

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 01(101) сентябрь 2013 года

12+

А ПОМНИШЬ, КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ...

В последнем номере информационного листка «Вести профсоюза» была объявлена акция среди читателей, приуроченная к выпуску юбилейного, 100-го, номера нашего печатного издания. Главное и, практически, единственное условие для участия в этой акции – сохранить с далекого уже 2003 года первый номер информлистка.

Среди тех, кто в самый жаркий месяц года работал, увидел в газете объявление об акции и, как оказалось, попал в число ее «законных» участников, откликнулись два наших профсоюзных активиста: заместитель председателя профкома МСП **Андрей Потанин** (в 2003 г. – заведующий отделом по вопросам колдоговора профкома МСП) и ведущий юрист профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Мурашкевич** (в 2003 г. – юрист профкома ДТР). На самом деле, Андрея и Викторию объединяет не только наличие первого номера «Вестей», но и многое другое. Они окончили одни курсы по теме «Методика обучения профсоюзного актива», вместе организовывали и проводили семинары для молодежи, а самое главное – что, с момента выпуска первого номера и по сей день, они не переставали работать на защите интересов работников, членов профсоюза.

Почему же сохранили первый номер? Чем он дорог? С чем связан? Что больше всего нравится в «Вестях профсоюза»? Какие изменения с первого номера и по сегодняшний день можно отметить в нашей газете? Все эти вопросы мы и решили задать нашим участникам, теперь уже победителям.

Виктория МУРАШКЕВИЧ:

– В 2003 году профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» начал выпускать информационный листок «Вести профсоюза». В то время как раз были мои первые шаги по ведению семинаров для взрослой аудитории. Так получи-



лось, что направленность этих двух событий одна – информирование работников об их правах и гарантиях и помощь в защите их социально-трудовых интересов. Символично, что мои первые шаги в качестве ведущего семинаров были освещены в первом выпуске информационного листка. Именно поэтому первый номер информационного листка всегда находится

в ящике моего рабочего стола, среди «исторических» материалов.

«Вести профсоюза» я всегда читаю и жду нового выпуска. Наполнение номеров достаточно разнообразно и охватывает разные стороны жизни работников: от охраны труда и норм законодательства до развития личного творчества. Всегда интересно знакомиться с новостями подразделений завода, читать про судьбы отдельных людей и, безусловно, привлекают внимание консультации специалистов. Зачастую, вспоминая нужную информацию на страницах информационного листка, просматриваю архив номеров (к слову, очень удобно, что каждый выпуск есть в электронном варианте) и нахожу интересующую статью.

Уже много лет я готовлю статьи в наш информационный листок. В 2009 году при поддержке Юлии Овчинниковой, в то время пресс-секретаря профкома ОАО «АВТОВАЗ», приняла участие в смотре-конкурсе на лучшее освещение деятельности профсоюзов печатными СМИ в членских организациях ФПСО и заняла I место в номинации «Лучшая газетная публикация».

На протяжении своего существования информационный листок неоднократно изменялся навстречу совре-

менным тенденциям и пожеланиям читателей. Менялся и внешний облик печатного издания, и внутреннее содержание. А сегодня читатели держат в руках уже не просто листок, а газету. Желаю, чтобы наша газета сохранила и расширила свою аудиторию, чтобы выпуски ее были информационно-насыщенными и полезными.

менным тенденциям и пожеланиям читателей. Менялся и внешний облик печатного издания, и внутреннее содержание. А сегодня читатели держат в руках уже не просто листок, а газету. Желаю, чтобы наша газета сохранила и расширила свою аудиторию, чтобы выпуски ее были информационно-насыщенными и полезными.



Андрей ПОТАНИН:

– Первый номер сохранил потому, что он первый. Люди приходят и уходят, а дело всегда живёт! Потому что при встрече с друзьями так радостно говорить «...а помнишь, как всё начиналось...». Потому что именно тогда получало свое новое развитие важное и очень хорошее дело – обучение профсоюзного актива, создание кадрового резерва профсоюзных преподавателей. Плюс к этому всегда приятно осознавать свою сопричастность к новому и смотреть на то, как дело, в котором есть частичка и твоего труда с коллегами, продолжает жить и совершенствоваться.

Нашу газету, конечно, читаю! Отдать приоритет какой-либо информации не могу! Все материалы полезны, но, согласитесь, каждый читает то, что интересно именно ему. Больше всего лично мне нравится, когда дают комментарии и разъяснения по трудовому законодательству. Интересует также информация по охране труда. Ведь словами не всё возможно передать, а когда грамотно и понятно написано – это очень хорошо.

Самое главное то, что наша газета пользуется спросом. Ну и, конечно, то, что информации в ней стало больше, а направления, которые она охватывает, стали шире.

КАК СДЕЛАТЬ ВСЁ НЕВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ? СПРОСИТЕ У МОЛОДЕЖИ АВТОВАЗА!



В последние выходные лета на территории пансионата «Звездный» прошел традиционный слет работающей молодежи имени Максима Потоккина. Среди восьми заявленных команд предприятий города Тольятти была представлена и команда «ПинакоЛАДА» (ОАО «АВТОВАЗ»).

Десять молодых специалистов АВТОВАЗа приняли участие в различных дисциплинах слета. Все началось с

ночной игры «Тайное созвездие», в которой командам необходимо было выполнить коварные задания знаков Зодиака, а также ответить на непростые загадки. Здесь в условиях жесткой конкуренции команда АВТОВАЗа заняла второе место.

Второй день слета был насыщен разнообразной спортивной и деловой программой. **Командные соревнования** по волейболу, алтимату (алтимат – командный вид спорта с летающим диском), ориентированию в квадрате, стрельбе из винтовки и веревочному курсу шли в зачет итоговых результатов слета. Помимо командных состязаний, были представлены **дисциплины и личного зачета** (отжимание, дартс, бег на дистанции 30 м, стрельба из пистолета, прыжки в длину с места, подтягивание и другие), результаты которых также влияли на итоги слета. Здесь отличились два участника нашей команды – **Александр Выюнов** (1 место в комплексе спортивных упражнений, 1 место по подтягиванию) и **Владислав Резников** (1 место по прыжкам в длину с места). По итогам всего спортивного блока слета работающей молодежи наша команда заняла второе место.

Интеллектуальный блок соревнований проходил в формате деловой обучающей игры «Молодежь FOREVER». Для большей интриги организаторы разбили всех участников на смешанные команды, чем способствовали расширению круга общения и полезным знакомствам.

По итогам деловой игры команда «ПинакоЛАДА» заняла первое место.

В общем зачете по итогам всех соревнований слета работающей молодежи команда АВТОВАЗа заняла первое место и вернулась домой с кубком, почетной грамотой, золотыми медалями и отличным настроением!

Такие успехи стали возможны благодаря усилиям каждого члена команды, а именно капитана **Никиты Блохина** (МтП), **Александра Выюнова** (МСП), **Владислава Резникова** (СВПТР), **Антон Аршинова** (СКП), **Дениса Кувшинова** (МтП), **Натальи Кверенг** (ДИС), **Кристины Чаукиной** (ДпК), **Анны Сигачевой** (СВПТР), **Галины Цвигун** (СВпПиМ) и **Марии Гусаровой** (МтП).

Молодежь АВТОВАЗа проявила невообразимую волю к победе. Каждый член команды приложил все возможные и невозможные силы для достижения общего результата.

