

С ДНЕМ МОЛОДЕЖИ!

Профсоюзная молодежь: все только начинается!



В апреле было принято решение о создании молодежной комиссии профкома (МКП) ОАО «АВТОВАЗ». В первые выходные лета ребята встретились на УТБ «Раздолье», чтобы познакомиться, выработать основные направления в работе комиссии, определить рабочие группы и основные механизмы взаимодействия МКП с другими молодежными организациями города, области, страны.

Два дня, в рамках обучения, представители МТП, СКП, МСП, ПРОО, ЭП, СКИО, ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» и ООО «Реформинг-Центр», вошедшие в комиссию, делились опытом и нарабатывали общие принципы работы.

Ребята определили, что на ближайшие три года целью комиссии должно стать представление и защита интересов молодежи, повышение их качественного уровня жизни, развитие молодежного движения и, конечно, сплочение тех, кто юн душой и телом.

Очевидно, что поставленную цель можно достичь, четко выполняя определенные задачи. Для этого крайне необходимо создать четкую структуру комиссии, на каждом уровне которой будет создано информационное и обучающее пространство, будет вестись работа по выявлению интересов молодежи, будет поддержка. Задачи неразрывно связаны с направлениями деятельности. Их молодежная комиссия определила шесть. Причем председатели комиссий, заместители не просто озвучивали их, а тщательно и детально проработали каждое направление.

По мнению тренера группы **Дениса Иванова**, семинар позволил заложить прочный и успешный фундамент в работе с молодежью: «Был сделан первый и самый важный шаг в становлении команды единомышленников и определен главный вектор работы новой команды молодых активистов. Все цели и задачи, которые были поставлены, выполнены полностью».

Наряду с этим был создан банк идей: теперь в арсенале молодежи более 20 проектов, которые можно разрабатывать и реализовывать.

Запомнился ли этот семинар тем, кто принял в нем участие, чем они планируют заняться в ближайшее время? С этим вопросом мы обратились к ребятам.

— Чем запомнился? — говорит **Павел Чесноков**, председатель профкома УЛИР, — слаженной инициативной командой, которая участвовала в разработке основных направлений работы МКП. Только благодаря солидарности в результате получились «реальные вещи», которые, надеюсь, помогут организовать работу нашей комиссии на ОАО «АВТОВАЗ». Ребята были очень активными и плодотворными, несмотря на то, что были выходные, и они тратили свое личное время.

Что удивило? То, что есть молодые инициативные работники, которые не привлечены к работе СМС и КРМ. Создание МКП действительно необходимо, ведь есть цели и задачи, которые не охватывают существующие молодежные структуры.

Считаю, что нужно не упустить тот темп работы, который зародился на данном семинаре, и максимально воплощать в жизнь задумки и проекты, которые мы разработали.

Ольга Николаева из ДПЛ считает, что обучающие семинары для председателей по работе с молодежью необходимы и своевременны. Все, начиная от методических разработок, разминок, тренингов, подготовленные для нас преподавателями, было очень увлекательно и запоминающе, даже развлекательные конкурсы были обучающими.

Антон Шлыков — ДТР — отмечает, что эти два дня были очень насыщенными, а работа напряженной, продуктивной. Помимо проектной работы в командах, очень кстати были организованы будущими профсоюзными тренерами интеллектуально-спортивная игра «Профсоюзный дозор» и «веревочный курс». Решение трудных заданий хорошо сплотило нашу команду. Мы лучше узнали друг друга и попрактиковались в командной работе. Самое важное то, что удалось сформировать основу для работы МКП ОАО «АВТОВАЗ». Есть, конечно, еще вопросы, ответы на которые не зафиксированы. Будем работать и отвечать.

Максим Филякин предложил продолжать в том же духе: «Семинар познавательный, идейный, необходимый. Уровень проведения подобных семинаров достаточно высок и позволит нам дальше развиваться, решать конкретные задачи».

Что ж, цель есть, команда есть, сил, энергии, творчества в достатке. Остается пожелать ребятам во главе с председателем комиссии **Михаилом Пылаевым**, зав. отделом профкома, реализации всего задуманного.

Юлия ТРЕЙД

Президиум ЦК подвел итоги



ППО ОАО «АВТОВАЗ» — победитель конкурса на лучшую постановку работы с молодежью

16–17 июня 2010 года в г. Московский состоялись два общепрофсоюзных мероприятия.

16 июня прошел молодежный совет профсоюза работников АСМ, на котором рассмотрели работу с молодежью в организациях профсоюза, подвели итоги, наметили план работы на второе полугодие. Все предложенные мероприятия будут проходить в рамках 80-летия Профсоюза АСМ. К ним относятся конкурс детского рисунка, конкурс профсоюзного плаката, фотоконкурс «Профактив — это жизни позитив». В настоящее время все члены МС получили задания наработать предложения и направить в ЦК. В завершение работы МС состоялась выборы председателя. Мне, **Юлии Овчинниковой**, оказано доверие возглавлять профсоюзную молодежь отрасли.

17 июня состоялось заседание Президиума ЦК. Повестка дня была разноплановой.

Первым вопросом обсудили **итоги отчетно-выборной кампании**. Из 26 территориальных организаций выборы состоялись в 25. Среди 288

ППО выборы провели 256. Финансовый кризис наложил отпечаток на кампанию. Из-за невозможности собрать делегатов наблюдались переносы сроков отчетов-выборов.

Кризис в промышленности повлиял и на профсоюзное членство. Оно снизилось на 16,7% по отношению к 2009 году (468 499 чел.). Были озвучены и другие причины спада: сокращение и увольнение работников, неуверенность людей в том, что профсоюз может защитить, слабая информированность о деятельности, недостаточная работа по мотивации.

Об **опыте вовлечения людей в профсоюз и созданию новых организаций** доложили **Геннадий Зарудный** (председатель Ростовской областной организации) и **Анатолий Савин** (председатель Калужской областной организации). Как появляется новая первичка? Устанавливаются контакты с представителями администрации предприятий, идет обсуждение создания ППО, параллельно ведется агитация среди персонала. Нужно отметить, что деятельность по созданию новых организаций носит длительный, последовательный характер. Причиной тому — явные и скрытые противодействия работодателей, пассивность и апатия работников, недостаточность ресурсов у территориальных объединений.

Президиумом было отмечено, что хотя и появляются первичные профсоюзные организации в Калужской, Ростовской, Саратовской областях, Мордовии, все же в целом Постановление не выполнено.

Обменивались опытом не только работой во вновь созданных организациях, **Николай Карагин** рассказал о практике работы по предупреждению массовых сокращений работников АВТОВАЗа в условиях кризиса.

Подвели итоги и **колдоговорной работы** за предыдущий год. Колдоговоры действуют на 268 предприятиях отрасли, исключения составляют

малочисленные предприятия и учебные заведения. Среди положительных итогов нужно отметить, что содержания большинства документов стали более конкретными. В ходе переговоров с работодателем более широко стал использоваться принцип единых колдоговорных кампаний, совместных действий в защиту выдвигаемых требований. При этом заметно усилилась помощь первичкам со стороны территориальных объединений (Челябинская, Ростовская, Волгоградская области, Республика Мордовия).



Среди отрицательных моментов — снижение охвата колдоговорами членов профсоюза и приостановка действия отдельных социально-трудовых льгот и гарантий, прежде всего касающихся режима работы, оплаты труда, социальной сферы.

Как отметил Президиум, анализ сильных и слабых сторон должен стать основой для принятия решений, повышающих эффективность социального диалога в интересах развития производства и соблюдения трудовых прав работников, сохранения и повышения уровня достигнутых соцгарантий.

На повестке дня был и **финансовый вопрос**. Алтайский, Краснодарский край, Свердловская область не перечисляют взносы. К должникам отно-

сятся Ставропольский край, Владимирская, Волгоградская, Калужская, Ленинградская, Липецкая, Московская, Нижегородская области. Цифр можно называть множество, но вывод неутешителен: проблема исполнительской дисциплины не решена. А между тем, финансовая дисциплина — залог успешного выполнения целей и задач профсоюза, его защитных функций. Президиум постановил осуществить проверку финансово-хозяйственной деятельности профорганизаций, не выполняющих уставные обязанности, и проинформировать очередной Президиум. Претензий по финансам к Самарской областной организации и нашей профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» нет.

Широко обсуждались вопросы **молодежи**. **Елена Королева** рассказала об итогах конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях. Отрадно, что мы стали победителями.

Обсудили состав делегации, представляющей наш профсоюз на Всероссийском молодежном профсоюзном слете в Чкаловске. От первички АВТОВАЗа примет участие инженер-технолог СКП профгруппорг технической службы **Игорь Дьячков**.

Не осталась незамеченной **дата 80-летия образования Профсоюза**. Подготовлен план различных мероприятий в рамках этого юбилея. Президиумом рекомендовано в течение следующего года использовать это событие в качестве информационного повода. Знакомить работников с историей организации как в газетных публикациях, так и в материалах на информационных стендах. Провести торжественные мероприятия на местах, чествуя заслуженных людей, внесших вклад в историю профдвижения нашей отрасли.

В завершение Президиума была дана информация об очередном **Пленуме ЦК**, который состоится в Чебоксарах в сентябре 2010 года.

Юлия ОВЧИННИКОВА

Особенности организации работы в выходные дни

Федеральная программа утилизации старых автомобилей, введенная на территории Российской Федерации с марта 2010 года, дала мощный толчок для выхода ОАО «АВТОВАЗ» из сложной ситуации, возникшей в связи с мировым экономическим кризисом, и позволила резко поднять спрос на производимую заводом продукцию. В этой связи вслед за приказом об организации дополнительных работ в субботние дни летнего периода вышел приказ об организации дополнительных работ по выпуску автомобилей в субботние дни вплоть до конца 2010 года. Поэтому в сегодняшней статье хотелось бы напомнить о некоторых моментах, связанных с организацией таких работ.

На страницах «Вестей профсоюза» ранее неоднократно давалась информация о порядке привлечения работников к работе в выходные дни и порядке оплаты такой работы, поэтому хотелось бы лишь напомнить, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Практически все эти случаи относятся к чрезвычайным ситуациям, однако статья 113 ТК РФ (часть 2) дает право работодателю привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальней-

шем нормальная работа организации в целом или ее структурных подразделений.

В ОАО «АВТОВАЗ» решение об организации дополнительных работ в выходные и нерабочие праздничные дни с привлечением структурных подразделений принимается президентом ОАО «АВТОВАЗ» с выпуском соответствующего приказа по заводу, который в обязательном порядке должен пройти процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета.

Далее руководители подразделений ОАО «АВТОВАЗ» (директора производств, дирекций, центров, начальники управлений) принимают решение об организации дополнительных работ в своих подразделениях с оформлением приказа по производству.

На следующем этапе на начальников цехов (отделов) на основании организующих приказов руководителей возлагается обязанность по выпуску распоряжений по цехам (отделам), в которых указываются причины, повлекшие организацию работ, номер организующего приказа, дату, количество привлекаемых работников, содержание и объем работ, режим рабочего времени, ответственных за организацию работы, обеспечение безопасных условий труда, контроль использования рабочего времени и другую информацию, исходя из специфики производства.

После этого мастер (начальник бюро) оформляет «Лист дачи согласия», на котором каждый работник дает свое письменное согласие на привлечение к работе в

выходные и нерабочие праздничные дни, при этом работник сам выбирает вид компенсации за такую работу: оплату в двойном размере или же предоставление другого дня отдыха.

В течение времени выполнения работ в выходные и нерабочие праздничные дни пропуска сдаются в БОТиЗ цеха (отдела), где хранятся у инспектора по труду. Если же в этот день инспектор не привлечен к работе, то пропуска должны храниться у лиц, ответственных за руководство работами, назначенных распоряжением по цеху (отделу).

Компенсация за работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ и п. 1.5.2 Тарифного соглашения коллективного договора ОАО «АВТОВАЗ».

Если работник в качестве компенсации выбрал оплату, то она должна быть произведена в двойном размере за все время работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Если же работник в качестве компенсации изъявил желание отдохнуть в какой-то другой день, то он должен лично написать заявление на своего руководителя о предоставлении другого дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Такой день отдыха предоставляется по соглашению сторон. Законодательно не определено, в течение какого периода времени работник должен использовать этот день отдыха, но для более достоверного учета рабочего времени целесооб-

разно (но не обязательно!) использовать его в течение текущего учетного периода (календарного года).

Подводя итоги разговора об особенностях организации работы в выходные и нерабочие праздничные дни и о порядке предоставления компенсации за такую работу, следует отметить безусловную важность понимания того, что, в конечном счете (за редким исключением), работник сам должен принимать решение выходить ему на работу в эти дни и какой вид компенсации он хочет получить, если все-таки примет решение выйти и отработать в свой законный выходной или праздничный день. При этом необходимо помнить, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни – это не только возможность существенно поправить свое финансовое положение в том месяце, когда эти работы выполнялись, но и заложить фундамент на будущее в виде увеличения среднего заработка, исходя из которого впоследствии будет рассчитываться размер отпускных или размеры компенсационных выплат, а также возможность выбрать другой день отдыха, если работник для себя определил такой вид компенсации.

Андрей ГОЛУНОВ,
зав. отделом труда и зарплаты
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Кризис колдоговору не помеха

С 1 по 4 июня 2010 г. в Москве прошел семинар на тему «Проблемы ведения переговоров и заключения коллективных договоров в условиях финансово-экономического кризиса» при участии Фонда имени Фридриха Эберта. От профсоюза металлистов Германии были эксперты профсоюза ИГ-Металл Уве Финк и Вольфганг Виндиш. Особенностью семинара было то, что в нем помимо представителей профсоюза АСМ принимали участие и коллеги профсоюза машиностроителей (РОСПРОФМАШ). Нашу профсоюзную организацию представляли 4 человека.

Семинар начался со знакомства: мы представили предприятия и профсоюзные организации. В целом можно сказать, что ситуация на всех предприятиях, сложившаяся на фоне финансового кризиса, одинаковая как в автосельхозмашиностроении, так и в машиностроительной отрасли – это и снижение объемов производства, оптимизация численности персонала, вывод работников на пенсию, в том числе и на досрочную, и т.д. Но для себя мы отметили, что несмотря на похожие трудности и проблемы уровень средней заработной платы на некоторых машиностроительных предприятиях выше, чем на ОАО «АВТОВАЗ».

