

Общая задача – улучшить жизнь граждан



18 сентября 2010 года в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященное 20-летию ФНПР. В нем приняли участие около тысячи профсоюзных активистов всех общероссийских профсоюзов из всех регионов РФ, а также представители законодательной и исполнительной власти, бизнес-сообщества. Среди главных выступающих были Михаил Шмаков и Владимир Путин.

Прежде чем озвучить доклад, Председатель ФНПР зачитал телеграмму от Президента РФ участникам Генерального совета. В ней говорилось, что сегодня ФНПР является крупнейшим общероссийским профсоюзным объединением. Федерация играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей отечественной экономики. Многие дела для укрепления социального партнёрства и гармонизации трудовых отношений. Также Президент выразил надежду, что ФНПР будет содействовать модернизации и технологическому перевооружению промышленности, росту производительности труда и внедрению передовых методов управления. И при этом решительно отстаивать интере-

сы трудящихся, способствуя повышению уровня их жизни. Выстраивать конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателями.

В своем выступлении Михаил Шмаков коснулся ключевых этапов становления Федерации как крупнейшей общественной организации России. Основным лейтмотивом было то, что профсоюзы, пройдя через разруху непродуманных реформ и жесткого пресса со стороны «экономических реформаторов», выстояли, не сломались и не изменили своим принципам. Интересы членов профсоюза всегда стояли и будут стоять для ФНПР, независимой от власти, от бизнеса и партий, на первом месте.

Михаил Викторович отдельно подчеркнул особую роль самой массовой общественной организации в новейшей истории России: «Коллективные акции, организуемые ФНПР, находили широкую поддержку населения. Нужно четко понимать: в России кроме ФНПР нет и не было структур – общественных или даже государственных – способных на проведение акций подобного масштаба. Более того, с моей точки зрения, таких структур нет, не было и не будет!»

ФНПР сегодня – это 49 общероссийских профсоюзов, 79 территориальных объединений, членами которых являются 25 миллионов человек – около 95% всех членов профсоюзов в России. Председатель отметил, что численность Федерации – это мощный потенциал, позволяющий профсоюзам смотреть в будущее с уверенностью.

О достижениях Федерации Михаил Викторович сказал: «Стратегия социального партнерства проявила себя и в ходе сложнейших переговоров с правительством, работодателями и депутатами, когда ФНПР удалось отвести «драконовское» трудовое законодательство, навязываемое России Между-

народным валютным фондом. ФНПР сумела отстоять принципы справедливого регулирования социально-трудовых отношений, закрепленные в ныне действующем Трудовом кодексе РФ. И то, что современное российское трудовое законодательство, по оценке Международной организации труда, является одним из лучших мировых образцов и реально работает на защиту интересов трудящихся – несомненная заслуга Федерации Независимых Профсоюзов России».

Председатель обозначил, что кризис 2008–2009 годов позволил профсоюзам раскрыть свой реальный потенциал. Несмотря на «рекордное» сокращение ВВП (10,8%), в России удалось избежать повальной безработицы и сохранить большую часть промышленных производств.

В своем выступлении Михаил Шмаков наметил задачи, которые предстоит решить профсоюзам в посткризисный период развития экономики: это – «...преодоление экономической бедности, обеспечение условий эффективного использования квалифицированного труда и создание безопасных рабочих мест, обеспечение реального роста доходов трудящихся и основных социальных гарантий, присущих цивилизованной стране. Россия этого достойна!»

Завершая свое выступление, лидер российского профсоюзного движения выразил твердую уверенность в том, что «Федерация Независимых Профсоюзов России двадцатилетний экзамен выдержала. Она была и остается становым хребтом России как социального государства. ФНПР была и остается основным защитником прав трудящихся России. Это наша миссия – наш общий сознательный выбор, от которого мы не откажемся ни при каких обстоятельствах! Пусть всегда звучит наш девиз – Единство, Солидарность, Справедливость!»

Федерация Независимых Профсоюзов России двадцатилетний экзамен выдержала

Председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин в целом позитивно оценил деятельность ФНПР. Он обозначил, что именно по предложениям профсоюзов последовательно включаются в российское законодательство нормы Международной организации труда даже тогда, когда некоторые ведомства считают, что пока это по тем или иным экономическим соображениям делать преждевременно. Например, в этом году уже ратифицировано три конвенции МОТ, которые касаются прав оплачиваемых отпусков, защиты представителей работников и содействия коллективным переговорам. Ведётся активная работа еще по восьми конвенциям.

Владимир Путин отметил, что одной из заслуг профсоюзов стала работа над Трудовым кодексом РФ. Приняв Кодекс, – обозначил премьер, – мы обеспечили разумный баланс между интересами работников и работодателей в условиях современной, быстро развивающейся экономики. Достигнутый в те годы компромисс выдержал испытание временем, в том числе и в исключительно сложный последний период кризиса, в разгар которого удалось не допустить самых тяжелых последствий, избежали худшего сценария развития событий. Убежден, – сказал Владимир Владимирович, – это произошло не в последнюю очередь и благодаря ответственной позиции профсоюзов, благодаря нашей совместной работе и той поддержке, которую вы оказали там, где посчитали возможным и целесообразным для работающих, действиям Правительства.

По словам главы Правительства, именно профсоюзы были одним из основных партнёров и соавторов антикризисных мер, и в результате были сохранены базовые социальные стандарты и конструктивные отношения между всеми сторонами социального партнёрства.

Правительство и профсоюзы – прямые, естественные партнёры

Благодаря этому страна не вернулась к массовым задержкам заработной платы. И хотя на 1 сентября есть задолженности и они составляют 3 млрд. 350 млн. рублей – это ниже чем в докризисном, вполне благополучном, 2007 году. Были оперативно запущены программы поддержки занятости. Они охватили свыше 3,5 млн. человек, и абсолютное большинство из них либо сохранили свои рабочие места, либо получили новую специальность и новую работу.

Путин выразил уверенность, что позитивные тенденции в экономике будут укрепляться. «В течение года было создано около миллиона новых рабочих мест, а безработица сократилась до 7% экономически активного населения. В конце 2009 года было 8,6%. Рост реальной заработной платы составляет 4,9%, промышленного производства – 9,6%», – сказал глава Правительства.

В докладе Владимир Владимирович обозначил, что основным вопросом является качество развития экономики, которая бы шла, прежде всего, за счёт модернизации производства, создания эффективных, более высокооплачиваемых рабочих мест и за счёт роста производительности труда.

Позиция профсоюзов должна состоять в том, чтобы увязать реализацию планов развития производства с созданием квалифицированных кадров и высокооплачиваемых рабочих мест. Логично, что модернизация предприятий, освоение новой продукции обязаны вести к росту заработной платы, – сказал председатель Правительства. Также своё слово профсоюзы должны сказать и по такой актуальной проблеме, как определение справедливой структуры заработной платы. Очевидно, что для разных отраслей и профессий она разная и должна быть разная, и нужно находить выверенный баланс между постоянной тарифной частью и стимулирующими выплатами. Уравниловка быть не должно, нужно стимулировать тех, кто стре-

мится к повышению квалификации, – подытожил Владимир Владимирович.

Среди задач, обозначенных В. Путиным, также были улучшение условий труда и вопросы трудовой миграции.

Премьер отметил, что в любом случае Правительство и профсоюзы – прямые, естественные партнёры, потому что общая задача – улучшить жизнь наших граждан, качество жизни каждого конкретного российского гражданина. Правительство заинтересовано в скорейшем заключении нового генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством, в котором будут определены конкретные планы нашей совместной работы на 2011–2013 годы.

Также Владимир Путин пообещал, что в 2011 году пенсии вновь будут проиндексированы и сообщил о планируемом усилении административной ответственности за нарушение Законодательства об охране труда: штрафы за подобные нарушения будут увеличены от 2 до 10 раз.

В этот день с трибуны Колонного зала Дома союзов с поздравлениями в адрес ФНПР и докладами выступили заместитель председателя Государственной Думы РФ **Н.В.Герасимова**, председатель Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области **В.Г.Дербин**, президент Российского Союза промышленников и предпринимателей **А.Н.Шохин**, первый председатель ФНПР в 1990–1993 гг. **И.Е.Клочков**, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ **М.М.Кузьменко**, мэр г. Москвы **Ю.М.Лужков**, Главный советник Генерального секретаря ЕКП и ВЕРС-МКП **Томас Дженкинс**, Генеральный секретарь ВКП **В.П.Щербаков**, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности **А.И.Чекменев**, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Т.П.Водопьянова**, президент КТР **И.В.Ковальчук**, председатель Молодежного совета ФНПР **А.М.Слязин**.

II пленум ЦК: необходимо наращивать действия

С 7 по 10 сентября на гостеприимной земле Республики Чувашия в г. Чебоксары проходил II пленум ЦК профсоюза работников АСМ РФ.

Молодежь — за консолидацию действий

Работа пленума началась с заседаний комиссий и молодежного совета (МС). МС рассмотрел вопросы об участии молодежи отрасли в профсоюзной акции, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд», которая состоится 7 октября 2010 года. В целом совет поддержал решение исполкома ФНПР о необходимости провести мероприятия солидарных действий, а останется эта поддержка на словах или на деле будет видно уже через месяц.

Также были рассмотрены вопросы о реализации молодежной политики в профсоюзе и о планах работы на 2011 год. От членов молодежного совета поступило предложение о необходимости постоянно вести мониторинг профсоюзной деятельности молодежных комиссий на предприятиях отрасли для консолидации действий.

Заглядывая немного вперед, хочется отметить, что в следующем году планируется проведение молодежного форума в рамках юбилейного года 80-летия профсоюза. Учитывая значимость даты, хотелось бы сделать это мероприятие неординарным, и поэтому все члены МС получили задания детально проработать этот вопрос до декабря текущего года.

В завершении заседания молодежи были озвучены два утвержденных положения: о фотоконкурсе «В объективе — профсоюз!» и на лучший плакат профсоюзной тематики. Оба конкурса рекомендовано провести в два этапа: сначала — на предприятиях, затем лучшие работы направить в ЦК для выявления победителей на уровне нашего профсоюза.

Отмечу, что в конкурсах могут участвовать все работники отрасли, являющиеся членами профсоюза.

Профсоюз — за совместное решение экономических и социально-трудовых вопросов

8 сентября состоялось заседание президиума. С основным докладом «О 20-летию образования ФНПР и действиях профсоюзных орга-

низаций по выполнению решений VI съезда профсоюза» выступил председатель профсоюза **Андрей Фефелов**.

