

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 06 (110) 23 ИЮЛЯ 2014 года

12+

## Дорогие работники АВТОВАЗа и дочерних обществ!

От имени профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» сердечно поздравляю вас и ваши семьи с очередным Днем рождения нашего завода!

Созданный на слиянии высокого патриотизма, искреннего энтузиазма и передовых технических достижений своего времени, АВТОВАЗ сразу стал лицом и символом отечественного автомобилестроения. А для тысяч и тысяч людей не просто новым местом работы – частью жизни, судьбой.

Со дня подписания постановления о строительстве автомобильного завода в Тольятти прошло уже 48 лет. Это была долгая и сложная дорога, по которой сначала бежали легендарные «копейки», а к ним добавлялись другие, более современные и комфортабельные модели АВТОВАЗа... Главное, что наши автомобили всегда были востребованы потребителем, популярны у россиян, известны за пределами страны.

Сегодня АВТОВАЗ выпускает автомобили нового поколения, а в его подразделениях трудятся уже внуки первопроходцев, построивших завод. Уверенно двигаемся вперед, мы по-прежнему опираемся на опыт и мудрость ветеранов, храним лучшие вазовские традиции.

В дни празднования Дня рождения завода я желаю и работникам, и нашим уважаемым ветеранам доброго здоровья и бодрого настроения! Пусть будут успешными все ваши дела, реализованными – планы, сбывшимися – мечты. Счастья и благополучия вам и вашим близким!

**С.Ю.ЗАЙЦЕВ,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «АВТОВАЗ»



## ЮБИЛЕЙ МТП: ВРЕМЯ И ТРУДНОСТИ ДЕЛАЮТ НАС СИЛЬНЕЕ



**Первичной профсоюзной организации металлургического производства исполнилось 45 лет.**

Наша организация создавалась, когда на месте производства еще шла стройка. 1 июля 1966 года в МТП состоялось первое профсоюзное собрание строящего Волжского автозавода. На базе цеха 15/1 родилась первая профсоюзная ячейка, которую возглавил **Георгий Васильевич Лисицын**.

1969 год – рождение металлургического производства, рождение первой поковки, а также официальное рождение профсоюзной организации с избранием профсоюзного комитета. С развитием и становлением производства развивалась и укреплялась профсоюзная организация. Она всегда была в гуще производственных дел и социально-бытовых забот работников МТП.

**Георгий Васильевич Лисицын, Юлиан Николаевич Дюкин, Григорий Васильевич Барков, Анатолий Михайлович Дерезко, Михаил Михайлович Сочеев, Юрий Борисович Невзоров, Олег Александрович Тарханов, Александр Лаврентьевич Белоногов, Виктор Александрович Чирков, Геннадий Николаевич Кулахметов, Моисей Юзефович Пинчман, Александр Николаевич Протянов, Виктор Михайлович Кручинин** возглавляли профсоюзную организацию в разные годы. Они под знаменами нашей профорганизации сумели объединить коллектив металлургического производства.

В 1966 году мы были первооткрывателями, первым профсоюзным костяком. Тогда все усилия были сконцентрированы на возведении уникального завода и жилья для его будущих работников.

В 1970 и 1971 годах создаются комиссии профкома, заключается первый коллективный договор. В 1971–1972 годы при участии профсоюза разрабатываются Положения по стимулированию и оплате труда металлургов. Период с 1972 по 1975 годы – развитие трудового соревнования; по настоянию профсоюза усиливается ответственность администрации за организацию безопасного труда.

В 1975 – 1979 годы профком МТП начинает заниматься социальным страхованием, много сил вкладывается в развитие баз отдыха, туризма, санаторно-курортного лечения.

Печально известные для России события конца двадцатого столетия потребовали от профсоюза проявить свой боевой и созидательный потенциал. В это время лишь после настойчивых переговорных процессов удавалось проводить политику социального партнерства между работодателем и работником, вести большую работу в области охраны труда и здоровья.

Всегда в самой гуще событий были председатели цеховых комитетов. Покой профсоюзным активистам только снился, без них не решался ни один серьезный вопрос.

Металлургическое производство имеет сложную структуру: чугунолитейное, производство алюминиевого литья, кузнечное, вспомогательное, производство оснастки, и везде чувствуется заботливая рука профсоюза. Благодаря поддержке профсоюза были созданы наиболее благоприятные условия для рабочих; температурный режим, шестикратный обмен воздуха, освещение. Вместе мы работаем, отдыхаем, соревнуемся, поздравляем и поддерживаем друг друга. Это

настоящая многогранная жизнь. Впрочем, так и было всегда.

Новое время приносит новые вопросы, но позиция профсоюзной организации остается неизменной в главном. Ведя переговоры с администрацией, она делает все возможное для того, чтобы помочь своим работникам решать бытовые задачи, улучшать условия труда и социальные гарантии.

Металлурги всегда занимали передовые позиции, отличаясь сплоченностью, боевитостью, целеустремленностью. На каждом из этапов своего пути профсоюзная организация металлургов не только не ослабляла, а во многом усиливала свои позиции. Сегодня коллектив нашего производства обретает второе дыхание, появляются новые имена. И для того, чтобы наша сплоченная организация была единым целым, есть все: опытные высококвалифицированные специалисты, активная молодежь и неравнодушный действующий профсоюзный актив.

Сегодняшний День рождения – очень значимый для нас праздник. 4 июля в зале проектного управления собрались представители старшего поколения, заслуженные профсоюзные лидеры разных лет. Ветеранов поздравили директор Корпоративного Университета **Н.М.Карагин** и председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю.Зайцев**, директор МТП **А.Ф.Шорохов** и начальник отдела кадров МТП **И.И.Шадрин**.

Ветераны, в свою очередь, дарили свои добрые благодарные улыбки, в глазах блестели слезы радости, от волнения дрожали голоса. Как молодые, они кружились в вальсе, пели песни. И вспоминали свои рабочие будни: как строили производство, как добивались больших успехов...

Председатель профкома МТП **В.Е.Дубков** не только поздравил свой коллектив, но и отметил лучших ветеранов почетными грамотами и благодарностями. Он также вручил памятные подарки профсоюзным активистам всех поколений МТП.

Пролетели годы, а в металлургическом все также чтят традиции и берегут свою историю. Ведь только у такого коллектива, где с теплотой относятся к ветеранам и по-отечески опекают молодых, есть уверенное будущее.

Еще раз поздравляем весь профсоюзный актив, наших бывших и нынешних коллег, с Днем рождения профорганизации. Мы гордимся своим прошлым, дорожим настоящим и с уверенностью смотрим в будущее. Здоровья, удачи и огромного счастья!

Коллектив профкома МТП

О важном

# ОТВЕТЫ НА ПЕРВОМАЙСКИЕ ОБРАЩЕНИЯ

1 мая 2014 года на митинге жителей г.о. Тольятти были приняты обращения к Президенту ОАО «АВТОВАЗ», председателю совета директоров г.о. Тольятти, генеральным директорам дочерних обществ и предприятий, работники которых входят в состав первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», к мэру г. о. Тольятти, к губернатору и Правительству Самарской области, к Президенту и Председателю Правительства Российской Федерации.

Сегодня мы публикуем отдельные моменты из ответов на эти обращения, пришедшие в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

**Из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций:**

Ваше обращение на имя Президента Российской Федерации рассмотрено и направлено в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, в Министерство экономического развития Российской Федерации в целях объективного и всестороннего рассмотрения с просьбой проинформировать Вас о результатах рассмотрения (часть 3 статьи 8 Федерального закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»).

**А. Козыренко,**  
главный советник департамента  
по обеспечению деятельности  
приёмной Президента Российской Федерации  
по приёму граждан

**Из ответа Министерства промышленности и торговли РФ:**

В соответствии с письмом Администрации Президента Российской Федерации департамент транспортного и специального машиностроения Министерства промышленности и торговли Российской Федерации рассмотрел в рамках своей компетенции обращение и сообщает следующее.

Для привлечения инвестиций иностранных автопроизводителей, а также в целях импортозамещения, с 2005 года был введен режим «промышленной сборки», предусматривающий поэтапную локализацию производства автомобильной техники и компонентов на территории России. В результате часть прямого импорта автомобильной техники была замещена продукцией, произведенной на территории Российской Федерации.

Также стало очевидно, что для гармоничного развития отрасли необходима разработка четкой программы действий, формализующей основные направления и приоритеты развития автомобильной промышленности. Результатом работы в этом направлении стала Стратегия развития автомобильной промышленности России на период до 2020 года, разработанная во исполнение решения Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики.

С текстом отраслевой Стратегии, в которой определены приоритеты и ориентиры развития автомобильной промышленности, можно ознакомиться на сайте Минпромторга России ([www.minprom.gov.ru](http://www.minprom.gov.ru)).

Дополнительно информируем Вас о том, что для поддержания отечественной автомобильной промышленности Правительством Российской Федерации было утверждено Постановление от 01.08.2011 года № 640. Им установлены порядок и условия предоставления из федерального бюджета субсидий российским организациям автомобилестроения на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным на реализацию инвестиционных и инновационных проектов и (или) выплату купонного дохода по облигациям, выпущенным для осуществления расходов инвестиционного характера.

**Е.М. Кудряшов,**  
заместитель директора Департамента  
транспортного и специального машиностроения

**Из ответа Министерства экономического развития РФ:**

Департамент стратегического управления, государственных программ и инвестиционных проектов Минэкономразвития России сообщает.

**По вопросу возобновления в 2014 году программы льготного автокредитования.**

Учитывая сокращение в 2014 году объемов производства и потребления легковых автомобилей, Минэкономразвития России в принципиальном плане поддерживает возобновление реализации программы льготного автокредитования при условии снижения верхнего предела стоимости автомобиля.

Вместе с тем необходимо отметить, что Минпромторг России при корректировке государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» не предусмотрел на 2014 год средства на возобновление указанной программы.

**По вопросу повышения темпов роста экономического развития, способствующих увеличению доходов граждан Российской Федерации.**

Россия сохраняет потенциал значительного ускорения темпов роста производительности труда в среднесрочной перспективе. В краткосрочном плане есть резервы для ускорения экономики за счет стимулирования спроса. Но в среднесрочном и долгосрочном плане рост производительности возможен только за счет системных структурных преобразований на уровне корпораций и экономики в целом.

Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, определяющие цели и приоритеты политики Правительства в области социального и экономического развития на период до 2018 года, разработаны в соответствии с Федеральным конституционным законом «О Правительстве Российской Федерации» и направлены на реализацию положений указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 596–606.

Так, в целях исполнения данного Указа Правительством в 2013 году была организована работа по формированию необходимых мероприятий по повышению производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест. В соответствии с перечнем поручений Президента РФ от 29 сентября 2013 г. Правительством РФ в ноябре 2013 г. был разработан и утвержден План мероприятий по обеспечению увеличения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

В дальнейшем, с учетом состоявшегося обсуждения вопроса о повышении производительности труда на совместном заседании Государственного совета РФ и Комиссии при Президенте РФ по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, 23 декабря 2013 г. было принято решение по корректировке Плана мероприятий.

В Плате мероприятий выделены следующие направления:

- 1) стимулирование инвестиций для обновления и модернизации производства;
- 2) стимулирование условий для технологического обновления через механизм наилучших доступных технологий;
- 3) стимулирование высвобождения устаревших рабочих мест;
- 4) создание условий для профессионального развития;
- 5) повышение гибкости и мобильности рынка труда;
- 6) меры по повышению производительности труда в компаниях с государственным участием.

Доработанный проект Плана мероприятий в начале июня этого года будет внесен в Правительство Российской Федерации.

Благодарим Вас за активную гражданскую позицию.

**М.В. Прядильников,**  
директор Департамента  
стратегического управления,  
государственных программ  
и инвестиционных проектов

**Ответ из администрации губернатора Самарской области.**

Обращение участников митинга жителей г.о. Тольятти стало предметом внимательного рассмотрения и анализа в администрации губернатора Самарской области.

В настоящее время принимаются действенные меры по повышению инвестиционной привлекательности региона, его поступательному экономическому развитию. Осуществляется масштабная модернизация ключевых для Самарской области отраслей экономики – машиностроения, химии и нефтехимии, авиационно-космического производства.

Впервые за счет средств регионального бюджета оказывается помощь ОАО «АВТОВАЗ». Для удобства работников завода закуплены 102 пассажирских автобуса, построены новые парковки, в ряде цехов предприятия установлены системы кондиционирования воздуха.

В ОАО «КуйбышевАзот» реализуются три многомиллиардных инвестиционных проекта, в ОАО «Тольяттиазот» впервые за 35 лет осуществляется масштабная модернизация установок по производству аммиака.

Второй год подряд более миллиарда рублей направляется на ремонт и строительство дорог в Тольятти. Всего в 2014 году на ремонт и строительство дорожной сети в Самарской области направлено 18,6 млрд руб., что в 2,5 раза больше, чем два года назад. В частности, планируется начать строительство многоуровневой дорожной развязки при въезде на плотину Жигулевской ГЭС, полным ходом идет проектирование моста через Волгу в районе села Климовка.

В регионе более чем на 10 процентов увеличен объем ввода жилья. В 2013 году Самарская область вошла в первую пятерку регионов страны по количеству новых созданных мест в детских садах.

Самарская область за два последних года показывает самый высокий в Приволжском федеральном округе темп роста основных показателей в сельском хозяйстве. В 11 раз возросли вложения в социальное развитие села. Благодаря государственной поддержке в прошлом году производство молока выросло на 12,2 процента, производство мяса выросло на 18,5 процента.

Вместе с тем, мы понимаем, как велик масштаб задач, которые нам еще предстоит решить совместными усилиями. Именно на это направлены реализуемые в настоящее время программы социально-экономического развития Самарской области и городского округа Тольятти. Поддержка жителей Тольятти в этом вопросе для нас чрезвычайно важна.

**Д.Е. Овчинников,**  
вр. и.о. вице-губернатора-  
руководителя администрации  
губернатора Самарской области

**Из ответа мэра городского округа Тольятти.**

**Развитие экономики и привлечение инвестиций.**

Мэрия городского округа Тольятти ведет постоянную работу над развитием экономики города и привлечением инвестиций на его территорию. Помимо привлечения проектов конкретных инвесторов, мэрия активно содействует созданию ряда инфраструктурных инвестиционных площадок, таких, как особая экономическая зона промышленно-производственного типа, технопарк в сфере высоких технологий «Жигулевская долина», индустриальный химический парк и бизнес-инкубатор Тольятти.

Разработан и реализуется Стратегический план развития городского округа Тольятти до 2020 года, определяющий список направлений, на которых сосредоточено внимание городских властей. Другим документом является Комплексный инвестиционный план модернизации городского округа Тольятти, рассчитанный до 2020 года, разработанный совместно с федеральными и региональными органами власти. Стоит отметить, что десятки иностранных компаний, от небольших до крупнейших, уже выбрали Тольятти для локализации своего бизнеса. Сюда относятся и GM, и Huawei Technologies Co. Ltd., а также Praxair Inc., CIE Automotive, Hi Lex Co., Sanoh Industrial Co., Edscha Holding GmbH. и многие другие.

**Меры в области увеличения занятости**

В рамках работы по содействию занятости граждан, высвобождаемых с ОАО «АВТОВАЗ», и снижению напряженности на рынке труда городского округа Тольятти, мэрией в 2014 году предусмотрен комплекс мероприятий.

В целях определения, какие специалисты и по каким профессиям будут высвобождаться в результате сокращения на ОАО «АВТОВАЗ», сколько из этих людей уйдут

на пенсию и на досрочную пенсию, мэрией совместно с Центром занятости населения ведется мониторинг ситуации на рынке труда. На ОАО «АВТОВАЗ» организована работа консультационного пункта Центра занятости населения для разъяснения и консультаций обратившихся работников предприятия.

Мэрией оказывается содействие в трудоустройстве высвобождаемых сотрудников ОАО «АВТОВАЗ» на предприятиях-резидентах особой экономической зоны, по мере развития и запуска их производств. Идет набор специалистов в технопарк «Жигулевская долина». Потребуются новые кадры и в ходе реализации проекта по созданию индустриального химического парка на базе завода ООО «Тольяттикаучук» холдинга «СИБУР» и на других строящихся тольяттинских объектах.

В адрес мэрии от предприятий городского округа поступают предложения с целью участия в трудоустройстве высвобождаемых работников ОАО «АВТОВАЗ». В частности, поступило предложение от генерального директора ОАО «Автозаводстрой» И.Ш. Кадырова с готовностью трудоустроить на своем предприятии как специалистов рабочих специальностей, так и руководящего состава и служащих с предварительным переобучением кадров. Данная информация направлена в ГКУСО ЦЗН г.о. Тольятти.

Следующим направлением оказания содействия в трудоустройстве является поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, высвобождаемых с ОАО «АВТОВАЗ».

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы поддержки предпринимательства, Агентство экономического развития: проводит курсы по основам предпринимательской деятельности, курсы повышения квалификации; консультирует предпринимателей и желающих обрести этот статус по вопросам бухгалтерского учета, юриспруденции и муниципальной поддержки, помогает в подготовке бизнес-планов и т.д.

Начинающие предприниматели могут также получить статус резидента бизнес-инкубатора. Резиденты бизнес-инкубатора Тольятти получают на льготных условиях полностью оборудованные офисы, телефонную линию и отсутствие коммунальных платежей. Кроме того, компании-резиденты имеют право на бесплатное использова-

ние спецпомещений, обучение в сфере бизнеса, прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки, узкоспециализированных курсов, консультации по вопросам юриспруденции, бухгалтерии, господдержки, возможность участвовать в выставках бизнес-инкубатора в Тольятти и других городах.

В июне 2014 года будет объявлен очередной конкурс на получение статуса резидента бизнес-инкубатора. На конкурс будут представлены площади 24 кабинетов, с 51 рабочим местом. Документация о конкурсе размещена на сайте МАУ городского округа Тольятти «АЭР»: [www.biznes-63.ru](http://www.biznes-63.ru)

Кроме того, в рамках поддержки трудовой инициативы, высвобождаемым сотрудникам ОАО «АВТОВАЗ» в МАУ г.о. Тольятти, «АЭР», будет предложена возможность пройти переобучение по специальностям, востребованным предприятиями малого и среднего бизнеса городского округа Тольятти (экскурсоводы, менеджеры по туризму и другие).

Мэрия также обратилась в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области с просьбой в кратчайшие сроки рассмотреть вопрос о финансировании мероприятий по организации общественных работ на территории городского округа, в том числе на оплату труда работников за счет средств из вышестоящих бюджетов.

#### Жилищно-коммунальные услуги

В соответствии с распоряжением мэрии создано управление муниципального жилищного контроля департамента городского хозяйства мэрии городского округа Тольятти. Основной целью управления МЖК является муниципальный жилищный контроль, который осуществляется посредством плановых и внеплановых проверок соблюдения управляющими организациями, ресурсоснабжающими организациями и гражданами обязательных требований, установленных действующим законодательством.

Управление МЖК в рамках своей компетенции рассматривает обращения, жалобы и заявления граждан в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

#### Контроль качества и сроков ремонта внутриквартальных проездов.

Контроль за качеством и сроками выполнения работ по ремонту дорог, улиц и внутриквартальных проездов осуществляют администрации районов совместно с общественными советами кварталов. Кроме того, ежегодно проводятся работы по осуществлению контроля за выполнением гарантийных обязательств подрядными организациями, проводившими работы по восстановлению и ремонту твердых покрытий, тротуаров и внутриквартальных проездов.

В Тольятти в 2013-2014 году подрядными организациями проводится аварийно-восстановительный ремонт литым и горячим асфальтом. С начала года по настоящее время выполнение аварийно-восстановительного ремонта составляет 23 642 м<sup>2</sup>, из них: литым асфальтом – 20 405 м<sup>2</sup>, горячим (картами) – 3 237 м<sup>2</sup>.

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие транспортной системы и дорожного хозяйства городского округа Тольятти на 2014–2020 гг.» планируется выполнить на 2014 год:

- Строительство магистральной улицы общегородского значения регулируемого движения 40 лет Победы от Южного шоссе до ул. Дзержинского (протяженность 1,3 км, площадь 42,0 тыс. м<sup>2</sup>).

- Реконструкция кольцевой транспортной развязки на пересечении Южного шоссе и улицы Борковская. Устройство дополнительных правоповоротных полос движения (площадь 3,5 тыс. м<sup>2</sup>) на сумму 43,3 млн. руб.

- Капитальный ремонт Южного шоссе от ул. Заставная до ул. Цеховая с устройством парковочных автостоянок вдоль южных проходных ОАО «АВТОВАЗ» (между КПП 104/4 и КПП 104/5 (площадь 8,0 тыс. м<sup>2</sup>) на сумму 30,8 млн. руб. (работы по аналогии с 2013 г.).

Ремонт дорог общего пользования местного значения городского округа Тольятти (протяженностью – 28,106 км на площади 377,9 тыс. м<sup>2</sup>) на сумму 383,3 млн. руб.

В 2014 г. планируется выполнить проектные работы по капитальному ремонту еще ряда дорог местного значения.

#### Молодежь – наше будущее

## НОВЫЕ ВСТРЕЧИ, ПЛАНЫ И ПРОЕКТЫ

**9 июля состоялась первая встреча городского молодежного парламента и молодых профсоюзных активистов АВТОВАЗа.**

Ориентир на молодежь – сегодня одно из самых значимых направлений профсоюзной работы на АВТОВАЗе. Помочь вновь пришедшим освоиться на предприятии, показать возможности профессионального роста, поддержать в творческих начинаниях – эти и другие вопросы каждый день волнуют молодых профсоюзных активистов ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Важность такой работы с молодежью осознает и городская власть. И поэтому при Думе г.о. Тольятти в этом году вновь собран молодежный парламент, куда вошли активные ребята в возрасте от 18 до 30 лет, работающие в самых разнообразных сферах нашего города.

Молодежный парламент – это возможность выразить мнение и донести его не только до общества, но и до власти. Работа ведется по знакомым профсоюзу направлениям, потому и возникла идея о необходимости обменяться опытом, взглянуть на свои дела со стороны.

В первой встрече с представителями молодежного парламента участвовали члены молодежных комиссий профкомов подразделений **Наталья Чеснокова, Алексей Абашин, Яна Будаева, Ринат Низямов (МСП), Евгений Чуданов (СКП), Леонид и Елизавета Вагановы (ДПЛ)**, председатель молодежной комиссии ДПЗЧАДО **Николай Сидоров**. Профком ОАО «АВТОВАЗ» представляли зав. отделом **Михаил Пылаев** и председатель комиссии по социально-эконо-



мической и правовой защите женщин, депутат городской Думы **Елена Сазонова**.

В ходе встречи были обсуждены идеи по проведению флешмоба, акций по борьбе против алкоголя и курения, по улучшению информированности молодежи города. Был сделан вывод, что такое взаимодействие представителей молодежных общественных организаций позволит найти новые подходы к решению актуальных проблем, реализовать творческие проекты, которые сделают жизнь молодежи города насыщеннее и интереснее.

В планах профсоюзных активистов АВТОВАЗа и членов городского молодежного парламента – следующая встреча, которая пройдет уже на территории завода.

## В ПРОФСОЮЗНОЙ СЕМЬЕ

**В первые выходные дни июля молодежная комиссия МСП организовала яркий праздник для любителей двухколесного транспорта. Профсоюзная игра «ВелоДень», направленная на популяризацию здорового и активного образа жизни, стала настоящим спортивным праздником для профактивистов.**

Игра проходила на территории лыжной базы и ограничивалась пересечением лесных троп с Ленинским проспектом. Маршрут для первой игры выбрали средней сложности, на старте участникам выдали карту. По ней, проявив способность к ориентированию и смекалку, нужно было как можно скорее пройти заданный маршрут, найти объекты, разгадать слова и ответить на вопросы викторины (по знанию профсоюзных основ и правил дорожного движения для велосипедистов).

Игра была организована для членов профсоюза, но было разрешено взять в команду свою вторую половинку или же любимую сестру. Ведь семья – самое главное в жизни человека, а нашей игрой мы хотим показать, что любую свободную минутку, тем более выходные, надо проводить вместе с любимыми людьми. И с родным профсоюзом!

Победила в игре «ВелоДень» команда «SPORT-смены» (сборная МСП), второе место с небольшим отрывом завоевала команда «Форвард» ООО «ЛИН». А почетное третье место досталось команде с ярким названием «Бобры» из ДИСА.

Подготовила **Наталья ЧЕШОКОВА**

## Вопрос специалисту

## ОТПРАВЛЯЯСЬ В ДАЛЬНИЙ ПУТЬ

**Я намерена с ребенком пяти лет выехать на отдых за границу. Брак с его отцом расторгнут, ребенок проживает со мной. Необходимо ли оформлять нотариальное согласие отца на выезд ребенка за границу?**

В случае, если ребенок выезжает за границу с одним из родителей, нотариального согласия другого родителя не требуется, если второй родитель не подавал заявления о несогласии на выезд ребенка в территориальный орган Федеральной миграционной службы по месту жительства.

Централизованный учет поданных заявлений обязана вести Федеральная миграционная служба.

В соответствии со ст. 21, Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», если один из родителей, усыновителей, опекунов или попечителей заявит о своем несогласии на выезд из Российской Федерации несовершеннолетнего гражданина Российской Федерации, вопрос о возможности его выезда из Российской Федерации разрешается в судебном порядке.

Необходимость предоставления согласия второго родителя на выезд ребенка за границу может быть предусмотрена законодательством страны въезда, в связи с чем заблаговременно следует ознакомиться с требованиями к документам для въезда ребенка в страну назначения и заранее подготовить нотариальное согласие второго родителя.



**Наша семья собирается в отпуск железнодорожным транспортом. Какие права имеет пассажир в поездах дальнего следования?**

Защита прав потребителей при оказании услуг по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом регулируется следующими нормативными правовыми актами:

– Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;

– Уставом железнодорожного транспорта Российской Федерации, утвержденным Федеральным законом от 10.01.2003 № 18-ФЗ;

– Правилами оказания услуг по перевозкам на железнодорожном транспорте пассажиров, а также грузов, багажа, для личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.03.2005 № 111;

– Правилами перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденными Приказом МПС РФ от 26.07.2002 № 30.

В соответствии с перечисленными нормами пассажир имеет право:

– провозить бесплатно 1 ребенка в возрасте не старше 5 лет, если он не занимает отдельное место, а также детей в возрасте от 5 до 10 лет с оплатой в соответствии с тарифом на льготных условиях; возраст ребенка определяется на момент получения услуги;

– провозить с собой, кроме мелких вещей, ручную кладь;

– сдавать для перевозки багаж;

– занимать в пути следования свободное место в вагоне более высокой категории в порядке, установленном Правилами перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа;

– делать остановку в пути следования с продлением срока действия проездного документа (билета) не более чем на 10 суток;

– продлевать срок действия проездного документа (билета) в случае болезни в пути следования на время болезни, подтвержденной документами лечебного учреждения;

– выезжать (при наличии свободных мест) поездом, отходящим ранее поезда, на который приобретен проездной документ (билет), с необходимой отметкой в железнодорожной билетной кассе в порядке, определенном Правилами перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа;

– получать от перевозчика полную стоимость проезда за непроследованное расстояние независимо от срока возврата проездного документа (билета) до отправления поезда в случае отмены отправления поезда или задержки отправления поезда;

– получать от перевозчика полную стоимость проезда при возврате проездного документа (билета) в пункте пересадки в случае опоздания по вине перевозчика на поезд, на который приобретен проездной документ (билет), или переоформлять проездной документ (билет) для выезда с первым отходящим поездом, в котором будут свободные места, без взимания доплаты. Аналогичный порядок действует в случае прибытия пассажира в поезде, с которым курсирует вагон беспересадочного сообщения, после отправления поезда, предназначенного для переприцепки такого вагона;



– получать от перевозчика полную стоимость проезда за непроследованное расстояние при прекращении поездки в пути следования в связи с перерывом в движении поездов;

– возобновлять действие проездного документа (билета) на другой поезд при условии доплаты стоимости плацкарты вследствие опоздания на поезд в течение 12 часов либо вследствие болезни, несчастного случая в течение 5 суток с момента отправления поезда, на который приобретен проездной документ (билет), или получать обратно стоимость проезда за вычетом стоимости плацкарты в случае отказа от поездки и др.

При возврате неиспользованного проездного документа (билета) на поезд дальнего или местного следования в железнодорожную билетную кассу пассажир имеет право:

– не позднее чем за 8 часов до отправления поезда получить обратно деньги в размере стоимости проезда, состоящей из стоимости билета и стоимости плацкарты;

– менее чем за 8 часов, но не позднее, чем за 2 часа до отправления поезда, получить обратно деньги в размере стоимости билета и 50 процентов стоимости плацкарты;

– менее чем за 2 часа до отправления поезда получить обратно деньги в размере стоимости билета.

Проездной документ (билет) не принимается к возврату при опоздании пассажира на поезд более 12 часов на поезда формирования Российской Федерации и 3 часов на поезда формирования стран СНГ и Балтии.

Возврат причитающихся средств за неиспользованный проездной документ (билет) производится при предъявлении документа (удостоверяющего личность пассажира), номер которого указан в проездном документе (билете). В других случаях переоформление поездки не производится.

Подготовила Татьяна АНОШКИНА,  
зав. юридическим отделом  
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ПРАВО ВЫБОРА – ЗА ВАМИ

**Что нового появилось в российском законодательстве об обязательном медицинском страховании граждан РФ?**

Как известно, с 1 января 2011 года вступил в силу новый Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», который внес существенные изменения в организацию системы ОМС. В 2013 - 2014 годах в него внесены изменения и дополнения уточняющего характера. Изменены и некоторые положения Правил ОМС.

Все эти изменения являются частью реформы здравоохранения в нашей стране и призваны повысить качество и доступность медицинской помощи. Центральной фигурой системы обязательного медицинского страхования должен стать человек. Закон предусматривает, что все граждане

России имеют одинаковые права на медицинскую помощь независимо от территории, где они проживают, так как новый закон меняет финансирование медицинского учреждения: деньги в медицинское учреждение идут вслед за пациентом, после его закрепления в лечебно-профилактическом учреждении и (или) после получения медицинской помощи.

**Обязательно ли выбирать или менять страховую медицинскую компанию? И как это сделать?**

До сих пор встречаются случаи, когда граждане даже и не знают, в какой страховой медицинской компании они застрахованы и где она находится. Это связано с тем, что страховые организации они выбирали не сами, а их работодатели и органы власти.

С 1 января 2011 года каждый гражданин имеет право самостоятельно выбрать страховую медицинскую организацию по месту проживания. В случае, когда гражданин не удовлетворен тем, как защищает его права страховая медицинская компания, он имеет право подать заявление в другую компанию, которую он выбрал. Выбор можно сделать только один раз в текущем году до 1 ноября. И этот выбор является не только правом гражданина, но и в какой-то мере его обязанностью.

**Что будет, если кто-то не обратится в страховую медицинскую организацию с заявлением о ее выборе или замене?**

Если гражданина устраивает работа страховой медицинской компании, полис ОМС которой он имеет, то он автоматически остается застрахованным в ней.

**Некоторые жители города застрахованы работодателями в страховой медицинской компании, расположенной в другом регионе. Что им делать?**

Это та категория граждан, которая не всегда могла получить беспрепятственно медицинскую помощь по полису ОМС, выданному в другом регионе. С 1 января 2011 года независимо от места регистрации предприятия, где работает гражданин, и воли работодателя, граждане смогут выбирать страховую медицинскую организацию в том городе, где они проживают постоянно.

На вопросы отвечал  
зам. руководителя тольяттинской  
дирекции по организации ОМС  
ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»  
Григорий ЛЫСЕНКО

## ОДНА ЦЕЛЬ – ОДНА КОМАНДА!

**В работе IV Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего-2014», организованного Союзом машиностроителей России, приняла участие команда ОАО «АВТОВАЗ».**

Форум проводился с 28 июня по 9 июля в живописнейших местах Ельдянского полуострова Республики Башкортостан, на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «Звездный». Для участия в нем со всей России и ближнего зарубежья приехали инженеры 350 ведущих предприятий машиностроительной отрасли, студенты и аспиранты 70 технических вузов.

Благодаря поддержке нашего родного предприятия и первичной профсоюзной организации, команда АВТОВАЗа, состоящая из 12 молодых специалистов, смогла достойно заявить о себе на форуме.

Стоит отметить, что в этом году нашими ребятами была проделана огромная подготовительная работа. Был разработан дизайн баннеров и одежды, придуман лозунг команды и предприятия **«Хватит мечтать – пора ОБЛАДАТЬ!»**, который впоследствии был на устах каждого участника форума.



Были подготовлены информационные стенды с фотографиями и характеристиками нового продукта АВТОВАЗа, GRANTA лифтбек, и уже полюбившегося жителям средней полосы KALINA хэтчбек. Визитные карточки каждого участника с моделью автомобиля, счастливым обладателем которого он является или мечтает стать.

А также баннер с «сердцем» внутри под неформальным лозунгом ППО ОАО «АВТОВАЗ»: «Вместе сильнее!».

Бессспорно, стоянка АВТОВАЗа была самой яркой, запоминающейся и самой часто посещаемой. Мы в который раз убедились, что продукция нашего предприятия действительно востребована, новые продукты вызывают повышенный интерес – и нам было, что рассказать!

Форум начался с церемонии открытия, участников приветствовал в.и.о. президента Республики Башкортостан **Рустэм Хамитов**, подчеркнувший, что в республике этого события особенно ждали: «Профессия инженера – одна из самых главных на земле. Глядя на вас, я понимаю, что у нас – прекрасное будущее, что мы преодолеем все проблемы, что у нас будут новые открытия, изобретения!».

Каждый день форума был расписан буквально по минутам, с раннего утра начинались мероприятия образовательного процесса, плавно переходящие в обсуждение главных на сегодняшний день вопросов «круглых столов» в рамках деловых программ.

Члены нашей команды работали на пяти профильных факультетах: инженерно-технологический, инженерно-конструкторский, IT и робототехники, системного инжиниринга, управление производством. Представители нашей делегации **Алексей Рузанов**, который являлся ее руководителем, и **Павел Чесноков** также были спикерами форума. В рамках образовательной программы они вели блог: «Бережливое производство» на примере нашего предприятия. Вот что рассказывает Павел: «Особенность «5S» заключается в том, что без порядка на рабочем месте невозможно внедрить ни новые процессы управления качеством, ни новые технологии. Я считаю, что мне удалось реализовать задуманное, тема оказалась востребованной и интересной».

Приятным «бонусом» к приобретенному опыту стали дипломы, медали и кубки за первенство в поставленных задачах, подготовке презентаций и защите проектов.

Представительница АВТОВАЗа на факультете «Системный инжиниринг» **Олеся Щербакова**, в рамках мастер-класса «Проектное управление», была награждена дипломом и кубком за лучшую реализацию проекта «Диверсификация существующего гражданского автопроизводства в производство военной техники». Также в рамках конкурса проектов «Авиационный ТЕХНОпрорыв» команда Олеси одержала победу с проектом «Композитные материалы на основе редкоземельных металлов

в авиастроении» и оказалась победителем факультета в номинации «Лучшая техника коммуникации».

А наша представительница на инженерно-технологическом факультете **Светлана Лаптева** была награждена дипломом и медалью за первое место в категории «Лучшая концепция» по итогам защиты проекта в рамках игровой сессии «Космические задачи».

Боевой настрой, гибкость, целеустремленность и навыки коммуникации были присущи нашей команде и на протяжении следующих дней. Обучающий процесс впитывался с большим энтузиазмом и готовностью получать все новые и новые навыки...

Капитан команды АВТОВАЗа **Кристина Чаукина**, **Кристина Яковлева**, **Павел Чесноков** и **Алексей Турлыкин** представляли самую многочисленную делегацию в рамках отдельно взятого факультета, обучаясь на «Организации производства». Для них как для будущих руководителей, полезными стали лекции на тему «Как быстро и качественно обучать рабочие кадры, повысить производительность и качество». Кристина Яковлева отметила: «Самыми ценными стали лекции тренер-консультантов ООО «Лаборатория команды» – «Коучинговые инструменты для руководителя» и «Коммуникации в проектной работе». Основой этих занятий был творческий подход к раскрытию потенциала будущих руководителей, эффективная работа с подчиненными для получения максимальной отдачи.

На инженерно-конструкторском факультете, представленном **Анастасией Муравьевой**, **Евгенией Сибиряковой** и **Никитой Блохиным**, ребята из разных предприятий боролись за получение лицензионного ключа от новой программы Fidesys Professional на год. «CAE Fidesys – это удобный и эффективный инструмент, позволяющий осуществить полный цикл прочностного инженерного анализа», – рассказывает Евгения.

В конце обучения, по результатам этих лабораторных работ и рейтинга активности, выделили 3 лучшие команды, одной из них, естественно, стала команда АВТОВАЗа.

В рамках форума «Инженеры будущего-2014» традиционно проходила Национальная научно-техническая конференция. В ней приняли участие два представителя команды АВТОВАЗа: Рузанов Алексей с проектом «Универсальный лабораторный станок» и Олеся Щербакова с проектом «От концепции до результата».

Стоит отметить, что Алексей сумел поразить судей не только сутью своего проекта, расчётами, способностью станка обрабатывать любые материалы, но и тем, что станок реально воплощен в жизнь, он существует. Алексей продемонстрировал фигурки из разных материалов, в т.ч. логотип АВТОВАЗа, изготовленные при помощи этого станка, который впоследствии был подарен одному из членов жюри.

Ежедневно, после восьми часов вечера, образовательная программа уступала место культурно-массовым мероприятиям. Проводились состязания, такие как шашки, шахматы, нарды, армреслинг, а также не менее интересная психологическая игра «Мафия». Завершался день общим сбором команды и обменом впечатлений у пылающего костра за чашкой вкуснейшего чая с запахом дымка.

Завершающие учебные дни для наших ребят ознаменовались целым каскадом ярких, красочных событий – форум «Инженеры будущего-2014» вышел на финишную прямую. Началось нелегкое время сдачи итоговых работ и защиты проектов. У кого-то это были города и самолеты, а у кого-то настоящий робот...

**Антон Аршинов**, обучавшийся на факультете «IT и робототехника», рассказал об итоговой работе: «Получив небольшой набор с конструкционными элементами, платами, используя подручные материалы, необходимо было собрать своего робота, разработать программу. В итоге робот моей команды «Пепелац» достойно показал



себя при прохождении сложного лабиринта, оставив многих соперников позади».

Нельзя не отметить и инженерно-конструкторский факультет, представленный **Сергеем Шенцовым**, сфокусированный на Теорию Решения Изобретательских Задач. По словам Сергея, используя методику ТРИЗ, можно найти решение к любой технической задаче.

Фееричным завершением образовательных программ стал организованный нашей командой «круглый стол», на котором были представлены тенденции развития предприятия, его цели на будущее, модельный ряд продуктовой линейки, подробные технические характеристики.

Особый акцент был сделан на недавно запущенный в серийное производство автомобиль GRANTA лифтбек с целью продвижения этого динамичного авто на молодежный рынок.

Далее нашими спикерами **Алексеем Рузановым** и **Павлом Чесноковым**, по отзывам участников – одними из лучших на этом форуме, была проведена викторина с замысловатыми вопросами об истории АВТОВАЗа, особенностях его продукции и роли завода на мировой арене. Несомненно, общение такого рода, обмен мнениями и опытом дает возможность взглянуть с другой стороны на родное предприятие и свою роль в развитии его будущего.

Кульминацией вечера стало объявление победителей и призеров в культурно-спортивных мероприятиях. В личном первенстве победу и первое место в соревнованиях по дартсу, а также призовое третье место по нардам завоевала наша Анастасия Муравьева, 3 место по шашкам занял Антон Аршинов. В командных соревнованиях призовое место в проекте «Фотокросс» одержала команда АВТОВАЗа в составе Анастасии Муравьевой, Кристины Яковлевой, Антона Аршинова и Сергея Шенцова.

Заключительный день стал самым насыщенным. После продолжительного обучения, деловых игр и культурно-спортивных мероприятий участники были в предвкушении подведения итогов форума. Поприветствовать молодых инженеров на площадку форума приехал первый вице-президент СоюзМаш России, депутат Госдумы РФ **Владимир Гутенев**.

Но перед началом награждения Владимир Гутенев посетил стоянки крупнейших предприятий страны. Конечно, одной из первых он выбрал стоянку АВТОВАЗа, где Кристина Чаукина и Алексей Рузанов устроили экскурсию по лагерю, рассказали о тенденциях развития предприятия, о роли молодых специалистов, а также задали гостю как представителю законодательной власти актуальные вопросы.

После посещения стоянок состоялась церемония награждения победителей в личном и командном зачете. На открытии церемонии Владимир Гутенев выразил уверенность, что форум в Башкирии запомнится участникам массой событий: проведены замечательные конкурсы, в которых мы увидели лучших молодых инженеров. Презентованы амбициозные и креативные инженерные проекты.

Важной составляющей участия в форуме для нашей команды стала возможность рассказать молодым инженерам со всей России о том, что представляет АВТОВАЗ сегодня.

Все участники команды ОАО «АВТОВАЗ» выражают огромную благодарность руководству предприятия и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за предоставленную возможность участия в таком масштабном мероприятии. Мы рады тому, что получили честь представлять на форуме именно АВТОВАЗ, самое крупное автомобильное предприятие России. И реально олицетворить свой девиз: «АВТОВАЗ – наша гордость!».

**Олеся ЩЕРБАКОВА**  
**Светлана ЛАПТЕВА**

## Моя семья

## ЕСЛИ В СЕРДЦЕ ЖИВЕТ ЛЮБОВЬ

**В честь Всероссийского дня семьи, любви и верности в Тольятти прошел большой городской праздник, на который были приглашены супружеские пары с большим и счастливым семейным стажем. Были среди них и представители ОАО «АВТОВАЗ».**

**Геннадий Васильевич (профком ОАО «АВТОВАЗ») и Наталья Михайловна Агафоновы, Виктор Юрьевич и Елена Анатольевна Пацюк (работают в одном цехе окраски производства автомобилей на платформе В0), Александр Викторович и Ирина Алексеевна Федеряевы, Игорь Борисович и Людмила Борисовна Фомины (механосборочное производство), Владимир Васильевич и Альбина Анатольевна Роговые (МСП, ДпК), Виктор Валентинович и Таисия Владимировна Дятловы (МТП).**

Все эти семьи, несомненно, достойные, но в кратких их характеристиках сразу обратила на себя внимание одна удивительная деталь: **супруги Федеряевы** сидели в школе за одной партией!

Звонок в МСП, и вот вечером того же дня я в гостях у Александра и Ирины. У родителей были в тот момент дочь Ольга с семьей, познакомилась и с ними.

Супруги Федеряевы 36 лет в браке, да и учились вместе с 5 класса, кажется, вряд ли сегодня можно вспомнить события более чем 40-летней давности. А вот они все прекрасно помнят, и рассказывают об этом с юношеским волнением.



Первая любовь, школьные года...

После 5 класса Ирина с родителями поехала отдыхать в Сочи. И где-то на прогулке встретила Сашу с его родителями. От неожиданности они даже не поздоровались, но потом одновременно оглянулись... Может, тогда, как говорят, между ними и проскочила искра?

Но пламя из этой искры вспыхнуло позднее, в старших классах. Тогда все началось всерьез: и сидели за одной партией, и встречались, и мечтали пожениться, когда исполнится 18 лет.

– Я была активисткой, хорошо училась, а Саша всегда отличался неординарностью: играл на гитаре, увлекался радиотехникой, химическими опытами. Мне учительница говорила: в классе столько хороших мальчиков, что ты его-то выбрала? А мне с ним было интересно и не скучно, – вспоминает Ирина.

Однажды поссорились, да так, что Саша перестал в школу ходить. Отец решил «помочь» сыну советом: мол, брось ты о ней убиваться, найдешь другую девчонку. На что Саша ответил кратко: нет больше других. Или такую не найду.

Свекор не раз после этого говорил невестке: и ведь правда, Ира, лучше тебя нету.

Но тогда на все разговоры влюбленных о свадьбе родители отмахивались: молодые еще, по 19 лет, вся учеба впереди – какая вам семья?

Саша поступил в Ломоносовское военно-мореходное училище, Ирина – в наш Политехнический институт. И у них созрел план: здесь не получается – поженемся в Ленинграде.

Она уже выслала ему паспорт заказным письмом, да как-то узнали родственники. И чтоб молодые не «наломали дров», дали согласие на брак. Но заявление в ЗАГС принимали за два месяца, а отпуск у курсанта только месяц.

Опять пришлось решиться на авантюру. Заявление в ЗАГС Ирина пошла подавать с однокурсником, по Сашину паспорту.

И 4 августа 1978 года была создана молодая семья Федеряевых.

Медовый месяц молодожены провели на турбазе «Золотые пески». Пусть это не золотые пески популярной тогда Болгарии, шутили они, нам все равно было хорошо. Им и до сих пор хорошо вместе, где бы они ни были.

## Профсоюзно-производственная династия

Родители у супругов – вазовских корней. Старшие Федеряевы приехали в Тольятти в 1967 году, отец Александра строил завод, потом работал водителем скорой помощи.

Отец Ирины, конструктор, приехал на ВАЗ тоже в 1967-м по вызову из Заволжья Горьковской области. Вместе с женой работал в МСП. Маму Ирины, **Людмилу Яковлевну Голубеву**, в течение 14 лет (с 1971 по 1985 год) избирали председателем цехкома самого большого ремонтного цеха № 38.

Ирина в 1983 году после окончания института по стопам родителей пришла в механосборочное производство, в ОАИПРО, инженером-электриком бюро технической помощи. И, как мама, окунулась в общественную работу, унаследовав от нее жизненный оптимизм, целеустремленность и работоспособность, умение сочувствовать людям, чутко и внимательно относиться к их проблемам.

Ее сразу же избирают профгруппоргом, через год она уже член цехкома. В 1993 году Ирину Алексеевну избирают председателем цехового комитета ОАИПРО. А с 2007 года она возглавляет комиссию по работе с женщинами профкома МСП.

Цеховой комитет ОЭТС неоднократно занимал призовые места в смотре-конкурсе на лучший цеховой комитет. Женская комиссия тоже не раз занимала призовые места в заводском конкурсе.

Ирина Алексеевна в 2007 году участвовала в акции «Женщины АВТОВАЗа» в номинации «Профсоюзный лидер», затем была выдвинута на районную и областную акции. За производственные успехи она неоднократно отмечалась почетными грамотами и благодарностями отдела, производства, завода, ее фото занесено на Доску почета ремонтной службы и механосборочного производства. За успешную общественную работу Ирина награждена Почетной грамотой ЦК профсоюза, медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», медалью «За заслуги перед профсоюзом».

– Я не могу жить только для себя и для своей семьи, – говорит Ирина. – Меня радует, когда я могу принести пользу другим людям.

Как и во всем, в этой деятельности Ирина находит поддержку мужа. Если нужно куда-то съездить по общественным делам, к примеру, купить подарки победителям детского конкурса, она звонит Александру. Однажды он даже поехал вместе с ней и ее коллегами в детский дом, сам раздавал ребятишкам новогодние подарки. А на обратном пути сказал: «Хорошее дело вы делаете».

## Мои лучшие друзья – семья

В семье Федеряевых две дочери. Старшая, Мария, заочно училась и закончила профсоюзную Академию труда и социальных отношений в Москве, работает инженером по ремонту в ОЭТС МСП. Она продолжает профсоюзную династию Федеряевых, тоже занимается общественной деятельностью. У Марии и ее мужа Александра два сына: Алеша и Андрей.

Младшая, Ольга, окончила школу с серебряной медалью и поступила в Волжской университет имени Татищева. После его окончания была принята юристом в ЗАО «ФИА-БАНК». На АВТОВАЗе их семью представляет супруг Аркадий, работник прессового производства. А самая главная радость для бабушки и дедушки на сегодня – их маленькая дочь Зоя.

– Я недавно стал членом этой дружной семьи, где приняли меня очень радушно, – говорит Аркадий. – Конечно, я благодарен Александру Викторовичу и Ирине Алексеевне, что воспитали такую дочь, умницу и красавицу. В их семье все делается сообща, царят любовь и взаимопонимание, они для нас – хороший пример для подражания.

Ольга поддерживает мужа:

– Своих родителей мы с сестрой очень любим и уважаем, рядом с ними, особенно с мамой, всегда спокойно и тепло. Она для меня лучшая подруга! И совет даст, и возможность самой сделать выбор, поддержит в любой ситуации.

В семье действительно привыкли все делать вместе: трудиться, рукодельничать, отдыхать, решать неизбежно возникающие, как и у всех, житейские проблемы. Здесь с уважением относятся к желаниям и интересам каждого члена семьи, хоть взрослого, хоть маленького.



Взять, к примеру, увлечения. Ирина Алексеевна очень любит танцевать, вязать, шить. И дочери разделяют ее увлечения: Маша тоже отлично вяжет, а Ольга всерьез занимается хореографией и фитнесом.

Но самый увлекающийся в семье – Александр Викторович. Раньше не только на работе, но и дома много занимался ремонтом бытовой техники, Ирину раздражало то, что квартира превращена в мастерскую, но чего не простишь любимому человеку! Затем он увлекся изготовлением управляемых автомобилей и самолетов. Тоже хлопотно и затратно, зато, когда он запускал в небо очередную летающую модель, за него болела вся семья.

Сейчас глава семьи восстанавливает старые автомобили. «Ауди» 1983 года выпуска он сам и рихтовал, и красил, теперь эта машина служит семье верой и правдой, выдерживая даже дальние поездки. Сейчас ремонтирует еще один ретро-автомобиль.

У Федеряевых никогда не было дачи – как-то не коснулось их общее поветрие. Были другие увлечения. Но недавно Ольга с мужем купили в Кирилловке участок земли с небольшим домиком. Осваивают участок все вместе.

На лыжный профсоюзный кросс – тоже с семьей. Во время корпоративного отпуска собрались поехать к родителям Александра в Ярославскую область, где заповедные места, грибы и ягоды. Ежегодно навещать старших Федеряевых (они, кстати, уже отметили 55 лет совместной жизни), помогать им во всем – тоже семейная традиция.

Однажды Ольга участвовала в конкурсе на радиостанции «Август» и выиграла отдых на «Ранчо». Позвала туда не друзей-подруг, а родителей и сестру с семьей!



## Мы совпали с тобой, совпали...

– И наши родители, и мы всегда жили скромно, – говорит Ирина Алексеевна. – Главное наше богатство – наша семья. Раньше мы жили для детей, теперь живем еще и для внуков. И все, о чем я могу просить Бога – чтобы у них все было хорошо! Чтобы они любили своих близких, берегли и ценили то, что у них есть, и никогда никому не завидовали.

4 августа Ирина и Александр Федеряевы отметят 36 лет совместной жизни.

Хочется пожелать, чтобы в их доме всегда жила любовь, которая в юности крепко соединила их сердца, сделала счастливыми, помогла и помогает преодолевать все жизненные неурядицы, а сегодня освещает жизнь детей и внуков.

## ПРАЗДНИЧНЫЕ ДАТЫ АВТОВАЗа

**20 июля ОАО «АВТОВАЗ» отметил День рождения: исполнилось 48 лет с момента подписания Правительственного постановления «О строительстве в городе Тольятти автомобильного завода».**

К этой дате были приурочены различные мероприятия, начавшиеся 16 июля традиционной праздничной программой во Дворце культуры, искусства и творчества для ветеранов автозавода. Для них этот день знаковый, ведь во многом благодаря энтузиастам-первопроходцам начиналась новая история автомобильной промышленности страны.

Ветеранов поздравили вр.и.о губернатора Самарской области Николай Меркушкин, мэр г.о. Тольятти Сергей Андреев, президент ОАО «АВТОВАЗ» Бу Андерссон и творческие коллективы города.

Николай Меркушкин вспомнил 1966 год, когда всё начиналось: контракт, подписанный с итальянцами, называли контрактом века. И напомнил, что через два года завод будет праздновать полувек юбилей, который планируется провести на федеральном уровне.

Заслуженных ветеранов завода в этот день ждали награды. Почётным знаком губернатора Самарской области «За заслуги в развитии ветеранского движения» награждён Анатолий Александрович Чегодаев, председатель совета ветеранов войны и труда пресового производ-

ства; Почётный знак губернатора Самарской области «За труд во благо земли Самарской» получил ветеран завода Виталий Иванович Нижегородов. Почетными грамотами и благодарностями губернатора Самарской области были отмечены и другие ветераны, ведущие активную общественную работу, отдающие частичку своих сердец тем, кто нуждается в помощи и поддержке.

Сергей Андреев пообещал, что к 50-летию завода в городе будет увековечена его история в скульптурном комплексе, создаст который автор памятника В.Татищеву Александр Рукавишников.

Завершился праздничный вечер ярким концертом и большой развлекательной программой с участием лучших артистов Тольятти.

18 июля центром праздничных событий стал музей истории ОАО «АВТОВАЗ». Здесь на торжественном мероприятии, посвященном 48-летию, были подведены итоги конкурса «История моей LADA», который проводился в июне-июле этого года в социальной сети «ВКонтакте».

**В этот же день в музее истории ОАО «АВТОВАЗ» была открыта выставка, посвященная 45-летию газеты «Волжский автостроитель». 9 августа 1969 года вышел в свет первый номер многотиражки Волжского автомобильного завода.**

Корпоративное издание АВТОВАЗа являются старейшими в Тольятти. Журналисты газеты выдавали свои первые горячие репортажи, когда в цехах будущего автогиганта ещё шел монтаж оборудования.

День за днем, страницу за страницей они писали историю строительства, становления и развития завода, района, всего города Тольятти. Историю профсоюзного движения на АВТОВАЗе. И истории людей, создававших эту историю...

На выставке в музее можно увидеть номера «Волжского автостроителя» за разные годы и то, как менялась газета, оставаясь при этом всегда актуальной и востребованной читателями. Здесь же дипломы и награды редакции, фотографии, запечатлевшие работу журналистов.

**Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ», газета «Вести профсоюза» поздравляет коллектив редакции «Волжского автостроителя», ее ветеранов, всех, кто причастен к ее выпуску, с юбилеем газеты! Желаем творческих успехов, новых идей и успешной их реализации, счастья и благополучия в личной жизни, удачи во всем!**

Любовь СТУКАЛОВА

### Знай наших

## УДАЧИ НА НОВОМ ЭТАПЕ!

**На днях на заседании комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ППО АВТОВАЗа коллеги торжественно проводили на заслуженный отдых председателя женской комиссии МТП Наталью Алексеевну Василюк.**



Первый раз она была избрана в женсовет МТП ещё в 1986 году. Потом был небольшой перерыв, и с 1996 года работала председателем комиссии на неосвобожденной основе.

Наталья Алексеевна – беспокойный, внимательный, добросердечный человек, она искренне старалась скрасить труд женщин-металлургов, работающих в очень сложных условиях.

Мы благодарим Наталью Алексеевну Василюк за многолетний труд на благо женщин металлургического производства и всего завода. Желаем удачи и благополучия на новом этапе жизненного пути!

Коллеги по женской комиссии

## ОНА НАМ ВСЕМ НЕОБХОДИМА

**1 августа отмечает свой юбилей прекрасный человек, «душа» предприятия общественного питания № 50 ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» Татьяна Александровна Тишкина.**

Татьяна родилась в селе Пискалы Самарской области, в большой и дружной семье. В 1974 году окончила торгово-кулинарное училище. А в 1979 году пришла на Волжский автозавод, в комбинат общественного питания.

Начинала Татьяна Александровна с машиниста моечных машин, затем работала поваром, кассиром, администратором. За 35 лет она накопила бесценный опыт, заслужив репутацию энергичного, ответственного специалиста, настоящего мастера своего дела, для которого не существует профессиональных секретов.

Татьяна Александровна – это человек с огромной душой, с любящим и заботливым сердцем, она необходима нам всем. Пожалуй, нет ни одного человека в объединении, кто не обращался бы к ней за советом и поддержкой. Татьяна Александровна просто не может иначе, она живет для всех, кто в ней нуждается.

Татьяна Александровна много лет избирается членом профкома «КорпусГрупп Волга-Дон - АВТОВАЗ», она казначей кассы взаимопомощи, председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин.

Коммуникабельная, веселая и жизнерадостная, приятная собеседница, остроумная рассказчица. А для своей семьи Татьяна Александровна – лучшая мама и бабушка. С большой любовью и нежностью она заботится о своих близких, ухаживает за большой мамой. Внуки и



дети ее просто обожают, она для них – надежный родной причал.

И дети такие же трудолюбивые и добрые, как Татьяна Александровна. Дочь Юлия пошла по стопам мамы, работает кассиром-распространителем в этом же объединении. Сын Владимир получил высшее образование и трудится в строительной компании.

Татьяна Александровна, примите наши искренние поздравления с юбилеем! Желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, успехов во всем, тепла, любви и уважения!

Профсоюзный комитет «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ» и коллектив объединения № 15

### Акция милосердия

## ПОМОЩЬ БЕЖЕНЦАМ

**Комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» организовала и провела добровольческую акцию помощи беженцам – жителям Украины.**

В подразделениях АВТОВАЗа и дочерних обществ был объявлен сбор вещей для детей и взрослых (в том числе теплых), постельных принадлежностей, игрушек, развивающих игр, а также денежных средств. Вещи принимались в Центре обучения и повышения квалификации профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Работники завода откликнулись на наш призыв к милосердию, – говорит председатель комиссия по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ППО Елена Сазонова. – Было много звонков, люди уточняли, можно ли приносить те или иные вещи, предметы первой необходимости. Обращались к нам и жители города. Так, мужчина, не назвавший своего имени, привез более 100 пар новой детской обуви.

Работники завода и дочерних обществ жертвовали и денежные средства. Хочу отметить активность СКП,

СВПТР, УЛИР, УГМех, ДпК, ДПЗЧАДО, Корпоративного Университета, МСП, МТП, а также работников профкомов ООО «ВМЗ», УоТ и профкома ППО АВТОВАЗа. На собранные средства были закуплены комплекты постельного белья, одежды, подушки, полотенца, посуда.

Сразу была оказана материальная помощь пяти обратившимся семьям беженцев, которым 18 июля передали нужные им вещи. Люди были очень тронуты, от души благодарили всех, кто поддержал их в трудную минуту.

Часть собранных вещей отправлена по профсоюзной линии в Самару, в гостиницу «Профсоюзная», где находятся прибывшие из Украины беженцы. Остальные вещи направлены в городской оперативный штаб для дальнейшей помощи тем, кто еще приедет в Тольятти и будет в ней нуждаться.

Хочу выразить глубокую благодарность всем, кто принял участие в благотворительной акции.

Любовь СТУКАЛОВА



## Корпоративный отпуск

## О ВЫПЛАТАХ

**На одном из оперативных совещаний с председателями профкомов ППО «АВТОВАЗ» выступил начальник управления организации труда и заработной платы АВТОВАЗа Виктор Христенко, который сообщил о том, как будет выплачиваться зарплата и отпускные в связи с корпоративным отпуском. Сегодня мы напоминаем эту информацию.**

– Сам отпуск, как известно, начинается с 28 июля. Но деньги работники завода, уходящие на отдых, получают раньше – на неделе, предшествующей началу корпоративного отпуска, то есть в тот же период, на который приходится выплата аванса.

В соответствии с порядком планирования и расчета платы за отпуск работникам, уходящим в текущем ме-

сяце в отпуск, аванс не начисляется. На карточку работнику будет перечислена одна сумма, но достаточно значимая, поскольку сложится она из трёх частей. Во-первых, тарифная часть заработной платы за первые три недели июля. Во-вторых, сами отпускные. И, в-третьих, премия к отпуску.

Всем уходящим в корпоративный отпуск предстоит рассчитывать только на те деньги, которые придут на их карточки 24 июля, и тратить их разумно. Дело в том, что следующая выплата, которая начинается с 8 августа, – это оставшаяся меньшая часть заработной платы за июль, из которой будут также произведены удержания налогов и платежи, например, за коммунальные услуги. Кроме того, поскольку рабочих дней в первой половине августа у «корпоративщиков» нет, то в августе аванс начисляться тоже не будет.

СВЯЗЬ ВРЕМЕН И ПОКОЛЕНИЙ  
В «СПАРТАКЕ»

**В этом году исполняется 45 лет первому детскому лагерю Волжского автомобильного завода «Спартак».**

Известно, что завод сразу строился и развивался как градообразующее предприятие. Одновременно с производственными мощностями «вводились в строй» жильё, учреждения здравоохранения, культуры, отдыха.

История создания «Спартака» уже стала почти легендой. Вспоминают, как директор МСП **М.Н. Фаршатов** сам выбирал место для пионерского лагеря в красивейшем Ягодинском лесу, а затем и лично контролировал строительство. Как строили домики, разбирая на доски ящики из-под приходившего на завод итальянского оборудования. Работали ударными темпами, чтобы родители, отправив детей в лагерь, не переживали за них и спокойно производили автомобили.

В «Спартаке» росли и выросли дети заводчан, здесь зарождалась и крепла та настоящая дружба, которая проходит испытание и жизненными обстоятельствами, и временем...

– Несмотря на то, что сейчас «Спартак» не работает как детский лагерь, мы помним его День рождения, который традиционно отмечаем в последнюю субботу июля, – говорит зав. отделом профкома ООО «АВТОВАЗ ПРОО» **Андрей Пухарев**, бывший вожатый.

**26 июля в 12 часов в «Спартаке» вновь соберутся люди, которые посвятили лучшие годы своей жизни замечательному детскому лагерю на берегу Волги. Приглашаем всех, кто помнит и любит то прекрасное время нашей молодости. Связь времен и поколений не прервать!**

Любовь СТУКАЛОВА

## ТЦ «Жигули»

В период корпоративного отпуска льготная программа реализации автомобилей работникам общества будет продолжена.

Автомобили, отгруженные по заявкам работников Общества, можно будет приобрести в период корпоративного отпуска в ТЦ «Жигули». ТЦ «Жигули» будет работать ежедневно с 8.00 до 20.00, а по воскресеньям с 8.00 до 18.00.

Отгрузка автомобилей работникам Общества по заявкам августа будет осуществляться по завершении корпоративного отпуска с 18 августа 2014 года.

Получить дополнительную информацию можно по телефону 64-31-47 (отдел социального партнерства УОРП).

Работа ФГБУЗ  
СМКЦ ФМБА  
России

С 28 июля по 16 августа 2014 года поликлиника (Южное шоссе, 125) работает в обычном режиме.

Приём ведут дежурные терапевты и врачи-специалисты с 8 до 20 часов.

Прием вызовов с 8 до 19 часов по тел. 73-64-64, 37-62-58.

Обслуживание вызовов на дому с 8 до 20 часов.

Травматологическое отделение принимает пациентов круглосуточно.

Филиал поликлиники (Туполева, 9) работает в обычном режиме.

Филиал поликлиники (Дзержинского, 73) – в обычном режиме.

Стационар круглосуточного пребывания (М.Жукова, 39) – в обычном режиме.

Поликлиника профосмотров (М.Жукова, 39) – в обычном режиме.

Отделение скорой медицинской помощи на промышленной площадке принимает пациентов круглосуточно.

Администрация

## Конкурс

## ШОУ ДОЛЖНО ПРОДОЛЖАТЬСЯ!

**«Зажигаем в ритме танца!» – под таким названием 14 июля стартовала очередная заявочная компания танцевального конкурса, который проводит комиссия по культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

Конкурс «Зажигаем в ритме танца!» направлен на развитие культурно-массовой работы в подразделениях, на выявление творческого потенциала самобытных исполнителей и самодеятельных коллективов.

Попробовать свои хореографические силы в этом творческом состязании могут все желающие из всех структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Номинации конкурса:  
«Танцы народов мира»  
«Эстрадный танец»

«Танцевальное шоу» (или современный танец)  
«Бальные танцы».

Каждый участник заявляет на конкурс не более одного танца в различных номинациях.

**Прием заявок производится по 1 сентября 2014 года.**

Заявки нужно подавать в культурно-массовые комиссии профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Конкурс «Зажигаем в ритме танца!» планируется провести 26 сентября 2014 года, он будет приурочен ко Дню машиностроителя.

Желаем конкурсантам успешно реализовать свои творческие способности, удачно выступить, подарить радость коллегам и всем зрителям!

**Комиссия по культурно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**

## Спорт

## МАТЧ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

**17 июля в спортзале ФОК МСП состоялась матчевая встреча по волейболу между командами администрации и профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ», посвященная Дню рождения завода.**

Встреча проводилась из пяти партий до 25 очков. В первой партии разгорелась упорная борьба, счет всю партию колебался то в одну, то в другую сторону. Но удача перешла на сторону команды профкома, и партия закончилась со счетом 27:25. В следующих трех партиях игра также была равной, но более удачливыми оказывались уже игроки команды администрации, которые, хоть и с небольшим преимуществом, но все-таки добивались победы.

Результат игры: 3:1 в пользу команды администрации ОАО «АВТОВАЗ» зафиксировал главный судья, ветеран волейбола завода **Михаил Борисович Дианисьев**.

По окончании встречи кубок победителя капитану команды администрации **С.И. Барабанову** вручил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **С.Ю. Зайцев**. Все игроки матча также были награждены памятными медалями.

Хотелось бы отметить в команде администрации хорошую игру **К.Ю. Кормачева**, **А.В. Баринова**, **А.В. Солтанова**, **А.В. Картазаева**, а в команде профсоюзной организации капитана команды **В.Н. Мезенцева**, игроков команды **В.В. Рябова**, **И.А. Котикова**, **Э.В. Негина**, **В.Ю. Ширкунова**, **Р.Ю. Пронина**.

Большое спасибо работникам ФОК МСП за теплый прием и отличную подготовку места проведения соревнования.

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## ПОБЕДА

## В СПАРТАКИАДЕ

**19 и 20 июля в Самаре состоялась областная спартакиада трудовых коллективов, в которой приняли участие более 300 человек из 7 организаций, в том числе команда ОАО «АВТОВАЗ».**

Соперниками нашей команды были спортсмены ООО «Самара-реммаш-Сервис», МП «Самарский метрополитен», ОАО «Куйбышевский НПЗ» (Самара), ООО «Самарский Стройфарфор», ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» (Новокуйбышевск), Горгаз (Похвистнево).

В рамках областной спартакиады прошли соревнования по пяти видам: волейбол (мужчины и женщины), дартс, настольный теннис, шахматы и соревнования спортивных семей.

Сборная ОАО «АВТОВАЗ» приняла участие во всех видах программы и завоевала первое общекомандное место.

**А.А. ДОБЫНДА**

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 22.07.14 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 5742. Тираж 1500 экз.