

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 06 (120) 22 ИЮЛЯ 2015 года

12+

ДЛЯ СТАБИЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ



16 июля в дизайн-центре прошла встреча профсоюзного актива с президентом ОАО «АВТОВАЗ» Бу Инге Андерссоном. Ее инициатором выступила профсоюзная сторона, обозначив свою позицию по актуальным вопросам, волнующим заводчан, в открытом письме президенту, и предложив обсудить их при личной встрече.

Обеспокоенность профсоюзной организации была продиктована напряженной обстановкой в коллективе, вызванной сообщением о том, что всеми ожидаемого 15 июля вознаграждения по результатам полугодия не будет, в то же время, как работники трех подразделений получат солидные премии.

В открытом письме отмечались успехи компании, которые были достигнуты благодаря труду всех работников: повышение качества выпускаемой продукции и производительности труда, увеличение доли автомобилей LADA на рынке, подготовка производства новых моделей. Так что предложение о поощрении работников за достижение положительных результатов имеет под собой основание. Такие вопросы на АВТОВАЗе всегда обсуждались в рамках согласительной комиссии, и профсоюз предлагал продолжить эту проверенную временем практику, которая позволяла находить оптимальные решения.

Соответствующее обращение было сделано на заседании согласительной комиссии 10 июля. В протоколе комиссии зафиксированы предложения первичной профсоюзной организации по материальному поощрению всего коллектива за достигнутые успехи, а также по систематизации поощрительного премирования отдельных категорий работников и подразделений. Они должны быть рассмотрены в рамках согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» по получению официальной информации об итогах работы в первом полугодии.

Перед встречей профком направил президенту ряд вопросов, касающихся системы материального поощрения ра-

ботников, продаж автомобилей, планов по производству и персоналу, ситуации с поставщиками, будущего дочерних компаний и т.д.

Бу Инге Андерссон представил профсоюзным лидерам развернутую презентацию сегодняшней ситуации на АВТОВАЗе и ближайших перспектив. Кстати, перспективные модели, на которые делаются высокие ставки, они могли увидеть воочию на выставке автомобилей дизайн-центра. Обзор новинок провел главный дизайнер АВТОВАЗа Стив Маттин.

Одной из тем, затронутых на встрече, была совместная работа профсоюзной организации и руководства АВТОВАЗа по важнейшим направлениям жизнедеятельности коллектива завода. Мы попросили прокомментировать этот вопрос председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергея Зайцева:

– Считаю, что встреча была полезной для обеих сторон. Работодатель показал, что готов вести диалог, учитывать предложения профсоюзной организации, представляющей интересы работников.

Мы видим, какая сложная сегодня ситуация на автомобильном рынке. Предприятия снижают объемы производства, переходят на сокращенную рабочую неделю, на многих идут серьезные сокращения. Иностранные автопроизводители и производители автокомпонентов закрывают свои заводы, уходят из России. Объемы продаж наших автомобилей тоже неуклонно снижаются. И все же АВТОВАЗ находится в более выгодном состоянии, чем другие автопроизводители. Это достигается во многом благодаря напряженной работе руководителей, рабочих, линейного персонала, специалистов, за счет системного улучшения качества продукции, модернизации выпускаемых и постановке на конвейер новых автомобилей.

По предварительным результатам первого полугодия АВТОВАЗ получил отрицательную операционную прибыль, поэтому формальных оснований для выплаты премии 15 июля, равно, как и достаточного объема средств, к сожалению,

нет. Но информация об этом появилась не сразу, а у людей были большие ожидания. Однако президент на встрече подчеркнул, что, если во втором полугодии АВТОВАЗ получит прибыль, тогда будет её распределение среди всех работников.

Кроме того, мы пришли к соглашению, чтобы все вопросы материального поощрения работников перевести в поле компетенции согласительной комиссии АВТОВАЗа. Если на заводе есть средства, предназначенные для премирования, то все должны четко понимать критерии поощрения, периодичность, сроки.

Профсоюзному активу на встрече с президентом впервые была дана объемная, комплексная информация по грейдированию. До этого только некоторые представители профсоюза участвовали в рабочих совещания по новой системе оплаты труда. В ближайшее время будет сформирован пакет документов по системе грейдирования, который передадут нам для обсуждения. А далее – подготовка конкретных положений, инструкций и их согласование. Внедрение системы перенесено руководством на январь 2016 года. Кстати, мы говорили, что такие серьезные изменения в системе оплаты труда – чрезвычайно ответственный шаг, и все должно быть сделано максимально безукоризненно. Наш профсоюзный актив готов и будет принимать самое непосредственное участие в этой работе.

Сейчас в подразделениях идет подведение итогов выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора за первое полугодие. Конечно, без замечаний со стороны профсоюзной организации не обходится. Но в целом все обязательства, которые работодатель брал в рамках коллективного договора, выполняются.

В этом году были приняты положительные решения, которые позволяют работникам завода экономить и пополнять семейный бюджет. Так, с 1 июня, на месяц раньше запланированного срока, на 6% проиндексированы тарифные ставки и оклады. С 6,5% до 10% увеличена скидка на приобретение автомобиля по колдого-

ворной программе. С 1 августа возрастет со 100 до 115 рублей стоимость талона на питание, но и доля оплаты его работником уменьшится с 34 до 25%. Работодатель берет на себя 75% оплаты.

И, напомню, в этом году по инициативе профсоюзной организации на 5% снижена доля в оплате путевок для работников и их детей в возрасте до 18 лет, что весьма актуально накануне корпоративного отпуска. За путевку на санаторно-курортное лечение работники заплатят 15% от полной стоимости, на отдых – 25%.

На программу оздоровления в этом году выделены большие средства, на период корпоративного отпуска закуплены путевки в санатории, в пансионаты южного направления, на теплоходы, на местные базы отдыха. В том числе готова принять отдыхающих и профсоюзная учебно-тренировочная база «Раздолье».

Многие работники завода – увлеченные дачники, знаю, они с удовольствием проведут время отпуска на своих загородных участках.

Желаю всем солнечной погоды, теплого общения с родными и друзьями, укрепления здоровья, новых впечатлений, позитивных эмоций. Чтобы, отдохнув и набравшись сил, мы с новой энергией приступили к своей работе!

У АВТОВАЗа в этом году много серьезных планов, которые мы должны осуществить. При этом переговоры по увеличению оплаты труда продолжатся после выхода из корпоративного отпуска. А на предстоящих конференциях по ходу выполнения коллективного договора в подразделениях и на заводской конференции, 11 сентября, вопрос уровня платы труда, думаю, будет основным.

Повышение зарплаты позволяет работникам не только чувствовать себя более уверенными, защищенными в сложный период экономики, но и придает им силы и стремления, позволяющие развиваться предприятию дальше.

Любовь СТУКАЛОВА

Профсоюз помог

ПОТЕРИ В ЗАРПЛАТЕ ВОЗМЕЩЕНЫ

На одном из оперативных совещаний председатель профкома СКП М. В. Зубов сообщил о том, что рабочие, направленные в мае 2015 года в цех 49-1 СКП на выполнение общезаводских работ, потеряли часть заработной платы. По поручению председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» С. Ю. Зайцева этот вопрос рассматривался на комиссии по труду и заработной плате и был решен в пользу рабочих.

В мае 2015 года рабочие разных производств, которые имели оклады, были переведены на тарифную ставку 2-го разряда в цех 49-1. Чтобы рабочие не потеряли в зарплате, им была произведена доплата до среднего заработка.

Но дни, отработанные в период январь-март, за майские выходные (5–8 мая) не вошли в расчетные листы. Разумеется, рабочие, увидев расчетные листы, где не были оплачены вышеуказанные дни, обратились за помощью в профсоюзный комитет.

19 июня было проведено заседание комиссии по труду и заработной плате ППО ОАО «АВТОВАЗ» с приглашением представителя работодателя, где рассматривался один вопрос: возмещение потерь заработной платы рабочим, направленным в мае в цех 49-1 СКП на выполнение общезаводских работ.

В работе комиссии активное участие принял зам. председателя профсоюзной организации сборочно-кузовных произ-

водств Г. Б. Князькин. Он выразил суть вопросов, которые поступили от рабочих СКП Kalina, СКП Priora, недополучивших заработную плату за май. По ПАП В0 проблема заключалась в несвоевременном отзыве работников из цеха 49-1.

По решению комиссии было предложено стороне работодателя:

- определить величину потерь в заработной плате рабочих, переведенных в цех 49-1 с изменением формы оплаты труда с окладов на тарифные ставки, с учетом количества часов, отработанных за майские нерабочие дни в январе-марте 2015 года;

- выплату разницы между расчетной и фактической зарплатами произвести в заработную плату июня.

В итоге, при помощи профсоюзной организации, в июньскую заработную плату было выплачено в среднем по 2,5–3 тысячи рублей каждому рабочему:

- по производству СКП Priora – 255 рабочим за 2 дня;
- по производству СКП Kalina – 13 рабочим за 2 дня;
- по производству СКП LADA 4x4 – 16 рабочим за 1 день.

По ПАП В0 – 92 рабочих отозвали из цеха 49-1 с перерасчетом их заработной платы.

Ягуб ГАСАНОВ,
председатель комиссии по труду и заработной плате, зав. отделом по труду и зарплате профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

СИЛА МЕТАЛЛУРГОВ



Вот и наступил значимый для работников нашего производства профессиональный праздник – День металлурга! С чем каждый из нас пришел к этому дню? В целом все намеченное выполнено, но зреют уже другие амбициозные планы на будущее.

У нас достаточно сильная профсоюзная организация. Время показало, что в споре может родиться истина, если только не дойти до конфликтов, которые только усугубляют серьезную ситуацию и загоняют её в тупик. А людям, чьи интересы мы защищаем, нужны результаты. Благодаря нашим активистам, неравнодушной молодежи, мы находим новые пути решения сложных вопросов, возможность диалога ускоряет принятие компромиссных решений.

Последние годы были достаточно сложными и для завода, и страны в целом. Но наш коллектив имеет стальной характер, настойчивость, желание работать и развиваться. План производства LADA Vesta – ещё одна из возможностей для металлургов проявить свой профессионализм, солидарность и сплоченность в едином заводском коллективе. Ведь производство автомобиля – это не что иное, как добросовестный вклад каждого работника завода.

Металлурги справляются с поставленными задачами даже в сложных температурных условиях, прежде всего, в особо жаркий период. Порой и оборудование дает сбой, не выдерживая ритма работ и напряженности. Решая вопросы улучшения труда работников, профсоюзная организация МТП настаивает на устранении этих проблем, ведь ситуация далека от нормальной. Мы настаиваем не только на продолжении этой работы, но и на повышении объемов её финансирования.

В приоритете профсоюзной организации – сохранение рабочих мест, и чтобы они соответствовали всем требованиям охраны труда, становились безопасными и достойными. Принимаются обязательства, разрабатываются мероприятия по их выполнению, идет слаженная, ежедневная работа всех звеньев производственной и общественной деятельности.

Производственная деятельность металлургов тесно связана с общественной. Проводятся конкурсы, выставки, концерты, дни здоровья, традиционные туристические слеты, встречи с вопросами и ответами, учеба и многое другое.

Сила наших активистов – в знаниях, в постоянной учебе. Это позволяет профсоюзным активистам быть уверенными, грамотно ставить вопросы перед руководством, лучше понимать заботы членов профсоюза, использовать знания для решения практических задач, возникающих в ежедневной работе.

Наша гордость – это молодежь, которая проявляет все больше интереса к профсоюзной работе, положительно реагирует на обучение и радуется активности, креативом, желанием жить полной жизнью!

У нас отличная профсоюзная команда, сильная и уверенно шагающая в завтрашний день. Приглашаем всех желающих в нашу команду, объединим наши усилия, и жизнь заиграет новыми красками и впечатлениями.

От всей души поздравляем работников металлургического производства с праздником достойного труда! Желаем благополучия в семье, стабильности, сплоченности, успехов и новых интересных проектов!

С уважением, профком МТП

КОРОТКО О ВАЖНОМ

• 25 июня на совещании с председателями профкомов подразделений выступили сотрудники банка ВТБ24, рассказавшие о программах банка, которые могут быть интересны работникам АВТОВАЗа.

ВТБ24 планирует увеличить сеть своих банкоматов в Автозаводском районе. Представители банка обратились к профсоюзным лидерам с просьбой помочь в доведении информации до работников по вопросу определения мест размещения новых банкоматов, чтобы максимально учесть пожелания заводчан.

• По инициативе профсоюзной организации АВТОВАЗа с 1 июля скидка на приобретаемые автомобили LADA работникам завода и дочерних обществ увеличена с 6,5 до 10% от рекомендованной розничной цены.

При этом скидки по государственным программам (обновление парка колесных транспортных средств и льготное автокредитование) суммируются с этой скидкой в 10%, что позволит сэкономить при покупке автомобиля до 100 тысяч рублей.

Скидки по стимулирующим акциям, проводимым АВТОВАЗом, не суммируются со скидками по льготной программе ввиду невозможности дополнительных затрат со стороны предприятия.

• 2 июля на «оперативку» был приглашен генеральный директор особой экономической зоны «Тольятти» Алексей Пахоменко.

Он рассказал о том, что сделано командой проекта с августа 2010 года, когда было принято решение о создании ОЭЗ. 2015 год является ключевым – будет запущена 1-я очередь инфраструктуры площадью 181 га.

В ОЭЗ планируется создание порядка 4,3 тысяч новых рабочих мест – это сообщение особенно заинтересовало профсоюзных лидеров, так как вопрос занятости, в период оптимизации численности, становится наиболее значимым для работников.

Алексей Владимирович напомнил, что всю информацию о проекте, в том числе по вакансиям, можно найти на официальном сайте: oez.tlt.ru. Следующую встречу он предложил провести на своей территории, чтобы профсоюзные активисты АВТОВАЗа могли вочию увидеть ход строительства, готовые объекты, а руководство ОЭЗ – узнать их мнение о реализации проекта.

• Традиционный профсоюзный день в детском оздоровительном лагере «Электроник» в этом году стал частью заводского проекта «АВТОВАЗ и дети», проходившего в течение 4 дней. Об этом 9 июля на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений рассказала зам. председателя комиссии по работе с молодежью ППО, председатель комиссии по работе с молодежью профкома СВПИР Олеся Щербакова.

Молодые профактивисты СВПИР, производства двигателей, МТП, УГМ, СКИО, ПрП и ДИС провели «профсоюзную вертушку», когда участники переходят с одной тематической «станции» на другую. Они рассказывали ребятам о профсоюзе, учили вести переговоры, убеждать, работать в команде, знакомили с охраной труда на предприятии и правилами безопасности на дороге, а также представляли новые модели АВТОВАЗа. Активным участникам и командам, а фактически – всем, были вручены памятные подарки от профсоюзной организации, в том числе большие настольные игры. В рамках проекта «АВТОВАЗ и дети» в лагере прошла выставка автомобилей, и многие ребята смогли побывать на экскурсиях по заводу и в Парковом комплексе.

• Председатели профкомов дали высокую оценку этой очередной акции, проведенной профсоюзной молодежью.

В. М. Авилова, председатель профкома СВПИР, где одна из лучших комиссий по работе с молодежью, призвала председателей активнее поддерживать молодых коллег, помогать им, не бояться доверять серьезные дела.

Председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» С. Ю. Зайцев в своем выступлении также отметил, что яркие, содержательные, креативные молодежные акции, как, например, первомайские мероприятия, привлекают заводскую молодежь к профсоюзной жизни. Об этом говорит и статистика – в первом полугодии членство в профсоюзе АСМ среди молодежи АВТОВАЗа выросло почти на 3%.

• На совещании председатель профкома ДПЗЧПО В. П. Солуянова передала благодарность от работников ООО «Лада-Имидж» профсоюзной организации завода и председателю ППО С. Ю. Зайцеву за содействие в повышении на 6% тарифных ставок и окладов работникам Общества.

ОТВЕТЫ НА ПЕРВОМАЙСКИЕ ОБРАЩЕНИЯ

1 Мая 2015 года на митинге жителей Тольятти, организованном ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза АСМ, были приняты обращения к руководителям предприятий и организаций города, к мэру г.о. Тольятти, к губернатору и правительству Самарской области, к Президенту и председателю Правительства Российской Федерации.

Сегодня мы знакомим вас с содержанием ответов на эти обращения, пришедшие в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Из ответа Министерства труда и социальной защиты РФ:

В настоящее время Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями в соответствии со статьей 421 Трудового кодекса подготовлен и проходит необходимые для внесения в Правительство РФ процедуры проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты» (в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников). Законопроектом определяется порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в 2020 году.

Важной составляющей системы оплаты труда является повышение уровня реального содержания заработной платы.

Конституционным судом Российской Федерации в определении от 17 июня 2010 г. № 913-0-0 отмечено, что индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса).

В силу предписаний статей 2, 130 и 134 Трудового кодекса индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Таким образом, в настоящее время трудовое законодательство Российской Федерации не предусматривает единого для всех работников способа индексации заработной платы. Законодатель устанавливает лишь обязанность работодателя осуществлять индексацию.

Согласно действующей статье 134 Трудового кодекса работодатели (кроме государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений) производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В целях обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, а также реструктуризации предприятий, разработан план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году (распоряжение Правительства РФ от 27 января 2015 года № 98-р).

В соответствии с пунктом 52 указанного плана Минтрудом России разработаны меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, поддержку эффективной занятости и достижение сбалансированности рынка труда субъектов РФ.

В настоящее время всеми субъектами Российской Федерации разработаны и утверждены региональные планы первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, в рамках которых реализуются, в том числе, мероприятия по поддержке занятости населения.

Органами исполнительной власти Самарской области разработана и утверждена (Постановление Правительства Самарской области от 17 марта 2015 года № 120) программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 28 марта 2015 года № 532-р на реализацию мероприятий программы, в том числе в г.о.Тольятти, из федерального бюджета бюджету Самарской области предусмотрено 676,2 млн рублей.

В мероприятиях программы примут участие 2623 работника ОАО «АВТОВАЗ».



Из ответа правительства Самарской области на предложения:

Принимать меры по реализации программ социально-экономического развития Самарской области и г.о. Тольятти. Осуществлять модернизацию ключевых для Самарской области отраслей промышленности, сельского хозяйства.

В Самарской области с 2006 года реализуется Стратегия социально-экономического развития региона на период до 2020 года. В настоящее время подготовлен проект Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, учитывающей требования Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».

Основным механизмом ее реализации, обеспечивающим комплексное развитие региона, являются государственные программы. В настоящее время в регионе реализуются 45 государственных программ Самарской области в различных сферах социально-экономического развития, активным участником которых является г.о. Тольятти. Реализация государственных программ способствует более эффективному расходованию средств областного бюджета и привлечению на территорию области федеральных ресурсов.

Кроме того, в рамках утвержденного Постановлением правительства Самарской области от 21.04.2010 № 160 Комплексного инвестиционного плана модернизации городского округа Тольятти Самарской области на 2010–2020 годы реализуются мероприятия по обеспечению занятости населения и диверсификации экономической базы Тольятти.

За счет бюджетных и внебюджетных средств создается вся необходимая для размещения резидентов инфраструктура особой экономической зоны промышленно-производственного типа в муниципальном районе Ставропольский.

Правительством Самарской области утвержден региональный план содействия импортозамещению на среднесрочную перспективу, предусматривающий меры стимулирования предприятий и организаций, участвующих в реализации указанного плана.

Отраслевыми министерствами ведется системная работа по продвижению в федеральных институтах развития имеющихся в Самарской области проектов, направленных на импортозамещение. В адрес Минэкономразвития России направлен региональный перечень из 43 проектов. Суммарный объем инвестиций по указанным проектам составляет около 320 млрд руб., планируемое количество новых рабочих мест – более 10 тысяч. В адрес Минпромторга России были направлены предложения в проект Перечня приоритетных и критических видов продукции, услуг и программного обеспечения с точки зрения импортозамещения и национальной безопасности по включению в него региональных производителей, а также включению дополнительных приоритетных и критических видов продукции, производимых на территории региона.

В рамках программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, на 2015 год реализуются мероприятия по содействию

организации временной занятости и опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, и ищущих работу граждан, стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов и социальной занятости инвалидов. Предполагаемая численность участников данной программы по г.о. Тольятти – 3428 человек, к участию в её мероприятиях заявлены 7 организаций городского округа (в т.ч. ОАО «АВТОВАЗ», ООО «Детальстройконструкция», ЗАО «Полад», МП «Тольяттинское троллейбусное управление» и др.).

Принят и реализуется межведомственный план мероприятий по содействию занятости граждан, высвобождаемых с предприятий и организаций г.о. Тольятти, в том числе из ОАО «АВТОВАЗ», и предотвращению роста напряженности на рынке труда г.о.Тольятти в 2015 году.

Реализуется план мероприятий, направленных на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Самарской области, на 2014–2020 годы.

Для г.о.Тольятти на 2015 год увеличена численность участников государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014–2020 годы» с 11,7 тыс. человек до 15,7 тыс. человек с соответствующим финансированием за счет средств областного бюджета. Дополнительные рабочие места для жителей г.о.Тольятти создаются в рамках проекта создания ОЭЗ «Тольятти». Из запланированных к созданию 4,3 тыс. новых рабочих мест создано 261 рабочее место и открыта 61 вакансия.

В 2014 году состоялась открытие всего комплекса технопарка в сфере высоких технологий «Жигулевская долина» – одного из крупнейших в России. В настоящее время в качестве резидентов технопарка одобрена 141 компания, из них 40 компаний уже размещены на его территории. Планируется создание 1,6 тыс. новых рабочих мест, уже создано 432 рабочих места.

Кроме того, задачи по обеспечению занятости населения решаются путем вовлечения граждан в предпринимательскую деятельность. Все желающие начать свое дело могут получить бесплатную консультацию в государственном казенном учреждении «Информационно-консалтинговое агентство Самарской области (г. Самара, ул. Ершовского, д. 3, каб. 429, тел. 334-47-00). На сайте www.ikasob3.ru или по телефону «горячей линии» (8-927-900-40-65) можно ознакомиться с услугами и формами поддержки предпринимателей.

С целью вовлечения населения в предпринимательскую деятельность министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области реализуется программа предоставления грантов на создание собственного дела. Гранты (субсидии) предоставляются на конкурсной основе начинающим предпринимателям, зарегистрированным не более 1 года до даты подачи заявления об участии в конкурсе и осуществляющим деятельность на территории области.

В Самарской области успешно работают организации, оказывающие поддержку предпринимателям по

ОТВЕТЫ НА ПЕРВОМАЙСКИЕ ОБРАЩЕНИЯ

◀ Продолжение. Начало на 3 стр.

всем направлениям – от консультационной до финансовой. Подробная информация об организациях находится на портале: пир://линия-успеха.рф. Организована областная «горячая линия» (т. 8 (846) 250-12-21), в рамках которой можно получить консультации по вопросам получения бесплатных услуг для предпринимателей.

Продолжить содействие г.о. Тольятти в ремонте дорог, внутриквартальных проездов, в увеличении мест для детей в дошкольных образовательных учреждениях, в капитальном ремонте жилого фонда, обновлении парка автобусов и троллейбусов.

В 2015 году г.о. Тольятти предусмотрено выделение 935 млн рублей, из них на капитальный ремонт и ремонт внутриквартальных территорий и проездов к ним – 267 млн рублей, на капитальный ремонт и ремонт автодорог местного значения улично-дорожной сети города – 410 млн рублей, на завершение строительства магистральной улицы общегородского значения регулируемого движения 40 лет Победы от Южного шоссе до ул. Дзержинского – 257,811 млн рублей.

В целом за 2015 год в г.о. Тольятти планируется осуществить капитальный ремонт и ремонт 13 объектов улично-дорожной сети общей протяженностью 17,382 км, а также строительство магистральной улицы общегородского значения регулируемого движения 40 лет Победы от Южного шоссе до ул. Дзержинского (2,3 км).

Продолжается реализация мероприятий по обновлению подвижного состава. В 2015 году субсидии будут предоставляться городским округам (в соответствии с Порядком предоставления в 2014–2015 годах субсидий из областного бюджета местным бюджетам) на приобретение низкопольных автобусов, троллейбусов и трамваев, оснащенных специальным оборудованием для перевозки людей с ограниченными возможностями здоровья (в т.ч. аппарелью для посадки-высадки и специальными креплениями для инвалидных колясок, визуальными и звуковыми средствами информации), и оборудование существующего парка общественного транспорта средствами визуального оповещения, определенным государственной программой Самарской области «Доступная среда в Самарской области на 2014–2015 годы», утвержденной Постановлением областного правительства от 27.11.2013 № 671.

Кроме того, в рамках государственной программы Самарской области «Развитие рынка газомоторного топлива в Самарской области на 2014–2020 годы» в 2015 году для г.о.Тольятти планируется закупить 60 автобусов.

Также в Минпромторг России направлена заявка на предоставление субсидии на закупку троллейбусов и трамвайных вагонов в рамках государственной программы РФ «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности».

По вопросу капитального ремонта жилого фонда.

На территории Самарской области капитальный ремонт многоквартирных домов осуществляется в рамках региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Самарской области, утвержденной Постановлением правительства Самарской области от 29.11.2013 № 707.

В соответствии с действующей редакцией краткосрочного плана реализации региональной программы в 2015 году в г.о.Тольятти планируется проведение работ по капитальному ремонту в 238 многоквартирных домах. В настоящий момент разработана проектная документация на капитальный ремонт 136 многоквартирных домов, из них по 31 дому определены подрядные организации.

В дальнейшем капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах будет осуществляться в соответствии с региональной программой.

По увеличению мест для детей в дошкольных образовательных организациях г.о. Тольятти.

В рамках мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования в 32 дошкольных организациях г.о. Тольятти запланировано проведение капитального ремонта и оснащение помещений. Это позволит создать 1043 дополнительных места. На это планируется направить 89,2 млн рублей за счет средств федерального бюджета (софинансирование из бюджета г.о. Тольятти составит 8,5 млн рублей). Еще 500 мест в дошкольных группах будет создано в рамках

реконструкции двух детских садов (б-р Туполева, д. 18, б-р Баумана, д. 12). В областном и местном бюджетах в 2015 году на эти объекты предусмотрено 2,5 млн рублей. Также на эти цели предполагается направить 13,7 млн рублей федеральных средств.

Реализация запланированных мероприятий позволит к 2016 году полностью ликвидировать очередность на зачисление в дошкольные группы для детей 3–7 лет и снизить остроту проблемы нехватки мест в детских садах г.о.Тольятти для детей более младшего возраста.

Обратить внимание на недостаточность медицинских кадров в учреждениях здравоохранения г.о. Тольятти. Принять меры по повышению качества и доступности медицинского обслуживания.

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» создание условий для привлечения медицинских и фармацевтических работников в медицинские организации относится к полномочиям органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов. В Самарской области для достижения этой цели принят Закон от 03.10.2014 № 82-ГД «Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области». Кроме того, в рамках действующего законодательства подбор кадров, их расстановка и использование в соответствии с квалификацией является должностной обязанностью главного врача.

Восполнение дефицита медицинских кадров в регионе решается путем целевого обучения специалистов с высшим медицинским образованием на базе ГБУ ВПО «Самарский государственный медицинский университет» Минздрава России за счет средств федерального бюджета с условием обязательной отработки в учреждениях здравоохранения по условиям договора о целевом обучении не менее 3-х лет. В 2015 году целевой прием организован для государственных учреждений здравоохранения Самарской области сельских территорий и городов с населением менее 500 000 человек, а также для г.о. Тольятти.

Учитывая высокую потребность учреждений здравоохранения региона в среднем медицинском персонале, для медицинских колледжей и училищ Самарской области с момента их перехода в подчинение министерства здравоохранения Самарской области (в настоящее время переведено 8 учреждений) было увеличено государственное задание на подготовку лиц со средним медицинским образованием более чем на 25%.

С целью повышения доступности медицинской помощи жителям области в настоящее время предоставлена возможность самостоятельной записи на прием к врачу посредством электронной регистратуры, работа которой организована в соответствии с Положением об информационной системе «Электронная регистратура Самарской области», утвержденным Приказом министерства здравоохранения Самарской области от 03.06.2013 № 11-н.

Согласно Положению, в обязательном порядке в ИС размещается расписание врачей следующих специальностей: врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики, врача-стоматолога, врача-хирурга, врача-акушера-гинеколога. Расписание других врачей-специалистов размещается в ИС по усмотрению администрации лечебно-профилактического учреждения, самостоятельная запись к ним предусмотрена в случае нахождения пациента на диспансерном учете.

В случае возникновения технических проблем при бронировании талона на прием к врачу можно обращаться за консультацией по телефону «горячей линии» (тел. 8 (846) 956-18-15) или по электронной почте: miac@medlan.samara.ru.

С целью сохранения кадрового потенциала в области, обратить особое внимание на оказание финансовой поддержки молодым семьям в строительстве и приобретении собственного жилья.

В настоящее время в списках молодых семей – участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату, в целом по области состоит 10 884 молодые семьи, из них в г.о. Тольятти – 6231 семья.

В целях обеспечения жильем молодых семей в областном бюджете Самарской области на 2015 год предусмотрен 1 млрд руб., в местных бюджетах – 240 млн руб. Кроме того, объем привлеченных из федерального бюджета средств ожидается на уровне 335 млн руб.

В ходе подпрограммы в 2015 году планируется предоставить социальные выплаты ориентировочно 2400 молодым семьям. Также порядка 126 молодых семей получат социальную выплату в виде компенсации при рождении (усыновлении) ребенка за счет средств областного бюджета.

Правительством Самарской области предпринимаются активные меры по дальнейшему увеличению объема финансирования подпрограммы.

В рамках сформированной в регионе системы планирования кадровых потребностей экономики в 2014 году разработан и принят Прогноз кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе профессий и специальностей по уровням профессионального образования (Постановление правительства Самарской области от 06.05.2014 № 248). Данный прогноз является основой регионального заказа на подготовку и переподготовку кадров, утвержденного Координационным советом по кадровой политике при губернаторе Самарской области, исходя из которого формируются объем и структура контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации области.

Прогноз кадровых потребностей учитывался при разработке структуры контрольных цифр приема в 2014–2015 гг. В 2015 году по сравнению с 2013 годом увеличены на 2,6% контрольные цифры приема на промышленно-технические профессии и специальности, прежде всего, по направлениям подготовки, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики региона. На 0,8% повысились контрольные цифры приема по специальностям отрасли здравоохранения. Уменьшилась доля профессий и специальностей сферы обслуживания и гуманитарных специальностей. На долю приоритетных для экономики региона профессий и специальностей промышленно-технического, строительного и транспортного профиля, в настоящее время приходится 50,5% объема контрольных цифр приема.

В целях привлечения молодежи в региональные средние профессиональные образовательные организации правительство Самарской области оказывает социальную поддержку студентам данных организаций (премии, стипендии и выплаты). Победителям и призерам региональных, всероссийских, международных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства выплачиваются премии губернатора Самарской области в размере от 10 до 40 тыс. рублей. Студентам профессиональных образовательных организаций, обучающимся по специальностям и направлениям подготовки аэрокосмического профиля, ежегодно предоставляется 14 премий имени Д. И. Козлова в размере 20 тыс. рублей каждая.

С апреля 2015 года Самарская область включена в реализацию проекта автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования». В проекте примут участие 8 профессиональных организаций, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, осуществляющих подготовку кадров для предприятий авиационно-космического кластера региона, и ведущие предприятия области.

Из ответа мэра г.о. Тольятти на предложение:

По развитию промышленности, малого и среднего предпринимательства, экономики городского округа Тольятти в целом и сотрудничеству с правительством Самарской области.

Помимо поддержки проектов конкретных инвесторов, мэрия активно содействует созданию ряда инфраструктурных инвестиционных площадок, таких, как особая экономическая зона промышленно-производственного типа, технопарк в сфере высоких технологий «Жигулевская долина», индустриальный парк «Тольяттисинтез» и бизнес-инкубатор Тольятти.

Для обеспечения инновационного развития экономики городского округа Тольятти создан технопарк в сфере высоких технологий «Жигулевская долина», призванный обеспечить условия для быстрого роста и коммерциализации проектов с высокой интеллектуальной составляющей. Специализируется технопарк на ряде ключевых для региона кластеров: информационных и телекоммуникационных технологиях, транс-

← Окончание. Начало на 3 стр.

порте и космических разработках, химии, разработке новых материалов, а также энергоэффективности и энергосбережении.

Также развивается индустриальный парк, целью которого является обеспечить быстрый запуск и развитие производств химической отрасли в едином инфраструктурном комплексе. Проект комплекса реализуется химическим холдингом «СИБУР».

Специально для предпринимателей, которые не подпадают под критерии вышеуказанных проектов и относятся к малому бизнесу, создан бизнес-инкубатор Тольятти, который является институтом поддержки малых предприятий на начальной стадии развития.

По мерам в области увеличения занятости.

В целях снижения напряженности на рынке труда городского округа Тольятти реализуются государственная программа «Содействие занятости населения Самарской области на 2014–2020 годы» и программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области. В рамках госпрограммы в Тольятти по состоянию на 01.05.2015 г. численность участников составила тысячу человек, создано 2,2 тыс. рабочих мест.

В программе дополнительных мероприятий в части содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные рабочие места, по итогам 4 месяцев текущего года участвуют 4 человека, создано 9 рабочих мест.

В рамках реализации муниципальной программы «Молодежь Тольятти на 2012–2020 гг.» за 4 месяца 2015 года трудоустроено на временные работы 200 человек (наибольшая доля трудоустроенных приходится на период летних каникул).

В целях развития инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства запланирована реализация проекта капитального ремонта 3-й очереди бизнес-инкубатора, предполагающего создание дополнительно 57 рабочих мест, а также лек-

ционный зал для проведения семинаров, тренингов, мастер-классов вместимостью до 300 человек.

По состоянию на 01.05.2015 г. в бизнес-инкубаторе было размещено 35 резидентов, резидентами создано 210 рабочих мест.

По Институту социального партнерства и развитию социальной ответственности бизнеса.

С целью определения взаимоотношений между властями города, профсоюзами и работодателями, создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей Тольятти на основе практического внедрения принципов социального партнерства было заключено трехстороннее городское соглашение от 29.12.2014 г. № 18.

Соглашение заключено между мэрией, Союзом работодателей и Ассоциацией профсоюзных организаций Тольятти. Оно является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2015–2017 гг., и служит основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии, коллективных договоров и тарифных соглашений на предприятиях и в организациях Тольятти, заключение которых признается сторонами обязательным.

По услугам ЖКХ.

В финансово-экономический отдел департамента городского хозяйства мэрии с начала 2015 года поступило 58 обращений жителей по вопросу начисления платы за жилищно-коммунальные услуги. Для их проработки направлены запросы в управляющие компании города. При администрациях районов работают консультативные центры по вопросам начисления платы за жилищно-коммунальные услуги: в понедельник – для жителей Комсомольского района и поселков Поволжский, Новоматюшкино; во вторник – в Центральном районе; в среду – в Автозаводском. Центры созданы с целью проведения разъяснительной работы по вопросам, связанным с особенностями формирования платы граждан за жилищно-коммунальные услуги.

По ремонту дорог, улиц, проездов, а также их содержанию.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие транспортной системы и дорожного хозяйства городского округа Тольятти на 2014–2020 гг.» на 2015 год запланированы работы по ремонту дворовых территорий многоквартирных домов и проездов к дворовым территориям многоквартирных домов на сумму 350 млн руб. Из них в Автозаводском районе – на 8 144,9 тыс. руб. (дворовые территории) и 199 507,4 тыс. руб. (проезды).

Постоянный контроль за качеством и ходом выполнения работ по ремонту твердых покрытий, а также санитарное содержание территории земель общего пользования, проводимое в рамках комплексного содержания территорий кварталов, осуществляется администрациями районов (отдел территориального мониторинга):

– Автозаводского района (Новый пр-д, 2, тел. 54-35-18, доб. 35-18);

– Центрального района (б-р Ленина, 15, тел. 54-30-04, доб. 52-10);

– Комсомольского района (ул. Шевцовой, 6, тел. 54-31-65, доб. 51-04).

По обновлению подвижного состава.

Мэрией в адрес министерства транспорта и автомобильных дорог Самарской области направлена заявка на участие на условиях софинансирования в государственной программе РФ «Доступная среда на 2011–2015 годы» и в государственной программе Самарской области «Доступная среда в Самарской области на 2014–2015 годы» (приобретение 30 троллейбусов и 30 автобусов).

В соответствии с поручением губернатора Самарской области Н. И. Меркушкина об организации работы по празднованию 50-летия со дня создания АВТОВАЗа разработаны предложения по обновлению за счет средств областного и федерального бюджетов автобусного и троллейбусного парков для осуществления городских пассажирских перевозок (приобретение 102 автобусов и 80 троллейбусов).

Программа действий

ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА – ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Второй пленум ЦК Профсоюза АСМ РФ утвердил план мероприятий по реализации Программы действий профсоюза на 2015–2019 годы. В работе пленума приняли участие представители ППО АВТОВАЗа – члены ЦК и контрольно-ревизионной комиссии ЦК Профсоюза, члены КСС и ведущий юрисконсульт профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Пленум проходил с 23 по 25 июня в городе Севастополь, Республика Крым. 22 июня, в День памяти и скорби, участники пленума во главе с председателем Профсоюза АСМ РФ **А. А. Фефеловым**, возложили цветы на Сапун-горе, у памятника героям битвы за Севастополь, и у памятника на центральной городской площади им. адмирала Нахимова, почтив память павших в Великой Отечественной войне.

В повестке пленума было 19 вопросов. С докладом «О социально-экономическом положении в отрасли и реализации практических мер по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2019 годы в свете решений IX съезда ФНПР» выступил председатель Профсоюза А. А. Фефелов.

Он доложил, что в 2014 году работа Профсоюза и его структурных подразделений велась в сложных социально-экономических условиях, вызванных падением объема производства во всех секторах автосельхозмашиностроения, снижением реальных доходов трудящихся, обострением ситуации на рынке труда. Поэтому основной задачей организаций Профсоюза являлась минимизация негативных последствий кризисных явлений в экономике и социальной сфере для работников отрасли и членов их семей.

Коллективные договора действуют на 203 предприятиях, что составляет 88,8%



от общего их числа, где действуют проф-организации. В колдоговорах 130 предприятий имеются пункты по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, в 96 – установлена индексация заработной платы.

Одной из самых востребованных форм защиты прав членов Профсоюза является рассмотрение юристами правовой службы жалоб и обращений. Самое большое количество исков было рассмотрено в Самарской, Ульяновской и Ярославской областях.

В 2015 году финансово-экономическое положение на большинстве предприятий значительно ухудшилось, значитель-

ное количество предприятий работало в условиях неполного рабочего времени или простоя. Уровень средней заработной платы, по сравнению со средней оплатой труда по России, ниже на 16,2% в автомобилестроении, на 20% – в сельхозмашиностроении, на 30% – на предприятиях, выпускающих компоненты.

Поэтому принятые на пленуме программные документы и резолюции ставят перед Профсоюзом задачу бороться за установление достойной заработной платы, обеспечение занятости и безопасных условий труда, исполнение государственных социальных гарантий.

По итогам проведения первомайских шествий и митингов: наибольшее количество членов Профсоюза приня-

ло участие в «первичках» ОАО «КамАЗ» и ОАО «АВТОВАЗ». Отмечено активное участие в первомайской акции, с множеством лозунгов и транспарантов, молодежи ППО ОАО «АВТОВАЗ».

На пленуме выступили представители первичных профсоюзных организаций предприятий ОАО «ГАЗ», ОАО «КамАЗ», ОАО «ДААЗ», Челябинской и Ярославской областных организаций. Они рассказали о текущей ситуации на предприятии и в области, о проблемных вопросах и путях их решений, о предстоящих задачах на будущий период.

На пленуме было принято решение о подтверждении вхождения Профсоюза АСМ в общественные организации и ассоциации: в Общероссийский союз «ФНПР»; в Международное объединение профессиональных союзов работников АСМ (МОП АСМ); в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России (АМПР); в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ; в Глобальный союз «IndustriAll» и в Международную Евроазиатскую Федерацию Металлистов (МЕМФ).

Также было поручено Президиуму Профсоюза АСМ РФ делегировать представителей в состав руководящих органов указанных организаций и ассоциаций профсоюзов и избирать делегатов для участия в работе съездов (конференций).

Далее проходили заседания комиссий ЦК Профсоюза, в частности, по рассмотрению редакции нового Устава Профсоюза, по подготовке к 85-летию Профсоюза АСМ РФ, по подготовке проведения III пленума и Президиума Профсоюза, об участии в конференции Глобального союза «IndustriAll», которая пройдет в ноябре 2015 года в Москве.

Олег ХАРЧЕВНИКОВ,
председатель профкома ПрП

Личностный рост

БЛАГОДАРИМ ЗА СЕМИНАР. БУДЕМ РАБОТАТЬ!



Профсоюзная учеба строилась в соответствии с Программой 2015 года, утвержденной на заседании профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

КАК УЧИЛИ?

При организации каждого семинара анализируются:

- факторы, влияющие на учебный процесс;
- задачи, которые решает профком ППО ОАО «АВТОВАЗ» в данный период;
- потребности участников семинаров;
- знания, умения, навыки участников;
- условия проведения семинара.

В соответствии с этим формулируются учебные цели и задачи, избираются соответствующие форматы и методы обучения. С преподавателями до проведения семинара обсуждаются обязательные компоненты: сформулированные конечные цели, дата и место проведения, количество участников, регламент работы, содержание практических заданий участникам, формы определения результатов.

ГДЕ УЧИЛИ?

Отличительной особенностью прошедшего полугодия стало большое количество семинаров, проведенных в ЦОиПК и на УТБ «Раздолье» в выходные дни – субботу и воскресенье. При планировании таких семинаров возникали опасения по формированию групп. Но практика показала, что ради получения новых знаний наш профактив готов пожертвовать своим выходным днем. Группы формировались задолго до проведения семинара, и желающих было больше, чем требуется для более конструктивной и эффективной работы. Многим предлагалось записаться на свободные места следующих семинаров и даже на второе полугодие.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В первом полугодии проведено 28 учебных семинаров, из них 10 – в ЦОиПК, 16 – на УТБ «Раздолье», и 3 семинара непосредственно для структурных подразделений (КГВД, МтП, ООО «ЛИН»).

Всего обучен 651 человек.

Кроме того, наша «первичка» была представлена своими участниками:

- в работе IX съезда ФНПР (г. Сочи) и VII съезда Профсоюза АСМ (г. Москва);
- на заседаниях Президиума и ЦК Профсоюза АСМ (г. Москва, г. Севастополь);
- на Генеральных Советах ФНПР (г. Москва);
- в Первой Всероссийской неделе охраны труда и Всероссийском съезде охраны труда (г. Сочи);
- на заседании отраслевой трехсторонней комиссии (г. Москва);
- в «круглых столах» по глобальным рамочным соглашениям и промышленной политике в России с участием Глобального союза Индустиал, Фонда им. Ф. Эберта, профсоюза ИГ Металл (г. Москва);
- в молодежном форуме ФПСО (г. Самара).

Был организован обмен опытом с ППО Ижевского автозавода (г. Ижевск).

Образовательные мероприятия стали инструментом для обсуждения и анализа конкретных проблем, стоящих перед профгруппой, профсоюзной организацией, для выработки плана действий по решению этих проблем, а также для оценки проделанной работы с точки зрения продвижения поставленных целей и задач.

НАШИ «ОТЛИЧНИКИ»

По итогам первого полугодия наибольшую активность в профсоюзном обучении проявили: МтП (обучились 116 человек), ДПЗЧиПО (41 чел.), ПрП (33 чел.), СИВПИ (34 чел.), СКИО (75 чел.), СпК (32 чел.)

И самые яркие слушатели: **И.Н. Дикая** (МтП), **Т.Д. Шамин**, **Е.А. Литовских** (СИВПИ), **Д.Ю. Буркин** (ООО «ЛИН»), **Е.В. Винокурова** (СпК), **Е.Д. Ваганова**, **Л.С. Ваганов** (ДпЛ), **А.А. Недошвина** (СКИО), **И.Н. Косолапова** (ПрП), **Е.Н. Русских** (МтП), **Д.В. Бардзимашвили** (СИВПИ), **В.А. Стрешевский** (ПрП), **М.А. Цой** (СМКЦ ФМБА), **В.В. Божин** (ППИ), **Е.В. Сучкова**, **Г.Н. Лунегова** (ДПЗЧиПО), **А.Н. Игнатьев** (МтП).

ОТЗЫВЫ ПРОФАКТИВИСТОВ О СЕМИНАРАХ

Проведенный анализ анкет, которые заполняются слушателями после каждого проведенного семинара, а также общение со слушателями профсоюзной учебы позволяют сделать общий вывод, что эффективность профсоюзного обучения высокая. Профсоюзные активисты получают необходимые знания, умения и навыки и несут их дальше, в свой коллектив – рядовым членам профсоюза, используют эти знания для защиты трудовых прав и законных интересов работников. Ниже приводятся несколько отзывов (к сожалению, анкеты не подписаны, это право остается за слушателем).

«На семинаре мне понравилось все. Был хорошо подобран материал. Доступно объяснен. Много новой информации, в дальнейшем планирую применить в своей работе. Большое спасибо!»

СЕМИНАРЫ В СЕНТЯБРЕ

Наименование семинара	Категория слушателей	Дата проведения	Место проведения
Контроль за организацией и процессом питания на предприятии. Новое в Жилищном законодательстве РФ	Комиссия рабочего контроля	02.09	УТБ «Раздолье»
Эффективные коммуникации в деятельности профсоюзного лидера	Все категории профактива	10.09	ЦОиПК
Информирование о работе профсоюзов как лучшей мотивация профсоюзного членства. Мотивация. Вовлечение в члены профсоюза	Слушатели курса «Основы профсоюзного движения»	19-20.09	УТБ «Раздолье»
Трудовой договор. Порядок заключения, изменения. Основания и порядок расторжения трудового договора. Материальная ответственность сторон трудового договора	Слушатели курса «Правозащитная деятельность профсоюзов»	24.09	ЦОиПК
«Молодежь за достойный труд» (в рамках мероприятий Всемирного дня действий «За достойный труд»)	Молодежный актив ППО ОАО «АВТОВАЗ»	26-27.09	УТБ «Раздолье»

«Спасибо большое Марии Островской и Елене Ларионовой за те приемы коммуникации, которыми они поделились с нами! Это важно для работы над собой».

«Это мой первый профсоюзный семинар. На вооружение взяла много практических приемов. Появилось стремление освоить технологию общения и относиться к профсоюзной работе по-новому, творчески, как наши преподаватели!»

«Семинар, проведенный О.В. Андрушиной, профессиональным тренером-преподавателем, очень понравился, потому что было много практических заданий, подробный анализ материала».

«Очень жаль, что о курсах для молодежи раньше не слышала... В групповой работе открыла для себя новые творческие способности. Спасибо профкому СКП, что направили».

«Меня заинтересовали лекции по охране труда В.А. Кильчевского. Много полезного почерпнула для себя и для работы с коллективом. Был представлен большой объем практического материала».

«Спасибо профкому за возможность учиться в выходные дни. Раньше не мог освободиться от основной работы. Семинар интересный, познавательный. Тренеры постоянно находятся с нами в диалоге, что очень важно».

«Мне понравилось выполнять задания по проблемным ситуациям и, главное – мы вместе находили их решения. Мне захотелось изменить свой подход к работе».

«Узнал много нового. Появилась готовность к саморазвитию в профессиональном плане. Методика очень хорошая, хотел бы продолжить обучение. А коллегам по профсоюзу желаю посещать «профсоюзную школу» систематически».

«Я буду использовать полученные знания в работе с коллективом. Раньше был вопрос: как это сделать? Делала интуитивно. Теперь после курсов постараюсь методично!»

«Очень благодарны за профсоюзный семинар. Хочется работать!»

«Чрезвычайно актуальная и интересная тема «Как выжить до приезда «скорой». Зав. станцией «скорой помощи» Ирина Ивановна Хапугина преподнесла материал на понятном языке, лаконично, с использованием манекенов, с помощью которых мы получили полезные навыки оказания первой помощи. Практическая отработка – это было самое важное и нужное».

«Информационная работа в профсоюзах» – интересная и очень важная тема. На семинаре мы обсудили все аспекты, которые помогают мотивировать вступить в профсоюз. Как правильно доносить информацию, выделять главное – это необходимо знать каждому профактивисту».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

26–28 июня в Самаре состоялся областной форум «Будущее профсоюзов за активной молодежью». В форуме приняли участие 80 представителей работающей профсоюзной молодежи из 48 предприятий губернии, в их числе – председатель комиссии по работе с молодежью профкома ПрП Ирина Косолапова и член комиссии по работе с молодежью профкома ООО «ЛИН» Дмитрий Буркин.

Молодых профактивистов приветствовали зам. председателя ФПСО **Д.Г. Колесников**, вице-президент регионального отделения Союза работодателей Самарской области **Г.А. Кулаков**, председатели областных комитетов и представители министерств правительства.

«Круглый стол» «Путь к профессионализму» с участием представителей профильных министерств, председателей Союза работодателей, профсоюзов АПК, строителей, связи вызвал большой интерес у молодежи.

Нужным и познавательным стал семинар «Социальное партнерство», проведенный руководителем департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства ФПСО **Л.А. Черный**. Директор НОУ «Учебный центр профсоюзов» **Г.А. Ефанова** на семинаре «Информационная работа» рассказала о важности и значимости этого направления деятельности профсоюза.

Блок «Охрана труда», представленный главным техническим инспектором труда ФПСО **О.В. Буценко**,

конечно, не остался без внимания молодежи. Ольга Владимировна проинформировала о ситуации на предприятиях Самарской области. К сожалению, охрана труда далека от идеала и профсоюзам необходимо проводить большую работу с работодателями для снижения уровня травматизма. Был отмечен положительный опыт работы по охране труда на АВТОВАЗе.

Кроме этого, участники форума плодотворно работали в группах: анализировали деятельность молодежных советов, вносили предложения в рекомендации по работе с молодежью ФПСО на период до 2020 года, презентовали проекты. Очень полезным было общение делегаций, обмен профсоюзным опытом, информацией о ситуации на своих предприятиях. К стати, многие ребята были удивлены, услышав от нас, что АВТОВАЗ выпускает автомобили «Калина» с автоматической коробкой передач. Мы не без гордости демонстрировали им такую модель, на которой приехали в Самару, и рассказали о новых перспективных моделях АВТОВАЗа.

На закрытии форума председатель ФПСО **П.Г. Ожередов** в своем выступлении затронул актуальные темы молодежной политики. Нам всем необходимо идти вперед, активнее отстаивать интересы человека труда, твердо требовать от работодателя достойных условий труда и достойной заработной платы.

Михаил ПЫЛАЕВ

НА ПОЗИТИВЕ!

Мы по праву гордимся молодыми работниками УГМ – замечательными специалистами, организаторами, людьми с активной жизненной позицией. Эти качества они проявляют не только на работе, но и в свободное время.

Комиссия по работе с молодежью профкома УГМ при поддержке председателя профкома **Е.В. Вороновой** провела праздник, посвященный Дню молодежи.

Желающих встретиться с коллегами в «Аква-Ленде» оказалось немало. Все азартно играли в волейбол, настольный теннис, с удовольствием занимались водной аэробикой, купались, загорали и общались друг с другом. Было море улыбок, смеха, шуток, чувствовалась атмосфера позитива. Интересно было наблюдать за детьми наших работников, как они с огромным задором и радостью принимали участие во всех развлечениях и получали за это призы.

Профсоюз и дальше будет делать все возможное для развития молодежного движения, направленного на то, чтобы помочь молодым людям реализовать себя в самых разных сферах.

Владимир МУКУСЕВ,
председатель комиссии по работе
с молодежью профкома УГМ

Информация для вас

ПОДАРИТЕ ЖИЗНЬ

Беременность – подарок судьбы для женщины. Однако обстоятельства нередко приводят ее к решению отказаться от будущего материнства...

Откровенный разговор на эту актуальную тему состоялся в женской консультации СМКЦ ФМБА в рамках Всероссийской недели борьбы с абортными, на встрече со священнослужителем Православной классической гимназии отцом **Александром**. Он беседовал с женщинами о негативном отношении церкви к абортным, о поощрении семейных отношений.

Сотрудники кабинета профилактической работы **Л.В. Салмина** и **С.В. Лашманова** рассказали о негативных последствиях абортов для здоровья женщины, а также о том, какую помощь здесь оказывают: консультируют по вопросам планирования семьи, предохранения от нежелательной беременности, подготовки к беременности и родам. Приём ведется без талонов, бесплатно.

Дорогие женщины, помните – нет выше счастья, чем счастье материнства! Счастливая семья – это семья, где слышны детские голоса и смех. Сберегите подарок судьбы!

Татьяна АНТИПОВА,
зав. женской консультацией СМКЦ ФМБА

МЕНЯТЬ ЛИ ПОЛИС ОМС?

Я нахожусь в декретном отпуске. Собираюсь уехать на полгода в другую область к родителям. И я, и мой ребенок застрахованы по ОМС в компании ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед». При выдаче полиса мне сказали, что он действует на территории всей России. Моему ребенку будут в другой области предоставляться все те же услуги, как и здесь?

Полис ОМС действует на всей территории Российской Федерации в рамках базовой программы ОМС, т.е. экстренную медицинскую помощь Вы обязательно получите, счет нам выставят, и мы оплатим.

Для получения плановой медицинской помощи рекомендуем обратиться в страховую компанию, работающую там, куда Вы уезжаете. На Вашем полисе сделают отметку о прикреплении к этой компании, и вы в полном объеме будете получать медицинскую помощь, как любой житель той области.

Будут ли меняться сегодняшние бумажные полисы на пластиковые?

В Самарской области на данный момент не планируется введение электронных полисов нового образца. К тому же поликлиники не оснащены специальным оборудованием для считывания пластиковых карт.

Сыну исполнилось 14 лет, он получил паспорт. Полис ОМС у него нового образца, получили в 2013 году. Надо ли его менять?

В данном случае не требуется замены имеющегося полиса ОМС на новый. Вам только необходимо обратиться в страховую компанию для изменения реквизитов свидетельства о рождении на паспортные данные. Но это надо сделать обязательно. Территориальный фонд ОМС может снять с финансирования полисы с неактуальными данными.

Уважаемые работники АВТОВАЗа!

Если с момента оформления полиса ОМС менялся паспорт или он был впервые получен вашим ребенком – обязательно обратитесь в свою страховую компанию. Позвоните по телефону или же придите в ближайший пункт выдачи полисов, чтобы уточнить актуальность информации по вам и членам вашей семьи в электронной базе данных «Застрахованные по ОМС жители Самарской области».

Григорий ЛЫСЕНКО,
зам. руководителя территориального отделения
по организации ОМС Тольяттинской дирекции
ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»

ЗЕМЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК В СОБСТВЕННОСТЬ

В 1993 году мне был выделен земельный участок для садоводства и выдано свидетельство о праве собственности на землю Ставропольским райисполкомом. Какие документы необходимы для регистрации права собственности, необходимо ли провести межевание земельного участка?

Земельный участок для садоводства Вам выделен до введения в действие Земельного кодекса (до 30.10.2001 г.) В настоящее время с 2006 года для указанных участков, а также для находящихся на них строениях, законодательством предусмотрена упрощенная процедура оформления и регистрации права собственности. По новым правилам требуется минимальный пакет документов для регистрации собственности недвижимости.

Основанием для государственной регистрации права собственности гражданина на земельный участок является один из следующих документов:

– акт о предоставлении гражданину земельного участка, изданный органом государственной власти или органом местного самоуправления в пределах его компетенции и в порядке, установленном законодательством, действовавшим в месте издания такого акта на момент его издания;

– акт (свидетельство) о праве гражданина на земельный участок, выданный уполномоченным органом

государственной власти в порядке, установленном законодательством, действовавшим в месте издания такого акта на момент его издания;

– выдаваемая органом местного самоуправления выписка из хозяйственной книги о наличии у гражданина права на земельный участок (в случае, если этот земельный участок предоставлен для ведения личного подсобного хозяйства);

– иной документ, устанавливающий или удостоверяющий право гражданина на земельный участок (п. 2 ст. 25.2 Закона от 21.07.1997 № 122-ФЗ (ред. от 29.06.2015) «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним»).

Законом отменена наиболее дорогая процедура – обязательное межевание участков.

Таким образом, для регистрации права собственности достаточно предъявить в регистрирующий орган выданное Вам свидетельство о праве собственности. Право собственности на земельный участок будет зарегистрировано в фактически сложившихся границах.

В случае, если в дачном либо садоводческом товариществе нет споров между соседями, то при продаже, ипотеке, наследовании межевание также не требуется.

Садовые домики, дачи, гаражи и бани, находящиеся на земельном участке, возможно зарегистрировать после

заполнения собственником соответствующей декларации, подтверждающей факт создания объекта недвижимого имущества на предназначенном для ведения дачного хозяйства или садоводства земельном участке, и содержащей описание такого объекта недвижимого имущества.

Законодательство не требует получения от органов власти специального разрешения на строительство и ввод в эксплуатацию объектов.

Для регистрации созданного объекта необходимо представить следующие документы:

– декларацию об объекте недвижимости;

– правоустанавливающий документ на земельный участок, на котором расположен такой объект недвижимого имущества (ст. 25.3, Федеральный закон от 21.07.1997 № 122-ФЗ).

Форма декларации утверждена Приказом Минэкономразвития № 447 от 03.11.2009 г.

Истребование дополнительных документов для государственной регистрации права собственности гражданина на земельный участок и находящиеся на нем строения не допускается.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Знай наших!

ЕЕ ЗАБОТЫ ХВАТАЕТ НА ВСЕХ

День рождения – это праздник, а юбилейный день рождения – праздник вдвойне! 9 августа родные и коллеги будут поздравлять с юбилеем начальника объединения № 15 ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» филиала г.о. Тольятти Людмилу Сергеевну Гатауллину.



Людмила Сергеевна заслуженно считается одним из лучших руководителей филиала. Ее уважают за высокую профессиональную грамотность и требовательность в работе, которые гармонично сочетаются в ней с чуткостью, неравнодушием к людям, жизненной активностью и коммуникабельностью. На протяжении многих лет Людмила Сергеевна успешно возглавляла ревизионную комиссию профкома «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ».

Свою трудовую деятельность Людмила Сергеевна начала в 1984 году мойщиком посуды в столовой № 31 учебного центра КОП ВАЗа, затем работала по специальности – кондитером. Без отрыва от производства училась в Докучаевском торговом техникуме, после его окончания стала администратором, а затем директором столовой, успев окончить еще и Институт коммерции и права.

При такой загруженности семья для Людмилы Сергеевны всегда на первом месте. С мужем Фаритом они воспи-

тали замечательных сына и дочь, родительский дом для которых – надежный причал. С большой любовью и нежностью Людмила Сергеевна заботится обо всех своих родных, а дети и внуки просто обожают свою маму и бабушку!

Да и в объединении нет, наверное, ни одного человека, кому бы она не уделила внимания, не выслушала, не отдала частичку своей теплоты или не поддержала в трудной жизненной ситуации. Людмила Сергеевна просто не умеет жить иначе – она живет для всех!

Уважаемая Людмила Сергеевна, в преддверии юбилея примите слова благодарности за Ваш самоотверженный и добросовестный труд! Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, удачи, успехов в любом деле, много радости и всех благ на долгие годы!

Профком «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ», коллектив объединения № 15

ГОЛУБЬ И КОРШУН

Лауреатом конкурса детских рисунков к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, проведенного Федерацией профсоюзов Самарской области, стал семилетний тольяттинец Федя Уразов. Светлана Уразова, контролер малярных работ УК ППИ, говорит, что сын любит рисовать, его работы отмечались и в школе.

О конкурсе «Война и Победа глазами детей» Светлана Алексеевна узнала в профсоюзной организации службы по качеству, предложила сыну принять участие. Войну юный художник представил в виде сражения голубя и коршуна, в котором, по законам справедливости, конечно, побеждает птица мира...

На конкурс членскими организациями ФПСО было представлено 154 работы. Рисунок Федора Уразова, представлявшего ППО ОАО «АВТОВАЗ», понравился жюри, и он стал лауреатом.

Любовь СТУКАЛОВА

Спортивная жизнь

СПОРТСМЕНЫ АВТОВАЗа СТАЛИ ЛУЧШИМИ

8 июля команда профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» стала победителем в традиционном матче по волейболу с командой администрации, посвященном дню рождения завода.

Встреча проводилась из пяти партий до трех побед. Во всех партиях была зафиксирована упорная борьба, счет колебался то в одну, то в другую сторону, но более сыгранными и удачливыми оказались игроки команды профсоюзной организации, победив со счетом 3:0.

Кубок победителя был вручен капитану команды В.Н. Мезенцеву, все игроки матча также были награждены памятными медалями. Лучшими игроками матча признаны Константин Комарчев и Егор Малетин.

14, 15 и 16 июля на стадионе «Торпедо» состоялись игры 45-й Спартакиады ОАО «АВТОВАЗ» по стритболу среди подразделений 1, 2 и 3 группы.

По положению о соревнованиях подразделения 1 и 2 групп выставляли по две команды, а 3 группа – по одной. При равном количестве очков зачет мест определялся по первым командам производств (т.е. первая команда составлялась из более сильных игроков).

В соревнованиях приняло участие 16 команд – 112 участников.



По первой группе места распределились так: 1 место – СКП, 2 место – МСП, 3 место – МТП, 4 место – ПрП.

Повторной группе: 1 место – СИВПИ, 2 место – ПРОО, 3 место – ЭП, 4 место – СпК, 5 место – ООО «ВМЗ», 6 место – ДПЛ.

По третьей группе: 1 место – ООО «ЛИН», 2 место – УЛИР, 3 место – ДИС, 4 место – ПТУ, 5 место – ОПП, 6 место – ООО «ПППО».

18 июля на спортивных площадках МТЛ «АРЕНА» в Самаре состоялась областная спартакиада трудовых коллективов, в которой приняли участие более 300 человек из 8 организаций. Победила команда АВТОВАЗа!

В рамках спартакиады прошли соревнования по шести видам спорта: волейболу (мужчины и женщины), стритболу (мужчины), настольному теннису, шахматам и соревнованиям спортивных семей.

Сборная ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех видах программы и достойно заняла первое общекомандное место, которое сложилось из: настольный теннис, волейбол (женщины), спортивные семьи – 1 место, волейбол (мужчины), стритбол – 2 место, шахматы – 3 место.

Финальные старты спартакиады трудовых коллективов России состоятся 9–13 сентября в Пензе.

Пожелаем нашей команде победы!

Геннадий АГАФОНОВ, зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Акция

ПОДАРОК ДЛЯ ВАЗОВЦЕВ

Так называется акция компании «ЛАДА-МЕДИА», приуроченная ко дню рождения АВТОВАЗа. Принять в ней участие могут все заводчане, а также работники дочерних предприятий. Акция «Подарок для вазовцев» продлится до конца июля.

Этот год – юбилейный для «ЛАДА-МЕДИА»: кабельному телевидению и каналу ВА3 ТВ исполнилось 25 лет. Участниками различных акций и мероприятий стали многие абоненты, партнеры и друзья компании.

Ко дню рождения АВТОВАЗа кабельный оператор подготовил сюрприз для вазовцев и работников дочерних предприятий. Это – бесплатное подключение пакета «Базовый» аналогового телевидения и скидка 25% на

три месяца просмотра! Если вы уже являетесь нашим абонентом и подключены на пакеты «Базовый» и «Базовый цифровой», «ЛАДА-МЕДИА» дарит вам возможность подключить дополнительные пакеты цифрового телевидения с абонплатой всего 25 рублей в месяц!

Ждем вас в абонентском отделе компании по адресу: бульвар Орджоникидзе, 5. Для подключения по акции «Подарок для вазовцев» при себе нужно иметь паспорт и пропуск ОАО «АВТОВАЗ» или его дочерних предприятий.

Оставьте заявку на подключение прямо сейчас на сайте ladamedia.ru!

Анна ВОЛОДИНА



Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 21.07.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 4511. Тираж 1500 экз.