

Вести профсоюза

№ 04 (183)

26 апреля 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

С ДНЁМ ВЕСНЫ И ТРУДА!



Дорогие друзья!

Первомай – праздник, объединяющий в себе многие важные для нас ценности.

Это символ международного профсоюзного движения за мир и социальную справедливость, символ созидательного труда, который обеспечивает благополучие каждой семьи и общества в целом. В этот день профсоюзы выдвигают свои требования по защите социальных прав и интересов работников, добиваясь обеспечения занятости, достойной заработной платы, надежных социальных гарантий, безопасности рабочих мест.

Это праздник единения людей разных поколений и профессий, укрепления дружеских и родственных отношений.

Хоть в этом году из-за пандемии мы не встречаемся в наших традиционных первомайских колоннах, пусть каждый почувствует себя причастным к большой профсоюзной семье АВТОВАЗа. И проведет этот день в кругу родных, друзей, коллег с ощущением радости и спокойствия в душе.

Первомай – расцвет весны, торжество жизни и обновления. Это неповторимое состояние природы, которое будит в нас новые силы, рождает мечты и планы.

Дорогие друзья, от всей души поздравляю вас с Праздником Весны и Труда! Желаю энергии и вдохновения для успешного достижения всех целей, добра, здоровья, благополучия вам и вашим близким! Яркого майского солнца и отличного настроения на все праздничные и выходные дни!

**Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель Первичной профсоюзной
организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ**

Здравствуй, Первомай!

Традиция праздновать **Первомай** возникла еще в конце XIX века. 1 мая 1886 года рабочие многих стран мира вышли на демонстрации с требованием введения восьмичасового рабочего дня и были жестоко разогнаны властью. В память об этих событиях 1 Мая стал Днём международной солидарности трудящихся и по всему миру отмечается выступлениями с требованиями на достойные условия труда, отдыха и жизни.

Сегодня название этого праздника изменилось (Праздник Весны и Труда), оно символизирует начало весны и несет в себе большой эмоциональный заряд весеннего пробуждения. Но социальное звучание осталось прежним – это день всех трудящихся. **Мир! Труд! Май!** Такой лозунг по-прежнему актуален, и мы желаем вам следовать ему каждый день!

Профком прессы производства поздравляет вас с Первомаем! Пусть вас не покидают вдохновение творить и желание работать, а труд ваш принесет удовлетворение и будет достойно вознагражден! Пусть живет в ваших сердцах любовь и надежда на хорошее и светлое будущее! С праздником!

**Профком
прессы производства**

С огромным удовольствием поздравляем коллектив дирекции по обслуживанию и ремонту технологического оборудования (ДОРТО) с Первомаем!

Дорогие коллеги, желаем жить с улыбкой на лице, работать с энтузиазмом, стремиться к мечтам и наполнять свою жизнь счастливыми моментами. Пусть труд облагораживает каждого из вас, пусть любимая работа будет в радость! Пусть всё получается, всё удается и все дни жизни будут, как праздник: ясны, безмятежны, светлы и прекрасны!

И посвящаем всем вот такие строки:
*Хотим коллегам пожелать
Мы в праздник Первомай
Работать, чтоб проблем не знать,
И радостно встречать
Чудесной жизни каждый миг,
И улыбаться без забот,
И двигаться по жизни лишь вперед!*

С уважением, профком ДОРТО

Дорогие друзья, коллеги, от всей души поздравляю вас с праздником, с 1 Мая!

Каких бы лозунгов не было на 1 Мая, но «Мир! Труд! Май!» – три этих слова до сих пор согревают душу.

С приходом последнего месяца весны становится по-настоящему тепло – листья, цветы, птицы уже готовы радовать нас всех. 1 Мая на многих накаывают воспоминания о первомайских демонстрациях, о радости, с которой шагали в колоннах работники того или иного предприятия, о гордости за свои достижения и достижения коллег, родного края и всей страны. Так пусть, как в этом старом советском лозунге, у всех будет мир на земле, возможность трудиться за достойную оплату и вечный май в сердцах. Пусть всегда у вас будет все то, чему можно радоваться. Пусть праздничный день будет насыщен яркими и интересными событиями. С праздником!

**МАЛОФЕЙКИНА Г.В.,
председатель профкома
дирекции по поставкам**

Профсоюзный комитет и администрация ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» поздравляет коллектив Общества и работников АО «АВТОВАЗ».

Уважаемые коллеги, поздравляем вас с **Днём международной солидарности трудящихся!**

Меняются времена, меняются поколения, а этот праздник приходит каждый год в наши дома как символ весны, неся с собой возрождение природы, новые силы, желание позитивных перемен и вдохновение на реализацию самых смелых замыслов и идей.

Наш коллектив – небольшой, но слаженный механизм, а каждый сотрудник – это маленький винтик в этом механизме. Не будет одного из вас, работать не будет вся машина.

И сегодня особенно важно чувствовать свою причастность к общему делу, понимать, что совместная работа, неравнодушный и ответственный подход и заинтересованность в реальном результате – основа будущих успехов.

Желаем вам праздничного весеннего настроения, добрых перемен, крепкого здоровья и успехов в труде.

Спасибо за ТРУД!

Друзья!

Профсоюзный комитет службы вице-президента по производству автомобилей поздравляет всех работников СКП, СКП Kalina и ПАП ВО, а также весь трудовой коллектив с Праздником Весны и Труда – 1 Мая!

По доброй традиции этот день объединяет миллионы людей по всему миру как символ социальной справедливости, свободы и солидарности трудящихся.

Как говорят, главный конвейер – сердце АВТОВАЗа, работает конвейер – живет завод. Сварка, окраска, сборка, ремонт и обслуживание оборудования – коллектив СВППА достойно решает поставленные перед ним задачи, успешно справляется с выполнением производственной программы.

Наша профсоюзная организация насчитывает в своих рядах более 5000 человек. Почти половина работников производства – молодежь, которая продолжает славные традиции ветеранов-сборщиков. И это очень здорово, что в трудовую семью сборщиков вливается новое поколение, которое становится достойной сменой старшим наставникам!

В день Первомай я желаю всем работникам новых трудовых успехов, а ветеранам – достойного отдыха. Пусть весна дарит вашим семьям энергию и радость, вдохновляет на новые достижения! С праздником!

**ГРЕЧИШНИКОВ В.И.,
председатель профкома СВППА**

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с **1 Мая, с Праздником Весны и Труда!** Желаю, чтобы каждый год был продуктивнее предыдущего, труд ваш ценился и был востребованным, старания не оставались незамеченными. Пусть у каждого из вас всегда будет достаточно сил и вдохновения для реализации задуманного. Пусть в любом деле вас ждёт успех, а разочарования и неудачи обходят стороной. Мира и добра вашим семьям!

Счастливых праздничных дней и отличного настроения!

**ШИРОКОВ Ф.А.,
председатель профкома МСП**

А ДЕЛО БЫЛО ПЕРВОГО МАЯ

«Однажды 1 мая...» – так называется конкурс рассказов-историй, посвященный Празднику Весны и Труда, который проводится среди членов Профсоюза АСМ РФ.

Основные условия конкурса:

- Рассказ должен начинаться со слов «Однажды 1 мая...» и содержать реальную историю, связанную с Первомаем любого года. Истории, связанные с профсоюзом, приветствуются и оцениваются дополнительно.

- Рассказ обязательно должен содержать законченную историю, а также иметь начало, кульминацию и финал. Учитывается логическое построение текста, оригинальность подачи материала, грамотность.

- Работы в текстовом редактируемом формате Word принимаются на конкурс **до 15 мая на e-mail TV.Chaykun@vaz.ru** с пометкой «Однажды 1 мая...».

- От одного автора – один рассказ. Количество знаков не ограничено.

Материалы направляются с сопроводительным письмом с указанием сведений об участнике конкурса: Ф.И.О., место работы, должность, номер профсоюзного билета, контактные телефоны, e-mail.

Итоги конкурса будут объявлены 25 мая! Лучшие рассказы опубликуем в газете «Вести профсоюза».



Уважаемые коллеги, работники Корпоративного университета и АО «АВТОВАЗ»!

Поздравляем вас с **Праздником Весны и Труда – 1 Мая!**

Весна всегда символизировала обновление и стремление к лучшему, а созидательный и добросовестный труд был и остается залогом успешного развития любого человека, семьи, коллектива, общества. Пусть у каждого из вас будет интересная, любимая, нужная работа, которая приносит радость и уважение, а ваш труд всегда будет востребован и оценен по достоинству!

Пусть Первомай откроет новые горизонты для реализации ваших возможностей, достижения поставленных целей, для проявления творческих и других личностных качеств, которые обеспечат успех на работе и не только, а наступившая весна даст всем то, чего мы от нее всегда ожидаем – новых сил для активного ритма жизни, добрых перемен и новых надежд! Счастья, здоровья, бодрости и жизнелюбия!

