

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 08 (141) 27 сентября 2017 года

12+

ВОПРОСЫ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА



7 сентября конференц-зал заводоуправления был почти заполнен – около 500 человек, делегатов и приглашенных, приняли участие в отчетной конференции о ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в первом полугодии 2017 года.

Президиум представляли президент ПАО «АВТОВАЗ» **Николя Мор**, вице-президент по персоналу и социальной политике **Д.Г. Михаленко** и председатель первичной профсоюзной организации **С.Ю. Зайцев**. Председателем конференции был избран заместитель председателя ППО **В.Ю. Королев**. От профсоюзов в работе конференции участие приняли председатель Федерации профсоюзов Самарской области **П.Г. Ожередов**, председатель областного комитета Профсоюза АСМ **А.В. Меньшиков** и председатель Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти **А.В. Калинин**.

ОТЧЕТЫ. ИТОГИ. ЗАДАЧИ

С отчетом работодателя выступил **Д.Г. Михаленко**, который рассказал о выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора, их финансировании. Были названы корпоративные программы АВТОВАЗа, действовавшие в указанный период. Более подробно с отчетом можно ознакомиться в газете «Волжский автостроитель» от 22.08.2017. Завершая свой доклад, Дмитрий Геннадьевич назвал приоритетными задачами Общества такие, как обеспечение занятости работников, повышение покупательной способности заработной платы, а также безусловное выполнение всех обязательств и мероприятий колдоговора.

Далее слово было предоставлено **С.Ю. Зайцеву**. Как представитель стороны работников Сергей Юрьевич в своем выступлении делал акцент на том, что было сделано профсоюзным комитетом по защите прав трудового коллектива. Затрагивались и те вопросы, которые остаются еще не решенными или требуют особого внимания.

Например, на итоговом заседании согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» профсоюзный комитет предложил отдельно обсудить вопросы, связанные с действующей системой нормирования труда. Предложение стороны работодателя принято.

Также в обсуждении сторон находится вопрос перевода на оклады рабочих ряда подразделений, где одновременно действуют разные виды оплаты труда. Произошло это в результате изменения организационных структур в Обществе. Профсоюзный комитет просит обратить на этот вопрос особое внимание.

Ряд инициатив профсоюзного комитета, в рамках реализации «Соглашения об обеспечении занятости работников Общества» были приняты и реализованы работодателем. Работникам, переводимым в производство В0, производилась единовременная выплата в размере 30 тыс. рублей. Действовала корпоративная пенсионная программа. При переводе работников к другим работодателям производились компенсационные выплаты в размере 12 прожиточных минимумов или 5 средних заработных плат.

По просьбе профсоюзного комитета был открыт прием в производство В0 для 150 молодых работников, прошедших военную службу по призыву и ранее работавших в ПАО «АВТОВАЗ», а также выпускников Тольяттинского машиностроительного колледжа.

По инициативе профсоюзного комитета женщинам по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставлена возможность оформления отпуска без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста 4-х лет или по 31 декабря 2017 года с выплатой ежемесячного пособия.

Что касается охраны труда и здоровья работников, на заседании согласительной комиссии АВТОВАЗа принят ряд замечаний, которые отражены в проекте постановления конференции. Так, подразделения завода обращают внимание руководителей на длительное невыполнение заявок энергетическим производством и ремонтно-эксплуатационным цехом ДКС, связанных с несвоевременной закупкой материалов, запасных частей и недостаточным количеством персонала этих подразделений.

В части улучшения медицинского обслуживания и в связи с участвовавшими обращениями работников, профсоюзный комитет предлагает руководству завода, руководству Самарского медицинского клинического центра ФМБА России совместно с представителями профсоюзной организации обсудить проблему отсутствия необходимого количества специалистов медицинского центра.

Информация о реализации программы отдыха и оздоровления работников в отчетном периоде прозвучала в докладе директора дирекции по персоналу, сопредседателя комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» **В.Е. Шкунова**. Владимир Евгеньевич напомнил процент оплаты работниками Общества от полной стоимости путевок: на базы отдыха – 25%, в санатории РФ – 15%, в «Алые паруса» – 10%, в детские лагеря – 20%.

К слову, профсоюзная организация продолжала выделять средства для членов Профсоюза АСМ на удешевление стоимости путевок и на страхование детей от несчастных случаев в детских оздоровительных лагерях.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ. НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ

Следующая часть конференции была посвящена выступлениям работников разных производств, которые в своих докладах выразили мнения коллективов, а также обозначили перед руководством те вопросы, которые волнуют их больше всего.

Ситников Олег Викторович, электромонтер электросилового цеха энергетического производства:

– Как и большинство работников, оставшихся на заводе, нас волнует тема занятости. На нашей конференции в постановлении записан пункт: «предложить администрации ПАО «АВТОВАЗ» привести численность персонала в ЭП в соответствии с нормами и правилами обслуживания энергетического оборудования либо произвести доплату работникам в соответствии со статьей 151 ТК РФ в связи с расширением зон обслуживания и увеличением объема работ». Надо учитывать специфику нашего производства.

Блонский Евгений Владимирович, ведущий инженер-технолог ОАиПРО металлургического производства:

– Много вопросов поступает от работников по поводу медицинского обслуживания: не работает рентген-кабинет в стоматологии прессового производства, отсутствует необходимое количество врачей узких специальностей в поликлинике.

Работники металлургического производства работают во вредных и опасных условиях труда. Поэтому просят рассмотреть вопрос на ближайшей рабочей группе согласительной комиссии о предоставлении одного оплачиваемого дня работнику, получившему на предприятии профзаболевание или инвалидность, нахождение медкомиссии.

Ступин Дмитрий Михайлович, шлифовщик цеха 1Е32 производства технологической оснастки:

– В 23 корпусе работает около 800 человек, а столовая закрыта, поскольку там необходим ремонт и замена мебели. В настоящее время ведутся проектные работы, определена ориентировочная сумма на ремонт поме-

щения под установление линии свободной раздачи. В связи с этим просим обратить внимание на эту ситуацию и принять меры к ускорению процесса ремонта нашей столовой. Отдельно нужно сказать о состоянии душевых, гардеробов и санузлов в 23 корпусе. Они требуют капитального ремонта.

Зубов Михаил Валентинович, председатель профкома СКП:

– В нашем постановлении отражены три проблемы: это сохранение занятости, повышение уровня заработной платы и сохранение социальных льгот и гарантий. Надеемся на принятие положительного решения по ним.

Обозова Джамиля Габдулловна, контролер цеха 26/2 прессового производства:

– В прессовом производстве практически полностью проведена специальная оценка условий труда, в результате которой на многих рабочих местах выявлены вредные условия труда. Считаем, что необходимо рассмотреть вопрос о возможности увеличения количества дополнительных дней отпуска в целях компенсации за работу в условиях повышенного шума и напряженности труда.

Кузовов Сергей Иванович, аккумуляторщик цеха 2V11, ПРПТО дирекции по обслуживанию и ремонту технологического оборудования:

– В своем выступлении я бы хотел остановиться на одном вопросе, который не решается 2 год и беспокоит работников подразделения ПРПТО ДОРТО.

Согласно приказу № 527 от 29.05.2015 г. было создано новое структурное подразделение «Производство эксплуатации и ремонта подъемно-транспортного оборудования», где рабочие имеют наряду с тарифной системой оплаты труда также и окладную систему оплаты. Работники, работая в одном цехе, в одной бригаде, выполняя одинаковые функции, получают заработную плату в разных пропорциях. Коллектив сейчас работает уже в новом созданном производстве ПРПТО согласно приказу № 846 от 18.11.2016 г., но решение по переводу на окладную систему работников пока так и не принято. Коллектив ПРПТО просит администрацию завода и профсоюзный комитет услышать просьбу работников и решить данный вопрос положительно в 2017 году.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ. ЗАВЕРШЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

После выступлений докладчиков и принятия постановлений по другим пунктам повестки конференции было отмечено, что поступило большое количество записок с вопросами и предложениями. Все они зарегистрированы и переданы руководителям для подготовки ответов. На часть вопросов ответы прозвучали сразу. Предлагаем некоторые из них:

– программа перевода на ПАП В0 действует до 1 ноября 2017 года;

– продолжается набор инженеров в технический центр АВТОВАЗа;

– сроки корпоративного отпуска в 2018 году будут зависеть от рынка продаж и работы поставщиков, но основные три недели отпуска уже запланированы на июль-август;

– состав комиссии социального страхования меняется для усиления контроля со стороны представителей работников.

Завершилась конференция выступлением президента ПАО «АВТОВАЗ» **Николя Мора**, который рассказал о текущих результатах деятельности компании в 2017 году и прогнозе до конца года. Были приведены показатели продаж автомобилей LADA, которая занимает 1 место в ТОП-10 марок в России. Что касается моделей, то наши заняли три позиции из десяти лучших: Granta (2 место), Vesta (3 место), XRAY (9 место).

Глава компании также рассказал об основных задачах до конца года, одна из которых – обеспечить постоянную занятость персонала, не задействованного в программе производства.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ



7 сентября состоялась конференция работников ПАО «АВТОВАЗ» по подведению итогов выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за первое полугодие 2017 года. На оперативном совещании 14 сентября председатели профкомов подразделений ППО обменялись мнениями о прошедшей конференции.

Было отмечено, что общезаводская колдоговорная конференция была хорошо подготовлена и прошла на высоком уровне, конструктивно и по-деловому. Присутствовали члены совета директоров ПАО «АВТОВАЗ», вице-президенты, руководители подразделений и функциональных служб, а также глава г.о. Тольятти **С.А.Анташев**, председатель городской думы **Д.Б.Микель**, начальник управления МВД России по г.о. Тольятти **Х.М.Ахмедханов**, депутат Госдумы **В.В.Бокк**, депутат Самарской губернской думы **Е.И.Кузьмичева**, депутаты городской думы и другие представители общественности.

В выступлениях делегатов были озвучены самые важные и насущные во-

просы, которые поднимались на конференциях в подразделениях, основные среди них – занятость и заработная плата. Председатель ППО **С.Ю.Зайцев** выразил уверенность, что прозвучавшие предложения и пожелания в адрес руководства компании будут рассмотрены и по степени их значимости реализованы предприятием.

Председатель профкома СМКЦ ФМБА РФ – «АВТОВАЗ» Е.В.Калугин дал ответ на вопрос, который волнует работников, по той или иной причине увольняющихся с завода: смогут ли они продолжать обслуживаться в поликлинике СМКЦ?

Согласно закону об обязательном медицинском страховании, человек может быть откреплен от поликлиники только по его собственному желанию (по письменному заявлению). Поэтому, даже уйдя с завода, все желающие могут оставаться прикрепленными к нашей так называемой «заводской» поликлинике.

И еще одна медицинская информация. С 1 сентября на АВТОВАЗе началась вакцинация против гриппа. Пройти вакцинацию можно в здравпунктах своих подразделений, а также в поликлинике профосмотров. **Е.В.Калугин** напомнил, что привитые люди меньше заражаются гриппом, а в случае заболевания грипп протекает легче и без осложнений, которыми эта болезнь особенно опасна.

Оперативное совещание 21 сентября заместитель председателя ППО АВТОВАЗа В.Ю.Королев начал с поздравления председателей профкомов подразделений, а в их лице – и коллективов, с предстоящим Днем машиностроителя.

Валерий Юрьевич высказал пожелание, чтобы все предприятия развива-

лись и процветали, чтобы была стабильная занятость и достойная зарплата, а работникам пожелал здоровья и благополучия.

Профсоюзные лидеры, в свою очередь, сообщили о том, что в подразделениях проходят мероприятия, посвященные профессиональному празднику, с награждением лучших работников и концертными программами.

Профсоюзный комитет согласовал проект приказа президента ПАО «АВТОВАЗ» Николая Мора о работе в выходные дни в октябре 2017 года.

В соответствии с планом производства на октябрь будет организована работа подразделений и выпуск продукции в выходные дни в ПАП В0 в дневные смены 7 и 28 октября, в дневную и вечернюю смены 14 и 21 октября. К работе в выходные дни работники будут привлекаться с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ, компенсация за работу в выходные дни осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором АВТОВАЗа.

Благодарственное письмо на имя председателя ППО С.Ю.Зайцева за весомый вклад профсоюзной организации в развитие театра юного зрителя «Дилижанс» в течение 25 юбилейного сезона передала представитель театра И.В.Гурьянова.

Ирина Владимировна рассказала о репертуарном плане для взрослых и детей, о премьерных и гастрольных спектаклях, а также о театральном картоне для постоянных зрителей. В завершение она сердечно поблагодарила профсоюзную организацию за поддержку театра «Дилижанс» и сотрудничество.

Любовь СТУКАЛОВА

Профсоюз помог

Льготы восстановлены в полном объеме

В профком первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» 5 июня обратились маляры цеха обслуживания и ремонта тары УпТ ДТЛ с просьбой о восстановлении их прав на льготное пенсионное обеспечение, которое было приостановлено с апреля 2014 года.

Причину отказа сторона работодателя объясняла отсутствием необходимых документов, подтверждающих класс опасности эмали, применяемой малярами в работе. Пенсионный фонд РФ без наличия этих документов не мог согласовать Перечень рабочих мест ЛПО малярам цеха обслуживания и ремонта тары УпТ ДТЛ.

В течение длительного времени специалисты профкома проработали с соответствующими службами завода причины, повлекшие исключение из перечня ЛПО маляров, и пути решения задачи по восстановлению данного перечня.

В результате проделанной работы, сложных переговоров и консультаций со стороны работодателя, было достигнуто положительное решение.

Пенсионный фонд РФ утвердил перечень рабочих мест льготно-пенсионного обеспечения маляров цеха обслуживания и ремонта тары УпТ ДТЛ с апреля 2014 года, занятых на работах с применением вредных веществ не ниже 3-го класса опасности. Льготы рабочим восстановлены в полном объеме.

Ягуб ГАСАНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты профкома АВТОВАЗа

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЗАВОДЧАН

11 сентября состоялась встреча профсоюзно-го актива АВТОВАЗа с директором регионального центра Тольятти ПЦП «Центр корпоративных решений» ПАО «Сбербанк» С.А.Катковой.

На встрече также присутствовали директор дирекции по персоналу службы вице-президента по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» **В.Е.Шкунов** и руководитель проекта **Ю.Ф.Образцов**, который со стороны УОРП курирует вопросы отбора и подготовки претендентов на будущие рабочие места в Центре корпоративных решений.

В.Е.Шкунов напомнил, что с июля идет отбор кандидатов среди заводчан, желающих получить работу в новой организации. Сейчас процесс вошел в активную фазу, ведется обучение кандидатов и трудоустройство. На завершающем этапе и подготовка здания (Транспортная, 26), переданного Сбербанку АВТОВАЗом, где будет создано около 700 рабочих мест.

Как сказал председатель ППО АВТОВАЗа **С.Ю.Зайцев**, новый проект Сбербанка вызывает интерес у работников завода, возникает немало вопросов, с которыми они обращаются и в профсоюзные комитеты. Поэтому чем больше у людей будет конкретной и достоверной информации, тем проще сделать осознанный, правильный выбор.

Светлана Александровна Каткова подробно рассказала о том, как идет создание Центра корпоративных решений, в который Сбербанк вкладывает большие силы, средства и надеется на его успех и долгосрочную перспективу. Уже в начале октября должны быть запущены первые рабочие места. А в середине октября

начнет полностью функционировать все реконструированное под современный офис здание. **Светлана Александровна** ответила на многочисленные вопросы профсоюзных лидеров.

Ю.Ф.Образцов подчеркнул, что по договоренности с АВТОВАЗом Сбербанк при наборе персонала отдаст предпочтение заводчанам, решившим попробовать себя на новом поприще. Конечно, для этого нужно приложить определенные усилия, пройти обучение, но перспективы стоят того – условия работы в Сбербанке достойные.

Следующую информационную встречу решено провести уже в офисе Центра корпоративных решений – для ознакомления с его работой на месте.

Кстати, хоть коллектив центра пока небольшой, там уже планируется создание профсоюзной организации.

Напоминаем, что при переходе в Сбербанк АВТОВАЗ выплатит так называемые «подъемные»: 12 прожиточных минимумов по Самарской области для трудоспособного населения (127 704 рубля) или пять средних месячных заработных плат, если они превышают указанную сумму.

За более подробной информацией об условиях работы в Центре корпоративных решений Сбербанка и для подачи резюме обращаться в отделы кадров подразделений завода или в Консультационный центр (кабинет № 119 управления кадров и работы с персоналом), тел.: 64-64-64, 64-66-44.

Подготовила
Любовь СТУКАЛОВА

МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ ПРОФКОМА

Профсоюзный комитет 21 сентября утвердил новый состав комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» на 2017–2019 гг.

Служенков Игорь Владимирович, инженер-технолог СКП

Поганов Сергей Александрович, главный специалист МтП

Косолапова Ирина Николаевна, штамповщик ПрП
Беляева Татьяна Александровна, главный специалист АРВ МСП

Щербакова Олеся Александровна, главный специалист СИБПИ

Плотников Алексей Владимирович, администратор об. № 3 КГВД

Кузнецов Алексей Александрович, инженер УБПО
Багаева Ирина Вадимовна, специалист СВПпПиСП

Скоковская Надежда Сергеевна, телефонист ЭП
Романов Владимир Андреевич, транспортировщик ПОСК

Дуплянский Владимир Сергеевич, транспортировщик ПТО

Недошивина Ангелина Андреевна, зам. зав. по АХР АНО ДО «Планета детства «Лада»

Коклеев Александр Васильевич, электромеханик УГМ

Сергеев Александр Иванович, специалист профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Черныш Андрей Анатольевич, студент ТМК, председатель профкома ТМК учащихся

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР В МИАССЕ

На миасской площадке Группы «ГАЗ» по инициативе Профсоюза АСМ прошел обучающий семинар на тему «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности». В семинаре приняли участие и представители «первички» АВТОВАЗа, специалист профкома Александр Сергеев и председатель молодежной комиссии профкома СКИО Ангелина Недошивина.

Принимающей стороной и одним из главных организаторов Всероссийского семинара выступил профком АО АЗ «УРАЛ», встретив более 20 профсоюзных активистов с предприятий машиностроительного комплекса страны: АО «Промтрактор» (Чебоксары), АО «Чебоксарский агрегатный завод», ПАО «Автодизель» (Ярославль), ПАО «АМЗ» (г. Арзамас), Ульяновский автомобильный завод, ПАО «Горьковский автомобильный завод», Научно-исследовательский автомобильный и автомоторный институт «НАМИ» (Москва), Курганский автобусный завод, Челябинский тракторный завод, Челябинский кузнечно-прессовый завод, ПАО «АВТОВАЗ» и ПАО «КАМАЗ».

Семинар был организован в рамках обучения в школе молодого мотиватора, основная цель которой – подготовка профсоюзных активистов для мотивационной деятельности по привлечению новых членов и повышению доверия к профсоюзному движению. В течение четырех дней участники обучались, проходили всевозможные тренинги, делились друг с другом опытом и обсуждали волнующие вопросы по заданной тематике.

На первом тренинге они рассмотрели такие вопросы, как мотивация профчленства, роль стимулов в мотивационном процессе, виды, формы, методы и факторы повышения профчленства и активности. Разобрали, из каких компонентов складывается позитивный имидж

профорганизации, как формируется коммуникативная компетентность мотиватора.

Очень насыщенным получился второй день семинара – посещение автозавода «УРАЛ». Гостей провели по главной сборочной ленте, рассказали о технологических процессах сборки, для них была организована мини-выставка автомобилей «Урал».

Состоялась встреча с профсоюзными активистами завода, где их поприветствовал директор по качеству АЗ «УРАЛ» Г.Житенев. Он подчеркнул, что завод «УРАЛ» имеет солидный пакет социальных программ, который считается одним из лучших на промышленных предприятиях Челябинской области, что ежегодно на реализацию соцпрограмм завод выделяет порядка 50 миллионов рублей. Это оказание материальной помощи, организация отдыха для работников и членов их семей, компенсация за санаторно-курортный отдых, признание трудовых заслуг работников, финансирование объектов социальной сферы, поддержание материнства и детства, дотация на обеды в столовой и многое другое.

Александр Сергеев:

– Я впервые побывал на таком обучении и выделил для себя очень много полезного, что пригодится в работе. Мне понравилось, что была установлена активная обратная связь в обучении между преподавателями и слушателями. Мы разбирали актуальные и проблемные вопросы, возникающие в профсоюзной работе, посредством выступлений, дебатов, деловых игр.

По окончании семинара мы договорились с профсоюзными активистами из других городов о дальнейшем сотрудничестве, обмениваться получен-



ным на своих предприятиях опытом по привлечению работников в ряды профсоюза.

Ангелина Недошивина:

– Больше всего мне понравилось, что профсоюзное обучение было неординарным и очень эмоциональным благодаря преподавателям, за что им большое спасибо.

Работа с людьми – это сложная задача, главные принципы которой в открытости и информированности о деятельности профсоюза. Нужно, чтобы каждый работник, вступая в профсоюз, доверял и чувствовал себя защищенным в социальном и экономическом плане. Немаловажно вести постоянную работу по решению вопросов коллектива совместно с администрацией, так можно добиться гораздо больше успехов и поднять престиж профсоюзной организации.

Любовь СТУКАЛОВА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ЗНАКОМСТВ



Первый профсоюзный фестиваль ФПСО «Будем знакомы» за три месяца успел стать настоящей легендой. Три локации, три интересных и не устающих друг другу по важности темы уже изучены. А 16 сентября участников фестиваля приняла ППО АВТОВАЗа.

Темой новой площадки стала «Профсоюзная стратегия». И кому, как не «первичке» главного автозавода страны, рассказывать о стратегии взаимодействия с работодателями и властью.

На четвертую локацию, кроме уже постоянных гостей, приехали новые участники, а также представители Ульяновска и Оренбурга. Понаблюдали за работой фестиваля председатель Федерации профсоюзов Самарской области Павел Григорьевич Ожередов и ди-

ректор Самарского института профсоюзного движения Галина Анатольевна Ефанова.

– Мы сейчас много занимаемся с молодыми специалистами, и нам очень приятно, что вы откликнулись на совершенно новый формат общения, – обратился к участникам Проффеста Павел Ожередов. – В ходе фестиваля вам предстоит не только познакомиться друг с другом, но и поделиться опытом, чтобы профсоюзная работа в организациях и на предприятиях была еще более живой и плодотворной.

Перед работой информационной площадки председатель ППО АВТОВАЗа Сергей Юрьевич Зайцев рассказал о работе первичной профсоюзной организации, о достигнутых положительных решениях в пользу коллектива, о вопросах, с которыми приходится сталкиваться каждый день.

Председателю «первички» АВТОВАЗа – одной из самых крупных в России – было задано много вопросов. А после небольшой кофе-паузы общение перешло на другой формат.

Молодой профактивист АВТОВАЗа Игорь Служенков открыл семинар на тему «Осознанная профсоюзная деятельность». Он рассказал участникам фестиваля о том, как правильно подавать себя и свою работу, как нацеливаться на успех.

И.Служенков – мнение о фестивале:

– Надо отметить, что презентация основных направлений работы профкома АВТОВАЗа вызвала большой интерес участников фестиваля. Председатель ППО С.Ю.Зайцев отвечал на самые разные во-

просы, например: сложно ли находить общий язык с иностранным менеджментом? Многих заинтересовал проект «дисконтная карта члена профсоюза».

Выступление с лекцией «Осознанная профсоюзная деятельность» было моим дебютом, и он прошёл просто супер. Аудитория реагировала отлично. Первая половина лекции была в формате вопрос-ответ. Потом я рассказал про различные техники и как их использовать в своей деятельности. И, судя по горящим глазам, всем было интересно.

Фестиваль оставил очень яркие впечатления, так что жду пятую часть!

Затем настало время деловых игр также подготовленных профактивистами завода. Для разминки перед игрой «Профсоюзный поток» Денис Иванов провел несколько упражнений на командообразование. А потом участники разделились на шесть команд.

Каждая группа стала дирекцией завода. Задача – сэкономить как можно больше денег и не разориться. Два часа напряженной работы мысли и бурных обсуждений пролетели как один миг. Окончив игру, все высказали свои мнения и обсудили, каким образом ее можно проецировать на профсоюзную деятельность. После массовых «обнимашек» и традиционной фотосессии с флагами и хэштегами участники фестиваля отправились по домам.

Пятая, завершающая локация Первого профсоюзного фестиваля состоится в октябре. Знакомство будет продолжено!

По материалам ФПСО

УЗНАЛИ АЗЫ ЖУРНАЛИСТИКИ

15 сентября на УТБ «Раздолье» прошёл обучающий семинар по информационной работе в первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Ни для кого не секрет, что самый действенный способ проинформировать людей – просто рассказать им то, что они хотят. Информирование работников – очень важное, ответственное, интересное направление профсоюзной деятельности, а информационная комиссия фактически является голосом «первички».

Так что же такое информационная работа и чем она отличается от других направлений? Как грамотно осветить деятельность профсоюза в СМИ? Как правильно и оперативно передать информацию о происходящих в организации событиях? Ответы на эти и многие другие вопросы ожидали услышать и услышали участники семинара.

Преподаватель Марина Орлова, член Союза журналистов России, выстроила программу занятия, основываясь на пожеланиях слушателей. Вначале она познакомила нас с «азами журналистики» – правилами написания заметок и статей. Марина Викторовна постаралась максимально разнообразить подаваемый материал примерами из газетной практики, основываясь на близких нам темах АВТОВАЗа и Профсоюза АСМ.