Он кратко напомнил этапы становления российских профсоюзов, их тактики и стратегии, отметив, что сейчас крайне необходима реализация таких мер, как привлечение внимания общества к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы, разъяснение целей и задач профсоюзного движения, формирования у населения положительного отношения к профсоюзам. Речь шла и о том, что необходимо обучать и повышать квалификацию профактива и налаживать информационные связи профсоюза с различными организациями и аудиториями.

Затем председатель рассказал об изменениях в экономике предприятий отрасли. Начал с позитива. За прошедшие полгода произведено 59 309 единиц грузовых автомобилей, что на 52,4% больше, чем за аналогичный период предыдущего года. Легковых автомобилей выпущено на 68,7% больше, чем за соответствующий период 2009 года. Зафиксирован значительный рост продаж в автобусном секторе российского автомобильного рынка, в производстве подшипников и автокомпонентов.

И в то же время наблюдается спад в тракторном и сельскохозяйственном машиностроении. Причинами этого стало сокращение спроса на внутреннем и внешнем рынках, снижение объемов госзаказа, урезание инвестиционных программ.

— В целом дела обстоят довольно напряженно, — подытожил Андрей Александрович. — Имеющаяся экономическая и социально-трудовая ситуация на предприятиях отрасли, а также неудовлетворительные результаты исполнения поручений Председателя Правительства РФ, касающиеся сельхозмашиностроения, вынуждают профсоюз и работодателей сохранять высокий уровень готовности к совместным действиям в рамках акции «Всероссийский гудок», которую готовы поддержать предприятия 21 региона страны.

Не добавили оптимизма сведения, что на 1 июля 2010 года просроченная задолженность по заработной плате в отрасли составила 262 миллиона рублей. 10 000 работников вовремя не получали заработную плату, а более 30 тысяч человек работали по сокращенному графику с оплатой 2/3 средней зарплаты, 2/3 тарифа и совсем без оплаты.

В течение этих шести месяцев на предприятиях сохранялась тенденция снижения численности работников, так в автостроении она уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2009 года на 18,3%, в сельхозмашиностроении — на 22,3%, по предприятиям-производителям компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники — на 14,4%.

Особый акцент в докладе председатель сделал на практике заемного труда. Новые формы организации трудовых отношений все шире распространяются и зачастую находятся в противоречии с действующим трудовым законодательством. Например, оформляются трудовые отношения с агентствами занятости или третьими лицами (аутстаффинг и аутсорсинг), и работники оказываются в положении, исключающем распространение на них Трудового кодекса и возможностей защиты ими своих прав.

Не осталась без внимания сложная экономическая ситуация большинства моногородов, где градообразующими являются предприятия нашей отрасли. Ведь большинство таких предприятий испытывают трудности при получении льготных кредитов, условия для диверсификации их экономики не созданы, продолжаются задержки расчетов с предприятиями.

Андрей Александрович отметил, что огромная роль в этом принадлежит территориальным органам профсоюза и первичным профсоюзным организациям градообразующих предприятий, которые должны побуждать представителей бизнеса и власти к обеспечению занятостью трудоспособного населения, повышению эффективности производства при необходимой его диверсификации, развитию инфраструктуры городов и, в конечном счете, повышению качества жизни работников.

Словом, выступление председателя показало, что проблемных мест в отрасли предостаточно, и профсоюзам необходимо продолжать наращивать действия на основе принципов социального партнерства, взаимопонимания и солидарности для решения насущных вопросов.

Юлия ОВЧИННИКОВА

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

«Я выбираю профсоюз!»

Центральный комитет объявляет конкурсы в честь 80-летия профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (Постановление президиума профсоюза от 8 сентября 2010 года № 3-6, 3-7).

Лучший плакат профсоюзной тематики

Цели конкурса:

- создание современных профсоюзных агитационных, пропагандистских материалов;
- распространение опыта организаций профсоюза по наглядной агитации;
- привлечение молодежи в ряды профсоюза.

Перечень номинаций конкурса:

1. Лучший плакат, посвященный защите прав трудящихся.
2. Лучший агитационный плакат «Я выбираю профсоюз!».
3. Лучший плакат на тему критики социально-трудовых отношений в обществе.
4. Дополнительная номинация по предложению жюри (листочка, призывающая вступать в профсоюз или участвовать в профсоюзных акциях, буклет профсоюзной организации, календарь и т.п.).

Условия:

В конкурсе участвуют авторы (коллектив авторов), являющиеся членами профсоюза, работающие на предприятиях и в организациях, студенты базовых учебных заведений, объединяемых отраслевым профсоюзом. Конкурс проходит без предварительной заявки на участие в нем. На конкурс принимаются рисунки, коллажи, фотомонтажи с профсоюзными лозунгами на них (формат А-3) и электронная версия плаката на CD или DVD с расширением jpg. В сопроводительном письме к работам указываются фамилия, имя, отчество, место работы, должность автора, название номинации, контактная информация. Работ от одного участника может быть несколько.

Принимаются только авторские работы. Ответственность за плагиат несет участник, предоставивший работу.

Работы необходимо предоставить в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ»: улица

Транспортная, 26, кабинет 119 Овчинниковой Юлии (телефон 73-75-41) до 15 января 2011 года.

Работы, присланные на конкурс, будут опубликованы в информационном листке «Вести профсоюза», газете «Голос профсоюза» и размещены на сайте профсоюза <http://www.profasm.ru/>.

Присланные работы не возвращаются и не рецензируются.

Работы, поступившие на конкурс, могут использоваться бесплатно по усмотрению организаторов конкурса в рамках действующего законодательства об авторском праве. Организаторы конкурса берут на себя обязательства указывать фамилию и имя автора плаката при его дальнейшем воспроизведении.

Подведение итогов:

Президиумом профсоюза утверждено жюри конкурса. Оценка работ осуществляется жюри по десятибалльной системе по каждому критерию оценки:

- актуальность выбранной темы;
- соответствие плаката тематике конкурса;
- художественное исполнение;
- содержательность словесной формулы, её краткость и образность.

Победитель определяется по наибольшему количеству набранных баллов, полученных путем простого арифметического сложения баллов по каждому критерию оценки. По каждой номинации определяются работы, занявшие I, II места. Призёры конкурса награждаются дипломами Профсоюза АСМ РФ и денежными премиями: I место — 6000 рублей; II место — 4000 рублей. Общий премиальный фонд — 40 000 рублей. Итоги конкурса утверждаются президиумом профсоюза.

Фотоконкурс «В объективе — профсоюз!»

Цель фотоконкурса:

- пропаганда деятельности профсоюза АСМ РФ посредством фотографии;
- формирование позитивного имиджа профсоюза.

Задачи фотоконкурса:

- отражение в фотографиях различных сторон

жизни членов профсоюза, профсоюзных активистов, работников отрасли;

- укрепление связей между поколениями;
- эстетическое воспитание молодого поколения через искусство фотографии.

Порядок проведения:

Фотоконкурс «В объективе — профсоюз!» проводится поэтапно:

I этап — до 15.01.2011 — осуществляется в нашей первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ». Порядок представления работ и формирования жюри определяются организацией самостоятельно. Оценка производится в соответствии с положением о фотоконкурсе. Восемь фотографий, победивших в номинациях, направляются в ЦК профсоюза.

II этап — с 01.02.2011 до 01.03.2011 — осуществляется ЦК профсоюза.

Перечень номинаций:

1. «Вместе мы — сила!» — о коллективных действиях профсоюзных организаций.
2. «Мой завод, моя профессия».
3. «Профсоюз АСМ надежен, такой профсоюз нужен всей молодежи!».
4. Фотоколлаж, отражающий основные направления деятельности профсоюзной организации.

Условия:

В фотоконкурсе участвуют авторы, являющиеся членами профсоюза, работающие на предприятиях и в организациях, студенты базовых учебных заведений, объединяемых отраслевым профсоюзом. Фотоконкурс проходит без предварительной заявки на участие в нем. На фотоконкурс принимаются фотографии черно-белые и цветные, размером 20x30 см. с приложением электронного носителя или по электронной почте в формате: jpg, jpeg, размеры изображения должны быть от 1800x2600 pixels до 3600x4800 pixels. Фотографии должны быть без компьютерной обработки.

В сопроводительном письме к фотографиям указываются: фамилия, имя, отчество, место работы, должность автора, название снимка, контактная информация, краткая история снимка (оригинальная подпись к фото, название или краткое описание: где сделан, что произошло, кто участники событий).

Работы необходимо предоставить в профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ»: улица Транспортная, 26, кабинет 119 Овчинниковой Юлии (телефон 73-75-41) до 15 января 2011 года.

Работы, присланные на фотоконкурс, будут опубликованы в информационном листке «Вести профсоюза», в газете «Голос профсоюза» и размещены на сайте профсоюза <http://www.profasm.ru/>.

Фотографии в дальнейшем будут использованы в проводимых организатором конкурса мероприятиях (выставках, экспозициях, в профсоюзных изданиях и полиграфической продукции ЦК профсоюза). Присланные работы не возвращаются и не рецензируются. Фотографии, поступившие на конкурс, могут использоваться бесплатно по усмотрению организаторов в рамках действующего законодательства об авторском праве. Организаторы фотоконкурса берут на себя обязательства указывать фамилию и имя автора фотоснимка при его дальнейшем воспроизведении. Участие в данном конкурсе означает согласие авторов фотографий с его условиями.

Подведение итогов:

Президиумом профсоюза утверждено жюри конкурса. Оценка работ осуществляется жюри по десятибалльной системе по каждому критерию оценки:

- содержание, отражающее тему фотоконкурса;
- оригинальность сюжета;
- художественные и технические качества фотоснимка.

Победитель определяется по наибольшему количеству набранных баллов, полученных путем простого арифметического сложения баллов по каждому критерию оценки.

По каждой номинации определяются работы, занявшие I, II места. Призёры конкурса награждаются дипломами Профсоюза АСМ РФ и денежными премиями: I место — 6000 рублей, II место — 4000 рублей. Общий премиальный фонд — 40 000 рублей. Итоги конкурса утверждаются президиумом профсоюза.

Будущим мамам – особое внимание

Мы продолжаем рассматривать особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. В связи с многочисленными обращениями по вопросам диспансерного обследования беременных женщин остановимся более подробно на положениях п. 3 ст. 254 ТК РФ.

