

Вести профсоюза

СПЕЦВЫПУСК
24 ноября 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ О РАБОТЕ ЗА 2022 ГОД



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для обеспечения деятельности Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (далее – первичная профсоюзная организация) в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (далее – ОМК), в состав которой входят представители наиболее крупных структурных подразделений в количестве 17 человек.

Работа ОМК в отчетном периоде основывалась на постановлениях отчетных профсоюзных конференций, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетной кампании 2021 года, а также планах работ ОМК и первичной профсоюзной организации.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации вопросы организационного направления, а также в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и подготовку отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 6 декабря 2022 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений первичной профсоюзной организации организационно-массовой комиссией наработывались и направлялись в профсоюзные организации (далее – п/о):

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичной профсоюзной организации;
- постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- план работы первичной профсоюзной организации;
- план работы ОМК.

ОМК постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений первичной профсоюзной организации по вопросам:

- применения и обеспечения соблюдения уставных норм;
- организации, подготовки и проведения заседаний профкомов, собраний, конференций;
- делопроизводства;
- планирования и контроля организационно-массовой работы;
- популяризации деятельности профорганизации и мотивации профсоюзного членства.

На основании соответствующих приказов ОМК постоянно отслеживала изменения организационной структуры АО «АВТОВАЗ», дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, наработывала предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры первичной профсоюзной организации.

1 июля 2022 года вышел приказ по АО «АВТОВАЗ» «Об изменении организационной структуры АО «АВТОВАЗ», который предусматривает существенные структурные изменения на предприятии. На основании этого, решением профсоюзного комитета была создана рабочая группа по приведению профсоюзной структуры в соответствие с производственной. Был сформирован и утвержден план мероприятий по данному вопросу, который включает четыре этапа:

1. Создание п/о.
2. Переименование п/о.
3. Переподчинение п/о.
4. Объединение п/о.

Цель таких преобразований в первичной профсоюзной организации – обеспечить представительство интересов членов профсоюза для защиты их социально-трудовых прав перед представителями работодателя. Произведены следующие структурные изменения.

Переименованы 6 профсоюзных организаций:

- п/о службы вице-президента по производству автомобилей (СВППА) переименована в п/о автосборочного комплекса (АСК);
- п/о дирекции по охране труда (ДОТ) переименована в п/о службы по охране труда (СОТ);
- п/о службы вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей (СВПКУП) переименована в п/о службы директора по качеству (СДпК);
- п/о службы по маркетингу (СпМ) переименована в п/о службы вице-президента по продажам и маркетингу (СВПММ);
- п/о службы вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП) переименована в п/о службы директора по производственной логистике (СДпПЛ);
- п/о дирекции по управлению имуществом, энергоресурсами и экологией (ДУИЭЭ) переименована в п/о службы содержания и эксплуатации недвижимого имущества (ССЭНИ).

3 профсоюзные организации переподчинены, то есть введены в более крупные профсоюзные организации:

- п/о ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» и п/о ЧОУ ДПО «Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» включены в состав п/о службы вице-президента по персоналу и социальной политике (СВПпПиСП);
- п/о ООО «ЛАДА – СПОРТ» включена в состав п/о службы вице-президента по продажам и маркетингу (СВПММ).

В соответствии с производственной структурой завода созданы 4 профсоюзные организации:

- п/о службы вице-президента по закупкам, включая все ее подразделения (СВПпЗ);
- п/о дирекции по обслуживанию и ремонту технологического оборудования (ДОРТО), объединив п/о производства ремонта и обслуживания оборудования, п/о управления главного механика, п/о ООО «АВТОВАЗ ПРОО» и п/о Индустриального парка АВТОВАЗ;
- п/о дирекции по повышению эффективности и развитию производственной системы (ДПЭРПС);
- п/о дирекции по инженерно-технологическому обеспечению (ДИТО), объединив п/о энергетического производства, п/о службы содержания и эксплуатации недвижимого имущества, п/о производственно-технологического управления.

СТРУКТУРА

На данный момент в структуре первичной профсоюзной организации действуют:

- 27 профсоюзных организаций структурных подразделений;
- 278 профсоюзных организаций цехов и отделов;
- 1070 профсоюзных групп.

Всего первичная профсоюзная организация на 1 ноября 2022 года насчитывает **76 390 членов профсоюза**, в том числе:

- работающих в АО «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о. Тольятти – **29 283** человека;
- студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа – **1240** человек;
- неработающих пенсионеров – **45 867** человек.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ

Акции

Традиционно первичная профсоюзная организация проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая. В текущем году, в связи с высоким риском заболеваемости, город организовал и провел Первомайское шествие с ограниченным количеством участников. От первичной профсоюзной организации было рекомендовано к участию 100 человек, которые прошли в составе Первомайской колонны.

Часть мероприятий была проведена в интернет-пространстве. 1 Мая 2022 года были организованы и проведены интернет-акции, интернет-конкурсы.

Инициированы и проведены заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о.Тольятти по вопросам занятости населения, социального партнерства в сфере труда.

25 тысяч членов профсоюза поддержали онлайн-голосование в поддержку Первомайской резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР) «**За мир! За труд! За май!**».

Также, в рамках первомайских мероприятий ФНПР, активисты первичной профсоюзной организации приняли участие во Всероссийском автопробеге «За мир без нацизма».

Весной текущего года была организована акция поддержки по оказанию благотворительной помощи вынужденным переселенцам из Донецкой и Луганской областей, находившимся в пунктах временного размещения Тольятти и Ставропольского района Самарской области. В рамках акции был организован сбор средств, на которые были закуплены товары первой необходимости, предметы гигиены для данных граждан. В том числе передано 3 комплекта персональных компьютеров (ПК), принадлежащих первичной профсоюзной организации, в с/п «Алые паруса» для организации досуга детей.

В июне 5 комплектов ПК переданы в дар детскому дому «Созвездие» для организации учебного процесса. В октябре 4 комплекта ПК переданы в дар лицу № 76 им. В.Н.Полякова для начального обучения учащихся компьютерной грамотности.

В связи с объявленной в России частичной мобилизацией профсоюзным комитетом было принято решение об открытии отдельного счета и сборе средств для оперативного оказания помощи работникам АВТОВАЗа, членам профсоюза, осуществляющим свой патриотический долг, а также членам их семей.

Текущее расходование средств осуществлялось следующим образом:

- 8000 руб. – организация доставки в г. Самару гуманитарного груза для мобилизованных;
- 5000 руб. – оказание материальной помощи семье мобилизованного, члена профсоюза, для приобретения теплой одежды для ребенка-первоклассника;

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

– 10 000 руб. – оказание материальной помощи семье мобилизованного, члена профсоюза, в связи с тяжёлым материальным положением;

– 250 000 руб. – перечислено в Фонд «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина для закупки жизненно необходимых вещей мобилизованным.

Публичный отчет о поступлении и расходовании средств размещен на нашем сайте.

В сентябре активисты первичной профсоюзной организации совместно с Федерацией профсоюзов Самарской области (далее – ФПСО) приняли участие в Самарской областной патриотической акции в поддержку действий Президента РФ по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» (7 октября 2022 года) представители первичной профсоюзной организации приняли участие в заседании «круглого стола» с представителями Самарской губернской думы, членами Совета представительных органов муниципальных образований в Самарской области, председателями координационных советов в муниципальных образованиях Самарской области. Также инициировано заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории г.о. Тольятти по вопросам занятости, охраны труда, увеличению численности членов профсоюза в муниципальных и с долей муниципалитета организациях г.о. Тольятти.

В рамках мероприятий Всероссийской акции профсоюзов 20 активистов приняли участие в автопробе по знаковым местам города Тольятти.

Представительство

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, как крупнейшая первичная профсоюзная организация, имеет представительство во всех вышестоящих профсоюзных органах и других организациях:

– Федерация Независимых Профсоюзов России – 1 представитель в Генеральном Совете ФНПР;
– Центральный комитет (ЦК) Профсоюза АСМ РФ – 5 представителей;

– президиум Профсоюза АСМ РФ – 1 представитель;
– контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза АСМ РФ – 1 представитель;

– Координационный молодежный комитет Профсоюза АСМ РФ – 1 представитель;
– комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ – 5 представителей;

– Федерация профсоюзов Самарской области – 2 представителя в Совете ФПСО;

– Самарская областная профсоюзная организация АСМ РФ – 18 представителей;

– президиум Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ – 2 представителя;

– контрольно-ревизионная комиссия Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ – 2 представителя;

– Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти – 1 представитель;

– координационный совет организаций профсоюзов г.о. Тольятти – 2 представителя;

– Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – 1 представитель;

– трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Тольятти – 3 представителя;

– Общественный совет Автозаводского района г.о. Тольятти – 4 представителя;

– совет директоров АО «АВТОВАЗ» – 1 представитель;

– согласительная комиссия АО «АВТОВАЗ» – 14 представителей;

– комиссия социального страхования АО «АВТОВАЗ» – 10 представителей;

– Совет ветеранов АО «АВТОВАЗ» – 2 представителя;

– руководящие органы ОАО «Ульяновсккурорт» – 2 представителя.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ является соучредителем ООО «ЛАДА-МЕДИА».