Эксперты профсоюза ИГ-Металл рассказали о правовых основах и законодательстве Германии в сфере заключения тарифных соглашений и коллективных договоров. Эта сфера деятельности регулируется Конституцией Германии, законом о профсоюзах, законом о договорах и соглашениях, законом о предприятиях, в которых четко прописаны все пошаговые действия стороны работодателя, профсоюза и производственного совета. Немецкой особенностью является то, что профсоюз ведет переговоры с союзом работодателей или с отдельным работодателем о заключении тарифного соглашения, которое распространяется только на членов профсоюза, а производственный совет ведет переговоры о заключении коллективного договора и контролирует соблюдение работодателем применения законодательства. Таким образом, в зави-

симости от вида тарифных договоров с разными сроками действия, а это – рамочные тарифные договоры, тарифные договоры, определяющие размеры оплаты труда, тарифные договоры, определяющие выплату заработной платы, особые тарифные договоры – профсоюзы Германии ведут тарифные переговоры.

Тарифные договоры действуют на всей территории Германии, тарифных территориях, на отдельных предприятиях, по отраслям промышленности.

В структуру тарифных договоров в зависимости от их видов входят рабочее время, продолжительность и оплата отпусков, продолжительность сверхурочных работ и доплата за них, доплата за сменность, доплата за работу в выходные и праздничные дни, виды оплаты труда, повышение оплаты труда, размер надбавок и оплат, выплаты различных денежных вознаграждений. Также Уве Финк и Вольфганг Виндиш подробно нам рассказали о действиях профсоюза и процедуре во время ведения тарифных переговоров.

Сейчас в Германии уже прошли тарифные переговоры и, например, в тарифных соглашениях в металлургической и машиностроительной отраслях записано, что с 1 апреля 2011 года произойдет повышение зарплаты на 2,7%. Действуют данные соглашения на всех предприятиях металлургической и машиностроительной отраслей.

Коллективные договоры в Германии заключаются между отдельным предприятием и производственным советом. Коллективный договор регулирует правила внутреннего распорядка на предприятии, распределение рабочего времени, планирование отпусков, охрану труда, формы оплаты труда, выплату вознаграждения за труд, социальные объекты.

Работая в двух группах – АСМ и РОСПРОФМАШ, мы обсудили следующие вопросы: каким образом отличаются немецкая и российская системы тарифных соглашений; какие проблемы возникают на уровне предприятия при реализации региональных соглашений; какие пункты должны содержаться в коллективных дого-

ворах, чтобы улучшить положение работников; каким образом мы можем убедить не членов профсоюза вступить в профсоюз.

Суммируя доклады обеих групп, можно сказать, что, к сожалению, у нас в России тарифное соглашение не имеет той юридической значимости, как в Германии, и распространяется на всех работников. Отдельно отмечена длительность процедуры коллективного трудового спора. По мотивации профсоюзного членства у нас по-прежнему остаются правовая защита, представительство на всех уровнях, возможность улучшения благосостояния посредством заключения коллективных договоров, в том числе продажа рабочей силы по более высокой цене, вместе – мы сила, а один в поле не воин, и, главное, профсоюз – единственная реальная общественная организация.

Также участники семинара посетили завод ОАО «Красный пролетарий». Завод был основан в 1857 году братьями Бромлей как ремонтная мастерская. Вскоре она превратилась в механический завод. Сейчас на заводе изготавливают станки различного назначения. Конечно, финансовый кризис не обошел и этот завод – падение спроса на станки в связи с падением объемов на предприятиях страны, сокращение персонала, сокращенная рабочая неделя – 3-4 дня в неделю. Производят всего 5-6 станков в месяц, хотя могут изготовить 25. Тем не менее, завод остается на плаву благодаря заказам оборонной промышленности, а также сдачи пустующих площадей в аренду фирмам и организациям, т.к. завод территориально расположен почти в центре Москвы. Завод по-прежнему проводит обучение молодежи с последующим трудоустрой-



ством. Непосредственно на заводе работает базовая кафедра компонентов нано-производственных систем.

Подводя итоги семинара, необходимо отметить, что несмотря на различия ведения переговоров, заключения тарифных соглашений и коллективных договоров в Германии и России в области законодательства, исполнения и т.д., финансово-экономический кризис одинаково повлиял на предприятия двух стран – это и падение объемов производства, сокращение рабочих мест, работа по сокращенному графику, приостановление различных доплат, т.е. трудности и проблемы одинаковые. В заключение, Вольфганг Виндиш отметил, что за такой короткий срок невозможно углубиться во все детали и особенности ведения коллективных переговоров, однако пресса в Германии пишет, что российские компании (обзор по 50 крупнейшим предприятиям) преодолели кризис «играючи» и получили больше всех прибыль (на 13%) в кризисный год, в то время как в Германии прибыль у предприятий увеличилась всего на 1,9%.

А если это так, то наше «будущее в труде». Кстати, так называется один из видов тарифного соглашения в Германии.

ППО ОАО «АВТОВАЗ»
на семинаре представляли
Олег ХАРЧЕВНИКОВ, Сергей МАРЧЕНКО,
Александр КУЧИКОВ, Сергей АНГЕЛОВ

Особенности регулирования труда: работники до 18 лет

Сегодня мы начинаем цикл публикаций, посвященный особенностям регулирования труда отдельных категорий работников. Действующее трудовое законодательство содержит как нормы, распространяющиеся на всех работающих, так и нормы, относящиеся к отдельным категориям работающих.

Существует два метода особого регулирования труда:

1) частичное ограничение применения общих правил, т.е., по существу, ограничение прав и возложение дополнительных обязанностей;

2) закрепление дополнительных правил для отдельных категорий работников.

Трудовой Кодекс РФ (далее ТК РФ) определяет следующие основания для установления особенностей регулирования труда: характер труда; условия труда; психофизиологические особенности организма; природно-климатические условия; наличие семейных обязанностей.

Начнем мы с особенностей регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Существуют ли работы, на которых запрещено применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет?

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц, моложе восемнадцати лет, утверждены Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163; СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста».

Необходимо учитывать, что если в названный Перечень включены профессии рабочих под общим наименованием, например, вальцовщик стана холодного проката труб, сталевар, бурильщик шпуров и т.д., то запрещение применения труда лиц, не достигших 18-летнего возраста, распространяется на подручных, помощников и старших рабочих этих профессий.

Применение труда лиц, моложе 18 лет на работах, включенных в названный Перечень, запрещается во всех организациях, независимо от отраслей экономики, а также организационно-правовой формы собственности.

При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие 16-летнего возраста, могут находиться на работах, включенных в названный Перечень, не свыше 4 ч в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. Разрешение на прохождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Профессиональная подготовка молодежи на производстве по работам и профессиям, включенным в названный Перечень, допускается для лиц, не моложе 17 лет, при условии достижения к моменту окончания обучения 18-летнего возраста. Действие названного Перечня в отношении продолжительности и условий обучения распространяется на данную форму подготовки.

Выпускники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку со сроком обучения не менее 3 лет по профессиям, включенным в названный Перечень, и не достигшие 18-летнего возраста, могут допускаться к работе по этим профессиям на аттестованных рабочих местах при условии строгого соблюдения в этих производствах и на работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда.

Работодатель может принимать решение о применении труда лиц, моложе 18 лет на работах, включенных в названный Перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы.

Постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 утверждены «Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц, моложе восемнадцати лет, при подъеме и перемещении тяжестей вручную»:

Как контролируется влияние производственных факторов на состояние здоровья лиц в возрасте до восемнадцати лет?

В соответствии со ст. 266 ТК РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат

обязательному медицинскому осмотру (обследованию). При этом, обязательные медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя.

Целью медицинского осмотра является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития, ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности.

При периодических осмотрах (или раньше при наличии жалоб на ухудшение состояния здоровья) выносится медицинское заключение о возможности (или невозможности) продолжения работы подростком или даются рекомендации по рациональному трудоустройству.

Подросткам, имеющим нарушения состояния здоровья, лечебно-профилактическим учреждением предоставляется медицинская профессиональная консультация по подбору профессии, соответствующей его состоянию здоровья и индивидуальным особенностям.

Подростки с ограниченными возможностями здоровья подлежат освидетельствованию в медико-социальных экспертных комиссиях и могут быть трудоустроены по их рекомендациям на рабочих местах, отвечающих гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов, с учетом степени риска причинения вреда и соблюдения требований настоящих санитарных правил.

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Какие льготы имеет работник в возрасте до восемнадцати лет, при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска?

В соответствии со ст. 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день, в удобное для них время.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 125 ТК РФ). Также запрещено переносить отпуск на другой год работникам в возрасте до восемнадцати лет, отпуск должен предоставляться ежегодно (ст. 124 ТК РФ).

На основании ст. 122 ТК РФ первый отпуск работник имеет право получить через 6 месяцев работы, а работнику в возрасте до восемнадцати лет по его заявлению работодатель обязан предоставить отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

Если работнику исполнилось 18 лет, то продолжительность его отпуска исчисляется следующим образом: за каждый месяц работы в возрасте до 18 лет из расчета продолжительности отпуска в 31 календарный день; за месяц работы в возрасте после 18 лет из расчета продолжительности отпуска в 28 календарных дней.

Какие еще гарантии существуют для работников в возрасте до восемнадцати лет?

Запрещено направление в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Надо иметь в виду, что даже при согласии работника в возрасте до восемнадцати лет на направление в командировку, работодатель не имеет права этого делать.

Ночным считается время с 22 до 6 ч.

Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Работа учащегося на предприятии должна быть также прекращена по письменному заявлению одного из родителей или заменяющего его лица, либо на основании медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего продолжению работы, а также по инициативе учебного заведения в случае ухудшения посещаемости занятий.

При прекращении договора предприятие выдает учащемуся справку о работе с указанием профессии (специальности), квалификации, должности и времени работы. Это время включается в трудовой стаж в соответствии с действующим законодательством. На основании данных справок предприятие, куда в дальнейшем (после окончания учебного заведения) будет принят учащийся на работу, должно внести соответствующую запись в трудовую книжку (п. 9 Положения о порядке и условиях добровольного труда учащихся общеобразовательной и профессиональной школы в свободное от учебы время, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Гособразования СССР, Секретариата ВЦСПС и Секретариата ЦК ВЛКСМ от 3 июня 1988 г. № 343/90-01-490/25-01/17-30/43/34-а).

Какие нормы выработки устанавливаются работникам в возрасте до восемнадцати лет и как оплачивается труд таких работников?

Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются, исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

• для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	юноши				девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: – постоянно (более 2-х раз в час); – при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: – подъем с рабочей поверхности; – подъем с пола	400	500	1000	1500	180	200	400	500
	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания.

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Летний отдых детей: никаких срывов не будет

17 июня 2010 года в г.о. Самара прошло заседание правления Союза женщин Самарской области. Одним из обсуждаемых вопросов стала организация и проведение летней оздоровительной кампании детей и подростков, их занятость в каникулярное время. В работе участвовали представители всех заинтересованных министерств и ведомств, члены правления, активисты женского движения области – те, для кого летний отдых и трудоустройство детей – самые актуальные на сегодняшний день проблемы. Эти социальные задачи обсуждали две тольяттинки: **В.М.Назарук** – председатель Совета женщин Автозаводского района, **Е.А. Сазонова** – председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Специально для читателей «Вестей профсоюза» Елена Анатольевна рассказала о заседании правления:

– С 1 января 2010 года изменился механизм организации мероприятий по оздоровлению и отдыху детей: эти функции

Фонда социального страхования РФ передали правительству Самарской области. Это произошло в связи с изменением федерального законодательства: за субъектами Российской Федерации закреплены полномочия по осуществлению и финансовому обеспечению мероприятий по оздоровлению и отдыху детей (за исключением полномочий по организации отдыха детей в каникулярное время, которые закреплены за органами местного самоуправления).

По заверению заместителя министра здравоохранения и социального развития Самарской области, руководителя департамента по вопросам семьи и демографии **Олега Рубежанского**, кампания по оздоровлению и отдыху детей в Самарской области стартовала и срывов не будет.

Финансирование имеется: на организацию оздоровительной кампании в 2010 году в областном бюджете предусмотрено 408,3 млн. рублей, что соответствует объему средств, направленных на эти цели Фондом социального страхования Российской Федерации в 2009 году.

Кроме того, к расходным обязательствам Самарской области относится орга-



низация отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. На эти цели в областном бюджете на 2010 год предусмотрено 110,0 млн. рублей. Софинансирование данных расходов из федерального бюджета в 2010 году составляет 52,0 млн. рублей.

Как отметил Олег Юрьевич, подписано трёхстороннее соглашение с органами местного самоуправления, в нем определены уполномоченные организации. Это означает, что практически во всех муниципалитетах эти функции возложены или на центры «Семья» или на управления службы семьи. По словам руководителя депар-

тамента по вопросам семьи и демографии, вертикаль сегодня выстроена, порядок взаимодействия отработан, и на сегодняшний день, это можно говорить уверенно, срывов никаких не будет.

В процессе обсуждения этого вопроса дискутировали по поводу очередей за путевками, о проблемах, связанных с централизованной доставкой детей в лагерь.

По обсуждаемому вопросу президиум постановил принять к сведению информацию представителей министерств и ведомств «О ходе летней оздоровительной кампании детей и подростков, их занятости в каникулярное время», а осенью проинформировать общественность, Союз женщин Самарской области об итогах работы.

В рамках заседания правления Союза женщин Самарской области также были рассмотрены вопросы о проведении Всероссийской переписи населения 2010 года; о подготовке к 4-й отчетно-выборной конференции общественной организации «Союз женщин Самарской области».

Конструктивный диалог по вопросам медицины

С января этого года ряд объектов социальной сферы завода начал новый этап своей деятельности уже вне структуры АВТОВАЗа. Для регулирования вопросов сторон в сфере медико-санитарного обеспечения работников было подготовлено и подписано соглашение о взаимодействии ОАО «АВТОВАЗ», ФМБА России и ППО ОАО «АВТОВАЗ», а также соглашение, регламентирующее взаимодействие в области предоставления социальных льгот и гарантий для работников дочерних предприятий АВТОВАЗа – ООО «Реформинг-Центр» и ООО «АВТОВАЗ-Перспектива».

Переходному периоду свойственны организационные вопросы и проблемные ситуации. Для того чтобы работа была продуктивной, 11 июня 2010 года наш профсоюзный комитет организовал встречу комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин и представителей ФБУЗ ЦМСЧ № 7 ФМБА России.

