ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗ АСМ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г. **№ 10 (114) 24 ДЕКАБРЯ 2014 года** 12+

ПРОФСОЮЗ ГОТОВ К НОВЫМ РЕАЛИЯМ

Знаковым итоговым событием года для профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» стала отчетно-выборная конференция. На ней были проанализированы результаты работы за 5 лет, избран профсоюзный комитет и председатель «первички». Большинство делегатов отдали голоса за Сергея Зайцева.

Мы попросили Сергея Юрьевича подвести итоги уходящего года:

– Он был непростой для нашего завода, дочерних обществ, организаций, что не могло не сказаться и на деятельности профсоюзной организации, которая объединяет работающих в этих структурах членов профсоюза. На работников легла основная тяжесть проблем – снижение затрат по всем направлениям, оптимизация численности, отсутствие достаточных средств на заводе.

Особенно болезненно отражалось на коллективе снижение численности. И очень важно, что по нашему предложению были достигнуты договоренности о выплатах при увольнении работника по соглашению сторон. Переговоры шли непросто, больше месяца, смотрели разные варианты, было найдено компромиссное решение и по размеру, и по схеме выплат.

Кстати говоря, на конференции 12 декабря президент ОАО «АВТОВАЗ» Бу Инге Андерссон сказал, что на ГАЗе и ряде других автомобильных заводах людей увольняли без выплаты дополнительных средств. И то, что наши работники получили 5-, 4-, 3-кратные выплаты, подтверждает возможности нашей организации, эффективность переговорного процесса.

Должен отметить, что все договоренности по реализации социальных программ, которые были в начале года, сохранились. Поэтому принципиальных замечаний у профсоюзного комитета по исполнению коллективного договора нет.

В 2014 году приняты и положительные решения. Так, с 1 октября была увеличена премия за работу в ОАО на 500 рублей. К сожалению, администрация не учла наше предложение распространить эту премию и на РСиС. Было возобновлено бесплатное питание для работающих в 3 смену.

– Сергей Юрьевич, как вы оцениваете прошедшую отчетно-выборную конференцию?

– Конференция прошла на высоком уровне, очень хорошая организация. Активно работали делегаты, равнодушных в зале не было. В выступлениях поднимались все те проблемы, которые постоянно обсуждаются профсоюзной организацией и в переговорах с администрацией: занятость, заработная плата, условия труда, информированность, профсоюзная мотивация. Все выступления от делегаций были деловые, достаточно аргументированные, направленные на то, что решать вопросы в диалоге профсоюзной организации с работодателем надо твердо и последовательно.

Президент АВТОВАЗа Бу Инге Андерссон выступил перед делегатами с подробной информацией о текущей ситуации и о том, как будем работать в 2015 году. Он рассказал о предложениях администрации по объемам производства и системе начисления зарплаты в следующем году.

– На отчетно-выборной профсоюзной конференции президентом были озвучены хорошие новости о премировании по итогам года всех работников предприятия. Как удалось достичь такого решения?

– Перед конференцией мы вели сложные переговоры с работодателем о премировании коллектива по результатам работы в 2014 году, которые были неплохими. Да, план по объемам продаж заводом не выполнен, но здесь большую отрицательную роль сыграл рынок. Но работникам удалось серьезно улучшить качество, повысилась производительность труда, мы выпустили несколько новых модификаций автомобилей. Работа была проделана большая, хотя год был непростым для всех производств и служб.

Когда мы готовили наши предложения о премировании, то исходили из обязательств коллективного договора об индексировании тарифных ставок и окладов. Для расчетов взяли помесячно среднюю заработную плату за год и процент повышения потребительских цен. В результате получилось немного меньше 5 тысяч рублей – это та сумма, на которую была бы повышена зарплата, если бы индексация проводилась.

Переговоры были очень сложными, и на каком-то этапе застопорились. Тогда профсоюзный комитет принял решение направить президенту АВТОВАЗа Бу Инге Андерссону открытое письмо. Излагая позицию профсоюзного комитета по самым актуальным проблемам, мы жестко настаивали на повышении зарплаты всем работникам предприятия и на прекращении практики сокращения персонала.

Мы получили от президента развернутый, откровенный и достаточно партнерский ответ, где он предлагает в рамках диалога продолжить работу согласительной комиссии по коллективному договору.

В результате, накануне профсоюзной конференции на заседании согласительной комиссии, было принято решение о премировании всех работников по итогам года за повышение качества, конечно, за исключением нарушителей трудовой дисциплины.

– В следующем году планируется введение на заводе новой системы начисления заработной платы. Как Вы расцениваете эти предложения администрации, какое участие в ее внедрении может принять профсоюзная организация?

– Предлагаемые работодателем изменения в чем-то соответствуют принципам профсоюзной организации в отношении заработной платы. Это – увеличение постоянной доли в заработной плате, упрощение ее начисления.

Профсоюзный комитет должен рассматривать все предлагаемые работодателем положения с точки зрения соблюдения законодательства. Если нет нарушений, у нас нет оснований их не согласовывать. Но пойти только по такому пути было бы неправильно.

Мы считаем, что должны смотреть все эти вопросы вместе с администрацией, чтобы новая схема как можно полнее учитывала особенности каждого рабочего места. Мы хотели бы и готовы участвовать в наработке новой схемы, чтобы постараться учесть все возможные «подводные камни». Предстоит сложная работа, должно быть объективно оценено каждое рабочее место, а главное – оценена ответственность на каждом месте.

И если при внедрении новшеств где-то будут допущены ошибки, люди с вопросами, с жалобами и возмущениями пойдут, как всегда, в свои профкомы. Поэтому мы должны быть достаточно компетентными, чтобы грамотно проконсультировать и постараться реально помочь.

Пока есть заверения администрации, что никто не должен потерять в зарплате. Наоборот, если труд где-то недооценен, то зарплата должна быть адекватно повышена.

И мы считаем, что наше непосредственное участие в разработке новой схемы начисления заработной платы позволит учитывать мнение профсоюзной организации и максимально избегать ошибок при ее внедрении.

– Сергей Юрьевич, в преддверии Нового года принято говорить о планах на будущее. Какие основные задачи предстоит решать профсоюзной организации в 2015 году?

– О главной задаче я уже частично сказал в предыдущем вопросе – это продолжение работы по защите прав и интересов членов нашей профсоюзной организации как в рамках коллективного договора, так и в целом в соответствии с законодательством.

Далее я бы отметил необходимость усиления информационной работы. На мой взгляд, не всегда существует понимание членами профсоюзной организации позиции профсоюзного комитета. Надо посмотреть, как улучшить информированность, может быть привлечь дополнительные кадровые, а возможно и материальные ресурсы.

Нужно совершенствовать структуру самой первичной профсоюзной организации. От нее зависит очень многое: эффективность нашей работы, способность влиять на процессы, коммуникация. Усиление «первички» возможно в том числе и путем объединения небольших организаций. Ведь чем крупнее организация, тем больше у нее ресурсов и возможности добиваться поставленных целей, и тем больше с ней считаются.

Сегодня в условиях ограничений по отвлечению у профсоюзных активистов не всегда есть достаточно времени на общественную работу. Это требует большей оперативности от штатных сотрудников профсоюзной организации.

Важный вопрос – мотивация членства в профсоюзе, который поднимался и на отчетно-выборных конференциях. Нам нужно разобраться, насколько действующие профсоюзные программы эффективны с точки зрения мотивации.

Мы считаем работу над коллективным договором нашей главной обязанностью перед членами профсоюза. Но если льготы распространяются на всех, то они не мотивируют к членству в профсоюзе. Получается, что наша основная работа в интересах членов профсоюза не мотивирует к членству в профсоюзе. Такого противоречия не должно быть.

Изменение действия коллективного договора или отдельных льгот – это серьезная работа с точки зрения изменения Трудового кодекса, которое потребует и других законодательных изменений. Но наша профсоюзная организация настаивает на назревшей необходимости решения этого вопроса. Нас поддерживает областная Федерация профсоюзов Самарской области, подобный подход и у других профсоюзов страны.

После съезда ФНПР, где эта тема тоже будет обсуждаться, она продолжится в рамках научно-практической конференции в 2015 году. Надеемся, что в конечном итоге будет найдено решение этого непростого вопроса или намечены реальные пути его решения.

– Сергей Юрьевич, хочется завершить наше интервью на предновогодней ноте. Поэтому, какие у Вас планы на праздники и каникулы, к которым добавляется еще и неделя корпоративного отпуска?

– Скажу традиционную фразу: Новый год мы всегда встречаем семьей. И в эту новогоднюю ночь тоже соберемся около елочки с детьми и внуками. На каникулах планируем на несколько дней выехать на нашу профсоюзную базу отдыха «Раздолье». Там каток есть, а мы с женой очень любим покататься на морозце на коньках.

Обязательно выберемся на лыжную базу. Я недавно стал кататься на лыжах, очень нравится. Дети катаются, пора и внуков приобщать. С внуками посетим несколько новогодних представлений. Обязательно уделим больше внимания родителям. Ну и, конечно, нужно будет заняться разными хозяйственными делами, на что в рабочие дни не хватает времени.

Я хочу пожелать всем провести праздники и дни отдыха радостно, полезно, плодотворно! Для того, чтобы успешно трудиться в следующем году, нам нужно набраться как можно больше сил, энергии и позитива. С наступающим 2015 годом!

Любовь СТУКАЛОВА

Официально

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

12 декабря состоялась XVII Отчетно-выборная конференция ППО ОАО «АВТОВАЗ». С отчетом о работе профсоюзного комитета за период с января 2010 по октябрь 2014 года выступил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Зайцев. Был также заслушан отчет контрольно-ревизионной комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ».

После выступлений в прениях конференция приняла следующее постановление:

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» о проделанной работе за период с января 2010 года по октябрь 2014 года принять к сведению.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» утвердить.

3. Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений считать важнейшей задачей, особенно в условиях изменения производственно-хозяйственной структуры предприятий и организаций, сохранение и укрепление единой первичной профсоюзной организации для проведения эффективной защиты социально-экономических, трудовых интересов членов профсоюза, работников.

4. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений в течение года обучить вновь избранный профактив по направлениям профсоюзной деятельности и продолжить системную работу по повышению квалификации профсоюзного актива всех уровней.

5. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений активнее проводить работу по формированию кадрового потенциала, привлекая их к решению практических вопросов и особенно по вовлечению молодых работников в профсоюз.

6. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» продолжить работу с ЦК Профсоюза работников АСМ и ФНПР по изменению действующего законодательства в части предоставления социальных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов профсоюза.

7. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» предложить руководству предприятий и организаций, с целью предотвращения массового высвобождения работников, принимать все меры по обеспечению занятости и стабильной работы.

8. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений обеспечивать максимальную защиту членам профсоюза в соответствии с действующим законодательством, оказывать необходимую консультационную, правовую помощь.

9. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений вести постоянную работу с работодателями по повышению уровня заработной платы, ее покупательной способности, руководствуясь обязательствами коллективных договоров, отраслевого Соглашения по машиностроительному комплексу на 2014-2016 годы.

10. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений осуществлять постоянный контроль за условиями труда, их улучшением, соблюдением правил охраны труда на рабочих местах в соответствии с законодательством РФ и другими нормативными актами.

11. Профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ», профсоюзным комитетам структурных подразделений проводить работу по сохранению уровня социальных льгот и гарантий, установленных коллективными договорами, не допуская их снижения в условиях нестабильной ситуации на российском автомобильном рынке.

12. Поручить профсоюзному комитету ППО ОАО «АВТОВАЗ» обобщить предложения, высказанные делегатами в ходе конференции, отраженные в докладе контрольно-ревизионной комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ», а также в постановлениях отчетно-выборных собраний и конференций в подразделениях и в 2-месячный срок наработать мероприятия по их выполнению.

13. Контроль за выполнением данного постановления возложить на профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Председатель конференции
Б.К.ПОЛЯНИН

Секретарь конференции
В.Б.КОРШУНОВ

Знай наших!

ПОБЕДА ДОСТАЕТСЯ ЛУЧШИМ

На отчетно-выборной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ» состоялось награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию 2014 года.

МтП: профсоюзная организация цехов 11-2, 11-6, предцехкома **Елена Борисовна Мурачева,** начальник цеха **Эдуард Иванович Малахов.**

ПрП: профсоюзная организация производства крупной штамповки, предцехкома **Антонина Александровна Ягодина,** начальник ПКШ **Юрий Иванович Агошков.**

МСП: профсоюзная организация цеха 24М0, предцехкома **Светлана Ивановна Коржова,** начальник цеха **Виктор Иванович Дильдин.**

СКП: профсоюзная организация цехов окраски СКП «Приора», предцехкома **Нина Федоровна Казакова,** начальник производства окраски **Алексей Валерьевич Говохин.**

ООО «ЛИН»: профсоюзная организация цеха D516, предцехкома **Марина Викторовна Петкова,** начальник цеха **Сергей Александрович Косовских.**

ЭП: профсоюзная организация ООО «АВТОГРАДВОДОКАНАЛ», предцехкома **Ольга Львовна Федисова,** генеральный директор **Андрей Анатольевич Юрченков.**

ООО «ВМЗ»: профсоюзная организация службы главного инженера, предцехкома **Оксана Михайловна Дьячкова,** главный инженер **Станислав Викторович Куразеев.**

ДпЛ: профсоюзная организация отдела организации складских операций, предцехкома **Елена Викторовна Рожкова,** начальник отдела **Николай Иванович Павлов.**

ООО «АВТОВАЗ ПРОО»: профсоюзная организация цеха D781, предцехкома **Алла Владимировна Казникова,** начальник цеха **Виктор Андреевич Федотов.**

КГВД: профсоюзная организация объединения № 15, предцехкома **Ирина Георгиевна Веселова,** начальник объединения **Людмила Сергеевна Гатауллина.**

ДПЗЧПО: профсоюзная организация цеха 29-11 ДПЗЧПО, предцехкома **Елена Валерьевна Сучкова,** начальник цеха **Виталий Леонидович Азаров.**

СВПТР: профсоюзная организация исследовательского центра, предцехкома **Минигель Махмутовна Сафина,** начальник центра **Дмитрий Григорьевич Рузаев.**

СКИО: профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», председатель профкома **Ольга Куприяновна Павлова,** директор **Ольга Борисовна Корабельникова.**

ППИ: профсоюзная организация отдела планирования и обеспечения, предцехкома **Ольга Ивановна Королева,** начальник производства **Алексей Юрьевич Власов.**

ОАО «АвтоВАЗагрегат»: профсоюзная организация инструментального отдела, предцехкома **Анатолий Александрович Никифоровский,** начальник отдела **Сергей Александрович Шилкин.**

ДИС: профсоюзная организация ООО «Двор печатный АВТОВАЗ», предцехкома **Татьяна Алексеевна Виноградова,** генеральный директор **Вера Ивановна Постнова.**

СВПпК: профсоюзная организация службы по качеству производства, предцехкома **Галина Николаевна Кущина,** директор службы **Василий Леонидович Казаков.**

ОПП: профсоюзная организация цеха 39-15, предцехкома **Елена Александровна Промыслова,** начальник цеха **Андрей Валентинович Горшунов.**

УЛИР: профсоюзная организация отдела полимеров и горюче-смазочных материалов, предцехкома **Людмила Васильевна Лымарева,** начальник отдела **Алексей Юрьевич Юхнович.**

Почетными грамотами профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» и денежными премиями награждены также лидеры цеховых профсоюзных организаций, которые за период с 2010 по 2014 год неоднократно становились победителями смотров-конкурсов.

Ежегодно (5 раз!) побеждали профсоюзная организация производства крупной штамповки ПрП под руководством **Антонины Александровны Ягодиной,** АНО

ДО «Планета детства «ЛАДА» – председатель профкома **Ольга Куприяновна Павлова** и отдела полимеров и горюче-смазочных материалов УЛИР – предцехкома **Людмила Васильевна Лымарева.**

Четыре раза признавалась победителем профсоюзная организация цехов 11-2, 11-6 МтП – предцехкома **Елена Борисовна Мурачева.**

За три победы в смотре-конкурсе награждены **Светлана Ивановна Коржова** (предцехкома цеха 24М0 МСП); **Нина Федоровна Казакова** (цех окраски СКП «Приора»); **Ольга Львовна Федисова** (ООО «АВТОГРАДВОДОКАНАЛ»); **Татьяна Евгеньевна Скорикова** (отдел организации и использования многооборотной тары ДпЛ); **Елена Валерьевна Сучкова** (цех 29-11 ДПЗЧиПО); **Минигель Махмутовна Сафина** (исследовательский центр СВПТР); **Ольга Игоревна Пулина** (управление качества СВПпК).

Поздравляем всех победителей, желаем дальнейших успехов в профсоюзных делах, энергии, творческого подхода к работе, счастья и благополучия!

Организационно-массовый отдел
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Партнерские связи

ПОЕЗДКА В НИЖНИЙ НОВГОРОД

Для ознакомления с положительным опытом работы ОАО «ГАЗ» в Нижнем Новгороде побывали специалисты нашего завода и представители первичной профсоюзной организации – зам. председателя профкома СКП Геннадий Князькин, председатель профкома производства «Калина» Михаил Коробушкин и председатель профкома СКИО Николай Медведев.

Что такое «Группа ГАЗ»?

Горьковский автомобильный завод начал свою работу в 1932 году. В девяностые годы произошло акционирование, и ОАО «ГАЗ» до 2005 года продолжало работать как единое автопредприятие. В 2005 году был организован автохолдинг, и «Группа ГАЗ» вошла в него как головное предприятие, объединив два дивизиона: легкие коммерческие и легковые автомобили.

На производстве сборки и сварки «Фольксвагена» и «Шкоды» суточный темп – 270 авто, часовой – 17-18 машин, режим работы двухсменный. На производстве «ГАЗелей», «Мерседес-фургон», «ГАЗонов» выпускают 150 авто в смену в двухсменном режиме.

На производствах сварки и сборки автомобилей, которые мы посетили, хочется отметить высокий уровень организации труда. Всё подчинено трудовому процессу: единый ритм, четкие движения операторов – начало и окончание операции, минутное затишье, и снова те же движения рук. Кругом чистота, сверху и с боков яркий свет. Такое надо видеть!

Этому процессу предшествует первоначальная подготовка административно-технического персонала цеха, участка, всего производства. Оперативные совещания, планёрки, с которых начинается рабочий день, проходят ежедневно. Именно здесь происходит разбор всех ситуаций прошедшего периода и ставится задача на предстоящий. Надо отметить, со слов главного менеджера, который знает, что делать в случае какого-либо производственного отклонения – безвыходных положений нет и быть не может!

Кстати, эти планёрки проводятся в специальном помещении, где на бетонном полу обозначено табличкой место каждого участника, а на стенах – схемы, диаграммы всех процессов производственной деятельности мастера, начальника цеха, всего производства, итоги прошедшего дня и задачи на предстоящий рабочий день, смену.

Необходимая информация есть и на каждом участке – итог работы за час, смену, стенд по охране труда, информация по качеству, фото руководителя и всё, что касается производственного процесса.

В производствах есть комнаты отдыха, комнаты приёма пищи со всем необходимым.

Как работает профсоюз?

Общая численность работающих на предприятии – 27 448 человек, из них членов профсоюза – 20 256 человек (74%). На профсоюзном учёте состоят более тысячи учащиеся (100% охват профсоюзным членством) и почти 27 тысяч пенсионеров. В 2014 году вступили в профсоюз 1672 человека, выбыло – 247.

В автохолдинге «Группа ГАЗ» создано 113 профорганизаций, 721 профгруппа. В профкоме один юрист, отделы – организационный, охраны труда и рабочего контроля, социального развития и бухгалтерия. Работают постоянно действующие комиссии: молодёжная, женская, культурно-массовая, производственно-экономическая, социального страхования.

Освобождения профактива от основной работы производится работодателем согласно колдоговора, пункту 8.9. В профсоюзных организациях производств (их 45) освобождённых председателей цехкомов нет, вся работа ведется в профгруппах. Профсоюзные мероприятия освещаются на страницах корпоративной газеты «Автозаводец» и в выпусках «Радио ГАЗ».

Обучение профактива проводится на базе профсоюзного комитета, в трёх школах профсоюзного резерва, за 10 месяцев 2014 года обучено 820 человек.

На балансе ОАО «Группа ГАЗ» находятся Дворец культуры, база отдыха «Мечта» (летом ДОЛ), медсанчасть, лыжная база и спортклуб «Торпедо», Ледовый Дворец (в аренде). Все объекты убыточные.

В 2014 году было оздоровлено более 3,5 тысяч работников завода, в том числе по двух-, трехдневным путёвкам. Работник оплачивает за себя и ребёнка от 4 до 15 лет 20% от стоимости путевки в санатории, на теплоходы, южные пансионаты; 10% – на базы отдыха. За путевки «Мать и дитя» (ребёнок от 4 до 14 лет) – 5%.

Льготные санаторные путёвки и на отдых более 5 дней выдаются один раз в два года. Оплата родителей за детские путёвки в ДОЛ – 5% от общей стоимости, всего в 2014 году отдохнуло 1544 юных автозаводца.

На предприятиях «Группы ГАЗ» действует 8 цеховых профилакториев, в которых ежегодно более 2000 работающих во вредных условиях поддерживают своё здоровье, получая по 1-2 курса профилактического лечения. В этом году по 1 курсу получили 2076 человек, по два курса – 848.

Коллективный договор

Колдоговор принимается ежегодно и охватывает многие стороны общественной и производственной деятельности в коллективе. Так, пункт 1.3.4 гласит, что заявление работника на перечисление профсоюзных взносов 1% от зарплаты оформляется согласно приложению 8 к колдоговору, в котором сказано, что взносы он будет отчислять в течение периода действия колдоговора.

Кроме того, приложение 7 обязывает работника давать доверенность профсоюзной организации, уполномачивая профсоюз представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем.

Интересен пункт 2.4.6, по которому не член профсоюза тоже может перечислять 1%, а профком при этом оказывает ему юридическую помощь и защиту.

Пункт 3.4.8 обязывает профком поощрять работников общества за активное участие в общественной жизни коллектива. Пункт 3.4.3 гласит, что работодатель обязуется производить выплату работнику по итогам за год, согласно Положению. Ни одного Положения нам так и не показали, нет их и в профкоме, хотя в колдоговоре указано, что все Положения согласованы с профкомом.

Хороший пункт 3.7.7 – отпуск три дня, оплачиваемый за ДНД! Пункт 6.1.7 даёт право работнику на бесплатное место на стоянке автомобилей. Пункт 6.11 гласит, что стороны договорились о приобретении билетов на новогодние представления и подарков к Новому году. В пункте 8.12 записано, что все штатные работники профкома обеспечиваются социальными льготами и гарантиями.

Питание на заводе организует ООО «КорпусГрупп», в столовых питается менее 50% работников.

Что касается доставки на работу и с работы, то работодатель по колдоговору предоставляет электротранспорт и автотранспорт согласно договорам с организаторами перевозок.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

Профсоюзные активисты УГМ решили по-особенному визуально подвести итоги уходящего года. Вместе с председателем профкома Е.В.Вороновой и председателем молодёжной комиссии В.Ю. Мукусевым мы придумали проект – «Профсоюзный вестник УГМ 2014 года».

Было много задумок, обсуждений, как и какую информацию отразить в газете… Зато всё управление с особым интересом изучало вестник, а мы получили в свой адрес много добрых отзывов. Но важнее то, что этим проектом мы смогли наглядно показать всем: когда мы команда, любое дело спорится! И что всё самое лучшее ещё впереди!

Елена СУХАНОВА

Профсоюз помог

Я ПРОДОЛЖАЮ РАБОТАТЬ

Я работаю оператором ЭВиВМ в ДИС. Заводской стаж у меня 30 лет, а профсоюзный – и того больше, тем не менее я попала в список на сокращение…
Сохранить рабочее место мне помог профсоюз.

Когда я узнала о сокращении, мне как раз оформляли профзаболевание, а процедура эта достаточно длительная. Наш профгрупорг Надежда Александровна Бурячек посоветовала записаться на личный прием к председателю первичной профсоюзной организации завода С.Ю.Зайцеву.

Я взяла справку у профпатолога о том, что у меня действительно оформляется профзаболевание, и пошла на прием. Сергей Юрьевич внимательно меня выслушал, обещал помочь. К рассмотрению ситуации подключилась юридическая служба профкома.

Профсоюзный комитет направил работодателю мотивированное мнение о невозможности моего увольнения по сокращению штатов. На работе мне была предложена временная клетка, и я осталась на своем месте.

Я хочу передать искреннюю благодарность профсоюзной организации и лично председателю Сергею Юрьевичу Зайцеву – за поддержку в сложной ситуации и реальную помощь.

Светлана ШАТИЛОВА

Профсоюзный актив

ЕЩЕ МОЛОДО, НО УЖЕ НЕ ЗЕЛЕНО

Приближается к концу 2014 год, и настало время подводить итоги. О том, что было сделано комиссией по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ», рассказывает председатель комиссии Кристина Чаукина.

Ни для кого не секрет, что молодежь – важный и ценный ресурс, который является движущей силой развития предприятия и государства.

Вся работа нашей комиссии была нацелена на привлечение заводской молодежи в ряды профсоюзной организации, на улучшение информированности о деятельности профсоюза, о возможностях самореализации в молодежных профсоюзных проектах.

Но этот год стал, пожалуй, самым сложным и кризисным, поскольку в период перемен на предприятии, направленных на соответствие курсу «на прибыль», пострадали, прежде всего, как мы считаем, молодые работники, в наименьшей степени защищенные Трудовым кодексом РФ.

Но, несмотря на все трудности и препятствия, можно с уверенностью сказать, что 2014 год стал очень продуктивным. Он показал, что, сплотившись, мы можем преодолеть любые преграды и достичь поставленных целей.

Наши достижения

Этот год для нас был богат на победы.

Наша комиссия одержала победу в отраслевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы с молодежью, проводимом Центральным комитетом профсоюза АСМ. Мы очень гордимся этой победой, ведь соревновались с коллегами из таких крупных первичек, как КАМАЗ и ГАЗ.

В отраслевом конкурсе на лучший профсоюзный видеоролик, проводимом также ЦК, наша инициативная группа профактивистов заняла первое место со своим роликом «Кто же он?».

Мы всегда активно участвуем в мероприятиях, организованных газетой «Солидарность». Недавно были подведены итоги фотоконкурса, приуроченного к 7 октября – Дню действий за достойный труд. Фотография нашей комиссии заняла второе место, опередив более 250 конкурсных работ.

Новое поколение

Основной вектор профориентационной работы в этом году был направлен на студентов Тольяттинского машиностроительного колледжа в рамках проекта «Профсоюзный урок».

Студенты ТМК после окончания колледжа становятся работниками нашего предприятия, поэтому уже сегодня мы знакомим их с деятельностью профсоюзной организации, целями и задачами, нашими достижениями, проектами и активно привлекаем их к работе в комиссии.

Уроки являются прекрасной дискуссионной площадкой, где ребята могут задать интересующие их вопросы, высказать свое мнение, так как уже имеют начальный трудовой опыт, пройдя практику на нашем предприятии.

Знания – сила

В этом году завершился международный проект с немецким профсоюзом «IG METALL». Благодаря этому проекту мы приобрели багаж инструментов и методологий профсоюзной работы международного уровня. Адаптированные полученные знания легли в основу как персональной работы с профактивистами, так и семинаров, организованных для молодежи нашей первички.

Наши профактивисты вместе с коллегами из Турции, Белоруссии, а также других профсоюзов России приняли участие в международном форуме «Мобилизуйся! Организуйся!». На форуме комиссии профсоюзов представляли свои презентации и доклады по направлениям профсоюзной деятельности и с готовностью отвечали на возникающие вопросы.

Стоит отметить, что такие площадки являются очень важными и необходимыми в плане обмена опытом между профсоюзами разных отраслей и стран.

Важным направлением деятельности нашей комиссии стали обучающие семинары для молодежи предприятия.

Каждый семинар носит индивидуальный характер и направлен на конкретный аспект деятельности первички для более глубокого его изучения. Ребятам даются теоретические знания об истории, структуре, деятельности профсоюзной организации, которые они сразу же отрабатывают на практических заданиях и упражнениях.

В этом году мы впервые применили новый формат обучения, направленный на получение конкретного практического результата после каждого семинара. Благодаря этому формату нашу «профсоюзную копилку» пополнили три видеоролика, акцентированные на проблемах молодежи, интернет-акции «Нам важен голос каждого» и «Профсоюз открывает любые двери». Комиссия четко понимает, на какую аудиторию нацелена ее работа, поэтому начала активно разворачивать деятельность в Интернете.

Результатом семинара, приуроченного ко Дню рождения ППО ОАО «АВТОВАЗ», стали несколько подарков для нашей первички.

Во-первых, это два новых молодежных проекта, направленных на мотивацию профсоюзного членства, которые будут реализованы в 2015 году. Во-вторых, поздравительная видеооткрытка, созданная ребятами. И, наконец, одним из самых трудоемких подарков стал флаг молодежной комиссии. Он был создан из фрагментов, нарисованных каждым участником и сшитых в полотно, символизирующее единение и солидарность нашей молодежи.

У нас, членов комиссии, состоялась встреча «без галстуков» с председателем ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергеем Юрьевичем Зайцевым. Ребята смогли напрямую задать различные вопросы, обсудить свои проблемы. А в заключение встречи Сергею Юрьевичу под поздравительную видеооткрытку был торжественно вручен флаг, который занял почетное место на выставочном стеллаже в профкоме АВТОВАЗа.

Новизна и краски

Одним из самых ярких и наглядных наших проектов, безусловно, является молодежное звено в первомайской демонстрации, которое объединяет молодежь различных подразделений. Традиционно мы используем ее как дискуссионную площадку, на которой можно поднять злободневные вопросы, отразить актуальные проблемы.

В этом году, используя акции и разные «фишки», наша молодежь выступила против незащищенности молодых работников в период оптимизации на предприятии, против ущемления прав на карьерный рост и оттока молодых кадров с завода и из города.

Помимо молодежных проблем, была поднята животрепещущая тема плохих дорог, близкая не только автолюбителям, но и каждому жителю Тольятти.

Поскольку 2014 год объявлен Годом культуры в России, некоторые участники демонстрации прошли в красочных арткостюмах, сделанных руками молодежи. Принимая участие в конкурсе «Артстиль», профсоюзная молодежь АВТОВАЗа заявила о том, что заботится о сохранении культурно-исторического наследия нашей страны, и ей небезразлична роль российской культуры в мире!

На первомайском митинге было выступление и от молодежи. Я, как ее представитель, в своей речи поднимала острые вопросы: необходимости финансовой поддержки молодежи в приобретении жилья, неконкурентной заработной платы, уязвимого положения в условиях текущей оптимизации.

Наше участие в первомайском проекте не ограничилось только шествием. Главным отличием этого года стало разнообразие интерактивных площадок, организованных молодежными профактивистами.

Будь в теме!

Особое внимание мы уделяем информационной работе, чтобы все знали, что нового происходит в профсоюзе, чем живет наша молодежь, какие вопросы сейчас обсуждаются и решаются.

С этой целью в январе в газете «Вести профсоюза» был запущен проект «Молодежная комиссия в лицах». Мы рассказывали о председателях комиссий структурных подразделений, указывали их контактные данные, чтоб каждый молодой работник знал, к кому он может обратиться в своем подразделении.

Регулярно мы давали информацию с наших проектов и семинаров как в нашу профсоюзную газету, так и в отраслевые «Голос профсоюза», «Народная трибуна».

Но самая большая работа ведется в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники», в нашей группе «Профактив – это жизни позитив». Сюда регулярно выкладывается информация, фото- и видеоматериалы, это отличная площадка, где каждый может оставить свой вопрос или комментарий.

Недавно наши активисты участвовали в очень познавательном семинаре «Информационная работа в ППО», и в следующем году наша комиссия постарается, чтобы информация была еще более яркой и интересной.

Сотрудничество – залог успеха

Наша комиссия всегда тесно сотрудничает с молодежными и общественными организациями завода и города, мы с удовольствием принимаем участие в различных мероприятиях и проектах. В этом году наиболее яркими событиями стали туристический слет, организованный советом молодых специалистов АВТОВАЗа, интеллектуально-творческая игра «Шапка», международная образовательная акция «Тотальный диктант», акция «Чистый город» и т.д.

Нужно сказать, что все проекты, которые мы смогли реализовать в 2014 году – результат слаженной командной работы всей комиссии. Мы очень надеемся, что результатом этой работы станет повышение интереса молодежи к деятельности профсоюзной организации и вступление в ее ряды.

На следующий год наша комиссия также планирует множество интересных, креативных мероприятий, конкурсы, и, в частности, будут запущены два новых проекта.

И мы всегда рады видеть новые лица молодых работников завода – как в качестве участников, так и в качестве разработчиков проектов.

Хочешь быть в теме – присоединяйся!

Пиши нам krmavtovaz@mail.ru

Олеся ЩЕРБАКОВА

Знай наших!

ЖЕНЩИНЫ – СИМВОЛЫ 2014 ГОДА

В преддверии очередной смены календарей в наш обиход начинают входить такие понятия, как знак, символ, олицетворение… Традиционным итоговым событием уходящего года для нашего города уже в 16-й раз стала акция «Женщина Автограда». Финал акции, состоявшийся 5 декабря во Дворце культуры, искусства и творчества, назвал имена тольяттинок, олицетворяющих символ 2014 года.

Женщинами Автограда 2014 года стали 62 тольяттинки, представляющие самые разные сферы деятельности. Среди них – 24 работницы АВТОВАЗа и дочерних предприятий, выдвинутые первичной профсоюзной организацией.

На заключительный вечер финалистки были приглашены вместе с детьми, родственниками и коллегами. Поэтому во Дворце царила теплая атмосфера большого семейного праздника.

– Сегодня на этой сцене мы чествуем женщин, которыми гордится семья, коллектив, которыми гордится город, – сказала председатель совета женщин Автограда, депутат городской думы **Елена Сазонова**. – Пожелаем им семейного благополучия, здоровья и мирного неба!

Поздравить финалисток пришли не только близкие люди, но и представители власти, и городского сообщества. Сердечное поздравление прислала депутат Государственной Думы **Екатерина Кузьмичева**.

…Первой из участниц акции на сцену поднялась ветеран Великой Отечественной войны, мама, бабушка и прабабушка **Александра Лукинична Корчагина**. Ее, а также женщин-лидеров общественного движения, награждал председатель тольяттинской городской Думы **Дмитрий Микель**. Он сказал, что сегодняшняя акция стала еще одним городским праздником, посвященным замечательным российским женщинам.

Победительниц в номинации «Женщина-специалист» поздравила руководитель департамента культуры мэрии **Надежда Булюкина**.

А честь наградить представительниц номинации «Женщина-мать» выпала депутату Самарской Губернской Думы **Александру Дроботову**:

– Материнский труд – самый тяжелый и самый главный на Земле. Это настоящий подвиг и таинство одновременно – продление рода человеческого, воспитание достойной личности. Для мужчины легче смену на конвейере отработать, чем заниматься хотя бы малой частью женских дел. Пусть будут всегда здоровы и счастливы наши мамы, для которых мы в любом возрасте остаемся детьми!

…В семье у **Елены Кузнецовой**, маляра производства В0, четверо детей: трое своих и племянница, которая после смерти своей мамы стала для них с мужем дочкой. «Дети – мои крылья за спиной!» – говорит счастливая мама.

Контролер службы вице-президента по качеству АВТОВАЗа **Анжелика Данилова**, мама троих детей, везде со своей семьей: в спортивном зале, на танцевальной площадке, на теннисном корте, на подиуме мод, в бассейне, на волейбольной площадке, на природе за мольбертом…

А мама трех сыновей **Татьяна Ховалкина**, шлифовщик ООО «ЛИН» – кандидат в мастера спорта, трехкратная чемпионка Самарской области по дартсу! Благодаря ей парни выросли крепкими и здоровыми: Аркадий увлекался хоккеем, автогонками, сейчас работает на заводе в МтП; Яков – веб-дизайнер, изучает иностранные языки, Павел окончил ТГУ, играет в рок-группе, занимается кикбоксингом.

Работницы АВТОВАЗа ярко были представлены и среди женщин-профсоюзных лидеров, которых тепло поздравил заместитель председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Василий Ерополов**.

Женщин-руководителей и предпринимателей награждал и.о.зам. мэра – главы Автозаводского района **Юрий Хвостов**. А представительниц культуры и искусства – начальник отдела департамента культуры мэрии Сергей Кукушкин и приехавшая на праздник из областного центра заместитель председателя Союза женщин Самарской области **Татьяна Ерошкина**.

Татьяна Петровна напомнила, что активистки женского движения в Автозаводском районе были инициаторами многих добрых дел, включая и сегодняшнюю акцию. Много лет совет женщин возглавляла ушедшая из жизни **Вера Максимовна Назарук** – «Женщина Автограда 2014 года» посвящена ее памяти.

Все участницы акции получили грамоту, наградную ленту победительницы, статуэтку Ники и хороший подарок. А кроме того – фейерверк комплиментов, музыки и цветов, любви, уважения, внимания, признания. Они заслуживают всего этого, и даже больше! И пусть праздник, который в этот радостный вечер расцвел в душе каждой, сохранится надолго и поможет уверенно и успешно идти по жизни дальше!

Любовь СТУКАЛОВА

«Специалист отрасли»

Людмила Владимировна Корженко, главный бухгалтер профкома МСП

Роза Юрьевна Савельева, комплектовщик СКП

Елена Викторовна Хоренко, ст. контрольный мастер СКП

Ирина Сергеевна Чупанова, старший контролер ДпК

Любовь Андреевна Кузнецова, укладчик-упаковщик ДПЗЧиПО

Людмила Павловна Лысенко, ведущий инженер ДИС

Ольга Михайловна Базлова, маляр ППИ

Любовь Александровна Машина, кровельщик МтП

Гульсия Исмаиловна Батина, мастер ПрП

Зоя Александровна Донгаузер, ведущий юрисконсульт ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Елена Александровна Промыслова, ОПП

«Профсоюзный лидер»

Светлана Витальевна Винтайкина, предцехкома МСП

Вера Валерьевна Пожилова, инженер УГМех

Валентина Михайловна Авилова, председатель профкома СВПТР

Елена Валерьевна Сучкова, укладчик-упаковщик ДПЗЧиПО

Светлана Александровна Галандер, ведущий специалист ООО «КорпусГрупп Волга-Дон»

Марина Владимировна Глубокова, АНО ДО «Планета детства ЛАДА»

Татьяна Юрьевна Гильдина, инженер-технолог ООО «ВМЗ»

«Женщина-мать»

Людмила Алексеевна Александрова, электромеханик МСП

Елена Леонидовна Кузнецова, маляр ПАП В0 СКП

Анжелика Алексеевна Данилова, контролер УК МСП ДпК

Светлана Валерьевна Логинова, оператор ПрП

Татьяна Николаевна Ховалкина, шлифовщик ООО «ЛИН»

Наталья Александровна Коптяева, УЛИР

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ,

вступающие в силу с 1 января 2015 года

1. Увеличен минимальный размер оплаты труда с 5554 до 5965 рублей в месяц (Федеральный закон от 01.12.2014 N 408-ФЗ» О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»).

2. В Кодексе об административных правонарушениях РФ вводятся новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

В частности, в ч. 2 ст. 5.27 и ст. 5.27.1. КОАП РФ предусматривается административная ответственность за:

– фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор);

– уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

– нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;

– нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение;

– допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний;

– необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

– нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;

– невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Наказание предусмотрено, в зависимости от вида нарушения, от десяти тысяч до двухсот тысяч рублей, а также административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

3. Работодатель обязан по письменному заявлению работника не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования.

Не позднее трех рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование, работник обязан вернуть ее работодателю (ст. 62 Трудового кодекса РФ в редакции от 21.07.2014 г.).

4. Принят закон, направленный на совершенствование механизма оказания гражданам бесплатной медицинской помощи.

Дополнено, в частности, что в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования должна оказываться специализированная медицинская помощь, включая теперь и высокотехнологичную медицинскую помощь (п. 6 ст. 35 Федерального закона № 326-ФЗ от 29.11.2010 г. «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в редакции от 21.07.2014 г.).

В 2015 году финансовое обеспечение высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования, оказываемой в федеральных государственных учреждениях и медицинских организациях субъектов РФ, будет осуществляться за счет средств, поступающих из бюджета ФФОМС в федеральный бюджет.

И на будущее.

С 1 января 2016 года ужесточается порядок уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ) при продаже недвижимости.

В настоящее время налог не уплачивается, если недвижимость была в собственности владельца три года.

Теперь вводится понятие «минимального предельного срока владения объектом недвижимого имущества». По общему правилу этот срок составляет пять лет.

Трехлетний срок сохраняется в отношении недвижимости, полученной по наследству, договору дарения от члена семьи, в порядке приватизации или ренты (Федеральный закон от 29.11.2014 N 382-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации»).

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

О, спорт, ты – жизнь!

МЕЧТАТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ

Провожая очередной уходящий год, мы часто пользуемся терминами из мира спорта: финишная прямая, с прицелом на будущее, успешный старт. Потому и при подведении итогов 2014 года никак нельзя обойтись без спортивных достижений работников АВТОВАЗа.

О самых значимых спортивных событиях-2014 мы спросили заведующего отделом по спортивно-массовой работе профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Геннадия Агафонова**:

– Традиции спортивных побед на нашем заводе были заложены с его основания. В свое время спортивный клуб «ВАЗ» был самым крупным и мощным спортивным клубом СССР. И в настоящее время физкультурный актив продолжает эти победные традиции.

В 2013 году мы выиграли Всероссийский смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций.

В 2014 году АВТОВАЗ уже стал победителем областного этапа конкурса. И, по предварительным итогам, мы опять лидируем во Всероссийском смотре-конкурсе, в ближайшее время ждем окончательного подведения итогов.

В этом году сборная команда завода выиграла областную Спартакиаду трудовых коллективов, которая проходила по 5 видам спорта: волейбол (мужчины и женщины), дартс, настольный теннис, шахматы и соревнования спортивных семей. В Спартакиаде приняли участие более 300 человек из 7 крупных организаций области, соперники были достойные.

В этом году успешно прошла уже 44-я Спартакиада ОАО «АВТОВАЗ» по 29 видам спорта с участием команд 20 подразделений, в том числе дочерних организаций. Состоялся 15-й массовый профсоюзный лыжный кросс, который проводился в три этапа и вовлек в свои ряды более 7 тысяч человек.

– Геннадий Васильевич, а кого из заводчан вы назвали бы спортсменами года, достигшими особых успехов?

– Многие достойны того, чтобы их назвали. **Ольга Харчева** (энергетическое производство) выиграла в этом году Московский международный марафон мира в своей возрастной группе. **Дмитрий Шестопалов** (ООО «АВТОВАЗ ПРОО») стал победителем и призером чемпионата мира среди ветеранов по лыжным гонкам. **Игорь Трегубов** (СКП) – участник чемпионата Европы по легкой атлетике среди ветеранов…

– Какие виды спорта были самыми популярными у вазовцев?

– Наибольшей популярностью, как и многие годы, пользуется легкая атлетика, лыжный спорт, футбол, так как они общедоступны и не требуют дорогостоящего спортивного инвентаря. А вообще мы поддерживаем все виды спорта, уважая право каждого работника завода на занятия своим любимым видом спорта.

– Геннадий Васильевич, а какова ваша личная спортивная программа?

– Спортом я увлекся в 10 лет, когда пришел в детскую спортивную школу, и не прекращаю заниматься всю свою жизнь. Люблю бегать, кататься на коньках, роликах, лыжах. Бегаем вместе с супругой. Занятия спортом дают мне здоровье, отличное настроение и позитивный жизненный настрой.

– Многие люди с нового года планируют начать новую жизнь, в том числе и заняться спортом. Хотели бы вы привнести в свою жизнь какую-нибудь новую полезную привычку?

– Интересуюсь компьютером, хотелось бы изучить его глубже. А полезных привычек, я думаю, мне и так хватает, не растерять бы то, что уже есть.

Хочу от всей души поздравить вас, дорогие читатели нашей профсоюзной газеты, с Новым годом!

Пусть все ваши желания исполнятся в наступающем году, а для этого, я думаю, вы наконец-то начнете их исполнять, а не только мечтать об их исполнении.

Удачи, успехов, благополучия!

Любовь СТУКАЛОВА

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

График работы физкультурно-оздоровительных комплексов

2 января работают ФОК ПрП, ИП и ПРОО (с 9 до 17 часов), НТЦ (с 9 до 18 часов), Заводоуправление (с 10 до 18 часов).

С 3 по 18 января работают:

ФОК профкома ОАО «АВТОВАЗ» – с 10 до 20 часов, выходные 6 и 12 января.

ФОК МСП – с 9 до 20 часов, без выходных.

ФОК МтП – с 9 до 20 часов, выходные 6 и 12 января.

ФОК ДпК – с 9 до 21 часа, без выходных.

ФОК ПрП – с 9 до 17 часов, без выходных.

ФОК ИП и ПРОО – с 9 до 17 часов, выходные 6, 12 и 14 января.

ФОК НТЦ – с 9 до 18 часов, выходной 7 января.

ФОК ЗУ – с 10 до 18 часов, выходные 7, 12 и 15 января.

ФОК ДПЗЧиПО – с 9 до 18 часов, выходной – 7 января.

ФОК ВМЗ – с 9 до 18 часов, выходные 3, 7 и 12 января.

ФОК СКП – с 9 до 20 часов, без выходных.

ФОК СКИО – с 9 до 20 часов, выходные 6 и 12 января.

ФОК ЭП: с 3 по 11 января работает с 10 до 18 часов; 14-16 января – с 9 до 20 часов; 17 января – с 9 до 17 часов; 18 января – с 10 до 18 часов. Выходные 12 и 13 января.

Информация для вас

ПРОГРАММЫ ДМС ДЛЯ ЗАВОДЧАН

В январе 2014 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» в очередной раз (десятый год подряд) подтвердило максимальный рейтинг надежности «А+ +» страховой компании «МАКС», которая в 2014 году начала исполнение корпоративной программы добровольного медицинского страхования (ДМС) работников ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ.

За период с мая по декабрь 2014 года в корпоративную программу ДМС вступило порядка 3 100 человек, в том числе 2 950 работников АВТОВАЗа, 120 – из дочерних обществ, а также 30 родственников застрахованных работников.

Первые полисы ДМС от ЗАО «МАКС» были получены работниками завода 15 июня, с тех пор страховой компанией оказано около 3 тысяч медицинских услуг на сумму в размере 3 750 тысяч рублей. В том числе были госпитализированы 40 человек, самой дорогостоящей стала операция на сумму 111 тысяч рублей в Городской клинической больнице № 5 (Медгородок).

Застрахованные заводчане получают услуги по полисам ДМС страховой компании «МАКС» в больницах, поликлиниках и частных медицинских организациях города Тольятти, а также в областных больницах. Для того, чтобы получить медицинскую помощь по полису ДМС, достаточно позвонить в консультативно-диспетчерский отдел ЗАО «МАКС» в Тольятти (КДО) и сообщить о возникшей проблеме со здоровьем. Специалисты компании направляют гарантийное письмо в выбранное застрахованным лечебное учреждение по электронной почте или факсу, а на прием он записывается сам в удобное для себя время.

Если у застрахованного уже есть направление от врача на какие-то медицинские услуги, его необходимо передать в КДО, чтобы определить наличие страхового случая и выписать гарантийное письмо. Если же у застрахованного нет возможности прислать направление, он может привезти его в КДО сам или попросить родственников.

Порядок вступления в корпоративную программу ДМС сохраняется прежним. Работники оформляют заявления у ответственных лиц в отделах по работе с персоналом или в отделе социального партнерства УОРП (ул. Свердлова, 26, каб. 201, тел. 64-16-83, 64-14-19, 64-17-15).

Сбор заявлений осуществляется ежемесячно, с 16 числа одного месяца по 15 число следующего. Полисы ДМС вступают в силу через месяц с 15 числа.

Страхование осуществляется на следующих условиях.

Программа «Стационарное лечение +».

Стоимость программы 3 600 рублей.
Страховая сумма: 160 000 рублей.

Комплексное медицинское обслуживание с лимитом по стоматологии.

Стоимость программы 4 750 рублей.
Страховая сумма 200 тысяч рублей, в том числе на стоматологические услуги –15 тысяч рублей.

Комплексное медицинское обслуживание без лимита по стоматологии.

Стоимость программы 5 450 рублей. Страховая сумма 200 тысяч рублей.

Страховыми случаями по всем программам ДМС являются возникшие в период страхования заболевания (в острой форме) и обострения имеющихся хронических заболеваний.

Добровольное медицинское страхование, как и ранее, осуществляется на условиях соучастия в оплате страхового взноса работника и предприятия. Доля работника в оплате страхового взноса ДМС зависит от его общего стажа в ОАО «АВТОВАЗ» и определяется в соответствии с ежегодным приказом по заводу.

Застрахованные по ДМС в ЗАО «МАКС» работники завода и дочерних обществ могут застраховать свою семью (родителей, детей, супругов, родных братьев, сестер) по той программе ДМС, по которой застрахованы сами. Оплата взноса производится единовременно и в полном размере.

Полисы добровольного и обязательного медицинского страхования целесообразно иметь от одной страховой компании. Страховая Группа «МАКС» имеет свои представительства практически во всех регионах Российской Федерации, центральная консультативно-диспетчерская служба работает круглосуточно. При экстренных случаях в командировке, в отпуске, в любой поездке можно своевременно получить медицинскую помощь по полису ОМС и дополнительные услуги по полису ДМС в рамках своей программы страхования. При возникновении проблем в лечебных учреждениях можно обратиться в страховую компанию из любой точки России с любого телефона по бесплатному федеральному номеру дирекции по ДМС 8-800-333-44-03, найти региональных представителей, которые и проконсультируют, и помогут в трудной ситуации.

Получить консультацию по условиям страхования и порядку оказания медицинских услуг, а также о том, где можно оформить заявление на страхование вы можете в КДО ЗАО «МАКС» в г. Тольятти по телефонам: 52-54-77, 52-54-78, 8-800-555-25-03 (звонок бесплатный), адрес: Новый проезд, д. 3, оф.105.

Анжела ЛЫЛОВА,
представитель по ДМС ЗАО «МАКС»

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Страховая компания ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» поздравляет вас с наступающим 2015 годом!

Выражаем сердечную признательность и благодарность всем тем, кто выбрал нашу страховую компанию и стал одним из наших застрахованных. В настоящее время свыше 1 млн 663 тысячи жителей Самарской области являются обладателями полиса обязательного медицинского страхования ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» и находятся под защитой законных прав в рамках получения бесплатной медицинской помощи.

В предновогодние дни наши сердца наполняются волшебным ожиданием исполнения желаний и перемен к лучшему.

Желаем вам здоровья, оптимизма и веры в будущее! Давайте в любых жизненных ситуациях верить в добро и надеяться на завтрашний день!

Под бой курантов загадайте желание, и пусть оно непременно исполнится. Пусть работа будет интересной и высокооплачиваемой, будут здоровы ваши дети, благополучие не покидает ваши дома!

Мы с радостью ждём вас и ваших близких в мобильных представительствах ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» по всем интересующим вас вопросам и всегда готовы прийти к вам на помощь.

С уважением,
В.П.КРАСНОЩЕКОВ,
генеральный директор
ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед»

Благотворительность

ДЕТСКИЕ ЖЕЛАНИЯ ИСПОЛНЯТСЯ!

Все дети ждут самого волшебного праздника – Нового года. Но с особой надеждой на чудеса ждут его ребятишки, воспитывающиеся в детских домах. Ведь у них нет родителей, которые могут исполнить загаданное желание и положить под елочку заветный подарок.

Им остается надеяться на Деда Мороза и добрых людей с отзывчивым сердцем, которые помогают ему исполнить детскую мечту…

В преддверии новогодних и рождественских праздников профсоюзным комитетом АВТОВАЗа была проведена традиционная акция «Подари праздник детям!». Работниками завода и дочерних предприятий собрано 296 300 рублей.

Участие в акции приняли работники АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», СВПТР, СКП, ООО «АВТОВАЗ ПРОО», МСП, ДПЗЧиПО, ЭП, УЛИР, УГМех, управления охраны труда, ДпК, ООО «ЛИН», МтП, профкомов УЛИР, ДИС, МтП, ООО «ВМЗ» и профкома ОАО «АВТОВАЗ».

На что пойдут собранные средства?

– В декабре в детском доме «Единство» прошла акция «Подари сказку», – рассказывает председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Елена Сазонова.** – Воспитанники писали письма Деду Морозу с просьбой о новогоднем подарке и с рисунком своей мечты. Администрация детдома передала нам список этих пожеланий, мы постарались учесть каждое из них и приобрести именно то, о чем мечтают дети.

Среди подарков, с которыми мы поедем поздравлять ребят с праздником – 14 портативных музыкальных колонок, наручные механические часы, спортивный инвентарь, управляемые машинки и вертолеты, набор раций, косметические наборы, наборы для бритья…

По рекомендации воспитателей, особо отличившимся воспитанникам мы подарим 5 сотовых телефонов и два планшета. Один мальчик очень хотел получить мягкую игрушку – мишку, и мы с радостью исполнили его мечту.

Кроме того, в каждую из 6 групп детского дома закупили по электрическому чайнику и утюгу.

И по просьбе администрации детдома 120 тысяч рублей из собранной суммы будут направлены в благотворительный фонд «Единство» на софинансирование проекта профессионального обучения «Путевка в жизнь». Воспитанники детского дома в рамках проекта обучаются профессиям швеи, плотника, парикмахера.

Собранные работниками АВТОВАЗа и дочерних предприятий средства пойдут на освоение в 2015 году новых профессий делопроизводителя и программиста.

Не останутся без внимания воспитанники детского дома «Ласточка» – 28 ребятишек получат наборы для творчества и сладкие подарки.

Большая благодарность тем неравнодушным людям, кто проявил щедрость души и пожертвовал средства, чтобы у ребят, оставшихся без попечительства родителей, сбылась хотя бы одна мечта. Отдельная благодарность – администрации металлургического производства за предоставленный транспорт.

Поздравляем всех с наступающим 2015 годом! Желаем счастья, радости, благополучия и процветания. И пусть ваши добрые дела вернутся к вам сторицей!

В праздничные дни 270 детей работников завода и дочерних предприятий по приглашению профсоюзного комитета АВТОВАЗа посетят новогоднее представление во Дворце детского и юношеского творчества.

По многолетней традиции профком организует благотворительные елки для детей из многодетных семей и воспитываемых опекунами, детей-сирот и инвалидов.

3, 4 и 5 января ребят ждет веселое представление около нарядной елки, новогодний спектакль, а также сладкие подарки – от профсоюзной организации АВТОВАЗа!

СЧАСТЛИВОЕ ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Новый год – это удивительный праздник, который дарит чудесное ощущение первозданного счастья, придавая необычное значение обычным вещам. В эти сказочные дни мандарины пахнут ярче, московские куранты бьют звонче, сказанные слова действуют сильнее, а мечты и надежды получают больше шансов сбыться.

С нового года действительно легко начать новую жизнь, сделав ее более интересной и позитивной. Говорят же, что наиболее счастливые люди – не те, которые имеют все лучшее, а те, которые умеют извлекать все лучшее из того, что имеют. И научиться этому «искусству жить» совсем несложно.

Если вы не уезжаете в теплые края или к родственникам в другие места, а остаетесь дома, вам могут пригодиться наши советы по организации «бюджетного» отдыха – недорогого и доступного каждому.

1. Планируйте.

Если вы пустите свой отдых на самотек, он не приведет вас дальше дивана. Ведь расслабившись, так трудно выбраться из дома, оторваться от телевизора или компьютера. Но никакие социальные сети, фотумы неспособны поднять настроение так, как активный отдых.

Продумайте заранее, где, как и с кем провести каждый день. Вовлекайте в ваши планы детей, родственников и друзей. Ответственность перед другими заставит всех преодолеть леность, а общий мозговой штурм позволит придумать что-то действительно достойное и интересное.

2. Выбирайте познавательный досуг.

В нашем городе есть хорошие музеи, театры, концертные залы, проводятся различные выставки, концерты, творческие встречи. Давно ли вы в последний раз были в краеведческом музее? На концерте в филармонии? На премьере спектакля? Даже если вы не большой любитель таких развлечений, культпоход с друзьями или семейным кругом может неожиданно порадовать положительными эмоциями.

3. Двигайтесь!

Адреналин в крови, горящие щеки и непередаваемый восторг гарантируют зимние подвижные игры. Катание на лыжах, на коньках, на санках, прогулки на свежем воздухе, особенно в лесу – это доступно каждому и в неограниченном количестве. Плюс посещение бассейнов, спортивных залов, фитнес-центров – любое движение наполнит вашу жизнь энергией и чистым позитивом.

4. Общайтесь с природой.

Просто встать и сходить в лес, подышать хрустальным воздухом, полюбоваться зимним убранством природы, поблагодарить родные места за эти прекрасные ощущения (и посочувствовать жителям стран, где никогда не бывает снега) – этот день уже не будет прожит зря.

5. Путешествуйте… по городу.

Даже если вы живете в Тольятти с рождения, наверняка в нем есть интересные места, где еще не ступала ваша нога. Или давно не посещаемые исторические и культурные объекты, или красивые неизученные уголки. Экскурсия по родному городу может таить много неожиданных открытий. Еще лучше организовать такую экскурсию для детей или гостей, приехавших из других регионов.

А еще можно съездить на денек в Самару – уж в областном центре всегда найдется, что посмотреть и чем заняться. Ну, хотя бы поупражняться в фотографировании.

6. Сходите в кино.

На новогодние каникулы обычно приходится много ожидаемых кинопремьер. Поход в кинотеатр на какой-нибудь позитивный фильм или удачную комедию может поднять настроение и стать ярким, запоминающимся эпизодом.

7. Пригласите гостей.

Но не на традиционное застолье, когда все, что хозяйка готовила весь день, съедается за час. Устройте, например, пельмени-пати или вечеринку в честь любого другого блюда, которое можно готовить вместе. Здесь и обмен кулинарным опытом, и общение, и, конечно, гастрономические радости от вкусного ужина.

8. Освободите помещение!

Дети выросли из хорошей еще одежды, а муж поменял спортивный стиль на деловой? Ваш шкаф полон, хотя «носить нечего»? Можно устроить обновление гардероба путем обмена качественной, но невостребованной одеждой с близкими друзьями или родственниками. А вещи, которые никому не подошли, передайте какой-нибудь благотворительной организации. Шкафы освободятся, и вы вздохнете свободнее.

9. Проводите время с детьми.

Ребятишки, как никто другой, умеют радоваться жизни, и взрослые заряжаются от них этими неподдельными эмоциями. Сходите с детьми на утренник, новогодний спектакль или на представление около елки. Поверьте, время, когда малыш верит в Деда Мороза и рад увидеть его своими глазами – самое счастливое не только в его, но и в вашей жизни.

10. Откройте телефонную книгу.

И вы вспомните старых друзей, подзабытых хороших знакомых, связи с которыми почему-то прервались. Наверняка в вашем окружении есть пожилые родственники или просто одинокие люди, которые обрадуются вашему вниманию.

Окажите благотворительную помощь тем, кто в ней нуждается. В дни рождественских праздников душа открыта и готова творить добро…

Любовь СТУКАЛОВА

С Новым 2015 годом!

ИДЕТ КОЗА РОГАТАЯ

Символ 2015 года – Синяя Деревянная Коза. Для того, чтобы покровитель наступающего года благоволил вам во всех делах, его нужно задобрить. А сделать это можно с помощью традиционных рекомендаций восточного гороскопа.

Как встречать Новый год с учетом особенностей его главного символа?

Коза – животное веселое и гостеприимное. Праздник астрологи рекомендуют встречать в кругу самых близких людей. Дружеская и родственная поддержка – это залог успеха в 2015 году, так что сближение с теми, кто вам дорог, именно в этот праздник, будет отличным началом года.

Оформление интерьера квартиры должно соответствовать цветам наступающего года – синий и зеленый. Не забудьте расположить талисман 2015 года – статуэтку Козы, ее изображение – в центр стола или под елкой.

Наряд рекомендуется подбирать с учетом главных цветов этого года. Хорошо если в одежде будут преобладать синий или зеленый цвета. Удачу принесут также бирюзовый, салатовый, фиолетовый и голубой. Не обязательно надевать одежду полностью этих цветов, достаточно одного-двух аксессуаров синего или зеленого цветов. Не забудьте про украшения. Актуальна бижутерия из натурального дерева.

Символ наступающего года – животное деревенское, так что самое подходящее место для празднования торжества – это уютный домик вдалеке от города.

Любовь СТУКАЛОВА

КРУЧЕНОЕ-ВЕРЧЕНОЕ

Коза любит растительное разнообразие. Пусть на праздничном столе будет много зелени, овощей и фруктов. А вот изобилие мясных блюд неуместно.

Для основного блюда предпочтительно выбрать мясо индейки, курицы, утки, гуся. Найдите место в меню молочным продуктам. И животному угодите, и желудок за легкую пищу будет благодарен.

Поскольку представители символа наступающего года славятся завитыми рожками, то в меню приветствуется все крученое-верченое. Это могут быть банальные рулетики из ветчины с сыром, из баклажанов с помидорами, из лаваша с разными ингредиентами.

А мы предлагаем приготовить рулетики с сыром из курицы или индейки. Сытное и вкусное блюдо, недорогое и быстрое в приготовлении. А главное – дипломатичное: ну не из баранины же готовить горячее на новогодний стол!

Рулетики из курицы:

грудка птицы – 500-600 г
куриное яйцо – 1 шт.
твердый сыр – 200-300 г
масло подсолнечное – 50 г
сухари для панировки – 4 ст.л.

Птичью грудку разделите вдоль на тонкие пластинки при помощи острого ножа. Отбейте мясо молоточком, чтоб оно стало очень мягким, посолите и поперчите по вкусу. В каждый кусочек положите небольшой ломтик твердого сыра и заверните в рулет.

Яйцо взбейте с солью. Каждый рулет обмакните в эту массу, обваляйте в панировочных сухарях. Обжарьте со всех сторон в течение 6-7 минут.

С наступающим Новым годом! Радостных вам праздников, веселья, добра и удачи в 2015 году!

Мирослав ПЕЛЕПЧУК

ЧТО НАМ ОБЕЩАЮТ ЗНАКИ ЗОДИАКА

ОВЕН. Если Овен стремится к успеху, то в 2015 году ему придется сменить тактику! Свойственная знаку прямолинейность в год обидчивой Синей Козы может привести к конфликтам, так что лишь научившись искусству дипломатии, Овен сумеет приобрести новых друзей и не растерять старых.

Еще одна особенность гороскопа Овна на 2015 год – это то, что его идеи и планы могут наталкиваться на равнодушие окружающих: люди в год Синей Козы будут поглощены своими заботами. Так что Овну стоит сосредоточиться на проектах, в которых он все контролирует сам.

ТЕЛЕЦ. Тельцу повезло: его характер будет находиться в полной гармонии с общим фоном 2015 года, а, значит, год обещает быть для него позитивным! Любой представитель этого знака Зодиака может с удивлением обнаружить, что окружающие безотчетно симпатизируют ему. Друзья, коллеги и даже начальство в 2015 году будут готовы пойти Тельцу навстречу не только в мелочах.

Такие качества Тельца, как практичность, трудолюбие и умение находить общие интересы в 2015 году окажут ему отличную службу.

БЛИЗНЕЦЫ. Близнецам 2015 год добавит таких полезных качеств, как усидчивость и постоянство. Год Синей Козы открывает хорошие перспективы в плане учебы, повышения квалификации, работы, любви. Однако в гороскопе на 2015 год есть и подвох: порой даже самая невинная фраза будет способна задеть Близнецов за живое! Звезды советуют Близнецам не зацикливаться на своих обидах. Приняв эти правила игры, Близнецы сумеют использовать на полную мощность все свои многочисленные ресурсы.

РАК. В 2015 году Рак способен с головой погрузиться в свои дела и забыть обо всем остальном. С одной стороны, сосредоточенность способна помочь ему в реализации ряда проектов, с другой же, есть риск потерять контакт с окружающим миром. Замкнувшись, Рак может свести общение к минимуму даже с друзьями и близкими людьми. Раку как воздух необходимы свежие впечатления! Он просто обязан поддерживать контакты с внешним миром, ходить в гости, заниматься спортом, развлекаться, гулять.

ЛЕВ. У Льва в 2015 году может произойти переоценка ценностей: вещи, которые казались ему сверхважными, способны отступить на второй план, и наоборот. Этому знаку Зодиака в год Синей Козы придется посмотреть правде в глаза и избавиться от лишних вещей в своей жизни. Перемены во Льве и в том, что в 2015 году он больше времени будет посвящать дому. Чтобы в 2015 году избежать конфликтов, звезды советуют запастись терпением и уважать чужое мнение – хотя бы на словах.

ДЕВА. У Девы в 2015 году обострится ее энергичность, работоспособность и умение концентрироваться на делах, но в этом таится и подвох. Поэтому гороскоп предупреждает, что Деве в год Синей Козы нужно научиться закрывать глаза на мелочи и четко расставлять приоритеты. Зато если Деве удастся сконцентрироваться на покорении достойных вершин, ее повышенная энергичность и пробивные способности обеспечат ей в 2015 году по-настоящему гигантский прорыв!

ВЕСЫ. Весы в 2015 году будут настроены философски. Самое интересное, что проекты этого знака Зодиака в 2015 году обещают быть перспективными, однако чем больше они будут обдумывать какую-то мысль, тем больше в их душе будет возникать сомнений. Если Весы хотят добиться успеха, им придется запастись решительностью, насильно разрубив гордиев узел сомнений. Звезды советуют Весам в любом случае преодолеть себя – решительность понадобится им не только в делах, но и в любви, где, как известно, нужно уметь не только мечтать, но и действовать.

СКОРПИОН. Для Скорпиона 2015 год обещает быть беспокойным, но интересным! Звезды наделяют его зарядом колоссальной энергии, и если он сумеет использовать ее в позитивном ключе, то добьется невиданных результатов! Энергия этого знака Зодиака войдет в резонанс с характером года Синей Козы, а потому ничего невозможного в 2015 году для него нет.

Единственное «но»: необходимо быть осторожным со своими чувствами и научиться относиться к вещам философски. Безоговорочная победа ждет его в тех делах, где он будет действовать под девизом: «Позитив – это не отсутствие проблем, а умение спокойно и без нервов их решать».

СТРЕЛЕЦ. Стрельцу в 2015 году звезды обещают подарить множество удачных моментов! Однако и в делах, где на везение рассчитывать не стоит, этот знак Зодиака в год Синей Козы способен добиться успеха.

Год Синей Козы обещает оказаться для Стрельца удачным и в плане денег – поскольку меньше времени будет уходить на разговоры о делах и больше оставаться на сами дела, он имеет все шансы хорошо заработать. Судьба в 2015 году дает в руки Стрельцу отличные козыри.

КОЗЕРОГ. Перед Козерогом 2015 год открывает огромные перспективы в области осуществления планов и карьерного роста! Гороскоп свидетельствует о том, что в 2015 году главные козыри этого знака Зодиака – трезвый расчет и практичность. Впрочем, для окружающих планы Козерога могут до последнего оставаться тайной – 2015 год склоняет его держать язык за зубами. Даже если он демонстрирует дружелюбие и открытость, подозревать его в повышенной откровенности не стоит: только самые близкие люди в 2015 году могут знать истинные цели и чувства Козерога.

ВОДОЛЕЙ. Чтобы 2015 год оказался для Водолея удачным, ему придется научиться логичности и последовательности. В противном случае, увы, звезды гороскопа обещают ему большое количество конфликтов и недоразумений. Ключ к успеху для всех знаков Зодиака в 2015 году – трезвый расчет и здоровый консерватизм.

Так что звезды советуют Водолею идти проверенными путями, ему стоит отдохнуть от излишнего общения, больше времени посвящая собственным делам.

РЫБЫ. Рыбы в 2015 году рискуют с головой погрузиться в глубокое море своих чувств и фантазий. И фантазии не будут мешать Рыбам в их планах – наоборот, мечты создадут позитивный фон, необходимый для того, чтобы они в полной мере ощутили яркие краски жизни и сумели проявить себя.

Гороскоп Рыб свидетельствует о том, что 2015 год удачен для них и в плане решения текущих вопросов, и для укрепления отношений с близкими людьми, и для любви.

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

12+

Главный редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: http:/tportal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379
Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.
Редакция не всегда разделяет мнение автора.
При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии:
445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 24.12.14 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 9745. Тираж 2000 экз.