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Первичная профсоюзная организация уделяла и продолжает уделять большое внимание обучению профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза.

В системе образования первичной профсоюзной организации мы ставим основные задачи: эффективная защита членов профсоюза на всех уровнях, мотивация членства в профсоюзе, имидж профсоюза, информированность о деятельности профсоюза. В течение года эти задачи успешно выполнялись и находили отклик в ежедневной работе.

Обучение дает возможность получения квалификации, знаний и умений с помощью семинаров и краткосрочных курсов.



Ежегодно, с учетом предложений структурных подразделений и комиссий профкома, разрабатывается программа обучения и повышения квалификации, ориентированная на решение задач, стоящих в данный момент перед профсоюзной организацией.

В программе обучения и повышения квалификации предусмотрено обучение для каждой категории профактива:

- вновь избранный профсоюзный актив;
- молодежный актив;
- профсоюзные лидеры, специалисты профкома, члены профсоюзных комиссий;
- члены профсоюза.

Помимо лекций, семинаров, практических занятий, слушатели участвуют в психологических тренингах, деловых играх, дискуссионных площадках, дебатах, «круглых столах».

Среди слушателей все категории профактива: активные члены профсоюза, профгруппорги, председатели цеховых комитетов, члены профсоюзных комиссий, специалисты профкома, члены профкома первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ».

Наиболее востребованными темами обучения в отчетный период были:

- изменения в законодательстве РФ;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;
- делопроизводство в профсоюзах;
- технологии медиации;
- эффективное ведение переговоров;
- управление стрессами;
- Школа молодого профсоюзного лидера.

Отдельное внимание уделялось обучению молодых профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет. Молодежь имела возможность поучаствовать в различных форумах и семинарах, организованных как нашей «первичкой», так и вышестоящими профорганизациями, где имели возможность обменяться опытом с представителями других профсоюзов.

За отчетный период был проведен 1 выездной двухдневный молодежный семинар с количеством участников 20 человек.

С целью популяризации первичной профсоюзной организации были проведены 3 профсоюзных урока для студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа, в котором приняли участие около 100 человек.

За отчетный период организовано 40 учебных семинаров: 14 – в формате дистанционного обучения, 26 – очно.

Всего различными формами обучения было охвачено 316 человек.

Ценным источником оценки проведенных семинаров являются мнения членов организационно-массовой комиссии, председателей профсоюзных организаций подразделений, где налажена обратная связь с обучающимися.

Каждое полугодие подводятся итоги обучения, результаты обсуждаются на заседании ОМК и доводятся в подразделения. Календарный план обучения обновляется и доводится до профактива через профкомы подразделений, а также посредством электронной почты.

Информация о мероприятиях, семинарах регулярно освещается в газете «Вести профсоюза», на профсоюзном сайте, а также размещается в группе «ВКонтакте» и Телеграм-канале «ПРОФСОЮЗАВТОВАЗА».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Важным направлением остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях. Опыт работы нашей профсоюзной организации также вызывает интерес со стороны других предприятий и организаций.

В текущем году по основным направлениям деятельности Профсоюза АСМ РФ и другим вопросам были организованы рабочие встречи с представителями первичной профсоюзной организации ОАО «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны), первичной профсоюзной организации АЗ «УРАЛ» (г. Миасс), первичной профсоюзной организации ОАО «Промтрактор» (г. Чебоксары).

Сотрудничество с другими организациями способствует:

– укреплению авторитета профсоюзной организации;

– ознакомлению с деятельностью и задачами российских профсоюзов, изучению их опыта в современных условиях;

– совершенствованию методов собственной работы в защите социальных и трудовых прав и интересов работников нашего предприятия.

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ была представлена своими участниками на многих мероприятиях и конференциях по выработке стратегии и тактики работы профсоюзных организаций. В подобных мероприятиях принимали участие представители федеральных министерств и ведомств, депутаты законодательных органов власти, участвующие и осуществляющие разработку тарифных соглашений, законодательной и нормативной базы.

МОЛОДЁЖНАЯ РАБОТА

Работа с молодёжью находится под постоянным контролем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Привлекаются новые активные молодые люди для участия в её работе.

В отчетном периоде был запущен проект по проведению молодежной спартакиады, которая включала мероприятия по следующим направлениям: спортивные, туристические и интеллектуально-творческие. В данных мероприятиях приняли участие около 900 молодых членов профсоюза.

В текущем году впервые организован и проводится смотр-конкурс на «Лучшую работу с молодёжью среди структурных подразделений первичной профсоюзной организации». Итоги конкурса будут подведены в конце декабря 2022 года.

В День Победы, 9 Мая, молодежной комиссией было организовано возложение цветов в парке Победы, у Вечного огня, в память о погибших в Великой Отечественной войне.

С целью восстановления лесного массива на месте сгоревшего леса Автозаводского района молодежь АВТОВАЗа ежегодно принимает участие в посадке саженцев. В этом году в акции приняли участие более 40 человек.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» молодежный актив принял участие в челлендже «Что для меня достойный труд?» под эгидой Профсоюза АСМ и в интеллектуальной игре-квиз, организованной молодежным советом ФПСО.

Профсоюзный комитет продолжает уделять большое внимание подготовке молодых профсоюзных кадров, как стратегическому резерву профсоюзной организации.

В текущем году 20 молодых активистов приняли участие в образовательном проекте профсоюзной организации «Молодой профсоюзный лидер». Семинары состояли из двух блоков: теоретического – на знание основных направлений работы первичной профсоюзной организации, и практического – из активных тренингов на повышение личных профессиональных качеств будущих профсоюзных лидеров.

В Самарском институте профсоюзного движения ФПСО в мае успешно прошли обучение два молодых работника, которые получили дипломы профессиональной переподготовки по теме «Менеджмент в профсоюзной организации». В октябре, учитывая позитивный опыт, приступили к обучению ещё двое молодых ребят.

На региональном этапе форума ФНПР «Стратегический резерв» в г. Самаре приняли участие 4 человека. Форум был направлен на обучение ораторскому искусству, продвижению социальных сетей, а также разработке профсоюзных проектов.

В мае представители молодежи принимали участие в XXX Всероссийском фестивале «Российская студенческая весна» в г. Самаре.

Комиссия по работе с молодёжью приняла участие в вебинаре учебно-консультационного центра трудовых отношений «Успех» г. Санкт-Петербурга «Технология вовлечения молодёжи в деятельность профсоюзной организации».

В октябре в г. Барнауле двое представителей молодежной комиссии профкома приняли участие в форуме рабочей молодёжи в рамках конгресса «ИнженерУМ».

В отчетном периоде проводились мероприятия, направленные на повышение роли профсоюза среди молодёжи. В Тольяттинском машиностроительном колледже, где учатся 1240 ребят, проводились профсоюзные уроки.

К Празднику Весны и Труда был проведён детский конкурс рисунков «Я рисую Первомай», в котором приняли участие 36 детей работников, членов профсоюза АСМ.

В детском оздоровительном лагере «Радуга» молодежным активом и специалистами аппарата был ор-

ганизован и проведен «Профсоюзный день в лагере», в котором приняли участие 125 детей работников АО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет продолжает поддерживать команду КВН «Профпригодны» первичной профсоюзной организации. Команда в этом году выступила в Молодёжной лиге Тольятти и в Лиге трудовой молодёжи Самарской области, а также приняла участие в фестивале КВН среди трудящейся молодёжи регионов, входящих в Приволжский федеральный округ, который был приурочен к 100-летию профсоюзов Республики Башкортостан и посвящён теме «Труд! Защита! Безопасность!». В сентябре команда прошла региональный отбор на Всероссийский творческий фестиваль работающей молодёжи в г. Ставрополе, где достойно представила Самарскую область.

Молодёжный актив АВТОВАЗа поддерживает и другие мероприятия. Так, молодёжь приняла активное участие в голосовании за граффити-работу Семёна Маверского от Самарской области на фестивале стрит-арт Приволжского федерального округа «ФормАрт».

