

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

БУДЕМ ВМЕСТЕ – СТАНЕМ СИЛЬНЕЕ



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ РФ

Газета выпускается с 12 ноября 2003 г.

№ 06 (150) 30 июня 2018 года

12+

ПЕРЕГОВОРЫ ЗАВЕРШЕНЫ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ РЕШЕНИЕМ

6,9%

По инициативе профсоюзного комитета АВТОВАЗа профсоюза работников АСМ были проведены переговоры с руководством предприятия об индексации заработной платы. Итогом конструктивного диалога сторон стало решение президента ПАО «АВТОВАЗ» Ива Каракатзаниса, принятое на заседании согласительной комиссии 27 июня, о повышении тарифных ставок и окладов работникам с 1 июля 2018 года на 6,9%.



Рассмотрение этого важного вопроса было начато на заседании рабочей группы согласительной комиссии ПАО «АВТОВАЗ» 14 июня, повестка которого включала в себя вопрос о выполнении п. 1.2.5 раздела 2 «Тарифное соглашение ПАО «АВТОВАЗ» действующего коллективного договора.

Напоминаем, что не так давно стороны социального партнерства совместно приняли решение и внесли изменение в коллективный договор (п. 1.2.5 раздела 2), а именно: «Повышение тарифных ставок и окладов производится **ежегодно с 1 июля** в зависимости от выполнения показателей производственно-хозяйственной деятельности и исходя из уровня

(темпов) роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области...».

Переговоры были продолжены на следующем заседании рабочей группы согласительной комиссии 20 июня, где рассматривались показатели роста потребительских цен, производительности труда работников, экономическая ситуация и производственная программа на заводе, величины прожиточного уровня и минимального размера оплаты труда в стране. В результате было принято решение рассмотреть данный вопрос на ближайшем заседании согласительной комиссии завода.

27 июня в заседании согласительной комиссии участие принял **президент ПАО «АВТОВАЗ» Ив Каракатзанис**, который отметил: «После активных переговоров с профсоюзом компания приняла решение повысить заработную плату работников ПАО «АВТОВАЗ» на 6,9%, несмотря на то, что чистый финансовый итог деятельности компании в 2017 году был все еще в отрицательной зоне. Я уверен, что этот рост позитивно скажется на жизни нашего коллектива и семьях работников».

Соответствующий приказ № 294 от 27.06.2018 г. «О повышении тарифных ставок и окладов с 01 июля 2018 г.» был подписан главой Общества на согласительной комиссии. При этом высшего менеджмента компании корпоративки не коснутся.

Вместе с данным решением президент компании сообщил, что подписан еще один важный приказ о запуске программы по улучшению условий труда в ПАО «АВТОВАЗ» на период 2018–2020 гг., которая составлена исходя из предложений самих сотрудников компании. Общая сумма запланированных средств по этой программе – 3 млрд 178 млн рублей. «Я уверен, что совместные усилия всех сотрудников, направленные на экономическую эффективность компании и ее положительную результативность, поз-

волят выполнить все запланированные данной программой меры», – завершил Ив Каракатзанис.

Председатель первичной профсоюзной организации С.Ю.Зайцев поблагодарил руководство АВТОВАЗа за внимательное отношение к подготовленным профсоюзным комитетом предложениям и принятые решения.

– На согласительной комиссии принято, безусловно, важное решение, поскольку заработная плата и условия труда – это приоритетные вопросы. Надеемся, что повышение тарифных ставок и окладов на 6,9% позволит увеличить покупательную способность заработной платы наших работников. Профсоюзный комитет обращается с просьбой рассмотреть возможность распространения данного решения и на дочерние предприятия АВТОВАЗа.

Что касается запуска программы по улучшению условий труда – это вдвойне важное решение для нашей компании, поскольку учитывались те предложения, которые направляли работники завода.

Сергей Юрьевич отметил, что профсоюзный комитет, представляя интересы трудового коллектива, находится в постоянном взаимодействии с руководством компании и благодаря такой совместной работе принимаются положительные решения на благо работников Общества.

ПРОФКОМ АВТОВАЗА ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!

Предложение Правительства РФ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», а точнее о повышении пенсионного возраста россиян, вызвало волну недовольств со стороны общества. Активную позицию против принятия данного законопроекта занимают профсоюзы России. Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа не осталась в стороне.

26 июня на внеочередном заседании профсоюзного комитета «О позиции ППО ОАО «АВТОВАЗ» в связи с предложениями Правительства РФ о повышении пенсионного возраста», учитывая многочисленные обращения членов профсоюза АСМ о недопущении принятия федерального закона, предусматривающего повышение пенсионного возраста, было подготовлено соответствующее заявление. Заявление направлено в адрес Государственной думы РФ и Самарской губернской думы и депутатам, представляющим ПАО «АВТОВАЗ» в этих представительных органах власти.

В заявлении профсоюзного комитета говорится о том, что первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа выступает категорически против данного законопроекта о повышении пенсионного возраста для россиян в условиях экономического кризиса, когда не приняты кардинальные меры, направленные на улучшение состояния здоровья граждан РФ и повышение продолжительности жизни наемных работников.

Аргументы Правительства РФ о росте размера пенсий при увеличении пенсионного возраста выглядят неубедительными, поскольку размер пенсий будет расти гораздо меньшими темпами, чем уровень инфляции. Примером такого отношения Правительства РФ к пенсионерам может являться индексация пенсий в 2016 году, когда было принято решение об индексации размера пенсий всего на 4% против 12,9% инфляции.

Профсоюзный комитет отмечает, что повышение пенсионного возраста приведет к увеличению в стране числа «серых» зарплат и уменьшению отчислений

в Пенсионный фонд, а также негативно повлияет на ситуацию с напряженностью на рынке труда.

По мнению профсоюзных лидеров подразделений ППО, только развитие экономики способствует увеличению уровня жизни населения, а не повышение пенсионного возраста, а в решении Правительства РФ больше присутствует бухгалтерский расчет, чем экономическая политика, направленная на развитие экономики России.

Учитывая значимость данного законопроекта, затрагивающего права абсолютного большинства наемных работников, профсоюзный комитет АВТОВАЗа заявляет категорический протест против подобных решений, не связанных с задачами устойчивого развития, поставленными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным в Указе «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА АКТУАЛЬНО ВСЕГДА

Профкомом ППО принято решение о переименовании профсоюзной организации сборочно-кузовных производств в профсоюзную организацию службы вице-президента по производству автомобилей.

К партнерам профсоюзной дисконтной карты присоединились стоматология «Ваш доктор» и магазин «1000 мелочей».

По карте члена первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа профсоюза АСМ в магазинах «1000 мелочей» на все товары предоставляется скидка 5%, в стоматологии «Ваш доктор» – 10% на весь прейскурант услуг.

7 июня на оперативном совещании с председателями профкомов подразделений зам. председателя ППО В.Ю.Королев рассказал о прошедшем заседании городской трехсторонней комиссии.

Комиссией были рассмотрены вопросы занятости в Тольятти, состояние травматизма на предприятиях, проведение спецоценки рабочих мест, социально-экономическое развитие города в 2018 году.

На совещание были приглашены представители партнера профсоюзной организации – оператора сотовой связи МЕГАФОН – с информацией о новой программе «Наши люди».

Эта уникальная социально-экономическая программа МЕГАФОНа с выгодными и удобными условиями разработана для работников АВТОВАЗа – членов профсоюза АСМ. Ранее особые условия для членов профсоюза АСМ предложила компания МТС. Реализация этих двух проектов поручена комиссии по работе с молодежью профкома ППО.

О новых предложениях для работников завода по зарплатной карте участникам совещания рассказали представители Промсвязьбанка.

Более подробную информацию о новом зарплатном проекте банка можно узнать в профкомах подразделений.

Вопрос о том, что в некоторых подразделениях предпринимались попытки сократить число работников, получающих молоко за вредные условия труда, профсоюзные лидеры поднимали неоднократно. На оперативном совещании 21 июня прозвучала информация, что после вмешательства профсоюзного комитета эти действия прекращены.

Как сказал зав. отделом охраны труда профкома ППО В.А.Кильчевский, этот вопрос может быть рассмотрен только после подведения итогов специальной оценки труда и в установленном законодательством порядке.

Заместитель председателя ППО О.В.Харчевников дал информацию с заседания городской комиссии по противопожарной безопасности.

Недавно в Самарской области был введен режим чрезвычайной ситуации, обусловленный высокой пожарной опасностью лесов. В связи с этим в Тольятти организуется ежедневное патрулирование лесных массивов, создаются штабы в каждом районе города и вводятся другие мероприятия по предупреждению возгораний. Олег Викторович напомнил о запрете на разведение костров в лесу и призвал всех быть осторожными с огнем на наших объектах, расположенных в околосредовой зоне.

Зам. председателя профкома ДИС О.Ю.Киселев в составе российской делегации принял участие в Евразийских играх по плаванию, прошедших в Греции.

Коллеги от души поздравили Олега Юрьевича с большим успехом: в своей возрастной категории он завоевал золотую и 2 серебряные медали.

На оперативном совещании 28 июня профсоюзный комитет рассмотрел и согласовал при-

каз по АВТОВАЗу о сверхурочной работе и работе в выходные дни в июле 2018 года.

В соответствии с планом производства в июле будет организована работа подразделений и обеспечен выпуск продукции, в том числе:

- в СКП – в выходной день **14 июля** в дневную смену;
- в ПАП В0 – в сверхурочное время **ежедневно**, с понедельника по пятницу, 1 час после окончания дневной смены и 1 час после окончания вечерней смены.

К работе в сверхурочное время и выходной день сотрудников будут привлекать с соблюдением ограничений и требований Трудового кодекса РФ, компенсация за работу осуществляется в соответствии с действующим коллективным договором.

В постановлении по этому вопросу профсоюзный комитет сделал два предложения руководству АВТОВАЗа.

Первое направлено на обеспечение в условиях аномальной жары температурного и питьевого режима на рабочих местах.

О том, что ситуация на производстве сейчас напряженная, в корпусах очень жарко и есть проблемы с сатураторами, люди работают в экстремальных условиях, на совещании говорили профсоюзные лидеры практически всех подразделений.

Второе предложение профсоюзного комитета администрации – **начать переговоры о выплате премии работникам завода** по итогам первого полугодия в соответствии с действующим Положением.

Согласительная комиссия 27 июня приняла решение о запуске программы по улучшению условий труда в ПАО «АВТОВАЗ» в период с 2018 по 2020 годы.

На реализацию программы, разработанной на основе предложений работников завода, планируется выделить более 3 млрд рублей.

Представители нашей профсоюзной организации приняли участие в работе президиума и ЦК Профсоюза АСМ, о чем подробно рассказал председатель ППО С.Ю.Зайцев.

В повестке большое внимание было уделено профсоюзной работе с молодежью, в том числе ее обучению. Так, третий модуль Школы молодого мотиватора профсоюза АСМ, в которой обучаются и наши профактивисты, пройдет в Тольятти, на базе нашей «первички».



27 июня состоялось заседание комиссии социального страхования АВТОВАЗа, о котором участники «оперативки» проинформировал заместитель председателя ППО С.В.Марченко.

Комиссия положительно оценила реализацию программы оздоровления и отдыха заводчан – подавляющее большинство путевок выкуплено, и выразила благодарность уполномоченным по социальному страхованию и бюро по реализации путевок ПАО «АВТОВАЗ».

Был рассмотрен вопрос о расходовании более 37 млн рублей, выделенных АВТОВАЗу Фондом социального страхования на предупредительные меры по сокращению травматизма и профзаболеваний. Принято решение направить эти средства на технические предупредительные меры, в том числе на улучшение температурного режима на заводе.

Предложения Правительства РФ о повышении пенсионного возраста обсудили 27 июня на заседании Ассоциации профсоюзных организаций Тольятти.

По словам заместителя председателя ППО АВТОВАЗа **В.Ю.Королева**, Ассоциация приняла обращение в поддержку позиции Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Самарской области, несогласных с предложением правительства о повышении пенсионного возраста.

Как сообщил председатель профкома СМКЦ ФМБА России Е.В.Калугин, для удобства пациентов в женской консультации организован дополнительный прием врачей-гинекологов в следующие субботы: 30 июня, 7, 14 и 21 июля.

Евгений Владимирович напомнил, что в СМКЦ ФМБА проводится бесплатная диспансеризация взрослого населения (подробная информация опубликована на 4 полосе этого номера газеты «Вести профсоюза»).

В Тольятти в связи с высокой пожарной опасностью введен режим чрезвычайной ситуации, в том числе запрет на посещение лесной зоны.

Заместитель председателя ППО **О.В.Харчевников** сказал, что на нашей лыжной базе все объекты работают, можно взять в прокат велосипед, но кататься – за пределами лесного массива. Въезжать и входить в лес, тем более разводить огонь, строго запрещено!

7 июля в Парковом комплексе им. К.Г.Сахарова состоится молодежный профсоюзный квест!

Заявку на участие можно заполнить в группе нашей профсоюзной организации «ВКонтакте»:

<https://vk.com/profkomavtovaz>

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Ковязин Виктор Михайлович, работник цеха ТВСДиСКГ энергетического производства ПАО «АВТОВАЗ», член профсоюза АСМ с 1973 года, передал в редакцию нашей газеты письмо.

*«Я обратился в юридический отдел профкома первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа по поводу исправления ошибки в приказе от 1990 года о присвоении звания «Ударник XII пятилетки». Мне была оказана юридическая помощь, суд вынес положительное решение. Ошибку устранили благодаря компетентным действиям заведующей юридическим отделом профкома **Аношкиной Татьяны Аркадьевны**.*

Я очень благодарен ей и рад, что у нас в профкоме работают такие юристы. И я всегда чувствую себя уверенно за их спиной.

Аношкина Татьяна Аркадьевна, заведующий юридическим отделом профкома ППО АВТОВАЗа:

– Да, действительно, Виктор Михайлович обратился в наш отдел со своей проблемой. Он не мог получить звание «Ветеран труда» по федеральному закону, на которое имел право на основании награждения его знаком «Ударник XII пятилетки». Дело в том, что в приказе о награждении была допущена ошибка в написании фамилии.

После этого обращения было составлено подробное мотивированное заявление, на основании которого суд вынес решение в пользу Виктора Михайловича. Был установлен факт допущенной опечатки в документе и факт присвоения ему звания «Ударник XII пятилетки».

На основании решения суда Виктор Михайлович смог получить заслуженное звание «Ветеран труда».

Помощь членам профсоюза – это наша работа. Конечно, всегда приятно получать такие положительные отклики и видеть реальную пользу от нашей профессиональной деятельности.

Полосу подготовила **Любовь СТУКАЛОВА**

ГОТОВНОСТЬ КОРПУСОВ К РАБОТЕ ЛЕТОМ



14 июня на заседании профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа был рассмотрен, пожалуй, самый важный в жаркое время года вопрос – «О готовности корпусов завода к работе в летний период». На заседание были приглашены координатор производства ЭП В.А.Кедров, главный инженер УТЭПО В.Ю.Липатов, начальник ОТБ С.А.Сорокин, директор ДИТО-главный инженер ПАО «АВТОВАЗ» Н.Н.Максименко, а также руководители по инжинирингу подразделений завода.

В своём выступлении председатель комиссии охраны труда профсоюзного комитета ППО АВТОВАЗа В.А.Кильчевский отметил, что, несмотря на отсутствие со стороны администрации приказа и утвержденных мероприятий по подготовке корпусов завода к работе в летний период 2018 года, этот вопрос был рассмотрен на заседаниях профсоюзных комитетов подразделений «первички». Большое количество замечаний, по словам Владимира Александровича, касаются работы вентиляционных систем, содержания санитарно-бытовых помещений,

течи кровли, обеспечения нормального температурного режима в корпусах завода, качества спецобуви и обеспечения СИЗ. Длительное время не выполняются заявки по обеспечению баллонами с углекислым газом для АГВ, замене ламп освещения, устранению течи кровли, ремонту фрамуг, сантехнического оборудования и санитарно-бытовых помещений, замене остекления, ремонту полов.

Председатель профсоюзного комитета служб продаж и маркетинга В.П.Солуянова выразила благодарность в адрес комиссии по охране труда профкома завода за пристальное внимание к этому вопросу и постоянный контроль за условиями труда работников.

После долгих обсуждений профсоюзный комитет ППО дополнил и согласовал с участниками заседания постановление, которое содержит предложения по устранению выявленных замечаний в адрес вице-президентов ПАО «АВТОВАЗ», директоров производств, руководителей подразделений и председателей профсоюзных комитетов.

С полным текстом постановления можно ознакомиться на нашем сайте <http://профсоюзавтоваза.рф/>.

«ПЕРВИЧКА» АВТОВАЗа – ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ПРИМЕР

В июне прошел V Пленум областного комитета профсоюза АСМ, где рассматривалось несколько вопросов, в том числе и о работе первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

С докладом и презентацией о работе администрации и профкома ООО «Завод приборных подшипников» по обеспечению прав работников по охране труда выступила начальник ООТ и ТБ «ЗПП» Н.С.Гуринович. Из главного стоит отметить то, что 7 мая 2018 года на предприятии был подписан коллективный договор, отражающий социальную политику предприятия. В этот договор включены соответствующий раздел по охране труда и 12 приложений, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, перечень профессий по СИЗ, гарантии и компенсации работников с вредными условиями труда, перечнем тяжелых работ.

Далее участникам пленума был представлен отчет о работе областного комитета от председателя Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ А.В.Меньшикова, который проинформировал, что в течение года количество впервые принятых в профсоюз возросло на 14,3% и составило 1811 человек. По словам Александра Васильевича, заслуживает внимания опыт работы первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа по всему спектру работы. В частности, по подготовке и проведению конференций, конкурсов, по созданию сайта и выпуску газеты «Вести профсоюза», освещающей работу первичной профсоюзной организации, и многое другое.

В отрасли заключено 11 коллективных договоров. По итогам 2017 года президиум областного комитета отметил работу сторон социального партнерства по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «АВТОВАЗ», ООО «ЗПП»,

АО «АД Пластик Тольятти» в части повышения заработной платы, дополнительных льгот для работников, работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В своем выступлении председатель ППО АВТОВАЗа С.Ю.Зайцев довел до участников основную информацию об АВТОВАЗе и профсоюзной организации (профсоюза АСМ): структура, объемы производства, основные социальные обязательства и их выполнение, задачи на 2018 год.

В 2018 году в структуре Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ у двух «первичек» юбилейные даты: **80-летие ОАО «Челно-Вершинский машиностроительный завод»** и **10-летие АО «АД ПЛАСТИК»**.

Председатель ППО ОАО «ЧВМЗ» Н.Н.Печенкина рассказала об истории завода и профсоюзной организации, которая сегодня объединяет в своих рядах около 60% машзаводчан. 21 июня 2016 года (сроком на 3 года) был заключен коллективный договор, предусматривающий дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы, гарантии, компенсации.

Для первичной профсоюзной организации АО «АД ПЛАСТИК», отметила председатель ППО Н.В.Зотова, 2018 год – юбилейный – исполняется 10 лет со дня образования. За это время сохранялись основные направления и принципы работы профсоюзного комитета: стабильная занятость членов профсоюза, достойный заработок и безопасные условия труда.

Пленум обкома завершил свою работу принятием постановления о внесении изменений в учредительные документы в связи с новой редакцией устава Профсоюза работников АСМ РФ.

ИСТОРИЯ ОДНОГО КОНДИТЕРСКОГО ЦЕХА

Кондитерский цех в столовой № 3 давно ждал ремонта и обновления, потому что своей выпечкой он кормил весь завод, а оборудование с тридцатилетним стажем стало выходить из строя, да необходимость была в дополнительных коммуникациях и ремонте полов. И тогда, в 2016 году, руководство компании «КорпусГрупп Волга-Дон» обратилось к администрации завода за помощью.

Сначала это было лишь намерением: не было ни проекта, ни средств. После начались долгие обсуждения, заседания рабочих групп и согласительной комиссии, в которых активную позицию проявляли комиссия рабочего контроля и отдел охраны труда профкома ППО АВТОВАЗа, настаивая на положительном решении вопроса.

В течение года финансовые вопросы были урегулированы, работы были включены в коллективный договор, средства из заводского бюджета на ремонт помещения цеха выделены. Потом начался непростой и долгий период строительства, обновления и модернизации цеха. Компания «КорпусГрупп Волга-Дон» закупила необходимое современное оборудование. Это и 2 новые расстоечные шкафа, тестомесильная и взбивальная машины (планетарный миксер).

Когда работы были завершены, работники кондитерского цеха, которые на время работ были переведены в столовую № 2, вернулись в родной цех, прошли переобучение на новом оборудовании и теперь готовят на нем выпечку для всех работников завода.

Торжественное открытие цеха состоялось в рабочую субботу 9 июня, а непосредственно приготовление выпечки для всех точек питания завода стартовало с 13 июня

(цех начал работу с первых чисел июня – прим. авт.). Ассортимент мучных изделий самый разнообразный: булочки, ватрушки, кексы, коржи, круассаны, пирожки, пиццы, сдобы, слойки, сочни и многое другое.

Сергей Юрьевич Зайцев, председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа:

– Действительно, было непросто: долгие переговоры, документальное подтверждение, подготовка проекта, выделение средств на ремонт и монтаж помещения и, конечно, сама работа. Задействованы были все стороны, поэтому считаю это событие общей победой компании «КорпусГрупп», завода и профсоюзного комитета. Надеюсь, проделанный труд будет оценен по достоинству. Поздравляю всех с запуском обновленного кондитерского цеха.

Нина Ивановна Чурилина, начальник объединения:

– Да, все тогда понимали, что оборудование уже устарело и несовременно. Нас очень поддержала комиссия рабочего контроля профсоюзного комитета в том, что это необходимо делать, поскольку продукция массовая и пользуется большим спросом среди работников.

Людмила Игоревна (Л.И.Винокурова, директор ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» – прим. авт.), приложила все усилия, чтобы нам установили современное оборудование. Печи очень модернизированные, на специальных пошаговых программах. Наши кондитеры не нарадуются.

К слову, у нас великолепный коллектив – технолог и 15 кондитеров. Выпечка кондитерского цеха столовой № 3 готовится для всего завода: это и столовые, и линии раздач, и буфеты, и магазины. Продукция в 6 часов утра уже готова и ее «с пылу, с жару» развозят по торговым точкам и точкам питания.

Этого долгожданного момента мы ждали с нетерпением и вот теперь готовим для заводчан кондитерские изделия



на новом качественном оборудовании. Результат проделанной совместной работы – выпечка стала еще вкуснее.

Таисия Александровна Тишенских, председатель профкома предприятий питания ПАО «АВТОВАЗ»:

– Хочу выразить слова благодарности руководителям «КорпусГрупп», администрации завода, согласительной комиссии, производствам, которые принимали участие, и их профсоюзам. Особая благодарность профсоюзному комитету завода, его отделу охраны труда и комиссии рабочего контроля.

Но также важно отметить коллектив, который был мобилизован на цели и задачи, понимал ситуацию. Наши кондитеры, можно сказать, совершили трудовой подвиг: несмотря на то, что цех не работал, технологическая цепочка не прерывалась, они продолжали также обеспечивать завод выпечкой. Спасибо им за трудолюбие и понимание. Обновление и запуск кондитерского цеха – их заслуга в том числе.

Полосу подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ПОЕЗДКА НА ГОРЬКОВСКИЙ АВТОЗАВОД



В июне представители первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа посетили Горьковский автомобильный завод, где познакомились с опытом коллег по организации детского отдыха и по работе с ветеранами.

Законодательство Нижегородской области в плане организации детского отдыха отличается от законодательства Самарской области. Там дотацию на детскую путевку дают не родителям, а предприятиям – в размере 50%, бюджетникам – 90% и балансодержателям лагерей – 70%.

Сайта по бронированию путевок Suprema, как у нас, у них нет.

Стоимость дня в лагере устанавливается ежегодно, в конце года, распоряжением губернатора, далее формируется бюджет области и города на детский отдых. Но еще заранее, до 10 сентября, собирают заявки в ДОЛ.

На ГАЗе организацией детского отдыха занимается профсоюзный комитет.

До 1 сентября принимают заявления от родителей в детские лагеря на будущий год. Формируют общую заявку и до 10 сентября передают в мэрию города.

Весной заключаются договора между предприятиями и городом, но не все 100% заявок обеспечиваются договорами, так как на всех бюджета не хватает. А поскольку работник написал заранее заявление и надеется на путевку, то руководство предприятия докупает для всех желающих путевки, но уже за полную стоимость.

На ГАЗе работают примерно 23 тысячи человек. На 2018 год закуплено 1350 путевок. На 80% этих путевок предприятию возвращается 50% из бюджета города по факту отдыха. Для зачета принимаются путевки продолжительностью не менее 21 день в ДОЛ и 24 дня – в санаторных детских лагерях (ДОЛ должны находиться в Нижегородской области, а санаторные лагеря – в пределах РФ).

Полная стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря там такая же, как и у нас.

Далее профком совместно с администрацией организуют тендерный комитет, на нем выбирают детские лагеря, с которыми потом заключаются договора. С договорами работают сотрудники профкома, поскольку на ГАЗе не существует отдела по реализации путевок. Работники ГАЗа выкупают путевки в ДОЛ за 10% от полной стоимости.

Процедура организации детского отдыха получается достаточно долгая и трудоемкая, но в результате все желающие приобретают путевки в ДОЛ и по



минимальной цене. Такая система стимулирует предприятия закупать путевки для детей своих сотрудников.

На ГАЗе всей организацией отдыха, от сбора заявок, заключения договоров до реализации путевок работникам, занимается комиссия социального страхования (КСС). А поскольку в администрации нет специальной структуры, то всеми этими вопросами, по традиции с советских времен, занимается профсоюзная сторона.

На ГАЗе тоже 2 периода корпоративного отпуска: 2 недели в январе и 2 недели в июле. На время летнего отпуска используются средства фонда социального страхования на закупку бесплатных путевок для работающих во вредных и опасных условиях труда. Обязательство закупки путевок на средства ФСС записано в коллективном договоре. На эти цели направляется не менее 25% средств ФСС, выделенных ПАО «ГАЗ» на предупредительные меры по сокращению травматизма и профзаболеваний.

На ГАЗе мы познакомились также и с организацией работы с ветеранами.

Отдельной ветеранской профсоюзной организации у них нет. Как и у нас, там действует совет ветеранов, его возглавляет бывший заместитель председателя профкома завода. При совете имеется штат из 13 человек, заработную плату им выплачивает администрация предприятия.

Есть Дом ветеранов, где проводятся мероприятия и работают клубы по интересам для пенсионеров.

Из средств администрации ПАО «ГАЗ» бывшим работникам выдается материальная помощь. А вот льготных путевок для пенсионеров нет совсем.

Кроме встреч с нашими профсоюзными коллегами, в программе была экскурсия на конвейер по сборке грузовых автомобилей ГАЗ, посещение заводского музея, знакомство с городом. Хотелось отметить гостеприимство нижегородцев, теплый прием на Горьковском автозаводе, поездка была интересной, познавательной и полезной.

Сергей МАРЧЕНКО,
зам. председателя ППО АВТОВАЗа

О ПОРЯДКЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

В настоящее время в ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России проводится диспансеризация взрослого населения (ДОГВН) на основании Приказа Минздрава РФ от 26.10.2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» с периодичностью 1 раз в три года и 1 раз в два года.

Диспансеризацию могут пройти граждане, получающие первичную медико-санитарную помощь в ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России.

Диспансеризация проводится ежедневно (кроме субботы и воскресенья):

- в поликлинике профилактических осмотров по адресу:
ул. Маршала Жукова, 39, каб. № 108, с 8.00 до 20.00
(прием анализов производится с 8.00 до 12.00 и с 14.00 до 18.00);
- в поликлинике по адресу:
Южное шоссе, 125, каб. № 213 с 8.00 до 15.45
(прием анализов производится с 8.00 до 12.00).

Кто подлежит ДОГВН с периодичностью 1 раз в 3 года в 2018 году:

Год рождения	Возраст	Год рождения	Возраст
1997	21	1961	57
1994	24	1958	60
1991	27	1955	63
1988	30	1952	66
1985	33	1949	69
1982	36	1946	72
1979	39	1943	75
1976	42	1940	78
1973	45	1937	81
1970	48	1934	84
1967	51	1931	87
1964	54	1928	90

Кто подлежит ДОГВН с периодичностью 1 раз в 2 года в 2018 году:

Мужчины и женщины (анализ кала)		Женщины (маммография)	
год рождения	возраст	год рождения	возраст
1969	49	1968	50
1965	53	1966	52
1963	55	1962	56
1959	59	1960	58
1957	61	1956	62
1953	65	1954	64
1951	67	1950	68
1947	71	1948	70
1945	73		

Диспансеризация (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболе-

вания (состояния) на втором этапе диспансеризации. Диспансеризация проводится в два этапа. Граждане, нуждающиеся по результатам первого этапа диспансеризации в дополнительном обследовании, направляются врачом-терапевтом на второй этап диспансеризации.

Приглашаем всех, чьи года рождения совпадают с указанными в таблицах, посетить поликлинику (по указанным выше адресам) для прохождения диспансеризации.

Администрация ФГБУЗ СМКЦ ФМБА

ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ, ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

2018 год является юбилейным для управления лабораторно-исследовательских работ. И сегодня, как и в течение всех 50 лет, профсоюзная организация нашего подразделения остается главной опорой для работников при решении вопросов социальной сферы, защите экономических, правовых интересов.

Коллектив управления отличается сплоченностью и целеустремленностью. Пусть сегодня наша численность не так велика, но, как всегда, здесь работают неравнодушные, инициативные, творческие люди, чей вклад в развитие всего завода сегодня трудно переоценить. Высокопрофессиональный, дружный, слаженный коллектив – главное богатство УЛИР.

Наша профсоюзная организация ежедневно находится на переднем плане событий, и в этом огромная заслуга профсоюзных лидеров отделов, лабораторий и всех активистов. Отрадно отметить, что мы не останавливаемся на достигнутом, постоянно обновляем и совершенствуем формы своей работы.

В этот славный 50-летний юбилей хочется от всей души пожелать сотрудникам и ветеранам УЛИР счастья, здоровья, бодрости и оптимизма! И еще многих лет плодотворной работы на родном заводе!

Лариса ПАРУШИНА,
председатель профкома УЛИР



50

ПРОЕКТЫ, СОЗДАННЫЕ УМОМ И СЕРДЦЕМ



1 июня 1968 года было организовано проектное управление с обязанностями генерального проектировщика Волжского автомобильного завода.

Вначале задачей коллектива управления было участие в разработке и реализации проекта рождающегося ВАЗа, а позднее – выполнение проектов реконструкции завода для поставки на производство новых автомобилей, большого количества так или иначе связанных с ВАЗом объектов и предприятий.

Каждое рабочее утро коллектива начинается на листах чертежей, писем, смет, различной нормативной документации... «Нестыковки», «неувязки», «пересечения», «засечки»...

Те или иные проблемные вопросы возникают очень часто, но решаются они с высоким профессионализмом и особой ответственностью!

Все проекты, выходящие из стен нашего управления, создаются не только умом, но и сердцем, с глубокой заинтересованностью и любовью к делу!

Проектному управлению АВТОВАЗа – 50 лет. Во многом благодаря усилиям вазовских проектировщиков на территории огромной страны появилась мощная сеть предприятий по продаже и техобслуживанию автомобилей Волжского автомобильного завода, и эта сеть дала мощный импульс массовой автомобилизации!

Профком ДКС

ДЕЛО МАСТЕРА УВАЖАЕТ



Много хороших, добрых слов хочется сказать нашему замечательному коллеге Льву Вениаминовичу Базитову, недавно отметившему юбилей!

Его родина – город Туймазы, Башкирия. В Тольятти приехал на учебу в ТПИ в 1976 году, получил образование по специальности «Электроснабжение промпредприятий, городов и сельского хозяйства».

На наш завод Лев Вениаминович устроился в 1985 году начальником лаборатории ЭП, после перевелся в ДТР. А сейчас работает ведущим инженером-технологом в ПАП В0, куратором по метрологии.

Лев Вениаминович – высококвалифицированный специалист, он прошел

все виды обучения по качеству и метрологии, менеджменту и управлению производством, охране труда. Получил 17 патентов на изобретения и полезные модели, подал и внедрил 46 рацпредложений. За активное и плодотворное участие в рационализаторской деятельности, направленное на развитие техники, технологии и снижение затрат на производство, получил звание «Лучший рационализатор ОАО «АВТОВАЗ».

Ветеран ВАЗа, своим трудом он внес большой вклад в выполнение производственных заданий, в улучшение качества выпускаемой продукции, экономию всех видов ресурсов, в развитие и техническое перевооружение производства. Лев Вениаминович принимал участие в подготовке и обучении молодых кадров, способствуя повышению имиджа АВТОВАЗа. Как мастер своего дела, для молодежи он является образцом добросовестного отношения к выполнению трудовых обязанностей, ответственности и дисциплинированности.

Лев Вениаминович – хороший товарищ, отзывчивый и неравнодушный к чужим бедам. И мы, коллеги, от всей души ПОЗДРАВЛЯЕМ его с 60-летием! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и успехов в трудовой деятельности на благо родного завода.

Коллектив ОАиПРО ПАП В0

ЗОЛОТО И СЕРЕБРО ИЗ ГРЕЦИИ



С 6 по 9 июня в греческой столице – городе Афины – прошли I Евразийские игры по водным видам спорта. В составе российской делегации в стартах принял участие представитель клуба ветеранов спортивного плавания «ЛАДА», ведущий инженер и заместитель председателя профкома ДИС Олег Киселев.

Соревнования проходили в 50-метровом бассейне олимпийского комплекса и на открытой воде в районе острова Порос. В соревнованиях приняли участие спортсмены-любители разных возрастных категорий из 24 стран.

На дистанциях 100 метров, 200 метров вольным стилем и 200 метров комплексным плаванием Олег Киселев в своей возрастной категории завоевал золотую и 2 серебряные медали.

– Погода в столице была очень теплая, +34, температура воды в море +27. В это время здесь изобилие фруктов и овощей, – рассказывает Олег Юрьевич. – Греки были очень приветливы. К сожалению, не получилось посетить многие исторические достопримечательности древней Греции. Однако это не испортило общего благоприятного впечатления об этой гостеприимной стране.

Любовь СТУКАЛОВА



ЛАЙФХАКИ НА РАЗНЫЕ СЛУЧАИ:

как повысить продуктивность работы и отдыха



Лайфхак – это модное англоязычное слово означает какой-то прием, методику, уловку, житейскую хитрость, смекалку, нестандартный творческий подход для решения злободневной проблемы и облегчения бытовых забот.

Сегодня мы подобрали лайфхаки, которые могут пригодиться летом для оптимизации работ на дачном участке и организации приятного досуга.

Прохлада в бутылке

Наполнить пластиковую бутылку водой примерно на треть и положить ее в морозилку. Когда вода замерзнет, долить бутылку любым напитком. Лед будет таять постепенно, а напиток – оставаться прохладным.

Охладить ту же воду и другие напитки помогут брошенные в стакан замороженные виноградины, вишенки или ягоды клубники.

Лед для красоты и здоровья

Смешать экстракт алоэ с небольшим количеством воды и заморозить в формочках для льда. Такими кубиками можно пользоваться для увлажнения сухой кожи и при легких солнечных ожогах.

Пылеводонепроницаемый телефон

Чтобы на пляже, при работе на грядках защитить телефон от попадания пыли, песка и воды, можно хранить его в пластиковом пакете с застежкой.

Прохладный перекус

Лучший летний бутерброд – отрезать кусочек мороженого и положить его между печеньями.

Когда зудит или жжет

Чем снять зуд после укуса комара или ожога крапивой? Нужно смешать воду и соду в пропорциях 1 : 3, и эту густую массу приложить к пострадавшему месту. Попробуйте мыло – намочите его и потрите место укуса. Еще можно протереть срезом свежей картофелины. Или, если специальных средств нет под рукой, советуют слегка нагреть ключ и приложить к беспокоящему участку кожи.

Про костер и шашлык

Сухие сосновые дрова – лучшие для того, чтобы быстро разжечь костер. А сосновая кора и сосновые шишки отлично поддерживают огонь и дают хорошие угли.

Чтобы распалить огонь, используют бумагу. Но здесь есть хитрость: чтобы она легко горела, нужен доступ кислорода. Поэтому толстый журнал будет тлеть, а мелкие помятые кусочки бумаги вспыхнут моментально.

Если нет привычных приспособлений, то разжечь огонь помогут картофельные чипсы – они отлично горят.

Успех приготовления шашлыка во многом зависит от дров, используемых для мангала. Знатоки утверждают, что самый вкусный шашлык получится на дровах из плодово-ягодных деревьев.

Прищепка-выручалка

Для хранения на даче рабочих перчаток можно сделать вешалку: приклеить или прибить к какой-нибудь поверхности бельевые прищепки. И не забывать после работы в огороде возвращать перчатки на своё место.

Если нужно забить небольшой гвоздь и есть риск ударить по пальцу, можно удерживать гвоздь бельевой прищепкой.

«Голову» в песок

Чтобы садовые инструменты не утрачивали свои свойства, не ржавели и дольше служили, их нужно правильно хранить. Есть идея по хранению инвентаря: держать рыхлилки, лопатки и тяпки в ведре с галькой или песком.

Пакеты-самоходы

Чтобы во время работы на огороде в сырую погоду не пачкать обувь грязью, можно надеть на ноги большие пакеты и хорошенько закрепить их. После этого пакеты выбросить, и не придется мыть грязную обувь.

Цветут и пахнут

Замечательно украшают дачный участок цветы, высаженные в горшки и вазоны, одно «но» – земля в них быстро пересыхает. Если во время посадки положить в горшок подгузник, он будет сохранять влагу и отдавать ее корням растений по мере высыхания земли.

Во время полива вместе с вытекающей водой из дренажного отверстия выходит грунт? Фильтры для кофе, размещенные на дне горшка, позволят жидкости стечь, но удержат субстрат внутри.

Все в укрытие!

Многие дачники высаживают овощи под укрывной материал. Но как надежно закрепить его на дугах, чтобы не снесло ветром? Попробуйте использовать небольшие отрезки шланга, которые разрезают вдоль и надевают на дуги поверх пленки. Благодаря такому надежному креплению укрывной материал никуда не улетит.

Перчатки для тли

Любой садовод знает, как тяжело бывает собрать с растений тлю. Сэкономить массу времени вам помо-

гут импровизированные липкие перчатки. Достаточно обмотать руки скотчем, клейкой стороной наружу и пройти ими по растениям.

Мульча от сорняков

Чтобы уменьшить нашествие сорняков на участке, нужно замульчировать почву – покрыть материалами, которые не помешают росту основной культуры, но перекроют сорнякам доступ к свету (а иногда и к воде). Делать это лучше в мае, после того, как почва прогреется, но до начала активного роста сорных растений.

Самые полезные мульчирующие материалы – органические, постепенно разлагающиеся и удобряющие почву: полуперепревший компост; скошенная трава, резаная солома, подсолнечная или гречневая шелуха; древесная кора, щепа, опилки, измельченные ветки кустарников, шишки.

Посадки овощей или чеснока лучше присыпать быстрорастворимыми компостом или травой (это позволит к концу лета перекопать грядки). Землянику – соломой (она рыхлая, ягоды не будут касаться земли и гнить) и хвойным опадом (это улучшит вкус ягод, а также поможет справиться с серой гнилью, долгоносиком, клещом, проволочником). Хвойные и рододендроны – корой, щепой или опилками (подкисляют почву). Плодовые и декоративные кустарники и деревья, а также крупные многолетние цветы будут благодарны практически за любой вид мульчи при условии внесения соответствующих удобрений.

Кстати, крапива увеличивает устойчивость растущих рядом растений к болезням. Именно поэтому полезно мульчировать между рядами измельченной крапивой.



Зелёное удобрение

На 10 литров горячей воды взять 1 кг зелёной измельчённой травы. Оставить настаиваться сутки, затем процедить и поливать растения, расходуя 3-4 литра на 1 кв. м.

Макушка рассады

Говорят, если рассаду каждый день по 1-2 минуты поглаживать по макушкам, она не будет вытягиваться. При касании выделяется этилен, который сдерживает этот процесс.

Рассаду огурца, патиссона, кабачка можно вырастить таким образом: нарезать дернину на кубики 10x12 см, перевернуть корнями вверх, сделать углубление и высадить в него семечко.

Тепло для теплицы

При похолодании в теплицу заносят ведро с горячей водой, на металлические листы выкладывают нагретые кирпичи.

От перемены мест

Опытные садоводы рекомендуют раз в 4 года менять местами посадки земля-

ники и овощных плантаций – это идет на пользу всем.

Полив: часто или обильно?

Растениям вреден частый, но поверхностный полив. Сырая поверхность земли прекращает доступ кислорода к корням растений. В итоге вода не достигает необходимой глубины, а корни не питаются влагой.

Так, томаты любят нечастые, но именно обильные поливы (1 раз в 7 – 8 дней). Когда кусты к середине июня подросли и полностью окучены, обильный полив – только в междурядья. Причем верхушка окученного бугра должна оставаться сухой – таким образом воздух через сухой грунт поступает к корням.

Для того, чтобы ускорить созревание томата, лука, чеснока, нужно сократить их полив. Зато поливу моркови, свеклы, петрушки, сельдерея, когда у них начинают появляться корнеплоды, нужно уделить особое внимание. Если влаги будет недостаточно, то вырастет мелкий урожай.

Для двойного урожая

Если в начале лета на растениях перца завязалось несколько плодов, а цветение прекратилось, удалите эти плоды. Растения начнут цвести с удвоенной энергией и к концу сезона дадут высокий урожай. А для притока свежего воздуха к корням перца чаще рыхлите почву и не допускайте образования почвенной корки.

Урожай картофеля будет богаче, если всходы растения окучивать сразу после дождя или обильного полива. Это ускорит рост новых клубней.

Свой зеленый чай

Хорошая идея – выделить на дачном участке место под аптекарский огород для выращивания лекарственных трав. Посейте там зверобой, мяту, тысячелистник, котовник, мелиссу, ромашку и т.д. – исходя из ваших предпочтений. В течение сезона собирайте и сушите молодые листочки смородины, малины, лекарственные травы, и к зиме у вас будет запас витаминного и лечебного чая.

Старый добрый пластик

Если нужно укрыть от непогоды большую рассаду овощей или хотите, чтобы высаженная рассада цветов лучше прижилась, используйте пластиковые бутылки. Отрежьте дно, и персональная мини-теплица для растения готова.

Соль на рану

Заглушить рост поросли со срубленного куста или дерева можно с помощью соли. Для этого на свежий пень высыплют пачку соли и закрывают полиэтиленом.

Сидит девица в темнице

Чтобы сохранить морковь до весны, не выкапывайте ее осенью. Осторожно оборвите всю ботву, засыпьте грядку на ладонь сверху землей. Весной сгребите землю и выкопайте морковь. Она будет свежей, сочной, вкусной!

ПЛОВ И ФОРЕЛЬ НА УГЛЯХ

16 июня в «LADA-парке» (лыжная база) состоялся настоящий гастрономический поединок четырех команд, организованный компанией «КорпусГрупп Волга-Дон», администрацией и профсоюзным комитетом АВТОВАЗа.

Конкурс «Кулинарный поединок» сразу полюбился работникам и стал традицией. В этот раз он проводился уже в четвертый раз. Сказать, что было здорово – это слишком мало. Потрясающая организация и энергетика мероприятия: ведущий, развлекательная программа, детская площадка, конкурс болельщиков, ну и, конечно, приготовление и презентация блюд самих команд.

Отдельно хочется сказать о кулинарном конкурсе среди детей работников АВТОВАЗа, который был проведен впервые. Две смелые команды «Винегрета» (от механосборочных и прессового производства) и «Пикничок» (от прессового и металлургического производства) разделили победу по двум номинациям: «Мастер-шеф» и «Юный шеф» соответственно. Помимо победы, ребята получили дипломы, медали, подарки и заряд классного настроения!

Задание для детских команд было непростое – приготовить разнообразные блюда для пикника и украсить ими стол. И девочки, и мальчишки постарались на «УРА»: аппетитные гамбургеры, сытная шаурма, веселые бутерброды, полезные салаты – получился красивый и вкусный пикник. В общем, у наших работников растут настоящие помощники, а может быть, кто-то из них станет настоящим шеф-поваром!

Взрослых команд, как уже написано выше, было четыре. Итак, знакомим вас



с ними (кстати, кто-то из них уже знаком с предыдущих кулинарных поединков): «Алюминиевые огурцы» (МТП), «Винегрет» (МСП), «ПРЕСстиж» (прессовое производство) и «Альянс вкуса» «АВТОВАЗ РЕНО НИССАН Закупочная Организация». Командам было отведено полтора часа на приготовление следующих блюд: плов (специи для плова каждая команда должна была принести с собой) и радужная форель на углях. В качестве домашнего задания был выбран напиток.

Пока команды проявляли свои кулинарные знания и применяли домашние секреты приготовления, пока рис с мясом томился под крышкой казана и набирал нужную форму, пока гриль обжаривал рыбу и овощи, честь команд отстаивали болельщики. Самыми активными в этот раз были прессовщики и металлурги, которые не остались незамеченными и получили за свою

сплоченность ценные призы. Самым запоминающимся из конкурса болельщиков, с этим согласятся многие, стал настоящий батл – не только в стихах, но и танцевальный. Вот где проявились вся энергетика и рвение к победе!

Итак, время приготовления истекло, столы накрыты, блюда готовы к дегустации, – пора подводить итоги. Все команды оценивало строгое и компетентное жюри из представителей компании «КорпусГрупп Волга-Дон», управления организации работы с персоналом и профсоюзного комитета АВТОВАЗа.

А вот здесь позволю себе, на правах автора статьи и члена жюри, добавить, что оценивать команды было сложно по одной причине – все готовят очень вкусно! Но ставить баллы (максимум до 5) необходимо было не только за вкусовые качества, но и по таким критериям, как внешний вид, консистенция и технология приготовления.

И вот долгожданные итоги. В номинации «Дружба народов» за самый лучший плов награждена команда МТП «Алюминиевые огурцы». В номинации «FISHка» за самую лучшую рыбку отмечена команда МСП «Винегрет». Самый лучший напиток и номинация «Оригинальный рецепт» – у команды прессового «ПРЕСстиж». В номинации «Мастер-шеф» победила команда АРНЗО «Альянс вкуса».

Все команды – молодцы, каждая из них – победитель! Организаторами конкурса для участников были подготовлены нужные и ценные подарки.

Профсоюзный комитет ППО поздравляет команды с победой в номинациях и желает, чтобы дома стол всегда был полон! А вам, дорогие наши читатели, вкусного и хорошего настроения на каждый день!

Пробовала блюда
и подготовила материал
Татьяна ЧАЙКУН

ПОБЕДЫ ХВАТИЛО И БОЛЕЛЬЩИКАМ



16 июня с самого утра в «LADA-парке» звучала задорная музыка. Родители вместе с детьми спешили, чтобы не пропустить интересное мероприятие – кулинарный поединок.

Кто-то пришел впервые, а кто-то – уже завсегда, потому что компания «КорпусГрупп Волга-Дон» совместно с администрацией и профсоюзным комитетом АВТОВАЗа проводят кулинарный поединок уже в четвертый раз!

Организовано и продумано все до мелочей. Для детей – интерактивные площадки, где каждый мог проявить свои творческие способности. Для болельщиков были проведены викторины с вручением подарков от спонсоров мероприятия. Два очень больших и дружелюбных белых медведя развлекали гостей.

В конкурсе участвовали четыре взрослые команды от подразделений и две сборные команды детей работников завода в возрасте от 9 до 12 лет. Кулинарные способности юных поваров приятно удивили и зрителей, и членов жюри. Все дети получили памятные подарки от организаторов.

Прессовое производство представляла команда «ПРЕСстиж» в красных футболках во главе с капитаном команды **Марией Азбухановой** и членами команды – **Дмитрием Ивановым**, **Анатолием Устиновым** и **Александром Калининым**. Наша команда стала победителем в номинации «Оригинальный рецепт».

На протяжении всего мероприятия проводился конкурс и среди болельщиков. Наша яркая и креативная группа поддержки в цветах команды, с шарами и задорными кричалками, одержала победу в конкурсе и получила заслуженную награду от компании «КорпусГрупп Волга-Дон».

Викторины, танцевальный флешмоб, музыкальная группа – все было ярко и динамично. Довольными остались и взрослые, и дети. Все надеются, что такое мероприятие будет и дальше развиваться, и станет доброй традицией в культурной жизни нашего большого и дружного коллектива АВТОВАЗа.

Вадим ВОЛКОВ,
председатель профкома ПрП

ПОВАРЯТА-ВИНЕГРЯТА

На кулинарный поединок в «LADA-парк» мы и в прошлом году приходили: поболеть за команду механосборщиков. А в этом году, когда узнали, что участвовать будут и дети, очень обрадовались и захотели принять участие.

Вместе с другими счастливыми моя дочь была в составе детской команды «Ребята-винегрета». Радостный ажиотаж у ребят перерос в волнение, когда им выдали униформу, рассказали условия конкурса, и они поняли всю серьезность мероприятия. Но как уверенно взялись за дело, когда заняли свои места за командными столами и получили в распоряжение продукты и инструменты!

Надо сказать, волнение родителей тоже было нешуточным: «Осторожнее, аккуратнее, не порежься, не урони». Мама и папа окружили поварят и старались не столько помочь, сколько предостеречь своих чадушек от чего-либо, кажущегося им опасным и внезапным на кухне.

Позднее, когда конкурсные блюда были оценены жюри и съедены группой поддержки, председатель жюри, директор филиала ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» в Тольятти **Людмила Винокурова**, сказала, что эксперимент с участием детей удался. Юные повара не просто удивили, а потрясли жюри!

Вот полностью с Вами согласна, Людмила Игоревна, и родители, думаю, поддержат меня – нас они потрясли не меньше. Как виртуозно начали вырезать фигурки из овощей, со знанием дела смешивать ингредиенты в салате и шаурме. Фонтанирующие советами родители просто отступили и дали волю процессу, с интересом и удивлением наблюдая за столом, заполня-



ющимся продукцией.

А как все было преподнесено и украшено – божьи коровки, смайлики, разноцветные канале! И когда только наши дети научились всему этому?

Большое спасибо компании «КорпусГрупп» и организаторам не только за праздник и прекрасно проведенное время, а ещё и за возможность увидеть своих деток с такой неожиданной стороны. Таких повзрослевших и уверенных в своих действиях.

Спасибо за эмоции и настроение!

Татьяна КОЗЛОВА,
переживающая мама (МСП)

ЖАРКИЙ, АЗАРТНЫЙ, ДРУЖЕСКИЙ ТУРСЛЁТ



23 и 24 июня в кемпинг-парке ВОЛГА ДИСКА-БЕРИ прошёл третий (после возрождения) выездной слёт туристов АВТОВАЗа в зачёт 48 спартакиады завода.

На живописную поляну около волжской протоки организаторы мероприятия подъехали ещё в четверг. В пятницу вечером стали прибывать на своём транспорте самые активные туристы из производств, имеющих богатые туристские традиции. Когда к восьми утра в субботу арендованный организаторами автобус привёз три десятка «безлошадных» туристов, все «люксовые» места под деревьями уже были заняты. Поэтому многие команды устроили свои бивуаки прямо на огромной поляне кемпинг-парка.

На построение конкурса приветствий команды двигались стройными рядами под транспарантами, на ходу репетируя и додумывая своё выступление. Предварительная подготовка впечатляла: огромные красочные плакаты, гитары и другие музыкальные инструменты, многие команды заготовили форму с оригинальными надписями, остроумными и весёлыми.

Тон церемонии открытия турслёта задали приветственная песня под гитару барда из команды «Металлурги» Петра Ильичёва, который радуется своим шедеврами на каждом турслёте. Конечно, Робби Уильямс поёт красиво. Но не всем нам понятно, о чём. А металлурги под аккомпанемент гитары Петра и взрывы эмоций восхищения других участников поприветствовали всех своих основных соперников, уделив каждому из них отдельный куплет. А затем уже и другие команды включились в состязание в остроумии, оригинальности и творчестве. Настрой на дружеское, но всё же бескомпромиссное соревнование, был сформирован.

Дружная и опытная команда организаторов во главе с главным судьёй турслёта, судьёй ФИФА

Аллой Крецкой, приступила к своей нелёгкой работе одновременно на нескольких площадках. В лесу команда профессиональных туристов во главе с многим хорошо знакомым, бывшим работником профкома **Михаилом Мокиным**, приготовила командам сложнейшее испытание на «пешке».

Проверив умение вязать узлы (каждому из 4 участников жребием достались по два узла), организаторы направляли команды на четыре вида переправ. Перепрыгнув через обрыв с помощью «маятника» – верёвки, привязанной к вершине дерева, команды преодолевали препятствие по «бревну с маятником», «обезьяннику» – на высоте более трёх метров шли по верёвке, держась сверху за другую руку, спускались вниз по верёвке на блоке и шли по подвешенным брёвнам, переставляя карабины через узлы.

Судьи оценивали правильность выполнения упражнения и соблюдение страховки.

Без дружных усилий всей команды преодолеть препятствие было бы очень сложно. Преодолев все препятствия, с помощью компаса определив азимут, команды соорудили из жердей и собственной одежды носилки и транспортировали условно пострадавшего к финишу дистанции. Ко времени, затраченному на преодоление дистанции, судьи прибавляли штрафные секунды. Лучше всех с самым трудным конкурсом справилась дружная команда металлургов.

Они, как и ставшие вторыми «СпартакНЦы» из СИВПИ, ежегодно проводят свои производственные турслёты, где набирают опыт прохождения «пешки».

А в это время на футбольной и волейбольной площадках все желающие состязались в конкурсах «Лучший турист» и «Лучшая туристка». Команда организаторов в выборе заданий, как всегда, была очень оригинальна. Участники конкурсов носили воду руками, собирали дрова с шапкой на глазах, стреляли из рогатки, демонстрировали свою память, знание кулинарии и растений, в конкурсе «Золушка» перебирали крупы.

А вечером в гостеприимном «офисе» металлургов прошли итоговые, очень сложные викторины. Звание «Самой умной» заслужила команда МСП. Лучшей туристкой стала **Евгения Виноградова** из СИВПИ. Лучшим туристом был признан **Андрей Ведерников** из команды «Кузовок», СКП.

После ужина, перед закатом, организаторы турслёта прошли по лагерям команд, участвующих в конкурсе бивуаков. Каждое производство оградило свою территорию, организовало места приготовления и приёма пищи, место складирования мусора и многое другое.

Отличные были бивуаки. Но всё же, на мой обывательский взгляд, среди всех выделялись металлурги: униформа поваров и гувернантов, продуманность организации территории, информативность и оформление, своё автономное электропитание, даже свой водный транспорт – всё это соответствует уровню «пять звёзд» по самой авторитетной классификации. А музыкальный салон привлекал всех участников турслёта на дискотеку.

На второй день организаторы приготовили участникам «водку» – технологию водного туризма (ТВТ). На спокойной глади местной протоки в скорости и умении управлять надувными байдарками состязались смешанные эстафетные команды: двое мужчин и две женщины от производства гребли вёслами на отмеченной буйками трассе и передавали эстафету в зоне между двумя «воротами».

Многие участники впервые сели в байдарку и с большим трудом «укрощали» непослушную посудину. Лучше других это удалось выступающей вне конкурса команде бывших работников ОПП. А победителем в спартакиадном зачёте стала команда «СпартакНЦы», лишь на несколько секунд опередившая самую возрастную команду ПППО.

Пока жюри во главе с главным секретарём турслёта **Мариной Левченко** подводило итоги, на футбольном поле все желающие участвовали в метании ласта на дальность и катали шары в БОЧЧЕ. Нещадное солнце не сожгло энтузиазм туристов, и сувениры от организаторов для участников разошлись очень быстро.

Церемония закрытия началась с вручения медалей всем юным участникам турслёта, которые весь уик-энд гурьбой следовали за неутомимой **Еленой Давыденко** из СВПК и с удовольствием включались во все весёлые конкурсы, на которые их «мама Лена» приглашала.

Затем свои призы получили все призёры в номинациях, победители конкурсов и команды по группам производств. Победителем турслёта в абсолюте была заслуженно признана команда металлургов во главе с капитаном **Александром Ганиным**. Очень много призов получили «СпартакНЦы», которых возглавлял на белом коне (деревянном) идейный вдохновитель **Дмитрий Балашов**. Во второй группе производств победителем стала команда ПРОО, а в третьей – ПППО.

Уже в автобусе по дороге домой от участника турслёта я услышал: «Единственная неприятность – обгорел, но – это пройдёт!». А на выходе: «Приехали только вчера, а как будто неделя прошла!».

Они обязательно приедут и на следующий турслёт, и друзей с собой приведут. Всем – до встречи!

Павел ПЛАТОНОВ,
зав. отделом профкома ЭП

ЛЕТНИЕ ВСТРЕЧИ НА ВОЛГЕ



Ежегодно, став доброй и долгожданной традицией, на живописном берегу Волги на базе отдыха «Поршень» проводится туристический слёт работников производства технологической оснастки.

На слёт приезжают не только работники производства, но и члены их семей. Неизменным вдохновителем проведения мероприятия остаётся слесарь цеха 1Р32 **А.Г.Симонов**. Он был организатором первых слётов, и вот уже на протяжении семнадцати лет слёт, руководимый Александром Григорьевичем, проходит в атмосфере дружбы и товарищеского соперничества.

Большую помощь в судействе второй год подряд оказывают работники отдела корпоративных мероприятий под руководством **Марины Владимировны Левченко**. Они берут на себя тяжёлую работу судейства всех спортивных, культурных конкурсов и соревнований. Спасибо им большое за это!

Спасибо и организаторам детских конкурсов, которые занимают детей участников слёта интересными спортивными заданиями и развлекательными играми.

Ежегодно в слёте принимают участие около ста пятидесяти работников и членов их семей. Главный результат проведения туристического мероприятия – здоровье и хорошее настроение, которое передаётся и на результаты работы производства.

Профком ПТО

Владимир РОМАНОВ,
профком СПМ:

– Стремление к победе, трепет, восторг и незабываемые впечатления испытали все участники туристического слёта АВТОВАЗа! Несмотря на жаркий пыл состязаний и яростную борьбу за первое место, все команды выступили на высшем уровне и показали впечатляющие результаты! Работники завода и члены их семей замечательно провели время, активно отдохнули и оздоровились, подружались и сплотились, в общем, стали одной большой семьёй!

**Учредитель газеты – первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ»
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

Главный редактор: Чайкун Т.В.
Выпускающий редактор: Стукалова Л.В.
Адрес издателя: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36.
Адрес редакции: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Воскресенская, 7.
Телефоны: 64-92-00, 64-99-13. **E-mail:** lyubov.stukalova@vaz.ru.
Сайт учредителя: профсоюзавтоваза.рф

Газета распространяется бесплатно в структурных подразделениях ППО ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников АСМ РФ. Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области. Свидетельство ПИ № ТУ63-00605. Редакция не всегда разделяет мнение автора.

Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Двор печатный АВТОВАЗ».
Адрес типографии: 445024, Самарская обл., г. Тольятти, Южное шоссе, 36, АВТОВАЗ.
Номер подписан в печать 29.06.18 г. в 15.00, по графику – 15.00.
Заказ 5258. Тираж 2000 экз.

При использовании материалов ссылка на «Вести профсоюза» обязательна.