

Действующий коллективный договор АВТОВАЗа признан лучшим!

В 2013 году Федерацией профсоюзов Самарской области проведен 10-й по счету конкурс «Лучший коллективный договор 2012 года», целью которого является повышение роли коллективных договоров в осуществлении защиты социально-экономических прав, трудовых и общеколлективных интересов работников организаций, а также распространение опыта их работы по решению социальных вопросов во взаимосвязи с улучшением производственных показателей.

Итоги конкурса были подведены на заседании Исполкома ФПСО и объявлены 20 июня. Призовые места распределились следующим образом:

1 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 5 тыс. руб. и полугодовой подпиской на 20 экз. газеты «Народная трибуна»:

– ОАО «АВТОВАЗ» (группа «Промышленные организации»);

– МП «Тольяттинское троллейбусное управление» (группа «ЖКХ, транспорт, связь»);

– ГБУЗ СО «Тольяттинский психоневрологический диспансер» (группа «Бюджетные организации»);

– ГБОУ ВПО «Самарский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации» (группа «Высшие учебные заведения»).

2 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 4 тыс. руб. и полугодовой подпиской на 15 экз. газеты «Народная трибуна»:



– ОАО «Трансаммиак» (группа «Промышленные организации»);

– МП «Самараводоканал» (группа «ЖКХ, транспорт, связь»);

– ГБУ СО «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Октябрьского района г.о. Самара» (группа «Бюджетные организации»);

– ГБОУ СО СОШ «Образовательный центр» с. Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области (группа «Бюджетные организации»);

– ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет» (группа «Высшие учебные заведения»).

3 место с награждением Дипломом ФПСО, денежной премией в сумме 3 тыс. руб. и полугодовой подпиской на 10 экз. газеты «Народная трибуна»:

– ЗАО «Алкоа Самарский металлургический завод» (группа «Промышленные организации»);

– ГУ УПФРФ в городе Похвистнево и Похвистневском районе Самарской области (группа «Бюджетные организации»).

Благодарностью ФПСО за построение в организациях социального диалога в сфере труда и участие в конкурсе поощрены следующие организации:

– ОАО «Кузнецов»;

– ГБУ СО «Социально-реабилитационный центр для граждан пожилого возраста и инвалидов «Игшотерапия» г.о. Самара;

– ГБУ СО «Сызранский пансионат для ветеранов труда» (Дом-интернат для престарелых и инвалидов).

Итоги коллективно-договорной кампании

На исполкоме ФПСО были подведены итоги не только конкурса на «Лучший коллективный договор 2012 года», но и в целом коллективно-договорной кампании профсоюзных организаций нашей области. Прежде всего, была отмечена положительная динамика процента охвата коллективными договорами организаций. По итогам 2012 года в 95,5% организаций ФПСО заключены коллективные договоры, увеличившись по сравнению с 2011 годом на 0,8 процентных пункта. Из 2476 коллективных договоров 27% заключены в 2012 году, 64% пролонгированы, остальные были заключены ранее и продолжали действовать в 2012 году. Наряду с коллективными договорами профсоюзами заключено 41 региональное и 10 территориальных



отраслевых соглашений с отраслевыми министерствами или ведомствами.

По уровню заключенных колдоговоров 70% отраслевых организаций профсоюзов сохранили стопроцентный или аналогичный показатель 2011 года, более 20% – увеличили и около 10% снизили показатели прошлого года. Причинами отсутствия коллективных договоров по-прежнему отмечаются малочисленность и неустойчивое финансовое положение организаций, частая смена их собственников, череда дроблений, слияний и других реорганизаций предприятий.

Подготовка предложений в колдоговор началась

Что касается подготовки и заключения коллективных договоров и тарифных соглашений, в переговорном процессе профсоюзы, прежде всего, отстаивают вопросы недопущения снижения достигнутого уровня оплаты труда, дополнительных трудовых и экономических прав работников. Наша первичная профсоюзная организация уже проводит подготовку переговоров по коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ» на следующий период, основываясь, как и в прежние годы, на предложениях работников подразделений, которые поступают в рамках отчетной кампании по выполнению коллективного договора за первое полугодие. Основой для формирования предложений профсоюзной организации в коллективный договор являются решения собраний, конференций работников. Для нас очень важно, что в процесс подготовки коллективного договора, существенно дополняющего Трудовой кодекс РФ, включено большое количество работников.

О ВАЖНОМ

Льготы и гарантии работникам ОАО «АВТОВАЗ» согласно коллективному договору



Немного времени осталось до того, как в подразделениях АВТОВАЗа традиционно начнут проводиться (а в цехах уже начали проводиться) конференции по выполнению коллективного договора за прошедшее полугодие.

Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» профсоюз работников АСМ объединяет около 70 тысяч работников акционерного общества и других самостоятельных, дочерних обществ и организаций, а коллективный договор ведет свою историю с января 1971 года.

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» охватывает все стороны работы предприятия и касается каждого работника. В коллективном договоре содержатся пункты, расширяющие и дополняющие действующее законодательство РФ в части предоставления дополнительных прав, социальных льгот и гарантий работникам.

Помогать членам нашей первичной профсоюзной организации – это наша работа. И те льготы и гарантии, которые есть у работников, предоставляются согласно коллективному договору между руководством и первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа. В этом материале мы поясним, чем же наш коллективный договор отличается от Трудового законодательства РФ.

Отдельные обязательства, расширяющие права работника по сравнению с действующим законодательством, в части тарифного соглашения, социальных льгот и гарантий:

– **Повышение тарифных ставок и окладов** в зависимости от результатов хозяйственной деятельности и исходя из уровня (темпов) роста стоимости потребительской корзины, рассчитанной по Самарской области в соответствии с федеральным законодательством.

– **Более высокий уровень минимальной оплаты труда.** По КД ОАО «АВТОВАЗ» – не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Самарской области.

– **Надбавка за выполнение индивидуальных показателей,** в размере до 50% к

тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда в зависимости от присвоенного разряда и балльной оценки.

– **Размер оплаты за работу в сверхурочное время.** По КД ОАО «АВТОВАЗ» – в двойном размере с первого часа работы сверхурочно. По ТК РФ – первые 2 часа в полуторном размере, последующие – в двойном размере.

– **Размер повышенной оплаты за работу в вечернее и ночное время.** По КД ОАО «АВТОВАЗ» надбавка за работу в вечернее время – 20%, в ночное время – 40%. По ТК РФ надбавка только в ночное время – 20%.

– **Дополнительные ограничения при сверхурочных работах.** По КД ОАО «АВТОВАЗ» дополнительно к ТК РФ – для работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; для рабочих, занятых на виброопасных работах. По ТК РФ – только для беременных женщин, работников моложе 18 лет, работников, освобожденных по заключению КЭК.

– **Дополнительная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет,** в случае если уровень ежемесячного государственного пособия по уходу за ребенком ниже уровня пособия, установленного в ОАО «АВТОВАЗ».

– **Доплата за превышение температурного режима** рабочим, мастерам и начальникам участков промышленно-производственного персонала.

Отдельные обязательства коллективного договора, в которых содержатся социальные льготы и гарантии работникам завода, вообще отсутствующие в действующем законодательстве:

– **В случае сокращения численности или штата** работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется **один свободный оплачиваемый день** в неделю для поиска нового места работы.

– **Перевод рабочих, проработавших на главном конвейере 9 и более лет,** на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности.

– **Предоставление оплачиваемых выходных дней** в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью близкого родственника.

– **Дополнительный, оплачиваемый 10-недельный дорожный отпуск** для женщин – работниц ОАО «АВТОВАЗ».

– **Дополнительная выплата** женщинам, работницам завода, находящимся в отпуске **по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет,** независимо от того посещает ребенок детский сад или нет.

– **Обеспечение беременных женщин и кормящих матерей** бесплатным диетическим питанием.

– **Выделено 5000 автомобилей** для реализации работникам ОАО «АВТОВАЗ» в 2013 году.

– Действует программа **льготного кредитования работников при приобретении автомобиля** с участием банков-партнеров.

– Осуществляются **выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве,** согласно действующему Положению.

– **Бесплатная санация полости рта и протезирование зубов,** работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлорбариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором.

– **Участникам жилищной программы ОАО «АВТОВАЗ»** выделяются безвозмездные субсидии.

– Работникам ОАО «АВТОВАЗ» предоставляется **дотация на питание в размере 66% от полной стоимости обеда** для питающихся по талонам.

– **Действуют программы по оздоровлению и дополнительному медицинскому обслуживанию работников завода.** На санаторно-курортное лечение и отдых в 2013 году выделено 177 млн. руб. Путевки реализуются со скидкой от 70 до 80%.

– Реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. **Страховая ответственность полиса для стационарного лечения – 100 тыс. руб.**

– Организовано трудовое соревнование и производится премирование победителей, в том числе ежегодно определяется **100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ».**

– Производятся **выплаты работникам, принятым на работу в ОАО «АВТОВАЗ»** после прохождения военной службы по призыву.

– Производится **единовременная выплата по итогам работы за 2012 год каждому работнику,** начиная с 1 января 2013 года при уходе работника в отпуск одновременно с оплатой очередного отпуска.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

Дисциплинарные взыскания к работнику и приказ об их применении

Вопрос: *За какие нарушения к работнику могут применить дисциплинарные взыскания?*

– За совершение дисциплинарного проступка, т.е. за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей, к нему можно применить три вида взысканий (ст. 192 ТК РФ):

- замечание (менее строгая мера ответственности);
- выговор (более строгая мера ответственности);
- увольнение.

Дисциплинарные взыскания применяются при неисполнении или ненадлежащем исполнении работником своих обязанностей (ст. 192 ТК РФ). При этом данные обязанности должны быть зафиксированы в трудовом договоре, должностной инструкции либо в локальных нормативных актах работодателя. Значит, прежде чем начинать процедуру привлечения работника к ответственности, нужно убедиться в том, что работник был ознакомлен с тем документом, положения которого он нарушил. Ознакомление работника с этими документами фиксируется его подписью (с указанием даты) на соответствующем документе.

Таким образом, применение взыскания возможно:

- за совершение работником действий, прямо запрещенных трудовым договором, должностной инструкцией, локальным актом;

– за совершение необходимых действий, прямо предусмотренных этими документами;

– за совершение действий, не запрещенных трудовым договором, но вытекающих из смысла соблюдения трудовой дисциплины.

Примерами таких действий могут являться:

- неисполнение трудовой функции;
- невыполнение распоряжения руководителя;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на рабочем месте без уважительных причин, отказ от прохождения медицинского осмотра, отказ от обучения основам охраны труда, нахождение на рабочем месте в состоянии опьянения и т.п.);

– совершение виновных действий (хищения, растраты, порчи и т.п.) в отношении имущества работодателя, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях.

Вопрос: *В течение какого срока работодатель имеет право издать приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания?*

– Издать приказ о применении дисциплинарного взыскания можно, если со дня совершения проступка прошло не более

шести месяцев, а со дня его обнаружения – не более одного (ст. 193 ТК РФ). При этом днем обнаружения проступка считается день, когда об этом проступке стало известно непосредственному руководителю работника. И не важно, есть ли у этого руководителя право применять выговор или замечание (п. 34 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

Данные сроки продлеваются в следующих случаях:

- если работник болел, находился в отпуске, то время болезни работника, пребывания его в отпуске, а также время, необходимое на учет мнения профсоюзной организации, не учитывается при расчете месячного срока, отсчитываемого с момента обнаружения проступка (ст. 193 ТК РФ);
- если нарушение обнаружено по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки, то срок, отсчитываемый с момента совершения проступка, увеличивается до двух лет (ст. 193 ТК РФ);
- если проступок работника стал основанием для возбуждения уголовного дела, то время производства по нему не учитывается при расчете периода, прошедшего с момента совершения проступка (ст. 193 ТК РФ).

На вопросы отвечала ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Мурашкевич**.

Отпуск без сохранения заработной платы

Вопрос: *Мой ребенок является инвалидом. Дополнительные выходные дни мне не предоставляются в связи с тем, что ребенку исполнилось 18 лет. Имею ли я право еженедельно брать отпуск без сохранения заработной платы на 1-2 дня?*

На вопрос отвечает ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Зоя Донгаузер**:

– В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса РФ и Разъяснением Министерства труда и социального развития РФ и Фонда социального страхования РФ от 04.04.2000 г. № 3/02-18/05-2256 «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами», утвержденным Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Фонда социального страхования РФ от 04.04.2000 г., четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня предоставляются одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет.

В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ, по семейным обстоятельствам

и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, то есть одним из условий предоставления указанного отпуска является **соглашение сторон**. К случаям безусловного предоставления отпуска, предусмотренным Трудовым кодексом, другими федеральными законами, ситуация, изложенная в вопросе, не относится.

Однако лица, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, имеют право на режим неполного рабочего времени. В соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ «работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ».

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Для установления неполного рабочего времени необходимо обратиться с соответствующим заявлением к работодателю, указав в заявлении желаемую продолжительность рабочего времени, вид неполного рабочего времени (неполная рабочая неделя или неполный рабочий день), дата, с которой работник просит установить неполное рабочее время. К заявлению необходимо приложить документ, подтверждающий основание, в соответствии с которым работник требует установить ему неполное рабочее время. В рассматриваемом случае таким документом будет являться свидетельство о рождении ребенка и соответствующее медицинское заключение о необходимости ухода за больным членом семьи.

Опережающая индексация

20 июня состоялось заседание согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ», на котором были рассмотрены предложения профсоюзной организации по результатам проведенных переговоров, и принято решение о проведении опережающей индексации заработной платы. Так, с 1 июля 2013 года тарифные ставки и оклады работников АВТОВАЗа и дочерних обществ повышены на 5%.

Профсоюзный комитет АВТОВАЗа выходил с предложением о повышении заработной платы в связи с предстоящим повышением стоимости услуг ЖКХ. Председатель нашей организации **Сергей Зайцев** неоднократно обсуждал вопросы индексации заработной платы с президентом АВТОВАЗа **Игорем Комаровым**. В итоге на согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ», несмотря на непростую экономическую ситуацию на заводе, было принято решение о том, чтобы с 1 июля проиндексировать тарифные ставки и оклады на 5%.



Председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей ЗАЙЦЕВ:

– Вопросы повышения уровня заработной платы неоднократно обсуждались на наших совещаниях с председателями профкомов производств, мы поднимали их на совещаниях у вице-президента по персоналу и социальной политике, на встречах с президентом ОАО «АВТОВАЗ». Конечно, ситуация на предприятии сейчас непростая, у нас есть еще некоторые проблемы по качеству, по объему производства.

Вместе с тем мы прилагаем все усилия, чтобы улучшить уровень жизни наших работников.

Татьяна ЧАЙКУН

Медицина должна быть доступна для всех

Вопросы медицинского обслуживания актуальны каждый день. Медико-санитарное обеспечение работников ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ стало темой расширенного заседания комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин ППО ОАО «АВТОВАЗ». В заседании, которое состоялось 21 июня в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», приняли участие доверенный врач профсоюзной организации Сергей Ильин и заведующий отделом социального страхования профкома Андрей Чалых.

На заседании были озвучены вопросы и проблемы, волнующие сегодня работников завода: сложности с прохождением флюорографического обследования, недостаточное количество талонов к узким специалистам, нехватка узких специалистов (в частности, для женщин – специалистов гинекологической службы), обмен полисов ОМС, работа электронной регистратуры и другие. Шла речь также о территориальной

программе государственных гарантий оказания населению бесплатной медицинской помощи, были разъяснены последние приказы Минздрава РФ, обозначены кадровые проблемы медицинской службы не только в СМКЦ ФМБА, но и в Тольятти, и в Самарской области.

Нужно отметить, что ситуации, связанные с решением конкретных вопросов работников, не остаются без внимания профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» и работников СМКЦ ФМБА России, и по мере возможности рассматриваются положительно. Часть вопросов связана с работой оборудования, которое, к сожалению, периодически выходит из строя (рентгенооборудование, лабораторное). Такие вопросы всегда находятся под контролем работников СМКЦ ФМБА и носят временный характер.

Сложнее обстоит дело с кадрами. Как пояснил **доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Ильин**, укомплектованность узкими специалистами в некоторых отделениях составляет менее 50% от нормативов, утвержденных Минздравом России. Но, как выяснилось, это касается

не только поликлиники СМКЦ, поскольку в территориальных поликлиниках города укомплектованность кадрами по некоторым специальностям составляет менее 20%. Этому вопросу должно внимание было уделено на встрече губернатора области **Николая Меркушкина** с медицинской общественностью Тольятти, состоявшейся 17 июня этого года.

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» также уделяет проблемам медицинского обслуживания работников пристальное внимание. Сейчас готовятся предложения в «Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства на 2013–2015 годы». Ведь не следует забывать, что профсоюзная организация СМКЦ ФМБА РФ – «АВТОВАЗ» входит в состав первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», а значит, её члены могут и должны рассчитывать на соответствующую поддержку со стороны вазовского профсоюза.

Елена САЗОНОВА

Два колледжа в одном



Постановлением правительства Самарской области № 147 принято решение о присоединении Тольяттинского технического колледжа ВАЗа к Тольяттинскому машиностроительному колледжу с 1 сентября текущего года.

Что касается профсоюзной работы учебных учреждений, были проведены два совещания у председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергея Юрьевича Зайцева с председателями профкомов учащихся и преподавателей. На основании поступивших предложений и проведенных совещаний, а также постановления правительства Самарской области, организационно-массовая комиссия профкома подготовила два проекта постановления (впоследствии принятых профкомом ОАО «АВТОВАЗ») о создании единых профсоюзных организаций как преподавателей, так и учащихся государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования ТМК в составе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Организационно-выборные конференции преподавателей и учащихся ТМК пройдут в сентябре 2013 года.

Стоянок станет больше

Распоряжением губернатора Николая Меркушкина область выделила в этом году средства на строительство двух дополнительных парковок по южной стороне завода (в районе 5 и 7 вставок). Однако это, увы, не решит проблему полностью даже по югу, не говоря уже о северной стороне, где официальных стоянок не хватает катастрофически...

О том, что планируют сделать для улучшения ситуации администрация АВТОВАЗа и профком АСМ при участии городских властей, рассказывает заведующий отделом рабочего контроля профкома **Мирослав ПЕЛЕПЧУК**:

– Строительство двух дополнительных стоянок по южной стороне поможет немного навести порядок в нынешнем хаосе. Но, по-хорошему, этого, конечно, мало. Для нормализации положения сегодня необходимо обустроить по периметру завода порядка трех тысяч дополнительных машиномест. 1200 из них – по северной стороне. Там ситуация намного хуже, чем на юге. Особенно обострилась она с лета прошлого года, когда начали действовать новые правила парковки. В профком и администрацию пошел поток жалоб от работников. Обращения с просьбой строительства дополнительных парковочных мест поступили со стороны МтП, ПрП и ППИ в согласительную комиссию АВТОВАЗа. Через **Игоря Ладыку**, руководителя администрации

Автозаводского района, мы попытались договориться с ГИБДД о временном прекращении эвакуации. Но это не снимало проблему. Поэтому параллельно начала прорабатываться задача строительства на ул. Вокзальной дополнительных стоянок.

Прежде всего, следовало урегулировать вопросы собственности на землю – ведь севернее забора заводской земли нет. До бордюра это собственность муниципалитета. Севернее ул. Вокзальной из-за большого количества различных коммуникаций идет вообще охранный зона. От забора и до ул. Вокзальной тоже есть коммуникации. Но найденное решение позволяет построить дополнительные стоянки южнее Вокзальной, вдоль всей северной стороны завода, начиная от 14 до 27 КПП. Парковки будут делаться из асфальтового гранулята, получаемого в результате ремонта дорог и бесплатно передаваемого АВТОВАЗу городом. Так что капитальным строительством (с бордюром, подушкой и асфальтом) это, наверное, назвать нельзя. Но зато позволит, в случае необходимости, всегда добраться до проложенных под землей коммуникаций и затем легко восстановить покрытие. Кроме того, стоимость таких стоянок будет не 3 тысячи рублей за квадратный метр, как при капитальном строительстве.



На строительство дополнительных парковочных мест с северной стороны завод, по распоряжению президента ОАО «АВТОВАЗ» **Игоря Комарова**, выделил около 32 млн рублей. Разработанные проекты предусматривают порядка 600 дополнительных машиномест. Определена подрядная организация, которая будет заниматься строительством парковок по северной стороне завода – «Самараавтодор». Сейчас она ремонтирует дороги в городе, а до конца лета ей предстоит завершить все намеченные работы. Так что к осени у вазовцев, приезжающих на работу с северной стороны на личном автотранспорте, появится, пусть не совсем достаточно, но намного больше, чем сегодня, мест для парковки своих автомобилей.

Подготовил
Александр ГУБАНОВ

Обсудили новые правила капремонта

Накануне Дня России под председательством мэра Тольятти Сергея Андреева состоялось заседание Общественного совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства, на которое были приглашены заместитель министра-руководитель департамента экономики и планирования инвестиций министерства энергетики и ЖКХ Самарской области Сергей Ульянкин и заместитель исполнительного директора НП «ЖКХ развитие» Оксана Демченко.

Оксана Николаевна проинформировала членов Общественного совета по вопросам ЖКХ о целях создания региональной системы капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов, о правах и обязанностях собственников многоквартирных домов, о сроках и правилах проведения капитального ремонта, о деятельности регионального оператора, который будет отвечать за проведение капремонта на территории субъекта Российской Федерации.

Оксана Демченко подробно рассказала о том, как будет осуществляться финансирование капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов. Не позднее двух месяцев со дня официального опубликования региональной программы капремонта собственники дома должны

выбрать способ формирования фонда капитального ремонта. Предлагается два варианта: либо аккумулировать средства на собственном счете дома, либо на счете регионального оператора. Решение в пользу одного из вариантов принимается на общем собрании всех собственников и заносится в протокол, копии которого направляются в органы местного самоуправления и министерство энергетики и ЖКХ. Также необходимо на общем собрании принять решение о проведении капитального ремонта в соответствии с региональной программой капремонта. Оксана Николаевна отметила, что по закону, средства, собранные домом на капремонт, не могут быть использованы на уплату долгов или иные цели, не связанные непосредственно с капитальным ремонтом.

Собственники вправе в любой момент принять решение о смене способа формирования фонда ремонта дома, установить размер фонда капитального ремонта своего дома в большем размере, чем тот, что будет установлен законом субъекта Российской Федерации. Также собственники сами могут решить, какие виды работ по капремонту необходимо выполнить в первую очередь. Если жильцы дома приняли решение работать с регоператором, то он выполняет все обязанности по капремонту, то есть

выбор подрядчиков, контроль над работами и выполнением гарантийных обязательств. Региональный оператор создается субъектом РФ, его деятельность осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с учетом особенностей, установленных ЖК РФ.

По мнению Сергея Ульянкина, создание региональной системы капитального ремонта предоставляет собственникам МКД больше полномочий не только в контроле над расходованием средств, но и в вопросах качества, объема ремонта и его сроках. То есть жители вправе сами решать, что они хотят отремонтировать в первую очередь на ту сумму, которая будет собрана на счете их дома. Что касается размера минимальной суммы взноса, то она будет рассчитываться с учетом доступности исходя из данных, представленных в министерство энергетики и ЖКХ Самарской области муниципалитетами.

Новая программа капремонта «заработает» с января 2014 года. Однако уже в 2013 году Тольятти получит на эти цели 100 миллионов рублей из 165 миллионов, выделенных Самарской области на капитальный ремонт из федерального бюджета.

Пресс-центр мэрии г.о. Тольятти

ПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЛА

Остерегайтесь избытка солнечных лучей!



Очередную встречу со специалистами Самарского областного клинического онкологического диспансера комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома АВТОВАЗа организовала и провела 7 июня. На этот раз в роли слушателей были представительницы от 19 подразделений «первички». Всего же приняли участие 44 женщины.

По инициативе председателя комиссии профкома **Елены Сазоновой**, такая встреча впервые состоялась 20 мая для профактива и работников тольяттинского филиала «КорпусГрупп Волга-Дон». Отзывы от участников были только положительными, и решение вопроса об организации очередной лекции в рамках акции «Пусть всегда будет мама» для членов профсоюзной организации АВТОВАЗа не стали откладывать. По итогам второй встречи председатель профкома одного из подразделений попросила помочь в организации встречи для работниц своей службы. Вопросы профилактики онкологических заболеваний полезно знать каждому, поэтому специалисты Самарского областного онкологического диспансера готовы их разъяснять вновь и вновь.

Почему важны такие мероприятия и зачем их посещать? Дело в том, что число онкологических больных с каждым годом растет. Это связано с факторами внешней среды, с образом жизни, который мы ведем. Также влияет и рост неонкологических заболеваний. Всего на учете у онкологов Самарской области состоит 74 416 человек, а в г.о. Тольятти – 17 017 человек. При всем сказанном 68% онкозаболеваний можно предотвратить. Статистика онкозаболеваний должна заставить задуматься каждого и сделать правильные выводы. По утверждению Всемирной организации здравоохранения, **рак – самое излечиваемое из всех хронических заболеваний при условии выявления на ранних стадиях!** Отсюда и необходимость постоянного информирования населения о факторах риска и мерах профилактики онкологических заболеваний.

Одно из наиболее часто встречаемых онкозаболеваний среди женщин – рак молочной железы (РМЖ). Отрицательная тенденция современности – возникновение

РМЖ в возрасте 35-45 лет. Какие диспансерные мероприятия настоятельно рекомендуют врачи при доброкачественных заболеваниях молочных желез? Это регулярные осмотры у врача (1 раз в год), обследование (1 раз в год), лечение (1-2 курса в год), консультация онколога (1 раз в год) и самообследование. Один из опросов женского населения выявил причины нерегулярного наблюдения у врача. Как оказалось, основная причина (37%) – нехватка времени. Далее основными причинами были названы страх результатов (27%) и большие очереди в регистратуру, к врачу (18%). Но неужели эти причины должны стать основой запущенности заболевания. Ведь несвоевременное обращение и отказ от наблюдения у врача на сегодняшний день составляют 73,5% выявления РМЖ не на ранних стадиях заболевания. К тому же



врачи, напротив, хотят не напугать диагнозом, а убедить пациентов, что рак – это не фатально. Что касается профилактики РМЖ, следует соблюдать простые правила: рациональное питание, умеренная регулярная физическая активность, ограничение употребления алкоголя и табака, развитие стрессоустойчивости, полноценный отдых и, конечно же, современная диагностика.

В летнее время особое внимание, и не только женщинам, следует уделить кожным покровам, потому что рак кожи считается самым опасным онкозаболеванием, которое лечится только хирургическим способом. Об этом более подробно на встрече с членами профсоюзной организации АВТОВАЗа рассказала **Татьяна Золотарева**, заместитель главного врача по профилактике Самарского областного онкологического диспансера, кандидат

медицинских наук и врач высшей категории.

По данным за 2012 год в Самарской области на учет по заболеваемости злокачественных новообразований кожи зарегистрировано 10 931 пациент. К факторам риска развития опухолей кожи относятся следующие: светлая кожа, веснушки, большое количество родинок, наследственность, излишнее пребывание на солнце, солнечные ожоги, контакт с вредными агентами (смола, сажа, парафин). Для тех, кто обеспокоен своим здоровьем в такое теплое, но наиболее опасное время года, как лето, скажем о мерах профилактики рака кожи:

- Не позволяйте детям младше трех лет находиться под прямыми солнечными лучами.
- Не забывайте о головном уборе, соответствующей одежде и солнцезащитных очках.
- Находитесь в тени во время пика солнечной активности.
- Сократите пребывание на солнце (не загорайте с 11.00 до 16.00).
- Используйте солнцезащитное средство с оптимальным фактором защиты (SPF), активно поглощающее UVA-лучи.

- Регулярно проверяйте состояние ваших родинок. Если у вас возникли сомнения, обратитесь за консультацией к дерматологу или онкологу.
- Не травмируйте родинки: будьте осторожны при ношении белья, стрижке, бритье.
- Ежемесячно выполняйте осмотр кожи, проверяйте состояние родинок.

И в заключение хочется еще раз напомнить, что самостоятельная профилактика – дело очень важное, но ни в коем случае не заменяет регулярного обследования у специалиста. К тому же в настоящее время есть все возможности ранней диагностики онкозаболеваний и своевременного лечения, благодаря чему рак излечим. Меры профилактики позволят не допустить развития злокачественной опухоли. Не пренебрегайте ежегодными профилактическими осмотрами! Берегите себя, заботьтесь о своем здоровье!

Татьяна ЧАЙКУН



Условия труда при работе за компьютером

В настоящее время персональные компьютеры широко используются во всех производствах ОАО «АВТОВАЗ». Для поддержания своего здоровья при работе за компьютером необходимо соблюдать определенные требования безопасности.

Внедрение компьютерных технологий принципиально изменило характер труда и требования к организации и охране труда. Несоблюдение требований безопасности приводит к тому, что через некоторое время работы за компьютером сотрудник начинает ощущать определенный дискомфорт: у него возникают головные боли и резь в глазах, появляются усталость и раздражительность. У некоторых людей нарушается сон, ухудшается зрение, начинают болеть руки, шея, поясница и т.д.

К наиболее распространенным нарушениям при работе на компьютерах относятся:

- несоблюдение требований, предъявляемых к температуре и влажности рабочих помещений;

- низкий уровень освещенности в помещениях и на рабочих поверхностях аппаратуры;

- произвольная расстановка техники и нарушения требований организации рабочих мест;

- несоблюдение требований к режимам труда и отдыха;

- отсутствие навыков по снижению влияния психоэмоционального напряжения и другие.

Вопросы, относящиеся к ответственности за обеспечение охраны труда при работе за компьютером, регулируются Трудовым кодексом РФ, Санитарными правилами и нормами (СанПиН) 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы». Приведем некоторые из них.

В соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами помещения для работы за компьютерами должны иметь естественное и искусственное освещение. Определенные требования

касаются работы на ПЭВМ с видеодисплейным терминалом на базе электронно-лучевой трубки.

В производственных помещениях уровень шума на рабочих местах не должен превышать значений, установленных «Санитарными нормами допустимых уровней шума на рабочих местах», а уровень вибрации – «Санитарными нормами вибрации рабочих мест». Также в документе, регламентирующем работу на ПЭВМ, определены нормы пространства рабочего стола с видеомонитором (расстояние, высота, ширина и другие показатели), конструкции рабочего стула и другие.

Ответственность за соблюдение требований законодательства к условиям труда, в том числе и с эксплуатацией ПЭВМ, несет работодатель, возлагающий эти функции на службу охраны труда организации или на специалиста по охране труда.

Олег КИСЕЛЕВ,
председатель комиссии
по охране труда профкома ДИС

ЗНАЙ НАШИХ!

Бессменный председатель цехового комитета

Работает в нашем коллективе прекрасный человек, Ирина Георгиевна Веселова... Так может сказать каждый работник объединения № 15 «Корпус Групп Волга-Дон», который знаком с Ириной Георгиевной.

В 1982 году после окончания Самарского ТУ-10 по профессии кондитер приехала она молоденькой девушкой в город Тольятти на АВТОВАЗ, где работает более 30 лет на одном и том же предприятии питания № 9 в должности кондитера.

Ирина Георгиевна – любящая жена и заботливая мама. Вместе с мужем они воспитали двоих детей. Дочь Валентина после окончания института, как и мама, работает в КорпусГрупп Волга-Дон, а сын Сережа в этом году успешно окончил физико-математический лицей.

Светлана Юрьевна Крайнова, бывший руководитель объединения № 15, начальник объединения № 13:

– С Ириной Георгиевной я познакомилась в 2001 году, когда меня перевели руководителем в объединение № 15, она в ту пору работала кондитером. В связи с уходом администратора эти должностные обязанности были возложены на нее. Ирина Георгиевна впитывала в себя знания, которыми делились опытные наставники (заведующие производствами столовых № 9 и № 22, бухгалтера и другие). Не считаясь с личным временем, она четко и в срок выполняла порученную работу. В 2002 году Ирина Веселова была переведена на постоянную работу администратором, а коллектив к тому времени уже избрал ее председателем цехового комитета объединения № 15.

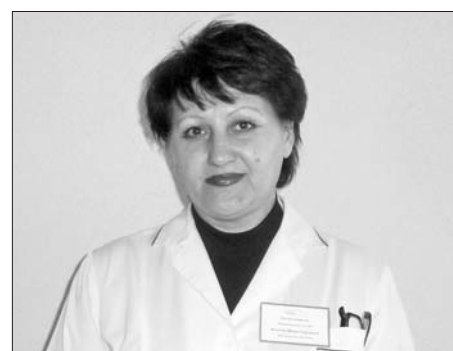
Ирина Георгиевна очень общительный человек, с активной жизненной позицией. Добросовестная, энергичная, ответственная – вот как можно охарактеризовать этого человека. Ее уважают и ценят в коллективе. За 10 лет совместной работы мы трудились с Ириной Георгиевной на одном дыхании, понимая друг друга с полуслова, за что я благодарна судьбе. Это очень ценный, хороший работник и надежный помощник руководителю.

Людмила Сергеевна Гатаулина, начальник объединения № 15:

– Красивая, умная, грамотная – такие слова можно сказать об Ирине Георгиевне. Ответственная и исполнительная, принципиальная, умеет молниеносно принимать решения по устранению проблем и находить правильный выход из неразрешимых ситуаций на производстве – такая она на работе. Хорошие организаторские способности, знание психологии человека, индивидуальный подход к каждому, умение сопереживать и желание вовремя оказать помощь, а иногда и просто дать правильный совет не остаются незамеченными в большом коллективе предприятия питания № 9. Ирину Георгиевну уважают и ценят за эти человеческие качества, именно поэтому она на протяжении многих лет остается бессменным председателем цехового комитета объединения № 15 «КорпусГрупп Волга-Дон».

Тасия Александровна Тишенских, председатель профкома КГВД-АВТОВАЗ:

– Ирина Георгиевна – это очень ответственный председатель с большим чувством долга и активной жизненной позицией. Красивая, интересная женщина,



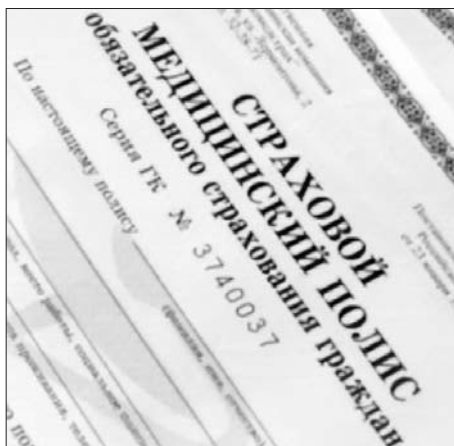
отзывчивая на чужую боль, с невероятным внутренним потенциалом и огоньком в душе. Ее самое главное достоинство – понимать людей, знать их заботы, проблемы и стараться их решить. Когда к ней обращаются, Ирина Георгиевна делает все возможное и невозможное, чтобы помочь. При этом она очень заботливая мама и жена, отличная хозяйка, увлеченная дачница с неиссякаемой жаждой к новому и прекрасному.

Сложно оценить словами вклад Ирины Георгиевны в развитие профсоюзной организации КГВД-АВТОВАЗ, потому что она всегда работала с людьми и для людей.

От имени профсоюзного комитета КГВД-АВТОВАЗ выражаю восхищение ее трудолюбию и терпению. Ирина Георгиевна, оставайтесь всегда такой же энергичной, уверенной и жизнерадостной! Пусть всегда с Вами будут только верные друзья и единомышленники. Спасибо за Ваш оптимизм, открытость и доброжелательность.

Коллектив объединения № 15 и профком «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ»

Полис ОМС нового образца. Как выбрать страховую компанию?



Выбор страховой компании для получения или замены полиса ОМС – задача быт, простой. Но тем не менее у работников возникает много вопросов. Например, в какую страховую компанию лучше обратиться, что нужно для замены полиса, сколько времени это займет, для чего нужен полис единого образца.

Да, кстати, что касается полиса единого образца, на сегодняшний день в Интернете распространяются слухи о том, что необходимо срочно менять полис, а в следующем году замена полиса будет платная. Это информация недостоверного источника, для которого важно создать ажиотаж, дабы у тех, кто желает получить полис единого образца, не было времени на выбор страховой компании. Чтобы разъяснить вопросы, касающиеся полиса ОМС, а также развеять слухи, на одно из оперативных совещаний председателей профкомов были приглашены руководитель департамента организации ОМС страховой компании «Астро-Волга-Мед» **Станислав Алещенко** и руководитель территориального отделения по организации ОМС **Валентина Тумаева**.

Прежде стоит напомнить о Федеральном законе № 326 «Об обязательном медицинском страховании», который был подписан 29 ноября 2010 года и вступил в силу с 1 января 2011 года. В этом законе два новых положения. Первое заключается в том, что любой гражданин имеет право самостоятельно выбирать страховую медицинскую организацию, лечебное учреждение, где он будет получать медицинскую помощь, и лечащего врача (но по согласованию с лечащим врачом).

Документ, который регламентирует получение медицинской помощи на территории Самарской области, как пояснил Станислав Филиппович, – это Территориальная программа государственных гарантий оказания населению Самарской области бесплатной медицинской помощи. Кроме нее существует базовая программа, которая действует на территории всей России. То есть гражданин, проживающий на территории Самарской области, получает помощь по

полису ОМС в рамках нашей, территориальной программы. Если он переезжает в другой регион, тогда ему будет оказана помощь в рамках базовой программы. Территориальная программа, как правило, всегда шире за счет дополнительных средств, выделяемых администрацией региона на дополнительные виды и объемы медицинской помощи.

Второе новое положение ФЗ № 326 заключается в том, что с 1 января 2011 года вводится новый образец полиса ОМС. Полис ОМС – это документ, подтверждающий наше право на получение бесплатной медицинской помощи на всей территории РФ. В Законе указывается порядок и особенности получения медицинской помощи. Станислав Алещенко обратился на совещании со следующим разъяснением: «Каждый должен заботиться о своем здоровье, но, к сожалению, не каждый знает, какой у него полис, и есть ли он вообще. Последнее время на территории Самары и Тольятти распространяется такое мнение, что появилась новая компания «Астро-Волга-Мед». Это антиреклама, которую ведут другие страховые компании, чтобы привлечь к себе клиентов».

В ответ на это стоит напомнить, что в прошлом году произошло не создание новой компании, а слияние двух компаний «АСКО-ВАЗ» и «СамараМед». Учредителями было принято решение, чтобы переименовать «СамараМед» в «Астро-Волга-Мед». К сожалению, не все это знают, а недоброжелатели используют это в своих целях. На самом деле, «Астро-Волга-Мед» – самая крупная страховая компания, действующая на территории Самарской области с числом застрахованных 1620 тыс. из 3260 тыс. человек. Она существует с 1995 года.

Когда застрахованным предлагают сделать выбор в пользу той или иной страховой компании, возникает такой вопрос, а чем данная компания лучше остальных? Любому гражданину, прежде чем выбрать компанию того или иного вида услуг, стоит поинтересоваться, что же это за компания, как долго она существует на рынке. «Астро-Волга-Мед» работает уже 18 лет. Также при выборе страховой компании очень важно количество застрахованных, что является показателем доверия людей данной компании. В «Астро-Волга-Мед» на сегодняшний день застраховано 49,6% всех застрахованных по области, то есть практически половина. В численном показателе это составляет 1 млн. 620 тыс. человек. Такая цифра как раз и говорит о том, что люди доверяют компании.

Следующий момент, на который Станислав Филиппович рекомендовал обращать внимание при выборе страховой компании, – какие же варианты защиты та или иная компания сможет предоставить при выборе полиса. В «Астро-Волга-Мед», на сегодняшний день, работает самый крупный, по сравнению с другими, депар-

тамент защиты прав застрахованных, в том числе отдел в Тольятти. Если застрахованному гражданину не дают направления к нужному специалисту, если ему назначают сроки обследования свыше тех, которые установлены Территориальной программой, если человек недоволен объемом и качеством оказываемых услуг – эти и другие вопросы департамент защиты прав застрахованных поможет решить. Вопросы можно задать, позвонив по телефонам «горячей линии». В «Астро-Волга-Мед» работает круглосуточный телефон для жителей Самары, в ближайшее время планируется создать такой же телефон для Тольятти. По данному телефону у человека есть возможность получить ответ на свой вопрос сразу, если же вопрос требует подготовки для ответа, тогда обратившийся за консультацией может оставить свои координаты, чтобы специалисты компании смогли в дальнейшем с ним связаться. Как правило, – отметил Станислав Алещенко, – эксперты стараются решить вопросы в пользу застрахованных.

Говоря об «Астро-Волга-Мед», стоит отметить еще один положительный показатель: на территории Самарской области открыто свыше 100 пунктов выдачи полисов ОМС данной компании, во всех городах и районах области, в том числе 19 стационарных – в Тольятти и 3 – в Жигулевске. То есть где бы ни находился человек на территории области, он всегда сможет решить вопросы, связанные с полисом обязательного медицинского страхования (например, продлить или заменить полис). Такого объема и количества пунктов выдачи полисов нет ни в одной другой компании. А в главном офисе «Астро-Волга-Мед» (в Самаре) работает круглосуточный пункт выдачи полисов.

Еще один показатель надежности организации – ее уставный капитал. У компании «Астро-Волга-Мед» на сегодняшний день





капитал составляет 120 млн. рублей. Это превышает те нормативы, которые требуются для страховой компании (по нормативу, 60 млн. рублей). Это значит, что такая компания уверенно может работать в регионе.

Сегодня некоторые компании распространяют ложную информацию, что с 1 января замена полисов будет производиться платно. Станислав Филиппович особо подчеркнул, что **никакой платы за получение полиса единого образца взиматься не будет!** Единственное требование нового закона – обязательная замена всех полисов на полисы нового образца. А связано это с тем, что со временем у застрахованных меняются персональные, паспортные данные, и Фонд обязательного медицинского страхования периодически проводит актуализацию персональных данных застрахованных. Как пояснил руководитель департамента организации ОМС, те граждане, которые не подали изменения, могут быть выведены из базы застрахованных. Например, при смене паспорта, места жительства и др. Поэтому при замене полисов на полисы нового образца, как раз и производится актуализация данных. С новым полисом, содержащим актуальные данные, трудностей в получении медицинской помощи в другом регионе не должно быть. Станислав Алещенко обратился с просьбой к работникам АВТОВАЗа и дочерних обществ не откладывать замены полиса на новый полис единого образца, но и не паниковать, поскольку все старые полисы ОМС действительны.

Хотелось бы отметить, что полисы нового образца можно получить и на своих ближайших родственников (родители, супруги, дети). Еще один важный момент: полис нового образца (при замене со старого не требует обращения в лечебные учреждения для прикрепления). Застрахованный автоматически остается в базе того учреждения, где он был прикреплен. Если же возникнет необходимость или желание сменить лечебное учреждение, это можно будет сделать, написав соответствующее заявление в поликлинику по месту проживания.

С информацией о замене полиса ОМС на полис единого образца к председателю профкомов обратилась руководитель тер-

риториального отделения по организации ОМС страховой компании «Астро-Волга-Мед» **Валентина Алексеевна Тумаева:**

– В связи с ложной информацией в Интернете о том, что надо срочно менять полис, мы ощутили некий ажиотаж среди работников АВТОВАЗа, получаем массу звонков по замене полисов. В ответ на это, еще раз стоит пояснить, что срочности нет. Мы постараемся организованно провести эту работу. Тем более, что в некоторых подразделениях по просьбе сотрудников мы это уже сделали.

Замена полисов происходит в два этапа. Сначала человек обращается в страховую компанию, где ему должны выдать временное свидетельство. Всю необходимую информацию специалисты вносят в базу данных и отправляют ее в ТФОМС в Самару. С Самары информация направляется уже в единую базу застрахованных РФ, чтобы проверить необходимые данные, а также наличие у человека полиса на другой территории. Если все данные верны и у обратившегося нет другого полиса, то Гознак выписывает полис нового образца. После этого каждый полис персонально в конверте приходит в страховую компанию, куда человек обращался первоначально.

Второй этап – непосредственно выдача полисов в пунктах страховой компании. После того, как полис приходит в компанию, мы делаем смс-оповещение на мобильный телефон застрахованного с информацией о том, что полис готов, когда и где можно его получить. Обычно полис можно получить в том пункте, куда были поданы документы. По закону, замена полиса происходит в течение 30 рабочих дней.

Хотелось бы обратиться к работникам, членам первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», еще с одним предупреждением. Дело в том, что сегодня в пунктах выдачи полисов в лечебных учреждениях некоторые страховые компании немного «хитрят». Если специалисты «Астро-Волга-Мед» сидят за специальной стойкой выдачи полисов с указанием компании, рядом может расположиться еще одна компания без каких-либо обозначений. Люди думают, что это специалисты от нашей компании, поэтому за получением полиса обращаются к нам и сталкиваются с

проблемой. Скорей всего, эта же компания является источником недостоверной информации о замене полисов. Цель таких действий, скорей всего, – создать ажиотаж, чтобы люди, не выбирая и не думая, меняли свои полисы. Поэтому будьте внимательны при обращении в пункт выдачи полисов и всегда интересуйтесь, что это за компания. Скрывают информацию те, кому есть что скрывать.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

Вопрос-ответ:

– Можно ли получить полис на престарелого родителя? Как должна быть оформлена доверенность и что для этого нужно?

– Замена и выдача полисов может производиться через доверенное лицо. Для этого достаточно рукописной доверенности, оформлять нотариально ее не нужно.

– Не вытеснит ли полис ОМС полис ДМС?

– В ближайшее время добровольное медицинское страхование не вытеснится. Если проанализировать содержание Территориальной программы, ежегодно она дополняется определенными видами и объемами услуг. К примеру, взять высокие технологии. Если раньше протезирование суставов не входило в Территориальную программу ОМС, то сейчас входит. То же самое касается гемодиализа (патологии почек), который сегодня тоже относится к ОМС. Таких видов медицинской помощи, пополнивших список ОМС, много. Но при этом существует ряд случаев, когда наша медицина в рамках ОМС услуги не оказывает. Например, в ДМС входит сервисное обслуживание (так называемая «платная палата»). Поэтому объемы медицинской помощи в рамках ОМС постепенно будут расширяться, требование к качеству помощи увеличиваться, а вот то, что ОМС заменит ДМС или нет – говорить пока рано.

– Есть ли типовый набор услуг, оказываемых страховой компанией. Есть ли разница, в какую страховую компанию обращаться?

– Все компании работают в рамках Территориальной программы, государственных гарантий, поэтому какая-то одна компания не может оказать дополнительные виды услуг, которых нет в других компаниях, или предоставить льготы. Все услуги регламентированы программой, существуют определенные тарифы на оплату и все счета выставляются в страховые компании через ТФОМС Самарской области.

Разница в другом. Во-первых, насколько компания стабильна. И, во-вторых, как защищаются права застрахованных. Поэтому человек выбирает сам, идти ему в новую компанию, где застраховано тысяча человек, или обратиться в стабильную компанию, которая работает далеко не один год, и имеет установленный законодательством уставный капитал и уважительную репутацию в регионе.

ПРОФСОЮЗ И КУЛЬТУРА

«Профсоюзный шире круг, мы сегодня вместе, друг!»



Мы вместе, друг! Актуальный призыв-обращение к молодым вазовцам в этом Году профсоюзной молодёжи нашёл ещё одно яркое отражение и реальное воплощение в библиотеке № 7 прессы производства.

Наш «цех культуры», настоящий оазис, островок духовности, известный центр творческого общения заводчан, продолжает удивлять и радовать своих читателей, друзей и коллег. Здесь, в неизменном месте встречи прессовщиков, в один из последних майских дней уходящей весны собрались гости. Их ждал настоящий «Книжный праздник для гурманов»: выставка-ярмарка литературных новинок, торжественно открывшаяся в рамках нового совместного проекта библиотеки и профкома производства, уже одиннадцатая по счёту.

Этой славной дружбе много лет – при постоянной поддержке профкома библиотека ПрП стала центром информации, просветительства, популярным местом проведения самых интересных мероприятий, творческих конкурсов, уникальных выставок. Напомним, благодаря содействию профкома ПрП и его председателя **Олега Викторовича Харчевникова**, получили развитие лучшие идеи в реализации таких социально значимых проектов, как «**Семья, чтобы жизнь продолжалась**», «**Начало начал**» (история предприятия), «**Читай, чтобы сделать жизнь лучше**», «**Шаг навстречу**» (программа работы с молодёжью), «**Твои люди, завод!**» (о лучших работниках ПрП), «**С тебя начинается Родина**», «**О других, как о себе**» и других.

Новый проект 2013 года, объявленного Президентом России Годом охраны окружающей среды, имеет экологическую направленность и носит красивое название «**Чистота планеты – чистота души**». Вся деятельность человека, основанная на взаимоотношении человека и природы, должна быть направлена в позитивное русло, но для того, чтобы человек осознал свое место в Доме Природы, он должен понять, что есть он сам – Человек. Название проекта отражает широкое значение понятия «экология человеческой души» – во всей совокупности нравственных, морально-этических, духовных проблем.

Эти вопросы являлись наиглавнейшими для замечательного французского писателя и летчика Антуана де Сент-Экзюпери. «Люди должны заботиться о чистоте и красоте своей планеты, сообща беречь и украшать ее, не дать погибнуть всему живому», – Экзюпери предупреждал о бережном отношении к нашей родной планете. Он остро ощущал, как она мала и хрупка. Путешествие его Маленького принца от звезды к звезде приближает нас к сегодняшнему видению космических далей, где Земля по неосторожности людей может исчезнуть. Писатель часто повторял, что семена лежат в земле до поры до времени, а потом прорастают, и из семян кедр – вырастает кедр, а из семян терновника – терновник. Нужно, чтобы прорастали добрые семена. Только человек с богатым внут-



ренним миром, стремящийся к духовному самосовершенствованию, имеет право называться Личностью!

Это хорошо понимают в прессовом производстве АВТОВАЗа: в рамках нового проекта на средства, выделенные профкомом ПрП, в библиотеку поступило **75 экземпляров книжных новинок** на любой читательский вкус: по психологии, садоводству, фермерству, пчеловодству, рукоделию и народному творчеству, а также художественная и детская литература. Всё это богатство талантливо и ярко представляли на выставке замечательные специалисты, сотрудники библиотеки – **Елена Васильевна Рылкина** и **Татьяна Александровна Новикова**. Гостеприимные хозяйки сразу у входа вручали на память о встрече закладки для книг с напутствиями молодым читателям.

Как настоящие артистки, они зазывно приглашали заводчан: «Эй, не стойте у дверей, приходите к нам скорей! Народ собирается – выставка открывается!» Собирался народ с радостью, все спешили испытать ту самую «роскошь человеческого общения», не пропустить «свою» новую книгу...

Начала праздник песня «Ехал на ярмарку ухарь-купец» в исполнении читательницы **Евгении Обозовой**, контролёра ДпК. Завершала торжество замечательная песня о семье. Библиотечная семья – читатели, неизменные участники всех библиотечных встреч – первые помощники, друзья, партнёры и единомышленники. Об этом плодотворном многолетнем сотрудничестве говорила в своём приветствии заведующая библиотекой ПрП **Елена Рылкина**: «Не знаю покоя и вам не даю!» А ещё она привела цитату Монтескье: «Любить чтение – значит обменивать часы скуки, неизбежные в жизни, на восхитительные часы». «В эпоху Интернета книги всё равно остаются для многих любимым способом проведения досуга, а значит, библиотеке по-прежнему есть, для кого открывать двери», – сказала Елена Васильевна. Она искренно благодарила за помощь в реализации многих хороших идей своих читателей и, конечно же, председателя профкома ПрП **Олега Харчевникова**.

В конце встречи Олег Викторович с заметным удовольствием вручал призы участникам экологической викторины «Знай. Люби. Береги», приуроченной ко Дню защиты детей. Награды получили работники ПрП – родители двадцати детей, ответивших на вопросы конкурса: «Сколько лет живёт дуб?», «Из какого цветка появилась Дюймовочка?», «Где раки зимуют?», «Какие звери умеют летать?». Эти и ещё многие вопросы потребовали, как всегда, обращения к книгам, творческого совместного поиска взрослых и детей. Замечательно оформили конкурсные работы сёстры **Тоня** и **Варвара Логиновы**, а шестилетняя **Полина Чертоглонова** самостоятельно подписала все ответы – своей рукой! Девочки-участницы получили в подарок от профкома наборы красивых украшений, мальчики – комплекты для конструирования, а все вместе – незабываемый праздник, завершившийся по традиции дружеским чаепитием.



Можно ещё многое вспомнить из совместной социокультурной деятельности библиотеки и профсоюзного комитета ПрП. Эта работа в десятках статей освещалась на страницах газет «Волжский автостроитель» и «Вести профсоюза», в теле- и радиосюжетах. А впереди нас ждут ещё такие события, как выставка-просмотр литературы о достопримечательностях России – **«На свете есть красивых мест немало»**; выставка кукол, сделанных своими руками, **«Такие разные куклы»**, мастер-классы и новые конкурсы...

Нельзя не отметить постоянную заботу профкома о формировании современных книжных фондов библиотеки, помощь в финансировании комплектования. На выделяемые профсоюзные средства ежегодно закупаются новые книги (в общей сложности профком приобрёл для пресовщиков более тысячи книг!), оформляется подписка почти на два десятка периодических изданий! Как это важно сейчас – содействие социальным целям, современным задачам работы заводской библиотеки, поддержка и развитие чтения заводчан,

а также вклад в их творческую самореализацию!

Хочется пожелать от всего сердца – в добрый путь, друзья! Пусть каждый, подобно Маленькому принцу Экзюпери, постигнет тайну бытия и найдет свою путеводную звезду, которая будет освещать его жизненный путь. Вспомним, на планете фонарщика Маленький принц замечает: «Когда он зажигает фонарь – как будто еще рождается одна звезда или цветок. А когда он гасит фонарь – как будто звезда или цветок засыпают. Прекрасное занятие. Это по-настоящему полезно, потому что красиво». Писатель призывает нас бережно относиться ко всему прекрасному, постараться не растерять на трудном жизненном пути красоту внутри себя – красоту души и сердца. И эта же высокая цель стоит перед создателями и участниками совместного проекта профкома и библиотеки ПрП **«Чистота планеты – чистота души»**. Удачи!

Александра КИШКУРНО,
заведующая литературной гостиной
Библиотеки Автограда



МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ!

Правильный путь – путь в профсоюз

Молодёжь – это будущее страны, поэтому кадровая политика в отношении молодёжи требует пристального внимания и профессионального подхода к нуждам, потребностям, желаниям молодых.

Молодость тем и хороша, что в эти годы формируется характер, нарабатываются трудовые навыки, складывается семейная жизнь, появляются и развиваются производственные связи. На все составляющие влияет то окружение, в которое попадает молодой человек. Понимая важность вопросов, касающихся положения молодёжи, Федерация независимых профсоюзов России на VII съезде приняла решение объявить 2013 год Годом молодёжи.

Сегодня проблемы молодых пытаются решать на всех уровнях, но лозунги о предоставлении возможностей зачастую остаются на бумаге, как и слова из песни «молодым везе у нас дорога». Сокращены возможности получения бесплатного образования, а о бесплатном жилье уже и говорить не приходится. А как добиться своего первого рабочего или инженерного места на производстве? Позади у многих окончено специальное или высшее образование, но сегодня, к сожалению, – это не гарантирует получения работы по специальности. Вопросов много, а ответов зачастую нет! Что делать? Как быть? Есть ли выход?

Но на самом деле, выход есть. Молодые люди просто не всегда знают как защитить свои гражданские права, куда и к кому обратиться за решением вопросов труда, отдыха, социальной защиты и заработной платы. Единственный социальный институт, который не только говорит, но и в действительности способен отстаивать права и гарантии каждого трудящегося в отдельности и коллектива в целом, – ПРОФСОЮЗ.

Профессиональный союз – это самая массовая общественная организация в

России. Это единственная организация, которая выражает интересы человека труда, защищая социально-трудовые, производственные, профессиональные и экономические права не только членов профсоюза, но и всех работников предприятий путём заключения коллективных договоров, разработчиком которых и является. Поэтому участие молодых в деятельности профсоюза не просто желательно, а необходимо! И главная при этом цель – отстаивать свои права, а значит, и права всех трудящихся.

Именно молодёжь должна быть сегодня в первых рядах, как это было в Первомайской демонстрации, организованной первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа. Красочные костюмы, злословные лозунги и насыщенные требования молодых. Голос молодёжи был услышан, и в своем выступлении глава города поддержал требования молодых: достойный труд должен стать основой благосостояния и развития страны, решения проблем демографии, безработицы, уровня и качества жизни. Этот пример наглядно показывает роль молодёжи, которая совместно с профсоюзом вместе решают проблемы, стоящие сегодня перед обществом. Место молодёжи – в профсоюзных рядах!

Говоря о роли «первички» ВАЗа, особо стоит отметить, что она делает многое для вовлечения молодёжи в жизнь рабочего коллектива, профсоюза, предприятия, города. Молодёжная комиссия профкома известна далеко за пределами завода, города, области, страны. Участвуя в форумах, спортивных состязаниях и других мероприятиях завода, ЦК профсоюза АСМ РФ, ФНПР, молодые вазовские энтузиасты заявляют о себе, занимая почётные места и получая первенства, награды. Им – почёт и уважение, профкомом – гордость за наших! Экологические акции, проводимые в городе, стали для вазовской молодёжи неотъем-

лемой частью деятельности. Сплоченные команды занимаются посадкой леса, очисткой массивов от мусора и разъяснительной работой среди населения. Одна из ярких акций была проведена в парке Победы 1 Мая под названием «Сигарета в обмен на конфету»: прохожие доставали сигареты, мяли их, бросали в урну и, получив взамен конфету, с улыбкой шли дальше. Проведение в Тольятти общегородской витаминной зарядки стало для молодёжи традицией, самое активное участие в этом мероприятии принимают наши, вазовцы!

Все это – частичка дел и начинаний нашей молодёжи – ежедневно вносит что-то новое, интересное и полезное. В Год молодёжи хочется пожелать молодым заводчанам активнее включаться в работу во всех отраслях деятельности, а сделать это можно через профсоюз, войдя в его ряды раз и навсегда! На предприятиях, входящих в ППО ОАО «АВТОВАЗ», трудится более 26 тысяч молодых специалистов, из них 16 572 человека – члены профсоюза. Профсоюз открыт для всех. Правильный путь – путь в профсоюз.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО



В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Новая традиция в СВПТР



Молодежная комиссия профкома СВПТР не ограничивается работой в своей службе и с удовольствием перенимает интересный и полезный опыт у своих коллег из других подразделений.

В 2012 году в ДпК под руководством **Кристины Чаукиной**, председателя комиссии по работе с молодежью профкома, стартовал молодежный проект «Посвящение в

профсоюз». В службе вице-президента по техническому развитию решили применить идею для своих «профсоюзных новобранцев». Совместно с представителем молодежной комиссии **Олесей Щербаковой** была подготовлена методология проекта, утверждена на заседании комиссии и одобрена председателем профкома **Валентиной Авиловой**. К слову, Валентина Михайловна всегда идет навстречу молодежи, поэтому данный проект не стал исключением.

Для чего нужно посвящение новых членов в профсоюз? Не каждый из нас вспомнит, как получал профсоюзный билет, так как скорее всего это был рабочий момент передачи документа. А с помощью данного проекта человеку, впервые вступающему в ряды профсоюзной организации, обязательно будет что вспомнить теплым словом! Это торжественное вручение профсоюзного билета. Председатель профкома подразделения, председатель и представитель молодежной комиссии профкома приходят к новому члену первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа на рабочее место и

приносят с собой не только его профсоюзный билет, но и пакет с полезными и приятными сувенирами от профсоюзной организации. Среди сувениров и подарков: телефонный справочник, блокнот, ручка, брошюра «Что такое профсоюз?», футболка или бейсболка с логотипом первички. Также бывалые профактивисты обязательно дарят хорошее настроение, море пожеланий и советов. Главное, чтобы человек, оказавший доверие профсоюзу, почувствовал, что он теперь не один, и всегда рядом те, кто поддержит его в любых вопросах. Немаловажен и тот момент, что торжественное посвящение происходит на глазах коллектива. И кто знает, не эти ли мгновения заставят каждого сомневающегося лишней раз задуматься, а не вступить ли и мне тоже в организацию, которая неравнодушна к работникам? На этот вопрос у нас ответ один: «Присоединяйтесь! Наши двери открыты всегда!».

Екатерина ЖДАНКИНА,
председатель КРМ СВПТР

Экоавтомобиль руками детей

Профсоюзный комитет дирекции по безопасности в преддверии Всемирного дня защиты детей 1 июня провел в своем подразделении конкурс детского творчества на тему «Экоавтомобиль».

Ребятам предлагалось придумать, сфантазировать и воплотить в жизнь экоавтомобиль из таких материалов, как пакеты, использованные коробки, упаковки и т.д.

На участие в конкурсе откликнулись многие дети работников. Представленные творческие работы были красочными и соответствовали заданной теме. Дети проявили творчество и оригинальность при

создании своих автомобилей, за что и были поощрены все, без исключения, сладкими призами. Но конкурс есть конкурс! 3 июня все же были подведены итоги, жюри сошлись во мнениях и определили победителей. Ими стали:

I место – Анна Денисова, 9 лет (мама – **Денисова Н.В.**, дежурная ООПД УБПО);

II место – Юлия Варламова, 12 лет (мама – **Варламова С.А.**, дежурная ООПД УБПО), **Алёна Акишина**, 8 лет (мама – **Акишина Н.А.**, кладовщик отряда КОТП УБПО);

III место – Карина Сергеева, 10 лет (мама – **Сергеева А.А.**, делопроизводитель ООПД УБПО); **Виктория Хошулина**,

6 лет (мама – **Хошулина Я.А.**, дежурная ООПД УБПО).

*Прочитала мама в почте электронной,
Про чудесный конкурс ко Дню защиты детей,
Вся семья тогда решила – это лучшая из затей!
Вот тогда мы проявили весь талант оригинальный,
Мы собрали все коробки, упаковку и слюду,
Но никак не получалось воплотить свою мечту,
Фантазировали долго и придумали его,
Самый лучший на планете автомобиль – ЭКО,
Пусть тогда его узнают, мы поедем далеко.
Наша Лада – то, что надо!
Это автомобиль Эко.*

Автор – Юлия Варламова

Подготовила Кристина НИЛОВА

Чужих детей для нас не должно быть

В этом году детский дом «Ласточка» отмечал сразу два праздника: День защиты детей и свой 30-летний юбилей. Празднование проводилось в стенах театра кукол «Пилигрим».

В фойе была организована выставка рисунков воспитанников детского дома, а зал театра с трудом вмещал пришедших детей и взрослых с букетами цветов.

Директор детского дома № 6 «Ласточка» **Оксана Панченко** пришла в детский дом сразу после института и работает здесь вот уже 17 лет, возглавляя его на протяжении последних 5 лет. Открывая мероприятие, она рассказала, что за эти годы детский дом выпустил 300 детей, 190 детей вернулись в свои семьи или приобрели приёмные. Здесь сложился дружный, профессиональный коллектив, а то, что с детьми занимаются, их любят, видно было всем присутствующим.

Дети и коллектив детского дома принимали поздравления от мэра **Сергея Андреева**, от депутата Самарской губернской думы **Николая Ренца**, от представителей хоккейной команды «Лада», от председателя комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Елены Сазоновой**. Конечно, свои поздравления выразили представители профкома СКП, которые 15 лет поддерживают дружеские отношения с детским домом. А цех 43-3 (предцехкома – **Вера Попова**) и цех 44-1 (предцехкома – **Нина Казакова**) – уже около 20 лет. Много различных совместных мероприятий было проведено за это время, но главным всегда было общение с детьми.

Дети подготовили праздничный концерт с песнями, танцами, игрой на музыкальных инструментах, показом приёмов каратэ и многим другим. Особо всех тронула песня,

которую дети исполнили вместе с педагогами – «Ласточкина страна». Это песня об их доме, об их большой семье. Дети детского дома – это прежде всего **дети**. И каждому из нас должно быть важно, чтобы они выросли и стали хорошими людьми.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии
по СЭиПЗЖ профкома СКП



Защита окружающей среды глазами детей

Лето, наступили долгожданные каникулы! В это время, в преддверии праздника Дня защиты детей, комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП организовала уже ставшую традиционной выставку детского рисунка. Так как 2013 год в России объявлен Годом окружающей среды, то для выставки была выбрана соответствующая тема «Тольятти – чистый город».

Фантазии у детей разыгрались, они творчески отнеслись к заданной теме, внимательно пригляделись к городу, его природе. Все представленные работы были по-своему интересными, веселыми, яркими... Ребята рисовали природу, забавных животных, памятники и достопримечательности города.

На участие в данном мероприятии откликнулись дети в возрасте от 3-х до 12 лет наших работников цехов и отделов: **ПО, Мотор-6, Мотор-8, Мотор-9, Шасси-3, Шасси-6, Шасси-8, цеха 38-1, 38-2, 38-3, ОЭТС, ОАиПРО, ОПиКР, ОМТС, МОТиЗ, ОАЭСП, ОАОВМ, профкома МСП, управления.** Рисунки украшали места отдыха работников от 15-го до 062-го корпусов механосборочного производства. Хорошее настроение и заряд бодрости получили работники в обеденные перерывы, любуясь рисунками своих детей и детей коллег по работе.

Жюри было сложно определить лидеров, но все же итоги выставки подведены, и вот результаты. Комиссия профкома МСП решила отметить участников, чьи рисунки наиболее полно раскрыли заданную тему дипломами. Это **Аня Данилюк (9 лет), Данила Логинов (12 лет), Николай Чернобровкин (7 лет), Полина Тюрина (6 лет), Кирилл Горбунов (6 лет), Игорь Стремилев (10 лет), Наташа Гераскина (11 лет), Юлия Попова (8 лет).**

Все участники, а их было 210, поощрены сувенирами от профсоюзного комитета механосборочного производства. Наборы детского творчества, детские игры, мячи, скакалки, бумеранги, летающие тарелки, конструкторы, бадминтоны, надувные мячи и плавательные круги – такие призы поражают ребят в дни летних каникул.

Комиссия благодарит всех родителей, бабушек и дедушек, которые принесли рисунки своих любимых детей и внуков на выставку. По творениям детей видно, что они любят свой город Тольятти и будут

сохранять его в чистоте, заботиться об окружающей среде, беречь природу и не засорять лес. **А это и есть одна из задач комиссии – счастливое будущее детей и благополучие семей в нашем любимом чистом городе Тольятти.**

Всем детям желаем крепкого здоровья, отличного отдыха во время летних каникул, хорошего настроения, добрых друзей и счастливого детства!

Ирина ФЕДЕРЯЕВА,
председатель комиссии по СЭиПЗЖ
профкома МСП



Подарки и чудеса для всех от профкома ДпК

Профком дирекции по качеству всегда старался не оставаться в стороне от семейного благополучия своих работников, быть неравнодушным к радостям и горестям членам их семей. А уж детская тема и подавно никогда не была забыта. И в этом году традиционно эта тема нашла отражение в подведении итогов творческого конкурса детского рисунка «Мой чистый город», посвящённого Дню защиты детей.

Конкурс был объявлен 20 апреля, и на протяжении месяца у председателей цеховых комитетов кипела работа по приёму детских работ. После проведения отбора в своих подразделениях лучшие рисунки были переданы жюри комиссии по социально-экономической защите женщин при профкоме производства. Всего для продолжения борьбы были отобраны 42 работы.

Сложность детских конкурсов всегда в одном – определении лучших. Рассматривалась актуальность, тематика, техника исполнения и концептуальность работы. И вот, наконец, итоги подведены.

30 мая на территории ФОЦ ДпК были объявлены призёры этого конкурса. Ими стали в младшей категории:

- 1 место – Кирилл Доронин, 6 лет**
- 2 место – Ярослава Русских, 5 лет**
- 3 место – Настя Венчакова, 5 лет**

В старшей категории:

- 1 место – Полина Золотовская, 9 лет**
- 2 место – Ксения Дугушова, 8 лет**
- 3 место – Даша Кравченко, 9 лет**

Несмотря на 6 призовых мест, в этот день никто из детей не ушёл без подарка! Все остальные были награждены дипломами и творческими сувенирами. Кроме того, за корпоративность образа, отражённого в работе **Льва Данилейко (8 лет)**, который был поощрён подарком с заводской символикой, был вручен ещё дополнительный приз как имениннику ко дню рождения!

На этом приятные неожиданности не закончились, потому что в этот вечер мастерская чудес – агентство «СемиЦветик» – раскрыла детям и их родителям множество секретов с помощью мастер-классов по изготовлению народных кукол-плакальщиц, фантастической красоты самодельных цветов, батика и других рукотворных чудес! В итоге все, кто пожелал попробовать себя в новом качестве умельца, ушли ещё с одним сюрпризом, сделанным своими же руками. Порадовало то, что мастера приглашённого агентства отметили активность и творческое начало не только детей, но и их родителей. Хочется думать, что малая толика этого – и наша заслуга, заслуга профкома ДпК.

А мы, в свою очередь, выражаем сердечную благодарность всем работникам нашего производства без исключения за ту рабо-



ту с детьми, итоги которой они демонстрируют в конкурсах, соревнованиях и различных мероприятиях дирекции по качеству.

Елена ВИНУКОВА,
председатель комиссии по работе
с женщинами ДпК

ЗДОРОВЬЕ

Клещ опасен до первых морозов



Сейчас часто можно услышать об укусах энцефалитных клещей. Так кто же такие энцефалитные клещи и чем они опасны для нашего здоровья?

Энцефалитный клещ – это не особый вид, а зараженный вирусом энцефалита клещ. По внешнему виду нельзя сказать, энцефалитный клещ или нет. Активность клещей начинается в конце апреля и заканчивается с наступлением морозов. **Пик активности приходится на май-июнь, но укусы клещей возможны с апреля по октябрь.**

Клещи обитают в лесах, парках, на дачных участках. Большая часть клещей поджидает жертв на траве, на земле или на невысоких кустах. С деревьев клещи не прыгают. Клещ цепляется за проходящую мимо жертву и до нескольких часов ищет место для укуса. Клещи живут и в городах: на газонах, в траве вдоль обочин дорог, поэтому легко могут быть занесены домой животными, на ветках, траве.

При посещении районов, где могут быть клещи, одевайте закрытую обувь (ботинки, сапоги), а не сандалии, длинные брюки с затяжками на штанинах или заправляйте штанины в носки (чтобы клещ не мог заползти под брюки), куртки с затяжками на рукавах. Для защиты от клещей необходимо использовать репеллентные средства, которые можно приобрести в аптеках и магазинах розничной торговли. Наносят их не только на кожу, но и на одежду (в первую очередь на штаны). Однако если клещ попал на тело, то репеллент не заставит его отцепиться. Наносить средство на одежду лучше горизонтальными полосками, так как клещ всегда ползет вверх. Клещ долго ищет место для укуса. Поэтому регулярно осматривайте одежду и тело. На одежде светлых тонов увидеть клеща легче. Голодные клещи мелкие – несколько миллиметров длиной. Клещи относятся к паукообразным, поэтому у них 8 лапок (а не 6, как у насекомых). Дома нужно снять одежду и осмотреть тело и одежду. Клещ может присосаться в любом месте. Душ поможет смыть неприсосавшихся клещей.

Осматривайте домашних животных после прогулок. Клещей домой могут принести собаки, кошки и любые другие животные. Можно занести их домой и с лесным мусором, ветками или на одежде. Поэтому иногда отмечаются укусы у людей, не выходящих из дома. Обнаруженных клещей нельзя давить руками, так как теоретически инфицированное содержимое может проникнуть через поврежденную кожу. Определить, является ли клещ энцефалитным или нет, можно лишь после его обследования.

Заметив укус клеща, люди ведут себя по-разному. Кто-то удаляет клеща и забывает об укусе. С кем-то случается истерика. Оба таких подхода неправильны. С одной стороны, укус клеща представляет определенный риск различных инфекций, поэтому нужно проконсультироваться с врачом и при необходимости получить профилактику. Но при этом не надо заикливаться на укусе, клещи за сезон кусают десятки тысяч людей, а заболевает на несколько порядков меньше. Укус клеща вовсе не означает, что человек заболеет клещевым энцефалитом. Да и клещевой энцефалит далеко не всегда заканчивается смертью или инвалидностью. С другой стороны, опасность существует, поэтому в идеале надо избегать укуса, а если же он произошел, то срочно принять меры для профилактики. В случае же развития болезни следует как можно быстрее поставить диагноз и получить необходимое лечение.

Заметив укус, нужно первым делом обратиться в травмпункт, поликлинику или пункт профилактики клещевых инфекций. Максимально быстрое и правильное удаление клеща способно снизить риск развития клещевых инфекций. Пострадавшие от укусов клещей часто спрашивают, можно ли удалять клеща самостоятельно? Можно. Существует несколько способов удаления клещей. Удобнее всего удалять изогнутым пинцетом или хирургическим зажимом. Клеща захватывают как можно ближе к хоботку. Затем его аккуратно потягивают и при этом вращают вокруг своей оси в удобную сторону. Через 1-3 оборота клещ извлекается целиком вместе с хоботком. Если же клеща пытаться выдернуть, то велика вероятность разрыва. Если нет инструментов, то можно удалить петлей из грубой нитки. Петлей клещ захватывается как можно ближе к коже и аккуратно, пошатывая в стороны, вытягивается. Обработка маслом не заставит клеща вынуть хоботок. Масло только убьет его, закупорив дыхательные отверстия. К тому же содержимое клеща может попасть в ранку, что может увеличить риск заражения. Поэтому масло использовать нельзя!

Если вы обнаружили клеща на природе, но с собой не оказалось ни пинцета, ни нитки, обхватите клеща пальцами (пальцы лучше обернуть чистым бинтом) как можно ближе к коже. Чуть потяните клеща и вращайте его вокруг своей оси. Давить клеща руками не надо. Руки после удаления нужно вымыть. Ранку обработать дома антисептиком.

После удаления ранку обрабатывают йодом либо другим антисептиком для кожи. Но много йода лить не надо, так как можно сжечь кожу. Руки и инструмент после удаления клеща надо тщательно вымыть. Если в ранке осталась голова с хоботком, то страшного в этом ничего нет. Хоботок в ранке не страшнее занозы. Если хоботок клеща торчит над поверхностью кожи, то его можно удалить, зажав пинцетом и выкрутив. Удалить можно и у хирурга в поликлинике. Если же хоботок оставить, то возникает небольшой гнойничок, и через некоторое время хоботок выходит. Если все нормально, то ранка заживает за неделю. После удаления клеща необходимо наблюдение за самочувствием, и при появлении симптомов, которые могут быть проявлением клещевой инфекции, обратиться к врачу.

У большинства заболевших симптомы клещевого энцефалита появляются в течение второй недели после укуса клеща. Но инкубационный период может длиться от 2 до 31 дня. Высокая температура – до 40 градусов, сильная головная боль, боли в мышцах, возможно нарушение сознания, озноб, тошнота и рвота, нарушения сна. Острый период – 6-14 дней. Наблюдается покраснение кожи лица и груди больного, сосудов глаз. Возможно развитие бронхита, пневмонии, нарушений сердечно-сосудистой системы и желудочно-кишечного тракта.

При условии раннего выявления прогноз выздоровления всегда благоприятный. Поэтому, дорогие читатели, будьте осторожны и внимательны, при отдыхе на природе соблюдайте необходимые рекомендации. И, самое главное, – будьте здоровы!

Подготовил Сергей ИЛЬИН, доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ»



В память о товарище

В механосборочном производстве существует традиция проводить различные спортивные турниры и соревнования в память об ушедших от нас спортсменах, оставивших заметный вклад в спортивной жизни производства.

Турниры по волейболу на призы памяти **Грибинчука В.С., Осиповой В.Н., Мальгина В.А., Свиридова В.И.,** легкоатлетический кросс памяти **Таланцева Ф.В.,** лыжный кросс памяти **Шкелева В.А.,** мини-футбольный турнир памяти **Новикова В. и Головченко А.** – вот их неполный перечень.

23 июня на запасном поле стадиона «Торпедо» собралось свыше 60 человек почтить память безвременно ушедшего из жизни **Владимира Новикова.** Владимир – уроженец города Жигулёвска, в начале 70-х годов приехал в Тольятти и поступил на Волжский автомобильный завод, в 38 цех механосборочного производства, где работал токарем. С первых дней пребывания на заводе включился в спортивную жизнь. Не заставили себя ждать и его спортивные результаты: совсем скоро он становится

одним из основных игроков сборных команд МСП и завода по футболу и хоккею с шайбой в амплуа – защитник. Надёжность на футбольном поле и хоккейной коробке была присуща ему и в жизни. Всегда и везде – душа коллектива. Где бы не появлялся Владимир, вокруг него всегда были люди, шутки, смех и хорошее настроение.

В 17-й раз проводился турнир по мини-футболу. Построение шести команд, минута молчания, речь открытия и – турнир начался. В турнире приняли участие ветеранские команды КВЦ, СКП, ДСО МСП, две команды 38 цеха (родного цеха Владимира Новикова) и команда цеха Мотор-7.

Команды были разбиты на две группы, по два победителя из которых выходили в следующий круг. В результате бескомпромиссной борьбы в финале турнира встретились команды ДСО МСП и Мотор-7, где победу одержала в серии послематчевых пенальти дружина цеха Мотор-7. В борьбе за третье место встречались сборная КВЦ и команда ветеранов цеха 38, победителя определили также в послематчевых пенальти – им стала команда ветеранов КВЦ. Все призёры награждены памятным вымпелами и дип-



ломами, а команда цеха Мотор-7, по традиции, получила переходящий кубок.

Турнир памяти Новикова закончен, а впереди – следующие турниры и соревнования в память о наших товарищах. Приобщаются к нам, ветеранам, и молодые работники производства. Главное, что традиции в механосборочном производстве почитаются, ценятся и сохраняются.

Николай НОВИКОВ,
председатель СМК МСП

Богатые трофеи



Девять золотых, пять серебряных и одну бронзовую медаль завоевала сборная команда ОАО «АВТОВАЗ», выступив успешно на прошедшей 8 июня в г. Отрадном спартакиаде трудовых коллективов Самарской области.

Три высших награды принесли в копилку команды пловцы. **Елена Литвиненко** (МТП) первенствовала среди женщин на 25-метровке, **Андрей Михалицын** (МТП) выиграл заплыв у мужчин на дистанции вдвое длиннее. Также вазовцы финишировали первыми в смешанной эстафете.

Вне конкуренции на состязаниях в Отрадном были наши метатели дротиков – **Оксана Бакулина** (ООО «ВМЗ») и **Олег Харчевников** (ПрП). Семья **Садыковых** – **Ильдар, Светлана, Динара** – отличилась в споре спортивных семей губернии. Они стали первыми в абсолютном зачёте, а также отпраздновали победу в настольном теннисе и легкоатлетической эстафете, попутно завоевав «серебро» на полосе препятствий.

Порадовали силачи из механосборки. В абсолютном первенстве у женщин победу одержала **Елена Жирнова**, попутно ставшая второй призёром в армрестлинге. А среди мужчин-гиревиков в весовой категории свыше 85 кг лучшим стал **Игорь Тихонов**. Две медали завоевал **Илья Бахтов**. В споре гиревиков он стал вторым среди мужчин до 85 кг, а в армрестлинге одержал победу в абсолютном зачёте.

Максим КУРОЧКИН

Мини-футбол в зачет 43-й Спартакиады

19 и 20 июня на стадионе «Торпедо» состоялся турнир по мини-футболу в зачет 43-й Спартакиады Общества среди подразделений 2 группы. Заявки на участие подали все 6 коллективов: ЭП, СВПпТР, ОПП, ДпЛ, ДПЗЧАДО, ДпК.

Соревнования проводились по круговой системе. Захватывающими были матчи с участием постоянных соперников – команд СВПпТР и ОПП, а уже опытная команда ЭП и молодая по возрасту ДПЗЧАДО также претендовали на победу в турнире. Буквально до последнего тура судьба первых трех мест не была определена, и лишь лучшее

соотношение мячей при равенстве очков у команд ОПП и СВПпТР вывело **СВПпТР на 1 место.** Уступив одно очко, команда ЭП расположилась на третьей строчке в таблице, завоевав бронзовые награды. В нижней части турнирной таблицы команды боролись за 4-6 места, что дает различное количество очков в копилку Спартакиады.

Всего в турнире приняли участие 60 человек. Организаторы определили трёх лучших игрока турнира: в команде СВПпТР – **Никита Головин**, в ОПП – **Сергей Молчин**, у энергетиков – **Дмитрий Булдаков.**

Победители и призёры получили заслуженные награды, кубки и медали, а все

участники, без исключения, заряд энергии и здоровья!!!



Июль: календарь значимых событий, важных дат и праздников



Корпоративные даты и события ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ:

- 1 июля** – День металлургического производства (01.07.1969 г. сдан в эксплуатацию первый цех, ремонтно-кузнечный, МТП).
- 2 июля** – собран 18-миллионный автомобиль LADA 21103 с 16-клапанным двигателем, цвет «опал» (1998 г.).
- 6 июля** – собран 12-миллионный автомобиль ВАЗ-2109 с правым рулем, цвет светло-бежевый (1989 г.).
- 7 июля** – собран 1-миллионный автомобиль «Нива», цвет белый (1993 г.).
- 9 июля** – День управления энергетикой, природопользования и экологии (2006 г.).

- 9 июля** – собран 2-миллионный автомобиль ВАЗ-21011, цвет зеленый, экспонат музея (1975 г.).
- 11 июля** – День ООО «ПППО».
- 16 июля** – собран 100-тысячный автомобиль ВАЗ-2101, цвет бежевый, экспонат музея (1971 г.).
- 20 июля** – **День рождения ОАО «АВТОВАЗ»** (основание: Постановление № 558 от 20.07.1966 ЦК КПСС и СМ СССР «О строительстве завода по производству легковых автомобилей»).
- 23 июля** – состоялось первое общее собрание акционеров ОАО «АВТОВАЗ» (1994 г.).
- 26 июля** – первый автокомплект LADA 2112/21124 собран на главном конвейере (1999 г.).
- 30 июля** – День механосборочного производства (30.07.1970 г. в МСП в цехе Мотор-3 собран первый двигатель).
- Июль 2006 г.** – Начата сборка LADA Kalina 119 на главном конвейере.

Городские, государственные, профессиональные и международные праздники:

- 3 июля** – День ГАИ (день ГИБДД МВД РФ).
- 5 июля** – День работников морского и речного флота.

- 8 июля** – Всероссийский день семьи, любви и верности.
- 10 июля** – День воинской славы России (День победы русской армии под командованием Петра I над шведами в Полтавском сражении).
- 12 июля** – День рыбака.
- 12 июля** – День российской почты.
- 17 июля** – День рождения морской авиации ВМФ России.
- 18 июля** – День создания органов Государственного пожарного надзора.
- 19 июля** – День металлурга.
- 26 июля** – День Военно-морского флота.
- 31 июля** – День системного администратора.



Вниманию физических лиц!

Межрайонная инспекция ФНС России № 2 по Самарской области закончила рассылку налоговых уведомлений на уплату налогов физических лиц.

Если Вы обнаружили в налоговом уведомлении неточности или недостоверную информацию, заполните, пожалуйста, форму заявления, прилагаемую к уведомлению, и передайте в инспекцию. Инспекторы, в свою очередь, проверят полученные сведения и при подтверждении расхождений направят уточненное уведомление.

Если налоговое уведомление не получено, жителям Автозаводского района следует обратиться в налоговый орган по адресу: ул. Автостроителей, 61 для получения документа на оплату.

Срок уплаты налога на имущество физических лиц за 2012 год – не позднее 1 ноября 2013 года.

Срок уплаты земельного налога за 2012 год – не позднее 1 ноября 2013 года.

Срок уплаты транспортного налога за 2012 год – не позднее 15 ноября 2013 года.

Во избежание принятия мер принудительного взыскания суммы неуплаченного налога, в период отпусков, налогоплательщикам необходимо заблаговременно побеспокоиться об исполнении своей обязанности по уплате налога.

С целью информирования граждан о сумме просроченной задолженности по налогам (транспортный налог, налог на имущество, земельный налог) на интернет-сайте Федеральной налоговой службы России www.nalog.ru действует сервис «Узнай свою задолженность», там же можно автоматически сформировать необходимый платёжный документ.

Приём граждан осуществляется по следующему графику:

- понедельник, среда – с 8-00 до 17-00
- вторник, четверг – с 8-00 до 20-00
- пятница – с 8-00 до 16-00
- вторая и четвертая суббота месяца – с 9-00 до 14-00 (без перерыва на обед).

Телефоны инспекции (для жителей Автозаводского района):

- многоканальный телефон справочной службы – 55-99-33;
- телефон «горячей линии» – 50-84-10;
- телефон по имущественным налогам физических лиц – 30-16-57;
- «телефон доверия» – 30-17-79, по которому можно сообщить о фактах коррупции и жалобах на действия работников инспекции.

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.