Информация о всех молодёжных мероприятиях, обучениях и акциях распространяется среди молодёжи через комиссию по работе с молодёжью, публикуется в группах «Молодёжь ППО АО «АВТОВАЗ» и «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» в социальной сети «ВКонтакте», в газете «Вести профсоюза» и информационных выпусках первичной профсоюзной организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информирование о деятельности профсоюзной организации как внутри структурных подразделений, так и через внешние каналы информации – одна из главных задач для мотивации профсоюзного членства и создания положительного образа профсоюзной организации.

2022 год был объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом информационной политики и цифровизации в профсоюзах, что не могло не отразиться и на информационной работе первичной профсоюзной организации, которая реализовывалась посредством комплекса мероприятий (организационных, издательских, технических, творческих и других), направленных на объективное и разностороннее информирование о деятельности профсоюзной организации.

Приоритетная цель информирования – отразить деятельность профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых интересов работников, а также донести информацию о правах членов Профсоюза АСМ и реализуемых для них проектах.

Первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде для создания единого информационного пространства, популяризации профсоюзных идей, формирования положительного имиджа первичной профсоюзной организации и мотивации профсоюзного членства были реализованы следующие направления информработы:

1) информационное взаимодействие между различными структурными подразделениями «первички», а также между вышестоящими профсоюзными организациями;

2) информирование о деятельности первичной профсоюзной организации посредством собственных средств массовой информации (далее – СМИ);

3) информирование о деятельности первичной профсоюзной организации посредством корпоративных СМИ АО «АВТОВАЗ» и СМИ вышестоящих профсоюзных организаций;

4) информационное освещение действий и мероприятий, в которых принимает участие профсоюзная организация;

5) обратная связь с членами Профсоюза АСМ через интернет-ресурсы и электронную почту (всего поступило свыше 250 вопросов);

6) повышение знаний, умений и навыков членов комиссии по информационной работе через профобучение;

7) совершенствование собственной информационной базы, подготовка наглядной продукции (афиши, информвыпуски, презентации и пр.).

Для широкого освещения деятельности профсоюзной организации использовались все собственные средства массовой информации.

«Вести профсоюза»

Наше печатное издание, газета «Вести профсоюза», которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно – раз в месяц. Всего выпущено 12 номеров газеты ежемесячным тиражом от 2000 до 3000 экземпляров. В каждом выпуске отражаются новости месяца, материалы по разным направлениям деятельности «первички», с подразделений ППО, зарисовки о людях, юридические консультации.

Газета «Вести профсоюза» распространялась следующим образом:

– выдача печатного тиража в структурные подразделения первичной профсоюзной организации согласно разнарядке;

– размещение печатного тиража на специализированных стойках в здании заводоуправления, в Университете Группы «АВТОВАЗ», в музее АО «АВТОВАЗ», в Тольяттинском машиностроительном колледже, в ФОК (далее – физкультурно-оздоровительный комплекс) первичной профсоюзной организации, в инжиниринге (корпус 3/1);

– рассылка электронной полноцветной версии издания по электронной почте в подразделения и вышестоящие профсоюзные организации, через мессенджеры;

– размещение электронной версии на сайте «профсоюзавтоваза.рф», на Т-портале АО «АВТОВАЗ» и в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Сайт www.профсоюзавтоваза.рф

Для получения достоверной информации о профсоюзной организации в сети Интернет, вне промплощадки предприятия, в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, smart TV) в отчетном периоде продолжал работать сайт организации www.профсоюзавтоваза.рф. По данным сервиса «МетрикаЯндекс», посещаемость профсоюзного сайта за отчетный период составила 10 340 визитов, 25 452 просмотра. Среднее время на сайте – 3:42.

По типу устройства визиты распределены следующим образом: 55,47% – смартфоны, 43,81% – ПК, 0,69% – планшеты, 0,03% – ТВ. По возрасту: 35,42% – 35–44 года, 23,10% – 25–34 года, 22,29% – 45–54 года, 11,75% – 55 лет и старше, 5,43% – 18–24 года, 2% – остальные.

Тематические разделы сайта: «Новости», «История», «Ваши права», «КВП», «Юрисконсульт», «Здоровье», «Проекты», «Отчеты», «Контакты», «Конкурсы», «Отдых», «Партнеры», «Банки», «Помощь».

Технологический портал АО «АВТОВАЗ», страница «Профсоюз АСМ»

Помимо собственного сайта, профсоюзная организация продолжает обновлять и наполнять страницу «Профсоюз АСМ» на технологическом портале АО «АВТОВАЗ» (ссылка <http://portal.vaz.ru/my/page/get/rid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как: «Профсоюзный четверг», «Наши проекты», «Профсоюзная дисконтная карта», «Вопрос юристу», «Благодарность» и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза» и еженедельная информация с оперативного совещания.

По статистическим данным, за отчетный период зарегистрировано более 66 тысяч посещений.

Группа «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»

С учетом современных требований и востребованности среди работников, членов Профсоюза АСМ, информирование посредством паблика в социальной сети «ВКонтакте» – одно из основных направлений информработы нашей «первички».

Актуальная информация оперативно размещается и обновляется ежедневно в паблике «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» (<https://vk.com/profkomavtovaz>), который насчитывает **7150** подписчиков (увеличение за год составило 1650 человек). В группе размещаются не только текстовые, но также графические материалы (фото и видео). Постоянно осуществляется обратная связь посредством комментирования записей группы и сообщений в адрес группы. За отчетный период через сообщения в группу «ВК» обратились 235 подписчиков.

Telegram-канал «ПРОФСОЮЗАВТОВАЗА»

Цифровизация – цифровая трансформация – позволяет усовершенствовать работу профсоюзов и привести ее в соответствие с современными требованиями. В рамках Года информационной политики и цифровизации для внедрения новых цифровых технологий в информационную работу первичной профсоюзной организации было принято решение осваивать новую платформу Telegram, как самую надежную и удобную информационную площадку. Telegram – быстрый и безопасный мессенджер.

Для оперативного информирования членов профсоюза и формирования единого цифрового пространства был создан свой телеграм-канал – <https://t.me/profkomavtovaz>, который на конец отчетного периода набрал 843 подписчика.

Другая информационная работа

Информационная работа профсоюзной организации реализовывалась также с участием членов комиссии по информационной работе. Комиссия состоит из 13 человек из следующих структурных подразделений: МСП, АСК (СВППА), ПЛП, ПРОО, СКИО, СВППМ (СпМ), СДпПЛ (СВПУЦП), СДпК (СВПКУП), УГМ, СВППиСП, ПрП, инжиниринг. Члены комиссии в отчетном периоде готовили публикации в газету «Вести профсоюза» и вели информационную работу для членов Профсоюза АСМ своего структурного подразделения.



Продолжают обновляться профсоюзные стенды – за отчетный период по заявкам подразделений ППО изготовлен 41 новый стенд. Для обновления стендов информационным отделом еженедельно готовятся специальные информвыпуски с новостями первичной профсоюзной организации, завода и города. За отчетный период подготовлено 57 таких выпусков.

Для содействия успешному информированию о деятельности первичной профсоюзной организации и ее структурных подразделений, укрепления и развития профсоюзного движения, формирования положительного имиджа, а также для усиления мотивации по совершенствованию информационной работы с 2019 года ежегодно проводится конкурс «Лучшая организация информационной работы в ППО АО «АВТОВАЗ» среди подразделений «первички». 10 ноября 2021 года были подведены итоги конкурса за 2021 год, участие приняли 8 подразделений: I место заняла п/о МСП, II место – п/о СВППА, III место – п/о СВПУЦП.

В 2022 году комиссией по информационной работе было тщательно рассмотрено Положение данного конкурса. В результате обсуждений и детальной проработки, на заседании профсоюзного комитета были утверждены изменения в Положение. Теперь информационная работа подразделений будет оцениваться за календарный год, заявки на участие подаются до 13 января, а сами материалы на конкурс – до 1 февраля. Положение размещено на сайте профсоюзной организации.

Библиотечно-информационный центр

Предоставление членам Профсоюза АСМ актуальной информации посредством автоматизированных технологий является важнейшей задачей Библиотечно-информационного центра профкома первичной профсоюзной организации.

Библиотечно-информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса МСП. Основными пользователями Информационного центра являются члены Профсоюза АСМ, работники следующих подразделений: ПШ, ПД, ПКП, СКП, ДИС, СДпК, главной бухгалтерии, ДпП, СДпПЛ, ПАП В0 и других.

Обслуживание читателей и пользователей Информационного центра осуществляется в 3-х формах: читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы; абонемент; компьютерный зал.

