

# Вести профсоюза

№ 01 (180)

28 января 2021 года



**БУДЕМ ВМЕСТЕ –  
СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ**

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

12+

## ИТОГИ И ПЛАНЫ: ДОЛЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ СОХРАНЯЕТСЯ, НО РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



**Ситуация с распространением коронавирусной инфекции оказала очень большое влияние на привычный ритм жизни и работу не только завода, но и профсоюзной организации, которая задействована и участвует во многих процессах на заводе, в первую очередь социальной направленности. О том, какие произошли изменения, как в целом строилась профсоюзная работа в прошедшем году и какие планы, рассказал в нашем интервью председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев.**

**– Сергей Юрьевич, прошедший год ознаменован сложной эпидемиологической обстановкой и введением ряда ограничительных мер. Как это отразилось на работе профсоюзной организации?**

– Как и на заводе, профсоюзным комитетом был создан свой штаб по противодействию коронавирусной инфекции, задача которого – мониторить ситуацию по тем вопросам, которые рассматриваются и в рамках работы заводского штаба (к слову, председатель ППО входит в его состав – прим. авт.). Это вопросы работы детских дошкольных учреждений, организации питания, транспортного обслуживания, температурного режима, «масочного» режима, медицины и другие. Вопросы решались в рамках полномочий профсоюзной организации или передавались в заводской штаб.

Самое большое отрицательное последствие сложившейся ситуации – в значительном снижении спроса на автомобильном рынке, в том числе и продукции АВТОВАЗа.

В связи с действием разного рода ограничений, профсоюзным комитетом совместно с администрацией неоднократно обсуждался и изменялся режим работы предприятия (и в 3 потока, и в 2 потока).

Наши традиционные спортивные и культурно-массовые мероприятия, обучающие семинары проводились в традиционной форме лишь в первом квартале, а потом уже мы перешли в основном на дистанционный и онлайн-форматы их проведения.

Несмотря на то, что сложности ощущались по всем направлениям, главная работа по вопросам выполнения коллективного договора осуществлялась в полной мере. Программа оздоровления и отдыха также была успешно реализована, комиссия социального страхования приняла решение отказать только от направления детского отдыха в детских оздоровительных лагерях из-за приостановки их работы на неопределенный срок.

**– Тем не менее, был принят ряд значимых положительных решений для работников. Расскажите, какие это решения и как удалось их достичь в такой непростой период?**

– Поскольку ситуация повлияла на падение продаж на автомобильном рынке и значительное снижение объема выпуска наших автомобилей, был большой риск возможного сокращения работников. Поэтому профсоюзный комитет весной обратился в адрес администрации для решения вопроса занятости.

В результате стороны пришли к договоренности о **возобновлении ряда социальных программ**, которые в свое время были предложены и наработаны, в том числе, профсоюзной организацией. Это и два вида корпоративной пенсионной программы (с перечислением в Негосударственный пенсионный фонд 360 тысяч рублей или с единовременной выплатой в размере 7 среднемесячных зарплат). И программа при переходе к другим работодателям (с выплатой 5 среднемесячных зарплат или 12 прожиточных минимумов). Также обсуждали наше предложение и приняли положительное решение на 2020 год – о продлении женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, декретного отпуска до конца 2020 года или до достижения ребенком 4 лет. Помимо этого работодателем применялась схема увольнения по соглашению сторон с компенсацией в размере 5 средних заработных плат.

Данные решения позволили нам избежать массовых и вообще каких-либо сокращений в 2020 году.

Апрель прошлого года был ознаменован важной датой – 50-летним юбилеем со Дня выпуска первого автомобиля. Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию, профсоюзной организации удалось договориться с администрацией о **премировании работников в размере 5000 рублей**.

Также традиционно уже к **празднованию Дня Весны и Труда**, по обращению профсоюзного комитета, администрацией было выделено **10 млн рублей** для поощрения лучших работников. Но в прошлом году мы приняли несколько иное решение по отношению к данной выплате. Поскольку в весенние дни, объявленные Президентом России оплачиваемыми нерабочими, часть работников работала, профком обратился к администрации с предложением направить данную выплату на премирование тех, кто выходил на работу в этот период.

Сложно, конечно, проходили переговоры по индексации, поскольку финансовая ситуация на заводе была действительно отрицательная. Мы могли настоять на проведении индексации в июле 2020 года, но понимали при этом, что даже путем крайних мер и настоятельного переговорного процесса результат дал бы повышение оплаты труда всего на 1,3%, поскольку именно на 1,3% изменился прожиточный минимум с момента последней индексации. Поэтому профсоюзный комитет вышел с предложением отложить рассмотрение данного вопроса на октябрь 2020 года, ожидая улучшения ситуации, что и произошло. Новые переговоры в октябре позволили прийти к общему решению о проведении **индексации в размере 3,5%**.

