

## С днем рождения, профсоюз!

### Вазовский профсоюз: вчера, сегодня, завтра



*История профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» творится множеством талантливых, неравнодушных людей, «мобилизованных» членами профсоюза на защиту своих прав. Большинство из них сейчас на заслуженном отдыхе, но пришедшие им на смену в разные годы продолжают писать новые страницы истории крупнейшей и очень авторитетной первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Очередная дата со дня создания нашей профсоюзной организации, которую мы сегодня отмечаем, является хорошим поводом познакомиться с их взглядами на историю вазовского профсоюза, оценкой текущей ситуации и на те задачи, которые предстоит решать в будущем.*



**Михаил ЗУБОВ, председатель профкома СКП**

– В самом начале своей профсоюзной работы я застал и комсомол, и партию. И тогда, во времена СССР, безусловно, всем нам работать было немного легче. Задачи перед всеми были, по сути, одинаковые, решения находились часто сообща. И было неважно, от кого исходила идея – от парткома, комитета ВЛКСМ или профкома – если она работала на пользу дела, к ее реализации подключались все. Потом были СТК, производственный совет. Они тоже в какой-то мере дублировали нашу работу. А потом рухнуло все, кроме профсоюза. К тому же проблем в жизни людей стало значительно больше. Но вот это испытание перестройкой, приватизацией и всеми остальными катаклизмами, которые следовали буквально один за другим, показало стойкость нашей организации. Мы реагировали на требования времени, а главное людей, оперативно переключаясь на решение самых важных вопросов. И все эти годы вазовский профсоюз четко выполнял свою главную задачу – защиту интересов работников.

Только на первый взгляд может показаться несколько бюрократичным высказывание, что нам помогает Устав профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Но именно эти основополагающие документы предусматривают возможность выстраивать свою деятельность сообразно специфическим условиям нашего предприятия. Например, мы в СКП давно и успешно используем такой орган, как президиум. Он позволяет принимать решения оперативно, а это сейчас очень важно. Порой возникают вопросы, которые невозможно отложить до очередного заседания профсоюзного комитета.

СКП – одно из самых крупных производств АВТОВАЗа, со множеством цехов и служб, в которых имеются абсолютно специфические условия. Для того, чтобы профсоюзная жизнь в каждом из них не застаивалась в ожидании указания или разрешения сверху, мы отдали часть полномочий цехомам, и они многие вопросы решают сами. Это, с одной стороны, позволяет активно и оперативно реагировать на ситуацию внутри цеха, а с другой – помогает «расти» профактиву, потому что ничто так не учит, как настоящая, нужная людям и производству работа.

Самое важное в работе профсоюза – постоянное внимание к текущей ситуации. Мы должны первыми увидеть проблему, чтобы она не успела испортить жизнь людям. Я очень часто задаю руководителям СКП и всего

завода «неудобные» вопросы. Не потому, что хочу как-то показать свою активность, а для того, чтобы обратить внимание на задачу, которую надо решить. При этом многие вопросы исходят не только лично от меня, но и формируются новые после совместного обсуждения с коллегами. Можно долго перечислять все то, что должен делать профсоюз. Но есть одно, чего он не должен делать – профсоюз не должен молчать. Я часто вспоминаю слова **Владимира Васильевича Каданникова**, которые он сказал в бурные 90-е на одной из колдоговорных конференций: «Коллективный договор – это баланс между возможностями предприятия и потребностями коллектива. И добавил с хитрой улыбкой – в этом балансе всегда есть возможность люфта, когда представители работников недостаточно настойчивы, администрации удается утаить истинные возможности. И если вы их «проморгали» – это ваши проблемы». Так что профсоюзу надо очень четко владеть ситуацией, просчитывая все варианты. Перед нами сейчас стоят сложные задачи, нам надо договориться о возврате того, что было «заморожено» в период кризиса. И в первую очередь – индексацию заработной платы. Тут нам предстоит большие баталии. И надо сделать все, чтобы отстоять в этих переговорах интересы работников. Аргументация профсоюза усилится при успешной реализации поставленных производственных задач.

**Валентина СОЛУЯНОВА, председатель профкома ГЦЗЧ**

– Профсоюз всегда выполнял и сейчас продолжает выполнять важнейшую роль. Абсолютно ясно, что без него невозможна нормальная жизнь такого большого предприятия, как наш АВТОВАЗ. Если говорить о нашем прошлом, то надо учитывать специфику того времени. Функции профсоюза тогда соответствовали тем задачам, которые ставила жизнь – будь то всеобщий дефицит товаров или решение других проблем, которых всегда было много. Но главной задачей и тогда была защита работников. Тем более важна эта задача сейчас.

В первую очередь сейчас мы боремся за то, чтобы работники нашего предприятия получали за свой труд достойную зарплату. Безусловно, профсоюз активно занимается и охраной труда, улучшением условий на рабочих местах. В решении этих и других задач вазовскому профсоюзу помогает наш главный документ – коллективный договор. Кризис здорово осложнил жизнь всем, но мы сможем достигнуть условий, при которых надейся на то, что уже с 2011 года индексация заработной платы (это вопрос номер один) будет возобновлена. При этом мы продолжим следить за тем, чтобы на охрану труда направлялось достаточно средств.

Если же говорить о том, чем в первую очередь отличается профсоюз АВТОВАЗа от организаций на других предприятиях области и России, то это наш коллективный договор. По сути, это стержень, на котором держится вся жизнь нашего предприятия. Именно профсоюз смог придать этому документу самый высокий статус. И когда мне приходится общаться с коллегами на общероссийских профсоюзных конференциях, они порой нам откровенно завидуют. А потом приезжают к нам, чтобы перенять опыт. Потому что вазовский колдоговор является образцом, примером.

Благодаря ему работники АВТОВАЗа защищены выше, чем в среднем по России. Далеко не везде профсоюзы смогли добиться таких результатов. Да и мы шли к этому все эти 44 года, шаг за шагом реализуя задачи, которые ставит перед нами коллектив.

Еще одна особенность нашего профсоюза – постоянное развитие. Я уже почти 30 лет на профсоюзной работе, но продолжаю учиться. Обучение профактива, повышение грамотности – не прихоть, а требование времени. Всего, чего добился наш профсоюз, мы смогли достичь путем переговоров, а для того, чтобы правильно вести диалог с администрацией, надо досконально разбираться в проблемах. Кстати, В.В. Путин, выступая недавно на съезде ФНПР, говорил о том же: «Сегодня у руля должен быть умный, грамотный профсоюз!» А вазовский профсоюз всегда учился, особенно в последние 15 лет, когда кардинально поменялся экономический строй в России, мы усиленно учим свой актив. Потому что это нужно для эффективной защиты членов нашего профсоюза.



**Уважаемые члены  
первичной профсоюзной организации  
ОАО «АВТОВАЗ» Профсоюза работников  
автомобильного и сельскохозяйственного  
машиностроения!**

Сердечно поздравляю Вас с днем рождения нашей организации. 1 декабря нам исполняется 44 года: срок по историческим меркам небольшой, но, безусловно, немалый и достаточный для испытания на прочность, значимость, востребованность.

На разных этапах своего развития, а особенно в сложных экономических условиях, профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ», ее актив делали и делают все возможное для того, чтобы облегчить и улучшить жизнь автозаводцев и их семей.

Профсоюзная работа многогранна, с годами меняются лишь методы реализации задач, но неизменным остается главное – все, что важно для членов профсоюза, должно решаться.

Занятость, зарплата, условия труда, правовая помощь, социальные вопросы, оздоровление и отдых, досуг и многое другое находятся во внимании и заботах профработников и активистов.

Слаженная совместная работа благодаря хорошему систематическому обучению, информированию членов профсоюза лежит в основе коллективного договора.

В следующем году исполнится 40 лет с даты заключения первого коллективного договора, очень важного документа как для работников, так и для обеспечения дальнейшего движения вперед ОАО «АВТОВАЗ».

Наша первичная профсоюзная организация всегда находится на переднем плане событий, и в этом большая заслуга профсоюзных активистов и лидеров.

Ваш профессионализм и ответственность за судьбы работников и в целом нашего предприятия достойны уважения.

Желаю Вам, уважаемые члены профсоюза, удачи, плодотворной работы, успехов во всех делах, взаимопонимания, энергии и оптимизма, здоровья и благополучия.

Счастья Вашим родным и близким.

**Н.М. КАРАГИН,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «АВТОВАЗ»**

**Уважаемые товарищи!**

В этот праздничный день желаю Вам крепкого здоровья, личного счастья, благополучия, постоянной поддержки и взаимопонимания коллег по работе в решении любых поставленных задач по защите прав и интересов работников.

Пусть профессиональный успех всегда и во всем сопутствует Вам, а деловая активность приносит только удачу!

Хорошего праздничного настроения и добрых пожеланий в этот день Вам и Вашим родным и близким!



**А.А. ФЕФЕЛОВ,  
председатель Профсоюза АСМ РФ**

## Исторические профсоюзные факты

### ...о починах

Коллектив МСП принимает активное участие в ударном двухмесячнике. Участники профсоюзного собрания единогласно решили оказать поддержку строителям и отработать по 12 часов.

На другой же день к строящемуся дому 1-В подошли 112 человек, и работа закипела. («ВА», 20.08.1969 г.).

### ...о работе с женщинами

На заводе работают около 40 тыс. женщин, многие из них показывают примеры доблестного отношения к труду. Завком профсоюза 23 декабря 1976 г. утвердил комиссию по работе среди женщин.

5 марта в Доме культуры состоялся первый слет женщин – работниц ВАЗа. Президиумом завкома принято решение сделать этот слет традиционным и проводить его ежегодно в канун 8 Марта. («ВА», 19.03.1977 г.).

### ...о наградах

Председателю профкома ОАО «АВТОВАЗ» Н.М. Карагину вручили казачью ведомственную медаль «За заслуги». Эта медаль внесена во всемирный реестр казачьих наград и котируется высоко среди служивых людей. («ВА», 12.08.2005 г.).

### ...о НТО

Научно-технические общества – добровольная массовая организация инженеров, техников, научных работников, специалистов и рабочих – новаторов производства.

Трехмиллионная армия членов НТО в нашей стране под руководством профсоюзов активно участвует в улучшении технического развития своих предприятий. За короткий период более 700 работников нашего предприятия стали членами общества. («ВА», 6.12.1969 г.).

### ...о медицине

В павильоне «Советские профсоюзы» экспонировалась выставка достижений в немедикаментозном лечении в профсоюзных санаториях и профилакториях. Свои достижения в данной области демонстрировали профсоюзные здравницы Нижнекамска, Москвы, Кирова и Тольятти. Наибольший интерес посетителей выставки вызвала экспозиция санатория-профилактория «Прилесье». («ВА», 13.06.1989 г.).

### ...о товарищеских судах

На ВАЗе работают 118 товарищеских судов. Их работа направлена на создание в коллективе обстановки всеобщего осуждения прогульщиков, пьяниц, бракоделов и расхитителей. Завком профсоюза взял их работу под повседневный контроль. («ВА», 20.10.1972 г.).

### ...о юбилеях

Желающих попасть на торжественный вечер, посвященный 35-летию профсоюзной организации, было значительно больше, чем вмещает зал ДКит. При помощи символического мастерка на сцене возводился профсоюзный дом Добрых дел. Возводили этажи этого дома бывшие и нынешние руководители и активисты профсоюза. («ВА», 11.12.2001 г.).

### ...о спорте

Завком профсоюза приобрел спортивный инвентарь и оборудования на 500 тыс. рублей. Прошла третья летняя спартакиада завода по 10 видам спорта. В ней приняли участие 5720 автозаводцев. («ВА», 26.03.1971 г.).

### ...о гостях

Визит на ВАЗ профсоюзных активистов автомобильной фирмы «Опель» способствовал тому, что они добились для рабочих-сборщиков на главном конвейере «Опель» введения дополнительного 10-минутного перерыва. («ВА», 7.06.1977 г.).

### ...о прессе

По инициативе завкома профсоюза организован пресс-центр на строительстве Автограда. Тем, кто работает ковшем и лопатой, пресс-центр будет помогать словом. («ВА», 11.10.1969 г.).

### ...о профсоюзных билетах

В соответствии с решением XVII съезда профсоюзов в нашей стране начался обмен профсоюзных билетов, кампания, имеющая большое политическое и организационное значение. Коллективу ВАЗа оказана честь в числе первых в стране начать обмен профсоюзных билетов. Хорошо спланированные организационные мероприятия позволят меньше чем за год произвести обмен профсоюзных документов почти 124 тыс. вазовцам. («ВА», 21.10.1983 г.).

### ...о культуре

Опыт библиотеки ВАЗа «Технической книге – конкретный адрес» представлен на ВДНХ СССР, в павильоне «Труд и отдых». ВЦСПС принял решение обобщить лучшее в работе пропагандистов Волжского автомобильного завода, чтобы сделать его достоянием всех профсоюзных библиотек. («ВА», 30.08.1975 г.).

### ...об учебе

Делегация вазовцев приняла участие в международном форуме по профсоюзному обучению, который проведен впервые в Москве.

Вазовцы (5 человек) были «вхожи» в восемь секций по различным актуальным направлениям. («ВА», 05.05.2000 г.).

**Ирина ФЕДУЛОВА,**  
зав. библиотечно-информационным комплексом МСП

## Вазовский профсоюз: вчера, сегодня, завтра

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)



**Николай МЕДВЕДЕВ, председатель профкома СКИО**

Сейчас профсоюз остался единственной силой, в полном смысле этого слова отстаивающей интересы работников. Нет больше в России других общественных организаций, которые бы так глубоко, честно и откровенно входили в жизненные обстоятельства человека – от рождения у него ребенка до последних дней жизни. А самое главное, именно наш профсоюз, совместно с администрацией, постоянно решает вопросы, которые волнуют всех. Мы в этом отличаемся от многих предприятий. На которых, случись что, люди пишут в Москву, в ООН или еще куда. Мы практически все проблемы можем решить, не выходя за рамки нашего предприятия, на месте, и что очень важно – оперативно. Что скрывать – наше законодательство не успевает за жизнью, которая ставит все новые проблемы. А наш профсоюз, благодаря коллективному договору, работает с администрацией в рамках социального партнерства.

Я бы назвал наш профсоюз стабилизатором обстановки как на заводе, так и в городе. За примером не надо далеко ходить – мировой

### АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

## Мероприятия выполнены... работа продолжается

Члены профсоюза, работники нашего акционерного общества по достоинству оценивают значение коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ». Постоянный диалог между представителями работников и работодателем обеспечивает регулирование социально-трудовых отношений, ведь коллективный договор – это фактически закон для предприятия. На практике реализуется возможность работникам принимать активное участие в обсуждении производственных и социально-бытовых вопросов на всех уровнях акционерного общества. На собраниях и конференциях можно высказать свои предложения и задать вопросы, получить информацию.

Это еще раз наглядно показала конференция работников акционерного общества, которая прошла 27 августа 2010 года. В ходе подготовки к общезаводской конференции в подразделениях общества также были проведены конференции, на которых были высказаны замечания и предложения, поступившие в согласительную комиссию ОАО «АВТОВАЗ» и согласительные комиссии подразделений. В ходе реализации запланированных мероприятий по подготовке и проведению конференции работников акционерного общества поступило 128 предложений, закрепленных в том числе в постановлениях производств. По замечаниям и предложениям, отраженным в постановлениях конференций производств, были проведены два заседания согласительной комиссии, которым предшествовали две рабочие группы.

В ходе переговоров сторона работников неоднократно ставила вопросы повышения заработной платы и возврат социальных льгот и гарантий работникам общества как приоритетные. Проведенные колдоговорные конференции в подразделениях общества и как завершающая конференция работников ОАО «АВТОВАЗ» были направлены на этот приоритет – увеличение заработной платы.

Президент ОАО «АВТОВАЗ» **И.А. Комаров**, комментируя предложения, поступившие от работников на полугодовой конференции, отметил, что увеличение заработной платы и возврат социальных льгот

экономический кризис в первую очередь ударил по занятости. Вы посмотрите, какие катаклизмы происходили в гораздо меньших городах, когда там профсоюз был не в силах остановить массовые сокращения. У нас такой напряженности не было, потому что мы совместно проделали огромную работу, нашли выход из этой сложнейшей ситуации. Люди в сложившийся период сохранили возможность трудиться и получать заработную плату.

Так же продуктивно мы работаем над решением городских проблем, работаем в рамках городской трехсторонней комиссии, где профсоюз совместно с работодателями и городской властью ищет ответы на самые актуальные вопросы.

Все это ясно говорит о силе нашего профсоюза, о том, что нас уважают и с нами считаются. Люди видят это, чувствуют потребность в профсоюзе – человек осознанно вступает в профсоюзную организацию, потому что понимает – это единственная организация, которая способна защитить его интересы. И если люди решают идти по жизни с профсоюзом – это самый главный показатель того, что мы работаем правильно.

А если говорить о будущем нашего профсоюза, то я убежден – профсоюз вечен, потому что вечен труд. И пока люди будут трудиться, будут возникать вопросы между работниками и администрацией предприятий. Решить которые и призван профсоюз.

и гарантий возможны только при условии выхода общества на безубыточность. Важнейшим условием является наличие у предприятия средств для решения социальных задач, эти средства будут распределены по согласованию между работодателем и работниками в рамках согласительной комиссии. Программа утилизации автомобилей, начавшая работу с весны этого года, позволила ОАО «АВТОВАЗ» уверенно продавать свою продукцию, и к концу третьего квартала предприятие вышло на безубыточную работу. В результате дальнейшего обсуждения вопроса повышения заработной платы сторонами было принято согласованное решение о целесообразности направления всех имеющихся средств на увеличение оплаты труда, что и было зафиксировано протоколом согласительной комиссии. Повышение с 1 октября 2010 года тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим составило 10%. При этом необходимо учитывать, что это не разовая премия, а существенное повышение базовой, тарифной части заработной платы, на которые производятся различные доплаты и начисления.

По остальным вопросам и предложениям, относящимся к другим разделам коллективного договора и жизни города, были даны ответы как со стороны согласительной комиссии, заводских служб, мэрии городского округа Тольятти, к компетенции которых они относятся. Все ответы для доведения их до делегатов конференций были своевременно направлены в подразделения акционерного общества и большая часть опубликована в газете «Волжский автостроитель».

Мероприятия по подготовке и проведению полугодовой колдоговорной конференции акционерного общества были отработаны в отведенные для этого сроки.

Переговоры по всем имеющимся вопросам продолжаются.

**Сергей АНГЕЛОВ,**  
зав. отделом по социально-экономическим вопросам

## Профсоюзная работа – это образ жизни

Я думаю, что выражу мнение всех ветеранов профсоюзного движения механосборочного производства, ответив на вопрос: «Что для нас была работа в профсоюзе?». Это, в первую очередь, была жизнь среди людей и для людей. И ведь это не лозунг. Мы всегда понимали, если нас выбрали, значит нам доверяют. Доверие заставляло каждодневно решать все вопросы, с которыми шли к нам люди, оно же и не позволяло не замечать этих проблем или не решать их, или просто быть равнодушными.

Сегодня может кто-то сказать, что мы не все делали так, как надо. Критиковать всегда легко. А если заглянуть в прошлое, перелистать страницы летописи вазовской профсоюзной организации более чем за 40 лет, мы с уверенностью можем сказать: «Мы делали главное, и это главное помогло сохранить нам организацию, мы сохранили и закрепили преемственность поколений». Конечно, каждое поколение отталкивается от задач и требований времени, но накопленный багаж, он всегда рядом.

Сейчас мы на заслуженном отдыхе. Созданный совет ветеранов профсоюзного движения МСП – это инновация нашего профсоюзного комитета, ее руководителя **Федора Александровича Широкова**.

Благодаря совету мы не чувствуем себя забытыми и ненужными. Мы продолжаем жить проблемами сегодняшнего дня, принимать участие во всех мероприятиях, акциях, проводимых профсоюзной организацией. Приобретенная профсоюзная закалка, особенная потребность быть среди людей, остается с нами на всю жизнь.



Наших ветеранов можно встретить всюду: в ФОЦ МСП администраторами работают **Анна Константиновна Талалаева, Галина Николаевна Плетнева, Галина Константиновна Васильева**; в ТОСе 4 квартала **Иван Яковлевич Войтко** является председателем; **Анна Александровна Якушина, Таисия Петровна Лосева** возглавляют новые советы собственников жилья (ТСЖ); есть члены правления дачных кооперативов и т.д.

В преддверии праздника первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», ее 44-й годовщины, желаем сохранять и приумножать активность и боевитость, твердость в отстаивании интересов трудящихся. С праздником, родной профсоюз!

**Совет ветеранов МСП**

## Один день из жизни предцехкома

*На предцехкомах лежит особая ответственность. Эти люди находятся в самой гуще событий и не понаслышке знают проблемы и заботы людей. Сегодня роль цехкомов многократно увеличивается, так же как и ответственность их председателей. Они должны контролировать соблюдение норм трудового законодательства, состояние охраны труда и техники безопасности. Кроме того, председатели цеховых комитетов заботит организация культурного отдыха, оздоровление работников и их семей и многое другое.*



**Кристина Нилова, еще молодая активистка, но подающая большие надежды, она уже дважды избиралась трудовым коллективом председателем цехового комитета отряда контроля отгрузки товарной продукции УБПО.**

Работы у Кристины немало: она совмещает основную работу с общественной деятельностью, поэтому приходит в отряд к половине седьмого, а уходит только тогда, когда все дела, намеченные на этот день и возникшие непредвиденно, сделаны, когда можно ехать домой с чувством не напрасно прожитого дня.

Каждое утро начинается с доведения на разводах всей полученной информации личному составу отряда. «Моя задача донести информацию работникам, донести качественно и без искажений», — говорит Кристина Нилова.

В течение трудового дня многие работники отряда обращаются к ней по различным вопросам как устно, так и по телефону. Словом, разъяснительно-информационная работа — одно из основных направлений работы профсоюзного активиста.

Кристина Николаевна считает, что нужно больше общаться «в живую» с людьми, причем, нужно не только уметь выслушать их, но и вслушиваться о чем говорят. Своими надежными помощниками, без которых она не мыслит успешной профсоюзной работы, она считает профгруппировку отряда «Один за всех и все за одного!»

Сегодня 11 ноября — ответственный день, в ее отряде прошла отчетная профсоюзная конференция. Я была среди приглашенных и могу с уверенностью дать высокую оценку организации и проведению мероприятия. Народ был активен, а ведь от их неравнодушия и принципиальной позиции во многом зависит реализация главной задачи профсоюза: у трудящегося должно быть рабочее место, нормальные условия для работы, достойная заработная плата.

Конференция позади, а впереди ряд проблем и задач, требующих решений. Но это ее не страшит. Не тяготит Кристину и работа в комиссиях по культурно-массовой работе, по информационной работе, по социально-экономической и правовой защите женщин, по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Осведомленность по многим вопросам — залог того, что у Кристины под рукой есть всегда нужная информация, которая помогает членам профсоюза.

**Галина ДЕРКАЧ,**  
заведующий отделом профкома дирекции  
по безопасности

**В МТП ежегодно проводится конкурс «Лучший цеховой комитет». По итогам работы за 2009–2010 год одной из лучших оказалась предцехкома цеха 11/2 Елена Мурачева. Секрет победы в кропотливом ежедневном труде. В чем заключается работа Елены Борисовны, читайте в этой статье.**



«Почему нет автобусов?», «Почему порции в столовой малы?», «Почему зарплата низкая?», «А когда детский сад дадут?», «Когда вернут приостановленные пункты колдоговора?» — вот далеко не полный список вопросов, с которых начинается рабочий день Елены Борисовны.

Устроить ребенка в детский сад, оказать материальную помощь, организовать досуг своих работников, решить бытовые вопросы, далее выйти в цех для участия в I и II ступенях по охране труда — это для Елены Борисовны святое! Немаловажны и участие в постоянно действующих совещаниях по качеству и встреча с коллективом. Круг вопросов постоянно расширяется: жизнь диктует необходимость их постановки и решения. В окружении Елены Борисовны отличный состав цехкома, для которого нет второстепенных задач. И эти люди точно знают, что за каждым из них стоит благополучие работников цеха, а значит, хорошая производственная работа.

Постоянная ответственность перед членами профсоюза, напряженная работа в сложных производственно-экономических условиях определяют ежедневные приоритеты работы Елены Борисовны. Защита прав и интересов работников, оперативное решение вопросов, обратившихся за помощью членов профсоюза; решение вопросов в области заработной платы, охраны труда; контроль за соблюдением трудового законодательства...

Для Елены Борисовны очень важно, чтобы все чувствовали себя на рабочем месте комфортно. Она всегда готова помочь словом и делом — ни один член профсоюза не уходит без поддержки предцехкома. Елена убеждена, что профсоюз — это не только материальная помощь, но и серьезная совместная работа во имя лучшей жизни сегодня и завтра. И к счастью, наши работники в основном понимают, что все вопросы решаются в процессе кропотливого и напряженного труда.

Порой удивляешься, как у Елены Мурачевой на все хватает времени и сил: цехком на общественных началах, работа в комиссиях профкома по охране труда, в жилищно-бытовой и комиссии рабочего контроля. Ответ кроется в жизненном кредо: «Защищать и помогать тем, кто в этом нуждается!». Плюс большая преданность любимому делу, огромная порядочность, высокое чувство долга, внимательное, чуткое отношение к людям. Где взять все это? Елена уверена, что такие качества можно воспитать в себе, если изо дня в день жить радостями и задачами родного коллектива.

Работая сегодня, Елена Борисовна думает и о завтрашнем дне, задачи которого доказывать состоятельность профсоюзной организации, увеличивая численность членов профсоюза цеха, укрепляя профсоюзное единение, солидарность, внутрипрофсоюзную дисциплину и повышая ответственность за выполнение требований Устава профсоюза.

**Наталья МАКАЙКИНА,**  
зав. орг.-массовым отделом  
профкома МТП

## Знакомьтесь — Лидия Лобанова

**Лидия Дмитриевна Лобанова отдала родному АВТОВАЗу почти тридцать лет, из них 26 лет работает в профсоюзном комитете энергетического производства. В декабре она будет отмечать свой юбилей. В преддверии знаменательной даты ее коллеги рассказали о том, как служение людям стало смыслом жизни нашей героини.**

Первые одиннадцать лет Лидия Дмитриевна была уполномоченным по социальному страхованию производства, а в 1995 году заняла должность старшего бухгалтера профкома.

Основную часть своей жизни она посвятила работе с людьми. К ней идут за советом, обращаются по любому вопросу, к ней прислушиваются и уважают.

Она каждому уделит максимум внимания, отдаст частичку своей души и сделает всё возможное и невозможное, чтобы помочь человеку. Это человек с отзывчивым и добрым сердцем. К ней можно обратиться с любой проблемой — как производственной, так и личной. Выслушает, утешит, даст добрый совет.

Лидия Дмитриевна опереживает людям во всех их проблемах, как говорится, «и в радости, и в горе». Такое отношение к делу вызывает уважение, она пользуется авторитетом не только в ЭП, но и на уровне завода.

У нас в профкоме к её мнению всегда прислушиваются и очень часто принимаются именно её предложения, потому что они всегда

взвешены, грамотны, направлены на сплоченность всего коллектива.

Лидия Дмитриевна много лет ведет работу, связанную с оздоровлением и отдыхом работников и их семей. Являясь членом комиссии социального страхования ОАО «АВТОВАЗ», сопредседателем комиссии социального страхования нашего производства, она решительно и принципиально отстаивает интересы работников, решает вопросы социальной защиты не только энергетиков, но и работников всего завода. За успехи, достигнутые в труде и общественной работе, Лидия Дмитриевна неоднократно отмечалась почетными грамотами производства, завода, ФНПР, медалью «100 лет профсоюзам России», знаком ЦК профсоюза АСМ «За заслуги перед профсоюзом», имеет высшую профсоюзную награду — Почетный знак ФНПР.

При этом — нежная, заботливая мать, прекрасная хозяйка, увлеченная дачница и обаятельная, элегантная женщина.

Наш дружный, как одна семья, коллектив профкома выражает огромную благодарность за многолетнее служение людям и желает, чтобы всё, что составляет смысл её жизни, всегда оставалось с ней и радовало её!



## Не стареют душой ветераны

*«Жизнь прожить — не поле перейти!» — гласит народная пословица. Михаилу Петровичу Третьякову идёт семидесятый год и он не жалеет ни об одном из прожитых лет. Все они были насыщены не только интересными событиями в личной жизни, успехами на работе, но и дополнялись ещё жизнью общественной.*

После школы четыре года отслужил Михаил Петрович матросом-дозиметристом на одной из первых атомных подводных лодок «Ленинский комсомолец». Закончил службу в звании старшины 1-й статьи, но был на воинском учёте до 55 лет, чуть не ежегодно посещая комиссии военкомата и время от времени получая повышение в должности. В окончательную отставку в нашем степном городе вышел мичманом запаса. Служба запомнилась двумя уникальными сверхсекретными по тем временам подводными походами. В 1962 году атомная подводная лодка, где служил Михаил Петрович, впервые прошла под льдами географическую точку Земли — Северный полюс. В 1963 году «Ленинский комсомолец» впервые совершил в подводном положении кругосветку вокруг земного шара. О неразглашении этой военной тайны Михаил Петрович поставил в своё время подпись под серьёзным документом.

На Волжский автозавод в прессовое производство Михаил Петрович приехал с Горьковского автозавода в 1970 году, будучи уже опытным слесарем-инструментальщиком. Через полгода мастер Жулин, с которым они работали вместе ещё на автозаводе в Горьком, на цеховом собрании предложил утвердить Михаила председателем комиссии рабочего контроля цеха 27 прессового производства. Начали работу комиссии «с нуля». Учились по брошюрам, друг у друга, много раз ездили в Самару на семинары. Было большое желание хорошо организовать работу народного контроля, как в цехе, так и на производстве. В 1971 году Михаила Петровича, как принципиального, активного народного контролёра избрали председателем КРК прессового производства. Директор производства Г.Ф.Скобелин всячески поддерживал авторитет комиссии, замечания по результатам проверок по мере необходимости всегда разбирались у него на совещаниях, к нерадивым работникам общепита принимались серьёзные меры.

С этого же времени Михаил Петрович начал участвовать в проверках, проводимых заводской комиссией. Проверяли не только столовые заводского комбината питания, но и столовые, кафе, магазины, расположенные в Автозаводском районе. Не всегда результатами проверок оставались довольны в проверяемых организациях.

Одни говорили: «Надоели всем своими проверками, ни какого житья нет работникам столовых и кафе». Другие коллеги поддерживали морально и говорили: «Рассчитываем на тебя, Петрович, не теряй принципиальность, наводи порядок».

Из курьёзных случаев в своей общественной работе Михаил Петрович вспомнил этот: заведующая одной из столовых после составления акта, в котором были отражены многие негативные моменты работы заведения общепита, позвала под каким-то предлогом Михаила Петровича, как председателя комиссии, уточнить один из фактов в подвал столовой. А была она женщиной высокой и дородной. На лестнице Михаил Петрович был прижат к бетонной стене и ему был поставлен ультиматум:

— Так, Петрович! Или ты переписываешь свой акт, или будешь ночевать тут в подвале.

Михаил попытался обратиться всё в шутку:

— Вы что? Это же моя обязанность выявлять недостатки в работе. Не буду я акт переписывать!

С большим трудом дело было улажено мирным путём.

Михаил Петрович многократно избирался председателем цехового комитета цеха 27 прессового производства. Его общественная работа была отмечена многочисленными грамотами и благодарностями. Особенно дорога одна из самых первых почётных грамот 1976 года, за подписями генерального директора **А.Житкова**, секретаря партийного комитета **И.Рымкевича**, председателя заводского комитета профсоюза **Л.Смекалина**. В ней сказано: «За большой вклад в строительство и освоение производственных мощностей завода, достижение высоких производственных показателей, успехи в социалистическом соревновании и в ознаменовании 10-летия основания Волжского автомобильного завода». В том же 1976 году Михаил Петрович был награждён почётной грамотой комитета профсоюза за активную работу в комиссии общественного контроля комитета профсоюза ВАЗа. Хранятся в архиве Михаила Петровича и почётные грамоты городского и областного комитета народного контроля...

После ухода на пенсию не забросил свою общественную работу — несколько лет Михаил Петрович участвовал по поручению профкома в работе общества по защите прав потребителей «Щит» — не мог сидеть дома, сложа руки.

И сегодня Михаил Петрович ежедневно в любую погоду по многолетней привычке выходит из дома в 7 утра и бежит в лес «на утреннюю подзарядку» до 11 часов. Энергии чистого утреннего воздуха, красоты нашего соснового леса хватает на целый день.

**Николай ШЕСТЕРИН,**  
зам. председателя профкома ПТОО

**В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ**

**Профсоюзные активисты и рядовые члены профсоюза нашего предприятия — удивительные люди. Порой поражаешься, откуда, при таком объеме работы, находится время на творческие увлечения.**

**Выставка народных умельцев, предвещающая концерт на Дне семейного отдыха, настолько поразила своим многообразием, что мы решили рассказать о народных талантах со страниц «Вестей профсоюза». Итак, знакомство начинается.**



**МСП**  
**Галина Суркина** увлекается шитьем игрушек почти двадцать лет. Их у нее около ста. Сама их шьет и наряжает. Что-то оставляет себе, но многие дарит знакомым. Бывает, что с удовольствием выполняют чьи-то просьбы. На работе Галину называют трудогилом за ее нескончаемый энтузиазм во всем.

Однажды **Лариса Гусева** увидела в Интернете мастер-класс по валянию сувенирных валенок и решила попробовать. Получилось. Обрадовавшись, она продолжила изучать технику валяния. За год Лариса наваляла около 40 сувениров, поделок, игрушек и украшений. Сделала даже сумку, домашние тапочки и шарфик. Все свои работы Лариса дарит друзьям и родным.



А вот стенд с моделями радиоуправляемых самолетов. Кто же увлекается ими? Электромонтер цеха 38/3 МСП **Александр Федорев**.

В детстве Саша очень мечтал заниматься авиамоделизмом, но не было возможности. Два года назад ему на 50-летие подарили радиоуправляемый самолет. В Интернете на сайте тольятинских авто- и авиамodelистов он познакомился с увлекающимися людьми. Сегодня же сам конструирует радиоуправляемые самолеты.

— Очень помог мне мой коллега по цеху 38/3 **Сергей Терехин**. Спасибо ему за поддержку, консультации, помощь и внимание. Мы не только конструируем, но и организовываем выставки, соревнования, показательные выступления ([www.forum.rcdesign.ru/grups/85/](http://www.forum.rcdesign.ru/grups/85/)). Приглашаю всех желающих заняться этим увлекательным хобби.

**ПрП**  
**У Натальи Байрамовой и Нины Хинько** много общего.

Они работают в одном подразделении (ПрП), выполняя нелегкую работу, а в свободное время занимаются бисероплетением, той самой разнообразностью ручного труда, который давно существует и хранит много секретов о том, как слагаются из маленьких бусинок неповторимые по красоте изделия.



Наталья Николаевна — резчик цеха 29/3. Днем — труд с мужским характером, вечером — абсолютно

женское увлечение. Нанизывание бусинки на бусинку не только расслабляет, но и позволяет творить чудеса. Увлечение появилось всего полтора года назад, но за это время Наталья Николаевна овладела многими секретами мастерства и научилась выполнять даже очень сложные и вместе с тем очень красивые работы. Сегодня в коллекции 23 композиции.

Нина Хинько — машинист мостовых кранов цеха 29/1. Отвечая на вопрос, как удается создавать такие замечательные произведения искусства, она охотно делится. — Началось все с того, что захотелось постичь искусство бисероплетения, а дальше что-то подруга подсказала, изучила специальную литературу, многое нашла в Интернете.

Сейчас Нина Анатольевна день от дня совершенствует свое мастерство, увлекая других, щедро делясь своим опытом и секретами бисероплетения с коллегами и подругами.

**ДпК**  
**Контролёра УК СКП ДпК Галину Позднякову** знают многие заводчане. Ее хобби — куклы в национальных (и не только) костюмах. Удивительно тонкая, кропотливая работа шитья поражает своим творческим, неординарным подходом. В каждой работе мастера чувствуется большое знание истории, традиций, культуры народа.

Но не только миниатюры под силу Галине Анатольевне. Сотворить наряды в натуральную величину для нее также не проблема. У автора есть целая коллекция платьев эпохи средневековья. Чего стоят одни названия, которыми она наградила свои произведения искусства: тут и «небесная лазурь» со «сладкими мечтами», и «цветочная фантазия» с «величавым барокко», «дворцовая роскошь»... Всё свободное время Галина посвящает своему увлечению. «Мне не жалко ни сил, ни времени, ни места для моих костюмов», — говорит она. «Очень интересно и познавательно изучать вместе со своими работами историю костюма и моды».



**ПРОО**  
Н е л ь з я пройти мимо работ **Светланы Шивалиной**. Вышивка — словно живая красавица притягивает взоры всех окружающих. Одни восторгаются этими шедеврами, а другие, например, **Людмила Сафиуллина**, посвящают стихи автору работ.



Много женщин хороших на свете, Но хочу рассказать об одной — О подруге — **Шивалиной Свете**, Что работает рядом со мной. Человека с такою энергией В коллективе непросто найти, И в своих достижениях цели Для нее нет преград на пути. И ответственна, и справедлива, Положительна и добра, Весела и безумно красива, Будто только с картины сошла. И искусница, и мастерица — Дело спорится в чутких руках: И цветы оживают, и птицы На всех вышитых ею холстах. Здесь подсолнухи, маки, рябина, Нежный розовый яблони цвет, Гроздь алых цветов цикламена И воздушных ирисов букет. Столько жизни в цветах и бутонах, Что невольно задержишь свой взгляд, И на миг может вдруг показаться, Что мы чувствуем их аромат. Всех своею душевной работой Подкупает бесспорно она, От такой красоты безграничной На душе наступает весна.

**ГЦЗЧ**

С огромной любовью встречала выставка творчества работниц **ГЦЗЧ Татьяны Комлевой и Ирины Мамонтовой**.



**Ирина Мамонтова**

Картины — «Дружба», «Зима», «Роза», «Божья мать», «Иисус» — вышитые Татьяной Васильевной крестиком и бисером, поражают своей глубиной и законченностью темы. Автор трудится в производстве с 2001 года, а все свое свободное время посвящает сыновьям и своему хобби, которое у нее с раннего детства.

Ирина Михайловна уже десять лет также увлекается вышивкой. От ее работ «Сударушка», «Диана», «Только ты», вышитых крестиком, пасхального яйца «Церквушка», панно «Луговые цветы», букета в вазочке «Королева цветов», выполненных из бисера, трудно оторвать взгляд.



**Работа Г.Палий**

по дереву, вышивка, изделия из теста, керамика, вязание крючком. Хочется отметить преемственность поколений цеха 11/1 как в труде, так и в творчестве: ветерана **Владимира Ключева** и его последователя **Геннадия Палий**, который в настоящее время является мастером формовочно-плавильного цеха.

**Владимир Семенович** проработал в этом цехе 41 год и передал весь свой многолетний опыт, мастерство и творческий задор молодым. Сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, занимается резьбой по дереву и пишет стихи. Внуки в деде души не чают, коллеги почитают.



**ДТР**

**Татьяна Лукьянова** работает в управлении экспериментального производства экономистом. Как многим нашим заводчанам, творчеством ей приходится заниматься

поздними вечерами. Зная, что на Дне семейного отдыха будет много детей, Татьяна решила показать свою коллекцию игрушек. Это всеми любимые с детства мишки, зайчики, кошки, собачки, слоники. У стола маленькая девочка с мамой долго любуются игрушками. Девочка не хочет уходить, хотя всем пора в зал на концерт. А вот две пожилые женщины интересуются процессом изготовления. Действительно, игрушки необычные. Все они (размером от 5 до 40 см) связаны крючком. Сколько выдумки вкладывает Татьяна в каждую свою поделку. Игрушки получаются яркими и забавными, а самое главное очень добрыми. Талант Татьяны — на радость всем!

**ДпБ**  
Особо активными в дирекции по безопасности оказались дежурные отдела оформления пропускных документов. Помимо



**Наталья Юлютова**

**Радость —**

того, что эти женщины работают вместе и состоят в профсоюзе, их еще объединяет тяга к творчеству. Умелицы удивили всех на выставке разнообразием представленных ими работ. Это и картины, вышитые нитью мулине на полотне, вязанные крючком и на спицах вещи, бисероплетение, лепка, изделия из спичек, оригами. В выставке приняли участие: **Юклутова Н.В., Нилова Л.Н., Измествьева Н.В., Никонова Н.А., Крючкова Н.И., Лукасевич О.И., Михайлова С.А., Саганелидзе С.А., Сергеева А.А., Сапалова В.Ф., Сидорцова О.И., Александрова Л.З.**

**С энтузиазмом воспринял коллектив работников ОАиПРО МСП приглашение поучаствовать в выставке творческих работ, приуроченной к заводскому празднику День семейного отдыха. Картины, вязание, вышивка, всевозможные поделки — далеко не полный перечень работ, представленный на выставке. Вот уж действительно огромный фейерверк фантазии и поистине «очумелые ручки!»**

Восхитило разнообразие красок. Особенно изумило изобилие цветочных композиций: вышивка «крестиком», плетение из бисера, вязанные изделия и даже целая мыльная цветочная поляна, — говорит **Екатерина Проценко**, работник ОАиПРО, — начала с самого простого, но так понравилось это увлекательное занятие, что сейчас в моей коллекции представлены различные виды мыла: скрабы, пиллинги, массажные. Везде я использую только натуральные добавки. Это могут быть и кусочки фруктов, целебные травы, настои, всевозможные эфирные масла». Особенно радует мама своим творчеством маленького сынишку. Ведь мылом в форме всевозможных зверушек и личико по утрам мыть интереснее.



Порадовала нас своим творчеством и сильная половина коллектива. **Андрей Колоденко** вместе со своей младшей сестрой Валентиной, работ-

ницей цеха Мотор-3, большие озорники и фантазеры. Они придумывают разные игрушки. Разнообразие ярких красок, улыбок и даже дизайнерские находки костюмов, в которые одеты сделанные ими персонажи, вызывают добрые чувства и восхищенные взгляды окружающих.

Спасибо всем участникам выставки, семейного вам благополучия, новых творческих успехов и идей.

**Маньшина В.В.,**  
предцехкома ОАиПРО МСП

**УЛИР**

**Неисчерпаемая фантазия, огромный творческий потенциал, развитый художественный вкус и чувство прекрасного объединяют мастеров художественного творчества УЛИР.**

**Сенокосова Оксана Валерьевна** — инженер-металлограф. Она хороший специалист в своей области и трудится в УЛИР уже 13 лет. По примеру своей мамы Марии Дмитриевны Копыл, Оксана с 10 лет увлеклась всеми видами рукоделия, но вышивка — ее конек. Сейчас дочери Оксаны тоже 10 лет и, возможно, глядя на маму, дочь тоже станет творческим человеком. Постоянная участница творческих выставок «Хозяюшка», проводимых в УЛИР к 8 Марта, Оксана традиционно полу-



## В ТВОРЧЕСТВЕ

чае призы зрительских симпатий, удивляет и восхищает нас своим профессионализмом, техникой вышивки и выбором сюжетов. О.В. Сенокосова уже дважды с большим успехом представляла свои работы на выставках.

**Цыцарева Наталья Борисовна** работает в УЛИР с 2006 г. лаборантом-металлографом 3 разряда. С 15 лет вышивает крестиком, вяжет крючком и на спицах. Наталья неоднократно занимала призовые места на выставке «Хозяюшка» в УЛИР, демонстрировала свои работы в ДКИТ ВАЗа и на выставке «Народный умелец». У Натальи Борисовны большие творческие планы, она постоянно совершенствует свое мастерство и впрямь собирается радовать нас своими замечательными работами.



Работы Н.Цыцаревой и Е.Кокаревой

**Кокарева Елена Михайловна**, лаборант-метал-

лограф 4 разряда, в УЛИР работает 8 лет. С юности увлекается рукоделием, в совершенстве овладела такими его видами, как шитье, вязание и вышивка. Грамотный специалист на работе, заботливая мама и жена, умелая хозяйка, она всегда находит время для своих увлечений. Ее работы высоко оценили на выставке «Хозяюшка-2010» в УЛИР, где она заняла 1 место. На выставке в ДКИТ в этом году была представлена одна из недавно законченных работ Кокаревой Е.М. под названием «Красный дракон». Вышивка поражает своими размерами, необычным сюжетом и цветовой гаммой.

Далекие от творчества люди твердят, что увлечение рукоделием – век минувший. Неправда. Изделия ручной работы никогда не выйдут из моды и всегда будут радовать нас своими новыми идеями. Очень хорошо, что в наше бурное время женщины после работы на производстве, нелегких домашних дел, все-таки находят время на создание, я не побоюсь этого слова, произведений искусства. Мы гордимся, что в нашем коллективе таких женщин становится все больше.



Елена Кокарева, Наталья Цыцарева

### СКП

Авторские работы **Аллы Розенфельд** притягивают особое внимание зрителей. Спрашиваем у Аллы, почему она увлеклась вышиванием, слышим такой ответ:

– На заводе я работаю 25 лет, очень люблю свою работу водителя-испытателя. Занимаюсь и общественной работой – член цехкома. У меня трое взрослых детей и уже столько же внуков. Свободного времени бывает очень мало, но, пять

лет тому назад я увидела вышивки крестиком из мулине, тогда же очень захотелось создать такое великолепие своими руками. Сейчас вышиваю ещё и бисером. Во время вышивания отдыхаю морально, радуясь каждому стежку своей работы.

В выставке участвую второй раз, большое спасибо организаторам этого мероприятия. Ведь здесь я могу видеть работы коллег, послушать отзывы о своих – это очень приятно.

**Ирина ЭЛЕРТ**



## Мастер-классы



**В этом году на выставке народных умельцев впервые проводились мастер-классы. Заглянем на них.**

**Твистинг** – моделирование из воздушных шаров. Ведущая этого мастер-класса **Лариса Краснова** (СКП) рассказывает: «Слово «твистинг» произошло от английского «скручивание». Из шариков-колбасок можно смастерить абсолютно всё – животных, цветы, любимых персонажей из мультфильмов и даже торт. Мне очень нравится это направление, ведь воздушные шары – это праздник. Занимаюсь для себя и своих друзей. Обучилась самостоятельно по интернету. Советую всем: твистинг развивает мелкую моторику рук, творческое мышление, фантазию, пространственное воображение и память».

Контролёр ДлК **Лилия Сылка** знакомит с квиллингом. От нее мы узнаем, что **квиллинг** – это искусство изготовления плоских или объёмных композиций из скрученных в спиральки длинных и узких полосок бумаги. Это мастерство зародилось в Европе в конце 14 – начале 15 вв., где данное занятие называли «бумагокручение», а к нам оно попало из Кореи.

– Мое увлечение началось с моей же любознательности. Мне всегда было интересно мастерить своими руками. Сначала были вышивка, изделия, выполненные в технике «валяние», «декупаж», «скраб», изделия из бисера. Затем стала осваивать такие направления, как «кусудама» и «квиллинг». Для тех, кому интересно узнать о необычных увлечениях, пообщаться с единомышленниками, могу посоветовать один из своих любимых сайтов «Страна мастеров».



Квиллингом увлекается и **Елена Новожилова**, слесарь МСР ООО «АВТОВАЗ-перспектива». Мама большой и дружной семьи, отличный работник и профсоюзная активистка успевает все. Вязание крючком, спицами, вышивка крестом и бисером, шитье, рисунок, квиллинг, карвинг, кусудама и т.п.

Дети с удовольствием поддерживают маму и сами участвуют во всевозможных выставках и конкурсах, в которых становились победителями и призерами.

Елена не только с удовольствием занимается творчеством со своими детьми, но помогает детскому саду № 63 АНО ДО «Планета детства «Лада», в который ходят двое ее малышей. С учетом всех необходимых

требований ею для ребятшек были разработаны и изготовлены вязанные сказки: «Теремок», «Красная шапочка», «Три поросенка», «Колобок», «Курочка Ряба» и другой учебный материал... Посетив мастер-классы по квиллингу, понимаешь, что это искусство – возможность увидеть необычные возможности обычной бумаги, где простые люди становятся волшебниками. И сразу хочется учиться и творить!

А вот и четвертый мастер-класс, на нем **Надежда Александровна Щёлокова** (ДТР) обучает изготавливать оригинальные вязанные цветы. В ее умелых руках прекрасные розы, нежные фиалки, красные гвоздики и пионы расцветают.

Все началось с веточки вербы, которую она связала к Вербному воскресенью года три-четыре назад. Это была «проба пера», точнее «проба крючка». Теперь, отдыхая летом на даче, Надежда Александровна ни за что не пропустит красивый цветок. Обязательно сфотографирует! А уж потом начнет вывязывать ряд за рядом, подбирая цвета и оттенки.

Увлекается Надежда Александровна вязанием давно. Вяжет кофты, платья, шали, занавески крючком и спицами, и на вязальной машине. Даже сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, свободного времени у нее почти нет. Такой уж творческий человек – Надежда Александровна Щёлокова.

Все, кто посетил занятие Надежды Александровны, научились изготавливать гвоздику: как правильно вывязывать бутон и листья, оплетать стебель; а также получили памятку, составленную мастером.



## Какая работа, таков и отдых

**Чтобы решать множество вопросов работников в производственной и социальной жизни, контролировать трудовое законодательство, условия труда и технику безопасности, заключать коллективный договор, следить за его выполнением должна быть четкая, слаженная работа профорганизации, грамотный, хорошо информированный профактив. О том, как велась повседневная и кропотливая работа в профсоюзной организации типографии ДИС, вспоминает бывший председатель цехового комитета типографии Лидия Полицева.**

Профсоюзная организация типографии была создана в 1968 году. В 1975 году типография вошла в состав управления организации производства, ныне ДИС, и, соответственно, наши профсоюзные организации стали едины.

Свою профсоюзную работу цехком строил так, чтобы она была интересной, яркой и нужной людям. Очень много запоминающихся событий прошло за эти годы. Самые яркие – это празднование годовщины создания типографии. К этим датам выпускались буклеты, брошюры, плакаты и была опубликована замечательная книга «Двор печатный АВТОВАЗа». Незабываемая атмосфера праздника царил в эти дни в типографии: чествовали, награждали подарками, почетными грамотами и благодарностями ветеранов и лучших работников. Всю работу по подготовке празднования юбилеев и праздников администрация и цехком начинали чуть ли не за полгода.

«Отлично поработали, отлично отдохнем!» – таким был девиз работы нашего цехкома. Мы организовывали и соревнования, и субботники, и конкурсы. Наш профессиональный праздник День печати (5 мая) проводили на природе. Всегда день выдавался как по заказу, обязательно солнечным. Пробуждение весенней природы, свежий бодрящий ветер с Волги, ароматы ухи и шашлыка – взрослые люди превращаются в детей. Шутки, игры, смех, соревнования... В 90-х годах День печати был перенесен на 13 января. Но мы обязательно выезжали на природу летом уже на пароходе по реке Уса и отмечали 2 праздника: День печати и День рождения ВАЗа. Энергией от этих незабываемых поездок заряжались на целый год.

Празднования Нового года превращались в яркие костюмированные представления. Артисты мы сами – и певцы, и танцоры, и режиссеры. Репетировали после работы, тут же в типографии в своем красном уголке. Костюмы делали и шили из обрезков и отходов бумаги. Различные конкурсы устраивали в придуманном нами трактире «У Щукаря», неизменным хозяином которого был инженер-энергетик **Николай Щукин**. В нашей типографии витал какой-то особый дух творчества. Многие прекрасно сочиняли стихи: **Таисия Незванкина, Клавдия Ерофеева, Вера Барсукова, Николай Михалев, Василий Клубуков, Александр Пайдолов** и даже начальник типографии **Вера Ивановна Постнова** (при всей ее занятости!). Счастье – это дарить людям радость!

Мы старались очень тепло, разнообразно и торжественно отмечать юбилеи наших работников. С какой теплотой поздравляли все участники очередного юбилея. Тут и букеты цветов, и подарки, и конфеты, и, конечно же, шикарный альбом и адрес, изготовленные золотыми руками наших переплетчиков.

К сожалению, жизнь – это не всегда радость. Если у кого-то случалась беда, профсоюз всегда старался помочь и морально, и материально. Коллектив в типографии почти на 70% женский, а женщины – народ очень требовательный и ранимый. Сколько жалоб поступало в наш цехком на условия труда: кому-то холодно, кому-то жарко, дует, освещение не яркое, машину не так переставили, комбинезон большой, халат мешковатый, перчатки не того размера. Все эти вопросы мы успешно решали с нашей администрацией, которая всегда с пониманием шла навстречу. Сейчас в типографии очень светлые, уютные, отвечающие всем требованиям экологии и безопасности труда помещения.

Наша профсоюзная организация всегда активно участвовала в профсоюзной жизни ДИСа, завода. Мы неоднократно занимали призовые места в заводских смотрах-конкурсах цеховых профсоюзных организаций.

Сейчас больше половины нашего прежнего коллектива находится на заслуженном отдыхе. Но наши дела продолжают члены цехкома: **Татьяна Виноградова, Светлана Брагина, Анатолий Дементьев, Галина Черкасова, Елена Кириллова** и новый председатель цехкома **Дарья Гильманова**. Успехов вам! Работайте для людей и пусть самой большой наградой для вас будет простая человеческая благодарность за то, что пришли на помощь в трудную минуту, разобрались в спорном вопросе, устроили праздник и подарили счастье!



## От предцехкома к председателю



Зоя Краева и ее коллеги

**Человек редкой души и удивительной работоспособности, она не жалеет ни своего личного времени, ни саму себя для пользы общего дела. Человек, который считает, что профактивисту нужно уметь сто-**

**ять горой за интересы каждого работника, входить в положение человека труда, находить возможность помочь ему и словом, и делом. «Если не знаешь где выход, найди сначала вход» — всегда говорит она. И с этим девизом по жизни шагает нынешний председатель профкома дирекции по безопасности ОАО «АВТОВАЗ» Краева Зоя Николаевна.**

В далеком 1979 году, еще в школе, ее избрали комсоргом. Затем, с 1982 по 1984 год Зоя была секретарем комсомольской организации Тольяттинского медицинского колледжа. Всю свою юность она совмещала обучение с общественной деятельностью. Тогда в ней и зародились лидерские качества.

Окончив обучение и получив специальность, она вышла замуж и переехала в Ульяновск. Там работала в детской поликлинике и была секретарем комсомольской организации.

С 1990 по 1996 год была председателем профсоюзной организации детского сада № 15 г. Благовещенска Республики Башкортостан. Должность ответственная, требующая много терпения, а подчас и личного времени.

«Как вы находили время, ведь у вас тогда было двое несовершеннолетних детей», — спрашиваю я. «Успеть можно везде, если есть желание», — отвечает Зоя Николаевна.

В 1996 году Зоя Николаевна возвратилась с семьей в г. Тольятти и устроилась на Волжский автомобильный завод в бюро пропусков УСБ. «Вживание» в новый коллектив прошло без особых проблем. Вскоре, узнав, что Зоя Николаевна далеко не новичок в профсоюзной работе, ее и здесь избрали в состав цехового комитета. Проявив себя и показав с хорошей стороны, активным, добросовестным сотрудником и общественным деятелем, заслужив доверие коллег, в 2004 году члены профсоюза избрали ее председателем цехового комитета бюро пропусков УСБ. И, как показало время, не ошиблись в своем выборе.

Много нужного для людей успела сделать она за эти, промелькнувшие как один миг, годы — есть, что вспомнить. Не перекладывая свою работу на других, Зоя Николаевна всегда предпочитала решать все серьезные вопросы коллегиально, учитывая мнение и профсоюзных активистов, и рядовых членов профсоюза. «За годы профсоюзной работы в бюро пропусков начальник ООПД Черкасских Л.А. всегда шла на встречу, она прекрасно понимала роль профсоюзной организации в создании здорового климата в коллективе, без которого невозможно успешно решать производственные задачи», — вспоминает Зоя Николаевна Краева.

В период работы председателем цехового комитета бюро пропусков Зоя Николаевна периодически проходила обучение в НОУ ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», НОУ «ЦНО «Союз» (г. Санкт-Петербург), в Академии труда и социальных отношений (г. Москва). В мае 2005 года от Федерации независимых профсоюзов России была награждена юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».

В сентябре 2006 года награждена Почетной грамотой Центрального комитета профсоюза работников АСМ РФ за активную работу в профсоюзе по защите социально-экономических прав и интересов работающих, большой вклад в развитие профсоюзного движения и в связи с 40-летием первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Была участницей II Всероссийского женского съезда, который проходил в ноябре 2008 года в городе Москве.

Краева Зоя Николаевна зарекомендовала себя не только старательным, ответственным работником, но и хорошим общественником. «Многое сделано, много достигнуто, но сколько еще предстоит сделать...», — сказала однажды Зоя Николаевна на отчетной профсоюзной конференции бюро, и как она была права. Видя ее энергию, активную жизненную позицию, желание быть полезной людям, 11 июня 2009 года ее единогласно избирают председателем профкома.

Несмотря на приобретенный с годами опыт, ей было трудно поначалу, но помогли ей советом более опытные коллеги, ушедшие на заслуженный отдых. Это — бывший председатель профкома Кириллова А.М. и ее заместители Карькова Л.А., Соловьева О.А. Через некоторое время благодаря своему упорству и добросовестному отношению к своим общественным обязанностям с пониманием и чувством ответственности, все наладилось.

29 января 2010 года на отчетно-выборной профсоюзной конференции дирекции по безопасности она избрана председателем профкома на новый срок полномочий.

Стоит отметить, что важным моментом в работе профсоюзного лидера является его взаимопонимание с администрацией, в лице директора по безопасности А.Н.Семенова, и.о. начальника УБПО А.В.Черновалова, заместителя начальника А.А.Облицова. Без диалога трудно решить вопросы простых работников.

На сегодняшний день председатель профкома ДлБ Краева Зоя Николаевна входит в состав представителей от первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в ЦК профсоюза работников АСМ, в состав членов областного комитета профсоюза работников АСМ и профсоюзного комитета ППО ОАО «АВТОВАЗ», является членом заводской комиссии по труду и заработной плате.

Кристина НИЛОВА

## Какая она «Женщина года»?

**Ежегодно профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» является организатором акции «Женщина года». Во всех подразделениях завода проходит отборочный этап, а затем победительницы участвуют в заводском мероприятии. В этом году их 35. Елена Сизова — одна из них.**

**Профактив АНО ДО «Планета детства «Лада» единогласно решил ее выдвинуть на звание «Женщина года-2010» в номинации «Профсоюзный лидер». О бессменном профсоюзном лидере, замечательной красивой женщине рассказывает ее коллега, заведующий д/с № 179 «Подснежник» Н.П.Поленова.**

Родилась наша Лена в Ульяновской области, и с детства была талантливым обаятельным ребенком, а в школе проявились ее лидерские качества: бессменный комсорг, комиссар в трудовом лагере... Вот уже 23 года мы избираем ее председателем цехового комитета в детском саду № 179 «Подснежник».

Профессиональный музыкант, преданный друг, обаятельная женщина — это неполный перечень качеств нашей Леночки. 33 года отдает она себя величайшему из искусств — музыке. Для нее не существует чужих детей, все ребята для нее — родные, и многие из ее воспитанников продолжили свое детское увлечение в музыкальных школах и институтах.

Еще она замечательная хозяйка, ее соленьями и вареньями заставлены столы на любых торжествах в коллективе. А как она вяжет! Заказы на эксклюзивные модели «от Сизовой Е.В.» распланы на месяц вперед. Узоры, филигранно вывязанные спицами и крючком, могут соперничать по своей красоте и сложности с тончайшим кружевом, а умение собрать из маленьких, отдельно связанных деталей великолепную вещь, сродни изготовлению ювелирных изделий.

Мастерство владения спицами и крючком, постоянный творческий поиск и умение видеть прекрасное гармонично сочетается с необыкновенным вокальным талантом Елены Викторовны. Она поет везде: дома с близкими и родными, в зале с ребятами, с коллегами на праздниках и торжествах.

Ни для кого не секрет, что всё своё свободное время наша Леночка проводит на даче. И можно бесконечно перечислять сорта овощей и названия цветов, которые она выращивает. Её дачный домик — это райский уголок, цветущая сказка, зелёный оазис!



Во всех начинаниях по работе, на даче, дома её поддерживает любимый, преданный и верный супруг, с которым совсем скоро они отметят серебряную свадьбу!

Вот такая она многогранная — наша Леночка.

За высокие показатели в профсоюзном движении Елена Викторовна много раз награждалась почетными грамотами, а цеховой комитет детского сада «Подснежник» под её руководством неоднократно занимал призовые места в смотрах-конкурсах профсоюзных подразделений АНО ДО «Планета детства «Лада». В 2008 году Елена Викторовна Сизова была удостоена медали «100 лет профсоюзам России», а с 2009 года она входит в состав профсоюзного комитета АНО ДО «Планета детства «Лада», где возглавляет культурно-массовую комиссию. Закончить рассказ о Сизовой Елене хочется отрывком из стихов, посвящённых ко дню рождения этого замечательного человека:

...Промчались годы,  
А Лена не меняется.  
И профсоюзный лидер наш  
Она все 20 лет!  
Заведующей — помощница,  
Сотрудникам — советчица.  
Мы знаем, что в «Подснежнике»  
Замены Лене нет.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

## Не жалею, что в профсоюзе

1 декабря — не только первый день зимы... но и первый день первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», день её рождения! Вот уже 44 года профсоюз исполняет свои задачи по защите прав и интересов членов профсоюза в сфере трудовых отношений.

Совсем не прекращается работа по многочисленным направлениям деятельности профсоюза: правозащитная, организационная, молодежная деятельность, решение вопросов социального страхования, охраны труда, организация спортивных и культурных мероприятий.

Я работаю на заводе 3 года, и с самого начала вступила в ряды членов профсоюза, о чём ни разу не пожалела. Я твердо знаю, что в трудной ситуации он меня поддержит. И хочется верить, что сила его будет расти, чтобы уверенность в своей защищённости не пропадала никогда! Лишь крепкий профсоюз способен на эффективную защитную деятельность. От всей души хочу пожелать нашей профсоюзной организации укрепления своих позиций путём, объединяя в общее дело работников, всех, кому небезразличны трудовые интересы!

Людмила САФИУЛЛИНА,  
слесарь КИПиА цеха 1757 ПРОО

Анастасия ЖЕЛЕЗНОВА,  
оператор ЭВиМ ООТЗ МСП

## Теплом души согревая...



**1 декабря — день рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». И, возможно, неспроста именно эта дата определила судьбу замечательной женщины Чугуновой Татьяны Васильевны, которая отметит в этот день свой день рождения!**

Третью жизни мы проводим на работе. Не секрет, что немаловажную роль в работе и жизни играют люди, которые нас окружают. Незаменимая подруга, ответственная коллега и просто человек с чутким сердцем — именно такой знаем ее мы. Начав трудовую деятельность на ВАЗе в качестве инженера в 1985 году, уже на следующий год задает старт своему активному участию в профсоюзной работе производства. Став профгруппоргом в 1992 году, она с каждым годом заслуживает к себе

все большее уважение коллег по цеху, которые в 2002 году единогласным решением избирают Татьяну своим предцехкомом. Спокойствие и доброжелательность — главные качества в работе Татьяны Васильевны. Есть у нее еще один талант, столь редко встречающийся в наше время, — умение слушать людей. Ей не чужды чужие переживания и проблемы, она всегда найдет нужные слова в трудные минуты и сделает все возможное, чтобы помочь людям принять правильное решение. А разве может быть другим активист профсоюзного движения? Именно эти качества помогают ей в нелегкой и очень ответственной работе в должности инструктора профкома ПРОО.

В преддверии наступающего праздника хочется пожелать ей не останавливаться на достигнутом, добиваясь новых трудовых успехов, всегда оставаться для нас образцом подражания и, конечно, счастья в личной жизни.

НАС ПОЗНАКОМИЛ ПРОФСОЮЗ

## История Потаниных: от совместных тренировок к созданию семьи



**Пропаганда здорового образа жизни, спортивная жизнь предприятия всегда были в центре внимания профсоюзного комитета. В каждом производстве есть свои спортсмены, свои «чемпионы». И наш профсоюзный комитет механосборочного производства не исключение.**

Работает в нашем коллективе молодой человек – зав. отделом по колдоговору профкома МСП, член молодежного совета ФПСО Андрей Потанин. Активный, умный, очень ответственно относящийся к своей работе... Много можно перечислять его положительные качества, но помимо всего прочего, он еще и очень увлечен спортом. Андрей является членом сборной команды МСП по плаванию, отстаивает честь производства. Для поддержания спортивной формы занимается физкультурой в ФОЦ МСП.

Его жена Наталья тоже активно занимается спортом. На протяжении последних пяти лет она являлась членом команды МСП по волейболу среди экономических служб завода.

А познакомились они на спортивной площадке. Хотя и работали они на одном этаже, были постоянно друг у друга на виду, общались, но отношения эти были исключительно деловыми. Но потом они стали все чаще встречаться на спортивных кроссах, всевозможных культурно-спортивных мероприятиях. И вот однажды все произошло как в любовном романе: «Их взгляды встретились, и мир вокруг перестал существовать...» С тех пор Андрей и Наталья неразлучны – совместные тренировки, пробежки по лесу.

Постепенно Наталья увлеклась общественной работой, и в 2009 году члены профсоюза ее отдела доверили быть предцехом ООТиЗ МСП и представлять их права.

В том же году Андрей и Наталья образовали семью. На регистрацию брака пришел весь профсоюзный актив производства. Мы были рады, что стали свидетелями создания новой счастливой «профсоюзной семьи», и профсоюзная работа помогла в определенном смысле соединиться двум любящим сердцам.

Наталья никогда не отстает от своего активного мужа, всегда поддерживает его самые смелые затеи, порой очень рискованные, и сама принимает в них участие. Вот и в этом году они вместе ездили покорять

Урал, сплавливаясь по горным рекам. Не скрою нам всем интересно, что же они придумают в следующем году... И хочется пожелать ребятам не останавливаться на достигнутом, претворять в жизнь все свои намеченные планы и идти только вперед.

**Ольга КАФИЯТУЛЛОВА,  
инструктор профкома МСП**



На регистрацию брака пришел весь профком МСП

## Спасибо профсоюзу за нашу семейную ячейку!



**Марину Жанио и Ивана Спичкина знают многие. Но немногие знают о том, что их семья появилась благодаря профсоюзу. Однажды молодые люди приехали на профсоюзный семинар и с того момента неразлучны.**

**– Вы помните день вашего знакомства?**

**Марина:** Конечно. Мы познакомились на профсоюзном семинаре по мотивации профсоюзного членства в «Раздолье». Я сразу заметила симпатичного спортивного телосложения мальчика Ваню, он

был хорош собою, а речь логична и интересна. Именно о таком человеке я мечтала.

Помню, как мой друг детства Саша Кузнецов сказал ему: «Ваня, не попадись в ее паутину. Заглоти!» Но Ваня не послушался и попался. Но, судя по тому, что мы неразлучны уже около трех лет, он об этом не жалеет.

**Ваня:** Было трудно не заметить Марину, высокая, красивая, я бы сказал дерзкая. В момент, когда она появилась на семинаре, проходившие занятия остановились, всё внимание сконцентрировалось вокруг неё. В общем, она всегда и везде в центре внимания. В этот момент и появилось желание познакомиться, что я и сделал там же на семинаре. Помню, после занятий мы долго разговаривали и, что удивительно, нам сразу было легко общаться на любую тему. В общем, мы нашли друг друга.

**Марина:** А еще я помню, как он посмотрел мне в глаза и сказал: «Марина, я вижу, что ты несчастна». И именно тогда мне захотелось, чтобы этот человек сделал меня счастливой. И ведь сделал так. Все мои близкие увидели во мне перемену, я стала с ним более жизнерадостной.

**Ваня:** Глаза у Марины красивые, очень красивые. И я люблю когда, они смеются.

**– Какие общие интересы привели вас в профсоюз?**

**Марина:** Нас связали единые ценности. Мы оба горой стоим за родной АВТОВАЗ, для нас важны проблемы работников. Мы всегда готовы помочь в любом вопросе. И здесь наши ценности совпадают с профсоюзными, поэтому мы уже много лет состоим в нем. Конечно, есть и личные цели, например, учеба. Я стараюсь максимально обучиться по всем направлениям в профсоюзе, что помогает мне не только на рабочем месте, но и в повседневной жизни. А еще я всегда мечтала преподавать. И чтобы вы думали, теперь я начинающий профсоюзный тренер. Теперь я могу рассказать вам об истории профсоюза с помощью мною лично разработанного курса или провести семинар по командообразованию. Обращайтесь...

**Ваня:** Какая у меня жена умница... Правда, все, что касается ОАО «АВТОВАЗ», для нас очень близко. Помню, как мы с Мариной ехали на поезде из Москвы, и с нами несколько москвичей. Какая разгорелась дискуссия, какие машины лучше, и почему они такие. Оказалось большинство из тех людей, которые отрицательно относятся к продукции ОАО «АВТОВАЗ», основываются на своем опыте из прошлого, но при этом даже не ездили не на «Калине», не на «Приоре».

**– Ребята, а что для вас профсоюз?**

**Ваня:** Для меня профсоюз, это организация, которая способствует более эффективной работе предприятия. Профсоюз объединяет людей, создает команды, которые позволяют решать любые производственные вопросы быстрее и эффективнее. Профсоюз заставляет людей быть активными, а не равнодушными как к себе, так и к предприятию.

**Марина:** Мои родители всю жизнь состояли в профсоюзе. Часто я слышала, что профсоюз помог им не только советом, но и делом. Хочу, чтобы и мои дети тоже были активистами. Хочу, чтобы они могли отстаивать свои права, быть на равных в коллективе, но и в то же время не лениться, а плодотворно работать на благо своего предприятия и Родины.

**Ваня:** Хочу напомнить всем, что мы все граждане России живем в одной стране, растим здесь своих детей и им здесь жить. И всё, что мы сделаем сейчас для себя, предприятия и России, мы передадим своим детям. Пора созидать, у нас есть всё для этого. Спасибо ПРОФСОЮЗУ за нашу семейную ячейку!

## Истории любви



Впервые мы встретились с будущим мужем на профсоюзном мероприятии, посвященном Всемирному Дню знаний. Я сразу обратила внимание на то, как Альберт умело справляется с поставленной задачей: он выполнял все тактично и спокойно.

Признаюсь, в этот момент возникло ощущение восторженности и гордости за него. «Будущий руководитель!» – подумала я.

В дальнейшем нас объединили проекты, которые снова были связаны с профсоюзной деятельностью как производства, так и первичной организации. Мы с удовольствием участвовали в них. Здесь ты ощущаешь свою нужность для людей, ради которых ты делаешь добрые дела, имеешь возможность реализовать свои идеи, получить навыки и грамотность, а также владеешь большим количеством полезной информацией.

Вскоре стали понимать, что мы очень похожи, и у нас совпадают мысли, дополняя друг друга, в наших спорах рождались интересные идеи. Мы оба относились к своей общественной нагрузке с особой ответственностью, и люди нам за это доверяли. А как приятно чувствовать, что тебе верят...

А потом была свадьба! Не сомневаемся, что любовь к общественно-полезным делам нам привили наши родители, которые являются членами профсоюза. С детства воспитали в нас командный дух. «Один в поле не воин!», «Только вместе мы – сила!» – эти выражения часто звучали в наших семьях, и, можно сказать, стали толчком к активной общественной жизни. Сегодня вместе с родителями мы участвуем во многих мероприятиях: Дни здоровья, первомайская демонстрация, концерты самодельных коллективов, зимние кроссы.

Мы с Альбертом считаем, что работа профсоюзной организации направлена на улучшение условий труда и жизни работников. И особое место профсоюз уделяет молодежи. В коллективе МСП трудятся молодые талантливые люди, единомышленники, друзья, которые на жизнь смотрят всегда позитивно. А это сейчас очень актуально, и наш профсоюз делает все, чтобы были положительные эмоции, а это один из компонентов для счастья! Здорово, что я тоже нашла свое счастье! Спасибо тебе, профсоюз!

**Василя АХМАТОВА**  
(до замужества Бухминова)

**Наш профсоюз не только защищает наши права, но и объединяет людей. Даже иногда так сильно, что образуются семьи.**

Два одиноких сердца встретились совершенно случайно на семинаре по подготовке первомайской демонстрации, организованном нашим профсоюзом.

Сергей начал уделять мне внимание и написал записку, в которой было: «Давай дружить!». Я согласилась, потому что он мне понравился. Вечером была дискотека, там и зародились нежные чувства.

Интересный двухдневный семинар подошел к завершению, и Сергей предложил подвезти меня домой. По дороге мы говорили о профсоюзе, затем он взял мой номер телефона. Неделю встречались, общались, гуляли, и он признался мне в любви по телефону в SMS. На что я ответила взаимностью.

После года встреч последовало предложение руки и сердца. Свадьбу назначили на лето 2010 года. День свадьбы был самым замечательным днём нашей жизни!

**Екатерина ВЕЛЬМИСЕВА**  
(до замужества Позднышева)



## Профсоюз – это путь к счастью молодых

**Андрей Мельников, инженер по охране труда и технике безопасности ПРОО, и Наталья Сорокина, инженер-исследователь УЛИР, встретились в апреле этого года на профсоюзном семинаре по подготовке первомайской демонстрации. Андрей отвечал за молодежную колонну ПРОО, Наташа – УЛИР. Учеба и Первое мая прошли, а интерес друг к другу остался и довольно быстро перерос в нежные чувства. Возможно, совсем скоро появится новая семья, которая скажет: «Нас познакомил профсоюз». А сейчас поближе познакомимся с нашими героями.**

– Что вас привело в профсоюз?

**Андрей:** В профсоюз я вступил, как только пришел в ОАО «АВТОВАЗ». В процессе знакомства с производством и, вообще, жизнью завода, я узнал про профсоюз. Общаясь с людьми, я обращал внимание на то, что многие являются членами профсоюза, и меня это заинтриговало: «Почему же? Что там такого интересного?» Ответы на интересующие меня вопросы я получал постепенно: общаясь с людьми, участвуя в молодежных обучающих семинарах. Со временем я

открыл для себя много возможностей, которые дает нам профсоюз: на обучении мы можем узнать много полезной и нужной информации, выезжая на семинары – это, прежде всего, живое общение, возможность открывать себя с новой стороны и реализовывать свои идеи в жизнь благодаря сплоченности людей, состоящих в профсоюзе! Так профсоюз появился в моей жизни.

**Наталья:** Лично я вступила в профсоюз сразу по окончании университета, уже работая при этом в своем управлении. По началу мне было мало понятно для чего он нужен и зачем быть «в нём»? Ответы на свои вопросы я узнала на профсоюзном обучении, первым из которых для меня стал цикловой семинар «выходного дня». А дальше – больше! Чего только стоит работа в команде, которая определяет главный лозунг профсоюза: «Только вместе – мы сила!».

– Ваши родители члены профсоюза? Посоветуете ли вы своим детям связать свою жизнь с профсоюзом?

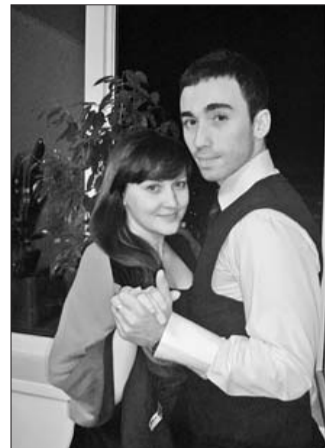
**Наталья:** Да, моя мама – член профсоюза. А на счет детей думаю, что они будут воспитываться в среде добра, взаимопонимания и взаимопомощи. Мы с Андреем не относимся к категории людей «моя хата с

краю...» Потому и дети наши узнают от нас не только о том, как познакомились их родители, но и то, что нужно быть, прежде всего, Человеком и что от каждого из нас зависит многое! А когда они подрастут, то узнают об идеях, ценностях и возможностях, которые дает нам профсоюз.

**Андрей:** Посоветую ли я детям вступить в профсоюз? Думаю, да...

– Считаете ли вы, что профсоюз – это путь к счастью молодых?

**Андрей:** Конечно, да! Здесь я встретил свою вторую половинку!  
**Наталья:** Лично к моему счастью – это, однозначно, путь!



## Стали подругами благодаря профсоюзу



**Работа объединяет людей, а общественные обязанности объединяют вдвойне, и даже скажу большее – роднит.**

Нас семь подруг – Людмила Шепилова, Валентина Шамова, Ольга Дударева, Людмила Вершинина, Марина Петкова, Ольга Трофименцева, Румия Азбуханова – и все мы предпенсионеры. Стали ими совсем недавно. И не скрою, поначалу было очень тяжело. Но не зря люди говорят, трудности закаляют. Вот и нас они сделали сильнее.

«Один за всех и все за одного» – это про нас. Так легче! Мы вместе ходили на учебу в профсоюзный центр, а затем еще долго обсуждали полученные знания на работе. Мы учились у специалистов профкома, мы учились друг у друга.

Решали не только производственные задачи, но и вопросы членов профсоюза: питьевой режим, вопросы вентиляции и спецодежды и многое другое. Причем, решали не в одиночку, а сообща – так легче. Если бы не поддержка, то кто знает, смогла бы каждая из нас провести свое первое отчетное собрание в условиях реорганизации ИП. Ведь это очень непросто: люди в этот период очень эмоциональны, любую информацию воспринимают с недоверием.

Но мы подбадривали друг друга, и все получилось. Мы все очень разные, по характеру и возрасту, мы выполняем разную работу, но всех нас объединил профсоюз для решения проблем работников, для заботы о них.

### ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

## КУ: у нас теперь есть свой домик для отдыха



**В корпоративном университете произошло долгожданное и приятное событие: у нас появился домик для отдыха на лыжной базе.**

Торжественное открытие состоялось 31 октября. Оно началось с перерезания ленточки под аплодисменты всех присутствующих работников корпоративного университета.

Предварительно была проведена работа по уборке и косметическому ремонту помещения, электромонтаж и подключение к основным сетям лыжной базы, благоустройство прилегающей территории, нанесение краской названия нашего производства, покупка электрического чайника и микроволновой печи, а также брошен клич о сборе спортивного инвентаря.

О том, что нам необходимо иметь свой собственный домик на лыжной базе, говорилось на каждом профсоюзном собрании, и только сейчас представилась возможность его обрести. Для проведения всех подготовительных работ для ввода в действие домика профактивом во главе с председателем **Виктором Петровичем Перепляковым** было принято решение о выделении необходимой суммы из профсоюзного бюджета.

Теперь мы сможем отмечать Дни здоровья и торжественные мероприятия на свежем воздухе. Домик хоть и небольшой, но радости я думаю, он доставит семьям работников КУ еще очень много.

Светлана МОИСЕЕВА

## Футбол – великая игра!

**Только недавно оттремели футбольные баталии чемпионата мира-2010, когда, казалось бы, вся планета была охвачена футбольной эйфорией. И вот, 5 ноября в нашем родном городе на двух площадках одного из полей стадиона «Торпедо» продолжился праздник для всех любителей этой игры. Спортивная комиссия профкома дирекции по качеству совместно с администрацией организовала турнир по мини-футболу, в котором приняли участие две команды ДпК и семь команд из разных российских городов – предприятий-поставщиков нашего автогиганта.**

С приветственным словом перед началом соревнований выступил замдиректора по качеству ДпК **Георгий Львович Юнак**, пожелавший командам «честной игры и, конечно же, побед!». Помощь в судействе оказывали специалисты бюро организации спортивно-массовых мероприятий УОРП ОАО «АВТОВАЗ». И вот прозвучал свисток арбитра – игра началась... На трибунах кипели «шекспировские» страсти: каждая из команд приехала с группой болельщиков. Звучали кричалки в поддержку своих спортсменов. Дудки, ладошки, трещотки – всё смешалось! И лишь отсутствие гула ревущих вувузел напоминало присутствующим, что действие происходит всё же не на африканском континенте.

Турнирная сетка определила фаворитов и аутсайдеров:  
3 место – ОАО «ДААЗ» (г. Димитровград); 2 место – ОАО «Пластик» (г. Сызрань); 1 место – ЗАО «ПХР» (п. Винтай).

Но главным достижением данного турнира стали – спортивный дух борьбы, положительные эмоции, наслаждение от хорошей игры и, самое главное, – здоровый образ жизни!

Анна БЫКОВА (УК СКП ДпК)



## Поздравляю профсоюз!

С днем рождения всех ВАС – Профсоюз наш АВТОВАЗ.  
44 – серьезная дата!  
Славными подвигами эти годы богаты.  
Начинали с нуля возводить свой гигант  
Было много вопросов, какой же вариант?  
Поэтому в самое трудное время,  
Чтоб защитить рабочее племя,  
Народ не стоял особняком,  
Он создал себе рабочий профком.  
А чтобы завком был силен, а не хил,  
Главным стал Клуни, наш свет, Михаил.  
С ним, отмеряя шагами, свой путь,  
Все крепчал профсоюз, и его не согнуть.  
Года перестройки, реконструкции время

Вынесло все профсоюзное племя.  
Время такое настало в стране,  
Все пекутся лишь о себе.  
Всех готовы растолкать,  
Только чтоб богаче стать,  
Чтоб пресечь таким мечты,  
Мы должны сомкнуть ряды.  
В единенье наша сила,  
Как бы всех их не бесило.  
Если же вместе мы будем всегда,  
Нас не сломает никто, никогда.  
Чтобы со временем в ногу идти,  
Доверяем лидерам профсоюз наш вести.  
Глядите в реалии, смотрите вперед,  
Наш профсоюз – это крепкий оплот!



**Александр НЕТКАЧЕВ, ветеран профкома КВЦ-ПРОО (1978–2004 гг.)**

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: Y.M.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется.  
Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.