

## Заседание Генсовета ФНПР

22 мая в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Был рассмотрен проект концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Кроме того, участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году. Вел заседание председатель ФНПР Михаил Шмаков.

С докладом по проекту концепции нового Генсоглашения выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. В конце 2013 года истекает срок действующего Генерального соглашения. В связи с этим, 26 апреля, после предварительных консультаций сторон российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден график подготовки проекта нового Соглашения.

«Этот проект был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР. Вступая в переговоры, эксперты руководствовались программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюциями VII съезда ФНПР. Кроме того, предложения по проекту концепции и содержанию проекта Генерального соглашения на новый период направлены на решение практических задач в области социально-экономической политики, проведение которой определено указами Президента РФ от 7 мая 2012 года», – отметила Н.Кузьмина.

Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке проекта нового Генсоглашения было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и, по возможности, расширить следующие разделы: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.



В прениях по докладу, помимо представителей профсоюзов, выступили **заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова** и **директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина**.

«Мы присутствуем при рождении нового Генерального соглашения, потому что были высказаны позиции всех трех сторон: предложения профсоюзной стороны, Минтруда и РСПП. Важно то, что все согласны оставить разделы действующего Соглашения», – подчеркнул М.Шмаков.

1 июня предложения профсоюзной стороны будут представлены в Секретариат РТК. С этого дня начнутся официальные переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, с которым выступил первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятельности по организационному укреплению профсоюзов.

Так, 6 марта 2013 года был утвержден состав рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экспертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В результате этой работы в газете «Солидарность» была опубликована концепция изменений в Устав ФНПР. Продолжением этой работы стал широкий обмен мнениями по поиску новых подходов в решении поставленных задач.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей рабочей группы. По словам председателя ФНПР М.Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов. «Чтобы эффективно бороться за права и интересы трудящихся, нам с вами нужна сильная структура, высокая организованность и солидарность», – заявил профсоюзный лидер.



ПО СЛЕДАМ ПЕРВОМАЯ

## Первомай. Профсоюз. АВТОВАЗ

*Этот праздник, которому уже более века, совсем не похож на другие. Его невозможно встретить дома – дух коллективизма, который рождается самим словосочетанием День международной солидарности трудящихся, зовет каждого на улицы и площади городов. Чтобы вместе с товарищами по учебе или работе с песней пройти по родному городу. Между прочим, в этом году под знамена профсоюзов, объединенных Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) – главного инициатора первомайских акций – встало около двух миллионов человек по всей нашей необъятной стране – от Владивостока до Калининграда!*

В Тольятти самым большим и красочным мероприятием Праздника Весны и Труда – 1 Мая является демонстрация вазовцев в Автозаводском районе. Инициатором которой с 1998 года является профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Этот год не стал исключением, шествие по улице Юбилейной стало ярким, запоминающимся событием для каждого его участника. Стоит отметить и то, что заметно прибавилось количество вазовцев, берущих в колонну своих детей и внуков, а это значит – традиция праздновать вместе получает шанс стать любимой и в будущем.

Как всегда, отличилась вазовская профсоюзная молодежь – их звено в общей колонне привлекло внимание зрителей своими креативными экокостюмами: напомним, что 2013 год в России объявлен Годом охраны окружающей среды. Вот молодые профактивисты и придумали способ привлечь внимание жителей и властей города к проблеме утилизации мусора, которого, как это ни грустно, много в скверах и на улицах Тольятти. Не забыта и главная проблема молодых – доступное жилье. Вот идут девушка и парень – как бы молодая семья. Все бы ничего, но они... втиснулись в картонную коробку – дескать, живите, где хотите. Сказать о своих проблемах во весь голос профсоюзная молодежь спешит именно сейчас, поскольку решением ФНПР 2013 год объявлен Годом профсоюзной молодежи, так что можно надеяться на отработку конкретных программ – были бы поставлены задачи. А в целом лозунги и «кричалки» молодежной колонны показывали – молодые вазовцы знают, что профсоюз – это их надежный друг.



Внимание прохожих привлекало каждое производство и дочернее общество. Поражало обилие воздушных шаров, разноцветных флагов, плакатов. Неудивительно, что многие зрители торопились сфотографироваться на фоне этого буйства ярких красок и сияния улыбок веселых людей, идущих по Юбилейной к парку Победы.

Там состоялся митинг, открыл который председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев. Он поздравил собравшихся с праздником и сказал, что сегодняшнее массовое шествие было направлено на защиту социальных-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение, комфортную среду обитания.

– Что особенно тревожит, это проблема занятости среди молодежи, – отметил Сергей Юрьевич. – Медленно решаются задачи национального проекта «Здоровье», направленного на формирование здорового образа жизни населения. В период очередной модернизации пенсионной систе-



мы остро стоят вопросы сохранения пенсионных прав работников. Недопустимо, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня его социальных прав и гарантий.

Учитывая серьезное замедление роста российского авторынка, изменение структуры спроса, перед АВТОВАЗом и его дочерними обществами стоят серьезные задачи по проведению модернизации производства, изменению объемов выпуска автомобилей, повышению качества продукции, выводу на рынок новых автомобилей. Профсоюзный комитет АВТОВАЗа уверен, что мы справимся с этими задачами. Ведь всех нас объединяет общее стремление сделать наши предприятия сильными и процветающими, а членов профсоюза – социально защищенными и обеспеченными.

С поздравлениями выступил вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» Дмитрий Геннадьевич Михаленко:

– Этот Первомай принес уверенность в том, что мы верно выбрали курс развития нашего предприятия по обновлению модельного ряда, по постановкам на производство новых моделей автомобилей. Наш автомобиль LADA Granta вот уже несколько месяцев является бестселлером российского рынка. Еще один автомобиль



LADA Largus признан лучшим автомобилем 2013 года в России среди мини-фургонов. Все это стало возможным благодаря слаженной работе всего коллектива АВТОВАЗа. Нам еще многое предстоит сделать: впереди колоссальная работа по модернизации производства, постановке на производство новых моделей, радикальному улучшению качества и надежности нашей продукции. А реализация производственных планов станет надежной основой для безусловного выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, для дальнейшего расширения социальных льгот и гарантий работников нашего предприятия.

Спасибо вам за самоотверженный ежедневный труд, за все, что вы делаете для нашего родного завода и города Тольятти.

К вазовцам обратился мэр Тольятти Сергей Игоревич Андреев:

– Человек труда – это основа благополучного государства, а в эти дни Тольятти является столицей труда, потому что у нас проходят Всероссийские соревнования по профмастерству среди молодежи. Более 300 молодых людей из 44 регионов России соревнуются в мастерстве по 22 специальностям. Тольятти – развитый промышленный город, его благополучие всегда основывается на благополучии людей труда. И особую роль в этом всегда играет АВТОВАЗ, поэтому особые поздравления с Днем Весны и Труда – именно вазовцам.

Много теплых слов в адрес работников АВТОВАЗа сказал председатель Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти Анатолий Владимирович Калинин:

– В этот День международной солидарности трудящихся более чем в 1000 городах и поселениях России сегодня проводятся праздничные мероприятия. И благодаря профсоюзу АВТОВАЗа вот уже в 16 раз мы проводим в Автозаводском районе такое замечательное мероприятие. Это показывает что профсоюзная организация АВТОВАЗа является одной из лучших в стране, одной из самых мощных организаций, которая может таким образом создать праздник для жителей нашего города.

От имени профсоюзной молодежи АВТОВАЗа к участникам митинга обратился Алексей Викторович Слагстенин, ведущий инженер по работе с персоналом МСП:

– Мы пришли на Первомай, чтобы выразить поддержку требованиям нашего профсоюза – человеку труда достойную работу, безопасные условия, постоянную занятость



на рабочих местах, надежные социальные гарантии, справедливую пенсию трудящимся, качественное образование и отдых. Мы чтим и уважаем профсоюзные традиции, ведь мы – поколение, которое определяет настоящее и будущее, и нам не все равно, в каком будущем мы будем жить. Мы хотим иметь достойную работу, счастливо жить в стабильной стране, получать высокое вознаграждение за труд, которое позволяет развиваться духовно и физически. Отраднo, что почти 30% от общей численности АВТОВАЗа – это молодые автостроители. Чтобы хорошо работать и жить, мы хотим много учиться, повышать свою квалификацию и мастерство. Нас радует, что предприятие старается в этом нам помочь. Важно, что сотрудничество с Альянсом Renault-Nissan расширяет возможность получения знаний не только в Тольятти, но и за рубежом.

И вместе с тем положение молодежи достаточно уязвимо, есть проблемы, связанные с оплатой труда, с достойными рабочими местами и с социальными гарантиями. Необходимо особо отметить отсутствие реальной возможности покупки жилья молодыми семьями, так как уровень заработной платы не позволяет это сделать. Необходимы меры по поддержке как со стороны администрации предприятия, так и со стороны властей – на городском, областном и федеральном уровне. Для закрепления молодежи как рабочих, так и инженерно-технических профессий, необходима современная, прозрачная система профессионального роста и кадрового резерва не на бумаге, а на деле. Мы видим, над чем надо работать и уверены, что вместе мы добьемся успеха. Только от солидарности наших усилий зависит наш завтрашний день, развитие, процветание и благополучие наших семей, АВТОВАЗа и родного города.

Затем Сергей Юрьевич Зайцев зачитал резолюцию митинга, которая после утверждения участниками была отправлена адресатам. В этой резолюции обозначены требования, выдвинутые первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» по итогам первомайской акции в 2013 году.

**Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации:**

– Принять меры, препятствующие развитию наступления на права наемных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социальных-трудовых отношений.

– Не допускать изменений Трудового законодательства Российской Федерации без обсуждения и согласования с профсоюзами.



– Не допустить сокращение гарантий наемным работникам, запретить использование заемного труда через принятие соответствующих законов.

– Сохранять и развивать сложившуюся в Российской Федерации систему социального партнерства.

– Принять меры, защищающие отечественного товаропроизводителя всех отраслей промышленности, сельского хозяйства, транспорта, малого и среднего бизнеса в условиях деятельности во Всемирной торговой организации.

