

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ»: важен каждый пункт



Фото Ю. Михайлина

С первого года существования и по сей день основным документом, по которому строятся взаимоотношения между работодателем и работниками АВТОВАЗа, является коллективный договор. Как следует из истории, впервые он был одобрен на профсоюзной конференции, состоявшейся 27 января 1971 года. А 25 февраля того же года его официально зарегистрировали в Министерстве автомобильной промышленности и в областном комитете профсоюза. За каждой строкой этого документа – реальные задачи с четким указанием графиков и планов их выполнения. Контролирует процесс профсоюз, но оценивают проделанное за год работники. И они же определяют новые цели и задачи.



О том, как выполнялся коллективный договор в прошедшем 2011 году и что предстоит сделать в наступившем, рассказывает **Сергей Юрьевич Зайцев**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО

«АВТОВАЗ»:

– Колдоговорная конференция состоялась 24 февраля и, выступая перед участниками с докладом, председатель нашей первичной профорганизации **Николай Михайлович Карагин** не случайно назвал 2011 год напряженным, но продуктивным. Действительно, в прошлом году коллектив АВТОВАЗа делами доказал, что мы можем хорошо работать, развивая производство и выпуская такие новинки, как

ЛАДА Гранта. План производства автомобилей выполнен, и в этой связи председатель профорганизации совершенно логично, еще на отчетной профсоюзной конференции, внес руководству завода предложение о премии по итогам года. Ответ, как мы уже все знаем, прозвучавший после его рассмотрения на согласительной комиссии 24 февраля, был положительным. Выделены средства для поощрения работников АВТОВАЗа в объеме 100% тарифных ставок для рабочих и 60% от оклада для РСИС. Кроме того, наконец-то решилась проблема с невыплаченными премиями работникам, заслужившим звание «Ветеран АВТОВАЗа» в 2009–2010 гг. Наш профсоюз постоянно поднимал этот вопрос, и благодаря хорошим результатам работы в 2011 году средства на положенное людям поощрение найдены.

Подробный отчет по выполнению коллективного договора в 2011 году был опубликован, так что еще раз приводить все итоговые цифры не имеет смысла. Важно то, что практически все замечания, которые сделал профком по итогам этой работы, были признаны стороной работодателя. Согласно решению согласительной комиссии все они должны быть устранены.

Должен напомнить, что такие отдельные замечания по выполнению коллективного договора рассматриваются практически ежегодно, понятно же, что жизнь постоянно вносит свои коррективы, и не все, что задумано, сразу получается. Вот, к примеру, в реализации автомобилей для работников предприятия – на протяжении ряда последних лет происходили постоянные сбои в начале года, и продажи начинались, в лучшем случае, в марте, что нервировало ва-

зовцев, да и нарушало их личные планы. Но в 2011 году мы поставили, что называется, вопрос ребром и добились того, чтобы продажи начались именно в январе, с начала календарного года.

Не менее напряженной складывалась в последние годы ситуация с летним отдыхом для детей – новая система распределения путевок в ДОЛы, в связи с изменением законодательной базы, заметно «отодвинула» работников АВТОВАЗа. И по-нашему предложению были скорректированы суммы средств, предусмотренные на эти цели бюджетом завода. Теперь мы из года в год стараемся увеличивать количество путевок, закупаемых для детей заводчан.

И такая живая реакция на изменения ситуации была характерна для вазовского коллективного договора всегда. Например, почти постоянно идут замечания по доставке работников с работы и на работу. Эти замечания мы также отмечаем ежегодно, руководство завода все активнее работает с мэрией города по этой теме. Профсоюз тоже не стоит в стороне, но все же лучше, если давление на чиновников оказывается двойное. В результате город начинает приобретать новые автобусы, хотя и не в тех объемах, в каких требуется. Важно, что дело сдвинулось с мертвой точки и во многом – благодаря действиям со стороны профсоюза.

Есть у нас замечания по обеспечению работников такими СИЗ, как спецодежда и обувь. В 2011 году с этим дважды были серьезные проблемы. Мы понимаем, что в меньшей степени в них виноваты заводские службы – причина кроется в резком изменении ситуации на рынке этих товаров. Напомню: в прошлом году на мировом рынке сырья дважды значительно дорожал хлопок, что приводило к изменениям цен по всей цепочке. И пересмотр договоров на каждом этапе этой цепи тормозил процесс получения СИЗ конечным потребителем – АВТОВАЗом. Тем не менее, наша заводская система оформления договоров тоже служила причиной дополнительных задержек. О чем мы и высказали свои замечания, чтобы в дальнейшем эта ситуация была исправлена.

Была в прошлом году проблема с обеспечением питьевой водой работников производства «Калины». И в планах этого года заложены средства на кардинальное решение этой проблемы.

Замечания по выполнению условий по обеспечению нормального температурного режима, прежде всего в особо жаркий и особо холодный периоды, также относятся к категории постоянных. Да, мы

видим улучшения, они появляются ежегодно. Но тем не менее, ситуация в целом по заводу далека от нормальной, так что мы настаиваем не только на продолжении этой работы, но и на повышении объемов ее финансирования.

Есть замечания и по срокам завершения намеченных на 2011 год мероприятий соглашения по охране труда. На наш взгляд, произошло это не только по объективным причинам, на которые ссылается сторона работодателя, но и по причине недостаточно четкой организации этих работ. Профсоюз настаивает на устранении этих проблем.

Был вопрос и по обеспечению рабочими местами лиц с ограниченной трудоспособностью. Пока он не нашел своего решения, но достигнута договоренность о проведении отдельного заседания согласительной комиссии по этому вопросу. Сейчас мы готовим материалы по имеющейся на заводе ситуации. Речь идет о весьма важном моменте: допустим, человек получил инвалидность или профзаболевание и возникают сложности с его дальнейшей работой на АВТОВАЗе. И мы не должны бросать этих людей, необходимо создавать соответствующие рабочие места.

Итоги 2011 года подведены, но наша работа продолжается. В этом и есть живое начало колдоговора – он четко реагирует на потребности работников. Потому что ни один вопрос, возникший в ходе обсуждения итогов, не остается без рассмотрения на согласительной комиссии. Понятно, что не всегда мы можем сделать все так, как хотелось бы. Приходится соизмерять потребности с возможностями предприятия. Например, есть давний вопрос по бесперебойной подаче горячей и холодной воды в душевые и умывальники СКП. Для тех, кто не в курсе, поясню – проектировалась и строилась эта система еще в 60-е годы прошлого века. И уже не отвечает современным требованиям к удобству и комфортности использования. Для того, чтобы изменить существующие условия, надо провести большую реконструкцию со значительным объемом финансирования. Мы периодически ставим этот вопрос, но понимаем, что сейчас таких средств у завода просто нет. Так что эта задача на перспективу – на тот период, когда АВТОВАЗ начнет стабильно, из года в год, зарабатывать прибыль. А это обязательно будет, потому что наши работники умеют работать. И они надежно защищены коллективным договором. Уж профсоюз-то знает – какие-либо обязательства работодателя перед работниками сами по себе не рождаются. Их надо добиваться.

Самый женский праздник весны



*От них все сущее на свете,
На них сошлись земля и небо,
Вкус молока и запах хлеба...*

История возникновения праздника 8 Марта, называемого ныне Международным женским днем, начатая еще в 19 столетии, не была простой, история этого праздника не была усеяна тюльпанами, но была проложена благодаря усилиям множества уверенных в своих

правах и силах самых самоотверженных женщин своей эпохи. То была целая череда событий, борьбы и противо-

стояния хрупких женщин, объединенных лишь идеей, в мировом патриархате.

Но как бы то ни было, сегодня Международный женский день 8 Марта отмечается как праздник весны, праздник любви и, конечно же, как праздник всех женщин. 8 Марта – самый нежный и самый женственный праздник, напоминающий мужчинам о роли женщины в их жизни. А самим женщинам поздравления к празднику 8 Марта позволяют почувствовать себя любимыми и оберегаемыми заботливыми руками сильного пола.

Дорогие, милые наши женщины! Искренне поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – Днем 8 Марта! Можно сказать много красивых слов, но всех их будет не-

достаточно, чтобы выразить свое восхищение вашей нежностью и обаянием, способностью любить и сострадать, трудолюбием и терпением.

Мы благодарны вам за то, что несмотря ни на какие трудности, вам удается оставаться нежными, добрыми, умными, понимающими, вдохновляющими.

Пусть будет у вас больше светлых дней в году, пусть сбываются самые прекрасные мечты и самые невероятные желания! Мира вам, счастья, любви!

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по социально-экономической
и правовой защите женщин

Голосуй за будущее!



11 февраля в Тольятти по призыву Ассоциации профсоюзных организаций города Тольятти во исполнение решений координационного комитета коллективных действий ФПСО и Генерального Совета ФНПР состоялся митинг в поддержку кандидата в Президенты РФ В.В. Путина.

В митинге приняли участие более тысячи тольяттинцев, которым небезразлична судьба нашей Родины и которые готовы на деле отстаивать свою гражданскую позицию. В это же время десятитысячный митинг «За будущее России» в поддержку кандидата в Президенты РФ **В.В. Путина** состоялся в Самаре на Ипподроме, а также на стадионе «Салют». На них нашу первичную профсоюзную организацию представляли профактив и члены профсоюза. На Ипподроме нашу организацию представляла группа во главе с **В.П. Ерополовым**, зам. председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ», на стадионе «Салют» группу возглавлял **Г.В. Агафонов**, который выступил с речью.

«Не дадим развалить страну!», «Переменам – да! Революциям – нет!», «Голосуй за будущее! Голосуй за Путина!» – эти и многие другие плакаты с лозунгами в поддержку Владимира Путина и против оранжевой угрозы и развала страны были в этот день у участников тольяттинского митинга.

Среди горожан – участников акции – было много молодежи. Тех, кому строить новую Россию, создавать ее богатство и мощь, делать ее великой и процветающей.

Поэтому особо было поддержано выступление председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Николая Карагина**, в котором говорилось о личной помощи и поддержке Владимира Владимировича Путина не только АВТОВАЗу, но и сотням тысяч работников, занятых в автомобильной и смежных отраслях промышленности.

«Вместе с вазовцами в процессе изготовления автомобилей, продаж и технического обслуживания занято около двух миллионов россиян. В Тольятти таких около ста тысяч человек. В Самарской области еще примерно сто тысяч. И эта поддержка была оказана именно этим людям, их семьям. Благодаря программе утилизации больше полумиллиона россиян смогли поменять старые

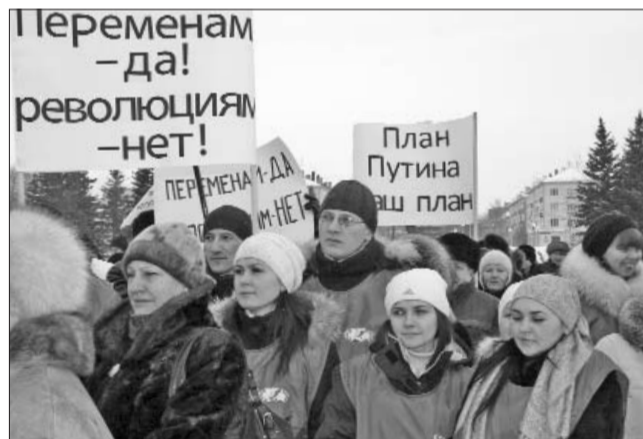
автомобили на новые. Мы все должны быть благодарны за это.

Сегодня АВТОВАЗ преодолел все сложности и вышел на стабильный уровень производства и продаж. Имеет Программу развития до 2020 года. Огромная помощь и поддержка была оказана городу Тольятти и Самарской области. Город и область тоже имеют программу развития. Активно строятся парк информационных технологий «Жигулевская долина» и особая экономическая зона. А это в скором будущем 25–27 тысяч новых, современных рабочих мест. Это работа для нас с вами, для наших детей и внуков. Реализация программ развития возможна только при сохранении стабильности власти, при взаимопонимании на всех уровнях.

Мы, представители трудящихся АВТОВАЗа, заявляем о решительной поддержке на выборах Президента Российской Федерации 4 марта 2012 года кандидатуры Путина Владимира Владимировича. Он является наиболее достойным, подготовленным, имеющим колоссальный опыт управления государством. Он уважаемый в мире политик.

Его программа продуманна, взвешенна и обоснованна. В ней нет популистских, заведомо невыполнимых обещаний. В ней есть конкретные предложения по развитию экономики и социальной политики, по улучшению жизни россиян, всех нас. По расширению демократии, по развитию гражданского общества. Она предлагает поступательный, шаг за шагом, путь развития России. Без резких, непродуманных преобразований, без шарашаний, которых в истории России было немало. Хватит с россиян революций, «перестроек», войн и конфликтов. Мы призываем всех избирателей лично прийти на свои избирательные участки и принять активное участие в выборах. Мы за чистые, честные выборы! Голосуйте сами, и тогда никто и ничего не подтасует!»

Из пяти выступивших трое представляли АВТОВАЗ. Итогом митинга стала резолюция «Наказы кандидату на должность Президента РФ В.В. Путину», которую зачитал председатель Ассоциации профсоюзных организаций города Тольятти **Анатолий Калинин**. Участники поддержали ее громкими словами одобрения и аплодисментами.



«Защитим Отечество!»



23 февраля с.г. в Москве прошли шествие по Фрунзенской набережной и патриотический митинг на Большой спортивной арене в Лужниках, организованные Общероссийским народным фронтом и предвыборным штабом кандидата на должность Президента Российской Федерации **Владимира Путина**.

Цель акции – выразить поддержку и одобрение действующему политическому курсу и дать отпор силам, которые пытаются развалить страну.

В шествии и митинге приняли участие представители Федерации Независимых Профсоюзов России – Московской Федерации профсоюзов, а также профактивы Ленинградской, Свердловской, Владимирской и других областей. Шествие по Фрунзенской набережной возглавил Председатель ФНПР **М.В. Шмаков**.

По данным правоохранительных органов, митинг собрал более 130 тысяч человек. Среди них представители различных общественных и молодежных организаций, рабочие из многих регионов страны, профсоюзные активисты, творческая интеллигенция.

Митинг завершился выступлением кандидата в Президенты Российской Федерации Владимира Путина. В своем выступлении он особо подчеркнул, что именно сейчас, накануне выборов, всем россиянам необходимо объединиться, потому от нашего выбора зависит будущее нашей страны.

Основными лозунгами участников прошедшего митинга стали:

– «Мы – за Путина!», «Путин – наш президент!», «Голосует за Путина!», «Защитим страну!»

РЕЗОЛЮЦИЯ участников митинга «Наказы кандидату на должность Президента РФ В.В. Путину»

г. Тольятти

11 февраля 2012 года

Участники митинга в г. Тольятти, поддерживая кандидатуру **В.В. Путина** на должность Президента РФ, предлагают кандидату при избрании на должность принять меры, направленные на:

- создание условий для развития гражданина России и реализации его способностей;
- обеспечение достойного уровня жизни человека и его семьи;
- обеспечение достойного уровня оплаты труда;
- установление минимального размера оплаты труда, равной величине прожиточного минимума трудоспособного населения;
- ужесточение ответственности за несвоевременную оплату труда;
- установление единых размеров базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- обеспечение среднего уровня заработной платы работников образования, здравоохранения и культуры не ниже уровня средней заработной платы по экономике в Российской Федерации;
- установление механизма индексации заработной платы;
- обеспечение достойной пенсии и других социальных выплат;
- принятие Закона о пенсионном обеспечении и минимальном размере замещения пенсией утраченного заработка в соответствии с Конвенцией МОТ;
- формирование механизмов, обеспечивающих рост пенсионных накоплений, и гарантии их сохранности, включая поддержку и развитие отраслевых негосударственных фондов в бюджетной сфере;
- снижение уровня инфляции;
- наведение порядка в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- поддержку реализации Программ развития ОАО «АВТОВАЗ» и г.о. Тольятти, в том числе решение транспортно-портной проблемы;
- восстановление права законодательной инициативы профсоюзов;
- введение прогрессивного налога на доходы физических лиц;
- освобождение от подоходного налога лиц с доходами ниже величины прожиточного минимума;
- страхование рисков на случай потери работы;
- создание системы обеспечения государственными заказами предприятий и своевременной оплаты выполненных работ;
- повышение ответственности государства за финансовое обеспечение прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, дополнительного общеразвивающего образования;
- создание системы налоговых льгот и иных преференций организациям и физическим лицам, вкладывающим свои средства в развитие системы образования, культуры, здравоохранения;
- введение порядка выплаты ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам по обеспечению периодическими изданиями и книгоиздательской продукцией, включающей механизм индексации её размеров, а также освобождение работников от документального подтверждения расходов;
- установление государственного стандарта социальных гарантий обеспечения прав работников бюджетной сферы на безопасные и здоровые условия труда, на медицинское обслуживание, на жильё, на пенсионное обеспечение с сохранением права на досрочное назначение трудовой пенсии, санаторно-курортное лечение;
- запрет приватизации территорий береговой зоны водоёмов, систем водоснабжения и газообеспечения;
- защиту работников, выполняющих профсоюзную работу на общественных началах;
- возврат в ТК РФ права на дополнительные при увольнении гарантии работникам, выполняющим работу на общественных началах.

Призываем жителей г.о. Тольятти на выборах Президента Российской Федерации поддержать кандидатуру председателя Правительства РФ **Владимира Владимировича Путина**.

Найти вредителей и прекратить вандализм

– такую задачу выполняют сейчас соответствующие службы завода, дабы прекратить этот вандализм, от которого страдают сотни работников СКП. А первым забил тревогу профсоюз.



– С 5 января и по настоящее время в выходные дни (суббота и воскресенье) происходят эти действия в туалетах и гардеробах СКП на 8-й вставке главного корпуса, – рассказал **Сергей Васильевич ЕРЕМА**, предцехкома производства «Калина» (СКП). – Там неизвестные пока лица (комплекс оперативно-розыскных мероприятий уже проводится) ломают водопроводные краны. Для примера – мы на прошлой неделе с администрацией договорились, что начинаем восстановление кранов – 29 новых кранов смонтировали в пятницу, 17 февраля. А с утра в понедельник, 20 февраля, 23 из них вновь были уже сломаны. Плюс ко всему неизвестными было демонтировано и унесено в неизвестном направлении два писсуара.

Как сообщил предцехкома, работы по восстановлению кранов в женском и мужском гардеробах, а также по периметру 8-й столовой все равно будут продолжены, потому что людям нужны удобства. Почему из-за каких-то вандалов должны страдать все?

– Профсоюз первым и забил тревогу, и как только поступили сигналы, мы совместно с администрацией провели совещание, обсудили ситуацию и направили служебные письма в соответствующие службы, – вспоминает Сергей Ерема. – И мы все хотели бы, чтобы виновных в этом безобразии скорее нашли и вычли с них убытки. Речь идет о нашем общем имуществе, деньги, которые сейчас тратятся на восстановление кранов, могли бы улучшить состояние гардеробов.



С предцехкомом согласен **Владимир Александрович КИЛЬЧЕВСКИЙ**, заведующий отделом охраны труда профкома ОАО «АВТОВАЗ»:

– На моей памяти это первый такой дикий случай. Трудно по-другому назвать ситуацию, когда люди сознательно портят общее имущество, ухудшают бытовые условия своих же коллег. Напомню, что на заводе

планово ведется работа по улучшению бытовых условий работников. А сейчас на этих объектах вместо того, чтобы делать их лучше, тратят деньги на восстановление.

А Михаил Валентинович ЗУБОВ, председатель профкома СКП, отмечает:



титься в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов. Таким образом, собственник поврежденного имущества – ОАО «АВТОВАЗ» – вправе обратиться в суд за возмещением материального вреда и взыскать с виновного лица стоимость поврежденного имущества.

При этом, виновное лицо не освобождается от административной либо уголовной ответственности.

Какой вид ответственности наступит для виновного, будет зависеть от размера причиненного материального ущерба.

Согласно статье 7.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества, если эти действия не повлекли причинение значительного ущерба, влечет наложение административного штрафа в размере от 300 до 500 рублей. Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста шестнадцати лет.

Является ли ущерб, причиненный организации, значительным, устанавливается судом с учетом имущественного положения и финансового состояния предприятия.

При значительном ущербе наступает уголовная ответственность в соответствии со статьей 167 Уголовного кодекса Российской Федерации, которая гласит, что если умышленное уничтожение или повреждение чужого имущества, если эти деяния повлекли причинение значительного ущерба, наказываются:

– штрафом в размере до 40 тысяч рублей или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период до трех месяцев,



– Очень важно, что оперативно и правильно сработал наш предцехкома. Люди не зря в первую очередь со своими проблемами идут в свой профсоюз. Мы всегда рядом, готовы помочь. Не каждый из работников обратится к начальству, профсоюз все-таки ближе, да и знают люди, что профсоюз поможет навести порядок. Мы не можем стоять в стороне, потому что страдают работники нашего производства.

«Сантехнических» вредителей, портящих краны и санфаянс в СКП, в ближайшее время обязательно найдут и накажут.

– либо обязательными работами на срок от ста до ста восьмидесяти часов,

– либо исправительными работами на срок до одного года,

– либо арестом на срок до трех месяцев,

– либо лишением свободы на срок до двух лет.

При этом, статьей 20 Уголовного кодекса Российской Федерации установлено, что уголовной ответственности подлежит лицо, достигшее ко времени совершения преступления шестнадцатилетнего возраста.

Кроме того, согласно части 2 указанной статьи, лица, достигшие ко времени совершения преступления четырнадцатилетнего возраста, подлежат уголовной ответственности за умышленное уничтожение или повреждение имущества при отягчающих обстоятельствах, установленной частью второй статьи 167 Уголовного кодекса Российской Федерации, то есть за те же деяния, совершенные из хулиганских побуждений, путем поджога, взрыва или иным общеопасным способом, либо повлекшие по неосторожности смерть человека или иные тяжкие последствия, виновное лицо наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок.



Виктория МУРАШКЕВИЧ, ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-83-37
17-21-25

Закон суров

А вот как квалифицируют произошедшее специалисты юридического отдела профкома ОАО «АВТОВАЗ»:

– Описанный инцидент в правовом значении квалифицируется как уничтожение или повреждение чужого имущества, и для виновных существует три вида ответственности: гражданско-правовая, административная и уголовная.

Гражданско-правовая ответственность возникает в случае причинения **вреда** имуществу юридического лица и подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред. В соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 1064 Гражданского кодекса Российской Федерации, ответственность за причинение вреда возлагается на лицо, причинившее вред, если оно не докажет отсутствия своей вины. При этом, статья 1073 Гражданского кодекса Российской Федерации устанавливает, что несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет самостоятельно несут ответственность за причиненный вред на общих основаниях. В случае, когда у несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет нет доходов или иного имущества, достаточных для возмещения вреда, вред должен быть возмещен полностью или в недостающей части его родителями (усыновителями) или попечителем, если они не докажут, что вред возник не по их вине.

Статьей 3 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации установлено, что заинтересованное лицо вправе в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, обра-

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Обязан ли работник проходить медосмотр в случае нахождения его на больничном?

Работник, занятый на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, заболел и находился на больничном в период прохождения медицинского осмотра для всех работников организации. Обязан ли работник проходить медицинский осмотр в случае нахождения его на больничном?

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ, работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

В соответствии с медицинскими рекомендациями, указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Однако в период медицинского осмотра работник отсутствовал на работе по причине нетрудоспособности.

Данная причина будет являться уважительной в случае представления работником в день выхода на работу листка нетрудоспособности по периоду, совпадающему с датой прохождения медицинского осмотра.

Таким образом, работник не обязан проходить медицинский осмотр в случае нахождения его на больничном.

Согласно ч. 2 ст. 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование).

Кроме того, на основании ч. 3 ст. 76 ТК РФ в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Следовательно, работодатель после выхода работника на работу вправе отстранить его от работы до прохождения медицинского осмотра и оплатить за все время отстранения от работы как за простой (не менее двух третей тарифной ставки или должностного оклада).



Зоя ДОНГАУЗЕР, ведущий юрисконсульт профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Телефоны:
73-83-37
17-24-03

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Почему я в профсоюзе?



Наталья УМАРОВА, кладовщик ОПП

Я – профсоюзный активист, но для меня профсоюз это не только общественная работа, но и возможность активно принимать участие в различных мероприятиях!

Я реализовываю свой внутренний потенциал. Мне это доставляет удовольствие, что именно я, непосредственно, принимаю участие в становлении профсоюза на новый виток развития.

А еще я хочу донести до работников, что многие социальные блага, которые есть на АВТОВАЗе и нет на других заводах и малых предприятиях – это результат слаженной работы профсоюза.

Кристина ЧАУКИНА, контролер станочных и слесарных работ ДпК



Я в профсоюзе потому, что понимаю, что одна я ничего не смогу, а вместе мы – сила, которую не проигнорируешь. И мне хочется, чтобы каждый осознал, что ПРОФСОЮЗ – это не какой-то человек, а это мы с вами и есть ПРОФСОЮЗ.



Виталий МАРУХОВ, председатель КРМ СКП

По-другому и не должно быть! Все те преимущества, которые дает профсоюз, узнаешь, когда вступишь в профсоюз. Это, в первую очередь, защита, льготы, гарантии, хороший рабочий коллектив. Думаю, что сила в сплочении, в солидарности. Много-много, что можно написать, а лучше рассказать.

Борис ЗЕМЛЯНИН, электромонтер ЭП



Почему я в профсоюзе? Потому что считаю, чем быть одному и бездействовать, лучше работать в команде и добиваться своего. А профсоюз – это одна большая команда, которая отстаивает интересы всех своих членов, а не только определенного круга лиц, как многие привыкли считать.



Наталья СОРОКИНА, инженер-исследователь УЛИР

Не изменяя своим принципам говорить прямо, скажу, несмотря на то, что многим непонятно, зачем нам профсоюз, я не сильно стремлюсь их переубедить в обратном. Зато для себя точно определила зачем. Потому что я чувствую поддержку профсоюзного комитета как на своем рабочем месте, так и профкома АВТОВАЗа в решении вопросов разного рода.

Здорово, что есть поддержка молодежи, тех, кто может и хочет что-то улучшить! Главное, что хотелось бы донести до людей – ПРОФСОЮЗ – это МЫ! И если не МЫ, то КТО?

Теория + практика – теперь в плотной связке

Всем известно, что будущее организации за молодежью. Наша «первичка» подтверждает это высказывание своей молодежной политикой, содействуя молодым активистам в создании комиссий на местах и координируя их деятельность, поддерживая проекты молодых по совершенствованию деятельности профсоюза.

По роду своей деятельности часто приходилось слышать о том, что еще десять лет назад молодежь в профсоюзе была пассивной и безинициативной, о том, что молодые скептически относились к коллективным формам отстаивания своих прав, и не очень-то были настроены на профсоюзную солидарность.

О сегодняшней молодежи говорят совсем иначе. И это заслуженно. Ведь в развитии молодежной политики достигнуты определенные положительные результаты. Заметно активизировалась информационная работа. Никто не станет отрицать, что молодые профактивисты являются постоянными внештатными корреспондентами и гостями «Вестей профсоюза».

Особое место занимает разъяснительная работа, проводимая молодежью в подразделениях, в студенческих коллективах и даже среди детей.

С 2009 года для школьников проводится проект «Профсоюзный день в лагере». Его идея зародилась с вопроса молодых: «С какого возраста человек должен получать необходимую информацию о профсоюзах, чтобы у него формировалось позитивное и осмысленное отношение к профсоюзному движению?»

Мнения были разные: такое обучение нужно молодежи студенческой и работающей (с 14 до 35 лет), профактиву (опять же с 18 лет и старше). А почему бы не начать со школьников? ... Начались поиски форм и методов, как можно этот процесс организовать. Оказалось, что всероссийский опыт профсоюзного обучения знает много способов знакомства детей с профсоюзом. Ответ был найден, проект оформлен и вот уже три года реализуется.

Почти десять лет молодые, внештатные профсоюзные преподаватели проводят серьезную работу по разъяснению студентам ТТК и ТМК о роли профсоюза

в жизни каждого человека и всей страны в целом. Поэтому ребята с удовольствием посещают профсоюзные семинары, участвуют в акциях и мероприятиях, проводимых нашей «первичкой». И уже со студенческой скамьи они уверенно могут сказать, что профсоюз позволяет человеку жить полной жизнью, чувствовать себя активным и состоявшимся, заводить настоящих друзей, которые придут на помощь в трудную минуту. Профсоюз помогает решить такие вопросы, с которыми одному никак не справиться.

Для молодых работников и профактива в плане обучения долгое время были семинары выходного дня. Цикл, состоящий из пяти семинаров, позволял получить знания и навыки по самым актуальным вопросам, которые возникают на работе.

В этом году



семинары претерпели небольшие изменения, теперь занятия, ставшие двухдневными, направлены не только на получение знаний, но и на плотную связку «теория + практика».

– Имидж, популярность и «сила» любой организации зависят от того, что организация для этого делает. Одним из важных, на мой взгляд, является направление проектной работы. Потому что через реализацию большого количества всевозможных проектов происходит формирование успешного и позитивного имиджа любой общественной организации. В настоящий момент много общественных организаций, которые успешно отображают себя на бумаге, но в реальной жизни никто о них не знает и даже не подозревает об их существовании.



Андрей МЯУС, инженер-технолог ППИ

Профсоюз – это сила, позволяющая нам ощущать себя свободными людьми, а не рабами акул капитализма. Ведь недавнее предложение г-на Прохорова о 60-и часовой

рабочей неделе, явно показала, чего хотят иные работодатели.

А хотят они того, чтобы люди работали как можно больше, получали как можно меньше и при этом не роптали. Это очень хорошо видно на примере мелких органи-

Поэтому проведенный семинар имеет огромное практическое значение. Он не просто обучающий, он направлен на конкретный результат после семинара. Шесть конкретных проектов, шесть лидеров-руководителей и проектных команд и достаточная детализация каждого проекта для реализации уже в этом году...

Считаю, что данный опыт можно рассматривать как хороший задел на будущее. Проектные команды, которые получают необходимые компетенции, смогут уже в следующем году сделать в два раза больше проектов для членов профсоюза и для укрепления позитивного и сильного имиджа профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», – говорит **Денис Иванов**, внештатный преподаватель ЦОИПК, который сам реализовал не один десяток проектов.

Небольшие информационные блоки по истории профдвижения, информационным ресурсам профсоюза, командообразованию, проектной деятельности чередовались с активными разминками. И нам, тренерам, было очевидно, как постепенно у ребят появляются знания и о возможностях, открываемых перед ними профсоюзом, и о том, что у работников есть возможность повлиять на ту или иную ситуацию.

Правильно отметила тренер, **Юлия Наумова**, что работники, не зная направлений деятельности нашей организации, не ощущая силы профсоюзного движения, остаются в стороне, и обделяют тем самым, в первую очередь, себя.

Презентация о деятельности нашей организации, подготовленная **Александром и Викторией Мурашкевич**, была кстати. Она наглядно показала разноплановую работу «первички» и вывела участников на обсуждение методом «мозгового штурма» проблем информационной работы, укрепления солидарности работников, профсоюзного обучения, кадровой политики, активизации молодежи в решении собственных проблем.

Ребята приехали совсем незнакомые к друг другу, в процессе учебы практически все стали единомышленниками, и профсоюзная тема не оставила равнодушным никого. А это значит, появился повод для размышления новых идей и заряд на будущее!

Юлия ОВЧИННИКОВА



зация защищает права трудящихся на производстве, а значит у работников есть уверенность в завтрашнем дне.

Благодаря профсоюзу я имею возможность профессионального и личностного роста. Здорово, что профсоюз пропагандирует здоровый образ жизни и поддерживает многие спортивные мероприятия.

А еще мне нравятся встречи с молодежной командой профактивистов завода – это общение единомышленников!

заций, где люди работают за мизерную заработную плату и зачастую даже без трудового договора. Такими стремлениями из нас пытаются сделать гастарбайтеров в собственной стране, готовых работать за сущие копейки. Я не хочу быть гастарбайтером! Я хочу получать достойную зарплату за свой труд! Поэтому я в профсоюзе!

P.S. Ведь мы работаем, чтобы жить, а не живем, чтобы работать.

Леонид ВАГАНОВ, слесарь по ремонту автомобилей ДпЛ

Я в профсоюзе, потому что эта органи-

И хочется действовать!

Анастасия АБРАМОВА, инженер-исследователь УЛИР:

– После того, как я узнала, что же такое профсоюз и как он работает, я поняла, что это – люди, такие же, как и мы. И на своем личном примере я поняла, что каждый из нас может решать все вопросы, связанные с работой и самореализацией. Благодаря обучающему семинару у меня появилась возможность заниматься новым проектом, участвовать вместе с другими, быть полезной окружающим и жить активной жизнью!



Анна БУРКИНА, инженер-программист ООО «АВТОВАЗ ПРОО»:

– На семинаре я получила разнообразную информацию в рамках профсоюзной тематики. Захотелось действовать, участвовать, вложить все свои силы и навыки в осуществление проекта.

Мы получили реальную возможность проявить себя, показать, на что мы способны. Очень приятно осознавать, что мы можем помочь профсоюзу, а значит, многим людям, которые, как и мы, верят в его великое будущее! Хотелось бы пожелать всем участникам проектов удачи в их осуществлении!

Выражаю благодарность председателю профкома ООО «АВТОВАЗ ПРОО» **А.М.Кучикову** за то, что направил на семинар, и нашим тренерам – **Д.Иванову, Ю.Наумовой, В.Мурашкевич, А.Мурашкевич, Ю.Овчинниковой** и **М.Пылаеву** – за организацию учебного процесса.

Татьяна БЕЛЯЕВА, оператор автоматических и полуавтоматических линий ПрП:

– И вправду – ХОЧЕТСЯ ДЕЙСТВОВАТЬ! Заряда позитива и настроения, полученного на семинаре, хватит до конца нашего проекта, да еще чей-нибудь реализовать... и дальше. Информации дано много, в доступной форме. Думаю, применим, освоим, а потом расскажем всем, кто не знал, что ПРОФСОЮЗ – ЭТО КРУТО!!!



Дмитрий ГРУНВАЛЬД, инженер-конструктор СВПТР:

– Начнём с того, что я вступил в профсоюз за три дня до семинара. А перед этим пять лет назад вышел из него. Причина была проста – не видел деятельности, не понимал для чего, да и с прежним нашим профлидером не сложились нормальные отношения. Недавно меня выбрали председателем СМС СВПТР, и теперь по должности надо быть в курсе всего, что происходит во всех службах, в том числе и в профсоюзе. Таким вот образом я и оказался в рядах профсоюзной организации.

Сразу скажу, что семинар дал мне представление о деятельности профсоюза, понимание, для чего он нужен и зачем его создавали. Теперь я знаю, что изначально профсоюзы возникли в условиях жёсткой эксплуатации людей бурно развивающейся промышленности Англии XVIII века.

Простые рабочие не выдерживали условий 12–14-часового трудового дня с мизерной зарплатой. Управленческая элита не могла в ущерб себе добровольно повышать им оплату и снижать время их работы.

Люди стали объединяться и совместно требовать улучшения условий, тем самым превращаясь из толпы в организацию.

Так и появились профсоюзы. Таким образом, в условиях толпо-элитарного устройства общества, образовались профсоюзы, целью которых было улучшение условий работы и жизни простых людей. Сейчас мы живём не так, как Англия XVIII века – люди стали образованнее, культурнее. Общество в своем развитии ушло далеко вперед. Законодательство о труде, коллективные договоры и соглашения – яркие тому примеры. Но никуда не исчезло желание извлечения прибыли собственником и повышения зарплаты, улучшений условий труда наемными работниками.

На мой взгляд, единственно правильный путь добиваться намеченных задач – переговоры. Давно уже для профсоюзов на смену распределения путевок, организации различных мероприятий пришла упорная, кропотливая работа по коллективному договору, охране труда, правовой защите, обучению, просвещению людей и многому другому.

По моему мнению, до тех пор, пока ничего не поменяется, профсоюзы нужны для отстаивания интересов трудящихся. Главное, чтобы сама структура профсоюза не подверглась воздействию злых идей эксплуататоров, только в этом случае будет укрепляться доверие простого труженика к этой организации.

Мужчина и женщина, или Как достичь взаимопонимания на работе

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

На производстве, в профсоюзной деятельности просто необходимо достигать взаимопонимания для решения самых различных задач. Ведь зачастую именно от этого зависят не только качество работы, но и морально-психологический климат коллектива в целом.

Что просто необходимо знать профсоюзному лидеру о деловом общении между мужчиной и женщиной? Ответу на этот вопрос и посвящена данная статья.

Не секрет, что мужчины и женщины совершенно по-разному реагируют на одни и те же ситуации и слова. Именно это и является основной причиной недопонимания и конфликтов на работе. Выделим несколько фраз, способных перерасти в конфликт: «Я занят», «Вы меня не слушаете», «Что конкретно вам от меня нужно».

Рассмотрим каждую фразу в отдельности и конкретные ситуации, когда эти фразы могут возникнуть, чтобы затем наметить путь к налаживанию взаимопонимания на работе.

«Я занят»

Очень часто на работе мы сталкиваемся с такой фразой именно в мужском варианте. Приходим на прием: «Я занят». Заходим в кабинет: «Не сейчас». Что же означает эта фраза? Безусловно, в ней есть прямой объективный смысл: человек загружен какой-то важной работой и не хочет, чтобы его отвлекали. Однако вдумайтесь, насколько часто мы слышим такой ответ в женском варианте: «Я занята, придите попозже»? Отнюдь не часто, не правда ли? Почему?

И вот здесь мы вплотную подходим к особенностям мужской и женской психологии. Для мужчины дело превыше всего, тем более превыше разговоров.

Он способен максимально концентрироваться только на том, что он сейчас делает. Он не может делать несколько дел одновременно: и работать, и разговаривать.

Поэтому, если вы зашли в кабинет к человеку, который занят – у вас для этого должен быть весомый повод. Как минимум, важное и срочное дело, не терпящее отлагательств. И если вы за минуту не сможете убедить мужчину, что это действительно требует его вмешательства, лучше подождите другого подходящего момента.

Женщина, в отличие от мужчины, способна быстрее переключаться с одной задачи на другую. Поэтому она может отвлечься, чтобы выслушать вас. А затем спокойно вернуться к прерванным занятиям. При одном условии: если вы не задели ее эмоционально.

«Вы меня не слушаете»

Предположим, женщине все-таки удалось зайти в кабинет, и мужчина согласился выслушать. Однако в продолжение разговора у посетительницы вдруг возникает ощущение, что ее не слушают. Почему?

Следующая психологическая особенность – требования к качеству и количеству информации. У мужчин и женщин они совершенно различны. Мужчина ценит краткость, лаконичность, неэмоциональность (идеальный вариант – рапорт в армии).

А что важно для женщин? Детали, подробности, эмоции. Много деталей, больше подробностей, море эмоций! Даже если речь идет о производственных вопросах или о профсоюзных делах. Тем более, что эти вопросы решаются не всегда быстро. Требуется разъяснить, убедить, доказать. Мужчина поверит логике цифр и фактов. Женщина – деталям (которые тоже могут быть фактами) и силе эмоционального переживания.

Вот и получается, что в диалоге каждый ищет свое, а точнее, пытается объяснить своим языком, что требуется. Естественно то, что кажется несущественным,

занятый делом мужчина будет пропускать мимо ушей. Естественно, что женщина способна дольше выслушивать и не относящиеся к делу детали при условии, если она не пытается сама все рассказать.

Отсюда и возникает следующая фраза.

«Что конкретно от меня вам нужно»

Данная фраза означает буквально следующее: «Когда же вы перейдете к делу? Короче! И по существу». Женщина возразит при этом: «Да я уже полчаса рассказываю о том, что мне нужно, а меня не слушают!»

Почему не слушают, мы уже знаем – говорим много и не то.

Следующее. Раз мужчина ориентирован, прежде всего, на дело, то именно его и надо излагать. То есть, что конкретно вы предлагаете сделать мужчине после или во время вашего визита.

Кстати, именно по этой причине мужчина теряет или раздражается, например, при виде женских слез – он не понимает, что ему сейчас надо делать. И именно поэтому некоторые женщины добиваются своих целей истерикой: иной мужчина готов все на свете отдать, лишь бы не слышать это.

Более чуткие мужчины начинают как-то успокаивать. Жесткие руководители принимают административные меры. Мудрые – просто выслушивают, дают выговориться. Зачастую они понимают, что именно это от них и требуется. Однако чаще всего – не слушают вовсе, ссылаясь на занятость. Замкнутый круг?

Семь шагов для женщин

Так сложилось, что именно женщины умеют выстраивать отношения и сглаживать конфликты.

Именно поэтому предлагаю несколько рекомендаций для женщин-инициаторов делового разговора с мужчиной.

Первое. Не говорите под руку. Если необходимо срочно что-то решить, надо убедиться, что вас слушают. То есть обратить на себя внимание. Уж поверьте, женщины это умеют!

Второе. Заранее спланируйте, что и как вы скажете. Информация должна быть передана четко, конкретно. Не пытайтесь выпалить все сразу! Сначала главное, потом детали. Если они потребуются.

Третье. Разговаривайте в диалоге. Делайте паузы. Пусть он что-нибудь скажет или спросит. Потом продолжайте.

Четвертое. Будьте готовы к тому, что он не сразу поддержит ваши идеи. Приводите логические, а не эмоциональные доводы и аргументы. Эмоции – в сторону!

Пятое. Предложите конкретное решение вашего вопроса. Скажите, что именно необходимо, по-вашему, сделать. Помните: советы, критика и фразы вроде «Я бы на вашем месте...» не принимаются!

Шестое. Дождитесь, когда он примет решение. Не вынуждайте его сразу что-то предпринимать. Дайте ему паузу на раздумья. Но не слишком долго, иначе решение вопроса может затянуться.

Седьмое, но далеко не последнее. Несмотря ни на что: будьте благожелательны! Мужчины подсознательно стараются избегать разговоров с плаксивыми, злыми и унылыми женщинами.

С наилучшими пожеланиями!



Диана ТРЕТЬЯКОВА, внештатный преподаватель ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ»

E-mail: profrazgovor@gmail.com



Изменения в системе оплаты труда



Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом
труда и зарплаты
профкома
ОАО «АВТОВАЗ»
Телефон:
73-95-90

Система оплаты труда в ОАО «АВТОВАЗ» устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников – профкома – и реализуется на практике посредством положений по оплате труда, которые могут быть как типовыми, на основе которых в подразделениях разрабатываются свои собственные положения, так и прямыми действиями. Периодически в положения, регламентирующие систему оплаты труда, вносятся изменения, связанные с изменением законодательства, уточнением функций подразделений или другими причинами. В данном материале хотелось бы привести информацию об изменениях в положениях по оплате труда, произошедших в феврале 2012 года.

Всего в феврале 2012 года профсоюзным комитетом ОАО «АВТОВАЗ» были согласованы изменения к двум действующим положениям. Предварительно предложенные изменения были всесторонне рассмотрены членами комиссии по вопросам труда и заработной платы и только уже после этого они были рекомендованы профсоюзному комитету акционерного общества к согласованию.

Первое изменение касается положения по сути своей еще совсем «молодого» по сроку своего действия и от этого подвергающемуся корректировкам по ходу применения – «Мотивация снижения затрат и повышения эффективности производства в ОАО «АВТОВАЗ».

Предложенное изменение дает право руководителям подразделений премировать работников, показавших высокие производственные результаты и внесших значительный вклад в повышение производства и улучшения качества выпускаемой продукции, и приурочить эту премию к юбилейным датам работников, памятным датам подразделений и корпоративным праздникам, памятным датам и событиям ОАО «АВТОВАЗ».

Таким образом, у руководителей появилось законное основание направлять часть средств, заработанных подразделениями, на те цели, которые были указаны выше.

Разумеется, введение подобного изменения в действующее положение никоим образом не подразумевает под собой возникновение обязанности руководителя премировать **ВСЕХ** юбиляров или **ВСЕХ** работников подразделения к памятным датам или корпоративным праздникам. Это касается только тех работников, чей труд дает основания для дополнительного поощрения.

Следующее изменение касается положения П44000.37.101.0101-2006 «Оплата труда рабочих, занятых производством оборудования, запасных частей к нему, оснастки и инструмента», определяющего порядок оплаты труда рабочих-станочников.

Данное действующее положение предусматривает выплату ежегодной премии рабочим-станочникам за количество непрерывных полных календарных лет работы в ОАО «АВТОВАЗ» в качестве станочника, которая выплачивается в апреле текущего года. Размер премии при этом варьируется от 50% до 80% в зависимости от непрерывного стажа работы станочником.

Однако в процессе применения этого положения в ряде подразделений завода возникали ситуации, когда работник завода, работающий по станочной специальности, призвался для прохождения воинской службы в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, а после службы возвращался на свое рабочее место и продолжал работать станочником. Но при этом непрерывный стаж для начисления премии начинал считаться заново из-за разрыва, связанного с прохождением службы.

Для избежания подобных ситуаций в положение был добавлен следующий пункт: «В непрерывный стаж в качестве станочника включается время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, при условии поступления на работу станочником не позднее трехмесячного срока с момента увольнения в запас, если работник до службы работал в ОАО «АВТОВАЗ» в качестве станочника».

Как видим, необходимыми условиями для того, чтобы стаж не прерывался, является обязательность работы до призыва в армию именно станочником и возвращение на рабочее место по станочной специальности в трехмесячный срок после увольнения в запас.

На этом все изменения, произошедшие за последнее время в системе оплаты труда ОАО «АВТОВАЗ», исчерпаны. Профсоюзный комитет планирует и впредь на страницах «Вестей профсоюза» информировать читателей обо всех изменениях, происходящих в области организации труда и заработной платы нашего завода.

МЕРОПРИЯТИЯ

«Стать отцом легко, быть отцом не просто»

24 февраля 2012 года в МАУ ДКИТ прошел финал VII районного конкурса «Лучший отец 2011 года».

Торжественный «парад» в честь лучших отцов года открыла депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ **Екатерина Кузьмичева**.

На сцене Дворца чествовали лучших отцов в девяти номинациях: отцов, достигших особых успехов в качестве руководителей, специалистов отрасли, ученых, ветеранов, представителей культуры и искусства, отцов многодетных семей, отцов-профсоюзных лидеров, отцов-спортсменов.

Каждому были вручены памятные ленты, дипломы, цветы и подарки, о каждом был краткий рассказ.

Благодаря финансовой поддержке администрации ОАО «АВТОВАЗ» лучших отцов АВТОВАЗа на празд-

нике достойно представили двадцать глав заводских семей из МСП, СКП, МТП, ДТР, ДПЛ, ОПП, ДПК, УГМех, ПрП, ДПЗЧАДО, УЛИР, ДпЗ, ЭП, ООО «ВМЗ», ООО «АВТОВАЗ ПРОО», ДИС, ППИ, ООО «ЛИН».

В очередной раз наши мужчины продемонстрировали профессионализм, любовь к семье, особенности семейного воспитания, успехи в спорте, любимые увлечения. Это достойный пример для наших детей. Пример того, каким должен быть настоящий папа. Пример того, каким должен быть настоящий мужчина!

На таких мужчинах – ответственных, надежных, мудрых, добрых – держатся наши семьи, держится наш завод!

Желаем всем финалистам новых целей и блестящих побед, уважения в семье и на работе.

Елена САЗОНОВА

Весна в Самаре наступила в феврале....

20 февраля 2012 года состоялась XIV акция «Женщина Самарской области 2011 года». Начиная с 1998 года, в таких акциях приняли участие более 5 тысяч женщин, в нынешнем году – 124.

Чествование победителей проходило в уютном зале Самарской государственной филармонии. Со всех районов и городов нашей области собрались самые милые и добрые, обаятельные и привлекательные, заботливые и милосердные, деловые и активные, умные, спортивные женщины. Какие же все были красивые и нарядные! Показалось, что весна наступила в феврале.

Приветственные слова **И.М.Бабушкина, И.М.Покровского, А.Б.Фетисова, А.С.Васильевой, П.Г.Ожередова**. Вручение дипломов, подарков и цветов. Концерт Самарской филармонии «Форте квартет», артисты Самарского театра оперы и балета, детский коллектив «Задумка», коллектив «Волжские зори»...

И, наконец, самый важный момент, который больше всех запомнился болельщикам нашей делегации – награждение **Ирины Гусаровой**, инженера-технолога, председателя цехового комитета службы главного инженера СКП ОАО «АВТОВАЗ», и **Светланы Коржовой**, слесаря механосборочных работ цеха Шасси-3, председателя цехкома МСП ОАО АВТОВАЗ.

Наши героини достойны самых высоких слов благодарности и признательности за то, что они – хранительницы домашнего очага, за то, что у них есть время на семью и детей, за то, что отлично работают на основной и общественной работе.



ЭМЦ: первый цеховой праздник такого масштаба



В субботу, 18 февраля, как только немного ослабли трескучие морозы, на лыжной базе прошел веселый праздник спорта, здоровья и активного отдыха для сотрудников электромеханического цеха (ЭМЦ) энергетического производства и членов их семей.

Его организатором стал цеховой комитет ЭМЦ, который поставил перед собой задачу привлечь работников цеха к массовому занятию спортом и здоровому образу жизни, внедрить различные формы активного отдыха, организовать полезный досуг, укрепить товарищеские отношения в коллективе и сплотить семьи.

День выдался чудесный, по-зимнему морозный и солнечный. Поэтому сотрудники ЭМЦ с удовольствием оставили свои домашние дела и пришли пообщаться друг с другом, принять участие в спортивных соревнованиях, прогуляться по лесу, покататься на лыжах и санках, порезвиться и подышать свежим воздухом. Стоит отметить, что это первый цеховой праздник такого масштаба – участие в нем приняли около 100 человек.

Уже с утра домик энергетического производства был переполнен: малыши, подростки, их родители. Вот он – настоящий спортивный праздник для всей семьи!

Для участников праздника была подготовлена обширная спортивная и развлекательная программа. Все собравшиеся вдоволь накатались на лыжах, санках и велосипедах, состязались в метании дротиков, наигрались в «мини-футбол» и «хоккей» на снегу.

Без внимания не остались и самые маленькие участники мероприятия, ведь представить себе жизнь ребенка без веселого досуга, развлечений, праздников и соревнований невозможно. Дети активно приняли участие в лыжной эстафете, в веселых стартах «Раки-забияки», прыжках в длину, играх с мячом и состязаниях на внимательность.

Родители, в свою очередь, горячо и эмоционально переживали за своих маленьких спортсменов.

Самым ожидаемым и эффективным состязанием стало командное перетягивание каната. Это прибавило энтузиазма и спортивного азарта всем собравшимся.

В завершение спортивного праздника, всех участников ждал накрытый праздничный стол и вкусный плов, приготовленный в казане прямо на костре.

Спортивный праздник удался! Победила дружба! Маленькие участники соревнований получили сладкие призы. Все присутствующие – заряд бодрости, море положительных эмоций и отличное настроение.

В понедельник с новыми силами сотрудники ЭМЦ приступили к выполнению своих профессиональных обязанностей. Пожелаем им новых спортивных побед и профессиональных свершений.

Сотрудники электромеханического цеха выражают огромную благодарность председателю цехового комитета **Маркеловой О.И.**, а также членам цехового комитета **Хамзиной С.Н., Иващенко С.А., Жулановой И.В., Илюлину В.В., Васильеву Н.В.** Желаем всем семьям спортивного задора, азарта и стремления к победе!

Елена КУРЫШИНА

УЛИР: работать с Еленой легко и комфортно

Как часто мы слышим хороший работник, хороший специалист! А вот когда этот работник или специалист еще и хороший человек! Это многого стоит! Работать с таким человеком в одном коллективе, в одной команде становится легко и комфортно. В преддверии Международного женского дня я хочу рассказать именно о таком человеке.



Уже почти 30 лет в нашем управлении работает замечательная женщина – **Елена Анатольевна Новикова**. А вот ее творческая карьера началась значительно раньше. С первого класса и до окончания школы она участвовала в художественной самодеятельности. Позже, в индустриальном техникуме, куда она поступила после школы, Елена стала солисткой вокально-инструментального ансамбля «Ритм» под руководством **Калачева В.П.**, теперь уже заслуженного деятеля искусств РФ.

В 1983 году Елена приехала в Тольятти и устроилась работать лаборантом в управление лабораторно-испытательных работ. Она не выносит несправедливости и всегда

заступается за тех, по отношению к кому так поступили. Елена никогда не ругается, а когда сталкивается с хамством, старается понять этого человека и думает о том, как бы он этим еще больше себе не навредил. Сразу все поняли, как нам повезло с новым работником, а вскоре мы еще услышали, как она поет!

Теперь ни одно мероприятие на заводе не проходит без участия Елены Новиковой. Ее можно увидеть на открытиях праздничных концертов в МАУ ДКИТ и других городских площадках. Ее выступления не оставляют людей равнодушными и вызывают массу эмоций.

Известность Елены уже вышла за пределы управления и завода. В 2010 году она стала участницей городского конкурса «Битва талантов» и дошла до финала, попав в десятку лучших.

В 2010 году Елена Анатольевна возглавила культурно-массовую комиссию профкома УЛИР и теперь заряжает нас своей энергией, энтузиазмом и женским обаянием и удивляет необычными и интересными решениями. Мы вдруг обнаружили, что тоже недалеко от творчества и умеем петь и плясать. И к заводскому конкурсу танцев в честь 45-летия профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в УЛИРе под руководством Елены Новиковой родился танцевальный коллектив. Сотрудницы управления



с успехом выступили на конкурсе и заняли 1 место в номинации «Танцы народов мира».

А еще, 5 марта Елене Анатольевне исполняется 50 лет! Мы поздравляем ее с юбилеем! Будьте красивой, здоровой и счастливой. Желаем, чтобы рядом всегда были надежные друзья, а для печалей не было причин. И надеемся, что вместе мы сделаем еще много хороших дел.

Елена ГУРИНА

СКП: Леонид Казаев – отец года



Лучший отец года – традиционное мероприятие. Из года в год лучшие папы – победители различных номинаций – чувствуются на сцене МАУ ДКИТ.

В этом году лучшим отцом среди профсоюзных лидеров стал Леонид Юрьевич Казаев – свердловщик ремонтного цеха 48-3 сборочно-кузовного производства, председатель цехового комитета.

Стать лучшим среди лучших – очень непросто. У Леонида это получилось. И дело вот в чем. Двадцать один год параллельно с основной деятельностью он с большим желанием и энтузиазмом занимается общественной работой в ставшем уже родном цехе 48-3. Был профгруппоргом, членом цехкома, шестнадцать лет является председателем цехового комитета.

Работа с людьми обязывает быть грамотным во многих вопросах. Поэтому в 1999 году Леонид без отрыва от производства поступил в Восточный институт экономики, гуманитарных наук, управления и права, а в 2005 году получил диплом юриста.

Сейчас свои знания он применяет ещё и в комиссии по трудовым спорам, являясь 8 лет ее председателем. Еже-

годно в комиссию обращаются около 100 человек. Индивидуальные трудовые споры между работниками и администрацией, связанные с наказанием за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, качества, оплаты труда, чаще разрешаются в пользу заявителей.

Профсоюзная организация, возглавляемая Леонидом Юрьевичем, неоднократно занимала призовые места в смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию в производстве. Цехком, под руководством Леонида Юрьевича, ведёт большую работу в цехе по улучшению условий труда, быта и отдыха работников. Проводятся традиционные Дни здоровья и другие мероприятия. В цехе имеются команды: футбольная, волейбольная, по настольному теннису, которые неоднократно занимали призовые места в производстве.

Большое внимание уделяется патриотическому воспитанию: для работников и их детей проводятся различные экскурсии.

Леонид Юрьевич – участник всех спортивных мероприятий, внимателен к людям, для каждого у него найдется доброе слово и квалифицированная помощь. Он – душа любой компании. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом. Его энергии хватает на многое, например, поздравить, в роли Деда Мороза, детей детского дома «Ласточка» или проживающих в Доме ветеранов с Новым годом.

За высокие производственные показатели Леонид Юрьевич награждался почётными грамотами и благодарностями по производству и ОАО «АВТОВАЗ», грамотой Министерства промышленности и технологий Самарс-

кой области, грамотами профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», ЦК Профсоюза АСМ РФ, медалью к 100-летию профсоюзов России. Является ветераном ВАЗа.

В сентябре 2010 года Леонид Юрьевич представлял работников ОАО «АВТОВАЗ» на Межрегиональной конференции Приволжского федерального округа с участием Председателя Правительства РФ **Путин В.В.** (от завода было 2 человека: президент **Комаров И.А.** и **Казаев Л.Ю.**), где поднимался и решался вопрос продления программы утилизации машин на 2011 год.

При всей занятости на производстве, у Леонида Юрьевича хватает времени на свою семью. **Дочь Виктория** после окончания школы, в 2010 году, поступила работать на АВТОВАЗ, в цех, где работает отец. Она принимает активное участие в спортивных мероприятиях производства и завода: волейбол, бег, лыжи.

Сын Михаил – студент Тольяттинского машиностроительного колледжа. За хорошую учёбу неоднократно награждался поездками в Казань, Волгоград, Санкт-Петербург, избран профгруппоргом, участник различных олимпиад.

Леонид Юрьевич принимает активное участие в воспитании своих детей. И в школе, и в колледже является активным членом родительского комитета. Свободное время проводит вместе с детьми, в их семье преобладает активный отдых: игры в футбол, волейбол, баскетбол, катание на лыжах, велосипеде. Сейчас Леонид Юрьевич готовится к роли дедушки.

Людмила АРХИПОВА

«В августе сорок четвертого...»



Не успели еще работники ДИС забыть про «Зимнюю сказку», а «артисты» дирекции начали подготовку ко Дню защитника Отечества. И снова спектакль!

За основу было взято произведение белорусского драматурга Алексея Дударева «Не покидай меня». Поставить спектакль по этому сценарию было давней мечтой председателя культурно-массовой комиссии профкома **Людмилы Савельевой**. Она как профессиональный режиссер внесла в сценарий некоторые художественные коррективы, добавив музыкальное оформление спектакля.

Несмотря на всю свою трагичность, спектакль пронизан тонким юмором и романтикой. В основе сюжета – реальные события, происходящие в 1944 году перед началом операции «Багратион». Фронтник-разведчик капитан Михасев (**Вячеслав Федоров**) получает под свое командование спецразведгруппу из четырех бойцов для выполнения особо важного задания. Встреча с бойцами повергает Михасева в ужас. Перед ним – четыре вчерашние школьницы (в роли Вероники Кремис – **Екатерина Рудуш**, Али Ладисевой – **Алла Лещенко**, Зинаида Батяна – **Анастасия Конобеева**, Ядвиги Гурской – **Елена Барейчева**), брошенные волею судьбы в самое пекло войны, каждая – с непростым характером и нечеткими представлениями о новом, взрослом мире.

Их мечты о любви, юмор, необыкновенная жажда жизни и вера в победу покорили сердца зрителей, вызывая то смех, то слезы... После встречи с полковником (**Владимир Жаренов**) капитан Михасев понимает, что девочки должны быть брошены в тыл врага для уничтожения штаба фашистских войск, чтобы ценой своей жизни обеспечить успех операции советских войск... И для каждой из них капитан стал не просто наставником, а отцом. А впереди – неизвестность, черная пропасть войны, провалившись в которую, выжить удалось далеко не всем.

И замерло сердце, когда зазвучал голос за кадром: «Спецразведгруппа задание выполнила. Герой Советского Союза гвардии капитан Петр Кузьмич Михасев умер в госпитале 22 августа 1944 года. Вероника Кремис, Ядвига Гурская и Зинаида Батяна похоронены в братской могиле возле деревни Савин Дуб. У Али Ладисевой в 45-м родился сын», – так закончился наш спектакль «В августе сорок четвертого...».

На сцене шла не просто актерская игра, а протекала жизнь. Актеров переполняли эмоции. Впервые зал аплодировал стоя... Но самой главной оценкой были громкие аплодисменты и слезы на глазах ветеранов Великой Отечественной войны и участников боевых действий в Афганистане и в Чечне, самых главных зрителей!

Даже после окончания спектакля зрители не хотели расходиться, звучало много слов благодарности в адрес каждого из артистов за великолепное исполнение ролей.

Ветераны ВОВ восхищались талантом Вячеслава Федорова и Владимира Жаренова. Ведь глядя на них, вспомнились их боевые командиры и товарищи.

Анастасия КОНОБЕЕВА

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Профсоюзный лыжный кросс продолжается



Закончились первые два этапа уже XIII традиционного массового профсоюзного лыжного кросса 2012 года. Кросс как всегда оправдал свое главное

предназначение – объединил заводчан и членов их семей.

15 января, на первом этапе, приняли участие более 2000 человек. Все участники получили заряд бодрости и здоровья, прекрасно проведя время на нашем, ставшем уже для многих родным, лыжном комплексе.

Второй этап состоялся 12 февраля. Как обычно проводился в рамках Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2012». Несмотря на двадцатиградусный мороз около пяти тысяч тольяттинцев пришли на мероприятие.

Львиную долю участников «Лыжня России» составили заводчане со своими домочадцами, участники профсоюзного кросса, которых было на лыжне более 3 000 человек.

Наравне с приятным – зарядом позитива от встречи, общения и физических нагрузок – остался и негатив от «Лыжня России». Одной из проблем была нехватка традиционных лыжных шапочек. В результате многие председатели профкомов подразделений сошлись во мнении, что необходимо в дальнейшей работе «развести» два крупных мероприятия. И на следующий год запланировать иное время старта, уйти от совмещения этих массовых спортивных мероприятий, таких как традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс и «Лыжня России».

Заключительный, третий этап профсоюзного лыжного кросса, состоится 10 марта. Будут подведены итоги, а затем подразделения наградят дипломами и призами за активное участие во всех трех этапах кросса.

Будем бороться за первые места



ставила на соревнованиях Самарскую областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Свыше 1500 участников приняли участие в мероприятии. Наши лыжников не напугала такая массовость, они не спасовали и выступили успешно. Первые места в своих возрастных группах заняли: Елена Никитина (МТП), Лариса Ишмаева (МТП), Екатерина Белозерцева (СКП).

Вторые – Нина Черепей (ООО «ЛИН»), Владимир Лопатин (ООО «ВМЗ»), Егор Белоусов (МСП). Третье место – Николай Денисов (ООО «ЛИН»).

Впереди у нас еще старты спартакиады по дартсу, волейболу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису. В 2011 году наша команда выиграла в общем зачете почетное первое общекомандное место и была награждена большим памятным кубком, который хранится в обкоме профсоюза АСМ РФ в Самаре. В этом году команда настроена так же решительно: будем бороться только за первые места.

Геннадий АГАФОНОВ

МСП – победитель Кубка им. В.Н. Винокурова

Прошло 18 лет, как ушел из жизни замечательный человек, талантливый спортивный руководитель, бывший директор стадиона «Торпедо» Валентин Николаевич Винокуров. В память о нем остались спортивные объекты, созданные по его инициативе и непосредственном участии. С 1996 года проводится мемориальный турнир В.Н. Винокурова по хоккею с мячом.



На 17-м турнире встретились пять команд. В полуфиналах упорной борьбы не получилось. «Локомотив» не смог долго продержаться в матче против МСП и уступил 0:7. В другом полуфинале с большим преимуществом прошлогодние победители из «Кристалла» одолели «Ветеранов ВАЗа и ТоАЗа» 8:3.

В матче за 3 место и за Кубок им. В.Н. Винокурова доминировали ветераны и заслуженно победили – 2:8. В финале соперники показали примерно равное мастерство. А вот победу не упустили игроки МСП – 4:2!

За последние 10 лет команда из МСП, которую готовил к играм Андрей Кропотков, впервые выиграла Кубок В.Н. Винокурова. Лучшими игроками в команде названы С. Чернов, Александр Рыбьев, А. Бережной. Победителями турнира также стали А. Козин, С. Коннов, А. Морозов, А. Колотов, А. Долгов, О. Черенков, Р. Ермолаев, Р. Хаерланамов. Команда имела постоянную поддержку: на ее играх присутствовали Н.Новиков, В.Борисов, В. Козин, А. Селинский и другие спортсмены, ветераны спорта. Следует отметить также ветеранов спорта Н.Козлова, А.Похарева, А. Кулешу, С.Ручкина, В. Волошина, И. Мальгина, принимавших участие во всех турнирах памяти В.Н. Винокурова.

В завершение турнира состоялась минута молчания памяти В.Н. Винокурова. А затем призы были награждены переходящим Кубком В.Н. Винокурова и памятными медалями.

Александр ПЛОХОВ

ПРОФСОЮЗЫ В СОЦ. СЕТЯХ

«Профактив – это жизни позитив!» теперь «В Контакте» и «Одноклассниках»



Одним из молодежных проектов, разработанным на недавнем семинаре «Планирование молодежных проектов и формы их реализации в 2012 году», стал проект «Профсоюз и социальные сети».

Если молодежь так активно общается в социальных сетях, можно сказать, живет там, почему бы им не совместить приятное с полезным? К примеру, получить информацию о деятельности профсоюза. Кстати, основной идеей вышеназванного проекта является расширение представления участников группы о профсоюзной деятельности.

На сегодняшний день в социальных сетях «В Контакте» и «Одноклассники» зарегистрирована группа, название которой «Профактив – это жизни позитив!». Эта группа объединяет молодых членов профсоюза. Среди участников группы – молодые профактивисты различных городов России, Украины и Белоруссии.

Создатели группы учли два важных фактора: первое – то, что современная молодежь общается большое количество времени в социальных сетях, а второе – группу не случайно регистрировали в

таких сетях, как «В Контакте.ру» и «Одноклассники», ведь эти сайты одни из самых популярных в Рунете по посещаемости и их по праву можно считать ещё и самым крупным ресурсом по количеству регистраций.

Собственно о самой группе. На страничке нашей группы «В Контакте» имеются ссылки на официальный сайт ФНПР, сайт газеты «Солидарность» и другие. Аудиофайлы наполнены музыкой на профсоюзную тематику, такие как профсоюзный гимн, песня «Вступай в профсоюз!» и многими другими. В видеофайлах ролики с флешмобов, организованных профсоюзной молодежью организации ОАО «АВТОВАЗ».

Фото с различных профсоюзных мероприятий, акций, семинаров. Много тем для обсуждения свежих новостей, анонсов предстоящих мероприятий. В разделе «Документы» всегда можно найти элек-

тронную версию информационного листка ППО ОАО «АВТОВАЗ» «Вести профсоюза». Можно много рассказывать про эту группу, но лучше всё увидеть своими глазами.

Наши адреса в Интернете: <http://vkontakte.ru/club28918005>; <http://odnoklassniki.ru/group52483436183591>.

P.S. Надеемся, что участники группы не будут пассивными читателями, а примут участие в обсуждении, а может и внесут свои предложения по улучшению работы с молодежью. Вступайте! Обсуждайте! Дискутируйте!

P.P.S. На сегодняшний день в группе «Профактив – это жизни позитив!» «В Контакте» – 174 участника, в сайте «Одноклассники» – 217. Мы надеемся, что вместе с численностью группы будет и польза прибавляться.

Кристина НИЛОВА

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.