



Сегодня в разговоре с председателем профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» Николаем Михайловичем Карагиным мы вспоминаем прошлое и размышляем о том, что ждет нас впереди.

– 2011 год является юбилейным как для завода, так и для нашей профсоюзной организа-

ции. По этому поводу наши активисты даже придумали девиз, под ним проходят все мероприятия, посвященные этой годовщине: «Рожденные быть вместе!» Так и было – как только начался прием людей на завод, практически сразу же была создана и профсоюзная организация. И все эти годы, начиная с 1 декабря 1966 года, профком и руководство завода работали в режиме конструктивного диалога. И этим всегда выгодно отличался наш АВТОВАЗ. Конечно же, у нас, как и на других предприятиях, бывали сложности, недопонимания. В таких случаях вроде бы проще пойти на конфликт, предъявить ультиматум. Но противостояние загоняет стороны в тупик. А людям, чьи интересы мы защищаем, нужны результаты. И мы их всегда добивались путем переговоров. Время показало, что это был правильный выбор. Здорово помогает в этом процессе и то, что уже 40 лет по инициативе профсоюза на АВТОВАЗе заключаются коллективные договоры. За это время все вазовцы – как работники, так и руководители – усвоили твердо, что коллективный договор является основным документом, за исполнением которого следит постоянно действующая согласительная комиссия. Шаг за шагом, наполняя колдоговор, мы добились того, что по многим позициям он улучшает действующее трудовое законодательство. И у нас даже есть пункты, которых нет в законодательстве.

– Но в период кризиса действия некоторых пунктов колдоговора были приостановлены. Вас тогда подвергали критике. Почему же профсоюз пошел на это?

– Если кто забыл, то я напомню – завод находился в невероятно трудной ситуации, прогнозы были катастрофическими. И только поэтому мы в январе 2009 года приняли предложение администрации по приостановке некоторых пунктов колдоговора. Надо сказать – далеко не все, каждое поступившее предложение внимательно обсуждали, просчитывали последствия для работников. И часть предложений отклонили. Главная цель тех переговоров была одна – не допустить массовых сокращений. И был найден компромисс, благодаря которому предприятие могло работать и люди получали заработную плату, чтобы прокормить свои семьи.

Правильный выбор

При этом с нашей стороны было поставлено условие – приоритетом при распределении средств является повышение доходов вазовцев. И надо отдать должное, руководство завода это условие выполняет. Были выплаты в 2010, а с начала 2011 года увеличены суммы на премирование победителей трудового соревнования, возобновлены выплаты премий тем, кто награждается почетными грамотами и благодарностями в связи с корпоративными и государственными праздниками. Произведены единовременные выплаты всем сотрудникам завода в феврале и июле, выплачены компенсации в период превышения температурного режима на рабочих местах. И вот 26 октября на заседании согласительной комиссии принято решение о повышении с 1 октября этого года на 7,5% тарифных ставок и окладов работников завода и дочерних обществ, ставших самостоятельными в 2011 году. А если нам всем удастся удачно завершить этот год, будет заложена хорошая основа для продолжения переговоров по поводу возобновления тех пунктов колдоговора, которые пока еще приостановлены. И о выплате премии за отработанный год, разумеется.

– Впереди еще и выборы в Государственную думу РФ. Вы идете туда под флагом партии, которую сегодня сильно критикуют. Почему, ведь Вас с удовольствием включила бы в списки и любая другая партия?

– Начну с того, что АВТОВАЗу большими стараниями В. В. Путина, а он является и лидером «Единой России», была оказана огромная помощь, и мы вышли из кризиса. От этого выиграли не только вазовцы и тольяттинцы, но и миллионы россиян – ведь АВТОВАЗ как градообразующее, так и системообразующее предприятие. И сейчас продолжаем развиваться и даже повышать заработную плату.

А что касается критики – в народе правильно говорят – не критикуют только тех, кто ничего не делает. Хочется спросить критиков – а сами они что сделали, уже много лет сидя в думе? Понятно, что и «Единой России» не все сразу удается сдвинуть с места, страна-то у нас огромная, проблем выше крыши. Но главное – движение есть. Наш профсоюз уже несколько лет работает с фракцией этой партии в думе и только благодаря этому удалось решить многие вопросы, важные для работников. Так что я даже не сомневался, когда принимал решение идти с ней. Хочу обратиться к тем, кто думает о будущем – если мы все сделаем правильный выбор, то у жителей Самарской области появится в Госдуме своих депутатов больше, чем сейчас. И решать проблемы Тольятти, всего региона станет проще.

– Трудно представить вазовский профсоюз без Вас. Есть кому передать эстафету?

– У нас достаточно сильная организация, среди членов профкома немало достойных людей, которые могут заменить меня и нести профсоюзный флаг дальше.



В Самарской области начался II Всероссийский фотоконкурс «Профессия в лицах»

Решение о проведении регионального этапа II Всероссийского фотоконкурса «Профессия в лицах» было принято на заседании исполкома Федерации профсоюзов Самарской области в сентябре этого года.

Основными задачами конкурса являются пропаганда человека труда, его роли и вклада в развитие различных отраслей; раскрытие мировоззрения, духовного мира человека – нашего современника.

Наша профсоюзная организация всегда является не только участником, но и часто победителем различных областных, отраслевых и всероссийских творческих конкурсов. Поэтому мы не остались в стороне и в этот раз, и объявляем свой этап конкурса в рамках Всероссийского мероприятия.

С 1 ноября по 1 декабря 2011 года будет проходить первый этап конкурса в первичной профсоюзной организации.

Затем лучшие работы будут направлены в область, где 1 февраля подведут итоги.

8 фоторабот – победителей от региона – примут участие в заключительном этапе в Москве 1 апреля 2012 года.

У вас есть цветные фотографии, созданные, начиная с 2010 года? Тогда необходимо выбрать из них самые интересные, которые отражают название фотоконкурса «Профессия в лицах», и поучаствовать в первом этапе конкурса.

Требования к работам следующие:

- ♦ они должны быть в отпечатанном виде 20x30 см и в электронном виде – формат jpg. Rav. Tiff. Разрешение – 300 dpi, размер – не более 3500 пикселей по длинной стороне с электронной подписью модели камеры и даты снимка;

- ♦ к фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием названия работы, года издания, Ф.И.О. автора, его должности, места работы, почтового адреса и номера контактного телефона, принадлежности к творческому коллективу (при наличии).

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

Работы необходимо предоставить в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ»: ул. Транспортная, 26, кабинет 119 Овчинниковой Юлии (телефон 73-75-41) до 1 декабря 2011 года.

Участвуйте и побеждайте!

Первые сто Granta – грант только заводчанам

Совсем немного времени осталось до того момента, как начнется реализация автомобиля LADA Granta. Отметим, что первые автомобили этого семейства будут реализованы нашим работникам. За разъяснениями по вопросам, связанным с реализацией, техническими характеристиками, комплектацией, и, что немаловажно, ценой автомобиля, мы обратились к заведующему отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» Михаилу Пылаеву.

– Михаил, когда начнется столь долгожданная реализация автомобилей заводчанам?

– Уже совсем скоро. Реализация автомобилей начнется с первого декабря этого года. И до конца 2011 года будут реализованы первые 100 автомобилей LADA Granta работникам завода.

– Предлагаю подробнее рассказать читателям об этом автомобиле – комплектации, цветовой гамме и других характеристиках.

– LADA Granta – автомобиль эконом-класса. Небезызвестно, что цена имеет огромное значение для покупателей. Поэтому конструкторы АВТОВАЗа провели серьезную работу по снижению себестоимости производства автомобиля, причем без потери потребительских свойств и качества.

Конструкция LADA Granta тщательно отработана с помощью цифровых технологий и методик альянса Renault-Nissan, что позволило снизить стоимость ее разработки. Для LADA Granta разработано и освоено около 400 оригинальных автокомпонентов. Для автомобилей LADA Granta предусмотрено три двигателя. Комплектация «стандарт» получит двигатель 11183 (84 л.с.) объемом 1,6 л и 5-ступенчатую механическую коробку передач 1118. Эта комбинация применяется на автомобилях LADA Kalina.

Что касается цветовой гаммы, то новые модели автомобилей будут окрашиваться в новые цвета, это 672 «пантера», 429 «персей», 413 «ледяной», 218 «азалита» и, конечно, всем полюбившиеся цвета – 240 «белое облако», 104 «калина», 665 «космос» и 650 «совиньон». Словом, нашим работникам предоставляется большой выбор цветовой гаммы.

Первыми по комплектации в серию пойдут автомобили LADA Granta «стандарт» и «норма». В первом полугодии 2012 года наше предприятие планирует освоение варианта «люкс». В ближайшем будущем LADA Granta «стандарт» и «норма» заменят «классику» и седаны LADA Samara. Granta «люкс» станет адекватной заменой седана LADA Kalina.

В дальнейшем предполагается расширение вариантов комплектаций за счет введения дополнительного оборудования.

– Раз LADA Granta придет на замену «классике», то какие же у нее преимущества перед этими народными автомобилями?

– Основные преимущества нового автомобиля – это современная платформа, передний привод, улучшенные ходовые качества, повышенная геометрическая проходимость. Кроме того, более вместительный салон и багажник; высокая пассивная безопасность; мощный и тяговитый мотор; сниженный расход топлива. Кардинально улучшенная эргономика; высокая коррозионная стойкость; высокая надежность узлов и агрегатов; большой межсервисный интервал (15 000 км) и гарантийный период (3 года); более привлекательный дизайн и многое другое также придется по вкусу покупателям.

– Конечно же у меня, как и у многих заводчан возникает вопрос, можно ли приобрести автомобиль LADA Granta по льготной программе с участием банков-партнеров?

– Да, работнику предоставляется такая возможность. Право приобретения автомобилей по данной программе предоставляется работникам, отработавшим на предприятии, с учетом общего стажа, не менее двух лет, в порядке очередности подразделения.

