

Вести профсоюза

№ 07 (175)

31 августа 2020 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+



ОБЗОР НОВОСТЕЙ: ЗАПУСК ПРОИЗВОДСТВА ПОСЛЕ КОРПОРАТИВНОГО ОТПУСКА.

В подразделениях началось проведение собраний по проверке выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в первом полугодии. Собрания пройдут с соблюдением требований Роспотребнадзора | **стр. 2**



НЕСОСТОЯВШИЙСЯ ОТПУСК: КАК ВЕРНУТЬ ДЕНЬГИ?

В этом году многие граждане столкнулись с ситуацией, когда приобретенные и оплаченные заранее туры были сорваны из-за ограничений и режима самоизоляции. О том, как вернуть денежные средства за аннулированные туры и брони в гостиницах, читайте в нашем материале | **стр. 4**

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ РАССМОТРЕНЫ

Итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АВТОВАЗа в первом полугодии этого года были рассмотрены согласительной комиссией на заседании 24 августа. Также была утверждена дата конференции работников завода – 11 сентября.

С информацией о том, как за прошедший отчетный период выполнялись все разделы колдоговора, выступили представители обеих сторон: работодателя и работников. Было отмечено, что коллективный договор в основном выполняется. Реализовано 140 623 легковых и легких коммерческих автомобилей LADA. Несмотря на спад продаж автомобилей, осуществлялось финансирование практически всех обязательств.

Приказы об установлении режима работы и организации дополнительных работ выпускались своевременно

и проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Все выплаты, установленные разделом «Тарифное соглашение» – аванс, заработная плата и отпускные – произведены в указанные коллективным договором сроки.

По обращению профсоюзного комитета, в связи с 50-летием выпуска первого автомобиля работникам завода была выплачена премия в размере 5000 рублей и выделено 10 млн рублей для премирования работников к Празднику Весны и Труда 1 Мая. Однако из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации по распространению коронавирусной инфекции, а также существенного падения продаж автомобилей и снижения объема производства результаты производственно-хозяйственной деятельности АО «АВТОВАЗ» не позволили выплатить премию по итогам работы за первое полугодие и провести повышение тарифных ставок и окладов с 1 июля 2020 года.

Согласительной комиссией АО «АВТОВАЗ» еще на заседании 10 июня, когда также рассматривались вопросы выполнения обязательств коллективного договора, только за 5 месяцев этого года было принято решение вернуться к рассмотрению вопроса индексации заработной платы в октябре текущего года.

В полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий. Так, только на удешевление стоимости питания было израсходовано более 194 млн рублей.

По разделу «Охрана труда и здоровья работников АО «АВТОВАЗ» было отмечено, что мероприятия выполня-

лись в объеме выделенных средств. Вместе с тем, профсоюзной стороной при выполнении отдельных обязательств и мероприятий были выделены следующие отклонения:

– при обеспечении бесперебойной подачи горячей и холодной воды в душевых, умывальниках и по содержанию и ремонту санитарно-бытовых помещений (ПАП В0, СКП Kalina, СКП) (п. 1.14, раздел 5);

– при выполнении запланированных мероприятий, обеспечивающих подготовку к работе Общества в летних условиях (п. 1.17, раздел 5).

Также стороной работников поднимался вопрос модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров, который был подробно рассмотрен совместно с администрацией завода. В результате профсоюзным комитетом было предложено направить письмо в адрес вице-президента по промышленным сервисам с обращением наработать новую программу на следующий период с назначением ответственных за ее выполнение.

По инициативе стороны профсоюзного комитета, в повестку заседания согласительной комиссии был включен вопрос о 1 сентября 2020 года. Принято решение обратиться в адрес руководителей структурных подразделений рассмотреть возможность предоставления дня отдыха 1 сентября по личному заявлению (за ранее отработанное время, неиспользованные дни отпуска и др.) для работников Общества – родителей, у которых дети идут в первый класс.



ПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ СУББОТЫ

Режим 4-дневной неполной рабочей недели, запланированный с 31 августа текущего года, отменяется новым приказом по АВТОВАЗу, который был согласован с профсоюзным комитетом. Также были согласованы еще два важных для работников приказа: о сверхурочной работе и работе в выходные дни в августе и сентябре, а также о работе с 31 августа по 01 ноября. Подробнее в нашем материале.

19 августа состоялось заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа с участием вице-президента по персоналу и социальной политике **Дмитрия Михаленко**, а также руководителей и специалистов заводских служб.

Дмитрий Геннадьевич рассказал о ситуации на автомобильном рынке и об итоге продаж наших автомобилей за 7 месяцев. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года объем продаж наших автомобилей снизился на 20%. Вместе с тем,

поступил госзаказ на 15 тысяч автомобилей LADA, с учетом которого администрацией завода были подготовлены проекты приказов и направлены на согласование профсоюзной стороны. Действие данных приказов, безусловно, положительно отразится на работе предприятия и уровне заработной платы работников.

Одним из первых был согласован приказ об отмене Приказа № 261 от 11.06.2020 «О введении режима неполной рабочей недели». Предполагаемый режим работы 4 дня в неделю с 31 августа 2020 г. по 28 февраля 2021 г. отменяется. Другими словами, работники будут работать и получать заработную плату в полном объеме.

Второй приказ касается графиков работы на ближайшие два месяца (с 31 августа по 01 ноября 2020 г.). Поскольку ситуация с заболеваемостью по коронавирусу еще не стабилизировалась, а также сохраняется требование соблюдения масочного режима и дистанции, администрацией было предложено продлить графики работы с разбивкой на два основных потока –

в 7.00 и 8.30 – еще на два месяца. Напоминаем, данный режим работы был наработан в связи с неудобством прежних графиков и установлен с 17 августа.

Третий документ в соответствии с планом производства предполагает сверхурочную работу и работу в выходные дни в августе (22 и 29) и сентябре (5, 12, 19 и 26) для обеспечения выпуска продукции в СКП, ПАП В0, СКП Kalina. Оплата будет осуществляться в соответствии с действующим коллективным договором предприятия.

Работа столовых, здравпунктов и пассажирского транспорта будет организована с учетом данных приказов.

От председателей профсоюзных комитетов подразделений были озвучены вопросы по работе транспорта и столовых в условиях соблюдения требований Роспотребнадзора, контролю по обеспечению условий труда, индексации заработной платы. Что касается вопроса повышения тарифных ставок и окладов, то он будет рассмотрен, как мы и писали ранее, в октябре текущего года.



Было озвучено и определенное беспокойство, что в августе не будет аванса, так как после отпуска нет отработанного фонда рабочего времени. Дмитрий Геннадьевич пояснил, что в практике АВТОВАЗа есть схема выдачи спецаванса, который выплачивается по заявлению работника из суммы его заработной платы. Председатель ППО **Сергей Зайцев** напомнил о действии кассы взаимопомощи и возможности предоставления беспроцентных ссуд членам профсоюза АСМ. Также администрацией Общества, по предложению профсоюзного комитета, прорабатывается вопрос о выплате заработной платы 4 сентября – то есть ранее срока, установленного коллективным договором.

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН

РИТМ РАБОТЫ СТАБИЛЬНЫЙ

На первом после единого корпоративного отпуска совещании, 20 августа, профсоюзные лидеры подразделений сообщили, что запуск производства прошел нормально, завод вошел в привычный ритм работы.

Продолжается пополнение рядов нашей профсоюзной организации. Так, за 3 дня первой послеотпускной рабочей недели в профсоюз работников АСМ только в ПЛП вступили 11 человек.

Зав. отделом по гендерной политике ППО Елена Сазонова сообщила, что 10 августа стартовал муниципальный этап областной общественной акции «Народное признание», он продлится по 15 октября. Профсоюзам подразделений предложено направлять для участия в акции достойных представителей своих коллективов.

Многие работники высказывают предложения руководству ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» поскорее создать условия для безопасного занятия спортом и открыть физкультурно-оздоровительные учреждения на территории лыжной базы.