Для обсуждения актуальных вопросов были приглашены **В.В.Клепаков** – зав. поликлиникой ФБУЗ ЦМСЧ № 7 ФМБА России; **Т.И.Антипова** – заведующий женской консультации; **Клюева Л.Ю.** – заведующий цеховой стоматологической службы; **А.В.Сараев** – председатель профкома ЦМСЧ № 7; **В.Ф. Левченко** – доверенный врач ППО ОАО «АВТОВАЗ». На повестке дня – оказание медицинских услуг работникам предприятия. Обсуждались обращения заводчан за медицинской помощью, прохождение плановых медицинских осмотров, работа женской консультации, обслуживание беременных женщин, получение стоматологического лечения и обращение к «узким» медицинским специалистам.

Отдельной важной темой стала организация работ цеховых гинекологов, работа флюорокабинета, флюоромобиля, организация талонов на маммографию, режим работы здравпунктов.

Представители ФБУЗ ЦМСЧ № 7 ФМБА РФ заверили, что в условиях организации новой формы предоставления медицинских услуг работникам они также как и ранее будут неукоснительно выполнять все требования нормативных документов, определяющих обязательства предприятия в этой области.

Состоявшийся диалог носил откровенный и конструктивный характер. По итогам обсуждения участники сформулировали ряд пожеланий и рекомендаций. Надеемся, что они будут способствовать дальнейшему сотрудничеству. Дискуссия получилась интересной и нужной. Но, что самое важное, разговор был действительно конструктивным.

Материалы подготовила
Елена САЗОНОВА,
председатель комиссии по социально-экономической и правовой защите женщин профкома ОАО «АВТОВАЗ»

На флюорографию становись!

Обращаемся в поликлинику за медицинской помощью, а там предлагают пройти флюорографию. Прямо скажем, не всегда это вызывает у нас положительные эмоции. Зачем нужна эта флюорография? Попробуем найти ответ.

Что такое флюорография?

Флюорография – это метод рентгенодиагностики, заключающийся в фотографировании теневого изображения с флуоресцентного рентгеновского экрана на фотопленку или переводом его в оцифрованное изображение.

В чем разница между флюорографией и рентгенографией?

Флюорография используется как профилактический метод массового обследования населения, чему способствует ряд ее преимуществ: сниженная лучевая нагрузка по сравнению с рентгенографией легких, большая пропускная способность; невысокие экономические и трудовые затраты на исследование. Рентгенография же применяется как диагностический (более дорогой) метод, когда у врача есть подозрения на какое-либо заболевание или травму.

Какие заболевания можно выявить с помощью ФЛГ?

В первую очередь туберкулез органов дыхания, так как клинические проявления этого заболевания, особенно в начальный период, крайне скудны или даже отсутствуют. Кроме того, туберкулез может протекать с симптомами, маскирующими истинную причину заболевания («маски туберкулеза» – ОРВИ, грипп, функциональные нарушения кровообращения, диспепсические явления). Помимо туберкулеза можно выявить массу других заболеваний: онкологические заболевания легких, пневмонии, саркоидоз, врожденные аномалии раз-

вития видимого скелета и легких, профессиональные болезни легких, патологию сердца, плевры, диафрагмы, ключиц, ребер и др.

Как часто нужно проходить ФЛГ?

Всё население старше 15 лет должно проходить флюорографию 1 раз в год. Существуют группы людей, которые подлежат профилактическим осмотрам 2 раза в год: лица, перенесшие туберкулез, в течение первых 3-х лет; лица, находящиеся в тесном контакте с источниками туберкулезной инфекции; ВИЧ-инфицированные; лица, освобожденные из исправительных учреждений, в течение первых 2-х лет. Внеочередным профилактическим осмотрам подлежат лица, обратившиеся за медицинской помощью с подозрением на заболевание туберкулезом; лица, проживающие совместно с беременными и новорожденными; граждане, призываемые на военную службу или поступающие на военную службу по контракту; лица, у которых диагноз – ВИЧ-инфекция установлен впервые.

Насколько вредна ФЛГ?

Конечно, человек подвергается ионизирующему излучению, но, во-первых, действует оно сотые доли секунды; во-вторых, доза облучения при флюорографии эквивалентна дозе, получаемой человеком за 1-2 дня загара на солнце; в-третьих, флюорографические аппараты проходят ежегодную проверку на соответствие действующим нормам излучения. Вот и решайте, что вреднее для организма – 1-2 дополнительных дня под солнцем или риск не выявленных на ранней стадии тяжелых заболеваний.

Александр ТИМОФЕЕВ,
заведующий отделением
лучевой диагностики

Охрана труда: женщин надо беречь

Практически в любой организации есть работницы, которые подвергаются влиянию неблагоприятных производственных факторов. Компьютерное излучение в офисах, вредные химические вещества в лабораториях, перемещение тяжестей в цехах – все это отрицательно сказывается на здоровье женщин и их будущих детей. Именно поэтому каждый работодатель обязан уделять пристальное внимание вопросам охраны труда женщин. Давайте посмотрим, какие трудовые ограничения установлены законом для представительниц прекрасного пола.

Женщинам можно поручать далеко не все работы. Во-первых, есть виды деятельности, которые им прямо запрещены, – это работы, связанные с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих допустимые нормы. А во-вторых, существуют работы, на которых ограничивается труд женщин. Это тяжелые, вредные, опасные и подземные работы (ст. 253 ТК РФ). Все это закреплено в ряде нормативных актов по охране труда женщин.

В первом полугодии 2010 года комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин профкомов производств ОАО «АВТОВАЗ» и представителями комиссии по охране труда были проведены плановые проверки условий труда женщин в следующих подразделениях: СКП, ПРОО, ДТР, ДПЛ, ДпК, МСП, МтП.

В ходе совместной работы были проверены условия труда в корпусах 15/2, 15/3, УТК ПАЛ № 21 и 10, шасси 1; наличие СИЗ на центральном складе спецодежды, работа комнат гигиены корпусов 064, 068, 071; душевые комнаты корпуса 061; работа здравпунктов.

По всем замечаниям направлены предложения по их устранению.

Елена САЗОНОВА

Заводчан застраховали от несчастных случаев

Если с вами произошел несчастный случай, то помните о том, что все работники АВТОВАЗа застрахованы ОСАО «Ингосстрах». Договор страхования заключен на 1 год и действует с 01 мая 2010 г. по 30 апреля 2011 г., включая обе даты. Обратите внимание, что действие договора распространяется на территорию всех стран мира. Страховая сумма по программе «Страхование от несчастных случаев работников» составляет 100 000 (сто тысяч) рублей по каждому риску, а страховая защита действует 24 часа в сутки.

Что понимается под несчастным случаем? Внешнее, кратковременное, непреднамеренное и непредвиденное стечение обстоятельств и условий, при котором, вопреки воле застрахованного, причиняется вред его здоровью или наступает его смерть. Отметим, что несчастные случаи сопровождаются в том числе травмами, ранениями, обморожениями, сдавлениями, сотрясениями, ожогами, укусами, поражением электротоком, утоплением, удушением, случайным острым отравлением ядовитыми растениями, химическими веществами, лекарствами, недоброкачественными пищевыми продуктами (в том числе пищевой токсикоинфекцией, сальмонеллезом и др.), телесными повреждениями в результате умышленных или неосторожных действий третьих лиц, в том числе при дорожно-транспортных происшествиях, за исключением ряда случаев, указанных в статье 3.6 Правил страхования от несчастных случаев и болезней ОСАО «Ингосстрах».

Страховыми случаями по условиям договора признаются такие свершившиеся события, как:

- временная утрата трудоспособности, наступившая в результате несчастного случая;
- постоянная полная (или частичная) утрата трудоспособности: инвалидность I, II, III группы, наступившая в результате несчастного случая;
- смерть, наступившая в результате несчастного случая;
- смерть и постоянная утрата трудоспособности, наступившие в результате имевшего место в течение

срока страхования несчастного случая, признаются страховыми случаями, если они наступили не позднее, чем в течение одного года со дня несчастного случая.

Выплата производится в рублях и рассчитывается следующим образом:

- по риску «временная утрата трудоспособности, наступившая в результате имевшего место в течение срока страхования несчастного случая» страховая выплата производится за каждый день временной нетрудоспособности (0,3% от страховой суммы, но не более 60 дней);
- в случае установления группы инвалидности в % от индивидуальной страховой суммы по риску постоянная утрата трудоспособности (инвалидность) в зависимости от группы:

- при установлении 1 группы инвалидности – 100% от страховой суммы;
- при установлении 2 группы инвалидности – 80% от страховой суммы;
- при установлении 3 группы инвалидности – 60% от страховой суммы;

– в случае смерти застрахованного в результате несчастного случая выплачивается 100% индивидуальной страховой суммы по риску смерть в результате несчастного случая.

Выплата осуществляется на основании письменного заявления застрахованного работника (в случае смерти застрахованного – заявление выгодоприобретателя) и пакета документов, подтверждающих факт наступления события, обладающего признаками страхового случая.

По информации ОСАО «Ингосстрах», в ближайшее время всем работникам ОАО «АВТОВАЗ» будут вручены сертификаты (документ, подтверждающий о том, что работник общества застрахован от несчастного случая). В сертификате будет информация, куда работник должен обратиться в случае наступления страхового случая, будут указаны контактные телефоны.

Несмотря на то, что вы застрахованы – берегите себя. Вас дома ждут живыми и здоровыми!

Юлия ОВЧИННИКОВА

Любые ли дороги дороги?

Состоялось рабочее совещание у мэра по вопросу организации дорожного движения в районе 16 КПП ВАЗа и на пересечении улиц Борковская – Северная.

Проблема в создающихся пробках в час пик в районе пересечения улиц Северная и Борковская возникла уже давно.

После неоднократных обращений профсоюзного комитета с данной проблемой к руководству завода, в департамент дорожного хозяйства транспорта и связи мэрии, в ГАИ города удалось данную проблему сдвинуть с мертвой точки при непосредственном участии мэра г.о. Тольятти **Анатолия Пушкова**.

На совещании было принято решение по утверждению временной схемы движения транспорта в районе улиц Борковская и 16 КПП.

Первое, что планируется сделать, чтобы улучшить ситуацию на данном участке, – это заменить существующие светофорные объекты в районе пересечения на пешеходном переходе на более совершенные. Такие, чтобы была возможность установить временной контроль в утренние и вечерние часы пик, а также в выходные дни. На существующих светофорах такой возможности нет. Планируется нанести совершенно новую разметку с изменением существующих полос движения, с добавлением четвертой полосы в направлении города от улицы Северной до 16 КПП (в настоящее время существует три полосы). Будем надеяться, что данные изменения помогут сократить существующие пробки на данном участке дороги.

Мирослав ПЕЛЕПЧУК, зав. отделом рабочего контроля профкома ОАО «АВТОВАЗ»

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Председатели ОМК повысили квалификацию



В ходе отчетно-выборной кампании состав председателей организационно-массовых комиссий (ОМК) обновился примерно на 60%. Традиционно, после выборов, всегда проводится обучение профсоюзного актива. 25–26 мая 2010 года состоялся третий заключительный семинар для председателей ОМК, на котором подробно разбирали тему: «Управленческие основы и коммуникации в работе председателя ОМК».

Почему разбирали именно эти вопросы? Потому что в своей работе, мы, организационники, очень часто используем различные коммуникации и управленческие методы. Вся наша деятельность, в первую очередь, состоит из

общения не только с председателями цеховых профсоюзных комитетов, но и с рядовыми членами профсоюза. Поэтому очень важно уметь слышать и слушать собеседника. Об этом еще раз нам напомнили ведущие семинара **Татьяна Батарова**, к.п.н., доцент, зав. кафедрой Т.Ф. университета Российской академии образования и **Евгения Складина**, старший преподаватель ТГУ.

Высокий класс преподавателей, их мастерство и профессионализм способствовали быстрому и качественному восприятию полученного материала, закреплению имеющегося.

Деловые игры позволили научиться решать нестандартные управленческие задачи и проблемы. Участники определили, что когда нет готовых решений, то нужно взять ответственность на себя, проявив свои лидерские качества. Прямая наша обязанность на деле доказать свою состоятельность.

В процессе обучения дискутировали о ценностях работы в команде. Пройдя тесты и тренинги, мы еще раз убедились в том, что мощная поддержка команды единомышленников-профессионалов – это ключ не только к эффективному руководству, но и ключ к эффективной, плодотворной работе всей профсоюзной организации. Очевидно, что руководитель вместе с командой единомышленников-профессионалов могут решить любые задачи и проблемы, возникающие в наше непростое время.

Семинар был полезен и тем, что мы открыли для себя много нового, о чем раньше и не догадывались, открыли новые резервы, которые с большой пользой для себя будем применять в работе, а также для поднятия имиджа профсоюзной организации. Поэтому я считаю, что такие семинары нужно проводить хотя бы раз в полгода, ведь не зря говорил древний философ: «Чем больше я узнаю, тем больше остается непознанного».

Большое спасибо ведущим за интересный, содержательный и отлично проведенный семинар.

Сергей КОЙНОВ, и.о. зав. орг. отделом профкома СКП

Скоро: НПК «Социальные инновации в развитии города»

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в региональной научно-практической конференции «Социальные инновации в развитии города», которая состоится 20 октября 2010 г. в НОУ «Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» (ул. Фрунзе, 16б).

Цель конференции – исследовать специфику и обобщить возможные пути активизации внедрения социальных инноваций в рамках комплексной программы социально-экономического развития г.о. Тольятти до 2020 года.

Основные задачи:

предоставление возможности ученым, экспертам, представителям органов власти, бизнеса, общественных организаций, студентам, занимающимся социальной проблематикой, высказаться по поводу современного состояния городской социальной сферы;

выработка рекомендаций по совершенствованию механизма внедрения социальных инноваций в г.о. Тольятти;

повышение интереса в обществе к проблемам социального развития;

создание новых программ, технологий в социальной сфере и поддержка инновационных студенческих проектов;

выявление и вовлечение талантливых студентов в проектную деятельность, содействие их профессиональному росту, создание кадрового резерва молодых специалистов в области социальных инноваций.

Предполагается работа по следующим направлениям:

1. Актуальные вопросы экономики города.
2. Социальная сфера: опыт и проблемы развития в современных условиях.
3. Современные информационные технологии и средства в разработке программных продуктов.

