

# Вести профсоюза

№ 01 (192)

31 января 2022 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –  
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

## ИТОГИ ГОДА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ



**2021 год завершен: много было событий, ситуаций, решений, проектов и реализованных дел. Давайте вместе вспомним, чем был ознаменован прошлый год, сделаем выводы и будем строить новые планы вместе.**

**55** – 1 декабря 2021 года первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа исполнилось 55 лет. В этот день была проведена **отчетная профсоюзная конференция** с участием председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**. На конференции председатель «первички» завода **Сергей Зайцев** обратился в адрес администрации АВТОВАЗа с предложением продлить действие приказа о выделении материальной помощи для прошедших вакцинацию, а также распространить его действие на сотрудников, проходящих ревакцинацию от COVID-19. Предложения были поддержаны.

**981 000** рублей – экономическая эффективность всех форм **правозащитной деятельности** юридического отдела первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа в интересах членов Профсоюза АСМ. **915** человек получили правовую помощь от юристов профсоюзной организации завода.

**6 %** – по решению согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ» составило **повышение тарифных ставок и окладов** рабочим, руководителям, специалистам и служащим акционерного общества с 1 июля 2021 года. По предложению профсоюзного комитета работникам дочерних обществ также были увеличены тарифные ставки и оклады.

**5000** рублей – выплачена материальная помощь **членам Профсоюза АСМ** в рамках действия Соглашений о дополнительных льготах и гарантиях на ряде предприятий, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО АО «АВТОВАЗ». Также предоставлялся бесплатный прокат спортивного инвентаря на спортивных объектах профсоюзной организации и другие дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза.

**3000** рублей – по обращению профсоюзного комитета, выплачена **премия к 1 Мая** общественно-активным работникам Общества, отличившимся в трудовой деятельности. Вследствие обращения профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» в адрес руководителей дочерних обществ АВТОВАЗа в ряде «дочек» также к 1 Мая были выплачены премии общественно-активным работникам, отличившимся в трудовой деятельности.

**8000** рублей составила выплата **премии** работникам в августе 2021 года по результатам работы **за первое полугодие 2021 года**, пропорционально отработанному времени за период с 01.01.2021 г. по 30.06.2021 г. Аналогичное решение о премировании было принято и в отношении работников дочерних обществ.

**5000** рублей – **премия** всем работникам за вклад в обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях, пропорционально отработанному времени за период с 01 января по 10 сентября 2021 года. Решение было принято в сентябре 2021 года после обращения профсоюзного комитета.

**5000** рублей – **премия** работникам АО «АВТОВАЗ» по результатам работы за второе полугодие 2021 года. Приказ № 652 был подписан 17.12.2021 г.

**4 000 000 000** – бюджетом на более 4 миллиарда рублей наработана и утверждена Программа по **улучшению условий труда** в корпусах завода на 2021–2024 гг. Программой предусмотрена замена, модернизация, ремонт кондиционеров, вентиляционных систем, кровли, полов, остекления, освещения, санитарно-бытовых помещений и прочее.

**91 600 000** рублей было выделено на финансирование **оздоровительных мероприятий** в 2021 году. Благодаря Программе оздоровления и отдыха в 2021 году работники и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской и Ульяновской областей, Кавказских Минеральных Вод, Татарстана, в пансионатах Черноморского побережья, на местных базах отдыха, в санатории-профилактории «Алые паруса» ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», а также для детей работников были закуплены путевки и организованы поездки в детские оздоровительные лагеря. Всего было оздоровлено **6224** человека.

**2850** работников АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ заключили **договор ДМС** в страховой компании «МАКС». В страховой компании «РОСГОССТРАХ» – **944** работника. Членам профсоюза АСМ при заключении договора ДМС профсоюзной организацией оказывалась материальная помощь.

**10 000 000** рублей было выделено дополнительно, по обращению профсоюзного комитета, на увеличение доли участия АО «АВТОВАЗ» в оплате стоимости **страховых полисов ДМС** пропорционально увеличению их стоимости.

**1500** рублей – в таком размере оказывается материальная помощь за прохождение каждого этапа **вакцинации против коронавирусной инфекции**. Решение о выплате материальной помощи работникам, прошедшим вакцинацию и ревакцинацию против COVID-19, было принято администрацией АО «АВТОВАЗ» по обращению профсоюзного комитета.

**1** – первое место сборная профсоюзная команда ППО АО «АВТОВАЗ» заняла в **спартакиаде среди предприятий** г.о. Тольятти и спартакиаде среди предприятий Самарской области. В сентябре 2021 года в г. Калуге сборная команда АО «АВТОВАЗ» представляла Самарскую область на Всероссийской спартакиаде трудящихся России, где заняла 6 место из 23 регионов.

**4497** человек приняли участие в **48 спортивных мероприятиях** в соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы АО «АВТОВАЗ» для работников Общества и членов их семей.

**7700** человек посетили **физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК)** ППО АО «АВТОВАЗ» в прошлом году. Из них прокатом лыж и снегокатов воспользовались **3321** человек, прокатом велосипедов – **1656** человек.

**2540** детей посетили **новогодние представления** во Дворце детского и юношеского творчества, которые были организованы профсоюзным комитетом АВТОВАЗа в январе 2021 года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет. Каждому ребенку был вручен новогодний подарок от профсоюзной организации.

**560** членов профсоюза посетили театр «Секрет» к Международному женскому дню. К Празднику **8 Марта** в подразделениях Общества были проведены праздничные видеоконцерты и торжественные собрания, с соблюдением требований Роспотребнадзора.

**540** билетов было закуплено профкомом завода на премьерную постановку в театр «Секрет» к Празднику Весны и Труда (**1 Мая**). Такой творческий подарок был подготовлен для профактива.

**540** детей членов профсоюза приняли участие в праздничном представлении **«День первоклассника!»** с вручением подарков перед началом учебного года 2021–2022 гг.

**518 000** рублей собрано в ноябре-декабре 2021 года в рамках благотворительной акции **«Подари праздник детям!»** для воспитанников детских домов г.о. Тольятти.

**45** проверок работы **муниципального транспорта** проведено отделом рабочего контроля совместно с представителями комиссий структурных подразделений. Ведется постоянный диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города, ремонту и содержанию дорог, сокращению «пробок» в часы пик и т.д.

**207** проверок **предприятий питания** и **14** проверок **магазинов** на территории предприятия проведено рабочими контролерами комиссий профкомов структурных подразделений. По результатам потребительских конференций и проверок разрабатывались мероприятия по улучшению организации питания и устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания.

**1848** **автомобилей** приобретено работниками АО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ по льготной программе реализации автомобилей. Из них **80** автомобилей – по государственной программе «Первый автомобиль» и **63** автомобиля – по программе «Семейный автомобиль».

**29 243** человека (на 01.11.2021 г.) являются пользователями **профсоюзной дисконтной карты**, предоставляющей членам Профсоюза АСМ скидки на товары и услуги от партнеров ППО АО «АВТОВАЗ» в разных сферах деятельности.

**1800** рублей – сумма выплаты **компенсации** за полный год для членов Профсоюза АСМ в рамках проекта профсоюзной организации с **ПАО Росбанк** при заключении одного из следующих видов договоров страхования: добровольное медицинское страхование; страхование гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств (ОСАГО); страхование имущества граждан (квартира, дом, дача); страхование от несчастных случаев и болезней; страхование жизни.

**Большинство из представленных цифр касаются только членов Профсоюза АСМ. Если вы еще не в наших рядах, но хотите, чтобы эти цифры касались и вас, обращайтесь в профком своего подразделения.**

# НОВЫЕ РЕШЕНИЯ НОВОГО ГОДА

**Запуск производства в первый рабочий день года на АВТОВАЗе прошел в штатном режиме – сообщили председатели профкомов подразделений на оперативном совещании 13 января.**

За период шатдауна выполнен большой объем работ по ремонту, инновации оборудования и других запланированных мероприятий.

**О нововведениях в законодательстве РФ, вступающих в силу в 2022 году, коллегам на оперативке рассказала зав. юридическим отделом ППО Татьяна Аношкина.**

Полная информация по этой теме направлена в профкомы подразделений для ознакомления.



**12 января прошло заседание комиссии социального страхования АВТОВАЗа, о чем сообщил сопредседатель КСС, зампредела ППО Сергей Марченко.**

Комиссия утвердила план распределения путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников АВТОВАЗа и членов их семей в 2022 году. Согласно численности работающих, по подразделениям будет распределено 6562 путевки: 1350 путевок в «Алые паруса», 1086 – на базы отдыха, 1322 – в санатории России, 2084 – в пансионаты Черноморского побережья, 319 – на теплоходы, 400 путевок – в детские лагеря.

На заседании также обсуждалось выполнение плана мероприятий по улучшению качества услуг в санатории-профилактории «Алые паруса», входящих в стоимость путевки для работников АВТОВАЗа. Уже сделано: увеличено время отпуска медицинских процедур до 19.30; внедрено меню на выбор (обед); увеличено время приема ужина с 18 до 19.30.

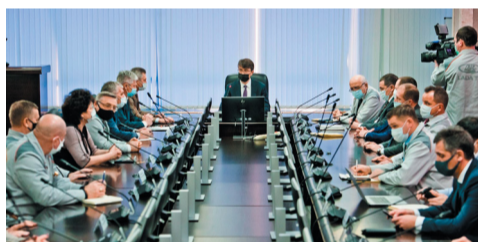
В составе КСС создана подкомиссия, которая будет следить за исполнением этого плана и улучшением качества санаторно-курортных услуг для заводчан.

**На оперативке 20 января председатель ППО Сергей Зайцев рассказал о рабочей встрече с президентом АО «АВТОВАЗ» Николаем Мором, с участием вице-президента по персоналу и социальной политике Д.Г. Михаленко.**

Были обсуждены стоящие перед коллективом предприятия задачи на текущий год и перспективу: поднимались вопросы уровня заработной платы, занятости персонала в период простоев, безусловного исполнения обязательств коллективного договора и программы улучшения условий труда. Была отмечена необходимость особенно внимательно относиться к обеспечению средствами индивидуальной защиты (от работников поступают жалобы на их качество) и принимать оперативные меры.

**На встрече с президентом АВТОВАЗа также обсуждался вопрос действия Соглашения о дополнительных льготах для работников, членов Профсоюза АСМ РФ.**

**Положительный отклик в коллективах завода и дочерних обществ получило своевременно принятое на днях решение согласительной комиссии АВТОВАЗа о компенсации повышения стоимости проезда в размере 290 рублей в месяц пропорционально отработанному времени с января 2022 года.**



Председатели практически всех подразделений профсоюзной организации говорили об этом в своих сообщениях на оперативном совещании **27 января**.

Как отметил заместитель председателя ППО **Валерий Королев**, рассмотрение такого вопроса инициировала

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Поводом стало увеличение стоимости проезда в общественном транспорте г.о. Тольятти до 32 рублей с 01.01.2022. В результате всем работникам завода будет увеличена «дополнительная оплата за работу в Обществе – код 024» на величину компенсации.

**Еще одно положительное решение принято непосредственно профсоюзным комитетом к Празднику 8 Марта.**

Для милых женщин, членов профсоюза АСМ, будет закуплено 1400 билетов на два спектакля «О любви» от нашего партнера – театра «Секрет». Спектакли пройдут в преддверии Международного женского дня – 3 и 4 марта – рассказал заместитель председателя ППО **Сергей Марченко**.

**С подразделений звучали такие темы, как сбои в доставке транспортом с работы, обеспечение корректирующими очками, температурный режим, рост заболеваемости, приобретение автомобилей со скидкой для работников предприятий и организаций, на которых не распространяется заводская льготная программа.**

Продолжается прием в Профсоюз АСМ. Цифры за первый месяц года: ПЛП – 21, МСП – 45, СВППА – 72, инжиниринг – 19, СПМ – 32, заводоуправление – 4, ППИ – 3, по два вступивших в ПТО, УГМ и «ЛАДА-МЕДИА». Отмечается рост численности и в других подразделениях первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

**Как прокомментировал выступление председатель «первички» Сергей Зайцев, проблемные вопросы должны постоянно быть под контролем профсоюзных комитетов, рассматриваться на комиссиях и направляться ответственным для их решения.**

– Что касается автомобилей со скидкой для членов Профсоюза АСМ – достигнута предварительная договоренность о продлении действия соглашения между первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа и официальным дилером LADA – ООО ТК «Викинги». В данный момент юридическим отделом готовятся необходимые документы, но члены



профсоюза уже сегодня могут обращаться в торговую компанию, – отметил Сергей Юрьевич.

**Три месяца как работает седьмой созыв Самарской губернской думы. О том, в каком направлении идет работа, как решаются вопросы, которые поднимал коллектив на заводских и профсоюзных конференциях, рассказала депутат СГД, заведующий отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО Елена Сазонова.**

Седьмой созыв состоит из 50 депутатов и 11 профильных комитетов. Принято 115 постановлений и 45 законов, из них 5 базовых. Совместно с губернатором и правительством Самарской области была проведена большая работа по разработке и принятию областного бюджета, который на 65 % социально ориентирован. Ведется работа с обращениями жителей города и области.

Что касается «наших» вопросов, как пояснила Елена Анатольевна, на строительство набережной финансирование предусмотрено как из областного, так и федерального бюджетов. Работы ведутся. В рабочем порядке регулируется вопрос и по заводским парковкам. Заявки на обновление подвижного состава также на контроле. На февраль 2022 года запланирована экспертиза проекта ремонта моста на Борковской, от которой будут зависеть сроки начала самого ремонта и его финансирования.

Елена Сазонова завершила, что будет и дальше держать профсоюз в курсе решения вопросов, которые касаются заводчан.

**Любовь СТУКАЛОВА,  
Татьяна ЧАЙКУН**

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФКОМА ПРИНЯТО

**По обращению первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа (АСМ РФ) в адрес губернатора Самарской области внесено важное изменение в Постановление от 22.10.2021 № 258 «О комплексе мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Самарской области».**

**Юридический отдел заводского профкома** неоднократно выходил с предложением, чтобы перевод работников в возрасте 60 лет и старше на удаленную работу не распространялся на тех, у кого есть сертификаты о перенесенном заболевании COVID-19.

В результате в новом Постановлении губернатора № 9 от 17.01.2022 это предложение Профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ было учтено и внесено соответствующее изменение в п.2.7:

«Работодателям обеспечить перевод работников в возрасте 60 лет и старше, а также работников, имеющих хронические заболевания, на дистанционную (удаленную) работу в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**Ограничения, установленные настоящим пунктом, не распространяются на работников, имеющих оригинал (QR-код с Единого портала государственных услуг) одного из следующих документов:**

- сертификата профилактической прививки от COVID-19;
- сведений о перенесенном заболевании COVID-19».

## КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПРОЕЗД

**По инициативе профсоюзного комитета АВТОВАЗа увеличение стоимости проезда в общественном транспорте для работников завода и дочерних обществ с января 2022 года будет компенсироваться на 290 рублей ежемесячно. Решение принято на заседании согласительной комиссии Общества 24 января.**

С таким предложением руководство профсоюзной организации обратилось к администрации предприятия из-за поступающих от работников жалоб на повышение стоимости оплаты проезда в общественном транспорте с 1 января этого года до 32 рублей.

Были проведены расчеты с учетом увеличения стоимости проезда, доставки сотрудников в рабочие дни, и принято решение об увеличении ежемесячной доплаты за работу в Обществе на 290 рублей пропорционально отработанному времени.

Увеличение касается всего персонала, кроме работающих по контракту. Данное начисление будет отображать-

ся кодом 024 в заработной плате, начиная с января 2022 года. По обращению профсоюзной организации оно будет распространяться и на работников дочерних обществ, за исключением тех, где доставка осуществляется служебным транспортом.

Председатель профсоюзной организации **Сергей Зайцев** выразил благодарность за оперативное положительное решение такого важного для коллектива вопроса и объективный подход в расчете компенсации.

**Татьяна ЧАЙКУН**



## ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ!

В ближайшие дни мы будем поздравлять с юбилеем талантливого руководителя, разностороннего человека – координатора по производству и ремонту оборудования сборочно-кузовного производства на платформе Kalina Валерия Геннадьевича Леманова.

Уже 33 года он на АВТОВАЗе, при его непосредственном участии проводились работы по монтажу и запуску оборудования в цехах сварки автомобилей Priora, Kalina, Granta. По всем техническим вопросам принимает грамотные решения, ориентируясь

на современные требования к производству. Смотрит всегда вперед, умело действует в любой ситуации, постоянно занимается саморазвитием, обладает твердой самодисциплиной и решительностью, умеет концентрироваться на главном.

Как руководитель, Валерий Геннадьевич противник «кабинетного» стиля управления, предпочитает обсуждать проблемы на местах, умеет слушать, слышать и «зажечь» окружающих. Всегда открыт для новых идей, создает атмосферу, в которой свободное высказывание идей является нормой. Его уважают и любят за доброе от-

ношение к людям, принципиальность, честность и глубокую порядочность.

Валерий Геннадьевич, благодарим Вас за Ваш оптимизм, способность видеть перспективы и достигать их, за умение понимать людей, замечать их достоинства, поддерживать словом и делом!

**Профсоюзный комитет  
сварки СКП Kalina,  
председатель цехового комитета  
производства сварки кузовов Kalina  
Кузнецова Е.Г.**



## КАЖДЫЙ ДЕНЬ, КАК ПРАЗДНИК

День рождения – одно из самых значимых событий в жизни человека, и всегда приятно, когда с этим праздником поздравляют не только родные и близкие, но и коллеги по работе. И мы решили через газету поздравить троих юбиляров дирекции транспортной логистики СВПУЦП, родившихся в январе.



**«Характер стойкий, нордический» – так можно охарактеризовать Анатолия Николаевича Вавилина, которому 16 января исполнилось 65 лет.**

На нашем заводе он работает с 1977 года, начинал юрисконсульт ДКП. В 1982 году произошло «производственное отступление» от правовой специальности – перешел электромехаником по средствам автоматики и приборам в ЭП. Но в 1993 году образование и призвание вернули его к юридической работе, и почти 20 лет он был начальником инспекционно-претензионного отдела. А с 2015 года Анатолий Николаевич – главный специалист в отделе контроля стандартов транспортных операций.

Человек он скромный и не любит говорить о себе, но мы знаем, что это профессионал высочайшего класса, ответственный, трудолюбивый, скрупулезно вникающий в мельчайшие детали дела. Очень чуткий и отзывчивый, всегда готов оказать поддержку молодым коллегам. Интересный собеседник, старается не отставать от времени, в тренде всех последних тем. Отличный семьянин, вырастил двух сыновей, любит театр, классическую музыку и современную эстраду, интересуется компьютерными технологиями. Много занимается саморазвитием.

**Следующие две дамы, которые в январе отметили 50-летний юбилей, работают в отделе бюджета и договоров входящей и внутренней логистики. На АВТОВАЗе они с 1989 года.**



**Жанна Николаевна Пичушкова** – начальник этого отдела. Начинала комплектовщиком в ДПЗЧПО, с 1996 года она уже экономист, а в 2015 году возглавила отдел.

Чтобы решать экономические вопросы производства и управлять коллективом, надо обладать глубокими знаниями, опытом, иметь организаторские способности и другие качества. С первого взгляда Жанна Николаевна – серьезный руководитель, но в душе – женщина с тонкой натурой. Она увлекается разведением цветов, а особая страсть – сенполии (фиалки), которых у неё около 50 сортов. Эти кружевные, разноцветные растения украшают домашние и рабочие подоконники, и жизни близких людей... А ещё она печет фантастические торты!

Жанна Николаевна воспитала достойного сына, который учится в магистратуре СГЭУ. Она много путешествует, объездила всю Европу, сейчас покоряет просторы Самарской области и мечтает добраться до Камчатки. После путешествий остаются красивые фотоотчеты и новые ботанические экземпляры.



**Ольга Александровна Максакова** работает курьером, а это нелегкий труд, требующий ответственности, умения планировать и управлять временем, пунктуальности и навыков общения. Курьер – это «руки и ноги» нашей экономической службы: каждый рабочий день, независимо от времени года и погодных условий, можно встретить её, идущую пешком с пакетом документов по дороге «корпус 080 – Высотка».

Ольга Александровна пользуется авторитетом в коллективе, входит в число победителей конкурса «100 лучших работников». Она очень целеустремленная – самостоятельно изучила и в совершенстве владеет английским языком, выращивает необычные сорта огородных растений, владеет навыками кройки и шитья. И у неё крепкая семья!

От всей души поздравляем юбиляров с днем рождения! Пусть каждый день будет, как праздник. Желаем успехов в работе, ярких побед, здоровья и семейного благополучия, больше счастливых дней, радостных моментов и удачных случаев!

**Коллективы ДТЛ  
и профсоюзный комитет СВПУЦП**

## СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА – ПО ЖИЗНИ

**Январь – юбилейный для инженера по качеству СВПКИУП Татьяны Викторовны Котеневой.**

В 1991 году, после окончания радиотехнического техникума, Татьяна поступила контролером на АвтоВАЗагрегат. В 1997-м перешла в службу качества МТП, с 2003 года работала в отделе дирекции по качеству. Сейчас она – инженер по качеству в службе директора по качеству автокомпонентных производств, проводит аудиты и повышает качество производства технологического процесса, в течение многих лет помогает успешно проходить внешнюю сертификацию международной фирме ЮТАК.

Татьяна – грамотный специалист, трудолюбивая, ответственная, энергичная, с прекрасными организаторскими способностями. Активно участвует в жизни коллектива, в сложной ситуации всегда приходит коллегам на помощь.

В 2013 году Татьяна была избрана профгруппоргом, была в составе спортивно-массовой комиссии. В 2020 году вошла в состав профкома дирекции, сейчас в комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе. Проводит разные мероприятия, сплачивающие коллектив: дни здоровья, конкурсы детского творчества и тематические выставки, сбор средств (акция «Подари праздник детям!»), поздравление школьников с 1 сентября и т.д.

Она ветеран АВТОВАЗа, за многолетнюю добросовестную работу неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями.

Мы желаем Татьяне здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии, успехов в профессии и общественной работе, новых творческих планов, заботы и поддержки близких.

**Профком СВПКИУП**

## ТРУДОЛЮБИЕ, ДОБРОТА, ОПТИМИЗМ

**В январе отметила свой юбилейный день рождения оператор ЭВиВМ отдела обработки информации производства по отгрузке сборочных комплектов Ольга Башаева.**

В ней уникальный сплав работоспособности, красоты, женственности и мягкости. Лучистые внимательные глаза, открытая искренняя улыбка... Ольга Петровна умеет расположить к себе собеседника и найти добрые слова, всегда готова прийти на помощь. Наверное, такими качествами и должен обладать человек, которому доверено руководство бригадой. В коллективе, где работают только женщины, важны дружелюбные взаимоотношения.

Ольга Петровна с большой ответственностью относится к своей работе. Ее отзывчивость, справедливость, трудолюбие, оптимизм уже давно снискали ей авторитет в коллективе. За ее плечами безупречный трудовой стаж, который неоднократно отмечен корпоративными наградами, а в 2020 году она получила благодарность от главы г.о. Тольятти.

Прекрасная жена, любимая мама двоих детей, заботливая бабушка маленькой Авроры, да и просто замечательный человек! Ольга Петровна, примите наши искренние поздравления и самые добрые пожелания!

**Коллеги и друзья, ПОСК**



# ИТОГИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ

Ярко, празднично и, главное, результативно завершилась традиционная профсоюзная благотворительная акция «Подари праздник детям!». В новогодние дни делегация комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО посетила детские дома, поздравила ребят и передала подарки от работников АВТОВАЗа.



В этом году акцию активно поддержали работники СИВПИ, ПРОО, СВППА, МСП, СПМ, АНО ДО «Планиета детства «Лада», заводоуправления, СВППИС, СВПУЦП, СВПКИУП, ПрП, ДИС, ПТО, предприятий питания, «ЛАДА-МЕДИА», ДОТ, ППИ, СВПБИР, ЭП, штатные сотрудники профкома ППО.

Общими усилиями мы собрали 518 тысяч рублей и смогли подарить внимание и заботу трем центрам помощи детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию: «Единство», «Единство» (корп. 2, коррекционный) и «Созвездие».

Друзья, благодаря вашим пожертвованиям мы не только исполнили пожелание каждого ребенка, о котором он написал в письме Деду Морозу, но и закрыли потребности самих учреждений: закупили мебель в отремонтированные комнаты, бытовую технику, велосипеды, спортивный инвентарь, форму юнармейцев, игрушки, дидактические и логопедические игры, специализированные, реабилитационные пособия для ребят с особенностями здоровья. И, конечно, сладости!

Сначала члены комиссии посетили «Единство» (корпус 2, коррекционный). Мы давно сотрудничаем с этим центром помощи детям, они всегда рады посланникам профсоюзной организации АВТОВАЗа.

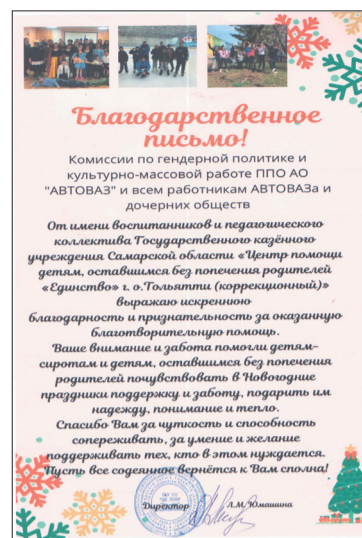
Из-за ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией, традиционное чаепитие в теплой домашней обстановке пришлось отменить. Но нас пригласили на

новогодний праздник, и мы смогли лично вручить воспитанникам подарки. Блеск в глазах ребят, улыбки, смех, праздничная атмосфера детского дома – это была лучшая благодарность за внимание и участие.

А затем также тепло и радостно прошла новогодняя встреча в Центре помощи детям «Созвездие».

Я благодарю всех, кто принял участие в акции и подарил тепло своей души ребятам из детских домов. И хоть им пришлось встречать Новый год не в кругу семьи, а в стенах учреждения, благодаря вам праздник стал радостнее и светлее. Спасибо, что осуществляете детские мечты, дарите им заботу, веру в добро и чудеса!

**Елена САЗОНОВА,**  
председатель комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АВТОВАЗа



## ПОЛВЕКА КОНТРОЛЯ И КАЧЕСТВА

50 лет назад, 6 января 1972 года, в механо-сборочном производстве был создан цех испытаний двигателей и узлов трансмиссии, в задачи которого входил контроль качества выпускаемой производством продукции: двигателей, узлов шасси и коробок передач.

Качество – приоритетная задача АВТОВАЗа в целом и каждого подразделения в частности. На протяжении всего периода работы коллектив цеха испытаний двигателей и узлов трансмиссии отличали сплоченность, целеустремленность, взаимовыручка и профессионализм.

Профсоюзные активисты, неравнодушные и ответственные, бережно хранят и передают новым работникам традиции, заложенные в коллективе за долгие годы, чтят и поддерживают тех, кто уже на заслуженном отдыхе.

50 лет – это значимый рубеж, чтобы подвести итоги проделанной работы; есть опыт, мудрость, которые можно передать молодым специалистам. Но, в то же время, много планов впереди.

От души желаем коллективу цеха испытаний, чтобы труд ваш всегда был востребован. Здоровья вам, процветания и больших возможностей. Мира и добра вам и вашим семьям!

Профком МСП



## СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА по обслуживанию личных автомобилей LADA

Для работников и ветеранов АВТОВАЗа, а также для работников дочерних обществ в 2022 году предоставляются специальные условия по обслуживанию личных автомобилей LADA:

✓ скидка на работы и материалы от рекомендованной розничной цены: ТО-1 – 10 %, ТО-2 – 15 %, ТО-3 – 20 %;

✓ скидка при проведении коммерческого ремонта на работы – 10 % и запасные части – 15 % от рекомендованной розничной цены;

✓ скидка на запасные части и аксессуары, приобретаемые без услуг сервисного центра дилерского предприятия – 10 %.

Условия программы не распространяются на владельцев автомобилей, обратившихся в официальный сервис со свои-

ми запасными частями и расходными материалами.

Для получения специального условия на сервисное обслуживание, приобретение запасных частей и аксессуаров клиенту, владельцу автомобиля, необходимо предъявить действующий пропуск сотрудника организации или удостоверение ветерана АВТОВАЗа.

Срок действия данной программы – с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г.

Перечень дилерских центров в Тольятти, принимающих участие в программе:

- АО «Лада-Сервис»
- АО «СТР Комсомольская»
- АО «Центральная СТО»
- ООО «АУРА»
- ООО ТК «ВИКИНГИ»
- ООО «АМ Компани»
- НПК ЗАО «УНИВЕРСАЛ»
- ЗАО «АГРОЛАДАСЕРВИС»
- ООО «РОНА-СЕРВИС»

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ

**Федеральный закон от 21.12.2021 № 422-ФЗ «О внесении изменения в статью Приказа Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».**

Вакцинация детей от 12 до 17 лет против COVID-19 включена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Закреплено, что вакцинация детей от 12 до 17 лет (включительно) может проводиться только добровольно – при наличии письменного заявления одного из родителей или законного представителя.

Согласно документу, указанная возрастная группа отнесена к третьему уровню приоритета по вакцинации наряду с учащимися колледжей и вузов, государственными гражданскими и муниципальными служащими и лицами, подлежащими призыву на военную службу.

**Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2428 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 10 августа 2020 г. № 1200».**

Продлено действие программы по возмещению туристам части стоимости туристской услуги (туристический кешбэк) на неопределенный срок. Из текста постановления исключена ссылка на 2020–2021 гг.

Согласно документу, сроки оплаты туристской услуги для получения выплаты и сроки ее предоставления будут определяться Ростуризмом.

Предоставление субсидии АО «Национальная система платежных карт» позволит в 2022 году и каждом последующем году снизить стоимость реализованных туристских услуг в количестве, установленном соглашением о предоставлении субсидии.

Кроме этого, установлено, что путешествие, оплаченное по программе туристического кешбэка, но не состоявшееся по причине введенных ограничений мероприятий, может быть перенесено на более поздний срок, определяемый дополнительно по соглашению между туристом и юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), сформировавшим туристскую услугу. Ранее такой перенос мог быть осуществлен лишь на срок не позднее 31 декабря 2021 года.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

**Татьяна Аношкина, заведующий юридическим отделом ППО АВТОВАЗа**



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.  
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.  
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.  
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.  
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.  
Газета распространяется бесплатно.  
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.  
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».  
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.  
Заказ 946.  
Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна