

VII Съезд ФНПР: «Нас ждёт не просто большая работа, но и борьба»



С 12 по 14 января 2011 года в Москве проходил VII съезд Федерации независимых профсоюзов России. Местом его проведения было выбрано пассажирское вагонное депо «Москва – Киевская». Первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» на форуме представляли в качестве делегата Н.М.Карагин, председатель первичной профсоюзной организации. Приглашенные – Ф.А. Широков, председатель профкома МСП, член ЦК Профсоюза работников АСМ, Ю.М.Овчинникова, пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ», председатель молодежного совета профсоюза.

В повестке дня профсоюзного форума были отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VI съезда ФНПР, стратегии и тактике дальнейших действий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов; программа действий ФНПР на период до 2015 года; выборы председателя ФНПР, коллегиальных и контрольных органов.

В работе съезда приняли участие Председатель Правительства Российской Федерации В.В.Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

К началу работы съезда прибыли 693 из 724 делегатов, избранных членскими организациями на VII съезд, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР, а также более ста представителей средств массовой информации.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков зачитал приветственное послание Президента РФ Д.А.Медведева VII съезду ФНПР. В нем было отмечено, что, представляя интересы миллионов трудящихся, Федерация играет важную роль в поддержании общественного согласия, участвует в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнёрства, во взаимодействии с государством и бизнесом способствует улучшению качества жизни российских граждан.

Далее Михаил Шмаков выступил с кратким отчетом Генерального совета ФНПР, в самом начале которого он озвучил основную задачу – «российские профсоюзы и ФНПР обязаны работать на качественное повышение жизненного уровня членов профсоюзов; вступая в профсоюз, человек должен платить не за сказки о далекой лучшей жизни. Если его зарплата растет, если его права защищены, если у него есть достойное рабочее место – значит, профсоюз оправдывает свое предназначение».

Председатель в своем докладе обозначил, что восстановление социальной справедливости в нашей стране – главный вызов, который стоит перед российскими профсоюзами сегодня. В настоящее время таковой справедливости нет, достаточно привести два примера, когда одни россияне тратят на собственные прихоти ежеме-

сячно десятки тысяч долларов, а другим рассказывают о том, что увеличение зарплаты никак невозможно. Дети первых учатся за границей, а дети вторых довольствуются летним «отдыхом» на городском асфальте.

Михаил Викторович заострил внимание делегатов на таких экстренных задачах, как борьба за повышение минимального размера оплаты труда в соответствии с ростом прожиточного минимума, индексация заработной платы работников, утверждение базовых ставок (окладов) работников бюджетных учреждений, пересмотр потребительской корзины.

Говорилось об основных направлениях работы профсоюзов – социальном партнерстве, социальной защите работников и пенсионеров, охране труда на предприятиях, укреплении профсоюзных структур, борьбе профсоюзов за улучшение трудового законодательства. Особое внимание М.В.Шмаков уделил профсоюзной молодежи и информационной политике, так как от них не в малой степени зависит сохранение численности и привлечение новых членов профсоюза и будущее профсоюзного движения.

«Нас ждёт не просто большая работа, но и борьба. Но мы борьбы не боимся, потому что без борьбы нет победы!» – отметил он в заключение.

В течение последующих двух дней работа делегатов была сосредоточена на обсуждении всех вышеназванных вопросов.

Затем выступил Председатель Правительства РФ В.В.Путин. Он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы в минувшем пятилетии, особенно в период кризиса 2008–2009 годов: «Профсоюзы – говорю это со знанием дела и без всякого преувеличения – стали одним из соавторов антикризисного плана Правительства Российской Федерации. Действительно, мы спорили (и спорили немало!), но всегда слышали друг друга, сохраняли конструктивные отношения между всеми сторонами социального партнёрства».

Он отметил, что, взаимодействуя с профсоюзами, Правительство старалось оперативно реагировать на ситуацию в конкретных отраслях, на предприятиях, в моногородах (Пикалёво, АВТОВАЗ, КАМАЗ, ракетно-космическая область, металлургическая промышленность, угольное и сельское хозяйство).

Владимир Владимирович напомнил, что реализация программы содействия занятости, охватившей свыше 4 млн. человек, позволила большинству из них сохранить свои рабочие места, получить новую работу или повысить квалификацию. Стимулирование спроса и адресная поддержка предприятий позволили оживить реальный сектор – например, автопром. Масштабная жилищная программа поддержала строительную индустрию (государство вложило в эту сферу деятельности за два года более 1 трлн. рублей).

В отличие от многих других стран в России не стали урезать социальные программы, не отказались ни от одного социального обязательства, которое взяло на себя государство в предыдущие годы.

Говоря о будущем, Председатель Правительства РФ обозначил, что активно будет восстанавливаться рынок труда, совершенствоваться пенсионная система в интересах как нынешних, так и будущих пенсионеров, запускаться региональные программы модернизации здравоохранения, разрабатываться комплекс мер по поддержке семей, у которых появился третий ребенок, а также по развитию сети дошкольных учреждений.

В своем выступлении В.В.Путин ответил на вопрос, беспокоивший многих

россиян, о предложении РСПП ввести 60-часовую рабочую неделю. – По нашему законодательству, – заявил Владимир Владимирович, – продолжительность трудовой недели составляет не более 40 часов на основной работе и до 20 часов на работе по совместительству. Эти положения пересмотру не подлежат.

Не остались без внимания вопросы модернизации и расширения производств; безопасности труда (напомним, что в этом году вступят в силу дополнительные поправки, усиливающие административную ответственность работодателей за нарушение требований безопасности); вопросы бюджетников, мигрантов и молодежи.

Завершая, Владимир Владимирович сказал: «У нас с вами одна общая цель – создание достойных условий жизни для граждан нашей страны, для устойчивого экономического развития, для повышения качества и уровня жизни наших граждан. И я уверен, если мы будем работать вместе, мы все эти цели обеспечим, достигнем их».

Во второй день съезда состоялось обсуждение резолюций, темы которых были сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами и представляющие собой наиболее острые проблемы экономики России и ее социального устройства, проблемы становления подлинно социального государства.

Третий день съезда открылся обсуждением и принятием Заявления VII съезда ФНПР «Профсоюзы – это интернационализм», в котором обозначен решительный протест всем попыткам сеять рознь и смуту между представителями разных национальностей в многонациональной России.

Затем были приняты постановления VII съезда ФНПР и Программа действий ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». После этого состоялись выборы председателя ФНПР. Абсолютным большинством голосов это доверие вновь оказано Михаилу Шмакову.

В завершение был избран Генеральный совет ФНПР, в состав которого вошел председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Николай Карагин.

ПОКА ТЫ СОМНЕВАЕШЬСЯ, В ПРОФСОЮЗЕ ДЕЙСТВУЮТ!

ЧТО СДЕЛАЛА ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЗА ГОД?

Подписано соглашение между Генпрокуратурой и ФНПР по усилению прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы настаивают на отмене приказа Минздравсоцразвития об изменении компенсаций за «вредность».

Ратифицированы две важнейшие конвенции Международной организации труда: Конвенция № 135 (о защите прав представителей работников на предприятии и представляемых им возможностях) и Конвенция № 154 (о содействии коллективным переговорам).

Профсоюзная сторона выразила недоверие заместителю министра здравоохранения и социального развития РФ Максиму Топилину в связи с его некомпетентностью в вопросах организации детского отдыха и потребовала его отставки.

Объявлена и продолжается Всероссийская кампания «МРОТ – по закону». После обращения профсоюзов, Верховный суд разъяснил, что в состав минимального размера оплаты труда не могут входить компенсационные и стимулирующие выплаты (позже это разъяснение было отозвано под давлением «сверху»).

Профорганизации помогли семи регионам России – Марий-Эл, Мордовия, Владимирской, Воронежской, Московской, Нижегородской и Рязанской областям в которых в связи с пожарами была объявлена чрезвычайная ситуация.

В результате переговоров удалось добиться сохранения неизменной шкалы выплат пособия по болезни, снятия вопроса о включении в базу для расчета страховых взносов доходов по договорам гражданско-правового характера.

В Госдуму внесен законопроект профсоюзных депутатов А. Исаева и М. Тарасенко о запрете так называемой «засимого труда» и запрете распространения гражданско-правовых договоров на фактически трудовые отношения.

Профсоюзы приостановили процесс подписания Генерального соглашения до тех пор, пока в него не будут включены принципиальные пункты, относящиеся к защите социально-экономических интересов трудящихся.

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ!



Правовое положение работников, заключивших срочный трудовой договор



Зоя ДОНГАУЗЕР,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефоны:
73-83-37
17-24-03

В последнее время участились случаи обращения работников в профком первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» с просьбой разъяснить особенности правового положения работников, заключивших срочный трудовой договор, в связи с чем публикуем ответы специалиста профкома на поставленные работниками вопросы.

Распространяются ли на работников, заключивших срочный трудовой договор, предусмотренные коллективным договором Общества социальные льготы и гарантии?

Действующее трудовое законодательство, регулируя труд работников, предусматривая предоставление работникам определенных социальных льгот и гарантий, не ставит предоставление указанных прав в зависимость от срока трудового договора. Коллективный договор в полной мере распространяется на всех работников организации, в том числе и на работников, заключивших срочный трудовой договор, что вытекает из норм Трудового кодекса РФ. В соответствии со ст. 40 ТК РФ коллективным договором является «правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей».

Статьей 43 ТК РФ предусмотрено, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. Определение понятия «работник» дано в ст. 20 ТК РФ, в которой определено, что работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. А трудовые отношения, в соответствии со ст. 19 ТК РФ, возникают на основании трудового договора. Следовательно, если с гражданином заключен трудовой договор безотносительно к его виду (срочный или договор на неопределенный срок), указанный гражданин вступает в трудовые отношения с организацией, работником которой он становится, и на него распространяются нормы действующего трудового законодательства, в том числе и нормы коллективного договора организации, в которой он работает.

Должен ли предоставляться работникам, заключившим срочный трудовой договор, ежегодный оплачиваемый отпуск?

Как было сказано выше, трудовое законодательство наделяет работников, заключивших срочный трудовой договор, тем же объемом прав, что и лиц, работающих по трудовым договорам, заключенным на неопределенный срок. В отношении порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, с которыми заключен срочный трудовой договор, каких-либо особенностей не установлено.

Оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 122 ТК РФ должен предоставляться работнику ежегодно (за каждый рабочий год).

Право на использование отпуска за первый рабочий год возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы в данной организации. Отпуск же за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у работодателя (ч. 4 ст. 122 ТК РФ).

Таким образом, у работника, заключившего срочный трудовой договор, право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

У работника, заключившего срочный трудовой договор на срок менее шести месяцев право на отпуск не возникает, однако при увольнении, в соответствии со ст. 127 ТК РФ, ему выплачивается денежная компенсация.

Обязан ли работодатель обеспечивать работников, заключивших срочный трудовой договор, средствами индивидуальной защиты?

По основаниям, указанным в ответе на первый вопрос, работники, заключившие срочный трудовой договор, наряду с работниками, заключившими трудовой договор на неопределенный срок, имеют право на охрану их труда. В соответствии со ст. 221 ТК РФ

«на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ».

Имеет ли право работодатель уволить беременную женщину, принятую на работу по срочному трудовому договору, если срок договора истекает в период беременности указанной женщины?

В соответствии с ч. 3 ст. 261 ТК РФ увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности допускается, если трудовой договор с этой женщиной был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом состояния ее здоровья.

Если же срочный трудовой договор заключен по другим причинам, указанным в ст. 59 ТК РФ, тогда в соответствии с ч. 2 ст. 261 ТК РФ «в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности».

Могут ли работники ОАО «АВТОВАЗ», заключившие срочный трудовой договор, быть членами кассы взаимопомощи?

По положению о членстве членом кассы взаимопомощи может быть работник ОАО «АВТОВАЗ», являющийся членом профсоюза работников АСМ, признающий устав КВП, регулярно уплачивающий членские взносы.

При этом обращаем внимание на некоторые обязательные для выполнения условия, а именно:

1. Ссуда выдается на срок не более чем до момента прекращения трудового договора в связи с истечением срока его действия.
2. Заемщик обязан вернуть непогашенную часть ссуды за 10 дней до прекращения трудового договора.
3. Для членов КВП, работающих по срочному трудовому договору, размер ссуды устанавливается с учетом срока договора и в соответствии с приложением 1.

Приложение 1

Условия предоставления беспроцентной ссуды

	Сумма членских взносов (руб.)	Сумма целевых взносов (руб.)	Срок возврата (в месяцах)	Сумма платежа первых месяцев (руб.)	Сумма платежа последнего месяца (руб.)
1000	250	50	1	1x1000	-
1001-2000	500	100	2	2x1000	-
2001-3000	750	150	3	3x1000	-
3001-4000	1000	200	4	4x1000	-
4001-5000	1250	250	5	5x1000	-

ОХРАНА ТРУДА

О состоянии охраны труда за 2010 г. на предприятиях, входящих в первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ»

Производственный травматизм

Предприятие	Период	Средне-слисочн. число работающих	Общее кол-во н/случаев	В том числе			Показатель травматизма		Дни нетрудоспособности	+ рост - сниж., %
				см.	тяж.	гр.	Кч	Кт		
ОАО «АВТОВАЗ»	2010	75 447	213	5	13	1	2,82	35,2	7511	-12*
	2009	99 004	108	-	7	-	1,09	59,9	6471	
ВСЕГО	2010	94 611	269	5	17	1	2,8	34,7	9353	-13*
	2009	116 807	131	2	10	-	1,12	59,9	7856	

* – относительно базового коэффициента Кч – 3,2.

Допустили: смертельные: ПРОО – 2, СКП – 1, УССиМ – 1, СВПТР – 1.

тяжелые: СКП – 4, МСП – 3, ЭП – 2, ОАО «АвтоВАЗагрегат» – 2, ОАО «ТЕВИС» – 1, ОАО «Лифтэлектросервис» – 1, ПППО – 1, МтП – 1, ПрП – 1, ПТОО – 1. групповые: ПРОО – 1/2.

Основные причины травматизма:

№ 13 – нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 37,9 %
№ 08 – неудовлетворительная организация производства работ – 7,7 %
№ 07 – нарушение правил дорожного движения – 6,7 %

Профессиональная заболеваемость

Предприятие	Период	Всего (чел.)	По нозологии						
			вибро-болезнь	хирург.	кожные заболевания	болезнь органов дыхания	отравл.	кохл. неврит	прочие
ОАО «АВТОВАЗ»	2010	20	7	2	-	4	-	12	-
	2009	33	12	5	3	7	-	6	-
ОАО «АвтоВАЗ-агрегат»	2010	-	-	-	-	-	-	-	-
	2009	1	-	-	-	1	-	-	-

Профсоюзным комитетам производств, предприятий предлагается:

1. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости в 2010 году рассмотреть на заседании профсоюзного комитета.
2. Совместно с администрацией наработать мероприятия по улучшению состояния условий и охраны труда в 2011 году.

Владимир КИЛЬЧЕВСКИЙ,
зав. отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Изменения в оплате больничных листов

С нынешнего года введен новый порядок расчета выплат по больничным, в том числе и для женщин, уходящих в декретный отпуск. Если будущая мама имела стабильную работу и высокий заработок, изменения особого значения не имеют – размер пособия останется примерно таким же, как если бы рассчитывался по старым правилам. Но если за два последних года женщина какое-то время не работала или потеряла в зарплате, это скажется и на выплатах – они уменьшатся.

Работодатель оплачивает первые три дня временной нетрудоспособности.

До 1 января 2011 г. работодатель из собственных средств выплачивает сотруднику пособие по временной нетрудоспособности за первые два дня, а оставшийся период нетрудоспособности (начиная с третьего дня) оплачивается за счет бюджета ФСС РФ (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ). С 2011 г. за счет средств работодателя будет выплачиваться пособие за первые три дня, а четвертый и последующие дни будут оплачиваться за счет средств ФСС РФ.

Средний заработок для исчисления пособий рассчитывается за два календарных года.

Изменен расчетный период, за который учитывается заработок застрахованного лица при исчислении пособий. С 2011 г. в соответствии с ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка работника, который рассчитывается за два календарных года, предшествующих тому, в котором наступил страховой случай. При этом в расчет берется заработок, полученный сотрудником и у другого работодателя (работодателей).

В ст. 14 Закона № 255-ФЗ предусмотрены некоторые особенности исчисления среднего заработка в расчетный период.

Так, если в расчетном периоде, то есть предшествующие временной нетрудоспособности 24 месяца, работница находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, то эти годы могут не включаться в расчет (ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ). В таком случае для исчисления среднего заработка женщина может использовать любой другой год (годы) при условии, что это приведет к увеличению пособия.

Кроме того, минимальный размер оплаты труда – 4330 рублей – признается средним заработком застрахованного лица, если в расчетные периоды работник не имел заработка или средний заработок был ниже МРОТ (новая ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

В ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ предусмотрена еще одна особенность исчисления среднего заработка. Если работник на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), то средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Однако как бы ни рассчитывался средний заработок, в ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ оговаривается, что в любом случае исчисленное ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть меньше установленного минимального размера. Напомним, что с 2011 г. этот размер пособия по уходу за первым ребенком равен 2194,34 руб., за вторым и последующими детьми – 4388,67 руб. (ст. 4.2, 15 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ, п. 2 ст. 10 Федерального закона от 13.12.2010 № 357-ФЗ).

Поменялся порядок расчета среднего заработка.

В средний заработок, из которого исчисляются пособия, включаются все виды выплат в пользу застрахованного лица, на которые начислены взносы в ФСС РФ (ч. 2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ). При этом установлена предельная сумма годового заработка для расчета пособия – она не может превышать установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления взносов в ФСС РФ (ч. 3.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ). В соответствии с ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ эта величина в 2010 г. составляла 415 000 руб.

Напомним, что с 2011 г. база для начисления взносов будет проиндексирована – она не должна будет превышать 463 000 руб. (Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 № 933).

С 1 января 2011 г. для исчисления пособия используется средний дневной заработок работника, определяемый путем деления заработной платы за расчетный период на 730.

Изменен порядок определения страхователя, назначающего и выплачивающего пособия.

Примечание: страхователь, в данном случае работодатель.

По общему правилу назначение и выплата пособий застрахованному лицу осуществляется по его месту работы (ч. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). В связи с изменением расчетного периода (теперь это два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая) установлены некоторые особенности назначения и выплаты пособий:

1. Если на момент наступления страхового случая – болезни – работник занят у нескольких страхователей и два предшествующих календарных года работал у тех же страхователей, то пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются по всем местам работы. Исчисление этих пособий производится из среднего заработка за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие (ч. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). Заработок, полученный у другого страхователя, при этом не учитывается (ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ). Ежемесячное пособие по уходу за ребенком в данной ситуации назначается и выплачивается страхователем по одному месту работы (по выбору застрахованного лица).

2. Если на момент наступления страхового случая работник занят у нескольких страхователей, но два предшествующих календарных года он работал у других страхователей (страхователя), то пособия назначаются и выплачиваются ему только по одному из последних мест работы по его выбору (ч. 2.1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

3. Если на момент наступления страхового случая работник трудится на нескольких работах, а два предшествующих календарных года он работал как у этих, так и у других страхователей (страхователя), то есть два варианта на выбор работника. Либо ему назначают и выплачивают пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по всем местам работы исходя из среднего заработка за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие, либо это делает страхователь по одному из последних мест работы (ч. 2.2 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

Согласно ч. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ для назначения и выплаты страхователем пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам работник должен представить листок нетрудоспособности и справку о сумме заработка с места работы у другого страхователя. Кроме того, в случаях, когда указанные пособия выплачиваются по выбору застрахованного лица, работнику также необходимо представить справку с места работы у других страхователей о том, что ими эти пособия не выплачиваются (ч. 5.1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). При этом справка о сумме заработка может быть как подлинником, так и заверенной в установленном порядке копией (ч. 7.1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

Если из-за прекращения деятельности страхователя либо по иным причинам застрахованное лицо не может представить справку о сумме заработка у этого страхователя, то оно пишет работодателю заявление. На основании этого заявления работодатель направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о представлении сведений о зарплате (иных выплатах и вознаграждениях) застрахованного лица у соответствующего страхователя на основании сведений персонального учета (ч. 7.2 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

Возможен перерасчет назначенного пособия.

Страхователь должен назначить пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком в течение 10 календарных дней со дня обращения работника (ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ). Если у застрахованного лица на день обращения за пособием отсутствует справка о сумме заработка, то пособие назначается на основании представленных работником и имеющихся у страхователя (территориального органа страховщика) сведений и документов. Когда указанная справка будет представлена, назначенное пособие за весь период перерасчитают (новая ч. 2.1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ). Отметим, что перерасчет пособия может быть произведен не более чем за три года, предшествующих дню представления справки (справок) о сумме заработка.

Пособие по нетрудоспособности в период простоя.

Согласно ч. 7 ст. 7 Закона № 255-ФЗ работник может заболеть как до начала периода простоя, так и в дни, приходящиеся на этот период.

В ч. 7 ст. 7 Закона № 255-ФЗ внесены уточнения, согласно которым оплата больничного листа производится только в случае, если нетрудоспособность наступила до периода простоя и продолжалась в этот период. Пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в размере сохраняемой зарплаты, но не выше размера пособия по больничному, определяемого по общим правилам. Если же работник заболел во время простоя и дни болезни будут приходиться на этот период, то больничный лист ему не оплатят, а данное время ему будет оплачено работодателем как время простоя. Такое невыгодное для работников дополнение внесено в ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ.

Введены новые права и обязанности работодателя.

Дополнены обязанности работодателей (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Закона № 255-ФЗ). Работодатель должен выдать застрахованному лицу (при его увольнении или по письменному заявлению) справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы или году обращения за справкой. Причем при увольнении сотрудника такая справка выдается в день прекращения работы, а при обращении к страхователю бывшего работника – не позднее трех рабочих дней с момента подачи заявления. Кроме того, если в году увольнения работнику выплачивались вознаграждения, на которые начислялись страховые взносы, то в справку также включается информация за текущий календарный год.

Указанной обязанности страхователя соответствует право работника на получение справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений.

Работодатели, которые получили от своего сотрудника справку о сумме заработной платы (иных выплат и вознаграждений), выданные ему другими страхователями, вправе проверить содержащиеся в справках сведения. Это делается путем запроса в территориальный орган ФСС РФ.

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в справке о сумме заработка.

Для работодателей введена ответственность за достоверность необходимых для назначения, исчисления и выплаты пособий сведений, которые содержатся в выдаваемых застрахованному лицу документах. Согласно ч. 2 ст. 15.1 Закона № 255-ФЗ, если на основе недостоверных сведений работнику выплачены ежемесячное пособие по уходу за ребенком, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, то работодатель, предоставивший такие сведения, обязан возместить ФСС РФ причиненный ущерб.

Кроме того, с работника, предоставившего справку с недостоверными сведениями о сумме заработка, может быть взыскана излишне выплаченная сумма пособий (ч. 4 ст. 15 Закона № 255-ФЗ). При каждой последующей выплате пособия либо зарплаты работодатель производит удержание (не более 20 процентов выплачиваемой суммы). При прекращении выплаты пособия либо зарплаты оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Переходные положения.

Закон № 255-ФЗ вступает в силу с 1 января 2011 г. Новые правила применяются при назначении, исчислении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим после указанной даты. Пересчет назначенных по старым правилам (действующим до 2011 г.) пособий, выплачиваемых после 1 января 2011 г., возможен, если в результате применения нового порядка исчисления их размер увеличится (ст. 3 Федерального закона от 08.12.2010 № 343-ФЗ). В противном случае пересчет не производится.



Виктория МИТЮКОВА,
ведущий
юрисконсульт
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефоны:
73-83-37,
17-21-25

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Что нам удалось сделать в 2010 году?

Прошедший год был сложным, напряженным. В тоже время его можно оценить, как переломный в истории всего нашего предприятия. Сделанное нам еще предстоит осмыслить. А сегодня активности вазовского профсоюза высказывают свое мнение о том, как был пройден этот непростой этап в жизни АВТОВАЗа.



Валентина Михайловна Авилова, председатель профкома ДТР:

– Пожалуй, самой злободневной в прошлом году для нас была задача отстоять интересы работников в условиях оптимизации численности персонала. И мы добились того, что все члены профсоюза, которые обратились, были трудоустроены на те вакансии, которые у нас были. От нас ушли только те, кто сам этого захотел, найдя себе более подходящее рабочее место в городе. А все, кто хотел остаться на АВТОВАЗе, были устроены. При этом мы следили, чтобы при переходе на другое рабочее место у специалиста была сохранена прежняя заработная плата. Не скажу, что это было просто – приходилось встречаться с руководителями, убеждать, настаивать. Но мы в этом вопросе выполнили одну из главных задач профсоюза – сохранили занятость работников.

Другим сложным вопросом стал температурный режим в период аномальной жары прошлым летом. Вентиляционные системы не могли охладить воздух до нужной температуры. Мы этот вопрос взяли под постоянный контроль профсоюза. И сейчас уже можно констатировать тот факт, что сделано очень много, я уверена, что к предстоящему лету мы будем готовы.

Я вообще считаю, что для профсоюза не решаемых вопросов нет. Главное – «упереться», как говорится, и довести все до конца. В вопросе подготовки помещений к зиме или лету, например, мы не просто проводим два раза в год совещание – нет, мы совместно с главным инженером ведем этот процесс постоянно, ежемесячно обследуем, проверяем, как идет подготовка. Убеждаем всех наших работников – не надо ждать конференции, чтобы задать вопрос. Чем раньше проблему озвучить, тем раньше она будет решена. Вот пришел гололед – люди начали падать. Профком моментально обратился к главному инженеру и быстро разобрались в ситуации, решили проблему оперативно.

То же самое и по решению вопросов по труду и заработной плате. Проблемы возникали по объективным причинам, но профком держал руку на пульсе. Безусловно, для их решения нужен прямой контакт с руководством. И у нас найдено полное взаимопонимание, все вопросы решаем довольно оперативно.

Всем в прошлом году было тяжело, и профсоюз оказывал материальную помощь нуждающимся. Но главное, что нам удалось сделать – защитить работников. И я бы хотела сказать слова благодарности нашему руководителю, вице-президенту по техническому развитию **Евгению Николаевичу Шмелеву**. Он откликается на каждый наш вопрос, всегда готов выслушать, старается быть в курсе всех настроений в коллективе. При всей своей загруженности он всегда находит время для разговора с председателем профкома, причем на такое же отношение к профсоюзу он настраивает всех руководителей нашей дирекции.

И я не согласна с мнением некоторых, что председатель профкома должен доказывать свой авторитет, постоянно конфликтуя с руководством. Мне кажется, что для пользы дела важнее найти взаимопонимание. Потому что для профсоюза главное, чтобы не страдали интересы людей, а в условиях конфликта это всегда происходит. На мой взгляд, обо всем можно и нужно договариваться. Тогда в нашей профсоюзной работе будет больше результатов.



Елена Геннадьевна Гурина, председатель ОМК, предцехкома отдела металлургических процессов УЛИР:

– Самым главным результатом прошедшего года я считаю повышение заработной платы на 10%. Это

было основным требованием коллектива, и наш профсоюз смог добиться его выполнения.

Я бы еще отметила программу утилизации, которая помогла нашему заводу начать выход из кризиса. Все мы знаем, что идея этой программы была предложена именно нашим профсоюзом и благодаря ей «ожил» российский авторыннок, мы снова начали работать в нормальном режиме.

Если говорить о наших локальных проблемах и задачах, то нашей профсоюзной организации многое удалось сделать благодаря налаженному диалогу с администрацией управления. Но, к сожалению, есть и нерешенные задачи, например, вопрос о внедрении в УЛИР положения о доплатах за работу в условиях нарушения температурного режима так решить и не получилось, а аномальная жара лета 2010 года показала актуальность и остроту этой проблемы. Но положительно можно отметить, что заводской профсоюз добился выплаты компенсации – пусть небольшой, но всем, кто был вынужден трудиться в этот период.

Также все знают о том, какая сложная ситуация в настоящее время по детским садикам. И вот тут без помощи профсоюза не обойтись. У нас в управлении есть замечательный человек, Ольга Леонова, которая реально помогает в этом вопросе, она в сложных ситуациях пишет ходатайство, «пробивает» путевки. Мне кажется, если бы весь профактив работал с таким напором, положительных сдвигов в жизни наших работников было бы больше.

В своей работе наш профсоюз не забывает и о праздниках. Отлично была организована Первомайская демонстрация, такие мероприятия нужны коллективу, как воздух, они сплочают людей. Еще в УЛИРе мы всегда готовим свои «фирменные» мероприятия: концерты художественной самодеятельности, выставки. Очень славно прошло празднование 9 Мая, на которое мы пригласили всех наших ветеранов. Так что, как бы не было трудно, главное в нашей работе – не забывать о людях.



Наталья Витальевна Богатырева, предцехкома экономической службы ПРОО:

– У всех нас был очень сложный год и, как водится, люди со своими проблемами обращаются в профсоюз. Это понятно – мы же являемся сейчас единственным защитником работников во всех ситуациях. И на мой взгляд, в этих условиях нашей профсоюзной организации надо быть, как говорится,

«позубастее», жестче отстаивать интересы работников. Вот в прошлом году смогли же добиться повышения заработной платы на 10 процентов. И все вазовцы надеются, что работа в этом направлении не остановится. А еще нам нужно возвращать в действие те пункты колдоговора, которые были приостановлены. Самым ожидаемым является возобновление индексации, потому что цены на все растут и нам надо бороться за рост покупательной способности вазовской заработной платы.

Если говорить о том, что профсоюз делает у нас в ПРОО, то прежде всего отмечу, что мы еще активнее включились в работу по обеспечению температурного режима. Жара проявила все «горячие» точки, мы сейчас добиваемся установки кондиционеров, отладки вентиляции, готовимся к следующему лету.

Очень важно в такие сложные периоды поднимать настроение в коллективе, чтобы люди хотя бы на время отвлеклись от проблем. Мы организовывали Дни здоровья, выезжали на турбазу, на лыжную базу. Очень понравилась всем Первомайская демонстрация – с каждым годом приходит все больше людей, много молодежи, праздник становится семейным, многие приводят детей. Именно в такие моменты появляется ощущение праздника, единения с коллективом. Очень хорошо наши дети встретили Новый год – профком организовал для них посещение новогодней елки в театре «Колесо», это уже для них стало ожидаемым праздником.

Все актуальнее становится работа по вовлечению в профсоюз. Не совсем справедливо, на мой взгляд, и со мной согласны многие члены профсоюза, что абсолют-

но все условия коллективного договора распространяются и на тех работников, которые не вступают или выходят из нашей организации. Какие-то преимущества должны иметь именно те, кто своим участием в профсоюзе способствует тому, чтобы коллективный договор сохранял значимость для работников. А иначе снижается мотивация членства в профсоюзе.



Наталья Станиславовна Кирьянова, уполномоченная по соцстраху цеха 45-5 СКП, маляр:

– Одним из самых важных, на мой взгляд, итогов стало возвращение 10-недельного дородового отпуска. У нас коллектив молодой, много женщин, и для нас это очень актуально. Это ясно даже по цифрам – сейчас в декрете 257 наших женщин, но им, к

сожалению, пришлось уходить в отпуск по общему законодательству в 7 месяцев. А вот сейчас у нас 15 женщин, которым осталось 1–1,5 месяца, чтобы уйти в дородовый отпуск по новому положению. Если бы не профсоюз, им пришлось бы приезжать на завод, а это давка в транспорте, да и работа у нас не безвредная.

Но, на мой взгляд, в этом направлении не надо останавливаться. Нужно подумать о бесплатных путевках для них в профилакторий, потому что полностью здоровых людей сейчас практически нет. А в данном случае, когда мы говорим о беременных женщинах, мы заботимся не только о здоровье будущих мам, но и о здоровье тех, кого они будут рожать. Очень хорошо бы увеличить количество талонов в стоматологию именно для беременных, потому что им нужно повышенное внимание. Так что все мы надеемся, что профсоюз не остановится на этом первом шаге, будет и дальше проявлять заботу о здоровье будущих мам.



Наталья Викторовна Стрельцова, предцехкома цеха Шасси-6 МСП:

– Прошлый год начался очень тяжело, работа по оптимизации численности персонала заставила наш профком вплотную заняться судьбой каждого из 300 членов профсоюза. Была задача вникнуть в жизненную ситуацию каждого человека, и я могу сказать, что профсоюз сделал все,

чтобы весь этот период не изменил в худшую сторону жизнь людей. И мы все вопросы решали вместе с администрацией, с руководством цеха. Мы, кстати, не теряем связь с теми, кто ушел в дочерние общества или на досрочную пенсию, потому что коллектив у нас складывался десятилетиями, очень дружный. Мы обязательно поздравляем наших бывших работников с юбилеями, праздниками, они по-прежнему остаются нашими.

Я вообще считаю, что одна из важнейших задач профсоюза – решать все проблемы, с которыми человек не может справиться сам. И дверь профкома у нас всегда для всех открыта, уверена, что это нормально. Чаще всего, конечно, люди в прошлом году обращались за материальной помощью – ситуация у всех сложная. Разбирались, решали, чем сможем помочь. Кто еще, кроме профсоюза, поможет, поддержит?

А если что-то не могу сделать сама, иду к руководству цеха. Отказа не было: начальник цеха у нас понимает, что хорошая работа зависит и от настроения работников. Если человек знает, что его не оставят один на один с проблемами, то он и работе отдается полностью.

Очень тяжело всем было в жаркий период. И профсоюз наш четко следил за температурным режимом, мы фиксировали три раза в день температуру, так что за все дни, когда была аномальная жара, нам были начислены доплаты, как положено. Конечно, деньги небольшие, но хоть что-то. У нас с температурным режимом в корпусе очень сложно, оборудование старое. Но мы по мере возможности решаем проблемы, следим за тем, чтобы его ремонтировали, проводили профилактику. И очень надеемся, что после окончательного выхода из кризиса у нас появятся средства на замену кондиционеров, модернизацию вентиляции.

Владимир ПЕТРОВ

Генеральное соглашение подписано



29 декабря 2010 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялась подписания одиннадцатого по счету Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2011–2013 годы. От профсоюзов документ подписал Председатель ФНПР Михаил Шмаков, от Правительства РФ – глава Минздравсоцразвития России Татьяна Голикова, от работодателей – исполнительный вице-президент РСПП Федор

Прокопов. На церемонии подписания Генерального соглашения выступил Председатель Правительства РФ Владимир Путин.

«Мы показали, что в нашей стране отлажен цивилизованный и эффективный механизм урегулирования трудовых отношений, – сказал премьер-министр в своем выступлении. – В этом диалоге нет места ни конфронтации, ни популизму, ни заведомо невыполнимым обещаниям. Наоборот, очевидно стремление конструктивно решать возникающие проблемы через переговоры и поиск взаимоприемлемых решений. Особо отмечу, что это второе в истории новой России Генеральное соглашение, которое подписывается без разногласий сторон».

Генеральное соглашение – это главный документ, который не только регулирует на федеральном уровне социально-трудовые отношения сторон, но и является основным инструментом решения актуальных социально-экономических задач в ходе предстоящего трехлетия. Путь к его подписанию был сложным. Начиная с весны этого года, переговоры по его подписанию проходили в обстановке постоянных попыток работодателей законодательно ограничить права трудящихся и их защитников – профсоюзов, существенно снизить достигнутый уровень социальных гарантий наемных работников в России. Благодаря активной и солидар-

ной позиции всех российских профсоюзов в ходе переговоров подавляющее большинство профсоюзных предложений были включены в проект документа. «Удалось не всё, но, тем не менее, по многим вопросам было найдено взаимопонимание. Конечно, это соглашение не решает все наши проблемы – оно результат достигнутых компромиссов, однако, этот документ, его характер оставляет нам возможность добиваться наших целей», – подчеркнул Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В числе приоритетных целей Генсоглашения – создание условий для оживления российской экономики в посткризисный период, повышения ее конкурентоспособности, роста производительности труда. Оно также будет способствовать стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, обеспечивать социальную защиту населения.

Подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2011–2013 годы – это очередной важный шаг на пути реализации одного из основных положений Конституции России – построению социального государства.

**Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР**

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Приглашаем в профцентр за знаниями

3 февраля 2011 года начинается реализация программы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива.

Целью профсоюзного образования является получение знаний в области грамотного подхода к ведению переговоров с социальными партнерами, защиты социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза. Ежегодно происходит совершенствование программ с учетом анализа отзывов и предложений слушателей, преподавателей, профкомов производств структурных подразделений.

Профсоюзные курсы 2011 года рассчитаны для всех категорий профсоюзного актива и подразделяются на уровни:

- начальный (40 ч.) – рассматривается как начальная подготовка профсоюзного актива и молодежи по основам профсоюзного движения;

- базовый (72 ч.) – рассчитан на профактив с опытом профсоюзной работы для более углубленного изучения правовых и социально-экономических вопросов, а также сущности и особенностей российского профсоюзного движения, определения роли профсоюзов в обществе как социального института;

- практический (56 ч.) – предложен председателям цеховых комитетов, с целью обмена и продвижения опыта работы лучших цеховых профсоюзных организаций.

Кроме того, предусмотрены курсы повышения квалификации по направлениям деятельности профсоюзной работы для всех комиссий ППО ОАО «АВТОВАЗ» и тематические семинары общего направления, такие как «Стратегия и тактика ведения переговоров», «Технология публичного выступления», «Социальные конфликты и пути их преодоления», «Пути формирования коллектива: теория и практика» и другие.

Знаковые события этого года – 45 лет ОАО «АВТОВАЗ», 45 лет первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», 40 лет первому коллективному договору ОАО «АВТОВАЗ», решения VII съезда Федерации независимых профсоюзов России также включены в содержание курсов. Они предложены для рассмотрения и изучения работы профсоюзов в разные периоды на благо членов профсоюза, защиты их трудовых прав и интересов, повышения заработной платы, улучшения условий труда, создания новых рабочих мест, сохранения социальных гарантий.

Записаться на профсоюзные курсы вы можете в профкомах структурного подразделения. Программа (брошюра) подготовлена для каждого цехового комитета, слушателей курсов, а также размещена на сайте ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Во многом от профессионализма зависит успех и дальнейшее развитие нашей первичной профсоюзной организации.



**Татьяна
ПОПОВА,
зав. учебно-информационным
центром
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»**

Предцехкому на заметку

*Послушайте – и Вы забудете,
Посмотрите – и Вы запомните,
Сделайте – и Вы поймете.*

Конфуций

10 февраля 2011 года центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» вновь открывает свои двери для предцехкомов и начнется 56-часовой курс «Теория и практика работы предцехкома», разработанный профсоюзными преподавателями специально для этой категории профактива.

О чем же можно говорить целых 56 часов?

Оказывается, о многом: о перспективах развития предприятия; стратегии и тактике деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях; как подготовить и провести профсоюзное собрание в цеховой организации (в т.ч. подготовить выступление); об актуальных вопросах трудового законодательства и защите прав работников, в том числе по вопросам охраны и условий труда; о месте профсоюзов в системе социального партнерства и его роли в контроле за выполнением мероприятий коллективного договора; системах оплаты труда в ОАО «АВТОВАЗ» и на что нужно обращать внимание при начислении заработной платы, а также о важности информирования работников о своей деятельности и деятельности профсоюзной организации.

Основной «изюминкой» данного курса является тот факт, что его участниками являются, как только что избранные предцехкомы, так и с большим стажем работы. Через активные методы обучения, используемые

профсоюзными преподавателями, цеховые профсоюзные лидеры обмениваются опытом своей работы, делятся идеями, совместно решают имеющиеся на их рабочих местах проблемы. А чтобы облегчить им эти задачи преподают данный курс специалисты профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ».

Так ли уж необходимо это обучение?

Об этом позволим судить тем, кто в 2010 году уже прошел этот курс и на последнем занятии 23 декабря высказал свое мнение о пройденном обучении. Представляю Вам выдержки из анкет участников.

О преподавателях

Надежда Мамаева, ПрП: «Все преподаватели, которые проводили наш курс по своим направлениям, объясняли доходчиво и понятно. За время обучения сложилось хорошее общение между участниками семинара, все принимали участие в дискуссиях, много задавалось вопросов и ни один из них не остался без ответа».

Оксана Зайцева, ПрП: «Виктория Митюкова – ответит на любой интересующий вопрос по ее теме, Любовь Васильева – тонкий психолог, которая постаралась научить нас своему ремеслу, Елена Даровская рассказала обо всех нюансах подготовки и проведения профсоюзных собраний».

Максим Филякин, ЭП: «Александр Мурашкевич во время обучения смог создать атмосферу тренинга, где каждый участник свободно взаимодействовал с другими участниками и мы совместно решали проблемные вопросы...»

Елена Магницкая, АНО ДО «Планета детства «Лада»: «Андрей Голунов – большая умница, его информация очень интересная, нужная и полезная...»

Елена Киселева, ООО «АВТОВАЗ-перспектива»: «Владимир Кильчевский – очень интересно на его занятиях, объясняет доходчиво и даже с юмором, Юлия Овчинникова – влюбленный в свое дело человек, ведет курсы зажигательно, интересно...»

Александр Итальянцев, СВПТР: «Каждый преподаватель индивидуален, у каждого своя методика. Главная цель – донести до нас всю информацию, которой они располагают. Я считаю, что все преподаватели справились с этой целью...»

Кому рекомендую

Наталья Шойхет, АНО ДО «Планета детства «Лада»: «Тем, кому необходимо уточнить и систематизировать знания по трудовому законодательству, работе предцехкома, сформировать ораторские умения».

Максим Филякин, ЭП: «Рекомендую данный преподавательский состав каждому начинающему профсоюзному активисту».

Евгений Гусельников, СВПТР: «Тем, кто хочет больше узнать о работе профсоюза, получить новые факты о достижениях профсоюза, определиться к кому и с каким вопросом можно будет обратиться».

Оксана Зайцева, ООО «Реформинг-центр»: «Тем, кто только начинает работу предцехкома, для кого работа в профсоюзе – это совсем новое. Для тех, кто хочет освежить свои знания, пообщаться с людьми ему подобными».

Надежда Свиридова, СВПТР: «Рекомендую тем, кому необходимо улучшить свою работу по вовлечению в члены профсоюза, создать действующую команду единомышленников для работы цехкома».

Подготовила Виктория МИТЮКОВА

Профсоюз – на страже здоровья



Андрей ЧАЛЫХ,
зав. отделом социального страхования профкома ОАО «АВТОВАЗ»
Телефоны:
73-75-39,
17-25-04

Оздоровление работников всегда считалось одним из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». И на протяжении всей истории профсоюзной организации не было случаев, когда внимание к сохранению здоровья работников ослабевало. Даже в тяжелые времена экономических кризисов профсоюзному комитету ОАО «АВТОВАЗ» удавалось аргументировано убедить администрацию завода сохранить финансирование оздоровительных мероприятий и выделить средства на эти цели.

В процессе практической реализации задач по оздоровлению работников Общества особое место занимает комиссия социального страхования ОАО «АВТОВАЗ» (КСС). Комиссия создана на паритетной основе и в ее состав входят 10 представителей от первичной профсоюзной организации и 10 представителей от работодателя. С 1997 года именно комиссия совместно с функциональными службами завода формирует программу оздоровления работников ОАО «АВТОВАЗ» и членов их семей на каждый год.

Каждая программа имеет свою историю работы над ней, а также свои особенности. Сегодня расскажу о программе оздоровления на 2011 год, о ее особенностях и результатах совместной работы профсоюзного комитета и работодателя в лице членов комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ».

В результате интенсивной работы комиссии программа оздоровления работников Общества и членов их семей на 2011 год была подготовлена, согласована и утверждена в рекордные сроки. Еще в начале декабря 2010 года на заседании КСС она была утверждена в окончательном варианте.

В январе 2011 года были подписаны и запущены в работу все договора на приобретение путевок. И уже с 1 февраля состоятся первые заезды в санатории и пансионаты, что дает возможность оздоравливать работников практически с начала года. Раньше этот процесс удавалось запустить не раньше апреля – мая.

Достаточно серьезные изменения в положительную сторону произошли и в ценовой политике. В результате переговоров было достигнуто соглашение и реализовано предложение профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» о снижении процента оплаты работником санаторной путевки. В результате этого в 2011 году работник будет приобретать путевку на санаторно-курортное лечение за 20% от ее полной стоимости, а не за 25% как это было в 2010 году.

По другим направлениям ценовые параметры остались на уровне 2010 года и изменений не претерпели:

1. Базы отдыха ОАО «АВТОВАЗ», в том числе пансионат «Лада», – 30% от полной стоимости.
2. Санатории, расположенные на территории РФ, – 20% от полной стоимости.
3. Пансионаты, расположенные на территории РФ, – 30% от полной стоимости.
4. Детские оздоровительные лагеря – 15% от полной стоимости.
5. На базы отдыха и в детские оздоровительные лагеря семьям с детьми-инвалидами и многодетным семьям – 10% от полной стоимости.

В основном традиционной в 2011 году остается и география санаторно-курортного лечения и отдыха.

Необходимо отметить, что и общий приказ по организации санаторно-курортного лечения и отдыха персонала ОАО «АВТОВАЗ» на 2011 год также подготовлен и подписан в рекордные сроки. Случилось это 21 декабря 2010 года (к примеру, аналогичный приказ прошлого года был подписан только в конце марта 2010 года).

Теперь у заводских служб, участвующих в подготовке местных баз отдыха к оздоровительному сезону, появилась возможность выполнить свою работу своевременно и качественно. В 2011 году работники Общества и члены их семей смогут воспользоваться услугами следующих баз отдыха: «Стрежень», «Усинская», «Голубая гавань», «Поршень», «Золотые пески», «Алые паруса», а также отдохнуть в пансионате «Лада» (г. Темрюк).

Программой оздоровления также предусмотрено приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря. Информация о количестве путевок будет позже на страницах

Наименование санаториев и пансионатов отдыха	Средняя стоимость суток (руб.)	Кол-во дней	Средняя стоимость путевки (руб.)	% оплаты работником	Средняя стоимость путевки для работника (руб.)
Самарская область					
Санаторий «Сергиевские Минеральные Воды»	1944	18	35 000	20	7000
Санаторий «им. Чкалова»	1990	18	35 820	20	7164
Санаторий «Можайский»	2000	18	36 000	20	7200
Республика Татарстан					
Санаторий «Бакирово»	2231	18	40 159	20	8032
Ульяновская область					
Санаторий «им. Ленина»	1800	18	32 400	20	6480
Санаторий «Дубки»	1800	18	32 400	20	6480
Санаторий «Прибрежный»	1600	18	28 800	20	5760
Черноморское побережье					
Санаторий «Анапа», Мид	2106	18	37 900	20	7580
Санаторий «Автотранспортник России», г. Туапсе	2102	12	25 221	30	7566
Пансионат «Кристалл» г. Геленджик	1733	14	24 260	30	7278
Пансионат «Олимпийский – Дагомыс»	2400	12	28 800	30	8640
Пансионат «Импульс», поселок Ольгинка	1935	14	27 094	30	8128
Пансионат «Эдем», г. Сочи	2003	12	24 031	30	7209
Кавказские Минеральные Воды					
Санаторий «Москва», г. Кисловодск	1880	18	33 840	20	6768
«Зори Ставрополя», г. Пятигорск	1700	18	30 600	20	6120
«им. 30-летия Победы», г. Железноводск	2514	18	45 252	20	9050
«им. Анджиевского», г. Ессентуки	2400	18	43 200	20	8640

«Вестей профсоюза» и корпоративной газеты, после того как пройдут все конкурсные мероприятия по отбору детских лагерей, которые будут работать в летний период 2011 года. Кроме того, работники ОАО «АВТОВАЗ», как и в прошлом году, смогут получить бесплатные путевки в департаменте по вопросам семьи и демографического развития мэрии г.о. Тольятти. Информировать вас, что с 11 января в Тольятти стартовала кампания по оздоровлению детей города.

С 2011 года произойдут некоторые изменения в механизме получения бесплатной путевки.

Теперь по вопросам получения бесплатных путевок родителям (законным представителям) можно обращаться в муниципальные учреждения «Центры социальной помощи семье и детям» независимо от места проживания ребенка.

Увеличится число пунктов приема заявлений. К прежним территориальным центрам добавятся еще два:

- Автозаводский район – б-р Орджоникидзе, 16, тел. 77-37-40;
- Автозаводский район – ул. 40 лет Победы, 98, тел. 95-21-25;
- Комсомольский район – ул. Никонова, 2, тел. 45-70-83;
- Центральный район – ул. Карбышева, 9, тел. 26-45-11;
- Центральный район – ул. Карла Маркса, 40, тел. 25-16-81, 25-16-76.

Уже сейчас можно обратиться по указанным адресам и написать заявление на получение бесплатной путевки в детский оздоровительный лагерь или лагерь санаторного типа.

Кроме того, на территории завода, как и в прошлом году, будут организованы рабочие места для представителей департамента, которые будут принимать заявления от заводчан в непосредственной близости от рабочих мест. Договоренность между департаментом по вопросам семьи и профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» есть.

Оздоровление тольяттинских ребятишек в 2011 году

На территории городского округа Тольятти с 11 января 2011 года департаментом по вопросам семьи и демографического развития мэрии начата работа по формированию единой городской очереди по заявительному принципу на получение бесплатных путевок детям, проживающим на территории муниципалитета, в санаторно-курортные, оздоровительные организации и детские оздоровительные лагеря.

Оздоровление детей в 2011 году по-прежнему планируется в круглогодичном режиме как на базе загородных учреждений детского отдыха и оздоровления г.о. Тольятти, так и Самарской области. Вновь откроют свои двери МУП Пансионат «Звездный», ОСП «Электроник – Дубрава», КДОЛСТ им. Циолковского, лагерь санаторного типа «Березка», «Космос-2», «Салют» и другие. Перечень всех оздоровительных учреждений, готовых принять детей на оздоровление, будет известен по результатам открытого областного конкурса оздоровительных учреждений.

С сентября 2010 года ОСП «Электроник – Дубрава» начал свою работу в круглогодичном режиме с предоставлением услуг по санаторному оздоровлению. Свежий воздух, прекрасная природа создают замечательные условия для лечения, отдыха, образовательной и самообразовательной деятельности для воспитанников в оздоровительных учреждениях.

Многие учреждения имеют большой спектр услуг по лечебно-профилактическому процессу, такие как магнитотерапия, ультразвуковая терапия, УВЧ-терапия и многие другие. Кроме того, ребятам делают массаж, проводят витаминотерапию, ингаляции, водолечение, аэрофитотерапию и т.д.

Учебный процесс осуществляется в соответствии со школьной программой с 1 по 9 классы. Обучение ведут педагоги высшей и первой категории, имеющие большой стаж педагогической работы.

Во всех учреждениях имеются библиотеки, игровые площадки, физкультурно-оздоровительные комплексы. Ребятам устраивают дискотеки, концерты и представления, проводят экскурсии.

Путевки в санаторно-курортные и оздоровительные организации выдаются детям из различных категорий семей на основании следующих документов:

- заявления родителей (законных представителей);
- свидетельства о рождении (паспорта) ребенка;
- паспорта одного из родителей (с регистрацией);
- документа, подтверждающего факт проживания ребенка в г.о. Тольятти (справка с места жительства, справка со школы, другое);
- медицинской справки формы № 070/у-04 с рекомендациями для санаторно-курортного лечения.

Для лагеря оформляется санаторно-курортная карта (берется с собой в лагерь).

По бесплатным путевкам в I квартале 2011 года имеют возможность оздоровиться и отдохнуть в МУП Пансионат «Звездный» и ОСП «Электроник – Дубрава» дети в возрасте от 7 до 15 лет (включительно). Периоды заездов: с 16.01.2011 г. по 05.02.2011 г., с 09.02.2011 г. по 01.03.2011 г.

По вопросам получения бесплатных путевок родителям (законным представителям) необходимо обращаться в муниципальные учреждения «Центры социальной помощи семье и детям», расположенные на территории Автозаводского, Центрального и Комсомольского районов по следующим адресам:

- Автозаводский район – б-р Орджоникидзе, 16, тел. 77-37-40;
- Комсомольский район – ул. Никонова, 2, тел. 45-70-83;
- Центральный район – ул. Карбышева, 9, тел. 26-45-11;
- Центральный район – ул. Карла Маркса, 40, тел. 25-16-81, 25-16-76.

P.S. Информацию также можно получить на сайте мэрии г.о. Тольятти в разделе «Вопросы семьи и демографического развития», <http://portal.tgl.ru/family.htm>.

Новый год – новые тарифы и нормативы

В Тольятти определились с максимальными показателями индекса возможного роста цен на услуги ЖКХ для населения в 2011 году – не более 15%.

Тарифы на электрическую энергию для населения и потребителей, приравненных к категории население, по Самарской области на 2011 год утверждены приказом Управления по государственному регулированию и контролю в электроэнергетике Самарской области от 30.11.2010 года № 66 и составляют для населения, проживающего в городских населенных пунктах, домах, оборудованных стационарными газовыми плитами – 2,55 руб./кВт*ч (с учетом дифференциации по зонам суток в ночной зоне 1,27 руб./кВт*ч). Для населения, проживающего в городских населенных пунктах, в домах, оборудованных стационарными электрическими плитами, а также для населения, проживающего в сельских населенных пунктах – 1,78 руб./кВт*ч (ночная зона 0,89 руб./кВт*ч). *Справка: дневная зона с 7 до 23 часов, ночная с 23 до 7 часов.* Прирост регулируемых тарифов на электроэнергию на 2011 год для населения составил 10%.

Прирост тарифов на тепловую энергию, поставляемую теплоснабжающими организациями, в среднем по Самарской области на 2011 год составил 14% (максимальная величина прироста тарифов на 2011 год – 15%). Средний расчетный тариф на тепловую энергию увеличился с 739 руб./Гкал (2010 год) до 843 руб./Гкал (2011 год).

Необходимо отметить, что в соответствии с действующим законодательством тарифы на тепловую энергию теплоснабжающих организаций устанавливаются Управлением отдельно по потребителям, получающим тепловую энергию с теплоносителями – горячая вода и пар, с дифференциацией последнего по давлению (руб./Гкал), но без учета последующего распределения тепловой энергии на цели отопления и горячего водоснабжения.

Напомним, что с 1 ноября 2010 года на территории Самарской области начали действовать новые нормативы потребления электроэнергии для населения. Их установило Управление по государственному регулированию и контролю в электроэнергетике Самарской

области (Приказ от 08.10.2010 № 44 «Об утверждении нормативов потребления электрической энергии населением Самарской области». Опубликован в газете «Волжская коммуна» от 15.10.2010 № 382).

Данные нормативы применяются при отсутствии приборов учета, а также в случае их неисправности или по истечении срока поверки.

Расчет платы за электроэнергию производится в соответствии с количеством граждан, зарегистрированных в квартире (комнате) или жилом доме. При отсутствии зарегистрированных граждан плата производится из расчета норматива на одного проживающего. В коммунальной квартире оплата за потребленную электрическую энергию производится исходя из количества граждан, зарегистрированных в занимаемой комнате.

**Подготовлено
жилищно-бытовым отделом
профкома ОАО «АВТОВАЗ»**

Количество человек, проживающих в квартире	Количество комнат											
	1			2			3			4 и более		
	для жилых зданий, не являющихся МКД	МКД, не оборуд. лифтом	МКД, оборуд. лифтом	для жилых зданий, не являющихся МКД	МКД, не оборуд. лифтом	МКД, оборуд. лифтом	для жилых зданий, не являющихся МКД	МКД, не оборуд. лифтом	МКД, оборуд. лифтом	для жилых зданий, не являющихся МКД	МКД, не оборуд. лифтом	МКД, оборуд. лифтом
Для жилого помещения, оборудованного газовой плитой (кВт*ч на 1 человека в месяц)												
1	110	117	124	142	149	156	161	168	175	174	181	188
2	68	75	82	88	95	102	100	107	114	108	115	122
3	53	60	67	68	75	82	77	84	91	83	90	97
4	43	50	57	55	62	69	63	70	77	68	75	82
5 и более	37	44	51	48	55	62	55	62	69	59	66	73
Для жилого помещения, оборудованного электрической плитой (кВт*ч на 1 человека в месяц)												
1	160	167	174	189	196	203	206	213	220	219	226	233
2	99	106	113	117	124	131	128	135	142	136	143	150
3	77	84	91	91	98	105	99	106	113	105	112	119
4	62	69	76	74	81	88	81	88	95	86	93	100
5 и более	54	61	68	64	71	78	70	77	84	75	82	89

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

ДИС: Добрая традиция, или «Новогодние чудеса»



Целый месяц профсоюзный актив дирекции по информационным системам готовил праздничный сюрприз для работников своего подразделения. И он удался на славу.

В преддверии Нового года работники ДИС получили от «артистов», членов профсоюза своего подразделения, удивительный подарок – музыкальный спектакль «Новогодние чудеса, или новогодние приключения N-дирекции».

Тонкий юмор, остроумные шутки вложила в уста исполнителей сенок и песен о повседневной жизни дирекции автор и режиссер-постановщик спектакля **Людмила Савельева**, председатель КМК профкома ДИС.

Во многом помогли созданию искрометного веселья и музыкальные фонограммы, подготовленные работником участка радиосвязи **Алексеем Рузановым**.

А из 26 участников спектакля к уже известным «актерам» добавились новые звезды. В новогоднем спектакле дебютировали **Анастасия Конобеева** в роли Красной Шапочки, **Владимир Цаплев** в роли Джинна, **Сергей Кукушкин** и **Александр Щербаков** в роли банщиков и др. Замечательный вокал **Светланы Ворониной** заморозил всех слушателей. Казалось, что сцена и зал – это единое целое. Волнение и радость происходящего объединили всех, создав атмосферу счастья и веселья.

Удивлять своих работников по праздничным датам стало доброй традицией этого активного, сплоченного, находчивого на выдумки коллектива. Новогодний сюрприз удался на славу!

ДУД: мы чтим свои традиции

Значение традиции как непереносимого условия сохранения народа доказывали учёные самых разных школ и направлений. Хочешь стереть с лица земли народ – найди способ подрыва его традиций. Мы же чтим традиции и прививаем их своим детям.

Традиционно, 7 января, весь христианский мир отмечает Рождество. На Руси накануне этого праздника проводились колядки. Колядующие наряжались в шкуры, надевали страшные маски, ходили по домам, пели песни. Чтобы наступивший год оказался благополучным, хозяева должны были одарить ряженых пирогами, печеньем, конфетами, деньгами...

Не остались равнодушными к этой традиции и работники цеха 66/12. Рождественские праздники мы продолжили 8 января на лыжной базе профкома ОАО «АВТОВАЗ». Активисты нашего коллектива в импровизированных костюмах прошли по территории лыжной базы, исполняя колядки, песни. Тем, кто встречался им на пути, особенно детям, это очень нравилось и они присоединялись к шествиям.

А затем было застолье, ведь без него не обходится ни один праздник. Стол был накрыт с соблюдением старорусских традиций. Никаких современных салатов и блюд. Квас, компот, кисель, квашеная капуста, бочковые солёные огурцы, редька, репа пришлись по нраву всем: и взрослым, и детям. Организаторы напомнили сотрудникам о том, что в древней Руси, до Петра I, основным продуктом на столах была репа. Этому овощу и посвятили инсценированную сказку «Репка на новый лад»...

Весь вечер не прекращались русские народные песни, частушки, пляски. Праздник удался! Хотелось поблагодарить начальника цеха 66/12 **Ворожейкина Н.Ф.**, председателя профкома **Чудакова С.Г.**, **Ширкунова В.Ю.**, **Ворожейкину О.Н.**, **Стрелкову Г.** и активистов нашего цеха: **Федорину Е.**, **Назарову А.**, **Егорову Е.**, **Тошева А.**, **Тошеву Н.**, **Кубарькову В.** Спасибо! Так держать!



Елена УЛАНОВА

В лес – за здоровьем!



Лыжный спорт пользуется большой популярностью у работников нашего завода и членов их семей. Каждые выходные на лыжном комплексе проводится масса спортивно-оздоровительных мероприятий как общезаводских, так и на уровне подразделений ОАО «АВТОВАЗ». В программе организации здорового досуга свою нишу занял профсоюзный лыжный кросс, ставший уже традиционным. Это массовое мероприятие проводится в три этапа на дистанциях 3 и 5 км без учета времени. Основным критерий победы – массовость.

В воскресенье, 16 января, на лыжном комплексе ОАО «АВТОВАЗ» состоялся первый этап двенадцатого профсоюзного лыжного кросса. Погода благоприятствовала проведению мероприятия, и на старт вышло более 2000 чле-

нов профсоюза и членов их семей. Все участники получили заряд бодрости и здоровья, пройдя свои дистанции по заснеженному лесу. Самые многочисленные команды выставили профкомы предприятий СКИО, МтП, МСП, ДТР, ДПЛ.

На втором этапе лыжного кросса, который пройдет 13 февраля, построение команд будет проходить согласно занятым местам по итогам первого этапа. Есть хороший стимул повысить свою массовость на втором этапе, занять более выгодную стартовую позицию во главе колонны стартующих подразделений для участия в третьем, завершающем, этапе 13 марта.

По итогам лыжного кросса все подразделения, активно участвовавшие в нашем мероприятии, будут награждены почетными грамотами первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и денежными призами.

Благодарим работников ОСКБ и УОРП ОАО «АВТОВАЗ» за подготовку лыжных трасс и объективное судейство наших соревнований.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ»

МСП – территория спорта и здоровья

В преддверии Нового 2011 года и Рождества Христова в механосборочном производстве проводился ряд спортивно-массовых мероприятий, посвященных этим праздникам. На спортивных площадках ФОКа и ФОЦа МСП развернулись баталии по многим видам спорта, всего в этих соревнованиях приняло участие 574 работника производства и членов их семей.

Всё началось 22 декабря 2010 года с предновогоднего турнира по дартсу, в котором приняло участие 47 человек. Особой популярностью среди работников производства пользуются соревнования на призы Деда Мороза и Снегурочки – турниры по шахматам и шашкам (приняло участие 27 человек), настольному теннису (18 человек) и, конечно, новогодняя лыжная гонка (47 человек).

Рождественские турниры, основная часть которых была посвящена игровым видам спорта, проходили на физкультурно-оздоровительном комплексе МСП. На футбольном поле ФОКа выясняли свои отношения 11 команд цехов и отделов производства в мини-футболе. В результате 3-дневных сражений первое место завоевала команда цеха 38, на втором месте – Мотор-7, третье место досталось команде цеха Шасси-9, а всего в турнире приняло участие 103 работника производства.

В спортивном зале ФОКа проводились соревнования по волейболу и баскетболу. В волейбольных баталиях приняло участие 6 команд (43 человека) – первое место заняла сборная команда главного корпуса, второе – группа здоровья, третье место – сборная совета молодых специалистов МСП. В баскетболе отношения выясняли 3 команды (21 человек).

Не остались в стороне во время рождественских турниров любители дартса (165 человек), бильярда (36 человек), шахмат и шашек (48 человек), настольного тенниса (19 человек).

Особые слова благодарности от участников соревнований звучали в адрес администрации и профсоюзного комитета МСП. Большую работу по проведению и организации соревнований провели тренеры-общественники производства – **В.Козин, Л.Брандт, В.Похилко, А.Силинский, А.Кропотов, А.Сидоров, В.Шушаков, В.Мезенцев** и директора ФОК МСП – **М.В.Дудкин**, ФОЦ МСП – **Ю.С.Тельнов**.

Николай НОВИКОВ,
председатель СКМ МСП



НАШИ ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Пусть мама меня непременно найдёт»



и много-много игрушек. Глаза детей светились радостью, лица расцветали улыбками. Ребята пели новогодние песенки и декламировали стихи. Дети нам подарили небольшой концерт, а мы пожелали им исполнения самого заветного желания – обрести свою семью! «Пусть мама услышит, пусть мама придёт, пусть мама меня непременно найдёт...»

Накануне новогоднего праздника комиссии по работе с женщинами профкомов МтП и СКП посетили детский дом «Ласточка». Дед Мороз (предцехкома цеха 41-4 **Александр Кобелев**), Снегурочка (сварщик цеха 42-1 **Екатерина Свирина**), Тигр (маляр цеха 44-3 **Лариса Краснова**) подарили детям незабываемые минуты счастья, сладкие подарки

Наталья ВАСИЛЮК, Людмила АРХИПОВА

Новогодние хлопоты профкома СКП

Новогодние хлопоты для профкома СКП всегда особенно насыщенные. Почти 11 тысяч подарков были завезены и розданы детям работников производства. Коллективы всех подразделений поздравлены с Новым годом.

В некоторых цехах организованы праздничные концерты силами работников СКП. Десятый год подряд профком производства поздравляет проживающих в Доме ветеранов. Эти поездки каждый раз рождают особые чувства. Слезы радости и благодарности появляются как у беспомощных стариков и мужчин-инвалидов, так и у поздравляющих. В этом году поздравить пожилых людей ездили предцехкомы **Н.Ботячкова** (цех 41-1), **В.Попова** (цех 43-3), **Л.Казаев** (цех 48-3), **А.Кобелев** (цех 41-4), **Н.Ракова** (цех 42-6), **Г.Кулумбеков** (цех 45-2), **Е.Утешева** (служба персонала), **А.Шумилин** (цех 43-3) в роли Деда Мороза, **О.Семенова** (цех 43-3) в роли Снегурочки.

Каждому из 250 проживающих в блоке «Милосердие» был вручен сладкий подарок.

Профком СКП

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.