

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 01 (134) 31 января 2017 года

12+

СЕРЬЕЗНЫЕ И ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ



Первый месяц нового года ознаменован положительными для работников завода решениями, которые были приняты после обращения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Профсоюза АСМ в адрес администрации завода. В прошлом году также по инициативе и при участии профкома немало важных предложений было принято работодателем.

О том, что было сделано для защиты трудовых прав работников в 2016 году и в январе этого года, а также о том, как одна из крупнейших «первичек» страны планирует свою работу, мы узнали у председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Сергея Юрьевича Зайцева**.

– Сергей Юрьевич, какие важные решения были достигнуты в прошлом 2016 году по инициативе и при участии первичной профсоюзной организации Профсоюза АСМ?

– В связи со сложной экономической ситуацией и спадом продаж на автомобильном рынке, в прошлом году, в целях сохранения рабочих мест, в Обществе дважды вводился режим неполной рабочей недели. Что, в свою очередь, привело к снижению уровня заработной платы работников. Поэтому основной акцент в работе профсоюзной организации был сделан на оплате труда. В данном направлении было проведено много переговоров, встреч, совещаний, обсуждений. Итоговые решения принимались на заседаниях согласительной комиссии.

Безусловно, основная роль в переговорном процессе отводится серьезной предварительной проработке вопросов на комиссии по коллективному договору профсоюзного комитета. Благодаря такому профессиональному подходу удается успешно проводить переговоры и решать многие вопросы даже в условиях нестабильной экономической ситуации на заводе. Например, нам удалось договориться со стороной работодателя о разовом повышении тарифных ставок и окладов на 6% с 1 июля 2016 года. Была достигнута договоренность о повышении тарифных ставок и окладов и в отдельных дочерних обществах, входящих в нашу первичную профсоюзную организацию.

В июле, также по предложению профсоюзного комитета, был положительно решен вопрос о выплате единовременной премии, приуроченной к 50-летию АВТОВАЗа, всем работникам акционерного общества, в том числе и женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком. Премия в размере 5000 рублей была выплачена в августе.

В связи с введением режима неполной рабочей недели на согласительной комиссии было принято предложение профсоюзного комитета о сохранении в полном объеме, независимо от установленного режима, оплаты труда не ниже 1,3 величины прожиточного минимума. Сохранили уровень дополнительной оплаты за работу в ПАО «АВТОВАЗ», а также уровень ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Положительно закончились длительные переговоры профсоюзного комитета с руководством Общества о льготном приобретении автомобилей Vesta и XRAY. С 1 октября 2016 года данные модели доступны для приобретения работниками по льготной программе со скидкой 5%.

В октябре по предложению профсоюзного комитета согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» было принято важное, особенно в условиях невысокой заработной платы, решение: при расчете величины минимальной заработной платы работника акционерного общества, которая не может быть ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, не учитывать величину дотации, выделяемой работникам Общества на удешевление питания.

Нельзя не отметить хорошую совместную работу двух комиссий, по труду и заработной плате и по коллективному договору, при рассмотрении вопроса установления единых корпоративных отпусков на 2017 год. Администрацией завода были предложены два периода: летний – с 31 июля, зимний – с 25 декабря. Мы, как сторона работников, не согласились с таким предложением. Во-первых, стоит учитывать, что самый жаркий месяц года – июль. Поэтому для нас было важно сохранить работникам неделю отпуска именно в июле. А вот что касается зимнего отдыха, напротив, работники неоднократно выступали на конференциях с предложениями о его сокращении. В результате непростых переговоров предложения профсоюзного комитета по началу летнего корпоративного отпуска с 24 июля и недельного корпоративного отпуска в период между майскими праздниками приняты на 2017 год.

Что касается также работы в жаркое время года, профсоюзный комитет неоднократно предлагал увеличить период, за который выплачивается оплата за работу в неблагоприятных температурных условиях. Ранее данный период был установлен с 15 мая по 15 сентября. Теперь, начиная с 2017 года, после внесения изменения в Положение по доплатам за температурный режим в части расширения периода установления доплат, этот период установлен с 1 мая по 30 сентября.

Сентябрь 2016 года ознаменован еще одним положительным решением после обращения профсоюзного комитета. День знаний 1 сентября, когда многие работники вместе со своими детьми начинают учебный год, был объявлен нерабочим

днем с компенсацией в размере 2/3 средней заработной платы.

С важным предложением профсоюзный комитет обратился к руководству завода в конце 2016 года. Речь шла о рассмотрении возможности выплаты премии работникам, но только уже по итогам работы за год. В результате, в январе 2017 года (в период выплаты заработной платы за декабрь 2016 года) работникам завода и некоторых дочерних обществ была выплачена премия по 5000 рублей.

– Значимым в прошлом году было и принятие решения о возобновлении корпоративной пенсионной программы. Какое участие в этом вопросе принимала профсоюзная организация?

– Самое непосредственное и активное. Профсоюзный комитет неоднократно обращался к руководству Общества с предложением возобновить корпоративную Пенсионную программу АВТОВАЗа, которая действовала на заводе до 2010 года. Этот вопрос задавали и делегаты в конце августа – начале сентября 2016 года при проведении колдоговорных конференций в подразделениях, а потом и на конференции ПАО «АВТОВАЗ» по выполнению коллективного договора в первом полугодии.

После переговоров с октября 2016 года были внесены и вступили в силу изменения в Положение о пенсионных взносах ПАО «АВТОВАЗ» на негосударственное пенсионное обеспечение работников со сроком действия по 31 декабря 2016 года. Данное Положение распространяется на работников, увольняющихся из Общества не только на пенсию по возрасту, но и на досрочную пенсию, с выплатой единовременного пенсионного взноса Общества в пользу работника.

Взнос предприятия для увольняющихся на досрочную пенсию составил 15%, для увольняющихся на пенсию по возрасту 30% от средней заработной платы работника за каждый полный год работы на предприятии. Вместе с тем, в процессе реализации программы, по предложению профсоюзного комитета, минимальный уровень выплат пенсионерам был увеличен до коэффициента 6,5 средней заработной платы работника.

15 декабря на отчетной конференции первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа профсоюзный комитет предложил руководству завода рассмотреть возможность продления данной программы и в 2017 году.

– Предложение было принято? Удалось ли профсоюзному комитету добиться продления действия корпоративной пенсионной программы и на какой период?

– Да, в результате наших обращений и проведения дополнительных переговоров было принято решение о продлении действия корпоративной пенсионной программы в I квартале 2017 года.

Вместе с тем, по предложению профсоюзного комитета, был увеличен минимальный уровень выплат не только для увольняющихся на пенсию (напомним, до коэффициента 6,5 средней заработной платы), но и для работников предпенсионного возраста. Для так называемых пред-

пенсионеров он составил 3,5 средней заработной платы.

Исходя из востребованности данной Программы работниками завода, профсоюзный комитет будет и впредь обращаться к руководству Общества о продлении ее действия на последующие периоды.

– В новом году профсоюзный комитет направил в адрес администрации еще одно важное, социально значимое предложение. Расскажите о нём подробнее.

– Началось всё с того, что в профсоюзный комитет неоднократно обращались работницы АВТОВАЗа с просьбой помочь в решении вопроса дефицита мест в детских садах, особенно для детей в возрасте до 3 лет.

Учитывая данную проблему, а также необходимость дополнительного свободного времени для адаптации ребенка в дошкольном учреждении, как раз тогда, когда женщина должна выходить на работу, в начале года мы направили письмо в адрес президента ПАО «АВТОВАЗ». Профсоюзный комитет предложил продлить отпуск той категории работниц, которые в этом году должны выйти на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, с денежной выплатой со стороны предприятия.

Данное предложение, а именно возможности и механизмы предоставления такой выплаты рассматривались на заседании рабочей группы согласительной комиссии. После того, как сторона работников и сторона администрации пришли к общему положительному мнению по этому вопросу, 19 января на заседании согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» было принято следующее решение. Женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск до достижения ребенком 4-х лет или по 31 декабря 2017 года (что наступит ранее) с выплатой ежемесячного пособия в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки.

– Сергей Юрьевич, какие мероприятия запланированы первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа в 2017 году?

– Профсоюзный комитет утвердил план работы на 2017 год, в который входит выполнение обязательств в рамках действующего коллективного договора, участие в организации заводских колдоговорных конференций и проведение отчетных профсоюзных конференций.

Наша первичная профсоюзная организация принимает участие в проведении различных мероприятий, многие из которых давно уже стали традиционными. При этом, понимая, что с переходом на полный режим увеличится численность персонала незадействованного в производственной программе, вопросы занятости и уровня заработной платы вновь приобретут свою остроту и будут приоритетными в работе профсоюзной организации на предстоящий период.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

Профсоюзный четверг

СОХРАНЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ЗАВОДЧАН



Значительная часть времени оперативного совещания 19 января была посвящена новому структурному подразделению – Индустриальному парку АВТОВАЗа. На встречу с профсоюзными лидерами пришли вице-президент по персоналу и социальной политике ПАО «АВТОВАЗ» Д.Г. Михаленко, вице-президент по производству автокомпонентов С.А. Урюпин и директор Индустриального парка С.П. Прохоров.

Дмитрий Геннадьевич напомнил, что по итогам формирования программы производства на 2017 год в ПАО «АВТОВАЗ» сохраняется персонал, не задействованный в программе выпуска автомобилей. Чтобы максимально обеспечить его занятость, решением президента компании **Н.Мора** организован Индустриальный парк – подразделение АВТОВАЗа.

Сергей Петрович Прохоров рассказал о планах развития Индустриального парка. Он подчеркнул, что важно обеспечить работников АВТОВАЗа, переводимых в состав Индустриального парка, теми направлениями работ, которые будут востребованы в нашем городе. Это и поставщики (жгуты проводов, системы кондиционирования и т.д.), и услуги для АВТОВАЗа (пакетирование отходов, тара и т.д.), и, в том числе деятельность, не связанная с заводом (например, Металлист-Самара, Сбербанк).

Для развития Индустриального парка определены направления работы: создание новых рабочих мест на свободных площадях АВТОВАЗа, локализация и импортозамещение производства автокомпонентов; поддержание действующего производства; техническое перевооружение производства по проектам развития модельного ряда; содержание инженерных сетей; осуществление работ, ранее выполнявшихся для АВТОВАЗа сторонними организациями по договорам подряда; организация и выполнение работ по подготовке производств новой продукции, в том числе не связанной с автомобильной отраслью; повышение культуры производства и улучшение условий труда, работа с архивами и неликвидами.

Одновременно предполагается организация обучения работников в Корпоративном университете АВТОВАЗа под вновь создаваемые рабочие места в Индустриальном парке.

По ходу встречи у профсоюзных лидеров подразделений возникло немало вопросов, естественно, еще больше их сегодня у тех людей, которым предлагают перевод в Индустриальный парк. Для того, чтобы работники располагали

полной и точной информацией, в производствах идут встречи с коллективами. В этих встречах принимают участие и представители профсоюзных комитетов подразделений.

В информации профсоюзных лидеров «с мест» неоднократно фигурировала сложная транспортная ситуация около 16 КПП. Разбираться в ней пришлось специальной комиссии, состоящей из представителей профсоюзного рабочего контроля, УОРП и АТП-3.

Как сообщил заведующий отделом рабочего контроля профкома ППО **М.С. Пелепчук**, заторы у этой проходной возникают из-за того, что личные припаркованные в неполюженных местах автомобили работников затрудняют маневрирование автобусов на посадочной площадке. В результате пассажирам приходится садиться в салон практически на проезжей части. Осложняют дело и невывезенные горы снега у проходной, и обледеневшие дорожки. Пока найдено временное решение проблемы – перекрывать шлагбаумом доступ личных автомобилей на посадочную площадку, затем будут установлены запрещающие дорожные знаки.

ППО ОАО «АВТОВАЗ» совместно с Зимним парком развлечений «Русские горки» подготовила для членов профсоюза работников АСМ новый льготный проект. Об этом рассказал зам. председателя ППО О.В. Харчевников.

В Зимнем парке развлечений «Русские горки» для членов профсоюзной организации АВТОВАЗа при предъявлении профсоюзного билета действуют особые условия:

– предоставляется скидка 100 рублей на входной билет. С учетом данной скидки стоимость билета составит: в будние дни – 150 рублей, в выходные и праздничные дни – 250 рублей;

– тубинг (фирменная «ватрушка» парка) выдается в залог под профсоюзный билет члена профсоюза АСМ (вместо 2 тысяч рублей залога на общих основаниях);

– предоставляется бесплатный чай в обогревательной (при предъявлении входного билета с особой отметкой кассы парка).

Кроме этого, для членов профсоюза АСМ подготовлен специальный флайер, который дает право на 20 минут бесплатного катания на горках. Флайеры переданы в профкомы производств. Зимний парк развлечений «Русские горки» находится в Центральном районе (Центральный парк, ост. «Горсад»).

Ситуация с онкологической заболеваемостью работников АВТОВАЗа

стала одной из главных тем профсоюзного еженедельного совещания 26 января. Перед профсоюзными лидерами с информацией выступили заместитель заведующего поликлиникой СМКЦ ФМБА России Т.Б. Шабанова и заведующая терапевтическим отделением поликлиники И.П. Безрукова.

По статистике онкология занимает второе место среди причин смертности россиян (после болезней сердечно-сосудистой системы), поэтому профилактика и раннее выявление тяжелого недуга является одной из основных задач современной медицины. По информации представителей СМКЦ, все чаще онкологические заболевания заводчан удается выявить на ранних стадиях, что позволяет добиваться и полного выздоровления.

Однако, к сожалению, выросло и число случаев поздней диагностики рака. Причинами этого медики называют отказ некоторых работников от профилактических осмотров и дополнительных методов обследования. Свою роль, по-видимому, сыграло и стремление людей в последние три года пореже ходить в больницу, чтобы сохранить максимальную явку на работу и получить возможную премию за так называемый абсентизм. Даже ценой собственного здоровья, а то и жизни...

Профсоюз всегда был обеспокоен этой проблемой, внося свои предложения работодателю, чтобы минимизировать риски для работников. И в то же время предупреждал заводчан о негативных последствиях такого премирования. И вот, похоже, приходит время пожинать горькие плоды.

Врачи призывают работников завода активнее использовать имеющиеся в СМКЦ способы обследования и раннего выявления онкологических заболеваний: периодические и профилактические медосмотры, а также действующую программу диспансеризации определенных групп взрослого населения. Была просьба и к профсоюзным активистам – помогать медикам в этом направлении, активнее разъяснять людям необходимость профилактических мероприятий.

Были обсуждены и другие вопросы медицинского обслуживания работников завода. Профсоюзные лидеры говорили о необходимости восстановить более тесное сотрудничество с медиками, в том числе встречи с руководством СМКЦ. Ведь задачи у нас общие – сохранение и укрепление здоровья заводчан, и решать их нужно совместно.

Председатели ряда профкомов обеспокоены тем, что заявки подразделений в энергетическое производство (по устранению возникающих несоответствий, на необходимые работы) стали выполняться неоперативно и не всегда на должном уровне. Может быть, причина в проводимой на заводе оптимизации, из-за чего это очень важное подразделение вдруг становится менее эффективным как в плане бюджета, так и в плане квалифицированных специалистов?

Председатель ППО **С.Ю. Зайцев** поручил специалистам профкома проработать этот вопрос и, если потребуются помощь профсоюзной организации, то нужно будет подготовить соответствующее обращение к руководству АВТОВАЗа.

Любовь СТУКАЛОВА

Вопрос юристу

О ВЫХОДНЫХ В МАЕ

8 мая 2017 года является выходным днем в соответствии с Постановлением Правительства РФ. А в ПАО «АВТОВАЗ», на основании графика отпусков, период со 2 по 8 мая – корпоративный отпуск. Правомерно ли включение 8 мая 2017 года в расчет ежегодного отпуска работника?

В соответствии с ч. 1 ст. 120 ТК РФ продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях.

В число календарных дней отпуска не включаются нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. В отношении выходных дней трудовым законодательством исключений не предусмотрено.

Согласно ч. 1 ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в РФ являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 Марта – Международный женский день;
- 1 Мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 Мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

В соответствии с ч. 2 ст. 112 ТК РФ, при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Перенос осуществляется автоматически, и в таких случаях дополнительные нормативные правовые акты не издаются.

Исключением являются выходные дни, совпадающие с январскими праздниками. Указанные выходные дни Правительство РФ переносит на другие дни в очередном календарном году. По этому вопросу акт Правительства РФ подлежит официальному опубликованию не позднее, чем за месяц до наступления соответствующего календарного года.

В соответствии с Постановлением Правительства № 756 от 04.08.2017 г. выходной день 7 января 2017 г., совпавший с праздничным днем Рождество Христово, перенесен на 8 мая 2017 г.

Соответственно, 8 мая 2017 г. является дополнительным днем отдыха в связи с совпадением праздничного нерабочего дня 7 января 2017 г. с субботным нерабочим днем.

Поскольку перенесенные согласно ч. 2 ст. 112 ТК РФ выходные дни, как и рабочие, входят в число календарных дней отпуска, 8 мая 2017 г. включается в число календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска работника.

Таким образом, включение выходного дня 8 мая 2017 г. в число календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска работника является правомерным.

Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА В 2017 ГОДУ

21 декабря 2016 года, на заседании согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ», была утверждена сформированная комиссией социального страхования Программа санаторно-курортного лечения и отдыха работников АВТОВАЗа, их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров) в 2017 году.

На реализацию Программы оздоровления и отдыха в 2017 году АВТОВАЗ выделил 156 миллионов 370 тысяч рублей. Комиссия социального страхования ПАО «АВТОВАЗ» при формировании Программы ориентировалась на эту сумму и на пожелания работников по итогам оздоровительной кампании 2016 года.

Программа включает санаторно-курортное лечение в санаториях Ульяновской и Самарской областей, а также республик Мордовии, Татарстана и Кавказских Минеральных Вод. Во все эти здравницы путевки закуплены не только на период корпоративного отпуска, но и на другие месяцы в течение всего года, чтобы пролечиться смогли и те заводчане, чей отпуск не совпадает с корпоративным.

Во время корпоративного отпуска работники АВТОВАЗа имеют возможность отдохнуть на местных базах отдыха ООО «Соцкультбыт – АВТОВАЗ»: «Поршень», «Голубая гавань», «Стрежень», «Островок», «Усинская» и «Лада» (на берегу Азовского моря, в городе Темрюк). А отдохнуть и поправить здоровье в санатории-профилактории «Алые паруса» заводчане могут как в корпоративный отпуск, так и в течение всего года.

В майский и летний периоды корпоративного отпуска можно будет



приобрести путевки на профсоюзную базу «Раздолье», расположенную на полуострове Копылово. Заезды на УТБ «Раздолье» в мае будут пятидневные, а в летний корпоративный отпуск – десятидневные.

Путевки на Черноморское побережье на период основного корпоративного отпуска приобретены в санатории «Автотранспортник России» (Туапсе), «Кубань» (Геленджик), «Эдем», «Бургас» и «НЕВА Интернейшенел» (Сочи). Вне корпоративного отпуска можно будет отдохнуть в санатории «Автотранспортник России» и в пансионате «Эдем». В этом году путевки в «Автотранспортник России» закуплены без лечения и будут реализовываться работникам ПАО «АВТОВАЗ» в размере 25% от полной стоимости путевки.

Для отдыха детей работников завода закуплены путевки в ОСП «Электроник – Дубрава»: 365 путевок с расселением в корпусах «Дубравы» и 80 путевок с расселением в корпусах «Электроника». В ДОЛ

«Звездочка» будет реализовано 300 путевок, в пансионат «Радуга» – 260.

Количество путевок в детские оздоровительные лагеря увеличено по сравнению с 2016 годом на 114 штук. Доля оплаты работниками ПАО «АВТОВАЗ» в этом году составит 20% от полной стоимости путевки в ДОЛ.

Ценовая составляющая Программы оздоровления и отдыха в основном осталась прежней.

Доля оплаты работниками путевок в санатории Российской Федерации составит 15%, а путевок в пансионаты и на базы отдыха – 25% от полной стоимости.

По сравнению с прошлым годом изменилась доля оплаты работниками путевок в санаторий-профилакторий «Алые паруса». В 2017 году она составит 10% от полной стоимости путевки.

Пенсионеры, бывшие работники ПАО «АВТОВАЗ», смогут приобретать путевки только в санаторий-профилакторий «Алые паруса» и в период вне корпора-

тивного отпуска. Доля оплаты пенсионеров за путевки составит 15% от полной стоимости. Всего пенсионеры имеют возможность выкупить 338 путевок в «Алые паруса».

В условиях реализации путевок в 2017 году есть некоторые изменения.

Первое касается периодичности выдачи путевок. В протоколе заседания КСС от 13 декабря 2016 года по периодичности выдачи путевок записано: «Все виды путевок с 2017 года, кроме путевок в санаторий «Алые паруса» и на местные базы отдыха, выделять работникам и их детям один раз в два года. Установить, что данное положение распространяется на работников, получивших путевки в 2016 году. В исключительных случаях вопросы по выделению путевок рассматривать на комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ».

Второе изменение касается распределения путевок в санатории РФ работникам ПАО «АВТОВАЗ» вместе с детьми. Путевки для оздоровления вместе с детьми можно будет приобрести только в санатории «Дубки» и «Прибрежный» Ульяновской области и в санаторий-профилакторий «Алые паруса».

Всего по Программе санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2017 году закуплено 7183 путевки, в том числе в период корпоративного отпуска (без учета детских оздоровительных лагерей) – 3628 путевок.

Сергей МАРЧЕНКО,
зам. председателя ППО
ОАО «АВТОВАЗ», сопредседатель
КСС ПАО «АВТОВАЗ»

ЗИМА ЗОВЕТ НА ЛЫЖИ



Профком первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в этом году организует и проводит уже 18-й массовый профсоюзный лыжный кросс. 29 января состоялся первый этап, на старт вышли более 800 работников завода, дочерних предприятий и членов их семей.

Несмотря на морозную погоду, спортивный праздник на лыжне удался. Как и в предыдущие годы, женщинам и детям предлагалось пройти 3 км, мужчинам – 5 км. Впереди еще два этапа, второй состоится 12 февраля, третий, заключительный – 5 марта. По окончании третьего этапа будет проведено награждение коллективов за активное участие во всех этапах профсоюзного лыжного кросса.

Ежегодно Федерация профсоюзов Самарской области проводит межотраслевую спартакиаду, в которой

участвуют сборные команды отраслевых комитетов профсоюза.

В этом году спартакиада проводится в 14-й раз. Команда ОАО «АВТОВАЗ» представляет на этих соревнованиях Самарскую областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, и довольно успешно.

29 января в Самаре, в спортивном комплексе «Чайка», состоялось открытие спартакиады и соревнования по лыжным гонкам. Наша команда, 17 лыжников, приняла участие в спартакиаде, результаты подсчитываются.

Традиционно лыжными эстафетами открылась 47-я спартакиада ПАО «АВТОВАЗ». Спартакиада 2017 года пройдет по 25 видам спорта и закончится в декабре.

В эстафете приняли участие 26 команд из 13 подразделений и дочерних обществ. Места распределились следующим образом: по 1 группе в лидерах – СКП, СИВПИ, МтП; по 2 группе – ЭП, ПТО, ПРОО; по 3 группе – ООО «ЛИН», УЛИР, ООО «ПППО».

Приглашаем всех к активному участию в стартах 47-й спартакиады АВТОВАЗа!

Геннадий АГАФОНОВ

ДРУЖНО И СПОРТИВНО!

Как проходит ваш отдых после работы или в выходной день? Кто-то проводит свободное время в домашнем семейном кругу, кто-то любит большие дружные компании, кто-то ходит в кино, театр, в гости к близким или знакомым. А можно свой круг общения объединить одним словом – спорт!

Почему бы не встретиться со своими родными, друзьями и коллегами на лыжной базе, в физкультурно-оздоровительном комплексе (ФОК) первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа: покататься на лыжах, санках или снегокате, отдохнуть в восстановительном центре, а может, и зарядиться энергией в тренажерном зале, поддерживая себя в тонусе. Наш ФОК работает с 1999 года и принимает абсолютно всех! А вот для членов профсоюза АСМ – особые, льготные условия! Например, прокат лыж только для членов профсоюза АСМ – абсолютно бесплатно. На остальные услуги действуют специальные скидки.

Если в зимний морозный и чудесный день вы захотите взять на прокат снегокат, а в теплую погоду решите проехать по родному лесу на велосипеде, то по профсоюзному билету вам с радостью предоставят такую возможность с 50% скидкой.

Только не забудьте, чтобы получить услугу проката, необходим документ, удостоверяющий личность. А для специальной скидки членам профсоюза АСМ на стоимость услуг физкультурно-оздо-

ровительного комплекса обязательно предоставьте ваш профсоюзный билет с отметкой о ежегодной оплате членских профсоюзных взносов.

По всем вопросам, касающимся работы и услуг ФОК первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», вы можете обращаться по телефону администрации комплекса: 34-39-00.

И ещё. Физкультурно-оздоровительный комплекс работает для вас 7 дней в неделю с 10 часов утра: понедельник-четверг – до 20.30, пятница-суббота – до 22.30, воскресенье – до 19.00.

Также на лыжной базе работает физкультурно-оздоровительный центр МСП (механосборочных производств) со вторника по воскресенье, с 9 часов утра и до 20.00 (во вторник – до 18.00).

Приходите с друзьями и родными!
Будем рады вас видеть!

Татьяна ЧАЙКУН



Отчетная конференция

ПРОФСОЮЗ – ЗА КАЖДОГО РАБОТНИКА, А ЗА КАЖДЫМ РАБОТНИКОМ – СЕМЬЯ



Итоги работы первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа за период с ноября 2015 по октябрь 2016 года были подведены на отчетной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ», состоявшейся в конце года.

На конференции присутствовали председатель Федерации профсоюзов Самарской области **П.Г.Ожередов**, председатель обкома Профсоюза АСМ **А.В.Меньшиков**, вице-президенты и руководители служб АВТОВАЗа, заместитель мэра города **И.Н.Ладыка**, а также делегаты из всех структурных подразделений профсоюзной организации.

В докладе профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ» председатель «первички» **С.Ю.Зайцев** рассказал о том, что значимого было сделано за отчетный период.

В рамках социального партнерства профсоюзным комитетом выработана наиболее эффективная стратегия, которая позволила успешно провести переговоры и решить многие вопросы даже в условиях нестабильной экономической ситуации на заводе. Было обращено внимание руководителей завода на многочисленные предложения, звучавшие от работников, делегатов конференций.

В присутствии делегатов, представляющих все подразделения, профсоюзный комитет также обратился к президенту ПАО «АВТОВАЗ» **Николю Морю**: в целях поддержания покупательной способности заработной платы рассмотреть возможность разового премирования заводчан за работу в сложных экономических условиях.

По второму вопросу с отчетом контрольно-ревизионной комиссии ППО ОАО «АВТОВАЗ» выступила член комиссии **И.И.Шехорина**. Ирина Ивановна отметила, что профсоюзной организацией проведена большая работа. Так, например, в результате переговоров с руководством ПАО «АВТОВАЗ» на финансирование оздоровительных мероприятий в 2016 году Обществом было выделено 161 млн 400 тыс. рублей, за счёт чего в санаториях, пансионатах, на местных базах отдыха и в детских лагерях смогли поправить здоровье 7467 человек. При участии профкома работников реализовано через автоцентр «Жигули» 478 автомобилей.

За отчетный период на приём к председателю первичной профсоюзной организации и к председателям профкомов структурных подразделений по личным вопросам обратились 2865 работников завода и бывших работников-пенсионеров. Наибольшее количество обращений было связано с вопросами трудоустройства, оплаты и режима работы, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения, охраны труда и соблюдения трудового законодательства. Профсоюз оказывает серьезную юридическую по-

мощь, всего ее получили 1205 членов профсоюза.

В прениях первой выступила оператор ЭВМ службы вице-президента по управлению цепочкой поставок **М.В.Бастракова**. Она сказала, что профсоюзная организация нашего завода всегда работает единой командой, стараясь быстро и четко решать все возникающие вопросы. Удачной была названа идея предоставления членам профсоюза поощрительных заездов на «Раздолье».

Далее Марина Васильевна обозначила перед руководством предприятия и города такие острые вопросы, как сохранение занятости работников, повышение уровня оплаты труда, ежеквартальная индекса-



ция заработной платы. Что касается планов социальной направленности на 2017 год, то работники обратились к профсоюзному комитету с предложением добиваться выделения средств на социальные льготы и гарантии не ниже объёма 2016 года, закупить больше путёвок на южное направление, на Кавказ и в детские оздоровительные лагеря.

Делегат от прессового производства штамповщик **Т.А.Яшина** обозначила вопрос температурного режима:

– Мы приходим на работу здоровыми и хотим здоровыми возвращаться к своим семьям. Администрация заверяла нас, что в состоянии обеспечить зимой нормальную температуру в корпусах. В реальности мы видим, что температура не соответствовала нормам, а в отдельные дни, особенно по понедельникам, опускалась до 11–12 градусов.

Не менее важной, по мнению трудового коллектива производства, является задача улучшения благосостояния работников: это и заработная плата, и социальные льготы. Сильно накаляет обстановку в коллективе вопрос занятости в 2017 году. И в этой ситуации профсоюзная организация должна максимально защитить членов профсоюза и не допустить их сокращения.

Проблемы занятости вызывают особое беспокойство и у делегатов сборочно-кузовных производств. Для их решения

был образован «Индустриальный парк», в задачи которого входит создание новых рабочих мест и обеспечение занятости незадействованного персонала. Об этом в своем выступлении говорил председатель профкома дирекции технической поддержки – Индустриальный парк **Г.Б.Князькин**. Он отметил, что работа по трудоустройству – задача общая, для выполнения которой необходима четкая координация действий. Геннадий Борисович особо подчеркнул, что Индустриальный парк – структура ПАО «АВТОВАЗ», и в соответствии с коллективным договором все льготы и гарантии также распространяются на ее работников.

О том, что наиболее важным из решенных вопросов является продление коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» на 2017-2019 годы с сохранением всех социальных льгот и гарантий в своём выступлении говорила инженер-технолог металлургического производства **Е.А.Митягина**. Она отметила, что профсоюзная организация АВТОВАЗа всегда стремится к открытому диалогу с работодателем для того, чтобы добросовестный труд работников достойно оценивался.

При этом одним из самых актуальных вопросов, по мнению работников МТП, является обеспечение нормальных условий труда. Опасные и вредные факторы металлургического производства напрямую влияют на здоровье работника, уве-

Вячеслав Ильич отметил, что многие значимые события завода и города проходят при непосредственном участии и поддержке профсоюзной организации АВТОВАЗа. Особо важен вклад ветеранов, которые посвятили свою трудовую деятельность заводу. Благодаря их активности решались вопросы оплаты и условий труда, быта и отдыха работников.

В сегодняшних экономических условиях и ситуации на автомобильном рынке оптимизация затрат неизбежна. В связи с этим коллектив производства обратился к работодателю – при решении вопросов, связанных со снижением затрат, обращать внимание на сохранение рабочих мест, уровень оплаты труда, социальные льготы. Ведь за каждым работником стоит его семья!

Подробно о том, как АВТОВАЗ завершает 2016 год, каков прогноз на 2017-й и каковы среднесрочные перспективы, рассказал президент компании **Николя Мор**. Положительный момент – то, что по результатам 11 месяцев АВТОВАЗ смог удержать 20% российского рынка легковых автомобилей. А по итогам ноября наша модель LADA Granta смогла занять 1 позицию среди самых продаваемых автомобилей на рынке РФ. Большим спросом пользуется и LADA Vesta.

Для максимального обеспечения занятости персонала, незадействованного в производственной программе, по решению президента АВТОВАЗа было организовано структурное подразделение завода, службы вице-президента по производству автокомпонентов: дирекция технической поддержки – Индустриальный парк АВТОВАЗ. Перевод работников в новое подразделение уже идет. По словам вице-президента по персоналу и социальной политике **Д.Г.Михаленко**, главная задача – создание необходимого количества рабочих мест для обеспечения занятости заводцев. При этом, как отметил Дмитрий Геннадьевич, очень важна поддержка профсоюзного актива.

На отчетной профсоюзной конференции президент компании **Николя Мор** озвучил приятную новость.

После обращения профсоюзного комитета к руководству завода был подписан приказ о выплате премии в размере 5000 рублей работникам ПАО «АВТОВАЗ», работающим по состоянию на 19.12.2016 г., за вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса.

Завершилась ежегодная отчетная конференция первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Профсоюза работников АСМ подведением итогов смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию за период с января по октябрь 2016 года.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН



ЛУЧШИЕ ЦЕХОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Призерами смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО ОАО «АВТОВАЗ» 2016 года стали:

– профсоюзная организация цеха 13-1 МтП, предцехкома **Спирина Римма Артемьевна**, начальник цеха **Журавлев Леонид Иванович**;

– профсоюзная организация производства механической обработки двигателей МСП, предцехкома **Винтайкина Светлана Витальевна**, начальник производства **Гущин Петр Александрович**;

– профсоюзная организация производства окраски СКП «Приора», предцехкома **Казаква Нина Федоровна**, начальник производства **Говохин Алексей Валериевич**;

– профсоюзная организация электросилового цеха ЭП, предцехкома **Ситников Олег Викторович**, начальник цеха **Масальский Геннадий Геннадьевич**;

– профсоюзная организация управления по таре ДпПЛ, предцехкома **Скорикова Татьяна Евгеньевна**, начальник управления **Горбашев Дмитрий Алексеевич**;

– профсоюзная организация цеха 1Р11 ПРОО, предцехкома **Никифоров Сергей Владимирович**, начальник цеха **Ильминсков Валерий Николаевич**;

– профсоюзная организация цеха 1F12 ПТО, предцехкома **Парамонов Александр Иванович**, начальник цеха **Серов Геннадий Алексеевич**;

– профсоюзная организация объединения № 15 предприятия питания «КорпусГрупп Волга-Дон», предцехкома **Веселая Ирина Георгиевна**, начальница объединения **Гатауллина Людмила Сергеевна**;

– профсоюзная организация службы руководителя по инжинирингу ПОСК, предцехкома **Пелькина Ирина Анатольевна**, руководитель по инжинирингу ПОСК **Юрьев Вячеслав Васильевич**;

– профсоюзная организация отдела инжиниринга материалов управления индустриализации СИВПИ, предцехкома **Сафина Минигель Махмутовна**, начальник отдела **Рузаев Дмитрий Григорьевич**;

– профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «Лада», председатель профкома **Павлова Ольга Куприяновна**, директор **Корабельникова Ольга Борисовна**;

– профсоюзная организация производства ОПиО ППИ, предцехкома **Королева Ольга Ивановна**, начальник производства **Шевчук Максим Геннадьевич**;

– профсоюзная организация ООО «Двор печатный АВТОВАЗ», председатель профкома **Подхватилина Елена Владимировна**, генеральный директор **Постнова Вера Ивановна**;

– профсоюзная организация управления качества МтП СпК, предцехкома **Сидорова Татьяна Алексеевна**, начальник управления **Доронин Игорь Александрович**;

– профсоюзная организация цеха транспортно-складских операций ПЭРПТО, предцехкома **Конарева Татьяна Валентиновна**, начальник цеха **Фокин Сергей Александрович**;

– профсоюзная организация оперативного отдела УБПО СВПпБиР, предцехкома **Курбатова Анастасия Евгеньевна**, начальник отдела **Черновалов Александр Викторович**;

– профсоюзная организация конструкторско-технологического отдела ООО «ЛИН», предцехкома **Вершинина Людмила Николаевна**, начальник отдела **Поляк Сергей Алексеевич**;

– профсоюзная организация отдела технологии материалов и термообработки УЛИР, предцехкома **Колсанова Лилиана Алексеевна**, начальник отдела **Чумиков Андрей Борисович**.

УВАЖАЕМ, ЦЕНИМ И ГОРДИМСЯ!

Традиционная акция «Женщина Автограда» давно стала одним из ярких и значимых событий года. Она демонстрирует большую роль наших современниц в производственной, общественной, культурной жизни завода и города.

Почетного звания «Женщина Автограда-2016» были удостоены две работницы службы исполнительного вице-президента по инжинирингу – Татьяна Абрамова и Наталья Мулица.

Коллектив службы исполнительного вице-президента по инжинирингу гордится своими работницами – активными, эрудированными, образованными, трудолюбивыми, добрыми, хозяйственными, успешными и на работе, и дома. Они все такие разные, и выбрать представительницу нашей службы на акцию «Женщина Автограда» профсоюзному комитету бывает крайне сложно.

По итогам 2016 года на участие в акции были представлены две замечательные женщины: Татьяна Валентиновна Абрамова, макетчик макетно-модельного проектирования управления производства прототипов и испытания автомобилей СИВПИ, и Наталья Николаевна Мулица, инженер-конструктор управления проектирования автомобиля.

Татьяна Валентиновна Абрамова, ставшая финалисткой акции в номинации «Профсоюзный лидер» – энергичная, трудолюбивая, коммуникабельная. Она хороший организатор, легко входит в контакт, умеет выстраивать взаимоотношения с людьми, пользуется уважением и заслуженным авторитетом в коллективе службы. Обладает неисчерпаемой энергией и энтузиазмом, способностью воодушевить друзей и коллег.

Более двадцати лет Татьяна является активным членом цехового профсоюзного комитета ОпПП, возглавляет спортивно-массовую комиссию, входит в состав

культурно-массовой и комиссии по работе с женщинами профкома СИВПИ. Кроме того, она капитан команды «Оптимист», которая с успехом выступает на ежегодных туристических слетах СИВПИ. Татьяна Валентиновна – счастливая мать, сына Евгения она воспитала умным, целеустремленным, спортивным парнем.

Наталья Николаевна Мулица была представлена в номинации «Женщина-мать». С мужем Чеславом они вырастили и воспитали трёх прекрасных детей: сыновей Валеру, Антона и дочь Алёну. Это крепкая, счастливая семья, а Наталья Николаевна – заботливая, любящая и любимая жена, мама и бабушка.

Наталья Николаевна активно занимается общественной работой. В своем управлении как уполномоченный по социальному страхованию проводит анализ заболеваемости работников, занимается вопросами санаторно-курортного лечения и отдыха работников и их детей. Принимает активное участие в организации отдыха коллектива – это дни здоровья, праздничные поздравления, встречи с пенсионерами.

Татьяна Валентиновна и Наталья Николаевна за многолетнюю добросовестную работу неоднократно поощрялись почетными грамотами, благодарностями, имеют звание ветераны АВТОВАЗа. Несмотря на загруженность на производстве и общественные обязанности, эти отзывчивые, милые, очаровательные женщины всегда стараются всем помочь, поддержать в трудную минуту нужным советом, добрым словом, своей светлой улыбкой. Каждый обратившийся к ним человек находит понимание и поддержку.

Мы гордимся нашими замечательными работницами!

Зоя СЛЮСАРЕВА,
председатель комиссии
по работе с женщинами профкома СИВПИ



НАСТОЯЩИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНИЗАТОР

На днях отметила свой юбилей инструктор по организационной работе профкома ЭП Екатерина Ивановна Терещенко. Поздравляем!



Родилась и выросла наша именинница в далекой Сибири, где и сложился ее характер – характер активного, неравнодушного, готового в любую минуту прийти на помощь человека. Выйдя замуж, она вместе с мужем в 1985 году приехала в Тольятти. Сразу устроилась на завод, на главный конвейер, а в 1986 году перевелась в цех газоснабжения управления главного энергетика.

Не заметить озорную девчонку, отличавшуюся ярким темпераментом и, вместе с тем, внимательным и добрым отношением к окружающим, было невозможно. Поэтому в 1991 году Екатерина Ивановна уже работала в штатах профкома УГЭ инструктором по оргработе.

Окунувшись в профсоюзную жизнь, она сразу навела образцовый порядок в документации. Набираясь опыта, год от года училась умело и грамотно «разруливать» любые ситуации, возникающие в профсоюзной работе. С приветливой улыбкой Екатерина Ивановна встречает членов профсоюза, обращающихся к ней не только с рабочими вопросами, но и с житейскими проблемами. Всегда найдет время внимательно выслушать, поддержит в трудную минуту, поможет разобраться в любом вопросе, за что в коллективе пользуется всеобщим уважением.

Своим бесценным опытом, накопленным за годы работы в профкоме, Екатерина Ивановна делится с вновь избранными председателями цехкомов, обращающимися к ней за поддержкой и советом.

Это легкая на подъем женщина принимает активное участие в организации различных мероприятий на уровне производства и завода: день здоровья, праздник «Дары осени», День матери, Первомайские демонстрации и т.д. Она энергичный и очень интересный человек, гостеприимная хозяйка и заядлая дачница.

Мы, коллеги и соратники, сердечно поздравляем Екатерину Ивановну с золотым юбилеем! От всей души желаем ей крепкого здоровья, семейного счастья, успехов во всех ее начинаниях, много любви, радости, тепла, уважения и всяческих благ на долгие годы!

Профком ЭП

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2017 ГОДУ

С 1 января 2017 года начинает работать система независимой оценки квалификации.

Постановлением Правительства № 1204 утверждены Правила проведения независимой оценки квалификации.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Постановлением Правительства. Экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов, образовательных, научных и других организаций в сфере независимой оценки квалификации осуществляет национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в состав которого входят представители соответствующих органов и организаций. По решению национального совета, для проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, в целях развития системы независимой оценки квалификации, на общероссийском уровне создается совет по профессиональным квалификациям. Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций обеспечивает Национальное агентство развития квалификаций – автономная некоммерческая организация, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей и профсоюзов и уполномоченные федеральные органы исполнительной власти.

Законодательно закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации. Определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы, за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

(Федеральные законы от 03.07.2016 № 238-ФЗ и № 239-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204; Приказы Минтруда России от 01.11.2016 № 601н, от 15.11.2016 № 649н, от 02.12.2016 № 706н, от 12.12.2016 № 726н и от 14.12.2016 № 729н).

С 1 января вступает в действие законодательство по досрочному негосударственному пенсионному обеспечению.

Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение может осуществляться работодателем по отношению к работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Пенсионное обеспечение осуществляется на основании пенсионного договора (договоров) досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемого работодателем с фондом, определенным пенсионной программой работодателя, в пользу этих работников в силу существующих между ними трудовых отношений и с их согласия.

Постановлением Правительства утверждена Типовая пенсионная программа досрочного пенсионного негосударственного обеспечения, на основании которой работодатель разрабатывает пенсионную программу. Пенсионная программа разрабатывается и утверждается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для заключения коллективного договора.

Размер подлежащих уплате работодателем за счет его средств в пользу работников пенсионных взносов устанавливается пенсионным договором досрочного негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с пенсионной программой работодателя, но не может быть ниже в расчете на месяц:

– 2% выплат и иных вознаграждений, начисляемых работодателем в рамках трудовых отношений в пользу

работника, занятого на рабочем месте, класс условий труда на котором соответствует вредному классу условий труда;

– 4% выплат и иных вознаграждений, начисляемых работодателем в рамках трудовых отношений в пользу работника, занятого на рабочем месте, класс условий труда на котором соответствует опасному классу условий труда.

Размер пенсии и правила ее назначения устанавливаются пенсионными правилами фонда.

(Федеральный закон от 28.12.2013 № 410-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 30.12.2016 № 1554).

На 2017 год минимальная и максимальная величина пособия по безработице составляют 850 и 4900 рублей соответственно.

Напомним, что размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице остаются неизменными с 2009 года.

(Постановление Правительства РФ от 08.12.2016 № 1326).

В 2017 году величина прожиточного минимума пенсионера в целом по РФ для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии сокращается до 8540 руб.

В 2016 году указанная величина составляла 8803 руб.

С 1 января 2017 года повышающий коэффициент к нормативам потребления коммунальных услуг для собственников помещений в многоквартирных домах, помещения которых не оснащены приборами учета используемых коммунальных услуг, увеличивается до 1,5.

(Постановление Правительства РФ от 29.06.2016 № 603).

С 01.07.2017 г. размер минимальной оплаты труда будет увеличен до 7800 руб.

В настоящее время МРОТ составляет 7500 руб.

(Федеральный закон от 19.12.2016 г. № 460-ФЗ)

Правительством РФ вводятся новые индексы изменения размера платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ на 2017 год.

Индексы на 2017 год установлены дифференцированно на периоды с 1 января по 30 июня и с 1 июля по 31 декабря. При этом в первом периоде предусмотрено нулевое значение индекса. На второе полугодие 2017 г. для Самарской области установлен индекс изменения размера платы за коммунальные услуги в среднем по субъекту 4,3.

(Распоряжение Правительства РФ от 19.11.2016 № 2464-р).

Изменен порядок компенсации части родительской платы за содержание ребенка в детском саду.

Компенсация предоставляется одному из родителей (законному представителю) ребенка, внесшему родительскую плату за присмотр и уход за детьми в соответствующей образовательной организации (далее – получатель компенсации), если среднедушевой доход семьи составляет не более 150 процентов величины прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленного правительством Самарской области на дату обращения.

С 1 января 2017 года ограничено право пенсионеров на льготное получение транспортных услуг в сфере общественного транспорта, в частности, ежемесячная денежная выплата на проезд на городском и внутрирайонном общественном транспорте (кроме такси) сохраняется только за пенсионерами, прекратившими трудовую деятельность.

(Постановление правительства Самарской области от 23.07.2014 № 418 (ред. от 30.11.2016) «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие социальной защиты населения в Самарской области» на 2014 – 2018 годы»).

Во исполнение федерального законодательства 26.12.2016 принят Закон Самарской области от

26.12.2016 № 143-ГД «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан, проживающим в Самарской области» (далее – Закон).

Законом внесены изменения в ст. 4 Закона Самарской области, в соответствии с которыми выплачиваемая ранее ветеранам труда **единовременная денежная выплата на оплату жилищно-коммунальных услуг** заменена **на компенсацию расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.**

Указанной нормой предусмотрена компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 50 процентов:

- платы за наем и (или) платы за содержание жилого помещения в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Самарской области;

- взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, рассчитанного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт на один квадратный метр общей площади жилого помещения в месяц, установленного правительством Самарской области, и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

- платы за коммунальные услуги (электроснабжение, газоснабжение, в том числе снабжение сетевым природным или сжиженным газом в баллонах, водоснабжение, водоотведение (канализация), горячее водоснабжение и теплоснабжение (отопление), рассчитанной исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации

порядке. При отсутствии указанных приборов учета плата за коммунальные услуги рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

- оплаты стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива – при проживании в домах, не имеющих центрального отопления.

Законом предусмотрена замена единовременной денежной выплаты на оплату жилищно-коммунальных услуг на компенсацию расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и другим льготным категориям граждан.

По сведениям министерства социально-демографической и социальной политики Самарской области, значение компенсации гражданам будет осуществляться на основании сведений о начисленных и оплаченных платежах, полученных от поставщиков услуг без заявлений граждан в автоматизированном режиме. Гражданам, имеющим задолженность по оплате ЖКУ, компенсация будет выплачивается пропорционально оплаченной сумме задолженности.

Выплата компенсации гражданам в январе будет организована в соответствии с ранее заявленным способом через отделения почтовой связи или кредитные организации после 15 января 2017 года. Далее выплата компенсации будет производиться ежемесячно.

**Татьяна АНОШКИНА,
зав. юридическим отделом
профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»**





Благотворительная акция «Подари праздник детям!», в рамках которой в конце 2016 года был организован сбор средств для детских домов Тольятти, вновь показала, какое у наших заводчан большое, щедрое сердце, отзывчивое на добрые дела!

Традиционную предновогоднюю акцию проводила комиссия по защите женщин профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ». Всего в ходе акции было собрано **267 000** рублей, которые были направлены в «Центр помощи ДОПР «Созвездие» (детский дом № 10), «Центр помощи ДОПР «Единство» (детский дом «Ласточка»).

На собранные средства для воспитанников детских домов организаторы закупили средства личной гигие-

ОТЗЫВЧИВОСТЬ И ЩЕДРОСТЬ

ны, одежду, книги, игрушки, развивающие игры. Каждому ребенку были приготовлены персональные подарки и сладости. Часть средств направили на организацию поездки детей в Москву на Кремлевскую ёлку, на приобретение кондиционера для приемного изолятора, детской мебели и стиральной машины.

30 декабря члены комиссии профкома ППО по защите женщин поздравили с Новым 2017 годом воспитанников «Созвездия».

14 января в праздничной атмосфере передали подарки и средства личной гигиены воспитанникам «Единства» в посёлке Шлюзовой.

19 января посетили Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Единство» г.о.Тольятти (детский дом «Ласточка») и передали подарки от работников ПАО «АВТОВАЗ», профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Воспитанники «Ласточки», в свою очередь, подготовили для гостей интересное театрализованное представление, музыкальное выступление и веселую разминку, в которой участвовали все. После такой насыщенной программы ребята пригласили гостей на чаепитие.

Дорогие друзья, трудно передать словами то чувство радости, которое испытывают дети, когда они получа-

ют от ВАС подарки! Но мы уверены, что каждое доброе дело обязательно вернется к ВАМ ответной добротой!

В этом году в акции приняли участие работники из 17 подразделений АВТОВАЗа и дочерних предприятий: АНО ДО «Планета детства «ЛАДА», СИВПИ, ПРОО, МСП, ПТО, предприятия питания (объединения № 9 и № 15), ООО «АВК», ПЭРПТО, СКП, ПЗСЧ, УГМех, УОТ, служба по качеству, ООО «ЛИН», ДИС, УЛИР, ДпБ.

Администрация и воспитанники учреждений выражают огромную благодарность профсоюзному комитету и всем неравнодушным людям за оказанную от чистого сердца помощь и подаренное счастье. Жизнь детского дома не была бы такой яркой и насыщенной, если бы не внимание и забота тех, кому небезразличны проблемы детей, оставшихся без родительского тепла. Доброта, благородство, милосердие и сострадание – вот те духовные принципы, которые ценны в любые времена.

Уважаемые дарители, примите от организаторов благотворительной акции «Подари праздник детям!» глубокую признательность и благодарность за вашу отзывчивость и щедрость!

Елена САЗОНОВА,
зав. отделом профкома ППО ОАО «АВТОВАЗ»

ВРЕМЯ ДОБРЫХ ДЕЛ

Суббота – свободный день у заводчан, а за окном – яркое солнце, чистый снежок. Прекрасное настроение! Самое время, чтобы делать добрые дела – например, устроить праздник для ребятшек из детского дома.

Сказано – сделано! 21 января большая дружная команда из пресового производства во главе с председателем профкома **В.В.Волковым** – члены профкома **А.А.Ягодина, С.Г.Лазарева, М.И.Помогаева** и молодежная комиссия с ее руководителем **Ириной Косолаповой** – на четырех машинах приехали в детский дом «Ласточка». Для ребят было организовано дог-шоу. Зрители были в восторге от представления, каждый мог потрогать и погладить мохнатых арти-

стов, почувствовать себя в роли дрессировщика. Собачки послушно выполняли любые команды, детвора ни в какую не хотела расставаться с четвероногими друзьями.

После подвижных игр на свежем воздухе гости и хозяйка перешли в помещение. В актовом зале ребята показали поделки, сделанные своими руками, потом были веселые игры вместе с шефами – везде побеждала дружба, большим хором спели поздравление Юре, у которого был день рождения.

Никто из ребят не остался без подарка, тут шефы постарались, чтобы были и сладости, и наборы для творчества для девочек и мальчиков. Взрослые тоже остались довольны от общения со своими маленькими друзьями, расставаясь, договорились чаще встречать-



ся. Ведь для добрых дел всегда можно и нужно найти время!

Марина ПОМОГАЕВА,
председатель ЦСО ПрП

В подразделениях

А ВМЕСТЕ ВЫТЯНУЛИ РЕПКУ!



«Огромное значение в жизни человека имеет работа. И даже если за нее хорошо платят и созданы нормальные условия труда, работник сталкивается с проблемами, которые он может попытаться решить самостоятельно, в одиночку. Но гораздо проще и результативнее решать их коллективно, вступив в профсоюз...»

Примерно это я говорила работникам нашего производства по логистике обеспечивающих производств, когда мы решили провести конкурс детского рисунка на тему «Что такое профсоюз?».

Удивительно, что родители, бабушки и дедушки смогли в доступной форме объяснить ребятам, что такое профсоюз, как он защищает права работника, в чем ему помогает. И я даже не представляла, какое разнообразие мышления проявят наши конкурсанты! Каждый рисунок был уникальным, а порой неожиданным. Так,

Василиса Любарская со своей семьей нарисовали и сказку «Репка» (Дед не смог вытянуть репку в одиночку, а со всеми – справился), и обычный венчик рядом с одной веточкой от него (нас вместе не сломить!), и разноцветные ладошки – нас много! А малышка **Елизавета Тарасова**, которой всего полтора годика, нарисовала солнышко и дождик, это значит, что с профсоюзом всегда светлее. Интересными были творческие работы **Артема Чарикова** и **Александра Попова** «Профсоюз – это сила!». **Ксения Рожкова** отразила защиту членов профсоюза, **Елизавета Тезёва** нарисовала огромный корабль с парусами «ЗАЩИТА», «ЗАНЯТОСТЬ», «ЗАРПЛАТА», говоря этим, что с профсоюзом мы преодолеем любые трудности и выплывем из любой ситуации. **Екатерина** и **Николай Аделгареевы** нарисовали славных малышей с надписью «Что такое профсоюз – знает каждый карапуз!». Поздравительные открытки с юбилеем нашей профсоюзной организации своими руками сделали **Анастасия Прохорова, Максим Подкаменный, Вероника Сидорова, Стрижена Пожидаева, Артём Захаров. Татьяна Шаронова** нарисовала великолепные грибы – один в поле не воин, а студент ТМК (профгруппы группы ТОР-2) **Никита Рожков** подготовил целую презентацию на тему «Что такое профсоюз».

Каждому участнику конкурса был вручен диплом и памятный приз.

Выражаю огромную благодарность родителям, бабушкам и дедушкам наших замечательных художников, и надеюсь на дальнейшее сотрудничество в организации других конкурсов. Всем желаю сибирского здоровья, мирного неба, благополучия и удачи во всех начинаниях!

Елена РОЖКОВА,
председатель цехкома ПЛОП

ТУРНИР В МСП

50-летию первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа был посвящен турнир работников механосборочных производств по настольному теннису.

В соревнованиях приняли участие 18 человек со всех подразделений МСП – работники производств двигателей, коробок передач и шасси. Турнир проходил как в личном, так и в парном зачете. В личном зачете победил **Константин Дмитриев**, наладчик ПД. Второе место занял оператор ПШ **Игорь Иноземцев**, на третьем – наладчик ПД **Владимир Похилко**.

В соревнованиях пар места распределились таким образом: на первом – **Владимир Похилко** и наладчик ПШ **Андрей Бугров**, на втором – **Константин Дмитриев** и **Игорь Иноземцев**, на третьем – инженер ПДОПикР **Александр Замятин** и **Александр Макаров**, пенсионер (цех 37/3), бывший начальник участка.

Все призеры и участники соревнований были награждены медалями, кубками, памятными сувенирами, материально поощрены.

Профком МСП



Интересно знать

БЕСПРОЦЕНТНАЯ ССУДА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Получить кредит на разные нужды сегодня может практически каждый, вот только бремя процентных ставок, как оказывается, тяжеловато, а порой и невозможно нести.

Заманчивая реклама, современные офисы, улыбчивый персонал, которому ты передаешь документы для оформления кредита, – и вот, та необходимая сумма, можно считать, у тебя есть. Сначала всё кажется довольно легко и просто, пока не наступает время погашения кредита и оплаты процентной ставки.

Итак, что же мы получаем в итоге? Допустим, вам необходим микрозайм в размере 25 000 рублей (как правило, сумма микрозаймов варьируется от 1000 до 30 000 рублей). Срок выплаты такого займа составит 16 дней (максимальный срок – 30 дней). Его плюс (пожалуй, единственный) – чтобы получить нужную сумму, необходимо наличие только вашего паспорта. Сумма, которую вам необходимо будет погасить в конечном итоге, составит 33 000 рублей. Получается, что цена того плюса – «переплата» в 8000 рублей. И это за полмесяца! В случае возникновения непредвиденной ситуации, что не редкость, вы не смогли выплатить полностью заем, или выплатили частично, но при этом нарушили договор, начинаются проблемы.

«Короткие деньги» в таких микрофинансовых организациях не редко обрабатываются макропроблемами. Поинтересуйтесь существующей практикой таких займов, прежде чем получить деньги быстро.

Или давайте рассмотрим другой вариант займа – кредит в банке. Поскольку банков на финансовом рынке сегодня представлено достаточно большое количество, возьмем для сравнения средний показатель. Минимальный размер кредита – 15 000 или 20 000 рублей (но это, в единичных случаях). Как правило, банки устанавливают нижнюю границу на отметке 50 000 или 100 000 рублей. Допустим, вам необходима сумма 50 000 рублей, которую вы планируете погасить в течение 12 месяцев. Условия для получения кредита в банке значительно шире, нежели при получении микрозайма. Это и регистрация, и стаж работы, и наличие постоянного официального заработка, и определенные требования к созаемщику (поручителю), и другие. Но дело здесь не только в списке условий, но и в экономической разнице. Процентная ставка в банках составляет в среднем 17% годовых. Получается, чтобы вернуть кредит, помимо взятой суммы, вам придется «доплатить» банку ещё 9000 рублей, а то и на порядок больше.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

К чему мы об этом сегодня говорим? А к тому, что с 1969 года, то есть на протяжении почти 50 лет, в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» для членов Профсоюза АСМ работает Касса взаимопомощи (далее – КВП), которая была создана для оказания фи-

нансовой помощи членам профсоюза в виде предоставления **беспроцентных ссуд**. В профсоюзный комитет нередко поступают вопросы от работников, которые интересуются, как взять ссуду, куда обращаться.

За подробной информацией мы обратились к **председателю правления КВП ППО ОАО «АВТОВАЗ» Л.Н.Плетневой**.

Как пояснила Лариса Николаевна, главное условие для вступления в Кассу – быть членом первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Максимальный размер ссуды на сегодняшний день – **50 000 рублей** – выдается под обеспечение двух поручителей. Для получения ссуды до 20 000 достаточно одного поручителя. Поручительства оформляются в профсоюзном комитете соответствующего производства и заверяются его председателем. Для получения ссуды уплачиваются членские взносы, которые возвращаются при выходе из Кассы, а целевой взнос удерживается, поскольку направляется на развитие Кассы.

Следует отметить, что ссудозаемщик, согласно Налоговому кодексу РФ (поскольку ссуда беспроцентная) уплачивает налог на доходы физических лиц. Например, с займа 30 000 рублей сумма НДФЛ составит 381 рубль при условии ежемесячного погашения в размере 2500 рублей.

Возвращаясь к первой части нашего материала, давайте **сравним показатели коммерческих структур и Кассы взаимопомощи**. Взяв в КВП ссуду 25 000 рублей на 12 месяцев, член профсоюза помимо выданной суммы также уплачивает **2053 рубля** (из них 1750 рублей – целевой взнос, 303 рубля – НДФЛ). А при получении микрозайма переплата, как вы помните, составляет **8000 рублей** (и срок выплаты ограничен в 16 дней).

Или возьмем для сравнения другой размер ссуды – 50 000 рублей на 12 месяцев. При вступлении в КВП работник должен будет также оплатить **3631 рубль** (из них 3000 рублей – целевой взнос, 631 рубль – НДФЛ). Чтобы вернуть такую же сумму в течение такого же срока, только в банке, придется оплатить «сверху» ещё около 9000 рублей.

При этом товарищеское понимание вы найдете только в КВП! Как говорится – почувствуйте разницу!

Если у вас есть вопросы и вы хотите подробнее ознакомиться с работой Кассы взаимопомощи первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», вы можете позвонить по указанным телефонам и получить информацию у казначей КВП вашего производства, который в последующем поможет оформить все необходимые документы. Или можно обратиться в профсоюзный комитет своего подразделения.

Подготовила
Татьяна ЧАЙКУН

Предлагаем вам ознакомиться с **условиями выдачи ссуд** при вступлении в КВП (в таблице приведены наиболее востребованные суммы):

Размер ссуды (руб.)	Сумма членских взносов (руб.)	Сумма целевого взноса (руб.)	Срок возврата (месяц)
5000	1250	250	5
10 000	2500	500	9
15 000	3000	1000	10
20 000	3500	1500	10
25 000	4000	1750	12
30 000	5000	2000	12
35 000	6000	2250	12
40 000	6000	2500	12
45 000	7000	2750	12
50 000	7000	3000	12

Телефоны правления КВП ППО ОАО «АВТОВАЗ»: 73-81-78; 64-99-16

Производство	Ф.И.О. казначей	Телефон
МтП	Крескина Ольга Владимировна	73-99-38
ПППО	Демидова Вера Николаевна	10-55-08
МтП (ДпК)	Прилуцкая Ольга Александровна	12-24-60
СВПКУП	Тотова Ольга Геннадьевна	64-82-92
МСП	Широкова Елена Сергеевна	64-66-16
СКП	Панова Наталья Евгеньевна	53-45-42
ПТУ	Ушакова Алла Ивановна	64-46-50
УЛИР	Никулкина Анна Александровна	75-71-85
ПРОО	Чугунова Татьяна Васильевна	17-13-09
Прессовое производство	Ягодина Антонина Александровна	75-70-95
ППИ	Беленкова Лариса Михайловна	12-31-25
Заводоуправление	Калашник Надежда Борисовна	73-72-80
СИВПИ	Суркова Наталья Петровна	13-46-64
ЭП	Терещенко Екатерина Ивановна	13-22-20, 75-74-73
ДпПЛ	Силина Светлана Анатольевна	73-86-20
СВПБиР	Деркач Галина Владимировна	64-34-65
УГМех	Герасименко Людмила Григорьевна	73-78-52
ООО «ЛИН»	Подвигина Жанна Борисовна	73-96-46
ДИС	Кайнова Суфия Галлимуловна	73-80-51
ПТО	Петрухин Сергей Александрович	73-90-35
СВППиМ (АвтоЛАДА)	Ахметкалиева Светлана Валиевна	64-98-36
МСП (ЦтК)	Смук Елена Владимировна	64-73-12
ООО «Лада-Имидж»	Варнавская Наталья Владимировна	75-97-10 (доб. 497)
СМКЦ ФМБА (ЦМСЧ)	Кутузова Ольга Вячеславовна	73-62-67
СВППиСП (УК)	Антипова Светлана Николаевна	75-71-09
СМКЦ ФМБА (МПС)	Баснина Елена Николаевна	17-08-54
Предприятия питания	Тишкина Татьяна Александровна	53-45-49, 12-16-97
ПЗЧСК	Лунегова Галина Николаевна	13-10-16
УОРП	Богачева Лилия Владимировна	64-28-68
Дирекция по поставкам	Хроева Светлана Ивановна	64-02-91

Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: LV.Stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтотваз.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 30.01.17 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 670. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.