

## Отчёт о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ за период с января 2010 года по октябрь 2014 года



### ПРОФСОЮЗНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

#### Организационная работа

Для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «АВТОВАЗ» в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (ОМК), в состав которой входят представители структурных подразделений организации.

Работа Омк в отчетном периоде основывалась на постановлениях отчетных профсоюзных конференций, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетных кампаний, а также на планах работ Омк и профкома первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» вопросы организационного направления, а также в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и подготовку XVII Отчетно-выборной

профсоюзной конференции, которая состоится **12 декабря 2014 года**.

Для обеспечения работы структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» Омк готовились и направлялись в профсоюзные организации:

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»;
- постановления профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» по организационному направлению;
- план работы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»;
- план работы Омк.

В соответствии с приказами по ОАО «АВТОВАЗ» Омк постоянно отслеживала изменения производственной структуры общества, дочерних обществ и самостоятельных предприятий. Готовила предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры единой первичной профсоюзной организации.

**Так, в отчетном периоде решениями профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ»:**

#### 2010 год

- профсоюзная организация службы безопасности (СБ) переименована в профсоюзную организацию дирекции по безопасности (ДпБ);
- профсоюзная организация департамента управления делами

(ДУД) переименована в профсоюзную организацию дирекции по управлению делами (ДУД);

– профсоюзная организация управления складского хозяйства (УСХ) переименована в профсоюзную организацию управления складов сырья и материалов (УССиМ);

– профсоюзная организация управления декларирования и диспетчирования таможенных грузов (УДиДТГ) переименована в профсоюзную организацию управления декларирования (УД);

– профсоюзная организация Федерального медико-биологического учреждения здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 7 Федерального медико-биологического агентства» (ЦМСЧ № 7 ФМБ РФ) переименована в профсоюзную организацию Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский медицинский клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (ФБУЗ СМКЦ ФМБА России);

– в связи с предложением профсоюзной организации управления анализа рынка и организации закупок ДПЗ (УАриОЗ) о включении ее в состав профсоюзной организации «Металлоснаб» профсоюзная организация УАриОЗ исключена из реестра первичной профсоюзной организации;

– в соответствии с решениями профсоюзных комитетов ОПП и ДТР профсоюзная организация опытно-промышленного производства выведена из состава профсоюзной организации дирекции по техническому развитию и включена в реестр первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

#### 2011 год

– переименована профсоюзная организация инструментального производства (ИП) в профсоюзную организацию ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» (ООО «ЛИН»);

– переименована профсоюзная организация управления капитального строительства промышленных зданий и сооружений (ПромУКС) в профсоюзную организацию управления капитального строительства (УКС);

– переименована профсоюзная организация Тольяттинского машиностроительного техникума (ТМТ) в профсоюзную организацию Тольяттинского машиностроительного колледжа (ТМК);

– переименована профсоюзная организация типографии ДИС в профсоюзную организацию ООО «Двор печатный АВТОВАЗ» (ООО «ДПА») в составе проффорганизации ДИС;

– переименована профсоюзная организация головного центра запасных частей (ГЦЗЧ) в профсоюзную организацию дирекции по продажам запасных частей,

аксессуаров и дополнительного оборудования (ДПЗЧАДО);

– переименована профсоюзная организация ОСКБ в профсоюзную организацию ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»;

– переименована профсоюзная организация производства по переработке промышленных отходов (ПППО) в профсоюзную организацию ООО «ПППО»;

– переименована профсоюзная организация КТиП в профсоюзную организацию ООО «ЛАДА-МЕДИА»;

– переименована профсоюзная организация Корпоративного университета в профсоюзную организацию НОУДО «КУ ОАО «АВТОВАЗ»;

– переименована профсоюзная организация дирекции по производственной логистике (ДПЛ) в проффорганизацию дирекции по логистике (Дпл);

– переименована профсоюзная организация управления «Техснаб» в проффорганизацию управления по закупке сырья и материалов (УпЗСиМ);

– переименована профсоюзная организация управления «Металлоснаб» в проффорганизацию управления по закупке металла (УпЗМЕТ);

– переименована профсоюзная организация производства технологического оборудования и оснастки (ПТОО) в проффорганизацию ООО «Волжский машиностроительный завод» (ООО «ВМЗ»);

– переименована профсоюзная организация Управления спортивных автомобилей (УСА) в профсоюзную организацию ООО «Лада Моторспорт Технологии» (ООО «Лада МСТ»);

– переименована профсоюзная организация Производства ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО) в профсоюзную организацию ООО «АВТОВАЗ ПРОО»;

– переименована профсоюзная организация Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский медицинский клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (ФБУЗ СМКЦ ФМБА) в профсоюзную организацию Федерального Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Самарский медицинский клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУЗ СМКЦ ФМБА);

– создана профсоюзная организация ООО «Мефро уилз Руссия Завод Тольятти» в составе профсоюзной организации СКП.

#### 2012 год

– создана профсоюзная организация ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» в составе профсоюзной организации ЭП;

– переименована профсоюзная организация ДТР в профсоюзную организацию СВППР;

– создана объединенная профсоюзная организация «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-Центр»;

– создана профсоюзная организация производства автомобилей на платформе В0 в составе профсоюзной организации СКП;

– переименована профсоюзная организация ЗАО МСК «АСКО-ВАЗ» в профсоюзную организацию ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»;

– переименована профсоюзная организация НОУДО «Корпоративный университет ОАО «АВТОВАЗ» в профсоюзную организацию НОУДПО «Корпоративный университет Группы «АВТОВАЗ»;

– внесено изменение в наименование профсоюзной организации ЗАО «СК «Самара-Мед» и утверждено наименование ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед».

#### 2013 год

– создана единая профсоюзная организация преподавателей Тольяттинского машиностроительного колледжа;

– создана единая профсоюзная организация учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа;

– переименована профсоюзная организация ООО «ЛАДА Моторспорт Технологии» в профсоюзную организацию ООО «ЛАДА Спорт»;

– создана профсоюзная организация сборочно-кузовного производства автомобилей на платформе Kalina (СКП Kalina) в составе профсоюзной организации СКП;

– профсоюзная организация управления складов сырья и материала (УССИМ) выведена из реестра ППО ОАО «АВТОВАЗ» и введена в состав профсоюзной организации дирекции по логистике (ДПЛ);

– профсоюзная организация ООО «Мефро уилз Руссия Завод Тольятти» выведена из состава профсоюзной организации СКП и введена в реестр ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

– в связи с прекращением деятельности профсоюзная организация ЗАО «Завод строительных материалов» исключена из реестра ППО ОАО «АВТОВАЗ».

– принято решение о централизации профсоюзных организаций финансово-экономической, бухгалтерской, кадровой

деятельности и работы с персоналом ОАО «АВТОВАЗ».

#### 2014 год

– создана профсоюзная организация службы вице-президента по персоналу и социальной политике;

– создана профсоюзная организация сборочно-кузовного производства автомобилей на платформе LADA 4x4 в составе профсоюзной организации СКП;

– в связи с прекращением деятельности ОАО «Строймеханизатор» профсоюзная организация исключена из реестра ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

– создана профсоюзная организация Центра удовлетворенности потребителей ОАО «АВТОВАЗ» в составе профсоюзной организации дирекции по качеству;

– цеховому комитету профсоюзной организации дирекции по дизайну придан статус профсоюзного комитета;

– профсоюзная организация управления декларирования включена в состав профсоюзной организации дирекции по логистике;



– профсоюзная организация Управления поставок на внутренний рынок включена в состав профсоюзной организации предприятий по техническому обслуживанию;

– профсоюзная организация дирекции по продажам запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования переименована в профсоюзную организацию дирекции по продажам запасных частей и послепродажного обслуживания;

– создана профсоюзная организация ЗАО «Лада-Имидж» в составе профсоюзной организации дирекции по продажам запасных частей и послепродажного обслуживания;

– создана профсоюзная организация дирекции по капитальному строительству;

– профсоюзная организация механосборочного производства переименована в профсоюзную организацию механосборочных производств;

– профсоюзная организация сборочно-кузовного производства переименована в профсоюзную организацию сборочно-кузовных производств;

– профсоюзная организация дирекции по качеству переименована в профсоюзную организацию службы вице-президента по качеству.

Все изменения вносились в реестр профсоюзных организаций первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

ОМК профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений ППО по вопросам организационно-массовой работы.

ОМК рассматривает все организационные вопросы, касающиеся отчетной и отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

### Структура организации и членство в профсоюзе

На 1 июля 2014 года в структуре первичной профсоюзной организации действуют:

– 48 профсоюзных организаций структурных подразделений ППО;

– 426 профсоюзных организаций цехов и отделов;

– 2 623 профсоюзные группы.

Всего первичная профсоюзная организация на 1 июля 2014 года насчитывает 102 651 член профсоюза.

В том числе из 87 755 работающих в открытом акционерном обществе «АВТОВАЗ», на дочерних предприятиях и в организациях г.о.Тольятти, членами профсоюза являлись 57 359 человек.

Из 2 126 учащихся базовых учебных заведений ОАО «АВТОВАЗ» 2 126 человек являются членами профсоюза.

На профсоюзном учете находится 43 166 неработающих пенсионеров.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях начиная с цеховых профсоюзных организаций и дважды в год рассматриваются на заседаниях профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Данные о структуре и членстве в ППО ОАО «АВТОВАЗ» по состоянию на 1 декабря 2014 года будут доведены на отчетно-выборной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ» 12 декабря 2014 года.

### Повышение активности членов профсоюза

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» традиционно организует и проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая. Проводятся шествия и митинги, посвященные празднику Весны и Труда 1 Мая Дню международной солидарности трудящихся, под девизами объявляемыми ФНПР.

В демонстрациях ежегодно принимают участие более 5

000 человек. Организуются и проводятся митинги с принятием резолюции, поздравления и народные гулянья в парке Победы для работников ОАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и жителей г.о.Тольятти в которых ежегодно участвовало порядка 15 000 человек.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде активно принимала участие в акциях, проводимых ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, организовывала собственные акции.

ППО принимала участие в шествии, посвященном Дню России 12 июня 2010 года.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» (7 октября 2010 года) профсоюзным комитетом был организован сбор подписей против включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда.

Для лучшего информирования работников сообщение о данном мероприятии, требованиях профсоюзов, форма подписного листа были размещены в информационном листке профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза».

В ходе акции в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» было собрано 16 735 подписей работников общества.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие в праздновании Дня города 2 июня 2011 года.

24 ноября 2011 года приняла активное участие в общегородском форуме «Будущее Тольятти за нами!», которое состоялось в МАУ ДКИТ.

ППО ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие в митинге г.о.Тольятти 11 февраля 2012 года с принятием резолюции в форме наказов кандидату в президенты РФ Владимиру Владимировичу Путину.

Принимали участие в митинге профсоюзов г.о.Тольятти во Всемирный день действий профсоюзов 7 октября 2014 года под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций» с принятием резолюции.

### Смотр-конкурс на лучшие цеховые профсоюзные организации

Профсоюзный комитет ежегодно подводит итоги смотра-конкурса на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ». Чествование призеров проводится на отчетных профсоюзных конференциях.

По итогам смотров за 5 лет (2010–2014 гг.) призерами смотра-конкурса наибольшее количество раз признавались цеховые следующие профсоюзные организации:

#### пять раз

– профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «Лада», председатель профкома **Павлова Ольга Куприяновна**,

– профсоюзная организация производства крупной штамповки ПрП, предцехкома **Ягодина Антонина Александровна**,

– профсоюзная организация отдела полимеров и горяче-смазочных материалов УЛИР, предцехкома **Лымарева Людмила Васильевна**;

#### четыре раза

– профсоюзная организация цеха 11-2,6 МтП, предцехкома **Мурачева Елена Борисовна**;

#### три раза

– профсоюзная организация цеха шасси-3 МСП, предцехкома **Коржова Светлана Ивановна**,

– профсоюзная организация цехов окраски СКП «Приора», предцехкома **Казакова Нина Федоровна**,

– профсоюзная организация ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ», предцехкома **Федисова Ольга Львовна**,

– профсоюзная организация отдела организации и использования многооборотной тары Дпл, предцехкома **Скорикова Татьяна Евгеньевна**,

– профсоюзная организация цеха № 29-11 ДПЗЧИПО, предцехкома **Сучкова Елена Валериевна**,

– профсоюзная организация исследовательского центра СВППР, предцехкома **Сафина Минигель Махмутовна**,

– профсоюзная организация управления качества СВППК, предцехкома **Пулина Ольга Игоревна**.

## ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА. СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

### Обучение и повышение квалификации

В эффективной деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» большое значение имеет решение вопросов обучения и повышения квалификации профсоюзного актива.

Профсоюзное образование является составной частью улучшения профсоюзной работы, способствует совершенствованию социального партнерства, ориентирует профсоюзную организацию на дальнейшее развитие.

Опыт российских и ряда международных профсоюзов показывает, что уровень профсоюзной активности напрямую зависит от уровня правовой и экономической грамотности, компетентности профсоюзного представителя.

Обучение профсоюзного актива в ППО ОАО «АВТОВАЗ» осуществляется на основе рекомендаций ФНПР, Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений и в соответствии с задачами, которые стоят перед нашей профсоюзной организацией.

Системный подход к совершенствованию профсоюзного обучения с каждым годом позволяет улучшать качественные характеристики образовательного процесса, включать наиболее актуальные темы, внедрять новые формы и методы работы, изменять структуру самой системы профсоюзного обучения, способной реагировать на приоритетные направления деятельности профсоюзной организации.

Период разработки программ начинается практически за 4 месяца до начала следующего календарного года. Происходит сбор предложений от структурных подразделений, специалистов ППО ОАО «АВТОВАЗ», председателей постоянно действующих профсоюзных комиссий, внештатных преподавателей, а также от слушателей профсоюзных курсов. Проект обсуждается на совещании организационно-массовой комиссии, в структурных подразделениях и после этого утверждается на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В программе обучения и повышения квалификации предусмотрены курсы для каждой категории профактива, и они разделены на 4 большие группы:

- вновь избранный профсоюзный актив;
- молодежь;
- профсоюзные лидеры, специалисты профкома, члены профсоюзных комиссий;
- различные категории профактива, обучающиеся по программам социально-психологической направленности и личностного роста.

Все образовательные мероприятия проводятся в профсоюзном центре обучения и подготовки кадров, а выездные – на учебно-тренировочной базе «Раздолье».

За отчетный период все программы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива реализованы в полном объеме. В ЦО и ПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» обучено 10090 человек. Проведено 443 семинара (2010 г. – 2198 чел., 109 семинаров; 2011 г. – 2145 чел., 112 семинаров; 2012 г. – 2150 чел., 82 семинара; 2013 г. – 2160 чел., 73 семинара; 2014 г. – 1437 чел., 67 семинаров). Слушатели, обучившиеся по программам в объеме от 24 до 72 часов, успешно прошли аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации. С учетом запросов профкомов структурных подразделений продолжительность семинаров по каждому направлению составляет от 1 до 2 дней в месяц, поэтому, как пример, период прохождения всего курса «Основы профсоюзного движения» объемом 40 часов составляет 4–5 месяцев. А курс в 72 часа разбивается на 6–7 месяцев. Это сделано для того, чтобы меньше проводилось отвлечений от основной работы неосвобожденных профактивистов. В этой связи семинары профактивистам организуются в выходные дни.

Качество профсоюзного обучения во многом зависит от уровня квалификации преподавателей. Все внештатные преподаватели, которые работают в реализации программ, имеют большой практический опыт профсоюзной работы, научно-практический опыт. По профилю преподаваемых дисциплин они периодически повышают свою квалификацию. Внештатные преподаватели ЦОиПК пользуются авторитетом и приглашались на профсоюзные семинары в качестве тренеров в Самаре, Туле, Чебоксарах, Дмитровграде, Минске.

Для слушателей профсоюзных курсов преподавателями готовятся методические рекомендации, перечень материалов для самостоятельного изучения. Специалистами профкома изданы брошюры «На заметку профгруппы», «Методическое пособие для исполнителей по охране труда», «Заработная плата в вопросах и ответах», которые используются в учебе.

В ходе семинарских занятий участники с помощью преподавателя анализируют реальные ситуации, учатся грамотно формулировать проблему, различать причины и повод в их появлении. Занятия проводятся в условиях группового взаимодействия, и это позволяет осваивать наиболее эффективные приемы взаимоотношений между людьми.

Профсоюзное обучение направлено на решение задач в команде, формирование социально-психологической компетентности, развитие навыков общения,

возникающих при беседах, переговорах, построении различных форм коммуникаций.

Более углубленные знания дают базовые курсы по модульным программам «Основы профсоюзного движения», «Правозащитная работа профсоюзов в современных условиях», «Профсоюзы как социальный институт общества», «Теория и практика работы предцехкома». В рамках учебных планов этих курсов детально рассматриваются вопросы заработной платы, охраны труда, коллективного договора, трудового права. Полученные знания являются хорошей основой для выполнения профсоюзной работы, самостоятельного мышления и деятельности, развития компетенций профсоюзных работников, актива и молодежи.



В современных условиях профсоюзы не могут существовать и успешно действовать в интересах трудящихся без широкой информированности, разъяснительной работы и обратной связи с участниками профсоюзного движения. Профактиву важно научиться работать с информационными ресурсами, анализировать и доводить информацию до членов профсоюза. В этой связи был проведен цикл семинаров на тему «Информационная работа в профсоюзах», в одном из которых приняли участие главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», секретарь ФНПР **А.Шершук** и специалисты информационно-аналитического отдела Федерации профсоюзов Красноярского края. На информационных семинарах проведены практические занятия по эффективной работе с различными СМИ, интернет-ресурсами, показана процедура поиска тематических веб-сайтов, которые в дальнейшем рекомендованы к использованию в профсоюзной работе.

В учебной программе для молодежи представлен курс «Профсоюзное образование молодежи» (действует с 2002 г.). Целью семинаров является привлечение молодежи к активной общественной работе, информирование о значении и деятельности профсоюза на предприятии, укрепление профсоюзной солидарности. С 2012 года большая роль отводится командной работе и проектной деятельности. Каждый отдельный молодежный семинар проводится перед плановым масштабным мероприятием ППО ОАО «АВТОВАЗ». Участники вместе с преподавателем-тренером вырабатывают план действий с учетом поставленных профкомом задач. В процессе учебы они представляют свои наработки в виде презентаций, учебного доклада, творческого

отчета, креативного стендового материала, видеоролика. Лучшие проекты отбираются самими участниками и представляются на согласование профсоюзному комитету. Реализация проектов происходит в период проведения майской демонстрации, Всемирного дня действий профсоюзов за достойный труд 7 октября, на профсоюзных уроках для студентов, при проведении профсоюзного дня в лагере, дня рождения ППО ОАО «АВТОВАЗ» 1 декабря. Таким образом, можно сделать вывод, что молодежь, полученная на семинарах знания в полной мере внедряет в профсоюзную жизнь. Несколько молодежных проектов вошло в основу работы с членами профсоюза профорганизаций ДпК, СВПТР, ЭП.

Необходимо отметить положительную практику профкомов ПрП, МСП, СКП, ДпК, СКИО, ДпЛ, ООО «КГВД-АВТОВАЗ», ООО «ЛИН», ДПЗЧИПО по проведению дополнительных информационно-образовательных семинаров для профактива. Профсоюзными лидерами этих организаций дана высокая оценка такому подходу к обучению, так как итогом является более слаженная, грамотно поставленная и сплоченная работа по взаимодействию с членами профсоюза.

Результаты и эффективность профсоюзного обучения измеряются посредством оценки, анализа анкет слушателей, по параметрам новизны, полезности, применимости полученных знаний в плане личностного и профессионального развития профработника и профсоюзного активиста, а также реальными показателями индивидуальной и командной работы.

Итоги проведенных семинаров еженедельно обсуждаются на заседании организационно-массовой комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ», регулярно освещаются в газете ППО ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза», отраслевой профсоюзной газете «Голос профсоюза».

Сборник с программой обучения издается для каждой цеховой организации, размещается на профсоюзном сайте. С целью напоминания месячный календарный план семинарских занятий регулярно направляется в профкомы структурных подразделений по электронной почте. В социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте» создана группа – ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», где можно ознакомиться с предстоящими семинарами, а также принять активное участие в обсуждении проведенных.

В настоящее время идет формирование программы на 2015 год.

Задача профсоюзного обучения заключается в дальнейшем создании инновационных форм и методов обучения, расширении круга профсоюзных организаций структурных подразделений, уделяющих внимание обучению, прежде всего вновь избранным председателям цеховых комитетов и профгруппиров. Предцехкома и профгруппиров – это очень важная группа профсоюзных активистов в ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Новые знания помогут создавать условия для профсоюзного объединения, роста профсоюзных рядов, усилению влияния профсоюза на повышение уровня жизни членов профсоюза, работников предприятий и организаций, входящих в ППО ОАО «АВТОВАЗ».

### Сотрудничество и взаимодействие с другими профсоюзными организациями

В рамках сотрудничества, взаимодействия с российскими и зарубежными профсоюзными организациями за отчетный период было проведено большое количество мероприятий в различных форматах. Это круглые столы, конференции, молодежные форумы, семинары. Проведенные мероприятия направлены на изучение особенностей деятельности российских и зарубежных профсоюзов, что позволяет анализировать ситуации на отдельных российских предприятиях и в других странах, находить сходства и различия, а также выработать более совершенные методы собственной работы в защите социальных и трудовых прав работников.

Перечень наиболее важных мероприятий, проведенных в г.о.Тольятти:

- **круглые столы на темы:**
  - «Защита трудовых прав работников и прав профсоюзов. Судебная практика в сфере труда. Применение международных трудовых норм» с участием специалистов профсоюза «ИГ-Металл», **Е.Герасимовой** – специалиста в области российского и международного трудового и профсоюзного права, директора центра социально-трудовых прав;
  - «Неустойчивая занятость и ее последствия для работников» с участием специалистов профсоюза «ИГ-Металл»;
  - «Модернизация профсоюзов» с участием специалистов профсоюза «ИГ-Металл», секретаря ФНПР **А.Шершукова**;
  - «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию», проведен в рамках Всемирного дня охраны труда с участием специалистов Академии труда и социальных отношений;
  - «Участие профсоюзов в решении вопросов занятости, тарифных соглашений, в заключении коллективного договора, защите прав работников в условиях глобализации» с участием французских коллег из Всеобщей конфедерации труда (CGT) и представителей профсоюза в компании Renault;
  - «Оценка текущей экономической ситуации в стране и действий российских профсоюзов» с участием **М.Шмакова** – председателя ФНПР и **А.Фефелова** – председателя Профсоюза АСМ;
  - «Взаимодействие профсоюзов с администрацией. Социальные программы для работников предприятий ОАО «АВТОВАЗ» и Renault

с участием представителей профсоюза CGT в компании Renault;

- **молодежные форумы:**
  - «Профсоюз – это плюс», в работе приняли участие 75 молодых активистов от членских организаций Профсоюза АСМ России, Украины и Беларуси;
  - «Мобилизуйся, организуйся», проведен в рамках мероприятий по празднованию 20-летия Евразийской Международной федерации металлургов с участием 57 человек от трех российских профсоюзов – Профсоюз АСМ, ПрофАвиа, Роспрофмаш, Профсоюза АСМ Беларуси и турецкого профсоюза «Тюркметалл»;

- **конференции:**
  - «Новые образовательные методики в обучении профактива» с участием профсоюзных преподавателей и организаторов профсоюзного обучения;
  - «Современные технологии проведения профсоюзных акций солидарности» с участием специалистов центра социально-трудовых прав и Московского представительства Глобального союза IndustriAll;

– конференция областного комитета Профсоюза АСМ, в работе которой приняли 60 человек от профсоюзных организаций отрасли Самарской области;

– «Молодежь в поиске профсоюзных инноваций»;

- **семинары:**
  - «Тенденции развития профсоюзного движения глазами молодежи», в работе которого приняли участие молодежь Профсоюза АСМ РФ, ГМПР, Роспрофмаш, ПрофАвиа, Татарской республиканской организации профсоюза;
  - «Современные методы взаимодействия сторон трудовых отношений» с участием **Э.Вохмина** – руководителя профсоюзной мастер-школы, директора ООО «Трудовой консалтинг»;
  - «Информационная работа в профсоюзах» для членских организаций Профсоюза АСМ РФ;
  - «Организационная работа в профсоюзах» для членских организаций Профсоюза АСМ РФ, целью которого был анализ принятых решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановка задач по их исполнению в рамках подготовки к отчетно-выборной кампании в Профсоюзе АСМ.

С целью популяризации и продвижения бренда LADA, ознакомления с деятельностью ППО ОАО «АВТОВАЗ» и взаимодействии ее с администрацией для иногородних участников были организованы посещения автозавода, технического музея, встречи с профсоюзными лидерами и представителями администрации.

Кроме того, первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» была представлена своими участниками на многих мероприятиях, которые были организованы вышестоящими профсоюзными органами (ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО) в разных регионах РФ, перечень некоторых из них:

- **семинары:**
  - Всероссийский семинар ФНПР по информационной работе профсоюзов – в Калуге, Домбае, Владивостоке, Пензе;
  - семинар для молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных и территориальных организаций Профсоюза работников АСМ РФ в городах Самара, Челябинск, Миасс, Калининград, Светлогорск, Старый Оскол, Москва;
  - международный семинар Профсоюза АСМ и профсоюза «ИГ-Металл» по коллективному переговорам в Москве;

– российско-немецкий молодежный семинар «Импульс будущего – поколение после перестройки» в Санкт-Петербурге;

– международный семинар по вопросам профсоюзного обучения молодежи, организованный для четырех российских профсоюзов профсоюзом IF Metall в Швеции;

– совместный семинар по оргайзингу, организованный в рамках российско-германского проекта в Берлине для 18 молодых профактивистов от первичной профсоюзной организации – участников проекта;

– международный семинар по участию профсоюзов в контроле охраны труда, организованный для Профсоюза АСМ РФ и Профсоюза машиностроителей Евразийской Международной федерацией металлургов в Турции;

– курсы повышения квалификации профсоюзных преподавателей в институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений в Москве;

– «Специальная оценка условий труда: как подготовиться. Последствия для работника, работодателя и организации, оказывающей услуги в области охраны труда», организованный Межрегиональной ассоциацией охраны труда в Казани;

– семинар-тренинг по повышению квалификации молодых тренеров-преподавателей в Школе игротехники в Академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте РФ в Красногорске;

– семинары в Нижегородском профсоюзном центре с посещением ОАО «ГАЗ», организованные профкомом ОАО «АВТОВАЗ» для профактива МСП, СКП и комиссии по охране труда;

– семинар по вопросам мотивации профсоюзного членства в Институте профсоюзного движения для профактива СВППР в Москве;

#### ● слеты и форумы:

– молодежный российский слет ФНПР «Чкаловск-2010» в Нижнем Новгороде;

– профсоюзный слет «Профсоюзный лидер-2012» в Карелии;

– второй Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего-2012» на о.Байкал;

– молодежный форум Ассоциации профсоюзов промышленных предприятий РФ в Москве;

– Школа молодого лидера ФНПР «Стратегический резерв-2013», проходивший в три этапа (Самара, Казань, Москва) и для победителей семинара в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов;

#### ● круглые столы, конгрессы, конференции:

– круглый стол «Программа действий МФМ до 2013 года» с участием Генерального секретаря Глобального союза IndustriAll Ю. Райна – в Москве;

– круглый стол на тему «Профсоюзы и производственные советы» с участием профсоюза «ИГ-Металл», Фонда им.Ф.Эберта, Центра социально-трудовых прав, Минтруда, Высшей школы экономики;

– конгресс профсоюза «ИГ-Металл» (ФРГ);

– конгресс Всеобщей конфедерации труда Франции (CGT);

– международная конференция «Профсоюзное образование как фактор развития профсоюзного движения», проходившая в Академии труда и социальных отношений в Москве;

Важно и значимо участие профсоюзных лидеров ППО ОАО «АВТОВАЗ», являющихся

представителями организации, в работе вышестоящих органов, таких как: ЦК Профсоюза АСМ, Президиум ЦК, Координационный молодежный комитет Профсоюза АСМ, ФПСО, ОК, ГенСовет ФНПР, МОП. Эта работа помогает своевременно ставить задачи и продвигать их решение на уровне Правительства и Государственной Думы.

Обо всех выездных мероприятиях, как правило, участники готовят отчет-информацию с выступлением на оперативном совещании с председателями профкомов ППО ОАО «АВТОВАЗ». Организаторами всегда отмечаются высокая активность и профессионализм представителей ППО ОАО «АВТОВАЗ». В дискуссиях, выполнении индивидуальной и групповой работы проявляются их лидерские качества, в конкурсах они добиваются успешных результатов и вносят весомый вклад в укрепление положительного имиджа ППО ОАО «АВТОВАЗ» и АВТОВАЗа.

### Работа с молодежью

За отчетный период работа комиссии по работе с молодежью велась согласно плану работы комиссии, в котором прописаны мероприятия, срок проведения и ответственные за мероприятия. Предложения в план работы вносили сами члены молодежной комиссии, что основывалось на необходимости решения тех или иных практических задач

Заседания молодежной комиссии проводились по утвержденному графику. Всем членам комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ» на время участия в заседаниях предоставлялось время согласно КД «ОАО «АВТОВАЗ».

подготовке программ, их содержанию, проведению результативных занятий – обученные молодые тренеры и преподаватели. Они проводили плановые семинары как в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ», так и дополнительные в подразделениях завода, на лыжной базе, УТБ «Раздолье».

Они также проводили обучение актива профсоюзных организации нашей отрасли и дружественных профсоюзов. Слушатели курсов всегда давали и дают положительную оценку их деятельности.

По-прежнему обучение молодых работников ориентировано на выполнение важные функции. Во-первых, сохранять и увеличивать профсоюзное членство, во-вторых ликвидировать профсоюзную и правовую безграмотность и, наконец, выявлять активную молодежь и привлекать ее к участию в профсоюзной жизни.

Была продолжена реализация авторского проекта «Профсоюзный день в лагере», который впервые стартовал летом 2009 года. Игровые задания, направленные на ознакомление с историей нашей профсоюзной организации, её возможностями, претерпели изменения, стали более интерактивными.

В результате дети с удовольствием получали знания из интересных областей профсоюзной жизни. Организаторы добавили элемент популяризации рабочих профессий. Были выбраны профессии механосборщика и металлурга.

Благодаря активной работе членов комиссии были организованы и проведены «Профсоюзные уроки» для учащихся ТМК. В ходе таких встреч учащиеся

организации, Молодежного совета ФНПР и Профсоюза АСМ РФ. Молодежь активно осваивает современные информационные технологии.

Члены молодежной комиссии активно принимали участие в акциях по восстановлению зеленой зоны г.о.Тольятти, которая пострадала в результате пожара в 2010 году. Профсоюзные активисты участвовали в экологических мероприятиях по уборке лесопарковой зоны.

В некоторых подразделениях продолжает реализовываться проект «Посвящение в члены профсоюза». Где председатель молодежной комиссии профкома производства в торжественной обстановке поздравляет нового члена профсоюза, вручая ему профсоюзный билет и памятный сувенир с символикой профсоюзной организации.

Успешно стартовал и действует, разработанный профактивистами, проект сотовой связи, «Супер LADA» выгодный корпоративный тариф для членов профсоюза АСМ.

Важно, что работа комиссии заслуживает высокой оценки на уровне отраслевого профсоюза. По итогам работы с 2010 по 2014 год мы ежегодно занимали первое место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью», организованном Центральным комитетом Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Сделано много, и необходимо сделать еще больше. Профсоюзу нужны активные и инициативные люди. Профком, комиссия по работе с молодежью планируют и в дальнейшем оказывать всестороннюю поддержку и помощь молодым, участвовать в молодежных проектах и программах. Только таким образом можно помочь молодежи правильно сориентироваться, привлечь ее к решению общих проблем.

### Информационная работа

В сегодняшних условиях особое значение в деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» приобретает информационная работа. Оперативное распространение объективной, всесторонней, своевременной информации усиливает эффективность деятельности профсоюза и помогает организационному единению структурных подразделений, входящих в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Информационная политика ППО ОАО «АВТОВАЗ» нацелена на решение нескольких основных задач:

– грамотно освещать деятельность профсоюзной организации, ее цели, решения и достижения с использованием телевидения, радио, печати, новых технологий и ресурсов;

– информировать членов профсоюза о работе профсоюза на всех уровнях (структурные подразделения ППО ОАО «АВТОВАЗ», Ассоциация профсоюзных организаций г.о.Тольятти, областной и центральный комитеты профсоюза работников АСМ, ФПСО, ФНПР);

– эффективно использовать как внутренние, так и внешние информационные потоки, распространять общественно значимую для членов профсоюза информацию;

– с участием специалистов разъяснять актуальные вопросы раз-  
ной направленности: оплаты труда, охраны и условий труда, трудового

законодательства, пенсионного и социального обеспечения, медицинского обслуживания и другие;

– укреплять профсоюзное единство, способствовать росту профсоюзного членства; обеспечивать непрерывное взаимодействие со всеми уровнями профсоюзной структуры.

В течение отчетного периода распространение информации осуществлялось на страницах собственного печатного издания «Вести профсоюза» и на профсоюзном сайте, а также путем рассылки электронной версии «Вестей профсоюза» профкомом структурных подразделений. Были активно задействованы корпоративные СМИ: газета «Волжский автостроитель», ВАЗ ТВ, радио «ЛАДА ФМ», областная профсоюзная газета «Народная трибуна», отраслевая газета «Голос профсоюза». Использовалась профсоюзная инфографика – графический способ подачи информации о деятельности нашей организации.

В 2013 году произошло качественное изменение информационной работы ППО ОАО «АВТОВАЗ». 15 июля информационный листок «Вести профсоюза», выходящий с 12 ноября 2003 года, был зарегистрирован Управлением Роскомнадзора по Самарской области и получил официальный статус газеты. Издание выпускается ежемесячно форматом А3 на 8 полосах, тиражом 2 тысячи экземпляров.

Всего за отчетный период вышло 50 номеров печатного издания «Вести профсоюза».

Авторами публикаций выступают специалисты профкома, члены комиссий, профсоюзные активисты. Большую творческую помощь газете оказывают члены комиссии по информационной работе ППО ОАО «АВТОВАЗ» – работники из разных структурных подразделений. Они периодически готовят публикации в «Вести профсоюза» о жизни своих коллективов, а также непосредственно осуществляют информирование членов профсоюза подразделения.

Газета «Вести профсоюза» своевременно откликается на все события, происходящие на АВТОВАЗе и в дочерних обществах, публикуя комментарии, разъяснения, консультации по самым животрепещущим вопросам. У читателей пользуются популярностью рубрики «Профсоюзный четверг», «Под защитой профсоюза», «Молодежь – наше будущее», «Вопрос специалисту», «Охрана труда», «Личностный рост» и другие.

Газета распространяется во всех структурных подразделениях первичной профсоюзной организации и рассылается по электронной почте. Кроме того, установлены семь специализированных стоек для размещения профсоюзной газеты.

Профсоюзная организация продолжает вести и регулярно наполняет собственную страницу «Профсоюз АСМ» на технологическом портале ОАО «АВТОВАЗ» (ссылка на страницу <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>).

Интернет-страница, которая периодически обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как «Новости», «Вести подразделений», «Вопрос юристу», «Жизнь в профсоюзе» и многие другие. На главной странице размещается свежий выпуск «Вестей профсоюза», преимущество которого перед печатным – полноцветные иллюстрации и фото.

Популярность страницы «Профсоюз АСМ» растет с каждым годом, в ноябре 2014 года уже зарегистрировано более 52 тысяч посетителей.



Профсоюзная молодежь традиционно участвовала в демонстрациях, посвященных празднику Весны и Труда 1 Мая. Молодежь шла в первых рядах профсоюзной колонны. Общее количество участников ежегодно составляло порядка 1000 чел. Конечно, этому предшествовала большая подготовительная работа: формировалась группа молодых лидеров от организаций каждого производства, на двухдневном семинаре на УТБ «Раздолье». Она обучалась по теме «Технологии проведения профсоюзных акций». Затем были информационные акции на проходных завода и в различных СМИ.

Большое место в работе с молодежью отводится обучению. Курс «Профсоюзное образование молодежи» прочно занял место в Программе обучения и повышения квалификации профактива. Много стараний к формированию групп прилагают члены комиссии. А к

лучше познакомились с профсоюзной организацией, узнали много нового о мероприятиях, которые проводятся профактивистами.

Традиционно профсоюзная молодежь участвовала в различных профсоюзных мероприятиях, организованных первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», Федерацией профсоюзов Самарской области, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ, дружественными профсоюзами России, ФНПР, а также совместных образовательных проектах ППО ОАО «АВТОВАЗ», представительстве Фонда им.Ф.Эберта в РФ, немецкого профсоюза «ИГ-Металл».

Молодежь принимала активное участие в информационной работе: в течение отчетного периода материалы о проделанной работе публиковались в «Волжском автостроителе», «Вестях профсоюза», «Голосе профсоюза». Отчеты размещались на сайтах нашей

Активно привлекалась к информационной работе профсоюзная молодежь. Стало традицией проведение информационных акций на проходных в преддверии Первомая, профсоюзных дней в детских летних оздоровительных лагерях, флешмобов, посвященных дню рождения организации (1 декабря), интернет-акций к 1 Мая и к Всемирному дню действий «За достойный труд» (7 октября). Все молодежные акции оперативно освещались и обсуждались в социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте».

Большое значение для улучшения информационной работы имеет обучение профактива и специалистов. В соответствии с планом профсоюзного обучения проводились семинарские занятия по таким темам, как «Информационная политика профсоюзов», «Внешняя и внутренняя коммуникация в информационной деятельности профсоюзов» и т.д. На них слушатели познакомились с информационными ресурсами профсоюзных организаций, учились определять информационные поводы, практиковались в технике написания пресс-релизов и др.

Информационная работа нашей организации неоднократно получала положительную оценку на уровне области, и страны. Так, в 2010 году в конкурсе, организованном ФПСО, газеты «Вести профсоюза» и «Волжский автостроитель» заняли 1-е места. В 2012 году наша информационная работа была отмечена на уровне ФНПР. В 2013 году ППО ОАО «АВТОВАЗ» вновь заслужила высокую оценку Федерации профсоюзов Самарской области (ФПСО) за «Лучшую организацию информационной работы в профсоюзах».

Профсоюзная организация и дальше будет использовать все возможности своих информационных ресурсов, чтобы создать позитивный диалог между субъектами социального партнерства для обеспечения эффективной защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза, работников АВТОВАЗ и дочерних обществ.

### Библиотечно-информационный центр

Информационная работа является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации и требует значительных усилий и профессионализма.

Библиотеки сегодня являются наиболее стабильными информационными базами, и доступ к информации в них предоставляется как в традиционной форме, так и в электронном виде.

Важнейшей задачей библиотечно-информационного центра профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» является право на бесплатный доступ работников завода к книжным фондам к фонду периодических изданий, услугам справочного аппарата, информационным ресурсам Интернета. Все эти услуги члены профсоюза получают, что называется, «не отходя от рабочего места».

### Информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса.

Фонд библиотечно-информационного центра (около 4500 экз.) содержит методические пособия, профсоюзные подпериодические издания, справочный материал, необходимый для руководителей всех уровней, профсоюзной деятельности.

Читатели могут получить информацию, например, по таким темам:

охрана труда; социальное партнерство и коллективный договор; история профсоюзного движения в России и за рубежом; трудовое право; делопроизводство в работе профсоюзной организации и др.

Фонд постоянно пополняется новыми периодическими изданиями. К услугам членов профсоюза газеты и журналы 32 наименований, в том числе «Профсоюзы», «Библиотечка профсоюзного актива», «Профсоюзы и экономика», «Вестник профсоюзов», «Российская газета», «Волжская коммуна», «Городские ведомости», «Огонек», «Итоги» и т.д.



Имеющаяся литература о деятельности профсоюзов, об изменениях в законодательстве, о мотивации профсоюзного членства является хорошим источником информации для самообразования. Обслуживание читателей и пользователей информационного центра осуществляется в трех формах:

- читальный зал деловой литературы;
- абонемент;
- компьютерный зал.

С каждым вновь записавшимся читателем и пользователем проводится консультация о предоставляемых услугах.

За отчетный период:

- читателями информационного центра стали 3408 членов профсоюза;
- информационный центр посетили 116 698 чел.;
- книговыдача составила 176 454 экз. книг и периодических изданий;
- пользователи компьютерного зала - 1448 членов профсоюза;
- оказано адресных и тематических справок (в т.ч. с использованием Интернета) - 3046.

Среднегодовые показатели - посещения 23 339 чел. и книговыдача - 35 290 экз. книг и периодических изданий.

Ежедневные - посещения 95 чел. и книговыдача 143 экз. книг и периодических изданий.

Традиционно большое внимание за отчетный период уделялось профсоюзным и корпоративным датам, мероприятиям. Подготовлено и проведено 26 мероприятий: книжно-исторические выставки, тематические полки, информационные дайджесты, поздравления и т.д.

К 40-летию коллективного договора на ОАО «АВТОВАЗ» оформлена книжная выставка и подготовлен информационный дайджест прессы «Такой сложный и такой простой» с демонстрацией

первого коллективного договора на заводе.

К 80-летию со дня создания профсоюза АСМ оформлены тематическая полка и информационный дайджест профсоюзной прессы «80 лет! Все только начинается!».

К 45-летию ОАО «АВТОВАЗ» оформлена выставка книг и периодической печати «Дело, пережившее года...».

К 45-летию профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» оформлена книжно-иллюстративная выставка «45 лет преданности делу», проведена презентация выставки.

мероприятий с размещением на информационном стенде библиотеки и информационных стендах - 5, 6, 7, 8 вставок, 062 и административного корпуса.

За отчетный период были организованы выставки, демонстрирующие интересы и хобби работников завода:

- фотовыставка «Мамины помощники» к Международному женскому дню 8 Марта, совместно с профкомом ДпК;

- выставка авторских работ «Тагильская роспись по дереву» работника СКП **Анастасии Романовой**;

- выставка кукол «Лесная поляна» работника ДпК **Галины Поздняковой**.

В связи с юбилеем библиотеки в 2012 г. было проведено торжественное мероприятие «45 лет вместе», где было уделено особое внимание совместной деятельности библиотеки и профсоюза на территории завода.

2013 год стал переломным в плане автоматизации библиотечно-информационного центра. Совместно с МБУК «Библиотека Автограда» реализован проект по подключению библиотечно-информационного центра к АБИС (Автоматизированная библиотечно-информационная система).

В октябре 2013 г. библиотечно-информационный центр посетила делегация Всеобщей конфедерации труда Франции. Гостям из Франции была представлена книжная выставка «Литературный Монмартр», на которой была выставлена классическая литература и современная проза Франции на русском и французском языках. Для гостей была проведена обзорная экскурсия по библиотеке.

Библиотечно-информационный центр, получая и предоставляя профсоюзную информацию, действует более эффективно деятельности профсоюзной организации и укреплению профсоюзной солидарности.

### Делопроизводство. Организация личного приема. Работа с обращениями

В целях повышения эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода общим отделом профкома проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативно-информационно-документационному, кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 237 протоколов заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 1085 постановочных вопросов по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда - 259 (24%);
- коллективный договор - 219 (20%);
- организационные вопросы, обучение профактива - 221 (20,3%);
- вопросы социальной защиты - 240 (22,1%);
- санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание - 51 (5%);
- организации питания, работы транспорта, жилищно-бытовые вопросы - 28 (2,6%);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культмассовой работы - 67 (6%).

### Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль над исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, организацией труда и заработной платы, оптимизацией численности.

Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносилась на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», многие рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости - на заседаниях согласительной комиссии. По отдельным вопросам велась переписка с мэрией городского округа Тольятти, правительством Самарской области, ФНПР, готовились письма президенту РФ, в правительство, Государственную Думу РФ.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. Проводилась работа по формированию и сдаче в архив дел постоянного срока хранения согласно утвержденной номенклатуре дел.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению писем и обращений граждан проводится в соответствии с Общим положением о работе с обращениями граждан, утвержденным постановлением исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1-17.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Своевременно предоставляется необходимая документация в пенсионные, страховые фонды.

Все обращения граждан по поручению председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» рассматриваются заместителями, сотрудниками профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», председателями профсоюзных комитетов, специалистами профсоюзных организаций структурных подразделений. Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания, работы транспорта и др. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты ППО ОАО «АВТОВАЗ» поступило более 16 500 письменных обращений, из них более 300 - коллективные. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, режима работы.

Большое значение придается приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратилось более 9000 работников завода и бывших работников-пенсионеров-членов профсоюза.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами социальной направленности: пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 32%; трудоустройства: переводы, увольнения – 28%; охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 22%; оплаты труда, режима работы – 18%;

## ФОРМИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

### Коллективный договор

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда рассматривает коллективный договор как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ при ведении переговоров, заключении коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением представляет интересы всех работников общества. Но в рамках действующего законодательства и коллективного договора профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами Профсоюза АСМ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с Постановлением Генерального совета ФНПР от 2.10.2002 г. № 3-3 «Об организации единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений» и последующих постановлений Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Реализовывалась достигнутая ранее договоренность в переговорах с работодателем по совмещению сроков действия ежегодного бюджета ОАО «АВТОВАЗ» и коллективного договора. Эта практика совмещения бюджетного года и срока действия коллективного договора оказывает положительное влияние на своевременность и четкость финансирования разделов коллективного договора.

Сторона работодателя в конце 2010 года вышла с предложением о продлении срока действия коллективного договора с учетом сохранения объема финансирования обязательств в 2011 году и последующие годы. На заседании согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ»



было принято совместное решение о продлении срока действия коллективного договора на три года, по 31 декабря 2013 года.

При продлении коллективного договора было принято решение о возобновлении действия обязательства по предоставлению дополнительного 10-недельного оплачиваемого родового отпуска женщинам-работницам ОАО «АВТОВАЗ», возобновлении выплат материального поощрения работникам завода, награжденным почетными грамотами, благодарностями, в том числе и к знаку «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ», начиная с 2011 года, по увеличению финансирования на организацию и стимулирование трудового соревнования, увеличению количества реализуемых работникам завода автомобилей до 5000 шт.

В течение первого квартала 2011 года по инициативе согласительной комиссии была разработана и запущена программа льготного кредитования работников ОАО «АВТОВАЗ» для приобретения автомобилей с участием средств банков-партнеров, на условиях, сопоставимых с условиями ранее действовавшей программы 50х50.

Согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» были приняты решения по оптимизации сроков выплаты заработной платы; увеличению размера средств, выделяемых на удешевление питания, до 66% от полной стоимости обеда (ужина).

В декабре 2011 года сторонами социального партнерства были внесены изменения в действующий коллективный договор с целью актуализации параметров коллективного договора в соответствии с бюджетом ОАО «АВТОВАЗ» на 2012 год.

Объем финансирования коллективного договора на 2012 год был увеличен на 6%. Стороны договорились вопрос повышения заработной платы работников в 2012 году считать приоритетным исходя из достигнутых результатов производственно-хозяйственной деятельности. Решением согласительной комиссии в марте 2012 года работникам завода была осуществлена единовременная выплата за обеспечение стабильной работы предприятия в 2011 году, а также с учетом результатов производственно-хозяйственной деятельности произведено с 1 октября 2012 года повышение тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим на 8%.

Согласительная комиссия приняла решение о выплате в 2012 году премий работникам, которым в

2009–2010 годах было присвоено звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ» в размере 4300 рублей каждому работнику. Также была реализована договоренность о возобновлении действия Положения о «Выплатах работникам, принятым на работу в ОАО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву».

Согласительной комиссией было принято решение выплачивать в 2012 году треть часть безвозмездных жилищных субсидий участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ» согласно Положениям, а также было увеличено количество автомобилей предназначенных, для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ», на 1500 штук.

В декабре 2012 года решением согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» были внесены изменения в действующий коллективный договор с целью актуализации параметров коллективного договора в соответствии с бюджетом ОАО «АВТОВАЗ» на 2013 год. На этом же заседании согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение о возобновлении действия п. 1.2.5. тарифного соглашения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ», касающееся индексации заработной платы работников общества с 1 января 2013 года. Вопрос повышения заработной платы и в 2013 году признано считать приоритетным.

Было принято решение о выплате вознаграждения к отпуску по итогам работы за 2012 год начиная с 1 января 2013 года при уходе работника в отпуск одновременно с оплатой очередного отпуска. Согласительная комиссия приняла решение выплачивать в 2013 году четвертую часть безвозмездных жилищных субсидий участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ» согласно Положениям. Также в рамках согласительной комиссии было принято решение о разработке и введении в действие «Положения о пенсионных взносах ОАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «АВТОВАЗ». Согласительной комиссией была проведена работа по решению проблем парковки личного транспорта работников по периметру завода.

В целях закрепления молодых работников на производстве ПАП ВО профсоюзный комитет вышел с инициативой, и было принято согласованное решение, а позднее вышел приказ о распространении действия «Положения о выплатах работникам, принятым на работу в ОАО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву»

на ранее не работавших в акционерном обществе молодых ребят, отслуживших в армии и устроившихся на работу в ПАП ВО. Также для вновь принятых работников стаж для приобретения автомобиля (по спискам производств) и путевок на отдых был снижен до одного года.

Профсоюзным комитетом было предложено стороне работодателя рассмотреть вопросы организации наставничества и закрепления в производствах работников тех профессий, в которых подразделения остро нуждаются. Соответствующие положения были разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом во втором полугодии 2013 года и вступили в действие.

Решением согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» в октябре 2013 года было внесено изменение в коллективный договор, и он был продлен по 31 декабря 2016 года.

Работа по контролю за выполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 57 заседаний рабочих групп и 59 заседаний согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ». Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в ОАО «АВТОВАЗ».

Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны представителей работников первичной профсоюзной организации АСМ принимали активное участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников общества по итогам заседаний согласительных комиссий ОАО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в заводской газете «Волжский автостроитель».

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период проведено 10 конференций, на которых принимались соответствующие постановления.

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» выступает инициатором заключения коллективных договоров во всех подразделениях завода, это диктуется процессами реформирования, происходящими в ОАО «АВТОВАЗ». Значимость коллективных договоров подразделений по мере изменения организационной структуры, несомненно, возрастает для их работников. Системный подход к заключению коллективных договоров в подразделениях дает возможность большего привлечения работников, членов профсоюза АСМ к переговорному процессу и обсуждению насущных вопросов.

С 2010 по 2013 год был выведен в дочерние общества ряд подразделений. В целях обеспечения социальными льготами и гарантиями работников, уволенных в порядке перевода из ОАО «АВТОВАЗ» в дочерние общества, между ОАО «АВТОВАЗ», дочерними обществами и первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» заключались трехсторонние соглашения.

Коллективные договоры, заключенные в дочерних обществах, в своих обязательствах соответствуют коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ».

При формировании бюджета ОАО «АВТОВАЗ» на соответствующий год, профсоюзный комитет

направлял руководству акционерного общества свои предложения по всем разделам коллективного договора для их проработки и учета данных предложений в бюджете ОАО «АВТОВАЗ».

В период с 2010 по 2013 год (с учетом внесенных изменений на 2014 год) фактически были восстановлены в той или иной форме приостановленные в 2009 году и ранее действующие в коллективном договоре обязательства, мероприятия и локальные нормативные акты.

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» по итогам конкурса, проводимого Федерацией профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор 2012 года» занял первое место в группе «Промышленные организации» с вручением соответствующего диплома.

В отчетном периоде при профкоме ОАО «АВТОВАЗ» работала комиссия по коллективному договору. Комиссия, сформированная из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии. Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора, по итогам работы комиссии проводились заседания профсоюзного комитета. Постановления профсоюзного комитета «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» направлялись работодателю для принятия соответствующих мер с последующим рассмотрением и принятием решений на заседаниях согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ».

Члены комиссии принимали участие в обучении профсоюзного актива, участвующего в переговорах по коллективным договорам производств, дирекций и управлений, дочерних и самостоятельных предприятий. Члены комиссии также проходили обучение по тематике, связанной с переговорным процессом и заключением коллективных договоров.

Опыт ведения переговоров и заключения коллективного договора позволяет представителям профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» принимать активное участие в разработке, заключении и контроле над исполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства согласно Трудовому законодательству РФ, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ» и «Трехстороннее городское соглашение между мэрией, союзом работодателей и ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти».

## Труд и заработная плата

Постоянная работа по осуществлению контроля над соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, а также совершенствованию механизмов оплаты труда с целью повышения покупательной способности, заработной платы всегда оставалась одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

На своих заседаниях в отчетном периоде профсоюзный комитет неоднократно рассматривал вопросы режима работы завода, работ в выходные и нерабочие праздничные дни, введения новых графиков сменности, изменения и дополнения действующих и введения в действие новых положений и инструкций по организации и оплате труда.

Ключевым направлением в работе профсоюзного комитета по вопросам труда и заработной платы являлось заключение и контроль за ходом выполнения Тарифного соглашения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и от конечных результатов работы акционерного общества, повышения реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В марте 2010 года была введена федеральная программа утилизации старых автомобилей, благодаря которой нашему предприятию удалось удержаться на плаву в тяжелые для российского автопрома времена. Начиная с марта 2010 года ежемесячно, с учетом мнения профсоюзного комитета, выходили приказы об организации дополнительных рабочих смен в суботные дни.

Проекты данных приказов прорабатывались в рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», включающей в себя представителей 16 подразделений завода.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы было рассмотрено, впоследствии согласовано профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» и введено в действие в марте 2010 года положение, предусматривающее материальное стимулирование работников завода, принимающих активное участие в мероприятиях по снижению себестоимости, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, устранению потерь и недостатков, ускорению модернизации производства. По итогам 1 квартала 2010 года, согласно вышеупомянутому положению, работникам завода было выплачено около 35 млн рублей, по итогам 2 квартала – около 20 млн рублей, а начиная с 3 квартала процент начисления средств материального поощрения от суммы экономии (снижения затрат) за выполнение показателей хозяйственной деятельности производства и отдельными функциональными службами увеличен в 2 раза, и сумма по итогам 3 квартала составила уже порядка 86 миллионов рублей.

Также в марте 2010 года в ОАО «АВТОВАЗ», при непосредственном участии профсоюзного комитета, было принято решение о выделении дополнительных средств в размере более 420 миллионов рублей в год (порядка 35 миллионов рублей в месяц) на стимулирование работников, показывающих стабильно высокие результаты в работе, осваивающих смежные операции и профессии, активно участвующих в мероприятиях по снижению затрат и повышению эффективности производства. В соответствии с принятым решением были внесены изменения в действующее типовое положение «Установление рабочим ОАО «АВТОВАЗ» надбавки за выполнение индивидуальных показателей»,

являющееся механизмом, с помощью которого производилась оценка эффективности труда рабочих и установление величины надбавки в зависимости от результатов труда.

Стабильно работая в 2010 году, наше предприятие по итогам 7 месяцев вышло на безубыточный уровень производства, что позволило принять в рамках социального партнерства совместное предложение администрации и профсоюзного комитета о необходимости повышения тарифных ставок и окладов всем работникам завода на 10% с 1 октября 2010 года.

В 2011 году в рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы был рассмотрен и впоследствии согласован профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» локальный нормативный акт «Порядок планирования, предоставления и расчета оплаты отпусков работникам ОАО «АВТОВАЗ». Основные принципы», приводящий к единому порядку предоставления работникам завода дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемый трудовым законодательством РФ.

В феврале 2011 года всем работникам завода была произведена единовременная выплата за обеспечение стабильной работы предприятия в период экономического кризиса в размере тарифной ставки присвоенного разряда или оклада, исходя из средней продолжительности рабочего месяца (165,6 часа) для рабочих и из расчета 60% установленного должностного оклада для руководителей, специалистов и служащих. Размер единовременной выплаты составил в среднем 8266 рублей на одного работника.

В июле 2011 года всем работникам завода была произведена единовременная выплата за обеспечение положительных результатов хозяйственной деятельности предприятия за первое полугодие 2011 года в размере 80% тарифной ставки присвоенного разряда или оклада, исходя из средней продолжительности рабочего месяца (165,1 часа) для рабочих и из расчета 50% установленного должностного оклада для руководителей, специалистов и служащих. Размер единовременной выплаты составил в среднем 7071 рубль на одного работника.

В августе 2011 года по инициативе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» работникам завода была выплачена премия за обеспечение деятельности предприятия в условиях повышенной температуры воздуха из расчета 1000 рублей, пропорционально отработанному времени в период с 1 по 31 июля 2011 года.

Стабильная и продуктивная работа нашего предприятия в 2011 году позволила принять в рамках социального партнерства совместное решение администрации и профсоюзного комитета о повышении тарифных ставок и окладов всем работникам завода на 7,5% с 1 октября 2011 года.

2012 год стал для АВТОВАЗа во многом знаковым и открыл новые страницы в истории развития завода – автомобили «классического» семейства заменил автомобиль LADA Granta, перенявший звание «народного автомобиля», запущен в серийное производство первый автомобиль на платформе B0 LADA Largus, начался выпуск автомобилей семейства LADA Granta с автоматической коробкой перемены передач.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы в

течение 2012 года были рассмотрены, проработаны и впоследствии согласованы профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» локальные нормативные акты, такие как:

- новая редакция «Правил внутреннего трудового распорядка ОАО «АВТОВАЗ»;
- положение «О премировании за результаты хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих ОАО «АВТОВАЗ».



В марте 2012 года всем работникам завода была произведена единовременная выплата за обеспечение положительных результатов хозяйственной деятельности предприятия за 2011 год в размере тарифной ставки присвоенного разряда или оклада, исходя из средней продолжительности рабочего месяца (165,1 часа) для рабочих и из расчета 60% установленного должностного оклада для руководителей, специалистов и служащих. Размер единовременной выплаты составил в среднем 9000 рублей на одного работника.

Стабильная и продуктивная работа нашего предприятия на протяжении 9 месяцев 2012 года позволила принять в рамках социального партнерства совместное решение администрации и профсоюзного комитета о повышении тарифных ставок и окладов всем работникам завода на 8% с 1 октября 2012 года.

Среднемесячная заработная плата работника завода за 2012 год (24 736 рублей) по отношению к аналогичной величине 2011 года (22 650 рублей) выросла на 9,2%.

В 2013 году наряду с запуском в серийное производство автомобиля «Калина-2», на заводе велись работы по модернизации оборудования и подготовка производства новых моделей автомобилей.

В период модернизации оборудования в производствах LADA Kalina и LADA 4x4 для персонала, не задействованного в этих работах, был объявлен простой с оплатой двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы в течение 2013 года были рассмотрены и проработаны локальные нормативные акты, такие как:

- положение «Доплата за совмещение профессий работникам ОАО «АВТОВАЗ» при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении

объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором»;

- положение «Оплата труда рабочих, занятых производством автомобилей на платформе B0»;
- изменения в положении «О премировании за результаты хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих ОАО «АВТОВАЗ».

В 2014 году работникам завода при уходе в отпуск выплачивалось вознаграждение в размере: рабочим – из расчета 100% тарифной ставки присвоенного разряда или оклада, руководителям специалистам и служащим – из расчета 60% установленного должностного оклада.

В период с 15 мая по 15 сентября работникам, отработавшим смены в условиях превышения нормальной температуры, производилась доплата.

В 2014 году вследствие отрицательных показателей производственно-хозяйственной деятельности предприятия увеличение тарифных ставок и окладов работникам общества не производилось.

Работникам общества выплачивались все доплаты и надбавки, установленные коллективным договором.

Месячная оплата труда работника акционерного общества, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, была не ниже 1,3 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области в I квартале составляла 8289 руб., во II квартале – 8557 руб., в III квартале – 8452 руб.

Выплата заработной платы производилась в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата большей части работников ОАО «АВТОВАЗ» выплачивалась с использованием индивидуальных карточек на условиях индивидуального договора.

Режим работы в обществе устанавливался графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Впервые в 2014 году работникам общества был предоставлен корпоративный отпуск в количестве 21 календарного дня в летний период с 28 июля по 17 августа. Оставшаяся часть отпуска предоставлялась согласно графикам отпусков, согласованным с профсоюзными комитетами соответствующих структурных подразделений.

Работа завода на протяжении 2014 года определялась ежемесячными приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Предложения и замечания профсоюзного комитета направлялись в адреса соответствующих руководителей. Приказы о работе в ОАО «АВТОВАЗ» в сентябре и октябре 2014 года предусматривали остановку производства, в период которых часть работников была занята на работах по улучшению качества продукции, культуры производства, занималась инвентаризацией и обучением. По предложению профсоюзного комитета оплата этой работы производилась не ниже среднего заработка работника. Простои оплачивались в размере 2/3 средней заработной платы работника.

В 2014 году в связи с падением рынка продаж автомобилей и сокращением производства профсоюзный комитет был уведомлен о массовом увольнении 6200 работников ОАО «АВТОВАЗ». Благодаря инициативе профсоюзного комитета принимались решения о компенсационных выплатах работникам, изъявившим желание расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон. Размер компенсаций составлял от пяти до трех среднемесячных зарплат работника.

Согласно принятому в конце 2012 года решению согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» с 1 января 2013 года возобновлено действие обязательств коллективного договора о повышении тарифных ставок и окладов работникам завода в зависимости от результатов хозяйственной деятельности предприятия и изменения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области. Это решение позволило повысить тарифные ставки и оклады работников ОАО «АВТОВАЗ» в 2013 году в следующих размерах:

- с 1 апреля 2013 года – на 1,6%;
- с 1 июня 2013 года – на 5%;
- с 1 октября 2013 года – на 1,1%.

Таким образом, рост тарифных ставок и окладов за 2013 год составил 7,85%.

Также с 1 апреля 2013 года было произведено повышение должностных окладов мастеров на 10%, старших мастеров и начальников участков – на 5%.

Согласно решению согласительной комиссии с 1 января 2013 года работникам завода при уходе в отпуск выплачивается вознаграждение в размере 100% тарифной ставки присвоенного разряда или оклада для рабочих и 60% должностного оклада руководителям, специалистам и служащим.

По инициативе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» работникам завода была выплачена премия за обеспечение деятельности предприятия в условиях повышенной температуры воздуха из расчета 1000 рублей, пропорционально отработанному времени в период с 1 июня по 31 августа 2013 года.

Несмотря на объективные трудности, связанные с выполнением плана выпуска продукции в 2013 году, в ОАО «АВТОВАЗ» средний уровень заработной платы работника промышленно-производственного персонала за 2013 год составил 25 549 рублей и увеличился по сравнению со средней заработной платой за 2012 год (24 736 рублей) на 3,3%.

По предложению профсоюзного комитета в рамках действующего законодательства применялась процедура досрочного выхода на пенсию. Профсоюзный комитет строго контролировал соблюдение законодательства при сокращении персонала и оказывал помощь членам профсоюза, в том числе и при решении этих вопросов в суде.

Таким образом, за 10 месяцев 2014 года из заявленных 6200 человек по сокращению штатов было уволено 896 человек.

По предложению профсоюзного комитета с октября 2014 года каждому рабочему была увеличена доплата за работу в обществе на 500 рублей ежемесячно.

Средняя заработная плата работника предприятия по итогам 10 месяцев 2014 года составила 26 972 рубля и увеличилась по сравнению со средней заработной платой за 10 месяцев 2013 года на 5,8%.

## Охрана труда

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, действующей в акционерном обществе системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляют деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды, пожарной безопасности в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по следующим направлениям:

- осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

Особое внимание профсоюзный комитет уделяет температурному режиму в корпусах завода, так как обстановка с микроклиматом на отдельных рабочих местах в период высоких и низких температур наружного воздуха остается неблагоприятной.

По предложению профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» в целях создания нормальных условий труда в производственных корпусах был разработан план мероприятий, утвержденный приказом № 1 от 12.01.2011 г. «О мерах по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ОАО «АВТОВАЗ», на период с 2011 по 2015 год с объемом финансирования более 800 млн рублей.

В 2013 году согласно приказу № 602 от 10.09.2013 г. на эти работы было направлено 192,4 млн руб., выделенных губернатором Самарской области и ФСС РФ, а в 2014 году 42 млн руб. из средств ФСС РФ. Это был результат совместных действий профсоюзной организации и руководства ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет неоднократно обращал внимание руководства ОАО «АВТОВАЗ» на необходимость капитального ремонта кровли, фонарного остекления, санитарно-бытовых помещений, столовых.

Так в 2012 году освоено более 800 млн рублей на ремонт кровли и ремонт, замену плафонов и светоаэрационных фонарей в корпусах 15/2, 15/3, 62, 01/25, 01/24 и других корпусах завода.

В 2014 году был наработан план мероприятий по ремонту столовых и санитарно-бытовых помещений, утвержденный приказом № 583 от 21.07.2014 года «О ремонте столовых и санитарно-бытовых помещений» на период 2014–2015 гг. с объемом финансирования более 690 млн рублей.

Несмотря на то, что в ОАО «АВТОВАЗ» постоянно проводится работа по повышению безопасности и улучшению условий труда, проблем в этом вопросе остается еще очень много. Вот почему профсоюзный комитет настойчиво проводит политику увеличения финансирования на охрану труда.



Самое непосредственное участие профсоюзный актив принимает в формировании мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Это годовые планы организационно-технических мероприятий и соглашения по охране труда коллективного договора. Эти мероприятия формируются на основе результатов изучения рабочих мест службой охраны труда и отделом условий труда, а также предложений, поступающих от комиссий охраны труда профкомов и пожеланий, работников высказанных на собраниях и конференциях. Реализация мероприятий находится под контролем комиссий охраны труда профкомов всех уровней.

В результате реализации организационно-технических мероприятий, программ, обязательств соглашения по охране труда за отчетный период улучшены условия труда для более чем 27 000 работников.

За отчетный период на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», произошло 1064 несчастных случая с временной утратой трудоспособности 42 037 дней. Показатель травматизма в расчете на 1000 работающих составил 2,42. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся, в среднем на одну травму, составило 39,5 дней. По несчастным случаям с временной утратой трудоспособности наблюдается устойчивая тенденция снижения, коэффициент частоты несчастных случаев снизился на 17% и составил 2,34 случая в 2013 году против 2,81 случая в

2010 году. Ситуация с несчастными случаями на производстве с тяжелыми последствиями остается неблагоприятной.

За отчетный период допущено 11 случаев с летальным исходом, 67 тяжелых несчастных случаев и 3 групповых с 6 пострадавшими, против 15 смертельных, 85 тяжелых несчастных случаев и 3 групповых с 7 пострадавшими за аналогичный отчетный период 2004–2010 годов.

Основными причинами несчастных случаев остаются организационные, как следствие неэффективного проведения контроля за охраной труда на 1 и 2 ступенях, неудовлетворительной организации производства работ.

За отчетный период установлено 70 случаев профессиональных заболеваний, против 198 случаев за аналогичный период 2004–2010 годов.

водой и санитарно-бытовыми помещениями;

- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Также комиссией охраны труда совместно с технической и правовой инспекцией труда Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ за отчетный период были проведены проверки на следующих предприятиях: ОАО «Лифтэлектросервис», ЗАО «Завод строительных материалов», ОАО «АВТОВАЗАГРО», ОАО ПСА «БРОНТО», ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис», ООО «АВТОВАЗ-перспектива», ООО «Реформинг-центр», ООО «ЛАДА-МЕДИА».

По выявленным недостаткам в адрес руководителей предприятий направлялись представления, и профсоюзный актив добивался их выполнения.

Активизация работы общественного контроля по охране труда является важнейшей задачей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный университет Группы «АВТОВАЗ» и другие учебные центры с отрывом от производства по 40-часовой программе прошли обучение 790 уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Первые руководители предприятий, в которых произошли случаи смертельного травматизма, заслушивались на заседаниях профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Работа профсоюзного актива по охране труда учтена и в смотре-конкурсе на лучшую цеховую профорганизацию.

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период было рассмотрено и согласовано 236 инструкций по охране труда и 19 стандартов предприятия.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» обратилось 308 работников:

- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- по вопросам установления профзаболеваний и степени утраты трудоспособности;
- по обеспечению средствами индивидуальной защиты;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- и другим вопросам охраны труда.

Всем работникам оказана помощь и даны консультации.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также использовалась газета и радио.

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ»

### Санаторно-курортное лечение и отдых

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» является социальное обслуживание работников акционерного общества, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением и отдыхом работников акционерного общества и членов их семей в отчетном периоде, находились под постоянным контролем профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Работники общества и члены их семей в отчетном периоде имели возможность поправить свое здоровье в местном санатории-профилактории «Алые паруса», а также в санаториях и пансионатах Российской Федерации. Наиболее востребованными среди работников общества были санатории ОАО «Ульяновсккурорт» (с. Ундоры Ульяновской области), санатории Кавказских Минеральных Вод, санатории и пансионаты Черноморского побережья. В отчетном периоде география санаторно-курортного лечения постоянно расширялась и совершенствовалась. В последние годы в программу оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» были включены санатории Татарстана и Республики Мордовия, которые сразу обрели популярность среди работников завода.

Отдых для работников общества был организован на местных базах отдыха, а также в пансионате «Лада» и в пансионатах Черноморского побережья.

Дети работников акционерного общества отдыхали в детских оздоровительных лагерях за счет средств ОАО «АВТОВАЗ», за счет средств областного бюджета, а также в лагере санаторного типа Сергиевских Минеральных Вод за счет средств ФМБА России.

Вся география санаторно-курортного лечения и отдыха работников, а также объемы финансирования определялись Программой оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей, которая в соответствии с условиями коллективного договора ежегодно формировалась в обществе комиссией по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ».

В отчетном периоде финансирование санаторно-курортного лечения и отдыха производилось в основном за счет средств ОАО «АВТОВАЗ».

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников общества.

На финансирование оздоровительных мероприятий с 2010 по 2014 год обществом было выделено средств в сумме 810 млн рублей. По годам:

- 2010 – 100 млн руб.
- 2011 – 157 млн руб.
- 2012 – 167 млн руб.
- 2013 – 177 млн руб.
- 2014 – 209 млн руб.

За отчетный период было оздоровлено всего 66 086 человек, в том числе:

- в санаториях и пансионатах РФ – 22 974 чел., в том числе – 3 883 ребенка;

- на местных базах отдыха – 30 344 чел., в том числе – 8 500 детей;

- в детских оздоровительных лагерях, лагерях санаторного типа – 9 183 ребенка;

- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, было оздоровлено за счет средств ФСС РФ 2 143 чел.

Стоимость путевок для работников ОАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде составляла:

- в детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости путевки;

- в санатории-профилактории ОАО «АВТОВАЗ» – 20% от полной стоимости путевки;

- на местные базы отдыха – 30% от полной стоимости путевки;

- в санатории РФ – 20% от полной стоимости путевки;

- в пансионаты РФ – 30% от полной стоимости путевки.

Первичная профсоюзная организация общества является акционером страховой компании «Астро-Волга-Мед» и ОАО «Ульяновсккурорт».

Представители профсоюзного комитета входят в органы управления и контроля указанных организаций.

### Медицинское обслуживание

Профсоюзный комитет акционерного общества в течение отчетного периода вел постоянную работу по контролю за медицинским обслуживанием работников общества.

Для этих целей в штатах первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» предусмотрена должность доверенного врача, который осуществляет контроль за состоянием заболеваемости с временной утратой трудоспособности среди работников общества и оказанием им медицинских услуг. Профсоюзный комитет на своих заседаниях ежегодно рассматривал вопросы заболеваемости работников акционерного общества с временной утратой трудоспособности.

экспертиза; оформление и оплата случаев временной нетрудоспособности; производственный травматизм и профессиональные заболевания; организация предварительных и периодических медицинских осмотров.

Всего за отчетный период к доверенному врачу обратилось более 400 человек.

С целью расширения услуг в области обеспечения качественной медицинской помощью для работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий действует система добровольного медицинского страхования.

За отчетный период в реализации программ ДМС для работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий приняли участие страховые компании «АСКО-ВАЗ», «Астро-Волга-Мед», «СОГАЗ» и «МАКС».

Бюджетами профсоюзных комитетов предусмотрена материальная помощь для членов профсоюза в размере 200 рублей, при заключении договора добровольного медицинского страхования.

Проблемы, существующие в системе обязательного медицинского страхования (ОМС), делают развитие добровольного медицинского страхования как никогда актуальным.

### Культурно-массовая работа

В отчетном периоде в полном объеме была обеспечена работа по культурному обслуживанию работников общества.

В подразделениях завода были проведены тематические вечера, посвященные государственному и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертами художественной самодеятельности. Всего было дано более 200 концертов.

В подразделениях завода ежегодно проводились концерты ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню матери, Дню защиты детей, Дню машиностроителя, Дню пожилого человека. Проводились праздничные новогодние мероприятия.

Ежегодно в парке Победы проводилась большая концертная программа, посвященная Празднику весны и труда – 1 Мая.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла в День Победы 9 мая дополнительно организовывались культурные мероприятия с поздравлением ветеранов.

Проводились в МАУ «ДКИТ» традиционные праздничные мероприятия «День семейного отдыха». В данном мероприятии ежегодно принимало участие около 1300 человек.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода члены профсоюза и их дети посещали театр «Колесо», театр кукол «Пилигрим».

Профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет ежегодно организовывались новогодние представления во Дворце детского и юношеского творчества и в МАУ «ДКИТ» с выдачей новогодних подарков.

### Работа комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин

В ОАО «АВТОВАЗ» работает более 23 тысяч женщин. Для работы с женщинами профсоюзным

комитетом создана комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин. Комиссия сформирована из представителей профсоюзных комитетов подразделений ОАО «АВТОВАЗ» в количестве 29 человек.

Основные направления работы комиссии:

- улучшение условий труда женщин;

- контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;

- контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;
- работа с обращениями и жалобами женщин.

Регулярно членами комиссии проводились проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, женских туалетов, комнат отдыха с составлением актов и контролем за их выполнением. Проводились проверки условий труда женщин в подразделениях общества. За отчетный период было проведено более 500 проверок.

Было проведено 72 заседания комиссии, на которых рассматривались и решались вышеназванные задачи.

Был проведен круглый стол с представителями ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России по вопросам взаимодействия в сфере медико-санитарного обслуживания работников общества.

За отчетный период комиссия принимала участие в организации и проведении различных мероприятий, многие из которых стали традиционными и проводятся ежегодно, а именно:

- районный конкурс «Лучший отец года»;

- чествование женщин 8 Марта;

- проведение «Дня защиты детей» с организацией выставки детских рисунков в подразделениях общества;

- подготовка и проведение акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»;

- участие в районной акции «Женщина Автограда».

Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительных акций, а именно: «Подари детям праздник» для воспитанников детского дома-школы в пос. Шлюзовой и детского дома «Ласточка» в г.о. Тольятти. Была проведена акция милосердия для беженцев из Украины.

### Спортивно-оздоровительная работа

За отчетный период проводилась большая работа по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Ежегодно членами спортивно-массовых комиссии профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» и подразделений общества совместно со специалистами управления организации работы с персоналом проводили спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» по различным видам спорта и ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений общества. В рамках смотра-конкурса ежегодно проводилось более 2000 мероприятий с охватом 25–30 тысяч участников.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых

комиссий подразделений общества. Подводились итоги, и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Каждый год проводился ставший уже традиционным массовый профсоюзный лыжный кросс, в три этапа, с участием в нем до 7000 работников общества и членов их семей.

Спортсмены завода успешно защищали честь профсоюзной организации на областных и всероссийских соревнованиях, занимая самые высокие места.

В 2013 году коллектив ОАО «АВТОВАЗ» признавался победителем Спартакиады трудовых коллективов России, победителем городского, областного и всероссийского смотра-конкурсов на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди предприятий, учреждений и организаций.

Ежегодно организовывались и проводились обучающие семинары по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

Информация по проведению спортивно-массовых мероприятий доводилась до членов профсоюза через средства массовой информации: газету «Волжский автостроитель», радио «Новый век», телевидение ОАО «АВТОВАЗ», газету профсоюзной организации «Вести профсоюза», интернет-страничку профсоюзной организации.

### Работа физкультурно-оздоровительного комплекса ППО ОАО «АВТОВАЗ»

За отчетный период работы физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» посетило 83 031 человек. Из них прокатом лыж и санок воспользовались 37 493 человека, прокатом велосипедов – 12 738 человек.

На занятиях в оздоровительных фитнес-группах побывало 4800 человек, восстановительный центр посетили 8000 человек.

В отчетный период спортзалы ФОК были загружены не только в вечернее время, но и в утренние часы, что дало возможность заниматься членам профсоюза, работающим во вторую и третью смены. Максимальный пик посещения приходился на зимний период.

Подразделениям завода постоянно оказывалась организационная и методическая помощь при проведении массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

Постоянно обновлялся лыжный и другой спортивный инвентарь, что способствовало популяризации нашего физкультурно-оздоровительного комплекса среди работников завода и дочерних предприятий.

В течение всего периода постоянно функционировали раздевалки, душевые кабины, организовывался культурный отдых: просмотр телепередач, музыкальное сопровождение, работал буфет. Систематически организовывалось проведение вечеров отдыха для школьников подшефных школ и для наиболее активно занимающихся в группах физкультурно-оздоровительного комплекса профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». Члены профсоюза и члены их семей пользовались льготами при пользовании спортивным инвентарем и услугами спортивного комплекса.



Традиционно профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ», заботясь о членах профсоюза, выделял из профсоюзного бюджета средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), а также на страхование детей от несчастного случая во время отдыха. Для члена профсоюза АСМ путевка была дешевле на 840 рублей. Всего за отчетный период на удешевление стоимости путевок в ДОЛ и страхование детей было выделено 5 156 148 рублей.

В отчетный период профсоюзный комитет акционерного общества осуществлял защиту прав и гарантий работников через структуры, образованные в ОАО «АВТОВАЗ» для обеспечения этого вида деятельности.

Так, вопросы санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их детей, вопросы заболеваемости в ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет решал через комиссию по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ», созданную на паритетных началах с работодателем. В состав данной комиссии входит 10 представителей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Повышение социальной защищенности работников общества, уходящих на пенсию, профсоюзный комитет осуществлял через Негосударственный пенсионный фонд ОАО «АВТОВАЗ», учредителем которого также является и первичная профсоюзная организация общества.

Медицинское обслуживание работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ осуществлялось Самарским клиническим центром (СМКЦ).

Всего на медицинское обслуживание к СМКЦ прикреплено 64 000 работников ОАО «АВТОВАЗ».

В СМКЦ ежегодно проводились периодические медицинские осмотры работающих во вредных условиях труда, а также предварительные (при приеме на работу) медицинские осмотры. По результатам профилактических медицинских осмотров в ОАО «АВТОВАЗ» совместно с работниками СМКЦ разрабатывались мероприятия технического, организационного и лечебного характера, контроль за выполнением которых постоянно осуществлялся профсоюзным комитетом. Ежемесячно представители от профсоюзной организации принимали участие в работе инженерно-врачебных комиссий в подразделениях общества.

Профсоюзным комитетом совместно с комиссией по социальному страхованию ОАО «АВТОВАЗ» осуществлялся постоянный контроль за работой санатория-профилактория «Алые паруса», являющегося структурным подразделением ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» – 100%-го дочернего предприятия ОАО «АВТОВАЗ».

За отчетный период к доверенному врачу члены профсоюза обращались по следующим вопросам: организация и оказание лечебной помощи; медико-социальная

## Жилищно-бытовая работа

В течение отчетного периода жилищно-бытовой комиссией профкома проведено 92 заседания, на которых рассматривались вопросы получения безвозмездных жилищных субсидий, спорные вопросы по начислению субсидий. Работа жилищно-бытовой комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ» построена на изучении и принятии конкретных решений индивидуально по каждому заявлению или ходатайству, с учетом предварительного рассмотрения на комиссиях производств.

Комиссия состоит из одиннадцати человек, в ее состав входят представители профкомов производств ППО ОАО «АВТОВАЗ» и ведущий отдел профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Всего комиссией за истекший период было рассмотрено порядка 400 обращений, заявлений и ходатайств.

198 работников общества поставлено в очередь на улучшение жилищных условий. 2840 работников получили субсидию и улучшили жилищные условия.

Объем выделенных средств на выплаты субсидий по годам:

2010 год – 29 977 тыс. руб.

2011 год – 23 767 тыс. руб.

2012 год – 35 000 тыс. руб.

2013 год – 44 250 тыс. руб.

Согласно «Программе обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива ОАО «АВТОВАЗ» были проведены 8 семинаров с членами жилищно-бытовых комиссий завода и подразделений акционерного общества, председателями цеховых комитетов и инженерами по работе с персоналом.

На семинарах рассматривались темы, касающиеся Жилищного кодекса РФ, жилищного законодательства Самарской области, земельного законодательства, вопросов ипотечного кредитования.

В качестве ведущих семинаров приглашались специалисты коммерческих банков, СОФЖИ, дилерских центров ОАО «АВТОВАЗ», специалисты профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Жилищно-бытовой отдел профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» осуществляет контроль над выполнением обязательств коллективного договора по реализации автомобилей.

На проводимых совещаниях обсуждались вопросы реализации автомобилей работникам общества и направлялись предложения по оптимизации отгрузки и продажи автомобилей через ТЦ «Жигули». Вся необходимая информация доводилась на оперативных совещаниях председателям профсоюзных комитетов производств и подразделений. По устным и письменным жалобам от работников-членов профсоюза принимались необходимые меры. Реализовано автомобилей работникам ОАО «АВТОВАЗ» по программе полной предоплаты:

2010 год – 3199;

2011 год – 4661;

2012 год – 6146;

2013 год – 4169;

2014 год – 1698 (10 месяцев).

В том числе по программе с привлечением банков-партнеров (50/50):

2011 год – 586;

2012 год – 321;

2013 год – 216;

2014 год – 60 (10 месяцев).

В жилищно-бытовой отдел профкома ОАО «АВТОВАЗ» обратилось более 350 работников-членов профсоюза с целью оказания помощи в решении вопросов по улучшению условий проживания,

оказанию помощи в приобретении автомобилей и т.д. Всем обратившимся давались своевременные ответы и консультации.

## Рабочий контроль профсоюзной организации

Комиссия рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана. Кроме того, отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля профсоюзных комитетов подразделений завода, комиссией социального страхования ОАО «АВТОВАЗ».



В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применения цен на предприятиях сферы обслуживания, работы общественного транспорта.

Для обучения членов комиссии организовывались круглые столы, проведено 12 семинаров на базе ЦОИПК. В качестве преподавателей приглашались специалисты контрольных органов, опытные юристы, преподаватели высших учебных заведений.

Также были организованы выездные семинары в Москве, Санкт-Петербурге.

Объектами контроля являлись все предприятия торговли общественного питания на территории ОАО «АВТОВАЗ», а также предприятия и организации, оказывающие услуги социально-бытового назначения работникам завода и их семьям в местах отдыха и оздоровления.

Работа общественного транспорта по доставке работников завода на работу и с работы проверяется членами КРК как по плану, так и по жалобам работников завода, совместно со службами линейного контроля транспортных предприятий и с членами транспортной комиссии завода. Много задач удалось решить в этом направлении.

Решен положительно вопрос по отправке работников после окончания смены от КПП-2 (7 вставка), постоянно проводились проверки по отправке автобусов с накопительных площадок после окончания 1-й, 2-й и 3-й смен проверялось соблюдение графиков движения автобусов по доставке работников на работу и с работы.

В диалоге с руководством города, области приняты положительные

решения по обновлению муниципального транспорта г.о. Тольятти. За отчетный период приобретено для МП «ТПАТТ-3» 195 автобусов из них 102 автобуса с финансовыми вложениями ОАО «АВТОВАЗ». Приобретено 18 новых троллейбусов, и до конца 2014 года планируется приобрести еще 13 троллейбусов.

Также профсоюзный комитет обращался к руководству завода, в мэрию г.о. Тольятти, в губернскую Думу по вопросам ремонта дорог, сокращения пробок в часы пик, о передаче дорог по периметру завода, принадлежащих ОАО «АВТОВАЗТРАНС», в собственность муниципалитета. За отчетный период удалось решить ряд вопросов.

завода примерно на 500 машиномест, построена стоянка для личного транспорта между 16 и 17 КПП на 120 машиномест.

После обращения профсоюзного комитета и руководства ОАО «АВТОВАЗ» решением губернатора Самарской области были выделены средства на строительство площадок для парковки автомобилей по южной стороне завода. Сегодня три парковки введены в эксплуатацию. Завершаются работы по строительству правосторонних съездов в районе восточного кольца. Разработана система «Зеленая волна» по Южному шоссе, которая позволяет отслеживать потоки транспорта и регулировать работу светофоров для сокращения пробок в часы пик.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 80 письменных и порядка 350 устных жалоб.

В основном обращения касались вопросов питания, торговли, работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, жалоб на работу контролеров на линии по проверке проездной документации в общественном транспорте, санитарного содержания салонов автобусов, нарушения графиков движения транспорта по доставке работников на работу и с работы.

За отчетный период рабочими контролерами комиссий профкомов подразделений ОАО «АВТОВАЗ» проведено 824 проверки.

По результатам проверок на некачественное оказание услуг по питанию составлено 67 актов. На основании этих актов к виновным приняты меры дисциплинарного характера. Все замечания устранялись оперативно в рабочем порядке. За отчетный период введено в эксплуатацию 2 новые столовые, установлена дополнительно линия свободного выбора блюд. В 2014 году начался капитальный ремонт столовых на промышленной площадке завода.

Ведется работа по внедрению системы электронного учета питающихся работников завода, данная система позволит сократить очередность на предприятиях питания, где установлены линии свободной раздачи блюд. В дальнейшем предполагается введение данной системы на комплексном питании с предварительным накрытием столов.

## ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» осуществлялась за отчетный период по следующим направлениям:

**1. Правовая защита членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых (гражданских) правоотношений.**

За отчетный период в юридическую службу первичной профсоюзной организации и обратилось 13 013 членов профсоюза.

Правовая помощь членам профсоюза оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному, налоговому законодательству. В случае необходимости обратившимся выдавались выписки из законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы. Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения жилищных, гражданских и других прав членов профсоюза, проводились экспертизы договоров кредитных, купли-продажи недвижимости, составлялись возражения на судебные приказы, готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам, оказывалась помощь по ведению дел в суде.

Организовывались выездные приемы и обучение членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях, что является эффективной формой работы, позволяющей получать информацию о ситуации с соблюдением прав работников на местах.

Представленная таблица демонстрирует востребованность у членов профсоюза бесплатной юридической помощи при одновременном снижении количества обращений в суд, что свидетельствует о возрастающем количестве разрешенных споров в досудебном порядке. В указанном порядке в пользу работников разрешались следующие споры: о переводе на другую работу, предоставлении отпуска в удобное время, о несоблюдении удержании сумм заработной платы, о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, обучающимся в образовательных учреждениях соответствующего уровня, о восстановлении прав инвалидов на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск, о выплате дивидендов, о предоставлении льгот почетному донору и т.д. Исковые заявления направлялись в суды по вопросам восстановления на работе, взыскания страховых выплат, компенсации морального вреда, причиненного повреждением здоровья, сложения дисциплинарного взыскания, взыскания пособия по временной нетрудоспособности, назначения досрочной пенсии, предоставления режима неполного рабочего времени и т.д. Из общего количества подготовленных и рассмотренных судом исковых заявлений 332 иска разрешены в пользу членов профсоюза. Профсоюзные юристы участвовали в 183 судебных заседаниях, 80% дел, рассмотренных с их участием, разрешены в пользу обратившихся за защитой права, часть гражданских дел еще находится на рассмотрении.

**2. Обеспечение соблюдения законности, а также контроля в деятельности работодателей по вопросам социальных-трудовых прав и интересов работников.**

Осуществлялся постоянный контроль соблюдения работодателем трудового законодательства

№ п/п	период	кол-во устных и письменных консультаций	количество подготовленных исков	количество удовлетворенных исков в %
1.	2010 г.	2459	43	79%
2.	2011 г.	3057	45	80%
3.	2012 г.	2368	191	96%
4.	2013 г.	2042	76	95%
5.	2014 г.	3086	31	81%
<b>Итого:</b>		<b>13 013</b>	<b>386</b>	<b>86%</b>

при проведении мероприятий по сокращению штатов (правовая экспертиза локальных нормативных актов, представительство в комиссиях по оптимизации численности, дача мотивированного мнения выборного профсоюзного органа).

По всем поступающим от членов профсоюза обращения по фактам нарушений действующего трудового законодательства проводились проверки, принимались соответствующие вышеизложенные меры по устранению допущенных нарушений.

Вместе с тем первичной профсоюзной организацией были использованы и другие предоставленные законом формы контроля за соблюдением трудового законодательства.

Специалистам юридического отдела первичной профсоюзной организации предоставлены права правовых инспекторов труда ЦК профсоюза работников АСМ РФ. При взаимодействии с Самарской областной профсоюзной организацией работников АСМ в отчетном периоде были проведены 9 комплексных проверок по исполнению трудового законодательства в подразделениях общества и в организациях, являющихся самостоятельными юридическими лицами. По результатам проверок составлены акты, работодателю внесены соответствующие представления об устранении выявленных нарушений. Проведены 5 проверок о выполнении представлений об устранении нарушений трудового законодательства, одна внеплановая проверка нарушений трудового законодательства по коллективной жалобе (ООО «АВТОВАЗ ПРОО»).

Эффективность указанных мероприятий очевидна, т.к. именно инспекционные проверки наиболее полно выявляют допущенные нарушения и позволяют оперативно и в полном объеме их устранять.

В отчетном периоде направлялись требования об устранении нарушений трудового законодательства. По требованию профсоюзной организации устранены следующие нарушения трудового законодательства в ООО «ЛИН»: работникам выплачен аванс в установленные сроки, приказ об оплате труда, принятый без учета мнения профсоюзной организации, отменен.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 9 213 903 рубля.

### 3. Обеспечение нормотворческой деятельности

Правовой службой профкома систематически изучается, обобщается правоприменительная практика судебных органов. На ее основе вырабатываются предложения по совершенствованию действующего законодательства и способов защиты прав членов профсоюза.

Подготовлено и направлено два предложения по внесению изменений и дополнений в нормативные акты трудового и пенсионного законодательства (Постановление Минтруда № 62 от 12.08.2003 г. «Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации по направлению органов службы занятости», Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27, 28 Федерального закона

«О трудовых пенсиях в Российской Федерации»). Предложения находятся на рассмотрении.

Подготовлены предложения по законопроекту РФ «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Подготовлены замечания на предложения Российского союза промышленников и предпринимателей по внесению изменений и дополнений в трудовое законодательство Российской Федерации, допускающие ухудшение положения работников.

Подготовлено предложение по внесению изменений в действующее трудовое законодательство (ст. 179 ТК РФ).

### 4. Информационно-методическая работа по правовым вопросам

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной правозащитной деятельности, в практике работы первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» значительное место занимают: обучение правовым знаниям профсоюзного актива в различных формах, проведение совещаний, семинаров подготовка информационно-методических материалов, публикации в собственных изданиях и средствах массовой информации по правовой тематике. Обучение профсоюзного актива при этом является системным, непрерывным процессом согласно утвержденным профкомом планам обучения на соответствующий учебный год.

На страницах информационного листка «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства, подготовлено 62 консультации. На сайте профсоюзной организации в рубрике «Вопрос недели» размещается информация по различным отраслям действующего законодательства.

### Комиссия по трудовым спорам

Уделяя большое внимание защите индивидуальных трудовых прав работников завода, профсоюзный комитет активно участвовал в работе комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ».

В соответствии с трудовым законодательством комиссия по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» состоит из равного количества представителей работодателя, назначаемых приказом президента ОАО «АВТОВАЗ», и представителей работников, избираемых на конференции работников. В состав комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» входят 12 человек (по 6 с каждой стороны).

В компетенцию комиссии по трудовым спорам входит разрешение индивидуальных трудовых споров, возникающих между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

Проведенный анализ работы КТС показывает, что ежегодно в комиссию по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» за консультацией в связи с различными конфликтными ситуациями обращается не менее 50 человек. Всем работникам даются исчерпывающие разъяснения, оказывается необходимая

правовая помощь.

Комиссии по трудовым спорам образованы во многих структурных подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

Комиссии по трудовым спорам подразделений действуют на тех же основаниях, что и комиссия по трудовым спорам завода, в пределах полномочий подразделений. Профсоюзные комитеты активно участвуют в образовании комиссий, оказывают им необходимую помощь.

Большую помощь при рассмотрении заявлений работников в части подготовки к заседаниям КТС оказывает юридическая служба профкома ОАО «АВТОВАЗ». Информационный центр профкома предоставляет всю необходимую для рассмотрения вопросов информацию.

На базе центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» не менее двух раз в год проводится обучение профсоюзного актива и членов КТС подразделений по вопросам о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров. Профсоюзный комитет, члены комиссии по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ» оказывают методическую помощь, дают необходимые консультации комиссиям по трудовым спорам подразделений акционерного общества.



За отчетный период в КТС ОАО «АВТОВАЗ» поступило 41 заявления от работников завода. По 6-ти заявлениям вопросы были разрешены до заседания комиссии. По всем остальным заявлениям были проведены заседания комиссии по трудовым спорам. По 4-м заявлениям было принято решение о том, что этот вопрос находится вне компетенции КТС ОАО «АВТОВАЗ». По 14-ти заявлениям требования работников были удовлетворены. В 16-ти случаях комиссия признала требования работников необоснованными.

### ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### Профсоюзный бюджет

Бюджет профсоюзной организации формировался из профвзносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета. За период с января по октябрь 2014 года поступление составило 134 825 тыс. руб. Использование производилось в следующих объемах:

- для решения общепрофсоюзных задач на федеральном, отраслевом, областном и городском уровнях (ФНПР, ЦК профсоюза АСМ, ФПСО, обком профсоюза АСМ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти) было израсходовано 5,1%;
- оказано материальной помощи и использовано средств, в том числе на удешевление стоимости полиса добровольного медицинского страхования, - 18,7%;
- на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и на проведение мероприятий для детей членов профсоюза направлено 0,9%;
- на физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу использовано 6,9%;
- средства фонда социальной защиты (10%) использовались на:
  - содержание ЦОиПК - 3,8%;
  - содержание физкультурно-оздоровительных комплексов - 2,7%;
  - содержание УТБ «Раздолье» - 1,9%;
  - солидарная поддержка бюджетов подразделений по решениям профкома - 1,2%
- использовано средств на налоги, банковское обслуживание, орграсходы, бланочную продукцию в размере 6%;
- для оплаты труда штатных работников было использовано 33,3%;

увеличения суммы ссуды, изменения в Положении о выдаче долгосрочных ссуд, вопросы об оказании материальной помощи, исключение из кассы за нарушение устава.

На 01.11.2014 года численность составляет 6609 чел.

Получено вступительных взносов 809 100 руб. Из суммы полученных вступительных взносов выдается материальную помощь по случаю смерти близких родственников и по случаю пожара. За отчетный период эта помощь составила 393 100 руб. и получили ее 509 человек.

За отчетный период получено членских взносов 36 295 724 руб. Возврат членских взносов при выходе из кассы составил 39 202 808 руб.

Выдано займов 706 569 001 руб. Возвращено займов на 694 232 229 руб.

В отчетном периоде поступило целевых взносов 38 526 089 руб.

### ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО И РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» содействует работе общества рационализаторов и изобретателей, так как изобретательство и рационализация являются одной из форм участия работников в управлении предприятием путем подачи предложений по повышению эффективности его работы, снижению затрат на производство, улучшению условий труда.

За отчетный период подразделениями ОАО «АВТОВАЗ» внедрено 12 108 рационализаторских предложений, полученный фактический экономический эффект составил 1 433,0 млн руб. В том числе сэкономлено 7303,5 тонны проката, 156,8 тонны цветного металла, 21 500 тыс. кВт/часов электроэнергии, трудоемкость снижена на 535 тыс. н/час.

Организация работы по рационализации в ОАО «АВТОВАЗ» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и разработанными на его основе нормативными документами.

Спорные вопросы рассматривались в порядке, установленном законодательством и локальными нормативными актами. Было выпущено П 18000.37.101.0023-2011 Положение «О рационализаторских предложениях и об организации рационализаторской деятельности в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ», внесены изменения в П 70000.37.101.0047-2008 Положение «О проведении конкурса на присвоение звания «Лучший рационализатор ОАО «АВТОВАЗ» в связи с изменением организационной структуры завода.

За отчетный период от имени ОАО «АВТОВАЗ» оформлено заявок: на изобретения - 85, на промышленные образцы - 251, на полезные модели - 142. В отчетном периоде получено патентов: на изобретения - 71, на промышленные образцы - 167, на полезные модели - 144. Оформлены акты об использовании 48 изобретений, 127 промышленных образцов и 139 полезных моделей.

Активное участие в работе «АВТОВАЗ» при содействии профсоюзного комитета принимало участие в областном конкурсе на лучшую организацию работы по рационализации и изобретательству среди предприятий Самарской области. При ежеквартальном подведении итогов ОАО «АВТОВАЗ» регулярно занимало призовые места.

- отчисления от ФОТ во внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации составили 10%;

- отчислено в кассу взаимопомощи, в КПС «Участие» 0,5%;

- на обучение профактива направлено 2,1%;

- информационное обеспечение и подписка составили 0,5%;

- для целей поощрения членов профсоюза за активную общественную деятельность использовано 8,4%.

Отчеты по использованию средств профбюджета за предыдущие периоды публиковались ранее.

#### Касса взаимопомощи

Касса взаимопомощи является структурным подразделением первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказание безвозмездной материальной помощи.

За отчетный период проведено 63 заседания правления, на которых определялись даты проведения ревизий и инвентаризации, рассматривались вопросы



**7**  
ДЕКАБРЯ

с **12<sup>00</sup>**  
до **15<sup>00</sup>**

**WELCOME DAY**

День открытых дверей ТГУ  
ул. Фрунзе, 2 г (корпус У)  
[www.tltsu.ru](http://www.tltsu.ru)



**ЛАДЬЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ**  
ЗАГОРОДНЫЙ ПОСЕЛОК

Таунхаус 100 кв.м  
с земельным участком 3,5 сот.  
по цене: **2 090 т.р.**

**АКЦИЯ!**  
**ДОМ С УЧАСТКОМ**  
**СО СКИДКОЙ ДО 30%**

**444-252**  
с. ЯГОДНОЕ

Больше предложений по акции  
на сайте: [МОЯЛАДЬЯ.РФ](http://МОЯЛАДЬЯ.РФ)

медицинский центр **ДОКТОРА ЧЕРНЫШЕВА-2**  
лиц. 63-01000601 от 22.10.09 г. ФСНС ЗСР

**ЗДОРОВАЯ СПИНА-ЗДОРОВЫЙ ЧЕЛОВЕК!**  
Профессиональная медицинская помощь при заболеваниях позвоночника и суставов  
Врачи:  
ЧЕРНЫШЕВ Леонид Викторович  
НЕУСТРОЕВА Лариса Юрьевна  
ЧИТАЛИН Михаил Николаевич

**ОТДЕЛЕНИЕ СОСУДИСТОЙ ХИРУРГИИ**  
Профессиональная медицинская помощь при варикозе и заболевании сосудов без операций  
Врач:  
КАЛИЧИН А.Е.

• Тополиная, 49, тел. 73-26-27 • Молодежный б-р, 30 а, тел. 22-44-95  
О ПОКАЗАНИЯХ И ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ У СПЕЦИАЛИСТОВ

**ДЕШЕВЫЕ ЗАЙМЫ!!!**  
**БЫСТРО, ВЫГОДНО, УДОБНО**  
от 2,6% в месяц от суммы займа на срок от 2 дней до 6 месяцев. Сумма займа от 1000 до 27000 руб. без обеспечения.  
Кредитный потребительский кооператив граждан "Импульс 1".  
Ул. Дзержинского, 98, оф. 360 (ТД «Лабиринт»).  
Тел. 20-53-78 (с 10.00 до 18.00)  
Вступительный взнос - 20 руб., паевой - 100 руб. Объявление для пайщиков кооператива.  
Член НП СРО КК «Содействие» Свид. №00015 в госреестре КПК.

"ЦЕНТР МЕТРОЛОГИИ"  
**ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ 600 р.**  
В УДОБНОЕ ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ  
ДОКУМЕНТЫ УСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗА  
ПЕНСИОНЕРАМ **550 р.** 408-978

**ТКАНЕВЫЕ НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ**  
Монтаж без нагрева газом!  
**ЛЮСТРЫ ДЛЯ НАТЯЖНЫХ ПОТОЛКОВ**  
Вазовцам **СКИДКИ!**  
ТЦ "ОМЕГА", 15 кв-л ☎ 47-03-47

КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ

**СОЛИДАРНОСТЬ**

**ОКАЗАНИЕ срочной ФИНАНСОВОЙ ВЗАИМОПОМОЩИ**

- Займы до 40 тыс. рублей в течение 10-15 минут сроком до 1 года, без комиссии и скрытых процентов.
- Займы выдаются работникам ВАЗа и пенсионерам (пайщикам кооператива).
- Гибкие условия погашения.

**ПРИЕМ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ:**  
• размещение свободных денежных средств под выгодный процент  
• гарантия возврата - активы пайщиков  
• 14 лет работы в ОАО "АВТОВАЗ".

Подобная информация в кредитном кооперативе - напротив медсанчасти АВТОВАЗа с 10.00 до 18.00. тел. 75-82-69  
Член СРО НП "ОКК «Содействие». Пер. № 38 от 14.02.2011 г.

**СМОТРИ НОВЫЙ ТЕЛЕКАНАЛ «ФУТБОЛ» В ЦИФРОВОМ ТЕЛЕВИДЕНИИ ЛАДА-МЕДИА\***

**ТЕЛЕКАНАЛ**

АБОНЕНТСКАЯ СЛУЖБА  
**66-99-66**  
[ladamedia.ru](http://ladamedia.ru)

\*Доступен в пакете «Базовый цифровой» с 10 ноября 2014 г.

**СНЯТИЕ АЛКОГОЛЬНОЙ ИНТОКСИКАЦИИ на дому круглосуточно**  
лечение: алкоголизма, табакокурения, неврология  
777-830  
620-004  
777-261 Южное шоссе, 89  
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**НЕБЕСНАЯ КАНЦЕЛЯРИЯ**  
**Погода на завтра**



В субботу, 15 ноября, ясно, днем 2, ночью 5 градусов мороза, ветер северный, 2 м/с, атмосферное давление 769 мм рт. ст.  
Метеосводка подготовлена по данным сайтов Интернет

лада-медиа ГРУППА АВТОВАЗ

**Есть телевидение - подключи Интернет!**  
**10 Мбит/с - 250 руб./мес.**

- Выгодный фиксированный тариф!
- Подключение в короткие сроки!
- Без лишних проводов!

**66-99-66**  
[www.ladamedia.ru](http://www.ladamedia.ru)

\*Уточняйте техническую возможность подключения  
Акция действительна для абонентов пакета "БАЗОВЫЙ" кабельного телеоператора ООО "ЛАДА-МЕДИА" до 28.11.2014 г.


лада-медиа **РЕКЛАМНЫЙ ОТДЕЛ** ☎ **66-99-99**

**СПАСИБО, ЧТО ВЫ НАС ЧИТАЕТЕ!**

**УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АВТОВАЗ"**

Главный редактор ..... **К. ПРИСЯЖНИК**  
Редакционная коллегия:  
Зам. главного редактора ..... **О. КИРЮШКИНА**  
Фотокор ..... **Ю. МИХАЙЛИН**  
Спецкор ..... **Е. СЕРГЕЕВА**  
Техн. редактор ..... **Е. МОРОЗОВА**

Адрес редакции, издателя:  
**445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ, корпус УЛИРа.**  
E-mail: [gazeta@vaz.ru](mailto:gazeta@vaz.ru)



**ТЕЛЕФОНЫ:** приемная **75-74-76**; факс: **(8482) 53-40-79, 73-87-98**; рекламная служба **66-99-99**; отдел производственных вопросов: **13-58-79, 73-87-98, 13-57-93**; отдел социально-экономических и бытовых проблем: **73-88-00, 13-22-79**; отдел городской жизни, культуры и писем: **13-50-05, 73-89-81**.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской обл. Свидетельство ПИ № ТУ63-00499. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Гонораром оплачиваются материалы, заказанные редакцией. Редакция не всегда разделяет мнение автора. Ответственность за рекламные материалы несет рекламодатель. При использовании материалов ссылка на "ВА" обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО "Двор печатный АВТОВАЗ". Адрес типографии: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Номер подписан в печать в 18.50, по графику - 19.00.  
Индекс 52400 Цена свободная  
Заказ 7594 Тираж 11365 **12+**