Команда «ПинакоЛАДА» доказала окружающим, что даже малознакомые друг другу люди могут объединить свои усилия, креативность и энтузиазм для достижения поставленных целей. Подобный опыт, безусловно, может пригодиться не только в соревнованиях, но и на работе!

Мария ГУСАРОВА,
и.о. инженера ОРП МтП

Конференция

ПРЕССОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО – ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ



7 августа в конференц-зале прессового производства состоялась конференция работников производства, на которой были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора за первое полугодие 2013 года.

О ходе выполнения колдоговорных обязательств проинформировал заместитель директора по персоналу ПрП **Григорий Дмитриевич Леванов**. Из отчета администрации следует, что в первом полугодии 2013 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизились потери по браку, уменьшилось количество хищений и недостач. За первое полугодие были внедрены мероприятия по снижению затрат на сумму 30,7 млн. рублей. За отчетный период текущего года, по сравнению с первым полугодием 2012 года, общее количество

работников, нарушивших трудовую дисциплину, уменьшилось на 18%. Проводилась работа по повышению квалификации работников Общества. На курсах подготовки, переподготовки и повышения квалификации прошли обучение 1101 работник, что составляет 27,6% от численности работающих ПрП.

Зарботная плата в отчетном периоде выплачивалась в установленные сроки и без задержек. Очередные отпуска работникам предоставлялись согласно графикам отпусков. Все обязательства об обеспечении занятости работников выполнены.

За первое полугодие в производстве допущено 4 случая травматизма. Соглашение о социальных льготах и гарантиях в первом полугодии выполнялось. В производстве и во всех производственных подразделениях организовано трудовое

соревнование с ежемесячным подведением итогов.

Председатель профсоюзного комитета **Олег Викторович Харчевников** в своем выступлении рассказал о том, какие пункты коллективного договора были возобновлены и расширены в текущем году. Так, с 1 апреля повышены тарифные ставки и оклады работникам на 1,6%, кроме этого, с 1 апреля было произведено повышение должностных окладов линейному персоналу: мастерам на 10%, старшим мастерам и начальникам участков на 5%.

С 1 июля провели опережающую индексацию в размере 5%, с января текущего года при уходе в очередной отпуск выплачивается вознаграждение: 100% оклада или тарифной ставки – рабочим и 60% оклада – РСиС пропорционально отработанному времени. Расширена категория работников, получающих доплату за превышение температуры на рабочих местах: теперь доплату получают мастера, начальники участков, а также рабочие, которым установлен максимальный размер оплаты за условия труда.

Были заслушаны отчеты о работе комиссии социального страхования и комиссии по трудовым спорам и избраны новые составы комиссий.

Проблемы, имеющиеся в производстве, озвучили выступающие **Антонина Ягодина** и **Николай Косолапов**.

А.Ягодина предложила внести в постановление конференции пересмотреть приложение 2.1 и перевести рихтовщиков кузовов и водителей автопогрузчиков с №1 тарифной сетки на №0 тарифную ставку, а также пересмотреть процент

условий труда с 16% на 24% для рихтовщиков. Также были затронуты вопросы работы Положений о наставничестве и «Надбавки за выполнение индивидуальных показателей» в части выплат.

Н.Косолапов рассказал о недостаточном освещении в корпусах производства, качестве медицинского обслуживания работников, о нехватке режущего слесарного инструмента, о необходимости переноса контрольной точки замера температуры в зону ПКШ, о премировании РСиС и другие вопросы.

В ответах на вопросы и выступлении делегатов директор прессового производства **Евгений Алексеевич Антошин** заверил, что решение всех существующих в производстве проблем, многие из которых поднимались и раньше, находятся под его личным контролем и отметил, что перед прессовым производством стоят большие задачи по программе модернизации.

Перед работниками выступили вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Дмитрий Геннадьевич Михаленко** и председатель профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Юрьевич Зайцев**. По словам Дмитрия Геннадьевича основная задача на сегодняшний день – осуществлять работу по повышению качества продукции, увеличить объемы производства выпускаемых моделей, продолжить программу развития ОАО «АВТОВАЗ».

В завершение конференции было принято постановление, в котором нашли отражение все поднятые делегатами вопросы.

Анастасия ПОПОВА

КАКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ВВЕДЕНЫ В ООО «ВМЗ»?



С итогами выполнения коллективного договора в ООО «Волжский машиностроительный завод» в первом полугодии 2013 года выступила заместитель генерального директора по экономике, финансам и персоналу **Екатерина Васильевна Филимонова**.

За отчетный период производственно-экономические обязательства выполнены на 82,4%. Невыполнение планов по производству и реализации продукции связано со снижением спроса на выпускаемую продукцию в автопроме. Что касается качества, то суммарный уровень дефектности автомобильных компонентов снизился, по сравнению со вторым полугодием 2012 года, на 32%.

Зарботная плата, отпускные и вознаграждение к отпуску выплачивались в

установленные коллективным договором сроки. С 1 апреля текущего года всем работникам Общества были увеличены тарифные ставки и оклады на 1,6%. Средняя заработная плата за 6 месяцев 2013 года в ООО «ВМЗ» составила 25 644 рубля.

В рамках мероприятий по мотивации персонала продолжает работать система оплаты труда для высококвалифицированных рабочих станочных профессий, предусматривающая присвоение персональных окладов. Проводилась работа по повышению квалификации работников по заявкам подразделений. Всего обучено – 289 человек.

Постоянно осуществлялся контроль за организацией общественного питания. На территории ООО «ВМЗ» действует 3 линии свободной раздачи. Количество питающихся за отчетный период составило 1305 человек.

Возобновлено действие положения «Об организации трудового соревнования». С 1 апреля организовано трудовое соревнование среди мастеров и рабочих, направленное на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции, участвуют 1632 человека из 12 подразделений.

В дальнейшем с докладом выступил председатель профкома ООО «ВМЗ» **Валентин Андреевич Попережай**, который сообщил как о наболевших проблемах на предприятии, так и положительных сторонах работы. По решению согласительной комиссии ООО «ВМЗ» разработаны и введены в работу следующие положения:

– положение о выплате работникам, принятым на работу в ООО «ВМЗ» после

прохождения службы в Российской армии;

– положение о единовременномощении работников в связи с юбилейными датами;

– положение о присвоении звания «Ветеран ООО «ВМЗ».

В заключение своего выступления Валентин Андреевич поблагодарил коллектив за хорошую работу, пожелал работникам здоровья и благополучия.

Приглашенный на конференцию ООО «ВМЗ» председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Юрьевич Зайцев** обратился к делегатам: объяснил причины уменьшения объема продаж автомобилей, а также рассказал о софинансировании мероприятий, направленных на улучшение температурного режима губернатором Самарской области и ОАО «АВТОВАЗ».

Завершая конференцию, с информацией о работе и планах Общества высту-

пил исполнительный директор **Александр Михайлович Чернецов**. В его отчете была обозначена главная задача предприятия – снизить издержки и повысить производительность труда.

Что касается вопросов от делегатов конференции, поступили следующие:

– повышение должностных окладов мастерам. На что было обещано реализовать данное предложение в 2014 году, так как на данный момент у производства нет финансовой возможности повысить оклады работникам;

– слабая загрузка и простои во многих цехах, что приводит к сокращению высококвалифицированных специалистов. В ответ была высказана необходимость сохранить персонал, несмотря на все финансовые проблемы.

Алёна ШЕСТЕРИНА,
инструктор профкома
ООО «ВМЗ»



ОПП: В ЧЕМ ЗАЛОГ КАЧЕСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ!

21 августа в опытно-промышленном производстве (ОПП) прошла конференция трудового коллектива по итогам выполнения коллективного договора (КД) за первое полугодие 2013 года.

По вопросу об отчете администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2013 года выступали заместитель директора производства **Игорь Анатольевич Чернов** и председатель профкома ОПП **Юрий Львович Фридман**.

Докладывая об общих обязательствах сторон, И.А.Чернов привел следующие цифры: за 6 месяцев 2013 года планом предусматривалось отгрузить продукции на сумму 1 267 489 тыс. руб., фактически отгрузили на 1 269 041 тыс. руб. План выполнен на 100,1%, и уделил особое внимание целям ОПП в области качества. На 2013 год дирекцией по качеству для ОПП установлены следующие цели:

- выполнение нормативного уровня качества при инспекционном контроле;
- выполнение показателей «Прямая сдача автомобилей 2131, 21728»;
- выполнение мероприятий по заданиям на устранение несоответствий;
- отработка несоответствий по результатам инспекционных проверок технологических процессов ДпК.

В течение первого полугодия 2013 года работа по рационализации ОПП осуществлялась в соответствии с действующим законодательством РФ и разработанными на его основе нормативными документами. За отчетный период зарегистрировано 29 рационализаторских предложений. Всего в подразделениях ОПП внедрено 22 рационализаторских предложения, из них с экономическим эффектом внедрено 5 предложений. Условная экономия от внедрения рационализаторских предложений составила 2813,5 тыс. руб., а фактическая экономия – 8449,4 тыс. руб. Авторами и соавторами рационализаторских предложений, поданных за отчетный период, являются 38 человек, из них – 4 рабочих.

В конкурсе от 16 мая 2013 года на лучшее рационализаторское предложение среди работников СВПТР ОАО «АВТОВАЗ» призовые места заняли следующие работники ОПП:

- в номинации «Лучшее рационализаторское предложение по применяемой технике с экономическим эффектом» III место – рац. пр. № 10442/30 (авторы – **Рыбалкина Н.В., Марусин Д.В., Васильев О.Н.**, ОАИПРО), поощрительная премия – рац. пр. № 10145/30 (авторы – **Семочкин В.Н., Марусин Д.В.**, ОАИПРО);
- в номинации «Лучшее рационализаторское предложение по конструкции автомобиля с экономическим эффектом» III место – рац. пр. № 9795/30 (авторы – **Савощенко Ю.А., Захаров С.А.**, ТОКиА).

Оплата труда работников производится на основе тарифных ставок и окладов в соответствии с коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ». С начала года произошло плановое повышение разряда 19 рабочим.

Рост средней заработной платы был достигнут благодаря тому, что было произведено повышение тарифных ставок и окладов в октябре 2012 года на 8,0%, в апреле 2013 года – на 1,6%, а также с апреля 2013 года повышены оклады мастерам на 10%. Кроме того, с 1 июля проиндексирована заработная плата на 5%.

За первое полугодие 2013 года обучение по охране труда прошли 142 РСиС и 187 рабочих. Работниками БОТиЭ выдано 24 предписания. У нарушителей Правил охраны труда и пожарной безопасности было изъято 3 талона из книжек по охране труда и пожарной безопасности. Работавших во вредных условиях труда за счет средств Общества обеспечивали молоком и пектином согласно Перечню проффесий.

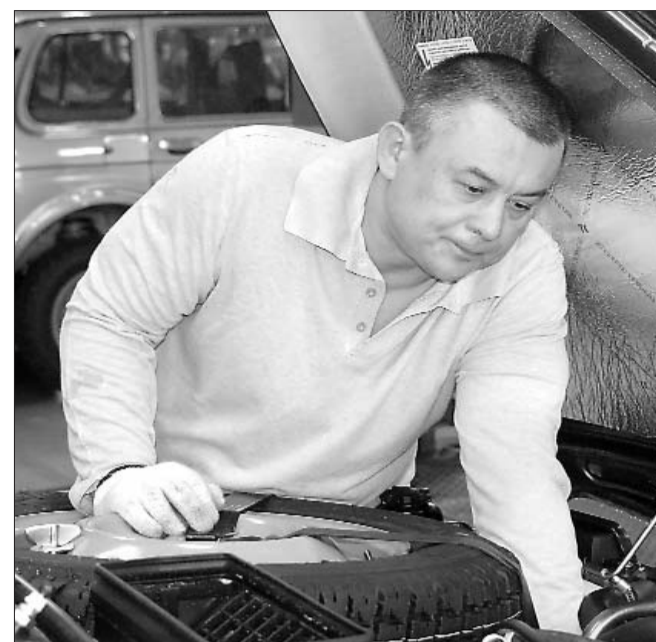
В целом все запланированные мероприятия выполнены: обеспечено освещение проездов на участке сварки кузовов цеха 3913, организован пешеходный переход между корпусами 2 и 2/1, введен в эксплуатацию дождеприемный колодец на площадке отстоя автобусов.

Выступая со своим докладом, председатель профкома **Юрий Фридман** отметил важность коллективного договора на предприятии, потому что только данный документ расширяет и дополняет Трудовой кодекс РФ. Что касается обязательств и мероприятий, содержащихся в разделах КД, в первом полугодии 2013 года они производились в полном объеме.

Очень важным вопросом на сегодняшний день, как отметил Юрий Львович, стоит косметический ремонт столовых ОПП № 78 и № 89, который уже не производился давно. Он обратился к администрации включить данный ремонт в план мероприятий на 2014 год.

В завершение председатель профкома поздравил всех с победой в областном конкурсе на «Лучший коллективный договор» по итогам 2012 года и высказал слова благодарности членам профсоюза за поддержку, а профактиву – за работу. В группе промышленных предприятий КД ОАО «АВТОВАЗ» признан лучшим!

Главный инженер производства **Олег Валерьевич Юганов** в своем выступлении ответил на ряд вопросов, поступивших от работников производства. Решение данных вопросов, по мнению коллектива, улучшило бы в целом условия труда на производстве. Среди волнующих проблем были такие, как установка навесов над площадкой рядов товарных автомобилей и над пешеходной дорожкой между корпусами 2 и 2/1 ОПП, а также замена напольного покрытия и монтаж вентиляции на складе 3918/3. Руководство производства, в свою очередь, готово проработать возможность реализации этих вопросов. А по вопросу укладки асфальта на разделительной полосе по Южному шоссе, напротив ОПП, мэрия предоста-



вила ответ, что данные работы запланировано провести до конца 2013 года. На остальные вопросы, которые можно решить внутри подразделения, в дальнейшем будут даны ответы.

Затем слово было предоставлено **Станиславу Алексеевичу Чеботареву**, руководителю проекта ОАО «АВТОВАЗ» «Социальное партнерство». Он отметил, что в этом году объем продаж автомобилей снизился, но, тем не менее, администрация завода обязательства коллективного договора выполняет в полном объеме. Станислав Алексеевич рассказал о мероприятиях, которые запланированы на 2014 год, по улучшению условий охраны труда и техники безопасности рабочих.

В завершение конференции выступил заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» по вопросам коллективного договора **Валерий Юрьевич Королев**, который отметил, что наш КД практически восстановил все свои позиции, существовавшие в докризисное время!

Наталья УМАРОВА,
председатель КРМ ОПП

Вопрос специалисту

КАКИЕ ГАРАНТИИ ДАЕТ ПОЛИС ОМС?

