

# Вести профсоюза

№ 04 (172)

29 мая 2020 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –  
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+



## ОБЗОР НОВОСТЕЙ: ПЕРЕХОД НА ЧЕТЫРЕХДНЕВНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ.

Режим неполной рабочей недели запланирован с 29 июня по 27 декабря 2020 года. Чтобы защитить социально-трудовые права работников, профсоюзный комитет направил обращение в адрес президента АВТОВАЗа | стр. 2



## ИТОГИ ПРОФСОЮЗНЫХ МАЙСКИХ КОНКУРСОВ В СОЦСЕТИ.

В апреле-мае первичной профсоюзной организацией к главному празднику трудящихся – 1 Мая – был проведен ряд конкурсов. В связи с режимом самоизоляции все конкурсы проходили на площадке социальных сетей | стр. 4

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ВОЗОБНОВЛЕНЫ

В непростых условиях падения продаж на российском автомобильном рынке администрацией АВТОВАЗа, по согласованию с профсоюзным комитетом, было принято решение о возобновлении ряда социальных программ, которые в свое время по предложению профсоюзной организации уже применялись и были востребованы. По данным программам работники могут принять положительное решение с 18 мая до 26 июня 2020 года.



**Постоянные работники АО «АВТОВАЗ», достигшие пенсионных оснований (или если у работника пенсионные основания наступают до 31 декабря текущего года), изъявившие желание расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон до 26.06.2020, могут воспользоваться одним из двух вариантов Корпоративной пенсионной программы:**

1. Получить единовременную компенсационную выплату в размере 7 среднемесячных зарплат (но не ниже, чем по 283 графику сменности – классическая пятидневка с выходными днями в субботу и воскресенье).

2. Получить на именной пенсионный счет в АО «НПФ «Ростех» средства в размере 360 тысяч рублей, которые пенсионер будет получать ежемесячно в течение 5 лет по 6 тысяч рублей (прим. – данные средства наследуются).

Вы хотите воспользоваться данной программой? Тогда вам необходимо обратиться в **кадровую службу своего подразделения** для оформления соответствующих документов. Далее – согласовать заявление у руководителя своего подразделения (не ниже уровня директора дирекции, производства, проекта, службы). Когда заявление будет завизировано, его необходимо предоставить в кадровую службу своего подразделения.



**Постоянные работники АО «АВТОВАЗ», находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, по окончании отпуска могут продлить его до конца 2020 года или до достижения ребенком 4 лет (что наступит ранее):**

1. Заявление оформляется в период с 25.05.2020 по 31.12.2020.

2. Данный отпуск будет предоставляться с выплатой ежемесячного пособия, сумма которого составит размер 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки.

Программа подходит для вас и вы хотите продлить свой декретный отпуск, тогда предоставьте в кадровую службу своего подразделения оригинал свидетельства о рождении ребенка для оформления соответствующих документов. Завизируйте заявление у руководителя своего подразделения (не ниже уровня директора дирекции, производства, проекта, службы) и верните его в свою кадровую службу.

**Постоянные работники АВТОВАЗа при переводе на работу к другому работодателю могут расторгнуть трудовой договор с выплатой 5 среднемесячных заработных плат или 12 прожиточных минимумов по Самарской области (137 052 рубля) для трудоспособного населения (что больше):**

1. Заключить соответствующее соглашение можно не позднее 26.06.2020 с датой увольнения не позднее 24.07.2020.

2. Если нужна информация о вакантных рабочих местах на предприятиях и организациях г.о. Тольятти, Самарской области, других регионов России, можно обратиться в Консультационный центр управления кадров и работы с персоналом (кабинет 119, корпус 170/3, тел. 64-64-64).

Вы нашли новое рабочее место вне завода и решили воспользоваться этой

социальной программой, запросите у будущего работодателя гарантийное письмо, подтверждающее, что вы будете трудоустроены в порядке перевода из АО «АВТОВАЗ», и передайте письмо в **кадровую службу своего подразделения** для оформления соответствующих документов. После согласования вашего заявления с руководителем подразделения его стоит вернуть в свою кадровую службу.



