

## «АВТОВАЗ – наша гордость!» – так считает молодежь

16 июля молодежная команда ОАО «АВТОВАЗ» в составе 18 человек, представляющих различные подразделения завода (МТП, МСП, СКП, УЛИР, СВПТР, СВПиМ, УОРП, ДКС ПУ), вылетела в город Иркутск для участия во II Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего-2012». Спустя 36 часов со времени выезда из города Тольятти команда достигла пункта назначения – берег озера Байкал (село Большое Голоустное).

Территория форума представляла собой экологический палаточный лагерь, состоящий из 53 стоянок, на которых разместились около 1000 участников из 20 стран мира, представляющих более 300 промышленных предприятий и высших учебных заведений. Команда АВТОВАЗа разместилась на центральной аллее форума, на стоянке № 1.

Официальное открытие форума состоялось 19 июля при участии почетных гостей: губернатора Иркутской области **Сергея Владимировича Ерошенко**, президента корпорации «Иркут» **Алексея Иннокентьевича Федорова** и других. В первую очередь делегация посетила лагерь команды АВТОВАЗа. Молодые инженеры встретили гостей приветственной речевкой и сувенирами. После знакомства VIP-гостей с участниками форума на большой сцене состоялось представление творческих коллективов Иркутской области.

С 20 июля 2012 года форум начал работу в штатном режиме. В этот замечательный день наша команда была в приподнятом настроении, так как это был день, когда АВТОВАЗ праздновал свое 46-летие. На утреннем построении команда АВТОВАЗа под предводительством **Натали Маньшиной** (УОРП) провела праздничную зарядку, которая дала заряд бодрости и хорошего настроения на весь оставшийся день. В это время три представителя команды поднялись на вершину горы Шаманка (1200 метров над уровнем моря) и воздвигли флаг АВТОВАЗа под лучами восходящего солнца. Вечером команда LADA провела праздничную викторину для участников форума. Молодежь с удовольствием отвечала на каверзные вопросы «вазовцев», за верные ответы получали призы с корпоративной символикой ОАО «АВТОВАЗ».

В этот же день, 20 июля, началась образовательная и деловая программа. Команда АВТОВАЗа ставила перед собой задачу не только получить новые знания, но и поделиться своим опытом и знаниями с участниками форума. В частности, два участника команды **Алексей Сластенин** и **Денис Терещенко** (МСП) являлись спикерами образовательной



программы форума. За деловую часть форума от АВТОВАЗа в нашей команде отвечают **Дмитрий Грунвальд** (СВПТР) и **Александр Кадухин** (СВПиМ). Молодые специалисты АВТОВАЗа охватывают практически все образовательные сервисы. Также представители АВТОВАЗа принимали участие в образовательной программе, подготовленной ФНПР по тематике «Эффективное управление в профсоюзной деятельности». Пять тренеров с удовольствием делились своими знаниями в данной области. А обучающиеся профсоюзные деятели подпитывали своих преподавателей духом единения и патриотизма.

Одним из важнейших событий за время работы форума стало участие команды LADA в дебатах на тему «Есть ли будущее у отечественного легкового автопрома?», в которых представителями АВТОВАЗа выступили **Александр Кадухин** (СВПиМ), **Алексей Сластенин** (МСП), **Ильдар Долгов**, **Павел Троицкий** и **Натали Маньшина** (УОРП). Уверенность в будущем отечественного автопрома оказалась выше, чем перспектива закрыть заводы. Завершились дебаты выводом, что его участники не желают пересаживаться на автомобили зарубежного производства, а желают эксплуатировать отечественные автомобили, но лучшего качества, чем есть сейчас.

Также активное участие команда LADA приняла в Национальной научно-технической конференции. На суд экспертной комиссии были представлены 10 работ представителей команды LADA. В десятку

лучших проектов попали работы **Анастасии Абрамовой** (УЛИР) и **Алексея Рузанова** (МСП). Также два члена нашей команды приняли участие в деловом сервисе ЛИН-проектов. Хорошая школа научно-практической конференции ОАО «АВТОВАЗ» впечатлила не только высокую комиссию, но и участников с других машиностроительных предприятий.

Помимо учебной и деловой программы, на форуме представлены спортивные и культурно-массовые сервисы. Наиболее высокого результата в спортивных мероприятиях удалось достигнуть в соревнованиях по шахматам среди девушек, в которых почетное третье место заняла **Гусарова Мария** (МТП).

Большое внимание наша команда уделяла культурно-массовой программе, в которой есть возможность наиболее ярко заявить о себе. Командные игры «Мегамозг», «Крокодил», «Что? Где? Когда?», «Мафия», творческие конкурсы «Живая история», «Минута славы», «Краса Байкала». Во всех этих мероприятиях команда LADA стала весьма яркой и запоминающейся.

Особо отметим **Дмитрия Патикина** (ПУ), принявшего участие в конкурсе «Минута славы». Ему удалось завоевать сердца зрителей и, особенно, зрительниц, а также второе место. Благодарим и **Екатерину Платонову** (СВПТР), представившую нашу команду в конкурсе «Краса Байкала». Это было, пожалуй, самое яркое шоу за время работы форума.

28 июля – день закрытия форума получился весьма насыщенным.

(Продолжение на стр. 2)

## «АВТОВАЗ – наша гордость!» – так считает молодежь

(Окончание. Начало на стр. 1)

С утра была организована встреча участников форума с делегацией высоких гостей во главе с первым заместителем председателя комитета Государственной думы по промышленности, первым вице-президентом Союза машиностроителей России **Владимиром Гутеневым**. Диалог длился целых два часа и продолжился после обеда, но уже в более индивидуальном порядке – на стоянках палаточных лагерей. Общаясь с командой LADA, Владимир интересовался, как нам живется в полевых условиях. В ответ на этот вопрос высокому гостю продемонстрировали палатку женской половины команды. Особое внимание уделили тому, как в суровых условиях проживания «под открытым небом» применяется система «5С». Этим молодые инженеры показали, что их знания и навыки применяются не только в производстве, но и в жизни.

Торжественное закрытие продолжилось на сцене большой поляны, где открылась главная интрига всего форума: личный и командный рейтинги, которые формировались в течение всего времени пребывания на Байкале.

Нашей команде есть чем гордиться. В личном зачете были выделены два члена команды LADA: четвертого места удостоен Павел Троицкий и третье место присвоено Александру Кадухину.

В командном рейтинге среди 300 предприятий и вузов, принявших участие в форуме, команда ОАО «АВТОВАЗ» заняла третье место, второе место – команда ОАО «КАМАЗ», а лидерами стали инженеры Иркутского авиационного завода-филиала ОАО «Корпорация «Иркут».

Хотим отметить, что команда LADA победила в главном для нас соревновании.

**Система 5С (система наведения порядка, чистоты и укрепления дисциплины)** – разработана в Японии и характеризуется пятью словами, которые начинаются с буквы С:

сэйри – организация (организация рабочего места – отделение вещей, которые необходимы для работы, от тех, которые не нужны, и поддержание их числа на минимально возможном уровне и в нужном месте);

сэйтон – аккуратность (расположение предметов так, чтобы они наилучшим образом отвечали требованиям безопасности, качества и эффективности работы; упорядочение размещения предметов);

сэйсоо – чистота (поддержание рабочих зон всеми, от уборщицы до директора, в идеальной чистоте);

сэйкэцу – стандартизация – постоянное поддержание и повторение установленных выше принципов «организации», «аккуратности» и «чистоты» как в отношении персонала, так и в отношении оборудования (стандартизация правил уборки, упорядочения и очистки);

сицукэ – дисциплина – внедрение ответственности за то, что все должно делаться так, как это должно быть сделано, т. е. создание качественного рабочего места должно стать привычкой (дисциплина, соблюдение всеми работниками предприятия установленных правил поведения и норм общения).

Суть системы «5С» заключается во взаимосвязи порядка вокруг нас и порядка в наших мыслях. Чем лучше организовано наше окружение, тем продуктивнее и эффективнее наши мысли.

В начале форума мы столкнулись с недоброжелательным мнением о наших автомобилях. Практически каждый участник, с которым общались наши представители, предпочитал отечественному автопрому поддержанные иномарки. А в конце форума мы увидели обратную картину. Стоянку нашей команды посещали многие участники. Кто приходил расспросить о ценах и комплектациях автомобилей LADA, кто за обменом опыта, кто за обменом сувенирной продукции, а кто сфотографироваться с самой яркой и доброжелательной командой форума. Многие желали получить футболки и кепки с символикой

АВТОВАЗа и готовы были с удовольствием носить вещи с надписью «АВТОВАЗ – наша гордость». Даже команда победителей посетила наш лагерь для того, чтобы поздравить и отметить тот успех, которого мы добились.

Команда ОАО «АВТОВАЗ» вернулась на родное предприятие. Вместе с хорошими эмоциями и впечатлениями молодые специалисты привезли огромный багаж новых знаний и опыта, который будет применяться в повседневной работе, а это и есть настоящая победа и награда!

Мария ГУСАРОВА

## Лето. Карелия. «Гиперборея»



С 3 по 9 августа в Республике Карелия, на берегу живописного озера Лососиное в рамках молодежного форума «Гиперборея-2012» состоялся Всероссийский молодежный конкурс «Профсоюзный лидер-2012».

Около двухсот самых активных, самых лучших молодых профсоюзных лидеров как от первичных, так и от территориальных и

отраслевых профсоюзных организации из 78 регионов России собрались на этот форум. Организаторами мероприятия выступил молодежный совет ФНПР и объединение профсоюзов Карелии, но ярким и запоминающимся его сделали именно сами участники.

Нашу профсоюзную организацию и в целом профсоюз работников АСМ представляли **Павел Чесноков**, инженер-исследователь, председатель профкома УЛИР и **Денис Иванов**, замести-

тель начальника отдела-начальник бюро кадров СВПТР, внештатный профсоюзный преподаватель.

Условия проживания в палаточных лагерях и непредсказуемая погода Карелии могут кому-то показаться экстремальными условиями, но именно это способствовало тому, что ребята смогли объединиться в эффективные команды, готовые решать любые поставленные задачи.

Каждый день форума был максимально насыщен различными мероприятиями: командообразующие тренинги, «Проектная сессия», игра «Дебаты», фото- и видеокроссы на профсоюзную тематику, различные тесты на знание законодательства и истории профсоюзов.

Отдельно нужно отметить панельные дискуссии, которые проводились ежедневно на самые актуальные для профсоюзных активистов темы: модернизация профсоюзного движения, борьба за информационное пространство, проблемы молодежной политики, профсоюз в политике и другие. В них принимали участие гости форума, среди которых были **Александр Шершук** – председатель партии «Союз Труда», секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность», **Галина Келхсаева** – заместитель председателя ФНПР, **Николай Стариков**, писатель, историк, представители правительства Республики Карелия и многие другие.

По результатам работы форума «Профсоюзный лидер-2012» можно сделать вывод: у профсоюзного движения России есть реальное будущее, и, самое главное, есть молодые профсоюзные лидеры готовые это будущее создавать.

Павел ЧЕШОКОВ



## Встреча Президента с Председателем Федерации независимых профсоюзов Михаилом Шмаковым



**13 июля в Ново-Огарёво Владимир Путин и Михаил Шмаков обсудили деятельность профсоюзных организаций и меры поддержки отраслей экономики в связи с присоединением России к ВТО.**

\*\*\*

**В.ПУТИН:** Михаил Викторович, мы с Вами уже касались этой темы, я знаю, что она Вас продолжает беспокоить, имею в виду присоединение России к Всемирной торговой организации (ВТО), по этому поводу есть определённые предложения. Может быть с этого и начнём сегодня.

**М.ШМАКОВ:** В принципе, присоединение, как мы понимаем, должно быть – 18 лет просто так нельзя списывать куда-то в сторону. И действительно, там практически все государства мира, экономически развитые. Более того, это нам даёт возможность войти в ОЭСР [Организация экономического сотрудничества и развития] как в организацию, которая в общем достаточно глубокий проводит экономический анализ вообще ситуации в мире.

Но мы считаем, что нам надо всё-таки учесть в тех планах, которые уже приняты (планы развития различных государственных направлений), чтобы там учитывались и [планы] были пересмотрены или просто добавлены с учётом тех обязательств, которые накладываются на Россию в связи со вступлением в ВТО. Это было бы достаточно конструктивным моментом для того, чтобы минимизировать возможные негативные последствия, которые могут возникнуть. При этом мы, в таком пропагандистском плане, отмечаем вот что: те силы и люди, которые выступали за скорейшее вступление в ВТО вчера и позавчера, сегодня

начинают критиковать, что есть какие-то негативные последствия, которые могут быть. Понятно, что это спекулятивные дела, но реально надо посмотреть. Потому что даже Минэкономразвития говорит о каких-то там достаточно крупных суммах, потерях,

которые возможны при вступлении в ВТО, по крайней мере в первые годы, но я думаю, что это можно скорректировать, по крайней мере, частично, через пересмотр уже ранее принятых программ, которые это будут учитывать. Вот, собственно, в этом суть наших предложений по ВТО.

**В.ПУТИН:** Я думаю, что мы думаем с Вами примерно одинаковыми категориями и двигаемся в одном направлении.

Было бы, видимо, целесообразно, если бы наши соответствующие ведомства информировали полнее и Вашу профсоюзную организацию, и других коллег. А может быть, плотнее бы поработали над выработкой соответствующих мер поддержки тех отраслей, которые в такой поддержке на первом этапе присоединения будут нуждаться.

**М.ШМАКОВ:** Совершенно верно. Мы проводили заседание Российской трёхсторонней комиссии. И, в принципе, там сформулировали такое предложение, чтобы регулярно рассматривать этот вопрос – то есть как влияет наше вступление в ВТО, какие здесь новые вызовы, – для того чтобы совместно выработать какие-то предложение по устранению негативных последствий или минимизации этих негативных последствий.

Система трёхсторонних отношений у нас разработана и на федеральном уровне и на региональных уровнях.

Мы со своей стороны будем всё время ставить вопрос: давайте посмотрим как, например, на экономику Свердловской области, Курской области или Калужской области влияют те новые процессы, которые начинаются после принятия решения о ратификации Протокола о вступлении (в ВТО). Я думаю, что это

будет конструктивно. Потому что какие-то предложения будут даваться, какие-то меры защитные будут приниматься.

**В.ПУТИН:** Договорились.

**М.ШМАКОВ:** Кроме ВТО, я бы хотел ещё сегодня сказать о тех указах социальной направленности, которые были Вами приняты и подписаны 7 мая. Есть такое предложение, что при разработке мер по реализации этих указов, а потом по контролю пока ещё мы слабо задействуем систему нашего социального партнёрства, вот эти наши трёхсторонние комиссии. Я думаю, что было бы целесообразно шире привлекать представителей профсоюзов и представителей работодателей к выработке тех мер, которые необходимо предпринять, чтобы эти указы были реализованы, и к контролю за их выполнением. Это также, я думаю, повысило бы эффективность общей нашей работы для государства.

**В.ПУТИН:** Хорошо. У нас для контроля за прохождением этих решений образована комиссия (по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации), которую я сам буду возглавлять. У меня будет два заместителя – Эльвира Набиуллина и Владислав Сурков. Я обязательно их сориентирую на то, чтобы они Вас подключили к этой работе.

**М.ШМАКОВ:** Может быть, даже в состав комиссии включить представителей и от работодателей, и от профсоюзов. Мы готовы дать таких представителей. Столько, сколько надо.

**В.ПУТИН:** Договорились. Давайте так и сделаем. Тем более, что там есть вопросы, которые, безусловно, будут касаться Вашей сферы деятельности.

**М.ШМАКОВ:** Там и вопрос повышения конкурентоспособности и привлекательности для инвестиций России, и вопрос увеличения заработной платы, и вопрос увеличения продолжительности жизни. Все эти указы они очень важные с нашей точки зрения. Поэтому, конечно, мы готовы сами подключиться и сориентировать все наши организации на это.

**В.ПУТИН:** Михаил Викторович, договорились. Мы так и сделаем. Включим Ваших представителей и пригласим представителей объединений работодателей для участия в этой совместной работе.

## Вопросы здоровья – на особом контроле

**19 июля в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» был организован «круглый стол» по вопросам медицинского обслуживания работников завода в СМКЦ ФМБА России. На нем присутствовали представители профсоюзных комитетов, администрации подразделений завода, а также самостоятельных дочерних обществ.**

**Сторону медицины представляли заместители директора СМКЦ и руководители поликлиники. Поделиться впечатлениями о встрече мы попросили доверенного врача первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергея Георгиевича Ильина, недавно назначенного на эту должность.**



– **Сергей Георгиевич, какие проблемы медицинского обслуживания сегодня больше всего волнуют работников?**

– При подготовке «круглого стола» профсоюз организовал опрос работников в подразделениях по медицинскому обслуживанию. Информации получили много. Ее можно разделить на две группы.

Первая группа – это частные вопросы по конкретным случаям: кто-то не попал на прием к эндокринологу, кого-то не приняли по экстренным показаниям в ЛОР-отделении и т.д. Безусловно, эти обращения очень нужны и важны. Работая с ними, мы

предотвращаем повторение подобных случаев с другими и исправляем ситуацию в целом. А работа по таким обращениям, прозвучавшим на «круглом столе», уже начата.

Вторая группа – общие вопросы, касающиеся организации медицинской помощи работникам завода в целом: проблема с талонами к «узким» специалистам; трудно попасть на УЗИ бесплатно; не устраивает порядок получения талонов к стоматологу; проблемы с обслуживанием по полису ДМС; замена полисов ОМС и многое другое.

«Круглый стол» продолжался более двух часов, и чтобы осветить все проблемы, затронутые на встрече, понадобился бы целый отдельный выпуск газеты. Однако все прозвучавшие вопросы взяты под контроль профсоюзным комитетом.

На часть вопросов представители СМКЦ ФМБА ответили непосредственно на «круглом столе». Так, по приёму «узких» специалистов ситуация следующая: к основной части «узких» специалистов (гастроэнтерологи, кардиологи, эндокринологи, невропатологи) талоны выдают цеховые терапевты. В экстренных случаях талон можно получить в регистратуре. Это больше касается ЛОР-врачей и офтальмологов. Однако вопрос с доступностью невролога пока остается открытым. Это связано с дефицитом кадров.

Что касается талонов на повторный прием к стоматологу, то здесь ситуация сложнее, так как много индивидуальных нюансов. Пациент с острой болью может

попасть к дежурному врачу, у которого нет возможности назначить повторный прием без регистратуры. Бывает ситуация, когда пациенту нужен целый комплекс различных лечебных мероприятий, не связанных между собой. В этом случае работник на каждый последующий вид лечения должен брать талон в регистратуре. Однако медики заверили, что лечение одного конкретного случая (например, одного зуба), врач, к которому прикреплен работник, должен доводить до конца, не посылая пациента в регистратуру за талоном на следующий прием.

Что касается талонов на прием к стоматологу с полисом ДМС, то здесь с мая проблема снята. В свою очередь медики посетовали на опоздания к указанному в талоне времени, а то и вообще не приход на прием пациентов.

Бесплатные УЗИ в плановом порядке проводятся по записи, время ожидания составляет до одного месяца. Хотя по Постановлению Правительства Самарской области № 819 от 19.12.2011 г. очередность на плановые обследования допускается до трех месяцев.

Конечно, эти и многие другие вопросы требуют постоянного контроля со стороны профсоюзной организации. Раньше, когда медико-профилактическая служба входила в состав завода, работали иные механизмы взаимодействия с «цехом здоровья». В современных условиях работа должна строиться на принципах взаимопонимания и постоянного контакта медиков, заводских служб и профсоюза.

### СОБЫТИЕ МЕСЯЦА

## «Союз Труда» – необходимый элемент политической палитры

**6 июля 2012 года, возможно, станет знаменательной исторической датой. В этот день состоялся учредительный съезд партии российских профсоюзов «Союз Труда». В нем приняли участие 136 делегатов из 58 регионов Российской Федерации.**

С приветственным словом к делегатам съезда обратился Председатель ФНПР М.В. Шмаков, который пожелал успешной работы съезду и партии. Профсоюзный лидер отметил, что съезд дает возможность «создать партию, которая сможет опираться на профсоюзы и будет в своих действиях и требованиях выражать интересы профсоюзов. Это новый способ представления интересов трудящихся и их защиты. «Союз Труда» – необходимый элемент политической палитры, которая складывается в современном российском обществе», — подчеркнул М.Шмаков.

Очевидно, что создатели новой партии имеют серьезные намерения в борьбе за права трудящихся и осознают значимость и ответственность своих решений.

Делегаты приняли Устав и Программу политической партии, утвердили символику, выбрали политический совет «Союза Труда» и контрольно-ревизионную комиссию. Председателем Всероссийской политической партии «Союз Труда» тайным голосованием избрали **Александра Шершукова**, главного редактора газеты «Солидарность» и секретаря ФНПР. Заместителями председателя стали зампред ФНПР **Давид Кришталь** и председатель Росхимпрофсоюза **Александр Ситнов**.

После дебатов было решено отказаться от привязки партийных взносов к зарплате и сделать их фиксированной суммой: 500 рублей в год.

В ближайшие недели в 62 регионах России, в которых зарегистрированы инициативные группы, будут созданы региональные отделения, после чего полный комплект документов будет отдан в Минюст на Государственную регистрацию.

По словам Александра Шершукова, профсоюзам жизненно необходима своя партия: «Мы хотим влиять на власть, чтобы

она делала серьезные шаги навстречу трудящимся. Мы, конечно, могли бы вступить в другие партии. Но стоит помнить, что отношение других партий к профсоюзам утилитарное. Кроме того, у нас есть своя профсоюзная идеология и положения, которым мы будем придерживаться при партийной деятельности. Мы хотели бы выйти за рамки понятий «центристы», «правые», «левые» и работать в конкретном секторе, где мы являемся специалистами — это социально-трудовые отношения.

Что касается политических конкурентов новой партии, то поскольку политическая борьба – это борьба всех против всех, то политическими конкурентами являются все. Но также все могут стать и нашими союзниками. ...Разумеется, попытки силой загонять людей в партию недопустимы. Нам нужны активисты, которые самостоятельно, осознанно приняли решение вступить во Всероссийскую политическую партию «Союз Труда».

В скором времени у партии появится свой сайт, где будут размещены Устав, Программа и другие материалы.

## Изменения в законодательстве о ветеранах труда

В Самарской области с 6 декабря 2006 года действует Закон, принятый Самарской губернской думой № 155-ГД «О ветеранах труда Самарской области». Статьей 5 названного Закона определены основания для присвоения звания «Ветеран труда Самарской области».

Звание «Ветеран труда Самарской области» присваивается по одному из следующих оснований:

### 1. Наличие наград и соответствующего стажа:

- звание «Почетный гражданин Самарской области» при наличии трудового стажа не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин при условии назначения им пенсии;
- знак отличия «За заслуги перед Самарской областью» при наличии трудового стажа не менее 30 лет для мужчин и не менее 25 лет для женщин при условии назначения им пенсии;
- почетный знак Самарской губернской думы «За заслуги в законотворчестве» при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин при условии назначения им пенсии;
- почетный знак губернатора Самарской области «За труд во благо земли Самарской» при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин, не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;
- знак отличия «Материнская доблесть» I и II степеней при наличии трудового стажа не менее 20 лет при условии назначения им пенсии;
- Почетная грамота Куйбышевского обкома КПСС, облисполкома при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин при условии назначения им пенсии.

### 2. Наличие трудового стажа на территории Самарской области не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин при условии назначения им пенсии.

Основания присвоения звания с момента принятия закона не изменялись, и в этой части закон действует в первоначальной редакции до настоящего времени, в том числе и п. 2 ст. 5, в соответствии с которым звание «Ветеран труда Самарской области» присваивается при наличии трудового стажа на территории Самарской области не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин при условии назначения им пенсии.

Звание «Ветеран труда» федерального значения присваивается в соответствии со ст. 7 Федерального закона № 5-ФЗ от 12.01.1995 г. (в редакции от 16.11.2012 г.) «О ветеранах».

Основания для присвоения звания остались прежними, а именно:

- награждение орденами или медалями либо наличие почетных званий СССР или РФ, или награжденные ведомственными знаками отличия;
- наличие трудового стажа необходимо для назначения пенсии.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ (п. 4 ст. 7 Закона «О ветеранах»).

Во исполнение Федерального закона в Самарской области принят Закон № 40-ГД от 06.05.2006 г. «О порядке и основаниях присвоения звания «Ветеран труда» для лиц, проживающих на территории Самарской области», в ст. 3 которого и внесены изменения Законом Самарской области от 07.03.2012 г. № 16-ГД.

Внесенные изменения касаются порядка обращения лиц, претендующих на присвоение звания «Ветеран труда» в соответствии со ст. 7 Федерального закона.

Для присвоения звания «Ветеран труда» лица, награжденные орденами и медалями либо ведомственными знаками отличия, обязаны представить удостоверение к орденам и медалям, почетным званиям либо документы, подтверждающие награждение ведомственными знаками отличия.

Суть изменений в следующем:

– в перечень руководителей, которые принимают решения о награждении ведомственными знаками отличия, кроме руководителей министерств и ведомств, включены руководители Верховного суда СССР, РСФСР или Российской Федерации, Конституционного суда РСФСР или Российской Федерации, Государственного арбитража СССР, РСФСР, Высшего арбитражного суда Российской Федерации, прокуратуры Российской Федерации, палат и аппаратов Федерального собрания Российской Федерации – вместо справки органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, о назначении трудовой пенсии по старости либо за выслугу лет о назначенной пенсии, претендующий на присвоение звания, обязан предоставить документ, подтверждающий наличие трудового стажа не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин.

**Таким образом, изменения коснулись порядка присвоения звания «Ветеран труда» в целях приведения в соответствии с Федеральным законодательством исключено одно из условий присвоения звания «Ветеран труда», а именно назначение трудовой пенсии.**

Следует обратить внимание, что меры социальной поддержки ветеранам труда, признанным таковыми по Федеральному закону предоставляются после назначения пенсии в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» либо по достижении возраста 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин; меры социальной поддержки ветеранам труда Самарской области предоставляются при условии достижения возраста женщинами 55 лет, мужчинами 60 лет.

Татьяна АНОШКИНА

## Уход за ребенком до трех лет в период болезни матери

**Возникла ситуация – женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, сама попадает в стационар с заболеванием. Нижеприведенная статья подскажет как правильно оформить документы, чтобы у членов семьи была возможность ухаживать за здоровым ребенком и не потерять в выплатах по социальному обеспечению.**

На сегодняшний день законодательством не предусмотрена возможность выдачи листа нетрудоспособности матери или членам семьи, если сама мама ребенка находится в это время в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Именно поэтому, в случае, когда мать ребенка, получающая ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может осуществлять уход за ребенком в связи со своей болезнью, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может реализовать другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком в этот период. В данном случае право на назначение и выплату пособия по уходу за ребенком может переходить от одного члена семьи к другому в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребенком.

Назначение и выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком отцу ребенка, дедушке, бабушке или другому родственнику, фактически

осуществляющему уход за ребенком в период болезни матери, осуществляется по правилам, установленным «Порядком и условиями назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ № 1012н от 23.12.2009.

Для прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком на период, когда мать ребенка фактически не осуществляет уход за ребенком в связи со своей болезнью, по месту назначения ей ежемесячного пособия по уходу за ребенком должно быть представлено заявление матери о прекращении выплаты пособия, а в случае, если женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, также заявление о том, что она прерывает отпуск по уходу за ребенком.

Если по состоянию здоровья или по другим причинам мать ребенка не может представить указанное заявление лично, оно может быть принято от другого члена семьи при предоставлении им документа, удостоверяющего личность и родство.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком указанными лицами предоставляются следующие документы:

- а) заявление о назначении пособия;
- б) свидетельство о рождении ребенка, за которым осуществляется уход, и его копия;
- в) свидетельство о рождении предыдущего ребенка (детей) и его копия;
- г) справка с места работы (учебы, службы)

матери ребенка о том, что она не использует указанный отпуск и не получает пособие по уходу за ребенком, а в случае, если мать ребенка относится к категории лиц, неподлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе обучающихся по очной форме обучения в образовательных учреждениях, справка из органов социальной защиты населения по месту жительства матери о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В случае, если на момент обращения за назначением и выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком указанная справка отсутствует, до ее предоставления она может быть заменена копией заявления матери о прекращении выплаты пособия и о прерывании отпуска по уходу за ребенком, заверенной по месту его подачи (по месту работы, учебы, службы матери или в органе социальной защиты населения).

В описанной ситуации член семьи, осуществляющий уход за ребенком на период отпуска по уходу за ребенком, будет получать пособие из размера 40% своего среднего заработка, а мама получит оплату листа нетрудоспособности, выданного ей в связи с ее заболеванием. После восстановления здоровья и закрытия листа нетрудоспособности, если мама не планирует пока выходить на работу, ей снова нужно оформить отпуск по уходу за ребенком.

Виктория МУРАШКЕВИЧ



## Всё о многосменном режиме

**В профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» поступило коллективное обращение от работников цеха Шасси-8 механосборочного производства с рядом вопросов, ответы на которые с учетом их актуальности решено разместить на страницах информационного листка «Вести профсоюза».**

**Вопрос: является ли многосменный режим работы вредными условиями труда?**

Понятие сменной работы определено статьей 103 Трудового кодекса Российской Федерации: «Сменная работа – работа в две, три или четыре смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг».

Согласно ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы» такие факторы по своей природе делятся на следующие группы: физические, химические, биологические, психофизиологические.

К физическим относятся движущиеся машины и механизмы, повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны, повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны, повышенный уровень шума, вибрации, ультразвука, влажности воздуха и т.д.

К химическим по характеру воздействия на организм человека – токсические, раздражающие, канцерогенные и т.д., по пути проникновения в организм человека – через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки.

Биологические вредные и опасные производственные факторы включают в себя патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибы простейшие и т.д.) и продукты их жизнедеятельности.

Ну и, наконец, психофизиологические факторы по характеру действия подразделяются на физические перегрузки (статические, динамические) и нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

Как видно из вышесказанного, работа в многосменном режиме не относится ни к одной группе опасных и вредных производственных факторов.

**Вопрос: как будет осуществляться компенсации за многосменный режим работы в перспективе?**

В ОАО «АВТОВАЗ» действует система, направленная на то, чтобы компенсировать работникам неудобства, связанные с работой в многосменном режиме.

Доплаты за многосменный режим работы, а также дни дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в многосменном режиме в нормальных условиях труда уста-

навливаются коллективным договором ОАО «АВТОВАЗ» и локальными нормативными актами.

Работникам завода, работающим в многосменном режиме, выплачиваются доплаты за работу в вечерние и ночные смены. Эти доплаты устанавливаются п.1.3.1 раздела 2 «Тарифное соглашение» коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

Порядок начисления доплаты регламентируется положением прямого действия «Доплата работникам ОАО «АВТОВАЗ» за работу во многосменном режиме» П 44000.37.101.0007-2006.

Многосменным считается такой режим работы, когда в течение суток работа организована в две и более смены. При этом продолжительность каждой из смен не должна быть менее установленной на предприятии продолжительности рабочего дня, а также в следующих случаях, когда продолжительность смен менее установленной:

- работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- работник работает по трехсменному графику с сокращенной продолжительностью ночной смены.

12-часовым графиком, доплата за работу в ночную смену производится в размере 40% от часовой тарифной ставки в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, за каждый час работы только в той смене в сутки, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время.

Доплата за работу в вечернюю смену начисляется кодом 022, за работу в ночную смену – кодом 013.

Кроме доплат за работу в ночное и вечернее время, на заводе есть и другие выплаты стимулирующего характера для тех работников, кто работает в многосменном режиме.

Для рабочих и линейного персонала цехов, работающих по трехсменным непрерывным графикам с длительностью смен, в том числе ночных, по 8 часов по результатам работы за месяц выплачивается доплата за фактически отработанные по графику ночные смены согласно положению «О материальном стимулировании работников Волжского автомобильного завода, работающих по трехсменному графику с длительностью смен по 8 часов» П 44000.37.101.0015-99 в следующих размерах (см. таблицу 1).

Таблица 1

Количество ночных смен, отработанных согласно графикам в течение месяца	Сумма доплаты, руб.
4 - 5	199
6 - 7	286
8 и более	341

Иные режимы работы к многосменному режиму не относятся.

Статья 96 Трудового кодекса Российской Федерации четко определяет, что ночным является время с 22 часов до 6 часов, а положением определено, что смена, в которой не менее 50 процентов рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной.

Вечерней считается смена:

- следующая за дневной сменой для работников, работающих в двухсменном режиме;
- непосредственно предшествующая ночной смене для работников, работающих в трехсменном режиме.

В ОАО «АВТОВАЗ» всем работникам, работающим в многосменном режиме, устанавливается соответствующая доплата:

- за работу в вечернюю смену в размере 20 процентов от часовой тарифной ставки в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, за каждый час работы в соответствующей смене;
- за работу в ночную смену в размере 40 процентов от часовой тарифной ставки в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда, за каждый час работы в соответствующей смене.

Для тех работников, которые работают в двухсменном режиме по 10-часовым и

В расчет принимаются только полностью отработанные смены. Суммы доплат, приведенные в таблице, пересматриваются при изменении тарифных ставок и окладов работникам завода. Выплата производится одновременно с выплатой заработной платы за месяц кодом начисления 167.

В ОАО «АВТОВАЗ» существует категория работников, у которых согласно графику работы рабочие смены приходятся на воскресные и праздничные дни. Для таких рабочих, руководителей, специалистов и служащих начисляется вознаграждение за фактически отработанные по графику смены, приходящиеся на воскресные и праздничные дни в соответствии с Положением «О материальном стимулировании рабочих и служащих промышленно-производственных подразделений Волжского автомобильного завода за работу в воскресные и праздничные дни по многосменным графикам с продолжительностью смены не более 8 часов» П 44000.37.101.0011-99 в следующих размерах (см. таблицу 2).

При подсчете количества смен, учитываемых при начислении вознаграждения, во внимание берутся только полностью отработанные смены. Вознаграждение выплачивается одновременно с заработной платой за июль и январь кодом начисления 169.

Таблица 2

Количество отработанных смен, согласно графику за полугодие	Сумма вознаграждения, руб.
С 6 до 8	730
С 9 до 11	848
С 12 до 13	1002
С 14 до 15	1138
С 16 до 17	1270
С 18 до 19	1411
С 20 и выше	1552

Порядок предоставления и расчета общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска для рабочих ОАО «АВТОВАЗ», занятых на работах с нормальными условиями труда, регламентируется Приказом от 12.04.2002 г. № 429 «О ежегодных оплачиваемых отпусках».

Согласно этому приказу в зависимости от сменности работы и количества лет работы в многосменном режиме рабочим предоставляется от 1 до 4 календарных дней дополнительного отпуска.

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» является правовым актом, положения и приказы являются локальными нормативными актами, которые в соответствии с законодательством РФ принимаются при непосредственном участии профсоюзной организации и, следовательно, все изменения в эти документы могут вноситься только с учетом мнения сторон социального партнерства в рамках постоянно действующей согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ». До настоящего времени ни одна из сторон не выходила с предложениями по отмене установленных компенсаций.

**Вопрос: противоречит ли пункту 2 ст. 55 Конституции Российской Федерации Постановление Правительства Российской Федерации № 332 от 28.04.2011 г.**

В соответствии с п. 2 статьи 55 Конституции в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина.

Нормативные акты, правовые акты в случае нарушения прав и свобод граждан обжалуются в суды общей юрисдикции.

Федеральным законом № 90-ФЗ от 30 июня 2006 г. внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, в соответствии с которыми минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч. 2 ст. 154 ТК РФ), конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Во исполнении данной нормы Правительством РФ принято Постановление № 554 от 22.07.2008 г. «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

В соответствии со ст. 11 Соглашения о создании Содружества Независимых Государств от 08.12.1991 г. и п. 2 Постановления Верховного Совета РСФСР № 2014-1 от 12.12.1991 г. с момента подписания Соглашения на территориях, подписавших его государств, не допускается применение норм третьих государств, в том числе и бывшего Союза ССР, и в целях реализации Соглашения установлено, что на территории РСФСР до принятия соответствующих законодательных актов РСФСР нормы бывшего Союза ССР применяются

в части, не противоречащей Конституции РСФСР, законодательству РСФСР и Соглашению.

Согласно статье 423 Трудового кодекса Российской Федерации законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года № 2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат кодексу.

Определением Верховного суда РФ № ГКПИ 08-2113 от 12.11.2008 г. признано недействующим Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.02.1987 г. № 194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства».

Таким образом, до издания постановления Правительства РФ № 332 от 28.11.2011 г. судом признано недействующим Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.02.1987 г. № 194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время в соответствии с законодательством предусмотрены в коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» и других локальных актах, а также в Отраслевом соглашении по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2011–2013 гг. Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» принимала непосредственное участие в разработке и принятии Отраслевого соглашения.

**Андрей ГОЛУНОВ,  
Татьяна АНОШКИНА**

**ПРОФСОЮЗ ПОМОГ**

## Спасибо за материальную помощь и моральную поддержку

В наш адрес поступило письмо от члена профсоюза, контролера отряда КОТП ДлБ **Анны Алексеевны Колосовой** со словами благодарности за оказанную помощь, что было крайне приятно:

*«Через информационный листок «Вести профсоюза» хочу выразить огромную благодарность профсоюзному комитету дирекции по безопасности ОАО «АВТОВАЗ», в лице председателя профкома Зои Николаевны Краевой, за оказанную материальную помощь и моральную поддержку. В результате сильного урагана, прошедшего 17 июля 2012 года была разрушена кровля моего дома в селе Выселки, а также была испорчена часть моего имущества. Для ликвидации последствий потребовались немалые материальные средства. Не остался в стороне и мой коллектив контро-*

*леров отряда КОТП, за что им большое человеческое спасибо, за чуткость и понимание. Профсоюзному комитету желаю дальнейшего процветания и всем крепкого здоровья!»*

Профсоюзный комитет зачастую помогает людям, но чаще всего это не афишируется. А зря! Ведь это его непосредственная работа и работники должны знать об этом.

На самом деле от стихийного бедствия, произошедшего 17 июля 2012 года, пострадали многие жилые дома в селе Выселки, так как село стало эпицентром урагана. Помощь была оказана еще двум контролерам УБПО, чьи дома также подверглись частичному разрушению.

**Кристина НИЛОВА**



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ В ЛАГЕРЕ

## Подрасту и стану металлургом!

*– так говорили многие дети, отдыхающие в ДОЛ «Дубрава», после того, как приняли участие в очередной акции, подготовленной для них молодежным профактивом АВТОВАЗа.*

О профсоюзном дне в детском лагере, прошедшем 26 июля, рассказывает его автор, пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова:**

– Мы уже четвертый год подряд проводим в детских оздоровительных лагерях мероприятия, во время которых ребята узнают что-то интересное об АВТОВАЗе и нашей профсоюзной организации. В этот раз, по просьбе металлургического производства, мы сделали акцент на популяризации профессии металлурга. Кстати говоря, из 16 молодых профактивистов, участвовавших в проведении этой акции, шестеро – из МТП. Акция проходила в общей сложности два часа, ребята «прошли» восемь станций, три из которых были полностью посвящены деятельности металлургов и особенностям этой замечательной профессии.

Разумеется, первой станцией была «Профсоюзная», на ней ребята узнали много интересного из истории профсоюзного движения, поняли, почему представители разных профессий объединяются. Мы модернизировали на современный лад старинную притчу и ребята выполняли такое упражнение: надо было переломить довольно толстые и твердые макароны. Если по одной-две сломать получалось у всех, то вот пучок, состоявший сразу из нескольких макарон, переломить никто не смог. Это нехитрое упражнение помогло детям твердо осознать, что единение – это сила, а в одиночку каждому из нас очень трудно защитить свои права.



На одной из станций участникам профсоюзной акции были представлены вазовские новинки – «ЛАДА Гранта» и «ЛАДА Ларгус». Конечно же, дети были рады возможности не только посмотреть на новые модели, но и потрогать их, посидеть в салоне! Интересно были и взрослые, работающие в ДОЛ – спрашивали о цене, комплектациях. И все дружно вставали в очередь, чтобы сфотографироваться с редким пока «Ларгусом».

Как всегда, на одной из станций, дети на примерах из известных сказок «изучали» трудовое право, определяли, где работник, где работодатель, какие отношения возникают при найме. Именно с этой точки зрения они читали пушкинскую «Сказку о попе и работнике его Балде». Поняли, к чему могут приводить какие-то недоговоренности между нанимателем и исполнителем работ. А мы им рассказали, как меняется ситуация, когда у работников есть свой профсоюз, который помогает всем вместе решать возникающие проблемы.

Наши профсоюзные активисты из МТП рассказали детям, какое значение для АВТОВАЗа имеет их производство, что там делается для автозавода и что – для города. Дети были удивлены, узнав, что мастера из МТП создали настоящие художественные произведения искусства, например, голову богатыря в Детском парке, красивые ограды Преображенского храма и Парка Победы. Во время этого рассказа детям были представлены фотографии изданий металлургов, украшающих Тольятти. Затем дети сами занялись творчеством – в зависимости от возраста. Самые маленькие рисовали то, о чем узнали в этот день, а ребята постарше создавали из фольги скульптуры, посвященные



МТП. Самые лучшие работы переданы в профком МТП. Не могли мы обойтись и без станции, посвященной охране труда, на ней мы тоже говорили о МТП, потому что профессия металлурга сложная и опасная. Им необходимы средства защиты, потому что эти люди работают с раскаленным металлом.

Вот так, от станции к станции, дети путешествовали два часа. Все это время они получали баллы за свое участие в играх и викторинах. И в конце, в зависимости от количества баллов, полученных ребятами, каждый отряд получил соответствующий приз от первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. А каждому ребенку профкомом МТП был подарен дневник, как напоминание о том, что надо очень хорошо учиться, чтобы потом получить интересную работу. Детям понравились и конкурсы, и подарки, им очень не хотелось, чтобы мы уезжали. Мы много общались с ними, и было приятно узнать, что наши детки гордятся своим городом, в котором есть АВТОВАЗ. Многие сами собираются работать на заводе, как папа и мама. А теперь, после этого профсоюзного дня, заинтересовались профессией металлурга. Мы надеемся, что следующим летом продолжим эту новую традицию и во время новых профсоюзных дней в ДОЛах познакомим детей с другими профессиями, которые нужны на нашем заводе.

**Подготовил Евгений КАРПОВ**





## Июльско-металлургические мотивы

*Работа наша – сплав упорства и огня,  
Металл нам брат, а печь – невеста.  
Нам не прожить без них ни дня,  
Мы, металлурги, – рыцари Гефеста...*

*Июль очень насыщенный месяц для металлургического производства – производства, в котором начинается зарождение автомобиля. 1 июля металлурги отмечают День рождения, а в середине месяца наступает другая значимая дата – День металлурга.*

Через призму этих июльско-металлургических мотивов особо видна прочность людей одной из самых жарких профессий. А в эти жаркие дни года праздник как поддержка тонуса, настроения, как дань искреннего уважения. Люди с эмблемой МТП на форменной одежде идут в цеха, где имеют дело с жидким металлом, печами, горячими отливками, поковками, штамповками...

Именно в нашем производстве поддерживается политика семейных династий. Это говорит о том, что поколения держатся друг за друга, вместе переживали нелегкие времена за производство и завод, и производство заботится о работниках.

Здесь получают опыт и закалку молодежь, продвижение и вдохновение – работники, надежды – пенсионеры. День рождения и День металлурга – очень значимые для производства даты и без праздничных мероприятий тут не обойтись.

Более чем двадцатилетняя традиция производства не заставила себя ждать: в этом году были и мероприятия, и поощрение лучших работников, и концерт при поддержке профсоюзного комитета.

С начала месяца культурно-массовая и женская комиссии организовали в зале трудовой славы выставку творчества работников производства и их детей, посвященную Дню металлурга. Вышивки, бисероплетение, картины, написанные маслом, скульптуры из пластилина и глины, прошедшие обжиг в печи (ну все по-настоящему!!!), вязание крючком, валяние из шерсти, тряпичные куклы, поделки из дерева... Восхищению от поделок не было границ! Конечно же, были выбраны лучшие из лучших.

Стало хорошей традицией накануне любого знаменательного события проводить спортивные мероприятия. На спортивной площадке ФОК прошли соревнования по дартсу, поднятию гири, перетягиванию каната, армрестлингу. В эстафете между цеховыми командами приняли участие команды цехов и служб. Конкурс: «Мама, папа, я – спортивная семья» не прошел без искреннего детского участия. А также инструкторы ФОК провели «Веселые старты», музыкальные развлечения, организовали «сладкий стол» для детей.

13 июля состоялось торжественное собрание, посвященное Дню металлурга.



Когда были сказаны торжественные речи, грянула музыка зажигательного ВИА «Виктория» под руководством **В.В.Трубникова**, и артисты закужили в вальсе работников производства. Музыка смешивалась с гулким дыханием корпуса, с теплом от раскаленных прутков металла...

В конце месяца металлурги развернули свои палатки на Федоровских лугах для проведения турслета со своими традиционными конкурсами.

Огромное спасибо всем организаторам, администрации и профсоюзному комитету производства за подаренный праздник. Еще раз поздравляем всех работников с профессиональным праздником. Здоровья вам, металлурги, благополучия и пусть всегда сопутствует удача!

**Наталья МАКАЙКИНА,**  
зав. орг.-массовым отделом  
профкома МТП

## МТП: в здоровом теле – здоровый дух!

*Турслет металлургов традиционно проводился на Федоровских лугах. В палаточном городке-2012 разместились более 500 человек.*

Еще в пятницу вечером участники, прибыв на место, начали обустривать свои биваки. Лучшими по обустройству стали команды «Электрошок», «Арбуз», «Фифти-Фифти».

В субботу утром 14 команд начали свой марафон в борьбе за первое место. Нужно отметить, что задача была не из простых. Спортивные мероприятия: мини-футбол, волейбол, «вышибалы», техника пешего туризма (турполоса), дартс и гиря. Вот только соревнования по технике водного туризма пришлось, к сожалению, отменить из-за погодных условий. Большие волны помешали пройти участникам слета испытания на байдарках.

Конкурс «Фабрика звезд» с тематиче-

ским названием «Конец света отменяется – начинается новая жизнь» дал возможность командам проявить всю свою творческую активность и артистизм, что они с удовольствием и сделали. Стоит подчеркнуть, что данный конкурс чем-то напоминает студенческий капустник. Вечер продолжила зажигательная дискотека до поздней ночи, после которой самые стойкие туристы пели душевные песни под гитару до утра.

К обеду следующего дня определились победители. По итогам конкурсов жюри выделило три команды.

Первое место заняла команда «Электрошок» (цех 18/1, ремонтная служба) (капитан команды – **Сергей Конов**). Второе место досталось команде «Rem-x» (сборная команда цеха 18/2 и 13/3) (капитан команды – **Иван Ганин**). На третьем месте оказалась команда «Фифти-Фифти» (цех 12/7) (капитан команды – **Виталий Улюкин**).

В этом году кроме командных побед были и личные. В дартсе среди мужчин лучшим стал **Сергей Доронин** (команда «Веселая компашка»). Среди женщин – **Инна Едлинская** (команда «Весельчаки»). Примечательно, что Инна также стала первой представительницей прекрасного пола в соревнованиях по гиревому спорту и подняла гирю весом 26 килограмм 15 раз! Среди мужчин в этом соревновании победил **Евгений Недошивин** (команда «Фифти-Фифти»).

Стоит отметить, традиции активного отдыха среди металлургов не только сохраняются, но и развиваются. Количество команд-участниц туристического слета ежегодно прибавляется. В этом году новичком стала команда цеха 18/4 «Конец света» (капитан **Илья Караулов**). Успехов вам, ребята!

**Ирина ЧЕШУИНА,**  
инженер по персоналу МТП

## ОХРАНА ТРУДА

## ДПЗЧАиДО: приложим усилия, чтоб труд стал безопасным

Выполнение намеченных мероприятий коллективного договора по условиям труда и экологии является одним из основных направлений профсоюзного комитета ДПЗЧАиДО ОАО «АВТОВАЗ». Работа по обеспечению общественного контроля за охраной труда осуществляется комиссией по охране труда профкома, в которую входят восемь уполномоченных от цехов, отделов производства.

Хотя уполномоченные не освобождены от основной работы, но они активно участвуют в контроле за охраной труда. Самыми активными являются транспортный цех 29-11 **Кувшинов Вениамин Николаевич**, слесарь цеха 29-15 **Янович Вячеслав Анатольевич**, слесари-ремонтники цеха 29-16 **Фахретдинов Марат Насырович** и **Герасимов Антон Леонидович**.

Согласно утвержденной «Единой системой работы по охране труда и охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» ежеквартально утверждаются планы мероприятий, проверок с учетом поступающих замечаний, предложений от рабочих. Все члены комиссии по охране труда согласно поданным заявкам проходят обучение в Корпоративном Университете ОАО «АВТОВАЗ» и в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Важным направлением в работе комиссии по охране труда является контроль за состоянием условий и охраны труда по корпусам ПОЗЧ-1 и ПОЗЧ-2. С ростом объемов работ работникам цехов 29-11, 29-12, 29-15, 29-16 по окраске, упаковке, отгрузке запасных частей, сборочных комплектов приходится выполнять работы в две-три смены и в субботние дни. При этом повышаются требования соблюдения правил ОТ и ПБ к работникам. Комиссией по условиям и охране труда регулярно проводятся проверки по всем периодам года: по вентиляции, отоплению, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, соблюдению питьевого режима, состоянию микроклимата на участках, рабочих местах и расследованию несчастных случаев на производстве.

Активное участие в комиссии по подготовке корпусов производства к работе в весенне-летний и осенне-зимний периоды принимают руководители цехов, инженеры службы ОАиПРО и линейный персонал. Ежеквартально с трудовыми коллективами всех цехов проводятся встречи службы главного инженера, ООТиЗа, где даются ответы на все поднимаемые вопросы и предложения.

Нужно отметить, что необходимо повышать ответственность к некоторым подрядным организациям, которые работают на заводе по ремонту кровли, остеклению, вентиляции и к тем, которые в

зимний период неудовлетворительно чистят остановки, пешеходные дорожки на заводе и в городе, что также влияет на показатели по охране труда.

Большое понимание и поддержку в решении всех поднимаемых предложений по выполнению мероприятий по условиям труда оказывает служба главного инженера производства.

В 2011 году был выполнен ряд очень важных предложений по улучшению условий труда. В ПОЗЧ-2 проведен ремонт четырех промышленных кондиционеров с заменой трубок обогрева, насосов. Проведена реконструкция вентиляции на участке окраски в цехе 29-12. Проведено строительство гардероба на 260 мест для женщин, установлена сантехника, вентиляция, освещение и отопление. В начале 2012 года завершена работа по расширению аккумуляторной в цехе 29-16, где проведены строительные, монтажные работы с установкой вентиляции, подъемного крана, зарядных станций, дотов для аккумуляторных батарей.

В ПОЗЧ-1 в корпусе 061 проведены работы по демонтажу высотных стеллажей, по ремонту половых покрытий, вентиляции и отоплению. Своими силами проводятся работы по ремонту туалетов с заменой сантехники.

На 2012-2013 гг. на согласительной комиссии ДПЗЧАиДО было рассмотрено более двадцати предложений по условиям труда и экологии. Были отмечены предложения по освещению, ремонту половых покрытий, обновлению напольной техники, продолжению работ по ремонту промышленных кондиционеров, сплит-систем и компьютерной техники.

На решение отмеченных предложений необходимо находить средства, проводить проектные работы. Надеемся, что при стабильной работе завода по выпуску новых моделей автомобилей, увеличению объемов отгрузки запасных частей и сборочных комплектов все намеченные мероприятия будут выполнены.

Мы все вместе должны стремиться прилагать все усилия, чтобы на производствах совершенствовались технологии и организация труда, создавались достойные, безопасные рабочие места. Это намного улучшит все производственные показатели и будет больше положительных результатов в решении предложений для работников и завода в целом.

**Николай БОЕВ,**

**уполномоченный по охране труда профкома ДПЗЧАиДО**

## Совершенствование системы охраны труда – это забота о здоровье работников

*В целях обеспечения благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма, улучшения экологической ситуации в ДпЛ ежегодно нарабатываются мероприятия и предложения, направленные на создание безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, ст. 22 ТК РФ. О том, что безопасность работников всегда была и остается одним из основных направлений работы администрации и профсоюзного комитета ДпЛ, рассказывает зам. председателя профкома ДпЛ, председатель комиссии по ОТ Виктор Ганусевич:*

– Мы постоянно совершенствуем и улучшаем условия труда и отдыха на рабочих местах во всех цехах и отделах производства. Внедряются новые формы повышения производительности труда, её рентабельность и сокращение производственных издержек. На высоком уровне ведется работа по повышению качества закупаемых средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Для более эффективной работы и формирования современной системы управления охраной труда необходимо внедрение механизмов экономического стимулирования предприятий, что приведет к улучшению условий труда, к совершенствованию медико-профилактического обслуживания работников, к предупреждению неблагоприятных воздействий вредных факторов на здоровье работников.

Комиссия по охране труда профкома ДпЛ, состоящая из уполномоченных по охране труда от цехов и отделов, работает по утвер-

жденному графику. Все возникающие вопросы отражаются на оперативных совещаниях у начальников цехов, отделов, у главного инженера, на заседаниях профсоюзного комитета.

Профсоюзным комитетом ведется контроль за выполнением коллективного договора, обучением уполномоченных по охране труда и другим направлениям профсоюзной работы.

Ежегодно проводятся смотры-конкурсы профессионального мастерства среди работников цехов и отделов, конкурс на звание «Лучший уполномоченный» первой и второй ступени контроля по ОТ.

Так, по итогам работы за 2011 год лучшими уполномоченными по второй ступени контроля ОТ в профсоюзной организации ДпЛ стали: **Татьяна Евгеньевна Скорикова** – оператор ЭВиВМ ООСимТ (I место), **Елена Викторовна Рожкова** – инженер ООСОВП (II место), **Светлана Ивановна Карда** – комплектовщик ООСО-3 (III место).

По первой ступени контроля лучшими уполномоченными стали: **Людмила Васильевна Морозова** – комплектовщик ООСимТ (I место), **Ирина Алексеевна Конюкова** – комплектовщик ООСОВП (II место), **Светлана Васильевна Юдичева** – кладовщик ООСО-3 (III место).

Считаю, что положительных результатов в производственной и хозяйственной работе ДпЛ удалось достичь постоянным соблюдением системы управления охраной труда и профилактической работой. Желаю всем здоровья, счастья, удачи и новых успешных решений.



## АВК: 100 дней – это только начало

*11 апреля 2012 года в дочернем обществе «АВТОГРАД ВОДОКАНАЛ» была проведена организационно-выборная профсоюзная конференция, на которой председателем профкома АВК была избрана О.Л.Федисова. За плечами Ольги Львовны многолетний опыт, а в течение последних лет была дважды удостоена звания «Лучший председатель цехового комитета ЭП». Прошло 100 дней работы нового профсоюзного комитета и, соответственно, можно подвести некоторые итоги и набросать планы на будущее.*



Надо отметить, что в состав профкома вошли люди, которые на протяжении длительного времени занимались профсоюзной работой: **О.В.Осипова, Т.М.Рачковская, А.А.Шейн, Т.Н.Казанцева**. Препятствием и знания помогли им в столь короткий срок в работе по коллективному договору ООО «АВК», который не уступает колдоговору ОАО «АВТОВАЗ», а в некоторых случаях даже улучшает его.

Также по примеру ВАЗа были разработаны и приняты положения: «О комиссии по трудовым спорам»; «Об организации приобретения, распределения и реализации путевок работникам ООО «АВК»; «О предоставлении работникам ООО «АВК», оставшихся частей безвозмездных жилищных субсидий»; «Об оказании материальной помощи работникам ООО «АВК»; «Порядок взаимодействия при реализации программ личного страхования работников ООО «АВК»; «О реализации автомобилей работникам ООО «АВК»; «О чествовании юбиляров».

Благодаря настойчивой позиции профкома и лично О.Л. Федисовой в этом году были выделены путевки в детские оздоровитель-

ные лагеря, на базу отдыха, в санаторий. Есть надежда, что в следующем году путевок будет больше, и желающие смогут отдохнуть и поправить свое здоровье.

Взаимоотношения профсоюзной организации с администрацией строятся на принципах социального партнерства. Администрация с пониманием относится ко всем предложениям, которые поступают от стороны работников, и прилагает все силы для скорейшего их удовлетворения. Например, мероприятия коллективного договора по охране труда начали выполнять еще до регистрации коллективного договора. В июне были закуплены куллеры для улучшения питьевого режима работников водозабора, установлены жалюзи в ОСВ, ЛНС и РНС, решен вопрос по закупке холодильника на ЛНС. В стадии оформления договоров находятся закупка сплит-систем, оконных кондиционеров и накопительных водонагревателей.

Профком АВК благодарит генерального директора **Назарова А.И.**, зам. директора **Гаухман А.И.**, зам. директора **Никифорова Е.Г.**, гл. инженера **Ильязова Е.К.**, гл. бухгалтера **Арапову И.Д.**, начальника отдела **Житухина С.Н.**, которым небезразлична судьба Общества. И надеется на дальнейшее взаимопонимание при решении многих социально-трудовых вопросов.

А «молодому» профсоюзному комитету АВК хочется пожелать хорошей и слаженной работы, воплощение в жизнь всех намеченных идей и целей, крепкой и многочисленной профсоюзной организации и, конечно же, не останавливаться на достигнутом, ведь 100 дней – это только начало!

**Александр ЛАГОЙДА,**  
зам. председателя профкома ЭП,  
сопредседатель согласительной комиссии АВК  
(со стороны работников)

## ЭП: спортивное путешествие длиной в один день

*В энергетическом производстве (ЭП) вот уже много лет ведется активная популяризация и пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта среди работников и членов их семей. Администрация и профсоюзный комитет производства проводят целенаправленную работу по организации спортивно-оздоровительных мероприятий, агитации работников к активному отдыху, систематическим занятиям физической культурой, участию в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, внедрению спорта в повседневную жизнь и быт сотрудников.*

Как результат, спортсмены производства с завидным постоянством становятся победителями и призерами заводской спартакиады, успешно представляют производство и завод на городских, региональных и всероссийских соревнованиях.

А что может быть лучше, чем возможность в очередной раз продемонстрировать свои спортивные успехи, посостязаться на славу, так сказать, оторваться на полную спортивную катушку.

Учитывая пожелания работников ЭП, профсоюзный комитет и администрация производства ежегодно проводят, ставшим уже традиционным, День здоровья на реке Уса. Зная особую популярность этого мероприятия среди работников производства, организаторы прилагают огромные усилия для проведения ежегодного спортивного праздника на высшем уровне.

7 июля во главе с «капитанами» – председателем профкома ЭП **Иваном Озеровым**, заместителем председателя **Александром Лагойдой** и зав. отделом по спортивно-массовой работе **Павлом Платоновым**, на «комфортабельном лайнере» под интригующим названием «Буря», лучшие спортсмены и активисты производства, а также члены их семей отправились в однодневное спортивное путешествие под кодовым названием «Уса-2012» бороздить просторы реки Волги. Даже два рейса, организованные для доставки участников мероприятия, смогли вместить только 160 человек, а желающих было намного больше.

Для участников спортивного праздника была подготовлена обширная программа: «Гольф» (игры леди и джентльменов), «ПОБЕДА» (соревнования по БЕгу и ДАртсу), «Энерджайзер-2012» (игры юных энергетиков), «Ведробол» (цеховые командные соревнования на воде), «ЗаБуй!» (преодоление водной преграды). Несмотря на шуточные названия, борьба развернулась самая что ни на есть настоящая, спортивная. И как полагается, победители и призеры всех соревнований были награждены памятными сувенирами и подарками, которые вручал на импровизированном «подиуме» председатель профкома И.Озеров.



Немного уставшие, но довольные и счастливые участники мероприятия вернулись на родной берег. А в понедельник отправились снова в бой, защищать профессиональный престиж энергетического производства на свои рабочие места. А иначе и быть не может после такого заряда бодрости и сил.

Участники мероприятия выражают огромную благодарность профкому ЭП в лице И.Озерова и П.Платонова. Желаем дальнейшего совершенствования форм и повышения качества спортивно-массовой работы в производстве. Да здравствуют занятия спортом и здоровый образ жизни!

**Елена КУРЫШИНА**

## Семейный праздник удался

*Есть в профсоюзной организации социально-жизнеобеспечивающих, культурно-спортивных и образовательных организаций хорошие традиции, одна из них совместное времяпровождение работников в часы досуга.*

Ни для кого не секрет, что праздник, связанный с историей православия – святых Петра и Февронии – с 2008 года вошел в современную историю как торжество семьи, любви и верности.

12 июля профком совместно с администрацией ООО «Гостиница «Юбилейная» провели мероприятие, посвященное этому дню. Директор гостиницы **Ирина Викторовна Ярошук** и председатель профкома **Светлана Викторовна Коломеец** сделали все возможное, чтобы праздник удался и запомнился надолго. И у них это получилось.

Мероприятие состоялось на улице. В тени берез, во дворе гостиницы были расставлены столы с яствами – соки, фрукты, вода, чай и блины. Вокруг «передвижная» выставка с фотографиями прежних лет.

Торжество открыла **Ирина Викторовна**, поздравив всех присутствующих с праздником, она отметила, что коллектив гостини-

цы – это и есть одна большая, дружная семья, а праздник стал своеобразным подведением итогов. Со дня основания в гостинице трудятся семейные династии **М.С. Андрюшкевич** и **А.А. Нетишиной**. Семейные пары **Валерия и Марины Борисовы** отметили 15-летний юбилей, **Александр и Юлия Андрюшкевич** – 5-летний, **Антон и Инна Медведевы** поженились три года назад.

Под громкие аплодисменты героям праздника вручили памятные подарки. Не остались в стороне и юбиляры **Н.И. Сылкина** и **Д.В. Цибнева**, которым тоже вручены подарки.

Старший администратор гостиницы **Л.И. Сергеева** прочла трогательный рассказ о любви и верности на примере одной семьи в послевоенные годы. Он произвел такое впечатление, что у многих на глазах появились слезы. Замечательными стиха-



ми о жизни ведущая **И.Г. Рябых** завершила первую часть программы.

Далее начались развлечения для детей и всех желающих поучаствовать в различных творческих конкурсах. Здесь не было зрителей, все были активными участниками, а победители получили призы. Смех, отличное настроение царили в этот день и у родителей, и у детей. Праздник получился по-настоящему семейным.

## Спартакиада СКИО продолжается

*26 июля прошло очередное спортивное мероприятие в рамках спартакиады СКИО. Футболисты подразделений трех команд – ОАО «Электросеть», ОАО «ТЕВИС» и ОАО «Лифтэлектросервис» вышли на состязание показать свое мастерство и определиться с победителями в этом виде.*

Баталии были жаркими. Результаты таковы: первое место завоевала команда ОАО «Электросеть» (капитан **Евгений Алешаев**). Второе место завоевала коман-

да ОАО «ТЕВИС» и третье место – ОАО «Лифтэлектросервис».

Во многом команда ОАО «Электросеть» стала победителем потому, что администрация предприятия и лично генеральный директор **С.В. Спицин** (ведь он сам заядлый футболист) уделяют этому спорту особое внимание. К примеру, заключен договор на проведение тренировок по футболу и волейболу с СК ВВС ЦСКА. В соответствии с ним все любители спорта могут заниматься как в зале, так и на стадионе.

Надо отдать должное экипировке команд-участниц. Приятно было видеть всех в яркой форме с указанием принадлежности к организации.

После таких спортивных мероприятий лучше работается и веселее живется. Ведь спортивный азарт является формулой жизни. Победители футбольного состязания были награждены согласно Положению.

Материалы подготовил  
**Николай МЕДВЕДЕВ**

## Юные «вазовцы» разработали свою «ЛАДУ»



*20 июля отмечал свой День рождения не только АВТОВАЗ, но и детский сад №186 «Вазовец».*

К празднику была подготовлена интересная программа для детей, поучаствовав в которой ребята многое узнали про АВТО-

ВАЗ. Малышам было интересно обсудить, какие профессии есть на предприятии, посмотреть изображения моделей выпускаемой продукции, начиная с самой первой ВАЗ-2101.

Важно, что дети сами смогли на время стать автодизайнерами и пофантазировать на тему новых автомобилей, которые в будущем могли выпускать наш завод.

В итоге яркие прообразы машин будущего появились не только на рисунках ребят, но и были сконструированы из мягких модулей.

Одним словом, такие мероприятия не только очень интересны, но и просто необходимы. Маленькие «вазовцы» теперь очень хотят попасть в АВТОВАЗ в качестве работников и разработать свою «ЛАДУ».

**Светлана ГАЛОЧКИНА**





## Дружная команда ОПП!

*Наедине с одной природой  
Ты видишь вещи изнутри,  
Здесь не важны законы моды,  
О всем понятия сотри.  
Здесь звуки леса, звуки жизни  
Наполнят воздух до густа.  
Лишь солнца свет рассветом брызнет  
Дыханье каждого куста.*

Илья Зюзин

**В этом году команда ОПП снова с удовольствием приняла участие в турслете СВПТР. Пропаганда здорового образа жизни и туризма всегда приветствовалась в нашем производстве. Сформировалась большая и дружная команда, в которую влилось много молодежи. В создании команды принимали участие и спортивная комиссия, и комиссия по работе с молодежью, и организационно-массовая комиссия, и женсовет при профкоме ОПП.**



Начало турслета. Участники с удовольствием принимают участие в различных соревнованиях и обустройстве лагеря. Для каждого нашлось что-то интересное и новое: кто-то впервые попробовал маневрировать на байдарке, кто-то открыл в себе талант рыбака и накормил всю команду вкусной ухой. Например, **Лада Богданова** (17 лет) впервые проходила дистанцию по пешему туризму. На мой вопрос: «Трудно ли ей было?», она ответила: «Я к технике пешего туризма готовилась за год: изучала узлы, топографические знаки. Тактику прохождения трассы мы отработали до начала соревнования. Наша команда работала слаженно, и в результате мы заняли I место в этом соревновании».

У молодежи хватало сил на все: днем они активно помогали по хозяйству (приносили воду, поддерживали огонь), а ночью у костра играли в «Мафию», забывая даже поспать. А детвора была от всего в восторге! Для них была организована спортивно-познавательная игра «В поисках приключений» и детское спортивное ориентирование. Еще участники даже не успели разъехаться домой, а ребята уже спрашивали у родителей: «А ты запишешь меня сюда на следующий год?!»

Готовясь к конкурсу туристической песни, мы всей командой придумали и исполнили песню «Мы бродячие туристы». Также общей песней мы встречали комис-

сию в конкурсе биваков, угощая их экзотическим блюдом из еловых иголок, грибов, шишечек, травушки-муравушки и узбекским пловом.

Огромную благодарность хочется выразить профкому ОПП, который напрямую участвовал в создании команды! Хочется также поблагодарить и администрацию ОПП за предоставление транспорта и инвентаря. Каждый участник чувствовал себя частичкой одного большого сплоченного коллектива. В итоге мы получили приз за самую дружную команду – походный котелок. Это очень нужный и символичный приз для нашей дружной команды!

**Наталья УМАРОВА**

## Молодёжь СВПТР – самая яркая команда турслёта!



**С 27 по 29 июля 2012 года в районе д. Пискалинский Взвоз (125 км ж/д) проходил ежегодный турслет СВПТР. Приняло участие 13 команд, а это не много, не мало около 330 участников. Конечно, такое событие не могло оставить равнодушным обновлённый Совет молодых специалистов СВПТР.**

Хотя председатель Совета и часть молодёжной комиссии в это время отстаивали

честь предприятия на втором промышленном форуме «Инженеры будущего-2012», подготовленная заранее команда во главе с капитаном **Андреем Нежинским** проявила блестящие успехи на слёте.

Объединив участников из разных подразделений – УПЭЭЭ, ТУАП, УПИКЗИ, УСИ, а также их друзей и членов их семей, команда отправилась в путь. Всего 23 участника, из которых 5 девушек, в том числе самая младшая **Маша Гончарова** (1 год и 3 месяца).

Все представители молодёжной команды впервые присоединились к слёту туристов нашей службы, многие друг друга видели впервые. Но несмотря на все трудности, ребята быстро подружились, придумали название своей команды и весёлый девиз.

Убеждаясь в народной мудрости, которая гласит, что новичкам всегда везёт, место расположения лагеря, а на туристическом сленге – бивака, досталось по другую сторону протоки. Оно оказалось максимально удачным: рядом с родником, на чистой и ровной поляне.

К участию в турслёте команда отлично подготовилась: у каждого члена команды была своя фирменная футболка с логотипом, собственными руками был сшит прекрасный флаг, собраны информационные стенды, подготовленные стихи и лозунги!

За это ребята заслуженно получили первое место в конкурсе биваков! Хорошо показали себя и в спортивном ориентировании, футболе, волейболе. Ещё одно первое место за семейную эстафету в «Лабиринте».

По окончании чудесных выходных по традиции был объявлен перерыв, и все юные туристы уже ждут с нетерпением следующего турслета.

**Екатерина ПЛАТОНОВА,  
Андрей НЕЖИНСКИЙ**

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## В0: хороший труд – достойный отдых



**В августе 2011 года в СКП, в цехе 0422 производства автомобилей на платформе В0 создана профсоюзная организация. За прошедший год здесь появились свои традиции, среди которых и мероприятия на поддержание здоровья.**

Вот и 29 июня профсоюзная организация производства В0 цеха 0422 организовала и провела профсоюзный День здоровья, в котором приняли участие 35 работников цеха и члены их семей.

Местом проведения выбрали Ягодинский лес. Что может быть приятнее, чем отправиться на выходные из душного города в живописное место на берегу Куйбышевского водохранилища с чистым воздухом.

Спортивный праздник проходил под лозунгом: «Хороший труд – достойный отдых». Организаторы постарались составить программу так, чтобы никто не скучал.

Для тех, кто участвовал семьей, были предложены увлекательные семейные старты «Папа, мама, я – дружная семья». Ребята могли посоревноваться и в детских стартах.

Не обошлось без бадминтона. Страсти кипели нешуточные. Многие из нас привык-

ли думать, что бадминтон – вовсе не спорт, а всего лишь развлечение в тёплые летние денёчки. Но все доказывает обратное. От Олимпийских игр до турнира в рамках отдельного Дня здоровья.

«Лучший рыбак», «Искусный повар» также определили победителей. Особо запомнились конкурс «Самый сильный и быстрый дровосек» и соревнования на надувных матрасах (кто быстрее всех проплывёт дистанцию).

Словом, каждый нашел себе состязание по интересу – активность участников была высока.

А вечером у костра пели песни и частушки. Веселились, отдыхали большой дружной командой, единой семьей.

Активную помощь и участие в организации и проведении слёта оказала администрация цеха 0422 в лице зам. начальника **Д.А. Иванникова**.

Автомобиль «Лада Ларгус» в рамках акции «Поехали вместе!» стал полноценным участником этого Дня здоровья. Все с удовольствием знакомы с ним. Впечатления от новинки остались самые лучшие. Чувствовалась определенная гордость за продукцию, потому что каждый из участников вложил в нее частичку своей души.

Ведь благодаря самоотверженному труду работников, дан стремительный старт на запуск этой новой модели в серийное производство.

Лучшей же оценкой для организаторов стало пожелание участников «чаще организовывать такие мероприятия для работников цеха, встречаться в неформальной обстановке». Причем все были единодушны в своём мнении. А значит, отдых удался!

**Александра СУРНИНА,**  
председатель цехового комитета  
цеха 0422 СКП



ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

## СКП-45!

СКП сегодня сорок пять.  
Вроде бы не мало и не много.  
Позади нелегкий славный путь,  
Впереди великая дорога.

Сорок пять достойная пора,  
Возраст состоявшихся решений.  
Время новых планов и задач,  
Время новых целей и свершений!

ЭсКаПовцев славила всегда  
Твёрдая, особая порода!  
Сквозь их судьбы протянулась нить  
Главного конвейера завода!

СКП – не просто коллектив,  
СКП – не просто производство,  
СКП – судьба, длиною в жизнь,  
СКП – семья автозаводцев.

...СКП и АВТОВАЗ всегда  
Были, есть и будут нерушимы.  
Их связала накрепко судьба  
И в своей судьбе они едины.

Так что с юбилеем, СКП,  
И другой судьбы тебе не надо.  
Пусть и дальше по Земле бегут  
«Гранты», «Нивы», «Ларгусы» и «Лады».

Пусть и дальше дружный коллектив,  
Воплощая силу производства,  
Продолжает свой достойный путь  
И в пути иных высот добьётся.

СКП, коллеги и друзья!  
Счастья ВАМ, надежды и терпенья!  
Пусть мечты сбываются всегда!  
Дай ВАМ Бог удачу и везенья!

**Владимир ВИХЛЯЕВ**



## СКИО: поездка в Казань в подарок профактиву



**4-5 августа профсоюзный актив СКИО посетил Казань. Состоялось увлекательное знакомство с городом, его достопримечательностями, историческими местами и людьми.**

Наша группа в составе 19 человек за три дня сумела посетить Раифский мужской монастырь, который является памятником архитектуры 18-19 веков. Походить по территории Казанского кремля, увидеть Губернаторский дворец и знаменитую падающую башню Сююмбике.

Запомнилась поэтическая легенда о названии башни, которая гласит, что Иван Грозный, услышав о красоте и обаянии казанской царицы Сююмбике, прислал в Казань послов с предложением ей стать московской царицей. Но гордая Сююмбике отвергла царскую руку. Разгневанный царь пришел с огромным войском под город, осадил его. Тогда красавица согласилась выйти замуж, но в качестве свадебного подарка попросила построить за семь дней в Казани самую высокую башню.

Началось спешное строительство — в первый день построили первый, самый большой по размерам, ярус, во второй день — второй и т. д. Наконец, к исходу седьмого дня башня была построена, и начался свадебный пир. Сююмбике попросила разрешение подняться на самый верх башни, чтобы обозреть город и познакомиться с его горожанами. Когда царица

поднялась на башню, то, не имея сил подняться со ставшим ей близким и родным городом, она бросилась вниз, на острые камни. Народ в память о последней казанской царице назвал башню ее именем.

В экскурсионной программе также были запланированы места посещения различных объектов, архитектурных памятников. А их в Казани много, например, Крестово-Воздвиженская церковь со знаменитой чудотворной иконой Казанской Божьей Матерью, главная мечеть Татарстана. Пешеходные маршруты по ул. Баумана напомнили старый Арбат, где можно купить всевозможные сувениры и знаменитый татарский сладкий чак-чак.

За короткое пребывание мы узнали много интересных фактов об истории становления республики, о культуре народа и его духовном наследии, о таких великих людях, как Тукай, Джалиль.

Вернулись из поездки все довольные, немного уставшие, но с яркими впечатлениями. Большое СПАСИБО профкому СКИО за столь чудесный подарок. После таких поездок хочется трудиться с новой энергией. То что увидели и узнали, пригодится в нашей работе так как увиденное своими глазами не сравнить ни с одной публикацией в СМИ.

Хорошее приятное путешествие закончилось. Хочется надеяться на продолжение.

**Ольга ВАЛЬЧУК**

**Владимир ВИХЛЯЕВ**

## АВТОВАЗ: 46 лет в России

**20 июля крупнейший российский автопроизводитель отметил 46-й день рождения.**

Более 40 лет АВТОВАЗ производит самые известные и любимые в России автомобили — LADA. В начале своего пути автомобили LADA в Советском Союзе стали синонимом достатка, свободы перемещения и привилегированности. В то время собственная машина, «личный автомобиль», была настоящей роскошью, и АВТОВАЗ сделал более свободными десятки тысяч семей. Ключевым понятием в политике завода всегда было массовое производство, чтобы как можно больше людей могли позволить себе такое приобретение, как автомобиль. И сегодня, уже в другой стране, в другом, более открытом мире, производство и продажа автомобилей эконом-класса также актуальна.

К своему 46-му Дню рождения АВТОВАЗ:

- выпускает 16 моделей 6 основных семейств LADA;
- произвел и реализовал уже более 27 миллионов автомобилей LADA;
- 4 апреля ввел в эксплуатацию новую производственную линию В0 мощностью до 350 тысяч автомобилей в год;

• 16 июля начал продажи новой модели — многофункционального универсала LADA Largus;

• 19 июля, накануне 46-летия, провел первый тест-драйв народного автомобиля LADA Granta «с автоматом» — впервые в истории автопрома нашей страны начинается производство массовых автомобилей с автоматической трансмиссией;

• в этом, 2012 году, начнет производить автомобили для Nissan, в следующем — также автомобили для Renault — тольяттинский автозавод становится мультибрендовым производителем.

Автомобили LADA остаются в ТОП-5 рейтинга самых востребованных автомобилей в России: по итогам первого полугодия лидер на рынке — LADA Kalina; второе место у LADA Priora и LADA Granta занимает пятое место.

В конце августа на Московском международном автосалоне АВТОВАЗ представит много автомобилей с различными опциями. В том числе и концепт-кар, который является воплощением «новой ДНК» дизайнера автомобилей LADA.

С Днем рождения, АВТОВАЗ! Поехали вместе!

**ПРЕСС-ЦЕНТР ОАО «АВТОВАЗ»**

## АВТОВАЗу — 46!

Сегодня АВТОВАЗу сорок шесть,  
За эти годы сделано так много.  
Вот только время вспять не воротить  
И в даль уходит прошлого дорога!

Тогда, в далёком шестьдесят шестом  
Никто не мог поверить в то, что вскоре  
Появится на карте мира ВАЗ,  
Построенный, буквально, в чистом поле.

А мы смогли, не ведая преград,  
Сметая все сомненья раз от раза,  
Мечту свою реально воплотить  
В Великую эпоху АВТОВАЗа.

Который год кликуши всё пыхтят:  
«Загнётся АВТОВАЗ, кому он нужен?»  
Но зря они опять хоронят нас.  
Как говорится: «Мы ещё послужим!»!

За сорок шесть прошедших трудных лет  
Мы никогда не ныли, не стонали.  
А делали лишь то, что мы могли:  
Достойно и без усталости пахали.

Да, нынче всем довольно нелегко.  
И, кабы знать, что будет дальше с нами?  
Но мы докажем, что заводу быть,  
Успехами и новыми делами.

И пусть от злости недруги пыхтят,  
Но мы, как прежде, выдержим и сдюжим.  
Ведь с нами наша вера в АВТОВАЗ  
И в то, что он ещё России нужен!

Я обращаюсь к вам, автозаводцы!  
Я обращаюсь к вам, мои друзья!  
Я обращаюсь к вам, мои коллеги!  
Я обращаюсь к вам, моя семья!

Поверьте, невозможное ВАЗможно,  
И у судьбы для нас один исход.  
Работать вместе слаженно и дружно,  
Чтоб стал ещё мощней АВТОЗАВОД!

Я поздравляю всех ВАС с Днём рождения.  
Я поздравляю с Днём рождения ВАЗ!  
И пусть в столетний юбилей потомки  
Поднимут гордо первый тост за НАС!!!

## ДпК: День молодежи по-новому, в аквапарке

**14 июля молодежная комиссия профкома ДпК организовала мероприятие, посвященное Дню молодежи – 60 человек активной молодежи посетили аквапарк «Аква-Ленд».**

Здесь каждый нашел, чем заняться: кто-то с веселыми криками катался на горках, кто-то плавал в бассейне и делал гидромассаж, кто-то загорал под летним солнышком на шезлонге, а самые активные в бассейне весело занимались аквааэробикой.

«Почему аквапарк стал местом для проведения мероприятия?» – этот вопрос задали **Кристине Чаукиной**, председателю молодежной комиссии ДпК.

– В этом году впервые было принято решение уйти от стандартных Дней молодежи на лыжной базе и провести мероприятие

в новом формате: посетить аквапарк. Первый опыт оказался очень удачным, все остались в полном восторге, было неожиданно и очень приятно, что люди подходили и благодарили за такой необычный день молодежи.

...Время пролетело мгновенно, и все с неохотой покидали аквапарк. Звучали предложения сделать это доброй традицией. Ведь, что может быть в жаркие дни лучше, чем активный отдых на воде. Хочется сказать спасибо профкому и администрации ДпК за помощь в организации этого праздника!

**Коллектив УК Прп ДпК цех 63/1:**

– Замечательный отдых, особенно после трудовой недели. Ощущение того, что находишься вдали от городской суеты, где-то на курорте. Яркое солнце, прозрачная вода в

бассейне, шезлонги, водные горки, музыка – словом все, что нужно для того, чтобы хорошо провести время как с друзьями, так и с семьей.

Спасибо молодежной комиссии за проведение данного мероприятия и, конечно, профкому ДпК. Так держать!

**Юсупова Юлия Алексеевна, инженер по качеству:**

– Отдыхала с сыном (9 лет) в Аква-Ленде. Очень понравилось. Прекрасно ухоженная территория, чисто, удобное расположение развлекательных площадок.

Здорово, что в городе есть место, где можно с семьей отдохнуть, не боясь разбитых бутылок и пьяных горожан. Спасибо профсоюзу и администрации ДпК за возможность бесплатно посетить чудесный развлекательный центр.



## Зажжем в ритме танца!

**Культурно-массовая комиссия первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» информирует о том, что стартовал конкурс «Зажигаем в ритме танца-2012».**

В данном конкурсе, состоящем из четырех номинаций – «Танцы народов мира», «Эстрадный танец», «Танцевальное шоу» (или современный танец), «Бальные танцы» – могут принять участие члены профсоюза работников АСМ структурных подразделений, входящих в нашу первичку. Главное – обладать артистизмом, танцевальными навыками.

Критериями конкурсных оценок также станут мастерство исполнения, художественный замысел, оригинальность и содержательность танца, воплощение сценического образа и эстетика костюма.

Каждый участник может подать заявку на конкурс не более одного танца в различных номинациях.

Конкурс проводится в следующем порядке:

прием заявок с 1 августа по 7 сентября 2012 года. Заявки направлять в адрес культурно-массовой комиссии профсоюзного комитета структурного подразделения ППО ОАО «АВТОВАЗ».

14 сентября – конкурс «Зажигаем в ритме танца».

**Участвуйте, танцуйте и пойте, выигрывайте!  
Проявите свою индивидуальность при поддержке  
первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!**

## Споем!

**Для тех, кто танцам предпочитает пение, профсоюзная организация предлагает поучаствовать в ежегодном конкурсе на лучшую авторскую песню о заводе, городе и, конечно, о профсоюзе.**

Для участие в конкурсе приглашаются члены профсоюза работников АСМ структурных подразделений нашей первичной профсоюзной организации. Мастерство конкурсантов жюри оценит исходя из следующих критериев: художественный (замысел) уровень произведения, соответствие тематике конкурса, новизна и яркость музыкального и поэтического решения.

Творческий конкурс будет проходить в три этапа:

**I** – прием заявок с 1 сентября по 30 сентября 2012 года;

**II** – проведение конкурса (первая половина октября 2012 года);

**III** – награждение победителей конкурса (4 ноября 2012 года).

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: Y.M.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 64-99-13

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.

Отпечатано ООО «Двор печатный АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.