– Не допускать, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения уровня социальных гарантий.

– Максимально сохранить пенсионные права работников при изменении действующих условий пенсионного обеспечения.

– Восстановить баланс между показателем прожиточного минимума, размерами минимальной заработной платы и минимального пособия.

– Повысить роль и степень участия государства в жилищно-коммунальной сфере.

– Проведение реформ в ЖКХ должно быть направлено на обеспечение доступности жилья для всех категорий граждан, а также соответствия комфортности жилья потребностям россиян.

– Повысить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума.



– Размеры пенсий, пособий, стипендий должны увеличиваться с учетом фактической инфляции.

– Обратит особое внимание на реализацию Национального проекта «Здоровье», направленного на формирование здорового образа жизни населения, повышение качества и доступности медицинской помощи.

– Сохранять Россию, как целостное, социально ответственное государство.

**Губернатору, правительству Самарской области:**

– Принимать действенные меры в сфере занятости населения.

– Продолжить содействие городу Тольятти в ремонте дорог, внутриквартальных проездов, увеличении мест для детей в дошкольных образовательных учреждениях, в капитальном ремонте жилого фонда, обновлении парка автобусов и троллейбусов.

– Увеличить объем выделяемых денежных средств на медицинское обеспечение с целью улучшения качества и доступности медицинского обслуживания населения.

– С целью увеличения кадрового потенциала молодежи, снижения удельного веса молодежи среди безработных, прекраще-



ния утечки молодых специалистов из региона обратить особое внимание на занятость молодежи, оказание финансовой поддержки молодым семьям в строительстве и приобретении собственного жилья.

**Мэру городского округа Тольятти:**

– Взять под строгий контроль качество, количество и стоимость жилищно-коммунальных услуг, оказываемых населению предприятиями, организациями и учреждениями города.

– Проводить качественный и своевременный ремонт дорог, улиц и внутриквартальных проездов.

– Принять меры по дальнейшему обновлению подвижного состава общественного транспорта.

– Увеличить количество мест для детей в дошкольных образовательных учреждениях.

– Принять меры по существенному улучшению медицинского обслуживания населения, качеству, доступности и количеству медицинских услуг.

– Добиваться увеличения занятости населения, сохранения и увеличения кадрового потенциала в промышленности, экономике города.

**Президенту ОАО «АВТОВАЗ», генеральным директорам дочерних обществ и самостоятельных предприятий, работники которых входят в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ»:**

– В условиях серьезного замедления роста российского авторынка, изменения его структуры принимать все доступные меры по сохранению занятости работников, не снижению уровня оплаты труда и социальных гарантий.

Митинг закончился, но вазовцы не расходились – на сцену вышли артисты, исполняющие бодрую и «цепляющую» песню про профсоюз, про то, как он помогает в реальной жизни обычному работнику АВТОВАЗа. Так начался праздничный концерт. А на другом конце парка «зажигала» молодежь в шоу-программе. Кстати, праздник молодежного профактива начался с дефиле и награждения победителей конкурса креативной одежды «Экостиль». А потом были танцы, конкурсы, викторины и юморины. На других площадках парка шли спортивно-игровые программы. Так что никто не пожалел, что пришел в этот день на праздник Труда в парк Победы. Потому что с нашим профсоюзом АСМ хорошо всегда – и в будни, и в праздники!

**Подготовил Евгений КАРПОВ**

ПО СЛЕДАМ ПЕРВОМАЯ

## В экокостюме на Первомай!



**Как известно, 2013 год в РФ объявлен Годом охраны окружающей среды. В этой связи одним из творческих элементов первомайской демонстрации стал конкурс экокостюмов. На призыв дать вторую жизнь вторсырью откликнулась профсоюзная молодежь из различных структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».**

О целях, задачах, результатах «экомоды» рассказывает **Олеся Щербакова**, инженер по качеству СВПТР, координатор конкурса костюмов:

– Мы задумали этот конкурс, чтобы пробудить интерес горожан к решению экологических проблем посредством искусства и бережного отношения к окружающему миру. Природе особо трудно справиться с такими «детьми» человека как пластик, металл и алюминий. Даже невинный фантик от конфеты, брошенный на землю – большое зло для Земли.

Уверена, что пришло время прививать такие традиции как сортировка отходов, посадка деревьев. Нельзя жить одним днем. А за чистоту Земля обязательно нас отблагодарит.

«Чисто не там, где убирают, а там где не сорят» – под таким девизом прошло наше творческое мероприятие.

В конкурсе приняли участие представители МСП, ПрП, ДпК, СВПТР, ДпЛ, ОПП, ДИС, АНО ДО «Планета детства «ЛАДА». Все

участники тщательно готовились задолго до демонстрации: сначала собирали пакеты, коробки, пластиковые бутылки, затем продумывали дизайн моделей, проявляя весь свой творческий потенциал и умение.

В итоге то, что увидели зрители на 1 Мая, не могло не удивить. Каждый костюм привлекал своей индивидуальностью, а названия «шедевров» говорили сами за себя: «Диско-Стайл» – пара нарядов из компакт-дисков (ДИС); «Легкое дыхание» – платье из бумаги и пакетов (МСП); «Глянцевый Гламур» – мужской и женский наряды из обложек журналов (ПрП); «Империя Прогресса» – костюм Спартанской воительницы из пакетов и пивных банок (СВПТР), «Вдохновение» – бальное платье из мусорных пакетов (д/с «Волшебница»), «Эладия» – очаровательный воздушный костюм, наполненный пузырьками воздуха (ДпК); «Энергия солнца» с оригинальными аксессуарами – невообразимое сочетание пакетов и компакт-дисков (ОПП), костюм «Гейши» – кимоно из журналов, а также «Жена Юдашкина» – элегантное платье из пакетов (ДпЛ), «Коктейльное платье» из упаковочного материала и пластиковой посуды (д/с «Капитошка»).

Задача каждого конкурсанта была не только представить модель, но и предложить на суд болельщиков творческую визитку. Естественно, что творческий подход к экологическим вопросам привлек немалое количество зрителей, которые с интересом рассматривали костюмы, а также голосованием принимали активное участие в выборе лучшего наряда.

После дефиле экокостюмов зрительским голосованием выявили трех победителей. Третье место занял наряд «Империя Прогресса» (**Анна Сигачева**, СВПТР), второе место – платье «Жена Юдашкина» (**Светлана Покидова**, ДпЛ). Победительницей же стала **Яна Будаева** (МСП) в костюме «Легкое дыхание».

Победителей награждали председатель комиссии по работе с молодежью профко-

ма ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Михаил Пылаев** и представитель КРМ от СВПТР **Олеся Щербакова**. Призерам вручили дипломы, сладкие и денежные призы. Остальных участников также поощрили сладостями.

Никто не остался без подарка и хорошего настроения! После конкурса за кулисами, конечно же, фото на память с победителями и желающими сфотографироваться.

Интересна история создания каждого костюма, а история победителя такова. Экокостюм «Легкое дыхание» «скроили» девушки из комиссии по работе с молодежью МСП – **Елена Муравьева** (ОАИПРО), **Елена Ларионова** (ООТиЗ) и **Яна Будаева** (Ш-5). Вдохновленные желанием помочь своему городу, они воплотили в наряде стремление отчистить улицы от мусора, а разум – от привычки загрязнять природу. Костюм состоял из корсета, пышной юбки и аксессуаров. Юбка была выполнена из мусорных мешков, а также из упаковочной бумаги-крепа, подчеркивая легкость и воздушность наряда. Корсет сделали из картона, который в дальнейшем обклеили статьями из журналов. Изюминку ему придал коллаж из картинок с каемкой из оберточной бумаги.

Шляпка, браслет и сумочка создавали праздничное настроение и прекрасно гармонировали друг с другом. Девушки внесли в костюм идеи перехода на природные источники энергии и использование натуральных материалов. Чистый город – здоровые поколения!

**Юлия ОВЧИННИКОВА**



## Первомай – это особый праздник!

**Прекрасный праздник Первомай – любимый всеми праздник весны, обновления и мира, с его неповторимым радостным вдохновением, со множеством развевающихся флагов, со всем великолепием пробудившейся природы, в первую очередь, посвящается людям труда. Всем тем, кто вносит свой вклад в создание нового проекта или рождение новой творческой идеи. Да, это настоящий праздник Весны и Труда!**

С праздником Весны и Труда заводчан и жителей города, по традиции, поздравила наша первичная профсоюзная организация. Две концертные площадки и спортив-

но-игровая программа «Вместе с профсоюзом – дружной семьей!» ждали всех в парке Победы.

Одна из площадок «В лучах Первомай!» была подготовлена творческими вазовскими коллективами и комиссией по культурно-массовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ». С песнями и танцами выступили наши заводские артисты! Для некоторых из них это был первый выход на сцену и первое выступление перед такой многочисленной публикой. Вот это и есть вазовская закалка!

Динамичная концертная программа была подготовлена на основе предварительного отбора репертуара для артистов заводской

самостоятельности. По своей сути, программа представляла собой гала-концерт лучших талантов АВТОВАЗа, дополненный профессиональными танцевальными и инструментальными коллективами города. Хочется особо отметить, что всего в концертной программе приняли участие 33 работника, которые отложили свои дела, чтобы в день Первомай подарить коллегам и тольяттинцам хорошее настроение. За отличную программу и подаренный праздник всем артистам, а также культурно-массовой комиссии профкома АВТОВАЗа отдельные слова благодарности!

**Елена САЗОНОВА**



## Безграничная благодарность героям

*8 мая в Техническом музее состоялось чествование ветеранов Великой Отечественной войны, бывших работников службы вице-президента по техническому развитию. Песней «Березы» ветеранов поприветствовало молодое поколение службы.*

В адрес ветеранов войны и тружеников тыла с искренней признательностью обратились вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ» **Дмитрий Геннадьевич Михаленко**, главный инженер службы вице-президента по техническому развитию **Виктор Владимирович Штерц**, заместитель директора центра экономики и персонала **Валерий Евгеньевич Нестеров** и председатель профсоюзного комитета СВППР **Валентина Михайловна Авилова**. Они выразили ветеранам огромную благодарность за мужество и героизм и поздравили с праздником Великой Победы.

В поздравлении также принял участие совет молодых специалистов СВППР в составе трех человек: **Андрея Лучины**, **Олеси Щербаковой**, **Валентины Андреевой**. Ребята пожелали ветеранам долгих лет жизни, здоровья, бодрости духа и поблагодарили за подаренное безоблачное будущее.

Ветераны для молодых специалистов всегда являлись и являются примером мужества и патриотизма. После поздравления ребята из СМС исполнили песню группы «Любэ» «Березы». Песня исполнялась, как напоминание о любви к Родине, которая заставляла в годы войны, тогда ещё молодых парней и девочек, защищать свое Отечество и стоять до последнего.



Звуки военного оркестра, цветы, экскурсия по музею на автопоезде, фотография на память... Минута молчания... И, конечно же, песни военных лет в исполнении коллектива «Ставропольские сказки».

Почти 70 лет мы живем в воспоминаниях о войне. Но до сих пор у нас одна победа – та самая, «одна на всех». Сегодня, когда выросло уже несколько поколений, не знавших ни воя сирен, ни визга осколков, ни горя «похоронок», священна наша память о войне. Память – это дань уважения, безграничная благодарность героям, преклонение перед подвигом миллионов людей.

**Спасибо вам, ветераны! Низкий вам поклон!**

**СМСиОК СВППР**

## Воспитание патриотизма

**В национальной доктрине образования Российской Федерации в качестве приоритетной выдвинута задача воспитания гражданина: «...воспитание патриотов России, граждан правового, демократического, социального государства, уважающих права и свободу личности и обладающих высокой нравственностью...»**

Формирование гражданина, патриота своей Родины, начинается еще в детстве: с чувства любви к близким людям, родному краю и народным традициям. Каждый человек приходит во взрослую жизнь из детства, и от того, каким оно было, зависит его дальнейшее будущее. Дети, оставшиеся без попечения родителей и оказавшиеся в социально сложном положении, зачастую оторваны от родных и семей, у них потеряна связь с прошлым, отсутствует преемственность поколений. Возникает равнодушие подрастающего поколения к патриотическим идеалам, чаще всего, от незнания своих «корней». Далеко не все дети и подростки знают историю родного края и культуру города.

В рамках партнерских отношений, в целях патриотического воспитания детей-сирот и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детский дом «Единство» г.о. Тольятти организует и проводит ежегодную военно-патриотическую игру «Мы – патриоты России!». Игра проводится для воспитанников детского дома «Единство», детского дома № 10 г.о. Тольятти, детского дома г. Чапаевска, детского дома № 3 г. Хвалынска Саратовской области, учащихся школ Комсомольского района, а также досуговых центров «Гранит», «Мечта», «Венец», «Дружба», «Детского морского центра». Данное мероприятие актуально тем, что воспитывает в детях выносливость, силу воли, патриотизм, а главное, учит их вести диалог, радоваться и сопереживать друг другу.

На протяжении нескольких лет воспитанники детского дома «Единство» посещают познавательные экскурсии в Техническом музее ОАО «АВТОВАЗ». А в честь Дня Победы они традиционно готовят праздничные мероприятия, чтобы встретиться с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, послушать их воспоминания о суровых днях войны и трудном послевоенном времени. Такое живое общение детей с ветеранами очень важно для подрастающего поколения, потому что оно помогает узнавать историю своей страны, которую нужно не только знать, но и всегда помнить.

Этот год не стал исключением. Накануне праздника Великой Победы воспитанники детского дома поздравили на дому тех вете-

ранов, которые не смогли приехать на встречу. Помимо подарков, они вручили ветеранам открытки, сделанные своими руками. К слову, открытки были подготовлены в мастерских детского дома «Единство».

8 мая состоялась торжественная встреча воспитанников с ветеранами Великой Отечественной войны, посвященная Дню Победы. Перед входом, на улице, ветеранов встретил духовой оркестр воинской части 6622 с песнями военных лет и хор ветеранов «Иволга». Также выступила группа казаков «Вольница» танцем с шашками. После этих представлений для ветеранов было подготовлено праздничное мероприятие: поздравление с 9 Мая, концерт с участием хора ветеранов и вазовских исполнителей, сценка на военную тематику, дефиле «Триколор» от детского дома «Единство». Завершилась торжественная часть праздничным обедом и вручением подарков.

В конце встречи участники праздника выразили слова благодарности за помощь в организации мероприятия – членам комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин, профкому ППО ОАО «АВТОВАЗ», администрации тольяттинского филиала «КорпусГрупп Волга-Дон».

**Елена САЗОНОВА**



## ОХРАНА ТРУДА

## Достойный труд – безопасный труд



**Чем важна аттестация рабочих мест? Тем, что она защищает работника, занятого во вредных условиях труда. Здесь и сроки выхода на пенсию, то есть списки вредности, и дополнительные отпуска, и другие компенсации. Работодатель при этом должен разъяснять своим работникам смысл проведения аттестации.**

В настоящий момент Трудовой кодекс РФ в качестве стимула для работодателя установил следующий компенсаторный механизм: «В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются» (ч. 4 ст. 219 ТК РФ). Казалось бы, обеспечивая безопасность на рабочих местах (в том числе поддерживая уровень или допустимую концентрацию вредоносных факторов) и тогда переплачивать по компенсациям не придется. Стоит учитывать, что всякая аттестация рабочего места в настоящий момент оплачивается из средств работодателя. Улучшение условий труда также целиком и полностью зависит от возможностей предприятия. Работодатель сегодня рассчитывается с работниками за то, что не может обеспечить для них менее вредные условия труда. А в ряде случаев, устранить воздействие вредоносных факторов на производстве вовсе невозможно.

Институт аттестации рабочих мест существует уже долгое время. Он необходим в первую очередь для того, чтобы работник был осведомлен о реальных условиях труда еще на этапе приема на работу, а работодатель планировал затраты на создание безопасных условий труда. От этого зависит успешная работа предприятия на долгосрочный период. И нужно заметить, что в данной области не хватает собственных квалифицированных специалистов. Поэтому для повышения грамотности и квалификации нашего актива требуется массовое обучение профсоюзных лидеров и уполномоченных по охране труда правилам проведения аттестации рабочего места.

Те виды компенсации, которые были разработаны много лет назад при советской власти, основывались на серьезных научных изысканиях. Необходимо, чтобы при установлении новых норм учитывался прежний опыт и применялись современные требования и достижения. В основу предоставления компенсаций работающим во вредных условиях труда должен закладываться результат аттестации конкретного рабочего места, а не профессия как таковая. Тем более, что на сегодняшний день в наших производствах некоторые профессии получили иные названия. В советское время, когда специалисты еще только разрабатывали систему компенсаций, применялась комплексная методика, которая рассматривала работника, в том числе и как субъект биологический. В основу была заложена скорость и полноценность его восстановления от воздействия вредоносных производственных факторов. Соответственно и дополнительные дни отпуска, и сокращенный рабочий день, и прибавка к зарплате были взяты за основу именно из этих соображений. Безусловно, за несколько десятков лет человеческий организм не претерпел каких-то изменений. И одной только денежной компенсацией нельзя решить проблему восстановления здоровья большого количества людей разом. А ведь именно с этим напрямую связан итоговый рост производительности труда.

Труд занимает центральное место в жизни людей, он определяет стабильность семьи и общества в целом. И сегодня все мы должны стремиться к тому, чтобы в производстве были созданы достойные, безопасные условия труда. Снижение уровня производственного травматизма и заболеваемости профессионального характера во всем мире – одна из серьезнейших задач сегодняшнего дня.

**Елена МУРАЧЕВА,**  
член комиссии охраны труда профкома МТП

## Права работников с вредными условиями труда

**Вопрос: «Я работаю во вредных условиях труда. Что должно служить основанием для сокращения рабочего времени в ОАО «АВТОВАЗ» для работника, занятого во вредных условиях труда? На что работник АВТОВАЗа имеет право, работая во вредных условиях?»**



На вопрос отвечает **заведующий отделом охраны труда профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Владимир Кильчевский:**

– Действие ТК РФ и других нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, распространяется на всех работников и работодателей, независимо от формы собственности предприятия и его вида деятельности. Работникам, занятым во вредных и тяжелых условиях труда, законодательно установлены следующие виды компенсаций:

- молоко или лечебно-профилактическое питание;
- дополнительный отпуск;
- повышенный размер оплаты труда за работу во вредных условиях труда;
- льготное пенсионное обеспечение.

Основанием для применения видов компенсаций являются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, где и оцениваются условия труда на рабочих местах в целях выявления опасных и вредных производственных факторов, осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответ-

ствие с нормативами и определению компенсаций работникам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда.

Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан проинформировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, то есть ознакомить работников с картами аттестации рабочих мест под роспись.

**Для более подробной и конкретной консультации можно обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения.**





## Приоритеты в работе уполномоченного по охране труда

Анализ причин заболеваемости показывает, что до 40% заболеваний прямо или косвенно связано с неудовлетворительными условиями труда на рабочих местах. Уполномоченные по охране труда в своей работе большое внимание уделяют состоянию рабочих мест.

Профсоюзный комитет и руководство дирекции по логистике с пониманием и ответственностью относятся к безопасности и улучшению условий труда на рабочих местах. В 2012 году завершены строительно-монтажные и пусконаладочные работы по вентиляции на «финских складах», проведена профилактика двадцати пяти сплит-систем. В ООСИМТ установлены два новых аппарата питьевой воды, произведен капитальный ремонт кровли 072 корпуса. Закончены строительно-монтажные работы на мойке цеха 88-2. Отремонтированы помещения для персонала, осуществляющего приемку автомобилей «Ларгус». Выполнены работы по модернизации вытяжной системы на участке зарядки аккумуляторов в корпусе 064. Также выполнены и другие работы в рамках соглашения по охране труда.

Профсоюзный комитет ДПЛ ежегодно проводит смотр-конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда среди цехов и отделов по 1-й и 2-й ступеням контроля. Задача комиссии и уполномоченного по охране труда (ОТ) – добиться обеспечения безопасности на рабочих местах, улучшения условий труда работников, исполнения работодателем коллективного договора и законодательства по охране труда.

По итогам смотра-конкурса в профсоюзной организации за 2012 год «Лучшими уполномоченными по ОТ профсоюзной организации ДПЛ» **второй ступени контроля** стали: **1 место – Ольга Шакирова**, распределитель работ цеха 88-2 (начальник цеха 88-2 – Вячеслав Батраков); **2 место – Елена Рожкова**, мастер, заведующая складом ООСОВП (начальник отдела – Наталья Мещерякова); **3 место – Зоя Павлова**, инженер ОКИРП (начальник отдела – Вязир Нураширов).

Для участия в смотре-конкурсе профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на звание «Лучший уполномоченный по ОТ» делегировалась уполномоченный по охране труда цеха 88-2 Ольга Шакирова.



На основании цеховых отчетов по **первой ступени контроля** лучшими уполномоченными признаны: **Надежда Артемова** – распределитель работ цеха-88-2; **Светлана Попова** – комплектовщик ООСОВП; **Лариса Князева** – инженер ПЭС; **Алексей Золотухин** – мастер ООСИМТ; **Ольга Соболева** – слесарь мср цеха 81-1; **Светлана Юдичева** – кладовщик ООСО-3.

Все положительные результаты в производственной и хозяйственной работе ДПЛ были достигнуты при соблюдении системы управления охраной труда и профилактической работы с лицами, нарушающими инструкции по охране труда. Необходимо понимать, что выполнение мероприятий по охране труда как работодателем, так и уполномоченными по ОТ приведет к улучшению условий труда для работников, повышению эффективности производства и совершенствованию предупредительных мер, направленных, в первую очередь, на сокращение травматизма.

**Виктор ГАНУСЕВИЧ,**  
заместитель председателя  
профкома ДПЛ

**ЗНАЙ НАШИХ!**

## И на работе, и дома – всё на «5»

**Оксана Георгиевна Полякова – ведущий специалист охраны труда и техники безопасности тольяттинского филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» – в этом году отметила свой юбилей! За чуткость и отзывчивость, доброту и порядочность, внимание и уважение к людям ее искренне любят, ценят и уважают коллеги по работе.**

Свою трудовую деятельность на Волжском автомобильном заводе она начала в 1997 году в комбинате общественного питания, где проработала двенадцать лет. Начала с рабочей профессии – машиниста аммиачно-холодильных установок на продовольственной базе комбината питания, а затем была переведена инженером по ремонту отдела анализа планирования и ремонта оборудования. С 2006 по 2009 год Оксана Георгиевна – ведущий инженер по технадзору отдела охраны труда и безопасности.

Оксана Георгиевна остается верной своей выбранной профессии и сейчас продолжает трудиться в тольяттинском филиале ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» ведущим специалистом охраны труда и

техники безопасности. Она проводит огромную работу по организации обучения руководителей и специалистов нормативным требованиям охраны труда, а также работников – безопасным приемам труда при выполнении работ повышенной опасности. Немаловажно ее участие и в работе комиссии по аттестации рабочих мест. Для Оксаны Георгиевны мелочей в работе не бывает, она всегда говорит, что безопасность на рабочем месте – это не только здоровье, но и жизнь каждого работника.

Оксана Георгиевна – красивая, элегантная и очень жизнерадостная женщина. Она – счастливая мама и бабушка. Вместе с супругом Борисом Айзиковичем воспитали двух прекрасных дочерей Наталью и Юлию. И, конечно же, обожают своего внука Мишеньку. У Оксаны Поляковой много друзей, которым она всегда готова прийти на помощь. Одним словом, это необычайно широкой души человек.

Самое большое ее увлечение – дача, где каждый год она вместе с супругом и своей мамой выращивает небывалые урожаи овощей, фруктов и ягод, разводит



цветы и всем этим делится со своими друзьями и коллегами. Еще одно ее увлечение в жизни – вождение автомобиля! При этом все, что касается и работы, и дома, Оксана Георгиевна делает на «отлично». За высокий уровень профессионализма ей неоднократно объявлялись благодарности, вручена Почетная грамота ОАО «АВТОВАЗ».

**Профсоюзный комитет КГВД-АВТОВАЗ желает Оксане Георгиевне дальнейших успехов в работе, здоровья, благополучия ей и ее близким на долгие годы!**

## Новый закон о запрете курения на рабочих местах



**Вопрос:** Вправе ли работодатель с 1 июня 2013 года установить для работников меры дисциплинарной ответственности (например, замечание, выговор) за курение в принадлежащих ему помещениях?

На вопрос отвечает заведующий юридическим отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Татьяна Аношкина:**

– Работодатель вправе с 1 июня 2013 года установить запрет на курение в помещениях предприятия и меры дисциплинарной ответственности за нарушение такого запрета (в том числе замечание и выговор).

Дело в том, что с 1 июня 2013 года вступает в силу Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» (далее – Закон № 15-ФЗ), за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.

На основании п. 3 ч. 1 ст. 10 Закона № 15-ФЗ в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака, юридические лица имеют право устанавливать запрет курения табака на территориях

и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками.

Согласно п. 3 ч. 2 ст. 10 Закона № 15-ФЗ в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака, индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать права работников на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

Пунктом 9 ч. 1 ст. 12 Закона № 15-ФЗ установлено, что для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека запрещается курение табака на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях.

Согласно ч. 2 ст. 12 Закона № 15-ФЗ на основании решения собственника имущества или иного лица, уполномоченного на то собственником имущества, допускается курение табака:

1) в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции и организованы на судах, находящихся в дальнем плавании, при оказании услуг по перевозкам пассажиров;

2) в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях общего пользования многоквартирных домов, которые оборудованы системами вентиляции.

На основании ст. 23 Закона № 15-ФЗ за нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака устанавливается, в том числе, дисциплинарная ответственность, в соответствии с законодательством РФ.

Согласно ч. 1 ст. 192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (в том числе замечание, выговор).

На основании всего изложенного, работодатель с 1 июня 2013 года вправе установить запрет на курение в помещениях предприятия и установить меры дисциплинарной ответственности за нарушение такого запрета (в том числе замечание и выговор). На основании решения собственника имущества предприятия или иного лица, уполномоченного на то собственником имущества, руководство предприятия вправе разрешить курение табака в специально выделенных местах на открытом воздухе или в изолированных помещениях, которые оборудованы системами вентиляции.



## Объяснительная записка работника

**Вопрос:** Сколько времени есть у работника для написания объяснительной после затребования ее представителем работодателя?

На вопрос отвечает ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Мурашкевич:**

– До издания приказа о применении дисциплинарного взыскания от работника необходимо затребовать письменное объяснение (ст. 193 ТК РФ). Иначе применение взыскания признается незаконным. Таким образом, работнику предоставляется возможность указать уважительные причины своего проступка. Трудовой

кодекс РФ не уточняет, в какой именно форме работодатель должен затребовать данное объяснение. Поэтому, если работник готов представить объяснительную записку, письменное уведомление о необходимости дать объяснение можно не оформлять. Если же ситуация носит явно конфликтный характер, то данное уведомление целесообразно оформлять письменно и вручить работнику под роспись. При отказе работника от проставления подписи на уведомлении необходимо составить соответствующий акт.

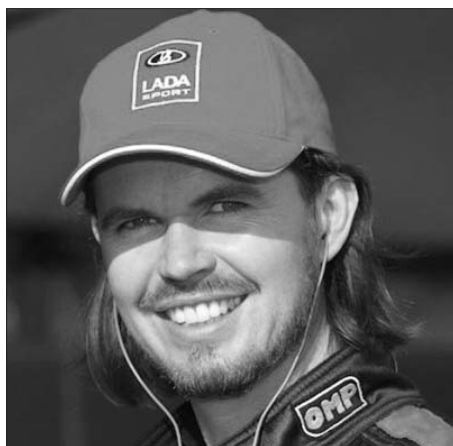
Трудовой кодекс РФ отводит работнику на представление объяснений два рабочих дня, которые считаются с даты, следую-

щей за днем предъявления требования. Если по истечении этого срока работник не представил объяснений, то оформляется соответствующий акт (ст. 193 ТК РФ). При наличии такого акта и документа, свидетельствующего о том, что объяснение у работника запрашивалось, дисциплинарное взыскание можно применить и без объяснительной записки работника (ст. 193 ТК РФ).

Следует учитывать, что применение дисциплинарного взыскания в день затребования объяснения может быть оспорено в суде. Поэтому если работник отказывается представить объяснение, то акт может быть составлен по истечении двух рабочих дней.



## Австрийский этап WTCC: лучший результат LADA Sport Lukoil с начала сезона



**19 мая в Австрии состоялся пятый этап мирового чемпионата по турингу, который стал самым удачным для команды LADA Sport Lukoil с начала сезона. Джеймс Томпсон вновь завоевал очки в зачете пилотов, финишировав в первой гонке на 9-м месте. Во второй гонке у Д.Томпсона – 12-й результат и второе лучшее время прохождения круга в гонке. В утренней сессии warm-up пилот LADA Sport Lukoil возглавил протокол, показав на LADA Granta лучшее время.**

Российский пилот **Михаил Козловский** продемонстрировал на новой для себя трассе отличную скорость, в первом заезде он финишировал 16-м, во втором – 15-м. В зачете производителей этап в Австрии принес LADA 69 очков (248 с начала сезона).

**Джеймс Томпсон:** «Я доволен прошедшим этапом. Мы вновь завоевали очки в зачете пилотов и были самыми быстрыми в сессии warm-up. Хотя даже 9-е место в первой гонке не до конца демонстрирует нашу потенциальную скорость – из-за небольшого контакта с одним из соперников я повредил переднюю подвеску, и главной задачей во второй части гонки было доехать до финиша. Во второй гонке я стартовал с 17-го места, но мне удалось отыграть несколько позиций, хотя обгонять было очень сложно. Тем не менее, нам это удалось, и более того, мы установили второе лучшее время круга».

**Михаил Козловский:** «Во второй гонке машина вела себя достаточно стабильно от старта до финиша, и это наглядно демонстрируют протоколы времени прохождения круга. Немного тяжеловато было держаться за впереди идущими машинами на прямых, но в целом вторая гонка была неплохой, удалось улучшить свою позицию, я был некоторое время в ТОП-12. Весь пелетон ехал очень плотно (первые 16 пилотов финишировали в 16-ти секундах), и я не сильно отставал по времени, что меня, конечно, радует. Была интересная борьба с разными соперниками, с разными производителями других автопроизводителей, и в принципе, наши машины были в отличном темпе».

Руководитель команды **Виктор Шаповалов:** «Радует то, что наша работа и все

усилия постепенно начинают приносить свои «плоды». Нам сложнее, чем другим автопроизводителям, которые не первый год участвуют в чемпионате, поэтому сегодняшней этап для нас – определенно со знаком «плюс». Темп автомобиля растет, и это заметно. Это было видно на warm-up, где мы показали лучшее время, и также во второй гонке мы показали второе лучшее время прохождения круга после лидера чемпионата **Ивана Мюллера**, и отрыв был совсем небольшим. Нам нужно чуть больше удачи, необходимо быть ближе к началу пелетона в каждой гонке. Я доволен прогрессом Михаила, во второй гонке он держал практически такой же темп, как и Джеймс. Он действительно серьезно улучшает свои выступления с каждой гонкой. Надо учитывать, что это очень сильный чемпионат, и уровень пилотов здесь очень высокий. Я уверен, что постепенно, с опытом, с пониманием трасс у него будет получаться все лучше и лучше».

Пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ»



## АВТОВАЗ: НОВАЯ LADA Kalina – старт дан!

**16 мая 2013 года на АВТОВАЗе стартовало серийное производство НОВОЙ LADA Kalina. Первый серийный автомобиль – стильный оранжевый хэтчбек (фирменный цвет «Магма»).**

На церемонии начала производства присутствовали официальные лица – директор департамента транспорта и специального машиностроения Минпромторга правительства РФ **Тимур Микая**, губернатор Самарской области **Николай Меркушин**,



заместитель генерального директора ГК «Ростех» **Игорь Завьялов**, мэр Тольятти **Сергей Андреев** и другие официальные лица.

Перерезая ленточку, президент АВТОВАЗа **Игорь Комаров** сказал: «Сегодня я говорю всем спасибо – каждому, кто участвовал в этом проекте. Мы действительно сделали отличный автомобиль. АВТОВАЗ с декабря 2011 каждые полгода запускает новую машину. И пусть это станет нашей новой традицией!».

АВТОВАЗ создал НОВУЮ LADA Kalina для любителей городских автомобилей – оригинальных, хорошо оснащенных, компактных и при этом вместительных.

НОВАЯ LADA Kalina: многое – впервые. Сохраняя все плюсы предшественника-бестселлера, у НОВОЙ LADA Kalina много НОВЫХ достоинств:

- оригинальный дизайн;
- широкий набор опций;
- повышенный комфорт;
- улучшенная безопасность;
- возросшая надежность.

Старт продаж АВТОВАЗ планирует в июне 2013 года, цена (по состоянию на 16 мая 2013 года) стартует с 324 тысяч рублей (комплектация 21921-010-40 стандарт).

Пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ»

## ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

## Здравствуй, лето-2013!



**В старину говорили: «Один весенний день целый год кормит». Перефразируем это мудрое изречение на другой лад: «Месяц хорошего отдыха – заряд бодрости и хорошего настроения на целый год хватит».**

Буквально на днях начался летний оздоровительный сезон. Многие работники завода планируют свои отпуска в летний период, отправляясь на отдых в разные уголки нашей необъятной страны. Некоторые вазовцы уже решили и останутся отдыхать в своем родном крае, на местных базах отдыха.

В 2013 году наряду с традиционными базами ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» работников завода на отдых примет УТБ «Раздолье», база первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», которая включена в Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в 2013 году.

Руководством профсоюзной организации и руководством УТБ «Раздолье» сделано все возможное, чтобы работники Общества получили полноценный отдых за сравнительно небольшие деньги. Стоимость путевки на 12 дней для работников завода составляет: в 2-местный номер –

3 564 рубля, в 3-местный номер – 3 384 рубля.

Для членов профсоюза АСМ предусмотрена дотация на удешевление стоимости путевки. Решением профсоюзного комитета она установлена в размере 50 рублей в сутки. Тем самым стоимость путевки на УТБ «Раздолье» для членов профсоюза АСМ уменьшится еще на 600 рублей.

Что же представляет собой учебно-тренировочная база «Раздолье»? Расположена она в живописном месте на полуострове Копылово. Прекрасно подходит для семейного и корпоративного круглогодичного отдыха, проведения различного рода мероприятий, торжеств, юбилеев, конференций, семинаров и тренингов. Преимущество этой базы отдыха – собственный песочный пляж и всегда чистая для купания вода.

Проживание предусмотрено в двухэтажных домиках, по 10-12 человек в каждом. Номера двухместные и трехместные. На каждом этаже есть санузел, душ, горячая и холодная вода. В домиках также имеется телевизор, СВЧ-печь, электрочайник, холодильник. В здании клуба-столовой расположен обеденный зал, кинозал на 90 мест, диско-зал, русский бильярд. Также имеется различный спортивный инвентарь.

*Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» желает всем приятного отдыха.*

**Андрей ЧАЛЫХ,**  
заведующий отделом  
социального страхования  
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Доступный отдых на Черноморском побережье

**Всех работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ, кто устал от городского шума и задымленного воздуха, кто хочет отдохнуть на берегу Черного моря недорого и комфортно, приглашает новая для заводчан база «Слава Черноморья», принадлежащая ОАО «Ульяновсккурорт».**

Тихая, утопающая в зелени уникальных видов деревьев и растений, уютная база отдыха в Лазаревском районе г. Сочи (между п. Детляжка и Якорная щель), в пяти минутах неспешной ходьбы до собственного, оборудованного душевыми и кабинами для переодевания, пляжа на берегу одного из самых чистых участков Черного моря.

Размещение – двух-, четырехместные номера со всеми удобствами в комфортабельном двухэтажном коттедже (от 880 рублей в сутки) и двух-, трехместные комнаты эконо-класса в деревянных домиках с верандами (от 660 рублей в сутки).

В стоимость, помимо проживания, включено полноценное трехразовое пита-

ние в собственной столовой на территории базы. А в 100 метрах от базы расположены кафе и мини-рынок.

Волейбольная площадка, настольный теннис, дискотеки, организация экскурсий – этот отдых запомнится вам непременно!

### Проезд:

– **Самолетом:** до аэропорта «Адлер», далее автобусом «Экспресс» до ж/д вокзала г. Сочи, далее на электричке в сторону г. Туапсе (9 остановок) до платформы «Совхоз» или автотранспортом в сторону Туапсе, Лазаревское, Головинка до остановки «Слава».

– **Поездом:** до станции «Лео», далее электричкой три остановки до платформы «Совхоз» или автобусом 15 мин. в сторону Туапсе до остановки «Слава».

График заездов – произвольный, по предварительной заявке по телефону: 8-8422-41-05-00. Также информацию о базе отдыха «Слава Черноморья» можно найти в Интернете через поисковую систему.

*Прекрасный отдых в чудесном месте ждет вас!*





## «Сердце, тебе не хочется покоя...»

*Эта строчка из хорошо известной песни как нельзя лучше подходит для ветеранов первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, собравшихся на свою традиционную встречу, посвященную празднику Победы, ярким солнечным майским днем.*

Ветераны заводского профактива, пользуясь предоставленной возможностью, с радостью окунулись в водоворот общения, воодушевленно приветствуя коллег по цеху. Каждому из них было что рассказать, чем поделиться, что послушать. Искренне интересовали заслуженных общественников и последние новости родного АВТОВАЗа.

«Новостей на самом деле много, – подчеркнул в своем выступлении председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей ЗАЙЦЕВ**. – Направляя все силы на реструктуризацию и реконструкцию, АВТОВАЗ уже в ноябре 2011 года запустил в производство бесспорный бестселлер российского авторынка – LADA Granta. Кстати, сегодня каждый пятнадцатый продаваемый автомобиль в России – именно LADA Granta. А в сентябре прошлого года Granta стала первым российским автомобилем с автоматической коробкой передач. В прошлом же году мы запустили новое производство автомобилей на платформе В0, где весной начали производить принципиально новый для АВТОВАЗа автомобиль – LADA Largus, который еще до начала продаж стал очень востребованной покупателем продукцией. Зимой того же года с конвейера сошел Nissan Almera. В Ижевске было открыто наше дочернее предприятие ОАГ, где с конвейера сходят полюбившиеся потребителям модели наших автомобилей.

И на этом АВТОВАЗ не останавливается. Он меняется быстрыми темпами, стремительно обновляя модельный ряд и, параллельно с этим, проводя масштабную модернизацию. Совсем недавно стартовало производство НОВОЙ «Калины», а впереди покупателей ждет Prioga с фейслифтингом, автомобиль Renault, новые модели на платформе АВТОВАЗа 2190.

Откуда коллектив АВТОВАЗа черпает силы? Он прошел прекрасную школу жизни, которую дали ему вы – люди, которые полностью отдавались работе. Организовывая любые мероприятия: строительство заводских корпусов, жилых домов, школ, детсадов, высадку деревьев в городских парках, вы всегда были на гребне волны, личным примером показывая, что любого результата можно добиться, действуя совместными усилиями».

... Дружно провозглашая тост: «За то, чтобы АВТОВАЗ уверенно шел вперед и развивался», ветераны заводского профактива добавляли:



– Пусть наш профессиональный союз всегда будет нерушимым. Именно в нем – сила коллектива. А мы всегда готовы поделиться своими знаниями и опытом, действительно поддержать родное предприятие в любых начинаниях.

– Каждый из пришедших сегодня – неординарный человек с активной жизненной позицией, с сострадательным сердцем и с огромным багажом знаний и опыта, – подчеркнула заведующий отделом по социально-экономической и правовой защите женщин и культмассовой работе ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Елена САЗОНОВА**. – У них была очень интересная и в то же время нелегкая работа, напрямую связанная с людьми, права которых они годами, десятилетиями защищали, представляя их интересы с буквы закона. Ветераны первичной профсоюзной организации – специалисты-общественники, которые владели законодательством, полным комплексом информации как в производственной, так и в профсоюзной сфере. Далек не каждый сумел бы поднять тот пласт работы, который сумели поднять и достойно вести наши профактивисты, принимающие чужие проблемы, как свои. Они всегда были готовы прийти на помощь человеку труда.

И с годами их жизнеутверждающее кредо – активная и действенная помощь другим – не ослабело. Многие наши ветераны, выйдя на пенсию, продолжают работать в общественных организациях города. Они по-прежнему приносят людям пользу, помогают им разобраться в сложной жизненной ситуации, подсказывают, как правильно разрешить вопросы, вооружившись законодательными нормативами и знаниями.

**Олеся ХАРЛАНОВА**

## Профсоюз помог

### Компенсация в пользу работника за травму на производстве

Работник сборочно-кузовного производства П. при исполнении обязанностей слесаря механосборочных работ на главном конвейере получил производственную травму. При выполнении операции по установке деталей на автомобиле работник наступил на шланг к инструменту, которым работал, потерял равновесие и упал. В результате падения он получил травму в виде перелома руки в локтевом суставе. В связи с повреждением здоровья пострадавший испытал физические и нравственные страдания. Поскольку травма произошла из-за того, что работнику не были обеспечены безопасные условия труда со стороны работодателя, юристом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» было подготовлено исковое заявление,

а также оказана помощь по ведению гражданского дела в суде. Доводы представителя истца были убедительны, поэтому Автозаводский районный суд взыскал в пользу работника компенсацию морального вреда в размере 40 тыс. руб. за причиненные страдания работнику в результате несчастного случая на производстве. Несмотря на то, что ответчик обжаловал решение суда, жалоба оставлена без удовлетворения.

### Профсоюз отстоял работнику право на положенный размер пенсии

Работник МтП ОАО «АВТОВАЗ» К., достигнув 50-летнего возраста и считая, что имеет достаточный стаж подземной работы на различных предприятиях горнодобывающей промышленности, обратился за назначением досрочной пенсии в Управление

Пенсионного фонда РФ по Автозаводскому району г.о. Тольятти. Пенсионный фонд, в свою очередь, отказал заявителю в назначении пенсии, исключив из подсчета специального стажа более шести лет, что составляет половину заработанного стажа.

Работник К. обратился за помощью к юристам профкома ОАО «АВТОВАЗ». По результатам судебного разбирательства, с непосредственным участием представителя профсоюзной организации, Пенсионный фонд был обязан согласно решению суда зачесть гражданину К. весь стаж и назначить пенсию с момента обращения.

### Статистика юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ» за период с января по апрель 2013 года:

- принято – 657 человек;
- составлено – 38 исков.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## Новый лес – наша гордость!



*Дисовцы внесли очередную лепту в восстановление лесного массива, пострадавшего от пожаров. 16 мая «десант» из работников дирекции в составе 10 человек отправился на трассу М5 «Урал», в 29 квадрат Тольяттинского лесничества. Там, в рамках ведомственной программы «Воспроизводство и охрана лесов Самарской области в 2013 году», коллеги приняли участие в экологической акции «Всероссийский день посадки леса». Мероприятие было организовано министерством лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области.*

**Марина БОЛЬШИНСКОВА**, председатель цехового комитета ДИС:

– Всегда мечтала подарить жизнь дереву, посадить его собственными руками. Благодаря экологической акции «Всероссийский день посадки леса» такой случай представился.

Работая в паре с **Александром Антиповым**, мы сажали ясень, и за 3 часа посадили более 100 саженцев. В этот день стояла жара,

мы очень устали, но всё это не имело значения в сравнении с колоссальным внутренним удовлетворением, радостью и даже гордостью за проделанную работу. Пусть растут наши маленькие деревца и крепнут, чтобы скорее стать частью нового зелёного леса!

**Елена ВЕСЕЛОВА**, инженер ДИС:

– Подъехали к намеченному месту по трассе М5 «Урал» в 29 квадрат Тольяттинского лесничества. Сохранился запах гари от земли. Даже представить трудно, что на этом месте совсем недавно был лес.

Раздали инструмент и посадочный материал: ясень, кедр, сосна. Работали в парах. Нам достался ясень. Высаживая в недавно горевшую землю молодые деревца, почувствовали себя частью большого дела. Чувство это сложно передать в словах. Лично я получила позитивный заряд и эмоциональное удовлетворение от участия в возрождении нашего леса.

**Наталья ЧЕРЁМИНА**, оператор электронно-вычислительных машин:

– Эта посадка леса для меня была первой и очень значимой. Выражаю огромную благодарность организаторам за предоставленную возможность! Я была очень рада принять участие в столь нужном и полезном деле и использовать прекрасный шанс принести пользу городу, области, земле.

Очень больно смотреть на пожарище, проезжая по трассе или прогуливаясь по тольяттинскому лесу, где совсем недавно ещё был сосновый бор.

Верю, что новые деревья удачно приживутся и будут радовать не одно поколение людей. Ведь кедры, которые я сажала, живут от 300 до 600 лет, и становится приятно от мысли, что мой праправнук будет показывать на деревья и гордо говорить: «Это моя прапрабабушка сажала!»

**Подготовила Ольга ИЛЬИНА**, инженер ДИС, член комиссии по информационной работе профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Возродим лес Тольятти!

*2013 год объявлен Годом охраны окружающей среды в Российской Федерации. 18 мая 2013 года – Всероссийский день посадки леса, в который по всей стране запланированы массовые акции по посадке саженцев. Напомним, что это не первая дата по посадке саженцев, в которой принимает участие тольяттинская молодежь. 16 мая 2013 года уже прошла аналогичная акция в районе пересечения трассы М5 и Обводного шоссе. О ней мы и расскажем.*

В этот день около 300 человек выехали в места, где летом 2010 года прошли пожары. В посадке саженцев активное участие приняли и активисты комиссии по работе с молодёжью и совета молодых специалистов СВПТР (службы вице-президента по техническому развитию) ОАО «АВТОВАЗ». Это **Евгения Солонина**, **Станислав Краснов**, **Антон Пичугин**, **Алексей Бузоверов**, **Джемал Бардзимашвили**, **Максим Гордеев**, **Андрей Федосеев**, **Андрей Жидков**, **Денис Иванов**. Силами ребят было высажено порядка 100 саженцев кедра и 150 саженцев ясеня. В мероприятии принял участие губернатор Самарской области **Николай Меркушкин**, который высадил несколько сажен-

цев молодых деревьев. В этом году, как планируется, будет засажено 602 га леса, а всего требуется посадить деревья на площади 2 тыс. га.

Главное, чтобы в подобных акциях участвовало как можно больше тольяттинцев, особенно молодежи, потому что лес имеет огромное значение для экологии нашего города. Лес – это больше, чем просто

деревья, это его легкие. Без сомнения, лес по праву можно считать национальным достоянием России. Поэтому, друзья, не будьте равнодушны и откликайтесь на подобные акции. Берегите лес!

**Андрей ФЕДОСЕЕВ**, **Александр СОЛОНИН**, **Екатерина ЖДАНКИНА**, КРМ и СМС СВПТР  
Фото: **Евгения СОЛОНИНА**





## Первый День рождения ПАП ВО



17 мая свой первый День рождения отметило самое молодое производство ВАЗа – производство автомобилей на платформе ВО. Для работников ВО прошёл непростой, но увлекательный год, позволивший приобрести большой опыт работы. Пожелания на будущую совместную работу единой командой, для которой все задачи по плечу, прозвучали в поздравлениях директора производства ВО Андрея Романова и председателя профкома производства Виктора Гречишникова.

В торжественном собрании приняли участие директор СКП Валентин Шендяпин, заместитель директора по персоналу СКП Владимир Шкунов и председатель профкома СКП Михаил Зубов. Профсоюзная организация ПАП ВО входит в состав профсоюзной организации СКП, поэтому яркий праздничный концерт был подготовлен совместно работниками СКП и ПАП ВО.

Бурными аплодисментами зрители встречали уже давно полюбившихся артистов и тех, кто на сцену вышел впервые: **Денис Субботин** – ПАП ВО, **Гузелья Бычкова** – СКП, **Евгений Кавкаев** – ПАП ВО, **Ксения Киржаева** – СКП, **Динара Гиматова** – ПАП ВО, **Владимир Лоскутников** – СКП, **Хатижа Гиниятова** – ПАП ВО (на фото слева направо).

Нам хочется верить, что перемены не зря  
Происходят в Тольятти и родном АВТОВАЗе.  
Ведь Рено и Ниссан – теперь наша семья,  
А «поехали вместе!» как крылатая фраза.  
«Поехали вместе!» – бросил клич АВТОВАЗ,  
Наш первый проект – LADA Largus – для Вас.  
Просторный и стильный, недорогой,  
Экономичен на трассе и в черте городской.

(Слова из авторской песни В. Лоскутникова)

Подготовила Людмила АРХИПОВА,  
председатель культурно-массовой комиссии  
профкома СКП

## На водных просторах Самарской Луки

Вы слышали что-нибудь о «Жигулевской кругосветке»? Она связана с историей нашего края, с ее патриотизмом и любовью к Самарской земле. Это 20 команд на весельных ялах (порядка 700 человек) бороздят по Самарской Луке 11 майских дней. С посещением островов Фестивальный, Быстренький, Брусыны, Комаровка, Березовка.

Плотный график культурно-спортивных мероприятий, конкурсов, соревнований по нетрадиционным видам спорта, спортивно-ориентированию, футбол, волейбол. И, конечно же, костер с песнями под гитару. Посвящение юнг (вновь прибывших) в «кругосветчики»! Всё это незабываемо!

В 2013 году 45-я кругосветка, посвященная теме «Экспериментальная», удалась! От АВТОВАЗа были команды: МТП, МСП, «АвтоЛАДА», управления кадров, «Планета дет-



ства «Лада». Также приехали команды из Самары и других городов. А между тем, все участники являются членами профсоюза –

дружной непобедимой организации, которая поддерживает нашу «Жигулевскую кругосветку» вот уже 45 лет. В кругосветке побывал и мэр г.о. Тольятти **Сергей Андреев**, который полностью поддерживает замечательное мероприятие, а в этом году он в составе жюри оценивал конкурс танцев.

Каждый год адмиралтейство кругосветки организует уборку территорий в п. Березовка, на песчаном пляже. Команды увозят сотни мешков мусора, подготавливая берега к новому пляжному сезону.

Огромное спасибо туристическому клубу и профсоюзному комитету АВТОВАЗа за поддержку таких культурно-массовых мероприятий, как любимая многими «Жигулевская кругосветка»!

Лариса ГУРКИНА, муз. руководитель  
д/с 187 «Солнышко»,  
участник «Жигулевской кругосветки»

## В станице Красавино – весна!

Для работников 10 корпуса металлургического производства к Празднику Весны и Труда – 1 Мая – был подготовлен праздничный концерт в зале трудовой славы. Перед концертом выступил и поздравил работников «горячего» производства заместитель директора по персоналу МТП Иван Иванович Шадрин.

Под звуки гимна металлургов на сцене появились жители станицы Красавино с флагами. С зажигательной песней о Дунае выступил знатный комбайнер, роль которого превосходно исполнил **Александр Тупицын** (МТП). Зазвучал кубанский говор – это с демонстрацией шли ударницы – работницы СКП **Лариса Степанова** и **Лариса Тихонская**. **Константин Шелепов** (СВПТР) с чувством сыграл скромного агронома, влюбленного в труженицу-

птичицу Груню (**Татьяна Кокорева** – СКП). Звучали украинские, кубанские, цыганские и русские народные песни, что привело в восторг металлургов и гостей Первомайского концерта. Еще один персонаж постановки – кинооператор Гриша (**Андрей Лейних**, СКП) привез жителям станицы Красавино их любимый замечательный фильм «Весна на Заречной улице». А в финале всех собравшихся порадовала знаменитая московская кадрили.

Все декорации и костюмы – заслуга **Галии Хайрулловой**, которая своими руками сотворила представленную зрителям красоту. Игра актеров, благодаря таланту наших работников, смогла передать атмосферу дружбы всех народов. Ну и конечно же, было море улыбок и оваций. Спасибо организаторам за праздник!

Профком и администрация МТП

## ЗДОРОВЬЕ

**Здоровая женщина – красивая женщина!**

**Женщина – прекрасное создание творца. Однако вряд ли кто станет спорить, что красота и здоровье – понятия неотделимые. Настроение, отношение к окружающим, успех в личной и общественной жизни тесно связаны с нашим самочувствием и состоянием здоровья. Вот только быть здоровым в наше время – трудно. Точнее – труд. Но каждая женщина должна помнить, что от ее здоровья зависит здоровье будущего и счастье нынешнего поколения.**

Сохранение здоровья и долголетия у женщин – одна из задач акции «Пусть всегда будет мама», которую тольяттинский Клуб деловых женщин начал проводить совместно с Самарским областным онкологическим диспансером с 1 марта 2013 года. Задачи, которые поставили организаторы и последователи данной акции: профилактика и ранняя диагностика онкологических заболеваний репродуктивной системы у женщин.

В рамках акции проводятся встречи с женскими коллективами, где поднимаются вопросы сохранения женского здоровья, разъясняются факторы риска развития онкологических заболеваний, проводится обучение по самообследованию молочных желез женщин, а также даются рекомендации для снижения риска онкологических заболеваний.

Подобные встречи запланированы и уже проводятся в трудовых коллективах предприятий города Тольятти. **Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома**

нашей первички, по инициативе ее председателя **Елены Сазоновой**, поддержала столь важную акцию и организовала в ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» первую встречу с представителями Самарского областного онкологического диспансера. Встреча состоялась 20 мая для профактива и работников тольяттинского филиала «КорпусГрупп Волга-Дон». Следующую встречу планируется организовать для членов комиссий по социально-экономической и правовой защите женщин профкомов производств АВТОВАЗа.

Немного статистики, которая прозвучала в рамках встречи. На учете у онкологов Самарской области состоит 74 416 человек. Из них 13 499 пациентов с диагнозом «рак молочной железы». До 1500 новых случаев РМЖ выявляется ежегодно. В России, по итогам за 2011 год, было выявлено 522 410 новых случаев злокачественного новообразования. РМЖ является ведущей онкологической патологией у женского населения, смертность от которой неуклонно растет.

Самое печальное в том, что с каждым годом среди пациентов онкологи все чаще видят людей молодого возраста. Однако любое заболевание легче предупредить, чем лечить. При профилактических осмотрах выявляется до 25% заболеваний, не имеющих никаких проявлений. А современная диагностика на ранних стадиях заболевания и своевременное лечение гарантируют полное выздоровление в 80-95% случаев. Самое главное и простое правило – вести здоровый образ жизни, придерживаясь которого можно предотвратить возникновение многих онкологических заболеваний.

В завершение своего выступления **Татьяна Золотарева, врач высшей категории, кандидат медицинских наук, заместитель главного врача по профилактике Самарского областного онкологического диспансера** обратилась к представителям профактива с рекомендацией самостоятельно следить за состоянием своего здоровья, разъяснив технику самообследования. Но при этом, отметила Татьяна Геннадьевна, не надо забывать о новом визите к своему врачу. **Председатель профкома КГВД-АВТОВАЗ Таисия Тишенских** от имени работников компании поблагодарила за организацию акции, потому что такие встречи полезны каждой женщине. Так давайте же, милые женщины, позаботимся о себе, ведь от нашего здоровья зависит здоровье и благополучие наших близких!

**Татьяна ЧАЙКУН**

**Коронавирусная инфекция – новая опасность!**

**Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Самарской области в городе Тольятти информирует, что в мире осложнилась ситуация по заболеваниям, вызванным новым коронавирусом.**

На 13 мая 2013 года по данным Всемирной организации здравоохранения с сентября 2012 года в шести странах мира (Саудовская Аравия, Каир, Иордания, Объединенные Арабские Эмираты, Великобритания) зарегистрировано 34 случая заболеваний с выделением нового варианта коронавируса, из которых 18 закончились смертельным исходом.

Клинически заболевания проявлялись тяжелым респираторным синдромом (атипичной пневмонией) с почечной недостаточностью. Наибольшее число заболевших и скончавшихся зарегистрировано в Саудовской Аравии (24 человека, из них 13 умерло, в том числе только в мае – 9 человек). В остальных странах число заболевших составляет от 1 до 3 человек.

Последний случай заражения зарегистрирован во Франции. Все случаи инфицирования заболевших связаны либо с пребыванием их в Саудовской Аравии, Катаре и ОАЭ, либо имелся контакт с лицами, больной инфекцией.

Зарегистрированы случаи ограниченной передачи вируса в семейных очагах при уходе за заболевшим, при нахождении в одной палате в стационаре, в связи с чем ВОЗ не исключает возможности передачи нового коронавируса при тесном контакте от человека к человеку.

Новый коронавирус впервые был обнаружен в середине мая 2012 года. Речь идет об особом штамме вируса, который ранее не выявлялся ни у людей, ни у животных. Считается, что он может послужить причиной возникновения обширного круга заболеваний: от насморка до атипичной пневмонии.

Это особенно опасно в связи с тем, что в летний период многие направляются на отдых в страны Ближнего Востока, в частности, в ОАЭ, Иорданию. Некоторые поедут на хадж в Саудовскую Аравию и могут занести опасную инфекцию на территорию нашей страны. Даже пока относительно спокойный Египет может получить опасную инфекцию в связи с наплывом в летнее время туристов из Саудовской Аравии, которые приезжают в страну без всякого контроля, передвигаются на своих автомобилях по всей территории Египта. Пока врачи не знают, как лечить опасную инфекцию, и помещают зараженных в отдельные боксы. Распространение нового заболевания в европейских странах вызывает тревогу у медиков, которые ведут активный поиск эффективных методов лечения этого заболевания.

**Учитывая осложнение эпидситуации по заболеваниям, вызванным коронавирусом, Управление Роспотребнадзора предупреждает об имеющихся рисках заболевания коронавирусной инфекцией при оформлении туристических поездок в страны, где уже выявлены заболевания.**

**Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Самарской области в городе Тольятти**



## АВТОВАЗ – лидер городской спартакиады

На спортивных площадках УСК «Олимп» и стадиона «Торпедо» 19 мая состоялась городская спартакиада среди трудовых коллективов, в которой приняли участие более 200 участников из 12 организаций, таких как ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «КуйбышевАзот», ООО «Трансформатор», ООО «Ростелеком», ОАО «ТольяттиХлеб», городская клиническая больница № 1, ОАО «Волгоцем-маш», АПК № 4, ОАО «ТольяттиАзот».

В рамках спартакиады прошли соревнования по пяти видам спорта: мини-футболу, волейболу, настольному теннису, плаванию и дартсу. Сборная ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех видах программы и завоевала первое общекомандное место.

**Настольный теннис** – первое общекомандное место. В составе сборной: Александр Кучиков – ООО «АВТОВАЗ-ПРОО», Андрей Солнышкин – СКП, Лилианна Колсанова – УЛИР, Надежда Алтарёва – ДПК.

**Плавание** – первое общекомандное место. Зачёт по трём видам: 100 м мужчины; 50 м – женщины и смешанная эстафета – 4 x 50 м.

1 место – Елена Литвиненко, МтП (с результатом 29.92 с.);

2 место – Яна Кальметьева, МтП (с результатом 30.29 с.).

В составе сборной: Елена Литвиненко, Юлия Гузаирова, Евгений Зенкин, Владимир Пережигин (МтП).

**Дартс, среди женщин:**

1 место – Раиса Сергеева, ЭП (с результатом 333 очка);

3 место – Надежда Чадаева, ПрП (с результатом 255 очков).

**Дартс, среди мужчин:**

2 место – Николай Большов, ООО «ЛИН» (с результатом 267 очков);

3 место – Владимир Матросов, ООО «ЛИН» (с результатом 266 очков).

**Волейбол** – всего участвовало 7 коллективов, команды были разделены на две подгруппы. Наша сборная заняла 1 место на групповом этапе и в финале играла против сборной ОАО «Волгоцеммаш». Благодаря точным ударам слесаря МтП Романа Склярова, волейболисты сборной АВТОВАЗа в упорной борьбе добыли победу со счётом 2:1. Итог соревнований – первое место.

В составе сборной по волейболу: Сергей Бычихин (МтП), Роман Скляров (МтП), Дмитрий Литвинцев (СКП), Андрей Ощепков (МтП), Сергей Сиденин (УЛИР), Вячеслав Ширалиев (СВПТР),

Владимир Логинов (СВПТР), Александр Кондратьев (МтП).

В мини-футболе приняли участие семь городских коллективов: ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ТольяттиХлеб», ОАО «ТольяттиАзот», ОАО «КуйбышевАзот», команда управления физкультуры и спорта мэрии г.о. Тольятти, городской наркологический диспансер, ООО «Трансформатор». Команды были разбиты на две подгруппы. Сборная АВТОВАЗа в своей подгруппе вышла в финальную часть с первого места, сыграв вничью с соперниками из ТольяттиАзота и одержав две убедительные победы. Выиграв в полуфинале у ООО «Трансформатор» и выйдя опять же на соперников из ТольяттиАзота, наша сборная все-таки смогла доказать своё лидерство. **ОАО «АВТОВАЗ» – первое место!**

Состав сборной команды: вратарь Александр Иерусалимов (МСП), игроки: Антон Кузьмин (МтП), Сергей Миколаенко (СКП), Сергей Шуваев (ПрП), Олег Белов, Артем Пахомов, Юрий Дякович – МСП.

*По количеству выигранных видов в абсолютном зачёте ОАО «АВТОВАЗ» – безоговорочный лидер соревнований!!!*

Подготовила  
Алла КРЕЦКАЯ

## Товарищеская встреча по волейболу

16 мая в спортзале Корпоративного Университета состоялась встреча по волейболу между командами администрации и профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Встреча проводилась из пяти партий до 25 очков. Первые две партии с незначительным преимуществом выиграли волейболисты команды администрации. Третья партия была напряжённой и непредсказуемой: соперники поочередно перехватывали друг у друга инициативу. В концовке партии удача была на стороне профкома и закончилась со счётом 32:30. А в четвёртой партии спортсмены из команды администрации уже полностью контролировали ситуацию на площадке. Результат игры – 3:1 в пользу администрации ОАО «АВТОВАЗ».

По итогам турнира были определены лучшие игроки встречи. В команде первичной профсоюзной организации ими стали: лучший нападающий игрок – Валерий Рябов, токарь ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ»; лучший разносторонний игрок – Фёдор Широков, председатель профкома МСП.

В команде администрации: лучший нападающий игрок – Сергей Галанов, начальник отдела УК; лучший разносторонний игрок – Виктор Кукулевич, заместитель начальника управления, начальник отдела дирекции по взаимодействию с акционерами.

По итогам товарищеского матча организаторами и участниками встречи было принято решение проводить этот турнир ежегодно.

Алла ДОБЫНДА



## Победитель общегородской эстафеты

Традиционная общегородская легкоатлетическая эстафета в честь Дня Победы в Великой Отечественной войне, 53-я по счёту, прошла 9 Мая на площади Свободы нашего города. АВТОВАЗ представляли две сборные команды.

Молодёжная команда, составленная из работников СКП, МтП, МСП, выступала среди коллективов первой группы. Команда спортсменом, чей возраст старше 30 лет,

выступала среди коллективов пятой группы. Вновь, как и в прошлом году, выступление обеих команд было успешным.

Сборная команда АВТОВАЗа стала победителем по первой группе и победителем в абсолютном зачёте, опередив команду ТГУ более чем на 50 секунд. Сборная команда ветеранов Клуба любителей бега «АВТОВАЗ – КЛБ «ЛАДА» стала победителем по пятой группе. За победу командам были вручены красивые

кубки и грамоты, а все участники получили медали победителей и памятные футболки.

Бюро организации спортивно-массовых мероприятий УОРП благодарит руководителей спортивных организаций (Василия Елисеева – СКП, Вадима Козина – МСП, Александра Ганина – МтП) за помощь в организации выступлений сборных команд.

Виталий ШАШКИН,  
ведущий специалист бюро ОСММ

## Июнь: календарь значимых событий, важных дат и праздников



### Корпоративные даты и события ОАО «АВТОВАЗ»:

- 1 июня – 45 лет проектному управлению (1968 г.)
- 1 июня – День ДПЗЧАДО (1970 г.)

- 2 июня – День дирекции по стратегическому управлению (2006 г.)
- 2 июня – собран 4-миллионный автомобиль ВАЗ-2106, цвет бежевый (1978 г.)
- 8 июня – собран 20-миллионный автомобиль LADA 21113, цвет «опал», экспонат музея (2001 г.)
- 9 июня – 85 лет со дня рождения В.И.Исакова, генерального директора ВАЗа в 1982–1988 гг.
- 11 июня – собран 25-миллионный автомобиль LADA Kalina универсал, цвет «дыня», экспонат музея (2008 г.)
- 14 июня – 45 лет управлению лабораторно-испытательных работ (1968 г.)
- 21 июня – День планово-бюджетного управления (1967 г.)
- 27 июня – собран первый автомобиль LADA 110 (1995 г.)

- 29 июня – собраны первые два автомобиля LADA Samara 115 (1997 г.)

### Городские, государственные, профессиональные и международные праздники:

- 1 июня – Международный день защиты детей
- 1 июня – День Северного флота России
- 5 июня – День города Тольятти (1737 г.)
- 5 июня – День эколога
- 8 июня – День социального работника
- 12 июня – День России
- 12 июня – День работников легкой промышленности
- 19 июня – День медицинского работника
- 25 июня – День дружбы и единения славян
- 25 июня – День изобретателя и рационализатора
- 27 июня – День молодежи России

## О субсидиях на оплату ЖКУ

**Департамент социальной поддержки населения мэрии городского округа Тольятти напоминает гражданам о возможности назначения субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг.**

Обращаем внимание граждан, что назначить субсидию на оплату ЖКУ могут не только малообеспеченные граждане.

За назначением субсидии на оплату ЖКУ могут обратиться собственники жилого помещения, наниматели (пользователи) жилого помещения, члены жилищного или жилищно-строительного кооператива.

### Основными условиями назначения субсидии являются:

- отсутствие задолженности по оплате ЖКУ или заключение и(или) выполнение гражданином соглашения по ее погашению, за заключением которого необходимо обращаться в Управляющую компанию;
- превышение расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (в пределах норм и нормативов) над максимально допустимой долей этих расходов в совокупном доходе семьи.

### Пример расчета субсидии:

Семья из четырех человек: бабушка с бабушкой, мама и ребенок 3 лет.

1. Определим совокупный семейный доход.

Пенсия бабушки – 9 000 руб.; пенсия бабушки – 6 000 руб.; мама получает 10 000 руб. ежемесячно. Суммируем доходы: совокупный семейный доход (в месяц) = 9 000 + 6 000 + 10 000 = 25 000 (руб.).

2. Чтобы определить максимально допустимую долю расходов семьи на оплату ЖКУ, рассчитаем среднедушевой доход в семье: 25 000/4 = 6 250 руб.

Субсидию могут получить граждане, если доля их расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном семейном доходе превышает максимально допустимую.

Региональный стандарт максимально допустимой доли расходов на оплату ЖКУ (МДДР) для граждан со среднедушевым доходом:

- до 3 000 руб. включительно – 10%;
- свыше 3 000 руб. до 3 500 руб. включительно – 15%;
- свыше 3 500 руб. до 4 000 руб. включительно – 20%;
- свыше 4 000 руб. – 22%.

Так как среднедушевой доход больше 4 000 руб., значит, максимально допустимая доля расходов семьи – 22%.

3. Рассчитываем размер субсидии. Для этого понадобится еще один показатель – региональный стандарт стоимости ЖКУ (РССЖКУ):

- для одинокого гражданина – 2 237 руб.;
- на 1 человека для семьи из 2 человек – 1 704 руб.;

– на 1 человека для семьи из 3 и более человек – 1 542 руб.

### Формула расчета субсидии:

Субсидия = РССЖКУ x количество членов семьи – МДДР x доход семьи.

Итого, размер субсидии = 1 542 x 4 – 22% x 25 000 руб. = 668 руб.

Для назначения субсидии и за дополнительной информацией можно обращаться в отделы назначения адресной социальной помощи по месту жительства.

### Автозаводский район:

- б-р Орджоникидзе, 16 (1, 3, 3а, 3б, 4, 5, 6, 9, 11 кварталы, 3 комплексное общежитие), тел.: 32-88-57; 32-80-40, 33-25-83;
- б-р Кулибина, 2 (2 квартал, 1 и 2 комплексные общежития), тел. 37-02-26;
- б-р Буденного, 6 (7, 8 кварталы), тел.: 95-83-03; 95-83-04;
- б-р Луначарского, 3 (10, 19 кварталы), тел. 95-83-02;
- ул. Автостроителей, 57 (12, 13, 14, 16, 17, 20, 21 кварталы), тел. 30-62-97;
- б-р Космонавтов, 4 (15, 18, МЖК) тел. 30-57-02.

### Центральный район:

- б-р Ленина, 15, тел.: 26-16-52, 26-42-55.

### Комсомольский район:

- ул. Матросова, 19, тел.: 24-54-84, 24-40-69.

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.