**Постоянные работники АО «АВТОВАЗ», решившие расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, могут получить компенсационную выплату в размере 5 среднемесячных заработных плат, но не ниже, чем по 283 графику сменности (классическая пятидневка с выходными днями в субботу и воскресенье), при следующих условиях:**

1. Соответствующее соглашение должно быть заключено не позднее 26.06.2020 с датой увольнения не позднее 24.07.2020.

2. Руководитель вашего подразделения (не ниже уровня директора дирекции, производства, проекта, службы) должен согласовать ваше заявление. Заявление предварительно необходимо заполнить в кадровой службе своего подразделения.

Все перечисленные социальные программы возобновлены с учетом сложившейся экономической и производственной ситуации. При этом, как отметил председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев**, вопрос обеспечения занятости становится приоритетным.

Хочется верить, что в ближайшее время обстановка и на автомобильном рынке, и в нашей стране стабилизируется, намечается рост продаж наших автомобилей, а значит, завод сможет вновь вернуться к прежнему ритму работы. Берегите себя и своих близких.

## РЕШЕНИЯ ПО ОБРАЩЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

**18 мая членами согласительной комиссии были рассмотрены и согласованы два важных положительных вопроса.**

Первый вопрос связан с **обращением профсоюзного комитета АВТОВАЗа к президенту Общества о сохранении в полном объеме (независимо от установленного режима) месячной оплаты труда не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения и уровня дополнительной оплаты за работу в АО «АВТОВАЗ» при режиме неполной рабочей недели.** По данному вопросу приняты положительные решения:

– оплату труда работников проводить в соответствии с коллективным договором АО «АВТОВАЗ» (п. 1.2.6 раздела 2 «Тарифное соглашение»);

– сохранить дополнительную оплату за работу в АО «АВТОВАЗ» (код 024) в полном объеме на весь период работы в режиме неполной рабочей недели (с 29 июня по 27 декабря): рабочие – 1473 руб., РСиС – 798 руб. Сумма будет начисляться в полном размере, если работник отработал месячную норму рабочего времени (индивидуальный фонд по графику). Если фонд отработан не полностью, сумма начисляется пропорционально отработанному времени.

Также **по предложению профсоюзного комитета** была рассмотрена такая «социальная программа», как предоставление женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, отпуска до достижения ребенком 4 лет или по 31.12.2020 (что наступит ранее) с выплатой из средств предприятия ежемесячного пособия (в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, независимо от установленного режима). Данное предложение также поддержано обеими сторонами и действует в период с 25 мая по 31 декабря текущего года.

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН

# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ, ОПЕРАТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ

Еженедельные совещания с профсоюзными лидерами подразделений продолжают проводиться в селекторном варианте. Открывая «оперативку» 21 мая, председатель ППО Сергей Зайцев предложил коллегам в сообщениях с мест осветить, как прошли праздничный ремонт и запуск производства. Были ли вопросы по детским садам, транспорту, питанию, соблюдению режимов т.д., и как они обрабатывались?

По информации председателей, запуск во всех подразделениях прошел в штатном режиме. Серьезных замечаний от работников не поступало, а текущие вопросы оперативно обрабатываются профсоюзами совместно с администрацией.

Однако есть определенные вопросы по реализации программы «0 % по кредиту», в рамках которой работники не могут приобрести нужный им автомобиль! Такие сообщения прозвучали из нескольких подразделений.

Сергей Зайцев акцентировал на этом моменте особое внимание и поручил заместителю председателя ППО Валерию Королеву проработать все вопросы с соответствующими службами.

Социальные программы, которые были возобновлены в связи с падением спроса на автомобили, сейчас изучаются и обсуждаются в коллективах.

У работников, решивших воспользоваться программой, возникают вопросы: по механизму реализации программ, по налогам.

Зав. юридическим отделом ППО Татьяна Аношкина дала следующие разъяснения.