Напомню, что эта программа распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ.

Немаловажен тот факт, что через два года после приобретения автомобиля по льготной программе работник имеет право повторно участвовать в программе с учетом соблюдения принципа очередности в подразделении.

Пособия лицам с семейными обязанностями



Виктория МИТЮКОВА,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-83-37
17-21-25

По общему правилу назначение и выплата пособия по беременности и родам производится по месту работы (службы) застрахованного лица.

Данное пособие назначается при обращении за ним не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам (п. 2 ст. 12 Федерального закона № 255-ФЗ).

Основанием для начисления и выплаты пособия является листок нетрудоспособности, справка (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы у другого работодателя (у других работодателей) (п. 5 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ). Форма справки утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 17.01.2011 № 4н. В нее вносятся сведения на основании данных бухгалтерского учета и отчетности работодателя. Справка заполняется от руки шариковой ручкой черного или синего цвета, либо с использованием технических средств (компьютера, пишущей машинки). Исправления в справке не допускаются. На заполненной справке в нижнем левом углу проставляется печать организации. Подпись не должна закрываться печатью.

Возможны ситуации, когда работник на момент наступления страхового случая занят у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах трудился как у этих, так и у других работодателей. Тогда при обращении за назначением пособия по беременности и родам к работодателю по одному из последних мест работы по своему выбору он представляет также справку с места работы у другого работодателя о том, что последнее назначение и выплата пособия не осуществляются.

Работник может представить также копию справки о сумме заработка, заверенную в установленном порядке.

В случае сомнений в подлинности справки и (или) достоверности содержащихся в ней сведений работодателя могут направить соответствующий запрос в территориальный орган ФСС РФ.

Бывает, что работник не может представить справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого работодателя в связи с прекращением деятельности либо по иным причинам. В этом случае он может подать работодателю заявление с просьбой направить в территориальный орган ПФР запрос о своей зарплате по другим местам работы. После получения заявления от работника работодатель должен направить запрос в территориальный орган ПФР в течение двух рабочих дней. Запрос можно направить по почте или в электронном виде. Орган ПФР не позднее 10 рабочих дней со дня получения (регистрации) запроса обязан выслать сведения о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях работника.

Если на день обращения за пособием по беременности и родам у работника отсутствует справка о сумме заработка, пособие назначается на основании представленных работником и имеющихся у работодателя сведений и документов. После подачи недостающих справок о сумме заработка производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справок о сумме заработка.

Нередко встречается ситуация, когда листок нетрудоспособности, на основании которого выплачивается пособие по беременности и родам, выдается женщине при сроке беременности более 30 недель, но на установленную продолжительность, т.е. на 140 календарных дней или 194 календарных дня. Такой порядок выдачи предусмотрен п. 46 Порядка выдачи листков нетрудоспособности (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н).

Единовременное пособие женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности.

Женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается единовременная выплата в размере 438 рублей 87 копеек. Согласно п. 22 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, основанием для начисления и выплаты единовременного пособия женщине, вставшей на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности (до 12 недель), является справка из женской консультации или другой медицинской организации.

Для назначения и выплаты пособия женщина должна представить вместе с медицинским заключением соответствующее заявление. Подробнее о сведениях, которые указываются в заявлении, см. п. 2.1 настоящего материала.

Указанное пособие назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Согласно п. 24 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н), единовременное пособие выплачивается:

– одновременно с пособием по беременности и родам, если

справка о постановке на учет в ранние сроки беременности представляется вместе с листком нетрудоспособности;

– не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) работодателем справки о постановке на учет в ранние сроки беременности.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В период отпуска по уходу за ребенком работнику выплачивается соответствующее ежемесячное пособие. Статьей 11.1 Федерального закона № 255-ФЗ установлено, что такое пособие выплачивается со дня предоставления отпуска до достижения ребенком возраста полутора лет.

Право на получение указанного пособия имеет лицо, которое фактически осуществляет уход за ребенком и находится в отпуске по уходу за ребенком. Данное право сохраняется также за работником, если он работает на условиях неполного рабочего времени или на дому. Если уход за ребенком осуществляется несколькими лицами, то пособие может получить только одно из них.

Статьей 11.2 Федерального закона № 255-ФЗ установлен размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, который составляет 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия. Пособие по Федеральному закону № 255-ФЗ не может быть ниже 2194,34 рубля по уходу за первым ребенком и 4388,67 рубля – за вторым и последующими детьми. А для женщин, работающих на АВТОВАЗе, в соответствии с коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ» установлен более высокий уровень минимального ежемесячного пособия: выплачивается до трех лет в размере 40% от среднего заработка, но не менее 5293 рублей.

Важно! Сумма 5293 рубля примерная, меняется в зависимости от количества рабочих часов в месяце и составляет 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки (на сегодня 45,69 рубля) вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования и компенсационной выплатой матери.

Согласно ч. 6 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком работник должен представить следующие документы:

– заявление о назначении пособия. Подробнее о сведениях, которые указываются в заявлении, см. п. 2.1 настоящего материала;

– свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию либо выписку из решения об установлении над ребенком опеки;

– свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию;

– справку с места работы (службы) матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Если родители не работают (не служат) или обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального или высшего профессионального образования либо образовательных учреждениях и научных организациях, в которых может быть получено послевузовское профессиональное образование, то необходимо представить справку из органов социальной защиты населения о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком. До 01.07.2011 такую справку можно было получить по месту жительства родителей ребенка. С 01.07.2011 ее можно получить также по месту пребывания или месту фактического проживания.

Если работник работает на условиях внешнего совместительства, то необходимо представить:

– справку (справки) с места работы у другого работодателя о том, что назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком этим страхователем не осуществляются;

– справку (копию справки) о сумме заработка, если работник занят у нескольких работодателей.

Важно! Если работник работает по совместительству, то ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается только по одному месту работы по выбору работника (ч. 2, 2.1 ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ). В этом состоит главное отличие от порядка назначения и выплаты пособия по беременности и родам, которое выплачивается работнику по всем местам работы на основании листка нетрудоспособности.

Единовременное пособие при рождении ребенка.

Согласно ст. 11 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – Федеральный закон № 81-ФЗ) право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. Такое пособие выплачивается на каждого из детей, за исключением ребенка, рожденного мертвым.

Статьей 12 Федерального закона № 81-ФЗ установлен размер указанного пособия, который на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов составляет 11703 рубля 13 копеек.

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка необходимо представить следующие документы:

а) заявление о назначении пособия. Подробнее о сведениях, которые указываются в заявлении, см. п. 2.1 настоящего материала;

б) справку о рождении ребенка (детей);

в) справку с места работы (службы, органа социальной защиты населения по месту жительства ребенка) другого родителя о том, что пособие не назначалось;

г) выписки из трудовой книжки, военного билета или другого документа о последнем месте работы (службы, учебы), заверенные в установленном порядке, если назначение и выплата пособия осуществляются органом социальной защиты населения.

В случае отсутствия у лица трудовой книжки в заявлении о назначении пособия (см. п. 2.1 настоящего материала) указываются сведения о том, что он:

– нигде не работал и не работает по трудовому договору;

– не осуществляет деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой;

– не относится к иным физическим лицам, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

д) выписку из решения об установлении над ребенком опеки (копию вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копию договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью), для лица, заменяющего родителей (опекуна, усыновителя, приемного родителя);

е) копию документа, удостоверяющего личность, с отметкой о выдаче вида на жительство или копию удостоверения беженца (для иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РФ, а также для беженцев), если назначение и выплата пособия осуществляются органом социальной защиты населения;

ж) копию разрешения на временное проживание по состоянию на 31.12.2006 для иностранных граждан и лиц без гражданства, временно проживающих на территории РФ и не подлежащих обязательному социальному страхованию.

В случае обращения за назначением пособия в орган социальной защиты населения по месту фактического проживания либо по месту пребывания дополнительно представляется справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о том, что пособие не назначалось и не выплачивалось;

з) копии документов, подтверждающих статус, а также справку из территориального органа ФСС РФ об отсутствии регистрации в этом органе в качестве страхователя и о неполучении пособия за счет средств обязательного страхования для физических лиц (индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов и иных лиц, деятельность которых подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию), если назначение и выплата пособия осуществляются органом социальной защиты населения.

Единовременное пособие назначается и выплачивается не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления при наличии необходимых документов.

Компенсационные выплаты.

Отдельным категориям граждан производятся ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей (Указ Президента РФ от 30.05.1994 № 1110 «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан»).

Постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 № 1206 утвержден Порядок назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан (далее – Порядок назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат).

Право на получение указанных выплат имеют лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. К ним относятся мать, отец, усыновитель, опекун, бабушка, дедушка, другой родственник, фактически осуществляющий уход за ребенком, если такое лицо состоит в трудовых отношениях на условиях найма с организациями независимо от их организационно-правовых форм (п. 11 Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат).

Основанием для начисления выплаты является заявление работника и копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком.

Компенсационные выплаты начисляются со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня предоставления указанного отпуска (п. 15 Порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат).

Выплаты назначаются и выплачиваются также в случае, если работник обратится с соответствующим заявлением по истечении шести месяцев со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком. При этом выплаты производятся за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев с даты подачи заявления об их назначении.

В следующем выпуске информационного листка «Вести профсоюза» продолжим тему пособий гражданам, имеющим детей, и познакомимся с льготами, установленными Законом Самарской области «О государственной поддержке граждан, имеющих детей» № 122-ГД от 16.07.2004 г., предоставляемые отдельным категориям гражданам в зависимости от уровня дохода семьи. Многие показатели в законе привязаны к прожиточному минимуму в расчете на душу населения, установленному в Самарской области.