Соответствующее письмо от первичной профсоюзной организации направлено в адрес Общества.

Вместе с тем, ФОК ППО работает в прежнем режиме и предоставляет услуги членам профсоюза по прокату спорт-

инвентаря. График работы ФОК – со вторника по воскресенье с 9.00 до 19.00. Понедельник – выходной.

В завершение совещания председатель ППО Сергей Зайцев напомнил, что ситуация с заболеваемостью по коронавирусу в городе остается нестабильной, сохраняется требования соблюдения масочного режима и дистанции. Он поручил комиссии рабочего контроля ППО регулярно проводить проверки в столовых по организации питания с соблюдением требований Роспотребнадзора.

Профсоюзный комитет ППО АВТОВАЗа рассмотрел и согласовал проект приказа о работе предприятия с 2 ноября по 27 декабря 2020 года.

Ранее профком обращался к администрации с предложением проводить ротацию подразделений, работающих по несвойственному им графику. Приказ устанавливает следующий режим работы главных конвейеров:

- ПАПВО: дневная смена – 7.00 – 15.45, вечерняя смена – 15.45 – 00.15.
- СКП Kalina и СКП: дневная смена – 08.30 – 17.15, вечерняя смена – 17.15 – 01.45.

На оперативном совещании 27 августа профсоюзные лидеры сообщили, что в подразделениях завершена подготовка и началось проведение собраний по проверке выполнения обяза-

тельств и мероприятий коллективного договора за первое полугодие.

Заводская конференция состоится 11 сентября. Мероприятия пройдут с соблюдением требований Роспотребнадзора.



Председатель ППО АВТОВАЗа Сергей Зайцев рассказал о прошедшем 26 августа совместном заседании координационного совета и Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти.

В заседании принимали участие председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников и председатели некоторых обкомов. Были обсуждены многие актуальные вопросы, в том числе ситуация с коронавирусом в регионе, снятие некоторых ограничений, что позволяет возобновить обучение актива и проведение ряда мероприятий. Так, на 11 – 12 сентября запланирован областной профсоюзный

молодежный форум, куда поедут и представители нашей «первички».

В сентябре возобновляются выездные консультации ведущих юристконсультов нашей профсоюзной организации и проведение обучающих мероприятий.

Зав. информационным отделом ППО Татьяна Чайкун сообщила, что 5 сентября пройдет обучение членов информационной комиссии. Специалист профкома Александр Сергеев проанонсировал два мероприятия: 13 сентября состоится традиционный молодежный квест, а 19 – 20 сентября – выездной обучающий семинар комиссии по работе с молодежью ППО.

В подразделениях профкомы поздравляют родителей, чьи дети идут в первый класс.

Для первоклассников подготовлены подарки, а также большое праздничное представление 1 сентября – об этом напомнила зав. отделом по гендерной политике ППО Елена Сазонова.

На совещании прозвучала информация от представителя Банка ВТБ24 об изменениях ряда банковских продуктов.

В частности, о введении системы быстрых платежей, которая позволяет без комиссии по номеру телефона получателя переводить деньги (до 100 тысяч в месяц) между разными банками.

Любовь СТУКАЛОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ ДИСКОНТНАЯ КАРТА



Сегодня во многих семьях складывается такая финансовая ситуация, что, как говорится, каждый рубль на счету. Рачительная хозяйка использует любую возможность, чтобы сэкономить. Неплохую поддержку семейному бюджету может оказать профсоюзная дисконтная карта – этот проект профсоюзная организация АВТОВАЗа активно развивает уже 3-й год.

В проекте «Профсоюзная дисконтная карта» на данный момент участвуют 25 организаций и учреждений, где работники завода, члены профсоюза АСМ, имеют возможность получать различные скидки на товары и услуги. Список партнеров ППО АО «АВТОВАЗ» по этому проекту постоянно расширяется.

