

## Растущая сила профсоюза

В современном мире с каждым годом ускоряются процессы глобализации. Первыми почувствовали все плюсы объединения интернациональные корпорации. В свою очередь, профсоюзы не могли не отреагировать на эти процессы, поскольку решать проблемы членов своих организаций на «местном» уровне стало значительно труднее. Для того, чтобы встать на один уровень с международными корпорациями, имеющими свои предприятия порой даже на разных континентах, нужно было внести изменения и в само профдвижение:



– Пять лет шел сложный процесс подготовки к созданию Глобального профсоюза промышленных рабочих – IndustriALL (ИндустриОЛ), – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»

**Николай Михайлович Карагин.** – Результатом этой работы стал Объединительный конгресс трех глобальных федераций – Международной федерации металлистов (МФМ), Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) и Международной федерации текстильщиков и работников кожевенной промышленности (МФТ), который прошел 19–20 июня под девизом «Создадим новую силу» в г. Копенгагене (Дания). Я принимал участие в этом конгрессе в составе делегации Профсоюза работников АСМ РФ. Всего же российские профсоюзы там представляло около 60 делегатов. В перерывах мне удалось пообщаться не только с ними, но и с коллегами из Германии, Швеции, Франции, Японии, многие из которых бывали на АВТОВАЗе в качестве гостей нашего профсоюза.

В первый день конгресса каждая из трех федераций провела свои съезды, на кото-

рых были подведены итоги проделанной работы. Затем делегаты приняли решение о вступлении в новый Глобальный профсоюз. Состоялась Европейская региональная конференция, на которой был обсужден состав будущего Исполкома. Профсоюзам стран СНГ было выделено 3 места. Были утверждены следующие кандидатуры в качестве членов Исполкома:

**А. Безымянных**, председатель ГМПР (его заместителем утвержден секретарь ГМПР **М. Тарасенко**), **В. Дудник**, председатель профсоюза трудящихся автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины (его заместителем утвержден **Г. Федынич**, председатель профсоюза РЭПАМ) и **И. Мохначук**, председатель Российского независимого профсоюза угольщиков. На церемонии открытия конгресса к делегатам обратились с приветствием президент Международной конфедерации профсоюзов **Ш. Барроу**, генеральный директор Международной организации труда **Г. Райдер**, лорд-мэр г. Копенгагена **Ф. Йенсен**, президент Объединения профсоюзов промышленных рабочих северных стран «Нордик-ИН» **А. Бакке**, президенты трех объединившихся федераций **Б. Хубер**, **С. Зоквана** и **Х. Шимада**, а также один из инициаторов создания нового Глобального профсоюза, бывший председатель Проф-



союза металлистов Швеции, а ныне председатель социал-демократической партии Швеции **С. Лефвен**.

В ходе работы конгресса делегатами были обсуждены и приняты новый Устав профсоюза, Программа действий, все основополагающие документы о слиянии трех глобальных федераций. Б. Хубер, первый председатель правления ИГ Металл (ФРГ), был избран президентом нового Глобального профсоюза «ИндустриОЛ», его заместителями: **Т. Баффенбергер** (США), **С. Зоквана** (Южная Африка) и **Х. Шимада** (Япония). **Ю. Райна** стал генеральным секретарем новой организации.

Создание Глобального профсоюза «ИндустриОЛ» – это важное, историческое решение, потому что профсоюзы теперь имеют более сильную международную организацию, с которой будут вынуждены считаться корпорации.

**Владимир ПЕТРОВ**

## Глобальный профсоюз IndustriALL Global Union



Глобальный профсоюз IndustriALL Global Union представляет интересы 50 миллионов работников 140 стран в следующих отраслях промышленности:

- добыча нефти и газа;
- горнодобывающая промышленность, добыча алмазов и драгоценных камней;
- выработка и распределение энергии;
- основные металлы;
- судостроение и утилизация судов;
- автомобилестроение;
- аэрокосмическая промышленность;
- машиностроение;
- ИКТ, электротехника и электроника;
- химическая промышленность;
- резиновая промышленность;
- целлюлозно-бумажная промышленность;
- производство строительных материалов;

- текстильная, швейная, кожаная и обувная промышленность;
- производственно-технические и экологические службы.

Глобальный профсоюз IndustriALL Global Union, созданный в июне 2012 года, является новой силой в деле международной солидарности, ведет борьбу за лучшие условия труда и права профсоюзов во всем мире.

Ежемесячный информационный бюллетень IndustriALL@work на сайте:

[www.industriALL-union.org/newsletter](http://www.industriALL-union.org/newsletter)

Смотрите на YouTube:

[www.youtube.com/user/industrialIGU](http://www.youtube.com/user/industrialIGU)

## Наша общая победа



**Подведены итоги конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз» за 2010–2011 учебный год.**

**Наш отраслевой профсоюз – профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации – стал лауреатом в номинации «Лучшая членская организация ФНП».**

Методический совет ФНП по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения отметил, что в профсоюзе работников АСМ одним

из основных направлений является обучение молодежного актива.

Большое внимание в учебных планах первичных и территориальных отраслевых организаций уделяется мотивации профсоюзного членства, умению молодых людей разрабатывать, апробировать и внедрять в свою работу новые интересные формы и методы вовлечения работников в профсоюз, правильно и эффективно организовать информационно-пропагандистскую и разъяснительную работу.

Победа всего профсоюза во многом стала возможна благодаря активной работе с молодежью в нашей профсоюзной организации. Именно мы стали инициаторами некоторых молодежных проектов, один из них – «Профсоюзный день в лагере».

Также «первичка» АВТОВАЗа не раз радушно встречала коллег

на своей учебно-тренировочной базе и в центре обучения и подготовки кадров профкома (ЦОиПК), проводя площадки по обмену опытом обучения молодежи, «круглые столы» с участием профсоюзных представителей стран ближнего и дальнего зарубежья (ИГ Металл, Фонд им. Ф. Эберта, Международная федерация металлистов, центр социально-трудовых прав, Профсоюз АСМ Беларуси).

Важным событием прошлого года, безусловно, стал IV форум молодежных организаций отрасли, проходивший под девизом «Профсоюз – это плюс», объединивший 80 представителей со всей России. Мероприятие было призвано объединить усилия молодежных структур по реализации молодежной политики профсоюза. В рамках форума внештатные преподаватели ЦОиПК (многие из которых молодые профактивисты) сочетали активные методики обучения с теоретическими блоками по таким актуальным темам, как «История развития профсоюзного движения», «Имидж молодого профсоюзного лидера», «Основы конфликтологии» и другие. Серьезное внимание на форуме уделили развитию информационной работы молодежных советов профсоюза.

Результаты форума не заставили себя долго ждать, во многих организациях началась более активная деятельность молодежных советов и комиссий с особым акцентом на информационную поддержку.

Надеемся, что победа на конкурсе «Активное обучение – эффективный профсоюз» вдохновит молодежь отрасли еще на более результативные шаги, направленные на развитие профсоюзного движения.

А мы будем стремиться сохранять первенство за нашей первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ».

**Юлия ОБЧИННИКОВА**

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Создавать автомобили в нормальных условиях

*Лето – самое любимое время года у большинства людей. Для кого-то это – долгожданный отпуск, для кого-то любимый дачный сезон, ну а для тех, кто остаётся трудиться над созданием автомобилей – испытание на прочность и в прямом и переносном смысле.*

**Много лет подряд в период аномально высокой температуры наружного воздуха в отдельных производственных помещениях корпусов 3/1, 3/2, 3/3, 21, 4/2 СВПТР была невыносима...**

Вот конкретные цифры. В комнате 2066А корпуса 3/2 по указанию начальника отдела ОПЭиСК **В.К. Скребенкова** проводится ежедневный мониторинг температуры в летний период. Бывают дни, когда рабочий день начинается при температуре 32 °С и достигает порой 36 °С.

Согласитесь, что это уже не мозговой центр по проектированию новых моделей автомобилей, а «лаборатория по исследованию поведенческих реакций человеческого организма в критических температурных условиях».

Нам много лет обещали, что всё будет хорошо, но из года в год повторялось одно и то же – лето наступало неожиданно. Установленные вент. системы и системы кондиционирования явно не рассчитаны на такие

аномально высокие температуры наружного воздуха, какие были особенно последние три года.

Работники СВПТР неоднократно обращались к своим непосредственным и вышестоящим руководителям с просьбами о создании нормальных температурных условий на рабочих местах. Вопрос встал настолько остро, что председатель профсоюзного комитета **В.М. Авилова** и главный инженер **В.В. Штерц** были вынуждены вынести этот вопрос на уровень вице-президента по техническому развитию **Е.Н. Шмелёва**.

И, наконец, по его указанию были оперативно разработаны мероприятия по улучшению температурного режима в вышереченных корпусах. И уже сейчас начинается монтаж и подключение сплит-систем в корпусах 3/2, 3/3, на складе АЗС, производится техническое обслуживание и ремонт имеющихся холодильных станций корпуса 3/1.

Очень надеемся, что все мероприятия будут реализованы в кратчайшие сроки, и остаток лета мы проработаем в комфортных условиях, создавая новые модели автомобилей.

**Работники СВПТР**

## Изменено движение транспорта в районе 16 КПП

Благодаря настойчивости профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» изменено движение транспорта в районе пересечения ул. Борковская и Коммунальная.

На сегодняшний день нанесена новая разметка с изменением существующих полос движения с добавлением четвертой полосы. Данная разметка позволит транспорту, движущемуся по направлению города, производить поворот по «стрелке» в сторону ул. Коммунальной с двух полос, тем самым увеличивается пропускная способность транспорта выезжающего с ул. Вокзальной.

В ближайшее время планируется переналадка светофора в районе пешеходного перехода с установкой кнопки принудительного включения.

Данные изменения режима работы светофора позволят увеличить проходимость транспорта на данном участке дороги с выездом на перекресток ул. Коммунальной и Борковской.

**Мирослав ПЕЛЕПЧУК**

## Обращения направлены. Вопросы озвучены. Ответы – у профсоюза на контроле



*В прошлом номере мы информировали читателей о том, что обращения, принятые на митинге 1 мая 2012 года, были направлены Президенту РФ, Правительству РФ, губернатору, Правительству Самарской области, депутатам Самарской губернской думы, мэру, депутатам Думы городского округа Тольятти, президенту ОАО «АВТОВАЗ» и руководителям предприятий и организаций, работники которых являются членами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».*

Уже 11 мая из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций пришел ответ, что наше обращение, поступившее на имя Президента РФ, получено и в целях обеспечения нашего конституционного права направлено на рассмотрение в Правительство РФ.

14 июня поступил ответ из Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, в котором говорится следующее. Указом Президента РФ от 21 мая 2012 года «О структуре федеральных органов исполнительной власти» Министерство здравоохранения и социального развития РФ преобразовано в Министерство здравоохранения РФ и Министерство труда и социальной защиты РФ. Напомню, что одним из наших предложений было **«восстановить Министерство труда в Правительстве Российской Федерации»**.

Относительно **недопущения ухудшения условий работы предприятий и организаций всех отраслей промышленности, сельского хозяйства, транспорта, малого и среднего бизнеса в связи с вхождением России во Всемирную торговую организацию**, министерство ответило так:

«В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Вместе с тем, сформированная в советское время система управления охраной труда, в современных условиях не позволяет успешно решать основные задачи – сокращение травматизма и заболеваемости работников на производстве, не стимулирует работодателей к

улучшению условий труда, носит затратный характер и ориентирована на компенсацию и устранение последствий травматизма и заболеваемости работников, а не на предупреждение неблагоприятных воздействий на здоровье работника.

Таким образом, основной целью модернизации системы управления охраной труда работников, постоянного улучшения условий труда является переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Для формирования современной системы управления охраной труда, основанной на оценке профессиональных рисков и профилактике производственного травматизма, необходимо реализовать комплексные меры по следующим основным направлениям:

- совершенствование трудового законодательства;
- внедрение механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда;
- создание национальной информационной системы о состоянии условий труда и профессиональных рисках;
- формирование прогноза возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- совершенствование системы нормативов в области охраны труда;
- реформирование системы медико-профилактического обслуживания работников;
- повышение качества обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- совершенствование деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны труда».

В ответ на наше предложение **о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного миниму-**

**ма**, министерство проинформировало, что «согласно части первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, (далее – ТК РФ), минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации Федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения». Статьей 421 ТК РФ определено, что порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до размера, предусмотренного частью первой статьи 133, устанавливаются Федеральным законом.

При этом необходимо отметить, что повышение МРОТ – это дополнительная нагрузка для бюджетов всех уровней и требует одновременной индексации фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, чтобы сохранить дифференциацию в уровнях оплаты труда.

Учитывая изложенное, в заключенном генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011–2013 годы содержится положение о проведении консультации о механизме обеспечения МРОТ, предусмотренного частью первой статьи 133 ТК РФ.

Кроме того, для учета региональных особенностей и дифференциации в оплате труда работников, выполняющих одинаковую трудовую функцию в различных условиях труда, статьей 133.1 ТК РФ предоставлено право субъектам РФ устанавливать региональным соглашением размер минимальной заработной платы в соответствующем субъекте.

Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ и не может быть ниже МРОТ, установленного на федеральном уровне.

Что касается вопроса **о рассмотрении возможности повышения тарифных ставок и окладов**, адресованного президенту ОАО «АВТОВАЗ», то в соответствии с ответом от вице-президента по персоналу и социальной политике **Д.Г. Михаленко**: «4 мая 2012 года согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» было принято решение рассмотреть повышение заработной платы работникам ОАО «АВТОВАЗ» при подведении итогов работы акционерного общества за первое полугодие в июле 2012 года».

Таким образом, без ответа в настоящий момент остались обращение в адрес руководства Самарской области, в котором были предложения по развитию региона, включая дорожную и социальную инфраструктуру, и в адрес муниципальных властей, касающиеся контроля за деятельностью предприятий ЖКХ, транспортного хозяйства и строительства поликлиники для жителей новых кварталов. Но все эти вопросы по-прежнему находятся на профсоюзном контроле.

## Дарение или завещание?

Дарение	Завещание
<b>Общие правила составления. Особенности договора</b>	
<p><b>Договор дарения недвижимости</b> – это соглашение, по которому Даритель безвозмездно (без получения платы или иного встречного требования) передает или обязуется передать Одаряемому недвижимость в собственность.</p> <p><b>Дарение</b> является двусторонней сделкой. Даритель, как правило, непосредственно передаёт дар Одаряемому, который его принимает.</p> <p><b>Сторонами договора дарения</b> являются Даритель и Одаряемый. На стороне Дарителя и на стороне Одаряемого могут быть несколько лиц (если жилое помещение находится в совместной собственности или планируется поступить в общую долевую или совместную собственность).</p> <p>При составлении <b>договора дарения</b> необходимо указать:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Стороны договора дарения (Дарителя и Одаряемого).</li> <li>2. Характеристики объекта недвижимости.</li> <li>3. На основании каких документов недвижимость принадлежит Дарителю.</li> </ol> <p><b>Нотариальное удостоверение договора дарения не является обязательным.</b></p> <p><b>Договор дарения</b> недвижимости совершается в письменной форме и подлежит государственной регистрации (его считают заключенным с момента такой регистрации).</p> <p>Если одному из супругов в браке была подарена недвижимость, то она не является совместной собственностью, и при расторжении брака она не подлежит разделу.</p>	<p><b>Завещание</b> – это письменный документ, выражающий волю завещателя относительно дальнейшей судьбы своего имущества (в рассматриваемом нами случае – недвижимого) после наступления факта его смерти.</p> <p><b>Завещание</b> – односторонняя сделка (т.е. совершается одним лицом), которая создает права и обязанности после открытия наследства.</p> <p><b>Завещание</b> должно быть совершено лично гражданином, обладающим дееспособностью в полном объеме. Совершение завещания через представителя, а также двумя или более гражданами не допускается.</p> <p><b>Завещание</b> должно быть составлено в письменной форме и удостоверено нотариусом. При составлении и нотариальном удостоверении завещания по желанию Завещателя может присутствовать свидетель.</p> <p>Завещатель может по своему усмотрению завещать имущество любым лицам, любым образом определить доли наследников в наследстве, лишить наследства одного, нескольких или всех наследников по закону, не указывая причин такого лишения. Завещатель не обязан сообщать кому-либо о содержании, об изменении или отмене завещания. Свобода завещания ограничивается <b>правилами об обязательной доле</b> в наследстве.</p>
<b>Ограничения договора</b>	
<p>Законом оговорены обстоятельства, при которых <b>дарение запрещено и ограничено</b>. В отношении недвижимого имущества к таким случаям следует отнести недопустимость дарения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;</li> <li>2) от лица пациентов и клиентов медицинских, социальных и прочих учреждений, врачам, соцработникам и иному персоналу, а также государственным служащим за выполнение ими служебных обязанностей;</li> <li>3) в отношениях между коммерческими организациями.</li> </ol> <p><b>Дарение</b> имущества, находящегося в общей совместной собственности, допускается по согласию всех участников совместной собственности с соблюдением правил, предусмотренных ст. 253 ГК РФ.</p>	<p>Не наследуют имущество ни по закону, ни по завещанию так называемые <b>недостойные наследники</b>: граждане, которые своими умышленными противоправными действиями, направленными против Наследодателя, кого-либо из его наследников или против осуществления последней воли Наследодателя, выраженной в завещании, способствовали (пытались способствовать) призванию их самих или других лиц к наследованию, либо способствовали (пытались способствовать) увеличению причитающейся им, или другим лицам доли наследства. Эти обстоятельства должны быть подтверждены в судебном порядке.</p>
<b>Недействительность договора</b>	
<p>Ничтожен договор, предусматривающий передачу дара Одаряемому после смерти Дарителя, поскольку здесь применимы правила наследования.</p> <p>Невозможен <b>договор дарения</b> под условием. При наличии условий о встречном требовании вещи или права (либо встречного обязательства), договор не считается дарением, сделка в этом случае признаётся притворной и не влечет никаких правовых последствий. Так, сделка дарения жилья с условием сохранения прав пользования Дарителем этим жилым помещением не может быть признана дарением, поскольку отношения сторон по данному договору сходны с договором пожизненного содержания с иждивением.</p>	<p>В зависимости от основания недействительности <b>завещание</b> может быть признано недействительным по решению суда (<b>оспоримое завещание</b>) или независимо от такого признания (<b>ничтожное завещание</b>).</p> <p><b>Завещание</b> может быть признано судом недействительным по иску лица, права или законные интересы которого нарушены этим завещанием. Не допускается оспаривание завещания до открытия наследства.</p> <p>Завещание признается недействительным при несоблюдении письменной формы завещания и правил его удостоверения. В случае, когда в соответствии с правилами ГК РФ при составлении, подписании, удостоверении завещания или при передаче его нотариусу присутствие свидетеля является обязательным, отсутствие свидетеля при совершении указанных действий влечет за собой <b>недействительность завещания</b>.</p> <p>Недействительность завещания не лишает лиц, указанных в нем в качестве наследников, права наследовать по закону или на основании другого, действительного завещания.</p>
<b>Возможность отмены или изменения договора</b>	
<p><b>Даритель вправе отказаться</b> от исполнения договора или совсем его <b>отменить</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– если после его заключения состояние здоровья либо имущественное или семейное положение Дарителя изменилось настолько, что дарение в новых условиях приводит к значительному снижению уровня его жизни;</li> <li>– если Одаряемый совершил неправомерные действия по отношению к Дарителю, либо к кому-то из членов его семьи или близких родственников;</li> <li>– если даритель пережил Одаряемого.</li> </ul> <p><b>Даритель</b> вправе потребовать в судебном порядке отмены дарения, если обращение Одаряемого с подаренным объектом создает угрозу его безвозвратной порчи/утраты.</p>	<p><b>Завещатель вправе отменить или изменить</b> своё завещание в любое время без указания причин.</p> <p>Для отмены или изменения завещания не требуется чьё-либо согласие, в том числе лиц, назначенных наследниками. Изменение и отмена предыдущего завещания производится путем составления нового завещания. Если последующее завещание отменено самим Завещателем, то предыдущее завещание не восстанавливается автоматически. Завещание может быть отменено также посредством распоряжения о его отмене.</p>

Дарение

Завещание

**Возможность отказа**

**Одаряемый может отказаться** от дара в любое время до передачи ему предмета дарения. В этом случае договор дарения считается расторгнутым.

Если **договор дарения** уже зарегистрирован, то отказ от подаренного жилья также подлежит государственной регистрации.

В течение срока, установленного для принятия наследства, **наследник вправе отказаться** от наследства в пользу других лиц или без указания лиц, в пользу которых он отказывается от наследственного имущества. Если наследник совершил действия, свидетельствующие о фактическом принятии наследства (п. 2 ст. 1153), суд может по заявлению этого наследника признать его отказавшимся от наследства и по истечении установленного срока, если найдет причины пропуска срока уважительными.

**Отказ от наследства** в случае, когда наследником является несовершеннолетний, недееспособный или ограниченно дееспособный гражданин, допускается с предварительного разрешения органа опеки и попечительства.

**Отказ от наследства** совершается путем подачи заявления об отказе от наследства нотариусу по месту открытия наследства или уполномоченному в соответствии с законом выдавать свидетельства о праве на наследство должностному лицу.

**Отказ от наследства** не может быть впоследствии изменен или взят обратно.

**Момент перехода права собственности**

После **государственной регистрации договора дарения** Даритель перестает быть собственником подаренной недвижимости, новым собственником имущества становится Одаряемый.

**Наследство** открывается со смертью гражданина. Днем открытия наследства является день смерти гражданина.

**Наследование** может осуществляться по завещанию и по закону. **Наследники по закону** призываются к наследованию в порядке очередности. При **наследовании по завещанию** очередности наследников не существует.

Если один, из указанных Завещателем наследников, отказался от принятия своей доли наследства, то она переходит к остальным наследникам по завещанию пропорционально их наследственным долям, если только завещанием не предусмотрено иное распределение этой части наследства.

Свобода завещания ограничивается **правилами об обязательной доли**. Если на момент открытия наследства у Наследодателя останутся несовершеннолетние или нетрудоспособные дети, нетрудоспособные родители, супруг или нетрудоспособные иждивенцы, которым он ничего не завещал, то они будут наследовать независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (ст. 1149 ГК РФ).

**Наследство может быть принято в течение шести месяцев** со дня открытия наследства.

**Свидетельство о праве на наследство** выдается по заявлению наследника, по месту открытия наследства нотариусом или уполномоченным в соответствии с законом совершать такое нотариальное действие должностным лицом, по истечении шести месяцев со дня открытия наследства.

**Расходы. Налоги**

Согласно п. 18.1 ст. 217 НК РФ, **при дарении недвижимости налог не платится**, если Даритель и Одаряемый являются членами семьи и (или) близкими родственниками в соответствии с Семейным кодексом РФ. К членам семьи относятся супруги, родители, дети (усыновители и усыновленные), дедушки, бабушки, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры.

Для остальных лиц доходы в денежной и натуральных формах, получаемые от физических лиц в порядке дарения, **подлежат налогообложению по ставке 13%**. Гражданин, получивший в подарок квартиру (дом), может представить в налоговую инспекцию либо справку о стоимости жилья из БТИ, либо заключение независимой организации-оценщика о рыночной стоимости объекта.

При заключении договора дарения недвижимого имущества сам договор и передача права собственности на даримое недвижимое имущество подлежат государственной регистрации.

**Госпошлина за государственную регистрацию права на недвижимость** составляет 1000 рублей, подлежит уплате Одаряемым.

**Госпошлина за регистрацию договора дарения** – 1000 рублей, уплачивается обеими сторонами договора.

**Договор завещания подлежит нотариальному удостоверению**, за это взимается госпошлина в размере 100 рублей, если нотариус вызывается на дом, в больницу и т.п., то государственная пошлина уплачивается в размере, увеличенном в полтора раза.

С 1 января 2006 года **налог с имущества, переходящего в порядке наследования, отменен**.

Однако при наследовании наследник должен получить свидетельство о праве на наследство – **за выдачу свидетельства о праве на наследство взимается пошлина** (пп. 22 п. 1 ст. 333.24 НК РФ):

1) детям, в том числе усыновленным, супругу, родителям, полнородным братьям и сестрам Наследодателя – 0,3 % стоимости наследуемого имущества, но не более 100 тыс. рублей;

2) другим наследникам – 0,6 % стоимости наследуемого имущества, но не более 1 млн. рублей.

Стоимость квартиры в данном случае определяется по оценке БТИ.

**Освобождаются от уплаты пошлины** за выдачу свидетельства о праве на наследство недвижимости граждане, проживающие совместно с Наследодателем на день смерти наследодателя и продолжающие проживать там же после его смерти (пп. 5 п. 1 ст. 333.38 НК РФ).

**Госпошлина за государственную регистрацию права на недвижимость** с 29 января 2009 г. составляет 1000 рублей, в случае наличия нескольких наследников, госпошлина уплачивается по 1000 рублей с каждого наследника.

# Выбираем к пенсии надежного партнера



**Тема пенсионного обеспечения рано или поздно коснется каждого. У любого из нас есть родственники и знакомые, уже являющиеся пенсионерами, и мы знаем, сколь мал размер получаемой ими государственной пенсии. Реализуемая в стране пенсионная реформа требует осознания каждым человеком того, что теперь государство гарантирует только пенсионный минимум, а основные средства для безбедного существования в будущем человек должен себе обеспечить самостоятельно и заблаговременно. Ответственность за размер будущей пенсии теперь несет не только государство, но и мы сами.**

Сегодня государство предоставляет каждому человеку несколько возможностей по существенному увеличению своей будущей пенсии.

Во-первых, можно, не производя никаких отчислений из личного бюджета, правильно распорядиться накопительной частью трудовой пенсии. Используя это право, человек имеет возможность увеличить свою будущую пенсию за счет выгодного размещения средств.

Во-вторых, участвуя в программе государственного софинансирования, увеличить накопительную часть трудовой пенсии за счет собственных дополнительных взносов и взносов государства. Если человек перечисляет на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 рублей в год, государство удвоит эти деньги: на индивидуальный пенсионный счет человека будет перечислена сумма государственных денег, равная сумме денег, внесенных им лично.

Особые условия для участия в программе государственного софинансирования пенсии созданы для граждан, которые достигли общеустановленного пенсионного возраста (для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет), но не обратились в

Пенсионный фонд России за выплатой трудовой пенсии. Для них объем государственных взносов увеличивается в четыре раза, но не превышает 48 000 рублей в год. То есть, если за год человек перечислит на накопительную часть трудовой пенсии 12 000 рублей собственных денег, то государство добавит 48 000 рублей, тогда общая сумма пенсионных накоплений на счете за год пополнится на 60 000 рублей.

Вносить денежные средства можно как самостоятельно, так и через бухгалтерию работодателя. На сумму взносов предусмотрены льготы по налогу на доходы физических лиц.

Данная программа рассчитана на 10 лет и ее действие в отношении конкретного человека начинается с года, следующего за годом вступления человека в программу.

В программу государственного софинансирования пенсии можно вступить и начать вносить взносы до 1 октября 2013 года.

В-третьих, используя средства материнского капитала, направить их на формирование накопительной части трудовой пенсии.

В-четвертых, можно заключить договор негосударственного пенсионного обеспечения с Негосударственным пенсионным фондом.

Кому же человек может доверить в управление свои пенсионные накопления?

Это может быть, либо Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР), либо Негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

По данным Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов в период с 2005 по 2009 годы инфляция составила 67,7%, накопленная доходность

ВЭБ (компания, которая управляет пенсионными накоплениями, находящимися в ПФР) –

31,2%, а НПФ (в среднем) – 94,6%. Из приведенных цифр видно, что

накопительная часть пенсии людей, которые выбрали себе НПФ, прирастает значительно сильнее, чем у людей, которые оставили свои накопления под управлением ВЭБ.

Таким образом, накопительную часть трудовой пенсии можно и нужно увеличивать с помощью НПФ, который позаботится о размещении ваших пенсионных денег, чтобы, гарантируя их сохранность, начислить достойный инвестиционный доход.

В чем разница между Негосударственными пенсионными фондами и как правильно выбрать НПФ? Ответ лежит в сфере доверия клиентов – кому, как правило, мы доверяем? Безусловно, людям, в которых уверены! Применительно к пенсионным фондам работает тот же самый принцип. Если перед человеком стоит вопрос: кому доверить свои пенсионные накопления – пенсионному фонду, зарегистрированному в другом городе и не имеющему в Тольятти ни представительства, ни офиса, ни стационарного телефона или пенсионному фонду, учредителем которого является родной завод, фонду более 18 лет

выплачивающему пенсии твоим бывшим коллегам, друзьям, родственникам и знакомым, то выбор – очевиден.

Такой НПФ у заводчан есть. Это НПФ ОАО «АВТОВАЗ».

Требованиям, предъявляемым к пенсионным фондам, которые могут работать на рынке обязательного пенсионного страхования, НПФ ОАО «АВТОВАЗ» полностью удовлетворяет.

На данный момент, в соответствии с установленным порядком, Федеральной службой по финансовым рынкам России принято и зарегистрировано заявление НПФ ОАО «АВТОВАЗ» о намерении осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика. В настоящее время НПФ ОАО «АВТОВАЗ» завершает оформление официальных процедур, позволяющих заключать договоры обязательного пенсионного страхования с физическими лицами. Поэтому в III квартале 2012 года НПФ ОАО «АВТОВАЗ» объявит о начале своей деятельности по обязательному пенсионному страхованию, и тогда любой работник ОАО «АВТОВАЗ» и дочерних компаний сможет выбрать вазовский фонд, как инструмент формирования накопительной части своей трудовой пенсии.

При выборе НПФ ОАО «АВТОВАЗ» в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию у его клиентов появится возможность:

- оформить перевод накопительной части трудовой пенсии прямо на рабочем месте;
- оформить выплату накопительной части трудовой пенсии в г. Тольятти;
- иметь оперативный и удобный доступ к получению информации о состоянии своего пенсионного счета;
- получать своевременное и качественное консультирование по вопросам пенсионного обеспечения и пенсионного страхования.

**Сергей ЛЕБЕДЕВ,**  
начальник управления  
пенсионного обеспечения НПФ  
ОАО «АВТОВАЗ»

**Особые условия для участия в программе государственного софинансирования пенсии созданы для граждан, которые достигли общеустановленного пенсионного возраста (для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет), но не обратились в Пенсионный фонд России за выплатой трудовой пенсии**

**В чем разница между Негосударственными пенсионными фондами и как правильно выбрать НПФ? Ответ лежит в сфере доверия клиентов – кому, как правило, мы доверяем? Безусловно, людям, в которых уверены! Применительно к пенсионным фондам работает тот же самый принцип**

ЕСТЬ МНЕНИЕ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

## Игра вокруг пенсий

**Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков о вопросе пенсий.**

– Последнее время вновь прозвучало несколько высказываний, достаточно широко растиражированных прессой о том, что надо повышать пенсионный возраст, что без этого бюджет России не выдержит. Некоторые представители Министерства финансов говорят, что необходимо отменить пенсии, и пусть дети содержат своих престарелых родителей. При этом СМИ не акцентируют внимание на том, что речь идет о периодах 30-го года, 50-х годов, и фактически эти высказывания носят теоретический характер. Нам необходимо укреплять пенсионную систему, с одной стороны, а с другой стороны, конечно, ее модернизировать в соответствии с сегодняшними реалиями, добиваясь, чтобы замещение получаемой пенсией утраченного заработка было на первом этапе не менее 40%, а в дальнейшем росло.

Практические задачи лежат совершенно в другой плоскости. Это, прежде всего, ратификация 102 Конвенции МОТ о принципах социального страхования, где говорится о подобных критериях разумности построения пенсионной системы, с одной стороны, а с другой стороны, конечно, основные беды пенсионной системы зависят от одного, от низкого уровня заработной платы работающих. Поэтому, модернизируя или развивая пенсионную систему, во-первых, надо учитывать этот главный фактор – уровень заработной платы, а, во-вторых, когда пенсионная система построена гибко и наряду с государственной пенсионной системой, которая достаточно серьезно защищает права работающих.

Мы сейчас говорим не о социальных пенсиях, а о пенсиях трудовых. Потому что все пенсионные накопления основываются на отчислениях с работающего человека. И для работающего человека это является отложенной частью его заработной платы. Дискуссии, которые время от времени появляются в обществе, призваны придать значение только одному требованию бизнеса о снижении выплат в социальные фонды. Это совершенно разные вещи, потому что нужно тогда пересматривать все трудовые отношения. И в этом смысле профсоюзы всегда выступают, во-первых, за усиление пенсионной системы, за повышение уровня пенсионного обеспечения так, чтобы он был не ниже 40% утраченного заработка. В-третьих, должны быть, конечно, общенациональные договоренности. Бизнес, даже тот, который платит взносы в пенсионные фонды, должен понимать, что тем самым он создает основу для своей деятельности. Поэтому пенсионная система требует совершенствования, укрепления. Должен еще сказать, что повышение пенсионного возраста, если брать в денежном выражении, в выгоде практически ничего не приносит.

«РАДИО РОССИИ»  
от 25.06.2012

## Охрана и гигиена труда женщин

**Одно из основных направлений в работе комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» – организация и проведение проверок условий труда, в целях реализации требований трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, а также обеспечения защиты трудовых прав членов профсоюзов на безопасные условия труда.**

Регулярно членами комиссии проводятся проверки санитарного состояния комнат гигиены женщин, женских гардеробов, туалетов, душевых комнат с составлением актов проверок и контролем их выполнения, – рассказывает **Елена Сазонова**, председатель комиссии. – В первом полугодии 2012 года наша комиссия совместно с представителями комиссии по охране труда профкома ОАО «АВТОВАЗ» провела более тридцати плановых проверок условий труда женщин в следующих подразделениях: МтП, СКП, АВТОВАЗ ПРОО, СВПТР, ПрП, ДпЛ, ДпК, ЭП.



По итогам проверок было выявлено, что туалеты, душевые комнаты находятся в удовлетворительном состоянии. Санитарная обработка этих помещений проводится ежедневно с применением дезинфицирующих средств. Бригадные аптечки укомплектованы, здравпункты функционируют в рабочем режиме.

На момент проверок был выявлен ряд замечаний, требующих решения вопросов. Например, в корпусе 061 не работает вентиляция в гардеробе и вытяжка в душевой, отсутствуют крючки для одежды в комнате гигиены и душевой, отсутствуют ножные ванны. В СКП на складе спецодежды отсутствовали халаты мужские и женские для ИТР 48, 50 размера, ботинки 39 размера, туфли женские 41 размера. Отсутствовали таблички о режиме работы на дверях комнат гигиены в корпусе 20 и 21 МтП. Необходим ремонт в здравпункте № 16; ремонт помещения комнаты гигиены корпуса 01/5 МСП.

По результатам были подготовлены рекомендации для улучшения санитарно-бытовых условий, освещения, обеспечения работников спецодеждой и другие. Ведется работа по устранению выявленных замечаний.

## Сила профсоюза в единении и знаниях!

**С 29 июня по 1 июля 2012 года на озере Тургояк вблизи города Миасс Челябинской области состоялся молодежный профсоюзный слет «Тургояк-2012», собравший 72 представителя молодежи отраслевых профсоюзов: профсоюза здравоохранения, работников связи, автомобилестроения и многих других. Организовала мероприятие Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО. В качестве гостей на слет были приглашены молодые профактивисты нашей «первички» – Кристина Чаукина (ДпК) и Борис Землянухин (ЭП).**

За два дня молодежь успела обсудить различные актуальные темы, касающиеся развития и реализации молодежной политики, участвовала в мастер-классах по мотивации, ораторскому искусству, проектной деятельности.

Была возможность и поучаствовать в коммуникативных боях, в которых командам было нужно аргументированно отстаивать свою точку зрения по таким актуальным проблемам молодежи, как необходимость массового высшего образования, платное образование, продолжительность рабочей недели, доверие профсоюзу. Обсуждался и вопрос о том, нужна ли профсоюзу своя политическая партия.

В первый день после прибытия был проведен тренинг на командообразование, который позволил всем познакомиться. Появилась команда единомышленников.

Второй день начался с зарядки, которая зарядила всех веселым настроением. На «круглом столе» молодежь обменивалась опытом реализации молодежной политики в профсоюзах. В рамках этого мероприятия можно было не только получить устную информацию о имеющемся опыте на предприятиях, но и методический материал.

Организаторы провели две увлекательные экскурсии: пешую прогулку – на смотровую площадку хребта Заозерный, где открывался великолепный вид на озеро Тургояк и Уральские горы, и лодочную – на остров Веры.

И какая же учеба для молодежи без спортивных мероприятий. Именно они выявили самых сильных, быстрых и ловких. Креативные и творческие могли проявить свои таланты на вечерних посиделках у костра.

Завершался семинар словами благодарности участников в адрес организаторов и модераторов слета, позволившего обсудить актуальные проблемы молодежи, найти некоторые ответы и, конечно же, познакомиться с новыми и интересными людьми. Ведь сила профсоюза в единении!

**Кристина ЧАУКИНА**

## Профсоюзный день в лагере-2012



*Когда летом 2009 года пришла в голову идея провести проект «Профсоюзный день в лагере», никто и не думал, что вскоре он станет традиционным и настолько популярным. И вот уже четвертое лето ребята, отдыхающие в бывших «вазовских» оздоровительных лагерях, становятся участниками интересного мероприятия. А профсоюзная молодежь с превеликим удовольствием разрабатывает станции для детей.*

Ранним утром, 3 июля, профсоюзный десант снова появился в «Дубраве». И сразу же начались приготовления.

До начала профсоюзного дня нужно сделать немало. Проверить место работы станций и все необходимые ресурсы для них, изготовить маршрутные листы, напомнить ди-джею про профсоюзный гимн, а группе флагносцев – про профсоюзный флаг.

Время летит незаметно, и вот уже 10 часов утра. По наличию корпоративных средств массовой информации, специалистов профкома, молодых профактивистов, вожатых и детей можно смело сказать, что мероприятие по масштабам серьезное.

На линейке открытия выступает **Андрей Чалых**, зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ», он коротко рассказывает о профсоюзных достижениях в области оздоровления заводчан и их детей и желает всем хорошего настроения.

Затем звучит профсоюзный гимн. Равнение на флаг. И профсоюзный день можно считать открытым. Знакомимся с отрядами (на момент проведения проекта они называются агентствами и представляют ту или иную профессию). Больше всех радуемся за малышей. Они учителя, и все, как один, встречают нас в нарисованных очках. В других агентствах есть архитекторы и столяры, врачи и маляры, летчики и строители.

Профсоюзная молодежь превращается в отряд «Профсоюзников» и у них свой девиз: «Есть такая профессия – защищать

человека труда». Раздаем маршрутные листы, и интеллектуальные соревнования начинаются.

Каждая из станций – «Профсоюзная», «Производственная», «Переговорная», «Профессиональная», «Правовая», «Безопасная», «Лидерская» – интересна посвоему.

Основными по-прежнему считаются «Профсоюзная» (**Михаил Пылаев, Юлия и Анастасия Наумовы**) и «Производственная» (**Виталий Марухнов, Евгений Макеев, Николай Сидоров**). Здесь говорим об АВТОВАЗе, о продукции, о профсоюзной организации и о том, что она делает для заводчан.

Знать свои права нужно всем. Эта тема в последнее время стала актуальной не только для взрослых, но и для детей. «Правовая» станция (**Виктория Мурашкевич, Ирина Косолапова**) ответила на многие вопросы ребят. Ведь несмотря на свой юный возраст, дети пробуют зарабатывать свои первые деньги, и зачастую на период летних каникул они устраиваются расклейщиками объявлений, промоутерами... Благодаря ведущим станции ребята узнали с какого возраста они официально могут устроиться на работу, сколько им обязаны платить, к кому можно обратиться в случае конфликтной ситуации с работодателем. Самые маленькие участники с помощью героев сказок узнали о том, что такое трудовой договор, искали решение и предлагали варианты устранения нарушения прав сказочных героев.

Большое внимание в этом году мы уделили тому, как правильно вести переговоры. На станции «Переговорная» (**Алексей Шишов, Лариса Сидякина**) ведущие предлагали участникам разрешить конфликтную ситуацию. По окончании упражнения проводился анализ, а затем ребятам рассказывали о сильных и слабых сторонах их переговорного процесса, о тактике и стратегии переговоров. Конечно же здесь рассказывали о коллективном договоре,

который по своей сути является продуктом долгого и кропотливого процесса профсоюза с работодателем. Пополнив свой багаж знаний с веселой кричалкой: «Прекращай скорее споры – начинай переговоры», ребята продолжили свой насыщенный и увлекательный маршрут.

Станция «Безопасная» – самая важная и ответственная станция, считают ее ведущие **Наталья Умарова и Игорь Николаев**. Ведь безопасность – это важно. Малыши детально разбирали серию «Ну, погоди!» про Волка и Зайца на стройке. Рассказывали, какие нарушения по технике безопасности встречались. Дети постарше вместе с ведущими обсуждали, какими бывают средства индивидуальной защиты для представителей той или иной профессии. В завершении после рассказа о том, как профсоюз контролирует безопасность труда на АВТОВАЗе, ребятам предлагалось сделать свой вывод о безопасности жизни и труда.

На «Профессиональной» станции (**Наталья Маньшина, Виктория Бондюк**) говорили о различных профессиях, в том числе и о тех, которые есть на автогиганте, и где им обучают.

На «Лидерской» станции (**Кристина Нилова, Дмитрий Михайлин**) ребята узнали, кто такой лидер, какими качествами он должен обладать. Для закрепления полученной информации были различные упражнения. Одно из них – задание «Повозочка», где детям было необходимо выстроить весь отряд в виде повозки, затем разбирали, какую роль играет каждый ее элемент. По мнению одного из отрядов оказалось, что кучер – это лидер, лошади – основная движущая сила, передние колеса телеги – помощники лидера, пассажиры – члены команды.



Практически на каждой из станций ребята делились тем, кем хотят стать в будущем. Многие говорили о том, что будут работать на заводе, как и их родители. А это значит – у нас и у предприятия, и у профсоюзной организации – есть будущее.

День завершился подведением итогов и награждением. Лучшими стали – 4, 6, 7 агентства. А в личном первенстве на знание устройства автомобилей стали – **Ирина Чичерова, Григорий Шигаев, Екатерина Агрикова, Вера Чухарева, Сергей Борисов**.

Автор проекта  
**Юлия ОВЧИННИКОВА**

Также  
в проекте  
приняли участие  
**Павел Чесноков,**  
**Светлана**  
**Галочкина**





## За здоровый образ жизни!

**1 июля профсоюзная молодежь АВТОВАЗа праздником здоровья отметила День молодежи.**

Еще в феврале молодежь определила формат мероприятия. Тогда на семинаре по проектной деятельности было единогласно решено, что праздник должен быть интересным и полезным для здоровья. С того момента началась подготовка.

Несколько раз рабочая группа под руководством куратора **Натали Маньшиной**, председателя профкома УОРП, собиралась, чтобы обсудить организационные моменты и программу, и вот наступило 1 июля.

К 11 часам молодежь с различными производств вместе со своими семьями пришла на лыжную базу. После приветственного слова **Сергея Зайцева**, заместителя председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ», началась зарядка. Далее были мастер-классы по аэробике (**Татьяна Ильина**), народным и современным (**Татьяна Крит**). Видели бы вы с каким удовольствием участники повторяли за тренерами движения. Также были показательные выступления: замысловатый красивый танец в красивых костюмах

трайбл-группы Selena стиль: импровизационный американский трайбл (**Елена Попова**), фитнес-клуб «Темп».

Заезд на велосипедах удивил организаторов. – Изначально он был запланирован для взрослых, – говорит **Николай Сидоров**, транспортировщик ДПЗЧАДО, ведущий станции, – но состязаться захотели и дети, которые разделили призовые места. С большим азартом они стартовали, и на протяжении всей трассы шла настоящая борьба за первенство.

Станция «Скоро в поход» (**Юрий Дубинин**, **Александра Кузеванова**) как самая занимательная, ведь не каждый день мы собираем палатки на скорость, да и собираем ли вообще? а здесь такая возможность... узнать, как это делается, за какое время можно это сделать, если очень постараться. Но команды «Фрукты» и «Цветочки» справились с заданиями очень успешно.

А всеми любимые «Веселые старты» запомнились как самые веселые. Дети были в полном восторге от того, что выполняли все упражнения наравне со взрослыми, только намного быстрее и правильнее, не забывая поддерживать свою команду.

Чтобы подкрепиться перед заключительным заданием под названием «Найди клад», организаторы пригласили всех на чаепитие. Что может быть вкуснее ароматного чая и горячих пирожков на свежем воздухе? Вот пятнадцатиминутная кофе-пауза за-кончена, и снова, как говорится, в бой.

«Какой же клад будет найден?» – пытались угадать команды. Но организаторы не сдавались и не раскрывали тайны. По правилам игры каждая команда получала по записке, в которой указано место следующей записки и следующего этапа. Таких было пять для каждой команды. Несмотря на все трудности заданий, «клад» (большой пакет с конфетами и профсоюзными ручками, календариками) был найден.

Вот такая программа была разработана молодыми для молодых. В ней не было традиционного арм-реслинга, дартса и гири, зато было все то, о чем говорилось выше.

Все участники получили массу положительных эмоций. А мы – организаторы – в очередной раз подтвердили, что профсоюзная молодежь – за здоровый образ жизни.

**Юлия ОВЧИННИКОВА**

ЗНАЙ НАШИХ

## Удивительный человек



**Лучшей в профсоюзной организации УЛИР признана профсоюзная организация отдела полимеров и горюче-смазочных материалов, которой руководит предцехкома Людмила Васильевна Лымарева.**

**В 2010 году отдел уже занял первое место в конкурсе на лучшую цеховую организацию УЛИР, 2011 год также увенчался заслуженной победой. А секрет успеха заключается в кропотливом ежедневном труде его предцехкома.**

На ВАЗе Людмила Васильевна работает с 1979 года. Профсоюзной деятельностью начала заниматься еще в Новокуйбышевском технологическом училище и в УЛИРе сразу влилась в кипучую общественную жизнь. Коллеги избрали ее председателем комиссии социального страхования своего отдела, затем жилищно-бытовой комиссии. С 2003 года Людмила Васильевна возглавляет жилищно-бытовую комиссию профкома управления. Все вопросы, касающиеся этой сферы, она знает глубоко и старается помочь по максимуму каждому обратившемуся к ней человеку.

Успешно складывается и ее деятельность в качестве предцехкома отдела. В коллективе работает 70 человек, более 90% из них состоит в профсоюзе. Конечно, это с лучшей стороны характеризует профсоюзного лидера, ведь по ее отношению к людям, к их проблемам они судят и об организации в целом. Авторитет и уважение среди коллег Людмила Васильевна завоевала своим умением обосновывать и отстаивать свои позиции.

Она жизнерадостный, позитивный человек, умеет вдохновить, организовать людей. Это добрейшей души человек. Слаженно работают все комиссии цехкома, проводится обучение профактива, отдел всегда активно участвует в спортивных и культурных мероприятиях. Вот и в заводском конкурсе, который проходил в

сентябре 2011 года, «Зажигаем в ритме танца» танцевальная группа «Пралине», в которую вошли в основном девчата из ее отдела, заняла первое место.

Много сил отдает она и таким важным направлениям профработы, как встречи с бывшими работниками, проведение мероприятий для работников к праздникам и организация поздравлений юбиляров.

Непростые обязанности профсоюзного лидера не мешают ей проявлять себя и как грамотного специалиста в производстве.

– Людмила Васильевна – удивительный человек! – говорит начальник лаборатории топлив масел и смазок УЛИР **Галина Вадимовна Федоренко**. – Для нее не существует дела, которое она не сможет сделать. Она живет с девизом – если это делает кто-то, почему это не получится у меня. Поэтому все, за что берется Людмила Васильевна, выполняется в срок, так как было запланировано, и качественно. Все делает, как говорится, «с душой».

Людмила Васильевна – самый опытный лаборант в лаборатории. Она – профессионал в области испытаний смазочных материалов: досконально знает все методики, знает, что необходимо для выполнения конкретных испытаний, легко осваивает новые методики испытаний. Она постоянно учится и обучает других. При этом использует доступные формы объяснения, показывает удобные приемы выполнения.

С ней очень удобно работать, так как коллеги знают, что рядом с ними очень ответственный человек. Все, что ей поручено, будет выполнено. Очень организованный человек: умело планирует работу, рационально использует свое время, умело пользуется компьютером. Все это помогает ей совмещать работу лаборанта с работой в профсоюзном комитете УЛИР. Людмила Васильевна коммуникабельна, легко знакомится и общается с людьми. И это помогает ей в решении любых вопросов.

Коллеги, друзья желают Людмиле Васильевне дальнейших достижений, удачи и творческих успехов.

**Владимир ПЕТРОВ**

## Лидерами не рождаются – лидерами становятся!



**Председателем цехового комитета профсоюза цеха 3919 опытно-промышленного производства Галина Михайловна Сироткина была избрана на отчетно-выборной цеховой профсоюзной конференции. И единогласный выбор членов профсоюза был совершенно не случаен. Ведь лидерами не рождаются – лидерами становятся!**

В цехе 3919 Галина Михайловна работает в качестве распределителя работ, а основной задачей

работников этого цеха является организация работ по содержанию зданий и сооружений. И здесь в полной мере проявляются недюжинные организаторские способности Галины Михайловны.

Активная жизненная позиция, желание помочь каждому, сопереживание, чувство ответственности, профессиональное мастерство – вот те человеческие качества, обладая которыми человек становится лидером, лидером в производственном коллективе, лидером в общественной организации. Не удивительно, что с таким профсоюзным вожаком самый высокий показатель профсоюзности по производству именно в цехе 3919.

Она с легкостью решает вопросы, будь они производственного характера или межличностного отношения, бытовые или вопросы организационного плана. Вряд ли можно назвать какое-то мероприятие, организованное в производстве, где она не приняла бы участие: новогодние поздравления, поздравления ко Дню защитника Отечества, 8 Марта, организация субботника, демонстрации на 1 Мая, поздравления к корпоративным праздникам, организация и проведение Дней здоровья в цехе и производстве.

А если учесть, что она еще и заместитель председателя профкома производства и секретарь комиссии по трудовым спорам – то тут уже кому-то захочется сказать: «Да ладно! Так не бывает!» В случае с Галиной Михайловной Сироткиной – бывает! И при подведении итогов работы в 2011 году профком единогласно присудил I место цеховой профсоюзной организации, руководимой Сироткиной Галиной Михайловной. Она же была выдвинута и на номинацию «Лучшая цеховая организация производства» при проведении итогов по профкому завода.

Не хочется пафоса, но можно с уверенностью сказать, что в цехе 3919 не ошиблись в выборе своего профсоюзного лидера, а профсоюзный комитет завода, ходатайствуя о награждении Сироткиной Галины Михайловны грамотой обкома профсоюза.

**Юрий ФРИДМАН,**  
председатель профкома ОПП

## Его по жизни дело – работа с людьми и для людей!



**25 июня 2012 года исполнилось 60 лет Александру Петровичу Вобликову, слесарю по ремонту автомобилей, председателю профсоюзного комитета цеха 46-1 сборочно-кузовного производства ОАО «АВТОВАЗ».**

Есть люди, о которых говорят – хороший человек, такой никогда не подведет, это в полной мере относится к Александру Петровичу.

Свою трудовую биографию на ВАЗе он начал с сентября 1973 года водителем-испытателем цеха 46-1

СКП, с этой даты вся его трудовая жизнь связана со ставшим уже родным цехом.

Общительность, обаяние, умение и желание работать с людьми и для людей, все эти качества дали ему возможность профессионального роста: слесарь по ремонту автомобилей, бригадир,

мастер, заместитель начальника цеха по социально-бытовым вопросам.

В 2002 году на отчетно-выборной профсоюзной конференции цеха 46-1 СКП работники единогласно избрали Александра Петровича Вобликова председателем профсоюзного комитета цеха, поручив ему возглавить цеховую профсоюзную организацию.

Доверие коллектива Александр Петрович оправдывает в полной мере в течение десяти лет. Ответственный, добросовестный, он с пониманием относится к проблемам родного цеха и личным проблемам работников. Стараются помочь и поддержать в трудных жизненных обстоятельствах, чем и заслужил уважение людей.

За свой труд, активную жизненную позицию, за добросовестное отношение к порученной ему работе Александр Петрович неоднократно поощрялся администрацией цеха, производства, завода: награжден пятью правительственными наградами.

Профсоюзный комитет сборочно-кузовного производства от всей души поздравляет Вобликова Александра Петровича с ЮБИЛЕЕМ! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в труде, пусть удача всегда и во всем сопутствует Вам.

ОМК профкома СКП

ЕСТЬ МНЕНИЕ

## Опаздывать, значит терять...

**В современной ситуации коллективному договору на предприятиях, в организациях отводится очень важное место и в большей степени со стороны профсоюза.**

**Это внутренний закон коллективного значения. Принятие его для работников является задачей первоочередной. В этой работе принимают участие две стороны – администрация (работодатель) и представитель работников – профсоюз.**

**Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст.370 ТК РФ и ст.19 Федерального закона «О профсоюзах»).**

Казалось бы, все понятно, законодательно оговорено, выход с инициативой, далее приказ, комиссия на паритетных началах, процедура разработки и принятия коллективного договора. Это все осуществимо, когда на предприятиях реальное сотрудничество – администрации и общественной организации.

А если профсоюзная организация насчи-

**Профсоюз – это единственная организация, имеющая права и обязанности, утвержденная законодательно и выполняющая роль защитника работников, членов профсоюза**

**Для работников лучше не создавать трудности для того, чтобы потом их героически преодолевать, а осознанно и ответственно учитывать роль и задачи профсоюзной организации**

тывает менее 50% от общей штатной численности предприятия, тогда она не имеет гарантированных полномочий представлять вторую сторону при разработке и принятии колдоговора. Может появиться другой участник переговоров – представительный орган работников.

И вроде все встало на свои места. Работодатель доволен, ведь появился временный участник коллективных действий на предприятии, с которым легче договориться, принять коллективный договор и... забыть про него.

Возникает ситуация, когда разработка и принятие колдоговора поручаются представительному органу, профком как бы отодвигается на второй план.

Внутренние противоречия вносят расслоение в коллектив. Выход один – увеличение численности профсоюзной организации, как минимум до уровня определенного законодательством 50% плюс один. И это правильный выход!

Профсоюз – это единственная организация, имеющая права и обязанности, утвержденная законодательно и выполняющая роль защитника работников, членов профсоюза.

Эту роль профсоюз осуществляет путем контроля на предприятии за выполнением законов Российской Федерации, руководителями всех рангов. Это ответственная и почетная миссия, признан-

ная во всем мире. Жаль, что не все и не всегда это четко понимают.

Примером для понимания роли профсоюза можно назвать ситуацию в ОАО «Электросеть», где за неделю в члены профсоюза приняли 158 человек, и профком профсоюзной организации законодательно принял роль представителя трудового коллектива при обсуждении колдоговора на следующий год.

Исходя из вышесказанного, все-таки лучше для работников не создавать трудности для того, чтобы потом их героически преодолевать, а осознанно и ответственно учи-

**Если профсоюзная организация насчитывает менее 50% от общей штатной численности предприятия, тогда она не имеет гарантированных полномочий представлять вторую сторону при разработке и принятии колдоговора**

тывать роль и задачи профсоюзной организации. Не проходить период разделения коллектива, не раслаиваться на группы, а наоборот, крепить единение и выработать условия для наиболее полноценной жизнедеятельности всего предприятия, его работников. Принять правильное решение, не опоздать внедрить его в жизнь – задача всех звеньев трудового коллектива, от директора до рабочего.

А эту задачу можно эффективно решить только через профсоюз. Не терять, а находить – вот ключ к успеху.

**Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома социально-жизнеобеспечивающих, культурно-образовательных, информационных организаций**

## Планово-экономической службе исполнилось 45

**21 июня отметила свое 45-летие экономическая служба, являющаяся одним из главных звеньев в сложной многоуровневой структуре АВТОВАЗ.**

Уникальность и важность дирекции сложно переоценить – организация экономического взаимодействия на всех этапах производственной цепочки в автомобилестроении требует особых компетенций, высокого профессионализма, оперативности в принятии решений и большой ответственности.

Эффективная работа планово-экономической службы – результат коллективного труда, слаженной и стабильной работы, высокого профессионализма, ответственного отношения к делу.

Специалистам службы приходится решать грандиозные задачи: планировать инвестиции, формировать бюджет, управленческий счет, управлять оборотным капиталом, ценообразованием и много-многое другое.

Порой задаешься вопросом, откуда берутся силы еще и на активную общественную жизнь. Председатель профкома завода управления **Надежда Калашник** знает ответ:



– Сейчас дирекция по экономике и планированию – это большой и дружный коллектив трех управлений: планово-бюджетного управления, управления корпоративного бюджетирования и управления методологии финансово-экономической деятельности. Специалисты ДЭП активно участвуют в процессах, происходящих в обществе, играя важную роль во всех сферах деятельности ОАО «АВТОВАЗ».

Отлично налажена в ДЭП и профсоюзная деятельность. Председателем профсоюзного комитета заводоуправления до 2010 года была **А.В. Попова** – работник планово-бюджетного управления (сейчас она находится на заслуженном отдыхе). В настоящее время профсоюзным лидером ПБУ является **Светлана Офицерова**, УКБ и КМФЭД – **Ольга Барускова**. Они успешно

совмещают работу с общественной деятельностью. С заботой о сотрудниках чутко и внимательно решают любые проблемы в коллективе.

Сотрудники ДЭП активно участвуют в спортивных мероприятиях, проводимых в рамках спартакиады ОАО «АВТОВАЗ». Благодаря спортсменам ПБУ команда заводоуправления неоднократно занимала призовые места в соревнованиях по лыжным гонкам, плаванию, шахматам и другим видам спорта.

Активистов, которым мало просто отработать рабочий день, которые интересуются многими событиями, происходящими как на заводе, так и в стране, неравнодушных к проблемам и принимаемым решениям, влияющих на рабочую среду, немало среди специалистов дирекции. Большинство из них являются членами Профсоюза АСМ.

Практически в каждом отделе дирекции есть профсоюзные активисты, выполняющие определенную общественную нагрузку. Будь то информирование коллег о принятых колдоговорных решениях, работа с пенсионерами, оформление документов, представительство своего подразделения на конференциях и т. д.

Часто именно профсоюзные лидеры и активисты становятся в своих отделах, подразделениях организаторами культурно-массовых мероприятий, Дней здоровья, поздравлений в честь праздников и дней рождения. Профактивисты – это особая категория неравнодушных людей, для которых важно быть полезными людям, развиваться и своим оптимизмом делиться с коллегами.



Профлидеры пользуются заслуженным уважением среди коллег и руководителей за свою общественную деятельность.

Участвуя или помогая в организации профсоюзных мероприятий, любой рядовой член профсоюза имеет возможность: расширить свой кругозор, высказать свое мнение, получить необходимые знания и навыки в области защиты трудовых прав, работы с людьми, работы с проектами, командообразования, а также познакомиться с активными, целеустремленными, интересными людьми. Предоставляемые профсоюзом возможности востребованы у сотрудников ДЭП, в особенности, у молодежи.

Многие молодые специалисты дирекции участвовали в обучающих семинарах, проводимых профсоюзом как в профцентре, так и на учебной базе «Раздолье». Любимым событием, где есть для молодежи возможность по-настоящему раскрыть свой творческий потенциал, является участие в составе молодежной колонны в демонстрации 1 Мая. Яркий праздник всегда приносит не только отличное настроение, но и много веселых фотографий.

Специалисты ПБУ являются постоянными участниками проводимых под эгидой профсоюза флешмобов.

«Кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает» – эти слова как нельзя лучше подходят к сотрудникам дирекции. Любой праздник в отделах проходит в теплой, дружеской обстановке.

Но все же излюбленным видом коллективного отдыха сотрудников является пребывание на природе, где и шашлык можно приготовить, и песни попеть, и поиграть в спортивные игры... Веселую программу чаще всего, конечно же, придумывают сами.

Активная жизненная позиция сотрудников, интересная трудовая и общественная жизнь, сохранение традиций – вот залог уверенности дня завтрашнего нашей экономической службы.

В этот знаменательный день профсоюзный комитет заводоуправления желает всему коллективу дирекции по экономике и планированию успехов в профессиональной деятельности, здоровья, счастья и благополучия!



## Изучаем то, что интересно: «Верификация собеседника»



Оказывается, обмануть не так-то и просто, даже если вы сами верите в своё враньё. Так называемый детектор ошибок в нашем сознании всё равно не позволит обмануть мозг, и особые признаки выдадут вас, иначе говоря, сдадут с потрохами. На этом основана работа следователей, являющихся первоклассными психологами и истинными верификаторами, мастерами, вытягивающими из подозреваемых всю необходимую информацию. Качества эти можно назвать интуицией, которой мы наделены с рождения, но, взрослея, поддаваясь общественным устоям и мнениям, мы теряем эту природную хватку. Но любое или почти любое искусство, а в нашем случае это искусство «читать» собеседника, можно разложить на составляющие и представить как точную науку. Это очень полезно в повседневной жизни, а особенно в профессиональной деятельности.

Итак, если тему нашего семинара перевести на понятный язык, то это звучало бы «Как узнать лжеца по выражению лица». Ведь ещё Далай Лама говорил: «Сердце не может врать, врёт только мозг», другими словами, эмоции не скроешь, как не старайся.

Последовательно вместе с тренером мы разобрали особенности глаз и голоса, постановку рук и ног, движение плеч и корпуса. И, оказывается, формула лжи довольно простая: вероятность, что человек лжёт умножить на количество тех сигналов, что подаёт его тело (3-4 признака), и получим результат, то есть наше мнение врёт собеседник или говорит правду. Но нельзя забывать при принятии решения, что большое значение имеет сам контекст беседы, ну и, естественно, наши проекции по отношению к собеседнику, то есть, проще говоря, как вы лично к нему относитесь. А последнее очень усложняет чистоту эксперимента, так как, например, при личной неприязни или предвзятому мнению мы всегда относимся к человеку с недоверием. Поэтому если вы хотите раскусить человека и не совершить ошибки, пусть ваша голова будет «холодной».

Мы узнали, что к особым признакам лица можно отнести следующее:

- контроль партнёра во время лжи, т.е. когда человек нам врёт, он как бы внимательно оценивает нашу реакцию – получилась обмануть или нет;

- лжец почти всегда испытывает положительные эмоции от своей лжи;

- брови устремились вверх, значит человек точно знает ответ на ваш вопрос, но утверждает обратное;

- смотря в упор, лжец тем самым пытается ввести вас в заблуждение, проявляя некую агрессию, то есть старается выглядеть убедительно;

- также расширенные зрачки выдают нас, когда мы обманываем;

- постоянно двигающиеся глаза или ускользающий взгляд говорит не только о лжи, но и о том, что контакт нежелателен, и собеседник хочет скорее закончить разговор;

- частое моргание.

Если нам или нашему собеседнику удалось совладать со своей мимикой, то с телом дело обстоит сложнее, оно тоже маякует об обмане:

- голова и плечи: втягивание головы, наклон головы к плечу, поворот головы, пожатие плечами;

- руки и туловище: резкая перемена положения рук (из закрытых в замок в расслабленную позу), потирание рук и других частей тела (своего рода успокаивание себя), сжимание частей тела, разглядывание пальцев ладони, прикрытие лица, оттягивание воротника (зуд в области шеи), рассогласование движения (говоря о каком-то месте смотреть в одну сторону, а рукой жестикулировать в другую), скрещивание ног (неяркий признак), жестикуляция меняется на манипуляцию (90% вероятность).

По завершении двухдневного семинара участники пришли к мнению, что вся изученная в непринуждённой беседе техника имеет бесценное значение в профессиональной деятельности, например, на переговорах или на собеседовании с соискателем. А вот в личной жизни не стоит злоупотреблять своими знаниями, так как любовь и привязанность от проверок только страдают. Не стоит забывать и то, что знания в подобных темах, полученные на одном-двух занятиях, – поверхностные, а значит ошибки, которые вы можете допустить, применяя свой малый опыт на практике, могут сыграть с вами злую шутку, рискуете потерять доверие.

В апреле этого года в СВПТР была создана обновлённая комиссия по работе с молодёжью. Председателем избрали **Алексея Логвиненко**. Комиссия в новом составе работает всего три месяца, но за этот небольшой промежуток времени показала неплохие результаты.

Члены комиссии очень стараются разнообразить жизнь молодых работников и привлекают ребят к участию и организации различных мероприятий. За плечами – активное участие в городском проекте «Здоровый заряд», 1 Мая в составе профсоюзной молодёжной колонны, поздравление ветеранов с Днем Победы в Техническом музее. Впереди много новых проектов и начинаний.

– За год у нас состоялся большой набор молодых специалистов в возрасте до 30 лет. Именно поэтому мы изучаем работающую и вновь принятую молодёжь. Очень важно держать руку на пульсе, – говорит член комиссии **Екатерина Платонова**, – знать, чем живет молодёжь, чем дышит, какие интересы и потребности. Совсем недавно благодаря поддержке профсоюзного комитета СВПТР у нас состоялось обучение. В качестве приглашенного тренера стал **Алексей Сластенин**, специалист по работе с персоналом ОАО «АВТОВАЗ», бизнес-тренер Корпоративного Университета ОАО «АВТОВАЗ» и Школы менеджеров ОАО «АВТОВАЗ».

Первый день обучения начался со знакомства в тёплом кругу, что естественно. Услышав тему нашего занятия, ребята неподдельно насторожились, ведь тренер начал со слов: «Я научу вас разоблачать лжецов на вашем же примере...».

## Подарили детям радость творчества

**В рамках Международного дня защиты детей Тольяттинский художественный музей организовал благотворительную акцию «Подари ребенку радость творчества», целью которой было привлечь внимание людей к детям, лишенным семейного тепла. Многие тольяттинцы откликнулись на призыв. Наша молодёжь не стала исключением.**

Профсоюзная молодёжь, – рассказывает **Кристина Чаукина**, председатель молодёжной комиссии профкома дирекции по качеству, инициатор по сбору средств, – откликнулась на призыв и общими силами было собрано 8000 рублей.

28 мая на эти деньги были куплены материалы для детского творчества – пальцы, бисер, иглы, атласные ленты, нитки мулине,

схемы и канва для вышивания, акриловые краски, пастель, наборы кистей – и переданы организаторам акции.

– Уверены, – говорит Кристина, – что теперь у ребят из детских домов и интернатов будут принадлежности для творчества, так необходимые для занятий по изобразительному и художественно-прикладному творчеству.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

# Интерес к своему прошлому, своим корням,



**Под таким названием состоялся краеведческий конкурс для детей сотрудников ПрП в канун 275-летнего юбилея нашего города. Это увлекательное событие проходило в любимом месте встречи прессовщиков – библиотеке № 7, в рамках реализации совместного с профкомом ПрП проекта «В кругу друзей».**

Узнать свой край, открыть для себя славы страницы его прошлого и настоящего приглашали организаторы представителей юного поколения. Но и сами родители – труженики ПрП, в процессе поиска ответов на вопросы викторины вместе со своими детьми с интересом изучали издания краеведческой тематики. Нужную информацию разыскивали в справочниках, словарях и учебниках, публикациях в периодике и, конечно, в сети Интернет. Вместе с детьми! Это главное, самое ценное и дорогое. Именно так не только прививается любовь детей к своей малой родине, но и крепнут семейные традиции, воспитываются нравственные принципы молодых тольяттинцев. Всё это в конечном итоге и было целью проводимого библиотекой конкурса при неизменной поддержке профкома ПрП и его председателя **Харчевникова Олега Викторовича**. Стоит ли говорить, что заложенные с детства основы, в формировании которых большую роль играет книга, литература, дают о себе знать в самые трудные моменты нашей жизни, в переломные периоды истории... «История, перечень ей – не перечень, сама себе награда и опора», – писал Б.Окуджава. Да здравствует, кто смо-

жет уберечь её труды от суетного взора!»

История Ставрополя – Тольятти насыщена событиями, самим духом побед и достижений. Без знания её невозможно правильно понимать и оценивать настоящее города. Нити прошлого создают прочный каркас нашего будущего. А мы-то думали, что наша история есть прошлое, о котором остаётся писать научные диссертации и любознательные исследования. Оказалось – живое

будущее, которое требует нас к суду. Иными словами, верно идти вперёд можно лишь тогда, когда умеешь оглядываться назад.

Заглядывали в наше прошлое с большим успехом многие ребята. Все они были отмечены замечательными призами от профкома производства, которые для них с радостью получали гордые родители на праздничной встрече в библиотеке. За свою радость и гордость искренне благодарили организаторов конкурса, родной профком! Особо отличившиеся награждались даже не одним подарком, очень рады были наборам для рукоделия и учёбы, памятным сувенирам, нужным для занятий вещам. В финал вышла «великолепная десятка». Самые стойкие, они до конца боролись за звание лучших знатоков родного края: **Леонова Наташа, Евтушенко Максим, Суханова Валя, Габов Дмитрий, Мочалов Матвей, Седакова Валерия, Росляков Михаил, Гусарова Аня**. А сёстры **Логиновы Варя и Тоня** ответили безошибочно на все вопросы викторины и стали победителями!

О, как это было непросто! Судите сами. Многие ли из нас знают, к примеру, как иначе назывались в древности наши Жигулёвские горы? А какая гора – самая высокая точка Самарской губернии? А самое крупное животное наших лесов и наиболее часто встречающееся дерево? И какую ценную рыбу ловили в больших количествах на Волге в давние времена? Сейчас нам трудно представить – это была стерлядь. Чем же в основном торговали ставропольские купцы? Рыбой? Луком? Пшеницей! Особенно жаркие споры конкурсантов вызвал вопрос про пауков-тарантулов – большинству участников никак не верилось, что водятся эти редкие насекомые в наших местах. Но те, кто не

полезился заглянуть в книгу «Жигулёвский государственный заповедник», ответили верно – да! Имена героев и выдающихся людей, которыми названы улицы Тольятти, подсказала книга Сергея Мельника «Улицы памяти», изданная фондом «Духовное наследие». Первого генерального директора ВАЗа – книга «В.Н. Поляков» из серии «ЖЗЛ»...

Краеведческая книга... Уникальный пласт всей издаваемой в стране литературы. Как «без каждого человека народ неполный», по выражению Андрея Платонова, так и без книг о земляках, людях

**«Если человек не любит хотя бы изредка смотреть на старые фотографии своих родителей, – значит, он не любит их. Если человек не любит старые улицы, дома, пусть даже и плохонькие, – значит, у него нет любви к своему городу. Если человек равнодушен к истории своей страны – он, как правило, равнодушен и к своей стране» – говорил академик Дмитрий Сергеевич Лихачев**



ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Ночь, как ночь на воскресенье  
И все также как вчера,  
Но чего-то «по-другому»  
И в ударе «детвора».  
Захотели поработать,  
В план взглянули и, вздохнув –  
Принялись работать дружно,  
Даже глазом не моргнув.  
Кто сосуды «вытирает»,  
Кто воду увлечен.

Кто-то муфту вынимает,  
Всем усталость нипочем.  
И Семёныч весь в работе,  
Хоть спина ещё болит,  
Сделал здесь, идёт на помощь,  
Он в работе весь горит.  
Наши годы – не помеха,  
А спина – она пройдёт.  
Мы энергией в работе  
Зажигаем молодёжь!

Молодёжь работать может –  
Если очень захотят.  
Им бы стимула побольше  
И разряды повышать.  
Подшёл я к бригадиру  
И спросил: «Ну, как дела.  
Может что-то упустили,  
Или где-то есть «дыра»?»  
«Всё ништяк сегодня будет!» –  
Бригадир мне говорит.

Он серьёзен и о плане  
У него душа болит.  
Муфту сняли – поменяли,  
Ещё сделали бросок  
И закончили с клещами,  
Потянулись все мы в бокс.  
Чай поставили, хлебнули...  
И по телу разлилось:  
В ноги вся ушла усталость,  
Всё, теперь я не хожок.

## Ночная смена,

# любовь к родному краю – духовная основа человека



необычных судеб, книг талантливых писателей «из глубинки» – неполон весь спектр российской литературы. Дело книги – духовное собиранье человека, попытка разгадать его тайну, загадку человеческой судьбы. Заведующая библиотекой прессы и производства – **Елена Васильевна Рылкина**, настоящий профессионал своего дела, хорошо это понимает. И для неё конкурс «Узнай свой край» – ещё одна возможность показать лучшие краеведческие книги, привлечь к ним внимание своих читателей (и детей через родителей – сотрудников производства). Все они – и взрослые, получившие нужную литературу в библиотеке ПрП, и дети-конкурсанты, участвуют в реализации проекта с удовольствием, с благодарностью своему профкому!

Открытия ждали ребят на каждом шагу. Про «Жигулёвскую кругосветку» и Грушинский фестиваль, реку Усу и деревню Переволоки, картину И. Репина «Бурлаки на Волге», городские памятники, кинотеатр «Буревестник», науку геральдику... Каждый вопрос – маленькое путешествие, увлекательное исследование, терпеливый поиск. Борются, искать, найти и не сдаваться!

Чем первоначально был наш город? В книгах дети и родители нашли ответ про основанный В. Татищевым город-крепость, призванный укреплять рубежи государства. Про утверждённый Екатериной II герб города

Ставрополя, на котором – «треугольная крепость, в середине которой крест в золотом поле». Ребята рассматривали древний и современный городской герб, сравнивали их, отвечая на вопрос – что же является главной деталью? Может быть, цветовой фон – синий, жёлтый? Или ладья? Крест! Ставрополь – «город святого Креста». А что символизирует ломаная линия на гербе? Она так похожа на Жигулёвские горы... «Нет

России без Волги, нет Волги без...» – эту народную поговорку все участники викторины закончили верно: нет Волги без Жигулей!

Старшеклассникам, уже «проходившим» по школьной программе пушкинскую «Капитанскую дочку», не составило большого труда объяснить цель поездки великого поэта по заволжским степям. Почти никто не ошибся: Пушкин А.С., отправляясь в Оренбург, собирал материал о крестьянской войне Емельяна Пугачёва. И юные краеведы-волжане мысленно следовали по маршрутам поэта, представляя себе, как сентябрьским днём 1833 года про-

мчалась здесь дорожная кибитка Пушкина... Вот только по нашей ли ставропольской земле или чуть рядом? До сих пор спорят об этом историки-пушкинисты. Хочется верить, что и наш отчий край был удостоен зоркого внимания поэта. Пушкин и сегодня с нами – в поисках истины и духовного опыта, красоты и мудрости жизни.

Что такое подлинная культура в человеке? Чем она определяется? Прежде всего, культурой чувств. Такой человек стремится

не только к самосовершенствованию. Он хочет изменить окружающий мир к лучшему. Среди открытий, предчувствий, заблуждений неизменным остаётся главное – выстраданный опыт души и сердца.

У всякой реки бывает исток. У человека – тоже. Это родная его земля.

«Если человек не любит хотя бы изредка смотреть на старые фотографии своих родителей, – значит, он не любит их. Если человек не любит старые улицы, дома, пусть даже и плохонькие, – значит, у него нет любви к своему городу. Если человек равнодушен к истории своей страны – он, как правило, равнодушен и к своей стране» – говорил академик Дмитрий Сергеевич Лихачев.

Десятилетиями искажалась история земли русской. Безжалостно выкорчёвывалась её вера. И на этой почве неизбежны были изъяны воспитания и образования. Два крыла, на которых человек поднимает-



**История Ставрополя-Тольятти насыщена событиями, самым духом побед и достижений. Без знания её невозможно правильно понимать и оценивать настоящее города. Нити прошлого создают прочный каркас нашего будущего**

ся к истине. Только сохраняя достоинство, мы сохраним Россию. Должна пробудиться историческая память о нашем славном народе, о великом российском государстве.

С чего начинается Родина? С того, что в любых испытаниях у нас никому не отнять. Интерес к своему прошлому, своим корням, любовь к родному краю – духовная основа человека. Пока нам дорого всё это, жизненная нить не прервётся никогда.

**Александра КИШКУРНО,**  
заведующая литературной гостиной  
«Библиотеки Автограда»

## воскресный ремонт

Разомлело наше тело,  
Телу хочется поспать.  
Целый час ещё до дому,  
Дома ждёт нас всех кровать.  
Ждут родные нас с работы,  
Ждёт глазунья с колбасой,  
Натрудившееся тело  
Просит завтрак и покой.  
Скажем Юре и Алёше:  
«Вы, ребята, молодцы!

Ваши цех родной гордится,  
Рады мамы и отцы.  
Скажет мастер нам спасибо,  
Ну а может не поймет.  
Это как картишки «лягут»:  
Повезёт – не повезёт».  
Ночь прошла в одном дыханье,  
Хоть устал, но счастлив я.  
Есть работа, есть движение –  
Это здорово, друзья!

Я иду домой усталый,  
Но не нервный и не злой.  
Надо мной «оркестр» пернатых,  
Он прощается с зимой.  
Тихо, солнечно, морозно,  
В лес сходить бы погулять,  
Но ремонтникам, ребятам  
Нужно лечь скорей в кровать.  
Завтра снова на работу.  
Отдыхайте, пацаны,

Ваши руки, ваши знания  
На ремонте так нужны.  
Мы трудом своим умножим  
Славу ВАЗа и страны.  
Пусть бегут, бегут по свету  
Гордость наша – ЖИГУЛИ!

**Владимир НУЯНЗИН,**  
цех 48-1, бр. 351, СКП  
19 февраля 2012 года

## На том берегу Волги

**Хорошая традиция зародилась в профкоме СКИО ОАО «АВТОВАЗ» – летний семейный отдых на «Золотых песках». В этом году профком заказал целых два теплохода. Один – для АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», второй – для остальных профсоюзных организаций.**

24 июня в 10 часов утра от причала 8 квартала отправился бело-голубой теплоход «ОМ-375». Пассажиры – работники детских дошкольных учреждений со своими семьями. Очень много детей, как никогда! Гораздо надежней и веселее плыть с нашими профсоюзными лидерами профкома: **Ольгой Павловой** и **Любовью Инцирвели**. Они тоже с внуками и детьми поддерживали наше настроение и моральный дух!

Вокруг красотища, просторы Волги, великолепие Жигулей. И, главное, шикарная для отдыха погода. Смех, шутки, музыка – вот и причалили. Быстренько разместились и в прохладную воду, которая прекрасно освежает. Восторг и неопишуемая радость. Скучать некогда.

Наши активисты сегодня в роли аниматоров, устроивших для нас эстафеты и конкурсы, конечно же с призами от профкома. Где-то неподалеку слышатся баян и пение. Это музыкальный руководитель из д/с № 204 «Колокольчик» **Наталья** организова-

ла концерт. Здесь и призы – лучшим певуньям.

Вокруг скатерти-самобранки с яствами. Аппетит после купания отменный. А дальше конкурс «Песочные фантазии». Азарт, творчество, сплоченность – и в результате шикарные русалки, сказочный Водяной, гордый Сфинкс и всякие морские чудища. Не забыли скульпторы из д/с № 187 и нашу родимую вазовскую «копеечку». Хорошая машинка получилась!

...С палубы доносится веселая музыка. Ди-джей зазывает всех на пляжную дискотеку. И вот девчата из сада № 187 зажигают, пляшут от души прямо у воды!

Здорово! Праздник получился на все кусы! Тут же рождается частушка:

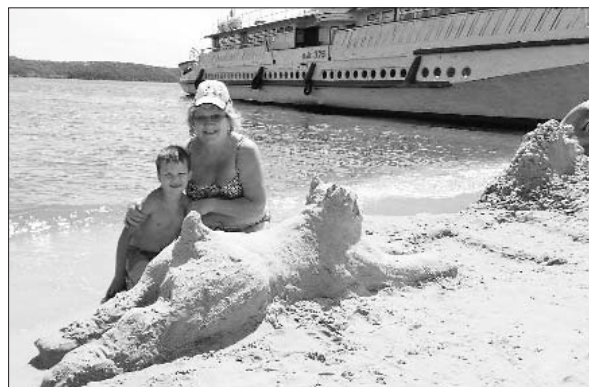
Мы на «Золотых песках»

Круто отрываемся!

И за это профсоюз

Мы в любви признаемся!

Детсад «Солнышко» – самый многочисленный пассажир этого рейса – остался довольным! До сих пор только и разговоров, что про отдых. Уже строят планы на 2013 год. На обратном пути профком – Ольга Куприяновна и Любовь Павловна –



прямо на борту устроили награждение по номинациям за песочные постройки. Все довольны!

Вот и родной берег. Но не очень-то хочется расставаться. Но мы говорим: «До новой встречи в 2013 году».

Спасибо родному профсоюзу СКИО, профкому АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», профсоюзным лидерам, которые так заботливо и умело проводят мероприятия. Мы горды, что состоим в рядах нашей профсоюзной организации.

**Л. ГУРКИНА,**  
музыкальный руководитель  
д/с № 187

## Турнир в память о товарище



**В механосборочном производстве существует традиция проводить различные спортивные турниры и соревнования в память об ушедших от нас спортсменах, оставивших заметный вклад в спортивной жизни производства.**

**Турниры по волейболу на призы памяти Гринбичук В.С., Осиповой В.Н., Мальгина В.А., Свиридова В.И., легкоатлетический кросс памяти Таланцева Ф.В., лыжный кросс памяти Шкелева В.А., мини-футбольные турниры памяти В. Новикова и А. Головченко. И это неполный перечень памятных мероприятий...**

23 июня 2012 года на запасном поле стадиона «Торпедо» собра-

лись свыше 60 человек почтить память безвременно ушедшего из жизни Новикова Владимира. Это был уже шестнадцатый турнир по мини-футболу.

Построение шести команд, минута молчания, речь по поводу открытия, и турнир начался. Среди участников были как ветеранские команды КВЦ, СКП, ДСО МСП, так и две команды 38 цеха – родного цеха Новикова Владимира, команда цеха Мотор-7. Разбивка на две группы определяла по два победителя, которые выйдут в следующий круг.

В результате бескомпромиссной борьбы в финале турнира встретились команды 38 цеха и Мотор-7, где победу одержала дружина 38 цеха. В борьбе за третье место встречались сборная СКП и вторая команда цеха 38 – победитель из СКП. Все призёры награждены памятными сувенирами и дипломами, а команда 38 цеха к тому же на хранение получила переходящий кубок.

Турнир закончен, впереди следующие турниры и соревнования в память о наших товарищах. Приобщаются к нам, ветеранам, и молодые работники производства. Традиции в механосборочном производстве почитаются, ценятся и сохраняются.

**Николай НОВИКОВ,**  
председатель СКМ МСП

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.