

Вести профсоюза

№ 02 (181)

24 февраля 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

50

ЛЕТ РАЗВИТИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА

50 лет назад был заключен первый коллективный договор Волжского автомобильного завода – главный документ предприятия, отражающий самые волнующие работников вопросы и мероприятия по их решению.

Коллективный договор АВТОВАЗа обеспечивает работникам высокий уровень социальной защиты, превышающий нормы, установленные законодательством Российской Федерации.



На профсоюзной конференции 27 января 1971 года был впервые обсужден и одобрен коллективный договор ВАЗа. Этому предшествовало обсуждение на конференциях производств, цехов и служб завода. Со стороны администрации коллективный договор подписал первый генеральный директор завода **В.Н.Поляков**, а со стороны работников – председатель завкома профсоюза **В.М. Правосуд**.

25 февраля 1971 года документ был зарегистрирован в Министерстве автомобильной промышленности и в Областном комитете профсоюза рабочих машиностроения, получив регистрационный № 1.

25 февраля считается **Днем рождения коллективного договора АВТОВАЗа**.



Первый коллективный договор отражал состояние завода, социально-экономическую ситуацию и задачи того времени. Он не только обеспечивал защиту трудовых прав работников, но

и включал развитие Автозаводского района. Коллективным договором ВАЗа предусматривалось финансирование строительства производственных объектов, жилья, объектов соцкультбыта, дорог и другой инфраструктуры.



С изменениями в законодательстве с каждым годом возрастала роль профсоюзного комитета, в том числе, и в заключении коллективного договора. Именно в процессе подготовки, принятия и, самое главное, контроля за исполнением коллективного договора профсоюзный комитет отстаивает интересы всех работников предприятия.



В период реформирования автозавода и выделения отдельных подразделений в дочерние общества профсоюзный комитет был инициатором заключения там коллективных договоров на основе уже наработанного и действующего документа – коллективного договора АВТОВАЗа. Это очень важно



Во время кризиса 2009–2010 годов и падения спроса на автомобили на заводе вводился режим простоя, и тогда было приостановлено действие отдельных обязательств коллективного договора. Постепенно завод вышел на прибыльную работу. И как только появилась уверенность в завтрашнем дне, профком начал переговоры об индексации зарплаты, об увеличении средств на социальные выплаты. В течение 2011–2014 годов все приостановленные льготы фактически были восстановлены в той или иной форме.



В конце 2010 года согласительной комиссией впервые было принято решение – установить трехлетний срок его действия. Однако это не означает, что договор будет неизменен. Для этого на АВТОВАЗе создана и работает на постоянной основе согласительная комиссия. Каждое изменение обсуждается, анализируются возможные последствия его применения. И решение принимается только тогда, когда стороны уверены – оно будет полезно работникам предприятия.

В 2019 году коллективный договор АВТОВАЗа вновь был продлен на три года с сохранением всех действующих льгот и гарантий.

Валерий Королев, заместитель председателя Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ:

– Коллективный договор гарантирует, что все установленные для работников обязательства будут выполняться. Во-первых, это правовой акт, то есть имеет статус закона. Во-вторых, он заключается между работодателем и работниками в лице их представителей, которые в ходе переговоров договариваются о взаимных обязательствах, и ни одна из сторон не имеет права их отменить или изменить в одностороннем порядке.

Как правило, именно профсоюзная организация выходит с инициативой по рассмотрению важных для коллектива вопросов. Прежде чем начать вести переговоры по тому или иному вопросу, профсоюзный комитет определяет приоритеты, доказательную базу, тактику ведения диалога. Для этих целей при профкоме создана специальная комиссия по коллективному договору.

Профсоюзный актив постоянно ведет контроль за выполнением обязательств коллективного договора: два раза в год проводятся конференции, по итогам работы за первое полугодие и за год. Все вопросы и предложения, поступившие от работников на конференциях в подразделениях и озвученные делегатами на заводской конференции, рассматриваются далее согласительной комиссией предприятия.

Каждый период времени также накладывает свой отпечаток на наполнение коллективного договора. Сегодня он сформирован с учетом потребностей коллектива и значительно улучшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством.



Коллективный договор АО «АВТОВАЗ» неоднократно признавался лучшим как на региональном, так и на федеральном уровне, его берут за основу и ставят в пример многие промышленные предприятия страны.

Система социального диалога, которая сложилась на АВТОВАЗе, подтвердила свою эффективность в самые сложные периоды времени и позволяет правильно расставлять приоритеты социального развития сегодня.

Кузнецова И.В., инженер по качеству ПАП В0, ц. 0961:

– Коллективный договор АВТОВАЗа как для любого работника, так и для меня – это основной документ, который регулирует трудовые и социальные отношения на предприятии. Два раза в год нам предоставляют отчеты о работе по выполнению коллективного договора, в которых можно полностью увидеть результаты по всем направлениям.

Меня устраивают льготы и гарантии, закрепленные в коллективном договоре АВТОВАЗа, так как они имеют преимущества для работников по сравнению с трудовым законодательством нашей страны. Например, сама лично конкретно пользуюсь порядка 10 такими льготами.

Головатова А.М., наладчик КИПиА КТО РПЭ УГМ:

– Хочу выразить огромную благодарность профсоюзной организации АВТОВАЗа, что только в коллективном договоре нашей организации есть такой пункт, который позволяет женщине уходить в декрет в 20 недель беременности. Я – мама троих детей, и все три раза уходила в декрет согласно этому пункту и очень довольна этим! Спасибо огромное! Считаю, что очень важно поддержать женщину в такой значимый для неё период и предоставить возможность на ранних сроках беременности не работать, а полностью посвятить себя подготовке к материнству!

Алешкова Т.Н., оператор ЭВиМ ПОСК, ООИ:

– Наличие в нашем коллективном договоре дополнительных социальных гарантий, таких, как дотации на питание, санаторно-курортное лечение и отдых, приобретение полиса ДМС и специальные программы на приобретение автомобиля, актуальны для меня на данный момент и являются большой мотивацией, чтобы оставаться работником завода и членом профсоюза АСМ.

Христофорова М.В., председатель цехового комитета СДТОК СВПКиУП:

– Я считаю, что все льготы нашего коллективного договора очень важны для каждого работника, потому что это – поддержка, забота и уверенность в завтрашнем дне.

Для меня коллективный договор значит защиту через предоставление большого объема льгот и гарантий по улучшению условий труда, заработной платы, оздоровлению и отдыху.

Кириллова Н.И., предцехкома производства окраски СКП:

– Коллективный договор в моем понимании – это закон, его нельзя нарушать. Важны все социальные гарантии и льготы, касающиеся как условий и оплаты труда, так и социальной поддержки. На сегодня не все работники предприятия являются членами профсоюза, а на них также распространяются все льготы КД. Поскольку коллективный договор заключается от работников в лице профсоюза АСМ, то и мы все должны состоять в этой организации и помогать ей.

Поташко О.Г., наладчик КИПиА КТО РПЭ УГМ:

– Для меня важна такая льгота коллективного договора, как дотация стоимости путевок на лечение и отдых от 75 до 90%. Для нашей семьи стало традицией выезжать во время корпоративного отпуска на турбазу. Там необыкновенно сказочная природа, очень увлекательная анимация для детей, отличное питание, потрясающий пляж. Нашей семье очень нравится, что есть возможность вырваться подальше от города в такое замечательное место!

Яшнова Е.П., укладчик-упаковщик ПОСК:

– Очень актуальна из коллективного договора АВТОВАЗа выплата пособий по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет. На других предприятиях такой льготы нет, и с полутора до трех лет мамы, работающие в другой сфере, получают пособие 50 рублей в месяц. Наш коллективный договор – это гарантия стабильности на завтрашний день.

РАБОТАЕМ ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ

На оперативных совещаниях с председателями профкомов подразделений неоднократно звучали замечания по поводу работы транспорта.

Допускались срывы вывоза работников после 2 смен, что усугублялось морозной погодой. Много жалоб на состояние автобусов, низкую температуру воздуха в салонах. В салонах некоторых автобусов, как сообщали работники, перила откровенно грязные, что в сегодняшней эпидемиологической ситуации чревато распространением инфекции.

Профсоюзным комитетом совместно с администрацией были приняты соответствующие меры. Главе г.о. Тольятти **С.А.Антасьеву** направлено письмо, подписанное вице-президентом по персоналу и социальной политике АВТОВАЗа **Дмитрием Михаленко** и председателем ППО **Сергеем Зайцевым**. В нем ситуация по пассажирским перевозкам работников завода оценивалась как критическая. Со стороны городских властей требуются безотлагательные меры для обеспечения качественных перевозок заводчан и выполнения договорных обязательств МП «ТПАТП № 3».

