

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

Спецвыпуск 17 ноября 2017 года

12+

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» за период с ноября 2016 по октябрь 2017 года

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью обеспечения организационной деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «АВТОВАЗ» в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (ОМК), в состав которой входят представители структурных подразделений ППО в количестве 18 человек.

Работа Омк, в отчетном периоде, основывалась на постановлении отчетной профсоюзной конференции от 15 декабря 2016 года, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетной кампании 2016 года, а также планах работ Омк и профкома первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на 2017 год.

Комиссия готовила и представляла на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» вопросы организационного направления, а также в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и отчетной профсоюзной конференции, которая состоялась 15 декабря 2017 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» Омк были подготовлены и направлены в профсоюзные организации:

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» в 2016 году;
- постановления профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» по организационному направлению;
- план работы профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» на 2017 год;
- план работы Омк на 2017 год.

На основании соответствующих приказов Омк постоянно отслеживала изменения производственных структур ПАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и самостоятельных предприятий. Готовила предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры единой первичной профсоюзной организации.

Так, в отчетном периоде профсоюзным комитетом приняты следующие решения о структурных изменениях в едином реестре ППО ОАО «АВТОВАЗ»:

Ноябрь 2016 года:

- создана профсоюзная организация «дирекции технической поддержки – Индустриальный парк АВТОВАЗ» (ДТПП).

Декабрь 2016 года:

- профсоюзная организация службы по качеству (СПК) переименована в профсоюзную организацию службы вице-президента по качеству и удовлетворенности потребителей (СВПКУП).

Январь 2017 года:

- профсоюзная организация производства эксплуатации и ремонта подъемно-транспортного оборудования (ПЭРПТО) переименована в профсоюзную организацию производства по эксплуатации подъемно-транспортного оборудования (ПЭПТО).

Март 2017 года:

- профсоюзная организация предприятий питания в ОАО «АВТОВАЗ» (ПП) переименована в профсоюзную организацию предприятий питания в ПАО «АВТОВАЗ»;
- цеховая профсоюзная организация производства по ремонту подъемно-транспортного оборудования (ПРПТО) выведена из состава профсоюзной организации производства эксплуатации подъемно-транспортного оборудования (ПЭПТО) и включена в состав проф-



союзной организации производства ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);

- в связи с банкротством ОАО «АВТОВАЗАГРЕГАТ» и прекращением деятельности профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗАГРЕГАТ» исключена из реестра ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Июнь 2017 года:

- профсоюзная организация управления охраны труда (УОТ) переименована в профсоюзную организацию дирекции по охране труда (ДОТ);
- профсоюзная организация ОАО «Тольяттинского завода технологического оснащения» (ТЗТО) включена в состав профсоюзной организации социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций (СКИО);
- ремонтные цеховые профсоюзные организации металлургического производства (МтП) и механосборочных производств (МСП) переданы в состав профсоюзной организации производства ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- профсоюзная организация дирекции по производственной логистике (ДПЛ) переименована в профсоюзную организацию службы вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП).

Июль 2017 года:

- профсоюзная организация производства запасных частей и сборочных комплектов (ПЗЧСК) переименована в профсоюзную организацию службы по продажам и маркетингу (СПМ);
- профсоюзная организация службы исполнительного вице-президента по продажам и маркетингу (СВППиМ) переименована в профсоюзную организацию дирекции по экспорту и продажам автомобилей (ДЭПА) и включена в состав профсоюзной организации службы по продажам и маркетингу (СПМ);
- создана цеховая профсоюзная организация управления по развитию производственной системы APW автокомпонентных производств и включена в состав профсоюзной организации механосборочных производств (МСП);
- создана цеховая профсоюзная организация управ-

ления по развитию производственной системы APW автосборочных производств и включена в состав профсоюзной организации сборочно-кузовных производств (СКП);

- создана цеховая профсоюзная организация управления по развитию производственной системы APW в логистике и включена в состав профсоюзной организации службы вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП).

Все данные изменения внесены в реестр профсоюзных организаций первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

ОМК профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» постоянно оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений ППО по вопросам организационно-массовой работы.

ОМК рассматривает все организационные вопросы, касающиеся отчетной кампании в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и участвует в подготовке и проведении отчетной профсоюзной конференции ППО.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

На данный момент в структуре первичной профсоюзной организации действуют:

- 35 профсоюзных организаций структурных подразделений ППО;
- 311 профсоюзных организаций цехов и отделов;
- 1593 профсоюзные группы.

Всего первичная профсоюзная организация на 1 января 2017 года насчитывала 80 329 членов профсоюза.

В том числе 35 159 членов профсоюза, работающих в публичном акционерном обществе «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о.Тольятти.

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Из 1627 учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа 1627 человек являются членами профсоюза.

На профсоюзном учете находится 43 543 неработающих пенсионера.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Данные по количеству членов профсоюза на 1 декабря 2017 года будут доложены на конференции 15 декабря 2017 года.

ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Традиционно, начиная с 1998 года, первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» организует и проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая. В этом году было проведено юбилейное – 20 мероприятие.

1 Мая 2017 года – организованы и проведены шествие и митинг, посвященные празднику Весны и Труда 1 Мая под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

В демонстрации приняли участие более 4000 человек. Организованы и проведены митинг с принятием резолюции, поздравления и народные гулянья в парке Победы для работников ПАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и жителей г.о.Тольятти, в которых участвовало около 8000 человек.

8 апреля 2017 года в г.о. Самара состоялась общественная акция Федерации профсоюзов Самарской области. От ППО ОАО «АВТОВАЗ» в акции приняло участие 47 человек.

7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» представители первичной профсоюзной организации приняли участие во внеочередном расширенном заседании Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Первичная профсоюзная организация уделяла и продолжает уделять большое внимание обучению профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза.

В системе образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» мы ставим основные задачи – эффективная защита членов профсоюза на всех уровнях, мотивация членства в профсоюзе, имидж профсоюза. В течение года эти задачи успешно выполнялись и находили отклик в ежедневной работе.

Обучение дает возможность получения квалификации, знаний и умений с помощью краткосрочных курсов и семинаров.

Ежегодно разрабатывается программа обучения и повышения квалификации, ориентированная на решение задач, стоящих перед профсоюзной организацией.

Преподаватели профсоюзных курсов сотрудничают с Центром обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» на протяжении многих лет. Наши профсоюзные преподаватели пользуются большим авторитетом и приглашаются для проведения семинаров в другие организации.

Наиболее востребованными направлениями обучения в отчетный период были:

- основы профдвижения;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;

– школа молодого профсоюзного лидера (молодежные проектные семинары);

– эффективные коммуникации в деятельности профактивиста;

– конфликтологическая компетентность профсоюзного лидера;

– обучение председателей профсоюзных организаций подразделений;

– международные проекты;

– социально-психологические семинары для всех категорий профактива.

Система обучения постоянно совершенствуется. Помимо лекций, семинаров, практических занятий, слушатели участвуют в психологических тренингах, деловых играх, дискуссионных площадках, дебатах, «круглых столах».

Среди слушателей все категории профактива: профгруппорги, председатели цеховых комитетов, члены профсоюзных комиссий, специалисты профкома, члены профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

За отчетный период проведено 34 учебных семинара, из них 21 семинар проведен в Профцентре, 11 – на УТБ «Раздолье» и 2 семинара непосредственно в подразделениях. Также организовано 8 обучающих мероприятий за пределами Тольятти. Различными формами профсоюзного обучения было охвачено 521 человек.

