

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 02 (116) 25 марта 2015 года

12+

## ГОЛОСУЙ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ!

По России идет обсуждение профсоюзных инициатив по введению обязательной, ежегодной индексации зарплаты на уровне не ниже инфляции на всех предприятиях.

Принципиальная позиция профсоюзов по необходимости обеспечивать работникам сохранение реальной зарплаты (имея в виду сохранение ее покупательской способности) зафиксирована в совместной программе Федерации независимых профсоюзов России и Международной организации труда «За достойный труд», принятой в декабре 2012 года.

В феврале 2015 года в центральной профсоюзной газете «Солидарность» (№ 5) появилась публикация об акции, проходящей в поддержку инициативы профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. Она касалась внесения в статью 134 ТК РФ нормы проведения обязательной индексации заработной платы не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции, определяемых органами государственной статистики, во всех организациях (независимо от источников финансирования и формы собственности), осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

Профсоюзный комитет сборочно-кузовных производств однозначно поддержал эту инициативу. На информационных стендах всех четырех производств была вывешена информация об акции. Работники автосборочных производств с готовностью откликнулись на призыв голосовать за индексацию.

На момент публикации статьи в газете «Солидарность» более 60 тысяч человек поставили подписи в поддержку инициативы. Эта цифра постоянно увеличивается и уже достигает до 90 тысяч.

Кампания по сбору подписей в поддержку инициативы продлится до 6 октября 2015 года. Для того, чтобы общественная инициатива была рассмотрена органами власти и соответствующие изменения внесены в законодательство о труде, необходимо собрать 100 тысяч голосов.

ППО ОАО «АВТОВАЗ» поддерживает инициативу по обязательной индексации зарплаты не реже одного раза в год на размер, устанавливаемый нормативным актом субъекта РФ с учетом роста потребительских цен и прожиточного минимума соответствующего региона.

Предлагаем всем работникам АВТОВАЗа и дочерних предприятий поддержать инициативу профсоюза и проголосовать на сайте «Российская общественная инициатива».

[www.roi.ru/15227/?\\_uti\\_t=fb](http://www.roi.ru/15227/?_uti_t=fb)  
(необходима регистрация пользователя на сайте).

Профком СКП

## В ПАМЯТЬ О ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

2015 год проходит на АВТОВАЗе под знаком трех знаменательных дат: 100-летия со дня рождения легендарного генерального директора завода Виктора Николаевича Полякова, 45-летия выпуска первого автомобиля и 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Празднование Великой Победы должно напомнить всем о той огромной цене в миллионы жизней, которую заплатил народ за наше мирное небо, о беспрецедентном подвиге на фронте и в тылу и о людях, совершивших этот подвиг.

Дожить до очередного юбилея Победы, к сожалению, посчастливилось немногим участникам войны. Но наше счастье, что они живут рядом с нами!

Сейчас на заводе и в первичной профсоюзной организации идет подготовка к празднованию 9 Мая, к чествованию ветеранов Великой Отечественной войны. А в городе, во всех районах, уже проходят мероприятия по вручению ветеранам юбилейных медалей.

Медаль «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» учреждена Указом Президента РФ. Старт череде награждений по всей России был дан 20 февраля В.В.Путиним, который в Георгиевском зале Кремля вручил юбилейные медали 30 ветеранам со всех регионов страны.

В Тольятти депутаты городской думы начали вручать медали ветеранам 24 февраля. В награждениях участвует как депутат городской думы Елена Сазонова, она же председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ППО, председатель Совета женщин Автограда.



П.Ф.Дубовой и П.П.Шмондин

А недавно ветеранов Великой Отечественной войны Петра Филипповича Дубового и бывшего работника АВТОВАЗа, председателя совета ветеранов 14 квартала Петра Павловича Шмондина чествовали на сцене ДКИТ как победителей акции «Мужчина Автограда 2014 года»!

Несмотря на свой почтенный возраст, Петр Павлович Шмондин по-прежнему в строю. Благодаря его усилиям в квартале был установлен памятник защитникам Отечества. Сегодня, в преддверии юбилея Победы, он много встречается с молодежью, с общественностью. Память не подводит ветерана, и он, ушедший на фронт в 17 лет, многое может вспом-

нить о своей богатой на разные события жизни. В годы войны служил на Дальнем Востоке, получил благодарность И.В.Сталина за отличные боевые действия в боях с милитаристской Японией. Затем осваивал целинные земли. У него много наград, полученных и в военное, и в мирное время. В Тольятти Петр Павлович приехал по вызову на ВАЗ в 1971 году, и до ухода на заслуженный отдых проработал в 44-м цехе.

В дни празднования Великой Победы мы должны вспомнить не только всех ныне здравствующих ветеранов, но и тех, кто не вернулся с фронта.

Межрегиональное историко-патриотическое общественное движение «Бессмертный полк» приглашает принять участие в формировании «Бессмертного полка». 9 Мая в нашем городе в третий раз пройдет марш памяти, участники которого пронесут по центру Автограда фотографии родственников – ветеранов армии и флота, тружеников тыла, партизан, узников фашистского лагеря, блокадников, бойцов Сопротивления. Тех, кто сам уже никогда не сможет пройти в этой колонне победителей.

Для участия в марше нужно изготовить транспарант с большой фотографией ветерана, и вместо него встать в ряды «Бессмертного полка». Сбор участников шествия – 9 Мая в 9.30 на улице Революционной, около торгового центра «Влада».

До 9 Мая еще есть время, которое нужно использовать на то, чтобы отдать долг памяти всем, кто завоевал Великую Победу. Подвиг их бессмертен, и память о них будет вечной.

Любовь СТУКАЛОВА

## ПРОФСОЮЗ! ПЕРВОМАЙ! АВТОВАЗ!

Коллективы и самодеятельные артисты ППО АВТОВАЗа готовятся к проведению праздника Весны и Труда – Дня международной солидарности трудящихся.

1 Мая в Автограде уже в 17 раз первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа проведет большое праздничное шествие и митинг. А затем в парке Победы заводчан и жителей города будут ждать две концертные площадки и спортивно-игровая программа «Вместе с профсоюзом – дружной семьей!»

Одна из площадок уже готовится заводскими творческими коллективами и комиссией по культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». На этой сцене с праздником Весны и Труда зрителей поздравят наши заводские артисты, активисты профсоюзной жизни, которые отложат свои дела и подарят всем свое творчество и хорошее весеннее настроение.



По своей сути, Первомайская программа – это гала-концерт из выступлений лучших артистов самодеятельности АВТОВАЗа, дополненная профессиональными танцевальными и инструментальными коллективами города.

Весна и Первомай в нашем восприятии, в нашей памяти неразделимы как

время обновления и созидания. Этот праздник всегда вызывает светлые, добрые чувства, улыбки и приподнятое настроение и остается одним из самых любимых.

Елена САЗОНОВА,  
председатель комиссии  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## Охрана труда

## ПРИОРИТЕТ – БЕЗОПАСНОСТЬ

**В 2014 году в ОАО «АВТОВАЗ» в сравнении с 2013 годом произошло снижение производственного травматизма на 15,5%. Профсоюзный комитет АВТОВАЗа на своем заседании проанализировал причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и заболеваемости с временной утратой трудоспособности и наметил дальнейшие меры по улучшению ситуации.**

Ранее этот вопрос рассматривался на заседаниях профкомов подразделений.

На заседании с информацией выступили начальник УОТ **С.И. Барабанов**, председатель комиссии ОТ профкома ППО **В.А. Кильчевский**, доверенный врач ППО **С.Г. Ильин**, заместитель директора СМКЦ ФМБА России **Н.В. Казанцева**, заместитель заведующего поликлиникой СМКЦ **В.М. Будин**, руководитель по инжинирингу ПШ **В.К. Волгин**, председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений.

**Основными причинами травматизма на АВТОВАЗе являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение правил дорожного движения.**

Профсоюзный комитет отметил:

- снижение производственного травматизма в ОАО «АВТОВАЗ» на 15,5% относительно аналогичного периода 2013 года;
- снижение тяжелых и отсутствие смертельных, групповых несчастных случаев в 2014 году;
- улучшение условий труда на рабочих местах для 2167 человек, из них 581 – женщины;
- снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности на

100 работающих в днях на 12,6%, в случаях на 16,2%. В значительной степени – за счет снижения заболеваний органов дыхания (на 28%), что обусловлено отсутствием эпидемии гриппа в 2014 году;

- нарушение в зимний период санитарных норм по температурному режиму в СКП, ПрП, МтП, ДПЗЧиПО и ряде других подразделений;
- нарушение сроков при расследовании случаев подозрения на профзаболевание (17 человек на обследовании, на 21 человека отсутствуют санитарно-гигиенические характеристики);
- допущенные несчастные случаи с тяжелым исходом в СКП Kalina (два) и Дпл (два).

Профсоюзный комитет принял к сведению информацию докладчиков, руководителей и председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений о принимаемых мерах по снижению травматизма и профессиональной заболеваемости.

В постановлении профсоюзного комитета предложено вице-президенту по производству автокомпонентов ОАО «АВТОВАЗ» **С.А. Урюпину**:

- совместно с Федеральным медико-биологическим агентством России во исполнение статьи 212 ТК РФ организовать расследование и учет профессиональных заболеваний в установленные законодательством сроки;
  - дать поручение соответствующим службам по недопущению снижения температуры воздуха на отдельных рабочих местах ниже предельно допустимых величин в холодный период года.
- Предлагается директору дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам **А.Ю. Лукичеву**:
- во исполнение ст. 212 ТК РФ организовать для работников обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

– в связи с централизацией службы охраны труда (согласно приказу № 1125 от 18.12.2014 года) внести изменения в локальные нормативные акты ОАО «АВТОВАЗ» по охране труда.

Директору дирекции по энергоэффективности и промышленным рискам **А.Ю. Лукичеву** и начальнику УОТиЗ **В.Б. Христенко**, в связи с многочисленными поправками федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, а также в связи с изменением структуры ОАО «АВТОВАЗ», предложено внести изменение в положение «Об обязанностях и ответственности должностных лиц ОАО «АВТОВАЗ» по ОТ, ООС и ПБ», утвержденное приказом № 532 от 30.05.2003 года.

Руководителям подразделений **Е.В. Митаеву** (Дпл), **Н.Н. Строкову** (СКП Kalina) необходимо обратить особое внимание на допущенные случаи с тяжелым исходом.

Руководители структурных подразделений ОАО «АВТОВАЗ» и председатели профсоюзных комитетов должны в производственной деятельности обеспечить приоритетность безопасных и здоровых условий труда работающих. Проанализировать причины допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наработать мероприятия по их снижению, взять под контроль трудоустройство работников со справками КЭК, комиссии МСЭ и с риском развития профзаболевания.

Председателям профсоюзных комитетов структурных подразделений поручено планировать и проводить работу в области охраны труда в соответствии с «Единой системой работы по охране труда и охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», утвержденной на заседании профкома ППО 29 января 2015 года.



**Профсоюзный комитет также подвел итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за 2014 год».**

Победителями стали:

**Владимир Васильевич Сакеев**, наладчик автоматов и полуавтоматов ПКП;  
**Татьяна Михайловна Рачковская**, лаборант химического анализа ООО «АВК»;

**Тамара Владимировна Борисюк**, стропальщик цеха 14/2-3 МтП;

**Наталья Ивановна Мочалова**, уборщик служебных помещений АНО ДО «Планета детства «ЛАДА».

**В смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области» нашу организацию будут представлять старшие уполномоченные по ОТ В.В. Сакеев и Т.М. Рачковская.**

**Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ**, зав. отделом охраны труда профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## Социальное страхование

## ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ТРАВМЕ

**Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24 июля 1998 года устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Он также определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим законом случаях.**

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- обеспечение социальной защиты работников и экономической заинтересованности предприятий в снижении профессионального риска (улучшение условий и повышение безопасности труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости);
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору путем предоставления работнику в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**Все работники ОАО «АВТОВАЗ» застрахованы по указанному выше федеральному закону.**

Кроме того, ОАО «АВТОВАЗ» за счет собственных средств ежегодно страхует своих работников от несчастных случаев на производстве и профес-

сиональных заболеваний. На 2015 год работники ОАО «АВТОВАЗ» застрахованы в страховой компании «МАКС».

Право работников на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая.

**Действия работника**

- в случае получения производственной травмы:
  - немедленно известить о несчастном случае своего непосредственного руководителя;
  - сообщить о несчастном случае в профсоюзный комитет своего подразделения;
  - обратиться в медицинское учреждение;
  - лично участвовать в расследовании или поручить своему представителю принять участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;
  - при расследовании несчастного случая достоверно рассказать об обстоятельствах получения травмы;
  - не скрывать факт получения производственной травмы (последствия травмы непредсказуемы и могут проявиться спустя длительное время (иногда годы));
  - не давать согласие на сокрытие или переквалификацию производственной травмы в бытовую;
  - в случае госпитализации в медицинское учреждение обязательно нужно сообщить об этом в профсоюзный комитет своего подразделения и доверенному врачу профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» по телефону 64-99-10;
  - в случае, если пришлось экстренно оплатить лечение или медикаменты, необходимо сохранить кассовые и товарные чеки для последующей компенсации затрат;
  - после окончания лечения необходимо потребовать выдачи медицинским учреждением справки о заключительном медицинском диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве.

**Нужно помнить что в случае сокрытия или согласия работника на переквалификацию несчастного**

случая на производстве в бытовую травму, пострадавший теряет гарантии:

- на бесплатное медицинское обслуживание, которое включает лечение, обеспечение лекарствами, реабилитацию, протезирование;
  - на бесплатное санаторно-курортное лечение с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска (по справке МСЭК);
  - на обеспечение транспортными средствами (по справке МСЭК);
  - на 100% оплату больничного листа;
  - на ежемесячные выплаты в случае стойкой утраты трудоспособности (по справке МСЭК);
  - на сохранение среднего заработка на период до установления стойкой утраты трудоспособности;
  - на обучение новой профессии в случае невозможности вернуться к прежним трудовым обязанностям с сохранением средней заработной платы на период обучения, но не более 2-х лет;
  - на компенсацию морального вреда;
  - на единовременную и ежемесячные выплаты семье и иждивенцам в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве (за счет средств Фонда социального страхования РФ);
  - на единовременную и ежемесячные выплаты семье и иждивенцам погибшего за счет средств предприятия.
- По всем возникающим вопросам необходимо обращаться к специалистам профкома АВТОВАЗа:**
- ♦ отдел охраны труда профкома: 73-81-68;
  - ♦ отдел правового сопровождения договоров по вопросам социального и пенсионного страхования: 64-19-82;
  - ♦ доверенный врач профкома: 64-99-10.

**Василий ЕРОПОЛОВ**, зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

# ТАКОЙ ПАПА – ПРИМЕР ДЛЯ ДОЧЕК

На 9-ю районную акцию «Мужчина Автограда 2014 года» сборочно-кузовные производства представили председателя профкома СКП Михаила Валентиновича Зубова, инженера-технолога СКП Kalina Дмитрия Александровича Быстрова, начальника отдела анализа и планирования качества продукции производства по качеству СКП Дмитрия Юрьевича Шижгина, слесаря механосборочных работ СКП LADA 4x4 Петра Павловича Турлачёва и главного специалиста отдела анализа и планирования качества продукции ПАП ВО Дмитрия Валериевича Калугина.

Каждый из них, безусловно, заслуживает большого уважения и общественного признания за свои профессиональные достижения. А у Дмитрия Калугина, кроме этого, есть еще один повод для гордости: он – многодетный отец.

На АВТОВАЗе с 1998 года Дмитрий прошел путь от водителя-испытателя в производстве до главного специалиста в службе качества. За время своей работы прошел множество различных обучений: требованиям стандартов ИСО и ИСО/ТУ, по применению различных инженерных методик (SPC, MSA, PPAP, FMEA и т.п.), по планированию и развертыванию целей, основам управления качеством и другие. Все это пополняло багаж зна-

ний, умений и позволяло успешно продвигаться в профессиональной деятельности.

А все свободное время Дмитрий посвящает семье: вместе с супругой Еленой растит трех дочерей, и во всем старается быть для них примером.

Старшей дочери Кристине – 14 лет, она поступила в спортивный класс школы № 93 и почти четыре года пробовала свои силы в каратэ. Увлекла этим же видом спорта сестру Диану. Родители старались присутствовать на всех соревнованиях в нашем городе и сопровождать дочек на выезды в другие города России. В результате девочки собрали на двоих хорошую коллекцию побед...

Кристина сейчас занимается лыжными гонками, смело штурмует спортивные вершины, отстаивая честь нашего города на областных соревнованиях. У нее уже есть целый ряд наград и огромное желание добиться большего. И Дмитрий – первый ее помощник после тренера, оказывает дочери всяческую поддержку.

Средней – Диане – 13 лет, она отличница, успешно представляет свой класс и школу на различных предметных олимпиадах. В успехах дочери большая заслуга как папы, так и мамы.

Рождение младшей Марии придало еще больше сил и энергии родителям, добавило и ответственности. Ведь их цель – воспитать дочерей добрыми, порядочными, отзывчивыми, в уважении к окружающим людям.



Поэтому семья Калугиных старается везде и во всем быть вместе. Они участвуют в школьных и городских спортивных мероприятиях («Лыжня России», Всероссийский легкоатлетический кросс), в днях здоровья, много времени проводят на природе и с друзьями.

**Танзиля ЛАЗАРЕВА,**  
председатель комиссии по работе с женщинами профкома СКП

## НА НЕГО МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ



Среди многих хороших человеческих качеств очень ценным является надежность: она важна и в семейной жизни, и в отношениях с окружающими, и, конечно, на работе. «Надежный человек, он никогда не подведет» – с уважением говорят о таких людях.

Все это в полной мере относится к **Марсу Якупову**, мастеру цеха 39130 опытно-промышленного производства.

Марс Якупов работает на АВТОВАЗе уже более 30 лет. Он поступил на завод в 1984 году после окончания Тольяттинского автомеханического техникума. Отслужив в армии, в 1987 году вернулся и устроился сварщиком в цех сварки и окраски кузовов во вновь создаваемое опытно-промышленное производство научно-технического центра.

Принимая непосредственное участие в строительстве и монтаже оборудования ОПП и запуске производственных участков, Марс Дамирович снискал заслуженное уважение всех, кто находился с ним рядом.

По другому и быть не могло! Профессионализм и работоспособность, умение и желание работать с людьми и для людей способствовали быстрому продвижению по службе, в 1992 году он был назначен на должность мастера цеха.

Доверие администрации производства и коллектива цеха Марс Дамирович в

полной мере оправдывал в течение всех лет работы на АВТОВАЗе, а это более 30 лет! Технически грамотный и инициативный специалист, он внес большой личный вклад во внедрение и подготовку прототипов кузовов автомобилей новых моделей АВТОВАЗа.

В настоящее время Марс Дамирович имеет авторитет специалиста высокой квалификации с большим производственным опытом. С 2004 года он ветеран АВТОВАЗа. За свой добросовестный труд, ответственное отношение к порученной работе, за активную жизненную позицию он неоднократно отмечался почетными грамотами по производству и заводу.

В 2013 году за большой вклад в развитие промышленности Самарской области Марс Дамирович был отмечен благодарностью губернатора с вручением именных часов.

Он не боится новых задач и доказывает, что их можно решать. Постоянно совершенствуется сам и как грамотный наставник учит коллектив овладевать слож-

ными методами управления качеством.

С ним очень легко работается, так как коллеги знают: рядом с ними профессионал и очень ответственный человек, который поможет и поддержит в самых разных сложных ситуациях.

Марс Дамирович активный член профсоюзной организации ОПП, проявляет незаурядные организаторские способности в общественной жизни коллектива. Ему все по плечу: от организации в производстве дней здоровья, субботников, туристических слетов до семейных мероприятий – рыбалки, охоты, работы на даче.

Когда профкому ОПП предложили выбрать кандидата для участия в районной акции «Мужчина Автограда-2014», решение было принято без тени сомнения: это Марс Дамирович Якупов!

Успехов Вам в труде, Марс Дамирович, крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи во всех Ваших начинаниях!

**Юрий ФРИДМАН,**  
председатель профкома ОПП

## ЗА НАШЕГО ЕВГЕНИЯ МЫ ГОРДЫ!

Наш коллега **Евгений Михайлов** – настоящий мужчина, которым можно гордиться. Поэтому коллектив СВПК без сомнений выдвинул его для участия в акции «Мужчина Автограда 2014 года»!

На АВТОВАЗе Евгений Борисович с января 1991 года, работал в метрологическом зале цеха технического контроля МСП контролером 4 разряда. Там он обучился работать на всем измерительном оборудовании, в том числе на координатно-измерительной машине, и сейчас занимается 3D-замерами крупногабаритных контрольных приспособлений. Достиг квалификации контролера 6 разряда, освоил смежную профессию – допуск к управлению грузоподъемными машинами с правом строповки грузов.

В 2013 году Евгения назначили старшим рабочим (бригадиром) в контрольно-калибровочном пункте «Эталон». В этом же году он победил в индивиду-

альном трудовом соревновании и стал лучшим рабочим года. За высокие производственные показатели и активное участие в общественной жизни коллектива неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями завода, производства и профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

У Евгения и его жены Галины, воспитателя высшей категории в детском саду АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», двое детей. Сыну Ивану 17 лет, дочь Екатерина годом младше, они студенты тольяттинских колледжей.

Евгений личным примером показывает детям, как нужно заниматься спортом. Сам несколько раз в неделю бежит кросс 10 километров. Он постоянный участник всех спортивных мероприятий на заводе: член команды СВПК по футболу, волейболу, баскетболу, легкой атлетике, по спортивному ориентированию, плаванию и лыжным гонкам. Евгений неоднократно становился победителем

и призером разных соревнований, среди них, к примеру, 1 место по прыжкам в длину в зачет Спартакиады и в традиционном кроссе «Вазовская верста». Защищая в 2014 году честь города на губернаторских соревнованиях по ГТО в Самаре, он вместе с сыном Иваном сдал нормативы на «золотой» значок. Каждый год Евгений Борисович – неизменный участник профсоюзных лыжных кроссов и Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России».

Конечно, он заслуживает звания «Мужчина-спортсмен 2014 года».

В бригаде Евгения все уважают. Это человек, который никогда не откажет в помощи, чего она не коснись: поднять тяжелое приспособление, снять или поставить кондиционеры, убраться на крыше ККП или метрозала. Ему по плечу любая мужская работа, он сам предлагает помощь.

А еще он добрый, отзывчивый, позитивный. Ведет здоровый образ жизни.



В свободное время с удовольствием работает на даче, любит собирать грибы, ходит в походы.

Да, это настоящий мужчина – и мы им гордимся!

**Ольга ТОТОВА,**  
**Елена ВИНОГРАДОВА,**  
профком СВПК

## Личностный рост

## ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ

**Два двухдневных плановых семинара 21-22 марта собрали на учебно-тренировочной базе «Раздолье» 40 профсоюзных активистов ППО ОАО «АВТОВАЗ». Работа велась в двух группах по темам, необходимым в ежедневной деятельности профсоюзного активиста.**

Сегодня участники семинаров делятся своими впечатлениями.

## Интересный и полезный семинар

В металлургическом производстве зародилась новая традиция: ежегодно состав профсоюзного актива выезжает на УТБ «Раздолье» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» для проведения обучения. Поскольку в ходе отчетов и выборов в 2014 году состав предцехкомов МтП примерно на 40% обновился, слушателями курса 21-22 марта стали председатели цеховых комитетов и специалисты профкома производства.



Открылся семинар темой «Информирование о работе профсоюзов как лучшая мотивация профсоюзного членства. Методы, формы, технологии информационной работы профсоюзной организации. Мотивация. Вовлечение в члены профсоюза. Командообразование». Особое место на семинаре было уделено мотивации профсоюзного членства, роли профсоюзов в развитии современного общества, структуре профсоюза, усилению роли первички на предприятии.

Главная задача для нас – получение практических навыков работы. Команды выполняли интересные задания: разработать агитационные листовки для привлечения в профсоюз, сверстать газету с отражением в ней актуальных профсоюзных вопросов и интересными заметками для всех категорий работников, выпустить флайер в поддержку инициативы профсоюза железнодорожников по вопросам индексации заработной платы. Рассматривалось оформление стендов, темы, которые должны быть отражены в первую очередь. Мы учились, как пользоваться полученными психологическими знаниями и навыками, чтобы лучше понимать людей и доступно доносить до них информацию.

Очень интересной была и вторая тема семинара – «Харизматичный оратор». Работа председателей цеховых комитетов построена на постоянном общении с людьми, с рядовыми членами профсоюза. Эта тема прошла красной нитью через всю программу обучения нашей группы. Мы познакомились с основными аспектами ораторского мастерства, с такими приемами как невербальное воздействие на аудиторию, снятие страха, работа с голосом, словесная импровизация, контакт глазами, жесты, движения, чтение текста и многое другое.

Прошедший семинар-тренинг помог нам всем продуктивно провести время: кому-то преодолеть неуверенность в общении, кому-то научиться снимать психологическое напряжение. Мы получше узнали друг друга, зарядились позитивной энергией и стали с большим оптимизмом смотреть в будущее.

На семинаре обсуждалось много важных тем, интересных вопросов, было получено много новых знаний. Поэтому в будущем такое цикловое обучение нужно бы проводить в несколько этапов.

Выражаем огромную благодарность организаторам семинара – специалистам профкомов МтП, ППО ОАО «АВТОВАЗ», ЦОиПК, а также внештатным преподавателям **Павлу Чеснокову, Наталье Чесноковой, Ринату Шайдулину** за интересный, содержательный и отлично проведенный семинар. За возможность познать себя, приобрести нужные знания и полезные навыки для нашей ответственной работы.

**Татьяна ДАНЧЕНКО,**  
предцехкома цеха 12-1 МтП

## Нужные практические методики

У меня появилась возможность принять участие в семинаре-тренинге «Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности». Совмещать работу инженера и неосвобожденного председателя цехового комитета получается не всегда эффективно. Непросто выстроить приоритеты в делах, касающихся людей. Применяя различные практики на семинаре, естественно, хотелось систематизировать свои знания и узнать еще что-то новое.

Немаловажная деталь – простота изложения материала ведущим тренинга, доцентом кафедры экономики и управления Российской академии народного хозяйства **Ольгой Вячеславовной Андриюшиной**. Это помогло на занятиях выработать правила расстановки приоритетов, и уже на следующий день начать использовать лучшие практики для достижения результатов. А метод интеллект-карты – очень удобная техника для структурирования информации в визуальной форме, которая автоматически экономит время за счет упрощения или сокращения непроизводительных затрат труда.

Также было интересно узнать про критерий SMART для формулировки цели, принцип Pomodoro о группи-



ровке времени блоками, и как перейти от управления временем к управлению энергией. В нашей динамичной жизни время – это невозможный ресурс. Катастрофическая нехватка времени, информационная перегруженность, ежедневные стрессы – как успеть все сделать вовремя, и при этом сохранить себя? Как успеть и дома, и на работе и при этом оставаться самодостаточно мотивированным? Вот этому и учил наш тренинг.

Для меня важно правильно организовать работу цехового комитета, делегировать полномочия для эффективного представительства интересов членов профсоюза.

Участники семинара, и в том числе я, получили конкретные практические и очень простые методики, которые позволят нам организовать и себя, и свою жизнь.

**Елена ТОЛМАЧЕВА,**  
инженер отдела качества СВПИР,  
предцехкома

## Профсоюзные семинары в апреле

**02.04 – в ЦОиПК на тему: «Охрана труда. Требования охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда».**

**09.04 – в ЦОиПК на тему: «Законодательство о труде и роль профсоюзов в регулировании социально-экономических отношений».**

**11-12.04 – на УТБ «Раздолье» на тему: «Профсоюз-молодежь-АВТОВАЗ», в рамках мероприятий по подготовке молодежи к Первомайской демонстрации.**

**18-19.04 – на УТБ «Раздолье» на тему: «Навыки конфликтологической компетенции. Конфликт. Определение уровня личностной конфликтности, стратегии поведения. Эффективное поведение в конфликте».**

**22-23.04 – на УТБ «Раздолье» состоится «круглый стол» «Защита здоровья работников – одна из важнейших задач профсоюзной организации» в рамках Всемирного дня охраны труда.**

## НОВЫЕ ЗНАНИЯ ДЛЯ НОВОЙ ЖИЗНИ

**Сегодня в Университете Группы «АВТОВАЗ» разработаны и действуют более 1000 учебных программ и курсов, постоянно обновляющихся в соответствии с меняющимися требованиями ОАО «АВТОВАЗ».**

В сегодняшней сложной ситуации на рынке труда, вызванной кризисом в экономике страны, многие люди сталкиваются с необходимостью принимать решение о выборе нового места работы. Благодаря возможностям Университета Группы «АВТОВАЗ» можно переqualificироваться на другую профессию, получить новые знания и навыки, что поможет направить свою жизнь в новое русло.

Так, на заводе широко востребованы специалисты, прошедшие курс подготовки и переподготовки трактористов, водителей аккумуляторного и дизельного погрузчиков.

В настоящее время Университет Группы «АВТОВАЗ» продолжает работу, направленную на получение аккредитаций для учебных программ по направлениям автошколы, в том числе по подготовке водителей категории «В».

Такие направления обучения, как Ростехнадзор, охрана труда, экология, управление качеством продукции,

информационные технологии, повышение квалификации для аттестованных бухгалтеров, востребованы не только рабочими, служащими, инженерами и руководителями ОАО «АВТОВАЗ», но и сотрудниками дочерних компаний, партнерами завода, жителями Тольятти и других регионов.

Университет Группы «АВТОВАЗ» активно участвует в электронных торгах по образовательным услугам, и в 2014 году выиграл конкурс на обучение школьников Тольятти по программам предпрофильной подготовки.

В начале 2015 года Университет Группы «АВТОВАЗ» выиграл тендер на обучение безработных граждан, стоящих на учете в Центре занятости, программам «Электрогазосварщик» и «Оператор диспетчерской службы».

Зачастую качество обучения в других учебных заведениях, к сожалению, оставляет желать лучшего. Иногда отсутствует практическое обучение, фактически упрощена теоретическая база.

В условиях конкуренции и высокого уровня требований к обучающим организациям задача Университета Группы «АВТОВАЗ» – уделять особое внимание качеству образования, реально полученным знаниям, которые помогут решать масштабные задачи ОАО «АВТОВАЗ» и позволят улучшить состояние рынка труда в городе.



Университет Группы «АВТОВАЗ» приглашает всех желающих на обучение.

Предварительно проконсультироваться можно по телефону **73-88-22**. Подать заявки на обучение по адресу: Южное шоссе, 121, кабинет 212.

**Светлана МОИСЕЕВА,**  
председатель профкома Университета  
Группы «АВТОВАЗ»

# НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ – ПРИВИЛЕГИЯ МОЛОДЫХ



*Продолжая разговор о пенсионном обеспечении, предлагаем поговорить о накопительной пенсии, поскольку, судя по поступившим вопросам, эта тема вызывает большой интерес.*

## Немного истории

Со времен Советского Союза пенсионное обеспечение в России строится по распределительному принципу: с фонда оплаты труда работодателя платят в Пенсионный фонд России страховые взносы, за счет которых выплачивается пенсия действующим пенсионерам.

В 2002 году впервые часть страхового взноса работодателя была направлена на формирование пенсионных накоплений работника, за которого уплачены страховые взносы. Сегодня отчисления на накопительную пенсию составляют 6% от общей суммы страхового взноса работодателя, который равен 22% от фонда оплаты труда.

В 2002 году страховые взносы на накопительную пенсию делались за мужчин, родившихся в 1953 году и моложе, и за женщин 1957 года рождения и моложе. С 2005 года пенсионные накопления есть только у людей 1967 года рождения и моложе. Государство предусмотрело для них возможность превратить «старость – в радость», сделав существенные накопления на будущую пенсию.

Следует обратить внимание, что с 2016 года пенсионные накопления будут формироваться только у тех, кто заявил государству о своем желании сохранить за собой право на накопительную пенсию, например, выбрав Негосударственный пенсионный фонд. Впервые начавшие работать молодые люди получают возможность определиться, нужна ли им накопительная пенсия, в течение пяти лет от начала трудовой деятельности.

## Кто может формировать свою накопительную пенсию?

Итак, на получение накопительной пенсии могут претендовать:

1. Мужчины, родившиеся с 1953 по 1966 год, и женщины, с 1957 по 1966 год рождения. Однако, суммы их пенсионных накоплений за три года – с 2002 по 2004 незначительны. Поэтому, предусмотрена возможность получения накопленных сумм единовременно при оформлении страховой пенсии.

2. Люди 1967 года рождения и моложе, имеющие официальную работу и «белую» зарплату. Существенные накопления к моменту достижения пенсионного возраста позволят получить накопительную пенсию, которая выплачивается дополнительно к страховой пенсии.

3. Участники государственной программы финансирования пенсионных накоплений. В эту программу можно было вступить до конца 2014 года и не позже января 2015 внести первый взнос на свой лицевой счет в Пенсионном фонде России. Если участник программы перечислит в свою пользу не менее 2 000 рублей в год, государство добавит на его счет столько же. Человек может внести в свою пользу сумму без ограничения, но государство за год перечислит на его счет не больше 12 000 рублей по принципу «рубль на рубль». В отношении каждого уплатившего хотя бы один рубль в свою пользу, программа действует в течение 10 лет с даты уплаты первого взноса. Вступить сегодня в программу невозможно, но все обязательства в пользу действующих участников этой программы государство исполняет полностью. При достижении пенсионного возраста, за счет этой части пенсионных накоплений будет установлена срочная выплата в течение не менее 10 лет.

4. Владельцы сертификата на материнский (семейный) капитал. Для этого надо написать заявление в Пенсионном фонде России и направить средства материнского (семейного) капитала или их часть на формирование накопительной пенсии. При достижении пенсионного возраста, за счет этой части пенсионных накоплений будет установлена срочная выплата в течение не менее 10 лет.

## Пенсионные накопления – это навсегда?

Очередной этап пенсионной реформы, начавшийся в 2013 году, предоставил гражданам право выбора

варианта пенсионного обеспечения – либо сохранить за собой право на накопительную пенсию, либо отказаться от ее формирования и направить эти 6% взноса работодателя в страховую часть пенсии. С 2016 года накопительная пенсия продолжит формироваться только у людей 1967 года рождения и моложе, которые подали заявление о выборе Негосударственного пенсионного фонда либо управляющей компании или выразили желание сохранить за собой пенсионные накопления в Пенсионном фонде России. У «молчунов» же с 2016 года все взносы пойдут на формирование страховой пенсии.

Что такое пенсионные накопления? Это денежная сумма, учтенная в специальной части лицевого счета застрахованного лица в Пенсионном фонде России. В отличие от страховой пенсии, их можно наследовать.

Накопительная пенсия выплачивается дополнительно к страховой пенсии. Сделав выбор в пользу пенсионных накоплений, в любой момент до назначения пенсии можно передумать и направить их в распределительную систему. Тогда на вашем лицевом счете пенсионные накопления будут заменены баллами для расчета страховой пенсии.

А вот отказаться от пенсионных накоплений можно только один раз! «Промолчав», не используя возможность сохранить свои пенсионные накопления, обратного пути не будет – с 2016 года все страховые взносы вашего работодателя будут поступать в распределительную систему и направляться на выплаты нынешним пенсионерам, а вам будут начисляться только баллы для страховой пенсии.

Не секрет, что собираемых сегодня страховых взносов работодателей недостаточно для выплат пенсий. Дефицит бюджета Пенсионного фонда России уже который год подряд покрывается за счет трансфертов из государственных резервных фондов.

По мнению заместителя председателя Банка России Владимира Чистюхина, выраженному в интервью телеканалу «Россия 24», альтернативы накопительной пенсии нет и накопительный компонент – единственная возможность граждан накапливать на свою будущую пенсию.

## Когда можно получить накопительную пенсию и в каком размере?

Основания возникновения прав на накопительную пенсию, порядок ее назначения и выплаты регламентированы Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, имеющим право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, и выплачивается независимо от получения иных видов пенсий. Назначение накопительной пенсии носит заявительный характер – застрахованное лицо должно обратиться за оформлением выплат к страховщику, у которого находятся его пенсионные накопления, то есть, в Пенсионный фонд России либо в Негосударственный пенсионный фонд.

**Накопительная пенсия выплачивается пожизненно**, а ее размер определяется исходя из суммы пенсионных накоплений застрахованного лица. Следовательно, чем больше уплачено страховых взносов и накоплено дохода, тем выше будет пенсия. Размер накопительной пенсии ежегодно корректируется на сумму полученного инвестиционного дохода.

Сегодня пенсия назначается на период так называемого дожития – 19 лет, который исчисляется с даты наступления пенсионного возраста. По истечении этого срока накопительная пенсия будет выплачиваться в течение всей жизни за счет выплатного резерва пенсионного фонда, из которого назначена выплата пенсии.

**Законом предусмотрена срочная пенсионная выплата** в течение не менее 10 лет. Получать пенсионные накопления в виде срочной выплаты могут только участники государственной программы финансирования пенсий (см. выше), а также лица, направившие средства материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии.

Ежемесячный размер срочной пенсионной выплаты определяется путем деления суммы пенсионных накоплений застрахованного лица на 120 месяцев (10 лет). Эта сумма ежегодно корректируется на сумму полученного инвестиционного дохода. Период выплат может быть более 10 лет, но этот выбор надо сделать при оформлении выплаты.

**Единовременная выплата средств пенсионных накоплений** делается при незначительных накоплениях – если размер накопительной пенсии составляет 5 и менее процентов по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости и размера накопительной пенсии, рассчитанной на день назначения.

## Простая статистика

Из открытых источников известно, что по итогам 2014 года около 28 млн человек сделали выбор в пользу Негосударственных пенсионных фондов. После перевода 1,1 трлн руб. пенсионных накоплений в Негосударственные пенсионные фонды, в государственной управляющей компании «Внешэкономбанк» останется 1,9 трлн руб. средств «молчунов». Следовательно, более трети всех пенсионных накоплений переведены застрахованными лицами в Негосударственные пенсионные фонды. Почему? Потому, что, как правило, доход в частных фондах зарабатывается выше, чем в государственной управляющей компании. А сохранность денег, в любом случае, гарантирована государством.

## Как реализовать свое право на накопительную пенсию?

Выше мы уже говорили о том, что у всех «молчунов» с 2016 года прекратится формирование накопительной пенсии. Поэтому, действовать надо уже сегодня.

Наиболее простой и надежный способ сохранить свои пенсионные накопления с правом последующего получения накопительной пенсии – это заключить договор об обязательном пенсионном страховании с Негосударственным пенсионным фондом. К выбору Негосударственного пенсионного фонда надо подойти ответственно, изучив его репутацию, итоги деятельности и помня, что за оформлением выплат надо будет обратиться в выбранный вами пенсионный фонд лично.

Особо стоит обратить внимание, что для перевода пенсионных накоплений недостаточно только оформить договор, как правило через представителя фонда. Необходимо лично подать заявление на перевод пенсионных накоплений. Такое заявление можно оформить в Пенсионном фонде России либо в офисе Негосударственного пенсионного фонда, с которым заключен договор, если фонд предоставляет такую возможность.

## Возможности для работников ОАО «АВТОВАЗ»

С 1994 года у заводчан есть Негосударственный пенсионный фонд ОАО «АВТОВАЗ», который работает на благо уже не одного поколения тольяттинцев. Вот и сегодня, именно для молодежи, предлагается услуга обязательного пенсионного обеспечения.

Перевести пенсионные накопления в НПФ ОАО «АВТОВАЗ» – просто, удобно и надежно! Просто – потому, что Фонд располагается в 3 квартале г. Тольятти по адресу: ул. Фрунзе, 24. Удобно – потому, что в подразделениях завода присутствуют специалисты Фонда, которые всегда проконсультируют и оформят документы. А еще потому, что обслуживание застрахованных лиц организовано таким образом, чтобы не было очередей и пребывание в Фонде прошло максимально комфортно для обратившегося. О надежности говорит тот факт, что в течение уже более 20 лет работники завода копят с Фондом и получают негосударственные пенсии.

Чтобы работнику завода сохранить право на накопительную пенсию, необходимо:

1. Заключить с Негосударственным пенсионным фондом договор об обязательном пенсионном страховании.
2. Оформить заявление на перевод пенсионных накоплений.

Оба эти действия можно совершить в офисе НПФ ОАО «АВТОВАЗ» при наличии паспорта и страхового свидетельства ПФР (зелененькая ламинированная карточка). Без очередей и совершенно бесплатно. Заявление подписывается электронной подписью застрахованного лица, которая изготавливается лицензированной организацией в течение нескольких минут во время оформления гражданином документов в Фонде.

Еще раз необходимо отметить и предупредить, что без оформления заявления лично застрахованным лицом процедура перевода пенсионных накоплений незаконна.

**Направляйте свои вопросы по электронной почте LV.Stukalova@vaz.ru или по телефону 64-99-13.**

Подготовила  
Любовь СТУКАЛОВА

# ГРАМОТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

**ОАО «АВТОВАЗ» сотрудничает по зарплатному проекту с несколькими кредитными организациями. Одна из них – банк ВТБ24, который предлагает своим зарплатным клиентам специальные условия обслуживания.**

Многих работников завода интересует, какие скидки и бонусы могут получить работники АВТОВАЗа, держатели зарплатных карт банка. Беспокоятся люди и о том, угрожает ли что-нибудь банковской системе из-за текущей нестабильной ситуации в стране?

На вопросы отвечает управляющий ВТБ24 в Тольятти **Максим Папков**.

**– Насколько надежными являются счета и накопления в ВТБ24? Случится ли что-нибудь с деньгами клиентов в случае системного кризиса?**

– Этот вопрос часто задают в последнее время. Могу успокоить и сказать, что банк ВТБ24 – это крупный банк с государственным участием, он имеет рейтинг AAA со стабильным прогнозом по национальной шкале «Русрейтинга» и рейтинг AAA агентства Moody's. Мы входим в топ крупнейших банков по объему активов, кредитному портфелю, портфелю сбережений физических лиц.

ВТБ24 включен в рейтинг банков, которые в случае нестабильности могут быть докапитализированы через ОФЗ – это мера, которая гарантирует устойчивость банка. Но, как недавно заявил председатель правления ВТБ24 **Михаил Задорнов**, банк, скорее всего, не будет пользоваться этой привилегией, так как ему хватит ресурсов для поддержания собственной надежности.

Кроме того, ВТБ24 давно является участником системы страхования вкладов, которая гарантирует сохранность средств клиентов на депозитах.

**– Правда ли, что ВТБ24 подключился к программе ипотечного кредитования с господдержкой? Что это и как в ней поучаствовать?**

Да, это действительно так. Мы подключились к программе субсидирования и уже принимаем заявки не под 13%, а под 12% годовых. Кредит предоставляется для приобретения жилья у застройщика-юрлица. Максимальная сумма кредита – 3 млн рублей, первоначальный взнос – 20%, срок – 30 лет. О том, какие объекты в Тольятти подходят под программу, вы можете уточнить в наших ипотечных модулях.

**– Максим, какие бонусы есть для зарплатных клиентов, и почему банк делает их?**

– Зарплатные клиенты крайне важны для любого банка. Это пул клиентов, которые понятны кредитной организации, которым она доверяет.

Если говорить проще, то АВТОВАЗ – стратегический партнер ВТБ24, и сотрудники АВТОВАЗа – это не абстрактные «клиенты с улицы», а вполне понятные потенциальные вкладчики и заемщики, в занятости и доходе которых банк уверен (так как он сам ежемесячно зачисляет зарплаты сотрудникам на свои карты).

Для понятных и стабильных партнеров банк готов делать скидки. Отсюда и многочисленные бонусы, которыми могут воспользоваться держатели карт.

**– Далеко не все знают о бонусах. Перечислите их, пожалуйста.**

– Это дисконт на процентную ставку по ипотеке, потребительским кредитам, автокредитам, картам. Это простая подача заявки на кредит всего по двум документам – дополнительная справка о доходе нужна, только если необходима сумма более 500 тыс. рублей. Это более выгодные условия сбережений и возможности льготного обслуживания для клиентов с высоким доходом, которые хотят воспользоваться нашим привилегированным обслуживанием. Это страхование на льготных условиях и т.д.

**– Как узнать о бонусе, который может получить сотрудник?**

– Лучше всего действовать по следующей схеме: вы выбираете необходимый продукт, а потом связываетесь с сотрудником банка, который работает с АВТОВАЗом. Вторая схема – вы приходите в офис за консультацией и сообщаете работнику банка, что являетесь сотрудником завода. Вам обязательно сообщат, какие бонусы есть для вас по выбранному продукту и озвучат персональные условия. Есть еще третья схема – вы можете оставить заявку на кредит дистанционно, через сайт или «горячую линию» банка. Во время оформления заявки по телефону укажите, что вы сотрудник АВТОВАЗа.

**– Какие советы по эффективному управлению финансами вы можете дать держателям зарплатных карт? Как можно сэкономить время на ежедневных операциях?**

– Первый совет – подключить себе интернет-банк. Для этого нужно единожды прийти в офис ВТБ24 и заполнить заявление. Потом вы будете совершать боль-

шинство операций дистанционно, вообще не связываясь с сотрудниками, и не посещая банк.

Например, как только вам пришла зарплата, премия, вы сможете дистанционно положить деньги на вклад или перевести их в пользу погашения кредита. Вы сможете «закинуть» со своей карты деньги на телефон, Интернет или в пользу компаний, оказывающих услуги ЖКХ. И все это не только через компьютер, но и через ваш мобильный телефон.

**– Значит, есть специальная программа интернет-банка для телефона?**

– Да, если у вас смартфон на iOS или Android, найдите и бесплатно скачайте приложение (в магазине приложений) по запросу ВТБ24. После этого вы сможете входить в него и управлять финансами даже по дороге домой или во время обеденного перерыва. Но один раз в офис все равно прийти нужно – вам выдадут ваш личный логин и пароль.

Сразу уточню, все это абсолютно безопасно. У нас есть система подтверждения операций SMS-кодами. Посторонний человек входить в ваш интернет-банк не сможет.

**– А какие операции можно делать через банкомат?**

– Банкомат – это не просто устройство для приема и снятия наличных, это полноценная станция самообслуживания. Здесь вы тоже можете «закинуть» деньги на кредит или телефон, оплатить услуги ЖКХ, можете перевести деньги родственникам на карту ВТБ24 или карту другого банка. Кстати, совсем недавно мы ввели новую услугу – перевод на «пластик» любой кредитной организации по 16-значному номеру, который на ней написан.

**– Максим, что нужно сделать, чтобы стать зарплатным клиентом банка?**

– Нужно написать заявление в бухгалтерии о том, что вы хотите сменить зарплатный банк. И помните о том, что зарплатными клиентами являются только держатели карт конкретного банка. Если вы работаете в организации, которая является партнером банка, но получаете зарплату на чужой «пластик», некоторые бонусы и скидки вам будут недоступны.

Подготовила Любовь СТУКАЛОВА

## О НАЛОГОВЫХ ВЫЧЕТАХ НА ДЕТЕЙ

**Я поступаю на работу на 0,5 ставки, имею двоих детей до 18 лет. Будут ли предоставляться налоговые вычеты на обоих детей в полном размере?**

Ст. 218 НК РФ не устанавливает ограничений в получении стандартных налоговых вычетов в зависимости от размера установленной ставки. Вы имеет право на получение стандартных налоговых вычетов в полном размере.

**Я имею основное место работы и еще работаю по совместительству на другом предприятии. Обязаны ли оба работодателя предоставить стандартный налоговый вычет на детей, находящихся на моем обеспечении? Какие документы необходимо представить для получения налогового вычета на ребенка, являющегося студентом?**

Стандартные налоговые вычеты предоставляются по одному из мест работы по выбору работника (п. 3 ст. 218 Налогового кодекса).

Вычет предоставляется на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих право на вычет (абз. 14 пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ). Для получения налогового вычета на ребенка-студента до 24 лет необходимо представить следующие документы:

– копия свидетельства о рождении ребенка;

– копия свидетельства о регистрации брака или копия паспорта (с отметкой о регистрации брака);

– справка жилищно-коммунальной службы о совместном проживании ребенка с родителем;

– справка из учебного заведения (предъявляется ежегодно) – для ребенка старше 18 лет, учащегося очной формы обучения;

– копии свидетельств о рождении старших детей – при получении вычета на третьего и каждого последующего ребенка.

Заявление о предоставлении вычета подается единожды. Повторная подача понадобится, если у работника изменилось право на получение вычета (Письмо Минфина России от 26.02.2013 № 03-04-05/8-131).

**Мне предоставляется налоговый вычет на дочь, которая обучается в высшем учебном заведении. С марта 2015 года дочь оформила академический отпуск в связи с рождением ребенка. Смогу ли я далее пользоваться льготой?**

Налоговый вычет предоставляется за период обучения ребенка в образовательном учреждении или учебном заведении, включая академический отпуск, оформленный в установленном порядке в период обучения (абз. 19 пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Если Ваша дочь оформила академический отпуск в соответствии с законодательством, то предоставление налогового вычета продолжится.

**У меня двое детей в возрасте 12 и 8 лет. Первый ребенок умер в возрасте 2 месяцев. Будут ли учитывать умершего ребенка в целях предоставления вычета?**

Размер стандартного налогового вычета зависит от того, каким по счету является ребенок. Учитывается общее количество детей, включая тех из них, на которых вычеты не предоставляются (Письмо Минфина России от 07.06.2013 № 03-04-05/21379). Очередность детей определяют по датам их рождения, т.е. первый ребенок – это ребенок, наиболее старший по возрасту (Письма ФНС России от 24.01.2012 № ЕД-4-3/991@, Минфина России от 23.08.2012 № 03-04-05/8-995).

В расчете учитывают всех детей, включая тех, которые уже умерли на момент предоставления вычета на своих братьев или сестер (Письма Минфина России от 10.02.2012 № 03-04-05/8-165, от 09.10.2012 04-05/8-165 № 03-04-05/8-1162).

Таким образом, на ребенка в возрасте 12 лет будет предоставлен налоговый вычет в размере 1400 рублей, на ребенка в возрасте 8 лет – 3000 рублей.

**Я воспитываю 17-летнюю дочь и годовалую внучку, в отношении которой являюсь единственным опекуном. В браке никогда не состояла, у дочери в графе отец записано с моих слов вымышленное лицо. Мне предоставляются налоговые вычеты в двойном размере. Как изменит-**

**ся размер налоговых вычетов после вступления в брак?**

До заключения брака, как единственному родителю, Вам предоставлялся налоговый вычет в двойном размере. Предоставление указанного налогового вычета единственному родителю прекращается с месяца, следующего за месяцем вступления его в брак.

Стандартный налоговый вычет в двойном размере предоставляется опекуну в случае, если он является единственным опекуном. При этом размер стандартного вычета не изменяется от факта регистрации брака, состава семьи опекуна, поскольку супруги опекунов не имеют права на стандартный налоговый вычет по отношению к подопечным детям. При этом к документам, подтверждающим право на стандартный налоговый вычет в двойном размере, в частности, относится документ из органов опеки и попечительства, подтверждающий назначение опекуна единственным опекуном.

Таким образом, после регистрации брака Вам прекратится предоставление налогового вычета в двойном размере в отношении дочери.

Также следует помнить, что налоговый вычет по НДФЛ на детей предоставляется до месяца, в котором доход налогоплательщика превысил 280 000 рублей (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Татьяна АНОШКИНА,  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## В НАШИХ СИЛАХ СДЕЛАТЬ МНОГОЕ

Сегодня мы знакомимся с председателем молодежной комиссии профкома управления главного механика Владимиром Мукусевым. У него всегда много интересных идей, которые он стремится реализовать в своей профсоюзной работе.

Владимир родился в Германии, в городе Потсдам. Его отец был военным, семья много ездила по разным городам, пока не оказалась в Тольятти. Здесь Владимир окончил Тольяттинский политехнический колледж, затем ушел в армию, а по возвращении поступил в ТГУ. Получил образование инженера по специальности оборудование и технология сварочного производства.

На заводе работает с 2006 года инженером по наладке и испытаниям 1 категории УГМ. За достижение высоких производственных показателей и безупречную работу неоднократно отмечался почетными грамотами и благодарностями. Профсоюзная организация УГМ выдвинула Владимира в финал акции «Мужчина Автограда 2014 года» в номинации «Профсоюзный лидер».

– Владимир, что привело тебя в профсоюзную деятельность?

– Меня всегда интересует что-то новое, я постоянно стараюсь повышать свои знания. За время работы на заво-

де прошёл аттестацию на 2-й уровень по магнитному методу неразрушающего контроля, аттестацию по правилам безопасности Ростехнадзора на допуск по работе на опасных производственных объектах (16 объектов), повышение квалификации инженера по наладке и испытаниям со 2-й категории на 1-ю категорию.

В профсоюзной работе я увидел для себя новые перспективы, возможность реализовать свои идеи. Председатель профкома УГМ **Е.В. Воронова** предложила мне, и я согласился попробовать свои силы не только на производстве, но и в работе с людьми. Хотелось расширить кругозор, познакомиться с новыми людьми. Сделать жизнь своего коллектива более интересной.

– И как это тебе удается?

– Наша молодежная комиссия работает во многих направлениях. Это и разностороннее актуальное информирование членов профсоюза, и организация разнообразных мероприятий, и участие в молодежной жизни АВТОВАЗа.

Молодежь сейчас продвинутая, и к ней нужен конструктивный подход. Поэтому в нашей комиссии мы стараемся находить идеи, которые интересны всем. Одной из таких ярких задумок был конкурс «Редкий кадр». Большой интерес вызывали велопробег с конкурсами, интеллектуальные игры и участие в соревнованиях по

дартсу, в которых команда управления занимала призовые места по заводу.

– Какие ты видишь результаты работы вашей комиссии?

– Самое важное то, что молодежь стала интересоваться жизнью профсоюзной организации и более активно в ней участвовать. Даже когда мы показываем фотоальбом, в котором собраны фотографии с разнообразных мероприятий, это мотивирует молодежь вступать в профсоюз.

Лично мне удалось достичь взаимопонимания и взаимоуважения с коллегами. Накопленный опыт общения с людьми, обучение, которое я проходил, дают хороший стимул для развития и улучшения всей работы молодежной комиссии.

– Владимир, общественная работа забирает много времени и энергии. Как относится к этому твоя семья?

– В 2006 году у нас с супругой Еленой родилась дочка Ангелина, тогда я больше внимания уделял семье, общественными делами не занимался. А сейчас домашние относятся положительно, так как работа с людьми – это опыт. И они разделяют мои интересы, мы ходим в лес на лыжах, на каток, катаемся летом на велосипедах. Стараемся в выходные выезжать семьей отдыхать на природу.



– Ваш лозунг по жизни – «Всё лучшее ещё впереди!» И какие у вас планы?

– Мы участвуем в наработке предложений по оформлению профсоюзной молодежной колонны на Первомайской демонстрации под эгидой Года литературы. Планируем устроить праздник «Профсоюзный день здоровья» в рамках Дня молодежи. Очень многим понравился фотоконкурс, хотим провести его и в этом году. Привлечь в наши ряды больше активной, креативной молодежи.

Мы многое можем сделать, чтобы наш завод процветал.

Беседовала Любовь СТУКАЛОВА

Знай наших

## ДОБРАЯ, КРАСИВАЯ, УСПЕШНАЯ



Победителем областного конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года-2015» стала Оксана Любавина, воспитатель детского сада № 175 «Полянка» АНО ДО «Планета детства «ЛАДА».

Оксана Сергеевна продолжила династию педагогов, ее мама работает учителем иностранного языка в школе. Оксана окончила Октябрьскую детскую школу искусств с отличием. Обучалась игре на фортепьяно, гитаре, хоровому пению, занималась и хореографией.

Затем с отличием окончила Тольяттинский государственный университет по специальности «Психология. Преподаватель психологии», сейчас обучается в магистратуре ТГУ.

До прихода в 2012 году в «Полянку» Оксана работала в пансионате «Звездный», педагогом-психологом в школе № 90.

У нее широкий круг профессиональных интересов. Особое внимание она уделяет вопросам психологических особенностей самореализации подрастающего поколения. Оксана занимается разработкой и обеспечением благоприятных условий для самореализации дошкольников в познавательной-исследовательской деятельности.

Ее доклады как участницы международных и всероссийских педагогических научно-практических конференций по проблемам самореализации детей опубликованы в сборниках конференций.

Сегодняшняя победа Оксаны в областном конкурсе – не первое подтверждение ее профессиональных успехов. Она в 2014 году была победителем в IV Открытом региональном фестивале педагогического мастерства и творчества работников дошкольного образования. В январе 2015 года заняла 1 место во Всероссийском творческом конкурсе «Рассударики» в номинации «Творческие работы и методические разработки педагогов». Она также победитель городского конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года-2015».

Не менее важные победы педагога Оксаны Любавиной – достижения ее воспитанников. Они принимали участие и получали дипломы и призовые места во

II Международном чемпионате дошкольников «Окружающий мир», в региональном конкурсе детского и юношеского творчества «Зимняя феерия», в городском конкурсе «Елочка, живи!», в шашечном турнире среди садов АНО ДО «Планета детства «ЛАДА».

Коллеги и родители воспитанников детского сада № 175 относятся к Оксане Сергеевне с большим уважением, а дети ее просто любят! Вот что они говорят о своей воспитательнице: «Оксана Сергеевна добрая и мудрая, красивая, трудолюбивая». «Она добрая, веселая, балует нас, нам с ней интересно, потому что делаем с ней разные эксперименты». «Много знает и верит в нас. Перед соревнованиями и утренниками говорит, что все у нас получится. И у нас получается!»

Наталья МУЗЯЕВА,  
начальник методического бюро  
АНО ДО «Планета детства «ЛАДА»

## ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Приподнятое весеннее настроение надолго осталось в душах женщин СКП после праздничного представления, которое подарили им на 8 Марта администрация и профсоюзный комитет производств «Приора», «Калина», «ЛАДА 4x4».

В праздничные дни в актовом зале на вставках в обеденный перерыв звучали прекрасные поздравления женщинам от руководителей производств СКП. Нежная, добрая, кроткая, заботливая – так говорили о женщинах во все времена. Сегодня представительницы слабого пола умеют быть еще и деловыми, целеустремленными, лидирующими. Своей профессиональной деятельностью они доказывают, что им многое по плечу. Тем не менее, всегда приятно услышать от мужчин такие прелестные, искренние, душевные слова!

Очень тепло и радушно встречали зрители театральное представление «Ставропольская ярмарка». Яркость костюмов, образное перевоплощение, постановочная идея удивляли и восхищали.

Радость и положительные эмоции получили и зрители, и артисты. Такое великолепное представление подарили своим коллегам Татьяна Кокорева, Лариса Тихонская, Людмила Ткачева, Галина Хайруллова, Андрей Лейних (СКП), Ксения Сабитова, Дмитрий Никулин, Рамиль Сабитов (МСП), Елена Новикова (УЛИР), Ольга Пилипенко (ДИТО), Александр Тупицын (МТП).

Праздник получился удачным и запомнился надолго!

Танзиля ЛАЗАРЕВА,  
председатель комиссии  
по работе с женщинами  
профкома СКП

## БУКЕТ ПОЗДРАВЛЕНИЙ

Спасибо руководителям ПД, ПКП, ПШ и профсоюзному комитету механосборочных производств за организацию праздничных концертов, за теплые, нежные поздравления с женским Днем 8 Марта!

Первый весенний поздравительный концерт женщины посмотрели 2 марта в актовом зале корпуса 062; второй и третий – 5 марта в актовом зале 6-й вставки, четвертый – 6 марта в актовом зале корпуса 15/3.

Замечательные артисты, работники подразделений АВТОВАЗа «зажигали» зрительниц своей энергией, задорными танцами, веселыми песнями. А мужчины не скупались на красивые, восхищенные слова, адресованные женщинам.

Поздравления прозвучали из уст директора производства двигателей А.В.Сверчкова, директора производ-

ства коробки передач А.Б.Клугмана, директора производства шасси А.С.Сырова. Грамотами и благодарностями по ОАО «АВТОВАЗ» и производству в честь праздника были награждены 43 женщины.

Сегодня в ПД, ПШ, ПКП работают более 3 тысяч женщин. И нет никаких сомнений, что мы достойно переживем эти не самые простые времена во многом благодаря их профессионализму, ответственности, самоотдаче.

Поздравление женщин руководителями производств, профсоюзных организаций и коллегами-мужчинами – замечательная заводская традиция, это еще одна возможность выразить им свою поддержку, уважение и восхищение.

Ирина ФЕДЕРЯЕВА,  
председатель комиссии  
по работе с женщинами  
профкома МСП

## Культура

## ФЕСТИВАЛЬ РУССКОЙ ПЕСНИ: ВНИМАНИЮ ЗАВОДСКИХ ТАЛАНТОВ

До 30 марта в ДКИТ принимаются заявки на участие в Поволжском народном фестивале русского песенного творчества «Расцвела под окошком белоснежная вишня».

26 апреля 2015 года в МАУ ДКИТ пройдет зональный этап XIII Поволжского народного фестиваля русского песенного творчества «Расцвела под окошком белоснежная вишня», посвященного 70-летию Великой Победы и 54-й годовщине полета Ю.А. Гагарина в космос.

Фестиваль, направленный на поддержку и популяризацию русского песенного творчества, развитие духовно-

нравственных ценностей и сохранение народных традиций, — привлекательное творческое состязание, его ждут, к нему готовятся. Это настоящий праздник для тех, кто любит и ценит народную песню.

В фестивале могут принять участие самодеятельные хоровые коллективы, ансамбли, солисты. В качестве аккомпанирующих групп могут привлекаться оркестры русских народных инструментов и ансамбли малых форм.

**Заявки на участие в отборочном туре фестиваля принимаются до 30 марта 2015 года по адресу: Ann-ogarkova@yandex.ru и по телефону 35-48-02.**

## ПРЕМЬЕРА КОТА ЛЕОПОЛЬДА

29 марта на сцене ДКИТ маленьким зрителям впервые покажут свое творчество артисты из Шоу ростовых кукол. В спектакле «День рождения Кота Леопольда» герои хорошо знакомых мультфильмов предстанут в образе огромных кукол.

Спектакль наполнен шутками, танцами, песнями и играми со зрителями. В шоу участвуют народные ансамбли танца «Кредо» и «Ритмы планеты», покоряющие своей молодостью, задором, креативностью и богатой творческой фантазией руководителей — **Елены Болгасовой и Ольги Антоновой.**

В этих коллективах к радостному миру танца приобщаются дети с 4-х лет. Ма-

лыши получают первые уроки грации и пластики, обучаются элементам классического, народного танца, играют в танцевальные игры, развивают внутреннюю дисциплину и внимание. А ребята постарше, занимающиеся не первый год, с удовольствием воплощают на сцене самые разные по характеру хореографические задумки.

Участники ансамбля «Ритмы планеты» уехали в Москву на фестиваль «Открытая Европа» и впервые повезли младший состав. К премьере спектакля «День рождения Кота Леопольда» они вернутся, и надеемся, с хорошими новостями!

**Елена ЖЕЛУДЕВА,**  
специалист ДКИТ

## Спортивная жизнь

## ЛЫЖНЯ ОБЪЕДИНЯЕТ!

Ярким спортивным событием нынешней зимы стал третий, завершающий этап 16-го профсоюзного массового лыжного кросса. Мероприятие это знаковое, так как, по традиции, профсоюз ОАО «АВТОВАЗ» привлекает всех желающих — от мала до велика!

В эти дни на лыжной базе можно было встретить детей, только-только научившихся ходить и твердо стоять на земле, а тут они — на лыжах! Надо видеть лица родителей, бабушек и дедушек, сопровождающих свое чадо и занимавших первые ряды участников забега.

Не меньшим было и торжество участников, которым далеко за шестьдесят — приподнятое настроение в кругу сверстников дает заряд бодрости и оптимизма.

Собрать в такой непринужденной обстановке тысячи людей — заслуга профсоюза. Первыми на старт становятся представители профсоюзной организации СКИО, занимающие первенство по численности участников кроссов уже 15 лет! Впереди с флагом социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций ППО ОАО «АВТОВАЗ» — наш ветеран **А.К. Долгов.**

Первыми в шеренге — почетные участники: дети, чьи родители работают в АНО ДО «Планета детства «ЛАДА». Здесь же директор АНО ДО **О.Б. Корабельникова**, председатель профкома **О.К. Павлова**, зав. отделом профкома **Л.П. Инцкирвели**, заведующие детскими садами.

С удовлетворением отмечаем, что администрация АНО ДО во главе с директором — все члены профсоюза, и это напрямую связано со стабильной, результативной производственной и общественной работой коллектива.

В рядах участников кросса также зав. отделом профкома СКИО **О.И. Вальчук**, председатели профкомов подразделений СКИО **Н.А. Губская, В.Н. Руденко, А.М. Байбородова, А.М. Дубинин, Н.А. Котова, О.В. Буяшкина, О.Г. Кипурова, А.И. Колобов, А.К. Долгов.** Команда СКИО во всех проводимых кроссах всегда насчитывала более ста участников — членов профсоюза, их семей и приглашенных.

После окончания забега 16-го профсоюзного кросса подразделения были награждены памятными вымпелами и дипломами профкома ОАО «АВТОВАЗ». Дипломы вручали председатели ППО **С.Ю. Зайцев** и зам. председателя ППО **С.В. Марченко.** Партнером праздника на



лыжне выступил **Банк ВТБ24**, представители которого вручали памятные сувениры детям и вымпелы подразделениям.

После окончания кросса и награждений для участников было организовано чаепитие, где продолжились разговоры, обмен мнениями и хорошим настроением, что является стимулом для дальнейшего результативного труда и активного отдыха!

**Николай МЕДВЕДЕВ,**  
председатель профкома СКИО



15 марта на лыжном комплексе прошел день здоровья, который закрыл зимний сезон 2015 года в 45-й Спартакиаде ОАО «АВТОВАЗ». В соревнованиях приняли участие 19 подразделений завода. Программа включала лыжную эстафету среди руководителей, лыжную семейную эстафету и детские старты, соревнования по дартсу и гиревому спорту.

День здоровья давно уже стал спортивным праздником не только для работников Общества, но и для членов их семей. И на этот раз самыми яркими были соревнования с участием детей. На семейную эстафету вышли 138 человек из 46 семей, в стартах участвовало

## СТАРТЫ И ПОБЕДЫ

170 юных лыжников. По сложившейся хорошей традиции все дети, принявшие участие в эстафете, на финише получили призы — мягкие игрушки от первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Для детей дошкольного возраста была организована культурная программа: их развлекали аниматоры и ростовые куклы. Ансамбль русской песни из ДКИТ представил свою программу лучших народных песен.

Как обычно, много болельщиков собрала эстафетная лыжная гонка среди руководителей, в которой на старт вышли 57 участников.

**Результаты лыжной эстафеты по 1 группе таковы:**  
1 место — МТП, 2 место — ПрП, 3 место — МСП.

**2 группа:**

1 место — ООО «ВМЗ», 2 место — ПРОО, 3 место — ЭП.

**3 группа:**

1 место — ДИС, 2 место — УЛИР, 3 место — УГМ.

**В семейных стартах** среди подразделений 1 группы:

- возрастная группа дети до 10 лет: 1 место заняла семья **Долговых** (СКП), 2 место — семья **Навалихиных** (МСП), 3 место — семья **Кузьминых** (МТП);

- возрастная группа дети 10-12 лет: 1 место — семья **Кушиковых** (ПрП), 2 место — семья **Ксенофонтовых** (СКП), 3 место — семья **Нестеровых** (СКП).

Среди подразделений 2-3 групп:

- возрастная группа дети до 10 лет: 1 место — семья **Хоменко** (ОПП), 2 место — семья **Литовских** (СВПИИР), 3 место — семья **Юсько** (ЭП);

- возрастная группа дети 10-12 лет: 1 место — семья **Тихоновых** (СВПИИР), 2 место — семья **Садыковых** (ЭП), 3 место — семья **Козловых** (ПППО).

**В соревнованиях по дартсу.**

Среди мужчин 1 место занял **Олег Харчевников** (ПрП), 2 место — **Николай Саньков** (СВПК), 3 место — **Петр Меркулов** (МТП).

Среди женщин 1 место заняла **Надежда Чадаева** (ПрП), 2 место — **Анна Тихомирова** (СВПК), 3 место — **Ольга Урюмова** (УГМ).

**В соревнованиях по гиревому спорту.**

1 место — **Михаил Резниченко** (ПрП), 2 место — **Игорь Тихонов** (МСП), 3 место — **Михаил Оськин** (ДПЛ).

Все победители и призеры соревнований награждены кубками, медалями по видам спорта, ценными призами от управления организации работы с персоналом. В награждении принимали участие начальник УОРП **В.Е. Шкунов** и председатель ППО **С.Ю. Зайцев.**

**Марина ЛЕВЧЕНКО,**  
главный специалист УОРП

Учредитель газеты — ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: **Стукалова Л.В.**

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 24.03.15 г. в 15.00,

по графику — 15.00.

Заказ 1866. Тираж 2000 экз.