Основные функции страховых медицинских компаний – защита интересов застрахованных, контроль объемов, сроков и качества медицинской помощи, оказанной в лечебно-профилактических учреждениях, а при необходимости – правовая защита граждан. Например, в страховой медицинской компании «Астро-Волга-Мед» работает департамент защиты прав застрахованных и экспертизы качества медицинской помощи, который выполняет вышеуказанные функции.

Конечно, у граждан практически регулярно возникает масса вопросов, касающихся обязательного медицинского страхования. Начиная с этого номера, в рамках рубрики «Вопрос специалисту», мы будем публиковать ответы на самые распространенные вопросы и в данной сфере социального обеспечения. Сегодня на вопросы отвечает **руководитель департамента защиты прав застрахованных страховой компании «Астро-Волга-Мед» Мария Алексеевна Осауленко.**

Вопрос. Что такое Программа государственных гарантий оказания насе-

лению бесплатной медицинской помощи?

Ответ. Это виды и объемы медицинской помощи, которые предоставляются застрахованному гражданину бесплатно по полису ОМС. Различают Базовую и Территориальную Программу государственных гарантий оказания населению бесплатной медицинской помощи. **Базовая программа** – это минимальный перечень требований к бесплатной медицинской помощи, оказываемой за счет средств обязательного медицинского страхования, который обязательен для исполнения на всей территории Российской Федерации. **Территориальная программа** – это перечень требований к бесплатной медицинской помощи, оказываемой за счет средств обязательного медицинского страхования, который обязательен на всей территории субъекта Федерации. Виды, объемы и условия предоставления медицинских услуг в рамках Территориальной программы не могут быть ниже таковых Базовой программы.

Вопрос. Где можно ознакомиться с перечнем заболеваний и видов медицинской помощи, которые оказы-

ваются в медицинских учреждениях Самарской области по полису ОМС бесплатно?

Ответ. Перечень заболеваний и видов медицинской помощи, предоставляемой гражданам бесплатно, включен в Территориальную программу государственных гарантий оказания населению Самарской области бесплатной медицинской помощи, утвержденную Постановлением Правительства Самарской области. Он размещен на сайте нашей страховой компании: www.sksamara.ru. Кроме того, вся информация должна быть размещена на стендах в регистратурах поликлиник и приемных отделениях больниц.

Вопрос. Что делать, если в поликлинике нет специалиста нужного профиля?

Ответ. Лечащий врач, назначивший пациенту консультацию специалиста, обязан выдать направление в другое медицинское учреждение, работающее в системе ОМС, где бесплатно в плановом порядке будет предоставлена необходимая консультация. При затруднениях в организации консультации можно обратиться к заведующему отделением или главному врачу. Если вопрос не будет

решен в поликлинике, необходимо обратиться в страховую медицинскую организацию, выдавшую полис ОМС.

Вопрос. Что делать гражданину, если, находясь за пределами Самарской области, он заболел и не взял с собой полиса ОМС?

Ответ. Если застрахованный заболел за пределами Самарской области, экстренная помощь медицинским учреждением, участвующим в системе ОМС данного субъекта РФ, будет оказана бесплатно. При этом для того, чтобы затраты медицинскому учреждению, оказавшему медицинскую услугу были оплачены, необходимо предъявить документ, удостоверяющий личность, а при его отсутствии четко назвать свои Ф.И.О., адрес регистрации и, желательно, название страховой компании, где застрахован. Советуем, чтобы житель Самарского региона, имеющий полис ОМС страховой медицинской компании «Астро-Волга-Мед», имел с собой телефоны компании, которые работают круглосуточно:

- справочно-информационная служба в Тольятти, телефон 67-44-80;
- в Самаре телефоны: 8(846) 340-08-98, 8(846) 310-05-99.

Обучение

СИЛА ПРОФЛИДЕРА – В ЗНАНИЯХ!



Вот и наступил сентябрь, а вместе с ним начал второе учебное полугодие и открыл свои двери для профактива Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

До конца 2013 года запланировано тридцать четыре интересных, разноплановых семинара для наших слушателей. Для тех, кто не знает, о чем идет речь, в этой статье мы расскажем подробнее о профсоюзном обучении. Для тех же, кто в курсе, напомним, как записаться и посетить понравившееся занятие.

Кого обучаем и что изучаем в профсоюзном центре?

ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» реализует программу обучения и повышения квалификации, которая содержит более 20 курсов и 18 тематических семинаров, ежегодно обновляемую и утверждаемую на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В каждом профкоме имеются сборники программ, также можно ознакомиться с содержанием сборника на нашем сайте:

<http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>.

Мы обучаем председателей цеховых комитетов, профгруппов, председателей постоянно действующих профсоюз-

ных комиссий, рядовых профактивистов и, конечно, молодежь, в том числе и студентов колледжей.

На семинарах у слушателей есть возможность:

- узнать не только о своих правах, но и правах работников;
- оперативно получать ответы на интересующие вопросы от преподавателей курсов;
- научиться эффективно работать с правовой информацией;
- своевременно узнавать об изменениях в законодательстве;
- систематизировать свои знания путем комплексного подхода посещения занятий.

Все это позволяет быть уверенным, уметь грамотно ставить вопросы перед руководством, непринужденно общаться с членами профсоюза, использовать знания для решения практических задач, возникающих в профсоюзной работе.

Кто и как обучает?

Занятия ведет профессиональные внештатные тренеры – это и специалисты ППО ОАО «АВТОВАЗ», специалисты ОАО «АВТОВАЗ», преподаватели высших учебных заведений и образовательных центров г. Тольятти, которые работают во взаимодействии с ЦОиПК много лет.

Тренеры ежегодно совершенствуют свои авторские программы, периодически повышая свою квалификацию, в том числе на профсоюзных курсах.

Уникальность наших семинаров в том, что все методики адаптированы к потребностям участников семинаров. Техническое оснащение и использование различных форматов ведения занятий делают обучение более интерактивным.

Где проходят занятия?

В нашей «первичке» есть два объекта для обучения – ЦОиПК и учебно-тренировочная база «Раздолье» (п-в Копылово). Занятия проводятся в классах и залах, оборудованных современными техническими средствами обучения. Мы заботимся о комфортности пребывания наших слушателей. Именно поэтому организуем перерывы с чаепитием и обедом. На УТБ «Раздолье» участники доставляются централизованно. При организации 2-дневных семинаров они размещаются в жилых комфортабельных домиках, дополнительно организуются завтраки и ужины, а также досуговые мероприятия.

Для того, чтобы «копилка» знаний участников пополнялась качественнее, мы выдаем учебно-методические материалы, подготовленные преподавателями курсов, используем на семинарах видеоматериалы.

Как стать участником семинаров?

Чтобы принять участие в семинарах, прежде всего необходимо ознакомиться с программой, выбрать интересующие семинары, удобные дни для прохождения обучения с учетом загрузки и не во вред основной работе. Затем обратиться в свой профком с просьбой о направлении на учебу.

Наши семинары проходят в соответствии с календарным планом-расписанием, поэтому всегда можно подобрать для себя удобные даты занятий.

Справки, уточнения, дополнительная информация в ЦОиПК по телефону **64-91-50**.

Преимущества обучения в ЦОиПК

Качество – это наиболее значимый элемент профсоюзного обучения. Для нас

важно, чтобы профсоюзные активисты – участники семинаров – получили наибольшую отдачу от времени, проведенного в учебной аудитории. Курсы составлены так, чтобы максимально помочь в выполнении профсоюзной работы на практике, быть готовым к сложным и проблемным ситуациям.

И одним из важных моментов является то, что имеющийся потенциал профактивистов очень высок, и многие проекты, разработанные слушателями в ходе обучения, находят применение в профсоюзной работе.

В Центре обеспечивается высокое качество обучения за счет четкой организации учебного процесса, профессионализма внештатных преподавателей, новых методик, различных форматов, поддержания обратной связи со слушателями.

По отзывам участников семинаров, проводимых в ЦОиПК, можно сделать общий вывод: после прохождения обучения слушателями работает более эффективно, уверенности гораздо больше, более очевидными становятся проблемы коллег, появляется иной подход к оказанию им реальной помощи в решении задач.

Цифры, которые говорят за себя

В первом полугодии 2013 года:

- проведено **50** семинаров;
- **1003** человека были обучены;
- участниками стали работники из **28** структурных подразделений нашей «первички»;
- лидерами по обучению являются: СВПТР – **133 человека**, СКП – **107 человек**, ДПК – **76 человек**, МСП – **74 человека**;
- самым многочисленным семинаром стал «Молодежь – Профсоюз – АВТОВАЗ», он объединил **52** участника;
- наиболее продолжительными были семинары (**40 часов**) «Основы профсоюзного движения», «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Женщина в современном мире»;
- сертификаты НОУ «ЦОиПК» получили **84** человека.

Добро пожаловать в профцентр!

Юлия ОВЧИННИКОВА

Вопрос юристу

ОПЛАТА БОЛЬНИЧНОГО

Вопрос. Я являюсь инвалидом II группы. С февраля по август этого года находилась на больничном в общей сложности 6 месяцев. Оплату больничного листа мне производят только за 5 месяцев. Лечащий врач сказал, что я способна осуществлять трудовую деятельность, поэтому в моем случае не должно быть ограничения периода выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Прошу разъяснить, за какой период мне должны оплатить больничный?

На вопрос отвечает ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Зоя Донгаузер:**

– В соответствии с п. 3 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», **застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособ-**

ности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году. При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом».

Факт ограничения к трудовой деятельности (или отсутствие такового) имел значение для определения период оплаты больничного листа до 2009 года. Т.е. до внесения изменений в п. 3 ст. 6 вышеназванного закона, в соответствии с которым ограничения в оплате листка нетрудоспособности были установлены застрахованному лицу, признанному инвалидом и имеющему ограничения к трудовой деятельности.

Федеральным законом от 24.07.2009 г. № 213-ФЗ в п. 3 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ были внесены изменения, в соответствии с которыми ограни-

чения в оплате листка нетрудоспособности установлены безотносительно к способности застрахованного, признанного инвалидом, осуществлять трудовую деятельность.

Таким образом, период оплаты листка нетрудоспособности в приведенном примере производится с учетом предусмотренных законодательством ограничений.

Вместе с тем необходимо учитывать, что ограничения периода оплаты листков нетрудоспособности, выданных застрахованному лицу, признанному инвалидом, применяются только в случае выплаты пособия в связи с болезнью либо травмой самого работника-инвалида. В расчет лимита не включаются периоды:

- ухода за больным членом семьи, в т. ч. ребенком (ч. 5 ст. 6 Закона № 255-ФЗ);
- карантина самого работника либо карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего детский сад (ч. 6 ст. 6 Закона № 255-ФЗ);

– протезирования (ч. 7 ст. 6 Закона № 255-ФЗ);

– долечивания в санатории непосредственно после стационарного лечения (ч. 2 ст. 6 Закона № 255-ФЗ).



НОВЫЕ ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ПДД

Вид нарушения	Административное правонарушение	Нововведение	Ответственность
Превышение скорости			
до 20 км/ч	Превышение установленной скорости движения ТС на величину не менее 10, но не более 20 километров в час	штраф отменен	
от 20 до 40 км/ч	Превышение установленной скорости движения ТС на величину более 20, но не более 40 километров в час	штраф увеличен	штраф 500 руб.
от 40 до 60 км/ч	Превышение установленной скорости движения ТС на величину более 40, но не более 60 километров в час		штраф от 1000 до 1500 руб.
от 60 до 80 км/ч	Превышение установленной скорости движения ТС на величину более 60, но не более 80 километров в час	введена новая норма	штраф 2000-2500 руб. или лишение на 4-6 мес.
более 80 км/ч	Превышение установленной скорости движения ТС на величину, более 80 километров в час	введена новая норма	штраф 5000 руб. или лишение на 6 мес.
Повторное превышение на 40-60 км/ч в течение года	Повторное в течение года превышение установленной скорости движения ТС на величину более 40, но не более 60 километров в час	введена новая норма	штраф 2000-2500 руб.
Управление ТС без документов			
Управление ТС без документов (забыл)	Управление ТС водителем, не имеющим при себе документов на право управления им, регистрационных документов на ТС	штраф увеличен со 100 руб.	предупреждение или штраф 500 руб.
Управление ТС без полиса ОСАГО (забыл)	Управление ТС водителем, не имеющим при себе страхового полиса обязательного страхования гражданской ответственности владельцев ТС, лицензионной карточки, путевого листа или товарно-транспортных документов	штраф увеличен со 100 руб.	предупреждение или штраф 500 руб.
Управление ТС без права на управление данным ТС	Передача управления ТС лицу, не имеющему при себе документов на право управления им	штраф увеличен со 100 руб.	3000 руб.
Управление ТС лицом, не получившим ВУ	Управление ТС водителем, не имеющим права управления ТС (за исключением учебной езды)	штраф увеличен с 2500 руб.	5000-15000 руб.
Управление ТС лицом, лишенным ВУ	Управление ТС водителем, лишенным права управления ТС	Штраф увеличен в 6 раз	30000 руб. либо арест на 15 суток
Передача управления ТС лицу, заведомо не имеющему ВУ	Передача управления ТС лицу, заведомо не имеющему права управления ТС (за исключением учебной езды) или лишенному такого права	штраф увеличен в 12 раз	30000 руб.
Управление ТС в состоянии опьянения			
Управление ТС лицом в состоянии опьянения, отказ от медосвидетельствования, употребление алкоголя сразу после ДТП	Управление ТС водителем, находящимся в состоянии опьянения и не имеющим права управления ТС либо лишенным права управления ТС; невыполнение водителем законного требования сотрудника полиции о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения; невыполнение требования ПДД о запрещении водителю употреблять алкогольные напитки, наркотические или психотропные вещества после дорожно-транспортного происшествия, к которому он причастен	дополнительно к лишению ВУ введен штраф	30000 руб. и лишение на 1,5-2 года
Передача управления ТС лицу в состоянии опьянения	Передача управления ТС лицу, находящемуся в состоянии опьянения	дополнительно к лишению ВУ введен штраф	30000 руб. и лишение на 1,5-2 года
Повторное нарушения по предыдущим пунктам		дополнительно к лишению ВУ введен штраф	50000 руб. и лишение на 3 года
Остальные штрафы			
Управление не зарегистрированным ТС	Управление ТС, не зарегистрированным в установленном порядке	введен фиксированный штраф	500 руб.
Повторное нарушение в течение года	Повторное управление ТС, не зарегистрированным в установленном порядке	введена новая норма	5000 руб. или лишение на 1-3 мес.
Непристегнутые ремни	Управление ТС водителем, не пристегнутым ремнем безопасности, перевозка пассажиров, не пристегнутых ремнями безопасности, если конструкцией ТС предусмотрены ремни безопасности, а равно управление мотоциклом либо перевозка на мотоцикле пассажиров без мотошлемов или в незастегнутых мотошлемах	штраф увеличен с 500 руб.	1000 руб.
Разговор за рулем по телефону	Пользование водителем во время движения ТС телефоном, не оборудованным техническим устройством, позволяющим вести переговоры без использования рук	штраф увеличен с 300 руб.	1500 руб.
Повторный выезд на красный сигнал светофора в течение года	Повторный в течение года проезд на запрещающий сигнал светофора или на запрещающий жест регулировщика	введена новая норма	5000 руб. или лишение на 3-6 мес.
Нарушение правил маневрирования	Разворот или движение задним ходом в местах, где такие маневры запрещены	штраф увеличен с 100 руб.	500 руб.
Движение по обочине	Нарушение правил расположения ТС на проезжей части дороги, встречного разъезда, а равно движение по обочинам или пересечение организованной транспортной, или пешей колонны либо занятие места в ней	штраф увеличен с 500 руб.	1500 руб.
Несоблюдение предписания знаков и разметки	Несоблюдение требований, предписанных дорожными знаками или разметкой проезжей части дороги	штраф увеличен с 300 руб.	500 руб.
Движение задним ходом по автомагистрали	Разворот или въезд ТС в технологические разрывы разделительной полосы на автомагистрали либо движение задним ходом по автомагистрали	штраф увеличен с 300-500 руб.	штраф 2500 руб.
Непредставление преимущества пешеходам	Невыполнение требования ПДД уступить дорогу пешеходам, велосипедистам или иным участникам дорожного движения (за исключением водителей ТС), пользующимся преимуществом в движении	штраф увеличен с 800-1000 руб.	1500 руб.
Нарушение требований перевозки детей	Нарушение требований к перевозке детей, установленных Правилами дорожного движения	введена новая норма	3000 руб.
Управление ТС с неисправностями	Управление ТС при наличии неисправностей или условий, при которых в соответствии с Основными положениями по допуску ТС к эксплуатации и обязанностями должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения эксплуатация ТС запрещена	штраф увеличен со 100 руб.	500 руб.
Превышение уровня CO ₂ в выхлопных газах	Эксплуатация гражданами автомобилей, мотоциклов или других механических ТС, у которых содержание загрязняющих веществ в выбросах либо уровень шума, производимого ими при работе, превышает нормативы, установленные государственными стандартами Российской Федерации	штраф увеличен со 100-300 руб.	500 руб.
Нарушение ПДД пешеходом	Нарушение пешеходом или пассажиром ТС ПДД	штраф увеличен с 200 руб.	500 руб.
Нарушение ПДД велосипедистом или скутеристом	Нарушение ПДД лицом, управляющим мопедом, велосипедом либо возчиком или другим лицом, непосредственно участвующим в процессе дорожного движения (за исключением лиц, указанных в части 1 настоящей статьи, а также водителя механического ТС)	штраф увеличен с 200 руб.	800 руб.
Нарушение ПДД пьяным пешеходом, велосипедистом или скутеристом	Нарушение ПДД лицами, указанными выше, совершенное в состоянии опьянения	штраф увеличен с 300-500 руб.	от 1000 до 1500 руб.

