

## Профсоюзный выбор – проголосовать за Владимира Путина



**25 января в Москве состоялось заседание Генерального совета ФНПР, рассмотревшего вопрос о поддержке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры В.В.Путина.**

С докладом о «предвыборной» позиции Федерации Независимых Профсоюзов России в связи с социально-политической ситуацией в стране, нарастанием попыток развязать политический кризис, что может вызвать новый виток социальных бедствий для трудящихся, выступил Председатель ФНПР **М.В.Шмаков.**

Подтверждая, что профсоюзы не участвуют в политике «как в процессе демагогии и заявления невыполнимых обещаний», он отметил безусловную значимость для профсоюзов того, кто будет президентом России: «Профсоюзам никогда не было безразлично – кто будет принимать решения. Для профсоюзов крайне важно, по каким правилам будет жить экономика России, в какую сторону двинется

социальная политика страны. Все эти параметры зависят от того, кто и в какой степени влияет на власть, из кого состоят и как формируются выборные властные органы. Если сказанное – политика, то профсоюзы не имеют права бросать ее на откуп митинговым страстям или демагогам-политиканам.

Мы – профсоюзы – обладаем мандатом на высказывание и отстаивание мнения членов профсоюзов по всем важнейшим вопросам».

В докладе и выступлениях членов Генсовета была высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства. В частности – неадекватной реакцией бизнеса на попытки российской власти подвинуть бизнес к развитию и модернизации производства, росту рабочих мест, повышению оплаты труда работников.

Было отмечено, что главная обязанность президентской власти – обеспечить преемственность курса, отвечающего жизненно важным интересам большинства россиян, проводить политику по развитию наметившихся в по-

следние годы позитивных тенденций в социально-экономической сфере.

Генеральный совет считает приоритетной в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая вошла в предвыборную программу В.В.Путина на президентских выборах 2012 года. В своем выступлении на VII съезде Федерации Независимых Профсоюзов он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны «как надежного и самое главное – ответственного партнера. Работа у нас разная, но цель одна – обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели», – сказал глава Правительства делегатам съезда.

В.В.Путин внес значительный вклад в развитие системы социального партнерства. Он поддерживает развитие социально-трудовых отношений, что для ФНПР является определяющим фактором взаимоотношений с государственной властью.

В связи с этим Генеральный совет ФНПР решил, наряду с другими мероприятиями, в рамках Общероссийского народного фронта принять активное участие в митингах и сборе наказов и подписей в поддержку кандидата в Президенты Российской Федерации В.В.Путина. Члены профсоюзов должны занять активную гражданскую позицию – прийти 4 марта 2012 года на избирательные участки и сделать свой политический выбор за В.В.Путина, который выступает в защиту людей труда и будет работать вместе с профсоюзами над решением важных для страны задач.

Сайт ФНПР

**Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Николай Михайлович Карагин:**

– Я бы хотел отметить, что впервые за всю новейшую историю России такого внимания к проблемам людей, к тем вопросам, которыми занимается профсоюз, не было. И только В.В.Путин, будучи Президентом, а затем – Председателем Правительства России, всегда шел на контакт, на диалог с профсоюзами. Мне тоже удалось, в рамках проходивших встреч, несколько раз побеседовать с Владимиром Владимировичем, обозначить проблемы АВТОВАЗа, Тольятти, Самарской области в целом. Очень важно, что он не только выслушал, но и дал конкретные указания, которые были реализованы.

Насколько я знаю, точно так же оперативно он реагировал на обращения представителей других регионов и предприятий. Конкретные дела Путина, позволившие сохранить стабильность в период кризиса, избежать массовых увольнений, мы все знаем. И должны ценить такое отношение к проблемам работающих людей, к вопросам, задаваемым профсоюзами России. И нам нужно сохранить эту возможность диалога с властью, потому что другие кандидаты на пост Президента РФ не проявляют такую готовность к прямому общению с нашими профсоюзами. А зря – потому что именно мы, находясь внутри реальных проблем трудовых коллективов, знаем о настроениях и чаяниях людей гораздо больше политиков. А вот для В.В.Путина эта информация важна, потому-то он находится в постоянном контакте с профсоюзами России. И работу свою он строит на конкретных делах, нужных людям. Я могу привести конкретные примеры. Помню, как на всероссийской трехсторонней комиссии наши переговоры зашли в тупик, потому что стороны работодателей и Правительства РФ не могли предложить конструктивных решений проблем, обозначенных профсоюзами. И В.В.Путин лично вмешался в эту ситуацию, дал поручение Правительству, и были приняты решения, которые позволили найти выход.

Так что совершенно понятно решение Генерального совета ФНПР о поддержке В.В.Путина в качестве кандидата в Президенты РФ. Также намечено проведение по всей России митингов в его поддержку силами профсоюзов и Общероссийского народного фронта. Такой митинг должен состояться и у нас в Тольятти, других городах Самарской области. Вазовский профсоюз не только будет участвовать в них, мы предлагаем людям в ходе этих митингов высказать свои наказы будущему Президенту РФ. И я уверен, что все наказы, которые мы передадим потом В.В.Путину, будут им реализованы. Потому что именно он, в отличие от других кандидатов, готов к этой непростой работе.

Надеюсь, что вазовцы, как и все тольяттинцы, помнят о той поддержке, которую оказал АВТОВАЗу и всему нашему городу лично Владимир Владимирович Путин. И о том, что нам предстоит реализовать программу развития АВТОВАЗа до 2020 года и программу развития города. Каждый из нас должен понимать, что нормальное развитие нашего завода и города во многом зависит от того, кто станет Президентом России. И если говорить объективно, то для АВТОВАЗа и города сейчас нет лучшей кандидатуры на этот пост, чем В.В.Путин.



## Андрей Фефелов: «20 лет борьбы за права человека труда. Итоги и перспективы»

**21 декабря состоялся V Пленум ЦК Профсоюза АСМ РФ, на котором с основным докладом: «20 лет борьбы за права человека труда. Итоги и перспективы» выступил председатель отраслевого профсоюза Андрей Александрович Фефелов.**

### Становление и развитие

Он начал с того, что прошло ровно 20 лет с создания Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, напомнив, что 11 декабря 1991 года в Москве на Учредительном съезде был дан старт новому важнейшему историческому периоду в развитии и становлении нашего профсоюза.

Андрей Александрович отметил, что образование организации проходило в переломный период новейшей истории. Это было время кардинальных перемен общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере трудовых отношений. Новые реалии внесли коренные перемены и потребовали переосмысления опыта, задач и ме-

тодов работы профсоюзных организаций всех уровней, их адаптации к жестким условиям рыночного хозяйствования. Появились рыночные отношения, а значит, и неизбежные противоречия между трудом и капиталом.

В принятых Учредительным съездом постановлениях и уставе профсоюза, основной целью провозглашалась защита прав, профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов работников отрасли. Эти документы сформировали базовые принципы организационного строения и деятельности профсоюза, послужили основными ориентирами для дальнейших действий профсоюзных организаций.

### Двадцать лет спустя

Прошло два десятилетия, и по-прежнему обеспечение достойной жизни остается главным приоритетом нашего профсоюза. Конечно, не все шло гладко – жизнь вносила и вносит коррективы в реализацию намерений. Но, используя накопленный опыт, руководствуясь своими программными документами и заключаемыми соглашениями, коллек-

тивными договорами, – резюмировал председатель, – профсоюз последовательно на основе приоритетов социального партнерства, не отказываясь от методов «силового давления», обеспечивает достойный труд, как основной компонент такого емкого понятия как «достойная жизнь».

Мировой экономический кризис стал серьезным испытанием нашей отрасли и для профсоюза. Председатель Правительства Российской Федерации **В.В.Путин**, выступая на VII съезде ФНПР, подчеркнул, что профсоюзы в условиях кризиса оказались одной из тех реальных и, по большому счету, конструктивных сил, благодаря которым «удалось не допустить самых тяжелых, но возможных на тот период времени последствий». «Убежден, – отметил премьер, – это произошло, не в последнюю очередь, и благодаря ответственной позиции профсоюзов, нашей совместной работе и той поддержке действиям Правительства, которую вы оказали там, где посчитали возможным и целесообразным для работающих».

(Окончание на 2 стр.)

# Андрей Фефелов: «20 лет борьбы за права человека труда. Итоги и перспективы»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

## ВТО: преимущества или риски?

16 декабря 2011 года состоялась министерская конференция ВТО (высший руководящий орган этой организации), которая одобрила присоединение России к ВТО. Далее последуют процедуры ратификации российским парламентом соглашений с ВТО, которые, видимо, завершатся к середине будущего года, и Россия станет полноправным участником этой организации.

Но вступление России в ВТО, кроме отдельных преимуществ, несет дополнительные риски. По оценке нашего профсоюза, ФНПР, ряда работодателей и экспертов, вступление в ВТО содержит реальную угрозу банкротства и ликвидации предприятий нашей отрасли. Сокращение объемов производства в отрасли может составить 30-40%, с соответствующим сокращением рабочих мест, в том числе в смежных отраслях на 25-30%. Кроме того, вступление в ВТО повлечет за собой:

- сокращение обновления парка техники с одновременным ростом поддержанной техники;
- сокращение расходов на НИОКР;
- снижение налоговых поступлений;
- ухудшение экологической обстановки.

Как показали события последних лет, правила и действия ВТО не способны остановить развитие кризиса или противодействовать запретительным (протекционистским) мерам, которые, в том числе, вводились и в странах ВТО.

Россия вступает в ВТО, не просчитав до конца риски и последствия, и, самое главное, не в тот момент, когда России нужны рынки других стран, а наоборот, когда рынки России нужны другим странам для их собственного посткризисного восстановления. В общем, здесь скрываются риски, которые мы должны предвидеть и быть готовыми на национальном уровне их компенсировать, не давая им развиваться.

Андрей Александрович отметил, что кризис заставил нас еще серьезнее заниматься аналитической работой, ведя собственный мониторинг ситуации на рынке труда, который, как показала практика, позволил с высокой точностью делать краткосрочные прогнозы.

Отличительной особенностью профмониторинга стали исходные данные по широкому спектру проблем (в сфере оплаты труда, высвобождения работников, нарушений коллективных договоров и прав профсоюзов). Это позволило проследить в оперативном порядке как ситуацию на конкретных предприятиях, так и макроэкономическую динамику в целом.

Оценивая наше взаимодействие с работодателями, мы, в первую очередь, обращаем внимание на показатели объема производства и оплаты труда. В текущем году объемы производства в среднем увеличились на 65%. Среднемесячная зарплата на предприятиях, входящих в реестр профсоюза, составила за I полугодие 19 324 рубля, увеличение заработной платы в автопроме и сельхозмашиностроении в среднем составило от 10 до 25%.

## «Заемный труд» и его последствия

В последнее время «заемный труд», нестандартные формы занятости стали все шире применяться. Они пропагандируются как средство повышения эффективности производства и предполагающее отсутствие у фактического работодателя каких-либо обязанностей перед работниками.

Конечно, масштабы применения «заемного труда» несравнимы с тем, что происходит в развитых странах мира, они у нас меньше. Но тенденция расширения этих нестандартных форм занятости определяется не оптимизацией и унификацией профессиональной деятельности, а всего лишь примитивной экономией затрат за счет заниженной цены труда для определенных работников и отсутствием у них защитной самоорганизации.

Членские организации ФНПР проводят информационно-разъяснительную работу о сущности «заемного труда» и негативных последствиях использования такой формы труда для работников и не допускают использование на предприятиях форм занятости, не обеспечивающих работнику трудовые права и социальные гарантии.

В настоящее время в Государственной думе разворачивается настоящая «война» вокруг уже принятого в первом чтении законопроекта профсоюзных депутатов о запрете «заемного труда». Нас пытаются уверить в том, что отсутствие соцгарантий у работников – это благо. «Заемный труд» – это опасность для работника и беда для России. И с этой бедой мы будем бороться всеми законными способами.

Необходимо отдавать себе отчет, – подытожил председатель, – в том, что подчас инфляционные процессы в нашей стране обосновываются не реальными экономическими предпосылками, а нередко сговором производителей и элементарной жадностью тех, кому глубоко безразличны интересы людей.

Думаю, что нашему профсоюзу предстоит еще весьма нелегкая борьба или, как говорится, придется постоянно держать ухо востро, дабы не допустить ущемления прав и интересов работников.

## Достигнутые результаты социального партнерства

Не осталась в стороне и тема социального партнерства. Андрей Александрович подчеркнул, что это неотъемлемая часть деятельности профсоюза, охватывающая все направления, эффективность которой можно оценить только исходя из достигнутых результатов.

За этот период профсоюз вышел на качественно новый уровень социального партнерства, который, прежде всего, характеризуется созданием четкой системы взаимодействия с интегрированными структурами – заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, а также новое Отраслевое соглашение.

Соглашение нацелено на сближение и обеспечение баланса интересов. Это «механизм цивилизованной выработки совместных решений через коллективный договор».

Исходя из сказанного, основной задачей профсоюзных организаций на сегодняшний день является реализация Отраслевого соглашения и обеспечение заключения на его основе коллективных договоров на всех предприятиях независимо от численности работников и членов профсоюза.

## Под пристальным вниманием – укрепление профсоюза

Большая часть доклада председателя была посвящена совершенствованию внутрисоюзной деятельности, направленной на усиление позиций нашего профсоюза: и главное здесь – укрепление профсоюзной структуры.

– Пора переходить от слов к делу, – подчеркнул председатель, – реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза на основе осознанного членства. Перед профсоюзом ставится задача – критерием оценки работы выборных органов всех уровней и их руководителей должны стать уровень профсоюзного членства, количество и качество созданных организаций.

Андрей Александрович обратил внимание на то, что ответственность профсоюзных работников и активистов на всех уровнях профсоюзной структуры должна повышаться, решения, принятые коллегиальными органами всех уровней, выполняться.

Укрепление профсоюзных рядов во многом зависит от кадрового вопроса, профессионализм профсоюзного актива является одним из решающих факторов, определяющих эффективность профсоюзной деятельности.

Для того, чтобы качественно исполнять свои обязанности, всем нам необходимо владеть знаниями по всем направлениям деятельности профсоюза. И здесь представляется естественным, что необходим системный подход к подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров всех уровней. Особенно это необходимо учитывать при подготовке кадрового резерва, причем не только на руководящие профсоюзные должности, но и для работы на уровне председателей цеховых организаций, профгрупоргов. Обучая резервистов, мы не растим конкурентов, а готовим достойную смену и помощников в работе, готовим людей, которым будем обязаны передать наши наработки и достижения, которые смогут продолжить дело и привнести в него свои взгляды и новации.

Только при таком комплексном подходе будут соблюдаться принципы преемственности, повышения эффективности работы профкадров и актива, развития и укрепления профсоюза.

## Молодые – как достойная смена

По мнению профсоюзного актива, без активного привлечения молодежи у профсоюза не будет будущего.

Молодые профсоюзные лидеры – это наш кадровый потенциал, так начал тему профсоюзной молодежи, Андрей Александрович. Ребятам необходимо готовить, обучать, в их руки нужно вложить правильные инструменты, задать вектор движения.

Одновременно с этим начинающим профлидерам необходимо дать понять, что их не будут «водить за руку». Нужно учиться действовать самостоятельно, проявлять инициативу и выходить с обоснованными предложениями.

Молодежь в профсоюзе должна быть не только генератором идей и организатором досуговых мероприятий, а, прежде всего, принимать участие в решении актуальных вопросов, стоящих перед профсоюзом по всем направлениям деятельности. Для этого ее необходимо интегрировать в действующие рабочие профсоюзные структуры. Одной из основных сфер деятельности профсоюзных молодежных структур должна стать работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в профсоюз.

Большим подспорьем для реализации молодежных советов могло бы стать ширококомасштабное участие в реализации Концепции информационной политики и содействие в создании единого информационного пространства профсоюза.

## На новую ступень развития через информационную работу

На сегодняшний день информационная политика – важнейший ресурс влияния профсоюза. Именно от того насколько члены профсоюза, руководители предприятий, все работники отрасли и окружающее нас общество в целом информированы о нашей деятельности, о достижениях профсоюза, его целях и задачах зависит наш имидж, как общественного объединения, защищающего права трудящихся на всех уровнях.

Для решения стоящих перед профсоюзом задач в области информационной политики необходим современный креативный подход к работе с информацией, средствам ее распространения.

В связи с этим мы ставим перед собой следующие концептуальные задачи:

– внедрить в профсоюзе систему единого информационного планирования для обеспечения регулярного и систематического поступления информации от и для всех уровней профструктуры;

– обеспечить в регионах привлечение журналистов для подготовки и размещения материалов в газете «Голос профсоюза», на сайте профсоюза, и таким образом, создать, так называемый, журналистский пул как на федеральном, так и региональном уровнях.

Сегодняшнее общество – информационное общество. И профсоюз должен стремиться заявлять о себе всеми возможными способами и, естественно, использовать для этого современные методы. Поэтому наряду с традиционными (печатными) способами распространения информации мы планируем рассмотреть возможность участия профсоюза в блог-сфере и социальных сетях в Интернете.

– Такие нововведения, – подытожил Андрей Александрович, – позволят вывести профсоюз на качественно новую ступень развития, более оперативно реагировать на текущую ситуацию, повысить эффективность нашей деятельности и работать на перспективу.

## Всегда на защите

Вопрос реальности и эффективности защиты трудовых прав является основным в работе любого профсоюза или профсоюзной организации. Именно с этой целью в профсоюзе создана Инспекция труда, состоящая из технической и правовой инспекции, в профкомах – службы, занимающиеся этими вопросами.

В этой связи представляется важным:

– добиваться совершенствования трудового и

профсоюзного законодательства, исходя из интересов наемных работников, учитывая, разумеется, баланс интересов государства, бизнеса и общества;

– усиление контроля безопасности и условий труда через аттестацию рабочих мест;

– взаимодействуя с работодателями в рамках социального партнерства, всемерно добиваться качества коллективно-договорного регулирования в организациях. В том числе: повышать уровень прав, гарантий, льгот и компенсаций для работников;

– ликвидировать низкий уровень правовой грамотности работников, сделать доступной и эффективной правовую и иную помощь для работника в спорах с работодателем.

– Настало время, – заявил председатель, – подумать о создании корпоративных органов по разрешению трудовых споров на уровне компаний. Например, по принципам организации третейских судов, разрешающих хозяйственные споры. В таких органах в качестве представителей трудовых коллективов могли бы участвовать освобожденные профсоюзные работники и специалисты, работающие в профсоюзе. Решения этих органов были бы обязательны для всех дочерних и зависимых обществ.

## Международная работа в рамках происходящих мировых интеграционных процессов

Международная работа профсоюза тесно переплетается со всеми направлениями деятельности профсоюза и содействует решению приоритетных задач и проблем. Об этом рассказал Андрей Александрович.

На протяжении многих лет Профсоюз АСМ РФ является членской организацией Международной Федерации Металлистов, Международной Евразийской Федерации Металлистов, поддерживает тесные связи с профсоюзами стран СНГ (Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Молдовы и Украины), входящими в МОП автосельхозмаш, а также родственными профсоюзами Германии, Швеции, Финляндии и Турции.

В последние годы на территории России действуют производства крупнейших транснациональных корпораций. Таких как Volkswagen, Renault, Nissan, Toyota, BMW, GM и других. Профсоюзу удалось наладить двухсторонние контакты с GM, Renault, Volkswagen, а также с Федерацией Металлистов Франции и Японской Всеобщей Конфедерацией профсоюзов работников автомобильной промышленности, которые, на наш взгляд, должны способствовать укреплению международных связей в области обмена опытом по всем направлениям деятельности профсоюза.

Профсоюзу необходимо переосмыслить свою работу в рамках международного объединения профсоюзов АСМ. Это диктуется, в первую очередь, созданием таможенного союза между Белоруссией, Казахстаном и Россией. При этом совершенно очевидно, что создание Евразийского экономического пространства вызывает необходимость унификации законодательства стран-участниц, в том числе в сфере регулирования социально-трудовых отношений, а действующие в сфере труда социальные стандарты различны в странах-участницах. И, если с белорусскими коллегами нас связывают давние деловые связи, то с профсоюзом Казахстана такие связи в полном объеме пока, к сожалению, не выстроены.

Поиск новых полезных контактов с профсоюзами зарубежных стран, международными объединениями профсоюзов по-нашему мнению будет актуален для профсоюза, особенно в связи с вступлением России в ВТО.

## Итоги

Подводя итоги, Андрей Фефелов отметил, что и проблем, и резервов по всему спектру работы еще немало. Но история профсоюза и трудовые традиции вселяют надежду на то, что мы сумеем сохранить весь свой потенциал, свою активность. Залогом этого является та многогранная работа, которую ведут наши профсоюзные организации на местах. Именно они вырабатывают тактику и стратегию действий Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации в условиях меняющихся экономических и политических реалий нынешнего времени.

## Детские пособия выросли

**С 1 января 2012 года проиндексированы детские пособия. Коэффициент индексации составил 1,06.**

До 12 405 рублей 32 копеек увеличилось единовременное пособие при рождении ребенка. Женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается единовременная выплата в размере 465 рублей 20 копеек.

Также с 1 января 2012 года проиндексированы:

- пособие по беременности и родам, выплачиваемое женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, – 465 рублей 20 копеек;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью – 12 405 рублей 32 копейки;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – 19 645 рублей 12 копеек;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – 8419 рублей 34 копейки;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию (то есть неработающим матерям, либо обучающимся по очной форме обучения в образовательных учрежде-

ниях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждения послезвузовского профессионального образования и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком), – 2326 рублей 00 копеек по уходу за первым ребенком и 4651 рубль 99 копеек – за вторым и последующими детьми;

- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, – 2326 рублей 00 копеек по уходу за первым ребенком и 4651 рубль 99 копеек – за вторым и последующими детьми.

Напомним, что пособие по уходу за ребенком матерям, работающим по трудовым договорам, выплачивается в размере 40% от среднего заработка. При этом, по федеральному закону с учетом проиндексированной индексации размер пособия не может быть ниже 2326 рублей 00 копеек по уходу за первым



ребенком и 4651 рубль 99 копеек – за вторым и последующими детьми.

**А для женщин, работающих на АВТОВАЗе, в соответствии с коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ» установлен более высокий уровень минимального ежемесячного пособия: выплачивается до трех лет в размере 40% от среднего заработка, но не менее 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого**

**разряда первой тарифной сетки (на сегодня 49,12 руб.) вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования, и компенсационной выплатой матери, что на январь 2012 года составляет 5690 рублей 55 копеек.**

Согласно закону Самарской области от 21.11.2011г. №119-ГД «О внесении изменений в статьи 5 и 6 Закона Самарской области «О государственной поддержке граждан, имеющих детей» увели-

чен размер ежемесячного пособия на ребенка, семьям со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величины прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленного Правительством Самарской области по состоянию на первое число текущего квартала. Величина пособия с 01.01.2012 г. составит:

- 200 рублей на ребенка;
- 400 рублей на детей одиноких матерей;
- 300 рублей на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, а также на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

Перерасчет размеров вышеуказанных пособий будет произведен в централизованном порядке и не потребует дополнительного обращения граждан в органы социальной поддержки населения.



**Виктория МУРАШКЕВИЧ, ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

**Телефоны:  
73-83-37  
17-21-25**

## Новые штрафы-2012

**В новом 2012 году выросли штрафы для автомобилистов за некоторые нарушения. В Кодекс об административных нарушениях внесены соответствующие поправки. Изменения коснутся проезда на красный сигнал светофора, выезд на забитый машинами перекресток. Также ужесточения коснулись и сферы легкового такси. Вот какими стали новые штрафы в 2012 году:**

1. Управление транспортным средством водителем, не имеющим при себе страхового полиса обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортного средства, а в случаях, предусмотренных законодательством, лицензионной карточки, путевого листа или товарно-транспортных документов, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере ста рублей.

2. Перевозка пассажиров и багажа легковым транспортным средством, используемым для оказания услуг по перевозке пассажиров и багажа, водителем, не имеющим при себе разрешения на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси, влечет наложение административного штрафа на водителя в размере пяти тысяч рублей.

3. Незаконная установка на транспортном средстве опознавательного фонаря легкового такси влечет наложение административного штрафа на граждан в размере двух тысяч пятисот рублей с конфискацией указанных устройств; на должностных лиц, ответственных за эксплуатацию транспортных средств, двадцати тысяч рублей с конфискацией указанных устройств; на юридических лиц – пятисот тысяч рублей с конфискацией указанных устройств.

4. Незаконное нанесение на наружные поверхности транспортного средства цветографической схемы легкового такси влечет наложение административного штрафа на граждан в размере двух тысяч пятисот рублей; на должностных лиц, ответственных за эксплуатацию транспортных средств, двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – пятисот тысяч рублей.

5. Управление транспортным средством, на котором незаконно установлен опознавательный фонарь легкового такси, влечет наложение административного штрафа на водителя в размере пяти тысяч рублей с конфискацией предмета административного правонарушения.

6. Управление транспортным средством, на которое незаконно нанесена цветографическая схема легкового такси, влечет наложение административного штрафа на водителя в размере пяти тысяч рублей.

7. Невыдача пассажиру кассового чека или квитанции в форме бланка строгой отчетности, предусмотренных Правилами перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и подтверждающих оплату пользования легковым такси, влечет наложение административного штрафа на водителя в размере одной тысячи рублей; на должностных лиц – десяти тысяч рублей; на юридических лиц – тридцати тысяч рублей.

8. Отсутствие на транспортном средстве, используемом для оказания услуг по перевозке пассажиров и багажа цветографической схемы легкового такси и (или) опознавательного фонаря на крыше указанного транспортного средства, влечет наложение административного штрафа на водителя в размере трех тысяч рублей; на должностных лиц – десяти тысяч рублей; на юридических лиц – пятидесяти тысяч рублей.

9. Проезд на запрещающий сигнал светофора или на запрещающий жест регулировщика влечет наложение административного штрафа в размере одной тысячи рублей.

10. Невыполнение требования Правил дорожного движения об остановке перед стоп-линией, обозначенной дорожными знаками или разметкой проезжей части дороги, при запрещающем сигнале светофора или запрещающем жесте регулировщика, влечет наложение административного штрафа в размере восьмисот рублей.

11. Выезд на перекресток или пересечение проезжей части дороги в случае образовавшегося затора, который вынудил водителя остановиться, создав препятствие для движения транспортных средств в поперечном направлении, влечет наложение административного штрафа в размере одной тысячи рублей.

12. Невыполнение требования Правил дорожного движения уступить дорогу транспортному средству, пользующемуся преимущественным правом проезда перекрестков, влечет наложение административного штрафа в размере одной тысячи рублей.

Также напоминаем, что на территории Самарской области действует Закон №115-ГД «Об административных правонарушениях на территории Самарской области», который предусматривает ответственность владельцев транспортных средств за следующие нарушения:

- Мойка транспортных средств на территориях общего пользования влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере до одной тысячи рублей, на должностных лиц – от двух до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пяти до десяти тысяч рублей.

- Стоянка транспортных средств на детской и спортивной площадках, пляже, газоне, на территории общего пользования в границах населенного пункта, занятой деревьями, кустарниками, а также проезд транспортных средств через указанные территории

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере до пятисот рублей, на должностных лиц – от одной тысячи до одной тысячи пятисот рублей, на юридических лиц – от одной до двух тысяч рублей.

- Загрязнение территорий общего пользования транспортными средствами во время их эксплуатации, обслуживания или ремонта, при перевозке грузов или выезде со строительных площадок (вследствие отсутствия тента или укрытия) влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере до одной тысячи пятисот рублей, на должностных лиц – от четырех до семи тысяч рублей, на юридических лиц – от десяти до пятнадцати тысяч рублей.

- Выбрасывание мусора или иных предметов из транспортных средств во время их стоянки, остановки или движения на территориях общего пользования влечет наложение штрафа на граждан в размере до одной тысячи рублей, на должностных лиц – до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – до пятнадцати тысяч рублей.

- Размещение транспортных средств на территориях общего пользования, препятствующее механизированной уборке и вывозу мусора, отходов производства и потребления, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере до одной тысячи рублей, на должностных лиц – до трех тысяч рублей, на юридических лиц – до пяти тысяч рублей.

Совершение вышеуказанных действий лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной до двух тысяч рублей, на должностных лиц – от пяти до десяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пятнадцати до двадцати тысяч рублей.

## Среди женских комиссий выбрали лучшую

**В январе 2012 года были подведены итоги первого смотра-конкурса на лучшую комиссию по социально-экономической и правовой защите женщин профсоюзных организаций подразделений ОАО «АВТОВАЗ».**

Критериями, определявшими лучшую комиссию, были планирование работы на год; работа по заявлениям и жалобам женщин; своевременность предоставления отчета о проделанной работе за квартал (не позднее 15-го числа следующего за отчетным месяца); контроль за выполнением пунктов колдоговора по вопросам защиты прав и интересов женщин и за исполнением решений, принятых комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ». Учитывалось наличие и ведение соответствующей документации: журнал комиссии; протоколы заседаний; акты проверок; журнал (тетрадь) регистрации обращений; списки многодетных семей работни-

ков; списки женщин, работающих во вредных условиях труда; обучение членов комиссии.

Среди дополнительных показателей результатов работы комиссий стало участие в проводимых мероприятиях комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ». Выступление в средствах массовой информации (газеты, радио, телевидение). Личное участие председателя в проверках комнат гигиены, здравпунктов, складов спецодежды. Регулярность посещений заседаний комиссии в подразделениях.

Перед жюри стояла сложная задача, учитывая широкий сектор решаемых вопросов, численность женщин в производствах, специфику работы, критерии положения о конкурсе, необходимо было выбрать победителей. По решению жюри места распределились следующим образом.

### 1 группа

Первое место – комиссия профкома СКП.

Второе место – комиссия профкома МСП и МтП.

Третье место – комиссия профкома ДЛП.

### 2 группа

Первое место – комиссия профкома ДлК.

Второе место – комиссия профкома ДТР.

Третье место – комиссия профкома ПрП.

### 3 группа

Первое место – комиссия профкома ДлБ.

Второе место – комиссия профкома ПРОО.

Третье место – комиссия профкома ОПП и ЛИН.

Благодарственным письмом отмечена работа комиссии профсоюзного комитета СКЮ.

От всей души поздравляем победителей, желаем успехов, новых побед.

**Елена САЗОНОВА**

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

# Счастливики «045»

**МТП**

Павлюков Владимир Александрович  
Дараган Сергей Владимирович  
Железнов Александр Сергеевич  
Ветрова Елена Николаевна  
Стерлюкина Наталья Владимировна  
Яматин Михаил Федорович

**ПрП**

Богданов Вячеслав Валериевич  
Кудряшов Николай Кондратьевич  
Смирнов Валерий Павлович

**МСП**

Карпунин Александр Николаевич  
Ульчев Владимир Викторович  
Сабитов Рафаэль Вялиевич  
Федосеев Олег Александрович  
Маркова Наталья Алексеевна  
Тралков Владимир Яковлевич  
Герун Елена Николаевна  
Афанасьев Геннадий Николаевич  
Аюпов Айся Феридович  
Демидова Марина Евгеньевна  
Кулакова Елена Геннадьевна  
Роева Наталья Ивановна  
Кошаев Владимир Алексеевич  
Смирнов Николай Иванович  
Мелков Владимир Викторович  
Ефремов Денис Анатольевич  
Яловчик Дмитрий Викторович

**СКП**

Осипов Владимир Александрович  
Давыдкин Андрей Владимирович  
Коломеец Наталья Ефимовна  
Бутакова Валентина Дмитриевна  
Быстрицкий Александр Игоревич  
Гасанова Егане Гамза кызы  
Глухов Евгений Михайлович  
Муратов Юрий Николаевич  
Абдалова Татьяна Борисовна  
Тырышкина Галина Александровна  
Филиппов Николай Александрович  
Карзов Евгений Александрович

**ЭП**

Алабаева Елена Васильевна  
Ховрина Ирина Александровна

**ВМЗ**

Ермаков Владимир Николаевич  
Гусейнов Сидги Мирзамагомедович  
Хапугин Павел Георгиевич  
Сараскин Дмитрий Николаевич

**ДпЛ**

Едунов Александр Львович  
Ахмедзянов Раиль Сабержанович

**ПРОО**

Бекаева Ольга Игоревна  
Филатов Юрий Иванович

**ДПЗЧАДО**

Золотухина Галина Викторовна  
Архипкина Марина Сергеевна

**ДТР**

Ипатова Татьяна Владимировна  
Еремин Павел Васильевич  
Шлиенков Олег Васильевич

**СКИО**

Шитова Татьяна Викторовна  
Чудайкина Мария Андреевна  
Денискина Ирина Юрьевна

**ДпК**

Крюкова Лидия Викторовна  
Губанихина Ольга Владимировна  
Хальзова Ирина Алексеевна

**ДИС**

Каширин Андрей Николаевич

**Заводоуправление**

Вершинина Валентина Николаевна

**ДпЗ автокомпонентов**

Шачинова Валентина Васильевна

**УССиМ**

Меркесов Алексей Иванович

# Счастливый профбилет



**В преддверии 45-летия нашей «первички» профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» объявил акцию «Счастливый профбилет». Счастливыми признавались билеты, оканчивающиеся на цифры «045».**

**К завершению акции стали известны имена 63 членов профсоюза, обладателей «счастливого профбилета». Некоторых из них мы попросили рассказать нашим читателям о своем профсоюзном стаже, о роли профсоюза и дать оценку акции. Вот что получилось.**



**Рафаэль САБИТОВ, МСП:**

– Я в профсоюзе всего десять лет, с 2002 года. Считаю, что организация эта очень нужная, она играет положительную роль в нашей жизни. Не раз бывало, что в трудных жизненных ситуациях только профсоюз и помог. Очень хорошо, как я считаю, у нас работает профсоюз – всегда информируют, помогают в сложные моменты. Именно от своего профгруппорга я и узнал, что стал одним из тех, кому повезло в этой профсоюзной лотерее, сам-то я на номер билета внимания не обращал.

Если говорить про наш профсоюз в целом, то я считаю абсолютно неправильным мнение некоторых – дескать, лучше выйти, зачем мне он нужен. У нас на заводе должна быть организация, которая отстаивает интересы коллектива. А иначе нельзя!



**Владимир УЛЬЧЕВ, МСП:**

– Очень удивился, когда мне сообщили о том, что номер моего профсоюзного билета заканчивается на 45, и поэтому мне полагаются сувениры. Приятная неожиданность, что тут скажешь. Но на самом деле – это всего лишь праздничное мероприятие, а проблем-то в нашей жизни хватает каждый день. И хорошо, что у нас есть профсоюз. Я в нем состою с первого дня работы, очень давно. И всегда он мне помогал по жизни. Сам не один раз ездил отдыхать по профсоюзной путевке и дети. Да и вообще, это же очень важно – знать, что если вдруг возникают проблемы, сложные вопросы, то тебе есть куда обратиться. Я уверен, что в профкоме меня выслушают, помогут обязательно. Считаю, что профсоюз для нас просто необходим.



**Андрей КАШИРИН, ДИС:**

– Сообщение о том, что я выиграл в этом конкурсе, меня приятно удивило, потому что номер своего билета я не помнил, вроде бы незначим. А вот позвонили из профкома и поздравили, потом на профсоюзном собрании еще раз поздравили и уже вручили памятные сувениры. Что скрывать – всегда очень приятно получать подарки. По-моему, хорошая, позитивная акция получилась.

Сам я в профсоюзе с 1992 года, за эти годы приходилось обращаться за помощью, и никогда не было отказа. Хотя я не очень часто пользовался этой возможностью, поскольку считаю, что у нас есть люди, которым эта помощь гораздо важнее: многодетные семьи, матери-одиночки и другие категории. Вообще, как мне кажется, профсоюзная организация нужна нам в первую очередь не для этого, это же не благотворительный фонд, а организация, защищающая интересы работников предприятия. И наш профсоюз с этим в целом справляется. Но есть еще над чем работать – прежде всего, надо

бороться за возвращение того пособия к отпуску, которое выплачивалось ранее. Оно, если помните, было привязано к стажу работы, и таким образом заставляло работника дорожить своей работой. Я думаю, что в стимулировании преданности своему предприятию заинтересованы и сами руководители АВТОВАЗа. Так что этот вопрос надо решать, чтобы вернуть то, что было у нас раньше.

**Наталья ЮНЕВА (Стерлюкина), МТП:**

– Про конкурс узнала из заводской газеты. А поскольку все свои документы я храню, решила посмотреть,



какие у меня номера в старых билетах. У меня, кроме действующего сейчас, синего, был еще красненький и зеленый, самый первый, который я получила 1 октября 1976 года, когда поступила в техническое училище № 46 после окончания средней школы. У меня там и фотография еще школьная, в белом фартучке, и фамилия девичья. И вот номер этого самого моего первого билета

заканчивался на 45. Так я попала в число призеров конкурса, а мой билет у меня попросили подарить в профком – для истории, потому что таких документов, как сказали, уже практически не осталось. Вот так я вошла в историю профсоюза!

А вообще я считаю, что профсоюз – самый главный помощник в жизни работающего человека. Так было раньше, в СССР, а уж сейчас тем более. Я сколько бы не обращалась за помощью, всегда мне помогали. Конечно же, такого у меня не было, чтобы по любому поводу бежать в профком, обращалась только в очень трудных ситуациях. И не было никогда отказа. Я хочу сказать, что очень мне нравится, как работает профорганизация в нашем металлургическом производстве. Это во многом зависит от того, что председатель профкома у нас замечательный человек, **Виктор Михайлович Кручинин**. Он всегда открыт для каждого, всегда выслушает и если может – поможет.

Хочу сказать спасибо и тем, кто придумал этот конкурс – очень позитивный, побольше бы в нашей жизни таких интересных событий!



## С праздником всех студентов!

**25 января в учебных заведениях России вновь стал весело отмечаться праздник, который уходит корнями в далекий 18 век, – День студента или Татьянин день.**

Именно в Татьянин день, 25 января 1755 года, императрица Елизавета Петровна подписала указ «Об учреждении Московского университета», и день 25 января стал официальным университетским днем. С тех пор Святая Татьяна считается покровительницей студентов.

Сначала этот праздник отмечался только в Москве и отмечался очень пышно. По воспоминаниям очевидцев, ежегодное празднование Татьянинного дня было для Москвы настоящим событием. Оно состояло из двух частей: непродолжительной официальной церемонии в здании Московского государственного университета и шумного народного гуляния, участие в котором принимала почти вся столица.



Празднование «профессионального» дня студентов имело традиции и ритуал – устраивались торжественные акты с раздачей наград и речами. Несмотря на то, что ис-

тория праздника своими корнями уходит в далекое прошлое, традиции сохранились и по сей день. Студенты как устраивали широкие гуляния более ста лет назад, так и в 21 веке предпочитают отмечать свой праздник шумно и весело. В Тольяттинском техническом колледже ВАЗа тоже не забывают поздравить студентов с их праздником. Сюрприз ждет ребят уже с утра: при входе в колледж их встречают костюмированные герои, которые разливают вкусный, сладкий лимонад, угощают конфетами. В холле играет музыка и звучат поздравления. Конечно же, настроение у студентов и преподавателей, несмотря на холодную погоду, поднимается, и уже с улыбками на лицах они идут на уроки. К этому дню студентами обязательно готовится торжественное поздравление в актовом зале со сценками из студенческой жизни, танцами и песнями. В холле ребята вывешивают праздничные газеты.

Студенческая пора – самая веселая, интересная и незабываемая в жизни. С праздником, дорогие студенты!

**Олеся МАНДЫЧЕВА**

## ТМК отметил 30 лет!

**Кадры решают все – это девиз остается верным во все времена. 18 января исполнилось 30 лет Тольяттинскому машиностроительному колледжу. Путь развития этого учебного заведения был сложным и нелегким.**

Начав с ТУ-36, со скромных восьми кабинетов в учебном центре, не имея у себя ничего для организации нормального учебного процесса, он должен был готовить кадры, отвечающие запросам времени.

Но условия развития промышленности страны ставили новые требования к профессиональному обучению, и в 1985 году ТУ-36 было преобразовано в ПТУ, а в 1992 году – в профессиональный лицей.

Сегодня колледж – это многоуровневое и многопрофильное образовательное учреждение профессионального образования, готовящее кадры для производств ОАО «АВТОВАЗ» и других предприятий города Тольятти.

За время существования ТМК было подготовлено около тридцати тысяч квалифицированных рабочих для ОАО «АВТОВАЗ» по различным профессиям: станочники широкого профиля, слесари-ремонтники, электромонтеры, автомеханики, повара-кондитеры, специалисты по вычислительной технике и мастера производственного обучения.

Отрадно отметить, что практически все студенты всегда являлись и являются членами нашей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Это огромная заслуга педагогического коллектива колледжа и профкома ОАО «АВТОВАЗ». Совместно проводится серьезная работа по разъяснению роли профсоюза в жизни каждого человека и всей страны в целом. Поэтому ребята с удовольствием посещают профсоюзные семинары, участвуют в акциях и мероприятиях, проводимых нашей «первичкой».

И уже со студенческой скамьи они уверенно могут сказать, что профсоюз позволяет человеку жить полной жизнью, чувствовать себя активным и состоявшимся, заводить настоящих друзей, которые придут на помощь в

трудную минуту. Профсоюз помогает решить такие вопросы, с которыми одному никак не справиться.

Профсоюзный комитет помнит о том, что именно сегодняшние студенты, молодые работники, члены профсоюза, активисты будут определять пути развития России завтрашнего дня.

Уважаемые студенты! Юность и молодость – это не только прекрасные периоды в жизни каждого человека, но и особое состояние души. Это время дерзаний, поисков, открытий и реализации самых смелых надежд. Здоровья вам и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне!

Уважаемые преподаватели! Во все времена к труду педагога предъявлялись самые высокие требования. Именно учитель всегда был образцом высокой эрудиции, интеллигентности, творческого горения! Вы с честью несете не только свою благородную миссию, но и всегда находите в центре общественной жизни колледжа. Желаем вам крепкого здоровья, жизненного благополучия, творческих удач!

**Юлия ОВЧИННИКОВА**

## Профсоюз на все сто!

**Численность – важный показатель любой общественной организации, поскольку это и есть реальный «индикатор» ее значимости и актуальности. Чем больше численность – тем ощутимее вес всей организации. Да и кто же всерьез будет воспринимать какие-то «карликовые» объединения? А уж для такой значимой в нашей жизни организации, как профсоюз, вопрос численности ее членов вообще один из ключевых. Потому что основное предназначение профсоюза – представлять и защищать интересы работников, членов профсоюза. То есть профорганизация должна объединять максимально возможное количество работников, чтобы иметь полное и весомое право говорить с работодателем от лица коллектива. Который, в свою очередь, должен постоянно понимать, что профактивисты выражают реальные требования большинства работников.**

АВТОВАЗ является одним из немногих предприятий России, в котором профорганизация не понесла серьезных потерь численности в период, когда в стране стали происходить политические и экономические преобразования. Что, во-первых, говорит о высоком уровне сознания работников автозавода, а во-вторых, об эффективной работе самого профсоюза, делами доказывающий всем вазовцам свою необходимость. Тем не менее, показатель численности продолжает оставаться «плавающим» – то выше, то ниже в разных подразделениях и в разные периоды нашей непростой жизни. От чего же зависит уровень профчленства? За ответом на этот сложный вопрос мы обратились к председателю профкома, чьи показатели на протяжении уже долгого времени остаются неизменными – 100%.



**Ирина ШВЕДОВА, предцехкома объединения № 13 «Корпус Групп»:**

– Как мы сохраняем 100-процентную численность? Трудно сказать, специально такую задачу я перед собой не ставила. Может быть потому, что люди мне всегда доверяли, а я всегда готова помочь. Разумеется, все время объясняю, напоминаю, что такое профсоюз, для чего он нужен – особенно это важно для новых работников, которые только начинают трудиться. Я же всю жизнь занимаюсь профсоюзом, а выбирают меня за активность. Ну не могу я пройти мимо тех, кому трудно, характер такой – я должна помочь.

Мне и самой интересно, потому что эта работа помогает расти, развиваться. Люди задают порой такие вопросы, что и не знаешь, как ответить. На любой вопрос находим ответ в своем профкоме.

Разумеется, играет роль и то, что члены профсоюза всегда имеют возможность получить материальную помощь. Мало ли что случается в жизни. И профсоюз всегда поможет.

Хотя и у нас в коллективе некоторые вели такие речи – зачем он мне нужен, выйду я из профсоюза! Тут важно поговорить вовремя с такими сомневающимися. Я доступно объясняю, что когда мы вместе, это сила, мы же никого в обиду не дадим. И такая работа должна проводиться все время, просто я обязана следить за настроениями в коллективе. А иначе какой я председатель?



**Ирина ВЕСЕЛОВА, предцехкома объединения № 15 «Корпус Групп»:**

– Я всю жизнь работала с людьми – как устроилась на работу, так меня и выбрали: сначала комсомольским лидером, потом партгрупгом. А 10 лет назад, когда стала администратором в столовой, была избрана предцехкомом. Дело в том, что администраторы, как правило, близко общаются со всем коллективом, всегда в курсе всех событий, и люди знают, к кому подходить с вопросами. Меня часто спрашивают, не тяжело ли совмещать основную работу и обязанности предцехкома? Конечно, не легко. Но я не могу подвести людей, которые меня выбрали – в нашем коллективе 117 сотрудников и у каждого свои проблемы, вопросы. Я должна им помогать.

По опыту своей работы могу сказать, что в коллективе меньше бывает проблем, если постоянно работаешь с людьми, объясняешь значимость профсоюза, задачи нашей организации. У нас хорошо поставлена информационная работа, есть стенды, да и наш председатель профкома, **Таисия Александровна Тишенских**, регулярно приезжает к нам, рассказывает о всех профсоюзных делах. У нас все осознают, что профсоюз нужен. Люди надеются на него и верят. Это же основа всего нашего коллектива.

Я знаю, что сейчас многие профорганизации возглавили молодые профактивисты. И, на мой взгляд, свою работу они должны начать с изучения коллективного договора. Он разработан профсоюзной организацией и там все расписано по пунктам. Мы этим колдоговором защищены полностью, и надо знать его са-

мому и разъяснить его значение своим товарищам.

А вот что говорит о ситуации в профсоюзной организации «Корпус Групп» ее лидер **Таисия ТИШЕНСКИХ**:



– 1 февраля исполняется три года с того дня, как мы начали работать в коммерческой структуре. Благодаря сплоченной работе всего профактива и внимания коллективом данной ситуации мы

сохранили 90% членства. Я благодарна своему профактиву – это самоотверженные люди, которые занимаются профсоюзной работой на неосвобожденной основе, то есть за счет своего личного времени, совмещая эти обязанности с основной работой. И они находят подход к каждому члену нашего коллектива, они знают все о том, как и чем живет каждый наш работник. Благодаря такому добросовестному отношению к делу нам и удается сохранять численность организации. Есть проблемы, но мы выстроили работу с нашей администрацией так, что она понимает значимость социального партнерства. Совместно с профсоюзом решает вопросы, волнующие коллектив. С 1 января возвращена дотация на питание для работников, увеличены в два раза средства, запланированные на оздоровление работников. Ведем переговоры по индексации заработной платы, продолжаем решать другие проблемы. Именно такими шагами лучше всего удается убедить людей в том, что профсоюз нужен каждому!

**Владимир ПЕТРОВ**

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

# СИЗ – последний барьер между опасностью и несчастным случаем



**Важнейшими задачами нашей профсоюзной организации являются охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, профилактика профессиональных заболеваний и производственного травматизма.**

**В комплексе этих мероприятий важную роль играют средства индивидуальной защиты (СИЗ), которые предотвращают или снижают воздействие опасных и вредных производственных факторов на человека. СИЗ должны создавать наиболее благоприятные для организма человека соотношения с окружающей средой и обеспечивать оптимальные для трудовой деятельности условия.**

**О том, как складывалась в прошлом году ситуация с обеспечением СИЗ заводчан, мы попросили рассказать Ольгу Громову, начальника бюро отдела анализа качества металлов и материалов ДпК, председателя комиссии ОТиТБ профкома ДпК.**

**– Ольга Николаевна, средства индивидуальной защиты выдаются работникам бесплатно, то есть за счет средств работодателя, давайте напомним читателям, на основании каких документов это происходит?**

– Вы правильно отметили, что работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются бесплатно за счет работодателя по установленным нормам. Это происходит на основании статьи 221 ТК Российской Федерации.

Отмечу, что типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых норм.

Все выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда.

В ОАО «АВТОВАЗ» существует стандарт СТП 37.101.9664-2009 «Порядок обеспечения работников ОАО «АВТОВАЗ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

В данном стандарте определены нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ для всех профессий завода.

**– У каждого средства индивидуальной защиты есть определенные качественные характеристики. Кто на предприятии контролирует качество, условия эксплуатации, сроки хранения?**

– Приемка всех СИЗ осуществляется на базе № 4 УССиМ контролерами дирекции по качеству (СТП 37.101.9580, п. 3.6.). За 2011 год поступило 16 483 639 единиц спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

При проведении входного контроля все виды СИЗ выборочно проверяют на соответствие утвержденным образцам-эталонам, которые утверждены начальником УОТ ДИТО, и требованиям нормативной документации. При положительном результате проверки средства индивидуальной защиты выдаются в производства.

Если же возникают вопросы в производствах по преждевременному износу СИЗ, низкому качеству и другим замечаниям, то вызываются представители заводов-поставщиков для решения возникших проблем.

При необходимости служба охраны труда собирает комиссию из заинтересованных представителей завода – ДИТО, ДпК, ДпЗ, технологов производства и членов профкома – для комиссионного рассмотрения состояния вопроса. По результатам составляется акт, который является основанием для изменения вида СИЗ, подбора нового поставщика или изменения норм расхода (носки).

**– Какие и как часто возникают вопросы и замечания, связанные с преждевременным износом СИЗ и низким качеством?**

– В прошлом году оформлены и отправлены поставщикам девять замечаний контроля на 915 994 единицы продукции по следующим отклонениям: отсутствие паспорта качества; отсутствие в паспортах качества срока годности изделий, даты изготовления, артикула ткани, номера партии; слабая увязка пачек изделий; тонкий слой ткани на ладонной части перчаток диагональных.

Поступали замечания и от производств. Вот лишь некоторые из них. У металлургического, сборочно-кузовного производств и дирекции по логистике были претензии по качеству ботинок женских (модель 050420). В процессе носки было выявлено, что ботинки слишком узкие в «носках», не в полной мере отвечают требованиям эксплуатации: скользила подошва. Прошивные туфли женские (модель Т18) и мужские (модель Т22), напротив, были средней полноты, что подходит не всем работникам, и обувь рвалась по ширине. Не устраивало работников и качество тапочек кожаных ранто-прошивного метода крепления, а именно маленькая полнота и пяточный шов жесткий, натиривший ногу.

Отмечу, что при входном контроле обувь соответствовала утвержденным образцам-эталонам, но в процессе носки не удовлетворяла работников.

Решение было найдено следующее: теперь при формировании заявки поставщику будет указываться необходимая полнота, ранее это не учитывалось.

В целом, все замечания по обуви поставщиком ООО «Ратибор» были проработаны и приняты меры по их устранению. Заменен клей, фиксирующий подошву, на более лучшего качества, по узкой обуви – изготовлены новые резакки, технологи же получили предупреждение за нарушение техпроцессов изготовления обуви.

Были замечания и по спецодежде. Оказалось, что халаты для ИТР (модель 007-98, арт. ткани 6030), поступающие от ООО «Надежда» с. Кошки, в процессе носки очень сильно мнутся, а после стирки не раз-

глаживаются. В итоге внешний вид работников был, мягко сказать, неприглядным. Естественно, что у работников это вызвало нарекания. В этой связи в управление охраны труда ДИТО направлено служебное письмо с предложением проработать вопрос с поставщиком по подбору новых артикулов ткани для пошива халатов для ИТР или найти альтернативных поставщиков халатов.

Не устраивало работников качество перчаток, с зауженной ладонной частью, и виброрукавиц. Всем поставщикам перчаток направлены письма для принятия мер. Ответ был следующим: меры по усилению контроля за геометрическими размерами будут усилены. По виброрукавицам, поступающим от ООО «Спецпром» (г.Тольятти), было решено аннулировать образцы-эталоны № 26.6.10СП и № 26.7.10СП. В ноябре были согласованы новые образцы на виброрукавицы.

Среди проблемных вопросов было неприятно пахнущее и плохо мылящееся туалетное мыло, поступающее от ООО «Щебекинская индустриальная химия» (г. Щебекино), силиконовый крем с неприятным запахом от ООО «Золотой орел» (г. Тольятти).

По этим замечаниям направили письмо в УЛИР о возможности организовать анализ мыла и крема. К сожалению, получили отрицательный ответ, так как в управлении отсутствуют необходимое оборудование и методики анализа. Но на заводы-поставщики направлены письма для принятия мер.

В течение года поступили замечания от металлургического, сборочно-кузовного, механосборочного, энергетического производств, а также дирекции по логистике и дирекции по качеству. От других подразделений на качество спецодежды, спецобуви и СИЗ в адрес ДпК замечаний не было.

**– Время не стоит на месте, наверное, есть определенные виды СИЗ, спецодежды и обуви, которые требуют замены на более современные образцы?**

– Конечно. По подбору новых видов постоянно проводится работа управлением охраны труда ДИТО совместно с техническими службами ОАО «АВТОВАЗ». В прошлом году на испытания в производства переданы защитные очки (модель «Хамер»), которые имеют более современную оправу и обладают противозапотевающими свойствами; ботинки и полуботинки на литевой подошве. По результатам ранее проведенных испытаний оформлен положительный акт о пригодности ботинок и сапог модели «Металлург» для использования в горячих цехах ОАО «АВТОВАЗ».

**– В завершении нашей беседы предлагаю напомнить нашим читателям о роли средств индивидуальной защиты.**

– Уважаемые заводчане! По данным Ассоциации «СИЗ» (на май 2011 г.), основными причинами производственного травматизма являются недостатки и неисправность машин, механизмов, оборудования, нарушение технологических процессов и т. п. (технический фактор) – 15%. Недостатки в организации работ – дисциплина, нарушение правил охраны труда, обучение и т. п. (человеческий фактор) – 85%, из них отсутствие или неправильное применение СИЗ около 30%. Помните, что около 50% всех профессиональных заболеваний можно предотвратить за счет правильного применения современных средств индивидуальной защиты.

Не забывайте, что средства индивидуальной защиты – это последний барьер между опасностью и несчастным случаем. Берегите себя!

Юлия ОВЧИННИКОВА

## Как будем отдыхать в 2012 году?



**Андрей ГОЛУНОВ, зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

Телефон: 73-95-90

**Вот и пришел Новый 2012 год. Отшумели праздники, и пришло время возвращаться на рабочие места и приступать к исполнению своих непосредственных трудовых обязанностей. Но новогодние праздники, это далеко не все «каникулы», которые ожидают нас в наступившем году.**

Для начала – интересные цифры. В 2012 году жители нашей страны будут отдыхать 133 дня: из них 15 дней определены как праздничные, еще 118 – выходные. А рабочих дней будет 248.

В целях рационального использования рабочего времени ежегодно Правительством РФ принимается решение о переносе выходных дней. Согласно Постановлению Прави-

тельства РФ № 581 от 20.07.2011 года в связи с празднованием Международного женского дня выходной перенесен с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта. К 1 Мая будет перенесен выходной с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля. При праздновании Дня России будет перенесен выходной с субботы 9 июня на понедельник 11 июня.

И, наконец, к новогодним праздникам присоединится 31 декабря – на понедельник будет перенесен выходной 29 декабря.

В наступившем году продолжительность отдыха работников в связи с нерабочими праздничными днями и переносом выходных имеет свои особенности. Новогодние праздники начались 31 декабря и продолжались 10 дней – до 9 января включительно. Таким образом, первым рабочим днем 2012 года стал вторник 10 января. Согласно ст. 112 ТК РФ с 1 по 5 января – новогодние каникулы, а 7 января – Рождество Христово, но так как 1 января выпало на воскресенье, а 7 января – на субботу, эти выходные были перенесены на пятницу 6 января и понедельник 9 января.

Хотелось бы напомнить, что оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни регламентируется статьей 153 ТК РФ, согласно которой работа в эти дни должна оплачиваться не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным (часовым) тарифным ставкам – в размере не менее двойной дневной (часовой) ставки;

- работникам, получающим оклад, – не менее одинарной ставки СВЕРХ оклада, если работа производится в пределах нормы рабочего времени в месяц, и не менее двойной ставки СВЕРХ оклада, если работа производится сверх нормы рабочего времени в месяц.

По желанию работника ему может быть предоставлен дополнительный день отдыха за каждый отработанный день в праздничное нерабо-

чее время. В этом случае за работу в нерабочий праздничный день выплачивается оклад, а дополнительные дни не оплачиваются.

Нормы, установленные Трудовым кодексом, являются обязательным минимумом.

Согласно части 3 статьи 112 ТК РФ всем работникам, не привлекающимся к работе в праздничные дни (кроме тех, кто получает месячный оклад), за указанные дни должно быть выплачено дополнительное вознаграждение. Размер вознаграждения и порядок его выплаты определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации, принимаемыми с учетом мнения профсоюза. Данные вопросы могут быть отражены и в трудовом договоре.

Для работников, получающих оклад, наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы.

На нашем предприятии в рамках реализации положений части 3 статьи 112 ТК РФ всем работникам, которые не привлекались к работе в нерабочие праздничные дни, выплачивается вознаграждение кодом начисления 166 исходя из расчета двух третей тарифной ставки 1 разряда 1 тарифной сетки на продолжительность рабочей смены (8 часов). В настоящее время эта сумма составляет 261,97 руб.

**В заключение хотелось бы поздравить всех читателей «Вестей профсоюза» с наступившим 2012 годом и пожелать крепкого здоровья и исполнения всех желаний.**

## А ты записался на обучение?

*Не мудрствуя лукаво, мы решили не писать много и долго, а дать возможность высказаться о том, что происходит в течение всего учебного года в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» (ЦОИПК) самим участникам, а также ответить на вопросы Потенциального Слушателя, еще необучавшегося там.*

*Итак, послушаем разговор троих — потенциального Слушателя, Преподавателя и Слушательницы курсов профсоюзного обучения.*

*...Для начала хотелось бы узнать, на какое обучение вы меня агитируете и зачем мне это надо?*

**Преподаватель:** Да мы, вообще-то, не агитировать, а рассказать. Добро того учить, кто слушает.

**Слушательница:** Ты давно в профсоюзе? Профсоюзная жизнь и работа, хоть и тесно связана с производственной, но свои тонкости тоже имеет. Надо овладевать.

*...Да чем овладевать-то? Взносы плачу исправно, в профсоюзной жизни тоже участвую. Вот, и «Вести профсоюза» регулярно читаю — здесь много интересного и дельного печатают. А у вас что за подготовка-то и где?*

**Преподаватель:** В центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ». Например, в прошлом, 2011 году в центре прошли обучение 2145 человек. А знания-то за плечами не носить! И вообще: учиться — в жизни пригодится.

**Слушательница:** Да, скажу на своем опыте. Программы обучения в данном центре полезны и важны, потому что они дают знания, необходимые каждому: от профгруппорга до председателя профкома. Они позволяют лучше узнать свои права и обязанности, историю профсоюза, изменения в законодательстве. Они учат правильно и грамотно объяснять свою позицию, быть компетентным в своей работе. Также обучающие семинары учат технологии ведения переговоров, учат работать в команде. А технология публичных выступлений, различные психологические семинары — это темы, просто обязательные для всех, кто работает с людьми. Так что знаний не бывает много, и нам всегда есть чему учиться.

*...Да, понимаю — будут читать лекции, а я, как в школе или другом учебном заведении, буду сидеть, слушать и записывать. Пока уши не устанут и мозоли на руках не лопнут!*

**Преподаватель:** Ну, иной раз и без лекции никуда. Скажем, пришли вы на семинар к юристу, который планирует изложить вам изменения в трудовом законодательстве. Тема важная? Еще какая! Если увидите на работе нарушения или спор какой-нибудь возникнет по производственным, трудовым вопросам — кто в нём будет иметь преимущество: тот, кто знает, или тот, кто догадывается?

*...Кто шустрей, да голосистей!*

**Преподаватель:** Понимаю ваш юмор. Но если серьезно, то один восточный мудрец сказал: «Кто знания щитом себя вооружил, тот в шуме бытия не знает тревоженья». И с этим не поспоришь. Знания становятся надежным щитом для наших производственных интересов.

**Эффективность работы профсоюза, его авторитет напрямую зависят от профессионализма и компетентности профсоюзных кадров и актива. Поэтому обучение является одним из важных и приоритетных направлений работы ППО ОАО «АВТОВАЗ».**

С каждым годом нарастают темпы перемен, порождаемые глобализацией, рыночными изменениями в экономике и социальной сфере, идет процесс постоянного изменения законодательства как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов Федерации.

Перед профсоюзом встают качественно новые задачи, обусловленные необходимостью поиска адекватных ответов, повышения уровня принимаемых решений, увеличения активности членов профсоюза, расширения возможностей влияния на общество в целом.

Решение таких задач невозможно без грамотного, обладающего разносторонними навыками и умениями, профсоюзного актива. Именно поэтому профсоюзное обучение становится все более эффективным средством повышения профессионализма профсоюзного актива и расширения возможностей профсоюза.

Профком ОАО «АВТОВАЗ» постоянно работает над совершенствованием форм и методов обучения, внедряет инновационные образовательные технологии. Особенностью созданной за многие годы системы подготовки профсоюзных кадров и актива является, прежде всего, ее гибкость, учет мнений всех категорий профсоюзных работников, профсоюзного актива и преподавателей. Расскажем о том, что ждет профсоюзный актив в учебном 2012 году.

### О целях и задачах

Ежегодно, в конце каждого года, профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» утверждает программу обучения и повышения квалификации. 15 декабря 2011 года профком поставил перед центром обучения и под-

*...Ну, допустим, соглашусь, что знания важны. Однако сейчас все говорят о том, что слишком много теории в образовательных учреждениях. А мне некогда теориями заниматься. Я хочу, уж если потратить время, то знать, что это действительно можно применить. Сразу. Прямо сейчас. У меня на работе. В моей конкретной ситуации.*

**Слушательница:** Не могу удержаться — расскажу. Была у меня ситуация. Никак не ладилась отношения с нашим мастером. Человек он опытный, много лет проработал, людей знает. А я совсем недавно стала профгруппоргом. Вот мастер и начал при любом удобном случае меня перед бригадой критиковать: и то не так, и это не эдак. И работать, дескать, не умею, и людей организовать не могу. В общем, достал он меня совсем, как увижу его — так у меня уже и глаз дергаться начинает. Тут как раз семинар был в центре, психологи проводили. И разбирали мы там ситуации, как грамотно выстраивать рабочие взаимоотношения. Еще там говорили о том, что если в течение 8 дней после семинара мы ничего практически применять не будем, то знания испарятся. Будто их и не было. Может быть это и не совсем так, но я решила не откладывать в долгий ящик, а начать «практиковаться» буквально сразу после семинара. И стала по-другому разговаривать с мастером. Собрала в очередной раз людей, и, между прочим, сказала, что Иван Иванович, мастер наш, очень мне помогает освоиться с профсоюзной работой. У Иваныча очки на лоб так и полезли. «Это когда, — говорит, — я тебе помогал?». А я совершенно спокойно и искренне ему отвечаю: «Да, когда говорили, что именно я делаю не так. Я же Вас внимательно слушала, да на ус мотала». Пораженный Иваныч не нашелся что сказать. И больше он меня при всех уже не критиковал. И каждый из нас спокойно стал делать свое дело. Вот такая история.

**Преподаватель:** Спасибо за яркий пример, прямо из жизни. Действительно, занятия в центре далеко не всегда проходят в форме лекций. Напротив, есть много курсов, которые построены именно с учетом того, что люди ненадолго оторвались от своих производственных, служебных обязанностей и не могут глубоко вникать в ученые премудрости. Ведь зачастую, гораздо важнее, чтобы люди получили несколько практических навыков, но прямо сейчас. И могли сразу же их использовать в повседневной работе. И отсюда почувствовать себя более уверенно и спокойно.

*...Ну, а если я, к примеру, захочу поучиться основательнее, а не «галопом по Европам». Как тогда быть с вашими короткими однодневными семинарами? Я ведь так понимаю, что меня с работы на месяц обучать никто не отпустит. Если только я не представлю справку, что поступил в какое-нибудь образовательное учреждение...*

**Преподаватель:** Отвечаю по порядку. Никто и не говорил, что обучающие семинары только короткие и однодневные. Действительно, основательно изучить какую-либо тему за один день сложно. Разве что дать разъяснения по отдельным вопросам, да практические рекомендации.

Программы обучения самые разные. Есть большие программы, рассчитанные на весь год, но процесс обучения проходит по одному одно-, двухдневному семинару каждый месяц, а по окончании курса

проводится тестирование и выдаются либо удостоверения, либо сертификаты. Это такие курсы как: «Колдоговорное регулирование заработной платы», «Правозащитная деятельность профсоюза», «Актуальные вопросы формирования профсоюзного лидера», «Женщина в современном мире». Есть практические курсы, рассчитанные на определенные категории профактива. Есть также курсы повышения квалификации по различным направлениям профсоюзной работы. Как правило, это курсы для членов профсоюзных комиссий. Есть, наконец, тематические семинары: одно-, трехдневные (проходят в ЦОИПК) и двухдневные выездные (на УТБ «Раздолье»), так сказать, «с полным погружением» в предмет учёбы. Как видите, выбор тем и форм подготовки разнообразный. Причем темы ежегодно обновляются. Идет постоянный учет того, что в действительности важно и актуально для работников профсоюза.

**Слушательница:** От себя добавлю, что обучение проходит в хорошей, иногда даже «спортивной» словесной обстановке, но не «напрягает» — с занятий уходишь не уставшей, с хорошим настроением. И преподаватели: практикующие специалисты, кандидаты наук, не понаслышке знающие то, о чем говорят. Словом, люди не случайные, а действительно, мастера своего дела. И персонал — как ЦОИПК, так и УТБ «Раздолье» — грамотные работники, четко и своевременно все организовывающие, без суеты, с большим вниманием и уважением к людям. Не говоря уже о том, что в центре, да и на учебно-тренировочной базе просто приятно находиться — комфортно, современно, хорошо оснащено, со вкусом оформлено. Кстате о вкусе: кормят как дома — пальчики оближешь!

**Преподаватель:** Ну, не хлебом единым жив человек!

**Слушательница:** Это верно, но всё-таки... Да, чуть не забыла. Еще очень удивило, что не только лидеров приглашают на обучение. Фактически каждый профсоюзный активист может пройти в ЦОИПК обучение, причём с выбором подходящей учебной нагрузки — от тематических семинаров до больших программ. Подчеркиваю — КАЖДЫЙ.

*...Ну что, пожалуй, вы правы. Убедили. Пойду учиться. Где тут можно записаться?*

**Преподаватель:** В настоящее время идет формирование групп, и записаться на семинары можно в своем профкоме.

Статья подготовлена на основе анкетирования более 200 человек, из числа обучавшихся в течение 2011 года, а также личных бесед автора со слушателями профсоюзных курсов — профгруппоргами, предцехкомами, членами профсоюзных комиссий, работающими как в ОАО «АВТОВАЗ» — СКП, МСП, ПрП, ОПП, ДПЗЧАДО, УГМех, УЛИР, УПК ДТР, Длп, ПРОО, ЭП, ДлК, МтП, СВПТР, ППИ, ДИС, так и в самостоятельных предприятиях: ООО «ВМЗ», ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», ОАО «АВТОВАЗЗагрегат», ООО «Реформинг-центр», ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», «Технический музей ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «АВТОВАЗЗагро», МОУ ДОД СДЮШОР «Лада», АНО ДО «Планета детства «Лада», ТТК ВАЗа, ТМК.

Диана ТРЕТЬЯКОВА

## За знаниями!

готовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» на предстоящий учебный год несколько задач.

Во-первых, реализовать программу 2012 года. Во-вторых, расширить сферу образовательных услуг по организации дополнительных семинаров непосредственно в производствах, для того, чтобы обучать актив без отрыва от производства или в выходные дни. В-третьих, продолжить работу по совместному обучению представителей разных категорий профактива по отдельным тематическим семинарам социально-психологической направленности, деловому общению, умению вести убедительные переговоры и беседы.

Кроме того, профсоюзным организациям структурных подразделений было рекомендовано активнее использовать возможности наших профсоюзных учебных объектов, опыт организаторов, профсоюзных специалистов и преподавателей для организации учебы своего профактива, профгруппоргов и предцехкомов со 100% охватом их численности.

### Кого и чему?

Программа обучения довольно объемна, и в связи с тем, что уже в феврале выйдет брошюра, которая будет роздана в подразделения, а также вывешена на наш сайт, где актив может познакомиться самостоятельно, отметим лишь наиболее общие и самые яркие блоки.

Как и в прежние годы, обучение рассчитано на все категории: от профгруппорга до председателя. Ведь профсоюзная работа — это особый род деятельности, поэтому так необходимо профессиональное обучение людей, работающих в профсоюзе. Дефицит профессиональных знаний у лидеров цеховых комитетов и профсоюзных групп не должен становиться источником проблем в их деятельности. Среди причин, с которыми они связывают трудности, работая в профсоюзной организации, ведущее место зачастую занимает недостаток знаний по трудовому праву, правовой обеспеченности профсоюзной деятельности, коллективному договору, вопросам охраны труда и выплаты заработной

платы. Для них требуется большая информированность и уверенность убедительно говорить о необходимости профсоюза, его делах.

### Внимание — нововведения!

Особая роль уделена нововведениям. Например, бухгалтеров (казначеев) профкомов и КВП проинформируем о новшествах в бухгалтерском учете на 2012-2013 годы, а «информационщики» познакомятся с современными технологиями в информационной работе профсоюзов, узнают о том, как можно передавать профсоюзную информацию через ведение блогов.

По-прежнему особое место в программе уделяется правозащитной деятельности профсоюзов и колдоговорному регулированию заработной платы. Ведь очень важно расширять знания профсоюзных кадров и актива по этим вопросам.

Уверены, что тематические семинары — «Эффективное производственное общение», «Искусство располагать к себе людей», «Деловая коммуникация — телефонный разговор», «Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности» и многие другие — станут популярными среди слушателей.

Время требует от профсоюзов новых форм работы, в том числе внедрение тех, которые меняют отношение к ним рядовых членов — они должны превращаться в активных участников в деятельности профсоюзных организаций. Поэтому, учебной программой 2012 года предусмотрено обучение молодых членов профсоюза, основной целью которого является сплочение молодых работников и студентов колледжей, активизация и участие их в проведении профсоюзных мероприятий.

Учиться нужно постоянно! Только обладая достаточными знаниями, можно работать эффективно.

Юлия ОВЧИННИКОВА

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## Зимняя сказка в ДИС

**Профсоюзный актив дирекции по информационным системам снова подготовил для своих работников праздничный сюрприз – музыкальный спектакль «Зимняя сказка».**

За месяц до проведения спектакля профсоюзный комитет объявил конкурс на лучшую новогоднюю игрушку, сделанную своими руками. Сколько нашлось талантов в ДИСе!

Все игрушки были развешаны в актовом зале. Перед спектаклем всем, кто принял участие в конкурсе, были вручены призы, а затем началось феерическое представление.

**Людмила Савельева**, председатель КМК профкома ДИС, режиссер-постановщик спектакля находит новые таланты среди работников дирекции. Она никогда не ошибается в распределении ролей, тому подтверждение – блистательное выступление в роли Деда Мороза **Вячеслава Федорова**. Незабываемые впечатления оставила игра артистов. Подарила много смеха Нечисть Болотная в исполнении **Оксаны Ивановой**, а также игра секретаря Кикиморы (**Марина Большинскова**), Емели (**Владимир Цаплев**). Танцевальные номера к спектаклю подготовила **Ирина Якунина**. Не могли оторвать глаз зрители от танца восточных красавиц и от танца девушек с Лелем. Сцена,

в которой Нечисть Болотная, Баба Яга, Ведьма варили зелье для Снегурочки, Деда Мороза и Емели, не оставила равнодушным в зале никого. Понравился зрителям танец в исполнении Емели и Несмеяны (**Анастасия Конобеева**).

Все актёры с полной отдачей дарили зрителям тепло, смех и отличное настроение, за что благодарные зрители одарили их бурными, продолжительными аплодисментами и возгласами «браво!».



## Проекты, которые объединили



**«В кругу друзей» назвали мы наш десятый совместный с профкомом ПрП проект 2012 года. Но не только проект оказался юбилейным, работников производства в апреле ждет еще одна круглая дата – 40-летие библиотеки.**

В этой связи читателей ждут различные сюрпризы. Некоторые из них уже состоялись. Пер-

вый рабочий день нового года начался с приятной акции «С Новым годом чтения-2012!». Первым 12 читателям (членам профсоюза), пришедшим в библиотеку, были вручены сувениры от профкома ПрП.

Работники ПрП – это большая, дружная семья, в которой много щедрых душой людей. Они с радостью дарят библиотеке новые, современные издания. Поэтому в юбилейный год мы объявили благотворительную акцию «Дарение – веление души». Главным же подарком для пользователей библиотеки станет приобретение новых книг на средства профкома ПрП, презентация которых пройдет в юбилей библиотеки под названием «Одарить чтением».

Наши читатели будут продолжать делиться друг с другом своим творчеством. **Галина Позднякова**, контролер ДПК УТК-45/2, проведет мастер-класс по изготовлению мягкой куклы. **Ирина Евтушенко** познакомит с приятной, завораживающей техникой канзаши. Освоив её, можно не только создавать удивительные вещи из ткани, но и получить массу удовольствий.

Чтобы привить любовь к малой родине, осветить её славные страницы прошлого и настоящего, дети работников производства примут участие в викторине «Узнай свой край», посвященный 275-летию Тольятти.

В связи с тем, что все популярнее становится участие наших садоводов-любителей в различных конкурсах и выставках, позволяющих им продемонстрировать плоды своих неустанных трудов, мы организуем выставку домашней консервации «Овощное счастье моё». Уже сейчас интересно, чем удивят нас на этот раз работники ПрП.

Приготовление к празднику Нового года возможно даже прекраснее, чем само торжество. Сколько радости дарят те минуты, когда в доме ставят и наряжают ёлку! В дополнение к большой, настоящей ёлке, наши читатели проведут мастер-класс по изготовлению необычных, дизайнерских, ёлочек. Затем пройдет выставка-конкурс «Ёлочная феерия».

Русская пословица гласит «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать». В ближайшее время в библиотеке появится электронная фоторамка, на которой можно будет увидеть самые яркие моменты совместной деятельности профкома и библиотеки за прошедшие годы.

Благодаря профсоюзному комитету ПрП и его лидеру **Олегу Харчевникову** прессовщики ждут интересный, творческий год. Приходите в библиотеку! Не пожалеете!

**Е.В. РЫЛКИНА,**  
зав. библиотекой № 7 ПрП  
МБУК «Библиотека Автограда»

## Радость встречи



**История 35-летия женского движения ОАО «АВТОВАЗ» ярко освещалась в декабрьском номере «Вестей профсоюза».**

23 декабря 2011 года состоялась незабываемая встреча поколений и обмен опытом основателей этого движения, первых председателей комиссии, женсоветов, ветеранов и членов действующей комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».

При непосредственном участии председателей комиссии **Головы Л.Н., Федосовой Н.С., Даниловой Т.А.** вступил в строй профилакторий «Прилесье», начал функционировать пионерлагерь «Звездочка», внесен в колдоговор ряд социальных вопросов, так необходимых женщинам завода.

– Такой встречи не было ни разу за всю историю женского движения, – говорит **Нелли Сергеевна Федосова**, исполняющая обязанности председателя комиссии с 1990 по 1993 год.

Был поднят большой пласт истории, вспомнили о событиях, о людях, активно принимавших участие в работе среди женщин. Звучали факты, о которых со временем забыли, но они были исторически важны. Много числится добрых дел, социально значимых в деятельности комиссии.

Состоявшаяся встреча приятно удивила и взволновала всех участников.

– Радость переполняла меня от встречи с теми, с кем работала, с интересом смотрела на новый состав комиссии. Главное в работе комиссии то, что они делают каждый день, хорошо, что в комиссии есть

## За здоровый образ жизни вместе с профсоюзом

**В новогодние и рождественские праздники наша профсоюзная организация совместно с УОРП ОАО «АВТОВАЗ» выполнили большую программу спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.**

В преддверии Нового года по инициативе профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» в пятый раз состоялся ежегодный смотр-конкурс на лучшее новогоднее оформление спортивных объектов лыжного комплекса. Это мероприятие традиционно помогает создать праздничную атмосферу на территории спортивной базы и способствует привлечению заводчан и членов их семей к здоровому образу жизни.

В группе стационарных спортивных объектов победили МСП, ДПЗЧАДО, МтП, в группе временных спортивных объектов (вагончиков) победили ДлЛ, СКП, ОАО «Строймеханизатор». Победители и активные участники смотра-конкурса награждены дипломами и денежными премиями профсоюзного комитета.

ФОКи подразделений и первичной профсоюзной организации открыли свои двери в новом году 2 января. Работая все праздники в усиленном режиме, они предоставляли весь спектр физкультурно-оздоровительных услуг работникам завода и членам их семей.

Особенно многолюдно в зимние каникулы было на лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ», где проходили различные соревнования на призы Деда Мороза, старты и спартакиады клуба лыжников и любителей бега.

Большой интерес вызвали лыжные эстафеты сборных команд подразделений завода в зачет 42-й спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», состоявшейся 5 января. На старт вышли 22 мужские и 19 женских команд. У мужчин и женщин пьедестал почета заняли команды СКП, МтП, МСП.

Всего состоялось 6 общезаводских мероприятий. Согласно же графикам на лыжном комплексе большинство подразделений провели свои соревнования и Дни здоровья. Более 500 членов профсоюза воспользовались услугами бесплатного проката лыж ФОК первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

14 января состоялся первый этап профсоюзного лыжного кросса. На него вышли более двух тысяч заводчан из почти трёх десятков производств и подразделений ОАО «АВТОВАЗ». Заводчане, члены профсоюза на протяжении тринадцати лет поддерживают эту традицию, причём, в любую погоду. А профсоюз всеми силами старается привлечь как можно больше работников к здоровому образу жизни, активному отдыху.

Напомним, что профсоюзный лыжный кросс проводится в три этапа. Второй запланирован на 12 февраля в рамках XXX гонки «Лыжня России», а итоги будут подведены уже в начале марта в рамках традиционного общезаводского Дня здоровья.

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»



«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: **Овчинникова Ю.М.** – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: **YM.Ovchinnikova@vaz.ru.** Телефон **73-75-41**

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.