Так, сеть АЗС ГАЗПРОМ предоставляет скидку 4% на бензин АИ-92, АИ-95, ДТ. Строительный супермаркет МегаСТРОЙ – скидку на товары для строительства, ремонта и дачи до 12%. Магазин О'КЕЙ – скидку 5% на все товары. Пиццерия ДОДО ПИЦЦА – скидку 11% на пиццу любого размера (в ресторане). Магазины «1000 мелочей» – скидку 5% на все товары магазина.

Профсоюзная дисконтная карта оформляется по желанию работника, члена профсоюза АСМ. Для этого ему необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего структурного подразделения и написать соответствующее заявление. Как только карта будет выпущена и зарегистрирована, ее передадут владельцу. На сегодняшний день таких карт выдано более 26 тысяч.

Актуальный полный список партнеров профсоюзной дисконтной карты размещается на нашем сайте <http://профсоюзавтотваза.рф/> и в группе «ВКонтакте» <https://vk.com/profkomavtovaz>.

ВЫЕЗДНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТОВ

Юридический отдел ППО АО «АВТОВАЗ» информирует о проведении выездных консультаций членов профсоюза АСМ РФ в сентябре 2020 года по вопросам трудового и гражданского законодательства в соответствии со следующим графиком.

Подразделение	Место проведения	Сентябрь												
		3	4	8	10	11	17	18	25	29	30			
МСП, ДИС, СВПнКиУП	Корпус 170/3, каб. 320	Д												
ПрП, ПТО	Корпус 06/1, каб. 241		Р											
Инжиниринг	Корпус 3/1, каб. 426			А										
ПЛП, ПТО	Корпус 10, каб. 309				Р									
ООО «ЛИН»	Корпус 70, каб. 124					Д								
АО «Лада-Имидж»	ул. Северная, 105, корпус 1, каб. 107						Д							
ППИ	Корпус 068, каб. 301							Р						
СПМ, СВПУЦП, ПРОО	Корпус 60, каб. 346										Р			
ПТУ, ДИТО, ДОТ, ДлП	Корпус 51, каб. 401											А		
СВППА, СВПнКиУП	Корпус 170/3, каб. 208А													Д

Члены Профсоюза АСМ РФ вправе обращаться за юридической помощью в любой пункт выездных консультаций независимо от структурного подразделения первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, в котором они состоят на учете.

Часы приема – с 11.00 до 15.30.

- * А – зав. юридическим отделом Аношкина Т.А.
- * Р – ведущий юристконсульт Рыжова Е.В.
- * Д – ведущий юристконсульт Донгаузер А.В.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом ППО АВТОВАЗа

ПЛАН ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА СЕНТЯБРЬ

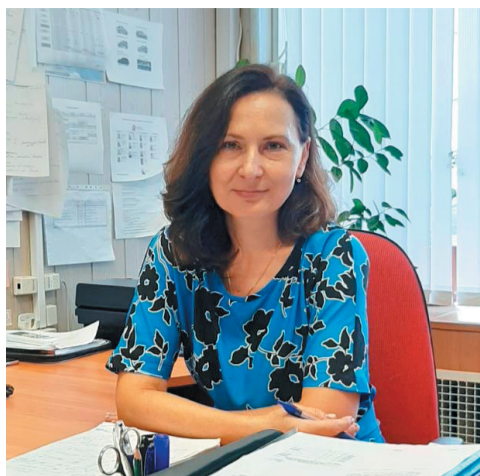
С сентября возобновляется программа профсоюзного обучения, направленная на развитие знаний и навыков активистов нашей «первички» по разным направлениям деятельности, с соблюдением ограничительных мер и других требований Роспотребнадзора.