Непросто проходили переговоры и по премированию работников за второе полугодие. Тем не менее, после продолжительного обсуждения стороны пришли к решению о **премировании работников в размере 7000 рублей**.

Также в прошлом году профсоюзный комитет выходил с предложением о включении в льготную программу реализации автомобилей LADA Niva и была достигнута договоренность о скидке на данную модель в размере 10%.

Несмотря на сложную обстановку в первом полугодии, благодаря принятым решениям, касающимся оплаты и режима труда работников, с учетом организации дополнительных работ во втором полугодии, **уровень средней заработной платы за год вырос на 5,6%**.

**– Сергей Юрьевич, а какие льготы и меры поддержки на сегодняшний день у членов профсоюза? Какая профсоюзная численность?**

– Наша профсоюзная организация действует уже **более 50 лет на заводе на основании Устава**. И главная уставная задача – оказывать поддержку членам профсоюза. Вся работа по решению этой задачи продолжается, функционируют абсолютно все службы. Руководителями и специалистами рассматриваются общие вопросы (приказы, распоряжения, положения, инструкции и пр.), также проводится индивидуальная работа по обращениям работников. Самое главное в этой работе – оперативно реагировать на все вопросы от членов профсоюза и положительно их обрабатывать.

Продолжает действовать наш проект «Профсоюзная дисконтная карта», к нему присоединяются новые партнеры. Есть отдельная наша программа и по организации отдыха со скидкой для членов профсоюза. Она также набирает обороты.

Что касается численности профсоюзной организации, на еженедельных оперативных совещаниях председатели структурных подразделений сообщают о вновь вступивших в профсоюз АСМ. Так, например, на АВТОВАЗе (подчеркну – среди работающих) численность увеличилась на 3,8% (было – 64,5%, стало на конец 2020 года – 68,3%).

**– А соглашение об отдельных социальных льготах и гарантиях продолжает действовать в этом году? Напомним, что дает это соглашение членам профсоюза?**

– Да, наше соглашение с администрацией действовало и в прошлом году, и будет работать в этом. Напомню 3 составляющих данного соглашения:

1) выделение материальной помощи членам профсоюза в июле в размере до 5000 рублей (в зависимости от профсоюзного стажа);

2) выделение средств на компенсацию затрат профсоюзной организации при предоставлении услуг на ФОК ППО на льготной базе. То есть теперь члены профсоюза могут пользоваться данными услугами бесплатно (ранее – по льготной стоимости);

3) выделение средств для приобретения спортивного инвентаря.

**– С учетом сложившейся ситуации с COVID-19 сложно строить планы, тем не менее, какие мероприятия и какие перспективы у профсоюзной организации на 2021 год?**

– Доля неопределенности в программе выпуска автомобилей остается, поскольку есть разные мнения о динамике автомобильного рынка. Мы должны быть готовы к любой ситуации и ее решению.

Профсоюзный комитет план работы на 2021 год подготовил и утвердил. Работа будет строиться на основе традиционных мероприятий, на форму проведения которых будет оказывать ситуация с COVID-19. Сегодня уже объявлено о массовой вакцинации, и мы обязательно будем принимать участие в этой работе, чтобы эпидемия закончилась как можно быстрее, и мы смогли вернуться к нормальному ритму жизни.

Остаются в приоритете вопросы занятости, заработной платы и улучшения условий труда. Программа улучшения условий труда завершается, поэтому мы планируем обсудить возможность наработки такой же программы еще на предстоящий период.

Продолжается работа по выполнению коллективного договора. Будет подготовлен и опубликован отчет администрации и профсоюзного комитета за 2020 год. Сейчас обсуждается возможность очного проведения конференции с учетом ограничений.

Будем надеяться, что общая ситуация позволит нам не снижать объем выпуска и не переходить на режим неполного рабочего времени. От этого будут зависеть переговоры и по индексации зарплаты, и по премированию работников.

Хочется провести все наши мероприятия в традиционной форме. Особенно это касается празднования Первомая с шествием и митингом. Но если же ситуация не изменится, то у нас уже есть хороший и большой опыт по проведению мероприятий в онлайн-формате.

Профсоюзным комитетом принято **решение о приобретении 560 билетов к Международному женскому дню на спектакль «Ханума» театра «Секрет» в ДК «Тольятти»** с учетом полной заполняемости зала в условиях ограничений.

