

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 01 (145) 31 января 2018 года

12+

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В 2017 ГОДУ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА АВТОВАЗА



ЯНВАРЬ

• В период работы в режиме **неполной рабочей недели действовали договоренности**, принятые в рамках согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ», по сохранению в полном объеме размера минимальной месячной оплаты труда, уровня дополнительной оплаты за работу в ПАО «АВТОВАЗ» и ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

• Принято решение по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы женщинам, по окончании отпуска по уходу за ребенком, **до достижения ребенком 4-х лет или по 31 декабря 2017 года** с выплатой ежемесячного пособия.

ФЕВРАЛЬ

• В целях поддержки и социальной защищенности работников, с учетом предложений профсоюзного комитета, до 15 сентября 2017 года продолжала действовать

корпоративная пенсионная программа для работников, увольняющихся из Общества на пенсию по возрасту, а также на досрочную пенсию с выплатой единовременного пенсионного взноса.

• В 2017 году осуществлялся перевод работников к другим работодателям с компенсационными выплатами – **12 прожиточных минимумов** по Самарской области или 5 средних заработных плат.

• Производился перевод работников в производство ПАП В0 с единовременной выплатой **30 тысяч рублей**.

• Производился **дополнительный прием сотрудников** в производство В0 из числа отслуживших срочную службу в рядах Вооруженных сил и выпускников Тольяттинского машиностроительного колледжа.

МАРТ

• С 1 марта 2017 года увеличена скидка для приобретения работниками автомобилей **Vesta и XRAY до 7%**.

• Дополнительно на реализацию программы лечения и отдыха работников Общества и членов их семей в 2017 году, по обращению профсоюзного комитета, было выделено **10 млн рублей**.

АПРЕЛЬ

• По обращению профсоюзного комитета двум тысячам работников Общества была выплачена премия к Празднику 1 Мая по **5 тысяч рублей**.

ИЮНЬ

• В рамках достигнутой договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда работников с 1 июля 2017 года **тарифные ставки и оклады были увеличены на 5%**. По обращению профсоюзного комитета тарифные ставки и оклады были увеличены и в дочерних обществах ПАО «АВТОВАЗ».

АВГУСТ

• В августе 2017 года решением согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» внесено дополнение в «Соглашение о социальных льготах и гарантиях...» действующего коллективного договора, предусматривающее выплату материальной помощи в случае смерти работника в размере среднемесячной заработной платы по ПАО «АВТОВАЗ» за предыдущее полугодие.

• По предложению профсоюзного комитета, отмечая вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период

экономического кризиса, в августе 2017 года была выплачена **премия работникам завода**, не имеющим грубых нарушений трудовой дисциплины, **в размере 6 тысяч рублей**, пропорционально отработанному времени. По обращению профсоюзного комитета премия была выплачена и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

• По предложению профсоюзного комитета было совмещено действие заводской льготной программы реализации автомобилей с государственными программами автокредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль». При совмещении программ максимальная скидка при приобретении автомобиля работником может достигать 20%.

НОЯБРЬ

• По согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом пожеланий работников приказом по ПАО «АВТОВАЗ» установлены периоды **единого корпоративного отпуска в 2018 году**: с 3 по 10 мая и с 23 июля по 12 августа.

ДЕКАБРЬ

• В декабре 2017 года по обращению профсоюзного комитета также было принято решение о выплате **премии работникам АВТОВАЗа**, не имеющим грубых нарушений трудовой дисциплины, в размере **6 тысяч рублей**, пропорционально отработанному времени.

ОТДЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В 2017 ГОДУ

1. Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза за отчетный период составила **более 700 тысяч рублей**.

2. В результате проведенной работы по поступившим обращениям 658 рабочим ПРОО была возвращена недоначисленная премия, средний размер которой составил **более 7200 рублей**.

3. Восстановлено льготное пенсионное обеспечение малярам дирекции транспортной логистики.

4. Отрегулированы вопросы по предоставлению льгот и гарантий работникам при переводе с профессии водитель погрузчика на профессию оператор МАС.

5. Проведен перерасчет в сторону увеличения надбавки за выполнение индивидуальных показателей в ряде подразделений завода.

6. С ноября 2016 по октябрь 2017 года **кассой взаимопомощи** ППО ОАО «АВТОВАЗ» выдано **2298 займов на сумму более 88 млн рублей**.

7. Рабочими контролерами комиссий профкомов структурных подразделений проведено **260 проверок предприятий питания и 34 проверки торговых точек в целях соблюдения качества предоставляемых услуг**.

8. За счет средств профсоюзной организации проводилось **обновление спортивного инвентаря** на ФОКах и ФОЦах спортивной лыжной базы.

9. При заключении договора добровольного меди-

цинского страхования предусмотрено оказание материальной помощи членам профсоюза АСМ в размере **200 рублей на удешевление стоимости полиса ДМС**.

10. Профсоюзный комитет выделял из профсоюзного бюджета средства на **удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря**, а также на страхование детей от несчастного случая во время отдыха. Всего за отчетный период на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и страхование детей было выделено около **670 тысяч рублей**.

11. 27 августа 2017 года для **детей членов профсоюза АСМ** было организовано отдельное представление «День первоклассника». В подразделениях ППО проведено чествование первоклассников.

12. Профсоюзным комитетом ППО были организованы традиционные **благотворительные новогодние представления** для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей заводчан, которые прошли во Дворце детского и юношеского творчества с вручением сладких подарков от профсоюзной организации.

13. Комиссией по гендерной политике была проведена благотворительная акция «Подари праздник детям» для воспитанников детских домов Тольятти.

14. Профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» и профкомами структурных подразделений рассмотрено **более 12 тысяч обращений членов профсоюза**.

15. Организованы и проведены шествие и митинг, посвященные Празднику Весны и Труда 1 Мая. В юбилейной, 20-й Первомайской демонстрации приняли участие **более 4 тысяч человек**.

16. Реализована **программа обучения** и повышения квалификации профсоюзного актива. Проведено **34** учебных семинара в Тольятти и **8** выездных обучающих мероприятий.

17. Комиссией по работе с молодежью был реализован новый проект «**Молодежный профсоюзный квест**»: 9 команд соревновались на городской площадке в парке Победы Автозаводского района.

18. Активно реализуется **информационная работа**: проведено обновление **93** профсоюзных стендов; с любого устройства доступен сайт профорганизации <http://профсоюзавтоваза.рф/>; создана группа «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» в социальной сети «ВКонтакте».

19. Привлечение к здоровому образу жизни – одна из составляющих профсоюзной работы. Проведен в 3 этапа **18-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс** – количество участников составило **более 4 тысяч человек**. Сборная профсоюзная команда заняла 2-е место в соревнованиях 14-й Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области.

ДЕЙСТВИЕ ПРОГРАММ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

По инициативе профсоюзного комитета АВТОВАЗа принято решение о возобновлении действия в 2018 году программ поддержки работников, изъявивших желание воспользоваться корпоративной пенсионной программой или перейти к другим работодателям.

Об этом шла речь 11 января на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений, на котором выступил вице-президент по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» Д.Г.Михаленко. Он напомнил об основных пунктах действия Положения «О пенсионных взносах ПАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников» и программы с возможностью перевода по гарантийному письму к другим работодателям с выплатой компенсации. Затем Дмитрий Геннадьевич ответил на вопросы профсоюзных лидеров подразделений.

С информацией о работе дочернего предприятия АВТОВАЗа «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ» и об услугах, предоставляемых заводчанам, на совещании выступил генеральный директор предприятия С.А.Кашеев.

Сергей Александрович, не так давно занявший пост первого руководителя, рассказал, что сейчас идет усиление клиентоориентированности коллектива, реализуются планы по серьезному повышению качества обслуживания. Цель этих преобразований – выйти на качественно новый уровень предоставляемых услуг, вернуть тольяттинскому автоцентру его былую значимость.

Зав. отделом профкома по социально-экономическим вопросам С.Н.Ангелов сообщил, что вышел приказ президента ПАО «АВТОВАЗ» о проверке выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за 2017 год.

Окончательно итоги 2017 года будут подведены на колдоговорной конференции АВТОВАЗа.

Какие новшества в законодательстве РФ начинают действовать в 2018 году, и какие перемены они несут в нашу жизнь?

Об этом коллегам рассказала зав. юридическим отделом профкома Т.А.Аношкина.

По инициативе первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа в 2018 году продолжается совмещенное действие заводской льготной программы реализации автомобилей с государственными программами автокредитования «Первый автомобиль» и «Семейный автомобиль».

Об этом 18 января на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений сказал зав. отделом рабочего контроля профкома ППО М.С.Пелепчук. При совмещении программ суммарная скидка на автомобили Granta, Kalina, Priora, Largus, LADA 4x4 может достигнуть 20%, а на автомобиле Vesta и XRAY – 17%.

Профсоюзный комитет утвердил Программу обучения профсоюзных работников и профсоюзного актива на 2018 год.

Учебные программы разработаны с учетом того, чтобы профсоюзные лидеры и профсоюзные активисты получили возможность повысить свою квалифика-

цию в конкретной области, приобрести знания, необходимые для достижения успеха в профсоюзной работе, а также раскрыть собственный потенциал, найти в себе скрытые ресурсы для развития личностных качеств.

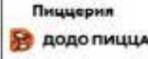
В работе совещания принял участие председатель Федерации профсоюзов Самарской области П.Г.Ожередов.

Состоялся разговор с коллегами о задачах профсоюза на предстоящий период, в том числе об участии в избирательной кампании по выборам Президента России.

Хорошая новость для пользователей профсоюзной дисконтной карты – любителей гандбола.

Как сообщил заместитель председателя ППО О.В.Харчевников, достигнуто соглашение о сотрудничестве с гандбольным клубом «ЛАДА». Члены профсоюза АСМ в рамках этого соглашения при посещении в УСК «Олимп» домашних матчей команды «ЛАДА» (шестикратного чемпиона России и трехкратного обладателя европейских кубков) по профсоюзным дисконтным картам получают скидки в размере 10% на билеты и сувенирную продукцию.

Кроме этого, партнерами ППО по проекту профсоюзной дисконтной карты стали пиццерия ДОДО ПИЦЦА и ресторан «ИМПЕРИЯ».

	Автозаводский район: 1. Улица Революционная 52а (ТЦ «Русь на Волге») Время работы: круглосуточно. Телефон менеджера: 8-963-11-69-88 2. Улица Льва Яшина 16 (Рядом ТЦ «Мадагаскар») Время работы: ежедневно с 9:00 до 24:00. Телефон менеджера: 8-964-990-27-89 Центральный район: 1. Улица Мира 71 Время работы: ежедневно с 8:00 до 24:00. Телефон менеджера: 8-963-116-93-80	на пиццу любого размера в ресторане	11 %
	Ресторан «ИМПЕРИЯ» 	Автозаводский район: Улица Борковская 82 Режим работы: ежедневно с 12:00 до 02:00 Телефон: 8 (8482) 55-55-99	меню кухни
	Автозаводский район: Бульвар Приморский 49, УСК «Олимп» Продажа билетов в кассе: 1. УСК «Олимп» (касса в манежной части), Бульвар Приморский 49, тел. 8(8482) 619-119 2. ТЦ «Русь на Волге», улица Революционная 52а, 1 этаж 3. ТРЦ «Калитала», улица Дзержинского 21, 4 этаж, окно кинотеатра 4. «ДК Тольятти», бульвар Ленина 1, центральная касса 5. Гипермаркет О'НЕЙ, улица Борковская 81а, левое крыло 6. «Дворец культуры, искусства и творчества», улица Юбилейная 8 7. ТЦ «Аэрохолл», улица Банькина 74	билеты на игры по гандболу с участием команды «ЛАДА», сувенирная продукция у кассы в манежной части УСК «Олимп»	10 %

Подробная информация об этой акции, а также об организациях – партнерах ППО АВТОВАЗа, о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещена на официальном сайте <http://профсоюзавтотоваза.рф> и в социальной сети «ВКонтакте», в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа».

Любовь СТУКАЛОВА

ВЫСТУПИЛИ ДОСТОЙНО

28 января на УСК «Чайка» соревнованиями по лыжным гонкам стартовала 15-я Межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области.

Сборная профсоюзная команда АВТОВАЗа (18 человек), как всегда, представляла в этих соревнованиях Самарскую областную организацию профсоюза работников АСМ.

Дистанция для мужчин составляла 5 км. для женщин – 3 км. Несмотря на морозную погоду, все участники закончили дистанцию. Все наши спортсмены достойно выступили на соревнованиях, но отметим лыжников, занявших призовые места в своих возрастных группах. Это Людмила Мокина и Александр Богданов, занявшие 1-е места, Ольга Саратова и Валерий Карасёв, занявшие 2-е места и Ольга Харчева – 3 место. Поздравляем наших спортсменов и желаем им здоровья и дальнейших успехов!

Александр СЕРГЕЕВ,
специалист профкома
ППО АВТОВАЗа



ЛЫЖНЫЙ КРОСС ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

В здоровом теле – здоровый дух! Именно так считают участники традиционного профсоюзного массового лыжного кросса, проводимого первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа.

28 января на лыжной базе состоялся первый этап уже 19-го по счету кросса, проводимого не только для членов профсоюза АСМ, работников завода и дочерних предприятий, но и для членов их семей. Несмотря на то, что отметка на градуснике была почти минус 20 и в лицо дул пронизывающий ветер, свое определение «массовость» профсоюзный кросс оправдал, собрав более тысячи участников. И взрослые, и дети, как оказалось, были готовы к таким погодным условиям. Вот какие спортивные, отважные и, можно сказать, самоотверженные работники состоят в нашем профсоюзе АСМ.

В 12 часов был дан старт. Одно за другим стар-

товали 26 подразделений «первички». Заряд бодрости и оптимизма был гарантирован каждому. А главное – положительные эмоции, которые получаешь на свежем воздухе от общения с родными, друзьями и коллегами.

Всем, кто пришёл, – спасибо! Для тех, кто хочет принять участие в следующих этапах профсоюзного лыжного кросса, напоминаем их даты: 11 февраля и 4 марта.

Фотографии и анонсы смотрите на нашем сайте профсоюзавтотоваза.рф и в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» (ВКонтакте).

Ждём всех на нашей ЛЫЖНЕ!

Татьяна ЧАЙКУН



ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ. ВОПРОСЫ И ЗАДАЧИ

О прошедшей 15 декабря 2017 года отчетной конференции первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа мы публиковали информационное сообщение в декабрьском номере газеты «Вести профсоюза». В этом материале мы подробнее информируем вас о вопросах, поднимаемых на профсоюзных конференциях структурных подразделений «первички».

Напоминаем, в ходе конференции прозвучали доклады делегатов от четырех подразделений, которые в своих выступлениях дали оценку профсоюзной работе за отчетный период, а также обозначили наиболее важные и волнующие работников вопросы.

Елена Сучкова, предцехкома ц. 5308 СПМ:

– В период сложной экономической ситуации именно перед профсоюзами стоит задача эффективно защищать трудовые права работников, регулировать социально-трудовые отношения, вести контроль за охраной и условиями труда. Ведь люди, за помощью идут именно в профсоюз!

Чтобы решать эти вопросы, нужны профсоюзные кадры с высокими, углубленными знаниями. От имени профкома нашей службы выражаю особую благодарность Центру обучения и подготовки кадров профкома «первички», комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ», специалистам информационного и юридического отделов ППО. Удачной оказалась идея проекта «Профсоюзная дисконтная карта», поэтому предлагаем продолжить работу по увеличению количества партнеров.

Но сегодня нельзя не сказать и о вопросах, волнующих работников нашего производства. Прежде всего, это низкий уровень средней заработной платы в производстве по отгрузке сборочных комплектов, который составляет 65% от средней заработной платы по заводу. Повышение заработной платы позволит работникам не только чувствовать себя более уверенными и защищенными, но и придаст сил и стремлений, позволяющих развиваться предприятию дальше.

Ещё один вопрос, а точнее предложение профсоюзному комитету АВТОВАЗа – рас-

смотреть возможность и варианты действия отдельных пунктов коллективного договора только для членов профсоюза АСМ.

Мы считаем и уверены, что лишь профсоюз неизменно остается гарантом социальной стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Андрей Потанин, председатель профкома производства шасси МСП:

– 2017 год был весьма непростым, можно сказать переломным, открывающим собой новый этап развития нашего предприятия. Впервые за несколько лет все чаще стали звучать слова о подъёме производства, значительном улучшении качества продукции, росте продаж и ключевых показателей. И вместе с тем, еще не забыты периоды оптимизации производства и четырехдневной рабочей недели, которые привели к снижению среднего заработка, и, как следствие, падению доходов работников.

В этих условиях профсоюзная организация не осталась в стороне: практически каждое решение, направленное на улучшение жизни работников, было принято при активном участии профсоюза. Какие-то шаги в этом направлении давались спокойно, какие-то особенно тяжело, и решение появлялось в результате долгих и сложных переговоров. При этом диалог нашей профсоюзной организации и работодателя всегда был направлен на понимание задач, которые стоят перед коллективом.

Но не менее сложная задача стоит перед профсоюзной организацией и в следующем периоде – создание в условиях повышенной интенсивности труда достойных условий труда на производстве, от которых зависит климат в коллективе и отношение к выполняемой работе.

Наша профсоюзная организация всегда являлась помощником и связующим звеном между работниками и руководством завода. Сохранение социального партнёрства, понимание интересов, существующих вопросов и путей их решения – это и есть основное направление деятельности.



Александр Кирсанов, председатель профкома СКП «Приора»:

– Приоритетными направлениями профсоюзной работы были, есть и будут защита, занятость, заработная плата.

Вместе с тем есть ряд важнейших вопросов, по которым так и не удалось достичь положительных результатов. Например, изменение действующих норм труда, содержание и ремонт санитарно-бытовых помещений, нехватка обслуживающего персонала.

В своём постановлении конференции профсоюзный комитет СКП предлагает профкому ППО АВТОВАЗа считать приоритетными задачами сохранение занятости, повышение уровня заработной платы, защиту социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшение условий труда. Предлагаем провести переговоры с работодателем по разработке отдельного соглашения по распространению социальных льгот и гарантий на членов профсоюза АСМ, а также продолжить работу по завершению перевода вспомогательных рабочих сборочных производств на окладную систему оплаты труда.

Татьяна Данченко, оператор автоматических и полуавтоматических линий МтП:

– Наш профсоюз – это наша гордость. Но в последнее время в коллективе распространено потребительское отношение работников к профсоюзу. Хорошие дела забываются быстро. Человек привыкает к тому, что имеет и принимает как должное, не задумываясь, кто этого добивается и какими усилиями?

Сила профсоюза в сплоченности. Ведётся кропотливая работа со стороны нашей профсоюзной организации в согласительной комиссии АВТОВАЗа, а чтобы влиять на решение многих вопросов нам нужен сплоченный коллектив. Также огромная работа ложится на плечи председателей цеховых комитетов и служб. Эти люди помимо общественной работы выполняют еще и свою основную, и совмещать ответственность очень непросто.

От имени профкома металлургического производства мы обращаемся к руководству и профсоюзному комитету завода проработать вопрос о повышении заработной платы низкооплачиваемым категориям работников.

Еще один важный вопрос – охрана труда. Профсоюзный комитет МтП неоднократно отмечал неготовность корпусов к работе в осенне-зимний и весенне-летний периоды, обращался к руководству производства и завода о неудовлетворительном состоянии воздушно-температурного режима в производстве. Не в полном объеме выполняются заявки от производства со стороны обеспечивающих подразделений, что увеличивает риск получения травм работниками. В 2018 году необходимо обеспечить финансирование капитального ремонта и модернизации вентсистем, скрубберов и шламопроводов.

В заключение, на наш взгляд, в последнее время перспективно развивается работа по профсоюзной информированности нашего персонала. Работники видят работу и реальную деятельность профкома. Выражаем благодарность всем тем, кто ведёт плодотворную работу в этом направлении.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



г.о. Тольятти

Отчетная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

15 декабря 2017 г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Заслушав и обсудив отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о проделанной работе в период с ноября 2016 года по октябрь 2017 года и отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, отчетная профсоюзная конференция **постановляет:**

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о проделанной работе в период с ноября 2016 года по октябрь 2017 года принять к сведению.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» утвердить.

3. Признавая важность задачи сохранения единой профсоюзной организации производить своевременное и оперативное изменение профсоюзной структуры с учетом управленческих решений в отношении изменений организационных структур на предприятиях и в организациях. В этой работе руководс-

твовать достижением эффективности защиты социально-экономических, трудовых интересов членов профсоюза.

4. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений проводить целенаправленную кадровую политику, осуществлять подготовку, повышение квалификации, обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза.

5. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений вести работу по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечению ее в ряды членов профсоюза, пополнять профсоюзный актив наиболее подготовленными и обученными молодыми людьми.

6. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» вопросы занятости, создания рабочих мест считать приоритетными в переговорах с руководством ПАО «АВТОВАЗ», дочерних, самостоятельных предприятий и организаций, а также с руководством города, области, отрасли.

7. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений вести постоянную работу с работодателями по повышению уровня заработной платы, руководствуясь обязательствами коллективных договоров и Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ.

8. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений с привлечением профсоюзного актива осуществлять постоянный контроль за условиями труда, их улучшением, соблюдением правил охраны труда на рабочих местах в соответствии с законодательством РФ и другими нормативными актами.

9. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений осуществлять контроль за реализацией обязательств коллективных договоров по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам, членам профсоюза.

10. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» нарабатывать и внедрять программы и мероприятия, предусматривающие дополнительные льготы для членов профсоюза, направленные на повышение профсоюзного членства.

Продолжить работу по реализации инициативы профсоюзных организаций в части изменения действующего законодательства по предоставлению социальных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов профсоюза.

11. Поручить профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» обобщить предложения, высказанные делегатами в ходе конференции, отраженные в докладах, а также в постановлениях отчетных собраний и конференций в подразделениях. В 2-месячный срок наработать мероприятия по их выполнению.

12. Контроль за выполнением данного постановления возложить на профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

ТРИ ПРОГРАММЫ ДМС ДЛЯ ЗАВОДЧАН

В условиях рыночной экономики система здравоохранения не может развиваться по иным, нежели рыночные, законам, иначе это рано или поздно приведёт к кризису в системе – что мы сейчас и наблюдаем.

Одна из причин этого кризиса – система обязательного медицинского страхования (ОМС), которая никак не вписывается в рынок. Если услуга (в данном случае медицинская) оплачивается не настолько, сколько она стоит, а сколько есть средств в ОМС, эта услуга становится либо дефицитной, либо платной.

На протяжении многих лет (начиная с 90-х и до 2008 года) медицина Волжского автозавода финансировалась соответственно затратам и рыночной стоимости услуг. Механизмы финансирования были разные: и прямое содержание штатов медперсонала заводом, и закупки оборудования и расходных материалов, и добровольное медицинское страхование (ДМС) параллельно с ОМС, и платные услуги. Естественно, ни о каком дефиците услуг, лекарств или специалистов не было и речи. Для справки: количество застрахованных по ДМС заводчан к концу 2010 года достигало 35 тысяч человек.

Многие эксперты полагают, что за ДМС – будущее системы здравоохранения. Звучат даже предложения для начала совместить системы ОМС и ДМС, чтобы программы ОМС, в принципе, нормальные, но зачастую не выполняемые из-за дефицита средств, «подпитать» деньгами ДМС. Но, с другой стороны, почему программа ДМС должна обеспечивать что-то сверх программы ОМС, если сама программа ОМС не выполняется? Давайте сначала выполним основное, а уж потом «сверх»...

Но все это – дело будущего, а что же сейчас?

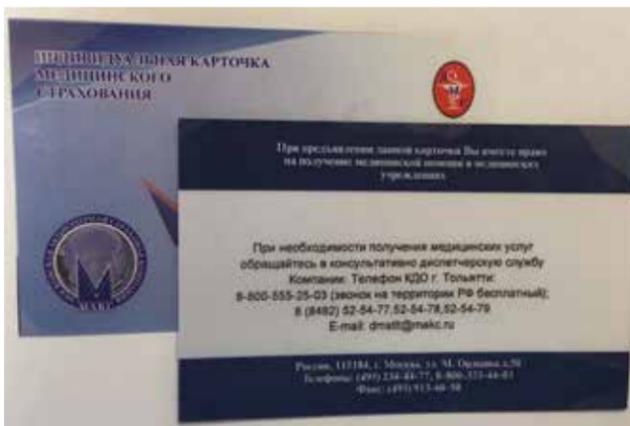
Программа ДМС в ПАО «АВТОВАЗ» продолжает работать, хотя количество участников несколько уменьшилось (впрочем, как и количество работников завода).

Сейчас страховщиком (т.е. исполнителем программы ДМС) является страховая компания «МАКС». Чтобы не было путаницы, поясню, что обязательным медицинским страхованием заводчан обеспечивает медицинская страховая компания «МАКС-М». Это разные компании, хотя находясь в одном холдинге.

Однако вернёмся к ДМС. Сейчас в ПАО «АВТОВАЗ» страховая компания «МАКС» реализует три программы.

Программа «Стационарное лечение +». Стоимость полиса – 3960 рублей.

Страховая сумма (т.е. максимально возможные вы-



платы на одного застрахованного в течение одного срока страхования) – 160 тысяч рублей.

Программа «Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии 15 000 рублей». Стоимость полиса – 5225 рублей.

Страховая сумма – 200 тысяч рублей.

Программа «Комплексное медицинское обслуживание без лимита по стоматологии».

Стоимость полиса – 6 тысяч рублей. Страховая сумма – 200 тысяч рублей.

Чтобы застраховаться по ДМС, нужно обратиться либо к страховому агенту компании «МАКС» (на площадке завода их 15), либо на Приморский, 8.

Нужно иметь в виду, что если вы обратитесь к страховому агенту до 15 числа текущего месяца, то страховку получите 15 числа следующего месяца.

Часть стоимости полиса оплачивает работодатель. Эта часть зависит от стажа работы и программы, которую выбрал работник. Работник оплачивает от 1690 до 2680 рублей, работодатель – от 1280 до 2270 рублей.

Теперь несколько слов о реализации программ. Прежде чем обращаться за медицинской помощью по программе ДМС, нужно обратиться в круглосуточную диспетчерскую службу компании «МАКС». Чаще всего обращение происходит по телефону (номера приведены ниже).

Если вас положили в стационар, обратиться в диспетчерскую службу нужно в первый же день госпитализации. И самое главное: страховым случаем, по которому

страховая компания будет оплачивать медицинскую помощь, является только острое или обострение хронического заболевания. Любое страхование (от пожара, несчастного случая, автоаварии и т.д.) осуществляется от того, чего не было на момент заключения договора страхования. Это относится и к добровольному медицинскому страхованию.

Застрахованные нередко обращаются с жалобой: у меня рекомендация от врачей ежегодно проходить обследование и профилактическое лечение в стационаре, а мне в страховой не дают направление. Не дают, потому что это не острое заболевание и не обострение хронического заболевания. Это плановая медицинская помощь, а плановая медицинская помощь страховым случаем не является.

Бывает и такая ситуация. Приходит застрахованный и говорит, что ни разу не обращался за медицинской помощью, полис заканчивается, а у него там «200 тысяч рублей пропадают»!

Прежде, чем ответить на вопрос, приведу небольшую «считалку». Допустим, застраховались 100 человек по программе стоимостью 5225 рублей. При этом страховая компания получит 522 500 рублей. Если бы каждому можно было положить на счёт всю его страховую сумму (200 тысяч рублей), то понадобилось бы 20 миллионов рублей. А у страховой компании только 522 500 рублей.

Поэтому, если у застрахованного закончился срок действия полиса, а он им не пользовался, то потерял он не 200 тысяч рублей, а право воспользоваться общими деньгами, если внезапно заболел и лечение требует денег. Да и слава Богу, что остался здоров, пусть деньги и не понадобились.

Нужно понимать, что полис ДМС – это не абонемент на посещение частных клиник для лечения своих, даже реально существующих болезней.

Полис ДМС – это защита от внезапной беды со здоровьем, которая в наше время может потребовать очень много денег, потому что... (перечитайте первый абзац этой статьи).

Телефоны диспетчерской службы «МАКС»:
52-54-77, 52-54-78, 52-54-79, 8 (800) 555-25-03

Сергей ИЛЬИН,
зав. отделом профкома ППО АВТОВАЗа

О ПОВЫШЕНИИ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ

Страховые пенсии неработающих пенсионеров, включая фиксированную выплату, с 1 января 2018 года увеличиваются на 3,7%, что выше показателя прогнозной инфляции.

Размер фиксированной выплаты после индексации составит 4982,9 рубля в месяц (в 2017 году – 4805,1 рубля). Стоимость пенсионного балла составит 81,49 рубля (в 2017 году – 78,58 рубля).

Повышение пенсий касается только неработающих пенсионеров.

После увольнения пенсионер начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, прошедших за период его работы. Сейчас это происходит спустя три месяца с даты увольнения. Однако с 2018 года пенсионер сможет получать полный размер пенсии за период с 1 числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Например, пенсионер уволится в феврале 2018 года. В марте в ПФР поступит отчет работодателя с указанием того, что пенсионер еще работает. В апреле – отчет, где пенсионер уже не числится. В мае ПФР примет решение о возобновлении индексации. В июне пенсионер получит полный размер пенсии и денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за март, апрель и май. То есть полный размер пенсионер также начнет получать спустя 3 месяца после увольнения, но они будут компенсированы.

Решения, предусматривающие доплату, выносятся, начиная с января. Это означает, что есть возможность произвести доплату, если пенсионер уволился в октябре 2017 года. Этим гражданам выплата пенсии в новом размере будет произведена с 1 февраля 2018 года с доплатой за прошедшее время (за ноябрь, декабрь и январь).

С 1 февраля 2018 года размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники, будут проиндексированы на прогнозный уровень инфляции в 2017 году – 3,2%.

Индексация пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии, будет



проведена в соответствии с действующим пенсионным законодательством с учетом индекса роста прожиточного минимума пенсионера за 2017 год. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, с 1 апреля 2018 года будут повышены работающим и неработающим пенсионерам на 4,1%. В итоге среднегодовой размер социальной пенсии вырастет до 9045 рублей (103,7% к прожиточному минимуму пенсионера). Средний размер социальной пенсии детей-инвалидов и инвалидов с детства первой группы составит 13 699 рублей.

Управление ПФ РФ в Автозаводском районе г.Тольятти Самарской области напоминает, что неработающим пенсионерам, общая сумма материального обеспечения которых меньше указанной величины, предоставляется социальная доплата к пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера. Таким образом, в 2018 году в Самарской области социальная доплата будет устанавливаться до суммы 8413 рублей.

При подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются все виды регулярных выплат: пенсия, ежемесячная денежная выплата (включая стоимость набора социальных услуг), дополнительное материальное (социальное) обеспечение и иные меры со-

циальной поддержки (помощи), установленные законодательством субъектов Российской Федерации в денежном выражении (за исключением мер социальной поддержки, предоставляемых единовременно).

Тем неработающим пенсионерам, которые получали в 2017 году федеральную социальную доплату, её размер с 1 января 2018 года пересматривается в соответствии с новой величиной прожиточного минимума. Кроме того, выплата социальной доплаты возобновляется тем получателям, у которых данная выплата была ранее приостановлена в связи с превышением общей суммы материального обеспечения величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в 2017 году.

Детям-инвалидам и детям, которым установлена пенсия по случаю потери кормильца, не достигшим возраста 18 лет, социальная доплата производится в беззаявительном порядке.

Неработающим гражданам, обратившимся с заявлением о назначении пенсии в 2017 году и выразившим в нем свое согласие на установление федеральной социальной доплаты к пенсии, доплата, при наличии права, будет установлена без истребования дополнительных документов.

ВАЖНО!

Все получатели социальной доплаты к пенсии в случае устройства на работу и (или) осуществления иной деятельности, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязаны известить об этом территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту получения пенсии. В случае неисполнения указанного обязательства и выплаты в связи с этим излишних сумм социальной доплаты к пенсии, гражданин обязан возместить в федеральный бюджет причиненный ущерб.

А.И.АРХИПОВ,
начальник ГУ – Управления ПФ РФ
в Автозаводском районе г. Тольятти

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2018 ГОДУ

Подписан Федеральный закон о соответствии МРОТ величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Установлено, что с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составляет 9489 рублей в месяц.

При этом, начиная с 1 января 2019 года и далее, ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда будет устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.

В том случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года будет ниже величины прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, то минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

Предусматривается, что сведения о величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации, и в субъектах РФ подлежат размещению, в том числе на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Также внесены изменения в Арбитражный процессуальный кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ и Кодекс административного судопроизводства РФ, согласно которым неработающим гражданам, вызываемым в суд в качестве свидетелей, будет выплачиваться денежная компенсация, размеры и порядок выплаты которой будут устанавливаться Правительством РФ, а не исходя из установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Кроме того, определено, что действие Федерального закона «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации» ограничивается 31 декабря 2020 года включительно.

С 1 января 2018 года величина прожиточного минимума устанавливается нормативным правовым актом Минтруда России по согласованию с Минэкономразвития России и Минфином России.

Постановление издано в целях реализации Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», в соответствии с которым величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ устанавливается в порядке, определяемом Правительством РФ.

Определение величины прожиточного минимума осуществляется ежеквартально Минтрудом России в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

Нормативный правовой акт Минтруда России об установлении величины прожиточного минимума подлежит официальному опубликованию.

Федеральный закон от 31.12.2017 № 502-ФЗ «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации».

Нарушение порядка оформления трудовых отношений между работником и работодателем будет являться основанием для проведения в отношении работодателя внеплановой проверки.

Установлено, что основанием для проведения внеплановой проверки будет являться, в числе прочего, поступление в Федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.



Случай из судебной практики.

В день подачи заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком его отец ушел с работы на несколько дней. Работодатель уволил работника за прогул, поскольку тот не предоставил документы, подтверждающие, что у него есть право получить этот отпуск.

Первая инстанция восстановила сотрудника на работе. Санкт-Петербургский городской суд с этим не согласился.

По мнению коллегии, отпуск по уходу за ребенком обязательно предоставляется его матери. Отцу же нужно подтвердить свое право на такой отпуск документами. Только после этого работодатель должен его отпустить. Довод работника о том, что он может уйти в указанный отпуск без приказа о его предоставлении, суд отклонил.

Если отец самовольно ушел в отпуск по уходу за ребенком, его можно уволить за прогул.

Подписан закон о ежемесячных выплатах на первого и второго ребенка, рожденных (усыновленных) с 1 января 2018 года.

Право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка возникает, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ.

При расчете среднедушевого дохода будут учитываться, в частности, вознаграждения за выполнение трудовых или иных обязанностей, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера, пенсии, пособия, стипендии и иные аналогичные выплаты, выплаты правопреемникам умерших застрахованных лиц, денежное довольствие (денежное содержание) военнослужащих. Не учитываются суммы единовременной материальной помощи. Доходы каждого члена семьи включаются в расчет до вычета налогов.

Для определения среднедушевого дохода на члена семьи необходимо общую сумму доходов семьи за последние 12 месяцев разделить на 12, а потом разделить на количество членов семьи, включая рожденного (усыновленного) второго ребенка.

Ежемесячная выплата будет осуществляться в размере прожиточного минимума для детей, установленном в субъекте РФ.

Выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка производятся за счет средств материнского капитала.

Выплата назначается на срок один год. По истечении этого срока необходимо подать новое заявление о назначении выплаты на срок до достижения ребенком возраста полутора лет, а также представить документы (копии документов, сведения), необходимые для ее назначения.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе ПФР или через ряд МФЦ.

Если обратиться в первые шесть месяцев, выплата будет установлена с даты рождения ребенка, то есть

будут выплачены средства в том числе и за месяцы до обращения. Если обратиться позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

Программа выплаты материнского капитала продлена на период до конца 2021 года.

Кроме того, принятым законом предоставлена возможность:

- направить средства материнского капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка;

- подать заявление на распоряжение средствами материнского капитала на оплату расходов, связанных с получением дошкольного образования, в любое время со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей (сейчас – по истечении трех лет).

Информация о размере материнского капитала будет предоставляться по запросу лица, получившего сертификат.

Информация о размере материнского капитала (в случае распоряжения частью материнского капитала – о размере его оставшейся части) предоставлялась ПФР на ежегодной основе не позднее 1 сентября текущего года.

На основании внесенных изменений для получения данной информации необходимо будет направлять в территориальные органы ПФР соответствующий запрос на бумажном носителе или в электронной форме.

Средства материнского капитала могут направляться на оплату оказываемых организацией платных образовательных услуг.

Соответствующее уточнение внесено в «Правила направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала...», утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 926.

Вносимыми поправками исключено указание на то, что услуги оказываются образовательной организацией.

Новый вид пенсии – социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны.

Причиной появления нового вида пенсии стало то, что дети, родители которых неизвестны, были изначально поставлены в неравное материальное положение по сравнению с детьми-сиротами – поскольку не имели права на получение пенсии по случаю потери кормильца, так как юридически никогда не имели ни одного из родителей.

Размеры детских пособий в 2017 – 2018 годах.

Размер пособия по беременности и родам считают из среднего дневного заработка и продолжительности декретного отпуска. Размер пособия ограничен максимальным и минимальным средним заработком.

Максимальный размер пособия по беременности за 140 дней декрета, начавшегося в 2017 году – 266 191,8 руб., в 2018 году – 282 493,40 руб.

Минимальный размер пособия по беременности за 140 дней декрета, начавшегося во втором полугодии 2017 года – 35 901,60 руб., в 2018 году – 43 675,80 руб. Но пособие может быть меньше, если женщина работает неполный день или ее стаж меньше 6 месяцев.

Размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет считают из среднего дневного заработка. Максимальное месячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет – 23 120,66 руб., если отпуск начался в 2017 году, и 24 536,57 руб., если начался в 2018 году. Минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком с 01.02.2017 – 3065,69 руб.

Пособие, рассчитанное из МРОТ, для отпуска, начавшегося во втором полугодии 2017 года – 3120 руб., а для начавшегося в 2018 году – 3795,6 руб.

Минимальное пособие по уходу за вторым и последующими детьми – 6131,37 руб.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом профкома
ППО АВТОВАЗА

СПАСИБО, ДОБРЫЕ СЕРДЦА!



Ежегодно в канун Нового года по инициативе женской комиссии профкома АВТОВАЗа проходит акция по сбору средств для воспитанников детских домов «Подари праздник детям!». В этом году, благодаря неравнодушным людям, было собрано 383 тысячи рублей!

27 декабря 2017 года комиссия по гендерной политике профкома АВТОВАЗа вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой побывали в гостях у воспитанников центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Единство» (второй корпус детского дома в Центральном районе).

29 декабря поздравили воспитанников детского дома «Созвездие» с наступающим Новым 2018. Общими усилиями мы исполнили новогодние детские мечты и устроили для ребят радостный праздник. **Каждый ребенок получил подарок!**

Кроме того, на собранные средства были приобретены: бытовая техника, компьютер в учебный класс, музыкальная аппаратура, спортивный инвентарь, хозяйственный инвентарь, средства личной гигиены, одежда, столовая посуда, развивающие игры, игрушки, билеты на новогоднее представление.

И еще каждому воспитаннику был вручен сладкий подарок от ПАО «АВТОВАЗ».

Активное участие в акции «Подари праздник детям!», как всегда, приняли многие работники

ПАО «АВТОВАЗ», дочерних предприятий, профсоюзных комитетов и партнеров. **Это АНО ДО «Планета детства «Лада», СИВПИ, ПРОО, «ЭМЭФСИ», «КорпусГрупп Волга-Дон», СКП, МСП, ПОСК, АО «ЛАДА-ИМИДЖ», ПТУ, МТП, УГМ, ДОТ, Автоград-Водоканал, ПТО, ЭП, дирекция по финансам, СВПКИУП, УЛИР, ДИС, заводоуправление, дирекция по безопасности и сотрудники профкома АВТОВАЗа. Большое спасибо всем благотворителям за проявленное участие и доброту!**

Такие благотворительные акции очень важны, они учат милосердию, теплоту, внимательному отношению к ближнему и объединяют всех нас в одну большую, крепкую семью. Когда мы дарим другим свет, радость, любовь, все возвращается сторицей!

С уважением и благодарностью, Елена САЗОНОВА, председатель комиссии по гендерной политике профкома ППО АВТОВАЗа

ЗНАЕМ, ЛЮБИМ, ГОРДИМСЯ!

В 2017 году почетного звания лауреата городской акции «Наши люди» были удостоены две представительницы механосборочных производств: **Надежда Стоякина, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок производства 23F00, и Ольга Глухова, слесарь механосборочных работ производства 22В00.**

Традиционно инициатором и организатором акции стал Совет женщин Автограда, представив городскому сообществу людей, достигших успехов в самых различных областях деятельности. АВТОВАЗ, как всегда, не остался в стороне, производством выбирали лучших из лучших своих работников, чтобы с честью вписать их имена в историю города.



Надежда Петровна Стоякина стала финалисткой акции в номинации «Женщина-лидер».

Инициативная, энергичная, трудолюбивая и коммуникабельная, человек с открытым, добрым сердцем, которому «не все равно»!

Её активная жизненная позиция, желание помогать и быть нужной людям позволили ей завоевать большой авторитет в цехе. Всю свою трудовую деятельность Надежда Петровна была профсоюзным активистом, профгруппоргом и входила в состав комиссии по работе с женщинами профкома МСП. А в 2014 году, при создании производства коробок передач, коллектив единогласно выбрал её председателем цехового комитета.

Она успешно совмещает свою работу оператора с общественной нагрузкой. Вся её деятельность, и трудовая, и общественная, характеризуется исключительной работоспособностью и ответственностью за порученное дело. Она смогла сплотить коллектив, подобрать

себе команду единомышленников и заложить в цехе хорошие традиции. Цеховой комитет под её руководством неоднократно становился призером смотра-конкурса на «Лучший цеховой комитет» в производстве.

Те же лидерские черты в характере Надежды помогли ей создать крепкий тыл – семью. Она и сама – любящая, добрая, заботливая жена, мама и бабушка – надежная пристань для своих близких. У нее замечательная семья: муж, две красавицы-дочки и трое внуков. Кстати, и муж, и дети – все вазовцы!



Ольга Анатольевна Глухова была представлена в номинации «Женщина-мать».

На АВТОВАЗе Ольга с 1990 года. Она хороший специалист, ответственный и исполнительный. Всегда активно участвует в общественной жизни своего коллектива, с самого начала работы является бессменным профгруппоргом бригады и организатором культурных мероприятий цехового комитета.

Но главное то, что Ольга Анатольевна – **МАМА** с большой буквы!

С будущим мужем ее познакомил парусный спорт, Андрей увлекался им с юности, Ольга же оказалась в яхт-клубе случайно, с друзьями. Встретившись, они уже не расставались. В любви и согласии вырастили трех замечательных дочерей, передав им свое увлечение парусом.

Старшая дочь, 19-летняя Стефания – выпускница художественного отделения школы им. Свиридова, студентка физико-математического факультета Новосибирского государственного университета, кандидат в мастера спорта по парусному спорту.

Средней Ярославе 18 лет, она с отличием окончила музыкальную школу по классу академического вокала,

поступила в Саратовскую музыкальную консерваторию на факультет «Хоровое дирижирование». Поддержав увлечение отца, в 16 лет стала чемпионкой России по парусному спорту в своей возрастной категории.

Младшая, 5-летняя Полина, пока определяется, по чьим стопам пойти. С удовольствием занимается вокалом, увлекается живописью, интересуется и парусным спортом.

Сейчас, повзрослев и покинув родительское гнездо, старшие дети по-прежнему стараются больше бывать с родными. Свободное от работы и учебы время дружное семейство Глуховых любит отдыхать на свежем воздухе: постигают азы дачного хозяйства и, конечно, много времени проводят в любимом яхт-клубе.

Вот такая замечательная семья у Ольги Анатольевны. Всю свою любовь и свое сердце она отдает детям, гордится ими, их успехами, а если случаются неприятности – сразу спешит на помощь.

И Надежда Петровна, и Ольга Анатольевна за многолетнюю добросовестную работу имеют награды от производства, являются ветеранами АВТОВАЗа.

Профком механосборочных производств с гордостью представил своих номинанток в акции «Наши люди» в ДКИТ, поблагодарил за воспитание детей, за высокие достижения на профессиональном и общественном поприще. Пожелал им здоровья, счастья, добра, любви, уважения в коллективе. И еще – никогда не сдаваться, продолжать совершать свои ежедневные подвиги, радовать успехами родных и коллег!

Татьяна КОЗЛОВА, председатель комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома МСП

КАЖДАЯ РОЛЬ В ЕЕ ЖИЗНИ – ГЛАВНАЯ



«Главное, правильно дышать – вдыхать счастье, выдыхать добро». С таким девизом идет по жизни председатель цехового комитета службы руководителя по инжинирингу ДИС Марина Владимировна Большинскова.

Марина Владимировна пришла на Волжский автомобильный завод в 1991 году. Она была принята оператором ЭВМ в управление организации производства, на 3-сменный график. Позже была переведена в отдел связи дирекции по информационным системам, где работает до настоящего времени.

Все эти годы Марина Владимировна успешно справляется со своими обязанностями: ведёт всё делопроизводство (готовит приказы, служебные письма, план-графики, акты), занимается обеспечением корпоративной сотовой связью работников завода, персональными данными (отпуска, профосмотры, путёвки), а также социальными вопросами.

На любой вопрос она всегда найдёт ответ, поможет в решении любой задачи, выслушает и не оставит без внимания ни одного сотрудника.

Коллеги ценят в ней доброту, отзывчивость, порядочность, заботу о коллективе, пунктуальность, ответственность, с которой она относится к своей работе, своевременное и чёткое выполнение всех поставленных задач. Марину Владимировну вначале избрали в состав цехового комитета, заместителем председателя, а в 2011 году

коллектив выбрал ее председателем цехового комитета службы руководителя по инжинирингу.

Марина Владимировна много лет участвует в организации корпоративных мероприятий, профессиональных праздников, дней здоровья, поздравлений первокурсников, новогодних вечеров. Запомнилась она и своими ролями в составе творческого коллектива дирекции «ДИСКОВОТ», который радует коллег собственными спектаклями к праздникам.

В 2017 году коллектив выдвинул Марину Владимировну для участия в городской акции общественного признания «Наши люди» в номинации «Женщина-лидер».

Марина – добрая, умная жена и верный друг своему мужу Владимиру Ивановичу. Вместе они уже 17 лет, воспитали двоих детей. Сын Артём недавно женился, он работает в ТРК «ВЕГА» техником – сочиняет, исполняет и записывает на студии собственные треки. Дочь Дарья учится в колледже на пекаря-кондитера, любит радовать семью вкуснейшими кондитерскими изделиями.

У супругов есть свои увлечения: у Владимира – круглогодичная рыбалка, Марина любит «тихую охоту» за грибами, туризм и, конечно же, все, что связано с театром. А все вместе они – крепкая, дружная семья, где царят любовь, добро и счастье!

Профсоюзный комитет ДИС

МОЛОДЫЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ

В 2017 году в деятельности комиссии по работе с молодежью профкома ППО АВТОВАЗа произошла «перезагрузка»: обновился состав, был избран новый председатель, Игорь Служенков, утверждено Положение, регулирующее деятельность КРМ.



Большое внимание в 2017 году уделялось обучению профсоюзной молодежи. Обучающие семинары, как правило, посвящались разработке конкретных проектов под задачи нашей «первички». Полезными были и образовательные курсы по темам «Мотивация профсоюзного членства», «Финансовая грамотность», «Конфликтологическая компетентность профсоюзного лидера» и другие. Три члена комиссии обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера ФПСО.

Деятельность комиссии была направлена на повышение интереса молодежи завода к профсоюзной жизни, на информирование о целях, возможностях и конк-

ретных делах первичной профсоюзной организации и в целом Профсоюза АСМ. На практических примерах, в деловых играх, на обучающих семинарах и дискуссиях профсоюзные активисты обсуждали проблемы молодежи и наработывали проекты по их решению.

Ушедший год был наполнен разнообразными запоминающимися событиями. Молодежь принимала активное участие в профсоюзных мероприятиях, организованных ППО АВТОВАЗа, Федерацией профсоюзов Самарской области, ЦК Профсоюза работников АСМ РФ и ФНПР. Наши представители побывали на молодежном фестивале ФПСО «Будем знакомы» в Самаре, на молодежном форуме Профсоюза АСМ в Миассе, на Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи.

Самым заметным проектом, реализованным профсоюзными активистами в 2017 году, стал молодежный профсоюзный квест. Он прошел масштабно, собрав более 150 человек, задания требовали логического мышления, смекалки и хорошей спортивной подготовки. Вся программа квеста была разработана и реализована силами молодых профсоюзников.

Готовясь к Первомайской демонстрации, профсоюзные активисты старались поднять острые вопросы, волнующие сегодня их сверстников, начиная с покупки собственного жилья и заканчивая культурным развитием города. Также принимали активное участие в организации дня открытых дверей в День рождения завода, подготовили и провели развлекательные мероприятия перед концертом в честь Дня рождения профсоюзной организации АВТОВАЗа. Были смонтированы ролики ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» и выложены в сеть «Интернет».

Много планов у молодежной комиссии профкома ППО АВТОВАЗа и на 2018 год.

Важной задачей является разработка предложения для внесения в коллективный договор о льготной ипотечной программе для молодежи АВТОВАЗа. Это очень актуальный вопрос, который требует серьезной проработки, но если будет решен, то надежда на собственное жильё появится у многих молодых вазовских семей.

Еще одна задача. В период спада продаж и уменьшения производственной программы на любом пред-



приятию самыми незащищенными становятся молодые люди, не имеющие большого стажа и не достигшие высокой квалификации. В планах комиссии – разработать предложения о программе обучения молодежи, а также предложения о гарантиях занятости молодых работников.

Традиционно примем участие в приглашении всех на Первомай-2018 – праздник мира, труда и солидарности. Первомайская демонстрация – это дань традициям и возможность не только почувствовать то же, что и наши родители много лет назад, но и поднять настроение встречей и общением с друзьями.

Очень много положительных и ярких эмоций принес прошлогодний молодежный квест, поэтому в планах – повторить его, сделав интереснее, динамичнее и интерактивнее. Все задания будут находиться на просторах Интернета, только где и как можно будет узнать, непосредственно став участником квеста...

Если ты активный и у тебя есть желание показать и проявить себя, не стоит ждать особенного случая. Присоединяйся к нам и стань частью команды!

Татьяна БЕЛЯЕВА,
член комиссии по работе с молодежью
профкома ППО АВТОВАЗа

НОВЫЙ ГОД – НОВЫЕ ЦЕЛИ

Творческая группа профсоюзных активистов УГМ подвела итоги 2017 года, выпустив свой очередной «Вестник профсоюза».



Наша традиционная стенгазета в этот раз получилась информационно более насыщенной. Мы взяли интервью у своих коллег и разместили их в «Вестнике профсоюза». Ведь всегда интересно узнать, о чём думает человек, мечтает, какие планы строит на будущее, ставит цели.

Председатель профкома УГМ Е. В. Воронова:

«2017 год был очень плодотворным, мы многое сделали. Команда профсоюзного актива решала проблемы, которых еще немало в наше непростое время. Профсоюзный комитет уделял большое внимание своим работникам и ветеранам предприятия, старался привлечь молодежь и закрепить её позиции на заводе. Мы ежегодно принимаем участие в различных мероприятиях, некоторые из них стали уже традиционными. Наши планы – продолжать дальше развиваться, целенаправленно решать поставленные задачи и создавать в коллективе деловое, позитивное настроение!».

Председатель информационной комиссии профкома УГМ Владимир Мукусов:

«Мне запомнилось, что в 2017 году было много праздников, организованных заводом и профсоюзом.

Это очень здорово, помогает отвлечься от быта, встретиться с друзьями и коллегами.

И сегодня, на мой взгляд, нужно больше делать для того, чтобы наша молодежь была востребована в городе, чтобы никто не покидал родные места. Нужны перспективы профессионального роста, возможность заработать. Ведь город у нас хороший. Недавно приезжал со спектаклем «Перевернуть игру» Дмитрий Маликов и он сказал, что ему нравится Тольятти. По его словам, нужно донести до подростков, до молодежи простую мысль: добиться чего-то в жизни можно только через преодоление и большой труд!

Я согласен, для успеха нужны цель и усердие. В 2018 году мы будем осуществлять новые проекты, которые уже есть в планах».

Алексей Мурин, ответственный за спортивную работу:

«В 2017 году было много положительного, и я уверен, что в 2018 году будет еще больше хорошего, доброго и светлого.

Мое пожелание всем – активнее заниматься спортом! В 2018 году на заводе будет много спортивных мероприятий, мы узнаем имена победителей. Но, по большому счету, среди участников проигравших не будет – здесь выигрывают все! Когда человек увлечен, занимается каким-то видом спорта, он достигает успехов и во всех других сферах жизни».

Как всегда, в стенгазете много фотографий, отражающих самые интересные, запомнившиеся события 2017 года. Мы надеемся, что в наступившем 2018 году их будет больше. Что каждый сможет открыть что-то неизведанное, достичь новой вершины и даже изменить к лучшему мир вокруг себя.

Желаем всем много светлых и радостных дней, верных друзей и бездонный мешок счастья! Пусть в душе всегда горит огонек доброты и веры в чудеса!»

Елена СУХАНОВА,
председатель комиссии
по работе с женщинами профкома УГМ

РИСУНКИ С НАСТРОЕНИЕМ



Профсоюзная организация службы продаж и маркетинга (СПМ) провела конкурс детского рисунка по новогодней тематике.

Участие в конкурсе приняли более 50 детей и внуков работников службы.

Выставка разместилась в холле у столовой, чтобы радовать работников и создавать праздничное настроение. Зрители восхищались, обменивались впечатлениями и даже фотографировали рисунки. Много теплых слов было высказано в адрес маленьких художников.

Ребята действительно постарались, все работы были яркими, эмоциональными, интересными! В итоге организаторы конкурса приняли решение не выделять победителей, а поощрить всех участников. Юные живописцы, все без исключения, получили сладкие призы.

Администрация и профсоюзный комитет благодарят всех ребят за участие и желают им дальнейших творческих побед и успехов!

Профком СПМ

СПАСИБО КАССЕ ВЗАИМОПОМОЩИ!

О кассе взаимопомощи мы писали неоднократно. Её работа отражается и в ежегодном отчете первичной профсоюзной организации. Но, согласитесь, нет ничего более полезного и важного для принятия решения, чем реальные отзывы реальных людей. Работники АВТОВАЗа и дочерних обществ, члены профсоюза АСМ, решили поделиться своим мнением о работе кассы.

Е.В.Москотина, комплектовщик цеха логистики внешних поставок дирекции по логистике автокомпонентных производств:

– Хотелось бы выразить огромную благодарность за создание и работу кассы взаимопомощи, которая всегда поддерживает в сложные моменты, будь то покупка мебели, бытовой техники и электроники, строительство дачного дома, ремонт квартиры, оплата обучения, экстренная покупка лекарств и оплата операции.

Лично мне в конце прошлого года срочно понадобились средства для решения квартирного вопроса. Некоторое время пыталась занять деньги у родственников, знакомых, но безрезультатно. Время шло, а решения не было. По совету председателя цехкома **Е.Рожковой** я обратилась в кассу взаимопомощи. Меня встретили очень приветливо, все объяснили, помогли написать заявление. Помощь в размере 15 тысяч рублей подоспела вовремя.

Хотелось бы, чтобы и в дальнейшем касса взаимопомощи работала и оказывала поддержку членам профсоюза нашей «первички».

С.Слесарева, мастер производства логистики ППИ и GM дирекции по логистике автокомпонентных производств:

– По моему мнению, касса взаимопомощи является отличным помощником в решении финансовых вопросов и для поддержки семейного бюджета в случаях, когда нужны деньги на приобретение чего-либо. Сбор документов минимален, оплату можно произвести и онлайн. Помощью КВП пользуюсь уже второй раз и не жалею.

С.Моренец, О.Кузнецова, И.Быкова, Т.Керова, работники производства по качеству СКП:

– Мы являемся постоянными членами кассы взаимопомощи. И считаем, что КВП жизненно необходима. Это большое подспорье для бюджета – дает возможность, минуя банки, получать под минимальный процент сумму, необходимую для приобретения товаров, лечения, отдыха, ремонта и многого другого. Единственное пожелание, если есть возможность, увеличивать максимальную сумму до 100 тысяч рублей с рассрочкой до 24 месяцев.

– И.Лешко, инженер ООО «ЛИН»:

– Почти 50 лет хорошим и надежным помощником членов профсоюза в решении финансовых проблем служит касса взаимопомощи, где можно получить беспроцентную ссуду на неотложные нужды. За эти годы огромное количество людей воспользовались ее услугами. Суммы ссуд увеличивались год от года, в зависимости от потребностей работников.

В самые невероятные жизненные обстоятельства может попасть человек, когда срочно требуется небольшая денежная сумма. В таких ситуациях можно опереться на плечо КВП, членство в ней – это дружба, проверенная годами.



Если записать весь перечень и сложностей, и приятных событий, на которые были потрачены ссуды КВП, получилась бы большая книга. А в ней, я уверена, много слов благодарности тем, кто не один десяток лет отдал этой беспокойной работе с людьми.

В кассе взаимопомощи ООО «ЛИН» это хорошее дело доверено чуткой и отзывчивой **Жанне Борисовне Подвижной**. Ей свойственно умение выслушать и понять чужую проблему, проявить внимание, помочь словом и делом.

Слова благодарности хочется адресовать профсоюзному комитету АВТОВАЗа, профкому ООО «ЛИН» за четкую организацию обслуживания членов профсоюза АСМ, кропотливую и скрупулезную работу, за моральную и финансовую поддержку. Ведь не зря говорят, что вовремя полученная копейка дороже рубля.

Т.Подольская, предцехкома ПЭПТО:

– Я тоже пользуюсь кассой взаимопомощи, очень довольна. Процент небольшой, документы на получение ссуды оформляются быстро и просто. Очень выручает, когда рядом всегда такая финансовая поддержка.

Д.Михайлин, предцехкома цеха 18-1 МтП:

– Касса помогает также работникам после отпуска, когда средств в семейном бюджете не хватает. В нашем цехе многие таким образом выходят из непростых ситуаций. Другой вариант – непредвиденная поломка крупной бытовой техники. На ее ремонт очень вовремя оказывается сумма, взятая в кассе, которая потом выплачивается равномерными частями. Это очень удобно.

Н.Оконникова, наладчик УГМ:

– Когда я обратилась в КВП в первый раз, я уже имела некоторое представление о ней. Многие коллеги обращались туда за финансовой помощью и, по правде говоря, мнения были разные. Но я решила попробовать сама, когда очень понадобились деньги. Потом вновь и вновь обращалась и ни разу не разочаровалась в своём выборе. **Ведь это действительно касса взаимной помощи, где готовы выручить в трудную минуту, и нет таких переплат, как в банках.**

Вот уже более 6 лет я состою в КВП, и у меня только положительные эмоции. Спасибо большое представителям кассы взаимопомощи УГМ за своевременную помощь и высокую организованность работы.

Наталья Е., оператор МАС ПШ МСП:

– Довольно часто обращаюсь в КВП за ссудой. Мне нравится – удобно: документы, как для банков, собирать не надо. Да и ссуда беспроцентная. И, самое главное, всегда идут навстречу. А бывают ситуации, что денег практически нет, например, после отпуска или долгого больничного. Вот тогда касса выручает. К тому же деньги можно отдать тут же на работе и в рабочее время, что тоже очень удобно.

Нина Н., контролер ПД МСП:

– Стараюсь с кредитами вообще не связываться, потому что не люблю, когда висит долг. Но в КВП состою, пару раз вырочала ссуда. Конечно, это удобно: срочно понадобилось – пожалуйста! Я также бываю и поручителем у коллег, тоже состоящих в кассе взаимопомощи.

Михаил Т., мастер ПКП МСП:

– Я часто ссуду беру: у нас молодая семья, ипотеку взяли, обставляемся потихоньку. Небольшой взнос, досрочное погашение, всё на рабочем месте – это, конечно, существенные плюсы.

ВОВРЕМЯ КОПЕЙКА ДОРОЖЕ РУБЛЯ

Касса взаимопомощи является структурным подразделением первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. Она была создана почти 50 лет назад для оказания членам профсоюза финансовой поддержки в виде предоставления беспроцентных ссуд.

Напоминаем, что максимальный размер ссуды на сегодняшний день – 50 тысяч рублей – выдается под обеспечение двух поручителей. Для получения ссуды до 20 000 рублей достаточно одного поручителя. Поручительства оформляются в профсоюзном комитете соответствующего производства и заверяются его председателем. Для получения ссуды уплачиваются членские взносы, которые возвращаются при выходе из кассы, а целевой взнос удерживается, поскольку направляется на развитие кассы.

Условия выдачи ссуд при вступлении в КВП (наиболее востребованные суммы)

Размер ссуды (руб.)	Сумма членских взносов (руб.)	Сумма целевого взноса (руб.)	Срок возврата (месяц)
5000	1250	250	5
10 000	2500	500	9
15 000	3000	1000	10
20 000	3500	1500	10
25 000	4000	1750	12
30 000	5000	2000	12
35 000	6000	2250	12
40 000	6000	2500	12
45 000	7000	2750	12
50 000	7000	3000	12

Важно! Ссудозаемщик, согласно Налоговому кодексу РФ (поскольку ссуда беспроцентная), уплачивает налог на доходы физических лиц.

Чтобы вступить в кассу взаимопомощи, нужно обратиться к кассиру КВП или в профком своего подразделения.

С января по декабрь 2017 года кассой взаимопомощи ППО ОАО «АВТОВАЗ» выдано более 2000 займов на сумму 82 263 226 рублей. Численность участников КВП составляет 4039 человек*

* по состоянию на 01.11.2017 г.

**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

**Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваза.рф**

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ. Номер подписан в печать 30.01.18 г. в 15.00, по графику – 15.00. Заказ 775. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.