



ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 06 (139) 28 июня 2017 года

12+

IV ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА АСМ

20 июня на учебной базе «Раздолье» профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» прошел IV пленум областного комитета Профсоюза работников АСМ РФ. Рассмотрелись 4 основных вопроса: об изменениях в составах областного комитета и президиума, о соблюдении трудового законодательства в ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ», отчеты о работе Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ и контрольно-ревизионной комиссии.

Открыл заседание председатель Самарской областной профсоюзной организации **А.В.Меньшиков**, который сообщил о проведении внеочередного съезда Профсоюза АСМ в октябре этого года, где будет обсуждаться, в том числе и принятие нового устава. В съезде от делегации обкома примут участие 32 человека – в основном это представители «первички» АВТОВАЗа.

КОЛДОГОВОР АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛА

О том, как трудовое законодательство соблюдается в ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ», рассказала заведующая отделом по правовой и организационной работе областного комитета профсоюза **Г.П.Кириюшкина**. Численность работников на 01.02.2017 г. составляет 471 человек. На предприятии заключен коллективный договор с 1 января 2017 года по 31 декабря 2018 года. Он содержит 10 разделов, в том числе по оплате и условиям труда, а также по предоставлению социальных льгот и гарантий.

Что касается оплаты труда, размер средней заработной платы работников АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛА за 2016 год – 30 243 рубля. В прошлом году было произведено повышение тарифных ставок и окладов на 4%.

Проводятся мероприятия по улучшению условий труда и по охране труда (доплаты за температурный режим в летний период, обеспечение молоком, специальная оценка условий труда и др.). Нарушения законодательства, которые были выявлены в ходе проверки, находятся в стадии устранения.

На предприятии образована и работает комиссия по контролю за выполнением колдоговора, состоящая из 10 членов согласительной комиссии и 2 сопредседателей – генерального директора **С.В.Спицына** и председателя профкома **О.Л.Федисовой**.

От администрации предприятия выступила начальник отдела по работе с персоналом **И.В.Пестова**:

– Радует, прежде всего, то, что мы сумели сохранить от АВТОВАЗа социальный пакет практически в полном объеме, что-то нам удалось даже расширить. Основной вид деятельности предприятия – обеспечение надежного и качественного уровня современного водоотведения и водоснабжения. Все наши работники, в большинстве своем, профессионалы. Мы, со своей стороны, делаем все, чтобы поддержать их и создать нормальные условия труда. Руководство и профсоюзный

комитет вместе стремятся выполнять все принятые на себя обязательства. В этом году, как и на АВТОВАЗе, в июле планируются проведение индексации.

О профсоюзной организации АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛА не смог не высказаться председатель профсоюзной организации энергетического производства ПАО «АВТОВАЗ» **И.И.Озеров**. Иван Иванович отметил, что эта профсоюзная организация достаточно крепкая, и образовалась она намного раньше, чем сама компания, из двух цехов именно ЭП (на сегодняшний день входит в состав профсоюзной организации ЭП – прим. авт.). Администрация всегда идет на контакт со стороной представителей работников, благодаря чему учитываются предложения профсоюзного комитета и решаются все разногласия.

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ АСМ РФ

О работе областного комитета профсоюза за 2016 год рассказал его председатель **А.В.Меньшиков** в своем докладе.

Самарская областная профсоюзная организация работников АСМ РФ объединяет 13 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза составляет 82 843 человека. В отрасли заключено 11 коллективных договоров. В рамках социального партнерства профкомы первичных профсоюзных организаций смогли отстоять многие социальные льготы и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.

Комитетами профсоюзных организаций и юристами особое внимание уделялось предупреждению правонарушений при разработке работодателями локальных нормативных актов.

В первичных профсоюзных организациях избрано 2027 уполномоченных по охране труда, из них 1904 человека – в ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Вместе с тем неблагоприятная экономическая ситуация, складывающаяся на многих предприятиях, не позволила в полной мере реализовать ряд социальных идей. Поэтому в постановлении пленума обкома одной из задач поставлено добиваться от работодателя увеличения объемов производства, роста заработной платы, обеспечения занятости, используя при этом все возможные пути решения вопросов в рамках социального партнерства.

КАК ДЕЛА В «ПЕРВИЧКАХ» ОБЛАСТИ?

О том, как работает первичная профсоюзная организация **АВТОВАЗа**, рассказала ее председатель **С.Ю.Зайцев**. Главный приоритет профсоюзной работы – занятость и зарплата, а главный механизм – конструктивный диалог представителей работников с работодателем, благодаря которому удается решать немало вопросов в пользу работников. Так, в прошлом году дважды вводился режим неполной рабочей недели, чтобы сохранить персонал, незадействованный в производственной программе. В этом году



было создано новое структурное подразделение АВТОВАЗа – Индустриальный парк. Численность его работников на сегодня насчитывает более 600 человек. В феврале 2017 года в адрес профсоюзного комитета было направлено уведомление о сокращении 740 работников. В целях решения вопроса занятости Индустриальный парк предлагает вакансии всем тем работникам, которых коснулась оптимизация численности, не на определенный срок, а на постоянную занятость.

Также по инициативе профсоюзного комитета была возобновлена корпоративная пенсионная программа, по желанию работниц (находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет) продлен отпуск до конца 2017 года, а также принят ряд других социальных программ (выплата при переводе на ПАП В0, компенсационная выплата при переводе на новое место работы вне Группы АВТОВАЗ, выделение дополнительных средств в размере 10 млн рублей на программу лечения и отдыха работников).

В этом году достигнуто положительное решение о повышении тарифных ставок и окладов работникам АВТОВАЗа на 5% с 1 июля. Теперь, по словам Сергея Юрьевича, важно правильно провести переговоры по премии к корпоративному отпуску.

Далее выступила председатель ППО **АО «АД Пластик» Н.В.Зотова**. К слову, компания с 2015 года производит уплотнители для LADA Vesta, обивку крыши и полку багажника для XRAY. Несмотря на очень сложную ситуацию в автопроме, с 1 января 2017 года на 6% была проведена индексация заработной платы всем работникам предприятия. Именно переговорный процесс, отметила Наталья Васильевна, позволяет обеспечивать уровень заработной платы в соответствии с инфляцией. Также положительным моментом было названо сохранение достигнутых социальных льгот и гарантий. С начала года в ряды профсоюзной организации АО «АД Пластик» вступили 20 человек, среди которых есть и работники с 10-летним стажем. «В целом же профсоюз должен заниматься защитой прав не всех рабочих и служащих, а только членов профсоюза», – так Наталья Васильевна завершила свое выступление.

Небольшая компания **АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод»** на 01.07.2017 г. насчитывает 222 работающих, из которых 122 члена профсоюза АСМ, – сообщила председатель ППО АО «ЧВМЗ» **Н.Н.Печёнкина**. Основным

механизмом обеспечения прав и интересов работников является коллективный договор, который подписан сроком на 2016–2019 гг. Именно колдоговор, по словам Нины Николаевны, обеспечивает максимальную защиту социальных и трудовых интересов членов профсоюза, сохранение достигнутых уровней социальных гарантий. Например, повышена оплата за работу в ночную смену, оказывается материальная помощь, работникам завода выделяется транспорт для доставки на работу и с работы, после переговоров достигнуто решение о возмещении расходов работникам, проживающим за пределами села (соответствующее положение внесено в коллективный договор).

Средняя заработная плата за 2016 год составила 16 771 рубль, за 5 месяцев 2017 года – 17 219 рублей. Индексация и премия на предприятии не выплачиваются последние годы, но с 1 апреля этого года на 25% была повышена заработная плата работникам некоторых специальностей (рабочие литейного цеха, маляры, электрогазосварщики, штамповщики).

На предприятии **ОАО «Завод им. Тарасова»** в 2016 году заключен колдоговор также сроком на 3 года, а средняя заработная плата по итогам 2016 года составила 20 749 рублей, что на 20,3% больше показателей за предыдущий период – рассказала председатель ППО **Р.А.Муратова**. Такой рост связан с повышением производительности труда, работой в сверхурочное время, выходные и праздничные дни. При этом индексация в 2016 году не проводилась, но было точечное повышение оплаты труда. Общая численность работающих на заводе за 2016 год составила 732 человека. Первичной профсоюзной организацией активно ведется информационная работа и работа по вовлечению новых членов профсоюза, а также по обучению молодого профактива.

По результатам обсуждений члены пленума областного комитета приняли постановление, в котором отражены такие важные задачи профсоюзной работы, как обеспечение безопасных условий труда, своевременная выплата заработной платы и проведение индексации, разработка совместно с работодателем мероприятий по содействию занятости, принятие мер по урегулированию назревающих трудовых конфликтов, а также укрепление организационного единства профсоюза.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ИНДЕКСАЦИЯ, КОМПЕНСАЦИИ, ЛЬГОТЫ



На оперативном совещании 1 июня в информации «с мест» многие председатели высказали обеспокоенность по поводу неудовлетворительного состояния женских гардеробов.

Председатель ППО С.Ю.Зайцев дал поручение рассмотреть этот вопрос при подготовке профкома ППО о готовности корпусов завода к лету с учетом замечаний, которые должны быть отражены в постановлениях профкомов подразделений.

Вопрос о переходе работников с тарифной на окладную систему оплаты труда, который был поднят на предыдущей «оперативке», проработан комиссией по труду и заработной плате профкома совместно с председателями.

В результате было подготовлено и направлено письмо в адрес вице-президента по персоналу и социальной политике Д.Г.Михаленко с просьбой рассмотреть возможность перевода рабочих на оклады в 2017 году в тех подразделениях, где на сегодня действуют разные системы оплаты труда.

На 5 с 1 июля 2017 года будут повышены тарифные ставки и оклады работникам ПАО «АВТОВАЗ» – такое решение принято 7 июня на заседании согласительной комиссии.

На оперативном профсоюзном совещании 8 июня заместитель председателя ППО В.Ю.Королев рассказал о том, какая этому предшествовала работа со стороны профсоюзной организации. По предложению профкома вопрос повышения тарифных ставок и окладов (в соответствии с п. 1.2.5 тарифного соглашения действующего коллективного договора) был внесен в повестку заседания согласительной комиссии 19 мая.

На заседании рабочей группы согласительной комиссии 6 июня уже обсуждались возможные варианты повышения заработ-

ной платы. Сторона работников обсудила этот вопрос и на заседании профсоюзного комитета. Была проанализирована ситуация на АВТОВАЗе, финансовые возможности предприятия, другие возможные варианты повышения покупательской способности заработной платы работников.

В результате было принято совместное решение о 5%-й индексации. При этом согласительная комиссия решила продолжить переговоры по предложениям профсоюзного комитета:

1. Рассмотреть вопрос индексации заработной платы работников дочерних обществ совместно с руководством ДО и финансовыми службами ПАО «АВТОВАЗ».

2. Вопрос дальнейшего роста заработной платы и выплаты отпускного пособия рассматривать дополнительно с учетом результатов работы Общества.

3. Предоставление дня отдыха 1 сентября (День знаний) рассмотреть дополнительно в зависимости от ситуации на автомобильном рынке.

Председатель профкома ПрП В.В.Волков задал интересующий заводчан вопрос, на какой стадии реализация Положения «О предоставлении гарантий и компенсаций за работу в неблагоприятных, вредных и (или) опасных условиях труда в ПАО «АВТОВАЗ», в разработку которого большой вклад внес профсоюзный комитет.

С.Ю.Зайцев напомнил, что работу по контролю за охраной труда, обеспечению условий труда на предприятии профсоюзный комитет проводит постоянно и планомерно. Так было и при работе над Положением «О предоставлении гарантий и компенсаций за работу в неблагоприятных, вредных и (или) опасных условиях труда в ПАО «АВТОВАЗ». Сергей Юрьевич поблагодарил коллег и специалистов профсоюзного комитета, принимавших в ней участие и добившихся хорошего результата.

– Положение согласовано, находится в стадии утверждения, – продолжил С.Ю.Зайцев. – Все предложения профсоюзной стороны принципиально приняты. Процесс их реализации достаточно сложный, ведь речь идет о необходимости максимально сохранить для работников АВТОВАЗа все льготы и гарантии, предусмотренные законодательством за работу во вредных условиях труда.

Например, при подготовке Положения был найден компромисс по тем рабочим местам, где в ходе спецоценки

не подтвердились вредные условия труда. Предусмотрен механизм, по которому работающий там человек будет получать те же компенсации, какие получал и раньше.

Сергей Юрьевич также прокомментировал действия так называемых «радетелей», которые не упускают случая воспользоваться той или иной сложной ситуацией на АВТОВАЗе, чтобы заработать себе политические бонусы. Они инициируют обращение работников в суды, используя результаты, уже достигнутые в ходе проделанной большой работы специалистами завода и профкома ППО Профсоюза АСМ. Поднимают вопросы, которые нашли разрешение ещё в 2013–2014 годах, умалчивая об этом, тем самым вводя людей в заблуждение.



На совещании выступил председатель первичной организации ветеранов ПАО «АВТОВАЗ», его дочерних обществ, председатель Общественного совета Автозаводского района Н.М.Карагин.

Порядка 44 тысяч человек объединяет эта организация, которую долгое время возглавлял А.И.Ясинский, теперь он является её почетным председателем. Николай Михайлович рассказал, как планируется активизировать работу совета ветеранов, поднять её на более высокий уровень, поблагодарил профсоюзный актив подразделений за заботу о своих бывших работниках, подчеркнул важность объединения усилий для того, чтобы никто из ветеранов не остался без внимания.

В соответствии с планом производства автомобилей на июль 2017 года в СКП Kalina и ПАП В0 будут организованы дополнительные рабочие смены. Проект приказа президента ПАО «АВТОВАЗ» о работе в выходные дни в июле был рассмотрен и согласован профсоюзным комитетом ППО в ходе оперативного совещания 22 июня.

В СКП Kalina будут организованы дневные смены 1, 8 и 15 июля, в ПАП В0 – дневные и вечерние смены 8 и 15 июля. Привлечение к работе в выходные дни осуществляется с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ. Компенсация за работу в выходные дни будет осуществляться в соответствии с действующим коллективным договором АВТОВАЗа.

По инициативе профсоюзного комитета по результатам проведенной специальной оценки условий труда ведутся расчеты и информирование работников в подразделениях о полагающихся им компенсациях за работу во вредных условиях, в том числе и за предыдущий период.

Расчеты проводятся индивидуально по каждому человеку, в ручном режиме, поэтому не удастся избежать вопросов от

работников. С.Ю.Зайцев особо подчеркнул, что председателям цехкомов нужно обязательно контролировать этот процесс, отрабатывать все вопросы от членов Профсоюза АСМ, с целью исключения ошибок в этой работе.

В подразделениях первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа проводятся отчетные собрания и конференции. Делегаты поднимают вопросы заработной платы, занятости, сохранения работоспособности завода.

Остаются на повестке дня и вопросы по бытовым условиям работников, по средствам индивидуальной защиты. Все они будут собраны воедино и переданы в профком «первички», чтобы комплексно прорабатывать и решать их с соответствующими службами на уровне всего завода.

Из нескольких подразделений призвала информация о собаках вблизи и на территории завода, которые своим количеством и агрессивным поведением представляют реальную угрозу для людей.

Существующая сегодня система нейтрализации бездомных животных неэффективна: пока будет соблюдена вся процедура и представители фирмы доберутся до нужного места, чтобы отловить собак, их уже и след простыл. Тем не менее, делать с этим что-то нужно! Председатель «первички» поручил специалистам профкома совместно с соответствующими службами завода обсудить эту проблему и постараться найти приемлемое решение.

С.Ю.Зайцев рассказал коллегам о двух профсоюзных форумах, в которых приняли участие представители нашей «первички».

14 июня в городе Минск (Белоруссия) состоялось заседание президиума и пленума ЦК Профсоюза АСМ. Пленум, в частности, принял решение о созыве осенью VIII (внеочередного) съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Также был подписан договор о сотрудничестве Профсоюза АСМ с Белорусским профсоюзом работников отраслей промышленности (БЕЛПРОФМАШ).

А 20 июня у нас, на базе УТБ «Раздолье», прошел IV пленум Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ.

В Тольятти приезжает с гастрольями знаменитый цирк под руководством народного артиста России Мстислава Запашного. Членам ППО Профсоюза АСМ администрация цирка предоставляет возможность приобрести билеты на представление с 40% скидкой! И еще 500 благотворительных билетов переданы для работников завода (членов Профсоюза АСМ), воспитывающих детей-инвалидов, и родителей-опекунов.

Программа «Великий русский цирк» включает все жанры циркового искусства: гимнасты, акробаты, жонглеры, иллюзионисты, клоуны, дрессированные животные – собаки, медведи и тигры. Представления будут проходить во Дворце спорта «Волгарь» с 8 июля по 6 августа.

Спектакль, на который приглашены дети-инвалиды и дети, воспитываемые опекунами, состоится 8 июля. Скидки членам ППО АВТОВАЗа и их семьям предоставляются на билеты стоимостью от 800 рублей при предъявлении профсоюзного билета.

Любовь СТУКАЛОВА,
Татьяна ЧАЙКУН

Профсоюз помог

ВОПРОС РЕШЕН В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

В марте 2017 года в ПРОО ПАО «АВТОВАЗ» было введено в действие новое положение по оплате труда работников.

На первый взгляд данное положение не ухудшало материального положения работников ремонтной службы и способствовало упрощению процесса начисления премии рабочим, так как ранее действовавшее положение предполагало начисление премии месяцем позже, и работникам бухгалтерии приходилось брать данные прошедшего месяца и обрабатывать их вручную, что увеличивало трудоемкость процесса начисления премии. Новое положение позволяло производить начисления за текущий месяц в автоматическом режиме.

В связи с переводом в январе 2015 года работников ООО «АВТОВАЗ ПРОО»

на завод и введением нового положения, рабочим ремонтной службы ПРОО не выплачивали премию за один месяц работы на АВТОВАЗе.

Работники обратились в профсоюзный комитет ПРОО, который совместно с комиссией по труду и зарплате ППО ОАО «АВТОВАЗ» (председатель комиссии Гасанов Я.Г.) и администрацией рассмотрели сложившуюся ситуацию. После длительных переговоров вопрос невыплаченной премии был решен в пользу работников.

В результате 658 рабочих ремонтной службы получают премию в общей сумме 4 млн 766 тыс. 048 рублей.

Андрей ПУХАРЕВ,
председатель комиссии труда
и зарплаты профкома ПРОО

ГОТОВНОСТЬ КОРПУСОВ ЗАВОДА К РАБОТЕ ЛЕТОМ

Когда будет проведен ремонт кровли, установлены сплит-системы, заменены кондиционеры, плафоны, отремонтированы фрамуги – эти и другие вопросы были рассмотрены 22 июня на профкоме первичной профсоюзной организации АВТОВАЗ Профсоюза работников АСМ о готовности корпусов завода к работе в летний период.

На заседаниях по этой же теме в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» отмечалось большое количество замечаний по работе вентиляционных систем, содержанию санитарно-бытовых помещений, течи кровли, обеспечению нормального температурного режима в корпусах завода. Заявки по замене ламп освещения, ремонту фрамуг, сантехнического оборудования в санитарно-бытовых помещениях, дверей на КПП и в вестибюлях, замене остекления не выполняются длительное время, – отражено в справках о готовности к работе в летний период по состоянию на 01.06.2017.

Как отметил заведующий отделом охраны труда **В.А.Кильчевский**, неготовность отдельных корпусов производств к работе в летний период отражена в постановлении профкомов МтП, ПАП В0, СИВПИ. На них мы и остановимся поподробнее.

– О том, что в металлургическом производстве не работает механизм привода фрамуг (корпус 21) говорится уже очень давно, однако вопрос так и не решается, – выступил председатель профкома МтП **А.Н.Игнатьев**. – Важные замечания относятся в том числе к течи кровли (корпуса 21, 23, 25, 25/2, 35/10), отсутствию капитального ремонта камер орошения (корпуса 20, 21, 23, 25, 25/2, 35/10) и замены кондиционеров, имеющих 100% износ (корпуса 21 и 22).

Председатель профкома сборочно-кузовных производств **М.В.Зубов** обратил особое внимание представителей администрации завода на недостаточно оперативное реагирование на выполнение заявок, например, по замене ламп освещения, остекления, ремонту сантехнического оборудования. В корпусах производства автомобилей на платформе В0 капитального ремонта требуют санитарно-бытовые помещения, не работают камеры орошения из-за сквозной коррозии. В связи с этими и другими замечаниями отмечена неготовность производства сварки ПАП В0 к работе в летних условиях.

– Неготовым признан и корпус 3/2 службы по инжинирингу, – сказала зав. отделом социального страхования профкома СИВПИ **Р.М.Корепина**. – Там не работает холодильная станция, а в ряде помещений необходима установка сплит-систем. Раиса Михайловна, как и ее коллеги, говорила о слабом выполнении заявок производств, часть из которых переходит из года в год. Обеспокоен профком и корпусом 51, из-за течи кровли в котором заливаются кабинеты 501 и 506, что наносит порчу находящейся там оргтехнике.

С информацией по состоянию питьевого и температурно-воздушного режима на профкоме выступил координатор по энергетическому производству **В.А.Кедров**. Он сообщил, что из 291 сатуратора, установленных на заводе, не работают три, которые будут запущены в ближайшее время. Что касается работы вентиляции, Владимир Александрович обратил внимание собравшихся, что в пределах выделяемых средств на этот год договор на сумму свыше 44 млн рублей находится в стадии оформления. Запланированы такие работы, как замена кондиционеров, гидрофильтров, восстановление воздухопроводов, замена камер орошения кондиционеров. К слову, чтобы кардинально исправить ситуацию с физическим износом камер орошения, по словам представителя ЭП, выделяемых средств недостаточно. Для решения этого вопроса требуется еще порядка 200 млн рублей.

На вопрос председателя профкома ПЭПТОАП **А.Б.Лагойды** о том, будут ли использоваться, как в прошлом году, возвратные средства фонда социального страхования на выполнение мероприятий по улучшению температурного режима и воздушной среды, Владимир Александрович ответил, что разработан проект по распределению средств ФСС на сумму чуть более 33 млн рублей.

О том, где и в каких объемах запланированы текущий и капитальный ремонт в производственных корпусах ПАО «АВТОВАЗ», рассказал в своем докладе и в ходе дискуссии начальник управления технической эксплу-

атации производственных объектов ДКС **А.Ю.Винокуров**. По капитальному ремонту кровли одобрены довольно впечатляющие цифры: если в прошлом году было отремонтировано порядка 42 тыс. кв. м кровли, то в бюджете на 2017 год такие работы запланированы общей площадью в четыре раз больше (162 тыс. кв. м). Также в состав капитального ремонта для комплексного решения проблемы течи кровли включены более 2,5 тыс. м ливневых и 140 плафонов на кровле, которые будут заменены. Общее количество затрагиваемых корпусов – 27 единиц.

В 2017 году работы по капитальному ремонту кровли будут проводиться в следующих корпусах: 01/13 (СКП «Калина»), 01/13 (СКП «Приора»), 01/4 (ПД), 20 (МтП), 26 (МтП), 10/3 АБК (МтП), 21/1 (МтП), 50 (СИВПИ), 06 (ПрП), 68 (ППИ), 2003 (ПССиМ), 63 (ДпПЛ), 64 (ДпПЛ), 61 (ПОСК), 71 (ДИЛА), 80 (ДИЛА), 74/4 (ДИЛА).

Что касается текущего ремонта, то в связи с оптимизацией численности РЭЦ (ремонтно-эксплуатационного цеха) на 66% существующая численность не успевает обрабатывать поступающие от производств заявки. Как правило, выполняется не более 30% заявок по году. Для решения этой проблемы подготовлена и находится на рассмотрении программа о приведении численности РЭЦ к оптимальной, что позволит закрывать наибольшее количество заявок. Программа предлагает привлечь 267 человек (на сегодняшний день численность РЭЦ насчитывает 90 работников). По специальностям особенно дефицитными считаются газосварщики и слесари-ремонтники, которых практически нет, что и оттягивает ремонт тех же фрамуг.

Большая проблема также с нехваткой строительного материала. Например, по бетону обеспеченность составляет 9%, по стеклу – 0%. В связи с этим, было предложено добавить в п. 4 Постановления профкома от 22.06.2017 г. «обеспеченность под текущий ремонт строительными материалами сантехнических изделий». С данным предложением члены профкома согласились.

Ремонт корпусов профсоюзные комитеты подразделений обеспокоены в этом году больше всего, что и вызвало много вопросов со стороны их представителей. Например, СИВПИ интересуется ремонт кровли в 51 корпусе. На этот год данный участок не включен в список. Что касается ремонта фрамуг в 21 корпусе МтП, понимая значимость данной проблемы в таком «горячем» производстве, этот вопрос планируется решить в ближайшее время.

Для замены остеклений и плафонов, как проинформировал Анатолий Юрьевич, разработан специальный бизнес-кейс, который находится, как и по численности РЭЦ, на рассмотрении. Данный проект был подготовлен исходя из идеи приобретения аппарата по изготовлению металлических профилей. Работы по остеклению, включая переплеты с установкой, предполагают использование кадровых ресурсов Индустриального парка.

В завершение профсоюзного комитета был одобрен проект постановления «О готовности корпусов завода к работе в летний период» с учетом предложений, прозвучавших на заседании.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

Решения, принятые 22.06.2017 г. на профсоюзном комитете ППО ОАО «АВТОВАЗ» о готовности корпусов завода к работе в летний период:

1. Информацию по готовности корпусов завода к работе в летний период 2017 г. принять к сведению.

2. Предложить исполнительному вице-президенту по инжинирингу ПАО «АВТОВАЗ» **Х.Г.Грюбелю**, вице-президенту по производству автокомпонентов ПАО «АВТОВАЗ» **С.А.Урюпину**, вице-президенту по производству автомобилей ПАО «АВТОВАЗ» **Н.Н.Строкову**, вице-президенту по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» **Сонилаку Бернару**:

– дать поручение соответствующим службам об устранении замечаний профсоюзного комитета, указанных в справке о состоянии готовности корпусов завода к работе в летний период 2017 года;

– регулярно заслушивать отчеты по состоянию температурно-воздушного и питьевого режима на совещаниях с руководителями подразделений.

3. Предложить вице-президенту по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» **Сонилаку Бернару**:

– обратить внимание на длительное невыполнение заявок по ремонту оборудования и помещений, обеспечивающих условия и охрану труда на рабочих местах и в санитарно-бытовых помещениях, и недостаточное количество персонала в ремонтно-эксплуатационном цехе УТЭПО ДКС для выполнения этих работ.

4. Предложить вице-президенту по закупкам ПАО «АВТОВАЗ» **В.Мамиллапалле** в целях своевременного выполнения в полном объеме обязательств раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников ПАО «АВТОВАЗ» коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» на 2017–2019 гг.:

– производить закупку оборудования и запасных частей для своевременного обеспечения нормального температурного и питьевого режима в корпусах завода до наступления теплого периода;

– для поддержания санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами обеспечить своевременную и бесперебойную поставку строительных материалов и сантехнического оборудования по номенклатуре РЭЦ УТЭПО ДКС в полном объеме согласно годовой заявке.

5. Предложить исполнительному вице-президенту по финансам ПАО «АВТОВАЗ» **Д-Р Мауэрер Ш.**, вице-президенту по промышленным сервисам ПАО «АВТОВАЗ» **Сонилаку Бернару** обеспечить в 2017 году выполнение «Мероприятий по улучшению температурного режима и воздушной среды в производственных корпусах ПАО «АВТОВАЗ» на 2016 – 2020 гг.».

6. Предложить руководителям подразделений:

– обеспечить круглосуточное дежурство для своевременного открытия и закрытия въездных ворот в корпусах, контроля работы крышных вентиляторов и местной вытяжной вентиляции, своевременного открытия и закрытия фрамуг стенового остекления и светоаэрационных фонарей.

7. Предложить начальнику ОУТ **В.А.Мартьянову** организовать постоянный контроль за состоянием температурного режима в производственных корпусах.

8. Председателям профсоюзных комитетов подразделений организовать постоянный контроль за условиями труда на рабочих местах.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя первичной профсоюзной организации **Королева В.Ю.**

С.Ю.ЗАЙЦЕВ,
председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ»



Личностный рост

УМЕНИЕ ПОВЕСТИ ЛЮДЕЙ ЗА СОБОЙ



Профсоюзное обучение – важный стратегический компонент деятельности профсоюзной организации. Особенности учебной активности во многом характеризуют стратегию профсоюзной организации и характер ее взаимодействия с работодателем.

В последние годы профсоюзы столкнулись с проблемами, которых не знала раньше отечественная практика. Для того, чтобы отвечать современным требованиям, профсоюзный работник должен обладать организационно-управленческой компетентностью, знаниями основ социальной психологии, конфликтологии, права, политологии, экономики, организации делопроизводства, финансовой политики и др. Добиться успеха в работе с людьми невозможно без постоянного совершенствования, повышения общеобразовательного и культурного уровня, для чего необходимо овладеть приемами и методами социальных технологий, самоорганизации и проектного менеджмента. Одним словом, умение повести людей за собой достигается умением убеждать.

В системе образования первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» мы ставим такие основные задачи как эффективная защита членов профсоюза на всех уровнях, мотивация членства в профсоюзе, имидж профсоюзного лидера в широком смысле и др.

Основные цели обучения в 2017 году:

- актуализация содержания и методов обучения за счёт активного внедрения в организацию учебного процесса новейших достижений, повышение эффективности самостоятельной работы обучающихся;

- создание психологически комфортной среды обучения профсоюзного актива, обеспечивающей свободу выбора форм и методов обучения, самообразования.

Формы обучения, используемые в профсоюзном образовании, говорят сами за себя:

- семинары (форма кратковременных занятий, в которой теории опираются на практику);

- тренинги (особые методы приобретения знаний через практическое применение навыков);

- фасилитации (метод групповой работы, позволяющий эффективно организовывать обсуждение сложной проблемы или спорной ситуации, с учетом всех поднятых вопросов и без потери времени);

- стратегические сессии (форма групповой работы, направленная на совместную разработку стратегически значимых решений организации);

- деловые игры (динамическая форма обучения, которая способствует развитию творческого подхода и выработке некоторых практических навыков);

- ролевые игры (исполнение участниками определенных ролей с целью решения или проработки заданной ситуации);

- программы взаимообучения (активная форма командного взаимодействия в группе, цель – развитие стратегического и тактического мышления, сплочение коллектива, формирование лидерских качеств и умения работать в команде).

Такой формат наиболее эффективно подходит для решения практических задач, стоящих перед профсоюзной организацией. Хорошо используется в обучении устоявшихся взрослых людей, имеющих жизненный опыт за плечами, а также способствует самостоятельному саморазвитию.

К проведению занятий приглашались как тренеры и преподаватели, сотрудничающие с нами на протяжении многих лет, так и новые. Это **О.В. Андришина**, к.п.н., доцент РАНХиГС, бизнес-тренер, профессиональный коуч, **Н.Н. Назаренко**, к.п.н., доцент ТГУ, **Е.Н. Чаплыгина**, профессиональный психолог-консультант, **Е.Ю. Складина**, бизнес-тренер, психолог, профессиональный специалист по коммуникациям, **М.В. Орлова**, преподаватель, редактор ФГБОУ ВО «ПГУС», член Союза журналистов России, **Е.Д. Худин**, советник директора филиала СПАО «РЕСО-Гарантия» г. Тольятти, имеющий богатый опыт административной деятельности. И специалисты завода и профкома ППО: **Е.А. Сафонова**, зав. отделом профкома, профсоюзный тренер, **Д.М. Иванов**, главный специалист СВППиСП, опытный тренер, **О.А. Щербак**, главный специалист СИБПИ, профсоюзный тренер, **М.И. Артемкина**, главный специалист СВППиСП, тренер.

В первом полугодии 2017 года различными формами профсоюзного обучения было охвачено 352 человека, среди слушателей: профгруппорги, председатели цеховых комитетов, члены профсоюзных комиссий, специалисты профкома, профсоюзные лидеры, рядовые члены профсоюза.

Было проведено 27 семинаров, 14 из них в Профцентре, 6 – на УТБ «Раздолье», 2 непосредственно



в подразделениях. И 5 обучающих мероприятий прошло за пределами Тольятти.

В апреле молодые профактивисты **П. Фоменков**, **П. Крымкин** (МСП), **Е. Суханова** (УГМ), **А. Бабич** (СИБПИ) закончили обучение в Школе молодого профсоюзного лидера ФПСО, защитили проекты и получили дипломы.

В марте состоялась встреча в рамках мероприятий по обмену опытом с ППО ПАО «КАМАЗ» по направлениям работы профсоюзных организаций.

На второе полугодие запланирована аналогичная встреча с первичной профсоюзной организацией «ИжАвто».

В мае была продолжена работа по реализации совместного проекта Международный «круглый стол» «Глобальные рамочные соглашения. Распространение ГРС на российские предприятия». Сотрудничество с французскими профсоюзами позволит лучше понять принципы действия ГРС при переговорах, а также возможность их распространения на АВТОВАЗе.

В сентябре 2017 года в плане международной работы – встреча с профсоюзами MagnaSteyr (Австрия) – с рабочим визитом.

На второе полугодие запланировано несколько новых семинаров. «Мое здоровье – в моих руках», «Сердце, отданное людям» – направлены на профилактику эмоционального и профессионального выгорания профсоюзного работника, что очень необходимо в период оптимизации численности персонала. «Проектный менеджмент» – новый тренд последних двух-трех лет.

Выражаем благодарность неравнодушным слушателям за интерес к обучению, творческий подход и продуктивное взаимодействие!

Елена АНПИЛОВА,
зав. отделом профкома ППО АВТОВАЗа

Доброе дело

НАШ ЛЕС РАСТЕТ И ПРОЦВЕТАЕТ!

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа всегда активно участвует в значимых городских мероприятиях и различных акциях. И, конечно, она не осталась в стороне, когда осенью 2012 года в Тольятти в рамках Всероссийской акции «Живи, лес!» проводился субботник по посадке деревьев на месте сгоревшего леса. Сотни деревьев и кустарников разных пород, высаженных профактивистами АВТОВАЗа, прижились и растут в том массиве.

Многие хорошо помнят трагедию, постигшую несколько лет назад нас и наше богатство – лес. Тогда пожарище превратило лесной массив в Портпосёлке в мрачное месиво черных головешек, поваленных деревьев, перевёрнутого дёрна, золы и разного мусора. Едкий дым проникал сквозь закрытые окна в квартиры. Жители всех районов Тольятти испытали на себе горе-

сти матушки-природы, попавшей по вине человека в это чудовищное происшествие.

Огненную стихию тогда победили, но потери были большие – несколько гектаров ценнейшего леса и лесной растительности погибли... Сразу же после пожарища началась рекультивация земли, расчистка завалов, вывоз древесины и посадка деревьев. Многие трудовые коллективы участвовали в посадочных работах. Профсоюзный десант АВТОВАЗа неоднократно выезжал на места посадок. А теперь наш молодой лесок радует глаз и согревает душу.

Как приятно подойти к цветущей рябине, акации, дубку и липке, потрогать молодые листочки и просто тихо сказать: «Растите, милые, на радость нам, нашим детям и всему городскому сообществу».

Впрочем, и сама природа здесь не была сторонним наблюдателем, куда не кинь взгляд, везде поднимаются ку-

старники и деревца, плешин на этом участке не осталось.

Наша область находится на стыке двух почвенно-климатических зон – лесостепной и степной. На северо-западе она покрыта хвойными и широколиственными лесами, а юг и восток занимают преимущественно степные районы. Близость безводных азиатских полупустынь сказывается на климате области. Вот почему очень важно развитие и содержание лесных угодий, выполняющих полевозащитные, оздоровительные и санитарно-гигиенические функции.

Нам, жителям Тольятти, нужно еще немало потрудиться, чтобы полностью восстановить и приумножить окружающий город лесной массив. Но еще важнее научиться самим и научить детей беречь прекрасный живой растительный мир вокруг нас!

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО



2012 год,
после пожара



2012 год,
профсоюзный десант



2017 год

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

О ЗАМЕНЕ ПОЛИСОВ ОМС

Слышала информацию, что идет обмен полисов ОМС, хотелось бы узнать об этом подробнее.

В начале 2017 года акции медицинской страховой компании «Астро-Волга-Мед» были проданы группе компаний МАКС. При этом «Астро-Волга-Мед» продолжает работать как юридическое лицо. Все полисы обязательного медицинского страхования (ОМС), выданные этой компанией, по настоящее время действующие, и она несёт по ним все свои обязательства.

Одновременно проводится замена полисов ОМС «Астро-Волга-Мед» на полисы ОМС компании МАКС-М. Связано это с тем, что руководство группы компаний МАКС приняло решение более не выдавать полисы ОМС «Астро-Волга-Мед» и к 2019 году заменить ранее выданные и ныне действующие полисы «Астро-Волга-Мед» на полисы МАКС-М.

Следует отметить одну особенность замены полисов. Если у Вас бумажный полис нового образца (на оборотной стороне его есть место для новых печатей других страховых компаний), то для перехода в компанию МАКС-М достаточно заполнить типовое заявление, и вместе с полисом обратиться либо в компанию «Астро-Волга-Мед» (по адресу: Московский

проспект, 15), либо в МАКС-М (Новый проезд, 3). Можно лично, можно через доверенное лицо.

Если же полис старого образца (как правило, это полисы МСК «АСКО-ВАЗ»), то нужно явиться лично по указанным выше адресам, поскольку гражданам будут оформляться новые пластиковые полисы, для чего потребуются сфотографировать их в офисе.

Хочу обратить внимание на тот момент, что одна из главных функций медицинских страховых компаний – это контроль качества оказания медицинской помощи застрахованным и разбор жалоб на организацию медицинской помощи. Поэтому лица, имеющие полисы ОМС «Астро-Волга-Мед», должны обращаться с подобными жалобами в компанию «Астро-Волга-Мед», а с полисами МАКС-М, соответственно, в МАКС-М.

МАКС РАБОТАЕТ ПО ДМС

Недавно ЦБ РФ отозвал лицензию по ДМС у компании МАКС-М. Я был застрахован в этой компании по ДМС с 15 октября 2016 года, за период страхования услугами не пользовался. Будут ли возвращены денежные средства?

Средства возвращаться не будут, поскольку Вы как работник АВТОВАЗа застрахованы по ДМС в компании

МАКС, которая продолжает выполнять свои обязательства.

А лицензия была отозвана ЦБ РФ у «Медицинской акционерной страховой компании» МАКС-М. Эта компания имела две лицензии: на ОМС и ДМС. В связи с тем, что страховая компания **МАКС-М** в последнее время занималась только ОМС, руководство компании отказалось от программ ДМС, в связи с чем и была отозвана лицензия. При этом страховая компания МАКС-М активно занимается на АВТОВАЗе **обязательным медицинским страхованием**.

Вместе с тем в страховую группу МАКС входит «Московская акционерная страховая компания» **МАКС**, которая также имеет лицензию на осуществление ДМС. Именно эта страховая компания на протяжении последних нескольких лет осуществляет страхование по ДМС работников завода.

Все полисы страховой компании МАКС действуют. Недавно страховая компания МАКС заключила с ПАО «АВТОВАЗ» новый договор ДМС на 2017–2018 годы.

На вопросы отвечал заведующий отделом социального страхования, медицинского обслуживания и пенсионного обеспечения профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ» С.Г.ИЛЬИН.

ДАЧНАЯ АМНИСТИЯ



В 1993 году мне был выделен участок земли для садоводства, имеется свидетельство о праве собственности, на земельном участке построен дом. Можно ли оформить право собственности по «дачной амнистии»?

С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 13.07.2015 г. № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости», который регулирует постановку объектов недвижимости на кадастровый учет, регистрацию права собственности и перехода права собственности.

Введением указанного закона прекращена так называемая «дачная амнистия».

«Дачной амнистией» назывался упрощенный порядок оформления прав граждан на земельные участки и объекты недвижимости, который действовал с 2006 года.

Начиная с 1 января 2017 года, для оформления в собственность объектов строительства, возведенных на землях садовых и дачных обществ, потребуется не декларация, как этого требовал закон ранее, а технический план, подготовленный в результате проведения кадастровых работ. Для оформления технического плана необходимо обратиться к кадастровому инженеру. Кадастровые инженеры осуществляют свою деятельность либо в форме индивидуального предпринимательства, либо в составе юридических лиц. Квалификацию кадастровых инженеров можно проверить на сайте Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии в разделе «Реестр кадастровых инженеров».

Для регистрации права собственности заявление подается непосредствен-

но в Тольяттинский отдел Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Самарской области (Росреестр по Самарской области) или через многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг (МФЦ). В случае регистрации права на вновь созданную постройку одновременно будет производиться и кадастровый учет.

Упрощенный порядок регистрации земельных участков, выделенных для садоводства, сохраняется: участие кадастрового инженера и межевание земель по-прежнему не требуется.

Для регистрации права собственности на земельный участок достаточно к заявлению приложить документ, удостоверяющий право заявителя на земельный участок (акт органа государственной власти о предоставлении земельного участка, свидетельство о праве собственности и т.п.), и оплатить госпошлину.

Госпошлина за государственную регистрацию права собственности физического лица на земельный участок, предназначенный для ведения дачного хозяйства, огородничества, садоводства, на создаваемый или созданный на таком земельном участке объект недвижимого имущества составляет 350 руб. (п. 24 333.33, Налоговый кодекс Российской Федерации, часть вторая).

Вышеназванным законом значительно сокращен срок на проведение учета объекта недвижимости в кадастре и регистрации прав на него: десять рабочих дней – с даты приема заявления органом регистрации, и двенадцать рабочих дней – с даты приема заявления МФЦ.

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Федеральным законом № 125-ФЗ от 18.06.2017 г. внесены дополнения и уточнения в некоторые статьи Трудового кодекса, касающиеся, в том числе, работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты труда в выходные и праздничные дни.

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст. 93 ТК РФ).

Внесенными изменениями работодатель обязан для перечисленной выше категории работников установить неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более, чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника и с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Кроме того, законодательством дополнительно для всех работающих неполное рабочее время закреплено, что ненормированный рабочий день в этом случае может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем.

Перерыв для отдыха и питания может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов.

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.



В случае, если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Уточнен порядок оплаты сверхурочной работы в выходные и праздничные дни. Сверхурочная работа в выходные и нерабочие праздничные дни, оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ (оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни), не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с ч. 1 ст. 152 ТК РФ (оплата сверхурочной работы).

P.S. Изменения вступают в силу с 29 июня 2017 г.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

Знай наших

ДИНАСТИИ – НАШ ЗОЛОТОЙ ФОНД

За полувековой путь в АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» появились трудовые династии – опора, гордость и заслуга производственной и общественной деятельности этой организации.



Связанные родственными узами работники всегда стараются не уронить честь фамилии, семейные династии отличаются трудолюбием, ответственностью, старательностью и добросовестностью. Когда основателем династии является человек, влюбленный в своё дело, пре-

данный своей организации, эта любовь передаётся окружающим, родным и близким людям. Достойный жизненный путь старших – хороший пример для младших родственников.

АНО ДО «Планета детства «ЛАДА» известна своими трудовыми династия-

ми, которые создают привлекательный имидж организации, хранят лучшие традиции, обеспечивают связь поколений.

Династия Айзятых насчитывает общий трудовой стаж 269 лет! **Гельсайран Зякиевна Айзатова** начала свою деятельность в УДУ в 1971-м, а ушла на пенсию, проработав в организации 41 год. Уже на заслуженном отдыхе ее брат **Фатых Зякиевич** и сестра **Галлия Зякиевна**. Но сегодня в АНО ДО продолжают трудиться снохи и зятья, невестки и племянницы **Гюзелия, Рузалия, Гельсиня, Рифкат, Гельшат, Гельнур, Сяйдя, Гюзалия, Ирина, Татьяна.**

Династия Ашировых имеет трудовой стаж 143 года. **Мевзюдя Мингачевна Аширова** 32 года воспитывала ребятишек. До пенсии трудились в организации сестра **Мандюдя**, снохи **Кадрия и Светлана**, племянница **Гульсина** и двоюродная сестра **Равила**. Сегодня свою лепту в достижения семейной династии вносит **Сария Аширова.**

Династия Чембулаевых, общий стаж 131 год. **Анна Фёдоровна Чембулаева** 26 лет была учителем-логопедом, сейчас на заслуженном отдыхе, как и сестра – **Елена Фёдоровна**. А вот сестра **Анастасия Фёдоровна** и племянница **Оксана** продолжают трудовой путь.

Династия Кирьяковых: 100 лет в АНО ДО «Планета детства «ЛАДА». **Татьяна Михайловна Кирьякова** отработала воспитателем 42 года, её сестра **Елена Михайловна** – 34 года. Дополнили трудовой стаж династии свекровь **Светлана** и племянница **Анастасия.**

Династия Панферовых уже посвятила организации 99 лет, и эта цифра будет расти: делопроизводитель общества **Анна Михайловна Панфёрова** продолжает трудиться вместе с дочерью **Валентиной** и снохой **Татьяной.**

На конференции трудового коллектива АНО ДО директор **Ольга Борисовна Корабельникова** сердечно поблагодарила прославленные трудовые династии, подчеркнув, что сильное, стабильное общество строят сильные духом люди, воспитанные на трудолюбии и добросовестности. Мы горды тем, что у нас есть такие люди, такие семьи. Наши династии – это духовно-нравственный оплот организации, а наш плодотворный труд – залог экономического и социального благополучия. Всем членам семейных династий были вручены награды и подарки.

На снимке: члены династии Айзятых.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

НАШ МАСТЕР – МАСТЕР ВО ВСЕМ



В МТП много работников, которые добросовестно и успешно трудятся во благо производства и своего коллектива. Но сегодня хотелось бы особо отметить старшего мастера ремонтно-литейного цеха 15-1 Николая Николаевича Полоумова, который в июле отметит 50-летие.

6 февраля 1989 года Николай Николаевич пришел на завод, где ему досталось одно из самых трудных и ответственных мест – это формовочно-заливочный участок цеха. Молодой, энергичный, полный желания работать, он влился в дружный коллектив «горячего цеха» и сразу, без раскочки, «бросился в бой». В короткие сроки, благодаря своему упорному характеру и аналитическому складу ума, освоил литейное дело и сформировал вокруг себя надежную команду. Через год

работы был назначен мастером участка, где организовал армейский порядок.

Пытливый ум и неугомонный характер технически грамотного специалиста помогли внедрить на производстве 13 рационализаторских предложений по улучшению качества продукции и снижению затрат с экономическим эффектом 4 миллиона 967 тысяч рублей. Достойной оценкой этого труда стало присуждение в 2012 году награды металлургического производства – премии им. **В.М.Трубкина** «За прорыв в области качества».

Быть руководителем – это искусство и ежедневная сложная работа, и Николай Николаевич с легкостью справляется с ней, ведя за собой свой коллектив. Его участок регулярно занимает призовые места в трудовом соревновании, а сам он два года подряд является лучшим мастером цеха по итогам года.

Николай Николаевич – интересный собеседник, может легко поддержать разговор на любую тему, у него есть свои ответы на любые житейские вопросы. Порой к нему хочется подойти поделиться своей проблемой, без сомнения, он поможет советом и делом. Спасибо ему за это!

В свободное от работы время Николай Николаевич заядлый дачник, любит проводить в кругу семьи, на приусадебном участке, который ласково называет фазендой. Там у него, как и во всем, образцовый порядок, и всегда отличный урожай.

Коллектив цеха 15/1 желает Николаю Николаевичу дальнейших успехов в любимом деле и счастья в личной жизни!

Нина ВАСЕНЕВА,
председатель цехкома цеха 15-1

ДЕТИ РИСУЮТ ЯРКО И ВЕСЕЛО

В разгаре лето, такое долгожданное и для детей, и для их родителей. Время длинных школьных каникул, интересных поездок, незабываемых событий и впечатлений, время развития и творчества. И мы, взрослые, стараемся, чтобы для наших детей каждое лето осталось в памяти как яркая, удивительная страница жизни.

Комиссия по гендерной политике и культурно-массовой работе профкома механосборочных производств организовала выставку детских рисунков. Темы ребятам были предложены на выбор: «АВТОВАЗ – наша гордость», «Тольятти – город-юбиляр» и «Природа одна – береги её. Другой не будет».

На предложение принять участие в выставке откликнулись 214 ребят в возрасте от 3 до 14 лет. Фантазия у детей разыгралась: рисовали природу, необычных животных, волшебных человечков, любимый город и, конечно, завод и автомобили.

Представленные работы были интересными, веселыми, яркими.

Выставку разместили в холлах 6 вставки и корпуса 15/2 и её смогли увидеть не только механосборщики, но и работники других производств. Серые стены враз стали яркими, пестрыми, это вызывало у людей добрые улыбки. Люди умилялись, восхищались, обменивались впечатлениями и даже фотографировались на фоне такого разноцветия. Много теплых слов было сказано в адрес юных художников, их родителей и организаторов.

Всем детям вручили сладкие подарки и призы. Комиссия благодарит родителей, бабушек и дедушек, которые принесли рисунки своих любимых детей и внуков на выставку. А всем ребятам желает крепкого здоровья, отличной погоды на летних каникулах, хорошего настроения, добрых друзей и счастливого детства!

Татьяна КОЗЛОВА,
председатель комиссии профкома МСП

ПЛАВАЛИ В ГРЕЦИИ

В июне в Греции проводились Мировые Игры для взрослых. В соревнованиях по плаванию в составе российской команды принял участие член первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, ведущий инженер ДИС О.Ю.Киселев.

– В российской команде было 15 человек, кроме меня, нашу область еще представляли **Юрий Назаренко** (Самара) и **Роман Петров** (Тольятти), – рассказывает Олег Юрьевич. – Открытие Мировых Игр состоялось в курортном месте Варгиза, где присутствовали губернатор региона и мэр города Афины. Было и выступление артистов, и праздничный салют, впечатлений много. В Греции к россиянам отношение теплое, в беседах местные жители даже говорили, что хотели бы такого же президента, как Путин.

Соревнования проходили в южной части Афин на берегу Эгейского моря.

Погода выдалась солнечная и ясная, температура 26-30 °С.

В соревнованиях мы участвовали как в личном зачете, так и в эстафетном плавании. В итоге завоевали 11 наград: 5 медалей у Юрия Назаренко, 4 медали у Романа Петрова. Я привез домой две бронзовые медали и множество впечатлений о гостеприимной Греции.



На фото: **О.Киселев** (второй слева) со спортсменами из Болгарии



ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ДО ПРИЕЗДА СКОРОЙ

Эти рекомендации подготовлены для того, чтобы в экстренной ситуации вы смогли оказать первую помощь, спасти жизнь самому себе или другому человеку.

Единый номер экстренной помощи в России 112, скорой помощи – 03, а с мобильного телефона – 103.

БОЛИ В СЕРДЦЕ

- Прекратить всякую физическую деятельность.
- Принять удобное положение, по возможности лечь.
- Ослабить галстук и поясной ремень.
- Под язык 1 таблетку нитроглицерина.

Боль острая в области сердца: принять корвалол, валокордин по 1 капле на 1 год жизни больного. При отсутствии эффекта положить одну таблетку нитроглицерина под язык. При этом больной должен сидеть или лежать на ровной поверхности.

ОБМОРОК

При обмороке, прежде всего, поверьте, нормальное ли дыхание у больного. Положите его на спину, подняв как можно выше ноги. Обеспечьте приток свежего воздуха: расстегните ворот и тугую одежду, откройте окна. Если обморок случился на улице, убедитесь, что пострадавший находится в тени. После восстановления сознания человек должен полежать еще несколько минут, прежде чем подняться.

При дурноте лягте на спину, несколько приподняв ноги. Если это невозможно, сядьте на стул и, опустив голову между коленями, держите ее так до тех пор, пока не станет лучше.

УТОПЛЕНИЕ

Пострадавшего быстро укладывают животом на бедро согнутой ноги спасателя (голова ниже ног) и резкими толчкообразными движениями сжимают боковые поверхности грудной клетки (в течение 10-15 секунд), после чего поворачивают его на спину.

Полость рта очищают пальцем, обернутым платком.

При признаках клинической смерти (отсутствие пульсации на сонной артерии и дыхания – поднесенное ко рту зеркало не запотекает) немедленно начать проводить одновременно закрытый массаж сердца и искусственное дыхание «рот ко рту». Проводить искусственное дыхание до появления самостоятельно-го дыхания или приезда скорой помощи.

ОЖОГ

- К обожженной поверхности приложить холод – пузырь со льдом, холодной водой или охладить место водой.
- Нельзя пытаться очистить поверхность ожога, силой отделять прилипшую одежду, наносить какие-либо кремы, мази или присыпки, кроме специально предназначенных для ожогов.
- Наложить чистую или стерильную повязку.
- Волдыри не прокалывать.
- Пострадавшему можно дать обезболивающее лекарство и димедрол.
- Обратиться к врачу.

Ожоги глаз: обильно промыть глаза струей холодной воды, закапать раствор новокаина из ампулы, аккуратно набирая его в пипетку.

УКУС ЖИВОТНЫХ

- Тщательно промыть рану перекисью водорода или водой, края раны смазать настойкой йода.
- Остановить кровотечение.
- Наложить чистую или стерильную повязку. Обратиться в больницу для дальнейшей обработки раны и введения вакцины против бешенства.

КРОВОТЕЧЕНИЯ

При венозном (кровь темная, изливается медленно, не пульсирует):

- наложить на кровоточащее место стерильную давящую повязку, по возможности с гемостатической губкой, жгут не накладывать;
- приподнять поврежденную конечность.

При артериальном (кровь алая, пульсирующая струей):

- наложить кровоостанавливающий жгут выше места травмы до прекращения кровотечения с указанием времени наложения или пережать артерию выше места повреждения. Холод поверх повязки.

При внутреннем:

- холод на пораженную область.

При носовом:

- сесть, слегка наклонить голову вперед, зажав при этом ноздри на 10–15 минут;
- холод на переносицу на 15 минут;
- кровь не глотать, сплевывать;
- после остановки кровотечения не тереть нос и не сморкаться в течение некоторого времени.

При капиллярном кровотечении (обычный порез) кровь остановится самопроизвольно через какое-то время, но наложение чистой повязки не помешает. Если повязка пропиталась кровью, менять ее не рекомендуется.

Кровотечение после удаления зуба: плотно прижать кровоточащую десну кусочком марли, смоченным раствором хлористого кальция.

ТРАВМА

- Принять удобное положение, обеспечив покой и неподвижность поврежденной части тела.
- Положить холод.
- Остановить кровотечение.
- При переломах конечностей наложить шину из подручных предметов.

Травма глаз: наложить стерильную повязку, холод к поврежденному глазу.

Травма груди и живота: при закрытой травме – холод, при открытой – стерильная повязка. Нельзя давать пострадавшему обезболивающие препараты. Нельзя вправлять выпавшие органы, они не туго фиксируются к телу больного стерильной повязкой или просто чистой простыней, полотенцем и т.д.

Травма кисти: при открытой травме – стерильная повязка или любой чистый материал. Попытайтесь остановить кровотечение наложением жгута – резиновой трубки или туго скрученного куска ткани – выше раны при артериальном кровотечении (пульсирующая струя алой крови).

Наложите тугую сдавливающую повязку – тугой марлевый валик или не размотанный бинт – на саму рану при венозном кровотечении (медленно вытекает темная кровь).

Травма костей и суставов: как можно быстрее положить холод на область травмы, сделать тугую повязку.

Травма лицевого скелета: холод на лицо, поддерживающая повязка.

ИНОРОДНОЕ ТЕЛО

Инородное тело в глазу: не пытайтесь извлечь стружку, осколок стекла и другие предметы, внедрившиеся в глазное яблоко. Наложите на глаз стерильную повязку.

Инородное тело в носоглотке: не пытайтесь удалить инородное тело, застрявшее в носоглотке – вы можете протолкнуть его глубже.

Инородное тело в ротоглотке: попытайтесь удалить инородное тело. Используйте следующий прием – обхватив пострадавшего сзади в положении стоя, положите кулак на область желудка, другую руку поместите на кулак и сильно надавите ею снизу вверх под грудную клетку. Не следует глотать грубую пищу – корки хлеба и т.п., в надежде, что она протолкнет инородное тело.

Инородное тело в трахее, бронхах: освободите полость рта от рвотных масс и остатков пищи пальцем или платком. Используйте следующий прием – обхватив пострадавшего сзади в положении стоя, положите кулак на область желудка, другую руку поместите на кулак и сильно надавите ею снизу вверх под грудную клетку.

Инородное тело в ухе: не пытайтесь удалить инородное тело, застрявшее в ухе – вы можете протолкнуть его глубже. При попадании в ухо насекомого введите в ухо несколько капель теплого растительного или вазелинового масла, одеколна или водки.

ОТРАВЛЕНИЕ ПИЩЕВОЕ

- Промыть желудок (выпить большое количество воды и вызвать рвоту).
- Принять активированный уголь, предварительно размельчив таблетки (до 10 таблеток).
- Пить подсоленную воду, регидрон, охлажденный чай.

Ни в коем случае не используйте растворы кислоты или щелочи для нейтрализации выпитого вещества!

Если пострадавший без сознания, необходимо следить за чистотой его дыхательных путей и полости рта, повернув его голову набок.

Ожоги пищевода: при ожогах пищевода прижигающей жидкостью – кислотой или щелочью – нужно промыть рот и желудок чистой холодной водой.

ТЕПЛОЙ УДАР

- Больного уложить в прохладное место.
- Расстегнуть тесную одежду.
- Приложить к коже прохладные предметы, поместив их в паховую область, подмышечные впадины и на шею для охлаждения крупных кровеносных сосудов.
- Дать охлажденной воды или напитка.

Полезные советы

АПТЕЧКА С СОБОЙ

Летом многие по выходным или в отпуске выезжают на дачу, на природу. При этом мы рекомендуем брать с собой небольшую аптечку, которая поможет оказать первую медицинскую помощь.

Надо отметить, что предлагаемая аптечка заметно отличается от автомобильной, поскольку в нее входят препараты, которые нельзя хранить при температуре выше +25 градусов. А в машине температура в солнечный день может достигать до 60 и выше. Поэтому такую аптечку не следует долго оставлять в машине.

Итак, что необходимо иметь на даче или взять с собой на природу.

В первую очередь, препараты наружного применения для обработки ран, ожогов, остановки кровотечений. К ним относятся дезинфицирующие: раствор йода 5% или бриллиантовой зелени (зеленка), кстати, сейчас их выпускают и в виде карандаша (типа фломастера). Хорошим дезинфицирующим эффектом обладает хлоргексидин (недорогой, удобно упакованный препарат – 100 мл в пластиковом флаконе).

Помощь нужно начинать с обработки поврежденного места и своих рук. Руки лучше обрабатывать спиртом 96%, но у вас его может просто не быть, поэтому подойдет и водка 40% или упомянутый хлоргексидин.

Ожоги лучше обрабатывать пантенолом в аэрозольной упаковке.

Следующее, что необходимо иметь – это бинт (2-3 шт. 8 смх10 м), жгут для остановки кровотечений, вату и лейкопластырь. При пользовании жгутом нужно соблюдать 2 правила: не накладывать жгут более чем на 1,5 часа (максимум) и обязательно положить под жгут записку с точным временем наложения.

Следующая группа препаратов – для приема внутрь:

1. Аспирин (ацетилсалициловая кислота) – слабый обезболивающий эффект, сильный противовоспалительный и жаропонижающий. Нужно взять таблетки по 500 мг.

2. Спазмалгон (баралгин) – обезболивающий и спазмолитический эффект. Дротаверин (торговое название – ношпа), спазмолитик.

3. Димедрол или супрастин – антигистаминный препарат.

4. Нитроглицерин, таблетки по 0,5 мг. Применяется для купирования приступов стенокардии и при остром инфаркте миокарда.

5. Уголь активированный (либо сорбекс), таблетки по 250 мг. Применяется при пищевых отравлениях из расчета 1 таблетка на 10 кг массы тела.

6. Лоперамид (имодиум) – антидиарейный препарат. Нужно взять таблетки по 2 мг.

7. Из обезболивающих препаратов можно порекомендовать обычный анальгин, а также найз, нурофен или кеторол.

Отдельно следует сказать об инъекционных препаратах. Вообще их нужно применять под контролем врача, но один препарат я всё же порекомендую иметь в вашей аптечке. Это раствор дексаметазона 1 мл (4 мг), препарат скорой помощи. Причём его лучше заранее набрать в шприц.

Возможно, вам никогда не придётся им воспользоваться (дай Бог!), но если произойдёт укус змеи или нападёт рой пчёл, то дело может закончиться анафилактическим шоком. И одна внутримышечная инъекция дексаметазона может спасти вам жизнь. Но это не значит, что после инъекции можно не обращаться к врачу. Квалифицированная медицинская помощь обязательна.

Сергей ИЛЬИН,
зав. отделом профкома ППО
ОАО «АВТОВАЗ»

Культурная среда

О НАШЕМ ГОРОДЕ И ЛЮДЯХ



В честь 280-летия Тольятти библиотекой № 7 ПрП был проведен краеведческий конкурс для детей сотрудников прессового производства «О нашем городе, о наших людях». Интерес к своему прошлому, своим корням, любовь к родному краю – это духовная основа человека.

«Увидеть и познать свой край можно либо своими глазами, либо с помощью книг», – писал М.В.Ломоносов. Краеведение всегда было и остаётся одним из приоритетных направлений деятельности библиотеки. Прошлое и настоящее края, опыт предшествующих поколений, их традиции, быт, обычаи – всё это не-

редко становится темой интересных библиотечных мероприятий.

Конкурс в библиотеке проводился в рамках реализации совместного с профкомом ПрП проекта «Город, который нам дорог». В поиске ответов на вопросы викторины работники производства вместе со своими детьми изучали издания краеведческой тематики.

– Вместе с детьми – вот что здесь главное! – сказал председатель профкома ПрП **Вадим Владимирович Волков** в своём поздравительном слове. – Именно родители прививают любовь детей к своей малой родине, где жили их предки, где живут они сами, формируют те ценности, которые необходимы сегодня молодёжи: патриотизм, духовность...

В этом и заключалась цель конкурса, проводимого библиотекой при неизменной поддержке профкома ПрП.

Участники конкурса с большим интересом заглядывали в историю нашего города, края, открывали для себя много нового. **Полина Чертогорова** разместила ответы на вопросы в своей стенгазете, **Валентина и Владимир Сухановы**,

Максим Кищенко подошли к конкурсу настолько серьёзно, что оформили работы в виде рефератов с фотографиями. **Полина Леонова** и **Виталий Новиков**, видимо, помня, что «краткость – сестра таланта», ответили на вопросы коротко, четко. Не отстали от старших «соперников» самые младшие по возрасту **Роман** и **Алексей Какулевы**, ответив на все вопросы викторины.

И ещё получилось интересное совпадение. В викторине был вопрос: «В Автозаводском районе находится самое длинное здание города Тольятти. Его адрес?». **Угаров Владислав** написал кратко: «В этом доме я живу!». В общем, тоже вошёл в историю...

День защиты детей все участники были награждены грамотами и замечательными призами от профкома производства, которые для них получали гордые родители на праздничной встрече в библиотеке.

Елена РЫЛКИНА,
зав. библиотекой № 7
МБУК «Библиотека Автограда»

ЧИТАТЕЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ



Красиво оформленными детскими книжками на любой вкус завалены прилавки книжных магазинов. Но найти в этом потоке книгу, которая действительно заинтересует ребёнка – не важно, детсадовца или подростка – задача сложная. Что предложить детям почитать в каникулы, помимо обязательного летнего списка, чтобы они увлеклись книжкой так, что не оторвать?

Предлагаем обратиться к классике советской литературы. Некоторые талантливые тексты, созданные ещё во времена СССР, способны затмить собой современные красочные новинки. Единственная проблема – многие из этих книг трудно достать в печатном виде, они давно не переиздавались, но мы обязательно найдем для вас эти книги.

Аркадия Гайдара читать просто необходимо. Отчасти из-за того, что у него почти нет аналогов – у нас мало хорошей литературы для мальчиков. С такими рассказами как «Поход», «Голубая чашка» нужно познакомиться каждому ребёнку.

Виктора Голявкина также читать в обязательном порядке! Короткие весёлые рассказы, например, сборник «А ты постарайся!».

Читайте вместе с детьми гениального писателя **Виктора Драгунского**. Главное, конечно, «Денискины рассказы». Тот

ребёнок, который вовремя не прочёл «Рабочие дробят камень», никогда не поймёт, что такое символизм. «На Садовой большое движение...» – рассказ, потрясший многих в детстве. И «Тайное всегда становится явным»... До сих пор несчастный Денис Драгунский всем вынужден объяснять, что

он не вываливал кашу в окно. И чем больше он убеждает, что это не так, тем больше все уверены: вываливал! вываливал!

«Тёмная комната» **Валерия Попова** – лучшая триллер-повесть, написанная для детей.

Книги **Александры Бруштейн** «Дорога уходит в даль...», думаем, в детстве избежал мало кто из нынешних взрослых. И мы многим обязаны ей, потому что вечные темы не устаревают. Именно поэтому книгой зачитывается уже не одно поколение читателей.

Один из лучших сказочников – прозаик **Александр Шаров**. Тридцать лет не печатали, забыли, что был такой писатель, а сейчас стали вновь появляться его сказки. «Приключения Ёженьки и других нарисованных человечков», «Человек-горошина и Простак», «Звёздный пастух и Ниночка». И самая страшная сказка, над которой многие плакали в детстве – «Мальчик Одуванчик и три ключика».

Не забудем «детективные» повести о Васе Куролесове, которые **Юрий Коваль** писал около двадцати лет.

Повести **Анатолия Алексина** – веселые, добрые и поучительные. Дети прочитают не только о веселых приключениях, но и о настоящих взрослых проблемах, которые встают перед героями.

Эти и многие другие, не менее интересные книги, ждут вас в библиотеке.

Не вызывает сомнения, что чтение ребёнку или чтение вместе с ним – это один из самых лучших способов помочь ему добиться успехов в школе. Чтение вслух также бесценно и по другим причинам. Совместное чтение укрепляет связь между родителями и детьми. Эти забываемые моменты помогают заложить фундамент для любви вашего ребенка к чтению на протяжении всей жизни.

И совет всем родителям от **Григория Остера**: «Читайте детям не нотации, а книги!».

Ждем заводчан в библиотечно-информационном центре (7-я вставка, юг, 2-й этаж), тел.: 73-80-73, 11-57-73.

Время работы с 9.30 до 16.00, перерыв с 12.30 до 13.00.

Подготовила Ирина ФЕДУЛОВА,
зав. библиотекой № 13 МБУК
«Библиотека Автограда»

БАЗА ОТДЫХА «Раздолье»

База отдыха «Раздолье», расположенная на полуострове Копылово, приглашает отдохнуть и(или) провести обучение, семинары, тренинги, круглые столы, тимбилдинги, конференции. Этот живописный уголок природы, совместивший в себе красоты реки Волги и Жигулевских гор, прекрасное обслуживание персонала не оставят вас равнодушными.

Размещение:

2-этажные коттеджи на 10-12 человек.
На первом этаже кухня, телевизор, 2-хместные номера, санузел на этаже.
На втором этаже 3-хместные номера, санузел на этаж. Горячая и холодная вода.

Люкс 2-комнатный на 2 человека на втором этаже досугового центра. Двухспальная кровать, 2 тумбочки, шкаф, зеркало, диван, 2 кресла, письменный стол, стул, телевизор, холодильник, журнальный столик, санузел с горячей и холодной водой, кондиционер.

Одноместные номера на втором этаже досугового центра. Кровать, шкаф, зеркало, письменный стол, стул, санузел с горячей и холодной водой.



Услуги базы отдыха:

- Автостоянка.
- Спортивные площадки.
- Танцплощадка.
- Дискотека.
- Детский уголок.
- Песчаный пляж с видом на горы.
- Банкетный зал на 100 мест.
- Кинозал на 90 мест.
- Досуговый центр:
 - на первом этаже учебный конференц-зал на 30 человек (экран, проектор, компьютер, флипчарт);
 - на третьем этаже учебный комплекс из трех залов на 40-60 человек;
 - двухуровневый каминный зал с террасой, домашним кинотеатром и караоке;
 - баня (парная) и сауна с бассейном и комнатой отдыха.
- Wi-Fi

Возможны дополнительные места.
Единовременное размещение 90-100 человек.

Администратор Ирина Викторовна
8-927-774-25-52
Вахта 94-94-66

**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 27.06.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 4564. Тираж 1500 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.