**1 декабря нашей первичной профсоюзной организации исполняется 55 лет.** И от того, какие будут условия работы, мы уже будем планировать праздничные мероприятия.

– Спасибо за интервью.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ – НА КОНТРОЛЕ

**Запуск оборудования прошел в штатном режиме, сообщили председатели профкомов подразделений на оперативном совещании 14 января. Но при этом многие говорили об имевших место отклонениях по температурному режиму в первые рабочие дни года, а также о сбоях в работе транспорта, о непрогретых салонах автобусов.**

Профсоюзный актив оперативно реагировал на сигналы о нарушениях и участвовал в принятии необходимых мер по их устранению. Председатель ППО **Сергей Зайцев** поручил продолжать отслеживать все отклонения, особое внимание уделять ситуациям, имеющим системный характер и требующим более сложного и серьезного решения.

**Еще один вопрос, прозвучавший во многих выступлениях профсоюзных лидеров, касался питания в заводских столовых.**

Поскольку цены на продукты постоянно растут, это не может не отражаться на стоимости блюд в столовых. Поэтому работники высказывают предложения пересмотреть стоимость талона на питание. Сергей Зайцев дал поручение комиссии рабочего контроля провести совещание с привлечением соответствующих специалистов и проработать этот вопрос.

**Зав. юридическим отделом ППО Татьяна Аношкина проинформировала коллег о нововведениях в российском законодательстве, вступающих в силу в 2021 году.**

В частности, речь шла о законодательном регулировании дистанционной работы. Более подробная информация передана в профкомы подразделений.

**Зам. председателя ППО Сергей Марченко рассказал о Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа и членов их семей в возрасте от 3 до 18 лет, которая была принята комиссией социального страхования в конце прошлого года.**

В 2021 году планируется закупить **5904** путевок. С учетом путевок, нереализованных в прошлом году, их будет **6575**. География отдыха такова: базы ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», кроме «Лады». Здравницы РФ те же, что и в прошлом году, не закупаются путевки только в санатории «Сергиевские Минеральные Воды» и «Прибрежный», куда остались нереализованные путевки. Из прошлогоднего списка пансионатов Черноморского побережья исключен «АКВАЛО». Будет закуплено 500 путевок в ДОЛ «Электроник-Дубрава»,

«Звездный» и «Радуга». В программу возвращается отдых на теплоходах – пятидневные круизы в Волгоград, Чебоксары, Елабугу, Нижний Новгород.

Доля оплаты работниками стоимости путевок остается прежней: «Алые паруса» – 10%, санатории – 15%, детские лагеря – 20%, пансионаты и теплоходы – 25%.

**Профсоюзный комитет ППО получил благодарственные письма от персонала и воспитанников трех детских домов, которым была оказана помощь в рамках акции «Подари праздник детям».**

Зав. отделом по гендерной политике ППО **Елена Сазонова** выразила большую благодарность всем работникам завода и дочерних предприятий, кто принял участие в благотворительной акции.

С 26 декабря по 6 января состоялось 19 благотворительных новогодних представлений для детей-инвалидов, детей-сирот и детей из многодетных семей. Около 2,5 тысяч ребят побывали на празднике и получили бесплатные подарки от профсоюзной организации.

**Один из актуальных вопросов, поднимаемых на оперативном совещании 21 января, касался работы транспорта. Были допущены сбои в доставке работников домой, в том числе после второй смены. С учетом морозной погоды, такие случаи, даже единичные, вызывают особый резонанс.**

Председатель ППО Сергей Зайцев сказал, что в организации доставки работников завода высветился ряд проблем, для обсуждения и решения которых необходимо будет, видимо, обращение к городским властям.

**Комиссия рабочего контроля ПЛП провела проверки в трех предприятиях питания. По сообщению председателя профкома производства Елены Мурачевой, особых нарушений не отмечено, отзывы работников в основном положительные.**

По поручению председателя ППО Сергея Зайцева комиссия рабочего контроля профкома совместно с КРК подразделений проводят масштабные проверки организации питания работников завода. По результатам проверок будет проведено большое совещание, проработаны все замечания и предложения.

**В подразделениях завершается проверка выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» в 2020 году.**

Отчеты поступают в профсоюзный комитет для подготовки колдоговорной конференции по итогам работы акционерного общества в прошедшем году.

**Профсоюзный комитет ППО обсудил и согласовал проект приказа по АВТОВАЗу «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках».**

Этим приказом, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, систематизированы и формализованы все виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, действующие на АВТОВАЗе.

**Утверждена программа образовательных мероприятий профсоюзной организации на 2021 год.**

Программа обучения профактива будет реализовываться как в очной, так и в заочной форме, в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и эпидемиологической ситуацией по коронавирусу.

**Подведены итоги нашего зимнего конкурса «Веселые снеговики».**



В номинации «Классический снеговик» победили: **Тимохина Екатерина** (УПАП ЗП), **Дрынкина Светлана** (АНО ДО, д/с № 140), **Хуснутдинова Разида** (ОПЛ ДпПЛ), **Грачева Наталья** (СВППиСП), **Левукова Зинаида** (ППИ, окраска), **Горяева Елена** (ПОСК, цех 5308), **Осипова Светлана** (СВППФ).

В номинации «Снеговик-НЕСнеговик» отмечены: **Якимычева Наталья** (ПрП СКК), **Тимохин Александр** (СКП Kalina, цех 1421), **Сергушкина Наталья** (дирекция по логистике), **Евсеева Наталья** (АНО ДО, д/с № 173), **Джумакулыева Юлия** (ПД, цех 22А10).

Победители в номинации «Снегомобиль»: **Абрамова Анна** (ПрП), **Клочков Владислав** (д/с «Василек»).

**Любовь СТУКАЛОВА**

## «СПУТНИК» ЗАПУСКАЮТ НА АВТОВАЗ

**В России началась массовая бесплатная вакцинация от коронавируса. В Самарской области для жителей региона стала доступна запись на вакцинацию от COVID-19 – всего планируют привить 60% населения. В ближайшее время на АВТОВАЗ также должна поступить вакцина «Гам-КОВИД-Вак» («Спутник V»), ожидаются первые 500 доз.**



**21 января** в конференц-зале заводоуправления состоялась встреча руководителей и представителей профсоюзной организации АВТОВАЗа по вопросу подготовки к вакцинации работников завода. На мероприятие были приглашены специалисты: главный врач клинической больницы № 5 (Медгородок) **Николай Ренц** и заместитель директора ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России по г. Тольятти **Наталья Казанцева**.

Как отметил в начале встречи вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**, снова наблюдается небольшая положительная динамика по заболевшим COVID-19 и контактным с заболевшим, и вакцинация сегодня является эффективным решением для снижения роста заболеваемости и ее последствий. Подготовлены специальные анкеты для предварительного опроса всего коллектива (необходимо обязательно указать номер сотового телефона для обратной связи), которые должны определить количество желающих привиться, поскольку вакцинация – дело добровольное. С этой группой работников уже впоследствии будут связываться медицинские работники для тщательной подготовки и проведения вакцинации.

О самой вакцине более подробно рассказал **Николай Альфредович**. По его словам, вакцина «Спутник V» – это векторная вакцина против COVID-19, которая дает длительный эффект. Она проста с точки зрения своей конструкции и безопасна для организма, потому что не обладает аллергическими свойствами и практически не имеет побочных реакций. В феврале-марте ожидается вирус гриппа, и это будет еще одним фактором, усугубляющим течение коронавирусной эпидемии, поэтому необходимо создать ту иммунную прослойку населения, которая не позволит вирусу распространяться. Привитый человек либо не заболевает (потому что выработанные антитела будут бороться с вирусом), либо переболеет в легкой форме.

Кому же противопоказана вакцинация? Не прививают беременных и кормящих женщин и не рекомендуют

делать прививку против COVID-19 тем женщинам, которые планируют беременность в ближайшие полгода. Если человек переболел пневмонией или COVID-19, то ему рекомендуется делать прививку не ранее чем через 90 дней. К противопоказаниям также относится наличие у человека аутоиммунного заболевания, но необходима консультация врача.

«Приказом Министерства здравоохранения РФ от 9 декабря 2020 года № 1307н в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям включена прививка против коронавирусной инфекции», – проинформировала **Наталья Казанцева**. Для вакцинации определен кабинет в поликлинике СМКЦ № 330 с рабочим днем с 8:00 до 20:00 с понедельника по воскресенье. Но, как сказала **Наталья Владимировна**, прививку будут делать строго по записи. Возвращаясь к началу материала, для этого и будут составляться списки желающих с указанием мобильного номера. «Процедура вакцинации непростая и требует специальной подготовки, поэтому прививаемые будут приглашаться к определенному времени», – акцентировала представитель СМКЦ.

**Дмитрий Геннадьевич** дополнил, что сначала вакцинация будет проводиться только в поликлинике, а после – планируется и в здравпунктах подразделений на территории предприятия. Основной приоритет – это здоровье работников.

Как заверяют медики, вакцинация защитит и самого прививаемого, и членов его семьи. Именно вакцинация от COVID-19 – это шанс вернуться к нормальной жизни.

**Татьяна ЧАЙКУН**

## ВАС ОБЪЕДИНИЛ АВТОВАЗ

**Верить в астрологию или нет – личное дело каждого. Одни считают её наукой, другие не придают никакого значения, тем не менее, она присутствует в нашей жизни...**

У каждого знака зодиака есть свой набор архетипов, которые дают больше информации о человеке, его характере, способах реагирования на обстоятельства.

Конец декабря, январь – время Козерогов. И мы с удовольствием расскажем о наших коллегах, представителях этого знака зодиака.



**30 декабря** 2020 года отметил свой 60-летний юбилей водитель погрузчика дирекции транспортной логистики **Сергей Николаевич Усок**.

Родился он в самом северном населенном пункте Украины – в селе Гремяч. Как сельский житель, с детства приучен к труду. В молодости, в Брянске, освоил много навыков: работал и слесарем на деревообрабатывающем комбинате, и мастером жилищно-эксплуатационного треста, и штукатуром.

В 1986 году Сергей переехал в Тольятти, стал работником АВТОВАЗа. Последние 20 лет работает в управлении по таре.

Как настоящий мужчина немногословен и не любит рассказывать о себе. Но мы знаем, что он отличный семьянин, деловитый хозяин. С женой Татьяной воспитали двоих детей. А на даче произвели маленький кусочек Украины с

яблоневым садом и другими культурами. Сергей – увлеченный виноградарь, выращивает более 20 сортов сладких плодов Диониса и с удовольствием угощает результатами своего труда. Очень любит природу, рыбалку – в любое время года.



**14 января** исполнилось 50 лет **Наталье Юрьевне Агаповой**. Уроженка Куйбышева, она имеет 2 высших образования, на АВТОВАЗе трудится 30 лет. Прошла путь от распределителя работ до

начальника отдела производственной логистики одноименной дирекции.

Это хрупкая, красивая женщина с «титановым стержнем внутри». Сильный характер, личная ответственность за результат, деловое чутье, умение воодушевлять, вникать в малейшие нюансы работы, уникальные управленческие и коммуникативные качества помогают ей руководить отделом численностью более 70 человек.

Перфекционизм и целеустремленность – это те качества Козерогов, которые помогли Наталье добиться личностного роста. Любая поставленная перед ней задача будет выполнена наилучшим образом. Например, когда она участвовала в, казалось бы, несерьезном профсоюзном конкурсе «Дары осени», то провела масштабную подготовительную работу. Была собрана команда, продумано всё до мелочей: костюмы, представление со стихами и песнями, и даже освоена техника карвинга.

В любом деле проявляет организаторские способности и творческий под-

ход, будь то производство или домашние дела. Вы бы видели её дачу – это образцово-показательный райский уголок! И откуда берутся силы на всё? Ответ прост: поддержка близких людей. У нее любящий муж, сын – врач, своей семьей она вправе гордиться!

Наталья Юрьевна добрый и отзывчивый человек, опытный наставник и хороший друг. В 2020 году была отмечена профсоюзной грамотой «За помощь в работе и социальное партнерство».

Ещё два «заслуженных Козерога», чья трудовая жизнь начиналась очень романтично, работают в ООЭРТ дирекции транспортной логистики.



**Ирина Алексеевна Плотарева** родилась **12 января** в уральском городе железнодорожников Карталях. Учиться поехала в Свердловск на инженера связи в железнодорожной отрасли.

Попробовала себя в разных ипостасях: проводником, артистом агитбригады исколесила полстраны, жила в Монголии, в Чите стала телеграфистом 1 класса.

День рождения **Клавдии Константиновны Лавровой** – **13 января**. Она родом из Амурской области, а какую профессию может выбрать дальневосточный житель? Ну, конечно же, инженера кораблестроения. Во время практики ей даже довелось в качестве юнги ходить по морям!

Но в результате жизненные пути привели их на АВТОВАЗ, в ОАиПРО (ныне ООЭРТ): Клавдию – в 1984 году, а Ирину – в 1990-м.



Клавдия Константиновна – экономист снабжения, коллеги её ласково называют «Королевой бензоколонки». Всегда дотошно подходит к любой работе, будь то производственный

процесс или посадка комнатных цветов. Все кабинеты нашего отдела превращены в ботанический сад, но и этого ей мало – она у своего подъезда разбила цветник!

Инженер по ремонту Ирина Алексеевна тоже с удовольствием участвует в этом процессе, так как опытный садовод, имеет любимую дачу. Она наша «зажигалка» – всегда легка на подъем, будь то корпоратив или профсоюзный лыжный кросс.

У обеих дам по двое детей и трое внуков, которыми они гордятся и самоотверженно любят.

Люди, о которых мы рассказали, очень разные, с разных уголков нашей огромной страны. Но объединяют их более 30 лет работы на заводе и основные черты характера Козерогов – целеустремленность, терпение, трудолюбие, рациональность, любовь и верность выбранному пути и близким людям.

Желаем именинникам здоровья, счастья, благополучия в семьях, покорение новых вершин. Чтобы оптимизма и сил с каждым годом становилось больше и молодость бурлила в душе!

**Родные коллективы и профсоюзный комитет СВПУЦП**

## НАША МАША – ТВОРЧЕСКИЙ ЧЕЛОВЕК

**В нашем отделе разработки каталогов работают люди уникальной для АВТОВАЗа и «Лада-Имидж» специальности. Официально их называют «иллюстраторы». Но мы их зовём художниками.**

Да, они действительно художники. Их всего трое, они выполняют иллюстрации для каталога запасных частей. О каждом можно рассказать много интересного и даже удивительного.

Но сегодня мы хотим, чтобы вы узнали о **Марии Алексеевой**. Хотя сама она не любит, когда о ней говорят. И лучше спрячет-

ся, чем выйдет вперед. Однако есть повод – 19 января нашей Маше исполнилось 30 лет.

Это необычный и интересный человек. Про таких говорят – «неформал».

Скажите, много ли вы знаете людей, которые занимались бы скалолазанием, «Фар-шоу», экзотическими танцами «Трайбл», аэро-йогой? Наша Маша – такой человек.

А умелые руки Маша? Своими тонкими пальчиками она делает изумительные объемные композиции из бумаги. А её филигранная роспись стеклянной и фаянсовой посуды никогда не перестает нас удивлять!

И все это гармонично сочетается в хрупкой, небольшого роста девушке, которой до сих пор все дают не более двадцати лет. И которая, несмотря на это, обладает сильным и твердым характером.

Мы поздравляем нашу Машу с днем рождения! Любим её. И желаем новых интересных и необычных увлечений, которые делают жизнь яркой и нескучной.

**Коллектив дирекции по инжинирингу и профком АО «Лада-Имидж»**



**В динамичных условиях современного рынка труда очень важно найти интересную работу в ответственной компании и быть уверенным в ее устойчивости.**

Устойчивость – новый корпоративный приоритет. Это способность меняться, адекватно воспринимать внешние и вну-

тренние воздействия, и при этом сохранять текущее состояние, создавая для работника те ценности, за которые он нас любит и уважает.

Более 3000 сотрудников, из которых почти 1200 педагогов, работают в автономной некоммерческой организации дошкольного образования «Планета детства «Лада».

Что предлагает «Планета» своим сотрудникам?

**Самореализация в интересной, творческой деятельности, возможности для карьерного роста.**

Мы признаем и оцениваем результаты деятельности каждого работника. Действует система поощрений за достигнутые успехи: оценка результатов работы по показателям эффективности, представление к награждению почетны-

ми грамотами, профессиональный и карьерный рост.

**Обучение.** Корпоративный центр дополнительного образования «Планета Профи» дает возможность непрерывного профессионального образования. Обучение проводится по уникальным программам и лучшими преподавателями региона и страны в области дошкольного образования.

**Развитие.** Каждый работник имеет возможность участия в конкурсах профессионального мастерства, в мероприятиях по обмену опытом с ведущими специалистами в области дошкольного образования.

**Поддержка молодых.** Организована система наставничества и адаптации молодых работников: молодые педагоги получают материальную поддержку в соответствии с Положением и критериями.

**Путевка в детский сад.** Сотрудникам на время работы в АНО предлагается место для ребенка-дошкольника в одном из наших детских садов.

Мы – это дружная и стабильная команда профессионалов дошкольного образования. Сегодня в детские сады требуются воспитатели, помощники воспитателя, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог/логопед, повар, подсобный рабочий (мужчины/женщины), уборщик служебных помещений, дворник-сторож (дневной и ночной график), рабочий по к/о и ремонту зданий. Присоединяйся к нам!

**Наши контакты: ул. Степана Разина, 53, каб. 215, тел. 600-089.**

**Бюро по работе с персоналом «Планета детства «Лада»**

Профсоюзный комитет продолжает реализацию проекта по организации на льготных условиях отдыха для членов профсоюза АСМ. Так, на 2021 год заключен договор с ООО «Практика», Краснодарский край, г. Геленджик, с. Архипо-Осиповка. Члены нашей профсоюзной организации вместе с семьями с мая по сентябрь могут отдохнуть в семейном отеле «Апельсин», гостиницах «Апельсин-1» и «Вилла». Приём заявок уже начался.

