

ОТЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АВТОВАЗ» ЗА 2016 ГОД

ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

За 12 месяцев 2016 года было произведено продукции на сумму 150 580 млн рублей, в том числе реализовано 279 094 автомобиля. Реализованы запасные части на сумму 3891 млн рублей и автокомплекты разобранных серий на сумму 26 898 млн рублей.

Финансирование задач технического развития осуществлялось в объеме утвержденного бюджета.

Система менеджмента качества ПАО «АВТОВАЗ» соответствовала требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, что подтверждено сертификатом фирмы УАО «ЮТАК» (Франция) по результатам ресертификационных проверок, проведенных в июне и ноябре 2016 года.

Согласно графикам внутренних аудитов за отчетный период было проведено:

- 56 аудитов корпоративных процессов SMK ПАО «АВТОВАЗ» и подразделений;
- 94 аудита соблюдения технологических процессов (1-го уровня);
- 387 аудитов продукции производств;
- 2994 аудита автомобилей.

Все отчеты по проверкам направлены хозяевам корпоративных процессов SMK и руководителям подразделений для формирования планов дальнейших действий по устранению причин и потенциальных несоответствий.

За отчетный период общее количество работников, совершивших грубые нарушения трудовой дисциплины по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, уменьшилось на 48%. Число лиц, совершивших прогулы, сократилось на 57%. Количество лиц, отстраненных от работы в состоянии опьянения, уменьшилось на 43%. Количество работников, совершивших по месту работы хищение имущества ПАО «АВТОВАЗ», в процентном соотношении увеличилось на 27% с учетом изменения среднесписочной численности персонала.

В 2016 году 390 работников акционерного общества допустили 487 грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Уволены из акционерного общества по инициативе работодателя в порядке применения дисциплинарного взыскания 27 человек.

Проводилась работа по повышению квалификации работников Общества. На курсах подготовки, переподготовки и повышения квалификации за 12 месяцев 2016 года прошли обучение 21 232 работника, в том числе рабочих – 13 616 человек, РСИС – 7616 человек.

Подготовка новых кадров на базе образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования осуществлялась в соответствии с договором в Тольяттинском машиностроительном колледже.

Практика студентов в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» была организована в соответствии с договорами с образовательными учреждениями. За 12 месяцев 2016 года практику в подразделениях ПАО «АВТОВАЗ» прошли 250 человек, в том числе:

- технологическую и преддипломную практику студентов высших образовательных учреждений – 201 человек;
- производственную практику студентов учреждений среднего профессионального образования – 49 человек.



Комплектование вакантных рабочих мест квалифицированного и высококвалифицированного труда, вакантных рабочих мест с облегченными условиями труда осуществлялось за счет планового обучения и перемещения работников акционерного общества по системе профпродвижения.

Организация работы по рационализации в ПАО «АВТОВАЗ» осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и разработанными на его основе нормативными документами.

За 2016 год подразделениями ПАО «АВТОВАЗ» внедрено 1623 рационализаторских предложения, от использования которых получен фактический экономический эффект на сумму 222 млн руб. Сэкономлено 1149,5 тонн проката; 1207,45 тыс. кВт/час электроэнергии; снижена трудоемкость на 96,48 тыс. нормо-часов.

За отчетный период от имени ПАО «АВТОВАЗ» оформлено заявок: на изобретения – 12, на полезные модели – 13, на промышленные образцы – 43, на товарные знаки – 5.

Получено патентов/свидетельств: на изобретения – 15, на полезные модели – 20, на промышленные образцы – 57, на товарные знаки – 8.

Внедрено в производство патентов: на изобретения – 7, на полезные модели – 10, на промышленные образцы – 52.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПАО «АВТОВАЗ»

Труд работников Общества оплачивался по системам оплаты труда, установленным работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. В основу систем оплаты труда заложены утвержденные в централизованном порядке тарифные коэффициенты, часовые тарифные ставки или месячные оклады рабочих и схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих.

Заработная плата каждого работника определялась сложностью выполняемой работы, условиями труда,

личным вкладом работника и максимальным размером не ограничивалась.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливались в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Тарифная часть заработной платы начислялась по присвоенному работнику разряду (окладу).

Месячная оплата труда работников акционерного общества, отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), составляла не ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного федеральным законом.

Всем работникам Общества, работающим в многосменном режиме, установлены доплаты:

- за работу в вечернюю смену в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) в сумме с доплатами за условия труда и напряженность труда;
- за работу в ночную смену в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) в сумме с доплатами за условия труда и напряженность труда.

Рабочим по результатам оценки индивидуальных трудовых показателей в зависимости от присвоенного разряда, в пределах лимита устанавливались надбавки за выполнение индивидуальных показателей в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за напряженность труда.

Работникам, выполнявшим трудовые обязанности на рабочих местах с вредными, горячими, тяжелыми условиями труда, на конвейерах, поточных и автоматических линиях производилась доплата за условия труда в соответствии с Положением.

Рабочим производилась доплата за напряженность труда в соответствии с Положением.

Рабочим, руководителям, специалистам и служащим выплачивалась премия согласно Положениям.

В соответствии с Приказом президента от 30.06.2016 № 458 «О повышении тарифных ставок и окладов» тарифные ставки и оклады рабочим, специалистам и служащим с 01.07.2016 года увеличены на 6%.

(Начало. Продолжение на 2-3 стр.)

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

В августе 2016 года выплачена премия всем работникам в размере 5000 рублей за вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса и в связи с 50-летием ПАО «АВТОВАЗ» – Приказ от 18.07.2016 № 510 «О премировании работников ОАО «АВТОВАЗ» в 2016 году».

В январе 2017 года (в период выплаты заработной платы за декабрь 2016 года) выплачена премия всем работникам в размере 5000 рублей за вклад коллектива в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса – Приказ от 15.12.2016 № 930 «О премировании работников ПАО «АВТОВАЗ» в 2016 году».

Оплата часов сверхурочной работы производилась в двойном размере.

Оплата работ в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере или предоставлялся другой день отдыха по желанию работника.

Оплата времени простоя производилась в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса РФ.

Рабочим, которым установлены часовые тарифные ставки, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивалось вознаграждение.

Заработная плата и отпускные выплачивались в установленные коллективным договором сроки.

Средняя заработная плата работника предприятия за 2016 год составила 28 939 рублей.

Рабочим, проработавшим на главном конвейере 9 лет и более, предоставлялось право перевода на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности.

Нормы труда на выполнение работ определялись на основе утвержденных нормативов в соответствии с действующими стандартами по нормированию труда. Для поддержания прогрессивного уровня нормы труда анализировались и проверялись в соответствии с графиками.

Нормальная продолжительность рабочего времени для работников Общества не превышала 40 часов в неделю как среднегодовая по суммированному учету рабочего времени.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым в соответствии с законодательством (с порядком, установленным Правительством Российской Федерации с учетом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) предусмотрен сокращенный рабочий день, нормальная продолжительность рабочего времени сокращалась на 4 часа в неделю, работникам в возрасте от 16 до 18 лет и для инвалидов I и II группы – на 5 часов в неделю, работникам в возрасте до 16 лет – на 16 часов в неделю.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращалась на один час без последующей отработки.

Продолжительность рабочего времени устанавливалась работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Согласно Приказам от 09.12.2015 № 1251 «О введении режима неполной рабочей недели» и от 15.08.2016 № 545 «О введении режима неполной рабочей недели с 17 октября 2016 года» на периоды с 15 февраля по 14 августа 2016 года и с 17 октября 2016 года по 19 февраля 2017 года в соответствии со статьей 74 ТК РФ для всех работников ПАО «АВТОВАЗ», кроме работников, занятых выполнением неотложных работ по обеспечению деятельности ПАО «АВТОВАЗ», была установлена неполная рабочая неделя с работой по 32-часовым графикам сменности и оплатой за фактически отработанное время.

Режим работы Общества устанавливался графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Действующий режим работы изменялся в соответствии с ТК РФ.

Все работники Общества обеспечивались индивидуальными графиками работы с указанием в них выходных дней. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносился на следующий после нерабочего праздничного рабочий день. При совпадении индивидуального выходного дня с нерабочим праздничным днем по согласованию с работодателем работнику предоставлялся другой день отдыха.

Графики сменности доводились до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие. Графики сменности составлялись на основе принятого суммированного учета рабочего времени (учетный период – календарный год). По графикам, где количество часов работы не соответствовало установленной в п. 3.1.1 норме рабочего времени года, в подразделениях разрабатывались годовые пофамильные графики с указанием дополнительных дней отдыха. Изменение режима работы или графика производилось по инициативе работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета.

В Обществе вводилось дежурство для бесперебойного решения возникающих текущих неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей работника. К дежурству привлекались работники Общества с их письменного согласия с учетом мнения профсоюзного комитета. Компенсация за дежурство работнику производилась в том же порядке, что и за работу в выходной и нерабочий праздничный день.

Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись согласно графикам отпусков с учетом введения в ПАО «АВТОВАЗ» единого корпоративного отпуска продолжительностью 7 календарных дней в период с 11 по 17 января 2016 года и продолжительностью 21 календарный день в период с 25 июля по 14 августа 2016 года. Графики отпусков утверждались руководителями подразделений с учетом мнения профсоюзного комитета производств не позднее, чем за две недели до наступающего календарного года и обеспечивали нормальный ход производства.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляла 28 календарных дней. Согласно Приказу от 12.04.2002 № 429 работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялся к основному оплачиваемому отпуску дополнительный отпуск в соответствии с действующим «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, с учетом фактической занятости.

Работникам Общества – участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС – ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлялся в удобное для них время с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней в соответствии с законодательством.

Руководителям, специалистам и служащим с ненормированным рабочим днем по перечню должностей предоставлялся ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Все обязательства по обеспечению занятости работников акционерного общества выполнялись в полном соответствии с коллективным договором.

За отчетный период уволено 5268 человек, в том числе 820 по сокращению численности или штата работников, из них 806 работников, изъявивших желание уйти на досрочную пенсию.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Женщинам (матерям) – работницам Общества, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивалось ежемесячное пособие, которое обеспечивало доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда со-

циального страхования, и компенсационной выплатой матери. Тарифная ставка рабочего первого разряда рассчитывалась исходя из установленного в Обществе режима работы. Выплата за 12 месяцев 2016 года составила 146,05 млн рублей.

Для женщин, работающих в Обществе, устанавливался оплачиваемый из средств Общества 10-недельный дородовой отпуск дополнительно к дородовому отпуску, оплачиваемому из средств Фонда социального страхования. Выплата за отчетный период составила 44,292 млн рублей.

Работающие беременные женщины и работающие кормящие матери обеспечивались диетическим питанием полностью за счет средств Общества. За отчетный период данные категории были обеспечены бесплатным диетическим питанием на обед и на полдник на сумму 2,155 млн рублей.

Работникам Общества предоставлялись оплачиваемые дни: на бракосочетание – 3 дня, при рождении ребенка – 1 день, в случае смерти близкого родственника – 3 дня. Выплата за отчетный период составила 8,431 млн рублей.

Работникам Общества, в том числе бывшим, получившим увечье либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в ПАО «АВТОВАЗ», производилось возмещение причиненного ущерба в соответствии с действующим законодательством.

Лицам, получившим увечье либо иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в ПАО «АВТОВАЗ», на время нахождения на обследовании сохранялась средняя заработная плата, в том числе обеспечивались расходы на лечение за счет средств Общества сверх ОМС. Выплата на лечение за 2016 год составила 4,861 млн рублей.

Осуществлялись выплаты семьям работников ПАО «АВТОВАЗ», погибших в результате несчастного случая на производстве. Выплата за 12 месяцев 2016 года составила 3,767 млн рублей.

Производились выплаты в соответствии с Положением «Выплаты работникам, принятым на работу в ПАО «АВТОВАЗ» после прохождения военной службы по призыву». Выплата за отчетный период составила 0,568 млн рублей.

За 12 месяцев 2016 года через торговый центр «Жигули» реализовано работникам 717 автомобилей, в том числе по кредитной программе 50/50 с участием банков-партнеров – 7 автомобилей.

В соответствии с коллективным договором на удешевление стоимости питания работникам Общества выделялись средства в размере 75% от полной стоимости обеда (ужина) для питающихся в столовых ПАО «АВТОВАЗ» по талонам или по пропускам в столовых, оборудованных электронной системой питающихся (ЭСУП). Стоимость комплексного и диетического питания составляла 115 рублей, комплекса № 6 – 82 рубля, полдника – 59 рублей.

Общая сумма дотации на удешевление стоимости питания составила 398,363 млн рублей.

Работники, работающие в ночную смену, обеспечивались бесплатным питанием. Затраты Общества за 2016 год составили 43,262 млн рублей.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Соглашением по охране труда (приложение 5.1) за 2016 год запланировано выполнение 25 мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

20 выполнены в срок, решением согласительной комиссии работы по двум мероприятиям перенесены на 2017 год, одно снято – п. 4.4 «Закупка полуоборочных машин ф. Нако», по двум мероприятиям работа продолжается.

Из запланированных проектных управлением к выполнению в 2016 году 14 мероприятий по разработке проектно-сметной документации выполнены все.

Организация работы по охране труда и пожарной безопасности за отчетный период выполнялась в соответствии с СТП 37.101.9603 «Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «АВТОВАЗ» и СТП 37.101.9660 «Система управления пожарной безопасностью в подразделениях ОАО «АВТОВАЗ».

Внедрение новых материалов, компонентов и технологий в производства и управления Общества проводилось только при представлении на них технических условий, паспортов безопасности, отражающих санитарно-гигиеническую характеристику материала и при наличии программ на испытание, которые со-



гласовывались со специалистами отдела условий труда и ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России. Всего за 12 месяцев 2016 года согласованы 69 программ.

Для организации медицинского наблюдения специалисты ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России своевременно информировались о внедрении новых материалов, компонентов и технологий. Внедрение новых материалов проводилось после согласования с ФГБУЗ «Гигиена и эпидемиология» г.о.Тольятти.

За 12 месяцев 2016 года оформлено 49 карт по условиям труда с протоколами оценки вредных производственных факторов. Специальная оценка условий труда проводилась согласно графику.

В соответствии с требованиями санитарных норм 2.2.2.540-96 «Гигиенические требования к ручным машинам и организация работ» производствами и управлениями проводилась разработка режимов труда и отдыха для работников виброопасных профессий, что позволило организовать работу с применением ручного механизированного инструмента в соответствии с санитарными правилами и нормами.

Обеспечение рабочих и РСИС спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты проводилось в соответствии с требованиями СТП 37.101.9664 «Порядок обеспечения работников ОАО «АВТОВАЗ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Осуществлялся постоянный контроль за соответствием поступающих для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, ТУ и другой нормативно-технологической документации с оформлением актов и претензий поставщикам-изготовителям. За 12 месяцев 2016 года поступило 5 490 718 единиц СИЗ. Отправлено 3 замечания контроля качества на 45 990 единиц.

Уровень дефектной продукции в состоянии поставки за 2016 год составил 0%.

От подразделений поступили следующие замечания по качеству СИЗ.

СКП:

- по качеству костюмов для слесарей (ткань менее плотная, чем на образце-эталононе). Поставщик с предъявленным несоответствием согласился, дальнейшие поставки производятся в соответствии с согласованным образцом-эталоном;

- по качеству перчаток (в процессе работы перчатки расходятся по швам, быстро рвутся). Поставщикам направлены письма для принятия срочных мер по устранению выявленных несоответствий. От поставщиков получены мероприятия по качеству, к дальнейшим поставкам замечаний нет.

СКП Kalina:

- по одноразовым комбинезонам (наличие дефектов на лакокрасочном покрытии);

- по перчаткам синтетическим кругловязанным (снижение потребительских свойств перчаток: вязка более рыхлая, не плотно облегают руки, затяжки, порывы);

- по перчаткам синтетическим антистатическим (быстро протираются).

В настоящее время все несоответствия устранены, замечаний от производства нет.

От других подразделений замечаний по качеству спецодежды, спецобуви и других СИЗ не поступало.

Управлением охраны труда совместно с техническими службами ПАО «АВТОВАЗ» постоянно проводилась работа по подбору новых видов спецодежды, спецобуви и СИЗ.

Своевременно (в соответствии с графиками по производствам) и качественно проводилась химчистка (стирка) спецодежды и её ремонт.

Работающие во вредных условиях труда обеспечивались бесплатным молоком и пектином согласно перечню профессий. Затраты Общества за 12 месяцев составили 48,84 млн рублей.

Рабочие и РСИС обеспечивались мылом согласно утвержденным нормам и перечню профессий.

На протяжении отчетного периода горячая и холодная вода подавались бесперебойно. Отмечались кратковременные понижения параметров горячей воды по давлению и температуре в связи с переключением на наружных сетях, связанных с гидравлическими испытаниями теплосетей и переходом на летнюю схему теплоснабжения.

На основании Приказа по ДИТО от 29.04.15 № 297 проводились запланированные мероприятия по подготовке к работе в весенне-летний период. Все запланированные мероприятия выполнены.

Подготовка к отопительному сезону 2016-2017 гг. велась в соответствии с Приказом по ЭП от 01.10.2015 № 327.



В настоящее время в корпусах Общества установлено 293 автомата газированной воды (АГВ) и 34 автомата питьевой воды (АПВ), что соответствует нормативам СНиП 2.09.04-87 «Устройство питьевого водоснабжения». Согласно границам ответственности энергетическое производство поддерживало техническое состояние АГВ, обеспечивало наличие углекислого газа и своевременный ремонт, а производства несли ответственность за санитарное состояние, сохранность, комплектность и своевременное открытие нарядов на аварийный ремонт автоматов газированной воды.

Отделом условий труда ежемесячно проводились проверки состояния АГВ и АПВ и прилегающей территории. Протоколы проверок направлялись в производство и ЭП для устранения замечаний.

В 2016 году все наряды на ремонт АГВ выполнялись в срок от 1 до 3 суток с момента поступления заявок. Ежедневно поступало от 2-х до 6-ти заявок на ремонт АГВ, АПВ.

За отчетный период специалистами отдела ведомственной автоинспекции (ОВАИ) осуществлялся круглосуточный контроль физиологического состояния водителей на линии, проводились проверки документов и технического состояния транспорта. Инженеры отдела участвовали в выпуске транспортных средств на линию. При выявлении нарушений Правил дорожного движения и технических неисправностей транспортных средств по месту работы водителей направлялись сообщения о нарушениях.

Систематически проводился контроль за организацией предрейсового медосмотра в выходные и праздничные дни. При проведении проверок на уровне IV ступени контроля в итоговых актах отражалось состояние дел по организации и проведению предрейсового медосмотра.

Работники Общества обеспечивались качественной питьевой водой. Лабораторией экологического контроля управления энергетики, природопользования и экологии ДЭПР проводился регулярный контроль качества питьевой воды в подразделениях Общества.

На все дизельные автопогрузчики болгарского производства, работающие в корпусах, выданы нейтрализаторы выхлопных газов.

Проводилась постоянная работа по выполнению программы удаления излишней смазки на штамповках прессового производства. За отчетный период в авто-сборочные подразделения детали с излишней смазкой не поступали.

Расположенные на территории ПАО «АВТОВАЗ» 31 штатный здравпункт, 5 физиотерапевтических кабинетов, отделение скорой медицинской помощи в отчетный период были обеспечены средствами оказания первой помощи.

Производственные участки обеспечены аптечками для оказания первой помощи.

Работа комнат гигиены женщин была организована по установленному распорядку. Замечаний по их работе в отдел условий труда не поступало.

За 2016 год на периодических медицинских осмотрах подлежало осмотру 32 616 работников, занятых на участках с вредными и (или) опасными условиями труда. Осмотрено 32 551 человек, что составило 99,8% от плана. Женщин подлежало осмотру 10 378, осмотрено – 10 357, что составило 99,8% от плана.

За счет средств Общества обеспечен полный охват периодическим медицинским осмотром декретированной группы работников согласно Приказу от 12.04.2011 № 302н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

С целью раннего выявления заболеваний была обеспечена явка и осмотр женщин у гинекологов и в смотровых кабинетах.

По результатам периодических медицинских осмотров разрабатывались лечебно-профилактические ме-

роприятия, направленные на снижение заболеваемости и улучшение условий труда.

В подразделениях Общества проводилась работа по контролю за состоянием охраны труда на управленческом уровне (IV ступени контроля). Согласно утвержденному графику в течение года проведено 26 заседаний комиссии IV ступени контроля.

Решение вопросов трудоустройства лиц с ограниченной трудоспособностью по справкам клинико-экспертной комиссии (КЭК) и инвалидов согласно заключениям медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК) проводилось комиссионно с привлечением специалистов отдела условий труда. В подразделениях ведется работа по определению мест для трудоустройства лиц с ограниченной трудоспособностью.

В подразделениях Общества проводилась работа инженерно-врачебных комиссий (ИВК) согласно утвержденному графику. За отчетный период проведено 12 ИВК.

ЭКОЛОГИЯ

Подразделом «Экология» действующего коллективного договора на 2016 год запланировано к выполнению 2 мероприятия.

Во исполнение Приказа от 17.03.2016 № 158 «О проведении внутреннего аудита системы экологического менеджмента ПАО «АВТОВАЗ» в 2016 году» запланировано проведение 14 аудитов. График проведения аудитов выполнен в полном объеме.

Введена в эксплуатацию новая окрасочная камера (на водной основе) взамен физически и морально устаревшей (СИВПИ).

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Жилищно-бытовые условия

Выплата очередных частей безвозмездных жилищных субсидий работникам Общества – участникам жилищной программы ПАО «АВТОВАЗ», подавшим документы для начисления субсидий до 1 июля 2009 года, в отчетный период не производилась в связи с отрицательными финансовыми результатами производственно-хозяйственной деятельности ПАО «АВТОВАЗ».

Организация

транспортного обслуживания

Пассажирские перевозки работников ПАО «АВТОВАЗ» на работу и с работы согласно заключенным договорам осуществлялись муниципальным транспортным предприятием «Тольяттинское пассажирское автотранспортное предприятие № 3». За отчетный период было оказано услуг по перевозке на сумму 383,978 млн рублей.



Доставка работников на работу и с работы была организована на основании приказов по ПАО «АВТОВАЗ» о работе производств и подаваемой подразделениями численности.

Пассажирские перевозки на территории ПАО «АВТОВАЗ» осуществлялись автобусами ДУД в соответствии с утвержденным расписанием.

Все поступающие жалобы и предложения изучались и прорабатывались специалистами службы вице-президента по персоналу и социальной политике. Для устранения нарушений в работе пассажирского транспорта претензии работников направлялись в автотранспортное предприятие, информация о принятых перевозчиком мерах доводилась до заявителей.

За выявленные отклонения от расписания и маршрутов движения транспорта, невыполненные рейсы

(Окончание на 4 стр.)

(Окончание. Начало на 1-3 стр.)

администрация ПАО «АВТОВАЗ» предъявляла к транспортному предприятию штрафные санкции, предусмотренные условиями договора.

В объеме выделенных средств выполнялся текущий ремонт и содержание дорог, пешеходных дорожек, тротуаров, остановок, подземных переходов.

Организация питания работников



Все столовые и буфеты работали по утвержденным графикам, согласованным с производствами и службами Общества. Работники обеспечивались горячим питанием в первую, вторую и третью смены, ремонтные службы дополнительно – в воскресные и праздничные дни.

Среднесуточное количество питающихся за отчетный период составило 23 822 человека.

Осуществлялся контроль за санитарным состоянием столовых, наличием планового меню и контрольного журнала. Совместно с администрацией столовых производилось контрольное взвешивание готовых блюд и кондитерских изделий, проверялось соблюдение температуры подачи блюд, культура производства, культура обслуживания, работа технологического оборудования на пищеблоке.

Медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

Медицинское обслуживание работников Общества осуществлялось ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России.

Уровень обеспеченности амбулаторно-поликлинической помощью (число посещений на 1 человека в год) составил 11,8 (при норме 9,5 в год).

На базе СМКЦ пролечено в круглосуточном стационаре 7666 человек, в дневных стационарах – 3087 человек.

Работники ПАО «АВТОВАЗ», имеющие право на льготное лекарственное обеспечение по Федеральной программе государственных гарантий и по Территориальной программе государственных гарантий, были обеспечены лекарственными препаратами. За отчетный период было выписано 34 683 льготных рецепта, из них по Федеральной программе государственных гарантий – 9159, по Территориальной программе государственных гарантий – 25 068, ресурсозатратные заболевания (7-РЗ) – 456 рецептов.

За 2016 год по добровольному медицинскому страхованию работников ПАО «АВТОВАЗ» на условиях соучастия доли работника и доли Общества застраховано 3851 человек. При этом доля Общества в оплате полисов составила 7,21 млн рублей. По страхованию работников от несчастного случая на период исполнения служебных обязанностей в 2016 году был застрахован весь коллектив предприятия; по страхованию работников от несчастного случая на период организации патрулирования по охране общественного порядка в составе добровольных народных дружин застрахован 181 человек.

За отчетный период в рамках утвержденной «Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников акционерного общества и их детей в возрасте от 3 до 18 лет, бывших работников (пенсионеров)» в пределах выделенных средств получили лечение и отдых 7920 человек:

- на местных базах отдыха – 1824 человека, в т.ч. 715 детей работников Общества;
- в санаториях Российской Федерации – 4951 человек, в т.ч. 810 детей, 319 пенсионеров;
- в пансионатах – 255 человек, в т.ч. 114 детей;
- в детских оздоровительных лагерях – 890 детей.

За счет средств Общества при совместном санаторном лечении и отдыхе оздоровлено 1639 детей работников ПАО «АВТОВАЗ».

Неработающим пенсионерам, бывшим работникам ПАО «АВТОВАЗ», было выделено в санаторные и оздоровительные учреждения 319 путевок на условиях, принятых для работников акционерного общества.

Организация работы по профориентации детей и подростков

Работа в школах, лицеях, гимназиях Автозаводского района и ТМК (Тольяттинский машиностроительный колледж) проводилась на основании Приказа по ПАО «АВТОВАЗ» от 31.03.2016 № 184 «Об организации профориентационной работы».

Шефской работой охвачены 48 образовательных учреждений. Оказана помощь в текущем ремонте 28 подшефных школам, в благоустройстве территории – 25 школам. Шефами предоставлялся транспорт для уборки снега, вывоза мусора, перевозки детей для участия в конкурсах, проведены совместные спортивные мероприятия. Организованы и проведены 45 профориентационных экскурсий в подразделения, дочерние общества и музей ПАО «АВТОВАЗ».



Представители ПАО «АВТОВАЗ» проводили тематические уроки и встречи с людьми разных профессий, готовили презентации о работе своих подразделений.

В 20 подшефных школах и ТМК организована работа 43 кружков детского технического творчества с охватом около 900 учащихся.

В МБУ «Лицей № 51» прошла XXVIII отчетная выставка детского технического творчества учащихся подшефных школ и Тольяттинского машиностроительного колледжа, на которой было представлено около 250 работ по 12 направлениям. За отчетный период затраты на работу по организации кружков детского технического творчества в подшефных учебных учреждениях Автозаводского района составили 2,274 млн рублей.

Обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания

За отчетный период было организовано проведение корпоративных, профессиональных праздников ПАО «АВТОВАЗ» и общегосударственных календарных праздников согласно утвержденному бюджету.

На общезаводском уровне организовано проведение 8 мероприятий, посвященных Дню выпуска первого автомобиля, 50-летию ПАО «АВТОВАЗ», юбилейным дням образования подразделений, Дню машиностроителя, Новому году, в которых приняли участие более 65 тыс. работников Общества и членов их семей.

Организовано проведение 6 культурно-массовых мероприятий для неработающих пенсионеров и ветеранов ВОВ, бывших работников ПАО «АВТОВАЗ», в которых приняли участие около 15 тыс. человек.

В соответствии с Программой физкультурно-оздоровительной работы за 12 месяцев 2016 года с работниками Общества и членами их семей было проведено 167 спортивных мероприятий, в которых приняли участие свыше 20 тыс. человек.

В подразделениях Общества для работников ПАО «АВТОВАЗ» было проведено 385 спортивных мероприятий, в которых приняли участие 22 300 человек.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ

Обязательства по данному разделу выполнялись в полном соответствии с коллективным договором.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ БРИГАД, РАБОЧИХ И РСИС В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПАО «АВТОВАЗ»

Индивидуальное соревнование между рабочими в бригадах, между мастерами в цехе и коллективное соревнование бригад в цехе было организовано в 24 подразделениях Общества в соответствии с действующими в ПАО «АВТОВАЗ» нормативными документами.

Средства на премирование победителей трудового соревнования выделялись в соответствии с утвержденной сметой.

Чествование победителей трудового соревнования проводилось в соответствии с утвержденными процедурами.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ В ПАО «АВТОВАЗ»

Команда молодых работников приняла участие в городском проекте «Практическая школа командной работы в менеджменте» и заняла 3 место.

Проведен велопробег «Энергия лета» с участием молодежи промышленных предприятий г.о.Тольятти, приуроченный к празднованию Дня молодежи.

Состоялся туристический слет молодежи ПАО «АВТОВАЗ», проведенный совместно с молодежью других промышленных предприятий города.

Команда молодых работников ПАО «АВТОВАЗ» приняла участие в VI Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего-2016», который прошел в Удмуртской Республике.

На территории ОСП «Электроник-Дубрава» был реализован социальный проект «АВТОВАЗ и дети».

Команда молодых работников приняла участие в городском мероприятии «Слет работающей молодежи имени Максима Потоккина-2016» и заняла 3 место.

На базе службы исполнительного вице-президента по инжинирингу прошел конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой пользователь САТИА ПАО «АВТОВАЗ».

На территории Университета Группы «АВТОВАЗ» проведены конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой сварщик ПАО «АВТОВАЗ» и «Лучший молодой водитель погрузчика ПАО «АВТОВАЗ».

Проведен конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой мастер ПАО «АВТОВАЗ» на территории открытой школы управления (Тольяттинск).



Осуществлялся прием в ПАО «АВТОВАЗ» лиц, прошедших военную службу в рядах Российской армии, призванных на службу из Общества. За 2016 год принято на работу 36 человек.

ПРАВА И ГАРАНТИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ

Все обязательства по данному разделу выполнялись в полном соответствии с коллективным договором.

Вице-президент по персоналу и социальной политике
Д.Г. Михаленко

ОТЧЁТ

ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АСМ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПАО «АВТОВАЗ» ЗА 2016 ГОД

ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Взаимные производственно- экономические обязательства

За 12 месяцев 2016 года было произведено продукции на сумму 150 580 млн рублей, в том числе реализовано 279 094 автомобиля. Реализованы запасные части на сумму 3891 млн рублей и автокомплекты разобраных серий на сумму 26 898 млн рублей.

Финансирование задач технического развития осуществлялось в объеме утвержденного бюджета.

Простои главных конвейеров за 12 месяцев 2016 года составили 27 050 мин. Некомплектная сборка в 2016 году составила 81 511 автомобилей.

Система менеджмента качества (СМК) ПАО «АВТОВАЗ» соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, что подтверждено сертификатами фирмы УАО «ЮТАК» (Франция) по результатам ресертификационных проверок, проведенных в июне 2016 года (в части автокомпонентных производств) и в ноябре 2016 года (по основному периметру).

В соответствии с графиком внутренних аудитов в 2016 году было проведено:

- 56 аудитов корпоративных процессов СМК ПАО «АВТОВАЗ» и подразделений;
- 94 аудита соблюдения технологических процессов (1-го уровня);
- 387 аудитов продукции производства;
- 2994 аудита автомобилей.

Отчеты по проверкам направлены хозяевам корпоративных процессов СМК и руководителям подразделений для формирования планов дальнейших действий по устранению причин и потенциальных несоответствий. Результативность принятых мер оценивается при последующих аудитах.

По состоянию дисциплины труда в акционерном обществе отмечается, что в 2016 году по сравнению с 2015 годом общее количество работников, совершивших грубые нарушения дисциплины труда, уменьшилось на 48%.

Число лиц, совершивших прогулы, снизилось на 57%. Количество работников, отстраненных от работы в состоянии опьянения, уменьшилось на 43%. Количество работников, совершивших по месту работы хищение имущества ПАО «АВТОВАЗ», в процентном соотношении увеличилось на 27% с учетом изменения среднесписочной численности персонала.

В целом за 12 месяцев 2016 года 390 работников акционерного общества допустили 487 грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка ПАО «АВТОВАЗ».

По инициативе работодателя, в порядке применения дисциплинарного взыскания уволено с работы в 2016 году 27 работников, что составляет 7% от общего количества зарегистрированных работников, совершивших грубые нарушения трудовых обязанностей.

Изобретательство и рационализация

Изобретательство и рационализация являются эффективным средством снижения затрат на производство, улучшения условий труда, повышения техники безопасности.

За 12 месяцев 2016 года подразделениями ПАО «АВТОВАЗ» внедрено 1623 рационализаторских предложения, полученный фактический экономический эффект составил 222,0 млн руб. В том числе сэкономлено 1149,5 тонн проката; 1207,45 тыс. кВт часов электроэнергии; снижена трудоемкость на 96,48 тыс. нормо-часов.

Организация работы по рационализации в ПАО «АВТОВАЗ» осуществляется в соответствии с действующим



законотворчеством Российской Федерации и разработанными на его основе нормативными документами.

Спорные вопросы рассматривались в порядке, установленном законодательством и локальными нормативными актами.

Разработка нормативных актов в отчетном периоде не производилась.

За 2016 год от имени ПАО «АВТОВАЗ» оформлено заявок: на изобретения – 12, на полезные модели – 13, на промышленные образцы – 43, на товарные знаки – 5.

В отчетном периоде получено патентов/свидетельств: на изобретения – 15, на полезные модели – 20, на промышленные образцы – 57, на товарные знаки – 8.

Внедрено в производство патентов: на изобретения – 7, на полезные модели – 10, на промышленные образцы – 52.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПАО «АВТОВАЗ»

Оплата труда работников ПАО «АВТОВАЗ» производилась на основании обязательств коллективного договора и в соответствии с действующими положениями и приказами.

Заработная плата каждого работника определялась сложностью выполняемой работы, условиями труда, личным вкладом работника и максимальным размером не ограничивалась.

Согласительной комиссией ПАО «АВТОВАЗ» принято решение о единовременном повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим акционерного общества с 1 июля 2016 года на 6%, основываясь на результатах хозяйственной деятельности предприятия и исходя из уровня роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области.

Месячная оплата труда работника акционерного общества, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не была ниже 1,3 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Самарской области. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарской области в I квартале составляла 10 486 руб., во II квартале – 10 755 руб., в III квартале – 10 775 руб., в IV квартале – 10 642 руб.

Работникам Общества выплачивались все доплаты и надбавки, установленные коллективным договором.

По обращению профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», руководством акционерного общества в июле месяце было принято решение о выплате единовременной премии, приуроченной к 50-летию ПАО «АВТОВАЗ». Выплата произведена всем работникам акционерного общества, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка за первое полугодие 2016 года, а также женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

В декабре 2016 года, за вклад коллектива ПАО «АВТОВАЗ» в обеспечение работы предприятия в период экономического кризиса, работникам завода была выплачена единовременная премия в размере 5000 рублей. По предложению профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», аналогичные премии были выплачены работникам ряда дочерних обществ предприятия.

Выплата заработной платы производилась в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата большей части работников ПАО «АВТОВАЗ» выплачивалась с использованием пластиковых карточек на условиях индивидуального договора.

Средняя заработная плата работника предприятия за 2016 год составила 28 939 рублей и уменьшилась по сравнению со средней заработной платой за 2015 год (29 679 рублей) на 2,5%.

Режим работы в Обществе устанавливался графиками сменности, утвержденными работодателем и согласованными с профсоюзными комитетами. В связи с изменением организационных условий труда и в целях сохранения рабочих мест, по согласованию с профсоюзным комитетом, на периоды с 15 февраля по 14 августа 2016 года и с 17 октября 2016 года по 19 февраля 2017 года персоналу ПАО «АВТОВАЗ», кроме работников, занятых выполнением неотложных работ по обеспечению деятельности предприятия, была введена неполная 32-х часовая рабочая неделя с работой 4 дня в неделю с понедельника по четверг с оплатой за фактически отработанное время. Решения были оформлены соответствующими Приказами № 1251 от 09.12.2015 года и № 545 от 15.08.2016 года.

Работникам Общества ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись в соответствии с графиками отпусков, согласованными с профсоюзными комитетами соответствующих структурных подразделений, с учетом введения в ПАО «АВТОВАЗ» единого корпоративного отпуска продолжительностью 7 календарных

(Начало. Продолжение на 6-8 стр.)

(Продолжение. Начало на 5 стр.)

дней в период с 11 по 17 января 2016 г. и продолжительностью 21 календарный день в период с 25 июля по 14 августа 2016 года.

Работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам, уходящим в отпуск, оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

Работникам Общества – участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлялся в удобное для них время с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней в соответствии с законодательством.

Руководителям, специалистам и служащим с ненормированным рабочим днем по перечню должностей предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

За отчетный период профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, профсоюзные комитеты структурных подразделений организации уделяли особое внимание вопросу занятости работников акционерного общества путем строгого контроля за выполнением действующего трудового законодательства и условий коллективного договора.

Профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» проводилась работа по обучению профсоюзного актива структурных подразделений с целью обеспечения контроля за соблюдением трудового законодательства и коллективного договора со стороны работодателя. Работники Общества – члены профсоюза, постоянно получали бесплатные консультации по всем вопросам трудового законодательства, в том числе и касающимся сокращения штата.

За период с 01.01.2016 года по 31.12.2016 года из ПАО «АВТОВАЗ» уволено 5268 человек по различным основаниям.

По своей инициативе расторгли трудовой договор 1285 работников, 1779 работников прекратили трудовые отношения по соглашению сторон.

По инициативе работодателя работники в основном увольнялись за виновное нарушение трудовой дисциплины.

В отчетном периоде первичная профсоюзная организация получила уведомление о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение штатов или численности) с отдельными работниками, не давшими согласия на работу в условиях режима неполной рабочей недели в соответствии с Приказами по ПАО «АВТОВАЗ» № 1251 от 09.12.2015 г. и № 545 от 15.08.2016 г. «О введении режима неполной рабочей недели». По сокращению штата в течение отчетного года уволено 820 человек, в основном имеющих право и изъявивших желание на назначение страховой пенсии по старости досрочно.



При проведении мероприятий по сокращению штата, профсоюзным комитетом ППО ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзными комитетами структурных подразделений, осуществлялся постоянный контроль с целью обеспечения соблюдения законодательства в действиях работодателя.

Проводимые мероприятия в целом соответствовали как требованиям закона, так и требованиям коллективного договора, а именно:

- работодатель своевременно предоставлял профсоюзному комитету информацию о возможном увольнении работников;

- высвобождаемым работникам предлагалось трудоустройство на вакантные рабочие места внутри Общества;

- работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставлялся один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- решение о возможном расторжении трудового договора с работниками – членами профсоюза, по сокращению штата, принималось работодателем с соблюдением процедуры учета мнения выборного органа соответствующего структурного подразделения первичной профсоюзной организации;

- увольнение по сокращению штата производилось только в случае отказа работника от перевода.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ И ГАРАНТИЯХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Соглашение о социальных льготах и гарантиях для работников ПАО «АВТОВАЗ» за 2016 год выполнено.

Работникам акционерного общества согласно обязательствам вышеназванного соглашения было выплачено пособий и компенсаций на общую сумму более 618 млн рублей, в том числе:

- женщинам (матерям) – работницам ПАО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивалось ежемесячное пособие, обеспечивающее доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым за счет средств Фонда социального страхования, и компенсационной выплатой матери. Выплаты за 12 месяцев 2016 года составили 146,05 млн рублей;

- для женщин, работающих в Обществе, устанавливался оплачиваемый из средств Общества 10-недельный дородовой отпуск дополнительно к дородовому отпуску, оплачиваемому из средств Фонда социального страхования. Выплаты за 12 месяцев 2016 года составили 44,292 млн рублей;

- работающие беременные женщины и работающие кормящие матери обеспечивались диетическим питанием полностью за счет средств Общества. Питание предоставлялось по справкам ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России. Выплаты за 12 месяцев 2016 года составили 2,154 млн рублей;

- работникам Общества предоставлялись оплачиваемые дни: на бракосочетание – 3 дня, при рождении ребенка – 1 день, в случае смерти близкого родственника – 3 дня. Выплаты за 12 месяцев 2016 года составили 8,431 млн рублей;

- на удешевление стоимости питания работникам Общества в размере 75% от полной стоимости обеда (ужина) для питающихся в столовых по талонам, с учетом бесплатного питания работающих в ночную смену, сумма дотации составила 398,363 млн рублей;

- перечисление пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «АВТОВАЗ» – участников негосударственного пенсионного фонда «АВТОВАЗ», для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований осуществлено в размере 10,896 млн рублей.

В 2016 году приобретено работниками ПАО «АВТОВАЗ» через ТЦ «Жигули» 717 автомобилей, в том числе по программе кредитования с участием банков-партнеров 7 автомобилей. С октября месяца для работников Общества LADA Vesta и LADA XRAY продаются по специальной цене на 5% ниже рекомендованной розничной цены завода.

Затраты акционерного общества на реализацию автомобилей для работников составили более 5,799 млн рублей.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

В 2016 году в ПАО «АВТОВАЗ» произошло 74 несчастных случая (против 109 в 2015 году) с временной утратой трудоспособности 3055 дней. Показатель травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) составил 1,73. Количество несчастных случаев с временной утратой трудоспособности уменьшилось на 20% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года (Кч–2,17). Количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму (коэффициент тяжести), составил 41,2 дня.

За отчетный период несчастные случаи с тяжелым исходом допустили: ПРОО – 1, ЭП – 1, ПрП – 1. Со смертельным исходом: ПРОО – 1. Групповых несчастных случаев не допущено.

Основные причины несчастных случаев:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- неблагоприятные погодные условия.

За отчетный период установлено 11 случаев хронических профессиональных заболеваний у 10 человек. Профессиональные заболевания выявлены у работников СКП – 1, ПКП – 1, ПЭИРПТО – 3, ПрП – 1, ППИ – 1, МтП – 3, ЭП – 1. В структуре профзаболеваний наибольшее количество (по три случая) заболеваний органов слуха, заболеваний опорно-двигательного аппарата и вибрационная болезнь. По одному случаю заболеваний кожи и органов дыхания. За аналогичный период 2015 года установлено 17 профессиональных заболеваний.



Основными причинами профессиональной заболеваемости явились:

- длительный стаж работы во вредных условиях труда;
- конструктивные недостатки оборудования и машин;
- несовершенство технологического процесса.

По выполнению раздела 5 коллективного договора подразделениями акционерного общества отмечаются следующие недостатки:

- по содержанию санитарно-бытовых помещений и подаче горячей и холодной воды в душевые и умывальники;
- по срокам выполнения мероприятий приложения 5.1;
- по подготовке корпусов завода к работе в летних и зимних условиях;
- по модернизации общеобменных вентиляционных систем и замене существующих устаревших кондиционеров;
- по обеспечению работников СИЗ.

В соответствии с приложением 5.1 коллективного договора в 2016 году было запланировано 25 мероприятий – 20 выполнены в срок, решением согласительной комиссии работы по двум мероприятиям перенесены на 2017 год, одно снято, по двум мероприятиям работа продолжается. Общие затраты на выполнение мероприятий составили более 20 млн рублей. В результате реализации этих мероприятий улучшены условия труда для 1498 работников.

В отчетном периоде для улучшения питьевого и температурного режимов были закуплены кулеры, автоматы газированной воды, сплит-системы и кондиционеры.

онеры на сумму более 7 млн рублей. Также на модернизацию общеобменных вентиляционных систем и замены существующих устаревших кондиционеров было направлено около 42 млн рублей из средств Фонда социального страхования РФ.

В соответствии с приложением 5.2 по разработке проектно-сметной документации на отчетный период запланировано 14 мероприятий, все выполнены.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «АВТОВАЗ»

Жилищно-бытовые условия

За отчетный период жилищные субсидии не выплачивались.

Организация транспортного обслуживания

Доставка работников завода на работу и с работы общественным транспортом осуществлялась по утвержденному расписанию, в три смены.

При организации сверхурочных работ, а также работ в выходные и нерабочие праздничные дни, доставка осуществлялась на основании заявок от производств.

Осуществлялся постоянный контроль за работой транспорта – как плановый, так и по обращениям заводчан.

В течение отчетного периода членами комиссии рабочего контроля профсоюзного комитета проведено 26 проверок муниципального транспорта по доставке работников завода на работу и с работы. При проверках были выявлены нарушения графика движения транспорта, неудовлетворительное техническое состояние транспорта, нарушения правил работы кондукторов при оплате за проезд. Были выявлены замечания по отсутствию отдельных маршрутов транспорта при подаче в накопительные площадки. Имели место случаи подачи меньшего количества транспорта от заявленного. По данным замечаниям со стороны завода выставлялись претензии к перевозчикам с наложением штрафных санкций.

За отчетный период от работников завода в профсоюзный комитет АВТОВАЗа поступила 41 письменная жалоба.

Все обращения прорабатывались совместно с заводскими службами в департаменте дорожного хозяйства транспорта и связи мэрии г.о.Тольятти, с транспортным предприятием МП ТПАТП-3. Ответы о принятых мерах со стороны МП ТПАТП-3 департамента дорожного хозяйства доводились до работников завода.

В связи с аварийным состоянием моста в районе ул. Борковская и ул. Вокзальная отделом дорожного движения мэрии г.о.Тольятти была разработана новая схема движения транспорта в этом районе. При разработке данной схемы отделом дорожного движения мэрии были проведены выездные совещания совместно с представителями заводских служб и представителями профсоюзного комитета АВТОВАЗа. Замечания и предложения заводских служб и профсоюзного комитета были учтены в новой схеме движения. Данный вопрос находится под постоянным контролем профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Содержание и текущий ремонт автодорог, пешеходных дорожек, остановок общественного транспорта, подземных переходов, осуществлялись в объеме выделенных средств.

Организация питания работников

Режим работы столовых и буфетов на заводе устанавливался согласно действующим графикам работы производств и служб завода. Работники завода обеспечивались горячим питанием в первую, вторую и третью смены, а также при организации работ в выходные и праздничные дни. Полная стоимость комплексного питания за отчетный период составляла 115 рублей.

Питание осуществлялось: комплексное с предвзвешенным накрытием столов; диетическое – по 6-и основным лечебным диетам; через линии раздачи со свободным выбором блюд.

Использовались 3 варианта комплексных обедов. Один из них № 6 (социальный) – стоимостью 82 рубля. Данным вариантом питания пользуются в среднем 70 человек ежедневно.

За отчетный период членами комиссии рабочего контроля профсоюзного комитета АВТОВАЗа проведе-



но 78 проверок предприятий питания, 15 проверок работы магазинов.

При проверках особое внимание обращалось на качество поступаемого сырья, сроки реализации продуктов, хранение, соблюдение технологических карт, контрольные взвешивания готовых блюд, снятие бракеража, санитарное состояние пищеблоков и складов.

Все замечания, выявленные при проверках, отрабатывались совместно с компаниями ООО «КорпусГрупп Волга-Дон» и ООО «ЭМЭФСИ». При последующих проверках комиссия рабочего контроля профсоюзного комитета АВТОВАЗа уделяла особое внимание контролю по устранению ранее выявленных замечаний.

Представители комиссии рабочего контроля постоянно вносят предложения в работе кулинарного совета по рассмотрению и составлению меню.

Количество питающихся работников за отчетный период составило в среднем 23 822 человека в сутки.

Медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

В 2016 году медицинское обслуживание работников ПАО «АВТОВАЗ» осуществлялось во взаимодействии с ФГБУЗ СМКЦ ФМБА России (далее СМКЦ).

На базе СМКЦ было пролечено в круглосуточном стационаре 7666 работников, в дневных стационарах 3087 работников.

Работники ПАО «АВТОВАЗ», имеющие право на льготное лекарственное обеспечение по федеральной, территориальной и другим программам, были обеспечены лекарственными препаратами на 100%.

Организовывалось и обеспечивалось проведение мероприятий, направленных на профилактику эпидемии гриппа и других заболеваний.

Своевременно обеспечивалась явка и осмотр женщин у врачей с целью раннего выявления заболеваний.

Водители всех видов транспортных средств проходили предрейсовый осмотр у фельдшеров здравпунктов.

В отчетном периоде 31 здравпункт, 5 физиотерапевтических кабинетов, отделение неотложной медицинской помощи, стоматологические кабинеты, поли-



клиника профилактических осмотров были обеспечены всем необходимым для выполнения своих функций. Работали комнаты гигиены женщин в режиме работы производств.

Обеспечивалась явка работников с подозрением на профзаболевание для дополнительного медицинского обследования.

Своевременно проводились санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия.

По результатам проведенного периодического медицинского осмотра за 2016 год было выявлено 543 работника, имеющих противопоказания к работе во вредных условиях труда.

Пролечено в кабинетах физиотерапии и массажа в производствах ПАО «АВТОВАЗ» 2848 работников (100% нуждающихся, по предписаниям врача).

Выявлено 3797 работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

Периодический медицинский осмотр работников Общества, занятых на участках с вредными и (или) опасными производственными факторами, выполнен на 99,8%.

Охват периодическим осмотром работников Общества декретированной группы выполнен на 100%.

Выполнялись условия коллективного договора по санаторно-курортному лечению детей работников Общества, а именно: распределение путевок для лечения больных детей работников Общества осуществлялось согласно заключению врачей детских поликлиник и решению комиссий социального страхования подразделений ПАО «АВТОВАЗ».

Оформление листов нетрудоспособности, выданных работникам ПАО «АВТОВАЗ», осуществлялось согласно действующей на предприятии процедуре.

Программы добровольного медицинского страхования (ДМС) для работников ПАО «АВТОВАЗ» в 2016 году выполнялись согласно договорам, заключенным между ПАО «АВТОВАЗ» и страховой компанией ЗАО «Макс». Общее количество выданных работникам Общества полисов ДМС составило в 2016 году 3851 шт. Взнос ПАО «АВТОВАЗ» по выданным полисам ДМС составил 7207 тыс. рублей.

В отчетном периоде работники акционерного общества имели возможность поправить свое здоровье в санаториях РФ, а также отдохнуть на УТБ «Раздолье».

Доля оплаты работниками Общества от полной стоимости путевок составляла: в санаторий-профилакторий «Алые Паруса» – 5%, в санатории РФ – 15%, на УТБ «Раздолье», пансионат «Лада» и местные базы отдыха – 25%.

В 2016 году было оздоровлено 7920 человек – работников Общества и их детей в возрасте от 3-х до 18 лет:

- в санаториях 4951 человек, в том числе детей работников Общества – 810, пенсионеров – 319;
- на местных базах отдыха – 1824 человека, в том числе детей – 715;
- в пансионатах – 255 человек, том числе детей – 114;

(Окончание на 8 стр.)

(Окончание. Начало на 5-7 стр.)

– в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 890 детей.

Выполнялись условия коллективного договора по выделению путевок неработающим пенсионерам, бывшим работникам ПАО «АВТОВАЗ». В санаторные и оздоровительные учреждения им было выделено 319 путевок.

Отдых детей был организован за счет средств Общества в детских оздоровительных лагерях: «Дубрава», «Радуга» и «Звездочка». Стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря составляла 15% от полной стоимости путевки.

Для детей работников Общества – членов профсоюза АСМ, путевки в детские оздоровительные лагеря в зависимости от количества дней пребывания (21 день или 18 дней) стоили соответственно на 840 или 720 рублей дешевле, так как профсоюзная организация АВТОВАЗа выделяла средства на удешевление путевок.

Дети, отдохнувшие в оздоровительных лагерях, были застрахованы от несчастных случаев. Договор по страхованию детей был заключен первичной профсоюзной организацией АВТОВАЗа со страховой компанией ОАО «АСТРО-ВОЛГА».

Организация работы по профориентации детей и подростков

За отчетный период проводилась работа в подшефных школах, лицеях, гимназиях Автозаводского района, в Тольяттинском машиностроительном колледже по трудовому обучению, профориентации учащихся на заводские профессии и развитию детского технического творчества на основании Приказа по ПАО «АВТОВАЗ» от 31.03.16 № 184 «Об организации профориентационной работы».

Шефской работой охвачено 48 образовательных учреждений. Оказана помощь в текущем ремонте 28 подшефных школам, в благоустройстве территории – 25 школам.

В 20 подшефных школах была организована работа 43 кружков детского технического творчества с охватом около 900 учащихся.

Были проведены профориентационные экскурсии в подразделения ПАО «АВТОВАЗ» и совместные спортивные мероприятия.

Была проведена XXVIII отчетная выставка детского технического творчества учащихся подшефных школ и Тольяттинского машиностроительного колледжа, на которой было представлено около 250 работ по 12 направлениям.

За отчетный период затраты на организацию кружков детского технического творчества в подшефных учебных учреждениях Автозаводского района составили 2274,1 тыс. рублей.

Обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания

В отчетном периоде в полном объеме была обеспечена программа мероприятий по культурному и спортивно-оздоровительному обслуживанию работников Общества.

В подразделениях Общества были проведены тематические мероприятия, посвященные государственным и корпоративным праздникам, с организацией торжественных поздравлений и концертов художественной самодеятельности. Всего было проведено более 40 концертов.

К Международному женскому Дню 8 Марта для работников Общества был проведен торжественный вечер, а в подразделениях Общества были проведены торжественные собрания и праздничные концерты.

В парке Победы проведена большая профсоюзная концертная и спортивная программа, посвященная празднику Весны и Труда 1 Мая. На стадионе «Торпедо» проведена, ставшая уже традиционной, легкоатлетическая эстафета среди производственных коллективов завода.

Для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла в честь Дня Победы 9 Мая были организованы поздравления.

Ко Дню защиты детей проводились конкурсы, выставки детского рисунка.

Перед началом учебного года для детей членов профсоюза было организовано отдельное представление «День первоклассника!». В мероприятии приняли участие 1037 детей.

В новогодние праздники для детей-сирот, инвалидов и детей из многодетных семей в возрасте от 3-х до 12 лет были организованы новогодние представления во Дворце детского и юношеского творчества. Новогоднюю елку в эти дни посетил 2401 ребенок. Каждому был вручен новогодний подарок.

Было обеспечено проведение мероприятий 46-й спартакиады ПАО «АВТОВАЗ» среди производственных коллективов по 25 видам спорта. Проведены ежеквартальные смотры-конкурсы на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной работы среди подразделений Общества. Поощрение лучших коллективов проводилось за счет средств работодателя и первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

В соответствии с физкультурно-оздоровительной программой для работников Общества и членов их семей было проведено 167 спортивных мероприятий с количеством участников 20 012 человек.

В подразделениях Общества было проведено 385 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий по программе физкультурно-оздоровительной работы с количеством участников 22 300 человек.

Был проведен 17-й традиционный массовый профсоюзный лыжный кросс, в три этапа, с количеством участников более 5000 человек.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю. Зайцев

ОТЧЁТ О РАБОТЕ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ПАО «АВТОВАЗ» за 2016 год

Комиссия по социальному страхованию ПАО «АВТОВАЗ» в отчетном периоде работала согласно Положению, утвержденному конференцией работников Общества. Деятельность Комиссии по социальному страхованию основывалась на разработанном и утвержденном плане на 2016 год.



В течение отчетного периода на 7 заседаниях комиссии были рассмотрены и приняты решения по 27 вопросам, основная часть которых имела социальную направленность. Комиссией по социальному страхованию контролировалась реализация Программы санаторно-курортного лечения и отдыха работников ПАО «АВТОВАЗ» и их детей в возрасте от 3 до 18 лет в 2016 году. В Программе представлены санатории Самарской и Ульяновской областей, Татарстана, Республики Мордовия, Республики Крым, санатории Черноморского побережья, базы отдыха и санаторий-

профилакторий ООО «Соцкультбыт АВТОВАЗ», база отдыха «Раздолье» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и детские оздоровительные лагеря городского округа Тольятти.

На программу санаторно-курортного лечения и отдыха в 2016 году администрацией ПАО «АВТОВАЗ» выделено 161,47 млн рублей.

За 2016 год оздоровлено 7920 человек, в том числе: в санаториях – 4951 чел.; в пансионатах – 255 чел.; на базах отдыха – 1824 чел.; в детских оздоровительных лагерях – 890 чел.

Комиссией по социальному страхованию были приняты решения по вопросам, связанным с оплатой работниками Общества всех видов путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в 2016 году.

За счет средств Общества при совместном санаторном лечении и отдыхе было оздоровлено 1639 детей работников ПАО «АВТОВАЗ».

Комиссией были приняты решения по внесению изменений в инструкцию по «Организации приобретения, распределения и реализации путевок» в части расширения категории неработающих пенсионеров, бывших работников ПАО «АВТОВАЗ», имеющих право на приобретение путевок по льготной стоимости. Правом приобретать такие путевки теперь могут воспользоваться и неработающие пенсионеры, бывшие работники ПАО «АВТОВАЗ», которые были уволены в 2014–2016 годах в связи с сокращением штатов и вышедшие на досрочную пенсию, а также неработающие пенсионеры, уволенные в это время по соглашению сторон.

Неработающим пенсионерам, бывшим работникам ПАО «АВТОВАЗ», были выделены в санаторные и оздоровительные учреждения 319 путевок.



Комиссией по социальному страхованию был рассмотрен вопрос о направлении денежных средств Фонда социального страхования РФ, выделенных в 2016 году для ПАО «АВТОВАЗ», в сумме 41,7 млн руб. на мероприятия, направленные на улучшение воздушно-температурного режима в корпусах завода.

Вопросы оздоровления и отдыха работников акционерного общества постоянно освещались в печати, на радио и по телевидению.

Сопредседатель КСС ПАО «АВТОВАЗ» В.Е. Шкунов

Сопредседатель КСС ПАО «АВТОВАЗ» С.В. Марченко