**Профком НО ДПО
«Корпоративный Университет
Группы «АВТОВАЗ»**

ПРОФСОЮЗ, АВТОВАЗ, ПЕРВОМАЙ

На оперативном совещании 1 апреля был об-сужден и согласован профсоюзным комитетом проект приказа президента АО «АВТОВАЗ» об организации конкурса предложений по улучшению условий труда.



Профсоюзные лидеры подразделений активно под-держали решение руководства акционерного общества о новой программе. Подчеркивались ее актуальность, ценность участия работников в выборе приоритетных мероприятий по улучшению условий труда и, конечно, мощный стимулирующий приз победителям – автомобилю LADA Niva Legend (21214) и LADA Granta (21907).

В совещании принял участие вице-президент по персоналу и социальной политике акционерного общества **Дмитрий Михаленко**, он ответил на вопросы председателей профкомов.

Профсоюзный комитет принял решение о проведении конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер».

Конкурс будет состоять из 4-х обучающих семинаров по актуальным профсоюзным темам. Победители определяются по итогам выполнения заданий каждого этапа.

25 команд (около 140 человек) «сразились» в интеллектуальной игре «Квиз», которую провели комиссия по работе с молодежью ППО совместно с отделом корпоративных мероприятий.

1 место заняла команда «Мы из разных», 2 место – команда «3121» – обе были составлены из представителей нескольких подразделений. 3 место – команда «Чиппендейл» (СВПиПисП).

На оперативном совещании 8 апреля председа-тель ППО Сергей Зайцев сообщил важную новость: губернатор Самарской области Дмитрий Азаров дал указание подготовить программу приобретения 60 автобусов для перевозок работников АВТОВАЗа.

А первые практические шаги для улучшения качества перевозок уже сделаны: подвижной состав МП ТПАТП № 3 пополнился 10 автобусами, которые были приобретены ранее. Сергей Юрьевич подчеркнул, что эти решения стали первым положительным результатом участия в выборах наших представителей, кандидатов в Губернскую думу, и их выступления на конференции завода с участием главы региона.

Сергей Зайцев проинформировал коллег о прошедших в режиме онлайн заседании Президиума Профсоюза АСМ и Пленуме ЦК Профсоюза АСМ.

Среди множества вопросов обсуждались состояние производственного травматизма на предприятиях отрасли; подготовка к 30-летию Профсоюза АСМ; участие профсоюза в Первомайской акции; проведение летом молодежного форума; информационная работа.

Большое внимание уделено защите прав и законных гарантий членов профсоюза. Была отмечена работа специалистов юридического отдела профсоюзной организации АВТОВАЗа и зав. отделом – **Татьяны Аношкиной** (внештатного правового инспектора труда ЦК Профсоюза).

Сделан особый акцент на усилении роли проф-организаций в защите права работников на безопасный труд. Приоритетной должна стать деятельность по пре-вращению рабочих мест в территорию тотальной безопасности. При рассмотрении этой темы на Пленуме была отмечена программа улучшения условий труда на АВТОВАЗе, которая реализуется совместными усилиями администрации и профсоюзной организации.

«Внутризаводские автобусы ходят нерегулярно, интервалы большие, расписание не соблюдается», – такие жалобы от работников поступают в профкомы подразделений.

По поручению председателя ППО, вопрос взят на про-работку соответствующими специалистами организации.

На оперативке выступил руководитель Тольяттинского отделения Самарского регионального отделения Союза машиностроителей России Вячеслав Шумилин.

Союз машиностроителей России объединяет более 700 предприятий в 64 регионах страны и является одним из партнеров при заключении Трехстороннего отраслевого соглашения. АО «АВТОВАЗ» – коллективный член Союза, активно участвует в мероприятиях, проводит акции и встречи на местном уровне.

Заместитель председателя ППО Валерий Королев рассказал о заседании Ассоциации профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

Были подведены итоги 2020 года и распланирована деятельность Ассоциации в текущем году. В пред-дверии Праздника Весны и Труда 1 Мая председатели профсоюзных организаций обсудили возможность проведения приуроченных к нему мероприятий, с учетом возможных ограничений из-за распространения коронавируса. Профсоюзная организация АВТОВАЗа вышла с инициативой провести расширенное заседание городской трехсторонней комиссии с рассмотрением на нем ряда социально значимых для работников предприятий и организаций города вопросов.

Председатель профкома МСП Федор Широков поделился радостью: команда по хоккею с мячом, состоящая из работников механосборочных производств, выиграла Кубок Тольятти. Поздравления Победителям!

Председатели профкомов подразделений сообщали, что по итогам встреч с коллективами, проходивших в рамках отработки поднятых на конференциях вопросов, принимаются конкретные решения.

По ним ведется совместная работа руководителей подразделений, соответствующих служб и профсоюзного актива. В этом же режиме отрабатываются и все текущие вопросы.

По словам председателя профкома СКИО Ольги Павловой, за неделю в члены профсоюза АСМ вступили 13 работников.

О росте рядов своей профсоюзной организации сообщили председатель профкома ПрП Антонина Ягодина, председатель профкома СВПУЦП Елена Рожкова и другие профлидеры.

Профкомы подразделений примут самое активное участие в подготовке корпусов к работе в осенне-летний период 2021 года.

Зав. отделом охраны труда ППО **Владимир Кильчевский** сказал, что вышел соответствующий приказ по АВТОВАЗу. Профсоюзный комитет будет подводить итоги этой работы на своем заседании, посвященном готовности предприятия к летнему периоду.

Заместитель председателя ППО Валерий Королев сообщил, что на заводе ведется подготовка к выполнению запланированных работ во время майского шатдауна.

На производственном совещании по этому вопросу было акцентировано особое внимание на выполнении мероприятий по обеспечению температурного режима в корпусах в летнее время.

Председатель правления профсоюзной Кассы взаимопомощи Лариса Плетнева рассказала об итогах работы КВП за 1 квартал года.

В Кассе сейчас состоят более 3,5 тысяч пайщиков. За квартал выдано беспроцентных ссуд членам проф-союза на сумму более 14 млн рублей.

С 5 июля произойдет очередная ротация подразделений на главных конвейерах по началу окончания рабочих смен, которая периодически проводится на АВТОВАЗе в связи с необходимостью обеспечения мер санитарно-эпидемиологического благополучия в условиях распространения коронавируса.

Профсоюзный комитет ППО согласовал проект Приказа президента АВТОВАЗа, согласно которому с 5 по 25 июля и с 16 августа по 5 сентября в ПАП В0 дневная смена будет начинаться в 7.00, вечерняя – в 15.45; в СКП Kalina и СКП дневная смена – в 8.30, вечерняя – в 17.15.

На оперативном совещании 22 апреля председа-тели профкомов сообщали, что в подразделениях активно ведется сбор предложений от работников в программу по улучшению условий труда.

15 человек вступили в ряды Профсоюза АСМ РФ в службе по продажам и маркетингу (председатель профкома **Валентина Солуянова**). Идет прием в проф-союз и в других подразделениях ППО.

Профком ППО утвердил план проведения первомайских мероприятий в нашей профсоюзной организации.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в этом году не будет традиционного первомайского шествия и массовых праздничных программ. Большинство мероприятий – поздравления, конкурсы, акции – пройдут в режиме онлайн.

Также планируется представителями профорганизации АВТОВАЗа инициировать проведение заседания городской трехсторонней комиссии с рассмотрением вопросов занятости населения и социального партнерства в сфере труда. Участие наших профактивистов в акции «Посадка леса-2021». Проведение голосования в поддержку первомайской Резолюции ФНПР в форме сбора подписей на бумажных носителях и онлайн.

Как сообщил зав. отделом социального страхования ППО Андрей Игнатъев, заключено новое соглашение по отдыху – с санаторием «Русь» (Анапа).

В путевку, кроме проживания и трехразового питания, входит лечение (аллерго-пульмонологических и других заболеваний). Для членов нашей профсоюзной организации и их семей скидка на путевки – 15 %.

Специалист по работе с молодежью ППО Александр Сергеев сообщил, что на конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер» подано 18 заявок.

25 апреля – 1 этап конкурса, посвященный теме «Профсоюзная грамотность».

Команда КВН «Профпригодны» успешно выступила в четвертьфинале КВН лиги трудовой молодежи Самарской области и прошла в следующую стадию турнира, которая состоится осенью.

А 24 апреля команда выступает в КЦ «Автоград», в 1/8 финала Тольяттинской молодежной лиги КВН.

Елена Сазонова, зав. отделом ППО, приняла участие в творческой встрече с ветеранами завода, посвященной Дню выпуска первого автомобиля, в рамках мероприятия «Автопром, Автоград, движение вперед!».



От лица профорганизации Елена Анатольевна поздравила первопроходцев АВТОВАЗа. В концертной программе выступили заводские самодеятельные артисты, наши профактивисты.

Подведены итоги дополнительного фотоконкурса «Приз зрительских симпатий», который проводился в рамках конкурса ЦК Профсоюза АСМ «Моя профессия – моё призвание» в социальной сети «ВКонтакте».

Зав. информационным отделом ППО **Татьяна Чайкун** сказала, что в число победителей вошли члены нашей «первички»: **Зоя Филимонова** (д/с № 173 «Василёк») – номинация «Профессия моих родителей» и **Ольга Лыгина** (д/с № 179 «Подснежник») – номинация «Стоп кадр».

Любовь СТУКАЛОВА

УЛУЧШЕНИЯ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ РАБОТНИКОВ

АВТОВАЗ совместно с профсоюзной организацией начал подготовку Программы по улучшению условий труда на 2021–2024 годы. Этому была посвящена встреча 5 апреля вице-президента по персоналу и социальной политике Дмитрия Михаленко с руководителями служб, дирекций, производств и структурных подразделений профорганизации завода.

Дмитрий Геннадьевич напомнил об уже реализованной масштабной Программе по улучшению условий труда в 2018–2020 гг. План работ тогда был составлен на основе предложений от коллектива предприятия, поступивших после проведения опроса всех работников. Всего таких предложений было 96 тысяч, которые и стали основой для включения в план 588 мероприятий. Финансирование также впечатляющее – свыше 3 млрд рублей, в том числе 265 млн рублей – из бюджета региона, при поддержке правительства Самарской области и губернатора.

Как стало известно на конференции работников по итогам выполнения коллективного договора 19 марта, по инициативе и обращению профсоюзного комитета к президенту, было принято решение подготовить аналогичную Программу улучшения условий труда только уже на новый срок – 2021–2024 гг. Проект Программы также будет сформирован с учетом предложений самих работников. Для этого приказом президента АВТОВАЗа № 171 утвержден соответствующий конкурс, победители которого за свои предложения получат главный приз – автомобиль LADA. Итоги конкурса станут известны на конференции 10 сентября.

Разработку Программы по улучшению условий труда вновь поддержал губернатор области **Дмитрий Азаров** и обещал найти возможность выделить средства из регионального бюджета на ее реализацию. Но включение этих расходов в бюджет Самарской области находится в компетенции депутатов Самарской губернской думы, выборы которых пройдут в этом году.

Как отметил председатель Первичной профсоюзной организации **Сергей Зайцев**, для полного учета мнения коллектива завода в процессе обсуждения и принятия решений, в состав представительных органов должны войти работники предприятия и принимать непосредственное участие в проработке актуальных вопросов.

Представители нашего завода в выборах депутатов Самарской губернской думы – **Сазонова Елена Анатольевна** и **Игнатъев Андрей Николаевич**. Очень важно поддержать их на этапе предварительного голосования с 24 по 30 мая.

Татьяна ЧАЙКУН

ПРЕДВИДЕТЬ, ПОДГОТОВИТЬСЯ И ОТВЕТИТЬ НА КРИЗИС

Ежегодно, с 2003 года, 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, который призван обратить внимание общественности к проблемам, связанным с несчастными случаями на рабочих местах и профессиональным заболеваниями, к безопасности труда и судьбам людей, пострадавших или погибших на производстве.

ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА

Первое подобное мероприятие было проведено профсоюзами и работниками США и Канады в 1989 году, когда они почтили память коллег, погибших на рабочем месте. Проблема оказалась актуальной для многих стран. И десять лет спустя аналогичные акции прошли по всему миру, более чем в ста странах.

В 2003 году Международная организация труда (МОТ) предложила отмечать этот день официально. Сегодня его отмечают 175 стран, включая Россию.

Каждый год девизы и лозунги меняются – все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве.

В 2021 году тема пандемии имеет свой отголосок. Так, объявлен следующий лозунг: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда» (Anticipate, prepare and respond to crises – Invest Now in Resilient Occupational Safety and Health (OSH) Systems).

Пандемия COVID-19 привела к тому, что органы власти, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами в связи с коронавирусом и многочисленными последствиями, которые он оказал на рынок труда. Всемирный день охраны труда в этом году посвящен оптимизации элементов системы обеспечения безопасности труда и стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на извлеченные уроки и мировой опыт.

ИСТОРИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

Долгое время в России, как и в других странах, охране труда не уделялось должного внимания. Только при императрице Елизавете Петровне вышел закон, ограничивающий трудовую деятельность по ночам на фабриках и заводах.

Но только в **1818 году** был принят закон о надзоре за работами, призванный повысить безопасность заводских рабочих.

В **1859 году** работала особая комиссия, осматривавшая ряд промышленных предприятий. Ее ре-

зультаты были неутешительными: отмечено, что среди рабочих травматизм крайне высокий, а условия их труда опасны. По итогам работы с целью решения этой проблемы появился новый документ – кодекс правил работы.

В **1882 году** был запрещен труд детей, которые не достигли 12 лет, а подросткам с 12 до 15 лет разрешено работать только в дневное время. Также появился институт фабричной инспекции, в обязанности которой входил контроль требований безопасности.

В **1899 году** появился высший орган управления охраной труда – Главное по фабричным и горнозаводским делам присутствие. Именно им были утверждены первые санитарные правила, касающиеся работ с опасными веществами – ртутью, свинцом, хромпиком.

В **1918 году** были определены вредные и опасные производства и профессии.

ОХРАНА ТРУДА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АВТОВАЗа

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным вопросом в деятельности профсоюзного комитета.

Работа проводится по таким направлениям, как осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах; улучшение условий труда работающих на предприятиях; социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью; повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда; улучшение температурно-воздушного режима.

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета с приглашением первых руководителей, на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений.

Вопросы безопасности труда всегда будут актуальными. И такой Всемирный день не только обращает внимание на глобальные проблемы в сфере охраны труда, но и ищет возможные пути их решения, снижения риска профзаболеваемости и травматизма. Соблюдайте правила и нормы безопасности, и пусть ваш труд будет максимально защищен.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

(с использованием информации из внешних источников)

Социальное страхование

СКИДКИ ОТ СОГАЗ

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа заключила на 2021 год соглашение о сотрудничестве с АО «СОГАЗ» (Тольяттинское отделение Самарского филиала) о предоставлении специальных скидок на следующие виды страхования:

✓ КАСКО – 10 % гарантированная экономия, до 20 % при переходе из других страховых компаний (кроме программы «Автопрофи»),

✓ Страхование квартиры, дома, дачи – гарантированная экономия 20 % (кроме программ «СОГАЗ квартира», «Оптимальное решение для квартиры», «Оптимальное решение для дома»),

✓ Страхование жизни и здоровья от несчастного случая – 10 % (кроме продукта «Линия защиты»),

✓ ОСАГО – удобное оформление полиса. Направляет документы менеджеру по электронной почте, забираете в офисе либо получаете электронный договор без визита.

Заявление на урегулирование страхового случая принимается по предварительной записи, что исключает ожидание в очереди!

Скидки предоставляются при предъявлении профсоюзного билета ППО АВТОВАЗа.

Контакты:

Адрес – г. Тольятти;
ул. Революционная, 7Б
Телефоны: 93-00-31,
8 (937) 987 38 27
(Арина, Екатерина)
Karaeva.Arina@sogaz.ru
Sidorova.Ekaterina@sogaz.ru



ОТДЫХ ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКЕ



В 2017 году профсоюзным комитетом ППО АВТОВАЗа было принято решение о запуске нового перспективного проекта – по организации для членов профсоюза АСМ РФ и их семей отдыха на льготных условиях.

Поскольку в распределение путевок в рамках программы по оздоровлению работников АО «АВТОВАЗ» и их детей (по коллективному договору) попадает лишь пятая часть работников, не все желающие могут отдохнуть на курортах и здравницах нашей страны. Наш проект был рассчитан на то, чтобы дать дополнительную возможность семейного отдыха для членов профсоюзной организации.

Вначале, в 2017 году, было заключено соглашение с одним объектом на Черноморском побережье. Отзывы работников были положительными, стали поступать предложения расширять географию объектов и круг наших партнеров.

Заключая соглашения, мы изначально ставили задачу контрагентам – скидки должны предоставляться не только работникам предприятий, членам профсоюза, но и их близким родственникам. Такое условие очень важно для тех, кто привык отдыхать с семьей, и нам удалось его соблюсти.

Проект имеет важную мотивационную составляющую для вступления работников в ряды Профсоюза АСМ РФ. Мы предлагаем варианты отдыха у моря и в Самарской области, отличные от тех, что есть в рамках коллективного договора, а это дополнительные возможности по оздоровлению в период отпусков. Существенное значение имеет финансовая сторона вопроса. Отдых по нашим соглашениям в ряде случаев оказывается выгоднее, чем по заводской путевке, когда скидка предоставляется только работнику, а члены семьи отдыхают по полной стоимости.

Постепенно к нашему проекту стали проявлять интерес новые партнеры, для членов профсоюза открывались новые варианты проведения отпуска с семьей. За прошедшие годы по профсоюзным путевкам отдохнули около 800 человек, взрослых и детей.

