

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 09 (153) 31 октября 2018 года

12+

## ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УСЛОВИЯМ ТРУДА

7 октября Федерация независимых профсоюзов России в одиннадцатый раз приняла участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

Комиссия по работе с молодежью профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и активная молодежь нашей «первички» не остались в стороне от участия в мероприятиях, приуроченных к этому дню, заранее были проведены проектные сессии с наработкой идей. На оперативном совещании 4 октября председатель молодежной комиссии Игорь Служенков сообщил, что результатом проектов, посвященных акции «За достойный труд!», стал подготовленный ребятами видеоролик. Посмотреть его можно в нашей группе ВКонтакте «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

В подразделениях первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» с середины октября начались отчетные профсоюзные конференции. Им необходимо уделять особое внимание – подчеркнул председатель ППО С.Ю.Зайцев.

Вопросы, которые поднимают работники, обсуждаются не только на конференциях, но и на заседаниях рабочей группы, а потом и на согласительной комиссии. Одно из таких заседаний состоялось 3 октября, сообщил зав. отделом по социально-экономическим вопросам профкома ППО С.Н.Ангелов. Рассматривались вопросы о выполнении поручений согласительной комиссии, об актуализации списков профессий и должностей работников на получение молока в связи с работой во вредных условиях труда, о внесении изменений в приложение 5.2 «Перечень мероприятий по разработке проектно-сметной документации в 2018 году» действующего коллективного договора.



Оперативное совещание с председателями профкомов подразделений 11 октября проходило в расширенном составе. В нем приняли участие члены Президиума Профсоюза АСМ РФ, представляющие разные регионы страны, во главе с председателем профсоюза А.А.Фефеловым.

10 октября на базе первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ», впервые в истории нашей «первички», было проведено рабочее совещание Президиума Профсоюза АСМ РФ. В этот же день состоялся «круглый стол» с участниками III модуля Школы молодого мотиватора Профсоюза АСМ.

С участниками «оперативки» Андрей Александрович Фефелов обсудил задачи, которые сегодня являются первостепенными в деятельности профсоюза.

Первое – это мотивация профсоюзного членства, где особое значение придается работе с молодежью. Второе – совершенствование организационной структуры профсоюза, с учетом современных вызовов и реалий, с акцентом на территориальные объединения первичных профсоюзных организаций.

Гости с интересом познакомились с тем, как проводятся наши четверговые «оперативки», какие вопросы на них выносятся, какие принимаются решения, а затем поделились своим опытом работы.

Так, председатель Челябинской областной организации профсоюза О.М.Косых рассказал о школах безопасного труда, в которых руководители (начальники цехов) совместно с уполномоченными по охране труда профкомов обучаются методам профилактики травматизма, приемам оказания первой помощи при травме. Председатель ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ С.Ю.Зайцев отметил, что этот опыт следует изучить для возможного применения на нашем заводе.

Зав. отделом охраны труда В.А.Кильчевский сообщил о выходе приказа по АВТОВАЗу о готовности корпусов предприятия к работе в осенне-зимний период.

Наработан план мероприятий, создан штаб, в который входят и представители первичной профсоюзной организации. По результатам проверок готовности корпусов к зиме будут проведены заседания профкомов подразделений, а итоги будут подведены на заседании профкома ППО в ноябре.

На оперативном совещании 18 октября прозвучала информация о том, что рабочая группа согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» провела первое заседание по рассмотрению вопросов и предложений с полугодовых колдоговорных конференций.

Было рассмотрено более 50 вопросов из подразделений, касающихся обучения персонала, тарифного соглашения, соглашения по обеспечению занятости, соглашения о социальных льготах и гарантиях.

Профсоюзный комитет согласовал изменения в действующее Положение «Оплата труда рабочих, занятых производством оборудования, запасных частей к нему, оснастки и инструмента». В частности, перенесены сроки начисления премии за непрерывный стаж работы станочником.

Напомним, что ранее премия выплачивалась в апреле. С 2019 года список работников на выплату премии будет формироваться в первый рабочий день января. Премия будет выплачена вместе с зарплатой за январь.

Вниманию работников завода! Автобусная остановка в районе 7-й вставки (КПП № 2) перенесена, пешеходный переход тоже установлен в другом месте!

Как сообщил зав. отделом рабочего контроля профкома ППО М.С.Пелепчук, по решению ГИБДД, в целях создания безопасных условий для пешеходов при переходе дороги, в районе 7-й вставки установлено дорожное ограждение. Такие ограждения будут по всей южной стороне завода.

Остановка общественного транспорта для высадки пассажиров в районе ограждений категорически запрещена!

Два ранее действовавшие у 7-й вставки пешеходных переходов аннулированы, вместо них установлен новый пешеходный переход.

Обращайте внимание на соответствующие знаки, обозначающие остановку и пешеходный переход!

Зав. юридическим отделом профкома ППО Т.А.Аношкина сообщила о том, что работникам, имеющим трех и более малолетних детей, предоставлено право выбора времени отпуска.

11 октября 2018 года вышел Федеральный закон «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 262.2, согласно которой работникам, имеющим трех

и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

О специальных предложениях для работников АВТОВАЗа и дочерних компаний на совещании рассказали представители банка ВТБ.

Речь шла о зарплатной карте PLATINUM. В рамках этого проекта профсоюзный комитет ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и банк ВТБ разработали программу безналичного получения ссуды членами профсоюзной кассы взаимопомощи. Механизм действия этой программы отработывается.

Определены периоды единого корпоративного отпуска работников ПАО «АВТОВАЗ» в 2019 году: с 22 июля по 11 августа и с 25 по 31 декабря.

Профсоюзный комитет на оперативном совещании 25 октября обсудил и согласовал проект приказа президента АВТОВАЗа «О едином корпоративном отпуске в 2019 году».

При этом профсоюзный комитет подготовил для администрации предприятия свои предложения по организации единого корпоративного отпуска. Они касаются выделения средств на Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» в 2019 году.

А поскольку следом за зимним периодом отпуска будут новогодние каникулы, необходимо обеспечить работу спортивных объектов соцкультбыта, чтобы работники могли взять в прокат лыжи, санки, активно провести время с семьями.

Профсоюзным комитетом также был согласован приказ «О работе в выходные дни в ноябре 2018 года».

В соответствии с планом производства на ноябрь будет организована работа подразделений и обеспечен выпуск продукции в СКП Kalina в субботы 10, 17 и 24 ноября в дневные смены.

Работники к работе в выходные дни будут привлекаться с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ. Компенсация за работу в выходные дни осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором.

В структурных подразделениях нашей «первички» проводятся заседания профсоюзных комитетов по готовности корпусов завода к работе в холодное время года.

Председатель ППО С.Ю.Зайцев подчеркнул, что обеспечение нормальных условий труда на предприятии – одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзной организации. Ежегодно совместно с администрацией проводятся проверки подготовки завода к весенне-летнему и осенне-зимнему периодам. Сергей Юрьевич напомнил профсоюзным лидерам подразделений о необходимости уделять этой работе особое внимание.