Тема мероприятия	Участники	Дата проведения	Место проведения
Анализ журналистского текста	Члены комиссии по информационной работе	05.09.2020 Орлова М.В.	ФОЦ СКП Жукова, 47
Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности. Диагностика текущей ситуации с выявлением проблемных точек, целеполагание. Правила планирования. Приемы и методы тайм-менеджмента	Все категории профактива	12.09.2020 Андрюшина О.В.	ФОК ППО Жукова, 51
Развитие молодёжной работы в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ	Члены КРМ, профактивисты	19.09.–20.09.2020	ТОК «Звездный»
Принципы ведения делового диалога: смягчение категоричности, доступное объяснение информации, бесконфликтное общение	Все категории профактива	26.09.2020 Третьякова Д.В.	ФОК ППО Жукова, 51

Звоните, уточняйте, состоится ли семинар, есть ли места в группе
64-99-07; 8-927-899-07-25 Olga.Pelepchuk@vaz.ru

В случае, если вы записаны в группу на обучение, но не можете присутствовать на семинаре, ОБЯЗАТЕЛЬНО! позвоните и предупредите о неявке.

МЫ ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ ВАМ!



20 августа отметила свой юбилей начальник отдела прогресса и эффективности логистики службы руководителя по инжинирингу производства Наталья Александровна Чугункина.

Свою трудовую деятельность Наталья Александровна начала на АВТОВАЗе в 1999 году, поступив на должность «укладчик-упаковщик». Первый опыт руководителя приобрела, работая в 2009 году заместителем начальника отдела ООКГ.

Это обязательный, принципиальный, целеустремленный руководитель, относящийся к своей работе с большой ответственностью. Ее личностные, человеческие качества – энергичность, трудолюбие, справедливость, отзывчивость, оптимизм – снискали ей авторитет среди коллег в службе инжиниринга и среди сотрудников других подразделений.

Наталья Александровна опытный наставник молодежи. За время работы на заводе обучила множество специ-

алистов, передавая свой богатый профессиональный опыт и знания.

Дорогая Наталья Александровна!

Примите наши искренние поздравления и наилучшие пожелания! Желаем любви, взаимопонимания и благополучия в Вашем доме, больше положительных эмоций в кругу друзей и близких. Пусть в жизни всегда светит солнце, освещающая путь к новым высотам, доходы умножаются, а мечты сбываются!

Коллектив ОПиЭЛ и профком СВПУЦП

ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ ЧУДЕСНЫЕ

Многие важные события в жизни человека бывают не единожды. Но «первый раз в первый класс» – момент неповторимый!

Наступает новый период в жизни ребенка: первый звонок, знакомство со школой и одноклассниками, новые заботы и обязанности. Новый этап наступает и в жизни мам и пап... Всем родителям мы желаем, чтобы дети радовали вас своими успехами, спортивными достижениями, новыми знаниями и отличными оценками!

Профсоюзные комитеты подразделений подготовили поздравления и различные подарки для ребят, которые впервые перешагнули порог школы. Всё это поможет в учебе и сделает День знаний по-настоящему праздничным.

Уже шестой год подряд первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа проводит традиционный День первоклассника для детей работников завода и дочерних предприятий. 1 сентября в зрительном зале Дома офицеров пройдут два праздничных театрализованных представления, которые смогут посетить 675 ребят. Их ждут интерактивная танцевально-игровая программа, шоу мыльных пузырей, световое лазерное шоу и, конечно, посвящение в первоклассники!

Мероприятие подготовлено с соблюдением всех норм Роспотребнадзора РФ, по заявкам профкомов подразделений.

В эти волнующие дни начала нового учебного года члены нашей комиссии и представители компании ООО «ЭМЭФС» со сладкими угощениями и подарками

навестят подшефные детские дома. С радостью поздравим с Днем знаний ребят, воспитанников Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Созвездие» и «Единство» (филиал 2).

1 сентября – удивительный праздник, открывающий дверь в Страну знаний. Впереди ребят ждёт много увлекательных уроков, звонких перемен, важных побед, ярких праздников, настоящих друзей.

Мы желаем школьникам учиться с удовольствием, не сомневаться в своих силах и способностях, быть смелыми, активными, весёлыми и любознательными, настойчиво двигаться к поставленной цели.

Пусть школьные дни будут в радость для всей семьи, и все ваши мечты обязательно сбудутся!

Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АВТОВАЗа



ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

9 августа прошел очередной День рождения сборочно-кузовного производства. Профсоюзная организация службы вице-президента по производству автомобилей поздравляет работников и ветеранов СКП!

Примите слова искренней благодарности и глубокой признательности за вашу преданность делу, за созидательный и честный труд. В любые времена, и сложные, и более простые, сборщики проявляли лучшие качества: профессионализм, твердость характера, целеустремленность и оптимизм. Уверены, что все это поможет и дальше успешно справляться с трудностями, всегда достигать личных и профессиональных целей.

Пусть все ваши идеи, надежды и творческие планы воплотятся в жизнь. Здоровья, счастья, мира и процветания вам, вашим родным и близким!

Профсоюзная организация СВППА

ДМС НА АВТОВАЗЕ

Обслуживание работников АВТОВАЗа по добровольному медицинскому страхованию осуществляет московская акционерная страховая компания АО «МАКС».

Сегодня компания предлагает клиентам три программы. Работодатель на принципах соучастия доплачивает за полис ДМС от 1280 до 2270 рублей (в зависимости от стажа работы на предприятии) по любой программе.

1. «Стационарное лечение +».

Стоимость полиса – 4168 рублей.

Страховая ответственность компании – 160 000 рублей.

2. «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии 15 000 рублей».

Стоимость полиса – 5806 рублей.

Страховая ответственность компании – 200 000 рублей.

3. «Комплексное медицинское обслуживание без лимита по стоматологии».

Стоимость полиса – 6667 рублей.

Главное условие получения медицинской помощи по полису ДМС – чтобы страховая компания признала обращение страховым случаем. Страховой случай – это возникновение острого заболевания или обострение хронического заболевания, травма, отравление и другие несчастные случаи.

Запланированные заранее госпитализации и плановые обследования страховыми случаями не являются.

Обращаться с полисом ДМС нужно в те лечебные учреждения, которые указаны в списке программы ДМС. Таких медучреждений 45: и государственные, и частные, как нашего города, так и самарские.

При получении полиса ДМС застрахованному АО «МАКС» выдается памятка, в которой описан порядок получения медицинской помощи, перечислены лечебные учреждения, куда можно обратиться, а также дано описание страховых случаев.

При необходимости получения медицинской помощи по вопросам согласования предоставления медицинских услуг застрахованным лицам и по иным вопросам в рамках договора добровольного медицинского страхования нужно обращаться по телефону:

+7 (800) 333-44-03 (круглосуточно, звонок бесплатный);

+7 (234) 234-44-77 (консультативно-диспетчерский отдел, г. Москва).

Электронный адрес консультативно-диспетчерского отдела: kdo@maks.ru

В Тольятти находится куратор договоров ДМС с АО «АВТОВАЗ» и дочерними организациями, тел. 52-54-77, адрес эл. почты: kdo_pfo@maks.ru

Сергей ИЛЬИН,
консультант по медицинскому обслуживанию и пенсионному обеспечению ППО АВТОВАЗа



Таблица дифференцированных тарифов для работников АО «АВТОВАЗ»

Стаж работы в АО «АВТОВАЗ»	Размер оплаты работника, руб.			Размер оплаты АО «АВТОВАЗ» по программам ДМС, руб.
	программа «Стационарное лечение +» (для проживающих в г. Тольятти)»	программа «Комплексное медицинское обслуживание без лимита по стоматологии (для проживающих в г. Тольятти)»	программа «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии (для проживающих в г. Тольятти)»	
0 – 10 лет	2888	5387	4526	1280
11 – 20 лет	2398	4897	4036	1770
21 и более лет	1898	4397	3536	2270

НЕСОСТОЯВШИЙСЯ ОТДЫХ: КАК ВЕРНУТЬ ДЕНЬГИ?

В этом году многие граждане столкнулись с ситуацией, когда приобретенные и оплаченные заранее туры были сорваны из-за ограничений и режима самоизоляции на фоне коронавируса. Люди остались не только без долгожданного отдыха, но и без денег. При этом туроператоры, владельцы гостиниц нередко отрицают саму возможность возврата уплаченных сумм, настаивая на переносе отдыха на другой срок, либо на «заморозке» денежных средств.