Ценным источником оценки проведенных семинаров являются мнения членов организационно-массовой комиссии, председателей профсоюзных организаций подразделений, где налажена обратная связь с обучаемыми.

Из опроса слушателей профсоюзных курсов можно сделать вывод, что все семинары качественны по содержанию и эффективны по результату прохождения целого курса.

Анализ анкет, опросы обучающихся говорят о том, что профсоюзная учеба помогает более уверенно и эффективно выполнять профсоюзную работу.

Информация с наиболее ярких мероприятий, интересных и полезных семинаров регулярно освещается в газете «Вести профсоюза», на нашем профсоюзном сайте, а также выкладывается в нашу группу «ВКонтакте». Каждое полугодие подводятся итоги обучения, результаты обсуждаются на ОМК и доводятся в подразделения. Календарный план обучения обновляется и доводится до профактива через профкомы подразделений, а также посредством электронной почты.

Мы стремимся, чтобы профактивисты понимали необходимость обучения, хотели учиться и видели возможности применения полученных знаний для улучшения своей деятельности.

СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В условиях стремительной глобализации и интеграции экономических и политических процессов, внутригосударственных изменений, сотрудничество с международными организациями, зарубежными и российскими профсоюзами является неотъемлемым направлением деятельности профсоюзной организации.

Важным направлением остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях, популяризация положительного опыта работы.

В отчетном периоде организован обмен опытом с ППО ПАО «КАМАЗ» по основным направлениям деятельности профсоюзной организации, взаимодействию с администрацией предприятия и другим насущным вопросам.

ППО ОАО «АВТОВАЗ» была представлена своими участниками на многих мероприятиях и конференциях по выработке стратегии и тактики работы профсоюзных российских и зарубежных организаций. В подобных мероприятиях принимали участие представители федеральных министерств и ведомств, депутаты Государственной думы, профсоюзов Франции, Австрии, Молдовы, Беларуси, Украины, Казахстана, участвующие и осуществляющие разработку коллективных договоров, тарифных соглашений, глобальных рамочных соглашений, законодательной и нормативной базы.

Это такие мероприятия, как:

– заседания Международного объединения Профсоюзов АСМ, Генеральные советы ФНПР, съезд ЦК профсоюза АСМ, заседания Президиума и пленумы ЦК профсоюза АСМ, Всероссийская неделя охраны труда, заседания отраслевой трехсторонней комиссии;

– участие в проекте «Глобальные рамочные соглашения» с французским профсоюзом CFDT на примере концерна «Рено»;

– рабочая встреча с представителями австрийских профсоюзов, членами производственного совета Магна Штайер Фарцойгтехник;

– молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв – 2016»;

– XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов;

– молодежные форумы и конференции ФПСО.

Также молодежь ППО ОАО «АВТОВАЗ» включена в состав

участников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО.

Коммуникации с российскими и иностранными коллегами позволяют нам анализировать ситуацию на предприятиях, находить сходства и различия, делиться опытом, а также выработать совершенные методы собственной работы в защите социальных и трудовых прав работников.

Важной частью работы является подготовка информационного материала о всех посещаемых мероприятиях для публикации в газете «Вести профсоюза», на нашем сайте, а также в группе «ВКонтакте».

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ



2017 год для комиссии по работе с молодежью (КРМ) профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» был наполнен переменами. Изменения коснулись состава комиссии, теперь в него входят представители профсоюзных организаций: СКП, МтП, ПрП, МСП, СИВПИ, КГВД, УБПО, СВПнПисП, ЭП, ПОСК, ПТО, УГМ, ТМК, СКИО.

В июле 2017 г. было утверждено положение, регулирующее деятельность КРМ ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В 2017 году проводились обучающие семинары для молодежи. Каждый семинар носил индивидуальный характер и был направлен на разработку конкретного проекта под задачи ППО ОАО «АВТОВАЗ». Также профсоюзная молодежь обучалась на образовательных курсах, таких как: «Мотивация профсоюзного членства», «Финансовая грамотность», «Конфликтологическая компетентность профсоюзного лидера» и др.

Представители ППО ОАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде приняли участие в молодежном фестивале «Будем знакомы» ФПСО в г. Самара, в молодежном форуме Профсоюза АСМ РФ в г. Миасс, во Всемирном фестивале молодежи и студентов в г. Сочи. Молодежь ППО ОАО «АВТОВАЗ», в количестве 3-х человек, включена в состав участников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО.

Обучение молодых работников нацелено на такие задачи, как: сохранение и увеличение профсоюзного членства, ликвидация правовой безграмотности среди молодежи, выявление активной молодежи и привлечение ее к участию в профсоюзной жизни.

Самым заметным, реализованным в 2017 году, молодежным проектом был «Молодежный профсоюзный квест». В данном мероприятии приняли участие 83 человека, объединенные в 9 команд подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ»: МСП, ПАП В0, ПрП, СПМ, СИВПИ, СКИО, заводоуправление и УЛИР. Площадкой для проведения квеста был выбран центр отдыха жителей и гостей города – парк Победы в Автозаводском районе.

За отчетный период, деятельность КРМ осуществлялась согласно плану работы. Все формы и методы работы КРМ были направлены, прежде всего, на повышение интереса к профсоюзу. До молодежи доводилась информация о целях, возможностях и конкретных делах первичной профсоюзной организации и в целом Профсоюза АСМ. На практических примерах, в деловых играх, на обучающих семинарах и дискуссиях, профсоюзные активисты обсуждали проблемы молодежи и наработывали проекты по их решению. Доводилась информация о правах и гарантиях молодых работников на предприятиях, путем размещения информации в соцсетях. Были смонтированы ролики ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» и выложены в сеть Интернет.

Молодежь в 2017 году принимала активное участие в профсоюзных мероприятиях, организованных первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», Федерацией профсоюзов Самарской области, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ и ФНПР.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В современных условиях информационная работа является очень актуальным и приоритетным направлением для профсоюзных организаций. Высокая информированность членов профсоюза о работе профсоюзной организации является необходимым условием эффективности ее деятельности.

Главная цель информработы нашей первичной профсоюзной организации – сформировать в общественном сознании положительный имидж профсоюза путем системной и целенаправленной подачи правдивой информации, рассказывающей о реальных делах профсоюзной организации, о принимаемых решениях по защите прав и интересов трудящихся, о достойных людях и коллективах, о культурной и спортивной жизни.

С этой целью в отчетном периоде реализовывались следующие задачи:

1. Обеспечение системных информационных связей между различными структурными подразделениями «первички», постоянный обмен информацией, в том числе через комиссию по информационной работе.

2. Организация широкого распространения информации о деятельности профсоюзной организации посредством собственных средств массовой информации (СМИ), а также информационное взаимодействие на всех уровнях.

3. Обеспечение информационного освещения коллективных действий, в которых принимает участие профсоюзная организация.

4. Осуществление обратной связи через своевременное доведение вопросов и ответов на них через различные тематические разделы собственных СМИ – юридические консультации, пенсионное и социальное обеспечение, оплата труда, охрана труда и другие.

5. Развитие собственной информационной базы.

В работе нашей профсоюзной организации для широкого освещения деятельности профсоюза использовались самые различные средства массовой информации.

Наше печатное издание, газета «Вести профсоюза», которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно – раз в месяц. Всего с ноября 2016 года по октябрь 2017 года выпущено 11 номеров газеты, ежемесячным тиражом 2000 экз. Каждый выпуск газеты включает в себя важную, полезную и интересную информацию. Размещаются также материалы о жизни и работе профактива в подразделениях, зарисовки о людях, коллективах.

Распространение печатного издания производится путем:

- выдачи в структурные подразделения первичной профсоюзной организации;
- рассылки по электронной почте;
- размещения на сайте профсоюзавтоваза.рф, технопортале ПАО «АВТОВАЗ» и в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»;
- размещения на специализированных стойках в ТМК, в Университете Группы «АВТОВАЗ», в зданиях ФОК профкома АВТОВАЗа и ФОЦ МСП, на УТБ «Раздолье».



ОТДЫХ-2017: ИНТЕРЕСНО И ПРОДУКТИВНО

В 2017 году отдых стал интереснее и продуктивнее. В отпуске мы не забываем о работе и развитии профсоюза. Многие работники участвуют в различных мероприятиях, которые помогают нам лучше узнать друг друга и укрепить коллектив. Это не только отдых, но и возможность повысить свою квалификацию и получить новые знания. Мы благодарим всех, кто участвовал в этих мероприятиях, и желаем всем приятного отдыха в будущем году.

РАБОТА НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

В рамках работы на федеральном уровне профсоюзная организация АВТОВАЗа участвовала в различных мероприятиях, направленных на повышение информированности работников о правах и интересах профсоюза. Мы провели ряд семинаров и лекций, в которых приняли участие представители профсоюзной организации из других регионов. Это позволило нам обменяться опытом и узнать о лучших практиках работы профсоюзов в других регионах. Мы благодарим всех, кто участвовал в этих мероприятиях, и желаем всем успехов в дальнейшей работе.

КО ДНЮ РОЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

В честь Дня рождения профсоюза мы провели ряд мероприятий, которые помогли нам лучше узнать историю профсоюза и его роль в развитии предприятия. Мы провели лекцию о истории профсоюза, а также выставку, посвященную его деятельности. Это позволило нам лучше узнать историю профсоюза и его роль в развитии предприятия. Мы благодарим всех, кто участвовал в этих мероприятиях, и желаем всем успехов в дальнейшей работе.

Таким образом, информирование о деятельности нашей «первички» охватывает самые разные социальные группы: работающие и неработающие члены профсоюза АСМ, учащиеся, неработающие пенсионеры.

Продолжил работу и собственный сайт www.профсоюзавтоваза.рф, который дает возможность узнавать информацию и новости «первички» вне промплощадки предприятия в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, смарт ТВ).

Основные тематические разделы сайта: новости, история, юрисконсульт, профобучение, фото, КВП, обратная связь и др. Появился новый раздел «Профсоюз-

ная карта», посвященный проекту по действию специальной дисконтной карты члена профсоюза АСМ. На сайте размещены все необходимые контакты профкомов АВТОВАЗа и структурных подразделений, а также размещен весь электронный архив газеты «Вести профсоюза».

За отчетный период, с 1 ноября 2016 года по 30 октября 2017 года, по данным счетчика ЯндексМетрика, отмечаются следующие показатели сайта профсоюзавтоваза.рф:

1) количество просмотров – 42 753 (то есть, в среднем, более 100 просмотров в день);

2) возрастная аудитория – 25-34 года (32,4%), 45-54 года (28,7%); 35-44 года (24,3%), 18-24 года (7,26%), 55 лет и старше (5,69%);

3) тип устройства: ПК (58,4%), смартфоны (36,6%), планшеты (5,01%).

Помимо собственного сайта, профсоюзная организация продолжает обновлять и наполнять **свою страницу «Профсоюз АСМ» на технологическом портале ПАО «АВТОВАЗ»** (ссылка <http://portal.vaz.ru/my/page/get/rid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как «Новости», «Профсоюзный четверг», «Профсоюз помог», «Вопрос юристу» и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза» и еженедельная информация с оперативного совещания.

Востребованность нашей профсоюзной страницы на технопортале показывают статистические данные. За отчетный период зарегистрировано более 95 тысяч посещений.

Понимая роль социальных сетей в жизни современного общества, в марте 2017 года информационным отделом ППО ОАО «АВТОВАЗ» была создана группа «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» («ВКонтакте»). Группа ориентирована на пользователей данной социальной сети и на сегодняшний день насчитывает более 600 участников. Такое средство информирования удобно для оперативного размещения кратких новостей, а также фото- и видеоматериалов. Предполагается обратная связь посредством комментирования записей группы и сообщений в адрес группы.

Информационная работа профсоюзной организации реализуется с помощью комиссии по информационной работе ППО ОАО «АВТОВАЗ», в состав которой входит 14 человек из разных структурных подразделений. Члены комиссии периодически готовят публикации в газету «Вести профсоюза» и осуществляют непосредственное информирование членов профсоюза АСМ, работников своего подразделения, а некоторые члены комиссии стали уже постоянными внештатными корреспондентами профсоюзной газеты – **Татьяна Козлова** (МСП), **Елена Винокурова** (СВПКиУП), **Елена Сучкова** (СПМ) и **Елена Рожкова** (СВПУЦП).

Практика постоянно подкрепляется теорией. В 2017 году, 29 апреля и 15 сентября, было проведено 2 обучающих семинара для членов информкомиссии. Что такое «информационная работа»? Чем она отличается от других направлений профсоюзной организации? Как грамотно информировать о деятельности профсоюза? Ответы на эти и многие другие вопросы участники семинара смогли найти в ходе семинаров, знакомства с информационными жанрами и анализа публикаций, особенно подготовленных профактивом.

Поскольку 2017 год был объявлен ФНПР Годом информации, данному направлению было уделено особое внимание. Так, 5 членов комиссии по информационной работе прошли обучение на двух семинарах вышестоящих профсоюзных органов – ФПСО и ФНПР.

Немаловажную роль в информировании работников непосредственно на рабочих местах играют профсоюзные стенды. Для эффективного действия и приведения к единому стилю профкомом «первички» было принято решение об обновлении информационных стендов. Всего за отчетный период было заказано 93 новых стенда под общим названием «Профсоюзная жизнь» для 20 структурных подразделений ППО.

Для улучшения наполнения стендов и усиления информирования в сентябре было утверждено положение о конкурсе «Лучший профсоюзный стенд» среди профактивистов, ответственных за информационную работу в части содержания стендов. Конкурс стартовал 1 октября 2017 и завершился 15 ноября 2017 года. Итоги и победители конкурса будут объявлены на мероприятии, посвященном Дню рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Важнейшей задачей библиотечно-информационного центра профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» является предоставление членам профсоюза АСМ актуальной информации и информационных ресурсов с помощью новейших электронных технологий.



Библиотечно-информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса ПАО «АВТОВАЗ». Основными пользователями информационного центра являются члены профсоюза АСМ, работники следующих производств: ПШ, ПД, ПКП, СКП, ДИС, СВПКиУП, главной бухгалтерии, УПАПС, СВПУЦП, В0 и других.

Обслуживание читателей и пользователей информационного центра осуществляется в 3-х формах: читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы; абонемент; компьютерный зал.

