

## Весеннее продвижение



**Вот и наступила весна. Время года, от которого люди всегда ждут чего-то нового и обязательно позитивного. О том, что удалось сделать вазовскому профсоюзу уже в самом начале весны, рассказывает заместитель председателя профорганизации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев:**

Серьезным событием в жизни не только АВТОВАЗа, но и всех предприятий нашего профиля стало подписание 1 марта Федерального отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу России на 2011–2013 гг. Этот документ подписан со стороны работников представителями трех профсоюзов **А.А.Фефеловым** (АСМ), **Н.П.Шатохиным** (машиностроение), **В.Н.Вахрушкиным** (электропрофсоюз), а со стороны работодателя – **С.В.Чемезовым**, президентом Обще-российского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России».



С.Ю.Зайцев

**– В чем значение этого документа?**

– В отраслевом тарифном соглашении устанавливаются определенные направления и обязательства, которые должны исполняться на предприятиях, которые входят в Союз, а это более 60 крупнейших заводов машиностроения. Соглашение является документом прямого действия, оно обязательно для всех.

**– Как готовилось это соглашение?**

– Процесс подготовки этого соглашения был непростым. Порядок работы над ним таков – профсоюзы готовят основу, которую рассматривает Союз, затем проект документа направляется во все предприятия отрасли, участвующие в этом соглашении. Предприятия вносят свои предложения. Так что в конечном итоге изначальный текст был практически на 80% переработан. В этом году соглашение рассматривалось особенно долго, потому что все предприятия прошли через кризис и до конца из него все еще не вышли. На многих заводах присутствуют задержки по выплате заработной платы, сохраняется неполная загрузка. А мы должны были подготовить такой проект, который бы устроил все стороны, и, самое главное, – чтобы условия соглашения исполнялись. Не хотелось ни минимума, ни максимума – надо было найти общий знаменатель.

**– Какое значение для АВТОВАЗа имеет принятый документ? У нас же есть хороший коллективный договор.**

– Да, наш колдоговор, конечно же, значительно лучше, обязательств у нас больше, а уровень их выше. Допустим, в отраслевом тарифном соглашении в разделе «Оплата

труда» поставлена задача: до 1 июля 2012 года на всех предприятиях отрасли должен быть достигнут следующий уровень заработной платы: 1,2 бюджета прожиточного минимума для основного персонала, 1 – для вспомогательного. У нас же для всех категорий работников уже установлен уровень в 1,3 бюджета. И таких примеров можно привести много. Поскольку у нас на АВТОВАЗе ситуация несколько лучше, чем на других предприятиях машиностроительного комплекса. А уж если говорить про другие отрасли – то вообще сравнивать не стоит.

Тем не менее, у нас есть обязательства, которые существовали без конкретных привязок, а теперь они закрепились этим тарифным соглашением. Например, объем средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий труда. В тарифном соглашении четко сформулирован показатель – 0,3% от затрат на производство. Если посчитать, то у нас на эти цели выделялись средства примерно в тех же суммах, но объем мог варьироваться год от года, без привязки к системе. Теперь он жестко закреплён. Подобные примеры можно приводить еще, но в целом понятно, что новое тарифное соглашение серьезно улучшает ситуацию и у нас на АВТОВАЗе.

Кстати, теперь на уровне всей отрасли применен наш вазовский опыт – комиссия по подготовке тарифного соглашения будет работать в постоянном режиме, как и согласительная комиссия АВТОВАЗа. Она будет периодически контролировать и регулировать выполнение соглашения. И решать вопросы, которые будут неизбежно возникать в процессе его реализации.

**– Уже наступила весна, а работники автозавода все еще не могут приобрести автомобили по спискам, хотя это – один из пунктов колдоговора. В чем причина такой задержке?**

– Причин несколько, в этом году совпало сразу несколько моментов. Во-первых, АВТОВАЗ кардинально поменял саму систему взаимодействия с дилерами. Произошли серьезные изменения в процедурах заказа, отгрузки, оформления документов. Эти изменения не могли не повлиять и на сроки подготовки документов по реализации автомобилей работникам АВТОВАЗа, поскольку этот процесс у нас привязан к одному из дилеров завода – ОАО «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ». Кроме того, параллельно шла работа над Положением о реализации автомобилей, поскольку требовалось включить в него и работников дочерних обществ – уже созданных и тех, которые будут созданы в процессе изменения структуры ОАО «АВТОВАЗ».

Сегодня вся эта огромная работа завершена, со стороны завода уже подписан агентский договор с ОАО «Автоцентр-Тольятти-ВАЗ», подписано и Положение о реализации автомобилей работникам, в котором, в основном, были учтены все предложения профсоюза. Мы действительно уже вышли на финишную прямую.

**– А как продвигаются дела с аналогом программы «50Х50»?**

– О старте этой новой программы льготного кредитования работников нашего предприятия будет объявлено в ближайшее время. Во всяком случае, профсоюз свою часть работы выполнил полностью. Близка к завершению и та часть, которую выполняют банки, участвующие в этой программе.

**– В коллективе до сих пор возникает вопрос – зачем понадобилось отказываться от привычной программы «50Х50»?**

– Хотя об этом уже говорилось не раз, повторю – экономическая ситуация изменилась, завод не в силах больше

отвлекать на эти цели значительные объемы средств, которые ранее были задействованы в этой программе. Но для того, чтобы у работников оставалась возможность пользоваться автомобилем, заплатив первоначально всего лишь 50% от его стоимости, была разработана программа льготного кредитования. И за это стоит сказать отдельное спасибо специалистам финансовой дирекции, проделавшим огромную работу. Подробнее о самой программе будет сказано в момент ее запуска, пока же можно сказать, что она практически не уступает программе «50Х50». Главное условие, которое АВТОВАЗ требовал от всех банков, участвующих в этой программе, общие затраты работника на кредит не должны превышать 3,5% от рекомендуемой цены автомобиля. Ранее работник по программе «50Х50» доплачивал 2,5% торговой надбавки.

Еще один момент – приобретая автомобиль по этой программе, надо будет застраховать его по КАСКО. Это требование банков, они иначе не работают. А чтобы цена страховки не так серьезно влияла на бюджет работника, удалось договориться, чтобы можно было включать стоимость страховки в сумму кредита, тем самым снижая финансовую нагрузку на работника.

**– Сергей Юрьевич, в вопросах от работников в числе лидеров по-прежнему жалобы на работу пассажирских транспортных предприятий, обслуживающих АВТОВАЗ. Какие продвижения в решении этого вопроса?**

– Мы здесь, на самом деле, имеем сразу две большие проблемы. Во-первых, заторы в часы пик. А во-вторых, изношенность транспортного парка как автобусного, так и троллейбусного. Прошедшая зима особенно жестко выявила и ту, и другую проблему. Часть автобусов не выдерживала морозы и просто не заводилась, а те, которые выходили на маршруты, были в плачевном состоянии. Люди просто мерзли в них, особенно во время стояний в пробках.

Профсоюзная организация АВТОВАЗа неоднократно, еще в прошлом году, обращалась в различные инстанции, предупреждала о возможных последствиях, но чиновники весьма вяло реагировали на это. Прошедшая зима заставила их полностью изменить отношение к этим проблемам, и сегодня мы начали получать от них вполне внятные ответы. Как на уровне области, так и на уровне города, наконец-то, появились реальные желания изменить ситуацию. Например, мэрия Тольятти прорабатывает вопрос о получении кредита для приобретения новых автобусов и троллейбусов, на реконструкцию действующих троллейбусных маршрутов и создание новых. Понятно, что все сразу сделать не удастся, потребуется время. Но то, что это движение началось, уже хорошо. Разрабатываются проекты реконструкции дорог – как по городу, так и по периметру завода. Одно из наших последних предложений – рассмотреть возможность создания подземного или надземного перехода между остановками в районе 16 КПП, чтобы остался светофор только на перекрестке. На 17 КПП есть такой, это безопасно для людей и не создает проблем для движения транспорта. Нам ответили, что это предложение будет рассмотрено. То есть движение есть. И мы обязательно продолжим профсоюзную аргументацию, чтобы за наступающие весну и лето в решении транспортного вопроса было сделано как можно больше.

Владимир ПЕТРОВ

## ФНПР: итоги детской оздоровительной кампании-2010

В соответствии с внесенными Федеральным законом от 24.07.2009 № 213-ФЗ изменениями в законодательство об основах обязательного социального страхования из перечня видов страхового обеспечения исключено оздоровление детей. С января 2010 года финансирование детского отдыха осуществляется за счет средств субъектов Российской Федерации.

Новый порядок финансирования в значительной степени изменил организационную структуру подготовки и проведения оздоровительной кампании детей, вместо универсального механизма ее обеспечения в регионах стали

применяться многообразные схемы, каналы и механизмы предоставления гражданам услуг в сфере детского отдыха.

Такой формат потребовал усиления работы профсоюзных организаций всех уровней, осуществления профсоюзного контроля за формированием в регионах нормативной правовой базы детского отдыха, объемами финансирования, ходом подготовки и проведения оздоровительной кампании, оказанием практической помощи членам профсоюзов в приобретении детских путевок.

Вопросы организации этой работы неоднократно обсуждались на совещаниях руководства ФНПР с руководителями общероссийских профсоюзов, заседаниях Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям. ФНПР инициировала рассмотрение проблем обеспечения детского отдыха на заседаниях российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, селекторных совещаниях с главами субъектов Российской Федерации, проводимых Минздравсоцразвития России.

(Продолжение на 2 стр.)

## Улучшаем трудовое законодательство

**В коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» на 2011–2013 годы содержатся пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам ОАО «АВТОВАЗ».**

**Отдельные обязательства, расширяющие права работника по сравнению с действующим законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:**

- более высокий уровень минимальной оплаты труда. По КД ОАО «АВТОВАЗ» – не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области (для расчета в I квартале прожиточный минимум составил 6725 руб.). По ТК РФ МРОТ – 4330 руб.;

- надбавка за выполнение индивидуальных показателей в размере до 50% к тарифной ставке в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда в зависимости от присвоенного разряда и балльной оценки;

- размер оплаты за работу в сверхурочное время. По КД ОАО «АВТОВАЗ» – в двойном размере с первого часа работы сверхурочно. По ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном размере;

- размер повышенной оплаты за работу в вечернее и ночное время. По КД ОАО

«АВТОВАЗ» вечернее время + 20%, ночное время + 40%. По ТК РФ только в ночное время + 20%;

- дополнительные ограничения при сверхурочных работах. По КД ОАО «АВТОВАЗ» дополнительно к ТК РФ – для работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; рабочих, занятых на виброопасных работах. По ТК РФ – беременным женщинам, работников моложе 18 лет, работников, освобожденных по заключению КЭК;

- дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет.

**Отдельные обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода вообще отсутствующие в действующем законодательстве, в том числе:**

- в случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- перевод рабочих, проработавших на главном конвейере 9 и более лет, на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период перекалфикации по новой специальности;

- предоставление оплачиваемых выходных дней в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника;

- дополнительный, оплачиваемый 10-недельный дорожный отпуск для женщин-работниц ОАО «АВТОВАЗ»;

- дополнительная выплата женщинам-работницам завода, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет;

- обеспечение беременных женщин и кормящих матерей бесплатным диетическим питанием;

- выделено в 2011 г. 5000 автомобилей для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ»;

- введена в действие программа льготного кредитования работников при приобретении автомобиля (50х50) с участием банков-партнеров;

- осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве согласно действующему Положению;

- бесплатная санация полости рта и протезирование зубов, работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором;

- участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ» выделяются безвозмездные субсидии;

- работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляется дотация на питание в размере 60% от полной стоимости обеда для питающихся по талонам;

- действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода. На санаторно-курортное лечение и отдых в 2011 г. выделено 100 млн. руб. Путевки реализуются со скидкой от 70% до 80%;

- реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. Страховая ответственность полиса для стационарного лечения 100 тыс. руб.;

- организовано трудовое соревнование и производится премирование победителей, в том числе ежегодно определяются 100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ».

Профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в рамках социального партнерства ведет постоянную работу по контролю за выполнением коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ» с учетом анализа финансово-экономического положения Общества, инициирует рассмотрение вопросов по финансированию обязательств коллективного договора.

**Подготовлено отделом  
по социально-экономическим  
вопросам профсоюзного комитета  
ОАО «АВТОВАЗ»**

## ФНПР: итоги детской оздоровительной кампании-2010

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Начиная с февраля 2010 года, ФНПР организовала в 5 этапов профсоюзный мониторинг подготовки и проведения детской оздоровительной кампании в субъектах Российской Федерации. Проведение мониторинга способствовало конкретизации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов, секретарей ФНПР, представителей ФНПР в федеральных округах, которые взяли под постоянный контроль ситуацию с организацией детского отдыха, предметно рассматривали эти вопросы на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов. Информация о результатах мониторинга периодически размещалась на сайте ФНПР, доводилась до Минздравсоцразвития России для оперативного реагирования на ситуацию.

Проведенная профсоюзными организациями работа позволила в значительной степени смягчить негативные последствия, связанные с введением нового формата обеспечения детского отдыха, сохранить общие объемы финансирования и численности оздоровленных детей по сравнению с 2009 годом. В то же время данные профсоюзного мониторинга по итогам детской оздоровительной кампании 2010 года выявили определенные проблемы финансового и организационного характера.

При новых условиях обеспечения детского отдыха сместился акцент в предоставлении компенсаций при оплате стоимости детских путевок. Во многих субъектах Российской Федерации приоритет отдавался социально незащищенным контингентам (детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации). Вследствие этого снизились возможности по реализации права на отдых и оздоровление детей работающих граждан, для которых не везде выделялись бюджетные средства на компенсацию стоимости путевок (сумм, ранее оплачиваемых застрахованным лицам за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации).

Затянувшийся в регионах процесс подготовки нормативной правовой базы препятствовал доведению информации о новых механизмах обеспечения отдыха детей до потенциальных потребителей услуг, что повлияло на наполняемость загородных оздоровительных лагерей в первую смену. Часть стационарных учреждений была заполнена лишь наполовину. В отдельных регионах не предусматривалась централизованная доставка детей к месту отдыха. Эта обязанность перекладывалась на родителей, что приводило к росту затрат в семейном бюджете, связанных с необходимостью отпрашиваться с работы и оплачивать дополнительные расходы на проезд.

В ряде территорий усложнился порядок приобретения работниками детских путевок в связи с их получением через уполномоченные органы. Родители сталкивались с требованиями о предоставлении многочисленных документов и справок, предоплате полной стоимости путевки и поздними сроками получения частичной компенсации.

Появилась проблема оплаты за счет бюджетных средств стоимости детской путевки для родителей, место работы и жительства которых не совпадает (характерно для Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, отраслей железнодорожников, связистов и т.д.). В ряде регионов финансировалась оплата путевок в оздоровительные лагеря, расположенные только на территории этих регионов.

Остались проблемными вопросы оздоровления детей из северных регионов, для которых при отсутствии возможности оздоровления в суровых климатических условиях не были определены механизмы оплаты высокой стоимости проезда в регионы с благоприятным климатом.

Отмечен рост финансовой нагрузки как на работодателей (в части содержания детских оздоровительных лагерей и оплаты детских путевок для своих работников), так и на работников (по оплате родительской доли, которая возросла с 10% и доходила до 50%). При этом реальная доля оплаты работником путевок зачастую была выше вследствие установления в ряде субъектов Российской Федерации заниженной средней стоимости путевки и, соответственно, размеров ее компенсации.

По результатам конкурсных процедур ведомственные загородные детские оздоровительные лагеря, имеющие более комфортные условия для отдыха и оздоровления детей, зачастую не проходили конкурсный отбор по критерию высокой цены за путевку и лишались возможности компенсации части стоимости путевки за счет бюджетных средств. В результате содержание детских оздоровительных учреждений для многих балансодержателей становится обременительным, что создает предпосылки для их передачи другим собственникам без гарантии использования по назначению и в последующем может привести к сокращению оздоровительной базы детского отдыха.

По итогам детской оздоровительной кампании ФНПР членские организации провели выборочный социологический опрос среди работающего населения по оценке доступности и качества оздоровительного отдыха детей, в котором приняло участие свыше 70 тысяч респондентов.

Данные социологического опроса подтвердили правомерность выводов профсоюзного мониторинга, что основной причиной, по которой дети не смогли выехать в загородные стационарные лагеря, являлось низкое материальное положение родителей, связанное с размером заработной платы и регулярностью ее выплаты.

Таким образом, в условиях изъятия детского отдыха из видов страхового обеспечения вопросы стоимости детских путевок и низкие размеры компенсаций стали одними из главных факторов снижения доступности оздоровительного отдыха для детей работающих. Направлению ребенка в загородный оздоровительный лагерь также препятствовали и административно-организационные трудности, с которыми столкнулись около 37% опрошенных родителей.

По данным профсоюзного мониторинга в 2010 году число детей работающих, побывавших в загородных оздо-

ровительных учреждениях, уменьшилось на 20%. При этом зафиксирован рост показателей общего количества детских оздоровительных учреждений и числа школьников, охваченных организованными формами отдыха, что связано, прежде всего, с широким использованием малозатратной формой отдыха – пришкольных лагерей дневного пребывания. За 2010 год в целом по стране оздоровлено более 7 млн. школьников, из них на загородной стационарной базе – только 1,7 млн. детей. При таком перераспределении эффективность решения задачи по укреплению здоровья подрастающего поколения существенно снижается.

По итогам детской оздоровительной кампании 2010 года в соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации **А.Д. Жукова** заинтересованные министерства и ведомства разработали Комплекс мер по развитию системы отдыха и оздоровления детей и подростков, который направлен для исполнения в субъекты Российской Федерации.

Проблемные вопросы обеспечения оздоровительного отдыха детей и предложения ФНПР по совершенствованию системы детского отдыха были доведены до Президента Российской Федерации **Д.А. Медведева** на встрече с руководителями профсоюзных организаций в декабре 2010 года. На основании информации ФНПР Президент Российской Федерации поручил федеральным органам исполнительной власти проработать вопрос о повышении эффективности системы детского оздоровления, а также возможности использования ранее действовавшего порядка финансирования и предоставления детских путевок для работающих.

Исходя из итогов детской оздоровительной кампании 2010 года на заседании 4-й рабочей группы российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в январе 2011 года еще раз рассматривались предложения по совершенствованию организации системы детского отдыха. В результате обсуждения данного вопроса с учетом предложений РСПП и ФНПР подготовлены Рекомендации Минздравсоцразвития России главам субъектов Российской Федерации по организации оздоровительной кампании детей в 2011 году.

**Департамент социального развития  
Аппарата ФНПР**

Ознакомившись с данной информацией, для себя вы можете отметить, что очень многие предложения, замечания по детскому отдыху 2010 года обсуждались на оперативных совещаниях с председателями профкомов, заседаниях профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзных конференциях всех уровней, внесили письменные предложения в различные инстанции. Профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» были направлены письма в Минздравсоцразвития Самарской области, в губернскую Думу, губернатору Самарской области, ФНПР, в ЦК профсоюза АСМ РФ.

## Снова о «наболевшем»

**В выпуске № 1 за 2011 год информационного листа «Вести профсоюза» мы писали об изменениях в оплате больничных листов с 01.01.2011 года.**

**В соответствии с законом средний размер пособий стал рассчитываться за два календарных года, предшествующих году наступления беременности или временной нетрудоспособности, тогда как до начала текущего года средний заработок исчислялся за 12 календарных месяцев.**

**В некоторых случаях применение нового положения привело к уменьшению размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребёнком снизило уровень предоставляемых гражданам соцгарантий.**

**На волне массовых возмущений и проведенного анализа о снижении уровня предоставляемых государством соцгарантий, 25 февраля Президент РФ подписал Федеральный закон № 21-ФЗ, которым внесены изменения в законодательство об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Поправки коснулись вопроса исчисления размеров пособия по беременности и родам и размеров пособия по уходу за ребенком, и предусматривают следующее.**

Отмечу, что данное нововведение имеет обратную силу. Это значит, что воспользоваться правом выбора смогут и те лица, у которых страховой случай наступил в период с 01.01.2011 года до момента вступления в силу Федерального закона от 25.02.2011 № 21-ФЗ (закон вступает в силу с момента опубликования, за исключением ряда положений, вступающих в силу с 01.01.2013 года).

Если отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком (страховой случай) наступил в период с 01.01.2011 по 31.12.2012 (включительно), по заявлению работника пособие по беременности и родам, ежемесяч-

ное пособие по уходу за ребенком может быть назначено, исчислено и выплачено в соответствии с порядком, действовавшим до 1 января 2011 года, то есть исходя из среднего заработка за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая. Либо пособие может быть назначено по правилам, подлежащим применению с 2011 года, то есть исходя из двух календарных лет, предшествующих году наступления страхового случая, если сумма пособия, исчисленная по новому порядку, будет больше. «Таким образом, получателю пособия будет исчислен размер пособия, который ему наиболее выгоден», – говорится в тексте документа.

Согласно новому закону с 1 января 2013 года права выбирать порядок назначения пособия уже не будет, но увеличится база для исчисления названных видов пособий. При определении их размеров не будут учитываться периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам и по уходу за ребёнком, дополнительные оплачиваемые дни для ухода за ребёнком-инвалидом, а также те периоды освобождения работника от работы, в течение которых за него не уплачивались страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации. Иными словами, база для исчисления пособий увеличится (и соответственно их размер), поскольку в подсчёт заработка предусматривается включать только те периоды, когда гражданин работал и имел реальный доход.

В связи с тем, что нововведения вступили в силу недавно, возможно, что не во все бухгалтерские программы внесены соответствующие изменения.

С учетом того, что законом предусмотрено право выбора порядка расчета суммы пособия, женщинам, которым предстоит отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком или уже находятся в указанных отпусках, начиная с 01.01.2011 года, необходимо написать заявление о назначении пособий (или о перерасчете назначенных пособий) на имя директора производства (см. образец заявления).

Директору \_\_\_\_\_ производства  
От Ф.И.О., место работы,  
должность,  
табельный номер



Заявление

В соответствии с правом выбора расчетного периода при расчете пособия по беременности и родам, которое установлено статьей 2 Федерального закона РФ от 25 февраля 2011 года № 21-ФЗ «О внесении изменений в статью 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьями 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», вступившего в силу 28 февраля 2011 года и применяющегося к правоотношениям, наступившим с 1 января 2011 года, прошу рассчитать мне пособие по беременности и родам (больничный лист №..., срок отпуска по беременности и родам с... по...) по нормам Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу Федерального закона РФ от 8 декабря 2010 года № 343-ФЗ).

Дата, подпись

**Виктория МИТЮКОВА,**  
ведущий  
юрисконсульт  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»  
Телефоны:  
73-83-37  
17-21-25

## Детские пособия выросли

**С 1 января 2011 года проиндексированы детские пособия. Коэффициент индексации составил 1,065.**

До 11703,13 рубля увеличилось единовременное пособие при рождении ребенка. Женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается единовременная выплата в размере 438,87 рубля.

Также с 1 января 2011 года проиндексированы:

- пособие по беременности и родам, выплачиваемое женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, – 438,87 рубля;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью – 11 703,13 рубля;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – 18 533,13 рубля;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – 7 942,77 рубля;

• ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию (то есть неработающим матерям, либо обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком), – 2194,34 рубля по уходу за первым ребенком и 4388,67 рубля – за вторым и последующими детьми;

• ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, – 2194,34 рубля по уходу за первым ребенком и 4388,67 рубля – за вторым и последующими детьми.

Напомним, что пособие по уходу за ребенком матерям, работающим по трудовым договорам, выплачивается в размере 40% от среднего заработка. При этом, по

федеральному закону не может быть ниже 2194,34 рубля по уходу за первым ребенком и 4388,67 рубля – за вторым и последующими детьми. А для женщин, работающих на АВТОВАЗе, в соответствии с коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ» установлен более высокий уровень минимального ежемесячного пособия: выплачивается до трех лет в размере 40% от среднего заработка, но не менее 5293 руб.

**Примечание.** Сумма 5293 рубля примерная, меняется в зависимости от количества рабочих часов в месяце и составляет 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки (на сегодня 45,69 рублей) вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования и компенсационной выплатой матери.

**Юридический отдел профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»**

## Комиссия социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» информирует

Как известно, эффективность работы определяется, прежде всего, важностью рассматриваемых вопросов и оперативностью принятия решений по ним, особенно если эти вопросы социальной направленности и касаются большинства работников Общества.

Именно в таком режиме последнее время работает комиссия социального страхования ОАО «АВТОВАЗ». В первую очередь необходимо отметить оперативную работу по формированию программы оздоровления на 2011 год.

В этот раз она сформирована и утверждена в рекордно короткие сроки, что позволило направить наших работников в санатории и пансионаты уже в феврале текущего года. Очень важны решения и по вопросам, касающимся работников отдельно взятых подразделений. Например, таковым для работников управления спортивных автомобилей службы вице-президента по продажам и маркетингу явилось решение комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» о предоставлении им права участвовать в распределении путевок как самостоятельному подразделению.

Большое внимание комиссия социального страхования уделяет организации детского отдыха, особенно сейчас, когда ситуация в этом вопросе кардинально изменилась. Поэтому решение о направлении финансовых средств Общества в сумме более 13 млн. рублей на приобретение путевок в детские оздоровительные лаге-

ря на летний период 2011 года говорит само за себя. 1150 путевок будут приобретены для «вазовских» ребятшек в детские оздоровительные лагеря «Электроник», «Звездочка», «Радуга». Это дополнительно к тем путевкам, которыми будут обеспечивать городские власти в лице Центра социальной помощи семье и детям Автозаводского района.

В начале года комиссией социального страхования были рассмотрены итоги оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей, а также итоги оздоровления работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2010 году.

Особо была отмечена работа специалистов отдела реализации программ по лечению и отдыху УОРП ОАО «АВТОВАЗ» во главе с начальником отдела **Н.И.Белых**. Оценка комиссии явилась отражением положительной работы по организации оздоровления работников, работающих во вредных условиях труда.

В непростых условиях, практически с чистого листа – от подготовки необходимого пакета документов, заключения договоров с санаториями и до отправки работника в санаторное учреждение – работники отдела справились успешно с этой задачей.

Необходимо отметить и других специалистов, участвовавших в организации оздоровления данной категории работников – это уполномоченные по социальному страхованию подразделений ОАО «АВТОВАЗ». Именно

их помощь и усилия способствовали успешной работе.

На последнем заседании комиссии, которое состоялось в начале марта, были рассмотрены вопросы и приняты решения по организации отдыха работников Общества и членов их семей на заводских базах отдыха. Около десяти тысяч работников и членов их семей смогут воспользоваться услугами местных баз отдыха в 2011 году.

Наработана и представлена на утверждение инструкция (И 70000.37.101.0052-2011) «Организация приобретения, распределения и реализации путевок».

Данный документ давно ждали в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ», т.к. именно он регулирует весь процесс, связанный с путевками на лечение и отдых, взаимоотношения работника и структур, обеспечивающих эту деятельность, а также права и обязанности всех участников процесса. В ближайшее время инструкция будет направлена в подразделения ОАО «АВТОВАЗ».



**Андрей ЧАЛИХ,**  
зав. отделом  
социального  
страхования  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»,  
секретарь КСС  
ОАО «АВТОВАЗ»  
Телефоны:  
73-75-39,  
17-25-04

## Действуй и информируй!



**Юлия ОВЧИННИКОВА,**  
пресс-секретарь  
ППО  
ОАО «АВТОВАЗ»  
Телефоны:  
73-75-41  
17-28-11  
E-mail:  
YM.Ovchinnikova@vaz.ru

**Уважаемые профгруппорги! В прошлом номере мы говорили о том, что делать вам как профсоюзным лидерам в случае возникновения вопросов заработной платы и охраны труда. Сегодня поговорим о том, как вести информационную работу.**

Начнем с того, что вы находитесь внутри коллектива, и это идеальное положение для ведения информационной работы. Всегда помните о том, что именно у вас есть реальное преимущество, которого нет у других. Ведь вы оперативно получаете достоверную информацию об условиях труда и социальных отношениях от работников, следовательно, видите изнутри все то, что в вашей бригаде. Эта информация важный для вас ресурс.

Однако не стоит забывать о том, что вы не только получатель, но и отправитель информации. А у отправителя как минимум две функции: информировать и поддерживать обратную связь.

### Какой же должна быть профсоюзная информация?

В первую очередь, **объективной**. Правдиво отражать уровень жизни, состояние условий труда, все социально-трудовые процессы, освещать фактическое положение дел, отмечать как положительное, так и недостатки.

Безусловно, информация должна быть **убедительной**, т.е. базироваться на фактах, которые проверялись и анализировались.

**Всесторонней и построенной на основе тщательного анализа** материалов, процессов, явлений, происходящих в реальной жизни.

**Своевременной, оперативной и конкретной.**

Информация должна быть **регулярной**.

### О чем вы как профгруппорг можете информировать?

- О ситуации на рабочих местах, производственной ситуации, перспективах предприятия.
- О содержании коллективного договора на предприятии.
- О выполнении положений коллективного договора, мероприятий по их реализации.
- О позиции и деятельности всех профсоюзных структур в вопросах оплаты труда, занятости, охраны труда, обеспечения социальными льготами.
- О взаимоотношениях профкома с администрацией, о возникающих проблемах и действиях профкома по их разрешению.
- О состоянии охраны труда, работе уполномоченных, комиссии по охране труда.
- О решениях вышестоящих органов.
- О направлениях профсоюзной работы своей профгруппы, цехома и профкома.

### Где брать профсоюзную информацию?

В первую очередь ищите нужную вам информацию в профсоюзных СМИ. О событиях и деятельности на уровне нашей первичной организации информирует информационный листок профкома «Вести профсоюза». Он выходит ежемесячно, найти его можно в

профкоме своего подразделения или на нашем профсоюзном сайте. Помимо общепрофсоюзных вопросов на страницах «Вестей», публикуются материалы консультационного характера по юридическим вопросам, оплате труда, условиям труда, охране труда; опыт работы на местах, информация о достойных профактивистах и членах профсоюза. Помните о том, что и для вашей информации всегда есть место в профсоюзном листке. Для этого необходимо связаться со мной, пресс-секретарем ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Юлией Овчинниковой**.

Информацию о том, что происходит на уровне области, дает региональный выпуск «**Солидарность Самара**». Это приложение выходит еженедельно, и профкомы всех структурных подразделений его выписывают в достаточном количестве. Газета «**Народная трибуна**» также ответит вам на вопрос, что происходит в профсоюзных организациях области.

**Если у вас есть домашняя электронная почта или рабочая и есть желание получать «ВП» в электронном виде, напишите мне письмо и вас включат в рассылку**

О событиях на уровне отраслевого профсоюза можно найти на страницах «**Голоса профсоюза**» – газете Центрального комитета профсоюза работников АСМ.

«**Солидарность**», выходящая раз в

неделю, расскажет о профсоюзной жизни в членских организациях Федерации независимых профсоюзов России.

Как я уже отмечала выше, все издания можно взять в своем профкоме или в библиотечно-информационном комплексе профкома ОАО «АВТОВАЗ», расположенном на 7 вставке.

Также читайте «**Волжский автостроитель**», и вы будете владеть информацией о том, какие наиболее острые вопросы звучат на оперативных совещаниях профкома ОАО «АВТОВАЗ», как они решаются.

### Информационные ресурсы шагают в ногу со временем

Ни для кого не секрет, что Интернет – пространство в нашей стране активно развивается. Посмотрим, как мы представлены в нем.

У первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» есть страничка в рамках корпоративного сайта –

<http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>. Посетив ее можно, найти информацию о происходящих в «первичке» событиях; о том, какие вопросы обсуждаются профлидерами на оперативных совещаниях по четвергам и какие принимаются решения. Можно найти выпуски «Вестей профсоюза», начиная с 2008 года; программу обучения для профактива; контактные телефоны специалистов и руководителей. Отчеты, объявления о спортивных, культурно-массовых, молодежных мероприятиях и многое другое.

Профсоюзные областные новости ждут вас по адресу: <http://fpso.ru>, а федеральные – <http://www.fnpr.org.ru>. Информация отраслевого профсоюза находится на сайте <http://profasm.ru>.

Профсоюзные вопросы также активно обсуждаются в социальной сети «Одноклассники» в группах «АВТОВАЗ» и «Профактив – это жизни позитив». Эти форумы позволяют задавать вопросы, находить на них ответы, обмениваться мнениями.

Говорить об организации и методике информационной работы можно долго, и в программе профсоюзного обучения можно найти подобные семинары. Но не стоит забывать о том, что **ТОЛЬКО реальная деятельность профсоюзов – первое и главное условие появления информации.**

*Ты – профорг, и я – профорг,  
Оба профсоюзники.  
Новый Кодекс о труде  
Мы возьмем в союзники.*

Роль профгруппорга – осуществлять функцию «связного» между группой и профкомом: организовать членов профсоюза на участие в коллективных действиях (акции, праздничные шествия и т.д.), поддерживать в группе оптимальный социальный климат, ходатайствовать перед профкомом о предоставлении материальной помощи остро-нуждающимся и членам профсоюза, организовывать спортивные мероприятия, мероприятия творческого и досугового характера, но главное доводить всю информацию профкома до членов группы и обратно.

Являясь профгруппоргом на протяжении 10 лет, обо всем вышеперечисленном знаю не понаслышке и с уверенностью могу сказать:

«Чтобы в полном объеме справиться со своей общественной работой, профгруппорг обязан повышать уровень своей правовой грамотности, а также способствовать повышению правовой грамотности среди своей группы».

Статья «3033 профгруппорга – крепкий фундамент профсоюзной организации АВТОВАЗ», опубликованная в февральском выпуске «Вестей профсоюза» с методическими рекомендациями профсоюзных специалистов, облегчает задачу. Это дополнительная информация из первых уст. За что огромное спасибо. Надеюсь, что в дальнейшем в нашей газете будут появляться подобные методические рекомендации и разъяснения по наиболее актуальным вопросам, в помощь нам – профактиву.



**Лариса ТАМБОВЦЕВА,**  
профгруппорг  
смены № 2  
команды № 1  
отряда КОТП  
УБПО

### ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

## КГВД: как вовлечь в профсоюз

**17 марта прошел семинар для профактива КорпусГрупп Волга-Дон. Речь шла о мотивации профсоюзного членства.**

В семинаре, который подготовила и провела **Елена Сазонова**, приняли участие 14 человек (предцехкомы, профгруппорги). В рамках обучения слушатели рассмотрели классификацию типов мотивации, познакомились с практикой работы по повышению мотивации профсоюзного членства. В результате живого диалога группа под руководством ведущего выявила наиболее острые проблемы, а затем попыталась найти их решение.

Елена Анатольевна рассказала, что каждая общественная организация и движение стремятся повысить свой статус и усилить свои возможности благодаря максимальному вовлечению людей в число их участников. Профсоюзы не составляют исключение.

Группа пришла к выводу, что нельзя сидеть сложа руки, ведь массовость придает силу солидарности, активности, а, значит, профсоюзы смогут полноценно исполнять свои функции.

## Студенты выбирают профсоюз

**Программа нашего профсоюзного обучения рассчитана на разные аудитории, в том числе и на студентов подшефных учебных заведений. В марте состоялся очередной семинар.**



Среди слушателей были знакомые лица – студенты выпускных групп, они уже обучались на некоторых профсоюзных семинарах и знакомы с профсоюзными азами, были и новички. Естественно, первым делом обсудили, что же такое профсоюз. В то время, как одни связывали профсоюз со спортом и культурными мероприятиями, «старички» направили дискуссию в иное русло, рассказав о том, что это организация, которая защищает работника и его социально-трудовые права. Честно скажу, что порадовали – значит, не напрасно проводились предыдущие занятия.

Студенты получили полезную информацию о направлениях профсоюзной деятельности. Особый интерес вызвали три из них: юридическая защита, работа

с молодежью и информационная поддержка. Многие для себя с удивлением отметили, что за стенами колледжа и техникума яркая жизнь не заканчивается, что на заводе тоже есть молодежь, которая такая же активная, творческая и интересная. Что проводятся различные мероприятия, где можно себя показать и на других посмотреть.

Видели бы вы блеск в глазах мальчишек и девчонок, когда они слушали о том, что у профсоюзов есть сайты, что профсоюзы дружат с социальными сетями и профактив умеет пользоваться «аськой» и устраивать флешмобы...

Работая в группах, обсудили проблемы молодежи: их оказалось предостаточно. В первую очередь ребят волнует их трудоустройство. Будет ли гарантировано рабочее место по окончании учебы? Были озвучены и такие вопросы: «Где проводить свободное время?», «Почему молодые семьи не поддерживаются в должной мере?»..

Затем обсудили, может ли помочь решить эти и другие вопросы профсоюз. Оказалось, что может. Слушатели отметили, что первым шагом помощи являются профсоюзные семинары. Сегодняшний студент, став работником, приходит на производство подготовленным. Он знает, что такое профсоюз, знает свои трудовые права, знает, куда нужно обращаться в случае их нарушений.

Ни для кого не секрет, что молодежь часто мыслит образами, и было очень приятно, когда уходя с семинара, студенты отметили, что они уверенно могут сказать о том, что профсоюз АСМ – это друг на работе и в жизни!

# Вопросы доступности и качества медицинской помощи под профсоюзным контролем

**Вопросы медицинского обслуживания по-прежнему остаются актуальными. Их обсуждению был посвящён «круглый стол», состоявшийся 18 марта 2011 года в центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» по инициативе комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».**

Первая подобная встреча с медиками прошла в июне 2010 года, тогда обсуждались вопросы взаимодействия сторон в сфере медико-санитарного обеспечения работников завода в рамках новой организации работ (после подписания соглашения о взаимодействии ОАО «АВТОВАЗ», Федерального медико-биологического агентства и первичной профсоюзной организации).

Тема нынешней встречи – организационные вопросы оказания медицинской помощи работникам ОАО «АВТОВАЗ». В работе «круглого стола» приняли участие

зав. поликлиникой ФБУЗ СМКЦ ФМБА России **В.В.Клепаков**; зам. зав. поликлиникой по профилактической работе в производствах **В.М.Будин**; зам. зав. поликлиникой по стоматологической службе **И.М.Мясин**; заведующая женской консультацией **Т.И.Антипова**; начальник управления медицинского обеспечения медицинской страховой компании «АСКО-ВАЗ» **С.Г.Ильин**; зам. начальника отдела социальных программ УОРП ОАО «АВТОВАЗ» **О.Д.Лаврушко**; председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Е.А.Сазонова**; заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **В.П.Ерополов**; доверенный врач первичной профсоюзной организации **В.Ф.Левченко**; зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ» **А.А.Чалых**; члены комиссии – представители из 23 заводских подразделений.

Что волнует заводчан сегодня? Вопросы, связанные с прохождением плановых медицинских осмотров, работой жен-

ской консультации, обслуживанием беременных женщин, получением стоматологического лечения и обращением к «узким» медицинским специалистам. Не остались без внимания и организация работ здравпунктов и комнат гигиены, цеховых гинекологов, флюорокабинета, флюоромобиля, выдача талонов на УЗИ.

Важно, что состоялся диалог, участники смогли обменяться информацией, мнениями, озвучить вопросы и на многие из них получить ответы, как говорится, из первых уст.

Планируется вывод лор-отделения на базу детского санатория «Прилесье» с целью усиления работы. Началось обслуживание по льготному зубопротезированию. Остаются проблемы старого оборудования, но в перспективе планируется их замена. Отрадно, что частично решены вопросы, связанные с заказом флюорографа и ремонтом аппарата. Напомним, что сейчас флюорообследование можно пройти в поликлинике на 3 этаже.

Сложная ситуация по таким специалистам, как эндокринолог, онколог и фельдшер. На сегодня имеются 17 вакансий, и в связи с этим некоторые здравпункты не работают во вторую смену.

Как отметили представители ФБУЗ СМКЦ ФМБА России: еженедельно выдается от 450 до 500 талонов на УЗИ. Но есть среди заводчан и те, кто берут их, а к врачам не приходят. Поэтому обследование прошли 91%.

Полезной была информация по Постановлению правительства Самарской области «Об условиях оказания медицинской помощи населению», которым руководствуется служба, о нормах выдачи талонов к узким специалистам, плановых осмотров.

По итогам обсуждения участники сформулировали ряд предложений и рекомендаций, которые могли бы способствовать дальнейшему сотрудничеству. Дискуссия получилась интересной. Но, что самое важное, разговор был действительно конструктивным.

**Елена САЗОНОВА**

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## ДпК: творческий мир, как цветочная поляна



**Вы можете представить, на что способны 90 рукодельниц, если им задать «цветочную» тематику творческой выставки? Вот работники ДпК теперь не только знают, но и отчетливо представляют. В преддверии 8 Марта стали свидетелями завораживающего зрелища, организованного комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин своего подразделения во главе с председателем **Е.В.Винокуровой**.**

Конечно, словами всей красоты не передать, но очень хочется «нарисовать картину». Цвели деревья, распустилась японская сакура, пестрели яркие ажурные маки (**Е.Мочальникова**, ОМО ДпК), издавали тончайший аромат лилия (**Н.Попова**, УК СКП ДпК), благоухала сирень (**Т.Клынина**, УК МСП ДпК), золотились подсолнухи (**И.Пухарёва**, УК МСП ДпК)... и все это было выполнено из бисера. Источала неж-

ность и манила взгляд вышитая картина (**Л.Коваленко**, УК МТП ДпК) с её роскошными полутонами. Была представлена и поистине дизайнерская вещица – вязаная сумка, расшитая очаровательными цветами (**Т.Южикевич**, УК МСП ДпК). А от настоящего кулинарного шедевра – клумбы из роз (**В.Кирносова**, УК МСП ДпК) невозможно было отвести глаз.

В результате книга отзывов пестрела только похвалой высшей степени. «Все работы вызывают неопишуемый восторг, радость и восхищение. Глядя на такую красоту, забываешь о том, что стоит зима и суровые морозы. А здесь всё расцветает! Спасибо за выставку!» – такую запись сделали контролёры ОМО ДпК.

По мнению большинства посетителей выставки, голосовавших за понравившиеся работы, сердца были покорены простотой синих полевых цветов. Эта вышивка **С.Синякиной** из УК СКП ДпК заняла I место. Удивительно нежной акварели «Сирень» **Т.Клыниной** из УК МСП ДпК и английскому гобелену **Л.Коваленко** из УК МТП ДпК присудили II и III места соответственно. Приз зрительских симпатий получила **Л.Аверкиева** (ОМО ДпК) за подборку работ под общим названием «Сладкий сон».

Победителям были вручены дипломы и ценные подарки – вазы авторской работы, остальным участницам – сладкие призы!

## ОПП: юбилейный год – начало положено...

**К 25-летию ОПП и 35-летию женского движения на заводе с 1 по 16 марта профкомом ОПП была организована выставка «Моё творчество». Необычность её в том, что это было первым ярким событием деятельности комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОПП, которая была создана в январе этого года.**



27 участниц представили самые разнообразные работы – это и прекрасные вышитые картины, и игрушки, и детские вещи, любовно созданные мамами и бабушками, вязаные скатерти и шали. Оказалось, работники производства не только создают автомобили, но и находят время на творчество. Да такое, что просто загляденье!

Определить лучшие работы было просто невозможно, поэтому всем участникам были подарены красочные книги, посвящённые истории создания и развития ОПП и шоколад «Сударушка» для прекрасных сударушек.

В завершение выставки для участниц и не только был сюрприз – концерт. Для рукодельниц спели и сыграли на гитаре



самые творческие мужчины производства. Получился настоящий маленький праздник.

**Елена Сазонова**, председатель комиссии по социально-экономической защите прав женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ», приглашённая на праздник, отметила особую добрую домашнюю атмосферу. О том, что праздник творчества удался, свидетельствуют и отзывы посетителей выставки: «Потрясающая выставка. Поднимает настроение и зовёт к творчеству, к созиданию, к жизни. Хочется творить вместе с вами».

Мы уверены, что проведение такого рода мероприятий в производстве позволит сплотить коллектив и призвать к участию в творчестве более широкие массы работников предприятия. Начало положено...

**Наталья КОРЕШКОВА**, председатель комиссии профкома ОПП

## Будет жизнь без скуки, коль «золотые руки»



**Мы часто слышим выражение «золотые руки» и зачастую не задумываемся, какие же они? Комиссия по социально-экономической защите женщин профкома службы вице-президента по техническому развитию завода организовала выставку с одноименным названием и нашла ответ, какие они эти руки...**

Оказалось, что эти руки умеют шить и вязать, плести и вышивать сложные работы, например, иконы из бисера. Умеют мастерить кукол, тех самых, которые зовутся обрядовыми, сшитых из пестрых лоскутов или связанных, веселых и грустных.

Этим рукам подвластно и валяние из шерсти – особая техника рукоделия, в процессе которой создаются объёмные игрушки и рисунки по стеклу, декупаж, плетение из бисера, работа с камнем и другими материалами.

Организаторы выставки определили, что «золотые руки» – это те, которые могут творить с душой. Все остались довольны и долго делились впечатлениями от увиденного, а участниц поблагодарили словами и вручили сувениры.



**Зоя СЛЮСАРЕВА**, председатель комиссии по работе с женщинами профкома СВТПР

ОХРАНА ТРУДА

# ДПЛ: профком всегда на страже здоровья работников

**В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации в ДПЛ ежегодно наработываются мероприятия, вносятся и реализуются новые идеи и разработки, направленные на улучшение положения по условиям и охране труда на производстве.**

Безопасность работника всегда была и остается одним из основных направлений работы всех руководителей дирекции и профсоюзного комитета. Создание необходимых условий для работы комиссии по ОТ и уполномоченных лиц от цеховых профсоюзных комитетов привело к тому, что работники дирекции теперь своевременно информированы об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени рисков, о размерах полагающихся компенсаций, о необходимых средствах индивидуальной защиты. Все эти вопросы постоянно отражаются на всех опе-

ративных совещаниях по охране труда, у главного инженера, руководителей цехов и отделов, заседаниях профсоюзного комитета. Информация вывешивается на цеховые информационные стенды.

Профсоюзный комитет ДПЛ контролирует выполнение коллективного договора, соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов по труду, осуществление социальных программ. На контроле также вопросы, связанные с обучением работников по охране труда.

Отмечу, что в прошлом году выполнены энергосберегающие мероприятия в корпусах № 175 ОАИПРО, площадке 77 «Б», в корпусе 080 (отдел организации содержания и использования многооборотной тары и отдела организации складских операций № 2), в корпусе 064 (отдел организации складских операций № 1). Эти плановые ремонты производственных объектов позволили улучшить условия труда на рабочих местах.

С целью привлечения внимания и повышения активности работников и уполномоченных ОТ в

решении вопросов, связанных с условиями и охраной труда, ежегодно проводятся смотры-конкурсы профессионального мастерства между работниками цехов и отделов и конкурс на звание «Лучшего уполномоченного» I и II ступени контроля по охране труда. По итогам работы за 2010 год «Лучшими уполномоченными» I уровня признаны **Светлана Станишевская** – комплектовщик цеха 83-2, **Тамара Гусенкова** – водитель цеха 81-2, **Надежда Артемова** – распределитель работ цеха 88-2. Итоги подводились на основании цеховых отчетов.

Призерами на II ступени контроля в профсоюзной организации ДПЛ стали: I место – **Людмила Павленко** – цех 83-2, II место – **Надежда Борисова** – КЭ, III место – **Ольга Шакирова** – цех 88-2.

На звание «Лучший старший уполномоченный по ОТ» на уровне профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» делегировалась **Людмила Павленко**. Она стала одной из сильнейших (IV место).

Считаю, что положительных результатов в про-

изводственной и хозяйственной работе в ДПЛ удалось достичь благодаря соблюдению системы управления охраны труда, профилактической работе с лицами, нарушающими инструкции, нормы и правила по охране труда и пожарной безопасности.

В результате мы повысили культуру производства, трудовую и технологическую дисциплину, снизили травматизм. Работники стали сознательнее относиться к собственной безопасности, к здоровью и безопасности работающих рядом. Бережное отношение работников к имуществу и товарно-материальным ценностям предприятия стало нормой.

Руководство и профсоюзный комитет убеждены, что все проведенные и проводимые мероприятия позволят нам и в 2011 году достичь положительных успехов в улучшении условий и охраны труда.

**Виктор ГАНУСЕВИЧ,**  
зам. председателя профкома ДПЛ,  
председатель комиссии по ОТ

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

## ППИ: Сергей Шляхтин – отец года

**Во все времена воспитание детей входило в обязанности женщин. Мужчины всегда считались добытчиками, их делом была работа. Однако в наши дни, когда постоянные кризисы выбивают из колеи и остро стоит вопрос нехватки времени, среди отцов всё же есть такие, которые успевают не только содержать семью, но и принимать активное участие в ее развитии. Папы желают вырастить из детей хороших людей и делают для этого всё возможное. Такие замечательные мужчины работают на АВТОВАЗе. Сергей Шляхтин – один из них. Какой же он, отец года?**

**Молодой**

Сергею Викторовичу 37 лет. Он коренной тольятинец. После школы с красным дипломом закончил училище по специальности электрогазосварщик. Трудовую деятельность начал на заводе «Синтезкаучук», а в 1994 году устроился на ВАЗ в МСП Шасси-3 оператором, где работали его родители – ветераны завода, ветераны труда: Виктор Петрович и Таисия Николаевна.

**Отличный специалист**

С 1996 года Сергей – работник производства пластмассовых изделий – маляр IV разряда. Он

выполняет окраску пластмассовых деталей в камерах ручного нанесения праймера, базовой эмали и прозрачного лака. За 15 лет он приобрел большой опыт работы, стал высококвалифицированным специалистом, которому доверяют внедрение новых образцов лакокрасочных материалов. Сергей Викторович ответственно относится к своей работе и порученным занятиям, охотно делится с коллегами приобретенным опытом, помогает им. В настоящее время он работает бригадиром 121 бригады цеха с замещением мастера. С удовольствием участвует в трудовых соревнованиях, спортивных и культурных мероприятиях коллектива.

Коллеги уважают Сергея, а за свой добросовестный труд он неоднократно поощрялся почетными грамотами и благодарностями по производству.

**Прекрасный семьянин**

У Сергея на все хватает времени: и на работу,



и на семью. Они вместе с женой Юлией воспитывают двух замечательных детей: дочь Варвару и сына Дениса. В свободное время увлекаются чтением художественной литературы, любят активно отдыхать на свежем воздухе, особенно выезды с палатками. В трудовые же будни занимаются воспитанием и образованием детей. Варя – школьница, она увлекается английским языком, рисованием, хоровым пением в коллективе «Подснежник». Денису три года, он очень любит лепить и собирать конструктор и как папа творить поделки своими руками.

Вот такой замечательный человек работает в ППИ. И с 25 февраля, когда со сцены Дворца культуры, искусства и творчества озвучили результаты финальной акции VI районного конкурса «Лучший отец года-2010», организованного Советом женщин и администрацией Автозаводского района, профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» и коллективом ДКИТ, он по праву может гордиться званием «Отец года-2010».

## О профлидере и просто хорошем человеке

Не секрет, что люди, желающие к лучшему изменить свою жизнь и жизнь коллектива, в котором работают, занимаются общественной работой и по своему определению не могут быть пассивными в жизни. Это не их стезя.

Так кто же это? Прежде всего – личности, горящие разными идеями с большим желанием их реализовать. В нашем подразделении такой человек есть!

**Натали Новикова** занимается общественной работой с 1989 года. В 2009 году была единогласно избрана председателем цехового комитета отдела оформления пропусковых документов (ООПД) УБПО. «Упорна в достижении поставленной цели, отзывчива, терпелива, грамотна в решении различных вопросов. В ней сочетаются многолетний опыт и активная жизненная позиция», – так собирательно характеризуют ее коллеги. Можно много перечислять о том, что ею сделано, о методах её работы в коллективе, но результат таков – 100 % профсоюзное членство в ООПД, лидером которого она является. Вот реальный пример профсоюзного активиста. Есть на кого равняться, есть к чему стремиться!



**Кристина НИЛОВА**

## Три металлурга – три богатыря

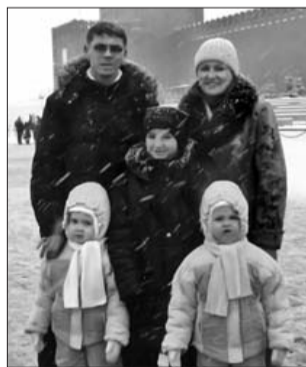
**В конкурсе «Отец года» принимали участие три металлурга: Андрей Валерьевич Кузьминов, Андрей Николаевич Колбешин, Сергей Викторович Седов.**



**Седов Сергей Викторович** – ведущий инженер-технолог группы технического развития номинировался как «Специалист отрасли». Его трудовой стаж в отделе составляет 32 года. Как человек с богатым опытом работы он заслужено пользуется авторитетом среди коллег.

При его активном участии было внедрено производство отливок из новых марок чугуна по лицензии фирмы «Мионайт», что позволило улучшить механические свойства отливок, применяемых в станкостроении. Сергей Викторович является одним из авторов разработки технологических процессов изготовления отливок для различных роботов. В настоящее время Сергей Викторович занимается модернизацией и техническим развитием вспомогательного производства, участвует во внедрении сушильной камеры в дерево-модельном цехе производства. Экономический эффект от внедрения камеры составляет 6 миллионов рублей.

Несмотря на большую загруженность, у Сергея Викторовича есть время для активного участия в общественной жизни отдела, он является физоргом. А дома он внимательный и заботливый папа детей Павла и Ольги.



находит с ними общий язык.

Обладая незаурядными лидерскими и управленческими навыками, принимает активное участие в жизни коллектива. Как физорг организует различные спортивные мероприятия. Как участник «Жигулевской кругосветки» и капитан команды «Веселые ребята» всегда стремится к победе. Его команда не раз занимала призовые места на туристических слетах производства.

Они вместе с женой растят трех дочерей – Елизавету, двойняшек Ксению и Софию. В воспитании уделяют особое внимание уважению к старшим, почтению к пожилым людям, любви к природе и животным.

Колбешин Андрей Николаевич – обрубщик цеха 13-2. Андрей Николаевич прикладывает все усилия для достижения поставленных задач по выполнению плана с хорошим качеством и в срок. Охотно передает

**Кузьминов Андрей Валерьевич и Колбешин Андрей Николаевич** номинировались как многодетные папы.

Кузьминов Андрей Валерьевич – слесарь-инструментальщик цеха 12-1. Он отлично ориентируется в различных проблемах своей специальности, прекрасно знает всю ее специфику. Уверены, что у Андрея никогда нет проблем в общении. Он очень искусно умеет располагать к себе людей, всегда

свой опыт и знания молодым. Является профгруппоргом бригады глухонемых работников цеха.

Работа с глухонемыми требует большей ответственности, но Андрей Николаевич никогда не ссылается на занятость или отсутствие времени, делая все возможное для того, чтобы помочь людям.

Вместе с женой воспитывают дочь Екатерину и сыновей – Максима, Ванечку и Мишутку.

Вся семья – сторонники здорового образа жизни. Они с удовольствием принимают участие в спортивных мероприятиях цеха, Днях здоровья производства и Днях семейного отдыха.

Отмечу, что все трое участника конкурса «Отец года» от нашего производства занимаются активной общественной и трудовой деятельностью. Они прекрасно понимают, что в наше нелегкое время необходимо быть всем вместе, держаться единым коллективом, командой и выполнять важную задачу – добиваться создания достойных условий жизни работникам нашего предприятия.



**Наталья МАКАЙКИНА,**  
зам. орг. отделом профкома МП

## День здоровья объединил тысячу заводчан

20 марта на лыжном комплексе прошел общезаводской День здоровья в зачет 41-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» 2011 года.

По традиции он начался с лыжной эстафеты «треугольников», в которой стартовали руководители, председатели профкомов и председатели спортивно-массовых комиссий подразделений. Вот имена победителей: I группа: – I место – ПрП, II место – МСП, III место – СКП; II группа: I место – ЭП, II место – ДИС, III место – ЛАДА ИНСТРУМЕНТ; III группа: I место – ПППО, II место – ОСКБ, III место – ЛЭС.

Далее начались лыжные соревнования для детей работников ОАО «АВТОВАЗ» и семейные старты. Семьи соревновались в двух возрастных группах (дети до 10 лет и дети 10-12 лет). Лучшими в первой группе стала семья Ганиных (МтП) и семья Кондратьевых (СКП). Во второй группе абсолютным лидером стала семья Хоменко (ОПП), выигравшая в обеих возрастных группах.

Все ребята на финише получили памятные призы – мягкие игрушки от профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». Для дошколят были проведены различные развлекательные старты.

Самыми многочисленными соревнованиями как всегда были соревнования по дартсу, в которых приняло участие 383 человека. Победили среди мужчин: I место – Владимир Кулиш (ПРОО), II место – Андрей Игнатъев (МтП), III место – Владимир Донской (МтП). Среди женщин – Надежда Чадаева (ПрП), Елена Газиева (МтП), Людмила Богданова (ПТОО).

120 человек соревновались в гиревом спорте. Победителями и призерами стали: I место – Владимир Сорокин (ДпК)



В Дне здоровья приняли участие 24 подразделения: 1052 работника ОАО «АВТОВАЗ» и члены их семей

– 325 подъемов, II место – Игорь Тихонов (МСП) – 320, III место – Валерий Калабаев (МСП) – 310, IV место – Дмитрий Николаев (завоуправление) – 303. Особым призом среди ветеранов отмечен Борис Зайцев (МСП).

Все победители и призеры соревнований Дня здоровья были награждены кубками, медалями и ценными призами.

Общезаводской День здоровья был организован профкомом ОАО «АВТОВАЗ», УОРП, ОСКБ. Благодаря совместной слаженной работе он был проведен на хорошем уровне – все участники провели время весело и непринужденно. До новых встреч на стартах спартакиады ОАО «АВТОВАЗ».

Геннадий АГАФОНОВ,  
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

– Мне нравятся спортивные мероприятия, потому что я – активный человек.

День здоровья очень порадовал. В лесу царил смех, радостная суэта, а главное во всем присутствовал здоровый дух участников спортивных соревнований. И погода была самая лыжная. Мы ходили на мероприятие с дочерью Аней. Я считаю, что очень важно, чтобы наши дети перенимали хорошие традиции, в том числе и здорового образа жизни.

Отрадно было видеть как ребяташки, а их было очень много, резвились на свежем воздухе, с азартом участвовали в лыжных гонках. Свежий воздух, солнце, движение, задор – праздник удался!

Будем надеяться, что эта замечательная традиция останется. И каждый год люди вновь и вновь будут приходить на Дни здоровья с удовольствием. Благодарю организаторов этого мероприятия.

Светлана МОИСЕЕВА,  
профгруппорг,  
экономист ОЭиРП КУ ОАО «АВТОВАЗ»



## СКП: получили заряд бодрости

Работники сборочно-кузовного производства активно принимали участие в Дне здоровья своего производства. Мамы и папы, дети, бабушки и дедушки пришли, чтобы посоревноваться.

Спортивный день начался с футбольных баталий: команды цехов и комплексов решили выяснить, кто лучший. Напряженная борьба определила призеров: I место – производство «Калина»; II место – ПриОО; III место – производство контроля и испытания автомобилей.

Затем состязались силачи (гири) и меткие стрелки (дартс), одни показывали свою силу, другие – меткость. После упорного противостояния силачи и стрелки выявили победителей.

Гиря: I место – Д.С.Япишин; II место – Алехин А.Р.; III место – В.А.Шайдиманов.

Дартс (мужчины): I место – И.Н.Петровский; II место – А.А.Замятин; III место – Р.Г.Черепанов.

Дартс (женщины): I место – И.П.Новокрещенова; II место – Г.С.Патрушева; III место – Е.П.Яргунина.

Лыжная эстафета «треугольников» собрала большое количество как участников, так и болельщиков. В ней участвовали руководители, председатели цеховых комитетов и физорги подразделений. В упорном соперничестве I место заняла команда профкома СКП, II место – ОРП, III место – ПриОО.

В лыжных гонках среди мужчин (5 км): I место – И.Усачев; II место – М.Мазалов; III место – В.Лисенков. В лыжных гонках среди женщин (3км): I место – И.Складнева; II место – Г.Патрушева; III место – Ю.Абрамова.

Оживленно и интересно проходили семейные старты. Победителями стали семьи Карасевых, Долговых, Кондратьевых.

День здоровья удался на славу! Чистый воздух, прогулки по лесу, общение с друзьями и захватывающие соревнования, все это создавало отличное настроение. А самое главное работники производства получили большой заряд бодрости.

Сергей КОЙНОВ,  
инструктор профкома СКП

ЕСТЬ МНЕНИЕ

## А вы любите кататься на лыжах?

Наша семья поддерживает здоровый образ жизни. Зимой все выходные мы катаемся на лыжах. Приучаем детей к активному и здоровому времяпрепровождению на свежем воздухе. Дети стали меньше болеть после занятий спортом. Впервые в профсоюзном кроссе мы приняли участие в 2004 году вместе со старшей дочерью Ксенией – ей было тогда всего 5 лет. Ей было очень интересно принимать участие в данном соревновании. Она закрепляла свои первые достижения. И с того времени каждый год мы принимаем участие в профсоюзном кроссе. Для нас это, в первую очередь, любимое дело, здоровье, встреча с друзьями, ветеранами спорта и дополнительная тренировка. Во-вторых, нам доставляет удовольствие участие в кроссе за свое подразделение. В 2010 году к нам присоединился и младший сын Максим. В свои 4 года он с радостью и удовольствием преодолевал дистанцию в 3 км наравне со всеми участниками. В 2011 году мы принимали участие за свое подразделение, которое впервые самостоятельно выставило команду. И по количеству участников мы к III этапу профсоюзного кросса поднялись с 22 позиции на 15. Это хороший старт для начала!

Также мы принимаем участие во всех Днях здоровья. В этом году заключительные соревнования принесли победу ОПП и лично нашей семье. Среди детей до 10 лет во второй группе 2-е место занял Максим (5лет). Среди детей 10-12 лет во второй группе 1-е место заняла Ксения (12лет). А вы любите кататься на лыжах?

Александр ХОМЕНКО



## ДпК: пилотный проект мужского каталога «Фаворит»



Профком дирекции по качеству подготовил необычный конкурс-концерт, на котором прошла презентация первого необычного мужского каталога «Фаворит». Главным учредителем данного издания, а также его редакторами стали женщины. Ведь только прекрасная половина человечества может по достоинству оценить мужчину.

Чем же необычен был каталог? Тем, что он живой. В первом выпуске «Фаворита» были представлены семеро обаятельных и неординарных мужчин (по одному предста-

вителю от подразделений). Им предстояло сразиться за звание «Мистер ДпК».

Признаемся, что эта идея вызвала ошеломляющий всплеск эмоций у присутствующих в зале, особенно женщин. Судя по реакции зала, понравились и запомнились такие конкурсы: «Бицепсы», «Водилы» и «Восточный танец». Зрители просто трепетали от восторга, увидев на сцене семерых атлетов с полуметровыми плечами. Ребятам также по душе пришлись их бицепсы, с фантастической скоростью вдруг выросшие у них. Зал просто плакал от смеха, глядя, как участники любят себя, принимая различные позы бодибилдеров, словно совершенно забыв об условиях данного конкурса, озвученных ведущими.

Конкурс «Водилы» заставил многих удивиться, что наши мужчины лихо умеют обращаться не только с рулём, но и с обручем. И кто бы мог подумать, у всех участников обнаружилась талия, способная крутить хулахуп. У некоторых с этим заданием прекрасно справлялась и длинная, грациозная шея!

Особое умиление вызвало появление всех красавцев-конкурсантов, одетых по-восточному, звенящих монистами и прикрытых прозрачными шарфиками, словно шамаханские скромницы. Когда они стали брать мастер-класс у танцовщицы, продемонстрировавшей им все тонкости восточного танца, зал больше не мог сдержаться. Он стонал, повизгивая от смеха и, наконец, разразился бурными аплодисментами, поддерживая своих любимцев.

По итогам всех конкурсов участники были номинированы следующим образом: «Жгучий мачо» – Андрей Дивулин (УК МСП ДпК); «Крутой плейбой» – Иван Мазяев (ОМО ДпК); «Идеальный мужчина» – Сергей Бабич (УК ПрП ДпК); «Неутомимый энерджайзер» – Виталий Сагулин (СМК ДпК); «Истинный джентльмен» – Евгений Сочнев (УК СКП ДпК); «Настоящий атлет» – Дмитрий Бредихин (СКВП ДпК). Под звуки фанфар был объявлен «Мистер дирекции по качеству» – Александр Подкопаев (УК МтП ДпК). Все были награждены ценными подарками. Затем присут-

ствующим был представлен макет обложки нового каталога «Фаворит», лицом которого и стал наш победитель.

Отметим, что у нас в России, не только самые красивые женщины, но и мужчины под стать им. Они умны, привлекательны и славятся завидным чувством юмора, а об их талантах мы просто скромно умолчим. Иначе, что останется нам, женщинам?

В концерте приняли участие работники ДпК и женская команда профкома: Д.Г.Обозова, А.Ш.Штокалова, Т.В.Леонтьева, Г.А.Панфёров, О.И.Пулина, И.Ю.Чупина, О.Г.Тотова, О.Н.Громова, Н.В.Синичкина, Г.Н.Кушина, Т.А.Сидорова, С.С.Шаронина, В.С.Кирносорова, Р.В.Журавлёва, Е.В.Винокурова, а зал предоставил и подготовил цехом 46-1 СКП, за что им отдельное спасибо.

...И как бы жизнь была порою нелегка, Сказать мы можем смело и наверняка, Что нет у нас на ВАЗе Мужчин надёжнее, чем в ДпК!

ПРОФКОМ ДпК

## Массовый профсоюзный лыжный кросс состоялся



*В первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за годы работы сложились свои традиции. Традиция проведения массового профсоюзного лыжного кросса – одна из них. В этом году он прошел в двенадцатый раз и собрал под свои флаги более 7000 человек. Напомню, что кросс состоял из трех этапов – 16 января, 13 февраля и 13 марта 2011 года.*

Как и в прежние годы, лыжный кросс пользовался большой популярностью среди заводчан и членов их семей. Ведь это не только соревнование, но и прекрасная возможность приятно провести время на природе не только со своими домашними, но и коллегами.

Мы, заводчане, с нетерпением ждали зиму, готовили лыжи и с удовольствием принимали участие в наших зимних профсоюзных мероприятиях. Уверен, что участие в стартах массового профсоюзного лыжного кросса позволило приобщиться к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

Традиционно, по окончании дистанции третьего этапа, было проведено награждение подразделений за активное участие в мероприятии в целом. Как и в прошлом году, вручались именные грамоты и денежные премии профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Спасибо председателям профкомов и председателям спортивно-массовых комиссий за большую работу, которая была проделана в своих подразделениях по популяризации наших корпоративных спортивных мероприятий, по привлечению заводчан и членов их семей к здоровому образу жизни.

Это профкомы СКИО, МСП, МТП, ДТР, СКП, ЭП, ДПЛ, ПрП, ПТОО, ДпК, ДИС, Лада Инструмент, ПРОО, заводоуправления, ОПП, ППИ, ГЦЗЧ, КорпусГрупп Волга-Дон АВТОВАЗ, УГМ, УЛИР, ПППО, дирекции по безопасности, корпоративного университета, ОАО «Строймеханизатор».

Особые слова благодарности работникам ОСКБ, которые готовили отличные лыжные трассы, и судейской коллегии УОРП за профессиональное обслуживание наших соревнований.

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Вот и наступила весна, завершились три этапа общезаводского профсоюзного лыжного кросса, но приятные воспоминания останутся с нами до следующей зимы. Наш коллектив принимал участие во всех трех этапах соревнований. А в завершении зимнего сезона работники нашего подразделения и члены их семей приняли участие в общезаводском Дне здоровья на лыжной базе. Программа соревнований была насыщенной и динамичной. Физкультурно-массовые мероприятия способствуют здоровому образу жизни, отдыху и разрядке после трудовых будней в кругу своих коллег. Выражаем благодарность организаторам – профсоюзному комитету и администрации ОАО «АВТОВАЗ» за предоставляемую возможность так здорово проводить время.

**Коллектив дирекции по безопасности**

## МСП: зарядились положительно на Дне здоровья

*День здоровья МСП давно стал неотъемлемой частью в спортивной и культурной жизни производства. Механики с нетерпением ждут очередное мероприятие, потому что это настоящий праздник здоровья, на который можно прийти с детьми и внуками, пообщаться в неформальной обстановке с кем работаешь сегодня и коллегами прошлых лет. Чем запомнился работникам мартовский День здоровья, рассказывает председатель СМК МСП Николай Новиков.*

– Традиционный праздник открылся приветствиями. К участникам обратились председатель оргкомитета Дня здоровья, заместитель директора по персоналу **Сергей Рузанов**, директор производства **Владимир Бокк**, председатель проф. организации ОАО «АВТОВАЗ» **Николай Карагин**. Они пожелали всем крепкого здоровья, успехов в предстоящих стартах, отличного отдыха и хорошего настроения на свежем воздухе. После началась спортивная программа.

Трели судейского свистка над футбольным полем комплекса ознаменовали, что

борьба за призовые места началась. Стрельба из пневматической винтовки, дартс, поднятие гири, перетягивание каната, шахматы, шашки – это далеко неполный перечень общедоступных соревнований дня. Мы организовали все так, чтобы каждый смог проверить свою силу, ловкость и умение. Особое внимание уделили детям. Работала детская комната, можно было покататься на лошадях и «Буране». Юные спортсмены могли также поучаствовать в соревнованиях. В семейной эстафете «Мама, папа, я – спортивная семья» для 3-возрастной категории приняли участие 58 человек.



Состоялись и традиционные для такого дня командные соревнования, в них приняли участие 460 человек. Победителями в футболе стали Мотор-7, Шасси-9, Шасси-4; в волейболе – Мотор-9, ОЭТС, цех 38-3; в баскетболе – Мотор-9, Шасси-9, Мотор-7; в лыжной эстафете «треугольников» цехов – цех 31, Мотор-9, Мотор-3; в лыжной эстафете «треугольников» отделов – ПО, ОАИ.

В лыжных гонках по возрастам соревновались 67 представителей цехов и отделов производства. Всего в соревнованиях, предусмотренных программой, приняло участие свыше 1200 работников производства и членов их семей.

И какой же праздник без культурной программы? На сцене, установленной перед ФОКом, демонстрировали своё мастерство артисты художественной самодеятельности МСП и других производств завода, выступал народный хор «Родник». Ряженые куклы заводили народ: танцы и пляски перед площадкой не прекращались до самого закрытия праздника.



Но, как всегда, сколько бы праздник не продолжался, он заканчивается. Повезло с погодой: весь день светило яркое, весеннее солнце. И хочется верить, что заряд положительных эмоций, полученных работниками производства и членами их семей в этот день, поможет им в решении как личных, так и производственных задач.

Пользуясь возможностью, выражаю со страниц «Вестей профсоюза» благодарность администрации, профсоюзному комитету механосборочного производства за организацию и проведение Дня здоровья МСП, а судейской коллегии – за слаженную работу.

## ДИС: активно отдыхать, значит – годы продлевать



*Предцехком – лидер во всем, и на работе, и на отдыхе. Это в очередной раз доказали профсоюзные активисты профкома ДИС, выведя свои команды на День здоровья дирекции.*

5 цехкомов – 5 дружных и сплоченных команд, у каждой свои отличительные знаки: от формы, девиза и эмблемы участников до приветствий и плакатов болельщи-

ков. Какие же испытания им нужно было пройти, чтобы стать победителем командных соревнований? Дартс, поднятие гири, спортивная викторина и футбол (по пенальти без вратаря). Взрослым – эстафета на лыжах, детям – на санках.

По решению судейской коллегии места победителей распределились таким образом: I – команда «Лещи» (служба главного инженера, капитан **Галина Чучакина**), II – «Тарасята» (центр обработки информации, капитан **Юлия Захарская**), III – «Викинги» (центр проектирования, капитан **Анна Чернова**).

В этот день на специально отведенной площадке развернула свою работу чайная. Для всех, кто пришел на праздник, были накрыты столы с вкусными пирожками и горячим чаем из пузатых самоваров. Спортивная и развлекательная программы никого не оставили равнодушными. Работники ДИС благодарили организаторов праздника – профсоюзный комитет во главе с председателем профкома **Александром Приваловым**. Звучали душевные слова и в адрес главного судьи

соревнований – начальника центра обработки информации **Олега Тарасова**. Он не только вложил душу в это мероприятие, но и собственным примером показал, что в спортивном теле – здоровых дух. Олег Георгиевич накануне, 6 марта, принимал участие в марафоне на 50 км.

Нужно отметить, что Дни здоровья в ДИС – мероприятия традиционные. Ведь как говорят в дирекции: «Активно отдыхать, значит годы продлевать».

**Юлия ОВЧИННИКОВА**

