

Распределение новых автобусов по маршрутам

В конце прошлого года вопрос обновления подвижного состава для перевозок работников завода был решен положительно, во многом благодаря действиям руководства АВТОВАЗа, а также настойчивости профсоюзного комитета АВТОВАЗа. Мы неоднократно обращались в мэрию Тольятти, в Самарскую губернскую думу, в министерство транспорта, связи и автомобильных дорог Самарской области, к председателю думы г.о. Тольятти и губернатору Самарской области.



В результате совместных усилий было принято решение о приобретении новых автобусов в количестве 102 единиц производства Минского автобусного завода. Из них 62 единицы – автобусы большой вместимости MAZ-103 и 40 единиц – автобусы MAZ-206. Напоминаем, что средства на такую приятную и крайне необходимую покупку были задействованы из трех бюджетов: областного, городского и бюджета АВТОВАЗа. Все автобусы, как и было обещано, уже доставлены в наш город. Сейчас они завершают регистрацию в ГИБДД г.о. Тольятти.

Заведующий отделом рабочего контроля профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Мирослав Пелепчук** пояснил, что все 102 новых автобуса распределены по согласованию с мэрией г.о. Тольятти на основании рекомендаций профкома и предложений МП ТПАТП-3. Новые MAZы, первые из которых вышли на линию 14 января, пополнят ряды следующих маршрутов:

Южная сторона			Северная сторона		
№	модель		№	модель	
	206	103		206	103
12	2	2	15	2	4
14	2	2	18	2	5
16	2	2	19	2	5
23	2	2	21	0	6
24	2	3	22	2	1
28	2	2	27	2	5
36	2	2	30	2	2
37	2	2	35	2	5
72	2	2	38	2	2
76	2	2	71	2	4
			77	2	2
Итого	20	21		20	41
Всего	102				

Обращаем ваше внимание, что по некоторым маршрутам северной стороны возможна небольшая корректировка, но количество сохранится. К сведению, вместимость автобуса модели MAZ-206 составляет 72 человека, а автобуса модели MAZ-103 – 98 человек. Комфорт от проезда в новом транспорте некоторые заводчане уже давно испытали не понаслышке, поскольку большая часть «новобранцев» вышла на линию. Остальные планируют последовать их примеру до конца января.



Добро пожаловать в профцентр!

Традиционно с 1 февраля начинается новый учебный год в системе профсоюзного обучения нашей первичной организации. В декабре была сформирована и утверждена программа, в январе проводились организационные мероприятия, и пришло время рассказать, что в арсенале профцентра сегодня. Почему так важно не упустить момент и уже в начале календарного года сразу приступить к учебе своего актива? В чем сила обучающего профактивиста?

Профсоюзное обучение было и остается необходимым направлением нашей «первички». Без него профсоюз, как

общественная организация, в принципе, не может существовать. Потому что систематизированные знания с учетом специфики работы и умение применять их на практике – это основа эффективности профсоюзов.

Подходы к профсоюзному обучению меняются вместе со временем, но неизменным остается одно – оно должно быть постоянным. Только систематическое пополнение знаний позволяет развиваться, а не жить прошлыми представлениями. От разовой учебы и эффект малый, а при системе – отдача совсем другая.

Как и в прежние годы, мы запланировали несколько цикловых курсов: «Основы

профсоюзного движения», «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Женщина в современном мире».

Ряд тематических семинаров, как говорится, «на любой вкус». К примеру, если вам нужно пополнить знания о том, как правильно строить отношения с членами профсоюза – приглашаем на занятия «Искусство располагать к себе людей», «Здоровьесберегающие коммуникативные технологии», «Принципы ведения делового диалога», «Навыки конфликтологической компетентности».

(Продолжение на стр. 3)

МОЛОДЕЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ

Молодежная политика, или Как укрепить авторитет профсоюза



2013 год согласно решению ФНПР объявлен Годом профсоюзной молодежи. В конце прошлого года в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» состоялась II Молодежная профсоюзная конференция «Молодежь и профсоюз: стратегия роста», на которой была утверждена резолюция. О самой конференции мы уже писали, а вот в сегодняшнем номере мы предлагаем вашему вниманию текст резолюции.

РЕЗОЛЮЦИЯ II Молодежной профсоюзной конференции «Молодежь и профсоюз: стратегия роста»

г.о. Тольятти 01 декабря 2012 года

Мы, участники II Молодежной профсоюзной конференции, заслушав доклады об имеющемся опыте работы в организациях Профсоюза работников АСМ РФ в рамках выполнения резолюции VII Съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы», о формах и методах работы с молодежью в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», отмечаем, что:

- Широкое распространение получила практика проведения молодежных профсоюзных мероприятий (участие в первомайских демонстрациях, информационные акции, акции солидарности в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, «круглые столы», проект «Профсоюзный день в лагере», флешмобы, Дни здоровья, экологические акции, посвященные в члены профсоюза), направленных на формирование активной жизненной позиции, вовлечения молодежи в деятельность

первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», популяризации профсоюзного движения, создания возможностей для личного развития и профессионального роста.

- Обучение молодежи производств, дирекций, управлений, предприятий, организаций и учебных заведений, входящих в состав первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» (семинары выходного дня, проектная деятельность, тренинги личного развития) по повышению профсоюзной грамотности, прочно укрепились в профсоюзном обучении и дает практические результаты.

- В информационных профсоюзных ресурсах (на страницах информационного листка профкома ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза», отраслевой профсоюзной газеты «Голос профсоюза», сайте ППО ОАО «АВТОВАЗ», МС ФНПР, в профсоюзной молодежной группе в социальных сетях), а также в корпоративных СМИ АВТОВАЗа периодически освещались молодежные инициативы, направленные на решение актуальных профсоюзных задач, формирование позитивной модели поведения молодежи (работа, образование, спорт, творческий досуг, здоровый образ жизни, экология и пр.).

При этом участники конференции отмечают, что есть вопросы, требующие пристального внимания руководящих профсоюзных органов и молодежного профсоюзного актива.

Молодежная конференция ППО ОАО «АВТОВАЗ» ОБРАЩАЕТСЯ:

К комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ»:

1.1. Разработать и утвердить на заседании профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» план работы с молодежью на 2013 год,

на заседаниях профкомов структурных подразделений – планы работы комиссий по работе с молодежью структурных подразделений с учетом Постановления ФНПР и объявления 2013 года – Годом профсоюзной молодежи, а также Указа Президента, объявляющего 2013 год – Годом окружающей среды.

1.2. Использовать еженедельные совещания профкомов структурных подразделений, отчетные собрания (конференции) в профсоюзных организациях различного уровня для высказывания предложений по развитию профсоюзного движения и повышению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, а также внесения предложений в «молодежный» раздел коллективного договора.

1.3. Применять современные технологии личного роста и командного образования для результативной деятельности комиссии.

1.4. Обеспечить доведение информации, в том числе и через современные интернет-сервисы, о деятельности профсоюзной организации до молодежного состава из числа членов профсоюза для привлечения к активному участию в мероприятиях.

1.5. Обратиться к профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» с предложениями:

1.5.1. Оказывать финансирование мероприятий в соответствии с утвержденными на заседаниях профкома ОАО «АВТОВАЗ» и профкомов структурных подразделений планов работы комиссии по работе с молодежью ОАО «АВТОВАЗ» и комиссий по работе с молодежью структурных подразделений соответственно.

1.5.2. С учетом решения ФНПР активнее содействовать формированию кадрового резерва из числа молодежи.

1.5.3. Внедрять в практику участие председателей комиссий по работе с молодежью в еженедельных совещаниях профкомов структурных подразделений.

1.5.4. Разработать информационный пакет (блокнот, буклет) для впервые вступившего в члены профсоюза.

1.6. Членам комиссии активнее взаимодействовать друг с другом, обмениваться и внедрять положительный опыт.

1.7. Разработать и утвердить на заседании профкома ОАО «АВТОВАЗ» положение о комиссии по работе с молодежью.

Участники молодежной профсоюзной конференции выражают уверенность в том, что эффективная молодежная политика в нашей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» будет способствовать росту авторитета и имиджа как организации, так и всего Профсоюза работников АСМ РФ среди молодежи.

Добро пожаловать в профцентр!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Вы ищете ответ, как сохранить численность и привлечь работников в профсоюзные ряды – предлагаем темы **«Информационная составляющая мотивационной деятельности»** и **«Организация работы по вовлечению работников в профсоюз»**.

Есть семинары, так называемые, «личностного развития». Например, о том, как правильно планировать свой рабочий день и отдыхать в заслуженные выходные, вам расскажут на курсе **«Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности»**.

Одной из важных форм профсоюзного общения является профсоюзное совещание. Как сделать его эффективным инструментом управления, научат на занятии **«Слагаемые успеха совещания: подготовка, проведение, работа после совещания»**.

А на курсах **«Основы компьютерной грамотности»** и **«Работа с электронными таблицами Microsoft Office Excel»** вы изучите пошаговые уроки и инструкции и гарантированно превратитесь из компьютерного «чайника» в уверенного пользователя!

У нашего Центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» (ЦОиПК) большой опыт работы, и сегодня мы готовы решать задачи профобразования на современном уровне. Мы знаем, с кем работаем, знаем, чему можем научить и как это сделать.

Само название Центра говорит о том, что мы обучаем профактив. Категории слушателей различные: **от профгруппора до председателя профкома. Специалисты профкомов производств, председатели и члены всех комиссий** также проходят краткосрочные курсы повышения квалификации. Словом, главным было и остается профильное обучение.

Многие занятия начинаются изучением или повторением основ профсоюзной



работы по разным направлениям. Мы планируем так, чтобы семинары были направлены не только на изучение предмета, но и на развитие и углубление профсоюзной работы с учетом новых вызовов времени. И, конечно, учитываем тот факт, что наши слушатели – люди взрослые, у которых свой багаж производственных и профсоюзных знаний. Поэтому задача наших преподавателей и тренеров – эти знания пополнять, давать возможность ими обмениваться. Для этого в профцентре накоплен большой опыт преподавания в активной форме. На занятиях в профцентре вместо пассивного слушания – активные действия, а диалог доминирует над монологом.

Особое внимание уделяется обучению **молодежи**. С целью повышения ее активности, возможности реализации их энергии и потенциала мы постоянно разрабатываем новые программы. Прошел год, как на смену семинарам выходного дня «Профсоюзное образование молодежи», пришло обучение, **как правильно организовать проектную деятельность**. И оно дало результаты: увеличилось количество проводимых массовых мероприятий, а участие молодежи в них возросло.

Молодым нужны базовые знания об основных функциях профсоюзов, о современных требованиях к профсоюзной работе. И в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» готовы эти знания дать. Кроме того, молодые профактивисты и лидеры будут иметь возможность развить свои коммуника-

тивные, лидерские качества и научиться работать в команде.

Планируем, что свежую струю в нынешнем учебном году внесет **семинар для профсоюзных ветеранов**.

С прошлого года мы работаем со слушателями по программе **«Органайзинг»**. Это системное обучение профсоюзных активистов по привлечению в профсоюз. Задача этих слушателей научиться разъяснить работникам в чем сила профсоюза, что они приобретут, вступив в профсоюзные ряды, – защиту, гарантии, стабильность, уверенность. Мы продолжим работать в этом направлении, так как считаем его перспективным. Нужно укреплять единение профсоюзных рядов и увеличивать профсоюзное членство.

По отдельной программе, с привлечением приглашенных специалистов, мы **планируем повысить квалификацию профсоюзных преподавателей**. Ведь методика работы со взрослой аудиторией особая. Нужно знать подходы и нюансы, чтобы грамотно и доступно передать свои знания. Этому искусству их и обучат.

Вся программа обучения составлена так, чтобы полученные знания помогали в работе с людьми. Мы рады видеть вас в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ». Известно, чтобы быть эффективными, необходимо работать профессионально. Для этого надо учиться. От багажа профсоюзных знаний зависит ваш авторитет, уверенность, доверие и поддержка членов профсоюза.

Добро пожаловать, двери профцентра всегда открыты для вас!

Записаться на обучение можно в профкоме своего подразделения, а также по телефону 64-91-50 (ЦОиПК).

Юлия ОВЧИННИКОВА,
зав. учебной частью
Центра обучения и подготовки кадров
профкома ОАО «АВТОВАЗ»



ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Алименты: часто возникающие вопросы

Виктория МУРАШКЕВИЧ,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефон
64-19-81

Условия взыскания алиментов в России регулируются нормами меняющегося семейного законодательства, что делает затруднительным поиск достоверной информации для простого обывателя. Поэтому в сегодняшнем номере мы решили ответить на основные вопросы о взыскании алиментов. Информация подготовлена ведущим юрисконсультом профкома ОАО «АВТОВАЗ» Викторией Мурашкевич.

1 вопрос. По каким основаниям прекращается уплата алиментов?

Основания прекращения алиментных обязательств зависят от порядка уплаты алиментов: добровольный (по соглашению сторон) или судебный (по решению суда о взыскании алиментов).

Основаниями для прекращения алиментных обязательств, установленных соглашением об уплате алиментов, являются: 1) смерть одной из сторон; 2) истечение срока действия этого соглашения; 3) основания, предусмотренные этим соглашением (прекращение нуждаемости в содержании, восстановление трудоспособности и др.).

Перечень оснований для прекращения выплат алиментов, взыскиваемых в судебном порядке, предусматривается как исчерпывающий и расширенному толкованию не подлежит. Выплата алиментов, взыскиваемых в судебном порядке, прекращается:

1) по достижении ребенком совершеннолетия, т.е. по достижении 18-летнего возраста (п. 1 ст. 21 ГК РФ), или в случае приобретения несовершеннолетними детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия. Данное основание строится на ст.80 СК РФ об обязанности родителей по содержанию несовершеннолетних детей:

а) вступление в брак в случае, когда законом допускается вступление в брак до достижения восемнадцати лет (п. 2 ст. 21 ГК РФ);

б) эмансипация – несовершеннолетний, достигший 16 лет, работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью, объявлен полностью дееспособным по решению органа опеки и попечительства при согласии обоих родителей, усыновителей или попечителя, либо при отсутствии такого

согласия – по решению суда (ст. 27 ГК РФ). В этом случае прекращаются обязанности родителей по содержанию несовершеннолетних детей;

2) при усыновлении (удочерении) ребенка, на содержание которого взыскивались алименты. Последствия усыновления ребенка проявляются в том, что усыновленные дети по отношению к усыновителям и их родственникам, и наоборот, приравниваются в личных неимущественных и имущественных правах и обязанностях к родственникам по происхождению, усыновленные дети утрачивают личные неимущественные и имущественные права и освобождаются от обязанностей по отношению к своим родителям (ст. 137 СК РФ). Теперь обязанность по содержанию в силу ст. 80 СК РФ возникает у усыновителей, а значит, прекращается выплата алиментов со стороны своих родителей;

3) при признании судом восстановления трудоспособности или прекращения нуждаемости в помощи получателя алиментов. Для признания судом восстановления трудоспособности необходимо заключение медико-социальной экспертизы, которая осуществляется исходя из комплексной оценки состояния организма гражданина на основе анализа его клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных с использованием классификаций и критериев, утверждаемых Министерством здравоохранения и социального развития РФ. Устанавливаются структура и степень ограничения жизнедеятельности гражданина (в том числе степень ограничения способности к трудовой деятельности) и его реабилитационный потенциал. В зависимости от степени ограничения жизнедеятельности, обусловленного стойким расстройством функций организма, возникшего в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину устанавливается I, II или III группа инвалидности. При установлении гражданину группы инвалидности одновременно определяется степень ограничения его способности к трудовой деятельности (III, II или I степень ограничения), либо группа инвалидности устанавливается без ограничения способности к трудовой деятельности. Вопрос о прекращении выплаты алиментов в соответствии с данным основанием решается в каждом конкретном случае с учетом материального и семейного положения сторон и других заслуживающих внимания обстоятельств;

4) при вступлении нетрудоспособного нуждающегося в помощи бывшего супруга – получателя алиментов в новый брак. Прекращение обязанности бывшего супруга на уплату алиментов после расторжения брака нетрудоспособному нуждающемуся супругу вызвано образованием новой семьи, и теперь обязан-

ность материально поддерживать друг друга (п. 1 ст. 89 СК РФ) возникает в новой семье;

5) смертью лица, получающего алименты, или лица, обязанного уплачивать алименты. Алиментные правоотношения носят сугубо личный характер, они непередаваемы и неотчуждаемы, т.е. лицо, обязанное уплачивать алименты, не вправе передать исполнение обязанности, также как и право на получение алиментов не может быть уступлено другому лицу, права и обязанности в алиментных правоотношениях не могут переходить и в порядке наследования. Поэтому смерть одной из сторон в алиментных правоотношениях является основанием для их прекращения.

2 вопрос. Имеют ли право на взыскание в их пользу алиментов совершеннолетние дети?

При определенных обстоятельствах право на получение алиментов от родителей принадлежит и совершеннолетним детям. Важнейшими условиями возникновения юридической обязанности родителей по содержанию совершеннолетних детей являются факты нетрудоспособности и нуждаемости детей.

Применительно к алиментным обязательствам исходят из того, что нетрудоспособные – это лица, достигшие пенсионного возраста: женщины, достигшие 55, и мужчины 60 лет (независимо от назначения им пенсии в соответствующих случаях в более раннем возрасте), а также инвалиды. При этом следует учитывать, что согласно ст. 1 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящие к ограничению жизнедеятельности и вызывающие необходимость его социальной защиты. Ограничение жизнедеятельности проявляется в полной или частичной утрате гражданином способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью. В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет – категория «ребенок-инвалид».

Безусловным правом на получение алиментов от своих родителей пользуются совершеннолетние дети, если они признаны инвалидами I и II группы. Признание за инвалидами III группы права на алименты возможно лишь при объективной невозможности их трудоустройства.

Нуждаемость – второе обязательное условие, дающее совершеннолетнему ребенку право на получение алиментов от своих родителей. Под нуждаемостью в материальной помощи следует понимать явную недостаточность у лица, требующего уплаты алиментов, средств для удовлетворения необходимых жизненных потребностей и невозможность самостоятельного обеспечения своего существования. В качестве примерного критерия для определения нуждаемости используется прожиточный минимум: лицо, у которого доход ниже прожиточного минимума, должно признаваться нуждающимся. Однако суд вправе признать нуждающимся лицо, которое имеет доходы в размере прожиточного минимума или даже несколько выше, если имеют место заслуживающие внимания обстоятельства, например, потребность в специальном питании, дорогостоящем лечении, постороннем уходе и т.п. Поэтому факт нуждаемости нетрудоспособного совершеннолетнего ребенка определяется судом в каждом конкретном случае с учетом всех обстоятельств дела. В частности, суды принимают во внимание наличие у совершеннолетних нетрудоспособных детей заработков или иных доходов; имущества, приносящего доход; наличие других лиц, обязанных предоставлять им содержание; наличие лиц, которым совершеннолетние дети обязаны предоставлять содержание независимо от наличия достаточных средств, например, несовершеннолетних детей.

Обязанность родителей по уплате алиментов на своих нетрудоспособных детей не зависит от трудоспособности родителей и от наличия у них необходимых средств, точно так же, как это имеет место в отношении несовершеннолетних детей. Наличие у получателя алиментов супруга или совершеннолетних детей не освобождает родителей от указанной обязанности; все эти лица могут быть привлечены к участию в его содержании одновременно.

Нетрудоспособные совершеннолетние дети, если они не признаны судом недееспособными, вправе заключить с родителями соглашение об уплате алиментов.

При отсутствии соглашения размер алиментов определяется в твердой денежной сумме, выплачиваемой ежемесячно. При определении размера алиментов суд учитывает материальное и семейное положение обеих сторон, а также другие заслуживающие внимания интересы. В том числе может быть (и должно быть) учтено наличие у совершеннолетнего нетрудоспособного ребенка, который нуждается в помощи, супруга, своих совершеннолетних детей, которые обязаны его содержать.

Иски о взыскании алиментов на нетрудоспособных, нуждающихся в помощи совершеннолетних детей могут быть предъявлены самими совершеннолетними, а если они в установленном порядке признаны недееспособными лицами, назначенными их опекунами.

Режим гибкого рабочего времени

– Имею ли я право на режим гибкого рабочего времени, если я являюсь одинокой матерью, одна воспитываю ребенка-инвалида?



На вопрос отвечает **ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ» Зоя Донгаузер:**

– Режим гибкого рабочего времени, при котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) отличается от общеустановленных на предприятии правил, предусмотрен ст.102 Трудового кодекса РФ.

Применение режима гибкого рабочего времени для определенных категорий работников определяется рядом нормативных правовых актов. Для женщин, имеющих детей, рекомендации по применению указанного режима рабочего времени содержатся в Положении «О порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей», утвержденном Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 06.06.1984 г. № 170/10 – 101 (далее Положение).

В соответствии с указанным нормативным актом, гибкий график работы устанавливается по согласованию сторон трудового договора, если в связи с необходимостью ухода за детьми работница не может работать по обычному графику, установленному на данном предприятии, в учреждении, организации. Гибкий график работы вводится приказом работодателя и может быть установлен как без ограничения срока, так и на любой удобный для работника срок: до достижения ребенком определенного возраста, на период учебного года и т.д.

Однако необходимо иметь в виду, что предоставление режима гибкого рабочего времени является правом работодателя, а не его обязанностью, так как в соответствии с Положением и ст.102 Трудового кодекса РФ, вышеуказанный режим рабочего времени устанавливается по соглашению сторон.

Вместе с тем Вы можете воспользоваться своим правом на предоставление Вам режима неполного рабочего времени, предоставить который работодатель обязан по Вашей просьбе. В соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ «Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.



Михаил Шмаков: достойный труд – от теории к практике!



Весь прошлый 2012 год Федерация независимых профсоюзов России прилагала все свои усилия к тому, чтобы у каждого россиянина были нормальные достойные условия труда. Одним из важных этапов этой борьбы стало проведение в Москве двухдневной Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда. О том, что включает в себя это важнейшее понятие, о том, чего уже удалось добиться на данном направлении, а чего пока еще нет, а также о планах отечественных профсоюзов на будущее, газете «Трибуна» рассказал председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

По словам Михаила Шмакова, проведение в Москве, в декабре 2012 года, Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда стало большим успехом, своеобразной кульминацией всей деятельности на данном направлении Федерации независимых профсоюзов России за весь прошлый год. На этот мощный форум, организованный при содействии Международной организации труда, съехались более 900 делегатов из 80 стран мира. При этом уровень участников встречи действительно был понастоящему высок. Достаточно сказать, что среди них были вице-премьер Правительства России **Ольга Голодец** и председатель МОТ **Гай Райдер**. Глава ФНПР напомнил, что с предложением провести подобную конференцию в российской столице выступил Владимир Путин, выступая на юбилейной 100-й Генеральной конференции МОТ.

Федерация независимых профсоюзов России принимала активное участие в проведении форума. В рамках подготовки к этому событию ФНПР, в частности, провела

во всех федеральных округах страны трехсторонние научно-практические конференции «Достойный труд – основа социальной политики!». В процессе состоявшихся дискуссий и при непосредственном участии многих тысяч членов профсоюзов были определены конкретные стандарты достойного труда, механизмы и индикаторы продвижения по каждому из выделенных направлений. «В результате мы пришли к выводу о необходимости выработки специальной российской программы по практическому воплощению достойного труда в нашей стране, которую мы предлагаем разработать и реализовать совместно с нашими социальными партнерами», – сообщил Михаил Шмаков.

Глава ФНПР высоко оценил итоги прошедшего форума: «Это большое событие и в жизни России, и в деятельности Международной организации труда. В ходе дискуссий были затронуты многие проблемы и приняты решения, связанные с выработкой стандартов достойного труда. Теперь нам всем предстоит обеспечить проведение мониторинга исполнения принятых на конференции решений по всем рассмотренным вопросам. И это уже задача на будущее, в том числе на только что начавшийся новый 2013 год». «Уверен, что выработанные в ходе конференции рекомендации и стандарты будут направлены на гармонизацию социально-трудовых отношений в России и во всем мире», – отметил Михаил Шмаков, особо подчеркнув, что «первый крупный международный форум после принятия Россией председательства в «Большой двадцатке» был посвящен сфере социально-трудовых отношений, утверждению достойного труда как основы устойчивого экономического роста». По мнению Михаила Шмакова, это вселяет надежду, что в ходе всего периода предсе-

дательства в G20, равно как и по его завершении, наша страна будет уделять особое внимание вопросам достойного труда.

Как трудиться достойно?

– Что же такое достойный труд? Прежде всего – это труд безопасный, высокопроизводительный, хорошо организованный и, естественно, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда. Это тот идеал, к которому стремятся профессиональные союзы всего мира. Добиваясь воплощения в жизнь этой идеологии, Международная конфедерация профсоюзов приняла решение ежегодно проводить активные действия «За достойный труд!».

За последние годы Всероссийская акция «За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов проводилась в виде митингов, шествий, пикетов и других мероприятий в поддержку требований реализации концепции достойного труда.

Кроме того, само понятие «достойного труда», выработанное МОТ, легло в основу всех базовых документов Федерации независимых профсоюзов России. А на VII съезде ФНПР была принята специальная программа, которая получила название «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

В 2012 году Федерация независимых профсоюзов России провела акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в форме «круглых столов», собраний и семинаров, где обсуждались стандарты достойного труда – труда высокооплачиваемого, безопасного и квалифицированного. Всего в России прошло 72 тысячи таких мероприятий, участниками которых стали шесть миллионов человек.

Уверен, что основанная на практике социального партнерства выработка и поэтапная реализация международных стандартов достойного труда позволит не допустить ухудшения положения трудящихся в условиях кризисных явлений в мировой финансово-экономической конъюнктуре, будет способствовать развитию трипартизма, росту самосознания наемных работников и построению социальной справедливости.

Михаил Шмаков подчеркнул, что профсоюзы России поддерживают сформулированную МОТ концепцию, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

«Четыре основы формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: это фундаментальные права в сфере труда; эффективная занятость; социальная защита и социальный диалог», – подчеркнул глава ФНПР.

НОВОСТИ ФНПР

«Социальный диалог, стороной которого являются профсоюзы, – механизм, с помощью которого обеспечивается реализация прав в сфере труда, занятости и социальной защиты. И лишь в процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения проблем экономического роста», – убежден Михаил Шмаков.

Плюсы и минусы глобализации

«Глобализация – процесс, который имеет позитивную сторону и негативную, – отметил Михаил Шмаков. – Наша задача заключается в том, чтобы максимально использовать ее положительные моменты. Это, в частности, открытая экономика, возможность коммуникаций и обмена информацией, обеспечение культурного сотрудничества. Но все это имеет смысл только, если глобализация покажет свои преимущества на практике, в том числе запустит процесс создания новых рабочих мест. Но пока это ее слабая сторона».

По мнению главы ФНПР, основной недостаток доминирующей в мире экономической системы кроется в том, что она не стимулирует создание новых рабочих мест, а скорее наоборот имеет тенденцию к сокращению их числа. В результате уровень безработицы растет во всем мире. Кроме того, усиливается неравномерность социально-экономического развития как между различными странами, так и внутри практически всех без исключения государств.

При этом, как подчеркнул Михаил Шмаков, «противоречия в экономическом и социальном развитии отдельных стран с легкостью «экспортируются» в другие государства, еще более усугубляя поляризацию в современном мире». Сейчас, по его словам, на одном полюсе находится уже не «золотой миллиард», а «платиновые»

единицы, а на другом – «медные» (вернее, бедные) миллиарды.

«Современная цивилизация находится в поиске инструментов для стабильного и справедливого роста и развития. И Федерация независимых профсоюзов России будет и впредь делать все возможное для решения этой важнейшей задачи как внутри нашей страны, так и на международном уровне», – пообещал Михаил Шмаков.

Теория и практика

«Отдельные экономисты либерального толка считают, что сильные институты предствительства работников являются «путями на ногах» экономики. Впрочем, им так считать позволительно, поскольку они являются теоретиками и прожекторами. Зато практики, которые имеют дело с конкретными проблемами людей, знают точно, что успешными будут только решения, которые идут не от финансовых возможностей, а от людей, их нужд и потребностей, учитывают их мнение, позитивно отражаются на их семьях, и в которых люди активно участвуют, прежде всего, через профсоюзы. Иметь сбалансированный бюджет, безусловно, важно, но не в ущерб сбалансированности человеческой жизни».

Убежден, что дешевый труд противоречит даже постулатам рыночной экономики. Ведь труд – это тоже ресурс, у которого имеется свой собственник. А им, прежде всего, является сам работник. Напомню, что в рыночной экономике собственник ресурса должен получать доход (возмещение издержек плюс прибыль). Однако в данном случае этого не происходит. Наоборот, собственник «банкротится», а в результате труд теряет качество. А ведь это важнейший фактор производства!

Все международные трудовые нормы вызрели, как реакция на ту или иную кри-

зисную ситуацию с тем, чтобы избежать повторения негативного сценария в будущем. Напротив, пренебрежение этими нормами и дефицит достойного труда – первопричина всех кризисов, независимо от формы их проявления!

Дешевые мигранты обойдутся дорого

Михаил Шмаков также высказался по поводу миграционной политики современной России: «Труд мигрантов в нашей стране достойным при всем желании не назовешь. Впрочем, и квалификация (вернее, ее полное отсутствие) у большинства приезжих, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Они умеют только копать или не копать, а кроме этого ничего не могут. Но, возможно, оно и к лучшему. Дело в том, что рынок труда больше всего деформируют так называемые высококвалифицированные специалисты. И когда бизнес привлекает уже подготовленных трудовых мигрантов, на которых не надо тратить средства для профессионального образования и подготовки, он закрывает россиянам путь к получению высокой квалификации. И это крайне негативно скажется на нашей стране, на наших гражданах и на наших интересах. Погоня за дешевизной всегда оборачивается большими убытками».

Граждане России, как подчеркнул Михаил Шмаков, должны иметь при приеме на работу безусловный приоритет. Однако на тех мигрантов, которые работают на территории нашей страны, также должны распространяться стандарты достойного труда. Иначе они против своей воли будут понижать «планку» для работающих россиян.

Андрей ИЛЬИН,
газета «Трибуна», 17.01.2013

ОФИЦИАЛЬНО

Ежемесячная выплата на третьего ребенка

Законом Самарской области № 101-ГД от 31.10.2012 г. установлена новая мера социальной поддержки – ежемесячная денежная выплата на третьего и каждого последующего ребенка, не достигшего возраста трех лет, в размере 7 109 рублей. Ежемесячная денежная выплата устанавливается на третьего и последующего ребенка, родившегося после 31.12.2012 г.

Право на данную выплату имеет один из родителей в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает сложившейся величины среднедушевого дохода в Самарской области, которая ежегодно утверждается Правительством Самарской области.

Ежемесячная денежная выплата назначается на один календарный год, после чего документы необходимо обновить.

Для назначения выплаты необходимо обращаться в департамент социальной поддержки населения по месту жительства родителя, с которым проживает ребенок.

• Автозаводский район:

– б-р Орджоникидзе, 16 (1, 3, 3а, 3б, 4, 5, 6, 9, 11 кварталы). Тел. 32-88-57;

– б-р Кулибина, 2 (2 квартал, общежития). Тел. 37-02-26;

– б-р Буденного, 6 (7, 8 кварталы). Тел.: 95-83-03, 95-83-04;

– б-р Луначарского, 3 (10, 19 кварталы). Тел.: 95-83-01, 95-83-02;

– ул. Автостроителей, 57 (12, 13, 14, 16, 17, 20, 21 кварталы). Тел.: 30-62-97, 30-73-27;

– б-р Космонавтов, 4 (15, 18 кварталы). Тел. 30-57-02.

• Центральный район:

– б-р Ленина, 15. Тел.: 26-42-55, 26-16-52.

• Комсомольский район:

– ул. Матросова, 19. Тел.: 24-16-94, 24-40-69.

**Департамент социальной поддержки населения
мэрии г.о.Тольятти**



ВЫ СПРАШИВАЛИ – МЫ ОТВЕЧАЕМ

LADA Kalina: второе поколение бестселлера

Многие работники и потребители продукции ОАО «АВТОВАЗ» в различных регионах нашей необъятной страны ждут появления обновленной версии автомобиля «Калина», который зарекомендовал себя с положительной стороны и полюбился многим. Автомобиль данного семейства оказался надежным, экономичным, маневренным. Рады сообщить, что продажи известной всем модели LADA Kalina, но уже в новом исполнении, начнутся летом 2013 года. Поскольку времени до того момента, когда по достоинству можно будет оценить все положительные качества обновленной «Калины», осталось не так уж и много, а звонки и вопросы о новой версии автомобиля в профком АВТОВАЗа поступают регулярно, предлагаем нашим читателям ознакомиться с характеристиками LADA Kalina, так называемого, второго поколения. Информация об автомобиле предоставлена пресс-центром ОАО «АВТОВАЗ».

Для любителей городских автомобилей – оригинальных, хорошо оснащенных, компактных и при этом вместительных – АВТОВАЗ готовит автомобили LADA Kalina второго поколения. Сохраняя все плюсы предшественника, обновленная машина стала более стильной, получила больше опций и улучшенные ходовые качества.

Семейство LADA Kalina: путь к лидерству

LADA Kalina стала первым автомобилем АВТОВАЗа, который был полностью создан методом математического моделирования. Для этого семейства АВТОВАЗ построил современное производство сварки, окраски и сборки. Благодаря новым технологиям модель стала лидером по качеству среди отечественных автомобилей. В этом

семействе многое сделано впервые для бренда LADA: усилитель руля в базовой версии, широкое применение оцинкованного металла, новые возможности трансформации салона, оригинальные цветовые решения... LADA Kalina создавалась по европейским канонам: лаконичный дизайн, просторный салон при небольших внешних габаритах. При этом у машины есть все необходимое – мягкая, энергоемкая подвеска и хорошая геометрическая проходимость, практически идентичная современным кроссоверам. Это семейство автомобилей АВТОВАЗ производил в широкой гамме комплектаций: три типа кузова, три мотора, спортивная версия – порой количество предлагаемых вариантов переваливало за полусотню. В 2011 году LADA Kalina стала абсолютным фаворитом российского рынка, заняв первое место по итогам продаж среди новых «легковушек».

Второе поколение LADA Kalina: что нового?

Дизайн. Всем известно, Kalina первого поколения проектировалась под влиянием биодизайна. А облик новинки – более строгий. Такому восприятию способствуют линии капота, крыльев, колесных арок, бамперов, двери задка, окон боковины. Передняя оптика – «граненые» фары и «противотуманки» с блестящей окантовкой – гармонично вписываются в образ. Более современный дизайн получил и интерьер, прежде всего – панель приборов.

Шасси. Разработка подвески для LADA Kalina началась во время проектирования соплатформенной LADA Granta. Новинка тоже получила увеличенный кастер, заднюю балку с отрицательным развалом колес, «короткую» рулевую рейку с передаточным числом 3,1. Кроме того, вместе со специалистами из Renault для второго поколения LADA Kalina АВТОВАЗ разработал амортизаторы, пружины, сайлент-

блоки с новыми настройками, что ощутимо улучшило устойчивость и управляемость. Благодаря более жесткому крепежу рулевой рейки также удалось повысить чувствительность управления.

Силовой агрегат. Сразу за LADA Granta второе поколение LADA Kalina получило новый 8-клапанный мотор с облегченной шатунно-поршневой группой, модернизированной механической коробкой передач с тросовым приводом и АКП.

Безопасность. В каждой без исключения версии нового поколения LADA Kalina есть подушка безопасности водителя. Все варианты «норма» и «люкс» оснащаются подушкой безопасности переднего пассажира и АБС с усилителем экстренного торможения. В качестве опции для варианта «люкс» также есть и боковые подушки безопасности. Задние сиденья оснащены системой крепления детских кресел ISOFIX. В фарах – дневные ходовые огни. Автомобиль выполняет действующие европейские и российские нормы по пассивной безопасности. Прогноз по методике ударных испытаний ARCap – 3 «звезды».

Комфорт. Во втором поколении LADA Kalina расширяется гамма уже освоенных систем комфорта. Для новинки разработаны оригинальные сиденья с более развитым профилем. В комплектации «люкс» предусмотрена регулировка сиденья водителя по высоте. На 20 мм увеличен диапазон продольной регулировки сидений (увеличен ход сиденья вперед, невысоким водителям стало еще удобнее), применен оригинальный механизм регулировки наклона спинки переднего сиденья с дискретным регулированием наклона, обеспечивающий быструю трансформацию сидений в состояние для отдыха. Усилитель руля – во всех комплектациях. В зависимости от комплектации, на автомобиль будет устанавливаться магнитола 2 din или мультимедиа-система, в опциях с навигатором. 100% универсалов оснащаются рейлингами. Универсал получил расширенный проем грузового отсека, а динамики с облицовки багажника перенесены на задние двери. Вещевой ящик в панели приборов сделан более вместительным, кроме того, в комплектациях «стандарт» и «люкс», на верхней части консоли, появился еще один, дополнительный, вещевой ящик с крышкой. Все материалы и комплектующие интерьера АВТОВАЗ создавал с расчетом на хорошую сопрягаемость и исключение нефункциональных шумов.

LADA Kalina – и когда можно купить?!

Начало продаж хэтчбеков и универсалов семейства LADA Kalina второго поколения совсем скоро, в 2013 году. Продажи этого семейства стартуют с версии «люкс». Проектные объемы производства – порядка 105 тысяч автомобилей в год.



Новая зарплатная карта Сбербанка России для сотрудников ОАО «АВТОВАЗ»

На одно из оперативных совещаний профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» в конце 2012 года были приглашены представители дирекции по финансам ОАО «АВТОВАЗ» и Автозаводского отделения Сбербанка, которые дали подробную информацию о новых зарплатных картах для работников завода. Председатели профкомов получили следующую информацию.

Получать зарплату на банковскую пластиковую карту стало привычным делом. Сегодня каждый понимает, что это эффективный инструмент получения заработной платы, экономия времени и удобство. Но использовать карту только в качестве электронного кошелька уже недостаточно. Мир современных технологий постоянно расширяет наши возможности и призывает проводить платежи через Интернет, устройства самообслуживания (банкоматы, терминалы), мобильные телефоны.

Зарплатные проекты Сбербанка России – это не только перечисление денег на пластиковые карты, но и целый комплекс услуг, оказываемых предприятию и его сотрудникам. Возможности использования банковской карты практически безграничны. Зарплатной картой MasterCard Standard можно расплачиваться не только в магазине, но и в Интернете – за товары и услуги. В первую очередь, это, конечно, получение регулярных денежных перечислений не только заработной платы, но и всевозможных выплат, социальных пособий, дотаций. На карту можно производить возврат подоходного налога, самому пополнить карту в любое удобное время. Сделать это достаточно просто, учитывая, что только на территории Автозаводского отделения (а это Тольятти, Жигулевск, Прибрежный, Ставропольский район) находятся более 300 банкоматов и 125 платежных терминалов. Они установлены практически в каждом крупном торговом центре.

В 2013 году стартует масштабное предприятие между Сбербанком России и ОАО «АВТОВАЗ» по замене устаревших карт Сбербанк-Maestro на новые более современные и безопасные чиповые карты платежной системы MasterCard.

Отличия новых зарплатных карт

В чем же основные отличия новых зарплатных карт платежной системы MasterCard от карт Сбербанк-Maestro, которыми сейчас пользуются сотрудники предприятия?

- **Без комиссии** – снятие наличных денежных средств в банкоматах Сбербанка России на всей территории Российской Федерации, а также в дочерних банках Сбербанка России в Казахстане, Украине и Беларуси.

- **Более высокая степень** защиты банковской карты (наличие чипа).

- **Сбербанк ОнЛ@йн** – возможность управлять своими счетами через сеть Интернет.

- Более широкие возможности совершения операций в устройствах самообслуживания, например, открытие вклада.

- Возможность осуществления переводов (карта, вклад, кредит).

Каким образом будет происходить замена зарплатных карт?

Выпуск новых карт произойдет автоматически, в плановом режиме. Обращаться в офисы банка для замены карт не нужно.

Выдача новых зарплатных карт будет осуществляться на территории предприятия, поэтапно в каждом производстве. Информация о месте и времени выдачи карт будет доведена до работников. Для замены карты работнику нужно иметь при себе паспорт и пропуск.

Заявления на перечисление заработной платы будут оформляться в момент получения новой карты. Важно, что для работников предприятия **замена карт**, а также их обслуживание, совершенно **бесплатны**.

Держатель зарплатной карты Сбербанка России имеет возможность получить кредит по сниженным процентным ставкам, а также кредитную карту на льготных условиях, которую он сможет использовать для оплаты товаров и услуг как в магазинах, так и в сети Интернет, а также для снятия наличных денежных средств по всему миру, где указан логотип платежной системы карты.

Картой MasterCard Standard без комиссии можно оплачивать коммунальные платежи, товары и услуги как в России, так и за рубежом, с использованием сети Интернет, рассчитываться в крупных торговых центрах, таких как «О'Кей», «Лента» и других.

Спектр услуг MasterCard Standard

Помимо информации о зарплатной карте, дополнительная информация по карте MasterCard Standard позволит воспользоваться в полном объеме спектром предлагаемых услуг:

1. Бонусная программа **«СПАСИБО от Сбербанка»** – при оплате картой, пополнении счета мобильного телефона, оплате коммунальных платежей и погашении кредита начисляются бонусы – 0,5 процента от суммы каждой покупки. Накопленные бонусы превращаются в рубли, на которые можно покупать реальные товары в магазинах-партнерах Сбербанка России: «Евросеть», «Связной», «МТС-Ритейл», сети ювелирных магазинов «585» и «Золотой», аптечная сеть «Ригла» и многих других. Список партнеров программы постоянно



пополняется. Полный перечень можно посмотреть на официальном сайте Сбербанка www.sberbank.ru.

2. Услуга **Сбербанк ОнЛ@йн** – одна из самых безопасных и удобных систем интернет-банкинга. Это современная и простая в использовании услуга, с помощью которой можно оплачивать коммунальные услуги, мобильную и городскую связь, Интернет, пополнять счета электронных кошельков, совершать переводы между вкладами и банковскими картами, переводить средства близким и друзьям, получать подробные отчеты по вкладам и картам. Все эти операции можно делать не выходя из дома, в любое время суток и совершенно бесплатно.

3. Услуга **«Мобильный банк»** – управление счетами своих банковских карт с помощью мобильного телефона в любое время, в любом месте. С помощью нее можно очень легко и быстро получать информацию об операциях по карте, лимите доступных средств, пополнять счет мобильного телефона, совершать платежи, делать переводы денежных средств на счета карт Сбербанка своих друзей, родственников, погашать кредит Сбербанка России. Все операции через «Мобильный банк» совершаются путем SMS-сообщений на специальный номер оператора мобильной связи.

4. Услуга **«Автоплатеж»** – автоматическое пополнение баланса мобильного телефона на указанную вами сумму с карты, как только на мобильном телефоне случится критический остаток в 30 рублей. Пополнение баланса телефона без комиссий. Средства зачисляются в режиме реального времени. Особенно ценно, что услуга «Автоплатеж» бесплатна.

В Сбербанке открылись офисы нового формата по адресу: б-р Космонавтов, 6; Ленинский проспект, 1а; в ТЦ «Линкор» по улице Юбилейной; ул.70 лет Октября, 46; ул. Фрунзе, 8в; ул. Ворошилова, 49а; Приморский бульвар, 42а. В этих офисах выделена круглосуточная зона самообслуживания, где при помощи банкоматов и информационно-платежных терминалов без ограничения по времени можно снять наличные или совершить платежи по карте.

**Контактный центр Сбербанка России
8 800 555 55 50 (звонки по России – бесплатно)**

ОХРАНА ТРУДА

Соблюдая обязанности, сохраним здоровье

Самое главное у человека – это жизнь, а в жизни – здоровье. Для сохранения здоровья необходимо сторонам трудовых отношений соблюдать обязанности в сфере охраны труда. Соотношение обязанностей работодателя и работника по охране труда представим в виде таблицы.

Направления охраны труда	Обязанности работодателя (ст. 212 ТК РФ)	Обязанности работника (ст. 214 ТК РФ)
Средства индивидуальной и коллективной защиты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приобретать и выдавать за счет собственных средств сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением. 2. Применять сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты. 3. Контролировать правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты. 	Правильно применять средства индивидуальной защиты
Обучение, стажировка, инструктаж	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований по охране труда. 2. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. 	Своевременно проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований по охране труда
Медицинские освидетельствования	<ol style="list-style-type: none"> 1. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). 2. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. 	Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами
Безопасность работников при аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применение в производстве инструментов, сырья и материалов. 2. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи. 	Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)
Другие требования охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте. 2. Организовать контроль состояния условий труда на рабочих местах. 3. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и СИЗ. 4. Разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения представительного органа работников. 5. Знакомить работников с требованиями охраны труда. 6. Утвердить комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности. 	Соблюдать требования охраны труда, установленные трудовым законодательством и работодателем с учетом специфики деятельности

Как видно, обязанности работодателя и работника, касающиеся охраны труда, взаимосвязаны. Обязанность одного напрямую влияет на обязанность другого. Также видно соотношение количества обязанностей работника и работодателя: на одну обязанность работника приходится до шести обязанностей работодателя.

А значит, прежде чем требовать от работника соблюдения правил и норм охраны труда, работодатель обязан создать условия

для выполнения работы и обеспечить возможность соблюдения этих норм. Но если работодатель выполнил все из возложенных на него обязанностей, наверное, и работнику не так уж сложно исполнить свои. **БЕРЕГИТЕ** свое здоровье, требуйте и соблюдайте сами все правила по охране труда – они написаны человеческой жизнью.

Надежда ГЛУШКОВА, ППИ

В 2013 году пенсии будут повышаться дважды

Трудовые пенсии в 2013 году будут повышаться два раза. Размер страховой части трудовой пенсии по старости и размеры трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца (включая фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости и трудовых пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца) – индексируются в зависимости от уровня роста цен за соответствующий календарный период (квартал, полугодие, год).

Первая индексация пройдет 1 февраля – трудовые пенсии вырастут на показатель уровня инфляции в РФ за 2012 год (ориентировочно на 6,5–7%), второй раз – 1 апреля – на более чем 3% (по уровню роста доходов ПФР в 2012 году в расчете на одного пенсионера). В августе произойдет традиционный перерасчет трудовых пенсий работающих пенсионеров.

Пенсии по государственному обеспечению, в том числе социальные пенсии, с 1 апреля увеличатся на 5,1%. Тогда же, 1 апреля, будут на 5,5% проиндексированы размеры ЕДВ (ежемесячные денежные выплаты, которые вместе с пенсией получают федеральные льготники).

В 2013 году Пенсионный фонд продолжит выплачивать **средства пенсионных накоплений**. Если гражданин уже является пенсионером или имеет право на назначение трудовой пенсии и при этом имеет средства пенсионных накоплений, то ему следует обратиться в ПФР за соответствующей выплатой. Если гражданин формирует свои пенсионные накопления через Негосударственный пенсионный фонд, то с заявлением следует обратиться в соответствующий НПФ.

Гражданам моложе 1966 г.р., формирующим пенсионные накопления, в 2013 году будет предоставлена **возможность изменить тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии**: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, тем самым увеличив страховый тариф в солидарную часть с 16 до 20%. То есть каждый гражданин моложе 1966 г.р. может сделать выбор процента отчислений со своего фонда оплаты труда на формирование пенсионных накоплений – 2 или 6%.

Если гражданин в течение 2013 года свой выбор не сделает, то с 2014 года по умолчанию будут действовать следующие правила. У «молчунов», то есть тех граждан, кто никогда не выбирал управляющую компанию или НПФ для формирования пенсионных накоплений, с 2014 года накопительная часть пенсий будет формироваться на основе 2%-го перечисления страховых взносов в накопительную часть пенсии. Если «молчуны» хотят сохранить накопительный тариф в размере 6%, в течение 2013 года им нужно написать соответствующее заявление в ПФР о перераспределении либо о переводе средств пенсионных накоплений в НПФ или УК.



На накопительную часть пенсии граждан, которые ранее передали свои пенсионные накопления в управляющие компании, НПФы или сменили инвестпортфель ВЭБа, с 1 января 2014 года по умолчанию будет по-прежнему перечисляться 6% от годового заработка. Если эти граждане захотят перевести 4% в солидарную часть пенсии, то им в течение 2013 года следует написать соответствующее заявление о перечислении 2% в накопительную часть и 4% в страховую часть. Заявления должны быть поданы в ПФР. Их форма и порядок подачи в настоящий момент разрабатываются.

Также стоит отметить, что 2012 год стал последним, когда Пенсионный фонд рассылал гражданам **«письма счастья»** – извещения о состоянии их индивидуальных лицевых (пенсионных) счетов в системе обязательного пенсионного страхования за предыдущий год.

С 2013 года, как и на протяжении нескольких последних лет, граждане могут узнать о состоянии своих пенсионных счетов через единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru. Также эту информацию можно получить через кредитные организации, с которыми у ПФР заключены соответствующие соглашения. Полную выписку из индивидуального лицевого всегда можно получить в Пенсионном фонде по месту жительства.

В то же время, если гражданин по-прежнему хочет получать «письмо счастья», он должен написать соответствующее заявление в Пенсионный фонд. ПФР подготовит выписку из индивидуального лицевого счета и направит ее в адрес гражданина почтовым отправлением.

Отказ от рассылки «писем счастья» позволит сэкономить более 3 млрд. рублей, которые пойдут на увеличение накопительной части пенсий россиян.

Отделение ПФР по Самарской области продолжает уделять большое внимание поступлению **страховых взносов**. Всего за 2012 год на обязательное пенсионное страхование поступило страховых взносов на сумму 62,8 млрд. руб., годовой прогноз поступлений выполнен на 105 процентов.

На обязательное медицинское страхование в 2012 году поступления составили 13,4 млрд. рублей, годовой прогноз поступлений страховых взносов выполнен на 112%.

В течение всего 2012 года наблюдалась положительная динамика поступлений страховых взносов как по отношению к прогнозным показателям, так и по темпу роста от фактических поступлений 2011 года. Темп роста от фактических поступлений 2011 года на ОПС составил – 101%, на ОМС – 113%.

В 2013 году базовый тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2013 году остается на уровне 22%, на обязательное медицинское страхование – 5,1%. Предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, составляет 568 тыс. рублей плюс 10% сверх этой суммы.

Сумма обязательных платежей (стоимость страхового года) в систему ОПС для самозанятого населения в 2013 году рассчитывается исходя не из одного, а двух МРОТ. С 1 января 2013 года МРОТ установлен в размере 5205 рублей. Таким образом, тариф на обязательное пенсионное страхование для самозанятого населения сегодня составляет: 5205 рублей x 2 x 26% x 12 = 32 479,2 рубля в год, или 2 706,6 рублей в месяц. Тариф на обязательное медицинское страхование для самозанятого населения рассчитывается из одного МРОТ и на сегодня составляет 3185,5 рублей в год (5205 рублей x 5,1% x 12). Общая стоимость страхового года на обязательное пенсионное и медицинское страхование для самозанятого составляет 35 664,7 рубля.

Для того чтобы обеспечить дополнительный источник финансирования досрочных пенсий, с 2013 года вводится дополнительный тариф для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах. По списку № 1 он составляет 4%, по списку № 2 и «малым» спискам – 2%.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Самарской области

ЗНАЙ НАШИХ

Настоящий профессионал во всех областях



12 января дирекции по качеству исполнись 45 лет. Свой юбилей в январе отпраздновала не только служба, но и начальник бюро материалов отдела анализа качества металлопродукта и материалов ДпК – Ольга Николаевна Громова. Ее юбилей пришелся на 18 января. Эту замечательную женщину и отличного специалиста на заводе знают многие. И не сказать о таком человеке, как она, что называется, нельзя.

Ольга Николаевна родилась в Оренбургской области. В 1970 году вместе с родителями переехала в Тольятти. После окончания школы поступила в Тольяттинский политехнический институт на вечернее отделение, чтобы днём можно было работать, закрепляя тем самым на практике новые знания.

Трудовая деятельность берёт свой отсчёт с 1977 года: сначала в качестве контролёра в ОВК СКП, затем – бригадира, потом – мастера. С 1986 года Ольга Громова устроилась в ОАКММ дирекции по качеству инженером по качеству, а с 1995 года является бессменным начальником бюро материалов этого отдела.

За данным бюро закреплено более 10 000 наименований материалов от 400 поставщиков. Работа непростая, обязанностей немало: изучение и анализ систем и методов контроля качества материалов на заводах-поставщиках; проведение периодических проверок входного контроля в производствах АВТОВАЗа; осуществление приёмки от ОВК производств «замечаний контроля» и «актов бракования»; предъявление поставщикам забракованной продукции; оформление рекламационных актов и протоколов. И вся эта производствен-

ная деятельность лежит на хрупких женских плечах Ольги Николаевны.

Кроме основных обязанностей, она постоянно участвует во внедрении мероприятий по повышению эффективности действующего производства, в организации служб качества на заводах-поставщиках. Неоднократно Ольга Громова в составе бригад выезжала на заводы для работы по освоению и улучшению качества продукции и исключению дефектов. Эти совершенно разноплановые изделия – и обивочные, и лакокрасочные материалы, и клеевые с мастичными – под контролем незаменимого специалиста Ольги Николаевны.

Начальник бюро материалов принимает участие в многочисленных аудитах на заводах-поставщиках: ЗАО «Искож» г. Нефтекамска, ЗАО «Техно-Полимер» г. Тольятти, ООО «Ньюком» г. Октябрьска и др. Там ее ждут для оказания помощи в подготовке к сертификации систем качества. А как приятно получать сообщения, что контрольный аудит проведён и значительных замечаний к подопечным заводам нет. А ещё Ольга Николаевна часто является руководителем группы аудиторов технологических, внутренних мероприятий на ОАО «Русские краски», ООО «Лакокраска» г. Ярославль, ООО ХТЦ УАИ г. Уфа, «Ди Пласт Эфтек РТ» г. Елабуга и др.

Ольга Громова активно обучает своих подопечных инженеров, поскольку в данной работе просто необходимо знать стандарты, технические условия, ГОСТы, руководства по качеству, методики контроля других предприятий – в общем, уметь владеть всей документацией и правильно её применять. Вот отзыв одного из молодых инженеров бюро материалов: «Ольга Николаевна как руководитель очень требовательна. Если даёт задание – всегда спро-

сит с тебя его выполнение и не надо думать, что к этому можно подходить формально, потому что этот наставник всегда спросит, как написано в ТУ, в СТП, а «видела ли ты сама, а что думают специалисты технических служб по этому вопросу?». И в то же время, как руководитель, она всегда защитит, никогда не даст в обиду, подскажет, поможет. Другими словами, она – душа коллектива, настоящий профессионал во всех областях!».

К Ольге Николаевне неоднократно обращались и получали её квалифицированную помощь практически все службы завода: отдел анализа материалов СКП, МСП, УЛИР, службы снабжения подразделений, входных контролей, отделы инспекций и ОТК производств. При участии Громовой О.Н. проводились работы по замене импортных материалов на отечественные, освоению новых обивочных, герметизирующих и горюче-смазочных материалов.

Ольга Николаевна пользуется заслуженным авторитетом не только в коллективе своего бюро, но и у поставщиков, многих работников других подразделений завода.

За время работы на ОАО «АВТОВАЗ» она награждалась грамотами и благодарностями завода, ей присвоено почётное звание «Ветеран Волжского автозавода». Но самая главная награда – конечно же, внимание и благодарность людей, что находятся рядом. Недавно Ольга Николаевна отмечала юбилей, и поздравить её пришёл, казалось, весь завод! Согласитесь, очень приятно получить много тёплых слов, улыбок от руководства и коллег.

Кроме всего, Ольга Громова ещё и общественница: вот уже 20 лет в профкоме своего производства она, как ответственная по охране труда и ТБ, участвует в работе согласительной комиссии. Все мы знаем, какие это сложные и ответственные рубежи.

И даже в своё нерабочее время Ольга Николаевна общается с коллективом: поддерживает отношения с пенсионерами, бывшими работниками, всегда внимательна – ко дню рождения и открытку отправит, и по телефону добрым словом одарит. «Это благодаря ей такой хороший микроклимат в коллективе!» – дружно говорят коллеги.

В свободное время с удовольствием занимается дизайном на даче, рукоделием, вышивкой, чтением. У неё прекрасная семья: муж Анатолий – водитель, дочь Наталья работает в ДпЗ экономистом. Особая страничка в жизни Ольги Николаевны – это её внучка Кристина. С её рождением бабушка «испытала настоящее счастье!» – как говорит сама Ольга Николаевна.

Коллеги и друзья поздравляют Ольгу Николаевну с юбилеем. Желают ей успехов и уважения на работе, крепкого здоровья и радости, внимания и любви близких.

Елена ВИНУКОВА,
председатель женской комиссии
профкома ДпК

Чужих детей не бывает!

Новый год – праздник для всех, но детям он приносит особую радость. Поэтому в канун главного дня зимы взрослые стараются, чтобы ни один ребенок не остался без подарка. В преддверии Нового года и Рождества комиссия профкома ОАО «АВТОВАЗ» по социально-экономической и правовой защите женщин (далее – комиссия) по традиции поздравила воспитанников детского дома «Единство» пос. Шлюзовой, детского дома «Ласточка» и дома малютки.

С 3 по 17 декабря 2012 года на АВТОВАЗе по инициативе и под руководством комиссии прошла благотворительная акция «Подари праздник детям!» Многие подразделения и дочерние предприятия ОАО «АВТОВАЗ» поддержали предновогоднюю идею, и в результате в помощь детям было собрано 315 тысяч рублей. Из благотворительных средств для каждого из ста воспитанников детского дома «Единство», который 21 декабря 2012 года с подарками навестили 18 представителей АВТОВАЗа и его дочерних обществ, были закуплены теплые вещи, средства личной гигиены, а для групп была приобретена новая бытовая техника. Всем детям вручили праздничные наборы и сладкие подарки. Для оздоровления ребят и профилактики заболеваний были вручены абонементы в бассейн, а также установлено массажное кресло в медицинском кабинете. Часть собранных денежных средств направлена на софинансирование проекта «Профобучение», а именно – на развитие учебно-производственных мастерских и системы дополнительного образования, где ребята обучаются таким профессиям, как швея, плотник и парикмахер.

Впервые, в этот раз, комиссия подарила детям и сотрудникам детского дома музыкальный подарок: творческими номерами

приятно удивили и порадовали талантливые артисты вазовской самодеятельности. В знак признательности ребята подготовили для гостей ответное музыкальное выступление и небольшой спектакль.

Директор детского дома Юмашина Л.М. тепло поблагодарила работников АВТОВАЗа и его дочерних обществ за оказанную помощь, за человеческую сердечность и милосердие, доброту, искренность и отзывчивость. Она пожелала всем крепкого здоровья, счастья и благополучия!



Огромная благодарность за участие в благотворительной акции профсоюзным комитетам и работникам подразделений и дочерних предприятий АВТОВАЗа: МСП, СВПТР, АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ЭП, МгП, ДПЗЧАДО, УЛИР, ПрП, Дпл, УГМех, ДпК, ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», ПТУ, СКП, ООО «АВТОВАЗ-АГРО», ДУД АХУ, УпЗО, ДИС, ПУ. Отдельное спасибо профсоюзным комитетам ООО «АВТОВАЗ ПРОО» и «Корпус Групп Волга-Дон – АВТОВАЗ» за предоставленный транспорт и организацию сладкого стола.

Также поздравления получили ребяташки дома ребенка. 21 декабря делегация профкома СВПТР поздравила его воспитанников с наступающими новогодними праздниками. Были переданы: бытовая техника (5 чайников), 50 сладких подар-



ков и так желаемые ребятами игрушки (синтезаторы, пианино, мячики и др.). Всего было закуплено подарков на сумму 30 тысяч рублей.

Не остались без внимания и воспитанники детского дома «Ласточка». 21 декабря состоялась очередная поездка комиссии профкома СКП в детский дом. На сегодняшний день здесь проживает 41 ребенок в возрасте от 3 до 12 лет. Это доброжелательные, ласковые дети. Многие из них помнят и узнают своих гостей, бегут навстречу, прижимаются, берут за руку. Этим детям, прежде всего, нужно внимание, общение и душевная теплота. Дети с удовольствием приняли участие в мастер-классе по твистингу (твистинг – моделирование различных фигурок из воздушных шаров), который провела председатель комиссии цеха 44-3 Лариса Краснова. Благодаря ее навыкам и мастерству дети с непередаваемой радостью изготовили своими руками из шаров символ 2013 года – змею. Также на деньги, собранные работниками СКП, для маленьких «ласточек» были закуплены носочки, нижнее белье, футболки, спортивные костюмы, рюкзаки. Ну, и конечно, каждого ребенка ждал сладкий подарок. Благодарим всех, кто принял участие в оказании материальной помощи детям: цеха 41-6, 41-4, 44-1, 48-3, техслужбу, цех сварки В0. И отдельная признательность бригадам 041, см. Б и 061, см. Б цеха 0921, бригаде 011, см. А цеха 0922.

Еще раз большое спасибо всем за доброе участие в жизни детей, лишенных родительской опеки, родительского внимания и любви. И хоть встречают Новый год они не в кругу семьи, а в стенах детского дома, благодаря вас этот праздник стал для них радостнее и светлее! Именно вы помогаете осуществлять детские мечты, дарите им заботу, ласку, веру в добро и чудеса!

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин



В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Праздник нужен всем



По традиции в СКП много различных мероприятий проводится в канун новогодних праздников. Преддверие и встречи 2013 года не стали исключением. Елочки для детей, встречи с пенсионерами и ветеранами, спектакли, конкурсы.

Главные, кто достоин нашего внимания и заботы в первую очередь, конечно же, дети. Для всех детей с рождения до 14 лет на этот раз было завезено более 11 тысяч новогодних подарков. 534 ребёнка из многодетных семей и детей-инвалидов, а также

2844 ребёнка с 5 до 10 лет, чьи родители являются членами профсоюза, смогли бесплатно посетить новогодние ёлки во Дворце детского и юношеского творчества. Профком СКП и ДДЮТ связывает многолетняя дружба. Детям нравится здесь и новогодний спектакль, и хоровод, и дискотека, и различные конкурсы возле ёлки. Многие цехкомы организовали поздравление Деда Мороза и Снегурочки своих коллективов.

Не остались без поздравления и друзья производства: 200 проживающих в пансионате ветеранов получили сладкие подарки.

Комиссия по работе с женщинами, закупив на собранные в производстве деньги спортивные костюмы, нижнее бельё, носочки, футболки, рюкзаки, посетила детей детского дома «Ласточка», в котором сейчас проживает 41 ребёнок в возрасте от 3 до 12 лет. Член комиссии цеха 44-3 **Лариса**

Краснова научила детей делать из шаров символ года – змею. В целом поездка, как всегда, принесла удовольствие не только детям, но и членам комиссии.

Накануне главного праздника зимы, 27 декабря, в производстве впервые прошёл конкурс песен в стиле шансон.

А закончилась череда добрых дел встречей Старого Нового года на лыжной базе. Праздник был организован администрацией и профкомом производства для пенсионеров, для которых были подготовлены сувениры, подарки и веселая программа. Несмотря на 15-градусный мороз, все пели и плясали вместе с ансамблем «Дубравушка» под руководством **С. Балабашиной**, а со Снегурочкой участвовали в спортивных конкурсах. В адрес организаторов звучали слова благодарности. После чаепития на свежем воздухе и, главное, общения с бывшими коллегами все разошлись по домам в прекрасном настроении.

Людмила АРХИПОВА,
председатель комиссии по работе
с женщинами профкома СКП

Новый председатель УГА



В декабре 2012 года в управлении главного архитектора был избран новый председатель профкома. Теперь профсоюзные дела будут под чутким руководством Ларисы Владимировны Поповой, которая работает в УГА с 1993 года.

Бывший председатель профкома **Надежда Александровна Курашева** на протяжении многих лет с

большой ответственностью выполняла свою работу. О ней коллеги отзываются как о замечательном, чутком и внимательном человеке.

И благодарят ее за хорошую работу. Несмотря на то, что работа председателя всегда была по душе, Надежда Александровна решила передать свои полномочия следующему поколению.

Лариса Владимировна – грамотный инженер. К работе она относится очень серьезно и ответственно: ставит перед собой цель и всегда добивается результата. Молодая, энергичная, позитивная не только на работе, но и дома, где еще больше внимания и энергии нужно уделять двум замечательным дочкам. Кроме того, Лариса Попова водит машину и постоянно стремится получать новые знания. Коллектив управления желает ей хорошей работы, главное в которой – умение отстаивать интересы, права и гарантии членов профсоюза.

Ольга БАГАВЕТДИНОВА,
ведущий инженер УГА

Песни для души в СКП

27 декабря в СКП впервые прошел конкурс песен в стиле шансон. Организаторы и участники во время подготовки к конкурсу узнали много новых имён, авторов песен.

Пересказывать содержание любого творческого конкурса всегда тяжело, потому что это надо видеть и слышать. И не столь важно, насколько хороши вокальные данные исполнителя в этом конкурсе, как его исполнение песен с душой.

Конкурс прошёл, как говорится, на одном дыхании. А завершился он песней гостя – автора-исполнителя **Александра Валявина**.

В состав жюри, который возглавил заместитель председателя профкома СКП **Г.Князькин**, вошли также зав. отделом профкома **А.Таратынов**, председатель комиссии по работе с молодёжью **В.Марухнов** и **А.Валявин**. После довольно продолжительного совещания жюри вы-

несло свой вердикт. Призовые места заняли:

1 место – **Лариса Степанова** (экономическая служба);

2 место – **Гузель Бычкова** (цех 44-3), **Лариса Тихонская** (цех 46-6), **Дмитрий Цапаев** (цех 44-3);

3 место – **Денис Субботин** (техслужба), **Ирина Карпова** (цех 46-1), **Владимир Лоскутников** (цех 45-2), дуэт **Ксении Киржаевой** (техслужба) и **Андрея Лейниха** (цех 48-6).

Специальный приз, **приз зрительских симпатий**, который равнозначен, а может быть даже важнее первого места, ведь его определили зрители, получила **Динара Гиматова**.

Всем участникам конкурса вручили дипломы и денежное вознаграждение от профкома

СКП. Но главное – в этот день и участники, и гости получили только добрые и положительные эмоции.

Людмила АРХИПОВА,
председатель культ.-мас. комиссии
профкома СКП



Олимпийский резерв профсоюза

13 января на лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ» состоялся I этап традиционного массового профсоюзного лыжного кросса, который в этом году проводится уже в 14-й раз.

Безусловно, за эти годы профсоюзный лыжный кросс стал одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей. На этом празднике лыжного спорта не до рекордов, здесь царит олимпийский принцип: «Главное – участие!» Понятно, что многие вазовцы и без этого мероприятия регулярно пользуются возможностью покататься на лыжах (для членов профсоюза лыжи предоставляются бесплатно), но профсоюзный кросс это прекрасная возможность приятно провести время на природе не только со своими домашними, но и с коллегами. А как радуется на этих мероприятиях малышня! Как знать, быть может, на одной из будущих зимних Олимпиад лыжник из Тольятти, получая олимпийское «золото», вспомнит добрым словом вазовский профсоюз, еще в детстве подруживший его с лыжным спортом! Я поговорил с папой одной из будущих звезд спорта – шестилетней Ириной.

– Дочь встала на лыжи в три года и сразу же прошла 5 км, – с гордостью рассказыва-



ет папа будущей чемпионки, начальник участка МТП **Антон Степанов**. – И теперь мы с ней каждую зиму бегаем почти на равных. А на профсоюзный кросс мы просто не могли не прийти – надо же поддержать родное производство!

Зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ» **Геннадий Агафонов** приглашает лыжников на построение и команды производств начинают выстраиваться на старте. Участников кросса приветствует заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Василий Ерополов** – он пожелал всем крепкого здоровья, благополучия, заряда бодрости, оптимизма и хорошей лыжни! А Дед Мороз – член команды энергетического производства – поздравил всех со Старым Новым годом!

И вот команда за командой, любители лыжного спорта, отправляются на трассу – женщинам предстоит пройти 3 км, мужчинам – 5 км. Во главе каждой команды – профсоюзный лидер коллектива производства. В составе многих команд были и руководители – в рядах лыжников Корпоративного Университета болельщики могли видеть директора **Николая Каргина**, а в команде дирекции по качеству наравне со всеми уверенно покорял лыжную директор ДпК **Лоран Фофана**. Надо отметить, что природа была на стороне профсоюза – погода в этот день была просто великолепная!

Подводя итоги спортивного праздника, **Василий Ерополов** сказал журналистам корпоративных СМИ:

– Очень хорошо, что наш кросс совпал с добрым российским праздником – Старым Новым годом! Все участники кросса разойдутся сейчас по лыжным базам своих производств, попьют горячего чая, пообщаются с коллегами и членами их семей. Так что подобные мероприятия действительно сплачивают коллектив. И мы стараемся делать все для того, чтобы на такие праздники спорта приходило как можно больше людей. Потому что профком за то, чтобы вазовцы вели здоровый образ жизни, не болели, а жили долго и счастливо. А спорт в этом самый первый помощник.

В свою очередь, **Геннадий Агафонов** сообщил, что в первом этапе профсоюзного кросса приняли участие около 2 тысяч человек. Второй этап состоится в феврале, а итоговый стартует в марте. Тогда же состоится и награждение – не за спортивные рекорды, а за активное участие во всех трех этапах! А главный приз – хорошее настроение и здоровье – получит каждый участник этого веселого праздника!

Евгений КАРПОВ

Лыжня зовет...

13 января. Воскресный зимний солнечный денек... Лыжная база. Еще издали слышится музыка и веселье шумной толпы людей всех возрастов. Не много не мало, а 2 тысячи человек! Да, именно сегодня I этап профсоюзного лыжного кросса. Эта традиция вызывает интерес у всех, кто встает на лыжи и кто просто приходит поболеть за своих. Лыж в этом году закупили предостаточно! Хватит на всех! Каждому раздаются номера с надписью СКИО! Знай наших!

А вот и наши профсоюзные лидеры: **Медведев Н.В.**, **Павлова О.К.** Они приветливо, с огоньком и улыбкой поздравляют каждого с праздником! А вот и фото на память! Но пора на стартовую линию. Кто-то волнуется, кто-то подбадривает друг друга! Много детишек, это очень отраднo.

Д/с «Солнышко» № 187 легко было найти

по логотипу с надписью «Мы дружим со спортом». У каждого члена коллектива желтый шарфик на шее – это символ «Солнышко». Красиво!

Звучат напутственные слова перед стартом **Зайцева С.Ю.** – председателя профорганизации АВТОВАЗа. И вот ровно в 12.00, наконец, мы стартовали! **Николай Васильевич** доволен! Еще бы! Самой многочисленной оказалась, как всегда, организация СКИО. Это показатель того, что спорт – наша жизнь!

После 3 км гонки – любимое чаепитие от профсоюза с конфетами и печеньем! Все немного усталые, но довольные! **Любовь Павловна** хлопочет у чайника и всех благодарит! Спасибо организатору – профкому АВТОВАЗа – за то, что он

дает нам шанс быть еще здоровее и сильнее. Да будет так всегда!

ГУРКИНА Л.А.,
член цехового комитета
д/с № 187 «Солнышко»



Корпоративные события ОАО «АВТОВАЗ» и государственные праздники в феврале 2013 г.

Корпоративные события:

- 1 февраля – 45 лет управлению организации труда и заработной платы (УОТиЗ) (1968 г.)
- 15 февраля – День начала создания корпоративной системы обучения персонала (1967 г.)
- 16 февраля – День пресового производства (1970 г.)
- 24 февраля – День музея ОАО «АВТОВАЗ» (1976 г.)

Значимые корпоративные события ОАО «АВТОВАЗ»:

Февраль 1971 г. – начался экспорт продукции ВАЗа за рубеж – в страны Европы (Болгария, Югославия, Венгрия, ГДР)

- 1 февраля – выпущен 19-миллионный автомобиль LADA 21122 (2000 г.)
- 3 февраля – учреждена ежегодная премия им. В.И.Исакова (2003 г.)
- 6 февраля – были собраны на главном конвейере первые два автомобиля ВАЗ-2106 (1976 г.)
- 6 февраля – выпущен 24-миллионный автомобиль LADA Priora 21703 (2007 г.)
- 11 февраля – выпущен 17-миллионный автомобиль LADA 110 (1997 г.)
- 23 февраля – выпущен 11-миллионный автомобиль ВАЗ-2109 (1988 г.)
- 25 февраля – День регистрации первого коллективного договора ВАЗа (1971 г.)
- 28 февраля – автомобиль ВАЗ-2101 признан российским автомобилем XX столетия по итогам референдума журнала «За рулем» (2000 г.)

Государственные праздники:

- 2 февраля – День воинской славы России (разгром фашистских войск под Сталинградом)
- 8 февраля – День Аэрофлота; День российской науки
- 9 февраля – Международный день стоматолога
- 10 февраля – День дипломатического работника
- 14 февраля – День Святого Валентина (День всех влюбленных)
- 15 февраля – День памяти воинов-интернационалистов
- 18 февраля – День транспортной милиции
- 21 февраля – Международный день родного языка
- 23 февраля – День защитника Отечества



С 1 января 2013 года увеличился материнский капитал

Размер материнского капитала увеличен. С 1 января 2013 года он составляет 408 тысяч 960 рублей 50 копеек.

Напомним, что с 1 января 2007 года Пенсионный фонд осуществляет реализацию программы поддержки семей, имеющих детей (Федеральный закон от 29.12.2006 №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»).

За это время, по состоянию на 1 января 2013 года, территориальными органами ПФР Самарской области выдано 75 733 государственных сертификата на материнский капитал.

Средствами материнского капитала можно распорядиться по трем программам: улучшение жилищных условий, образование детей, будущая пенсия мамы.

Самой востребованной является жилищная программа. За весь период в Самарской области 27 633 обладателя сертификата направили средства на улучшение жилищных условий. На эти цели ПФР перечислил 9,1 млрд. руб.

На образование детей средства направили 1166 человек. Расходы на эту программу составили 58,27 млн. руб.

Наконец, 7 обладательниц сертификата решили направить средства на свою будущую пенсию. На эти цели перечислено 1,65 млн. руб.

Отделение Пенсионного фонда РФ по Самарской области и территориальные учреждения ПФР Самарской области на постоянной основе осуществляют работу по предупреждению участия граждан в сомнительных схемах использования средств (части средств) материнского (семейного) капитала.

Гражданам, обратившимся за консультацией по направлению средств (части средств) материнского (семейного) капитала, специалисты подробно разъясняют, как можно распорядиться данными средствами в соответствии с действующим законодательством и предупреждают об опасности участия в мошеннических схемах, а также ответственности за соучастие в преступлениях с нецелевым использованием государственных средств.

Если усматриваются признаки возможных мошеннических действий по «обналичиванию» средств материнского (семейного) капитала, территориальное учреждение Пенсионного фонда РФ направляет в отдел полиции (Управление МВД России) запрос о проверке факта возможного нарушения. Всего по состоянию на 01.01.2013 направлен 1061 такой запрос.

На сегодняшний день на территории Самарской области органами полиции установлено 12 случаев возможного «обналичивания» средств материнского (семейного) капитала. Виновность участников этих схем определит суд в установленном порядке.

Обладатели сертификатов при принятии решения о направлении средств материнского (семейного) капитала на приобретение жилого помещения с привлечением кредитных, а также посреднических организаций должны быть внимательны и пользоваться услугами только самых известных и надежных из них.

**Отделение Пенсионного фонда РФ
по Самарской области**

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Чайкун Т.В. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.