Сегодня разберемся, можно ли вернуть денежные средства за аннулированные туры и брони в гостиницах.

20 июля Правительство РФ в двух принятых постановлениях определило особый порядок исполнения и расторжения договоров в сфере туризма и гостиничных услуг в период пандемии коронавируса.

В первом документе речь идет о туристах, приобретших туристические путевки по 31.03.2020 включительно, во втором – о лицах, забронировавших гостиницы и иные места размещения до 24.07.2020 в период введения режима повышенной готовности или чрезвычай-

ной ситуации на всей территории Российской Федерации либо на ее части.

Так, в случае, если договор о реализации туристского продукта заключен по 31.03.2020 включительно, туроператор обеспечивает предоставление туристского продукта, предусмотренного договором, либо равнозначного туристского продукта в сроки, определяемые дополнительно по соглашению сторон договора, но не позднее 31.12.2021.

При этом туроператор не вправе требовать доплату за равнозначный туристский продукт в случае оплаты заказчиком общей цены туристского продукта.

Доплата при переносе тура возможна в случае, если по соглашению сторон изменены потребительские свойства туристского продукта (например, изменены количество дней отдыха, тип питания, аэропорт вылета/прилета и т.п.).

Уведомление, содержащее обязательство туроператора по предоставлению заказчику до конца 2021 года равнозначного туристского продукта, туроператор должен направить турагенту или напрямую туристу до 22.09.2020. В случае направления уведомления турагенту, последний обязан направить его туристу в течение одного рабочего дня.

Турист, получив такое уведомление, вправе отказаться от переноса поездки и потребовать расторжения договора, срок возврата денежных средств в этом случае – не позднее 31.12.2021.

Сокращенные сроки возврата денежных средств установлены для граждан, достигших 65 лет, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, наступившей после 23.07.2020, туроператор обязан вернуть указанным лицам уплаченную за туристский продукт денежную сумму в течение 90 календарных дней с даты предъявления указанного требования.

К трудной жизненной ситуации Правительство РФ отнесло любое из следующих обстоятельств:

- наличие у заказчика инвалидности, подтвержденной в установленном порядке;

- временная нетрудоспособность заказчика сроком более 2 месяцев подряд;

- регистрация заказчика в качестве безработного гражданина, который не имеет заработка, в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Аналогичные правила действуют и при аннулировании брони в гостиницах и касаются граждан, осуществивших

бронирование до 24.07.2020, частично или полностью оплативших услуги размещения, но не воспользовавшихся услугой из-за введенных ограничений. Оплаченная бронь будет действовать в течение полутора лет с даты предыдущего бронирования, но не позднее конца 2021 года.

В случае отказа потребителя от равнозначных услуг размещения, а также в иных случаях отказа от бронирования по его инициативе, бронирование отменяется. И исполнитель осуществляет возврат уплаченных денежных сумм не позднее 31.12.2021 (для граждан старше 65 лет, инвалидов, безработных, а также для тех, кто находится на больничном более двух месяцев, – в течение 90 дней с момента подачи заявления).

Таким образом мы видим: с одной стороны, на быстрый возврат денег рассчитывать не приходится, с другой – есть возможность отдохнуть в следующем году по ценам текущего года.

Перенести тур или вернуть деньги – решение остается за вами.

Анастасия ДОНГАУЗЕР,
ведущий юристконсульт
ППО АВТОВАЗа

СПОРТ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ

Почему мы не следим за своим здоровьем? Почему не бережём его с молодости? И почему удивляемся потом, когда начинают проявляться последствия нашего несерьезного к нему отношения?

В этой публикации мы поговорим о роли физической культуры в жизни человека и влиянии на здоровье, а также о доступных видах спорта.

Современный ритм жизни слишком активный: много рабочих, личных и бытовых дел. Мы все время куда-то спешим, и, кажется, что ничего не успеваем. Но, тем не менее, время для занятий физической культурой обязательно нужно найти, потому что это время вы потратите на своё здоровье и спокойное будущее.

Итак, какими видами спорта может заниматься любой человек самостоятельно? Возьмем основные: бег, езда на велосипеде и плавание.

Бег

Это самый доступный вид спорта, им можно заниматься круглый год. В принципе, для бега нужны только кроссовки. Он занимает минимум времени (можно начинать пробежку прямо из дома), а пользу для организма принесёт колоссальную.

Умеренные пробежки окажут благотворное влияние сразу на все системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную, пищеварительную) и поспособствуют сохранению хорошего самочувствия, бодрости и молодости. Систематический бег приносит пользу для мозга и является отличной профилактикой депрессий и тревожных расстройств. Бегать можно как одному, так и в компании, а также в беговых клубах, где для вас составят план тренировок и поставят технику бега.

Лучше, конечно, бегать с кем-то, чтобы можно было мотивировать друг друга, потому что тяжело собраться на пробежку после рабочего дня или же, наоборот, рано утром, когда так хочется поспать подольше. Если вы всерьез увлечетесь бегом, для мотивации можно самостоятельно составить план тренировок для участия в каком-нибудь забеге. Сегодня в разных городах проводится много таких спортивных мероприятий по

главным улицам. Заодно в качестве стимула будет повод посетить город, который вы так давно хотели посмотреть.

Езда на велосипеде

Тоже вполне доступный вид спорта. А широкий выбор современных велосипедов позволит кататься на нем круглый год. Главное, выбрать удобные и по погоде одежду, обувь.

Один из плюсов такого вида – возможность совместить приятное с полезным. Благодаря езде на велосипеде можно наслаждаться видом местных достопримечательностей или дышать свежим и чистым воздухом леса, который находится в черте нашего города.



Какая же еще польза от велопогулок? Плюсов на самом деле много. Как и при беге, улучшается работа всех систем организма человека, подвижность суставов и координация движения, поддерживается тонус сосудов ног. А еще от велопогулок получаешь массу новых впечатлений и положительных эмоций, тем самым, избавляясь от стрессов и хронической усталости.

Что касается финансовых затрат, то нужно приобрести сам велосипед и периодически его обслуживать. Для этого в нашем городе есть достаточно велосипедных мастерских.

Для тех, кто не любит одиночество и кому обязательно нужна компания, есть специальные сообще-

ства любителей езды на велосипеде, которые регулярно проводят различные велосипедные мероприятия. В нашем регионе, например, есть велосипедная кругосветка по Самарской Луке. Можно и самим выбрать велосипедный маршрут по местным достопримечательностям и отправиться с друзьями в велопоход.

Если же у вас нет велосипеда, но очень хочется покататься, то, напоминая, можно взять его в прокат на лыжной базе. Для членов профсоюза АСМ прокат будет бесплатным.

Плавание

Плавание считается самым полезным для здоровья видом спорта. Основные плюсы: нет нагрузки на суставы, происходит закаливание организма, улучшается осанка, выпрямляется позвоночник. При плавании задействованы все системы организма, работают все группы мышц (в отличие от бега или езды на велосипеде), что приносит максимальную пользу для здоровья. Тем, у кого «сидячая» работа, рекомендуется заниматься плаванием хотя бы раз в неделю.

Для еженедельных тренировок, особенно в холодное время года, можно взять абонемент в бассейн. У нас в городе есть несколько спортивных комплексов, где большой выбор предложений по времени и частоте занятий плаванием. По затратам они вполне доступные: плавательный набор и абонемент в бассейн.

В завершение материала хочется отметить, что каждый вид спорта в отдельности по-своему полезен, а при совмещении они только дополняют друг друга, что в итоге оказывает влияние на разностороннее развитие организма и позволяет поддерживать здоровье в крепком состоянии.

Друзья, занимайтесь физической культурой и тем видом спорта, который вам нравится. Бегайте, катайтесь, плавайте, участвуйте в спартакиаде АВТОВАЗа, в профсоюзном лыжном кроссе и других спортивных мероприятиях. Будьте здоровы, успешны и счастливы!

Александр СЕРГЕЕВ,
специалист профкома ППО
АВТОВАЗа

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 6787.
Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна