

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 03 (107) 22 АПРЕЛЯ 2014 года

12+

С НАМИ НА ВСЕ ВРЕМЕНА: АВТОВАЗ, ПРОФСОЮЗ И ВЕСНА!



Дорогие друзья!

Близится главный праздник всех трудящихся нашей страны – 1 Мая. Этот день занимает особое место в календаре, потому что объединяет людей разных поколений и профессий. Первомай несет с собой дух свободы и справедливости, сплоченности и оптимизма, символизирует весну и обновление, новые надежды на перемены к лучшему.

Вот уже 16-й год первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» собирает в рядах своей праздничной первомайской колонны тысячи демонстрантов, которые несут по одной из центральных улиц Автограда не только обращения в форме лозунгов, но и радость, единение, весеннее настроение, надежду и веру в лучшее. Работники, ветераны, дети – их всех объединяет стремление к достойному будущему, желание учиться, трудиться, жить в мире и согласии.

Первомай традиционно был и остается Днем международной солидарности трудящихся – всех тех, кто добросовестно трудится на благо родного предприятия, города, области и страны. И наша задача, как профсоюза – защищать права работников на безопасные и достойные условия труда. Для нас важно, чтобы у каждого была хорошо оплачиваемая работа, дающая возможность строить планы на будущее, и знать, что они будут реализованы.



В 2014 году, поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение провести 1 Мая под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!». Главные принципы Первомай-2014: обеспечение социальных гарантий, высокой заработной платы и социальной справедливости.

В канун праздника мы по традиции выражаем свою особую признательность ветеранам – всем, кто самоотверженно слу-

жил делу становления, укрепления и процветания Волжского автомобильного завода.

Уважаемые ветераны, работники АВТОВАЗа и дочерних обществ, благодаря вашему труду, вашим успехам и достижениям наше предприятие является сегодня крупнейшим в автомобильном машиностроении России, завоевавшим свой авторитет, имидж и славу. Уверен, что общими усилиями мы сможем и в дальнейшем обеспечивать АВТОВАЗу и дочерним обществам развитие и процветание!

От имени профсоюзного комитета поздравляю всех трудящихся с Днем Весны и Труда! Желаю вам и вашим семьям здоровья, мира и благополучия. Пусть вас всегда окружают тепло и любовь близких людей, а ваш труд будет оценен по достоинству!

**С праздником вас, дорогие друзья!
Встретим достойно Первомай-2014!**

**С уважением, Сергей ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»**



Уважаемые члены первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»!

Профсоюзный комитет ППО ОАО «АВТОВАЗ» поздравляет вас с наступающим Днем международной солидарности трудящихся – 1 Мая! Приглашаем вас и ваших близких принять участие в самом ярком и незабываемом праздновании Первомай!

Праздничное шествие:

09.30 – сбор участников праздничного шествия (по ул. Юбилейная, вдоль ФОК «Спутник» и на площадке около гостиницы «Юбилейная»).

10.00 – начало шествия по ул. Юбилейная.

Маршрут движения:

от ул. Свердлова по ул. Юбилейная – центральный вход парка Победы – сценическая площадка «Ракушка».

10.50–11.10 – праздничные поздравления, митинг – на центральной аллее парка Победы (сценическая площадка «Ракушка»).

11.10–15.00 – выступления вазовских и городских исполнителей, коллективов художественной самодеятельности, а также работа молодежной и спортивных площадок на территории парка Победы.

Культурно-развлекательная и спортивная программа празднования 1 Мая – на стр. 8

ВНИМАНИЕ!!! Фотоконкурс «ПЕРВОМАЙ – моя история»

Комиссия по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» с **7 по 27 апреля** (включительно) проводит конкурс фотографий, связанных с историей, проведением или участием в первомайской демонстрации.

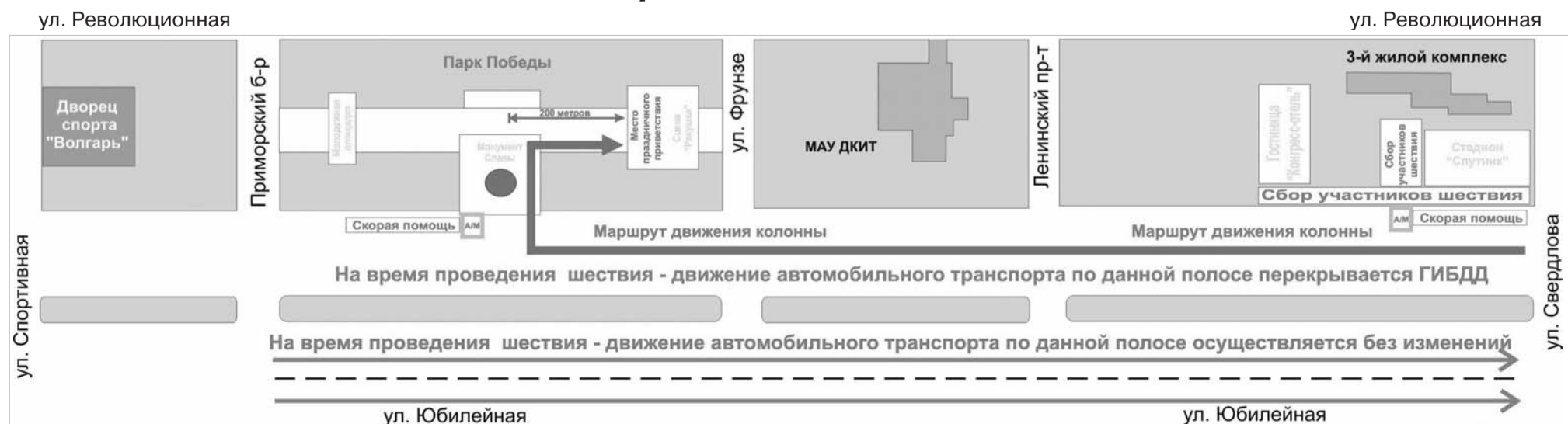
Каждый участник может прислать только **1 фотографию** по электронному адресу: krmavtovaz@mail.ru.

Также необходимо указать личные данные участника: Ф.И.О. (полностью), место работы (подразделение, цех, бригада, отдел, бюро и т.п.), контактный телефон, номер профсоюзного билета.

Победители конкурса будут объявлены **1 Мая** на молодежной сцене в парке Победы.

**Отличное настроение и призы
гарантированы!!!**

Схема движения праздничной колонны 1 мая 2014 года



Молодежь – наше будущее

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ ПОДАРЯТ НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ПРАЗДНИК



Совсем скоро, а именно 1 Мая, на одной из центральных улиц нашего Автограда можно будет увидеть яркую, веселую, праздничную демонстрацию, которую профсоюзная организация АВТОВАЗа проводит уже в 16 раз. И конечно, одно из самых креативных и незабываемых звеньев колонны демонстрантов – это молодежная!

Идеи, отражающие проблемы, которые волнуют сегодня наших работников, их оригинальное воплощение и, конечно, море позитива и энергии – вот основные черты колонны, которую организует и ведет комиссия по работе с молодежью профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Так, в прошлом году к Первомаю Олеся Щербакова, член комиссии, инженер по качеству СВПТР, была координатором конкурса экокостюмов «Экомода», посвященного Году охраны окружающей среды. Каждый костюм привлекал внимание участников шествия и прохожих своей индивидуальностью. О том как молодежь СВПТР готовится к Первомаю в этом году, и что привлекает в профсоюзной деятельности героиню нашего материала Олесю, возглавившую в июле прошлого года комиссию по работе с молодежью СВПТР, мы вам сегодня и расскажем.

– Олеся, какое твое участие в подготовке к Первомаю в этом году? И как готовитесь молодежь СВПТР?

– Первомайская демонстрация первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – это глобальный проект. Поскольку по своему роду деятельности я работаю над качеством реализации молодежных проектов, то мне очень хорошо известно, сколько времени, сил и энергии необходимо на реализацию любого из них. В этом году ответственности и работы при подготовке к Первомаю значительно прибавилось, поскольку как председатель КРМ СВПТР я вхожу в оргкомитет молодежной комиссии первички. Традиционно, в преддверии праздника всех трудящихся в течение нескольких месяцев проводится большая работа, и наша комиссия принимает в ней самое активное участие.

Креативная молодежь СВПТР активно включилась в работу и предложила нестандартные идеи и незабываемые фишки, которые всегда были отличительной чертой молодежной колонны. Никто не остался в стороне: одни рисуют плакаты, другие творят костюмы, в общем, работа кипит. (Смеется – прим. авт.)

– Что для тебя означает праздник Первомаю? В чем, так сказать, его смысл и значение?

– Прежде всего это праздник весны. Весны долгожданной, когда природа просыпается, на душе становится легко и светло, а солнце протягивает к нам свои лучики – ладошки. Это праздник улыбок и позитива.

И, конечно, это первомайская демонстрация нашего вазовского профсоюза. Когда я впервые попала на демонстрацию, она поразила меня своей массовостью, своим масштабом. А самое главное, вся деятельность в колонне была четко организована, каждый участник шествия знал, где он должен идти и что он должен делать.

Как живой здоровый организм, яркий и красочный, профсоюзная колонна движется по городу, и каждого в ней переполняет чувство единения и солидарности друг с другом. Все это сопровождается яркой атрибутикой и актуальными для конкретного года лозунгами, «фишками» и веселыми кричалками. Молодежь демонстрирует свою силу и мощь, акцентируя внимание на свои интересы и озвучивая те вопросы и проблемы, которые волнуют больше всего. Каждый, кто был на демонстрации хоть раз, не променяет ее на другие дела в этот праздничный день.

– Ты уже не первый год участвуешь в праздничном шествии. На твой взгляд, что сохраняется из года в год, а что меняется?

– Отрадно, что на протяжении многих лет молодежи доверяют формирование своего звена общей колонны, которое наглядно демонстрирует, какое количество неравнодушной и активной профсоюзной молодежи трудится на нашем «могучем» предприятии. Тем самым она показывает, что у предприятия есть будущее, и именно это будущее готово развиваться, совершенствоваться и трудиться на благо родного завода. Молодежная колонна из года в год является самой красочной и активной, самой веселой и позитивной. Создает настроение всем тем, кто встречается на пути этому весеннему и «солнечному» шествию.

Большая работа ежегодно проводится для того, чтобы наша колонна приобрела свою индивидуальность, отличительные от прошлых годов черты, стала самой яркой и запоминающейся.

Поскольку традиционно в праздничном шествии принимают участие не только руководители ОАО «АВТОВАЗ» и первичной профорганизации, но и глава города, мы поднимаем и озвучиваем вопросы, волнующие не только работников нашего предприятия, но и всех жителей города. Так, у нас есть замечательная возможность заявить о проблемах всей рабочей молодежи и быть уверенными, что нас услышат. Представитель от молодежи наравне с первыми лицами нашего города, предприятия и первичной профсоюзной организации также выступает на митинге, что очень важно.

С каждым годом наша колонна становится все креативней, молодежь ищет новые способы преподнесения информации: флэш-мобы и социо-мобы в парке Победы после демонстрации, акции, конкурсы и викторины. Все это проводится для тех, кто пришел в День международной солидарности трудящихся на праздник, который дарит городу профсоюз АВТОВАЗа. Так в прошлом году, в одной из многочисленных акций «Коробка желаний» приняло участие более 300 человек.

– Да, что касается молодежных идей, в прошлом году в вашем под-

разделении по инициативе молодежной комиссии был реализован проект «Посвящение в профсоюз». Какие успехи принес этот проект, и продолжаете ли вы традицию посвящения в этом году?

– Данный проект был разработан и впервые опробирован в ДпК в 2012 году **Кристиной Чаукиной**, являвшейся в то время председателем КРМ ДпК. Используя положительный опыт коллег, мы решили реализовать данный проект и у себя: разработали методологию, подготовили подарки и отправились к молодежи прямо на рабочие места. За прошлый год таким образом мы приняли более 50 молодых работников СВПТР, и в этом году работа продолжается. Причем в нашей практике случалось даже такое, что «посвящение» проводил сам Дед Мороз со Снегурочкой. (Улыбается – прим. авт.)

Успех данного мероприятия заключается в том, что работник не понаслышке, а из первых уст узнает какие мероприятия у нас проводятся, какое обучение мы можем ему предоставить, какой личностный рост он приобретает в процессе деятельности, а также получает все необходимые контакты и приглашение участвовать во всевозможных мероприятиях СВПТР. А их, к слову, у нас проводится немало. Главное – самому быть активным и хотеть в них участвовать.

– Какие еще проекты были реализованы в СВПТР? И что планирует ваша профсоюзная молодежь внедрять в перспективе?

– Впервые, 27 декабря 2013 года, мы реализовали проект для молодых специалистов СВПТР «Молодежный интерактив». Были организованы интерактивные, спортивные и интеллектуальные площадки, где вначале каждый смог реализовать себя, а далее мы привлекали ребят к командообразованию, ведь только сплоченной командой можно достичь реальных результатов. В заключение всех собравшихся поздравили главные новогодние персонажи Дед Мороз и Снегурочка, пожелали успехов и удачи в новом году и вручили подарки.

Учитывая специфику работы службы вице-президента по техническому развитию, уже на протяжении многих лет в нашем подразделении проводятся соревнования-игры «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Игры разума», которые организуются при поддержке профсоюза. Молодежная комиссия с удовольствием принимает участие в данных мероприятиях.

В этом году мы хотим принять участие в таком глобальном и значимом мероприятии, как «Профсоюзно-молодежная проектная конференция ППО ОАО «АВТОВАЗ», в которой каждый желающий сможет разработать свой проект по основным

направлениям профсоюзной деятельности и представить его вниманию компетентного жюри.

В перспективе мы планируем организовать «Интеллектуально-игровой клуб», где наша профсоюзная молодежь сможет после работы весело, активно и познавательно проводить время. Также мы будем активно вовлекаться в мероприятия, проводимые КРМ профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

– Спасибо, Олеся, за беседу. И возвращаясь к приближающемуся празднику Первомаю, какие слова от лица молодежной комиссии нашей первички ты хотела бы передать работникам АВТОВАЗа и дочерних обществ?

– Сейчас наше предприятие переживает не самое легкое время, но я хотела бы пожелать всем работникам не унывать и с оптимизмом смотреть в будущее.

Комиссия по работе с молодежью приглашает всех выйти с нами на демонстрацию Первого мая. Это праздник, который вы подарите себе и своим детям, а самым маленьким горожанам он, несомненно, запомнится на долгие годы как самое яркое и красочное событие. Поэтому обязательно приходите и родных своих с собой берите!

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа приложила много усилий, чтобы это мероприятие стало самым массовым и красочным в 2014 году. Вас ждут множество приятных сюрпризов: красочные шары, плакаты и яркая «раздатка», незабываемая костюмированная колонна, конкурсы и награждение, фотосессия с профессиональным фотографом и многое-многое другое, что порадует как детей, так и взрослых. Также для самых маленьких будут работать творческие и спортивные площадки с призами и подарками. В молодежной колонне готовятся разнообразие фишки, которые заострят внимание на главных вопросах молодежи.

Не отказывайте себе и вашим близким в удовольствии весело и красочно провести этот праздник Весны!!! Приходите – встретим весну вместе!!!

Если у вас есть вопросы, идеи и предложения, касающиеся работы молодежной комиссии СВПТР, вы хотите принять активное участие в нашей работе, разработать собственный проект или просто быть в курсе предстоящих событий (например, проектная конференция, КВН, разработка логотипа организации, съемка видеоролика и т.д.) вы можете обратиться к председателю КРМ СВПТР Олесе Щербаковой:

- телефон 64-20-58;
- E-mail: OA.Sherbakova@vaz.ru.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН



ПРОЕКТ «ОРГАНАЙЗИНГ» ЗАВЕРШИЛСЯ. ПОДВОДИМ ИТОГИ

С 16 марта первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» посетила делегация немецкого профсоюза ИГ-Металл. Ее представляли руководитель профсоюза Клаус Бухгольц и три молодых профсоюзных активиста, которые участвуют в российско-германском проекте «Органайзинг». О том, как прошел визит немецких коллег, что нового узнали участники проекта, на одном из оперативных совещаний рассказал председатель профсоюзного комитета УЛИР Павел Чесноков.

Визит начался с посещения Дня здоровья на лыжной базе, где коллеги увидели, какой популярностью у нас пользуется данное мероприятие. А вот непосредственно завершающий этап проекта «Органайзинг», в котором с нашей стороны участвовали молодые профсоюзные активисты, представители с нескольких производств (порядка 17 человек), прошел с 17 по 18 марта. Данный семинар – четвертый: три семинара – проходили у нас, в Тольятти, а один – в Германии, в Берлине.

Поскольку в этот раз семинар был завершающим, перед участниками стояла главная задача – подвести итоги работы совместного проекта: что удалось реализовать, как удастся применять полученные знания на практике. Рассказывая о проекте «Органайзинг», Павел обратил внимание председателей на то, что в их подразделениях есть люди, которые обладают полезными знаниями и навыками, которыми они должны поделиться со своим профсоюзным окружением. Один человек ничего

не сможет сделать, поэтому эффективней организовать встречи участника семинара с профактивистами подразделения, провести внутреннее обучение новым технологиям.

Итак, какие же технологии включает в себя органайзинг?

1. Блиц-беседа. Ее продолжительность – 1,5-2 минуты. Применяется, когда профсоюзному активисту необходимо быстро и коротко смотивировать работника поучаствовать в какой-либо акции, поддержать какое-то решение.

2. Обычная беседа с членом профсоюза. Самое простое правило здесь: 70% беседы – слушать, 30% – говорить. Как отметил Павел Чесноков, важно задать человеку правильные вопросы, чтобы он не просто пришел и выложил свою проблему, а, сам того не замечая, искал и находил способы ее решения.

3. «Построение» карты подразделения (по-английски, «мэйпинг»). «Строится» карта цеха, бригады, корпуса или всего завода, где обозначаются определенные точки (острые, проблемные моменты). Представители металлургического производства активно применяют эту технику уже с декабря прошлого года.

4. Проведение акций. Для того, чтобы акцентировать внимание на той или иной проблеме, заручившись поддержкой членов профсоюза при инициировании какого-либо вопроса. Эта технология должна применяться активно. Но самое главное, что наши ребята теперь владеют этими инструментами.

Что касается российско-германской группы, за три года реализации проекта «Органайзинг» она осталась практически неизменной, что очень радует. Значит, ребята остались заинтересованными в этой работе. То есть они постоянно участвовали в проекте, тем самым накапливая свои знания.

«Вот и завершился проект. Но мы, в свою очередь, связь с нашими коллегами разрывать не хотим. Я уверен, впереди будут новые проекты. Все ребята высказали свои пожелания общаться дальше. В социальной сети у нас есть специальная группа (теперь она открыта для всех), куда мы приглашаем всех желающих. Безусловно, будет продолжен также информационный обмен с точки зрения, что мы делаем, реализуем. Будем готовить фото- и видеоотчеты, информационные листки. С немецкой стороны, я надеюсь, мы будем получать информацию, она для нас очень интересна. За время проекта мы уже реализовали огромное количество «фишек» (например, атрибутика на первомайскую демонстрацию 2013 года). Также мы заимствовали некоторые формы обучения (они у коллег достаточно интерактивные, яркие и интересные), ну и конечно, элементы органайзинга. Спасибо председателям профсоюзных комитетов, которые поддерживают подобные проекты и направляют своих молодых профактивистов на обучение. Уверен, что это принесет пользу всей нашей первичке», – подвел итог совместному с ИГ-Металл проекту Павел Чесноков.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

В ДПЗЧАДО ОБУЧИЛИ ПРОФАКТИВ

22 и 23 марта работники ДПЗЧАДО, профгруппы и предцехкомы, проходили обучение на УТБ «Раздолье». Целью этого семинара было повысить уровень квалификации профактива и выработать навыки успешного решения вопросов, стоящих перед профсоюзом. Для этого были использованы современные образовательные и информационные технологии, а также активные методы обучения.

Первая часть блока состояла из правозащитной информации: юрист профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Виктория Мурашкевич** подробно рассказала, что такое Трудовой договор, индивидуальная материальная ответственность, как происходит процедура сокращения. Полученные знания очень важны и ценны для наших работников.

Вторая часть семинара проходила по теме «Профсоюзы, их место и роль в обществе». Что такое профсоюз, что он дает для работников, какие комиссии и

отделы входят в его структуру – ответы на эти и другие вопросы участникам раскрыли внештатные преподаватели профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Павел и Наталья Чесноковы**. Многим присутствующим также интересно было впервые узнать истоки зарождения и развития профсоюза. А специально подобранные активные игры, проводимые профсоюзными тренерами, помогли создать непринужденную обстановку и раскрепоститься. Никто не остался баз внимания: каждый принял свое участие в дискуссиях, рассуждениях.

Заключительный блок обучения профактива был подготовлен профессиональным коучем, тренером по личной и командной эффективности **Аленой Юленковой**. Слушатели семинара узнали, что такое конфликт и эмоции, как правильно вести себя и какую тактику выбирать в общении, как не допустить конфликтной ситуации и какие существуют меры сглаживания.

Хочется пожелать всем членам профсоюза АСМ всегда находить правильные решения и обязательно исполь-



зовать в своей работе знания, приобретенные на профсоюзных семинарах. А ведущим семинара профком ДПЗЧАДО передает большую благодарность за полученные знания и навыки, интересную и увлекательную работу.

Ирина ПЕЛЬКИНА

Женщина года

НАШИ РАБОТНИЦЫ ДОСТОЙНЫ ПОБЕДЫ

По инициативе общественной организации «Союз женщин Самарской области» при участии Федерации профсоюзов и поддержке Правительства Самарской области 3 марта в Самарской государственной филармонии состоялось подведение итогов областной акции «Женщина года Самарской области-2013».

В этом году лауреатами акции, которая проводилась в 14 номинациях, стали 91 жительница губернии.

«Уже в 16-й раз весна в нашу губернию приходит с подведения итогов акции «Женщина года Самарской области». Эта акция объединяет все села и города губернии. Так, в прошлом году в конкурсе приняли участие более двух тысяч женщин», – сказала, открывая церемонию, председатель регионального Союза женщин **Анна Васильева**. Она поблагода-

рила региональное правительство и лично губернатора за оказываемую поддержку.

Николай Меркушкин принял участие в церемонии награждения и отметил, что областное правительство поддерживает активных жителей региона: «Такие акции стимулируют людей добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности, активно участвовать в общественной жизни». По мнению губернатора, подобные конкурсы подадут хороший пример молодежи: «Сейчас у многих молодых людей неправильные приоритеты. Они не хотят идти на производство, в больницы, в сферу ЖКХ. Вы же показываете, что без вашей работы невозможно создать комфортные условия жизни в нашей области. Сейчас перед нами стоит множество задач и благодаря вам мы сможем их выполнить». Затем губернатор вручил государственные и региональные награды лучшим женщинам Самарской области.

В церемонии награждения с приветственным словом также выступили депутат Государственной думы Федерального собрания РФ **Екатерина Кузьмичева**, председатель Самарской губернской думы **Виктор Сазонов** и председатель ФПСО **Павел Ожередов**.

Всем финалисткам акции были вручены памятные дипломы, ленты, подарки и цветы. А праздничный концерт был хорошим подарком для всех присутствующих.

И, наконец, самый важный момент, который больше всего запомнился представителям делегации от нашей профсоюзной организации, – награждение **Ольги Рудкиной**, ведущего инженера ДПЗЧАДО, в номинации «Профсоюзный лидер».

Победа Ольги на областном уровне показала, что наши работницы достойны самых высоких слов благодарности и признательности за то, что они не только замечательные хранительницы домашнего



очага, но и ответственные труженицы с активной общественной позицией.

Елена САЗОНОВА

ОСОБЕННОСТИ ОТПУСКА В МАЕ

Ежегодно Правительство РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней принимает постановление о переносе выходных дней. Не стал исключением и 2014 год. 28.05.2013 г. Правительство РФ утвердило Постановление от № 444 «О переносе выходных дней в 2014 году».

Таким образом, в 2014 году перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня;
- с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

То есть у работников образовались дополнительные выходные дни.

А что же происходит с этими днями у работников, которые будут находиться в указанный период в отпуске? Повлияет ли этот факт на продолжительность отпуска?

Согласно ч. 1 ст. 120 Трудового кодекса продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника исчисляется в календарных днях. В него включаются рабочие и выходные дни.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного

оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Причины, по которым ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, перечислены в ч. 1 ст. 124 Трудового кодекса.

Отпуск может быть продлен или перенесен в случаях:

- временной нетрудоспособности сотрудника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для их исполнения предусмотрено освобождение от работы;
- когда работнику своевременно (за три дня до начала) не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска;
- он был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала;
- предоставление отпуска может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации;
- других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Таким образом, Трудовым кодексом не предусмотрена возможность продления

или переноса отпуска в связи с переносом выходных дней.

Праздничные дни. Если на период ежегодного оплачиваемого отпуска сотрудника попадают нерабочие праздничные дни, срок окончания отпуска автоматически сдвигается на соответствующее количество праздничных дней.

Перенесенные выходные дни. При попадании в период отпуска перенесенных выходных дней они включаются в период отпуска наравне с обычными выходными днями. Выходные дни, пусть и перенесенные с января или февраля, не сдвигают срок окончания отпуска.

В приказе (распоряжении) о предоставлении отпуска работодатель должен указывать даты начала и окончания ежегодного оплачиваемого отпуска, а также его продолжительность в календарных днях.

Дата окончания отпуска указывается с учетом переноса его срока из-за праздников, а количество дней отпуска – без учета нерабочих праздничных дней.

Поскольку нерабочие праздничные дни (например, 1 и 9 мая) не входят в период ежегодного оплачиваемого отпуска, отпускные за эти дни не начисляются.

Работник получит отпускные за дни отпуска, включая текущие и перенесенные

выходные дни. Факт переноса выходных никак не отражается на сумме отпускных.

И для лучшего понимания ситуации приведем пример:

Иванова работает в режиме пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). С 28 апреля 2014 г. она берет ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Сколько дней она будет отдыхать? Необходимо определить дату начала и окончания отпуска.

На период отпуска сотрудницы придется два нерабочих праздничных дня – 1 и 9 мая, а также один выходной день – 2 мая, перенесенный с 4 января соответственно. В период отпуска сотрудницы не включаются только 1 и 9 мая.

На работу Ивановой выйти 28 мая 2014 года. В итоге отдыхать Иванова будет 30 календарных дней.

Аналогично будет рассчитываться продолжительность отпуска работника в июне и ноябре 2014 года, так как 13 июня и 3 ноября являются объявленными Правительством РФ выходными днями. В связи с этим они включаются в количество дней отпуска.

Подготовила
Виктория МУРАШКЕВИЧ

ВОПРОСОВ МНОГО – ОТВЕТЫ НАПРАВЛЕННЫ



На отчетной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по итогам работы в 2013 году, которая состоялась 6 февраля этого года, от делегатов поступило порядка 60 вопросов. Все вопросы были направлены для рассмотрения руководству ОАО «АВТОВАЗ» и мэрии г.о. Тольятти. Полученные ответы направлены каждому делегату, без исключения. Часть из них, наиболее актуальные, мы публикуем в сегодняшнем номере.

– Почему отменяют востребованные маршруты №140 и №116?

– Мэрией городского округа Тольятти в целях оптимизации маршрутной сети регулярных маршрутов городского округа Тольятти в 2012 году проведен открытый конкурс на выполнение научно-исследовательской работы на тему: «Концепция развития улично-дорожной сети с учетом развития городского пассажирского транспорта» (далее – Концепция). По результатам проведен-

ного конкурса победителем признано ЗАО «Научно-исследовательский и проектный институт территориального развития и транспортной инфраструктуры» (НИПИ ТРТИ) (г. Санкт-Петербург).

В течение 2013 года специалистами НИПИ ТРТИ проведены работы по разработке Концепции.

Разработанная маршрутная сеть предусматривает изменение схем движения нескольких действующих маршрутов, часть маршрутов сокращается, так как являются невостребованными и в связи с дублированием других маршрутов (муниципальных и коммерческих) как по схемам движения, так и по функциональному назначению.

Однако оптимизированная маршрутная сеть должна обеспечить комфортное передвижение жителей с трудовыми целями, обслуживающие производственные площадки и промышленные предприятия, а также обеспечить учебные и культурно-бытовые передвижения.

В настоящее время в мэрии городского округа Тольятти создана рабочая группа по оптимизации маршрутной сети городского округа Тольятти, разработке предложений по развитию муниципального пассажирского транспорта, а также для подготовки и проведения конкурса на право заключения договора на осуществление регулярных пассажирских перевозок по маршрутам г.о. Тольятти.

При формировании маршрутной сети вопрос обеспечения перевозок пассажиров автобусными маршрутами №116, 140 будет также рассматриваться на рабочей группе.

– Подземный переход по ул. Борковской находится в плачевном состоянии. Когда он будет приведен в порядок?

– По неудовлетворительному содержанию подземного перехода по ул. Борковской неоднократно поднимался вопрос о необходимости постоянного контроля за санитарным состоянием перехода со стороны подрядчиков. Ситуация осложняется и постоянными сильными ветрами, которые наносят снег на лестницы перехода с обширного пространства. Также данный переход требует косметического ремонта. Необходимо установить витринные стекла, которые с завидной регулярностью разбиваются, восстановить частично разрушенную облицовочную плитку, привести в порядок систему ливнеотводов. Вышеперечисленные мероприятия запланированы на 2014 год.

Подземный переход по ул. Борковской в настоящее время находится в состоянии, требующем проведения текущего ремонта. В мае 2014 года планируется проведение обследования указанного подземного перехода, по результатам которого будут составлены дефектные ведомости объемов работ для подготовки сметного расчета по определению объема денежных средств, необходимых для выполнения ремонта. Так как в утвержденном бюджете городского округа Тольятти на 2014 год средства на выполнение работ по ремонту подземного перехода по ул. Борковской не предусмотрены, будет направлена заявка на выделение дополнительного финансирования. В случае отсутствия финансирования в 2014 году средства на выполнение указанных выше работ будут учтены при формировании бюджета городского округа Тольятти на 2015 год и плановый период 2016-2017 годы.

На вопросы ответил заместитель мэра г.о. Тольятти по городскому хозяйству
С. А. АНТАШЕВ

ПЕРЕВОД ВО ВРЕМЯ ДЕКРЕТА – ЭТО ЗАКОННО?

Вопрос: Работница находится в отпуске по уходу за ребенком. В это время работодатель проводит сокращение штата и, соответственно, изменение штатного расписания. Может ли работодатель перевести такую работницу на другую должность без ее согласия? Обязана ли работница в период отпуска по уходу за ребенком выполнять требования руководителя о явке для написания заявления о переводе?

На вопрос отвечает заведующая юридическим отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» Татьяна Аношкина:

– Работодатель не вправе осуществить перевод работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, без ее согласия на другую должность ввиду изменения штатного расписания.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора (ст. 72.1 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

Таким образом, перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ (перевод, связанный с чрезвычайными обстоятельствами – катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения и т.п.).

Обращение работника с заявлением о переводе на другую работу в период отпуска по уходу за ребенком – право работника, а не обязанность.

ОХРАНА ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

28 апреля решением Международной организации труда (МОТ) объявлено Всемирным днем охраны труда. Главной целью этой кампании является создание во всех странах здоровой и безопасной среды в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и заболеваний во всем мире. Впервые МОТ отметила этот день в 2003 году, когда ее инициативу поддержали около 50 стран. Сегодня этот день отмечается в более чем 115 странах. Темой Всемирного дня охраны труда в 2014 году является «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

Человек, живущий на Земле, подвергается различным опасностям. Он может получить травму на производстве, в быту, на отдыхе, при пожаре или переходе улицы и т.д. Поэтому можно сказать, что любая деятельность человека потенциально опасна. Опасность для человека может возникнуть только при определенном сочетании обстоятельств и условий, а в дальнейшем привести к травмам и заболеваниям.

Причинами возникновения несчастных случаев может явиться нахождение человека в опасной зоне и одновременное нарушение правил безопасности, а также стечение целого ряда обстоятельств – сочетание случайного и необходимого.

Современный человек может существовать на Земле только за счет своего труда. Как наиболее типичный вид деятельности, труд служит средством удовлетворения жизненных потребностей. Выполняя трудовые операции, человек сам способствует возникновению опасных ситуаций, несущих постоянную угрозу его жизни и здоровью. Зачастую работать – значит, получать зарплату за производство товаров и услуг. Поэтому большинство людей трудится на производстве, в промышленности, сельском хозяйстве и в различных других отраслях экономики нашей страны.

Вопросы безопасности производства и охраны труда уходят корнями в далекое прошлое. Еще в древние времена люди старались предупредить об опасности не только своих друзей, но и врагов. Дальше стали появляться такие, хорошо известные, надписи и плакаты «Осторожно, высокое напряжение!», «Не стой под стрелой!», «Внимание, переезд!», которые долгие годы служили и служат людям напоминанием о том, что имеется опасная для жизни человека, зона где необходимо проявлять особую бдительность.



Стоит отметить, что одним из первых, кто начал рассматривать в России безопасность проводимых работ, был выдающийся русский ученый М.В. Ломоносов. Еще в 1742 году он в своем труде «Первые основания металлургии или рудных дел» рассмотрел различные вопросы безопасности и гигиены труда «горных людей», организацию их труда и отдыха, надежность креплений грунта, безопасность переходов по лестницам, рациональность рабочей одежды. Также им были рассмотрены и многие другие вопросы безопасности труда, которые остро стояли тогда при производстве опасных работ.

Если проанализировать современное российское законодательство по охране труда, то интересны такие права, как «право отказа работником от выполнения работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда». Гарантией здесь выступает то, что законодательно установлено – отказ от выполнения трудовых обязанностей в данном случае дисциплинарным проступком являться не будет.

Другим примером является «право на получение достоверной информации об условиях труда на своем рабочем месте, о состоянии охраны труда на своем рабочем месте». Раньше у работников таких прав не было. Эту информацию работник может получить не только от работодателя, но и от государства и общественных объединений, в первую очередь профсоюзов.

В Трудовом кодексе РФ впервые появились моменты, в которых четко проговорены источники финансирования определенных мероприятий по охране труда. Прямо указывается, что «обеспечение работника средствами индивидуальной защиты (спецодежда, спецоборудование и т.д.) обеспечивается за счет работодателя». Или, например, «каждый работник обязан обучаться правилам охраны труда и проходить медосмотры за счет работодателя». Работодатель должен обучить безопасным приемам, методам выполнения работ, провести инструктаж по охране труда, проверить знания работника, полученные в ходе обучения.

Если на каком-то конкретном рабочем месте грубо нарушаются требования охраны труда, то такое рабочее место на предприятии может быть ликвидировано. При этом «работник имеет право на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя».

Достаточно прогрессивным является и «право запроса работника об условиях своего труда». Работник имеет право просить проведения на своем рабочем месте проверки условий труда, охраны труда органами государственного и общественного надзора и контроля. Он также имеет право на рассмотрение личных вопросов, непосредственно касающихся его жизни и здоровья. Часто это право по законодательству реализуется постфактум, то есть после наступления несчастного случая. При этом работник или члены его семьи имеют право участвовать в расследовании несчастного случая.

Согласно законодательству России контроль и надзор за обеспечением безопасных условий труда на предприятиях любых форм собственности обеспечивает Государственная инспекция труда России, которая подразделяется на правовую и техническую. Правовые инспектора следят за исполнением положений Трудового



кодекса на предприятии, а технические инспектора – за соблюдением требований нормативно-технических и других документов.

После 1933 года всеми вопросами по охране труда на предприятиях и в учреждениях начали заниматься профсоюзы и особенно в этом преуспели. Государство передало им все основные в этом деле функции: они занимались вопросами управления процессом охраны труда, надзора и контроля. В ведение профсоюзов была передана Государственная трудовая инспекция, профсоюзы получили право в лице своих представителей проводить обследование любого предприятия, издавать предписания об устранении отмеченных при этом нарушений в области охраны труда и техники безопасности, имевшие обязательную силу. В 1977 году к трудовой инспекции добавилась правовая инспекция профсоюзов, располагавшая аналогичными возможностями контроля, но уже за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы стали заниматься также вопросами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Многие вопросы охраны труда впоследствии вновь были переданы в ведение государственных органов, но социальное страхование управлялось профсоюзами еще долгие годы.

Таким образом, профсоюзам было поручено выполнять ряд государственных функций. В этой связи уместно отметить, что выполнение профсоюзами государственных функций, к которым относится и социальное страхование, ставило их в определенную зависимость от соответствующих государственных органов. В настоящее время в федеральных законах о профсоюзах и общественных объединениях четко говорится о независимости профсоюзов в своей деятельности, неподконтрольности их со стороны госорганов.

Мы не должны забывать историю развития нашего государства, в которую тесно вплетается история развития охраны труда и защита прав трудящихся. И хочется пожелать всем, чьи профессии связаны с защитой жизни и здоровья трудящихся, лучше знать нашу историю, чтобы четко понимать современные проблемы охраны труда и производственной безопасности.

Елена МУРАЧЕВА,
председатель комиссии
по охране труда профкома МтП

СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

Выполнение мероприятий коллективного договора, касающихся охраны труда и экологии, является одним из основных направлений в деятельности профсоюзного комитета дирекции по запасным частям, аксессуарам и дополнительному оборудованию.

Обеспечение общественного контроля за охраной труда осуществляется комиссией по охране труда профкома дирекции, в которую входят уполномоченные представители следующих цехов: 29-11, 29-12, 29-15, 29-16. Члены комиссии, уполномоченные от цехов и служб, проходят обучение в Центре обучения и подготовки кадров профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Важным направлением в работе комиссии по охране труда является осуществление контроля в корпусах ЦЗЧ-2 и ПОЗЧ-1 по таким вопросам, как: обеспечение средствами индивидуальной защиты, подготовка корпусов к работе в летний и зимний периоды, соблюдение питьевого режима, состояние микроклимата в производ-

ственных помещениях, соответствие производственного оборудования требованиям безопасности, соблюдение порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Необходимо учитывать, что технология работы производства на каждом рабочем месте имеет свои направления и специфику. Поэтому на вопрос, где необходимо соблюдать правила безопасности, ответ один: каждым работником – на своем рабочем месте. Хочется отметить, что для снижения показателя травматизма особое внимание нужно уделять контролю подрядных организаций, работающих на производствах, и тем службам, которые в зимний период проводят чистку остановок, пешеходных дорожек.

Большое понимание и поддержку в решении вопросов, связанных с улучшением условий труда, стоит отметить со стороны как администрации, так и профкома дирекции. Ежегодно выделяются средства на ремонт и обновление промышленных кондиционеров, совершенствование систем вентиляции и освещения, ремонт бы-

товых помещений. Эти вопросы постоянно рассматриваются на заседаниях согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ».

Но чтобы поддерживать высокие показатели по культуре производства, чтобы создавались достойные и безопасные условия труда, мы сами должны прилагать для этого силы. Все это в целом будет способствовать развитию, повышению показателей по отгрузке запасных частей, сборочных компонентов потребителям и производствам в целом.



Николай БОЕВ,
уполномоченный по охране труда
профкома ДПЗЧАДО

Социальные вопросы

О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ ВЕТЕРАН ТРУДА

Вопрос: Подскажите, пожалуйста, как происходит начисление выплаты «Ветеран труда Самарской области» сокращаемым работникам завода?

На вопрос отвечает заместитель мэра г.о. Тольятти по социальным вопросам **Татьяна Ивановна Леснякова:**

– В соответствии с Законом Самарской области от 06.12.2006 г. № 155-ГД «О ветеранах труда Самарской области» (далее – Закон № 155) звание «Ветеран труда Самарской области» присваивается гражданам по одному из следующих оснований:

- Наличие следующих наград:
 - звание «Почетный гражданин Самарской области» при наличии трудового стажа не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;
 - знак отличия «За заслуги перед Самарской областью» при наличии трудового стажа не менее 30 лет для мужчин и не менее 25 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;
 - почетный знак Самарской губернской думы «За заслуги в законотворчестве» при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;
 - почетный знак губернатора Самарской области «За труд во благо земли Самарской» при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии;

- знак отличия «Материнская доблесть» I и II степеней при наличии трудового стажа не менее 20 лет и при условии назначения им пенсии;

- Почетная грамота Куйбышевского обкома КПСС, облисполкома при наличии трудового стажа не менее 35 лет для мужчин и не менее 30 лет для женщин и при условии назначения им пенсии.

- Наличие трудового стажа на территории Самарской области не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин при условии назначения им пенсии.

В целях присвоения звания и выдачи удостоверения ветерана труда Самарской области граждане представляют в департамент социальной поддержки населения мэрии по месту жительства следующий пакет документов:

- лица, имеющие награды и соответствующий стаж работы:
 - документ, удостоверяющий личность гражданина РФ (паспорт);
 - документ, подтверждающий факт постоянного проживания на территории Самарской области (отметка в паспорте либо справка);
 - документы, подтверждающие факт награждения наградой Самарской области либо наградой органов государственной власти Самарской области, Куйбышевского обкома КПСС, облисполкома со ссылкой на орган, принявший решение о награждении, дату и номер решения;
 - трудовая книжка (либо заверенная работодателем копия трудовой книжки);

- пенсионное удостоверение;
- иные документы, содержащие сведения о периодах трудовой деятельности, оформленные в соответствии с требованиями законодательства РФ (при отсутствии необходимого стажа по записям в трудовой книжке);

- лица, имеющие трудовой стаж на территории Самарской области не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин:

- документ, удостоверяющий личность гражданина РФ (паспорт);
- документ, подтверждающий факт постоянного проживания на территории Самарской области (отметка в паспорте либо справка);
- трудовая книжка (либо заверенная работодателем копия трудовой книжки);
- пенсионное удостоверение;
- иные документы, содержащие сведения о периодах трудовой деятельности, оформленные в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (при отсутствии необходимого стажа по записям в трудовой книжке).

Обращаю внимание, что в соответствии с Законом № 155 отсутствие стажа, необходимого для присвоения звания «Ветеран труда Самарской области», а также пенсионного удостоверения, является основанием для отказа в присвоении указанного звания, соответственно, назначения выплаты.

Адреса приема документов:

- Автозаводский р-н – б-р Орджоникидзе, д. 16, тел.: 54-39-51, 54-39-54;

- Комсомольский р-н – ул. Чайкиной, 52, тел.: 54-30-64, 54-33-22;
- Центральный р-н – ул. Победы, 74, тел.: 54-32-61, 54-40-48.

Время приема: понедельник, вторник, четверг: с 8-00 до 17-00, среда пятница: с 8-00 до 12-00, перерыв на обед: с 12-00 до 13-00.

Дополнительно сообщая, что в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», ветеранами труда являются лица:

- награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или РФ, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет (не менее 25 лет – для мужчин и 20 лет – для женщин);
- начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Таким образом, граждане, не имеющие трудового стажа на территории Самарской области, необходимого для присвоения звания «Ветеран труда Самарской области», при наличии вышеуказанных наград и стажа работы не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин, могут обращаться в департамент по месту жительства по вопросу о присвоении звания «Ветеран труда».

ПОЛИС ОМС И ВСЁ, ЧТО НАДО О НЁМ ЗНАТЬ

Полис обязательного медицинского страхования (ОМС) является документом, подтверждающим право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи медицинскими организациями на всей территории РФ в объеме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования, и на территории субъекта РФ, в котором выдан полис ОМС, в объеме, установленном территориальной программой обязательного медицинского страхования (статьи 16, 45 ФЗ от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ»).

С 1 января 2011 года в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в РФ» от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ каждый гражданин может самостоятельно выбрать страховую компанию и получить полис ОМС, причем этот выбор можно сделать один раз в году – до 1 ноября текущего года.

С 01.05.2011 г. страховые медицинские организации выдают полисы обязательного медицинского страхования единого образца по заявлению о выборе (замене) страховой медицинской организации в соответствии с Правилами обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.02.2011 г. № 158Н (далее – Правила).

При обязательном медицинском страховании каждый гражданин может быть застрахован только одной страховой медицинской организацией и иметь только один полис.

Согласно Правилам обязательного медицинского страхования выдача полиса ОМС застрахованному лицу осуществляется в форме бумажного бланка (бумажный полис), в форме пластиковой карты с электронным носителем (электронный полис) и в форме электронного

полиса в составе универсальной электронной карты (УЭК).

В Самарской области наибольшее распространение получил полис единого образца на бумажном носителе.

В день получения заявления страховая медицинская организация выдает застрахованному лицу временное свидетельство, подтверждающее оформление полиса и удостоверяющее право на бесплатное оказание медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая (п. 34 Правил).

Временное свидетельство действительно до момента получения полиса, но не более тридцати рабочих дней с даты его выдачи (п. 37 Правил).

Страховая медицинская организация обязана обеспечить выдачу полиса обязательного медицинского страхования застрахованному лицу в срок, не превышающий срока действия временного свидетельства, а также информировать застрахованное лицо о необходимости получения полиса обязательного медицинского страхования (п. 50 Правил).

Обращаем ваше внимание на то, что: полисы ОМС, выданные лицам, застрахованным по обязательному медицинскому страхованию до дня вступления в силу указанного ФЗ (до 01.01.2011 г.), являются действующими до замены их на полисы обязательного медицинского страхования единого образца, независимо от статуса застрахованного лица (работающий/неработающий) (ст. 51 Закона).

Это значит, что по старому полису, как и прежде, вы сможете получать бесплатную медицинскую помощь в поликлиниках и больницах, при этом никакой отметки для продления срока действия ранее полученного полиса не требуется.

Однако может возникнуть вопрос, **когда и в каких случаях производится замена полиса ОМС?**

Полис ОМС является документом, который гражданин получает единожды, а при определенных обстоятельствах переоформляет его. Эти обстоятельства пе-

речислены в Законе: изменение фамилии (например, в случае вступления в брак); изменение имени, отчества; изменение даты рождения, а также при установлении неточности или ошибочных сведений, содержащихся в полисе ОМС.

При наличии указанных обстоятельств владельцу полиса ОМС необходимо в течение 30 дней уведомить свою страховую компанию об изменении и переоформить полис ОМС. Переоформление полиса осуществляется на основании заявления. Форма заявления размещена на сайте нашей компании.

К заявлению должны быть приложены документы, подтверждающие изменения (например, свидетельство о браке, свидетельство об изменении имени, новые данные в паспорте, полис с ошибочными данными). Заявление может быть заполнено лично или от имени представителя застрахованного лица.

Следует иметь в виду, что при обращении за медицинской помощью, в том числе за пределами Самарской области (на другой территории), у застрахованных, имеющих полисы ОМС старого образца с печатью существующих в настоящее время страховых компаний («Ингосстрах-М», «Спасение», «Таймрезерв»), могут возникнуть проблемы в получении бесплатной медицинской помощи. В данной ситуации желательно произвести замену полиса.

Если вы потеряли полис или ваш полис пришел в негодность (разрывы, частичное или полное выцветание текста), в нашей компании «Астро-Волга-Мед» на основании вашего заявления вы можете получить полис единого образца.

Для полной уверенности в достоверности персональных данных, внесенных в единый регистр застрахованных лиц, рекомендуем вам при первичном получении, а также при смене паспорта проводить сверку персональных данных в выбранной вами страховой компании.

Уважаемые жители Самарской области! ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед» информирует вас о том, что в целях повышения

доступности и качества медицинской помощи в рамках Территориальной программы обязательного медицинского страхования, а также получения достоверной информации о реализации прав застрахованных лиц, гарантированных законодательством, в медицинских организациях Самарской области, участвующих в системе ОМС, работает мобильный представитель страховой компании. Вы можете обратиться к нему с вопросом или жалобой в отношении доступности и качества полученной медицинской помощи. При необходимости, представитель может по телефону передать ваш вопрос врачу-эксперту нашей компании «Астро-Волга-Мед» для ответа или принятия организационного решения.

Кроме того, вы можете на нашем сайте (www.astro-volga.ru) оставить сообщение о всех нарушениях, с которыми пришлось столкнуться при обращении за медицинской помощью в медицинской организации.

В сообщении обязательно указывается наименование медицинской организации, название структурного подразделения с указанием адреса и даты обращения.

Если вы хотите, чтобы ваше сообщение имело силу обращения для рассмотрения, необходимо указать свои персональные данные и контактный телефон.

Вся информация о ЗАО «СК «Астро-Волга-Мед», о работе представителей и пунктах выдачи полисов обязательного медицинского страхования размещена на соответствующей странице сайта компании www.astro-volga.ru.

Телефоны справочно-информационной службы («горячей линии»):

- в Самаре (846) 310-05-99, (846) 340-08-98 (круглосуточно);
- в Тольятти (8482) 67-44-80 (в рабочее время).

С.Ф. АЛЕЩЕНКО,
руководитель департамента организации ОМС

С ТЕПЛОМ И ЗАБОТОЙ К ЛЮДЯМ



17 апреля свой юбилей отметила Ирина Петровна Белоконь, кассир-контролер объединения № 9, председатель цехового комитета профсоюзной организации «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ».

Ирина Петровна приехала в город Тольятти в 1986 году после окончания торго-

вого училища в Зеленодольске. В этом же году она устроилась на работу в качестве буфетчицы в объединение № 9, а с 1988 года и по сей день работает кассиром-контролером в этом же объединении.

Очень ответственная, организованная, дисциплинированная, грамотная, – одним словом, профессионал своего дела. Для Ирины Петровны в работе мелочей не бывает – так отзывается о коллеге начальник объединения **Нина Ивановна Чурилина**.

В 2009 году Ирина Белоконь была избрана председателем цехового комитета объединения. И профессиональную, и общественную работу она выполняет со всей серьезностью, порой, не считаясь даже с личным временем. Все вопросы, возникающие в коллективе, ставит вовремя и грамотно, за что пользуется огромным уважением в коллективе. А коллектив объединения № 9 – самый многочисленный в филиале, обслуживающий работников главного конвейера.

К Ирине Петровне коллеги идут и с горестями, и с радостями. А она отвечает им теплом и заботой. Про таких говорят в народе «большой души человек». Приехав в город Тольятти и устроившись на завод, она подружилась с одной из коллег, которая через несколько десятков лет тяжело заболела. Но, поскольку она была одиноким человеком, без родных, Ирина Петровна вместе со своей семьей взяла на себя ответственность ухаживать за подругой до последнего.

Ирина Петровна очень любит свою семью. Вместе с мужем **Василием Ивановичем**, который работает в дирекции по информационным системам, вырастили двоих замечательных детей. Дочь Маша пошла по стопам своей мамы: работает в объединении № 9 кассиром. А сын Иван выбрал профессию отца: учится в Тольяттинском экономико-технологическом колледже на программиста. Семью Белоконь отличает многогранность и увлеченность: если ремонт делать

дома – вместе, путешествовать – вместе, на лыжный профсоюзный кросс – тоже вместе. Дети очень любят свою маму за великолепное чувство юмора, за то, что она с компьютером на «ты», как и вся семья Белоконь, за то, что любит читать, вкусно готовит, заботится, а в доме всегда чистота и порядок.

Из музыки Ирина Петровна предпочитает шансон. А еще она – увлеченная путешественница. Летом вся семья предпочитает отдыхать исключительно на даче.

Уважаемая Ирина Петровна, профсоюзный комитет «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ» и коллеги поздравляют Вас с прекрасным юбилеем! Желаем Вам дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, благополучия Вам и Вашим близким на долгие годы!

Профсоюзный комитет «КорпусГрупп Волга-Дон-АВТОВАЗ»

В подразделениях

ЗАКРЫТИЕ РЫБОЛОВНОГО СЕЗОНА

29 марта, несмотря на плохие погодные условия, с утра, в Хрящевке, в районе дамбы, состоялись соревнования по зимнему подледному лову рыбы среди работников завода, организованные клубом «Рыбак» профкома СВПТР при активной поддержке со стороны рыболовных магазинов «Рыбачок» и «Клёвое место». Огромная благодарность им за предоставленные призы.

Перед началом соревнований зарегистрировалось 17 человек, хотя приехавших в этот район было гораздо больше. И так, **в личных соревнованиях** результаты следующие:

- 1 место – **Ковшов А.**, Тольятти – 0,765 кг.
- 2 место – **Стоякин Г.**, ДИС – 0,720 кг.
- 3 место – **Румянцев В.**, СВПТР – 0,580 кг.
- 4 место – **Штоль С.**, ДПЛ – 0,490 кг.
- 5 место – **Горбунов Д.**, МСП – 0,420 кг.
- 6 место – **Котлов М.**, СВПТР – 0,380 кг. И самый крупный экземпляр – окунь весом 0,140 кг.
- 7 место – **Тестов А.**, МСП – 0,325 кг.
- 8 место – **Родникова И.**, СВПТР – 0,220 кг. Это единственная женщина, принявшая участие в данном спортивном мероприятии!

9 место – **Короленко А.**, ДИС – 0,105 кг.

И еще 8 человек не увидели поклевки.

В командных соревнованиях результаты следующие: 1 место – СВПТР, 2 место – ДИС, 3 место – МСП, 4 место – ДПЛ.

Все победители и призеры получили грамоты и медали от профкома СВПТР, а также призы от магазина «Клёвое место».

По итогам рыболовного сезона «Зима 2013-2014» в кубке клуба «Рыбак» определились победитель и призеры:

1 место (грамота, медаль и катушка спиннинговая от магазина «Рыбачок») – **Геннадий Стоякин**, ДИС – 18,5 баллов;

2 место (грамота, медаль и катушка спиннинговая от магазина «Рыбачок») – **Михаил Котлов**, СВПТР – 17 баллов;

3 место (грамота, медаль и катушка спиннинговая от магазина «Рыбачок») – **Сергей Штоль**, ДПЛ – 14 баллов;

4 место – **Алексей Короленко**, ДИС – 12,5 баллов;

5 место – **Вячеслав Румянцев**, СВПТР – 9 баллов.

6, 7 и 8 места поделили **Михаил Смольянов** (ДИТО), **Александр Мурашкин** и **Ирина Родникова** (СВПТР). У каждого из них – по 6 баллов.



За время проведения соревнований всеми участниками было выловлено 4,005 кг рыбы. Ну, и по традиции было приготовлено и с удовольствием съедено на свежем воздухе два ведра ухи!

Всем огромная благодарность за участие в закрытии сезона.

Михаил КОТЛОВ,
председатель клуба «Рыбак»
Фото: Сергей Соболев

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ АКТИВНА ВО ВСЁМ

12 апреля в нашем городе проходила международная образовательная акция «Тотальный диктант». Молодежные комиссии профсоюзных комитетов МСП и ДИС проявили свою активность и, объединившись, отправились на акцию. «Быть грамотным сегодня модно!» – вот их девиз.

Местом проведения диктанта стал Тольяттинский государственный университет, который распахнул свои двери для всех, кто любит русский язык. Сами организаторы признают, что не ожидали такого количества участников. Текст был специально подготовлен известным прозаиком из Перми, лауреатом премий имени Д. Н. Мамина-Сибиряка, П. П. Бажова и «Ясная Поляна» Алексеем Ивановым.

Вступительное слово в актовом зале, напутственные ролики от организаторов, и все разошлись по аудиториям. Важно, что все шаги и процедуры подробно и понятно описываются с помощью презентаций на проекторах в аудиториях.

Текст действительно оказался сложным. Знаки препинания заставляли задумываться над каждым предложением. Благодаря хорошей дикции преподавателей, вопросов у участников тотального диктанта не возникало, поэтому все смогли сосредоточиться на своей работе.

Результаты акции по правописанию – анонимные, но каждый участник тотального диктанта сможет, при желании, получить сертификат, подтверждающий уровень его грамотности. Главное помнить, что оценка на этом диктанта – это оценка вашего написания именно этого диктанта.

Наталья ЧЕШОКОВА,
Наталья ЮШИНА.

В прекрасный солнечный мартовский день в очередной раз молодежная комиссия профкома управления главного механика, во главе со своим председателем Владимиром Мукусевым, организовала и провела День здоровья для работников управления и их семей.

Для участников было запланировано несколько спортивных мероприятий, подготовлены призы и подарки. Проходили соревнования по лыжам, дартсу, семейные и детские веселые старты. Все пришедшие на День здоровья с удовольствием участвовали во всем, что было предложено организаторами. Но больше всего позитива, смеха и радости было у детей, которые наравне со

взрослыми, принимали участие во всех мероприятиях. Они с азартом и напором проходили все испытания. Родовались не только своим успехам, но и успехам родителей. Царила атмосфера всеобщего азарта и позитива, духа соревнования. После чего самые активные детки получили мягкие игрушки и сладкие призы. Взрослые тоже не остались без внимания. По окончании Дня здоровья было организовано чаепитие для всех желающих в лыжном домике УГМех. В уютной и теплой обстановке участники смогли пообщаться друг с другом, поделиться впечатлениями о проведенном дне, поделиться своими эмоциями и мнениями, внести предложения о том, какие ещё мероприятия можно придумать для объединения молодежи управления главного механика. Результат Дня здоровья – счастливые лица детей и взрослых, сплоченность коллектива в достижении единой цели – быть здоровыми и счастливыми!

Ведь порой люди работают вместе, но при этом не знают друг о друге практически ничего. Для восполнения такого «пробела» и организуются мероприятия, подобные Дню здоровья. Благодаря общению и участию в жизни коллектива еще больше начинаешь ощущать себя частью этой маленькой семьи.

Елена СУХАНОВА

Первомай-2014

ЖДЕМ ВСЕХ 1 МАЯ В ПАРКЕ ПОБЕДЫ! ПРИХОДИ, ТАНЦУЙ, ПОДПЕВАЙ И УЧАСТВУЙ!

Концертная программа «Поющие сердца» Песни весны! Любимые шлягеры! Песни от души и от сердца!

Центральная аллея парка Победы к ул. Фрунзе,
сцена «Вазовская» (ракушка)

Для вас весь праздник: солисты, дуэты, трио!

Наши заводские артисты!

Танцы Востока: В. Пожилова и Ю. Арушанян.

Баян да с голосом: лауреат международных конкурсов Кирилл Павлов!

Русский пляс и озорные танцы: образцовый ансамбль танца «Счастливое детство!»

Энергия движения: денс-шоу FRESH

Маленькие сюрпризы: студия танца DIVA

Стильные ритмы: театр танца «Ювента»

Веселые картинки: ансамбль танца «Радуга»

Ведущие концерта: Светлана Ерофеева и Сергей Мирошниченко

Шоу-программа для молодежи «Рулим вместе!»

Центральная аллея парка Победы
к Приморскому бульвару

Дефиле и награждение победителей конкурса костюма «АРТ-стиль!»

Итоги фотоконкурса «Первомай – моя история!»

Наши рулевые:

Группа «FM» – старые и новые, добрые песни! Оригинальные ремиксы шлягеров 70-80-90-х и не только!

Группа AMIGOS – лавина экспрессии и позитива! Поп-версии, R&B, латино и огненное фламенко в исполнении **Вячеслава Ковтуна**

Группа SHOCK-STYLE – магия живого звука эпохи ВИА, DISCO! Эксклюзивные музыкальные игры, интерактивы.

Конкурсы, викторины, игры и море ПОЗИТИВА!

Шоумен – **Мистер «Фитиль»**

Спортивно-игровая программа «Я, ты, он, она – профсоюзная семья!»

Парк Победы, площадка «Эстрада»

Показательные выступления: каратэ, бокс, самбо, армейский рукопашный бой, дзюдо

Турнир по стритболу

Веселые состязания: армреслинг, дартс, гиря

Спортивные эстафеты для самых маленьких и их родителей: «Моя семья – здоровая семья!»

Игры: «О, спорт, ты – жизнь!»

Конкурсы: «Моя Олимпиада»

Интерактив: «Угадай мелодию!»

АРТ-поддержка: Денс-шоу «РИСК»

Артисты на ходулях!

Арт-группа: «Вуаля»

Ведущая программы: Мария (МС «Конфитюр»)

Все площадки работают с 11.10 до 15.00

Приглашаем вас и ваших близких на праздничные мероприятия!

ПРОФСОЮЗ ИЩЕТ ТАЛАНТЫ... И НАХОДИТ

Если говорить о деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», вместе с решением очень важных вопросов социально-трудовых и экономических отношений, есть и популярная сфера интересов среди работников – это культурно-массовая работа.

Основная задача комиссии по культурно-массовой работе – организация и проведение культурно-массовых мероприятий, проводимых в рамках корпоративных, профессиональных, государственных праздников и памятных дат. Не менее важной считается работа по эстетическому воспитанию трудящихся, развитию их творческих способностей. Ключевое слово в названии комиссии – «культура», как приобщение к прекрасному, изучению своего края, бережному сохранению и развитию народных традиций.

Наша профсоюзная организация постоянно проводит работу по развитию творческого потенциала трудящихся. Несмотря на то, что меняется время, ме-

няются люди, силами культурно-массовых комиссий профкомов подразделений и сегодня проводятся тематические творческие мероприятия в производствах и дочерних обществах: конкурсы, выставки, концерты, посвященные профсоюзным праздникам и знаменательным датам.

Рассказывая о деятельности комиссии, особое внимание хочется обратить на те два мероприятия, которые готовятся и проводятся силами творческих коллективов производств при большой и постоянной поддержке профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ». Это проведение Дня семейного отдыха (4 ноября) и празднование Дня Весны и Труда – 1 Мая.

Первомайский праздник совсем скоро. В парке Победы пройдет, как всегда, праздничный концерт, главные участники которого – творческие коллективы и исполнители, работники завода и дочерних обществ. Всего же таких талантов выступят более 40 человек из 12 подразделений.

Культурно-массовая комиссия с огромным желанием и удовольствием при-

няла участие в подготовке концертной программы. Ведь этот праздник посвящен Человеку труда – тому, кто стоит у конвейера, станка, печи, кто трудится над созданием проекта или рождением новой творческой идеи.

Хочется поблагодарить за работу председателей культурно-массовых комиссий профкомов производств: **Архипову Л.Ф.** (СКП), **Гусеву Е.А.** (СВПТР), **Тупицына А.Н.** (МтП), **Новикову Е.А.** (УЛИР), **Савельеву Л.Н.** (ДИС), **Винокурову Е.В.** (ДпК), **Лебакину О.В.** (МСП), **Лобзову Л.В.** (ООО «ВМЗ»). Дорогие коллеги, большое спасибо вам за ваше творческое начало, неисчерпаемую инициативу, активную позицию, трудолюбие и большой вклад в развитие творческих способностей работников АВТОВАЗа.

В этом году 1 Мая в парке Победы на сцене «Ракушка» для вас выступают наши заводские артисты:

В. Астахов, А. Франк, М. Василькин, А. Панкина, К. Шелепов, Э. Леонова, А. Тупицын, Д. Никулин, Т. Суркова, М. Некрасова, Л. Тихонская, О. Пили-



пенко, Ф. Казиева, К. Сабитова, А. Егшин, Е. Шумилина, Н. Чумаева, А. Кочкин, С. Шибанова, А. Савельев, А. Лейних, А. Приходько, В. Мосолов, С. Воронина, Г. Панферов, Т. Леонтьева, М. Христофорова, Д. Обозова, С. Сычева, Г. Бычкова, Д. Гиматова, К. Киржаева.

Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии
по культурно-массовой работе
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

МОЛОДЕЖЬ, ВСЁ В ТВОИХ РУКАХ!

Весна... Время улыбок, счастья, энергии и новых сил. А прекрасный праздник Первомай ежегодно раскрывается неповторимыми красками вдохновения и творческими проектами. И кто, как не молодежь, идёт в первых рядах праздничного шествия, ведь профсоюз – это надежно, стильно и модно.

Поднимая важные и актуальные вопросы, ребята шагают плечом к плечу, радуя яркими фишками, креативными идеями, смелыми взглядами на проблемы и неповторимыми конкурсами. Активная позиция – залог счастливого будущего!

Ты молод? Активен? Неравнодушен? Ты хочешь изменить жизнь к лучшему? Тогда тебе – с нами по пути! Только

вместе мы сможем прийти к счастливому будущему. Для этого очень важно вложить свою энергию, драйв и тогда нам, как поется в одной песне, «горы – по плечо».

Старт первомайского праздничного шествия – в 9:30 от гостиницы «Юбилейная». И нам нужен ты, твоя поддержка и позитивный настрой. Пополняй наши ряды – в профсоюзе все равны!

Также приглашаем всех желающих, членов профсоюза АСМ, принять участие в конкурсе костюмов «Арт-стиль». Поскольку 2014 год объявлен Годом культуры, включаем волну на незаурядные идеи и начинаем творить из подручных материалов тематические костюмы, которые наиболее точно помогут раскрыть смысл слова «культура». Балерина, Екатерина Великая или даже кар-

тина «Бурлаки на Волге» – всё в твоих руках! Подробности конкурса в социальной группе «Первомай-2014» (ссылка – <http://vk.com/docs?oid=-68715952>).

После окончания праздничного шествия и торжественного митинга 1 Мая всех ждет интересная и захватывающая концертная программа, которая не сможет оставить вас равнодушными. Молодежная сцена традиционно установлена на центральной аллее парка Победы, ближе к Приморскому бульвару.

**Молодежь, не засыпай! Зажигай на Первомай!
С профсоюзом по пути – лучше друга не найти!**

Наталья ЧЕШОКОВА

Учредитель газеты – ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.

Адрес издателя: 445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36.

Адрес редакции: 445024, г. Тольятти, Воскресенская, 7.

Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: TV.Chaykun@vaz.ru.

Сайт учредителя: <http://portal.vaz.ru/my/page/get/pid/1379>

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ РФ.

Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605.

Редакция не всегда разделяет мнение автора.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».

Адрес типографии:

445024, г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.

Номер подписан в печать 21.04.14 г. в 15.50,

по графику – 16.00.

Заказ 3333. Тираж 2000 экз.