В работе конференции планируется участие следующих учреждений и организаций: мэрия г.о. Тольятти; городская дума; ОАО «АВТОВАЗ»; Торгово-промышленная палата; Центр занятости населения г.о. Тольятти; Пенсионный фонд г.о. Тольятти; ГУ СО «ЦСО граждан пожилого возраста и инвалидов» Автозаводского района г.о. Тольятти; городской стратегический совет; Ассоциация профсоюзных организаций г.о. Тольятти.

Для участия в конференции необходимо заполнить заявку и выслать ее вместе с материалами до 20 сентября 2010 года по адресам:

445028, г. Тольятти, ул. Фрунзе, 16б,
445057, г. Тольятти, проспект Ст. Разина, 78.

Контакты:

tfmgsu@rambler.ru, ndemchenkova@yandex.ru
Телефоны (8482) 76-60-75, (8482) 34-39-77, 89272682987
Демченкова Наталья Анатольевна.
NM.Eliseeva@vaz.ru
Телефоны (8482) 35-28-78, 73-85-36, 89178284282
Елисеева Надежда Михайловна.

Заявка на участие

Участник

Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____
Ученая степень, звание _____
Место работы, должность _____
Тел./факс _____
E-mail _____

Срок подачи материалов 20 сентября 2010 г.

Требования к оформлению материалов

Объем статьи не должен превышать шесть страниц формата А 4, включая рисунки, таблицы, графики.

Материалы должны быть подготовлены в редакторе Word для Windows в формате Word 98/2000. Текст, таблицы, подписи к рисункам должны быть набраны шрифтом Times New Roman, кегль 14, одинарным межстрочным интервалом.

Поля: сверху, снизу, справа – 2,0; слева – 3,0 см. Абзацный отступ – 1,25 см. Рисунки, графики, таблицы и т.п. должны быть черно-белыми и представлены в тексте в виде объектов. Формулы набираются в формате Microsoft Equation 3,0.

На первой странице сверху печатается заголовок (название) доклада прописными (заглавными) буквами, по центру, отделяется от основного текста пустой строкой. Под заголовком печатаются фамилия и инициалы авторов, ученая степень, звание, должность. Заголовок и фамилия выделены полужирным шрифтом.

Через одну пустую строку печатается текст, который выравнивается по ширине.

Список литературы набирается в алфавитном порядке, 12 размером шрифта. В тексте обязательны ссылки на литературу, которые печатаются в квадратных скобках, сноски на странице не допускаются.

Материалы рецензируются, не соответствующие требованиям отклоняются и не возвращаются. Публикация материалов планируется по окончании проведения конференции.

12–13 июня 2010 года прошел заключительный цикловой семинар на УТБ «Раздолье». Напомним, что уже не первый год для молодых работников ОАО «АВТОВАЗ» и его дочерних организаций проводится серия семинаров, рассказывающих о профсоюзной работе. Такие занятия позволяют ребятам подробнее узнать о том, зачем нужен профсоюз на предприятии и в чем заключается его основная роль; какие права и гарантии имеет член профсоюза и как ими пользоваться; что такое защита социально-трудовых прав и интересов работников; что такое коллективный договор, а также многое другое. Завершающее цикл занятия было посвящено работе в команде, проявлению лидерства, и что немаловажно, подготовке и реализации профсоюзных проектов.

Знания, объединяющие молодежь!

Итак, сегодняшний цикл обучения начался с февраля текущего года. Что из этого получилось, узнаем, пообщавшись с нескудной молодежью.



Дмитрий Новоселов, 24 года, СКП, старший рабочий.

Начал свою трудовую деятельность в январе 2006 года в СКП в цехе 45/5 «Калина». Стаж – более 4 лет. В настоящее время работаю старшим рабочим в этом же цехе. На профсоюзных семинарах был впервые. Впечатления самые положительные. Во-первых, это просто положительный заряд энергии,

новые знакомства, общение с близкими тебе по духу людьми, а, во-вторых, это полезная информация о профсоюзе.

Для себя я сделал следующие выводы: подобные занятия очень важны для молодежи завода. Это реальная возможность познакомиться с молодежью разных производств, обсудить совместно, что необходимо сделать на практике, чтобы привнести энергию в современное профсоюзное движение и продвинуть его на новую ступень развития.

Здорово, что на семинарах проводятся упражнения в игровой форме. Только так можно пробовать, как будут работать на практике предложения молодых профгрупоргов.

Отдельное спасибо организаторам за предоставленную возможность посетить семинар. Было очень интересно, изучить, как сегодня живет и работает профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ».



Валентина Алексеева, 36 лет, МТП, крановщик.

На таких семинарах я впервые. Я в восторге. Не ожидала: думала будет скучно. На самом деле, даже приходя на занятия с ночной смены, у меня было желание и интерес участвовать в тренингах. Кстати, благодаря творчеству и тренингам, я преодолела свой страх в общении, меня никто не одергивал,

всегда давали возможность высказать свою мысль. Когда меня избрали профгрупоргом, я считала, что у него нет каких-либо обязанностей. Пройдя обучение, которое дало мне необходимые знания и информа-

цию, я поняла, как многое зависит от компетенции профгрупоргов. В первую очередь, мы должны информировать своих членов профсоюза. Я работаю на ОАО «АВТОВАЗ» уже 19 лет и с такой просветительской деятельностью не сталкивалась, поэтому такие семинары для молодежи просто необходимы.

Дмитрий Якстеркин, 25 лет, ООО «АВТОВАЗ-Перспектива», слесарь-ремонтник.



На ОАО «АВТОВАЗ» работаю 7 лет. На профсоюзном цикле семинаров уже второй раз. Есть с чем сравнивать. Большое значение имеет коллектив, с которым ты обучаешься, – это самое главное. Семинары такие нужны. Дается много информации, которую потом необходимо самому осмыслить. Это нестандартно, но это необходимо. Много теории, и мне хотелось получить больше знаний по своему профессиональному направлению, как физоргу.

Анна Уткина, 26 лет, АНО ДО «Планета детства «ЛАДА».



Мне понравилось обучение, ведь было много общения, знакомств с новыми и интересными людьми. Очень полезной и нужной была информация о направлениях профсоюзной работы, основах трудового законодательства, особенно как правильно решать трудовые споры и в чем заключаются мои трудовые права. Конечно, такие семинары для молодежи важны, ведь многие просто не знают, что такое профсоюз и в чем заключается его основная роль.

Надеюсь, что и после семинара участники будут помнить, что эффективность защиты зависит от собственной профсоюзной грамотности и активной работы. Если вас заинтересовали цикловые семинары и вы хотите стать участником – следите за информацией на сайте профкома, а также на информационных стендах своего производства. Следующий набор совсем скоро. Держайте!

Светлана ФИНЬКО

«Светлая грусть при расставании...»



День первый. Ребятам необходимо было вспомнить темы, ранее рассмотренные на семинарах. Далее предлагаем новые теоретические и практические блоки: «Команда, ее понятие. Командные роли», «Проблемы профсоюзного движения и пути их решения», «Формирование позитивного имиджа профсоюза». Один из блоков (тренинг на работу в команде) проводит дебютант – выпускник курса «Методика профсоюзного обучения» **Анна Кеваева**. Уверенность и знание материала помогли Анне провести блок на хорошем уровне. Отличное начало. Ребята поблагодарили начинающего внештатного преподавателя и пожелали дальнейших успехов и достижений.

День второй. Прекрасное летнее утро. Соблазнам отдохнуть – масса: красота окружающего пейзажа, Волга... но точно по расписанию группа – уже на месте. Впереди «веревочный» курс на командное взаимодействие.

После физических упражнений следует интеллектуальная разминка и серьезная работа по наработке проблем профсоюзного движения и путей их решений. Размышления появившиеся в совместной деятельности очень интересны.

Выполняя это задание, участники смогли поработать в группах, раскрыть себя, услышать ответы на интересующие вопросы. По общему мнению, тренинги на командообразование и обсуждение актуальных проблем нужны и полезны. Единогласно ребята отметили значимость и важность таких семинаров, которые дают дополнительные знания по трудовому законодательству, по истории профсоюзного движения и направлениям профсоюзной деятельности.

С грустью в душе и с горечью расставания мы покинули УТБ «Раздолье» в ожидании новых встреч.

Елена САЗОНОВА

Когда начинается новая жизнь...

Как там, в песне поется?! – «Лето – это маленькая жизнь. А выходные – это маленький отпуск». Поэтому так хочется по-настоящему запоминать и плодотворно провести это время. Для некоторых молодых вазовцев выходные дни 12–13 июня прошли именно под этим девизом, а начать новую жизнь помог выездной семинар на учебно-тренировочной базе «Раздолье». Чтобы не быть голосливой, расскажу подробнее...

В принципе, программа семинара «Вовлечение молодых работников в профсоюз, формирование позитивного имиджа профсоюза» была стандартной и для уже зарекомендовавших себя профсоюзных преподавателей **Дениса Иванова** и **Светланы Финько**, а также **Елены Сазоновой** и **Инны Хван**, параллельно проводивших семинар по командообразованию с другой группой там же на базе, было делом привычным. Но не в этот раз.

Изыминкой данного семинара для них стал дебют молодых внештатных тренеров, только закончивших обучающий курс подготовки по данной специальности. **Марина Жанио**, **Юлия Ежкова** и **Анна Кеваева**, буквально напросившиеся на роль соведущих семинара, на практике решили отработать полученные в процессе обучения методики и показать свои наработки в области донесения информации по профсоюзной тематике.

Работа новичка в паре с уже опытным тренером очень полезна не только для новенького.

Новый вид, методы донесения информации до участников семинара также расширяют копилку знаний опытного тренера и привносят свежую струю творческого подхода к любимому делу. Поддержать начинающего коллегу морально, подсказать и помочь при необходимости в выстраивании взаимоотношений между участниками семинара и молодым трене-



ром – задача ответственная. Как пройдет первый тест-драйв, какие впечатления и опыт вынесут преподаватели и участники семинара от такого симбиоза тренеров зависит в какой-то степени и от профессионализма и эрудиции официальных ведущих семинара. Ведь и они когда-то были новичками и поддержка более опытных товарищей, несомненно, сыграла немаловажную роль в их дальнейшем профессиональном самосовершенствовании в роли внештатных профсоюзных преподавателей.

Для самих же молодых преподавателей возможность провести обучающий блок с настоящей аудиторией однозначно стала первым шагом в воплощении мечты, к которой они усердно шли 3 месяца обучения. В рамках сценария проведения семинара начинающим профсоюзным преподавателям были отведены обучающие блоки, которые они должны были отработать вместе с участниками семинара.

Марина Жанио представила общему вниманию блок по истории профсоюзного движения в виде кра-

познала, что такой вид подачи информации за мп короткое время так четко формирует у участников понятие обо всех этапах профсоюзного движения и тех трудностях, которые успешно были преодолены народом при его становлении.

Юлия Ежкова, в свою очередь, опробовала совместную работу в тренерской паре как с Денисом Ивановым, так и со Светланой Финько. Были проведены с участниками семинара информационные блоки по определению понятия «Что такое профсоюз» и «Основные направления деятельности профсоюза». Сначала наработали определения понятия «профсоюз». Это происходило в виде обсуждения с участниками через такие понятия, как «союз». Ведь не секрет, что по всему миру организуются и ведут свою активную и плодотворную деятельность множество союзов. Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ) очень сильный союз, организованный самими же работниками и управляемый ими же, ведет свою дея-

тельную и на ОАО «АВТОВАЗ». Информацию о направлениях деятельности профсоюза аудитория получила в процессе командной работы над выявленными ими же проблемами, с которыми сталкиваются работники в процессе социально-трудовых отношений.

Анна Кеваева в сотворчестве с ведущими Еленой Сазоновой и Инной Хван провела тренинг по работе в команде под названием «Кораблекрушение». Данный тренинг нацелен на обучение участников семинара командному взаимодействию, выработки общей стратегии при важности умения отстаивать личную точку зрения. Наблюдательность, умение увидеть, выявить и направить в правильное русло выводы всей команды после прохождения поставленных перед ними каверзных задач, несомненно, оттачивает мастерство настоящего тренера. Подведение итогов спроецировалось на то, что опытом, полученным командой в процессе тренинга, можно воспользоваться и в жизненной ситуации, например, при работе в профсоюзе.

Раскрывая названия данной статьи нельзя не отметить и то, что и для многих участников семинара данный выходной стал своеобразным новым дыханием, открывающим перед ними новые горизонты развития. Идей проведения вот таких выездных семинаров является не только передача знаний о профсоюзной деятельности и наработка навыков по работе в команде и совместной проектной деятельности, но и возможность проявить себя, поделиться своим личным опытом и знаниями, да просто отдохнуть от однотипности городского существования. А в ряде случаев, как и произошло благодаря этому семинару, для некоторых знакомство с очень приятным человеком смогло перевернуть всю их одинокую до этого личную жизнь и раскрасить будущее всеми цветами радуги.

Юлия ЕЖКОВА

Надо жить на позитиве



— убеждена **Татьяна Валентиновна Алаева**, председатель профсоюзного комитета ООО «Реформинг-Центр». Сама она так и живет, заряжая всех вокруг своей энергией и оптимизмом.

На АВТОВАЗ она пришла в 2000 году, с местом работы определилась осознанно — в СКП, цех 44-1, где ее мама отработала 38 лет на окраске. Кстати, отец Татьяны — тоже вазовец.

Когда началось строительство корпуса «Калины», она перевелась туда, не побоявшись сложного периода строительства. Три года возила оборудование, активно занималась общественной работой — просто потому, что должен же кто-то решать вопросы, важные для всего коллектива. Так что когда потребовался председатель профсоюзной организации, вариантов практически не было — народ выбрал Татьяну.

— Не страшно было браться за такую работу?

— Нет, я чувствовала в себе потенциал, мне было интересно находиться в гуще событий. А вы представляете, что такое «условия строящегося корпуса»? Не было ни воды, ни места для отдыха, даже раздевалок не хватало — и все это приходилось буквально выбивать. У нас там и актив профсоюзный сформировался крепкий. Мы же на протяжении 7 лет постоянно завоевывали призовые места в конкурсах между профсоюзами СКП, у нас всегда, даже в самые сложные перио-

ды, удерживался самый высокий процент членства в профсоюзе. При этом у нас на «Калине» в основном работала молодежь, средний возраст, как говорится, «25 плюс-минус 5». С молодыми работать сложно, они же не терпят фальши, сразу ее чувствуют, и если что-то не нравится — уходят. Но уж если молодых зажечь, то работа действительно закипит!

А теперь, в ООО «Реформинг-Центре», все приходится делать заново. Наверное, меня и выбрали потому, что знали о моем опыте. А мне и самой стало интересно — да, один раз смогла на голом месте организацию создать, а смогу ли во второй?

— На «Калине», наверное, вам было попроще — вы молодые и коллектив молодежный. А сейчас, когда к вам приходят люди разных возрастов?

— Дело не в возрасте, а в том, что почти все они приходили с обидой на завод: «отработали по многу лет и вот — перевели в «дочку». И мне к каждому нужно найти подход, успокоить, доказать, что жизнь продолжается.

— Будем надеяться, что самый трудный период позади, можно успокоиться, перевести дух...

— Да, но успокаиваться я не собираюсь. В профсоюзе вообще не должно быть даже понятия такого — спокойная работа. Проблем в жизни всегда хватает и кому же еще беспокоиться за рабочего человека, как не профсоюзу? Конечно, мы и сейчас очень напряженно работаем и обдумываем новые шаги — делаем все, чтобы работники «дочек» не чувствовали себя ущемленными. Мы сейчас заключаем все новые договора, потому что, когда закончится федеральное финансирование, нам придется рассчитывать только на себя.

— Ваши пожелания молодым членам вазовского профсоюза?

— Надо жить на позитиве, надо все время держать руку на пульсе жизни. Потому что без этого скучно, а общественная работа помогает каждому открыть для самого себя свои возможности и таланты.

Молодость — время продвижения



Кто-кто, а вот **Олег Викторович Харчевников** никогда не любил зря терять время. Вспомнить хотя бы ту короткую передышку между учебой в школе и началом занятий в вузе. Многие парни и девушки в этот период «отрываются» — типа, заслужили отдых. А вот Олег после окончания школы пошел работать слесарем механосборочных работ в СКП. Что не мешало ему качественно подготовиться к вступительным экзаменам и успешно их сдать. После «рабочего» лета начались занятия в Тольяттинском политехе (ныне — ТГУ). Олег поступил на электротехнический факультет. По окончании которого, получив специальность инженера-электромеханика, начал работать в прессовом производстве АВТОВАЗа. Работа была сложная, но интересная и наверняка молодого перспективного инженера ждала неплохая производственная карьера. Но судьба распорядилась иначе.

— На АВТОВАЗе тогда был создан Совет молодых специалистов. Решили мы создать СМС и у себя в ПрП, — вспоминает Олег Викторович.

Работа в СМС, с одной стороны, помогла Олегу почувствовать вкус к общественной работе, а с другой — показала и проявила незаурядные качества этого молодого инициативного специалиста. Председатель профкома ПрП Виктор Бугаев предложил Олегу пройти обучение по линии профсоюза. Кстати, все два года учебы они и учились в одной группе.

— То обучение дало мне очень многое, — говорит Олег Харчевников, — по сути, это было моим вторым высшим образованием и те знания, которые я получил там, помогают мне до сих пор. И самое главное, чему нас там учили — это то, что в профсоюзной работе останавливаться в самообразовании нельзя — ты должен постоянно идти в ногу со временем, развиваться.

После получения диплома, дающего право работать в сфере трудовых отношений, Олега избрали заместителем председателя профкома ПрП. И дальнейшие успехи профсоюзной организации этого производства показали — **Виктор Михайлович Бугаев** в выборе зама не ошибся.

А с этого года Олег сменил на посту своего старшего товарища — члены профсоюза, работающие в ПрП, избрали председателем О.В.Харчевникова.

— Сразу же после избрания, вслед за чувством благодарности к людям за то доверие, которое они мне оказали, на меня навалилось чувство ответственности, — признается Олег. — Заместителю в чем-то всегда легче, потому что окончательное решение принимает не он. Всегда последнее слово за председателем, зам только предлагает. А председателю сложнее во всем, прежде всего, потому, что он должен быть тем лидером, на которого все равняются. В конце концов, именно от него зависят все действия профсоюзной организации и та атмосфера, которая складывается в ней.

— Ваши пожелания молодым?

— Если ты хочешь чего-то добиться в этой жизни, начинать лучше в молодые годы. Когда у тебя есть силы, энергия, настойчивость, когда ты легко учишься и быстро все понимаешь. Сейчас вообще настало время молодых — но ты должен показать себя. Не надо надеяться, что кто-то придет и предложит тебе что-то. Надо самому себя проявлять. И в первую очередь доказать делами, что ты настойчивый, потому что в профсоюзной работе это одно из главных условий. Мы же всегда должны добиваться решения поставленных задач. Отступить мы не имеем право!

Владимир ПЕТРОВ

Перекрестный опрос Юль

В России 2010 год объявлен Годом учителя. Внимание со стороны правительства к учителям очень радует, ведь наша жизнь во многом зависит от людей этой профессии. Одной из задач профсоюза работников АСМ и первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» является — образовательная. Обучающие профсоюзные программы проводятся на очень высоком уровне с использованием новейших методик. За что большое спасибо всем тем, кто непосредственно работает в этом направлении, занимается организацией и проведением обучающих семинаров, и тем, кто имеет к этому хоть какое-то отношение.



Среди них, с кем сегодня мы с вами ближе познакомимся, одна из пар профсоюзных тренеров **Юлия Овчинникова**, пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ», и **Юлия Наумова**, начальник бюро отдела экономики планово-бюджетного управления ОАО «АВТОВАЗ». Проводя семинары, Юлии всегда применяют оригинальные методики. Для того чтобы узнать больше об их преподавательской деятельности, настало время и им испытать на себе их действие! Думаю, формат рубрики «Перекрестный опрос» придется по душе и нашим читателям, всем, кого обучили тренеры. Суть ее заключается в том, что поочередно задается вопрос, относящийся к одному тренеру, а отвечают на него оба.



А для начала я задам вопрос, который относится к обоим Юлиям. Вопрос этот со временем не теряет своей актуальности и волнует многих членов нашей первички.

Для чего вам это надо, почему вы занимаетесь преподавательской деятельностью?

Ю.О. Я педагог не только в четвертом поколении, но и по образованию. Работала в детских оздоровительных лагерях, школе № 76, колледже ВУИТ. Вот уже пять лет являюсь внештатным профсоюзным преподавателем. Мне нравится помогать своими знаниями другим людям в их творческом и профессиональном, а в нашем случае профсоюзном, становлении.

Ю.Н. К преподаванию я пришла в результате стечения ряда благоприятных обстоятельств и судьбоносных встреч. И этот процесс меня захватил. Преподавание, особенно профсоюзное, открывает возможность к общению с большим кругом новых интересных людей, способствует личному развитию.

Благодаря чему сложилась ваша пара и как давно вы преподаете вместе?

Ю.Н. Считаю общему желанию работать вместе, основанному на взаимопонимании вне профсоюзной деятельности.

Ю.О. Все сложилось благодаря судьбе. Мы работаем в паре третий год. На счету не только профсоюзные семи-

нары, но и молодежный областной профсоюзный форум, занятия для первичек химической промышленности.

Ни для кого не будет открытием Америки то, что нас в первую очередь интересует Юлии как личности. Потому следующие вопросы будут личными, конечно все в рамках дозволенного. Мы же уважаем право каждого человека на тайну личной жизни. Сильные стороны Юли О., которые тебя поражают и импонируют?

Ю.Н. Отличная память, ответственность и особенно, что хотела выделить... это поддержка и помощь, причем, не только друзьям и близким.

Ю.О. Гиперответственность (хотя может это и не такая сильная сторона), целеустремленность.

Любит ли Юля Н. готовить и ее любимое лакомство?

Ю.О. Юля очень любит готовить, особенно необычные блюда по рецептам «Школы гастронома». Любимое лакомство — штрудель, который подают с шариками из мороженого.

Ю.Н. Готовить люблю и что-нибудь необычное... и обязательно вкусное... Люблю сладкое.

Что Юля О. готова отдать, чтобы помочь близкому своему? Последнюю рубашку, последний рубль или что-то еще?

Ю.Н. Думаю многое, она сделает все, зависящее от нее.

Ю.О. Чем смогу — помогу, все зависит от ситуации.

У вас очень напряженный рабочий график. Когда выпадает свободное время, как Юля Н. его проводит?

Ю.О. Проводит по-разному, но всегда вместе с дочерью Настей.

Ю.Н. По-разному, обычно с дочкой и друзьями.

По характеру вашей работы вы много времени проводите вместе. И можно сказать, что ваша жизнь проходит на глазах у друг друга. Какое Юли О. достижение за последнее время ты бы хотела отметить?

Ю.Н. Для ее достижений надо отнести полностью один из номеров нашей профсоюзной газеты. Очень было приятно узнать, что она была выбрана председателем молодежного совета профсоюза АСМ.

Ю.О. Удачный номер двенадцатиполосного майского выпуска «Вестей профсоюза», чем не достижение?

С каким животным у тебя ассоциируется Юля Н.? А сама она кого больше любит? Кошек или собак?

Ю.О. Юля — сама грация. Наверное, с пантерой. А кого она больше любит? Учтивая, что у нее дома кошка Лизавета, наверно, кошек.

Ю.Н. Дома у меня кошка — это было желанием дочки, я к ней тоже привязалась.

Всем известно, что Юля О. любит путешествовать. Какое местечко Юля О. хотела бы посетить?

Ю.Н. Питер и Прагу, наверно.

Ю.О. Питер или Прага, снова и снова.

А сейчас я задам вопрос, который вы сами очень любите задавать своим слушателям курсов. Что для Юли Н. профсоюз?

Ю.О. Профсоюз — это люди, это все мы, и от нас, от наших совместных действий зависят те решения, которые принимаются.

Ю.Н. Я верю, что профсоюз — это действительно люди, мы, все вместе.

Любимая Юлина О. тема в профсоюзном обучении?

Ю.Н. Информационное направление.

Ю.О. Все, что связано с информационным направлением профсоюзной деятельности.

Какие блоки в обучении любит вести Юля Н., теоретические или практические?

Ю.О. Думаю, практические.

Ю.Н. Все.

В преподавательской деятельности очень важно вдохновение. Откуда его черпает Юля О.?

Ю.Н. Как не банально — из жизни... от окружающей обстановки... людей.

Ю.О. Вдохновение... наверно, из своих эмоций, чувств, порой из переживаний, и конечно, из путешествий, особенно в Питер.

Приоритетные направления в профсоюзном обучении для Юли Н.? Что в первую очередь должен знать о профсоюзе работник?

Ю.Н. Конечно, история, но не менее важно рассказать о правах и возможностях работников, решивших вступить в ряды профсоюзной организации.

Ю.О. Историю профдвижения, ведь она объясняет многие вещи и снимает многие устоявшиеся стереотипы. Например, важно рассказывать, откуда берутся корни распределительной функции профсоюзов, как долго и почему они действовали, важно говорить об основных целях и задачах организации на сегодня. О том, что профсоюз — это не путевки и детские сады, а то, что защита трудовых прав работников. Фактически в хорошей настоящей профорганизации человеком занимаются от его рождения до последних дней.

Профсоюзная организация — это организация, меняющаяся со временем. Ценность ее в том, что все устремления ее деятельности направлены на трудящегося. Юля О. человек творческий, что она бы хотела привнести в профсоюз для его изменения?

(Продолжение на 8 стр.)

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались!

Золотистый песок, манящая гладь воды, зелёные Жигулёвские горы, приятное общение и новые знания – таким нам запомнился один из выходных дней июня. Настоящий праздник в преддверие Дня молодежи устроила нам профсоюзная организация ДпК при финансовой поддержке администрации производства. Обо всем по порядку.

Утро будоражило. Все поглядывали с надеждой на небо. Что же оно нам сегодня преподнесёт? Группа контролёров весело перебрывалась фразами и с нетерпением ожидала автобусы. Запомнились красивые лица, серый игривый пуделёк с очаровательной хозяйкой, количество взятых сумок. О, женщины! Слово не на день за город собрались, а в длительный отпуск.

Отправление... и вот уже Волжская ГЭС, значит, осталось совсем немного, и мы будем на месте. Как описать то, что многие увидели впервые? База отдыха «Раздолье», построенная на наши профсоюзные членские взносы, построенная для нас, рядовых членов профсоюза, напоминала миниатюрную Швейцарию.

Мероприятие открыл заместитель председателя профкома ДпК **Сергей Рудаков**. Он поздравил коллег с тем, что впервые при профкоме ДпК начала свою

работу молодежная комиссия под руководством **Ирины Шуклиной**, поздравил с Днем молодежи, пожелал незабываемого выходного.

Чуть позже к нам присоединились пресс-секретарь ППО **Юлия Овчинникова** и зав. отделом по жил.-быт. работе, председатель комиссии по работе с молодежью **Михаил Пылаев**. Кстати сказать, нам крупно повезло, что мы встретились с такими людьми. Дело в том, что Юлия находилась в командировке в г. Москве на двух мероприятиях – Президиуме профсоюзов АСМ и заседании молодежного Совета профсоюза работников АСМ, где была избрана председателем данного Совета (с чем мы ее искренне поздравляем и желаем ей новых творческих высот), и приехала к нам прямо с вокзала.

Юлия и Михаил рассказали об истории профсоюзного движения на предприятии, обозначили основные направления деятельности. Особенно интересно было узнать о возможностях для рядовых членов профсоюза и молодежи в частности. Все активно участвовали в семинаре, обсуждая вопросы и проблемы, волнующие многих членов профсоюза. К слову сказать, прибывшие ведущие удачно влились в наш дружный молодой коллектив.

После обучения началась творческая программа, подготовленная организаторами **Женей Обозовой**, председателем цехового комитета ПрП ДпК, и **Леной Давыденко**, председателем спортивно-массовой комиссии СК ВК ДпК. Она была насыщена и разнообразна: мы, как бы, побывали на одном из океанских островов, участвовали в зажигательных весёлых стартах.

Как передать тот восторг, испытанный всеми нами, тот запах победы, вдохновляющий каждую из команд? Никто из нас не был обижен: и победители, и так ставшие их соперники были награждены призами.

Ну а дальше? А дальше была та самая манящая взор любимая Волга и золотистый песок пляжа. Было и дефиле в купальниках из тех заветных сумок, взятых с собой, и незабываемые фото, где все вместе счастливые и улыбающиеся с дружным энтузиазмом позировали перед объективами фотоаппаратов.

И как жаль, что время так незаметно промчалось. И вот уже подъехали автобусы. Но мы уезжали более дружные и сплочённые и, конечно же, жаждущие очередной встречи в «маленькой Швейцарии» уже на более длительное время...

Анна БЫКОВА,
контролер УК СКП ДпК



Учиться никогда не поздно

1 июня 2010 г. в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» вновь избранные предцехкомы и профгруппорги прошли обучение по теме: «Организационно-уставные вопросы профсоюза и мотивация профчленства».

Необходимость в проведении данного семинара появилась в результате анализа существующей ситуации. После отчетно-выборных собраний в 2009 г. заведующая учебно-информационного центра **Татьяна Попова** провела анкетирование 89 профгруппоргов (в т.ч. 30% вновь избранных). Результаты показали, что вновь избранному профактиву необходимы дополнительные знания для более плодотворной работы с работниками.

Председатель нашего профкома **Ольга Тотова** обратилась к специалистам профкома ОАО «АВТОВАЗ» с просьбой организовать семинар, на котором активисты смогли бы получить ответ на такие вопросы, как правильно вести дневники профгруппоргов и

протоколы собраний, как вносятся предложения для формирования мероприятий к коллективному договору, ну и, конечно же, о роли профгруппорга и мотивации профчленства.

Благодаря прекрасным специалистам своего дела – методисту обучения профактива **Надежде Елисейевой** и зав. отделом профкома дирекции по техническому развитию и председателю ОМК **Елене Даровской** – семинар прошел в дружеской и непринужденной атмосфере.

Отзывы участников семинара были настолько положительными, что все очень сожалели о том, что одного дня для таких встреч очень мало. Но мы-то точно знаем, что Центр обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» вновь откроет свои двери для активных и творческих специалистов, где прекрасные профсоюзные преподаватели дадут необходимые знания, ответят на многие вопросы и подарят массу положительных эмоций.

В добрый путь, выпускники!

Замечательная традиция у администрации и профкома дирекции по качеству – ежегодно активно участвовать в поздравлении школьников подшефной школы-интерната № 4 с последним звонком и выпускном.

24 июня 9 выпускников говорили «до свидания» своей родной школе. В этот волнительный и торжественный день пришли поздравить ребят зам. директора по экономике и персоналу **Сергей Житухин** и председатель профкома ДпК **Ольга Тотова**. В адрес всего педагогического коллектива, школьников и их родителей прозвучали самые теплые слова и напутственные пожелания. Ну и, конечно же, как без подарков? Традиционно администрация и профсоюзный комитет дирекции по качеству вручили подарки каждому выпускнику.

В добрый путь, дорогие ребята! Пусть в жизни вас ждет только успех, а на вашем пути встречаются только отзывчивые и добрые люди!

Подготовила Лариса СЕЛЕЗНЕВА,
бухгалтер профкома ДпК

Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать

Информация всегда являлась немаловажным фактором общественного развития. С ее помощью человечество концентрировало многовековой опыт жизни прежних поколений. Фраза «Кто владеет информацией – тот владеет миром» подчёркивает социальную роль информации.

Одной из важнейших задач профсоюзной организации является своевременное доведение до членов профсоюза необходимой, достоверной информации. В этом заключается успех работы профсоюза.

С целью повышения уровня профсоюзной работы в цеховых комитетах, обобщение

и распространения опыта наглядных форм информации профком АНО ДО «Планета детства «Лада» организовал смотр-конкурс на «Лучший профсоюзный уголок». В смотре приняли участие 28 цеховых организаций детских садов.

Разработанное положение конкурса было опубликовано заранее, это позволило коллективам заблаговременно подготовиться к смотру.

Обязательным условием конкурса было наличие профсоюзного уголка (его оригинальное оформление), план работы цеховой организации на год, объемный информационный блок и разнообразие рубрик.

Наши предцехкомы постарались на славу, предоставив объёмный материал о своей работе. Здесь были статьи и о роли профсоюза на современном этапе; о хороших людях, работающих в организации; материалы на познавательные и интеллектуальные темы, о традициях детсадов ну и, конечно же, полезные советы.

Нелегко пришлось жюри в выборе лучших. И все-таки были подведены итоги конкурса:

I место заняли цеховые комитеты д/с № 182 (предцехкома **Кривошеева О.В.**), д/с № 187 (предцехкома **Назина Н.С.**);

II место – д/с № 159 (предцехкома п/ц **Загрябина Г.М.**), д/с № 179 (предцехкома **Сизова Е.В.**);

III место – д/с № 173 (предцехкома п/ц **Компанцева М.А.**), д/с № 189 (предцехкома **Шутылёва С.С.**).

Все победители смотра-конкурса были награждены дипломами и подарками, а все остальные участники поощрительными сувенирами. Поздравляем призеров с заслуженной победой и желаем дальнейших успехов в нелёгком, но очень важном труде.

Ольга ПАВЛОВА,
председатель профкома
АНО ДО «Планета детства «Лада»

Анна КЕБАЕВА

Объединение ПТО и ППШ расширило возможности молодежи

Что такое молодость? Это этап в жизни, когда человеческая личность набирает силу, опыт, формирует мировоззрение и житейскую философию. Учитывая тот факт, что треть суток мы проводим на работе, кто поможет нам на рабочем месте словом и делом? Для многих в нашем производстве ответ на этот вопрос был таков: «Комиссия по работе с молодежью». Отрадно! И поэтому еще больше хочется рассказать о том, чем же занимается наша комиссия и чем может помочь, и как поддержать стремления молодых.

«Я работаю в производстве 8 лет, – рассказывает **Екатерина Блинова**. – До того момента, когда меня пригласили участвовать в работе комиссии по работе с молодежью, я даже не подозревала, что на нашем производстве таковая существует. Сейчас, являясь членом комиссии, я понимаю, что мы делаем интересное и нужное дело! Конечно, всех проблем нам не решить, но главное то, что молодежь

знает, что есть люди, которые могут помочь, поддержать на рабочем месте и, конечно, разнообразить производственные будни. Отмечу, что работа ведется, причем довольно активная. Впервые в истории ПТОО стал выпускаться молодежный листок под названием «Время молодых», были проведены и готовятся к проведению конкурсы и викторины, позволяющие расширить кругозор, проявить свои познания, творческие способности и неординарность. Молодежь постоянно информируем о культурных мероприятиях, проводимых на предприятии и в городе.

Молодые люди в моем подразделении с нетерпением ждут новый выпуск нашей газеты, в которой можно найти ответы на актуальные вопросы, поздравить друг друга с праздниками, поучаствовать в конкурсе... Наиболее яркое впечатление у ребят нашего подразделения осталось от участия в первомайском шествии в составе молодежной колонны, они получили массу незабываемых впечатлений! Прият-



но слышать слова благодарности от молодежи за то, что их пригласили на демонстрацию».

Отмечу, что в 2010 году наша молодежь стала более активно вовлекаться в общие, культурные, досуговые и спортивные мероприятия. Объединение ПТО и ППШ расширило возможности реализации каких-либо новых идей. Думаю, что наше сотрудничество будет не только приятным, но успешным и продуктивным. Но комиссия не сможет существовать без

поддержки администрации и профсоюза, поэтому мы всегда рассчитываем на их помощь. Ведь молодежь – это будущее нашего завода, города и страны», – считает **Елена Шведко**.

«Действовать приходится в условиях производства, где основная задача работников – выпуск качественной и конкурентоспособной продукции и в ограниченный период рабочего времени, но результаты нашей работы уже осязаемы», – считает **Сергей Мордишов**, один из членов комиссии по работе с молодежью ПТОО.

Остается добавить, что «возрождение» КРМ в ПТОО произошло по инициативе профсоюзного комитета, который продолжает поддерживать юную молодежную комиссию. И пусть мы делаем первые шаги, уверены, что деятельность нашей команды поможет молодым людям в их личном росте, сделает их более активными, спортивными, разносторонними и, как следствие, принесет пользу производству.

Елена ЕРАСТОВА,
председатель КРМ ПТОО

О чем мечтают наши дети?



В преддверии Международного дня защиты детей 1 июня по инициативе профкома ОПП в производстве стартовал конкурс детского рисунка на тему «Моя мечта». Эта тема была выбрана не случайно. Очень хотелось посмотреть, о чем сейчас мечтают наши дети!

Всем известно, что детские мечты – это будущие цели! В ожидании чего наше подрастающее поколение?

Шестилетняя **Анна Сухорукова** мечтает о золотой рыбке, которая исполняет желания. Четырехлетняя **Маша Назарова** о том, что веселый клоун придет к ней на день рождения. Ее младший братишка **Сергей** – о попугайчике.

Аленький цветочек невиданной красоты нарисовал **Федор Соболев** (4 года). **Катя Баева** (6 лет) изобразила себя в виде принцессы, а **Антон Калеев** (5 лет) видит себя машинистом паровоза. Самым юным участником был **Руслан Тукшаитов** (2 года 11 мес.), который изобразил свою дружную семью. Работы детей старшего возраста отличались точностью передачи красок. **Оля Промыслова** (8 лет) давно хотела увидеть

настоящих лебедей, которых она изобразила на своем рисунке. **Юля Новикова** (10 лет) в будущем, возможно, будет космонавтом, ей так нравится тема космоса! А **Кристина Федосенко** (13 лет) мечтает завести верного друга – собаку породы хаски.

Выставка была размещена на стене возле столовой. Победителями были все! За свое творчество каждый ребенок был удостоен похвальной грамоты и ценного приза. Очень интересно было наблюдать за взрослыми, которые проходили мимо этой выставки: спешит рабочий на обед с задумчивым лицом, проходит мимо выставки и вдруг останавливается, начинает вглядываться в рисунки, а на лице сразу появляются доброта и улыбка! И в этот момент понимаешь, что творчество детей приносит в мир любовь и добро!

Наталья УМАРОВА

СКП: в «Ласточке» живут наши друзья



Комиссию по социально-экономической и правовой защите женщин профкома СКП и детский дом «Ласточка» уже более десяти лет связывают дружеские отношения. Мы проводим много совместных мероприятий. День защиты детей не стал исключением.

На этот раз праздновали дважды: первый день подарили нам, второй – мы. 28 мая нас, шефов, пригласили на праздник в детский дом. Дети показали нам замечательный концерт со спортивными номерами, с показом моделей одежды, сделанных своими руками.

1 июня для школьников от 8 до 12 лет мы устроили праздник на территории Центра иппотерапии «Живой мир» в лесу Центрального района. Иппотерапия – это форма лечебной физкультуры, где в качестве инструмента реабилитации выступает лошадь.

Наши ребята получили массу положительных эмоций, новых знаний. Они узнали, как ухаживать за лошадьми, чем кормить. Затем попробовали применить эти знания на практике. Также была возможность покататься на лошадях, поучаствовать в конкурсах.

Нужно было видеть неподдельную радость в лицах ребят. Что может быть ценнее, чем улыбка ребенка, особенно если речь идет о малышах, воспитывающихся вне семьи.

Праздник состоялся благодаря профкому СКП, директору Центра иппотерапии **Цапковой А.Н.** и начальнику конной части **Чекашевой Е.В.**

Людмила АРХИПОВА

МСП: хоровод автомобилей



Вот уже в течение 40 лет сохраняются многие традиции в механосборочном производстве. Выставка детских рисунков – одна из них.

К 1 июня – Международному дню защиты детей открылась выставка детских рисунков «Хоровод автомобилей», организованная комиссией по социально-экономической и правовой защите женщин производства. Первый день лета, праздник, каникулы, солнце, ясное мирное небо, улыбки на лицах детей, добрые зрители, хорошее настроение... что еще можно пожелать?!

В выставке приняли участие 114 детей (возраст участников от 3 до 17 лет) работников цехов Ш-8, М-6, 38/1, Ш-1, М-8, Ш-5, Ш-6, М-2, Ш-3, М-4, 35/1 и отделов ОАиПРО, ОЭТС, ПО, ОК, ООТиЗ, ОРсП.

Конкурсанты рисовали завод, конвейер, своих любимых родителей, наше производство, новые марки автомобилей. Все свое творчество ребята подарили работникам в честь 40-летия механосборочного производства.

А какие красивые названия рисунков придумали дети: «Папина машина», «На дачу на дедушкиной «Калинке», «Солнечный автомобиль», «Радужная машина», «Автосамолет», «Работа кипит». Сколько у них фантазии, оптимизма, радости и задора. Словом, каждая работа была пропитана любовью детей к своим родителям и механосборочному производству. Во время проведения выставки у зрителей была возможность написать отзыв о понравившихся работах и поблагодарить за предоставленное удовольствие.

Кроме рисунков, ребята сделали еще один подарок. Зажигательный, веселый, яркий концерт, в программе которого были танцы **Надежды Кретовой** и **Андрея Дрягина**, песни в исполнении **Димы Глухова** и **Юли Джулай**, стихи читали **Родион** и **Вероника Веденяпины**, **Петр Ананин** и **Саша Емелин**, игра на флейте **Анастасии Челяковой**, на аккордеоне **Сергея Конины**. Подвижный спортивный танец подарили **Семен Ананин** и **Ссения Артамонова**. Все участники концерта были в подтанковке.

Зрители поддерживали выступающих хорошим настроением и бурными аплодисментами. В зале повсюду слышалось: «Наши дети – настоящие артисты». Слезы умиления текли по щекам работников... Состоялся настоящий праздник души!

Все участники выставки и концерта получили сувениры и сладкие подарки. «УРА! У нас каникулы!», – дружно кричали дети, – «С праздником, наше любимое МСП!»

Огромное спасибо организаторам концерта **Евгении Зверевой**, председателю цехового комитета цеха Ш-5, **Ольге Лебакиной**, председателю КМК профкома. Благодарим администрацию и профком производства за помощь в организации и проведении выставки.

Ирина ФЕДЕРЯЕВА

Всероссийская перепись населения: вопросы и ответы



Что такое всероссийская перепись населения?

Всероссийская перепись населения представляет собой сбор сведений о лицах, находящихся на определенную дату на территории Российской Федерации, и проводится на всей территории Российской Федерации по единой государственной статистической методологии в целях получения обобщенных демографических, экономических и социальных сведений (статья 1 Федерального закона от 25 января 2002 года № 8-ФЗ «Всероссийской переписи населения»).

Перепись – это своеобразная «фотография» всего населения страны в определенный момент времени.

Перепись, во-первых, позволяет узнать точную численность населения, находящегося в стране, сведения об его составе и об условиях его жизни, причем как всего народа, так и каждой категории населения. Во-вторых, она дает возможность оценить динамику изменений этих показателей за время, прошедшее с момента предыдущей переписи. В-третьих, эта информация служит основой для перспективных расчетов численности населения и основных характеристик социально-экономической ситуации в стране в ближайшие годы.

Для чего необходимы сведения, полученные в ходе переписи?

Сведения необходимы для экономического прогнозирования, определения политики в области занятости, создания других социальных программ, а так же для выполнения функций органов государственной власти, информационного обеспечения науки и всего общества.

Результаты переписи будут необходимы регионам. Каждая конкретная область, город, деревня получают точные данные о своем составе и численности. На основе этих данных на протяжении 10 лет будут приниматься управленческие решения, в том числе, и по самым конкретным проблемам.

Перепись – это летопись России, ее история. Ее результаты адресованы не только нам, но и тем, кто будет жить после нас.

Что получит от переписи каждый из переписанных в отдельности?

Участвуя в переписи, каждый сообщает информацию о себе, а значит участвует в разработке перспективных социальных программ, касающихся той группы людей, к которой себя относит. Так, например, ответы безработных на вопросы анкеты позволят изучить рынок труда и создать новые рабочие места именно там, где это необходимо. Данные о численности детей школьного возраста помогут скорректировать планы по строительству новых школ.

Политическое значение переписи

Перепись населения – очень важное и серьезное мероприятие, к проведению которого страна готовится несколько лет. В ее проведении заинтересованы мы все, независимо от политических взглядов и социального положения, потому что без точных статистических данных о населении очень трудно принимать правильные решения в политике и экономике. То есть во время переписи никто никому не противостоит, никто ни с кем не борется, не соперничает. С переписи населения начинается инвентаризация всей страны, поэтому предстоящая перепись населения – это элемент нашей государственной политики.

Экономическое значение переписи

Принимать правильные решения в экономике невозможно, не имея точных статистических данных о населении. Если у руководителя страны будут достоверные данные о возрастной и половой структуре населения, они смогут спрогнозировать, в чем наши граждане будут нуждаться через несколько лет. Информация о том, куда и откуда люди переезжают в поисках работы или по иным причинам, об их занятиях (профессиях) позволят планировать развитие производства и сферы услуг как по всей

стране в целом, так и в каждой области, республике, крае в отдельности. Сведения, которых можно получить из переписных листов о представителях нового для нашей страны класса – работодателей, позволят точно прогнозировать и стимулировать развитие частного предпринимательства.

Социальное значение переписи

Государство перешло на финансирование социальной сферы на основе нормативов, рассчитываемых на каждого человека. В связи с этим значение результатов переписи многократно возрастает. От того, сколько людей живет в том или ином городе, районе, субъекте Федерации, будет напрямую зависеть объем средств, выделяемых бюджетом на строительство и содержание детских садов и школ, поликлиник и больниц, библиотек и кинотеатров, от численности населения зависит финансирование транспортной инфраструктуры. Данные о занятости населения, полученные в ходе переписи населения в сочетании с наличием рабочих мест, необходимы для создания продуманных программ по борьбе с безработицей.

Сведения о жилищных условиях, уровне образования, условиях жизни детей позволят внести уточнения в соответствующие социальные программы, сделать их более реалистичными и справедливыми. Достоверная информация о демографических изменениях, национальном составе населения, миграции позволит выстроить более эффективную социальную политику, направленную на улучшение общественных отношений. Перепись 2010 года позволит понять всем – и руководителям и простым гражданам, сколько нас и какие мы, то есть, по результатам переписи мы получим портрет всего населения Российской Федерации.

Сведения о населении, содержащиеся в переписных листах, являются конфиденциальной информацией, не подлежат разглашению (распространению) и используются в целях формирования федеральных информационных ресурсов.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Анатолий Коржов: с чемпионским задором по жизни



Этот человек родился в мае 1935 года, был чемпионом Советского Союза 60-х годов, Олимпийский чемпион по тяжелой атлетике. Сегодня ему 75 лет, а он продолжает трудиться и передавать знания молодым. Знакомьтесь – Анатолий Семенович Коржов.

Детство было трудным, выпавшее на военные годы, оно не могло быть другим. Анатолий вместе с дедом на быках пахал колхозные поля, собирал

урожай для фронта. В войну погиб отец. Мать вслед за сестрой, взяв детей, отправляется в город Киселевск.

Здесь наш герой поступает в школу и здесь же заканчивает семилетку в 1948 году. Еще с 5 класса он увлекся тяжелой атлетикой – в городе были хорошие условия для занятий. За счет шахты появился спортивный комплекс с волейбольным залом и большим помостом для тяжелоатлетов. Сегодня сам Анатолий Семенович признается, если бы не увлекся спортом, мог бы пойти совсем по другой, «плохой» дороге, так как был боевым парнем.

Далее – учеба в мореходном училище в г. Николаевск-на-Амуре. Вокруг себя Анатолий сплотил таких же активных ребят. Его команда становилась чемпионом Хабаровского края по тяжелой атлетике.

В 1949 году пришло время проходить плавательную практику на паруснике «Товарищ», приписанному к Херсонскому мореходному училищу. Шесть месяцев Анатолий находился на военной стажировке в морпогранвойсках МГБ Тихоокеанского Флота на минном заградителе. Затем его направили в г. Благовещенск, в Амурскую военную флотилию, в дивизию торпедных катеров.

Получив поганы младшего лейтенанта, отправляется в Сахалинское пароходство и попадает на большегрузный пароход «Днепропетровск», способный перевозить грузы от 15 до 20 тыс. тонн.

За три года Анатолий побывал в разных странах: Венесуэла, Чили, Австралия, Южная Африка, Уругвай, Парагвай. Примечательно, что в своей каюте он всегда возил с собой гантели, гири для поддержания физической формы.

В 1954 году он возвращается в ставший родным город Киселевск, и под руководством наставника и тренера Рудик Плюкфельдер окончательно остается в большом спорте. 1954 год – урожайный на победы. В г. Шахты Ростовской области команда выступает и выигрывает первенство. За установленные рекорды, выступления в команде и индивидуально Анатолию торжественно вручают подарки – это три велосипеда.



По тем временам большая роскошь. Затем снова первенства и победы.

Осенью 19-летний Анатолий решает навестить в Харькове свою тетку с двумя двоюродными сестрами. Возвращаясь домой из гостей с автобусной остановкой, он проходит мимо военкомата и... По стечению обстоятельств ему навстречу идет военрук, спрашивает и забирает документы у молодого призывного возраста Анатолия Семеновича (тогда призыв в армию проводился один раз в год – осе-

ньо). Вот так быстро он попадает в Армию.

Как спортсмена его определяют в центральный спортивный клуб Армии г. Москвы, где он тренируется по методике Бошко. Методика не нравилась Анатолию, уж слишком упрямый был характер – спортсмен отказывается тренироваться вообще. Его отправляют в Красноярск в танковую дивизию. Три года он живет в офицерской гостинице, тренируется у Ю.П.Иванова, ездит на сборы и соревнования.

Служба в армии закончилась. В 1957 году он возвратился в город Киселевск к своему тренеру, школа тяжелоатлетов которого была на слуху все страны. В 60-е годы команда, завоевав титул чемпиона Советского Союза, три года удерживает звание «Чемпион СССР». И вот команда – чемпион Олимпийских игр.

С победой закончился большой спорт, Коржов становится главным тренером Кузбасса, мужем Риммы Ивановны, отцом двух сыновей.

Находясь в 1967 год в Нижнем Новгороде на соревнованиях, Анатолий Семенович случайно узнает о Тольятти, новом строящемся городе и сразу решает переехать. Переезд состоялся. Вместе с семьей они получают трехкомнатную квартиру в Портпоселке, в которой он живет и по сей день.

В Тольятти он работал председателем ДСО «Куйбышевгидрострой», спортивным тренером, в его управлении был стадион «Строитель», яхт-клуб, лыжная база. Позже он освоил профессию монтажника, устроился в СУ-112.

В 1972 году его направили в заграничную командировку в Норвегию строить пирс для большегрузных судов. После года работы перебросили на Шпицберген тянуть трубу для пресной воды.



Однажды произошел такой случай: необходимо было под водой отрезать все сваи на одном уровне для установки фильтра. Были водолазы и сварщики, но подводных сварщиков не было. Анатолий Коржов отлично знал теорию сварки под водой, на 100% был уверен в успехе. Сам надел водолазный костюм, спустился под воду, но с первого раза не получилось, костюм раздулся от воздуха и под большим давлением Анатолия выдавило наружу из воды вверх ногами, со второго раза работа все же

была выполнена.

В 1974 году перебрасывают на землю Франца Иосифа, там год отремонтировали пусковую установку для запуска метеорокетов. В августе 1975 года контракт закончился, Анатолий Семенович вернулся бригадиром в «Жилстрой» СУ-112. Занимался строительством детских садов, института «Промстройпроект». В 1976 году снова направляют в продолжительную заграничную командировку в г. Элькувейт. Объездил пять стран: Саудовскую Аравию, Кувейт, Ирак, Сирию, объединенные Эмираты.

После работы было время для тренировок, иногда заходил в спортзал потренироваться, овладел языком, познакомился с иракскими спортсменами, помог иракскому спортсмену-штангисту подготовиться и выполнить олимпийский норматив. В 1980 году на Олимпиаде в Москве иракский спортсмен завоевал серебро, что тогда для страны было важным событием. По этому случаю Удей Хусейн, сын Садама Хусейна, председатель олимпийского комитета Ирака, организовал торжественный прием, в качестве гостя был приглашен и Анатолий Семенович.

После завершения контракта Коржов А.С. вернулся в «Куйбышевгидрострой», но вскоре перешел на ТЗТО слесарем-сборщиком, затем перешел газорезчиком и в 55 лет ушел на пенсию.

Полному сил человеку на пенсии было скучно, и в марте 1993 году Коржов устраивается в учебный центр ОАО «АВТОВАЗ» инструктором по обучению газосварщиков (где и работает по сей день). При приеме на работу Анатолий Семенович принес очень объемную и списанную трудовую книжку с записью множества благодарностей, поощрений за рационализаторские предложения и хорошую работу. За годы его работы в центре участок сварки преобразился. Анатолий Семенович своими усилиями оборудовал помещение для разрывных машин и газосварочные посты.

Сегодня Анатолию Коржову – 75 лет, а он продолжает трудиться, передавая опыт молодым, будучи бодрым и оптимистичным человеком.

Светлана МОИСЕЕВА

Профсоюзная путевка в...

А вы знаете, что в библиотеке прессы можно получить профсоюзную путевку? Тогда поспешите, а то может не хватить! 23 июня в обеденный перерыв прошла презентация книжной выставки «Профсоюзная путевка в...». Места, куда можно отправиться этим летом, точно отмечены на карте. Бесплатно! Надежно! И увлекательно! Путешествуйте в Мир книг!!!



Вы можете отправиться в г. **Любовь** с новой трилогией **Александры Марининой**, которая охватывает более полувека. На протяжении этих лет главные герои встречаются, влюбляются друг в друга, женятся, становятся родителями... Как будет разворачиваться история любви, начавшаяся в полной гармонии чувств и мыслей двух чутких, понимающих друг друга с полуслова людей? Прочтите роман **«Взгляд из вечности»!**

Встречи с вами ждет новое произведение от лауреата премии «Национальный бестселлер-2009»! **«Дом на Озёрной»** – это захватывающая семейная история. **Андрей Геласимов**, пожалуй, единственный писатель, кто сегодня пишет о реальных людях, таких, как любой из нас. Без мистики, фантастики – с юмором и надеждой. Он верит в человека разумного, мудрого и сострадающего. Без этой веры нет будущего не только у русского романа, но и у общества в целом.

А может вам больше понравится **Анна Гавальда** – одна из самых читаемых авторов мира. Ее называют «звездой французской словесности», «литературным феноменом» и «главной французской сенсацией». Ее книги, покорившие миллионы читателей по всему миру, переводятся на десятки языков, отмечены целым созвездием премий, по ним ставят спектакли и снимают фильмы. Новая книга **«Утешительная партия игры в петанк»** – о преуспевающем архитекторе. Однажды он получит письмо, которое застигнет его врасплох. Письмо из прошлого, о котором он и думать забыл, и как же далеко оно уведет его с проторенного пути... Умный, красивый роман о людях, о жизни, о любви.

Если книга несколько недель сохраняет ведущие позиции в списке бестселлеров – это как, минимум, повод взять ее в руки. Вот вам роман французского писателя **Марка Леви «Те слова, что мы не сказали друг другу».**

Леви – автор умелый. Он профессионально выстраивает сюжет, мастерски выписывает характеры, но, главное, он умеет заставить звучать потаенные струны читательской души.

Вы можете взять путевку в г. **Детектив** – там вас ожидает новый роман **Бориса Акунина «Весь мир театр».** Старый знакомый Эраст Фандорин в 55 лет внезапно молодеет и даже, можно сказать, впадает в подростковый возраст. На его долю выпадает испытание, к которому он не готов. Этот роман про то, что случается с суперменом, когда он лишается своей сверхчеловечности и неязвимости.

Вот и любимый **Дэн Браун** и **«Утраченный символ»!** Новая книга автора легендарного «Кода да Винчи», тираж которого превысил 81 миллион экземпляров. Произведение, права на которое купили более 60 стран. Приключения Роберта Лэнгдона продолжаются, и вы отправитесь вместе с ним. На этот раз вам предстоит разгадать величайшую тайну массонов, которая способна изменить мир. Веками хранимые секреты, загадочные знаки и символы и смертельно опасное путешествие по лабиринтам прошлого...

Вы обязательно предпримите попытку разобраться в хитросплетениях нового авантюрного романа **Леонида Юзефовича «Журавли и карлики»**, известного прозаика, историка, лауреата премии «Национальный бестселлер». Отражаясь друг в друге, как в зеркале, в книге разворачиваются судьбы четырех самозванцев: молодого монгола, живущего здесь и сейчас, сорокалетнего геолога из перестроечной Москвы, авантюриста времен Османской империи XVII века и очередного, «чудом уцелевшего», цесаревича Алексея, объявившегося в Забайкалье в Гражданскую войну.

Вот предложение для серьезных людей! Герой нового романа **Александра Терехова** – бывший фээсбэшник проводит расследование трагической истории, ему срочно требуется ваша помощь! **«Каменный мост»** – это роман-версия и роман-исповедь.

Как показывает опыт, наши мужчины разберут все путевки в г. **История.** Разве можно отказаться от книги

Павла Горьковского «Расшифрованный Исаев»! Впервые в отечественной литературе! Подлинная биография легендарного Штирлица. Скрупулезная реконструкция его подвигов и его судьбы. Расшифровка многочисленных загадок и кодов культового героя. Исчерпывающая информация к размышлению о прославленном разведчике, полная история всех его операций, неизвестные подробности его жизни и смерти.

Вам придется по душе герои нового романа **Ивана Черных «Сгоравшие заживо : хроники дальних бомбардировщиков».** Они приняли крещение огнем в первые, самые страшные дни войны. Они первыми нанесли ответный удар по «логову зверя» – советская дальняя авиация бомбила Бухарест и Берлин уже летом 1941 года. Они привыкли к многочисленным ночным вылетам и боевой работе на износ, к недосыпанию и смертельной усталости, к прорывам сквозь зенитный огонь и схваткам...

Хотите отправиться в немецкие окопы? **Расс Шнайдер** в книге **«Смертники Восточного фронта»** расскажет страшную правду об одном из самых жестоких сражений Великой Отечественной. Кровавый ужас Восточного фронта глазами немцев. Этот пронзительный роман – «окопная правда» по-немецки, жестокий и честный рассказ об ужасах войны, о жизни и смерти на передовой, о самопожертвовании и верности долгу – о тех, кто храбро сражался и умирал за несправедливое дело...

А после военных приключений вас ждет встреча с очередной книгой самого успешного военно-исторического проекта, побившего все рекорды продаж **«Новые беседы с Виктором Суворовым».** Самый читаемый и проклинаемый историк Второй мировой ответит на самые острые вопросы о своих книгах и своей судьбе.

Куда бы вы не отправились, помните, что это путешествие стало возможным благодаря профсоюзному комитету ПрП, который приобрел для нашей с вами библиотеки 73 новых книги. Счастливого вам летнего чтения!

Лариса КУЛИЖСКАЯ,
библиотекарь, ваш турменеджер
в Мир книг



Спорт и работа – наша забота



Лозунг известного телеведущего и комментатора Валерия Малькова – «со спортом не надо дружить, спортом надо заниматься» профком социально-жизнеобеспечивающих, культурно-образовательных, информационных организаций ОАО «АВТОВАЗ» претворяет в жизнь.

Недавно у нас состоялся очередной этап спартакиады – турнир по мини-футболу. Игры проводились на футбольном поле средней школы № 49, которая предоставила администрация школы (директор **Подолько Т.Н.**). В нем приняли участие шесть команд – представители подразделений СКИО. Игры отмечались упорством и самоотдачей. В трех играх победитель выявлялся после пробития послематчевых пенальти. Все прошло без каких-либо замечаний благодаря четкому и грамотному судейству матчмейстером и главным судьей турнира – **Алле Крецкой.**

Приятно удивила команда АНО ДО «Планета детства «Лада», выигравшая этот турнир. Вроде и женский коллектив,

а выставили за команду достойных мужчин, очень грамотно разбирающихся в футболе.

Заслуживает внимание команда ОАО «ТЕВИС», занявшая второе место – она с крупным счетом 6:1 обыграла команду ОАО «Электросеть».

Очень удивила команда ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис», которая впервые приняла участие в таком турнире и заняла третье место, уступив команде ОАО «ТЕВИС» по послематчевым пенальти – 2:3.

Настроение участникам и зрителям создавали группы поддержки команд, они вдохновляли своими призывами, аплодисментами на азартные и бескомпромиссные игры.

По итогам турнира все команды были по-настоящему довольны, и долго еще продолжались дебаты об упущенных моментах взятия ворот, о неточных пасажах, о новых тактических футбольных задумках.

В очередном этапе спартакиады СКИО, турнир по шашкам, приняло участие 5 команд. В этом виде спорта лидером является команда ОАО «Лифтэлектросервис», которая и заняла первое место.

Команда ОАО «ТЕВИС», возглавляемая ветераном и любителем шахмат и шашек, Истоминым Б.Г. заняла в итоге второе место.

За третье место шла упорная борьба. Две команды набрали одинаковое количество очков – это команды АНО ДО «Планета детства «Лада» и ОСКБ, но по действующему положению о проведении

соревнований главный судья соревнований – международный гроссмейстер **Арсений Алавин** объявил призером, занявшего 3 место, команду АНО ДО «Планета детства «Лада». 4 место заняла команда ОСКБ, 5 место – ОАО «АВТОВАЗтехбытсервис».

В турнире по шахматам приняло участие 4 команды. Стоит отметить напряженность турнира, так как все матчи между командами заканчивались с одинаковым счетом 2:1. Команды комплектовались, согласно положению – 2 мужчин и 1 женщина.

По итогам турнира определились призеры. Надо отдать должное организаторским способностям – зав. отделом профкома АНО ДО «Планета детства «Лада» **Инчикрвели Л.П.** Эта команда заняла первое место. Второе место у команды ОАО «ТЕВИС», третье заняла команда ОСКБ, а команда ОАО «Лифтэлектросервис» стала в итоге четвертой.

Стоит отметить четкое судейство международного гроссмейстера Арсения Алавина.

Ответственным за проведение спортивных состязаний, организатором и вдохновителем был член спортивно-массовой комиссии профкома, ветеран спорта **Александр Зотов.** Победителей в этих спортивных турнирах наградили почетными грамотами и денежными премиями. Впереди новые состязания.

Николай МЕДВЕДЕВ,
председатель профкома СКИО

ДпБ: физкультура во имя сплочения



25 июня 2010 года профсоюзный комитет дирекции по безопасности организовал спартакиаду для работников своего подразделения, приуроченную ко Дню молодежи.

В данном спортивном мероприятии, которое проходило на лыжной базе, приняло участие 27 работников ДпБ. А поддерживали соревнующихся члены их семей и коллеги по работе. В программе соревнований были футбол (мужская команда), волейбол (мужчины и женщины), дартс, перетягивание каната, бадминтон.

Все участники отметили, что интересно, а главное, с пользой провели время. В адрес организаторов звучали слова благодарности и наказы на будущее. Как отметила контролер **Наталья Юклотова:** «Необходимо постоянно проводить физкультурно-оздоровительную работу в коллективе, это способствует укреплению здоровья, утверждению здорового образа жизни, но самое главное, сплочению наших работников».

Особо активные участники были поощрены небольшими сувенирами.

Кристина НИЛОВА

Без тренировок нет победы

Это знает каждый, кто хоть немного знаком со спортом. Это понимает и профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ». В трудные экономические времена нашему заводу пришлось отказаться от содержания большинства спортивных команд. Переданы городу прекрасные спортивные арены. Не может больше завод содержать спортивные школы. Но основу укрепления здоровья трудящихся – массовую оздоровительную работу – завод продолжает поддерживать.



Спортивно-массовые комиссии профкомов производств и службы производств по работе с персоналом проводят эту важнейшую для заводчан и предприятия работу. Руководство осуществляют совместно дирекция по персоналу и профком ОАО «АВТОВАЗ». Несмотря на серьёзное уменьшение штата, уход мудрых ветеранов организаторы проводят всю работу практически в прежнем объёме. Согласно календарю проводятся старты юбилейной 40 спартакиады ОАО «АВТОВАЗ», проводятся традиционные массовые спортивно-оздоровительные мероприятия. Штат команды покидают опытные ветераны. Приходят им на смену честолюбивые дублёры. Происходит смена поколений.

Чтобы команда могла выполнять поставленные задачи на высоком уровне, необходимо обучать её новичков. Конечно, ветераны щедро делятся накопленным опытом,

но и серьёзное обучение всей команды надо проводить систематически. Именно для этого ежегодно в Центре обучения и подготовки кадров профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» проводятся семинары для спортивного актива завода.

В этом году, как и год назад, семинар проходил на учебно-тренировочной базе профкома «Раздолье» 1–2 июня. Участников семинара поселили во вновь сданных в эксплуатацию комфортабельных двухэтажных домиках.

Состав участников за год значительно обновился. Лишь трое из 25 были здесь в прошлом году. А вот преподавательский состав семинара не изменился. Первую часть, как и в прошлом году, проводила кандидат педагогических наук доцент ТГУ **Наталья Назаренко**.

Доступно и эмоционально Наталья Нефёдовна рассказывала участникам семинара о социологических аспектах физической культуры и спорта в нашей стране, городе и на заводе. Она сумела вовлечь в дискуссию о проблемах спорта каждого слушателя, тем более, что эти проблемы были близки каждому. Каждый с болью вспоминал неудачи наших спортсменов на крупнейших турнирах последнего времени. Все с интересом узнавали много нового о государственной политике в области спорта у нас и в других странах, об истории развития спорта с древних времён до наших дней.

Погода благоприятствовала проведению практической части семинара. На тёплом песке пляжа базы участники с азартом осваивали игры с детьми, изучали психогимнастические упражнения на развитие креативности. А затем многие открыли купальный сезон в ещё холодных водах красавицы Волги. Непримиимые соперники в спартакиаде становились сплоченной командой в совместном обучении на полуострове Копылово.

После вкусного ужина спортсмены дотемна соревновались на гостеприимных площадках «Раздолья». Около стритбольного кольца яростно боролись за победу тут же сформированные команды **Николая Сидорова** (ГЦЗЧ) и **Николая Новикова** (МСП). Затем у волейбольной сетки, не щадя себя, за мяч боролись предцехкома из ООО «Реформинг-Центр» **Иван Левин**, директор базы **Игорь Котиков** и организатор семинара **Геннадий**

Агафонов. После захода солнца Игорь провёл для нас классную дискотеку, на которой «зажигали» «генератор идей семинара» молодой, но уже очень авторитетный председатель СМК **Александр Ганин** из МТП, только недавно избранная физорг ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» **Юлия Канн** и судья по игровым видам спорта **Алла Добында**. Энергии спортсменов позавидовал бы и «Энерджайзер».

А утром на площадке с видом на Волгу Наталья Нефёдовна провела с участниками семинара суставную гимнастику с элементами йоги. Настрой на работу после гимнастики и вкусного завтрака удвоился. Занятия на второй день проводили на свежем воздухе. Под сводами шатра мы изучали психологические основы проведения физкультурно-массовых мероприятий с различными категориями населения. Выполняли психологические тесты и задания, а в перерывах – групповые физические упражнения. В конце занятия слушатели поблагодарили преподавателя за работу и поделились своими впечатлениями и пожеланиями.

А после обеда бразды правления в свои руки взяла пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ» **Юлия Овчинникова**. Она очень оперативно ознакомила слушателей с информационной работой профсоюза, подвела итоги освещения спортивной жизни в СМИ. Затем Юля провела с нами упражнение, которое наглядно показало, как может искажаться информация при её передаче. В ходе опроса были выявлены проблемы информационной работы на местах. А затем мы сами, путём совместного обсуждения, определили пути их решения.

Как и в прошлые годы, главным пожеланием участников семинара было предложение почаще встречаться. После двух дней семинара малознакомые организаторы спортивно-массовой работы различных подразделений превратились в дружную команду. С новыми силами и знаниями эта команда начнёт решать самые сложные задачи в важном деле оздоровления работников Волжского автогиганта.

Павел ПЛАТОНОВ,
председатель СМК профкома ЭП

Отдохнем в краю родном



Лето – пора отпусков. Способов активного времяпрепровождения множество: можно искупаться в озерах и реках, съездить на море, отправиться на интересные и познавательные экскурсии или просто спокойно отдохнуть с близкими, наслаждаясь прогулками по лесу. Для того чтобы хорошо отдохнуть, не обязательно уезжать за тысячи километров от дома: прекрасное рядом.

Национальный парк «Самарская Лука» – это уникальный памятник природы с неповторимыми формами рельефа, своеобразным микроклиматом, удивительной

красоты горами, уникальными флорой и фауной, объединивших в себе лес, степь и горы.

С давних времен Самарская Лука благодаря Жигулевским горам, возвышающимся над Волгой, известна многим путешественникам. По красоте и величии Жигули вполне можно сравнить с кавказскими горами. Густые лесные массивы чередуются с крутыми каменистыми обрывами, уходящими в воду. В глубине лесов бьют родники с чистой водой. А с самой высокой точки Жигулей – горы Стрельной (374 м над уровнем моря) – виден как на ладони Жигулевский заповедник.

Исторические события сохранились в виде преданий, мифов и легенд. Во время экскурсии вы увидите самые необычные места Самарской Луки и узнаете самые интересные мифы и легенды, которые бытуют в этих местах со времен древнего великого царства Волжской Булгарии, рассказывают о разбойничьем царе – **Степане Разине** и его «летающей лодке». Мир знаменитых Жигулевских гор богат и современными легендами, в основе которых – реальные события. Например, в темноте Ширяевских штолен прячутся самые настоящие привидения! Водопад Слёз Хозяйки Жигулей – еще один прекрасный миф наших мест. Но иногда эти легенды становятся реальностью. Также на территории парка «Самарская Лука» находятся три музея: дома-музеи поэта **Александра Ширяевца**, художника **Ильи Репина** и этнографический.

Поэтому отдых в родном краю будет ярким и незабываемым.

Культурно-массовая комиссия
профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Корпоративный университет: открыли летний сезон Днем здоровья

В последнее воскресенье мая работники корпоративного университета открыли летний сезон Днем здоровья на лыжной базе.

С утра в этот день погода хмурилась, но желание отдохнуть с коллективом было сильным, и поэтому на пикник пришло много желающих. И как по заказу из-за туч выглянуло солнышко, установилась по-летнему теплая погода. Программа отдыха включала спортивные мероприятия: гиревой спорт для мужчин, выбивание кеглей для детей, детский дартс и командное перетягивание каната. Взрослые вместе с детьми играли в игру вышибалу. По ходу этой игры было много положительных эмоций, особенно у взрослых, ведь в эту игру они играли только в детстве. Продолжалась программа праздника участием в конкурсах, пением песен под гитару и, конечно же, дегустиацией приготовленного на свежем воздухе шашлыка.

Все пришедшие на праздник остались довольны, каждый участник мероприятия получил поощрительный приз. Но главное – это заряд бодрости на предстоящую рабочую неделю. Отдельные слова благодарности за выделенные средства для организации праздника профсоюзному комитету корпоративного университета и его председателю **Виктору Переплякову**.

Светлана МОИСЕЕВА