Комиссия социального страхования АО «АВТОВАЗ» рассмотрела ряд вопросов по организации оздоровительной кампании 2021 года.



На заседании был утвержден план распределения по подразделениям завода путевок на лечение и отдых на 2021 год.

Процент оплаты за путевки для работников остается прежним: «Алые паруса» – 10%, санатории – 15%, детские лагеря – 20%, пансионаты, базы отдыха и теплоходы – 25%.

По периодичности: путевки в санатории и на базы отдыха можно брать ежегодно, в пансионаты Черноморского побережья и на теплоходы – раз в 2 года. При распределении приоритет отдается тем работникам, кто не пользовался путевками в течение 5 лет.

Вместе с детьми можно будет отдохнуть в пансионатах и на теплоходах, из санаториев – в «Прибрежном», «Дубках» и «Алых парусах».

Пенсионерам, бывшим работникам завода, предлагается оздоровление в «Алых парусах» с оплатой 10% от полной стоимости путевки.

«Работаем единой командой, морально-психологический климат в коллективе нормальный» – эта фраза прозвучала в выступлении председателя профкома МСП Федора Широкова на оперативном совещании 4 февраля. Именно так поставлена работа профсоюзного актива совместно с администрацией в подразделениях по всем возникающим вопросам.

Так, на неделе были вопросы по очистке от снега автомобильных стоянок по периметру завода. Остаются замечания по состоянию автобусов, по выходу некоторых маршрутов на линию, хотя после совместного письма профкома ППО и руководства завода в адрес мэра их стало меньше. Комиссия рабочего контроля профкома проанализировала результаты проверок организации питания в столовых, выявленные замечания компанией «КорпусГрупп» должны быть устранены в течение двух недель.

Как сообщил заместитель председателя ППО Сергей Марченко, профсоюзный комитет принял решение о дотации путевок в детские оздоровительные лагеря и страховании детей работников, членов Профсоюза АСМ, в 2021 году.

Такое решение принимается ежегодно. В целом дотация составит 800 рублей на каждую путевку. Страховое возмещение при несчастном случае (в период пребывания ребенка в ДОЛ) – до 30 тысяч рублей.

Профорганизацией АВТОВАЗа закуплены билеты на спектакль театра «Секрет» для поощрения женщин профсоюзной организации, активно участвующих в ее работе.

Поощрение приурочено к женскому празднику 8 Марта. Спектакль «Ханума» состоится 4 марта в ДК «Тольятти».

В связи с распространенной в соцсетях информацией о якобы предполагаемой индексации зарплат россиян, в профкомы подразделений обращаются работники с просьбами дать разъяснение по этой теме.

Зав. юридическим отделом ППО **Татьяна Аношкина** сообщила, что в действующее законодательство изменения по порядку индексации заработной платы в текущем году не вносились.

В соответствии с трудовым законодательством РФ, в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, вопросы индексации заработной платы должны решаться в рамках действующего коллективного договора (статья 134 Трудового кодекса РФ).

На АВТОВАЗе порядок индексации зарплаты установлен коллективным договором. Индексация проводится, как правило, с 1 июля текущего года, с учетом роста потребительских цен и финансового положения Общества.

В подразделениях проходят информационные встречи по результатам выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2020 год. Окончательные итоги выполнения коллективного договора АВТОВАЗа будут подведены позднее, на общезаводской конференции.

А текущие вопросы жизни коллективов, возникающие проблемы регулярно обсуждаются на встречах профсоюзного актива с руководством, которые вошли в практику работы профкомов многих подразделений. Так, на оперативном совещании **11 февраля** председатель профкома ПЛП **Елена Мурачева** сообщила о проведении такой встречи по вопросам охраны труда.

На совещании вновь поднимались вопросы по работе колл-центра медицинской страховой компании «МАКС» – работникам завода, застрахованным по ДМС, сложно дозвониться и получить необходимую помощь.

Председатель ППО **Сергей Зайцев** сказал, что, совместно с заводскими службами, с компанией «МАКС» ведется необходимая работа.

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ» по итогам 2020 года.

Победителями смотра-конкурса среди старших уполномоченных стали **О.А.Бурнягина** (ПЧЛП), **С.Н.Моренец** (СКП), **О.В.Осипов** (ПД).

Победителем среди уполномоченных по охране труда признана **С.В.Сальникова** (АНО ДО «Планета детства «Лада»).