За отчетный период (по состоянию на 31.10.2022 г.):

– читателями Информационного центра стали **2295 человек**;

– количество посещений составило **10 576**;

– книговыдача Информационного центра составила **26 478** экземпляров книг и периодических изданий;

– пользователи компьютерного зала – **20 человек**;

– подготовлены адресные и тематические справки

(в т.ч. с использованием электронного каталога на сайте МБУК «Библиотеки Тольятти» и Интернета) – **302**;

– виртуальное информирование пользователей (услуги библиотеки, поступление новой периодики, выполненные заявки) – **679** сообщений;

– получено **1083** экземпляра периодических изданий.

Одним из важнейших подразделений Информационного центра является читальный зал. Фонд читального зала включает литературу по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, организации и охране труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, социальному партнерству и заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства. В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий.

В 2022 году была оформлена подписка на 15 наименований газет и журналов, такие как: «Профсоюзы», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда», «Бурда», «Вокруг света», «За рулем», «Дилетант» и другие.

Газета «Вести профсоюза» является основным источником информации о деятельности профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ». Газета доступна для пользователей как в печатном варианте, на стенде Информационного центра, так и по запросам пользователей в электронном виде.

(Продолжение на 4-5 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

За отчетный период библиотечный фонд пополнился новыми книгами, закупленными на средства первичной профсоюзной организации (около 200 экз.): современная проза, российские и зарубежные детективы, женские романы, научно-популярная литература.

Большое внимание уделялось важным датам Самарской губернии, города Тольятти, профсоюзным и корпоративным праздникам АО «АВТОВАЗ»: краеведческий хроноскоп «Оставил нам завод и Автоград» (ко дню рождения генерального директора ВАЗа В.Н. Полякова); краеведческий час «Я вырос здесь, и край мне этот дорог» (ко Дню города Тольятти); библиомикс «Ваятели деталей, создатели машин» (ко Дню машиностроителя).

На стендах и столах читального зала были представлены информационные материалы о важнейших резолюциях, обращениях, заявлениях, проводимых акциях ФНПР, Профсоюза АСМ РФ, ФПСО и Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В течение отчетного периода проводились культурно-просветительские мероприятия:

– в рамках **Года народного искусства и нематериального культурного наследия**: познавательный час «Устное народное творчество». К юбилеям известных писателей и поэтов: литературный юбилей «Читайте Достоевского! Любите Достоевского!» (к 200-летию со дня рождения); литературный юбилей «...Опять один, опять суров» (к 200-летию со дня рождения русского поэта Н.А. Некрасова); выставка-юбилей «Комедиограф великого века» (к 400-летию со дня рождения Жана Батиста Мольера); литературный автограф «В мире природы с Паустовским» (к 130-летию со дня рождения); литературная выставка-рекомендация «Подружитесь с книгами Бориса Житкова!» (к 140-летию со дня рождения Б. Житкова); поэтический час «Мне нравится, что Вы больны не мной» (к 130-летию со дня рождения М. Цветаевой);

– **мероприятия патриотической, исторической, экологической направленности**: патриотический час «Присяге верные сыны»; литературно-историческое путешествие «Эпоха славных дел» (к 350-летию со дня рождения царя Петра I); православная выставка-просмотр «Храмы России»; эко-путешествие «Сохраним планету эту!» (ко Всемирному дню Земли);

– **к праздникам**: выставка-обзор «День студента. День Татьян» (к Всероссийскому дню студента); час добрых и вкусных традиций «Где блины, там и мы!» (к празднованию Масленицы); книгопоказ «Яркие женщины – яркие судьбы» (к Международному женскому дню 8 Марта); выставка-совет «Пусть осень жизни будет золотой» (ко Дню пожилого человека); литературный праздник «За всё тебя благодарю» (ко Дню матери); литературная эстафета «Блестящие идеи для Нового года»; новогоднее конфетти «Ёлочная феерия»;

– **мероприятия по продвижению чтения**: литературный обзор «Библиотеке – с любовью»; литературное путешествие «Обозримое будущее: смотри. Читай»; литературное randevу «С новой книгой назначена встреча»; литературный фреш «Для дам с изюминкой»; день дарителя книги «Благодарим за книги»; литературно-поэтический час «Весна. Время читать о чувствах»; летнее чтение в библиотеке «Книга на каникулы»; выставка-обзор «Как отдыхать с пользой»; литературный обзор «Такая разная фантастика»; литературный калейдоскоп «Осенние фантазии»;

– **мероприятия, посвященные досугу и увлечению**: выставка-просмотр «Любителям кулинарии»; Кошкин день «Котомания в библиотеке» (к Всемирному дню кошек); азбука психологии «Всех царей главнее дети»; хобби-час «Мир мужских увлечений»; час дачника «Огород без хлопот»; выставка-рецепт «Заготовки для сытной зимовки»; литературная кулинария «Пальчики оближешь».

При проведении мероприятий в библиотечных пунктах особое внимание уделялось вопросам здорового образа жизни. В рамках муниципальной программы «Укрепление общественного здоровья г.о. Тольятти» были проведены: школа здоровья «Здоровое питание – полезная привычка»; час здоровья «Время выбирать жизнь» (о профилактике наркозависимости).

Для работников АВТОВАЗа библиотекарями была разработана виртуальная выставка «Галерея книжных новинок», на которой были представлены новые издания, поступившие в Библиотечно-информационный центр. Выставка была размещена в соцсети «ВКонтакте» в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа». Также в соцсетях был размещен виртуальный обзор профсоюзной периодики, посвященный 55-летию первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Техническое оснащение Информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме, оперативно осуществлять поиск информации в базах данных, в том числе нормативно-правовых, предоставлять информационные

материалы о заключении и результатах выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, выполнять информационные запросы членов Профсоюза АСМ.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

В целях повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному и кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 46 протоколов заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 217 постановочных вопросов по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда – 40 (18,4%);
- коллективный договор – 39 (18%);
- организационно-уставные вопросы, обучение профактива – 61 (28,1%);
- вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания – 64 (29,5%);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы – 13 (6%).

Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений.

Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, организацией труда и заработной платы, работы транспорта, организации питания, медицинского обслуживания. Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений ставь вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносились на заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, многие рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. Проводилась работа по формированию и сдаче в архив дел постоянного срока хранения, согласно утвержденной номенклатуре дел.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению жалоб и обращений членов профсоюза проводится в соответствии с Общим положением о работе с обращениями граждан, утвержденным Постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1–17. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, представляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации. Своевременно предоставляется необходимая документация в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

Все обращения граждан, по поручению председателя первичной профсоюзной организации, рассматриваются заместителями, специалистами профкома, председателями профсоюзных комитетов, сотрудниками профсоюзных организаций структурных подразделений. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты структурных подразделений первичной профсоюзной организации поступило **12 730** письменных и устных обращений, в т.ч. **8635** письменных обращений, из них **253** – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы охраны труда, оплаты труда, работы транспорта, вопросы лечения и отдыха и др.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, председателями профсоюзных организаций структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратились **3111** сотрудников предприятия и бывших работников – пенсионеров, членов профсоюза.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

- пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 65,2%;
- трудоустройства (переводы, увольнения) – 9,4%;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 7,3%;
- оплаты труда, режима работы – 5,5%.

Все обращения регистрировались и рассматривались в установленные сроки с доведением информации по решению вопросов до членов профсоюза. Обращения, требующие дополнительной проработки, находились на контроле до полного их исполнения.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ



В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных и профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых проблем, первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

- обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;
- участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);
- проведение проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;
- оказание правовой помощи членам профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

В отчетном периоде правовую помощь получили **932** члена профсоюза.

С июля 2022 года возобновлены приемы членов профсоюза на территории структурных подразделений первичной профсоюзной организации. Всего за период с июля по октябрь 2022 г. организовано 36 таких выездных приемов, на которых обратилось **144** человека.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному законодательству РФ. В случае необходимости обратившимся выдавались выписки из законодательства РФ и регионального законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и к должностным лицам по фактам нарушения прав членов профсоюза, проводились правовые экспертизы договоров и других документов по гражданско-правовым вопросам.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, в комиссию по трудовым спорам, формировалась правовая позиция заявителей при обращении в суд за защитой нарушенных прав, готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

Исковые заявления по спорам гражданско-правового характера направлялись в суды.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, специалисты юридического отдела принимали участие в обучении профактива, уполномоченных по охране труда, молодежного профсоюзного актива.

В газете «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства РФ.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 1 000 069 рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда, рассматривает коллективный договор (далее – КД) как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства. Первичная профсоюзная организация при ведении переговоров, заключении КД, изменении КД, осуществлении контроля за его выполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодательства и КД первичная профсоюзная организация защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами Профсоюза АСМ РФ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов подразделений и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Несмотря на продолжавшиеся ограничения вследствие распространения коронавирусной инфекции COVID-19, работа согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» проводилась в полном объеме и на постоянной основе.

