

Вести профсоюза

№ 06 (219)

28 июня 2024 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА



Проект Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и ПАО РОСБАНК увеличил размер выплаты членам профсоюза АСМ. Теперь она составляет 5004 рубля в год.

Для снижения затрат членов Профсоюза ППО АО «АВТОВАЗ» (участников зарплатного проекта ПАО РОСБАНК) выплата оказывается при заключении договоров страхования, приобретении абонементов на спортивные объекты, приобретении путевок (на себя и детей), оформлении ссуды в кассе взаимопомощи ППО. Максимальный размер выплаты при этом – 417 рублей в месяц, или 5004 рубля в год!

Напоминаем, как присоединиться к проекту и стать его полноценным участником.

Выплата предоставляется работникам – членам Профсоюза АСМ – при соблюдении следующих условий:

- 1) состоять на учете в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» не менее 6 месяцев;
- 2) являться участником зарплатного проекта ПАО РОСБАНК не менее 1 месяца.

Основанием для выплаты является предоставление одного из следующих документов, подтверждающих факт произведенных расходов:

- копия договора любого вида страхования;
- копии документов на приобретение путевки на отдых и лечение;
- копии документов на приобретение путевки своим детям (подопечным) в детский оздоровительный или спортивный лагерь;
- копии документов на приобретение абонемента для занятия физкультурой или спортом;
- копии документов об оплате целевого взноса при оформлении ссуды в кассе взаимопомощи Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Как получить выплату?

Выплата производится в виде материальной помощи на основании личного заявления члена профсоюза.

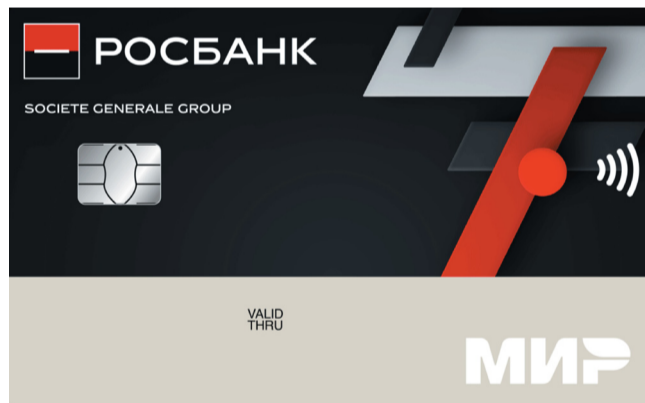
Ее размер рассчитывается пропорционально времени владения зарплатной картой ПАО РОСБАНК из расчета – 417 рублей за месяц владения, но не более 5004 рублей за каждый год владения и не выше размера понесенных затрат по одному из оснований для выплаты.

Для получения выплаты необходимо:

- 1) обратиться в профком своего структурного подразделения и написать личное заявление на имя председателя ППО;
- 2) вместе с заявлением предоставить копии подтверждающих документов, банковские реквизиты лицевого счета в ПАО РОСБАНК (Ф.И.О., БИК банка, номер лицевого счета);
- 3) выплата предоставляется путем перечисления на банковскую зарплатную карту члена профсоюза в ПАО РОСБАНК до 30 числа текущего месяца.

В чем преимущества зарплатной карты Росбанка?

- Снятие наличных денежных средств абсолютно в любом банкомате – без комиссии.
- Все переводы онлайн (оплата коммунальных и иных платежей, переводы по реквизитам, система быстрых платежей и пр.) – без комиссии.
- Начисление кешбэка (до 3 %) «живыми» деньгами.



Где оформить и получить зарплатную карту Росбанка?

Необходимо предоставить копию паспорта (страница с фото, страница с пропиской) и разборчиво написать номер сотового телефона для привязки к номеру счета одним из способов:

- 1) в офис ПАО РОСБАНК, обязательно сообщив, что вы являетесь членом Профсоюза ППО АО «АВТОВАЗ»;
- 2) в цехом или профком своего подразделения;
- 3) на эл. почту главного бухгалтера ППО LV.Korjenko@vaz.ru;
- 4) на эл. почту специалиста Росбанка Olga.v.kapustina@rosbank.ru.

Получить готовую зарплатную карту можно в офисе ПАО РОСБАНК в Тольятти по адресу:

Автомобильный район – проспект Степана Разина, 19; тел. 8 (8482) 66-70-42.

Контактная информация:

По выплате для членов Профсоюза АСМ, держателей зарплатной карты Росбанка – по тел. 8 (8482) 73-95-92 или по эл. почте LV.Korjenko@vaz.ru (Людмила Корженко, ППО АО «АВТОВАЗ»).

По зарплатной карте и услугам Росбанка – по тел. +7 (937) 797 36 06 или по эл. почте Olga.v.kapustina@rosbank.ru (Ольга Капустина, ПАО РОСБАНК).

О проекте с Росбанком мы также решили узнать у главного бухгалтера Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Людмилы Корженко.



– Людмила Владимировна, какая цель создания проекта с Росбанком? Реальна ли та выплата, которую он предусматривает?

– Проект был создан 3 года назад. И главная задача, которую мы тогда поставили перед собой, – найти дополнительную возможность для финансовой помощи членам профсоюза. Такой проект удалось реализовать совместно с АВТОВАЗом и Росбанком, которые открыты для подобных идей и пошли нам навстречу.

Что касается выплаты, которая, к сведению, на начало реализации проекта составляла 1800 рублей, то она сегодня увеличена до 5004 рублей в год и да, она, безусловно, реальна. Те, кто пользуется зарплатным проектом Росбанка, уже получает эту выплату. Некоторые – второй и третий раз. Стоит пояснить, почему именно такая сумма – 5004 рубля, а не 5000 рублей, например. Всё очень просто. Дело в том, что расчет ведется по месяцам. И, по сути, выплата увеличивается за месяц. 5000 рублей делится на 12 не ровно, поэтому было принято решение увеличить выплату до 417 рублей в месяц, или это 5004 рубля в год.

Я обращаюсь к членам Профсоюза АСМ, держателям зарплатной карты Росбанка, с напоминанием: если вы участвуете в данном проекте год или больше, то не забывайте писать заявление на получение выплаты. Такое заявление заполняется только в профсоюзном комитете вашего подразделения. Написав заявление, вы убедитесь сами, что выплата реальна.

– Какая связь между Росбанком и кассой взаимопомощи?

– Во-первых, касса взаимопомощи – это тоже большая финансовая поддержка, которая оказывается членам профсоюза практически с первых дней деятельности профсоюзной организации. Такая помощь предоставляется в виде беспроцентных ссуд. И на сегодня максимальный размер ссуды составляет 100 тысяч рублей на год с двумя поручителями. При этом, когда вносились положительные изменения в проект с Росбанком в сторону увеличения не только размера, но и оснований для выплаты, было принято решение включить, как основание, оформление ссуды в нашей кассе взаимопомощи. Возмещается оплата целевого взноса при оформлении ссуды.

Также, не так давно, в конце мая этого года, профсоюзным комитетом было принято еще одно решение по выдаче беспроцентных ссуд для членов КВП, являющихся участниками зарплатного проекта ПАО РОСБАНК. Для данной категории членов профсоюза ссуда теперь выдается в размере до 150 000 рублей: до 50 000 рублей – без поручительства, от 50 до 100 тысяч рублей – с одним поручителем, от 100 до 150 тысяч рублей – с двумя поручителями. Соответствующие изменения внесены в действующее Положение о порядке предоставления беспроцентной ссуды и материальной помощи.

Если подвести итог всему сказанному, то мы находим новые возможности для поддержки членов профсоюза посредством наших проектов и их взаимодействия.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ПРИОРИТЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

Реализация Программы по улучшению условий труда на АВТОВАЗе продолжается. О том, как проводятся ремонтные работы, председатели профкомов подразделений рассказывали на оперативном профсоюзном совещании 6 июня.

Работы идут в соответствии с графиком, и процент их выполнения по отдельным объектам достигает 75–90%. Например, в дочернем обществе «ЛИН» благодаря УУТ запущены душевые в мужском и женском гардеробах, служба директора по производственной логистике участвует в ремонте здания скорой помощи.

Тема условий труда продолжилась на заседании профсоюзного комитета «О готовности корпусов завода к работе в летний период», в котором приняли участие и выступили с информацией представители от администрации.

Председатель комиссии по охране труда ППО Владимир Кильчевский отразил в своем выступлении, что данный вопрос был рассмотрен в подразделениях «первички», которые отметили ряд замечаний по работе вентиляционных систем, содержанию санитарно-бытовых помещений, течи кровли и обеспечению нормального температурного режима в корпусах завода. На основании справок «с мест» был составлен проект постановления по устранению этих замечаний.



О подготовке вентиляционного оборудования к работе в летний период рассказал руководитель по инжинирингу ЭП Геннадий Савицкий. Так, выполнены: промывка наружных поверхностей секций подогрева, замена воздушных фильтров, чистка камер орошения и форсунок, подготовка холодильного оборудования. Всего на заводе установлено 1458 кондиционеров и приточных установок, из которых 1155 работают с камерами орошения. Требуют реконструкции или капитального ремонта 300 кондиционеров. Как заверил Геннадий Геннадьевич, все замечания взяты в работу.

Начальник управления технической эксплуатации недвижимого имущества и капитального строительства Михаил Десятков добавил, что по некоторым вопросам необходимо обсуждение с производствами. Итоги выполненных ремонтных работ: кровля – 71 тыс. кв. м, остекление – 4 тыс. кв. м, полы – 11 тыс. кв. м. Что касается замечаний по уборке, в настоящее время проходит тендер на выбор поставщика на следующий период. В техническом задании изменена периодичность выполнения операций в сторону увеличения.

Главный инженер АО «АВТОВАЗ», директор ДИТО Андрей Романов подчеркнул, что дирекция работает предметно – по координатам. Ежедневно разбираются вопросы по температурному режиму отдельно по разным корпусам.

Начальник отдела условий труда Наталья Краюшина дополнила информацию коллег тем, что отделом проводится производственный контроль и мониторинг температуры. Если от подразделений поступают замечания по температурному режиму, то осуществляется точечный замер для дальнейшей работы по снижению температуры на рабочих местах.

Если температурный режим на рабочих местах не обеспечивается, профсоюзный комитет предлагает руководителям подразделений предпринимать дополнительные меры. Такие, как проветривание корпусов, использование комнат отдыха и др. С профсоюзной стороны необходим постоянный контроль за условиями труда на рабочих местах. По итогу обсуждений проект постановления был принят профсоюзным комитетом.

4 и 5 июня председатель профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев принял участие в Международной российско-сербской конференции «Язык солидарности: особенности национальных институтов социального партнерства. Действия профсоюзов в условиях международных ограничений».

Каждый профсоюзный докладчик в своем выступлении говорил о роли профсоюзов. Сергей Юрьевич рассказал, как выстроена система социального партнёр-



ства в организации. Он отметил, что регулирование социально-трудовых отношений на АВТОВАЗе осуществляется на основе действующего законодательства РФ и коллективного договора компании, и благодаря открытому конструктивному диалогу по всем вопросам обязательно находится вариант решения.

Кратко об информации профсоюзов Сербии: у них действуют 28 отраслевых профсоюзов и экономические советы на предприятиях, нет соглашений с профсоюзами на уровне государства, заработная плата составляет порядка 500–600 евро (примерно 50–60 тысяч руб.), самый многочисленный – Профсоюз работников здравоохранения и социальной защиты.

Закончилась конференция подписанием трех соглашений о взаимодействии профсоюзов разных отраслей. В том числе, такой документ был заключен между Профсоюзом АСМ РФ и Независимым профсоюзом металлистов Сербии на 2024–2026 гг.

Другое значимое профсоюзное мероприятие состоялось по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России – «круглый стол» «Производственная медицина – сегодня и завтра» 10 июня. Было 55 участников и 12 выступающих, в числе которых – заместитель председателя ППО Сергей Марченко.

Сергей Викторович рассказал, что присутствовали представители правительства, работодателя, медицины, ФМБА. Было отмечено главное: производственная медицина сегодня сокращается, что приводит к негативным последствиям.

В своем докладе Сергей Викторович обозначил проблемы производственной медицины: работа здравпунктов, нехватка медицинского персонала и другие. Из выступлений других участников прозвучало, что сегодня всё больше предприятий полностью за свои средства страхует работников по ДМС, а также создает подразделения по производственной медицине. Прозвучало мнение, что необходимо создавать интеграции медицинских служб и охраны труда на предприятиях.



По результатам «круглого стола» был составлен итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении и пр.

Данный документ будет направлен в адрес Правительства Российской Федерации.

Профсоюзным комитетом принято решение об организации централизованной закупки подарков и проведении мероприятий для первоклассников, детей членов Профсоюза АСМ РФ.

По традиции, будущих школьников ждет интересный спектакль и набор первоклассника. По прошлому году отзывы поступали только положительные.

Для детей работников завода уже планируются и новогодние подарки!

5 июня состоялось заседание комиссии социального страхования, на котором была проведена техническая оценка новогодних подарков. В отборе участвовали 4 компании из Тольятти, Самары и Липецка. В результате тщательного отбора победителем была определена компания ООО «Подарика» (г. Самара) с подарком весом 1 кг 110 гр.

Контроль температурно-воздушного и питьевого режимов на рабочих местах по-прежнему остается главным для профсоюзных комитетов АВТОВАЗа и структурных подразделений. Но есть еще один вопрос, который требует постоянного контроля и внимания – это транспортное обслуживание работников завода.

Поэтому на оперативное профсоюзное совещание 20 июня были приглашены руководители муниципального предприятия «ТПАТП № 3» – директор Олег Башмаков и заместитель директора по перевозкам Евгений Матвеев.

Всего за 5 месяцев этого года в адрес ТПАТП № 3 поступили 32 обращения от АО «АВТОВАЗ» с жалобами на уровень предоставляемых услуг транспортного обслуживания для работников завода. В большинстве случаев они направлены на отсутствие автобусов.

Как пояснил Олег Михайлович, дефицит водителей на транспортном предприятии достигает 45,7% и, если для полноценной деятельности ТПАТП требуется 645 водителей, то в настоящий момент в штате всего 342 водителя. В связи с этим были сокращены производственные рейсы, а также вывоз работников в 16 час. 10 мин. осуществляется путем объединения вставок (5, 3, 24 КПП).

Еще одна проблема – техническое состояние автобусов, которое оставляет желать лучшего. МП «ТПАТП № 3» эксплуатирует 283 единицы транспортных средств, из которых 200 уже достигли предельного срока службы (более 10 лет).

Немаловажен и вопрос заработной платы водителей категории D. Профессия утратила свою привлекательность, и молодежь не идет на такую работу. Средний возраст водительского состава – 57 лет. Благодаря руководству города и АВТОВАЗа, в прошлом году заработная плата водителей была увеличена на 35%, а с 1 июня этого года ставка водителя увеличена в 2 раза, что привело к увеличению заработной платы с 35 до 60 тысяч рублей, – сообщил Олег Башмаков. Он также заверил, что все жалобы, поступающие в адрес предприятия от АВТОВАЗа, тщательно разбираются.

После выступления представителей транспортного предприятия председателями профкомов ПЛП, СВППМ, ПрП, СДпПЛ были переданы многочисленные обращения от коллективов завода. В первую очередь они касаются доставки работников по северной стороне, в выходные дни, после окончания 2 и 3 смены, а также невозможности связаться с диспетчерами. Вопросы были взяты руководством МП «ТПАТП № 3» на контроль.

Как прокомментировал председатель ППО Сергей Зайцев, транспортное обеспечение на заводе обсуждается серьезно с участием представителей профсоюзной организации на разных уровнях, в том числе на конференциях работников Общества по исполнению коллективного договора. Данный вопрос был задан и на недавней встрече коллектива АВТОВАЗа и врио губернатора Самарской области Вячеслава Федорищева, который ответил, что готовится новый проект бюджета области, где предполагается привлечение дополнительных средств на дороги и транспорт. Главное, чтобы данный вопрос не только обсуждался, но и решался. И профсоюзный комитет, со своей стороны, продолжит отстаивать его решение перед руководством и города, и региона. В том числе через своих представителей в городской и губернской думе.

Татьяна ЧАЙКУН



ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ЛОГИСТОВ



В жаркий воскресный день 16 июня на центральной поляне LADA-парка собрались активные работники службы директора по производственной логистике, чтобы провести день здоровья с коллегами и семьей.

Профсоюзный комитет и администрация основательно подготовились для встречи работников с детьми: были приглашены аниматоры, ведущий, игра-

ющий на саксофоне, продуманы эстафеты, маршруты квеста, игры, закуплены угощения и призы.

И вот начался летний праздник: сначала участников поприветствовали директор ДпПЛ Виктор Шапецкий и председатель профкома службы Елена Рожкова. А потом изумленные участники увидели выходящих к ним на поляну двух больших медведей! Не осталось ни одного гостя мероприятия, который не пожелал бы с ними сфотографироваться.

В числе состязаний были дартс, сборка мясорубок, одевание противоголо-

скорость, игра бочке и квест по командам! Вода, соки и выпечка подкрепляли силы участников.

Праздник здоровья стал таким очередным ярким мероприятием в жизни коллектива дирекции, который сплачивает, дает силы, заряжает позитивом и оставляет теплые воспоминания у всех участников. А кроме этого, каждый участник получил завоёванный приз и уверенность в своем правильном выборе, как провести этот выходной день!

Профком СдПЛ

ВСТРЕЧА СТОЛЕТИЯ

20 июня директор производства ремонта и обслуживания оборудования Виталий Асмольский, председатель профкома дирекции по обслуживанию и ремонту технологического оборудования Александр Кучиков и представители профкома ДОРТО посетили ветерана ВОВ, прошедшего всю войну и дошедшего до Берлина, ветерана АВТОВАЗа, бывшего работника ре-

монтной службы Пухова Анатолия Ивановича. В этот день Анатолий Иванович отпраздновал свое 100-летие!

Эмоциональная встреча прошла в атмосфере радости и тепла. Поздравив юбиляра, гости поделились изменениями, произошедшими в ремонтной службе за последние годы. Анатолий Иванович с интересом слушал но-

вести про улучшения в сфере техники и технологий.

Но самым ценным моментом встречи стала беседа о секретах долголетия Анатолия Ивановича. Он поделился своими мудрыми советами по здоровому образу жизни, активному общению и позитивному мышлению, которые, по его словам, помогают ему прожить столь долгую и насыщенную жизнь. Берем себе на заметку и желаем Анатолию Ивановичу крепкого здоровья.

Профком ДОРТО



ВДОХНОВИТЕЛЬ КОЛЛЕКТИВА

Владимир Николаевич Якимов, начальник отдела подготовки производства дирекции по индустриализации проектов службы главного технолога, умеет подходить к поставленным задачам с разных сторон, находит новые пути для успешного развития, вызывает уважение у сотрудников.



Владимир Николаевич начал свой трудовой путь на заводе в 1988 году инженером-технологом СКП. Профессиональные качества и ответственное отношение к делу способствовали его развитию в разных направлениях производственной деятельности. В 2001 году он был назначен заместителем начальника отдела в планово-бюджетном управлении, а уже в 2006 году стал заместителем директора по экономике производства пресс-форм и штампов.

Сейчас он руководит большой командой, которая отвечает за подготовку производства с запуском новых и модернизированных проектов автомобилей на заводе. Благодаря своему профессионализму и лидерским качествам Владимир Николаевич не только отличный руководитель, но и настоящий вдохновитель для своей команды. Активно сотрудничает и помогает профсоюзному комитету отдела в мотивации: благодаря Владимиру Николаевичу профсоюзное членство отдела составляет 93 %!

За многолетний добросовестный труд, активную общественную деятельность он удостоен многих наград. В 2008 году ему присвоено почетное звание «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ». В 2011 году Владимир Николаевич был награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

3 июня Владимиру Николаевичу исполнилось 60 лет. Профсоюзный комитет и коллектив ОПП ДИП СГТ от всей души поздравляет его с юбилеем и желает ему крепкого здоровья, успехов в работе, интересных проектов, воплощения всего задуманного и больше радостных дней в жизни.

Профсоюзный комитет инжиниринга

ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ

9 июня свой юбилейный день рождения отметила литейщик производства пластмассовых изделий Вельмискина Нина Васильевна.

Юбилей – это круглая дата, заставляющая трепетать каждого, кто приближается к тому или иному рубежу своей жизни. Юбилей – важное событие в жизни каждого человека. Это праздник мудрости, богатейшего жизненного опыта. Профсоюзный комитет ППИ еще раз передает искренние слова уважения, восхищения, любви, тёплые поздравления и пожелания коллег юбиляру производства Нине Васильевне.

Нина Васильевна работает на заводе с января 2004 года, а в ППИ – литейщиком с декабря 2014 года, в бригаде 141 цеха литья 0714.

Высокий уровень ответственности, кропотливость, внимание к деталям – то, что отличает Нину Васильевну. Она – добросовестная и ответственная. В бригаде, в которой она работает, очень положительная атмосфера, где царят выдержка, терпение и лёгкость.

Нина Васильевна с высокой долей ответственности решает поставленные задачи. Самостоятельна, пунктуальна, коммуникабельна. Обладает хорошими профессиональными знаниями. Умело и эффективно организует работу. В коллективе пользуется уважением.

Нина Васильевна – настоящий друг, всегда готова помочь и пойти навстречу, выслушать и дать совет. Скромная, спокойная, отзывчивая, добродушная и милая.

Нина Васильевна, весь наш коллектив поздравляет Вас с прекрасным юбилеем! Желаем счастья и как можно больше ярких моментов!



Коллеги и профсоюзный комитет ППИ

ПРОИЗВОДСТВО-ИМЕНИННИК

1 июня для коллектива производства по отгрузке сборочных комплектов – особый день, День рождения! Вот уже 54 года ПОСК обеспечивает автомобильный рынок запасными частями марки LADA.

От всей души поздравляем весь наш дружный и сплоченный коллектив с Днём рождения! Желаем всем дальнейших успехов и новых свершений, креативных идей и самых ярких достижений!

В честь Дня рождения в заводском подразделении прошло чествование

многолетних семей наших работников. Профком и администрация производства поздравили коллектив с праздником.

Председатель профкома СВППМ Евгений Гусев:

– Поздравляю работников и ветеранов ПОСК с этим знаменательным событием. Благодаря вашему труду и усердию наше производство сегодня – успешное и процветающее. Вместе мы достигаем высоких результатов и преодолеваем все трудности. Пусть наш трудовой коллектив будет ещё более сплочённым и эффективным в решении поставленных задач.



Спасибо вам за вашу преданность работе и за непревзойдённую энергию! С праздником, дорогие друзья! Оставай-

тесь такими же талантливыми и отзывчивыми коллегами.

Профком СВППМ



День защиты детей – это самый светлый и солнечный праздник. Недаром он отмечается в самый первый день лета. В производстве пластмассовых изделий, по инициативе профкома ППИ, прошла выставка детских рисунков «Солнечное настроение».

Свои рисунки для выставки представили дети младшего и среднего возрас-

СОЛНЕЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

та. Они изобразили летнее солнышко, разноцветную радугу, цветочную поляну у реки, любимых животных, героев из детских книг, мультфильмов и многое другое. Дети рисовали то, чем хотели поделиться со своими друзьями, родителями. Все работы ребят получились очень интересными. И профсоюзный комитет отметил каждого юного художника подарками.

Выставка стала замечательной возможностью не только показать художественные способности детей, но и подчеркнуть важность защиты детей. Это событие наполнило производство теплом, радостью и гордостью за наших детей.

Татьяна СТЕПАНОВА, профком ППИ



ГОСТИНИЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ФЕОДОС»: ГДЕ МОРЕ ВСТРЕЧАЕТ БЕРЕГ, А КОМФОРТ ВСТРЕЧАЕТ УЮТ!

Гостиничный комплекс «Feodos» дарит членам Профсоюза АСМ РФ незабываемые моменты отдыха, уюта и комфорта на берегу Чёрного моря, а также скидку 20 % на проживание. Соглашение заключено с Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» и действует до конца года.

Современный гостиничный комплекс «Feodos», расположенный в живописном уголке Крыма, недалеко от Феодосии, предлагает доступ к одному из лучших песчаных пляжей Крыма (первая береговая линия) и ряд других преимуществ.

– Собственный открытый бассейн с зонами разной глубины. Идеальное место для освежающего утреннего заплыва или весёлых игр с детьми.

– Бесплатная большая парковка. Забудьте о заботах, Ваш автомобиль в безопасности на охраняемой территории.

– Уютные номера. Комфортабельное размещение, созданное для приятного отдыха.

– Кафе-столовая. Блюда местной кухни на любой вкус, от традиционных мясных и рыбных до специального детского меню.



Цены на 2024 год за один номер в сутки без питания (с учетом скидки), руб.

	01.07–31.08	01.09–30.09	01.10–30.11
УЮТ , 1 этаж, двухместный	2400	2000	1600
УЮТ , 2 этаж с выходом во двор, двухместный	2400	2000	1600
МОРСКОЙ , 2 этаж с видом на море, двухместный	2400	2000	1600
СЕМЕЙНЫЙ , 2 этаж, трехместный	3200	2800	2400
ДУХОВИЧНЫЙ , 2/2	4000	3200	2800

В гостиничном комплексе доступны номера как в основном корпусе, так и коттеджные номера, оборудованные комфортной мебелью:

Коттедж. Двухкомнатные номера расположены в коттеджном секторе на первом и втором этажах. Комплектация номера для комфортного проживания до пяти человек.

Номер «УЮТ». Однокомнатные номера расположены на первом и втором этажах основного корпуса гостиничного комплекса. Комплектация номера для комфортного проживания – до двух человек.

Номер «Семейный». Однокомнатные номера расположены на первом и втором этажах основного корпуса гостиничного комплекса. Комплектация номера для комфортного проживания – до трех человек.

Что касается размещения и сервиса, то для гостей предусмотрены все необходимые удобства в каждом номере отеля: кондиционер, бесплатный Wi-Fi, телевизор.

Скидка на проживание в размере 20 % распространяется на члена профсоюза и членов его семьи.

Обратите внимание на число основных мест в номере. Дополнительное место предоставляется по предварительному запросу. Дети до 6 лет без предоставления места размещаются бесплатно.

Расчетный час – 12 часов дня (заезд в 14.00, выезд – до 12.00).

Адрес гостевого комплекса «Феодос» («Feodos»): Крым, г. Феодосия, с. Береговое, ул. Курская, 1А.

Сайт – <https://feodos.ru/>.

Узнать, есть ли свободные номера на интересующую вас дату, можно по телефонам: **8 (978) 818 36 17, 8 (978) 700 83 77**. Если есть, то необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения для оформления заявки со скидкой.

Наслаждайтесь отдыхом по выгодной цене в приятной атмосфере на берегу моря!



Юрисконсульт

ВОПРОСЫ ПРО БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

В юридический отдел профсоюзной организации АВТОВАЗа работники обращаются за консультацией по разным вопросам, касающимся не только трудового права, но и гражданского, жилищного, семейного, пенсионного законодательства. И всегда получают квалифицированный ответ и помощь абсолютно бесплатно.

В этот раз мы подготовили для вас подборку вопросов и ответов на тему больничного листа. На вопросы отвечает заведующий юридическим отделом ППО Анастасия Донгаузер.

Вопрос. Слышал, что больничный лист, открытый в течение месяца после увольнения, должен быть оплачен. Это действительно так?

Ответ. Если утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы наступила в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере 60 % среднего заработка (ч. 2 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 225-ФЗ «Об обязательном социальном страхо-

вании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Вопрос. В каком размере оплачивается больничный лист в случае несчастного случая на производстве?

Ответ. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 % его среднего заработка (п. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Напомним, что в общем случае размер пособия по временной нетрудоспособности в случае болезни работника зависит от стажа и составляет 100 % среднего заработка при страховом стаже 8 и более лет, 80% среднего заработка – при страховом стаже от 5 до 8 лет, 60 % среднего заработка – лицам, имеющим страховой стаж до 5 лет.



Вопрос. В период отпуска я находилась на больничном по уходу за ребенком. Должны ли мне продлить отпуск на основании выданного больничного листа?

Ответ. В соответствии со ст. 124 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника. То есть основанием продления отпуска является временная нетрудоспособность работника. Заболевание ребенка или другого члена семьи не является основанием для продления ежегодного оплачиваемого отпуска даже при наличии выданного листка нетрудоспособности.

Телефоны юридического отдела ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ: 64-99-01, 64-19-81.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В ИЮЛЕ

Если вы являетесь работником АВТОВАЗа и состоите в Профсоюзе АСМ РФ, информируем вас, что заявления на выплату материальной помощи в размере 10 тысяч рублей членам профсоюза принимаются до 10 июля 2024 года. Для этого необходимо обратиться в свой профсоюзный комитет.

Данная материальная помощь выплачивается в рамках Соглашения об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам, членам Профсоюза АСМ РФ. В этом году она будет выплачена работающим в АО «АВТОВАЗ» по состоянию на 15 июня 2024 года.

Напоминаем, материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза на имя руководителя подразделения. Расчет суммы материальной помощи производится пропорционально времени членства работника в Профсоюзе АСМ РФ за 12 месяцев (для расчета в этом году – за период с июля 2023 года по июнь 2024 года) с учетом вычета НДФЛ, в соответствии с действующим законодательством. Такая помощь будет выплачена **19 июля**.



БЕСПЛАТНЫЙ ПРОКАТ ВЕЛОСИПЕДОВ

Продолжается прокат велосипедов на физкультурно-оздоровительном комплексе Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» (ФОК ППО).

Для членов Профсоюза АСМ РФ, в рамках Соглашения о дополнительных льготах и гарантиях работникам, членам профсою-

за, велосипеды предоставляются в прокат бесплатно при предъявлении профсоюзного билета с отметкой об уплате членских взносов. При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность.

На один документ выдается один велосипед. Исключение составляют дети членов профсоюза до 16 лет. Им велосипеды

выдаются бесплатно при предъявлении свидетельства о рождении (можно копии). Обращаем внимание, что детям до 16 лет пользоваться прокатом без сопровождения родителей запрещено.

Режим работы ФОК ППО (ул. М. Жукова, 51) – **со вторника по воскресенье с 09:00 до 20:00**.

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-29-04, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ № ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 10022. Тираж 2500 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна

12+