В 2021 году уже заключены соглашения с 5 объектами на Черно-

морском побережье, в том числе санаторий «Русь» г. Анапа, с санаторием им. Кирова (г. Железноводск), с местными базами отдыха, в которых предоставляются эксклюзивные скидки членам профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и их семьям. Работа по привлечению новых партнеров продолжается.

Кроме того, нам удалось договориться об условиях раннего бронирования путевок, что дает возможность заранее запланировать семейный отдых со значительной скидкой и обезопасить себя от возможного изменения цен. Это распространяется на объекты отдыха в Архипо-Осиповке (Геленджик) – «Апельсин», «Апельсин-1», «Вилла», «Дача».

Чтобы воспользоваться профсоюзной путевкой и забронировать места в предлагаемых здравницах со скидкой, необходимо обращаться в профкомы подразделений или по телефону 64-99-10 (Игнатъев Андрей Николаевич).

С полной информацией по объектам и условиям отдыха можно познакомиться на нашем сайте: профсоюзавтоваза.рф.

Андрей ИГНАТЬЕВ,
зав. отделом социального страхования ППО АВТОВАЗа

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ – ДЛЯ ПЕНСИИ

Одной из мер государственной поддержки семей с детьми в рамках национального проекта «Демография» является материнский капитал.

Действует эта мера с 1 января 2007 года и распространяется на семьи, имеющие детей. С 1 января 2020 года в России право на материнский капитал имеют семьи и при рождении первого ребенка.

Положения о материнском капитале регулируются нормами Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Программа выплат материнского капитала органами государственной власти продлена вплоть до 2026 года.

С 11 апреля 2021 года Министерством труда и социальной защиты РФ внесены некоторые изменения в правила использования материнского капитала, который направлен на формирование накопительной части пенсии (в соответствии с Федеральным законом № 256-ФЗ). А также утверждены правила направления неиспользованных средств (части средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии.

По действующим нормам, если женщина приняла решение направить материнский капитал на формирование своей накопительной пенсии, то до дня назначения этой пенсии она может изменить решение и направить его на другие цели.

Это правило распространяется на матерей:

- родивших (усыновивших) второго ребенка, начиная с 1 января 2007 года;
- родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей, начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;



– родивших (усыновивших) первого ребенка, начиная с 1 января 2020 года.

В Управление пенсионного фонда по месту жительства женщинам необходимо направить заявление об отказе от направления средств (части средств) материнского капитала на формирование накопительной пенсии. Денежные средства будут возвращены в Пенсионный фонд РФ.

В соответствии с правилами и действующим законодательством предоставляется шесть месяцев со дня возврата денег на счет Пенсионного фонда для принятия решения, как ими распорядиться.

В частности, предусматривается, что женщины, отказавшиеся от использования средств материнского капитала на формирование накопительной пенсии

в течение 6 месяцев (с даты направления Пенсионным фондом РФ информации о поступлении возвращенных средств на счет фонда), вправе обратиться с заявлением о распоряжении по направлению или направлениям, предусмотренным законодательством. А именно: на приобретение жилья, образование детей, на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, на ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка (с 2018 года).

Указанный срок может быть продлен на 6 месяцев. Заявление о продлении срока подачи заявления может быть подано однократно до истечения установленного первоначально срока.

В случае, если заявление о распоряжении материнским капиталом не подано и истек срок подачи, неиспользованные средства в течение 3 месяцев возвращаются в тот же Негосударственный пенсионный фонд в котором пенсионные накопления и формировались.

Материнский капитал можно расходовать одновременно на несколько целей. Например, часть средств разрешено потратить на улучшение жилищных условий, а часть – на образование ребенка.

В 2021 году размер материнского капитала составляет 483 882 руб. на первого ребенка, при рождении второго он увеличивается на 155 550 руб. (общая сумма на двух детей – 639 432 руб.). Так как материнский капитал на первого ребенка был введен с 2020 года, семьи, где первый ребенок родился до этого времени, получают капитал на второго ребенка в размере 639 432 руб.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом ППО АВТОВАЗА

ВОЖДЕНИЕ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

«С 1 апреля в России водительское удостоверение можно получить с 16 лет, а управлять автомобилем – с 17 лет в сопровождении опытного водителя», – именно такие громкие заголовки появились в последнее время во многих СМИ. Однако информация о том, что с 1 апреля изменились требования к возрасту кандидатов в водители, не соответствует действительности.

Ряд нормативных актов в области дорожного движения действительно претерпел изменения с 1 апреля.

С указанной даты изменились правила проведения экзаменов на право управления транспортными средствами и выдачи водительских удостоверений. Так, обновлен перечень проверяемых у кандидата в водители навыков и умений управления транспортным средством, конкретизированы минимальные и максимальные сроки проведения повторных экзаменов для лиц, не сдавших соответствующий экзамен, установлены случаи, при которых результаты экзамена подлежат аннулированию и т. д.

Кроме того, изменилась структура экзамена. Ранее практическая часть экзамена состояла из двух частей: экзамен по первоначальным навыкам управления на автодромах и закрытых площадках и управление транспортным средством в условиях дорожного движения.

С 1 апреля практический экзамен на площадке упразднен, проверка первоначальных навыков управления транспортным средством включена в практический экзамен в условиях дорожного движения.

Одновременно вводится в действие новый административный регламент МВД России по предоставлению государственной услуги по проведению экзаменов на право управления транспортными средствами и выдаче водительских удостоверений. Регламентом в перечень документов, необходимых для

проведения экзамена, в случае, когда заявителем является лицо в возрасте от 16 до 18 лет, включено письменное согласие одного из законных представителей несовершеннолетнего кандидата в водители на сдачу им экзамена и выдачу российского национального водительского удостоверения, заверенного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Именно указанное положение регламента ошибочно трактуется как допуск к экзаменам на право управления автомобилем лиц с 16 лет.

Фактически же условия получения прав на управление транспортными средствами регулируется Федеральным законом № 196-ФЗ от 10 декабря 1995 года «О безопасности дорожного движения». Статьей 26 названного закона предусмотрено, что право на управление транспортными средствами категорий «А», «В», «С» и подкатегорий «В1», «С1» предоставляется лицам, достигшим восемнадцатилетнего возраста.

При этом лица, прошедшие в установленном порядке соответствующее профессиональное обучение и имеющие

медицинское заключение об отсутствии противопоказаний к управлению транспортными средствами, допускаются к сдаче экзаменов на право управления транспортными средствами категорий «В» и «С» с 17 лет.

Российские национальные водительские удостоверения выдаются указанным лицам по достижении ими восемнадцатилетнего возраста.

В то же время в некоторых случаях право управления предоставляется лицам моложе 18 лет: с 16 лет разрешено управлять мопедами и легкими квадроциклами (категория «М»), а также мотоциклами с рабочим объемом двигателя внутреннего сгорания, не превышающим 125 кубических сантиметров, и максимальной мощностью, не превышающей 11 киловатт (категория «А1»).

В случае сдачи экзамена до достижения совершеннолетия (на категории «М» и «А1» экзамен можно сдать с 16 лет, на категории «В» и «С» – с 17 лет), требуется согласие законного представителя, что и предусмотрено регламентом.

Таким образом, в настоящее время возраст, с которого кандидатов допу-

скают к экзамену на право управления автомобилем, остался неизменным: кандидат может сдать экзамен, когда ему исполнится 17 лет, но водительское удостоверение он получит, когда ему исполнится 18 лет.

Давайте теперь разберемся, откуда «ноги растут» у заблуждения, что автомобилем можно управлять с 17 лет.

МВД России внесло в Правительство РФ предложения о поправках в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения». Согласно законопроекту, управление транспортными средствами категории «В» и подкатегории «В1» будет предоставлено лицам, достигшим семнадцатилетнего возраста, с сопровождающим водителем-наставником. При этом под водителем-наставником понимается водитель, имеющий право управления транспортным средством категории «В» или подкатегории «В1», который сопровождает несовершеннолетнего водителя в целях оказания помощи в закреплении устойчивых навыков безопасного управления транспортным средством соответствующей категории или подкатегории. И осуществляет контроль за соблюдением им Правил дорожного движения и иных нормативных правовых актов в области обеспечения безопасности дорожного движения.

Делать прогнозы относительно даты, когда заработают поправки, нельзя, в настоящее время законопроект даже не внесен в Государственную думу.

Хочется напомнить, что сведения, размещенные в сети, не всегда соответствуют действительности: информация, вырванная из контекста, перефразированная или изложенная некорректно, может ввести вас в заблуждение. Получить юридическую помощь и устранить возникающие сомнения вы всегда можете, обратившись в наш юридический отдел.

Анастасия ДОНГАУЗЕР,
ведущий юрисконсульт
ППО АВТОВАЗА



С ЗАБОТОЙ О ЖЕНЩИНЕ

В 2021 году женскому движению АВТОВАЗа исполняется 45 лет! Важной частью этого движения всегда были и остаются общественницы нашего производства. Отзывчивость, порядочность, ответственность, доброты и сострадание – вот определяющие качества женского актива производства литья и поковок.

У комиссии по работе с женщинами ПЛП своя большая и разноплановая история... Менялись времена, менялись задачи. Но неизменными в работе комиссии были и остаются защита интересов и прав женщин, вопросы охраны труда и здоровья, медицинского обслуживания. Делается всё возможное для того, чтобы помочь нашим работницам решать бытовые проблемы, поддержать их в сложных ситуациях, улучшить условия труда и социальные гарантии.

Первым председателем женсовета металлургического производства (с 1976 года по 1987 год) была **Евгения Павловна Соболева**. Тогда активно формирова-

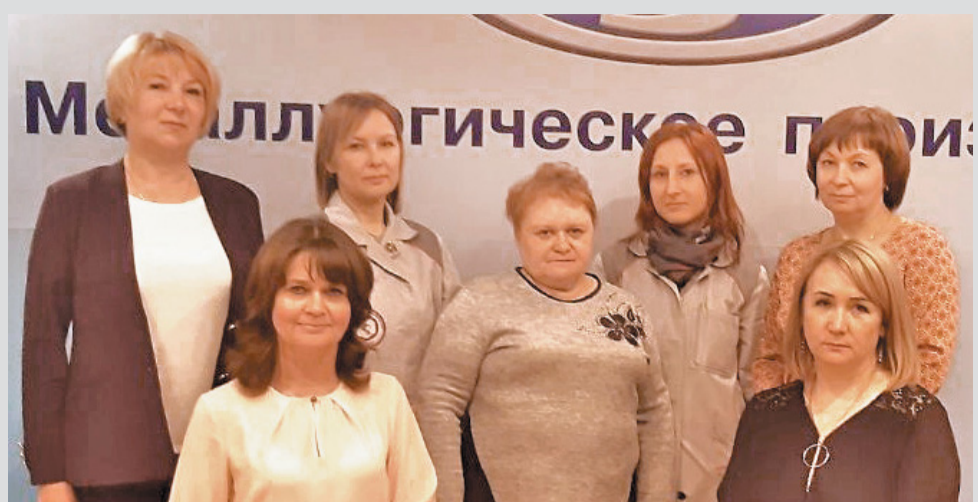
лась заводская социальная сфера: были запущены первая очередь профилактория «Прилесье», пионерский лагерь «Дубрава», база отдыха «Прометей», другие объекты. Большой вклад в эти процессы внес женский актив нашего производства.

В 1988 году председателем женсовета была избрана **Юлия Семеновна Файзрахманова**, в 1990 году ее сменила **Евгения Андреевна Золина**. Женская комиссия занимала прочное место в общественной жизни производства, выполнявшая важную задачу – добиваться создания достойных условий жизни работницам производства и членам их семей.

С 1996 до 2014 годы женсовет возглавляла **Наталья Алексеевна Василюк**, затем – **Марина Ефимовна Соколова**.

В 2016 году председателем комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома ПЛП стала стропальщик цеха 14-2 **Тамара Владимировна Борисюк**.

Кто же сегодня в активе комиссии занимается решением вопросов, которые волнуют работниц? Это те, кто по соб-



ственному убеждению и велению души стремится не только принести пользу коллективу, но и передать свой опыт общественной работы другим.

Можно много говорить обо всех направлениях работы женской комиссии. Сколько различных мероприятий, проверок, акций, конкурсов, концертов, выставок проведено за эти годы, какая велась большая благотворительная деятельность. Но они уверенно

смотрят вперед! Вместе работают и отдыхают, соревнуются и поддерживают друг друга.

Профсоюзный комитет производства литья и поковок желает всем, кто причастен к славной истории женского движения на АВТОВАЗе, крепкого здоровья, благополучия, успехов в сложном, но нужном людям труде.

Профсоюзный комитет ПЛП

СВЕТЛАНА ОБЪЕДИНЯЕТ И ВДОХНОВЛЯЕТ



Кто весел – тот смеется, кто хочет – тот добьется, кто ищет – тот всегда найдет! Эти строки из известной песни как нельзя лучше подходят для Светланы Антиповой, председателя профкома службы вице-президента по персоналу и социальной политике.

Это удивительно веселая и жизнерадостная женщина, умеющая ставить цели и добиваться задуманного, искать и находить новые пути. В детстве Светлана мечтала стать учителем, ее трудовая карьера началась именно с этой почетной миссии. Как известно, это профессия категории ЧЕЛОВЕК-ЧЕЛОВЕК, где главная задача – устанавливать и поддерживать контакты с совершенно разными людьми. Эти качества пригодились Светлане и были отшлифованы во время работы на протяжении почти 20 лет в управлении кадров АВТОВАЗа.

В 2014 году перед Светланой Николаевной руководством была поставлена непростая задача – объединить структурные звенья службы вице-президента по персоналу и социальной политике в единую профсоюзную организацию. И все получилось благодаря деловым качествам

Светланы: настойчивости, умению и желанию работать с людьми. Под ее руководством профсоюзная организация СВППиСП заработала в полную силу, активно и слаженно. Светлана Николаевна умело взаимодействует и с председателями цехкомов профсоюзной организации, и с руководителями, и с работниками службы.

Наша Светлана – человек спортивный, серьезно занималась гандболом, играла в сборной города. Вероятно, спорт тоже способствовал формированию в ней качеств, которые помогают в профсоюзной работе: честность, порядочность, целеустремленность, умение работать в коллективе, достигать общих целей.

Председатель профкома нашей службы – прекрасный и увлеченный организатор. Под ее руководством, в свете ее чудесной улыбки прошли незабываемые дни здоровья, все профсоюзные лыжные кроссы, первомайские демонстрации, субботники, выставки, чествования ветеранов, поздравления первоклассников и многое другое.

Светлана очень душевный и отзывчивый человек, всегда готова выслушать, прийти на помощь, найти правильное решение в проблемной ситуации.

Дома у нее крепкий тыл – её близкие и родные: муж, дочь, сын со своей семьей, которые во всем поддерживают и помогают. Дочка, красавица Наташа, неизменный участник зимних лыжных кроссов и дней здоровья. Светлана приобщает к профсоюзным мероприятиям всех членов семьи, включая четвероногого друга:

ее собака всегда с ними, весело виляя хвостиком, заряжает позитивом.

Неиссякаемые силы и вдохновение Светлана черпает из путешествий, из отдыха на природе, общения с близкими и друзьями. С удовольствием трудится на даче, на самом берегу Волги, а потом весь год радуется нас своими кулинарными шедеврами.

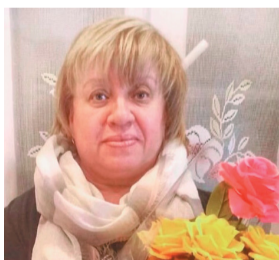
Яркая и обаятельная женщина, умеющая увлекать и вдохновлять, объединяющая своей энергией коллектив, открытая для людей всем сердцем, сострадательная и переживающая, душа любой компании.

В апреле у Светланы Николаевны был юбилейный день рождения. Это плодотворный возраст, с накопленным жизненным опытом, сложившимися отношениями с окружающим миром, сформировавшейся нравственной ответственностью за принимаемые решения. Осмысливать прожитое еще рано, зато можно ценить достигнутое, радоваться жизненной гармонии, делиться приобретенным опытом.

Дорогая Светлана, наш руководитель, вдохновитель, деловая женщина с большим сердцем и глубокой душой, красивая и современная леди! Пусть в твоём доме всегда царят покой, уют и гармония. Желаем быть счастливой, радоваться каждой минуте, удивляться, мечтать! Всегда иметь верных надежных друзей и, главное, любить и быть любимой. Оставайся такой же молодой, светлой, доброй и улыбчивой!

Профсоюзный комитет СВППиСП

ЗАСЛУЖЕННОЕ УВАЖЕНИЕ



Нынешняя весна – юбилейная для Галины Зыковой, комплектовщика изделий и инструментов производства алюминиевого литья и кузнечных поковок отдела планирования, учета и запуска производства цеха 1R95. Близкие, друзья и коллеги с удовольствием поздравили ее с 55-летием!

Свой трудовой путь на АВТОВАЗе Галина Викторовна начала в 2013 году, поступив на должность комплектовщика изделий и инструментов по своевременному обеспечению цехов оснасткой и оргтехоснасткой на оборудование. И по сегодняшний день она продолжает работать на этом важном для производства месте.

Галина Викторовна обладает очень важными для своей работы качествами: неравнодушием к проблемам производства, умением понять проблему и своевременно принять важные решения по обеспечению цехов бесперебойной поставкой оснастки на оборудование. Всегда внимательна, добра, отзывчива к людям. Любовь, уважение и признание в коллективе заслужены честным трудом. «О долге Вы помните прежде, о личных удобствах – потом», – так говорят о ней люди.

Уважаемая Галина Викторовна, профсоюзный комитет, администрация цеха, коллеги желают Вам крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде. Пусть удача всегда и во всем сопутствует Вам!

Коллектив цеха СПД ПЛКП

КАКАЯ МНОГОГРАННАЯ ЛИЧНОСТЬ

19 апреля – важный памятный день для нашего завода. В этот день в 1970 году с конвейера ВАЗа сошел первый «ВАЗ-2101», прозванный «копейкой», который стал настоящим народным автомобилем. А что ещё произошло в этот день?

В 1935 году было создано Всесоюзное профсоюзно-кооперативное добровольное спортивное общество «Спартак», которое сыграло значимую роль в истории всего советского спорта. В 1984 году в Англии учрежден и приурочен к началу теплой весенней погоды День подснежника. В 2014 году 19 апреля решили считать Днём российской полиграфии, так как именно в этот день 450 лет тому назад первопечатник Иван Федоров начал печатать в Москве первую, точно датированную русскую книгу «Апостол». В 1971 году состоялся запуск первой в мире орбитальной космической станции «Салют»...

И 19 апреля родилась **Елена Чернявская**, инженер управления по таре дирекции транспортной логистики. Как густо наполнен событиями этот день, так и многогранен этот человек!

На заводе Елена Васильевна работает 31 год, попробовала себя в разных профессиях: санитар, контролер, комплектовщик, экономист снабжения. По образованию она – инженер теплогазоснабжения и вентиляционных конструкций, и это тоже накладывает отпечаток. Несмотря на свою женственность,

Елена имеет прагматичный ум, терпеливый и уравновешенный характер.

Умница, красавица, замечательная хозяйка, заботливая жена, любящая мать, которая гордится своими сыновьями Алексеем и Михаилом, грамотный ответственный специалист и отличный друг! Активная разносторонняя личность. Елена сейчас занимается «для здоровья» ходьбой, лыжами, настольным теннисом и аквааэробикой. Она неоднократно отстаивала честь родного производства в разных спортивных соревнованиях.

Очень любит читать, путешествовать и просто гулять пешком по городу и на природе. Шьёт себе красивые наряды и вышивает крестиком. Несмотря на трагические страницы жизни, связанные с потерей близких людей, она остается жизнерадостным, добрым и отзывчивым человеком. Неудивительно, что именно ее избрали профгруппоргом.

Друзья, коллеги, профсоюзный комитет желают Елене Васильевне крепкого здоровья, семейного благополучия. Пусть в Вашей жизни не будет поводов грустить, улыбка всегда озаряет Ваше лицо. Пусть исполняются мечты и реализуются все планы!

Подготовила Ольга ИВАНОВА



ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ИДЕЙ

19 апреля, в день выпуска первого автомобиля, в службе вице-президента по управлению цепочкой поставок прошло торжественное чествование победителей конкурса на лучшую идею развития предприятия.

Это работники, которые улучшали производственные процессы и усовершенствовали рабочие посты, внесли большой вклад в улучшение условий труда на своих рабочих местах и рабочих местах своих коллег, а также показали хороший экономический результат.

Вот наши победители: Алексей Викторович Рыбалко, транспортировщик цеха приемки, упаковки и отгрузки; **Рамиль Умярович Биктимиров**, мастер цеха логистики производства шасси; **Даниил Владимирович Махнев**, мастер отдела складских операций обеспечения материалами автосборочных производств; **Евгений Владимирович Бычков**, мастер производственно-диспетчерского отдела; **Алексей Александрович Гришин**, водитель погрузчика цеха логистики чугуно-литейного производства; **Евгений Дмитриевич Силаев**, контролер материалов, металлов,



полуфабрикатов и изделий производства исходящей логистики автомобилей; **Евгений Владимирович Качура**, старший мастер цеха логистики сборки СКП Kalina; **Станислав Анатольевич Дерябин**, старший мастер цеха логистики сборки СКП Kalina; **Алексей Васильевич Гладык**, старший мастер цеха логистики сборки № 1.

За хорошую работу и внедрение идей развития предприятия также была отмечена **Любовь Михайловна Карпачёва**, мастер цеха логистики сварки и окраски

СКП Kalina. Она наравне с мужским коллективом победителей очень достойно представила свои идеи, но немного не хватило баллов, чтобы дойти до финала.

Победителей конкурса поздравил вице-президент по управлению цепочкой поставок **Марк Дарданелли**. Их награждали директор производства по отгрузке сборочных комплектов **Владимир Викторович Кондратенко**, директор по логистике автокомпонентных производств **Сергей Александрович Баннов**, директор транспортной логистики **Алек-**

сей Николаевич Теньков, директор по производственной логистике **Виктор Алексеевич Шапеецкий**, председатель профкома службы вице-президента по управлению цепочкой поставок **Елена Викторовна Рожкова**.

Проведение конкурса – это прекрасная возможность не только выявить лучших в своем деле специалистов, но и стимулировать остальных его участников стремиться к вершинам мастерства.

Когда вместе собираются развивающиеся целеустремленные личности, создается особый потенциал, и эта энергия совершенствует производственный процесс, действительно способствует развитию предприятия. Это самая заслуженная награда, ради которой было потрачено много сил, терпения и труда.

Дорогие наши участники конкурса, пусть в дальнейшем вас ждут новые победы и настоящие свершения. И пусть этот успех никогда не даст остановиться на достигнутом.

Благодарим всех за участие и полезные идеи, поздравляем победителей конкурса!

Профком СВПУЦП

МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ



Уже не первый год на АВТОВАЗе проводится конкурс на лучшую идею развития предприятия (ICP – Idea Concrete Progress) – это обновленный заводской конкурс профессиональных достижений «50 лучших работников». Представители разных профессий могут предложить и внедрить свои идеи по улучшению качества продукции, производственных процессов, безопасности и охраны труда. И таким образом способствовать эффективному развитию нашего завода.

Среди претендентов на ТОП-50 есть и заслуженные работники, с многолетним стажем, и совсем молодые люди. Мы пообщались с одним из участников конкурса, молодым и перспективным контролером ОООА ПИЛА дирекции транспортной логистики СВПУЦП **Евгением Силаевым**.

В свои 27 лет (и за 8 лет работы на заводе) Евгений уже может гордиться определенными достижениями: в 2019 году – звание «Победитель конкурса «100 лучших работников», в 2020 году – звание «Победитель конкурса на лучшую идею развития предприятия в АО «АВТОВАЗ».

– Евгений, расскажите о себе, о работе на АВТОВАЗе. Я знаю, что Вы – активист профсоюзной организации.

– Родился я в Тольятти, закончил гимназию № 77. В детстве много чем увлекался: футболом, бальными танцами, мечтал связать свою жизнь с информационными технологиями. Но поступил в ТГУ на факультет «Логистика и управление цепочками поставок». А затем устроился на АВТОВАЗ, в логистику.

Мне повезло попасть в отличную структуру, где работаю до сих пор и с которой связываю большую часть

профессиональных заслуг. Очень нравится (без доли лукавства) работать в ОООА ПИЛА: у нас отличный дружный коллектив, в основе взаимоотношений лежит принцип взаимовыручки. Пользуясь случаем, передаю коллегам огромный привет!

Профсоюзным активистом стал относительно недавно. Слышал хорошие отзывы о комиссии по работе с молодежью, решил, что такая деятельность может успешно сочетаться с собственными амбициями. И теперь являюсь ответственным за наработку идей о новых формах информирования членов профсоюза и работников предприятия, принимаю участие и в других совместных проектах.

– Что сподвигло Вас на участие в конкурсе лучших идей?

– Участие в конкурсе не стало новым для меня в рамках 2020 года. Всё берет начало двумя годами ранее. В 2018 году одна из моих идей, сокращающая время исключения ошибки при работе с ПК, также стала лучшей по итогам года. Эмоции на тот момент были неописуемые: радость, гордость, воодушевление! Еще и первое попадание в список ста лучших работников. После того момента перестал рассматривать ИРП с материальной стороны и писал их исключительно с желанием упростить/улучшить производственные процессы или просто внедрить собственные наработки в разных областях.

Прошлый год не стал исключением. В поиске возможности кардинально оптимизировать процесс кодификации штрих-кодов для водителей-испытателей нашего производства, которые используются для идентификации личности, мной была написана небольшая утилита посредством ПО Microsoft Excel. Она с успехом нашла своё применение и стала лучшей по итогам 2020 года. Креативный подход – штука достаточно тонкая, в основном направлен на доработку и так хорошо востребованных процессов в производстве.

– Кто поддерживает Вас в Ваших начинаниях?

– Я бесконечно благодарен своей маме **Наталье Вячеславовне Силаевой**, которая тоже является сотрудником нашего предприятия. Она никогда не давала повода усомниться в

своей любви, поддержке, в желании сделать всё ради своего ребёнка. И успевала при этом оставаться высококвалифицированным специалистом и просто Человеком с большой буквы. Восхищаюсь начальником отдела обеспечения отгрузки автомобилей, моим непосредственным руководителем **Натальей Владимировной Рыковой**. Подобного отношения к сотрудникам, представляющего собой золотую середину между профессионализмом, человечностью и справедливостью, я не встречал. А в широком смысле мне импонируют такие персоны, как **Павел Дуров**, **Константин Хабенский**.