В ноябре 2021 года на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» были внесены изменения в п. 1.8 раздела 4 «Соглашение о социальных льготах и гарантиях для работников АО «АВТОВАЗ» действующего КД, изложив его в следующей редакции:

*«Выделять средства на удешевление питания в размере **84,375%** от полной стоимости обеда (ужина) для работников АО «АВТОВАЗ», питающихся в столовых АО «АВТОВАЗ» по талонам или по пропускам в столовых, оборудованных электронной системой учета питающихся (ЭСУП)».*

В рамках общекорпоративных процедур в ряде дочерних и зависимых обществ были внесены соответствующие изменения в коллективных договорах.

В связи с увеличением стоимости проезда до 32 рублей с 01.01.2022 года в общественном транспорте г.о. Тольятти первичная профсоюзная организация обратилась к администрации предприятия с просьбой рассмотреть возможность компенсации работникам повышения стоимости проезда в автобусах при организации движения пассажирского транспорта по графикам, обеспечивающим перевозку работников на работу и с работы.

Учитывая поступившее обращение, согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» поддержано предложение о компенсации повышения стоимости проезда с января 2022 года в размере **290 рублей в месяц** пропорционально отработанному времени путем увеличения «дополнительной оплаты за работу в Обществе – код 024» на величину данной компенсации.

После проведения в дочерних обществах согласительных процедур ими были приняты аналогичные решения по компенсации стоимости проезда работникам.

В феврале согласительной комиссией были внесены изменения в подраздел «Взаимные производственно-экономические обязательства» раздела 1 КД с целью актуализации параметров по производству и реализации продукции на 2022 год.

В феврале 2022 года на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» были подведены итоги выполнения КД за 2021 год. В начале марта 2022 года была проведена информационная конференция работников АО «АВТОВАЗ».

В течение отчетного периода согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» принимались решения по изменению сроков выплаты заработной платы и аванса работникам и осуществлялся контроль выполнения мероприятий приложения 5.1 «Соглашения по охране труда на 2022 год».

Несмотря на значительное снижение объемов производства в первом полугодии 2022 года и принятые руководством завода совместно с Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ меры, удалось избежать социальной напряженности и сокращений персонала. С 29 августа 2022 года все предприятия и дочерние общества Группы АВТОВАЗ, включая завод «ЛАДА Ижевск», перешли на режим полной 5-дневной рабочей недели. При этом в АО «АВТОВАЗ» введена 6-дневная рабочая неделя со скользящим выходным днем. С начала сентября АО «АВТОВАЗ» ведёт набор на постоянную работу сотрудников.

Работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по контролю за выполнением КД проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 11 заседаний рабочих групп и 15 заседаний согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в АО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны представителей работников, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников общества по итогам заседаний согласительных комиссий АО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», производилась рассылка в профсоюзные комитеты структурных подразделений, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников АО «АВТОВАЗ». Ход выполнения КД АО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного Общества в марте и августе 2022 года. По итогам проведенных конференций в подразделениях общества и конференции работников АО «АВТОВАЗ» все замечания и предложения, изложенные в постановлениях конференций производств, выступлениях делегатов заводской конференции были рассмотрены согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ». Всего поступило 64 замечания и предложения, на которые согласительная комиссия после рассмотрения дала исчерпывающие ответы. Также в ходе работы конференции «О ходе выполнения коллективного договора за I полугодие 2022 года» поступило 14 записок от делегатов, которые были направлены работодателю, главе городского округа Тольятти, на все вопросы были даны ответы делегатам.

Представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, таких как «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2023–2025 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между администрацией г.о. Тольятти, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2021–2023 годы».

На основе положений «Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ» и Трудового кодекса РФ профсоюзный комитет заключил с работодателями соглашения. В соответствии с этими соглашениями на ряде предприятий, профсоюзные организации которых входят в структуру первичной профсоюзной организации, предоставляются дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза. Членам профсоюза выплачивается материальная помощь один раз в год в размере до 7000 рублей, предоставляется бесплатно в прокат спортивный инвентарь на спортивных объектах первичной профсоюзной организации.

В отчетном периоде при профсоюзном комитете работала комиссия по коллективному договору. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения КД, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и заседаниях согласительной комиссии.

Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств КД. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановлением профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2021 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2022 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер, с последующим рассмотрением и принятием решений на заседаниях согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

Профсоюзные организации дочерних обществ, самостоятельных предприятий и организаций, входящие в структуру первичной профсоюзной организации, проводят работу по внесению изменений и дополнений в свои коллективные договоры, улучшающие условия труда, социальные льготы и гарантии для работников, и контролируют выполнение этих обязательств и мероприятий.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Одним из наиболее важных и значимых направлений в деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации является постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, за ходом выполнения «Тарифного соглашения коллективного договора АО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зави-



симости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и от конечных результатов работы акционерного общества, повышения уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в связи с изменением величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области на 2022 год.

На своих заседаниях в отчетном периоде профсоюзный комитет рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, новых графиков сменности, изменение и введение в действие новых положений и стандартов организации (далее – СТО) по организации и оплате труда.

В период остановки производств для персонала, не занятого выпуском продукции, объявлялся простой с оплатой двух третей среднего заработка работника.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета. Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, СТО, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной плате и опирался на решения профсоюзных организаций подразделений.

Комиссией по труду и заработной плате профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, включающей в себя представителей 11 подразделений завода, в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов:

- проект СТО 44000.0051-2022 «Оплата труда рабочих ПрП, занятых на работах по рихтовке и доработке навесных узлов кузова». По итогам проработки было предложено проект СТО согласовать профсоюзным комитетом;

- проект СТО 44000.0030-2022 «Установление оплаты по среднему заработку на период перекалфикации рабочим, проработавшим на конвейерах производства сборки автомобилей 9 лет и более и переведенным на другую работу». По итогам проработки было предложено проект СТО согласовать профсоюзным комитетом;

- проект СТО «Дополнительное премирование работников АО «АВТОВАЗ». По итогам проработки было предложено проект СТО согласовать профсоюзным комитетом. Данный СТО был в дальнейшем подписан и введен в действие с 12.09.2022 года;

- проект СТО «Организация нормирования труда при проектировании и изготовлении автомобильной продукции в АО «АВТОВАЗ». По итогам рассмотрения и проработки комиссией в адрес разработчика были направлены замечания и предложения. В настоящее время проект СТО находится на проработке других подразделений Общества.

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование проекты графиков сменности для персонала: 0616, 0361, 0461, 0561, а также 0335, 0365 (по заявке ПрП); 0393, 0372 (по заявке ПЛП).

По согласованию с первичной профсоюзной организацией работникам, которые в период с 4 по 24 апреля 2022 г. находились в ежегодном оплачиваемом отпуске, была выплачена **единовременная выплата в размере 3000 рублей** (Приказ № 150 от 25.03.2022 г. «О единовременной выплате к отпуску работникам АО «АВТОВАЗ»).

В соответствии с Приказом № 195 от 25.04.2022 г. «О премировании работников АО «АВТОВАЗ» за работу в период с 4 по 24 апреля 2022 года» за вклад работников в обеспечение работы предприятия, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, работникам, занятым в период с 4 по 24 апреля 2022 года выполнением неотложных работ и работ над новыми проектами, была выплачена **премия в размере 3000 рублей**.

На основании приказа № 203 от 27.04.2022 г. «О премировании работников АО «АВТОВАЗ» за вклад коллектива АО «АВТОВАЗ» в обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях», по согласованию с первичной профсоюзной организацией, всем работникам была выплачена **премия в размере 3000 рублей**.

(Продолжение на 6-7 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

По обращению профсоюзного комитета, за вклад трудового коллектива в обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях, 3333 общественно-активным работникам АО «АВТОВАЗ» (далее – Общества), отличившимся в трудовой деятельности, была выплачена премия по 3000 рублей каждому. Премия была начислена в заработную плату мая 2022 года. Аналогичная премия, после обращения профсоюзного комитета в адрес руководителей дочерних обществ АВТОВАЗа, была выплачена общественно-активным работникам, отличившимся в трудовой деятельности в ряде дочерних обществ.

В связи с изменившейся геополитической обстановкой, санкционным давлением и выходом из основных акционеров компании Renault-Nissan с передачи пакета акций в государственную собственность в лице ФГУП «НАМИ» и Госкорпорацию «Ростех» оказались разорваны цепочки поставок автокомпонентов для производства основного модельного ряда LADA.

В связи с отсутствием комплектующих, в целях сохранения уровня заработной платы, в Обществе был издан Приказ от 16.03.2022 № 133 «О внесении изменений в «График отпусков» на 2022 год», предусматривающий перенос единого корпоративного отпуска с 25 июля по 14 августа на период с 4 апреля по 24 апреля 2022 года.

По согласованию с профсоюзным комитетом, с целью сохранения рабочих мест было принято решение о введении с 6 июня 2022 года режима неполной рабочей недели. На период 4-дневной рабочей недели и простоев с целью поддержания уровня доходов работников Общества было принято решение об организации временных работ с мая 2022 года с оплатой из федерального и регионального бюджетов. Размер оплаты временных работ составлял величину минимального размера оплаты труда при отработанных 40 часах на временных работах. Оплата производилась пропорционально отработанному времени. В связи с выходом Приказа от 25.03.2022 № 147 «О введении режима неполной рабочей недели» с 6 июня 2022 года, на заседании согласительной комиссии Общества стороны договорились (на период действия приказа с 6 июня по 4 сентября 2022 года):

- месячную оплату труда работников, отработавших норму рабочего времени (индивидуальный фонд по графику) и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), производить в размере не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сохранить дополнительную оплату за работу в АО «АВТОВАЗ» (код 024) в полном объеме на весь период работы в режиме неполной рабочей недели. Сумма начисляется в полном размере работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени (индивидуальный фонд по графику). Если индивидуальный фонд отработан не полностью, начисление производится пропорционально отработанному времени;
- приостановить действие абзаца 2 п. 1.1. подраздела «Социальные льготы» раздела 4 «Соглашение о социальных льготах и гарантиях».

Учитывая показатели производственно-хозяйственной деятельности Общества, а также экономические показатели на уровне РФ и Самарской области, в результате проведенных переговоров сторонами социального партнерства было принято согласованное решение о **повышении тарифных ставок и окладов на 9% с 1 июня 2022 года**, т.е. с опережением на 1 месяц относительно условий КД. Профсоюзный комитет предложил стороне работодателя рассмотреть возможность о рекомендации руководителям дочерних обществ принять аналогичные решения по повышению тарифных ставок и окладов. В итоге работникам дочерних обществ также были увеличены тарифные ставки и оклады с 01.06.2022 года на 9%.

В отчетном периоде следует отметить работу п/о предприятий питания в АО «АВТОВАЗ». Так, по обращению профсоюзного комитета, в январе 2022 г. оклады и тарифные ставки были увеличены на 15,38% в среднем. Кроме того, с сентября 2022 года уровень заработной платы в ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» повышен на 5,8% в среднем, а по ряду профессий – до 10%.

Заработная плата и отпускные в Обществе выплачивались в установленные коллективным договором сроки.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев 2021 года и 10 месяцев 2022 года соответственно составила 46 701 рубль и 50 758 рублей. Рост составил 8,7%.

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области за период январь–май 2022 года составила 12 966 рублей. С июня 2022 года – 14 263 рубля.

Все обращения, поступающие в профсоюзный комитет по вопросам труда и заработной платы, рассматривались специалистами профкома. За отчетный период было рассмотрено 8 индивидуальных обращений и 3 коллективных. По всем обращениям были даны квалифицированные ответы.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам структурных подразделений первичной профсоюзной организации в решении вопросов, связанных с организацией труда и заработной платы.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

В течение отчетного периода были организованы и функционировали комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) в акционерном обществе «АВТОВАЗ» и в 11 его структурных подразделениях:

- службе инжиниринга;
- службе вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП);
- службе по продажам и маркетингу (СПМ);
- производстве ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- производстве пластмассовых изделий (ППИ);
- производстве литья и поковок (ПЛП);
- механосборочных производствах (МСП);
- автосборочном комплексе (АСК);
- энергетическом производстве (ЭП);
- производстве технологической оснастки (ПТО);
- службе директора по качеству (СДпК).

В соответствии с трудовым законодательством, комиссии по трудовым спорам всех уровней в АО «АВТОВАЗ» состоят из равного количества представителей работодателя, назначаемых приказами руководителей, а также представителей работников, избираемых на конференциях работников.

В компетенцию комиссии по трудовым спорам всех уровней входит разрешение индивидуальных споров, возникающих между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

Все поступившие заявления от работников за отчетный период были рассмотрены на заседаниях комиссий с принятием решений в соответствии с требованиями законодательства РФ. Отдельные вопросы решались в рабочем порядке на стадии подготовки к заседаниям комиссий по трудовым спорам.

За отчетный период рассмотрено **32 обращения работников Общества**, по 26 заявлениям было вынесено решение в пользу работника, в 2 случаях комиссия признала требования работников необоснованными, 4 заявления были отозваны до заседания КТС по причине досрочного решения вопроса.

Большую помощь при подготовке к заседаниям КТС оказывает юридическая служба профкома первичной профсоюзной организации.

ОХРАНА ТРУДА



Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в АО «АВТОВАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия по охране труда (далее – КОТ) осуществляет деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Работа проводится по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

В результате реализации организационно-технических мероприятий, обязательств соглашения по охране труда на сумму **более 64 млн рублей** в 2022 году будут улучшены условия труда для 12 503 человек, работников АО «АВТОВАЗ».

В период превышения температуры воздуха на рабочих местах в жаркий период, по инициативе профсоюзного комитета, в Обществе был создан штаб по стабилизации температурного режима, с участием представителей первичной профсоюзной организации. На штабе принимались оперативные меры по приведению температуры воздуха на рабочих местах в соответствие с нормами или принимались дополнительные технические (закупка аэракторов, вентиляторов, АПВ, АГВ) и организационные меры для отдыха и охлаждения работников (душ, перерывы).

За 9 месяцев 2022 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру первичной профсоюзной организации, количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности уменьшилось на 46%, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), уменьшилось на 4% и составило 50 дней. За отчетный период принят к учету в АО «АВТОВАЗ» один несчастный случай со смертельным исходом, происшедший в 2019 году. Смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев за отчетный период допущено не было.

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятиях. В соответствии с планом целевых проверок КОТ профсоюзного комитета проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора АО «АВТОВАЗ» (раздел 5; приложения 5.1; 5.2; 5.3);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Задача активизации работы профсоюзного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства по 40-часовой программе прошли обучение 25 уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей оператор МАС дирекции логистики автокомпонентных производств АО «АВТОВАЗ» Андрущечкина Наталья Петровна заняла II место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. За отчетный период было рассмотрено и согласовано 32 инструкции по охране труда и 3 Стандарта организации.

За отчетный период в отдел охраны труда профсоюзного комитета обратились 27 работников:

- по расследованию несчастных случаев;
- по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- по средствам индивидуальной защиты.

Всем работникам даны консультации и оказана необходимая помощь.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях (профсоюзные организации которых входят в Первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ) ежеквартально готовились информационные выпуски, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Социальное обслуживание членов профсоюза включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением и отдыхом работников и членов их семей, всегда находятся под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет участвует в работе комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ» (далее – КСС), которая ежегодно разрабатывает Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников Общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в соответствии с утвержденным бюджетом Общества. В 2022 году летний корпоративный отпуск был перенесен на апрель. В связи с этим КСС скорректировала Программу оздоровления и отдыха в 2022 году, согласно которой работники Общества и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Кавказских Минеральных Вод, Татарстана (по апрель 2022 года), в санатории-профилактории «Алые паруса» ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», а также для детей работников были закуплены путевки и организованы заезды в детские оздоровительные лагеря.

Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2022 году Обществом было выделено около 57 млн рублей.

За отчетный период было **оздоровлено 1476 человек**:

- в санаториях – 1076 человек, в том числе 81 ребёнок работников Общества, 353 пенсионера;
 - в детских оздоровительных лагерях – 400 человек.
- Доля оплаты работников АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла (от полной стоимости путевки):
- в санатории РФ – 15%;
 - в с/п «Алые паруса» – 10%;
 - в детские оздоровительные лагеря – 25%.

В большинстве дочерних обществ существуют аналогичные программы оздоровления.

В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией были заключены договора и соглашения с объектами отдыха на Черноморском побережье и Кавказских Минеральных Вод по льготным ценам для членов профсоюза и их семей. По доступным ценам можно было отдохнуть на местных базах отдыха ТОК «Звездный», б/о «Алые паруса» (п. Федоровка), в курортном комплексе «Панорама» на базе отдыха «Широкая» (г. Новоросси́йск), в гостевых домах п. Вардане (г. Сочи), пролечиться в санатории имени С.М. Кирова (г. Железноводск), в санатории «РУСЬ» (г. Анапа), в санатории «Якты-куль» (Башкортостан), ТОК «Евпатория» (г. Евпатория). Всего, без учета местных баз отдыха, по данной программе пролечились и отдохнули **86 человек**.