По поводу 360 тысяч рублей, которые работодатель перечислит на именную пенсионный счет в АО «НПФ «Ростех», они будут выплачиваться ежемесячно в течение 5 лет. Суммы негосударственных пенсий, которые будут выплачиваться работникам на основании договора между работодателем и НПФ из средств, перечисленных работодателем, облагаются подоходным налогом (НДФЛ). Налог будет удерживаться из средств, перечисленных работодателем, ежемесячно в момент выплаты негосударственной пенсии.

Единовременная выплата (в размере 5 или 7 среднемесячных зарплат), произведенная в пользу работника при расторжении трудового договора по соглашению сторон, не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) в сумме, не превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка увольняемого работника. Сумма выплаты сверх трехмесячного среднего заработка подлежит налогообложению.

Для информации: ни с каких средств, которые работники получают в рамках этих программ, профсоюзные взносы не взимаются!

Председатель профкома СКИО Ольга Павлова сказала, что детские сады АНО ДО «Планета детства «Лада» работают в соответствии с графиками работы АВТОВАЗа. И сообщила, что ответы на все вопросы, которые задают родители, размещаются на сайте АНО ДО <http://pdlada.ru/>

В рамках оперативного совещания 28 мая профсоюзный комитет ППО АО «АВТОВАЗ» согласовал проект приказа о работе предприятия с 1 по 28 июня. В соответствии с приказом, режим работы остается прежним.

22 мая состоялось заседание комиссии социального страхования АО «АВТОВАЗ», где были рассмотрены актуальные вопросы по организации оздоровления и отдыха работников предприятия и членов их семей. О решениях комиссии рассказал сопредседатель КСС, заместитель председателя ППО Сергей Марченко.

В адрес АВТОВАЗа поступили письма от руководителей детских оздоровительных лагерей о невозможности организации июньских заездов в ДОЛ. Программой оздоровления в июле предполагался один заезд детей заводчан в пансионат «Радуга», но он сейчас перепрофилирован в обсерватор. На основании этих фактов и в целях предотвращения распространения вируса среди детей, КСС приняла решение приостановить действие заводской Программы оздоровления в части организации детского отдыха и направить письма

руководителям ДОЛ о расторжении договоров на 2020 год.

Санаторий-профилакторий «Алые паруса», не работающий с конца марта, предположительно откроется 12 июня. За весь этот период путевки остались неиспользованными. Решено проработать вопрос о переносе их на октябрь.

На заседании КСС также обсуждались рекомендации Роспотребнадзора по работе санаториев в условиях сохраняющегося риска заражения коронавирусом, в частности дополнительные документы, которые должны предоставлять отдыхающие. По получению работниками этих документов есть вопросы, поэтому решено обратиться за разъяснениями в Роспотребнадзор и в СМКЦ ФМБА.

Профсоюзный комитет проводит награждения победителей и призеров интернет-конкурсов в честь праздников 1 Мая и Дня Победы, которые проводились в официальном паблике «ВКонтакте».

На совещании прозвучали теплые слова благодарности из подразделений зав. отделов ППО Татьяне Чайкун и Елене Сазоновой за интересные творческие конкурсы, за виртуальную возможность в праздничные дни почувствовать наше профсоюзное братство и солидарность.

Зав. информационным отделом ППО Татьяна Чайкун сообщила, что с 1 июня возобновляют работу библиотечные пункты на территории завода.

К селекторной связи с председателями профкомов подразделений подключились представители нашего партнера – компании МТС, которые рассказали о новой тарифной линейке для членов ППО АВТОВАЗа на выгодных условиях.

С 1 июня члены профсоюза АСМ смогут подключить один из следующих тарифов со скидкой 25 % на абонентскую плату: Умный бизнес Start, Умный бизнес М, Умный бизнес L, Умный бизнес XL, Умный бизнес Безлимит. В структурные подразделения ППО будут выданы специальные сертификаты, по которым можно будет подключить новый номер с «умным» тарифом дешевле, чем для всех остальных.

