

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 03 (136) 29 марта 2017 года

12+

РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА ДЛЯ ЗАЩИТЫ КОЛЛЕКТИВА



Ситуация на АВТОВАЗе – непростая, атмосфера в трудовых коллективах – напряженная, вопросов – много, а ответы работники порой и не знают где и у кого искать. Практика показывает, что именно в такие сложные периоды (как правило, совпадающие с предвыборными кампаниями) активизируются разные группы и сообщества, якобы «заинтересованные» в судьбе работников завода.

Но на самом деле – это лишь фикция и пыль, необходимая им для своего политического продвижения, выгоды. И этой пылью, которую пускают нам в глаза, мы невольно, но дышим. Выборы заканчиваются, пыль рассеивается и таких «доброжелателей» будто и не было вовсе. Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа профсоюза АСМ защищает права работников и отстаивает их интересы на протяжении уже более 50 лет. Защищает не раз в год и не по тому или иному поводу, а ежедневно. Сделанное и достигнутое профактивом те самые «пылепускатели» порой приписывают себе, что лишь подчеркивает их несостоятельность.

20 февраля в адрес профсоюзного комитета АВТОВАЗа поступило уведомление о сокращении 740 работников, что вызвало волну публикаций и обсуждений в СМИ, которые пытались навязать читателям несуществующие аргументы и необоснованные выводы. Чтобы развеять домыслы и внести ясность в позицию профсоюзной организации АВТОВАЗа (профсоюза АСМ) по такому важному вопросу, мы побеседовали с председателем «первички» **Сергеем Юрьевичем Зайцевым.**

– Свою позицию мы высказали на прошедшей 3 марта конференции работников ПАО «АВТОВАЗ» по выполнению коллективного договора за 2016 год, – начал беседу Сергей Юрьевич. – В первую очередь, на наш взгляд, необходимо создать условия для полной занятости работников. Профсоюзный комитет обратился в адрес администрации, чтобы, несмотря на сложные условия на рынке продаж, были приняты исключительные меры по увеличению объемов производства и реализации автомобилей. В то же время важно не передавать имеющиеся функции и объемы работ сторонним организациям, активизировать работу по созданию рабочих мест в Индустриальном парке, вести постоянную работу с Центром занятости населения г.о. Тольятти по имеющимся вакансиям и возможностям участия в государственных программах занятости населения.

В период снижения численности и сокращения персонала профсоюзный комитет настаивает, чтобы прием работников в Общество со стороны, в соответствии с коллективным договором, был прекращен, за исключением отдельных случаев, и только при отсутствии соответствующих специалистов среди вазовцев. Также не стоит проводить структурных изменений без серьезной проработки эффективности этих изменений. А вот вопросы занятости и по-

вышения уровня покупательной способности заработной платы работников профсоюзный комитет считает приоритетными.

– Как профсоюзная организация защищает членов профсоюза АСМ при сокращении? Какие преимущества у них перед теми работниками, которые не состоят в профсоюзе?

– При сокращении существует определенная процедура, установленная трудовым законодательством РФ, в соответствии с которой при сокращении члена профсоюза администрация обязана обратиться в профсоюзную организацию для получения мотивированного мнения. Если работник не является членом профсоюза, такого обращения не требуется, и у администрации нет никаких препятствий для увольнения.

Стоит отметить, что сама процедура сокращения достаточно сложная и требует знания в этой области. Поэтому при обучении профактива по всем направлениям в план семинаров обязательно включается юридический блок, в том числе с разъяснением вопросов при возможном сокращении работников.

Помимо этого, в структуре профсоюзной организации работает юридический отдел, который консультирует профактив. Юристами подготовлена специальная памятка о том, как действовать в случае обращения работодателя по сокращению членов профсоюза.

Еще раз обращаю внимание, что сокращение – очень сложный вопрос. Поэтому при получении уведомления о сокращении члена профсоюза мы смотрим, чтобы все процедуры были пройдены правильно и все требования российского законодательства соблюдены. Как правило, с нашей стороны находятся замечания, дающие основание в отказе мотивированного мнения на сокращение работника, члена профсоюза.

В случае (что бывает крайне редко), когда мы направили отказ в мотивированном мнении, а работника всё же сократили, мы предлагаем этому работнику восстановиться через суд. Главное, чтобы сам работник изъявил желание. Если работник обращается за помощью в наш профсоюзный комитет, то, как показывает практика, решение суда выносится в пользу работника, которого администрация обязана восстановить.

На сегодняшний день поступают обращения администрации по выдаче мотивированного мнения на сокращение работников предпенсионного возраста, которые изъявили желание уволиться для выхода на досрочную пенсию и участия в корпоративной пенсионной программе. В направляемом пакете документов юристы проверяют обязательное наличие письменного согласия работника. Только в этом случае мы даем своё положительное мотивированное мнение.

– Что профсоюзный комитет намерен делать, чтобы работники были обеспечены и работой, и достойной оплатой труда?

– Для нас очень важно сейчас, чтобы Индустриальный парк, структурное подразделение АВТОВАЗа, развивался. Поэтому особое внимание профсоюзный комитет уделяет его становлению и развитию.

Индустриальный парк – это идея, которая уже опробована на многих предприятиях. Так, на КАМАЗе эта программа успешно реализуется уже более 10 лет. И при снижении объемов производства проблем с занятостью персонала не возникает. К тому же резиденты создают условия не хуже, чем на головном

предприятии, а иногда даже и лучше. Например, в нашем Индустриальном парке, на площадке ВМЗ, располагается и предоставляет рабочие места для заводчан компания «Металлист-Самара». По данным за 2016 год, средняя заработная плата на предприятии составила почти 40 тысяч рублей.

Сегодня, в условиях, когда потребительский рынок находится в вялотекущем состоянии, Индустриальный парк – это едва ли не единственная возможность сохранить кадровый потенциал предприятия, дать людям работу, возможность зарабатывать и содержать семьи. Администрация завода со своей стороны должна принять максимум усилий по предоставлению объемов работ, привлечению резидентов, чтобы у работника был выбор.

– Запланировано ли проведение профсоюзной организацией акций в связи с проводимым сокращением на заводе?

– Если говорить про акцию протеста, то надо понимать, насколько она будет эффективна. Как правило, целью любой акции является привлечь другую сторону к переговорам. У нас переговорный процесс присутствует и так практически ежедневно: проведение конференций, участие в согласительной комиссии и обсуждении многих вопросов по охране труда, занятости, оплате труда и других.

Вместе с тем, профсоюзный комитет уже начал подготовку к проведению первомайских мероприятий, главным среди которых является митинг. Поскольку в этих мероприятиях участвует большое количество людей (около 5000 человек), то органы власти не могут не обратить внимание на наши обращения и требования. Все направляемые профсоюзным комитетом резолюции в различные государственные структуры (вплоть до президента РФ) рассматриваются, принимаются во внимание, после чего в наш адрес поступают ответы, которые мы публикуем и доводим до работников. То есть эффективность Первомая для работников и жителей города очевидна.

В этом году первомайские лозунги, девизы и резолюция митинга будут посвящены развитию отечественного машиностроения, вопросам занятости и заработной платы. Если вы так же, как и профсоюз АСМ, не равнодушны к сегодняшним проблемам работников АВТОВАЗа, поддержите нас и приходите на шествие и митинг 1 Мая в парк Победы, чтобы нас услышали.

– Каким образом профсоюзная организация представляет интересы работников?

– По закону профсоюз представляет интересы работников, в первую очередь членов профсоюза. Создана серьезная система переговорного процесса, работает согласительная комиссия на паритетной основе. В рамках согласительной комиссии и рабочих групп рассматриваются не только вопросы по колдоговору, но и другие вопросы, которые волнуют трудовой коллектив.

В профсоюзной организации работают комиссии по разным направлениям: труд и заработная плата, охрана труда, рабочий контроль, социальное страхование. Для обсуждения вопросов приглашаются и представители администрации. Большую работу по представлению интересов работников проводят уполномоченные по охране труда. Ежегодно проводится конкурс на лучшего уполномоченного по ОТ, итоги которого за 2016 год были подведены 16 февраля.

Юридическая служба профкома занимается в том числе и нормотворческой деятельностью: наработывает предложения, которые на-

правляются в законодательные органы власти для внесения изменений в законы, касающиеся трудовых отношений.

Наше представительство есть в городской трехсторонней комиссии, в комиссии по отраслевому соглашению машиностроительного комплекса, а также вышестоящих органах (областной и центральный комитеты профсоюза АСМ, генсовет ФНПР).