За отчетный период в страховой компании ПАО СК «РОСГОССТРАХ» **договор ДМС заключили 2779 работников** АО «АВТОВАЗ». Членам профсоюза при заключении договора ДМС профсоюзной организацией оказывается материальная помощь.

По обращению профсоюзного комитета администрация АО «АВТОВАЗ» приняла решение о возобновлении выплаты материальной помощи работникам, прошедшим **вакцинацию против COVID-19**. Согласно этому решению, материальная помощь оказывается в размере **1500 рублей** за прохождение вакцинации, независимо от ее этапов. Аналогичные решения были приняты в дочерних обществах АО «АВТОВАЗ».

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2022 году отделом по спортивно-массовой работе первичной профсоюзной организации была запланирована работа по оздоровлению работников завода и его дочерних обществ, по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение **51-й спартакиады АО «АВТОВАЗ»** среди производственных коллективов по 26 видам спорта. Всего в спартакиаде приняло участие 21 подразделение и дочерние общества АО «АВТОВАЗ».

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы АО «АВТОВАЗ» для работников Общества и членов их семей проведено 94 спортивных мероприятия с общей численностью **8478 человек**.

В подразделениях АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществах для работников проведено 119 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с количеством **14 320 участников**.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий (далее – СМК) профкомов подразделений первичной профсоюзной организации. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.



В течение 2022 года проводился смотр-конкурс на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств АО «АВТОВАЗ» и первичной профсоюзной организации.

В 2022 году министерством спорта Самарской области проводился смотр-конкурс на лучшую организацию спортивно-массовой работы среди предприятий области, в котором принимало участие и АО «АВТОВАЗ». В конце года будут подведены итоги среди участников смотра-конкурса.

Сборная команда первичной профсоюзной организации в этом году приняла участие в соревнованиях **19-й Межотраслевой спартакиады ФПСО** по лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу, настольному теннису, дартсу, гиревому спорту и мини-футболу и заняла **II общекомандное место**.

В апреле 2022 года сборная команда АО «АВТОВАЗ» заняла I место в спартакиаде среди трудовых коллективов г.о. Тольятти.

В октябре в г. Самаре проводилась спартакиада среди предприятий Самарской области под общим руководством министерства спорта Самарской области и ФПСО. В Спартакиаде приняли участие сильнейшие физкультурные коллективы Самарской области. **Команда АО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех зачетных видах спорта и стала победителем спартакиады Самарской области.**

Информация по проведению спортивно-массовых мероприятий доводилась до членов профсоюза через председателей СМК и средства массовой информации: газета «Вести профсоюза», телевидение «НА ЗАВОДЕ ТВ» и «Тольятти 24», сайт «профсоюзавтоваза.рф», группа «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», Телеграм-канал «ПРОФСОЮЗАВТОВАЗА», технопортал АВТОВАЗа.

С апреля 2022 года возобновилась работа ФОЦ на спортивной базе. По заявкам профсоюзных комитетов подразделений первичной профсоюзной организации были организованы дни здоровья и спортивные мероприятия по программе физкультурно-оздоровительной работы Общества в производственных коллективах.

За отчетный период физкультурно-оздоровительный комплекс первичной профсоюзной организации посетили более **15 000 человек**. Из них прокатом лыж и снегокатов воспользовались 2773 человека, прокатом велосипедов – 2702 человека.

В соответствии с Соглашением «Об отдельных льготах и гарантиях работникам – членам Профсоюза АСМ РФ» услуги и прокат спортивного инвентаря на ФОКах предоставлялись бесплатно при предъявлении профсоюзного билета с отметкой об уплате взносов.

Подразделениям завода оказывалась организационная помощь при проведении спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде работа комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе проводилась в соответствии с планом, но с учетом корректировок в зависимости от эпидемиологической ситуации в регионе.

В январе текущего года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет было организовано вручение **новогодних подарков** от первичной профсоюзной организации в количестве **2990 штук**.

К **Международному женскому дню 8 Марта** для женщин-работников Общества в подразделениях АО «АВТОВАЗ» были проведены торжественные собрания и поздравления. 1400 человек посетили театр «Секрет». В социальной сети «ВКонтакте» подготовлен и проведен фотоконкурс «Весенние таланты!»: приняли участие около 100 человек.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла в честь **Дня Победы** были организованы поздравления и посещения на дому.

Ко **Дню защиты детей** проводились конкурсы детского рисунка, выставки прикладного творчества в подразделениях.

Перед началом учебного года для детей членов профсоюза в подразделениях были организованы

мероприятия с вручением подарков. «Подарок первоклассника» от первичной профсоюзной организации получили **1133 ребенка**. Также было организовано отдельное представление «День первоклассника!» в ДДЮТ, в мероприятии приняли участие 370 детей.

В отчетном периоде было проведено **3 заседания комиссии**, на которых рассматривались вопросы:

- условия труда женщин (проверки комнат гигиены, санузлов и гардеробов);
- подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий;
- контроль за соблюдением действующего законодательства РФ по регулированию труда женщин;
- контроль за своевременным прохождением профилатического медицинского осмотра женщин;
- работа с обращениями и жалобами женщин;
- организация и проведение благотворительных мероприятий.

Комиссия принимала участие в организации и проведении **благотворительной акции «Подари праздник детям»** для воспитанников детских домов г.о. Тольятти, городской акции общественного признания «**Наши люди**» (2021–2022 гг.).

Администрацией Общества совместно с отделом массовых мероприятий первичной профсоюзной организации, в соответствии с планом корпоративных мероприятий АО «АВТОВАЗ» на 2022 год, было организовано и проведено:

- для работников АО «АВТОВАЗ» – праздничное мероприятие, посвященное Дню рождения АО «АВТОВАЗ», поздравление подразделений-юбиляров АО «АВТОВАЗ»;
- праздничное мероприятие, посвященное Дню машиностроителя, с общей численностью 9270 человек;
- для молодых работников АО «АВТОВАЗ» – конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой пользователь САПА», участие в Международном молодежном форуме «Инженеры будущего», конкурс «Конвейер решений», интеллектуальные игры с общей численностью 524 человека;
- для неработающих пенсионеров АО «АВТОВАЗ» – праздничное мероприятие, посвященное Дню машиностроителя, встречи ветеранов в Тольяттинской филармонии, встречи ветеранов в Драматическом театре «Колесо» имени Г.Б. Дроздова с общей численностью 2940 человек.

Все мероприятия проводились с соблюдением санитарно-эпидемиологических правил и санитарных требований.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

Спецификой первичной профсоюзной организации является работа с неработающими пенсионерами, которым всегда уделяется внимание. В **Совете ветеранов АО «АВТОВАЗ»** на учете состоят **53 925 ветеранов завода**. За отчетный период за счет средств АО «АВТОВАЗ» получили материальную помощь:

- 2571 неработающий пенсионер получил выплаты к юбилею (70 лет и старше) на общую сумму 3 335 000 рублей;
- 121 неработающему пенсионеру оказана материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением на сумму 445 900 рублей;
- 452 неработающим пенсионерам оказана материальная помощь в связи со смертью близких родственников, бывших работников АО «АВТОВАЗ», на общую сумму 1 373 000 рублей;
- 271 неработающий пенсионер, являющийся ветераном ВОВ (и лица, приравненные к ним), получили выплаты ко Дню 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне на общую сумму 1 355 000 рублей.

В соответствии с коллективным договором АО «АВТОВАЗ» на 2022 год выделены средства на приобретение 438 льготных путевок для неработающих пенсионеров, бывших работников АО «АВТОВАЗ», в санаторий-профилакторий «Алые паруса». Пенсионеры приобретают путевки за 10% от полной стоимости. За отчетный период оздоровлены по путевкам 353 пенсионера.

К майским праздникам традиционно было организовано проведение субботника по очистке опушки леса вдоль ул. Патрульной силами ветеранов завода. Приняли участие около 200 человек.

От имени руководства АО «АВТОВАЗ» 15 ветеранов АО «АВТОВАЗ» получили благодарственные письма.

Приняты 496 заявлений от неработающих пенсионеров АО «АВТОВАЗ» на приобретение автомобилей по льготной программе. Всего с учетом заявок 2021 года ветеранам реализовано 506 автомобилей.

С целью организации системной работы с ветеранами завода в АО «АВТОВАЗ» создан **21 совет ветеранов производств** АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, в которых активно работают 184 активиста из числа ветеранов производств завода и его дочерних обществ. В 2022 году проведены отчетно-выборные собрания советов ветеранов всех уровней.