Диспансерное обследование беременной женщины

Диспансерное наблюдение беременных женщин и родильниц проводится врачами-акушерами-гинекологами женских консультаций и акушерско-гинекологических кабинетов лечебно-профилактических учреждений и включает:

- осмотр с проведением необходимого объема клинико-лабораторных и инструментальных исследований;
- оценку состояния здоровья, осуществление динамического наблюдения;
- своевременное выявление осложнений беременности и послеродового периода;
- выявление беременных женщин и родильниц, нуждающихся в госпитализации в дневные стационары, отделения патологии беременности родовспомогательных учреждений и другие подразделения лечебно-профилактических учреждений по профилю акушерской и экстрагенитальной патологии;
- своевременное выявление пороков развития плода с использованием биохимического скрининга сывороточных маркеров крови матери в первом или втором триместрах беременности и трехкратного ультразвукового обследования в установленные Приказом Министерства здравоохранения Российской Федера-

ции от 28 декабря 2000 г. № 457 «О совершенствовании пренатальной диагностики в профилактике наследственных и врожденных заболеваний у детей» (признан не нуждающимся в государственной регистрации – письмо Министерства юстиции Российской Федерации от 12 февраля 2001 г. № 07/1459-ЮД) сроки беремен-

- ности;
- патронаж беременных и родильниц;
- проведение физической и психопрофилактической подготовки беременных женщин к родам, формирование мотивации у беременной женщины и семьи к рождению и воспитанию здорового ребенка;
- осуществление санитарно-гигиенического образования беременных женщин по вопросам грудного вскармливания, профилактике абортотворения и заболеваний репродуктивной системы;
- проведение комплекса необходимых лечебно-профилактических, реабилитационных и социальных мероприятий для сохранения и восстановления здоровья беременных женщин и родильниц;
- обеспечение взаимодействия женской консультации (акушерско-гинекологических кабинетов) с другими лечебно-профилактическими учреждениями (амбулаторно-поликлиническими учреждениями, кожно-венерологическими, наркологическими, противотуберкулезными диспансерами, центрами по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями и т.д.) при проведении обследования и лечения беременных женщин и родильниц.

Согласно п. 3 Положения об организации проведения диспансеризации беременных женщин и родильниц (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.03.2006 № 224) при физиологическом течении бере-

менности осмотры проводятся врачом акушером-гинекологом – не менее десяти раз, врачом-терапевтом – не менее двух раз, врачом-окулистом, врачом-отоларингологом, врачом-стоматологом – при первичном обращении.

Помимо осмотров проводятся также лабораторные и другие диагностические исследования, частота которых устанавливается в соответствии с Приказом Минздрава России от 10.02.2003 № 50 «О совершенствовании акушерско-гинекологической помощи в амбулаторно-поликлинических учреждениях».

При осложненном течении беременности число осмотров врачом-акушером-гинекологом и другими врачами-специалистами, объем лабораторных исследований определяются с учетом состояния здоровья беременной женщины и плода.

Обязан ли работодатель оплатить беременной женщине время отсутствия на работе по причине прохождения диспансеризации?

В соответствии с ч. 3 ст. 254 ТК РФ на период прохождения диспансерного обследования за беременными женщинами сохраняется средний заработок.

Работодатель обязан оплатить рабочее время, в течение которого работница проходила диспансеризацию только при наличии медицинской справки, подтверждающей состояние беременности.

На основании справки, подтверждающей беременность, работодатель обязан предоставить женщине время в течение рабочего дня для соответствующего обследования.

Виктория МИТЮКОВА

Зачатие и беременность – важный период жизни



Одно из главных условий рождения здорового ребёнка – тщательная подготовка к зачатию. Идеальный вариант – когда беременность случается у здоровой женщины от здорового мужчины. Очень важно, чтобы к зачатию готовилась не только будущая мама, но и будущий папа тоже. К сожалению, наши современные мужчины привыкли перекладывать ответственность за здоровье потомства на хрупкие женские плечи, на

здравоохранение... Не стоит забывать, что 50% здоровья ребёнка зависит от состояния здоровья папы на момент зачатия и от его поведения во время беременности. Если будущий папа любит пиво, много курит, не лечит возможные инфекции, пусть потом не удивляется, что ребёнок у него будет слабеньким. Эти «невинные» привычки плохо влияют на качество спермы и на состояние жены.

Подготовку к беременности нужно вести примерно полгода до планируемого зачатия. Начать нужно с посещения кабинета профилактической работы. Такие кабинеты есть в каждой женской консультации. Раньше они назывались кабинетами планирования семьи. В нашей женской консультации ЦМСЧ № 7, где наблюдаются работницы ОАО «АВТОВАЗ», ООО «Реформинг-центр», ООО «АВТОВАЗ-Перспектива», в кабинете профилактической работы приём ведётся без талонов. Здесь семейная пара получит направления на обследования. По результатам анализов и обследований даются индивидуальные рекомендации. Общие рекомендации: отказ от вредных привычек, ЗОЖ, специальные витамины, режим труда и отдыха. До зачатия можно съездить куда-то отдохнуть. Зачатие и первые месяцы беременности нужно планировать в привычных климатических условиях, может быть, местных санаториях. Семейные пары, которые действительно хотят родить здорового ребёнка, тщательно выполняют все условия. Материальные затраты при подготовке к беременности невелики, но они экономят значительные средства в будущем. Например, на специальные витамины, которые нужно принимать до зачатия, семейная пара потратит не более 500 рублей. Зато беременность пройдёт при минимальном медикаментозном вмешательстве.

Возникновение беременности для любой семейной пары – волнующее событие, но если эта беременность запланированная и подготовленная, то это ещё и радостное событие. С первых недель беременности важно понять, что ребёнок живой, настоящий, он уже присутствует в этой жизни и вносит какие-то изменения в привычный уклад. Первые 2-3 месяца беременности самый уязвимый период. Это время закладки, программирования будущих органов и тканей ребёнка. Поэтому женщине, её близким важно правильно себя вести, беречь это чудо, которое появилось в семье. К этому времени беременная женщина уже находится на учёте в женской консультации, за ней тщательно наблюдают. Не всем семейным парам это нравится, но это обычный стандарт наблюдения, рекомендованный Всемирной организацией здравоохранения, Минздравсоцразвития России.

Поэтому важно соблюдать все сроки обследований, выполнять все рекомендации участкового акушера-гинеколога. Общие рекомендации в течение беременности женщины получают на занятиях по программе «Позитивное материнство». Такие занятия проводятся во всех женских консультациях. В нашей поликлинике занятия «Позитивное материнство» начинаются с групповой консультации психолога на ранних (до 15 недель) сроках беременности. Первый нечётный вторник каждого месяца в 18 часов в актовом зале нашей поликлиники (ул. Дзержинского, 73) собираются беременные пары, и мы говорим о том, как себя вести, как настроить семью на сотрудничество с акушером-гинекологом, на благоприятное течение беременности и рождение здорового ребёнка. При возникновении необходимости женщины могут быть проконсультированы психологом индивидуально. С 30 недель беременности женщины занимаются подготовкой к родам 2 раза в неделю в течение месяца. Занятия проводятся в виде беседы и просмотров DVD-фильмов. До самых родов беременные женщины могут посещать специальные занятия ЛФК (по направлению участкового акушера-гинеколога). В женской консультации ЦМСЧ № 7 занятия для заводских женщин проводятся бесплатно. В нашем городе есть несколько клубов, где также ведётся успешная подготовка женщин к родам и материнству.

Совет женского доктора будущим папам: уважаемые мужчины, если вы хотите быть любимыми своими детьми, учитесь выражать эту любовь к своим будущим детям через любовь к своей жене. Есть такие наблюдения: чем больше внимания и заботы получит будущая мама от отца ребёнка, тем больше вероятность, что этот ребёнок будет здоровым и благополучным. Всё это закладывает задолго до рождения малыша.

Т.И. АНТИПОВА,
зав. женской консультацией

Информация для работниц завода о кабинете профилактической работы женской консультации ЦМСЧ № 7 ФБУЗ ФМБА РФ

- Если Вы ещё не выбрали для себя надёжный метод предохранения от нежелательной беременности;
- Если Вы уже используете какой-то метод контрацепции, но у Вас ещё остались вопросы или сомнения;
- Если Вы желаете начать использовать новый метод контрацепции (ввести или удалить внутриматочную спираль, использовать противозачаточные пиллюли, выполнить стерилизацию и т.д.);
- Если Вы имели «незащищённый» половой контакт (без использования противозачаточного средства) и хотите предотвратить наступление нежелательной беременности (в течение первых 3-х суток);
- Если Вы хотите уберечь себя от заражения заболеваниями, передающимися половым путём (включая СПИД);
- Если Вы планируете рождение ребёнка, но не знаете, как подготовиться к зачатию...

По этим и многим другим вопросам Вы можете обратиться в кабинет профилактической работы. Индивидуальные консультации: вторник, среда, пятница – I см., понедельник, четверг – II см., ул. Дзержинского, 73, 1 этаж, каб. 121 (приём без талонов, медкарта, ТАП обязательно!).

Программа «Позитивное материнство» (подготовка к родам: беседы, просмотр DVD-фильмов об изменениях организма во время беременности, о процессе родов; рекомендации по благоприятному вынашиванию и рождению ребёнка, о грудном вскармливании малыша).

Консультация психолога на ранних сроках беременности (до 15 недель) – первый нечётный вторник каждого месяца в 18.00 в актовом зале женской консультации (ул. Дзержинского, 73).

Занятия с 30 недель беременности – 3-4 раза в неделю в течение 2 недель, 8 занятий в женской консультации, 1 занятие в роддоме. Запись на занятия: каб. 123, чет. числа – 1 см., нечет. – 2 см.

Все занятия бесплатные, способствуют благоприятному течению беременности и рождению здорового ребёнка!

Все, что нужно знать о медосмотре

В настоящее время в условиях жесточайшей конкуренции на рынках продукции перед предприятиями встает острый вопрос: как выжить в этих условиях? Как не потерять свою нишу на рынке?

Ответ на эти вопросы очевиден – надо выпускать продукцию, по всем параметрам превосходящую продукцию своих ближайших конкурентов. Решение этой задачи главным образом зависит от степени профессионализма персонала, чему в немалой степени способствует то, насколько физически здоров каждый работник. Главная роль в определении физического здоровья сотрудников отводится медицинским осмотрам, об организации которых и хотелось бы поговорить в этой статье.

Вопросы, связанные с медицинскими осмотрами, их организацией и проведением регламентируются статьями 69, 76, 212, 213, 214, 219, 226 и 238 Трудового кодекса РФ, федеральными законами, постановлениями Правительства РФ, приказами Минздравсоцразвития и Фонда социального страхования РФ, федеральными нормативными актами и локальными нормативными документами, действующими на предприятии.

Медицинские осмотры подразделяются на **предварительные** – при поступлении на работу (или при переводе на другую работу) и **периодические** – осуществляемые в процессе трудовой деятельности. **Цель предварительных медицинских осмотров** – определение профессиональной пригодности трудящихся по состоянию здоровья, т.е. медицинский отбор. **Цель периодических меди-**

цинских осмотров – выявление начальных признаков профессиональных заболеваний у лиц, работающих под воздействием вредных, неблагоприятных факторов.

Работники, занятые на работах с благоприятными условиями труда, в соответствии с приказами Минздравсоцразвития РФ, должны проходить профилактические медицинские осмотры (флюорографию, осмотр женщин и т.д.).

ВАЖНО! Такие медицинские осмотры проходятся работниками в нерабочее время!

Категория работников, занятая на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должна проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу или переводе на другую работу) и периодические (в течение всей трудовой деятельности) медицинские осмотры.

ВАЖНО! Предварительный медицинский осмотр при переводе на другую работу проходит в нерабочее время!

Прохождение обязательных медицинских осмотров – обязанность работников и отказ от их прохождения рассматривается и квалифицируется как нарушение трудовой дисциплины (ст. 214 ТК РФ и п. 2.9 коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ»).

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников ОАО «АВТОВАЗ» проводятся в поликлинике профосмотров ЦМСЧ №7 ФМБА РФ, расположенной на территории санатория-профилактория «Прилесье».

Процедура прохождения обязательного периодического медицинского осмотра начинается с того, что начальник цеха

(отдела) согласно плану-графика производства получает от участкового врача-терапевта талоны на профосмотр и распределяет их по бригадам (бюро) с учетом сменности работы и обеспечением ее нормального хода.

Мастер (начальник бюро) в свою очередь оформляет «Направление для прохождения периодического медицинского осмотра», указывает дату и время, с которого работник освобождается от работы для прохождения осмотра, и вместе с талоном вручает его работнику.

В назначенное время работник должен обратиться в регистратуру поликлиники профосмотров и предъявить направление, талон, медицинский страховой полис, пропуск или другой документ, удостоверяющий его личность.

Получив необходимые документы для прохождения профосмотра и отметку в направлении о дате и времени обращения в регистратуру, работник проходит обследование у необходимых специалистов, после чего получает у врача-терапевта заключение о состоянии здоровья и рекомендации медицинской комиссии.

Участковый врач-терапевт указывает в направлении дату и время окончания медицинского осмотра, заверяет их личной печатью и после этого работник по возвращении на работу должен сдать его мастеру (начальнику бюро).

Если работник без уважительных причин не прошел в назначенное время (указанное в талоне и направлении) медицинский осмотр, то время его отсутствия на работе считается прогулом и не оплачивается. В этом случае на следующий день после того, как работник не явился на профосмотр, он должен быть отстранен от работы (ст. 76 ТК РФ) и в отноше-

нии него должна быть начата процедура наложения дисциплинарного взыскания.

Согласно трудовому законодательству работодатель обязан обеспечить проведение периодических медицинских осмотров работников за счет собственных средств. Это закреплено в коллективном договоре ОАО «АВТОВАЗ» в п. 2.13 подраздела 2: «...Время прохождения медицинского осмотра работником – одна рабочая смена (но не более 8 часов) с оплатой по среднему заработку».

Однако это положение коллективного договора не следует понимать в том смысле, что **ЛЮБОЕ** время прохождения медицинского осмотра должно быть оплачено в размере среднего заработка за 8 часов.

ВАЖНО! На время прохождения медицинского осмотра за работником сохраняется его рабочее место. Оплате в размере среднего заработка подлежит время прохождения осмотра согласно данным, представленным в направлении и дополнительно оплачивается 2 часа в качестве компенсации географической удаленности поликлиники профосмотров от основной производственной площадки ОАО «АВТОВАЗ».

В заключение хотелось бы пожелать читателям «Вестей профсоюза» крепкого здоровья и чтобы профилактический осмотр для них всегда оставался лишь средством профилактики профессиональных заболеваний.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты профкома ОАО «АВТОВАЗ»

В Положение о безвозмездных субсидиях внесены изменения



1 сентября 2010 года президентом ОАО «АВТОВАЗ» Игорем Анатольевичем Комаровым был подписан приказ № 575 «О внесении изменений в Положение о предоставлении работникам ОАО «АВТОВАЗ» без-

возмездных субсидий при приобретении жилья по ипотечным программам». С просьбой прокомментировать изменения мы обратились к зав. отделом по жилищно-бытовой работе профкома ОАО «АВТОВАЗ» Михаилу Пылаеву.

– Один из пунктов в новой редакции изложен так: право на получение оставшейся части субсидии сохраняется за работниками: в случае увольнения в связи с уходом на пенсию по возрасту; в случае увольнения по сокращению численности или штата, которым до приобретения пенсионных оснований осталось 2 года и менее; в случае увольнения по инвалидности 1 и 2 групп. Разъясните, пожалуйста.

– Это означает, что все вышеназванные работники имеют право на получение оставшейся части субсидии. Кроме того, в Положении появились пункты, которые определяют порядок получения субсидии в случае смерти работника ОАО «АВТОВАЗ», являющегося получателем субсидии. В этом случае вторая и последующие части субсидии перечисляются одному из членов его семьи (муж, жена, родители, дети), работающему на момент получения очередной части субсидии в ОАО «АВТОВАЗ».

Необходимым условием получения оставшейся части субсидии родственниками является наличие их в договоре кредитования и личное заявление с приложением всех документов, обязательных для представления получателем субсидии.

Какие еще нововведения появились в Положении?

– В настоящее время согласно пункту 2.3 Протокола № 18С от 24.06.2009 года заседания согласительной комиссии с 01.07.2009 года приостановлен прием документов на выплату первой части субсидии. Отделом социальных программ УОРП ведется учет работников, претендентов на получение субсидий по Положению 2008 года. В случае принятия согласительной комиссией ОАО «АВТОВАЗ» решения о возобновлении действия Положения, в соответствии с дополнительно включенным пунктом, работник в течение 3 месяцев с момента регистрации права собственности на жилье будет обязан сдать документы в отдел социальных программ для начисления субсидии и выплаты ее первой части.

– Давайте напомним заводчанам о пакете необходимых документов и необходимости их обновления.

– Документы для начисления второй и последующих частей субсидии – копия первой страницы договора ипотечного займа со Сбербанком РФ; справка с места работы на получателя субсидии с указанием отсутствия хищений имущества ОАО «АВТОВАЗ»; справка с места работы на члена семьи, за счет которого субсидия увеличена на 20%, с указанием отсутствия у него хищений имущества ОАО «АВТОВАЗ» – должны ежегодно обновляться и предоставляться работником в отдел социальных программ после получения первой или очередной части субсидии.

Работник – получатель безвозмездной субсидии – один раз в течение одного календарного года обязан предоставить в отдел социальных программ обновленный пакет документов для перечисления очередной части субсидии, предназначенной к выплате в указанный период времени.

Если работник в течение одного календарного года не предоставил в отдел социальных программ обновленный пакет документов, то перечисления очередной части субсидии, предназначенной для получения за указанный календарный год, не производится, а очередная часть субсидии считается «неистребованной». Вопрос о выплате «неистребованной» части субсидии может быть решен только после предоставления работнику всей субсидии в полном объеме (т.е. последней запланированной части), в течение одного года с момента подачи работником заявления с приложением всех необходимых документов.

КОМИССИЯ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ ИНФОРМИРУЕТ

Еще не вечер, но уже темно...

В конце августа со стороны работников завода в комиссию рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ» начали поступать жалобы на отсутствие матового освещения на матче № 10 в районе 7-й вставки на площадках для подачи автобусов.

Комиссия сразу взяла на контроль этот вопрос. При детальном рассмотрении выяснилось, что крепления прожекторов на траверсе и механизмы, при помощи которых поднимались и опускались траверсы при ремонте, изношены.

Возникла необходимость использовать спецтехнику, которая могла бы поднимать ремонтников на сорокаметровую высоту. Профсоюзный комитет направил письмо в адрес энергетического производства с просьбой оперативного решения данного вопроса.

Специалистами ЭП были не только разработаны и утверждены мероприятия по ремонту и замене десяти прожекторов, но и успешно реализованы.

Благодаря совместной работе всех функциональных служб вопрос разрешился. Отдельное спасибо руководителям и специалистам энергетического производства.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК,
зав. отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ»



7 октября – Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд

В третий раз 7 октября во многих странах мира пройдет Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд».

Социальное напряжение, наступление на права работников и профсоюзов, в том числе связанное с процессами глобализации, наблюдается в различных странах. В ответ на это профсоюзы проводят собственную «глобализацию» и собственные всемирные акции. Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов принял решение о проведении Всемирного дня действий, заложив в основу идеологии этой акции совокупность ценностей и усилий, направленных на обеспечение основополагающих социально-трудовых прав человека.

Принципы международной профсоюзной солидарности обосновывают необходимость участия членских организаций Федерации независимых профсоюзов России в этой беспрецедентной акции. Программный документ Федерации независимых профсоюзов России «За достойный труд!» полностью подтверждает приверженность ФНПР целям и идеалам международного рабочего движения, защите прав и интересов наемных работников.

Напомним, акция такого рода и подобного размаха была организована впервые в 2008 году. Решение о проведении Всемирного дня действий было принято на конференции Международной конфедерации профсоюзов. По замыслу организаторов, выступления работников должны охватить страны Евросоюза, Северной и Южной Америки, Азии. В 2008 году в акции приняли участие профсоюзы 85 стран, через год количество стран увеличилось до 112. Традиция прижилась!

И теперь Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд» – новая традиция профсоюзного движения, которая наравне с маевкам, и по праву считается особым днем солидарности и борьбы профсоюзов за права трудящихся.

Вот основные лозунги, с которыми профсоюзы России проведут Всемирный день действий за достойный труд 7 октября этого года:

- Достойный труд – достойная зарплата!
- Трудовым правам – государственный контроль!
- Государственный контроль – залог достойного труда!
- Достойному труду – государственные гарантии!
- Чем достойнее труд, тем качественнее работа!
- Достойная зарплата – достойная пенсия!
- МРОТ по закону!
- Справедливый МРОТ – обязанность государства!
- Авторитет ФНПР – гарантия для членов профсоюза!
- Экономическому прорыву – полное соблюдение трудовых гарантий!
- Новой экономике – сильные профсоюзы!
- Достойный труд – залог экономического прорыва!
- Не люди для экономики, а экономика для людей!
- Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
- Соблюдение трудовых прав – стержень экономического прорыва!
- Каждому предприятию коллективный договор!
- Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- Молодежь – стратегический ресурс ФНПР!
- ФНПР: ставка на молодежь – ставка на будущее!
- Молодежная политика: от лозунгов к действиям!

Главными профсоюзными требованиями остаются:

- Восстановить Министерство труда РФ.
- Остановить ценовой беспредел на рынке продуктов питания первой необходимости.
- Выполнить ст. 133 ТК РФ, установив на всей территории страны положения равенства МРОТ и величины прожиточного минимума (для каждого региона – свой, но с механизмом обязательной индексации).
- Не включать доплаты за условия труда в МРОТ.
- Обязательно согласовать на уровне сторон социального партнерства все проектные документы, касающиеся трудовых отношений, социальных гарантий, стоимости жизни.
- Повышать заработную плату в размерах выше инфляции.
- На предприятиях, имеющих задолженности по заработной плате, погасить задолженность.

МРОТ по закону!

28 сентября координационный комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Самарской области в рамках Всемирного дня действий за достойный труд решил организовать сбор подписей с требованием об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Федерация выступает против подобной практики, а также против планов Министерства здравоохранения и социального развития РФ по ее законодательному закреплению. Предлагаем высказаться в поддержку решения ФПСО, поставив свою подпись.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по законодательству Российской Федерации – оплата труда работника в месяц, полностью отработавшего за определённый период определённую норму рабо-

чего времени, выполнявшего полностью свои трудовые обязанности, которая не может быть меньше установленного законодательством уровня.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) законодатель определяет посредством исчисления прожиточного минимума, который рассчитывается, исходя из минимальных потребностей работника в товарах и услугах с учётом уровня цен.

С 1 января 2009 года размер МРОТ на территории Российской Федерации установлен в размере 4330 рублей. Однако законодательством предоставлено право регионам самим устанавливать величину МРОТ на своих территориях.

Само понятие «оплата труда» в определении понятия МРОТ профсоюзами и стороной работодателя трактуется по-разному. Недобросовестные работодатели с целью

уменьшить свои затраты на оплату труда включают в МРОТ компенсационные, стимулирующие выплаты, а также выплаты социального характера, оправдывая свои действия частью 1 статьи 129 ТК РФ, дающей определение заработной платы как совокупности тарифной (окладной) части и компенсационных и стимулирующих выплат.

Позиция профсоюзов строится, прежде всего, на переходе от понятия «заработная плата» к понятиям «тарифная ставка» и «оклад (должностной оклад)», определение которых дается в частях 3–5 той же 129 статьи ТК РФ, которые как раз уходят от учета выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера при определении размеров оплаты труда. При таком подходе наиболее справедливо реализуются принципы защиты наиболее низкооплачиваемых категорий

работников, вырабатывающих месячную норму низкоквалифицированного труда и в то же время стимулировать труд более квалифицированных работников. Правоту позиции профсоюзов подтверждает позиция президиума Верховного суда РФ, который в марте 2010 года своим постановлением признал незаконность включения выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера в состав минимального размера оплаты труда.

В настоящее время профсоюзы готовят поправки в Трудовой кодекс РФ, уточняющие понятие МРОТ, но и сторона работодателя тоже не дремлет и, в свою очередь, так же готовит свои поправки. И именно сегодня как никогда важно профсоюзное единение для того, чтобы воплотить в дело все наработки, касающиеся минимального размера оплаты труда в РФ.

**ПОДПИСНОЙ ЛИСТ
ПО СБОРУ ПОДПИСЕЙ ПРОТИВ ВКЛЮЧЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА**

Мы, работники _____
организационно-правовая форма и название предприятия, субъект РФ

выступаем против практики включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, а также против планов Министерства здравоохранения и социального развития РФ по законодательному закреплению этой практики

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Подпись и дата ее внесения
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			



7 октября – Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд

В третий раз 7 октября во многих странах мира пройдет Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд».

Социальное напряжение, наступление на права работников и профсоюзов, в том числе связанное с процессами глобализации, наблюдается в различных странах. В ответ на это профсоюзы проводят собственную «глобализацию» и собственные всемирные акции. Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов принял решение о проведении Всемирного дня действий, заложив в основу идеологии этой акции совокупность ценностей и усилий, направленных на обеспечение основополагающих социально-трудовых прав человека.

Принципы международной профсоюзной солидарности обосновывают необходимость участия членских организаций Федерации независимых профсоюзов России в этой беспрецедентной акции. Программный документ Федерации независимых профсоюзов России «За достойный труд!» полностью подтверждает приверженность ФНПР целям и идеалам международного рабочего движения, защите прав и интересов наемных работников.

Напомним, акция такого рода и подобного размаха была организована впервые в 2008 году. Решение о проведении Всемирного дня действий было принято на конференции Международной конфедерации профсоюзов. По замыслу организаторов, выступления работников должны охватить страны Евросоюза, Северной и Южной Америки, Азии. В 2008 году в акции приняли участие профсоюзы 85 стран, через год количество стран увеличилось до 112. Традиция прижилась!

И теперь Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд» – новая традиция профсоюзного движения, которая наравне с маевкам, и по праву считается особым днем солидарности и борьбы профсоюзов за права трудящихся.

Вот основные лозунги, с которыми профсоюзы России проведут Всемирный день действий за достойный труд 7 октября этого года:

- Достойный труд – достойная зарплата!
- Трудовым правам – государственный контроль!
- Государственный контроль – залог достойного труда!
- Достойному труду – государственные гарантии!
- Чем достойнее труд, тем качественнее работа!
- Достойная зарплата – достойная пенсия!
- МРОТ по закону!
- Справедливый МРОТ – обязанность государства!
- Авторитет ФНПР – гарантия для членов профсоюза!
- Экономическому прорыву – полное соблюдение трудовых гарантий!
- Новой экономике – сильные профсоюзы!
- Достойный труд – залог экономического прорыва!
- Не люди для экономики, а экономика для людей!
- Гарантия трудовых прав – гарантия стабильности общества!
- Соблюдение трудовых прав – стержень экономического прорыва!
- Каждому предприятию коллективный договор!
- Коллективный договор – гарантия достойного труда!
- Молодежь – стратегический ресурс ФНПР!
- ФНПР: ставка на молодежь – ставка на будущее!
- Молодежная политика: от лозунгов к действиям!

Главными профсоюзными требованиями остаются:

- Восстановить Министерство труда РФ.
- Остановить ценовой беспредел на рынке продуктов питания первой необходимости.
- Выполнить ст. 133 ТК РФ, установив на всей территории страны положения равенства МРОТ и величины прожиточного минимума (для каждого региона – свой, но с механизмом обязательной индексации).
- Не включать доплаты за условия труда в МРОТ.
- Обязательно согласовать на уровне сторон социального партнерства все проектные документы, касающиеся трудовых отношений, социальных гарантий, стоимости жизни.
- Повышать заработную плату в размерах выше инфляции.
- На предприятиях, имеющих задолженности по заработной плате, погасить задолженность.

МРОТ по закону!

28 сентября координационный комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Самарской области в рамках Всемирного дня действий за достойный труд решил организовать сбор подписей с требованием об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Федерация выступает против подобной практики, а также против планов Министерства здравоохранения и социального развития РФ по ее законодательному закреплению. Предлагаем высказаться в поддержку решения ФПСО, поставив свою подпись.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по законодательству Российской Федерации – оплата труда работника в месяц, полностью отработавшего за определенный период определенную норму рабо-

чего времени, выполнявшего полностью свои трудовые обязанности, которая не может быть меньше установленного законодательством уровня.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) законодатель определяет посредством исчисления прожиточного минимума, который рассчитывается, исходя из минимальных потребностей работника в товарах и услугах с учетом уровня цен.

С 1 января 2009 года размер МРОТ на территории Российской Федерации установлен в размере 4330 рублей. Однако законодательством предоставлено право регионам самим устанавливать величину МРОТ на своих территориях.

Само понятие «оплата труда» в определении понятия МРОТ профсоюзами и стороной работодателя трактуется по-разному. Недобросовестные работодатели с целью

уменьшить свои затраты на оплату труда включают в МРОТ компенсационные, стимулирующие выплаты, а также выплаты социального характера, оправдывая свои действия частью 1 статьи 129 ТК РФ, дающей определение заработной платы как совокупности тарифной (окладной) части и компенсационных и стимулирующих выплат.

Позиция профсоюзов строится, прежде всего, на переходе от понятия «заработная плата» к понятиям «тарифная ставка» и «оклад (должностной оклад)», определение которых дается в частях 3–5 той же 129 статьи ТК РФ, которые как раз уходят от учета выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера при определении размеров оплаты труда. При таком подходе наиболее справедливо реализуются принципы защиты наиболее низкооплачиваемых категорий

работников, вырабатывающих месячную норму низкоквалифицированного труда и в то же время стимулировать труд более квалифицированных работников. Правоту позиции профсоюзов подтверждает позиция президиума Верховного суда РФ, который в марте 2010 года своим постановлением признал незаконность включения выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера в состав минимального размера оплаты труда.

В настоящее время профсоюзы готовят поправки в Трудовой кодекс РФ, уточняющие понятие МРОТ, но и сторона работодателя тоже не дремлет и, в свою очередь, так же готовит свои поправки. И именно сегодня как никогда важно профсоюзное единение для того, чтобы воплотить в дело все наработки, касающиеся минимального размера оплаты труда в РФ.

**ПОДПИСНОЙ ЛИСТ
ПО СБОРУ ПОДПИСЕЙ ПРОТИВ ВКЛЮЧЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА**

Мы, работники _____
организационно-правовая форма и название предприятия, субъект РФ

выступаем против практики включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, а также против планов Министерства здравоохранения и социального развития РФ по законодательному закреплению этой практики

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Подпись и дата ее внесения
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			



**ПОДПИСНОЙ ЛИСТ
ПО СБОРУ ПОДПИСЕЙ ПРОТИВ ВКЛЮЧЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА**

Мы, работники _____
организационно-правовая форма и название предприятия, субъект РФ

выступаем против практики включения выплат компенсационного и стимулирующего характера в минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, а также против планов Министерства здравоохранения и социального развития РФ по законодательному закреплению этой практики

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Подпись и дата ее внесения
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			

МТП: «Любовь, облаченная в роскошь времен ...» на сцене зала Трудовой славы



По традиции, в канун празднования Дня машиностроителя, металлурги принимали у себя в гостях давних друзей: вокально-инструментальные ансамбли «Виктория», «Коктейль», «На одном дыхании». Эти творческие коллективы у нас известны и любимы, их концерты прошли

в главных корпусах производства. Без приятных сюрпризов не обошлось: изюминкой этого года стало появление нового творческого коллектива под руководством **Татьяны Леонтьевой**. В зале Трудовой славы МТП (10 корпус) впервые был представлен её собственный спектакль «Любовь, облаченная в роскошь времен».

Необыкновенная коллекция женских и мужских костюмов (дизайнер **Галина Позднякова**), уникальные декорации, предоставленные галереей «АРТ Plaza» (директор **Светлана Кирсанова**) – все

это создавало атмосферу необыкновенного праздника.

В составе творческого коллектива – работники производств завода и их дети. Зрителям были представлены сцены 18-х и 19-х веков.

Стихи, романсы и баллады в сочетании с танцами под звуки скрипок и клавирина. В интерьере – картины в стиле эпохи Возрождения и классицизма, эпохи гениального художника Поля Гогена. Слова дам и кавалеров при свечах звучали искренне и романтично.

На праздник были приглашены ветераны войны и труда. Один из них – **Смоляков Николай Петрович** – во время концерта написал стихи, которые посвятил творческому коллективу:

*Конференц-зал десятой коробки
А на сцене – эпоха Петра...
Дамы, платья шикарные, шляпки,*

*И вельможи, бароны, князья.
Дамы часто меняли наряды,
танцы бальные, музыка, свет...
Только все ж достоверности ради
Париков на мужчинах нет.
Это действие эпохи далекой
Завершилось хорошим делом:
Нас засняли на сцене широкой
Всех артистов и пенсионеров.*

«Забыл на время спектакля о своем возрасте и болячках», – признался Николай Петрович.

Самоотдача вокалистов и танцоров на подмостках нашли теплый отклик зрителей в его аплодисментах и словах благодарности, пожеланиях коллективу новых творческих открытий.

Александр ТУПИЦЫН,
инструктор КМК профкома МТП

ДпК: на встречу «Сочи-2014»



Один известный афоризм гласит: «В здоровом теле – здоровый дух!». Его правота была в очередной раз подтверждена 26 сентября 2010 года. На территории подшефной школы – интерната состоялся День здоровья дирекции по качеству.

Зрителями и болельщиками на этом спортивном мероприятии оказались не только работники управлений качества различных производств нашего автогиганта, но и жители близстоящих домов. Равнодушных не было.

Зажигательная музыка, боевая раскраска на лицах участников, подбадривающие крики групп поддержки – всё задавало тон в этот воскресный день! И даже сама природа, была в рядах активных болельщиков, придавая всем присутствующим заряд бодрости своей тёплой, поистине летней погодой.

Соревнования шли на четырех площадках: «Малые олимпийские игры», «Ипподром», «Олимпионик» и мини – стадион «Малышок» для самых маленьких участников, пришедших поболеть за своих родителей.

Особо запомнились командные скачки аллюром на импровизированном ипподроме и состязания с мешками, летающими

над головами всех присутствующих, по одной только им самим ведомой траектории. От приземления на голову этих непредсказуемых мешочков мало кто был застрахован.

Такого азарта и накала спортивных страстей не увидишь, пожалуй, и на настоящих Олимпийских играх. Эти состязания, с полным правом, по мнению большинства болельщиков, можно занести в копилку олимпийского движения.

И вот, «гром победы раздавайся!» 1 место и, соответственно, «золото» взяла девчачья команда УК СКП ДпК «Звёздные войны». 2 место занял мужской состав УК МТП ДпК – команда «Быстрые ноги». «Бронза» досталась команде «Кадры» (СМК). Что же в спорте всегда побеждает сильнейший!

В эти праздничные дни, приуроченные ко Дню машиностроителя, работники дирекции по качеству по праву стали самыми спортивными, здоровыми и бодрыми духом жителями нашего любимого города. Итак, до встречи на следующем Дне здоровья!

Анна БЫКОВА,
УК СКП ДпК.



ДпБ: чаепитие в честь машиностроителей

24 сентября 2010 года дирекции по безопасности отметила День машиностроителя. Администрация и профсоюзный комитет устроил праздничное чаепитие для своих работников. Лучших сотрудников поощрили грамотами и благодарностями за подписью президента ОАО «АВТОВАЗ» **Игоря Комарова**, а также были вручены удостоверения и медали «Ветеран ОАО «АВТОВАЗ».

В тот день никто не остался без внимания, повсюду царил теплота и хорошее настроение, несмотря на пасмурную погоду за окном.

Качур Александра: «Спасибо всем организаторам за подаренный праздник, за оказанное внимание, очень приятно, что нас поздравили. Всех с праздником! С Днем машиностроителя!»

Кристина НИЛОВА,
контролер ДпБ,
предцехкома

Цех 44/1: с частушкой – по жизни



Ко Дню машиностроителя в СКП прошло торжественное собрание и праздничный концерт. В некоторых цехах и отделах были поздравления и приглашенных пенсионеров. А вот какие традиции сложились в цехе № 44-1 СКП (предцехкома **Нина Федоровна Казакова**) хочется рассказать отдельно.

Шестой год подряд в честь Дня машиностроителя в цехе проводятся

выставка народного творчества и конкурс частушек.

В этом году в выставке приняли участие 31 человек. Были представлены всевозможные вышивки, бисероплетение, вязаные изделия и другие самодельные экспонаты. Любование этими рукотворными произведениями народного творчества вызвало у зрителей не только чувство радости, но и восхищения.

Не менее позитивные эмоции были и от конкурса частушек. Смысл его очень прост: участники пишут частушки на злободневные темы и сами же их исполняют. Жюри при подведении итогов всегда очень трудно определиться с победителями. Но конкурс есть конкурс, и на этот раз места распределились так:

- 1 место – **Гузель Бычкова**
- 2 место – **Светлана Багрянцева**
- 3 место – **Ольга Серова**

Все участники получили от цехкома небольшое премирование.

Людмила АРХИПОВА,
член профкома СКП



Нам цехкомом готов помочь
В трудную минуту,
Профсоюз у нас хорош,
Нигде такого не найдёшь

Как со смены со второй
По домам пешком опять.
Знать начальник вновь забыл
В депо заявочку подать

Аномальная жара
Всех достала, довела.
То штормит, то лес горит,
То завод опять стоит

Выдали комбинезоны
Белые, липучие.

Как прилипнет замок к шее,
Шея вся краснющая



За чуткость и внимание – спасибо!

Хочу через вашу профсоюзную газету поблагодарить председателя профкома корпоративного университета ОАО «АВТОВАЗ» **Виктора Петровича Переплякова** за чуткое и внимательное отношение к нам, пенсионерам, а также за оказанную материальную помощь для приобретения путевки в санаторий «Сергиевские минеральные воды».

Учитывая сегодняшнюю сложную ситуацию на заводе с ограниченным выделением путевок для пенсионеров, изыскали возможность выделить мне, пенсионерке, ветерану труда ОАО «АВТОВАЗ» путевку в санаторий, за что огромная благодарность за содействие профгруппоргу **Светлане Моисеевой** и ответственному по социальному вопросам **Людмиле Кузовкиной**. Большое человеческое спасибо всем, желаю им только здоровья, всех благ, счастья и удач в труде и в жизни.

С уважением пенсионерка,
Вера Кузьминична ТРИФОНОВА,
ветеран труда ОАО «АВТОВАЗ»,
бывший работник УЦ
(КУ ОАО «АВТОВАЗ»)

Мы дарим душевное тепло!

Август–сентябрь для комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ» были насыщены добрыми делами. Посещение Жигулевской воспитательной колонии для несовершеннолетних, акция по сбору гуманитарной помощи для пострадавших от лесных пожаров жителей г. Выкса, конкурс урожая-2010 «Дары осени», День матери – мероприятия, которые были направлены на возвращение людям душевного тепла и радости. Обо всем по порядку.

Чужих детей не бывает



Для любого из нас дети – это воплощение и реализация наших родительских неосуществленных желаний и надежд. Говорят, каждый учитель хочет, чтобы его ученик стал лучше него. Родители желают воспитать своего ребёнка так, чтобы он добился большего успеха в своей жизни. Хорошо, когда все хорошо, а что, если ребенок проблемный, да к тому же оступись? Осудить его навечно или дать шанс?

Лично я – за второе, иначе, зачем говорить о любви к ближнему, милосердии к нуждающимся. А это значит – от слов надо переходить к делу.

Именно поэтому накануне учебного года наша делегация посетила Жигулевскую детскую колонию. Мальчишки получили к первому сентября канцтовары и книги для библиотеки, настольные игры. Ведь за колючей проволокой такие моменты переживаются остро и значат много, давая надежду, что общество примет обратно своих заблудших детей.

Когда мы вспоминаем о трудных подростках? Только тогда, когда они совершают преступление. Мы сразу разводим руками и ищем виноватых. Реальной помощи нет.

Нет помощи от нас и в стенах колонии. Освободившихся же общество не принимает, зачастую подростки не находят на воле никакой поддержки.

А ведь в силах взрослых дать надежду осужденным на то, чтобы их простили, что они не забыты, не вычеркнуты из жизни. Возможно, мальчишки задумаются о правильном выборе жизненного пути, о добре и благополучии.

Неравнодушным вазовцам – СПАСИБО!

Наша профсоюзная организация не осталась в стороне от оказания помощи пострадавшим от лесных пожаров. Этот процесс оказался под вниманием и забо-

той комиссии. 9 сентября двухэтажный автобус с гуманитарной помощью, собранной работниками АВТОВАЗа и жителями города, прибыл в г. Выкса. Доставленный груз передали в комплексный центр социальной защиты населения, после чего состоялась встреча с представителями администрации Выксунского района, совета женщин и СМИ.

На пресс-конференции мы передали слова сочувствия и сострадания от вазовцев, членов профсоюза и жителей города Тольятти.

Затем посетили два населенных пункта, сгоревших от пожара. Масштаб трагедии очень сложно описать: в Борковке выгорело 140 домов, в Верхней Верее – все (351 дом). Только по предварительным данным в Выксунском районе потеряли кров 2000 человек, около 600 домов уничтожены огнем. Несмотря на то, что организовано временное расселение жителей и ведутся строительные работы, до сих пор продолжается работа психологов с населением.

Администрация Выксунского района от лица жителей поблагодарила за понимание и поддержку заводчан и жителей города тех, кто не остался равнодушным и принял посильное участие в благотворительном мероприятии.

От организаторов огромная благодарность профсоюзным комитетам СКП, МСП, ПРОО, МТП, ПрП, ДПЛ, ПТОО, ДТР за помощь в организации акции. Отдельная благодарность – **С.А.Кутузову**, директору объединения социально-оздоровительных и культурно-бытовых учреждений, за предоставленный транспорт для поездки в г. Выкса.



Чтим и помним ваших сыновей

21 сентября в МАУ ДКИТ по инициативе общественной организации «Совет женщин Автозаводского района г. Тольятти», при поддержке первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» прошел праздник, посвященный Дню матери в Самарской области. В нем приняли участие матери, чьи дети погибли в Афганистане и Чеченской Республике. Теплом и уютом был наполнен праздничный вечер, звучали слова признательности, поздравления, песни, стихи. Выступление танцевальных коллективов Дворца культуры, искусства и техники порадовали гостей. Закончилось все чаепитием, вручением цветов и маленьких сувениров на память.



Осень тех награждает, кто свой труд уважает!

Собран последний урожай и сделаны заготовки на зиму – самое время немного отдохнуть от дачных хлопот на празднике «Дары осени-2010», организованном и проведенном нашей комиссией.

На конкурсе-выставке каждый участник мог представить на суд жюри овощи и фрукты с собственных грядок, поделки и блюда из них, дачные заготовки, оригинальные рецепты и стенгазету «Дачные зарисовки», но наиболее ярким была демонстрация дачных нарядов.

От обилия экспонатов разбегались глаза. Казалось, такого разнообразия причудливых даров не увидишь ни на какой сельскохозяйственной выставке. Тут и «огуречный рай», «осенняя сказка», тематические экспозиции – лишь малая часть всего, что было представлено. А уж фантазии конкурсантов можно только позавидовать. Фотовыставка (стенгазета) поражала своим оригинальным подходом (и в виде цветка, и в виде чучела).

Жюри долго не могло определить победителей. И все же победу присудили команде МСП – **Елене Мельник** и команде ДПЛ – **Елене Толстошеиной**. На втором месте команда УЛИР – **Людмила Гусарова**. Победители получили ценные призы и дипломы, а остальные разыграли победу в номинациях.

В программе праздника были и песни, и викторина для гостей, где разыгрывались призы. И даже мастер-класс (карвинг) специалиста «КорпусГрупп Волга-Дон».

Этот осенний праздник уже стал доброй традицией во многих подразделениях. Однако в нынешнем году это был первый объединенный. В нем приняли участие 10 подразделений автозавода (СКП, ПРОО, ПрП, ДПЛ, МСП, ДпБ, ДТР, АВТОВАЗ-Перспектива, ИП, УЛИР).

Елена САЗОНОВА



Будем работать командой

17–18 сентября 2010 года на УТБ «Раздолье» прошел совместный семинар комиссии по культурно-массовой работе и комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин, которые возглавляет Елена Сазонова. Участники детально разобрали тему «Эффективная команда – залог успеха профсоюза», чтобы в дальнейшем использовать эти знания на практике.



Для достижения хорошего результата нужно работать в сплоченной команде. Но прежде крайне важно знать базовые составляющие, которые приводят к успеху. «Научить!» – именно эту цель преследовала Елена Анатольевна, задумывая этот семинар.

– Обе комиссии значительно обновились, появилась необходимость познакомиться профактив с формами командной работы, научить командному взаимодействию для последующей эффективной работы в подразделениях.

И вот задумка превратилась в жизнь: участники собрались на профсоюзной учебно-тренировочной базе «Раздолье». Встреча оказалась очень полезной: «старожилы» поделились приобретенным опытом, а «новички» внесли что-то свежее и даже креативное.

В перерывах между занятиями участники семинара собирались по интересам, общались. Вечером организовывались культурные программы с творческими номерами.

Опросив участников по дороге домой, что дал семинар, услышала следующее.

Ирина Лановая (ПрП) отмечает, что была рабочая атмосфера, много заданий и четкое руководство. Семинар заставил задуматься о том, какую роль

в жизни коллектива ты играешь и что нужно делать, чтобы твоя команда была более сплоченной. Благодаря семинару лично она узнала других членов комиссии ближе, а так как это дело для нее новое, то знакомство и объединение с другими было очень важным.

Елена Винокурова (ДпК) поделилась мнением, что семинары-тренинги **Елены Сазоновой** всегда непредсказуемые и неординарные, яркие и интересные. Тренер умеет создавать атмосферу взаимопонимания, дружбы, легкости в общении совершенно незнакомых людей. Это говорит о высоком профессионализме ведущего, полной отдаче своему любимому занятию.

Светлана Красавина (ПрП) благодарит организаторов за четкую продуманность каждого задания, которые позволили ей открыть в себе новые положительные качества. – Принимая участие в работе семинара, – говорит Светлана, – я сделала очень много выводов о себе и о тех, с кем буду работать. Появилась уверенность, что можно опереться на коллег, девочки не подведут.

Я тоже была участницей и считаю, что семинар удался. Главная цель достигнута – коллектив сплочен и готов к дальнейшей совместной плодотворной работе

Кристина НИЛОВА,
контролер ДпБ, предцехкома

Проводы первоклашек – добрая традиция нашей «первички»

В преддверии Дня знаний-2010 во многих подразделениях прошли торжественные мероприятия, инициаторами которых выступила профсоюзная сторона.

ООО «Реформинг-центр»



Профорганизация ООО «Реформинг-центр» впервые провела это культурно-массовое мероприятие, пригласив своих работников, членов профсоюза, чьи дети идут в первый класс.

Задумывая этот праздник, организаторам хотелось создать праздничное настроение и детям, и родителям, ведь первое сентября для первоклашки – это очень значимое событие, о котором он будет помнить всю жизнь.

Не стираются из памяти такие моменты, как праздничная линейка, первый букет для учителя, первый сосед по парте и большой торт на праздничном столе!

Программу «Здравствуй, школа!» провел замечательный театр «Буратино» из ДДЮТ. Сказочные герои Спанч Боб и Патрик предложили детворе игры, конкурсы и эстафеты «Пожалуйста», «Кто быстрее», «Болотные кочки», «Забавные фигурки», «Снеговика», развивающие фантазию и быстроту реакции.

Как отметила председатель профкома **Татьяна Алаева**: «Наши ребята – наше будущее, и мы, взрослые, должны пропагандировать детям здоровый спортивный образ жизни, развивать в них может быть пока ещё скрытый потенциал!»

Музыка, улыбки, новые друзья, подарки – надеемся, этот праздник дети работников ООО «Реформинг-центр» не забудут никогда, а подобные мероприятия станут традиционными в молодой профорганизации, которой только в декабре исполнится год.

ДИС

Дирекция по информационным системам проводила в первый класс 40 ребятишек. Они отправились в сказочное путешествие вместе с героями любимых детских сказок и мультфильмов и ведущей **Людмилой Савельевой**.

– Пристегните ремни, кому страшно – закройте глаза. Мы отправляемся в удивительное путешествие!..

В Стране знаний ребят встречали вечно всё путающий Незнайка, Заводная Баба-Яга, страшные, но очень веселые разбойники, строгий, но справедливый милиционер Дядя Степа. Дети танцевали, пели, отгадывали загадки, собирали портфели.

Наибольший восторг они испытали, когда почтальон Печкин принес адресную посылку: «АВТОВАЗ. ДИС. Детям», в которой были большие чупы-чупсы для первоклассников.

Также каждому ребенку вручали медаль первоклассника, большой яркий гелевый шар и подарочный пакет со школьными принадлежностями.

Отмечу, что такое оригинальное празднование было подготовлено своими силами работников ДИС, активными членами профсоюза, Людмилой Савельевой, **Надеждой Бурячек, Ольгой Соболевой, Сергеем Бутенко, Мариной Большинской, Юлией Захарской, Алексеем Смирновым, Еленой Барайчевой, Ириной Якуниной, Павлом Мусиенко** под руководством председателя профкома **Александра Привалова**.

По отзывам детей традиционный праздник удался. Родители с ними согласны.

Ирина Иващенко, инженер по ремонту ДИС:

– В этом году моя дочка Катя пошла в первый класс. И в этот день мы вместе с другими первоклассниками пришли на праздник. Это был волнительный и торжественный день. В зале собрались взрослые вместе с



детьми, всем было весело и интересно. Считаю, что праздник для будущих первоклашек удался. Ребятишки унесли с собой не только улыбки и хорошее настроение, но и замечательные подарки. Спасибо нашему профсоюзу за этот прекрасный день.

ООО «АВТОВАЗ-Перспектива»

Профком ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» поздравил новоиспеченных первоклассников на территории физкультурно-оздоровительного комплекса МСП непосредственно 1 сентября.

Как рассказал работник ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» **Евгений Костин**, у первоклассников и их родителей была музыкально-танцевальная программа, конкурсы, проводимые любимыми детьми клоунами.

Работа чередовалась отдыхом в виде сладкого стола. Соки, лимонады, печенье возвращали детям энергию для следующих испытаний.

Наилучшие пожелания, а самое главное – успехов в учёбе и старания, – такие слова напутствия дал детишкам председатель профкома **Александр Викторович Будовский**.



В завершение торжества все первоклассники получили подарки, которые пригодятся им в школе!

КГВД

24 виновника торжества не остались без внимания профсоюзного комитета и администрации Корпус-Групп.

Старшие товарищи как никто другой знают, что нужно школяру для полного счастья. Конечно же, портфель. Именно этот памятный подарок получил каждый из детей. Теперь в него можно складывать тетрадки и учебники и в нем носить хорошие отметки со школы. А специально разработанная авторская открытка еще долго будет напоминать о первом Дне знаний, и, несомненно, родители сохранят ее в семейном альбоме.



ДПК

Девяносто одного первоклассника, чьи родители трудятся в дирекции по качеству, – рассказывает председатель женской комиссии **Елена Винокурова**, – встречал театр «Дилижанс». Артисты приготовили яркое представление, а профком с администрацией – подарочные наборы, в которых было все необходимое ребятам в школе. Конкурсы с призами, зажигательная детская дискотека, в которой участвовали и взрослые, зарядили всех позитивом и энергией на весь предстоящий учебный год.



ПРОО + школа № 32 = дружба



В МОУ школа № 32 много добрых и славных традиций. Одна из них – сотрудничество с работниками ПРОО ОАО «АВТОВАЗ», руководителем которого является **Остудин Николай Иванович**. Эта тесная дружба длится уже долгие годы. Не ради галочки, а по велению сердца приходят сюда взрослые товарищи. Почему? Потому что прекрасно понимают, что забота о школе, о детях – это забота и о завтрашнем дне города, и о будущем страны; что сегодняшние мальчики и девочки через несколько лет придут на завод только в том случае, если сами уви-

дят, какие интересные, увлеченные люди работают там, узнают о перспективах его развития от тех, кто волнуется за судьбу родного ВАЗа. Это сотрудничество тесное и взаимовыгодное: помощь в проведении ремонтных работ, совместные прогулки на природу, экскурсии, вечера, различные спортивные праздники, Дни здоровья.

Вот и 24 сентября, накануне Дня машиностроителя, МОУ школа № 32 радушно встречала своих друзей. В этом году силами шефов, администрации и профсоюзного комитета ПРОО, в младших классах были установлены современные доски. Этот своевременный и



значимый подарок пришелся как нельзя кстати.

Подарки, поздравления, праздничное настроение, смех, музыка, веселые спортивные эстафеты, слезы поражения и радость победы – все в этот день разделили ребята со своими шефами! А они, в свою очередь, отметили их ловкость и смелость, сплоченность и взаимовыручку, силу дружбы и доброе сотрудничество. И даже мелкий назойливый дождик не смог испортить праздничного настроения.

Валентина АРТАМОНОВА,
учитель русского языка и литературы
МОУ школы № 32

МОЛОДЫЕ – МОЛОДЫМ!

Зарядились теплом на весь учебный год

Уходящее лето... Сколько весёлых, радостных воспоминаний связано с ним. И как хорошее завершение каникул традиционный детский праздник «Заряжайся летним теплом», организованный и проведенный комиссией по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ» и МИК «Профик».



Фанни-парк

Под звуки музыки из детских мультфильмов начинается праздник. Ребятам сбегается со всех концов парка. И есть ради чего. Здесь и увлекательные конкурсы на разный вкус и возраст, и возможность проявить себя, и получить приз, и просто весело провести время.

Работают пять площадок: школьная, детская, семейная, рисунок на асфальте, дартс. Каждая была рассчитана на определённый возраст и способности участников.

На школьной площадке принимали участие ребята старше семи лет. С самого начала сюда выстроилась очередь. Школьников на празднике – большинство.

Дошкольная площадка для тех, кто только собирался стать школьником, и для совсем маленьких. Желающих было много: малыши поначалу боялись отпускать руку своих родителей, зато потом увести их с площадки было практически невозможно. Весёлые конкурсы никого не смогли оставить равнодушными.

В семейной площадке участвовали те, кто пришёл с родителями. Родители не менее азартно, чем их дети, выполняли задания, стараясь изо всех сил.

Ну а те, кто хотел проявить свои творческие способности, принимали участие в «Рисунке на асфальте». И скоро серый асфальт покрылся разноцветной радугой детских рисунков. Сколько позитивного, радостного в них. Вот счастливая семья, а вот весёлый пес, а это «Жигули» мчатся по дороге...

И, конечно, мало кто мог пройти мимо площадки «Дартс». Каждому хотелось показать свою меткость. Два часа пролетели незаметно. Ведь всё хочется попробовать, везде поучаствовать, выиграть приз. Каждый из участников получил заряд бодрости и веселья.

Все по-настоящему зарядились летним теплом на долгие месяцы учёбы.

Инна ХВАН

Жилой комплекс № 1

После передачи жилых комплексов городу детские мероприятия в них не проводились. Поэтому, как только дети увидели нашу подготовку к празднику, тут же окружили нас, и, помогая расставлять инвентарь, задавали кучу вопросов: «А что будет? Кто вы? Откуда?»

Мы, молодежная комиссия, с огромным удовольствием рассказывали про завод, про профсоюз и про молодежное движение на АВТОВАЗе.

Совместно обустроили пять площадок. И хотя время начала мероприятия было запланировано на 15-00, уже в 14-00 дети очень просили начать. Истосковавшись по празднику, ребята очень активно принимали участие во всех состязаниях.

Отмечу, что организаторы праздника в доступной для детского понимания форме познакомили юных участников с историей профсоюзного движения на АВТОВАЗе, вкратце рассказали о сегодняшних делах и задачах профкома. После чего на школьной площадке ребята с удовольствием демонстрировали усвоенный материал, отвечая на вопросы викторины, посвященной деятельности профсоюза. Здесь же отгадывали загадки про профессии.

На детской площадке были совсем юные участники: от 4 до 9 лет. Они с удовольствием участвовали в развлекательных играх: «Собери шишки», «Горячая картошка», «Птицы в клетках», «Воздушные хвосты» и многих других. После каждого конкурса победители получали подарки, а все остальные – поощрительные призы.

В дартсе оказался самым метким **Виталий Попов**, он набрал больше всех очков и за это получил приз – за I место и за меткость – большое красное яблоко!



Выполняя задания «семейной площадки», дети вместе с родителями составляли единую команду, что и помогло им с успехом преодолеть все этапы эстафеты. Ребята постарше помогали мамам и папам сложить из отдельных букв слоган: «Защита. Занятость. Зарплата». Даже самые маленькие с увлечением клеили этикетки с яркой эмблемой профсоюза. «Семейная» площадка в очередной раз доказала основной принцип профсоюза: «Вместе мы – сила!».

Любители порисовать смогли это сделать на асфальте на тему: «Я и лето-2010».

Два часа: организаторы и ведущие уже подустали, а детишки были готовы участвовать в конкурсах еще и еще! Родители – счастливы, дети – довольны. Все хотят продолжения праздника в следующем году! И мы пообещали, что обязательно приедем к ним.

Семья Волковых: мама Юлия (МСП, шасси 33/1), папа Сергей (ЦЗЧ-2), сын Вадим (8 лет):

– Прекрасный праздник! Детям – веселье, а родителям – радость, когда ребятки довольны и смеются! Спасибо за доставленное удовольствие!

Аминова Гульназ (Корпус Групп):

– Спасибо за организацию такого праздника. Мне понравилось, что есть не только подвижные игры, но и интеллектуальные, это напомнило детям, что скоро в школу. Мы пришли с дочкой, чтобы принять участие в семейных стартах, но, к сожалению, наш папа в этот день работал, и мы вышли из положения, взяв папу на «прокат», и заняли призовое место!

Татьяна КРИТ

27 сентября 2010 года стартовала заявочная компания на участие в XII Научно-практической конференции молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» «Стратегия АВТОВАЗ-2020: есть цели – есть будущее»

Участвуя в XII НПК молодых специалистов, Вы имеете шансы:

1. Разработать собственный проект и подготовить презентацию, которые будут оцениваться компетентным жюри.
2. Получить отзывы и рецензии от ведущих специалистов завода.
3. Участвовать в обучающем выездном семинаре, где ведущие семинара помогут Вам подготовить презентацию своего проекта в формате НПК, а проводимые тренинги дадут необходимые знания по технологии публичного выступления.
4. Став лауреатом НПК, повысить свой оклад и категорию.

Подробную информацию об особенностях организации и проведения XII Научно-практической конференции молодых специалистов ОАО «АВТОВАЗ» и форму заявки можно получить на сайте совета молодых специалистов по адресу: <http://sms.vaz.ru>. Заявки на участие в XII НПК принимаются не позднее 21 октября 2010 г. по адресу: ng.zharkova@vaz.ru (секретарь оргкомитета Жаркова Наталия).

Оставьте свой яркий след в проекте будущего!

Оргкомитет XII НПК

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Пятеро лучших

11 сентября 2010 года в г. Самаре прошли соревнования межотраслевой спартакиады трудящихся 2010 года. Мероприятие, посвященное 65-летию Великой Победы и 20-летию образования Федерации независимых профсоюзов России, организовала Федерация профсоюзов Самарской области.

Вазовцы традиционно приняли участие в спортивных состязаниях. Команда завода в составе 32 человек представила областную профсоюзную организацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Всего на старт вышло свыше 400 спортсменов, представлявших отраслевые организации профсоюзов.

Погода благоприятствовала проведению соревнований, проводимых на открытых площадках спортивного комплекса «Салют». Команды состязались по пяти видам спорта: мини-футболу, волейболу, гиревому спорту, настольному теннису, дартсу.

Заводчане **Абязов М.Ш. (ИП), Абязова Г.А. (ПТОО), Чадаева Н.Г. (ПрП), Ховалкина Т.Н. (ИП)** достигли больших успехов в дартсе, завоевав первое место.

Геннадий АГАФОНОВ,
зав. отделом
по спортивно-массовой работе
профкома ОАО «АВТОВАЗ»



Работа в этом году ведется по следующим направлениям:

1. Современные подходы в проектировании.
2. «Бережливое производство» как средство против MUDA.
3. Технологический прорыв – на стыке производства и науки.
4. Экономика в движении – курс на прибыль.
5. Информационные технологии – синоним эффективного производства.
6. АВТОВАЗ-Renault-Nissan: ставка на взаимовыгодный transaction.
7. Использование HR-технологий для повышения эффективности компании.

«ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА» издаются в профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» профсоюза АСМ.

Ответственный за выпуск: Овчинникова Ю.М. – пресс-секретарь первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

E-mail: YM.Ovchinnikova@vaz.ru. Телефон 73-75-41

В соответствии со статьей 12 Закона РФ «О средствах массовой информации» – обязательной регистрации не требуется. Отпечатано в типографии ДИС ОАО «АВТОВАЗ». Распространяется бесплатно.