Любовь СТУКАЛОВА,  
Татьяна ЧАЙКУН



## ВМЕСТЕ ПОМОЖЕМ ДЕТЯМ!

Уважаемые работники ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий! В ожидании новогодних праздников каждый из вас может стать волшебником и подарить праздник детям!

С 8 ноября по 8 декабря 2018 года комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома ППО АВТОВАЗа традиционно проводит благотворительную акцию «Подари праздник детям!» – сбор денежных средств для воспитанников детских домов г.о. Тольятти.

Будем благодарны, если вы присоединитесь к нам! По всем вопросам обращайтесь в соответствующую комиссию профкома своего подразделения.

**Из истории:** уже более 10 лет благодаря неравнодушным, добрым людям с отзывчивыми сердцами у комиссии есть возможность подарить праздник ребятам, лишенным родительской заботы, и исполнить детские мечты. Напомним, что за прошлый год благотворительную акцию работниками завода и дочерних обществ было пожертвовано **383 тысячи рублей**. На эти средства оказана помощь Центру «Созвездие» (детский дом № 10) и Центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Единство» (детский дом «Ласточка»).

## СОЗВЕЗДИЕ ТАЛАНТОВ

Профсоюзный комитет приглашает работников структурных подразделений первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа к участию в смотре-конкурсе «Созвездие талантов-2018».

Конкурс проводится по 4 номинациям:

**1. «Вокальное творчество»** (соло, дуэт, группа). Эстрадное, академическое, народное (фольклор), джазовое, хоровое пение.

**2. «Танцевальное творчество»** (соло, ансамбль). Народный танец, стилизованный народный танец, эстрадный, бальный, классический танец, джаз-модерн, брейк-данс.

**3. Профсоюзная агитбригада «Я, ты, профсоюз!»** (группа). Миниатюра, музыкальный театр, музыкальное шоу.

**4. Видеовизитка «Моя «первичка» действует!».**

Прием заявок с 25 октября по 10 ноября 2018 года. Заявки нужно подавать в культурно-массовые комиссии профкомов своих производств. Проведение конкурса и подведение итогов – **30 ноября**.

**Елена САЗОНОВА,**  
председатель комиссии  
по гендерной политике  
и культмассовой работе профкома  
ППО АВТОВАЗа



## ПОБЕДИТЕЛЮ КОНКУРСА ВРУЧИЛИ LADA

Согласитесь, приятно получать подарки, да еще и неожиданные. Но для профсоюзной организации еще приятнее дарить их. Так, 12 октября состоялась церемония вручения автомобиля – новой LADA Granta – победителю конкурса «Предложения по улучшению условий проживания в Автозаводском районе города Тольятти».



В прошлом номере мы писали о том, как проходил конкурс и как подводились итоги. Напоминаем, ко Дню машиностроителя первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа объявила и провела благотворительный конкурс, целью которого было собрать предложения от активных работников завода о том, что нужно сделать для благоустройства Автозаводского района. Свои идеи участники конкурса могли подать только один раз, в день выборов губернатора Самарской области и депутатов Думы городского округа Тольятти. Анкеты тех, кто неравнодушен к судьбе города, кто выбрал, так сказать, новую власть, прошли в следующий этап для определения десяти призеров. А вот победитель среди призеров был определен случайным образом 27 сентября на расширенном заседании профсоюзного комитета. Им стал мастер СКП **Евгений Петрович Шарапов**.

На церемонию вручения Евгений Петрович пришел не один, а со своей семьей – супругой **Светланой Юрьевной** и младшей дочерью **Виолеттой** (в семье Шараповых есть еще старшая дочь **Яна** – прим. авт.). Столь важное и приятное событие происходило в автосалоне «Аура» и началось оно с презентации выигранного автомобиля: 98 лошадиных сил, легкосплавные 15-дюймовые диски, гарантийное обслуживание 3 года, современные опции и многое другое – всё это новая LADA Granta для нашего победителя.

После стартового инструктажа консультант автосалона передал ключи от автомобиля председателю первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцеву**, который поздравил победителя с удачной возможностью стать владельцем замечательного вазовского автомобиля:

– Суть конкурса для определения победителя состояла в том, что достаточно одного нормального предложения по улучшению условий проживания в Автозаводском районе. Каждый участник подавал предложение сквозь свою призму, потому что у каждого свое видение, что и где необходимо сделать. Для кого-то важно обустроить свой двор, а для кого-то – сделать набережную или построить семейную площадку. Сегодня, в рамках конкурса, мы ставим большой восклицательный знак! Победитель у нас определился. Хочу поблагодарить за проведение конкурса всех коллег, партнеров, организаторов конкурса, администрацию Автозаводского района и завода, в том числе службу по персоналу. А Евгения Петровича и его семью от лица профсоюзного комитета поздравляю с выигрышем.

Действительно, у профсоюзной организации не было своего опыта проведения подобных конкурсов, поэтому за поддержкой и помощью обратились к администрации АВТОВАЗа. Слова поздравления от партнера по проведению конкурса – администрации завода передал заместитель начальника управления по работе с персоналом **И.В.Климашов**:

– Желаю победителю и его семье, чтобы новая чудесная машина принесла достаточно много положительных, добрых, хороших эмоций и комфортабельных поездок.

Директор благотворительного фонда «Духовное наследие» имени С.Ф.Жилкина, которым и был представлен главный приз, **М.Р.Шубина** отметила:

– Проведенный совместно с профсоюзной организацией конкурс – новый шаг в нашей работе. Предложение победителя, на наш взгляд, было очень правильным. Оно показывает, что Евгений Петрович не безразличен к тому, в каком городе мы живем. Желаю счастья победителю, чтобы не было ни гвоздей, ни ям, ни кочек на дороге. Чтобы с этим автомобилем были связаны только хорошие воспоминания.

Поскольку идейная составляющая конкурса заключалась в том, чтобы собрать предложения работников для их реализации, на церемонию награждения была приглашена руководитель управления по работе с населением администрации Автозаводского района администрации городского округа Тольятти **Н.В.Ежова**. Она обратила внимание на то, что администрация района ждет предложения работников для их проработки:

– Мы эти предложения изучим, проанализируем, составим рейтинг. И я надеюсь, что самые значимые из них будут реализованы. Очень важно, что придя в избирательный центр для голосования, жители имеют возможность высказать свои предложения по благоустройству любимого города. Их реализация станет возможной благодаря участию тольяттинцев в таких важных и значимых мероприятиях, как выборы.

Хочется верить, что глядя на победителя, активность населения в период выборов повысится и не возникнет вопроса, зачем ходить на выборы. Победителю желаем, чтобы это была не последняя удача, чтобы она сопутствовала его семье в дальнейшем.

После всех выступлений председатель «первички» Сергей Юрьевич торжественно вручил ключи победителю конкурса Евгению Петровичу, который поблагодарил всех – профсоюзный комитет, администрацию завода и района, фонд «Духовное наследие» и автосалон «Аура» – за возможность принять участие в таком важном конкурсе и, конечно, за главный приз. Он признался, что в его жизни был еще один выигрыш в студенческие годы – 10 рублей в лотерее «Спринт». Победа в этом конкурсе для Евгения Петровича и его семьи действительно была очень неожиданной:

– Когда узнал результат конкурса и позвонил маме, она просто не поверила, а ее первая фраза была: «Сегодня же не первое апреля?». Мое предложение касалось благоустройства площадки около ДКИТ для населения района, чтобы было куда сходить вместе с семьей и друзьями. Огромная благодарность всем. Здоровья, добра и благополучия семьям.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

## ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

Во время визита в наш город с целью проведения рабочего совещания Президиум ЦК АСМ также встретился с вице-президентом по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» Д.Г. Михаленко.