– Расскажите о планах на будущее.

– В самое ближайшее время планирую получить водительские права, дабы несколько расширить свой «функциональный набор». А также разнообразить свой досуг, познакомиться с новыми интересными людьми. Надеюсь, что COVID-19 больше не принесёт резких ограничений.

– Евгений, опишите свой характер пятью словами. Каков Ваш девиз, какой совет пригодился Вам в жизни?

– Мой характер – это благодарность, пунктуальность, упорство, сознательность, интуиция. Мой девиз: «Мечтай – планируй – достигай». И, самое главное, старайся рассчитывать при этом только на себя! Остальное, как говорится, приложится.

Лучшим был совет поверить в собственные силы и не стесняться самовыражаться. Как оказалось, он приносит плоды во многом, не только в работе. Самое главное – позволяет реализовывать личные потребности, смотреть на прожитое с большим удовлетворением. Хочется ощущать себя счастливым человеком, как можно чаще радоваться жизни и дарить счастье другим.

На примере **Евгения Силаева** можно сделать вывод: конкурс даёт возможность проявить себя, изменить отношение к работе, стать более вовлеченным в производственные процессы, внести свой вклад в развитие завода. И даже открыть для себя новые возможности личного роста!

Ольга ИВАНОВА,
предцехкома ТЭС, СВПУЦП

СОСТОЯВШИЙСЯ МУЖЧИНА

Всем известна поговорка: чтобы состояться, мужчина должен вырастить сына, построить дом и посадить дерево. Всё это сполна удалось **Владимиру Селиванову**, маляру службы руководителя по инжинирингу производства СВПУЦП. У него есть дом, дача, а главное – шестеро сыновей и дочка!

На заводе Владимир Геннадьевич трудится 13 лет, 10 из них был электромонтером. Он мастер на все руки, что немудрено, ведь у мужчины большая семья. У них с женой Светланой семеро детей: Даниилу 14 лет, Илье 12 лет, Кириллу 10 лет, Роману 7 лет, Виктории 4 года, Павлу 3 года, Владиславу 1 год.

Селивановы очень дружные, живут душа в душу, старшие дети помогают родителям с младшими. Все ребята – компьютерные гении. Владимир любит рассказывать про свою большую семью и всегда с теплотой и любовью. Несмотря на уже солидный возраст, он очень энергичный и активный человек. Работает дома, на даче, помогает друзьям делать ремонты, а ещё любит... шить постельное бельё.

С коллегами по работе он очень отзывчив и всегда готов прийти на помощь, даже если это не по его профилю. Любит новостные программы и в курсе всех мировых событий, потом в обеденный перерыв проводит «политинформацию» коллегам, за что они ему очень благодарны. А после работы Владимир всегда торопится домой, так как он прилежный муж и отец.

26 апреля наш коллега отмечает 55-летие. Желаем дорогому юбиляру крепкого здоровья и нескончаемой энергии, веры в свои силы и возможности. Это ему необходимо, чтобы быть примером для детей, поддержкой супруге, сильным и крепким плечом для друзей. Счастья Вам и удачи во всем, дорогой Владимир Геннадьевич!

Коллектив и профсоюзный комитет СВПУЦП



КОМАНДА АВТОВАЗА – ЧЕМПИОН!

11 апреля на спортивных площадках УСК «Олимп» стартовала Спартакиада трудовых коллективов г.о. Тольятти, в которой приняли участие более 200 участников из 7 организаций и предприятий города: ООО «Тольяттинский Трансформатор», ПАО «Тольяттиазот», АО «АВТОВАЗ», ООО «Тольятти-каучук», ПАО «КуйбышевАзот», ОАО «Волгоцем-маш» и ПАО «Газпром».

В рамках Спартакиады прошли соревнования по десяти видам спорта: волейбол, настольный теннис, дартс, шахматы, плавание, мини-футбол, семейные эстафеты, личное первенство по мини-гольфу, поднятие туловища и прыжок в длину. Сборная АВТОВАЗа приняла участие во всех видах программы. И вот наши результаты!



Мини-гольф: 1 место – **Татьяна Удалова** (ПрП);
1 место – **Владимир Матросов** (ООО «ЛИН»).

В соревнованиях по дартсу, плаванию, шахматам, волейболу (женщины), настольному теннису спортсмены АВТОВАЗа заняли 1 общекомандное место.

В семейных стартах приняли участие семьи **Хоменко** (ОСКБ), **Литовских** (инжиниринг), **Голубиновых** (ПЛП), **Гурских** (СВППА), **Николаевых** (СВПУЦП). И тоже завоевали 1 общекомандное место.

Наша мужская команда по волейболу стала второй, а в соревнованиях по мини-футболу АВТОВАЗ занял 3 место.

В итоговой таблице соревнований сборная команда АО «АВТОВАЗ» – лидер! Поздравляем наших спортсменов с убедительной победой в Спартакиаде трудовых коллективов г.о. Тольятти 2021 года.

ПОБЕДЫ НА СПАРТАКИАДЕ ФПСО

Двумя видами программы продолжилась 18 Межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области в Новокуйбышевске. Теперь наши спортсмены участвовали в соревнованиях по волейболу и дартсу и вошли в число победителей.

Сборная АВТОВАЗа на этих соревнованиях представляла Самарскую областную Профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, которая вошла в состав первой группы.

В этой группе участников Спартакиады были также представлены Самарская областная организация нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ; Самарская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электро-



профсоюз»; Первичная профсоюзная организация Ракетно-космического центра «Прогресс», Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения.

Наши достижения:

- **дартс – 1 место.** В составе сборной **Даниил Гурский** (ОПП); **Кучиков Александр** (профком ПРОО); **Оксана Бакулина** (СВПТА); **Светлана Еремина** (СВКУП);
- **волейбол – 2 место.** В составе сборной **Алексей Барин** (УКиРП); **Сергей Сиденин** (УЛИР); **Константин Комарчев** (СВППА); **Страшилев Евгений** (ПРОО); **Валерий Мезенцев** и **Роман Скляр** (МСП); **Кудрявцев Александр** (ПЛП); **Виталий Елистратов** и **Артем Стрыгин** (инжиниринг).

Третий и четвертый этап Спартакиады пройдут в Новокуйбышевске в сентябре по следующим видам спорта: легкоатлетический кросс, гиревой спорт, настольный теннис, стритбол и мини-футбол.

Отдел по спортивно-массовой работе
ППО АВТОВАЗа

С ЮБИЛЕЕМ, «ВЕСТОЧКА»!

40 лет отмечает в апреле детский сад «Восточка» – структурное подразделение АНО ДО «Планета детства «Лада». От всей души поздравляем сотрудников с юбилеем!



Успех, многочисленные благодарности воспитанников и их родителей – во многом заслуга заведующей **Ирины Александровны Михалёвой**, чудесного, чуткого руководителя и просто красивой женщины, отдавшей этому садику почти 30 лет своей трудовой жизни.

Хочется отметить всех работников «Восточки», чей ежедневный труд делает атмосферу в саду дружелюбной, семейной и уютной. Спасибо вам огромное!

Особенная благодарность – воспитателям нашей 62-й группы: **Марине Васильевне Мотовичёвой**, **Вере Николаевне Шума**, помощнику воспитателя **Тамаре Владимировне Добында**! Это настоящие профессионалы с большими и добрыми сердцами.

Весь коллектив мы хотим поблагодарить за доброту и светлые утренние улыбки, за жизненные уроки и вкусную кашку, за чистоту и порядок, ласковые руки, добрые слова, теплые объятия, за собранные слёзки и улыбки наших детей, за весёлые танцы и звонкие песни.

Объединяет коллектив профсоюзная организация, которую уже несколько лет возглавляет **Вера Николаевна Шума**, основательная, опытная, болеющая душой за своих сотрудников.

Пожелаем нашей «Весточке» встречать своих маленьких гостей еще много лет с таким же энтузиазмом, позитивом, отзывчивостью и целеустремленностью.

С уважением и бесконечной благодарностью,
родители группы 62

РУКОТВОРНАЯ КРАСОТА

В производстве окраски кузовов на платформе ПАП В0 провели конкурс поделок, который приурочен к празднику Светлой Пасхи.

Полет фантазии, умелые руки, разнообразные материалы и мелочи, которые всегда найдутся в доме – вот так и появились эти неповторимые изделия. Настоящие шедевры, созданные нашими рукодельницами вместе с детьми, с любовью и вдохновением.

Дорогие мастерицы, спасибо за ваше творчество и рукотворную красоту!

Елена ПАЦУК,
предцехкома производства
окраски кузовов ПАП В0



С ПРОФСОЮЗОМ ХОТЬ В КОСМОС!

К 60-летию первого полёта человека в космос команда управления главного механика (УГМ) реализовала трёхдневный историко-патриотический проект «Поехали!»

Инициаторы проекта – **Сергей Афанасьев**, **Игорь Борискин**, **Александр Яковлев**, а также участники из Самары **Андрей Малышев** и **Сергей Пирожков** – достигли места приземления Гагарина на велосипедах! Это и было целью проекта, который реализован благодаря поддержке и содействию профсоюзной организации ДОРТО (председатель – **Елена Владимировна Воронова**).

В рамках проекта мы запланировали посещение музеев, выставочных комплексов и памятных мест, связанных с развитием космической отрасли нашей страны. Во время этих встреч были проведены пресс-конференции с местными СМИ и вручены памятные кубки от города Тольятти.

В первый день, 10 апреля, наша команда прибыла в музей «Самара Космическая», где состоялась экскурсия и беседа с директором музея и нашим земляком, очевидцем событий 12 апреля 1961 года, **Юрием Александровичем Швецовым**.

11 апреля участники велопробега прибыли в город Саратов. Там посетили Народный музей первого космонавта при Профессионально-педагогическом колледже СГТУ имени Ю.А. Гагарина, в котором учился **Юрий Алексеевич**. 12 апреля состоялся заключительный этап велопробега – все участники благополучно финишировали на месте приземления Ю.А. Гагарина.

По итогам проекта «Поехали!» будет смонтирован фильм о велопробеге с воспоминаниями **Юрия Швецова** о встрече Гагарина после приземления.

Мы благодарим профсоюзный комитет ДОРТО за возможность реализовать наш проект.

Александр ЯКОВЛЕВ



С ДНЁМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От души поздравляю вас с **Праздником Весны и Труда, с Днём международной солидарности трудящихся!**

В этот народный праздник труда и жизни, символизирующий солидарность и дружбу всех людей, желаю, чтобы любая работа приносила наслаждение, ваши старания были искренними и продуктивными, а отдых активным и веселым! Будьте смелыми в жизни, внимательными к вашему делу и заботливыми к близким!

Весеннего тепла, энтузиазма, побольше ярких идей и успехов во всех начинаниях вам и вашим родным. Вдохновения и сил для осуществления всех ваших планов и начинаний. Пусть праздничные выходные дни пройдут в бодром веселом настроении в кругу близких вам людей. Добрых и радостных событий, крепкого здоровья и счастья. Мира и благополучия вашим семьям!



Елена САЗОНОВА,
заведующий отделом по гендерной политике
и культурно-массовой работе ППО

Дорогие коллеги и друзья, от имени профсоюзной организации инжиниринга, примите самые сердечные поздравления с 1 Мая – Праздником Весны и Труда!

Этот день был и остается для всех нас символом мира и созидания, добра и справедливости, днем надежд на перемены к лучшему, символом веры в достойное будущее и благополучие. Пусть каждый из нас своим стремлением к счастью и трудом создает основу для позитивных перемен, для взаимопонимания и согласия.

Пожелания наши очень просты: пусть весна в душе круглый год процветает, труд упорный пусть принесет золотые плоды! Пусть эти майские праздничные дни наполнятся радостью встреч с близкими и друзьями, дадут новый заряд бодрости и оптимизма.

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях! Мира и добра вашим семьям!

Профком инжиниринга



УВАЖАЕМЫЕ АВТОЗАВОДЧАНЕ, ПОЧЕТНЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Приближается самый яркий и объединяющий праздник – Праздник 1 Мая. Как бы ни менялось со временем его название, он остаётся для нас символом весны и труда. Эти два понятия никогда не потеряют своей значимости. От весны, которая задаёт новый ритм жизни, мы всегда ожидаем добрых перемен, связываем с ней надежды на обновление. При этом твёрдо знаем, что только упорным трудом может быть создано благополучное будущее. Уважение к людям труда лежит в основе наших планов и замыслов.

Желаю вам реализовать все свои способности, а также получать максимум удовольствия от каждого дня. Пусть любое дело, за которое вы бы не взялись, всегда заканчивается успехом и перспективными предложениями на будущее. Творите, любите, мечтайте, вдохновляйтесь, изучайте что-то новое, захватывающее. Больше светлых дней и улыбок, меньше разочарований. Искренне желаю мира в ваших семьях и добра в ваших сердцах! Счастья и радости вам в эти весенние дни!



Андрей ИГНАТЬЕВ,
заведующий отделом
социального страхования ППО

НАШИ ДЕТИ НА ПРАЗДНИКЕ

Пандемия не дала нам возможность ни в 2020-м, ни в этом году провести традиционные профсоюзные первомайские мероприятия, но мы не падаем духом – у нас всё впереди!

Сегодня мы вспоминаем, как профсоюзная организация ПАО В0 участвовала в первомайской демонстрации 2019 года, и как украшали ее наши дети.

Дети – это цветы жизни, но сколько нужно **труда**, чтоб их вырастить! Цветы – это весна, **май**, молодость. Молодость – это любовь и жизнь, а жизнь – это **мир**. Вот они – три главных слова, определяющие наш праздник: **МИР! ТРУД! МАЙ!**



ПЕРВОМАЙ НА НОВЫЙ ЛАД:

взгляд активной молодёжи профсоюзной организации АВТОВАЗа

В туристическо-оздоровительном комплексе «Звёздный» состоялся выездной семинар для молодёжного профсоюзного актива по наработке проектов первомайских мероприятий.

От 14 подразделений профсоюзной организации был выдвинут 21 активист для участия в двухдневном мероприятии, важным условием которого стала готовность ребят в дальнейшем реализовать проекты своими силами.

Главная цель семинара по программе обучения профсоюзной организации АВТОВАЗа заключалась в наработке идей проведения первомайских мероприятий. Участникам требовалось не только продумать детали оригинального тематического оформления молодёжной колонны на случай проведения традиционной демонстрации, но и быть готовыми к сохранению ограничительных мер в условиях коронавирусной инфекции а значит, предложить варианты мероприятий в онлайн-формате.

С этой непростой задачей нам помог справиться талантливый преподаватель, главный специалист службы инжиниринга **Денис Иванов**.

В ходе семинара участники изучили техники продуктивной генерации идей, вопросы по мотивации и информированию потенциальных участников мероприятий, формы, нюансы, плюсы и минусы проведения онлайн-акций, стратегии коммуникаций и другие аспекты, необходимые для успешной реализации проектов.

Отличная организация семинара, грамотная программа и позитивный настрой молодых профактивистов принесли свои плоды! Обучение проходило в игровой форме. Ребята распределялись по командам такими способами, чтобы в процессе

двухдневного семинара каждый познакомился и поработал со всеми участниками.

Такой профессиональный подход к поставленной задаче помог командам тщательно продумать и презентовать несколько удачных идей, которые могут быть креативно реализованы.

На семинаре была проведена продуктивная работа, все остались довольны мероприятием, участники активно благодарили преподавателя и организаторов за полезную информацию, увлекательную подачу материала и дружескую атмосферу.

Наработанные идеи проектов отправлены на рассмотрение руководства профсоюзной организации, лучшие предложения будут реализованы участниками семинара к 1 Мая 2021 года.

Юлия БЫКОВА,
председатель комиссии по работе
с молодёжью, ведущий специалист
ООО «ЛАДА-МЕДИА»

ОТЗЫВЫ

Рамиль Шаяхметов:

– На семинаре выяснилось, что многие предлагаемые идеи к 1 Мая уже были когда-то реализованы, придумать что-то свежее, интересное стало непростой задачей. Так, мне из прежних шестивей запомнились «большая расчётка», в которой указана зарплата сотрудника, и костюмы в гангстерском стиле 60-х годов.

Тем не менее, мы придумали проекты, которые вышли за пределы привычного, и, надеюсь, тоже станут неповторимыми и запоминающимися.

Евгений Вогнивенко, капитан команды КВН «Профпригодны»:

– Успешно прошёл практикоориентированный семинар по наработке

проектов к Первомаю. Я был очень рад участвовать и почувствовать родство с новыми молодёжными командами из разных производств.

Обучение прошло в несколько этапов, в результате были представлены 4 отличных проекта. Надеемся, что они будут поддержаны, и мы с радостью их реализуем.

Отрадно, что на семинаре почти полным составом присутствовала команда КВН «Профпригодны», это означает, что мы тоже активисты и всегда готовы работать с профсоюзом. В завершение семинара я с радостью провёл поощрительный квиз для всех участников. Большая благодарность организаторам семинара и руководству профсоюзной организации.

Виктор Дрынкин:

– Хочу отметить, что это был мой первый семинар, мне понравился. Денис Иванов – опытный, умный, грамотный преподаватель, объяснял в очень доступной форме. Умеет держать аудиторию. Его все внимательно слушали, и каждый брал из его лекций для себя важное и нужное.

Кроме того, на семинаре мы получили много полезных рекомендаций для своей работы, как повысить мотивацию профсоюзного членства.



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф.

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.

Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 3197.

Тираж 5000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна!