

Вести профсоюза

№ 08 (221)

30 августа 2024 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

СОЦПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ: КУРС НА ДЕМОГРАФИЮ



Выход АВТОВАЗа из единого корпоративного отпуска стал в нынешнем году в определенной степени знаковым. Помимо обеспечения слаженного старта всех подразделений завода в условиях санкций, администрацией и профсоюзным комитетом был наработан ряд предложений для сферы социальной поддержки работников.

В первый же после трехнедельного отдыха рабочий день на АВТОВАЗе состоялось заседание согласительной комиссии, где были подготовлены изменения в коллективный договор Общества, направленные на повышение качества жизни заводчан, прежде всего воспитывающих несовершеннолетних детей. Итак, обо всем по порядку.

Так, наибольшие изменения ожидают наш коллективный договор в части подраздела 1 «Социальные льготы» раздела 4 «Соглашение о социальных льготах и гарантиях для работников АО «АВТОВАЗ». Одним из сформули-

рованных на заседании согласительной комиссии предложений стало увеличение размера **ежемесячного пособия работникам АО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.** Эта выплата выросла с 70-ти до 100 процентов минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки. В абсолютных цифрах теперь такое ежемесячное пособие от завода составит 19 914,97 рублей.

Совершенно новым пунктом коллективного договора АВТОВАЗа станет обязательство **о денежных выплатах при рождении детей работников.** При появлении на свет первого ребенка семья заводчан получит 10 тысяч рублей. За рождение второго малыша эта сумма составит уже 20 тысяч рублей. При пополнении третьим ребенком полагается выплата в 30 тысяч рублей. Появление на свет четвертого малыша принесет в семью 40 тысяч рублей. При рождении пятого и каждого последующего ребенка сумма выплаты составит 50 тысяч рублей.

Также новым положением заводского колдоговора является пункт **о предоставлении многодетным работникам АВТОВАЗа двух оплачиваемых дней** в течение календарного года. Право на это установлено заводчанам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет. Такие оплачиваемые дни работники могут использовать по семейным обстоятельствам в удобное для себя время, например к новому учебному году.

Круг многодетных заводчан охватывает и еще одно новое обязательство колдоговора, предложенное на заседании согласительной комиссии АВТОВАЗа. Это изменение вводит выплату в размере 5 тысяч рублей для указанной категории работников **к новому учебному году.** Такая сумма положена многодетным заводским семьям на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, обучающегося в общеобразовательной организации, в том числе зачисленного в первый класс. При этом под категорией многодетных подразумеваются семьи, воспитывающие трех и более не только рожденных детей, но и усыновленных, приемных или находящихся под опекой, в возрасте до 18 лет и (или) 23 лет при условии получения образования по очной форме обучения.

В случае, если отец и мать являются работниками завода, то право на перечисленные выше выплаты или оплачиваемые дни имеет только один из родителей. Большинство из новых обязательств коллективного договора **вступают в силу с 1 января 2025 года.** А вот для «школьной» выплаты, по предложению первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», сделано исключение. Она будет выполнена уже в нынешнем, 2024 году: многодетные семьи заводчан получают по 5 тысяч рублей на каждого школьника в возрасте до 18 лет, включая зачисленных в первоклашки.



Также на состоявшемся 19 августа заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» были сформулированы и **другие меры социальной поддержки.** Например, работников, которые ежегодно проходят диспансеризацию и сдают нормы ГТО, предложено поощрять абонементом на посещение бассейна или фитнес-центра.

Кроме того, в 2025 году будет увеличено финансирование некоторых социально значимых направлений. Так, почти на 100 миллионов рублей больше, чем в нынешнем году, выделит АВТОВАЗ на профессиональную ориентацию и подготовку кадров. Около половины этой суммы планируется потратить на шефскую работу в школах и колледжах. Также будет установлена ежемесячная выплата в 15 тысяч рублей студентам, совмещающим работу на заводе с получением образования в учебном заведении.

Еще примерно на 20 миллионов рублей АВТОВАЗ увеличит в будущем году поддержку участников СВО и членов их семей.

Отличительной особенностью коллективного договора АВТОВАЗа всегда являлось предоставление социальных льгот и гарантий в объеме большем, чем предусмотрено федеральными законами. И состоявшееся в августе заседание согласительной комиссии подтверждает, что завод следует этим курсом.

