

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 03 (103) ноябрь 2013 года

12+

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – 47 ЛЕТ!



Дорогие друзья, члены Профсоюза работников АСМ!

1 декабря 1966 года состоялось первое профсоюзное собрание тогда еще только строящегося Волжского автозавода. Эта дата и стала Днем рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», которой в этом году исполнилось 47 лет!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников АСМ РФ сердечно поздравляю профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзный актив, ветеранов профдвижения и всех членов профсоюза

с 47-летием со дня основания первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

Многолетняя плодотворная деятельность вашей «первички» и её структурных организаций является примером самоотверженной борьбы за социально-трудовые права и интересы волжских автостроителей.

Прошедшие годы были серьезным испытанием на прочность крупнейшей профсоюзной организации страны. И она с честью преодолевала все трудности и вызовы, которые встречались на её историческом пути.

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза АСМ!

1 декабря для нас – праздник. Вот уже 47 лет наша профсоюзная организация неустанно выполняет свою главную задачу – защищает интересы людей труда.

Есть такое выражение: «Профкому до всего есть дело!» И это, действительно, так. Ведь нет, по сути, ни одной социально значимой проблемы, которая осталась бы вне поля зрения профсоюза. В профком можно обратиться по любому вопросу, с любой житейской проблемой, получить юридическую, моральную и материальную помощь.

Для нас приоритетные направления сегодня – укрепление профсоюзной солидарности, сохранение тради-

ций. В самом начале пути своего становления на будущем отечественном автогиганте насчитывалось 129 членов профсоюза. Сегодня это самая многочисленная организация в составе Профсоюза АСМ. Почти 114 тысяч членов профсоюза – работников ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, неработающих пенсионеров, учащихся ТМК – входят в нашу, одну из крупнейших «первичек» России. Это значит, что люди нам доверяют. Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» включает в себя 2703 профсоюзные группы, 495 цеховых комитетов, 55 профсоюзных организаций структурных подразделений предприятия, его дочерних обществ и непромышленных организаций.

Помогать членам нашей первичной профсоюзной организации – это наша забота и наша работа. Основные льготы и гарантии, которые есть у работников сегодня, предоставляются согласно коллективному договору, заключение которого, начиная с 1971 года, не прерывалось ни на один год. А в октябре этого года принято решение о продлении действующего коллективного договора по 31 декабря 2016 года. Наш колдоговор уже не в первый раз признается одним из лучших как в Самарской области, так и по стране в сфере автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Столь высо-

кий статус был подтвержден и председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым** на конференции работников Общества «Об итогах выполнения коллективного договора за первое полугодие 2013 года».

Спектр вопросов, решаемых нашей профсоюзной организацией, чрезвычайно широк: рост заработной платы, сохранение рабочих мест, охрана труда и здоровья, жилищно-бытовые вопросы, защита прав женщин, социальные льготы и гарантии, доставка, питание, медицинское обслуживание и многое другое.

Среди этого перечня вопрос зарплаты – приоритетный, поэтому он обсуждается между нашим профсоюзом и руководством предприятия постоянно. Например, с 1 января 2013 года было возобновлено ранее приостановленное обязательство коллективного договора о ежеквартальном повышении тарифных ставок и окладов.

В нашей организации трудятся высокопрофессиональные специалисты как штатные, так и неосвобожденные от основной работы. Кадровый потенциал высок благодаря большому вниманию к решению практических вопросов, а также системе обучения. 8 июля этого года исполнилось 15 лет Центру обучения и подготовки кадров профкома АВТОВАЗа. Сегодня наша система обучения – гордость первичной профсоюзной организа-

ции. Курсы по всем направлениям профсоюзной работы, «круглые столы» и семинары по самым различным вопросам, региональные встречи, обмен опытом работы, в том числе и с международными профсоюзными делегациями, которые посещают Тольятти и АВТОВАЗ.

Что касается планов на следующий год, наша профсоюзная организация и впредь будет добиваться для работников, членов Профсоюза АСМ, занятости, повышения оплаты труда, благоприятных и безопасных условий труда, социальных гарантий, чтобы каждый чувствовал профсоюзную опору, защиту и уверенность в своем будущем.

Дорогие друзья! От имени профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия, счастья, новых успехов в нашей нелегкой, но такой интересной и очень ответственной работе! Защита, занятость, зарплата – вот наши приоритеты, а ценность у нас одна – Человек труда! И девиз наш неизменен: «Будем вместе – станем сильнее!»

С уважением, С.Ю. ЗАЙЦЕВ, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Самарская областная профсоюзная организация работников АСМ РФ сердечно поздравляет вас с 47-летием образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

За этот период времени многое произошло, многое изменилось, но неизменной остается роль первичной профсоюзной организации в жизни работников предприятия. На всех этапах своей истории профсоюзная организация вносила и вносит весомый вклад в развитие АВТОВАЗа, его дочерних обществ, активно участвуя в повышении эффективности производства и развитии социальной сферы.

Последовательная и плодотворная деятельность позволяет по-прежнему оставаться вашей первичной организации самой крупной и авторитетной в нашей отрасли, примером взаимодействия с руководством предприятия в интересах всех работников. Ваша эффек-

тивная работа позволяет гарантировать высокий уровень социальной защищенности заводчан. И в этом большая заслуга профсоюзных активистов.

Отрадно, что в организации формируется и совершенствуется молодой профсоюзный актив, успешно использующий богатый опыт ветеранов в своей работе.

Уверен, что и впредь усилия первичной организации ОАО «АВТОВАЗ» будут направлены на защиту социально-экономических интересов работников предприятия. Желаю вам, уважаемые коллеги, новых плодотворных успехов во всех делах и начинаниях, энергии и взаимопонимания, оптимизма и стабильности. Крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра вам и вашим близким!

Всегда оставайтесь сплоченными и целеустремленными, только вместе мы – сила!

Уважаемые коллеги, работники профсоюзного комитета!

Сердечно поздравляю первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» с праздником! Вы принимаете активное участие в жизни завода и в жизни каждого работающего человека, создавая достойные трудовые условия и обеспечивая социальные гарантии. Желаю вам доброго здоровья, благополучия, единения профсоюзных рядов, конструктивного сотрудничества с администрацией предприятия. Новых успехов в вашей ответственной работе!

А.П. ЗИБРОВ, исполнительный директор НПФ ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюзная жизнь

Уважаемые коллеги, друзья!

В канун Дня рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» поздравляю всех членов Профсоюза АСМ, работников АВТОВАЗа и его дочерних обществ.

Хочется отметить, что профсоюзный комитет нашего производства, как бы он не назывался – КВЦ, инструментальным производством или дочерним обществом «ЛИН» – всегда был и остается сильной командой. Не меняется и основное направление в работе нашей профсоюзной организации – формирование и контроль за выполнением мероприятий коллективного договора.

В нашем Обществе неоднократно проводились рабочие встречи, переговоры администрации и профсоюзного комитета, результатом которых стало решение о продлении срока действия нашего коллективного договора по 31 декабря 2016 года. Сейчас мы переживаем нелегкие времена, поэтому значение принятого решения о продлении срока действия коллективного договора для нашего Общества трудно переоценить, ведь это является гарантом стабильности.

Желаю всем работникам, их родным и близким крепкого здоровья, счастья, хорошего настроения, благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

С.В.МАРЧЕНКО,
председатель профкома
ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»

Уважаемые коллеги!!!

От имени профсоюзного комитета металлургического производства поздравляю с Днем рождения нашей профсоюзной организации, всех членов Профсоюза АСМ!

Самой главной задачей профсоюза во все времена его существования была и остается защита прав трудового человека. Забота о человеке не терпит шаблона, инерции, и именно работа в профсоюзе подтверждает это, как нельзя лучше. Только мы с вами можем укрепить ряды профсоюза и обеспечить эффективную работу. Желаем всем здоровья, успехов и желаний не созерцать, а действовать!

В.Е.ДУБКОВ,
председатель профкома МтП

Уважаемые коллеги!

1 декабря исполняется 47 лет со дня образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

На протяжении всего периода своей деятельности наша «первичка» успешно выполняет свою главную миссию – объединяет трудовой коллектив предприятия и надежно защищает его интересы.

Сегодня профсоюз делает много хороших и добрых дел. Вместе мы работаем, отдыхаем, играем, соревнуемся, поздравляем и поддерживаем друг друга. Это настоящая многогранная жизнь.

От имени профсоюзного комитета ДпЗА от души поздравляю всех членов профсоюза предприятия с 47-летием и желаю всем нам сохранить этот крепкий профессиональный союз на долгие годы. Крепкого всем здоровья, достойной жизни, дальнейших успехов в работе, добра и благополучия!

Пусть счастливо складывается жизнь всех, кого профсоюз объединил!

И.А.ГАСПАРОВА,
председатель профсоюзного
комитета ДпЗА

ДПЗЧАДО: В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ НЕ БЫВАЕТ МЕЛОЧЕЙ!



За 39 лет работы в профсоюзной организации центра запасных частей хочу отметить, что наш коллектив – очень сплоченная, дружная и слаженная команда, потому что задача у всех общая – защита прав работников дирекции по продажам запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования. В День рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа от души поздравляю членов профсоюза нашего производства, а их у нас 2100 человек, и всей нашей большой «первички».

Особые слова благодарности хотелось бы выразить нашим профсоюзным активистам, ветеранам, проработавшим много лет на благо производства и профорганизации. Всего их сегодня насчитывается 1380 человек. Несмотря на то, что они находятся на заслуженном отдыхе, мы уважаем и ценим их работу, а также сохраняем те традиции, которые они привнесли в профсоюзную историю производства. Конечно же, нелегкий труд в свое время лег, прежде всего, на плечи председателей цеховых комитетов. Им большое спасибо за проделанную работу. Это **Ольга Ивановна Айдова, Лидия Александровна Атаманиченко, Любовь Петровна Коробенко**. С нашими ветеранами мы связь не теряем, созваниваемся, встречаемся, да и они неравнодушны к нашим делам, переживая за родное производство.

Нельзя не отметить и всех тех профсоюзных активистов-ветеранов, которые сегодня работают. Наш бессменный председатель цехового комитета ц. 2978, а также председатель комиссии охраны труда профкома **Николай Иванович Боев**, предцехкома ц. 2975 **Наталья Ивановна Грушевая**, предцехкома ц. 2921 **Любовь Петровна Майданюк**, предцехкома ц. 2911 **Елена Валерьевна Сучкова**, зав. орг. отделом и отделом социального страхования профкома **Ольга Николаевна Тенишева**. Всего же у нас 14 предцехкомов. Все эти люди с душой отдают свои силы и знания профсоюзной работе, стараясь искренне помочь каждому члену профсоюза.

Очень ответственно к возникающим у работников вопросам относятся не только ветераны, но и молодежь, которая стреми-

тельно и активно вливается в профсоюзную жизнь дирекции, проявляя инициативу, проходит обучение и полученные знания применяет в работе, не обходя своим вниманием практически ни один из вопросов. А в нашей работе мелочей не бывает. Каждый вопрос, каждую просьбу члена профсоюза, который обратился за помощью, надо рассматривать детально.

Непосредственную работу с рядовыми членами профсоюза проводят профгруппорги, которые активно участвуют в решении профсоюзных задач. Сегодня в наших рядах 88 профгруппоргов, 26 из которых недавно были признаны лучшими по итогам работы в уходящем году. Всему данному активу особая признательность за их усилия, за их терпение и правильный подход к людям.

Согласитесь, тяжело защитить работников без взаимопонимания со стороны работодателя. Но это не про наше производство, потому что отношения профсоюзной организации и руководства дирекции очень работоспособные, можно сказать, партнерские. Мы всегда находим согласие и единомыслие в нашем основном документе – коллективном договоре. Такой подход очень помогает работе профсоюза, за что спасибо директору нашего производства **Анатолию Семеновичу Черемухину** и сопредседателю согласительной комиссии ДПЗЧАДО **Андрею Александровичу Нотику**, которые поддерживают профсоюз, ставя во главу угла вопросы, с которыми мы обращаемся. Найти контакт и понимание со стороны руководства немаловажно в наше время. Лишь в конструктивном диалоге можно решить вопросы, помогающие защитить наш коллектив: будь то заработная плата, охрана труда или социальные вопросы. Но главное при этом, что мы не разделяем работу: это – для профсоюза, а это – для администрации. Если какая-то задача и возникает перед коллективом, то мы решаем ее вместе.

Для каждого работника важно сегодня находиться в общественной организации, которая его защищает. И такой единственной организацией на предприятии является профсоюз. Поэтому обращаюсь к тем работникам, которые не являются членами профсоюза: вступайте в наши ряды! Давайте держаться все вместе!

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа – самая работоспособная и активная «первичка» в составе Федерации независимых профсоюзов России. Эту марку нам надо держать всегда, не останавливаясь на достигнутом, а становиться еще активнее и дружнее. И 1 декабря, День рождения вазовского профсоюза, – действительно праздник. От имени профсоюзного комитета ДПЗЧАДО, я поздравляю всех работников с 47-летием нашей родной профсоюзной организации. Желаю здоровья, удачи, успехов, дальнейших побед и конструктивного диалога с работодателем. А главное – продолжать ежедневно защищать наших работников.

В.П.СОЛУЯНОВА,
председатель профкома ДПЗЧАДО

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ...

Работница ОАО «АвтоВАЗагрегат» Наталья Викторовна Шустикова более 10 лет проработала во вредных условиях труда, дающих право на назначение досрочной пенсии по старости. Из них более 7 лет она отработала в Ферганском производственном объединении «Азот» (в дальнейшем оно было преобразовано в ОАО «Fargonaazot» Республики Узбекистан). Однако в процессе оформления пакета документов для назначения досрочной пенсии выяснилось, что в справке, уточняющей характер работы, выданной ОАО «Fargonaazot», допущены ошибки, что сделало назначение пенсии невозможным.

Тогда Наталья Викторовна обратилась за помощью в юридический отдел профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». В течение года продолжалась работа по восстановлению права работницы. С целью получения необходимых документов первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» были направлены запросы в архив предприятия, по месту его нахождения, в г. Маргилан. Профсоюзные юристы неоднократно общались со специалистами кадровой службы предприятия по телефону. После того, как предприятие не выполнило добровольно обязанности представить необходимые документы, было подготовлено исковое заявление для обращения в районный суд Комсомольского района и защиты прав члена профсоюза Шустиковой на назначение досрочной пенсии. В суде профсоюзный юрист ППО ОАО «АВТОВАЗ» поддержала требования истицы о включении спорного периода в специальный стаж и назначении досрочной пенсии по старости.

Первого ноября 2013 года суд вынес решение в пользу истицы и назначил пенсию с момента возникновения права на нее. Со словами благодарности в адрес первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» обратилась сама Наталья Викторовна:

– Хочу выразить глубокую благодарность, пожелать благополучия, счастья, успехов в работе, удачи и крепкого здоровья **Татьяне Аркадьевне Аношкиной**. Она мне очень помогла в назначении досрочной пенсии: составила исковое заявление и поддержала в суде. Спасибо огромное вашей профсоюзной организации, вашим грамотным специалистам за профессиональную помощь в положительном решении моего вопроса.

P.S. Это только один из многих случаев, когда людям оказывается конкретная помощь нашей организацией.



ДЕЙСТВУЯ – ИНФОРМИРУЙ...

Информационная работа является важной частью деятельности любой организации. Профсоюзы – не исключение. Ведь нам, как общественной организации, очень важно рассказывать людям о своей деятельности, правах и гарантиях работников и многом другом. Именно через информацию читатели, зрители, слушатели имеют представление о том, что такое профсоюз. Именно информация объясняет, что профсоюз – это не тот «дяденька из профкома», это – каждый из нас, это – мы с вами.

11 и 12 ноября состоялся отраслевой семинар «Полноценная информационная работа – важнейшее условие эффективной деятельности профсоюза», организованный по инициативе Центрального комитета Профсоюза работников АСМ РФ. Представители таких городов, как Тольятти, Самара, Миасс, Чебоксары, Москва, Калуга, а также Саратовской, Ярославской и Волгоградской областей стали слушателями семинара на учебно-тренировочной базе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» «Раздолье». Своим опытом в информационном направлении с нами делились заведующая учебной частью ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова** и председатель профкома УЛИР **Павел Чесноков**.

Работа была насыщенной, теория постоянно сменялась практикой. За время проведения были созданы новостные ролики, тематические группы в социальных сетях, даны советы и разъяснения по написанию текстов такого жанра журналистики, как пресс-релиз. Также участники семинара рассмотрели и обсудили проблемы эффективности информационной работы профсоюзов. Двадцать первый век – это век информационных технологий и возможностей. У всех на слуху такие понятия, как электронная почта, социальные сети, смс-рассылки и флешмоб. Используя эти доступные и не очень затратные методы, можно намного шире рассказать о себе, своей организации и её деятельности. А главное – создать правильное представление о том, что делается и для кого.

Интернет дает нам возможность не только оперативно распространять информацию, но и получать обратную связь, ведь очень важно иногда посмотреть на события со стороны участников, услышать мнения, сделать выводы и исправить ошибки.

А как интересно увидеть свою фотографию в газете или событие со своим участием в новостях по телевизору. Традиционные ресурсы тоже важно использовать. Скажете, что это затратно и не так доступно, – но ведь событие, освещенное в СМИ, имеет гораздо большую значи-



мость, чем не освещенное вообще. Действуя – информируй! Поэтому использовать нужно самые различные информационные технологии.

Вот вроде бы старались, готовили мероприятие и прошло все прекрасно, но никому об этом не рассказали. И что? Опять вопрос: «Да чем вы там занимаетесь в своем профсоюзе?» А события, дела, решения у нас происходят разные. И порой жизненно важные, но информирования зачастую недостаточно.

Участники семинара убедились на примерах в том, что нужно усилить информирование. Работа, проводимая профсоюзной организацией, должна давать членам профсоюза осознание того, для чего же нужен профсоюз и почему важно в нем находиться.

Татьяна БЕЛЯЕВА,
фото Юлии ОВЧИННИКОВОЙ

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ТАЛАНТЫ ДпК



Неизмеримо богаты талантами наши женщины, работницы завода. Просто диву даёшься – как это у них всё получается, удаётся и успеваётся...

Чем только не увлекаются контролёры нашей дирекции по качеству, лишний раз продемонстрировав свои умения 4 ноября в ДКИТ на традиционной выставке творчества «Народный умелец», посвященной Дню семейного отдыха. Складывается впечатление, что нет на свете того, чего бы не знали эти умелые ручки... Самодельные открытки (авторские работы высочайшего класса!), ювелирные укра-

шения, батик, вязание, кружева, бисерные и мягкие игрушки, просто изделия на любой вкус и разной направленности!

Зоя Инкиной, контролёру УК СКП ДпК, всегда было интересно мастерить своими руками: вышивка, техника «валяния», «декупаж», «скрап», «кусудама»... Да разве все перечислишь?! Спрашиваю Зою: «Откуда пошло данное увлечение – мокрое и сухое валяние из шерсти?» Оказывается, история уходит корнями глубоко к истокам человечества: ещё древние люди собирали кусочки шерсти, различные пылинки, бродя по лесу, складывали их. Впоследствии при обработке (валянии) как раз и стали появляться различные вещи, одежда, а позже – одеяло, ковры... Всё-таки мне удалось приоткрыть маленький секрет увлечённой мастерицы: «Я – мерзлячка! – смеётся Зоя. – И зимними вечерами, заварив себе чашку кофе, для дополнительного тепла и уюта беру мягкую шерсть, и постепенно в моих согретых руках рождается очаровательная вещица. Это может быть и игрушка, и прекрасный цветок-заколка для моей дочки Вероники, которая, конечно же,

не осталась в стороне от маминых штучек, помогая и создавая уже свои маленькие шедевры».

Вспоминая и обсуждая выставку, все наши участницы дружно отметили не только красочность, яркость и разнообразие присутствующих на ней работ, но и необходимость данного мероприятия для знакомства и обмена опытом, эмоциями. Невозможно переоценить тот выброс энергии и позитива, заряда на новый толчок, который неизбежно происходит после таких творческих инсталляций.

Очень радостно, что наши работницы расширяют свои творческие горизонты, их талант оценивается и на заводском уровне, и теперь уже на городском. В этом году контролёров нашего производства – **Сылка Лилю, Конохову Елену, Инкину Зою** – пригласили принять участие в экспо-выставке «Золотые руки», которая состоится в УСК «Олимп» 6 и 7 декабря.

Пожелаем нашим мастерицам и умелицам творческих успехов, новых идей и увлечений!

Елена ВИНОКУРОВА

ГЛАВНОЕ – ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ!

Любуясь работами, которые находились на выставке «Народный умелец» традиционного празднования Дня семейного отдыха, проводимого профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ», возникает мысль: когда же наши работницы успевают находить на это время? И такие таланты хочется узнать поближе. Знакомим читателей с одной из участниц выставки от СКП – **Екатериной Луниной.**

Катя родилась и выросла в Тольятти. С детства ходила в различные художественные студии. Вязанием начала заниматься с семи лет – бабушка научила. С 2005 года Екатерина работает слесарем в СКП, в цехе сборки «Калины». На выставку она представила бижутерию, которую на-

училась делать сама, через Интернет. В Интернете же нашла единомышленников из творческой студии «Восторг». Она была участницей нескольких выставок: «Музейный пикник» и «Вишнёвый пирог» в Ширяево, «Формула рукоделия» в Самаре, «Золотые руки» в Тольятти и других.

Екатерина находит время для любимых занятий, воспитывая при этом с мужем троих замечательных деток. Сын Вадим учится в 3 классе и занимается в вокально-эстрадной студии «Ритм планеты +» ДКИТ. Дочке Полине всего лишь 3 года, а она уже учится в цирковой студии ДКИТ. Самому младшему, сыну Егорке, исполнилось 7 месяцев. Вот что значит, творческая мама – творчески одаренные детки! И даже на выставку они пришли все вместе!

Сама Катя говорит: «Для меня, если я нахожу что-то интересное, то всегда найдётся время этому научиться. Главное – всё делать в хорошем настроении».

Людмила АРХИПОВА



«Вести профсоюза...» – 10 лет

С ЮБИЛЕЕМ, ДРУЗЬЯ!!!

Друзья, соратники, коллеги,
У ВАС сегодня юбилей!!!
Вы с каждым годом становились
Всё интересней и мудрей!

И вот теперь, набравши силу,
В эпоху новых перемен.
Вы – мощный ВЕСТНИК коллектива,
Его задач, его проблем.

Вы – наш надёжный собеседник,
Нам есть о чём поговорить.
ЗАбота, ЗАНятость, ЗАрплата.
Ну, как без них сейчас прожить?

И то, что с ВАМИ все вопросы
Нормально можно обсуждать,
Лишь говорит о том, что могут
ВАМ заводчане доверять.

Желаю творческих успехов
Ещё на много-много лет!
Желаю, чтобы год от года
Крепчал бы ВАШ авторитет!

Желаю, чтобы в каждой строчке
Звучал незыблемый наказ:
Всегда по жизни будьте вместе
Профком, Тольятти, АВТОВАЗ!!!

**С уважением,
В. ВИХЛЯЕВ**

Дорогие коллеги, участвующие в создании газеты «ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА»!

Искренне поздравляем вас с юбилеем издания!

На страницах вашей газеты можно прочесть и искренне порадоваться за удачно проведенные мероприятия коллег, получить разъяснения по интересующим вопросам от юристов профкома, узнать о прошедших спортивных баталиях. Ваша газета – кладезь опыта сотен, тысяч неравнодушных людей.

Желаем ВАМ здоровья, процветания, новых интересных статей и грамотных корреспондентов!

Л.В. СТЕЬКИНА,
председатель цехового комитета
ОАиПРО
ООО «АВТОВАЗ ПРОО»

Уважаемые «Вести профсоюза»!

Примите искренние поздравления с 10-летием выхода в свет первого номера. За эти годы газета завоевала авторитет у широкой читательской аудитории среди работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ.

Всё это время, не изменяя себе, вы регулярно доносите до своих читателей важную и полезную информацию разной направленности, которая интересует членов профсоюза.

Мы желаем всем авторам статей, а также тем, кто принимает участие в выпуске газеты, новых творческих успехов, экономической стабильности. Пусть каждый следующий номер будет ярче, острее, интереснее!!!

Поздравляем всех с первым юбилеем!

Цехком СКП ДпК

Полезно знать

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ. КАК ИХ РЕШИТЬ?

Ежедневно каждый из нас, находясь в обществе, может оказаться втянутым в различные конфликты. Это могут быть конфликты с детьми или родителями, с попутчиками в общественном транспорте, продавцами в магазинах, с коллегами или начальством на работе. Но поскольку значительное время человек проводит на работе, трудовые конфликты в его жизни могут занимать, пожалуй, доминирующее положение.

Это могут быть как межличностные конфликты в коллективе, так и разногласия работника с работодателем по вопросам применения трудового законодательства. В процессе трудовой деятельности разногласия между работником и работодателем возникают довольно часто. Большинство из них разрешаются путем переговоров, но есть такие, по которым стороны не находят компромиссного решения и обращаются в суд. И тогда начинаются судебные тяжбы, которые порой длятся долгие месяцы, а иногда и годы. Всех этих неприятных сторон жизни можно избежать, минуя судебные разбирательства.

Трудовое законодательство РФ трактует понятие **индивидуального трудового спора** в статье 381 Трудового кодекса, как «...неурегулированные разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров».

Как правило, трудовые разногласия между работником и работодателем регулируются путем переговоров между сторонами. В случаях, если достичь согласия не удалось, стороны вправе обратиться в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Статьей 382 Трудового кодекса РФ определены органы, которые могут рассматривать индивидуальные трудовые споры. Такими органами являются комиссии по трудовым спорам и суды. С момента обращения в один из этих органов – разногласия становятся трудовым спором.

Трудовые споры, как правило, у всех ассоциируются с изматывающими судебными разбирательствами. Но не всегда обязательно обращаться в суд. В частности, споры по оплате труда, изменению существенных условий трудового договора, предоставлению отпусков, применению дисциплинарных взысканий и по другим вопросам, не отнесенным к непосредственной компетенции суда, могут быть рассмотрены КТС.

Но при этом существует ряд случаев, когда индивидуальный спор может быть рассмотрен **только** в судебном порядке. Непосредственно в суде рассматриваются следующие заявления:

- **работника** о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;

- **работодателя** о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

- об отказе в приеме на работу;
- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей, физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций;
- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

Трудовое законодательство дает возможность работнику, минуя КТС, перенести рассмотрение трудового спора в суд. Однако не всегда это целесообразно делать, и **рассмотрение трудового спора в рамках КТС более выгодно** по следующим причинам:

- **во-первых**, вы сэкономите время. Судебные разбирательства при существующей системе рассмотрения заявлений затягиваются на долгие месяцы, а иногда и годы, в то время как на рассмотрение заявления в КТС законодательством отводится 10 календарных дней;

- **во-вторых**, в случае рассмотрения заявления в рамках КТС заявитель может надеяться на более тщательный подход к рассматриваемому трудовому спору, поскольку, как правило, на заседание КТС приглашаются специалисты, эксперты и другие лица, способные дать наиболее объективную и полную оценку вопросам, указанным в заявлении;

- **в-третьих**, экономятся денежные средства. Не надо оплачивать услуги своего представителя (если нанимаете стороннего представителя) или услуги представителя работника (такое решение может быть вынесено судом в случае разрешения спора в пользу работника). Не придется также возмещать моральный вред, поскольку рассмотрение вопросов о возмещении морального вреда не входит в компетенцию КТС;

- **в-четвертых**, сохраняется деловая репутация. Трудовые споры, как правило, так или иначе затрагивают частные интересы сторон, поэтому лучше разрешить спор на месте, сохранив тем самым репутацию фирмы, с которой можно иметь деловые отношения;

- **в-пятых**, в случае вынесения отрицательного решения по заявлению работника комиссией по трудовым спорам для него сохраняется возможность оспорить это решение в судебном порядке.

Отличительной особенностью организации работы комиссий по трудовым спорам в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ» является рассмотрение ими заявлений работников в пределах полномочий этих подразделений. Это означает, что если у работника возник трудовой спор в рамках внутри подразделения (например, работник не согласен с дисциплинарным взысканием, наложенным директором производства, или не согласен со снижением размера премии согласно распоряжению начальника цеха и т.д.), то такой спор целесообразно рассматривать в КТС своего подразделения (если таковая есть).

Отдельно в ряду КТС всех уровней стоит комиссия по трудовым спорам ОАО «АВТОВАЗ». В ее компетенцию входит рассмотрение трудовых споров уровня всех подразделений, однако, по вполне понятным причинам, рассмотреть такое количество трудовых споров КТС ОАО «АВТОВАЗ» физически не в состоянии и поэтому в основном ей рассматриваются заявления работников, в чьих подразделениях не образованы свои КТС, а также вопросы, связанные с применением локальных нормативных актов общезаводского уровня. Работникам, в чьих подразделениях созданы и действуют свои комиссии по трудовым спорам, предлагается перенести рассмотрение вопросов, касающихся внутрипроизводственных вопросов, в рамки КТС своих подразделений.

В состав КТС ОАО «АВТОВАЗ» входят по 6 представителей со стороны работников и работодателей. Представителями стороны работников являются:

Голунов Андрей Вячеславович – заведующий отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», председатель комиссии;

Кондратьева Людмила Геннадьевна – ведущий юрисконсульт профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Митюкова Виктория Петровна – ведущий юрисконсульт профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»;

Князькин Геннадий Борисович – заместитель председателя профсоюзного комитета СКП;

Харчевников Олег Викторович – председатель профсоюзного комитета ПрП;

Новиков Николай Петрович – председатель цехового комитета Шасси-1 МСП.

Как показывает сложившаяся практика, ежегодно в КТС ОАО «АВТОВАЗ» обращаются не менее 50 человек по различным вопросам. Всем обратившимся дается исчерпывающая информация по интересующим их вопросам, оказывается помощь в составлении заявлений в КТС или заявлений в суд, если вопрос находится исключительно в компетенции суда.

ТЕЛЕФОНЫ КТС ОАО «АВТОВАЗ»:

73-95-90 – Голунов А.В., председатель КТС;

73-80-21 – Ажинов М.К., зам. председателя КТС;

73-81-01 – Гаевская М.И., секретарь КТС.

Андрей ГОЛУНОВ

Данная статья – лишь одна из глав брошюры «Заработная плата в вопросах и ответах», подготовленной в помощь профсоюзным лидерам и активистам заведующим отделом по вопросам труда и заработной платы профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Андреем Голуновым**, при участии группы специалистов профкома. Здесь в доступной форме описаны теория и сущность заработной платы в современных условиях, ее функции в обществе, принципы организации и формирования фонда оплаты труда. Брошюра есть в читальном зале библиотечно-информационного центра профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» (7-я вставка), в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» и в профсоюзных комитетах структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».



Вопрос юристу

ТОВАР СО СКИДКОЙ... И С БРАКОМ

Вопрос. На распродаже в магазине купила сапоги со скидкой в 30%. Через две недели отклеилась подошва. Продавец отказался вернуть деньги за некачественные сапоги по причине приобретения товара со скидкой. Правомерны ли действия продавца?

На вопрос отвечает заведующий юридическим отделом ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Татьяна АНОШКИНА:**

– Законодательство не содержит каких-либо специальных норм и исключений в отношении товаров, купленных со скидкой.

Способ продажи товара (скидки, распродажа) не умаляет права потребителя, закрепленные в Федеральном законе № 2300-1 «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 г., в том числе и в части обмена или возврата купленного таким образом товара.

Условия продавца о том, что товар, приобретенный со скидкой, не возвращается и не обменивается, являются недействительными, так как ущемляют права потребителя по сравнению с правилами, установленными законами или иными правовыми актами Российской Федерации в области защиты прав потребителей.

В случае обнаружения недостатков в товаре, купленном со скидкой, как и в случае обычной покупки, в соответствии с п. 1 ст. 18 указанного выше закона покупатель вправе:

- потребовать замены на товар этой же марки (модели, артикула);
- потребовать замены на такой же товар другой марки (модели, артикула) с перерасчетом покупной цены;
- потребовать соразмерного уменьшения покупной цены;
- потребовать незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов

на их исправление вами или третьим лицом;

- отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной суммы. По требованию продавца и за его счет вы должны вернуть товар с недостатками.

Таким образом, продавец обязан принять некачественный товар и возместить уплаченную вами сумму.

Покупатель не вправе предъявлять претензии только по недостаткам, которые были оговорены продавцом при продаже товара.

ПОСОБИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСТРАДАВШИМ

Обеспечение по страхованию	Порядок выплат	Размер выплат	Нормативный документ	Примечание
ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ	Выплачивается за весь период временной нетрудоспособности до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (инвалидности)	100 % среднего заработка	Федеральный закон № 125-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Федеральный закон № 255-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»	С 08.04.2013 г. размер пособия может быть снижен: 1. нарушение режима предписанного врачом; 2. неявка без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение МСЭ; 3. травма получена в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении
ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ	Выплачивается пострадавшему один раз, если по заключению МСЭ результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности	Определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности в % исходя из максимальной суммы, установленной законом о бюджете ФСС РФ (макс. размер ежемесячной страховой выплаты: в 2013 г. – 76 699 р.; в 2014 г. – 80 534 р.; в 2015 г. – 84 561 р.)	Федеральный закон № 125-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Федеральный закон № 219-ФЗ от 03.12.2012 г. «О бюджете ФСС РФ на 2013 г. и плановый 2014–2015 гг.»	
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ	Выплачивается пострадавшему в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности	Определяется как доля среднего месячного заработка , исчисленная в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности в % (макс. размер ежемесячной страховой выплаты: в 2013 г. – 58 970 р.; в 2014 г. – 61 920 р.; в 2015 г. – 65 020 р.)	Федеральный закон № 125-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Закон № 219-ФЗ от 03.12.2012 г. «О бюджете ФСС РФ на 2013 г. и плановый 2014–2015 гг.»	
ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ	Условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов определяются Правительством Российской Федерации	1. Приобретение лекарств 2. Посторонний (специальный) уход 3. Проезд к месту лечения 4. Санаторно-курортное лечение 5. Оплата отпуска сверх ежегодного на весь период лечения 6. Изготовление, ремонт протезноортопедических изделий 7. Обеспечение транспортными средствами 8. Профессиональное обучение	Федеральный закон № 125-ФЗ от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	Пострадавший обеспечивается в рамках медицинской, социальной и профессиональной реабилитации при наличии прямых последствий от полученной травмы согласно программам реабилитации
ВОЗМЕЩЕНИЕ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА	Возмещение осуществляется причинителем вреда	По соглашению сторон между работодателем и пострадавшим либо по решению суда	Ст. 8 Федерального закона № 125-ФЗ. Ст. 151 Гражданского кодекса РФ	

При возникновении проблем с медицинским лечением, выплатой пособий или для получения консультации необходимо обращаться в профсоюзный комитет своего подразделения или к специалистам профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»:

По вопросам медицинского обслуживания – доверенный врач профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», тел. 64-99-10

По вопросам выплаты пособий – отдел социального страхования профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», тел.: 73-84-76, 64-19-82

По юридическим вопросам – юридический отдел профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», тел.: 64-99-01, 64-19-81

По вопросам расследования несчастного случая – отдел охраны труда профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», тел. 73-81-68

Памятку подготовил зав. отделом социального страхования **Андрей ЧАЛЫХ** при участии специалистов профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Вопрос юристу

ОТКАЗ ОТ СОЦПАКЕТА

Вопрос. Как инвалид Великой Отечественной войны, я получаю государственную социальную помощь в виде набора социальных услуг, качество обеспечения которыми меня не устраивает. В конце октября этого года обратился с заявлением в Пенсионный фонд о замене указанного набора на денежную компенсацию, но мое заявление не приняли. Правомерны ли действия Пенсионного фонда?

На вопрос отвечает ведущий юрисконсульт ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Зоя ДОНГАУЗЕР:**

– Государственная помощь в виде набора социальных услуг отдельным категориям граждан предоставляется на основании Федерального закона от 17.07.1999 г. №178-ФЗ «О государственной социальной помощи» (далее Закон). В предоставляемый набор социальных услуг, в соответствии со ст. 6.2. Закона, включаются следующие социальные услуги:

1. Обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) необходимыми лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов.

2. Предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний.

3. Бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Если гражданин желает отказаться от соцпакета в пользу денег, то ему, в соответствии со ст. 6.3. Закона, необходимо обратиться в органы Пенсионного фонда РФ (ПФР) с соответствующим заявлением. Заявление об отказе от предоставления набора социальных услуг

(а также о возобновлении его предоставления) подается **до 1 октября** текущего года. При этом решение, вынесенное в заявлении, вступает в силу с 1 января года, следующего за годом подачи заявления, и будет действовать до тех пор, пока заявитель не поменяет своего решения. Допускается отказ от получения набора социальных услуг полностью, либо одной из них, либо двух любых социальных услуг, перечисленных в ст. 6.2. Закона.

Таким образом, в Вашем случае действия Пенсионного фонда правомерны, так как Вы обратились с соответствующим заявлением по истечении срока его подачи.

Для замены соцпакета на ЕДВ (ежемесячную денежную выплату) в будущем Вам необходимо подать заявление об этом в 2014 году до 1 октября и тогда денежный эквивалент соцпакета Вы начнете получать с 1 января 2015 года.

Наши юбиляры

25 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ!



5 ноября свой юбилей отметила председатель профсоюзной организации дирекции по качеству Ольга Геннадьевна Тотова.

Свою трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе Ольга Геннадьевна начала с июня 1982 года в должности инженера-

технолога ОАЭСМП МтП. Через два года она перешла в дирекцию по качеству инженером технического контроля в отдел инспекции. С июня 1988 года работала инженером по качеству отдела аудита технологических процессов, а в августе 2003 года была назначена на должность начальника бюро этого же отдела. С ее участием разработаны инструкции и процедуры по проведению внутренних проверок, которые позволяют обеспечивать единый подход к оценке качества продукции на стадиях производства, испытаний и контроля. Ольга Тотова являлась также аудитором и преподавателем по «Внутренним процессам».

За добросовестный труд и активное участие в деятельности коллектива неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями дирекции по качеству и ОАО «АВТОВАЗ», награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, ей присвоено звание «Ветеран Волжского автомобильного завода».

Ольга Геннадьевна никогда не оставалась в стороне от проблем коллектива, поэтому в 1987 году ее избирают профгруппоргом, затем

председателем цехового комитета, а с 1988 года коллектив выдвигает ее в профком. И вот уже больше 25 лет Ольга Геннадьевна защищает интересы работников дирекции: сначала на должности председателя организационно-массовой комиссии, затем – заместителя председателя профкома, а с 2007 года – председателя профсоюзной организации дирекции по качеству.

Энергичная, внимательная, добрая, всегда найдет время выслушать людей, которые приходят с проблемами, и постарается им помочь. К ее мнению прислушивается и администрация дирекции.

Ольга Геннадьевна всегда находится в центре событий, практически все мероприятия проходят при ее личном участии. У нее множество идей и задумок, некоторые из них с ее легкой руки стали традиционными. Так, когда-то впервые был организован вечер встречи с ветеранами профсоюзного движения, а теперь его проводят каждый год. Для детишек организуется и конкурс рисунков ко Дню защиты детей, и праздничное мероприятие «Первый раз – в первый класс». Всего, конечно, не пере-

честь. Главное – внимание к людям.

Работоспособность, добросовестность, внимательность и принципиальность в решении вопросов Человека труда – эти качества были отмечены различными наградами: почетной грамотой первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», Почетной грамотой ЦК Профсоюза АСМ, медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», почетным знаком Федерации независимых профсоюзов России.

В свободное время Ольга Геннадьевна с удовольствием занимается дизайном на даче. У нее прекрасная дружная семья: муж Владимир и сын Андрей, который, кстати, тоже работает в дирекции по качеству начальником бюро. Особая радость в жизни Ольги Геннадьевны – это ее внучка Дашенька, в этом году она пошла в 1-й класс.

Коллектив дирекции по качеству поздравляет Ольгу Геннадьевну с юбилеем! Желает ей крепкого здоровья, семейной счастья, оптимизма, успехов в работе и защите прав работников!

НОЯБРЬ БОГАТ НА ЮБИЛЯРОВ



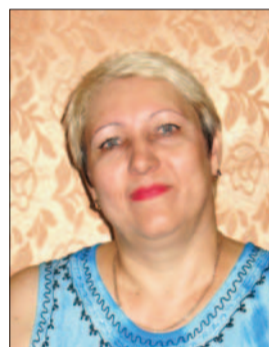
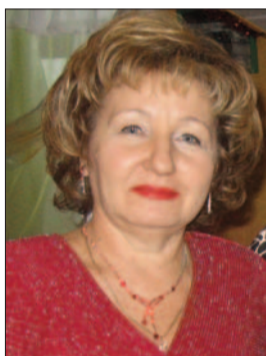
В механосборочном производстве ноябрь выдался богатым на юбиляров. А юбиляры у нас не простые, все они – профсоюзные активисты, да еще какие!

3 ноября отметила свой день рождения обаятельная и энергичная председатель цехкома производственного отдела МСП – **Валентина Ивановна Ганзенко**.

В День рождения газеты «Вести профсоюза», 12 ноября родились **Владимир Иванович Тарасенко** (ему исполнилось 60 лет) – зав. отделом по социальным вопросам профкома МСП и **Наталья Владимировна Золотайко** –

председатель цехового комитета цеха Шасси-7.

18 ноября свой красивый юбилей (60-летие) отметил всеми уважаемый **Николай Петрович Новиков** – председатель цехкома



Шасси-1, председатель спортивно-массовой комиссии профкома МСП.

Все ноябрьские юбиляры – члены организационно-массовой комиссии профкома МСП. Мы желаем им крепкого здоровья, материального благополучия, интересной и творческой жизни, согретой семейным теплом и любовью.

Этим сильным, целеустремленным, замечательным людям по плечу решать любые задачи. Желаем юбилярам добра, счастья и удачи во всех профсоюзных делах.

Ирина ФЕДЕРЯЕВА, председатель цехкома ОЭТС, председатель женской комиссии профкома МСП



ОХРАНА ТРУДА ПОД ЕЕ ОХРАНОЙ

1 декабря юбилей у замечательного человека, Профсоюзного Активиста с большой буквы – Надежды Александровны Глушковой. Она не только является председателем цехкома цеха 71-3 производства пластмассовых изделий, но также возглавляет комиссию по охране труда профкома и выполняет функции заместителя председателя профкома ППИ.

На Волжский автомобильный завод Надежда Александровна поступила в декабре 1980 года в цех 40-4 сборочно-кузовного производства подсобным рабочим. В 1981 году ей пришлось уехать на освоение Уренгойского газового месторождения и проработать там до 1992 года. В апреле 1993 года она вернулась на прежнее место работы, но в октябре была переведена сварщиком на машинах контактной сварки в цех 43-5 того же производства. Работая сварщиком, Надежда Глушкова обучала профессии новых работников. Почти через два года, в августе 1995 года, в связи с реоргани-

зацией производства она была переведена слесарем механосборочных работ. А еще через два года, в 1997 году, начала осваивать профессию маляра в цехе окраски ППИ.

За время работы Надежда Александровна освоила все операции по подготовке пластмассовых изделий под окраску, а также по доработке изделий на повторную перекраску, обучив при этом своей профессии 11 человек. Она принимала активное участие в освоении окраски новой номенклатуры семейства «Калины», «Приоры», «Гранты», а в 2011 году – во внедрении стандарта 5S совместно с японскими специалистами в цехе 71-3. Помимо этого Глушкова Н.А. является одним из активных инициаторов внедрения приспособления для размотки полиэтиленового рукава для упаковки пластмассовых деталей. Также для обеспечения безопасной нарезки упаковочной бумаги в цехе 71-3, повышения производительности труда и оптимизации расхода бумаги она внесла предложение по применению стола для нарезки бумаги по принципу «гильотины».

Постоянное повышение профессионального уровня, знание нормативной документации, требований по охране труда, творческий подход к решению задач позволяют Надежде Александровне не только качественно выполнять свою работу, но и вносить свой вклад в повышение производительности труда, эффективную организацию рабочих мест, выполнение требований охраны труда в цехе 71-3.

Так, она ведет активную работу по защите прав и гарантий работников производства, являясь секретарем комиссии по трудовым спорам, председателем комиссии по охране труда профкома производства, членом согласительной комиссии ППИ и членом комиссии по охране труда ОАО «АВТОВАЗ».

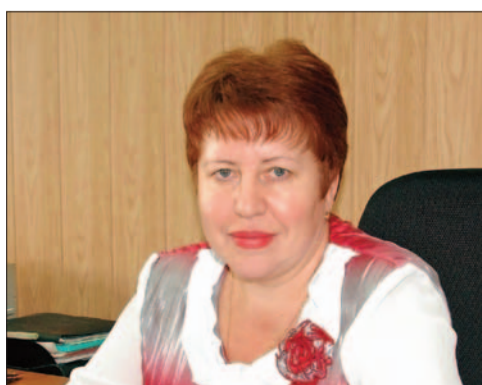
Какие же качества присущи профсоюзному активисту? Чувство высокой ответственности за порученное дело, неимоверная работоспособность, собранность, настойчивость в достижении поставленной цели. За многолетнюю и активную работу по защите прав и гарантий работников Общества, по созданию безопасных условий



труда Надежда Александровна награждена многочисленными грамотами и благодарностями.

Комиссия по охране труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» от всей души поздравляет коллегу с юбилеем. В эту красивую дату желает самого наилучшего. Надежда Александровна, счастья Вам, отличного здоровья, достатка, удачи и благополучия!

ЮБИЛЕЙ В ДЕНЬ ПРОФСОЮЗА!



1 декабря, в День рождения профсоюзной организации АВТОВАЗа, свой юбилей отмечает замечательный человек, обаятельная женщина Татьяна Васильевна Чугунова, инструктор профкома ООО «АВТОВАЗ ПРОО».

Первое ее знакомство с АВТОВАЗом произошло в 1981 году, когда она пришла на практику токарем второго разряда. Проработав, Татьяна Васильевна стала инженером по наладке и испытаниям. Менялись места и должности в управлении монтажных и наладочных работ. Лишь одно оставалось неизменным: профессионализм, доброта, отзывчивость, по-

рядочность и желание прийти на помощь, сделать все возможное, все зависящее от нее, чтобы помочь товарищу, а если у человека радость – всегда проявит смекалку, выдумку, чтобы оригинально и в то же время тепло и сердечно поздравить коллег.

И не случайно Татьяне Васильевне довелось родиться 1 декабря – в День рождения профсоюзной организации! Это, видимо, и предвещало ее дальнейшую стезю. Она неоднократно избиралась председателем цехового комитета подразделения, ей доверяли должности председателя избирательных комиссий. И именно ей было решено назначить инструктором профкома.

Ее труд неоднократно отмечался благодарностями и грамотами. Татьяна Чугунова награждена юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», Почетной грамотой Федерации профсоюзов Самарской области и ЦК Профсоюза работников АСМ РФ.

У Татьяны Васильевны – замечательная семья. Заботливый муж Сергей, любящая дочь Наталия, внимательный зять Максим, любимый внучек Андрюша. Вот оно женское счастье! Желает ей и ее близким здоровья, радости, удачи!

Коллектив ООО «АВТОВАЗ ПРОО»

БОЛЕЕ ВЕКА ТРУДОВОГО ДОЛГОЛЕТИЯ ДИНАСТИИ ДУРАСОВЫХ

*У металлургов крепкая закваска,
Где металлурги, там и главный фронт.
У нас всегда есть точная оснастка
Святое дело вовремя ремонт.*

И. Быстрицкий

Более 101 год составляет рабочий стаж в металлургическом производстве трудовой династии Дурасовых. Знакомьтесь, Анатолий Иванович Дурасов – основатель этой замечательной династии, добросовестно проработавший 39 лет на благо металлургического производства!

Анатолий Иванович, уроженец Оренбургской области, родился в селе Большой Сурмет Абдулинского района в многодетной и дружной семье Дурасовых младшим, шестым ребёнком. Детство и юношество прошли в колхозе Кутузово, где дети были приучены родителями к тяжёлому деревенскому труду. Учеба в средней школе проходила в тесном сочетании с работой на полях. Ребята умело справлялись с любой техникой: тракторами и комбайнами, по вопросам вождения или ремонта. Отслужив в рядах Советской Армии, отличник боевой и политической подготовки, наводчик орудия, гвардии ефрейтор артиллерийского полка Анатолий Иванович вернулся домой. А в 1970 году по зову старшего брата Николая, который уже 2 года трудился на стройке Волжского автомобильного завода, приехал в Тольятти.

В то время Николай работал на строительстве основного корпуса алюминиевого литья, где в дальнейшем и продолжил трудиться ремонтником. Здесь к тому времени работал и второй брат, Евгений, который был занят в строительстве чугуно-литейного корпуса, там же он работал и ремонтником колёсной техники металлургического производства.

Дорог и тротуаров тогда не было, поэтому самой востребованной обувью были резиновые сапоги, как шутили – с высокой степенью проходимости. Это был самый дорогой и дефицитный подарок, – с гордостью подчеркнул Анатолий Иванович. Кстати, забегая вперёд, после того, как Анатолий познакомился со своей супругой Ниной Андреевной, пара сапог Анатолия ещё долгие годы верой и правдой служила пятерым девочкам из общезжития, где жила Нина.

Нина Андреевна, жена Анатолия, родом с Башкирии, села Кисеик Кигинского района, Абдрезековского совхоза. В семье росло шестеро детей: двое сыновей и четверо дочерей. Несколько лет её семья прожила в Краснодарском крае. А в 1970 году в возрасте 17 лет

Нина устроилась на ВАЗ в СКП, цех 43-2 учеником штамповщика. Свои первые шаги в профессии она совершила на КВЦ. В трудовой книжке значатся такие записи о месте и стаже работы: Тольяттинский мясокомбинат – 12 лет, детский сад «Гвоздичка» – 2 года, цех металлокерамики МтП – 2 года. В 2007 году Нине Андреевне было присвоено звание «Ветерана труда Самарской области».

Но давайте вернемся к 70-м годам, потому что именно тогда зародилась семья Дурасовых, а впоследствии – трудовая династия АВТОВАЗа. В 1971, году встретившись однажды на танцплощадке, где, к слову, собирались представители многих городов Советского Союза: Москва, Ярославль, Луганск, Горький и других, Николай и Нина не расставались уже никогда. В 1973 году родилась дочка **Ирина**. Росла она большой умницей и рукодельницей. Свой трудовой путь в металлургии АВТОВАЗа и свой вклад в стаж династии Дурасовых Ирина начала в 1989 года, и сегодня ее рабочий стаж – 24 года в отделе охраны труда МтП. Она – не только востребованный специалист, но и постоянный участник творческих выставок на уровне завода и города, показов модной одежды собственного изготовления, автор уникальных изделий из бисера, вязаных вещей, бижутерии.

В 1975 году в семье Дурасовых прибавление – сын **Андрей**, который пошел по стопам родителей в МтП. Трудовой стаж его в металлургическом производстве с 1994 по 1996 года – в деревообрабатывающем цехе, 8 лет – в чугуно-литейном корпусе и 5 лет – в цехе 18-2 ремонтником и водителем автопогрузчика. В 1982 году ещё одно прибавление в большой семье Дурасовых – третий ребёнок, **Леонид**. Его трудовой стаж в МтП – 4 года.

Жизнь этой дружной, трудолюбивой семьи, как радуга, всеми своими красками привлекает к себе многочисленных друзей. И, как мост, объединяет все поколения своей живой энергией, энергией любви, заботы и счастья!

Совместный труд Дурасовых нашел свое отражение не только в работе, но и на собственном дачном участке с редкими фруктовыми деревьями и растениями, например, актинидия (киви). Хотя дачей это место не назовешь, потому что Анатолий Иванович своими руками создал настоящий райский уголок, а помогли ему свои родные специалисты по ландшафтному дизайну – Нина Андреевна и любимая внучка Настя. Здесь есть и сказочное болото, где растёт клюква и брусника. Есть и туя, и



можжевельник, и жимолость, и маслины, а также фундук и арахис – ну чем не рай?! И на фоне этого растительного многообразия возвышается двухэтажный дом, иначе как особняк его и не назовешь, созданный по авторскому проекту Анатолия Дурасова и его главных помощников – сыновей Андрея и Леонида, которым любая работа по плечу и в радость. Они и плотники, и сварщики, и бетоноукладчики, и электрики. Да это не помощники, это настоящая команда профессионалов. А вечера у камина на даче? Да они просто незабываемы: согреваясь теплом огня и душевными разговорами, старшие Дурасовы с детьми и внуками делятся новостями и секретами, постигают жизнь и радуются каждому ее мгновению.

В 2009 году случилось несчастье: Анатолий Иванович перенёс инсульт и получил вторую группу инвалидности. Но несмотря на это, он по-прежнему активен в разговорах с друзьями и родными, жизнелюбивый, с крепкой памятью и добрым взглядом. В декабре Анатолий Иванович празднует свой 65-летний юбилей. И, без сомнения, самый дорогой подарок для него – это крепкая, дружная семья!

Александр ТУПИЦЫН,
председатель КМК
профкома МтП

«ОРГАНИЗАЦИОННИКИ» СВПТР

Профком службы вице-президента по техническому развитию работает органично во всех направлениях, и каждую комиссию возглавляют опытные и ответственные люди. Основным двигателем в работе по мотивации профсоюзного членства является организационно-массовая комиссия профкома, которую вот уже на протяжении более тринадцати лет возглавляет Елена Даровская.

Как работают «организационники», какие задачи ставят перед собой каждый день, чего добиваются? О работе орг.-массовой комиссии сегодня и пойдет речь.

На заседании комиссии прорабатываются вопросы по планированию и правильному оформлению документации согласно основным направлениям деятельности профсоюзной организации. Вновь избранным председателям цеховых комитетов оказывается консультационная и практическая помощь: по оформлению протоколов, планов работы, постановлений, по учету и обновлению профсоюзных карточек.

Регулярные заседания комиссии и направления на профсоюзную учебу, проведение отчетно-выборных собраний и конференций, а также ежегодные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную службу, наработка предложений по увеличению численности в профсоюзе АСМ – все это является главным критерием оценки работы профсоюзной ячейки и служит мотивацией профсоюзного членства.

Члены комиссии, в состав которой входят 10 человек, ежегодно наработывают и вносят изменения, дополне-

ния к методике по смотру-конкурсу на лучшую профсоюзную организацию СВПТР. С каждым годом они собирают предложения по ее улучшению, анализируя и тем самым усовершенствуя ее. Эту методику организационно-массовая комиссия профкома СВПТР в дальнейшем утверждает на заседании профкома.

Для определения лучшей профсоюзной организации члены ОМК в течение месяца проводят аудит цеховых комитетов СВПТР, а их, к слову, на сегодняшний день – 24. Методика по проведению смотра-конкурса представляет собой балльную систему, в которой главным критерием является охват профсоюзным членством в профсоюзной организации подразделения. Также члены ОМК рассматривают наличие и актуальность профсоюзной информации, правильное ведение карточек членов профсоюза. Учитывается работа по лечению и оздоровлению, охране труда, технике безопасности, проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий в подразделениях, участие в спартакиаде СВПТР, профсоюзных лыжных кроссах и социальной работа.

В конце ноября комиссией подводятся итоги проверок, готовятся постановления и проходит большая работа по подготовке к отчетной профсоюзной конференции СВПТР.

Поздравляем всех наших членов профсоюза АСМ, председателей цеховых коми-

тетов СВПТР и, конечно, председателя профкома **Валентину Михайловну Авилкову** с Днем рождения профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Также хотелось бы особо отметить работу таких профактивистов, как **Елена Даровская, Раиса Корепина и Елена Гусева**. Желаем всем плодотворной работы на благо нашего родного завода, чтобы нашим работникам было легче и радостнее жить, преодолевая все трудности вместе с нашим профсоюзом.

Члены ОМК профкома СВПТР



Напоследок для заметок

КАЛЕНДАРЬ ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЙ, ВАЖНЫХ ДАТ И ПРАЗДНИКОВ В ДЕКАБРЕ

Дни образования подразделений

- 1 декабря** – День рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» (01.12.1966 прошло первое организационное собрание)
- 6 декабря** – День юридической службы ОАО «АВТОВАЗ» (06.12.1966 на ВАЗ принят первый юрист)
- 12 декабря** – День образования управления главного архитектора ОАО «АВТОВАЗ» (основание: приказ от 12.12.1975 № 343 «Об организации управления»)
- 30 декабря** – 45 лет службе по безопасности и правопорядку ОАО «АВТОВАЗ» (основание: 30.12.1968 создан отряд военизированной охраны объектов)
- 30 декабря** – сдан в эксплуатацию корпус вспомогательных цехов, первый действующий объект ВАЗа (1969 г.)

Корпоративные события

- 6 декабря** – на X Всероссийской выставке-конкурсе «Дизайн-2002» в Москве АВТОВАЗ был удостоен приза «Серебряная Виктория» в номинации «Дизайн средств транспорта» за разработку дизайн-проекта автомобиля особо малого класса (концепт-кар «Карат»)
- 12 декабря** – в цехе Мотор-3 МСП собран миллионный двигатель (1973 г.)
- 13 декабря** – с конвейера АВТОВАЗа сошел 500-тысячный автомобиль (1972 г.)
- 14 декабря** – указом Президиума Верховного Совета РСФСР Волжскому автомобильному заводу присвоено имя 50-летия СССР (1972 г.)
- 14 декабря** – сдана в эксплуатацию третья очередь Волжского автозавода по выпуску 220 тысяч автомобилей в год (1972 г.)



- 18 декабря** – собрана первая промышленная партия автомобилей с передним приводом ВАЗ-2108 (1984 г.)
- 20 декабря** – указом Верховного Совета СССР Волжский автомобильный завод имени 50-летия СССР награжден орденом Трудового Красного Знамени за успешное освоение проектных мощностей и организацию производства легковых автомобилей (1973 г.)
- 21 декабря** – 40 лет со дня принятия всего комплекса ВАЗа в промышленную эксплуатацию (в 1973 году весь комплекс Волжского автозавода мощностью 660 тысяч автомобилей в год принят в эксплуатацию с оценкой «отлично»)
- 21 декабря** – на конвейере АВТОВАЗа собран 1-миллионный автомобиль (модель ВАЗ-2103, цвет темно-вишневый). Автомобиль стал экспонатом музея ОАО «АВТОВАЗ» (1973 г.)
- 21 декабря** – на IX Всероссийской выставке-конкурсе «Дизайн-2001» в Москве АВТОВАЗ был удостоен Гран-при «Золотая Виктория» в номинации «Точно в цель» за семейство автомобилей «Калина» (2001 г.)

- 28 декабря** – на конвейере АВТОВАЗа собран 3-миллионный автомобиль, модель ВАЗ-2106, цвет темно-синий (1976 г.)
- 28 декабря** – собран последний автомобиль LADA 2106 (2001 г.). Сборка на главном конвейере осуществлялась с 1975 года. Автомобиль стал экспонатом музея ОАО «АВТОВАЗ»
- 30 декабря** – собран последний автомобиль LADA 2105 (2010 г.). Сборка на главном конвейере производилась с 1980 года

Международные, государственные праздники и профессиональные дни

- 2 декабря** – День банковского работника России
- 3 декабря** – День юриста
- 3 декабря** – Международный день инвалида
- 4 декабря** – День информатики
- 7 декабря** – Международный день гражданской авиации
- 10 декабря** – Всемирный день футбола
- 11 декабря** – Всемирный день детского телевидения и радиовещания
- 12 декабря** – День Конституции
- 17 декабря** – День ракетных войск стратегического назначения
- 18 декабря** – День работников органов ЗАГСа
- 20 декабря** – День ФСБ, День сотрудника органов государственной и национальной безопасности
- 22 декабря** – День энергетика
- 22 декабря** – День рождения российского хоккея
- 23 декабря** – День дальней авиации ВВС России
- 27 декабря** – День спасателя Российской Федерации
- 27 декабря** – Международный день кино

Новости

ДОЛГОЖДАННЫЙ ЗАПУСК СТОЛОВОЙ № 8

Последнее время работники АВТОВАЗа предпочитают комплексному питанию линии свободного выбора блюд, которые дают возможность самостоятельно определиться с ассортиментом блюд. Так, с 1 ноября была запущена еще одна линия свободной раздачи, теперь уже в столовой № 8 (8 вставка).

Как пояснил зав. отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Мирслав Пелепчук**, решение об установке такой линии в данной столовой было принято на согласительной комиссии в 2012 году в связи с большим количеством питающихся в столовой административного здания заводоуправления. Все дело в том, что этой столовой стали отдавать предпочтение работники, питающиеся ранее в столовой № 8, из-за наличия там линии свободной раздачи.

Однако при норме питающихся в день порядка 900 человек, их количество стало превышать 1300 человек, что неизбежно привело к большим очередям. А порой многие не успевали и вовсе проигрывать.

Столовая № 8 предусматривает пропускную способность в течение обеденного времени (с 11.00 до 13.00) в 500 человек. Помимо свободной раздачи сохраняются прежние комплексные обеды № 1 и № 2, а также диетическое питание с предварительным накрытием столов. Надеемся, что с долгожданным запуском столовой улучшится организация питания, в первую очередь, для наших работников.

Подобные линии в дальнейшем планируется запустить еще в трех производствах: металлургическом, прессовом, ДПЗЧАДО.

Татьяна ЧАЙКУН

СПОРТ АВТОВАЗА НЕПОБЕДИМ!

1 ноября комиссия Министерства по физической культуре и спорту Самарской области подвела итоги первого этапа Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций в Самарской области. Решением комиссии первое место в смотре-конкурсе присуждено коллективу ОАО «АВТОВАЗ».

Следующим этапом Всероссийского смотра-конкурса является финальный конкурс в Министерстве по физической культуре и спорту Российской Федерации, который пройдет в Москве. В этом конкурсе коллектив ОАО «АВТОВАЗ» будет представлять Самарскую область. Итоги Всероссийского смотра-конкурса будут подведены в конце ноября. Желаем нашей команде удачи и победы.

В 2013 году коллектив ОАО «АВТОВАЗ» стал победителем городских, областных и всероссийских соревнований Спартакиады трудящихся, а также стал победителем городского и областного смотра-конкурсов на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы. Поздравляем наших спортсменов, а также всех болельщиков с одержанными победами. Желаем достойно отстаивать свои позиции и впредь!

Геннадий АГАФОНОВ



Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Адрес учредителя:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13.
E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.
Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>
Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.
Редакция не всегда разделяет мнение автора.
При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 28.11.13 г. в 13.30, по графику – 14.00.
Заказ 11650. Тираж 2000 экз.