(Продолжение на стр. 3)

Пособие лицам с семейными обязанностями

(Окончание. Начало на 2 стр.)

Пособие по беременности и родам.

В соответствии со ст. 10 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ) пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам.

Примечание. Женщины по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листа нетрудоспособности предоставляются отпуску по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Размер такого пособия составляет 100 процентов среднего заработка независимо от страхового стажа (ст. 11 Федерального закона № 255-ФЗ).

Размер пособия исчисляется в соответствии с нормой ст. 14 Федерального закона № 255-ФЗ, в которой установлено, какие выплаты включаются в средний заработок, как определяется средний дневной заработок и т.д. С 1 января 2011 г. введен новый порядок расчета пособия по беременности и родам. Он распространяется на страховые случаи, наступившие 1 января 2011 г. и позднее. По новым правилам пособие по беременности и родам исчисляется исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого работодателя (других работодателей).

При этом в ряде случаев применение нового порядка может привести к уменьшению размера пособия по беременности и родам. В этой связи Федеральным законом от 25.02.2011 № 21-ФЗ введен переходный период в отношении страховых случаев, возникших с 1 января 2011 г. по 31 декабря 2012 г. Если отпуск по беременности и родам наступил в указанный период, пособие по беременности и родам может быть назначено в соответствии с порядком, действовавшим до 1 января 2011 г., либо согласно новому порядку, введенному с 1 января 2011 г. Таким образом, пособие будет исчислено по варианту, который наиболее выгоден получателю.

Сердце, открытое людям

Председатель профкома СКИО Николай Васильевич Медведев относится к тем редким людям, способным постоянно удивлять окружающих своими знаниями, способностями, увлечениями. И не только наверняка многие наши читатели, которым доводилось общаться с Николаем Васильевичем лично, удивятся тому обстоятельству, что этот энергичный, подтянутый, всегда бодрый и жизнерадостный мужчина отмечает 70-летие! А вот коллеги, работающие с ним в тесном контакте, знают секрет его молодости. Этот человек просто излучает доброжелательность, тепло и готовность помочь каждому, кто обратился в профком. Не зачерствела его душа после многих лет на посту председателя профсоюзной организации, объединяющей предприятия так называемой промплощадки. Можно только представить, каким же мощным внутренним стержнем обладает этот человек!

– Николай Васильевич Медведев давно и очень плодотворно работает в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», – поздравляя юбиляра, говорит Николай Карагин. – Он возглавляет профсоюзную организацию предприятий социального, культурного назначения. Понятно, что очень непросто объединять предприятия, которые являются самостоятельными юридическими лицами, где не всегда собственник АВТОВАЗ. Но Николай Васильевич сумел выстроить конструктивный диалог с руководителями этих предприятий, смог сплотить вокруг себя профактив и наладить очень эффективную работу. Желаю юбиляру и всем его родным и близким крепкого здоровья, взаимопонимания и любви в семье, успехов и удачи в нашей нелегкой работе.

К словам председателя организации ОАО «АВТОВАЗ» присоединяются все, кто знает, уважает и любит Николая Васильевича. И если вновь вспомнить о его способности удивлять, то знаете ли вы, что этот человек, закончивший два вуза, защитивший диссертацию и ставший кандидатом исторических наук, увлекается фотографией? Причем у него получаются не только великолепные репортажные снимки с профсоюзных мероприятий, но и чудесные, практически профессиональные фотозарисовки природы Самарского края. А еще он отличный садовод и увлеченный рыболов-любитель.

И все же главным в его жизни была и остается работа. За свой большой трудовой путь Николай Васильевич награжден медалями «Ветеран труда» и «Ветеран ВАЗа», присвоено звание «Почетный машиностроитель РФ», грамотами Министерства регионального развития РФ, Федерации независимых профсоюзов России. Он признан Почетным работником ЖКХ России. И это далеко неполный перечень его наград. Тем более, что он и не собирается останавливаться в своем деле, отдает всю энергию сердца людям. С юбилеем Вас, Николай Васильевич! Продолжайте нас удивлять и радовать!



Профсоюзная молодежь АВТОВАЗа приняла участие в возрождении леса

22 и 23 октября в Тольятти проходила акция по возрождению и спасению леса. Мы не остались в стороне.

В прошлом году пожары уничтожили часть зеленой зоны города – места, где горожане занимались спортом, катались на велосипедах и лыжах, гуляли с детьми. Лес был нашей гордостью, теперь же стал – заботой. На месте роскошных сосен остались лишь редкие обгорелые стволы.

Понимая, что, если сегодня посадить дерево, то через годы будет зеленеть прекрасный парк, профсоюзная молодежь вместе с председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Н.М. Карагиным вышли на восстановление леса. Предстояло высадить саженцы березок, дубов и сосен. Посадку первых 45 деревьев мы посвятили юбилею нашей организации.

Нужно отметить, что организаторы акции – Фонд содействия Всероссийской партии «Единая Россия» – «Во имя Отечества» прогнозируя, что в первую очередь откликнется молодежь, придумали довольно необычную «фишку». Для тех, кому интересно наблюдать за ростом собственноручно посаженного дерева, было предложено заполнить анкету (ее давали прямо на месте посадки), сфотографироваться (для этого были специальные фотоаппараты) и получить географические координаты (люди с GPS, определяли их и фиксировали в анкете). Теперь у каждого участника акции есть возможность через спутник наблюдать за своим деревцем, за тем, как оно будет приживаться и, конечно, ухаживать.

Юлия ОВЧИННИКОВА

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Искусство словесной перепалки, или Как победить без единого выстрела

Нынешней осенью я провела несколько семинаров и мини-тренингов, объединенных общей темой: «Коммуникативные стратегии и тактики профсоюзного лидера». Участники семинаров задают много вопросов, связанных с производственным общением, но чаще других звучит один и тот же вопрос: «Как разговаривать со взвинченными людьми, которые бурно выплескивают свои негативные эмоции?»

И неслучайно тема нашего последнего мини-тренинга, прошедшего 13 октября в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ», звучит так: «Нейтрализация агрессивности собеседника».

Всем, наверное, хорошо известна ситуация – человек врывается в кабинет с ботинками в руках и начинает с места в карьер: до каких пор будет продолжаться это... И далее идет поток сознания по поводу «любимого» вопроса: спецодежда, условия труда, сверхурочные – да сколько их, этих вопросов! У человека наболело, и он идет в профком. А вот чем на всё это ответить – будем разбираться.

Первое и самое сложное. Не включаться эмоционально в разговор по типу: «Вас тут много, я одна» или «Сам дурак». Как? Когда на тебя несется бешеный бизон, как эмоционально не включаться?! Да хоть ущипните себя! Любая словесная перепалка – именно перепалка, т.е. пальба с обеих сторон. Только за счет этого и поддерживается огонь словесного поединка. Если одна из сторон выходит из игры, ломает заданный сценарий, то огонь и пыл угасают сами собой. И самое сложное – не вступить в предложенный поединок, а спокойно направлять его в мирное русло.

Второе. Важно понять, есть ли конструктивный смысл в этой тираде, т.е. человек это говорит по делу, но очень эмоционально, или просто эмоции не на кого вылить. Если последнее – категорически пресекаем подобные попытки, особенно прилюдные. Отвечать нужно далеко не на всё, что говорится. Есть фразы, которые вовсе не заслуживают ответа. Помните – если вы отвечаете точно на заданный вопрос, значит, вы принимаете его формулировку.

Если человек пришел по делу, но обуреваем страстями, важно слушать и активно помогать сформулировать суть претензии (обычно приходят именно с жалобами и претензиями). Как правило, возбужденный человек очень плохо и нелогично выражает свои мысли, поэтому на

реплику, начинающуюся фразой: до каких пор... – можно уточнить, что конкретно случилось. Далее по ситуации: пришедший начинает более или менее внятно объяснять суть своего состояния, напр.: уже который раз выдают ботинки не того размера. А мы активно выражаем понимание этой проблемы: да, действительно, проблема есть. Я понимаю ваши чувства. Будем решать. Именно так! Чем эмоциональнее говорит посетитель, тем спокойнее мы ему отвечаем.

Третье. В разговоре важно не ссылаться на существующую практику решения подобных вопросов, а говорить максимально конкретно. Если человек пришел и разговаривает на повышенных тонах, то, значит, у него наболело, и он хочет немедленно решить эту проблему (доказательство – ботинки в руках!). А вместо этого он услышит: напишите жалобу на имя такого-то, мы ее рассмотрим и т.д. и т.п. Что в таком случае первым приходит ему на ум: да вы не хотите решать мой вопрос, а отговариваетесь какими-то бумагами и правилами да занятостью. Как тут быть? Ведь действительно существует процедура решения подобных дел. Только вот не всегда в подобной ситуации именно так и надо говорить. А лучше сказать, что сейчас есть неотложное дело, а через час (в конце рабочего дня) мы будем решать ваш вопрос. И здесь уже следуйте процедуре, пишите вместе жалобу и все в установленном порядке. Важно понять, чтобы человек успокоился, он должен убедиться, что его вопрос действительно будет решаться и в самое ближайшее время с четко очерченными границами.

Четвёртое. Необходимо убрать из речи противостояние я – ты, с которым вошел человек с жалобой. Взвинченный человек говорит именно так: я нуждаюсь, а ты не хочешь мне помочь. И в процессе разговора это противостояние местоимений необходимо снять, отметить, что я знаю о твоей проблеме, она и моя проблема тоже, и решать ее мы будем вместе. Не ты иди и делай, а мы рассмотрим. Чувствуете разницу? Мы вместе с тобой ее решим.

Пятое. Как отвечать на конкретные выпады, типа ты – профсоюз, ничего для меня не делаешь! Во-первых, я не профсоюз, а один из профсоюзных лидеров. Во-вторых, есть вопросы, которые я в состоянии решить, и те, которые требует коллегиального рассмотрения. В-третьих, я конкретно делаю то-то и то-то и добился вот таких результатов. А что делаешь для людей ты, чтобы задавать мне такие вопросы?

И если ваши сотрудники не знают, чем вы занимаетесь в профсоюзе и каковы результаты вашего труда, – очень плохо. Нужно уметь достойно представлять свои победы на доступном и понятном для всех языке фактов и цифр, и тогда ни у кого не возникнет желания обвинить вас в бездействии.

Шестое. Почему нас так волнует тема словесной атаки? Проведем мини-тест. Уважаемые читатели, ответьте со всей откровенностью, кто из вас реагирует на ссору в транспорте, столовой, словом, любом общественном месте? Вы слышите, что кто-то бранится, и это не касается вас лично, но вы все равно воспринимаете негатив и ведете внутренний диалог с участниками перебранки, а то и активно включаетесь в диалог. Если вы способны не замечать подобных вещей или наблюдать, но только из природного любопытства, то вы человек с устойчивой нервной системой, и подобные словесные бури не увлекут вас в пучину разбирательств и взаимных выяснений. Если же вы легко включаетесь в диалог, то, скорее всего, вы человек легко возбудимый, восприимчивый к любому негативу и вам просто необходимо различать форму (как говорится) и содержание (что имеется в виду) высказывания. И перевес должен быть во вторую сторону. Только тогда вы сможете эмоционально не включаться на негатив.

Седьмое, но далеко не последнее по значимости. Человек, пришедший сказать что-то на повышенных тонах, нам не враг. Чаще всего, он лично к нам никаких претензий (иначе не пришел бы). Ошибка многих, недостаточно уверенных в себе людей, заключается в том, что каждый подобный словесный выпад они воспринимают болезненно, как личное оскорбление. Но ведь это не так. На деле человек говорит на повышенных тонах только потому, что у него наболело. Он пришел за помощью, но далеко не все из нас умеют просить вежливо, без грубости и упреков. Так стоит ли закипать вместе с ним? И участвовать в перепалке, в которой заведомо нет победителей, а лишь одни проигравшие с расшатанными нервами, с плохим настроением, с повышенным давлением... Давайте быть мудрее и различать личное оскорбление и пусть мощное, но сотрясение воздуха.

Жду ваших новых вопросов и писем.

Диана ТРЕТЬЯКОВА, profrazgovor@gmail.com

МЕХАНИКИ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ»



1 декабря 2011 года исполняется 45 лет со дня образования первичной профсоюзной организации Волжского автомобильного завода. Юбилей – это хороший повод оценить достигнутое и заглянуть в будущее. В условиях нашей меняющейся жизни, 45 лет – возраст немалый. И на протяжении всех этих десятилетий наша организация принимает участие в решении многих вопросов, затрагивающих права и интересы работников. Вместе с трудовым коллективом

за это время пережили многое: были и трудности, и тревоги, но вместе мы сумели все преодолеть.

Но всегда главным для профсоюзного комитета был человек труда, его право на достойный труд и достойную жизнь, поэтому приоритетными вопросами в нашей работе и сегодня остаются сохранение рабочих мест, повышение жизненного уровня, условия труда, здоровье и досуг работников.

Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю вас с юбилеем нашей профсоюзной организации и желаю успехов в делах, энергии и оптимизма, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

С уважением, Ф.А. ШИРОКОВ

Олечка, ты послана нам на радость!

*«Нас всех друг другу посылает Бог,
На горе или на радость – неизвестно,
Пока не проживем циклический срок...»*

С этих строк Бориса Пастернака мне хочется начать свой рассказ о человеке, с которым мы работаем вместе не один десяток лет в цеховом комитете отдела планирования и обеспечения инструментом и оснасткой механосборочного производства.

Есть обычные люди, а есть просто замечательные – такие как **Ольга Михайловна Пилипенко**. Опыт приходит с возрастом, а энергия, оптимизм и задор даны не каждому. Олечка умеет быть счастливой, не обращая внимания на свои проблемы.

Основные составляющие ее счастья – осуществить то, к чему стремишься, и умение радоваться достигнутому. Она никогда не перестает улыбаться, даже тогда, когда обстоятельства вынуждают плакать. Эта милая, добрая, обаятельная женщина способна на одном дыхании зарядить своей положительной энергетикой многочисленный коллектив и поэтому уже много лет

возглавляет культурно-массовый сектор цехового комитета отдела.

Ольга Михайловна – активный участник практически всех концертов и конкурсов на уровне производства и завода. Об этом человеку можно говорить бесконечно много, а можно одним словом – «самородок», с которым нам повезло работать. Поэтому по праву можно сказать: «Олечка, ты послана нам на радость!..»

В преддверии 45-го Дня рождения профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» хочется пожелать этому замечательному человеку здоровья, любви, благополучия и новых творческих успехов.



Нина ЕФИМОВА,
председатель цехового
комитета ОПИОИИО МСП

Рожденная в год новостройки,
Средь котлованов и идей,
Ты избирала самых стойких,
В победу верящих людей.

Неравнодушных, одаренных,
Спортивных, любящих детей,
Одним желанием сплоченных –
Всегда с людьми и для людей.

И принимая всех в ряды,
Ты согревала, как могла.
И не было чужой беды,
А радость – так на всех одна.

Гигант наш рос
И души грела нам его труба,
Вестей с его конвейеров
Настойчиво ждала страна.

По трассам наши «Лады» мчались,
До срока нормы выполнялись,
Учились и соревновались,
Детей рожали, заселялись.
Нам будни праздником казались!

...Менялись лидеры, и суть проблем,
Прибавилось задач, альтернатив.
И только на доверии людей
Ты сохранила стойкий коллектив.

Хвала тебе, Автозавод и Град,
Машин, станков, людей союз.
Сестре сегодня вашей – 45
Организации с названием – ПРОФСОЮЗ!

Поклон вам, ветераны-активисты,
Создавшим и сумевшим озарить
Теплом сердец, задором оптимистов
Нас, связывающую «золотую нить»!

Хвалу сегодня воспою
Тому, кто каждый день в бою,
В бою без страха, без оглядок,
В бою за ПРАВДУ, за ПОРЯДОК.
Из года в год,
День ото дня
Ведет борьбу за «Три коня»!

На баррикадах и маевках,
В массовках, стачках, забастовках,
В протестах, лозунгах не раз
Сражался за рабочий класс!

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.
Всего три слова.
Их цена в работе вашей
Вся видна...

За верность, преданность идеи,
За жизнь с людьми и для людей
Организаторам и лидерам,
Словами музыки,
Низкий поклон
и благодарность Профсоюзу!!!

Людмила ПАПЧИХИНА,
ветеран ВАЗа

Как дом из кирпичей, каждый большой цех складывается из множества маленьких бригад. От слаженной и качественной работы этих «кирпичиков» зависит конечный результат труда огромного коллектива, его стабильность и производительность. Но один из немаловажных факторов – это позитивный психологический климат в коллективе. Для людей, которые проводят в цехе большую часть сознательной жизни, атмосфера на работе является очень серьезным стимулом, и если она положительная, то и работа спорится!

Хочется познакомить вас с одной из бригад нашего цеха Шасси-8 механосборочного производства, это бригада 311. Здесь работают интересные и инициативные люди. Почти все работники бригады являются членами профсоюза, многие из них грамотные и активные участники профсоюзного движения. Большую роль в бригаде играют профгруппорги **Алла Лазаренко** и **Лориан Кудиевский**. Лориан работает профгруппоргом недавно, но уже вложил немало сил и энергии в работу профактива бригады. А вот об Алле следует сказать особо. Вникая в заботы каждого члена профсоюза, она стремится во всем оказывать помощь и поддержку. Видя такое отношение к себе, люди со всеми вопросами идут к своему профгруппоргу. Она является идейным вдохновителем и примером для своих коллег, членов профсоюза, и не только душой и сердцем болеет за коллектив, пользуется авторитетом и уважением у всех, кто ее окружает.

Профактив бригады не обходит вниманием ни радостные, ни грустные моменты в жизни своих работников. Рождение ребенка, юбилей, да и просто день рождения становятся праздником для всех, а в трудную минуту коллеги приходят на помощь.

Немалую роль в создании позитивного климата в бригаде играет ее руководство. Опытные бригадиры **Владимир Токарев** и **Валерий Вильч** грамотно организуют работу бригады. Несмотря на то, что являются рядовыми членами профсоюза и не входят в профактив бригады, они оказывают всяческую поддержку проф-



группоргам. Активно участвуют в профсоюзной жизни цеха, помогают организовывать вечера отдыха, Дни здоровья и спортивные мероприятия. Сами принимают в них активное участие.

Нельзя не отметить и мастера **Вячеслава Сюракшина**, он, конечно, еще молод, но уже пользуется в коллективе уважением, а уважение такого сплоченного и дружного коллектива заслужить непросто. Основной костяк бригады определился давно и прочно, многие являются ветеранами Волжского автозавода, случайные люди в бригаде не задерживаются, остаются те, кто проникается духом оптимизма и коллективного творчества.

Есть что-то родственное у каждого члена бригады, может жизненное мировоззрение, какая-то формула, что приводит в общему разных людей к единому знаменателю. Это очень неравнодушные личности, которые привыкли выполнять свою работу хорошо. Они готовы даже бескорыстно делать то, что другие не хотят или не могут. Мир можно реально изменить к лучшему, стоит только захотеть. Даже если усилия не дадут быстрого результата, в будущем это обязательно принесет свои плоды. Не бойтесь встать и идти вперед. Дорогу осилит идущий – вот девиз этого замечательного коллектива.