– Что профсоюзной организации удается делать в нынешней ситуации для защиты прав работников?

– В прошлом году, несмотря на сложную экономическую ситуацию, в переговорном процессе с администрацией нам удалось добиться немало положительных решений и по оплате труда, и по социальным льготам, и по другим вопросам. И в этом году уже есть абсолютно положительные решения, достигнутые именно после обращений профсоюзного комитета.

Так, в январе с нашей стороны в адрес президента ПАО «АВТОВАЗ» было направлено письмо с предложением продлить отпуск той категории работниц, которые в этом году должны выйти на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, с денежной выплатой со стороны предприятия. После обсуждений и переговоров, 19 января, на заседании согласительной комиссии было принято положительное решение: женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск до достижения ребенком 4-х лет или по 31 декабря 2017 года (что наступит ранее) с выплатой ежемесячного пособия в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки.

Второе предложение профсоюзного комитета ведет свой отсчет с октября 2016 года, когда автомобили LADA Vesta и LADA XRAY, по нашей инициативе, начали реализацию для работников завода с 5% скидкой. Учитывая растущую популярность этих моделей, профсоюзный комитет снова обратился в адрес работодателя рассмотреть возможность увеличения процента снижения от рекомендованной розничной цены на данные автомобили. По результатам обращения президентом Общества принято и озвучено на конференции 3 марта решение об увеличении до 7% скидки на автомобили Vesta и XRAY работникам АВТОВАЗа и его дочерним обществам.

Третье в этом году предложение профсоюзного комитета АВТОВАЗа профсоюза АСМ связано с увеличением финансирования Программы санаторно-курортного лечения и отдыха на 2017 год, которая была наработана комиссией социального страхования ПАО «АВТОВАЗ».

В ответ на это президентом компании **Н.Мором** на конференции было озвучено решение о выделении дополнительных средств из бюджета предприятия в размере 10 млн рублей на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в 2017 году. Более детально данный вопрос рассматривается комиссией социального страхования с учётом заявок от работников завода. Комиссия социального страхования не забывает и задачу по организации отдыха тех работников, которые не уходят в корпоративный отпуск.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

Профсоюзный четверг

СООБЩЕНИЯ С ОПЕРАТИВНЫХ СОВЕЩАНИЙ



Оперативное совещание 2 марта началось с поздравления победителей смотр-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда в ППО АВТОВАЗа.

Председатель ППО **С.Ю.Зайцев** вручил дипломы старшим уполномоченным по охране труда **Е.В.Жарикову** (МгП), **С.А.Лут** (ПрП), **В.И.Тарчуткину** (ПШ), уполномоченному по охране труда **А.М. Фроловой** (АНО ДО «Планета детства «Лада») и поблагодарил их за хорошую работу.

Е.В.Жариков и С.А.Лут будут представлять профсоюзную организацию АВТОВАЗа в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области».

На встречу с профсоюзными лидерами подразделений пришел депутат Государственной думы РФ В.В.Бокк.

Владимир Владимирович, в частности, рассказал о той стороне своей деятельности, которая связана с благоустройством города, в том числе с привлечением средств федерального бюджета в рамках мероприятий к 50-летию АВТОВАЗа.

Важно, что в этом году удастся сохранить набранные темпы ремонта дорог и благоустройства внутриквартальных территорий. Планируется в городе строительство 17 комплексных спортивных площадок и других спортивных объектов, в Автозаводском районе начнется создание парка, посвященного 50-летию завода.

В ходе общения с депутатом председатели профкомов подразделений выразили серьезную обеспокоенность сегодняшней непростой ситуацией на заводе, особенно в части оптимизации численности. В.В.Бокк поделился

своим видением имеющихся проблем и сказал, что намерен обсудить их с руководством АВТОВАЗа.

На «оперативке» 16 марта прозвучали сообщения о напряженных моментах, связанных с вручением работникам уведомлений о сокращениях.

Председатель ППО **С.Ю.Зайцев** подчеркнул задачу профсоюзных активистов – добиваться, чтобы членам профсоюза, получающим уведомление, предоставлялась максимальная возможность трудоустроиться в подразделения завода, где появляются свободные вакансии, в том числе в новое подразделение – Индустриальный парк.

Председатель профкома Индустриального парка Г.Б.Князькин рассказал о мерах, принятых руководством дирекции для урегулирования вопросов по уровню заработной платы персонала.

Была утверждена новая штатная расстановка рабочих и, с учетом предложений профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа, внесены изменения в систему оплаты труда, которые должна снять возникающие вопросы по зарплате.

На оперативном совещании 23 марта С.Ю.Зайцев рассказал коллегам о президиуме обкома АСМ, состоявшемся 21 марта в Самаре.

Первым вопросом было рассмотрено состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли в 2016 году. В первичных профсоюзных организациях профсоюза АСМ области избрано 2027 уполномоченных по охране труда, из них 1904 – в ППО ОАО «АВТОВАЗ».

На заседании президиума была отмечена и рекомендована к применению другим «первичкам» разносторонняя и достаточно эффективная работа по охране труда в профсоюзной организации АВТОВАЗа. В том числе – практика проведения заседаний профкома по анализу состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, «круглые столы», посвященные Всемирному дню охраны труда, мотивационные конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда и т.д.

Среди вопросов, которые поднимали на оперативном совещании профсоюзные лидеры подразделений, большую озабоченность вызывает ситуация с медицинским обслуживанием работников завода, особенно организация гинекологической и стоматологической помощи.

Более полугодия назад, 15 сентября, на оперативном совещании председатели профкомов подразделений ознакомились и одобрили сайт нашей профсоюзной организации (профсоюзавтоваза.рф).

Как сообщила зав. информационным отделом профкома ППО Т.В.Чайкун, за 6 месяцев зарегистрировано более 18 тысяч просмотров. География посетителей – порядка 100 городов не только России, но и других стран.

На сайте регулярно обновляются новости «первички», выходящих профсоюзных органов, важная информация городского уровня. Появился раздел, информирующий о случае взаимопомощи профкома, о финансовых возможностях, которые она предоставляет членам профсоюза. Постоянно пополняются разделы «Архив газеты» и «Фоторепортаж», в последнем разделе размещается фотогалерея значимых событий и мероприятий.

Приятно жить и трудиться, когда заводская и городская территории благоустроены и озеленены. Председатели профкомов подразделений в очередной раз вышли с инициативой провести традиционный субботник в апреле этого года. Руководитель «первички» дал поручение заместителю В.Ю.Королёву подготовить и направить в адрес администрации соответствующее обращение.

Любовь СТУКАЛОВА

ПУТЕВКИ НА ЧЕРНОЕ МОРЕ

Комиссия социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» внесла дополнение в Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2017 году, связанные с выделением по предложению профсоюзной организации дополнительных 10 млн рублей на путевки.

На эти средства будет закуплено 289 путевок на период летнего корпоративного отпуска в пансионаты Черноморского побережья «Олимпийский Дагомыс» и «Фрегат», расположенные в городе Сочи.

Еще 75 путевок приобретено в «Санаторий Самарский» и в санаторий им. В.И.Ленина (Ундоры, Ульяновская область). По ним работники завода смогут пройти санаторно-курортное лечение в течение всего года, в том числе во время майского корпоративного отпуска.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Профсоюзный комитет АВТОВАЗа по многолетней традиции принял решение о выделении средств из бюджета ППО на удешевление путевок в летние оздоровительные лагеря для детей членов профсоюза АСМ.

Стоимость путевки для детей членов профсоюза АСМ будет уменьшена за счет профсоюзной дотации на сумму из расчета 40 рублей в сутки.

Из профсоюзного бюджета также будут выделены средства для страхования детей членов профсоюза АСМ от несчастных случаев на период нахождения в ДОЛ.

Сергей МАРЧЕНКО,
зам. председателя ППО,
сопредседатель КСС АВТОВАЗа

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Вопросы медицинского обслуживания актуальны каждый день. Медико-санитарное обеспечение работников АВТОВАЗа и дочерних обществ стало темой обсуждения комиссии по работе среди женщин ППО ОАО «АВТОВАЗ».

В расширенном заседании, которое состоялось 17 марта в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», принял участие зав. отделом социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения профкома **С.Г.Ильин**.

На заседании были озвучены вопросы и проблемы, волнующие сегодня женский коллектив завода: сложности с прохождением онкологического осмотра, недостаточное количество талонов, нехватка узких специалистов (в частности, специалистов гинекологической службы), неудовлетворительная работа электронной регистратуры и другие.

Работа по существующим проблемам проводится при непосредственном взаимодействии профсоюзной организации с СМКЦ ФМБА России. Информация с заседания комиссии будет также передана руководству СМКЦ для принятия мер и нормализации сложившейся ситуации.

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Личностный рост

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Работа профсоюза в значительной степени зависит от качества подготовки профсоюзных кадров и актива. Профсоюзное обучение обеспечивает возможность поддерживать высокий профессиональный уровень профактивистов, способствует увеличению эффективности, успешности профсоюзной работы, что в конечном итоге, является хорошим средством мотивации.

В феврале и марте успешно прошли обучения по курсу «Основы профдвижения», которое проводила профсоюзный тренер, зав. отделом профкома ППО **Е.А.Сазонова**. Она

рассказывала о зарождении профсоюзного движения в мире и России, о становлении нашей первичной профсоюзной организации, об основных направлениях работы «первички». Эти темы вызвали живой интерес участников семинара. Профактивисты высказали желание чаще проводить подобные семинары.

25 марта состоялся семинар «Эффективные коммуникации». Преподаватель – **Е.Ю.Склявина**, специалист по коммуникациям. Многие профактивисты со стажем помнят тренинги Евгении Юрьевны, раньше она с успехом уже преподавала у нас в профцентре.

Обучение профсоюзных лидеров было направлено на формирование культуры делово-

го общения, преодоление возможных барьеров в общении. По многочисленным просьбам семинар с этой темой повторится **13 мая**.

1 апреля для профактива предприятий питания в ПАО «АВТОВАЗ» состоится семинар по теме «Эффективные коммуникации. Конструктивное общение. Стратегия поведения в конфликтной ситуации».

15-16 апреля на УТБ «Раздолье» молодежный профактив ППО будет осваивать эффективное взаимодействие в команде, практические задания, ориентированные на пропаганду профсоюза, вовлечение новых членов в профсоюз. Кроме этого, молодежь будет разрабатывать и готовить проекты к первомайским профсоюзным мероприятиям.

2017 год ФНПР объявило – Годом профсоюзной информации. **22 апреля** для членов информационной комиссии ППО готовится семинар по темам: «О комплексных мерах по дальнейшему развитию Единой информационной системы ФНПР, совершенствованию информационной работы в современных условиях. Информационные профсоюзные ресурсы. Практическое использование информации в целях мотивации профсоюзного членства».

25-26 апреля, УТБ «Раздолье». Пожарно-технический минимум для руководителей, специалистов и работников организаций, ответственных за противопожарное состояние. «Круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда. Об итогах Всероссийской недели охраны труда.

Елена АНПИЛОВА,
ведущий специалист профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»



О СОСТОЯНИИ ТРАВМАТИЗМА



На заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации 16 марта был рассмотрен вопрос «О состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и заболеваемости с временной утратой трудоспособности в ПАО «АВТОВАЗ» за 2016 год».

На заседании выступили председатель комиссии по охране труда (ОТ) – зав. отделом профкома ППО **В.А.Кильчевский**, начальник УОТ **С.И.Барабанов**, заведующий отделом социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения профкома ППО **С.Г.Ильин**, заведующий службой ЭВН и КБМД СМКЦ ФМБА России **Т.Н.Барина**, руководитель по инжинирингу ЭП **И.А.Жукова**, председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений.

Информация докладчиков, руководителей и председателей профкомов структурных подразделений о мерах, принимаемых по снижению травматизма и профессиональной заболеваемости, принята к сведению.

По результатам заседания профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» принял постановление, в котором отмечено снижение производственного травматизма

в ПАО «АВТОВАЗ» на 20% относительно аналогичного периода 2015 года и отсутствие групповых несчастных случаев. При этом произошел рост коэффициента тяжести на 13% относительно аналогичного периода 2015 года. Не выполнено одно мероприятие по тяжелому несчастному случаю в ЭП.

В зимний период фиксировалось нарушение санитарных норм по температурному режиму (10 °С – 16 °С). Неудовлетворительное содержание пешеходных дорожек становилось причиной несчастных случаев.

В 2016 году были улучшены условия труда на рабочих местах для 608 человек, из них 232 – для женщин.

В своем постановлении профсоюзный комитет предлагает исполнительному вице-президенту по финансам ПАО «АВТОВАЗ» **Д.Р.Ш.Т.Мауэре**ру, вице-президенту по производству автокомпонентов ПАО «АВТОВАЗ» **С.А.Урюпину**:

– дать необходимые поручения соответствующим службам по обеспечению температурного режима в корпусах завода в холодный период года в соответствии с СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»;

– в случае невозможности поддержания температурного режима в пределах санитарных норм сокращать продолжительность пребывания на рабочих местах в соответствии с СанПиН 2.2.4.3359-16 или осуществлять доплаты за работу в условиях низких температур;

– дать необходимые поручения соответствующим службам по выполнению мероприятия по тяжелому несчастному случаю, происшедшему 10.12.2016 года в ЭП с электромонтером **Н.Ф.Кузиным** (пункт 11.3 акта формы Н-1 № 002 от 24.01.2017 года);

– дать необходимые поручения соответствующим службам по очистке пешеходных дорожек от снега, наледи и обработке противоскользящими материалами.

Директору дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам **Н.В.Еремину** и начальнику УОТиЗ **М.Н.Исаеву** предложено в связи с многочисленными поправками федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, а также изменением структу-

ры ПАО «АВТОВАЗ» внести изменение в положение «Об обязанностях и ответственности должностных лиц ОАО «АВТОВАЗ» по ОТ, ООС и ПБ», утвержденное Приказом № 532 от 30.05.2003 года.

Предложено руководителям подразделений **В.Г.Асмольскому** (ПРОО), **А.Е.Гришину** (ПрП), **Б.В.Лифанову** (ЭП) обратить особое внимание на допущенные случаи со смертельным и тяжелыми последствиями.

Профсоюзный комитет предлагает ДИС совместно с СМКЦ провести работу по корректировке данных, представляемых для анализа заболеваемости с ВУТ, в соответствии с актуальной базой данных работающих в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ».

В постановлении акцентировано внимание руководителей структурных подразделений ПАО «АВТОВАЗ» и председателей профсоюзных комитетов на необходимость в производственной деятельности обеспечить приоритетность безопасных и здоровых условий труда работающих. А также проанализировать причины допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наработать мероприятия по их снижению, взять под контроль трудоустройство работников со справками КЭК, комиссии МСЭ и с риском развития профзаболевания.

Председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений рекомендовано планировать и проводить работу в области охраны труда в соответствии с «Единой системой работы по охране труда и охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», утвержденной на заседании профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» 29.01.2015 г.

Самарским медицинским клиническим центром был представлен анализ заболеваемости не по всем подразделениям ПАО «АВТОВАЗ», а по некоторым подразделениям неверно указана численность работников. В постановлении профкома внесено предложение ДИС совместно с СМКЦ провести работу по корректировке данных, представляемых для анализа заболеваемости с ВУТ, в соответствии с актуальной базой данных работающих в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ».

ОТВЕТЫ АДМИНИСТРАЦИИ НА ВОПРОСЫ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В адрес профсоюзного комитета 1 марта поступили ответы службы вице-президента по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» на вопросы делегатов отчетной конференции первичной профсоюзной организации за 2016 год. Некоторые из них мы публикуем в этом номере.

Вопрос. Почему мало закупается путевок южного направления для работников, не идущих в единый корпоративный отпуск?

(председатель ПРОО)

Ответ. Согласно утвержденной программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров) на 2017 год в рамках выделенного бюджета закуплены путевки в пансионаты Черноморского побережья на период с июня по август 2017 года включительно. По решению комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» основная масса путевок приобретена на период единого корпоративного отпуска, так как большая часть работников идет в ЕКО.

Все путевки, согласно заводской инструкции, распределяются по подразделениям пропорционально численности персонала. Информация о путевках доводится до уполномоченных в подразделениях завода. По вопросам приобретения путевок необходимо обращаться к уполномоченным своим подразделениям. Решение о

выделении работнику путевки принимает комиссия социального страхования подразделения.

Вопрос. В связи с большой нагрузкой линейного персонала из-за изменения уровней руководства, много вопросов, связанных с решением оперативных задач, либо не выполняются в срок, либо выполняются некачественно. Просим для оперативности работы и её координации вернуть должность технического помощника начальника цеха.

(оператор ПрП)

Ответ. В рамках изменения структуры ПрП произошло разукрупнение подразделений – созданы цеха с численностью, которая ранее соответствовала численности участков.

Кроме этого, существуют функциональные службы, которые осуществляют сопровождение деятельности линейных руководителей:

– в основных производствах для обеспечения мероприятий по ПБ, ГО и ЧС предусмотрена должность помощника директора производства по ПБ, ГО и ЧС;

– для упорядочения функций по качеству Приказом № 776 от 20.10.2016 в основных производствах организованы специализированные подразделения по качеству;

– координацию работы и контроль по вопросам экологического менеджмента централизованно осуществляет УЭПЭ.

Дополнительно часть функций по выполнению производственной программы и качеству продукции возложена на старших рабочих.

Вопрос. Есть категория рабочих, которым молоко противопоказано по медицинским показаниям (аллергия, индивидуальная непереносимость и др.). Прошу назначить этой категории рабочих альтернативную замену молоку (кефир, варенец, соки и др.), как было раньше в производстве СКП. Или заменить на денежную компенсацию указанной категории рабочих.

(инженер ОАИ)

Ответ. Нормы, условия и порядок бесплатной выдачи работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, молока и других равноценных продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, определены Приказом МЗ и соцразвития РФ от 16.02.2009 № 45Н «Об утверждении норм и условий...».

Перечень профессий и должностей работников, получающих молоко в связи с работой во вредных условиях труда, утвержден коллективным договором ПАО «АВТОВАЗ» (приложение 5.3).

Порядка обеспечения этих работников кисломолочными продуктами или денежной компенсацией вместо молока в ПАО «АВТОВАЗ» нет. Решение данного вопроса возможно при положительном рассмотрении согласительной комиссии.

Вопрос. Прошу разъяснить, как будет работать столовая № 20 корп. 71 в январе и дальше?

(председатель ДПП)

Ответ. Столовая № 20 (корпус 71) по причине аварийного состояния кровли работает в режиме «раздатки». Обеды/ужины привозятся готовые, расфасованные в одноразовые ланч-боксы. В настоящее время полное закрытие столовой не планируется.

Вопрос. Совсем недавно была введена новая должность – директор проекта по управлению талантами. Поясните, пожалуйста, что входит в функции данного руководителя, и нужна ли эта должность в такое напряженное для нас время?

(инженер МТП)

Ответ. В функции директора проекта по управлению талантами входит координация и проведение работ по вопросам:

– оценки работников;

– выявления высокопотенциальных работников;

– формирования программ их развития.

Введение этой должности особо актуально на данном этапе, поскольку выявление, развитие потенциала работников и их продвижение с использованием лучших практик Альянса Renault-Nissan – залог достижения целей компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Обмен опытом

ОБЩИЕ ЗАДАЧИ «ПЕРВИЧЕК» АВТОВАЗА И КАМАЗА



АВТОВАЗ и КАМАЗ – крупнейшие российские производители в категории легковых и грузовых автомобилей соответственно. Крупнейшими являются и первичные профсоюзные организации этих предприятий, которые входят в единый профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Несмотря на то, что каждая «первичка» богата своими традициями и имеет прочную основу профдвижения, обмен опытом востребован и используется для дальнейшей работы по защите интересов и прав работников.

С 15 по 17 марта делегация из профсоюзных лидеров и активистов ППОР ПАО «КАМАЗ» посетила Тольятти, автомобильный завод и смогла узнать много нового о работе АВТОВАЗа, его производств, а также о том, как работает профсоюзная организация по разным направлениям.

В первый день визита была проведена встреча с вице-президентом по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» **Д.Г. Михаленко**, который рассказал об итогах выполнения коллективного договора на предприятии за 2016 год и поставленных задачах на текущий год, в частности, о программе занятости персонала с созданием новых рабочих мест.

По словам Дмитрия Геннадьевича, на выполнение социальных обязательств в 2017 году администрацией выделен 1 млрд 500 млн рублей. Решением президента АВТОВАЗа, после обращения профсоюзного комитета, бюджет на социальные льготы и гарантии был увеличен ещё на 10 млн рублей для приобретения путевок по программе оздоровления и отдыха.

Что касается создания новых рабочих мест, вице-президент поблагодарил КАМАЗ за передачу опыта по Индустриальному парку и отметил, что если у коллег Индустриальный парк – это отдельное юридическое лицо, то на АВТОВАЗе – это структурное подразделение, на котором создана профсоюзная организация и на работников распространяется колдоговор ПАО «АВТОВАЗ». При этом главная цель, которая поставлена перед вазовским Индустриальным парком – создание новых рабочих мест для занятости персонала, незадействованного основным производством.

В ходе встречи были заданы самые разные вопросы: участие в формировании накопительной части пенсии, обеспечение безопасных условий труда, доставка работников на работу и с работы, система оплаты труда, дисциплина в рабочее время и другие. Например, на вопрос о работниках Д.Г. Михаленко ответил, что средний возраст – 42,3 года; молодёжь завода до 35 лет представляют порядка 15 тысяч человек; с вы-

сшим образованием работает 31% коллектива; прекрасная «половина» всё же меньше половины и составляет 42% (для сравнения, на КАМАЗе – 48%).

Второй день встречи дружественной профорганизации выдался насыщенным, интересным, информационным. Сначала коллеги из Набережных Челнов посетили металлургическое производство. Их познакомили с работой чугунолитейного, кузнечного производств и производством заготовок силового агрегата. Координатор по МТП **А.Н. Кулахметов** отметил, что директор производства раз в месяц проводит встречи с профактивом, на которых председатели цеховых комитетов могут задать вопросы, волнующие работников.

А.Н.Игнатьев, председатель профкома МТП:

– Металлургическое производство с ответным визитом посетила делегация профсоюзных подразделений ПАО «КАМАЗ». Большой интерес у гостей вызвала номенклатура заготовок: от самых мелких (это изделия порошковой металлургии размером с обручальное кольцо) до самой крупной чугунолитейной отливки в производстве (блок цилиндров).

Впечатлили большие площади производства и разнообразие оборудования для изготовления продукции. Не остались без внимания печи в «чугунке» и формовочные линии.

Особый интерес и большинство вопросов во время посещения МТП были направлены на производство силовых агрегатов, которое собрало в себе передовые мировые технологии и новейшее оборудование для изготовления блока цилиндров из алюминия.

Задавались в основном вопросы по защите трудовых интересов работников, по охране труда, социальной направленности.

Следующим в программе было посещение сборочно-кузовных производств, а именно ПАП В0 и «Калины». Наши коллеги с КАМАЗа увидели, как происходит сборка автомобилей, проверка качества.

После обеда, для камазовского профактива, была проведена экскурсия по двум значимым историческим объектам – Парковому комплексу истории и техники им. К.Г. Сахарова, а также музею ПАО «АВТОВАЗ», где размещены все вазовские модели от «копейки» до LADA Vesta и XRAY.

З.Н.Краева, председатель профкома СВПБир:

– Пребывание делегации ППОР ПАО «КАМАЗ» в Тольятти началось с заводоуправления. В холле первого этажа их внимание сразу привлекли две новые модели автомобилей LADA Vesta и XRAY. Коллеги смогли оценить салоны авто, посидев в них, и отметили, что ма-

шины очень удобные и красивые. Некоторые сказали, что хотели бы приобрести для себя такие модели.

В рабочей программе следующего дня было посещение МТП, главного конвейера, производства «Калина». Было отмечено, что в корпусах очень чисто, даже в чугунолитейном производстве.

Во время экскурсии в Парковый комплекс истории и техники им. К.Г. Сахарова своим величием гостей поразила подводная лодка.

Во второй половине дня, 16 марта, в Центре обучения и подготовки кадров профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» состоялся «круглый стол», посвященный уже непосредственно профсоюзной работе. Председатель вазовской «первички» **С.Ю. Зайцев** рассказал гостям о работе профорганизации, которой в прошлом году исполнилось 50 лет со дня образования и проведения первого собрания членов профсоюза.

После знакомства с профсоюзной деятельностью АВТОВАЗа, как и в первый день встречи, задавались вопросы. Например, как проводится работа с пенсионерами, как оплачивается полис ДМС, распространяется ли действие коллективного договора на дочерние общества. На сегодняшний день, пояснил Сергей Юрьевич, профсоюзному комитету удается добиваться принятия в дочерних обществах коллективных договоров, аналогичных колдоговору АВТОВАЗа. Заместитель председателя **В.Ю. Королёв** добавил, что после принятия на согласительной комиссии важных для работников решений профсоюзный комитет обращается к администрации с предложением о распространении этих решений на дочерние общества.

В части социальных льгот неожиданно новым для коллег с КАМАЗа было предоставление на АВТОВАЗе для работниц дополнительно оплачиваемого из средств общества 10-недельного родового отпуска. Этот пункт они взяли себе на заметку, чтобы в дальнейшем включить его при рассмотрении колдоговора своего предприятия.

В завершение «круглого стола», чтобы обмен опытом был еще более продуктивным, участникам было предложено продолжить общение по тематическим секциям.

В.П.Солуянова, председатель профкома ПЗЧСК:

– Между профсоюзными организациями АВТОВАЗа и КАМАЗа уже давно сложились добрые взаимоотношения и теплая дружеская атмосфера. Не первый раз мы делимся опытом и не первый год посещаем наши предприятия и города.

Профактив КАМАЗа по итогам своего визита отметил, что на АВТОВАЗе социальная защищенность на высоком уровне. У нас есть много социальных программ, которых нет на КАМАЗе. Всё это благодаря коллективному договору.

Также коллеги были впечатлены объемом промплощадки и производственными мощностями. Чувствовалась большая заинтересованность достижениями нашего предприятия и профсоюзной работой.

На КАМАЗе очень надёжное социальное партнерство – профсоюза и администрации. Они работают, как единый механизм. При этом нашими коллегами было отмечено, что на АВТОВАЗе у руководства доверительное отношение к стороне работников, что к мнению и позиции профсоюзной организации прислушиваются.

Дружественная встреча закончилась, но обмен опытом будет продолжаться и впредь, поскольку у двух крупнейших «первичек» АСМ одна общая задача – достойный уровень труда работников, его условий и оплаты. И для решения этой задачи важно объединить усилия и помогать друг другу. До новых встреч, коллеги!

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



ОФИЦЕР – ЭТО НАВСЕГДА



На нашем заводе работает много бывших офицеров, которые на производстве трудятся так же успешно, как когда-то служили в армии. Нам хотелось бы особо поздравить одного из них – мастера цеха 18/1 МтП Романа Толстова. В апреле ему исполняется 40 лет!

В металлургическом производстве ему «досталось» одно из самых трудных и ответственных мест – участок

футеровки плавильных печей ЧЛП. Несмотря на сложности, с которыми он сразу же столкнулся, Роман Николаевич смело «бросился в бой». В короткие сроки сумел провести «рекогносцировку местности», выявить слабые места, сформировать вокруг себя надёжную команду и навести на вверенном участке строгий армейский порядок.

Благодаря внимательному отношению к окружающим, такту, благородству, а также природному чувству юмора Роман сумел расположить к себе не только коллег из соседних подразделений и служб, но и приобрести хороших друзей. Тем самым он подтвердил, что настоящий офицер – не только профессионал в доверенном деле, но и надёжный товарищ для коллег, и «отец родной» для подчинённых.

«Наша цель – высокое качество, стабильность и сплочённость коллектива!» Такого лозунга бригаде Романа Николаевича с успехом удается придерживаться в течение многих лет. Большая заслуга в этом самого руководителя коллектива: он высококлассный специалист, отлично знающий свое дело, прекрасный человек, энтузиаст, оптимист.

Быть мастером – искусство и ежедневная сложная работа. Роман Толстов с легкостью справляется с этим стратегическим и тактическим делом! Он – капитан, ведущий свой корабль ровным курсом, несмотря на штормы и ураганы. В его экипаже каждый занят своим делом, каждый знает, что его ценят и уважают.

В свободное от работы время Роман – ярый болельщик футбольной команды «Спартак», следит за всеми трансляциями спортивных состязаний. Его сын занимается тэквондо, и уже добился хороших результатов. Отец гордится сыном!

В связи с юбилеем мы желаем Роману дальнейших успехов в труде и личной жизни!

И брутальность, и закалка, и осанка, и смекалка, Сила, мужество и честь – все в тебе, конечно, есть. Пожелать тебе осталось незначительную «малость»: В личной жизни – понимания и поддержки – в начинаниях! В доброй дружбе – уважения, а в карьере – продвижения!

**Наталья АЛХУТОВА,
и.о. председателя цехкома цеха 18-1 МтП**

Информация для вас

ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ

С апреля жителям городов Тольятти, Жигулевск, Сызрань, Октябрьск, а также Ставропольского, Сызранского и Шигонского районов области пенсия и социальные выплаты через кредитные учреждения будут перечисляться 17 числа каждого месяца.

Сегодня график выплат устроен так, что все средства на выплату пенсий перечисляются в кредитные учреждения 14 числа каждого месяца. Выплата пенсий осуществляется за счет средств бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, который формируется за счет страховых взносов и трансфертов из федерального бюджета. В соответствии с законодательством работодатели уплачивают страховые взносы в срок не позднее 15 числа каждого месяца. Поэтому основная доля страховых взносов поступает в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области во второй декаде месяца, в период с 14 по 20 число.

В целях обеспечения сбалансированности бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации и равномерного распределения денежных средств, предназначенных на выплату пенсий, с апреля текущего года сроки финансирования кредитных организаций для выплаты пенсий ряду получателей будут изменены. Жителям городов Тольятти, Жигулевск, Сызрань, Октябрьск, а также Ставропольского, Сызранского и Шигонского районов области пенсия и социальные выплаты будут перечисляться 17 числа каждого месяца.

Еще раз напомним, что это касается только пенсионеров, получающих пенсии и социальные выплаты через банки.

Изменение графика выплаты пенсии не повлечет за собой ущемление прав пенсионера, так как в соответствии с пенсионным законодательством выплата начисленных сумм пенсии производится за текущий календарный месяц.

Управление надеется, что жители области, у кого меняется дата перечисления, с пониманием отнесутся к данным изменениям.

Если при изменении графиков выплаты пенсионера не устраивает новая дата перечисления пенсии, то за ним остается право в любой момент изменить способ доставки на доставку через Почту России. Почта каждому пенсионеру устанавливает дату получения пенсии в соответствии с графиком доставки, при этом пенсия может доставляться на дом.

При изменении способа доставки пенсионеру можно подать заявление об этом любым удобным способом: подать заявление лично или по почте, либо в электронном виде через «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР. В заявлении необходимо указать доставочную организацию и способ доставки пенсии, а также реквизиты счета, если это банк.

Работа по обеспечению сбалансированности бюджета Пенсионного фонда проводится во всех субъектах Российской Федерации.

**А.И.АРХИПОВ,
начальник управления ПФР
по Автозаводскому району**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 1 января 2017 года вступили в действие изменения, внесенные в ст. 65 Трудового кодекса РФ.

В отдельных случаях при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, теперь обязано предъявить работодателю справку о том, является или не является оно подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Речь идет о случаях поступления на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Справка выдается МФЦ в порядке и по форме, которые устанавливаются МВД России.

(Федеральный закон от 13.07.2015 № 230-ФЗ;
Постановление Правительства РФ
от 03.08.2016 № 755)

В 2017 году максимальный размер ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не может превышать 72 290,4 руб.

Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованному, составляет в 2017 году 94 018,0 руб.

(Федеральный закон от 19.12.2016 № 417-ФЗ)

С 1 января 2017 года размер ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний назначенной до 1 января 2017 года, будет проиндексирован с учетом коэффициента 1,04.

(Постановление Правительства РФ
от 07.12.2016 № 1308)

С 1 января 2017 года полномочия по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование передаются налоговым органам.

С 01.01.2017 вступил в силу Федеральный закон № 250-ФЗ от 03.07.2016, которым внесены изменения в Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством». В соответствии с внесенными изменениями установлено, что правоотношения, связанные с контролем за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью

уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в Фонд социального страхования Российской Федерации, регулируются законодательством Российской Федерации о налогах и сборах. Соответственно внесены изменения, связанные с уплатой страховых взносов не в Фонд социального страхования, а в налоговый орган.

В ч. 2 НК РФ вводится глава 34 «Страховые взносы», в соответствии с которой налоговые органы:

- контролируют полноту и своевременность уплаты страховых взносов;
- принимают и проверяют отчетность;
- осуществляют зачет (возврат) излишне уплаченных (взысканных) сумм;
- взыскивают недоимку, пени и штрафы по страховым взносам, в том числе за 2016 год и предыдущие периоды.

Внесены изменения в ГПК РФ, в соответствии с которыми исковое заявление и приложенные к нему документы могут быть поданы в суд в электронном виде, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, посредством заполнения формы, размещенной на официальном сайте суда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Ходатайства об обеспечении иска могут подаваться в электронном виде, но подписанные усиленной квалифицированной подписью. В электронном виде могут предоставляться письменные доказательства.

Органы государственной власти, органы местного самоуправления, иные органы и организации, являющиеся сторонами и другими участниками процесса, могут извещаться судом о времени и месте судебного заседания или совершения отдельных процессуальных действий лишь посредством размещения соответствующей информации на официальном сайте суда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в указанный в части третьей настоящей статьи срок, если суд располагает доказательствами того, что указанные лица надлежащим образом извещены о времени и месте первого судебного заседания. Такие лица, получившие первое судебное извещение по рассматриваемому делу, самостоятельно предпринимают меры по получению дальнейшей информации о движении дела с использованием любых источников такой информации и любых средств связи.

(Федеральный закон от 23.06.2016 № 220-ФЗ)

**Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Женская среда

БЫТЬ ЛУЧШЕЙ ВО ВСЕМ!



«Если что-то делать, то делать только на «отлично!» По такому девизу живет замечательная женщина, слесарь механосборочных работ МСП Светлана Юрьевна Ковальчук. И ее слова не расходятся с делом!»

град с широкими улицами рос буквально на глазах. Да и АВТОВАЗ – предприятие не скромных размеров: город в городе со своей инфраструктурой, характером и жизненным укладом.

Светлана привыкала, слушала, училась, работала. И выросла в компетентного, высококвалифицированного специалиста.

Она принимает участие в разработке и внедрении организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции. По её предложению была изготовлена специальная тара для подбора толкателя при сборке регулятора давления. Результат – исключение риска некомплектной сборки. Светлана разработала и внедрила мероприятия по сохранности и учету товарно-материальных ценностей, что привело к нулевым потерям ТМЦ. Постоянно участвует в трудовых соревнованиях, неоднократно признавалась лучшим работником бригады, а в 2016 году удостоилась звания «Лучший рабочий цеха». За достигнутые успехи и высокие показатели в работе имеет много наград от производства и завода.

Оценив её вклад в развитие производственной системы цеха и мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции, а также активную общественную деятельность, руководство цеха 24U10 выдвинуло кандидатуру Светланы Юрьевны на участие в конкурсе «100 лучших работников ПАО «АВТОВАЗ».

С первых дней работы на заводе Светлана вошла в ряды вазовского профсоюза. Она, если так можно сказать, потомственный профсоюзный активист.

Отличный, грамотный специалист. Современная эмансипированная женщина. Активный, целеустремленный, интересный, творческий, добрый, душевный человек. И это ещё не все эпитеты, которыми характеризовали Светлану коллеги, когда, собирая материал, я расспрашивала о ней.

Светлана родилась, выросла и выучилась в далёкой Сибири. В Тольятти её семья приехала в 1993 году, когда она была уже дипломированным специалистом. Наш город очень привлекал молодёжь, а работать на ВАЗе было престижно. Она пришла на завод 24 года назад, в одно из самых больших подразделений – механосборочное производство. Молодой девочке из сибирской глубинки пришлось ко многому привыкать: современный Авто-

Ее мама **Тамара Владимировна Саксонова** вела большую профсоюзную работу в МтП, всегда занимала активную жизненную позицию и отличалась внимательным отношением к людям, их проблемам и заботам. В 2008 году была удостоена звания «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» в номинации, конечно же, профсоюзный лидер. Активной общественной примером она воспитала и дочь, собственным примером заложила правильные жизненные приоритеты.

В коллективе Светлану любят и уважают за порядочность, отзывчивость, высочайшее чувство ответственности, неунывающий характер и весёлый нрав. Она душа любой компании, будь то семейный круг, бригада или коллектив цеха. Любое мероприятие, которое она организует, превращается в праздник и запоминается надолго.

Светлана – хорошая мама, надежная подруга, гостеприимная и хлебосольная хозяйка. Её свободное от работы время наполнено интересными занятиями: она увлеченная автоледи, кулинар-экспериментатор, неутомимая дачница и азартный цветовод...

Мы, коллектив цеха и профком ПШ, поддерживая инициативу руководства цеха, желаем Светлане не только войти в число 100 лучших работников АВТОВАЗа, но и быть лучшей во всех её делах и начинаниях!

Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома МСП

ДОБРАЯ ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

У нас спроси любого – и все в один голос скажут, какая Тамара Васильевна замечательная!



Эти слова адресованы заведующей здравпунктом в «высотке»

Тамара Васильевна Куркиной. Уже

четвертый десяток лет работает она в системе медицинского обслуживания заводчан. А начинала заведующей здравпунктом еще в дирекции на Белорусской, где когда-то располагалось большинство служб заводоуправления.

Тамара Васильевна – опытный высококвалифицированный фельдшер, обладает глубокими знаниями в различных областях медицины. На высоком уровне организует оказание медицинской помощи работникам заводоуправления. Очень внимательно относится к людям, к их проблемам. В критической ситуации мгновенно принимает правильные решения, быстро организует необходимые действия. Тактичный, отзывчивый, душевный человек, готовый в любой момент помочь!

Тамара Васильевна активно участвует в общественной жизни коллектива, в заводских спортивных мероприятиях. Пользуется заслуженным авторитетом среди работников заводоуправления и далеко за его пределами. А те, кто хоть раз обращался к ней за помощью, вновь идут за советом, поддерживают, надеждой.

А вот что говорят о Тамаре Васильевне работники заводоуправления.

В.Т.Триандафилова, ведущий экономист отдела оценки и операций с недвижимым имуществом ДУД: «Тамара Васильевна очень доброжелательная, приветливая, внимательно относится ко всем проблемам, с которыми к ней обращаются. Всегда быстро окажет первую помощь, в случае необходимости свяжется с врачом поликлиники и направит к нужному специалисту».

Г.В.Григорьева, ведущий юрист-консульт юридической службы: «Очень внимательный, опытный медработник, много знает о профилактике болезней, о разных методах борьбы с ними. Может подсказать, что делать на первом этапе, к какому специалисту обратиться. Еще сама позвонит врачу и договорится о приеме».

Я.В.Бельницкая, главный специалист юридической службы: «Вообще, Тамара Васильевна очень приятная женщина, с хорошей энергетикой, после общения с ней уже чувствуешь себя здоровой! Всегда в хорошем настроении, встречает с улыбкой, ни при каких обстоятельствах не унывает, а окружающим вселяет уверенность: «Все будет хорошо!».

Уважаемая Тамара Васильевна, мы от всей души желаем Вам крепкого здоровья, успехов во всех делах, любви и уважения, долгих лет благополучной, счастливой жизни!

Надежда КАЛАШНИК,
председатель профкома заводоуправления

ПО ЖИЗНИ С ПРОФСОЮЗОМ



1 марта 2017 года в состав профсоюзной организации ПРОО влилась профсоюзная организация производства ремонта подъёмно-транспортного оборудования, насчитывающая около 200 членов профсоюза. Вопросами социального страхования в этом подразделении занимается член цехового комитета Татьяна Борисовна Абдалова. Это человек с интересной трудовой судьбой, непрерывно связанной с общественной работой в профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Татьяна Абдалова пришла на завод в 1984 году восемнадцатилетней девушкой в цех 49-1 СКП учеником водителя погрузчика. Она всегда интересовалась проф-

союзной жизнью цеха, производства и завода, что помогло ей пройти путь от профгруппора до председателя цехового комитета.

В 2012 году цех 49-1 был передан в ДПЛ. Там Татьяна Борисовна возглавила профсоюзную организацию цеха 84-4, совмещая эти обязанности с работой уполномоченного по социальному страхованию. Через год она перевелась водителем погрузчика в производство В0, где вначале была избрана уполномоченным по социальному страхованию, а затем председателем цехового комитета цехов 86-1, 86-2, 86-3 и 86-5. В 2014 году при очередной реструктуризации все семьдесят шестые цеха были переданы в ДПЛ, где Татьяна Борисовна продолжила заниматься профсоюзной работой.

В сентябре 2015 года приказом по заводу было создано новое производство – ПЭРПТО, которое объединило транспортные цеха всего завода. И коллективы цехов 1N11, 1N12 единогласно избрали Татьяну Борисовну председателем цехового комитета, ее многолетний опыт был полезен при образовании профсоюзного комитета производства. Но структурные изменения вновь внесли свои коррективы, и с января 2017 года Татьяна Борисовна стала работать в цехе, занимающимся уже не эксплуатацией, а ремонтом подъёмно-транспортного оборудования.

Работая в различных производствах АВТОВАЗа, Татьяна Борисовна всегда относилась к своим производственным и общественным обязанностям с ответственностью и любовью. Об этом свидетельствуют многочисленные награды: звание «Ударник 12-й пятилетки», Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ, почетные грамоты профкома ОАО «АВТОВАЗ», областного комитета Профсоюза АСМ и ФПСО. Она ветеран завода, а в 2016 году ее имя занесено в Книгу почета ПАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет ПЭПТОАП (бывший ПЭРПТО) благодарит Татьяну Борисовну за хорошую работу, желает ей успехов в новом производстве и в новом для нее профкоме. Желаем также плодотворно продолжать заниматься сложной, но нужной и важной общественной деятельностью на благо рядовых членов профсоюза.

Александр ЛАГОЙДА,
председатель профкома ПЭПТОАП

ОХРАНА ТРУДА – В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Для организации безопасных условий труда цивилизованное человечество проделало долгий и нелегкий путь. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия.

И сегодня забота об охране труда осуществляется на всех предприятиях. В нашем детском саду № 72 «Подсолнушек» АНО ДО «Планета детства «Лада» обязанности уполномоченного по охране труда выполняет инструктор по физической

культуре **Анна Михайловна Фролова.**

Работа уполномоченного очень ответственная, ее основной задачей является содействие созданию здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по ОТ.

С приходом Анны Михайловны в профсоюзный комитет детского сада общественная жизнь закипела. Благодаря ее стараниям интересно проводится профилактическая работа по охране труда: беседы и лекции по профилактике травматизма, коуч-тренинги по борьбе со стрессом, обучение методам снятия эмоционального напряжения и другое. Она ответственно относится к осуществлению I и II ступеней контроля за техникой безопасности на рабочих местах.

Анна Михайловна – неоднократный участник смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимого профсоюзной организацией АНО ДО «Планета детства «Лада».

В этом году исполнилось 15 лет, как Анна Михайловна начала свою трудовую деятельность после окончания Тольяттинского государственного университета. Коллеги ценят ее как активного, отзывчивого и ответственного человека. И она отвечает нам всем, делясь своей добротой и позитивом. Ведь не зря жизненный девиз Анны Михайловны: «Чтобы зажечь других, надо гореть самому!»

Джамия МЕРДЕЕВА,
председатель цехкома детсада № 72



В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН, СЕМЬИ, ДЕТЕЙ

21 марта состоялось заседание Правления Союза женщин Самарской области с основным вопросом в повестке дня «Участие гражданского общества в реализации государственной стратегии в интересах женщин, семьи, детей». От первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа участие в заседании приняла зав. отделом профкома ППО, зам. председателя областного Союза женщин Е.А.Сазонова.

8 марта 2017 года в России утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы. Документ подготовлен в рамках выполнения указания Президента РФ и поручения Правительства РФ Министерством труда и социальной защиты РФ совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти. Стратегия должна стать основополагающим документом, определяющим приоритетные направления государственной политики в отношении женщин на среднесрочную перспективу.

Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017– 2022 годы определяет основные направления государственной политики в отношении женщин. Она нацелена на реализацию принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создание равных возможностей для их реализации женщинами в соответствии с положениями Конституции и международными договорами РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права.

При разработке проекта Стратегии учтены предложения, поступившие от комитетов Госдумы России, федеральных органов исполнительной власти, научных институтов, общественных организаций, в том числе Союза женщин России, Консорциума женских неправительственных организаций, объединяющего более ста женских организаций.

В документе прописаны положения о преодолении гендерных стереотипов, снижении насилия в отношении женщин, инструменты для вовлечения их в экономику и политику и увеличения их представительства на различных уровнях принятия решений.

Стратегию планируется реализовать в два этапа. На I этапе (2017– 2018 годы) предусматривается разработка механизмов реализации Стратегии; информационно-аналитического, правового и кадрового обеспечения государственной политики в интересах женщин. На II этапе (2019– 2022 годы) предусматривается реализация мер по улучшению положения женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах.

Минтруд России в 3-месячный срок разработает и внесет в Правительство России проект плана мероприятий по реализации в 2017– 2018 годах I этапа Стратегии.

К 2022 году в результате реализации Стратегии будут созданы условия для:

– увеличения выявляемости злокачественных новообразований у женщин на I – II стадии и повышения доступности квалифицированной медицинской помощи;

– усиления профилактики профессиональных заболеваний у женщин и увеличения их выявляемости на ранних этапах;

– снижения уровня материнской смертности до уровня экономически развитых стран;

– дальнейшего снижения числа аборт;

– сокращения разницы в оплате труда мужчин и женщин;

– увеличения числа женщин, являющихся учредителями или руководителями субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства, и самозанятых женщин;

– сокращения числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работают женщины;

– сокращения числа случаев насилия в отношении женщин;

– увеличения доли женщин среди лиц, замещающих должности государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также доли женщин среди членов политических партий и организаций;

– более полного отражения в системе статистического наблюдения данных, характеризующих положение женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах.

Реализация Стратегии будет финансироваться в рамках действующих государственных программ.

Подготовила **Любовь СТУКАЛОВА**

Несмотря на интенсивный ритм жизни и обилие всевозможных способов развлечься, книга продолжает сохранять свои позиции у женской аудитории. Умело рассказанная история способна удержать внимание даже самой заядлой любительницы популярного кино или компьютерных игр.

Изучая читательские интересы, мы обнаружили, что женщины читают очень много художественной литературы, которая непосредственно перекликается с их собственной жизнью. Не хочу сказать, что в буквальном смысле, но, безусловно, чтение предоставляет им определенную эмоциональную поддержку.



Классические произведения никогда не потеряют своей актуальности, потому что, сколько бы лет или веков не прошло, человеческие чувства и жизненные ситуации не меняются. Среди классических произведений у женской аудитории лидируют: «Мастер и Маргарита» М.Булгакова, «Унесенные ветром» М. Митчелл, «Грозовой перевал» Э.Бронте, «Доктор Живаго» Б.Пастернака, прои з в е д е н и я Л.Толстого, А.Чехова, Ф.Достоевского, Э. Ремарка, Д.Остин и др.

ПРО ЛЮБОВЬ И КУЛИНАРИЮ

На втором месте все-таки любовные романы. Но преобладают серьезные, хорошо известные авторы: Я.Вишневский, А.Гавальда, С.Ахерн, Н.Нестерова и Е.Вильмонт.

Среди современных российских авторов первые строчки хит-парада занимают книги М.Метлицкой, М.Трауб, Л.Улицкой, Н.Абгарян, П.Санаева, Е.Гришковца, В.Аксенова, Д.Рубиной. Среди зарубежных писателей популярны книги Х.Хоссейни, П.Коэльо, Д.Бойна, Д.Грина, Ф.Бегбедера, Э.Сафарли, Д.Мартин, С.Ларссона, Б.Шлинка, М.Леви.

Историческая и биографическая литература – также излюбленные женские жанры, как и популярная психология. Среди книг по психологии женщины выбирают произведения А.Курпатовой, В.Леви, Д.Грэй, Э.Берна, С.Харви. В последнее время появилась категория современных читательниц предпочитающих романтическое фэнтези – смесь детектива, приключений, юмора, фантастики и любовного романа.

И, что самое приятное, больше читательниц стали доверять библиотекарям, многие пользуются при выборе книг для чтения их советами.

Наша библиотека предлагает большой выбор современной периодики. Любительницам исторической и научно-популярной литературы – журналы «Родина», «Загадки истории», GEO, «Чудеса и приключения», «Смена» и др. Материалы по здоровому питанию, образу жизни и лечению болезней, психологии женщины находят в журналах «Здоровье», «Psychologies», газете «ЗОЖ». Читательницы уютя в доме и секретов хороших урожаев с удовольствием читают журналы «Идеи вашего дома», «Мой любимый

дом», «Мой любимый сад», «Любимая дача», «Приусадебное хозяйство», «Дом» и др. Многие женщины сейчас вернулись к шитью и рукоделию, в этом им помогают многолетние подписки журналов «Бурда», «Лена – рукоделие», «Сабрина».

Интересующимся светской жизнью и жизнью медийных лиц предлагаем подборку специальных красочных изданий, с которыми приятно провести время: «Gala. Биография», «Караван историй», «Домашний очаг», «Лиза».

Все периодические издания выписываются за счет средств профкома ОАО «АВТОВАЗ» и МБУК «Библиотека Автограда».

Так что же читают женщины сегодня? Те книги и периодические издания, которые для них представляют интерес на текущий эпизод их жизни. Но в них обязательно есть место любви, романтике, красоте, детям, стихам, мечтам, психологии, кулинарии. А если женщина увлеклась «ужасиками» и «кошмариками», то она хочет немножко разбавить свою жизнь адреналином острых сюжетов.

Дорогие женщины, если у вас тяжело на душе, сложная ситуация в жизни, много вопросов, на которые нет ответа, обратитесь за советом к книге. Вы никогда не пожалеете об этом.

Ждем всех заводчан на 7-й вставке (юг, 2-й этаж). Время работы библиотечно-информационного центра – с 9.30 до 16.00, перерыв с 12.30 до 13.00, тел. 73-80-73, 11-57-73.

Ирина ФЕДУЛОВА,
заведующая библиотекой № 13
МБУК «Библиотека Автограда»

Интересно знать

ВЕКОВОЕ ДЕРЕВО ИСТОРИИ СЕМЬИ



ЗАЯВЛЕНИЕ В ЗАГС – ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

18 декабря 2017 года органы ЗАГС России отмечают свой вековой юбилей! Эта весьма значимая дата позволяет подвести итоги, поставить новые цели, решить нерешенные задачи и, конечно же, помечтать.

За 100 лет изменилось многое и меняется сейчас. На наших глазах в нашу жизнь входят новые технологии.

Совсем недавно женихи и невесты могли только мечтать о том, как они, минуя длинные очереди, будут подавать заявление о регистрации заключения брака прямо из дома. Мечта казалась несбыточной, но уже стала реальностью.

На сегодняшний день законодательно закреплён порядок подачи заявлений о государственной регистрации актов гражданского состояния в форме электронного документа через единый портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru).

Если вы решили подать заявление о заключении брака, но нет времени или возможности прийти в отдел записи актов гражданского состояния и сделать это лично – используйте электронные сервисы.

Для подачи заявления о заключении брака оба будущих супруга должны быть зарегистрированы на едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ),

оплата государственной пошлины за заключение брака осуществляется там же. Причем с 01.01.2017 года при подаче электронного заявления государственная пошлина оплачивается со скидкой 30%. Оплата производится через Единый портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru) через банковскую карту, электронный кошелек или мобильный телефон.

В случае направления заявления в форме электронного документа подлинники документов представляются гражданами при личном обращении в орган записи актов гражданского состояния в назначенное для государственной регистрации заключения брака время.

Дворец бракосочетания городского округа Тольятти, являясь территориальным отделом управления ЗАГС Самарской области, всегда активно участвует в жизни города и вносит свой вклад в реализацию проектов, направленных на укрепление института семьи.

АКЦИИ ДЛЯ МОЛОДОЖЕНОВ

14 февраля 2017 года во Дворце бракосочетания городского округа Тольятти стартовали акции – «СТО пожеланий органам ЗАГС» и «Вековое дерево истории семьи», приуроченные к 100-летию органов ЗАГС России.

Каждой паре, при подаче заявления о заключении брака, предлагается принять участие в акциях, обратившись с пожеланиями к органам ЗАГС, а также написать историю своей семьи за 100 лет.

В торжественном зале установлено символическое «Вековое дерево семьи», на котором молодожены в течение всего года будут размещать истории своей семьи и пожелания органам ЗАГС. В конце года по итогам проведенных акций будут выбраны 100 лучших историй и пожеланий. Победители будут награждены если не призами, то всеобщим вниманием и признанием.

Во Дворце бракосочетания специально для будущих супругов проводятся интерактивные лекции по вопросам психологии семьи и брака. Эти семинары призваны помочь молодежи, вступающей в брак, правильно выстроить семейные отношения между собой и с родительскими семьями, избежать «подводных камней» семейной жизни и грамотно распределить обязанности между супругами. В программе семинаров будут рассмотрены эффектив-

ные инструменты семейной коммуникации и актуальная информация от репродуктолога.

Лекции пройдут 13 и 27 апреля, 18 мая, 8 и 22 июня, 6 июля, 10 и 24 августа, 7 и 21 сентября 2017 года во Дворце бракосочетания. Начало в 18 часов.

ЮБИЛЯРЫ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ

Ежегодно Дворец бракосочетания совместно с Государственным бюджетным учреждением Самарской области «ЗАГС-Регион» проводит:

- чествования юбиляров семейной жизни для супругов, проживающих в зарегистрированном браке 50 лет («Золотой юбилей»), 55 лет («Изумрудный юбилей»), 60 лет («Бриллиантовый юбилей») и более;
- торжественные обряды имянаречения при рождении в семье близнецов (двойни, тройни и т.д.), третьего и последующих детей.

Праздники проходят ежеквартально в очень теплой, душевной атмосфере, с приглашением официальных лиц и организацией концертной программы. На них всегда подчеркивается важность и значимость крепкой и стабильной семьи, вручаются поздравительные адреса от губернатора Самарской области **Н.И. Меркушкина** и памятные подарки.

Приглашаем семьи, отмечающие в текущем году значимые супружеские юбилеи (50, 55, 60 и более лет), и семьи, в которых родился малыш (третий и последующий ребенок, двойня, тройня), и их родных и близких отпраздновать эти события в красивой и теплой атмосфере Дворца бракосочетания г.о. Тольятти по адресу: г. Тольятти, ул. Революционная, 25.

Данные услуги предоставляются абсолютно бесплатно.

По всем вопросам обращаться:
начальник Дворца бракосочетания г.о. Тольятти
Тихонова Наталия Андреевна, тел. 34-87-72;
администратор ГБУ СО «ЗАГС-Регион»
Гришина Светлана Евгеньевна, тел. 35-62-08

Спортивная жизнь

ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ СТАРТЫ

Спортивная спартакиада-2017 профкома социально жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций набирает темп!

В УСК «Олимп» проведены соревнования по плаванию, в которых участвовали пять подразделений профсоюзной организации СКИО. Сорок пять пловцов отстаивали честь своих коллективов.

В командном первенстве приняли участие представители профсоюзных организаций АНО ДО «Планета детства «Лада», АО «Лифтэлектросервис», ОАО «ТЕВИС», ООО «СОЦКУЛЬБЫТ-АВТОВАЗ» и АО «АВТОВАЗТРАНС».

Среди мужчин первое место завоевал **Дмитрий Галлиев** (ОАО «ТЕВИС»), второе место – **Александр Тимофеев** (АО «Автоградтранс») и третье место – **Петр Никифоров** (ООО «СОЦКУЛЬБЫТ-АВТОВАЗ»). Среди женщин все три призовые места заняли представители АНО ДО «Планета детства «Лада»: **Екатерина Волкова, Надежда Загороднева, Юлия Кондратьева**. Победителями в командном первенстве стали пловцы АО «АВТОВАЗТРАНС» **Александр Тимофеев, Анатолий Мухин, Олег Мартыненко, Алексей Назарук, Евгений Литвин** и **Владимир Лапин**.

Как один из видов спартакиады, на лыжной базе состоялись три этапа лыжного профсоюзного кросса ППО ОАО «АВТОВАЗ». Активное участие в этом мероприятии приняли члены профсоюза, работники предприятий, организаций СКИО и члены их семей.

По решению профкома СКИО наш лыжный кросс мы посвятили 50-летию образования УДУ-АНО ДО «Планета детства «Лада», которое будет отмечаться в 2017 году.



Профкому АНО ДО «Планета детства «Лада» – председатель профкома **Ольга Куприяновна Павлова**, зав. отделом профкома **Любовь Павловна Инцирвели**, по праву принадлежит первенство по массовости и привлечению к спортивному мероприятию всех желающих. В состав их команды входили представители всех возрастов, был организован и специальный забег воспитанников детских садов.

Председатели профкомов организаций СКИО **А.М. Зотов, О.В. Буяшкина, Н.А. Губская, А.М. Дубинин**, зав. отделом профкома СКИО **О.И. Вальчук** не только как организаторы, но и как активные болельщики всегда рядом, всегда в строю!

... Быстрое, четкое построение, поздравление председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю. Зайцева**, взмах флага судьбы, и команда лыжников СКИО, уверенно отдаваясь от стартовой полосы, уходит по трассе. Лидеры прошлого года лыжного кросса в три этапа – представители всех профсоюзных организаций СКИО – и в 2017 году открыли это зимнее профсоюзное мероприятие. Вот уже восемнадцатый раз команда СКИО держит первенство среди всех команд профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Восемнадцатый профсоюзный лыжный марафон закончен! До новых встреч на стартах спартакиады-2017!

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: **Чайкун Т.В.**
Выпускающий редактор: **Стукалова Л.В.**
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотранса.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 28.03.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 2399. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.