

Вести профсоюза

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ

№ 10 (154) 22 ноября 2018 года

12+

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «АВТОВАЗ» за период с ноября 2017 по октябрь 2018 года

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для обеспечения организационной деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в профсоюзном комитете действует организационно-массовая комиссия (ОМК), в состав которой входят представители структурных подразделений ППО в количестве 16 человек.

Работа Омк в отчетном периоде основывалась на постановлении отчетной профсоюзной конференции от 15 декабря 2017 года, мероприятиях по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетной кампании 2017 года, а также планах работ Омк и профкома первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на 2018 год.

Комиссия готовила и представляла на заседаниях профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ вопросы организационного направления, а также в соответствии с наделенными полномочиями комиссии по подготовке конференции организовывала и обеспечивала проведение отчетных профсоюзных конференций, в том числе и отчетной профсоюзной конференции, которая состоится 14 декабря 2018 года.

Для обеспечения работы структурных подразделений ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ Омк были подготовлены и направлены в профсоюзные организации:

- мероприятия по выполнению постановлений и предложений, поступивших в ходе отчетов в первичную профсоюзную организацию ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2017 году;
- постановления профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ по организационному направлению;
- план работы профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ на 2018 год;
- план работы Омк на 2018 год.

На основании соответствующих приказов Омк постоянно отслеживала изменения производственных структур ПАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и самостоятельных предприятий. Готовила предложения для профсоюзного комитета по приведению в соответствие структуры единой первичной профсоюзной организации.

Так, в отчетном периоде профсоюзным комитетом приняты следующие решения о структурных изменениях в едином реестре ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ:

февраль 2018 года

– профсоюзная организация производства эксплуатации подъемно-транспортного оборудования (ПЭПТО) переименована в профсоюзную организацию дирекций по логистике автокомпонентных и заготовительных производств (ДЛАиЗП) и включена в состав профсоюзной организации службы вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП);

май 2018 года

– профсоюзная организация сборочно-кузовных производств (СКП) переименована в профсоюзную организацию службы вице-президента по производству автомобилей (СВППА);

сентябрь 2018 года

– создана профсоюзная организация дирекции по управлению делами и капитальному строительству (ДУДКС);

октябрь 2018 года

– внесены изменения в наименование профсоюзной организации механосборочных производств ОАО «АВТОВАЗ» (МСП ОАО «АВТОВАЗ») в части принадлежности к первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ»



АСМ РФ – профсоюзная организация механосборочных производств ПАО «АВТОВАЗ» (МСП ПАО «АВТОВАЗ»).

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

На данный момент в структуре первичной профсоюзной организации действуют:

- **34** профсоюзные организации структурных подразделений ППО;
- **326** профсоюзных организаций цехов и отделов;
- **1396** профсоюзных групп.

Всего первичная профсоюзная организация на **1 июля 2018 года** насчитывала 78 080 членов профсоюза.

В том числе **29 694** члена профсоюза, работающих в публичном акционерном обществе «АВТОВАЗ», дочерних предприятиях и организациях г.о.Тольятти.

Из **1100** учащихся Тольяттинского машиностроительного колледжа **1100** человек являются членами профсоюза.

На профсоюзном учете находится **47 286** неработающих пенсионеров.

Вопросы профсоюзного членства регулярно анализируются в подразделениях, начиная с цеховых профсоюзных организаций, и дважды в год рассматриваются на заседании профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Данные по количеству членов профсоюза на **1 декабря 2018 года** будут доложены на конференции **14 декабря 2018 года**.

ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Традиционно, начиная с 1998 года, первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ организует и проводит празднование Дня Весны и Труда 1 Мая. В этом году было проведено двадцать первое мероприятие.

1 Мая 2018 года – организованы и проведены шествие и митинг, посвященные Празднику Весны и Труда 1 Мая

под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

В демонстрации приняли участие более 5000 человек. Организован и проведен митинг с принятием резолюции, поздравления и народные гулянья в парке Победы для работников ПАО «АВТОВАЗ», дочерних обществ и жителей г.о.Тольятти, в которых участвовало около 8000 человек.

26 июня 2018 года проведено внеочередное заседание профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ по обсуждению законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

На этом заседании профсоюзный комитет принял Заявление, в котором выразил несогласие с данным законопроектом, не связанным с задачами устойчивого развития, поставленными Президентом Российской Федерации В.В.Путиным в Указе «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Заявление специальной почтой было направлено в адрес председателя Государственной думы РФ Володина В.В., председателя Самарской губернской думы Сазонова В.Ф., депутата Государственной думы ФС РФ Бокка В.В., депутата Самарской губернской думы Кузьмичевой Е.И. В дополнение к Заявлению профсоюзный комитет подготовил конкретные предложения, направленные как на возможные изменения в законопроекте, так и на изменения в самой пенсионной системе, а также предложения по наполнению пенсионного фонда и по изменению законодательства в социально-трудовой сфере (занятость, медицинское обеспечение, трудовое законодательство).

Предложения профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ направлены депутату Государственной думы ФС РФ Бокку В.В., председателю Профсоюза работников АСМ РФ Фелелову А.А., председателю Федерации профсоюзов Самарской области Ожереву П.Г. При принятии законопроекта в Государственной думе РФ часть предложений профсоюзного комитета были учтены.

7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд», представители первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)



РФ приняли участие в расширенном заседании Тольяттинской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где были рассмотрены следующие вопросы:

- о ходе выполнения распоряжения губернатора Самарской области от 06.02.2015 г. № 44-р «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области»;
- о работе сторон социального партнерства по повышению уровня заработной платы работников на предприятиях и организациях г.о.Тольятти в 2018 году;
- рассмотрение предложения Ассоциации профсоюзных организаций г.Тольятти по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Проведено расширенное заседание профкома ППО, на котором были рассмотрены:

- итоги заседания Тольяттинской городской трехсторонней комиссии;
- изменения в пенсионном законодательстве и внесенные предложения ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ и Ассоциации профсоюзных организаций г.о.Тольятти;
- блок мероприятий молодежной комиссии, основным проектом которой был видеоролик «Белая зарплата».

Проведены расширенные заседания профкомов и совещания с профсоюзным активом в структурных подразделениях ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ с аналогичными вопросами.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Первичная профсоюзная организация уделяла и продолжает уделять большое внимание обучению профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза.

В системе образования первичной профсоюзной организации ППО ПАО «АВТОВАЗ» мы ставим основные задачи – эффективная защита членов профсоюза на всех уровнях, мотивация членства в профсоюзе, имидж профсоюза, информированность о деятельности профсоюза. В течение года эти задачи успешно выполнялись и находили отклик в ежедневной работе.

Обучение дает возможность получения квалификации, знаний и умений с помощью семинаров и краткосрочных курсов.

Ежегодно, с учетом предложений структурных подразделений ППО ПАО «АВТОВАЗ» и комиссий профкома, разрабатывается программа обучения и повышения квалификации, ориентированная на решение задач, стоящих в данный момент перед профсоюзной организацией.

Преподаватели профсоюзных курсов сотрудничают с Центром обучения и подготовки профсоюзных кадров на протяжении многих лет, знают специфику нашего предприятия, не понаслышке знакомы с деятельностью нашей профсоюзной организации.



Наиболее востребованными направлениями обучения в отчетный период были:

- основы профдвижения;
- мотивация профсоюзного членства;
- информационная работа в профсоюзах;
- охрана труда;
- Школа молодого профсоюзного лидера ФПСО (молодежные проектные семинары);
- обучение председателей профсоюзных организаций подразделений;
- социально-психологические семинары для всех категорий профактива, направленные на всестороннее развитие лидерских качеств, изучение различных техник общения, коммуникаций.

Система обучения постоянно совершенствуется. Помимо лекций, семинаров, практических занятий, слушатели участвуют в психологических тренингах, деловых играх, дискуссионных площадках, дебатах, «круглых столах».

Среди слушателей все категории профактива: активные члены профсоюза, профгруппорги, председатели цеховых комитетов, члены профсоюзных комиссий, специалисты профкома, члены профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ».

За отчетный период проведено 35 учебных семинаров, из них 23 семинара проведены на площадке физкультурно-оздоровительного центра сборочно-кузовного производства (ФОЦ СКП), 8 – на УТБ «Раздолье» и 4 семинара непосредственно в подразделениях. Кроме того, организовано более 10 обучающих мероприятий за пределами Тольятти. Различными формами профсоюзного обучения было охвачено 698 человек.

Ценным источником оценки проведенных семинаров являются мнения членов организационно-массовой комиссии, председателей профсоюзных организаций подразделений, где налажена обратная связь с обучаемыми.

Анализ анкет, опросы обучающихся говорят о том, что профсоюзная учеба помогает более уверенно и эффективно выполнять профсоюзную работу.

Информация о наиболее ярких мероприятиях, интересных и полезных семинарах регулярно освещается в газете «Вести профсоюза», на нашем профсоюзном сайте, а также выкладывается в нашу группу «ВКонтакте». Каждое полугодие подводятся итоги обучения, результаты обсуждаются на ОМК и доводятся в подразделения. Календарный план обучения обновляется и доводится до профактива через профкомы подразделений, а также посредством электронной почты.

СОТРУДНИЧЕСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В условиях современной глобализации и интеграции экономических и политических процессов, внутригосударственных изменений сотрудничество с международными организациями, зарубежными и российскими профсоюзами является неотъемлемым направлением деятельности профсоюзной организации.

Важным направлением остается изучение и обобщение практики профсоюзной работы в других организациях, популяризация положительного опыта работы.

В отчетном периоде был организован обмен опытом с первичной профсоюзной организацией Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Горно-металлургического профсоюза России (г. Магнитогорск), с первичной профсоюзной организацией «ГАЗ» (г. Нижний Новгород) по основным направлениям деятельности профсоюза, взаимодействия с администрацией предприятия и другим насущным вопросам.

ППО ПАО «АВТОВАЗ» была представлена своими участниками на многих мероприятиях и конференциях по выработке стратегии и тактики работы профсоюзных российских и зарубежных организаций. В подобных мероприятиях принимали участие представители федеральных министерств и ведомств, депутаты Государственной думы, профсоюзов Австрии, Турции, Беларуси, участвующие и осуществляющие разработку коллективных договоров, тарифных соглашений, законодательной и нормативной базы.

Это такие мероприятия, как:

- заседания Международного объединения Профсоюзов АСМ, Генеральные советы ФНПР, заседания Президиума и Пленумы ЦК Профсоюза АСМ, заседания отраслевой трехсторонней комиссии;
- рабочая встреча с представителями австрийских профсоюзов, членов производственного совета Магна Штайер Фарцойгтехник;
- молодежные форумы Профсоюза АСМ;
- молодежные форумы и конференции Федерации профсоюзов Самарской области (ФПСО).

Также молодежь ППО ПАО «АВТОВАЗ» включена в состав участников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО, участников Школы молодого мотиватора Профсоюза АСМ РФ.

Коммуникации с российскими и иностранными коллегами позволяют нам анализировать ситуацию на пред-

приятиях, находить сходства и различия, делиться опытом, а также совершенствовать методы собственной работы в защите социальных и трудовых прав и интересов работников нашего предприятия.

Важной частью работы является подготовка информационного материала о всех проводимых и посещаемых мероприятиях для публикации в газете «Вести профсоюза», на нашем сайте, а также в группе «ВКонтакте».

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Самым заметным, реализованным в 2018 году, молодежным проектом был конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер», который проходил с апреля по май 2018 года. В данном мероприятии приняли участие 26 человек из подразделений ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Целью конкурса являлась мотивация к активной профсоюзной деятельности и развитие потенциала молодых профсоюзных активистов.

Задачи конкурса были:

- выявить молодых профсоюзных лидеров;
- обучить молодых профсоюзных активистов;
- объединить профсоюзную молодежь в сплоченное сообщество.

Конкурс проводился в 4 этапа:

- лидерство;
- решение проблем;
- создание ценности;
- организационная работа в профсоюзе.

В процессе проведения конкурса участники наработали проекты, и во втором полугодии в реализацию взяты два из них – это обучение английскому языку и создание команды КВН. Другие проекты будут включены в план работы КРМ на 2019 год.

Одним из самых ярких и наглядных проектов, безусловно, является участие молодежи в первомайской демонстрации. Общее количество молодых участников составило более 200 человек. Главным отличием 2018 года стало разнообразие интерактивных площадок, организованных молодежными профактивистами. Были проведены мастер-классы по рисованию на воде по технике «Эбру» и по изготовлению фигурок из воздушных шариков для маленьких участников демонстрации. Организована была фотозона и праздничная викторина для профсоюзной молодежи.

7 июля 2018 года был проведен «Молодежный профсоюзный квест» в Парковом комплексе истории техники имени К.Г.Сахарова. Участвовали девять команд (83 человека) от профсоюзных организаций СКИО, СПМ, МТП, СКП, МСП. По отзывам из подразделений, квест всем очень понравился. Формат мероприятия формирует командный дух, интерес молодежи к профсоюзной жизни и много позитивных эмоций.

В 2018 году проводились обучающие семинары для молодежи. Каждый семинар носил индивидуальный характер и был направлен на разработку конкретного проекта под задачи ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Всего проведено 5 молодежных семинаров.

Результатами данных семинаров являются идеи молодежных профсоюзных проектов и предложения для рассмотрения другими комиссиями первичной профсоюзной организации, направленные на улучшение качества и уровня жизни нашей молодежи.

Также профсоюзная молодежь обучалась на образовательных курсах таких, как: «Мотивация профсоюзного членства», «Конфликтологическая компетентность профсоюзного лидера» и другие.

Профсоюзная молодежь ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ участвовала в акции профсоюзов за достойный труд. 22-23 сентября 2018 года на УТБ «Раздолье» состоялся выездной практико-ориентированный семинар молодых профсоюзных активистов по разработке практических заданий, ориентированных на решение конкретных задач.

В качестве площадки было выбрано интернет-пространство, как наиболее популярное среди молодежи.

Цель этого проекта – в простой и наглядной форме предложить молодежи обратить внимание на то, что заработная плата, выдаваемая в «конвертах», при наступлении пенсионного возраста лишает их большей части пенсионных выплат.

Видеоролик «Белая зарплата», снятый молодыми профсоюзными активистами, размещен в группе «ВКонтакте»



<https://vk.com/profkomavtovaz>. Количество просмотров составило более 2000.

Профсоюзная молодежь принимает активное участие в форумах и слетах на городском, областном и федеральном уровнях.

Представители ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в отчетном периоде приняли участие:

- в молодежном международном форуме «Организуемся, мобилизуемся!» (совместно с Профавиа, Белпрофмаш, МЕФМ – Международная евразийская федерация металлостроителей) г. Сочи;
- в молодежном форуме «Проектория» ФПСО в г. Самара;
- в совместном молодежном форуме (Профсоюз АСМ РФ и Профавиа) в г. Москва;
- в Школе молодого мотиватора в г. Тольятти и г. Челябинск.

Молодежь ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в количестве 4 человек прошла обучение в Школе молодого профсоюзного лидера ФПСО.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационная работа профсоюзов – это комплекс организационных, издательских, технических, творческих и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач профсоюзной деятельности по защите социально-экономических прав работников в современных условиях, популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.

Главными принципами нашей информационной политики являются объективность, максимальная оперативность, гласность и разносторонняя подача информации до каждого члена профсоюза. Первичной профсоюзной организацией в период с ноября 2017 по октябрь 2018 года был реализован комплекс мероприятий информационной деятельности, цель которых – создание единого информационного пространства, формирование положительного имиджа профсоюзной организации, как последовательного и дееспособного защитника социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, путем постоянного информационного потока.

С этой целью в отчетном периоде реализовывались следующие задачи:

- обеспечение информационных связей между различными структурными подразделениями «первички»;
- передача информации о деятельности профсоюзной организации, в том числе посредством собственных средств массовой информации (СМИ);
- информационное освещение коллективных действий, в которых принимает участие профсоюзная организация;
- осуществление обратной связи с членами профсоюза АСМ через специальную форму интернет-ресурсов, а также посредством тематических разделов собственных СМИ по различным вопросам;
- совершенствование собственной информационной базы.

Для широкого освещения деятельности профсоюзной организации использовались самые различные средства массовой информации.

Наше печатное издание, газета «Вести профсоюза», которое выпускается с 12 ноября 2003 года, в отчетном периоде выходило в печать регулярно – раз в месяц. Все-

го с ноября 2017 по октябрь 2018 года выпущено 11 номеров газеты и 2 спецвыпуска, ежемесячным тиражом не менее 2000 экземпляров. Каждый выпуск газеты включал в себя важную, полезную, интересную информацию. Размещались также материалы о жизни и работе профактива в структурных подразделениях ППО, зарисовки о людях, коллективах.

Распространение печатного издания производилось с учетом охвата самых разных социальных групп: учащиеся, работающие члены профсоюза АСМ, неработающие пенсионеры путем:

- выдачи в структурные подразделения первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ»;
- рассылки в формате PDF по электронной почте;
- размещения на сайте профсоюзавтоваза.рф, на Технопортале ПАО «АВТОВАЗ» и в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗа»;
- размещения на специализированных стойках в ТМК, в Университете Группы АВТОВАЗ, в здании ФОК профкома АВТОВАЗа и ФОЦ МСП, на УТБ «Раздолье».

Продолжил работу и собственный сайт www.профсоюзавтоваза.рф, который даёт возможность узнавать информацию и новости «первички» вне промплощадки предприятия в любое время суток с разных устройств (ПК, смартфон, планшет, смарт ТВ).

Основные тематические разделы сайта: новости, история, юристконсульт, профобучение, фото, КВП, обратная связь, профсоюзная карта и др. Появился новый раздел «Наши конкурсы», посвященный проводимым первичной профсоюзной организацией конкурсам. На сайте размещены все необходимые контакты профкомов АВТОВАЗа и структурных подразделений, а также размещен весь электронный архив газеты «Вести профсоюза».

За отчетный период, с 1 ноября 2017 года по 30 октября 2018 года, по данным счётчика ЯндексМетрика, отмечаются следующие показатели сайта профсоюзавтоваза.рф:

- количество просмотров – 37 136 (то есть в среднем, более 100 просмотров в день);
- возрастная аудитория – 25–34 года (33,2%), 35–44 года (27,4%), 45–54 года (20,7%), 18–24 года (7,13%), 55 лет и старше (9,52%);
- тип устройства – ПК (52,7%), смартфоны (43,3%), планшеты (3,94%).

Помимо собственного сайта, профсоюзная организация продолжает обновлять и наполнять свою страницу «Профсоюз АСМ» на технологическом портале ПАО «АВТОВАЗ» (ссылка <http://tportal.vaz.ru/my/page/get/rid/1379>). Интернет-страница, которая регулярно обновляется, включает в себя такие постоянные разделы, как «Новости», «Профсоюзный четверг», «О важном», «Профсоюз помог», «Вопрос юристу» и другие. На главной странице размещается свежий выпуск газеты «Вести профсоюза» и еженедельная информация с оперативного совещания.

Востребованность нашей профсоюзной страницы на технопортале показывают статистические данные. За отчетный период зарегистрировано более 82 тысяч посещений.

Роль социальных сетей в жизни современного общества немаловажна, поэтому информирование о деятельности профсоюзной организации в группе «Профсоюзная организация АВТОВАЗа» («ВКонтакте») носило оперативный характер. Группа ориентирована на пользователей данной социальной сети и по сравнению с прошлым годом количество участников выросло в 2 раза и составило 1189 человек. Такое средство информирования удобно для оперативного размещения кратких новостей, а также фото- и видеоматериалов. Постоянно осуществлялась обратная связь посредством комментирования записей группы и сообщений в адрес группы.

Немаловажную роль в информировании работников непосредственно на рабочих местах играют профсоюзные стенды. Для улучшения наполнения стендов и усиления информирования 1 октября 2017 года стартовал конкурс «Лучший профсоюзный стенд» среди профактивов, ответственных за информационную работу в части содержания стендов. Всего на конкурс было подано 19 заявок от 14 подразделений «первички». Итоги конкурса были подведены 15 ноября 2017 года, а награждение победителей состоялось 1 декабря на мероприятии, посвященном Дню рождения первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Информационная работа профсоюзной организации реализовывалась также с помощью комиссии по информационной работе, в состав которой входит 14 человек из разных структурных подразделений. Члены комиссии периодически готовили публикации в газету «Вести профсоюза» и осуществляли непосредственное информирование членов профсоюза АСМ своего структурного подразделения, а некоторые члены комиссии стали уже постоянными внештатными корреспондентами профсоюзной газеты – Татьяна Козлова (МСП), Елена Сучкова (СПМ) и Елена Рожкова (СВПУЦП).

Практика постоянно подкрепляется теорией. В 2018 году, 30 июня был проведен обучающий семинар для членов информкомиссии на тему «Критическое мышление: что о массовой информации необходимо знать ка-

ждому?». Как изменили мир современные медиа? Как избежать эмоционального восприятия журналистского текста? Какие логические ошибки допускают авторы журналистских текстов? В чем заключается критическое мышление и как его развивать? Ответы на эти и другие вопросы участники семинара смогли найти в ходе семинара и анализа публикаций, в том числе и собственных.

В честь 15-летия газеты «Вести профсоюза» комиссией было наработано положение конкурса «На лучшую профсоюзную публикацию» среди работающих членов профсоюза АСМ, профсоюзных активистов ППО АВТОВАЗа и ее структурных подразделений. Конкурс был объявлен в феврале и проводился по двум номинациям – «Профсоюзные будни» (освещение деятельности «первички» и ее структурных подразделений) и «Знай наших!» (зарисовка о работнике, члене профсоюза АСМ). Итоги были подведены в ноябре, а награждение победителей состоялось 16 ноября на семинаре в формате «круглого стола», посвященном дню рождения газеты.

БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР

Предоставление членам профсоюза АСМ актуальной информации посредством автоматизированных технологий является важнейшей задачей библиотечно-информационного центра профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ».

Библиотечно-информационный центр находится на 7-й вставке главного корпуса МСП. Основными пользователями информационного центра являются члены профсоюза АСМ, работники следующих производств: ПШ, ПД, ПКП, СКП, ДИС, СВПпКиУП, главной бухгалтерии, УПА, СВПУЦП, ПАП В0 и других.

Обслуживание читателей и пользователей информационного центра осуществляется в 3-х формах: читальный зал отраслевой и профсоюзной литературы; абонемент; компьютерный зал.

За отчетный период (по состоянию на 20.10.2018 г.):

- читателями информационного центра стали 463 члена профсоюза АСМ;
- количество посещений составило 11 341, из них 5900 по семейным формулярам;
- книговыдача информационного центра составила 15 109 экземпляров книг и периодических изданий;
- пользователи компьютерного зала – 88 человек;
- оказано адресных и тематических справок, в том числе с использованием АБИС (Автоматизированная библиотечно-информационная система) «Библиотеки Автограда» – 146 справок;
- получено 203 экземпляра периодических изданий.

Одним из важнейших подразделений информационного центра является читальный зал. Фонд читального зала, в том числе, включает литературу по вопросам профсоюзного движения в России и за рубежом, организации и охране труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, социальному партнерству и заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства.

В читальном зале находятся наиболее полные собрания справочных и энциклопедических изданий. В 2018 году была оформлена подписка на 15 наименований газет и журналов, в том числе такие, как «Российская газета», «Волжская коммуна», «Аргументы и факты», журналы «Родина», «Профсоюзы», «Домашний очаг», «Наука и техника» и др.



(Продолжение на 4-5 стр.)



(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Газета «Вести профсоюза» является основным источником информации о деятельности профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ». Газета доступна для пользователей как в печатном варианте, на стенде информационного центра, так и по запросам пользователей в электронном виде.

В течение отчетного периода для газеты «Вести профсоюза» были подготовлены следующие публикации:

- «Островок души на Вазе»;
- праздники с книгой – красиво, вкусно, профессионально!
- план мероприятий в библиотечных пунктах ПАО «АВТОВАЗ» на октябрь 2018 года.

Традиционно большое внимание за отчетный период уделялось профсоюзным и корпоративным праздникам – ко Дню машиностроителя была подготовлена презентация книжной экспозиции «Ваятели деталей, создатели машин», на которой были представлены книги о заводе и производствах, материалы о знаковых деятелях профессии, о науке и новейших разработках, проведена презентация книжной выставки «Сказы о Вазе», викторина «Хорошо ли вы знаете историю своего завода?».

На стендах и столах читального зала были представлены информационные материалы о важнейших резолюциях, обращениях, заявлениях, проводимых акциях ФНПР, Профсоюза АСМ, ФПСО и профсоюзной организации ППО ПАО «АВТОВАЗ». Была проведена разработка закладок для читателей библиотеки с адресом сайта профсоюзной организации <http://профсоюзавтоваза.рф/>.

В течение отчетного периода проводились культурно-просветительские мероприятия:

- организованы выставки: «Техосмотр для организма» (представлены книги о здоровом образе жизни); «Иностранка» (новинки зарубежной литературы); «Среда обитания» (научно-популярные книги о влиянии человека на окружающую среду и экологии на здоровье человека);

– в рамках мероприятия «Книжная осень» проведена интерактивная игра «Книжные жмурки», презентация книжной выставки «Листопад настроений» с книгами, которые помогут скрасить дождливые осенние вечера;

– в рамках мероприятия «Школа пап и мам» проведена ролевая игра «Отцы и дети». Гости мероприятия приняли участие в тестировании «Какой я родитель?». Была представлена презентация книжной выставки «Лучший учитель – родитель».

Техническое оснащение информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме, оперативно осуществлять поиск информации в базах данных, в том числе нормативно-правовых, предоставлять информационные материалы о заключении и результатах выполнения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, выполнять информационные запросы членов профсоюза АСМ.

Систематически проводится работа с фондом: отбор и списание устаревших периодических изданий, отбор и списание ветхой литературы. Продолжилось формирование архива газет «Солидарность» 1994–2018 гг., «Народная трибуна» 1997–2018 гг., «Вести профсоюза» 2003–2018 гг.

Центр, оказывая комплекс библиотечно-информационных услуг, содействует эффективной деятельности первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ», укреплению профсоюзной солидарности и социальной поддержке работников ПАО «АВТОВАЗ», членов профсоюза АСМ.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛИЧНОГО ПРИЕМА. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

Для эффективности работы профсоюзной организации по выполнению поставленных задач в течение отчетного периода проводилась активная работа по консультированию, оказанию организационно-методической и практической помощи профсоюзным организациям по нормативному, информационно-документационному, кадровому обеспечению.

За отчетный период проведено и оформлено 49 протоколов заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено 275 постановочных вопросов, по следующим направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- охрана труда – 80 (29%);
- режим работы Общества, заработная плата, колдоговор – 46 (16%);
- организационные вопросы, обучение профактива – 122 (44%);
- вопросы социальной защиты, санаторно-курортного лечения, медицинского обслуживания – 12 (5%);
- вопросы молодежной политики, спортивной, культурно-массовой работы – 15 (6%).

Контроль по принятым решениям осуществляется до их полного исполнения.

В течение отчетного периода проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. Осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество контрольных вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, режима рабочего времени, организацией труда и заработной платы, социальных льгот и гарантий.

Для повышения ответственности за своевременное и качественное исполнение решений часть вопросов, поставленных на оперативных совещаниях, выносилась на заседания профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ». Многие рассмотрены в рамках согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ». По отдельным вопросам велась переписка с мэрией городского округа, правительством Самарской области, ФНПР, готовились письма Президенту РФ, в Правительство и Государственную думу РФ.

В отчетном периоде осуществлялось документирование кадровых вопросов, проводилась работа по совершенствованию ведения организационно-распорядительной документации. Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов.

Важное место в работе профсоюзного комитета отводится устным и письменным обращениям, организации личного приема.

Работа по рассмотрению писем и обращений граждан проводится в соответствии с «Общим положением о работе с обращениями граждан», утвержденным Постановлением Исполкома ФНПР от 29.01.2008 г. № 1-17.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывается консультативная и юридическая помощь, предоставляется необходимая документация. Готовятся запросы в различные организации, архивы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа работникам объектов, ранее входивших в структуру первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ». Своевременно предоставляется необходимая документация в пенсионные, страховые фонды.

Все обращения граждан по поручению председателя ППО ПАО «АВТОВАЗ» рассматриваются заместителями председателя, специалистами профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ», председателями профсоюзных комитетов подразделений, специалистами профсоюзных организаций структурных подразделений. Анализ обращений и писем граждан показывает, что людей волнуют вопросы трудоустройства, переводов, увольнений, оплаты труда, рабочего времени, условий труда, охраны труда, организации санаторно-курортного лечения, отдыха, медицинского обслуживания и работы транспорта. По всем письмам и обращениям принимаются конкретные меры.

За отчетный период в профсоюзные комитеты ППО ПАО «АВТОВАЗ» поступило 11 645 письменных обращений, из них 100 – коллективных. В коллективных обращениях поднимались вопросы оплаты труда, режима работы, охраны труда, транспорта, лечения и отдыха.

Большое значение отводится приему граждан. Прием ведется лично председателем первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ», председателями профкомов профсоюзных организаций структурных подразделений. За отчетный период на приемы по личным вопросам обратилось 4500 работников завода и бывших работников – пенсионеров.

Наибольшее количество обращений связано с вопросами:

- трудоустройства: переводы, увольнения – 16%;
- социальной направленности: пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения – 9%;
- охраны труда, соблюдения трудового законодательства – 24%;
- оплаты труда, режима работы – 16%;
- оказания материальной помощи и прочие вопросы – 35%.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» в своей работе по обеспечению социально-экономических прав работников, усвоению системы заработной платы, повышению ее уровня и покупательной способности, установлению социальных льгот и гарантий, улучшению условий труда рассматривает коллективный договор как основное средство достижения этих целей в рамках социального партнерства. Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» профсоюза работников АСМ при ведении переговоров, заключении коллективного договора, изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его исполнением представляет интересы всех работников Общества. Но в рамках действующего законодатель-



ства и коллективного договора профсоюзный комитет ПАО «АВТОВАЗ» защищает индивидуальные права только работников, являющихся членами профсоюза АСМ.

В отчетном периоде работа профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» строилась на основании решений конференций, предложений профсоюзных комитетов и в соответствии с постановлением Генерального совета ФНПР о принципах ведения единой кампании по заключению коллективных договоров и соглашений на всех уровнях социального партнерства.

Реализовывалась достигнутая ранее договоренность в переговорах с работодателем по совмещению сроков действия ежегодного бюджета ПАО «АВТОВАЗ» и коллективного договора. Эта практика совмещения бюджетного года и срока действия коллективного договора оказывает положительное влияние на своевременность и четкость финансирования разделов коллективного договора.

Решением согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» в октябре 2016 года было внесено изменение в коллективный договор, и он был продлен по 31 декабря 2019 года.

В апреле 2018 года согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» внесено изменение в п. 2.2 подраздела 2 раздела 4 действующего коллективного договора и дополнен второй абзац:

«Работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в ПАО «АВТОВАЗ» и нуждающимся в освидетельствовании в бюро медико-социальной экспертизы ФМБА РФ в связи с полученным увечьем или иным повреждением здоровья, предоставляется одна рабочая смена (но не более 8 часов) с оплатой по среднему заработку».

Было принято решение внести изменение в первый абзац пункта 2.2.1 подраздела 2.2 «Нормирование труда» раздела 2 «ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ» действующего коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«Нормы труда (времени, выработки, обслуживания) на выполнение работ определяются на основе утвержденных нормативов в соответствии с действующим стандартом по нормированию труда СТ П 37.101.9575, инструкцией И 37.101.8585 и доводятся до сведения работников не позднее чем за два месяца до их введения».

В рамках выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора, по инициативе профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ», согласительной комиссией рассматривался вопрос повышения тарифных ставок и окладов согласно пп. 1.2.5 «Тарифного соглашения ПАО «АВТОВАЗ». Одновременно с этим президентом ПАО «АВТОВАЗ» подписан приказ «О введении в действие «Программы мероприятий по улучшению условий труда в ПАО «АВТОВАЗ» в 2018–2020 гг.», которая сформирована на основе предложений работников Общества. Общая сумма средств на реализацию данной Программы определена в размере 3 млрд 178 млн рублей на период с 2018 по 2020 годы.

По предложению профсоюзного комитета, работодателем были выделены значительные средства на реализацию программ, направленных на поддержку и социальную защищенность работников, не задействованных в производственной программе, а именно:

- на корпоративную пенсионную программу (включая досрочную пенсию);
- перевод работников к другим работодателям с компенсационными выплатами (12 прожиточных минимумов по Самарской области или 5 средних заработных плат);



– на перевод работников в производство ПАО В0 с единовременной выплатой 30 тыс. рублей.

По поручению согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» был составлен дополнительный список, в который вошли профессии, не подтвержденные результатами СОУТ и не имеющие медицинских показаний на получение спецмолока, список утвержден сроком до 31 декабря 2018 года.

Работа профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» по контролю за выполнением коллективного договора проводилась и проводится через рабочие группы и согласительную комиссию. Всего за отчетный период было проведено 12 заседаний рабочих групп и 10 заседаний согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

Согласительная комиссия также рассматривает и решает текущие вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями в ПАО «АВТОВАЗ». Решения согласительной комиссии контролируются до их реализации. В обсуждении вопросов на заседаниях рабочих групп и согласительных комиссиях со стороны представителей работников первичной профсоюзной организации АСМ, кроме членов комиссии, принимали участие представители профсоюзных комитетов производств и управлений. В целях информированности работников Общества, по итогам заседаний согласительных комиссий ПАО «АВТОВАЗ», принятые решения публиковались в газете «Вести профсоюза», проводилась рассылка в профсоюзные комитеты, информация доводилась на оперативных совещаниях.

Согласительной комиссией принимались организационные решения по проведению конференции работников ПАО «АВТОВАЗ». Ход выполнения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» обсуждался на конференциях работников акционерного общества в марте и сентябре 2018 года.

По итогам проведенных конференций в подразделениях Общества и конференции работников ПАО «АВТОВАЗ», все замечания и предложения, изложенные в постановлениях конференций производств, в выступлениях делегатов заводской конференции были рассмотрены согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ». Всего поступило 107 замечаний и предложений, согласительная комиссия после рассмотрения дала исчерпывающие ответы на них. Также в ходе работы конференции «О ходе выполнения коллективного договора за I полугодия 2018 года» поступило 50 записок от делегатов, которые были направлены работодателю, главе городского округа, на все вопросы были даны ответы делегатам.

Для формирования бюджета ПАО «АВТОВАЗ» на 2019 год профсоюзный комитет направил руководству акционерного общества свои предложения по всем разделам коллективного договора для их проработки и учета данных предложений в бюджете ПАО «АВТОВАЗ».

Представители профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» принимают участие в разработке, заключении и контроле за выполнением соглашений на различных уровнях социального партнерства, согласно Трудовому законодательству РФ, таких как: «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2017–2019 годы» и «Трехстороннее городское соглашение между мэрией, союзом работодателей и ассоциацией профсоюзных организаций городского округа Тольятти на 2018–2020 годы».

В отчетном периоде при профсоюзном комитете ППО ПАО «АВТОВАЗ» работала комиссия по коллективному договору. Комиссия сформирована из представителей подразделений, которые являются членами согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ. Данная комиссия на своих заседаниях рассматривает как общие вопросы, касающиеся выполнения коллективного договора, так и текущие вопросы для последующего обсуждения на рабочих группах и согласительной комиссии.

Комиссией в течение отчетного периода контролировалось выполнение разделов и обязательств коллективного договора. По итогам работы комиссии проведены заседания профсоюзного комитета.

Постановления профсоюзного комитета «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» за 2017 год» и «О ходе выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2018 года» были направлены работодателю для принятия соответствующих мер с последующим рассмотрением и принятием решений на заседаниях согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ».

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Постоянная работа по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в области организации и оплаты труда, а также совершенствованию механизмов оплаты труда с целью повышения покупательной способности заработной платы всегда оставалась одним из наиболее важных и значимых направлений деятельности профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ».

На своих заседаниях, в отчетном периоде, профсоюзный комитет неоднократно рассматривал вопросы изменения режима работы подразделений завода, введения новых графиков сменности, изменения действующих и введения в действие новых положений по организации и оплате труда.

Ключевым направлением в работе профсоюзного комитета по вопросам труда и заработной платы является контроль за ходом выполнения Тарифного соглашения коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ». В этой работе профком всегда проводил и проводит политику сохранения единой системы организации и нормирования труда, зависимости уровня заработной платы как от личного вклада работника, так и конечных результатов работы акционерного общества, повышения реального уровня заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В периоды остановки производства, для персонала не занятого выпуском продукции, время объявленного простоя оплачивалось в размере двух третей среднего заработка работника в соответствии с ТК РФ.

Работа завода определялась графиками сменности и приказами, которые проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета.

В рамках комиссии по вопросам труда и заработной платы профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ», включающей в себя представителей 10 подразделений завода, в течение отчетного периода были рассмотрены и проработаны следующие проекты локальных нормативных актов и изменения к ним:

- изменения в положение «Оплата труда рабочих производства автомобилей, занятых производством и контролем качества автомобилей»;
- изменение в положение «О выплате материальной помощи в ОАО «АВТОВАЗ»»;
- проект положения «Оплата труда рабочих производства по ремонту подъемно-транспортного оборудования дирекции по обслуживанию и ремонту технологического оборудования»;
- проект положения «Премирование работников по результатам работы ПАО «АВТОВАЗ»»;
- проект положения «Повышение тарифных ставок и окладов работников ПАО «АВТОВАЗ» в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности и роста величины прожиточного минимума»;
- изменение к положению «Оплата труда рабочих, занятых производством оборудования, запасных частей к нему, оснастки и инструмента»;
- приказ «О едином корпоративном отпуске в 2018 году».

За отчетный период в рамках комиссии по труду и заработной плате были рассмотрены и предложены профсоюзному комитету на согласование графики сменности: 019, 035 для производства автомобилей на платформе В0, 014 для менеджмента, 097 для персонала Общества.

В декабре 2017 года, за вклад коллектива ПАО «АВТОВАЗ» в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса, работникам завода была выплачена единовременная премия в размере 6000 рублей (Приказ № 595 от 18.12.2017 г.). По обращениям профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» премия была выплачена и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

По обращению профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» руководством акционерного общества к Празднику Весны и Труда 1 Мая дополнительно было выделено 10 млн рублей для премирования лучших, общественно-активных работников Общества.

В рамках действующего положения, с учетом предложений профсоюзного комитета, работодателем принято решение о премировании работников в размере 7000 рублей, пропорционально отработанному времени (Приказ № 342 от 18.07.2018 г.) и с учетом работы в условиях повышенной температуры воздуха. Премия была выплачена в августе 2018 г. По инициативе профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» премии выплачивались и в дочерних обществах предприятия.

В рамках достигнутой договоренности между администрацией и профсоюзным комитетом о приоритетности вопроса повышения уровня оплаты труда работников завода с 1.07.2018 года были увеличены тарифные ставки и оклады работников на 6,9%. По обращениям профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» тарифные ставки и оклады были увеличены и в ряде дочерних обществ ПАО «АВТОВАЗ».

По согласованию с профсоюзным комитетом ППО ПАО «АВТОВАЗ», приказом по ПАО «АВТОВАЗ» были установлены периоды единого корпоративного отпуска в 2019 году с 22 июля по 11 августа и с 25 по 31 декабря.

В результате постоянной и последовательной работы профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» в области повышения заработной платы, уровень средней заработной платы в Обществе вырос и в октябре 2017 года составил 42 625 рублей. Среднемесячная заработная плата работника завода за 10 месяцев 2018 года (40 974 рубля) по отношению к аналогичному периоду 2017 года (34 943 рубля) выросла на 16%.

Величина прожиточного минимума для трудоспособ-

ного населения по Самарской области за 10 месяцев 2018 г. составила 11 003 рубля. По отношению к прошлому периоду прожиточный минимум увеличился на 1,3%.

Покупательная способность средней заработной платы в Обществе за 10 месяцев 2018 года составила 3,72 раза, что на 15,6 % выше, чем за прошлый период 2017 года.

Согласовывая вопросы по изменению действующих положений, введению в действие новых графиков сменности, профсоюзный комитет всегда учитывал мнение комиссии по труду и заработной плате и опирался на решения профсоюзных организаций подразделений.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам самостоятельных и дочерних предприятий в вопросах улучшения организации труда и заработной платы.

Рассматриваются все обращения, поступающие как от отдельных работников завода – членов профсоюза АСМ РФ, так и коллективные обращения. Во всех случаях оказывалась квалифицированная необходимая помощь. За отчетный период были рассмотрены 11 индивидуальных и 10 коллективных обращений.

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

По состоянию на текущий момент функционируют КТС в ПАО «АВТОВАЗ» и в восьми структурных подразделениях Общества:

- службе вице-президента по управлению цепочкой поставок (СВПУЦП);
- службе по продажам и маркетингу (СПМ);
- производстве ремонта и обслуживания оборудования (ПРОО);
- производстве пластмассовых изделий (ППИ);
- металлургическом производстве (МТП);
- механосборочных производствах (МСП);
- сборочно-кузовных производствах (СКП);
- энергетическом производстве (ЭП), а также в дочернем обществе ООО «Лада Инструмент».

За отчетный период комиссиями по трудовым спорам структурных подразделений ПАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 222 заявления работников Общества. По 47 заявлениям работников было вынесено решение в пользу работника, в 21-м случае комиссия признала требования работников необоснованными, 154 заявления были отозваны до заседания КТС, так как заявления работников были удовлетворены в рабочем порядке благодаря активной работе членов комиссии, представляющих сторону работников.

ОХРАНА ТРУДА



Обеспечение безопасных и здоровых условий труда работающих является приоритетным направлением в деятельности профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

Руководствуясь действующим законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, ФПСО, действующей в ПАО «АВТОВАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия охраны труда осуществляют деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. Работа проводится по следующим направлениям:

- осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- улучшение условий труда работающих на предприятиях;
- социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;
- повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда.

По инициативе профсоюзного комитета, в целях улучшения условий труда на рабочих местах в ПАО «АВТОВАЗ»,

(Продолжение на 6-7 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

по предложению работников разработана и утверждена «Программа реализации мероприятий по улучшению условий труда ПАО «АВТОВАЗ» на 2018–2020 гг». Программа предусматривает ремонт столовых, санузлов, гардеробов, остекления, кровли, полов, освещения, замену или модернизацию кондиционеров, воздушно-тепловых завес, отопления с запланированным объемом финансирования на сумму более 3 млрд рублей.

В 2018 году для улучшения условий труда выполняются мероприятия на сумму более 900 млн рублей.

Самое непосредственное участие профсоюзный актив принимает в формировании мероприятий соглашения по охране труда коллективного договора. Мероприятия формируются на основе результатов изучения рабочих мест службой охраны труда и отделом условий труда предприятия, а также предложений, поступающих от комиссий охраны труда профкомов и пожеланий работников, высказанных на собраниях и конференциях. Реализация мероприятий находится под контролем комиссий охраны труда профкомов структурных подразделений ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В приложение 5.1 «Соглашения по охране труда» коллективного договора ежегодно включаются мероприятия по реконструкции, ремонту, монтажу вентиляции. Так, в 2018 году были включены 29 мероприятий на сумму более 78 млн рублей, в том числе 6 млн рублей на закупку и монтаж бытовых сплит-систем и кондиционеров.

В результате реализации организационно-технических мероприятий, программ, обязательств соглашения по охране труда за отчетный период будут улучшены условия труда для более чем 7100 работников ПАО «АВТОВАЗ».

За 9 месяцев 2018 года на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в структуру ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности снизилось на 20% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года. Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), увеличилось на 16% и составило 43 дня. За отчетный период допущено один смертельный и три тяжелых несчастных случая в ПАО «АВТОВАЗ», и один тяжелый несчастный случай в ООО «КорпусГрупп Волга-Дон». Групповых несчастных случаев допущено не было.

Важным направлением в работе отдела и комиссии по охране труда профсоюзного комитета является осуществление контроля за состоянием охраны и условий труда на предприятии. В соответствии с планом целевых проверок комиссия по охране труда профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ проводила следующие проверки:

- соблюдение на предприятиях порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающее социальную защищенность работников от последствий трудового увечья;
- выполнение коллективного договора ПАО «АВТОВАЗ» (раздел 5; 5.1; 5.2; 5.3);
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- подготовка предприятий к работе в летний и зимний периоды;
- обеспечение работников качественной питьевой водой и санитарно-бытовыми помещениями;
- состояние микроклимата в производственных помещениях;
- выполнение мероприятий актов формы Н-1.

Задача активизации работы общественного контроля по охране труда является важнейшей для всей профсоюзной организации. В отчетном периоде через Корпоративный университет Группы АВТОВАЗ с отрывом от производства, по 40-часовой программе, прошли обучение 60 уполномоченных по охране труда и председателей цеховых комитетов.

Вопросы охраны труда систематически рассматривались на заседаниях комиссии, оперативных совещаниях с председателями профкомов структурных подразделений. Несчастные случаи с тяжелым исходом рассматривались на заседании профсоюзных комитетов структурных подразделений с приглашением первого руководителя.

Для повышения активности уполномоченных по охране труда, их морального и материального стимулирования в первичной профсоюзной организации проводится ежегодно смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ». Также лучшие уполномоченные по охране труда направляются для участия в смотре-конкурсе на уровне ФПСО. Так, в отчетном периоде по результатам рейтинговых показателей телефонист цеха № 13/4 металлургического производства Пичушкина Ю.Н. заняла второе место с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области».

Локальные нормативные акты по вопросам охраны труда утверждались работодателем после прохождения процедуры учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ. За отчетный

период было рассмотрено и согласовано 56 инструкций по охране труда и 2 стандарта предприятия.

За отчетный период в отдел охраны труда профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» обратился 41 работник:

- по расследованию н/случаев;
- по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- по температурному режиму на рабочих местах;
- по применению средств индивидуальной защиты.

Всем работникам оказана помощь и даны консультации.

Для информирования работников о состоянии охраны труда на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в первичную профсоюзную организацию ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, ежеквартально выпускался информационный бюллетень, а также информация по охране труда печаталась в газете «Вести профсоюза».

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, ОТДЫХ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ



Профсоюзный комитет ППО ПАО «АВТОВАЗ» участвует в работе комиссии социального страхования ПАО «АВТОВАЗ», которая ежегодно разрабатывает «Программу санаторно-курортного лечения и отдыха работников Общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет» в соответствии с утвержденным бюджетом Общества. Согласно разработанной КСС ПАО «АВТОВАЗ» Программе оздоровления и отдыха в 2018 году работники Общества и члены их семей в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в местном санатории-профилактории «Алые паруса», а также в санаториях и пансионатах Российской Федерации. Наиболее востребованными среди работников Общества были санатории ОАО «Ульяновсккурорт» (с. Ундоры Ульяновской области) и санатории Кавказских Минеральных Вод. В отчетном периоде география санаторно-курортного лечения была в основном сохранена. В Программу оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» были включены санатории Татарстана, Самарской области и Башкортостана, которые становятся популярными среди работников завода.

Отдых для работников Общества был организован на местных базах отдыха и в пансионате «Лада» (г.Темрюк).

Дети работников акционерного общества за счет средств ПАО «АВТОВАЗ» отдыхали в детских оздоровительных лагерях: «Радуга», «Электроник-Дубрава», «Звёздный».

Вся география санаторно-курортного лечения и отдыха работников, а также объемы финансирования определялись Программой оздоровления работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей, которая формировалась в Обществе комиссией по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ».

Понимая всю важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация Общества всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников Общества.

Всего на финансирование оздоровительных мероприятий в 2018 году Обществом было выделено 173 млн рублей.

За отчетный период было оздоровлено 6906 человек:

- в санаториях – 2905 человек, в том числе детей работников Общества – 350 человек, пенсионеров – 346 человек;

- на местных базах отдыха – 1273 человека, в том числе детей – 549 человек;
- в пансионатах – 2228 человек, в том числе детей работников Общества – 994 человека;
- в детских оздоровительных лагерях 500 детей работников Общества.

Доля оплаты работников ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ в стоимости путевок составляла:

- в детские оздоровительные лагеря – 20% от полной стоимости путевок;
- на местные базы отдыха и пансионат «Лада» – 25% от полной стоимости путевок;

- в санатории РФ – 15% от полной стоимости путевки;
- в с/п «Алые паруса» – 10% от полной стоимости путевки.

Традиционно профсоюзный комитет ППО ПАО «АВТОВАЗ», заботясь о членах профсоюза, выделял из профсоюзного бюджета средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ), а также на страхование детей от несчастного случая во время отдыха. Для члена профсоюза АСМ стоимость путевки снижалась на сумму от 800 до 920 рублей (в зависимости от продолжительности заезда). Всего за отчетный период на удешевление стоимости путевок в ДОЛ и страхование детей было выделено 366 528 рублей.

Повышение социальной защищенности работников Общества, уходящих на пенсию, профсоюзный комитет осуществлял через Негосударственный пенсионный фонд.

За отчетный период в страховой компании «МАКС» договор ДМС заключили 3852 работника ПАО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ. Членам профсоюза при заключении договора ДМС профсоюзной организацией оказывается материальная помощь.

В летнее время профсоюзной организацией были заключены договора с объектами отдыха на Черноморском побережье по льготным ценам для членов профсоюза и их семей.

В период майского корпоративного отпуска для членов профсоюза и членов их семей был организован отдых на УТБ «Раздолье» с более чем 75% скидкой.

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2018 году силами первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ была проделана большая работа по привлечению членов профсоюза и членов их семей к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В отчетном периоде был проведен 19-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс, в три этапа, с количеством участников более 3200 человек. Профсоюзный лыжный кросс стал одним из самых любимых массовых спортивных мероприятий как для взрослых, так и для детей.

К Празднику Весны и Труда на лыжном комплексе проведена традиционная легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов ПАО «АВТОВАЗ» и дочерних обществ.

Сборная профсоюзная команда ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, выступающая за Обком Профсоюза АСМ, в этом году приняла участие в соревнованиях 15-й Межотраслевой спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области по лыжным гонкам, волейболу, дартсу, легкоатлетическому кроссу, мини-футболу, гиревому спорту, настольному теннису и заняла третье место в общекомандном зачете.

В мае организован и проведен обучающий семинар по программе спортивно-массовой работы в подразделениях ППО ПАО «АВТОВАЗ».

Совместно с администрацией Общества было организовано проведение 48 спартакиады ПАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 26 видам спорта. Проведены ежеквартальные смотр-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества с поощрением лучших коллективов за счет средств ПАО «АВТОВАЗ» и первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В июле была организована и проведена товарищеская встреча по волейболу между администрацией Общества и профсоюзной организацией, посвященная Дню рождения завода.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода отделом корпоративных мероприятий УОРП были организованы спортивные мероприятия на лыжном комплексе в программе проведения дней здоровья производственных коллективов.

В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы для работников Общества и членов их семей проведено 117 спортивных мероприятий с численностью участников 13 103 человека.



В подразделениях Общества проведено 230 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками Общества по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством 16 150 участников.

Еженедельно проводились оперативные совещания с председателями спортивно-массовых комиссий профкомов подразделений Общества. Подводились итоги и осуществлялся контроль за проведением спортивно-массовых мероприятий.

Сборная команда ПАО «АВТОВАЗ» стала победителем в спартакиаде трудовых коллективов городского округа Тольятти, а затем и в Самарской области, став сильнейшим трудовым коллективом региона.

Физкультурно-оздоровительная работа в ПАО «АВТОВАЗ» признана на муниципальном и областном уровнях, что показывают итоги первого этапа Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий и организаций в г.о. Тольятти и Самарской области в 2018 году, где команда ПАО «АВТОВАЗ» стала победителем в своей группе.

Большой популярностью среди заводчан пользуется физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

За отчетный период количество посещений ФОК составило 20 629.

На ФОКе предоставлялись следующие услуги:

– прокат спортивного инвентаря с мая по сентябрь – горные велосипеды, детские и подростковые велосипеды, а в зимний период времени лыжи и санки;

– фитнес – оздоровительные группы по фитнесу функционируют круглогодично;

– работают квалифицированные инструкторы по разнообразным видам фитнеса. Имеются раздевалки с душевыми;

– восстановительный центр (сауна) – единовременное посещение до 10 человек.

Членам профсоюза услуги предоставлялись на льготных условиях.

На ФОКах и ФОЦах спортивной лыжной базы проводилось обновление спортивного инвентаря.

КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде работа комиссии проводилась в соответствии с планом.

В подразделениях завода были проведены тематические вечера, посвященные государственным и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертами художественной самодеятельности. Было организовано 22 концерта – ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню матери, Дню защиты детей, Дню машиностроителя, Дню пожилого человека.

В парке Победы была проведена большая концертная программа, посвященная Празднику Весны и Труда 1 Мая.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и труженников тыла в День Победы 9 Мая были организованы мероприятия с поздравлением ветеранов.

По заявкам профсоюзных комитетов подразделений завода члены профсоюза и их дети посещали театры городского округа Тольятти.

Профсоюзным комитетом ППО ПАО «АВТОВАЗ» в январе 2018 года для детей-сирот, детей-инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет были организованы новогодние представления, которые прошли во Дворце детского и юношеского творчества.

В подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» профсоюзными комитетами, совместно с администрацией, были организованы праздничные новогодние мероприятия.

26 августа 2018 года для детей членов профсоюза было организовано отдельное представление «День первокурсника».

В отчетном периоде было проведено 8 заседаний комиссии, на которых рассматривались вопросы:

– условия труда женщин;

– жалобы на спецобувь;

– подготовка и проведение культурно-массовых мероприятий;

– организация и проведение благотворительных мероприятий;

– улучшение условий труда женщин;

– контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации по регулированию труда женщин;

– контроль за своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра женщин;

– работа с обращениями и жалобами женщин.

Регулярно членами комиссии проводились проверки санитарного состояния комнат гигиены, женских гардеробов, женских туалетов, комнат отдыха с составлением актов и контролем за их выполнением. Проводились проверки условий труда женщин в подразделениях Общества.

За отчетный период комиссия принимала участие в организации и проведении различных мероприятий, многие из которых стали традиционными и проводятся ежегодно, а именно:

– чествование женщин 8 Марта;

– День защиты детей с организацией выставки детских рисунков в подразделениях Общества;

– городская акция общественного признания «Наши люди»;

– весенняя «Неделя добра».

Комиссия принимала участие в организации и проведении благотворительной акции «Подари детям праздник» для воспитанников детских домов г.о. Тольятти.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

В целях защиты социально-трудовых и гражданских прав, производственных, профессиональных интересов членов профсоюза, решения их социально-трудовых проблем первичной профсоюзной организацией ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в отчетном периоде применялись различные формы правозащитной работы в соответствии с целями и задачами, определенными Уставом профсоюза АСМ РФ и Уставом первичной профсоюзной организации.

Основное внимание уделяется следующим направлениям правозащитной деятельности:

– обеспечение соблюдения законности в деятельности работодателей по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе контроль за соответствием требованиям законодательства РФ приказов, распоряжений, положений и других локальных нормативных актов;

– участие в работе комиссий (согласительная комиссия, комиссия по трудовым спорам);

– проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства, а также проверок по поступающим заявлениям и жалобам членов профсоюза и принятие мер по устранению допущенных нарушений законодательства;

– оказание правовой помощи членам профсоюза;

– информационно-методическая работа по правовому просвещению членов профсоюза.

Совместно с областной профсоюзной организацией проведена проверка исполнения ранее выданного представления по устранению нарушений трудового законодательства в АО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ», все выявленные нарушения устранены.

В отчетном периоде правовую помощь получили 1057 членов профсоюза.

Правовая помощь оказывалась в форме устных и письменных консультаций по трудовому, гражданскому, жилищному, семейному, пенсионному, налоговому законодательству РФ. В случае необходимости обратившимся выдавались выписки из законодательства. На вопросы, полученные по электронной почте, членам профсоюза направлялись письменные ответы.

С октября 2018 г. организованы выездные приемы членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях.

По вопросам социально-трудовых прав разногласия разрешались при непосредственном обращении профсоюзного органа к работодателю. В указанном порядке в пользу работников разрешались споры о переводах, выплатах премии, предоставлении очередного отпуска, компенсаций за работу во вредных условиях труда и другие.

Оказывалась помощь в подготовке заявлений, обращений, жалоб, запросов в различные инстанции и должностным лицам по фактам нарушения прав членов профсоюза, проводились правовые экспертизы кредитных договоров и других документов по гражданско-правовым вопросам.

Осуществлялась подготовка пакета документов для обращения в суд, в комиссию по трудовым спорам, формировалась правовая позиция заявителей, готовились заключения и разъяснения по спорным вопросам.

Исковые заявления направлялись в суды по гражданско-правовым спорам.

Оказывалась помощь в подготовке пакета документов для обращения с апелляционными и кассационными жалобами в суды вышестоящих инстанций.

Проводилась юридическая экспертиза локальных актов работодателя, касающихся трудовых прав членов профсоюза, принимали участие в подготовке проектов локальных актов.

Осуществлялся постоянный контроль по соблюдению работодателем трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штатов (правовая экспертиза локальных нормативных актов, подготовка мотивированного мнения выборного профсоюзного органа).

В целях широкого распространения правовых знаний, необходимых для эффективной защиты интересов членов профсоюза, юристы принимали участие в обучении профактива по утвержденной на 2018 год программе.

Организовывалось обучение членов профсоюза непосредственно в структурных подразделениях, что является эффективной формой работы, позволяющей получать информацию о ситуации с соблюдением прав работников на местах.

В профсоюзной газете «Вести профсоюза» регулярно публикуются юридические консультации и разъяснения по актуальным вопросам различных отраслей законодательства. На сайте профсоюзной организации в рубрике «Вопрос недели» размещается информация об изменениях в действующем законодательстве РФ.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза составила 692 500 (шестьсот девяносто две тысячи пятьсот) рублей.

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комиссия рабочего контроля профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» проводила свою работу на основе ежегодного утвержденного плана.

Отдельные мероприятия проводились совместно с комиссиями рабочего контроля при профсоюзных комитетах подразделений завода, комиссией социального страхования.

В основном деятельностью комиссии была направлена на контроль за соблюдением норм и правил торговли, питания, применения цен на предприятиях сферы обслуживания, работы общественного транспорта, содержание и ремонт территорий по периметру завода, реализацией автомобилей.

Объектами контроля являлись все предприятия торговли общественного питания на территории ПАО «АВТОВАЗ», а также предприятия и организации ООО «СОЦКУЛЬТБЫТ-АВТОВАЗ», оказывающие услуги социально-бытового направления работникам завода и их семьям в местах отдыха и оздоровления.

Для обучения членов комиссии организовывались «круглые столы», проведено 3 семинара. В качестве преподавателей приглашались юристы, преподаватели вузов.

Для положительного решения многих вопросов профсоюзный комитет ведет постоянную работу с руководством завода и с администрацией г.о. Тольятти.

В основном это вопросы изменения времени отправки автобусов после окончания смен, обновления подвижного состава, ремонта и содержания дорог, сокращения пробок, ограничения движения грузового транспорта в часы «пик» и т.д.

Постоянно ведется диалог с руководством города по обновлению подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города. В 2018 году обновление подвижного состава муниципальных транспортных предприятий города не производилось. На 2019 год по Федеральной программе запланировано приобретение автобусов с газомоторным оборудованием для МП ТАТП-3.

За отчетный период отделом рабочего контроля профкома ППО ПАО «АВТОВАЗ» рассмотрено 30 письменных и более 140 устных обращений.

В основном обращения касались вопросов питания, торговли, работы общественного транспорта, содержания дорог, площадок для стоянок автобусов, санитарного содержания салонов автобусов, недостаточного количества парковочных мест в районе 6 КПП, 16 КПП, 24 и 21 КПП. При рассмотрении обращений было принято ряд положительных решений в плане работы муниципального транспорта и организации питания. По просьбе работников ряда производств ПАО «АВТОВАЗ» был изменен график отправки автобусов от 16 КПП, восстановлена ранее отмененная подача автобусов для вывоза работников по окончании 1-й смены от КПП 1, 3, 24.

Возобновлена подача автобусов после окончания 2-й смены на КПП 24. В связи с закрытием столовой № 28 на капитальный ремонт, по просьбе профсоюзного комитета была организована выездная торговля буфетной продукцией в корпусе № 50.

Вопросы строительства автостоянок в районе 16 и 21 КПП находятся на рассмотрении согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ». По строительству автостоянок на 6 КПП и 24 КПП ведутся проектные работы для возможного включения в городской план мероприятий.

За отчетный период рабочими контролерами комиссии профкомов структурных подразделений проведено 260 проверок предприятий питания и 34 проверки торговых магазинов.

По результатам проверок разрабатывались мероприятия по устранению выявленных замечаний в сфере тор-

(Продолжение на 8 стр.)



(Окончание. Начало на 1 стр.)

говли и оказания услуг по организации питания. Все замечания устранялись оперативно в рабочем порядке.

В ППО ПАО «АВТОВАЗ» обратились 17 работников – членов профсоюза (из них 4 пенсионера) – с просьбами оказать помощь в решении вопросов, связанных с приобретением автомобилей, предоставлением безвозмездных жилищных субсидий, качеством предоставления коммунальных услуг, капитальным ремонтом жилых домов. Всем обратившимся давались своевременные ответы, консультации. Также была оказана помощь в приобретении автомобилей по льготной программе.

За отчетный период через ТЦ «Жигули» работникам предприятия реализовано 2312 автомобилей, в том числе по кредитной программе 341 автомобиль, по государственными программам реализовано 186 автомобилей:

- «Первый автомобиль» – 115 автомобилей;
- «Семейный автомобиль» – 71 автомобиль.

По предложению профсоюзного комитета ПАО «АВТОВАЗ» скидка на автомобили по госпрограмме суммировалась со скидкой, предоставляемой работникам по коллективному договору ПАО «АВТОВАЗ».

ПРОФСОЮЗНЫЙ БЮДЖЕТ

Бюджет профсоюзной организации за период с 1 ноября 2017 по 31 октября 2018 года формировался из профсоюзных взносов. Все решения по расходованию финансовых средств принимались коллегиально на заседаниях финансово-экономической комиссии и утверждались на заседаниях профсоюзного комитета.

Использование средств производилось согласно принятой смете расходов для выполнения запланированных мероприятий и решения следующих задач:

- членские взносы вышестоящим организациям (7,7%): ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ, ФПСО, Обком Профсоюза АСМ, Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти;

- средства фонда социальной защиты (8,1%): содержание объектов ППО ПАО «АВТОВАЗ» (физкультурно-оздоровительные центры и комплексы, УТБ «Раздолье»), мероприятия 1 Мая и День рождения первичной профсоюзной организации;

- организационно-уставную деятельность (37,6%): обучение, информационное обеспечение; физкультурные и культурно-массовые мероприятия; дотации на путевки; материальная помощь; участие в съездах; выплаты за активную общественную деятельность;

- административно-хозяйственные расходы (44,8%): налоги, банковское обслуживание, приобретение оргтехники, оплата труда, бланочная продукция.

Детальный отчет будет представлен контрольно-ревизионной комиссией на конференции 14 декабря 2018 года.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ

В целях обеспечения дополнительной меры социальной поддержки членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства с июля 2017 года действует проект «Профсоюзная дисконтная карта». Участниками данного проекта являются члены профсоюза – пользователи карты и организации – партнеры ППО ПАО «АВТОВАЗ», предоставляющие скидки на товары и услуги. На 01.11.2018 года пользователями «Карты члена профсоюза» являются более 20 000 человек.

15 партнеров предоставляют скидки в разных сферах деятельности: продукты питания; товары для строительства, ремонта и дачи; сантехника; хозяйственные товары; живые цветы, флористические композиции и букеты; GSM; изготовление и монтаж пластиковых окон; пицца; ритуальные услуги; стоматологические услуги; экскурсионные и туристические услуги; меню кухни в ресторане; билеты на игры по гандболу с участием команды «ЛАДА» и сувенирная продукция; билеты на домашние игры по спидвею с участием команды «МЕГА-ЛАДА».

Информация об учреждениях и организациях – партнерах ППО ПАО «АВТОВАЗ», о предоставляемых ими услугах и размере скидок размещается и обновляется на официальном интернет-сайте – www.профсоюзавтоваза.рф, в группе «ВКонтакте» «Профсоюзная организация АВТОВАЗ», в газете «Вести профсоюза», на информационных стендах в подразделениях ППО ПАО «АВТОВАЗ».



Размеры скидок у партнеров по «Карте члена профсоюза» являются эксклюзивными и предоставляются только членам профсоюза ППО ПАО «АВТОВАЗ».

Проект продолжает реализовываться и в стадии переговоров готовятся к подписанию еще несколько соглашений.

Также для членов профсоюза действовали спецпредложения по «Карте члена профсоюза» – определенная скидка от цены – по приобретению билетов на выступление ансамбля народного танца, Кубанского казачьего хора, балеты «Щелкунчик» и «Лебединое озеро», группы «ДиДюля», спектакля «Only for women», цирка на воде.

Кроме этого, в отчетном периоде совместно с партнерами были проведены следующие мероприятия:

- в декабре 2017 года совместно с рестораном «Империум» проведено праздничное благотворительное мероприятие для детей-инвалидов работников – членов профсоюза, посвященное Дню рождения первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» и встрече Нового года. От Деда Мороза и Снегурочки новогодние подарки получили 152 ребенка;

- в декабре 2017 года строительным супермаркетом «Мегастрой» был проведен розыгрыш призов среди членов профсоюза, совершивших покупку в магазине и получивших купон;

- в апреле 2018 года 50 детей вместе с родителями в специально отведенное время для ППО ПАО «АВТОВАЗ» в здании ТГУ посетили выставку робототехники «Робостанция МТС». На выставке были показаны экспозиции новейших робототехнических разработок, проведены инженерные мастер-классы, а также была возможность погрузиться в виртуальную реальность в специальной высокотехнологичной зоне.

Продолжает действовать проект сотовой связи от МТС. Членам профсоюза предлагается подключить один из тарифов со скидкой на абонентскую плату:

- 15% на «Мой Безлимитище»;
- 15% на «Тарифище»;
- 70% на «Супер МТС» с опцией «Все Супер».

Информация о подключении размещена на сайте, а также в профсоюзных комитетах структурных подразделений ППО ПАО «АВТОВАЗ».

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Касса взаимопомощи является структурным подразделением первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ». Основной задачей кассы является предоставление членам КВП беспроцентных ссуд и оказание безвозмездной материальной помощи.

За отчетный период проведено 8 заседаний правления, на которых решались вопросы об оказании материальной помощи, исключения из кассы за нарушение Устава, определялись даты проведения ревизий и инвентаризации.

На 01.11.2018 года численность участников составляет – **3909** человек.

Получено вступительных взносов – **59 300** рублей.

За отчетный период получено членских взносов – **3 021 083** рубля.

Возврат членских взносов при выходе из кассы составил – **2 620 219** рублей.

Выдано займов на сумму – **79 307 575** рублей и получили ее **2254** человека.

Получено возвратных средств – **73 712 671** рубль.

В отчетном периоде поступило целевых взносов – **4 491 980** рублей.

Штатное расписание, смета расходов и доходов кассы ежегодно заслушиваются на финансово-экономической комиссии и утверждаются на заседании профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ».

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АВТОВАЗ» АСМ РФ

Профсоюзный комитет публичного акционерного общества «АВТОВАЗ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Тольятти

от 18 октября 2018 г.

№ 177-3

О повестке дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ 14 декабря 2018 года.

В соответствии с Постановлением профсоюзного комитета ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ № 157-1 от 24 мая 2018 года «О проведении отчетов в первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2018 году» и на основании предложения комиссии по подготовке отчетной конференции ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, профсоюзный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

I. Предложить для утверждения делегатами повестку дня отчетной конференции первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ 14 декабря 2018 года:

1. Отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ о работе за период с ноября 2017 года по октябрь 2018 года.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

3. О предоставлении права профсоюзному комитету ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ досрочно прекращать полномочия и избирать членов профкома ППО из числа кандидатов делегируемых структурными подразделениями в случае отзыва и замены.

4. Награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2018 году.

II. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «АВТОВАЗ» АСМ РФ С.Ю.Зайцев

Учредитель газеты – Первичная профсоюзная организация ПАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. E-mail: lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Газета распространяется бесплатно.
Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Самарской области.
Рег. номер: ПИ №ТУ63-00950 от 26.10.2018.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Заказ 11763.
Тираж 2800 экз.