Предоставление услуг со скидкой осуществляется при предварительном бронировании с внесением 25% от общей суммы услуги до 15 марта 2021 года. Полный расчет осуществляется внесением оставшейся суммы по факту прибытия на объекты отдыха (наличные, через терминал оплаты).

Для оформления заявки, а также за более подробной информацией обращайтесь в профком своего подразделения или по телефону **64-99-10**.

#### СЕМЕЙНЫЙ ОТЕЛЬ «АПЕЛЬСИН»

Отель общей вместимостью до 75 человек. Все номера оборудованы санузлами с качественной сантехникой, кафельной плиткой, включая душ, туалет и умывальник площадью 4 кв. м. Жилая комната площадью 20 кв. метров, стены и полы обшиты натуральным деревом,



оснащены качественной мебелью, кровати с ортопедическими матрасами, гардероб встроенный, тумбы, стол, входная группа. В номере плоский ТВ, кондиционер, холодильник. На первых этажах своя веранда.

На территории – столовая и кафе, маленькая детская площадка; бассейн 8 на 12 метров, глубиной от 0,8 до 1,6 метра с итальянской системой очистки, ежедневная санитарная обработка. Размещение в номерах от 2 до 4 человек, номера однокомнатные (возможно размещение с допместами). Двухкомнатный номер один, размещение до 8 человек. **В стоимость путевки входят проживание, трехразовое питание, пользование бассейном, парковкой (при наличии мест).**

## ПРОВЕДЕМ ОТПУСК НА МОРЕ

До моря 840 метров, 12–15 минут ходьбы по ухоженному улочкам, трассу пересекает не нужно.

Стоимость проживания для членов профсоюза – 1600 рублей с человека в сутки (2200 рублей – без скидки). Дети без предоставления места и питания до 2 лет – 200 рублей.

#### ГОСТИНИЦА «АПЕЛЬСИН-1»

Вместимость гостиницы до 100 человек, все номера оборудованы санузлами с качественной сантехникой, кафельной плиткой, включая душ, туалет и умывальник.

Жилая комната площадью 18 кв. метров, сделан качественный ремонт, стены покрашены, на полу ламинат. Имеется мебель, телевизор, холодильник.

Размещение в номерах от 1 до 4 человек, номера однокомнатные (возможно размещение с допместами).

Два номера «Семейных» – это двухкомнатные номера, оборудованные кухней и оснащенные дополнительно стиральной машиной. **Возможно размещение без питания.**

**В стоимость путевки входят проживание и трехразовое питание.** До моря 10 минут по тенистой аллее, «Прохоровский» пляж расположен в 15 минутах.

Парковка не оборудована, есть прилегающая территория. Недалеко платная автостоянка.

Стоимость проживания для членов профсоюза – 1600 рублей с человека в сутки (2200 рублей – без скидки). Дети без предоставления места и питания до 2 лет – 200 рублей.

#### ГОСТИНИЦА «ВИЛЛА»

Вместимость гостиницы до 150 человек. Все номера оборудованы санузлами с качественной сантехникой, кафельной плиткой, включая душ, туалет и умывальник. Жилая комната площадью 18 кв. метров, сделан качественный ремонт, стены покрашены, на полу ламинат. Имеется мебель, телевизор, холодильник.

Размещение в номерах от 2 до 5 человек, номера однокомнатные (возможно размещение с допместами).

Номера предоставляются **без питания**. Оборудована общая кухня для приготовления еды, большая и удобная. Очень уютный двор. До моря 4–5 минут ходьбы, парковки нет. Рядом платная парковка.

Проживание в сутки с человека для членов профсоюза 1200 рублей (1500 рублей – без скидки). Дети до 2 лет без предоставления места – 200 рублей.



Профсоюзная дисконтная карта наполняется новыми предложениями. К нам присоединились загородный комплекс «Алые паруса» и экипировочный центр «SportCity». На сегодняшний день в проекте участвуют 27 партнеров.

## ПОКУПАЕМ, ОТДЫХАЕМ С ПРОФСОЮЗНОЙ КАРТОЙ

Загородный комплекс «Алые паруса» (Самарская область, г. Тольятти, пос. Федоровка, Федоровские луга, проезд 1), [www.aliyeparusaturbaza.ru](http://www.aliyeparusaturbaza.ru), предлагает членам профсоюза проживание и досуг в комфортабельных номерах и гостевых домах **со скидкой 20%, а также дополнительную скидку 10%**, которая суммируется со скидками по действующим акциям комплекса.