ПРИМЕЧАНИЕ. ПДД – правила дорожного движения, ВУ – водительское удостоверение, ТС – транспортное средство.

«Первоклассный» калейдоскоп

ДИС: ТВОРЧЕСКИЙ ПРИВЕТ ПЕРВОКЛАСНИКАМ



этом году перед началом выступления для деток был организован показ мультфильма «Маша и Медведь» на большом экране.

Желтые и красные кленовые листья на стенах зала – как символ осени, воздушные шары – как символ праздника, а смешной и захватывающий спектакль, придуманный работниками дирекции, – как символ сплоченности коллектива, который в очередной раз подготовил для сотрудников и их детей «первоклассную» сказку. Кого и чего только не было в этом спектакле! Умная и красивая Мальвина (Елена Колесникова, инженер), веселый и забавный Буратино (Андрей Тихонов, инженер-программист), хитрая и загадочная лиса Алиса (Юлия Захарская, экономист), жадный и безграмотный кот Базилио (Александр Щербаков, электромеханик). Смысл сказки в том, что Мальвина решила научить Буратино

письму и грамоте, но Алиса и Базилио похитили школьный звонок. А какой урок может начаться без звонка. Вот и отправились герои на его поиски.

Но на их пути повстречались и такие персонажи, которые стали отговаривать детей учиться. Это разбойники (Марина Большинскова, электромонтер, и Евгений Ильин, инженер-программист) и чернее ночи Клякса (Анастасия Конобеева, электромеханик). Но Клякса незаметно исчезла с появлением ярких красок. Зеленая (Наталья Юшина, инженер-программист), Желтая (Наташа Печенина, оператор ЭВМ), Синяя (Маргарита Тетяникова, инженер-программист), Красная (Александра Тюреева, инженер-программист) и Голубая (Наталья Забавина, инженер-программист) – все эти краски не только рассказали детям о разных цветах, но и в игровой форме напомнили Правила дорожного движения. Разбойники же оказались не такими и

плохими, потому что именно они помогли найти лису Алису и кота Базилио, связали их и забрали школьный колокольчик. На этом, казалось бы, и конец сказке, но вдруг неожиданно появляется почтальон Печкин (Вячеслав Федоров, мастер) с посылкой, на которой надпись «ВАЗ ДИС ДЕТЯМ». В этой посылке для каждого ребенка был подарок – альбом-раскраска.

Вот такой яркий и веселый спектакль получился. А в завершение после торжественных клятв, данных учениками и родителями, администрация и профсоюзный комитет дирекции по информационным системам приготовили детям подарки: воздушные шары и школьный набор.

Первый звонок для первоклассников уже прозвенел. Коллектив и дружная профсоюзная команда ДИСа желают ребятам хорошо учиться, найти новых друзей, быть смелыми и сильными!

Татьяна ЧАЙКУН

Одну из самых ярких программ для первоклассников и их родителей подготовила дирекция по информационным системам. Мероприятие было подготовлено профкомом дирекции и проведено 28 августа. Первый раз в

МСП: С ЗАБОТОЙ О ПОДРАСТАЮЩЕМ ПОКОЛЕНИИ

Администрация и профсоюзный комитет механосборочного производства всегда с особым трепетом относились к подрастающему поколению, понимая, что за ним – будущее нашего города, нашей страны. Одним из примеров такой заботы стало поздравление первоклассников, инициированное комиссией по работе с молодежью МСП.

Механосборка провожала в этом году в первый класс 400 ребятшек. Нам очень хотелось создать праздничное настроение детям и их родителям, ведь 1 сентября для первоклашек – это такое

событие, о котором они будут помнить всю жизнь. Каждому ребенку был вручен подарочный пакет со школьными принадлежностями, а также специально разработанный для этого случая поздравительный адрес – обращение к первокласснику.

Многие родители решили выразить благодарность организаторам поздравления:

– Благодарим администрацию и профсоюзный комитет МСП за поздравление наших первоклассников! Родители очень довольны вниманием и заботой о детях, а детишки довольны замечательными по-

дарками. Будем следить, как первоклашки начинают учиться. Пожелаем им огромных успехов в учебе. Спасибо!

**Коллектив
производственного отдела**

– Хотелось выразить благодарность профкому МСП, особенно его председателю Федору Александровичу Широкову, за организованное поздравление первоклассников с Днём знаний. Дети были очень рады подаркам!

**С благодарностью,
работники цеха Мотор-7
Баканова Н.А., Валяев А.А., Кураев Н.В.**



ВОЛШЕБНЫЙ ПРАЗДНИК С ПРОФКОМОМ ДпК!



Приятно констатировать, что для 65 детей работников дирекции по качеству этот год особенный, потому что они – первоклассники! И профком, конечно же, не смог оставить их без внимания, сюрпризов и подарков.

29 августа, в «Библиотеке Автограда» гостеприимно открылись двери для будущих первоклассников, а сама хозяйка Литературной гостиной Александр Владимировна Кишкурно и организаторы от профкома дирекции по качеству встречали маленьких гостей, их родителей, бабушек и дедушек.

Красивые и нарядные, в ожидании чуда, дети расселись по своим местам.

И, действительно, чудо не заставило себя долго ждать! Весёлые волшебники сразу завоевали благодарную публику своим задором, «умными фокусами», интересной разминкой и смешными загадками. Нельзя было отвести глаз от огромных мыльных пузырей, неизвестно откуда появившихся шаров и волшебного дыма. Масса интересных находок и необычных задумок была продемонстрирована этим вечером для самых дорогих зрителей!.. За это – отдельное спасибо агентству «Улыбка».

Ну, и, конечно, какой праздник без подарков? Каждый первоклассник ушёл с набором самых нужных школьных предметов, которые уже стали необхо-

димой частью новой жизни наших ребятшек.

Не осталась без внимания и уникальная выставка «Время ангелов», которая экспонировалась в зале, с живописными работами талантливой художницы из Ярославля.

Отдельные слова благодарности профком дирекции по качеству выражает «Библиотеке Автограда» и Александре Кишкурно за предоставленную возможность проведения мероприятия для первоклассников и всестороннюю помощь в его организации!

**Елена ВИНУКОВА,
председатель КМК профкома ДпК**

ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ – ДАРИТЬ РАДОСТЬ ДЕТЯМ!

С волнительным праздником 1 сентября работников прессового производства, дети которых в этом году пошли в первый класс, поздравил профсоюзный комитет.

К родителям обратился председатель профкома Олег Харчевников:

– Лето пролетело, как и пролетело то время, когда ваши дети ходили в детский сад. В этом году в их жизни наступил новый этап, потому что теперь они стали

школьниками. 1 сентября – волнующий день для каждого ребенка, а особенно для первоклассников: первый звонок, первые учителя, новые друзья, и, конечно, важные и полезные уроки. А важные потому, что знания, полученные в школе, остаются на всю жизнь. И кто знает, может, лет через 15-20 кто-то из ваших детей придет работать на АВТОВАЗ, а кто-то и в прессовое производство. От имени профсоюзного комитета поздравляю вас и ваших первоклассни-

ков с праздником 1 сентября, с началом учебного года! Желаю детям много радости и хороших отметок, а родителям – огромного терпения!

Не обошлось такое приятное и значимое событие без подарков. Набор школьника в торжественной обстановке получили мамы и папы первоклашек. В добрый путь, наши дорогие первоклассники! А традиция празднования 1 сентября обязательно продолжится в следующем году, потому что нашему

профсоюзу приятно дарить радость работникам и их семьям.

Татьяна БЕЛЯЕВА



«ЛЕСНАЯ ШКОЛА» ОТ СВПТР



30 августа в Техническом музее профсоюзный комитет службы вице-президента по техническому развитию собрал на День первоклассника 55 детей работников службы.

Было заметно, что и дети, и взрослые вначале очень волновались, но это напряжение быстро исчезло благодаря приятной праздничной обстановке и замечательной солнечной погоде. А программа, подготовленная организаторами, не могла не запомниться всем собравшимся в честь Дня знаний для первоклашек. Экскурсия на автопоезде по территории Технического музея, игры и конкурсы вместе с известными сказочными персонажами: Красной Шапочкой, Волком и Зайцем, – все это превратило,

казалось бы, обычный будний день в настоящий весёлый праздник, особенно для маленьких «виновников торжества».

Дети с удовольствием играли со сказочными героями в «Лесную школу»: подбирали слова на заданную букву, разгадывали математические загадки, веселились на «переменках». Родители аплодисментами их поддерживали и тоже участвовали в конкурсах. Затем детей пригласили в летнее кафе, где для них были приготовлены сладкие угощения. А завершился праздник традиционно – вручением нужных для будущих школьников подарков. В добрый путь, первоклассники!

Елена ГУСЕВА,
инструктор профкома СВПТР

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ В СТРАНЕ ЗНАНИЙ ОПП

В последний летний день физкультурно-оздоровительный комплекс опытно-промышленного производства распахнул свои двери для первоклассников.

Праздник, уже ставший традиционным, был организован профкомом ОПП по инициативе комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин. В проведении мероприятия также приняла участие председатель молодежной комиссии профкома **Наталья Умарова**.

Для пришедших ребят были организованы игры и весёлые задания. Совсем не строгая учительница **Татьяна Андреева**, работница ОПП, и пират **Евгений Кочет-**

ков, бывший работник ОПП, придумали много интересного для ребят. Будущие школьники разгадывали загадки, собирали пазлы, перетягивали канат. Поляна перед комплексом наполнилась весёлыми ребячьими голосами. А по окончании праздника первоклассников ждали подарки от профкома производства, которые очень пригодятся в школе, и, конечно, сладкий стол. Страна знаний ждёт новое поколение!

Наталья КОРЕШКОВА,
председатель комиссии
по СЭиПЗЖ профкома ОПП

Фото Алексея Цилюрика



СКАЗОЧНЫЙ ГОРОД ВСТРЕЧАЕТ...



В последние летние дни самый большой цех дирекции по продажам запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования № 2911 проводил День первоклассника. Такой праздник в этом цехе проводился второй год.

Было заметно, что и дети, и взрослые вначале волновались, но благодаря приятной праздничной обстановке и дружеской атмосфере все прошло замечательно. Детей ждали Буратино и Маль-

вина – организаторы «Сказочного города». Для ребятшек проводились веселые конкурсы и соревнования, в которых родители им тоже помогали. Также ребята с радостью приняли участие в детской дискотеке. Сказочный город наполнился веселыми ребячьими голосами. Всех первоклассников ждали подарки от профкома производства, которые обязательно пригодятся в школе, сладкие сюрпризы, а в завершение – праздничный фейерверк.

Елена СУЧКОВА,
предцехкома ц. 2911

ПЕРВЫЙ РАЗ – В ПЕРВЫЙ КЛАСС!

Поздравление первоклассников с одним из важных событий в их жизни – Днем знаний – для тольяттинского отделения компании «КорпусГрупп Волга-Дон» давно уже стало доброй традицией. И в этом году первоклассников и их родителей накануне 1 сентября пригласили в объединение № 5 предприятия питания № 31, работникам которого отдельное спасибо за участие в организации праздника.

К первоклассникам и их родителям в начале празднования обратилась председатель профкома **Таисия Тишенских**:

– Дорогие ребята, уважаемые родители, очень приятно в очередной раз встретиться с вами накануне замечательного праздника – Дня знаний. Все в жизни

бывает в первый раз, поэтому 1 сентября для первоклассников и их родителей – это волнительное событие.

От имени профсоюзного комитета, я искренне поздравляю вас с этим праздником. Что пожелать вам, родители? Самое главное – чтобы ваши дети были здоровыми и умными, чтобы никогда вас не огорчали, а только радовали своими успехами. А первоклассникам желаю отличных оценок в школе, хороших учителей и верных друзей.

Также ребят от лица администрации поздравила заместитель начальника отдела по управлению персоналом **Ирина Трофимова**, которая торжественно вместе с Таисией Александровной приступила к вручению подарков. А подарки были приготовлены самые нужные –

набор первоклассника для девочек и для мальчиков: краски, альбом для рисования, фломастеры, карандаши, кисточки, точилка, линейка и еще другие школьные принадлежности, которые настоящему первокласснику пригодятся каждый день. Ну и, конечно, какой ребенок не любит сладости?! Всем деткам вручили шоколадные призы. А в дополнение к сладкому был приготовлен чайный стол с самой разнообразной и вкусной выпечкой.

Праздник завершился, детишки и родители остались очень довольными. Теперь впереди их ждет учебный год, пусть и непростой, но такой интересный и познавательный.

Татьяна ЧАЙКУН



КАЛЕНДАРЬ ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЙ, ВАЖНЫХ ДАТ И ПРАЗДНИКОВ

Дни образования подразделений:

- 4 сентября** – День СВПТР, ранее научно-технического центра ОАО «АВТОВАЗ» (в 1986 г. вышло Постановление ЦК КПСС и СМ СССР № 1073 о создании отраслевого научно-технического центра, с 1999 г. был переименован в ДТР).
- 4 сентября** – День рождения радио «LADA FM» (первые радио «Новый век» вышло в эфир в FM-диапазоне в 2001 г.).
- 7 сентября** – День рождения Технического музея ОАО «АВТОВАЗ» им. К.Г.Сахарова (открытие первой очереди музея – 2001 г.).
- 15 сентября** – День бухгалтерской службы (в 1966 г. приказом № 136-к назначен первый главный бухгалтер ВАЗа Пишков В.П.).
- 24 сентября** – День дирекции Представительства ОАО «АВТОВАЗ» в г. Москва. Основание: в 1966 г. организован Аппарат дирекции ВАЗа в г. Москва по разрешению Совмина (ПП-12521).
- 25 сентября** – День службы вице-президента по продажам и маркетингу. Основание: приказ № 146 от 25.09.1969.
- 27 сентября** – День управления кадров (в 1966 г. приказом № 149-к назначен зам. генерального директора по кадрам, создана кадровая служба).
- 27 сентября** – День спецуправления (ранее Первый отдел). Основание: штатное расписание на 1966 год.
- 27 сентября** – День производственно-технологического управления (1966 г.).

27 сентября – День дирекции по корпоративному управлению. Основание: приказ № 645 от 2010 г. об изменении структуры службы вице-президента по корпоративному управлению.

Корпоративные события:

- 1 сентября** – с главного конвейера начали сходить автомобили ВАЗ-2103 (1972 г.).
- 3–10 сентября** – на Пловдивской международной ярмарке (Болгария) присвоена Золотая медаль ВАЗ-2103 (1973 г.), ВАЗ-2105 (1981 г.), ВАЗ-2107 (1983 г.), ВАЗ-2108 (1986 г.).
- 5 сентября** – Золотая медаль на Лейпцигской международной ярмарке (Германия) присвоена ВАЗ-21011 (1975 г.), ВАЗ-2106 (1977 г.).
- 10 сентября** – ВАЗ-2103 присвоена Золотая медаль на Загребской международной ярмарке в Югославии (1976 г.).
- 16 сентября** – ВАЗ-2131 «НИВА» покорил высоту 5726 м над уровнем моря в горах Тибета (Китай) (1999 г.).
- 17–20 сентября** – в ралли электромобилей в Монте-Карло автомобиль «Эльф» завоевал 2-е место среди прототипов и 1-е место автомобиль «Ока» на базе серийного автомобиля (1996 г.).
- 2004 г.** – собраны первые автомобили ВАЗ-2113.

Государственные и профессиональные праздники:

- 1 сентября** – День знаний.
- 8 сентября** – День финансиста.
- 11 сентября** – День танкиста.



- 13 сентября** – День программиста.
- 18 сентября** – День HR-менеджера, специалиста по управлению персоналом (отмечается в 3-ю среду сентября).
- 20 сентября** – День секретаря (отмечается в 3-ю пятницу сентября).
- 21 сентября** – Международный день мира.
- 25 сентября** – День машиностроителя.
- 27 сентября** – Всемирный день туризма.
- 27 сентября** – День воспитателя и дошкольного работника.
- 30 сентября** – День Интернета в России.

Дни образования подразделений:

- 1 октября** – День службы главного конструктора (Основание: 01.10.1966 г. назначен первый главный конструктор завода Соловьев В.С.).
- 10 октября** – День финансовой службы (Основание: приказ от 10.10.1966 г. № 4-кл о создании финансового отдела на ВАЗе).
- 11 октября** – День ремонтной службы (Основание: приказом от 24.09.1966 № 4-к назначен 11.10.1966 г. главный механик завода Исаков В.И.).
- 11 октября** – День производства по переработке промышленных отходов (Основание: приказ от 11.10.1999 № 654 «О создании производства по переработке промышленных отходов», с 25.01.2011 г. зарегистрировано как ООО «ПППО»).
- 26 октября** – День опытно-промышленного производства (1986 г.).
- 27 октября** – День Компании телерадиовещания и печати (КТиП) (Основание: приказ от 27.10.1999 г. № 712 «О создании Компании телевидения и печати АО

«АВТОВАЗ», с 16.03.2011 г. зарегистрировано как ООО «ЛАДА-МЕДИА»).

- 27 октября** – День контрольно-координационного управления (Основание: приказ от 27.10.2009 г. № 686).
- 28 октября** – День дирекции по внешним связям.

Корпоративные события:

- 2 октября** – собран 21-миллионный автомобиль LADA SAMARA 114, цвет «триумф» (2002 г.).
- 5 октября** – завод вышел на проектную мощность – 660 тыс. автомобилей в год. Каждые 22 секунды с главного конвейера завода сходит автомобиль (1974 г.).
- 6-15 октября** – на Парижском автосалоне впервые было представлено семейство «десятых» автомобилей LADA 110, 111, 112 (1994 г.).
- 9 октября** – собран 10-миллионный ВАЗ-2108, цвет «белый» (1986 г.).
- 11 октября** – ВАЗ-2106 присвоен государственный Знак качества (1977 г.).

- 17 октября** – собраны первые автомобили LADA KALINA 117 (2007 г.).
- 18 октября** – ВАЗ-2101 присвоен государственный Знак качества (1973 г.).
- 21 октября** – собран 15-миллионный ВАЗ-21093 (1993 г.).
- 26 октября** – собран 5-миллионный ВАЗ-2101 с карбюратором «Озон-10», цвет «лимонно-желтый» (1979 г.).
- 31 октября** – собран 10-тысячный ВАЗ-2101 (1970 г.).

Праздники:

- 1 октября** – Международный день пожилых людей.
- 1 октября** – День сухопутных войск РФ.
- 4 октября** – Международный день врача.

- 4 октября** – День космических войск РФ.
- 4 октября** – Всемирный день архитектора.
- 5 октября** – День учителя.
- 6 октября** – День страхового агента России.
- 14 октября** – Международный день стандартизации.
- 16 октября** – День работников пищевой промышленности.
- 16 октября** – День дорожного хозяйства.
- 25 октября** – День таможенника РФ.
- 30 октября** – День инженера-механика.
- 30 октября** – День памяти жертв политических репрессий.
- 30 октября** – День автомобилиста.
- 31 октября** – День работников автомобильного транспорта.
- 31 октября** – День Автограда.



Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Адрес учредителя:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13.
E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>
Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.
При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать в 16.15, по графику – 16.15.
Заказ 8809. Тираж 2000 экз.