

IV Пленум ЦК: о профсоюзе, отрасли и перспективах



Рабочий момент IV пленума ЦК

На IV Пленуме ЦК, который был приурочен к 80-летию Профсоюза АСМ, основной доклад представил председатель профсоюза Андрей Фефелов. Предлагаем вашему вниманию основные моменты его выступления.

– Восемь десятилетий – это не столько знаменательная веха на пути, пройденном от боевых дружин рабочих-металлистов начала прошлого века до сегодняшнего профессионального союза с богатейшим историческим и организационным опытом, сколько время оценки пройденного пути и реальных достижений, – так начал свой доклад Андрей Александрович.

Фефелов подчеркнул, что на протяжении долгого времени во времена «развитого социализма» основную работу, классически свойственную профсоюзам, выполняло государство, а профсоюзам были определены конкретные участки работы: социалистическое соревнование, социальное страхование, охрана труда и техника безопасности, участие в распределении жилья, путевок, мест в детские дошкольные учреждения и пионерские лагеря... И со всем профсоюзы успешно справлялись.

Но общественно-экономическая ситуация изменилась, и перед профсоюзом встали иные задачи. Теперь, чтобы оправдать доверие работников, профсоюз садится за стол переговоров и ведет коллективные переговоры за увеличение оплаты и улучшение условий труда и производственного быта, предоставлению работникам социальных гарантий, выполняя **основную на сегодня защитную функцию.**

– Экономический кризис стал для профсоюза не только проверкой на прочность, – отметил Андрей Александрович, – но одновременно и суровой школой борьбы за самые насущные интересы трудящихся – за сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, за неприкосновенность основных разделов и пунктов коллективных договоров. Соответственно, изменившимся условиям, мы все действовали сообща, и, может быть, именно поэтому, потери для работников нашей отрасли были минимальными. И не только в сравнении с другими отраслями, но и с другими странами. Мы окрепли в этой борьбе и обогатились ценнейшим опытом ведения социального диалога в экстремальных условиях. И этот опыт, судя по всему, будет востребован еще не раз, – подытожил председатель.

Говоря о ситуации в отрасли, Андрей Александрович начал со слов благодарности в адрес Правительства Российской Федерации, региональных властей и трудовых коллективов. Благодаря эффективным мерам и совместным усилиям удалось преодолеть угрозу развала отрасли, организовать при самом непосредственном участии всех структур профсоюза на целенаправленную работу по восстановлению нормального производственного цикла, переходу к решению задач модернизации и внедрения инновационных технологий.

– Сегодня смело можно утверждать, что **кризис в автомобильном, тракторном и сельхозмашиностроении практически миновал и отрасль быстрыми темпами набирает обороты,** – заявил Фефелов. Это заявление было подкреплено цифрами.

Например, с января по апрель 2011 года в России продолжился рост производства автомобильной техники, всего произведено 595 086 единиц автотранспортных средств (грузовых и легковых автомобилей, автобусов), что на 84,5% больше, чем за тот же период 2010 года, темпы роста продаж автомобилей, произведенных в России, фактически сравнялись с темпами роста производства.

За 4 месяца 2011 года произведено 57 222 единицы грузовых автомобилей, что на 65,5% больше, чем за аналогичный период 2010 года. За отчетный период увеличили производство ООО «АЗ «ГАЗ» (+59,7%), ОАО «КАМАЗ» (+43,1%), ОАО «УАЗ» (в 2,3 раза), ОАО «АЗ «УРАЛ» (+7,5%). За январь – апрель 2011 года российскими предприятиями выпущено легковых автомобилей в 1,9 раз больше, чем за соответствующий период 2010 года, тем самым был достигнут докризисный уровень производства. Прирост производства легковых автомобилей произошел за счет роста выпуска автомобилей: на АВТОВАЗе в 1,7 раза, в ОАО «УАЗ» в 1,8 раза.

За этот же период 2011 года зафиксирован рост продаж и в автобусном секторе российского автомобильного рынка, следствием чего стало увеличение на 14,0% объемов выпуска автобусов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Увеличили производство: ОАО «АЗ «УРАЛ» (в 2,3 раза), ООО «ПАЗ» – на 34,8%, ООО «КАВЗ» (в 2,6 раза), ООО «ТАГАЗ» (в 2,1 раза), ООО «ЛиАЗ» – на 52,5%.

Производство подшипников в России за январь–апрель текущего года составило 127,3% против четырех месяцев 2010 года.

В течение первых 4-х месяцев 2011 года значительно увеличились объемы производства (в среднем в 1,5–2 раза) компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники.

Даже в тракторном и сельскохозяйственном машиностроении в январе – апреле текущего года, в отличие от прошлого года, наметилась положительная динамика выпуска продукции. Производство тракторов для сельского хозяйства за этот период 2011 года увеличилось в 2,4 раза по сравнению с соответствующим периодом прошлого года – всего за четыре месяца произведено 5932 трактора. Наиболее стабильные результаты работы по производству тракторов по сравнению с аналогичным периодом 2010 года наблюдались в ОАО «Промтрактор», в ОАО ПО «Елабужский автомобильный завод» и в ООО «ЧТЗ-Уралтрак».

Есть проблемы с производством зерноуборочных комбайнов. Оно по-прежнему отстает. За 4 месяца 2011 года снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 10,7%. Производство остальных наименований сельхозтехники увеличилось в среднем в 1,5–2 раза.

Отрадно, что в течение первого квартала текущего года на предприятиях автомобилестроения, впервые за долгие годы, **наблюдался рост численности работающих.** В марте 2011 года общая численность персонала по сравнению с мартом 2010 года увеличилась на 3,81%. А вот на предприятиях сельхозмашиностроения сохраняется тенденция снижения численности работников, общая численность персонала в марте 2011 года уменьшилась по сравнению с мартом 2010 года на 6,1%.

(Продолжение на 2 стр.)

Мы снова – ЛУЧШИЕ!

Работа с молодежью в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» оценена Президиумом Профсоюза работников АСМ на «пять».

Чтобы заслужить такую оценку, а вместе с ней диплом за I место и денежную премию, нашей профсоюзной молодежи пришлось изрядно постараться в течение всего прошлого года.

Оценивались мероприятия, проводимые в «первичках», уровень профсоюзного обучения и информационной работы. Особое внимание жюри уделило вопросу привлечения молодежи в профсоюз.

По всем критериям мы набрали высший балл, и в результате, обогнав первичную профсоюзную организацию в ОАО «ГАЗ» на 1,1 балл, мы победили.

Эта победа – результат совместных действий молодежи и наших старших коллег, и как говорится, опыт плюс энергия – залог развития.

Спасибо профактиву, специалистам профкома и, конечно, **Николаю Михайловичу Карагину** за то, что в нашей организации молодежное направление органично встроено в общую систему профсоюзной работы: молодежи уделяется особое внимание, поддерживаются все инициативы, и энергия молодых грамотно направляется на достижение общепрофсоюзных целей и задач.

Юлия ТРЕЙД

Четыре победы на отраслевом конкурсе

На Президиуме профсоюза подведены итоги фотоконкурса «В объективе – профсоюз!» и конкурса «На лучший плакат профсоюзной тематики», посвященных 80-летию профсоюза.

Отрадно, что среди победителей и дипломантов четыре работника нашего предприятия, члены профсоюза первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Юрий Михайлин, фотокорреспондент газеты «Волжский автостроитель» (работа «Первомай», номинация фотоконкурса «Вместе мы – сила!») и **Юлия Григорьева**, инженер-технолог ПТОО (перекидной календарь «Мы и профсоюз», номинация «Листовка, призывающая вступить в профсоюз или участвовать в агитационных акциях, буклет профсоюзной организации, календарь») стали лауреатами конкурса.

Дипломами отмечены работа **Данила Савина**, художника-конструктора ООО «Двор печатный АВТОВАЗ» (плакат «Забора профсоюза свята», номинация «Плакат, посвященный защите прав трудящихся») и **Ирины Харитоновой**, инженера-конструктора ПТОО (плакат «Я – член профсоюза», номинация «Лучший агитационный плакат» – «Я выбираю профсоюз»).

Чтобы вы представляли масштабы конкурса, скажу, что от территориальных организаций профсоюза Владимирской, Курганской, Нижегородской, Ростовской, Самарской, Ульяновской областей, Республики Татарстан и предприятий Тамбовской и Тюменской областей было 122 плаката, выполненных 54 членами профсоюза. Фоторабот было 87 от 28 членов профсоюза.

Все работы, присланные на фотоконкурс, будут размещены на сайте Профсоюза работников АСМ РФ.

Общероссийский народный фронт нужен работникам, а значит – и профсоюзам



19 июля в Москве во Дворце труда профсоюзов прошел семинар председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам участия в работе ОНФ.

Открывая работу семинара, председатель ФНПР **М.В.Шмаков** отметил, что Общероссийский народный фронт как политическое движение, созданное в связи с главным событием этого года – выборами в Государственную думу, по инициативе лидера партии «Единая Россия», премьер-министра **Владимира Путина** поддержано практически всеми профсоюзами страны. ФНПР, являясь одной из основных общественных организаций в ОНФ, активно «проводит профсоюзную линию» в федеральном Координационном совете и главном штабе движения. При подготовке к праймериз (предварительному голосованию) профсоюзами уже выдвинуто 254 кандидата, из которых 190 – по спискам в Госдуму РФ. Сформированы конкретные предложения

профсоюзов в Народную программу ОНФ по дальнейшему развитию страны.

Говоря об основных задачах, стоящих перед профсоюзами сегодня в связи с работой в ОНФ, председатель ФНПР выразил надежду на то, что «это движение может сыграть на следующем отрезке нашей жизни и политической системы важную для всех работников и профсоюзов роль. Если эта задача будет выполнена, мы сделаем новый шаг в развитии демократии, реальном контроле населения, граждан за властью, за результатами ее работы».

О деятельности ОНФ и участии в нем первичных профсоюзных организаций участникам семинара рассказал первый заместитель руководителя штаба Общероссийского народного фронта **М.В.Бабич**. Так, все 560 из числа принятых в ОНФ предприятий «прошли» только благодаря своим первичным профсоюзным организациям, как реальному общественному потенциалу. Уже полтора месяца идет активная работа по предложениям «снизу» (более 12 тыс.), активно обсуждается «народный бюджет» – госбюджет на три предстоящих года. С 21 июля по 10 августа во всех 83-х регионах предусмотрены обсуждения кандидатов и голосования выборщиков для направления списков на утверждение на очередном съезде «Единой России».

Об участии профсоюзов в избирательной кампании по выборам в депутаты Госдумы и субъектов РФ рассказал первый заместитель председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы по труду и социальной политике **А.К.Исаев**. В его докладе проанализирована «политическая составляющая» деятельности ФНПР за последние пятнадцать лет – от попытки создания «профсоюзной» партии (движение «Союз труда») до заключения соглаше-

ния с «Единой Россией» и вступления в Общероссийский народный фронт. Докладчик привел убедительные примеры эффективности сотрудничества профсоюзов с данной партией. В их числе: принятие Трудового кодекса РФ; рост минимального размера оплаты труда за последние десять лет в 50 раз; принятие поправки в регламент, запрещающий Госдуме рассматривать законопроекты по социально-трудовым вопросам, если они не были рассмотрены в РТК; принятие в первом чтении законопроектов о запрете заемного труда; об усилении уголовной и административной ответственности за нарушения положений охраны труда и безопасности на производстве; об упрощении процедуры забастовок.

На семинаре состоялись предметное обсуждение технологии участия профсоюзных организаций различного уровня в деятельности Общероссийского народного фронта, а также широкая дискуссия по насущным вопросам социально-трудовых отношений, социально-го партнерства, трудовой миграции, развития рынка труда, и необходимости роста заработной платы.

В ходе дискуссии председатель ФНПР **М.В.Шмаков** ответил на многочисленные острые вопросы руководителей первичных профсоюзных организаций. Он особо отметил, что Общероссийский народный фронт – это надолго – минимум на 5 лет. «ОНФ, – заявил профсоюзный лидер, – это, прежде всего, инструмент, используя который профсоюзы могут добиться решения многих важнейших задач. Через реализацию этого проекта будут востребованы предложения профсоюзов, могущие стать основой Народной программы. И наша цель – выйти на оптимальные решения, ни на минуту не забывая: без борьбы нет победы!»

Информация с сайта ФНПР

IV Пленум ЦК: о профсоюзе, отрасли и перспективах

(Начало на 1-й стр.)

Увеличился и **уровень средней заработной платы** в отрасли за первые 4 месяца в среднем на 13-16%, а по сравнению с прошлым годом на 20-35%. И это, несомненно, главная заслуга Профсоюза АСМ РФ в течение последних лет.

Андрей Александрович рассказал и о **ряде проблем в отрасли**. К ним относятся сложное положение на рынке труда, рост цен на основные продукты питания, тарифов на оплату коммунальных услуг и жилья, стоимость проезда в общественном транспорте. Уровень жизни работников из-за этого не повышается.

Вызывает опасение и тот факт, что собственники предприятий настойчиво внедряют практику заемного труда, пытаются внести изменения в трудовое законодательство, чтобы ущемить права граждан.

С начала 2011 года профсоюзом было направлено более 15 обращений и заявлений по регулированию экономических вопросов и социально-трудовых отношений в адрес Правительства РФ, в органы законодательной и исполнительной власти, ФНПР и собственников предприятий.

Особое внимание было уделено итогам **правозащитной деятельности профсоюзных организаций**. Как показали отчеты, в 2010 году число проверок возросло в 1,5 раза и составило 656 (в 2009 году – 436), в том числе 362 (в 2009 – 237) – комплексных. Это свидетельствует о росте активности правовой службы профсоюза.

Результатом проведенных проверок стали выявленные нарушения трудового законодательства и принятие мер по их устранению. За прошедший год работодателям было направлено 334 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства (в 2009 году – 289). Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 547 (в 2009 году – 533), из них устранено 491 нарушение (в 2009 году – 482).

В 2010 году профсоюзными организациями и юристами уделялось особое внимание повышению эффективности и результативности оказания юридической помощи на личном приеме, включая устные обращения членов профсоюза, работников отрасли. В истекшем году профсоюзными юристами и руководителями принято на личном приеме 19 122 человека (в 2009 году – 18 916 человек), из них удовлетворено – 16 248 человек, или 85%.

В результате правозащитной работы, только по полученной информации, экономическая эффективность за

прошедший период возросла на 50% и составила в 2010 году более **652 млн. руб.**

Итоги по **охране труда не такие радужные**. К сожалению, в отрасли сохраняется высокий уровень производственного травматизма и профзаболеваемости.

По итогам 2010 года на предприятиях, где имеются профсоюзные организации, произошло 894 случая, что на 30% больше по сравнению с 2009 годом. Среди пострадавших 349 женщин и 2 подростка. В течение года произошел 91 тяжелый случай, что на 18% больше, чем в 2009 году. Наибольшее их количество произошло на ОАО «КАМАЗ» и ОАО «АВТОВАЗ», в общей сложности 27% от их общего числа. В 2010 году произошло 15 случаев с летальным исходом, что на один случай больше, чем в 2009 году и три групповых случая, что соответствует предыдущему периоду. Потеря рабочего времени от несчастных случаев в 2010 году составила 40 142 чел. дн., против 43 426 чел. дн. в 2009 году.

Анализ показал, что большинство несчастных случаев происходит по причине организационных недостатков, отсутствия должной работы со стороны администрации. Зачастую мероприятия по охране труда разрабатываются без учета реальных причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, требований нормативных актов по охране труда.

– Необходимо решать имеющиеся проблемы через инструменты социального партнерства, эффективный общественный контроль, соблюдение работодателями норм Трудового кодекса, – подвел итог Андрей Александрович.

Не оставил без внимания Андрей Александрович вопросы **профсоюзного обучения и информационной работы**. Не первую пятилетку говорится о профсоюзном обучении и о пресловутых 6% на его финансирование, однако «воз и ныне там». Вот и в 2010 году данный показатель по профсоюзу не превысил 2,3%.

По мнению Андрея Александровича, для исправления положения необходимо повысить персональную ответственность руководителей организаций профсоюза всех уровней за организацию обучения профсоюзных кадров и актива, а выборным органам профсоюза – взять под особый контроль этот важный раздел внутрисоюзной работы.

Говоря об информационной поддержке, председатель отметил, что XXI век предъявляет новые требования к информационной работе в профсоюзе. Наряду с прежними, испытанными формами информационной

деятельности – профсоюзными стендами, листовками и т.д. в жизнь профсоюзных организаций прочно вошел Интернет. Поэтому нужно сочетать использование современных информтехнологий и методов с традиционными.

– Только так мы сумеем добиться разъяснения и верного понимания целей и задач профсоюзного движения в целом. Только комплексный подход к информационной работе существенно усилит отдачу от всех направлений деятельности профсоюзных организаций, придаст ей новое качество.

В своем докладе Андрей Александрович проинформировал, что каждый третий член профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет, и именно поэтому нужно рассматривать **молодежь как главный стратегический ресурс профсоюза**.

Но, к сожалению, как показывает практика, до сих пор многие руководители воспринимают молодежную политику, как нечто отдельное, обособленное от общей политики профсоюза.

– Такой подход кажется мне не совсем верным, – заявил председатель. Молодежь в профсоюзе не должна быть отдельно – сама по себе, со своими внутренними мероприятиями, проблемами, идеями и трудностями.

Андрей Александрович предложил определить ниши, в которых могут эффективно работать молодые люди. К таковым он отнес обучение и информационную составляющую.

Обсуждались на Пленуме и вопросы **финансовой дисциплины**. Если проанализировать ситуацию в вышестоящих органах. Оно осуществляется по остаточному принципу. Во многих организациях продолжает наблюдаться задолженность работодателей перед профсоюзными комитетами. Сегодняшняя картина исполнения финансовых обязанностей оставляет желать лучшего. А между тем VI Съезд профсоюза поставил задачу по совершенствованию нашей финансовой политики, понимая, что во многом она определяет успешную работу профсоюза и его звеньев, но выполняют ее далеко не все организации. В завершении своего выступления Андрей Александрович выразил уверенность, что будут приняты правильные решения и скорректированы приоритетные направления работы отраслевого профсоюза на ближайший период.

Записала Юлия ОВЧИННИКОВА

Ветераны труда

Когда человек приближается к пенсионному возрасту, он все чаще задумывается над тем, как будет жить дальше. Прожить на одну пенсию, согласитесь, не всем легко.

Льготы в этой ситуации – большая поддержка. В чем отличие званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Самарской области» и какие льготы они предоставляют, позволит разобраться нижеприведенная информация.

Ветеран труда

Основания присвоения звания

1. Имеющее удостоверение «Ветеран труда».

Награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Меры социальной поддержки

– бесплатное оказание медицинской помощи в государственных или муниципальных учреждениях здравоохранения в рамках территориальной программы государственных гарантий оказания населению Самарской области бесплатной медицинской помощи;

– по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, бесплатные изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) в государственных или муниципальных учреждениях здравоохранения по месту жительства и иных медицинских организациях, независимо от формы собственности, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности в порядке и на условиях, определяемых правительством Самарской области;

– ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 50-процентном размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованиям Самарской области. Ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг предоставляется лицу, проживающему в жилых помещениях в жилищном фонде, независимо от формы собственности. Совместно с ним проживающим нетрудоспособным членам семьи, находящимся на его полном содержании или получающим от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию, предоставляется ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 12-процентном размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованиям Самарской области;

– ежемесячная денежная выплата в размере 620 рублей.

Ветеранам труда, гражданам, приравненным к ветеранам труда по состоянию на 31 декабря 2004 года, получающим пенсии по иным основаниям, либо получающим пожизненное содержание за работу (службу), право на льготы, установленные в настоящей статье, предоставляется по достижении возраста 55 лет у женщин, 60 лет у мужчин.

Документы, необходимые для присвоения звания

1. Лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде:

– документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;

– документ, подтверждающий факт постоянного проживания на территории Самарской области;

– удостоверения к орденам, медалям, почетным званиям СССР, РСФСР или Российской Федерации либо документы, подтверждающие награждение ведомственными знаками отличия в труде, решение о награждении которыми принято руководством министерств и ведомств бывшего СССР, РСФСР или Российской Федерации; в случае отсут-

Ветеран труда Самарской области

Основания присвоения звания

Часть 1. Наличие наград:

1) звание «Почетный гражданин Самарской области» при наличии трудового стажа не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин при условии назначения пенсии;

2) знак отличия «За заслуги перед Самарской областью» при наличии трудового стажа не менее 30 лет для мужчин и не менее 25 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;

3) почетный знак Самарской губернской думы «За заслуги в законотворчестве» при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;

4) почетный знак губернатора Самарской области «За труд во благо земли Самарской» при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;

5) знак отличия «Материнская доблесть» I или II степеней при наличии трудового стажа не менее 20 лет и при условии назначения им пенсии;

6) Почетная грамота Куйбышевского обкома КПСС, облисполкома при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии.

Часть 2. Наличие трудового стажа на территории Самарской области не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин при условии назначения им пенсии.

Меры социальной поддержки

– лицам, указанным в пунктах 1, 2 части 1 – ежемесячная денежная выплата в размере 1055 рублей;

– лицам, указанным в пунктах 3, 4 части 1 – ежемесячная денежная выплата в размере 935 рублей;

– лицам, указанным в пункте 5 части 1 – ежемесячная денежная выплата в размере 815 рублей;

– лицам, указанным в пункте 6 части 1 – ежемесячная денежная выплата в размере 585 рублей;

– лицам, указанным в части 2 – ежемесячная денежная выплата в размере 585 рублей.

Меры социальной поддержки категориям, указанным в **части 1**, предоставляются при условии достижения возраста мужчинами 60 лет, женщинами 55 лет.

Меры социальной поддержки, указанным в **пунктах 1-5 части 1**, предоставляются по одному из оснований.

Меры социальной поддержки, указанным в **пункте 6 части 1, части 2**, предоставляются по одному из оснований, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.

Документы, необходимые для присвоения звания

Лицам, указанным в части 1:

– документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;

– документ, подтверждающий факт постоянного проживания на территории Самарской области;

– документы, подтверждающие факт награждения наградой Самарской области либо наградой органов государственной власти Самарской области, Куйбышевского обкома КПСС, облисполкома, со ссылкой на орган, принявший решение о награждении, дату и номер решения;

– трудовая книжка заявителя;

– пенсионное удостоверение;

– иные документы, содержащие сведения о периодах трудовой деятельности, оформленные в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Лицам, указанным в части 2:

– документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;

– документ, подтверждающий факт постоянного проживания на территории Самарской области;

– трудовая книжка заявителя;

– пенсионное удостоверение;

– иные документы, содержащие сведения о периодах трудовой деятельности, оформленные в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Для присвоения звания должны быть представлены подлинники документов, подтверждающих основания для его присвоения.

Порядок исчисления трудового стажа, требуемого для присвоения звания

Под трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности и иной общественно полезной деятельности, в которую включаются:

сведения удостоверения к награде либо документа, подтверждающего награждение ведомственным знаком отличия в труде, учитываются правильно оформленные записи в трудовой книжке, содержащие сведения о награждении указанными наградами со ссылкой на орган, принявший решение о награждении, дату и номер документа, подтверждающего данное решение, либо справки, подтверждающие факт награждения указанными наградами, выданные в установленном порядке органами государственной власти или уполномоченными организациями на основании архивных данных;

– справка органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, о назначении заявителю трудовой пенсии по старости либо за выслугу лет.

2. Лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны:

– документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации;

– документ, подтверждающий факт постоянного проживания на территории Самарской области;

– трудовая книжка, либо справка, выданная в установленном порядке органами государственной власти или уполномоченными организациями на основании архивных данных, подтверждающая начало трудовой деятельности в несовершеннолетнем возрасте в годы Великой Отечественной войны;

– справка органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, подтверждающая наличие у заявителя трудового стажа не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Для присвоения звания «Ветеран труда» могут быть представлены подлинники документов или заверенные уполномоченными органами их копии.

Порядок исчисления трудового стажа, требуемого для присвоения звания

Лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР, РСФСР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде необходимо наличие трудового стажа, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

Лицам, начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны, необходимо наличие трудового стажа не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок рассмотрения документов, представляемых для присвоения звания, и принятия решения

Решение о присвоении звания, либо об отказе в присвоении этого звания принимается Министерством в 15-дневный срок со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами.

Причинами отказа в присвоении звания «Ветеран труда» являются отсутствие документов, подтверждающих основания для его присвоения, либо представление заявителем документов, оформленных с нарушением требований законодательства Российской Федерации.

Уведомление об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения направляется Министерством заявителю с приложением представленных им документов и в уполномоченный орган по месту жительства заявителя с указанием причин отказа.

Лицу, которому присвоено звание «Ветеран труда», выдается в установленном порядке удостоверение ветерана.

1) периоды работы в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму за пределами территории Российской Федерации), члена колхоза или другой кооперативной организации; периоды иной работы, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию; периоды работы (службы) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части независимо от ее характера; периоды индивидуальной трудовой деятельности, в том числе в сельском хозяйстве;

2) периоды творческой деятельности членов творческих союзов писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

3) служба в Вооруженных Силах Российской Федерации и иных созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах содружества независимых государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел Российской Федерации, органах внешней разведки, органах федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности Российской Федерации, а также в органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны;

4) периоды получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;

5) периоды получения начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения;

6) периоды ухода неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более 9 лет в общей сложности;

7) периоды иной трудовой деятельности, которые подлежат зачету в стаж в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Исчисление трудового стажа производится в календарном порядке уполномоченными органами.

При оценке прав лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда Самарской области» в трудовой стаж на территории Самарской области засчитываются периоды трудовой и иной деятельности, если она осуществлялась в организациях, расположенных и (или) зарегистрированных на территории Самарской области.

Периоды прохождения военной службы по призыву (в случае если гражданин призывался с территории Самарской (Куйбышевской) области) и ухода неработающей матери за ребенком засчитываются в трудовой стаж, независимо от факта их осуществления на территории Самарской области.

Порядок рассмотрения документов, представляемых для присвоения звания, и принятия решения

Решение о присвоении звания, либо об отказе в присвоении этого звания принимается уполномоченным органом в 30-дневный срок со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами.

Причинами отказа в присвоении звания «Ветеран труда Самарской области» являются:

– отсутствие в представленных документах сведений, подтверждающих основания для его присвоения;

– представление заявителем документов, оформленных с нарушением требований законодательства Российской Федерации.

Уведомление об отказе в присвоении звания в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения направляется уполномоченным органом заявителю с приложением представленных им документов с указанием причин отказа.

Лицу, которому присвоено звание «Ветеран труда Самарской области», выдается удостоверение ветерана труда Самарской области не позднее 15 дней после принятия решения о присвоении звания.

ВАЖНО! Меры социальной поддержки ветераны труда Самарской области, указанным в пункте 6 части 1, части 2, предоставляются по одному из оснований, установленных действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области, то есть если вы имеете удостоверение «Ветерана труда Самарской области» и «Ветерана труда», то пользоваться вы сможете льготами только по одному званию.

Виктория МИТЮКОВА,
ведущий юрист-консульт профкома
ОАО «АВТОВАЗ»

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

...И заводская проходная, что в люди вывела меня!



АВТОВАЗ не только изменил в лучшую сторону всю промышленность СССР и дал советским людям современный, удобный автомобиль. Завод на Волге оказался тем самым жизненным трамплином, благодаря которому сотни тысяч девушек и парней из различных городов и деревень огромной страны круто поменяли свою судьбу.

Сегодня мы расскажем о тех, кто благодаря АВТОВАЗу смогли достичь многого, но самое главное – здесь они стали не только профессионалами в своем деле, но и заслужили такой авторитет в коллективах, что были избраны председателями профсоюзных комитетов ключевых производств АВТОВАЗа. А вот этот жизненный успех, основанный на доверии людей, пожалуй, невозможно оценить ничем...



Председатель профкома СКП **Михаил Зубов:**

– Как я считаю, моя вазовская биография начиналась задолго до того, как я переступил заводскую проходную. Я ведь загорелся мечтой работать здесь еще

тогда, когда только узнал о том, что в Тольятти будут строить автозавод. Учился я неплохо и у меня был выбор – заканчивать среднюю школу и идти в институт, либо после восьмого класса идти в техникум, на специальность техническое обслуживание автомобиля. Решил ускорить свой путь на ВАЗ – пошел в техникум. После окончания был призван в армию, а когда демобилизовался, сразу же на завод. Так, в 1972 году, я стал вазовцем.

Пошел туда, где предложили работать – в цех технического контроля СКП. Работа была ответственная, очень напряженная, но мне она нравилась. И вряд ли я куда-то ушел, работал бы и дальше в этом направлении. Но меня, скажем так, направили несколько в другую сторону. Как все знают, тогда общественная жизнь на ВАЗе просто бурлила, все мы были молодыми, активными. Да и дел было много – строился город, оказывалась помощь подшефным колхозам. И я участвовал во всем, наверное, вот эту мою активность и отметили люди. И как это принято у нас в России – кто больше везет, на того и грузят. Порученное дело я привык выполнять, раз уж взялся. Выбрали в цехком, а когда встал вопрос о замене уходящего председателя цехкома, выбрали меня. Это было в августе 1989 года.

Может быть, если бы не общественная работа, у меня бы сложилась и неплохая производственная карьера – многие из тех, с кем я начинал в ОТК, за эти годы далеко продвинулись по служебной лестнице. Но я об этом не очень-то и жалею – профсоюз всегда был важной частью всей жизни АВТОВАЗа, а в этот послекризисный период его роль вообще трудно переоценить. Сейчас вот многие говорят – мы потеряли позиции, снизился уровень соцгарантий. Но вот я, как член областного комитета профсоюза, ЦК Профсоюза работников АСМ, общаюсь с коллегами с других предприятий, вижу, насколько там хуже людям. Тут все познается в сравнении. Мне говорил представитель профорганизации одного предприятия, где недавно сменился собственник, что это сразу вызвало рост членства в профсоюзе. Работники поняли, что единственная реальная защита и помощь – это профсоюз. Это как с врачом – пока мы здоровы, нам он не нужен, а как кольнуло в груди – бегом к нему за помощью.

С высоты прожитых лет я понимаю, что выбрал не самый легкий путь – работа с людьми очень сложное дело. Тем более, когда отвечаешь за такой большой коллектив, как наш. Но другой судьбы для себя не представляю и благодарен людям за то, что они доверили мне эту трудную, но такую важную для всех работу.



Председатель профкома МТП **Виктор Кручинин:**

– На АВТОВАЗ я приехал в 1972 году после службы в армии. Про Тольятти во всех газетах тогда писали. Пришел в металлургическое производство, кузнецом-штамповщиком в цех 14-1, где и отработал 13 лет. Очень тяжело было вначале, тем более, что первые полгода жил здесь один, и только когда решился вопрос с жильем, ко мне приехала жена с ребенком.

Металлургическое производство всегда было одним из самых сложных, мы находились в центре внимания. И все, кто приезжал на ВАЗ, обязательно заходили к нам. Я видел и знаменитого советского премьера **Косыгина**, других высоких гостей. Часто бывал у нас **Виктор Николаевич Поляков** и все следующие генеральные директора. Работа у меня была интересная, но всегда хотелось чего-то большего достичь. Я закончил вечернее отделение техникума, профессионально вырос. После кузницы работал в ОТК, мастером, были у меня уже и более высокие руководящие должности. И в целом моя карьера вазовская, как производственника, складывалась неплохо. Но люди вот решили иначе – выбрали меня в 1994 году председателем профкома МТП, я до этого был членом профкома. А это такая работа, от которой не отвертеться – товарищи тебе её поручили.

Разница между профлидерами и разного рода начальниками огромная. Когда начальника назначают, он же в принципе почти независим от работников. Плохо ли, хорошо ли руководит, без разницы, главное, чтобы его вышестоящее руководство было им довольным. А вот у нас в профсоюзе все иначе – люди же прекрасно видят, как ты работаешь, результат твоей работы все могут оценить. И если не справляешься, не оправдываешь их доверие – выберут другого. Так что хлеб у нас трудный. Конечно, если человек, грубо говоря, пофигист, то даже эта работа для него будет легкой, но недолгой. До ближайших выборов. Потому что люди чувствуют, как ты к ним относишься, готов ли ты их защищать. И второй раз уже не смогут ошибиться в выборе.

Не знаю, смог ли бы я справляться с профсоюзной работой, если бы сам не начинал свою вазовскую биографию с первой ступеньки. Все, что происходит на производстве, я знаю изнутри, мне особо долго рассказывать о каких-то ситуациях не надо, сам в них бывал. И поэтому мы с членами профкома стараемся оперативно разбираться с проблемами, чтобы люди могли спокойно работать. Собственно, для того нас и выбрали.



Председатель профкома ДПЗЧАИДО **Валентина Солуянова:**

– В Тольятти мы с мужем и маленьким ребенком приехали в 1972 году. Родом мы с ним из небольшого села и решились на переезд, потому что все тогда только и говорили о ВАЗе. Многие уехали, и кто-то прислал моему мужу вызов. Сама я начала работать на ВАЗе в 1974 году, устроилась в центр запасных частей укладчицей-упаковщицей. И как же мы гордились своей работой – не передать! Потому что обеспечивали бесперебойную работу всех наших автомобилей по всей стране. Запчасти отправляли вагонами, контейнерами, грузовиками, отгрузка шла большими объемами. Мне так все нравилось, что я родителям и подругам, когда приезжала в отпуск, только и рассказывала, как интересно у нас на ВАЗе.

Не просто было изучить всю нашу номенклатуру, а это 2,5 тысячи запасных частей, освоить способы упаковки. Но я уже через год стала старшим рабочим, потом, года через два – мастером, затем начальником участка. Училась без отрыва от производства. Наверно, так бы и росла, но в 1980 году меня избрали предцехкомом. Так и началась уже моя активная общественная работа. Сказать по правде, не очень-то я и хотела, работа на производстве мне казалась как-то проще. Но раз люди выбрали, что делать, надо работать для них. Так до сих пор и тружусь. Но те первые годы работы на ВАЗе в памяти навсегда. Мы до сих пор все дружим, кто тогда начинал работать. Хотя я должна сказать, что во все времена, и тогда, и сейчас наш коллектив отличается особенным патриотизмом. Для нас производственные задачи всегда на первом месте, и взаимоотношения внутри коллектива самые теплые, я потому-то никогда даже не думала куда-то переходить. Мы ведь не только одной работой живем и отдыхаем вместе. Просто вторая семья – по-другому и не скажешь.

А вот о том, как сложилась бы жизнь без АВТОВАЗа, даже не хочу думать. Мне все мои подруги, кто остался дома или уехал в Казань, до сих пор по-хорошему завидуют. Потому что не было у них такой интересной работы, таких ярких событий в жизни, как у тех, кто выбрал АВТОВАЗ. Нам ничего просто так не доставалось, мы все отдавали и отдаем АВТОВАЗу, но и от него получили немало. Жилье, дачи, возможность приобретения автомобиля. Далеко не все в России жили и живут так, как живут вазовцы нашего поколения. И сегодня он дает всем, кто только начинает свою жизнь, не только гарантированный стабильный заработок, но и возможность самому делать свою судьбу счастливой. У нас завод такой – все в нем движется, все развивается и надо успевать. И мне кажется, завод дает каждому из нас вот это чувство общности, потому что все мы работаем с одной целью, чтобы завод оставался успешным, чтобы и наши дети, и внуки продолжали наше дело.



Председатель профкома МСП **Федор Широков:**

– Рабочую профессию я освоил еще до армии, работал на Ульяновском заводе уникальных станков. И мне там досталось – только начал осваивать станки с программным

управлением, как всех опытных ребят, которые там все знали, забрали в армию. И мне пришлось начинать без раскочки, как говорится, с места – в карьер. Но справился. Проработал год, ушел в армию. После службы планировал вернуться туда же, но мой брат, который уже уехал на ВАЗ, писал мне, что здесь оборудование еще интереснее. И с 1979 года я начал работать в Шасси-5, где организовывался новый участок станков с программным управлением. Год-полтора проработал там, а потом меня, как уже имеющего опыт, перебросили на запуск цеха мелких серий. Монтаж оборудования, наладка, параллельно строительство корпуса. В общем, скучать нам не приходилось, работали в три смены. Тут же и шашку «гладили», желтый дым стелился. Но никто не ныл, все понимали, что трудности надо пережить. И я считаю, именно ВАЗ дал мне возможность стать профессионалом, здесь я уже сложился, как личность. Здесь и судьбу свою встретил – моя будущая супруга тоже работала на ВАЗе, в СКП, мы вместе ездили в одном автобусе, так и познакомились. Если говорить вообще о ВАЗе, то надо понимать, что он живет не только благодаря технологиям, оборудованию, главное на нашем заводе – это люди. Мне повезло встретить здесь таких замечательных людей, которые оказали очень сильное влияние на меня. Это были ответственные, любящие в свое дело люди. Всех не перечислить, первое поколение вазовцев вообще почти полностью вошло в историю АВТОВАЗа, они ее и начинали писать своими делами.

А самое главное в вазовском стиле жизни всегда было то, что не ограничивались мы только работой. Всегда были интересные и нужные мероприятия, требовались организаторы. И мне это как-то удавалось. А еще я не мог спокойно смотреть на то, что мешало жить и работать. Ставил вопросы, добивался решения. И как-то так получилось, что совершенно незаметно для себя оказался в самой гуще общественной работы. Я об этом не жалею, мне сейчас даже кажется, что всегда только профсоюзом и занимался. Хотя на производстве мне как-то проще было. Но еще в самом начале моей вазовской биографии наш Герой Социалистического Труда Семен Васильевич Клейменов как после собрания, где я выступал, серьезно так сказал: «Быть тебе нашим защитником, все для этого у тебя есть». Я воспринял это как шутку, а вот со временем оказалось – прав он был. Но я не могу разделить производственную деятельность и профсоюзную – на АВТОВАЗе все очень тесно переплетено. А в моей работе помогает то, что сам работал за станком, знаю все, что важно для работника. И прекрасно понимаю, что ждут от профсоюза люди. И никогда не смогу отмахнуться от кого-то, дескать, подождите, есть сейчас дела поважнее. Я точно знаю, в первую очередь надо сделать все для того, чтобы у людей проблем было как можно меньше.

Владимир ПЕТРОВ

«Букетов составление поднимет настроение!» – таким был девиз конкурса по искусству флористики «Цветочная симфония»



«Цех культуры» пресового производства – его библиотека (заведующая **Рылкина Елена Васильевна**) настоящий оазис, островок духовности, любимое место встречи, известный центр творческого общения заводчан продолжает удивлять и радовать своих читателей, друзей, коллег. В рамках проекта «О других как о себе», разработанного совместно с профкомом ПрП в 2011 году и воплощённого в жизнь при его надёжной поддержке, состоялось ещё одно замечательное событие.

Просто нельзя не рассказать вам о нём, друзья!

Как музыка звучит название – «Цветочная симфония». Как на праздник пришли сюда в этот чудесный летний день участники и зрители выставки-конкурса цветочных композиций, ставшей частью большой юбилейной программы к 45-летию АВТОВАЗа и заводского профсоюзного комитета.

Пришли, чтобы провести немного своего обеденного времени в праздничной атмосфере, созданной организаторами этого необыкновенного вернисажа. Погрузиться на мгновение в мир ярких красок летней природы – в чудесный мир земных цветов, дарующий нам, жителям современного мегаполиса, прелесть и волшебство щедрой красоты садов, лесов, полей... Отогреться сердцем у этих «маленьких тёплых костров».

К цветку цветок. Они цветут, сердца отогревая, – божественные пионы, роскошные лилии, милые ромашки, грустные колокольчики, царственные ирисы...

«Девичьи посиделки», «Невеста», «Рассвет», «Солнце в доме», «В розовой дымке», «Прудик за окошком», «Ностальжи», «Во саду ли, в огороде», «За околицей», «Кокетка», «Очаровательные глазки»... Всего тридцать семь конкурсных работ, которые рассматривать и описывать можно бесконечно. И радоваться, удивляться нежнейшим сочетаниям цвета, светлым образам, выдумке и фантазии, лёгкой улыбке и неизменному чувству юмора авторов-создателей неповторимых композиций!

Сколько слагаемых понятия «аранжировка цветов»! Не так-то просто овладеть таким искусством. Надо знать пропорции, масштаб, сочетание красок – многие правила, которыми овладевают специалисты-декораторы. Это непростое ремесло, ему нужно учиться. А наши конкурсанты постигали тайны флористики «по наитию», стихий-

но, бессознательно, руководствуясь своим вкусом и чутьём. Зато как успешно! Оценивали их творения сами зрители, по праву определили победителей. Судите сами:

Приз зрительских симпатий получила композиция «Пикассо» (автор **Рудниченко Ольга**). Удачу принесли необычные, изысканные в своей строгой красоте цветы – редкая разновидность калл, бело-сиреневые, изящно свивающиеся нежные бутоны в сочетании с декоративными тёмными листьями причудливой формы. Кстати сказать, Михаил Пришвин считал этот цветок идеалом красоты – «изысканной и строгой павой качнула царственной главой».

За самое главное, первое место в конкурсе без сомнения отдали свои голоса большинство зрителей-экспертов. Эта уникальная композиция заняла на выставке центральное место и напомнила ещё раз, что конкурс посвящён 45-летию юбилею предприятия. «АВТОВАЗ – наша гордость» (авторы **Третьякова Лидия** и **Носова Галина**) – теперь ещё и в цветах! Но не только. Автомобиль, например, выполнен из... колючек репейника, использовано много разного природного материала, интересные дополнения – игрушки, пёрышки, камушки, стеклянные шарики... И, конечно, цветы! Роскошные высокие букеты из золотых подсолнухов и лилий самых разных цветов и оттенков.

Во многие конкурсные композиции входили лилии, придавая им утончённую изысканность – «Рапсодия», «Восторг», «Для двоих», «Гармония», «Цветочный оазис», «Женский характер»... В последней из названных композиций удивительно гармоничный «дуэт» составили лилии и ветки цветущего кустарника калины бульденеж. Так неизменно соединяются в характере женщины строгость и нежность, твёрдость и ласка, сила и слабость...

Второе место – у **Лашаевой Елены** за композицию «Колесница любви». Елена Ивановна создавала её действительно с любовью. С вниманием к совершенству деталей, составляющих гармоничное целое. Небольшие скромные цветы, ягоды, милые лесные образы... Так захотелось вдруг оказаться на этой лесной полянке! Нота великой непрактичности, изумительного излишества в царстве сплошной прагматики и утилитаризма.

«У бабушки в деревне». Интересно, как вы представляете себе букет с таким названием? Автор этой композиции **Липатова Наталья** сложила его из соцветий душистых трав, прозрачных «зонтиков» укропа, очаровательных «маленьких солнышек»... И поместила все это великолепие не в хрустальную вазу, а... в настоящую резиновую калошу из бабушкиного огорода. Вот такой был художественный замысел обладательницы третьего почётного места нашего конкурса!

В этот день библиотеку посетило около 250 заводчан! Люди шли и шли до самого закрытия, старались хоть на минутку забежать и своими глазами увидеть неповторимую «Цветочную симфонию», которой, к сожалению, уготована не слишком долгая жизнь. Участникам приходилось давать интервью и присутствующим журналистам, и ближайшим коллегам по работе, и увлечённым дачни-

кам-садоводам, и начинающим любителям... Что даёт вам участие в конкурсе? Что чувствуете вы среди этих великолепных букетов? Отвечая на вопросы, люди всегда улыбаются, лица светлеют, теплеют глаза:

– Вы знаете, среди этой красоты невольно освобождаешься от власти обыденного... Испытываешь состояние приподнятости – того редкого полёта души, когда начинаешь осознавать, что благословен каждый день под высоким небом, что жизнь дана, чтобы постигать Красоту... Вопреки всему.

И такие философские размышления посещали читателей и друзей библиотеки ПрП в этот чудесный летний памятный день. А казалось бы – просто выставка цветов, какие часто у нас проводят профсоюзные активисты во всех заводских подразделениях. Летом и ранней осенью о них постоянно информируют наши заводские СМИ. Да, но...

Если это выставка среди книжных стеллажей, мудрых мыслей, красочных журналов, увлекательных статей по искусству ландшафтного дизайна, выразительных поэтических цитат... Совсем другое дело, знаете ли, друзья.

Выставка в библиотеке – это целый мир. И создают его такие настоящие волшебницы и подвижницы, «очарованные книгой», как **Елена Васильевна Рылкина**. Наша «неувядающая фиалка». У неё всегда много помощников среди коллег и читателей, но без поддержки профкома производства многие проекты, встречи, конкурсы не проходили бы так успешно, не запомнились заводчанам или даже просто совсем не состоялись. От всей души благодарны люди председателю профкома ПрП **Харчевникову Олегу Викторовичу**. Повезло прессовщикам, что у них есть такой неравнодушный человек, грамотный руководитель, прекрасный организатор и друг, который всегда среди людей.

И в этот раз, Олег Викторович, спасибо Вам и сердцем, и рукой! От всех, но прежде всего от имени двадцати семи участников (участниц!) выставки-конкурса «Цветочная симфония»! В большинстве своём это конечно, женщины. Да и зрители, которые сами оценивали конкурсные работы – тоже представительницы прекрасной половины пресового производства. Что не удивительно. Именно женщина призвана, в первую очередь, беречь красоту нашей среды обитания – как хранительница очага и создающее начало, символ заботливости и сострадания.

Что бы ни происходило в мире, какие бы пламенные речи ни звучали с государственных трибун, мир всё же не утратил надежды, откуда людей так радуют цветы. Жить в гармонии с природой и самим собой – условие будущей счастливой жизни.

А напоследок... Ганс Христиан Андерсен был убеждён, что для счастливой жизни человеку необходимы луч солнца, воздух свободы и... маленький цветок!

Александра КИШКУРНО,
заведующая Литературной гостиной
Библиотеки Автограда

Старший уполномоченный – Юрий Ланц

В пресовом производстве вопросам охраны труда уделяется пристальное внимание – производство с тяжёлыми условиями труда и травмоопасное.

При профсоюзном комитете создана и работает комиссия охраны труда, возглавляемая с 2010 года **Надеждой Анатольевной Мамаевой**.



В этом году создан постоянно действующий комитет по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители администрации и профсоюзной организации пресового производства. В подразделениях производства при цеховых комитетах также работают свои комиссии по охране труда. В заготовительном цехе 29/3 профсоюзный контроль за условиями труда и техникой безопасности вот уже более 15 лет осуществляет цеховая комиссия

под руководством старшего уполномоченного по охране труда **Юрия Григорьевича Ланца**.

Комиссия цеха хоть и небольшая, всего три человека – **В.Ларин, В.Кошкин, Ю.Ланц**, – но активная. Помимо выявления отклонений по вопросам, связанным с охраной труда, члены комиссии контролируют соблюдение работниками требований охраны труда, оказывают практическую помощь молодым работникам, обучая их безопасным приемам работы.

Сам Юрий Григорьевич активно участвует в составлении плана мероприятий по улучшению условий труда в цехе. Так, на 2011 год им поданы предложения для замены штампов, по установке транспортной тележки для удаления отходов на линии резки металла МакКей-3. Про таких, как Юрий Григорьевич, говорят, человек на своем месте. Требуемый к себе и другим, он никогда не пройдет мимо человека и оборудования, которые работают с отклонениями, обязательно примет меры для устранения неисправностей, а работника так «воспитает», чтобы тот понял и не обиделся.

Юрий Григорьевич с грустью вспоминает то время, когда инженер по охране труда ежедневно выходил в цех и при обнаружении неисправностей на оборудовании, влияющих на безопасность, сразу его останавливал. А сейчас уполномоченный по охране труда вынужден добиваться устранения неисправностей другими способами, что с успехом и делает Юрий Григорьевич, вкладывая душевные силы и порой в личное время.

Юрий Ланц работает в пресовом производстве с 1978 года. За время работы резчик цеха 29/3 стал высококлассным специалистом. Коллеги отмечают его высокий профессионализм, большой опыт, оперативность в решении сложных технологических и производственных задач, неординарный подход к их решению. Он отлично разбирается в технологической документации, освоил все методы работы на оборудовании, владеет технологией

ремонта. Юрий Григорьевич освоил такие смежные профессии, как стропальщик, наладчик, контролер.

Интерес к общественной жизни и активная жизненная позиция позволила Юрию Григорьевичу в течение 27 лет заниматься профсоюзной деятельностью: профгруппорг, председатель цехового комитета, заместитель председателя цехового комитета, уполномоченный по охране труда.

Юрий Григорьевич – «Лучший по профессии», ветеран ВАЗа, «Почетный машиностроитель», соавтор 4 рацпредложений (3 из которых внедрены в производство, в результате чего значительно улучшились условия труда резчиков металла, наладчиков ХШО и операторов, а также повысилась производительность штамповочных линий), почетный донор. Кроме этого, общественная работа тоже не осталась незамеченной: награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза АСМ, юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», победитель в номинации «Специалист отрасли» VI районного конкурса «Лучший отец 2010 года».

Юрий Григорьевич воспитывался в семье, где с детства прививались такие качества как трудолюбие, уважение к родителям. Все это помогло ему и в создании собственной семьи, в воспитании двоих детей. Сын Артем, продолжая семейные традиции, работает в одном цехе с отцом. Дочь Алла – успешный визажист-парикмахер.

Охрана труда: неутешительные итоги полугодия

За I полугодие 2011 года на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ», произошло 109 несчастных случаев, 92 из них – в ОАО «АВТОВАЗ».

К сожалению, на головном предприятии несчастные случаи с тяжелым исходом допустили: СКП – 2, МТП – 2, ПТОО – 1, ДпК – 1; со смертельным исходом: СКП – 1, ДпК – 1; один групповой несчастный случай с двумя пострадавшими – ДпК.

Основные причины несчастных случаев стали неудовлетворительная организация производства работ; эксплуатация неисправных машин; неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими работодателем; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; нарушение правил дорожного движения;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

За отчетный период установлено 11 случаев профессиональных заболеваний, против 8 за тот же период 2010 года. Профзаболевания допустили: МТП – 5, СКП – 3, МСП – 2, ПрП – 1.

По профессиональной заболеваемости итоги также неутешительны. В структуре профзаболеваний на первом месте находятся заболевания органов слуха от воздействия повышенного уровня шума – кохлеарный неврит. Это профессиональная тугоухость, которая вызывается производственным шумом высокой частоты. Поясню, что заболевание, как правило, развивается медленно 10–15 лет. Сначала появляется шум в ушах, который постепенно усиливается. Человек не воспринимает речь шепотом, он громко говорит. С годами снижается восприятие обычной речи. Опасность кохлеарного неврита в том, что он распространяется на оба уха.

На втором месте вибрационная болезнь от воздействия локальной вибрации. На третьем месте находятся заболевания органов дыхания от воздействия запыленности и химических веществ раздражающего, сенсibilизирующего действия. На четвертом – заболевания опорно-двигательного аппарата.

Основными причинами профессиональной заболеваемости явились длительный стаж работы во вредных условиях труда; конструктивные недостатки оборудования и машин; несовершенство технологического процесса.

Значительную часть своей жизни мы проводим на работе, и всегда нужно помнить о том, что производственного травматизма и профессиональной заболеваемости можно избежать, если соблюдать индивидуальные меры профилактики. Помните, уважаемые заводчане, что дома нас ждут здоровыми!

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ

Здоровье зависит от питания

В современном мире все большее внимание уделяется вопросам правильного питания. Но все же, даже обладая энциклопедическими знаниями о здоровой и полезной пище, человек здоровее не становится. По данным Всемирной организации здравоохранения, продолжительность жизни человека и состояние его здоровья на 60% определяют его образ жизни и система питания, на 15% – наследственность, еще 15% – условия внешней среды и лишь на 10% услуги здравоохранения. Очевидно, что питание является важнейшей физиологической потребностью организма.

Питание необходимо для построения и непрерывного обновления клеток и тканей; поступления энергии, необходимой для восполнения энергетических затрат организма; поступления веществ, из которых в организме образуются ферменты, гормоны, другие регуляторы обменных процессов и жизнедеятельности. Обмен веществ, функция и структура всех клеток, тканей и органов находятся в зависимости от характера питания.

Сегодня компания «КорпусГрупп Волга-Дон» на нашем предприятии предлагает ряд горячих комплексных обедов, а также диетическое питание в виде шести основных диет и обеды через линии свободных раздач и буфеты. Данной услугой может воспользоваться любой работник завода, получив при этом дотационную выплату. Питание – это сложный процесс, и прием пищи на рабочих местах в виде бутербродов и сухих пайков приводит к негативным последствиям и вредит здоровью. Для

сохранения здоровья, сопротивляемости вредным факторам окружающей среды, высокой физической и умственной работоспособности, а также активного долголетия необходимо рациональное и сбалансированное питание. Требования к рациональному питанию складываются из требований к пищевому рациону, режиму питания и условиям приема пищи. Современные данные о потребности организма в пищевых веществах и взаимосвязи между ними обобщены в учении о сбалансированном питании. Согласно этому, для хорошего усвоения пищи и жизнедеятельности организма необходимо его снабжение всеми пищевыми веществами в определенных соотношениях между собой.

Правильный режим питания обеспечивает эффективность работы пищеварительной системы, нормальное усвоение пищи и течение обмена веществ и как результат хорошее самочувствие. Для здоровых людей рекомендовано 3-4-разовое питание с равными промежутками, которое наиболее благоприятствует умственной и физической работе. Между небольшими приемами пищи интервалы могут составлять 2–3 часа. Принимать пищу ранее, чем через 2 часа после предыдущей еды, нецелесообразно. Еда в промежутках между основными приемами пищи «перебивает» аппетит и нарушает ритмичную деятельность органов пищеварения.

Берегите здоровье, не забывайте заботиться о нем и дома, и на работе, ведь от того, как вы питаетесь, зависит состояние вашего организма.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК

Спасибо за внимание

Хотелось бы сказать спасибо в адрес профкома механосборочного производства за внимание и понимание по отношению к нам, работникам.

Долгое время на дорожке, ведущей к остановке на 7 вставке, была огромная яма, а летом она еще и травой заросла, поэтому была реальная угроза получения травмы. Работники механосборочного производства обратились в профсоюзный комитет МСП с просьбой помочь им в устранении неудобств – вовсе не хотелось получить несчастный случай при походе домой.

Профком МСП быстро помог в решении проблемы, и уже через неделю дорожка имела свой прежний вид.

В связи с приближающимся 45-летием профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» хочется всех её сотрудников поздравить с праздником, пожелать вам здоровья, и пусть та работа, которую вы делаете, всегда стоит на благо работников нашего коллектива.

Е.В. ЕМЕЛЬЯНОВА, слесарь МСР

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

Каким должно быть эффективное общение



Сегодня мы открываем новую рубрику: «Приглашаем к разговору». Статья о коммуникативных тренингах («Вести профсоюза», июнь 2011) вызвала интерес у читателей, и в адрес редакции поступили предложения продолжить эту тему. Мы пошли навстречу этим пожеланиям. Заведует рубрикой филолог, практический психолог, разработчик и ведущая тренингов эффективного общения в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» Диана Третьякова.

Диана ТРЕТЬЯКОВА, внештатный преподаватель ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ»

E-mail: profrazgovor@gmail.com

Как часто, уважаемые читатели, мы с вами задумываемся над тем, какой эффект произведут на слушателя те или иные наши слова? Могут ли убедительно сказать – задумываемся, но по особым случаям:

надо, к примеру, добиться чьей-нибудь резолюции, прочитать публичный отчет о проделанной работе и т.п. В общем, готовимся мы далеко не к каждому разговору, а только к важному. Все остальное у нас, чаще всего, экспромтом. Однако заядлые театралы уверяют, что каждый экспромт в театре – это хорошо отрепетированный номер. И чем тщательнее он продуман, тем легче и естественнее он потом смотрится со сцены.

Что же, по сути, представляет собой эффективное общение? Вы резонно заме-

тите, что это общение, предполагающее создание определенного эффекта. Вопрос только – какого, и всегда ли это тот эффект, которого мы ожидаем?

Давайте поразмышляем: сколько раз в течение рабочего дня нам приходится общаться по разным вопросам? Как часто это общение запланировано? Правильно, в нашей реальной работе живое человеческое общение, как правило, спонтанное и неподготовленное. Даже когда вы ведете прием по личным вопросам, вы не знаете точно, кто и по каким вопросам придет.

Получается, что при таком положении дел очень сложно говорить о преднамеренном создании эффекта. Но какой же все-таки эффект мы в состоянии создать? А точнее, чего мы добиваемся от общения? Абсолютно верно – достижения цели общения, как бы мала или велика она ни была. И в одном случае вы ведете сложные переговоры с руководством о внесении поправок в коллективный договор, а в другом – беседуете с коллегами о том, как хорошо бы привести детишек на субботник, чтобы они увидели, наконец, где трудятся их мамы и

папы. Итак, эффективное общение – это то, которое помогает достичь поставленной цели, независимо от степени ее важности.

А теперь скажите мне честно, кто из вас планирует практически все свои беседы по работе? Я вам отвечу – профессионал. Спросите любого руководителя – чем выше его статус, тем тщательнее он планирует каждую беседу.

Предлагаю вам задание. Выделите 10 минут свободного времени в течение дня, лучше с утра, и запланируйте несколько деловых бесед по схеме: с кем (встреча) – о чем (говорить) – что (хотим получить) – как (получилось). Последнюю графу – как – пока оставляем незаполненной, в ней мы поставим уже результаты прошедших встреч. Лучше начинать планировать рядовые встречи, результаты которых нас не очень огорчат (если вдруг что-то пойдет не так).

После систематического заполнения ежедневника с такой табличкой, уверяю вас, вы узнаете о себе много нового. Вы узнаете, например, как часто разговор о важных вопросах пускается на самотек. А для кого-то графа о результатах определенного типа бесед и вообще возникнет впервые. Действительно, о каких результатах может идти речь, если вы встретились со знакомым по работе и обменялись фразами типа: «Как дела?»

Итак, эффективность общения по служебным делам напрямую связана с конкретными целями и задачами, которые ставят перед собой участники общения.

Ведь зачастую мы приходим к человеку решать важные производственные вопросы, а он занят своим насущным и неосознанно ставит перед собой совершенно другую задачу – выговориться и получить эмоциональную разрядку. Но никак не решение конкретного вопроса. Какова эффективность беседы в таком случае? А вот тут все зависит от опытности, силы и напористости участников общения – кто кого перетянет. И, как правило, эмоции берут верх, поскольку легко заражают всех. Каков эффект от такой беседы? Производственный эффект минимален. Личностный – не многим более. В лучшем случае каждый остался при своем, в худшем – и без меня знаете.

Таким образом, создание определенного устойчивого эффекта возможно только при регулярной вдумчивой работе над собой, при отслеживании результатов самой незначительной, на первый взгляд, беседы.

Вы спросите: с чего начать? Легко сказать – отслеживай, а у нас работы по горло, нам не до писанины. Верю. И все-таки, чтобы понять, как это обычно у нас происходит, нужно за этим понаблюдать и записывать, хотя бы кратко.

Жду ваших записей. Пишите о том, что действительно вас волнует в связи с поднятой темой. Обязательно отвечу на каждое ваше письмо. О наиболее интересных вопросах и ответах напишу в следующий раз.

До следующего разговора.

Молодежь – наше профсоюзное «завтра»



26 июля, во вторник, состоялся второй в этом году визит профсоюзной молодежи к детям ДОЛ «Электроник – Дубрава». Авторский проект «Профсоюзный день в лагере», придуманный Юлией Овчинниковой в 2009 году, продолжает развиваться – ему уже три года.

Каждый раз молодежь, принимающая участие в мероприятии в роли ведущих станций, старается разнообразить «начинку», чтобы детям было интересно. Были нововведения и в этот раз, но задумка с «профсоюзной вертушкой», принцип которой путешествие от одной станции к другой, всегда остается неизменной основой.

На «Профсоюзной» (ведущие **Михаил Пылаев, Алексей Киржаев**) станции ребята узнали о профсоюзе, чем он занимается и от кого защищает. Помимо небольшого информационного блока было и практическое задание, которое наглядно показало, что «голос единицы слабый и хилый, только в солидарности настоящая сила». Фотографированием у увеличенной копии профсоюзного листка «Вести профсоюза» заканчивалась эта станция для всех отрядов без исключения.

На «Производственной» **Виталий Марухнов и Ирина Иванова** рассказывали о том, как рождается автомобиль, из чего состоит, а затем дети могли самостоятельно поизучать устройство и посидеть за рулем двух «Калин».



К удивлению ведущих станции «Юридическая» **Виктории Митюковой и Елены Айдовой** общение с ребятами проходило серьезно и обстоятельно. Обсуждая нарушение трудовых прав на примере сказок, наши участники переходили к вопросам, какие профессии на сегодня востребованы, сколько получают работники завода.

Радует, что многие мечтают связать свою будущую профессию с АВТОВАЗом, хотят стать сборщиками автомобилей, инженерами-механиками, разрабатывать дизайн новых моделей... Жизнь показывает, несмотря на свой юный возраст, многие уже успели поработать, получить свою первую зарплату и самим ею распорядиться.

Такая самостоятельность пришлось мальчишкам и девчонкам по душе и в планах почти каждого подростка, достигших 14 лет,

во время летних каникул успеть не только отдохнуть, но и заработать. Поэтому вопросы по правильному оформлению отношений между работником и работодателем через трудовые договоры горячо обсуждались не только во время прохождения станции, но и после окончания «профсоюзной вертушки».

На любимой детьми в предыдущих сменах станции «Безопасная» (ведущие **Игорь Николаев и Руслан Булатов**) малыши смотрели «Ну, погоди!», анализировали, как Заяц и Волк нарушают правила техники безопасности, подводили итоги, что собственная безопасность – это важно. А старшие отряды перевоплотились в модельеров и попробовали сами из полиэтилена сконструировать средства индивидуальной защиты. Это творческое задание легло в основу линейки закрытия, где ребята продемонстрировали нам костюмы и их характеристики.

Познавательные задания были и на других станциях. На «Переговорной» **Александр Мурашкевич и Илья Гирушев** научили ребят простым правилам ведения переговоров. На «Интеллектуальной» **Наталья Умарова и Ирина Косолапова** отгадывали вместе с детьми ребусы на профсоюзную тематику. А на «Командной» отряды под руководством **Кристины Ниловой и Андрея Егорова** разбирались, чем группа отличается от команды, говорили о лидерстве и выполняли интересные упражнения на командообразование.

За две смены в мероприятии приняли участие свыше тысячи детей. С вопросом «Понравился ли этот проект?», мы обратились к одной из участниц **Полине Стрельниковой (1 отряд)**:

– Мне очень понравилось это мероприятие. Теперь я знаю, что профсоюз – это объединение работников. Новой и интересной была информация по названию цветов вазовских машин. Запомнился цвет «белое облако», романтическое название, а «изабелла» – вкусное... Рассказали, как правильно вести диалог с собеседником. Знать такую информацию важно, ведь нас всегда и везде окружают люди. Побывать в роли модельера костюма, который будет защищать сантехника (такое было задание), было здорово.

Наталью Умарову, ведущую одной из станций, мы попросили рассказать, почему вот уже три года она участвует в проекте в качестве организатора:

– В 2009 году пригласили в проект впервые. Тогда мне было не понятно, что такое «профсоюзная вертушка», но очень хотелось поучаствовать. Было желание поделиться с детьми теми знаниями, которые я получила в процессе семинаров в профцентре. В прошлом и этом году я уже была не только ведущей, но и автором заданий для своей станции. Мне очень нравится видеть, как нас встречают ребята. С каким интересом они впитывают новые знания, радуются, когда мы отмечаем их успехи сувенирами за призовые места. Рассказывая детям о профсоюзе, об АВТОВАЗе доступным им языком, мы прививаем любовь к заводу, труду, даем элементарные знания о профсоюзе и его роли на предприятии.



АВТОВАЗ и профсоюз: рожденные быть вместе!



Сорок пять лет как единое целое. 45 лет Волжскому автомобильному, 45 лет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – 45 лет напряженной работы на благо человека труда.

23 июля в Парке Победы прошло праздничное мероприятие, посвященное 45-летию автозавода, под названием

«С юбилеем тебя, АВТОВАЗ!». В этот выходной день для работников Общества и жителей города работали три концертных площадки. Одна из них под названием «Рожденные быть вместе!» была подготовлена и проведена первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ».

«Нам песня строить и жить помогает...» – эта строчка знаменитой песни стала девизом первопроходцев АВТОВАЗа. Песня и труд рядом идут! Пели о Родине, о комсомоле, о дружбе и, конечно же, о любви. На строительстве трудились с полной отдачей сил, с таким же энтузиазмом в свободные минуты пели, плясали и организовывали коллективы самодеятельности. Тогда во всех производствах завода при поддержке профсоюза были созданы творческие группы. Сегодня многие

из тех, кто строил ВАЗ и строил свою жизнь, находятся на заслуженной пенсии. Но организаторы не забыли про этих людей и отметили их на юбилейном концерте. Их, первопроходцев культуры ВАЗа, – **Владимир Колосов, Анатолий Онищук, Владимир Марченко, Валерий Радченко, Владимир Ширяев, Алексей Блохин, Сергей Гудков, Сергей Рязной** – чествовали и награждали за большой вклад в культуру завода и города.

Нынешние вазовцы тоже люди талантливые, они также на протяжении шести часов дарили свое искусство коллегам, друзьям, родным, жителям и гостям Автограда. В программе были и творческие поздравления от студентов Тольяттинского государственного университета, группы «Арай», коллектива «Рашен калабашен».

Елена САЗОНОВА

Исторические профсоюзные факты

... о товарищеских судах

В настоящее время в производстве СКП избрано 17 товарищеских судов. За дело они взялись активно. За 1970 год было рассмотрено 21 дело, за I кв. 1971 года 3 дела по хищению социалистической собственности и 14 дел по нарушению трудовой дисциплины и общественного порядка. Тем не менее, члены президиума завкома профсоюза указали на ряд существенных недостатков в работе товарищеских судов.

«ВА» № 44 от 02.06.1971 г.

...о культуре

Библиотека завкома только создается, но многие читатели стали задолжниками. Только за 1972 год их более тысячи. У каждого из них в среднем 3-4 книги, притом самые лучшие. Призываем, верните книги в библиотеку и тогда она станет вдвое богаче.

«ВА» № 88 от 04.08.1973 г.

...о конкурсах

Областной комитет профсоюза рабочих машиностроения в честь 40-летия стахановского движения провел конкурс профессионального мастерства. Конкурс собрал с различных предприятий области 40 лучших представителей. 6 призов из 10 достались работникам Волжского автозавода. Это крупная победа молодых автомобилестроителей.

«ВА» № 112 от 25.09.1975 г.

...о гостях

По приглашению ВЦСПС, ЦК рабочих машиностроения и завкома профсоюза ВАЗа на заводе находилась профсоюзная делегация из Италии. Гости из Италии отметили оптимальное решение производственной среды предприятия, высокий уровень медицинского обслуживания, возможность бесплатно заниматься спортом и русское гостеприимство.

«ВА» № 33 от 20.03.1976 г.

...о рационализаторстве

По результатам рационализаторской и изобретательской работы в I кв. 1979 года заводу присуждено переходящее Красное знамя ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госнаба СССР. Только в 1978 году внедрено в производство 45 крупных изобретений и 3580 различных рационализаторских предложений. Экономический эффект составил около 7 млн. рублей.

«ВА» № 77 от 03.07.1979 г.

...о соревнованиях

Принято новое условие социалистического соревнования «40-летию Победы – 40 ударных декад». Обязательным условием победы являются итоги трудовой дисциплины.

«ВА» № 71 от 19.06.1984 г.

...о садовых-огородниках

Из отчета о выполнении коллективного договора за I полугодие 1990 года. На 01.06.1990 г. на Волжском автозаводе зарегистрировано и успешно работают 25 садоводческих товариществ или 29730 садовых участков общей площадью 1664 га и 32 тыс. поливных огородов общей площадью 712 га. Обеспеченность садовыми участками составляет 25 процентов от общего числа работающих.

«ВА» № 85 от 02.08.1990 г.

...о глобализации профсоюзного движения

Всемирный автомобильный совет – организация профсоюзная, ей уже полвека, но лишь второй раз в ее работе участвует российский профсоюз, и впервые представитель от АВТОВАЗа, председатель профкома ОАО «АВТОВАЗ» Н.М. Карагин.

«ВА» № 115 от 24.06.2004 г.

...о юбилеях

27 января в ДКИТ прошел праздничный вечер, посвященный 75-летию профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. 13 ветеранов-активистов профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» были награждены нагрудными знаками ЦК «За заслуги перед профсоюзом».

«ВА» № 18 от 02.02.2006 г.

Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотечно-информационным комплексом МСП

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

МСП: футбольный турнир в память о товарище



В механосборочном производстве существует традиция проводить различные спортивные турниры и соревнования в память об ушедших от нас спортсменах, тех людей, кто оставил заметный вклад в спортивной жизни производства. Мы проводим турниры по волейболу на призы памяти Грибинчука В.С., Осиповой В.Н., Мальгина В.А., Свиридова В.И., легкоатлетический кросс памяти Таланцева Ф.В., лыжный кросс памяти Шкелева В.А., мини-футбольный турнир памяти Новикова Владимира и Головченко Александра. И это далеко неполный перечень.

18 июня 2011 года на запасном поле стадиона «Торпедо» собрались свыше 70 человек почтить память безвременно ушедшего из жизни Владимира Новикова. Несколько слов об этом человеке. В начале 70-х годов он, уроженец города Жигулёвска, приехал в Тольятти и поступил токарем на Волжский автомобильный завод, в цех 38 механосборочного производства. С первых дней пребывания на заводе включился в спортивную жизнь. Не заставили себя ждать и спортивные результаты, он становится одним из основных игроков (защитник) сборных МСП и завода по футболу и хоккею с шайбой. Надёжность на футбольном поле и хоккейном корте была присуща ему и в жизни. Всегда и везде – душа коллектива. Где бы ни появлялся Владимир, вокруг него всегда люди, шутки, смех и хорошее настроение. Таким мы его запомнили...

Память о нем живет и в ежегодных турнирах по мини-футболу. В этом году он проходил в 15-й раз.

Построение семи команд, минута молчания, открытие – и турнир начался. Участвовали ветеранские команды КВЦ, СКП, ДСО МСП, две команды 38 цеха – родного цеха Владимира Новикова, команды цехов Мотор-7 и Шасси-9. Всех разбили на две группы, по два победителя из которых выходили в следующий круг.

В результате бескомпромиссной борьбы, а все игры практически заканчивались в сериях пенальти, в финале турнира встретились КВЦ и СКП. Победу одержала дружина КВЦ. В борьбе за третье место встречались ДСО МСП и сборная 38 цеха – победитель 38 цех. Все призеры награждены памятными сувенирами и дипломами, а команда КВЦ на хранение получила переходящий кубок.

Турнир закончен, впереди следующие турниры и соревнования в память о наших товарищах. Приобщаются к нам, ветеранам, и молодые работники производства. Традиции в механосборочном производстве почитаются, ценятся и сохраняются.

Николай НОВИКОВ,
председатель СМК МСП

Есть компания такая...

Ребята, чьи мамы, папы, бабушки и дедушки работают в КГВД, представили на суд жюри работы различных жанров – портреты родных, пейзажи и натюрморты, поделки из цветной бумаги, аппликации. В конкурсной работе нужно было отразить, кто работает на предприятии и чем занимаются. Отмечу, что ребятам это отлично удалось.

По мнению зрителей, не могли остаться без внимания стихи

Дарьи Маматхаликовой и Егора Величко: «Есть компания такая, КорпусГрупп ее название, важным делом занимаются, у них рабочие питаются! Чтобы здоровыми были дети, папа, мама и все на свете, нужно дружно жить и не ругаться, всех любить и улыбаться, радоваться и смеяться, а еще хорошо



и Марку Тренину. Организаторы – администрация и профсоюзный комитет – уверены, что подобные мероприятия нужны и важны, а призы – электронная техника, увлекательные наборы для хобби и многое другое – будут радовать победителей и напоминать о КорпусГрупп Волга Дон.

питаться». Как же тут не согласиться?

Жюри было сложно определить победителей, но конкурс есть конкурс, и места распределены таким образом: I место – **Валерия Питиримова**, II место – **Элеонора Гнатишина**, III место поделили между **Антоном Лукьяновым** и **Светланой Сидоровой**.

Специальные призы достались малышам – пятилетним участником **Семену Алексееву**

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Час пик

Проснулась проходная, народ спешит,
гадая,
Поедешь сидя, стоя в автобусе в час пик.
И, сдавленный в лепешку, приплюснутый
к окошку,
Откуда-то с подножки ты слышишь
чей-то крик:
«Товарищи, чуть выше продвиньтесь
в середину,
Немножечко пройдите всего
на пол-локтя».

В ответ товарищ слышит:
«Куда ты прешь, дубина?
Не видишь, что водитель стоит
из-за тебя?»

Вздыхнули, покатили перед мостом,
застыли
И медленно поплыли по пробковой реке,
Открыты окна, люки,
А пот течёт под брюки,
Скажите дяде этому,
Чтоб сбавил обогрев.

И снова голос слышим, продвиньтесь
в середину,
Пиджак сейчас помнется, куда в таком
идти.
Мы сами еле дышим, стоим тут, как
сардины,
А если вам неймётся, то можете сойти.

В районе задней двери занули,
засопели,
Кондуктор в добром теле, как ледокол
возник.
Шуршит народ, в тревоге спасая спины,
ноги,
Сыпь мелочь, бандерлоги, и карточки
вжик-вжик.

Товарищи, полегче,
Не отдавайте уши, –
Скулит с подножки робко
Живучий гражданин.
Держитесь, братцы, крепче,
Кондуктора б посуше,
Ну, вот и остановка –
Закончился экстрим.

Мечты сбываются и не сбываются,
Автобус каждому и свой маршрут.
Коллегам вазовцам песнь посвящается,
А дни хорошие ещё придут.

Сергей ВАСИЛЬЕВ,
цех 18/1

СКИО: профсоюз, карнавал и песчаный пляж



Есть замечательная традиция в профсоюзной организации СКИО – летний день здоровья на песчаном пляже п. Березовка. В этом году мероприятие объединило 250 работников и их детей.

Ранним утром работники ОАО «ТЕВИС», ОАО «Лифтэлектросервис», ОАО «АвтоВАЗ-техбытсервис», ОАО «Электросеть», НОУ ТАУ,

ООО гостиница «Юбилейная» на «Ом-375» отправились по Волге. Организаторы – профсоюзная организация – знали, что просто плыть было бы неинтересно, вот и позаботились о том, чтобы «на теплоходе музыка играла». Замечательный ди-джей с подборкой музыкальных композиций порадовал всех от мала до велика.

За музыкальной паузой не заметили, как прибыли к месту назначения. Чтобы выйти на берег, потребовалось время, а затем началась программа. Она была настолько разнообразна, что ни одному человеку не пришлось скучать: развлечения – для детей, спортивные соревнования – для взрослых, карнавальное шоу – для всех. Интересной и зрелищной стала забава – фигура из людей на песке. Потребовалось немало смекалки, чтобы выложить юбилейную дату первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Особо хочется отметить детскую программу. Она прорабатывалась заранее и очень тщательно.

– Мы предложили ребятам, а возраст участников был от 2 до 15 лет, игры на внимание и сообразительность. Чтобы получить приз, необходимо было лучше всех попрыгать через скакалку, дольше прокрутить обруч, выше подбросить мяч, не останавливаясь отбивать ракеткой волан, добежать до кегли и обратно, не потеряв при этом уникальную шляпу с ленточками, изготовленную из большой пятилитровой бутылки – рассказывает председатель молодежной комиссии профкома СКИО **Ирина Постникова**. – За скорость и смекалку дарил бумеранги, водяные пистолеты, паззлы, надувные мячи, круги, мыльные пузыри. Были и вкусные сюрпризы – соки и чупачупсы. Каждый из ребят получил не по одному призу. Никто не остался обделенным. В результате на берегу царил хорошее настроение, ведь, как известно, если счастливы дети, то и родители – вдвойне.

Жаль, что такие праздники быстро заканчиваются, но теплые воспоминания и фотографии на память еще долго не дадут о них забыть.



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.