



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 08 (112) 24 ОКТЯБРЯ 2014 года

12+

ОТ МИТИНГА – К ПЕРЕГОВОРАМ

7 октября 2014 года по призыву Международной конфедерации профсоюзов (МКП) более чем в 130 странах мира прошел Всемирный день действий «За достойный труд». Главная цель этих действий – привлечь внимание правительств и работодателей к насущным социальным и трудовым проблемам наемных работников на всей планете.

В России в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР было принято решение поддержать призыв МКП и провести 7 октября акцию профсоюзов в форме митингов и шествий. Всероссийскую часть глобальной профсоюзной акции «За достойный труд!» ФНПР расценивает и как один из серьезных способов давления на власть и работодателей в ходе переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

В связи со сложной международной обстановкой по решению ФНПР акция проходила под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

В нашем городе, 7 октября, Ассоциацией профсоюзных организаций Тольятти на площади Свободы был организован митинг, в котором приняли участие 400 представителей трудовых коллективов Тольятти и Жигулевска. В митинге участвовали 110 представителей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Прокомментировать это событие, а также рассказать о работе профсоюзов города по защите прав трудящихся мы попросили председателя Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти **Анатолия Калинина**:

– Дни действий «За достойный труд!» проходят в России с 2008 года, и наш город всегда принимал в них активное участие. Но в прошлом году мы это мероприятие не проводили, поскольку прошли выборы в городскую думу, было высказано много наказов и предложений депутатам (в том числе и от профсоюзов), над которыми новой команде предстояло работать. Тогда мы посчитали, что нет необходимости проводить акцию и выдвигать еще какие-то требования. Федерация профсоюзов Самарской области с нами согласилась.

В этом году было решено, не ставя целью массовость акции, организовать митинг представителей трудовых коллективов Тольятти и Жигулевска. Для выступлений пригласили депутатов городской думы – зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Елену Сазонову** и председателя профкома ОАО «Куйбышев-Азот» **Сергея Туманова**. На митинге выступил также зав. отделом труда и колдоговора ООО «АВТОВАЗ ПРОО» **Андрей Пухарев**, озвучивший проблемы, которые беспокоят сегодня работников завода.

Выступившие призвали всех, кто ответственен за войну санкций, развязанную против России, как можно быстрее перейти к диалогу. Ведь от их последствий страдают трудящиеся не только России, но и других стран, причастных к введению этих санкций.

Принятая на митинге резолюция состоит из 2 частей. Первая касается международного положения, вторая – тех проблем, над которыми давно работают профсоюзы Самарской области. Так, уже три года мы добиваемся, чтобы минимальная заработная плата соответствовала минимальному прожиточному уровню. Мы понимаем, что принять такое решение непросто, поэтому постоянно работаем с правительством области. И чтобы подкрепить это требование массовым действием, включили его в резолюцию митинга.



– **Анатолий Владимирович, расскажите, как идет работа над заключением на очередной срок трехстороннего соглашения?**

– Надо отметить, что чаще всего переговоры между работодателями и профсоюзом (третьей стороной выступает местная власть) бывают более эффективным средством для продвижения требований, чем массовые акции. Сейчас мы уже начали переговорный процесс с работодателями и мэрией о заключении нового соглашения, которое начинает действовать с 1 января 2015 года.

Прошло первое заседание рабочей группы представителей трехсторонней комиссии от профсоюзной стороны. В нем приняли участие и некоторые руководители профсоюзных организаций города, заинтересованные в нашей работе или подавшие какие-то предложения. В связи с тем, что существующее трехстороннее соглашение уже отработано и в течение 3 лет нормально действовало, на заседании было принято решение предложить сторонам пролонгировать его еще на 3 года. И второе – в это соглашение решено внести некоторые изменения, над которыми сейчас ведется работа.

Например, мы предлагаем увеличить пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. По действующему соглашению любая организация города, где есть такие работницы, обязана платить им по 500 рублей ежемесячно. Мы предлагаем увеличить эту сумму до 800 рублей.

Далее. К нам обратилась профсоюзная организация Волгоцеммаша, многие работники которого живут в Центральном районе. И там, в одном из микрорайонов, нет ни одного детского сада. Известно, что такая же проблема существует в новых кварталах Автозаводского района. Мы решили, что нужно обозначить эту проблему и добиться, чтобы за три года было построено хотя бы по одному детсаду в каждом районе города.

Еще одна проблема – доставка работников в санаторий-профилакторий «Алые паруса», куда нет регулярного автобусного маршрута. Этот вопрос давно поднимает председатель профсоюзной организации СКПО ОАО «АВТОВАЗ» **Николай Васильевич Медведев**. Вся сложность в том, что это территория Ставропольского района. Но сейчас ведется много разговоров о создании Ставропольско-Тольяттинской конгломерации, разворачиваются предприятия Особой экономической зоны, для работников которых мэрия города должна решать транспортные вопросы. Соответственно, можно будет включить сюда и доставку работников в «Алые паруса» – это предложение мы тоже хотели бы отразить в трехстороннем соглашении.

Председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения обратился с предложением распространить на медработников льготы по оплате снимаемого жилья, которые предоставляются мэрией педагогам города. Мы поддержали это предложение и будем его отстаивать.

Важное место в трехстороннем соглашении отводится мерам по предупреждению массовых увольнений работников, а также тому, чтобы в случае необходимости оптимизации численности она проводилась максимально безболезненно для людей. Я знаю, что по коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ» работникам, предупрежденным о предстоящем увольнении, должен предоставляться один оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы. Но в городе много средних и мелких предприятий, где нет профсоюза и, соответственно, нет колдоговора. И работник, зная, что такой пункт записан в городском трехстороннем соглашении, вправе требовать, чтобы работодатель предоставил ему освобождение на один день. А работодатель обязан этот пункт выполнять.

Любовь СТУКАЛОВА

ФНПР
Федерация профсоюзов Самарской области
Ассоциация профсоюзных организаций г. Тольятти
7 октября 2014 года
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В МИРЕ БЕЗ ВОЙН И САНКЦИЙ!»
МИТИНГ представителей трудовых коллективов городов Тольятти и Жигулевска
РЕЗОЛЮЦИЯ

Участники митинга выражают глубокую озабоченность в связи с разворачивающейся в отношении России экономической блокадой со стороны США и ЕС, которые от точечных санкций против отдельных физических лиц и компаний перешли к мерам против целых секторов российской экономики, что может негативно отразиться на рынке труда и уровне жизни населения.

Введение экономических санкций в качестве средства разрешения политических разногласий приводит к возникновению серьезных проблем во всех странах, невольно втянутых в подобную конфронтацию – к снижению объемов производства, сокращению сотен тысяч рабочих мест и увольнению, ухудшению социально-экономического положения трудящихся и политической обстановки в целом.

В складывающейся ситуации необходимо принятие взвешенных и ответственных решений, направленных на снижение напряженности, сокращение масштабов и интенсивности разногласий через решение спорных вопросов исключительно дипломатическими средствами.

Участники митинга, выступая за мир без войн и экономических санкций, решительно призывают стороны украинского конфликта прекратить боевые действия в Украине и принять все меры к недопущению ухудшения гуманитарной ситуации на востоке страны.

Исходя из социально-экономической ситуации в регионе, прошедших выборов губернатора Самарской области при максимально высоком уровне отданных голосов кандидатуре Н.И. Меркушкина, а также необходимости реализации означенного главой региона курса интенсивного развития Самарской области по всем направлениям, участники митинга считают необходимым, в первую очередь, пересмотреть отношение к оценке труда и **установить в области минимальную заработную плату на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения.**

Работающее население, уплачивая подоходный налог, является серьезным инвестором в экономику региона. Поэтому принятие решения об установлении в регионе минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума позволит повысить не только уровень жизни людей труда и членов их семей, но и доходы бюджетов всех уровней на решение социально-экономических вопросов в интересах всего населения Самарской области.

Участники митинга заявляют:

«ДА!» – ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ!

«НЕТ!» – ВОЙНАМ И САНКЦИЯМ!



Профсоюзный четверг

В ПОИСКЕ КОМПРОМИССА ИНТЕРЕСОВ

Согласование проекта приказа «О едином корпоративном отпуске в 2015 году», как и других подобных документов, является прерогативой профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Но на этот раз рассмотрение вопроса проходило в более широкой аудитории – с участием всех председателей профкомов подразделений, и состоялось 16 октября.

Потому что вопрос этот очень важный, касающийся всех работников АВТОВАЗа и затрагивающий работу дочерних обществ.

Первый опыт по введению единого корпоративного отпуска нынешним летом оказался в целом успешным. Действительно, отдохнуть в самое теплое время года, когда у детей каникулы, да еще и всей семьей, если второй супруг тоже работает в системе АВТОВАЗа – большая удача. Многие работники завода высказывали пожелание сохранить корпоративный отпуск в 2015 году, хотя были и другие мнения.

И прежде чем принять решение по отпуску коллектива завода в следующем году, президент ОАО «АВТОВАЗ» Бу Андерссон предложил профсоюзному комитету, а также поручил соответствующим заводским службам оперативно выяснить мнение работников и внести свои предложения по корпоративному отпуску.

Профсоюзный комитет провел такую работу, было разработано несколько вариантов, прошло их предварительное обсуждение. В результате был выбран компромиссный вариант, который и лег в основу проекта приказа, вынесенного на согласование.

На оперативное совещание пришли начальник УОТиЗ **Виктор Христенко**, начальник управления кадров **Виктор Васев**, и.о. начальника УОРП **Владимир Шкунов** и директор центра оперативного управления и контроля производства **Мидхат Сафиуллов**.

Виктор Борисович Христенко представил проект приказа «О едином кор-

поративном отпуске в 2015 году», согласно которому одна часть корпоративного отпуска продлит еще на неделю, с 12 по 18 января 2015 года, общероссийские новогодние каникулы. Вторая часть будет, как и в прошлом году, летом – с 27 июля по 16 августа.

При обсуждении проекта приказа участниками оперативного совещания было затронуто много важных для работников завода вопросов. Например, как, в какие сроки будут выплачиваться зарплата и отпускные? Ведь и в январе, и в августе работникам не начислят аванс, что может осложнить семейный бюджет, да и банки в новогодние каникулы не работают.

Что касается выплат, разъяснила зав. юридическим отделом профкома ППО **Татьяна Аношкина**, то в соответствии с локальными нормативными актами у работодателя есть обязанность выплачивать зарплату в сроки, указанные законом. Если эти дни приходятся на выходные, то работодатель должен решить эту проблему и в сроки, установленные законодательством и коллективным договором, выплатить зарплату. А оплата отпуска, как и положено, производится за 3 дня до начала отпуска.

Надо напомнить, что оплата отпуска производится в каждом случае его предоставления, то есть столько раз, сколько человек уходит в отпуск.

Председатели профкомов подразделений выразили обеспокоенность за те категории работников, которые по законодательству имеют право выбрать время отпуска. В этом году, когда корпоративный отпуск был летом, особых проблем это обстоятельство не вызвало. Удастся ли безболезненно для таких работников согласовать вопрос, если вторая часть корпоративного отпуска придется на зимнее время?

Некоторые нюансы обязательно нужно отработать и в связи с тем, что на заводе многие работают во вредных условиях труда, имеют определенные льготы, в том числе и по отпуску. Как будут учтены их интересы?

Прозвучали вопросы о том, будут ли и в каком количестве работать ремонтники? Многие тоже хотели бы уйти в корпоративный отпуск.

Как будет организован отдых и санаторно-курортное лечение и не только в летнюю часть отпуска, но и в зимнюю? Для дочерних обществ – в том числе.

Всех присутствующих волновал вопрос, будет ли в следующем году выплачиваться отпускное пособие? Виктор Борисович Христенко сообщил, в проекте бюджета следующего года средства на это запланированы, но такое решение принимает президент АВТОВАЗа. И если решение будет принято, то профсоюзная организация предлагает, чтобы оно было выплачено к наиболее продолжительной части отпуска.

Несмотря на то, что представленный вариант корпоративного отпуска многократно обсуждался на разных уровнях и был выбран как компромиссный, вновь прозвучали сомнения в целесообразности зимней его части...

На это В.Б.Христенко напомнил, что основная задача предприятия – выполнение плана производства. А этот вариант представляет баланс между целями предприятия по выпуску и продаже продукции и интересами работников, которые этот план выполняют.

Январь – обычно самый «провальный» месяц по продажам автомобилей, хотя, возможно, и не лучшее время для отпуска. С другой стороны, на лето всегда приходится пик продаж, но работодатель идет навстречу интересам работников, предоставляя 3 недели отдыха. А для того, чтобы торговля успешно продолжала работать, еще нужно будет создать запас автомобилей.

Председатель профкома ДПЗЧиПО **Валентина Солуянова** сказала о том, что при обсуждении корпоративного отпуска со стороны профсоюза было много замечаний, они в основном учтены. Понятно, что в каждом производ-

стве свои особенности, понятно, что найти удобный вариант, который устроил бы всех, невозможно. Но нужно принимать решение и дальше работать над теми моментами, которые сегодня не определены. И, главное, добиваться выплаты в следующем году пособия к отпуску.

Коллегу поддержал председатель профкома СКП **Михаил Зубов**, отметив, что предлагаемое решение является соглашением работника и работодателя, при заключении которого каждая сторона идет навстречу другой.

Необходимо также учесть все прозвучавшие в ходе обсуждения вопросы и замечания, чтобы максимально предупредить неудобства, которые могут возникнуть у работников при организации корпоративного отпуска.

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» принял следующее решение:

Приказ «О едином корпоративном отпуске в 2015 г.» согласовать.

Предложить президенту ОАО «АВТОВАЗ» **Бу Инге Андерссону** произвести выплату отпускного пособия в 2015 году в размере не ниже уровня выплаты, произведенной в 2014 году.

Предложить исполнительному вице-президенту по финансам и корпоративному развитию **Е.С. Белинину** рассмотреть вопрос о сроках оплаты корпоративного отпуска в январе 2015 года с учетом требований законодательства и режима работы банков – участников зарплатного проекта в период новогодних каникул.

Предложить и.о. вице-президента по персоналу и социальной политике **Н.А. Сидорову** обратить особое внимание на необходимость принятия оперативных решений по организации отдыха и лечения работников в январе 2015 года.

Любовь СТУКАЛОВА

Смотр-конкурс

НАШИ – ВНОВЬ СРЕДИ ЛУЧШИХ

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области». Среди победителей – представители первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Валерий Азаренко и Светлана Моренец.

Смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда проводится среди всех профсоюзных организаций Самарской области с 2004 года, и наши работники неоднократно становились призерами.

Комиссия ФПСО подвела итоги смотра-конкурса по результатам 2013 года. В соответствии с Положением участники смотра были сформированы по трем группам, исходя из вида экономической деятельности организации. Наши участники входили в группу «Производство машин и оборудования. Производство транспортных средств и оборудования».

Комиссия оценивала работу конкурсантов по предотвращению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, проведение ими проверок и выявление нарушений требований охраны труда, своевременность устранения внесенных предложений, рационализаторскую работу по улучшению условий труда.

Достижение хороших результатов во многом определяется плодотворным взаимодействием с работниками охраны труда и ведомственной автоинспекции, а



также наличием наглядной агитации на цеховых стендах. Большое значение имеет и личный пример.

Первое призовое место с вручением Почетной грамоты ФПСО было присуждено уполномоченному по охране труда профсоюза цеха 45-3 СКП **Валерию Николаевичу Азаренко**. На втором месте – уполномоченный по охране труда профсоюза УК СКП ДпК **Светлана Николаевна Моренец**.

Награждение лучших уполномоченных по охране труда проводилось председателем ФПСО **П.Г. Ожеревым** на очередном совещании руководителей членских организаций. Имена призеров конкурса будут занесены на Доску почета ФПСО.

Основа работы уполномоченных по охране труда строится на соблюдении законодательства и нормативных документов по охране труда, определенных федеральными законами, Трудовым кодексом РФ, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективным договором и локальными нормативными документами ОАО «АВТОВАЗ».

Необходимые знания, нужную информацию об изменениях в законодательстве уполномоченные по охране труда (как вновь принимаемые, так отработавшие более 3 лет) получают на профсоюзных курсах обучения.

Постоянно находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные по охране труда профсоюза, как никто другой влияют на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности. Поэтому от грамотных действий и активной работы уполномоченных по охране труда во многом зависит сохранение жизни работников, их здоровье и трудоспособность.

М.Н. КОРОБУШКИН,
зам. председателя профкома СКП

НАША ГЛАВНАЯ ОПОРА

12 декабря 2014 года состоится XII отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Завершились отчетно-выборные собрания и конференции в бригадах, цехах и отделах, и с 23 октября начались конференции в подразделениях.

О том, как прошли перевыборы профсоюзного актива, рассказывают наши коллеги.

Андрей Потанин, председатель профкома производства шасси-заместитель председателя профсоюзной организации механосборочных производств:

– Как известно, в результате реорганизации МСП разделилось на три производства, соответственно, в каждом были избраны свои профсоюзные организации.

Профсоюзную организацию производства двигателей возглавил **Федор Александрович Широков**, профсоюзную организацию производства коробок передач – **Вячеслав Ильич Сильвестров**, профсоюзную организацию производства шасси – **Андрей Александрович Потанин**. Эти организации составляют единую профсоюзную организацию механосборочных производств, председателем которой избран Ф.А.Широков.

При этом профсоюзная структура сохранена, к примеру, при разделении цеха, как производственной единицы, профсоюзная организация цеха остается единой.

Сегодня на учете в профсоюзной организации механосборочных производств состоит 8870 членов профсоюза, создано 420 профсоюзных групп, 29 цеховых комитетов. В ходе отчетно-выборной кампании произошло и обновление кадров.

Вновь избрано 13 председателей цеховых профсоюзных организаций. Сейчас мы начинаем их обучать по всем направлениям нашей деятельности. Надеемся, что они успешно осваивают все азы профсоюзной работы, и все у них получится.

Среди тех, кто ушел на заслуженный отдых, необходимо отметить **Николая Петровича Новикова**, долгое время возглавлявшего профсоюзную организацию цеха шасси-1, **Валентину Ивановну Ганзенко**, предцехкома производственного отдела, **Наталью Владимировну Золотайко** (шасси-7), **Николая Александровича Шашина** (мотор-3), **Валерия Анатольевича Сидякина** (шасси-4).



Хочется выразить благодарность за их неравнодушие, желание помогать и заботиться о людях, ответственность за порученное дело и пожелать им крепкого здоровья, оптимизма и благополучия!

Валентина Солюнова, председатель профкома ДПЗЧиПО:

– Отчетно-выборная кампания в бригадах, цехах и отделах нашей дирекции прошла в плодотворном деловом ритме. Работа профактива за 5 лет получила хорошую оценку членов профсоюза. На собраниях поднимались различные актуальные вопросы жизни коллектива, на многие представители администрации сразу давали ответы. Вновь избранный актив получил не только большой аванс доверия, но и конкретные наказы, так что работы впереди очень много.

Был избран 61 профгруппорг, в том числе 18 – впервые. Важно, что основной опытный костяк остался, есть профгруппорги, работающие уже по 10, 15, 20 лет. Сегодня этот профсоюзный актив – наша главная опора, они представляют интересы своих бригад и отделов и на рабочих местах решают основные задачи профсоюза. От их работы по привлечению новых членов, по информированности, от их грамотности в защите трудовых и социальных отношений зависит действенность и авторитет всей профсоюзной организации.

В структуре ДПЗЧиПО сформировано 10 цеховых комитетов и 3 профбюро. Из 13 лидеров цеховых комитетов 9 были переизбраны на новый срок. Мы с благодарностью проводили на заслуженный отдых наших уважаемых, много лет проработавших на своем посту председателей цехкомов **Любовь Петровну Майданюк**, **Лидию Николаевну Трепакову**, **Наталью Ивановну Грушевую**. Они подготовили себе достойную смену из числа активистов, которые с желанием приняли решение возглавить цеховые профорганизации и получили доверие членов профсоюза. Сейчас ведется обучение вновь избранных профсоюзных лидеров.

В начале года несколько подразделений нашей дирекции были переданы в дочернее предприятие «ЛАДА-ИМИДЖ», где ранее не было профсоюзной организации. На сегодняшний день профсоюзная организация нами создана, избран председатель профкома **Дамир Евкатьевич Янгаев**, председатели цехкомов, профгруппорги. Весь наш перешедший туда профактив продолжает работу.

Сейчас ведется активный прием членов в ряды профсоюза, за месяц вступило 250 человек. Хочу подчеркнуть, что авторитет профсоюза сохраняется на достойном уровне, со всеми вопросами люди по-прежнему идут к нам, и ни одно обращение не остается без внимания и ответа.

Таисия Тишенских, председатель профкома филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»:

– В 10 цеховых профсоюзных организациях филиала отчетно-выборные собрания прошли на должном уровне. Председателями цехкомов были подготовлены хорошие доклады о работе за отчетный период. Они во многом отражали работу по коллективному договору, который за отчетный период продлевался дважды. Мероприятия по коллективному договору были выполнены. Вопросы, прозвучавшие на собраниях в выступлениях делегатов, сформированы и переданы администрации на рассмотрение. Благодаря такой работе председателей цеховых комитетов сохранено высокое членство в профсоюзной организации.

В ходе отчетного периода взамен ушедших в декретный отпуск были выбраны два новых председателя: **Лариса Александровна Соловьева** (объединение № 5) и **Юлия Александровна Рыстина** (объединение № 2). За короткий период благодаря своей успешной работе они стали пользоваться большим уважением в коллективе и единогласно были переизбраны на новый отчетный срок.

Лучшую цеховую организацию, имеющую 100% членство в профсоюзе, уже не первый отчетный период возглавляет **Ирина Георгиевна Веселова**, объединение № 15 (начальник объединения **Людмила Сергеевна Гатауллина**).

Я хочу выразить слова благодарности всем председателям цеховых комитетов нашего филиала за хорошую работу в сегодняшних непростых условиях, пожелать всему активу дальнейшей плодотворной работы.

Конечно, эта работа строится на принципах социального партнерства с администрацией. В частности, недавно мы провели совместное традиционное мероприятие, посвященное Дню пожилого человека. На праздничное чаепитие были приглашены 155 пенсионеров, продолжающих работать в компании.

С чувством благодарности и уважения гостей поздравили директор филиала компании «КорпусГрупп Волга-Дон» **Л.И. Винокурова**, начальник отдела по управлению персоналом **И.П. Трофимова**, председатель профкома **Т.А. Тишенских** и зам. директора по корпоративному питанию **И.А. Щербакова**. Собравшиеся были рады встрече с коллегами и друзьями, с удовольствием принимали поздравления и подарки, танцевали, веселились. В заключение работники искренне благодарили организаторов праздника за внимание, пожелали компании процветания и сохранения традиций.

Любовь СТУКАЛОВА

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» информирует

На основании Постановления профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» № 212-1 от 08 мая 2014 года «О проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», решением профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» (протокол № 229-3 от 25 сентября 2014 года) создана рабочая комиссия по подготовке выборов председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на период с 2014 по 2019 гг.

С 5 ноября текущего года комиссия осуществляет прием заявлений по регистрации кандидатов на должность председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Срок окончания приема заявлений – 19 ноября 2014 года.

Заявления принимаются в профкоме ППО ОАО «АВТОВАЗ» по адресу: ул. Воскресенская, 7 (здание дирекции по капитальному строительству), кабинет № 1118.

**Председатель комиссии
Б.К.ПОЛЯНИН**

**Секретарь комиссии
В.Б.КОРШУНОВ**

Контактный телефон 64-28-47

Хорошие вести

ПАВИЛЬОН УСТАНОВЛЕН

Благодаря действиям профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» напротив здания проектного управления вновь появился остановочный павильон.

В начале лета на этом месте произошло ДТП, после чего департамент дорожного хозяйства, транспорта и связи мэрии г.о. Тольятти был вынужден демонтировать остановочный павильон из-за его непригодности к дальнейшей эксплуатации.

В профсоюзный комитет АВТОВАЗа неоднократно обращались работники проектного управления, которые уезжают домой именно с этой остановки по ул. Воскресенской. Летом им приходилось ждать автобусы под палящим солнцем. Еще хуже стала ситуация с наступлением холодной и дождливой осенней погоды.

После обращения в адрес руководства департамента дорожного хозяйства, транспорта и связи мэрии г.о. Тольятти вопрос был решен положительно. Павильон установлен на прежнем месте и выполняет свои прямые функции – укрывать от дождя и ветра в непогоду, и от зноя – в жаркие летние дни.

**Мирослав ПЕЛЕПЧУК,
заведующий отделом
рабочего контроля профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Личностный рост

УЧИСЬ И ДЕЙСТВУЙ!

В выходные дни, 4 и 5 октября, на учебно-тренировочной базе «Раздолье» был проведен плановый семинар для профактива ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Основной целью семинара организаторы ставили подготовку вновь избранного профактива по таким важным направлениям профсоюзной работы, как мотивация вступления в профсоюз, вовлечение в профсоюзные ряды, информирование. А поскольку на занятиях преподаватели выстраивают работу с использованием практического обмена опытом, на семинар были приглашены и те, кто уже не первый год занимается профсоюзной деятельностью. Да и преподает эти дисциплины действующий председатель профсоюзной организации УЛИР Павел Чесноков.

25 участников в активной форме – с помощью диалога и дискуссий – выявляли проблемы, с которыми уже столкнулись в профсоюзной работе. И совместно с преподавателем находили ответы на вопросы, как организовать работу по вовлечению в профсоюз и сохранить численность профсоюзных рядов. На семинаре практиковались занятия в подгруппах, где слушатели примеряли на себя роли и работника, и профсоюзного активиста.

В процессе обучения участники семинара познакомились и с другими направлениями деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». А наиболее широко была раскрыта тема информирования – одной из важнейших составляющих профсоюзной работы. Сегодня как никогда актуален лозунг «Действуй и информируй!», иначе все действия профсоюза так и останутся неизвестными для рядовых членов организации. Да и сам профактив постоянно нуждается в информационной подпитке.

Высоко была оценена участниками и другая, не менее полезная часть семинара – «Тайм-менеджмент: технологии, достижения высокой эффективности». Умение рационально использовать свое время, делегировать полномочия, а также целеполагание и самомотивация – этим навыкам, необходимым в ежедневной работе с людьми, можно научиться. Что и делали успешно наши профактивисты во время семинара.

– Поскольку я 15 лет была профгруппоргом в своей бригаде, дважды проходила обучение на учебно-тренировочной базе «Раздолье», – говорит Ирина Шабунина, председатель цехового комитета цеха 2925 ДПЗЧиПО. – В сентябре меня выбрали председателем цехового комитета, и я почувствовала, что имеющихся знаний и опыта мне будет недостаточно

в работе на новом уровне. Прошедший семинар оказался для меня очень своевременным, поскольку дал не только много новой информации, но и общение с коллегами из других производств.

Хочу отметить занятия, которые проводил Павел Чесноков. Мне как профсоюзному лидеру будут очень полезны знания о развитии профсоюзного движения, целях и задачах, о правах членов профсоюза и методах их защиты и многое другое.

Интересными и познавательными были занятия по бизнес-тренингу под руководством Ольги Вячеславовны Андрушиной, кандидата педагогических наук, доцента РАНХиГС, профессионального коуча.

На них мы учились навыкам партнерских отношений, умению вести диалог с рабочими, разбираться со сложными ситуациями и решать их. Несомненно, это поможет мне в моей каждодневной работе.

Хочу поблагодарить организаторов за деловую и плодотворную атмосферу семинара, за общение с хорошими людьми, за тот позитивный настрой, с которым мы все вернулись к своей работе.

Елена АНПИЛОГОВА,
зав. учебной частью Центра
обучения и подготовки кадров
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

НАМ ВАЖЕН ГОЛОС КАЖДОГО!



Двухдневный выездной молодежный семинар 4 и 5 октября собрал энергичную команду из 27 профсоюзных активистов разных подразделений АВТОВАЗа и дочерних обществ.

Рассказывает один из тренеров семинара, заместитель начальника отдела кадров и работы с персоналом СВПТР **Денис Иванов:**

– Было отраднo видеть среди знакомых лиц новых людей, впервые посещающих семинары такого рода. Новички быстро адаптировались, нашли общий язык и активно включились в работу. Командой тренеров, в которую, кроме меня, входили председатель комиссии по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Кристина Чаукина** и председатель комиссии по работе с молодежью профкома СВПТР **Олеся Щербакова**, была разработана программа, ориентированная на выполнение цели, поставленной перед нами профкомом ОАО «АВТОВАЗ».

На семинаре участники должны были поработать и получить конкретный материал (видеоролик, интернет-акция, креативное фото), с которым могли бы принять участие во Всемирном дне действий за достойный труд и привлечь внимание общественности к проблемам труда.

Перед началом семинара программа была представлена участникам. В первый день семинара ребята разделились на 5 групп, каждая, выбрав себе в качестве темы один из лозунгов, рекомендованных ФНПР для Всемирного дня действий, включилась в работу по подготовке видеороликов. Из всех представленных работ выбрали три лучшие: «Матюшка Россия», «Хлебушек» и «Кто следующий?». Затем их отсняли на более качественном оборудовании.

В этот же день методом командного «мозгового штурма» были подготовлены две интернет-акции. Одна из них – «Профсоюз открывает двери...» – символизирует открытие многих возможностей для тех, кто в профсоюзе. Другая – «Нам важен голос каждого!» – направлена на привлечение внимания к проблемам занятости, пенсий. И был запущен фотокросс, где участники показали наглядно, что они вкладывают в лозунг «За достойный труд в мире без войн и санкций!».



А вечером молодые профактивисты стали участниками захватывающей игры-тренинга «Политическое равновесие», где учились вести переговоры и отстаивать свою точку зрения. Интересно и полезно было всем!

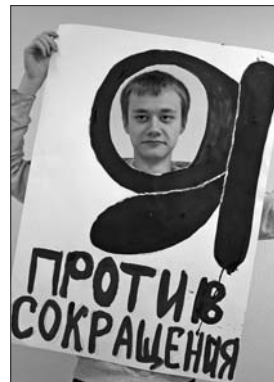
Все отобранные самими же участниками проекты были выложены в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники», в группе «Профактив – это жизни позитив». Уже на следующий день к акции стали присоединяться молодые работники АВТОВАЗа и дочерних обществ...

Всего в интернет-акции «Профсоюз открывает двери» приняло участие более 180 человек, в интернет-акции «Нам важен голос каждого!» выложено более 200 фотографий, фотокросс «Достойный труд в мире без войн и санкций!» объединил 30 участников. На первый взгляд, небольшое количество, но необходимо учесть, что часть материалов была размещена на молодежных страничках профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Самарской, Челябинской, Саратовской, Кировской областей, Красноярского края, Удмуртии, Молодежного совета ФНПР, пользователи которых также присоединялись к нашим интернет-акциям.

Цели семинара были успешно достигнуты и оценить работу можно как качественную и продуктивную. Хотя вначале были сомнения, смогут ли ребята, не имеющие специальных знаний и навыков, справиться с такими креативными заданиями. Но благодаря их активности, сплоченности, большому желанию, всесторонней поддержке тренеров и веселой, позитивной атмосфере все, что задумали, получилось. Ребята развезжались, удовлетворенные результатами своей работы, воодушевленные, с большими планами на будущее.

В плане профсоюзного обучения 22 и 23 ноября будет еще организован семинар для молодежи в преддверии Дня рождения профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Мы, как тренеры, уже приступили к разработке программы и думаем провести его в таком же формате. А результатом семинара будет подарок нашему профсоюзу от молодежного актива.

Любовь СТУКАЛОВА



ОТСТОЯЛИ ПРАВА РАБОЧИХ

В августе 2014 года в профком ППО ОАО «АВТОВАЗ» поступило коллективное заявление работников ООО «АВТОВАЗ ПРОО», обеспокоенных изменением Положения об оплате труда.

Приказом по ООО «АВТОВАЗ ПРОО» № 372 от 23.07.2014 года с 9 ноября 2014 года работодатель отменял действие раздела 7.3 Положения об оплате труда в ООО «АВТОВАЗ ПРОО» ПД 7000.37.101.004-2012. Этот раздел Положения определял суммы вознаграждения работникам за работу в выходные и праздничные дни по многосменным графикам сменности. Величина вознаграждения, в зависимости от количества отработанных смен в выходные и праздничные дни, за полугодие составляла от 730 до 1552 рублей.

По факту обращения была организована рабочая комиссия профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Рассмотрев обращение, комиссия установила, что решение работодателя было принято без учета мнения проф-

союзного комитета ООО «АВТОВАЗ ПРОО» и ущемляло интересы работников.

Предложения рабочей комиссии об отмене приказа были одобрены профкомом ППО ОАО «АВТОВАЗ» и направлены в адрес работодателя ООО «АВТОВАЗ ПРОО».

Приказ работодателем был отменен. Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» не позволила лишить работников вышеназванного вознаграждения.

В связи с режимом работы в сентябре и октябре, где соответствующими приказами были запланированы остановки производства, от рабочих стали поступать вопросы об оплате труда в период остановки производства при выполнении работ по повышению культуры производства, повышению качества выпускаемой продукции, инвентаризации товарно-материальных ценностей, обучению приемам и методам безопасного труда.

Комиссия по труду и заработной плате профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», рассмотрев эти вопросы, установила, что работодатель в период остановки про-

изводства в ряде подразделений привлекал людей на работы, при оплате которых рабочие могли потерять часть заработной платы, так как им были изменены режим работы и доплата за условия труда.

Комиссия определила с учетом требований законодательства, что привлечение рабочих к выполнению работ по повышению культуры производства, повышению качества выпускаемой продукции, инвентаризации товарно-материальных ценностей, обучению приемам и методам безопасного труда в период остановки производства должно оплачиваться не ниже среднего заработка.

С учетом предложений комиссии по труду и зарплате профсоюзным комитетом были проведены переговоры с работодателем, и достигнуто положительное решение.

Ягуб ГАСАНОВ,
зав. отдела по труду и зарплате
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ЗАДЕРЖАННЫЕ ВЫПЛАТЫ ВЫДАЛИ

Руководство ООО «ЛИН» в условиях сокращенных заказов от ОАО «АВТОВАЗ» активно ищет сторонние заказы, чтобы обеспечить людей работой и сохранить как можно больше рабочих мест, квалифицированные кадры.

Профсоюзная организация, в свою очередь, помогает членам профсоюза в защите их прав на труд и его оплату.

ЗАО «Полад» предложило нашему обществу большой заказ на изготовление корпусов и втулок для предприятия, расположенного в городе Пенза. Выполнение этого заказа позволяло в течение полутора лет обеспечивать работой около 140 рабочих ООО «ЛИН».

Администрация ответила согласием и начала технологическую и организационную проработку заказа. Но детали оказались сложными в изготовлении, были проблемы с требуемым качеством. Освоение новой

продукции затянулось, и подошло время корпоративного отпуска.

ЗАО «Полад» предложило нашим работникам отправиться на время корпоративного отпуска в Пензу, чтобы перенять опыт в изготовлении подобной продукции и заодно выполнить их августовский заказ для ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ». На предложение откликнулись 13 человек, с которыми ЗАО «Полад» заключило договоры подряда.

Наши специалисты работали без выходных с 1 по 20 августа. ООО «ЛИН» выполнило перед ними все свои обязательства. А ЗАО «Полад» по акту выполненных работ обязалось в течение 10 дней произвести оплату, но своих обещаний не сдержало.

Отчаявшись получить свои деньги, работники, члены профсоюза обратились в профком ООО «ЛИН» за помощью.

Мы оказали такую помощь – провели непростые переговоры с руководством ЗАО «Полад», заручились

поддержкой юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ» на случай отказа заказчика от своих обязательств. Мы дали понять, что будем до конца отстаивать права членов профсоюза и настойчиво добивались положительного результата. И вскоре был назначен день выплаты задержанной заработной платы.

Все работники благодарили профсоюз, так как уже и не верили, что когда-нибудь получат свои деньги. Профком получил благодарность и от руководства ООО «ЛИН».

И очень отраднейший факт: из 13 работников четверо не были членами профсоюзной организации, но после этого случая двое из них сразу вступили в профсоюз АСМ.

Сергей МАРЧЕНКО,
председатель профкома ООО «ЛИН»

ТРАНСПОРТ – НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

Уже в следующем месяце на дорогах Тольятти появятся 9 новых троллейбусов. Часть их должна заменить устаревшие машины и на вазовских маршрутах.

Напомним, что заводчан обслуживают троллейбусные маршруты № 5, 9, 10, 11 и 15, для этого на период пикового времени АВТОВАЗ заказывает в будние дни порядка 60 машин. И надо отметить, что этот экологически чистый, вместительный и безопасный вид транспорта по-прежнему остается востребованным у тольяттинцев.

Поэтому, когда одно время в городе появились предложения отказаться от троллейбусов, профсоюз АВТОВАЗа однозначно высказывался за сохранение и обновление парка машин.

Во многом благодаря постоянным и настойчивым обращениям профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» к правительству и губернатору Самарской области, депутатам губернской и городской дум, руководству города удалось сдвинуть с места решение этой важной проблемы. Мэрией г.о. Тольятти заключен договор на поставку 22 новых троллейбусов.

На сегодняшний день уже поступили 9 машин – их планируется выпустить на линию в ноябре. Остальные 13 машин должны прийти в город до конца года.

Троллейбусы под названием «Мегаполис» отечественного производства (г. Энгельс Саратовской области). При их проектировании были применены инновации в области дизайна и эргономики, безопасности движения.

В обшивке кузова более 80% деталей выполнены из композитных материалов, являющихся более легкими, травмобезопасными и долговечными. По площади остекления салона «Мегаполису» нет равных на рынке общественного транспорта. Значительно улучшен обзор, применена прогрессивная светотехника галогенного типа, стали обязательными антиблокировочная система тормозов (АБС) и система контроля токоутечки.

Но самое главное – все машины семейства «Мегаполис» имеют низкий уровень пола на всем протяжении пассажирского салона, предназначенном для стоящих пассажиров.

Будем надеяться, что тольяттинцы получат удовольствие от поездки на таких комфортабельных машинах. А руководство нашего города продолжит работу по обновлению троллейбусов, ведь транспорт, можно сказать, является лицом города.



Мирослав ПЕЛЕПЧУК,
заведующий отделом рабочего контроля
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

О ВАШИХ ПРАВАХ НА ЖИЛЬЕ

Я проживаю в приватизированной квартире, собственник квартиры – бывшая жена. На момент приватизации я был зарегистрирован и проживал в квартире, но добровольно отказался от участия в приватизации. После приватизации квартиры семья распалась, брак расторгнут. Вправе ли бывшая жена выселить меня из квартиры?

В соответствии с ч. 4 ст. 31 ЖК РФ в случае прекращения семейных отношений с собственником жилого помещения право пользования данным жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого жилого помещения не сохраняется, если иное не установлено соглашением между собственником и бывшим членом его семьи.

Однако действие положений части 4 статьи 31 Жилищного кодекса Российской Федерации не распространяется на бывших членов семьи собственника приватизированного жилого помещения при условии, что в момент приватизации данного жилого помещения указанные лица имели равные права пользования этим помещением с лицом, его приватизировавшим, если иное не установлено законом или договором (ст. 19 Федерального закона от 29.12.2004 N 189-ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса Российской Федерации»).

Учитывая, что на момент приватизации Вы были зарегистрированы по месту жительства на спорной жилплощади, проживали в квартире, имели равное право пользования квартирой с членами семьи, за Вами сохраняется право пользования жилым помещением, оснований для выселения в связи с прекращением семейных отношений нет.

Я имею в собственности квартиру в многоквартирном доме. В доме создано товарищество собственников жилья. У ТСЖ заключен договор с управляющей компанией. Могу ли я выйти из



ТСЖ, расторгнуть договор с управляющей компанией и оплачивать коммунальные услуги напрямую в ресурсоснабжающие организации?

Членство в товариществе собственников жилья прекращается с момента подачи заявления о выходе из членов товарищества или с момента прекращения права собственности члена товарищества на помещение (ч. 3 ст. 143 Жилищного кодекса Российской Федерации (далее по тексту ЖК РФ)).

В соответствии с ч. 6 и ч. 6.1 ст. 155 ЖК РФ собственники помещений в многоквартирном доме, не являющиеся членами товарищества собственников жилья (либо жилищного кооператива или иного специализированного потребительского кооператива), собственники помещений в многоквартирном доме, в котором создано товарищество собственников жилья (либо жилищный кооператив или иной специализированный потребительский кооператив), вносят плату за содержание и ремонт общего имущества в много-

квартирном доме и плату за коммунальные услуги в соответствии с договорами, заключенными с товариществом собственников жилья либо жилищным кооперативом или иным специализированным потребительским кооперативом, в том числе уплачивают взносы на капитальный ремонт.

В случае заключения товариществом собственников жилья (либо жилищным кооперативом или иным специализированным потребительским кооперативом) договора управления многоквартирным домом, плата за коммунальные услуги вносится нанимателями, собственниками, арендаторами жилых помещений управляющей организации (за исключением случая, предусмотренного ч. 7.1 ст. 155 ЖК РФ).

Согласно ч. 7.1 ЖК РФ на основании решения общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме собственники помещений в многоквартирном доме и наниматели жилых помещений по договорам социального найма или договорам найма жилых помещений государственного либо муниципального жилищного фонда в данном доме могут вносить плату за все или некоторые коммунальные услуги (за исключением коммунальных услуг, потребляемых при использовании общего имущества в многоквартирном доме) ресурсоснабжающим организациям.

Таким образом, после прекращения членства в ТСЖ Вы вправе оплачивать коммунальные услуги (за исключением коммунальных услуг, потребляемых при использовании общего имущества в многоквартирном доме) ресурсоснабжающим организациям на условиях, принятых решением общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме.

Подготовила Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Школа здоровья

О ДЕШЕВЫХ АНАЛОГАХ ДОРОГИХ ЛЕКАРСТВ

Как и обещал в предыдущем номере, сегодня я расскажу о лекарствах для лечения сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний желудочно-кишечного тракта. В первую очередь, речь пойдет о лечении хронических заболеваний, требующих длительного (иногда постоянного) приема лекарств. В таких случаях цена препарата имеет очень большое значение.

Начну с лекарства, которое часто применяют гипертоники (пациенты с повышенным артериальным давлением) – Энап. Производится в Словении на заводах КРКА. Выпускается в таблетках разной дозировки – от 2,5 мг до 20 мг. В дозировке 20 мг 20 таблеток стоят в аптеках 160 рублей. Действующее вещество – эналаприл. Препарат под таким же названием Эналаприл выпускается и в России на пред-

приятии Хемофарм и стоит в той же дозировке и количестве от 50 до 90 рублей.

Следующий препарат, широко применяемый в амбулаторной практике, – Трентал. Действующее вещество – пентоксифиллин. Препарат улучшает кровообращение во всех органах, в первую очередь, в конечностях и головном мозге. 60 таблеток в дозировке 100 мг стоят порядка 500 рублей. А 60 таблеток российского препарата Пентоксифиллин в той же дозировке – 100 рублей. Учитывая, что на курс лечения нужно иногда 2-3 упаковки, разница в цене становится актуальной.

То же можно сказать и о препарате Кавинтон, выпускаемом в Австрии фирмой Гедеон Рихтер как в таблетках, так и в ампулах для уколов. Кавинтон улучшает мозговое кровообращение и применяется при лечении атеросклероза головного мозга, а также при терапии пациентов, перенесших инсульт. Лечение, как правило, носит длительный характер. 50 таблеток в дозе 5 мг стоят 230 рублей. Препарат Винпоцетин в той же дозировке и количестве стоит 40 рублей.

Для лечения хронической венозной недостаточности нижних конечностей, а также геморроя (это тоже заболевание вен) часто назначают препарат Детралекс производства Сервье (Франция). Действующие вещества – диосмин и гесперидин. Стоимость 30 таблеток превышает 600 рублей. Препарат Венарус, содержащий те же вещества, выпускаемый в России, стоит 366 рублей за те же 30 таблеток.

Теперь несколько слов о лечении заболеваний желудочно-кишечного тракта.

Для лечения язвенной болезни желудка и двенадцатиперстной кишки пациентам нередко назначают Зантак производства фирмы Глаксо СК (Великобритания). Стоимость 20 таблеток в дозировке 150 мг составляет 270 рублей. Действующее вещество – ранитидин.

Препарат Ранитидин выпускается и в России, на заводе Озон в Жигулёвске. Продаётся он по цене 11 рублей за 20 таблеток.

Препарат Гастрозол, применяемый для лечения гастритов и язвенной болезни желудка, стоит 120 рублей за 30 таблеток, а Омепразол (аналог гастрозола), выпускаемый в России в Скопинске – 56 рублей.

Можно долго приводить примеры наличия в нашей аптечной сети аналогов дорогостоящих импортных лекарств, выпускаемых в России и продающихся в разы дешевле зарубежных. В заключение дам один совет: прежде чем выкладывать круглую сумму за тот или иной заграничный препарат, поинтересуйтесь, в первую очередь, у доктора, а что есть ещё из препаратов с аналогичным действием и сколько они стоят.

Ведь если Вы в аптеке будете покупать лекарства по принципу «мне что-нибудь от суставов» (или от желудка, или от аллергии), вам могут предложить то, что подороже. Не нужно осуждать работников аптеки: в первую очередь, аптека – это коммерческая организация, а, во-вторых, многие пациенты считают, что хорошее не может быть дешёвым.

Поэтому, если Вам не всё равно сколько платить за лекарства, спросите, а что Вам могут предложить ещё?

И последнее, но важное! Все данные о применении тех или иных лекарств, которые я здесь приводил, нельзя использовать без консультации с врачом, так как практически все медицинские препараты имеют те или иные противопоказания. Особенно это касается пациентов с хронической почечной или печёночной недостаточностью.

Сергей ИЛЬИН,
доверенный врач профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Знай наших!

АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Чтобы общественная деятельность была успешной, к ней, видимо, нужно иметь такую же предрасположенность, как к любой другой работе. Нужно иметь отзывчивый характер и деятельную натуру. Уметь, когда это нужно, ставить общие интересы выше личных и, не скупясь, тратить душевные силы, чтобы помочь многим, совсем чужим людям...

Елена Владимировна Емельянова, испытатель цеха мотор-9 механосборочного производства ОАО «АВТОВАЗ», председатель цехового профсоюзного комитета – именно такой человек. Причем, способность к общественной работе к ней, можно сказать, передалась по наследству. Отец Елены, **Владимир Иванович Шушаков**, проработал в этом цехе 36 лет.

Он пользовался уважением в коллективе не только как отличный специалист, настоящий профессионал, но и как активист профсоюзного движения. Владимир Иванович всю жизнь увлекался спортом, вел группы здоровья по баскетболу, тренировал баскетбольную команду.

Елена пришла на АВТОВАЗ в 2001 году после окончания Тольяттинского политехнического колледжа. Устроилась в цех, где работал отец, испытателем на герметичность. Она продолжила не только трудовую, но и профсоюзную семейную династию, активно включившись в жизнь коллектива.

Активная жизненная позиция, желание помогать и быть нужной людям позволили Елене быстро завоевать авторитет в цехе. Много сил она вложила в формирование сплоченного коллектива. В 2009 году коллеги избрали Елену Владимировну председателем цеховой профсоюзной организации мотор-9.

Несмотря на высокую загруженность на рабочем месте, она без отрыва от производства успешно совмещает свою производственную деятельность с общественными обязанностями.

В работе предцехкома нет важных и неважных дел – все они важны в равной степени. Просто за одними делами могут стоять интересы многих людей, за другими – только одного человека. И всем профсоюзный лидер должен уделить столько внимания, сколько нужно.

В условиях производства в постоянном поле зрения предцехкома Елены Емельяновой и ее коллег находятся вопросы охраны труда, условия труда работников. Елена Владимировна является уполномоченным по социальному страхованию. При её содействии более 50 работников цеха ежегодно направляются в санатории и профилактории для оздоровления и отдыха. Елена Владимировна заложила в цехе добрые традиции, объединяющие коллектив: поздравление работников цеха с праздниками; чествование юбиляров. Не остаются без внимания и ветераны – бывшие работники, ушедшие на заслуженный отдых.

Такое внимание профсоюзного лидера к людям вызывает ответное уважение к профсоюзной организации, рост ее влияния в цехе. И вот свежее тому подтверждение.

Недавно в механосборочном производстве АВТОВАЗа произошла реорганизация – разделение на 3 разных производства.

Рассказывает председатель профкома МСП **Федор Широков**:

– Ко мне обратились представители коллектива с просьбой разрешить, чтобы профсоюзными организациями всех трех производств осталась «командовать», как они выразились, Елена Владимировна.

А надо заметить, что работают там в основном мужчины-испытатели, у которых нелегко завоевать авторитет! Елене Владимировне это удалось.

За свой многолетний плодотворный труд Елена Емельянова неоднократно награждалась почетными гра-



мотами по цеху, грамотами профкома производства и ОАО «АВТОВАЗ», она награждена Почетной грамотой обкома профсоюза АСМ.

В своей жизни вне работы Елена прекрасная, заботливая мама, растит дочь, мастерица по всем домашним делам. Все у нее получается!

Любовь СТУКАЛОВА

Проверки

ГАРДЕРОБЫ, ЗДРАВПУНКТЫ

Одна из задач нашей комиссии – организация и проведение проверок условий труда работающих женщин.

Согласно плану мероприятий ежеквартально в производствах АВТОВАЗа и дочерних предприятиях мы совместно с представителями охраны труда проводим проверки санитарного состояния комнат гигиены, гардеробов и душевых помещений, женских туалетов, здравпунктов, складов спецодежды, а также наличие аптечек в бригадах.

За прошедший квартал проверки прошли в СКП, ПрП, МСП, СВПТР, МтП с составлением актов проверок и контролем их выполнения.

По итогам проверок было выявлено, что туалеты и душевые комнаты находятся в удовлетворительном состоянии; санитарная обработка этих помещений проводится с применением дезинфицирующих средств;

бригадные аптечки укомплектованы; здравпункты функционируют в рабочем режиме.

В ходе проверок был выявлен и ряд замечаний, требующих оперативного устранения. В частности, на момент проверки здравпункт и комната гигиены на юге между 0 и 1 вставками не работали. В комнате гигиены здравпункта № 8 чувствуется запах канализации; комната гигиены здравпункта № 16 захламлена; в комнате гигиены здравпункта № 48 место для переодевания не оборудовано; в комнате гигиены здравпункта № 10 стоит сильный запах плесени (находиться там просто невозможно).

Самые частые замечания по туалетам: отсутствует туалетная бумага; в кабинках на полу пепел; очень сильный запах табачного дыма; мыло старое, грязное; резкий и неприятный запах, вытяжка не работает; зеркало грязное.

Гардероб №13: при осмотре сразу бросается в глаза обшарпанный пол. В конце раздевалки стоит большая лужа воды, которая мешает подходу к шкафчикам. В душевой очень душно, вентиляция не работает, из-за этого пол всегда влажный, что крайне травмоопасно.

Гардеробы № 7, 8 (корп. 13): в душевых кабинках на лейках висят старые грязные тряпки; тухлый запах.

По результатам проверок были подготовлены рекомендации в адрес администрации производств по улучшению санитарно-бытовых условий, по освещению, по обеспечению работников спецодеждой и по другим вопросам. Ведется работа по устранению выявленных замечаний.

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин профкома
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

В помощь автопрому

ПРОДАЖИ АВТОВАЗА НА ПОДЪЕМЕ

С сентября 2014 года любой автовладелец может сдать свое старое авто в утиль и получить за это скидку на покупку нового. Возобновленная программа утилизации – это своеобразная помощь отечественному автопрому, ведь скидки выделяются только на машины, произведенные в России.

Предыдущая программа утилизации действовала с марта 2010 года по июнь 2011-го. В ее рамках автовладельцы могли сдать в утиль автомобили старше 10 лет и получить скидку 50 тысяч рублей на машины по строго установленному списку. В результате было реализовано порядка 490 тысяч транспортных средств.

По новой программе на приобретение автомобилей действует только одно ограничение: машина должна быть произведена в России. Марка и цена значения не имеют. Более того, можно сдать в утиль грузовик или автобус и приобрести новый со скидкой. За счет такого расширения планируется за полгода реализовать 170 тысяч машин различных классов. Бюджету страны эта поддержка производителя обойдется в 10 миллиардов рублей.

Размер скидки для автовладельцев будет зависеть от типа автомобиля и механизма сдачи. Так, он составит для легковых автомобилей 50 тысяч рублей при снятии ста-

рого автомобиля с учета и сдаче его в утилизацию, и 40 тысяч рублей – при продаже автомобиля по схеме «trade-in» (английский термин «trade-in» означает взаимозачет при покупке нового или подержанного автомобиля). Иными словами, покупая автомобиль в компании, которая работает с применением схемы «trade-in», стоимость вашего старого авто зачтут в счет стоимости нового.



Для грузовых машин – 350 тысяч рублей. Для автобусов – 300 тысяч рублей. Для внедорожников, легких коммерческих автомобилей, грузовиков полной массой от 2,91 до 8,2 тонны и более – до 350 тысяч рублей.

Программа рассчитана до конца нынешнего года. Для потребителя она выгодна, поскольку в России очень старый парк автомобилей, а такая мера поддержки позволит его обновить.

С учетом того, что иностранные автомобили стали намного дороже, для отечественных автопроизводителей и для нашего предприятия это уникальная возможность увеличить долю рынка. Потребителю предоставляется возможность обратить внимание на продукцию нашего предприятия и на отечественные бренды, которые по многим параметрам не уступают иностранным.

По сообщению дирекции по связям с общественностью ОАО «АВТОВАЗ», по состоянию на 19 октября в рамках программы утилизации АВТОВАЗ продал более сорока тысяч автомобилей.

Более подробную информацию Вы можете получить у специалистов, обратившись к одному из официальных дилеров ОАО «АВТОВАЗ», а также на сайте www.lada.ru

Михаил ПЫЛАЕВ,
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ПРАЗДНИК ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Профсоюзный комитет службы вице-президента по техническому развитию оригинально поздравил коллектив службы с Днем машиностроителя – в последнее воскресенье сентября на лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ» был проведен День здоровья СВПТР.

Праздник удачно совпал с последними теплыми днями бабьего лета. Наши инженеры, технологи, конструкторы и исследователи с семьями с удовольствием откликнулись на призыв профсоюза и собрались на поляне для игр. Профактив СВПТР во главе с председателем профкома **Валентиной Авиловой** вместе со специалистами по работе с персоналом УРППТР подготовили интересную и разнообразную программу. Кроме проведения соревнований, всех участников ждало чаепитие в физкультурном центре, а на краю поляны был надут огромный батут, на котором дети работников смогли вволю попрыгать и порезвиться.

После открытия Дня здоровья состоялся общий легкоатлетический забег, который объединил всех участников. «Эстафета треугольников» впервые была проведена в биатлонном формате, то есть участники не только бегали, но и еще кидали дротики в мишень. Победу здесь одержала команда управления функциональных свойств автомобиля во главе с начальником УФСА **Евгением Венграновичем**. Призовые кубки также получили «треугольники» ИЦ и УПЭИ.



Особое внимание зрителей было приковано к «Семейным эстафетам». Самым юным участником соревнований стал годовалый сын инженера УТМ **Александра Ашанина – Макар**, а самыми быстрыми в своих возрастных категориях были признаны семьи **Петровых (ИЦ)** и **Литовских (УЭП)**.

Все болельщики и участники соревновались и в такой популярной игре как дартс, где победители выявлялись отдельно среди детей, женщин и мужчин. Самыми меткими стали **Татьяна Тихонова (ИЦ)**, **Павел Небожатко (УФСА)** и 10-летний **Костя Петров**.

Соревнования по перетягиванию каната, как обычно, добавили задора всему празднику и выявили самых сильных мужчин СВПТР. Ими стала объединенная команда УТМ/УПЧК во главе с **Андреем Бахтемировым**.

Одновременно с мужскими забавами проходили веселые детские старты. Юных участников разделили на команды «Искра» и «Пламя». Множество болельщиков, включая мам, пап, бабушек и дедушек, поддерживали свои команды восторженными криками. Бег с препятствиями, прыжки на шаре и со скакалками, конкурс «опытный водитель» – этапов было много, но победила, конечно же, дружба. Все дети получили сладкие призы и долго не могли угомониться.

Сразу по окончании соревнований судейская коллегия наградила подарками победителей и призеров всех соревнований. **Общеконандное первое место было присуждено четырем коллективам службы, выставившим зачетное количество участников во всех видах: УСИ/УФСА, ИЦ, УЭП и УПЭИ/УППИ.**

Спасибо всем работникам СВПТР, кто пришел поддержать свой коллектив в такое сложное для нас время. И очень отраднo, что мы умеем не только отлично работать, но и дружно отдыхать!

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СВПТР

Конкурс танца

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Русская кадриль и испанское фламенко, вальс и румба... Профсоюзный конкурс «Зажигаем в ритме танца!», прошедший уже в четвертый раз, вновь поразил организаторов и зрителей разнообразием увлечений и талантов работников завода и дочерних обществ.

24 сентября в конференц-зале МтП после яркого, динамичного творческого состязания были подведены итоги и названы победители конкурса «Зажигаем в ритме танца!». Все призеры удостоены дипломов конкурса, изящных статуэток в виде танцующей пары, а также денежных премий. А зрители, поддерживавшие своих друзей и коллег бурными аплодисментами, были вознаграждены красочным эмоциональным представлением и хорошим настроением!

В номинации «Индия, Восток»
1 место: Вера Пожилова (УГМех), Диана Сереброва (АНО ДО «Планета детства «ЛАДА»), Наталья Корномазова (АНО ДО «Планета детства «ЛАДА»), Екатерина Сотникова (ПрП).
2 место: Татьяна Фокина (ДПЗЧИПО).

В номинации «Танцы народов мира»
1 место: Радик Валлулин (СКП) и Виктория Бондарюк (ООО «ВМЗ»).

2 место: Коллектив «Тэ Кьеро» – Наталья Глебова, Татьяна Ильмендерова, Ольга Задыхина, Наталья Кисличко, Инна Рукосуева (ДЭП ОПП).

3 место: Александр Тупицын, Лариса Горбачева (МтП), Татьяна Фокина (ДПЗЧИПО).

В номинации «Бальные танцы»
1 место: Владимир Якунин (ПрП), Олеся Юдина, Виктория Бондарюк (ООО «ВМЗ») и Дмитрий Бахтемиров.
2 место: Сергей Уланов (ДпК) и Екатерина Дубровская.

В номинации «Танцевальное шоу»
1 место: Коллектив «Корасон» – Наталья Глебова, Татьяна Ильмендерова, Ольга Задыхина, Наталья Кисличко, Инна Рукосуева (ДЭП ОПП).
2 место: Ольга Лыгина, Мария Сапелкина, Людмила Емелина, Ирина Соболева, Ирина Архипова, Наталья Яписова (коллектив АНО ДО «Планета детства «ЛАДА»).

3 место: Наталья Тюкленкова, Наталья Фенохина, Наталья Пашенко (коллектив УЛИР).

Комиссия по культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

День семейного отдыха

И СНОВА ВМЕСТЕ!

3 ноября во Дворце культуры, искусства и творчества состоится традиционный профсоюзный День семейного отдыха «Вместе с песней».

С 12 часов во Дворце на выставке «Народный умелец» можно будет полюбоваться новыми работами членов профсоюза и на мастер-классах, которые проведут участники выставки, увидеть процесс создания изделий.

На площадке у кафе «5 минут» детей, пришедших на праздник с родителями, с бабушками и дедушками, ждет мультигра «Детский мир».

В это время взрослые в танцевальном фойе 2-го этажа могут принять участие в развлекательной интерактивной программе «Танцы+».

В 13 часов всех гостей пригласят в большой зал на концертную программу «Вместе с песней!», подготовленную силами самодеятельных артистов АВТОВАЗа и дочерних обществ. На сцене выступят и призеры 4-го профсоюзного конкурса «Зажигаем в ритме танца!».

Любовь СТУКАЛОВА

Спорт

ФУТБОЛ, КОТОРЫЙ ОБЪЕДИНЯЕТ

27 сентября на искусственном поле стадиона «Спутник» состоялась товарищеская встреча по футболу между совместными командами администрации и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и ОАО «ДААЗ» (г. Димитровград), посвященная Дню машиностроителя.

На параде открытия к командам со словами приветствия обратились начальник управления по работе с персоналом ОАО «ДААЗ» **В.В.Крупнов** и председатель первичной профсоюзной организации ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев**.

Погода благоприятствовала проведению матча – было сухо и тепло. Игра была богата на забитые мячи, что доставило большое удовольствие зрителям. Первая половина матча закончилась со счетом 2:1 в нашу пользу, во второй половине матча гости сравняли счет. В итоге – ничья 2:2. Но нужно было разыграть кубок победителя встречи. По пенальти удачливее была команда ОАО «ДААЗ», которой и достался главный трофей – кубок.



По окончании матча игрокам обеих команд были вручены памятные медали, а лучшие игроки в составе команд **Евгений Ратников (ОАО «ДААЗ»)** и **Эдуард Вебер (ОАО «АВТОВАЗ»)** награждены памятными кубками.

От всей души хотелось бы поблагодарить игроков команд за хорошую игру, которая подарила зрителям много положительных эмоций. Отдельное спасибо организаторам матча и работникам стадиона «Спутник».

НАШИ ФИЗКУЛЬТУРНИКИ – ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

ОАО «АВТОВАЗ» выиграл областной этап Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций.

Всероссийский смотр-конкурс организован Министерством спорта РФ, Федерацией независимых профсоюзов России и общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей». В нем принимают участие предприятия, учреждения и организации различных форм собственности, сформированные в несколько групп (в зависимости от численности работников).

Соперниками АВТОВАЗа в группе самых крупных предприятий области

были представители нефтехимической и аэрокосмической отраслей промышленности. Звания лауреатов смотра-конкурса получили ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Кузнецов» и ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

Физкультурники АВТОВАЗа, уже не в первый раз ставшие лучшими в Самарской области, вновь вышли в финал Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 24.10.14 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 7458. Тираж 2000 экз.