Евгений ВЕРЕТИН

ОСЕННИЕ ФАНТАЗИИ

Золотая осень – это прекрасное время для творчества: природа сама предлагает нам красочный и интересный материал для вдохновения.



Именно поэтому с наступлением осени комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ приглашает всех желающих членов профсоюза принять участие в выставке-конкурсе «Дары осени».

Номинации:

«Чудо-овощи» – самый крупный овощ, фрукт, цветочное растение, плоды или растения причудливой или необычной формы с указанием названия, сорта;

«Я и мой урожай» – оригинальные фотографии с приусадебного участка или дачи с урожаем, осенними блюдами, композициями, изделиями и т. д.;

«Осенние фантазии» – поделки с использованием овощей, природного материала, венки, панно, композиции;

«Погребок» – консервация, соленья, варенья и т. п. (с приложением рецепта). ВНИМАНИЕ! Экспонаты должны быть в закрытом виде без дегустации.

С условиями конкурса можно ознакомиться в Положении на нашем сайте профсоюзавтотваза.рф, в разделе «Конкурсы».

Предложите ваши идеи в профком структурного подразделения по заявке Положения (приложение № 2).

Будем рады видеть вас среди наших участников **22 сентября 2024 года** на территории комплекса ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (LADA-ПАРК, ул. Маршала Жукова, 51).

Итоги конкурса будут опубликованы 23 сентября на информационных ресурсах ППО.

По всем вопросам обращаться в соответствующую комиссию профкома завода по тел. **73-83-51** или вашего подразделения.

Уверены, такая выставка в холодную осеннюю погоду порадует яркими тёплыми красками, даст заряд бодрости и хорошего настроения!

РЕШЕНИЯ ПОСЛЕ ОТПУСКА



О том, как выполнялся коллективный договор предприятия в I полугодии, информация звучит на заводских конференциях в дирекциях, производствах и службах. Об этом и работе в период единого корпоративного отпуска и после его окончания председатели профкомов подразделений рассказали на оперативном совещании 22 августа.

В производствах литья и поковок во время ЕКО проводились ремонтные работы в гардеробах и душевых, а также идет остекление кузнечного корпуса. При участии службы директора по производственной логистике завершён ремонт здания скорой помощи. Работы по улучшению условий труда ведутся и в других подразделениях.

В компании «ЭМЭФСи» совместно с профкомом предприятий питания и юридическим отделом «первички» завода ведётся работа по наполнению коллективного договора. Профсоюзная сторона активно участвует в его разработке

в интересах работников, чтобы максимально сохранить льготы и гарантии.

Председатель профкома АНО ДО «Планета детства «Лада» Наталья Колесникова сообщила, что успешно завершена приемка детских садов к новому учебному году. Все дошкольные учреждения «Планеты» готовы к встрече детей.

В преддверии 1 сентября в подразделениях «первички» проходят поздравления первоклассников с Днем знаний с вручением нужного подарка – набора первоклассника. Всего закуплены 1002 таких набора.

Профсоюзным комитетом принято решение об оказании благотворительной помощи.

Помощь будет оказана членам профсоюза Курской области, пострадавшим от нападения войск ВСУ, в размере 100 тысяч рублей. Также из бюджета профсоюзной организации АВТОВАЗа выделено 50 тысяч рублей для отправки гуманитарной помощи мобилизованным в зону СВО.

Последняя неделя августа прошла для профсоюзных комитетов производств АВТОВАЗа под знаком конференций. В настоящее время большинство заводских подразделений уже провели мероприятия, посвященные выполнению коллективного догово-

ра в I полугодии 2024 года. Об этом шла речь на оперативном совещании 29 августа.

Председатель первичной профсоюзной организации Сергей Зайцев отметил конструктивную работу администраций и профсоюзных организаций при выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АВТОВАЗа.

Заместитель председателя ППО Валерий Королев рассказал об уточнениях к новым социальным выплатам многодетным семьям, предложенным согласительной комиссией завода.

Таковыми считаются семьи, воспитывающие трех и более детей в возрасте до 18 лет и (или) до 23 лет при условии получения образования по очной форме обучения. При этом под категорией многодетных подразумеваются семьи, воспитывающие не только рожденных детей, но и усыновленных, приемных или находящихся под опекой.

Был отмечен и социально значимый эффект данных выплат. По предложению Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», решено уже к 1 сентября нынешнего года перечислить многодетным семьям по 5 тысяч рублей на каждого ребенка, обучающегося в общеобразовательном учреждении, включая зачисленных в первый класс.

Также профсоюзная организация предложила администрациям и проф-

союзным комитетам дочерних обществ завода распространить предложенные социальные выплаты и на коллективы своих компаний.

Начальник отдела дирекции по управлению дилерской сетью Кирилл Курицын рассказал о первых итогах корпоративной программы льготной реализации автомобилей работникам АВТОВАЗа «0,01 % по кредиту».

Программа была утверждена месяцем назад – 25 июля. К настоящему времени заявки по этой программе одобрены 258 заводчанам, из них 216 уже приобрели родной автомобиль.

Напомним, в рамках этой программы работники АВТОВАЗа и его дочерних обществ могут приобрести автомобили LADA Granta, LADA Vesta, LADA Niva Legend и LADA Niva Travel со ставкой по кредитному договору 0,01%. Первоначальный взнос при этом должен быть не менее 30% от рекомендуемой розничной цены машины. Срок кредита – 36 месяцев.



Татьяна ЧАЙКУН,
Евгений ВЕРЕТИН

ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРСЛЕТ МОЛОДЕЖИ: УДАРНО РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ

Молодежный профсоюзный туристический слет АВТОВАЗа прошел 24-25 августа. Более 170 самых творческих, спортивных и активных работников структурных подразделений Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ собрались на турбазе «Лесобон».

Команда организаторов (Д. Балашов, М. Пылаев, Д. Сорокин, Э. Азибаева, В. Романов, А. Тимарин) под названием «КОРГИ», возглавляемая комендантом турслета Н. Чукиной, составила программу турслета и координировала участников. Благодаря их слаженной и профессиональной работе молодежный турслет прошел на высоком уровне.

Первый день турслета начался с общего построения команд и оригинальных представлений. Свои визитки продемонстрировали команды «МСП» (механосборочные производства), «Капибара» (инжиниринг), «Дортоныяны» (дирекция по обслуживанию и ремонту технического оборудования), «Маркетдейцы» (служба вице-президента по продажам и маркетингу), «Ну, погоди!» (прессовое производство), «Мафия и точка» (сборная участников форума «Инженеры будущего») и «Белые ветра» (сборная представителей главной бухгалтерии, заводоуправления, производства шасси, энергетического производства и АНО ДО «Планета детства «Лада»). Приветственные слова организаторов и участников настроили всех на насыщенную программу турслета, на честные и интересные соревнования.

Далее следовал туристический квест из 6 станций, включающих испытания на умение работать в команде, на силу и быстроту при переправе, на ловкость и гибкость в преодолении препятствий сквозь «паутинку», а также интеллектуальные задания на умение читать



карту и знания о переноске пострадавшего (I и III места – «Капибара», II место – «МСП»).

А пока родители с азартом принимали участие в мероприятиях и конкурсах, для детей были организованы игры, квест и турнир по бочке. Маленькие туристы получили не только яркие эмоции, но и разнообразные подарки за участие.

Бурю эмоций испытали участники и болельщики турнира по фрисби (гибрид футбола с «летающей тарелкой» – прим. ред.), впервые введенного в программу турслета. Новая игра и непростые на первый взгляд правила не остановили участников, и турнир получился по-настоящему ярким и зрелищным (I место – «Капибара», II место – «МСП», III место – «Маркетдейцы»).

На закате дня состоялось самое вкусное состязание – конкурс на «Лучшее туристическое блюдо». Командами были представлены оригинальные идеи приготовления и подачи походных блюд (I место – «Дортоныяны», II место – «Капибара», III место – «Маркетдейцы»).

Вечером сцена «Лесобона» собрала вокруг себя зрителей конкурса «Алло, мы ищем таланты!». Команды турслета радовали всех своими запоминающимися выступлениями, артистизмом и творчеством (I место – «МСП», II место – «Мафия и точка», III место – «Маркетдейцы»).

Второй день турслета включал технику водного туризма, турнир по волейболу (I место – «Капибара», II место – «Дортоныяны», III место – «МСП») и мини-футболу (I место – «МСП», II место – «Капибара», III место – сборная ДОРТО и ПрП).

В завершении турслета на общем построении в торжественной обстановке состоялось награждение победителей и призеров в спортивных и творческих конкурсах.

«Очень позитивное, яркое, веселое и спортивное мероприятие! Команда от СВППМ участвовала впервые! Очень все понравилось. Мы до сих пор впечатлены!» – Юлия Малинникова, инженер ПОСК, председатель КРМ СВППМ.

«Всё прошло на высшем уровне! Вернулась домой заряженная энергией и благодарностью ко всем», – Анна Космачева, специалист по логистике, СВППЗ.

«Самое ценное в турслете – показать новый вид отдыха, увлечь, проявить творчество и, конечно, найти новых друзей. Не бойтесь ничего нового, и вы увидите – это интересно!», – Екатерина Плаксина, АНО ДО.

Наша профсоюзная молодежь показала на турслете, что способна отдыхать также ударно, как и работать. За такими талантливыми, целеустремленными, упорными кадрами – будущее АВТОВАЗа и города!

До следующего турслета, друзья! До следующего праздника энергии, молодости и здоровья!

Эльвира АЗИБАЕВА

Юрисконсульт



ГРАФИК ВЫЕЗДНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ НА СЕНТЯБРЬ 2024 ГОДА

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций независимо от структурного подразделения Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учёте.

Часы приёма – с 11:00 до 15:30

Д – заведующий юридическим отделом
Донгаузер А.В.

Р – ведущий юрисконсульт
Рыжова Е.В.

Подразделение	Место проведения	Сентябрь				
		5	10	12	17	27
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309	Р				
Инжиниринг, СВППЗ	Корпус 3/1, каб. 426		Д			
ППИ	Корпус 068, каб. 301			Р		
АСК, СДпК	Корпус 170/3, каб. 208А				Д	
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241					Р

«ПЕРСОНАЛЬНЫЕ» ЮБИЛЯРЫ ЛОГИСТОВ

В августе в службе директора по производственной логистике сразу три «персональных» юбиляра.



16 августа с юбилеем поздравляли профгруппорга службы **Татьяну Васильевну Приходько** – маляра группы KAIZEN отдела планирования логистики автокомпонентных производств СРПИП СДППЛ.

Работа маляра – физически тяжёлая, требующая огромного запаса здоровья. Но в то же время это профессия творческая, где без терпения и ответственности не обойтись. Все наши склады и логистические площадки преобразуются с помощью умелых рук маляров.

Татьяна – заботливая жена, мама, бабушка, бригадир и профгруппорг. Всегда готова прийти на помощь или дать совет, никогда не останется в стороне. Она – настоящий альтруист, помогает всем бескорыстно: и от премии откажется в пользу коллег, у которых в этом месяце день рождения, и по предлагаемой путевке не поедет отдыхать, потому что ещё не время – надо домашним помочь!

19 августа отметила свой день рождения **Светлана Владимировна Баклушина** – распределитель работ транспортного цеха грузозаготовительного транспорта ТУ. Уже 35 лет она работает в нашем



подразделении и за это время зарекомендовала себя исключительно с положительной стороны.

Как бригадир, Светлана знает все нюансы работы на своем участке и является наставником для молодежи. За активную профессиональную и общественную позицию коллектив избрал ее председателем цехового комитета. И на этом поприще она проявила себя исключительным организатором: стали регулярно проводиться различные мероприятия для работников цеха и членов их семей, активизировалось волонтерское движение для оказания помощи детскому дому и мобилизованным коллегам. Благодаря такому личному примеру численность членов профсоюза АСМ в цехе увеличилась на 15 %.

22 августа юбилейную дату отпраздновала **Валентина Ивановна Вечканова** – главный специалист отдела производственной логистики. На АВТОВАЗ она устроилась 38 лет назад распределителем работ, тогда же вступила в профсоюз и до сих пор активно поддерживает профсоюзное движение. В 1997 году была назначена инженером по подготовке производства по работе с продукцией несоответствующего качества и неиспользуемыми товарно-материальными ценностями (ТМЦ).

Совместно с программистами разрабатывала и внедряла программу «Учет деталей в изоляторе брака» на складах, что позволило точно проследить движение деталей в Информационной системе (ИС) и оформлять



продукцию на списание брака. Валентина Ивановна и сегодня координирует работу по выявлению и реализации неиспользуемых ТМЦ, благодаря чему удается избежать затаривания складских и производственных площадей.

А еще Валентина Ивановна являет собой олицетворение женской красоты и мудрости. Это человек с добрым сердцем и открытой душой. А какая искусная и хлебосольная хозяйка! У неё даже урожай на даче всегда отменный несмотря на переменчивость погоды.

Еще одна именинница отметила свой день рождения **26 августа** – **Ирина Александровна Яковлева** – ведущий инженер-технолог отдела прогресса и эффективности логистики службы руководителя по инжинирингу производства. Это грамотный, ответственный специалист с 31-летним стажем работы на нашем заводе, а также отзывчивый человек с активной жизненной позицией. Всей семьей они ходят в походы, принимают участие в мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом. А ещё у Ирины «волшебные» руки – что бы она ни посадила в землю, всё приживётся и вырастет!

Поздравляем вас, наши прекрасные именинницы! Желаем радости, достатка и крепкого здоровья вам и вашим родным и близким!



Коллеги
и профсоюзный комитет СДППЛ

ОТЗЫВЧИВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

28 августа – юбилейный день рождения заместителя начальника УОТиЗ, начальника отдела экономики труда и организации материального стимулирования **Натали Николаевны Шпак**.

Трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе она начала в 1991 году оператором автоматических линий в механосборочном производстве, так что с производственными процессами знакома не понаслышке. Работу совмещала с обучением в Поволжском технологическом институте сервиса и в 1994 году была переведена на должность инженера по организации и нормированию труда, на которой проработала более десяти лет.

Производственный и организаторский опыт Натали Николаевны далее оказался востребован в корпоративном центре, и с 2005 года её карьера продолжилась в управлении организации труда и заработной платы. Здесь она прошла ступени начальника бюро, начальника отдела, а в 2013 году была назначена заместителем начальника

управления. Знание экономики предприятия, бухгалтерского учёта, мотивации персонала – Натали Николаевна отлично соответствует этому уровню компетенций. А в своем отделе и у коллег из других подразделений она заслуженно имеет репутацию внимательного и отзывчивого руководителя, а также высококлассного специалиста.

Коллектив управления организации труда и заработной платы, профсоюзная организация службы вице-президента по персоналу и социальной политике поздравляют Натали Николаевну с юбилеем, желают ей успешного продолжения профессиональной деятельности, здоровья и оптимизма.



Профком СВППиСП

НЕ ПРОСТО РЕМОНТНИК

В современном мире, где многие сосредоточены на личных интересах и карьерных достижениях, встречаются настоящие герои, которые находят время не только для своей работы, но и для помощи окружающим. Одним из таких людей является электромонтер цеха ремонта и обслуживания складов и грузоподъемных механизмов ПРОО, активный член профсоюза АСМ, постоянный участник мероприятий, проводимых в коллективе, Александр Сергеевич Найдёнов.



Александр регулярно организует сборы средств и вещей для малоимущих семей, участвуя в благотворительных акциях. Благодаря его усилиям многие дети получили необходимые школьные принадлежности и одежду, а взрослые – помощь в виде продуктов питания и бытовых товаров.

Не ограничиваясь только помощью нуждающимся, он активно участвует в жизни своего микрорайона. **Александр Найдёнов** является членом местного совета, участвуя в разработке инициатив, направленных на улучшение качества жизни земляков. При его поддержке развивается детский спорт в микрорайоне. Александр находит источники финансирования для местных спортивных секций, сам принимает участие в тренировках, вдохновляя детей своим примером. Благодаря его инициативам многие юные спортсмены футбольного клуба «Лада-Подстёпки» и **Школы бокса** получили возможность участвовать в соревнованиях на более высоком уровне.

Александр также не остается в стороне от помощи военнослужащим, находящимся в зоне специальной военной операции. С 2022 года он и его супруга **Елена** помогают военнослужащим из Самарской области, находящимся в зоне СВО, в том числе и мобилизованным работникам своего цеха. Помогают всем, чем можно: медикаментами, домашними заготовками, теплой одеждой и многими другими нужными в солдатском быту вещами. Благодарственные письма от офицеров Российской армии являются действительным признанием важности его работы.

Гражданская позиция Александра Найдёнова – это пример того, как совмещать профессиональную деятельность с активным участием в общественной жизни. Его добрые дела, энергия и желание помогать вдохновляют других людей делать мир лучше.

Профком ПРОО



ВМЕСТЕ К УСПЕХУ!

23 августа свой день рождения отметил **Кондратенко Владимир Викторович** – директор производства по отгрузке сборных комплектов (ПОСК).

Важным аспектом успешного управления производством является эффективное взаимодействие между директором и профсоюзным комитетом. И Владимир Викторович – отличный пример для всех руководителей и подчинённых. Будучи сам членом профсоюза, всегда готов выслушать мнение представителей работников и учесть их предложения при принятии решений. Его уважение, открытость

и доверие в конечном итоге приводят к достижению общих целей и успеху всей команды.

Уважаемый Владимир Викторович! Профсоюзный комитет службы вице-президента по продажам и маркетингу поздравляет Вас с днём рождения! Пусть впереди будет много интересных проектов и только положительных эмоций, а Ваша энергия и оптимизм будут непревзойденными!

Спасибо за Ваше грамотное руководство и вдохновение!

С наилучшими пожеланиями,
профсоюзный комитет СВППМ



О ПЕНСИИ ПОДРОБНО

8 июля 2024 г. Президент России Владимир Путин подписал закон о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам с 2025 года. Однако, как это часто бывает, нормы закона написаны сложно и витиевато, и разобраться в них нелегко. Сегодня приведем примеры, как и в каком размере будут проиндексированы выплаты пенсионерам, осуществляющим трудовую деятельность, а также разьясим иные вопросы пенсионного законодательства.

Формирование и расчет пенсии

Основной показатель, от которого зависит размер пенсии, – индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК), который часто называют «пенсионными баллами». Размер ИПК зависит от сумм страховых взносов, уплачиваемых работодателем в Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Чем выше зарплата – тем больше пенсионных баллов. Максимальное количество пенсионных баллов, которое гражданин может накопить на личном счете за каждый календарный год, ограничено десятью. Для расчета ИПК используется предельная величина базы для исчисления страховых взносов (в 2024 году – 2 225 000 рублей).

По сути ИПК представляет собой соотношение заработка к указанной величине, умноженное на десять. Например, количество накопленных пенсионных баллов за 2024 год для работника, чей годовой доход 556 250 рублей, составит 2,5 балла ($556\,250 / 2\,225\,000 \times 10 = 2,5$). Десять баллов можно получить, если заработная плата за год до вычета налогов 2 225 000 рублей и выше. Если заработная плата ниже, то и величина ИПК будет меньше. Если заработок выше, все равно больше десяти баллов накопить не получится.

Страховая пенсия рассчитывается по формуле: **ИПК x СПК + ФВ**, где ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости, ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии. Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2024 году составляет 133,05 руб., фиксированная выплата – 8134,88 руб. Таким образом, размер страховой пенсии лицам, которым пенсия по старости назначается

в 2024 году, определяется по формуле: $ИПК \times 133,05 + 8134,88$.

Чтобы узнать величину индивидуального пенсионного коэффициента, необходимо получить выписку о состоянии индивидуального лицевого счета. Сделать это можно через личный кабинет портала Госуслуг (процесс формирования и получения выписки занимает не более пяти минут) или обратившись в Социальный фонд России. В выписке можно не только посмотреть величину сформированного ИПК, но и проверить данные о стаже, пенсионных накоплениях и отчислениях работодателя.

После изучения сведений о состоянии индивидуального лицевого счета может возникнуть вопрос: «Почему моя зарплата растет, а количество баллов, начисляемых ежегодно, не увеличивается или даже уменьшается?». Как мы уже отметили, на количество ИПК напрямую влияет величина предельной базы по страховым взносам, которая ежегодно устанавливается Правительством РФ. К сожалению, иногда эта величина растет быстрее, чем наша заработная плата. Так, в 2022 году ее размер составлял 1 565 000 рублей, в 2023 году – 1 917 000 рублей (рост почти на 22,5%), в 2024 году – 2 225 000 рублей (увеличение более, чем на 16%). Несмотря на увеличение заработной платы, предельная величина базы для исчисления страховых взносов, устанавливаемая Правительством РФ, также ежегодно растет. Следовательно, чем больше база, тем выше должен быть заработок, так как формула расчета ИПК подразумевает соотношение этих двух показателей.

Увеличение пенсий работающим пенсионерам с 1 августа

Ежегодно в августе работающие пенсионеры получают перерасчет размера пенсии исходя из сумм страховых взносов, перечисленных работодателем в Социальный фонд в предшествующем году. Работодатель отчисляет страховые взносы, что увеличивает количество пенсионных баллов, и, соответственно, пенсия подлежит перерасчету исходя из нового значения ИПК. При этом максимальное значение ИПК, которое пенсионер может получить за год – три (а не десять, как у других работников).

В 2023 году 3 пенсионных балла заработали работники с ежемесячным доходом 47 925 рублей до вычета налогов. То



есть даже если заработная плата работающего пенсионера значительно превышает 47 925 рублей, то все равно в августе ему увеличат пенсию только лишь на стоимость трех пенсионных баллов. Если заработок ниже, то и число накопленных баллов будет меньше. При этом, даже при одинаковом ИПК в 3 балла надбавку пенсионеры получают разную, поскольку стоимость ИПК для работающих пенсионеров фиксируется на уровне того года, когда они начали получать пенсию.

Так, стоимость ИПК в 2018 году составляла 81,49 руб., а в 2023 – 123,77 руб. Следовательно в августе 2024 года один работающий пенсионер, которому пенсия была назначена в 2018 году, увеличивший ИПК на три балла, получит прибавку к пенсии 244,47 руб., другой (с таким же количеством накопленных баллов, но которому пенсия была назначена в 2023 году) – 371,31 руб.

Индексация пенсий работающим пенсионерам

С 2016 года пенсии работающим пенсионерам не индексируют, все проведенные повышения учитываются на лицевых счетах пенсионеров, и только после увольнения они получают выплаты с индексациями, которые были за время работы. С 2025 года ситуация изменится, однако особенность утвержденного механизма индексации заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к той, которую бы работающий пенсионер получал, если бы не работал.

Вот как Социальный фонд России разьясняет предстоящую индексацию на примере: пенсия работающего пен-

сионера составляет 17,4 тыс. рублей. С учетом пропущенных индексаций за три предыдущих года работы пенсия составляет 23,4 тыс. рублей. Это более высокий размер, который закреплен на личном счете пенсионера, и именно по нему будет считаться индексация. Повышение при этом установят к получаемой пенсии в размере 17,4 тыс. рублей. Когда пенсионер уволится, его пенсия вслед за прибавкой по индексации будет дополнительно увеличена исходя из всех пропущенных повышений.

С 2025 года индексация пенсий будет проводиться в два этапа – в феврале и апреле. С 1 февраля пенсии увеличатся на индекс роста потребительских цен за прошедший год. Повышение будет затрагивать всю пенсию целиком, то есть страховую и фиксированную часть, с учетом всех предыдущих индексаций.

Второй этап повышения запланирован с 1 апреля каждого года. На этом этапе размер страховых пенсий будет индексироваться исходя из роста доходов Соцфонда. Такое повышение затронет только страховую часть пенсии, то есть ту, что формируется за счет индивидуального пенсионного коэффициента (иными словами, проиндексируют только стоимость одного пенсионного балла).

Возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам в следующем году пройдет автоматически, в беззаявительном порядке.

Подготовила Анастасия ДОНГАУЗЕР, заведующий юридическим отделом ППО АО «АВТОВАЗ» тел. 64-99-01

Профсоюз помог



В юридический отдел профсоюзной организации АВТОВАЗа обратилась работница АО «ПСА ВИС-АВТО», член Профсоюза АСМ РФ, которой было отказано в назначении пенсии досрочно в связи с работой в тяжелых условиях труда из-за отсутствия требуемого стажа работы.

Юристом «первички» завода была оказана исчерпывающая юридическая помощь: консультация, составление искового заявления, представление интересов в ходе судебного разбирательства.

НАЗНАЧИЛИ ПЕНСИЮ ДОСРОЧНО

Решением суда, вступившим в законную силу в июле, отказ в назначении пенсии признан незаконным. Благодаря помощи юридического отдела работнице в стаж, дающий право на назначение пенсии досрочно, включен период продолжительностью более 5 лет. Пенсия назначена члену профсоюза в возрасте 53 лет.

Если вы столкнулись с проблемой, требующей юридической помощи, то вы можете обратиться в юридический отдел ППО АО «АВТОВАЗ» по телефонам: **64-19-81, 64-99-01**.

Такая помощь оказывается только членам Профсоюза АСМ РФ бесплатно.

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 17431. Тираж 2500 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна

12+