(Продолжение на 8 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)



РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

Комиссия рабочего контроля (далее – КРК) профсоюзного комитета проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с КРК структурных подразделений, комиссией социального страхования.

Немаловажная работа проводилась в составе Межведомственной городской комиссии при администрации г.о. Тольятти по проверке детских оздоровительных лагерей.

В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применением цен на предприятиях сферы обслуживания, работой общественного транспорта, содержанием и ремонтом территорий по периметру завода и т.д.

Объектами контроля являлись все магазины и буфеты, осуществляющие торговлю на территории АО «АВТОВАЗ».

КРК совместно со службой по персоналу АО «АВТОВАЗ» велась постоянная работа по решению вопросов, связанных с изменением времени отправки автобусов после окончания смен, осуществлялись проверки доставки работников на работу и с работы. Контролировались графики движения транспорта, в оперативном порядке корректировались графики движения транспорта, менялось количество маршрутов на линии. Для безопасного перехода работников по окончании рабочей смены, в районе южных проходных завода, велась работа с муниципальным казенным учреждением «Центр организации дорожного движения» г.о. Тольятти по установке светофорных объектов. На сегодняшний день установлены светофорные объекты с принудительной кнопкой вызова на КПП № 2, 3 и 5. Запланирована установка светофорного объекта на КПП № 6. В связи с затруднением по вывозу работников от проходных завода после окончания смены ведется работа по установке дорожных знаков «Стоянка запрещена» вдоль бордюра в заездных площадках в районе КПП № 5 и КПП № 6. Постоянно велась работа с отделом организации ремонта и содержания зданий сооружений АО «АВТОВАЗ» и с подрядными организациями, которые отвечают за ремонт и содержание дорог, уборку территорий, обрезку деревьев, покос травы.

Отделом рабочего контроля совместно с представителями службы по персоналу АО «АВТОВАЗ» и членами комиссий структурных подразделений проведено **45 проверок работы муниципального транспорта**. Выявленные при проверках замечания обрабатывались с представителями МП «ТПАТП № 3», с департаментом дорожного хозяйства и транспорта администрации г.о. Тольятти. Ведется постоянный диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города, ремонту и содержанию дорог, сокращению «пробок» в «часы пик» и т.д.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома рассмотрено 30 письменных и более 80 устных обращений. В основном обращения касались вопросов работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, нехватки парковочных мест по северной стороне завода и в районе 6, 17, 21 и 24 КПП.

Рабочими контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено **186 проверок предприятий питания и 11 проверок магазинов** на территории предприятия. Совместно с представителями предприятий питания проведено **80 потребительских конференций**. По результатам потребительских конференций и проверок разрабатывались мероприятия по улучшению организации питания и устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания оперативно

устранялись в рабочем порядке компаниями ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭФС».

Представители КРК профсоюзного комитета принимали участие в работе кулинарного совета по разработке и утверждению комплексного меню и меню на линии свободной раздачи.

За отчетный период в профсоюзный комитет обратились 35 работников, членов профсоюза (в том числе 9 пенсионеров), с просьбами оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобилей, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов. Всем обратившимся даны своевременные ответы и консультации.

Через АО «Лада-Сервис» (ТЦ «Жигули») работникам АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ за период с 01.10.2021 по 30.09.2022 реализован **2291 автомобиль**. Из них 53 автомобиля приобретены с применением программы «0% по кредиту», а по государственной программой автокредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль» – 23 и 12 автомобилей соответственно.

По предложению профсоюзного комитета на все модели LADA 2022-го модельного года, произведенные после 01.06.2022, стоимостью до 2 миллионов рублей, скидка на автомобили по госпрограмме автокредитования суммировалась со скидкой, предоставляемой работникам по коллективному договору АО «АВТОВАЗ». По условиям госпрограммы автокредитования скидка составляет 20% от стоимости автомобиля. Таким образом, при совмещении с льготной программой реализации автомобилей работники АВТОВАЗа получают выгоду до 30%. Представленной возможностью за отчетный период воспользовались 35 работников АВТОВАЗа и его дочерних обществ.

БЮДЖЕТ

Бюджет первичной профсоюзной организации за период с 1 января 2022 г. по 31 октября 2022 г. года формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета.

Использование средств производилось согласно принятой смете расходов для выполнения запланированных мероприятий и решения следующих задач:

1. На членские взносы вышестоящим организациям (8,6%): ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ РФ, ФПСО, обком Профсоюза АСМ РФ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

2. Средства фонда социальной защиты (8,5%): на юридическую защиту, программу обучения профактива, участие в съездах и проведение конференций, профсоюзные акции (1 Мая, 7 октября), содержание физкультурно-оздоровительных центров и комплексов, реализацию социальных программ.

3. Организационно-уставную деятельность (33,3%): информационное обеспечение, физкультурные и культурно-массовые мероприятия, дотации на путевки, материальная помощь, выплаты за активную общественную деятельность.

4. Административно-хозяйственные расходы (44,9%): налоги, банковское обслуживание, приобретение оргтехники, оплата труда штатных работников с отчислениями от ФОТ в соответствии с Налоговым кодексом РФ, бланочная продукция.

Детальный отчет будет представлен контрольно-ревизионной комиссией Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на отчетной конференции 6 декабря 2022 года.

Отчеты по использованию средств профсоюзного бюджета за предыдущие периоды публиковались ранее.

ПРОЕКТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Для членов профсоюза продолжает реализовываться проект «**Профсоюзная дисконтная карта**», предоставляющий скидки на товары и услуги от партнеров первичной профсоюзной организации.

На 01.11.2022 года пользователями «Карты члена профсоюза» являются **более 31 000 человек**. На сегодняшний день 18 партнеров предоставляют скидки в разных сферах деятельности.

В связи с введенными санкциями некоторые партнеры приостановили свое участие в проекте, один партнер снизил процент скидки. Партнер «Галамарт» увеличил скидку с 10 до 15%. Информация об учреждениях и организациях – партнерах первичной профсоюзной организации, о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещается и обновляется на сайте «www.профсоюзавтотоваза.рф», в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа», в газете «Вести профсоюза», на информационных стендах в подразделениях.

Профсоюзный комитет совместно с партнером – оператором сотовой связи ПАО «ВымпелКом» (**Билайн**) – 7 октября 2021 года запустил совместный проект «Моя компания».

Для членов первичной профсоюзной организации и членов их семей разработан выгодный тарифный план на корпоративную связь с абонентской платой от 250 до 350 рублей. Он распространяется и на сегодняшних, и на новых клиентов Билайн с возможностью сохранения действующих номеров.

Чтобы подключиться на один из тарифов проекта «Моя компания», необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения и заполнить специальную форму договора с подтверждением членства в Профсоюзе АСМ. Заполненный договор передается в Билайн для окончательного оформления и возвращается абоненту. Данным проектом воспользовалось 1004 члена профсоюза.

Продолжает работать для членов профсоюза проект сотовой связи от **МТС**, предлагая для подключения один из тарифов: «Умный бизнес Start», «Умный бизнес М», «Умный бизнес L», «Умный бизнес XL» со скидкой 25% на абонентскую плату.

Для членов профсоюза первичной профсоюзной организацией разработан совместный проект с АО «АВТОВАЗ» и **ПАО РОСБАНК** по выплате компенсации стоимости одного из видов страхования: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств (ОСАГО), страхование имущества граждан (квартира, дом, дача), страхование от несчастных случаев и болезней, страхование жизни. За полный год сумма выплаты составляет 3000 рублей.

Проект разработан с целью снижения затрат членами Профсоюза АСМ, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации и являющимися участниками зарплатного проекта ПАО РОСБАНК. Выплата оказывается в виде материальной помощи.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Касса взаимопомощи (далее – КВП) является структурным подразделением первичной профсоюзной организации. Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказание безвозмездной материальной помощи.

На 01.11.2022 года численность участников составляет **3152 человека**.

Получено вступительных взносов – **18 000 рублей**. За отчетный период получено членских взносов – **1 003 820 рублей**.

Возврат членских взносов при выходе из кассы составил – **1 956 000 рублей**.

Выдано займов на сумму – **45 000 000 рублей** и получили ее **922 человека**.

Получено возвратных средств – **41 000 000 рублей**.

В отчетном периоде поступило целевых взносов – **2 600 000 рублей**.

Материальная помощь выдана на сумму – **20 000 рублей**.

Рассматриваются вопросы организации КВП в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

Штатное расписание, смета расходов и доходов кассы взаимопомощи ежегодно заслушиваются на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ С.Ю. ЗАЙЦЕВ

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотоваза.рф

Главный редактор: **Чайкун Т.В.**

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 14391. Тираж 2500 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!