При этом подключенные ранее корпоративные тарифы «СУПЕР МТС», «МОЙ БЕЗЛИМИТИЩЕ», «ТАРИФИЩЕ» со скидкой для членов профсоюза продолжают действовать на текущих номерах. Однако специалисты сотовой компании отметили, что при переходе на другой тариф вернуться снова на эти корпоративные тарифы будет уже невозможно.

Любовь СТУКАЛОВА

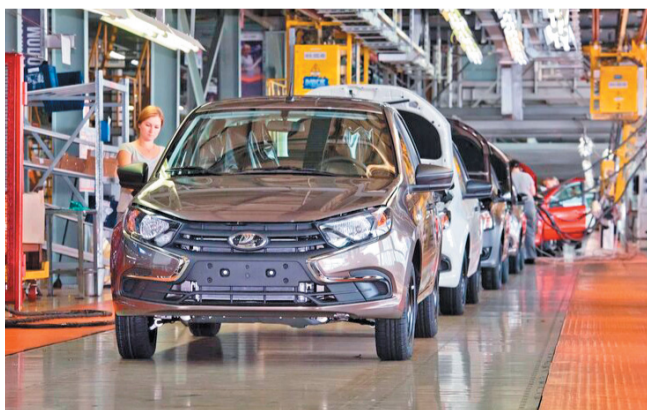
## 50 ЛЕТ ГЦЗЧ! С ЮБИЛЕЕМ!

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа и профсоюзный комитет службы по продажам и маркетингу поздравляют ветеранов и бывших работников ГЦЗЧ с 50-летием!

1 июня 1970 года по Приказу Волжского автомобильного завода № 87 «Об организации производства запасных частей к автомобилям ВАЗ» был создан Головной центр запасных частей. В дальнейшем ГЦЗЧ претерпел структурную реорганизацию, и основная часть работников была распределена в заводское подразделение ПОСК (производство отгрузки сборочных комплектов) и дочернее общество АО «Лада-Имидж». На сегодняшний день числится 1600 ветеранов ГЦЗЧ.

Дорогие друзья, с праздничным юбилеем вас! Здоровья вам, вашим близким и родным, благополучия и успехов во всех делах, работникам – трудовым достижениям, а ветеранам – достойного отдыха!

## ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ



В сложившихся условиях сильного падения объемов продаж на автомобильном рынке, которое стало неизбежным следствием влияния пандемии коронавируса и введенных ограничительных мер в стране, главным вопросом для АВТОВАЗа и его дочерних обществ стало сохранение занятости работников.

Чтобы не допустить сокращения численности коллектива, руководством был подготовлен и направлен в адрес профсоюзного комитета проект приказа о введении режима неполной рабочей недели.

Проект приказа был подробно рассмотрен на заседании профкома 23 апреля.

В заседании приняли участие представители администрации завода: вице-президент по персоналу и социальной политике Дмитрий Михаленко, исполнительный вице-президент по производству и управлению цепочкой поставок Михаил Рябов, директор по дистрибуции Константин Воробьев, начальник управления организации труда и заработной платы Михаил Исаев.

В соответствии с приказом и Трудовым кодексом, режим неполной рабочей недели (с понедельника по четверг) вводится для всех сотрудников АВТОВАЗа (за исключением работников, занятых выполнением непрерывных работ и неотложных работ) с оплатой труда пропорционально отработанному времени.

Такой режим запланирован с 29 июня по 27 декабря текущего года. Но, по словам вице-президента по персоналу и социальной политике Дмитрия Михаленко, если ситуация на российском автомобильном рынке будет меняться в положительную сторону, то завод сможет вернуться к прежнему графику полной рабочей недели.

Дмитрий Геннадьевич также сообщил, что от руководства Общества были направлены обращения в адрес Минтруда России и Губернатора Самарской области с просьбой о выделении средств, которые будут распределены на организацию и оплату временных работ для заводчан.

Профсоюзная сторона оценила приказ как очень сложный, поскольку он повлияет на снижение уровня

заработной платы. Но, как отметил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Зайцев, сохранение занятости – вопрос наиболее приоритетный в нынешней ситуации. К тому же стоит учитывать, что данный режим неполной рабочей недели временный. Поскольку приказ соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, он был согласован.