Экипировочный центр «SportCity» (Автомобильное шоссе, 22а, Арлан центр, вход с торца, 3 этаж).

По профсоюзной дисконтной карте можно **приобрести любой товар со скидкой 12%**.

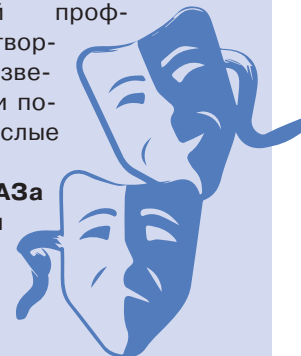
Режим работы: ПН – ПТ с 10.00 до 19.00, СБ – ВС с 10.00 до 18.00. Телефон 8 (8482) 78-68-68. «ВКонтакте»: <https://vk.com/club161681457> SportCity (экипировочный центр).

Обновленный полный список партнеров проекта «Профсоюзная дисконтная карта» размещен на нашем сайте <http://профсоюзавтотоваза.рф/>.

## ТЕАТР «СЕКРЕТ»

Театр «Секрет» – давний партнер нашей первичной профсоюзной организации. Этот творческий коллектив хорошо известен своими замечательными постановками, его любят и взрослые зрители, и дети.

**Членам ППО АВТОВАЗа профсоюза АСМ при предъявлении профсоюзного билета предоставляется скидка 20% от стоимости входного билета на мероприятия театра «Секрет» (за исключением камерных спектаклей).**



## РАБОТА ЛЫЖНОЙ БАЗЫ

Физкультурно-оздоровительные центры спортивного комплекса (лыжной базы) в период по 28.03.2021 года будут работать в режиме проката с пятницы по воскресенье с 9:00 до 18:00.

В тот период будут обеспечены освещение лыжной трассы, подготовка лыжных трасс, уборка (дезинфекция) общественного туалета, уборка территории и вывоз мусора.

**ФОК ППО (физкультурно-оздоровительный комплекс первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа) осуществляет услуги проката со вторника по воскресенье с 9:00 до 18:00.**

В связи с требованиями Роспотребнадзора по предотвращению распространения коронавирусной инфекции напоминаем правила посещения спортивного комплекса (лыжной базы):

- необходимо соблюдать «масочный» режим и социальную дистанцию (не менее 1,5 м);

- нахождение на объектах спортивного комплекса должно составлять не более 1 человека на 4 кв. м.

**НЕ работают** – душевые, кафе, сауны, бани, мангальные зоны.

Адрес спортивного комплекса (лыжной базы): ул. Маршала Жукова, 51.

Хорошего отдыха на свежем воздухе и крепкого здоровья!



## ПРИГЛАШАЕТ КЦ «АВТОГРАД»

**В Культурном центре «Автоград» ведется дополнительный набор в творческие коллективы и студии. Юные и взрослые тольяттинцы могут попробовать свои силы в музыке, хореографии, цирковом искусстве, дизайне и архитектуре, вокальном и театральном мастерстве.**

#### ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Театральная студия «Триумф» (5–14 лет); народная цирковая студия (от 4 лет); образцовый ансамбль танца «Арабеск» (мальчики от 5 лет); детский вокальный ансамбль «Калейдоскоп» (от 6 лет); народный ансамбль танца «Ритм Планеты» (3–7 лет); народный коллектив балет-эстрадного современного танца «Креатив» (от 7 лет); народный ансамбль эстрадного танца «Кредо» (от 5 лет); народный коллектив спортив-

ного танца «Танцевальное измерение Династия» (от 3 лет); народная студия архитектуры и дизайна «АрхиМодус» (от 4–5 лет); образцовая вокальная студия «Феерия» (от 7 лет).

#### ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ:

Народный хор русской песни (мужчины 18–50 лет); народный ансамбль белорусской песни «Купалинка» (20–45 лет); народный академический хор «Виват» (45–60 лет); коллектив татарской песни «Идель» (20–60 лет); ансамбль мордовской песни «Лайме Порась» (от 14 лет).

Чтобы записаться в коллектив – надо заполнить анкету **на сайте [www.avtogradcc.ru](http://www.avtogradcc.ru)** и ждать звонка. Заявки принимаются до 11 февраля.

КЦ «Автоград»

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ»

Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: профсоюзавтотоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.

Газета распространяется бесплатно.

Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.

Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Заказ 770.

Тираж 3000 экз.

12+



При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна