

ОТЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АВТОВАЗ» В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2017 ГОДА

ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

За 6 месяцев 2017 года было произведено и реализовано продукции на сумму 80 811 млн рублей, в том числе 149 527 автомобилей. Реализованы запасные части на сумму 1975 млн рублей и автокомплекты разобраных серий на сумму 14 283 млн рублей.

Финансирование задач технического развития осуществлялось в пределах утвержденного бюджета ПАО «АВТОВАЗ».

Система менеджмента качества ПАО «АВТОВАЗ» соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001:2015, что подтверждено сертификатом фирмы УАО «ЮТАК» (Франция) и результатами проверок, проведенных в июне 2017 года.

Согласно графикам внутренних аудитов за первое полугодие 2017 года было проведено:

- 27 аудитов корпоративных процессов СМК ПАО «АВТОВАЗ» и подразделений;
- 32 аудита соблюдения технологических процессов (1-го уровня);
- 194 аудита продукции производств;
- 1839 аудитов автомобилей.

Отчеты по проверкам направлены руководителям подразделений и хозяевам корпоративных процессов СМК для формирования планов дальнейших действий по устранению причин и потенциальных несоответствий.

За отчетный период общее количество работников, совершивших грубые нарушения трудовой дисциплины, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года уменьшилось на 9%. Число лиц, совершивших прогулы, сократилось на 9%. Количество лиц, отстраненных от работы в состоянии опьянения, сократилось на 30%. Количество работников, совершивших по месту работы хищение имущества ПАО «АВТОВАЗ», в процентном соотношении увеличилось на 21%.

За 6 месяцев 2017 года 154 работника акционерного общества допустили 184 грубых нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Уволены из акционерного общества по инициативе работодателя в порядке применения дисциплинарного взыскания 6 человек.

Проводилась работа по повышению квалификации работников Общества. На курсах подготовки, переподготовки за 6 месяцев 2017 года прошли обучение 13 533 работника, в том числе рабочих – 7715 человек, РСИС – 5818 человек.

Подготовка новых кадров на базе образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования осуществлялась в соответствии с договорами в Тольяттинском машиностроительном колледже, Тольяттинском экономико-технологическом колледже, Тольяттинском государственном университете.

Практика студентов в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» была организована в соответствии с договорами с образовательными учреждениями. За 6 месяцев 2017 года практику в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» прошли 39 человек, в том числе:

- преддипломную практику студентов высших образовательных учреждений – 31 человек;
- производственную практику студентов учреждений среднего профессионального образования – 8 человек.



Комплектование вакантных рабочих мест квалифицированного и высококвалифицированного труда, вакантных рабочих мест с облегченными условиями труда осуществлялось за счет планового обучения и перемещения работников акционерного общества по системе профподвижения.

Организация работы по рационализации в ПАО «АВТОВАЗ» осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и разработанными на его основе нормативными документами.

За первое полугодие 2017 года подразделениями ПАО «АВТОВАЗ» внедрено 876 рационализаторских предложений, от использования которых получен фактический экономический эффект на сумму 161,9 млн рублей. Сэкономлено 337,5 тонн проката; 778,2 тыс. кВт/час электроэнергии; снижена трудоемкость на 21,7 тыс. нормо-часов.

За отчетный период от имени ПАО «АВТОВАЗ» оформлено заявок: на изобретения – 7, на полезные модели – 16, на промышленные образцы – 32, на товарные знаки – 1.

Получено патентов/свидетельств: на изобретения – 10, на полезные модели – 17, на промышленные образцы – 39, на товарные знаки – 1.

Внедрено в производство патентов: на изобретения – 4, на полезные модели – 24, на промышленные образцы – 81.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПАО «АВТОВАЗ»

Труд работников Общества оплачивался по системам оплаты труда, установленным работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. В основу систем оплаты труда заложены утвержденные в централизованном порядке тарифные коэффициенты, часовые тарифные

ставки или месячные оклады рабочих и схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих.

Заработная плата каждого работника определялась сложностью выполняемой работы, условиями труда, личным вкладом работника и максимальным размером не ограничивалась.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливались в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Тарифная часть заработной платы начислялась по присвоенному работнику разряду (окладу).

Повышение тарифных ставок и окладов в связи с отрицательными показателями хозяйственно-экономической деятельности Общества в первом полугодии 2017 года не производилось.

Месячная оплата труда работников акционерного общества, отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), составляла не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного федеральным законом.

Всем работникам Общества, работающим в многосменном режиме, установлены доплаты:

- за работу в вечернюю смену в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) в сумме с доплатами за условия труда и напряженность труда;
- за работу в ночную смену в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) в сумме с доплатами за условия труда и напряженность труда.

Рабочим по результатам оценки индивидуальных трудовых показателей в зависимости от присвоенного разряда в пределах лимита устанавливались надбавки за выполнение индивидуальных показателей в размере до 50% к тарифной ставке в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда.

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Работникам, выполнявшим трудовые обязанности на рабочих местах с вредными, горячими, тяжелыми условиями труда, на конвейерах, поточных и автоматических линиях производилась доплата за условия труда в соответствии с Положением.

Рабочим производилась доплата за напряженность труда в соответствии с Положением.

Рабочим, руководителям, специалистам и служащим выплачивалась премия согласно Положениям.

Оплата часов сверхурочной работы производилась в двойном размере.

Оплата работ в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере или предоставлялся другой день отдыха по желанию работника.

Оплата времени простоя производилась в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ.

Заработная плата и отпускные выплачивались в установленные коллективным договором сроки.

В соответствии с Приказом от 27.04.2017 № 346-ЛС «О премировании за выполнение общекорпоративных задач, направленных на повышение эффективности производства и улучшение качества выпускаемой продукции» 2000 рабочим была выплачена премия в размере 5000 рублей.

Средняя заработная плата работника предприятия за первое полугодие 2017 года составила 31 633 рубля.

Рабочим, проработавшим на главном конвейере 9 лет и более, предоставлялось право перевода на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период перекалфикации по новой специальности.

Нормы труда на выполнение работ определялись на основе утвержденных нормативов в соответствии с действующими стандартами по нормированию труда. Для поддержания прогрессивного уровня нормы труда анализировались и проверялись в соответствии с графиками.

Нормальная продолжительность рабочего времени для работников Общества не превышала 40 часов в неделю как среднегодовая по суммированному учету рабочего времени.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, которым в соответствии с законодательством предусмотрен сокращенный рабочий день, нормальная продолжительность рабочего времени сокращалась на 4 часа.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращалась на один час без последующей отработки.

Продолжительность рабочего времени устанавливалась работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Согласно Приказу от 15.08.2016 № 545 «О введении режима неполной рабочей недели с 17 октября 2016 года» на период с 17 октября 2016 года по 19 февраля 2017 года в соответствии со статьей 74 ТК РФ для работников ПАО «АВТОВАЗ», кроме работников, занятых выполнением неотложных работ по обеспечению деятельности ПАО «АВТОВАЗ», была установлена неполная рабочая неделя с работой по 32-часовым графикам сменности и оплатой за фактически отработанное время.

Режим работы Общества устанавливался графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Действующий режим работы изменялся в соответствии с ТК РФ.

Все работники Общества обеспечивались индивидуальными графиками работы с указанием в них выходных дней. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносился на следующий после нерабочего праздничного рабочий день. При совпадении индивидуального выходного дня с нерабочим праздничным днем по согласованию с работодателем работнику предоставлялся другой день отдыха.

Графики сменности доводились до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие. Графики сменности составлялись на основе принятого суммированного учета рабочего времени (учетный период – календарный год). По графикам, где количество часов работы не соответствовало установленной в п. 3.1.1 норме рабочего времени года, в подразделениях разрабатывались годовые пофамильные графики с указанием дополнительных дней отдыха. Изменение режима работы или графика производилось по инициативе работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета.

В Обществе вводилось дежурство для бесперебойного решения возникающих текущих неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей работника. К дежурству привлекались работники Общества с их письменного согласия с учетом мнения профсоюзного

комитета. Компенсация за дежурство работнику производилась в том же порядке, что и за работу в выходной и нерабочий праздничный день.

Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись согласно графикам отпусков с учетом введения в ПАО «АВТОВАЗ» единого корпоративного отпуска продолжительностью 7 календарных дней в период со 2 по 8 мая 2017 года и продолжительностью 21 календарный день в период с 24 июля по 13 августа 2017 года. Графики отпусков утверждались руководителями подразделений с учетом мнения профсоюзного комитета производств не позднее, чем за две недели до наступающего календарного года, и обеспечивали нормальный ход производства.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляла 28 календарных дней. Согласно Приказу от 12.04.2002 № 429 работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялся к основному оплачиваемому отпуску дополнительный отпуск в соответствии с действующим «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, с учетом фактической занятости.

Работникам Общества – участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС – ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлялся в удобное для них время с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней в соответствии с законодательством.

Руководителям, специалистам и служащим с ненормированным рабочим днем по Перечню должностей предоставлялся ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Все обязательства по обеспечению занятости работников акционерного общества выполнялись в полном соответствии с коллективным договором.

За отчетный период уволено 3428 человек, в том числе 517 по сокращению численности или штата работников, из них 510 работников, изъявивших желание воспользоваться правом на досрочное назначение пенсии.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Женщинам (матерям) – работницам Общества, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивалось ежемесячное пособие, обеспечивающее доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования, и компенсационной выплатой матери. Тарифная ставка рабочего первого разряда рассчитывалась исходя из установленного в Обществе режима работы. Выплата за 6 месяцев 2017 года составила 70,318 млн рублей.

Женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, по их письменному заявлению предоставлялся отпуск до достижения ребенком 4-х лет или по 31 декабря 2017 года (что наступит ранее) с выплатой ежемесячного пособия в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки. Выплата за первое полугодие составила 7,705 млн рублей.

Для женщин, работающих в Обществе, устанавливался оплачиваемый из средств Общества 10-недельный дородовой отпуск дополнительно к дородовому отпуску, оплачиваемому из средств Фонда социального страхования. Выплата за отчетный период составила 16,008 млн рублей.

Работающие беременные женщины и работающие кормящие матери обеспечивались диетическим питанием полностью за счет средств Общества. За отчетный период данные категории были обеспечены бес-

платным диетическим питанием на сумму 718,1 тыс. рублей.

Работникам Общества предоставлялись оплачиваемые дни: на бракосочетание – 3 дня, при рождении ребенка – 1 день, в случае смерти близкого родственника – 3 дня. Выплата за отчетный период составила 3,913 млн рублей.

Работникам Общества, в том числе бывшим, получившим увечье либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в ПАО «АВТОВАЗ», производилось возмещение причиненного ущерба в соответствии с действующим законодательством.

Осуществлялись выплаты семьям работников ПАО «АВТОВАЗ», погибших в результате несчастного случая на производстве. Выплата за первое полугодие 2017 года составила 1,609 млн рублей.

Лицам, получившим увечье либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в ПАО «АВТОВАЗ», на время нахождения на обследовании сохранялась средняя заработная плата, в том числе обеспечивались расходы на лечение за счет средств Общества сверх ОМС. Выплата на лечение за первое полугодие 2017 года составила 1,751 млн рублей.

Производились выплаты в соответствии с Положением «Выплаты работникам, принятым на работу в ПАО «АВТОВАЗ», после прохождения военной службы по призыву».

За 6 месяцев 2017 года через торговый центр «Жигули» реализовано работникам Общества 765 автомобилей.

В соответствии с коллективным договором на удешевление стоимости питания работникам Общества выделялись средства в размере 75% от полной стоимости обеда (ужина) для питающихся в столовых ПАО «АВТОВАЗ» по талонам или по пропускам в столовых, оборудованных электронной системой учета питающихся (ЭСУП). Стоимость комплексного и диетического питания составляла 115 рублей, комплекса № 6 – 82 рубля, полдника – 59 рублей.

Работники, работающие в ночную смену, обеспечивались бесплатным питанием. Затраты Общества за отчетный период составили 22,838 млн рублей.

Общая сумма дотации на удешевление стоимости питания составила 216,911 млн рублей.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Соглашением по охране труда (приложение 5.1) на 2017 год запланировано выполнение 52 мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. За 6 месяцев 2017 года выполнены 2 мероприятия. По 42 мероприятиям заключены договоры, по двум мероприятиям договоры в оформлении, по трем – проводится тендерная проработка. По одному мероприятию в проектное управление направлено новое техническое задание на актуализацию проекта.

Решением согласительной комиссии от 19.05.2017 № 3С исключены из приложения 5.1:

- п. 2.1 Монтаж комплекса для погрузочно-разгрузочных работ в корпусе 62/4;
- п. 3.1 Корпус 02С. Реконструкция на заготовительном участке ОМТС для улучшения эргономики в координатах А-К/17-34.

В счет сложившейся экономии дополнительно в приложение 5.1 «Соглашение по охране труда на 2017 год» включены следующие мероприятия:

1. Корпус 02 СКП Kalina, ДпПЛ. Монтаж световой и звуковой сигнализации над входами в координатах



089-092/18-30, 097/30-34, сигнализации о неисправной работе вентиляционного оборудования.

2. Корпус 02А СКП. Монтаж световой и звуковой сигнализации над входами в координатах 089-091/19-28, сигнализации о неисправной работе вентиляционного оборудования.

3. Корпус 01/23Б ПАП В0. Монтаж сигнализации о неисправной работе вентиляционного оборудования.

4. Корпус 72. Проект установки сатуратора.

5. Корпус 02 СКП Kalina, ДлПЛ. Реконструкция въезда в корпус, ворота № 76, 77, воздухообеспечение, автоматическое пожаротушение, электроподключение вертикальных секционных, рулонных ворот, насоса «Гном» 6-10Д в осях 093-097/1-5 на отм.+0,000. Электроосвещение, отключение воздушных завес У5-У8 при пожаре. Водопровод и канализация.

6. Корпус 02 СКП Kalina, ДлПЛ. Реконструкция въезда в корпус, ворота № 80, 81, установка ворот, водопровод хоз. питьевой противопожарный, электроподключение вертикальных секционных ворот в осях 094-095/34 на отм. 0,000. Электроосвещение, автоматизация воздушных завес, демонтаж КИПиА для воздушных завес У1-У4, электроподключение тепловых завес в осях 094-095/33-34.

7. Закупка трех сплит-систем для УЭПиЭ, двух краевых кондиционеров для МТП.

Из запланированных проектных управлением к выполнению в первом полугодии 2017 года 8 мероприятий по разработке проектно-сметной документации выполнены все.

Организация работы по охране труда и пожарной безопасности за 6 месяцев выполнялась в соответствии с СТП 37.101.9603 «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «АВТОВАЗ» и СТП 37.101.9660 «Система управления пожарной безопасностью в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

Внедрение новых материалов, компонентов и технологий в производство проводилось только при представлении на них технических условий, паспортов безопасности, отражающих санитарно-гигиеническую характеристику материала, и при наличии программ на испытание, которые согласовывались со специалистами отдела условий труда и ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России. Всего за 6 месяцев 2017 года были рассмотрены и согласованы 29 программ.

Специалисты ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России своевременно информировались о внедрении новых материалов, компонентов и технологий для организации медицинского наблюдения. Внедрение новых материалов проводилось после согласования с ФГБУЗ «Гигиена и эпидемиология» г.о.Тольятти.

В соответствии с требованиями санитарных норм 2.2.2.540-96 «Гигиенические требования к ручным машинам и организация работ» производствами и управлениями проводилась разработка режимов труда и отдыха для работников виброопасных профессий, что позволило организовать работу с применением ручного механизированного инструмента в соответствии с санитарными правилами и нормами.

Выполнены замеры при оценке вновь смонтированного оборудования на 15 рабочих местах. Подготовлены перечни рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда в 9 подразделениях Общества: МТП, ПрП, СКП Kalina, ПШ, ПД, ПКП, ПАП В0, СКП и ДПЗЧПО.

Обеспечение рабочих и РСис спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты проводилось в соответствии с требованиями СТП 37.101.9664 «Порядок обеспечения работников ОАО «АВТОВАЗ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Осуществлялся постоянный контроль за соответствием поступающих для работников спецодежды,

спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, ТУ и другой нормативно-технологической документации с оформлением актов и претензий поставщикам-изготовителям. За 6 месяцев 2017 года поступило 3 520 537 единиц СИЗ.

Уровень дефектной продукции в состоянии поставки за первое полугодие 2017 года составил 0%. Акты о браке и замечания контроля не оформлялись.

От подразделений поступили следующие замечания по качеству СИЗ.

СКП Kalina:

– по качеству перчаток нейлоновых (в процессе работы перчатки сильно растягиваются, на материале образуются «катышки», перчатки цепляются за рамки дверей). Поставщиком была произведена замена материала для следующей партии перчаток. В настоящее время замечаний от производства нет.

СВПКУП:

– сапоги суконные не выдерживают срок носки, лопается подошва. Поставщику было направлено письмо с указанием проблем и им были приняты меры для их устранения.

От других подразделений замечаний по качеству спецодежды, спецобуви и других СИЗ не поступало.

Управлением охраны труда совместно с техническими службами ОАО «АВТОВАЗ» постоянно проводилась работа по подбору новых видов спецодежды, спецобуви и СИЗ.

Своевременно (в соответствии с графиками по производствам) и качественно проводилась химчистка (стирка) спецодежды и её ремонт.

Работающие во вредных условиях труда обеспечивались бесплатным молоком и пектином согласно Перечню профессий. Затраты Общества за 6 месяцев составили 27,108 млн рублей.

Рабочие и РСис обеспечивались мылом согласно утвержденным нормам и Перечню профессий.

На протяжении отчетного периода горячая и холодная вода подавались бесперебойно. Отмечались кратковременные понижения параметров горячей воды по давлению и температуре в связи с переключением на наружных сетях, связанных с гидравлическими испытаниями теплосетей и переходом на летнюю схему теплоснабжения.

На основании Приказа по ЭП от 05.04.2017 № 212 проводились запланированные мероприятия по подготовке к работе в весенне-летний период 2017 года. Все запланированные мероприятия выполнены.

Подготовка к отопительному сезону 2017–2018 гг. проводилась в соответствии с Приказом по ОАО «АВТОВАЗ» от 16.01.2017 года № 07.

Работники Общества обеспечивались качественной питьевой водой. Лабораторией экологического контроля управления энергетики, природопользования и экологии проводился регулярный контроль качества питьевой воды в подразделениях Общества.

В настоящее время в корпусах Общества установлено 307 автоматов газированной воды (АГВ) и 34 автомата питьевой воды (АПВ), что соответствует нормативам СНИП 2.09.04-87 «Устройство питьевой водоснабжения». Согласно границам ответственности энергетическое производство поддерживало техническое состояние АГВ, обеспечивало наличие углекислого газа и своевременный ремонт, а производства несли ответственность за санитарное состояние, сохранность, комплектность и своевременное открытие нарядов на аварийный ремонт автоматов газированной воды.

Отделом условий труда ежемесячно проводились проверки состояния АГВ и АПВ и прилегающей территории. Протоколы проверок направлялись в производство и ЭП для устранения замечаний.

Все наряды на ремонт АГВ выполнялись в срок от 1 до 3 суток с момента поступления заявок. Ежедневно поступало от 2 до 6 заявок на ремонт АГВ, АПВ.

За отчетный период специалистами Отдела ведомственной автоинспекции (ОВАИ) осуществлялся круглосуточный контроль физиологического состояния водителей на линии, проводились проверки документов и технического состояния транспорта. Инженеры отдела участвовали в выпуске транспортных средств на линию. При выявлении нарушений Правил дорожного движения и технических неисправностей транспортных средств по месту работы водителей направлялись сообщения о нарушениях.

Систематически проводился контроль за организацией предрейсового медосмотра в выходные и праздничные дни. При проведении проверок на уровне IV ступени контроля в итоговых актах отражалось состо-

яние дел по организации и проведению предрейсового медосмотра.

На все дизельные автопогрузчики болгарского производства, работающие в корпусах, выданы нейтрализаторы выхлопных газов.

Проводилась постоянная работа по выполнению программы удаления излишней смазки на штамповках пресового производства. За отчетный период в сборочные подразделения детали с излишней смазкой не поступали.

Расположенные на территории ПАО «АВТОВАЗ» 31 штатный здравпункт, 5 физиотерапевтических кабинетов, отделение скорой медицинской помощи в отчетный период были обеспечены средствами оказания первой помощи.

Производственные участки обеспечены аптечками для оказания первой помощи.

Работа комнат гигиены женщин была организована по установленному распорядку. Замечаний по их работе в отдел условий труда не поступало.

За 6 месяцев 2017 года подлежало периодическим медицинским осмотрам 14 490 работников, занятых на участках с вредными и (или) опасными условиями труда. Осмотр прошли 14 374 человека, что составило 99,2% от плана. Женщин подлежало осмотру – 3152, осмотр прошли – 3130, что составило 99,3% от плана.

За счет средств Общества обеспечен полный охват периодическим медицинским осмотром декретированной группы работников согласно Приказу от 12.04.2011 № 302н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

С целью раннего выявления заболеваний была обеспечена явка и осмотр женщин у гинекологов и в смотровых кабинетах.

По результатам периодических медицинских осмотров разрабатывались лечебно-профилактические мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и улучшение условий труда.

В подразделениях Общества проводилась работа по контролю за состоянием охраны труда на управленческом уровне (IV ступени). Согласно утвержденному графику проведено 7 заседаний комиссии IV ступени контроля.

Решение вопросов трудоустройства лиц с ограниченной трудоспособностью по справкам клинко-экспертной комиссии (КЭК) и инвалидов согласно заключениям медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК) проводилось комиссионно с привлечением специалистов отдела условий труда. В производствах ведется работа по определению мест для трудоустройства лиц с ограниченной трудоспособностью.

В подразделениях Общества проводилась работа инженерно-врачебных комиссий (ИВК) согласно утвержденному графику. За отчетный период проведено 6 ИВК.

ЭКОЛОГИЯ

Подразделом «Экология» действующего коллективного договора на 2017 год запланировано к выполнению 4 мероприятия. Все мероприятия находятся в работе.

Приказом от 09.02.2017 № 34 «О проведении внутреннего аудита системы экологического менеджмента ПАО «АВТОВАЗ» в 2017 году запланировано проведение 10 внутренних аудитов СЭМ. За отчетный период проведено 4 аудита.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Жилищно-бытовые условия

Выплата очередных частей безвозмездных жилищных субсидий работникам Общества – участникам жилищной программы ПАО «АВТОВАЗ», подавшим документы для начисления субсидий до 1 июля 2009 года, в отчетный период не производилась в связи с отрицательными финансовыми результатами производственно-хозяйственной деятельности ПАО «АВТОВАЗ».

Организация транспортного обслуживания

Пассажирские перевозки работников ПАО «АВТОВАЗ» на работу и с работы согласно заключенному договору осуществлялись муниципальным транспортным предприятием «Тольяттинское пассажирское автотранспорт-

(Окончание на 4 стр.)



(Окончание. Начало на 1-3 стр.)



ное предприятие № 3». За отчетный период было оказано услуг по перевозке на сумму 207,4 млн рублей.

Доставка работников на работу и с работы была организована на основании приказов по ПАО «АВТОВАЗ» о работе производств и подаваемой подразделениями численности.

Пассажирские перевозки на территории ПАО «АВТОВАЗ» осуществлялись автобусами ДУД в соответствии с утвержденным расписанием.

Все поступающие жалобы и предложения изучались и прорабатывались специалистами службы вице-президента по персоналу и социальной политике. Для устранения нарушений в работе пассажирского транспорта претензии работников направлялись в автотранспортное предприятие, информация о принятых перевозчиком мерах доводилась до заявителей.

За выявленные отклонения от расписания и маршрутов движения транспорта, невыполненные рейсы администрация ПАО «АВТОВАЗ» предъявляла к транспортному предприятию штрафные санкции, предусмотренные условиями договора.

В объеме выделенных средств выполнялся текущий ремонт и содержание дорог, пешеходных дорожек, тротуаров, остановок, подземных переходов.

Организация питания работников



Все столовые и буфеты работали по утвержденным графикам, согласованным с производствами и службами Общества. Работники обеспечивались горячим питанием в первую, вторую и третью смены, ремонтные службы дополнительно – в воскресные и праздничные дни.

Среднесуточное количество питающихся за 6 месяцев 2017 года составило 23 035 человек.

За отчетный период комиссией рабочего контроля проведено 48 проверок столовых/буфетов и 12 проверок магазинов. При проверках осуществлялся контроль за санитарным состоянием столовых, наличием планового меню и контрольного журнала. Совместно с администрацией столовых производилось контрольное взвешивание готовых блюд и кондитерских изделий, проверялось соблюдение температуры подачи блюд, культура производства, культура обслуживания, работа технологического оборудования на пищеблоке.

Медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

Медицинское обслуживание работников Общества осуществлялось ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России.

Уровень обеспеченности амбулаторно-поликлинической помощью (число посещений на 1 человека в год) составил 5,0 (при норме 4,75 за полугодие).

На базе СМКЦ пролечено в круглосуточном стационаре 3223 человека, в дневных стационарах – 1864 человека.

Работники ПАО «АВТОВАЗ», имеющие право на

льготное лекарственное обеспечение по Федеральной программе государственных гарантий и по Территориальной программе государственных гарантий, были обеспечены лекарственными препаратами. За отчетный период было выписано 16 733 льготных рецепта, из них по Федеральной программе государственных гарантий – 4649, по Территориальной программе государственных гарантий – 11 834, ресурсозатратные заболевания – 250 рецептов.

За 6 месяцев 2017 года по добровольному медицинскому страхованию работников ПАО «АВТОВАЗ» на условиях соучастия доли работника и доли Общества застраховано в ЗАО «МАКС» 2083 человека. При этом доля Общества в оплате полисов составила 4,166 млн рублей. По страхованию работников от несчастного случая на период исполнения служебных обязанностей застрахован весь коллектив предприятия; по страхованию работников от несчастного случая на период организации патрулирования по охране общественного порядка в составе добровольных народных дружин застраховано 113 человек.

За отчетный период в рамках утвержденной «Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров) в 2017 году» в пределах выделенных средств получили лечение и отдых 1950 человек:



– на местных базах отдыха – 160 человек, в том числе детей работников Общества – 51;

– в санаториях Российской Федерации – 1154 человека, в том числе детей – 99, пенсионеров – 249;

– в пансионатах – 44 человека, в том числе детей – 21;

– в детских оздоровительных лагерях – 592 ребенка.

За счет средств Общества при совместном санаторном лечении и отдыхе оздоровлено детей работников Общества 171 человек.

Неработающим пенсионерам, бывшим работникам ПАО «АВТОВАЗ», было выделено в санаторные и оздоровительные учреждения 249 путевок на условиях, принятых для работников акционерного общества.

Организация работы по профориентации детей и подростков

Работа в школах, лицеях, гимназиях Автозаводского района и ТМК (Тольяттинский машиностроительный колледж) проводилась на основании Приказа по ПАО «АВТОВАЗ» от 21.03.2017 № 162 «Об организации профориентационной работы».

Шефской работой охвачено 48 образовательных учреждений. Организованы и проведены 19 профориентационных экскурсий в подразделения ПАО «АВТОВАЗ».

В 20 подшефных школах и ТМК организована работа 43 кружков детского технического творчества с охватом около 900 учащихся.

В МБУ «Лицей № 51» прошла XXIX отчетная выставка детского технического творчества учащихся подшефных школ и Тольяттинского машиностроительного колледжа, на которой было представлено около 230 работ по 12 направлениям. За отчетный период затраты на работу по организации кружков детского технического творчества в подшефных учебных учреждениях Автозаводского района составили 1,35 млн рублей.

Обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания

За первое полугодие 2017 года в пределах выделенных средств было организовано проведение следую-

щих корпоративных, профессиональных праздников ПАО «АВТОВАЗ» и общегосударственных календарных праздников:

– День ветерана ПАО «АВТОВАЗ»;

– культурно-массовое мероприятие для бывших работников ПАО «АВТОВАЗ»;

– Международный женский день 8 Марта;

– 40-летие автомобиля ВАЗ-2121 «Нива»;

– День первого автомобиля;

– День Победы 9 Мая.

В праздничных мероприятиях приняли участие свыше 4600 человек – работников Общества, членов их семей и бывших работников ПАО «АВТОВАЗ».



В соответствии с программой физкультурно-оздоровительной работы за 6 месяцев 2017 года с работниками Общества и членами их семей было проведено 91 спортивное мероприятие, в которых приняли участие 11 416 человек.

В подразделениях Общества для работников ПАО «АВТОВАЗ» было проведено 165 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 12 135 человек.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ

Обязательства по данному разделу выполнялись в полном соответствии с коллективным договором.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД, РАБОЧИХ И РСиС В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПАО «АВТОВАЗ»

Индивидуальное соревнование между рабочими в бригадах, между мастерами в цехе и коллективное соревнование между бригадами в цехе было организовано в 22 подразделениях Общества в соответствии с действующими в ПАО «АВТОВАЗ» нормативными документами.

Средства на премирование победителей трудового соревнования выделялись в соответствии с утвержденной сметой.

Чествование победителей трудового соревнования проводилось в соответствии с утвержденными процедурами.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ В ПАО «АВТОВАЗ»

С целью профессионального развития, повышения творческого и научного потенциала молодых работников были проведены следующие мероприятия:

– Кубок ПАО «АВТОВАЗ» по интеллектуальной игре «Ворошиловский стрелок»;

– конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой пользователь САТИА ПАО «АВТОВАЗ»;

– в рамках образовательного проекта «Конвейер решений» проведено 4 обучающих семинара и итоговая презентация проектов в конференц-зале корпуса 3/1 НТЦ.

ПРАВА И ГАРАНТИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ

Все обязательства по данному разделу выполнялись в полном соответствии с коллективным договором.

ОТЧЁТ

ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АВТОВАЗ» ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА

ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Взаимные производственно- экономические обязательства

За 6 месяцев 2017 года было произведено и реализовано продукции на сумму 80 811 млн рублей, в том числе 149 527 автомобилей. Реализованы запасные части на сумму 1975 млн рублей и автокомплекты разобраных серий на сумму 14 283 млн рублей.

Финансирование задач технического развития осуществлялось в объеме утвержденного бюджета.

Простои главных конвейеров за 6 месяцев 2017 года составили 4878 минут. Некомплектная сборка в первом полугодии 2017 года составила 20 153 автомобиля.

Система менеджмента качества (СМК) ПАО «АВТОВАЗ» соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. В июне 2017 года проведены контрольные аудиты системы менеджмента качества (автокомпонентных и автосборочных производств) на соответствие требованиям ISO 9001:2015.

В соответствии с графиком внутренних аудитов за первое полугодие 2017 года было проведено:

- 27 аудитов корпоративных процессов СМК ПАО «АВТОВАЗ» и подразделений;
- 32 аудита соблюдения технологических процессов (1-го уровня);
- 194 аудита продукции производства;
- 1839 аудитов автомобилей.

Отчеты по проверкам направлены хозяевам корпоративных процессов СМК и руководителям подразделений для формирования планов действий по устранению причин выявленных и потенциальных несоответствий. Результативность принятых мер оценивается при последующих аудитах.

По состоянию дисциплины труда в акционерном обществе отмечается, что за первое полугодие 2017 года, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года, общее количество работников, совершивших грубые нарушения дисциплины труда, уменьшилось на 9%.

Число лиц, совершивших прогулы, снизилось на 9%. Количество работников, отстраненных от работы в состоянии опьянения, уменьшилось на 30%. В процентном соотношении количество работников, совершивших по месту работы хищение имущества ПАО «АВТОВАЗ», увеличилось на 21%.

В целом в первом полугодии 2017 года 154 работника акционерного общества допустили 184 грубых нарушения правил внутреннего трудового распорядка ПАО «АВТОВАЗ».

В первом полугодии 2017 года уволено по инициативе работодателя в порядке применения дисциплинарного взыскания 6 человек, что составляет 4% от общего количества зарегистрированных работников, совершивших грубые нарушения трудовых обязанностей.

Изобретательство и рационализация

Изобретательство и рационализация являются эффективным средством снижения затрат на производство, улучшения условий труда, повышения техники безопасности.

За первое полугодие 2017 года подразделениями ПАО «АВТОВАЗ» внедрено 876 рационализаторских предложений, полученный фактический экономический эффект составил 161,9 млн рублей. В том числе сэкономлено 337,5 тонн проката; 778,2 тыс. кВт/часов электроэнергии; снижена трудоемкость на 21,7 тыс. нормо-часов.

Организация работы по рационализации в ПАО «АВТОВАЗ» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и



разработанными на его основе нормативными документами.

Спорные вопросы рассматривались в порядке, установленном законодательством и локальными нормативными актами.

Разработка нормативных актов в отчетном периоде не производилась.

За первое полугодие 2017 года от имени ПАО «АВТОВАЗ» оформлено заявок: на изобретения – 7, на полезные модели – 16, на промышленные образцы – 32, на товарные знаки – 1.

В отчетном периоде получено патентов/свидетельств: на изобретения – 10, на полезные модели – 17, на промышленные образцы – 39, на товарные знаки – 1.

Внедрено в производство патентов: на изобретения – 4, на полезные модели – 24, на промышленные образцы – 81.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПАО «АВТОВАЗ»

Оплата труда работников ПАО «АВТОВАЗ» производилась на основании обязательств коллективного договора и в соответствии с действующими положениями и приказами.

Зарплата каждого работника определялась сложностью выполняемой работы, условиями труда, личным вкладом работника и максимальным размером не ограничивалась.

С целью поддержания покупательной способности заработной платы работников согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» принято решение о одновременном повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим акционерного общества с 1 июля 2017 года на 5%.

Месячная оплата труда работника акционерного общества, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не была ниже 1,3 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области в I квартале составляла 10 691 рубль, во II квартале – 11 072 рубль.

Работникам Общества выплачивались все доплаты и надбавки, установленные коллективным договором.

Выплата заработной платы производилась в сроки, установленные коллективным договором. Зарплата большей части работников ПАО «АВТОВАЗ» вы-

плачивалась с использованием пластиковых карточек на условиях индивидуального договора.

К празднику Весны и Труда 1 Мая 2000 рабочим была выплачена премия в размере 5000 рублей.

Средняя заработная плата работника предприятия за первое полугодие 2017 года составила 31 633 рубля и увеличилась по сравнению со средней заработной платой за первое полугодие 2016 года (25 648 рублей) на 23,3%. Средняя зарплата работников Общества в июне 2017 года составила 33 436 рублей.

Режим работы в Обществе устанавливался графиками сменности, утвержденными работодателем и согласованными с профсоюзным комитетом. В связи с изменением организационных условий труда и в целях сохранения рабочих мест, по согласованию с профсоюзным комитетом, на период с 17 октября 2016 года по 19 февраля 2017 года, персоналу ПАО «АВТОВАЗ», кроме работников, занятых выполнением неотложных работ по обеспечению деятельности предприятия, была введена неполная 32-часовая рабочая неделя с работой 4 дня в неделю с понедельника по четверг с оплатой за фактически отработанное время.

Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись в соответствии с графиками отпусков, согласованными с профсоюзными комитетами соответствующих структурных подразделений, с учетом введения в ПАО «АВТОВАЗ» единого корпоративного отпуска продолжительностью 7 календарных дней в период со 2 по 8 мая 2017 г. и продолжительностью 21 календарный день в период с 24 июля по 13 августа 2017 года.

Работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам, уходящим в отпуск,



(Начало. Продолжение на 6-8 стр.)

(Продолжение. Начало на 5 стр.)

оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», а также по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам Общества – участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС – ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлялся в удобное для них время с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней в соответствии с законодательством.

Руководителям, специалистам и служащим с ненормированным рабочим днем по Перечню должностей предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

За отчетный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, профсоюзные комитеты структурных подразделений организации уделяли особое внимание вопросу занятости работников акционерного общества путем строгого контроля за выполнением действующего трудового законодательства и условий коллективного договора.

Профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» проводилась работа по обучению профсоюзного актива структурных подразделений с целью обеспечения контроля за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора со стороны работодателя. Работники Общества – члены профсоюза – постоянно получали бесплатные консультации по всем вопросам трудового законодательства, в том числе и касающимся сокращения штата.

За период с 01.01.2017 года по 30.06.2017 года из ПАО «АВТОВАЗ» уволено 3428 человек по различным основаниям.

По своей инициативе расторгли трудовой договор 505 работников, из них 190 человек уволены в порядке перевода к другому работодателю. 1838 работников прекратили трудовые отношения по соглашению сторон.

По инициативе работодателя работники в основном увольнялись за виновное нарушение трудовой дисциплины.

В отчетном периоде первичная профсоюзная организация получила уведомление о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение штата или численности) с 740 работниками. По сокращению штата или численности в течение отчетного периода уволено 517 человек, из них 510 работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и желающих им воспользоваться.

При проведении мероприятий по сокращению штата профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзными комитетами структурных подразделений осуществлялся постоянный контроль с целью обеспечения соблюдения законодательства в действиях работодателя.

Проводимые мероприятия в целом соответствовали



ли как требованиям закона, так и требованиям коллективного договора, а именно:

- работодатель своевременно предоставлял профсоюзному комитету информацию о возможном увольнении работников;

- высвобождаемым работникам предлагалось трудоустройство на вакантные рабочие места внутри Общества;

- работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставлялся один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- решение о возможном расторжении трудового договора с работниками – членами профсоюза, по сокращению штата, принималось работодателем с соблюдением процедуры учета мнения выборного органа соответствующего структурного подразделения первичной профсоюзной организации;

- увольнение по сокращению штата производилось только в случае отказа работника от перевода.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Соглашение о социальных льготах и гарантиях для работников ПАО «АВТОВАЗ» за первое полугодие 2017 года выполнялось в полном объеме.

Работникам акционерного общества согласно обязательств вышеназванного соглашения было выплачено пособий и компенсаций на общую сумму более 334 млн рублей, в том числе:

- женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивалось ежемесячное пособие, обеспечивающее доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования, и компенсационной выплатой матери. Выплата за первое полугодие 2017 года составила 70,318 млн рублей.

- Решением согласительной комиссии женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», вышедшим на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, по их письменному заявлению может быть предоставлен отпуск до достижения ребенком 4-х лет или по 31 декабря 2017 года (что наступит ранее), с выплатой ежемесячного пособия в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки. Выплата за первое полугодие 2017 года составила 7,705 млн рублей;

- для женщин, работающих в Обществе, устанавливался оплачиваемый из средств Общества 10-недельный дородовой отпуск дополнительно к дородовому отпуску, оплачиваемому из средств Фонда социального страхования. Выплата за первое полугодие 2017 года составила 16,008 млн рублей;

- работающие беременные женщины и работающие кормящие матери обеспечивались диетическим питанием полностью за счет средств Общества. Питание предоставлялось по справкам ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России. Выплата за первое полугодие 2017 года составила 718,1 тыс. рублей;

- работникам Общества предоставлялись оплачиваемые дни: на бракосочетание – 3 дня, при рождении ребенка – 1 день, в случае смерти близкого родственника – 3 дня. Выплата за первое полугодие 2017 года составила 3,913 млн рублей;

- на удешевление стоимости питания работникам Общества в размере 75% от полной стоимости обеда (ужина) для питающихся в столовых по талонам, с учетом бесплатного питания работающих в ночную смену, сумма дотации составила 216,911 млн рублей;

- перечисление пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «АВТОВАЗ» – участников Негосударственного пенсионного фонда АВТОВАЗ, для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований осуществлено в размере 8,809 млн рублей.

За первое полугодие 2017 года приобретено работниками ПАО «АВТОВАЗ» через ТЦ «Жигули» 765 автомобилей, в том числе по программе кредитования с участием банков-партнеров 3 автомобиля. С марта 2017 года для работников Общества LADA Vesta и LADA XRAY продаются по специальной цене на 7% ниже рекомендованной розничной цены завода.

Затраты акционерного общества на реализацию автомобилей для работников составили более 6,949 млн рублей.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

За первое полугодие 2017 года в ПАО «АВТОВАЗ» произошло 42 несчастных случая с временной утратой трудоспособности 1340 дней. Показатель травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) составил 1,12. Количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности увеличилось на 16% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года (Кч – 0,96). Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), снизилось на 15% по сравнению с аналогичным периодом 2016 года и составило 31,9 дня. За отчетный период допущено четыре тяжелых несчастных случая (ЭП-1, МтП-2, ПД-1). Смертельных и групповых несчастных случаев не допущено.

Основные причины несчастных случаев:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение работником инструкции по охране труда;
- неосторожность пострадавшего.

За отчетный период Региональным управлением № 172 ФМБА России проводилась работа по расследованию профессиональных заболеваний, установлено два случая заболевания работников, по нозологии виброболезнь и кохлеарный неврит.

По выполнению раздела 5 коллективного договора подразделениями акционерного общества отмечаются следующие недостатки:



- по бесперебойной подаче горячей и холодной воды в душевые и умывальники и содержанию санитарно-бытовых помещений;

- по модернизации общеобменных вентиляционных систем и замене существующих устаревших кондиционеров;

- по подготовке корпусов завода к работе в летних и зимних условиях.

В первом полугодии 2017 года по мероприятиям приложения 5.1 проводилась тендерная проработка и оформление договоров.

В соответствии с приложением 5.2 по разработке проектно-сметной документации за отчетный период из запланированных 8 мероприятий выполнены все.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Жилищно-бытовые условия

За отчетный период жилищные субсидии не выплачивались.

Организация транспортного обслуживания

Доставка работников завода на работу и с работы общественным транспортом осуществлялась по утвержденному расписанию, в три смены.

При организации сверхурочных работ, а также работ в выходные и нерабочие праздничные дни доставка

осуществлялась на основании заявок от производств.

Осуществлялся постоянный контроль за работой транспорта – как плановый, так и по обращениям заводчан.

В течение отчетного периода членами комиссии рабочего контроля профкома проведено 28 проверок муниципального транспорта по доставке работников завода на работу и с работы. При проверках были выявлены нарушения графика движения транспорта, неудовлетворительное техническое состояние транспорта, нарушения правил работы кондукторов при оплате за проезд. Были выявлены замечания по отсутствию отдельных маршрутов транспорта при подаче в накопительные площадки. Имели место случаи раннего отправления автобусов с накопительных площадок. По данным замечаниям со стороны завода выставлялись претензии к перевозчикам с наложением штрафных санкций.

За отчетный период от работников завода в профсоюзный комитет АВТОВАЗа поступило 17 письменных жалоб.

Все обращения прорабатывались совместно с заводскими службами, в департаменте дорожного хозяйства транспорта и связи администрации г.о. Тольятти, с транспортным предприятием МП ТПАТП-3. Ответы о принятых мерах со стороны МП ТПАТП-3 и департамента дорожного хозяйства доводились до работников завода.

Содержание и текущий ремонт автодорог, пешеходных дорожек, остановок общественного транспорта, подземных переходов осуществлялись в объеме выделенных средств.

Организация питания работников



Режим работы столовых и буфетов на заводе устанавливался согласно действующим графикам работы производств и служб завода. Работники завода обеспечивались горячим питанием в первую, вторую и третью смены, а также при организации работ в выходные и праздничные дни. Полная стоимость комплексного питания за отчетный период составляла 115 рублей.

Питание осуществлялось: комплексное с предвзвешенным накрытием столов; диетическое – по 6-ти основным лечебным диетам; через линии раздачи со свободным выбором блюд.

Использовались 3 варианта комплексных обедов. Один из них № 6 (социальный) – стоимостью 82 рубля. Данным вариантом питания пользуются в среднем 138 человек ежедневно.

За отчетный период членами комиссии рабочего контроля профкома АВТОВАЗа проведено 48 проверок предприятий питания, 12 проверок работы магазинов.

При проверках особое внимание обращалось на качество поступающего сырья, сроки реализации продуктов, хранение, соблюдение технологических карт, контрольные взвешивания готовых блюд, снятие бракеража, санитарное состояние пищеблоков и складов.

Все замечания, выявленные при проверках, отрабатывались совместно компаниями ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭФС». При последующих проверках комиссия рабочего контроля профсоюзного комитета АВТОВАЗа уделяла особое внимание контролю по устранению ранее выявленных замечаний.

Представители комиссии рабочего контроля постоянно вносят предложения в работе кулинарного совета, по рассмотрению и составлению меню.

Количество питающихся работников за отчетный период составило в среднем 23 035 человек в сутки.

Медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

В первом полугодии 2017 года медицинское обслуживание работников ПАО «АВТОВАЗ» осуществлялось во взаимодействии с ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России (далее СМКЦ).

На базе СМКЦ было пролечено в круглосуточном стационаре 3223 работника, в дневных стационарах – 1864 работника.

Работники ПАО «АВТОВАЗ», имеющие право на льготное лекарственное обеспечение по федеральной, территориальной и другим программам, были обеспечены лекарственными препаратами на 100%.

Организовывалось и обеспечивалось проведение мероприятий, направленных на профилактику эпидемии гриппа и других инфекционных заболеваний.

Своевременно обеспечивалась явка и осмотр женщин у врачей с целью раннего выявления заболеваний.

Водители всех видов транспортных средств проходили предрейсовый осмотр у фельдшеров здравпунктов.

В отчетном периоде была обеспечена работа 31 здравпункта, 5 физиотерапевтических кабинетов, отделения неотложной медицинской помощи, стоматологических кабинетов и поликлиники профилактических осмотров.

Комнаты гигиены женщин работали в режиме работы производств.

Обеспечивалась явка работников с подозрением на профзаболевание для дополнительного медицинского обследования.

Своевременно проводились санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия.

По результатам проведенного периодического медицинского осмотра за первое полугодие 2017 года было выявлено 280 работников, имеющих противопоказания к работе во вредных условиях труда.

В первом полугодии 2017 года было пролечено 246 работников, нуждающихся в амбулаторном лечении.

В кабинетах физиотерапии и массажа в производствах ПАО «АВТОВАЗ» пролечено 444 работника (100% нуждающихся, по предписаниям врача).

Периодический медицинский осмотр работников Общества, занятых на участках с вредными и (или) опасными производственными факторами, выполнен на 99,2%.

Охват периодическим осмотром работников Общества декретированной группы выполнен на 100%.

Выполнялись условия коллективного договора по санаторно-курортному лечению детей работников Общества, а именно: распределение путевок для лечения больных детей работников Общества осуществлялось согласно заключению врачей детских поликлиник и решению комиссий социального страхования подразделений ПАО «АВТОВАЗ».

Оформление листов нетрудоспособности, выданных работникам ПАО «АВТОВАЗ», осуществлялось согласно действующей на предприятии процедуре.

Программы добровольного медицинского страхования (ДМС) для работников ПАО «АВТОВАЗ» в первом полугодии 2017 года выполнялись согласно договорам, заключенным между ПАО «АВТОВАЗ» и страховой компанией ЗАО «Макс». Общее количество выданных работникам Общества полисов ДМС составило в первом полугодии 2017 года 2083 штуки. Взнос ПАО «АВТОВАЗ» по выданным полисам ДМС составил 4,166 млн рублей.

В отчетном периоде работники акционерного общества имели возможность поправить свое здоровье в санаториях РФ, а также отдохнуть на УТБ «Раздолье». Выполнялись условия коллективного договора по выделению путевок неработающим пенсионерам, бывшим работникам ПАО «АВТОВАЗ».

Доля оплаты работниками Общества от полной стоимости путевок составляла: в санаторий-профилакторий «Алые паруса» – 10%, в санатории РФ – 15%, на УТБ «Раздолье», пансионаты РФ и местные базы отдыха – 25%.

В первом полугодии 2017 года было оздоровлено 1950 человек – работников Общества и их детей в

возрасте от 3-х до 18 лет, а также пенсионеров ПАО «АВТОВАЗ»:

– в санаториях Российской Федерации – 1154 человека, в том числе детей работников Общества – 99, пенсионеров – 249;

– на местных базах отдыха – 160 человек, в том числе детей – 51;

– в пансионатах РФ – 44 человека, в том числе детей – 21;

– в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 592 человека.

Отдых детей был организован за счет средств Общества в детских оздоровительных лагерях: «Дубрава», «Радуга» и «Звездочка». Стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря составляла 20% от полной стоимости путевки.

Для детей работников Общества – членов профсоюза АСМ, путевки в детские оздоровительные лагеря в зависимости от количества дней пребывания (21 день или 18 дней) стоили соответственно на 840 или 720 рублей дешевле, так как профсоюзная организация АВТОВАЗа выделяла средства на удешевление путевок.

Дети, отдохнувшие в оздоровительных лагерях, были застрахованы от несчастных случаев. Договор по страхованию детей был заключен первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ» со страховой компанией ОАО «АСТРО-ВОЛГА».

Организация работы по профориентации детей и подростков

За отчетный период проводилась работа в подшефных школах, лицеях, гимназиях Автозаводского района, в Тольяттинском машиностроительном колледже по трудовому обучению, профориентации учащихся на заводские профессии и развитию детского технического творчества, на основании Приказа по ПАО «АВТОВАЗ» от 21.03.2017 №162 «Об организации профориентационной работы».

Были проведены профориентационные экскурсии в подразделения ПАО «АВТОВАЗ» и совместные спортивные мероприятия.

Проводилась работа по организации кружков детского технического творчества в подшефных школах, лицеях, гимназиях и в Тольяттинском машиностроительном колледже. Шефской работой было охвачено более 48 образовательных учреждений. Была организована работа 43 кружков детского технического творчества с охватом около 900 учащихся.

Была проведена XXIX отчетная выставка детского технического творчества учащихся подшефных школ и Тольяттинского машиностроительного колледжа, на которой было представлено около 230 работ по 12 направлениям.

Обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания

В отчетном периоде в полном объеме была обеспечена программа мероприятий по культурному и спортивно-оздоровительному обслуживанию работников Общества.

В подразделениях Общества были проведены тематические мероприятия, посвященные государственным и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертов художественной самодеятельности. Всего было проведено более 20 концертов.



(Окончание на 8 стр.)

(Окончание. Начало на 5-7 стр.)

К Международному женскому дню 8 Марта для работников Общества был проведен торжественный вечер, а в подразделениях Общества были проведены торжественные собрания и праздничные концерты. Ко Дню защиты детей проводились конкурсы детского рисунка, выставки прикладного творчества.

На общезаводском уровне организовано и проведено мероприятие, посвященное Дню выпуска первого автомобиля (19 апреля).

В парке Победы подготовлена и проведена большая профсоюзная концертная программа, посвященная празднику Весны и Труда 1 Мая. На стадионе «Торпедо» проведена, ставшая уже традиционной, легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов завода.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, в честь Дня Победы 9 Мая, были организованы поздравления.

Профсоюзным комитетом АВТОВАЗа в январе для детей-сирот, детей инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3 до 12 лет организованы новогодние представления во Дворце детского и юношеского творчества. Новогоднюю елку в эти дни посетил 2451 ребенок. Каждому ребенку был вручен новогодний подарок.

В первом полугодии 2017 года было обеспечено проведение мероприятий 47-й спартакиады ПАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов. Проведены ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной

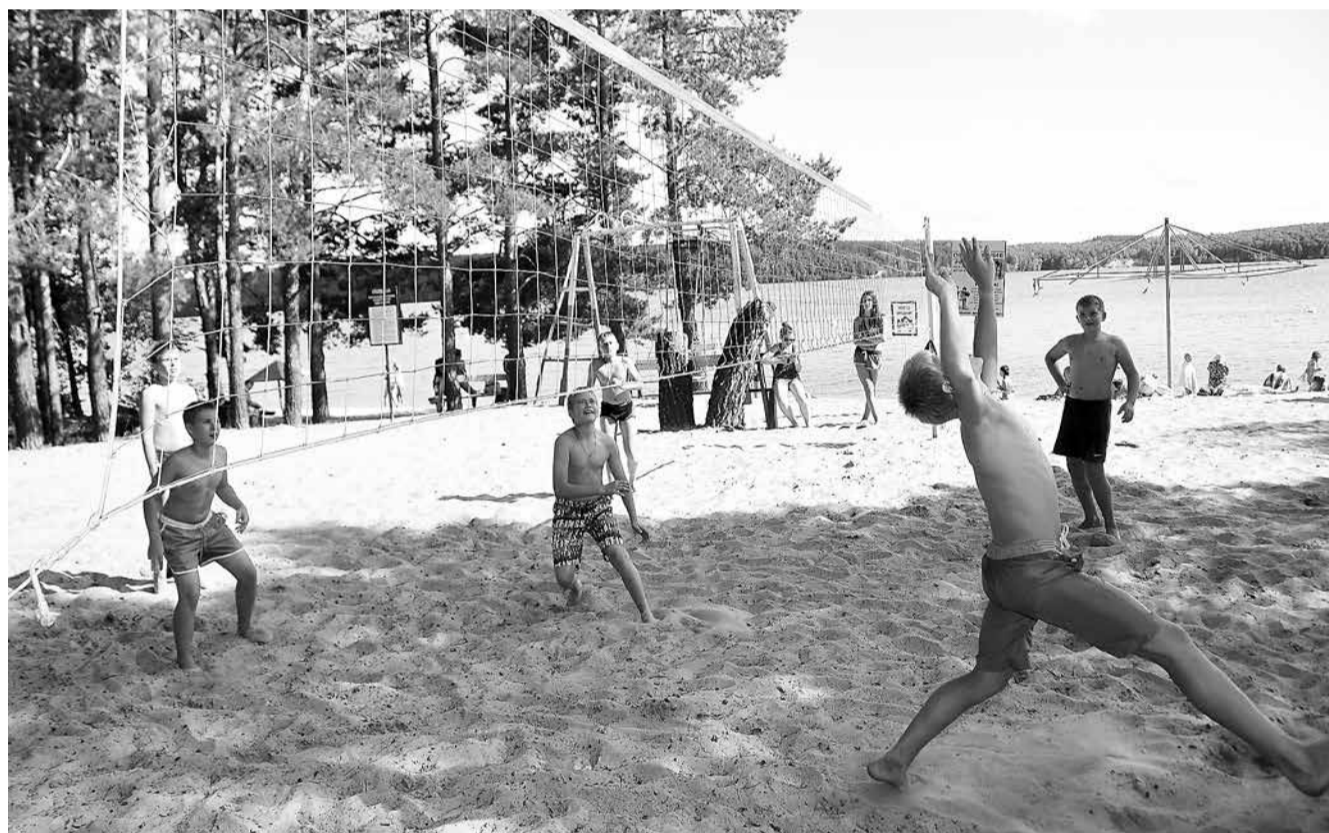
работы среди подразделений Общества. Поощрение лучших коллективов проводилось за счет средств работодателя и первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

В соответствии с физкультурно-оздоровительной программой для работников Общества и членов их семей было проведено 91 спортивное мероприятие с количеством участников 11 416 человек.

В подразделениях Общества было проведено 165 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством участвующих 12 135 человек.

Был проведен 18-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс, в три этапа, с количеством участников более 4000 человек.

ОТЧЁТ О РАБОТЕ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ПАО «АВТОВАЗ» за первое полугодие 2017 года



Комиссия по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде работала согласно Положению, утвержденному конференцией работников Общества. Деятельность комиссии по социальному страхованию основывалась на разработанном и утвержденном плане на 2017 год.

В течение отчетного периода на заседаниях комиссии были рассмотрены и приняты решения по 14 вопросам, основная часть которых имела социальную направленность. Комиссией по социальному страхованию контролировалась реализация Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2017 году. В Программе представлены санатории Самарской и Ульяновской областей, Татарстана, Республики Мордовия, пансионаты Черноморского побережья, базы отдыха и санаторий-профилакторий ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», база отдыха «Раздолье» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и детские оздоровительные лагеря городского округа Тольятти.

На Программу санаторно-курортного лечения и отдыха в 2017 году администрацией ПАО «АВТОВАЗ» выделено 166,37 млн рублей. За первое полугодие текущего года оздоровлено 1950 человек, в том числе:

- в санаториях – 1154 человека;
- на базах отдыха – 160 человек;
- в пансионатах – 44 человека;
- в детских оздоровительных лагерях – 592 человека.

Комиссией по социальному страхованию были при-

няты решения по вопросам, связанным с размером оплаты работниками Общества всех видов путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в 2017 году.

Путевки на базы отдыха, включая пансионат «Лада» (г. Темрюк), работникам Общества реализовывались за 25% от полной стоимости.

В санатории РФ путевки приобретались работниками за 15% от полной стоимости, в санаторий-профилакторий «Алые паруса» – работниками за 10% от полной стоимости, а пенсионерами за 15% от полной стоимости. Работники Общества имели возможность оздоровить своих детей в детских оздоровительных лагерях: «Электроник-Дубрава», «Звездочка» и «Радуга» за 20% от полной стоимости путевок.

За счет средств Общества, при совместном санаторном лечении и отдыхе, было оздоровлено более 170 детей работников ПАО «АВТОВАЗ».

Комиссия разработала и подготовила к утверждению новую редакцию инструкции по «Организации приобретения, распределения и реализации путевок», в тексте которой расширена категория неработающих пенсионеров, бывших работников ПАО «АВТОВАЗ», имеющих право на приобретение путевок по льготной стоимости. Правом приобретать такие путевки теперь могут воспользоваться и неработающие пенсионеры, бывшие работники ПАО «АВТОВАЗ», которые были уволены в 2014 – 2017 годах в связи с сокращением штатов и вышедшие на досрочную пенсию, а также неработающие пенсионеры, уволенные в это время по соглашению сторон.

В отчетном периоде неработающим пенсионерам – бывшим работникам ПАО «АВТОВАЗ», было выделено в санаторий-профилакторий «Алые паруса» 249 путевок.

Комиссия по социальному страхованию контролирует расходование средств Фонда социального страхования РФ, выделенных для ПАО «АВТОВАЗ» в сумме около 33,3 млн рублей на мероприятия, направленные на улучшение воздушно-температурного режима в корпусах за вода.

Вопросы оздоровления и отдыха работников акционерного общества постоянно освещались в корпоративных СМИ.