Чтобы защитить социально-трудовые права работников, профсоюзный комитет отразил в своем постановлении следующие обращения в адрес президента АВТОВАЗа:

1) проработать вопрос по организации общественных и временных работ для персонала на период режима неполной рабочей недели;

2) сохранить в ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ, независимо от установленного режима, месячную оплату труда не ниже 1,3 величины прожиточного минимума, уровень дополнительной оплаты за работу в АО «АВТОВАЗ», уровень ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

3) принять меры по оптимизации затрат на оплату труда менеджмента пропорционально уменьшению фонда рабочего времени.

Также профсоюзный комитет обратился в Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ с просьбой оказать содействие в положительном решении вопроса по организации временных работ.

Татьяна ЧАЙКУН

# ПОМНИМ, ЧТИМ, ГОРДИМСЯ!

В преддверии Дня Победы активистки Тольяттинского отделения Союза женщин России, при поддержке первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, поздравили ветеранов Великой Отечественной войны.

9 Мая Россия отметила большой праздник – 75-летие Великой Победы! Для ветеранов войны дата очень значимая, священная, но, учитывая текущую ситуацию, у них не было возможности в День Победы выйти из дома, встретиться, пообщаться.

Актив Союза женщин Тольятти, в состав которого входят и

представительницы нашей профсоюзной организации, с 5 по 9 мая выезжали с поздравлениями, цветами и подарками к ветеранам – участникам войны, вдовам фронтовиков, труженикам тыла, узникам концлагерей. К акции присоединились воспитанники Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Созвездие» и «Единство».

На мастер-классах, проводимых активистками Союза, ребята с большим удовольствием изготовили георгиевские ленточки. В рамках акции «Подарок ветерану» они с любовью делали открытки, памятные поделки с символикой 9 Мая.

Каждая встреча была волнующей и торжественной. Когда мы вручали нашим участникам войны подарки и показывали видеопоздравления от ребят, это были, пожалуй, самые трогательные моменты.



Мы очень рады, что нам посчастливилось лично поздравить и поклониться каждому ветерану. Им очень нужны поддержка и внимание. Они должны знать: мы помним и гордимся их подвигом в Великой Отечественной войне!

Тольяттинское отделение «СЖР» благодарит партнёров за помощь и поддержку в проведении акций «Вдовы России», «Помним, гордимся!»

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом ППО АВТОВАЗа,  
председатель  
Тольяттинского отделения  
Союза женщин России



# ВETERАНЫ, СПАСИБО ЗА МИР!



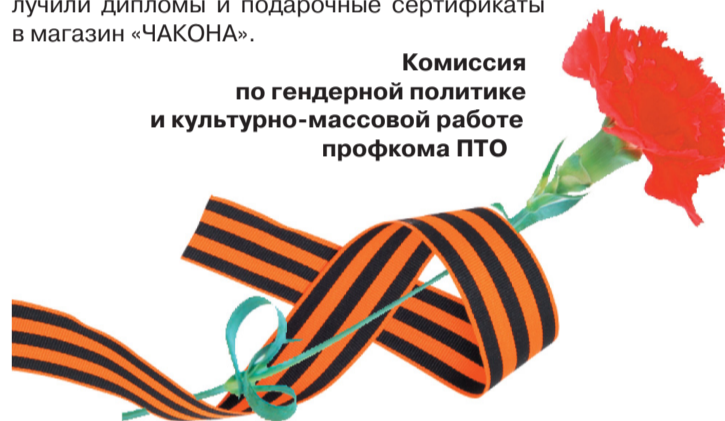
День Победы, без преувеличения, не только трогательный, но и выстраданный праздник, за радостными улыбками которого можно разглядеть горькие слезы миллионов людей... Сегодня мы можем только представить, на какие подвиги шли наши прадеды и деды ради этого счастливого дня!