Несмотря на сложную ситуацию на заводе, информационный центр не потерял своих читателей. За отчетный период:

- читателями информационного центра стали 732 члена профсоюза АСМ;
- информационный центр посетили 18 779 человек;
- книговыдача информационного центра составила 26 133 экземпляра книг и периодических изданий;
- пользователи компьютерного зала – 113 человек;
- оказано адресных и тематических справок, в том числе с использованием АБИС (автоматизированная библиотечно-информационная система) «Библиотеки Автограда» – 601 экземпляр;
- получено более 650 экземпляров периодических изданий.

Читальный зал является одним из важнейших подразделений информационного центра. В фонде читального зала есть литература по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, по вопросам условий и охраны труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, вопросам социального партнерства и заключения коллективного договора, мотивации профсоюзного членства и другая.

В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий, а также периодические издания. К услугам членов профсоюза АСМ газеты и журналы 43 наименований, в том числе «Российская газета», «Вести профсоюза», «Солидарность», «Народная трибуна», «Аргументы и факты», «Волжская коммуна», «Площадь Свободы»; журналы «Родина», «Русский репортер», «За рулем» и др.

Газета «Вести профсоюза» является основным источником информации о деятельности профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Газета предлагается в печатном варианте, на стенде информационного центра и по запросам пользователей в электронном виде.

В течение отчетного периода информационным центром для газеты «Вести профсоюза» были подготовлены следующие публикации:

- «Книги о мужчинах и для мужчин»;
- «Про любовь и кулинарию»;
- «Читательские каникулы»;
- «Это нужно читать»;
- «Книги как лекарство от «синдрома опавших листьев».

Традиционно большое внимание за отчетный период уделялось профсоюзным и корпоративным праздникам:

- к 50-летию Волжского автозавода продолжается составление электронного библиографического указателя «История профсоюзной организации ОАО АВТОВАЗ» (1966–2017 гг.);
- «Иностранные корни: ВАЗ-2101» – тематическая полка, дайджест на стенд и столы читального зала ко Дню выпуска первого автомобиля;
- «Призывный Первомай» – дайджест материалов и агитационных листовок к празднованию Дня солидарности трудящихся;
- «Так появился АВТОВАЗ» – книжно-иллюстративная выставка и фотовикторина ко Дню рождения завода;
- «Мотор сегодня не глуши!» – оформление витрин, дайджест на стенд и столы читального зала ко Дню машиностроителя;
- «51 год в борьбе за права и интересы вазовцев» – фото- и книжная выставка об истории профсоюзного движения на заводе.

На стенд и столы читального зала были представлены информационные материалы о важнейших резолюциях, обращениях, заявлениях, проводимых акциях ФНПР, Профсоюза АСМ, ФПСО и профсоюзной организации ППО ОАО «АВТОВАЗ». Была проведена разработка за-

(Продолжение на 4-5 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

кладок для читателей библиотеки с адресом сайта профсоюзной организации профсоюзавтоваза.рф.

В октябре, совместно с профкомом МСП, была организована и оформлена выставка творческих работ «Народный умелец» для членов профсоюза АСМ, работников механосборочных производств.

Существующая техническая оснащенность информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме. Значительно повышается скорость поиска в предоставлении информационных материалов о заключении и результатах выполнения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, оказании помощи членам профсоюза АСМ в поиске нормативно-правовой информации по запросам.

Информационный центр, получая и предоставляя профсоюзную информацию, содействует более эффективной деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», укреплению профсоюзной солидарности и социальной поддержке работников ПАО «АВТОВАЗ», членов профсоюза АСМ.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

Для эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач, в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному, кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 48 протоколов заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 298 постановочных вопросов, по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда – 81 (28%);
- режим работы Общества, заработная плата, колдоговор – 43 (13%);
- организационные вопросы, обучение профактива – 121 (42%);
- вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания – 39 (12%);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы – 14 (5%).

Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, социальных льгот и гарантий, организацией труда и заработной платы, оптимизацией численности.

Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносилась на заседания профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ». Многие – рассмотрены на рабочих группах, а при необходимости – на заседаниях согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ». По отдельным вопросам велась переписка с мэрией городского округа, правительством Самарской области, ФНПР, готовились письма Президенту РФ, в Правительство и Государственную думу РФ.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению писем и обращений граждан проводится в соответствии с «Общим положением о работе с обращениями граждан», утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1-17.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Своевременно предоставляется необходимая документация в пенсионные, страховые фонды.



Все обращения граждан по поручению председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» рассматриваются заместителями председателя, специалистами профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», председателями профсоюзных комитетов, специалистами профсоюзных организаций структурных подразделений. Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, охраны труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания, работы транспорта и др. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты ППО ОАО «АВТОВАЗ» поступило 9024 письменных обращений, из них 124 – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда, режима работы, транспорта, лечения и отдыха.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратилось 3900 работников завода и бывших работников – пенсионеров.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

- трудоустройства: переводы, увольнения – 20%;
- социальной направленности: пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 51%;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 21%;
- оплаты труда, режима работы – 8%.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усовершенствованию системы заработной платы и повышению ее среднего уровня, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда, рассматривает коллективный договор как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства. Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ при ведении переговоров, заключении коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодательства и коллективного договора профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами профсоюза АСМ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Реализовывалась достигнутая ранее договоренность в переговорах с работодателем по совмещению сроков действия ежегодного бюджета ПАО «АВТОВАЗ» и коллективного договора. Эта практика совмещения бюджетного года и срока действия коллективного договора оказывает положительное влияние на своевременность и четкость финансирования разделов коллективного договора.

Решением согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» в октябре 2016 года было внесено изменение в коллективный договор, и он был продлен по 31 декабря 2019 года.

В связи с выходом Приказа «О введении режима неполной рабочей недели» с 17 октября 2016 г. согласительной комиссией принимались следующие решения:

- оплату труда работников согласно п. 1.2.6 раздела 2 «Тарифное соглашение ПАО «АВТОВАЗ» проводить в соответствии с коллективным договором;
- сохранить дополнительную оплату за работу в ПАО «АВТОВАЗ» (код 024) в полном объеме на весь период работы в режиме неполной рабочей недели. Сумма начисляется в полном размере работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени (индивидуальный фонд по графику). Если индивидуальный фонд отработан не полностью, начисление производится пропорционально отработанному времени;
- женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выплата ежемесячного пособия производится в полном объеме независимо от установленного в Обществе режима работы.

В январе 2017 года по инициативе профсоюзного комитета, согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» было принято следующее решение: в период с 19.01.2017 г. по 31.12.2017 г. женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, может быть по их письменному заявлению предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком 4-х лет или по 31.12.2017 г. (что наступит ранее) с выплатой ежемесячного пособия, обеспечивающего доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки.

После окончания действия приказа в феврале 2017 года, по предложению профсоюзного комитета, работодателем были выделены значительные средства на реализацию программ, направленных на поддержку и социальную защищенность работников, не задействованных в производственной программе, а именно:

- корпоративная пенсионная программа (включая досрочную пенсию), действовавшая до единого корпоративного отпуска;
- увольнение по соглашению сторон (выплата до 5-ти средних заработных плат);
- перевод работников к другим работодателям с компенсационными выплатами (12 прожиточных минимумов по Самарской области или 5 средних заработных плат);
- перевод работников в производство ПАП В0 с единовременной выплатой 30 тысяч рублей.

В рамках выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, по инициативе профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» через согласительную комиссию, рассматривался вопрос повышения тарифных ставок и окладов согласно пп.1.2.5. «Тарифного соглашения ПАО «АВТОВАЗ». Также, по предложению профсоюзного комитета был положительно решен вопрос о выплате единовременной премии, которая была выплачена в августе.

Также в связи с обращением профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» разработано дополнение к корпоративной Пенсионной программе, которое действовало с 17 июля по 15 сентября 2017 года включительно. По данной программе ПАО «АВТОВАЗ» осуществляет единовременные пенсионные взносы в АО «НПФ АВТОВАЗ» на индивидуальные лицевые счета работников.

В программе могли принять участие:

- работники, которые пожелают уйти на пенсию, в том числе по основанию «право получения пенсии по инвалидности» 1, 2, 3 группы;
- работники, увольняемые по сокращению штатов или численности, которым до пенсионного возраста осталось 2 года и менее.

Размер единовременного пенсионного взноса ПАО «АВТОВАЗ» в пользу работников, участвующих в данной пенсионной программе, составлял 300 (триста) тысяч рублей.

Выплаты работникам будут осуществляться в течение 5 лет (60 месяцев) равными долями по 5 тысяч рублей ежемесячно после назначения пенсии и обращения в АО «НПФ АВТОВАЗ».

Согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» в августе принято новое обязательство в коллективный договор – в случае смерти работника ПАО «АВТОВАЗ» работодатель выплачивает материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы по ПАО «АВТОВАЗ».

Работа профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» по контролю за выполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 8 заседаний рабочих групп и 7 заседаний согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в ПАО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссий со стороны представителей работников первичной профсоюзной организации АСМ, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества, по итогам заседаний согласительных комиссий ПАО «АВТОВАЗ» принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», проводилась рассылка в профсоюзные комитеты, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников ПАО «АВТОВАЗ». Ход выполнения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в марте и сентябре 2017 года.

При формировании бюджета ПАО «АВТОВАЗ» на 2017 год профсоюзный комитет направил руководству акционерного общества свои предложения по всем разделам коллективного договора для их проработки и учета данных предложений в бюджете ПАО «АВТОВАЗ».

Представители профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, согласно Трудовому законодательству РФ, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2017-2019 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между мэрией, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2018–2020 годы».

В отчетном периоде при профсоюзном комитете ППО ОАО «АВТОВАЗ» работала комиссия по коллективному договору. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы, для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии. Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» за 2016 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2017 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер, с последующим рассмотрением и принятием соответствующих решений на заседаниях согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, а также совершенствованию механизмов оплаты труда с целью повышения покупательной способности заработной платы всегда оставалась одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

На своих заседаниях, в отчетном периоде, профсоюзный комитет неоднократно рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, введения новых графиков сменности, изменения действующих и введения в действие новых положений по организации и оплате труда.

Ключевым направлением в работе профсоюзного комитета по вопросам труда и заработной платы является контроль за ходом выполнения «Тарифного соглашения

коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и конечных результатов работы акционерного общества, повышения реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В периоды остановки производства, для персонала не занятого выпуском продукции, время объявленного простоя оплачивалось в размере двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», включающей в себя представителей 12 подразделений завода, в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов, а также коллективные обращения работников:

- приказ «О едином корпоративном отпуске в 2017 году»;
- положение «Оплата труда рабочих производства автомобилей, занятых производством и контролем качества автомобилей»;
- обращение рабочих ДпПЛ (водителей погрузчиков) с вопросами, которые возникли у них в связи с предполагаемым переводом операторами МАС;
- положение «Предоставление гарантий и компенсаций за работу в неблагоприятных, вредных и (или) опасных условиях труда в ПАО «АВТОВАЗ».

Наряду с этим были рассмотрены на комиссии по труду и зарплате, а в дальнейшем реализованы такие вопросы, как:

- выплата премии станочникам ПТО;
- выплата премии рабочим ПРОО в связи с изменением порядка премирования (до изменения положения премия выплачивалась месяцем позже, после изменения положения установили выплату в текущем месяце. Из-за данного изменения «выпала» премия одного месяца);
- выплата премии станочникам МтП, находившимся в простое с оплатой 2/3 среднего заработка;
- восстановление льготно-пенсионного обеспечения малярам ДТЛ;
- перерасчет величин надбавки за выполнение индивидуальных показателей в МтП и ЭП;
- восстановление доплаты за сданную продукцию бригаде ОМТС ПРОО.

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование графики сменности: 066 по заявке ПрП; 075 по заявке ОДИА НТЦ; 024, 047, 086, 087, 088, 095 по заявке МтП.

По обращению профсоюзного комитета двум тысячам работникам Общества была выплачена премия к празднику 1 Мая по 5000 рублей. По обращениям профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» премия была выплачена и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

В рамках достигнутой договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда работников завода с 1.07.2017 года были увеличены тарифные ставки и оклады работников на 5%. По обращениям профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» тарифные ставки и оклады были увеличены и в дочерних обществах ПАО «АВТОВАЗ».

Отмечая вклад коллектива ПАО «АВТОВАЗ» в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса, по предложению профкома первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ, работникам завода не имеющим грубых нарушений трудовой дисциплины в августе 2017 года была выплачена премия в размере 6000 рублей каждому, пропорционально отработанному времени. По обращениям профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» премия была выплачена и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

По согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ», приказом по ПАО «АВТОВАЗ» были установлены периоды единого корпоративного отпуска в 2018 году с 03 по 10 мая и с 23 июля по 12 августа.

В результате постоянной и последовательной работы профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» в области повышения заработной платы, уровень заработной платы работника Общества вырос и в октябре 2017 года составил 39 896 рублей. Среднемесячная заработная плата работника завода за 10 месяцев 2017 года (34 943 рубля) по отношению к аналогичному периоду 2016 года (28 184 рубля) выросла на 24%.

Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области за 10 мес. 2017 г. в среднем составила 10 927 рублей, это на 2,4% выше, чем за прошлый период 2016 года (10 669 рублей).

Покупательная способность средней заработной платы в Обществе за 10 месяцев 2017 года составила 3,2 раза, что на 21% выше, чем за прошлый период 2016 года.

Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной плате и опирался на решения профсоюзных организаций подразделений.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам самостоятельных и дочерних предприятий в вопросах улучшения организации труда и заработной платы.

Рассматриваются все обращения, поступающие как от отдельных работников завода – членов профсоюза АСМ, так и коллективные обращения. Во всех случаях оказывалась квалифицированная необходимая помощь. За отчетный период были рассмотрены 9 индивидуальных и 4 коллективных обращения.

Показательным является результат обращения рабочих производства ремонта и обслуживания оборудования, которым была «сокращена» премия одного месяца. В результате рассмотрения обращения совместно с комиссией по труду и заработной плате ППО ОАО «АВТОВАЗ» 658 рабочим было выплачено 4 миллиона 766 тысяч 48 рублей, что в среднем на одного рабочего составило 7243 рубля.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

За отчетный период, в связи с изменением наименования Общества с открытого акционерного общества «АВТОВАЗ» на публичное акционерное общество «АВТОВАЗ», было изменено и утверждено на конференции работников Общества «Положение о комиссии по трудовым спорам в ПАО «АВТОВАЗ». Наряду с этим на конференции утвержден состав КТС ПАО «АВТОВАЗ» стороны работников. Комиссии образованы в соответствии с требованиями ТК РФ.

По состоянию на текущий момент функционируют КТС в ПАО «АВТОВАЗ» и в 8 структурных подразделениях Общества:

- службе вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП);
- производстве отгрузки сборочных комплектов – дирекции по продажам запасных частей и послепродажному обслуживанию (ПОСК – ДПЗЧПО);
- производстве ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- производстве пластмассовых изделий (ППИ);
- металлургическом производстве (МтП);
- механосборочных производствах (МСП);
- сборочно-кузовных производствах (СКП);
- энергетическом производстве (ЭП);
- публичном акционерном обществе (ПАО) «АВТОВАЗ», а также в дочернем обществе ООО «Лада Инструмент».

За отчетный период комиссиями по трудовым спорам структурных подразделений ПАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 24 заявления работников Общества. По 14 заявлениям работников было вынесено решение в пользу работника, в 3-х случаях комиссия признала требования работников необоснованными, 7 заявлений были отозваны до заседания КТС в связи с примирением сторон.

ОХРАНА ТРУДА

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в ПАО «АВТОВАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляет деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой



(Продолжение на 6-7 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

работы по охране труда, охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Работа проводится по следующим направлениям:

- осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

По инициативе профсоюзного комитета, в целях улучшения микроклимата на рабочих местах, в ПАО «АВТОВАЗ» разработан и утвержден пятилетний план мероприятий на 2016–2020 гг. по улучшению температурно-воздушного режима в корпусах завода, который предусматривает ремонт, замену, модернизацию кондиционеров, воздушно-тепловых завес, отопления с запланированным объемом финансирования на сумму более 900 млн рублей.

В 2017 году для улучшения температурно-воздушного режима в корпусах завода выполняются мероприятия на сумму более 77 млн рублей, из них на 44 млн. рублей работы уже выполнены, остальные мероприятия будут выполнены до конца текущего года.

Самое непосредственное участие профсоюзный актив принимает в формировании мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Это годовые планы организационно-технических мероприятий и соглашения по охране труда коллективного договора. Мероприятия формируются на основе результатов изучения рабочих мест службой охраны труда и отделом условий труда предприятия, а также предложений, поступающих от комиссий охраны труда профкомов и пожеланий работников, высказанных на собраниях и конференциях. Реализация мероприятий находится под контролем комиссий охраны труда профкомов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В приложение 5.1 «Соглашения по охране труда» коллективного договора ежегодно включаются мероприятия по реконструкции, ремонту, монтажу вентиляции. Так, в 2017 году были включены 10 мероприятий, касающихся вентиляции и обеспечения нормального воздушно-температурного режима на сумму более 22 млн рублей, в том числе 6 млн рублей на закупку и монтаж бытовых сплит-систем и кондиционеров.

В результате реализации организационно-технических мероприятий, программ, обязательств соглашения по охране труда за отчетный период будут улучшены условия труда для более чем 7000 работников ПАО «АВТОВАЗ».

За 9 месяцев 2017 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО ОАО «АВТОВАЗ», количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности увеличилось на 15% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), осталось на том же уровне, 37 дней. За отчетный период допущено четыре тяжелых несчастных случая в ПАО «АВТОВАЗ». Смертельных и групповых несчастных случаев допущено не было.

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятии. В соответствии с планом целевых проверок, комиссия по охране труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета н/случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» (раздел 5; 5.1; 5.2);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Задача активизации работы общественного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный университет Группы «АВТОВАЗ» с отрывом от производства, по 40-часовой программе, прошли обучение 69 уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразде-

лений. Несчастные случаи с тяжелым исходом рассматривались на заседании профсоюзных комитетов структурных подразделений, с приглашением первого руководителя.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации проводится ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей земледельца цеха №11/5 металлургического производства **Жарикова Е.В.** заняла первое место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзников Самарской области» с размещением фотографии на Доске почета в Доме профсоюзов. Штамповщик цеха №23/2 прессового производства **Лут С.А.** занял второе место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзников Самарской области».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ». За отчетный период было рассмотрено и согласовано 48 инструкций по охране труда и 2 стандарта предприятия.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» обратился 51 работник:

- по расследованию н/случаев;
- по условиям труда на рабочих местах;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- и другим вопросам охраны труда.

Всем работникам оказана помощь и даны консультации.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ОТДЫХ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Одним из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» является социальное обслуживание работников акционерного общества, которое включает в себя организацию оздоровления коллектива, как важный элемент социальной защиты работников. Поэтому вопросы, связанные с санаторно-курортным лечением, отдыхом и медицинским обслуживанием работников акционерного общества и членов их семей, в отчетном периоде находились под постоянным контролем профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Вопросы санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их детей, вопросы заболеваемости в ПАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет решал через комиссию по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ», созданную на паритетных началах с работодателем. В состав данной комиссии входит 10 представителей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Работники Общества и члены их семей в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в местном санатории-профилактории «Алые паруса», а также в санаториях и пансионатах Российской Федерации. Наиболее востребованными среди работников Общества были санатории ОАО «Ульяновсккурорт» (с. Ундоры Ульяновской области) и санатории Кавказских Минеральных Вод. В отчетном периоде география санаторно-курортного лечения была в основном сохранена. В программу оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» были включены санатории Татарстана, Самарской области и Республики Мордовия, которые становятся популярными среди работников завода.

Отдых для работников Общества был организован на местных базах отдыха и в пансионате «Лада» (г. Темрюк). Дети работников акционерного общества за счет средств ПАО «АВТОВАЗ» отдыхали в детских оздоровительных лагерях: «Радуга», «Электроник-Дубрава», «Звездный».

Вся география санаторно-курортного лечения и отдыха работников, а также объемы финансирования определялись Программой оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей, которая формировалась в Обществе комиссией по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ».

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения



по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников Общества. Так, по обращению профсоюзного комитета на отдых на Черноморском побережье было выделено дополнительно 10 миллионов рублей.

Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2017 году Обществом было выделено 166.4 млн рублей. За отчетный период было оздоровлено 7160 человек:

- в санаториях – 3185 чел., в том числе детей работников Общества – 375 чел., пенсионеров – 300 чел.
- на местных базах отдыха – 1690 человек, в том числе детей – 716 человек,
- в детских оздоровительных лагерях 1004 ребенка работников Общества;
- в пансионатах – 1281 человек, в том числе детей работников Общества – 551 человек.

Доля оплаты работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла:

- в детские оздоровительные лагеря – 20% от полной стоимости путевки;
- на местные базы отдыха и пансионат «Лада» – 25% от полной стоимости путевки;
- в санатории РФ – 15% от полной стоимости путевки;
- в с/п «Алые паруса» – 10% от полной стоимости путевки.

Традиционно профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ», заботясь о членах профсоюза, выделял из профсоюзного бюджета средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), а также на страхование детей от несчастного случая во время отдыха. Для члена профсоюза АСМ стоимость путевки снижалась на сумму от 720 до 840 рублей (в зависимости от продолжительности заезда). Всего за отчетный период на удешевление стоимости путевок в ДОЛ и страхование детей было выделено 669 048 рублей.

Повышение социальной защищенности работников Общества, уходящих на пенсию, профсоюзный комитет осуществлял через АО «НПФ АВТОВАЗ», в управлении которого входят представители ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» в течение отчетного периода постоянно осуществлял контроль за медицинским обслуживанием работников Общества. В 2017 году в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302-н от 2011 года проводились периодические медицинские осмотры работающих с вредными и опасными производственными факторами труда и декретированной группы работников.

По результатам профилактических осмотров работников разрабатывались мероприятия технического, организационного и лечебного характера.

За отчетный период по вопросам охраны здоровья в профсоюзный комитет обратилось 38 человек. Вопросы касались качества организации медицинской помощи, правильности установления степени утраты трудоспособности, программ обязательного и добровольного медицинского страхования, вопросов прикрепления на медицинское обслуживание работников дочерних обществ, экспертизы временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

В 2017 году продолжалась работа по организации для работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий добровольного медицинского страхования. С этой целью был заключен договор со страховой компанией «МАКС» на предоставление работникам трех программ ДМС: «Стационарное лечение +», «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии» и программа без лимита по стоматологии. За отчетный период в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили 3207 работников.

Как и прежде, все программы реализуются на принципе соучастия в оплате работником стоимости страхового полиса.

Исполнение страховой компанией своих обязательств находится под постоянным контролем профсоюзного комитета.

Кроме того, все работники Общества были застрахованы работодателем, за счет средств Общества, в стра-

ховой компании «МАКС» от несчастных случаев на производстве.

По решению профсоюзного комитета, членам профсоюза, при заключении договора по добровольному медицинскому страхованию, предусмотрено оказание материальной помощи в размере 200 рублей на удешевление стоимости полиса.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2017 году силами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» была проделана большая работа по оздоровлению работников завода и дочерних обществ. Проводилась работа по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В отчетном периоде был проведен 18-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс, в три этапа, с количеством участников более 4000 человек. Профсоюзный лыжный кросс стал одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей.

К Празднику Весны и Труда проведена традиционная легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ на территории стадиона «Торпедо».

Сборная профсоюзная команда ППО ОАО «АВТОВАЗ», выступающая за обком Профсоюза АСМ, в этом году приняла участие в соревнованиях 14-й Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам, волейболу, дартсу, легкоатлетическому кроссу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису и заняла второе место в общекомандном зачете.

В мае организован и проведен обучающий семинар по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение 47 спартакиады ПАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 26 видам спорта. Проведены ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств ПАО «АВТОВАЗ» и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

В июле была организована и проведена товарищеская встреча по волейболу между администрацией Общества и профсоюзной организацией, посвященная Дню рождения завода.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы для работников Общества и членов их семей проведено 121 спортивное мероприятие с численностью участников более 13 500 человек.

В подразделениях Общества проведено 246 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками Общества по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством более 16 800 участников.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений Общества. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Большой популярностью среди заводчан пользуется физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

За отчетный период количество посещений ФОК составило 20 282 человека.

На ФОКе предоставлялись следующие услуги:

- прокат спортивного инвентаря с мая по сентябрь – горные велосипеды, детские и подростковые велосипеды, а в зимний период времени – лыжи и санки;
- фитнес – оздоровительные группы по фитнесу функционируют круглогодично;
- работают квалифицированные инструкторы по разнообразным видам фитнеса. Имеются раздевалки с душевыми;
- восстановительный центр (сауна) – единовременное посещение до 10 человек.

На ФОКах и ФОЦах спортивной лыжной базы проводилось обновление спортивного инвентаря.

КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде работа комиссии проводилась в соответствии с планом.

В подразделениях завода были проведены тематические вечера, посвященные государственному и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертами художественной самодельности. Было дано 33 концерта – к Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню матери, Дню защиты детей, Дню машиностроителя, Дню пожилого человека.

В парке Победы была проведена большая концертная программа, посвященная Празднику Весны и Труда 1 Мая.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла в День Победы 9 Мая были дополнительно организованы культурные мероприятия с поздравлением ветеранов.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода члены профсоюза и их дети посещали театры городского округа Тольятти.

Профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» в январе 2017 года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей, в возрасте от 3 до 12 лет, были организованы новогодние представления, которые прошли во Дворце детского и юношеского творчества.

В подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» профсоюзными комитетами, совместно с администрацией, были организованы праздничные новогодние мероприятия.

27 августа 2017 года для детей членов профсоюза было организовано отдельное представление День первоклассника.

В отчетном периоде было проведено 8 заседаний комиссии, на которых рассматривались вопросы:

- условия труда женщин;
- состояние комнат гигиены;
- организация и проведение благотворительных мероприятий.

Для работы с женщинами комиссия также уделяла внимание следующим направлениям работы:

- улучшение условий труда женщин;
- контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;
- контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;
- работа с обращениями и жалобами женщин.

Регулярно членами комиссии проводились проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, женских туалетов, комнат отдыха с составлением актов и контролем за их выполнением. Проводились проверки условий труда женщин в подразделениях Общества.

За отчетный период комиссия принимала участие в организации и проведении различных мероприятий, многие из которых стали традиционными и проводятся ежегодно, а именно:

- чествование женщин 8 Марта;
- День защиты детей, с организацией выставки детских рисунков в подразделениях Общества;
- городская акция «Женщина Автограда».

Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительной акции «Подари детям праздник» для воспитанников детского дома г.о.Тольятти.



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых проблем первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом Профсоюза АСМ РФ.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

- обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;
- участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);
- проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства, а также проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;

- оказание правовой помощи членам профсоюза;
- нормотворческая деятельность;
- информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

Совместно с областной профсоюзной организацией проведена плановая комплексная проверки соблюдения трудового законодательства в АО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ». По результатам проверки направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства, что является эффективным способом восстановления нарушенного права. Проведена проверка исполнения ранее выданного представления по устранению нарушений трудового законодательства в АО «ЛАДА-ИМИДЖ», все выявленные нарушения в основном устранены.

В отчетном периоде правовую помощь получили 1012 членов профсоюза.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному, налоговому законодательству РФ. В случае необходимости, обратившимся выдавались выписки из законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, в комиссию по трудовым спорам, готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

По вопросам социально-трудовых прав разногласия разрешались при непосредственном обращении профсоюзного органа к работодателю. В указанном порядке в пользу работников разрешались споры о переводах, о предоставлении компенсаций и гарантий за работу во вредных условиях труда, о выплате премии и другие.

Исковые заявления направлялись в суды по гражданско-правовым спорам.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения прав членов профсоюза, проводились экспертизы документов по гражданско-правовым вопросам.

Оказывалась помощь по подготовке пакета документов для обращения с апелляционными и кассационными жалобами в суды вышестоящих инстанций.

Проводилась юридическая экспертиза локальных актов работодателя, касающихся трудовых прав членов профсоюза, принимали участие в подготовке проектов локальных актов.

Осуществлялся постоянный контроль по соблюдению работодателем трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штатов (правовая экспертиза локальных нормативных актов, подготовка мотивированного мнения выборного профсоюзного органа).

Направлялись обращения в уполномоченные органы по принятию мер о внесении изменений и дополнений в нормативные акты, касающиеся социально-трудовых прав членов профсоюза, в частности – в Приказ Министерства здравоохранения РФ № 281н, утвердивший перечень медицинских показаний для санаторно-курортного лечения.

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, принимали участие в обучении профактива, уполномоченных по охране труда по установленной на 2017 год программе.

Организовывалось обучение членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях, что является эффективной формой работы, позволяющей получать информацию о ситуации с соблюдением прав работников на местах.

В профсоюзной газете «Вести профсоюза» регулярно даются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства. На сайте профсоюзной организации в рубрике «Вопрос недели» размещается информация об изменениях в действующем законодательстве РФ.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 718 700 рублей.

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комиссия рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля при профсоюзных комитетах подразделений завода, комиссией социального страхования.

(Продолжение на 8 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В основном деятельность комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применения цен на предприятиях сферы обслуживания, работы общественного транспорта, содержания и ремонта территорий по периметру завода, реализацией автомобилей.

Объектами контроля являлись все предприятия торговли общественного питания на территории ПАО «АВТОВАЗ», а также предприятия и организации, оказывающие услуги социально-бытового направления работникам завода и их семьям, в местах отдыха и оздоровления.

Для обучения членов комиссии организовывались «круглые столы», проведено 3 семинара в ЦОиПК. В качестве преподавателей приглашались юристы, преподаватели вузов.

Для положительного решения многих вопросов профсоюзный комитет ведет постоянную работу с руководством завода и с администрацией г.о. Тольятти.

В основном это вопросы изменения времени отправки автобусов после окончания смен, обновления подвижного состава, ремонта и содержания дорог, сокращения пробок, ограничения движения грузового транспорта в часы «пик» и т.д.

Постоянно ведется диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города. В 2017 году администрацией г.о. Тольятти приобретено 40 новых троллейбусов. Также ведется работа по обновлению автобусного парка. Обновление планируется продолжить и в 2018 году.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 29 письменных и более 130 устных обращений.

В основном обращения касались вопросов питания, торговли, работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянки автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, недостаточного количества парковочных мест в районе 6 КПП, 16 КПП, 24 и 21 КПП.

Вопросы строительства автостоянок в районе 16 и 21 КПП находятся на рассмотрении согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

Строительство автостоянок на 6 КПП и 24 КПП включено в городской план мероприятий, приуроченных к празднованию 50-летия выпуска первого автомобиля. В 2017 году завершены работы по капитальному ремонту Южного шоссе вдоль южных проходных завода.

За отчетный период рабочими контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено 260 проверок предприятий питания и 34 проверки торговых магазинов.

По результатам проверок разрабатывались мероприятия по устранению выявленных замечаний в сфере торговли и оказания услуг по организации питания. Все замечания устранялись оперативно в рабочем порядке.

В ППО ОАО «АВТОВАЗ» обратились 18 работников – членов профсоюза (из них 6 пенсионеров) с просьбами оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобилей, предоставлением безвозмездных жилищных субсидий, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов. Всем обратившимся давались своевременные ответы и консультации.

За отчетный период через ТЦ «Жигули» работникам предприятия реализовано 1565 автомобилей. Из них 89 автомобилей реализовано по государственной программе – «Первый автомобиль» (68 а/м) и «Семейный автомобиль» (21 а/м). По предложению профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» скидка на автомобили по госпрограмме суммировалась со скидкой, предоставляемой работникам по коллективному договору ПАО «АВТОВАЗ».

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Бюджет профсоюзной организации за период с 1 ноября 2016 по 31 октября 2017 года формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета.

Использование средств производилось согласно принятой сметы расходов для выполнения запланированных мероприятий и решения следующих задач:

1. Отчисление вышестоящим организациям (8,4%): ФНПР, ЦК профсоюза АСМ, ФПСО, обком профсоюза АСМ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

2. Средства фонда социальной защиты (9,4%): мероприятия 1 Мая, на содержание объектов ППО ОАО «АВТОВАЗ» – физкультурно-оздоровительные центры и комплексы, УТБ «Раздолье», профцентр.

3. Организационно-уставная деятельность (34,4%): обучение, информационное обеспечение, физкультурные и культурно-массовые мероприятия, дотации на путевки, материальная помощь, участие в съездах, выплаты за активную общественную деятельность.

4. Административно – хозяйственные расходы (47,8%): на налоги, банковское обслуживание, приобретение оргтехники, на оплату труда штатных работников, бланочную продукцию.

Детальный отчет будет представлен контрольно-ревизионной комиссией на конференции 15 декабря 2017 года.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

В целях обеспечения дополнительной меры социальной поддержки членов профсоюза профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» разработан и реализуется с июля 2017 года проект «Профсоюзная дисконтная карта». Пользователям карты – членам профсоюза предоставляются скидки на товары и услуги в организациях – партнерах ППО ОАО «АВТОВАЗ». Перечень партнеров размещен на сайте первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

На 1 ноября 2017 года выдано более 16 500 карт.

Отличительной особенностью проекта является предоставление скидки в различных организациях по одной профсоюзной карте. Проект «Профсоюзная дисконтная карта» развивается, предоставляя все больше возможностей членам профсоюза и экономя семейный бюджет.

Кроме этого, одним из партнеров – строительным супермаркетом «МЕГАСТРОЙ» проводится только для членов профсоюза АСМ акция с розыгрышем призов. Условия данной акции размещены на сайте ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Также с 16 октября 2017 года по 18 февраля 2018 года на АЗС «Газпром» проводится акция «Зимние каникулы» с розыгрышем призов.

Продолжает действовать проект сотовой связи от МТС – тариф «Супер LADA» для членов профсоюза АСМ. К данному тарифу подключены более 7000 человек.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Касса взаимопомощи является структурным подразделением первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказания безвозмездной материальной помощи.

За отчетный период проведено 12 заседаний правления, на которых решались вопросы оказания материальной помощи, исключения из кассы за нарушение Устава, распределения поощрения казначеям и уполномоченным касс, определялись даты проведения ревизий и инвентаризации.

На 01.11.2017 года численность участников составляет – 4 039 человек.

Получено вступительных взносов – 62 900 рублей.

За отчетный период получено членских взносов – 2 798 059 рублей.

Возврат членских взносов при выходе из кассы составил – 4 323 097 рублей.

Выдано 2298 займов на сумму – 88 160 026 рублей. Получено возвратных средств – 74 992 226 рублей.

В отчетном периоде поступило целевых взносов – 4 695 101 рубль.

Штатное расписание, смета расходов и доходов кассы ежегодно заслушиваются на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Условия предоставления беспроцентных ссуд размещены на сайте ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АВТОВАЗ»

Профсоюзный комитет открытого акционерного общества «АВТОВАЗ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Тольятти

от 02 ноября 2017 г.

№ 130-4

О повестке дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 15 декабря 2017 года

В соответствии с Постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» № 108-3 от 20 апреля 2017 года «О проведении отчетов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в 2017 году» и на основании предложения комиссии по подготовке отчетной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:**I. Предложить для утверждения делегатами повестку дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 15 декабря 2017 года:**

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о работе за период с ноября 2016 года по октябрь 2017 года.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».
3. Об изменениях в составе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».
4. О довыборах состава контрольно-ревизионной комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ».
5. О переименовании первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».
6. Об утверждении Устава первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ».
7. О предоставлении права профсоюзному комитету ППО ПАО «АВТОВАЗ» досрочно прекращать полномочия и избирать членов профкома ППО из числа кандидатов, делегируемых структурными подразделениями в случае отзыва и замены.
8. Награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО ОАО «АВТОВАЗ» в 2017 году.

II. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»
С.Ю. ЗАЙЦЕВ

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ. Номер подписан в печать 16.11.17 г. в 15.00, по графику – 13.00. Заказ 8147. Тираж 3000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.