Дмитрий Геннадьевич отметил с первых слов, что все вопросы, которые касаются коллективного договора или волнуют работников, администрация обсуждает всегда совместно с профсоюзным комитетом для поиска лучшего и оптимального решения.

Далее он рассказал о ситуации на АВТОВАЗе, текущей ситуации на автомобильном рынке и рынке продаж нашей страны: автомобили LADA – самые продаваемые в России! Доля продаж наших автомобилей составляет 20,7% на рынке легковых автомобилей. Четыре автомобиля входят в десятку самых продаваемых по итогам первого полугодия: на втором месте – Vesta, на третьем – Granta, на восьмом – Largus, на девятом – XRAY. При этом по данным за сентябрь Granta в новой модификации вырвалась на первое место! Так, можно говорить, что ам-

бициозная цель – сделать LADA брендом № 1 с прибыльной долей рынка РФ в 20% – достигнута.

Что касается направлений развития, в планах компании по 2026 год поставка на производство 8 новых моделей, 9 фейслифтов (обновлений) и модернизация действующего производства.

В связи с этим много задач как краткосрочных, так и долгосрочных затрагивают службу инжиниринга, которая продолжает расширять штат нашего научно-технического центра. В планах до 2021 года включительно – дополнительный прием около 1000 инженеров. Для этого возобновляется работа с ведущими университетами города.

Также Д.Г. Михаленко рассказал членам Президиума о коллективном договоре, об основных социальных обязательствах Общества в этом году и о программе обеспечения занятости персонала АВТОВАЗа. Как отметил Дмитрий Геннадьевич, на АВТОВАЗе серьезная социальная защита, поскольку коллективный договор является обязательным для исполнения обеими сторонами: работодателя и работников. На заседаниях



согласительной комиссии завода обсуждаются все льготы и гарантии, а также их выполнение в течение года.

В рамках разговора о тарифном соглашении был отмечен рост заработной платы рабочих завода с 33 431 рубля (за 6 месяцев в 2017 году) до 35 549 рублей (за 6 месяцев в 2018 году), работников – с 35 885 рублей (за 6 месяцев в 2017 году) до 38 135 рублей (за 6 месяцев в 2018 году). Председатель первичной профсоюзной организации С.Ю. Зайцев добавил, что после обращения профсоюзного комитета и повышения тарифных ставок и окладов работников на 6,9%, средняя заработная плата работников за сентябрь составила **42 160 рублей**.

Завершая свою презентацию об АВТОВАЗе, Дмитрий Геннадьевич подробно рассказал о проведенном на заводе конкурсе среди работников «Предложения по улучшению условий труда» и утвержденной по итогам конкурса специальной программе. Этот вопрос вызвал наибольший интерес и обсуждение у всех участников встречи.

На вопрос председателя Профсоюза АСМ А.А. Фефелова о том, как компания видит 2019 год, вице-президент Общества ответил, что АВТОВАЗ продолжит увеличивать объемы производства и будет сохранять приоритеты в социальной политике.

Татьяна ЧАЙКУН

## ШКОЛА МОЛОДОГО МОТИВАТОРА

С 8 по 12 октября учебно-тренировочная база «Раздолье» ППО АВТОВАЗа принимала участников III модуля Школы молодого мотиватора, организованного Центральным комитетом Профсоюза АСМ РФ совместно с Челябинским учебно-методическим центром профсоюзов.

Преыдущие два модуля проходили в городах Миасс и Челябинск. В этот раз принимающей стороной выступила наша первичная профсоюзная организация.

География участников семинара охватила различные регионы страны. Свои знания и умения по программе III модуля Школы молодого мотиватора совершенствовали 24 профсоюзных лидера из Самарской, Ульяновской, Нижегородской, Ярославской, Челябинской областей, Республик Чувашия и Татарстан.

Модульная форма обучения позволяет за относительно непродолжительное время с разных сторон изучить определенную тему. Темой III модуля стала «Мотивация эффективной деятельности профлидера».

Лекторами выступили директор АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» С.В. Корепанова, психолог, директор по персоналу ООО «Персонал Технологии» Е.Н. Сидорчева, директор Самарского института профсоюзного движения Г.А. Ефанова, а также специалисты Самарского института профсоюзного движения А.А. Пейсахова и А.В. Балакшина.

В процессе обучения были рассмотрены темы менеджмент в профсоюзной организации, эмоциональный интеллект, технология ведения деловой беседы, имидж профсоюзного лидера.

Очень интересной была тема, само название которой оставалось непонятным вплоть до ее освещения – «Профсоюзный SMM» (от англ. SMM – Social Media Marketing – маркетинг в социальных сетях). Поскольку профсоюзные организации не имеют в штате таких сотрудников, как PR-менеджер, маркетолог, бренд-менеджер и т.п., то коммуникация с членами профсоюза, потенциальными членами профсоюза через социальные сети приобретает действительно большое значение. Все молодые профлидеры – активные пользователи социальных сетей. Поэтому лидер может быть не только руководителем и мотиватором, но и эффективным маркетологом – при грамотном размещении в социальных сетях информации о деятельности профсоюза в целом и своей профсоюзной организации в частности.

Таким образом, обучение дало возможность молодым профлидерам не только укрепить и систематизировать фундаментальные, базовые знания, но и получить знания, отвечающие духу времени и современным технологиям.

Все обучение строилось по принципу «лекция-практикум»: после теоретической информации участники семинара выполняли практические задания, отрабатывая полученные знания.

Председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО АВТОВАЗа Игорь Служенков презентовал работу молодежной комиссии, проекты и перспективы.

В рамках семинара состоялся «круглый стол» с членами Президиума Профсоюза АСМ РФ, где в форме открытого диалога обсуждались перспективы развития молодежного движения и обуче-

ния в профсоюзе. Участники получили ценный опыт общения с руководящим составом Профсоюза АСМ.

Обучение получилось насыщенное, и даже свободное время было спланировано, начиная с утренней зарядки и заканчивая вечерними дополнительными мероприятиями – профсоюзным квестом и интеллектуальной игрой «Брейн-ринг».

Программа III модуля не ограничилась только обучением, ребята познакомились с городом, посетили «LADA MUSEUM», где увидели модели АВТОВАЗа, выпускаемые в разные годы, узнали историю нашего завода, посетили дилерский центр LADA. Побывали в Пар-

ковом комплексе истории техники имени К.Г. Сахарова с экскурсией на подводную лодку, ознакомились с экспонатами военной техники.

В завершении модуля были подведены итоги и выданы удостоверения о прохождении данного обучения.

Надеемся, что приобретенные знания, умения и навыки все участники семинара будут активно применять в своей дальнейшей профсоюзной деятельности.

Участники ШММ:  
Анастасия ДОНГАУЗЕР,  
Александр СЕРГЕЕВ,  
Елена АНПИЛОГОВА

### Владимир Романов, работник СПМ:

«Обучение на III модуле Школы молодого мотиватора было очень интересным и плодотворным. Первоклассные преподаватели раскрыли значимые темы, полученные знания сразу закрепили практическими занятиями. Самарские педагоги в увлекательной игре «Деловой ключик» наглядно показали, как происходит взаимодействие между работником, работодателем и представителями власти.

Незабываемой стала встреча с членами Президиума Профсоюза АСМ РФ, в ходе которой молодые люди поделились своими планами и идеями для более эффективной работы профсоюза».

### ПЛАН ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА НОЯБРЬ

Наименование семинара	Категория слушателей	Дата проведения	Место проведения
«Круглый стол», посвященный 15-летию газеты первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ «Вести профсоюза»	Комиссия по информационной работе	16.11.2018	ФОЦ СКП
Лидерство в деятельности профсоюзного активиста в разрезе перфекционизма	Все категории профактива	17.11.2018 Чаплыгина Е.Н. I часть	ФОЦ СКП
Лидерство в деятельности профсоюзного активиста в разрезе перфекционизма	Все категории профактива	24.11.2018 Чаплыгина Е.Н. II часть	ФОЦ СКП
Профсоюзный урок в ТМК	Студенты ТМК	30.11.2018 Пылаев М.В.	ТМК

Звоните, уточняйте, состоится ли семинар, есть ли места в группе.  
Елена Анпилогова, 64-99-07; 8 (927) 776 39 50, EN.Anpilogova@vaz.ru  
В случае, если вы записаны в группу на обучение, но не можете присутствовать на семинаре, **ОБЯЗАТЕЛЬНО!** позвоните и предупредите о неявке.



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ШЕФ МЕХАНОСБОРКИ



**Говорят, что хороший руководитель – не тот, которого боятся, а тот, кого боятся подвести. Эти слова в полной мере относятся к председателю профсоюзной организации механосборочных производств Федору Александровичу Широкову, недавно отметившему свой юбилей.**

Историю любой организации пишут люди: своей личностью, своей работой, отношениями с коллегами, традициями, буднями и праздниками... Федор Александрович возглавляет профком МСП уже 19 лет. И одним из показательных результатов его работы является то, что механосборочное производство занимает одно из лидирующих мест по членству среди профсоюзных организаций основных подразделений завода.

А началась его вазовская судьба в феврале 1979 года. Федор Александрович пришел на завод уже специалистом, отслужив в рядах Советской Армии и поработав оператором ЧПУ на Ульяновском заводе тяжелых и уникальных станков.

Работать устроился в одно из самых больших подразделений АВТОВАЗа, в механосборочное производство, оператором автоматических и полуавтоматических линий цеха шасси-5. С 1980 года работал токарем-расточником в цехе станкостроения.

Несмотря на чисто техническую специальность, Федор Александрович всегда был очень коммуникабельным человеком, равнодушным к людям. Люди и сами тянулись к нему, шли с проблемами, просили совета, а иногда и помощи. Он никогда не отказывался помочь и не бросал начатое дело на полпути.

Опыт работы с людьми уже имелся: во время службы в армии был командиром отделения. По словам самого Федора Александровича, именно армия научила ответственности за себя, за людей и, без преувеличения, за всю страну: «Армейская школа в чем-то предопределила и мою дальнейшую судьбу, ведь в профсоюзной работе тоже несешь ответственность за других людей».

Практический опыт работы с людьми подкреплял научными знаниями: в 1992 году поступил на заочное отделение Академии труда и социальных отношений (Москва), которую успешно окончил в 1996 году.

В ноябре 1994 года Федор Александрович был избран заместителем пред-

седателя профкома МСП. А в 1999 году возглавил профсоюзный комитет производства.

Между собой коллеги называют его шефом, шутя, что судьба как будто прочила ему руководящую должность, одарив инициалами ШФ. Федор Александрович руководитель строгий, но справедливый; требовательный, но, в первую очередь, к себе; с твердым характером, но и с отличным чувством юмора. И, безусловно, харизматичный и обаятельный – таким описывают его коллеги.

Один мудрец сказал, что сложнее всего жить во время перемен. Быть «у руля» в такие времена еще труднее. За 19 лет работы у руля профкома Федор Александрович почувствовал это сполна. Менялись задачи, которые приходилось решать профсоюзной организации, все активнее проявлялась ее роль в защите интересов работников, в наполнении коллективного договора льготами и гарантиями, направленными на социальную защищенность коллектива.

Большой профессиональный опыт и житейская мудрость помогали профсоюзному лидеру находить правильные решения в самых сложных ситуациях. Как, например, в начале 90-х, когда завод вместе со всей страной «потряхивало» и когда коллективу нужна была материальная поддержка – людей реально нужно было накормить...

Сейчас времена другие, но тоже непростые для предприятия. И по-прежнему важна роль профсоюза в отстаивании прав и интересов работников,

в обеспечении занятости, социальной защищенности.

Можно сказать стихотворной строчкой, что наш профсоюзный лидер – не просто человек, а коллектива оберег. Федор Александрович отличается исключительной работоспособностью и самоотдачей, в свою работу он вкладывает всю душу, любое дело доводит до конца. Высокое чувство ответственности – одна из самых сильных его черт.

В его понимании не бывает второстепенных вопросов, если это касается работников производства. Вниманием председателя профкома охвачены и молодежь, и те, кто уже на заслуженном отдыхе. И обязательно с обратной связью: для Федора Александровича важно слышать людей, принимать решения с учетом их мнения, даже где-то и пересмотрев свои принципы, если это необходимо.

Профессионализм и талант руководителя снискали Федору Александровичу уважение трудового коллектива, руководителей не только наших производств, но и всего завода.

Сегодня же мы, профком и весь большой коллектив механосборочных производств, поздравляем нашего Шефа с юбилеем! От всей души желаем здоровья, успехов, бодрости духа! Федор Александрович, оставайтесь таким же позитивным, энергичным и продолжайте также плодотворно заниматься сложной, но нужной и важной общественной деятельностью на благо рядовых членов профсоюза!

Профком МСП

## С ЮБИЛЕЕМ, ДЯДЯ КОЛЯ!

**Всю свою трудовую жизнь посвятил нашему заводу Николай Александрович Шумских. В коллективе все называют его просто и уважительно: дядя Коля.**

А начинал он оператором ТСФО в цехе 39/1 механосборочного производства. Молодой специалист показал себя трудолюбивым и целеустремленным работником. И через 5 лет, в 1984 году, коллектив избрал Николая Александровича председателем цехового комитета.

В 1989 году он перешел на должность инженера в отдел по работе с персоналом. С 1994 по 2015 год работал масте-

ром в цехе 39/2. С 2015 года трудится водителем погрузчика в нашем цехе. За хорошую работу руководство неоднократно награждало Николая Александровича почетными грамотами.

Весь коллектив очень уважает и ценит его за отзывчивость и доброту. К дяде Коле всегда можно прийти за советом или обратиться за помощью в любой ситуации. Каждому он старается помочь всеми возможными и доступными ему способами: кому – советом, кому – делом.

Очень большую роль в его жизни занимает семья. Николай Александрович – прекрасный семьянин, любящий и заботливый супруг, отец и дедушка.

В этом году Николаю Александровичу исполняется 60 лет. Мы от всей души поздравляем его с этим праздником!

*Тебя, коллега, поздравляем,  
В твои солидных 60  
Успехов новых пожелаем.  
Багаж богатый за спиной,  
В нем опыт собран по крупицам.  
И достижениями своими  
По праву можешь ты гордиться.  
Но на покой ты не спеши,  
Жизнь открывает перспективы.  
Не все проблемы решены,  
Пока мы есть, пока мы живы!  
С юбилеем!*

Коллектив бригады 5D120 и 5D130



## ТАКОЙ НЕЗАУРЯДНЫЙ ЧЕЛОВЕК

**В октябре исполнилось 70 лет Борису Михайловичу Тарасову, кавалеру ордена «Знак Почёта» и... мастеру спорта СССР. Он 48 лет проработал в УГЭ, затем практически на одном рабочем месте в энергетическом производстве, ушёл на заслуженный отдых наладчиком 8 разряда.**

Родился Борис в небольшом посёлке с красивым названием Дивнополье на берегу маленькой речки Мечётка в Соль-Илец-



ком районе Оренбургской области. После школы поступил в Оренбургское училище связи, окончил его с отличием и вернулся в родной посёлок, став в 17-летнем возрасте начальником местного узла связи.

12 ноября 1969 года молодой Борис Тарасов получает комсомольскую путёвку на крупнейшую стройку того времени – АВТОВАЗ и 21 ноября его принимают электромонтёром 5 разряда в центральную электротехническую лабораторию УГЭ ВАЗа. И с этого момента весь жизненный путь нашего юбиляра связан с энергетическим производством крупнейшего автозавода страны.

Борис Михайлович неоднократно был победителем социалистического соревнования, лучшим по профессии, лучшим рабочим бригады. Награждён благодарностями и почётными грамотами самого высокого уровня, медалями и знаками отличия. Самая главная трудовая награда – орден «Знак Почёта», которым отмечен труд Тарасова Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 июня 1986 года.

Ярким показателем заслуг Бориса Михайловича является и диплом за победу в самом первом конкурсе «100 лучших работников АВТОВАЗа» в 2000 году! Но больше всего записей в «трудовой» о рацпредложениях Тарасова. Счёт им перевалил за полторы сотни! Недаром Борис Михайлович дважды, в 1990 и 2002 годах, был признан лучшим рационализатором завода.

Помимо трудовой деятельности наш юбиляр активно занимался общественной. Товарищи по работе избирали его профгруппом. Борис Михайлович занимался экологическими проблемами в производственном совете, входил в партком производства, был председателем ДСО.

Внушают уважение и спортивные достижения Тарасова. Знаете ли вы человека, за 3 года доросшего до звания мастера спорта СССР? Борис Михайлович принимает участие и побеждает в первенствах России и мира по велоспорту и триатлону, становится победителем «лыжной суперсотни» России, входит в сотню лучших спортсменов России!

За свою яркую спортивную жизнь он также организовал десятки новых соревнований, которые стали традиционными: зимние и летние триатлоны и дуатлоны, горные велокроссы, турниры памяти друзей-велосипедистов, велотурниры на производстве, конкурс преемственности «Папа, дедушка и я – спортивная семья», где он сам принимает участие со своими сыновьями и внуками.

Талантливый спортсмен вместе с женой Лидией воспитал двоих сыновей, построил два дома на дачах, а посаженные им деревья уже многие годы дают урожай. Сыновья подарили Тарасову семь внуков, успехами которых он восхищается и гордится.

Невозможно в объёмах одной статьи описать жизнь такого человека, потому что жизненный путь Бориса Михайловича Тарасова насыщен эпитетами «лучший»: «100 лучших работников», лучший спортсмен, лучший по профессии.

**Лучших и счастливых лет  
и здоровья Вам,  
дорогой Борис Михайлович!**

Павел ПЛАТОНОВ, профком ЭП

## ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

18 октября прошло первое заседание жюри городской акции общественного признания «Наши люди».

Акция «Наши люди» стала преемницей известных в городе акций «Женщина Автограда» и «Отец года» и проходит по инициативе общественной организации «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти» при поддержке администрации г.о. Тольятти.

Традиционно победителей определяют в номинациях:

**«Женщина-мать»** (среди женщин, снискавших высокое общественное признание добросовестным отношением к воспитанию детей);

**«Женщина – культура и духовность»** (среди женщин, достигших выдающихся результатов в области искусства, культуры и просвещения);

**«Женщина-лидер»**

(среди женщин, проявивших себя талантливыми организаторами и лидерами, сумевших объединить вокруг себя социально активных людей во имя решения проблем общества);

**«Специалисты отрасли», «Профсоюзные лидеры»**

(среди женщин и мужчин, работающих в различных отраслях на предприятиях города);

**«Мужчина-лидер»** (среди мужчин, добившихся значительных успехов в профессиональной, общественной деятельности, осуществляющих эффективное руководство);

**«Отец года»** (среди мужчин, снискавших высокое общественное признание



добросовестным отношением к воспитанию детей).

В этом году в финал вышли 65 человек – представители предприятий, общественных организаций, профсоюзных объединений нашего города.

**ПАО «АВТОВАЗ» и первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа выдвинули для участия в акции 28 работников Общества.**

Лауреаты акции «Наши люди-2018» будут определены 12 ноября.

А церемония награждения пройдет 17 ноября в МАУ ДКИТ, начало в 17 часов.

**Елена САЗОНОВА,**  
председатель ОО «Совет женщин»,  
зав. отделом профкома  
ППО АВТОВАЗа

## ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ СВЕТЛАНЫ



**В нашем коллективе цеха логистики внешних поставок работает отличный профессионал, замечательный человек, многодетная мама Светлана Николаевна Чикова.**

Светлана – коренная тольяттинка. После окончания школы в 2000 году поступила работать на Волжский автомобильный завод водителем погрузчика в отдел организации складских операций № 1 и сразу же вступила в профсоюз. Эта хрупкая женщина стала мастером в своей непростой профессии и не изменяет ей – она по-прежнему очень умело управляет погрузчиком в цехе логистики внешних поставок.

Светлана Николаевна – очень внимательный, грамотный профгруппорг, который умеет выслушать, понять проблему и помочь. Она помогает цеховому комитету организовывать дни здоровья, курсы детского рисунка, благодаря ее усилиям проводится разъяснительная работа в цехе о профсоюзной организации. Кроме того, она помогает контролировать безопасность движения в цехе.

Хорошо сложилась и личная жизнь Светланы Николаевны. В 2018 году с су-

пругом Игорем они отмечают фарфоровую свадьбу. В семье трое детей. Старшая, Виолетта, уже подарила родителям внука Кирилла. Средний, восьмиклассник Данила, всегда радуется своими успехами – отлично учится, занимается велоспортом и гольфом, имеет очень много наград и медалей, увлекается компьютером, имеет много друзей. А самый младший сын Егор пока ходит в детский сад, где активно участвует во всех утренниках, делает хорошие поделки и тоже очень радуется своих родителей.