Прикоснуться к празднику Победы важно всем, особенно детям, ведь им предстоит сохранить память о великом событии. Поэтому так важно знакомить детей с историей родной страны, учить любить ее, ценить и уважать заслуги ветеранов.

К 75-летию Победы в производстве технологической оснастки прошел конкурс детского рисунка «Спасибо за мир!».

Выражаем благодарность за участие в конкурсе **Годяеву Родиону, Матросовой Софье, Ульянову Даниилу, Князевой Анне, Бедненко Евгении, Янаевой Марии, Боговарову Даниилу, Гафуровой Алие, Барцовой Анне.** Все работы очень яркие и красивые. Юные художники получили дипломы и подарочные сертификаты в магазин «ЧАКОНА».

Комиссия  
по гендерной политике  
и культурно-массовой работе  
профкома ПТО



## Информация для вас

### «ПЛАНЕТА ДОВЕРИЯ» ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Служба психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей, продолжает работать в АНО ДО «Планета детства «Лада». Консультации проводятся бесплатно.

Педагоги-психологи и учителя-дефектологи помогают разобраться в затруднительных ситуациях и предоставляют действенные рекомендации по воспитанию и развитию детей от 0 до 18 лет, а также консультируют граждан, желающих взять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.

Встречи проводятся в помещениях консультативных пунктов по адресам: ул. Ворошилова, 65а (детсад № 186 «Вазовец»), ул. Свердлова, 1а (детсад № 198 «Вишенка»), ул. Маршала Жукова, 17 (детсад № 173 «Василек»). Предусмотрено создание условий для кратковременного пребывания ребенка на время очной консультации родителей.

Кроме того, проводятся выездные консультации:

- гражданам пенсионного возраста;
- инвалидам 1 и 2 групп;
- гражданам, воспитывающим ребенка в неполной семье и являющимся единственным законным представителем ребенка дошкольного возраста, не обучающегося в образовательной организации;
- гражданам, проживающим вне пределов транспортной доступности службы.

Команда высококвалифицированных специалистов оказывает консультативную помощь **без оплаты, без ожидания времени приёма, без передачи полученной информации.**

В течение 2020 года консультационная помощь службы «Планета доверия» бесплатная.

Записаться на консультацию можно:

- заполнив анкету-заявку на нашем сайте, пройдя по ссылке <http://cons-pdlada.ru/regist/>
- позвонив по телефону **8 917 123 20 68.**

АНО ДО «Планета детства «Лада»

### О ВОЗОБНОВЛЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ

С 1 мая 2020 года в Самарской области возобновляется предоставление ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) всем гражданам, кто получал ее по состоянию на 28.02.2017 г.

К сведению, с марта 2017 года ЕДВ в Самарской области получают неработающие ветераны труда федерального и регионального значения, труженики тыла, репрессированные лица и лица, признанные пострадавшими от политических репрессий. При этом размер их пенсий не должен превышать определенного критерия нуждаемости. В 2020 году ЕДВ предоставляется гражданам, не осуществляющим трудовую деятельность, а также при условии, что размер их пенсии не превышает 23 075,83 руб.

28 апреля 2020 года Самарской губернской думой внесены изменения в Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Самарской области», которые возобновляют ежемесячные денежные выплаты ветеранам труда федерального и регионального значения, труженикам тыла, репрессированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий.

В соответствии с принятым законом, ЕДВ будет предоставляться, независимо от размера пенсии и наличия или отсутствия трудовой деятельности, лицам, которые получали данную выплату по состоянию на 28.02.2017 г. Выплата возобновится, начиная с 1 мая 2020 года, на основании данных, которые имеются в информационной базе министерства социально-демографической и социальной политики. В случае отсутствия сведений предоставление единовременной денежной выплаты будут по персональным заявлениям граждан.

Таким образом, **ежемесячная денежная выплата возобновляется только лицам, которые являлись получателями данной выплаты по состоянию на 28.02.2017 г.** Для остальных ветеранов труда федерального и регионального значения, тружеников тыла, репрессированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, условия назначения ЕДВ остались прежние, установленные с 01.03.2017 г.

