

# ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 01 (115) 25 ФЕВРАЛЯ 2015 года

12+

## ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ – ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРПЛАТА

**17 февраля состоялся VII съезд Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, в работе которого принимали участие 26 представителей профсоюзной организации АВТОВАЗа.**

– Наша делегация была не только самой крупной, но и, пожалуй, пусть это не прозвучит нескромно, самой авторитетной. Многие смотрели на позицию профсоюзной организации АВТОВАЗа, прислушивались к нашему мнению, – рассказывает председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев**.

– Одной из главных тем, обсуждаемых делегатами, стал экономический кризис и возможные способы борьбы с ним. Нашу позицию по основным вопросам, поднимаемым на съезде, выразил в своем выступлении председатель профсоюзной организации ПрП **Олег Харчевников**.

Первый – развитие отечественных предприятий, направленных на импортозамещение. Мы сообщили, что в нашем городе есть два сильных предприятия, которые могли бы участвовать в этой программе: это ООО «Волжский машиностроительный завод» и ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ». Они имеют уникальное оборудование и специалистов, однако при этом мало задействованы. А это, в том числе, и занятость жителей города. В рамках принятых решений по развитию импортозамещения необходимо развитие именно таких предприятий.

И второй момент – необходимость выстраивания взаимодействия профсоюза с властью по контролю за ценообразованием, которое сегодня, на наш взгляд, контролируется мало. Может быть, нет тех схем, тех рычагов, которые должны быть в государстве, тогда они должны быть созданы.

Конечно, мы не могли обойти тему организационного укрепления профсоюза, в первую очередь, сохранения и укрепления первичных организаций. И в этой связи высказали предложение, которое нам поручала заводская конференция, – о необходимости совместными усилиями добиваться внесения изменений в Тру-

довой кодекс по распространению действия коллективного договора только на членов профсоюза.

VII съезд был отчетно-выборным, он завершил отчетно-выборную кампанию в профсоюзе АСМ. Были избраны все органы профсоюза, куда вошли и представители нашей организации. Председателем профсоюза АСМ практически единогласно был избран **Андрей Александрович Фефелов**.

Делегатами были обсуждены и приняты программа действий профсоюза на 2015–2019 годы, ряд резолюций, а также заявление, которое характеризует экономическую ситуацию в стране и отношение к ней профсоюзов.

– **Сергей Юрьевич, с каким настроением вернулись наши делегаты со съезда, и на чем будет в ближайшее время сосредоточена работа заводского профсоюза?**

– На съезде много говорилось о тяжелой экономической ситуации в стране, аналитики прогнозируют, что этот период продлится в течение 2015–2016 годов. Самыми актуальными задачами в этих условиях становится сохранение рабочих мест и повышение покупательной способности заработной платы.

Мы уже получили уведомление о сокращении 1100 работников АВТОВАЗа категории РСиС, должны и стараемся сделать все возможное, чтобы этот процесс прошел максимально безболезненно.

В то же время при сложившемся положении на рынке и на заводе возникает ситуация излишней численности по рабочим, в некоторых подразделениях люди могут быть не задействованы в производстве. И чтобы сохранить персонал, нужно найти варианты, способы обеспечить им занятость и заработную плату. Сейчас большая работа ведется и в этом направлении.

Конечно, также важны в сегодняшней экономической ситуации и вопросы повышения зарплаты. Мы видим, что схема, действовавшая ранее в рамках коллективного договора, в период кризисных явлений не срабатывает. Поэтому договорились с работодателем о несколько другой схеме, которая, в том числе, отражена и в отраслевом соглашении.

Мы сейчас внимательно смотрим, как идет подготовка к внедрению системы грейдинга, на основе которой будет выплачиваться зарплата, и каким образом будет проводиться повышение зарплаты при внедрении этой системы. Нам также необходимо принять участие вместе с работодателем в подготовке документа по премированию работников, которое, как мы договорились, будет проводиться дважды в год – в середине июля и середине декабря.

Ведутся переговоры с работодателем о возможности перевода переменной части заработной платы в постоянную. Это очень важно в период кризисных явлений, которые могут негативно сказаться на объемах производства. В такие моменты необходимо, чтобы постоянная доля в зарплате была как можно больше и гарантировала стабильный доход.

В сегодняшней нестабильной ситуации как никогда важно сохранять спокойную, работоспособную атмосферу в коллективе завода. Важно, чтобы АВТОВАЗ не только выстоял, но и успешно реализовал все планы по выпуску новых автомобилей, по улучшению качества продукции – в этом залог нашего будущего.

– **Сергей Юрьевич, газета «Вести профсоюза» выходит в свет между двумя любимыми праздниками: Днем защитника Отечества и женским Днем 8 Марта. Ваши пожелания?**

– Я от всей души поздравляю с этими праздниками и наших доблестных мужчин, и прекрасных женщин! Искренне желаю всем крепкого здоровья, успехов в профессиональной деятельности, благополучия в семьях!

Пусть родные люди радуются вашим достижениям, а вы – гордитесь их победами. Давайте оставаться оптимистами, верить в будущее и делать все, чтобы перемены в нашей жизни происходили в лучшую сторону!

**Любовь СТУКАЛОВА**

### Из заявления VII съезда Профсоюза АСМ

Борьба за достойный труд и социальную справедливость, обеспечение стабильной работы предприятий отечественного автопрома, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, подшипниковой промышленности, модернизация экономики страны являются необходимыми условиями благополучия и достойной жизни работников отрасли, которые определяют смысл деятельности Профсоюза АСМ РФ.

Резкое ухудшение социально-экономической ситуации в стране за последнее время, нарастание кризисных явлений грозят обвальным спадом производства, банкротством и закрытием предприятий, безработицей, сокращением реальных доходов тружеников отрасли.

Все это требует от Профсоюза в целом, его центральных органов, территориальных и первичных организаций, от каждого члена профсоюза дополнительных осмысленных усилий для достижения поставленных целей по защите неотъемлемых прав и интересов работников отрасли в современных условиях.

Профсоюз заявляет о поддержке курса IX съезда ФНПР на обеспечение благосостояния человека труда, защиту прав и свобод, преодоление негативных тенденций развития страны. Мы остаемся приверженцами принципов единства, солидарности, справедливости, независимости, социальной, экономической и политической демократии. Только совместными согласованными действиями всех заинтересованных сил можно будет добиться положительных результатов.

Профсоюз возлагает ответственность за сложившуюся неудовлетворительную социально-экономическую ситуацию как в отрасли, так и в стране, на правительство Российской Федерации, оказавшееся неспособным спрогнозировать результаты недружественного внешнего воздействия на экономику, включая пресловутые санкции, предвидеть последствия резкого падения мировых цен на нефть, оценить негативные последствия присоединения России к ВТО.

Профсоюз считает необходимым и своевременным предостеречь владельцев и менеджмент предприятий отрасли от возможных попыток преодолеть кризисные явления за счет наемных работников, в том числе путем увольнений, сокращения оплачиваемого рабочего времени, использования заемной рабочей силы, уменьшения и задержек выплаты заработной платы, невыполнения обязательств по коллективным договорам и отраслевому тарифному соглашению.

В единстве и солидарности – наша сила! Все вместе мы сумеем преодолеть любые трудности и невзгоды, обеспечить достойную жизнь человеку труда.



Выступает Олег Харчевников, в президиуме – депутат Государственной думы Екатерина Кузьмичева

В первую очередь это, конечно, поддержка положений отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу по оплате труда. Наши перспективные задачи – достижение уровня средней заработной платы до 4-х прожиточных минимумов в конкретном регионе; увеличение доли гарантированной части в заработной плате; соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда высокооплачиваемых и низкооплачиваемых работников.

Мы поддерживаем предложения о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части обязательной для всех организаций индексации зарплаты – не реже 1 раза в год на уровень не ниже инфляции.

Для всей машиностроительной отрасли сейчас актуален вопрос занятости. Экономическая ситуация очень сложная, многие предприятия снижают объемы, некоторые, к сожалению, закрылись. Поэтому решения, принимаемые президентом и правительством России для поддержки отечественных производителей, должны неукоснительно соблюдаться не только государственными структурами власти, но и на уровне работодателей.

Высказывались мы и в отношении защиты экономических и социальных интересов членов профсоюза. В текущей ситуации выделили два момента.

Программа оздоровления

# ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ В 2015 ГОДУ



**В 2015 году на программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников ОАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет выделено 201 миллион 487 тысяч рублей. На эти средства будет закуплено по всем направлениям 9788 путевок.**

Так же, как и в прошлом году, основное количество путевок (5775 штук) запланировано закупить на период летнего корпоративного отпуска, когда большинство заводчан будут отдыхать.

Но и остальным работникам ОАО «АВТОВАЗ» будет предоставлена возможность воспользоваться оздоровительными учреждениями в течение всего года. На лечение и отдых вне корпоративного отдыха будет закуплено 2513 путевок. В детские оздоровительные лагеря ОАО «АВТОВАЗ» приобретет 1500 путевок.

В программе оздоровления и отдыха на 2015 год остались те же направления, что и в 2014 году. Это санаторий «Алые паруса», пансионат «Лада» (г. Темрюк, Азовское море), местные базы отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», санатории Самарской и Ульяновских областей, республик Мордовия и Татарстан, пансионаты и санатории Черноморского побережья, санатории Кавказских Минеральных Вод, местная база отды-

ха «Раздолье», теплоходы и детские оздоровительные лагеря «Электроник-Дубрава», «Радуга», «Звездочка».

Продолжительность отдыха разная. В санаториях наши работники будут лечиться в течение 16 дней (кроме санатория «Сергиевские Минеральные Воды», где продолжительность лечения рассчитана на 18 дней).

Отдых в санаториях без лечения, в пансионатах и на местных базах рассчитан на 12 дней. Исключение – пансионат «Лада» в Темрюке, где период отдыха составляет 14 дней.

В период корпоративного отпуска отдых на местных базах и в санатории-профилактории «Алые паруса» (без лечения) будет составлять 10 дней.

В детские оздоровительные лагеря путевки будут приобретаться продолжительностью 21 день, кроме ОСП «Электроник-Дубрава», где детский отдых составит 18 дней.

Сохраняется дотация первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» на путевки в ДОЛ для детей членов профсоюза АСМ, приобретаемых за счет средств ОАО «АВТОВАЗ» и средств предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав ППО ОАО «АВТОВАЗ». Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» своим постановлением от 20 февраля 2015 года определил сумму средств на удешевление путевок. Она будет составлять 40 рублей в сутки.

В программе есть и изменения по сравнению с прошлым годом:

- после некоторого перерыва заводчане вновь могут поправлять свое здоровье в санатории Самарской области «Сергиевские Минеральные Воды»;
- появится возможность посетить республику Крым, пролечиться в двух санаториях Алушты и отдохнуть в пансионатах городов Феодосия, Евпаторий и поселка Коктебель.

Однако, учитывая вероятные транспортные трудности и отсутствие отзывов по отдыху в Крыму от заводчан, путевки в санатории и пансионаты республики Крым закуплены в небольшом количестве, как говорится, для пробы.

Еще одно изменение в программе касается дочерних обществ ОАО «АВТОВАЗ».

Начиная с 2015 года, они будут самостоятельно заключать договора по закупке путевок для оздоровления своих работников. Дочерние общества и раньше закупали путевки за счет своих средств по договору с ОАО «АВТОВАЗ», соответственно, участвуя в общем их распределении.

Теперь у них появляется собственная программа оздоровления и отдыха и возможность приобретать путевки, независимо от распределения. Основой для их программ, конечно, служит программа ОАО «АВТОВАЗ», и завод выступает посредником при заключении договоров с целью приобретения путевок по той же цене, как для ОАО «АВТОВАЗ».

По инициативе профсоюзной организации АВТОВАЗа было принято решение в 2015 году снизить на 5% в сравнении с 2014 годом долю оплаты работниками завода путевок на санаторно-курортное лечение и отдых.

Стоимость путевки для работников АВТОВАЗа и их детей в возрасте с 3 до 18 лет будет:

- на отдых – 25% от полной стоимости;
- на санаторно-курортное лечение – 15% от полной стоимости путевки.

В 2015 году изменяется процедура оплаты доли работника за путевки. Оплату теперь нужно будет производить через кассы СБЕРБАНКА. Комиссионный сбор будет уплачиваться АВТОВАЗом.

По решению согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году часть закупленных путевок будет направлена на оздоровление неработающих пенсионеров, бывших работников предприятия (на тех же условиях приобретения, как и у заводчан).

Программа оздоровления и отдыха 2015 года уже начала свою работу заездом с 18 февраля заводчан в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

**Сергей МАРЧЕНКО,**  
заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## Личностный рост

# ВЕК ЖИВИ – ВЕК УЧИСЬ: о важности профсоюзного обучения

**Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всегда являлось и продолжает оставаться одной из важных задач деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».**

С 19 февраля 2015 года стартовали первые семинары в наступившем году. Программа профсоюзного обучения размещена на сайте ППО ОАО «АВТОВАЗ». Так же изготовлена брошюра, с которой можно ознакомиться в профсоюзных комитетах своего подразделения и в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

В сложившихся экономических условиях, и особенно в период обострения экономических проблем, перед профсоюзами стоит задача эффективно защищать трудовые права работников, повышать профсоюзную активность членов профсоюза.

Системное обучение профсоюзных кадров и актива обеспечивает решение поставленных перед нашей организацией задач на более высоком профессиональном уровне. В связи с тем, что в период отчетно-выборной кампании произошли изменения в составах цеховых комитетов, большую актуальность приобретает обучение профгруппоргов, председателей цеховых комитетов, членов профсоюзных комиссий структурных подразделений.

Именно эта категория профсоюзных активистов призвана знать о насущных вопросах членов профсоюза, доносить до них информацию о деятельности профсоюзной организации, быть связующим звеном с профкомом подразделения.

Учебные программы направлены как на приобретение начальных основ профсоюзной работы для «новичков», так и на получение углубленных знаний в области трудового права, регулирования социально-трудовых

отношений и социального партнерства, контроля за охраной труда и безопасностью.

Профсоюзное обучение имеет целый ряд преимуществ.

Во-первых, позволяет получить новые знания. Во-вторых, предоставляется большая возможность получить ответы от преподавателя на конкретные вопросы и найти правильные решения по существующим проблемам.

В-третьих, применение инновационных методов обучения является инструментом для активного обсуждения и анализа конкретных проблем, стоящих перед профсоюзной организацией, выработки плана действий по решению этих проблем, а также для оценки проделанной работы с точки зрения продвижения поставленных целей и задач.

Задачи, стоящие перед преподавателями, заключаются в том, чтобы в результате обучения профактивисты могли уметь грамотно организовывать работу цехового комитета, профкома подразделения как единой команды. Умели вести работу по мотивации профсоюзного членства, организовывать информирование членов профсоюза о деятельности своего профкома и в целом всей первички, определять степень законности действий работодателя в отношении работников. А также – преодолевать в себе неуверенность и внутренние барьеры, которые мешают выполнению поставленных задач.

Формирование групп для участия в профсоюзных семинарах происходит через профсоюзные комитеты структурных подразделений.

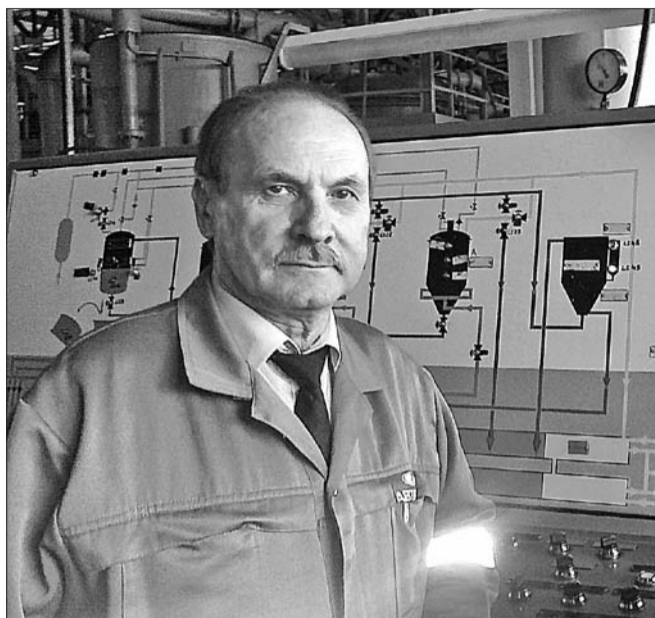
**Татьяна ПОПОВА,**  
зав. учебно-информационным центром  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ с 28 февраля по 4 апреля 2015 года

Наименование семинара	Категория слушателей	Дата проведения	Место проведения
«Профсоюзная азбука: что? зачем? почему?»	молодежь	28.02 – 01.03	УТБ «Раздолье»
Эффективные коммуникации в деятельности профсоюзного лидера	все категории профактива	28.02 – 01.03	УТБ «Раздолье»
Трудовой распорядок. Дисциплина труда. Гарантии и компенсации. Индивидуальные и коллективные трудовые споры, порядок их разрешения. Мастер-класс: «Личная и профессиональная эффективность профсоюзного лидера»	слушатели курса «Правозащитная деятельность профсоюзных»	12.03	ЦОИПК
Информирование о работе профсоюзов как лучшая мотивация профсоюзного членства. Методы, формы, технологии информационной работы профсоюзной организации. Мотивация. Вовлечение в члены профсоюза. Командообразование	слушатели курса «Основы профсоюзного движения»	21–22.03	УТБ «Раздолье»
Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности	все категории профактива	21–22.03	УТБ «Раздолье»
Семинар-тренинг конструктивного взаимодействия со СМИ	председатели профсоюзных комитетов подразделений	31.03–01.04	УТБ «Раздолье»

## МИНИМИЗИРОВАТЬ РИСКИ

**Профсоюзный комитет механосборочных производств на своем плановом заседании рассмотрел вопрос состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за 2014 год в производствах двигателей, коробок передач и шасси.**



Вопросам охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в механосборочном производстве, а сейчас – в производствах двигателей, коробок передач и шасси – администрацией и профсоюзным активом всегда уделялось и уделяется особое внимание.

Международный опыт говорит, что используемая техника, технология, условия труда и персонал в каких-то случаях могут вступить в противоречия, и может произойти несчастный случай. Даже в высокотехнологич-

ных отраслях, где самая совершенная техника и самые ответственные люди, иногда возникают проблемы.

Минимизировать эти проблемы – задача как администрации, так и профсоюзного актива, решалась она и в ходе заседания профкома ПО механосборочных производств.

Представители службы инжиниринга **А.А. Подульбин, О.П. Егоров и М.Е. Еремеев** производств шасси, двигателей и коробок передач доложили профсоюзному комитету о проделанной работе в области охраны труда, о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в своих подразделениях. Коротко сообщили о намеченных мероприятиях на 2015 год.

На заседании отмечено, что в основном выполнены технические мероприятия, запланированные коллективными договорами производств и ОАО «АВТОВАЗ», приказом по МСП № 181 от 17.02.2014 г. Невыполненные мероприятия по гарантийным письмам должны быть выполнены в феврале 2015 года.

В течение 2014 года работники МСП и производств ПД, ПКП и ПШ обеспечивались всеми видами средств индивидуальной защиты в полном объеме.

Периодическими медосмотрами охвачено 100% работающих во вредных условиях труда в соответствии с законодательством и коллективным договором (без учета лиц, находящихся в декретном отпуске и длительно болеющих).

В цехах и производствах проведены заседания цеховых комитетов с аналогичной повесткой дня, где были заслушаны представители администрации и намечены мероприятия на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В профсоюзной организации МСП организован смотр-конкурс среди уполномоченных по охране труда. Наладчики **О.Г. Богданова** (ПД, цех 22А10), **В.В. Сакеев** (ПКП, цех 23L10) и **В.А. Кокшин** (ПШ, цех 24М0), набравшие наибольшее количество баллов, направлены для участия в заводском конкурсе.

29 января заводской комитет профсоюза АСМ на своем заседании утвердил «Единую систему работы по охране труда и охране окружающей среды в ППО ОАО «АВТОВАЗ» и типовое положение о комиссии по охране труда и охране окружающей среды. Это основные документы, регламентирующие работу профсоюзного актива в области охраны труда, по которым нам необходимо вести работу.

Отмечено, что, несмотря на проведенную работу, в МСП в течение семи месяцев 2014 года произошло 19 несчастных случаев производственного травматизма с потерей 834 дней нетрудоспособности.

В августе 2014 года произошло разделение механосборочного производства на три самостоятельных: ПД, ПКП и ПШ. В производстве двигателей за пять месяцев не произошло ни одного несчастного случая. В производстве коробок передач – два несчастных случая с потерей 40 дней нетрудоспособности. Случаи произошли с комплектовщиком и подсобным рабочим, имеющим трудовой стаж более трех лет.

В производстве шасси произошло шесть несчастных случаев, с потерей 173 дней нетрудоспособности. Травмировались два наладчика, два слесаря МСР, контролер и оператор.

В 2014 году в МСП расследовано и установлено 3 случая профессиональной заболеваемости.

Для минимизации производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в производствах ПД, ПКП и ПШ администрациям этих производств рекомендовано наработать мероприятия, направленные на улучшение условий и безопасности труда и профилактике профессиональных заболеваний на 2015 год.

**Евгений ФАДЕЕВ,**  
заведующий отделом охраны труда  
профкома МСП

**Знаете ли вы?**

## ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

**Безопасность жизнедеятельности человека – это обеспечение нормальных условий его деятельности, защита окружающей среды от воздействия вредных факторов как природного, так и техногенного характера. Основополагающая формула безопасности жизнедеятельности – предупреждение и упреждение реальной и потенциальной опасности.**

Вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности на производстве решает охрана труда. Известно, что более 95% несчастных случаев происходит, если организация охраны труда не отвечает предъявляемым требованиям.

Организация охраны труда – система мер, направленная на обеспечение работникам защиты их трудовых прав, безопасных условий труда и принятие мер по сохранению здоровья и жизни в процессе трудовой деятельности в соответствии с требованиями законов и иных нормативных правовых актов об охране труда.

Организация охраны труда включает: основные положения трудового права; правовые основы охраны труда; управление охраной труда в организации и проведение работы по охране труда; государственный и общественный надзор и контроль; ответственность за нарушение законодательства о труде. Сюда же относятся условия труда на производстве, компенсации за тяжелые, вредные и опасные условия труда; охрана труда женщин, молодежи; обучение и проверка знаний требований охраны труда. В сферу охраны труда входят также средства индивидуальной защиты; аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания, порядок расследования и учета; порядок возмещения вреда пострадавшим на производстве; организация работ с повышенной опасностью; санитарно-бытовое обеспечение работников; планирование работы по охране труда и ее финансирование.

На основе вышеизложенных понятий о трудовом праве можно дать системное определение охраны труда в целом – это совокупность норм, направленных на бес-

печение условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников.

В широком значении охрана труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия.

Правовое значение охраны труда в том, что она способствует работе с учетом тяжести условий труда, физиологических особенностей женского организма, его материнской функции и психофизиологических особенностей организма подростков и трудоспособности инвалидов.

Охрана труда – важнейший элемент правоотношения работника с работодателем, по которому работодатель обязан обеспечить охрану труда на каждом рабочем месте. Она является, по своей сути, одним из важнейших гарантов соблюдения трудовых прав граждан.

**Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.**

В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность (численность работников которого превышает 50 человек), создается служба охраны труда. Или же вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Службу рекомендуется организовать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем.

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представи-

тели работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Институт уполномоченных создается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности, независимо от сферы их деятельности, ведомственной подчиненности и численности работников.

**В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.**

Среди многочисленных проблем, стоящих перед обществом, особую актуальность занимает проблема подготовки людей к безопасности жизнедеятельности и здоровому образу жизни. Безопасность жизнедеятельности – общечеловеческая ценность, являющаяся условием создания социально-приемлемых способов удовлетворения социальных потребностей.

Поэтому воспитание осознанного отношения к безопасности жизнедеятельности, к своему здоровью через развитие экологической культуры, трудоохранную культуру, здоровый образ жизни связано с сохранением того потенциала, который заложен в менталитете нации и профессиональном образовании.

**Елена МУРАЧЕВА,**  
председатель комиссии  
охраны труда профкома МТП

Знай наших!

## ПРОФСОЮЗНАЯ ИЗБРАННИЦА



**Для того чтобы работать с людьми, нужно иметь призвание.**

И у Татьяны Кокорева, председателя цехового комитета цеха 46-1, оно есть!

Ее первое знакомство с автогигантом произошло в далёком августе 1983 года. Татьяне было восемнадцать лет, когда она устроилась на завод слесарем механосборочных работ на главный конвейер. В дальнейшем выучилась на водителя-испытателя и перевелась в цех 46-1, где работает по сей день.

Татьяна Анатольевна пользуется большим авторитетом и уважением не только в своём цехе, но и на производстве. За 32 года работы на нашем предприятии она неоднократно поощрялась благодарностями и почётными грамотами. В 2003 году получила звание «Ветеран АВТОВАЗа», а в 2014 была отмечена Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ.

В прошлом году коллеги избрали Татьяну Анатольевну председателем цехового комитета. Общаться и работать

с профсоюзным лидером очень легко и приятно – она энергичная, задорная, весёлая, с замечательным чувством юмора. Про таких людей говорят: душа компании.

Наверное, Татьяна Анатольевна потому и стала профсоюзной избранницей, что к людям относится с чутким вниманием. Проблемы других она искренне переживает, как свои личные, и старается помочь каждому обратившемуся к ней за помощью.

Недавно Татьяна Анатольевна Кокорева отметила свой 50-летний юбилей. Профком СКП и коллектив цеха 46-1 от всей души поздравляют её с этой замечательной датой! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия, а также дальнейших успехов в профсоюзной работе!

КОЛЛЕГИ

## ОСОБАЯ ЧУТКОСТЬ ДУШИ

**Настоящие профсоюзные лидеры – люди особого склада.**

**С одной стороны, они, как и все, работают, беспокоятся о семье, занимаются домашними делами.**

**Но от многих других их отличает особая чуткость души – они не пройдут мимо, когда кому-то нужна помощь.**

Такое неравнодушие к проблемам окружающих, коллег отличает профгруппу Ирину Витальевну Тарасову, контролера станочно-слесарных работ УК производства двигателей службы вице-президента по качеству. Поэтому уже дважды она признавалась победителем смотр-конкурса «Лучший профгруппорг СВПК».

Трудовой путь Ирины на Волжском автомобильном заводе начался в 1988 году в цехе Ш-5 МСП. В 1990 году она перешла работать в службу качества. Начав контролером 3 разряда межоперационного контроля на участке цеха мотор-1, постепенно освоила технологию изготовления и контроля деталей шату-

на, повысила свою квалификацию до 4 разряда. Со временем освоила и другие детали, изготавливаемые в цехе.

Ирина Витальевна неоднократно была победителем индивидуального трудового соревнования. За большое трудолюбие, исполнительность, обязательность она поощрялась благодарностями, награждалась премиями, является ветераном АВТОВАЗа.

В 2004 году члены профсоюза избрали Ирину Витальевну профгруппоргом. Справедливость, чуткость и ответственность, по ее мнению, – главные помощники в работе и общении с людьми. Ирина к проблемам каждого работника подходит индивидуально, всегда старается оказать реальную помощь – как в общественном плане, так и в личном. Она активно участвует во всех мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией.

Активная жизненная позиция Ирины Витальевны служит хорошим примером для ее замечательных детей. Сын Павел окончил политехнический университет в Санкт-Петербурге, где и работает по



специальности – инженером. Дочь Анна окончила музыкальную школу, сейчас студентка ТГУ.

Не бояться быстро принимать серьезные решения, не унывать и в любой ситуации оставаться оптимистом – за эти качества уважают, ценят и любят Ирину Витальевну в коллективе и семье.

**Профком службы вице-президента по качеству**

## ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ВО ВСЕМ



**Профсоюзная работа среди подразделений заводоуправления лучше всего налажена в главной бухгалтерии.**

**И логично, что по итогам 2014 года профгруппа главной бухгалтерии, которую возглавляет Ольга Цицарова, победила в конкурсе на лучшую профгруппу заводоуправления.**

Ольга Леонидовна пришла на АВТОВАЗ в 2001 году делопроизводителем в дирекцию по учету, налогам и аудиту. Вскоре стала работать бухгалтером. С 2007 по 2009 года она – заместитель

главного бухгалтера комбината общественного питания. В феврале 2009 года была назначена начальником отдела главной бухгалтерии. Является лауреатом Всероссийского конкурса «Золотой кейс».

В 2013 году Ольга Леонидовна была избрана профгруппоргом главной бухгалтерии.

Она действительно хороший профгруппорг: открытая, внимательная к другим людям и их проблемам. И люди к ней тянутся!

Ольга Леонидовна – отличный организатор, создавший надежную команду. Она всегда может положиться на своих коллег и соратников. Татьяна Геннадьевна Андрианова – помощник по общим вопросам, Наталья Андреевна Прокофьева занимается путевками, Галина Павловна Сальник – по реализации автомобилей. Ольга Леонидовна признается, что без их помощи невозможно было бы так организовать работу. Спасибо и ответственным от управлений ГБ, которые помогают оперативно доводить информацию до работников.

Профсоюзная группа главной бухгалтерии с 2014 года выросла – присоединился отдел бухгалтерского учета подразделений общества. Бухгалтера со всех подразделений (ПрП, МтП, СКП

и т.д.) были объединены в главную бухгалтерию. И профсоюзная работа здесь по-прежнему на высоте.

Ольга Леонидовна стремится в своей жизни всё делать на отлично. Воспитать такой характер помог спорт, которым она занималась с детства. Он же определил и ее личную жизнь – с будущим мужем Олегом они познакомились на спортивной площадке.

Здоровый, активный образ жизни семьи позволил воспитать и двоих сыновей в спортивном духе. Родителям есть чем гордиться: старший сын Станислав – мастер спорта, дважды чемпион России по хоккею. В настоящее время – капитан хоккейной команды «Ростов». Младший Виктор – хоккейный арбитр. Все увлекаются плаванием, любят кататься всей семьей на горных лыжах.

А в часы спокойного досуга Ольга Леонидовна любит рукодельничать, шить, вышивать, она участвовала в выставке народного творчества на Дне семейного отдыха.

Во все, за что она берется, Ольга Леонидовна вкладывает свою душу. Поэтому все у нее получается.

**Надежда КАЛАШНИК, председатель профкома заводоуправления**

## СВЕТИТЬ, НЕ ВЫГОРАЯ

Психология жизни

**Мы живем в эпоху перемен, и многие из них несут с собой какие-то сложности, проблемы, переживания. Другими словами – стрессы, которые могут привести к так называемому эмоциональному выгоранию. Особенно это касается женщин, которым свойственно все «пропускать» через свое сердце.**

Психологи предлагают ряд советов, как снизить негативное влияние стрессов на организм и сохранить здоровье, бодрость, энергию, ясный ум и любовь к своей работе.

О здоровом теле

Для этого необходимы:

- крепкий, достаточный сон. Не менее 7 часов, в удобной кровати, в хорошо проветренной, тихой и темной комнате;
- правильное питание. Много овощей, круп и злаков, морепродуктов и рыбы. Поменьше мяса, сладкого, сдобного, жирного;
- движение (прогулки, бег, велосипед, плавание, фитнес, хотя бы 2 раза в неделю).
- Еще, конечно, хороши массаж и банька, отдых на природе, прогулки босиком, но это по желанию и при возможности.

И о здоровом духе

Все методы профилактики синдрома эмоционального выгорания и чрезмерного стресса можно разделить на 3 основные группы: стратегические, тактические и «тушение пожара».

**Стратегические методы** улучшают наше качество жизни и стрессоустойчивость в целом:

- работа со своими негативными установками и деструктивным мышлением;
- погружение в любимую работу, поиск себя, самореализация;
- достижимые жизненные цели и приоритеты;
- умение получать удовольствие от жизни, жить здесь и сейчас;
- связь с «высшими силами» (для каждого они свои), духовная жизнь.

**Тактические методы** относятся к нашим каждодневным действиям, которые мы производим для себя:

- разумные, полезные удовольствия, хобби-терапия, поиск позитива каждый день;
- общение с приятными людьми, формирование круга друзей, которые помогают, а не мешают жить счастливо;
- подружиться с собственными детьми и мужем, разделить с ними увлечения;
- чаще бывать на природе;
- зажигать дома свечи;
- хотя бы раз в месяц устраивать праздники для домашних;
- фиксироваться на позитиве.

**«Тушим пожар»** – наши действия сразу после стресса или в момент возникновения сложной ситуации:

- умыться, подержать руки под водой;
- сделать точечный массаж;
- отвлечься на 2-3 минуты;
- небольшая двигательная активность;
- прощаем больных и слабых;
- креативно выходим из конфликта!

**Подготовила Любовь СТУКАЛОВА**

# БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ ВЫБИРАЕМ СЕГОДНЯ



*Изменение пенсионной системы в нашей стране сегодня активно обсуждается на всех уровнях власти; свои, зачастую противоречивые, оценки дают многие независимые эксперты.*

Как же быть простым гражданам, где найти правильные ориентиры и принять верное решение в отношении способа формирования достойной будущей пенсии? Сегодня мы постараемся найти ответ на эти вопросы.

## Что положено гражданину от государства при достижении пенсионного возраста?

С давних пор все привыкли к словосочетанию «государственная пенсия», действительно, ее выплачивает государство. Чуть позже его сменил термин «трудовая пенсия», и это так – она выплачивается за труд. Но с января 2015 года законодательство предусматривает существование в России двух видов пенсий: страховой и накопительной. В свою очередь, страховая пенсия делится на страховую пенсию по старости; страховую пенсию по инвалидности; страховую пенсию по случаю потери кормильца.

**Необходимо отметить, что для пенсионеров, оформивших выплату пенсии до 2015 года, ничего не меняется. Все новации применимы лишь к тем, кто обращается за назначением пенсии с января 2015 года.**

Поговорим о каждой из пенсий.

## Страховая пенсия

Основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховую пенсию предусмотрены Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Предлагаем сегодня начать разговор о страховой пенсии по старости, а остальные виды страховой пенсии осветить позже, поскольку тема серьезная и довольно непростая.

Право на страховую пенсию по старости имеют граждане, застрахованные в системе государственного обязательного пенсионного страхования. Факт страхования подтверждается выдачей свидетельства государственного пенсионного страхования – небольшой ламинированной карточки зеленого цвета, в которой указан страховой номер индивидуального лицевого счета человека – СНИЛС. Страховая пенсия выплачивается пожизненно.

Для приобретения права на страховую пенсию по старости необходимо наличие совокупности следующих условий:

1. Достижение пенсионного возраста: для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет. В установленных законом случаях возможно назначение страховой пенсии досрочно.

2. Наличие не менее 15 лет страхового стажа.

Предусмотрен переходный период. При назначении страховой пенсии по старости в 2015 году минимальный страховой стаж должен составлять 6 лет. Начиная с 2016 года, требование к минимальному страховому стажу ежегодно увеличивается на один год и с 2024 года становится равным 15 годам.

В страховой стаж включается время работы, когда работодатель уплачивал за будущего пенсионера страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также некоторые иные периоды, предусмотренные законом «О страховых пенсиях».

3. Величина индивидуального пенсионного коэффициента должна быть не менее 30.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента определяется за каждый календарный год и рассчитывается по формуле, предусмотренной законом. Как и для страхового стажа, предусмотрен переходный период для формирования индивидуального пенсионного коэффициента.

Размер страховой пенсии каждого конкретного человека также определяется по формуле, установленной законом.

Закон предусматривает дополнительно фиксированную выплату к страховой пенсии, которая назначается вместе со страховой пенсией и в 2015 году составляет 3 935 рублей. Размер фиксированной выплаты подлежит ежегодной индексации с 1 февраля на индекс роста потребительских цен за прошедший год.

**Таким образом, страховая пенсия каждого из нас зависит от размера трудового стажа, размера заработка и добросовестности работодателя, обя-**

**занного уплачивать за своих работников страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.**

## Накопительная пенсия

Основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на накопительную пенсию предусмотрены Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, имеющим право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, и выплачивается пожизненно и независимо от выплат иных видов пенсии. Размер накопительной пенсии определяется исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете застрахованного лица. Ежегодно, 1 августа размер накопительной пенсии подлежит корректировке исходя из сумм страховых взносов, поступивших в пользу застрахованного лица после назначения пенсии, и полученного инвестиционного дохода.

Накопительная пенсия будет выплачиваться из средств пенсионных накоплений, которые сформируются за счет 6% страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателем за своих работников 1967 года рождения и моложе и учитываемых на пенсионных счетах застрахованных лиц. В отличие от страховой пенсии, пенсионные накопления в установленных законом случаях могут выплачиваться вашим правопреемникам (наследникам).

**Накопительная пенсия выплачивается дополнительно к назначенной страховой пенсии.**

Конечно, страховая пенсия у получателя накопительной пенсии будет несколько ниже, за счет того, что часть взносов работодателя направлялась на формирование накопительной пенсии. Но сумма двух пенсий будет больше, чем у получателя только страховой пенсии.

Итак, пенсионные накопления на будущую накопительную пенсию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» могут формироваться только у лиц, 1967 года рождения и моложе. Почему могут, а не обязательно формируются? Ответ на этот вопрос дают последние происходящие изменения в пенсионной системе. Государство предоставило человеку право самостоятельно решить, нужна ему накопительная пенсия или достаточно понадеяться на то, что страховая пенсия сможет полностью оправдать его ожидания.

**Это ответственное решение о своем будущем необходимо принять в 2015 году, последнем, когда можно распорядиться своими пенсионными накоплениями и либо сделать выбор в пользу будущей накопительной пенсии, либо промолчать.**

У «молчунов» личные пенсионные накопления пойдут на выплаты сегодняшним пенсионерам, а размер получаемой в последующем страховой пенсии, возможно, будет несколько больше. Насколько больше? Это как раз тот вопрос, по которому идет дискуссия: что выгоднее, иметь пенсионные накопления или не иметь. Ответ мы с вами постараемся найти в следующих публикациях, а сегодня сложим общее представление о накопительной пенсии.

Для того чтобы сохранить право на накопительную пенсию до конца 2015 года, необходимо распорядиться своими пенсионными накоплениями. Для этого, во-первых, надо сделать выбор – остаются ваши пенсионные накопления в Пенсионном фонде Российской Федерации или вы переведете их в негосударственный пенсионный фонд, рассчитывая получать доходность побольше; а во-вторых, необходимо оформить свой выбор документально.

Если принято решение оставить пенсионные накопления в Пенсионном фонде Российской Федерации, необходимо оформить соответствующее заявление. Конечно, надо быть готовым к традиционным очередям на прием к специалисту Пенсионного фонда России.

Если принято решение перевести свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд, необходимо сделать два действия – заключить с выбранным негосударственным пенсионным фондом договор об обязательном пенсионном страховании и оформить заявление в Пенсионный фонд России о переводе ваших пенсионных накоплений.

**Обращаем особое внимание, что обязательно необходимо оформление двух документов с личной подписью – иной способ перевода пенсионных накоплений незаконен.**

На основании вашего заявления пенсионные накопления из Пенсионного фонда России будут переведены в выбранный вами негосударственный пенсионный

фонд. При этом новые страховые взносы работодателя будут поступать в Пенсионный фонд России, учитываться на вашем лицевом счете, и только после этого переводиться в негосударственный пенсионный фонд, который также учитывает поступающие взносы на ваш именном пенсионном счете. По сути, ваши пенсионные накопления выражаются в конкретной денежной сумме, размер которой вы всегда можете узнать, обратившись в выбранный пенсионный фонд.

Конечно, доверяя свою пенсию частному финансовому институту, важно правильно выбрать негосударственный пенсионный фонд, думая, в том числе и о том, что за оформлением пенсии придется обращаться именно в этот негосударственный пенсионный фонд.

В настоящее время работники ОАО «АВТОВАЗ» имеют возможность выбрать свой фонд – НПФ ОАО «АВТОВАЗ», учредителями которого являются автозавод и профсоюзный комитет.

Следует отметить, что государство ответственно относится к вопросу распоряжения пенсионными накоплениями. С 2014 года для перевода пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд не достаточно только предъявить агенту выбранного фонда свой паспорт и страховое свидетельство. Застрахованное лицо должно лично обратиться в отделение ПФР с документами и оформить соответствующее заявление.

Работники завода, доверившие формирование своей будущей накопительной пенсии НПФ ОАО «АВТОВАЗ», могут оформить такое заявление непосредственно в негосударственном пенсионном фонде. Подача заявления через НПФ ОАО «АВТОВАЗ» занимает минимум времени и абсолютно бесплатна. Прием заводчан организован без очередей, достаточно предъявить паспорт и страховое свидетельство Пенсионного фонда России.

Вновь вернемся к государственному контролю за пенсионными накоплениями. Пенсионные накопления застрахованного лица будут переведены в выбранный им негосударственный пенсионный фонд после того, как фонд преобразуется в акционерное общество и вступит в государственную систему гарантирования прав застрахованных лиц. Эти мероприятия предусмотрены государством для всех негосударственных пенсионных фондов и должны быть завершены до конца 2015 года.

В 2015 году аналогичную процедуру акционирования пройдет НПФ ОАО «АВТОВАЗ». Поэтому, перевод из ПФР и негосударственных пенсионных фондов в НПФ ОАО «АВТОВАЗ» пенсионных накоплений застрахованных лиц, заключивших договор пенсионного страхования с фондом, можно ожидать в 2016 году.

**Приостановка перевода пенсионных накоплений в негосударственные пенсионные фонды не распространяется на пенсионные накопления пенсионеров.**

При наличии заключенного с фондом договора пенсионного страхования, если гражданин достиг пенсионного возраста и обратился в негосударственный пенсионный фонд за выплатой, его пенсионные накопления переводятся из Пенсионного фонда России в негосударственный пенсионный фонд и выплачиваются, независимо от акционирования фонда.

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений» ввел систему гарантий сохранности пенсионных накоплений.

**Государственная система гарантирования прав застрахованных лиц действует по аналогии со страхованием банковских вкладов и реализуется, как и в случае с банками, Агентством по страхованию вкладов.**

Более подробно о формировании пенсионных накоплений, расчете накопительной пенсии и влиянии накопительной пенсии на размер страховой пенсии, о способах увеличения накоплений и о многом другом мы поговорим в ближайших выпусках нашей газеты.

**Уважаемые читатели! Этой статьей на страницах нашего издания мы открываем рубрику «Пенсионное обеспечение в России». В подготовке материалов будут участвовать специалисты по этой тематике, в том числе Пенсионного фонда России, НПФ ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзной организации.**

**Направляйте свои вопросы по электронной почте LV.Stukalova@vaz.ru или по телефону 64-99-13.**

Подготовила  
Любовь СТУКАЛОВА

## Информация для вас

## ОСВЕДОМЛЕН, ЗНАЧИТ, ЗАЩИЩЕН

В сентябре 2014 года в некоторых субъектах Российской Федерации, в том числе и в Самарской области, стартовал пилотный проект по информированию застрахованных лиц о перечне и стоимости медицинских услуг, оказываемых в рамках обязательного медицинского страхования.

На наши вопросы по этой теме отвечает руководитель департамента организации ОМС ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» **С.Ф. Алещенко**.

– **Станислав Филиппович, поясните, чем было вызвано такое нововведение?**

– Вопросы обеспечения доступности, качества и объема получаемой медицинской помощи были и остаются актуальными в настоящее время. 25 июля 2014 года вышло Поручение президента РФ о внедрении в систему ОМС формы индивидуального информирования застрахованных лиц, содержащей перечень оказанных медицинских услуг и их стоимость. А 28 июля 2014 года – соответствующий приказ Федерального фонда ОМС.

Для реализации этих документов Министерством здравоохранения РФ совместно с Федеральным фондом ОМС запущен пилотный проект, предусматривающий внедрение с 1 января 2015 года в систему ОМС индивидуального информирования застрахованных лиц о перечне оказанных медицинских услуг и их стоимости.

– **Кем и в каких случаях производится такое информирование?**

– Для обеспечения нормативного регулирования были подготовлены поправки в Правила обязательного медицинского страхования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития. Они предусматривают возложение обязанности по обеспечению индивидуального информирования

на медицинские организации, страховые медицинские организации, территориальные фонды ОМС и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

Информирование осуществляется медицинскими организациями по случаям медицинской помощи, оказанной в условиях круглосуточного стационара, дневного стационара и в амбулаторно-поликлинических условиях по следующим видам медицинской помощи: первичная медико-санитарная помощь (педиатр, терапевт, семейный врач, фельдшер, акушер); первичная специализированная медико-санитарная помощь; специализированная медицинская помощь; высокотехнологичная специализированная медицинская помощь.

– **В какой форме проводится информирование?**

– Застрахованному лицу или его представителю (в присутствии застрахованного лица) выдается в случае амбулаторно-поликлинической помощи – справка по форме, определенной Территориальным фондом Самарской области. В случае оказания стационарной или стационарозамещающей помощи – выписка из эпикриза с указанием стоимости оказанной медицинской помощи.

Факт выдачи справки или выписки или отказа от их получения регистрируется в первичных документах – в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного. Допускается использование соответствующего клише. Информирование застрахованных лиц, получивших медицинскую помощь в амбулаторно-поликлинических условиях, должно производиться непосредственно после посещения врача, осмотра или диагностического обследования или после завершения обращения к врачу по поводу заболевания.

– **Станислав Филиппович, что нового внедрено по организации обязательного медицинского страхования в Вашей компании?**

– Для повышения доступности и качества медицинской помощи в рамках территориальной программы ОМС, а также для получения достоверной информации о реализации прав застрахованных, гарантированных законодательством, в медицинских организациях, участвующих в системе ОМС Самарской области, работает мобильный представитель ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед». Прием застрахованных осуществляется независимо от наличия или отсутствия полиса страховой компании.

Мобильный представитель осуществляет:

- прием жалоб и заявлений от застрахованных лиц;
- разъяснение основных положений, прав и обязанностей застрахованных в соответствии с законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- разъяснение содержания базовой и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Самарской области медицинской помощи;
- ознакомление с перечнем медицинских организаций, участвующих в сфере ОМС;
- выдачу (замену) полисов ОМС.

**Телефоны справочно-информационной службы:**

- в Самаре (846) 310-05-99, 340-08-98
- (круглосуточно);
- в Тольятти (8482) 67-44-80.

## Советы врача

## НЕ СПЕШИТЕ ПО СКОЛЬЗКОМУ ЛЬДУ!

**Травмопункт, расположенный на Свердлова, 82 (АПК № 3) и обслуживающий практически весь Автозаводский район, сменил прописку. С марта он будет работать в АПК № 6 (Цветной бульвар, 16).**

– Сейчас делается многое, чтобы качество и доступность врачебной помощи населению района, и травматологической, и рентгенологической, улучшились, – говорит **Виктор ВЕСЕЛОВ**, недавно возглавивший травматологическую службу.

– В новом помещении развернута хорошая цифровая рентгенологическая служба, что положительно скажется на диагностике. В штат пришли еще 4 опытных, квалифицированных врача. Конечно, врачебных ставок должно быть больше, ведь мы обслуживаем около 400 тысяч человек, включая детей. Но врачей в городе, как известно, не хватает, поэтому обходимся этими силами.

Чтобы отрегулировать поток больных, вводится другой режим работы отделения. Первичный прием будут вести два врача в первую смену, повторный прием – по два врача в две смены, с 8 до 14 и с 14 до 20 часов. Также в две смены вместо одной будет работать регистратура: с 8 до 14 и с 14 до 20 часов.

Работа в травмопункте всегда трудная, психологически напряженная, пациентов много в любое время года. Зимой травмы, как правило, являются следствием пешки и невнимательности при ходьбе по скользким дорогам. Удивительно, что, выходя из дома, многие думают о чем угодно, только не о собственной безопасности.

Часто травмы связаны с транспортом, люди поскользываются и падают при входе и при выходе из него, или пытаются догнать уходящий автобус. Очень тяжелые последствия имеют травмы, получаемые пешеходами при ДТП на дорогах. Как правило, это политравмы, которые часто приводят к инвалидности. Люди идут по «зебре», считая, что они в полной безопасности, и падают под колеса...

– **Виктор Иванович, нынешней зимой в наших дворах и на дорогах как-то особенно скользко, и впереди еще много весеннего гололеда. Расскажите, как уберечься от травм? И как нужно вести себя, если уберечься не удалось?**

– О безопасности в гололед нужно думать заранее. Лучшая обувь для такой погоды – без каблука или на устойчивом широком каблуке высотой 3-4 сантиметра. Подошва нескользкая, лучше рифленая, обеспечивающая надежное «сцепление» с дорогой.

Если чувствуете, что теряете равновесие, постарайтесь присесть, чтобы уменьшить высоту, с которой происходит падение, и сгруппироваться. Подбородок к груди, руки прижать к телу, ноги держать вместе. Падать нужно постараться на бок. Если все же падаете на спину, то прижмите подбородок к груди, а руки раскиньте как можно шире – это поможет предотвратить серьезную черепно-мозговую травму.

При падении по статистике чаще всего случаются ушибы и растяжения, на втором месте – переломы, затем травмы позвоночника и вывихи, сотрясение головного мозга.

**При ушибе** происходит надрыв тканей, мелких сосудов, кровоизлияние. Никаких мазей, растираний, прогреваний! Тепло усилит кровопоток и только ухудшит состояние. Первая помощь при ушибе направлена на уменьшение кровоизлияния и снятие боли. К больному месту в течение не менее двух дней, по 10-15 минут через каждые 2-3 часа, нужно прикладывать холод (пузырь со льдом, холодный металлический предмет).

**При растяжении связок** на первом плане – боль с последующим развитием подкожной гематомы. И сначала необходимо ограничить объем движений, что уменьшит болевой синдром. На место растяжения накладывается фиксирующая повязка, которая выполняет функцию шины, потом в течение двух дней также прикладываем холодные компрессы.

**При вывихе** нужно постараться уменьшить боль и остановить развитие отека. Пострадавшую конечность следует зафиксировать, на сустав положить холод. Ни в коем случае нельзя самостоятельно вправлять вывих, оказать квалифицированную помощь может только врач.

Если при падении что-то хрустнуло, объем движений резко уменьшился, произошла деформация конечности и ее укорочение, есть боль, отек – скорее всего, это перелом.

Самыми опасными являются переломы костей черепа, позвоночника, бедра, четырех и более ребер. А чаще всего происходят переломы верхних и нижних конечностей. Нельзя пытаться придать поврежденной конечности «правильный» вид – это может вызвать шок, справиться с которым без врачебной помощи невозможно.

Самый действенный способ остановки наружного кровотечения – прижать пальцами кровоточащий сосуд в ране или выше места повреждения. При сильных кровотечениях, разрезав, не снимая одежду, нужно выше места раны наложить давящую повязку, жгут. Жгут на-

кладывается летом не более чем на два часа, зимой – не более чем на полтора часа.

Нужно обязательно обеспечить неподвижность сломанной конечности. Для ее фиксации и покоя нужно соорудить шину из того, что есть под рукой – из палки, крупной ветки. С помощью шарфа или ремня шина привязывается так, чтобы она захватила два соседних сустава.

При травмировании как можно скорее обратиться в медицинское учреждение. Даже перелом может напоминать о себе небольшой болью, а промедление с квалифицированной медицинской помощью приводит к неправильному срастанию костей и длительному сложному лечению. Нужно запомнить: чем раньше будет оказана необходимая помощь при травме, тем эффективнее лечение и короче его сроки.

Отдельно напомним про транспортировку. Если есть подозрение на перелом позвоночника, трогать человека нельзя, нужно срочно вызвать «Скорую»! Самостоятельная безграмотная перевозка, например, в легковом автомобиле, может привести к повреждению спинного мозга и к дальнейшей инвалидности.

И, напоследок, еще несколько слов. Сейчас мы все переживаем трудное время. Социальная неустроенность, неуверенность в завтрашнем дне влияют на психологическое состояние, многие люди становятся раздраженными, агрессивными.

Мы, врачи-травматологи, видим последствия этого, когда небольшая ссора в быту может закончиться жестокой дракой с травмами. Или расстроенный какой-то проблемой человек может упасть на ровном месте или попасть под машину...

Нас часто вызывают на дом к пожилым людям с переломом шейки бедра. Этой беды порой можно было бы избежать, если бы окружающие были к ним внимательнее.

Поэтому я всегда говорю: соблюдайте главную заповедь – любите друг друга, цените, берегите! В такой ситуации, где нужна помощь окружающих, может оказать любой из нас. Иногда нам бывает нужно просто услышать доброе слово, чтобы успокоиться и поверить в себя.

Есть мудрое выражение: кто понял жизнь, тот не топчется. Мы, травматологи, полностью с этим согласны. Будьте здоровы!

**Полосу подготовила  
Любовь СТУКАЛОВА**

# НАША НАДЕЖДА И ОПОРА

**РАБОТНИКИ АВТОВАЗА,**  
участники акции  
«Мужчина Автограда 2014 года»

**«Мужчина-руководитель»**

**Александр Анатольевич Эрзяйкин**, заместитель начальника отдела – начальник бюро производственного отдела производства по логистике производства шасси МСП.

**Алексей Владимирович Комочкин**, заместитель начальника отдела – начальник бюро ОЛИ ПрП.

**Дмитрий Юрьевич Шижгин**, начальник отдела ОАиПКП СКП.

**Валерьян Магзумович Капаров**, начальник цеха логистики центрального склада ДПЛ.

**Павел Алексеевич Лукьянов**, управляющий предприятием питания № 9 ООО «КорпусГрупп-Волга Дон».

**Марс Дамирович Якуров**, мастер ОПП.

**«Отец многодетной семьи»**

**Виталий Николаевич Виноградов**, начальник смены производства двигателей и КПП семейства К/Ж/Н МСП.

**Хамза Хажгалиевич Мударисов**, слесарь-электрик МАС ОАиПРО производства коробок передач МСП.

**Дамир Рифкатьевич Янгаев**, зам. начальника цеха ЗАО «Лада-Имидж».

**Олег Викторович Харчевников**, председатель профкома ПрП.

**Дмитрий Валериевич Калугин**, главный специалист ПАП ВО.

**Виктор Владимирович Борисов**, плавильщик цеха 11-1 МтП.

**Юрий Михайлович Вежнин**, наладчик производства 72-0 ППИ.

**«Профсоюзный лидер»**

**Виталий Викторович Темченко**, монтажник СТС ЭП.

**Алексей Владимирович Гавришин**, штамповщик цеха 23/3 ПКШ ПрП.

**Александр Максимович Кучиков**, председатель профкома ПРОО.

**Михаил Валентинович Зубов**, председатель профкома СКП.

**Владимир Юрьевич Мукусев**, инженер по наладке и испытаниям 1 категории УгМ.

**«Мужчина – спортсмен»**

**Евгений Борисович Михайлов**, старший контролер УК МСП СВПК.

**Киселев Олег Юрьевич**, инженер службы по инжинирингу ДИС.

**Игорь Богданович Черепей**, старший мастер 1Р17 ПРОО.

**«Специалист отрасли»**

**Алексей Григорьевич Куманяев**, ведущий инженер-технолог ОПП УППИА СВПК.

**Юрий Иванович Пыркин**, ведущий инженер-конструктор УАПУ СВПК.

**Сергей Викторович Поцелуев**, старший мастер цеха 2924 ДПЗЧПО.

**Ростислав Александрович Иванов**, мастер ПСШ ПрП.

**Дмитрий Александрович Быстров**, инженер-технолог СКП Kalina.

**Михаил Геннадьевич Кныш**, штамповщик цеха 14-3 МтП.

**Петр Павлович Турлачев**, слесарь МСР цеха 2153 производства LADA 4x4.

**«Представитель культуры и искусства»**

**Валентин Валентинович Веселков**, инструктор по физической культуре СКИО, детсад № 182.

**«Лидер общественной организации»**

**Роман Владимирович Расстегаев**, ведущий инженер-электроник ООО «ДПА».



**27 февраля в МАУ ДКИТ пройдет финал 9-й районной акции «Мужчина Автограда 2014 года».**

**На звание мужчины года претендуют более 50 человек, среди них – 30 представителей АВТОВАЗа, выдвинутых профсоюзными организациями подразделений завода и дочерних предприятий.**

На сцене Дворца будут чествовать самых достойных тольяттинцев, достигших особых успехов в качестве руководителей, специалистов отрасли, ученых, ветеранов, представителей культуры и искусства, отцов многодетных семей, общественных и профсоюзных лидеров, спортсменов.

Акция проводится по инициативе общественной организации «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти» при поддержке мэрии городского округа Тольятти, администрации и первичной

профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» с целью повышения значения мужчин в профессиональном сообществе, роста их престижа, усиления роли отцов в семейном воспитании, распространения лучшего опыта в профессии и отцовстве.

Акция посвящена 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, Дню защитника Отечества, Году литературы в Российской Федерации.

Девиз акции: «Мужчина. Отец. Отечество».

**Акция «Мужчина Автограда 2014 года» является преемницей 8-го районного конкурса «Лучший отец года».**

**Елена САЗОНОВА,**  
председатель комиссии профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»,  
председатель совета женщин Автозаводского района

## СЧАСТЛИВЫЙ ОТЕЦ МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬИ



**Профком механосборочных производств на районную акцию «Мужчина Автограда 2014 года» представляет:**

**Александра Эрзяйкина, заместителя начальника отдела – начальника бюро производства шасси в номинации «Мужчина-руководитель»;**

**Хамзу Мударисова, слесаря-электрика МАС ОАиПРО производства коробок передач;**

**Виталия Виноградова, начальника смены производства двигателей и КПП семейства К/Ж/Н – в номинации «Отец многодетной семьи».**

Все они – достойные люди, уважаемые профессионалы, хорошие главы своих семейств. Сегодня мы более подробно расскажем об одном из них – об отце четырех сыновей Виталии Виноградове.

Этого активного, спортивного, обаятельного молодого мужчину (Виталию 35 лет) можно было представить и в других номинациях акции. Он – успешный

руководитель и специалист – его бригада испытателей № 111 стала лучшей по качеству в МСП.

Виталий имеет сертификаты на проведение обучения в качестве тренера по стандартам фирмы NISSAN по темам «Контроль операций», «Функции руководителя», сертификат ЛИН-инструктора. Он является соавтором рацпредложения по повышению эффективности продувки топливной системы при испытаниях ДВС, автором системы тестирования и проверки знаний у испытателей ДВС.

В 2013 году Виталий Николаевич перешел в новое производство К/Ж (сборка коробок передач и двигателей для автомобилей наших партнеров «РЕНО» и «НИССАН») на должность начальника бюро АРВ. А в прошлом году Виталий Виноградов стал в этом же подразделении начальником смены по производству. И все же профсоюзный комитет и администрация производства решили выдвинуть Виталия Виноградова в номинацию «Отец многодетной семьи» – ведь у него четверо отличных сыновей!

Семья Виноградовых образовалась в 2003 году. Через год у Светланы и Виталия родился сын **Михаил**, еще через два года – **Юрий**, в 2009 году – **Алексей**, а в 2015-м – **Сергея**. Дети – главная гордость молодых родителей, а папа и мама – лучшие друзья и учителя дружных братьев.

**Девиз этой замечательной семьи – здоровый образ жизни!**

Летом Виталий Николаевич со всей семьей выезжает в заповедник «Самарская Лука», где и проводит свой отпуск, посвя-

щая его рыбалке, плаванию, катанию на водных лыжах, вейкборде, песням у костра в окружении многочисленных друзей. Мальчишки в этих условиях взрослеют на глазах! Здесь они научились пилить и рубить дрова, разжигать костер, ставить палатку, ловить рыбу, даже стрелять из винтовки (мечтают стать известными биатлонистами).

Конечно, свою особую роль в трудовом воспитании играет и дача бабушки с дедушкой – а где еще научиться, как нужно сажать растения и ухаживать за ними? Бабушка, Татьяна Алексеевна, дачник с большим стажем, делает это так интересно и занимательно, что родителям порой стоит больших усилий забрать детей домой.

Зимой Виноградовы все вместе ходят в лес кататься на лыжах и санках, на каток.

Старшие сыновья окончили школу плавания, успешно участвовали в различных соревнованиях. И Алексей в свои 5 лет под присмотром папы уже занимается во взрослом бассейне и показывает неплохие результаты.

В настоящий момент Михаил и Юрий занимаются в СДЮШОР № 1 лыжными гонками, где добиваются успеха. Алексей тоже не отстает от братьев, и вот подарок от Деда Мороза – новые пластиковые лыжи!

Помимо спортивных тренировок, ребята с удовольствием ходят на хоровое пение, а, выучив новые песни, устраивают родителям и гостям показательные выступления.

Мальчишки растут крепкими, закаленными, полными положительных эмоций

и энтузиазма людьми. Они умеют постоять за себя и не дать в обиду слабого. Эти качества родители прививают им с самых ранних лет.

Виталий Николаевич – интересный собеседник, открытый для общения. С ним можно говорить на любые темы, он всегда внимательно выслушает, и, несмотря на молодой возраст, даст нужный совет. Этот человек умеет дружить, и друзья ценят дружбу с ним.

Светлана Владимировна, в первую очередь, заботливая мама и любящая жена. И она очень вкусно готовит! Когда невероятные ароматы доносятся из кухни, то все в доме, включая гостей, томится в предвкушении очередного ее кулинарного изыска.

Светлана 3 года назад сдала с отличием экзамены на права и теперь уверенно водит свой автомобиль, который помогает многодетной маме в ее семейных хлопотах.

В семье Виноградовых царят любовь, понимание и уважение, здесь поддерживается здоровый образ жизни, спортивный дух, здесь ценятся дружба и трудолюбие. Можно с уверенностью сказать: у этой семьи большое будущее!

И таких семей в механосборочных производствах немало. Мы обязательно еще будем рассказывать о них и гордиться тем, какие замечательные, добрые, ответственные люди трудятся рядом с нами.

**Ирина ФЕДЕРЯЕВА,**  
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома МСП

## Культура

## СМЕХ И РАДОСТЬ МЫ ПРИНОСИМ ЛЮДЯМ

*На пороге – весна, с ее приходом мир вокруг станет намного теплее и красочнее. Яркие, интересные, по-настоящему весенние события подготовил для тольяттинцев Дворец культуры, искусства и творчества.*



Артисты литературного театра

2015 год объявлен в России Годом литературы. Народный литературный театр им. А.С.Пушкина, продолжающий свой юбилейный, 40-й творческий сезон, каж-

дую субботу радует любителей звучащего слова своими концертами.

7 марта на суд зрителей будет представлена программа «Весна. Женщина. Любовь»; 14 марта – творчество русских писателей XX века; 21 марта литературный вечер будет посвящен Всемирному дню поэзии, а 28 марта – Международному дню театра.

Неизменным успехом пользуются у горожан музыкальные салоны вокальной студии «Созвучие» и студии вокального мастерства «Флавия». И здесь чувствуется приближение весны – новые программы вокалистов полны любовью к женщине, романтикой и ожиданием счастья.

В феврале шоу-театр «Карусель» провел кастинг среди желающих поучаствовать в программе для школьников, посвященной Дню юмора. В веселом представлении с рабочим названием «Вокруг смеха» выступят юные таланты с номерами оригинального и разговорного жанра, чтецы и вокалисты, мастера пантомимы, отобранные по результатам кастинга, и танцевальные коллективы Дворца культуры. Зрители повеселятся от души: они увидят яркие, смешные миниатюры и примут участие в интерактивных играх.

А 29 марта маленькие тольяттинцы смогут побывать на «Дне рождения кота Леопольда». В шоу ростовых кукол с участием детских коллективов ДКИТ герой любимых мультфильмов встречает гостей и принимает подарки, волшебник исполняет все желания именинника, а враги Леопольда – мыши – попытаются сорвать праздник...

Творческая семья Дворца культуры, искусства и творчества пополнилась новыми коллективами. Один из них, ансамбль белорусской песни «Купалинка», в этом году отмечает своё 10-летие и приглашает на большой праздничный концерт. 4 апреля в большом зале ДКИТ артисты будут исполнять на белорусском языке самобытные, чистые, напевные песни, которые без перевода понятны нашим зрителям, ведь корни у славянских народов общие.

Коллектив Дворца культуры продолжает активно работать, создавая условия и для занятий самостоятельным творчеством, и для развития концертной деятельности, чтобы от посещения мероприятий ДКИТ у зрителей остались только положительные эмоции и приятные воспоминания!

**Елена ЖЕЛУДЕВА,**  
специалист ДКИТ

## Спортивная жизнь

## И ПОБЕДА, И УЧАСТИЕ

*В течение всех лет работы нашего завода спортивная жизнь не останавливается ни на день. Вот и 45-я спартакиада ОАО «АВТОВАЗ» в 2015 году стартовала лыжными эстафетами уже 5 января.*

В соревнованиях участвовали **124 человека** – это 31 команда из 15 подразделений и дочерних обществ АВТОВАЗа. **Победителями** стали в I группе – МСП, во II группе – ЭП, в III группе – ООО «ЛИН».

Профессиональный лыжный кросс стал неотъемлемой частью жизни для многих тольяттинцев. Не только взрослые, но и ребяташки с нетерпением ждут, когда же он состоится, ведь это и соревнование, и прекрасная возможность приятно провести время на природе не только со своими домашними, но и с коллегами.

25 января на лыжном комплексе прошёл 1-й этап 16-го традиционного массового лыжного кросса, в котором, несмотря на морозную погоду, принял участие более 1500 членов профсоюза и членов их семей. Там же состоялась сдача норм комплекса ГТО по лыжным гонкам, а 1 февраля сдача норм ГТО продолжилась в бассейне УСК «Олимп». Сдача норм ГТО в этом году входит в зачет 45-й спартакиады.

**31 января сборная профсоюзная команда завода по лыжным гонкам представляла областную организацию профсоюза АСМ на 12-й межотраслевой спартакиаде Федерации профсоюзов Самарской области. И заняла достойное первое место в своей группе! Хотелось бы отметить выступления Ольги Саратовой (ЭП) и Нины Черепей (ООО «ЛИН»), занявших первые места в своих возрастных группах. Спартакиада продолжится в сентябре стартами по мини-футболу, волейболу, гиревому спорту, настольному теннису, кроссу и дартсу.**

В честь Дня молодого автостроителя в спортзале Корпоративного Университе-

та 5 и 6 февраля прошёл турнир по волейболу. В соревнованиях приняло участие 7 команд: СВПТР, ЭП, МСП, заводоуправления, СВПК, ООО «ЛИН» и ДИС.

Во встрече за 3 место боролись волейболисты МСП и СВПТР (25:17; 25:19), МСП – бронзовый призёр турнира. В решающем же матче за 1 место встретились давние соперники, команды ООО «ЛИН» и ЭП. Эта встреча стала настоящим украшением турнира! Игра была очень напряжённой и непредсказуемой, но волейболисты из ООО «ЛИН» выглядели более уверенно и заслуженно взяли верх (2:1). Лучшим разноплановым игроком турнира признан **Александр Шишкин**, токарь цеха изготовления режущего инструмента ООО «ЛИН».

8 февраля на лыжном комплексе стартовал 2-й этап 16-го профсоюзного лыжного кросса. В этом году он прошёл в рамках общегородского дня лыжника в программе проведения Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2015».

Залог победы в массовом профсоюзном лыжном кроссе – это участие, а не показанный спортивный результат. Лыжный спорт очень полезен. Даже обычные прогулки на лыжах укрепляют здоровье: тренируют сердце, развивают выносливость организма, повышают иммунитет.

Всего в этот день в празднике лыжного спорта в России приняло участие 1,5 млн человек. В Тольятти – 5 тысяч, в том числе более полутора тысяч человек – это участники нашего профсоюзного лыжного кросса. Заключительный, 3-й этап лыжного кросса, состоится 28 февраля в рамках проведения Всероссийского тольяттинского лыжного марафона. Приглашаем всех к активному участию в празднике на лыжне!

**Геннадий АГАФОНОВ,**  
зав. отделом профкома  
ППО ОАО «АВТОВАЗ»

## НАШ ЛЕОНИД – ОПТИМИСТ!



Леонид Литвинюк – в центре

*В коллективе металлургического производства уже 40 лет работает замечательный человек, жизнь которого тесно связана с заводом и с нашим профсоюзом.*

*Леонид Литвинюк, мастер 221-й бригады цеха 12/1, недавно отметил свой юбилей. Поздравляем!*

На завод Леонид пришёл в августе 1974 года, в цех 11/2 обрубщиком. В 1990 году перевелся в цех 12/2 производства оснастки, а с 1993 года и по сегодняшний день работает мастером в цехе 12/1.

За эти годы он поработал на самых сложных участках, был мастером почти во всех бригадах. Решал производственные задачи, вносил рационализаторские предложения по улучшению качества продукции, воспитывал молодежь на своем примере, как надо ответственно относиться к работе. Общаясь с руководителями разных подразделений, инженерами, он накопил колоссальный опыт, который сейчас передается молодым коллегам.

В цехе Леонида Ивановича ценят как технически грамотного, инициативного специалиста. В сложных производственных ситуациях он принимает продуман-

ные, квалифицированные профессиональные решения.

И при этом он очень интересный, обаятельный человек, многогранная личность. Леонид Иванович умеет располагать людей к себе, его знают и уважают как честного, справедливого и в высшей степени ответственного человека. К нему часто обращаются за поддержкой и советом не только по работе, но и в житейских вопросах.

Леонид Литвинюк не только постоянный участник, но и организатор спортивных массовых мероприятий в своем производстве и на уровне завода. Вместе с комиссией физкультуры и спорта профкома МТП он всегда занимается организацией туристических слетов и дней здоровья. Активно участвует в соревнованиях по легкой атлетике и лыжным гонкам, в спартакиаде ОАО «АВТОВАЗ» среди ветеранов. Леонид Иванович сам ведет активный образ жизни и привлекает к спорту молодежь, он внес огромный вклад в развитие спорта металлургического производства.

За плодотворную работу, за активное участие в жизни коллектива Леонида Литвинюка неоднократно поощряли почетными грамотами и благодарностями по производству и заводу.

В семье он заботливый и внимательный муж, вместе с женой они воспитали сына и дочь. А теперь для них главная отрада – любимый внук, который уже радуется своим успехам. Леонид Иванович любит природу и все, что с ней связано: охоту, рыбалку, прогулки и пробежки в лесу. Своими интересами он увлекает и внука.

**Леонид Иванович может служить жизненным примером того, как надо плодотворно трудиться, как воспитать достойных детей и как оставаться оптимистом.**

**Татьяна ДАНЧЕНКО,**  
председатель цехкома цеха 12/1 МТП

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Стукалова Л.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

**При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.**

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 24.02.15 г. в 15.00,

по графику – 15.00.

Заказ 1256. Тираж 2000 экз.