

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Единая линия защиты



Фото Юрия Михайлина

Все знают, что наша первичная профсоюзная организация – одна из самых многочисленных не только в масштабах России, но и по общемировым меркам. Однако, в данном случае, значение имеет не только количество, но и принципы, заложенные в основу работы профорганизации, в которую входят предприятия, порой совершенно отличающиеся друг от друга в своей деятельности.

О том, какими конкретными делами создается эта сплоченность, рассказывает заместитель председателя профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев:



– Одним из самых серьезных испытаний на прочность нашего профсоюза в эти годы стала реализация программы вывода части вазовских подразделений в дочерние общества, начатая в конце 2010 года. Безусловно, практически всех работников волновали вопросы, какой будет их заработная плата на новом месте работы и насколько изменится сама система начисления зарплаты? Будут ли действовать такие же социальные льготы и гарантии, к которым люди привыкли за годы работы в ОАО «АВТОВАЗ»?

Будут ли действовать такие же социальные льготы и гарантии, к которым люди привыкли за годы работы в ОАО «АВТОВАЗ»?

Чтобы снять все сомнения в этой части и дать людям уверенность в завтрашнем дне, нами была достигнута договоренность с руководством АВТОВАЗа о том, что вся система, которая действовала на заводе, будет действовать и в его вновь созданных дочерних обществах. Причем соглашения заключались по каждому дочернему обществу, их подписывали три гаранта: президент ОАО «АВТОВАЗ», генеральный директор дочернего общества и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Трехсторонние соглашения декларировали, что, несмотря на другой уровень взаимоотношений между предприятиями, у нас продолжает действовать единая социальная и кадровая политика, а социальные льготы и гарантии для работников дочерних обществ будут соответствовать тем, которые прописаны в действующем коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ». Это должно быть закреплено в коллективном договоре каждого из дочерних обществ.

То есть заключение трехсторонних соглашений было только первым этапом. Очень важным был процесс формирования профорганизации как той реальной силы, которой предстояло вступать в переговоры с администрацией дочернего общества и в рамках созданной согласительной комиссии работать над самим коллективным договором.

Кстати говоря, даже речи быть не может о том, чтобы просто «скопировать» колдоговор АВТОВАЗа, поменяв лишь название предприятия. Специфика каждого предприятия требует его (колдоговора) трансформации. Причем пристального внимания требуют каждый пункт и обязательство коллективного договора, иначе не решить, в каком виде и как он будет записан в колдоговоре «дочки» и реализован. Первый опыт заключения своего коллективного договора получил профком ООО «ЛИН» (бывшее инструментальное производство АВТОВАЗа), поскольку это подразделение первым получило статус «дочки». Остальным было чуть легче, потому что у них уже был реальный пример. Тем не менее, над каждым из этих коллективных

договоров пришлось немало потрудиться как специалистам профкомов и службам по персоналу дочерних обществ, так и специалистам профкома ОАО «АВТОВАЗ» – мы оказывали помощь в наиболее сложных ситуациях.

Здорово, что коллективные договоры написаны и уже вступили в действие. Но мы не должны забывать, что это не только и не столько бумажный документ. Жизнь ставит свои задачи, появляются нюансы, которые невозможно предусмотреть заранее. У себя на АВТОВАЗе мы трактуем колдоговор как переговорный процесс, который ведется постоянно. И всем профорганизациям дочерних обществ было рекомендовано также, как на АВТОВАЗе, создать свои согласительные комиссии не только на период заключения колдоговора, но и для оперативного решения возникающих вопросов. Часто решение этих вопросов требует пристального внимания со стороны специалистов профкома ОАО «АВТОВАЗ», и мы всегда рядом. Постоянные консультации оказывают специалисты нашей юридической службы, других отделов. Это помогает профсоюзам дочерних обществ отстаивать свою позицию, аргументировать требования и предложения. Кстати говоря, такую же помощь мы оказываем профсоюзам предприятий, которые не являются дочерними обществами АВТОВАЗа, но чьи профорганизации входят в нашу «первичку» – АвтоВАЗагрегат, ТЗТО, КорпусГрупп Волга-Дон и многие другие. Поскольку все мы объединены первичной профорганизацией, мы оказываем всяческую поддержку профактиву этих предприятий. Вплоть до участия в переговорах в качестве специалистов по тем или иным проблемам.

Конечно, коллективный договор является основой социальной стабильности в коллективе. Но есть и другие важные факторы. Вот, например, в дочерних обществах нет отдельных положений, которые есть на АВТОВАЗе, что снижает уровень соцгарантий для их работников. И сейчас, по поручению Н.М. Карагина, мы подготовили проекты положений о жилищных субсидиях, о ветеранах общества и о поддержке пострадавших от несчастного случая на производстве. Это очень большая работа, но она должна быть выполнена, чтобы все члены нашей большой профсоюзной организации обладали одинаково серьезной защитой. Собственно говоря, для этого и нужен профсоюз.

О том, как заключались и действуют колдоговоры в некоторых дочерних обществах, и не только – читайте в следующем номере.

Отдых и оздоровление в 2012 году

Мы неоднократно в «Вестях профсоюза» информировали работников Общества о том, как и где они смогут отдохнуть и поправить свое здоровье, а также куда отправить на отдых своих детей в 2012 году. В настоящее время в программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей на 2012 год внесены корректировки и дополнения. Об этом мы попросили рассказать Андрея Чалых, зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ».



– В первую очередь в программу оздоровления включен объект ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» «Алые паруса» уже в статусе санатория-профилактория. 28 марта 2012 года состоялось официальное открытие санатория-профилактория, и уже в начале апреля он сможет принять первых отдыхающих. Как и прежде, работники Общества смогут поправлять свое

здоровье без отрыва от производства. В санатории-профилактории созданы все условия для комфортного пребывания. В спальнях корпусах и медицинских кабинетах произведена реконструкция и капитальный ремонт. Комнаты, в которых будут жить отдыхающие, оборудованы всем необходимым: установлены телевизоры и холодильники и, самое главное, каждый номер имеет свой санузел и душевую кабинку.

Медицинские кабинеты, в основном, находятся в цокольном этаже. Питание будет организовано по принципу «заказное меню» и с обязательным диетпитанием. В настоящее время с министерством транспорта Самарской области решается вопрос об организации автобусного маршрута: **город – «Алые паруса» – город.**

Что касается детского отдыха, то сегодня исполнено решение согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» о направлении дополнительных средств в сумме 5 млн. рублей на организацию отдыха ребятшек. В результате приобретена дополнительно 431 путевка в детские оздоровительные лагеря «Дубрава» и «Звездочка». Всего же детских путевок в 2012 году стало 1720.

Кроме того, работники Общества могут отправить своих детей по путевкам, которые предоставляет Самарской области через центры социальной помощи семье и детям муниципалитетов.

Для этого необходимо забронировать путевку в ДОЛ на государственном портале suprema63.ru, заполнив электронное заявление, выбрав название лагеря и период заезда. Родителям, у которых нет возможности забронировать путевку через электронный портал, необходимо обратиться непосредственно в МКУ «Центр социальной

помощи семье и детям», где заявителю будет оказана вся необходимая помощь по бронированию путевки в ДОЛ. Подобные «Центры» имеются в каждом районе городского округа Тольятти.

Информация по детским оздоровительным лагерям и условиям приобретения путевок появилась на портале suprema63.ru **26 марта 2012 года.** Бронирование путевок будет осуществляться с **16 апреля.**

Отмечу, что в этом году расширена возможность санаторного лечения для детей работников ОАО «АВТОВАЗ». Сегодня каждый работник может отправить своего ребенка в санаторий по путевкам, которые предлагает ФМБА России. ФБУЗ «Сергиевский медицинский реабилитационный центр ФМБА России» (санаторий «Сергиевские минеральные воды» в недалеком прошлом) готов принять в этом году более 500 детей.

Распределяет и выдает детские путевки в указанный санаторий ФГБУЗ «Самарский медицинский клинический центр ФМБА России» (ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России), говоря по-простому, одно из подразделений «вазовской поликлиники». Дети в санаторий принимаются круглый год в возрасте с 6 до 16 лет. Записаться на получение путевки можно в своих подразделениях у уполномоченных по социальному страхованию.

Автозаводской район – б-р Орджоникидзе, 16. Тел. 77-37-40, 77-41-88
Комсомольский район – ул. Никонова, 2. Тел. 45-70-83
Центральный район – ул. Карбышева, 9. Тел. 26-45-11

ОБКОМ ИНФОРМИРУЕТ

XIV отчетная конференция Самарской областной профсоюзной организации состоялась

13 марта 2012 года состоялась XIV отчетная конференция Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

В работе конференции приняли участие 48 делегатов, избранных от первичных профсоюзных организаций. На конференции присутствовал заместитель председателя ФПСО Д.Г. Колесников.

С докладами выступили председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ А.В. Меньшиков и председатель КРК А.М. Лязин.

Заслушав и обсудив отчет областного комитета профсоюза за период с февраля 2011 года по февраль 2012 года, отчет контрольно-ревизионной комиссии, профсоюзная конференция отметила, что деятельность областного комитета и первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде была направлена на решение задач, определенных Программой действий профсоюза АСМ РФ, а также основными направлениями Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ на период 2010–2014 годы.

Приоритетными направлениями работы по-прежнему остаются всемерное содействие устойчивой работе предприятий отрасли, предотвращение массовых увольнений, соблюдение условий охраны труда, обеспечение достойного уровня заработной платы.

Результаты профсоюзного мониторинга показали, что в течение 2011 года наблюдался стабильный рост объемов производства по сравнению с предыдущим 2010 годом. Массовых сокращений не было. За год средняя начисленная заработная плата в отрасли выросла на 22,5%. Рост средней заработной платы по отношению к 2010 году превысил уровень инфляции на всех предприятиях (за исключением ОАО «ЗИТ»).

Была отмечена последовательная работа профкомов первичных профсоюзных организаций ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ЗАП», ООО «ЗПП» по повышению заработной платы работникам предприятия, а также достаточно высокий уровень профсоюзного членства в ППО ОАО «СЗК», ППО ОАО «ЗАП», ППО ОАО «АВТОВАЗ».

За 2011 год увеличили профчленство ППО ОАО «ЧВМЗ», ОАО «САЗ».

В отчетном периоде проведена XIII профсоюзная конференция. В целях реализации решений ЦК по проведению мероприятий, посвященных 80-летию образования профсоюза АСМ РФ, на конференции заслушан вопрос «О 80-летию Профсоюза АСМ РФ. Итоги и перспективы» с приглашением председателя профсоюза АСМ А.А. Фефелова.

Проведен V пленум по вопросам соблюдения законодательства о труде при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях отрасли. На пленуме заслушан вопрос и определены приоритетные направления по реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2011–2013 годы.

Проведено пять заседаний президиума, на которых рассмотрено свыше 30 вопросов по соблюдению трудового законодательства на предприятиях отрасли организационного характера. Областной комитет профсоюза продолжил практику заслушивания работодателей на заседаниях коллегиальных органов по результатам проверок.

В целях контроля соблюдения трудового законодательства и защиты прав членов профсоюза на предприятиях отрасли проведено восемь проверок соблюдения трудового законодательства. Проверки в ОАО «Лифтэлектросервис» и ЗАО «Завод строительных материалов», ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис», ОАО ПСА «БРОНТО», ОАО «АВТОВАЗзагро» проводились совместно с заведующим отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» В.А. Кильчевским, с правовыми инспекторами ЦК, ведущими юристами профкома ОАО «АВТОВАЗ» Кондратьевой Л.Г., Донгаузер З.А. Из 73 выявленных нарушений устранено 56. Направлено 9 Представлений в адрес работодателей.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2011 год главного правового инспектора труда обкома профсоюза составила 3 695 912 рублей, а в целом по отрасли – 39 201 659 рублей, из них юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ» – 964 547 рублей, юриста профкома ОАО «ЗИТ» – 246 000 рублей, профкома ОАО «СЗК» – 34 100 000 рублей, профкома ЗАО «ПХР» – 119 000 рублей, профкома ОАО «ЗАП» – 76 200 рублей.

На 2012 год областным комитетом профсоюза запланировано проведение комплексных проверок в ООО «ЗПП», ООО «АВТОВАЗ-Перспектива», ООО «Реформинг-Центр», по контролю выполнения ранее выданных Представлений в ОАО ПСА «Бронто», ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис», ОАО «АВТОВАЗзагро».

В отрасли коллективные договоры заключены в 12 организациях. Действие коллективных договоров распространяется на 97 717 работников, из них 72 008 членов профсоюза. Оказана помощь в ведении коллективных переговоров по коллективному договору в ОАО «ЗАП», ООО «ЗПП», ОАО «Самара-Лада», ЗАО «ПХР».

Проводилась правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов предприятий. Главный правовой инспектор обкома профсоюза участвует в составе комиссий в коллективных переговорах на предприятиях отрасли. При участии областного комитета профсоюза и первичных профсоюзных организаций на предприятиях образованы комиссии по ведению коллективных переговоров и регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрено 31 письменное обращение.

Осуществлялись выезды председателя и сотрудников обкома на предприятия и в первичные профсоюзные организации. По обращениям членов профсоюза оказывалась правовая помощь, в т.ч. составление исковых заявлений в суд. Осуществлялось представительство в судах. Проводился мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли, ежемесячный анализ средней заработной платы.

Проведены семинары по темам о взаимодействии профсоюзов, прокуратуры и госинспекции труда при планировании и проведении совместных проверок с учетом ФЗ № 294 «О защите прав юридических лиц при осуществлении государственного контроля», об изменениях в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в связи с принятием ФЗ № 343 от 08.12.2010 г. Проведено совещание с председателями первичных профсоюзных организаций об итогах VII внеочередного съезда ФНПР (12–14 января 2011 г.).

(Продолжение в следующем номере)

Галина КИРЮШКИНА

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Улучшаем трудовое законодательство

В коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» на 2011–2013 годы (с дополнениями и изменениями на 2012 год) содержатся пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам ОАО «АВТОВАЗ».

Отдельные обязательства, расширяющие права работника по сравнению с действующим законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:

- Более высокий уровень минимальной оплаты труда. По КД ОАО «АВТОВАЗ» – не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области (для расчета в 1-м квартале прожиточный минимум составил 6972 руб.). По ТК РФ МРОТ – 4611 руб.;

Отдельные обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода, вообще отсутствующие в действующем законодательстве, в том числе:

- В случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- Перевод рабочих, проработавших на главном конвейере 9 и более лет, на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности;

- Предоставление оплачиваемых выходных дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника;

- Дополнительный, оплачиваемый 10-недельный семейный отпуск для женщин-работниц ОАО «АВТОВАЗ»;

- Ежемесячное пособие женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет;

- Надбавка за выполнение индивидуальных показателей, в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, в зависимости от присвоенного разряда и балльной оценки;

- Размер оплаты за работу в сверхурочное время. По КД ОАО «АВТОВАЗ» – в двойном размере с первого часа работы сверхурочно. По ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном размере;

- Размер повышенной оплаты за работу в вечернее и ночное время. По КД ОАО «АВТОВАЗ» вечернее время +20%, ночное время +40%. По ТК РФ только в ночное время +20%;

- Дополнительные ограничения при сверхурочных работах. По КД ОАО «АВТОВАЗ» дополнительно к ТК РФ – для работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; рабочих, занятых на виброопасных работах. По ТК РФ – беременных женщин, работников моложе 18 лет, работников, освобожденных по заключению КЭК;

- Ежемесячное пособие женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет.

- Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;

- Выделено 5000 автомобилей для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ» в 2012 году;

- Действует программа льготного кредитования работников при приобретении автомобиля (50х50) с участием банков-партнеров;

- Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве согласно действующему Положению;

- Бесплатная санация полости рта и протезирование зубов работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором;

- Участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ», выделяются безвозмездные субсидии;

- Работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляется дотация на питание в размере 66% от полной стоимости обеда для питающихся по талонам;

- Действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников за-

- Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;

- Выделено 5000 автомобилей для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ» в 2012 году;

- Действует программа льготного кредитования работников при приобретении автомобиля (50х50) с участием банков-партнеров;

- Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве согласно действующему Положению;

- Бесплатная санация полости рта и протезирование зубов работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором;

- Участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ», выделяются безвозмездные субсидии;

- Работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляется дотация на питание в размере 66% от полной стоимости обеда для питающихся по талонам;

- Действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников за-

- Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;

- Выделено 5000 автомобилей для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ» в 2012 году;

- Действует программа льготного кредитования работников при приобретении автомобиля (50х50) с участием банков-партнеров;

- Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве согласно действующему Положению;

Подготовлено отделом по социально-экономическим вопросам профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ»

Профсоюз на защите охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работник может отказаться от выполнения работ:

- в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- в случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

Работодатель обязан:

- при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности;
- в случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплатить.

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- принимать участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда и вносить обяза-



тельные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

В мире:

- по статистике МОТ каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев на производстве. В год этих смертельных исходов набирается от 2 до 2,3 млн., причем около 350 000 случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом, и около 2 млн. смертей вызваны болезнями, непосредственно связанными с работой.

В России:

- ежемесячно гибнет от несчастных случаев на производстве 20 человек;
- ежедневно выявляются хронические заболевания у 48 человек;
- 20% работающих трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам;
- 0,5 миллионов человек имеют дело с изношенным на 100% и опасным оборудованием.

В ППО ОАО «АВТОВАЗ» общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляется через уполномоченных по охране труда, комиссии охраны труда профсоюза и технических инспекторов труда профсоюза.

ПРОФСОЮЗ – ТВОЙ ЗАЩИТНИК, ПОМОЩНИК

Миссия женщины-труженицы высока



8–9 марта 2012 года в Анкаре состоялась 17-й съезд женщин-тружениц профсоюза «Тюрк металл». В работе съезда приняли участие более 700 делегатов из девяти стран – России, Болгарии, Республики Северный Кипр, Белоруссии, Украины, Азербайджана, Узбекистана, Турецкой республики.

Делегацию из России представляли шесть человек – профсоюзные активисты отраслевых профсоюзов Роспрофавиа, Роспрофмаш и Автосельхозмаш. От нас приняли участие Елена Сазонова (профком ОАО «АВТОВАЗ») и Ирина Ланова (профком ПрП).

7 марта, за день до начала работы съезда, прошел «круглый стол» с участием представителей разных стран, в ходе которого делегаты обменялись опытом профсоюзной работы, обсудили наиболее актуальные вопросы и типичные проблемы, возникающие в жизни работающих женщин.

Открыл съезд генеральный секретарь профсоюза «Тюрк Металл» Певрул Каврак. В своем выступлении он затронул вопросы дискриминации женщин в мире, рассказал о направлениях деятельности профсоюза, касающихся защиты социально-экономических прав трудящихся женщин Турции.

Также перед делегатами выступили Мустафа Кумлу Тигрул, руководитель конфедерации профсоюзов Турции; руководитель конфедерации работодателей; женщины-депутаты парламента Турции от различных политических партий; представитель МОТ Турции.

Звучали многие вопросы на съезде, но основным был «Женщина – в современном мире». Обсуждение проблем показало, что они примерно одинаковые в мировом масштабе: оплата труда, возможности карьерного роста, дискриминация и другое.

Вывод был таким: только совместными усилиями можно найти пути их решения, и, конечно, с учетом имеющегося опыта в каждой стране.

Президент турецкого профсоюза «Тюрк Металл» в своем выступлении отметил высокую миссию женщины-труженицы, женщины-матери в современном обществе.

Из выступления специалиста социального страхования Али Тезель, участники узнали о произошедших изменениях в законодательстве Турции в отношении социально-экономических прав, о медицинском страховании.

Нужно отметить, что в рамках съезда генеральный секретарь профсоюза «Тюрк Металл» Певрул Кавлак провел встречи со всеми зарубежными делегациями, поздравив женщин с Международным женским днем.

Члены российской делегации отметили, что подобные встречи носят положительный характер, и позволяют изучать опыт работы профсоюзных организаций в разных странах мира.

В программу пребывания помимо официальной части входила культурная программа, в рамках которой делегаты имели возможность ознакомиться с достопримечательностями города Анкара.

Проверки продолжаются

В целях обеспечения законных прав и интересов работников автозавода на здоровые и безопасные условия труда комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» под руководством Елены Сазоновой проводит плановые проверки условий труда женщин.

– Елена Анатольевна, какие мероприятия были проведены в этом году, и каковы предварительные итоги первого квартала?

– Согласно плану мероприятий ежеквартально мы проводили осмотр комнат гигиены женщин, здравпунктов, женских гардеробов и условий труда в производствах ОАО «АВТОВАЗ». За прошедший квартал проверки состоялись в МтП, СКП, МСП, ПрП, ДпК, ДпЛ, ДТР, ООО «ВМЗ».

Отмечу, что уровень освещенности, работа вентиляции, уровень температурного режима в производственных корпусах и бытовых помещениях, состояние комнат гигиены, и гардеробов удовлетворительные. Но все-таки проблемы есть.

Например, в корпусе 01/5 Шасси (север) МСП необходим ремонт помещения комнаты гигиены, а в корпусе 01/6 Автомат (север) в комнате гигиены не работает сток. Проблемный участок – гардеробы ПрП, так в гардеробе № 4 из 80 ламп не горит 30; не работает фонтанчик с питьевой водой, четыре распылителя в душевых кабинках забиты, а стены и потолки требуют косметического ремонта. В неудовлетворительном состоянии раковины гардероба № 7, отсутствуют два светильника, не горит 8 ламп. В душевых кабинках гардероба № 8 не исправны распылители. В гардеробе № 5 АБК ООО «ВМЗ» биде находится в неудовлетворительном состоянии, требуется чистка вентиляционной решетки от пыли и устранение неприятного застоявшегося запаха.

В здравпункте МтП отсутствует гигиенический материал. В ходе проверки условий труда водителей-испытателей цеха 81-2 ДпЛ обнаружена нехватка сушилок для обуви, да к тому же водители жалуются на некачественную зимнюю обувь.

По всем выявленным замечаниям направлены акты руководителям подразделений по их устранению. Проверки продолжаются.

Детские сады в ритме танца

1 марта профсоюзной организацией АНО ДО «Планета детства «Лада», в преддверии Международного женского дня, проводился танцевальный конкурс самодеятельности между коллективами детских садов. В конкурсе «В ритме танца» приняли участие более 30 дошкольных учреждений.

Участницы соревновались в четырех номинациях: восточный, современный, русский народный и национальный танец. Отметим, что танцевали все – воспитатели и эстеты, педагоги развивающего обучения, физорги, и, другим словом, все те, кто с танцами особо не связан. Всем известно, что работники дошкольных учреждений, талантливые и творческие люди, которые способны и за короткий срок подготовить яркие танцевальные номера.

В итоге на концерте можно было увидеть восточных красавиц с неповторимым танцем живота, страстное фламенко, индийский танец азбуки рук, гимнастические этюды, украинские танцы, заводные русские народные пляски и даже танец «Матрица». «Матрица» выделялась среди всех остальных и заняла первое место в номинации современный танец, в ней участвовало самое большое количество выступающих – 7 человек.

Конечно, рассказать о танце непросто, лучше, как говорится, видеть собственными глазами, но мы все-таки попросили рассказать о нем постановщика композиции, педагога эстетического воспитания детского сада № 186 «Вазовец», **Светлану Галочкину**:

– Представьте себе интригующее начало выступления: на сцену выходят девушки «в черном» с элементами боди-арта на лицах. Под музыку из кинофильма «Матрица» начинают двигаться, движения все ритмичные и четкие. В конце выступления неожиданно для всех между застывшими темными фигурами, изображающими злые силы, появляется хрупкая и грациозная балерина в белоснежном костюме. Она, как лучик доброты, с ее появлением все становится светлее и чище. Добро всегда побеждает зло! – таков финал был и у нашей постановки.

Также на конкурсе зрителям было представлено дефиле женской кружевной одежды, автором которых является **Елена Сизова**, музыкальный руководитель детского сада № 179. Зрители были очарованы



мастерством Елены Викторовны, чьи работы не только радуют, но и украшают сотрудников детского сада «Подснежник».

Конкурс есть конкурс, жюри было достаточно сложно оценивать, но победители определены. В номинации «Современный танец» I место распределилось между садами №186, 201, II место – д/с №171, 63, III место – д/с №160.

В номинации «Русский народный танец» победителями стали танцевальный коллектив сада №173. II место – д/с № 146, 206, III место – д/с №106.

Места в номинации «Национальный танец» распределились так: I место – д/с №161, 150, II место – д/с №140. III место – д/с № 204.

В номинации «Восточный танец» – I место – д/с №149, II место – д/с №198, III место – д/с № 82.

По решению жюри были определены дополнительные номинации: д/с №169 «Ретро», д/с №115 «Выразительный образ», д/с №119 «Русская душа», д/с № 72 «Очарование Фламенко», д/с № 176 «Цыганская душа», д/с №187 «Задорный танец», д/с № 97 «Испанский характер», д/с №159 «Национальная культура», д/с №190 «Восточная изюминка», д/с №137 «Женственность», д/с №134 «Любовь к танцу», д/с № 67 «Огни Востока». За участие были отмечены сады № 99 и №194.

Среди участников царил атмосфера весеннего настроения, и, конечно же, улыбки озарили праздник! Поздравляем всех участников с победой!

Что в черном ящике?

Интрига семинара «Информационная работа в профсоюзах», запланированного для профактива первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на конец марта, появилась задолго до самого мероприятия. Уверенно предположу, что каждый из сорока участников, с момента получения программы, задался вопросом: «А что в черном ящике?» Поэтому, как только началось занятие, тренерам с Федерации профсоюзов Красноярского края постоянно адресовали: «А где черный ящик?»

...И вот он появился. И сразу же стал предметом тщательного изучения. Фразы, написанные белым на черном фоне, вовсе не обрадовали: «Профсоюз ничего не дает», «Профсоюз никого не может защитить», «Профсоюз – помощник работодателя»... Не обрадовали, но и не удивили, ведь подобные стереотипы, к сожалению, распространены в отношении профсоюзов на всей территории России.

Можно ли с ними (стереотипами) бороться? Конечно, да. И существующие мифы нужно пресекать, как говорится, «на корню». И в этом профактивистам помогает кропотливая ежедневная информационная работа.

Тренеры с Красноярья – **В.Хоботков, И.Середкина, А.Гуныко**, а также секретарь ФНПР **А.Шершуков** в течение двух дней знакомили «семинаристов» – председателей и заместителей председателей профкомов структурных подразделений нашей «первички», членов информационной комиссии, специалистов профкома АВТОВАЗа и даже представителей других профсоюзов РФ, с традиционными и современными способами подачи информации.

Участники получили возможность самостоятельно попробовать себя в качестве журналистов, операторов и даже создателей инфографики, организаторов информационных массовых акций. Словом, упражнений для отработки навыков было предостаточно. Если все знания, полученные на семинаре переложить на практику (а это зависит только от нас), то уже завтра существующим стереотипам о профсоюзах на смену придут высказывания «Профсоюз – это реальный защитник и помощник», «Профсоюз – это плюс» и многие другие.

А значит и «черный ящик» профсоюзам будет не страшен.

Скажите, где находится библиотека?



Эту фразу нередко можно услышать на 7 вставке Волжского автозавода. Сегодня кажется немного наивным и старомодным занятием ходить в библиотеку. В жизни у современного человека стало естественным с утра не только чистить зубы, но и проверять электронную почту и сообщения на сотовом. Кто-то уже не выходит из дома без планшета или электронной книги-читалки. Как результат –

многие библиотеки пустеют. Читатели сидят по домам и скачивают все необходимое в Интернете.

Другое дело библиотека на работе. Это и рабочий кабинет, справочно-информационный и консультационный центр, место краткого досуга и, в определенной степени, релаксации.

У библиотек славная и поучительная история. История вазовских профсоюзных библиотек насчитывает 45 лет, одна из старейших – библиотека МСП, а ныне это библиотечно-информационный комплекс на 7-й вставке. Сегодня – это дуэт информационного центра профкома ОАО «АВТОВАЗ» и филиала № 13 МСП МБУК «Библиотека Автограда».

Библиотечно-информационный комплекс представляет собой:

– уютное помещение, где можно выбрать книги и журналы, воспользоваться персональными компьютерами, и где члены профсоюза могут получить бесплатно доступ к сети Интернет;

– более 3600 читателей и около 42 000 посещений в год;

– библиотечный фонд более 21 000 экземпляров книг и 76 наименований периодических изданий.

Особое внимание в подборе литературы и периодики уделяется профсоюзной тематике и обеспечению профактива предприятия актуальной, корректной и полной информацией.

Поэтому у профсоюзных активистов в библиотеке являются уникальные возможности:

– получать информационно-библиографические списки и дайджесты прессы по различным вопросам и направлениям профсоюзной деятельности;

– организовывать и проводить выставочно-экспозиционную работу по самому широкому спектру истории и современной деятельности профсоюзов, других общественных и государственных организаций и институтов;

– знакомиться и использовать в своей деятельности специальную периодическую литературу: информационно-аналитические журналы «Профсоюзы», «Профсоюзы и экономика», «Библиотечка профсоюзного активиста», «Справочник председателя профкома», «Вестник профсоюзов» и газеты «Народная трибуна», «Солидарность».

Содружество библиотеки и Информационного центра профкома позволило создать на базе библиотеки современный Центр правовой информации, где возможно получить информацию как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Сегодня **Центр правовой информации:**

– предоставляет пользователям официальную и неофициальную, то есть в доступной форме правовую информацию и возможность самостоятельного поиска;

– оказывает помощь в поиске нормативно-правовой информации и различных законодательных инициатив.

Предоставление официальной правовой документации читателям осуществляется лицензионной справочно-правовой системой «Консультант Плюс». Плодотворная и длительная работа по подбору правовой информации позволила собрать большой архив, который постоянно пополняется.

Огромную помощь в библиотеке могут получить те, кто повышает свой образовательный уровень и квалификацию. Книжный фонд постоянно пополняется новой учебной литературой по техническим дисциплинам, экономике, праву, менеджменту и т.д. Сотрудники библиотеки окажут помощь в подборе необходимой информации.

Не секрет, что все больше наших современников не выписывает газет и журналов, но читатели библиотечно-информационного комплекса на 7-й вставке могут найти различную информацию в таких периодических изданиях, как «Аргументы и факты», «Известия», «Комсомольская правда», «Российская газета», «Труд» и журналы «Огонек», «Итоги».

Широко представлены региональные и городские издания: «Волжская коммуна», «Площадь свободы», «Волжский автостроитель», «Городские ведомости», «Хронограф».

Спортивная и туристическая тематика представлена в таких изданиях, как «Спортивная жизнь России», «Физкультура и спорт», «Гео», газеты «Спорт – экспресс», «Советский спорт».

Разумеется, что библиотека ведет подшивки востребованных и любимых читателями «Зарулем», «Авторевю», «Мото»,

«Chip», «Радио» и др.

Для ценителей уюта в доме и секретов хороших урожаев будут полезны журналы «Идеи вашего дома», «Мой любимый дом», «Мой любимый сад», «Сделай сам», «Приусадебное хозяйство» и др.

Интересующимся светской жизнью и миром гламура, библиотека предлагает журналы «Космополитен», «Караван историй», «Домашний очаг».

Ирина ФЕДУЛОВА,
заведующая библиотекой № 13 МБУК
Библиотека Автограда

Вступая в профсоюзные ряды



В прошлом номере мы писали о том, что состоялся семинар по проектной деятельности для молодежного профактива. Пришло время посмотреть, что изменилось за прошедший месяц. Не напрасно ли обучали молодых и не остались ли знания, как говорится, в корзине?

– Борис, ваш проект назывался «Торжественный прием в члены профсоюза». Каковы его основные задачи?

В феврале этого года состоялся семинар для профсоюзной активной молодежи, на котором нам было предложено детально продумать, а в дальнейшем и реализовать проекты, повышающие положительный имидж профсоюза и, как следствие, увеличивающие профчленство нашей организации.

Наша проектная группа состояла из пяти человек: **я, Андрей Мясус (ППИ) и Алексей Чухарев (ЭП), Кристина Чаукина (ДпК), Виталий Марухнов (СКП).**

Разрабатывая наш проект, мы наметили следующие мероприятия: поздравление вновь вступивших и приглашение их на профсоюзную конференцию производства.

Торжественное вручение профсоюзного билета было решено проводить прямо на рабочем месте, в бригаде, в обеденный перерыв. Возможно, кто-то вспомнит, как много лет тому назад его принимали в профсоюз, а кто-то подумает и решит не откладывать свое вступление.

Всем известно, что так всегда приятно получать сувенир, пусть и небольшой. Что же могло стать профсоюзным презентом? Мозговой штурм нам подсказал, что профсоюзный блокнот и ручка с символикой профсоюза очень полезные в работе вещи. Ну и, конечно же, брошюра с полезной информацией о профсоюзе и контактными телефонами специалистов профкома подразделения и первичной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Особый акцент мы сделали на приглашение на профсоюзную отчетную конференцию производства, ведь именно там «новенькие» воочию могут услышать и увидеть то, что профсоюз не бездействует, а решает множество важных задач в интересах работника. Именно на конференциях отчетливо понимается, вместе мы – сила, и что профсоюз – это все мы.

– Я знаю, что за этот месяц вам удалось на уровне своего подразде-



Александр ИОНОВ, электрогазосварщик цеха ППА ЭП:

– Для меня было приятной неожиданностью то, что при вступлении в профсоюз мне сразу же было оказано такое внимание. Я думал, что просто отдадут профсоюзный билет и все. А тут, можно сказать, торжественно вручили. Особая благодарность за памятку о профсоюзе, в ней содержится полезная информация, в том числе и контакты, теперь я знаю, куда мне обратиться для решения той или иной проблемы. И, конечно же, очень жду приглашения на профсоюзную конференцию. Отдельное спасибо за блокнот и ручку! Мелочь, а приятно. Главное, конечно, уважительное отношение – значит я нужен профсоюзу!

ления начать реализацию вашего проекта. Каковы первые результаты?

Да, 1 марта был дан старт реализации проекта, в рамках энергетического производства. Я обсудил данный проект, с председателем профкома **Иваном Ивановичем Озеровым**, он полностью поддержал меня.

И вот уже на следующем оперативном совещании профкома ЭП, под единогласное ободрение, мы приняли решение начать реализовывать этот проект. Уже 11 марта первых четырех молодых работников торжественно приняли в ряды профсоюзной организации.

К концу месяца планируется так же посвятить в профсоюз еще порядка 10 работников.

– Что вы посоветуете молодым активистам других подразделений?

Самый главный совет – это будьте активными. Предлагаю разработчикам проекта, а так же всем молодым активистам попробовать реализовывать этот проект в своих подразделениях. Ведь если он будет приносить результат «на местах», можно будет попытаться внедрить его на всем предприятии. Время покажет, и я надеюсь, что в ближайшем будущем нам удастся это сделать.

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

Как подготовиться к публичному выступлению, чтобы добиться нужного результата

Тема подготовки к публичным выступлениям всегда актуальна для профактива. Ведь профсоюзная работа предполагает активное взаимодействие с группами людей. Постоянно нужно кого-то информировать, убеждать, поздравлять... И не только с глазу на глаз, а все чаще в присутствии коллектива.

Между тем выясняется, что далеко не каждый профсоюзный активист готов спокойно и уверенно говорить во всеулышание. Именно о том, как развить в себе способность свободно выступать на публике и при этом достигать нужного результата, и пойдет речь в нашей статье.

Профсоюзный лидер – «человек публичный». Для начала отмечу, что сам факт выбора вашей кандидатуры на профсоюзную должность обязывает вас к определенному статусу. С первого же дня вы начинаете больше говорить, общаться. Да и делать приходится не меньше. Слова и дела – это единое целое в работе профактивиста любого уровня. И поэтому речь публичного человека-общественника должна быть грамотной и действенной.

Блестящими ораторами не рождаются. Речевые навыки – неврожденное качество человека, тем более, навыки связной речи. Ораторские способности, как и искусство речи в целом – навык общественный. У человека он формируется только в обществе и только в среде, которая предъявляет человеку соответствующие требования. Отсюда напрашивается вывод: если это приобретенные человеческие качества, значит этому можно и нужно обучаться.

С чего начать? С отношения к делу. Прежде всего, необходимо понять, что любая речь в присутствии нескольких человек уже является публичной. В данном случае неважно, что это представление группе на очередном занятии в Центре обучения и подготовки кадров (ЦОиПК) или выступление с докладом на собрании, конференции. Важен опыт и результат, который мы получаем всякий раз, говоря в присутствии других людей. И если вы поразили своих друзей остроумным поздравлением, тостом или заздравной речью – это может стать началом последующих успешных выступлений на серьезные темы.

Три важные вещи в выступлении. Что важно в выступлении? По сути, три вещи: то, как нас слушают, то, о чем мы говорим и то, каков итог нашего выступления. Первое, выступление не будет успешным, если аудитория не слышит и не слушает нас с интересом. Второе, речь не будет интересной и убедительной, если она не

интересна, прежде всего, оратору и не убеждает даже его самого. И третье, тщательно подготовленная и удачно произнесенная речь будет холостым выстрелом, если она не преследует конкретной цели, предполагающей конкретный результат.

Слышать – не значит слушать. Как правило, люди невнимательно слушают то, что, по их мнению, не касается их лично, не является их повседневными заботами. Общие фразы, безадресные риторические вопросы, например: «До каких пор мы будем терпеть это безобразие?» – мало трогают человека в аудитории. Между тем, простые фразы, личный пример иногда оказываются более убедительными и заслуживающими внимания. Сравните два высказывания.

«Наблюдаются систематические перебои подачи горячей и холодной воды в душевых комнатах. Сколько еще можно терпеть это?» или: «После смены мне необходимо принять душ. И не только потому, что я весь в мазуте, который надо смыть. Для меня душ – это переход в другое состояние. Нерабочее. Я прихожу сегодня в душевую. Встаю под кран, а меня обдают кипятком! А вчера душ был ледяной. И так каждый день. С переменным успехом». Соглашусь, что вторая фраза значительно длиннее. И подходит далеко не для всех выступлений. Но все-таки присмотритесь: есть в ней что-то близкое каждому, и поэтому слушать ее интереснее.

Оратору скучно – публика дремлет. Запоминающиеся речи всегда пронизаны какой-то особой энергетикой. Когда выступающий увлечен сам, он способен увлечь весь зал своим отношением к теме. Хотя бывает и прямо противоположное: оратор заражает всех зевотой и скукой. Отчего так бывает? Ответ прост – самому оратору не интересно. Выступает, потому что, мол, так надо.

Но как же можно разнообразить свою речь, сделать ее более яркой и запоминающейся? Есть простой способ – надо добавить в речь образности. На одном из занятий в ЦОиПК для женской группы было дано задание: подготовить речь на торжественное открытие нового спортзала для штангистов. Тема несколько озадачила участниц семинара. Но одна из слушательниц быстро сориентировалась и выдала экспромт в качестве напутствия молодым штангистам: «Кто штангу, как пушинку поднимает, тот девушек вниманием привлекает!» Фраза запомнилась и очень понравилась аудитории. Действительно, автору удалось образно выразить основную мысль: «Занятия спортом – это замечательно». Мысль эта проста и понятна каждому, кто ее услышал. К тому

же высказана она была не монотонно, а на подъеме, так, что аудитория не могла не отреагировать.

Выступление – не самоцель. Представим себе ситуацию. Вы тщательно подготовились, написали текст выступления, несколько раз прочитали написанное вслух, исправили явные недостатки. Прочитали текст выступления своим коллегам и домочадцам, чтобы прорепетировать и определить, как это будет восприниматься разными людьми на слух. Учли все замечания. Наконец, добавили в выступление красок – вспомнили пословицу для живости, цитату или мнение компетентного лица для убедительности, случай из практики для привлечения симпатий аудитории... И неплохо выступили. И что же, цель достигнута? С одной стороны, вы получили положительный опыт выступления, что, безусловно, поможет вам в дальнейшем чувствовать себя перед аудиторией более раскованно и свободно. Однако, если вы с самого начала не поставили перед собой четкую цель: «Для чего я все это говорю и что хочу получить в итоге?» – вы можете и не получить нужного вам результата.

Вернемся к фразам о работе душевых комнат. Можно неоднократно выступать с обвинениями администрации в бездействии: краны не ремонтируют, душевые неисправны, вода поступает с переборами и т.д. и т.п. И при этом не предлагать никаких мер по улучшению. А можно закончить свое выступление конкретными предложениями по выходу из сложившейся ситуации. И чем конкретнее они будут, тем больший эффект произведет ваше выступление. Ведь главная задача заключается не в том, чтобы красиво сказать, а в том, чтобы все было сделано, как надо. Для людей. По совести.

Тренировка дает сноровку. Для того, чтобы получалось, нужно делать. И не бояться. Заведите себе хорошую привычку – готовиться к каждому монологу по любому поводу, даже среди друзей и в кругу семьи. Чем больше связных и интересных выступлений в вашем багаже – тем легче вам добиться взаимопонимания с любой аудиторией. А что еще профсоюзному активисту нужно для успешной работы в коллективе? Конечно, поддержка. Ведь вы избраны этим коллективом, и у вас есть возможность высказать все его пожелания и заботы. И воплотить эти слова в реальные дела. Вместе.

Желаю вам успешных выступлений.

Диана ТРЕТЬЯКОВА,
profrazgovor@gmail.com

МСП: весна пришла

Наступила весна – прекрасная пора, которая дарит хорошее настроение и надежду на лучшее. И снова мужчины волнуются, как поздравить, что подарить «лучшей половине человечества»? И, конечно, мужчины механосборочного производства знают, «что хочет женщина».

6 марта лучшие мужчины производства: руководители, специалисты, лучшие рабочие и профсоюзные лидеры встречают в конференц-зале 6 вставки самых милых, обаятельных и заботливых, деловых и активных женщин.

В этот день женщины особенно хороши и прекрасны, добры и ласковы, потому что именно в этот день исключительно все мужчины говорят комплименты, слова благодарности, слова любви и уважения к нам женщинам.

На праздничной сцене распустились по-весеннему красиво букеты цветов из воздушных шаров. В МСП трудятся более 4,5 тысяч женщин, и все они достойны самых высоких слов благодарности и признательности, т.к. они не только трудолюбивые работницы, но и ласковые и заботливые мамы и бабушки, любящие жены, симпатичные и нежные девушки.

Коллеги-мужчины (**Курицын В., Вороненко С., Шелепов К.**) пели весенние песни, танцевали, **Павел Ла-**

зарев читал стихи, не скупясь на поздравления женщинам.

Директор производства **Владимир Владимирович Бокк** и председатель профсоюзного комитета **Федор Александрович Широков** душевно и сердечно поздравили всех женщин механосборочного производства с Международным женским днем, с весной. Грамотами и благодарностями по ОАО «АВТОВАЗ» к празднику 8 Марта наградили 70 лучших работниц.

Все женщины, присутствовавшие в зале, получили сладкие подарки, поздравления и замечательный зажигательный концерт, подготовленный культурно-массовой комиссией производства, под руководством **Ольги Лебакиной**.

А когда выступали дети, на глазах многих женщин появились «утренние росинки». Зал умилялся танцами и песнями творческого коллектива школы № 31. Праздничная сцена стала еще ярче, когда пели **Ольга Пилипенко, Светлана Сычева и Анжела Панкина**. Участники концерта получили сувениры и сладости от администрации и профсоюзного комитета производства. Весна пришла и вместе с ней Международный женский день!

Особо хочется отметить самых активных женщин комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин МСП **Елену Комисарову** – оператора цеха



Мотор-1, **Лидию Мартынову** – оператора цеха 31-6, **Ольгу Пилипенко** – комплектовщицу ОПиОИиО, **Лидию Андрееву** – распределителя цеха 38/1, **Ольгу Лебакину** – оператора ЭВиВМ ОРСП, **Елену Ганину** – слесаря МСП цеха Шасси-2, **Надежду Стоякину** – оператора цеха Шасси-1, **Светлану Винтайкину** – оператора цеха Мотор-8, **Татьяну Толстову** – инженера ОАиПРО. Спасибо вам за работу, доброту и понимание!

Ирина ФЕДЕРЯЕВА

«Золотые руки» ОПП



Две недели, с 20 февраля по 2 марта, в информационном центре ОПП проходила выставка творчества

работников «Золотые руки», организованная комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин профкома производства.

В этом году к творческим женщинам производства присоединились творческие мужчины и дети. Работы были представлены самые разнообразные – вышитые крестиком и писанные маслом картины, расшитые бисером иконы, поделки из бисера, дерева, из полимерной глины, лоскутное шитьё, шали и салфетки, мягкие игрушки, работы в стиле «декупаж» и самые настоящие рушники.

Каждая вещь удивляет и восторгает. Есть и работы, получившие наибольшее количество отзывов – это вышитые картины **Жанны Ржановой** и **Раисы Сажневой**, а также мягкие игрушки – ризеншнауцер и фокс-терьер **Юлии Орловой**.

По окончании выставки рукодельниц и мастеров ждал небольшой концерт и сладкие призы. А самая главная награда за свой труд – это слова благодарности от



посетителей выставки. Вот отзыв одного посетителя выставки, пожелавшего остаться неизвестным – нынешняя выставка оставляет «восторженное состояние души, полученное от созерцания каждой творческой работы». Общее

же мнение всех посетителей – руки, сотворившие такую красоту, поистине «золотые».

Наталья КОРЕШКОВА

СКП: состоялся слет женщин



Двести восемнадцать из 7200 женщин сборочно-кузовного производства к празднику 8 Марта заслуженно награждены Почётными грамотами и благодарностями по заводу и производству. 1200 работниц стали участниками слёта женщин СКП.

Несмотря на определенные сложности, в первую очередь, финансовые, руководители и профсоюзные лидеры производства все же решили не отходить от традиций и приняли решение провести 33-й слёт женщин СКП.

И вот ДКИТ распахнул свои двери. На входе женщин встречают мужчины, председатели цеховых профсоюзных организаций и дарят им цветы.

Праздничный концерт начался с поздравления

директора СКП **В.Г. Шендяпина**, он подарил много добрых, искренних слов в адрес работниц. Также было видео – поздравление от **М.В. Зубова** и других руководителей подразделения.

И пусть в этот раз в концерте не принимали участие «заезжие артисты», зал был наполнен праздничным настроением. Особенно тепло встречали своих артистов – работников СКП **Гузель Бычкову** (цех 44-3), **Ларису Степанову** (экономическая служба), **Динару Гиматову** (цех 49-1), **Андрея Егошина** (цех 42-8), **Татьяну Суркову** (цех 49-1), **Ларису Тихонскую** (цех 46-6), **Сергея Уланова** (цех 46-1). Этих артистов знают и очень любят не только в производстве.

Закончился праздник поздно вечером в фойе ДКИТ, где звучала музыка и смех наших прекрасных женщин.

Яркая «звездочка» – Андрей Егошин

Сборочно-кузовное производство богато на таланты. Среди плеяды энергичных и ярких «звездочек», у которых хватает времени на основную и общественную работу, есть **Андрей Егошин**.

В течение двенадцати лет он принимает участие в концертах и конкурсах, проводимых на уровне производства, завода и города. Более 5 лет являлся профгруппоргом.

В 2010 году он принял участие в городском конкурсе «Битва талантов» и стал его лауреатом. В 2011 году, продолжая работать сварщиком цеха 42-8, поступил в Тольяттинскую консерваторию на кафедру академического пения.

В прошлом году он был в составе делегации творческого коллектива, которая поздравляла профсоюзную организацию в ОАО «ГАЗ» с 80-летием.

Андрей – хороший семьянин, заботливый отец. 31 марта ему исполнилось 35 лет. Сердечно поздравляем его с этой датой и желаем доброго здоровья и дальнейших творческих успехов на радость родным, коллегам и друзьям.



Когда энергии хватает и на танцы

В цехе 46-1 сборочно-кузовного производства трудится водителем-испытателем **Сергей Уланов**. Профессия требует много сил и внимания, но у этого обаятельного, жизнерадостного человека и после работы остаётся достаточно энергии, которую он вот уже третий год вкладывает в занятия бальными танцами в коллективе «Кристалл».

Сергей с удовольствием принимает участие в концертах, проводимых в производстве. Вместе со своей партнёршей они заняли в 2011 году II место в танцевальном конкурсе «Зажигаем в ритме танца», организованном и проведенным профкомом ОАО «АВТОВАЗ».

В феврале этого года Сергей принял участие в российских соревнованиях в Москве. Участие приняли девять пар, Сергей Уланов и его партнёрша **Марина Бич** заняли III место. Кстати сказать, победителями конкурса стали тоже тольяттинцы, **Артём Ефремов** и **Екатерина Антонова**.

Профком СКП от души поздравляет вас и желает дальнейших успехов.

Подготовила Людмила АРХИПОВА



ТМК: Надежда Конкина – стипендиат Ротари-клуба



29 февраля в конференц-зале ТРЦ «Вега» состоялось вручение стипендий Ротари-клуба Тольятти. Всего было вручено 10 именных стипендий студентам различных учебных заведений города. Одной из стипендиатов стала студентка Тольяттинского технического колледжа ВАЗа Конкина Надежда (группа А-31).

Стипендии вручал президент Ротари-клуба г. Тольятти, генеральный директор ООО МСК «АСКО-ВАЗ» **Валерий Павлович Миляков**. Поздравить ребят пришли представители тольяттинского управления Министерства образования Самарской области, Элбанка и другие. Награждения победителей чередовались с выступлениями творческих коллективов.

Критерии отбора стипендиатов были следующие: отличные оценки по итогам последних двух сессий, достижения в различных областях науки, творчества или спорта (грамоты и дипломы), обучение по специальности, востребованной в городе, а кроме того, обязатель-

ным условием было то, что стипендиат должен быть из многодетной или малообеспеченной семьи.

В результате строгого отбора была выбрана кандидатура студентки колледжа ВАЗа **Надежды Конкиной**. Надя обучается по специальности «Автомобиле- и тракторостроение», она – единственная девушка в группе, которая воспитывается в многодетной семье, учится только на «отлично», активно принимает участие в различных творческих мероприятиях в колледже и за его пределами, занимается добровольческо-волонтерской деятельностью.

Нужно отметить, что ребята будут получать стипендии в течение 5 месяцев, а затем состоится новый конкурс. Ротари-клуб планирует сделать вручение стипендий доброй традицией.

От всей души поздравляем Надю с заслуженной наградой! Желаем дальнейших успехов в учебе и удачи во всех начинаниях!

Олеся МАНДЫЧЕВА

УПД: пять часов пролетели, как одно мгновение!

18 марта 2012 года в управлении проектирования двигателя проводился День здоровья на лыжной базе ОАО «АВТОВАЗ» в ФОЦ НТЦ.

Самым главным спортивным мероприятием Дня стал традиционный футбольный матч между командами «Щукари» и «Пескари». В этот раз победу одержали «Щукари», победив своих младших коллег со счетом 4:0, тем самым, взяв реванш за поражение в прошлом году.

Погода благоприятствовала прекрасному настроению, веселым и дружным мероприятиям, которых было запланировано очень много. Дартс, силовое двоеборье, семейная эстафета, веселые старты проходили на стартовой поляне лыжной базы ОАО «АВТОВАЗ», а шахматы и настольный теннис в ФОЦ НТЦ – везде надо успеть поучаствовать и хорошо бы победить.

В семейной эстафете призовые места поделили семейные команды **Ларионовых, Гусевых и Пелипенко**. В соревнованиях по дартсу среди взрослых стали **В. Кудряшов, В. Ларионов, С. Фатьянов**, а самыми

меткими среди детей оказались **Илья Симчуков, Володя Симчук и Паша Вдовин**.

Не было равных в соревнованиях по силовому двоеборью **В. Вдовину, С. Пелипенко, М. Котлову**. Чемпионом по шахматам стал **С. Засухин, А. Гусев и Н. Долгов** поделили второе и третье места соответственно.

Победу в соревнованиях по настольному теннису праздновали **А. Осипов, В. Кудряшов и В. Ларионов**.

Шум и смех детворы, радостные возгласы от побед в детских стартах и получение сладких призов так радовали слух.

Все победители и призеры спортивных мероприятий получили грамоты, а кульминацией Дня стало чаепитие и приготовление шашлыка для всех участников (а их было 82 человека), денежные средства на приготовление которых выделил цехком УПД. Пять часов пролетели, как одно мгновение!

Благодарим администрацию ФОЦ НТЦ в лице **Якутова Леонида Денисовича** и инструктора профкома



ДТР по спортивно-массовой работе **Гусеву Елену Александровну** за хороший радушный прием. И уже с нетерпением ждем следующего Дня здоровья!

Михаил КОТЛОВ,
фото **И. Кобец**

НАМ ПИШУТ

Доброхотно дающего любит Бог!

Издrevле, начиная с XVI века и вплоть до 1917 года, в нашем государстве очень широко отмечался праздник в честь святых Петра и Февронии Муромских, считающихся на Руси покровителями семьи и брака. В этот день было принято посещать храмы, где молодые люди в своих молитвах просили о любви, а люди постарше – о семейном согласии.

Святые Петр и Феврония – были людьми разных сословий и, несмотря на жесточайшие жизненные испытания, прожили всю свою жизнь в любви, согласии и верности друг другу. Предание гласит, что они умерли в один день и что разлучить их не сумела даже смерть. Поэтому и погребены Петр и Феврония были вместе.

День православных святых Петра и Февронии Муромских – праздник, который был восстановлен в 2008 году и теперь ежегодно отмечается в Российской Федерации 8 июля как День семьи, любви и верности.

Во многих городах нашей страны уже возводятся памятники, в честь этих святых. В Тольятти, возле ЗАГСа Центрального района, заложили скульптурную композицию, посвященную Петру и Февронии Муромским. Также в нашем молодом городе решено построить венчальный храм в честь этих святых напротив Дворца бракосочетаний у торгового центра «Русь-на-Волге» в Автозаводском районе.

Работники двух цехов металлургического производства ОАО «АВТОВАЗ» не остались в стороне от этих событий. Они вышли с инициативой и по личным заявлениям решили перечислить денежные средства из своей заработной платы в счет строительства будущего храма в честь святых Петра и Февронии. Мы обращаемся с просьбой о поддержке этой инициативы к работникам завода – давайте построим храм вместе!

Ведь в нашем государстве большие добрые дела, которые не под силу одному человеку, всегда делались всем миром. Сообща велись самые важные и крупные новостройки, всем миром возводились храмы Божии.

И не столь важно, что какой-то очень обеспеченный человек жертвовал на такое доброе дело большую часть своего имущества, а кто-то отдавал последние две лепты или мог поучаствовать в строительстве только личным трудом и участием.

Гораздо важнее свободное волеизъявление людей, творящих общее доброе дело, наше чистосердечное стремление к добру и свету. А ведь недаром пишется в священном писании: «Делайте добро и отпустите его по водам, и оно обязательно к вам вернется!». Наверняка вернется в виде возрождающихся вечных ценностей: духовности, любви, заботы и взаимопонимания наших горожан.

И если Богу будет угодно, то строительство венчального храма, в честь православных святых Петра и Февронии, может послужить своего рода цепочкой перехода от роста духовного – к экономическому росту нашего региона. Ведь так было в нашей истории в далёкие теперь уже 60-е, 70-е годы XX века, когда благодаря творческому подъёму, силе духа и сплоченности «всем миром, всем народом, всей страной» в рекордно короткие сроки сообще был построен Волжский автомобильный завод в г. Тольятти. Без преувеличения – флагман и гордость отечественного машиностроения.

Сегодня в нашем городе начинается строительство объектов открытой экономической зоны, под планируемое увеличение объёмов производства, выпуск современных автокомпонентов. На наш взгляд будет очень правильно, если одновременно с этим будет воздвигнут храм в честь Петра и Февронии.

И, возможно, тогда очень скоро слова: «Я живу и работаю в Тольятти!» – мы с вами вновь сможем произносить с нескрываемой гордостью, за свой развитый во всех отношениях город.

Поэтому мы обращаемся с просьбой о поддержке нашей инициативы: по личным заявлениям перечислить денежные средства из своей заработной платы – кто сколько сумеет – в счет строительства будущего храма в честь православных святых Петра и Февронии.

Люди доброй воли, вне зависимости от вашего социального положения, уровня обеспеченности, откликнитесь, пожалуйста, на наш призыв: давайте построим храм вместе.

Дмитрий СТРЕЛЬНИКОВ,
начальник цеха 15-2,
Татьяна БЕЛЯЕВА,
предцехкома цеха 15-2

Шефы – великая сила



Друзья-шефы – великая сила. Их внимание и помощь во все времена помогали справляться с любой проблемой. Зима в этом году, как никогда, выдалась снежная, да и весна принесла много проблем. Снег тает и, если вовремя его не убрать с крыши, он может принести немало бед.

– При первом же обращении за помощью в профком СКП, – рассказывает зам. директора детского дома «Ласточка» **Любовь Викторовна Алексева**, – председатели цехкомов **Сергей Ерёма, Виталий Марухнов, Гарик Кулумбеков, Николай Шлыков**, как настоящая армия спасения, прибыли на поле боя. К работе они отнеслись очень ответственно, слаженно и быстро. Снег и сосульки были побежденными – теперь дети и взрослые могут спокойно выходить из корпуса.

За качественную и оперативную работу хочется выразить благодарность этим людям и председателю профкома СКП **Михаилу Валентиновичу Зубову**.

«Профсоюзная» фабрика здоровья

ЕСТЬ МНЕНИЕ



В 2012 году прошёл XIII традиционный массовый лыжный кросс, который за три этапа собрал огромное количество участников, желающих выйти на лыжню в эти дни и приобрести к здоровому образу жизни.

15 января в 1-м этапе лыжного кросса приняло участие более 2000 человек, 12 февраля на лыжню 2-го этапа вышло более 3000 человек, 10 марта на 3-м этапе было зарегистрировано более 2000 участников.

Профсоюзный лыжный кросс пропагандирует здоровый образ жизни, привлекает заводчан к регулярным занятиям

физической культурой и спортом, популяризирует лыжный спорт не только среди работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей, но и в городе в целом.

Даже обычные лыжные прогулки укрепляют здоровье, повышают иммунитет и тренируют выносливость. После не легких производственных будней даже глоток свежего воздуха помогает очиститься от накопившегося ненужного для здоровья баласта, эмоционально и физически разрядиться и отдохнуть!

Профсоюз в эти дни сближает работников из разных производств завода. А самое главное, помогает работникам быть ближе к своей семье, давая возможность устроить своим близким маленький спортивный праздник в выходной день на свежем воздухе, дарит массу позитивного настроения. Подтверждение тому спортивный азарт в глазах и улыбки не только взрослых, но и детей. Ведь самое дорогое для родителей – это видеть своего ребёнка счастливым и здоровым! Всё это профсоюз делает реальностью!

Вам не удалось посетить это мероприятие в этом году? Не отчаивайтесь, вы сможете его посетить в следующем!

Антон ПОГОЖЕВ

Елена Давыденко, ДпК:

– Как часто мы слышим: «здоровый образ жизни...», «отказ от вредных привычек...» и, как правило, начинаем «с понедельника», «с Нового года...». А всего-то нужно прийти с профбилетом на лыжную базу, взять лыжи и с удовольствием пройтись, наслаждаясь свежим воздухом! И мало кто задумывается, что администрация и профсоюз ОАО «АВТОВАЗ» не только предоставляют возможность бесплатно заниматься спортом, но и организуют для работников завода массовые спортивные мероприятия, одним из которых является профсоюзный лыжный кросс. Радует душу, когда видишь сотни людей под перетягами разных производств и служб автогиганта. Участие в таких пробегах поднимает настроение, заряжает на позитивные отношения с коллегами, друзьями и со своими детьми. Многие традиционно приходят семьями, ведь именно в таких «мини-походах» рождается спортивный командный дух, слаженность в коллективе, а дети чувствуют родительскую поддержку. Преодолевая первые трудности, они учатся противостоять им в своей дальнейшей жизни и добиваются своих целей!

ДпК: День здоровья – вот так праздник!



10 марта служба качества внешних поставок дирекции по качеству организовала великолепный спортивный праздник, завершившийся пловом, чаепитием и подарками.

Всем известно, что успех мероприятия зависит от тщательной проработки всех деталей организаторами и сплоченной командой участников. Тогда, в результате, царит хорошее настроение, а воспоминаний хватает до следующей встречи. Этот подход и взяли за основу в службе качества внешних поставок ДпК.

Не успел начаться День здоровья, как семья **Лопатиных** занялась подготовкой площадок для игр и плова. И вот официальный старт – предцехкома **Раиса Журавлева** поздравила участников с весенними праздниками и пожелала провести этот день с пользой для души и здоровья. Дружный коллектив с воодушевлением поддержал своего профлидера, а также подарил свое позитивное настроение

коллегам, стремительно направлявшимся к финишной прямой профсоюзного лыжного кросса.

Несколько слов о масштабах дня: 68 работников с детьми и внуками приняли участие не только в традиционных соревнованиях по дартсу, гиревому спорту, перетягиванию каната, но и в «веселых стартах», подвижных играх.

«Третий лишний», прыжки через канат, «крокодил»... Особенно было забавно наблюдать за малышами, которые готовы были изображать не только «своего» животного, но и исполняли задание других участников.

Самыми активными семьями стали **Лопатины, Мухины, Егоровы, Русских, Шалагины.**

Приятно было видеть, что традицию проведения Дня здоровья поддержали молодые специалисты. Лучшими среди них были **Марсель Вагазов, Дмитрий Игнатьев, Роберт Хисматуллин.** Но и «опытная гвардия» не уступила! Так, **Владимир Гнетов** занял I место по дартсу, семья **Зуевых** отмечена как самая активная в спортивной жизни.

День здоровья под общим руководством **Елены Давыденко и Евгении Ивахненко** получился праздничным, ярким, с воздушными шарами и очень вкусным пловом, за который благодарим **Андрея Еремёхина** (ОМО ДпК), а за помощь в судействе **Евгения Захарова** (УК МтП ДпК).

Сергей и Вера Кузьмичевы, ДПЗЧАиДО



– В первый раз на семейные, спортивные мероприятия мы попали в 2008 году. Нам очень понравилась эта спортивная атмосфера и желание победить. С тех пор мы стараемся не пропускать эти семейные праздники. Потому что они дарят нам огромное удовольствие и позитив. Сейчас нашему сыну Диме восемь, он занимается самбо и посещает бассейн. Дочке Вике пока два годика, но когда она подрастёт, мы будем брать её с собой.

МСП: День здоровья объединил 1460 человек



День здоровья МСП давно стал неотъемлемой частью в спортивной и культурной жизни производства. В начале марта ежегодно на нашем физкультурно-оздоровительном комплексе проводится это мероприятие, объединяющее сотни механосборщиков, их детей и внуков. Не остаются в стороне и пенсионеры – бывшие работники производства. Традиционный праздник этого года состоялся 9 марта.

С приветственными словами к собравшимся обратились: председатель оргкомитета Дня здоровья, заместитель директора по персоналу С.Ю. Рузанов, директор производства В.В. Бокк, председатель профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» Н.М. Карагин. Пожелав всем участникам крепкого здоровья, успехов в предстоящих стартах,

отличного отдыха и хорошего настроения на свежем воздухе, руководители поздравили женщин с праздником Весны – Днём 8 Марта.

Открыли спортивную часть Дня здоровья футболисты. Из-за большого количества подавших заявку команд, а их было 20, было принято решение о проведении 3 марта 2012 года предварительного турнира.

9 марта в 9 часов утра над футбольным полем комплекса раздались первые трели судейского свистка, возвестившего о начале финального турнира – борьба за призовые места началась.

Программа позволяла каждому из присутствующих проверить свою силу, ловкость, меткость и умение. Стрельба из пневматической винтовки, дартс, поднятие гири, перетягивание каната, шахматы, шашки – вот неполный перечень общедоступных соревнований.

Особое внимание уделили детям: в помещении ФОКа работала детская комната, было организовано катание ребятшек на «Буране» и игры на надувном аттракционе. Подрастающее поколение смогло поучаствовать и в соревнованиях: проведены лыжные гонки в трех возрастных категориях, организована семейная эстафета «Мама, папа, я – спортивная семья», в которой приняло участие 52 человека.

Всегда на особом счету в этот день командные виды спорта. Вот имена победителей: **футбол – Шасси-9, Мотор-7, Мотор-8; волейбол – цех 38-3, Мотор-9, ОЭТС; баскетбол – Мотор-9, Шасси-8; лыжная эста-**

фета треугольников цехов – Шасси-1, Мотор-6, Мотор-1; перетягивание каната.

В соревнованиях поучаствовали свыше 500 человек. В лыжных гонках по возрастам – 67 представителей цехов и отделов производства. Всего же соревнования, предусмотренные программой Дня здоровья, объединили 1460 работников производства и членов их семей. Победители и призёры соревнований были награждены дипломами и специальными красочными значками с изображением эмблемы Дня здоровья МСП.

А какой праздник без культурной программы. На сцене, установленной перед ФОКом, демонстрировали своё мастерство артисты художественной самодеятельности МСП и других производств завода, выступал народный хор «Родник». Ряженые куклы заводили народ: танцы и пляски перед площадкой не прекращались до самого закрытия праздника.

Но, как всегда, сколько бы праздник не продолжался, ему суждено закончиться. Верим, что заряд положительных эмоций, полученных работниками производства и членами их семей на Дне здоровья, поможет им в решении как личных, так и производственных задач.

Особую благодарность в организации и проведении Дня здоровья МСП выражаем администрации и профсоюзному комитету механосборочного производства и отмечаем слаженную работу судейской коллегии.

Николай НОВИКОВ

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.