**Татьяна АНОШКИНА,**  
зав. юридическим отделом ППО АВТОВАЗа

### ПРОФСОЮЗНАЯ ДИСКОНТНАЯ КАРТА

Сегодня во многих семьях складывается такая финансовая ситуация, что, как говорится, **каждый рубль на счету.** Рачительная хозяйка использует любую возможность, чтобы сэкономить. Неплохую поддержку семейному бюджету может оказать профсоюзная дисконтная карта – этот проект профсоюзная организация АВТОВАЗа активно развивает уже 3-й год.

В проекте «Профсоюзная дисконтная карта» на данный момент участвуют **25 организаций и учреждений,** где работники завода, члены профсоюза АСМ, имеют возможность получать различные скидки на товары и услуги. Список партнеров ППО АО «АВТОВАЗ» по этому проекту постоянно расширяется.

Так, сеть АЗС ГАЗПРОМ предоставляет скидку 4% на бензин АИ-92, АИ-95, ДТ. Строительный супермаркет МегаСТРОЙ – скидку на товары для строительства, ремонта и дачи до 12%. Магазин О'КЕЙ – скидку 5% на все товары. Пиццерия ДОДО ПИЦЦА – скидку 11% на пиццу любого размера (в ресторане). Магазины «1000 мелочей» – скидку 5% на все товары магазина.

Профсоюзная дисконтная карта оформляется по желанию работника, члена профсоюза АСМ. Для этого ему необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего структурного подразделения и написать соответствующее заявление. Как только карта будет выпущена и зарегистрирована, ее передадут владельцу. На сегодняшний день таких карт выдано более 26 тысяч.

Актуальный полный список партнеров профсоюзной дисконтной карты размещается на нашем сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/> и в группе «ВКонтакте» [https://vk.com/profkomavtovaz.](https://vk.com/profkomavtovaz)

## РЕАЛЬНО ВИРТУАЛЬНО!

Итоги конкурсов, проводимых в официальном паблике «ВКонтакте» к праздникам 1 Мая и 9 Мая

В апреле и мае информационный отдел и отдел по гендерной политике и культурно-массовой работе первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа придумали, организовали и провели череду конкурсов, посвященных двум главным майским датам – Празднику Весны и Труда и 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В сложившихся обстоятельствах из-за вынужденного режима самоизоляции праздновать в том формате и масштабе, как это было в прежние годы, не представлялось возможным. Поэтому было принято решение использовать медиапространство, а именно – нашу официальную группу в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа». Всего в наших интернет-конкурсах в этот период приняли участие почти 700 человек.

Спасибо всем, кто был с нами и активно участвовал в проводимых мероприятиях. Вы сочиняли стихи, снимали видеоролики, делали фото и делились архивными снимками, ваши дети рисовали и участвовали с вами вместе. Некоторые принимали участие семьями, что особенно радует. Победителям и призерам конкурсов подготовлены подарочные наборы, которые обязательно будут переданы адресатам. В наборах профсоюзная атрибутика (футболки, ручки, блокноты, календари) и подарки (взрослым – чайные и шоколадные наборы, детям – альбомы, наборы цветных карандашей, сладости). Первые места отмечены подарочным сертификатом номиналом 500 рублей от нашего партнера профсоюзной дисконтной карты – магазина О'КЕЙ. А вот и наши «счастливики»!

**Конкурс стихов о профсоюзе и Первомае «Профсоюзу посвящая строки эти...»:**

**ГРАН-при** – Вихляев Владимир, заводоуправление.

**1 место** – Слюсарева Зульфия, инжиниринг.

**1 место** – Сиротинина Ольга, ПОСК (СПМ).

**1 место** – Мягкова Лариса, СКИО (д/с № 119).

**2 место** – Водопьянова Рузанна, ведущий экономист СВППиСП.

**2 место** – Кирпичникова Елизавета, СКИО (д/с № 157).

**2 место** – Шаповаленко Ирина, СКИО (д/с № 188).

**3 место** – Крылова Елена, СКИО (д/с № 107).

**3 место** – Степанова Татьяна, ППИ.

**3 место** – Коцур Екатерина, ПОСК (СПМ).

**Видеоконкурс «Нас объединяет Первомай и профсоюз»:**

**1 место** – команда СВППА.

**2 место** – команда СКИО, д/с № 140.

**3 место** – Кузьмичева Вера с семьёй, ПОСК (СПМ).

Также принято решение о присуждении следующих номинаций:

■ «Профсоюзные патриоты» – команда профкома инжиниринга.