О.А.Бурнягина и С.Н.Моренец примут участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области».

Специалист по работе с молодежью ППО Александр Сергеев сообщил о проведении 25 февраля X традиционного турнира «Стужа» по игре «Что? Где? Когда?» среди молодых работников АВТОВАЗа.

Организаторы турнира – отдел корпоративных мероприятий УОРП, комиссия по работе с молодежью ППО и интеллектуальный клуб «ИКАР» АО «АВТОВАЗ». Заявки на участие принимаются по тел. 75-79-33 или по адресу Dmitriy.Balashov@vaz.ru в срок до 20 февраля включительно.

27-28 февраля в туристическо-оздоровительном комплексе «Звёздный» состоится выездной обучающий семинар для профсоюзной молодежи по теме «Человек как открытая книга. Индивидуальные показатели для эффективной работы по повышению профсоюзного членства».

Желающим принять участие в обучении нужно обратиться к председателю профкома своего подразделения.

В профсоюзный комитет обратился ПАО «ВымпелКом» (Билайн) со специальным предложением для членов профсоюзной организации АВТОВАЗа, включающим пакет бесплатных услуг связи компании «Билайн».

Предложенный бесплатный пакет услуг связи на промо-период 7 дней (тарифный план «Близкие люди-2») включает пакет минут, действующих на звонки по всей России, Интернет, в том числе безлимитные мессенджеры и социальные сети.

В течение этих 7 дней члены профсоюза, получившие сим-карты, самостоятельно определяют, продолжать или не продолжать пользоваться услугами связи «Билайн», и выбирают собственный тарифный план.

Профсоюзный комитет ППО в настоящее время прорабатывает вопрос с руководством «Билайн» о подготовке нового проекта по предоставлению скидок для членов профсоюза АСМ по данным сим-картам.

Подробности – на сайте Beeline.ru. За сим-картами обращаться в профкомы подразделений.

«За неделю в профсоюз вступили 7 человек», – сообщил председатель профкома ПРОО Александр Кучиков на оперативном совещании 18 февраля.

По информации участников совещания, прием в Профсоюз АСМ РФ идет и в других подразделениях, ряды нашей «первички» постоянно пополняются новыми членами.

Информационные встречи по результатам выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора акционерного общества за 2020 год в подразделениях проходят на должном уровне, поднимаются актуальные для коллектива вопросы, нарабатываются меры по их решению, отметил председатель ППО Сергей Зайцев.

Он поблагодарил профактив за хорошую организацию этих мероприятий и сказал о важности доведения полученной информации до работников.

В автобусах грязно, салоны холодные – с такими жалобами работники продолжают обращаться в профкомы подразделений.

Руководство и профком АВТОВАЗа проводят необходимую работу с городскими властями по улучшению качества пассажирских перевозок, но проблемы пока остаются. Чтобы каждый сигнал о недостатках был эффективно отработан, необходимо точно указывать номер автобуса, дату и время, отметил Сергей Юрьевич Зайцев.



Из департамента дорожного хозяйства и транспорта администрации города пришел ответ на обращение по поводу некачественной уборки снега с территории вокруг завода.

В нем говорится, что подрядной организации ООО «Автомобильный сервис» указано на недоработку и необходимость своевременной уборки указанных территорий. За недопустимый уровень содержания дорог и нарушения выполнения обязательств по контракту к подрядной организации применяются штрафные санкции.

Профсоюзным комитетом согласован проект приказа об организации ежегодного конкурса на лучшую идею развития предприятия в 2021 году.

Вначале конкурс пройдет в подразделениях, а затем комиссия определит лучших работников, которым будет присвоено почетное звание «Победитель конкурса на лучшую идею развития предприятия в АО «АВТОВАЗ».

Любовь СТУКАЛОВА

ПОМНИМ, ЧТИМ, ПОЗДРАВЛЯЕМ!



В службе вице-президента по управлению цепочкой поставок работают 27 воинов-интернационалистов, участников боевых действий. Ежегодно, в феврале, по сложившейся традиции, профсоюзный комитет службы поздравляет их с памятной датой – Днем вывода советских войск из Афганистана.

В этом месяце две важные для нашей страны даты – 15 и 23 февраля. День защитника Отечества знают все, и большинство склонны рассматривать этот праздник не в историческом плане, как День рождения Красной Армии, а как День настоящих мужчин, защитников в самом широком смысле этого слова. А вот про другую дату почти не вспоминают...

15 февраля 1989 года последняя колонна советских войск была выведена из Афганистана. Это день памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. Жестокая и длительная афганская война оставила о себе глубокую и трагическую память, сломала жизнь многим молодым ребятам.

Более 30 лет прошло с тех пор, но в сердцах людей продолжает жить память об «афганцах», которые сражались за мир, боролись с террористической угрозой, ценой собственной жизни спасали жизни других. Мы всегда будем ценить интернациональный подвиг каждого солдата и вечно помнить героев, отдавших свои жизни на службе Отечеству.

Но сегодня мы вспоминаем не только Афганистан и Чечню. Мы отдаем дань глубокого уважения и признательности всем нашим землякам, участвовавшим и продолжающим участвовать в военных конфликтах на территориях ближнего и дальнего зарубежья.

От всей души желаем воинам-интернационалистам, ветеранам всех войн и вооруженных конфликтов, их родным и близким счастья, крепкого здоровья и мирного неба над головой!

А всех остальных мужчин поздравляем с Днем защитника Отечества! Это праздник тех, кто строит наше будущее не только на поле боя, но и в обычной повседневной жизни; тех, кто дарит нам уверенность в завтрашнем дне; тех, кто берет на себя решение проблем, позволяя нам оставаться женщинами! Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, успехами и достижениями, а сердце согрето вниманием, любовью и заботой близких людей!

Профком СВПУЦП

БЕЗ ЛЮДЕЙ ТАКИХ ПРОФЕССИЙ не работает завод!

На АВТОВАЗе, как и на любом предприятии, существует материально-техническое снабжение и складское хозяйство. Эти службы, как кровеносная система в организме человека, обеспечивают завод всем необходимым: материалами, сырьем, топливом, лакокрасками, инструментом, спецодеждой, запасными частями, бумагой и многим другим.

Склады бывают разные: закрытые – в корпусах, и на открытом воздухе, автоматизированные, механизированные и не очень... Всё это «хозяйство» находится в руках людей порой совмещенных профессий: транспортировщиков, водителей погрузчиков, кладовщиков, операторов.

Служба вице-президента по управлению цепочкой поставок занимается бесперебойным обеспечением главного конвейера комплектующими по сбору товарных автомобилей. И в ней работает много людей таких профессий, на чьих плечах лежит ответственность за перемещение грузов.

Это универсальные специалисты, им приходится работать не только руками, но и головой: разбираться в отгрузочных документах, сталкиваться с различными видами грузов, средствами и способами

их транспортировки, работать в неблагоприятных условиях и поднимать тяжести. Специфика работы обязывает их быть очень внимательными, соблюдать технику безопасности, не пренебрегать средствами защиты, т.к. рядом находится движущаяся техника, заостренные углы предметов, неустойчивые поверхности и т.д.

Одному из представителей таких складских работников, Павлу Владимировичу Щербаеву, недавно исполнилось 50 лет. Свою трудовую деятельность на АВТОВАЗе Павел начал слесарем в 1988 году. В 1995 году перевелся в ОАИПРО (ныне ООЭРТ ДТЛ СВПУЦП) на центральные склады транспортировщиком, потом там же работал водителем погрузчика. А сейчас он оператор МАС.

Чтобы 26 лет работать на складе, необходимо обладать определенным набором качеств: хорошим зрением и слухом, координацией движений, внимательностью, физической выносливостью и готовностью к однообразному каждодневному труду. Но, несмотря на это, работа в снабжении довольно интересна: порой не знаешь, куда направит тебя завтра нужда родного производства.

Стресс и усталость после тяжелого трудового дня Павлу помогают снимать

любимая семья и, конечно, его хобби! Он всю жизнь занимается моделированием экосистемы в замкнутом искусственном водоеме, т.е. аквариумистикой.

Это увлечение позволяет ему реализовывать свои глубинные желания: чувствовать себя творцом особого мира. Многолетний опыт в этом деле позволяет ему содержать 400-литровый аквариум и экзотических представителей подводной фауны. Созерцание и обустройство сказочного водного мира действует на любого человека успокаивающе.

А еще Павел в своем гараже занимается реставрацией легендарной модели «Жигулей» ВАЗ-2101, прозванной в народе «копейкой» из-за характерной схожести формы передних фар. Кузов он уже покрасил, теперь «фарширует» его запчастями...

Мы сердечно желаем Павлу Владимировичу крепкого здоровья, успехов в делах и творчестве, веры в свои силы и возможности! Чтобы Вы также оставались примером своим детям, поддержкой супруге, сильным и крепким плечом для друзей и близких!

Коллектив ООЭРТ и профсоюзный комитет СВПУЦП



ДОБРЫЙ И ДУШЕВНЫЙ ЧЕЛОВЕК



11 февраля отпраздновала свой юбилей председатель цехового комитета управления организации работы с персоналом Лина Александровна Зотеева.

Лина родилась в селе с замечательным названием Анапка – почти как известный южный город. А, оказывается, совсем наоборот, Анапка находится в Камчатской области. Не иначе, как северные ветра принесли в наш город обаятельную молодую Лину, будущую студентку Тольяттинского педагогического училища.

Целеустремленная Лина, работая воспитателем детского сада, заочно окончила Ульяновский государственный педагогический институт. Работала методистом, руководителем программы «Развитие» в дошкольном учреждении, а затем перевелась в дирекцию по связям с общественностью.

В системе АВТОВАЗа Лина Александровна трудится более тридцати лет. Давно известно, что человек, умеющий найти подход к детям, как правило, добрый и душевный человек. Она и к сотрудникам своего управления относится как к детям, с любовью, заботой, пониманием.

Педагогический опыт и неугомонный характер помогают этой замечательной женщине быть неизменным организатором всех наших профсоюзных мероприятий. Без ее обаятельной улыбки и задорных шуток не проходят ни один день здоровья или лыжный кросс нашей службы.

Лина – спортивная активистка, уже много лет участвует в «кругосветке». На работе это элегантная стройная женщина, в изящных очках, с идеальной прической, красиво одетая (не каждому дано с таким вкусом повязать шарфик к платью или заколоть платочек), а в походе это задорная веселая девчонка. Они с мужем и на отдых в Крым с удовольствием ездят на машине, с палаткой и котелками. Походные условия, неустроенный быт не пугают нашу Лину, которая на любое препятствие реагирует с юмором и мудростью. Ее задору могут позавидовать многие молодые коллеги.

Лина Александровна замечательная бабушка, дочка Яна подарила ей двоих внуков. Старший уже большой сильный богатырь, гордость всей семьи, а младшая внученька – радость и отрада бабушки.

В общем, есть на кого перенести свой многолетний педагогический опыт.

Весь наш сплоченный коллектив профкома службы по персоналу и социальной политике поздравляет Лину с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, в делах – спокойствия и стабильности, если душевных переживаний, то только позитивных, если путешествий, то волнующих и приятных. Пусть жизнь будет многогранна, чтобы дух захватывало от крутых поворотов, но только в нужном направлении и с оптимальной скоростью. Желаем много ярких впечатлений, счастливых мгновений, пусть теплые улыбки и любящие глаза близких и родных людей радуют сердце. А счастье, удача и любовь пусть следуют рядом всю долгую и светлую жизнь!

Спасибо тебе, Лина, что даришь нам свое тепло и обаяние, что умеешь так ласково похвалить и поддержать. Спасибо за твое трепетное отношение к окружающим, за неиссякаемую энергию и оптимизм, которыми ты нас заряжаешь и вдохновляешь!

Профсоюзный комитет СВППиСП

РИСУНОК ДЛЯ МАМЫ



Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО проводит конкурс детского рисунка, посвященный Дню 8 Марта. Первый этап конкурса – прием работ в структурных подразделениях ППО – продлится до 1 марта.

К участию в конкурсе «Мамочка моя, я рисую для тебя!» приглашаются дети работников, членов ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

О требованиях к работам.

Рисунок (формат А4, А3) может быть выполнен любыми средствами: карандашом, ручкой, гуашью, маслом; живопись, компьютерная графика и др. Необходимо на работе написать ее название, имя и возраст автора.

На обратной стороне рисунка указать фамилию, имя, отчество и контактный телефон (рабочий или мобильный) родителей.

С 1 по 3 марта будет проходить отбор работ в подразделениях. На этом этапе рисунки оцениваются по критериям: отражение тематики; композиционное решение; уровень исполнения; оригинальность идеи.

С 4 по 6 марта – голосование в соц. сетях и определение победителей.

Конкурсные работы оцениваются по двум возрастным группам: младшая – от 3 до 8 лет; старшая – от 9 до 14 лет. По итогам голосования в соц. сетях определяются по три победителя в каждой из возрастных групп.

Итоги голосования будут подведены 7 марта, опубликованы 8 марта в группе ВК <https://vk.com/profkomavtovaz>, 9 марта – на сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/>

Победители конкурса будут отмечены дипломами конкурса и призами, лауреаты – благодарственными письмами.

«СЕРЕБРО» НАШЕЙ КОМАНДЫ

7 февраля в Самаре прошли соревнования по лыжным гонкам в зачет 18-й Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области, где успешно выступила команда первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.



В составе команды было 25 человек из 10 подразделений нашего завода. Несмотря на морозные погодные условия, все спортсмены проявили бойцовский характер и выступили достойно, что помогло нашей команде занять 2 место в командном зачете.

В личном зачете представители АВТОВАЗа завоевали призовые места в своих возрастных группах. Оксана Самофалова (ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ») – 2 место, Ольга Саратовая (ЭП) – 3 место, Николай Денисов (ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ») – 1 место, Илдар Садыков (ЭП) – 2 место, Юрий Лакис (СИВПИ) – 2 место, Валерий Карасёв (СВПУЦП) – 3 место.

Поздравляем нашу дружную команду с успешным выступлением!

Виталий ШАШКИН,
ведущий специалист по спортивно-массовой работе
ППО АВТОВАЗа

ДЕТСКИЕ САДЫ ПРИГЛАШАЮТ ДОШКОЛЯТ



«Планета детства «Лада» – это уникальная организация дошкольного образования не только нашего города, но и всей страны, объединяющая в своем составе 50 детских садов и более 13 тысяч детей, и неизменно стремящаяся обеспечить высокое качество работы с детьми.

Познакомиться с условиями, созданными в детских садах, и узнать об особенностях образовательных программ можно на официальном сайте АНО ДО «Планета детства «Лада» в разделе «Детские сады – визитные карточки». В преддверии будущего распределения мест в детские сады, родители всегда могут посетить заинтересовавшие их детские сады очно.

В этом учебном году, в рамках реализации государственной программы РФ «Развитие образования», в АНО были открыты 17 новых оснащенных по последнему слову техники групп для детей от 1,5 до 2 лет, которые уже приняли 343 малыша.

Места в детских садах АНО предоставляются детям в соответствии с общегородской очередностью, с учетом права на внеочередное и первоочередное зачисление, на основании заявления, оформленного родителями через МФЦ.

Распределение мест осуществляется в те детские сады, которые указаны в заявлении в порядке расставленных приори-

тетов, поэтому, если родители заинтересованы попасть в какой-либо из детских садов АНО, необходимо указать в заявлении номер приоритетного детского сада первым.

Для получения места в детские сады лесной зоны № 149 «Ёлочка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок» в заявлении необходимо указывать «круглосуточный режим» в графе «режим пребывания», поскольку эти детские сады ориентированы на круглосуточное пребывание детей.

Размеры родительской платы в детских садах «Планета детства «Лада» аналогичны оплате, установленной в муниципальных дошкольных учреждениях.

В настоящее время для воспитанников в ряде детских садов АНО ДО имеются следующие вакансии.

Самых маленьких деток (с 1 года до 2 лет) готовы принять в детских садах № 102 «Весёлые звоночки» (3а кв.) и № 107 «Ягодка», № 119 «Волжаночка» (5 кв.).

Малышей с 1 года до 3 лет ждут сады № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек» (1 кв.); № 66 «Матрёшка», № 67 «Радость», № 82 «Богатырь» (2 кв.); № 146 «Калинка» (3б кв.); № 122 «Красное солнышко», № 124 «Мотылек», № 127 «Гуси-лебеди», № 130 «Родничок» (4 кв.); № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка» (5 кв.); № 99 «Капелька», № 106 «Изюминка» (6 кв.); № 68 «Серебрянное копытце», № 97 «Хрусталик» (7 кв.); № 190 «Дюймовочка» (8 кв.); № 134 «Веснушки» (9 кв.); № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок» (10 кв.); № 164 «Восточка», № 175 «Полянка» (11 кв.); № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник», № 182 «Золотой ключик» (12 кв.); № 184 «Жигулёнок», № 186 «Вазодец», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеёк» (13 кв.); № 149 «Ёлочка», № 150 «Брус-

ничка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 171 «Крепыш», № 173 «Василек» (лесная зона).

Малышей с 2 до 3 лет ждут сады № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек» (1 кв.); № 66 «Матрёшка», № 67 «Радость», № 82 «Богатырь» (2 кв.); № 146 «Калинка» (3б кв.); № 122 «Красное солнышко», № 124 «Мотылек», № 127 «Гуси-лебеди», № 130 «Родничок» (4 кв.); № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка» (5 кв.); № 99 «Капелька», № 106 «Изюминка» (6 кв.); № 68 «Серебрянное копытце», № 97 «Хрусталик» (7 кв.); № 190 «Дюймовочка» (8 кв.); № 134 «Веснушки» (9 кв.); № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок» (10 кв.); № 164 «Восточка», № 175 «Полянка» (11 кв.); № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник», № 182 «Золотой ключик» (12 кв.); № 184 «Жигулёнок», № 186 «Вазодец», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеёк» (13 кв.); № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 171 «Крепыш», № 173 «Василек» (лесная зона).

С 3 до 4 лет: № 63 «Весняночка», № 72 «Подсолнушек» (1 кв.); № 67 «Радость», № 82 «Богатырь» (2 кв.); № 102 «Весёлые звоночки» (3а кв.); № 146 «Калинка» (3б кв.); № 122 «Красное солнышко», № 127 «Гуси-лебеди», № 130 «Родничок» (4 кв.); № 115 «Салют», № 119 «Волжаночка» (5 кв.); № 99 «Капелька» (6 кв.); № 97 «Хрусталик» (7 кв.); № 190 «Дюймовочка» (8 кв.); № 134 «Веснушки» (9 кв.); № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок» (10 кв.); № 164 «Восточка», № 175 «Полянка» (11 кв.); № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник», № 182 «Золотой ключик» (12 кв.); № 184 «Жигулёнок», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеёк» (13 кв.); № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 173 «Василек» (лесная зона).

С 4 до 5 лет: № 72 «Подсолнушек» (1 кв.); № 67 «Радость», № 82 «Богатырь» (2 кв.); № 102 «Весёлые звоночки» (3а кв.); № 146 «Калинка» (3б кв.); № 124 «Мотылек», № 130 «Родничок» (4 кв.); № 107 «Ягодка», № 119 «Волжаночка» (5 кв.); № 190 «Дюймовочка» (8 кв.); № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок» (10 кв.); № 164 «Восточка», № 175 «Полянка» (11 кв.); № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник» (12 кв.); № 184 «Жигулёнок», № 189 «Спутник», № 192 «Ручеёк» (13 кв.); № 149 «Ёлочка», № 150 «Брусничка», № 159 «Соловушка», № 161 «Лесовичок», № 169 «Лесная сказка», № 173 «Василек» (лесная зона).

С 5 до 6 лет: № 72 «Подсолнушек» (1 кв.); № 82 «Богатырь» (2 кв.); № 102 «Весёлые звоночки» (3а кв.); № 124 «Мотылек», № 127 «Гуси-лебеди», № 130 «Родничок» (4 кв.); № 107 «Ягодка», № 119 «Волжаночка» (5 кв.); № 106 «Изюминка» (6 кв.); № 190 «Дюймовочка» (8 кв.); № 164 «Восточка», № 175 «Полянка» (11 кв.); № 176 «Белочка», № 179 «Подснежник» (12 кв.); № 189 «Спутник», № 192 «Ручеёк» (13 кв.); № 149 «Ёлочка», № 159 «Соловушка», № 161 «Лесовичок», № 173 «Василек» (лесная зона);

С 6 до 7 лет: № 72 «Подсолнушек» (1 кв.); № 124 «Мотылек», № 127 «Гуси-лебеди» (4 кв.); № 107 «Ягодка» (5 кв.); № 140 «Златовласка», № 157 «Светлячок» (10 кв.); № 164 «Восточка», № 175 «Полянка» (11 кв.); № 179 «Подснежник» (12 кв.); № 189 «Спутник», № 192 «Ручеёк» (13 кв.); № 159 «Соловушка», № 160 «Дубравушка», № 161 «Лесовичок», № 173 «Василек» (лесная зона).

Контакты для уточнения информации о наличии вакантных мест по тел. 600-148. Мы ждем Ваших детей в наши детские сады!

АНО ДО «Планета детства «Лада»

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 1476.
Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна