

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 09 (113) 28 НОЯБРЯ 2014 года

12+

## Уважаемые члены первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

От имени профсоюзного комитета сердечно поздравляю вас с очередным, уже 48 днем рождения нашей профсоюзной организации!

Созданная практически одновременно с Волжским автомобильным заводом, профсоюзная организация сразу стала неотъемлемой частью жизни молодого коллектива будущего автогиганта.

Основная задача защиты интересов работников предприятия реализовывалась в широком спектре профсоюзных дел – от организации охраны труда, питания, лечения, отдыха заводчан и до участия в строительстве домов, детских садов, предприятий быта, объектов культуры и спорта – словом, всей инфраструктуры Автограда.

Члены нашей организации могут по праву гордиться славной историей, крепкими традициями, добрыми делами, своей сплоченностью и умением адекватно отвечать на все вызовы времени.

Мы гордимся своими активистами, которые искренне откликаются на чаяния людей и стараются помочь каждому. Именно такие энтузиасты профсоюзного движения, своими делами заслужившие доверие в коллективах, и создают авторитет нашей организации.

Сегодняшний день рождения «первички» мы встречаем в период завершения отчетов за прошедшие пять лет нашей работы и выборов новых профсоюзных лидеров и активистов.

Выражаю искреннюю благодарность всем активистам и профсоюзным работникам за добросовестное, ответственное отношение к серьезным и важным задачам, стоящим сегодня перед профсоюзом, за профессионализм и самоотдачу при их решении.

Дорогие коллеги и друзья! Примите мои самые искренние поздравления с нашим общим праздником! Желаю больших успехов во всех профсоюзных делах, инициативах и начинаниях, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюза АСМ! Стабильности и дальнейшего развития в деятельности всех предприятий, работники которых входят в нашу профсоюзную организацию. Здоровья вам, вашим родным и близким, семейного благополучия, удачи!

Вместе – мы сила!

**С.Ю. ЗАЙЦЕВ,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «АВТОВАЗ»

## ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ НУЖЕН ДИАЛОГ



**Отчеты и выборы являются важным этапом в деятельности каждой профсоюзной организации, поскольку в ходе их реализуется уставный принцип выборности органов профсоюза, обеспечения гласности и отчетности в работе. Отчетно-выборная кампания отражает степень доверия членов профсоюза избранному профсоюзному активу, а также способствует поиску наиболее эффективных форм деятельности.**

По решению ФНПР в этом году отчеты и выборы проводятся во всех профсоюзах Федерации независимых профсоюзов России и в единые сроки.

О том, как проходят они в нашей первичной профсоюзной организации, мы беседуем с председателем ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Сергеем Зайцевым:**

**– Сергей Юрьевич, каковы, на Ваш взгляд, тенденции нынешней отчетно-выборной кампании?**

– Надо отметить, что весь период нашей пятилетней работы был сопряжен с трудностями как в экономике государства, так и в экономике нашего завода. 2011 и 2012 годы АВТОВАЗ еще работал стабильно, а, начиная с 2013 года, вновь началось осложнение финансово-экономической ситуации.

И наша отчетно-выборная кампания проходит в период ухудшения ситуации на рынке, снижения продаж автомобилей. Соответственно, снижается и покупательная способность россиян, что было отмечено в октябре на Генеральном совете ФНПР. Прогнозы на 2015 год неблагоприятные, поэтому нашему профсоюзу и предприятию нужно будет много работать с вышестоящими профсоюзными организациями, с государственными органами власти с целью

повышения покупательной способности доходов наших работников, а также лоббирования интересов автопрома.

Большие задачи стоят перед нашим заводом по повышению качества продукции, улучшению потребительских свойств автомобилей, по подготовке к выпуску новых моделей. Планы АВТОВАЗа амбициозные, и если мы успешно запустим LADA Vesta и LADA XRAY, уже заинтересовавшие автолюбителей, то сможем удержать лидирующие позиции в конкурентной борьбе, которая в такие кризисные моменты особенно возрастает.

Все эти обстоятельства, безусловно, накладывают отпечаток и на ход отчетно-выборной кампании в профсоюзе.

**– Отчетно-выборные конференции в подразделениях совпали с периодом проведения переговоров с администрацией о выполнении обязательств тарифного соглашения по повышению тарифных ставок и окладов. Сергей Юрьевич, как проходят переговоры?**

– В этом году нам с работодателем уже удалось о многом договориться. Самое главное, что в таких тяжелых экономических условиях удалось сохранить выполнение обязательств коллективного договора в том объеме, в котором они были установлены изначально.

Было принято очень важное решение о возобновлении льготы по бесплатному питанию для работающих в ночную смену, действие которой было приостановлено в 2009 году. Возникли вопросы по самой организации питания, там тоже свой производственный процесс, но они частично решены или находятся в стадии решения при участии комиссии рабочего контроля профкома завода, профкомов подразделений.

Но самыми актуальными для заводчан являются вопросы занятости и заработной платы – даже с учетом понимания того, что положение на предприятии сейчас нестабильное. Это, естественно, нашло свое отражение в выступлениях делегатов на собраниях, на конференциях и в их постановлениях.

В соответствии с коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ», вопрос о повышении тарифных ставок и окладов ежеквартально рассматривался, но, к сожалению, положительных решений пока не найдено. Да, было промежуточное решение об увеличении зарплаты на 500 рублей, но только в отношении рабочих, хотя профсоюзная организация ставила вопрос о повышении зарплаты всем работникам. Эту позицию профсоюзного комитета мы продолжаем отстаивать на переговорах с работодателем.

**– Сергей Юрьевич, отчетно-выборная кампания, проходившая с августа от уровня профгрупп до профкомов подразделений, будет закончена отчетами и выборами профсоюзного комитета ППО 12 декабря. Какие задачи стоят сегодня перед профсоюзом АВТОВАЗа?**

– Нужно сказать, что вся кампания прошла организованно, продуктивно, по-деловому. Уверен, что и предстоящая конференция пройдет, как всегда, на таком же высоком уровне, будут высказаны конструктивные предложения.

Все вопросы, поднимавшиеся делегатами на конференциях в подразделениях, будут в дальнейшем прорабатываться, а некоторые уже решены – как вопрос о единой системе оплаты труда, на которую переведены автосборочные производства и отдельные подразделения дирекции по логистике.

На выборах руководителей профсоюзных организаций доверие вновь было оказано проверенным лидерам с многолетним профессиональным опытом и большим авторитетом в коллективах. И это доверие является подтверждением того, что в течение пяти лет работа велась в правильном направлении, в интересах членов профсоюза и всех работников завода.

Задачи перед профсоюзом остаются те же – занятость, зарплата, защита. А с учетом доведения фактической численности персонала до нормативной вопросы повышения заработной платы сохраняют свою приоритетность.

После принятия бюджета на следующий год профсоюз продолжит активные переговоры с работодателем по наполнению коллективного договора 2015 года, у нас есть обязательства, которые мы каждый год должны определить в конкретных цифрах и объемах.

У работодателя есть свое мнение по возможному проведению индексации, которое мы готовы обсуждать с учетом того, какое будет принято решение о повышении заработной платы всем работникам завода.

В такие периоды экономической нестабильности, как сегодня, профсоюзной организации и руководству АВТОВАЗа очень важно сохранить отлаженную систему социального партнерства, которая стабильно действовала и позволяла находить оптимальные решения для нормальной работы коллектива. И, надеюсь, будет помогать и в дальнейшем.

**Позиция профсоюза – а это мнение работников – требует уважения и должна быть услышана!**

Любовь СТУКАЛОВА



О ВАЖНОМ

# ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ – ВСЕМ РАБОТНИКАМ

**10 ноября состоялось заседание комиссии по коллективному договору профкома ОАО «АВТОВАЗ», на котором обсуждалась позиция профсоюзной организации в переговорном процессе со стороны работодателя по тарифному соглашению.**

Основой обсуждения являлось постановление правительства Самарской области о величине прожиточного минимума работоспособного населения за III квартал 2014 года. В соответствии с этим постановлением величина прожиточного минимума составила в III квартале 8452 рубля – это меньше, чем было во II квартале 2014 года (8557 рублей).

Однако в реальной жизни, как констатировали члены согласительной комиссии профкома, в последние месяцы ощущается рост цен практически на все составляющие потребительской корзины, от продуктов питания до стоимости тарифов ЖКХ, к которым добавилась ежемесячная плата за капитальный ремонт жилого фонда. Поэтому покупательная способность заработной платы заводчан снижается.

И, как показали прошедшие в подразделениях АВТОВАЗа и дочерних обществах профсоюзные отчетно-выборные конференции, вопрос о повышении оплаты труда для работников – самый важный и активно обсуждаемый. О чем свидетельствуют постановления конференций.

По действующему коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ» ежеквартально, исходя из результатов хозяйственной деятельности Общества, должны рассматриваться вопросы по индексации заработной платы персонала. Индексация, по своей сути, является не повышением оплаты труда, а компенсацией текущей инфляции.

Последняя индексация на АВТОВАЗе проводилась в октябре 2013 года (на 1,1%). В сентябре 2014 года профсоюзу удалось убедить администрацию в необходимости принятия решения по ежемесячной доплате в размере 500 рублей. К сожалению, эту доплату работодатель, несмотря на все наши доводы, не распространил на РСИС.

**Поэтому главной задачей на переговорах с работодателем по тарифному соглашению профсоюзный ко-**

**митет считает решение вопроса о повышении тарифных ставок и окладов всем работникам ОАО «АВТОВАЗ».**

... Члены комиссии по коллективному договору профкома говорили о вопросах и проблемах, которые волнуют сегодня работников завода. Так, недоумение и недовольство вызывают действия администрации, которые, в принципе, разрушают устоявшуюся систему оплаты труда и материального стимулирования.

Поощрение отдельных категорий работников, отдельных подразделений приводит к конфликтным ситуациям, вносит раскол во взаимоотношения в коллективе. Правильно ли выделять, даже заслуженно, несколько десятков человек, но в деле, которое делается фактически всеми работниками? Автомобиль создается трудом всех вазовцев.

Неоднозначное отношение и к благому, казалось бы, решению поощрить до 5 тысяч человек, которые ни разу за год не брали больничные листы, административные дни. При существующем уровне заработной платы стремление попасть в это число будет подталкивать людей рисковать здоровьем, переносить болезнь на ногах, не

лечить вовремя обострения хронических заболеваний.

К тому же работники недоумевают: деньги на достаточно высокие премии отдельных категориям в бюджете есть, а на повышение зарплаты всему коллективу – нет. Хотя на АВТОВАЗе всегда считалось, что свой вклад в общий успех вносит каждый работник завода, это стимулировало людей выполнять свою работу максимально хорошо и гордиться причастностью к выпуску автомобилей. Это рождало знаменитый вазовский патриотизм, который помогал предприятию выстоять в самые трудные времена.

**Профсоюзный комитет считает, что все эти способы поощрить работников должны быть дополнением к основным усилиям администрации обеспечить работникам достойный уровень жизни.**

**Сергей АНГЕЛОВ,**  
зам. отделом по социально-экономическим вопросам профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Круглый стол

## О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

**В Самаре прошел «круглый стол» по теме «Специальная оценка условий труда на предприятиях отрасли», организованный обкомом профсоюза АСМ.**

В работе «круглого стола» принимали участие члены президиума и специалисты обкома профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций, представители Государственной инспекции труда в Самарской области, управления охраны труда Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, некоммерческой организации «Новопрок», занимающейся специальной оценкой условий труда (СОУТ) в Самарской области.

АВТОВАЗ представляли председатель профкома ППО **С.Ю.Зайцев** и технические инспектора ФПСО: зав. отделом охраны труда профкома ППО **В.А.Кильчевский**, зам. председателя профкома ЭП **А.Б.Лагойда**, председатель профкома СКП **Каина М.Н.Коробушкин**.

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который пришел на смену «Аттестации рабочих мест по условиям труда».

На сегодняшней день по реализации этого закона возникает много вопросов как у представителей работодателя, так и у профсоюзной стороны.

Участники «круглого стола» поделились опытом и информацией о порядке проведении «Специальной оценки условий труда» (в Самарской области уже есть предприятия, которые провели эту работу), о правах, обязанностях и ответственности всех участников этого процесса.

Результаты СОУТ вызывают детальный и дотошный интерес и даже критику. С одной стороны – тысячи работников, недовольных результатами СОУТ, лишившей их ранее получаемых компенсаций, с другой стороны – работодатели, вынужденные по итогам СОУТ увеличивать затраты на компенсации работникам и выплаты в Федеральные фонды.

Методикой проведения специальной оценки условий труда определены четыре последовательно реализуемых процедуры:

- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - Оформление результатов проведения СОУТ.
- Результаты, полученные при проведении СОУТ, мо-

гут применяться для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда; информирования работников об условиях труда на рабочих местах; обеспечения работников СИЗ; осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочем месте; организации медицинских осмотров; установления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ; установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте; оценки уровней профессиональных рисков.

Согласно новой методике, работник имеет право лично присутствовать при проведении СОУТ на своем рабочем месте (о чем работодатель обязан поставить его в известность в письменной форме), давать комиссии предложения по осуществлению идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Также в случае несогласия с результатами СОУТ работник имеет право обратиться с заявлением об организации экспертизы качества проведения СОУТ на его рабочем месте в Государственную инспекцию труда или в Департамент условий и охраны труда Самарской области.

Стоит отметить, что экспертиза делается бесплатно при обращении в Государственную инспекцию труда.

Все участники «круглого стола» сошлись во мнении, что при проведении специальной оценки по условиям труда значительно усиливается роль профсоюзных организаций, принимающих участие в работе комиссий, так как методика проведения определяет только минимальные компенсации, которые напрямую зависят от класса (подкласса) вредности (см. таблицу).

Класс вредности	Гарантии и компенсации
3.1	доплата за условия труда – 4%
3.2	доплата за условия труда – 4% дополнительный отпуск – 7 дней
3.3	доплата за условия труда – 4%
3.4	дополнительный отпуск – 7 дней*
4	сокращенная рабочая неделя*

\* продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора.

Поэтому для сохранения имеющихся гарантий и компенсаций на предприятии в объеме, который был до проведения СОУТ, требуется большая работа



на федеральном и региональном уровне – генеральное, территориальное или отраслевое соглашение, а также в переговорном процессе с работодателем – заключение дополнительных соглашений в коллективном договоре конкретного предприятия.

Также необходим контроль со стороны профсоюзной организации за тем, как работодатель перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд, величина которых напрямую зависит от класса вредности. И чтобы не допустить ситуации, когда положенные взносы будут перечисляться недобросовестно, то есть работники, имеющие льготу на досрочную пенсию по спискам № 1 и № 2, могут ее не получить. То есть формирование льготной пенсии напрямую зависит от количества средств, перечисленных работодателем в ПФР за конкретного работника. А для того, чтобы Пенсионный фонд мог отслеживать стаж работы во вредных условиях конкретного работника, в карте по специальной оценке необходимо указывать его СНИЛС.

Конечно, в этой статье отражены не все нюансы, которые содержит в себе Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». И законодательство не стоит на месте, и позиция ФНПР в отношении многих изменений остается прямо противоположной, о чем свидетельствует тот факт, что методика проведения СОУТ отправлена на регистрацию в Минюст РФ без изменения и проработки замечаний, высказанных профсоюзной стороной.

И, конечно, хочется надеяться, что первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» удастся максимально смягчить негативные последствия, которые несет в себе данный закон.

**Александр ЛАГОЙДА,**  
зам. председателя профкома ЭП,  
технический инспектор ФПСО



## О ГОТОВНОСТИ ЗАВОДА К ЗИМЕ

**Вопросы подготовки к работе завода в холодный период года всегда находятся в центре внимания профсоюзной организации. Комиссии по охране труда профкомов подразделений совместно с администрацией провели проверки готовности корпусов к работе в зимних условиях. По результатам проверок прошли заседания профсоюзных комитетов, где были высказаны предложения и замечания. Справки от производств были направлены в профком завода.**

**20 ноября состоялось заседание профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» по вопросу «О готовности корпусов завода к работе в зимний период 2014–2015 гг.» с приглашением представителей энергетического и других производств, управления по охране труда.**

Заслушав и обсудив доклады и выступления и.о. координатора производства ЭП **И.В.Аношкина**, председателя комиссии охраны труда профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» **В.А.Кильчевского**, заместителя директора ДИТО – начальника УОТ **С.И.Барабанова** профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» отметил, что мероприятия по подготовке завода к работе в зимний

период 2014–2015 годов, утвержденные приказом № 553 от 21.08.2013 г., выполнены в объеме выделенных средств.

Вместе с тем, по результатам проведенных комиссиями производств проверок, рассмотренных на заседаниях профкомов подразделений, отмечаются имеющие место отдельные замечания в обеспечении нормальных условий труда на рабочих местах и в готовности производственных корпусов завода к работе в зимний период.

**Анализ работы в октябре 2014 года показал, что температура воздуха в рабочей зоне в отдельные дни в корпусах 01/1, 01/2, 01/24, 06, 60, 61, 51, 70, 15/3 и др. была ниже предельно допустимых норм.**

Мероприятия для улучшения температурно-воздушного режима в корпусах завода на 2014 год согласно приказу № 01 от 12.01.2011 г. выполняются за счет средств ФСС на сумму 42 млн рублей.

Отмечено недостаточное финансирование как по текущему, так и по капитальному ремонту мероприятий для улучшения температурно-воздушного режима.

В своем постановлении профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ»

предложил заместителю директора дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам – директору ЭП **Б.В.Лифанову**, генеральному директору ООО «АВТОВАЗ ПРОО» **Н.И.Остудину** и руководителям производств, совместно:

- устранить отмеченные недостатки;
- обеспечить бесперебойную работу вентиляционных систем и оборудования согласно техническим характеристикам;
- обеспечить надлежащее состояние и бесперебойную подачу горячей воды в санитарно-бытовые помещения;
- учитывать в настройке систем автоматического регулирования тепловых пунктов работу подразделений в третью смену, в выходные и праздничные дни, и не допускать понижение температуры воздуха в рабочей зоне ниже предельно допустимых величин;
- в случаях необеспечения температурного режима (ниже 15°) на рабочих местах принимать дополнительные меры согласно памятке «О мерах по нормализации условий труда при обеспечении температурного режима на рабочих местах промышленно-производственных рабочих в холодный период».

Директору ДИТО-главному инженеру ОАО «АВТОВАЗ» **Н.Н.Максименко**

и директору дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам **А.Ю.Лукичеву** предложено:

- наработать план мероприятий по улучшению температурно-воздушного режима на 2015 год с учетом невыполненных пунктов мероприятий приказов № 01 от 12.01.2011 г. и №100 от 18.02.2013 г.;
- проработать вопрос с мэрией г. о. Тольятти о проведении соответствующих мероприятий на полигоне промышленных отходов напротив южных проходных завода для исключения попадания едкого дыма на рабочие места главного корпуса.

Начальнику ОУТ **В.А.Мартынову** предложено организовать постоянный контроль за состоянием микроклимата в производственных корпусах, оперативно реагировать на поступающие от работников жалобы по температурному режиму.

Председателям профсоюзных комитетов подразделений поручено осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

**Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,**  
зав. отделом охраны труда  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

### В подразделениях

## ПОБЕЖДАЕТ КОМАНДА

**В смотре-конкурсе за звание «Лучшая цеховая профсоюзная организация» в службе вице-президента по качеству производства награду за первое место получила председатель цехового комитета Галина Кущина. Но она считает, что главное в жизни любой профсоюзной организации – это, конечно же, люди. А точнее – команда! Именно благодаря четкой работе профактива и удалось добиться победы.**

В профсоюзную организацию службы по качеству производства входят 6 профгрупп, они объединяют 190 работающих членов профсоюза и 170 неработающих пенсионеров.

Одна из важнейших задач профсоюза – решать проблемы, с которыми человек зачастую не может справиться сам. Дверь нашего цехового комитета всегда открыта. Чаще всего люди обращаются за материальной помощью – ситуация у всех сложная, за компенсацией по полису ДМС, за получением ссуд через КВП, за дотацией на путевки.

Организационно-массовую комиссию и комиссию по ОТиТБ в цехкоме возглавляла **Раиса Рыбина**. Она принимала участие в проведении 2-й ступени по ОТиТБ, в службе не было зафиксировано ни одного несчастного случая. Под её контролем находилось и выполнение мероприятий по подготовке корпусов к работе в летний и зимний периоды. В жаркое время профсоюзный комитет четко следил за температурным режимом, ежедневно фиксируя его на рабочих местах.

Комиссию социального страхования до августа 2013 года возглавляла **Татьяна Алтарева**, а далее эту работу вела **Ирина Золотовская**. Работники службы и члены их семей в текущем году (включая и неработающих пенсионеров) имели возможность приобрести путевки по различным направлениям. В иногородние пансионаты и базы отдыха было реализовано 33 путевки, при плане – 23 путевки. В детские оздоровительные лагеря реализовано 12 путевок, при плане – 9. Лечение в санатории воспользовались 23 человека, при плане – 8. Стоматологическую помощь получили 56 человек. На заседания цехового комитета выносились такие вопросы, как результаты профосмотра работников, анализ заболеваемости по службе и другие.

Большую работу проводила культурно-массовая комиссия под руководством **Елены Анисимовой**. Организовывалось участие наших работников в акции «Отец года», в мероприятиях, посвященных 23 февраля, 8 Марта, 1 Мая. Цехком совместно с комиссией профкома ДпК участвовал в организации выставок детского творчества на темы «Мой любимый город», «Мой чистый город», «День космонавтики», праздников для первоклассников, детей членов профсоюза.

Спортивно-массовую комиссию возглавлял **Вячеслав Шамордин**. Работники службы принимали активное участие



в соревнованиях, проводимых в ОАО «АВТОВАЗ» в рамках Спартакиады, в профсоюзном лыжном кроссе, в «Лыжне России», в соревнованиях по плаванию, боулингу, в Днях здоровья. Особенно хорошо проявили себя наши спортсмены **Виктория Соколова, Виталий Сагулин, Валерий Ширкунов, Ирина Золотовская**. Профсоюзный комитет поддерживает энтузиазм спортсменов и по мере возможности оказывает финансовую помощь.

При цехкоме ведется работа комиссии с молодежью, которую возглавляет **Виктория Соколова**. Проявляя профсоюзную солидарность, наша молодежь активно участвовала в первомайских демонстрациях, проходила обучение на учебно-тренировочной базе «Раздолье». Подготовка молодежного резерва остаётся важнейшей задачей профсоюзной организации.

В отчётный период профсоюзной организации проводился смотр-конкурс среди профгруппоргов службы качества по производству. Лучшим профгруппоргом признана контролер УК ППИ **Ольга Сазонова**.

Цеховой комитет во главе с **Галиной Николаевной Кущиной** выражает благодарность всем активистам за их работу, за взаимопонимание и поддержку, а членам профсоюза – за доверие, которое они оказывают своим товарищам.

**Коль мы вместе – мы едины, по плечу любой нам груз.**

**А тебе за то спасибо, наш товарищ Профсоюз!**

**Раиса РЫБИНА**

## ЧУТКОСТЬ И ВНИМАНИЕ

**Хочу передать сердечную благодарность председателю профкома ДПЗЧиПО Валентине Павловне Соляуновой за человеческую чуткость и внимание!**

В этом году исполнилось 50 лет нашей с супругой совместной жизни. Нас пригласили во Дворец бракосочетания на праздничное чествование юбилейных семейных пар. На этом торжестве от профкома производства нас душевно поздравили с золотой свадьбой. Нам вручили грамоту, красивый букет и конверт с солидной для нас, пенсионеров, суммой денег.

Эта радость была усилена поздравительной речью от представителя губернатора, который также вручил нам от имени **Николая Ивановича Меркушкина** почетную грамоту и хороший подарок.

Я ветеран труда, ветеран завода и центра запчастей, а в следующем году исполнится 60 лет моего членства в профсоюзе, чем очень горжусь.

Профсоюз сегодня, как и десятилетия назад, нужен людям, а такие лидеры, как Валентина Павловна, создают ему авторитет и уважение в коллективе.

**Петр Яковлевич МАРТЫНЕНКО,**  
ветеран профсоюза



## НОВЫЙ ФОРМАТ ДАЕТ НОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Этот год стал своего рода «перезагрузкой» в формате проведения молодежных семинаров. Учитывая, что теперь они стали еще в большей степени ориентированными на практический результат, по окончании семинара мы получаем не только обученную молодежь, но и готовые к реализации проекты, которые мы можем сразу запустить в работу.

Профсоюзная молодежь всегда проявляла себя активной, креативной, позитивной и творческой. Это в очередной раз подтвердилось на двухдневном молодежном семинаре, который прошел в преддверии дня рождения нашей профсоюзной организации.

Учебно-тренировочная база «Раздолье» собрала молодежь разных подразделений нашего предприятия. Профсоюзное тренерское трио – **Олеся Щербакова, Кристина Чаукина и Денис Иванов** – составило программу таким образом, чтобы каждый нашел для себя что-то новое, полезное и интересное. По ходу обучения теоретические задания плавно переходили в практические. Ребята познакомились с тем, как и когда родилась наша первичка, кто был у ее истоков и руководил в дальнейшем, какими вопросами она занималась на протяжении всего периода существования. Важно было узнать, какие достижения работники имеют сегодня, благодаря коллективному договору и деятельности профсоюзной организации.

Далее тренеры рассказали об алгоритме работы в команде, о методиках и инструментах ведения переговоров, которые ребята применили в практическом задании «Пиратский бриг». Основные шаги разработки и реализации проектной деятельности участники смогли воплотить в своих предложениях по проектам 2015 года.



В итоге мы получили два новых продукта, которые будут реализованы комиссией по работе с молодежью в следующем году.

Одной из главных целей семинара, безусловно, была подготовка молодежного поздравления ко дню рождения ППО ОАО «АВТОВАЗ». Ребята оказались настолько креативными и творческими, что справились со всеми задачами, поставленными тренерами, на «5» с плюсом. Они подготовили красочные фрагменты флага, который был сшит после семинара. Этот флаг будет вручен председателю ППО АВТОВАЗа **Сергею Юрьевичу Зайцеву** как подарок от молодежи профсоюзной организации.

**Кристина ЧАУКИНА,  
Олеся ЩЕРБАКОВА**

## НАВЕСТИЛИ «ЛАСТОЧКУ»

*Комиссия по работе с женщинами профкома СКП в очередной раз побывала в детском доме «Ласточка».*

Все дети – и малыши, и школьники – основательно подготовились и показали нам, своим давним друзьям, насыщенную концертную программу. Юные артисты читали стихи, пели песни, играли на музыкальных инструментах.

Мы с большим интересом познакомились с выставкой детских рисунков и поделок, в ней приняли участие почти все воспитанники. Всем участникам выставки были вручены призы: конструкторы и наборы для творчества.

Кульминацией праздника стал мастер-класс, проведенный **Ларисой Красновой** (комиссия по работе с женщинами цеха окраски Kalina). Она показывала, а дети с большим удовольствием вместе с ней делали из шаров фигуры лебедей.

Дружба нашей комиссии и коллектива «Ласточки» длится уже более 15 лет. И мы видим, как много тепла и любви получают ребята, лишенные родительской опеки, от работников этого детского дома.

Первые воспитанники детдома, с которыми мы познакомились много лет назад, выросли и стали хорошими людьми, хорошими родителями. В этом, несомненно, большая заслуга и тех взрослых, которые были рядом с ними, помогали и поддерживали на пути к самостоятельной жизни.

**Людмила АРХИПОВА,  
председатель комиссии  
по работе с женщинами  
профкома СКП**

### Личностный рост

## МОТИВАЦИЯ НА РАЗ, ДВА, ТРИ

*Какие первые ассоциации возникают у людей, когда они слышат о профсоюзе? Первые ответы могут быть от «А, что он еще существует, ведь СССР давно уже нет?» до «Путевки, новогодние подарки, бесплатные лыжи, матпомощь». Наш работник, конечно, более осведомлен, он вспомнит коллективный договор с пакетом социальных льгот, юридическую защиту, индексацию заработной платы. Только нужно признать, что на фоне нынешних сложностей – сокращений, снижения покупательской способности – твердой уверенности в этих словах будет не хватать.*

Так чего же не хватает нашему работнику – члену профсоюза, чтобы уверенно сказать: профсоюз – это я, только многократно сильнее, потому что мы вместе; профсоюз ежедневно делает все, чтобы защитить меня и мой коллектив, обеспечивает достойные условия труда и достойную заработную плату, а если требуется, я готов поддержать проф-союз, так как знаю, что он всегда поддержит меня?

Ответ на этот вопрос следующий: нашему члену профсоюза не хватает МОТИВАЦИИ.

Именно тема профсоюзной мотивации была выбрана основной для обучающего семинара, в котором мне посчастливилось принять участие. Тренинг проходил в прекрасном городе Санкт-Петербурге на базе гуманитарного университета профсоюзов, который является одним из флагманов

высшего гуманитарного образования России.

Участниками семинара были лауреаты конкурса «Стратегический резерв-2013», организованного ФНПР. В качестве приза за победу мы получили возможность приехать и получить новые знания, а также взглянуть на проблему со стороны. География участников охватывала всю Россию, ребята представляли как первичные профсоюзные организации, так областные и краевые, а также студенческие профсоюзы. Конечно, в рамках этой заметки не изложить всю теорию профсоюзной мотивации, этим более эффективно и полноценно я готов поделиться на обучающих семинарах, которые проводятся на базе центра обучения и повышения квалификации нашей профорганизации.

Но, пользуясь случаем, должен сказать, что ситуацию с мотивацией можно улучшить. Можно, несмотря на все сегодняшние сложные, зачастую негативные процессы, происходящие в коллективах: сокращения и увольнения, где сами руководители запутались в новых структурах, отсутствие реального роста заработной платы и постоянные отказы работодателя даже в минимальную ее индексацию, и т. д.

Необходимо обратить внимание на три момента.

В первую очередь, крайне важно чаще общаться с членами профсоюза, узнавать, чем они живут и что, по их мнению, профсоюз должен сделать вместе с ними; совершенствовать методы и формы работы профсоюза, повышать квалификацию профактива.

Во-вторых, нужно усилить информационную работу, вывести ее на качественно новый профессиональный уровень. Без информации о том, что делает профсоюз, его никто не поддержит, даже самый преданный член профсоюза. Информация должна быть нужной, постоянной, яркой, интересной, современной. Должны использоваться информационные доски, газеты, статьи, листовки, видеоролики, Internet. Информация – это оружие XXI века, которым мы, профсоюзники, еще не научились пользоваться на 100%.

И третьим, по важности моментом выделим имидж профорганизации, что напрямую влияет на мотивацию. Заниматься этим вопросом нужно обязательно. Хороший пример – наш бренд LADA. Сколько сейчас ресурсов и сил направлено на то, чтобы изменить сознание людей, их восприятие нашей продукции, нашего предприятия! И это дает свои результаты. Профсоюзу тоже необходима постоянная, осознанная работа в этом направлении.

Минусов много, но много и того, чем мы по праву можем и должны гордиться – богатый опыт, неравнодушные люди, сплоченные коллективы в нашей организации есть. Уверен, что решение этих задач нам по силе. Кто, если не мы?!

Вместе – мы сила! Когда мы едины – мы непобедимы! Эти лозунги, опирающиеся на добрые традиции нашей профсоюзной организации, на надежный союз единомышленников дают верные ориентиры и призывают к осознанному членству в профсоюзе.

**Павел ЧЕШОКОВ,  
председатель профкома УЛИР**

## ВМЕСТО МЭРА – СИТИ- МЕНЕДЖЕР

*11 ноября на внеочередном пленарном заседании Самарской губернской думы депутаты приняли закон «О порядке избрания глав городских округов Самарской области», внесенный губернатором Николаем Меркушкиным. Согласно этому закону жители Тольятти, Новокуйбышевска и Похвистнева больше не будут самостоятельно выбирать глав своих городских округов.*

Данный закон касается только трех городов, поскольку по остальным муниципальным образованиям такие нормативные акты были приняты ранее. В Сызрани и Отрадном эту схему избрания глав уже применяют. А по Самаре закон об отмене выборов был принят в сентябре.

Глава городского округа теперь будет избираться представительным органом городского округа (думой) из своего состава и выполнять полномочия его председателя. Он будет заниматься законотворческой деятельностью и взаимодействием с федеральными и региональными органами власти.

Исполнительными функциями будет наделен работающий по контракту глава администрации, так называемый сити-менеджер. Выбирать кандидата на пост главы администрации будет специальная комиссия, составленная из депутатов губернской думы, местного представительного органа и представителя губернатора Самарской области.

Установленный законом порядок избрания глав муниципальных образований начнет действовать после того, как истечет срок полномочий действующих глав городских округов области.

**Из официальных  
источников**



# ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

**Я мать ребенка-инвалида, разведена. По месту своей работы обратилась с заявлением о предоставлении мне дополнительных выходных дней в порядке ст. 262 ТК РФ. Однако мне было отказано, поскольку я не представила справку с места работы бывшего мужа о том, что им на момент обращения не использованы дополнительные оплачиваемые выходные дни. Однако мой бывший муж воспитанием ребенка не занимается. Более того, он выехал за пределы страны, и мне неизвестно ни место его жительства, ни место работы. Как в этом случае я могу использовать свое право на дополнительные выходные дни?**

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых дней для ухода за детьми-инвалидами регламентируется соответствующими правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014г. № 1048.

В соответствии с подпунктом «г» пункта 3 Правил для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель представляет справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использо-

ваны или использованы частично. Либо справку с места работы другого родителя о том, что от него не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Такая справка не требуется в случаях, указанных в пункте 5 Правил, т.е. «если имеется документальное подтверждение факта смерти другого родителя, лишения его безвестно отсутствующим, лишения (ограничения) родительских прав, лишения свободы, пребывания его в служебной командировке свыше одного календарного месяца или других обстоятельств, свидетельствующих о том, что другой родитель не может осуществлять уход за ребенком-инвалидом, а также если один из родителей уклоняется от воспитания ребенка-инвалида».

Таким образом, в соответствии с Правилами, факт расторжения брака между родителями ребенка-инвалида не является безусловным основанием к освобождению заявителя от предоставления справки с места работы другого родителя.

**Однако указанная справка не требуется во всех случаях, свидетельствующих о том, что другой родитель не может осуществлять уход за ребенком-**

**инвалидом, а также если один из родителей уклоняется от воспитания ребенка-инвалида.**

**Описанный в вопросе случай подпадает под действие пункта 5 Правил, следовательно, справка с места работы бывшего мужа не требуется.**

Однако необходимо представить документальное подтверждение обстоятельств, свидетельствующих о том, что другой родитель не может осуществлять уход за ребенком-инвалидом. В Правилах не указан перечень документов, которые могут подтвердить вышеуказанные обстоятельства. Следовательно, любые документы соответствующих органов и должностных лиц, свидетельствующие об отсутствии возможности либо намерения осуществлять уход за ребенком другим родителем, являются основанием для освобождения заявителя от предоставления справки с места работы другого родителя. Таким документом в рассматриваемом случае может быть справка Управления Федеральной Миграционной службы России, куда необходимо обратиться с соответствующим заявлением (в отдел адресно-справочной работы УФМС по адресу: г. Тольятти, ул. Комсомольская, 46 «б»).

## КАК ПРИНЯТЬ И ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТЬ НАСЛЕДСТВО?

**Наследственными делами рано или поздно приходится заниматься практически каждому человеку. Сегодня мы постарались ответить на основные вопросы по наследственным правоотношениям, интересующие работников Общества.**

Все вопросы, связанные с наследственными правоотношениями, регулируются нормами части третьей Гражданского кодекса РФ, далее именуемой «статья ГК РФ».

### 1. Что такое наследство?

Ответ на вопрос о том, что такое наследство, дает нам статья 1112 ГК РФ: «В состав наследства входят принадлежавшие наследодателю на день открытия наследства вещи, иное имущество, в том числе имущественные права и обязанности».

Не входят в состав наследства права и обязанности, неразрывно связанные с личностью наследодателя (в частности, право на алименты, право на возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина), а также права и обязанности, переход которых в порядке наследования не допускается настоящим кодексом или другими законами.

Не входят в состав наследства личные неимущественные права и другие нематериальные блага.

Таким образом, в состав наследства входит все движимое и недвижимое имущество, которое остается после смерти владельца.

**При этом необходимо иметь в виду, что, принимая наследство, наследник принимает и долги наследодателя (если таковые имеются).**

В соответствии со статьей 1175 ГК РФ «наследники, принявшие наследство, отвечают по долгам наследодателя солидарно. Каждый из наследников отвечает по долгам наследодателя в пределах стоимости перешедшего к нему наследственного имущества».

### 2. Когда и где открывается наследство?

В соответствии со статьей 1113 ГК РФ «наследство открывается со смертью гражданина. Объявление су-

дом гражданина умершим влечет за собой те же правовые последствия, что и смерть гражданина». Местом открытия наследства является последнее место жительства наследодателя.

### 3. Кто является наследником по закону?

Действующим законодательством предусмотрено несколько очередей из родных людей наследодателя, которые имеют право на наследование по закону. В соответствии со статьей 1141 ГК РФ «наследники по закону призываются к наследованию в порядке очередности. Наследники каждой последующей очереди наследуют, если нет наследников предшествующих очередей, то есть если наследники предшествующих очередей отсутствуют, либо никто из них не имеет права наследовать, либо все они отстранены от наследования, либо лишены наследства, либо никто из них не принял наследства, либо все они отказались от наследства. Наследники одной очереди наследуют в равных долях, за исключением наследников, наследующих по праву представления».

В соответствии со статьями 1142 – 1145 ГК РФ предусмотрена следующая очередь наследников.

Наследники первой очереди:

– дети, супруг и родители наследодателя;

– внуки наследодателя и их потомки наследуют по праву представления, т.е. в случае смерти наследника по закону, умершего до открытия наследства или одновременно с наследодателем (см. статью 1146 ГК РФ).

Наследники второй очереди:

– если нет наследников первой очереди, наследниками второй очереди по закону являются полнородные и неполнородные братья и сестры наследодателя, его дедушка и бабушка (как со стороны отца, так и со стороны матери);

– дети полнородных и неполнородных братьев и сестер наследодателя (племянники и племянницы наследодателя) наследуют по праву представления.

Наследники третьей очереди:

– если нет наследников первой и второй очереди, наследниками третьей очереди по закону являются полнород-

ные и неполнородные братья и сестры родителей наследодателя (дяди и тети наследодателя);

– двоюродные братья и сестры наследодателя наследуют по праву представления.

Наследники последующих очередей:

– если нет наследников первой, второй и третьей очереди право наследовать по закону получают родственники наследодателя третьей, четвертой и пятой степени родства, не относящиеся к наследникам предшествующих очередей;

– в качестве наследников четвертой очереди – родственники третьей степени родства: прадедушки и прабабушки наследодателя;

– в качестве наследников пятой очереди – родственники четвертой степени родства: дети родных племянников и племянниц наследодателя (двоюродные внуки и внучки) и родные братья и сестры его дедушек и бабушек (двоюродные дедушки и бабушки);

– в качестве наследников шестой очереди – родственники пятой степени родства: дети двоюродных внуков и внучек наследодателя (двоюродные правнуки и правнучки), дети его двоюродных братьев и сестер (двоюродные племянники и племянницы) и дети его двоюродных дедушек и бабушек (двоюродные дяди и тети);

– если нет наследников предшествующих очередей, к наследованию в качестве наследников седьмой очереди по закону призываются пасынки, падчерицы, отчим и мачеха наследодателя;

– при отсутствии наследников по закону, нетрудоспособные иждивенцы наследодателя, которые не входили в круг наследников, указанных в статьях 1142 – 1145 ГК РФ, но ко дню открытия наследства являлись нетрудоспособными, не менее года до смерти наследодателя находились на его иждивении и проживали совместно с ним, наследуют самостоятельно в качестве наследников восьмой очереди (ст. 1148 ГК РФ).

Необходимо также иметь в виду, что, в соответствии со статьей 1149 ГК РФ, несовершеннолетние или нетрудоспособные дети наследодателя, его нетру-

доспособные супруг и родители, а также нетрудоспособные иждивенцы наследодателя, подлежащие призванию к наследованию на основании статьи 1148 ГК РФ, наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (**обязательная доля**).

### 4. Процедура принятия наследства.

Первое, чем должен заняться наследник – это обратиться к нотариусу по последнему месту жительства наследодателя с заявлением о выдаче свидетельства о праве на наследство и следующими документами:

– паспорт гражданина, вступающего в право наследства;

– свидетельство о смерти наследодателя или решение суда, подтверждающего данный факт;

– справка о прописке с последнего места жительства наследодателя;

– документ, официально заверяющий факт родственного отношения к умершему. Им может служить свидетельство о рождении, браке, усыновлении или документ, устанавливающий родство, выданный судом;

– завещание, которое предоставляется при его наличии.

**Обратите внимание, что обратиться к нотариусу с заявлением о выдаче свидетельства о праве на наследство нужно в течение шести месяцев со дня смерти наследодателя, а свидетельство о праве на наследство выдается по истечении шести месяцев с момента смерти наследодателя.**

Если же наследник пропустил шестимесячный срок для обращения к нотариусу с заявлением о выдаче свидетельства о праве на наследство, тогда, при наличии уважительных причин, указанный срок может быть восстановлен судом (статья 1155 ГК РФ).

Подготовила Зоя ДОНГАУЗЕР,  
ведущий юрист-консульт профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»



# ЗАБОТА О БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ



**В 1994 году ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзная организация учредили Негосударственный пенсионный фонд ОАО «АВТОВАЗ». На протяжении 20 лет фонд стабильно обеспечивает работников завода и его дочерних предприятий пенсиями по негосударственному пенсионному обеспечению. Участниками фонда являются более 70 тысяч человек.**

С 2002 года фонд реализует корпоративную пенсионную программу ОАО «АВТОВАЗ» при активной поддержке администрации завода и профсоюзной организации. Цель программы – обеспечить работнику достойный уровень дополнительных накоплений на будущую пенсию за счет пенсионных взносов самого работника и пенсионных взносов работодателя. Сегодня уже 26 тысяч бывших работников ОАО «АВТОВАЗ» получают негосударственную пенсию из НПФ ОАО «АВТОВАЗ».

С 2012 года работники ОАО «АВТОВАЗ» переводят свою накопительную часть трудовой пенсии из пенсионного фонда России в НПФ ОАО «АВТОВАЗ». За это время уже 12 тысяч человек сделали свой выбор в пользу фонда и доверили ему часть своей будущей трудовой пенсии. В 2013 году была произведена первая выплата за счет средств накопительной части трудовой пенсии.

Таким образом, сегодня фонд в полной мере удовлетворяет потребности работников завода в области негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования, действуя на основании государственной лицензии.

## Негосударственное пенсионное обеспечение

Программа негосударственного пенсионного обеспечения позволяет человеку накопить значительные суммы к моменту выхода на пенсию за счет небольших ежемесячных отчислений из заработной платы.

Для того, чтобы начать копить на свою будущую дополнительную пенсию, достаточно заключить с НПФ ОАО «АВТОВАЗ» индивидуальный пенсионный договор «Накопительный». Пенсионные взносы по этому договору можно вносить в размере от 200 рублей ежемесячно. У работников завода, заключивших с фондом такой договор, пенсионные взносы на основании договора удерживаются из заработной платы и перечисляются в фонд.

Пенсионным договором предусмотрена возможность приостановить, а в последующем – возобновить перечисление взносов. Выплата пенсии из накопленной суммы будет оформлена по договору после достижения участни-

ком пенсионного возраста. Предусмотрена возможность расторжения участником пенсионного договора, с выплатой выкупной суммы. Накопленные суммы наследуются.

На периоде действия договора фондом начисляется доход. В зависимости от условий договора за 2013 год на счетах участников отражен доход в размере до 8,2% годовых. Общая сумма распределенной прибыли за 2013 год составила 75,5 млн. руб.

Еще одним преимуществом участников фонда является возможность получить социальный налоговый вычет на сумму внесенных по договору пенсионных взносов. Для этого необходимо написать заявление в бухгалтерию своего производства и суммы пенсионных взносов будут исключаться из дохода, с которого удерживается налог на доходы физических лиц.

Если социальный налоговый вычет не был получен у работодателя, то по завершении календарного года можно обратиться в органы Федеральной налоговой службы за возвратом налога, уплаченного с суммы пенсионных взносов.

Дополнительным бонусом для работников ОАО «АВТОВАЗ» являются пенсионные взносы предприятия, поступившие в фонд в 2013 и 2014 годах. Если работник перечислял пенсионные взносы на свою будущую пенсию, по итогам года в его пользу предприятие внесло пенсионный взнос до 1000 рублей. Деньги поступили в фонд на именной пенсионный счет участника по коллективному пенсионному договору, заключенному ОАО «АВТОВАЗ» в пользу своих работников. По этому договору также ежегодно начисляется доход.

Выплата негосударственной пенсии оформляется после достижения участником пенсионного возраста и увольнения с предприятия. Отраженная на пенсионном счете участника по коллективному договору сумма наследуется.

Фонд предоставляет возможность делать накопления не только в свою пользу. Заключив индивидуальный пенсионный договор «Семейный», можно перечислять взносы в пользу близкого человека. Условия этого договора аналогичны описанному выше договору «Накопительный». Если договор заключен в пользу супруга, родителей, детей или других близких родственников на сумму пенсионных взносов также можно получить социальный налоговый вычет.

## Обязательное пенсионное страхование

В пользу каждого россиянина 1967 года рождения и моложе за счет страховых взносов работодателей в Пенсионном фонде России формируется накопительная часть трудовой пенсии. Эти деньги учитываются в специальной части лицевого счета и в предусмотренных законодательством случаях наследуются.

До 2016 года государство предоставляет каждому возможность распорядиться своей накопительной частью трудовой пенсии и передать ее, например, в негосударственный пенсионный фонд. Для чего?

Ответ прост: как правило, в частных пенсионных фондах выше доходность,

чем в государственной управляющей компании. А это означает, что денег к выходу на пенсию можно накопить больше. Для этого надо заключить с выбранным НПФ договор об обязательном пенсионном страховании. Ваши деньги будут переведены в негосударственный пенсионный фонд после его акционирования и вступления в государственную систему страхования прав застрахованных лиц. Эти мероприятия предусмотрены государством для всех НПФ и должны быть завершены фондами в срок до 2016 года.

Если в последующем вы решите отказаться от услуг НПФ, можно подать заявление, и деньги вернутся в государственную систему. Можно вообще отказаться от накопительной части трудовой пенсии, и тогда у вас увеличится страховая часть трудовой пенсии, а учетные на вашем лицевом счете средства накопительной части трудовой пенсии пойдут на выплату нынешним пенсионерам.

У тех людей, кто не переведет до 2016 года свои накопления в НПФ, накопительная часть трудовой пенсии автоматически отменяется и все взносы работодателя направляются в страховую часть трудовой пенсии, которая не наследуется ни при каких условиях.

Работники ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних предприятий могут заключить договор об обязательном пенсионном страховании с НПФ ОАО «АВТОВАЗ».

Для перевода накопительной части трудовой пенсии в НПФ ОАО «АВТОВАЗ» нужно обратиться в Автозаводское отделение Пенсионного фонда России с паспортом, страховым свидетельством ПФР (зелененькая ламинированная карточка) и заключенным с НПФ ОАО «АВТОВАЗ» договором. Там вам оформят соответствующее заявление.

Оформление документов в Пенсионном фонде России автоматизировано и займет буквально несколько минут. Накопительная часть трудовой пенсии поступит в фонд после завершения процедуры акционирования и вступления в государственную систему страхования прав застрахованных лиц.

Пенсионные накопления тех людей, который заключили с НПФ ОАО «АВТОВАЗ» договор об обязательном пенсионном страховании в 2011–2012 годах уже поступили в фонд.

По договорам об обязательном пенсионном страховании, заключенным с НПФ в 2013 году и поданным в 2013 году заявлениям о переходе в НПФ, Пенсионный фонд России принял предварительные положительные решения. В настоящее время Пенсионный фонд России рассылает уведомления об этом застрахованным лицам. Одновременно Пенсионный фонд России информирует застрахованных лиц, что заявления будут исполнены и пенсионные накопления переданы в НПФ после вступления негосударственного пенсионного фонда в систему гарантирования прав застрахованных лиц.

В настоящее время негосударственные пенсионные фонды находятся в начале пути по вхождению в систему гарантирования прав застрахованных лиц – пока **один НПФ в России** не завершил все необходимые для этого государственные процедуры.

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» также, как и большинство НПФ, поэтапно реализует необходимые по законодательству мероприятия для того, чтобы войти в систему гарантирования прав застрахованных лиц в установленный государством срок. О внесении НПФ ОАО «АВТОВАЗ» в реестр участников системы гарантирования прав застрахованных лиц его клиенты будут проинформированы дополнительно.

## Государственная программа софинансирования пенсионных накоплений

До 2014 года любой человек мог вступить в государственную программу софинансирования пенсий. По этой программе в течение года необходимо внести от 2 до 12 тысяч рублей в год, и тогда государство внесет на ваш лицевой счет такую же сумму. Программа действует в течение 10 лет в отношении каждого вступившего в нее гражданина. Накопленные средства наследуются.

Если вы перевели свою накопительную часть трудовой пенсии в негосударственный пенсионный фонд, поступившие по программе софинансирования трудовых пенсий, средства также перейдут в НПФ. Если вы относитесь к более старшему поколению и у вас нет накопительной части трудовой пенсии, вы можете перевести в НПФ средства, уплаченные по этой государственной программе.

В ОАО «АВТОВАЗ» в государственную программу софинансирования пенсий вступили 2037 человек, большая часть из которых перевела свои накопления в НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Каждый, кто принял ответственное решение о вступлении в эту государственную программу, должен помнить о том, что для получения софинансирования со стороны государства следует ежегодно вносить собственные деньги.

## Преимущества НПФ ОАО «АВТОВАЗ»

Деятельность НПФ ОАО «АВТОВАЗ» поддерживается администрацией завода и профсоюзным комитетом, что означает большую ответственность специалистов фонда перед участниками и усиленный контроль за деятельностью фонда. Совет НПФ ОАО «АВТОВАЗ» – высший орган управления – сформирован из представителей завода и профсоюза. Это гарантирует принятие всех решений, исключительно в интересах клиентов фонда.

НПФ ОАО «АВТОВАЗ» территориально доступен каждому жителю города и находится по адресу: г. Тольятти, ул. Фрунзе, 24. Работники завода могут обращаться к представителям фонда на территории СКП и ДПЛ.

Фонд гарантирует предоставление качественного обслуживания, своевременного информирования, консультирования и прочих услуг по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию своим клиентам – работникам ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ.

**Сергей ЛЕБЕДЕВ,**  
начальник управления  
пенсионного обеспечения  
НПФ ОАО «АВТОВАЗ»



## ВЕДЕТ ТОТ, КТО ИДЕТ ВПЕРЕДИ

**«Для того мы и работаем, чтобы быть рядом с людьми, помогать всегда и во всём!» – говорит Валентина Кирносова, председатель цехкома УК МСП дирекции по качеству. И подтверждает эти слова своим каждодневным трудом.**

Она родом из Ульяновской области, выросла в дружной семье, где все помогали друг другу. После окончания восьмилетки пошла в политехнический техникум, там в 1975 году вступила в профсоюз. Активно участвовала в общественной жизни коллектива, занималась спортом.

Трудовую деятельность Валентина Сергеевна начала в 1979 году, слесарем механосборочных работ на Волгоградском тракторном заводе. В короткие сроки выросла до должности инженера по организации и нормированию труда. Спортивная жизнь тоже продолжалась, она была в сборной женской команде по волейболу, участвовала во всех спортивных мероприятиях.

Затем переехала в Тольятти, поступила работать на ТЗТО. Вышла замуж, в семье родились дочь Алена и сын Денис. Муж, Сергей Михайлович, работая на ВАЗе, получил малосемейку в Автозаводском районе. И в 1985 году Валентина Сергеевна тоже пришла на наш завод контролером станочно-слесарных работ в цех технического контроля МСП.

В работе показала себя технически грамотным специалистом в решении спорных вопросов проявляла принципиальность и высокое чувство ответственности. Валентина Сергеевна неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями по цеху, производству и заводу. В 2005 году ей

присвоено почетное звание ветерана АВТОВАЗа.

Валентина Сергеевна активно участвовала в жизни коллектива, в организации трудового соревнования, неоднократно становилась его победителем. В 1994 году коллектив избрал ее председателем участкового комитета и делегировал в состав цехового комитета, где она успешно занималась мероприятиями коллективного договора цеха.

Валентина Сергеевна с легкостью совмещала общественную нагрузку с основной работой. Она всегда была неравнодушна к людским проблемам, помогала решать их, оказывала заботу и поддержку. На участке организовывались поздравления работников с днем рождения, с праздниками, различные выставки, встречи с пенсионерами. Ее деловые качества не остались незамеченными коллективом и профсоюзной организацией, и в 2004 году Валентину Сергеевну избрали председателем цехкома цеха технического контроля.

В смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию цехком под руководством В.С.Кирносовой неоднократно занимал призовые места, а по итогам 2008 и 2011 годов входил в число лучших цехкомов завода. Валентина Сергеевна за активную работу в профсоюзе и за достигнутые успехи награждена медалью к 100-летию профсоюзного движения, Почетной грамотой Президиума областного комитета профсоюза АСМ и почетной грамотой профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Валентина Сергеевна является также председателем комиссии рабочего контроля дирекции по качеству. Проводятся плановые и внеплановые проверки предприятий питания, транспорта, контролируется устранение выявленных нарушений. Главный девиз

работы этой комиссии – не наказывать, а устранить!

Особенностью Валентины Сергеевны как лидера профсоюзной организации является способность вникать в проблемы, она не боится нести ответственность за принятые решения, отстаивать их и доводить до логического завершения. Как опытный профсоюзный лидер, она грамотно планирует, контролирует и координирует работу цехового комитета, при этом всегда прислушивается к предложениям людей.

На еженедельных оперативных совещаниях с председателями участковых комитетов рассматриваются не только все повседневные вопросы, но и мотивация профсоюзного членства, анализ заболеваемости, предложения в коллективный договор. Для того, чтобы успешно справляться со своими обязанностями, Валентина Сергеевна постоянно повышает уровень своих знаний, совершенствуется в вопросах охраны труда, в правовой защите работников, в социальном партнерстве.

Валентина Сергеевна прилагает много усилий для сплочения профсоюзных активистов, для обмена между ними опытом работы, что крайне необходимо при территориальной разбросанности управления качества МСП. Цехком управления под ее руководством организует различные мероприятия для коллектива, например, поздравления с Новым годом, когда Дед Мороз и Снегурочка развозят по участкам сладкие подарки на чаепитие. Хорошо проходят Дни здоровья, на которые ходят вместе с семьями, чествования юбиляров, в том числе и бывших работников управления.

В коллективе Валентину Сергеевну ценят, любят и за деловые качества, и за легкий, веселый характер. Ее добрая улыбка располагает людей, она за-



ражает всех своим теплом, энергией и хорошим настроением.

Валентина Сергеевна – заботливая мама, прекрасная жена, любящая мама и бабушка. Она преуспевает во всем: и со спортом дружит, и поет, и танцует, и отличная хозяйка: готовит – пальчики оближешь! Вместе с мужем они воспитали достойных детей (сын, Денис, работает ремонтником в ООО «АВТОВАЗ ПРОО»), а теперь радуются внуку Сереже. Всей семьей увлекаются рыбной ловлей и приобщают к этому занятию внука.

В 2012 году Валентина Сергеевна стала победителем акции «Женщина года» в номинации «Профсоюзный лидер». Сама она считает, что все успехи в работе профсоюзной организации управления качества МСП ДпК – заслуга сплоченной команды профсоюзных активистов управления.

Но всем же известно, что сплоченная команда – это заслуга лидера!

Профком ДпК

## ЖЕНЩИНЫ АВТОГРАДА

**5 декабря в ДКИТ пройдет очередная акция «Женщина Автограда-2014». Первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» на этом праздничном женском форуме будут представлять 22 лучшие работницы, которых выдвинули подразделения завода и дочерние общества.**

Цель этой традиционной, социально значимой акции – утверждение приоритетов семьи, материнства, повышение роли наших современниц в духовном развитии общества.

Для замечательных участниц праздника – это приятная возможность окунуться в атмосферу всеобщего внимания и признания, услышать слова благодарности от близких и коллег, почувствовать свою незаменимость и неповторимость. Ведь все они, несмотря ни на какие жизненные обстоятельства, успешно сочетают профессиональную деятельность с общественной работой, создают надежный домашний очаг, воспитывают достойных детей. И при этом успевают развивать свой внутренний мир и творческие способности.

Ежегодно мы узнаем новые имена наших работниц, удостоенных почетного звания женщины года. И после каждой акции все ее участники испытывают прилив позитивной энергии, веры в лучшее, желания работать успешнее и добиваться большего.

**Ждем всех гостей праздничного финала акции 5 декабря в 18 часов в большом зале ДКИТ, чтобы поддержать номинанток, и желаем нашим женщинам представить АВТОВАЗ на самом высоком уровне!**

**Елена САЗОНОВА,**  
зав. отделом профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»,  
председатель совета женщин  
Автозаводского района

## Благотворительность

### ПОДАРИМ ПРАЗДНИК ДЕТЯМ!

**В преддверии новогодних и Рождественских праздников комиссия по работе с женщинами профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» вновь организует благотворительную акцию помощи воспитанникам детских домов «Подари праздник детям!».**

**Новый год принято встречать дома, в уютной семейной обстановке, с милыми подарками под елкой. Этим простым радостям лишены ребята, живущие в детских домах. Но каждый из нас может подарить этим детям внимание, тепло и веру в свое будущее.**

**С 24 ноября по 15 декабря в профкомах подразделений завода и дочерних обществ проводится сбор средств, на которые будут приобретены праздничные новогодние подарки каждому ребенку, а также необходимые вещи, бытовая и оргтехника для детских домов.**

Напомним, что в ходе прошлогодней благотворительной акции работниками завода и дочерних обществ было пожертвовано 381 115 рублей. На эти средства оказана помощь детским домам «Единство» и «Ласточка», а также тольяттинскому социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних «Гармония».

На собранные деньги были закуплены одежда, средства личной гигиены, школьные принадлежности и канцтовары, настольные развивающие игры, наборы и материалы для творчества, спортивный



инвентарь. Кроме того, приобретены и переданы два телевизора, музыкальный центр, холодильник, принтер, два ноутбука, фотоаппарат. А для воспитанников были организованы праздничные поздравления с новогодними подарками.

**Если вы хотите принять участие в благотворительной акции и сделать пожертвования детским домам, обращайтесь в профсоюзные комитеты своих подразделений. Пусть у всех детей будет праздник!**

Культурно-массовая комиссия  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»



День семейного отдыха

## ВМЕСТЕ И В ТРУДЕ, И В ТВОРЧЕСТВЕ!

**В большой вазовской семье, как и в любой другой, есть свои добрые традиции. Одна из них – в дни ноябрьских праздничных выходных собираться вместе в ДКИТ на профсоюзный День семейного отдыха. В этом году профком ППО ОАО «АВТОВАЗ» проводил это мероприятие уже в 15-й раз!**

Программа праздника, прошедшего 3 ноября, была насыщенной: выставка «Народный умелец», детская интерактивная программа «Детский мир», танцевально-развлекательная программа «Танцы +». И в завершение – концертная программа «Вместе с песней!», собравшая в большом зале Дворца всех участников Дня семейного отдыха.

С 12 часов все залы и фойе ДКИТ стали наполняться гостями, среди которых, как обычно, было много детей, пришедших с родителями, с бабушками и дедушками. Их звонкие голоса, радостные лица и восторженные отклики на происходящее наполняли атмосферу праздника неподдельными, живыми эмоциями. И взрослые, и дети охотно участвовали в развлекательных программах, где для них были подготовлены веселые конкурсы, лотереи и, конечно, призы.



Большой интерес вновь вызвала выставка изделий работников завода и дочерних обществ. Сделанные в самых разных техниках с мастерством и любовью эти рукотворные шедевры народного творчества вызвали искреннее восхищение. Так и хотелось спросить их авторов: и как вам это удается?

Ответ можно было получить наглядный и тут же, на мастер-классах участников выставки по изготовлению кукол в стиле «тильда», по декупажу, росписи по стеклу, поделкам из спичек, бисероплетению и другим техникам.

Так, **Наталья Куприкова**, маляр производства В0, обучала желающих искусству оригами. Сама она увлеклась трудоемкими поделками из бумаги совсем недавно, но ее узорчатые самовары – это просто



загляденье! Такой самовар был подарен даже президенту АВТОВАЗа **Бу Инге Андерссону**, когда он в день своего рождения находился в производстве В0.

Увлечение рукоделием Натальи Юрьевны разделяют в семье, вот и на выставке ее сопровождали дочь Елена и три внуки!

Концертная программа «Вместе с песней!» собрала полный зал зрителей. Участников праздника поздравил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**:

– Я рад приветствовать вас на нашем традиционном празднике, который готовится в основном творческими силами работников завода и дочерних обществ. Мы представляем вам как уже полюбившихся самодельных артистов, так и новые «звездочки». Давайте пожелаем им удачи и поддержим аплодисментами. С праздником!

Аплодисменты во время концерта, поразившие яркими, талантливыми выступлениями, зрители дарили щедро, не жалея ладоней. Ведь на сцене пели и танцевали не просто артисты, а коллеги, друзья, родственники. Кроме исполнителей песен, чьи имена уже знакомы заводчанам, в концерте принимали участие призеры профсоюзного конкурса «Зажигаем в ритме танца!». Все они готовились к этому выступлению в течение нескольких месяцев, много репетировали, чтобы подарить зрителям хорошее настроение.

И праздник удался! Праздник, который объединяет, поддерживает, вдохновляет на творческий труд, на самореализацию и достижение новых успехов.



**Вера Пашнина, МСП:**

«На День семейного отдыха ходила с внучкой Юлианой. Очень понравилась выставка! Спасибо профсоюзному комитету за организацию мастер-классов, внучка научилась собирать из конфет цветы. Было также интересно, как из каната делаются фигурки, велосипед, колодец...»

**Ирина Федеряева, МСП:**

«3 ноября нашей дружной семьей (мы все работники ОАО «АВТОВАЗ» – члены профсоюза АСМ) с детьми и внуками сходили в ДКИТ на профсоюзный праздник. Всем понравился концерт, весело, душевно, ничего лишнего. Ведущие – просто замечательные. Внучка Зоя еще маленькая (год и восемь месяцев), но очень внимательно смотрела на деток на сцене и спокойно досидела до окончания концерта. А внук Андрей заинтересованно изучал работы рукодельниц на мастер-классах. Праздник удался! Хорошее настроение получили, что очень важно в наше время».

**Светлана Красавина, ПрП:**

«На этом празднике я открыла для себя новые увлечения. Оригами – замечательные лебеди, самовары, хороший подарок к любой знаменательной дате. Вязаные игрушки – это такое чудо! А какие чудесные букеты для невесты показала Светлана Логинова!

И выставку в целом, и мастер-классы считаю удачными».

**Ирина Чистякова, ОПП:**

«Хотя выставка, в отличие от предыдущих лет, была довольно скромная, поразили гигантские изделия в стиле оригами. И здесь же – необычные поделки из спичек. Спасибо за пример жизнелюбия и красоты!»

**Л.И. Трясучкина, бывший работник СКП:**

«Я много лет отработала на заводе, а на это мероприятие попала впервые. Выставка очень впечатлила, особенно работы бисером. Получила заряд бодрости, и надолго».

**Людмила Крупина, МСП:**

«Мы с сыном Женей посетили День семейного отдыха – это был праздник для души! Понравилась выставка «Народный умелец», концерт, хорошие ведущие. Сын был доволен дискотекой и подарками.

Такие праздники нужно проводить и дальше. Мы хорошо отдохнули и вновь почувствовали, что мы единая вазовская семья».

**Анисия Бадаева, МСП:**

«На празднике была с дочерью, она с удовольствием участвовала в конкурсах, в дискотеке, получила призы. Много интересного и познавательного увидели на выставке «Народный умелец». Мы остались в восторге от прекрасно проведенного времени! Хочется, чтобы такие дни отдыха повторялись, чтобы традиции продолжались. Большое спасибо профсоюзному комитету за их организацию и за внимание к людям!».

Любовь СТУКАЛОВА

Спартакиада АВТОВАЗа

## ПРАЗДНИК СПОРТА И ЗДОРОВЬЯ

**Подведены итоги 44-й Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», которая, как всегда, стала большим спортивным праздником для всего коллектива и для каждого человека, ведущего здоровый образ жизни.**

2014 год прошел под знаком Олимпийских игр в Сочи. Поэтому организационный комитет по проведению 44-й Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» решил открыть зимний сезон-2014 по лыжным гонкам под олимпийским девизом «Жаркие, зимние, твои».

Девятнадцать подразделений, в том числе и дочерние общества, в рамках Спартакиады приняли участие в 29 видах соревнований. На протяжении всего 2014 года велась упорная борьба за право попасть в тройку лидеров. Для самых сильных команд она увенчалась успехом.

**Победителями и призерами стали: в первой группе – МСП, СКП, МтП, во второй группе – ЭП,**

**СВПТР, ОПП, в третьей группе – ДИС, ООО «ЛИН», ООО «ПППО».**

Всего в финальных стартах приняли участие 14700 работников завода и членов их семей.

**И о других наших достижениях.**

В рамках Спартакиады ежегодно проводится лыжная гонка руководителей и профсоюзных лидеров, что служит хорошим примером для участников соревнований и любителей спорта. Победителями в своих группах стали ПрП, ЭП, ДИС.

Соревнования по легкой атлетике являются составной частью финальных стартов Спартакиады. В этом году вновь наши сильнейшие легкоатлеты выступили на областной Спартакиаде трудящихся в Самаре, где стали победителями и завоевали путевку на Всероссийскую спартакиаду.

Впервые команда ОАО «АВТОВАЗ» принимала участие в областных мероприятиях по сдаче нормативов комплекса «Готов к труду и обороне».

ОАО «АВТОВАЗ» в 2013 году стало победителем Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку спортивно-массовой работы среди предприятий России.

В этом году мы работали не хуже и вновь приняли участие во Всероссийском смотре-конкурсе. В сентябре наш коллектив занял первое место в общегородском смотре, а в октябре в своей номинации стал лучшим по организации спортивно-массовой работы по области.

Пожелаем нашей спортивной дружине победы и во Всероссийском этапе смотра-конкурса!

**Марина ЛЕВЧЕНКО,**  
главный специалист УОРП,  
главный судья Спартакиады

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 28.11.14 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 8655. Тираж 2000 экз.