

Коллективный договор ОАО «АВТОВАЗ» выполняется



Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Николай Карагин рассказал об итогах работы предприятия и реализации колдоговора за первое полугодие 2008 года.

– **Николай Михайлович, как вы оцениваете результаты первого полугодия: ситуацию на автомобильном рынке, выполнение АВТОВАЗом намеченных мероприятий?**

– Считаю, что ситуация на автомобильном рынке в первом полугодии была для нас благоприятной. Удалось произвести и реализовать 384 491 автомобиль, что составило 103,8% относительно плана. По запасным частям к автомобилям выполнение плана составило 110,8%, производство автокомплектов разобраных серий составило 93,1%. В целом объем произведенной и реализованной продукции за полугодие составил 79 миллиардов 828,8 миллиона рублей, что соответствует 105,1% от плана. Словом, результаты положительные.

Нельзя не отметить, что добиться положительных результатов удалось благодаря самоотверженному труду всех работников, всех подразделений. Люди оставались на сверхурочные, выходили на работу в выходные и праздничные дни. Огромное спасибо всем за это.

Что касается мероприятий, то в основном выполнены задания по снижению эксплуатационных дефектов и внутренних потерь от брака. Безусловно, выполняются задачи технического развития. Работа завода была стабильной и прибыльной.

Вместе с тем имели место и негативные моменты. Конечно, их необходимо анализировать и находить способы преодолевать.

– **Какие моменты вы относите к негативным?**

– Прежде всего, это рост цен на металлы, материалы, комплектующие, энергоносители и транспортные перевозки. Мы же, в свою очередь, не могли в таком же объеме повышать цены на автомобили. И это, конечно, снижало рентабельность в производстве и продажах.

Были сбои в обеспечении, что привело к увеличению некомплектной сборки, допускались иногда простои главных конвейеров. По всей видимости, нам самим надо планировать работу на несколько лет вперед и с поставщиками заключать долгосрочные контракты, обговаривая при этом параметры (качество, количество, сроки, цены).

Не использованы еще все возможности по улучшению качества и потребительских свойств автомобилей, а также по снижению затрат.

Еще довольно много происходит нарушений трудовой дисциплины со стороны отдельных работников.

Не радует и тот факт, что имеется недокомплект численности по рабочим специальностям, среди них большая текучесть. Да и конкуренция на рынке труда в Тольятти очень высока. Поэтому надо находить новые стимулы для работы на заводе. Конкретнее плани-

ровать кадровую политику. И что особенно важно, необходимо более внимательно относиться к приходящей к нам молодежи. Создавать для них перспективу профессионального роста и возможности для решения социальных вопросов, в том числе и жилищных.

– **Давайте поговорим о социальной защищенности работников.**

Можно ли сказать, что у заводчан есть уверенность в завтрашнем дне?

– Работники завода защищены. Все социальные программы в рамках коллективного договора, направленные на обеспечение жизненно важных потребностей, выполняются.

Тарифное соглашение – повышение заработной платы, своевременная выплата заработной платы, премирование и доплаты – выполнено на 100%.

Повышение тарифных ставок и окладов производилось с 1 января за 4 квартал 2007 года на 2,5%; с 1 февраля по предложению профсоюзного комитета, для компенсации роста квартплаты, на два месяца раньше, чем это могло бы быть по Положению, на 2%; с 1 апреля за 1 квартал 2008 года – на 9,1%; с 1 июля за 2 квартал 2008 года – на 5,2%. В общей сложности повышение составило практически 20% (19,995%).

А это означает, что полностью компенсирован рост величины минимального потребительского бюджета в Самарской области за 4 квартал 2007 года и первое полугодие 2008 года. В июле средняя заработная плата рабочих промышленно-производственного персонала составила 20 825 рублей.

Вернемся к социальным программам. Работники получают компенсацию за проживание в общежитии 50%, за проездной билет 30%, дотацию за питание 60%, бесплатную медицинскую помощь, удешевление содержания ребенка в детском саду. Во время отпуска заводчане могут получить лечение, отдохнуть, восстановить здоровье на базах отдыха и в санаториях-профилакториях предприятия. Путевки на оздоровление работники выкупают не за полную стоимость, а за 30%. Всего приобретено 8 892 путевки.

Стоимость отдыха в детских оздоровительных лагерях на 80% компенсируется заводом, а для многодетных семей на 85%. Кроме того, из профсоюзного бюджета выделяются средства на удешевление путевок для детей членов профсоюза АСМ. В полном объеме идут выплаты при увольнении работников на пенсию, дважды в год выдается материальная помощь бывшим работникам, которые находятся на пенсии по инвалидности, а также бездетным пенсионерам и пенсионерам-опекунам несовершеннолетних детей.

Профинансированы все объекты культуры, спорта и здоровья, находящиеся на балансе ОАО «АВТОВАЗ». Работники завода получают субсидии на приобретение жилья, по новому положению ее размер составляет от 300 до 600 тысяч рублей.

Действует программа добровольного медицинского страхования.

Общая сумма средств, направленных на реализацию мероприятий раздела «Социальные льготы и гарантии для работников ОАО «АВТОВАЗ», в первом полугодии составила более 870 миллионов рублей.

– **А по другим разделам колдоговора, например «Охрана труда и здоровья», процент выполнения также высок?**

– В основном этот раздел выполняется. За

отчетный период удалось снизить травматизм по сравнению с первым полугодием 2007 года на 16%. Меньше на 2 случая произошло тяжелых травм, но, к сожалению, на 2 случая больше допущено травм, несовместимых с жизнью. Зарегистрировано 23 случая профессиональных заболеваний. Это говорит о том, что надо внимательней относиться к соблюдению правил техники безопасности, обязательно применять средства индивидуальной защиты. Строже должны работать отделы и комиссии по охране труда.

Согласительная комиссия постоянно контролировала ход заключения договоров на выполнение мероприятий приложения 5.1 по улучшению условий труда. В первом полугодии начаты работы более чем 50% мероприятий. Теперь необходимо принять меры по выполнению их в установленные сроки.

Самой серьезной проблемой по этому разделу являются отклонения от нормальных значений температуры на рабочих местах в период низких и высоких температур окружающей среды. Эта проблема досталась еще с прежних времен. К сожалению, корпуса и система вентиляции, построенные 42 года назад, уже не справляются с обеспечением нормального микроклимата при повышенных температурах наружного воздуха. Проблемы возникают, когда жаркая погода держится более 5 дней.

Принимаемые технические меры пока не дают положительного эффекта. Поэтому впервые за всю историю завода внедрена процедура по определению отклонений и выплате компенсаций за превышение температуры в жаркий период. Компенсация установлена в размере 4% от тарифной ставки работникам, работающим в неблагоприятных условиях, кто уже получает доплату за условия труда, но не более 24%. Это примерно 45-50 тысяч работников. Но не всем, у кого на рабочих местах есть отклонения от температурного режима. Профсоюзный комитет продолжает переговоры по выплате компенсации за отклонение температуры на рабочих местах всем, у кого это присутствует.

Нужно отметить, что на заводе существует программа реконструкции, рассчитанная на длительный период. Согласно ей планируется замена вентиляционного оборудования, системы кондиционирования на более современные. В некоторых местах заменят отдельные узлы. В первую очередь, специалисты займутся 15-ми корпусами МСП, главным корпусом, прессовым производством, металлургическим производством. Чтобы полностью все отрегулировать, необходимо вложение серьезных финансовых средств. На реализацию программы планируется выделить более 500 миллионов рублей.

Есть вопросы, связанные с освещением. Они решаются в основном в рамках реализации соглашения по охране труда коллективного договора.

– **Николай Михайлович, а что планируется решать в предстоящий период?**

– В преддверии общезаводской конференции в подразделениях были проведены конференции, на них высказывались предложения. Вот эти задачи и будем решать.

В первом полугодии 2008 года вступило в действие новое Положение о безвозмездных жилищных субсидиях, в соответствии с которым размер жилищных субсидий увеличен. Выделена категория молодых работников в

возрасте до 35 лет, для них субсидия увеличена на больший процент. Увеличена и общая сумма средств на безвозмездные жилищные субсидии, в целом по году она составит 136 миллионов рублей. За 1-е полугодие сумма средств, выплаченных в виде субсидий, составила 40,8 миллиона рублей, это меньше одной трети запланированных на год. Одна из главных причин этого в том, что в городе очень мало строится доступного жилья. В связи с этим мы просим ускорить решения по началу строительства в микрорайоне «Калина» и на участке земли напротив санатория-профилактория «Прилесье». Предусмотреть в проектах будущих домов больше однокомнатных и двухкомнатных квартир с небольшим метражом и соответственно более доступных по цене.

Пока не удается освободить жилые помещения в заводских общежитиях из-под арендаторов, в первую очередь АРУВД и райвоенкомата. И как следствие этого продолжают трудности по поселению в них вновь принимаемых работников. Профсоюзный комитет все же настаивает на переезде арендаторов в другие здания. Непредоставление хотя бы койко-места служит препятствием для прихода к нам на работу иногородних желающих, в том числе и поэтому не получается докомплектовать персоналом рабочие вакансии.

По организации транспортного обслуживания после поставки новых автобусов ситуация несколько улучшилась, но все же срывы графиков движения происходят. Необходимы поставка еще хотя бы 100 новых автобусов и замена старых изношенных троллейбусов на новые.

И что самое главное в этом вопросе, необходима реконструкция северной дороги и других узких мест, где в часы пик возникают транспортные пробки.



В связи с предстоящим строительством промышленно-технологического парка, ликвидируются располагающиеся там автомобильные стоянки. И у проходных завода из-за этого стало парковаться еще больше автомобилей. По всей видимости, надо искать варианты, как эту проблему решить. Мы предлагаем рассмотреть возможность строительства арендаторами, которые сейчас имеют разрешения на организацию платных стоянок по периметру завода, многоуровневых парковок в открытых легкомонтируемых конструкциях-зданиях.

Повторю, что все предложения будут рассматриваться и решаться в рамках согласительной комиссии.

– **В завершение нашего разговора, что бы вы хотели желать участникам социального диалога?**

– От лица профсоюзного комитета и лично от себя благодарю руководство и всех работников ОАО «АВТОВАЗ» за конструктивный диалог, слаженную и стабильную работу в первом полугодии. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия и положительных результатов работы как во втором полугодии, так и в целом по году.

Юлия ОВЧИННИКОВА

СОБЫТИЕ МЕСЯЦА

АВТОВАЗ подвел итоги выполнения обязательств коллективного договора

23 августа 2008 года на конференции работников ОАО «АВТОВАЗ» был рассмотрен вопрос о коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» и подведены итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора предприятия за первые шесть месяцев 2008 года.

В конференции приняли участие 911 делегатов от заводских подразделений, президент ОАО «АВТОВАЗ» **Борис Алешин**, вице-президент по социальной политике **Виктор Баунов**, руководители и специалисты предприятия. Также в работе конференции принял участие мэр городского округа Тольятти **Анатолий Пушков**.

С отчетом со стороны работодателя выступил вице-президент по социальной политике Виктор Баунов. Он подчеркнул, что важной задачей, стоящей сегодня перед руководством АВТОВАЗа, является сохранение уровня социальной защищенности работников Общества, и задача эта выполняется. За отчетный период финансирование мероприятий по обязательствам, связанным с социальными льготами и гарантиями, производилось в полном объеме, за счет чего исполнялись программы жилищного субсидирования, добровольного медицинского страхования, пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения и оздоровления, осуществлялись дотации на

питание и проезд. Повышение ставок и окладов производилось в полном соответствии с Тарифным соглашением. Всего в прошедшем периоде тарифные ставки и оклады работников повышались четыре раза, а общее увеличение с начала года составило 20 процентов.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» **Николай Карагин** отметил в своем докладе, что при выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора имели место определенные замечания, перечень которых представлен администрации для принятия мер по их устранению.

В своих выступлениях делегаты от производств также подвели промежуточные итоги выполнения колдоговора и обозначили проблемные вопросы, волнующие заводчан. В первую очередь работников Общества интересовало повышение уровня оплаты труда, проводимые мероприятия для обеспечения оптимальных условий труда, вопросы, связанные с передачей социальных объектов, находящихся на балансе у предприятия, в муниципальную собственность.

В своем выступлении президент ОАО «АВТОВАЗ» **Борис Алешин** подробно остановился на вопросе передачи на баланс города объектов соцкультбыта и обратил внимание, что решение о выводе каждого

Отвечая на вопросы делегатов конференции, президент АВТОВАЗа Борис Алешин подчеркнул, что оплата труда работников предприятия постоянно находится в центре внимания руководства завода. «Мы делаем все возможное для того, чтобы оплата труда наших работников была адекватной, – пояснил Борис Сергеевич. – И впредь будем стараться выполнять все свои обязательства по индексации заработной платы.

непрофильного актива может быть принято только после тщательного изучения необходимости такого шага и детальной проработки вопроса по форме и источникам финансирования выводимой структуры.

Также **Борис Алешин** призвал всех работников предприятия к непосредственному участию в исполнении коллективного договора. «Предприятие ежегодно тратит несколько миллиардов рублей для выполнения обязательств по коллективному договору. Это принципиальная позиция администрации завода, – сказал **Борис Сергеевич**. – Но мы должны задуматься над тем, как расходуются эти средства. Замечу, что эти

вопросы не могут быть исключительной компетенцией руководства завода. Работники предприятия также должны принимать непосредственное участие в контроле по исполнению коллективного договора, давать замечания и предложения в профсоюзный комитет. А такие

встречи, как сегодня, должны стать регулярным и предметным диалогом администрации и коллектива в поиске компромиссных решений в различных вопросах».

Завершая работу конференции, ее участники отметили, что в целом коллективный договор выполняется, однако необходимо принять меры по устранению определенных замечаний. Кроме того, в «основной закон предприятия» были внесены и приняты изменения, касающиеся продления срока действия коллективного договора по 31 декабря 2009 года.

Пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ»

НОВОСТИ ФНПР

Слушайте радиопрограммы ФНПР



«Радио России» – «Профсоюзные вести»

Профсоюзные вести транслируются ежедневно в 16.10 московского времени по будням, в 16.28 – по субботам.

В регионах страны, где поясное время отличается от московского более чем на 2 часа, время выхода программы – вышеуказанное по местному времени. Частоты вещания в регионах – первая кнопка радиотрансляционной сети, в Москве – первая кнопка радиотрансляционной сети, а также СВ 873 КГц 343,6 М, ДВ 261 КГц 1149 М, УКВ 66, 44 МГц, FM 97,6 МГц.

Стенографический отчет о выпусках «Профсоюзных вестей» можно найти на сайте ФНПР (www.fnpr.ru). Аудиозаписи выпусков программы «Профсоюзные вести» можно прослушать на сайте «Радио России» (www.radiorus.ru).

Традиционные рубрики «Профсоюзных вестей» в эфире ведут: председатель ФНПР **М.В.Шмаков** (пятница и суббота), заместитель председателя ФНПР, председатель Комитета Госдумы РФ по труду и социальной политике **А.К.Исаев** (понедельник), главный редактор газеты «Солидарность» **А.В.Шершуков** (четверг), секретари ФНПР **Н.Г.Гладков**, **Е.А.Сидоров**, **В.В.Трумель** (регулярно). По вторникам и средам – руководители общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций



профсоюзов, заместители председателя ФНПР, секретари ФНПР, профсоюзные эксперты.

С марта по июнь 2008 года в программе выступили: **О.В.Нетеребский**, **Д.М.Кришталь**, **Т.Л.Фролова**, **И.И.Парацак**, **Н.Н.Кузьмина**, **Н.Н.Агапова**, **А.Г.Назейкин**, **Н.А.Никифоров**, **А.В.Ситнов**, **М.М.Кузьменко**, **М.Д.Нагайцев**, **В.Д.Бондаренко**, **А.И.Солдатов**, **А.Н. Мирской**, **В.В.Пинский**, **А.Л.Ветлужских**, **Л.П.Фролов**, **Е.Е.Егоров**, **Н.М.Шаталов**, **И.И.Микрюков**, **В.Г.Дербин**, **Е.А.Сивайкин**.

«Русская служба новостей» – «Час профсоюзов» и «Рабочий момент»

Профсоюзные передачи выходят в рамках информационно-аналитической программы «107 минут».

Радиостанция «Русская служба новостей» вещает в Москве в диапазоне 107,0 FM. Информация о частотах вещания в других городах России – на сайте РСН (www.rusnovosti.ru).

Ежемесячная передача «Час профсоюзов» (беседа в прямом эфире с председателем ФНПР **М.В.Шмаковым**) – по итогам событий месяца. Точное время передачи можно узнать заранее на сайте ФНПР.

Передача «Рабочий момент» (блицинтервью с председателем ФНПР **М.В.Шмаковым** в прямом эфире по пятницам в период 9.05-9.45 московского времени) информирует слушателей о позиции ФНПР в связи с актуальными событиями в социально-трудовой сфере.

Поднятые в «Рабочем моменте» проблемы транслируются в новостных блоках как РСН, так и «Русского радио» и звучат более чем в 1200 городах России.

Отчет о программах можно найти на сайтах ФНПР и РСН.

Департамент общественных связей ФНПР

В ОБЛАСТИ

Один день из жизни молодежного совета ФПСО

6 августа 2008 года в Самаре прошло заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзов Самарской области. Заседание провёл председатель Молодёжного совета Федерации Самарской области **А.В.Тихомиров**. Одним из главных вопросов на заседании был вопрос о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов, которая планируется на 7 октября 2008 года и пройдёт под девизом «За достойный труд» в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

Следующий вопрос, который был предложен на обсуждение, – подготовка к проведению и празднованию 60-летия профсоюзов Самарской области. Прозвучали многие высказывания членов Молодёжного совета. Обобщим: хотелось, чтобы этот юбилей был проведён красочно и живо при

активном участии молодёжи. На данный момент проводится сбор предложений мероприятий для проведения юбилея.

Актуальным, по мнению участников заседания, остаётся вопрос, связанный с обучением и повышением квалификации профсоюзной молодёжи. Многие молодые ребята на предприятиях практически не знают, что такое профсоюз, его историю, направление, для чего он необ-

ходим на предприятии, кого и как он защищает.

Был отмечен состав внештатных преподавателей профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Сильный, динамичный, целеустремлённый – таким его видят многие. И это так и есть. Было предложено дополни-

тельно провести обучение тех, кто действительно желает преподавать, нести людям знания, чтобы такие сильные преподаватели были на каждом предприятии как в Самарской области, так и в России.

Михаил Пылаев, заведующий отделом по жилищно-бытовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ», недавно был избран зам. председателя Молодёжного совета профсоюза АСМ Самарской области. Теперь он представляет интересы молодых работников в Молодёжном совете ФПСО.

В завершение заседания были предложены кандидатуры членов Молодёжного совета для награждения за активную работу за 2006-2007 гг. Очень приятно, что одним из кандидатов на награждение за развитие молодёжной политики профсоюзов Самарской области назван **Андрей Потанин**, зав. отделом по колдоговору профкома МСП, который немало сделал и, надеемся, сделает еще много для профсоюза Самарской области.

После завершения заседания участники долго не расходились, общались, задавали вопросы, получали ответы – хотелось подробнее узнать, как обстоят дела на других предприятиях, чем «дышат», какие планы на ближайшее время.

Михаил ПЫЛАЕВ

Еще раз о субсидии

В последнее время участились обращения заводчан по вопросу предоставления и начисления безвозмездных субсидий при приобретении жилья по ипотечным программам.

Рассмотрим этот вопрос подробнее.

Прежде чем приступить к сбору документов на получение безвозмездных субсидий на приобретение жилья необходимо выяснить следующие очень важные моменты.

Во-первых, попадаете ли вы под действие положения, действующего в настоящее время на нашем предприятии. Напомним, что субсидии для приобретения жилья предоставляются работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий. К ним относятся:

♦ **одиноким, семейным работникам нашего предприятия исходя из нормы обеспеченности 12 и менее квадратных метров (для ветеранов – 13 и менее квадратных метров), общей площади в г.о. Тольятти, на одного члена семьи.**

♦ **одиноким и семейным работникам нашего предприятия, в возрасте до 35 лет, при стаже работы не менее 3-х лет, проживающие с родителями в г.о. Тольятти, независимо от имеющейся у них общей площади.**

Второй шаг, который необходимо сделать – это подать заявление и документы для постановки на учёт в отдел испол-

нения социальных программ дирекции по социальному развитию.

В заявлении, которое вы пишете собственноручно, необходимо указать такие данные: **номер контактного телефона, желательно домашний и рабочий, ваш постоянный и табельный номер.**

Документы сдаются в рабочие дни с 8-30 до 17-15 по адресу: б-р Приморский, 8, кабинет 107, представителями производств каждый вторник перед заседанием жилищно-бытовой комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ» или лично заявителем по этому же адресу.

После проверки сданных вами документов специалистами ООИСП составляются списки работников для дальнейшего рассмотрения и согласования на жилищно-бытовой комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ».

На комиссии рассматриваются документы, носящие спорный характер, с целью вынесения по ним предложений и информирования кредитной организации – Поволжского банка Сбербанка России.

Рассмотрим подробнее расчет и начисление субсидии.

При начислении субсидии учитывается средневзвешенная стоимость 1-комнатной квартиры в г.о. Тольятти на 2008 год. Сегодня она составляет 1 568 000 рублей.

Если вы относитесь к категории нуждающихся в улучшении жилищных условий, то базовая субсидия будет составлять

313600 рублей и первая часть к выплате будет составлять 125440. Хочется отметить еще один немаловажный факт. Субсидия увеличивается на 20%, если в обществе работают более одного члена семьи и на 10%, если работник награжден орденами и медалями за трудовые достижения, занесен в книгу Почета ОАО «АВТОВАЗ». При увеличении субсидии на 20%, она будет составлять 375320 рублей. В случае, если у вас возникает право на повышенную субсидию по нескольким основаниям, повышение производится по одному из них, предусматривающему больший размер увеличения субсидии.

Если вы попадаете под категорию работников, не имеющих жилья или являетесь молодым работником, проживающим на жилой площади родителей, то базовая часть субсидии составляет 392 000 рублей; если в обществе работают более одного члена семьи плюс 20%, итого 470 400 рублей.

Первая часть субсидии в размере 40% от суммы перечисляется на лицевой счет работника в Поволжский банк Сбербанка России после совершения сделки по приобретению жилья и получения свидетельства о государственной регистрации права собственности на жилье.

Оставшаяся часть перечисляется равными долями по 1/5 ее размера один раз в год получателю субсидии при условии исполнения договора ипотечного кредитования. Размер субсидии не меняется в течение всего срока исполнения работником договора ипотечного кредитования.

Субсидия может предоставляться неоднократно при условии соответствия работника требованиям положения.

Михаил ПЫЛАЕВ, зав. отделом по жилищно-бытовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ»
17-28-10, 73-73-72

ВОПРОСЫ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

На дворе лето, а разговоры о переводе стрелок часов не утихают



Все началось в апреле этого года. Тогда по распоряжению губернатора **Владимира Артякова** была создана рабочая группа по разработке предложений о введении на территории Самарской области московского времени. В ее состав вошли руководители областных министерств, представители ОАО «Авиакомпания «Сама-

ра», ОАО «Международный аэропорт «Курумоч», Куйбышевской железной дороги, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Самарской области, ветеранских и профсоюзных организаций, в том числе областной профсоюзной организации Профсоюза работников АСМ.

Нужно отметить, что идея эта не нова. Первый опыт по переходу времени на московский лад Самарская область предприняла еще в 1990 году. По решению местной администрации и разрешению из центра стрелки часов перевели на час назад. Новшество должно было прекратить путаницу с расписанием на вокзалах и аэропортах и позволить нам смотреть поздние передачи центрального телевидения. Правда, эксперимент продлился всего два года. Как сообщали некоторые местные издания, переводом оказались недовольны буквально все: горожане, дачники, сельские жители и даже куры. Биологические часы последних, к примеру, не смогли приспособиться к новому графику и, не дождавшись ужина, птицы засыпали голодными.

За 18 лет вопрос о переходе на московское время не раз обсуждался общественностью области и становился предметом исследований социологов.

Как свидетельствуют данные Фонда социальных исследований (опрос проводился в 1997–1998 гг., в ходе него было опрошено более 3 тыс. человек), численность граждан, «приемлющих» переход области на московское время, заметно превышает количество «неприемлющих» такой переход. В августе 1997 года преобладание «приемлющих» было более чем полуторакратным (на 29% «неприемлющих» приходилось 47% «приемлющих»). В марте 1998 года численность «приемлющих» сократилась до 40%, но они по-прежнему превосходили своих оппонентов почти на треть (численность «неприемлющих» не изменилась – 29%). Полученный в ходе исследований результат свидетельствует также, что переход региона на московское время для большей части населения Самарской области был не только индивидуально приемлем, но и социально оправдан, таковым его считала треть опрошенных (34%). За неоправданность перехода высказалось около четверти респондентов (26%), остальные

40% жителей региона на тот момент не смогли дать однозначной оценки возможным изменениям.

Результаты исследований, проведенных в 1997–1998 гг., показали, что большинство жителей области были готовы к переходу. С того времени новых исследований на эту тему не проводилось, и пока правительство не обращалось с предложением об их проведении.

И вот вопрос снова оказался на повестке дня. Кто-то «за», кто-то «против», но смена часового пояса может состояться только с согласия большинства жителей области.

1 августа 2008 года в здании Министерства здравоохранения и социального развития Самарской области состоялось заседание «круглого стола». Обсуждался переход Самарской области на московское время.

Ученые – ректор ГОУ ВПО СамГМУ, академик РАН, лауреат Государственной премии РФ и дважды лауреат премии Правительства РФ, заслуженный деятель науки РФ, профессор **Геннадий Петрович Котельников**, главный терапевт, д.м.н., профессор **Илья Иванович Сиротко**, руководитель Управления Роспотребнадзора по Самарской области, к.м.н. **Нина Михайловна Сергеева**, а также ученые СамГМУ – рассказали о влиянии перевода часов на здоровье человека, высказали мнение о возможном переходе губернии на московское время.

Говорилось о многом, но все докладчики сошлись в одном: переход на московское время никакого отрицательного влияния на здоровье жителей Самарской области не окажет.

По словам заведующего кафедрой нормальной физиологии ГОУ ВПО СамГМУ профессора **Василия Федоровича Пятина**, «каждый человек ежедневно живет по биологическим часам, которые имеют свойство перестраиваться. Поэтому при переходе на один час нашему организму необходимы всего одни сутки для адаптации к новому времени».

Отметим, что в группу риска по возникновению обострений каких-либо заболеваний при переводе стрелок на «летнее» и «зимнее» время входят маленькие дети, люди пожилого возраста и граждане, страдающие хроническими заболеваниями.

Тем не менее, по словам заведующей кафедрой госпитальной педиатрии СамГМУ профессора **Лилии Ильиничны Мазур**, «на протяжении десяти лет педиатры области наблюдали за состоянием здоровья школьников во время перевода стрелок на «зимнее» и «летнее» время, проводили анкетирования среди детей и родителей, но никаких физиологических или эмоциональных отклонений у взрослых и детей в эти периоды не выявили».

По данным Министерства здравоохранения и социального развития, за трехлетний период наблюдения с 2005 по 2007 гг. число вызовов скорой медицинской помощи к больным сердечно-сосудистыми и бронхолегочными заболеваниями в первые десять дней после перехода на «зимнее» и «летнее» время не отличалось от таковых при сравнении со среднемесячными и среднегодовыми данными.

Геннадий Котельников сказал: «На мой взгляд, никакого существенного влияния на здоровье жителей губернии пере-

ход на московское время не окажет. Более того, учитывая современные экономические условия, в которых успешно развивается Самарская область, имеется целый ряд аргументов, подтверждающих необходимость такого принципиального решения. Это экономические, логистические и транспортные вопросы. К тому же большинство структур работают в тесном сотрудничестве с федеральными ведомствами и компаниями, и успех партнерских отношений во многом зависит от временного фактора».

Не за горами тот день, когда все жители области узнают исход злободневного вопроса, а пока есть мнения заводчан...

Роман, 22 года

Ничего страшного вроде этот переход в себе не таит. Конечно, некоторые матери поднимут шумиху вокруг биочасов своих чад, а нам, труженикам ВАЗа, работающим в трехсменном режиме, перевести часы на час назад – легче легкого. В общем, в этом мероприятии областного масштаба ни плюсов, ни минусов я не вижу – мне просто параллельно.

Андрей, 39 лет

Считаю, что по большому счету лично для меня это ничего не изменит... Поначалу будет непривычно, прежде всего, с физиологической точки зрения, но в короткое время организм перестроится.

Наталья, 23 года

Я – за! Очень хлопотно, когда уезжаешь в какую-нибудь Сибирь или за кордон вычислить местное время. Только и занимаешься вычислениями, постоянно боишься опоздать. А московское время, как не крути, – это точка отсчета. Везде можно узнать.

Сергей, 31 год

Лучше пусть они скажут, зачем им нужно сделать в нашей области московское время. Почему я должен доказывать, что невиновен? Не хочу я рано просыпаться, когда на улице еще темно! И еще не хочу переводить время по сезонам, потому что организм долго перестраивается на другое время. Пусть сделают постоянное самарское время без сезонных переводов!

Александр Иванович, 47 лет

Возвращение на «родину» московского времени (так как у нас московский часовой пояс) считаю необходимым. Попытки найти причины, чтобы оставить существующее в настоящий момент время – не обоснованы. Постоянные переводы «туда-сюда» уже давно приучили нас всех и наши организмы к переменам.

Станислав, 30 лет

Я отношусь к этой московской затее категорично отрицательно.

Светлана, 30 лет

Я привыкла к самарскому времени, привыкла к переходу на зимнее/летнее время – меня это устраивает. Мне так удобно. Если будем жить по Москве – это значит на час раньше вставать и ложиться... хм... Привыкнуть можно, но со столицей мы все равно не будем совпадать. Рабочий день в столице начинается в 11–12. Пробки у них. Так что особого смысла я не вижу.

О людях

Олег Чернов: «Мастера России» – такие конкурсы нужны!



Олег Александрович Чернов, 34 года, станочник широкого профиля, стаж работы 17 лет, в настоящее время работает в ИП (инструментальное производство) ОАО «АВТОВАЗ». Учился в СПТУ-65 (ныне профессионально-технический лицей № 36). Хобби – автотюнинг, усовершенствование узлов и агрегатов.

С 1996 по 2007 год Олег Чернов ежегодно принимал участие в конкурсах профмастерства среди рабочих ИП по профессии токарь, занимая первые и вторые места. Постоянно повышал уровень мастерства – достигнув и перешагнув уровень токаря шестого разряда, получил персональный оклад.

Повышение престижа рабочей профессии – долгий путь, но, благо, государственные структуры это уже усвоили и начали делать первые шаги в данном направлении. В этом году стартовал Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Мастера России», инициаторами и организаторами которого выступили Федерация независимых профсоюзов России и политическая партия «Единая Россия». Конкурс проводится по различным видам профессий. Весной этого года тольяттинец **Олег Чернов**, работник ВАЗа, занял четвертое место по профессии токарь. Поверьте, четвертое место – это не мало, Олег Чернов – единственный финалист из Самарской области и один из трех представителей Поволжского округа.

– Олег, почему именно на Вас пал выбор представлять завод на конкурсе профмастерства?

– До этого я участвовал во многих производственных конкурсах, в 2002 году как молодой специалист даже завоевал звание лучшего токаря ВАЗа. Поэтому, когда предложили поучаствовать

Реформы в сфере образования за последние 20 лет все-таки сделали свое дело – народ бросился получать высшее образование. Дело это, конечно, хорошее, но во всем надо знать меру. Огромное количество негосударственных вузов, возможность получить высшее образование необременительным путем (просто платя за обучение), отсутствие контроля за качеством получаемого образования – все это привело к тому, что в России маются от безделья толпы псевдоспециалистов, которые и рады бы пойти работать по специальности, да работодателям они даром не нужны.

По оценкам различных социологов, переизбыток специалистов с высшим образованием по отдельным профессиям колеблется в районе 8–17%, в то же время в производственной сфере ощущается острейшая нехватка квалифицированных работников технических специальностей. Проблема-то есть, но как ее решить? Еще в советские годы образ «пэтэушника» был скорее отрицательным: учебой в училище, также как и работой дворника родители пугали своих детей. Сейчас ситуация еще хуже – часть профтехучилищ тихо прекратила свое существование, часть переквалифицировалась в техникумы, остальные выживают как могут. Правда, в последнее время производственный сектор стал брать училища под свое крыло – прежний кадровый состав потихоньку выбывает на пенсию, нужна квалифицированная замена. Заводы-партнеры постепенно обновляют производственную базу училищ, берут студентов на практику, трудоустраивают после окончания учебы... Но и это не решает всей проблемы – для начала в училища должны прийти студенты. А они не хотят.

в федеральном конкурсе, особо не удивился. И потом мне самому было очень интересно попробовать свои силы, узнать, чего я стою на самом деле.

– Сколько работников принимало участие в областном конкурсе от ВАЗа?

– От завода поехало шесть человек. А всего участников в Самаре было 15 человек. Там я занял первое место, что и позволило мне выйти в окружной этап конкурса «Мастера России».

– В финале конкурса «Мастера России» судьи называли Вас «нулевщиком», то есть все размеры детали Вы выполняли «в ноль». Вы всегда так работаете?

– Просто в техзадании были указаны довольно приличные допуски в одну-две десятые миллиметра. Для квалифицированного токаря такие допуски несерьезны. Можно было и намного точнее сработать. Конечно, оборудование было незнакомым, да и по условиям конкурса мы не могли пользоваться своими инструментами, разрешили взять только простенький штангенциркуль. Он не особо точный, но это было лучше, чем совсем ничего.

– После конкурса ощущали внимание к своей персоне?

– Да, конечно, все поздравляли – и руководители, и ребята с работы. Хотя я и занял в Туле четвертое место, но было ощущение, что я не хуже остальных участников. Это ведь как в спортивных соревнованиях, где все примерно одного уровня – все решает случай. Вот он и решил.

– Не огорчились, заняв четвертое место?

– Огорчился, конечно. Но главное, что я остался уверен в своем мастерстве, а также рад, что мой сын Владислав во мне не разочаровался, ведь он очень болел за меня. За это ему от меня и досталась куча призов, среди которых тульский пряник в виде пистолета и новый сотовый телефон.

– Нужны ли такие конкурсы, на Ваш взгляд?

– Конечно, нужны! После того как я приехал из Тулы, молодежь, ученики сразу загорелись, все захотели себя попробовать в этом деле. Ведь участие в конкурсе профмастерства – это реальная возможность за какой-то час получить премию, разряд или приз. Также начальство к тебе начинает по-другому относиться, больше замечает, старается отметить и так далее. Ну и, конечно, участие в конкурсе может реально показать твой уровень мастерства.

– Вы показываете высокий уровень в ежедневной будничной работе, а не только на соревнованиях. Получается, что качество работы зависит не только от ожидаемого приза. Какими качествами должен обладать настоящий мастер?

– Гордостью за свою работу. Ведь самому же приятно, когда кто-то взял сработанную тобой деталь, а в ней не к чему придраться.

– Откуда же берутся рабочие, которые делают брак, которым все «до лампочки»?

– У нас в ИП (инструментальном производстве) таких людей очень мало. В основном это новички, которым скоро уходить в армию или нужно на практике отболтаться. Такие у нас не задерживаются. Ребята у нас на производстве серьезные, все стараются работать качественно. Вот у меня свое клеймо есть, я его ставлю на все детали, которые сделал. Это же мало заслужить, надо еще и уровень поддерживать, чтобы потом не стыдно было перед людьми, когда твоя деталь окажется браком. В общем, совесть надо иметь и уважение к своему труду, тогда и работа пойдет, и все конкурсы выиграем.

Сергей МЯСНИКОВ

«Мастера России-2008»

С целью повышения престижности рабочих профессий в 2008 году продолжит свою работу конкурс «Мастера России».

Напомним, что в августе прошлого года это мероприятие по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и политической партии «Единая Россия» впервые стартовало в нашей стране.

Федерация профсоюзов Самарской области поддержала эту инициативу и провела региональный этап конкурса среди токарей-универсалов. Отрадно, что АВТОВАЗ и наша первичная профсоюзная организация показали себя на высоте. Работник завода, член профсоюза токарь ИП Олег Чернов успешно дошел до финала конкурса и занял 4 место.

Сегодня показать свои силы есть возможность у токарей (учащихся учреждений профтехобразования) и сварщиков электродуговой ручной сварки. Представители именно названных профессий в соответствии с положением могут участвовать в конкурсе этого года.

Участникам будет необходимо показать теоретические знания, которые проверяются путем тестирования по ряду тем, а также выполнить конкурсные задания. По условиям конкурса нужно обработать деталь, стремясь достигнуть наивысшую производительность труда и высокое качество при соблюдении норм и техники безопасности и должной организации рабочего места.

РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

Нам важно, как питаются заводчане!



Очень часто задают вопрос, чем занимается летом комиссия рабочего контроля. Ответу так: у нашей комиссии всегда есть объекты, которые нужно контролировать, а особенно летом.

В летний сезон нагрузка, связанная с контролем организации питания, несомненно, возрастает. В центре внимания находится не только питание заводчан на предприятии во время рабочих смен, но и на объектах отдыха и оздоровления ОАО «АВТОВАЗ». Причина, я думаю, ясна: лето – жара. А это значит, сроки хранения, доставки и реализации, особенно скоропортящихся продуктов, должны неукоснительно соблюдаться согласно требованиям. Перечислю лишь некоторые мероприятия, которые были выполнены в течение летнего сезона 2008 года.

В жаркие дни мы неоднократно проверяли в производствах, как хранят и реализуют молоко по спецталонам. Нарушений условий хранения и реализации в столовых не выявили, но отметили тот факт, что некоторые работники сразу не используют молоко. Для того, чтобы продукт отнести домой, они хранят его до конца рабочей смены на рабочих местах или в гардеробах. В итоге – молоко кислое.

Еще один момент: в буфетах столовых в летнее время года запрещается торговать беляшами, пирожками с начинками из субпродуктов, заливными, заправочными салатами. Но, к сожалению, бывают случаи пренебрежения и этими правилами. Конечно же, ни один выявленный подобный случай не остается без принятых соответствующих мер, потому что такие случаи могут быть опасными для жизни и здоровья потребителей.

На проверках контролеры не оставляли без внимания время выработки блюд и изделий, реализуемых через буфеты, проверяли заборные листы и сверяли практическое время реализации. Но, надо сказать, что количество нарушений минимально.

Наша комиссия также контролировала, как идет заготовка овощей на зиму. Каждое лето комбинат общественного питания ВАЗа начинает заготовку, а мы смотрим качество, количество заготовок, условия их хранения. В этом году, как и всегда, есть плановые объемы. На данный момент полностью проведены работы по засолке огурцов и томатов, позже засолят капусту, продолжится работа по заморозиванию болгарского перца, баклажанов, зелени, моркови, свеклы, цветной капусты, ягод. В свежем виде должны быть сохранены картофель,

свекла, морковь, лук репчатый, капуста, тыква, кабачки. На овощной базе КОПа идет сейчас напряженная работа, но ответственные лица комбината обещают справиться с объемами, а рабочие контролеры продолжат контролировать процессы заготовок.

Не без гордости скажу, что благодаря последовательным действиям комиссии весной и летом этого года администрация предприятия нашла возможность увеличить стоимость питания в санатории.

Долгое время в санаториях-профилакториях ОАО «АВТОВАЗ» стоимость дневного рациона отдыхающих составляла 170 рублей. С апреля стали возникать жалобы на скудность питания. В меню стало меньше фруктов, соков, рыбы, приходилось уменьшать выход мясных блюд. Комиссия рабочего контроля забила тревогу, и профсоюзный комитет обратился к руководителям МПС и КОП с предложением увеличить стоимость дневного рациона. Тщательно проработав этот вопрос, руководители названных служб изыскали возможность улучшить питание отдыхающих и с 19 августа увеличили на 23 рубля.

Особо хочется отметить таких рабочих контролеров, как **Маркина Л.Н. (ПрП), Лохова Л.А. (ППИ), Крезю Г.И. (ПРОО), Сидоренко В.П. (БСВ), Калашников В.Г. (МтП), Зязин Н.И. (ИП), Вербовой В.И. (ЭП)** за их активное участие в мероприятиях, проводимых комиссией.

Юлия ЕМЕЛЬЯНОВА,
зав. отделом рабочего контроля
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

хороших

К 40-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОП

Добрый повар стоит доктора



Все работники объединения № 7 – члены профсоюза

В преддверии сорокалетия бесперебойной работы заводского комбината общественного питания хотелось бы рассказать об одном из старейших объединений – № 7, которое

обеспечивает вкусным горячим питанием работников прессового производства.

Сначала открылась столовая № 10, это произошло в 1971 году. А в сентябре 1972 года был открыт ее филиал. Первыми руководителями объединения были замечательные люди: **Л.Д.Ефимова, И.А.Гудскова, В.Ф.Силкина.**

Столовые получили высокую оценку не только от работников производства, но и от руководства страны: в 70-е годы здесь побывал Председатель Совета Министров СССР **А.Н.Косыгин.** Он остался доволен системой организации питания, которая и в настоящее время доказывает свою универсальность и привлекательность.

Но, конечно, самый главный потенциал – это люди. Ответственные, инициативные, напористые, щедрые душой и бесконечно преданные своему делу. К сожалению, эта профессия часто заслоняется другими и привлекательными специальностями. Но куда без поваров? Ведь как говорится в старой поговорке, добрый повар стоит доктора! Вовремя накормить коллектив ПрП, ППШ, ПППО (там столовая

открылась совсем недавно, в 2003 году) – первоочередная задача.

Руководство объединения благодарит за добросовестный труд своих ветеранов, пришедших на работу в 1969–1972 годах: заведующих производством **Т.Н.Худину** и **Т.М.Полякову**, заместителя заведующего производством **В.И.Качалову**, поваров **М.Н.Глухову** и **Н.В.Романову.**

Замечательно справляются со своей работой: **Л.М.Скрипова, Л.И.Агапова, И.Н.Темаева, Т.П.Щербина, О.Д.Деревянченко, Н.В.Шулаева, О.И.Порубова, Л.В.Коновалова, Н.В.Павлова, Е.И.Кожемяко, З.Г.Кивачицкая, Г.М.Сафиуллина** и другие.

Молодые повара **О.А.Белоногова, М.А.Ярунин, С.В.Нурдина, Е.В.Тарасов** вносят новые идеи в работу столовой, раскрываются как талантливые и незаурядные специалисты.

В коллективе подрастают новые перспективные руководители: **Л.Н.Гажулина, Ж.В.Тюрякова, М.А.Степнова, М.И.Малышко.**

Несмотря на разные трудности, встречающиеся в рабочих буднях, объединение № 7 успешно справляется со своей задачей вот уже 37 лет. Доказательством тому является одно-единственное слово, которое повара каждый день слышат от рабочих – «спасибо»! А разве это не самая высокая оценка?

Наталья ШУБЕРТ

МПС и МтП

С ней мы командой стали одной



Коллектив металлургического производства от всей души поздравляет старшую медсестру **Татьяну Ильиничну Кулаковскую** с юбилеем! От чистого сердца желаем ей здоровья, счастья, благополучия.

В 1972 году совсем молодой девчушкой пришла она на завод в прессовое производство, сразу же стала членом профсоюза. Сначала была санитаркой, а через полгода – медсестрой. Затем вышла замуж и уехала в Набережные Челны. Но через два года снова вернулась в любимый город. В Тольятти устроилась в стационар медгородка.

Шли годы, и вот снова судьба свела ее с заводом. В 1990 году она вернулась на заводскую площадку в должности старшей медсестры ОПП МтП. Начинала

все с нуля. Совсем скоро коллектив медработников металлургического производства почувствовал на себе ее заботу. С Татьяной Ильиничной надежнее. Она сумела объединить разрозненные здравпункты и физиокабинеты, благодаря ей медики научились заботиться друг о друге и дружить. За короткий срок сумела наладить профсоюзную работу в своем коллективе и работу уполномоченного по охране труда.

В настоящее время коллектив представляет собой дружную команду, которая заботится о здоровье работников металлургического производства. Коллеги любят и уважают Татьяну Ильиничну за ее отзывчивость, доброту и справедливость принимаемых решений. Татьяна Ильинична одна из первых внедряет новые идеи в здравпункты МтП, отделение почти всегда занимает призовые места в трудовых соревнованиях и активно принимает участие во всех общественных мероприятиях.

Сотрудники поздравляют Татьяну Ильиничну с юбилеем и желают ей долгих лет жизни, счастья, семейного благополучия, успехов в работе.

Члены профсоюза ОПП МтП

ПТО

Юбилейный год Любви Стебеньковой



Любовь Петровна Стебенькова родилась в селе Подвалье Самарской области. Там впервые и услышала о новом перспективном городе со строящимся автогигантом. Приехав в Тольятти, устроилась на главный конвейер. После 25 лет работы в сборочно-кузовном производстве ее перевели в ПТО, где она успешно работает и сейчас слесарем МСР цеха № 1911.

За добросовестный труд неоднократно награждалась грамотами и благодарностями. Имеет звание «Заслуженный сборщик автомобилей ВАЗ», «Ударник 12 пятилетки», «Ветеран труда».

Но не только работой живет Любовь Петровна. Она любит собирать грибы и ягоды, замечательно готовит. Особенно ей удаются пироги, которые так любит ее большая семья: муж, дочь (тоже заводчане) и двое внучат.

Этот год для Любви Стебеньковой богат на юбилей: 35 лет назад она пришла работать на завод и 55 – со дня рождения.

Желаем нашей уважаемой имениннице крепкого здоровья, семейного благополучия и долгих лет жизни.

От имени руководства и работников бригады 161, цеха № 1911, профкома ПТО

СИДТР

ИЦ СИДТР: мы не дружим со спортом, мы им занимаемся!



Исследовательский центр несколько лет подряд занимает призовые места во всех спартакиадах, проводимых в СИДТР (служба старшего вице-президента по техническому развитию ОАО «АВТОВАЗ»), а в 2008 году нашей сборной удалось завоевать 1 место среди 23 команд из различных подразделений. Победителем во многом удалось стать благодаря хорошо поставленной работе профсоюзного комитета и спортивной комиссии исследовательского центра (председатель профкома **Сафина Марина**), и, конечно, сплоченной команде. Ведь у нас работают люди, которых объединяет желание хорошо не только трудиться, но и отдыхать. Поэтому досуг проходит активно. Мы не дружим со спортом, мы им занимаемся!

Хотелось бы рассказать о некоторых людях, чья судьба и вся жизнь тесно переплелись со спортом. Их заслугами и званиями можно просто восхищаться, хотя внешне они очень скромны, и лишь спортивная фигура и легкая походка отличают их от своих коллег.

Работает начальником лаборатории ИЦ **Роман Леонидович Петров.** Он мастер спорта по плаванию, многократный чемпион России, Европы и мира, победитель марафонских заплывов через Волгу, победитель кубков России, Поволжья, Черноземья, Санкт-Петербурга среди ветеранов 2007 года. Недавно он скромно поведал о своем последнем достижении: Роман стал чемпионом России 2008 года среди ветеранов по плаванию в ледяной воде. Он, не являясь моржом, с лучшим результатом финишировал в 20-градусный мороз. Такое достижение произвело огромное впечатление.

Виктор Александрович Кириллов – не только начальник бюро нормативно-технической документации ИЦ, он еще победитель и призер лыжных эстафетных гонок г. Тольятти среди ветеранов, призер первенства по дуатлону, неоднократный победитель первенств ДТР и ОАО «АВТОВАЗ» по легкой атлетике и лыжным гонкам, по зимнему многоборью. В феврале 2008 года занял 3 место по заводу по лыжным гонкам на 10 км среди мужчин.

Валентина Николаевна Морозова – лаборантка металлографии. В свои 57 лет она еще даст фору молодым! Ее девиз – солнце, воздух, вода и лыжня. Все лето до самых морозов Валентина Николаевна ездит на велосипеде, а когда приходит зима – наступает время лыж. Она участвует во всех заводских соревнованиях по лыжным гонкам, завоевывая призовые места, да к тому же 22 года занимается моржеванием.

Татьяна Евгеньевна Тихонова перешла к нам работать лаборантом мехиспытаний совсем недавно. Она – мастер спорта России по лыжным гонкам, неоднократный призер Самарской области по зональным гонкам, чемпионка России по лыжным гонкам. Многократный призер эстафетных гонок ОАО «АВТОВАЗ» и г. Тольятти, в феврале 2008 года заняла 2 место по заводу в лыжных гонках на 5 км среди женщин.

В лаборатории окраски работает **Лариса Васильевна Малькова.** Со школы она не расстаётся с шахматной доской. Ее увлечение серьезно. Она – неоднократный призер ОАО «АВТОВАЗ», чемпионка г. Тольятти по шахматам среди женщин.

Не чужд работникам ИЦ такой вид спорта, как настольный теннис. Много сделал для его популяризации **Виктор Иванович Полуниин** – начальник отдела ИСиСМ. Он является председателем клуба ДТР по настольному теннису и завоевывает кубки в копилку ИЦ по этому виду спорта. Он и сам выглядит бодро, хоть уже и не молод.

Николай Владимирович Хрипунов – инженер, кандидат технических наук! Он признан самым сильным мужчиной не только в ИЦ, но и в ДТР, ему несложно за один подход 70 раз выжать гиру весом 24 кг.

Много у нас работников, которые ведут здоровый образ жизни. Наши женщины занимаются фитнесом, йогой, посещают бассейн, группу здоровья, а мужчины качают мышцы и закаляются в ледяной воде.

Хочется отметить работников ИЦ, у которых пока нет высоких наград, но они всегда с радостью, оптимизмом и спортивным азартом представляют команду исследовательского центра на спартакиадах, проводимых в ДТР: **Макухин Александр, Облыгин Петр, Слюсарева Зоя, Клочкова Татьяна, Рыбина Алена, Юшева Ольга, Смирнов Петр, Зотов Юрий, Кузин Дмитрий, Тихонов Виталий, Кузнецов Михаил Иванович.**

Для укрепления здоровья работников и членов их семей, усиления пропаганды физической культуры и здорового образа жизни профсоюзный комитет ИЦ организует дни здоровья на свежем воздухе круглый год, вдохновляет и поддерживает своих спортсменов. Желаем всему коллективу исследовательского центра крепкого здоровья, высоких наград, неугомонного задора и долголетия!

Зоя СЛЮСАРЕВА,
зам. председателя профкома
ИЦ по оргмассовой работе

Строительным предприятиям 40!

Строительство в Тольяти в конце 60-х – начале 70-х годов велось масштабно и ярко. Вместе с заводом в стремительно короткие сроки благодаря самоотверженному труду выпускников строительных училищ всей страны появился Автоград, современный город без временных бараков. Строительство многих объектов не обошлось без строительного-монтажного управления ВАЗа. Все эти годы производственная жизнь строителей была тесно взаимосвязана с общественной. Об истории профсоюзной организации строительных предприятий рассказала нам **Нина Сударева**, председатель профкома строительных предприятий.



– **Нина Григорьевна, когда зародилась профсоюзная жизнь в вашем подразделении?**

Мы с профсоюзом ВАЗа с самого начала. В августе 1968 появилась профгруппа СМУ ВАЗа численностью 120 человек. Возглавлял ее **Б.Горский**. Через год численность увеличилась настолько, что группа стала профсоюзной организацией. Неосвобожденным председателем профкома избрали **Н.Кутикова**.

– **Чем в то время занимался профсоюз?**

Совместно с руководством стройуправления мы направляли свои усилия на досрочное и качественное выполнение производственных задач, поддержание высокого идеологического настроения, на охрану труда и создание условий жизни и отдыха рабочих.

Профсоюз расселял вновь прибывших, контролировал порядок в общежитии и городе. Организовывал досуг: у нас была своя художественная самодеятельность, свой вокально-инструментальный ансамбль.

Старались делать все, чтобы работники могли заниматься спортом, приобретали спортивное снаряжение, лыжи.

– **Назовите объекты, которые появились благодаря СМУ?**

Первым нашим объектом стал жилой дом 4-ж по ул. Свердлова. Среди крупных социальных объектов мы можем с гордостью назвать такие, как санаторий-профилакторий «Прилесье», «Алые паруса», бассейн «Олимп». Кроме этого, сдали в эксплуатацию миллионы квадратных метров жилья, детские сады, поликлиники в 4, 6, 7 кварталах, ДКиТ, Дворец пионеров и школьников, пионерский лагерь «Электроник» и многое другое.

– **То есть управление вело строительство так называемых социальных объектов: жилье, детские сады, спортивные и культурно-развлекательные заведения?**

Отмечу, управление существовало на первом этапе, далее же время внесло свои коррективы. Объем работ

был настолько велик, что в 1972 году на базе управления постановлением Министерства автомобильной промышленности и приказом по заводу был создан трест «АвтоВАЗремстроймонтаж», а затем и подразделения РСУ-1, РСУ-2 и РСУ-3.

Если первые два ремонтно-строительных управления занимались, как вы назвали социальным строительством, то РСУ-3 возводило производственные объекты.

В далекие 70-е наши строители возводили на ВАЗе 61 и 62 корпуса, «польмоты», модули и фундаменты под оборудование, вели ремонтные работы. Нами были построены для себя базы, склады для строительных материалов, столярные мастерские, цех металлоконструкций, бетонно-растворный узел и завод железобетонных конструкций, кирпичный завод.

Профсоюзная организация совместно с администрацией делали все возможное для того, чтобы улучшить условия труда и жизни заводчан. У нас появились собственные базы отдыха: «Строитель» в Самарской Луке и в городе Анапе. Открыли три здравпункта в подразделениях.



– **Что-то изменилось с того времени? Строительные предприятия по-прежнему столь востребованы и успешны?**

Когда-то мы гордились своей мощной базой, ресурсами, численностью. Казалось, что ничего плохого не может произойти с такой сильной строительной организацией, как мы. Например, в 1993 году в строительной компании «АВТОВАЗ» работало 8 тысяч человек, в профсоюзе состояло 7475 человек. Мы развивались, накапливая опыт, расширяя сферы деятельности. Профком решал жизненно важные вопросы для каждого человека, личные и производственные проблемы.

Но уже в 1994 году тучи сгустились над нами... Разорение, реорганизации, сокращения. Спустя два года все подразделения вышли из состава строительной компании. Профсоюзному комитету СК «АВС», «похудевшему» к этому времени как в численности, так и в средствах, в этой неразберихе надо было сохранить то немногое, что осталось. Казалось, что это сделать просто невозможно. Концепция направления работы профсоюзной организации СК «АВС» и сама принадлежность к компании уже не соответствовали действительности. Первое, что решил профсоюзный комитет, это поменять наименование профсоюзной организации и создать объединенный профком строительных предприятий с новой концепцией работы.

Такое решение было принято, и 01.10.1998 г. постановлением профкома ОАО «АВТОВАЗ» профсоюзная организация СК «АвтоВАЗстрой» была переименована и утверждена как профсоюзная организация СП.

Второй этап – это организация объединенных профкомов. Практически заново создавались профсоюзные организации подразделений уже с другой формой собственности. Благодаря четкой политике председателя профкома **В.Ф.Пономарёва**, практически неоценимой помощи и



постоянной поддержке профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» в лице председателей профкома **С.А.Чеботарёва**, а затем и **Н.М.Карагина**, помощи и взаимопониманию профактива, удалось объединить профсоюзные организации ОАО «ККД-АвтоВАЗ» (председатель профкома **Е.И.Паламарчук**), ЗАО ЗСМ (председатель профкома **Н.Л.Мещеряков**), ООО «СМ» (председатель **Л.Губанова**), ЗАО «АТП-ШАССИ» (председатель профкома **В.Ф.Журавлёва**), ЗАО «ТСП» (председатель профкома **Н.Н.Моисеева**), создать профгруппу в ЗАО «ПсСКБ» (профгруппа **О.Ю.Зуева**).

Все бы неплохо, но... августовский кризис подкосил нас, и многие наши предприятия так и не смогли выйти из него. В результате банкротство, продажа на сторону, ликвидация и неизбежное сокращение численности.

Ситуация затянулась и продолжалась до конца 2005 года. В результате осталось 1383 человека, 3 подразделения, из них членов профсоюза 925 человек и 446 пенсионеров. В профкоме в штатах из 11 человек осталось 2, не стало и компании СК «АвтоВАЗстрой».

Сегодня профсоюзная организация строительных предприятий объединяет три организации: ООО «Строймеханизатор» (с 9-ю подразделениями), ЗАО «Завод строительных материалов» и ОАО «Завод автомобильных компонентов». Но несмотря ни на что, такую сложную задачу, как убедить членов профсоюза в сохранении профсоюзной организации на предприятиях и в целом СП мы смогли решить только благодаря сплочённости и принципиальности профактива и принадлежности к профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и к профсоюзной АСМ.

– **За плечами сорокалетняя история вашей профсоюзной организации, и, наверно, нельзя обойтись без слов благодарности всем тем, кто работал и работает с людьми и для людей.**

Сегодня мы живём и работаем благодаря первичке АВТОВАЗа. Мы ощущаем себя полноправными членами профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» и гордимся тем, что мы входим в её структуру. Мы всегда чувствуем помощь, поддержку и понимание благодаря ей. Большое спасибо коллегам, с которыми мы общими усилиями делаем одно дело, – помогаем людям. Спасибо всему профактиву, который работает сейчас в подразделениях, помогая развивать профсоюзную организацию строительных предприятий.

Отдельная благодарность и поздравление всем членам профсоюза профсоюзной организации строительных предприятий, генеральным директорам подразделений ЗАО «ЗСМ» **В.Е.Ястребову**, председателю профкома **Д.В.Тризна**, ООО «СМ» – **Н.И.Моисееву**, председателю профкома **Ю.Н.Бурданову**, ОАО «ЗАК» – **А.В.Сьедугину**, председателю профкома **П.П.Томашеву**. Всем здоровья, счастья и благополучия!

Беседовала **Юлия ОВЧИННИКОВА**

Сохраняя традиции: День строителя на спортплощадке



10 августа при поддержке руководства ЗАО «Завод строительных материалов» на лыжной базе ОАО «АВТОВАЗ» прошёл спортивный праздник, посвящённый профессиональному празднику Дню строителя.

Важно то, что за 40 лет в профсоюзной организации строителей сохранилась традиция отмечать профессиональный праздник на спортивной площадке. Юбилейный для нас год не стал исключением, более 80 членов профсоюза и их семей стали участниками «спартакиады». Спортивные инструкторы со стажем, фанаты своего дела **М.И.Стрячий** (ЗАО «Завод строительных материалов») и **Р.Б.Садовникова** (ООО «Строймеханизатор») провели мероприятие так, что всем – взрослым и детям – не было скучно.

Участников объединили команды по видам соревнований (мини-футбол, волейбол, дартс, мужские и женские эстафеты на 50 метров). Начались состязания. Самыми зрелищными были соревнования по мини-футболу и волейболу, а также эстафеты.



На детской площадке тем временем проходили веселые старты с различными играми, конкурсами. Ни один ребёнок не остался без подарка.

Победителем соревнований стала многочисленная команда ЗАО «Завод строительных материалов». Ответственный за проведение праздника **Д.В.Тризна** благодарил всех за участие в празднике, а особенно семью **А.А.Лоншакова** за самое активное участие во всех видах спортивных соревнований, вручил победителям дипломы и памятные подарки.

Ведущие были поощрены благодарностями и денежными премиями.

После праздника продолжился за сладким столом.

Ю.АРИСКИН,
мастер производственного цеха
ЗАО «ЗСМ»

Право на дополнительный отпуск

Продолжая разговор об отпусках, начатый в предыдущем выпуске «Вестей профсоюза», хотелось бы рассмотреть вопросы исчисления **отпускного стажа**, поскольку от величины времени, включаемого в него, напрямую зависит право работника для предоставления ему отпуска.

Стаж работы – период времени, в течение которого работник фактически выполнял возложенные на него трудовые договором обязанности (в том числе и во время служебных командировок), а также иные периоды времени, предусмотренные законом.

В стаж, необходимый для предоставления отпуска, включаются периоды времени:

- время фактической работы;
- время, когда работник не работал фактически, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должность), в т.ч. время ежегодного оплачиваемого отпуска;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении и последующем восстановлении на работе.

ИНТЕРЕСНО! Время простоя, в том числе и по вине работника, также включается в отпускной стаж!

Вышеуказанный перечень периодов времени, включаемых в отпускной стаж, является исчерпывающим, хотя до 6 октября 2006 года в трудовой стаж, необходимый для реализации права работника на ежегодный оплачиваемый отпуск, включались и другие периоды времени, предусмотренные локальными нормативными актами и коллективным договором.

Статья 121 Трудового кодекса РФ определяет также периоды времени, исключаемые при исчислении стажа работы:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

ВАЖНО! Если продолжительность отпусков без сохранения заработной платы в течение рабочего года превысит в совокупности 14 календарных дней, то все они (а не только часть, превышающая указанные 14 дней) подлежат исключению из трудового стажа для отпуска.

В этой связи еще раз хотелось бы предостеречь любителей оформлять так называемые «административные отпуска» по любому поводу от возможных негативных последствий такой практики.

Если говорить о стаже работы, дающем право на ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, то необходимо заметить, что в него включается только время, **фактически отработанное работником в таких условиях.**

Остановимся поподробнее на этом виде отпуска, поскольку в ОАО «АВТОВАЗ» имеется достаточно большое количество рабочих мест, работа на которых дает право на дополнительный отпуск, компенсирующий неблагоприятные условия труда.

Если трудовая деятельность работника связана с работой во вредных или опасных условиях, то ему необходимо дополнительное время отдыха для восстановления своих сил, своего здоровья. Такой отпуск ему может быть предоставлен, если он трудится:

- на подземных горных работах;
- на открытых горных работах в разрезах и карьерах;
- в зонах радиоактивного заражения;
- на других работах, которые неблагоприятно воздействуют на здоровье (физическими, химическими, биологическими факторами);

• является медицинским, ветеринарным и иным работником, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работником организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных (ФЗ от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в РФ»).

Минимальная продолжительность такого отпуска устанавливается Правительством РФ по согласованию с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Однако пока правительство не приняло новое постановление, продолжает применяться **«Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»**, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22.

Существует также Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 года № 273/П-20 (далее Инструкция о порядке применения **Списка**).

Право на дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, профессии, должности которых предусмотрены по производствам и цехам **Списка**.

Список содержит также перечень общих для всех отраслей профессий. Если работник трудится по профессии, отнесенной **Списком** к профессиям для всех отраслей, то для предоставления дополнительного отпуска неважно, в каком цехе, производстве работает такой человек. Продолжительность дополнительного отпуска установлена в **Списке** отдельно по каждой работе, должности и варьируется от 6 до 36 рабочих дней. Здесь нужно знать, что **Списком** установлена лишь минимальная продолжительность дополнительного отпуска, поэтому на практике работникам могут установить в соответствии с актом организации, коллективным договором дополнительный отпуск и большей продолжительности.

При этом нужно знать, что засчитываются в стаж только те дни, когда работник фактически работал не менее половины рабочего дня в соответствующих условиях, но если такой работник считается «постоянно занятым» или «постоянно работающим», то ему в стаж могут засчитать только те дни, когда он фактически трудился полный рабочий день.

ВНИМАНИЕ! Пунктом 8 Инструкции о порядке применения Списка установлено, что право на получение дополнительного отпуска в полном размере возникает у работников, если они в рабочем году фактически проработали в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Данное правило, несмотря на то, что оно не было официально отменено, не должно применяться на практике, так как оно противоречит статьям 121 и 122 Трудового кодекса РФ. Во-первых, право на отпуск за первый год работы у работника возникает по истечении 6 месяцев непрерывной работы в данной организации. Во-вторых, в стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, включаются только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Поэтому даже по истечении 11 месяцев работы в организации работник не имеет право на получение дополнительного отпуска в полном размере.

Если работник имеет право на дополнительный отпуск в связи с работой во вредных условиях по разным основаниям, то отпуск ему предоставляется по одному (большему) из оснований.

Стаж работы, который необходим для определения продолжительности дополнительного отпуска, подсчитывается в **полных месяцах**. Иными словами, прежде чем определить, сколько дней будет составлять дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, необходимо посчитать, сколько полных месяцев работник отработал в таких условиях.

Количество полных месяцев работы во вредных и (или) опасных условиях труда рассчитывается по следующей формуле:

общее количество дней работы в течение года (иного периода) делится на среднемесячное количество рабочих дней (которое берется из производственного календаря) деленное на 12 мес.

При этом остаток дней, составляющий меньше половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

11 января 2006 года работник поступил на работу в организацию. С 11 января по 17 июня 2007 года работника временно перевели в цех с вредными условиями труда, работа в которых дает ему право на дополнительный отпуск, продолжительностью 14 календарных дней за год работы в таких условиях. С 18 июня 2007 года работнику предоставлен основной оплачиваемый отпуск, к которому должен быть присоединен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, исчисленный за период работы с 11 января по 18 июня 2007 года:

1) Подсчитываем количество дней, отработанных работником в цехе с вредными условиями труда за период с 11 января по 17 июня 2007 года: работник проработал в цехе с вредными условиями труда 107 рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели.

2) Определяем среднемесячное количество рабочих дней в 2007 году:

В январе – 17 рабочих дней

В феврале – 19 рабочих дней

В марте – 21 рабочий день

И так далее по производственному календарю на соответствующий календарный год:

(17+19+21+21+21+20+22+23+20+23+21+21) : 12 мес. = 20,75 дня – округляем до 21 дня.

3) Определяем количество полных месяцев, отработанных в цехе с вредными условиями труда:

107 раб. дней : 21 день = 5,1 мес. (или 5 мес. 2 дня) – 2 дня составляют меньше среднемесячного количества рабочих дней, поэтому они не учитываются. Всего получается 5 месяцев.

Следовательно, у работника есть право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью:

14 дней : 12 мес. x 5 мес. = 5,833 дня.

Чтобы было понятнее, приведем конкретный пример:

Если работник трудился на разных производствах, цехах, профессиях и должностях, каждая из которых дает право на дополнительный отпуск, но разной продолжительности, подсчет времени, которое было проработано во вредных условиях, производится отдельно по каждой работе, исходя из предусмотренной **Списком** длины дополнительного отпуска для работников таких производств, профессий, цехов.

Иногда профессии и должности работников могут не быть включены в **Список**, но на деле такие работники в отдельные периоды времени трудятся на работах с вредными условиями труда, которые предусмотрены **Списком**. В этих случаях дополнительные отпуска им будут предоставляться на установленных **Списком** основаниях пропорционально отработанному во вредных или опасных условиях времени.

Например, слесарь, который имеет права сварщика, по производственной необходимости был привлечен к выполнению электросварочных работ в помещении. В этом

случае слесарю будет предоставляться дополнительный отпуск длиной в 12 рабочих дней за год работы пропорционально отработанному в качестве электросварщика времени.

Такое же правило распространяется и на рабочих, инженерно-технических работников, служащих сторонних организаций, работников вспомогательных и подсобных цехов.

На практике иногда возникают ситуации, когда работодатель отказывает работнику, трудящемуся во вредных, опасных условиях, в предоставлении отпуска из-за отсутствия денежных средств для оплаты отпусков.

ВНИМАНИЕ! Работодатель не имеет права отказать работнику в предоставлении такого дополнительного отпуска! Требования **Списка** производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий

день для него **обязательны**. Согласно ст. 423 Трудового кодекса, нормативные акты СССР применяются в той части, в которой они не противоречат Кодексу, если еще не принято новых законов и правовых актов, которые регулируют такие вопросы.

Кроме того, если основной ежегодный оплачиваемый отпуск запрещается не предоставлять в течение двух лет подряд, то дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работодатель обязан предоставлять ежегодно. Не вправе работодатель пытаться отозвать работника из данного дополнительного отпуска, как не вправе заменить этот отпуск денежной компенсацией, за исключением случаев увольнения работника.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

«Воспоминание о лете»

СВОИМИ РУКАМИ

Прекрасное время года лето оставляет нам много незабываемых впечатлений и, конечно же, фотографий. Немного фантазии – и самый любимый снимок «воспоминание о лете» будет радовать вас весь год.

Для работы вам понадобятся:

- деревянная рамка 20х30;
- цветная бумага;
- клей-карандаш, клей-пистолет;
- ножницы;
- любимая фотография;
- ракушки, стеклярус.

1-й этап. Оформление снимка

Выберите три вида цветных листов и рамки, которые подходят для вашего фото. Два цвета будут служить фоном для картины, а третий будет нести функцию рамки для самой фотографии, поэтому он должен быть контрастным.

Расположите снимок так, чтобы осталось немного места для вашей фантазии внутри картины.

В пустые места вы можете вклеить кусочки декоративной сетки (используемой при оформлении букетов) и декорировать её ракушками, найденными вами на курорте.

Также сюда хорошо впишутся бусинки, стеклярус и многое-многое другое.

2-й этап. Оформление рамки

Пустая рамка в данной композиции будет смотреться пустой и неинтересной, поэтому с ней тоже нужно поработать. Достаточно с помощью клея-пистолета приклеить на неё

несколько ракушек, и картина приобретёт завершенный вид.

Теперь картину на тему «воспоминание о лете» можно считать законченной. Осталось только подобрать для неё подходящее место в интерьере!

Светлана ГАЛУЧКИНА



В ПрП

«То, что доктор прописал»



У вас плохое настроение? Вы быстро утомляетесь, устаєте и спите? У вас авитаминоз, все признаки депрессии и не радует белый свет? Срочно бегите в библиотеку! Там вас ждет книжная выставка «Рецепт от профкома ПрП». Только новые лекарства, точнее, новые книги! Вы найдете на полках все, что доктор прописал! Прием лекарств, извините, книг, строго по часам!

ДО И ПОСЛЕ РАБОТЫ: предлагаются политические описи Виктора Суворова и Игоря Бунича. С Владимиром Мединским постарайтесь развенчать исторический миф «О русском пьянстве, лени и жестокости». «Книга, которая спасет вам жизнь» Андрея Ильина предназначена для всех, кто часто бывает на природе, кто хочет выжить в экстремальных ситуациях. Ободряюще действуют книги неподражаемого телеведущего Владимира Соловьева «Мы и они» и «Апокалипсис от Владимира». Прекрасное издание о кумирах отечественного и мирового спорта придаст вам сил для работы. Мартовскую меланхолию у холостых мужчин легко излечит труд Филиппа Богачова «Русская модель эффективного соблазнения». Если вы испытываете раздражительность, а ваши домашние – недостаток нежности и любви, следует попробовать издания по психологии наших лучших авторов: Андрея Курпатова, Михаила Литвака, Натальи Правдиной. От депрессии и невроза один совет – займитесь делом! Сшейте новые шторы, смастерите забавную куклу, увлекитесь росписью по стеклу или собственными руками изготовьте свечи для друзей. Как это сделать, научат наши новые книги.

ПЕРЕД ЕДОЙ важно размяться на свежем воздухе, еще лучше на даче. Прочтите книги «Секреты альпийских гор», «Очень умный огород или страшная месь помидоров», «Треугольные чудо-грядки», и вам сразу захочется двигаться и мечтать о новом урожае, который вы будете консервировать под руководством чудесных изданий «Лето в банке» и «Любые продукты впрок». Мужчинам советуем ПЕРЕД ЕДОЙ развлечь себя книгой «Мангал, казан, барбекю. Вкуснейшие блюда мужскими руками». Очень важно заглянуть в работу доктора Юрьева «Все о мужском здоровье». Эффективно оздоравливают мужчину красочные издания: «Русская баня», «Строим печи и камины», «Драпируем мебель» и др. – все это вы найдете в «Рецепте».

А НА НОЧЬ прописано принимать широкий ассортимент лекарственных средств, то есть книг. Легкие расслабляющие романчики Нестеровой, Мельниковой, Поляковой – для женщин. Энергичные приключения Кольчева, Литвиновых и Романова – для мужчин. Спасет от бессонницы Мария Брикер – новый автор и ее новые триллеры. Уберет тревожность любовный роман от Хакамады.

Наш «Рецепт от профкома ПрП» состоит из ста девятнадцати различных антидепрессантов на сумму двенадцать тысяч рублей, которую оплатил профком ПрП и подписал рецепт «главный врач» Виктор Михайлович Бугаев. Приходите в библиотеку, мы ждем вас!

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

ВНИМАНИЕ! В сентябре стартует модульная программа повышения квалификации профсоюзных кадров «Информационная работа в профсоюзах. Современные технологии».

Данная программа относится к профсоюзному образованию и рассматривается как повышение квалификации по специальному курсу (модулю) в объеме 72 часа.

Программа рассчитана на:

- профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу в организациях профсоюзов;
- председателей молодежных советов профсоюзных организаций всех уровней;
- тренеров-преподавателей по вопросам профсоюзного обучения.

Цель программы:

подготовка специалистов в области информационной работы для работы в подразделениях и профорганизации ОАО «АВТОВАЗ».

Слушатели этого курса приобретут знания и практические навыки в следующих научных областях:

- PR-технологии

- Общественные коммуникации
- Социальный имидж профсоюза как организации
- Персональный имидж профсоюзного лидера
- Связи с общественностью в профсоюзной работе
- Технология организации массовых профсоюзных мероприятий и акций
- Информационные технологии в связях с общественностью

Сроки обучения:

Сентябрь – декабрь 2008 года. Занятия будут проходить 2 раза в месяц.

Место обучения:

Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» (ул. Фрунзе, 16б).

Контактный телефон 35-28-78

Вниманию молодых работников в возрасте до 35 лет!

Завершается набор в Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений на курс дополнительного образования «Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства».

Предлагаемая инновационная программа представляет собой профессиональную переподготовку молодых профсоюзных активистов, ориентированных в дальнейшем на работу в профсоюзе.

Условия приема:

В институт принимаются по собеседованию лица в возрасте до 35 лет, имеющие высшее или среднеспециальное образование, направление профсоюзного комитета структурного подразделения.

Профсоюзным активистам, направленным на обучение, необходимо подать в Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» следующие документы:

1. Направление профкома структурного подразделения.
2. Заявление на имя ректора АТИСО.
3. Копию диплома.
4. Личный листок.
5. Автобиографию.
6. 4 фотографии 3х4.

Место обучения: Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» (ул. Фрунзе, 16б).

Длительность обучения: 2 года (4 сессии) + 2-недельная стажировка. Объем курса составляет 566 аудиторных часов (240 часов теоретической подготовки и 326 часов практических занятий).

Форма занятий:

вечерняя.

Уровень получаемого образования: профессиональная переподготовка.

Направление переподготовки: «Менеджмент организации».

Специализация: «Менеджмент в социальной сфере» или «Управление персоналом».

Цель программы: слушатели приобретут современные знания и технологии, необходимые для активной общественной деятельности, эффективной работы в профсоюзной организации.

Учебные задачи:

- Изучение нормативно-правовой базы деятельности профсоюзов по регулированию социально-трудовых отношений в современных условиях развития общества; основ общего, стратегического, социального и профсоюзного менеджмента организации, организационного проектирования и развития профсоюзных организаций всех уровней, персонального менеджмента профсоюзного руководителя.
- Освоение основных положений социологии и психологии управления.
- Практическое овладение методами эффективного управления персоналом, организационной культурой и организационным поведением в профсоюзных организациях всех уровней.
- Формирование навыков делового общения, разрешения конфликтных ситуаций (управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений), ведения переговоров по разрешению трудовых споров и конфликтов.
- Развитие лидерских качеств у молодежных профсоюзных работников и активистов.

Данная учебная программа направлена, с одной стороны, на дополнительное профессиональное образование, формирование у молодых профсоюзных лидеров умений и навыков управления профсоюзными группами и организациями, с другой стороны, становится «стартовой площадкой» для формирования резерва профсоюза всех уровней и подготовки профсоюзных лидеров-профессионалов.

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь профкома ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется. Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.

Документы принимаются до 12 сентября 2008 года