Елена БАЛАНДИНА,
предцехкома цеха Шасси-8

Новожилов Андрей – отец года



Андрей в 1984 г. вернулся на завод и начал осваивать новую профессию – наладчик автоматических линий. Здесь он полностью смог реализовать себя как хороший специалист, который не только досконально изучил оборудование, но и выдвинул ряд рационализаторских предложений. Он способен успешно выполнять самые ответственные задания, легко справляется с работой высокой сложности. С удовольствием участвует в трудовых соревнованиях, спортивных и культурных мероприятиях коллектива. Андрей Евгеньевич пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, уважением сослуживцев и руководства.

Несмотря на успехи на работе, семья всегда была для Андрея на первом месте. Он примерный семьянин и с удовольствием помогает жене в домашних делах, хорошо готовит. Отцу четверых

детей есть чем гордиться. Старшая дочь – Евгения (23 года) – с красным дипломом окончила Лицей искусств по специальности графический дизайн. В 2003 году заняла первое место в Самарской области по биологии. Многократно была победителем областных выставок и олимпиад по рисунку и живописи. Сейчас учится на III курсе Тольяттинского государственного университета по специальности дизайнер среды.

Вторая дочь – Юлия (16 лет) – победительница городских выставок, в том числе имеет диплом I степени межрегионального конкурса детских рисунков «Гамаюн – птица певчая. 2010 г.». Увлекается фотографией. Третья дочь – Валентина (6 лет) – заняла II место в своей возрастной категории в этом же конкурсе, а также имеет награды многих других московских, областных и городских выставок. Младший сын – Игорь (4 года) – еще только начинает свою творческую карьеру и в 2010 г. получил свою первую грамоту за рисунок.

Сам Андрей Евгеньевич с удовольствием занимается фотографией, зимой ходит на лыжах, а летом, даже на работу, ездит на велосипеде. С раннего детства он приучает детей к здоровому образу жизни, честности, уважению к труду и окружающим людям.

Новожилов Андрей Евгеньевич по праву может гордиться званием «Лучший отец 2011 года».

Светлана ВИНТАЙКИНА,
предцехкома цеха Мотор-8

МСП: преемственность поколений – это важно



Начало октября – традиционное время встречи ветеранов профсоюзного движения механосборочного производства. В этом году эта встреча получилась особенная, ведь 2011 год – год 45-летия профсоюзной организации. Кроме совета ветеранов профсоюзного движения на эту встречу были приглашены председатели профкома прошлых лет.

Встреча получилась действительно праздничной. С приветственным словом к собравшимся обратился председатель профкома **Ф.А. Широков**. Он поздравил нас всех с юбилеем профсоюзной организации, поблагодарил за многолетний, добросовестный труд, выразил слова глубокой признательности, пожелал успехов в делах, энергии и оптимизма, крепкого здоровья и благополучия.

Затем были воспоминания. МСП всегда славится своими традициями и преемственностью поколений. Об этом говорили **Нелли Петровна Сазонова, Галина Валентиновна Коровина, Наталья Петровна Ермакова** – все они бывшие председатели организационно-массовой комиссии профкома разных лет. Люди, для которых профсоюзная деятельность была не просто работой, а стала образом жизни, это жизнь среди людей и во благо людей.

Своими воспоминаниями поделился и **Михаил Павлович Лопан** – председатель профкома (с 1992 по 1999 год):

– На мое время выпали лихие 90 годы, когда ушли на задний план прежние идеалы и устои, и настала необходимость перестраивать работу в профсоюзной организации. И я думаю, что мы сделали все возможное, чтобы сохранить нашу организацию, коллектив и преемственность поколений.

В завершении праздничной встречи ветераны единодушно выразили слова благодарности профсоюзному комитету и лично **Федору Александровичу Широкову**. В юбилейный год пожелали активности и боевитости, твердости в отстаивании интересов трудящихся и людей, которые находятся на заслуженном отдыхе.

ЕФРЕМОВА М.А.,
председатель совет ветеранов
профсоюзного движения МСП

Молодежь МСП за активный образ жизни



Комиссия по работе с молодежью МСП объединяет под своим крылом молодых работников, которым не безразлична судьба производства, молодежи и АВТОВАЗа.

Ежегодно активисты комиссии принимают участие в подготовке и проведении Дня здоровья механосборочного производства, организуют туристические слеты, походы. Любимым спортивным занятием стал тур-

нир по атлетической гимнастике ко Дню защитника Отечества.

Члены комиссии постоянно занимаются информированием работников подразделений МСП о происходящих событиях и перспективах развития завода, способствуя повышению уровня лояльности и уверенности коллектива в завтрашнем дне.

Молодежь принимает активное участие в демонстрациях, посвященных Празднику Весны и Труда и Дню независимости России, проявляя патриотизм, активность в трудовых делах и приверженность профсоюзному движению.

В День знаний поздравления первоклассников и их родителей проходят в праздничной и теплой обстановке.

Доброй традицией стало чествование ветеранов ко Дню Великой Победы. Это мероприятие никого не оставляет равнодушным, символизируя связь поколений и память о подвиге.

Алексей СЛАСТЕНИН,
председатель КРМ МСП

С неиссякаемым желанием помогать и быть нужной людям



Чтобы работать в профсоюзе, надо обладать огромным желанием помогать людям. Без этого ничего не получится. И не ждать каких-то особых указаний, инициатива должна быть у каждого. Но нет ничего важнее в профсоюзной работе, чем живое общение с людьми и по-человечески доброе отношение к судьбе каждого человека.

И в канун такой замечательной даты – 45-летний юбилей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – хочется рассказать о замечательной женщине, человеке с неиссякаемым желанием помогать и быть нужной людям – это председатель цехового комитета цеха Шасси-3 **Коржова Светлана Ивановна**.

А началось все в далеком 1986 году, когда молодой девочкой, со всей ее энергией, пылкостью и задором, Светлана Ивановна переехала в Тольятти и устроилась на Волжский автомобильный завод в механосборочное производство, где и работает уже на протяжении 25 лет.

Будучи по натуре человеком очень исполнительным и инициативным, она сумела завоевать авторитет и уважение не только своих коллег по цеху, но и признание руководства. Сразу проявила себя, как сейчас говорят, человеком с активной жизненной позицией. Ее отношение к людям – неравнодушие, умение сопереживать, высокое чувство ответственности – заметили в коллективе. Работники увидели в Светлане Ивановне лидера, обладающего принципиальностью, твердостью и одновременно женской интуицией, чуткостью. Поэтому ее и «выдвинули» в цехком, а в 2005 году избрали председателем цехового комитета.

Конечно, совмещать основную работу и профсоюзную деятельность нелегко, но Светлана Ивановна все успевает. Все 430 человек, которые работают в цехе Шасси-3, являются членами профсоюза АСМ. Цеховой комитет, которым руководит Светлана Ивановна, неоднократно становился призером смотра-конкурса на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию» и в производстве, и на заводе. Эта женщина сумела заложить немало традиций в цехе – поздравление работников с праздниками, чествование юбиляров, проведение Дней здоровья, новогодних вечеров, выставок детского творчества, не остаются без внимания и те, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе. Сплотив вокруг себя команду единомышленников, Светлана Ивановна решает все вопросы, возникающие в жизни работников, от охраны труда до оздоровления. И все это заслуга этой хрупкой, но настойчивой и целеустремленной женщины.

В обычной жизни – она замечательная жена, заботливая мать, любящая бабушка, прекрасная домохозяйка.

Не обошли Светлану Ивановну и награды. Она неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями по цеху, производству и заводу. В 2003 году Светлана Ивановна стала призером смотра-конкурса «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ», в 2011 году занесена на Доску почета механосборочного производства.

В этот юбилейный для организации год кандидатуру Светланы Ивановны выдвинули на участие в акции «Женщина года» в номинации «Женщина-профсоюзный лидер». От всей души хочется пожелать ей победы в этом конкурсе, успехов во всех ее начинаниях и плодотворной работы на благо всего ее коллектива.

Ольга ПЕЛЕПЧУК,
инструктор профкома МСП

Хорошая книга, чем не угощение!

Даже взрослые люди при слове «угощение» испытывают детскую радость. В этот раз сладкий стол ждал сотрудников ПрП в библиотеке на презентации книжной выставки «Угощение от профкома».

Вы никогда не задумывались, что всеми любимый детектив похож на **КРУТОЙ КЕКС С ИЗЮМОМ**, главное раскусить и добраться до истины. Это нелегко, когда сюжет закручен самим Чингизом Абдуллаевым, доктором юридических наук, профессором, человеком которого многие спецназы мира считают за честь принять в свои почетные ряды. На книжной выставке представлены его романы «Симфония тьмы» и «Удар бумеранга».

А теперь попробуйте на вкус нового автора: Андрей Бинев – писатель, журналист, историк, бывший офицер спецслужб. В его книгах «Принцесса, сыщик и черный кот» и «Дорога домой» в хороших пропорциях перемешаны вымысел и реальные факты.

Мне кажется, хорошую литературу можно сравнить с изысканным **ЗЕФИРОМ В ШОКОЛАДЕ**. Роман «Сто лет» – это семейная сага, где столетняя история семьи писательницы разворачивается на фоне истории норвежского Севера. Со свойственным ей талантом и мастерством Херберт Вассму рассказывает о жизни трех женщин. Подлинные биографические факты служат вехами для драматического сюжета, стержень которого во всех трех временных пластах – любовь.

Отличным кондитерским изделием оказалась «Отпусти кого любишь» – яркая, многослойная проза от уникального человека, мэтра российского рекламного бизнеса и талантливого писателя Иосифа Гольмана! Настоящий мужчина, отец четверых детей, обаятельный и харизматичный рассказчик, Гольман открыл главный секрет семейного счастья – всегда удивлять.

А вы знаете, что разноцветный **МАРМЕЛАД** разливают в формы, затем режут и обваливают в сахаре. Вот и фантастика отличный десерт, вкусный, легкий и полезный. Джеку семнадцать лет и он живет с матерью на хуторе в депрессивном районе. Никаких перспектив для молодого человека здесь нет, и Джек, как и множество других местных мальчишек, мечтает только об одном – завербоваться в одну из корпоративных армий, воюющих за недра богатых ископаемых на других планетах. Об этом рассказал Алекс Орлов в «Бронейщике».

ВАФЛИ ХРУСТЯЩИЕ – разновидность тонкого сухого печенья, данный вид кондитерских изделий изготавливается, в основном, специалистами и так похожи на научно-популярные издания.

Всем, кто пристрастился к практической психологии, сладкой покажется встреча с новинкой. «Брачная контора «Рога и копыта» – книга Андрея Курпатова, в которой он рассказывает о том, как сделать семейную жизнь счастливой. Это возможно, надо только захотеть.

В противовес вы имеете возможность прочесть книгу по «Истории развода». Олег Ивик – коллективный псевдоним Ольги Колобовой, журналиста и археолога-любителя, и Валерия Иванова, программиста и историка-любителя. От древних времен и земель, авторы доводят историю почти до наших дней, вспоминая и несчастливое замужество Анны Карениной, и недолгий брак Остапа Бендера с мадам Грицацуевой. Легкое, увлекательное и познавательное чтение.

Классические **КОНФЕТЫ ТРЮФЕЛИ** представляют собой круглую конфету из шоколадного крема, сливок и сливочного масла, в них часто добавляют различные вкусовые добавки, в том числе алкогольные напитки. В этом разделе представлены самые долгожданные, новые или нашумевшие издания.

Подобные десерты для читателей очень важны: с одной стороны, они являются источниками знаний, а с другой – обладают прекрасными вкусовыми качествами. Например, роман Людмилы Улицкой «Зеленый шатер» – история о человечестве, о возрасте человечества конца двадцатого века. Люди растут и взрослеют... но только лишь визуальное и социальное, внутри оставаясь подростками, и образуя поколение подростковой цивилизации.

Павел Басинский – крайне интересный человек, литературовед, литературный обозреватель, исследователь русской словесности, написал самую, наверное, большую и детальную биографию Льва Толстого, которую уже номинировали на Большую Книгу. «Бегство из рая» – добротная история о великом человеке, не скучный ЖЗЛовский эпос, а живая книга.

Кто-то из литераторов сравнил женские романчики с кульком семечек, мы же, добавив карамели, получили **КОЗИНАКИ!** Секрет обаяния прозы Нестеровой простой: автор сама – глубоко счастливая женщина. Жена, мама и бабушка. Все это мы узнаем из ее автобиографической книги «Воспитание мальчиков» – о том, как росли и мужали ее собственные сыновья. Натальины «мальчики» уже выросли и – разумеется, счастливо – женаты. Но мамам, которые растят сыновей сегодня, книга станет хорошим пособием по воспитанию настоящих мужчин, которых с каждым годом все больше не хватает женщинам.

Что произойдет, если в одном доме на берегу моря случайно окажутся три одинокие женщины, бабушка – педагог со стажем и четверо детей? А что будет, если ребенок вместо собаки заведет в квартире пивовок? В рассказах Маши Трауб есть ответы на эти и многие другие вопросы. Среди этих сладостей новые книжки Шиловой, Поляковой, Романовой, Веденской и др.

Приходите к нам! Угощения хватит на всех! Все эти яства (62 книги) приготовил для сотрудников ПрП профсоюзный комитет во главе с главным «кулинаром» **Олегом Викторовичем Харчевниковым**.

Лариса КУЛИЖСКАЯ,
библиотекарь библиотеки №7
(прессовое производство) Библиотеки Автограда

По следам семинара для двух комиссий

29–30 сентября 2011 года на УТБ «Раздолье» прошел совместный семинар для двух комиссий: комиссии по культурно-массовой работе и социально-экономической и правовой защите женщин.

Как поддержать разумный баланс между семьей и работой, права и возможности женщин, женщина как лидер в профсоюзной работе, общественной деятельности и семье – эти и другие вопросы рассматривались участниками и ведущей, председателем комиссий Еленой Сазоновой.

Семинар начался с того, что участники вместе с приглашенным тренером Дианой Третьяковой, старшим преподавателем ТГУ, детально разобрали тему «Производственное общение: коммуникативные стратегии и тактики». Теория чередовалась с различными практическими заданиями. Вторую половину дня посвятили теме «Женщина как лидер в профсоюзной работе, общественной деятельности

и семье». Вечером самые активные порадовали всех творческими номерами.

Второй день обучения начали с видеопросмотра творческого конкурса «Зажигай в ритме танца». Напомним, что профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» проводила его 16 сентября. Мы отметили как положительные стороны, так и недостатки, высказали свои замечания и предложения на будущее, ведь запланировано проводить этот конкурс ежегодно. В перерывах между учебными блоками мы собирались по интересам, обменивались опытом.

Вот что говорят о семинаре участники:

– Диана Викторовна Третьякова познакомила нас с очень интересной темой, затронув такие важные понятия, как «коммуникативное поведение», «презумпция знания», «черная риторика». Мы приблизились к пониманию, как правильно общаться, чтобы не уставать. Это особенно важно в нашей профсоюзной работе с людьми. Научились пра-

вильно оценивать ситуацию в нерегламентированном общении на практических заданиях. Особенно ценно и окажет помощь в работе – разграничение личностных и производственных отношений, умение ориентироваться в различных стилях общения, – рассказывает председатель КСЭ и ПЗЖ профкома ДлК Елена Винокурова.

Председатель КМК профкома ПрП Ирина Лановая отмечает: – «Второй раз я была на семинаре, который проводила Елена Сазонова. И хочу особо подчеркнуть её умение создать теплую рабочую атмосферу, в которой рождаются новые идеи для работы. Семинар актуален по теме и структурирован. Действительно, получаешь нужные знания, которые легко применимы в работе культурно-массовой комиссии. Спасибо большое преподавателю и профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» за то, что проводятся такие семинары.

Кристина НИЛОВА

Зажигаем в ритме танца

Ярким подарком для работников автозавода ко Дню машиностроителя стал танцевальный конкурс «Зажигаем в ритме танца», посвященный 45-летию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

16 сентября в обеденный перерыв конференц-зал второй вставки был полон. Все находилось в ожидании первого в истории завода конкурса танцев. 24 творческих коллектива стали участниками мероприятия.

Двухчасовая конкурсная программа, своеобразное состязание в четырех номинациях, прошла как

одно мгновение. Яркость костюмов, образное перевоплощение, постановочная идея танца удивляли и восхищали. Перед жюри стояла нелегкая задача определить победителей. Нужно было соизмерить мастерство исполнения, художественный замысел, оригинальность и содержание танца, воплощение сценического образа, эстетику костюма – и все это быстро, как у нас говорится, в «ритме главного конвейера». Победители были объявлены сразу же после окончания конкурса.

В номинации «Танцевальное шоу» первое место присуждено танцевальному коллективу из МСП «Сердючка и компания», второе сразу двум

коллективам – «Хуторянка» (МтП) и «Кармэн» (ПрП). Третье – «Веста» (МСП).

Лучшими в номинации «Бальные танцы» названы Владимир Якунин и Дарья Фоминых (ПрП), Сергей Уланов и Алина Крылова (СКП).

В номинации «Танцы народов мира» два первых места – коллектив «Пралине» (УЛИР) и Лариса Степнова (СКП), три вторых места – коллектив «Забава» (Лифтэлектросервис), Виктория Бондарюк (ПТОО), Елена Лысенко (СКП), третье место – Наталья Фадеева (ДТР).

В номинации «Восточные танцы» – первые места у Екатерины Сотниковой (ПрП), Татьяны

Фокиной (ДПЗЧАиДО), вторые – Галины Селеверстовой (ПРОО), Анны Буркиной (ПРОО), третьи – Натальи Цыганковой (МтП), Веры Пожиловой (УГМех).

Все участники конкурса получили благодарственные письма от профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», а победители – дипломы и денежные призы. Кроме того, лучшие номера первого конкурса «Зажигаем в ритме танца» заводчане смогут увидеть еще раз – в традиционный День семейного отдыха, который пройдет 4 ноября в МАУ ДКИТ.

Елена САЗОНОВА



Праздник удался на славу!

В юбилейный год 45-летия ОАО «АВТОВАЗ» коллектив управления организации работы с персоналом потрудились на славу. Были подготовлены и проведены торжественные мероприятия, посвященные Дню рождения завода и Дню машиностроителя, в них приняли участие рабочие и служащие, молодежь и ветераны предприятия.

Накануне Дня машиностроителя, 23 сентября, профсоюзная организация управления пригласила сотрудников и членов их семей на выездной День здоровья, уже давно ставший традицией и неотъемлемой частью спортивной и культурной жизни управления.

Праздник здорового образа жизни начался с приветствия председателя профсоюзной организации УОРП Натальи Жарковой. Звучали поздравления в адрес управления с Днем машиностроителя и 45-летием профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Первым спортивным соревнованием стал турнир по дартсу для взрослых и детей. Даже те, кто впервые участвовал в этом виде спорта, смогли показать хорошие результаты.

23 сентября вся страна проводила «Кросс нации», и на Дне здоровья, благодаря главному судье соревнований Сергею Мавроди, все желающие приняли участие в забеге, а на финише получили в подарок футболку участника кросса.

Активное участие принимали взрослые и дети в игре «Найди клад». С азартом команды разыскивали записки, в которых указано местонахождение «клада». Сколько было радости, когда были найдены сладкие призы!

Огромный заряд бодрости и энергии получили участники восхождения на гору, которую местные жители называют Сион. Ослепительный вид волжских просторов, красота осеннего пейзажа с высоты Жигулей на долгие годы останутся в памяти и сердцах людей.

Любители пеших прогулок наслаждались чистым лесным воздухом и собиранием грибов. А вечером, под картошечку с жареными грибами, исполняли песни под гитару.

В конце праздника прошло награждение дипломами, грамотами и памятными призами победителей в личном первенстве, а также были отмечены самые активные семьи.

Благодаря хорошей организации, прекрасной погоде отдых удался на славу! И хочется верить, что заряд положительных эмоций, полученных работниками управления и членами их семей в этот день, поможет им в решении как личных, так и производственных задач.

Светлана БУЛДАКОВА, специалист по социальной деятельности УОРП



С песней по жизни: итоги конкурса



Еще одно яркое творческое событие прошло в стенах автозавода. 7 октября 2011 года на 5 вставке впервые прошел конкурс на лучшую песню о первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», посвященной 45-летию со дня ее создания. В конкурсе приняли участие 30 человек из различных подразделений ОАО «АВТОВАЗ».

На этот раз на суд зрителей были предоставлены работы стихотворных произведений, авторских песен о профсоюзе. Для жюри предстояла нелегкая работа оценить творчество заводчан и выбрать победителей.

Конкурс проводился по трем номинациям. Приятно было слышать, что наши участники знают и историю профсоюза, его основные задачи, работу по защите прав и интересов работников. Звучала, конечно, и критика в этих песнях.

Художественный уровень произведения – это основное, на что обращали внимание члены жюри при подведении итогов, а обаяние исполнителя и его вокальные данные повышали оценку. Результаты конкурса таковы:

Первая номинация (авторы и исполнители своих песен):

1 место – Юрий Пыркин, начальник бюро СВППР (песня «Без профсоюза нелегко»);

2 место – Надежда Ивановна Бразукевич, пенсионер СКП (песня «Председатель цехового комитета»);

Вторая номинация (авторы текстов исполняли песни на известные мелодии):

1 место – Ксения Киржаева, инженер СКП (текст песни в соавторстве с Быстрицким И.В.), песня «Профсоюзу ВАЗа»;

2 место – Алексей Кочкин, водитель-испытатель СКП (песня «Для чего на ВАЗе создан профсоюз»);

3 место – Андрей Варакин – контролёр отряда ДлБ (песня «Профсоюзная»).

Третья номинация (песни, тексты которых написали наши работники, исполняли их коллеги):

1 место – Александр Панащенко, оператор МСП (автор текста) и Наталья Брит (исполнитель) (песня «В 66-м далёком»);

2 место – Константин Веденяпин, ведущий инженер МСП (автор слов) и Василия Ахматова, художник-оформитель МСП (исполнитель) (песня «Ребята, надо верить в профсоюз»);

3 место – Валентина Сахарова, инженер ПрП (автор слов) и Юрий Степанов, слесарь-ремонтник ПрП (исполнитель) (песня «Песня о песне»).

По дополнительному решению жюри, за высокий художественный уровень и творческий подход к раскрытию тематики Гран-при конкурса удостоены электромонтер МтП Сергей Васильев и Вадим Борисов (г. Москва).

Поможем найти дорогу к дому?



В рамках Дня знаний члены комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» совместно с женсоветом Автозаводского района г.о. Тольятти во главе с В.М. Назарук посетили Жигулевскую детскую колонию с благотворительной помощью. О том, как живут там ребята, которые мечтают поскорее возвратиться домой, рассказывает Наталья Василюк, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МТП.

– 124 подростка в возрасте от 14 до 18 лет из городов Тольятти, Сызрань, Пенза, Оренбург являются воспитанниками колонии. Младшие учатся в вечерней школе, к ним приезжают преподаватели из го-

рода. Старшие – в техническом училище № 117 города Жигулевска, причем после учебных занятий они работают в цехе штамповки: делают крышки для контейнеров по заказу АВТОВАЗа.

Условия для проживания на территории колонии нам довелось увидеть своими глазами. В корпусах довольно чисто и комфортно, рядом со спальными расположены комнаты отдыха, где можно посмотреть телевизор или видеofilm. А если захочется чашечку чая, то есть титаны с горячей водой для его приготовления.

Педагоги стараются научить своих воспитанников всему, что пригодится в дальнейшей жизни. Например, на территории колонии есть теплица, где ребята сами выращивают огурцы, помидоры, морковь, лук и капусту для своего стола. Мальчишки самостоятельно обустраивают и ремонтируют школьные классы. В клубе можно заняться музыкой или спортом, для этого есть музыкальные инструменты и тренажерный зал. В школе имеется неплохая библиотека, ребята с удовольствием читают газеты и журналы. А к праздникам они печатают свою газету «Дорога к дому».

Те, кто оказался за высоким забором, переживают боль, тоску, отчаяние, раскаяние. Посещение часовни, где еженедельно служит батюшка из городской церкви, и работа с психологом позволяют вос-

питанникам колонии справиться с переживаниями, пробудить веру в себя.

Ежеквартально школьные педагоги организуют родительский день, когда мамы и папы встречаются со своими детьми за чашкой чая, чтобы узнать об учебе, поведении, питании и проживании мальчишек. Как нам сказал заместитель начальника колонии по воспитательной работе **Василий Сергеевич Калинин**, мальчишки здесь живут хорошо, побегов и бунтов нет. До 2020 года запланировано строительство новых корпусов с комнатами площадью не менее 24 кв. м на четырех человек (в соответствии с евростандартом), которые должны прийти на смену сегодняшним баракам – постройкам 60-х годов.

Мальчишки очень ждали нашего приезда. Мы привезли им не только книги, тетради, ручки, бумагу, канцтовары для школьных занятий, но и, конечно, конфеты и торты. Был заготовлен и творческий сюрприз – концертная программа народного ансамбля «Тальяночка» под руководством **Надежды Ивановны Бразукевич**. Нужно отметить, что воспитанники рады любым подаркам, но если спонсоры и благотворители привезут книги и фильмы советских времен без драк и насилий, строительный материал для ремонта школы, музыкальные инструменты и спортивный инвентарь, дети будут рады вдвойне! Возможно, ваш вклад поможет юным колонистам в трудные моменты их жизни в начале жизненного пути.

Да, они натворили много бед и в то же время сами попали в беду, и им так хочется обрести дорогу домой!

Телефон колонии (84862) 43-532

Мы будем вечно прославлять ту женщину, чье имя – мать



Что для каждого из нас мама? Мама – эталон всепоглощающей любви, терпеливости, нежности и заботы. Это единственный человек на Земле, который способен простить даже самый чудовищный поступок и обиду. Именно поэтому любая мама была, остается и будет достойна восхищения и почитания.

Во многих странах отмечают День матери, в календаре праздников нашей области этот день выпадает на 21 сентября.

Не остался в стороне от праздника и г.о. Тольятти. По инициативе Совет женщин Автозаводского района Тольятти и при поддержке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в этот день в актовом зале школы № 43 прошел XIX праздничный вечер, посвященный Дню матери, чьи дети погибли в Чечне и Афганистане.

Праздник прошел в теплой, дружеской обстановке. Учащиеся школы № 43 подготовили танцевальные выступления, ансамбль под руководством **Надежды Бразукевич** – концертную программу.

Зам. председателя профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» **Василий Ерополов** и председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Елена Сазонова** от имени профсоюзной организации вручили памятные подарки и цветы председателям тольяттинских общественных организаций и родителям погибших ребят. Выразили слова искренней благодарности и признательности в адрес **Веры Назарук**, председателя Совета женщин Автозаводского района.

Праздник этот добрый и душевный. Он нужен всем, чтобы мы лишний раз сказали маме о том, как мы ее любим, проявили заботу о ней, подарили свое внимание.

Низкий поклон вам, учителя!

Учитель – одна из самых уважаемых профессий. Своим трудом, самоотверженностью и знаниями они закладывают основы завтрашнего дня, помогают детям определить свое будущее призвание, выбрать жизненный путь.

5 октября, в день, когда все российские учителя празднуют свой профессиональный праздник, в детском доме-школе «Единство» пос. Шлюзовой состоялась встреча членов попечительского совета и педагогов учреждения. Педагогам, воспитателям вручили благодарственные письма городской думы. Звучали слова благодарности и признательности от коллег и воспитанников детского дома.

АВТОВАЗ и детский дом связывает давняя дружба. С почетной миссией от первичной профсоюзной организации выступила **Елена Сазонова**, член попечительского совета детского дома. Она выразила слова признательности профессионализму и компетентности педагогов и вручила памятные подарки от профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».



Никогда не потеряет смысл утверждение, что труд учителей создаёт будущее нашего города, края, страны. Становление этого будущего идёт ещё в детских садах, школьных классах, студенческих аудиториях. Именно здесь сосредоточен огромный интеллектуальный потенциал – достоинство и главное богатство.

А труд педагогов в детских домах заслуживает двойного уважения.

СКП: по родному краю в юбилейный год



В юбилейный год завода, первичной профсоюзной организации и женского движения на предприятии комиссия по социально-экономической и правовой защите трудящихся женщин СКП решила организовать и поучаствовать в экскурсии по Самарской Луке. Как говорится, совместить полезное с приятным.

Известно, что Самарская Лука богата удивительными местами. Одно из них – окрестность горы Светёлка. Здесь через разлом двух геологических плит выбивается мощный снап геомагнитных излучений, активно влияющий на энергетику человека и восстанавливающий её.

Существует поверье, что на этой горе можно загадывать различные желания: на удачу, на достаток, на любовь и красоту, а также избавиться от любой негативной информации. Поэтому и был нами выбран этот объект.

Люди говорят, гора Светёлка открывается не всем, ставя различные препятствия желающим подняться на неё. Нас же приняла, как нам показалось, с радостью. Ведь перед нашей поездкой почти три недели шли дожди. В этот день дождь прекратился и даже выглянуло солнце. Легенды рассказывают, что здесь в горах жили и держали всё под контролем самарские амазонки: женщины-богатырки. Очевидно, они были довольны видеть здесь похожих на них женщин.

Второй остановкой было село Усолье. Первое, на что мы обратили внимание, это чистый воздух, наполненный запахами трав.

Село имеет свою историю. Его в XVII веке подарила братьям Орловым императрица Екатерина Великая. Граф Орлов-Давыдов построил здесь поместье-замок, который сегодня является памятником архитектуры и датируется первой половиной XIX века. В советские времена – с 1919 года по 1975 год – в поместье находился сельхозтехникум. Сегодня фактически усадьба не принадлежит никому и с 1975 года лишь разрушается. Графский дом превратился в руины. Мы увидели амбары для зерна, конюшни, овчарни – остатки барской роскоши. Все остальное – мебель, посуда, детали балкона, дверцы от печей, герб – находится в музее села Усолье.

Интересно, что музей – это бывшее Народное образцовое училище, распахнувшие двери для крестьянских детей 1 октября



1874 года. На его открытии выступал директор народных училищ Самарской губернии **И.Н. Ульянов**. В училище дети получали не только образование, но и знакомились с некоторыми полезными в сельском быту ремёслами. К сожалению, помещение за 137 лет ни разу не ремонтировали.

Богат историей наш край. В поездке мы получили пусть небольшую, но информацию для размышления. Вернулись мы не просто заряженные мощной энергетикой, но и необыкновенно счастливые.

Людмила АРХИПОВА, председатель по социально-экономической и правовой защите трудящихся женщин СКП

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Удача улыбнулась администрации

28 сентября на искусственном поле стадиона «Спутник» состоялась очередная товарищеская встреча по футболу между командами администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», посвященная Дню машиностроителя, 45-летию завода и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

На параде открытия команды приветствовали директор дирекции по кадрам ОАО «АВТОВАЗ» **Н.А. Сидоров** и заместитель председателя первичной проф-

союзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **В.П. Ерополов**.

Погода, как и в прошлом году, не благоприятствовала проведению матча. Всю игру шел дождь, но это ничуть не охладило накал страстей во время проведения матча. Без всяких скидок на погоду команды провели два тайма по 30 минут. За основное время игры было забито 6 мячей.

С пенальти открыли счет профсоюзники, затем удвоили свой перевес, и на перерыв соперники ушли при счете 3:0.

Во втором тайме сборная администрации, заменив вратаря, перехватила инициативу. Сказалось, видимо, то, что за профком в основном играли убеленные сединами ветераны. Основное время закончилось вничью 3:3.

В серии послематчевых пенальти чуть удачливее оказалась команда администрации, которой и достался главный трофей – юбилейный кубок.

По окончании матча игроки обеих команд были награждены памятными медалями, а лучшие игроки в составе команд

были награждены памятными кубками. Ими стали **Юрий Шульга** (команда администрации) и **Владимир Кулиш**, капитан команды профсоюза.

От всей души благодарим игроков команд за хорошую игру, которая доставила много удовольствия зрителям. Отдельное спасибо организаторам матча, работникам стадиона «Спутник» и бесценному судье матча **В.В. Борисову** (МСП).

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома

Традиционный осенний матч на кубок профкома ЭП состоялся



Не от «хорошей жизни» традиционный осенний матч на кубок профкома ЭП проводился в этом году на искусственном газоне футбольного поля филиала спортивного комплекса ЦСК ВВС. Давно наши футболисты не играли на ровном, сухом, хотя и искусственном газоне. И даже пронизывающий ветер и налетающий временами дождь его не испортили. Цеха, не выставившие команды на турнир, наверняка об этом пожалеют. Игроки с видимым удовольствием гоняли мяч по полю и

не торопились бить по воротам, стараясь показать красивую комбинационную игру.

Ещё в раздевалке мы провели жеребьевку, выведя напрямую в полуфиналы финалистов весеннего кубка – команду цеха газоснабжения и победителя – команду электросилового цеха. Они разминались на дорожках, пока определялись их соперники. Очень порадовал возросший уровень мастерства команд. Слабых не было. Преимущество команды КИПиА над командой ОВК выразилось единственным забитым мячом, а традиционно сильная команда электромеханического цеха сумела победить ППА лишь в серии пенальти.

Настала пора полуфиналов! ЭСЦ – ЭМЦ – вывеска, достойная финала. Но слепой жребий в последние годы всё чаще сводит эти команды на ранних стадиях турнира. Благодаря хорошему отбору и грамотному руководству молодого начальника цеха **Геннадия Масальского** и физорга **Олега Ситникова** (кстати, вошедшего в список «100 лучших работников ВАЗа»), команда ЭСЦ уже год выигрывает все турниры на производстве, и в этом году реально претендует впервые за многие годы выиграть комплексную спартакиаду производства. Вот и в этом полуфинале, несмотря на упор-

ное сопротивление, верх взял электросиловой 2:0. В другом полуфинале, только в дополнительной серии пенальти «киповцы» выиграла у «газовиков».

На финальный матч команды выводили начальники цехов **Геннадий Масальский** и **Владислав Шашкин**, оба игроки линии нападения. Защиту команд цементировали физорги **Олег Ситников** и **Константин Дмитриев**. Ещё один физорг КИПиА, один из лучших спортсменов производства, **Илдар Садыков** забил красивый гол в ворота электросилового. Однако его не хватило для победы. На поле был неудержим полный тезка легендарного игрока **Андрей Тихонов**, оформивший хет-трик в финале. Да и вся команда Масальского в этот день блистала острой комбинационной игрой и заслуженно завоевала осенний кубок профкома ЭП. А настроение игроков после турнира видно на их лицах (смотрите фото).

Особую благодарность за помощь в организации турнира хочется выразить судье **Алле Крецкой** и приглашённому ею судье **Антону**, который чётко отсудил матчи турнира, включая финал.

Павел ПЛАТОНОВ,
председатель СМК профкома ЭП

Летний спортивный сезон в МСП завершён

Двумя турнирами по футболу работники МСП подвели итог всего летнего сезона. В целом сезон 2011 года для футболистов, как никогда, выдался урожайным на победы в турнирах. Сборная производства по большому футболу стала победителем первенства ОАО «АВТОВАЗ», обладателем кубка, команда ветеранов выиграла турнир по мини-футболу. Можно считать большим успехом и четвертое место в первенстве г.о. Тольятти.

Теперь о футбольных турнирах внутри производства. 5 и 7 октября на мини-футбольных полях стадиона «Торпедо» выясняли отношения ветеранские команды и сборные команды отделов. В турнире ветеранов I место заняла команда 38 цеха, II место – команда цеха Мотор-7, III место – призёром стала сборная ДСО. Между отделами призовые места распределились следующим образом: I место – ООТиЗ, II место – ОАиПРО, III место – ОПиКР.



Особой популярностью у любителей футбола в МСП пользуется турнир – кубок закрытия футбольного сезона. Большой хрустальный мяч является переходящим призом, на клетках которого гравированы имена команд-

победителей. Игры проходили на футбольном поле филиала спортивного комплекса ЦСК ВВС, что находится на территории военного училища. Футбольный марафон продолжался более пяти часов, ведь участвовало в турнире 9 сборных команд цехов и корпусов производства.

Исключительно хорошая погода способствовала добротному, открытому футболу. Впервые обладателем кубка стала молодая команда цеха Мотор-8, футболисты которой составляют костяк сборной производства. В финале, несмотря на счёт 2:0, упорное сопротивление им оказала команда цеха 31-1.

Не обошли стороной это футбольное действо и болельщики. Посмотреть на своих работников в деле пришли директор МСП **В.В. Бокк** и главный инженер производства **Н.Н. Максименко**.

СПАСИБО футболистам за сезон! СПАСИБО администрации и профсоюзному комитету производства за активную поддержку спорта в МСП!



Команда МСП стала победителем турнира по волейболу в зачёт 41-й Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ».

В последний день турнира – 10 октября 2011 года – состоялась встреча механиков и металлургов за первое

место. Оба коллектива, одержав в предыдущих встречах победы, к решающему матчу подошли без потерь. Получился достойный финал турнира среди сильнейших на данном этапе волейбольных команд ОАО «АВТОВАЗ».

Первая партия завершилась с минимальным преимуществом сборной механиков – счёт 25:22. Сказалось более чёткое исполнение блока и грамотное перемещение волейболистов группы атаки механикособорщиков. С приходом **Александра Ерофеева** усилилась атакующая мощь команды. Выиграв первую партию, волейболисты механосборочного производства спокойно довели до победы и вторую – счёт 25:18. Победитель – сборная МСП по волейболу награждена дипломом и кубком.

При подведении итогов турнира все в один голос отмечали заслугу в формировании команды, объединяющему началу ее капитана **Валерия Мезенцева**. В свою очередь капитан команды отметил продуктивную, на-

дёжную игру **Валерия Моткова**, признав его одним из лучших в команде.

В заключении хочется привести полный состав сборной команды МСП, чемпиона ОАО «АВТОВАЗ» 2011 года: **Валерий Мезенцев**, испытатель двигателей цеха Мотор-3, **Алексей Кибардин**, начальник цеха 34-1, **Александр Ерофеев**, слесарь механосборочных работ цеха Шасси-4, **Валерий Мотков**, слесарь КИПиА цеха 38-2, **Дмитрий Исаченко**, мастер цеха Мотор-9, **Сергей Антимонов**, слесарь-ремонтник цеха 38-3, **Сергей Денисов**, электромонтажник ОЭТС, **Александр Вьюнов**, инженер ОЭТС.

Поболеть и поддержать родную команду пришли руководители производства – директор МСП **В.В. Бокк** и главный инженер производства **Н.Н. Максименко**.

Николай НОВИКОВ,
председатель СМК МСП

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: **Овчинникова Ю.М.** – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: **YM.Ovchinnikova@vaz.ru**. Телефон **73-75-41**

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.