В ходе семинара обсуждались проблемы и трудности в работе, возникающие у представителей информационной комиссии из разных производств. Здесь же совместно пытались найти пути их решения. Была затронута очень актуальная на сегодняшний день тема работы в интернет-пространстве. Профсоюзному активу нужно включаться в эту сферу, это современно, актуально и эффективно для привлечения молодежной аудитории.



В целом семинар прошёл плодотворно, интересно, участниками было высказано пожелание о продолжении обучения и о скорой встрече.

Татьяна КОЗЛОВА,
профком МСП

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ О ПЕНСИИ

Кому положен перерасчёт пенсии по уходу за детьми и что нового в пенсионном законодательстве?

Жители Тольятти в настоящее время обращаются в клиентские службы территориальных управлений ПФР с вопросом: полагается ли им дополнительная выплата к пенсии по уходу за детьми во время декретного отпуска? Важно знать, что речь идёт не о дополнительных выплатах, а о перерасчёте пенсии за периоды ухода за детьми до достижения ими полуторалетнего возраста, который производится лишь некоторым гражданам.

Напомним, что, начиная с 2015 года, для определения права на назначение страховой пенсии, кроме периодов работы, засчитываются и так называемые «нестраховые» периоды, к числу которых относится, в том числе отпуск по уходу одного из родителей за каждым ребёнком до полутора лет, но не более шести лет в общей сложности. В случае совпадения по времени периодов работы и «нестраховых» периодов по желанию пенсионера учитывается один из них: либо работа, либо уход за детьми.

Чтобы граждане сами, не теряя времени, могли сориентироваться, стоит ли беспокоиться о перерасчёте, Управление публикует ответы на наиболее часто задаваемые вопросы, связанные с перерасчётом пенсии по уходу за детьми до полутора лет.

Кто может обратиться за перерасчётом пенсии за детей?

Пенсионеры, вышедшие на пенсию до 2015 года, которым могут быть начислены баллы за периоды ухода за детьми до достижения ими возраста полутора лет:

– если в эти периоды имеются перерывы в работе, т.е. гражданин во время периода ухода за детьми не состоял в трудовых отношениях с работодателем;

– если работал, то можно заменить период работы на период ухода за ребёнком, если замена работы «нестраховым» периодом ухода за ребёнком будет выгодна для пенсионера.

По уходу за первым ребёнком начисляется 1,8 баллов за год ухода, за вторым ребёнком – 3,6 балла, за третьим и четвертым – 5,4 балла за каждый год ухода. Баллы начисляются не более чем за четырёх детей.

Стоимость одного пенсионного балла на сегодняшний день – 78 рублей 58 копеек.

Почему периоды ухода за детьми не учтены сразу при назначении пенсии?

До 2015 года «нестраховые» периоды также учитывались в расчете пенсии, но не в баллах, а только в том случае если в период ухода за ребёнком родитель не состоял в трудовых отношениях (не работал).

Норма начисления баллов не только за трудовой период, но и за «нестраховые» периоды, введена с 2015

года и распространяется на граждан, пенсии которым были назначены до введения данной нормы.

Возможен ли перерасчёт тем, кто оформился на пенсию в 2015 году или позднее?

Тем, кому пенсия назначена в 2015 году и позднее, и ими были предоставлены все свидетельства о рождении детей, наиболее выгодный вариант был выбран при назначении пенсии, им обращаться за перерасчётом нет необходимости.

Это прибавка к стажу?

Нет. Если периоды ухода за детьми совпадают по времени с периодами работы, то в страховой стаж учитывается только один из периодов. Например, имеется стаж 30 лет, и были два периода ухода за детьми по полтора года за каждым ребёнком – 3 года в общей сложности. В случае перерасчёта из 30 лет стажа исключаются три года трудового периода, вместо которых будут учтены три года ухода за детьми в баллах.

Всем выгодно делать перерасчёт пенсии?

Нет, не всем. Если была стабильная трудовая деятельность и полноценная зарплата, то перерасчёт не повлечёт увеличения размера пенсии. Кроме того, уменьшение трудового стажа на временной период ухода за детьми снизит и процент валоризации (т.е. переоценки пенсионных прав), который применяется для увеличения размера пенсии за время работы в «советский период», т.е. до 1991 года.

Это выгодно, как правило, тем, у кого небольшой стаж, низкая зарплата и трое или более детей.

На какую надбавку можно рассчитывать?

Возможный размер увеличения пенсии у каждого индивидуален. У кого-то это может быть 15 рублей, у кого-то 300.

Примерный расчет для уходящих на пенсию при новом назначении следующий:

– за одного ребенка 1,8 баллов за год ухода * 1,5 года ухода = 2,7 баллов за 1,5 года ухода * 78,58 руб. (стоимость балла) = 212,17 руб.

– за вторым ребёнком – 3,6 балла за год ухода * 1,5 года ухода = 5,4 балла за 1,5 года ухода * 78,58 руб. (стоимость балла) = 424,33 руб.

– за третьим или четвертым ребёнком – 5,4 балла за год ухода * 1,5 года ухода = 8,1 балла за 1,5 года ухода * 78,58 руб. (стоимость балла) = 636,50 руб.

При перерасчете пенсии суммы доплаты меньше, т.к. для того, чтобы пересчитать пенсию с учетом периодов ухода за детьми в баллах, сначала из стажа исключаются периоды работы, соответственно, уменьшается стаж и размер пенсии, потом прибавляются периоды ухода за ребёнком в баллах.

Какие документы нужны для перерасчёта?

Заявление, свидетельства о рождении детей, в которых имеется штамп о получении ими паспорта (при отсутствии штампа – иной документ, подтверждающий дожитие детей до 1,5 лет: паспорта детей, справка с места жительства, свидетельство о браке) и документ, удостоверяющий личность пенсионера.

Как можно подать заявление?

Имеется возможность оформить электронное заявление на едином портале госуслуг через «Личный кабинет гражданина» либо лично в территориальном управлении ПФР по месту жительства.

Работающие пенсионеры по-прежнему лишены индексации традиционной, февральской. Как происходит индексация, если пенсионер оставляет работу?

Да, с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета проводимых индексаций. Однако когда пенсионер трудовую деятельность прекращает, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы.

На сегодня действует такой порядок – пенсионер оставляет работу, например, в июле, в августе в ПФР поступит отчетность от работодателя за июль с указанием того, что пенсионер еще числится работающим. В сентябре ПФР получит отчетность, в которой пенсионер работающим уже не числится.

В октябре ПФР примет решение о возобновлении индексации и в ноябре пенсионер получит уже полный размер пенсии.

Конечно, такая отложенная на три месяца индексация вызывала много возражений. Наконец, 1 июля текущего года был принят закон (Федеральный закон № 134-ФЗ «О внесении изменения в статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях»), который позволит пенсионеру получить полный размер пенсии за период с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Закон вступит в силу с 1 января 2018 года. Конечно, Пенсионному фонду все равно понадобятся те же три месяца для технологических процедур. Но теперь пенсионер получит уже полный размер пенсии, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца. То есть пенсионер, уволившийся в феврале 2018, начнет получать полный размер пенсии спустя те же три месяца после увольнения – в июне 2018, но за эти три месяца (март, апрель, май) получит доплату.

А.И.АРХИПОВ,
начальник Управления ПФР
в Автозаводском районе

ЗАЩИТА ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

На распродаже в магазине купила ботинки со скидкой в 50%. Через три недели отклеилась подошва. Продавец отказался вернуть деньги за некачественные сапоги по причине приобретения товара со скидкой. Правомерны ли действия продавца?

Законодательство не содержит каких-либо специальных норм и исключений в отношении товаров, купленных со скидкой.

Способ продажи товара (скидки, распродажа) не умаляет права потребителя, закрепленные в Федеральном законе № 2300-1 «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 г. (в редакции от 03.07.2016 г.), в том числе и в части обмена или возврата купленного таким образом товара.

Условия продавца о том, что товар, приобретенный со скидкой, не возвращается и не обменивается, поскольку он приобретен таким способом, являются недействительными, так как ущемляют права потребителя по сравнению с правилами, установленными законами или иными правовыми актами Российской Федерации в области защиты прав потребителей.

В случае обнаружения недостатков в товаре, купленном со скидкой, как и в случае обычной покупки, в соответствии

с п.1 ст. 18 указанного выше закона, покупатель вправе:

– потребовать замены на товар этой же марки (модели, артикула);

– потребовать замены на такой же товар другой марки (модели, артикула) с перерасчетом покупной цены;

– потребовать соразмерного уменьшения покупной цены;

– потребовать незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов на их исправление вами или третьим лицом;

– отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной суммы. По требованию продавца и за его счет вы должны вернуть товар с недостатками.

Таким образом, продавец обязан принять некачественный товар и возместить уплаченную вами сумму.

Покупатель не вправе предъявлять претензии только по недостаткам, которые явились причиной снижения цены и которые были оговорены продавцом при продаже товара.

В случае разрешения спора в судебном порядке, кроме суммы, уплаченной продавцу за ботинки, вы вправе потребовать возмещения морального вреда и выплаты штрафа в размере 50% присуждаемой суммы.

Я проживаю в однокомнатной квартире с бывшим мужем, мы собственники указанной квартиры. Договорились оплачивать коммунальные платежи каждый самостоятельно свою долю. Обязана ли управляющая компания заключить со мной отдельный договор на внесение платы за коммунальные и остальные платежи?

Согласно ст. 249 ГК РФ каждый участник долевого собственности обязан соразмерно со своей долей участвовать в уплате налогов, сборов и иных платежей по общему имуществу, а также в издержках по его содержанию и сохранению.

Основание и порядок внесения платы за жилое помещение определены ст. 155 ЖК РФ, из содержания которой можно сделать вывод о том, что платежные документы на внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги предоставляются собственнику жилого помещения в многоквартирном доме.

Следовательно, если жилое помещение находится в общей долевой собственности нескольких лиц, то в соответствии со ст. 249 ГК РФ каждый из них вправе требовать от управляющей организации заключения с ним отдельного договора на внесение платы за жилое помещение и коммунальные услуги. Размер платы бу-

дет определяться в зависимости от размера доли в праве собственности.

В то же время закон не содержит запрета на внесение платы за жилое помещение, находящееся в собственности нескольких лиц, несколькими собственниками на основании одного платежного документа. Данный вывод следует из ст. 247 ГК РФ, в соответствии с которой владение и пользование имуществом, находящимся в долевой собственности, осуществляются по соглашению всех ее участников, а при недостижении согласия – в порядке, устанавливаемом судом.

Следовательно, собственники жилых помещений вправе заключить соглашение между собой и производить оплату за жилое помещение и коммунальные услуги на основании одного платежного документа. Если же соглашение между ними не будет достигнуто, то они вправе обратиться в суд, который должен установить порядок оплаты за жилое помещение и коммунальные услуги пропорционально долям в праве собственности для каждого из собственников жилого помещения.

Таким образом, вы вправе требовать от управляющей организации заключения отдельного договора на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и выдачу соответствующего платежного документа.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома АВТОВАЗа

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

13 сентября состоялась рабочая встреча Президента России Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профсоюзный лидер поднял вопрос о приравнивании минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума. Он предложил сравнить эти два показателя уже с 1 января 2018 года.

«Мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одновременно с 1 января 2018 года. И вот почему: потому что статистика это показывает, собственно, экономика дала положительный тренд в своем развитии, и на сегодняшний день

для решения этого вопроса одновременно требуется в масштабах страны очень немного денег – около 60 миллиардов рублей по нашим подсчетам. При этом порядка 16–18 миллиардов потребуется из федерального бюджета», – сказал Михаил Шмаков.

Президент согласился с необходимостью доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума. Он также отметил, что «надо всё посчитать... Вопрос в том, чтобы сделать так, чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе, очень больших социальных обязательств».



ФНПР – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



19 сентября Федерации независимых профсоюзов России исполнилось 27 лет. Прошедшие со дня образования российского национального профцентра годы – это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества.

19 сентября 1990 года Учредительный съезд профессиональных союзов России принял постановление «О формировании Федерации независимых профсоюзов РСФСР и программе ее действий». Российскому национальному профцентру удалось оперативно перестроить работу российских профсоюзов под новые условия рыночной экономики.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов членов – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

В период новейшей истории Федерация независимых профсоюзов России добилась принятия принципиальных

стратегических решений, определивших перспективы развития нашей страны на многие десятилетия. Свой стратегический курс ФНПР связывает с реализацией системы социального партнерства, в основу которого положен принцип заключения коллективных договоров и соглашений. Регулярно заключаются генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

ФНПР была активным участником разработки проекта Конституции России и инициатором внесения в нее 7 статьи, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством (1993 г.). ФНПР стояла у истоков принятия Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране (1996 г.). В ходе сложнейших переговоров с правительством и работодателями ФНПР удалось отстоять принципы справедливого и эффективного регулирования социально-трудовых отношений, закрепленных в Трудовом кодексе Российской Федерации (2002 г.).

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14–15 тысяч подобных дел. При этом, в более чем 90 процентах случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект

для работников составляет миллиарды рублей.

С целью подкрепления своей позиции в случае, когда переговорный процесс не приводил к желаемым результатам, ФНПР неоднократно прибегала к организации общероссийских коллективных действий. Из наиболее крупных выступлений российских трудящихся под эгидой ФНПР следует отметить Всероссийскую акцию протеста осенью 1998 года «Нет – губительным экономическим реформам!», в которой участвовало более 25 млн человек. В апреле – мае 2007 года страну всколыхнули три этапа коллективных действий, проведенных ФНПР под общим лозунгом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!». Тогда в поддержку требований ФНПР был проведен сбор миллионов подписей в трудовых коллективах. Массовые первомайские шествия и митинги российских профсоюзов ежегодно демонстрируют силу и сплоченность профсоюзного движения России.

Вот уже 10 лет ФНПР является активным участником глобальной кампании: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом вызовов мирового кризиса российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий. В октябре 2017 года, в частности, запланировано проведение по всей стране в период со 2 по 7 октября заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-

трудовых отношений. Предусмотрено рассмотрение вопросов, связанных с проектами бюджетов на 2018 год; ходом реализации майских (2012 г.) указов Президента РФ в части заработной платы работников бюджетных отраслей и её индексации, установления МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума и др.

Программа Федерации независимых профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятая в 2015 году IX съездом ФНПР, определила перспективные задачи Федерации. Это – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

Активная антикризисная работа ФНПР по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, сохранению рабочих мест на предприятиях показывает, что российское профсоюзное движение испытание кризисом выдержало и укрепилось. Сохраняя и приумножая более чем столетние традиции рабочего и профсоюзного движения, ФНПР последовательно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе.

Департамент общественных связей ФНПР

АССОЦИАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ТОЛЬЯТТИ

В этом году исполнилось 20 лет Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти. Одним из инициаторов ее создания была профсоюзная организация АВТОВАЗа. 14 сентября состоялось IV отчетно-выборное собрание Ассоциации, оно прошло в расширенном составе в связи с юбилейной датой.

26 августа 1997 года состоялось первое собрание Ассоциации, на котором присутствовали представители девяти профсоюзных организаций города. На собрании было принято решение о создании городского объединения профсоюзов, учрежден Устав, избран исполнительный комитет и председатель Ассоциации – Анатолий Владимирович Калинин.

Новая общественная организация создавалась с целью координации действий по представительству и защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюзов, создания и укрепления системы социального партнерства в Тольятти.

В сферу деятельности Ассоциации входят охрана труда и условия труда, уровень заработной платы, занятость членов профсоюза, контроль исполнения норм трудового законодательства, пенсионное обеспечение, социальное страхование, информирование, участие в обсуждении социальных вопросов, организация акций солидарности.

В 1997 году была также создана трехсторонняя городская комиссия, подписано первое трехстороннее городское соглашение «О регулировании социально-трудовых отношений на 1998 год». Соглашение послужило началом становления института социального партнерства в Тольятти, началом диалога между объединением работодателей и профсоюзами.

За 20 лет работы комиссия провела 98 заседаний по социальным проблемам города и региона. Реализацией решений трехсторонних соглашений за эти годы стали доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет и работающим в муниципальных учреждениях; выплаты компенсации за приобретенную книгоиздательскую продукцию и оплату жилья при его найме медицинским работникам; обновление пассажирского автопарка и многое другое.

Ассоциация всегда поддерживала призывы ФНПР и ФПСО о проведении акций солидарности профсоюзов. За 20 лет было проведено 23 общегородских мероприятия в виде пикетов, уличных шествий и митингов.

Сегодня в Ассоциацию входят 22 первичные профсоюзные организации, 3 районных профсоюзных объединения и одно городское. Профсоюзная организация АВТОВАЗа является самым крупным участником и играет весомую роль в ее деятельности.



На отчетно-выборном собрании были подведены итоги работы Ассоциации за пять лет, рассмотрен вопрос о заключении трехстороннего городского соглашения «О регулировании социально-трудовых отношений на 2018–2020 годы», проведены выборы руководящих органов. Председателем Ассоциации профсоюзных организаций города Тольятти вновь избран А.В.Калинин.

Подготовила
Любовь СТУКАЛОВА

Внимание, конкурс!

МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ

Профсоюзный комитет объявляет творческий конкурс «Созвездие талантов», посвященный Дню рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Положение о конкурсе было утверждено 21 сентября на заседании профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». 22 сентября прошло заседание комиссии по культурно-массовой работе профсоюзного комитета, где рассматривались подготовка и проведение творческого конкурса.

Конкурс «Созвездие талантов» проводится в два этапа:

– прием заявок с 25 сентября по 13 октября 2017 года;

– проведение конкурса и подведение итогов (конец октября – начало ноября).

В конкурсе могут принять участие все желающие работники структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ» – члены Профсоюза АСМ, обладающие артистизмом, вокальными и танцевальными навыками.

Заявки нужно подавать в культурно-массовые комиссии профкомов своих производств, там же можно узнать всю интересующую информацию.

Проявить свои таланты и способности работники Общества смогут в четырех номинациях:

1. «Вокальное творчество» (соло, дуэт, группа). Эстрадное, академическое, народное (фольклор), джазовое, хоровое пение.

2. «Танцевальное творчество» (соло, ансамбль). Народный танец, стилизованный народный танец, эстрадный танец, бальный танец, классический танец, джаз-модерн, брейк-данс.

3. «Оригинальный жанр» (соло, группа). Миниатюра, музыкальный театр, музыкальное шоу.

4. «Инструментальное творчество» (соло, группа). Исполнение композиций на различных музыкальных инструментах.

В ПАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществах есть много людей, которые не только профессионалы своего дела, отличные работники, но и разносторонние творческие личности.

Мы решили объединить их в нашем «Созвездии талантов» и сделать творческий подарок ко Дню рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Положение о конкурсе размещено на главной странице сайта профсоюзавтотоваза.рф

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома АВТОВАЗа

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

2017 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом профсоюзной информации. В нашей «первичке» многое делается для улучшения информирования членов профсоюза: проводятся отчетные конференции, совещания и разного рода комиссии, работает официальный интернет-сайт <http://профсоюзавтотоваза.рф/>, есть группа «ВКонтакте», выходит ежемесячная восьмиполосная газета «Вести профсоюза», обновляются профсоюзные стенды в подразделениях.

А теперь – внимание! Объявляется конкурс на лучший профсоюзный стенд.

Можно сказать, что профсоюзные стенды – а их свыше 100, – и в своем большинстве они размещены на промплощадке АВТОВАЗа, – уникальное средство информирования работников о профсоюзе.



ной жизни. 87 стендов в июне этого года были полностью обновлены и приведены в единый стиль. Но одно дело форма, а другое – содержание. Так вот, для улучшения наполнения стендов и усиления информирования на заседании профсоюзного комитета 14 сентября было утверждено положение о конкурсе «Лучший профсоюзный стенд» среди профактивистов, ответственных за информационную работу в части содержания стендов.

Конкурс стартует 1 октября, когда начнется прием заявок. 15 октября завершается прием заявок, и конкурсная комиссия начнет оценивать стенды согласно определенным требованиям и критериям. Итоги конкурса будут подведены до 15 ноября 2017 года. О них мы обязательно проинформируем вас, наши дорогие читатели.

Более подробно ознакомиться с положением о конкурсе, составом конкурсной комиссии, формой подачи заявки, критериями оценки стендов и другой информацией вы можете ознакомиться в профкоме своего подразделения или на нашем сайте профсоюзавтотоваза.рф.

Всем участникам конкурса желаем удачи и как можно больше полезной и качественной информации на ваших профсоюзных стендах!

Татьяна ЧАЙКУН

Семья и дети

ДРУЖЕСКИЕ ВСТРЕЧИ В ТАТАРСТАНЕ



С 7 по 11 сентября Региональной общественной организацией «Союз женщин Самарской области» была проведена выездная конференция по теме «Женщина в современном мире». В ней приняла участие зав. отделом профкома нашей «первички», председатель Совета женщин Автозаводского района Елена Сазонова.

– Основная цель конференции – обмен опытом, объединение женщин для решения общих проблем и поддержки друг друга, – рассказывает Елена Анатольевна.

В рамках конференции состоялся дружественный визит и встречи единомыш-

ленниц в городе Казани. Было проведено два «круглых стола» с уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан, членом Президиума Республиканской общественной организации «Женщины Татарстана» **С.Х. Сабурской**, с членами Президиума Региональной общественной организации «Женщины Татарстана», Лигой женщин Казанского университета. Встречи прошли в теплой, дружественной и непринужденной обстановке в Казанском кремле.

Хозяйкой одного из «круглых столов» выступила **Гузалия Минкина** – член Президиума РОО «Женщины Татарстана», начальник службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Казань». Она представила презентацию о деятельности организации, основными направлениями которой являются укрепление семейных отношений, трудовое право (реализация трудового законодательства), Школа правовых знаний (для призывников, женщин, пенсионеров), телефонная линия «Женское внимание».

«Наша общественная организация была и остается боевым авангардом женского движения в Татарстане и объединяет самых разных людей. Мы все

объединены одной целью – чтобы наша жизнь стала интереснее, богаче, насыщеннее. Ведь современная женщина хочет идти в ногу со временем, получить прекрасное образование, иметь благополучную семью и растить здоровых детей. За то время, что наша организация существует, реализовано немало инициатив, программ и значимых социально ориентированных проектов. «Женщины Татарстана» являются надежным партнером в решении многих женских вопросов в регионе», – сказала Г. Минкина.

Самарских коллег познакомили с одним из таких проектов. Проект «Ты не одна» – это созданное при детской горбольнице №18 Казани отделение отказных детей, где помогают новорожденным и их мамам, оказавшимся в сложной ситуации.

В свою очередь гости представили продолжительную историю существования своей организации – ей исполнилось 30 лет! Союз женщин Самарской области – одна из лучших среди 82-х региональных организаций Всероссийского союза женщин. Она насчитывает 12 тысяч человек, 450 женсоветов и союзов во всех муниципальных образованиях Самарской области.

Далее для гостей была проведена ознакомительная экскурсия по заповеднику «Казанский кремль». В ходе непринужденной беседы коллеги живо откликнулись на предложения о сотрудничестве, делились успехами, обменивались контактами. Участникам встречи были вручены памятные сувениры.

Можно сказать, что во время этого визита родилось немало дружеских альянсов и партнерских союзов. Такие встречи дают очень много – друзей, единомышленников, уверенность в своих силах и в завтрашнем дне. Конечно, они очень полезны. Не зря же кто-то из мудрых сказал: как много дел, поначалу казавшихся невыполнимыми, были успешно решены благодаря женщинам!

На протяжении всей выездной конференции проводились «круглые столы» по обмену опытом работы женсоветов и союзов женщин муниципальных образований Самарской области.

Отрадно отметить, что такие мероприятия по инициативе Союза женщин проходят при поддержке Федерации профсоюзов Самарской области, а также областного правительства и глав городов и районов.

ПИРАТСКАЯ ВЕЧЕРИНКА ДЛЯ ПЕРВОКЛАСНИКОВ

2 сентября в детско-развлекательном центре «Сказочный город» (ТРК «Капитал») прошел праздник для первоклассников, организованный профкомом ПЗЧСК для детей работников производства по отгрузке сборочных комплектов.

Такие праздники в честь Дня знаний профком ПЗЧСК проводит уже на протяжении семи лет, они стали хорошей, доброй традицией.

На этот раз на танцевально-развлекательную игровую программу в стиле пиратской вечеринки были приглашены 24 первоклассника. Ребятам ждали спортивные конкурсы, организованные пиратами, флешмоб, квест, много сюрпризов и, конечно, подарки.

Веселые конкурсы принесли детям множество положительных эмоций. Это прекрасная возможность познакомиться, пообщаться. Все, без исключения, первоклассники проявили себя умными, начитанными и подготовленными к школьной жизни. В конкурсах они также показали, что умеют дружить и уже могут быть одной командой.

Как приятно видеть счастливые детские глаза! На празднике все ребята получили в подарок набор школьных принадлежностей. Но, главное, что останется с ними действительно надолго – это добрые, радостные воспоминания о первом Дне знаний, о начале первого учебного года.

Елена СУЧКОВА,
председатель цехкома цеха 5308





ЮБИЛЯР – ОТЛИЧНЫЙ МАСТЕР

26 сентября исполнилось 50 лет мастеру цеха 15-1 МТП Владимиру Александровичу Титову. Поздравляем!

В 1989 году Владимир пришел в наш цех на участок формовки – молодой, целеустремленный. Он показал себя технически грамотным, инициативным специалистом, хорошо разобрался в чертежах. Через год Владимиру Александровичу предложили должность мастера термообручного участка, где он трудится и по сегодняшний день. Мастер безукоризненно выполняет порученную работу, грамотно руководит действиями бригады, всегда готов оказать помощь коллегам, дать квалифицированный совет.

Участок, где трудится Владимир Александрович, очень ответственный. В своей работе он проявляет оригинальность мышления и творческий подход к решению поставленных задач, высокий уровень компетентности, которые обеспечивают достижение наилучшего результата в профессиональной деятельности, стабильную работу участка.

Владимир Александрович – мастер своего дела, с высоким чувством ответственности за порученный участок работы, он умеет создать деловую обстановку в коллективе, у него во всем строгий порядок. Принимает активное участие в подготовке молодых специалистов, передавая им свой опыт и знания. Пользуется большим уважением и заслуженным

авторитетом у коллег. За годы работы неоднократно поощрялся руководством почетными грамотами и благодарностями, занимал призовые места в трудовом соревновании в цехе.

У Владимира Александровича золотые руки, а поскольку семья живет в собственном доме и занимается хозяйством, его рукам всегда находится дело. С любимой женой Еленой они воспитали двоих сыновей, которые трудятся в ПАП ВО. Коллектив участка и всего цеха поздравляют Владимира Александровича с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, трудовых успехов, стабильности, удачи и благополучия!

Нина ВАСЕНЕВА,
председатель цехкома цеха 15-1 МТП

ПАМЯТНИК ПЕРВОЙ УЧИТЕЛЬНИЦЕ

На одном из оперативных совещаний с профсоюзными лидерами директор тольяттинской школы № 4 Л.А.Скопцова вручила председателю ППО С.Ю.Зайцеву сертификат о благотворительных средствах, которые профком АВТОВАЗа передал для создания скульптуры Первой учительницы.

Людмила Александровна рассказала о том, что школа № 4 – старейшая в городе (в 2018 году отметит свое 65-летие), она одной из первых была построена в Тольятти после затопления Ставрополя-на-Волге. Учреждение расположено в двух зданиях, входивших в реестр исторических памятников Самарской области. Школа является пилотной площадкой Российского движения школьников, указ по созданию которого был подписан Президентом РФ **В.В.Путиным**. Здесь активно реализуются социально значимые проекты, оказывающие благотворное влияние на развитие подрастающего поколения.

Сейчас по инициативе общественности на базе школы № 4 ведется работа по созданию Музея образования Тольятти.

Создан совет музея, куда входят авторитетные люди городского педагогического сообщества. Уже собраны некоторые артефакты и документы из области образования, частично закуплены демонстрационные шкафы.

Согласно концепции развития музей создается как стационарная экспозиция, состоящая из 3-х направлений. Первая экспозиция «Его имя носит наша школа» посвящена **Н.В.Абрамову** – Почётному жителю города Тольятти, бывшему генеральному директору одного из крупнейших химических предприятий – завода «Синтетический каучук».

Второе направление – музей-лаборатория («кабинет химии»), который будет интересен не только детям и их родителям, но и самим учителям, поскольку предоставит им возможность проводить открытые уроки-исследования и осуществлять разностороннюю проектную деятельность.

И третье – виртуальный музей «История образования Ставрополя – Тольятти. Сердце, отданное детям», основу коллекции которого составят вещественные, изобразительные, печатные, письменные материалы и фотодокументы,

охватывающие период с 1950-х годов XX столетия по настоящее время.

В рамках третьего направления будет реализована прекрасная идея – поставить на территории школы памятник Первой учительнице, которая была в жизни у каждого человека. Работа над скульптурой осуществляется преподавателями ТГУ на благотворительные средства жителей нашего города. Проект скульптурной композиции уже создан. Сейчас собираются средства на его реализацию, и профком АВТОВАЗа тоже внес свой вклад в это благое дело.

Одна из экспозиций виртуального музея будет посвящена АВТОВАЗу, поскольку автогигант внес огромный вклад в развитие городского образования, шефствуя над городскими школами и систематически оказывая им помощь в материально-техническом оснащении.

Пользуясь случаем, директор школы обратилась к участникам оперативного профсоюзного совещания с просьбой помочь в создании музея. Если у кого-то сохранились артефакты, связанные с историей образования, достойные стать экспонатами, в школе № 4 рады будут



их принять. Она также призналась, что учителям сегодня нужна и очень важна поддержка общественности: «У нас тогда крылья вырастают!»

Любовь СТУКАЛОВА

Будьте здоровы

ПРИВИВКИ ПРОТИВ ГРИППА «МИЧИГАН»

На АВТОВАЗе проходит кампания по вакцинации работников от гриппа. Сделать прививку можно в здравпунктах своих подразделений.

Всемирной организации здравоохранения уже известно, какой грипп ожидается в 2017–2018 гг. – это новый вирус под названием «Мичиган» А/Н1N1. Врачи призывают пациентов обязательно проходить вакцинацию, чтобы избежать осложнений в случае заражения.

Напомним, что всего существует три типа вируса гриппа: А, В, С. Типы А и В постоянно мутируют, появляются новые штаммы, к которым у человека нет иммунитета. Заражение происходит воздушно-капельным путем и с легкостью передается окружающим. Это приводит к пандемиям гриппа, то есть к такому уровню

заболеваемости, которое затрагивает большие территории: страны, континенты либо весь мир.

Особенно опасен «свиной грипп», унесший множество жизней. Ожидаемый «Мичиган» – подтип этого «свиного гриппа», вспышки которого были в 2009 году. Пока ученые не представили универсальную вакцину, приходится делать прививку каждый год от нового типа гриппа. Она не спасает от заражения, а предотвращает осложнения и минимизирует риск развития болезни.

Для введения в основном используются инактивированные, то есть убитые вакцины. Их можно ставить даже беременным женщинам. Существует миф, что если поставить прививку, можно заболеть. Так как вакцина инактивированная, заразиться можно только от человека – носителя вирусов. Вакцина же поможет легко и быстро вылечиться.

Вакцина против гриппа создается при помощи клеток куриного эмбриона. Ее нельзя ставить людям с аллергией на куриный белок. Самая распространенная вакцина от вируса – «Гриппол». Еще в России доступны такие препараты, как «Флюарикс», «Гриппол плюс», «Инфлювак», «Агриппал». Название вакцины от гриппа 2017/2018 – «Совигрипп». В этом году в нее добавлен новый штамм Н1N1 – от гриппа «Мичиган». Именно вакцину «Совигрипп» закупили в ФМБА России для вакцинации работников ПАО «АВТОВАЗ» на сезон 2017–2018 гг.

Какие есть противопоказания против вакцинации от гриппа?

Стоит отказаться от прививки в случае аллергии, высокой температуры, в случае обострения хронических бо-

лезней, сильной реакции на противогриппозную вакцину в прошлом. Если человек болеет ОРВИ с продолжительной температурой, необходимо подождать минимум две недели после заболевания и только тогда делать прививку. Также ее не ставят детям младше 6 месяцев, некоторые виды для детей противопоказаны.

Побочные эффекты возникают очень редко, иногда наблюдается небольшая болезненность в месте укола или субфебрильная температура.

В период подъема сезонной заболеваемости нужно помнить о правилах профилактики: следить за чистотой рук; есть пищу, богатую витаминами или принимать витаминный комплекс, употреблять достаточное количество жидкости. В период эпидемии избегать большого скопления людей.

Прививаться от гриппа или нет, каждый человек решает самостоятельно. Но хочу ещё раз подчеркнуть: прививка может не спасти от заражения гриппом, но она может спасти вам жизнь. Ведь страшен не сам грипп, а его осложнения, нередко приводящие к смерти. А у привитого человека их либо не бывает совсем, либо они протекают в лёгкой форме, не опасной для жизни. Все желающие получить бесплатную вакцину могут сделать это в здравпунктах на промплощадке, в поликлинике профосмотров на территории стационара «Прилесье», а также в центральной поликлинике у заводоуправления.

Сергей ИЛЬИН,
зав. отделом профкома АВТОВАЗа



Культурная среда

ЭТО НУЖНО ЧИТАТЬ...

«Творцы АВТОВАЗа»... Это не только те, чьи портреты успела вместить прерванная серия книг с одноименным названием. Многие из тольяттинцев и россиян имеют полное право причислять себя к славному племени машиностроителей... строителей Волжского автомобильного.

«Творцы АВТОВАЗа» – цикл историко-художественных биографий специалистов предприятия – людей интересных, неординарных, талантливых, оставивших заметный след в истории Волжского автозавода.

«Леонид Бредихин. Система справедливости» – автор **Евгений Петрович Карпов**. Историко-биографическая книга посвящена жизни и деятельности начальника управления организации труда и заработной платы (УОТиЗ) производственного объединения «АвтоВАЗ», акционерного общества «АВТОВАЗ» Леонида Титовича Бредихина. Раскрывается история создания и внедрения на Волжском автомобильном заводе уникальной для СССР системы организации, нормирования и оплаты труда.

«Александр Ясинский» – автор **Раиса Андреевна Киселева**. Книга вышла в свет в 2009 году, к 80-летию Александра Ибрагимовича Ясинского – патриарха вазовской экономики: начальник финансового управления, заместитель генерального директора по экономике и планированию. Его новаторские идеи легли в основу многих экономических экспериментов, известных на всю страну. Ясинский А.И. – заслуженный экономист РСФСР, почётный гражданин города Тольятти, председатель Совета ветеранов войны и труда ОАО «АВТОВАЗ».

«Борис Поспелов» – автор **Раиса Андреевна Киселева**. Издание посвящено Борису Сидоровичу Поспелову, заместителю главного конструктора Волжского автомобильного завода, заместителю технического директора, первому руководителю специального конструкторского бюро роторно-поршневых двигателей (СКБ РПД) – талантливому, энергичному организатору производства.

«Ирина Краснова. Книжный романс» – автор **Александра Владимировна Кишкурно**. Издание 2008 года

посвящено истории образования и развития крупнейшей в стране профсоюзной библиотеки Волжского автозавода и её создателю и многолетнему директору Ирине Алексеевне Красновой. Обладая чувством нового, передового, она всегда точно угадывала и использовала прогрессивные тенденции в практике библиотечного строительства страны. Сегодня это муниципальное учреждение культуры «Библиотека Автограда» – информационный, культурный, просветительский центр города.

«Георгий Мирзоев» – автор **Иннокентий Владимирович Кишкурно**. Историко-биографическая книга посвящена жизни и деятельности главного конструктора (1976–1998 гг.) производственного объединения «АВТОВАЗ» Георгия Константиновича Мирзоева. Без преувеличения, настоящая книга – первая попытка системной биографии Главного Конструктора легкового автомобилестроения нашей страны.

«Пётр Прусов» – автор **Диана Николаевна Стуканова**. Герой книги – выдающийся автомобильный конструктор, известный не только в России, но и за ее пределами, вице-президент Ассоциации автомобильных инженеров РФ Петр Прусов. Когда Прусова называют отцом «Нивы» – он спорит, не соглашаясь с такой односторонней точкой зрения. Его аргументы ясны. «Нива» – командное творение. Прусов работал над проектом внедорожника вместе с коллегами: конструкторами, дизайнерами, испытателями, технологами.

«Аркадий Гильбух» – автор **Рина Марковна Фрумина**. Издание 2009 года посвящается обширной и многообразной деятельности Аркадия Яковлевича Гильбуха – выдающегося организатора, руководителя, идеолога экологической политики завода. Труд его отмечен наградами – серебряная медаль ВДНХ, имиджевая ремонтная премия АВТОВАЗа им. В.И. Исакова, звание «Почётный машиностроитель», «Зелёный человек года», лауреат многих премий Правительства России.

Все книги этой серии содержат документальные свидетельства и фотографии из личных архивов, а также воспоминания людей, близко знавших героев книг по совместной работе.



Презентация самой необычной книги из истории АВТОВАЗа состоялась 24 апреля 2017 года в Поволжском православном институте. Книга называется **«Ставрополь-на-Волге – Тольятти-ВАЗ: «Время и судьба»**. Инициатором появления издания в честь 50-летия автозавода и 280-летия Ставрополя – Тольятти стал ректор Православного института, протоиерей **Димитрий Лескин**. Основная часть уникальной книги – это дневники католического священника дна Галассо Андреоли, пребывавшего в качестве капеллана в Тольятти вместе с персоналом фирмы FIAT (Италия) в период с 1969 по 1973 год. И вот через полвека его дневник впервые вынесен на суд читателей. Книга, выпущенная в связи с 50-летним юбилеем нашего градообразующего предприятия, включает архивные документы, письма и фотографии, а также воспоминания ветеранов, свидетелей, участников грандиозного строительства автозавода и города Тольятти.

Значение всех перечисленных книг для нашего города и завода трудно переоценить. Всегда интересно взглянуть на общеизвестные факты по-новому, изнутри, глазами свидетелей.

Ждем всех заводчан на 7-й вставке ЮГ, 2-й этаж.
Время работы библиотечно-информационного центра с 9.30 до 16.00, перерыв с 12.30 до 13.00.
Тел.: 73-80-73, 11-57-73.

Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотекой № 13 МБУК «Библиотека Автограда»

Спортивная жизнь

СПАСИБО ЗА ХОРОШУЮ ИГРУ!



2 сентября в Самаре состоялись соревнования по легкоатлетическому кроссу в зачёт XIV Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области.

Команда нашей «первички» представляла Самарскую областную профсоюзную организацию работников АСМ РФ и заняла 3 место. Победители и призёры в своих возрастных группах: 1 место – **А.Дёмин**, 2 место – **И.Трегубов**, **О.Самофалова**, **В.Миронов**, **В.Карасёв**, 3 место – **Л.Меркулова**, **О.Харчева**, **Д.Борисов**.

А 9 сентября в Новокуйбышевске прошёл заключительный этап XIV Межотраслевой спартакиады ФПСО.

Соревнования проходили по трём видам спорта: настольный теннис, гиревой спорт и мини-футбол. Наша команда победила в соревнованиях по настольному теннису и мини-футболу. В соревнованиях по гиревому спорту заняла 3 место,

а работник прессового производства **М.В.Резниченко** стал бронзовым призером в личном первенстве.

После подведения общих итогов по 7 видам спорта НАША команда заняла 2 место. Поздравляем спортсменов с хорошей игрой! Отдельное спасибо – болельщикам, которые отлично поддержали своих коллег и друзей!

С 25 августа по 7 сентября на стадионе «Торпедо» проходил кубок ПАО «АВТОВАЗ» по футболу.



В соревнованиях принимали участие 6 подразделений: СКП, МСП, МтП, СИВПИ, АРНЗО и сборная команда ветеранов завода. Все матчи проходили в упорной борьбе, но в финал вышли сильнейшие – команды МСП и МтП. В решающей встрече сильнее оказались механосборщики, победив со счетом 3:1.

14 сентября на стадионе «Торпедо» состоялись традиционные, уже 26-е

по счёту, соревнования по часовому бегу.

Соревнования посвящены памяти зам. редактора газеты «Волжский автостроитель» **Э.И.Пилипейчика** и тренера-преподавателя КСДЮШОР-1 **Р.М.Козиной**. Почти полсотни любителей бега – работников завода и пенсионеров ВАЗа, а также с десятком наших гостей из Жигулёвска в упорной борьбе выясняли, кто больше километров пробежит за час времени.

Среди мужчин выиграл представитель сборочно-кузовного производства **Ш.Гайфулин**, пробежавший 16 км 350 метров, на второй строчке – работник энергетического производства **И.Садыков**, третье место занял **С.Малышев**, тоже работник СКП.

Среди женщин первенствовала **Н.Быстрякова** (ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ»), пробежав за час 12 км 800 метров, второе и третье места заняли **Л.Меркулова** и **О.Харчева** (энергетическое производство).

17 сентября на лыжной базе прошли соревнования по спортивному квесту в зачёт 47-й спартакиады ПАО «АВТОВАЗ».

В соревнованиях участвовало 13 команд-подразделений завода: МтП, СКП, СИВПИ, ПрП, МСП, ЭП, ПТО, ДИС, СВПК, АРНЗО, ПРОО, ЛИН, ПППО. Команды состояли из 6 человек. В программе были



игры на выносливость, ловкость, меткость, скорость, логику, и всё это – в командном ключе. Лучше всего справились с этими заданиями команды МтП, СИВПИ и АРНЗО, занявшие первые 3 места в абсолютном зачёте.

20-21 сентября на лыжной базе проходили соревнования по осеннему кроссу в зачёт 47-й спартакиады.

Более двухсот работников приняли участие в спортивном мероприятии на выносливость. В первый день мужчины преодолели дистанцию ветки конвейера завода 1433 м, а женщины – половину этой дистанции. На следующий день была командная эстафета среди подразделений, где успех сопутствовал команде металлургов, вторыми были механики, а третьи – сборочно-кузовное производство. В итоге по двум дням соревнований места распределились следующим образом: по 1 группе – МтП, СКП, МСП; по 2 группе – ЭП, ПТО, ПРОО; по 3 группе – АРНЗО, ЛИН, ПППО.

Подготовил Александр СЕРГЕЕВ,
специалист профкома АВТОВАЗа

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: **Чайкун Т.В.**
Выпускающий редактор: **Стукалова Л.В.**
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 26.09.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 6523 Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.