■ «Домашний Первомай» – Абрамова Анна с сыном (ПрП).

■ «На позитиве» – инженеры отдела материалов дирекции по испытаниям материалов (инжиниринг).

■ «С профсоюзом всегда» – Тулатова Светлана, ПОСК (СПМ).

**Конкурс репостов «Профсоюзный первомайский репост». Призеры:**

✓ Хохалев Владимир («КорпусГрупп Волга-Дон»).

✓ Галочкина Светлана (СКИО, д/с № 186).

✓ Абрамова Анна (ПрП).

**Конкурс фотографий «1 Мая оставайтесь дома по-профсоюзному»:**

**1 место:**

Усачева Наталья (СКИО, д/с № 176).

Кузьмичева Вера (ПОСК, СПМ).

Галочкина Светлана (СКИО, д/с № 186).

Пархоменко Татьяна (предприятия питания).

Агеева Любовь (инжиниринг).

**2 место:**

Осокина Ольга (СКИО, д/с № 119).

Абрамова Анна (ПрП).

Невзорова Анна (СКИО, д/с № 173).

Полякова Оксана (предприятия питания).

Слюсарева Зульфия (инжиниринг).

**3 место**

Коклеев Александр (СВПУЦП).

Коробкина Татьяна (СКИО, д/с № 182).

Мажанова Татьяна (предприятия питания).

Потоцкая Татьяна (СКИО, д/с № 184).

Самойлова Марина (ПШ).

**Конкурс детского рисунка «Весна Победы!», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.**

**Старшая группа:**

**1 место** – Радаев Иван, 14 лет (ПОСК).  
– Салахова Юлия, 10 лет (ПАП ВО).

**2 место** – Шаврин Леонид, 16 лет (УЛИР).

– Рамодина Катя, 9 лет (инжиниринг).

**3 место** – Камардин Артём, 10 лет (СКИО, д/с № 66).

– Плясунов Никита, 11 лет (СКИО, д/с № 204).

**Младшая группа:**

**1 место** – Кондратьева Алиса, 5 лет (СКИО, д/с № 122).

– Ходыко Артём, 6 лет (СКИО, д/с № 140).

**2 место** – Лощина Софья, 8 лет (СКИО, д/с № 140).

– Кончеркаева Алёна, 6 лет (СКИО, д/с № 188).

**3 место** – Иванова Владислава, 7 лет (СКИО, д/с № 184).

– Панов Дамир, 6 лет (инжиниринг).

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



**Зульфия Слюсарева, лаборант отдела инжиниринга материалов:**

– В предпраздничные и праздничные майские дни наша профсоюзная организация не давала нам скучать и грустить.

Заведующие отделами ППО Татьяна Чайкун и Елена Сазонова придумывали и воплощали все новые и новые конкурсы для членов профсоюза и их семей. Это и видео-, и фотоконкурсы, конкурс стихов, конкурс детских рисунков и другие.

Очень приятно, что мы смогли хоть как-то объединиться в этой сложной эпидемиологической обстановке. Действительно удалось побывать в атмосфере, пусть и виртуальной, участия в Первомае. Мы старались показать нашу сплочённость, и это удалось нам! Также очень интересно было следить в профсоюзной группе «ВКонтакте», как наши работники проводят праздники в режиме самоизоляции.

Спасибо профсоюзному комитету! Молодцы!!!

## 1 МАЯ 2020 ГОДА МЫ БЫЛИ ВМЕСТЕ!



Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»  
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 5079.

Тираж 2000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна