

## Готовим смену



Команда профсоюзной молодежи АВТОВАЗа

**В третий раз молодежь нашей первичной профсоюзной организации провела в детском оздоровительном лагере «Электроник – Дубрава» профсоюзный день. В этом году ставшее уже традиционным мероприятие было посвящено двум предстоящим знаменательным датам – 45-летию АВТОВАЗа и его профсоюзной организации.**

– Лето – каникулы, отдых и общение. Нам очень понятно, что ребятам, отдыхающим за городом, хочется отвлечься от школы и поскорее забыть все напряжения учебного года, но и скучать, я уверена, им тоже не хочется, – рассказывает **Юлия Овчинникова**, председатель молодежного совета Профсоюза работников АСМ РФ. – Поэтому мы организуем наше мероприятие в самой доступной для детского понимания форме.

Знания и навыки, полученные в увлекательных играх и состязаниях, конкурсах и беседах, проводимых молодежными профактивистами подраз-

делений, позволяют нашим маленьким друзьям одновременно и развлекаться, и узнавать азы профсоюзного движения.

Кроме того, наш проект «Профсоюзный день в лагере» помогает ребятам познакомиться с разными профессиями и специальностями, существующими на АВТОВАЗе, продукцией предприятия, знакомит детей с их правами и обязанностями, формирует у подрастающего поколения лидерские качества, и в тоже время понимание о необходимости совместной работы, вырабатывает активную жизненную позицию.

Организаторы мероприятия убеждены, что подобный проект надо совершенствовать и повторять из года в год.

К слову сказать, опыт нашей организации по работе с детьми летом перенимается профсоюзными коллегами с других регионов.

*Подробный фотоотчет о проекте «Профсоюзный день в лагере» см. на стр. 4.*

## О вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт

Федерация независимых профсоюзов России занимает активную позицию в общественной жизни страны. Профсоюзные кандидаты в депутаты всех уровней традиционно участвуют в местных, региональных и федеральных выборах. Уже несколько лет успешно действует соглашение ФНПР с фракцией партии «Единая Россия» в Государственной думе Федерального Собрания Российской Федерации. Аналогичные соглашения имеют подавляющее большинство территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР.

Предстоящие осенью 2011 года выборы в Государственную думу и законодательные собрания ряда регионов должны использоваться членскими организациями ФНПР для выдвижения и отстаивания социально ориентированных позиций. Механизмом для реализации требований профсоюзов может стать Общероссийский народный фронт (ОНФ), идея создания которого выдвинута 6 мая 2011 года лидером партии «Единая Россия» **Владимиром Путиным**. ФНПР разделяет положения, изложенные в проекте Декларации ОНФ, и считает, что они отвечают интересам членов профсоюзов. В настоящее время в членских организациях ФНПР началась работа по информированию и разъяснению данных положений. Проводятся заседания коллегиальных органов общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, выдвигаются представители в региональные координационные комитеты ОНФ. Соответствующие материалы публикуются в профсоюзных СМИ и размещаются на профсоюзных сайтах.

### Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

- Вступить в Общероссийский народный фронт.
- Делегировать в Центральный координационный совет ОНФ председателя ФНПР **Шмакова М.В.**
- Членским организациям ФНПР:
  - организовать широкое обсуждение проекта Декларации в профсоюзных организациях;
  - активно участвовать в создании структур ОНФ в регионах;
  - рекомендовать кандидатуры для включения в региональные руководящие органы ОНФ;
  - провести обсуждение и составить списки профсоюзных кандидатов в депутаты всех уровней для включения в избирательные списки партии «Единая Россия».
- Призвать все профобъединения, входящие в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, вступить в ОНФ.
- Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Комитет политического анализа и действий ФНПР.

## Профсоюзная забота о детях

**Что такое лето? Для ребят – это свобода время отдыха и радости! А для профсоюзного комитета – это повышенное внимание и забота о благополучии детей на отдыхе. Подробнее об этом рассказывает зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ» Андрей Чалых.**

**– Андрей Анатольевич, в каких оздоровленных лагерях будут отдыхать дети работников ОАО «АВТОВАЗ»?**

– В конце мая и в начале июня 330 детей работников ОАО «АВТОВАЗ» отправились отдыхать в загородные оздоровительные лагеря «Электроник – Дубрава», «Радуга» и «Звездочка», тем самым, открыв летний оздоровительный сезон 2011 года.

**– Как профсоюзный комитет защищает отдыхающих детей?**

– В этом году традиционно, чтобы мак-

симально защитить детей, а родителям обеспечить спокойствие, профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» застраховал детей от несчастного случая. Договор заключен с давним партнером в этой области ОАСО «АСТРО-ВОЛГА». Отправляясь в оздоровительный лагерь, ребенок члена профсоюза АСМ застрахован от несчастного случая на страховую сумму 10 000 рублей. Действие страхового полиса начинается с момента начала заезда в лагерь и действует круглосуточно на все время смены.

**– Хочется пожелать ребятам, чтобы отдых прошел без травм, но давайте напомним читателям, что нужно делать, если травма все-таки произошла?**

– При наступлении страхового случая, в первую очередь, необходимо обратиться за врачебной помощью. После окончания лечения в течение 30 дней обратиться за страховой выплатой в департамент по урегулированию убыт-

ков ОАСО «АСТРО-ВОЛГА», находящийся по адресу: Автозаводской район, Цветной бульвар, 35, тел. 21-91-16, 21-91-13.

Необходимо предоставить такие документы, как заявление по установленной форме; документ учреждения здравоохранения или иных компетентных органов о нанесении вреда здоровью; документ, удостоверяющий личность заявителя.

**– Будет ли в этом году дотация от профсоюзного комитета на удешевление стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь?**

– Еще 14 апреля на профкоме был рассмотрен вопрос о нашем участии в организации отдыха детей работников Общества – членов профсоюза АСМ в детских оздоровительных лагерях в 2011 году. Профсоюзный комитет постановил, что в этом году будут выделены средства из бюджета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

на удешевление стоимости путевок в ДОЛ. Дотация распространяется на родителей, являющихся членами профсоюза АСМ, и на путевки, приобретаемые за счет средств ОАО «АВТОВАЗ» и средств предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Основанием для дотации будет являться отметка о членстве в профсоюзе АСМ в выписке на получение путевки. Удешевление стоимости одной путевки составит 40 руб. в сутки. То есть для члена профсоюза АСМ путевка в ДОЛ будет стоить на 840 рублей дешевле. В этом году профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» сделано многое, чтобы дети наших работников с радостью и удовольствием провели лето.

Остается только пожелать детям хорошего отдыха и невероятных приключений в хорошем смысле этого слова, а родителям спокойствия за своих чад.

## Охрана труда: нужен системный подход

**Давайте посмотрим правде в глаза: в привычной формулировке «несчастный случай» кроме трагедии как бы изначально еще заложено и оправдание того, что произошло. Но на самом-то деле в нашей жизни случайности бывают очень редко, у всего есть свои причины. И в первую очередь это касается производства, где вроде бы все предусмотрено технологическим процессом и инструкциями. Там, где все эти процессы находятся под постоянным контролем, любое ЧП действительно является редким случаем.**

**О том, как в ДПЗЧАДО (так теперь называется бывший ГЦЗЧ) строит свою работу комиссия по охране труда и экологии профкома, рассказывает ее бессменный председатель Николай Иванович Боев.**

– В комиссию входит восемь человек – это уполномоченные от цеховых комитетов, которые по мере необходимости проходят обучение в корпоративном университете ОАО «АВТОВАЗ» и нашем профсоюзном центре. И самым важным направлением нашей работы является осуществление постоянного контроля за состоянием охраны и условий труда по всем рабочим местам и выполнение намеченных мероприятий. При этом мы поддерживаем тесный контакт с работниками, благодаря чему строим свою работу не только по заранее утвержденным планам, но и на основании поступающих от работников предложений и замечаний. Производство у нас сложное, технология работы двух наших корпусов связана с постоянным открытием ворот. Поэтому особое внимание мы уделяем работе воздушных завес на воротах, работе промышленных

кондиционеров и приточной вентиляции.

Ранее было много жалоб на то, что очень холодно не только на участках, где идет отгрузка, но и в кабинетах АБК. Был проведен большой объем работы по восстановлению и замене калориферов на промышленном кондиционере № 29. Установлены воздушные завесы на воротах № 8 цеха 29-11. Отремонтированы воздушные пушки, от которых тепло поступает на стеллажи и транспортный участок цеха 29-15. В АБК проведен капитальный ремонт помещений, рабочих кабинетов с заменой окон, установкой сплит-систем. А сейчас намечаются работы по восстановлению и замене изношенных промышленных кондиционеров на производстве ЦЗЧ-2, которые после 25 лет непрерывной работы требуют реконструкции. Необходимо внедрять в производство современные отопительные, вентиляционные установки. Все предложения от комиссии по охране труда рассматривались на заседаниях профкома производства и согласительной комиссии.

Нам еще многое необходимо сделать, например, рассматриваются сейчас предложения по установке дополнительных причалов для отгрузки с утеплением ворот № 22, № 3 и установкой воздушных завес.

Одной из главных задач комиссии мы считаем снижение травматизма и заболеваемости. Отмечу, что наши руководители, линейный персонал и служба главного



инженера с пониманием относятся к работе уполномоченных по охране труда. В производстве среди представителей профсоюза, активно участвующих в проверках и решениях вопросов по охране труда, отличаются: транспортировщик цеха 29-11 **Кувшинов В.Н.**, слесарь-ремонтник цеха 29-15 **Якович В.А.**, слесари-ремонтники цеха 29-13 **Фахретдинов М.Н.**, **Герасимов А.Л.**

На профкоме производства регулярно рассматриваются данные по травматизму, заболеваемости. Под постоянным контролем выполнение таких мероприятий по колдоговору, как подготовка корпусов к работе в летний и зимний периоды. Сейчас принимаются новые положения по условиям труда и экологии, предусматривающие повышения требований к работе оборудования, промышленных кондиционеров и вентиляции.

Мое глубокое убеждение, что достойный труд – это, прежде всего, безопасный труд. И чтобы избежать несчастных случаев на производстве, надо не только контролировать состояние охраны труда, но и усиливать профилактику. Необходимо постоянно информировать работников, чтобы все знали и соблюдали правила и инструкции по охране труда. Именно так, совместными усилиями, можно добиваться улучшения ситуации. И выполнять свою главную задачу – сохранять здоровье и жизнь работников.

**Владимир ПЕТРОВ**

ДОМА НАС ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

## Слух – ценный дар, дорожите им!

**Согласитесь, что звуки и шумы окружают человека постоянно. Каждый воспринимает их по-разному. Что одним кажется приятным и ублажающим слух, то у других вызывает неприятные ощущения и кажется шумным. Но необходимо всегда помнить: воздействие сильного шума на человека может привести к необратимой потере слуха.**

Шумом называются те звуки, которые нам не нравятся. В последнее время уровень шума увеличился, и это связано с тем, что оборудование стало более производительным.

Восприятие шума всегда очень индивидуально. Потеря слуха, иногда необратимая, если уровень шума достигает слишком высоких показателей. Шум влияет не только на слух. Он воздействует на нервную и сердечно-сосудистую системы.

На некоторых рабочих местах уровень шума может быть таким, что приводит к снижению слуха. Шум создается работающим оборудованием, механизированным инструментом. Непрерывный шум в 85–90 дБ и выше опасен для слуха. Если работник ежедневно работает в условиях повышенного шума, то это может привести к потере слуха. На человека влияет не только воздействие шума. В напряженной рабочей ситуации раздражающий или перекрывающий шум может вызвать психологический стресс, что, в свою очередь, может вызвать физиологическое расстройство. Заглушающий или перекрывающий шум затрудняет или исключает возможность услышать те звуки, которые мы хотим и должны услышать. На рабочем месте шум от работающего оборудования может заглушать звук проходящего транспорта или мешать разговору.

Уровень шума на рабочих местах не должен превышать 80 дБ. Существует раздражающий вид шума. Он может проявляться в различных формах, и он не обязательно должен превышать установленный уровень. Все зависит от того, желателен нам этот звук или нет. Даже тихий звук может вызвать раздражение.

Если работнику в течение длительного времени приходится работать в зоне повышенного шума, это может привести к снижению, либо потере слуха. Ухо – чувствительный орган, который необходимо

**Важно применять беруши и наушники постоянно, пока находишься в условиях повышенного шума.**

беречь. Когда человек подвергается сильному воздействию шума, очень тонкие окончания внутри ушной улитки разрушаются. Эти повреждения не восстанавливаются. Необходимо отметить, что разные люди имеют индивидуальную чувствительность. У одних слух может быть снижен быстрее, чем у других. Люди должны знать, что если после нахождения в шумном помещении мы попадаем в спокойную обстановку и не слышим слабых звуков, значит наш слух ухудшился. Это называется частичной потерей слуха. Такого типа потеря слуха восстанавливается. Слух легче переносит низкие звуки, чем высокие. Следовательно, при повреждении слуха быстрее всего пропадает восприятие высоких звуков. Мы можем этого не заметить. И только с течением времени потеря слуха становится очевидной, что мы начинаем трудно понимать речь других. Поэтому даже при незначительном снижении слуха, необходимо срочно обратиться к врачу. Особо опасен шум в сочетании с вибрацией.

Шумы в производственных цехах от разных источников смешиваются друг с другом. Общий уровень шума в любом месте возрастает при увеличении количества источников шума. Шум от разных источников невозможно просто суммировать. Два различных источника шума по 80 дБ, расположенные в одном месте, дают общий уровень шума в 83 дБ, а не 160 дБ. Если вы на своем рабочем месте не можете говорить с собеседником нормальным голосом, то уровень шума у вас превышен.

Для снижения уровней шума необходимо, в первую очередь, выявить источники излучения шума. После этого необходимо провести работы по снижению уровней шума. Это можно достичь ремонтом и обслуживанием оборудования, снижением вибраций частей оборудования, изоляцией некоторых узлов и агрегатов, установлением звукопоглощающих материалов и др. Хорошо продуманный кожух из звукопоглощающего материала может уменьшить уровень шума до 55 дБ. При невозможности снижения шума техническими мероприятиями необходимо применять средства индивидуальной защиты. Для этих целей применяются беруши и наушники.

**Евгений ФАДЕЕВ,**  
зав. отделом охраны труда  
профкома МСП ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Юристы защищают права работников в судах

**Моральный вред компенсирован**

Работник при исполнении трудовых обязанностей лишился левой руки, став инвалидом. Можно представить каковы это нравственные страдания 27-летнего человека, не говоря уже о физических. Тем более отца двоих малолетних детей. Но одно дело испытывать эти страдания, другое – сформулировать их для наиболее полного понимания судом. Этим и помогли юристы профкома. В результате судебное решение о компенсации морального вреда предприятием в размере **150 тысяч рублей** помогло работнику решить немало его материальных проблем.

Несчастный случай с работницей повлек утрату ею трех пальцев кисти руки. Для женщины подобное увечье, кроме перенесенных болей во время травмы, во время операций чревато не только неудобствами в быту, в семье, но и тяготит в связи с переживаниями за эстетический вид. Судом взыскано **80 тысяч рублей** в качестве компенсации морального вреда.

**Восстановили на работе**

Уволенный за прогул наладчик, утверждая, что прогула не совершал, обратился за помощью в профком. Работодатель, по его мнению, не захотел разбираться в обстоятельствах его отсутствия на работе, хотя фактически работник был болен. После тщательного выяснения сути дела суд постановил восстановить наладчика на работе и взыскать средний заработок за все время вынужденного прогула. Сумма немалая, порядка **90 тысяч рублей**, включая компенсацию морального вреда.

**Наказание отменено**

Машина загружена, груз опломбирован и направлен с сопровождающими документами к покупателю. При разгрузке выяснилось, что в машине 21 тарное место, а документы предоставлены на 20 тарных мест. Как результат, комплектовщику объявлен выговор и премия за месяц не выплачена. Зная, что ее вины в этом нет, работница обратилась за помощью в юридический отдел профкома ОАО «АВТОВАЗ». Собрав необходимые доказательства, грамотно аргументировав исковое заявление, юристы профкома добились, что по решению суда приказ о наказании отменен, премия за месяц – **1664 рубля** – выплачена.

**Юридический отдел профкома**  
ОАО «АВТОВАЗ»

## Имущественные налоговые вычеты

**В этом номере мы завершаем серию публикаций о налоговых вычетах. Сегодня разберем подробнее имущественный налоговый вычет, предоставляемый при строительстве или приобретении жилья.**

### Вычет при строительстве или приобретении жилья, а также земельных участков

Имущественный вычет при строительстве или приобретении жилья, а также земельных участков, на которых расположены приобретаемые объекты жилья, и земельных участков под индивидуальное жилищное строительство включает три составляющие:

1) по расходам на новое строительство или приобретение на территории РФ жилья, а также земельных участков;

2) по расходам на погашение процентов по целевым займам (кредитам);

3) по расходам на погашение процентов по кредитам, полученным для рефинансирования (перекредитования) займов (кредитов) на строительство или приобретение жилья, а также земельных участков. Такие кредиты должны быть предоставлены банками, находящимися на территории РФ.

Естественно, вычет по каждой из этих составляющих может быть предоставлен только в отношении расходов по одному и тому же объекту.

### Объекты, по которым предоставляется вычет

Имущественный налоговый вычет может быть заявлен при приобретении жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них, земельных участков, предоставленных для индивидуального жилищного строительства, и земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доля (доли) в них.

Заметим, что вычет в отношении земельного участка для индивидуального жилищного строительства и земельного участка, на котором расположено жилье или доли (долей) в них, предоставляется только после того, как на жилье будет получено свидетельство о праве собственности на дом.

Отметим, что земельные участки для индивидуального жилищного строительства и земельные участки, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доля (доли) в них, включены в перечень только с 1 января 2011 г. Соответственно, до этой даты расходы на их приобретение не учитывались в составе вычета.

### В каком размере предоставляется вычет

Вычет предоставляется в размере фактически произведенных расходов.

Однако для расходов на строительство или приобретение жилья, а также земельных участков вычет не может быть более 2 000 000 руб. (без учета погашения процентов по целевым займам (кредитам)).

Для процентов по целевым займам (кредитам), в том числе полученным на перекредитование таких займов (кредитов), ограничения по сумме вычета не установлено. Следовательно, такие расходы принимаются в фактическом размере.

Отметим, что налогоплательщик может одновременно воспользоваться вычетом по расходам на покупку имущества и на уплату процентов по кредиту только в случае, если его доходы в соответствующем налоговом периоде равны либо превышают суммы, израсходованные на приобретение недвижимости, и суммы процентов.

Если вычет будет использован не полностью, то за оставшейся частью плательщик вправе обратиться в последующих налоговых периодах.

Применять имущественный налоговый вычет можно с того налогового периода, в котором возникло право на вычет.

Если налогоплательщик не пожелает использовать в каком-либо периоде вычет (или его остаток), то он вправе приостановить его использование (п. 2 ст. 56 НК РФ). Для этого ему достаточно подать в налоговую инспекцию соответствующее заявление.

У налогоплательщика, который приостановил использование вычета, право на вычет не прекращается.

### Характеристика расходов на строительство или приобретение жилья, а также земельных участков

Отметим, что не все расходы, связанные со строительством или приобретением жилья, включаются в состав имущественного вычета. К расходам, которые учитываются в сумме вычета, относятся (пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ):

1. При новом строительстве либо приобретении жилого дома или доли (долей) в нем:

– расходы на разработку проектно-сметной документации;

– расходы на приобретение строительных и отделочных материалов;

– расходы на приобретение жилого дома, в том числе не оконченного строительством;

– расходы, связанные с работами или услугами по

строительству (достройке дома, не оконченного строительством) и отделке;

– расходы на подключение к сетям электро-, водо- и газоснабжения и канализации или создание автономных источников электро-, водо- и газоснабжения и канализации.

2. При приобретении квартиры, комнаты или доли (долей) в них:

– расходы на приобретение квартиры, комнаты, доли (долей) в них или прав на квартиру, комнату в строящемся доме;

– расходы на приобретение отделочных материалов;

– расходы на работы, связанные с отделкой квартиры, комнаты, доли (долей) в них, а также расходы на разработку проектно-сметной документации на проведение отделочных работ.

### Кто не вправе воспользоваться вычетом

Налогоплательщик не вправе воспользоваться вычетом в случаях:

– если оплата строительства (приобретения) жилья произведена за счет средств работодателей или иных лиц, средств материнского (семейного) капитала, а также за счет выплат, предоставленных из средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов;

– если сделка купли-продажи заключена с физическим лицом, являющимся по отношению к налогоплательщику взаимозависимым.

Физические лица признаются взаимозависимыми в следующих ситуациях:

– одно физическое лицо подчиняется другому физическому лицу по должностному положению (пп. 2 п. 1 ст. 20 НК РФ);

– физические лица состоят в брачных отношениях, отношениях родства или свойства, усыновителя и усыновленного, попечителя и опекаемого в соответствии с семейным законодательством РФ.

### Если имущество приобретается в общую собственность

Приобретая имущество в совместную собственность, необходимо учитывать, что вычет придется распределить между собственниками в согласованных размерах и в соответствии с их письменным заявлением.

При приобретении имущества в общую совместную собственность вычет может распределяться в любых пропорциях, в том числе 100% и 0%.

При приобретении имущества в общую долевую собственность размер вычета распределяется между совладельцами в соответствии с их долей (долями) собственности.

Причем это же касается и процентов по целевым займам и кредитам, уплачиваемым созаемщиками.

Отметим, что участник долевой собственности не может передать вычет в отношении своей доли в имуществе другому участнику.

### В каком размере предоставляется имущественный вычет, если родители приобрели квартиру в общую собственность с несовершеннолетним ребенком (в доле с несовершеннолетними детьми)?

*Родители, имеющие несовершеннолетних детей, как правило, расходуют собственные средства на приобретение квартиры в общую с детьми долевую собственность. В таком случае они вправе применить имущественный вычет в соответствии с фактически произведенными расходами без распределения по долям, т.е. в полном объеме. Разумеется, в пределах общего размера вычета. К такому выводу пришел Конституционный суд РФ в Постановлении от 13.03.2008 № 5-П.*

### Если имущество приобретается в собственность супругами

Важно учитывать, что имущество, приобретенное супругами во время брака, является их совместной собственностью. Причем не имеет значения, кто фактически нес расходы по покупке имущества, а также на кого оно оформлено. Оба супруга считаются совместно участвующими в таких расходах. Следовательно, они оба имеют право на вычет, в том числе право распределить его по договоренности.

### Если вычет использован не полностью

Если вычет не удалось полностью использовать в текущем году, то его остаток может быть перенесен на последующие годы до полного его использования.

### Кем и когда предоставляется вычет?

Имущественный налоговый вычет может быть получен либо у налогового органа по окончании года, либо у работодателя до окончания года.

### Вычет, предоставляемый налоговым органом

Основанием для получения имущественного налогового вычета у налогового органа является декларация по

НДФЛ. К декларации следует приложить справку по форме 2-НДФЛ, полученную у налогового агента.

Также необходимо представить документы, подтверждающие ваши права на жилье, а именно:

– при строительстве (приобретении) жилого дома (в том числе не оконченного строительством) или доли (долей) в нем – документы, подтверждающие право собственности на жилой дом или долю (доли) в нем;

– при приобретении квартиры, комнаты, доли (долей) в них – договор о приобретении квартиры, комнаты, доли (долей) в них, акт о передаче квартиры, комнаты, доли (долей) в них налогоплательщику и документы, подтверждающие право собственности налогоплательщика на квартиру, комнату или долю (доли) в них;

– при приобретении прав на квартиру, комнату, доли (долей) в них в строящемся доме – договор о приобретении прав на квартиру, комнату, доли (долей) в них в строящемся доме (договор участия в долевом строительстве), акт о передаче квартиры, комнаты, доли (долей) в них налогоплательщику или документы, подтверждающие право собственности налогоплательщика на квартиру.

Право на имущественный вычет неразрывно связано с личностью налогоплательщика. Поэтому для получения вычета нужно, чтобы документы, подтверждающие права на имущество, были оформлены на самого налогоплательщика. Исключением в данном случае будет являться вычет на супруга, если имущество оформлено на другого супруга.

Отметим, что при приобретении жилого дома вместе с земельным участком или хозяйственными постройками для применения вычета стоимость дома должна быть отдельно указана в договоре или соглашении сторон, заключенном в простой письменной форме. Если такая стоимость не прописана, вычет не предоставляется.

При отсутствии свидетельства о праве собственности подтвердить право на вычет можно также судебным решением о признании права собственности на имущество.

### Документы, подтверждающие расходы

Факт оплаты жилья или земельного участка должен подтверждаться соответствующими платежными документами, оформленными в установленном порядке. В ст. 220 НК РФ приведен примерный перечень таких документов. Это квитанции к приходным ордерам, банковские выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца, товарные и кассовые чеки, акты о закупке материалов у физических лиц с указанием в них адресных и паспортных данных продавца и другие.

Как видно, перечень документов, подтверждающих факт осуществления расходов по приобретению имущества, является открытым. Следовательно, налогоплательщик вправе представить и иные платежные документы, которые свидетельствуют о его расходах.

Что касается процентов по ипотечным кредитам или целевым займам (кредитам) от российских организаций или индивидуальных предпринимателей, а также банковских кредитов на их перекредитование, то отметим следующее. Факт осуществления расходов на их уплату налогоплательщику необходимо подтвердить. Для этого в налоговую инспекцию надо представить:

– копию кредитного (ипотечного) договора;

– копию графика погашения кредита и уплаты процентов по кредитному (ипотечному) договору;

– справку организации, выдавшей кредит, об уплаченных в отчетном налоговом периоде процентах за пользование кредитом;

– платежные документы, подтверждающие уплату процентов (например, банковскую выписку по счету).

Важно иметь в виду, что в Налоговом кодексе РФ не установлена очередность учета расходов на приобретение имущества и затрат на погашение процентов в составе имущественного вычета. Поэтому, чтобы заявить расходы по уплате процентов, не обязательно до этого полностью использовать имущественный вычет по расходам на приобретение данного имущества.

Отметим, что если денежные средства при покупке квартиры внес один супруг, а имущественный вычет заявил другой, то для получения такого вычета наряду с остальными документами нужно представить копию свидетельства о браке.

(Окончание на стр. 6)



**Виктория МИТЮКОВА,**  
ведущий  
юрисконсульт  
профкома  
ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:  
73-83-37  
17-21-25

ФОТООТЧЕТ

# Профсоюзный день в лагере-2011



Диалогу учиться – всегда пригодится



«Маршрутка» получена



Интеллектуальные задачи интересны и познавательны



Все профессии нужны – все профессии важны



Знать свои права – важно



Голос единицы слабый и хилый,  
Профсоюз – вот настоящая сила



Тематический день завершился просмотром фильма о профсоюзе АСМ



Здоровье в порядке –  
спасибо производственной зарядке



Настоящей команде под силу многое



Изучили LADA KALINA от А до Я



Безопасность – это важно

## Как поговорить о вступлении в профсоюз, чтобы не подскочило давление

**Как переломить первый лед отчуждения при выступлении или беседе в коллективе? Как грамотно высказать свою точку зрения и привести убедительные аргументы?**

**Как построить беседу так, чтобы показать привлекательные стороны членства в профсоюзе? Как помочь сделать выбор в пользу профсоюза? Как объяснить, что члены профсоюза работают для трудового коллектива и многое реальное делают?**

На эти и многие другие актуальные вопросы искали ответ участники серии семинаров-тренингов по темам «Подготовка выступления на профсоюзном собрании в цеховой организации» и «Основные этапы эффективного производственного общения», которые проходили в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» с марта по июнь этого года.

Вы законно возразите, уважаемые читатели, что темы эти хотя и актуальны, но готовых ответов на поставленные вопросы нет, и каждый начинающий (да и опытный тоже) профсоюзный активист невольно сталкивается с непониманием со стороны трудового коллектива по этим вопросам.

Вы отметите также, что невозможно за 3 часа стать гением общения, что теория – теорией, а практика – куда сложнее. И здесь я с вами полностью согласна. Бессмысленно рассуждать, что надо делать и как. Знание в чистом виде не дает значительного эффекта на практике. Все взрослые люди знают, что «надо не менее двух раз в год ходить к стоматологу на профилактический осмотр». А теперь, скажите честно, кто из вас, дорогие читатели, действительно это делает? И не тогда, когда флюс во всю щеку, а для профилактики?

И еще я соглашусь с вами, что гораздо продуктивнее, интереснее и актуальнее смоделировать настоящую производственную ситуацию и посмотреть, как же мы на самом деле проводим эти беседы, как мы готовимся к настоящим выступлениям, и что из этого выходит. И участники проходивших тренингов (а их более 50 человек) могут подтвердить, что там были ситуации, когда группы настолько увлекались, что некоторые восклицали: «Вы так говорите, будто не член профсоюза!» (на типичные возражения против вступления в профсоюз) или «Так разволновалась, что давление поднялось!» Как видите, для участников все было по-настоящему и всерьез.

«Чем же тогда этот ваш тренинг отличается от нашей каждодневной практики? Мы вам таких тренингов сотнями покажем!» – заметит скептически настроенный читатель.

Отвечу. В жизни мы погорячились, разошлись и каждый остался при своем, и давление скачет потом несколько дней, и вертятся в голове назойливые мысли: «А надо было возразить вот так... А еще не сказали об этом...». И с кем-то это происходит довольно часто.

На тренинге иначе. В разгар страстей раздается голос ведущего: «Стоп!». А затем начинается спокойный конструктивный «разбор полетов»: кто сказал, что и в какой форме. И в момент анализа ситуации вдруг кого-то осенило: «А ведь мы не с того начали! Нам бы просто поговорить, послушать людей, понять, что конкретно им нужно именно сейчас. А мы будто с лекцией пришли!» И после такого открытия человек уже понимает, что эффективная беседа (выступление) – это подготовленная, продуманная речь (вплоть до контраргументов), а не спонтанная, «как речка течет»... Оказывается, при таком подходе нас уже не увлечешь эмоциями, и гораздо легче дело разуть.

В общем, велосипед на этих занятиях никто не изобретает. Мы говорим о вещах давно и хорошо всем известных, но не вошедших по разным причинам в практику. Именно поэтому семинар имеет второе название «тренинг» (спортсмены, и не только они, сразу увидели здесь связь с тренировкой), суть которого отработать некоторые навыки до автоматизма путем многочисленных и разнообразных упражнений.

На тренинге создаются ситуации, когда ведущий вынуждает участников использовать тот или иной прием эффективного общения, и возмущают высказывания в адрес тренера: «Ваши задания для меня достаточно сложны, однако материал и способ его предоставления заманчивы и интересны». Согласитесь, приятно слышать такой комплимент! Занятия обязательно завершаются анкетами, анализ которых помогает понять что действительно необходимо профсоюзным лидерам.

Опрос проводится по следующим разделам:

- результативность и качество обучения, в т.ч. приобретение конкретных навыков;
- желание продолжить обучение в различных формах, получать консультации преподавателя;
- пожелания и предложения.

Уже сейчас в опросе участвовало более 50 человек.

По разделу «Результативность и качество обучения, в т.ч. приобретение конкретных навыков» 84% опрошенных высказались утвердительно по параметрам: соответствие вашим ожиданиям, доступность и понятность изложения, актуальность полученных знаний, коммуникабельность преподавателя, использование преподавателем различных методов обучения. 88% опрошенных также отметили, что будут применять полученные знания и приобретенные навыки на практике.

В качестве пожеланий по курсу 80% участников семинара предложили увеличить количество аудиторных часов для обучения, 71% – подготовить рабочие тетради с практическими рекомендациями в виде пошаговой инструкции. Также были высказаны пожелания размещать свежую информацию и ответы на вопросы по курсу в информационном листке профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза» и обучаться дистанционно на сайте первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Позволю себе привести наиболее типичные отзывы о работе преподавателя: «познавательно, интересно, позволяет упорядочить свои знания», «большое спасибо за ваши лекции, умение слушать собеседника и выслушать его», «спасибо за интересную, полезную тему. Все полученные знания очень пригодятся на практике!».

В свою очередь скажу, что более благодарную аудиторию трудно найти. Кто еще может после занятия сидеть и целый час добросовестно конспектировать незапланированную, но, как оказалось, очень важную тему! Это лишний раз подтверждает важность и нужность того, чем мы занимаемся на таких семинарах-тренингах.

И в заключение еще раз подчеркну, что готовых рецептов как убедить оппонента или расположить к себе несговорчивого собеседника, нет. И лгать я здесь не буду. Однако в ходе обучения, точнее самообучения, оттачивается мастерство и появляется легкость и эффективность общения. Вы все еще не верите? Тогда приходите и сами убедитесь на практике. А если что дельное подскажите или какую «горячую» ситуацию подбросите, буду рада вдвойне.

**Диана ТРЕТЬЯКОВА,**  
ведущая семинаров-тренингов

## Войди в волшебные врата детского творчества



В.Кривов с работами внучек

С 6 по 8 июня в зале трудовой славы МТП прошла выставка детского творчества, посвященная Дню защиты детей. Было представлено около двухсот работ пятидесяти юных художников, скульпторов и поэтов в возрасте от 3-х до 14-ти лет – детей работников металлургического производства.

Маленькие творцы прекрасного продемонстрировали полет своей фантазии в виде изделий из глины и теста, семейных и дачных фотоколлажей, шелкографии, необычных аппликаций, поделок из природного материала, рисованных портретов мам и пап, бабушек и дедушек. Просто диву даешься, сколько труда вложили авторы в свои работы!

На бесшумной вахте этой выставки, гордо красуясь совершенством форм, стояли на приколе изготовленные руками ребят крейсер «Бородино» и внушительный современный авианосец. Особое внимание посетителей вызвали картины 12-летней Тани Сорокиной, выполненные маслом с помощью

деревянной лопаточки – мастихина. Специальная техника их написания, с наложением толстых масляных мазков, придала изображенным на картинах букетам сирени и подсолнухов дополнительный объем. А сами картины будто дышали!

Девятилетняя Полина Груданова представила на выставку и прозрачные акварели, и аппликации из шерстяных ниток, и наполненные светом и теплом стихи с рассказами.

Просто светился счастьем ведущий инженер ОАИПРО МТП (по совместительству еще и дед) В.Кривов, с гордостью показывая коллегам работы юных художниц – своих талантливых внучек Юли, Софьи и Дины...

Чудо-выставка подарила металлургам много душевного тепла, ярких впечатлений и открытий. Экспозиция позволила взрослым окунуться в чарующий мир детства, войти в волшебные врата искреннего и детского творчества.



Полина Груданова

Александр ТУПИЦЫН, инструктор профкома МТП

## СКП: пригласили «Ласточку» в технический музей



Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП решила провести экскурсию для своих друзей – воспитанников детского дома «Ласточка» в техническом музее ВАЗа, приуроченную ко Дню защиты детей. Рассказывает о мероприятии Людмила Архипова, председатель этой комиссии:

– Дети, не только школьники, но и малыши с удовольствием посетили музей. Вначале все 44 ребенка внимательно слушали экскурсовода, а потом оббежали

всю площадку, чтобы посмотреть, потрогать своими руками экспонаты. Самому младшему участнику было 4 года, старшему – 12 лет. Эта поездка оставила глубокий след в памяти детей. Мы выявили это спустя пять дней, когда приехали в детский дом на праздник. Шел конкурс рисунков, и по его окончании на асфальте появились те самые машины и самолёты, которые ребята увидели в техническом музее. И кто знает, возможно, эта экскурсия определит будущую профессию кого – то из детей.

## Подарили праздник детям

В рамках международного Дня защиты детей комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» посетила детский дом «Ласточка».

Воспитанники детского дома с нетерпением ждали гостей. Заранее ребята вместе с воспитателями подготовили праздничное выступление, показ моделей и угощение для сладкого стола. Гости, как водится, тоже приехали с подарками.

– На собранные средства мы приобрели школьные принадлежности первоклашкам, памятные подарки – выпускникам начальной школы, сладости – малышам, – рассказывает Елена Сазонова, председатель комиссии. – Встреча лета была отмечена запуском воздушных шаров в небо.

Это мероприятие во многом состоялось благодаря работникам СКП, ДПЛ, КорпусГрупп Волга-Дон, ППИ, ДпК, ПРОО, МСП, ПТОО, ОПП, ПТУ ДИТО. Отдельная благодарность комиссия выражает В.И. Очаренко, директору МТП, за предоставленный автобус.

## Наградили участников конференции

1 июня на б/о «Лада» состоялась первая научно-практическая конференция «Знание, опыт, мастерство – 2011». Участниками стали воспитанники и педагоги ГОУ детского дома-школы «Единство», партнеры учреждения, попечительский совет.

– Наша первичная профсоюзная организация также внесла вклад в мероприятие, – отмечает Елена Сазонова. – Представители «первички» приняли участие в награждении воспитанников, победивших в номинации «Творческая и проектная деятельность».

\*\*\*

## ДпБ: «Профсоюз – это мама, папа, я!»

Кристина Нилова, предцехкома ДпБ, проинформировала, что профсоюзный комитет дирекции по безопасности в преддверии Всемирного дня защиты детей провел конкурс детского рисунка на тему «Профсоюз – это мама, папа, я!».

В мероприятии приняли участие 17 детей работников дирекции. Все работы были красочными и, что самое важное, соответствовали заданной теме. Подводя итоги, жюри сошлось во мнении, что I место заслужила Карина Сергеева (мама, Анета Сергеева, дежурная ООПД УБПО), II место – Анна Денисова (мама, Надежда Денисова, дежурная ООПД УБПО), III место – Алена Акишина (мама, Наталья Акишина, заведующая хозяйством КОТП УБПО). Тех, кто не стал победителем, без внимания не оставили и поощрили сладкими призами.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

## Положен ли мне отпуск?

**Наше подразделение отделено от завода с 01.05.2011 г. Если я уйду в отпуск в июне, то через какое время мне будет предоставлен следующий отпуск? Какие могут быть для меня последствия, если захочу уволиться?**

Подобные вопросы часто поступают в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» в связи с выделением отдельных подразделений завода в дочерние предприятия. Перевод работников ОАО «АВТОВАЗ» в эти дочерние общества производится через увольнение и, следовательно, заключение нового индивидуального трудового договора уже с новым юридическим лицом в лице этого дочернего общества.

Согласно статьи 122 Трудового Кодекса Российской Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Однако по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Очевидно, что в случае, когда идет одновременный перевод через увольнение большого числа работников в дочерние общества, у них через полгода одновременно наступает право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска и это может привести к созданию ситуации, когда будет поставлена под угрозу работа организации. В такой ситуации работодателю целесообразно сохранить график отпусков, утвержденный на текущий календарный год и предоставлять отпуск по соглашению сторон до истечения шести месяцев.

Даже если по договоренности сторон ежегодный основной оплачиваемый отпуск работнику предоставляется до истечения 6 месяцев, он должен быть предоставлен в ПОЛНОМ объеме (т.е. 28 календарных дней).

Если работнику полагается дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, то по законодательству он предоставляется согласно фактически отработанному в этих условиях времени.

Если работнику полагается дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего времени, то он в данном случае должен предоставляться ПОЛНОСТЬЮ, независимо от того, сколько этот работник проработал до ухода в отпуск.

Если работнику был предоставлен отпуск «авансом», то есть до истечения положенных 6 месяцев, а работник потом уволился до истечения первого рабочего года, с него при увольнении должны быть вычтены отпускные за неотработанные дни отпуска.

**ВАЖНО! Если работник проработал в организации менее 6 месяцев без предоставления отпуска и уволился, ему должна быть выплачена компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально рабочему времени, которое он отработал до увольнения.**

Андрей ГОЛУНОВ, зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

## Имущественные налоговые вычеты

(Окончание. Начало на стр. 3)

### Вычет, предоставляемый работодателем

Имущественный налоговый вычет по расходам на строительство или приобретение жилья, а также земельных участков обязан предоставить один из работодателей (по выбору налогоплательщика), если налогоплательщик обратится к нему с соответствующим уведомлением (п. 3 ст. 220 НК РФ).

Помимо уведомления сотрудник должен представить также заявление на получение вычета (п. 4 ст. 220 НК РФ).

**Примечание.** Данное правило установлено с 1 января 2011 г. (п. 11 ст. 2, ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 27.07.2010 № 229-ФЗ).

Форма уведомления, которое подтверждает право работника на имущественный вычет, утверждена Приказом ФНС России от 25.12.2009 № ММ-7-3/714@.

Уточним, что налоговый агент, не являющийся работодателем, не может предоставить имущественный вычет.

Уведомление выдается налоговым органом по месту жительства в тридцатидневный срок со дня подачи налогоплательщиком письменного заявления и документов, подтверждающих право на вычет.

По мнению контролирующих органов, налогоплательщик помимо указанных документов также должен представить справку с места работы с обязательным отраже-

нием данных о налоговом агенте (ИНН, КПП, юридический и фактический адреса).

В уведомлении имеется вся необходимая информация для предоставления вычета. Так, в нем помимо данных работника, которому следует предоставить вычет, указаны данные работодателя, который будет предоставлять вычет, размер вычета, а также год, за который он предоставляется.

Если по итогам года сумма дохода работника оказалась меньше суммы имущественного налогового вычета, он имеет право на получение вычета у налогового органа по месту жительства либо в следующем году у работодателя также на основании уведомления.

### Ситуация. С какого месяца предоставляется имущественный вычет, если уведомление от налогового органа о подтверждении права на имущественный вычет представлено не с начала налогового периода?

Работник может представить налоговому агенту уведомление на получение имущественного вычета не в первый месяц налогового периода, а, например, в середине года. В этом случае, имущественный вычет предоставляется начиная с месяца, в котором налогоплательщик обратился за ним (представил уведомление от налогового органа).

При этом Минфин России уточняет, что за имущественным вычетом по тем доходам, которые платительщик полу-

чил до подачи налоговому агенту уведомления, он вправе обратиться в налоговый орган. Для этого нужно представить в инспекцию налоговую декларацию по итогам года.

### Вычет по квартире в строящемся доме

Как мы указывали выше, имущественный вычет можно заявить и при приобретении квартиры (комнаты) в строящемся доме.

Для получения такого имущественного вычета вам не нужно дожидаться момента, когда у вас будет свидетельство о праве собственности на жилое помещение. Однако необходимо, чтобы у вас на руках был акт о передаче вам квартиры, комнаты, доли (долей) в них. Таким образом, для получения вычета нужно, чтобы строительство дома было окончено, а квартира была передана вам, причем в постоянное пользование.

Другие документы, необходимые для получения имущественного вычета, остаются прежними. Это договор о приобретении прав на квартиру (комнату) в строящемся доме, а также платежные документы, подтверждающие уплату денежных средств.

Заметим, что, по мнению Минфина России, в случае приобретения прав на жилье в строящемся доме по договору уступки прав требования такой договор также нужно представить в налоговый орган.

## Линия судьбы



Таисия Тишенских, председатель профкома ООО «КГВД-АВТОВАЗ»

**Один древнеримский мудрец сказал, что каждому человеку, в самом начале самостоятельной жизни, дается возможность выбора – либо он следует своей судьбе, либо начинает строить ее сам. Поскольку жить, подчиняясь обстоятельствам, намного проще, то таких людей всегда много. Зато других больше любят боги. Потому что эти люди самостоятельно идут по своему пути. Вознаграждая их за трудный выбор, боги сами просят Фортуны – богиню счастья и удачи, всегда помогать этим людям. А в наше время по этому поводу говорят: везет тому, кто сам везет...**

### Комсомольская юность моя...

Если уж говорить о везении, то в нашем случае нужно крепко подумать, прежде чем решить, кому же повезло больше – Таисии Тишенских с КОП ВАЗа или работникам этого предприятия со своим председателем профкома?

Но обо всем по порядку. В Тольятти, а точнее – на автозавод, она приехала в августе 1978 года. С местом работы определилась сразу – комбинат общественного питания ВАЗа. Закончила курсы кондитеров, но работать начинала, как говорится, с самой начальной точки – машинистом мочной машины. Но зато

в одной из первых и самой лучшей заводской столовой, в которой как-то отобедал (и остался очень доволен) сам Виктор Николаевич Поляков. Работа в столовой № 9 многое дала Таисии Александровне – именно здесь она впитала лучшие традиции КОП ВАЗа, прониклась тем духом, которым живет до сих пор коллектив «вкусного конвейера», как в прежние времена называли это производство. Без отрыва от производства закончила техникум, получила специальность технолога. Активная, целеустремленная девушка быстро завоевала уважение среди коллег, была избрана комсоргом. Именно тогда открылось ее второе призвание – работа с людьми. Таисия смогла по-хорошему «встряхнуть» молодежь, наполнить их жизнь интересными мероприятиями, событиями. Не удивительно, что со временем она возглавила комсомольскую организацию всего КОП ВАЗа. И сейчас трудно представить, какой была бы ее карьера в этом направлении, не случись развала СССР и крушения всей партийной системы. А тогда она просто вернулась к производственной деятельности, по которой втайне тосковала.

Правильно оценивая колоссальный потенциал Таисии Александровны, ее направляют на довольно ответственные участки. Сначала в НТЦ, затем в объединение № 8, обслуживающее МтП. И она полностью оправдывает оказанное доверие, продуктивно решая непростые производственные задачи. Именно в этот период, занимая пост заместителя директора объединения, она растет как руководитель, нарабатывает бесценный организаторский опыт. А когда в 2004 году ушла на заслуженный отдых Кривошеева Таисия Александровна, председатель профкома КОП ВАЗа, на этот ответственный пост делегаты профсоюзной конференции единогласно избрали Таисию Тишенских. Потому что люди объективно оценили как ее организаторские способности перспективного руководителя,

так и прекрасные душевные качества, которые отличают эту замечательную женщину.

### Эпоха перемен

Опыт опытом, но Таисия Александровна четко понимала, что профсоюзная работа требует специальных знаний – прежде всего, конечно же, в трудовом законодательстве, причем с акцентом на защиту интересов работников. И вновь учеба, а это значит – дополнительные нагрузки, дефицит времени, напряжение сил. Но такой уж это человек – трудности Таисию Тишенских никогда не останавливали. С отличием заканчивает без отрыва от производства профсоюзную Академию труда и социальных отношений (Москва). И если уж говорить об этой стороне личности профсоюзного лидера, то Таисия Александровна и сейчас учится, внимательно изучая опыт коллег, с успехом применяя то, что годится именно для ее коллектива.

А потом в истории КОП наступил сложнейший период – изменение организационной структуры и неизбежные в подобные периоды трудности. Впервые прозвучало пугающее слово «аутсорсинг», ставшее для многих вазовских поваров синонимом краха дела всей их жизни. Но профсоюзный лидер вместе с профактивом помог работникам пережить этот психологический шок, организуя постоянные встречи и приглашая специалистов. Что тут скрывать – в женском коллективе слухи рождаются стихийно, но Таисия Александровна смогла так построить работу профкома, что люди получали оперативную и правдивую информацию. И для слухов и опасений просто не было основы. Очень важно и то, что Т. Тишенских вместе с Н. Карагиным, председателем профорганизации ОАО «АВТОВАЗ», смогли найти общий язык с руководством компании «КорпусГруп Волга-Дон». В результате было подписано трехстороннее соглашение, благодаря которому в тот сложный переходный период ни на один день

не прекращал свое действие коллективный договор, продолжались мероприятия по улучшению условий труда. Люди видели, что их интересы находятся под реальной защитой профсоюза. Совместно с руководством и профкомом АВТОВАЗа пришедшей на завод компанией был найден правильный вариант решения сложнейшей проблемы перевода персонала. Были сохранены все социальные льготы и гарантии. Коллектив достойно проводил на пенсию своих ветеранов. Конечно же, не обошлось и без сложностей. Часть работников КОП ни при каких условиях не соглашалась уходить из штата завода. Просто не понимали, как им жить вне завода. И Таисия Александровна подключала юристов, прорабатывала все варианты для этих людей, лично ездила к руководителям разных производств, искала варианты трудоустройства. Не могла она иначе, потому что чувствовала свою личную ответственность за каждого работника. И в большинстве случаев удалось помочь, устроить, обеспечить человека гарантированным будущим. А вот без участия профсоюза и лично Таисии Тишенских тот период поломал бы немало судеб...

Оценку действий своего лидера в сложнейших условиях перехода дали члены профсоюза в 2008 году, вновь доверив Т. Тишенских пост председателя профкома – теперь уже профсоюзной организации «КГВД-АВТОВАЗ».

А вот что говорит об этом человеке директор предприятия Андрей Васильевич Марин: «Огромный плюс Таисии Александровны в том, что она, как опытный руководитель сформировала вокруг себя отличную команду, которая позволяет полноценно выполнять те задачи, которые стоят перед профсоюзом. Мне, как руководителю предприятия, спокойнее работать, понимая, что есть человек, который реально стоит на страже интересов работников. И прямо говорит о возникающих проблемах, так что есть возможность

принять меры и не доводить ситуацию до «точки кипения». Напомню, что наша компания всегда заявляла о себе, как социально направленное предприятие. Так что мы достаточно легко находим общий язык с профсоюзом при обсуждении самых сложных вопросов. И коллективный договор, который существует только в нашем филиале, как я считаю, помогает не только работникам, но и работодателю: потому что в этом документе четко сформулировано, кто за что отвечает и кто что должен делать. Есть ясность, а для работы это очень важно».

Кстати говоря, профорганизация предприятия питания смогла в апреле договориться с руководством о продлении коллективного договора на три года – по примеру АВТОВАЗа. Согласитесь, что это помогает каждому работнику почувствовать уверенность в будущем. А это в наше сложное время дорогого стоит.

...Идут годы, в родном теперь Тольятти Таисия Тишенских стала не только опытным специалистом, авторитетным руководителем, но и мамой, и бабушкой. И пусть кто-то гадает, что важнее для женщины – карьера или счастье в личной жизни. А вот Таисия Тишенских смогла добиться всего, без компромиссов, потому что строила свою судьбу сама. И судьба этого удивительного человека, отмечающего в эти дни свой первый «серьезный» юбилей, подтверждает – чем больше ты делаешь для других, тем больше ты получаешь от жизни. Трудно оценить ту любовь и уважение, которые заслужила в своем коллективе Т. Тишенских. Да и стоит ли? Рано «готовить отчеты», ведь впереди у нее еще годы работы. И какие бы испытания не готовила жизнь, она справится. Иначе и быть не может – потому что ей верят и доверяют те, ради кого она живет и работает. А она еще никого не подводила, такой уж у нее жизненный принцип.

# Энергосбережение в быту

**Вашему вниманию предлагается перечень советов и рекомендаций по возможным типовым решениям повышения энергоэффективности и энергосбережения на бытовом уровне.**

## Экономия электроэнергии

1. Замените лампы накаливания на энергосберегающие лампы. Срок их службы в 6 раз больше лампы накаливания, потребление ниже в 5 раз. За время эксплуатации лампочка покупает себя 8–10 раз.



2. Применяйте местные светильники в случаях, когда нет необходимости в общем освещении всего помещения.

3. Максимальное использование естественного освещения – один из путей уменьшения расхода электроэнергии на искусственное освещение. Чистые оконные стекла – максимум естественного освещения.

4. Отключайте устройства, способные длительное время находиться в режиме ожидания. Телевизоры, видеомагнитофоны, музыкальные центры, зарядные устройства телефонных трубок в режиме ожидания потребляют мощность от 3 до 10 Вт. В течение года 4 таких устройства дадут дополнительный расход энергии 300–400 кВт\*ч.

5. Применяйте бытовую технику класса энергоэффективности не ниже «А». Дополнительный расход энергии на бытовые устройства устаревших конструкций достигает 50%. Энергоэффективная бытовая техника окупится не сразу, но с учетом роста цен на энергоносители влияние экономии будет все больше. Кроме того, такая техника, как правило, современнее и лучше по характеристикам.

6. Холодильник – один из главных потребителей энергии в быту. Размещайте холодильник вдали от газовой плиты или радиатора отопления, в противном случае неизбежно увеличение расхода энергии холодильником на 20–30%.

7. Уплотнитель дверцы холодильника должен быть чистым и плотно прилегать к корпусу и дверце. Даже небольшая щель в уплотнении приводит к постоянному притоку теплого воздуха и увеличивает расход энергии на 20–30%.

8. Охлаждайте до комнатной температуры горячие и теплые продукты перед их помещением в холодильник. Не оставляйте его дверцу открытой длительное время.

9. Своевременно (2–3 раза в год) размораживайте холодильник. Не стоит заставлять его работать постоянно в режиме минимально возможных температур.

10. Следите за задней стенкой холодильника. Обеспечение зазора между стеной помещения и задней стенкой с решеткой радиатора холодильника, регулярное удаление с нее пыли, чтобы она могла свободно охлаждаться, снижает потребление энергии.

11. Конфорки электрической плиты не должны быть деформированы и должны плотно прилегать к днищу нагреваемой посуды. Это исключит излишний расход тепла и электроэнергии. Не включайте плиту заранее и выключайте плиту несколько раньше, чем необходимо для полного приготовления блюда.

12. Кипятить необходимо столько воды, сколько хотите использовать.

13. Накипь внутри электрочайников существенно снижает их экономичность, поэтому ее необходимо своевременно удалять.

14. При оформлении квартиры необходимо применять светлые тона. Светлые стены, светлые шторы, чистые окна, разумное количество цветов на подоконниках сокращают затраты на освещение на 10–15%.

15. Выключайте компьютер или переводите в спящий режим, если нет необходимости в его постоянной работе. При непрерывной круглосуточной работе компьютер потребляет в месяц 70–120 кВт\*ч электроэнергии в месяц. Если непрерывная работа необходима, то эффективнее для таких целей использовать ноутбук или компьютер с пониженным энергопотреблением.

16. Чаще очищайте (меняйте) пылесборники пылесоса, при его работе с заполненным мешком затраты электроэнергии возрастают на 40%.

## Экономия тепла



1. Заделайте щели в оконных рамах и дверных проемах. Для этого можно использовать монтажные пены, саморасширяющиеся герметизирующие ленты, силиконовые и акриловые герметики и другие уплотнители. Результат – повышение температуры воздуха в помещении на 1–2 градуса.

2. Уплотните притворы окон и дверей. Используйте для этого различные самоклеющиеся уплотнители и прокладки. Уплотнение окон производится не

только по их периметру внутри помещения, но и в пространстве между рамами. Результат – повышение температуры внутри помещения на 1–3 градуса.

3. Установите новые пластиковые или деревянные окна с многокамерными стеклопакетами. Лучше, если стекла покрыты теплоотражающей пленкой, а в конструкции окна предусмотрены проветриватели. Температура в помещении при этом будет более стабильной и зимой, и летом, воздух – свежим, и не будет необходимости периодически открывать окно, выбрасывая большой объем теплого воздуха. Результат – повышение температуры в помещении на 2–5 градусов и снижение уровня уличного шума.

4. Установите вторую дверь на входе в квартиру (дом). Результат – повышение температуры в



помещении на 1–2 градуса, снижение уровня внешнего шума и загазованности извне.

5. Установите теплоотражающие экраны (или приклейте алюминиевую фольгу) на стену за радиаторами отопления. Результат – повышение температуры в помещении на 1–2 градуса.

6. По возможности не закрывайте радиаторы плотными шторами, декоративными экранами, мебелью – тепло будет эффективнее распределяться в помещении.

7. Закрывайте шторы на ночь. Это помогает сохранить тепло в доме.

8. Замените чугунные радиаторы на алюминиевые. Теплоотдача этих радиаторов на 40–50% выше. Если радиаторы установлены с учетом возможности их удобного демонтажа, целесообразно проводить их регулярную промывку, что способствует стабильно высокому уровню теплоотдачи.

9. Радиатор отопления, окрашенный в темный цвет, отдает на 5–10% тепла больше.

10. Остекление балкона или лоджии эквивалентно установке дополнительного окна. Это создает тепловой буфер с промежуточной температурой примерно на 10 градусов выше, чем на улице в сильный мороз и



резко снижает потери тепла из помещения.

## Экономия воды

1. Установка счетчиков расхода воды мотивирует к сокращению ее расходования и снижает сумму платежей, поскольку оплачивается фактически потребленный объем, а не нормативный, в который включены все внешние потери воды.

2. Рычаговый смеситель смешивает воду быстрее, чем смеситель с двумя кранами, экономит 10–15% воды и обеспечивает удобство в подборе температуры.

3. Не включайте воду полной струей. В 90% случаев вполне достаточно небольшой струи с расходом в 4–5 раз меньше максимального.

4. На принятие душа уходит в 10–20 раз меньше воды, чем на принятие ванны, применение двухрежимной душевой головки обеспечивает дополнительную экономию воды до 20%.

5. Существенная экономия воды достигается при применении двухкнопочных (двухрежимных) сливных бачков.

6. Не допускайте постоянной утечки воды из сливного бачка, возникающей из-за старения уплотнительных элементов. Даже самая тонкая постоянная струя утечки приводит к потере нескольких кубометров воды в месяц.

7. Аэрационная насадка-распылитель воды на кране кухонной мойки повышает объем используемого при мойке посуды потока воды вследствие его насыщения пузырьками воздуха. За счет этого удастся достичь весьма значительной экономии воды (для комфортной мойки без лишних брызг



## Энергосбережение: Самарская область занимает 8 место

ФГУ «Российское энергетическое агентство» подготовлен рейтинг активности регионов по реализации государственной политики в области энергосбережения за IV квартал 2010 года, сообщает департамент по информационной политике и связям с общественностью аппарата Правительства Самарской области. По итогам рейтинга Самарская область занимает 8 место, оставив позади такие регионы как Московская область (17 место в рейтинге), Республика Башкортостан (23), Нижегородская область (25), Санкт-Петербург (28), Москва (56). При этом значение интегрального индекса активности по Самарской области составило 74,6%. Лидирует Омская область – 88,8%.

Источник: <http://raepe-so.ru>

будет требоваться меньший напор).

8. Посудомоечную и стиральную машину целесообразно использовать только при полной их загрузке. Это позволяет экономить воду, электроэнергию и моющие средства.

9. Не следует размораживать продукты под струей воды из-под крана. Лучше всего заранее переложить их на несколько часов из морозилки в отделение холодильника с плюсовой температурой.

## Экономия газа

1. Установка прибора учета газа значительно снижает сумму оплаты за его потребление, поскольку фактический расход газа, требуемого для приготовления пищи, существенно (часто – в несколько раз) меньше его нормативного значения, применяемого для расчета платежей при отсутствии прибора учета.

2. Пламя горелки не должно выходить за пределы дна кастрюли, сковороды, чайника. Экономия газа при этом достигает 50%.

3. Деформированное и загрязненное дно посуды приводит к перерасходу газа более 50%.



4. Самой энергоэкономичной посудой для приготовления пищи является посуда из нержавеющей стали с полированным дном, особенно содержащим слой меди или алюминия. Менее экономична эмалированная посуда и посуда с тефлоновым покрытием.

5. Рекомендуется устанавливать отражающие кольцевые прокладки из алюминиевой фольги под горелку газовой плиты. В этом случае плита меньше греется и пачкается, а теплота сгорающего газа используется эффективнее.

6. Дверца духовки должна плотно прилегать к корпусу плиты и не выпускать из нее горячий воздух в помещение.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## ТТК: 233 выпускника начнут свой трудовой путь

Конец учебного года – очень важный и волнительный период в жизни любого студента, а также интересное и радостное время. Ведь после всех зачетов и экзаменов наступают долгожданные каникулы.

Для студентов 1–3 курсов Тольяттинского технического колледжа ВАЗа каникулы начались поездкой в Самару. В течение всего учебного года в колледже проходил конкурс на лучшие группы. Критериями были итоги по успеваемости, посещаемости, участию в общеколледжных мероприятиях.

160 победителей наградили поездкой в Самару. Всего было организовано 4 поездки в областную столицу. Ребята побывали в музее им. Алабина, аэрокосмическом музее, совершили обзорную экскурсию по Самаре и погуляли по красивой набережной. Поездки очень понравились и запомнились ребятам, ведь в них они еще больше сплотились и увидели много интересного.

А вот для 4 курса студенческая жизнь уже позади, торжественно отзвенел «последний звонок» для выпускников 2011 года. Сцену украшали цветы и воздушные шары. Прозвучали поздравления от педагогов и администрации колледжа. Лучшим студентам были вручены почетные грамоты за отличную учебу, успехи в спорте и общественной жизни. С ответным словом выступили и сами выпускники.

На праздничном концерте номера художественной самодеятельности, подготовленные студентами, чередовались с выступлениями профессиональных танцевальных коллективов. В завершении праздника в знак благодарности всем педагогам колледжа выпускники преподнесли букеты цветов.



После сложных экзаменов и защиты дипломов выпускники будут трудоустроены в различные производства ОАО «АВТОВАЗ»: сборочно-кузовное, механосборочное, прессовое, металлургическое, опытно-промышленное и другие.

Всего в этом году наш колледж выпускает 233 молодых специалиста (9 групп) по следующим специальностям: 5 групп «Технология машиностроения», 2 группы «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» и 2 группы «Автомобиле- и тракторостроение». 11 человек завершат обучение с красным дипломом. Начало трудового пути – это всегда очень сложно и ответственно. Хотелось бы, чтобы опытные работники предприятия не оставляли без внимания молодых специалистов.

А технический колледж ВАЗа уже ждет в своих стенах новых студентов – будущих работников нашего завода.

Олеся МАНДЫЧЕВА

К 80-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

## Турслет: АВТОВАЗ в гостях у УАЗа



С 10 по 12 июня 2011 года в г. Ульяновске проходил 34-й туристический слет ОАО «УАЗ», посвященный двум юбилеям – 70-летию завода и 80-летию Профсоюза работников АСМ РФ. В рамках празднования знаменательной общепрофсоюзной даты «первичка» УАЗа решила пригласить к участию нашу организацию.

Приглашение пришло в профком АВТОВАЗа сразу после майских праздников, его одобрили, и было принято решение подобрать команду для участия в совместном спортивном мероприятии.

И здесь нечему удивляться, если вспомнить, какие туристические слеты проходили на АВТОВАЗе, как развит туризм в подразделениях. А сколько заводчан принимает участие в Жигулевской кругосветке?! Одним словом, опыт в подобных мероприятиях есть.

В кратчайшие сроки была сформирована дружная молодежная команда из 16 человек. Спортсменам предстояло решить на турслете ряд разноплановых непростых задач. Нужно было не только уметь бегать и прыгать, но еще и лазать по веревкам, преодолевать полосу препятствий, стрелять из пневматического ружья, ориентироваться на местности, грести на байдарке, плавать, а также

петь, принимать участие в театральных постановках и вкусно готовить!

Время за приготовлением к состязаниям пролетело незаметно, и вот наступило 10 июня.

– Нашу команду приняли очень тепло, – рассказывает Александр Ганин. Организаторы слета, участники других семи команд были очень рады нашему приезду. Мы отвечали взаимностью, и в знак благодарности принимающей стороне организовали вечерние концерты под гитару в нашем лагере.

Песни у костра нас быстро сплотили, и мы стали настоящими друзьями. Проявив себя в песенном жанре, мы, конечно, не забыли о том, для чего приехали, а потому с нетерпением ждали спортивных испытаний.

В первый день соревнований наша команда одержала две победы, выиграв маршбросок и творческий ужин. Во второй день была одержана победа в конкурсе биваков, спортивном ориентировании, военизированной эстафете, волейболе. Нельзя не признать того факта, что команды соперников были достойны уважения. Для себя мы отметили, что нужно «подтянуться» в самостоятельности. А в остальном – наша организованная, спортивная, яркая и веселая команда была на высоте. Подтверждение тому, привезенное второе командное место!

**Светлана Чугунова, зав. оргмассовым отделом профкома ОАО «УАЗ»:**

– Молодые ребята – будущее профсоюзного движения и от жизненной позиции каждого зависит, каким будет наш ПРОФСОЮЗ. Нам необходимо чаще встречаться и проводить совместные мероприятия, семинары по обмену опытом, ведь мы – единая семья, представители Профсоюза работников АСМ РФ.

– Увы, завоевать переходящий кубок туристического слета «УАЗ», нам не удалось. Но есть к чему стремиться, – оптимистично говорит Александр. – Было очень приятно видеть, как за нашу команду искренне радовались и поддерживали.

На параде закрытия мы еще раз поблагодарили представительницей первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» за приглашение на слет, и снова удивили участников творческим подарком. Мы спели песню, для всех участников слета это было полной неожиданностью. Все хлопали и подпевали нам, а некоторые даже не сдерживали слез.

А после – обмен майками с символикой команд, контактов и впечатлений. Организаторы слета пригласили нас уже на следующий год, но как говорится, время покажет. Кто знает, вдруг к этому времени возобновится туристический слет ОАО «АВТОВАЗ», и тогда работники УАЗа станут нашими гостями.



ПРОФСОЮЗЫ И КЛАССИКА

## Размазня

На днях я пригласил к себе в кабинет гувернантку моих детей, Юлию Васильевну. Нужно было посчитаться.

– Садитесь, Юлия Васильевна! – сказал я ей. – Давайте посчитаемся. Вам наверное нужны деньги, а вы такая церемонная, что сами не спросите... Ну-с... Договорились мы с вами по тридцати рублей в месяц...

– По сорока...  
– Нет, по тридцати... У меня записано... Я всегда платил гувернанткам по тридцати. Ну-с, прожили вы два месяца...

– Два месяца и пять дней...  
– Ровно два месяца... У меня так записано. Следует вам, значит, шестьдесят рублей... Вычтешь девять воскресений... вы ведь не занимались с Колей по воскресеньям, а гуляли только... да три праздника...

Юлия Васильевна вспыхнула и затеребила оборочку, но... ни слова!..

– Три праздника... Долой, следовательно, двенадцать рублей... Четыре дня Коля был болен и не было занятий... Вы занимались с одной только Варей... Три дня у вас болели зубы, и моя жена позволила вам не заниматься после обеда... Двенадцать и семь – девятнадцать. Вычтешь... останется... гм... сорок один рубль... Верно?

Левый глаз Юлии Васильевны покраснел и наполнился влагой. Подбородок ее задрожал. Она нервно закашляла, засморкалась, но – ни слова!..

– Под Новый год вы разбили чайную чашку с блюдецком. Долой два рубля... Чашка стоит дороже, она фамильная, но... бог с вами! Где наше не пропало? Потом-с, по вашему недосмотру Коля полез на дерево и порвал себе сюртучок... Долой десять... Горничная тоже по вашему недосмотру украла у Вари ботинки. Вы должны за всем смотреть. Вы жалованье получаете. Итак, значит, долой ещё пять... Десятого января вы взяли у меня десять рублей...

– Я не брала, – шепнула Юлия Васильевна.  
– Но у меня записано!  
– Ну, пусть... хорошо.  
– Из сорока одного вычтешь двадцать семь – останется четырнадцать...

Оба глаза наполнились слезами... На длинном хорошеньком носике выступил пот. Бедная девочка!  
– Я раз только брала, – сказала она дрожащим голосом. – Я у вашей супруги взяла три рубля... Больше не брала...

– Да? Ишь ведь, а у меня не записано! Долой из четырнадцати три, останется одиннадцать... Вот вам ваши деньги, милейшая! Три... три, три... один и один... Получите-с!

И я подал ей одиннадцать рублей... Она взяла и дрожащими пальчиками сунула их в карман.

– Merci, – прошептала она.  
Я вскочил и заходил по комнате. Меня охватила злость.

– За что же merci? – спросил я.  
– За деньги...  
– Но ведь я же вас обобрал, чёрт возьми, ограбил! Ведь я украл у вас! За что же merci?  
– В других местах мне и вовсе не давали...

– Не давали? И не мудрено! Я пошутил над вами, жестокий урок дал вам... Я отдам вам все ваши восемьдесят! Вон они в конверте для вас приготовлены! Но разве можно быть такой кислятиной? Отчего вы не протестуете? Чего молчите? Разве можно на этом свете не быть зубастой? Разве можно быть такой размазней?

Она кисло улыбнулась, и я прочел на её лице: «Можно!»

Я попросил у нее прощения за жестокий урок и отдал ей, к великому её удивлению, все восемьдесят. Она робко замерсикала и вышла... Я поглядел ей вслед и подумал: легко на этом свете быть сильным!

Антон ЧЕХОВ, 1883 год

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.