

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 07 (111) 17 СЕНТЯБРЯ 2014 года

12+

ВМЕСТЕ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



5 сентября в конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» о ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора в первом полугодии 2014 года участвовал председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Андрей Февелов. Мы попросили его ответить на несколько вопросов для газеты «Вести профсоюза».

– Андрей Александрович, каковы Ваши впечатления от конференции работников АВТОВАЗа?

– Конференция показала активность и боеспособность первичной профсоюзной организации, обеспокоенность судьбой коллектива, заинтересованность в разви-

тии завода, что действительно сегодня нужно.

Надо признать, что в наши дни не так часто услышишь столь открытый разговор между работниками и работодателем о существующих проблемах. В первую очередь это касается достойного труда: его организации, условий и, конечно же, оплаты. И это правильно, это особенно актуально сейчас, когда цены растут, а жизнь дорожает.

При этом понятно, что бизнес должен существовать, отрасли нужно развиваться.

Мы производим автомобили, покупателями которых являются, в том числе, люди, их производящие. И чем выше будет покупательская способность заработной платы, тем больше будет продаваться автомобилей.

– Насколько вопросы оплаты труда, поднятые в выступлениях делегатов конференции, характерны для других предприятий отрасли?

– Сегодня это головная боль для всего автопрома. К сожалению, то, что происходит в экономике страны, ведет к замораживанию потребительского спроса. Люди пересматривают свои расходы, пытаются сэкономить, где только можно. Отсюда тот спад продаж автомобилей, который мы наблюдаем не первый месяц.

– Какие действия в этой ситуации предпринимаются на уровне ЦК профсоюза АСМ?

– Мы постоянно говорили и говорим о необходимости поддержки отечественного автомобилестроения, сельскохозяйственного машиностроения, подшипниковой отрасли. Мы призывали принять меры для стимуляции потребительского спроса: возобновить программу утилизации,

разработать льготное кредитование. И те решения Правительства РФ, которые действуют и еще нарабатываются, должны дать свои результаты.

В любом случае, автомобильная отрасль постоянно находится в поле зрения и Президента, и Правительства, и мы все это ощущаем.

– Сейчас в профсоюзе АСМ идет отчетно-выборная компания. Что, на Ваш взгляд, должно стать ее лейтмотивом?

– Это должен быть серьезный разговор о нашей работе, о том, чего мы добились за 5 лет, что предстоит сделать, в первую очередь, для защиты людей труда. Необходимо осмыслить позиции, на которых мы находимся, определить свою роль в сложных политических и экономических условиях.

Впереди – VII съезд работников профсоюза АСМ. Уже наработана программа дальнейших действий профсоюза, ряд резолюций. Они будут направлены для обсуждения в первичные организации, а далее – вынесены на широкое обсуждение. Будут внесены определенные изменения в Устав, направленные на единение наших помыслов и действий.

Один из важных вопросов – мотивация членства в профсоюзе. Каждый человек должен осознать, что профсоюз сегодня – не способ получения каких-то сиюминутных благ, а объединение людей для защиты своих кардинальных интересов.

И конференция трудового коллектива АВТОВАЗа еще раз продемонстрировала такую солидарность в отстаивании интересов работников. Коллективный договор, который регулирует социально-трудовые отношения на предприятии, принимается в ходе диалога работода-

теля и профсоюзной организации.

Должен сказать, что первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» сохраняет свои исторически сложившиеся позиции лидера в нашей отрасли. Это сильная, сплоченная, работоспособная организация, отвечающая современным требованиям, основное из которых – забота о людях труда.

– Андрей Александрович, приближается наш любимый профессиональный праздник – День машиностроителя. Что Вы пожелаете работникам АВТОВАЗа и жителям Тольятти?

– Я периодически бываю в Тольятти, и всегда он меня чем-то удивляет. Город строится, развивается, расцветает. На этот раз поразили масштаб и величие строящегося Поволжского православного института. Ну в каком еще городе не областного уровня вы можете увидеть такой размах?

Мне нравятся тольяттинцы, их душевность, открытость, патриотическое отношение и к заводу, и к городу.

А в преддверии Дня машиностроителя я выражаю признательность и благодарность тем, кто трудится на АВТОВАЗе. Сегодня на этих людях держится фундамент машиностроения, который является основой отечественной промышленности и экономики.

Дорогие друзья! Я желаю, чтобы вы оставались верны лучшим заводским традициям, спланировавшим коллектив, продолжали и развивали их. Чтобы с оптимизмом смотрели вперед, уверенно достигали стоящих перед вами целей. Желаю всем доброго здоровья, благополучия, достойной оплаты за достойный труд!

ОЦЕНЕН ОПЫТ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ АВТОВАЗа

В расширенном заседании Президиума профсоюза АСМ, состоявшемся 9-11 сентября в Москве, приняли участие председатель ППО АВТОВАЗа Сергей Зайцев, зав. организационно-массовым отделом профкома ППО Валерий Коршунов и зав. юридическим отделом Татьяна Аношкина.

О том, чему было посвящено заседание, какие приняты решения, рассказывает член Президиума профсоюза АСМ Сергей Юрьевич Зайцев.

– Напомню, что на внеочередном VII съезде ФНПР были внесены серьезные поправки в Устав ФНПР и разработаны основные, общие для всех направления Уставов отраслевых профсоюзов. На базе этих направлений был подготовлен новый проект Устава, разосланный для обсуждения в территориальные и первичные организации.

Свои предложения по каждому разделу Устава подготовили и наши специалисты организационно-массового и юридического отделов. На расширенном заседании Президиума все поступившие

предложения были объединены, прошло их обсуждение. Работа над Уставом продолжается, она завершится на VII съезде профсоюза АСМ в феврале, где и будет принят окончательный вариант Устава.

Президиум рассмотрел практику работы Алтайской краевой организации профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Признанным достижением в работе этой организации является очень высокий на некоторых предприятиях (до 97%) процент членства в профсоюзе.

Председатель Алтайского краевого профсоюза Ирина Пахомова поблагодарила коллег за помощь краю, серьезно пострадавшему от мощного наводнения. Она вручила благодарственные письма нескольким профсоюзным организациям, откликнувшимся на их беду. В том числе – профсоюзной организации АВТОВАЗа, тоже оказавшей материальную помощь алтайцам.

И, что не входило в повестку заседания, председатель профсоюза АСМ Андрей Анатольевич Февелов дал информацию о своем участии в конференции

работников АВТОВАЗа. Он отметил хорошую организацию конференции, четкие, подробные отчеты о текущей ситуации и перспективах компании, деловые выступления делегатов. Он оценил присутствие на конференции председателя губернской думы, что показывает отношение руководства области к АВТОВАЗу, и порекомендовал перенимать вазовский опыт проведения таких мероприятий.

На заседании шла речь о распространении отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу России на 2014–2016 годы на предприятия и организации автосельхозмашиностроения, не принимавшие участие в его подготовке и подписании. Рассмотрен также ход подготовки к VII съезду профсоюза.

Здесь, кстати, обсуждался эскиз значка делегата съезда, и был выбран значок с предложенными нами словами «Вместе мы сильнее!». Это более короткий вариант лозунга нашей профорганизации: «Будем вместе – станем сильнее!».

Активно обсуждалось положение смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года», которое

подверглось критике за излишнюю заформализованность. Когда действовало предыдущее положение, наша профсоюзная организация участвовала в нем и выходила в победители. Теперь же требовалось слишком много отчетности, а важные для нас направления деятельности недооценивались.

Наши предложения по изменению Положения в числе других были услышаны и учтены. По итогам 2014 года мы намерены принять участие в конкурсе, и, думаю, можем рассчитывать на призовые места.

Было также принято решение поддержать акцию профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Формы проведения акции могут быть самыми разными. На президиуме была отмечена молодежь АВТОВАЗа, которая в течение двух лет проводила оригинальные флэшмобы. Надеемся, что и в этом году наши продвинутые молодые проактивисты придумают для этого дня какую-то актуальную и интересную акцию.

Полосу подготовила
Любовь СТУКАЛОВА

О важном

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ОАО «АВТОВАЗ»

О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2014 года.

Заслушав и обсудив отчеты работодателя, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения о ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2014 года, конференция

ОТМЕЧАЕТ:

1. За 6 месяцев текущего года обязательства коллективного договора по производству продукции в действующих ценах соответствующих месяцев выполнены на 93,5%. По выпуску автомобилей на 93,7%. Выполнение плана по выпуску и реализации запасных частей составило 78,1%. План кооперированных поставок по автокомплектам разобранных серий выполнен на 91,9%.

Финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий и обязательств коллективного договора осуществлялось в запланированных объемах, что позволило выполнять задачи технического развития, обязательства по тарифному соглашению, социальным льготам и гарантиям, охране труда, медицинскому обслуживанию, оздоровлению и другим разделам коллективного договора.

Заработная плата и отпускные выплачивались в сроки, установленные коллективным договором.

В текущем году при уходе в очередной отпуск работникам Общества производилась выплата вознаграждения к отпуску.

Повышение тарифных ставок и окладов в первом полугодии 2014 года не произошло в связи с отрицательными показателями производственно-хозяйственной деятельности акционерного общества.

2. При выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» имели место следующие замечания:

– по обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в умывальниках, по содержанию санитарно-бытовых помещений (п. 1.14, раздел 5);

– по выполнению всех запланированных мероприятий, обеспечивающих подготовку к работе Общества в летних условиях (п. 1.17, раздел 5);

– по реализации программ модернизации общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров (п. 1.24, раздел 5).

На основании вышеизложенного конференция

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению отчеты сторон о ходе выполнения коллективного договора в первом полугодии 2014 года.

2. Отметить, что в целом коллективный договор выполняется с учетом замечаний, отмеченных в констатирующей части.

3. Ответственным за выполнение обязательств и мероприятий коллективного договора принять меры по устранению

замечаний, перечисленных в констатирующей части.

4. Признать, что при рассмотрении вопросов повышения уровня социальной защиты коллектива приоритетным направлением является обеспечение роста заработной платы работников Общества и сохранение рабочих мест.

5. Согласительной комиссии в месячный срок рассмотреть все предложения, поступившие в ходе обсуждения выполнения коллективного договора в первом полугодии 2014 года, и принятые по ним решения довести до работников Общества.

6. Учитывая важность предстоящего события – выборы губернатора Самарской области 14 сентября 2014 года – обратиться к коллективу с предложением принять активное участие в выборах.

**Председатель конференции
Б.К. ПОЛЯНИН**

**Секретарь конференции
А.А. ПОТАНИН**

Для членов профсоюза АСМ

АВТОМОБИЛИ NISSAN – СО СКИДКОЙ



24 июля было подписано соглашение между первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ РФ и официальным дилером NISSAN в Тольятти и Самарской области компанией ООО «ВИКИНГИ» о предоставлении скидки членам ППО при приобретении автомобилей NISSAN.

На оперативное совещание с председателями профкомов подразделений пришли исполнительный директор ди-

лерского центра NISSAN «ВИКИНГИ» **Николай Девятков** и финансовый директор центра **Алексей Лобанов**.

Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** сообщил о том, что переговоры о предоставлении льгот членам ППО успешно завершились. Подготовлено соглашение, в котором определена скидка в 10 тысяч рублей на автомобили модельного ряда NISSAN, изготавливаемые на

АВТОВАЗе. Скидка распространяется на всех членов первичной профсоюзной организации независимо от того, работник он завода, дочернего общества или ветеран, состоящий на учете в ППО.

Николай Павлович Девятков рассказал, что ООО «ВИКИНГИ» с 2007 года является официальным дилером NISSAN в городе Тольятти и Самарской области. За это время через центр реализовано порядка 7 тысяч автомобилей.

Сейчас компанией ведется строительство дилерского центра Datsun, который также будет выпускаться на АВТОВАЗе. В соглашении предусмотрено, что скидка в 10 тысяч рублей для членов профсоюза будет предоставляться при приобретении и этих автомобилей.

Порядок приобретения автомобилей NISSAN производства ОАО «АВТОВАЗ» следующий:

Член первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» обращается в дилерский центр NISSAN «ВИКИНГИ» для проведения предварительной консульта-

ции с менеджерами дилерского центра по вопросу приобретения автомобиля.

После проведения предварительных консультаций и принятия решения по приобретению автомобиля NISSAN для получения купона на скидку необходимо обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения. Неработающим членам профсоюза АСМ – в профком ОАО «АВТОВАЗ» (М.В. Пылаев, каб. 1107, телефон 64-99-14).

После предъявления купона в дилерский центр NISSAN «ВИКИНГИ» между членом профсоюза и дилером заключается договор купли-продажи согласно соглашению между первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» и компанией ООО «ВИКИНГИ».

ООО «ВИКИНГИ»: Автозаводский р-он, ул. Заставная, 3.

Телефон: 8 (8482) 69-70-70.

Время работы автосалона: пн-вс – с 9.00 до 21.00 (без выходных).

Предложение действует при предъявлении удостоверяющих документов.

Любовь СТУКАЛОВА

Хорошие вести

ЗАВОДСКИЕ СТОЛОВЫЕ ОБНОВЛЯЮТСЯ

На АВТОВАЗе запущен и успешно реализуется совместный проект администрации и профсоюзной организации по реконструкции и ремонту заводских столовых и санитарно-бытовых помещений.

Вопросы ремонта столовых, туалетов, зон отдыха неоднократно поднимались профсоюзным комитетом на разных уровнях. В результате было найдено положительное решение давней проблемы – утверждена программа ремонта предприятий общественного питания и санитарно-бытовых помещений в объеме 800 млн рублей, рассчитанная на два года.

Вышедший приказ по ОАО «АВТОВАЗ» от 21.07.2014 г., подписанный президентом Бу Инге Андерссоном, как раз обозначает, что работы начали проводиться очень интенсивно. И уже есть результаты, о которых можно с уверенностью говорить.

Закончен ремонт предприятий общественного питания № 1 и 9, они уже начали работать. На очереди – предприятия общественного питания № 6, 7, произведена замена мебели в предприятии общественного питания № 8 и т.д.

Весь аспект ремонтных работ рассчитан до конца 2015 года. К этому времени все запланированные работы в 33-х столовых, 288-ми санузлах, 149-ти гардеробных помещениях должны быть завершены.

В ближайшее время можно будет наблюдать единый корпоративный стиль наших столовых и санитарно-бытовых помещений.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК,
заведующий отделом рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»



ПРОФЦЕНТР ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

Традиционно в сентябре начинается новый учебный год в нашей первичной организации. Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» открывает для вас свои двери.

В первом полугодии в рамках утвержденной профкомом ППО ОАО «АВТОВАЗ» программы прошел обучение 581 человек. Кроме того, дополнительно проведены семинары для профсоюзной организации механосборочных производств (57 человек), а также по заявкам ЦК профсоюза АСМ РФ, первичных профсоюзных организаций ОАО «Павловский автобус» (г. Павлово), ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск, 154 человека). Всего за первое полугодие в Центре обучено 792 человека.

Профсоюзное обучение является необходимым для профактивистов, потому как позволяет получить новые знания по многим вопросам, которым не учат в школе, вышедших учебных заведениях, на курсах повышения квалификации по основной работе – по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Немаловажно и то, что на профсоюзных семинарах предоставляется возможность обменяться опытом с преподавателями-практиками и с коллегами по вопросам коллективного договора, информационной работы, вовлечения новых членов в профсоюз, мотивации профсоюзного членства. Сегодня это особенно актуально, так как 2014 год – год отчетов и выборов в ППО ОАО «АВТОВАЗ». И с целью создания

грамотной и сильной команды профсоюза важным и значимым мы видим обучение вновь избранного профактива. Какие семинары можно посетить с сентября по декабрь?

«Правозащитная деятельность профсоюзов» (24 часа).

Это основной и наиболее нужный курс, который должен пройти каждый профактивист. Поэтому «новичков» и тех, кто по тем или иным причинам не успел посетить цикл в первом полугодии, приглашаем сделать это осенью. Содержание курса включает изучение трудовых прав, нормативных документов, теоретические и практические занятия по вопросам порядка заключения, изменения, расторжения трудового договора; трудового распорядка и дисциплины труда; трудовых споров; режима рабочего времени и времени отдыха.

«Женщина в современном мире» (32 часа). Курс состоит из четырех блоков, каждый из которых рассчитан на женскую аудиторию. На занятиях рассматриваются вопросы гендерной политики, правового положения женщин, нормы трудового и гражданского права, гендерные аспекты социальной политики в сфере занятости, в сфере образования, здравоохранения, семейных отношений. Исходя из прошлого опыта, курс востребован, и интерес профсоюзных активисток к нему с каждым годом возрастает.

Тематические семинары «Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности», «Эффективная коммуникация», «Навыки конф-

ликтологической компетентности», «Харизматичный оратор», «Влияние и противостояние влиянию».

Направлены на личностный рост и формирование профессиональных компетенций. Они важны не менее, чем профильные, для организации работы и общения с работниками и членами профсоюза.

«Информационная составляющая мотивационной деятельности», «Организация работы по вовлечению работников в профсоюз», «Методы, формы, технологии информационной работы профсоюзной организации».

Эти семинары ориентированы на групповую работу, где выявляются наиболее важные проблемы, и участники совместно с преподавателем прорабатывают различные варианты их решения.

Работа профсоюзного лидера сложна, полна волнений и стрессов, при этом он должен уметь постоянно поддерживать свою производительность. Без такого навыка трудно на высоком уровне справляться со своими обязанностями. Чтобы научиться этому, приглашаем посетить лекцию **«Профилактика стрессов и профессионального выгорания».**

Ну а для молодежного профактива запланирован двухдневный семинар на УТБ «Раздолье» по подготовке к научно-практической профсоюзной конференции. Конференция **«Молодежь и профсоюзы: перспективы взаимодействия»** пройдет накануне празднования Дня рождения нашей первички 29 ноября. А для студентов ТМК будут проведены **«Профсоюзные уроки».**



Для каждой профсоюзной организации, цеховых комитетов, профгрупп мы готовы организовать дополнительные семинары по необходимой тематике, удобные по месту и времени проведения.

Заявить о необходимости в профсоюзном обучении нужно в профкоме своего подразделения. А также можно позвонить или сообщить по электронной почте в ЦОИПК.

Мы верим, что знания и навыки, которым учат только у нас, помогут вам в вашей непростой, но такой необходимой для всей организации профсоюзной работе.

Ждем вас в нашем профцентре.

Елена АНПИЛОВА,
зав. учебной частью Центра
обучения и подготовки кадров
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Контактный телефон 64-91-50

Знай наших!

НОВЫЙ ЛИДЕР РАЙОННОГО ЖЕНСОВЕТА



8 сентября состоялось внеочередное выборное собрание ООО «Совет женщин Автозаводского района г.о. Тольятти», на котором был избран новый председатель общественной организации. Им стала зав. отделом по социально-экономической и правовой защите женщин и культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Елена Сазонова.

Участницы собрания почтили память ушедшей из жизни **Веры Максимовны Назарук**, на протяжении полутора десятилетий бесценно возглавлявшей районный женсовет. Благодаря ее неиссякаемой энергии, дипломатичности, коммуникабельности, благодаря великолепным организаторским способностям и

удивительной душевной щедрости совет женщин пользовался большим авторитетом в городе, высоко ценился на областном уровне. Опыт работы женсовета был признан Союзом женщин России, отмечен и рекомендован к распространению среди женских организаций страны.

Вера Максимовна была инициатором таких ставших уже городскими мероприятий, как акция «Женщина года» и конкурс «Лучший отец года». Коллеги приняли решение предстоящую акцию «Женщина 2014 года» посвятить памяти Веры Максимовны Назарук.

На должность председателя совета женщин было три претендента. В результате большинство участников собрания проголосовали за Елену Анатольевну Сазонову. Ее кандидатуру под-

держал и Союз женщин Самарской области, председатель которого, **Анна Сергеевна Васильева**, присутствовала на собрании.

Елена Сазонова является депутатом Тольяттинской городской думы, она также входит в общественный совет РОО «Союз женщин Самарской области». Коллеги выразили уверенность, что огромный опыт, энергия и работоспособность позволят ей успешно справиться с новыми обязанностями. Елена Анатольевна в ответном слове сказала, что надеется на поддержку и помощь актива в том, чтобы не только продолжить лучшие традиции женской организации, но и обновить ее деятельность в духе времени.

Любовь СТУКАЛОВА

ЛЮДМИЛА – НАША ГОРДОСТЬ!

Как ценен в наше время хороший специалист, честолюбивый и незаменимый работник, а, главное, активный, целеустремленный и неравнодушный человек! С гордостью отметим, что на протяжении почти 35 лет легкость нашему коллективу дарит отзывчивая на все дела и заботы коллег Людмила Васильевна Лымарева.

В 1979 году, окончив Новокуйбышевское технологическое училище и получив специальность лаборанта химического анализа, она приехала в Тольятти. Устроилась работать на АВТОВАЗ, в лабораторию топлив, масел и смазок управления лабораторно-испытательных работ.

Людмила Васильевна всегда была в центре событий. В молодости она занималась общественной работой в комсомоле и являлась членом «Комсомольского проектора», принимала активное участие в молодежных туристических слетах, проводимых на Молодецком кургане, а в составе добровольной народной дружины следила за правопорядком в городе.

С 2003 года Людмила Васильевна является членом профкома УЛИР и возглавляет работу жилищно-бытовой комиссии, а с 2009 года она избирается своими колле-

гами и председателем цехового комитета. С 2010 года ее отдел постоянно становится победителем в смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную цеховую организацию и имеет самый высокий процент членства в профсоюзной организации по управлению.

Людмила Васильевна всегда умеет понять другого человека и, главное, помочь в трудную минуту. Она смогла сплотить коллектив, пользуется авторитетом и уважением коллег. Активно на протяжении всех лет принимает участие в мероприятиях завода и управления. Она в первых рядах колонны УЛИР на демонстрации 1 Мая. Лыжный кросс, спартакиады и внутренние праздники отдела становятся яркими, запоминающимися событиями.

А 22 сентября нашей коллеге исполняется 55 лет. Мы поздравляем ее с юбилеем!

Дорогая Людмила Васильевна! Будьте красивой, здоровой и счастливой! Желаем, чтобы рядом всегда были надежные друзья, а для печали не находилось причин. Говорим вам спасибо, и знаем, что вместе мы сделаем еще много хороших дел.

Коллектив УЛИР



ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ В ОБРАЗОВАНИИ

Оказание платных дополнительных образовательных услуг является распространенным направлением деятельности государственных и муниципальных образовательных учреждений, в связи с чем работники Общества интересуют вопросы о правомерности взимания платы за услуги и порядок их предоставления.

Оказание платных образовательных услуг регламентируется Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон), Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 утверждены Правила оказания платных образовательных услуг (далее – Правила).

В соответствии со ст. 101 Закона организации, осуществляющие образовательную деятельность, вправе осуществлять указанную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам оказания платных образовательных услуг.

Вместе с тем, при оказании платных образовательных услуг образовательные организации должны выполнять ряд требований, предусмотренных законодательством.

1. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг (ч. 1 ст. 101 Закона), т.е. заказчик (обучающийся, его представитель) имеет право, но не обязан получать платные образовательные услуги.

2. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов. Средства, полученные исполнителями при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются лицам, оплатившим эти услуги. Данное требование предусмотрено ч. 2 ст. 101 Закона и п. 3 Правил.

3. Исполнитель обязан до заключения договора и в период его действия предоставлять заказчику достоверную информацию о себе и об оказываемых платных образовательных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора (п. 9 Правил).

Так, исполнитель обязан, в том числе, довести до сведения заказчика фирменное наименование своей организации, место ее нахождения (адрес), информацию о государственной регистрации и образовательных программах. А также сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности и о государственной аккредитации (ч. 2 ст. 55 Закона).

4. Устав образовательной организации должен содержать информацию о видах реализуемых образовательных программ с указанием уровня образования и (или) направленности (ст. 25 Закона).

5. Образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности. И обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет (ст. 29 Закона).

6. Сведения, указанные в договоре, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на дату заключения договора (п. 15 Правил).

7. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период (п. 8 Правил).

8. Отказ заказчика от предлагаемых ему платных образовательных услуг не может быть причиной изменения объема и условий уже предоставляемых ему исполнителем образовательных услуг (п. 5 Правил).

9. Исполнитель обязан обеспечить заказчику оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами (частью образовательной программы) и условиями договора (п. 6 Правил).

10. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору исполнитель и заказчик несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации (п. 16 Правил).

Таким образом, образовательная организация может предложить вам дополнительные образовательные услуги, предоставив при этом достоверную и полную информацию о них. А выбор указанных услуг и решение вопроса о получении или отказе от получения указанных услуг остается за вами.

При достижении согласия стороны подписывают договор по одному экземпляру для каждой стороны.

Подготовила Зоя ДОНГАУЗЕР,
ведущий юрист
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ОМС: ЭКСПЕРТИЗЫ И ПРОВЕРКИ

В системе обязательного медицинского страхования много специальных терминов, объясните, пожалуйста, их смысл.

Понятие «обязательное медицинское страхование» и другие определения раскрываются в статье 3 Федерального закона от 29.11.2010 (с изм.) № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

Обязательное медицинское страхование – это вид обязательного социального страхования. Он представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на обеспечение при наступлении страхового случая гарантий бесплатного оказания застрахованному лицу медицинской помощи. Помощь оказывается за счет средств ОМС в пределах территориальной программы обязательного медицинского страхования и в установленных настоящим Федеральным законом случаях в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования.

Объект обязательного медицинского страхования – страховой риск, связанный с возникновением страхового случая.

Страховой риск – предполагаемое событие, при наступлении которого возникает необходимость осуществления расходов на оплату оказываемой застрахованному лицу медицинской помощи.

Страховой случай – совершившееся событие (заболевание, травма, иное состояние здоровья застрахованного лица, профилактические мероприятия), при наступлении которого застрахованному лицу предоставляется страховое обеспечение по ОМС.

Страховое обеспечение по ОМС – исполнение обязательств по предоставлению застрахованному лицу необходимой медицинской помощи при наступлении страхового случая и по ее оплате медицинской организации.

Страховые взносы на обязательное медицинское страхование – обязательные платежи, которые уплачиваются страхователями, обладают обезличенным характером и целевым назначением которых является обеспечение прав застрахованного лица на получение страхового обеспечения.

Застрахованное лицо – физическое лицо, на которое распространяется обязательное медицинское страхование в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Базовая программа ОМС – составная часть программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, определяющая права застрахованных лиц на бесплатное оказание им за счет средств ОМС на всей территории Российской Федерации медицинской помощи и устанавливающая единые требования к территориальным программам обязательного медицинского страхования.

Территориальная программа ОМС – составная часть территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, определяющая права застрахованных лиц на бесплатное оказание им медицинской помощи на территории субъекта Российской Федерации и соответствующая единым требованиям базовой программы ОМС.

Что такое экспертиза качества медицинской помощи, и в каких случаях она проводится?

Экспертиза качества медицинской помощи – выявление нарушений в оказании медицинской помощи, в том числе оценка правильности выбора медицинской технологии, степени достижения запланированного результата и установление причинно-следственных связей выявленных дефектов в оказании медицинской помощи.

Экспертиза качества медицинской помощи проводится путем проверки соответствия предоставленной застрахованному лицу медицинской помощи договору на оказание и оплату медицинской помощи по ОМС, порядкам оказания медицинской помощи и стандартам медицинской помощи, сложившейся клинической практике.

Экспертиза качества медицинской помощи проводится экспертом качества медицинской помощи, включенным в территориальный реестр экспертов качества медицинской помощи по поручению территориального фонда обязательного медицинского страхования или страховой медицинской организации и осуществляется в виде:

- а) целевой экспертизы качества медицинской помощи;
- б) плановой экспертизы качества медицинской помощи.

Целевая экспертиза качества медицинской помощи проводится в случаях:

- получения жалоб от застрахованного лица или его представителя на доступность и качество медицинской помощи в медицинской организации;
- летальных исходов при оказании медицинской помощи;
- внутрибольничного инфицирования и осложнения заболевания;
- первичного выхода на инвалидность лиц трудоспособного возраста и детей;
- повторного обоснованного обращения по поводу одного и того же заболевания: в течение 30 дней – при оказании амбулаторно-поликлинической помощи, в течение 90 дней – при повторной госпитализации.

Плановая экспертиза качества медицинской помощи проводится с целью оценки соответствия объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи группам застрахованных лиц, разделенным по возрасту, заболеванию или группе заболеваний, этапу медицинской помощи и другим признакам, условиям, предусмотренным договором на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

Я заплатил за лечение, но потом узнал, что помощь можно было получить бесплатно. Что делать?

Необходимо обратиться в страховую компанию с письменным заявлением (жалобой) на проведение проверки и возврат необоснованно затраченных личных средств.

По Вашему письменному обращению страховой компанией будет организовано проведение проверки. В случае подтверждения необоснованного взимания оплаты за медицинскую помощь будут приняты меры по возврату денег.

Помимо этого, взимание денежных средств является одним из нарушений прав застрахованных лиц (и договорных обязательств между страховой компанией и медицинским учреждением), за которое в отношении медицинского учреждения предусмотрен штраф.

На вопросы отвечал
зам. руководителя тольяттинской
дирекции по организации ОМС
ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»
Григорий ЛЫСЕНКО

ЛЕЧИТЬСЯ МОЖНО ДЕШЕВЛЕ

Тема, которую я хочу затронуть в этой статье, волнует меня давно. Интерес к ней возник задолго до последних событий, связанных с различными санкциями Запада по отношению к России. Но сейчас эта тема стала как никогда актуальной. Я говорю о фармацевтическом рынке, о ценах на лекарства, об их ассортименте и качестве.

Насколько мне известно, напрямую фармацевтического рынка санкции пока не коснулись, но кое-кто уже успел напугаться. Ведь не секрет, что большинство лекарственных препаратов, которые мы используем, являются импортными. Причём многие из них именно из Европы и США. Не буду глубоко вдаваться в историю этого вопроса: есть в ней моменты, о которых можно только сожалеть, есть объективные и субъективные причины.

Но, в конечном итоге, факт остается фактом: мы лечимся в основном импортными лекарствами. Не буду касаться стационарного лечения (там применение импортных препаратов, как правило, оправдано: антибиотики последнего поколения, обезболивающие средства, наркотики и т.д.). А вот амбулаторного лечения коснусь поподробнее.

Как правило, мы лечимся лекарствами, рекомендованными врачом. Я сам врач, но иногда тоже обращаюсь к коллегам – специалистам в своих областях. Чаще всего это мои хорошие знакомые. И они, из самых лучших побуждений, назначают мне самое лучшее, что есть на сегодня.

Но, поверьте, я очень редко выполняю их назначение буквально. Потому что, когда я прихожу в аптеку, понимаю, что это мне просто не по карману.

И я начинаю искать аналоги, чаще всего нахожу. И чаще всего – отечественные.

Да, иногда препарат менее удобен в плане приёма (я об этом скажу позже) или на 10–15% менее эффективен, но зато он в 10 – 15 раз дешевле!!! А это для многих очень важно.

Другой источник информации о том, чем лечиться – реклама на ТВ и радио.

И тут сразу начну с примеров. Возьмем всем известные (потому что хорошо разрекламированные) препараты для лечения простуды и симптомов гриппа Терафлю, Колдрекс, Эффералган, Фервекс. Главное действующее вещество во всех этих лекарствах – парацетамол в разных количествах и, как правило, аскорбиновая кислота. В некоторые добавляют противоаллергические средства (например, димедрол). Все упакованы в пакетики, лекарство легко растворяется в воде и имеет приятный вкус.

Но цена?! От 250 до 400 рублей за 10 пакетиков! При том, что 10 таблеток парацетамола стоят 3 рубля, аскорбинка – 5 рублей, а противоаллергический лоратадин – 8 рублей.

Почему же так дорого стоят импортные пакетики того же парацетамола и аскорбиновой кислоты? Во-первых, за бренд надо платить. А во-вторых, реклама. Одна минута рекламы на Первом канале стоит до одного миллиона рублей, а иногда и больше.

Поэтому я давно усвоил одну истину: чем больше рекламируют лекарство по ТВ, тем больше мы переплачиваем за рекламу сверх его реальной стоимости как лекарства. К слову сказать, телевидение содержит мы с вами (оплачивая при покупке рекламируемые товары), а не рекламодатели.

Но вернёмся к лекарствам. Известный многим противоаллергический препарат Кларитин (производства США), который стоит 230 рублей за 10 таблеток, в основе своем имеет только вещество под названием Лоратадин. В г. Жигулёвске ООО «Озон» производит таблетки Лоратадин (тот же Кларитин), которые продаются в аптеках по 8 рублей за упаковку. Другой российский препарат, сде-

ланный на основе Лоратадина – Лорагексал, 7 таблеток стоят 46 рублей. То же можно сказать о другом противоаллергическом препарате – Зиртек (Италия, Швейцария), 7 таблеток – 230 рублей, действующее вещество Цетиризин.

Но есть таблетки Цетиризин российского производства. Стоимость в аптеках Тольятти – от 57 рублей за 10 таблеток.

Далее, для простоты восприятия, я просто приведу таблицу некоторых лекарственных средств, сделанных на основе одного и того же вещества, но разными производителями.

Сегодня мы посмотрели лекарства для лечения простудных заболеваний, аллергии, а также противовоспалительные и обезболивающие средства. В следующем номере я расскажу о сердечно-сосудистых препаратах и лекарствах для лечения желудочно-кишечных заболеваний.

Цены указаны по аптекам города на 01.09.2014 г.

**Сергей ИЛЬИН,
доверенный врач профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Состав (действующее вещество)	Торговое название	Производитель	Цена	Торговое название	Производитель	Цена
Противовоспалительные и обезболивающие						
Ибупрофен	Нурофен Таб. № 12	Англия	110 р.	Ибупрофен	Россия Таб. № 20	11 р.
Диклофенак	Вольтарен Амп. № 5	Швейцария	276 р.	Диклофенак Амп. № 5	Россия	50 р.
Мелоксикам	Мовалис Амп. № 3	Испания	643 р.	Мелоксикам Амп. № 3	Россия	170 р.
Кетопрофен	Фастум-гель (гель)	Германия	274 р.	Кетопрофен (гель)	Россия	55 р.
Средства от кашля						
Амброксол	Лазолван Таб. № 50	Германия	420 р.	Амброксол Таб. № 20	Россия	7.50 р.
Противовирусный препарат наружного применения						
Ацикловир	Зовиракс Крем, 5 гр.	Англия	205 р.	Ацикловир Крем, 5 гр.	Россия	12 р.
Антибиотик						
Азитромицин	Сумамед Таб. № 3	Хорватия	540 р.	Азитромицин Таб. № 3	Россия	78 р.

СЕРДЦЕ, ТЕБЕ НЕ ХОЧЕТСЯ ПОКОЯ!

О факторах риска заболеваний сердечно-сосудистой системы слышал каждый. Но пока человек относительно здоров, загружен работой, домашними делами, и далеко не всегда находится время для физических нагрузок, кажутся безобидными эпизодические подъемы давления, лишний вес, курение...

Иногда, только получив осложнение, почувствовав другое качество жизни, человек приступает к регулярным тренировкам, снижает вес, бросает курить, хотя раньше отказать от сигарет казалось ему совершенно нереальным. И находится время, и все получается. Можно многое восстановить, долго и активно жить после перенесенного инфаркта, но почему не обратиться к здоровому образу жизни раньше?

Если пока нет необходимости в медикаментозной терапии, но есть факторы риска, особенно при плохой наследственности (артериальная гипертензия, ранние инфаркты миокарда у близких родственников), почему бы на эти факторы не повлиять, чтобы не дать наследственности реализоваться?

Согласно исследованиям Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) риск внезапной смерти значительно повышают три основных фактора: гипертония, гиперхолестеринемия и курение.

Гиподинамия отмечается более чем у 30% мужчин и более чем у 40% женщин в нашей стране.

Систематические физические тренировки положительно влияют почти на все органы и системы организма человека. Они снижают АД на 4-5 мм рт. ст., расширяют сосуды и развивают дополнительные (коллатерали), компенсирующие кровоток тех областей, сосуды которых были сужены атеросклерозом. Уменьшается уровень триглицеридов и холестерина в крови, снижается опасность тромбоза коронарных артерий.

Физические нагрузки оказывают регулирующее влияние на углеводный обмен, уровень сахара в крови, т.е. являются эффективным немедикаментозным средством профилактики диабета, к развитию которого больные гипертонической болезнью предрасположены. Устраняют отрицательные эмоции и снижают повышенный аппетит, провоцируемый психоэмоциональным перенапряжением.

Какой уровень нагрузки полезен? Рекомендуются нагрузки умеренной мощности, развивающие выносливость – ходьба, плавание, велотренировки. Продолжительность нагрузки не менее 30-40 минут, 3-4 раза в неделю. Ошибкой являются интенсивные тренировки в выходные дни при отсутствии занятий в течение недели. Именно здесь высок риск осложнений.

Поэтому хочу напомнить о постепенном вхождении в нагрузку и комфортных ощущениях во время тренировки, особенно людям с сердечными заболеваниями. У пациентов с ишемической болезнью сердца нагрузка не должна вызывать приступ стенокардии. При внезапном повышении давления, нарушении ритма во время или по окончании тренировки, появлении приступов стенокардии при нагрузке меньшей интенсивности следует прекратить тренировки и обратиться к врачу.

Основной аргумент многих людей при отказе от регулярных нагрузок – недостаток свободного времени. Но, повышая свою выносливость, вы будете гораздо легче переносить как профессиональные, так и бытовые нагрузки.

Курение в 2-3 раза увеличивает риск развития ишемической болезни сердца и инсульта у лиц с артериальной гипертензией.

В табаке содержится алкалоид никотин, который повышает кровяное давление, сужает мелкие сосуды, учащает дыхание. Никотин и окись углерода (угарный газ) являются основными повреждающими факторами эндотелия (внутренней стенки сосуда), постоянно поддерживают его воспаление. Курение вызывает тахикардию, повышает чувствительность работы сердца к физическим нагрузкам, эмоциональным напряжениям, стрессам.

Курение, по статистике, приводит к сокращению жизни на 10–15 лет. Сократить жизнь, да еще оплатить это?! Трудно понять мотивацию.

Пациенты иногда связывают отказ от курения с повышением массы тела. Так бывает, когда эмоциональное напряжение снимается дополнительным приемом пищи. Чтобы этого избежать, очень пригодятся физические нагрузки, дыхательная гимнастика.

Приступая к комплексу немедикаментозных методов профилактики и лечения сердечно-сосудистых заболеваний, надо понимать, что ваши усилия не должны носить характер кратковременных мероприятий. Эффект может быть достигнут только при регулярном и длительном претворении этих методов в жизнь. На адаптацию уходит около 3-4 недель. Это должен быть ваш новый образ жизни и, я уверена, он вам очень понравится!

**Зинаида ВОЖДАЕВА,
врач-кардиолог поликлиники
ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России**

Моя семья

СПОРТИВНАЯ ЭСТАФЕТА ГУЗАИРОВЫХ

Спорт для одних является любимым увлечением, для других – способом поддерживать себя в хорошей физической форме, для третьих – бизнесом... Для Фаниля и Галины Гузаировых спорт стал началом, основой и перспективой их счастливой семейной жизни.

Как две лыжни слились в одну

Будущие супруги учились в Уфимском автомеханическом техникуме: Фаниль – на факультете по ремонту и обслуживанию автомобилей, Галя – на факультете строительства и эксплуатации автомобильных дорог. Оба увлеченно занимались лыжами.

Лыжная база находилась в романтическом месте – в красивой лесопарковой зоне, на берегу реки Уфимка. Галя заметила высокого, щеголеватого одетого парня (длинное пальто с каракулевым воротником, модная кроличья шапка), когда пришла на тренировку. Вначале дружили командой: все вместе ходили в кино, на хоккей. А потом стали встречаться отдельно. Девушку смущало одно обстоятельство: Фанилю еще предстояло служить в армии. Кому хочется ждать два года? Но сердцу не прикажешь – влюбилась и дала согласие стать женой.

В 1979 году Фаниль вернулся из армии, вдохновленный идеей «махнуть» куда-нибудь, посмотреть дальние края. Сослуживцы «махнули» в Воркуту, звали с собой. Но Гузаировым попалось на глаза объявление о наборе мужчин на работу в Магадан. Решение пришло само собой. Фаниль прошел медкомиссию – и на самолет.

Фаниль устроился на строительство взлетно-посадочной полосы, Галя работала мастером на бетонном заводе – бетон шел на эту же стройку. Он активно занимался бегом, выступал на областных соревнованиях.

Но к местному климату привыкнуть не удалось, и через пару лет этой романтики они приехали в Тольятти, где на ВАЗе работала сестра Галины, Венера Лохматова. То же, к слову, спортсменка, как и ее муж Александр, известный на заводе турист (он даже был адмиралом одной из «Жигулевских кругосветок»). Да и практически вся родня с той и другой стороны была увлечена спортом.

Спорт для людей

Фаниль пошел работать слесарем-инструментальщиком в МТП. Здесь всерьез занялся лыжами. Хорошую экипировку тогда можно было купить только с рук, у спортсменов, и стоила она прилично. Свои первые пластиковые лыжи, австрийские, он купил за 450 рублей (все же с Севера приехали, с заработков). И продал их на первой же тренировке!

Тренироваться начинал, едва дождавшись первого снега. Еще лыжни в лесу не было, а он находил хоть какую-то снежную полянку, и нарезал на ней круги. Чтобы не сбиться со счета (круг же диаметром всего метров 200), Фаниль брал с собой будильник, ставил на полтора часа и упорно крутился, добиваясь нужной физической формы. Вскоре его пригласили в сборную области по лыжным гонкам, он был чемпионом области в эстафетной гонке.

В цехе его сразу избрали физоргом, затем стал членом профкома металлургического производства, председателем физкультурно-массовой комиссии.

Когда на заводской лыжной базе началось строительство физкультурно-оздоровительного центра МТП, Фаниля Минигаяновича назначили ответственным от производства. Он вел эту стройку от проекта и до успешной сдачи в 2005 году. Все вечера и выходные – там, за все болел душой и отвечал лично. И когда встал во-

прос о директоре центра, профсоюзный комитет МТП единогласно проголосовал за Гузаирова.

И тут, говорит Фаниль Минигаянович, началась его настоящая работа как спортивного организатора – работа для людей. Нужно было создать такие условия для занятий спортом, чтобы люди шли сюда с охотой, а уходили с бодростью в теле и с хорошим настроением в душе.

И это получилось. Для работников металлургического производства и членов их семей центр стал гостеприимной спортивной базой для тренировок, отдыха и общения. Здесь всегда есть люди. Прокат велосипедов, лыж, спортивного ин-



вентаря, два тренажерных зала, два зала для групповых занятий женщин, хорошие раздевалки, душевые, сауна – все для того, чтобы снять напряжение после трудового дня, зарядиться энергией, получить положительные эмоции.

С особой теплотой Фаниль Минигаянович говорит о группах здоровья для женщин-пенсионерок, где действительно заботятся о их здоровье. Опытные грамотные инструкторы проводят занятия в соответствии с возрастом и физической подготовкой, следят за давлением и самочувствием, дают полезные рекомендации. Постоянные посетительницы, проводящие лето, как правило, на дачах, уже в августе заранее резервируют места на новый сезон – стремятся попасть к своим инструкторам и в свои привычные группы...

Галя Сабировна работает вместе с мужем, в прокате центра. Потому прекрасно понимает и, что очень важно для семьи, разделяет образ жизни мужа. А он таков: на работе Фаниль с восьми до восьми, один выходной среди недели. Все выходные, все праздники, когда люди отдыхают, супруги Гузаировы на работе – организуют для них этот отдых.

В профкоме МТП Гузаиров возглавляет отдел физкультурно-оздоровительной работы. Его труд неоднократно был отмечен грамотами и благодарностями ОАО «АВТОВАЗ».

В 1999 году он был награжден Почетным нагрудным знаком ЦК Профсоюза АСМ «За заслуги перед профсоюзом», в 2004 году – медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», в 2011 году – Почетной грамотой Президиума областного комитета профсоюза за большой вклад в развитие первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Сейчас рядом с родителями в физкультурно-оздоровительном центре МТП работает и младшая дочь Юля. Во всем,

что касается спорта, дети продолжили дело Гузаировых-старших. И даже пошли дальше!

Плавать начала с пеленок

Приобщать старшую дочь Кристину к спорту Фаниль начал с раннего (в буквальном смысле слова) детства. В 2 месяца обучал плаванию – тогда это было модное поветрие. Даже учил нырять. Девочка энергично била по воде ножками, «гребла» крохотными ручками: то ли боялась утонуть, то ли уже проснулся талант, о котором родители тогда еще не знали.

Быстрая, как дельфин

Юля младше Кристины на 5 лет. Вместе с родителями всегда следила за успехами сестры в плавании, болела на соревнованиях, но сама ни интереса, ни спортивных надежд до поры до времени не подавала. Училась в музыкальной школе на отделении фортепиано, даже солировала. Однако Фаниль на это имел свое мнение: в нашем роду все спортивные, значит, и тебе туда дорога.

Когда Кристина уезжала в Волгоград, вместо себя привела в бассейн Юлю. Тренеры посмотрели на нее с сомнением: плотно сбитая, спокойная, коса ниже пояса. Да и поздно начинать в девять-то лет!

А она начала плавать, да как упорно! Фаниль вспоминает, что дал ей взрослые лопатки для плавания. Других дома не оказалось. Тренер смотрит – она гребет и гребет, стиснув зубы, до кровавых мозолей на руках! Сразу видно, что трудолюбивая, и с характером. Уже в первый год занятий она участвовала в областных соревнованиях. Причем любила самый тяжелый, редкий стиль, тем более для начинающих – дельфин. И в своей возрастной группе одна, такая маленькая, плыла этим стилем. Судья даже сказал: «Давайте поддержим эту смелую девочку!». Юля хлопал весь зал, и она получила приз зрительских симпатий.

Юлия Гузаирова – мастер спорта России по плаванию, победитель игр стран СНГ и Балтии, бронзовый призер чемпионата Европы, финалистка этапов Кубка мира по плаванию, член сборной команды России среди юниоров.

Юля закончила отделение физической культуры ТГУ, сейчас получает второе высшее образование – учит иностранные языки. Кстати, мечтающая побывать в Японии, самостоятельно выучила язык Страны восходящего солнца.

И в четыре с половиной года отдали ее в художественную гимнастику, к известному тренеру Тузовской. Детсад находился недалеко от торгового центра в 6 квартале, где был гимнастический зал, и Кристину одну отпускали на занятия. После тренировки она спокойно возвращалась в садик.

Рядом с дачей Гузаировых был водоем с крутым опасным спуском. Беспокоясь о безопасности дочери, накануне дачного сезона Фаниль решил все-таки научить ее плавать. И попросил знакомых тренеров в «Олимпе» взять девочку в группу.

Через неделю дети должны были участвовать в соревнованиях, куда взяли и Кристину. Фаниль переживал за дочь, поехал с ней, и когда увидел, что ее поставили на первую дорожку, подумал: ну, уж если будет тонуть, успею прыгнуть и вытащить.

А она возьми да и выиграй свой заплыв!

К плаванию у нее открылся не только большой интерес, но и природный талант. Она сразу вышла в лидеры, стала выигрывать одни соревнования за другими. В 7 классе ее пригласили в Волгоград, в центр плавания России.

Кристина Гузаирова, мастер спорта России по плаванию, несколько лет выступала в составе сборной команды России среди юниоров. Она победительница Юношеских игр в Турции, многократная чемпионка России среди юниоров.

А будущую профессию Кристина выбрала совсем в другой сфере – решила стать дизайнером. Хотя склонности к рисованию никогда за ней не замечали. Но она со спортивным упорством в короткие сроки освоила все, что было необходимо для поступления в институт. Сейчас Кристина живет с семьей в Москве и работает дизайнером.



Семейную эстафету – внукам

Определив дочек, Галя и Фаниль сейчас живут одни. Много сил и внимания отдают своему дому в Постепках, о котором долго мечтали, и с любовью обустроенному саду. Галя окончила курсы ландшафтных дизайнеров, подходит к этому делу по науке.

В родительском доме всегда с нетерпением ждут детей, а самый желанный гость приезжает из Москвы – внук Илья. Дедушка ходит с ним на рыбалку, в четыре года Илья уже мог самостоятельно плавать.

И по-прежнему супруги не расстаются со спортом. Летом – это спортивная ходьба в лесу, вдвоем, ранним утром, до начала рабочего дня. Зимой – любимые лыжи. Как всегда, вместе.

Любовь СТУКАЛОВА

ПРАЗДНИК ОЧЕНЬ ПОНРАВИЛСЯ!

По доброй традиции перед началом учебного года культурно-массовые комиссии профкомов подразделений АВТОВАЗа собирают первоклассников, чтобы поздравить и пожелать успехов в новой, школьной жизни. 28 августа в Доме офицеров впервые был организован объединенный День первоклассника, на который были приглашены 440 детей работников завода.

Организаторы каждый год стараются разнообразить площадки для проведения таких праздников и расширить знакомство с интересными творческими коллективами города. На этот раз такой находкой стала студия «Радуга» с театрализованным представлением и лазерным шоу.

Праздник прошёл в актовом зале Дома офицеров, и первой неожиданностью для гостей стали встречающие детей настоящие военнослужащие. Надо было видеть лица ребят, которые с восхищением и трепетом проследовали в их сопровождении до своих мест!

Следующим сюрпризом стала сама постановка – современная трактовка старых сказок, оказавшаяся одинаково интересной и для детей, и для взрослых. А в завершении – конечно же, со сцены для всех – прозвучала торжественная клятва первоклассника!

И это был не последний сюрприз. После представления в фойе ребят ждали подарки – наборы для первоклассников, весьма нужные для новоиспечённых школьников.

По окончании вечера благодарные родители уводили домой радостных ребят, с нетерпением ожидающих встречи со школой.

Елена ВИНУКОВА,
председатель женской комиссии ДпК

С.В. Попова, контролёр ДпК:

«Большое спасибо профкому производства за успешное проведение праздника. Будущие первоклассники остались очень довольны. Моему ребёнку особенно понравилось представление – лазерное шоу. И, конечно же, приятное дополнение к вечеру – подарок.

Артём Селиверстов, предцехкома цеха 22А1 ПД МСП:

«Спасибо профсоюзному комитету МСП, женской комиссии профкома от работников цеха за организацию и проведение праздника для первоклассников и за подарки для будущих школьников».

Татьяна Козлова, инженер ОАиПРО ПШ МСП:

«Посетив с дочерью Викторией праздник, посвященный первоклассникам, не могу не поделиться впечатлениями. Спектакль, поставленный совместно театром «Радуга» и военным училищем, вызвал у детей восторг!

По сюжету сказочные герои Алиса, баба Яга и ворона Дурында пересекаются с космическими героями, «зажигаются» в современном стиле. Прекрасная постановка, красивые костюмы, заводная музыка, вовлечение в спектакль детей (мини-дискотека возле своих мест) и сногшибательное лазерное шоу не оставили равнодушными даже взрослых. А уж про детей и говорить нечего!

К слову сказать, я беспокоилась за свое чадо: вдруг не найдет свое место, испугается, потеряется... Но гостеприимные курсанты военного училища были на вы-

соте: рассаживали детей по местам, следили за порядком, организованно вывели всех по окончании.

Теньгаев Андрей, сын инженера ОАиПРО ПД М.А. Федеряевой:

«Праздник мне очень понравился! Было весело и интересно, только погода была дождливая.

Нас посвятили в первоклассники, и я обещал хорошо учиться. Еще мне понравился подарок, который принесла мама от профсоюзного комитета. В наборе первоклассника ручки, фломастеры, карандаши, альбомы – все это пригодится мне в школе».



В СКАЗКУ – НА АВТОПОЕЗДЕ!

День первоклассника для 46 детей наших работников профсоюзный комитет СВПТР провел в Техническом музее.

Организаторы сделали программу праздника насыщенной, чтобы и дети, и родители запомнили его надолго. Интересная экскурсия на автопоезде при заме-

чательной, солнечной погоде благоприятствовала прекрасному настроению. А тут еще в гости к ребятам пришли Красная Шапочка, домовенок Кузя и сама Баба Яга...

Будущие школьники с удовольствием играли со сказочными героями, подбирали слова на заданную букву, разгадывали математические загадки, учились быстро собираться в школу. Взрослые аплодисментами поддерживали своих детей и даже участвовали в конкурсах.

Затем ребят пригласили в летнее кафе, где для них были приготовлены сладкие угощения и сок. А завершился праздник традиционно – вручением подарков. Наши первоклассники были очень довольны.

Родители благодарили работников профкома и Технического музея за творческую организацию праздника и душевный подход.

Желаем всем первоклассникам интересных занятий и отличных оценок. С праздником вас, ребята! С новым учебным годом!

Елена ГУСЕВА,
инструктор профкома СВПТР



Конкурс

ОТДЫХАЕМ В РИТМЕ ТАНЦА

24 сентября состоится творческое состязание участников и награждение победителей танцевального конкурса «Зажигаем в ритме танца!», организованного культурно-массовой комиссией профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Конкурс проводится на АВТОВАЗе с 2011 года, и за это время стал местом открытия новых самобытных талантов, возможностью для работников завода проявить себя в творчестве, раскрыть свои способности.

Заявочная компания конкурса была объявлена 14 июля. 10 сентября закончился прием заявок от отдельных исполнителей и танцевальных коллективов. Всего поступило 15 заявок.

О своем желании принять участие в танцевальном марафоне заявили представители ООО «ВМЗ», ДПЗЧИПО, ОПП, ПрП, УГМЕХа, СКП, МСП, АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», УЛИР, ДЭП.

Конкурс будет проходить 24 сентября в актовом зале металлургического производства, начало в 11.15.

Приглашаем работников завода прийти на этот яркий, искрометный праздник танца, поддержать своих коллег и друзей. Надеемся, это будет хороший эмоциональный подарок коллективу АВТОВАЗа к профессиональному празднику – Дню машиностроителя.

Комиссия по культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Культура

ТВОРЧЕСКИЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

11 сентября во Дворце культуры, искусства и творчества состоялось открытие нового творческого сезона. Праздник задумывался не как традиционная концертная программа, а с «изюминкой»: участники ждали интерактивная квест-экскурсия «Закулисье» и викторина с интересными призами.

Открыли праздник победители конкурса «Открытая творческая площадка», прошедшего в ДКИТ 24 августа. Площадка была на самом деле открытой – концерт проходил на эстакаде. Среди участников конкурса было много молодых, ярких и талантливых исполнителей, музыкантов, поэтов и чтецов, с удовольствием занимающихся творчеством, в том числе заводчане Елена Новикова (УЛИР), Лариса Тихонская (СКП), Павел Романов (бывший работник СКП).

В экскурсии по ДКИТ охотно приняли участие и взрослые, и, особенно, маленькие зрители. Посмотрели репетиционные залы, прошли по фойе, украшенным уникальными мозаичными панно, и вышли на сцену из-за кулис. Восторг ясно читался на лицах участников экскурсии, попавших под свет прожекторов (кстати, самых

современных, светодиодных, недавно приобретенных) и впервые увидевших зрительный зал с той стороны рампы.

А праздник тем временем набирал силу. На импровизированную концертную площадку на эстакаде под звуки фанфар вышли творческие коллективы ДКИТ: народные ансамбли танца «Ритм планеты» и «Жигулевские зори», «Кредо» и «Креатив», солисты народного ансамбля русской песни «Родники» и артисты народного литературного театра им. А.С.Пушкина. Искренний восторг зрителей вызвало мастерство юных артистов народной цирковой студии.

Пришедшие на праздник тольяттинцы могли не только увидеть все творческие коллективы воочию, но познакомиться и пообщаться с их руководителями, найти место себе или своим детям в большой творческой семье Дворца культуры, искусства и творчества.

Прием новых участников во многие самодеятельные коллективы продолжается: всех, кто хочет творить, в ДКИТ ждут всегда.

ДКИТ ПРИГЛАШАЕТ В ТВОРЧЕСКИЕ КОЛЛЕКТИВЫ:

- театральная студия «ЦЕНТР», молодежь от 14 лет;
- народный ансамбль «Шоу-балет «Креатив», дети и молодежь от 4 до 17 лет;
- народный ансамбль танца «Жигулевские зори», дети от 4 до 15 лет;
- народная цирковая студия, дети от 4 до 15 лет;
- народный хор русской песни, от 17 лет и старше;
- академическая вокальная студия «Созвучие», от 17 лет и старше.

Студия вокального мастерства «Флавия» проводит КАСТИНГ! 17 и 24 сентября в 17.00, 21 и 28 сентября в 15.00 (ауд. 605, 607). Приглашаются все желающие от 17 лет и старше, имеющие вокальные данные и желание петь. Студия готовит эстрадных солистов-вокалистов.

Телефон для справок 35-48-02.

Елена ЖЕЛУДЕВА,
специалист ДКИТ

Спортивная жизнь

ДЛЯ ВАШИХ ДЕТЕЙ

На нашем заводе сложились хорошие традиции здорового образа жизни, регулярных занятий физической культурой и спортом. В этом году проводится уже 44-я Спартакиада ОАО «АВТОВАЗ» по 29 видам спорта. Организуются ежеквартальные смотры на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди заводских подразделений.

На территории лыжного комплекса для заводчан созданы хорошие возможности для занятий спортом. Почти все крупные подразделения имеют свои производственные физкультурно-оздоровительные центры с комфортными условиями для занятий различными видами спорта, для проведения спортивных мероприятий с участием заводчан и членов их семей.

Хорошо, что навыки здорового образа дети получают в семье, беря пример с родителей, с активных бабушек и бабушек. Раннее приобщение к спорту помогает сформировать правильные жизненные ориентиры, закалить характер, уберечь от вредных привычек.

Сентябрь – это не только начало учебного года в общеобразовательных школах и различных учебных заведениях, но и старт нового набора учащихся в детско-юношеские спортивные школы по различным видам спорта, которых в нашем городе достаточное количество.

Не упустите время, вовремя приведите своего ребенка к тренеру – быть может, это будущий Алексей Немов или знаменитый хоккеист. В каждом виде спорта есть свой возрастной ценз. И если ребенку больше 5 лет, то для серьезных занятий определенными видами спорта уже можно опоздать.

Сегодня в нашей профсоюзной газете мы публикуем информацию о детских спортивных школах нашего города, в которые вы можете отправить заниматься своих детей, внуков, правнуков.

МБУДО СДЮСШОР № 1 «Лыжные гонки».

Дата основания: 1957 год. Виды спорта: лыжные гонки, биатлон.

Директор Дмитрий Иванович Халаман.

Адрес: 445010, ул. Родины, 5.

Телефон: (8482) 28-88-94, 28-03-07.

Сайт: www.tltski.ru E-mail: t-sdushor1@mail.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 2 «Красные Крылья».

Дата основания: 2011 год. Виды спорта: баскетбол, волейбол.

Директор Сергей Иванович Гетманов.

Адрес: 445051, ул. Маршала Жукова, 13б.

Телефон: (8482) 33-00-44, 33-00-41.

Сайт: www.tltbasket.ru E-mail: bsred@mail.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 3 «Легкая атлетика».

Дата создания: 1970 год. Вид спорта: легкая атлетика.

Директор Елена Васильевна Моталова.

Адрес: 445020, ул. Республиканская, 1.

Телефон: (8482) 48-28-50.

Сайт: www.tltathletics.ru E-mail: sprint@edu.tgl.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 4 «Шахматы».

Дата основания: 2003 год. Вид спорта: шахматы.

Директор Гульнара Равильевна Салахова.

Адрес: ул. Революционная, 11. Телефон: 27-02-39.

Сайт: www.ladachess.ru E-mail: tltchess@inbox.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 5 «Спортивная борьба».

Дата создания: 1976 год. Виды спорта: вольная борьба, греко-римская борьба.

Директор Владимир Федорович Тростянский.

Адрес: 445012, ул. Коммунистическая, 45б.

Телефон: (8482) 24-63-97.

Сайт: http://sdusshor5-tgl.narod.ru

E-mail: dussh5@edu.tgl.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 6 «Теннис».

Дата основания: 2004 год. Вид спорта: теннис.

Директор Андрей Владимирович Зимин.

Адрес: ул. Баныкина, 19а. Телефон: (8482) 40-16-03.

Сайт: www.tlt-tennis.ru E-mail: tltennis.school@mail.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 7 «Акробат».

Дата создания: 1980 год. Виды спорта: прыжки на батуте, акробатической дорожке, мини-трампе.

Директор Александр Григорьевич Безуглый.

Адрес: 445012, ул. Матросова, 5а.

Телефон: (8482) 75-52-29.

Сайт: www.acrobat-tlt.ru E-mail: Acrobat-tlt@mail.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 8 «Союз».

Дата создания: 1988 год. Виды спорта: каратэ, кик-боксинг, рукопашный бой, тхэквондо, восточные боевые единоборства.

Директор Валерий Петрович Кокшин.

Адрес: 445027, Буденного, 20.

Телефон: (8482) 35-63-96.

Сайт: валерий-кокшин.pf E-mail: soyz@tlt.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 9 «Велотол».

Дата создания: 1971 год. Виды спорта: велоспорт, маунтинбайк.

Директор Александр Валентинович Васин.

Адрес: 445011, ул. Строителей, 12а.

Телефон: (8482) 28-05-31.

Сайт: http://velotol.ru E-mail: velotol.tgl@mail.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 10 «Олимп».

Дата основания: 2010 год. Виды спорта: гандбол, плавание, прыжки в воду, спортивная гимнастика, художественная гимнастика.

Директор Андрей Витальевич Степанов.

Адрес: 445973, Приморский бульвар, 49 (УСК «Олимп»).

Телефон: (8482) 35-34-55.

Сайт: www.ttlimp.ru E-mail: handball-2@rambler.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 11 «Бокс».

Дата создания: 1995 год. Вид спорта: бокс.

Директор Станислав Дмитриевич Кокшаров.

Адрес: 445011, ул. Лесная, 60.

Телефон: 22-64-55, 22-64-56.

Сайт: .http://sdusshor11.tgl.net.ru

E-mail: dussh11@edu.tgl.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 12 «Лада»

Дата основания: 2004 год. Вид спорта: футбол.

Директор Владимир Георгиевич Мунш.

Адрес: ул. Революционная, 80 (стадион «Торпедо»).

Телефон: (8482) 42-37-85, 42-37-80.

Сайт: www.ladafootball.ru

E-mail: munsh-sdyusshor@yandex.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 13 «Волгарь».

Дата основания: 2011 год. Виды спорта: тяжелая атлетика, настольный теннис, дзюдо, самбо, фехтование, пауэрлифтинг, хоккей.

Директор Сергей Станиславович Гусаров.

Адрес: 445028, Приморский бульвар, 37.

Телефон: (8482) 35-53-59.

Сайт: www.volgar-tlt.ru E-mail: volgar-13@mail.ru

МБОУДО СДЮСШОР № 14 «Жигули».

Виды спорта: спортивное ориентирование, парусный спорт, скалолазание, гребля на байдарках и каноэ.

Директор Иван Александрович Камаев.

Адрес: 445003, Комсомольское шоссе, 26.

Телефон: (8482) 48-97-72

Сайт: http://zhiguli14.com E-mail: zhiguli14@yandex.ru

Более подробную информацию о детских спортивных школах можно почерпнуть в Интернете на спортивном сайте г.о.Тольятти по адресу: <http://www.tltsport.ru/>.

Можете также позвонить по телефону 64-99-02 (зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» по физкультурно-оздоровительной работе) и получить интересующую вас информацию.

Крепкого здоровья вам и вашим близким и больших успехов в новом учебном году!

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюзное лето

НАШЕ СОЛО НА ГРУШИНСКОМ



Одним из самых ярких событий профсоюзного лета было участие команды ППО ОАО «АВТОВАЗ» в Грушинском фестивале, где люди получили огромный заряд бодрости и массу незабываемых впечатлений...

В этом году впервые за последние семь лет официальный фестиваль им. Валерия Грушина проходил на старом месте – на Матрюковских озерах, и он, наконец, объединил двух организаторов, некогда споривших между собой за право проведения этого мероприятия.

При поддержке своего профкома, в составе дружной команды любителей активного отдыха и бардовской песни, на «Грушу» прибыло более 50 человек – представители СКП, МТП, МСП, ДпК, ДПЗЧАДО, ООО «ЛИН». Многие приехали сюда целыми семьями, с детьми.

Как выяснилось, среди коллег оказалось немало талантов, которые, хоть и не стали пробиваться на большую фестивальную сцену, зато устраивали импровизированные концерты прямо в лагере в кругу своих. И, как правило к соло очередного исполнителя присоединялись голоса дружного хора друзей. Поскольку свой палаточный лагерь и шатры профсоюз-

ники расположили вдоль главной улицы фестиваля, в такие моменты на тропе собиралась толпа прохожих, чтобы послушать, посмотреть на такое представление и зарядиться позитивной энергией.

Наши коллеги приняли участие и в главном концерте. Точнее, в его традиционном оформлении. Они привязали два яла с поднятыми парусами на воде, чем украсили фон грушинской сцены-гитары.

Именно здесь, на борту лодок, четверым нашим ребятам посчастливилось послушать живой концерт в непосредственной близости к исполнителям и подпевать грушинские «хиты».

В целом, как отмечают участники команды первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», время на фестивале прошло весьма плодотворно. Они до сих пор вспоминают, как катались на ялах, как азартно играли в футбол и в волейбол, состязались в игре в шахматы и, конечно же, как купались в Волге и в ее протоках. И уверены, что, благодаря активной поддержке профсоюзом спорта и туризма, на следующий год наша команда приедет на фестиваль еще большим составом.

Валерий ЗАМЯТИН

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области.

Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 16.09.14 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 6645. Тираж 2000 экз.