Чиковы любят вместе ходить в кино, гулять по лесу в любое время года, нередко выбирают в походы, чтобы отдохнуть на природе от городской суеты. Еще они всей семьей строят дом и планируют ландшафтный дизайн приусадебного участка.

Светлана Николаевна к любому делу в своей жизни относится очень серьезно и профессиональна во всем, будь то хоть воспитание детей, хоть производство. Она нетерпима к непрофессиональному отношению к работе, к разгильдяйству и халатности, к несправедливости и равнодушию. Эти черты характера Светланы вызывают уважение к ней администрации и коллег по работе, друзей, соседей. Ее энергия неиссякаема. Кто бы ни обратился к ней за помощью, она всегда искренне откликается и помогает.

И, конечно, она заботливая дочь, любящая мать, прекрасная гостеприимная хозяйка. В ее доме всегда уютно и тепло.

Это крепкая, дружная семья, в которой все помогают друг другу, живут по девизу: «Один за всех и все за одного». А каждый из детей знает, что у них есть надежная и добрая поддержка мамы Светы!

## ЛЮБИМАЯ РАБОТА, РОДНОЙ КОЛЛЕКТИВ

**4.45 утра. Будильник говорит, что пора вставать. И все по 16-летнему ежедневному расписанию: утренний кофе, дорога до остановки, автобус, завод... И я по-прежнему иду на свою Работу с желанием.**

Да, именно Работа – с большой буквы, потому что она мне нравится, несмотря на все трудности и различного рода проблемы, которые приходится преодолевать и решать вместе со своим родным коллективом.

Работа, которую помогает сохранить наш родной профсоюз. Он остается самой массовой общественной организацией, осуществляющей защиту социально-трудовых и гражданских прав, профессиональных и социальных интересов членов профсоюза. И каждый работник бригады понимает, что профсоюз – это не только надежная и эффективная защита членов профсоюза, но и необходимое условие для стабильности производства, а также условие для формирования благоприятного климата в коллективе.

Работа приносит радость, когда трудиться в дружном, слаженном коллективе. Вот в таком коллективе я уже 16 лет. За это время много раз менялись структуры, местоположение, но мои коллеги оставались такими же: они всегда готовы прийти на помощь, создать правильный настрой в бригаде, исключить все лишнее, сконцентрироваться на главном и работать, не допуская аварийных ситуаций. Это наши лучшие бригадиры: **Светлана Сулина, Юрий Чариков, Денис Карасев, Марина Любарская, Светлана Досаева, Марина Мишина, Виктория Григоренко.**

Немаловажно, когда в бригаде есть человек, который может справиться с любой сложной производственной ситуацией. И такие люди у нас тоже есть – это **Сергей Артемьев, Сергей Повелайтис, Елена Москотина, Исрафил Махмудов, Николай Бичев.**

У нас также работают очень ответственные мастера своего дела, которые контролируют бесперебойное обеспечение, своевременную отгрузку и учет склада: **Марина Попова, Светлана Попова, Ирина Юнкина, Светлана Чарикова, Ольга Кассирова.**

Я уверена, что вместе с нашим профсоюзом и с таким сильным коллективом мы справимся со всеми поставленными перед нами задачами!

...А на улице красивая осень со своими яркими красками. В эти дни нужно обязательно выбраться на природу, чтобы немного отвлечься от городской суеты, собрать осенний букет или сделать композицию, погулять по нарядному лесу и подышать осенним воздухом. Желаю всем сотрудникам доброго здоровья и яркого настроения!

**Елена РОЖКОВА,**  
председатель цехкома цеха 5D41,  
мастер ДЛАКП



## ЛУЧШИЕ ВОДИТЕЛИ

20 октября в АО «АВТОВАЗТРАНС» прошёл традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей по знаниям Правил дорожного движения и мастерству управления грузовым автомобилем КАМАЗ, который был приурочен к 50-летию профсоюзной организации СКИО.

В приветственном слове генеральный директор **А.В.Поляков** сказал, что цель конкурса – совершенствование профессионального мастерства водителей, пропаганда безопасности дорожного движения, развития творческой инициативы и трудовой активности.

Председатель профкома **В.В.Тихонов** пожелал участникам ровной дороги и безопасного движения. Он отметил, что профсоюзу СКИО в ноябре исполняется 50 лет и наш конкурс в преддверии юбилея является подарком всей профсоюзной организации.

Конкурс проводился в командном и личном зачетах, также были определены победитель по лучшим знаниям Правил дорожного движения и лучший в управлении грузовым автомобилем.

В командном зачёте на 1 месте автоколонна № 4 ТЭП, на 2 месте – автоколонна № 5 ТЭП, на 3 месте – автоколонна № 1 ТЭП.

Лучший результат по знаниям ПДД продемонстрировал водитель а/к 4 **А.И.Караваяев**, лучший результат по управлению грузовым автомобилем – водитель а/к 4 **С.Н.Прокофьев.**

1 место в личном зачёте завоевал **С.Н.Прокофьев** (а/к 4), 2 место – **В.А.Кагаев** (а/к 5), 3 место – **А.Г.Шидаев** (а/к 5).

Мероприятие проведено совместно администрацией и профкомом Общества. Деловое сотрудничество администрации и профсоюзного комитета позволяет решать все производственные и общественные проблемы своевременно и всегда с пользой для трудового коллектива.

**Наталья БАЙБАРОВА,**  
профком СКИО



# К ЧЕЛОВЕКУ НУЖНО ОТНОСИТЬСЯ ЧЕСТНО И СПРАВЕДЛИВО

Признаться честно, я очень люблю интервью, потому что в беседе удается лучше узнать человека через его слова, интонацию, паузы, восклицания, смех и другое. Интервью же с исторической личностью, благодаря которому узнаешь истинный ход событий глазами человека той эпохи – это, пожалуй, самый превосходный жанр журналистики. И вот с таким человеком мне и посчастливилось познакомиться и побеседовать. Без перевертывания хочу поделиться с вами частью нашего интересного разговора и рассказать о таком легендарном человеке, как Василий Маркович Правосуд.



**Василий Маркович Правосуд – председатель завкома профсоюза Волжского автомобильного завода с 1967 по 1974 гг. Именно при нем тогда были приняты первый коллективный договор и социалистические обязательства.**

**– Василий Маркович, какой эпизод работы в профсоюзной организации запомнился Вам больше всего?**

– Самым неожиданным для меня было, когда мне предложили стать председателем завкома. Печатали разные версии о том, как это было, но на самом деле всё было просто. **Станислав Петрович Поликарпов** (он возглавлял строительную дирекцию завода – прим. авт.), с которым мы долгое время работали вместе, предложил, что надо из меня сделать председателя завкома, но мне об этом не сказал.

И вот я сижу в приемной первого генерального директора Волжского автозавода **Виктора Николаевича Полякова**, который говорит мне, что обком партии предлагает мою кандидатуру на должность завкома. Моя первая реакция: «Что?!». И у меня даже промелькнула мысль: «А что будет, если Правосуд откажется от предложения обкома партии?». А предложение обкома партии тогда – это практически приказ.

– Нет времени думать, Василий Маркович, – сказал Виктор Николаевич.

И я согласился, на что Поляков ответил: – Ну что ж, посмотрим, какой Вы будете председатель завкома.

А я думаю, ничего себе начало, посмотрит он, какой я буду завком, и говорю ему:

– Виктор Николаевич, конференция будет смотреть, и у Вас там есть один голос.

Это был шок, конечно. Виктор Николаевич тогда раскатило и громко рассмеялся и сказал Поликарпову:

– Станислав Петрович, он нам подойдет.

Этот эпизод запомнился мне больше всего, потому что в нем и есть истинная картина моего назначения. С одной стороны, мне не хотелось соглашаться – я работал тогда помощником генерального директора завода, большие задачи были поставлены передо мной. С другой стороны, совсем новые, неожиданные задачи были не менее интересны.

**– Как Вы считаете, почему при выборе завкома остановились именно на Вас? Какие Ваши качества послужили тому основой?**

– Я объясню. Мы с Поликарповым работали в Институте «Промстройпроект». Последнее время я был секретарем партийной организации Института. Директор очень уважал меня, и когда узнал, что меня забирают работать на завод, предложил мне должность заместителя главного инженера института. Но я уже дал слово.

Я много общался с коллективом, и народ, в свою очередь, знал меня хорошо. Знаете, я умел работать с людьми. Потому что всегда считал и считаю, что **нет адмиралов и матросов, есть ЧЕЛОВЕК!** (В.М.Правосуд служил в Военно-морском флоте, получил звание капитана III ранга – прим. авт.).

Вот расскажу вам один эпизод. В «Промстройпроекте» последнее время я занимался ведением сетевого графика (выпускали строительную документацию для машиностроительного завода). Председатель Совнархоза **Алексей Тихонович Шмарев** на одном из заседаний начал придирается ко мне и кричать. Я его слушал-слушал, потом грохнул кулаком по столу и тихо сказал:

– Я – морской офицер, и не привык, чтобы со мной так обращались. Прошу в дальнейшем помнить об этом.

Все собравшиеся притихли, председатель извинился передо мной. С тех пор в мою сторону криков и брани не было. Вот такие пироги... (улыбается).

К чему я это рассказал? Я считал, что каждый человек способен на многое, что все мы одинаковы. Сегодня один – начальник, другой – подчиненный. Потом



наоборот. Но самое главное нужно помнить, что к человеку нужно относиться честно и справедливо.

**В нашей работе должно быть понимание того, что человек – маленький винтик в большом механизме. Но хоть он и маленький, без него обойтись невозможно!**

**– Действительно ли тогда профсоюз занимался не только защитой трудовых интересов коллектива, но и благоустройством в городе?**

– Тогда в городе было около 100 тысяч жителей. Приезжали разные люди – энтузиасты, романтики и просто люди «ради большого рубля». Проблем и на заводе, и в городе была масса. Секретарь тольяттинского горкома **Николай Харитонович Оболонков** говорил мне:

– Ты – не председатель завкома, ты – председатель совкома.

Он так говорил, потому что я отвечал практически за всю «социалку» Тольятти.

Вы, наверное, слышали о нашем с Поляковым соревновании – кто быстрее построит: он – завод или я – город. Я, конечно, проиграл.

Весь Автозаводский район «лежал на моих плечах»: я занимался проектированием, строительными работами. Это – не профсоюзная задача, конечно. Но это создавало определенный имидж, отношение людей ко мне. Люди знали, что туфту нести я не буду. Если что-то не получается, я так и говорил: «Ребята, не получается». А нюансов было много – чем кормить, где жить, что одеть и обусть. Было много сложностей, но мы все свои обязательства выполняли. Например, жилье через полтора года получали все.

Вот расскажу вам такую историю. Иду я по улице, вдруг женщина, увидев меня, бросается мне на шею и говорит: «Ой, Василий Маркович. Вы меня не помните? Вы мне дали квартиру». Оказывается, наш заводской комитет принял решение в нарушение союзного закона о распределении жилья выделять квартиры одиноким женщинам, понимая, что для них это может сыграть судьбоносную роль.

**– Какие главные принципы должны быть в профсоюзной организации?**

– В советские годы к нам на завод приехала делегация итальянских профсоюзов во главе с профсоюзным деятелем **Марио Дидо**, который написал в газете про наш завод, что там профсоюзы совместно с директором, что они не бастуют. На это мы вместе с Шелепиным (**А.Н.Шелепин** – председатель ВЦСПС, прим. авт.) написали ему письмо, в котором говорилось, что действительно закона о запрещении забастовок в Советском Союзе не было, но зачем? Все забыли о правах профсоюзной организации. Наша профсоюзная заслуга – заключение коллективного договора. Тогда руко-

водители, и профсоюзные, и хозяйственные, работали на одну цель – выпуск автомобиля высокого качества, выполнение плана.

Должна быть общность коллектива. Я считаю, что коллектив должен быть единым и сплоченным, а профсоюз – гибким, где-то суметь останавливать.

Расскажу вам еще один эпизод. Сдаём прессовый корпус. Решили сдать его пораньше к празднику, так было модно. Но я отказался ставить свою подпись, поскольку было еще слишком много недоделок. Вся комиссия, в составе которой министры и прочие, подписала, а Правосуд не подписал. И представьте, что тогда без подписи завкома не имели право сдавать объект. Руководство комиссии обратилось в ЦК профсоюза, но там сказали: «Мы с ним не справимся». Звонит мне Шелепин:

– В чем дело? Почему?

– Александр Николаевич, на КВЦ тоже давали гарантию месяц и до сих пор ничего не сделано. Поэтому я ничего не подпишу. В Вашей власти снять меня с работы.

Он бросил трубку, но акт о досрочной сдаче корпуса не подписали, а подписали в установленный законом срок.

**– Василий Маркович, чтобы Вы хотели пожелать профсоюзным работникам?**

– С одной стороны, работодатель и профсоюз должны работать совместно. Надо учитывать баланс интересов и тех, и других. С другой стороны, профсоюз не должен прибегать к крайностям. А главное, может, я повторюсь, – помнить, что все люди равны и с каждым надо быть справедливым.

**– Большое спасибо Вам за столь интересную беседу!**

Татьяна ЧАЙКУН



## ВСЁ СУПЕР С МТС И ПРОФСОЮЗОМ

Корпоративный льготный тариф «СуперЛада» от партнера профсоюзной организации АВТОВАЗа – компании МТС – будет закрыт. При этом оператором сотовой связи совместно с профкомом ППО вместо действовавшего тарифа подготовлено несколько новых интересных предложений.

Для членов профсоюза АСМ, состоящих в первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ», предлагается подключить один из трех тарифов на выгодных условиях.

**Первый тариф – «СУПЕР МТС»\* с опцией «Всё Супер» – со скидкой 70%! Абонентская плата за опцию «Всё Супер» со скидкой 70% составляет 1,80 руб./сутки. Тариф включает в себя пакет Интернет-трафика 100 Мб./сутки. Стоимость звонков на мобильные номера МТС Самарской области – 0 руб., на мобильные и городские телефоны остальных операторов Самарской области – 1,10 руб./мин., исходящего SMS абонентам операторов мобильной связи Самарской области – 2 руб. за 1 сообщение.**

\* Подробное описание тарифа на [www.mts.ru](http://www.mts.ru).

\*\* На мобильные телефоны МТС Самарской области и МТС России (после исчерпания пакета минут).



**Второй тариф – «МОЙ БЕЗЛИМИТЦЕ»\* – со скидкой 15% на абонентскую плату.** В плату по тарифу включены: безлимитные звонки на МТС России\*\*, пакет минут на все сети домашнего региона и МТС России, пакет Интернет-трафика, пакет SMS абонентам домашнего региона.

**Третий тариф – «ТАРИФИЦЕ»\* – также со скидкой 15% на абонентскую плату.** В плату по тарифу включены: звонки и пакет SMS на все сети России, БЕЗЛИМИТНЫЙ Интернет. Данный тариф действует дома и в поездках по России.

Для подключения одного из предложенных тарифов с учетом скидок можно оформить новый номер, перевести в МТС номер от другого оператора или сменить тариф на действующем номере МТС. Далее необходимо обратиться в профком своего подразделения и заполнить соответствующий бланк. После регистрации в ПАО «МТС» и пополнения счета своего номера льготный тариф будет подключен. При новом подключении будет выдана SIM-карта с подключенным тарифом, указанным в бланке регистрационной формы.

## 30 ЛЕТ ИСКУССТВА И ТВОРЧЕСТВА



**Дворец культуры, искусства и творчества, который по старой памяти многие называют «ДКИТ ВАЗа», отметил свое 30-летие.**

12 октября в большом зале Дворца прошел гала-концерт «30 лет с вами».

Дворец культуры, искусства и творчества – крупнейшее учреждение культуры Самарской области. В составе Дворца культуры работают 26 творческих коллективов – из них одиннадцать являются «народными» и один – «образцовым». Все они были задействованы в концертной программе праздничного вечера и порадовали зрителей яркими выступлениями. В отдельных номерах на сцене находилось свыше семидесяти человек!

В ходе концерта зрители увидели документальный мини-фильм с уникальными историческими фактами о возникновении и развитии ДКИТ. Были показаны редкие фотографии строительства Дворца культуры, первых коллективов и руководителей, концертов.

В фойе второго этажа экспонировались выставки достижений творческих коллективов и фотовыставки, посвященные истории ДКИТ. Гости вечера фотографировались в тематических фотозонах и участвовали в интерактивах.

Коллектив Дворца культуры, искусства и творчества с юбилеем поздравили представители областного правительства, администрации города, творческих организаций города, партнеры ДКИТ и почетные гости вечера. Глава администрации г.о. Тольятти **Сергей Александрович Анташев** в поздравительной речи отметил, что: «Вот уже 30 лет сцена ДКИТ – это главная сцена города».

**Очень тепло коллектив ДКИТ поздравил председатель ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ С.Ю.Зайцев. Он отметил огромное значение Дворца для творческого развития и для культурного отдыха работников завода, их детей и всех жителей города.**

**Сектор информации и коммуникации МАУ ДКИТ**



## ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНЯЕТ

21 октября на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «LADA-парк» прошел день здоровья службы продаж и маркетинга (СПМ), которая объединяет службу маркетинга, производство сборочных комплектов, дирекцию по продажам запасных частей и дочернее предприятие «Лада-Имидж».

Дни здоровья в нашей службе стали доброй традицией. Профсоюз проводит их для привлечения работников и членов их семей к активному отдыху, занятиям физической культурой и спортом, для эмоциональной разгрузки.

В этот раз на мероприятие пришли порядка 220 человек, из них более 100 детей. А началось оно с торжественного построения, где собравшихся приветствовал председатель профсоюзной организации СПМ **В.П.Солуянова**, начальник управления планирования и сопровождения поставок ПОСК **И.В.Милинов** и главный судья, главный специалист отдела корпоративных мероприятий **М.В.Левченко**. Они пожелали всем успехов, удачи, задора и отличного настроения!

Программа соревнований была очень насыщенной. Шесть увлекательных станций, восемь богатырских команд и безграничный накал страстей – в этом квесте все участники проявили незаурядные спортивные и интеллектуальные способности. Для наших самых маленьких и любимых детей были организованы веселые старты. Спортивный задор, огромное стремление к победе – все помогало участникам, и даже погода выдалась на славу! Все стремились победить, а группы поддержки следили за ходом событий и очень переживали.



Победителей эстафет и соревнований наградили памятными призами. И маленькие спортсмены не остались без внимания, каждый ребенок получил подарок.

Лесной воздух, соревнования и отличная компания способствовали отменному аппетиту, утолить который можно было, благодаря хлебосольству нашего председателя профкома **В.П.Солуяновой**, душистым чаем и вкусными пирожками.

Спасибо всем работникам, пришедшим поддержать свой коллектив. Отрадно, что мы умеем не только отлично работать, но и дружно отдыхать. Отдельное спасибо судейской команде под руководством **М.В.Левченко** – за слаженную работу, творческий и ответственный подход к подготовке мероприятия.

Этот день стал настоящим праздником спорта, здоровья и просто хорошего настроения. Здесь не так важны были возраст и физическая подготовка участников, ключевое условие – иметь позитивный настрой и поддерживать сплоченный командный дух.

Мы, как большая, дружная семья, ярко и незабываемо провели этот день! С собой унесли отличный заряд бодрости и положительных эмоций. А наши дети получили пример здорового образа жизни, товарищеского соперничества, доброжелательного и сердечного общения в коллективе.

**Профком СПМ**

## ТЕПЛОТА ДРУЖЕСКОГО ОБЩЕНИЯ

В теплой дружеской атмосфере прошел день здоровья для членов профсоюза производства окраски кузовов СКП.

Мероприятие состоялось на территории пансионата «Юность», в нем приняли участие работники цехов 0441, 0442, 0448 со своими семьями.

Погода нам улыбнулась – было тепло и солнечно. Мы азартно состязались в спортивных соревнованиях, с удовольствием участвовали в музыкальной программе и конкурсах, дети перетягивали канат, прыгали, заби-

вали мяч. Все победители получили призы. А потом мы жарили шашлыки.

День здоровья, приуроченный к нашему профессиональному празднику, Дню машиностроителя, прошел на «ура», что еще больше сплотило и объединило наш коллектив. Отлично проведенный день на свежем воздухе, подаривший заряд позитива – побольше бы таких дней!

**Цехком производства окраски кузовов СКП**



**Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ»**

**Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации**

**Главный редактор: Чайкун Т.В.**

**Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.**

**Адрес издателя:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

**Адрес редакции:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

**Телефоны:** 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** lyubov.stukalova@vaz.ru.

**Сайт учредителя:** профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

**Адрес типографии:** 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 30.10.18 г. в 15.00, по графику – 15.00.

Заказ 10645. Тираж 2000 экз.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**