

«Наша профсоюзная организация богата традициями...»



24 октября на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» единогласно был избран ее новый председатель. Им стал Сергей Юрьевич Зайцев, ранее занимавший должность заместителя.

В первичную профсоюзную организацию Сергей Юрьевич пришел в мае 2001 года на должность заведующего отделом по труду и зарплате. Здесь ему пригодились знания, полученные в Самарском государственном университете при подготовке дипломной работы о применении бестарифной системы оплаты труда для работников производства пластмассовых изделий. А вот с декабря 2004 года Сергей Юрьевич был избран заместителем председателя ППО, взяв под свою ответственность такое важное направление, как жилищно-бытовая работа, а впоследствии и коллективный договор. К слову, в 2005 году Федерация профсоюзов Самарской области признала коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» – лучшим в группе «Промышленность». О работе, направлениях и перспективе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич рассказал нам в ходе интервью.

– Сергей Юрьевич, Вы принимаете непосредственное участие в подготовке коллективного договора на протяжении почти 10 лет. Произошли ли в нем за это время какие-либо изменения? Какое значение он имеет для работников?

– Деятельность профсоюзной организации многопланова настолько, насколько разнообразны социально-экономические интересы работников, которые необходимо защищать на предприятии. Это и занятость, и зарплата, и условия труда, и социальное страхование, и многое другое. Но есть задача, решение которой для профсоюзной организации АВТОВАЗа всегда первоостепенно, потому что является фундаментом

для всей будущей деятельности профсоюза. Это коллективный договор – основное средство достижения поставленных целей в рамках социального партнерства. Он охватывает все стороны жизни и предприятия, и коллектива, и каждого в отдельности работника. А поскольку жизнь не стоит на месте, то он постоянно претерпевает те или иные изменения, отражая ситуацию на предприятии, и ту работу, которую ведет профсоюзная организация.

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» содержит пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам. Он заключается для всех работников завода и позволяет максимально защитить интересы человека труда, учитывая при этом развитие производства.

– А какие интересы или проблемы можно считать приоритетными для профсоюзного комитета на сегодняшний день и на следующий 2013 год?

– В рамках коллективного договора, который заключен по 31 декабря 2013 года самым первым всегда был и остается вопрос заработной платы. Пункт коллективного договора по повышению тарифных ставок и окладов, который означал ежеквартальное рассмотрение вопросов повышения заработной платы по определенной схеме, был приостановлен. Однако на сегодняшний день уже есть согласие, что в этом и 2013 году вопрос повышения заработной платы будет рассматриваться в рамках согласительных комиссий также ежеквартально, исходя из итогов финансово-хозяйственной деятельности АВТОВАЗа, а также с учетом уровня изменения потребительских цен. Я считаю, это очень важно, что профсоюзному комитету удалось договориться по данному вопросу с руководством завода.

Также приоритетным является вопрос доставки работников завода на работу и с работы. Здесь некоторые изменения уже произошли. А именно, есть договоренность завода, города и области о софинансировании проекта по приобретению в лизинг 102 новых автобусов.

Серьезно стоит и проблема парковок для личного транспорта работников ВАЗа, поскольку при проектировании завода видимо не учитывалось такое количество машин в будущем. Этот вопрос достаточно обострен, и уже видны некоторые движения в сторону его решения. Например, есть договоренность руководства завода с мэрией г.о.Тольятти об организации временных парковочных мест. Если же говорить о новых стоянках, то это будет происходить в рамках реконструкции наших дорог, поскольку существует и другая проблема в данной связи – загруженность на дорогах, которая делает путь домой достаточно затратным по времени.

(Продолжение на 2 стр.)

Дорогие друзья и коллеги!

1 декабря первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» исполняется 46 лет! А как же все начиналось? Буквально с момента приема первых работников на Волжский автозавод для защиты их интересов была создана первичная профсоюзная организация, которая сразу стала локомотивом всей социальной политики завода и города. Ее заботой стало строительство жилья, детских садов, школ, детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, предприятий быта, торговых комплексов, объектов культуры и спорта... всей инфраструктуры Автограда! За всё время существования профсоюз заслужил доверие работников, отстаивая их трудовые права.

Наш профсоюз – самая многочисленная организация среди «первичек» России. В своем составе профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» объединяет 2853 профсоюзные группы, 429 цеховых комитетов, 59 профсоюзных комитетов. В этот завершающий 2012 год месяц мы подводим итоги и намечаем новые планы, соизмеряя их с потребностями работников и реалиями нового календарного периода.

Хочется отметить, что в уходящем году благодаря совместным усилиям была проведена работа по выполнению задач, направленных на защиту социально-трудовых прав и гарантий работников. Приоритетными вопросами для профсоюза на сегодняшний день являются такие, как заработная плата, организация доставки и питания работников, температурный режим. Также востребован и требует решения транспортный вопрос, а именно: обновление подвижного состава, создание новых парковок для личного транспорта работников и ремонт дорог.

Наша организация, как и прежде, способствует развитию социального партнерства через заключение коллективного договора. Выполнение условий договора, своевременная выплата заработной платы, аванса, отпускных, индексация тарифов и окладов на 8%, контроль за соблюдением обязанностей в сфере охраны труда – это реальные достижения нашей организации. Надеюсь, они позволят и в дальнейшем укреплять ряды Профсоюза АСМ, по-прежнему занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении России.

От имени профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации хочу пожелать вам, уважаемые члены профсоюза, стабильности, успехов и новых свершений во всех начинаниях за наше общее профсоюзное дело по защите прав и интересов трудящихся. Желаю всем нам оставаться и впредь такой же единой сплоченной командой. Здоровья вам и вашему близким, семейного благополучия и праздничного настроения.

**С уважением, С.Ю.Зайцев,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Первичной профсоюзной организации – 46 лет!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников АСМ РФ поздравляю профсоюзный комитет и всех членов профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

Профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» является одной из крупнейших и влиятельных организаций страны, и зарекомендовала себя одним из активнейших лидеров профсоюзного движения России. Она вносит значительный вклад в деятельность Профсоюза АСМ РФ, достойно реализует свою главную задачу – выражение, представление и защиту законных прав и интересов трудящихся.

Ваша профсоюзная организация давно и успешно использует молодежный ресурс не только для пополнения своих рядов, но и для поиска новых форм и методов работы среди членов профсоюза. Активное участие заводской первички в системе социального партнерства обеспечивает работникам автогиганта надежную социальную защищенность, достойные условия труда и быта на производстве, полноценный отдых и досуг.

Желаю вам, дорогие друзья, успешной и плодотворной работы по реализации своих замыслов и начинаний!

Здоровья, оптимизма, счастья, радости и хорошего настроения вам и вашим близким!

А.А.Фефелов,
председатель Профсоюза АСМ РФ

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза работников АСМ!

Примите искренние поздравления с 46-летием со дня образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Путь, пройденный со дня первого общего профсоюзного собрания, отмечен постоянной заботой о человеке труда.

Показателем высокого уровня социального партнерства, направленного на обеспечение каждому работнику социально-трудовых прав на достойный уровень жизни, являются коллективные договоры, которые заключаются в ОАО «АВТОВАЗ», структурных подразделениях, а также в дочерних предприятиях. Успешно решаются вопросы оплаты и охраны труда, социальной сферы, подготовки персонала, реализуются социальные программы поддержки женщинам, семьям, ветеранам, уделяется значительное внимание молодым работникам.

Ваша профсоюзная организация может гордиться многими достижениями. И главное из них – на протяжении десятков лет оставаться необходимой для работников.

Пусть накопленный опыт позволит вам продолжать достигнутое и вносить достойный вклад в развитие профсоюзного движения!

Желаю плодотворной, эффективной работы на благо членов профсоюза, оптимизма, счастья и благополучия вашим семьям.

А.В.Меньшиков,
председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ

От имени Негосударственного пенсионного фонда ОАО «АВТОВАЗ» сердечно поздравляю вас с праздником!

Профсоюзная организация большое внимание уделяет обеспечению достойного уровня жизни работников и ветеранов предприятия, его дочерних обществ, привлечению и закреплению молодежи на заводе. Является гарантом социальной защищенности работников, членов профсоюза, сохранения стабильности и согласия в трудовых коллективах. Во многом благодаря конструктивной и взвешенной политике профсоюзной организации, своевременно выплачивается и реально повышается заработная плата, улучшаются условия труда и быта заводчан, решаются многие социальные вопросы.

В настоящее время совместно с НПФ ОАО «АВТОВАЗ» реализуется проект пенсионного обеспечения. Эффективное выполнение его целей является одним из приоритетов в нашей совместной работе. Перед нами стоят большие задачи, и я твердо уверен, что с этими задачами мы успешно справимся.

Благодарю профсоюзную организацию за созидательное сотрудничество. Желаю вам осуществления планов, воплощения самых грандиозных идей и сплоченности вашей команде!

А.П.Зибров,
исполнительный директор НПФ ОАО «АВТОВАЗ»

ИНТЕРВЬЮ

«Наша профсоюзная организация богата традициями...»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

То, что я перечислил выше – это те приоритеты, которые наиболее ощутимы для наших работников, поэтому требуют решения в ближайшее время. Также среди важных вопросов – вопрос температурного режима. Вопрос в том, что определенная часть работников завода не получают доплату за работу в условиях температурного режима, превышающего нормативные значения. Сейчас есть договоренность со стороны согласительной комиссии профкома и работодателя, чтобы закрепить положение, которое даст возможность всем работникам получать эту доплату.

Есть и другие вопросы, которые необходимо рассмотреть в ближайшее время. Например, установка линии свободной задачи питания в столовых завода, поскольку многие работники хотели бы питаться не на комплексной раздаче, а на выборочной. Это желание надо также учитывать и стараться прийти к его оптимальному исполнению. Для чего требуется согласие руководства завода, в первую очередь, а также разработка проектов и решение вопроса финансирования.

– Да, что касается руководства ОАО «АВТОВАЗ». Как будет происходить взаимодействие с ним первичной профсоюзной организации?

– Я всегда считал и считаю, что между работодателем и профсоюзной организацией, которая представляет интересы работников общества, необходимо сохранять прежде всего конструктивный диалог. Да, можно спорить при совместных встречах, но тем не менее каждая из сторон должна четко понимать одно, что завод должен работать и развиваться. А для этого работники должны получать хорошую заработную плату и крепкий социальный пакет. Для достижения столь важной задачи необходим диалог, технология которого как раз и учитывает те приоритеты, которые ставят нам работники завода. Радует то, что такой диалог на нашем предприятии присутствует с самого его основания, с первых лет взаимного сотрудничества между работодателем и профсоюзом. Радует и понимание обеими сторонами значимости для работников тех вопросов, которые были названы выше.

– **Безусловно, месяц со дня избрания Вас председателем – это очень маленький срок для того, чтобы говорить о результатах. Но вот о Ваших планах относительно будущих направлений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» хотелось бы поинтересоваться.**

– Наша профсоюзная организация богата традициями, которые необходимо обязательно сохранять. И направления, существующие на сегодняшний день в работе профсоюзного комитета, появились не случайно. Они были predeterminedены вопросами и предложениями от членов профсоюза, работников при обращении к нам. То же самое касается и будущих изменений, которые будут происходить и также отражаться на деятельности профсоюза.

Направление, которое хотелось бы усилить в ближайшее время – это работа жилищно-бытовой комиссии по вопросам ЖКХ. Очень много обращений в связи с этим поступает от жителей города не только в администрацию, но и в наш адрес. К примеру, сейчас в соответствии с новым законодательством проходит создание домовых советов, с чем у людей возникает недопонимание. Так вот хотелось бы, чтобы наша комиссия могла не только профессионально разбираться в вопросах ЖКХ, отвечать на них и давать консультацию, но и вмешиваться в эти вопросы при необходимости. Также важно, я считаю, – и само участие профсоюзных активистов в создании домовых комитетов, поскольку лишь активный человек может повести за собой.

– Спасибо за беседу!

Татьяна ЧАЙКУН

Первичной профсоюзной организации – 46 лет!

Уважаемые коллеги!

Формула работы профорганизации проста – на первом месте Человек труда. Работа эта требует серьезных, продуманных и, что важно, общих усилий. И впредь мы будем делать все возможное, чтобы труд наших работников оценивался по заслугам и был безопасен.

В этот день, несомненно, хочется поздравить всех нас с Днем рождения профсоюзной организации, поблагодарить за работу, благодаря которой поддерживаются на высоком уровне социальные гарантии работников ОАО «АВТОВАЗ». Сказать спасибо ветеранам профсоюзного движения, которые стояли у истоков формирования нашей организации, специалистам профкома и всему профсоюзному активу.

От имени профсоюзного комитета механосборочного производства поздравляю вас с Днем рождения заводского профсоюза. Желаю успехов в делах, энергии и оптимизма, крепкого благополучия вам и вашим семьям.

Ф.А. Широков,
председатель профкома МСП

Уважаемые коллеги!

Самой главной задачей профсоюза во все времена его существования была защита прав трудового человека. И какую бы точку отсчета не взяли в рабочей биографии профсоюза, на первом месте – это защита интересов рабочих. Профсоюзная организация несет ответственность не только перед своими работниками, но и перед их семьями. И в этом наша социальная ответственность. О силе первичной профсоюзной организации говорит количество ее членов. Только с высокой численностью профсоюза работников АСМ мы сможем поддерживать защищенность наших работников. 1 декабря исполняется 46 лет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Желаю вам и вашим близким благополучия, крепкого здоровья, успехов в труде, счастья в семьях, удачи и процветания!

В.М. Кручинин,
председатель профкома МтП

Уважаемые коллеги, друзья!

1 декабря 2012 года исполняется 46 лет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Наша профсоюзная организация является самым крупным общественным формированием профсоюза работников АСМ РФ. Все 46 лет профсоюзная организация стоит на защите и представлении интересов работников. 46 лет напряженной и плодотворной работы, направленной на повышение благосостояния и жизненного уровня работников завода, членов профсоюза.

Профсоюзная работа многогранна. С годами меняются лишь методы реализации задач, но неизменным остается главное – все, что важно для членов профсоюза, должно решаться.

В этот праздничный день желаю всем крепкого здоровья, личного счастья, благополучия, поддержки и взаимопонимания в решении поставленных задач по защите прав и интересов работников. Пусть профессиональный успех всегда во всем сопутствует вам. Хорошего праздничного настроения вам, вашим родным и близким.

М.В. Зубов,
председатель профкома СКП

Уважаемые коллеги!

1 декабря исполняется 46 лет самой большой «первичке» профсоюза работников АСМ. Профком пресового производства поздравляет всех членов профсоюза с Днем рождения нашей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», которая по праву является одной из авторитетных профсоюзных организаций России, взявшей обязательства и отвечающей перед всеми работниками общества. Только профсоюз представляет их коллективные интересы при проведении переговоров, заключении и изменении коллективного договора – главного закона ОАО «АВТОВАЗ» для работодателя и работников. Желаем дальнейшего укрепления и роста профсоюзного членства, сплоченности в решениях, дальновидности и взаимопонимания на всех уровнях профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

О.В. Харчевников,
председатель профкома ПрП

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

Даты, факты, события 2012 года

46-летие первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – одна из значимых для нас дат 2012 года! А какие же еще события произошли в городе и в стране?

– ОАО «АВТОВАЗ» стал лауреатом конкурса «**Лучший российский экспортер 2011 года**» в категории «Легковые автомобили».

– На IV Московском международном автомобильном салоне ОАО «АВТОВАЗ» получил награду «**Лучший прототип/концепт-кар**» за кроссовер LADA XRAY.

– 5 апреля нашей «**НИВЕ**» – первому серийному полноприводному автомобилю VA3-2121 – **35 лет!**

– В апреле в присутствии избранного Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина и иностранных партнеров Альянса Рено-Ниссан запущена новая модель – результат совместной разработки АВТОВАЗа и Альянса – **LADA Largus!** Тем самым запущено новое производство В0 (Б ноль) мощностью до 350 тысяч автомобилей в год – общая линия для трех брендов Лада-Рено-

Ниссан. Одна линия, три бренда, одна команда! АВТОВАЗ планирует ежегодно выпускать 70 тысяч автомобилей LADA Largus для рынка России и СНГ.

– 16 мая с конвейера сошел **27-миллионный автомобиль**. Им стала **PRIORA** – флагманская модель АВТОВАЗа.

– 4 июня **Тольятти** отпраздновал своё **275-летие!**

– 20 июля исполнилось 46 лет с начала строительства **Волжского автомобильного завода**, который стал крупнейшим машиностроительным комплексом.

– 9 сентября вся страна с гордостью вспоминала победу русского народа в Отечественной войне 1812 года. Со дня **Бородинского сражения** прошло **200 лет!**

– 31 октября 1967 года был заложен первый жилой дом в нашем удивительном Автограде. В этом году **Автозаводскому району – 45 лет!**

– 4 ноября исполнилось **400 лет** со дня **освобождения Москвы** от польско-литовских захватчиков.



– 12 ноября – **День рождения** информационного листка профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» – «**Вести профсоюза**». Мы выпускаем для вас информацию о деятельности профсоюза, а также о событиях в городе, стране и мире на протяжении 9 лет! Наш девиз: «Будем вместе – станем сильнее!»

– 1 декабря – **46 лет первичной профсоюзной организации** ОАО «АВТОВАЗ».

ОФИЦИАЛЬНО

Пленум обкома: вопросы предприятий на контроле профсоюзов



VI пленум Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ) РФ состоялся 30 октября на базе профорганизации АВТОВАЗа. Всего на профсоюзном учете в обкоме находятся 11 первичных профсоюзных организаций таких предприятий, как ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «Завод имени А.М.Тарасова», ОАО «Самарский подшипниковый завод», ООО «Завод приборных подшипников», ОАО «Завод авиационных подшипников», ОАО «Сызранский автоагрегатный завод», ОАО «Самарский завод клапанов», ОАО «Челно-Вершинский машиностроительный завод», ОАО «Самара-Лада», ЗАО «ПХР», ЗАО «ДЖИ ЭМ-АВТОВАЗ».

Неожиданное и непростое решение

В повестки дня пленума значилось несколько вопросов. Но прежде, чем приступить к их рассмотрению согласно регламенту, первым был рассмотрен вопрос об изменениях в составах областного комитета, президиума обкома и ЦК профсоюза в связи со сменой председателя «первички» АВТОВАЗа. Как мы уже сообщали в предыдущем выпуске «Вестей профсоюза», 25 октября на еженедельном оперативном совещании председателей структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», **Николай Михайлович Карагин**, возглавлявший первичную профорганизацию ОАО «АВТОВАЗ» на протяжении более 15 лет, объявил о прекращении своих полномочий в связи с переходом на другую работу. Это решение было принято накануне, на заседании профкома. Также на заседании профкома новым председателем первичной профсоюзной организации единогласно был избран **Сергей Юрьевич Зайцев**, ранее занимавший должность заместителя. Кандидатуру Сергея Зайцева в ходе пленума поддержала и Федерация профсоюзов Самарской области.

– Для меня это решение Николая Михайловича стало неожиданным. Столько лет мы работали вместе, но я надеюсь, что с переходом на другую работу он не потеряет профсоюзные связи и будет продолжать совместную работу, – прокомментировал новость вазовского профкома **Александр Меншиков**, председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ.

Если для многих решение Николая Михайловича было неожиданным, то для него самого оно было непростым, ведь он отдал профсоюзной работе 15 лет. За это время Николай Карагин вывел первичную профорганизацию АВТОВАЗа на качественно новый уровень: укрепилось профсоюзное членство, наладилась система социального партнерства с руководством завода и взаимодействие со всеми структурными подразделениями автомобильного кластера губернии. Достижения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа выходят далеко за пределы Самарской области и России, о них знают и за рубежом.

Проверки соблюдения трудового законодательства

Помимо этого вопроса повестки дня, на заседании шла речь о соблюдении трудового законодательства на партнерских предприятиях АВТОВАЗа, заслушивались доклады председателей «первичек» обкома Профсоюза работников АСМ. В одном из докладов были доведены до сведения определенные меры, принятые администрацией и профсоюзным комитетом по устранению нарушений трудового законодательства в ОАО «АВТОВАЗагрупп». Как сообщила главный правовой инспектор обкома профсоюза **Галина Кириюшкина**, по результатам проверки предприятия в июне этого года комиссией было установлено, что нарушения, выявленные в октябре 2011 года, устранены. Так, например, трудовые договоры, их положения приведены в соответствие с действующим законодательством. Также по итогам за 2011 год про-

изведена оплата сверхурочно отработанного времени 3 работникам и издан приказ о перерасчете заработной платы 7 работникам с выплатой начисленных сумм с учетом индексации за задержку этих выплат за 2010-2011 гг.

Следующий вопрос пленума касался соблюдения трудового законодательства на двух предприятиях – ООО «Реформинг-центр» и ООО «АВТОВАЗ-перспектива». В октябре там была проведена проверка в присутствии **Александра Ветошкина**, начальника отдела организации труда, заработной платы и кадров обоих предприятий. Основная деятельность этих обществ – предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию. Они были образованы в рамках дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Самарской области. Очень давно при проведении реструктуризации на АВТОВАЗе было принято решение о сохранении единой первичной профсоюзной организации, поэтому в «Реформинг-центре» и «АВТОВАЗ-перспективе» также были созданы профорганизации, которые вошли в состав «первички». Именно это позволило регламентировать взаимоотношения в области сохранения социальных выплат. Так, в коллективных договорах предусматриваются дополнительные льготы и гарантии для работников организаций по сравнению с законодательством. Например, оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни производится в двойном размере. А что касается тех нарушений, которые были выявлены в ходе проверки согласно постановлению пленума их необходимо устранить в кратчайшие сроки. Для контроля над этим в первом полугодии 2013 года запланирована очередная проверка. Главное, как говорится, чтобы диалог продолжался.

Есть чему поучиться!

Один из последних вопросов повестки дня касался соблюдения трудового законодательства в ООО «Завод приборных подшипников». Что характерно для этого предприятия? В первую очередь отмечено, что администрацией и профкомом проводится большая работа, направленная на регулирование социально-трудовых отношений, создание условий для формирования на предприятии стабильного кадрового потенциала. То есть отношения между работодателем и профкомом носят конструктивный характер социального партнерства. Благодаря этому в коллективном договоре предусматривается блок дополнительных льгот и гарантий для работников по сравнению с законодательством. Например, выплата пособия при наступлении юбилейной даты в зависимости от непрерывного трудового стажа, или компенсация проезда на работу и с работы в размере 525 рублей, или

оплата путевок на санаторно-курортное лечение за счет средств предприятия в размере не менее 50% от их стоимости. Помимо дополнительных льгот и гарантий, на «Заводе приборных подшипников» предусматриваются различные виды поощрений своим сотрудникам. Так, в 2012 году на заводе 16 человек были награждены почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ. Кроме этого, ежегодно на Доску почета выдвигается 32 человека, и столько же – на стенд ветеранов. Такая форма признания заслуг и оказания почета за достигнутые результаты очень важна как для работников, так и для самого предприятия, потому что, когда человек чувствует, что его труд оценен по достоинству, он работает с удовольствием. Это, в свою очередь, несомненно, сказывается на качестве его работы. Очень важно, когда не ущемляются и права людей с ограниченными возможностями. Так, на заводе работает 17 человек, имеющих инвалидность.

На предприятии образованы и работают комиссии по трудовым спорам, по охране труда, по коллективным переговорам. А это значит, что диалог между работодателем и профсоюзом ведется постоянно. В целом, в работе предприятия был отмечен весомый вклад в коллективный договор, а также очень внимательное отношение к охране труда. По итогам проверки серьезных нарушений коллективного договора на предприятии не выявлено. Задолженности по выплате заработной платы и отпускных нет. Мнение участников пленума выразила председатель профкома ДПЗЧАДО (ОАО «АВТОВАЗ») **Валентина Солуянова**. Она отметила слаженную работу администрации и профсоюза. Очень важно, по ее словам, что о работниках беспокоится не только профсоюзная организация, но и руководство. Такой пример действительно показателен для других предприятий.

Профсоюзы – это единственный мост между коллективом и работодателем

Машиностроительная отрасль, как и любая тяжелая промышленность, зачастую бывает травмоопасна. Но количество несчастных случаев на производствах, где есть профсоюз и заключен коллективный договор с работодателем, существенно отличается от предприятий, где до сих пор не созданы первичные профсоюзные орга-

низации. Об этом на собрании говорил заместитель председателя Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**. Он отметил, что во всем мире до сих пор единственным «мостом» между коллективом и работодателем являются профсоюзы.

Также в своем выступлении Дмитрий Колесников коснулся нового закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», который уже вступил в силу. Это, кстати, заслуга Федерации профсоюзов Самарской области и всех ее членских организаций. Теперь согласно этому закону каждый работодатель ОБЯЗАН заключать коллективный договор в своей организации. Либо в течение 30 дней должен предоставить мотивированный ответ, почему он этого не сделал.

Была обозначена Дмитрием Геннадьевичем следующая проблема на сегодняшний день. Она касается рассмотрения Самарской губернской думой Закона «О проведении массовых акций». Есть предложение некоторых депутатов ввести существенные ограничения, что уже является нарушением конституционного права профсоюзов на свободное собрание и волеизъявление. Если же этот закон не опротестует прокуратура и профсоюзное общество и он будет принят, тогда нас ждут существенные ограничения, которые сделают проведение митингов и акций бессмысленными. В первую очередь изменения касаются расстояния от социально-значимых объектов. Например, нельзя будет проводить акции ближе 100 метров от школ и административных зданий. А давайте вспомним, как в феврале 2007 года профактивисты пикетировали Самарскую губернскую думу и, несмотря на 30-градусный мороз, добились принятия Закона «О ветеранах труда Самарской области». Поэтому наша главная задача – поддержать позицию ФСПО, чтобы избежать принятия изменений. Очень сложно что-то решать, имея такие ограничения по закону.

В заключение Дмитрий Колесников отметил важность проведения совместных мероприятий, а также поздравил нового председателя первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергея Зайцева с избранием.

Татьяна ЧАЙКУН

Отстояли права на доплату рабочим

В профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обратились за помощью работники СКП по вопросу применения положения П 44000.37.101.0215 «Доплата рабочим цехов 0414, 0452, 0453 сборочно-кузовного производства за стаж работы на конвейере».

Данное положение было разработано и введено в действие для того, чтобы привлечь и закрепить персонал на рабочих местах главного конвейера, а также в целях стимулирования рабочих за непрерывный стаж работы на конвейере, для рабочих мест которого характерны монотонный труд и принудительный ритм работы.

Размер доплаты зависит от стажа непрерывной работы на конвейере:

Стаж работы	Цех	0414	0452	0453
От 3 месяцев до 2 лет включительно		7	5	5
Свыше 2 лет до 5 лет включительно		13	10	10
Свыше 5 лет до 7 лет включительно		19	15	15
Свыше 7 лет		24	20	20

Доплата за стаж работы на конвейере начисляется в процентах от тарифной ставки за фактически отработанное время.

В связи с тем, что в последнее время программа выпуска автомобилей постоянно меняется, возникает производственная необходимость перевода рабочих, имеющих право на доплату за стаж работы на конвейере, из одного цеха в другой цех.

В случаях, после того, как работник некоторое время отработал в другом цехе и вернулся на прежнее место работы или в другой цех (0414, 0452, 0453), стаж непрерывной работы у него прерывался и начинался считаться заново, с чем, естественно, работник категорически был не согласен.

Для разрешения создавшейся конфликтной ситуации профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обратился в адрес специалистов УОТиЗ с предложением внести в действующее положение изменения, которые позволили осуществлять подобные переводы по производственной необходимости без прерывания непрерывного стажа работы на конвейере. После тщательной проработки вопроса специалистами профкома и УОТиЗ было принято решение о внесении соответствующих изменений в п. 3.3 положения:

«При установлении доплаты за стаж работы на конвейере не учитывается:

- а)** время работы в других подразделениях ОАО «АВТОВАЗ»;
- б)** время работы в бригадах (цехов 0414, 0452, 0453), которые не относятся к конвейеру;
- в)** время работы в производствах **04С, 094, но и не прерывает его.**

Это изменение означает, что все работники вышеуказанных цехов, которые производились в производство сборки автомобилей на платформе В0, а также в производство сборки автомобилей семейства «ЛАДА КАЛИНА», после возвращения в эти же цеха имеют право на доплату за стаж работы на конвейере в соответствии с тем стажем работы, который у них был заработан до перевода с главного конвейера.

Андрей ГОЛУНОВ



ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Прессовое производство: итоги подведены



26 октября в прессовом производстве в рабочей и конструктивной обстановке прошла отчетная профсоюзная конференция. Председатель профсоюзного комитета Олег Харчевников подробно рассказал о проделанной за отчетный период работе.

В отчетный период профкомом производства было рассмотрено 57 письменных заявлений и жалоб, 19 устных обращений по вопросам работы транспорта и организации питания работников, проведены дополнительные консультации и оказана помощь членам профсоюза по решению многих вопросов. В том числе через юридическую службу профкома завода оказывали помощь членам профсоюза по возврату средств из ПК «Социальный» и по выплате страхового возмещения со страховой компании «МАКС» при наступлении страхового случая.

За период с октября 2011 г. по октябрь 2012 г. в профсоюз принят 171 работник. 94 профактивиста прошли обучение по разным программам в ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ». Более 150 человек приняли участие в традиционном праздничном шествии, посвященном празднику Весны и Труда – 1 Мая.

Комиссия по труду и заработной плате осуществляла предварительную проработку проектов приказов, касающихся изменений режима труда, графиков сменности, изменений в Положения об оплате труда, всевозможных инструкций. Комиссией принято 10 письменных обращений, касающихся оплаты и режима труда. Все заявления рассмотрены, решены и доведены до обратившихся членов профсоюза.

Уполномоченные по охране труда контролировали состояние охраны труда в подразделениях производства, соответствие производственного оборудования требованиям безопасности, проведение первой ступени контроля ОТ, выполнение мероприятий по актам формы Н-1, выполнение мероприятий коллективного договора, выполнение мероприятий по подготовке корпусов производства к работе в летний и зимний периоды, состояние питьевого режима, состояние санитарно-бытовых помещений, обеспечение мылом.

Комиссия рабочего контроля (председатель **Сергей Оксюзов**) контролировала работу столовых и пассажирского транспорта. По поступающим в комиссию жалобам работников проводила

плановые и внеплановые проверки. Проведено 45 контрольных рейдов: 17 проверок по работе транспорта и 28 проверок пунктов питания. Все выявленные нарушения по работе транспорта направлялись в соответствующие службы для принятия мер. За отчетный период комиссией было рассмотрено и доведено до заявителей: 17 устных жалоб (6 – по транспорту и 11 – по питанию) и 26 письменных заявлений (21 – по транспорту и 5 – по питанию).

Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин (председатель **Светлана Красавина**) за отчетный период провела 5 проверок гардербов, санузлов и комнат гигиены женщин в производстве. Составлялись акты проверок и направлялись в ОУТ завода, в энергоцех западной зоны ЭП, начальнику цеха D785 ПРОО, инженеру по эксплуатации зданий и сооружений ПрП. Также проводили проверки условий труда на рабочих местах. Рассматривали жалобы и обращения женщин в комиссию.

Было организовано большое количество спортивных и культурно-массовых мероприятий. Спортивно-массовая комиссия (председатель **Владимир Баталин**) занималась физкультурно-оздоровительной работой и участием работников производства в соревнованиях спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» среди производств первой группы. Самыми высокими достижениями спортсменов прессового производства, достигнутыми в упорной борьбе являются: по плаванию – 2 место, по дартсу – 3 место, по шахматам – 3 место, по боулингу – 3 место, по мини-футболу – 3 место. Совместно с администрацией производства на лыжной базе для работников и членов их семей были проведены Дни здоровья.

Культурно-массовой комиссией (председатель **Ирина Лановая**) были подготовлены и проведены следующие мероприятия для работников производства: праздничный концерт, посвященный 1 Мая – Празднику Весны и Труда, Дню международной солидарности трудящихся; праздничный концерт, посвященный 67-й годовщине Великой Победы; концерт ко Дню семьи. А также работники производства принимали участие и становились призерами конкурсов танцев и песни, проводимых профкомом ОАО «АВТОВАЗ».

Профком ПрП совместно со службой по работе с персоналом провели выставку детского творчества «Мир детства», приуроченную ко Дню защиты детей; выставку творчества работников производства, посвященную Дню машиностроителя. Профсоюзный комитет и библиотека ПрП в 2012 году реализовывает 10-й юбилейный совместный проект «В кругу друзей». В рамках поздравления библиотеки ПрП с 40-летним юбилеем была проведена презентация 70 новых книг, подаренных профкомом.

Председатель молодежной комиссии профкома **Ирина Косолапова** в своем выступлении подробно рассказала о деятельности и работе молодежи, проводимой на уровне производства и профкома ОАО «АВТОВАЗ», а также призвала молодежь производства к активной работе.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев** дал положительную оценку деятельности профсоюзной организации прессового производства и отметил, что отчетный период был весьма насыщенным и непростым. Несмотря на то, что для завода сейчас период модернизации и постановки на производство новых моделей, тем не менее объем средств, выделяемых по коллективному договору был увеличен в этом году на 6%. Заработали программы по ремонту кровли и замене светоаэрационных фонарей, модернизации общеобменных вентиляционных систем, что ведет к поддержанию нормального температурного режима в заводских корпусах. Готовится приказ о выделении средств на эти вопросы на следующий год. И сумма называется весьма впечатляющая – порядка 600 млн рублей. Все обязательства в целом выполнялись.

Директор прессового производства **Евгений Антошин** в своем выступлении, прежде всего, отметил продуктивную совместную работу с профсоюзной организацией. Администрация с пониманием относится к предложениям профкома. И такая практика будет продолжаться и в дальнейшем, ведь профсоюзные активисты выражают интересы всего коллектива производства. Евгений Антошин выразил благодарность всему профактиву за его трудную, но очень полезную работу. Пользуясь случаем, он довел до участников конференции информацию о темпах и направлениях развития производства. Он сообщил, что в рамках модернизации в ПрП уже выведено в работу несколько серьезных линий. Часть из них будет введена в эксплуатацию в первом квартале следующего года, другая – во второй половине следующего года. Это будут уже новые автоматические роботизированные линии.

А завершилась конференция награждением победителей смотра-конкурса «На лучшую цеховую профсоюзную организацию ПрП». В первой группе первое место уже традиционно на протяжении нескольких лет занимает профсоюзная организация производства крупной штамповки (председатель цехкома **Антонина Ягодина**, начальник ПКШ **Юрий Агошков**), во второй группе впервые победителем стала профсоюзная организация экономической службы (председатель профкома **Наталья Кирилова**, заместитель директора по экономике **Оксана Василенко**). Профком прессового производства поздравил победителей и пообещал в следующем отчетном периоде также эффективно и продуктивно продолжать работу.

Ирина ЛОБИНА,
заместитель председателя
профкома ПрП

ЛИН: НОВЫЙ ОПЫТ НА НОВОМ МЕСТЕ

Отчетный период работы для ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» был достаточно сложным. На характер работы заметное влияние оказывала необходимость локализации и перемещения оборудования. Одновременно с трудностями внешнего характера необходимо было приобретать опыт работы в дочернем обществе. А поскольку «ЛИН» первым из производств был выведен из состава ОАО «АВТОВАЗ» в число дочерних обществ, заимствовать такой опыт было негде, и все приходилось познавать методом проб и ошибок.

Перейдем непосредственно к направлениям работы, по которым действуют одноименные комиссии профкома ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ».

Профсоюзная организация ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» состоит из 13 профсоюзных организаций цехов и отделов и объединяет 845 членов профсоюза, что составляет 73% от численности всех работающих по состоянию на 1 октября 2012 года. За отчетный период, в результате работы профкома, в профсоюз было принято 116 человек, что в 3 раза больше чем год назад.

Профсоюзная организация ООО «ЛИН» активно участвует в мероприятиях нашего профсоюза АСМ, проводимых по инициативе первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ». Так, на первомайской демонстрации трудящихся участвовало около 70 работников общества «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ».

Комиссия по коллективному договору, труду и заработной плате

Одним из основных направлений в работе профсоюзной организации ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» является работа по формированию и контролю за выполнением мероприятий коллективного договора ООО «ЛИН». За отчетный период было реализовано 8 мероприятий, направленных на улучшение условий труда и приведение рабочих мест в соответствие с требованиями санитарных норм и правил.

Работа комиссии по труду и заработной плате ведется в основном по индивидуальным жалобам членов профсоюза. Таких жалоб за отчетный период было всего 6, и все они были рассмотрены в досудебном порядке.

Кроме официальных (письменных) жалоб, в профсоюзный комитет регулярно поступают вопросы от членов профсоюза, как им поступить в разных ситуациях трудового взаимоотношения с администрацией всех уровней (например, предоставление льгот и компенсаций, начисление надбавок, сроки выплаты заработной платы). Большую помощь в разрешении жалоб и ответов на вопросы оказывают специалисты комиссии по труду и заработной плате, а также юридического отдела профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Комиссия по охране труда подготовила и провела два заседания профсоюзного комитета, касающиеся вопросов охраны труда. По всем

вопросам были приняты соответствующие постановления и проведены мероприятия по устранению замечаний. Но все же большинство вопросов комиссия решает в рабочем порядке. Профсоюзный комитет совместно с администрацией общества очень внимательно относится ко всем проблемам, касающимся охраны труда и здоровья.

Этим летом производственно-технический отдел качественно и без замечаний проводил мониторинг температурного режима. Замеры температур проводились во всех подразделениях нашего общества с 15 мая по 15 сентября 2012 года. А при превышении допустимых норм работникам выплачивалась доплата.

Комиссия рабочего контроля работала в основном по жалобам и обращениям работников. За прошедший период было проведено три проверки столовой № 9 и участие в проверке трех других столовых в составе заводской комиссии рабочего контроля. Члены комиссии привлекались также для комплексной проверки работы общественного транспорта. Жалобы на работу общественного транспорта проверялись и предложения по их устранению направлялись в транспортную комиссию ОАО «АВТОВАЗ».

Все члены комиссии рабочего контроля за отчетный период прошли обучение на двух семинарах, что будет способствовать более профессиональному решению вопросов членов профсоюза.

Комиссия социального страхования

Работники нашего общества в 2012 году приобрели по всем направлениям 117 путёвок (в прошлом году – 77). В иногородние санатории реализовано 24 путёвки против 25 в прошлом году. В иногородние пансионаты реализовано 10 путёвок против 8 в прошлом году. На местные базы отдыха и б/о «Лада» реализовано 56 путёвок против 44 в прошлом году. В детские оздоровительные лагеря реализовано 17 путевок против 14 путёвок в 2011 году. Кроме этого, прошли оздоровление в Сергиевских Минеральных Водах по бесплатным путевкам 10 детей наших работников.

Как видно из приведенных цифр, произошло увеличение количества путевок реализованных работникам нашего общества. Это положительный факт в работе комиссии. Но существуют и некоторые проблемы в этом вопросе, а именно отсутствует возможность обмена равноценными путевками между ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерними обществами. Это мешает при организации семейного отдыха, когда члены семьи наших работников работают на ОАО «АВТОВАЗ» и пользуются точно такими же льготами, как и наши работники, но взять общую путевку не могут.

Кроме этого, в работе комиссии существует проблема проведения анализа заболеваемости, так как ее невозможно провести из-за отсутствия табуляграммы из поликлиники. Этот вопрос, на наш взгляд, также требует проработки.



Физкультурно-оздоровительная работа

Второй год продолжается успешное участие наших спортсменов в спартакиаде ОАО «АВТОВАЗ». С этого года мы согласно своей численности участвуем в соревнованиях 3-й группы и не пропустили ни одного финала. В активе наших энтузиастов спорта 8 побед, пять раз они становились вторыми и два раза третьими. Первенствовали мы в настольном теннисе, дартсе, шашках, шахматах, волейболе, футболе, стритболе и лыжах.

Особенно хорошо себя проявили: **Костылев Евгений** и **Огнев Александр** (цех 511), **Шишкин Александр** (цех 512), **Ховалкина Татьяна** и **Большов Николай** (цех 513), **Денисов Николай** и **Торговцев Анатолий** (цех 514).

Проводятся соревнования и среди подразделений нашего общества. Были проведены первенства по лыжам, волейболу, настольному теннису и футболу. Проводятся Дни здоровья в подразделениях. Профсоюзный комитет поддерживает энтузиазм спортсменов и по мере возможности оказывает финансовую помощь.

Комиссия по экономической и социально-правовой защите женщин

Комиссия за отчетный период принимала активное участие в акции «Женщина года» и «Отец года». Организовали участие наших работников в выставке прикладных работ на Дне семейного отдыха. Занимались приобретением билетов на детские мероприятия. Реализовывали билеты на детские спектакли. Участвовали в благотворительных акциях «Помощь детскому дому», «Помощь Дому ветеранов».

Женщины этой комиссии активно участвовали в организации Дня первоклассника. На лыжной базе для первоклассников, детей членов профсоюза, было организовано театрализованное представление и всем им были вручены подарки. Также комиссия принимала участие во всех мероприятиях, проводимых одноименной комиссией профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Подводя итог работы профсоюзной организации ООО «ЛИН» на отчетной конференции, председатель профкома **Сергей Марченко** поблагодарил коллег за хорошую и продуктивную работу, а также отметил в столь непростой период конструктивную позицию администрации общества.

ТРАНСПОРТНЫЙ ВОПРОС

Автобусы, троллейбусы и дороги: что нас ждет в новом году?



Вопрос транспортного обслуживания и состояния автомобильных дорог – актуален для жителей нашего города, а особенно для заводских работников, во все времена. Устаревший подвижной состав более чем на 50%, недостаточно высокий уровень обслуживания и организации пассажирских перевозок работников АВТОВАЗа, и, конечно, необходимость реконструкции переданных в муниципальную собственность дорог. Да что там говорить о качестве, когда проблема даже в количестве.

Профсоюзный комитет АВТОВАЗа неоднократно направлял по этому поводу свои письма в мэрию Тольятти, в Самарскую губернскую думу, в министерство транспорта, связи и автомобильных дорог Самарской области. Также, по словам заведующего отделом рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Мирослава Пелепчука**, были настойчивые обращения к председателю думы г.о. Тольятти и губернатору Самарской области. И вот, в ноябре этого года озвучены весьма ощутимые результаты столь длительной и непростой работы, немаловажную роль в которой сыграл и профсоюз. Из областного бюджета будут направлены средства на приобретение для города в лизинг новых автобусов в количестве 102 единицы. Этот вопрос, а также вопросы состояния транспортных средств на предприятиях ТПАТП-3 и ТТУ, подготовки автобусов, троллейбусов и дорог к работе в зимних условиях были озвучены на еженедельном оперативном совещании председателей структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». С докладами на совещании выступили руководитель департамента дорожного хозяйства, транспорта и связи мэрии г.о. Тольятти **Павел Владимирович Баннов**; главный специалист отдела контроля содержания и эксплуатации дорог **Алексей Михайлович Антонов**; директор МП ТПАТП-3 **Александр Юрьевич Абрамов**, директор МП ТТУ **Николай Николаевич Рылеев**.

ТПАТП-3 + ТТУ = ...

На сегодняшний день на предприятии ТПАТП-3 числится 270 единиц собственно-

го подвижного состава и около 60 автобусов находятся в аренде от АТП №1. Что касается «вазовских» перевозок, по словам **Александра Абрамова**, 40 автобусов работает со сроком до 5 лет эксплуатации, от 5 до 10 лет – 144 автобуса, от 10 до 20 лет – 129 автобусов. А более 20 лет служат на наших дорогах 9 автобусов. Исходя из этих цифр следует, что около 43% автобусов эксплуатируется более 10 лет. К такому устаревшему транспорту у пассажиров, в первую очередь, возникают определенные претензии. Что касается подготовки к зиме на автотранспортном предприятии, то в этом году к данному вопросу подошли очень серьезно. Были затрачены дополнительные средства порядка 3 млн рублей на проведение работ таким образом, чтобы все автобусы в новом сезоне были более теплые и удобные для пассажиров. Александр Юрьевич обратил



внимание, что отопительные приборы работают в салонах всех автобусов. Но если вдруг в зимний период возникнут какие-то проблемы с отоплением, руководство предприятия готово заменить вышедшее из строя оборудование и проводить работу с водителями, чтобы они не забывали включать отопление и следить за ним.

Теперь перейдем к Тольяттинскому троллейбусному управлению. На его балансе находится 170 единиц подвижного состава. Из них к работе подготовлено 156 троллейбусов, а надлежащего качества всего лишь 9 единиц. На АВТОВАЗ ТТУ осуществляет перевозку работников по 7 маршрутам. В первую смену выходит 63 троллейбуса, во вторую – 10 единиц. На сегодняшний день средний возраст этого вида транспорта составляет 18,8 лет. Тем не менее, как уверил **Николай Рылеев**, к зиме уже сделан необходимый запас электронагревателей, вентиляторов для

отопления, стеклоочистителей, шин и других комплектующих. «Несмотря на тяжелое финансовое положение и плачевное состояние предприятия, мы все-таки попытались сделать ревизии, в том числе контактной сети, подстанции, технологического и другого оборудования. В целом, все основные объекты МП ТТУ к работе в зимних условиях подготовлены», – подытожил Николай Николаевич.

С учетом того состояния, в котором находится наше троллейбусное управление, был подготовлен проект постановления о реорганизации МП ТПАТП-3 в форме присоединения к нему МП ТТУ. Данный проект находится на согласовании в мэрии города. Суть реорганизации заключается в следующем: есть единая структура в лице г.о. Тольятти, как собственника таких предприятий, как ТПАТП-3 и ТТУ, которые работают на одной территории. Правильно и эффективно было бы объединить их, уменьшив тем самым затратную часть относительно и расходов на содержание аппарата управления, и более четкого контроля за расходами на одном предприятии и выстраивания процессов управления. Первостепенное значение имеет экономическая составляющая, поскольку если АТП-3 работает рентабельно и не несет убытков, то ТТУ находится в критическом финансовом состоянии и необходимо все меры направить, прежде всего, на то, чтобы это состояние ликвидировать за счет более сильного предприятия. Как пояснил **Павел Баннов**, на сегодняшний день между руководителями предприятий, их экономическими службами идет активная работа по взаимодействию и выявлению всех слабых мест с точки зрения объединения

персонала и транспортного состава, с точки зрения функционирования объединенного предприятия. В том числе это касается содержания транспортного парка, энергосбережения и административно-бытовых зданий. Задача непростая, но она решаемая. Самый важный момент, который учитывается при согласовании данной программы реорганизации – количественная и качественная перевозка работников АВТОВАЗа.



Эх, прокатимся на новеньких МАЗах!

«Вопрос по приобретению подвижного состава решен положительно», – так начал свое выступление **Павел Владимирович**. Тольятти ожидает 102 автобуса производства Минского автобусного завода. Из них 60 единиц – автобусы большой вместимости – модели МАЗ-103 и 42 единицы – автобусы МАЗ-206. Эта сделка непростая, потому что в ней участвуют несколько субъектов. Часть средств на приобретение нового транспорта будет получена за счет субсидий непосредственно из областного бюджета в лице министерства транспорта. Также задействованы средства из бюджета города и АВТОВАЗа. Автобусы приобретаются по лизинговой схеме с помощью компании «Сбербанк-Лизинг». А выбрана была именно эта компания, потому что между Сбербанком РФ и Республикой Беларусь заключен определенный договор, что позволяет значительно снизить ставку кредитования и ставку лизинговых платежей. Что несомненно говорит о стремлении достигнуть максимально возможного эффекта от удешевления сделки. При этом автобусы укомплектованы, можно сказать, на 100% с точки зрения эксплуатационных данных и качеств: отопление салона, система GPS-навигации, светящееся табло... Поскольку сумма сделки достаточно большая, программа рассчитана до 2015 года. Как только автобусы будут приняты ТПАТП-3, планируется сразу выпускать их на линию, чтобы они как можно быстрее начали участвовать в перевозке работников на завод. Что касается срока поставки новых автобусов, задача поставлена завершить эту сделку до конца года. Выход на линию той части автобусов, которая прибудет первой в город, возможен уже в декабре 2012 года. Смысла затягивать выход автобусов на линию, пояснил Павел Баннов, после того, как они будут приняты автотранспортным предприятием, нет, потому что здесь важна и доходная часть, которую будет приносить новый транспорт.

Готовимся к зиме...

Об очистке дорог в зимний период на совещании рассказал **Алексей Антонов**. Обслуживание объектов дорожного хозяйства в Тольятти осуществляется следующими организациями: ООО «ДЖКХ» (Автозаводский район, в том числе и по периметру завода), ЗАО «ЭкоСфера» (Центральный район), ОАО «ДРСУ» (Комсомольский район). По его словам, процент готовности техники к зимнему периоду в целом составляет 90%. Периодичность очистки автодорог в зимнее время зависит от интенсивности выпадения осадков, а также в соответствии с требованиями ГОСТ, то есть в течение 6 часов после окончания выпадения осадков дороги должны быть очищены для проезда автотранспорта. На сегодняшний день процент заготовки противогололедных материалов на весь зимний период составляет более 80%. В качестве противогололедных материалов используется пескосоляная смесь и соляной раствор. Несмотря на положительную в целом картину готовности дорог в зимний период, которую описал Алексей Михайлович, некоторые вопросы остаются нерешенными. Например, вывоз снега вокруг дорог, который мешает обзору и водителям, и пешеходам, или ситуация с подземным переходом у 17-го КПП. Так что пока дорожные службы готовятся, нам, работникам АВТОВАЗа, остается лишь ждать начала зимнего сезона и прибытия в город новых красивых и, самое главное, теплых автобусов.

Татьяна ЧАЙКУН

Состоялось заседание генерального совета ФНПР



21 ноября в Москве состоялось заседание генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда», «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы», «О ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011-2012 годах» и ряд других.

В заседании приняли участие руководители Министерства труда и социальной защиты, Пенсионного фонда, депутаты Государственной думы.

В докладе председателя ФНПР **Михаила Шмакова** была выражена обеспокоенность профсоюзов глобальной тенденцией, формирующей негативные условия на мировом рынке труда. «Недопустимо дальнейшее развитие наступления на права и интересы наемных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений», – заявил профсоюзный лидер.

Иллюстрацией наступления на права трудящихся и их представителей профсоюзный лидер назвал подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей материалы «О концепции обновления трудового законодательства РФ». Ведь пресловутое «обновление» сводится лишь к сокращению гарантий наемным работникам и приданию легитимности заемному труду. С таким подходом профсоюзы никогда не согласятся!

«В условиях предпринимаемых попыток подмены профсоюзов производственными советами, считаю необходимым продвигать идеологию социального государства, ответственного социального партнерства, консолидировать позицию в представлении интересов и приоритетов профсоюзов перед органами власти и государственного управления», – заявил глава ФНПР.

В докладе председателя ФНПР были также названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы. В первую очередь это – внедрение обязательного пенсионного страхования наемных работников с коэффициентом замещения не менее 40% утраченного заработка при стаже работы не менее 30 лет.

ОФИЦИАЛЬНО

Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников в России, особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника и период его уплаты.

В своем выступлении на заседании генсовета ФНПР министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** поблагодарил ФНПР за плодотворное взаимодействие при разработке концепции пенсионной реформы. Он также остановился на вопросах трудовой миграции, отметив, что «рабочая сила должна стоить одинаково». «Сейчас готовятся поправки в страховое законодательство, которые должны защитить российский рынок труда от недобросовестных работников и работодателей», – заверил министр.



С информацией о реализации молодежной политики ФНПР выступила заместитель председателя ФНПР **Галина Келехсаева**. Она подчеркнула, что профсоюзы рассматривают молодежь как свой главный стратегический ресурс. «ФНПР стремится эффективно использовать потенциал молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти в формировании предложений по проблемам молодых людей в сфере социально-трудовых отношений», – подчеркнула Г.Келехсаева.

Председатель молодежного совета ФНПР **Ольга Жанкевич** отметила, что реализация кадровой политики профсоюзов возможна лишь при условии их «сильной молодежной составляющей».

На заседании генсовета также был избран новый заместитель председателя ФНПР. Им стал **Евгений Макаров**, работавший ранее советником председателя ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

О ЛЮДЯХ

Династия с железным характером и доброй душой



Мы, металлурги, пламенный народ.
Нам, металлургам, жарко круглый год.
И пусть чего-то нам не достает,
Но, не робея, мы идем вперед.

В. Карунников

Трудовая династия – это прошлое, настоящее и будущее производства, его опора и символ стабильности. Родители, как никто другой, прививают молодым стремление к работе, передают им свои профессиональные навыки. И такие династии особенно ценны для завода. Исток, от которого начинается практически любое изделие в машиностроении, от поковок до литых заготовок – это металлургия. Здесь очень важно строго соблюдать технологический процесс, с уважением относиться к труду и не быть равнодушными друг к другу, потому что все работники – это большая семья. А теперь представьте, что на благо такой вазовской семьи трудится, казалось бы, самая обыкновенная тольяттинская семья Шишковых.

Но необычно уже то, что на столь сложном и ответственном производстве работают не только родители, но и их дочери. Необычно еще и то, что на протяжении всего совместного семейного трудового пути все члены семьи работают по одинаковому графику. Они приходят на работу и уходят домой вместе. Вместе они не только работают, но и проводят свои выходные и отпуска. Это очень дружная и порядочная семья, которая ответственно относится к своей работе.

Светлана и Сергей познакомились и поженились в родной деревне Пермского края, а в сентябре 1985 года супруги Шишковы вместе с маленькой дочкой Аленой приехали в молодой и перспективный Тольятти. Устраиваться на завод сначала побаивались, поэтому и работали: Светлана в детском доме, а Сергей – трактористом на Волгоцеммаше. В 1994 году Светлану зовет на завод ее подруга Ирина, которая в то время работала стерженщиком в МтП. В отделе кадров при трудоустройстве сказали, что сейчас проходит

набор работников в металлургическое производство, что и надо было нашей героине. Так, весной Шишкова первая из своей семьи устраивается на завод, а в декабре того же года в одно производство, в один цех и даже в одну смену вместе с ней заступает и супруг. После опыта педагогической работы производственные корпуса для Светланы поначалу были непривычны, но постепенно металл стал частью жизни и ее, и всей семьи.

Старшая дочь Алена работала стерженщиком в бригаде 121Б с 2001 года, и вот только пару месяцев назад была переведена в кузнечный цех кладовщиком. У Алены подрастают два замечательных сына: Саше 8 лет, а Мишеньке – 3 года. Вот достойная смена бабушке и дедушке в работе! Младшая дочь Олеся хотела в будущем стать юристом, но мама советовала обучиться инженерной специальности, поскольку Тольятти – город автомобилестроения. В 2006 году она устроилась стерженщиком в одну бригаду с мамой, а после окончания ТГУ по специальности «Технология машиностроения» в марте 2011 года переведена на должность инженера-технолога в СВПТР. Сейчас Олеся не жалеет, что прислушалась к маминим словам, и другой работы для себя даже не представляет. А работа у нее действительно интересная – подготовка новых моделей к производству.

О династии Шишковых мы спросили Игоря Трофименко, начальника цеха 11-4 МтП:

– Если посчитать общий трудовой стаж семьи Шишковых, то он составляет более 54 лет. Родители отработали по 18 лет, а это, как говорится на профессиональной «языке», уже почти двойной «горячий» стаж. К родителям присоединились и их дети. Работа в нашем цехе достаточно сложная, напряженная, не бывает свободной даже минутки, потому что если ты пришел на работу, то втягиваешься в нее полностью. Все члены семьи Шишковых – надежные люди, знающие свое дело. Они отмечены почетными грамотами и благодарностями. Светлана Сергеевна руководит бригадой 142Б на одном из самых ответственных участков – там, где наша продукция комплекту-

ется и подается на линию заливки. От ее работы зависит многое в плане качества и своевременности перехода с модели на модель. Она полностью ведет учет тех стержней, которые находятся в ведении бригады. В 2010 году Светлана Шишкова вошла в число «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ» и является образцом для подражания подрастающему поколению нашего цеха. Сергей Анатольевич производит в бригаде 111А достаточно серьезные стержни весом от 11 до 13 кг. Его работа заключается в получении формовки стержней и оценки качества этой продукции. Безусловно, это опытный работник, он неоднократно замещал бригадира и мастера. Шишковы – пример не только в работе, но и по личным качествам, потому что их характеризуют такие черты, как порядочность и доброжелательность.

Но, как нам удалось узнать, Сергей Анатольевич замечательно справляется не только с железом. Еще в детстве бабушка научила его искусству печь хлеб, пироги, а особенно любят близкие и знакомые домашние курники в его исполнении. Талантливой и дочери Сергея Шишкова, которые, к слову, очень дружны и доверяют друг другу все секреты: Алена профессионально шьет и вяжет, особенно для детей, а Олеся вышивает бисером и нитками, сейчас увлеклась шитьем, ну и, конечно, занимается с племянниками. Например, недавно ходила с ними на выставку бабочек.

С самого начала работы семья ни разу не нарушила традицию одного графика работы. А с устройством в цех дочерей традиция только укрепилась. Один график, одни выходные, и, конечно же, отпуск семья проводит в одно и то же время. И по-другому они себе уже не представляют жизнь. Согласитесь, такая это редкость сегодня. У Шишковых, как шутят они сами и коллеги, есть два сезона в году: дачный и лыжный. С апреля по ноябрь семья живет на даче в Новоеремкино: мама увлекается цветами, а папе только и дай что-нибудь новое соорудить: то колодец красивый, то верандочку, а в планах – домик для самых маленьких, своих внуков. С наступлением холодов они с нетерпением ждут постоянного снега, чтобы можно было выбраться всем вместе на лыжах и санках, а куда пойти – выбор большой: то на лыжную базу, то к памятнику Татищеву, а то и на дачу. Девиз семьи – жить в движении, потому что когда делаешь что-то новое, жить намного интересней.

Шишковы – это сплоченная и надежная трудовая династия, с одной стороны, добрая, гостеприимная и разносторонняя семья – с другой стороны. Очень радует, что в нашем городе есть такие люди, которые берегут семейный очаг и продолжают традицию трудовых династий на заводе, передавая опыт и знания по «укрощению» металла молодым из поколения в поколение.

Татьяна ЧАЙКУН

«Женщина года ОАО «АВТОВАЗ»-2012»

Акция «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» – это приятная возможность окунуться в атмосферу яркого праздника, нежности и внимания, почувствовать признание и какую-то особенную неповторимость. Целью акции является утверждение приоритетов семьи, материнства, повышение роли женщины в духовном становлении общества. Подведение итогов, пожалуй, самого красивого конкурса в 2012 году состоялось 23 ноября в МАУ ДКИТ на торжественном мероприятии.

Неудивительно, что этот праздник, проводимый администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ», заслужил признание и любовь среди всех. Именно он показывает, что женщина была и будет связующим звеном в непрерывном потоке сменяющихся друг друга поколений, источником тепла и заботы. Поэтому акция «Женщина года» стала доброй традицией, а выдвигать на него своих работниц – почетная миссия для подразделений.

Конкурс проводился в два этапа. И по его итогам были отмечены 37 женщин со многих подразделений завода и дочерних предприятий, особо ярко проявивших себя в профессиональной, общественной и других сферах жизни. Именно они стали победительницами акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» в следующих номинациях: «Женщина-мать»; «Женщина-специалист отрасли»; «Женщина-руководитель»; «Женщина-профсоюзный лидер»; «Женщина-спортсменка». Каждая финалистка была достойна победы, которую закрепили диплом, памятная лента, подарок и, конечно же, цветы.

Из 37 финалисток акции «Женщина года ОАО «АВТОВАЗ» члены жюри определили состав делегатов для участия в городской акции «Женщина Автограда 2012 года», которая состоится 14 декабря в МАУ ДКИТ. Ими стали 14 женщин, каждая из которых по-своему талантлива и необыкновенна. Итак, долгожданные имена.

В номинации «Женщина-руководитель»:

1. Чурилина Нина Ивановна – зам. директора объединения № 9 КГ-ВД.



2. Гаспарова Инесса Александровна – помощник директора ДпЗ.
3. Глинкина Светлана Игоревна – мастер ДПЛ.
4. Бекетова Татьяна Андреевна – начальник бюро ДПЗЧАДО.

В номинации «Профсоюзный лидер»:

1. Кустова Людмила Викторовна – инструктор АНО ДО «Планета детства «ЛАДА».

2. Золотайко Наталья Владимировна – оператор а/л МСП.
3. Чурбакова Ольга Адамовна – инженер СКП.
4. Кириосова Валентина Сергеевна – предцехкома ДпК.

В номинации «Женщина-специалист отрасли»:

1. Абросимова Нина Александровна – сварщик СКП.
2. Ефимова Нина Анатольевна – инженер МСП.
3. Вереина Татьяна Николаевна – мастер ДПЗЧАДО.
4. Чудорина Зинаида Васильевна – маляр СКП.

В номинации «Женщина-мать»:

1. Наумова Мария Юрьевна – обрубщик МтП.
2. Фатеева Наиля Харисовна – начальник бюро СВПТР.

Наши женщины были яркими представительницами образа именной той женщины, которая, несмотря ни на какие жизненные трудности, может сохранить свой «маленький мирок», создать уют в доме, воспитать достойных детей, всегда оставаться любящей, нежной и мудрой матерью. Такая женщина умеет сочетать профессиональную деятельность с работой по хозяйству, развивая при этом свой внутренний мир и творческие способности.

Каждая женщина хочет любить и быть любимой, она по-своему стремится к счастью. И вот как раз из этого вечного стремления произрастает все доброе в мире. Поэтому такая акция, как «Женщина года», должна продолжать жить, несмотря ни на какие трудности. Спасибо за хорошую традицию администрации и профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ».

Елена САЗОНОВА

Подарок для мам СКП

ДЕНЬ МАТЕРИ

В нарядно оформленном конференц-зале второй вставки 23 ноября состоялся праздничный концерт, посвященный Дню матери в СКП.

Концерт был необычен тем, что в нём приняли участие и поздравили своих мамочек с таким добрым и светлым праздником дети и внуки работников производства. Для ребят же было очень приятно и ответственно показать свои талантливые номера, ведь в зале, среди присутствующих на них с восхищением, восторгом и любовью смотрели мамы – те, кому и были посвящены их выступления. Концерт в итоге получился просто великолепный, потому что атмосфера была пронизана искренностью и душевной теплотой. Все дети заслуженно были награждены благодарственными письмами и поощрениями.

А провёл эту церемонию торжественного вручения заместитель председателя профкома СКП Геннадий Борисович Князькин. Зрители, несомненно, остались довольны за подаренный им праздник.

Особо хочется отметить «звездочек» сцены СКП, которые приняли участие в концерте: **Ангелина Сидорова** (мама работает в цехе 44-1), **Анастасия Воронкина** (папа – в цехе 45-5), **Вероника Пovyшева** (дедушка – в профкоме СКП), **Александр Фёдоров** (мама – в цехе 45-5), **Владислав Хазов** (папа – в цехе 44-1), **Анна Рябова** (мама – в цехе 42-9), **Анастасия Рыхлик** (мама – в цехе 48-1), **Анастасия Гуляева** (мама – в цехе 44-1) и **Диана Литвин** (мама – в цехе 43-3).

Людмила АРХИПОВА

На фото: Александр Фёдоров и Евгения Ивакина



ДЕНЬ СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА

День семьи – день творчества и талантов, день радости и гармонии



Важнейшая ценность для каждого из нас – семья. И приятней всего то время, которое мы проводим с любимыми и близкими людьми. 5 ноября по доброй традиции члены профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» вместе со своими родными собрались в ДКИТ на День семейного отдыха, чтобы отдохнуть, повеселиться и, конечно же, посмотреть на выступление «народных» артистов нашего любимого завода. Поистине талантливые вазовцы являются победителями и призерами таких заводских конкурсов, как «Зажигаем в ритме танца» и «Конкурс авторской песни».

Столь значимое мероприятие, любимое всеми от детишек до ветеранов ВАЗа, прокомментировала **Елена Сазонова, заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин и культурно-массовой работе:**

– Ежегодно, вот уже на протяжении 13 лет, в стенах Дворца культуры искусства и творчества проходит необыкновенный праздник, праздник творчества и талантов. Традиционный день семейного отдыха, организованный профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ», начался в фойе Дворца, где свои работы выставили народные умельцы – члены профсоюза ППО ОАО «АВТОВАЗ». Необыкновенные поделки, коллекции, картины, шитье, вязание – все это можно было увидеть на выставке. А на большой сцене и творческих площадках заводчане порадовали нас своим мастерством вокала и танцевальным искусством. Одним словом, наши талантливы во всем.

Необходимо и в последующие годы продолжать сохранять традиции такого уникального явления, как самодетельность, чтобы дать возможность каждому желающему раскрыть свой потенциал. Именно творчество, как ничто иное, привлекает и объединяет людей различного возраста своей свободой, разнообразием видов и форм самовыражения, способствует духовному восстановлению личности, сплочению коллектива. Но не стоит забывать, что творчество – это результат усердного труда, ради которого истинные таланты готовы пожертвовать своим свободным временем. А в итоге мы, зрители, получаем такой пре-

красный подарок, как праздничная программа Дня семейного отдыха, и заряд отличного настроения. Спасибо за праздник!

Самородки вазовского профсоюза

В начале празднования Дня семейного отдыха в фойе Дворца гости мероприятия могли насладиться ручными работами выставки «Народный умелец». Необыкновенные творения заводских мастериц радовали своим профессионализмом, индивидуальностью, яркостью образов и идей. А что же значит выставка для самих участников? – спросили мы.

Злата Ушакова, председатель профкома УПАВР:

– Это, прежде всего, возможность показать то, что мы умеем, и дать возможность насладиться результатом нашего труда другим. От нашего управления приняли участие 15 умельцев, которые подготовили для вас сегодня вышивку и вязание, также есть работы, нарисованные пастелью, валяные из белой шерсти и другие. Сегодня на выставке представлено очень много интересных кукол, мы тоже хотим освоить этот вид творчества. Ну, и, конечно, хотелось бы участвовать в таких выставках не один раз в год, а чаще.

Наталья Тукфеева, АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», воспитатель детского сада № 203 «Алиса»:

– Во-первых, для нас это опыт, то есть посмотреть, что делают другие вазовские мастера. Столько интересных выставок представлено. Приятно, что на нашем заводе столько талантливых людей, которые находят время помимо работы заниматься творчеством. А, во-вторых, это перспектива роста. Хочется сделать что-то сложнее, попробовать другую технику. Мы сегодня представляем войлок – мокрое и сухое валяние. Ретро-стиль передают горжетки, муфты, монетницы. А по технике сухого валяния сделаны сюжетные игрушки. Также есть комплекты бижутерии в серых и синих тонах. Мы попробовали сделать впервые и сарматское плетение по технике племен, которые жили в Самаре. Это очень интересное направление, поэтому в ближайшее время мы планируем коллекцию завершить.

Светлана Шивалина, монтажник ООО «АВТОВАЗ ПРОО»:

– Мы участвуем уже не первый и не последний раз, и сегодня радуем тех, кто пришел на праздник, картинами, вышивкой. Что для меня значит выставка? Это

оценка моего труда от людей, которые посещают выставку. Важно, когда твои работы нравятся не только тебе, но и другим, потому что, к сожалению, сегодня многие не понимают и скептически относятся к творческому увлечению. Но, к счастью, есть люди, которые приходят постоянно на выставку, благодарят за красоту, которую мы создаем, и спрашивают технику выполнения работ. Такое внимание неоценимо, потому что в свое творчество мы вкладываем душу и любовь.

Ольга Парамонова, инженер МТП:

– Основное наше направление – это иконы, выполненные из натуральных камней и бисера. Мы хотим через свое творчество показать людям, как можно красиво оформить иконы. Лично я с детства всегда что-то плела, вязала, вышивала, поэтому мне важно мнение и эмоции людей, которым тоже нравится творчество.

Сылка Лиля, контролер ДПК:

– Мы участвуем уже третий год. Делаем открытки, альбомы, коробочки из дизайнерской бумаги с использованием декоративных цветочков, снежинок. В будущем планируем создавать оригинальные блокноты в переплете. Для меня главное – показать людям свои работы, что можно сделать своими руками из бумаги.



Хорошая традиция – отмечать праздники в кругу семьи

Бессменным инициатором и организатором прекрасного Дня семейного отдыха является родной профсоюз. После мероприятий, которые проходили в фойе Дворца культуры, искусства и творчества, гостей ждала большая праздничная программа в концертном зале под названием «Прогулки по Новому...». Первым работников ОАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и их близких с Днем семейного отдыха поздравил **Сергей Юрьевич Зайцев, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»:**

– Традиционно, в ноябре, профсоюзный комитет организует и проводит мероприятие – День семейного отдыха силами наших талантливых работников завода и его дочерних обществ. Очень важно почувствовать нам вместе наше единение. Каждый из нас знает, что семья – это самое важное,

что у нас есть. Это наши родители, дети и внуки. Это дом и очаг, любовь и теплота, которые дают нам силы и дарят положительный заряд каждый день. Дорогие друзья, от имени профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» я желаю вам мира и добра, счастья вашим семьям, как можно больше детского задорного смеха, крепкого здоровья и удачи.

Также со словами поздравления и благодарности к членам профсоюза АВТОВАЗа обратился **Николай Михайлович Карагин. Во время его руководства профсоюзной организацией и зародился этот праздник на ВАЗе:**

– Председателем в первичной профсоюзной организации я отработал 15 лет и несмотря на то, что это были непростые годы, вместе с вами, и только благодаря вашей поддержке и пониманию нам удавалось решать многие проблемы и трудности. Я говорю вам большое спасибо за совместную работу. Желаю всем бодрого настроения, хорошего праздника, доброго здоровья, благополучия в семьях. Самое главное, чтобы наш завод, как единая семья, работал дружно и своевременно получал достойную заработную плату. С праздником!

От имени руководства АВТОВАЗа собравшихся поздравил **Дмитрий Геннадьевич Михаленко, вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ»:**

– Есть очень хорошая традиция – отмечать праздники в кругу семьи. Волжский автомобильный завод стал настоящей семьей, в которой выросло не одно поколение создателей народного автомобиля «ЛАДА». Здесь работают целые трудовые династии, и руководство завода всегда с большим уважением относится к тем людям, которые создают новые автомобили. Очень важно, чтобы из поколения в поколение передавались знания и навыки, чтобы бережно хранились традиции, которые были заложены еще командой В.Н.Полякова. И, конечно же, крепкая семья – это не только фундамент для здорового общества, это гарантия развития производственных отношений. Если в семье все хорошо и спокойно, значит эффективно будет работать коллектив, значит будет развиваться наш Волжский автомобильный завод, а вместе с ним и весь город Тольятти. Уважаемые заводчане, для каждого из нас крепкая семья является главной опорой в жизни. Позвольте пожелать вам и вашим семьям процветания, любви, взаимоуважения, взаимопонимания. Пусть в ваших домах царят тепло и уют, пусть сбываются все ваши мечты.

Веселые пираты на профсоюзном острове

Если вы думаете, что после концертной программы праздник закончился, то это не так. Взрослых и детишек пригласили на танцевально-развлекательную программу «Осенний марафон» и игровую программу



«Вместе мы – профсоюзная семья!». Особо хотелось отметить участие профсоюзной молодежи в подготовке мероприятия, потому что с самого начала при входе им удалось заинтересовать детишек и сохранить ту забавную интригу, которая оставила у них незабываемые эмоции и впечатления.

О том, как была организована и прошла детская площадка, рассказала **Кристина Чаукина, председатель молодежной комиссии ДпК:**

– В этом году празднование Дня семейного отдыха без новинок не обошлось, поскольку впервые в этом мероприятии приняла участие молодежная комиссия первичной профсоюзной организации. Мы подготовили и организовали профсоюзную площадку для самых маленьких с интереснейшей программой в стиле пиратского острова. На входе в ДКИТ каждый ребенок получил пиратскую карту с изображением станций, которые ему нужно было пройти, и сладкую золотую монету. По окончании концерта дети с большим интересом направились к пиратам, чтобы преодолеть подготовленные испытания, и с удовольствием получили сладкие призы. Равнодушных в этот день не было. Дети с энтузиазмом рисовали пиратов, складывали автомобили из пазлов, составляли рассказы про профессии, отгадывали коварные загадки, весело «зажигали» с родителями на станции «Танцевальная» и многое другое. И, конечно, уходить им не хотелось вовсе. Значит программа удалась, и для нас это было лучшей похвалой.

Так почему же молодежь профсоюза решила принять участие в мероприятии? На этот вопрос нам ответил **Михаил Пылаев, председатель молодежной комиссии профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»:**

– Наш молодежный профактив старается быть в авангарде всех мероприятий, которые проводит профсоюз. Радует то, что ребята с разных подразделений ВАЗа и дочерних обществ сами изъявили желание принять непосредственное участие в таком значимом мероприятии, как День семейно-

го отдыха. Особо хочется отметить активистов **МСП, СКП, ДпК, ДпБ, ЭП, ВМЗ, ОПП и СВПТР.**

Почему же возникло желание организовать в рамках праздничного мероприятия детскую развлекательную площадку? Во-первых, это праздник семейный, поэтому очень важно чтобы было интересно не только взрослым, но и детям. Нам удалось удивить и заинтриговать детишек в самом начале, когда при входе стали раздавать им пиратские карты и шоколадные «золотые» монеты. Поэтому после концерта им хотелось бежать не домой, а на игровую площадку. Там их ждали различные конкурсы и, конечно же, сладкие подарки. Организация профсоюзной станции получила высокую оценку от всех участников Дня семейного отдыха. Я считаю, что такие развлекательные площадки крайне необходимы, поэтому молодежные профактивисты и впредь будут принимать активное участие в подобных мероприятиях.

Одна из станций профсоюзной молодежи называлась «Профессии». Какие задания здесь нужно было выполнять, и главное – как участвовали те, ради кого они были организованы, рассказала **Екатерина Платонова, инженер-конструктор СВПТР, председатель СМС СВПТР:**

– Наша станция пользовалась спросом у ребят от 3 до 7 лет. И каждый хотел сказать, что он знает всё. Мы показывали детям красочные иллюстрации, на которых были изображены разные строительные инструменты, пожарные машины, космические ракеты, предметы быта, сюжеты интересных рабочих ситуаций. Дети же должны были прокомментировать, что они видят: назвать предмет и в какой профессии он



применяется. Так веселые и совсем не страшные пираты научили детей не грабить испанские галеоны, а созидать и узнавать новое о труде, который, как говорится, облагораживает людей. За правильные, а главное интересные ответы участники получали сладкие призы. Победителями были, конечно, все дети. Ведь среди детей не может быть проигравших. Нам же хотелось вовлечь в эту не сложную развивающую игру как можно больше детишек. А призы тем временем таяли на глазах...

Вот такое насыщенное, интересное, разнообразное и красочное мероприятие в рамках Дня семейного отдыха организовала наша профсоюзная организация.

Татьяна ЧАЙКУН

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Театральный коктейль ко Дню матери в МТП



С 20 ноября в зале трудовой славы МТП началось празднование Международного дня матери. Металлурги гостеприимно распахнули двери арти-

стам **Драматического театра «Колесо» имени Глеба Дроздова.**

В 10 корпусе производства в 11.15 зал был полон. Аншлаг. Глаза зрителей горели в ожидании захватывающего представления. В зале присутствовали гости из энергетического производства, УЛИРа, дирекции по качеству, дирекции по техническому развитию, которые сошлись в одном мнении: на будущее – проводить такие творческие встречи и у себя в производстве. В роли ведущего концерта выступила заслуженная артистка России **Ольга Ивановна Самарцева.** Она рассказала об истории создания и об основателях театра. Стихотворение «Белое покрывало» в её исполнении тронуло всех зрителей, и они щедро отозвались бурей аплодисментов. Были также показаны отрывки из спектаклей: «Женитьба» Н.В.Гоголя в новой постановке Н.С.Дроздовой, «Привет, родня!»

В.М.Шукшина, «Предложение» А.П.Чехова.

Вкус и аромат театрального коктейля, приготовленный и поданный актёрами театра, был великолепен! Прекрасный вокальный и актерский дуэт **Супрунова И.Г.** и **Радионова Е.В.**, зажигательный перепляс **Амшинского А.С.** с **Радионова Е.В.**, острый юмор и самобытность характера в игре **Саяговой С.М.** и **Злобиной Г.**, а также всегда подтянутый и неотразимый **Ринге О.Т.**

Благодаря насыщенной и профессиональной программе концерт прошёл на одном дыхании. Потом были цветы, горячие аплодисменты, восторженные обсуждения! Спасибо вам, артисты театра «Колесо»! Металлурги с нетерпением будут ждать новых встреч с вами.

Александр ТУПИЦЫН,
инструктор по культуре профкома МТП
Фото Арбузовой Дарьи

Знакомимся: новый председатель профкома УГМ

В конце октября в управлении главного механика на собрании профактива был избран новый председатель профкома. Профсоюзным лидером стала **Воронова Елена Владимировна.** За её кандидатуру профактив проголосовал единогласно.

Елена Владимировна пришла на завод в 1990 году после окончания Тольяттинского политехнического института. Все эти годы она работает в управлении главного механика, где успешно решает вопросы, связанные с организацией капитального ремонта оборудования. Это грамотный, опытный и очень ответственный специалист.

Кроме того, Елена Владимировна активно занимается общественной деятельностью – она много лет возглавляет культурно-массовую комиссию профкома управления. Все мероприятия в управлении проходят дружно, весело, с задором! Такой результат может получиться лишь тогда, когда человек вкладывает в свое дело душу. А иначе Елена Воронова работать и не умеет.

По своей природе это – человек-общественник, лидер с сильной позитивной энергетикой и организаторскими способностями. Она

легко может «зажечь» своей идеей людей. И еще, что не менее важно, она всегда способна выслушать, понять человека и обязательно ему помочь. Поэтому заслуженно пользуется доверием и уважением в коллективе. Работа – это одна сторона человека, а другая – его личная жизнь. У Елены Владимировны очень дружная и сплоченная семья, а также множество увлечений, например, таких, как дача, фитнес, животные. Её жизненное кредо: «Относись к людям так, как хочешь, чтобы они относились к тебе».

Мы поздравляем Елену Владимировну с избранием председателем профкома управления и надеемся, что профсоюз всегда будет компетентно и справедливо защищать интересы работников!



Профактив и коллектив УГМ

Охрана труда – под особым контролем

На протяжении многих лет в АНО ДО «Планета детства «Лада» традиционно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». И этот год не стал исключением. В конкурсе приняли участие 15 уполномоченных по охране труда из детских садов.

Нелегко пришлось членам жюри в отборе лучших. Тем не менее, единогласно места распределились следующим образом. **Первое место** присуждено уполномоченным по охране труда д/с № 119; д/с № 149; д/с № 171. **Второе место** – д/с № 146; д/с № 187. А **третье место** распределили уполномоченные д/с № 63; д/с № 161; д/с № 204. Все участники и победители конкурса были награждены дипломами и памятными подарками.

Один из призеров конкурса – уполномоченный по охране труда д/с № 119 «Вол-



жаночка» **Емельянова Светлана Викторовна.** Она не первый год принимает участие в этом конкурсе и является ежегодным победителем. В 2009 году сотрудниками членами профсоюза детского сада Светлана Викторовна была выбрана уполномоченным по охране труда. На протяжении этих лет она показала себя ответственным работником. Ей присущи такие каче-

ства, как профессиональная грамотность, мобильность, компетентность. Она хорошо владеет компьютерной техникой. Светлана Викторовна регулярно выходит с предложениями по улучшению условий труда. Строго следит за соблюдением правил безопасности. Грамотно организывает свою работу на предупреждение производственного травматизма. Она отзывчива, всегда доброжелательна и поэтому коллеги с уважением относятся к ней и прислушиваются к её советам и рекомендациям.

Светлана Викторовна не только профессионал в своем деле, но и милая, заботливая, добрая дочь, жена и мама.

Коллектив благодарит Светлану Викторовну за добросовестный труд и желает дальнейших побед.

Ольга ПАВЛОВА,
председатель профкома АНО ДО
«Планета детства «Лада»

Сезон завершен, но игра продолжается...

Двумя турнирами по футболу работники МСП подвели итог всего летнего сезона. На запасном поле стадиона «Торпедо» 14 октября 2012 года был разыгран кубок закрытия сезона по большому футболу, а 28 октября 2012 года на искусственном мини-футбольном поле школы № 88 (20 квартал) выясняли спортивные отношения сборные цехов и отделов производства.

Теперь подробнее об этих турнирах. 28 октября 2012 года встретились ветеранские команды цехов, команда ДСО МСП и сборная команда ОАиПРО. Было принято решение провести турнир по круговой системе. Погода выдалась на загляденье – тепло, солнечно и сплошное безветрие. Первое место по итогам турнира заняла команда цеха Мотор-7, второе – команда ДСО МСП, третьим призёром стала сборная ОАиПРО. Победитель и призёры соревнования награждены дипломами соответствующих степеней и денежным поощрением.

Особой популярностью у любителей футбола в МСП пользуется турнир за кубок закрытия футбольного сезона. Большой хрустальный мяч, как символ победы, является переходящим призом. Интересно и важно то, что на клетках мяча гравированы имена команд-победительниц. Футбольный марафон проходил на запасном поле стадиона «Торпедо». Начался он в 9 часов утра и продолжался более 4-х часов, ведь заявки на участие в турнире поступили от 7 сборных команд цехов и корпусов производства. Хорошая погода способствовала добротному, открытому футболу среди представленных команд. Обладателем кубка стала сборная коман-



да цеха Шасси-9. В финале после упорной борьбы она сумела одолеть сборную команду цеха Мотор-7 со счётом 1:0.

И, конечно, не обошли стороной это футбольное действо и болельщики, ведь в составе команд-участников на поле выходили чьи-то коллеги по работе, друзья и родственники. Они поддерживали свои команды с особым энтузиазмом.

Спасибо футболистам за сезон! Спасибо администрации, профсоюзному комитету производства и, конечно же, болельщикам за активную поддержку спорта в МСП!

Николай НОВИКОВ,
председатель СМК МСП

Самые сильные мужчины АВТОВАЗа

11 ноября в спортивном зале ФОК МСП состоялись соревнования по гиревому спорту в зачет 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов.

В соревнованиях приняло участие 78 человек из 15 подразделений ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Лучшими гиревиками нашего автогиганта признаны **Мешков Вячеслав** (МСП), **Балдин Александр** (МСП), **Розметов Рамиль** (МтП).

Итоги командной борьбы:

ПЕРВАЯ ГРУППА:

- 1 место МтП – 678 очков
- 2 место МтП – 566 очков
- 3 место ООО «АВТОВАЗ ПРОО» – 183 очка
- 4 место ПрП – 169 очков
- 5 место СКП – 153 очка

ВТОРАЯ ГРУППА:

- 1 место ДпК – 121 очко
- 2 место ДпЛ – 117 очков
- 3 место ЭП – 51 очко

- 4 место ДпИ – 42 очка (- 2 участника)
- 5 место ДПЗЧАДО – 32 очка (- 2 участника)

ТРЕТЬЯ ГРУППА:

- 1 место ДпЗ – 50 очков
- 2 место ООО «ЛИН» – 43 очка
- 3 место УЛИР – 36 очков
- 4 место ДИС – 35 очков
- 5 место ЛЭС – 25 очков

Ш.Г. АКЗЯНОВ,
главный судья соревнований

Волейболисты МСП – победители первенства

Команда МСП второй год подряд стала победителем турнира по волейболу в зачёт 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ».

Последний день турнира, который состоялся 26 октября, на распределение призовых мест практически не влиял. Сохранялась лишь маленькая интрига – отдадут ли механосборщики победу в личной встрече сборной СКП со счётом 1:2. В таком случае, коллектив физической культуры МСП вышел бы на 2-е чистое место в общем зачёте 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», отодвинув тем самым металлургов на третье общекомандное место. Но игра всё расставила по своим местам – сборной МСП хватило двух сетов, чтобы доказать своё преимущество. Первая партия завершилась со счётом 25:20. Сказалось более чёткое исполнение блока и грамотное перемещение волейболистов группы атаки механосборщиков. С приходом ряда молодых игроков усилилась атакующая мощь команды. Выиграв первую партию, волейболисты механосборочного производства спокойно довели до победы и вторую со счётом 25:16. Есть «ЗОЛОТО»! Победитель – сборная МСП по волейболу – награжден дипломом и кубком.

Поболеть и поддержать родную команду пришли – директор МСП **Бокк В.В.** и начальник ОРсП производства **Милюков А.А.** При подведении итогов турнира все в один голос отмечали заслугу в формировании команды ее капитана – **Мезенцева Валерия**, достойного приза, как лучший нападающий турнира. Большую

работу в комплектовании команды провёл старейшина «спортивного цеха» производства – **Борисов Владимир Владимирович**.

В заключение хочется привести полный состав сборной команды МСП – чемпиона ОАО «АВТОВАЗ» 2012 года: **Мезенцев Валерий** – испытатель двигателей цеха Мотор-9, **Кибардин Алексей** – начальник цеха 34-1, **Ерофеев Александр** – слесарь-ремонтник цеха 38-3, **Мотков Валерий** – слесарь КиП цеха 38-2, **Исаченко Дмитрий** – мастер цеха Мотор-9, **Антимонов Сергей** – термист цеха 34-1, **Денисов Сергей** – электромонтер ОЭТС, **Вьюнов Александр** – инженер ОЭТС, **Рождественский Александр** – термист цеха 34-1, **Грузков Евгений** – электромонтер цеха 38-3, **Королёв Виктор** – чистильщик цеха 34-1.

Николай НОВИКОВ



Премия – оплата труда, или средство стимулирования?

В октябре текущего года профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ», после обстоятельного рассмотрения, была согласована новая редакция положения «О премировании за результаты хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих ОАО «АВТОВАЗ». Изменения, которые были внесены в действующую на сегодняшний день редакцию положения, вызвали определенный резонанс в ряде подразделений завода, имеющих в подавляющих случаях негативную окраску. В адрес профсоюза высказываются мнения, что при согласовании этого положения не учитывались интересы работников, что с введением в действие этого положения работники окажутся в совершенно бедственном положении и т.д.

В рамках этого материала мы постараемся доходчиво объяснить позицию профсоюза при согласовании новой редакции положения, оценить возможные риски при его применении и пути выхода из спорных ситуаций, если таковые будут возникать.

Прежде чем приступить к анализу тех изменений, которые содержит в себе новая редакция положения о премировании РСиС ОАО «АВТОВАЗ», вспомним, а что же оно представляет собой сегодня?

Действующим положением всем руководителям, специалистам и служащим ОАО «АВТОВАЗ» установлен базовый размер премии за результаты хозяйственной деятельности в 28%, которая выплачивается по подразделениям **ежемесячно** в зависимости от выполнения показателей, называемыми показателями премирования.

Несмотря на возможность перераспределения премии, начисленной коллективу структурного подразделения, в зависимости от вклада каждого работника в общие результаты работы, руководители крайне неохотно прибегают к этому рычагу воздействия и поэтому премия с годами несколько утратила свое изначальное предназначение, превратившись из очень эффективного средства стимулирования персонала в некую постоянную часть заработной платы, которую работодатель обязан выплачивать работнику. В результате этого создается ситуация, при которой и тот, кто в течение месяца ударно трудился, и тот, кто напротив, был нерадив и трудился что говорится «спустя рукава», оказываются в одинаковом положении и в результате получают одинаковый размер премии, согласно выполненным подразделением показателей.

В этой связи, в целях усиления мотивационной составляющей премии за выполнение показателей хозяйственной деятельности и повышения ответственности руководителей за результаты работы вверенных им подразделений, администрацией завода было принято решение о внесении в действующее положение о премировании РСиС изменений, суть которых сводится к следующему.

Учитывая опыт, наработанный на предприятиях, производящих автомобили или осу-

ществляющих их сборку на территории России, новым положением о премировании предусмотрен переход от **ежемесячного** премирования к **ежеквартальному**, то есть выплата премии 1 раз в квартал (исходя из базового размера премии 28% от суммы оплаты по окладу и персональной надбавки за фактически отработанное время в отчетном квартале). Это означает, что по истечении квартала работник может рассчитывать на выплату премии, размер которой равен сумме трех премий, выплаченных ему в каждом месяце по действующему положению.

Кроме того, распределение премии внутри подразделения будет производиться в соответствии с выполнением каждым работником индивидуального годового плана работы с разбивкой по кварталам, который будет составляться для него его непосредственным руководителем.

Вышеуказанные изменения распространяются **только** на работников функциональных подразделений службы исполнительного вице-президента по финансам и корпоративному развитию (СИБПФКР), за исключением отделов 6135, 6138 ДИС, а также дирекции по внутреннему контролю и аудиту (ДПВКиА).

Прежде, чем данное положение со всеми изменениями было рассмотрено профсоюзным комитетом, оно подверглось всесторонней проработке членами комиссии по вопросам труда и заработной платы профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». Было проведено несколько заседаний с приглашением специалистов УОТиЗ, которые являются разработчиками данного положения.

Члены комиссии после ознакомления с предлагаемым проектом положения, детального анализа и обсуждения наработали предложения профсоюзному комитету, в которых отразили все плюсы и минусы нового положения.

Как и любой локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, положение о премировании РСиС требует учета мнения выборного профсоюзного органа (ст. 372 ТК РФ). Рассмотрим, имелись ли у профсоюзного комитета основания для мотивированного отказа в согласовании данного положения?

С юридической точки зрения изменения, внесенные в действующее положение, не противоречат нормам трудового законодательства, поскольку:

1) согласно статье 135 ТК РФ система оплаты и стимулирования труда устанавливается **работодателем** с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

2) размер премии и периодичность ее выплаты не являются условиями индивидуального трудового договора, а, следовательно, не требуют согласия работника при их изменении;

3) с переходом на новый порядок премирования, базовый размер премии не изменяется, изменяется лишь периодичность ее выплаты и подход к порядку ее распределения.

Таким образом, правовых оснований для отказа в согласовании положения о премировании РСиС у профсоюзного комитета ОАО

«АВТОВАЗ» не было, поэтому он пошел по пути переговоров и внесения своих предложений, базирующихся на предложениях комиссии по вопросам труда и заработной платы.

В результате профсоюзному комитету удалось достичь определенных договоренностей. К таким договоренностям относятся:

1) срок действия положения был согласован только на 1 год. В течение этого срока стороны договорились ежеквартально проводить совместный анализ эффективности действия данного положения;

2) рассмотрение возможности увеличения окладов работникам СИБПФКР и ДПВКиА;

3) решение вопроса о компенсационных выплатах работникам вышеуказанных подразделений на переходный период (февраль и март 2013 года);

4) ограничение снижения премии по грубым нарушениям трудовой дисциплины (приложение Е) максимальным размером не более 33% за одно нарушение.

Все эти решения нашли документальное отражение в постановлении профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» от 29.10.2012 г. № 140-1.

В настоящее время специалистами УОТиЗ ведется активная работа по анализу заработной платы низкооплачиваемой категории работников с целью установления той категории работников, оклады которых требуют увеличения, а также по разработке механизма индивидуальной оценки персонала, который впоследствии также будет представлен для рассмотрения в рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Подводя итог разговору о тех переменах в премировании, которые ожидают работников двух подразделений завода в новом 2013 году, можно констатировать, что в любом случае им придется перестроиться в части планирования личного бюджета. Но те договоренности, которые были достигнуты в диалоге администрации и профсоюза, безусловно, позволяют осуществить им эту перестройку с наименьшими трудностями для себя.

В заключение профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обращается ко всем работникам службы исполнительного вице-президента по финансам и корпоративному развитию и дирекции по внутреннему контролю и аудиту с просьбой информировать профгруппов, предцехкомов и председателей профсоюзных комитетов своих подразделений обо всех негативных моментах, связанных с применением положения о премировании РСиС, а также подавать свои предложения по данному положению. Все это будет рассматриваться на совместных заседаниях администрации и профсоюзной организации.

**Андрей ГОЛУНОВ,
заведующий отделом труда и зарплаты
профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.